



Høringssvar

til budgetkataloget til Budget 2026



Albertslund Kommune

Høringssvar til budget 2026 pkt.3.3

Åbningstider og bemanning på daghjem 4210

4210 Ældreområdet

Det er bekymrende, at der igen i år er fokus på besparelser på daghjemmene for borgere med demens. Forslaget medfører en besparelse på 400.000 kr. årligt fra 2027 ved en reduktion i medarbejderressourcer på daghjemmet svarende til et årsværk.

Formålet er at tilpasse personaleressourcerne til det faktiske fremmøde i dagtimerne og samtidig forbedre serviceniveauet ved at indføre aftenåbent én gang om ugen.

Jeg hæfter mig dig ved at der står skrevet, at det eksisterende tilbud tilpasses det faktiske fremmøde. Det betyder vel også, hvis fremmødet bliver højere end 80%, så tilføres der personaleressourcer svarende til antal fremmødte?

Hvem holder øje med det?

Det forbedrer ikke serviceniveauet for borgerne i dagtimerne ved at spare en medarbejder væk – tværtimod, dagtilbuddet for de fremmødte bliver forringet med færre personaleressourcer.

Det er muligt, at det er en god ide, med en enkelt aftensåbning, men ikke på bekostning af en spareøvelse og forringelse af tilbud i dagtimerne

Det bør selvfølgelig afprøves, hvis pårørende har efterspurgt denne mulighed.

Hvor mange har efterspurgt denne mulighed?

Det kunne være en forsøgsordning med evaluering efter 3-6 måneder med fokus på om aftentilbuddet bliver brugt af borgere og pårørende.

Alice Hasselgren

Pårørende i

Humlehusene

03-09-2025

Høringssvar vedr. Budgetkatalog 2026 pkt. 3.3 Åbningstider og bemanning på daghjem

Som ægtefælle til en bruger i Humlebien har jeg med bekymring læst forslaget til besparelser i daghjemmene.

Af forslaget fremgår det, at der er et gennemsnitligt fremmøde på 80 % på daghjemmene. Mig bekendt er hvert daghjem normeret til 9 brugere dagligt, men jeg har selv konstateret, at der i Humlebien er op til 10 brugere på én dag, altså over normeringen. Hvordan forestiller man sig, at personalet skal kunne løse de daglige opgaver samt brugernes individuelle behov som toiletbesøg mv. med 10 brugere, hvis alle brugere på de 3 dagcentre er der samtidigt, og der maksimalt er 7 medarbejdere, som jo i øvrigt også kan have frafald på grund af sygdom, ferie eller andet fravær? Medarbejderne fungerer jo som social- og sundhedshjælper på samme måde som hjemmeplejen.

I øvrigt undrer det mig at læse, at der er et ønske om aftenåben 1 gang om ugen. På trods af, at min hustru har benyttet Humlebien i 4 ½ år, har jeg aldrig hørt om det ønske/behov. Hvis behovet virkelig er så udtalt, burde alle pårørende vel have haft mulighed for at tage stilling til, om det er relevant.

Hvis der skal være aftenåben en gang om ugen, vil det så gælde alle 3 daghjem, eller vil man samle brugerne på 1 eller 2 daghjem? Hvis vi forestiller os, at 50 % af brugerne vil benytte sig af aftenåbningstiden, vil der være 13-14 brugere, hvilket vel som minimum vil kræve 2 måske 3 medarbejdere, hvis vi tager udgangspunkt i normeringen i dagtimerne. Hvordan man vil kunne spare 400.000 kr. årligt ved at udvide arbejdstiden for 2-3 medarbejdere, som vel skal have overtidbetaling, kan jeg ikke få til at hænge sammen.

Desuden er tryghed alfa og omega for personer med demens eller tilsvarende kognitive udfordringer for personens trivsel. Det betyder, at bevidstheden om, at det er personer, som kender dig, og ikke mindst som du kender, der er omkring dig, gør at du kan slappe af, og ikke bliver unødigt forvirret af, at det er skiftende personer, der omgiver dig.

For min hustrus vedkommende, der er gangbesværet, og derfor har været faldet på toilettet i daghjemmet, er det betryggende, at hun (og jeg ved), at personalet følger hende på toilettet, så hjælpen er der hele tiden. Jeg er overbevist om, at der er andre brugere, som kræver specielle hensyn, som personalet skal tage til den enkelte.

Jeg kan have min tvivl om, at dette vigtige indgående kendskab til den enkelte bruger kan bevares, hvis det bliver mindre og desuden skiftende personale, der skal håndtere brugerne.

Venlig hilsen

Flemming Sørensen

Fyrrehusene 20

2600 Glostrup

Fra: Marianne Jørgensen
Sendt: 3. september 2025 16:37
Til: Budget
Emne: Høringssvar vedr. budgetkatalog 2026 pkt 3.3.

Høringssvar vedr. budgetkatalog 2026 pkt 3.3. Åbningstider og bemanning på daghjem.

Jeg har i snart et år været ægtefælle til en bruger i Humlebien og både min mand og jeg er efter en indkøringsfase meget glad for at komme på daghjemmet.

Personalet er meget opmærksom og aktive i forhold til borgerne, hvilket jeg bemærker hver gang jeg kommer og afleverer og henter min mand.

Selv de dage, hvor der er fravær af personale lykkedes det, at sikre at beboerne bliver behandlet efter behov, men jeg kan godt mærke/"se" en lille træthed, hvis kollegaen har været fraværende en hel uge.

I budgetkataloget foreslås nu en aftenåbning, som den samme mængde medarbejdere, som er der i dag også skal dække.

Hvem har virkelig behov for dette?

I budgetkataloget skriver I at borgere og pårørende har givet udtryk for ønske om, at der er aftenåbent i daghjemmet.

Jeg har ikke hørt om et sådant ønske, hverken i den daglige gang i daghjemmet eller i pårørendegruppen til demente, som jeg har deltaget i cirka 2 år.

Der har været nogle enkelte situationer, hvor en pårørende har haft behov for at være væk lidt mere en halv dag og den demente havde brug for et besøg for at sikre at medicin og frokost blev givet. Disse forhold er blevet klaret ved henvendelse til dagplejen.

Disse tilfælde vil jo ikke blive omfattet af jeres forslag til aftenåbent.

Hvis forslaget gennemføres skal det så være samme aften, der skal være åben eller hvad? Uanset om I vælger dette eller skiftende dage med aftenåben vil I ikke kunne give den service som jeres forslag er udtryk for.

Derfor behold det personale, der er på daghjemmet uden at give dem ekstra vagter og lad dem fortsætte det gode arbejde, de gør i dag.

Venlig hilsen

Marianne Jørgensen

Tranehusene 72

Fra: Mark Johansen Borregaard
Sendt: 3. september 2025 13:01
Til: Budget
Emne: Vedr.punkt3.5

Kære kommune i Albertslund

Jeres spareforslag er en dårlig ide
På den måde i overvejer at gøre det på.

1. Stoppestedet er bedre, det er op delt
Fra klubben pga det er to forskellige målgrupper med vidt forskellige behov som mennesker.
2. Besparelse på personalet vil forringe
Resultater og vil dække mindre af os brugere med vores individuelle behov for samtaler, udvikling og hjælp.
3. Strukturen personalet har lavet virker godt nu som det er med deres indsats og samarbejde med alle deres kolleger nu med deres evner, opsavationer og kontakter til kommunen, dpc pluds omverden. Samt kendskab til de mange forskellige borger.
4. Mange borgere / brugere er glade for ferieturerne for det er måske den eneste mulighed for at komme ud og rejse med andre ligesindet pluds opsyn så det bliver en succes oplevelse i stedet for et nederlag el ikke kommer afsted på ferie nogensinde, gælder stoppestedet samt klubbens bruger.
5. Åbnings tiderne er nødvendigt at bevare for at det gavner målgruppen best muligt efter temperament og behov som er vidt forskelligt. Som det er nu rammer det rigtigt godt og kortere el ændringer af åbningstiden vil være en faldt erklæring og 100% vil det forringe strukturen samt tabe akutte behov og mange mennesker, gælder stoppestedet samt klubbens borger.

Mvh mark Johansen borregaard

Fra: Trille Sørensen
Sendt: 2. september 2025 19:09
Til: Budget
Emne: Gæstehuset

Jeg kan først om fremmest slet ikke forstå foreslaget om at lukke gæstehuset, da det er en kæmpe tryghed, for både mig og min datter at det er muligt fremfor at skulle sendes rundt omkring med nye børn og voksne, det ville i sidste ende betyde jeg skulle ha hende i vuggestue istedet, da jeg ved min datter ikke er god til fremmede og det sidste i ende ville koste mig mit job, at skulle tage hjem i tide og utide fordi hun ikke trives ved en fremmed. Og da vuggestue også er noget helt andet og slet ikke noget jeg ønsker for min datter, indskrænker i pludselig mine muligheder, og mit behov for at tage hensyn til det jeg syntes er bedst for min datter.

Gæstehuset er et sted hvor jeg som forældre føler mig tryk ved at min datter skal være hvis hendes dagpleje mor er syg, det er endda så ledes nu, at hvis jeg kun får mulighed om pasning hos en anden dagplejer, har jeg alle dage valgt at tage fri og blive hjemme istedet, så hvor vil man egentlig spare ?

Høringssvar til kommunen

Vi er for nyligt blevet gjort opmærksomme på, at kommunen ønsker at lukke gæstehuset. Det forslag er vi utroligt ærgerlige over. Da vi for et par år siden valgte at købe hus i Albertslund, var det især fordi vi synes, at Albertslund er en exceptionel god kommune for børn. Selve gæstehuset var især en af de goder ved Albertslund, som vejede højt for os. Det gav os en tryghed i, at vores søn er i trygge og velkendte rammer, når han ikke er hos sin egen dagplejemor. Vi synes netop at denne mulighed skiller Albertslund ud fra andre kommuner, som ikke har samme tilbud. Hvorfor lukke noget der gør vores kommune unik? Det forstår vi ikke. Udover det, er gæstehuset det mest fantastiske sted, med de mest skønne og dygtige pædagoger. Hvor ville det bare være en skam at lukke et sted, der på alle måder fungerer så godt.

Min mand og jeg følger ofte med i vores byudvikling og er meget begejstrede for alt det der sker i byen. Vi håber dog bare ikke, at vi med tiden, som kommune, går på kompromis med vores børns muligheder. Det er trods alt dem der skal føre byen videre. Jeg er selv født og opvokset i Albertslund, og valgte byen til som voksen. Jeg håber, at mine børn gør det samme. Men jeg er overbevist om, at det kræver at vi holder vores høje standarder for vores børn, da det klart er vores største aktiv som kommune.

Med det sagt, håber vi at I vælger at bevare gæstehuset. For alles skyld – men mest for vores børn.

Med venlig hilsen

Cecilie Kronvold

Fra: Sarah Winther
Sendt: 3. september 2025 17:24
Til: Budget
Emne: Gæstehus Albertslund

Kære Albertslund Kommune.

Vi skriver som forældre i kommunen for at gøre opmærksom på, hvor stor betydning gæstehuset i dagplejen har – og hvorfor det vil være en stor fejl at spare det væk. Gæstehuset er en tryghedsgaranti for både børn, forældre og dagplejere. Når en dagplejer er syg, på kursus eller ferie, har vi forældre brug for at vide, at der findes et fast sted, hvor vores børn kan møde kendte rammer, pædagogisk personale og en hverdag med struktur.

Uden gæstehuset bliver alternativet spredte og uforudsigelige løsninger, som vil skabe utryghed hos børnene og gøre det sværere for forældrene at få hverdagen til at hænge sammen.

Derudover sikrer gæstehuset, at børnene får et fællesskab og mulighed for at indgå i større grupper, hvilket styrker deres sociale udvikling og gør overgangen til børnehave lettere. Det er et pædagogisk tilbud, der rækker langt ud over blot at være en "nødløsning".

At fjerne gæstehuset vil på kort sigt måske spare penge, men på længere sigt risikerer vi højere omkostninger i form af mistrivsel, øget institutionsskift, flere ressourcer til specialindsatser og forældre, der søger andre pasningstilbud uden for kommunen.

Vi opfordrer derfor til, at kommunen fastholder gæstehuset som en del af dagplejen. Det er en investering i børns trivsel, i forældres tryghed og i kvaliteten af vores pasningstilbud.

Med venlig hilsen

Forældre i Albertslund Kommune.

Fra: dannIELla jakobsen
Sendt: onsdag, september 3, 2025 8:58 PM
Til: Steen Christiansen
Emne: Bekymring for dagplejens fremtid og bevarelsen af gæstehuset

Kære Børne- og Skoleudvalg,

Vi skriver til jer som bekymrede, men også taknemmelige forældre i Albertslund. Vores ældste datter, Chloe, har haft sin gang i den kommunale dagpleje, og vi har nu tilmeldt vores yngste datter til samme ordning. Vores valg er ikke tilfældigt. Det er baseret på de meget positive oplevelser, vi har haft med en dagpleje, som vi mener er et rigtig godt tilbud til byens yngste børn.

Vi har oplevet en kultur præget af en stor frivillighed, et stærkt sammenhold og en dedikation fra de ansatte, som vi har sat utrolig stor pris på. Den måde, dagplejerne og personalet i gæstehuset arbejder sammen på for at sikre alle børns trivsel, er virkelig noget særligt. For vores familie har dagplejen og gæstehuset været en tryk og stabil ramme, som vi ikke ville have været foruden.

Det er dejligt som forældre at aflevere sit barn til de samme faste voksne i gæstehuset, da de kender ens barn og ved hvilke punkter de skal hjælpe barnet med, derudover ser barnet også de voksne i gæstehuset når de er i legestuen og bibeholder deres kontakt med hinanden. At aflevere sit barn til de faste voksne giver barnet ro, tryk og nærvær samt er det, den samme gruppe børn som de plejer at være sammen med hos dagpleje mor.

Da Chloe startede i børnehave, blev kontrasten desværre meget tydelig. Vi oplevede et markant skifte i medarbejdertilfredshed, ansvarsfølelse og det sociale engagement. Det gav os en endnu dybere respekt for dagplejen. De har gang på gang skullet håndtere sparerunder, men har formået at opretholde en utrolig høj standard. Faktisk har de med dagplejen skabt mere trivsel og kvalitet end vuggestuerne, hvilket historiske tal også har vist.

Derfor er det med stor frustration, at vi nu ser historien gentage sig. For 10 år siden forsøgte man sig med en lignende spareøvelse, der var baseret på et fejlbehæftet grundlag, som engagerede forældre heldigvis fik påpeget. Det føles uretfærdigt og kortsigtet atter at pege på en velfungerende og økonomisk ansvarlig ordning som et sted, der skal spares.

Vores største bekymring er forslaget om at fjerne gæstehuset. Har politikerne overhovedet spurgt dagplejerne, om det fantastiske arbejdsmiljø, den høje trivsel og den nødvendige fleksibilitet kan bibeholdes uden denne centrale livline? Gæstehuset er ikke bare en bygning; det er hjertet i systemet, der sikrer aflastning ved sygdom og skaber den tryk, der gør, at hele ordningen fungerer så godt. At fjerne det uden at have undersøgt konsekvenserne for børn og medarbejdere virker uansvarligt.

Samtidig ser vi, at kommunen har store vækstplaner med blandt andet Herstaderne. Befolkningsprognosen viser en markant stigning i antallet af 0-2-årige i de kommende år. Hvordan kan det give mening at nedbryde en velfungerende og omkostningseffektiv pasningsmulighed, når behovet kun bliver større? Det virker strategisk selvmodsigende. Man burde i stedet se dagplejen som det kloge og økonomisk fordelagtige valg, der kan understøtte kommunens vækst.

Vi appellerer til jer: Lyt til de mennesker, der oplever virkeligheden hver dag. Lyt til forældrene, der har valgt dagplejen til for dens unikke kvaliteter. Lyt til de ansatte, der ved, hvad der skal til for at skabe trivsel. Og lyt til de eksperter, der advarer mod at fjerne den stabilitet, som er så afgørende for små børns udvikling.

Med venlig hilsen,
Thomas og Danniella Tuck

Albertslund Kommunes budgetkatalog for 2026

Høringssvar til forslag 5.6 – Etablering af specialklassepladser med behandling

Målet med forslaget er at reducere visitation af børn til eksterne behandlingstilbud fremover og istedet kunne beholde dem i interne løsninger i specialklasserækkerne for at reducere kommunens udgifter.

Den konkrete indsats er at ansætte én behandlingsressource pr. 6 elever i de nuværende specialundervisningstilbud på Herstedøster Skole og Herstedvester Skole og således omdanne op til 12 specialpladser til behandlingsskolepladser over 4 år.

Der er i spareforslaget ikke angivet om det dækker over en psykolog eller om en anden faglighed kan varetage den opgave.

Der er ikke beskrevet andre tiltag for at hæve eller sikre faglighed ved opstart eller på sigt.

Manglende politisk behandling

Det er bekymrende, at dette forslag ikke har været behandlet i Børne- og Skoleudvalget, før det indgår i sparekataloget. Der er tale om en meget væsentlig ændring i kommunens tilbud til en sårbar gruppe børn og familier, og beslutningen bør hvile på grundig faglig og politisk drøftelse – ikke kun som et spareforslag.

Eksterne tilbud og kvalitet

Behandlingsskoler (som fx. Sputnik, Basen og Behandlingsskolerne, som er de eneste jeg kender personligt) er kendetegnet ved et meget højt og specialiseret fagligt niveau. De arbejder i stærke faglige kulturer, med tværfaglige miljøer og systematisk videreuddannelse af personalet. To af de tre driver egne viden- og kursuscentre og har opbygget omfattende systemer for videndeling. Kvaliteten beror ikke på en enkelt person/behandlingsressource, men på en samlet organisation, en kultur og en kontinuerlig prioritering af specialiseret viden. At placere en enkelt behandlingsressource i en eksisterende specialklasse ændrer ikke nødvendigvis grundlæggende på kvaliteten eller sikrer det samme tilbud.

Hvis man lægger den specialiserede behandlingsopgave ind i de kommunale specialklasser, opstår der flere risici. Kvalitetsniveauet kan blive for personafhængigt, så det fungerer godt, hvis der er enkelte dygtige medarbejdere, men falder markant, hvis de forlader stillingen. Kommunen kan desuden have svært ved at rekruttere og fastholde det samme højt specialiserede personale, som de etablerede behandlingsskoler kan tiltrække.

Kommunale budgettilpasninger

Forældreperspektivet er afgørende. Mange forældre oplever først at få adgang til behandlingsskoler efter langvarige og opslidende forløb, hvor intet andet har virket. Når barnet endelig får en plads, er trygheden netop, at kvaliteten er stabil og ikke afhænger af årlige spareøvelser. De eksterne tilbud står uden for kommunens grønthøsterbesparelser, mens de kommunale løsninger er sårbare over for budgettilpasninger. Det er denne usikkerhed, forældre kan frygte, og forslaget vil kun forstærke den.

Langsigtede løsninger er billigst - på sigt

Hvis kommunen ønsker at udbygge egne tilbud, bør det ske som en langsigtet og forpligtende satsning. Det kræver vedvarende fokus på rekruttering, uddannelse og opkvalificering af medarbejdere, samt opbygning af en stærk kultur og høj faglighed i organisationen. En mulighed kunne være at indgå partnerskaber med eksisterende behandlingsskoler om faste kursusprogrammer, løbende videreuddannelse, regelmæssig supervision eller videndeling, så afdelingerne kontinuerligt har adgang til den nyeste og bedste specialiserede viden og erfaring.

Forslaget er et sparetiltag forklædt som investering. Der er en reel risiko for, at kvaliteten for de mest sårbare børn forringes, hvis højt specialiserede behandlingsskoler erstattes med kommunale minimumsløsninger, med mere mistrivsel og højere udgifter på sigt til følge. En omlægning kan kun forsvares, hvis kommunen samtidig binder sig til et langsigtet kvalitetsløft, prioriterer rekruttering af specialiseret personale og sikrer løbende og langsigtet videreuddannelse.

Laura Juvik
Lange Eng 31
2620 Albertslund
Medlem af Forældrenetværket

Fra: Tanja Hellman
Sendt: 2. september 2025 07:44
Til: Budget
Emne: Gæstehuset

Til Albertslund Kommune,

Jeg vil gerne give mit høringsvar vedrørende forslaget om at lukke gæstehuset i dagplejen.

Gæstehuset er meget vigtigt for både børn og forældre, fordi det giver tryghed og genkendelige rammer, når dagplejeren ikke er til stede. Det betyder, at børnene ikke skal ud i helt ukendte omgivelser, men i stedet kan komme et sted, hvor de føler sig hjemme og trygge.

For mit barn gør det en meget stor forskel for hendes trivsel og udvikling, at hun kan være i gæstehuset frem for at blive sendt ud til fremmede.

Jeg håber derfor, at gæstehuset bevares som en fast del af dagplejen.

Med venlig hilsen
Tanja Lykke Hellmann

Fra:
Sendt: 4. september 2025 21:28
Til: Budget
Emne: VS: Hørings svar - bevaring af gæstehuset

Fra: SLHE (Salli Hegelund)
Sendt: 29. august 2025 10:44
Til: Budget
Cc: Jens Bjornaa
Emne: Hørings svar - bevaring af gæstehuset

Kære Albertslund Kommune,

Vi ønsker hermed at udtrykke vores støtte til bevarelsen af Gæstehuset for Dagplejen. Som familie har vi haft glæde af Gæstehuset, især fordi vores barn, der står over for nogle udfordringer, har haft brug for det trygge miljø, som huset tilbyder.

Når vi har haft behov for gæstepleje, har vi været meget glade for, at vores barn kunne komme i et hus, hun kender og føler sig tryggere i. Det har gjort en betydelig forskel for hendes trivsel, når hun har været i en situation med nye og fremmede voksne under ferieperioder.

Vi mener, at Gæstehuset er en vigtig ressource for familier, der har brug for en stabil og kendt ramme for deres børn. Vi opfordrer derfor kommunen til at genoverveje lukningen og finde alternativer til at sikre Gæstehusets fortsatte drift.

Tak for jeres opmærksomhed, og vi ser frem til at høre fra jer.
Med venlig hilsen,

Best regards

Salli Hegelund

Køre Albertslund Kommune

Jeg har ladet mig fortælle at i har tænkt jer, at lukke Billedeskolen, hvilket jeg synes er en dårlig ide. Jeg er en 14-årig pige der nu har gået på billedeskolen det sidste år, som har været en meget god oplevelse. og jeg er meget glad for at gå der. For mange børn og unge er billedeskolen et hyggeligt og roligt sted hvor man kan være kreativ og være sammen med sine venner, som man nemt laver her.

Der er plads til og taget hensyn til alle i Billedeskolen, også børn der har det svært kan komme derhen og hygge sig.

Det er ikke alle der spiller fodbold, eller gider at gå på sine telefon hele dagen lang så jeg synes at der skal være plads til alle fritidsaktiviteter, inklusiv vores fantastiske Billedeskole.

Det kan godt være at i skal spare penge, men vores kunstskeole er det forkerte sted

Venlig hilsen Pauline

2/9 2025

Hej Albertslund Kommune.

Jeg går på Albertslund Billedeskole. Billedeskolen er både

Vigtig for mig, men den er også vigtig for alle de andre
der går på Billedeskolen. Jeg lærer mange ting der nede, og
samtidig har jeg det hyggeligt med mine venner. Vi har
nogle fantastiske lærere, der altid finder på noget nyt og
sjovt og lave, og de hjælper os når vi har brug for det.
Så please lad være med at fjerne Billedeskolen fra vores
eksistens.

Billedeskolen har nok ingen betydning for jer, men det har
den for mig og mange andre.

Mit navn er Aura Lippert-Kragelund,
og jeg vil ikke ha at i fjerner Billedeskolen!
tak fordi i ville læse.

Ha en god dag. v

fakta om mig,

Aura K.

Jeg har gået på billedeskolen i 2 år.

Køle Albertslund Kommune

Jeg synes virkelig ikke at i skal lukke billedskolen. Billedskolen er et frirum for mange børn og unge hvor de kan tage hen efter en lang dag i skolen. Jeg har gået på billedskolen de sidste 2 år og jeg elsker det her har børn og unge mulighed for at være kreative på en helt anden måde end i skolen. det er også super nemt at få venner og lærere er super søde. der er plads til alle på billedskolen.

Derfor håber jeg virkelig ikke at i vil lukke billedskolen.

Mvh. ♥
Rosa

Fra: Niels erik kildegaard Sørensen _____

Sendt: torsdag, august 21, 2025 7:28 AM

Til: Paw Østergaard Jensen _____

Emne: Sammenblanding af sociale klubber i Albertslund

Sendt fra min iPhone Jeg skriver til dig igen for protestere over et tiltag der er under opsejling. Det vil være uheldigt at blande de to målgrupper sammen. Klubben og Stoppestedet er to væsen forskellige grupper med forskellige behov og ønsker. Det er efter min mening lidt som at blande æbler og pærer sammen og kalde det frugt, hvis du forstår hvad jeg mener. Personligt er Klubben ikke et "must", men det giver afveksling og oplevelser i hverdagen! Lad mig understrege at jeg ikke har det fjerneste mod udviklingshæmmede og de kan så sandeligt heller ikke være tjent med dette akavede tiltag. Og Klubbens brugere kan realistisk set heller ikke være egnede til dette her! Niels Erik Kildegaard Sørensen. Galgebakken. Vester 914

Fra:
Sendt: 31. august 2025 09:36
Til: Budget
Emne: Høringssvar

Svar på forslag om at nedlægge puljen "Ældre og bevægelse"

Vi anbefaler på det kraftigste, at puljen "Ældre og bevægelse" bevares.

En besparelse på 40.000 kr. vil have konsekvenser, der langt overstiger den økonomiske gevinst for kommunen.

Puljen bidrager direkte til at opfylde kommunens idrætspolitiske målsætning om, at *flere borgere skal være fysisk aktive i foreningers fællesskaber*. Den understøtter foreninger, der tilbyder særligt omkostningstunge aktiviteter for ældre, som fx varmtvandstræning og målrettede tilbud til borgere med gigt og osteoporose. Disse aktiviteter har dokumenteret effekt: De holder ældre selvhjulpne længere, forebygger faldulykker og sygdomme og reducerer ensomhed.

Vi er bevidste om, at foreningerne modtager medlemstilskud, men det kan på ingen måde dække udgifterne til denne type tilbud, da der ofte er store omkostninger at benyttelse af varmtvandsbassin og specialiserede instruktører. Uden puljen vil disse aktiviteter ganske enkelt forsvinde.

Det er værd at understrege, at 40.000 kr. er et meget lille beløb, men for de ældre borgere, der benytter tilbuddene, gør det en enorm forskel. At fjerne puljen rammer især ældre med lav indkomst og øger risikoen for ulighed i sundhed.

Puljen styrker ikke kun sundhed, men også frivillighed, fællesskab og livskvalitet – alle kerneværdier i Albertslunds kultur- og fritidspolitik. At nedlægge den sender et signal, der går imod kommunens vision om et aktivt og inkluderende fællesskab for alle borgere.

Vi opfordrer derfor til, at puljen bevares som en vigtig investering i sundhed, trivsel og fællesskab – for ældre borgere og for Albertslund som helhed.

Mvh.
Dorthe Johansen
Formand i AIF hovedafdeling
Albertslund Største Idrætssammenslutning

Kommentar til Spareforslaget 1.4 vedr. decentrale arrangementer fra Herstedøster Forsamlingshus

Albertslund vil gerne udvikle sig. Der bygges overalt. Kommunen forventes at vokse med ca. 30.000 borgere over de næste tyve år.

Men hvordan skal det kunne lade sig gøre, når man i sparekataloget fokuserer på mindre kultur og indskrænker mulighederne for at mødes i de forskellige dele af byen?

Gennem disse decentrale arrangementer skabes der bedre kendskab til flere af Albertslunds bydele. Når der holdes arrangementer eksternt, kommer vi Albertslundborgere i kontakt med hinanden på en positiv måde. Vi opdager, at vi er fælles om noget, at vi har fælles interesser, at vi er **én by**. Albertslund Kommune bindes sammen i samarbejde mellem borgere og Albertslund Bibliotek.

Kultur skal man ikke spare på, for:

- Kultur lukker døre op
- Kultur binder sammen
- Omkring kultur mødes mennesker, mødes vi Albertslundborgere
- Kultur er fælles oplevelser
- Kultur er fællesskab
- Kultur giver mulighed for at udveksle tanker
- Kultur skaber viden og forståelse

Det er bibliotekets personale og de mange frivillige samarbejdspartnere rundt omkring i kommunen der primært har kontakten til kunstnere og foredragsholdere m.fl. samt laver kontrakterne. At skulle nedskære kraftigt i decentrale arrangementer strider mod alt der er bygget op gennem årene og går stik imod kultur- og fritidspolitikken. Konsekvensen for borgerne vil være færre muligheder for at dyrke fællesskabet og opbygge relationer. Relationer som er vigtige for en god livskvalitet og for at modvirke ensomhed.

Har man slet Ingen ambitioner? Ambitionen bør være, vi vil fastholde og styrke den decentrale kultur fordi vi **vil** have et Albertslund, der rummer alle os der er her nu og dem der kommer til som nye Albertslund borgere.

Det er det helt forkerte sted at spare, når man overvejer at spare på de decentrale arrangementer.

Høringssvar til administrationens budgetkatalog til budget 2026 fra Ældrerådet, Udsatterådet, Handicaprådet og Sundhedsrådet.

Ældrerådet, Udsatterådet, Handicaprådet og Sundhedsrådet har på deres respektive møder i uge 35 og efter forvaltningens gennemgang af relevante dele og overordnede principper for budgettet den 21. august drøftet forslagene i budgetkatalog for 2026.

Vi har nedenstående kommentarer til nogle af forslagene. Hvis ikke andet fremgår, dækker kommentarerne synspunkter fra alle fire råd. De steder, hvor der kun er enkelte af rådene, der har kommentarer, fremgår det eksplicit.

Kultur, fritid og ejendomme

1.1 Reduktion i puljen for kultur og fritidsområdet:

Det er uklart, om puljen, der fremover kan søges fra, er stor nok til at dække de lidt dyrere aktiviteter som for eksempel senioridræts vandgymnastik

1.2 Nedlæggelse af puljen "Sommer i Albertslund"

Udsatterådet, Handicaprådet og Sundhedsrådet finder det bekymrende, at puljen til sommeraktiviteter nedlægges. Besparelsen vil især ramme børn i udsatte familier. Familier, som har ringe økonomisk mulighed for at tage på ferie- og eller øvrige sommertilbud, samt børn, der ikke er i SFO eller klub. Et gratis kort til badesøen vil støtte disse børn til at få afveksling og socialt samvær i sommerferien. Besparelsen risikerer dermed at øge mistrivlsen og den mentale sundhed hos både børnene og deres familier. Hvis den foreslåede besparelse gennemføres, kan det evt. medføre større udgifter for SFO'er og klubber, der må påtage sig flere aktiviteter. Det fremgår af forslaget, at der ikke har været stor efterspørgsel efter svømmebilletter i 2024, hvilket måske skyldes manglende kendskab til muligheden.

Udsatterådet mener endvidere, at børn bosiddende i Albertslund Kommune bør have nedsat pris eller gratis billetter til badesøen i skolernes sommerferie.

1.5 Nedlæggelse af puljen "Kulturtilbud til unge"

Sundhedsrådet og Handicaprådet er bekymrede for de langsigtede konsekvenser af nedlæggelsen af denne pulje. Selvom der er en anden pulje, som i et vist omfang understøtter de samme formål, vil nedlæggelsen betyde, at der fremover er færre muligheder for, at unge – især dem med minoritetsbaggrund, psykisk sårbarhed, ensomhed eller de, der er i risiko for kriminalitet – kan deltage i fællesskaber gennem kulturen. Som det også fremgår af forvaltningens forslag, vil det desuden stride imod kommunens Kultur- og Fritidspolitik.

1.6 Ændrede åbningstider på borgerservice på biblioteket:

Alle rådene hører jævnligt fra og om borgere, der oplever, at det er svært at komme i kontakt med medarbejdere på Rådhuset. Dette forslag gør situationen endnu sværere, da man fremover vil få endnu sværere ved at få personlig hjælp. Samtidig vil ventetiderne til Borgerservice blive endnu længere, og der vil nødvendigvis blive afsat mindre tid til den enkelte borger. Det vil især være et problem for udsatte, ældre og syge borgere.

1.8 Lukning af billedskolen på biblioteket

Handicaprådet og Udsatterådet er bekymrede over forslaget om lukningen af Billedskolen på biblioteket. Vi har i Albertslund heldigvis mange idrætstilbud til børn og unge (bl.a. tre store fodboldklubber, og en idrætsforening med rigtig mange forskellige hold), men der er ikke mange kulturelle tilbud til børn og unge. Vi har en musikskole og en billedskole. Det er ikke alle børn, der trives i store grupper. Muligheden for at sidde og forbyde sig i at tegne og male kan være terapi for mange af disse børn. Der er ikke meget tid til kreative fag i

folkeskolen, og dette forslag fjerner 4. klassernes deltagelse i det såkaldte kulturtrappeforløb og desuden samarbejdet med to plejehjem.

Miljø og Teknik

2.2 Reduktion af driftsudgifter til byinventar og beplantninger:

Reduktionen rammer blandt andet udskiftning og renovering af bænke. Færre bænke rammer borgere, der har brug for et hvil for at færdes rundt i Albertslund. Ikke kun i forbindelse med transport til og fra aktiviteter. Muligheden for at kunne sidde på en bänk, er for mange det, der gør, at de overhovedet kommer ud og går ture, og dermed får motion. Fx sammen med andre. Forslaget risikerer således at have negative konsekvenser for både borgernes mobilitet og for den fysiske og mentale sundhed i kommunen.

Ældre, sundhed og social

Ældrerådet finder det generelt stærkt bekymrende, at det forventes, at man indenfor ældreområdet skal modsvare et merforbrug, som skal bringe området i balance, samtidig med at der bliver flere ældre, der har brug for hjælp.

3.1 Øget brug af skærmbesøg:

Det er i dag frivilligt for borgere at modtage ydelser via skærmbesøg. Dette tilbud foreslås nu omlagt, så skærmbesøg fremover er 1. valget. Det er således det tilbud, man får, hvis det vurderes som hensigtsmæssigt, og hvis borgeren skønnes at have kompetencerne til det. Vi antager, at som det er formuleret i forslaget, er det kommunen, der vurderer hensigtsmæssigheden. Det er bekymrende at ændre frivilligheden, også set i forhold til ældrelovens ønske om større selvbestemmelse. Vi er bekymrede for, om borgere kan føle sig pressede til at tage imod dette tilbud, selvom de ikke føler sig helt trygge ved det. Det er for os helt afgørende, at der ikke er nogen, der – på grund af denne ændring – fremover ikke får den nødvendige hjælp. Et andet aspekt ved forslaget er den manglende menneskelige kontakt. For nogle borgere er besøget fra hjemmeplejen den eneste kontakt med andre mennesker. Dette forslag risikerer dermed at føre til øget ensomhedsfølelse hos nogle.

Vi anerkender fuldt ud, at for nogle borgere vil skærmbesøg være en god løsning, som giver større fleksibilitet for den enkelte, men vi vil foreslå, at det fortsat bliver op til borgeren at beslutte, om man ønsker skærmbesøg i stedet for hjemmebesøg.

3.2 Henvisning til sygeplejeklinik som første valg:

Vi bakker som udgangspunkt op om forslaget. Men vi henleder opmærksomheden på, at hvis borgeren ikke kan transportere sig selv og derfor er nødt til at bruge flexhandicap i forbindelse med transporten til og fra klinikken, får det konsekvenser for borgerens muligheder for at deltage i fx sociale aktiviteter. Flexhandicap giver kun mulighed for 1 dobbelttur pr. uge og borgeren har primært ordningen for at kunne deltage i sociale arrangementer, så hvis disse ture bruges til transport til sygeplejeklinikken, går det ud over det sociale.

3.3 Åbningstider og bemanning på daghjem:

Ældrerådet og Handicaprådet finder det rigtigt godt med en aftenåbning. Det vil være til stor hjælp for pårørende og give dem mulighed for at deltage i noget socialt.

Med hensyn til reduktion af personalet finder vi det mere bekymrende. Der er 2 personaler pr. daghjem og med en ugentlig aftenåbningstid vil der allerede ske en reduktion, når personale skal gå fra til dette. Der står i forslaget, der kan trækkes på personale fra plejecentret samt på tværs i daghjemmene, men for demente borgere er det vigtigt med kontinuitet, og at det er kendte personaler, der tager sig af dem.

3.4. Udvikling og afprøvning af udvidet bostøttetilbud

At understøtte borgere til at kunne blive i eget hjem med udvidet bostøtte, ser Udsatterådet som et virkeligt godt tiltag. Der skal selvfølgelig tages individuelle hensyn, men alt i alt et virkeligt godt forslag.

3.5 Yderligere sammenlægning af klubber i Villa Social

Udsatterrådet ser det som et godt forslag, at der ikke længere skal visiteres til tilbuddet. Forslaget forudsætter, at der bliver tilbud til de forskellige grupper af borgere, så der bliver taget hensyn til de enkeltes behov.

3.7 Afprøvning af styrket indsats på inkontinensområdet:

Det er uklart, om indsatsen også gælder på plejecentrene? Forebyggelse er som udgangspunkt altid godt. Vi vil anbefale, at der laves en evaluering efter 2 år. Hvis besparelserne ikke opnås, må der gives en ekstrabevilling. Ingen borgere må opleve, at de ikke kan få de bleer, de har behov for.

Handicaprådet ser imidlertid en væsentlig risiko, som ikke er ordentligt belyst i forslaget.

Kommunen skriver i afsnit 3.7.2, at "inkontinensproblematikker er stigmatiserende", men kommer dermed desværre selv til at bekræfte fordømmen. Det er i vores øjne et forkert perspektiv at anlægge.

Det, der er problemet for en borger med inkontinens, er i mindre grad selve inkontinensen, som man kan lære at leve rigtigt godt med de rette hjælpemidler. Problemet er i stedet frygten for at tisse i bukserne, på stole og i sofaer, og især når man er ude. En god ble med rigelig kapacitet er ofte det, der tillader borgere med inkontinens, uden frygt og med genvunden selvtillid, at forlade deres hjem og deltage i det sociale liv.

Hvis kommunen fratager bevillingen på en tilstrækkelig ble, vil man som inkontinent igen isolere sig hjemme.

Og selv om man har genoptrænet sin bækkenbund og kan holde på urinen, når man lever vegeterende, så er det jo netop ikke det, man gør, når man er ude, hvor der er langt imellem toiletterne, hvor der er mange distraktioner, og hvor man også skal have lov at frigøre sig fra den evindelige bevidsthed om blærekontrol og frygten for at tisse i bukserne.

Der er ikke nogen grund til at forsøge at undvære ble, hvis det faktisk er den, der kan sikre den inkontinente borger overskud og adgang til det sociale liv.

3.8 Ansættelse af kontraktforhandlere på de specialiserede områder (tværgående)

Det er et godt forslag, men der kunne formentlig opnås endnu større effekter, hvis Albertslund tog initiativ til et tværkommunalt samarbejde om kontraktforhandling på de specialiserede områder med forbillede i Vestegnens Indkøbsfællesskab på hjælpemiddelområdet, hvor ni kommuner sammen gennemførte udbud af hjælpemidler.

Med et 'Vestegnens Forhandlingsfællesskab' kunne man med ni kommuners deltagelse måske nøjes med at ansætte ni kontraktforhandlere, dvs. en færre pr. kommune, end hvis hver kommune selv skulle have ansat to.

Og den fælles forhandlingsenhed burde med sin størrelse kunne indgå bedre og billigere kontrakter, end hvis hver kommune selv skulle stå for kontraktforhandlingerne.

Børn og familie

4.1 Effektiviseringer i børne- og unge tandplejen samt uforbrugte midler i Omsorgstandplejen:

M.h.t. børne- og ungetandplejen bør der i budgettet tages højde for de forventninger, der er om tilflytning af nye børnefamilier til kommunen.

Vi finder det bekymrende, at budgettet for Omsorgstandplejen nedskrives. Det er for os ikke klart, hvorfor der er færre visiterede borgere. Er det f.eks. grundet ukendskab til muligheden for omsorgstandpleje? Her tænkes bl.a. på borgere, der er ramt af demens.

4.2 Flere lokale boligmuligheder til unge

Udsatterrådet synes, at forslaget er rigtigt godt. Støtte til at kunne bo selv og til at kunne blive i kendte omgivelser, vil for mange unge være et rigtigt godt tilbud.

Dagtilbud og skole

5.5 Nedbringe kørsel af børn i interne specialiserede tilbud

Dette forslag kan være med til at styrke børnenes selvtillid og give dem nogle sejre. Vi ser det dog som uhyre vigtigt, at der er meget voksenhjælp, og at der bliver taget hensyn til det enkelte barns aktuelle situation. Et barn skal kunne deltage, når det magter det, men stadig kunne blive befordret, når der er brug for det. Målgruppen for forslaget er børn, som har vanskeligheder, der gør, at de har svært ved at finde vej, bliver afledt, farer vild eller er for ængstelige til at kunne transportere sig selv. Der bør derfor foretages en grundig individuel vurdering af, hvilke af disse børn, der kan indgå i ordningen. Ikke alle børn i den målgruppe vil kunne magte det.

Økonomi og stab

6.4 Tilpasning af ledelsesspænd på tværs af afdelinger (tværgående)

Rådene anerkender, at Albertslund står i en svær økonomisk situation, hvor afbureaukratisering og effektivisering er nødvendig. Det er afgørende, at vi hele tiden ser kritisk på, hvordan vi bruger ressourcerne, og hvor vi kan frigøre tid til kerneopgaven.

Vi ser dog med en vis bekymring på forslaget om at udvide ledelsesspændet. En udvidelse kan på papiret virke som en teknisk og administrativ besparelse, men i praksis indebærer det en reel risiko. Når ledere skal dække flere medarbejdere, øges afstanden mellem udfører og ledelsesansvar. Det betyder mindre nærvær, mindre sparring og svækket mulighed for at sikre kvaliteten af kerneopgaven. Samtidig lægges der yderligere pres på forvaltningen, som i forvejen er udfordret af stigende krav og komplekse opgaver, hvilket vi som råd oplever som en risikofaktor i forhold til den politiske målsætning om øget borgerinddragelse.

Vi frygter, at konsekvensen på sigt bliver ringere arbejdsmiljø og svækket trivsel blandt medarbejderne – hvilket i sidste ende også rammer borgerne. Rådene anbefaler derfor, at der foretages en grundig vurdering af, hvor en udvidelse af ledelsesspænd kan ske uden at forringe kvaliteten af arbejdet og nærheden i ledelsen.

Karen Tobisch, Bjarke Juul, Bente Clausen og Yvonne Monrad Rasmussen
Sendt på vegne af Udsatterådet, Handicaprådet, Ældrerådet og Sundhedsrådet

Høringssvar til administrationens budgetkatalog for 2026

Skolebestyrelsen på Herstedøster Skole vil gerne takke for muligheden for at afgive høringssvar i forbindelse med udsendelse af administrationens budgetkatalog for 2026.

Først og fremmest vil vi gerne kvittere for, at man denne gang ikke er kommet med forslag, der massivt skaber besparelser på folkeskolen. Herudover finder vi det positivt, at man vil investere i LED-belysning og udsugning i de kommunale ejendomme, for på sigt at opnå besparelser på energiforbruget. Det giver rigtig god mening og er et eksempel på rettidig omhu.

Selvom folkeskolen ikke fylder meget i budgetkataloget, er vi kede af, at der lægges op til flere besparelser på kultur- og fritidsområdet. Her tænker vi både på reduktion i diverse fritidspuljer, nedlæggelse af ”Sommer i Albertslund”, nedlæggelse af puljen ”Kulturtilbud til unge”, nedlæggelse af Billedskolen samt reduktion af bibliotekets tilbud. Det vil samlet set give et fattigere børne- og kulturliv i kommunen i en tid, hvor vi gerne vil have børnene væk fra skærmene derhjemme og ud og være aktive i kultur- og fritidslivet.

Udover ovenstående er der dog tre områder, som vi finder problematiske, i fald de gennemføres. Det ene handler om nedjustering af pædagogandelen på SFO, det andet om transport på specialområdet og det tredje handler om reduktion af antal ledere i Dagtilbud og Skole.

5.2 Nedjustering af pædagogandelen i SFO

Der lægges i forslaget op til en lønbesparelse på 8 % ved at sænke andelen af uddannede pædagoger i SFO til 60 %. Der bruges som argument, at vi alligevel aldrig i de sidste 4 år har ligget på 100 %, hvorfor man ligeså godt kan sænke målsætningen og dermed bevillingen. Det virker umiddelbart, som om man refererer til forkerte tal, når man efterfølgende skriver, at vi de sidste 4 år har ligget mellem 69 % og 89 % uddannede pædagoger. De medfølgende grafer viser ikke et minimum på 69 %, men et minimum på 79 %, og dermed virker argumentet for en sænkning til 60 % ikke validt, men direkte misvisende. Ingen af kommunens SFO'er har, ifølge de tal der præsenteres i sagsfremstillingen, på noget tidspunkt været i nærheden af 60 %.

Vi finder det dybt bekymrende, at der fremsættes et forslag om at skære i andelen af uddannede pædagoger i SFO'erne. Et sådant skridt vil få vidtrækkende konsekvenser for børns trivsel, udvikling og læringsmuligheder

Med en bevilling ud fra 60 % pædagoger ligger vi ikke kun under BUPL's anbefalinger på min. 80 %, vi ligger også markant under landsgennemsnittet og alle de sammenlignelige kommuner, man har valgt at vise i grafen. På trods af rekrutteringsvanskeligheder har vi faktisk ligget højt sammenlignet med resten af landet de sidste 4 år – og hertil skal ydermere tillægges, at der på flere SFO'er er både studerende og barselsvikarer, som ikke er uddannede, men som tæller med i det samlede tal. En bevilling ud fra 60 % vil gøre, at vi bliver en af de kommuner på Vestegnen med laveste andel uddannede pædagoger, hvilket formentlig ikke vil gøre

det nemmere at rekruttere – snarere tværtimod, da det både vil påvirke pædagogernes arbejdsmiljø samt fjerne den signalværdi, der lå i en målsætning på 100 %.

En lavere andel pædagoger vil selvsagt gå ud over den kvalitet, børn og forældre vil opleve i SFO'erne, og vil medføre øget arbejdspress hos de ansatte. Det vil kræve ekstra ressourcer fra de tilbageværende uddannede pædagoger i form af andentidsopgaver, som fx at skulle lære pædagogmedhjælpere op – tid som unægtelig vil gå fra tiden med børnene og dermed fra kerneopgaven. I øjeblikket har Herstedøster SFO'er 17 børn pr. uddannet pædagog. Dette tal vil selvklaart blive højere, hvis forslaget vedtages, og gå ud over kvaliteten.

For få år siden valgte man at reducere andelen af uddannede pædagoger i dagtilbuddene. I dag kan vi se konsekvenserne: Stadig flere børn visiteres til specialtilbud allerede inden skolestart, og stadig flere børn møder ind i skolen med sproglige udfordringer. Dette er ikke tilfældigt – det hænger sammen med, at man har nedprioriteret den pædagogiske faglighed i de tidlige år. Det er derfor helt uforståeligt, at man nu vil gentage den samme fejl på SFO-området.

SFO'erne spiller en helt central rolle i børns overgang fra dagtilbud til skole. Her møder pædagogerne børnene i øjenhøjde og arbejder målrettet med deres sproglige, sociale og personlige forudsætninger, så de kan få fodfæste i skolens læringsfællesskab. Når en stadig større andel børn starter med sproglige vanskeligheder, kræver det tværtimod en høj faglighed og flere uddannede pædagoger – ikke færre.

Derudover er det helt afgørende at understrege, at pædagogerne ikke kun er til stede i børnenes fritid efter skoletid. De er en integreret del af skoledagen, hvor de bidrager til undervisningen, understøtter inklusion og arbejder med børns trivsel. En reduktion i andelen af uddannede pædagoger vil derfor ikke blot forringe kvaliteten i børnenes fritid, men vil direkte svække skolens samlede læringsmiljø.

I forslaget skrives der, at afskedigelser vil kunne ske i de SFO'er, der i dag har en belægning med over 60 % uddannede pædagoger. Dette er tilfældet for ALLE SFO'er i Albertslund hvorfor forslaget vil betyde, at der skal afskediges pædagoger på alle SFO'er i kommunen. Hvis ønsket er at Albertslund skal være en attraktiv kommune hvad angår ansattes arbejdsforhold, samt kvaliteten på børne- og skoleområdet, og samtidig tiltrække ressourcestærke børnefamilier, vil forslaget have den stik modsatte effekt.

At skære i pædagogfagligheden i SFO'erne er et kortsigtet sparegreb med langsigtede konsekvenser. Vi risikerer at øge uligheden, forstærke behovet for specialtilbud og skabe en skolehverdag, hvor færre børn får mulighed for at lykkes. Vi opfordrer derfor kraftigt til, at man i stedet styrker andelen af uddannede pædagoger – for børnenes, skolens og samfundets skyld.

5.5 Nedbringe kørsel af børn i interne specialiserede tilbud.

Vi anerkender at der er behov for at kigge på udgifterne til transport på specialområdet. Vi må dog anføre at den foreslåede løsning ikke er holdbar. Vi opfordrer til, at der nedsættes en gruppe på tværs af de specialiserede tilbud, der kan bidrage til at finde frem til løsninger, der er holdbare i praksis.

6.4 Tilpasning af ledelsesspænd

Det foreslås, at der skal spares 1,5 årsværk på ledelsesdelen i Dagtilbud og Skole. Det udspecificeres at denne besparelse tænkes taget på skole- og SFO delen. Der skrives dog, at man regner med, at der ikke skal ske afskedigelser, men at nuværende ledelsesopgaver kan overgå til fx undervisning. Det gør umiddelbart, at man kan frygte, at det er skolernes ledelser, der påtænkes at skulle stå for besparelsen.

Uanset hvor besparelsen tænkes indført, er det ikke indtrykket, at der nogen steder på skolerne eller SFOerne sidder ledere med for lidt at lave. Med en politisk vision om at styrke almenområdet, hjemtage flere specialiserede tilbud til kommunen og lægge disse ud på skolerne, er der ikke brug for at fjerne ledelsesressourcer – snarere tværtimod. Der er brug for øgede ressourcer, både til ledelse og medarbejdere, til efteruddannelse og fastholdelse og til udvikling og implementering.

Samtidig må vi anføre, at der på skoleområdet pt. ikke bevilliges penge til det antal ledere, der fremgår i oversigten. Med den nyligt besluttede ressourcetildelingsmodel på folkeskoleområdet gives der kun midler til én skoleleder og én afdelingsleder. Vælger en skole at have flere ledere i form af fx flere afdelingsledere, skal der tages fra den samlede bevilling til driften af skolerne. Der er altså ikke tale om, at man kan fjerne midler, der i øjeblikket er øremærket til aflønning af ledere. Vedtages forslaget, vil man fjerne midler fra den samlede bevilling til skolerne, og dermed dels svække det pædagogiske tilbud, samt gå direkte mod den ressourcetildelingsmodel, man fra politisk side selv har vedtaget. Umiddelbart anser vi forslaget for at gå stik imod den politiske beslutning om at frisætte skolerne, samt det massive ønske fra skolernes APVer, der peger på at der er brug for mere ledelse tæt på kerneopgaven.

Vi håber, at man fra politisk side fortsat vil være bevidste om den gavnlige effekt, en sund børne- og ungdomskultur vil have på kommunens samlede udviklingspotentialer og dermed også økonomi. Vi håber, at ovenstående vil blive læst i dette lys.

Vi står gerne til rådighed for uddybende kommentarer, hvis det ønskes.

På vegne af skolebestyrelsen på Herstedøster Skole

Jonas Albrekt Karmann
Skolebestyrelsesformand

Albertslund den 1. september 2025

MED-udvalget på Egelundskolen har drøftet Administrationens budgetkatalog til Budget 2026 og har følgende kommentarer:

5.2 Nedjustering af pædagogandelen i SFO

Egelundskolen lever op til målsætningen om 100% uddannede pædagoger i SFO'en. Analyser, der viser andet, har medtaget praktikanter og vikarer i opgørelsen.

En justering af økonomien i forbindelse med en sænkning af målsætningen på området vil betyde, at 40% af skolens faste SFO personale skal afskediges og erstattes af uuddannet personale. Ændringerne vil betyde stor usikkerhed for det eksisterende personale, opbrud i mange samarbejdsrelationer og en markant forringet kvalitet både i forbindelse med fritidspædagogikken på SFO'en og i samarbejdet med skolen, hvor hver af pædagogerne pt. lægger 10 lektioner ugentligt.

En forringelse af kvaliteten vil uagtet deltagelse i kompetenceforløb være direkte i modforhold til ønsket om et styrket almenområde, som ellers er et højt prioriteret indsatsområde.

6.4 Tilpasning af ledelsesspænd på tværs af afdelinger (tværgående)

I budgetforslaget er anvist en "figur 1", men der er ikke fuld forklaring til figuren.

Umiddelbart synes Dagtilbud og Skole at have det største ledelsesspænd. Alligevel peger man på potentielle besparelser på netop dette område i form af 1,5 ledelsesårsværk under skole/SFO.

I forslaget angives ikke hvordan man er nået frem til de potentielle besparelser, og hvilke former for ledelsesspænd, der menes at kunne øges.

Det er problematisk, at forslaget definerer en besparelse direkte på ledelsesområdet. I forbindelse med udarbejdelsen af den nye tildelingsmodel blev tildelingen til ledelse sat ned til alene én skoleleder, som er det lovpligtige.

Resten af ledelsen på skolerne finansieres fra det såkaldte "råderum" og defineres på de enkelte skoler ud fra behov og økonomiske muligheder.

Såfremt man går ind og definerer ledelsesspænd og/eller ledelseskonstruktion på de enkelte skoler, lægger man bånd på udnyttelsen af skolernes råderum, hvilket vil være uhensigtsmæssigt, og ret beset skal besparelsen så tages fra vores generelle tildeling.

Ledelse tæt på medarbejderne er gennem en længere årrække anerkendt som nødvendigt for at bære reformer og kulturændringer igennem, og behovet er tydeligvis ikke mindsket.

I forslaget nævnes, at effektivisering af ledelsesansvaret vil give mere tid til undervisning hos enkelte medarbejdere. Såfremt ledere skal undervise (yderligere) forstærkes problematikken, hvor ledere skal deltage i teamsamarbejde både som medarbejdere og som ledere, hvilket både giver en uhensigtsmæssig dobbeltrolle, og forventningen fra medarbejdere om lederen som "Primus inter Pares" underbygges.

1.8 Lukning af billedskolen på biblioteket

I betragtning af besparelsens størrelsesorden finder vi det ærgerligt at et af de få tilbud til unge som omhandler kultur og kunst fjernes. Tilbuddet er værdifuldt for børn der går i retning af andet end sportstilbud.

5.4 Reduktion og forenkling af centrale puljer på skoleområdet

Det er uhensigtsmæssigt at skære 15% af midlerne til fællessamling, som dækker midler til digitale læremidler og bibliotekspenge til skolerne.

Dels er mulighederne for supplerende digitale læremidler små og skolen kan ikke genkende, at der har været luft i budgettet. Dels er der behov for at tilføre midler til biblioteket i takt med at bruge af digitale læremidler i de mindre klasser formindskes, og analoge læremidler tager over.

Med venlig hilsen

MED – Egelundskolen.



Høringssvar budgetnotat

Det er usædvanligt for os med så mange roser; men det er der anledning til her, så har vi lidt forslag til forbedringer af forslagene og nogle yderligere forslag.

1.11 Reduktion i energiforbruget gennem investering i LED belysning og ventilatorer: Super godt. Vil blot opfordre til at overgangen til LED også i byrummet fremskyndes.

1.12 Reduktion i forbrug af plastflasker og kartoner med kildevand

(tværgående): Igen et super godt forslag, blot bemærkelsesværdigt, at det ikke er indført tidligere. I skal så blot også sørge for, at de krus m.v. der drikkes af, er fuldt bæredygtige.

Vedr. 2.1 Reduktion i elforbruget på vej- og stibelysning: Som udgangspunkt er det fornuftigt. Vi vil blot fremhæve, at slukning eller dæmpning ikke bør ske i tunneller, da dette kan afholde en del borger fra at gå/cykle og i stedet vælge den klimaskadelige bil.

2.3 Tværkommunalt samarbejde på det tekniske område (tværgående): Ved indkøbet af store maskiner bør det indgå som betingelse, at der – hvor det overhovedet er muligt – er tale om eldrevne maskiner. Der er flere danske virksomheder, der kan levere alt, og så kæmpe entreprenørmaskiner på el. De få steder, hvor det endnu ikke er muligt, skal der naturligvis vælges maskiner med den mindst mulige klimabelastning.

3.6 Omlægning af dele af bilparken i Hjemme- og Sygeplejen: Ros til forslaget om at gå over til el-biler i hjemmeplejen og til at I vil arbejde for mere brug af cykler.

Vores yderlige forslag:

1. Bedre cykelstier: Hvis flere skal vælge cyklen, skal cykelstier være god stand. Der er behov for en opgradering af vedligeholdelsen af hele stinettet, som jo er en af Albertslunds egenart og som vi er berømte for. Så derfor: sæt midler af til at alle cykelstier kan komme i tip top stand.

2. Kommunale midler til Biotopia. Biotopia er et godt pædagogisk tiltag og igen et tiltag på såvel klima- miljø- og natur/biodiversitetsområdet, som vi kan være stolte af i kommunen. Men det kan ikke fortsætte på det nuværende niveau uden kommunale midler.

3. Flere midler til klimaarbejdet i Verdensmåls centeret – de foreslå selv 100.000.- og det må være det mindste.

4. Støtte til Repair cafe: Vi foreslå, at det sættes en mindre pulje af til at cafeen kan købe det nødvendige værktøj m.v.

5. Albertslund skal tilslutte sig flextur. Den offentlige transport er langt ringere end den bør være, hvis flere skal skifte fra bil til bus (og anden offentlig transport). Særligt i yderområder og særligt i ydetimerne er den almindelige busbetjening i Albertslund alt for ringe. Derfor bør Albertslund enten tilslutte sig flextur eller sørge for bedre betjening i ydetimerne – måske med minibusser, som er billigere i drift når passagertallet ikke er stort.

Fra: Ole Lindholdt
Sendt: 27. august 2025 16:09
Til: Budget; ATC Risby; bebs andersen; Sonja Jensen; kiojo; Arne Borg; Bjarne Rubner Andersen; Ole Lindholdt
Emne: Budgetkatalog 2026

Hej

Pulje til ældre og bevægelse i sparekataloget 2026

Albertslund Senior Idræt har 50 seniordamer, som går til vandgymnastik.

For denne aktivitet betaler Senior Idræt for 2 halv sæsoner årligt kr. 62.500,- for at benytte Vridsløselille svømmehal 1 1/2 time mandag formiddage til vandgymnastik og varmtvandspleje. Tidspunktet er ikke i den travle periode, så det er et godt tidspunkt at have gæster i svømmehallen.

Såfremt puljen nedlægges, er vi overbeviste om, at vi mister 50 aktive seniorer med en gennemsnitsalder på 78 år. Skulle det ske vil Albertslund Kommune, Vridsløse svømmehal, miste ovennævnte indtægt på de kr. 62.500,-.

Hvem er det, der kan blive ramt? Det er seniorer, der betaler kr. 525,- pr. halvsæson – et beløb, de i forvejen synes er en alt for høj en pris. Aktiviteten er den dyreste aktivitet i Senior Idræt. De kr. 15.000,-, som vi søger, og nu har søgt de sidste 8 år, er med til at holde ro på gruppen.

Det er en gruppe damer, hvor vores almindelige gymnastikhold er for krævende. Vandgymnastikken er således eneste mulighed for motion. Flere deltager som led i genoptræning og styrkelse af motion, hvor vandets bærende evne understøtter bevægelsesaktiviteten for denne gruppe medlemmer.

Sundhedsaspektet som vore politikere selvfølgelig taler meget om, bliver helt sikkert understøttet af vores svømmehals aktivitet og brugen af denne pulje.

.....

Sammenkædningen i forslaget af de 2 puljer (medlemstilskud og §18) er fuldstændigt uberettiget. Det er 2 helt uafhængige formål.

Idrætspolitikens målsætning om at flere skal dyrke motion, vil der ligeledes arbejdes væk fra.

Ole Lindholdt,
Formand
Albertslund Senior Idræt

Forældrebestyrelsen på Baunegården takker for muligheden for at afgive høringssvar til Budgetkatalog 2026. Vi har kommentarer til følgende to punkter i kataloget.

På vegne af Baunegårdens forældrebestyrelse,

Karl Johnsen

5.2 Nedjustering af pædagogandelen i SFO

** Der er uoverensstemmelse mellem teksten i forslaget og grafen. Det fremgår af teksten af pædagogandelen i Albertslund har været i intervallet 69-89%. Ingen af de to figurer understøtter imidlertid dette. Her ser pædagogandelen ud til på alle tidspunkter at have været noget højere end 69%. Det får konsekvenserne af forslaget til at se mindre ud, end de reelt er.
**

En gennemførelse af forslaget vil føre til en mindre lønpulje og dermed til fyringer af personale i samtlige institutioner i Albertslund.

Forslaget begrundes med, at den faktiske pædagogandel i gennemsnit er lavere end målsætningen. Den argumentation forstår vi ikke, da det vel er ideen med en målsætning, at man bestræber sig på at nå den?

Bliver lønpuljen mindre, kan de enkelte institutioner ikke senere bringe pædagogandelen op, da der ikke længere er de fornødne lønmidler til det.

I en situation hvor kommunens fremtidige økonomi er bundet op på muligheden for at tiltrække nye borgere og dermed øge børnetallet, giver det ikke mening at give slip på uddannet personale, som måske ikke kan tiltrækkes til kommunen igen. Det gode børneliv er en kæmpe stor del af attraktionen ved Albertslund

Vi noterer os, at pædagogandelen i nabokommunen Glostrup er steget i takt med, at den er faldet i Albertslund, og der bliver kun hårdere konkurrence om de uddannede pædagoger i de kommende år.

Som forældre, men også som borgere i kommunen mener vi, at faglighed i pædagogikken er en langsigtet investering i et bedre livsforløb, uddannelse og tilknytning til arbejdsmarked, som både kommer det enkelte barn/unge til gode, men også de fællesskaber de indgår i.

Det er desuden vores erfaring fra andre sammenhænge, at pædagogmedhjælperstillinger er besat i markant kortere tid end pædagogstillinger. Mange pædagogmedhjælpere fortsætter efter kort tid til studier, andre jobs, mv.

Med kortere ansættelser følger også flere ressourcer brugt på rekruttering og oplæring, samt mindre kontinuitet for børn og kolleger. Og det er kontinuitet, rutiner og godt kollegaskab, der holder sammen på mange pressede børneinstitutioner. At pille ved det fundament mener vi vil vise sig at koste langt mere, end der spares.

Vi synes samtidig, at det er på plads at nævne her, at der på Baunegården i år og fremadrettet er børn fem timer mere om ugen, som en positiv konsekvens af ændring af skoledagens længde. Men det er sket, uden at der er tilført flere ressourcer til SFO eller klub.

6.4 Tilpasning af ledelsesspænd på tværs af afdelinger (tværgående)

Det fremgår, af forslaget, at man vurderer, at der kan frigøres 1,5 ledelsesårsværk på tværs af skoleområdet herunder SFO. Det fremgår dog ikke hvor, og det gør det svært at kommentere på forslaget.

Men vi kan for Baunegårdens vedkommende sige, at vi ikke mener, at det i praksis er muligt at have en leder, der skal lede personale på flere matrikler og at en sådan løsning, vil føre til unødigt spildtid, mindre synlig ledelse og dårligere trivsel for personalegruppen.

Lederen på Baunegårdens SFO er aktivt en del af den daglige normering og kan ikke undværes i SFO og klub.

Kastanjens forældrebestyrelses høringssvar på sparekataloget 2026

1.2 Nedlæggelse af puljen Sommer i Albertslund 4130 Idræt og fritid.

Vi vil gerne udtrykke vores bekymring i forhold til forslaget om at nedlægge puljen "Sommer i Albertslund". Denne pulje spiller en vigtig rolle i at sikre, at børn og unge – især fra sårbare familier – får adgang til meningsfulde og inkluderende ferieaktiviteter.

Ved at nedlægge puljen risikerer man at ramme netop de børn og unge, som i forvejen har begrænset adgang til organiserede fritids- og ferieaktiviteter. For disse familier er puljen ofte afgørende for, at børnene kan deltage i aktiviteter, der giver dem sociale fællesskaber og trygge rammer uden for hjemmet.

Uden sådanne tilbud kan nogle børn opleve øget ensomhed i ferieperioderne, hvilket kan have alvorlige konsekvenser. Ensomhed og manglende fællesskab øger risikoen for mistrivsel, og i værste fald kan det føre til, at nogle børn og unge søger tilhørsforhold i kriminelle miljøer som en erstatning for manglende sociale netværk.

Derfor finder vi det problematisk, at besparelsen på 53.000 kr. opnås ved at nedlægge en pulje, som netop arbejder målrettet for at inkludere de mest udsatte børn og unge. Selv om kommunens øvrige kulturinstitutioner, klubber og foreningsliv fortsat vil tilbyde aktiviteter, er der en reel risiko for, at de sårbare grupper ikke får den nødvendige støtte og motivation til at deltage, da adgang og information ofte er en barriere.

Vi opfordrer derfor til, at puljen "Sommer i Albertslund" bevares og eventuelt styrkes, så det fortsat er muligt at skabe inkluderende og tilgængelige ferieaktiviteter, der kan modvirke ensomhed og forebygge social udsathed blandt børn og unge i Albertslund.

1.4 Besparelse på arrangementer afviklet af biblioteket.

Vi er stærkt imod at skære i de tilbud, der er til børnene, da børnehaverne ofte bruger disse arrangementer, som er gratis for os og afgørende i en hverdag med et meget begrænset budget.

I vores børnehave arbejder vi med en styrket læreplan, hvor børnene skal have kendskab til nærområdet og kulturen i Albertslund. Mange af disse tilbud, herunder arrangementer på biblioteket, er vigtige for at opfylde dette mål og give børnene oplevelser og indsigt i lokalsamfundet.

Pædagogerne benytter ofte biblioteket i deres arbejde, og en reduktion i arrangementerne vil direkte påvirke børnenes mulighed for kulturelle oplevelser. Hvis der skal spares, bør det ikke være på de tilbud, der understøtter børnenes læring og trivsel.

1.5 Nedlæggelse af puljen kulturtilbud til unge

Vi finder det uheldigt og uhensigtsmæssigt at spare på puljen "Kulturtilbud til unge", da det netop er blandt de mest sårbare unge, at behovet er størst. Puljen har vist sig at virke ved at skabe trygge og inkluderende fællesskaber, hvor unge – uanset baggrund – kan udfolde sig kreativt og socialt.

Hvis man fjerner denne pulje, risikerer man at forværre trivslen blandt de svageste unge, hvilket kan føre til øget skolefravær og kriminalitet. Det er derfor en dårlig investering at tage chancen med besparelser på dette område, når vi ved, at tilbuddet har en positiv effekt.

Vi opfordrer til at bevare puljen for at sikre fortsat støtte til de unge, der har allermest brug for det.

1.8 Lukning af billedskolen på biblioteket

Vi finder det problematisk, at der endnu engang spares på et vigtigt kulturtilbud, som er med til at styrke børn og unges kreative udvikling i kommunen. Billedskolen har en unik rolle i at give børn og unge adgang til kvalificeret billedkunstundervisning uden for skoletiden og skaber samtidig kulturelle fællesskaber, der understøtter dannelse og medborgerskab.

Ved at lukke Billedskolen mister kommunen et væsentligt tilbud, der bidrager til at fastholde og udvikle kulturen for unge i Albertslund. Selvom der stadig findes andre tilbud, kan de ikke erstatte den struktur og det samarbejde, som Billedskolen har opbygget med fx skoler og sociale institutioner.

Det er skuffende at se, at der igen spares på kultur- og fritidstilbud, som er afgørende for børns trivsel og kulturelle dannelse. Vi opfordrer til at bevare Billedskolen som en vigtig del af kommunens kulturliv og fortsætte den positive udvikling, der allerede er skabt.

Høringssvar fra forældrebestyrelsen i Roholmhaven vedr. forslag 5.2 – Nedjustering af pædagogandelen i SFO

Forældrebestyrelsen i Roholmhaven ønsker at udtrykke vores bekymring over forslaget om at reducere pædagogandelen i kommunens SFO'er fra 100 % til 60 %.

Vi anerkender, at der både lokalt og nationalt er store udfordringer med at rekruttere uddannede pædagoger. Vi forstår også, at der er et økonomisk pres på kommunen, som nødvendiggør svære prioriteringer. Men vi er bekymrede for, at dette forslag i sidste ende vil gå ud over børnene – særligt de yngste skolebørn i SFO1, hvor tryghed, relationer og en stærk pædagogisk indsats er helt afgørende for en god start på skolelivet.

I Albertslund Kommune har vi tradition for at prioritere børns trivsel højt. Den eksisterende indsats omkring overgangen fra børnehave til SFO og skole er et eksempel på et område, hvor pædagogernes faglighed spiller en central rolle. Vi frygter, at en reduktion af pædagogandelen vil betyde færre ressourcer til at understøtte denne overgang, og at børnene dermed betaler prisen i form af en mere utryk og usammenhængende skolestart.

Vi vil derfor kraftigt opfordre til, at kommunalbestyrelsen ikke gennemfører en så markant reduktion i pædagogandelen. Efter vores opfattelse vil det være en væsentlig serviceforringelse og kan underminere det gode pædagogiske arbejde, som i dag skaber trygge rammer og udviklingsmuligheder for vores børn.

Vi håber, at kommunen i de kommende budgetforhandlinger vil værne om kvaliteten i SFO'erne og sikre, at børnene også fremover får den bedste støtte i deres første skoleår.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Roholmhaven

02.09.2025

Forældrebestyrelsen i Dagplejen Albertslund har drøftet budgetforslaget om at nedlægge dagplejens gæstehus og omlægge gæsteplejen til de enkelte dagplejeres hjem. Vi ønsker med dette høringssvar at udtrykke vores bekymring og fremhæve de væsentligste konsekvenser set fra børnenes, forældrenes og dagplejens perspektiv.

Tryghed og stabilitet for børnene

Gæstehuset er i dag en fast ramme, hvor børnene møder kendte voksne, genkendelige rutiner og trygge omgivelser, når deres faste dagplejer er fraværende. Denne kontinuitet er særlig vigtig for børn i alderen 0-3 år, som har brug for stabile relationer for at udvikle sig trygt. Hvis gæstehuset nedlægges, vil børnene i stedet skulle placeres i ukendte hjem med nye voksne og nye børnegrupper. Dette er en stor belastning for børn i denne aldersgruppe og for særligt sensitive børn kan det være en belastning, som kan påvirke deres trivsel, læring og udvikling negativt.

Belastning af dagplejerne

Den foreslåede ændring vil betyde, at dagplejere ofte får flere børn i deres hjem end normalt. Det skaber et ekstra pres i hverdagen og kan forstyrre de faste rutiner. En uforudsigelig børnegruppe vil samtidig gøre arbejdet mere krævende, og kan svække kvaliteten af omsorgen og relationerne til de enkelte børn.

Pædagogisk kvalitet og faglig sparring

Gæstehuset fungerer i dag som et vigtigt fagligt samlingspunkt, hvor dagplejerne mødes, og hvor der er tæt samarbejde med den tilsynsførende pædagog. Gæstehuset har kendskab til alle dagplejens børn og bidrager aktivt til deres trivsel, udvikling, læring og dannelse. Denne samlede faglighed og erfaring kan ikke sikres på samme måde, hvis børnene spredes enkeltvis i gæstedagpleje.

Forældreperspektivet

Forældrene lægger stor vægt på, at deres børn møder tryghed, kontinuitet og høj kvalitet i hverdagen. Gæstehuset er meget værdsat, fordi det giver sikkerhed for, at børnene altid møder voksne, der har erfaring med at modtage gæstebørn, i gennemprøvede rammer. Hvis gæstehuset fjernes, risikerer forældre at skulle aflevere deres børn hos dagplejere, de aldrig har mødt før, og måske længere væk fra hjemmet. Det skaber både utryghed og store praktiske udfordringer for mange familier.

Vores anbefaling

Vi anbefaler, at Albertslund Kommune bevarer gæstehuset. Det er afgørende for børnenes tryghed, dagplejernes arbejdsbetingelser, den pædagogiske kvalitet og forældrenes tillid til dagplejen som pasningstilbud. En nedlæggelse vil efter vores vurdering få alvorlige konsekvenser for alle parter.

Med venlig hilsen

Høringssvar fra Forældrebestyrelsen i Dagplejen Albertslund

Forældrebestyrelsen i Dagplejen Albertslund

Høringssvar til høring om Administrationens budgetkatalog til Budget 2026

Albertslund Kommunes administration har udarbejdet et budgetkatalog for Budget 2026, som er i offentlig høring fra den 19. august til den 4. september 2025. Skolebestyrelsen ved Egelundskolen vil gerne takke for muligheden for at afgive høringssvar til det udsendte materiale.

Vi har drøftet materialet i bestyrelsen og ud af disse drøftelser har vi udvalgt de følgende punkter til vores høringssvar:

5.2 Nedjustering af pædagogandelen i SFO

Vi er uforstående over for budgetkatalogets beregning af SFO Egeskovens nuværende andel af pædagoguddannet personale, da SFO lederen oplyser, at han har 100% pædagoguddannede fastansatte. Beregningen må være baseret på gamle tal. Da vi står med en opfyldelse af målsætningen på 100% på dette område, kan vi ikke nikke genkendende til problemet med at finde ansatte. Og vi bekymrer os især for en afskedigelse på 40% uddannet personale som skal erstattes af nye uuddannede over kun 5 måneder, dette vil være en meget stor omvæltning for både personale og børn udover at det vil sænke kvalitetsniveauet væsentligt. Vi frygter også, hvad det kan have af konsekvenser for skolen i forhold til de timer, som pædagogerne ligger derpå, da skolen ikke kan bruge pædagogmedhjælpere i skoleundervisningen, og derfor er nødt til at tage de timer væk fra SFO'en. Dette kan yderligere sænke kvaliteten.

Dette punkt mener vi, er det modsatte af den politiske dagsorden om at styrke almenområdet.

Og det er beklageligt at der ikke er brugt opdaterede tal.

6.4 Tilpasning af lederspænd på tværs af afdelinger (tværgående)

Under dette punkt finder vi flere uklarheder og vi er derfor bekymrede for konsekvenserne. Vi har ikke kunnet finde den analyse som der refereres til og vi har svært ved at udlede fra punktet hvilke ledere der egentlig er tale om.

Da Egelundskolen og SFO Egeskoven er en lille enhed, vil der naturligt være færre ansatte under den enkelte leder uden mulighed for at udvide, så vi mener ikke, man retfærdigt kan se så overordnet på tallene.

Det vil klart påvirke os meget såfremt vi skal undvære enten skoleleder, udskolingsleder, indskolingsleder eller SFO leder, men vi ser ikke tydeligt ud fra budgetkataloget om det vil være konsekvensen af denne besparelse. Vores bekymring går, med andre ord, på om det påvirker det økonomiske råderum som vi bruger til de ledere vi har udover det tildelte.

Derudover mener vi, at skoleledelser ikke nødvendigvis vil have en læreruddannelse bag sig, og i sådanne tilfælde bør de ikke indgå i undervisningen, og bør bestemt ikke have faste timer. På Egelundskolen er der ikke nok ledere til at de kan lægge timer til undervisning uden at det går ud over det arbejde de er ansat til, og vi ser derfor en bekymring i at dette kunne blive en nødvendighed.

Mht. SFO'en mener vi ikke at denne kan undvære lokal ledelse. Både pga. den fysiske afstand fra skolen og arbejdets forskellighed.

Det bør også tages i betragtning, at lederen allerede lægger pædagog timer og ikke har budget til at ansatte med end 10 fastansatte.

Hvis vi har forstået punktet nogenlunde korrekt, så foreslår vi at der kigges på de individuelle enheder, i stedet for at sætte alle under en kam.

Med venlig hilsen

Skolebestyrelsen ved Egelundskolen

Til kommunalbestyrelsen
Albertslund kommune



Albertslund d. 25. august 2025

Høringssvar budget 2026

Bestyrelsen har indhentet kommentarer fra skolens medarbejderrepræsentanter.

Bestyrelsen ønsker at afgive nedenstående høringssvar:

Bestyrelsen er glad for, at der i modsætning til tidligere år kun er et begrænset antal spareforslag.

Vi har valgt at forholde os til de områder, der har direkte indvirkning på skolens drift og på vores mulighed for at løfte eleverne fagligt og socialt. Vi forholder os til de fremlagte besparelsesforslag i numerisk rækkefølge.

Pkt. 5.2 Nedjusteret af pædagogandelen i SFO

Det er et rent spareforslag, der efter bestyrelsens opfattelse trækker i den helt forkerte retning. Forslaget rammer ikke kun fritidsdelen på SFO'en; men også de timer som pædagogerne læser sammen med lærerne i indskoling.

Hvis besparelsesforslaget gennemføres vil skolen ikke have anden mulighed end at afskedige uddannede pædagoger og erstatte dem med ikke-faguddannet personale til løsning af pædagogiske opgaver alene på grund af økonomi og ikke som følge af rekrutteringsvanskeligheder.

Bestyrelsen anerkender de rekrutteringsvanskeligheder, som beskrives i spareforslaget; men er det ensbetydende med at ambitionsniveauet skal sænkes i en tid, hvor der er en debat om den pædagogiske kvalitet i hele landet? Bestyrelsen anser det for en glidebane og en faglig udvanding af et meget vigtigt pædagogisk arbejde. Bestyrelsen glæder sig over, at Herstedlund skole trods de beskrevne rekrutteringsvanskeligheder er lykkedes med at tiltrække et højere antal uddannede pædagoger end den kommunale målsætning.

Bestyrelsen kan ikke genkende de fremlagte beregninger over andelen af uddannede og fastansatte pædagoger på SFO Herstedlund. På nuværende tidspunkt er 100% af de fastansatte SFO pædagoger på Herstedlund skole uddannede. Måske er der løstansatte timelønnede vikarer og/eller studerende med i opgørelsen? En af Herstedlund skoles forcer i en ansættelsessituation er netop et stærkt fagligt miljø såvel i fritidsdelen om



eftermiddagen og sammen med lærerpersonalet i skoletimerne. Det er vigtigt at fastholde et professionsfællesskab mellem de to faggrupper særlig med henblik på den igangværende dagsorden om også de mindre børns faglige og sociale trivsel. Albertslund kommune har en lang tradition for et tæt samarbejde mellem lærere og pædagoger i kommunens SFO'er. Ift. det nye kvalitetsprogram for folkeskolen er samarbejdet mellem de 2 professioner centralt, og pædagogernes faglighed kommer til at spille en væsentlig rolle.

Bestyrelsen anerkender behovet for i en personalemangelsituation nødtvunget at fravige målsætningen, men ambitionsniveauet og lønsummen bør fastholdes.

Pkt. 5.3 Udfasning af den digitale læringsplatform Meebook

Bestyrelsen hilser udfasningen af Meebook og den indgåede aftale med EasyIQ velkommen.

Pkt. 5.4 Reduktion og forenkling af centrale puljer på skoleområdet

Bestyrelsen tager den endelige afskaffelse af lærer- pædagogsamlingen til efterretning. Den har ikke været afholdt siden COVID-perioden, så der er rimeligt at budgettildelingen nedlægges.

På samme måde med en konsekvenstilretning af puljen til fællessamlingen.

Bestyrelsen er ærgerlig over udsigten til en reduceret mulighed for at give eleverne forskellige kulturelle oplevelser. Alle priser stiger, og vi oplever i stigende grad, at det bliver vanskeligere at sende klasser afsted til forskellige kulturelle arrangementer. Bestyrelsen kan ikke genkende vurderingen, om at aktiviteterne kan gennemføres på samme niveau med et reduceret budget.

Pkt. 6.4 Tilpasning af ledelsesspændet på tværs af afdelinger

Bestyrelsen afviser det fremlagte spareforslag. Det forekommer noget paradoksalt, når skolerne har med afstand det største ledelsesspænd og samtidig foreslås en reduktion af antallet af ledere. Skolerne står i øjeblikket overfor en større reform på indholdssiden end 2013-reformen. Der bliver fra indeværende skoleår og i de kommende år implementeret nye og anderledes tiltag, som hver især kræver et tydeligt ledelsesfokus. I Albertslund kommune er mantraet 'Styrket almen'. Det bakker bestyrelsen op om, men det kommer ikke af sig selv. For at kunne lykkes med målsætningen om at mindske segregeringen og kunne give et relevant undervisningstilbud til langt flere børn, vil det kræve ledelsesfokus og opbakning helt ud i det enkelte klasselokale.

Herstedlund skole

Nyvej 11, 2620 Albertslund Telefon

Mail:



Der er i dette ligeledes fokus på Albertslund kommunes rekrutteringsproblemer, og her er det et gennemgående ønske fra nye medarbejdere med en tydelig, støttende og tilgængelig ledelse.

Blandt ledelsens mangeartede opgaver er en helt central del at være tæt på medarbejdernes praksis og dagligdag for at kunne forudse morgendagens udfordringer.

Ledelsesspændet er på skoleområdet ikke kun antallet af medarbejdere, men også koblingen til sager omkring elever og familier, som vi skal holde møder med, drøfte trivsel med osv., når vi skal arbejde med "Styrket almen", som skal rumme flere børn, der på nuværende tidspunkt enten er i specialtilbud eller tidligere ville ende i et specialtilbud. For forældre- og medarbejderrepræsentanter er der en tryghed ved, at en ledelsesrepræsentant deltager ved netværksmøder, koordinerer mellem mange forskellige interessenter og ikke mindst følger de enkelte sager til dørs.

Bestyrelse og MED-udvalg pointerer at smertegrænsen for, hvor meget den enkelte leder kan overkomme er nået.

På bestyrelsens vegne

Sven Erik Jannsen
Formand

Høringssvar fra Frivilligcenter Albertslunds bestyrelse: **Flytning til Kultur+**

VIGTIGSTE BUDSKABER



Ressourcer



Udvikling



Tidsramme

Vi ser et stort potentiale i at placere Frivilligcenteret i et nyt, centralt fællesskabshus. En flytning vil styrke vores formål om at fremme fællesskaber, støtte frivilligt arbejde og øge inklusionen af borgere med handicap i byens foreningsliv.

Vi har store ambitioner for Kultur+ og ønsker at påtage os en aktiv og central rolle i at udvikle huset til et levende og aktivt samlingspunkt.

MEN - vores opbakning til flytningen er betinget af, at en række væsentlige forudsætninger kan imødekommes.

Vores forbehold og anbefalinger



Ressourcer til de nye opgaver

Det fremgår af budgetforslaget, at flytningen vil betyde, at Frivilligcenteret reelt får flere penge til aktiviteter. Det er vi ikke enige i. De nye opgaver, der følger med etableringen af Kultur+, vil kræve et øget ressourcetræk.

Anbefaling: Frivilligcenterets nuværende bevilling skal fastholdes de næste fem år. Det vil sikre, at vi kan frigøre de nødvendige ressourcer til at facilitere etableringen af Kultur+.



Udvikling af Kultur+

For at Kultur+ kan blive et attraktivt hus for foreningerne, er det nødvendigt at udvikle de fysiske rammer. Vi ønsker at søge fondsmidler til dette, men forudser et behov for byggesagkyndig bistand.

Anbefaling: Kommunen skal aktivt samarbejde med Frivilligcenteret omkring fondsansøgninger til fysisk forbedring af Kultur+.



Klar tidsramme

Uden en klar og langsigtet tidsramme for Kultur+ bliver det en stor udfordring at engagere frivillige og foreninger, ligesom det vil være svært at tiltrække fondsmidler til udviklingsprojekter.

Anbefaling: Der skal gives en minimums tidshorisont for Kultur+. Vi foreslår minimum 5 år.

Vi ser et betydeligt potentiale i Kultur+ og er positivt indstillet over for en flytning, forudsat at vores forbehold kan imødekommes. Vi er overbeviste om, at Frivilligcenteret med de rette ressourcer og en klar, fælles vision kan bidrage til at gøre Kultur+ til et blomstrende samlingspunkt for byens foreninger og borgere.

Vi stiller os naturligvis til rådighed for en uddybning af ovenstående og ser frem til den videre dialog.

Vi har tidligere fremsendt ovenstående synspunkter til både forvaltningen og kommunalbestyrelsen. For en god ordens skyld vedhæftes notatet igen.

”En flytning skal ikke være en besparelse, men en investering i Frivilligcenterets fremtidige virke. Det er afgørende, at vi ikke skal skære i vores nuværende aktiviteter for at finansiere de nye”

Kommentar til Notatet: Frivilligcenter Albertslund – ny lokation (sagsnr.: 20.10.00-A00-1-25)

Frivilligcenter Albertslund har i marts 2025 modtaget tilbud, fra Albertslund Kommune, om flytning af frivilligcenteret til Kultur+Huset, beliggende Gymnasievej 1. Frivilligcenterets bestyrelse har behandlet tilbuddet og har følgende kommentarer til en eventuel ændring af lokalitet.

Frivilligcenter Albertslund ser muligheder

Da Frivilligcenter Albertslunds formål er:

- At styrke fællesskaber i Albertslund – på individniveau mellem mennesker og mellem foreninger. Frivilligcenteret er et sted, hvor mennesker kan mødes.
- At støtte og udvikle det frivillige arbejde, bl.a. gennem synliggørelse af, og oplysning om det frivillige arbejde, støtte til projektopstart og udvikling, støtte til netværk mellem frivillige foreninger og mellem frivillige.
- At yde hjælp, bistand og støtte til borgere.
- At skabe forbindelse mellem enkeltpersoner, foreninger, organisationer og grupper, der udfører frivilligt arbejde i Albertslund Kommune.

ser frivilligcenteret umiddelbart et stort potentiale i en flytning af frivilligcenterets nuværende lokation til Kultur+Huset. Placering af frivilligcenteret i Kultur+Huset vil understøtte frivilligcenterets formål og medvirke til at realisere visionen, idet huset kan give muligheder for at fremme:

- Facilitering af kendskab og samarbejde mellem byens mange frivillige foreninger.
- Udvikling af projekter og aktiviteter, der medvirker til at skabe liv og gode tilbud for byens borgere, frivillige og foreninger.
- Øget inkludering af borgere med handicap i byens mange frivillige tilbud, idet Kultur+Huset har adgangsforhold for borgere med fysisk funktionsnedsættelse.

Frivilligcenteret ser muligheder for et stort udviklingspotentiale i Kultur+Huset, og har ambitioner om at være en vigtig aktør i at udvikle Kultur+Huset, og de omkringliggende arealer, til et levende og aktivt samlingspunkt for byens mange frivillige foreninger.

Frivilligcenteret ønsker, med en indflytning i Kultur+Huset, at påtage sig en aktiv rolle i at facilitere husets udvikling i tæt samarbejde med både husets øvrige frivillige foreninger og med Albertslund Kommune.

Frivilligcenteret er dog bekymret for, at en række forhold i de nuværende rammer for Kultur+Huset vil udfordre skabelsen af et levende og sprudlende Kultur+Hus, hvorfor frivilligcenteret vil påpege en række væsentlige forudsætninger, der forventes imødekommet for, at frivilligcenteret kan realisere Kultur+Huset og frivilligcenterets visioner (og dermed tilslutte sig en flytning af frivilligcenteret).

Hvad skal der til for, at vi lykkes med et fællesskabshus/Kultur+Hus

For at frivilligcenterets ambitioner for Kultur+Huset kan realiseres, er der behov for udvikling af husets fysiske rammer, så huset bliver attraktivt for både frivilligcenteret og byens frivillige foreninger:

- At nuværende arealanvendelse gentænkes, så foreningslokalerne samles på en indbydende foreningsgang. Der sikres gode køkkenfaciliteter, som foreningerne kan anvende ved

afholdelse af møder mv., samt at foreningerne får mulighed for at opbevare aflåste materialer (køkken og aktivitetslokalerne).

- At der gives en minimumstidshorisont for Kultur+Huset. En klar tidshorisont for Kultur+Huset er væsentligt for gennemsigtigheden af Albertslund Kommunes vision for huset. Uden en klar tidshorisont forudses en væsentlig udfordring med at engagere og komite frivillige foreninger til at tage aktiv del i udviklingen af Kultur+Huset. Derudover forudses væsentlige udfordringer med at søge fondsmidler til udvikling af huset, såfremt Kultur+Husets levetid er begrænset.
- At Albertslund Kommune forpligter sig til at bidrage i udvikling af Kultur+Huset: Frivilligcenteret har ambitioner for udvikling af de fysiske rammer i Kultur+Huset, men forudser at der vil være behov for byggesagkyndig bistand mv., hvorfor Frivilligcenter Albertslund ønsker en garanti for et samarbejde ved ansøgning om fondsmidler.
- Den fremadrettede udvikling af Kultur+Huset forankres i og af frivilligcenteret i samarbejde med husets brugere og kommunen. For at undgå, at udviklingen sker i flere spor, ønsker frivilligcenteret at påtage sig en central faciliterende og koordinerende rolle for den videre udvikling af Kultur+Huset – som konsekvens heraf foreslås,
- At frivilligcenterets nuværende bevilling/tilskud fastholdes i de kommende 5 år og det øgede råderum anvendes til facilitering af Kultur+Husets etablering og forankring. Jf. fremsendt notat marts 2025 påtænkes en årlig besparelse fra år 2026 på 50 – 100.000 kr. Såfremt besparelsen gennemføres, vil det blive meget vanskeligt for frivilligcenteret at frigøre ressourcer til at påtage sig opgaven med at facilitere udvikling af Kultur+Huset og dermed bidrage til den positive udvikling af foreningslivet i Albertslund.

Opsummering

Frivilligcenter Albertslunds bestyrelse ser et betydeligt udviklingspotentiale i Kultur+Huset.

Bestyrelsen er positivt indstillet over for at flytte frivilligcenteret dertil for at realisere både egne og byens foreningers ambitioner for huset, forudsat at frivilligcenterets forbehold kan imødekommes.

Vi stiller os selvfølgelig til rådighed for uddybning af ovenstående, hvis det ønskes.

Til Kommunalbestyrelsen

Høringssvar Budget 2025

- Fra Albertslund Musikskoles bestyrelse

Musikskolens bestyrelse ønsker at afgive høringssvar til næste års budget.

Allerførst er bestyrelsen utrolig glade for, at Musikskolen ikke står med spareforslag i kataloget. Musikskolen er optaget af at være væsentlig brik og aktør i Albertslund kommunes kulturliv og arbejder hver eneste dag med undervisning og koncerter, hvor byens børn og borgere deltager aktivt i det lokale foreningsliv.

Svar til Budget 2026

Bestyrelsen ønsker dog at kommentere på et enkelt punkt i budgetkataloget, nemlig pkt. 6.4 om ledelsesspænd.

Punkt 6.4. Tilpasning af ledelsesspænd på tværs af afdelinger (tværgående)

Der er allerede reduceret i ledelse og administrativ power på musikskolen. Souschefen og den administrative medarbejder er begge ansat i 30 timers stillinger. Sidste sæson var den første sæson i mange år, hvor kontoret har været fuldt bemandet uden afbrydelser på grund af barsel eller sygdom. Det har kunnet mærkes. Flere arbejds gange er blevet strømlinet og effektiviseret, hvilket har frigjort tid og ressourcer til projekter og udviklingsarbejde. Den nuværende ledelse og administration på musikskolen har lige nu en passende og effektiv størrelse og vi anser det ikke for realistisk, at der kan reduceres i timerne på disse funktioner.

Musikskolens arbejde og drømme for fremtiden

Elevtal

Siden 2022 er musikskolens elevtal steget støt og vi har lige præcis været over 400 elever i 2025. Det er en rekord, som bl.a. skyldes den nye indsats for mere holdundervisning og en stor bredde i vores tilbud, en effektiv hvervning og synlighed samt en ny ventelistestrategi. Kontoret har hjemtaget ventelisterne fra en række fag og har den direkte kontakt med forældre/elever – det har haft positiv effekt på optaget. Hvis man tæller MULE (musikalsk legestue i daginstitutioner), Kulturtrappe (musikundervisning i folkeskolerne), Specialforløb og Huskekor med, er vores

Musikskolen
Løvens kv. 17
2620 Albertslund

Albertslund Kommune
By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse



samlede berøringsflade over 800 individer! Huskekoret for borgere med demens havde før sommer mere end 40 deltagere.

Særlige nye aktiviteter

I forlængelse af trivselskommissionens rapport, oplever vi en øget efterspørgsel fra både forældre og institutioner på hold og soloundervisning - for børn med særlige behov. Vi har derfor valgt at sætte ekstra fokus på, hvad vi kan tilbyde gennem musikken med fokus på trivsel og udvikling - herunder motorik, sprog, følelser og sanseoplevelser som centrale markører. Det har ført til afdelingen TRIVSEL I TONER, hvor musikskolen arbejder målrettet med at understøtte trivsel, fællesskaber, deltagelse, sprogudvikling, læringsfærdigheder m.m. gennem musikken i særligt tilrettelagte forløb. Flere undervisere er efteruddannet i musik til børn med særlige behov, hvilket har ført til konkrete projekter, bl.a. musikundervisning i specialklasser på Herstedvester Skole og i specialbørnehaven Træet. En nyansat musikterapeut skal styrke indsatsen yderligere. I denne sæson starter musikværksteder for børn med særlige behov og for nytilkomne børn uden danskundskaber i byens modtagerklasser.

HIP HOP SKOLEN er et andet nyt tiltag, hvor musikskolen arbejder på at etablere et community for børn og unge, der identificerer sig mere med urban/street-kultur og musikproduktion. Målet er at skabe et inkluderende og målrettet tilbud til en gruppe unge, som ikke i dag bruger musikskolen.

Koncerter og synlighed

Albertslund musikskole har holdt 36 koncerter – næsten én om ugen i alle vores undervisningsuger! Vi kan være stolte over bredden og variationen.

For at fremhæve nogle af årets særlige og lidt anderledes aktiviteter kan nævnes:

- Vores store engagement i fejringen af MusikTeatrets 50-års jubilæum, som har banet vejen for et endnu tættere samarbejde med MuTe.
- Genoplivningen af byens fællessangsfest for folkeskolerne, *Sang i Centrum*, der efter nogle års pause nu er tilbage i regi af Musiknetværket med musikskolen som drivkraft.
- Koncerterne på Vridsløse: ASO optrådte igen i Panoptikon. Vi prøvede en ny scene med MALTO på Bryggeriet SlowBurn – noget vi håber at bygge videre på.
- I efteråret modtog vi støtte fra *Børneliv i Sund Balance* til at gennemføre to forløb med 'Drop-In Babyrytmik', og i foråret lancerede vi *Mors Dag Rytmik* i MuTe.
- ASO-strygernes uropførelse af *Lyden af Albertslund* ved Kommunalbestyrelsens nytårskur i MuTe.

Den traditionsrige sommerkoncert rundede sæsonen af med festivallignende stemning på musikskolen, to imponerende symfoniorkesterkoncerter i henholdsvis Bygning M og Tivoli – samt en stærk tilstedeværelse under Børnefestugen, hvor musikskolens undervisere skabte liv og musik på både scenen og pladsen hele ugen.

Nye planer

Musikskolen arbejder også på at lave musiktilbud til kvinder med efterfødselsreaktioner og musik og babyrytmik for kvinder med anden etnisk baggrund. Her samarbejder vi tæt med Sundhedsplejen og Familiehuset.

Blæseskole

Musikskolen har en drøm om at revitalisere blæseskolen, som har været et forsømt område i mange år. Ved at have en velfungerende blæseafdeling kan vi sikre fødekæden til symfoniorkestret (ASO), og vi sikrer en alsidighed i musikskolen. I dag låner og køber vi os til blæsekompetencen fra andre kommuner, da vi ikke selv kan levere musikere i særlige blæseinstrumenter. Både til undervisning og som musikere i ASO.

Musikskolen har hverken undervisere eller midler til dette lige nu, men vi drømmer om midler til et 2-årigt blæseprojekt, fx med fokus på blokfløjten som indgangsinstrument. Blokfløjten er et godt afsæt til andre blæseinstrumenter. Vi skal finde en ny profil/medarbejder, som brænder for det og kan puste liv i området. Eksisterende elever i fx ASO skal være en del af udviklingen og håbet er en udvidelse af soloundervisningen og sammenspilsmulighederne og på sigt etablering af undervisning i flere blæseinstrumenter end vi har nu.

Budget til drømmen om at puste liv i blæseskolen:

	2026 (8 timer/uge)	2027 (16 t/u)
Beløb (lønkrone)	Kr. 140.000	Kr, 280.000,-

Med venlig hilsen Albertslund Musikskoles bestyrelse

Bestyrelsen er:

Sofie Hermann – Repræsentant for skoler
 Anneke Søe – Repræsentant for dagtilbud
 Unna Scherer – Elevrepræsentant
 Stinus Pade - Elevrepræsentant
 Shannon Ann Hawes – Lærerrepræsentant for musikskolen
 Susanne Olschansky Nielsen – Lærerrepræsentant for musikskolen
 Anja Grøndahl - Forældrerepræsentant
 Maria Dimaki – Forældrerepræsentant
 Morten Bjørn – Politisk repræsentant for Radikale Venstre
 Tina Graugaard – Politisk repræsentant for Det Konservative Folkeparti



Notat

Modtager(e): Kommunalbestyrelsen
CC:

Dato: 04. september 2025
Sags nr.:
Sagsbehandler: BLU

Høringssvar til budgetkatalog 2026

3.3. Åbningstider og bemanning på daghjem

Demensteamet og pårørenderådgiver er igen i år bekymrede over forslaget om nedskæringen af personaleressourcer i kommunens daghjem.

Forslaget rummer både en nedskæring ift. lønsum samt en aktivitetsudvidelse med åbning om aftenen én aften om ugen.

Demensteamet og pårørenderådgiver bifalder generelt tanken om aften-åbent i daghjemmene som aflastning til de pårørende, men vil foreslå, at denne aktivitetsudvidelse behandles om et reel aktivitetsudvidelse med evt. prøveperiode, implementeringsplan samt budget.

En aktivitetsudvidelse med åbning om aftenen i daghjemmene og bemanning til dette + en overordnet reduktion i lønsummen svarende til et årsværk vil samlet medføre en uforvarselig forringelse i daghjemmenes tilbud, som bør overvejes.



Risiko og økonomi:

Reducering af personaleressourcerne i demensdaghjemmene vil medføre, at der i mange perioder kun er én medarbejder til stede – uanset antal borgere i fremmøde. Dette er dybt problematisk ift. målgruppen.

Mennesker med demens har ikke en forudsigelig adfærd. De kan forstyrres og foruroliges øjeblikkeligt, når der ikke er en medarbejder til stede, som favner gruppen og viser overblik, plan og struktur. Situationen er ganske sårbar, når den eneste medarbejder helt forudsigeligt med mellemrum tages væk fra gruppen for at bistå med eks. toiletbesøg hos borgerne, madlavning, telefonsamtaler med pårørende og samarbejdspartnere, omsorg til særligt urolige borgere, hvor der ikke er en anden medarbejder, som kan favne gruppen imens.

Demensteamet antager at udgifter på flere områder vil øges, hvis personaleressourcerne i demensdaghjemmene reduceres, så der kun er én fast medarbejder i fremmøde i hvert daghjem.

- Der vil blive behov for vikardækning under ferie/sygdom – fremfor daghjemmenes nuværende interne dækning af fravær (sygdom + ferier)
- Der vil være borgere, som ikke adfærdsmæssigt kan rummes i daghjemmet med kun én medarbejder til stede. Dette vil medføre øget behov hjemmeplejen, tidligere behov for plejebolig og gentagne sagsbehandlinger for visitationen for at tilpasse hjælpen i hjemmet.
- Pårørende til borgere i daghjemmet vil foruroliges over, at der ikke kan sikres tilstedeværelse af én medarbejder konstant. Usikre pårørende vil takke nej til tilbuddet – og dermed ikke få den aflastning, som i dag udskyder behov for plejebolig.

Prognose og udfordringer for borgere med en demenssygdom:

Demens er en folkesygdom, hvor risikoen øges markant med alderen. Med flere svært gamle i kommunen forudsiges også flere borgere med en demenssygdom – og dermed fremtidigt øget behov for tilbud af demensdaghjems-pladser. En demenssygdom medfører, at hjernen langsomt smuldrer. Der vil ofte i perioder være svære adfærdsmæssige udfordringer som uro, paranoide tanker, vrede og frustration, tendens til at ville forlade området og især manglende erkendelse af egne udfordringer og behov.

Disse udfordringer forværres markant, når man ikke mødes i den personlige tætte og nære relation dagen igennem. Det skal være en relation, som er genkendelig og som tager højde for det menneske, som ligger bag sygdommen. Der er i dagligdagen behov for ganske hurtigt at kunne tilbyde mulighed for 1-1 kontakt for at reducere uroen, for akut at kunne tilpasse miljøet til situationen, for at mindske de udadreagerende episoder, som kan opstå – og for dermed også at nedbringe anvendelsen af antipsykotisk medicin, som er et meget ringe alternativ ift. menneskelig kontakt.

Pårørende varetager en stor uformel omsorgsopgave – alle dage døgnet rundt. De har for at klare denne omsorgsopgave et stort behov for, at der er aflastningstilbud til rådighed, som kan tilbyde rammer, som mennesker med demens med tid kan finde sig til rette i.

Demenssygdommens kompleksitet medfører, at man skal løfte opgaven i flok. Som medarbejder indenfor demensomsorgen er der behov for tæt faglig sparring med kollega i dagligdagen. Løsninger til succes gemmer sig ofte indenfor demensomsorgen i en kollegas perspektiv. Så interaktionen mellem 2 daglige medarbejdere i demensdaghjemmet, giver nye perspektiver – og dermed et godt psykisk arbejdsmiljø.

Input til årsager til manglende fremmøde i demensdaghjem:

Borgere med demens kan ikke forventes at fremmøde kontinuerligt i et dagtilbud. Der kan med mennesker med demens ikke laves aftaler, som overholdes. Det er den igangværende tværfaglige indsats mellem daghjem, hjemmeplejen, demensteam og pårørende, som medfører succes ift. fremmøde.





Der er desuden mange sårbare multisyge borgere (alkohol, psykisk sygdom, livsstil-sygdom) med demens, som bor alene, hvor udfordringerne kun er tiltagende større i forhold til kontinuerligt fremmøde.

Der er talrige administrative og praktiske opgaver for demensdaghjemmene ift. koordinering af borgere, som ikke kontinuerligt møder op.

Alle involverede samarbejdspartnere forsøger alle tænkelige løsninger for at opnå en relation til daghjemmet, før borgeren slettes af listen. Dermed kan der være perioder, hvor det reelle fremmøde er lavere end antallet af visiterede borgere.

- Borgeren afslår afhentning til daghjem, da demenssygdommen medfører manglende forståelse og erkendelse af egne behov. Der er behov for gentagelse og at lokke. Faste rutiner tager tid, hvor relation og faglighed er grundlaget for at motivere et menneske med demens, som ikke forstår formålet.
- Borgeren afslår at følge en chauffør, som er ukendt og uden demensfaglig kompetence.
- Borgere, som er tilknyttet demensdaghjemmet, kan være syge eller på pause i fremmøde bl.a. ifm. indlæggelser, ferie. Borgere, som er forhindrede, opretholder deres plads i daghjemmet også uden fremmøde i en periode, så de er garanteret plads, når pausen ophører.
- Borgeren er ikke klargjort af hjemmeplejen til afhentning.
- Borgeren har efter klargøring af hjemmeplejen glemt formålet trods opringning af chauffør – og har afklædt sig og er dermed ikke klar til afhentning.
- De borgere, som opholder sig i de 3 aflastningspladser i Humlehusene, fremmøder ofte i daghjemmene, men tæller statistisk ikke med.

Demensteamets alternative løsninger og tanker:

- Medarbejdere i demensdaghjemmene kunne deltage i afhentning af de borgere, som enten ikke er klar til afhentning, eller som med socialpædagogiske metoder skal motiveres til dette.
- Medarbejderne i demensdaghjemmene kunne varetage gennemførelsen af bad for de borgere, som modtager dette i daghjemmet - fremfor hjemmeplejens fremmøde i daghjemmene til dette
- Demensdaghjemmet kunne udbygge deres motionstilbud under supervision af træningsområdet, måske overtagelse af den vederlagsfrie træning. Motion nedbringer behov for antipsykotisk medicin – og forsinket udviklingen af demenssygdommen.
- Det kunne besluttes, at de to daghjem på dage med meget lavt fremmøde kunne slås sammen, så medarbejderressourcer akut kunne flyttes fra daghjemmet til plejeboligområdet
- Aktiviteterne kunne udbygges i demensdaghjemmene. Aktiviteter tilpasset målgruppen lokker til fornemmelsen af, at her er rart at være. Aktiviteter koster penge eks. til bankogaver, indkøb af blomster, indkøb af kreative remedier. Der er behov for budget til dette, da aktiviteter ellers ikke kan gennemføres.
- Beboere i Humlehusene kunne tilbydes gæste-ophold i demensdaghjemmene, når der er plads til dette. Det vil sige, at beboere med et særligt behov for aktivitet og meningsfuldhed kunne få dette tilgodeset ved gæste-besøg i demensdaghjemmene. Evt. kunne dette omhandle beboere, som før indflytning har været tilknyttet demensdaghjemmene.

Demensteamet og pårørenderådgiver deltager altid gerne i disse overvejelser.





Høringssvar til forslag 3.7 Afprøvning af styrket indsats på inkontinensområdet

I forhold til forslag 3.7 om afprøvning af styrket indsats på inkontinensområdet har vi fra Genoptræningen nogle opmærksomhedspunkter, som vi gerne vil belyse.

Vi i genoptræningen støtter fuldt op om at styrke inkontinensindsatsen i Albertslund kommune. Dette især via en forebyggende indsats, som over tid formodentlig vil give en besparelse på bleer, da man herved undgår at borgerne udvikler inkontinens. Det har stor betydning for borgers livskvalitet, da vi ved at borgere med inkontinens isolerer sig meget og er ikke særlig aktive.

Vi er i tvivl om hvem målgruppen ved denne afprøvning er, da størstedelen af de borgere som pt har en blebevilling, er tungere borgere fx i plejeboligerne. Her kunne man forestille sig at bleen bl.a. bliver brugt som et forebyggende tiltage mod uheld, hvis borger ikke når at komme på toilet i tide. Og her ville en træningsindsats ikke have effekt.

Vi undrer os i genoptræningen over beløbet til opkvalificering af medarbejdere er sat til en enkelt udgift på 40.000. Inkontinensudredning- og træning er et højt specialiseret område inden for fysioterapi som kræver en længere uddannelse og løbende patientkontakt. Vi har i genoptræningen ikke en medarbejder med erfaring eller uddannelse inden for dette område. Vi har et kommunalt samarbejde med Brøndby som har kompetencer på det specialiserede område, og vi sender derfor alt inkontinensudredning- og træning til Brøndby som har en Kontinensklínik med sygeplejerske og fysioterapeuter.

Vi kan ikke ud fra beskrivelsen se hvor mange timer det drejer sig om, men har fået besked om at det skal holdes inden for nuværende budget i genoptræningen. Alle medarbejdere i genoptræningen har dagligt opgaver som de varetager, så der skal tages stilling til hvilke opgave i genoptræningen den medarbejder ikke skal varetage i afprøvningsperioden, hvis forslaget vedtages.

Dato: 4. september 2025
Sags nr.:
Sagsbehandler: NLY

Børn, Sundhed & Velfærd

Ældre, Sundhed & Social

Genoptræningen

Albertslund Kommune
Skolegangen 1
2620 Albertslund

T 43686868

Telefontider
Man-tors: 08.00-15.00
Fredag: 08.00-12.00
Læg altid en besked på telefonsvareren,
den aflyttes når vi er ledige.

Høringssvar til Budgetkatalog 2026

Vi ønsker hermed at afgive høringssvar til Budgetkatalog 2026 vedrørende de foreslåede besparelser på bibliotekets arrangementer, Borgerservice samt Billedskolen. De tre områder udgør tilsammen centrale søjler i Albertslund Kommunes profil som kultur- og velfærds Kommune. Besparelserne kan måske på papiret fremstå som mindre justeringer, men konsekvenserne vil være vidtrækkende for borgernes hverdag, byens fællesskab, medarbejdernes arbejdsvilkår og kommunens image.

1. Arrangementer – fællesskab, kultur og livskvalitet

Forslaget om at reducere budgettet til bibliotekets arrangementer med 50.000 kr. årligt vil direkte betyde færre arrangementer – anslået 10-20 om året. Dette kan måske umiddelbart virke som en mindre justering, men konsekvenserne er langt mere vidtrækkende.

Bibliotekets arrangementer er ikke blot kulturelle tilbud; de er en central del af Albertslunds profil som kulturkommune og som 'den lille kulturhovedstad'. De decentrale arrangementer, der foregår i boligområder, foreninger og lokale fællesskaber, bygger broer på tværs af byens borgere og understøtter Albertslund Kommunes kulturpolitik.

En reduktion vil direkte modarbejde kommunens egne mål om at skabe bred tilgængelighed og deltagelse i kulturen. Det vil betyde færre muligheder for borgerne til at mødes, skabe relationer og modvirke ensomhed. I en tid, hvor sociale fællesskaber er afgørende for trivsel og mental sundhed, sender en sådan besparelse et meget forkert signal.

2. Borgerservice – borgernes livline, ikke et sted at spare

Forslaget om at lukke Borgerservice om fredagen (besparelse på 230.000 kr.) er langt mere end en teknisk justering. Det er et indgreb, der vil få konsekvenser for borgernes hverdag, kommunens image og ligheden i Albertslund.

Borgerservice er kommunens ansigt udadtil og borgernes primære indgang til kommunen. Her hjælper vi ikke kun med pas og kørekort. Vi håndterer en bred vifte af opgaver, som kræver personligt fremmøde: MitID og digital adgang, nødpas, fuldmagter, Digital Post, bestilling af sundhedskort, lægeskift og bopælsattester.

De borgere, der plejer at blive betjent om fredagen, forsvinder ikke. De flytter formentlig til de tre tilbageværende åbningsdage. Dette vil give længere ventetid på at få en tid, og afvisning af borgere uden tidsbestilling.

Desværre er det ofte de sårbare borgere, der ikke bestiller tid, og som så vil blive afvist. Det er et dårligt signal, at kommunen ikke står til rådighed for borgerne i akutte situationer. I takt med at Albertslund Kommune vokser, må det også forventes, at flere borgere vil have brug for en eller flere af vores ydelser.

Vi anbefaler derfor på det kraftigste, at forslaget om fredagslukning i Borgerservice helt tages af bordet.

3. Billedskolen – en uerstattelig kulturinstitution

Forslaget om en komplet lukning af Albertslund Billedskole vil være et uerstatteligt tab af kulturel arv, kunstnerisk kapital og byens kreative DNA. I mere end 35 år har tusinder af børn, unge og voksne haft mulighed for at fordybe sig i den kreative proces på Billedskolen. Her har de tilegnet sig kompetencer, der rækker langt ud over det kunstneriske – evnen til at udtrykke sig, samarbejde og forstå den visuelle kultur, vi alle er en del af.

Billedskolen er en af byens vigtigste instanser for at give børn redskaber til at navigere i en kompleks hverdag. Uden denne indsats risikerer vi, at børn og unge blot reproducerer stereotype billeder i stedet for at udvikle kritisk sans og kreative færdigheder. Mange tidligere elever arbejder i dag som professionelle animatorer, illustratorer og billedkunstnere. Skolen bidrager direkte til at styrke kreative kompetencer, der er i høj kurs i samfundet.

En lukning vil ramme de mest sårbare børn hårdest – børn med autisme, ADHD eller andre udfordringer, som finder et frirum på skolen. Det vil samtidig fratage byen et fællesskabstilbud for børn og unge, der ikke dyrker sport eller musik. Undervisningen på Billedskolen er unik og kan ikke sammenlignes med tilbud i andre lokale institutioner.

Billedskolen er også et centralt omdrejningspunkt i byens kulturliv gennem samarbejder med plejecentre, Familiehuset, folkeskolerne (Kulturtrappen), Børnefestugen, Grøn Dag, RÅ Festival, sommerprojekter og meget mere. En lukning vil ikke blot ramme de nuværende elever, men svække hele byens kulturprofil og fjerne en vigtig motor for fællesskab og trivsel.

At spare 710.000 kr. på bekostning af Albertslunds stærke kreative institution vil derfor være en kortsigtet beslutning med meget langsigtede konsekvenser. Uden Billedskolen visner fortællingen om Albertslund som kulturby, og en hel generation af børn og unge mister et kreativt fristed.

Vi anbefaler kraftigt, at Billedskolen bevares og udvikles frem for at lukke.

Afslutning

Vi anerkender kommunens økonomiske udfordringer, men vi mener, at de foreslåede besparelser på arrangementer, Borgerservice og Billedskolen vil have uforholdsmæssigt store konsekvenser for Albertslunds borgere, fællesskab og kulturprofil. Vi opfordrer derfor Kommunalbestyrelsen til at fjerne disse forslag fra budgettet og i stedet fastholde Albertslund som en kommune, der værner om fællesskab, kultur, nærhed og lighed.

Fra: Jane Cecilia Nørbjerg
Sendt: 3. september 2025 14:00
Til: Budget
Emne: Forslag 3.3 i budgetkataloget 2026

Vedr. forslag 3.3 i budgetkataloget for 2026

I kommunens budgetkatalog for 2026 fremkommer følgende forslag under punkt 3.3 for de tre daghjem beliggende i Humlehusene 3 .
Her foreslås det at udvide daghjemmets åbningstid til også at omfatte foreløbig en fast aften åbning om ugen .
Der er ingen tal sat på for nuværende om antallet af borgere/ daghjem eller hvor lang tid , der tænkes at holde daghjemmene holder længere åbent efter kl 16, som er nuværende lukketid.
Derudover foreslås det, at man samtidig nedsætter antallet af ansatte fra de nuværende 7 personaler med et årsværk , således at der fremadrettet skal være 6 ansatte til dækning af hele åbningstiden , inkl den påtænkte udvidelse med aften åbning .

For at belyse konsekvensen for såvel ansatte som de borgere, som benytter sig af besøg i daghjemmene Humlely, Humlebie & Humlebo vil vi her forsøge at give et lille indblik i daghjemmene s " hverdag"

De tre daghjem har tilsammen lige nu ca 40-45 borgere tilknyttet , og en solid venteliste .
Borgerne har alle enten en demens diagnose eller lider af senhjerne skader , og har forskellige udfordringer såvel fysisk som psykisk og kognitivt .
Borgerne kommer typisk i daghjemmene 2-4 x om ugen , nogle dog 1 eller alle 5 dage , og der ændres jævnligt på dette i forhold til borgernes behov .

De fleste af borgerne har gangbesvær og er faldtruede ,og går derfor med rollator , og nogle er kørestolsbrugere .

Flere har behov for hjælp til toiletbesøg flere gange dagligt samt en del behov for hjælp med indtagelse af mad og drikke .

Nogle borgere kan være dørsøgende ,da de kan have svært ved helt at finde ud af hvor de er , og er derfor i risiko for at forlade daghjemmet på egen hånd , hvis der ikke er personale nok .

Personalet gør en stor indsats for at skabe hjemlige rammer samt aktiviteter i det omfang , borgerne kan rumme det såsom gåture , somme tider ture ud af huset med bussen fra Albertshøj , gudstjeneste med præst fra herstedøster kirke , demenssang og erindringsdans , ligesom maden tilberedes indbydende , og højtidere af forskellig art fejres i bedst mulige omfang .

De ansatte er i jævnlig , somme tider daglig kontakt med pårørende og hjemmeplejen efter behov ,
De har kaffebesøg af potentielt nye brugere med deres pårørende, ligesom de koordinerer med firmaet , som står for kørslen af borgerene .

De nuværende 7 ansatte har dog også andre arbejdsopgaver i det daglige , som de varetager
De skal bestille mad til både egne borgere samt mad fra hørkram, også til hele plejecentret Humlehusene , som omfatter 50 beboere.
De skal lægge alt arbejdstøj på plads som kommer til samtlige ansatte i Humlehusene 1,3 og 7 , dvs hele plejecenteret .
De bestiller samtlige depotvarer som toiletpapir , vaskeklude , sæbe , skraldeposer ov til hele plejecenteret og pakker dem ud når de kommer med fragtmænd .

Der er ingen vikardækning ved ferie og sygdom i daghjemmene , tværtimod hjælper pigerne fra daghjemmene jævnligt i plejeboligerne ved behov .

Derfor går vores betænkning på , at det , ved et forslag om at udvide åbningstiden men samtidig fjerne en ansat , vil udvande personaledækningen med konsekvenser for borgerne grundet færre ansatte til at tage hånd om borgerne i det daglige samt en forringelse af de ansattes arbejdsmiljø med risiko for højere sygefravær mv .

Så om end at forslaget om aftenåbent i daghjemmene anses af os for værende et godt forslag , så håber vi , at man vil være realistisk omkring det udfordrende i , at man samtidig foreslår at reducere i bemanningen .

På vegne af medarbejderne i Humlehusene 1,3 & 7

Med venlig hilsen

Jane C. Nørbjerg

MED repræsentant & AMR

Sag nr. 5.1, i budget kataloget.

Vi dagplejer har i vores MED udvalg drøftet forslaget om at nedlægge gæstehuset. Vi ønsker med dette hørings svar at pege på de forventelige konsekvenser besparelsen kan medføre både for børn, forældre og dagplejere.

Betydning for børnene

Hvis gæstehuset lukkes, vil børnene i stedet blive placeret hos en anden dagplejer, som de ofte ikke kender i forvejen. Det betyder, at de skal vænne sig til nye rammer, nye børn og en ny voksen. For nogle børn går denne tilpasning hurtigt, men for andre kan det være meget krævende. Tryghed og genkendelighed er afgørende for det lille barn, og derfor kræver omlægningen stor opmærksomhed på børnenes trivsel og stabilitet i hverdagen. Et ukendt barn kan kræve 1:1 opmærksomhed, og dette kan få negativ betydning for dagplejerens fire faste børn.

Betydning for dagplejerne

Hvis gæstehuset fremover skal løses i dagplejernes egne hjem, vil dagplejerne få ansvar for flere børn end normalt. Det stiller store krav til hverdagen og kan udfordre både rutiner og rammer.

Betydning for faglighed og samarbejde

Gæstehuset har været et vigtigt fælles sted, hvor dagplejerne kunne mødes, sparre og få faglig vejledning. Det har styrket både udviklingen af det pædagogiske arbejde og følelsen af fællesskab.

Hvis gæstehuset lukkes, vil det i praksis betyde, at dagplejerne langt oftere står med 5 børn ad gangen. Det giver dårligere forhold for børnene, fordi den tætte voksenkontakt og ro, som er dagplejens store styrke, bliver markant forringet.

Til sammenligning er der ved lov fra 1. januar 2024 indført minimumsnormeringer i daginstitutioner, som betyder én voksen til tre børn i vuggestuen og én voksen til seks børn i børnehaven. I praksis svarer det til, at institutionerne har en normering på omkring tre børn pr. voksen. I dagplejen kan der derimod være situationer med fem børn til én voksen, hvilket skaber en kraftig ubalance, som på ingen måde kommer børnene til gode.

Dagplejen er et trygt og nærværende alternativ til de større institutioner, men det kræver, at rammerne også understøtter dette. Hvis gæstehuset nedlægges, mister dagplejen en vigtig fleksibilitet og sikkerhed for både børn og forældre, og det vil uundgåeligt gå ud over børnenes trivsel, udvikling, læring og tryghed.

En anden konsekvens af at nedlægge gæstehuset er, at vi mister muligheden for at bruge vores personaleressourcer fleksibelt i de omkringliggende institutioner. Overenskomsten giver os i dag (pr. 1. april 2025) en mulighed for at understøtte hinanden på tværs, og særligt samarbejdet med Sydstjernens institution vil være oplagt, fordi vi har en fælles leder. Dette

samarbejde kan styrke både dagplejen og institutionen og give mulighed for en mere helhedsorienteret indsats til gavn for børnene.

En yderligere bekymring er, at vi i dagplejen kan risikere at stå med fire børn under halvandet år, samtidig med at et femte barn kommer ind ad døren. Det stiller meget store krav til én voksen og betyder, at børnene ikke kan få den ro, tryghed og nære voksenkontakt, som er helt afgørende i den tidlige alder.

Det vil deslige få konsekvenser for den faste børnegruppe, som skal dele deres dagplejer med flere små børn, der kræver ekstra omsorg og opmærksomhed. Dermed bliver kvaliteten af hverdagen forringet for alle børnene, ikke kun for de mindste.

Besparelsen vil naturligt påvirke arbejdsmiljøet negativt for personalet markant. Når én voksen alene skal tage ansvar for så mange små børn med meget forskellige behov, øger det presset og risikoen for øget arbejdsbelastning. Et dårligt arbejdsmiljø rammer ikke kun personalet, det smitter også af på børnene og deres oplevelse af tryghed og nærvær.

I andre kommuner, hvor dagplejerne modtager gæstebørn i eget dagplejehjem, er der kun indskrevet tre faste børn. Dermed sikres det, at dagplejeren har overskud og tid til at tage imod gæstebørn på en tryk og omsorgsfuld måde, uden at det går ud over den faste børnegruppe.

Andre opmærksomhedspunkter

- Dagplejen har to pladser til børn med særlige behov, som tæller for to børn i gæstepleje. Hvis dagplejerne allerede har fire børn, er der ikke plads til disse børn, da disse også tæller for to i gæsteplejen.
- Dagplejen modtager også meget små og særligt sensitive børn helt ned til 6 måneder. Skal forældre aflevere disse børn til en fremmed dagplejer, kan det skabe stor utryghed.

Afslutning

Vi har forståelse for, at kommunen har behov for at finde besparelser. Men det er afgørende, at ændringerne gennemføres med omtanke for børnenes trivsel, dagplejernes arbejdsvilkår og kvaliteten i dagplejen.

Vi takker for muligheden for at komme med input og vores tillidsrepræsentant står til rådighed for yderligere dialog.

MED udvalget, medarbejdersiden i dagplejen

Kastanjens MED-udvalgs høringssvar på budgetkatalog 2026

Forslag på besparelser generelt, er vi kraftigt imod, da enhver besparelse vil være en besparelse på børnene, det grønne og fællesskabet!

Vi har brug for at formidle vores generelle bekymring i forhold til spareforslagene på de kulturelle tilbud, der udbydes i Albertslund Kommune. Albertslund er en by, hvor ensomhed, udsathed og sårbare familier er tilstede, så vælger man, at foreslå at lukke billedskolen, spare på puljen Sommer, spare på aktiviteter, som afvikles på biblioteket, nedlægge puljen kulturtilbud til unge, når Albertslund fortsat gerne vil brande sig som "BYEN FOR BØRNENE OG FÆLLESSKABET".

Med denne udvikling, og hvis sparekataloget besluttet, så vil vi sende den største bekymring i forhold til utryghed i byen, *i byen for børnene og fællesskabet*.

Ved at lukke og/eller spare på kultur aktiviteterne i Albertslund Kommune, så er vores hypotese, at børnene og de unge mennesker skal mødes et sted – og stedet vil blive på gader og stræder, som vi ser kan skabe frygt og utryghed for borgerne i al almindelighed – og på den lange bane, muligvis skabe ensomhed for den enkelte borger, da vedkommende IKKE tør bevæge sig ud i byen.

Vi ser, at med en besparelse / lukning af kulturelle institutioner, at det vil ramme byens hårdest ramte familier.

Derudover er et andet argument, som vi vil inddrage i forhold til diverse lukninger og nedsættelse af pulje pengene, at vi i det pædagogiske arbejde med børnene, også er en aktiv bruger af de forskellige kulturelle tilbud, som understøtter Kastanje-børnenes udvikling, trivsel, læring og dannelse.

Vedr. 5.5 – nedbringe kørsel af børn i interne specialiserede tilbud

Da Specialbørnehaven Træet er en del af Kastanjen, hvor de børn, der bor i Albertslund bliver afleveret og hentet af forældrene. Det betyder, at vi har et tæt og gensidigt samarbejde omkring det enkelte barn. Vi har dog haft en enkel familie, som var udfordret i aflevering og afhentning, og der blev det besluttet, at der blev tilbudt kørsel.

Vi tænker, at forslaget om nedbringelse af kørsel er i orden, som udgangspunkt. Men at vi forventer, at der skal være en opmærksomhed på det enkelte barn / familie, at det ikke bliver konfliktfyldt, at eleven ikke kommer i skole og dermed udvikler skolevægring – som i sidste ende vil koste kommunen mindst ligeså meget, hvis der efterfølgende skal iværksættes behandling for psykiske sygdomme mv.

Derfor vil vi anbefale, at der bliver lavet en vurdering (evt. ved revisiteringsmøderne) af hver enkel elev, som er funderet af faglige og saglige argumenter, ud fra den enkelte elev' udvikling og trivsel – og med forældreinddragelse, hvor der ikke skal kæmpes en sej kamp, for at modtage hjælpen, da de oftest er pressede over den situation.

Som en mulig besparelse foreslår vi, at man kan pålægge forældrene til børnehavebørn, at de selv skal have bleer med i børnehave. Dette vil kunne være med til, at renlighed er et samarbejde mellem hjem og børnehave

Høringssvar ang. punk 3.5 yderligere sammenlægning af klubberne i Villa Social

Til Kommunalbestyrelsen

I forbindelse med spareforslag 3.5 sender personalegruppen i Villa Social deres bekymringer om Villa Socials fremtid.

Sammenlægning af målgrupper

Vi er utrolig bekymrede for, at vi kan se ind i en fremtid med et stærkt forringet samvær- og aktivitetstilbud, hvis punkt 3.5 bliver vedtaget. Det er vores faglige vurdering, at en yderligere sammenlægning af målgrupperne i klubben vil forringe den faglige indsats i tilbuddet, og give mindre tid til at støtte den enkelte bruger af huset. Vi har brugere med meget forskellige udfordringer og dermed meget forskellige behov.

Ved en sammenlægning af målgruppen, vil det blive udfordrende for personalet at møde alle borgernes behov, da ikke alt kan planlægges gennem "målgruppebestemte aktiviteter".

Ved sidste sammenlægning af vores fælles matrikler i 2023 mistede vi en del medlemmer fra Klub Stoppestedet som følge af det store rammeskift. Vi må huske på, at mange fra begge målgrupper færdes bedst i trygge, faste og kendte rammer. Vi forudser, at yderligere medlemmer vil ønske andre tilbud, hvor de finder større lighed, og at en sammenlægning af målgrupperne i huset vil ekskludere brugere fra begge yderfløje af målgrupperne.

Omlægning af klubberne fra §104 til §79

I foråret udgav Landsforeningen for Væresteder deres rapport "Meddelelsesbog for væresteder 2024"

Her fremhæver de 3 bekymringer for, hvad konsekvenserne kan være ved at omlægge §104 -tilbud til §79.

"1. Kommunerne er ikke længere forpligtede til at støtte tilbuddene. Dette gør det til et nemt sted at spare i kommunernes budgetplanlægning. Hvis kommunerne ikke vil støtte tilbuddene, skal tilbuddene finansiere sig selv eller søge ekstern finansiering. I sidste ende kan det betyde, at tilbuddene bliver nødt til at lukke."

"2. Traditionelt er midler til paragraf 79 blevet uddelt til tilbud på ældreområdet, f.eks. seniorklubber. Det er på nuværende tidspunkt uklart, hvordan kommunerne vil fordele midlerne fremadrettet, da det nu også skal dække de målgrupper, der benytter sig af værestedstilbuddene."

"3. For det tredje er det kommunen, der beslutter persongruppen, og hvordan tilbuddene skal tilrettelægges og udformes. Muligheden for hurtigt at iværksætte nye tilbud og tiltag i civilsamfundet begrænses, hvis det fremadrettet bliver kommunerne, der kan beslutte persongrupperne og rammerne for tilbuddene (Krog et al., 2024)."

Citat. Meddelelsesbog for væresteder 2024, landsforeningen for væresteder, s19.

Selvom kommunalbestyrelsens beslutning i 2022 om "visitation af klubbens brugere", har ført til store frustrationer, ekskludering af brugere og merarbejde for os personale og vores sagsbehandlerkollegaer i voksenenheden, er vi nu mere bekymrede for, hvad omlægningen på sigt kan betyde for vores brugere og deres "Klubber".

Vi hører beretninger fra andre §104 tilbud i andre kommuner, hvor der er set en kæmpe forringelse af kvalitetsstandarden ved sådanne omstruktureringer.

Vi beder derfor kommunalbestyrelsen om at være varsomme med denne beslutning.

Ud over de ovennævnte punkter vil omlægningen også betyde, at flere udenbys medlemmer vil miste deres mangeårige fællesskaber, da tilbuddet fremover kun vil være for Albertslund borgere. Et eksempel på dette er to brugere, som har været tilknyttet Klub Stoppestedet i ca. 20 år. De vil ved omlægningen miste livslange venskaber. Det er vores faglige vurdering, at det er ekstra svært for mennesker med udviklingshæmning at skabe og vedligeholde venskaber.

Nedskæring i åbningstid

Når man ændrer på åbningstiden, kan det være en fordel for nogen, men en forhindring for andre. Brugerne i Villa Social er meget vaneafhængige og sårbare i deres rutiner. Små ændringer kan have store konsekvenser, og personalet i klubberne lægger stor faglig værdi i at være synlige og tilstedeværende for brugerne i så meget tid som muligt. Det er vores faglige vurdering, at en nedskæring af klubbernes åbningstid i værste fald kan medføre mere isolering og ensomhed i ydertimerne af døgnet.

Vi forudser også, at forvaltningens forslag 3.4 vil give et øget behov for samvær og aktiviteter, da hjemtagelserne fra bosteder har en isolerende konsekvens for borgerne, fordi man fjerner dem fra deres relationer og aktiviteter i bostederne.

En bostøtte kan ikke være til stede i borgernes hjem hele tiden. Her kan fællesskaberne og det pædagogiske støttende personale i klubberne være et godt supplement i rehabiliteringsprocessen.

Til sidst og ikke mindst frygter personalet i klubberne, at en nedskæring af åbningstiden vil føre til en forringelse af den faglige kvalitet, da der skal løses flere opgaver på mindre tid.

Afskaffelse af ferieture

Personalegruppen i Villa Social er ikke enige i forvaltningens beskrivelse om at nedlægge klubbernes ferietilbud. Forvaltningen beskriver i punkt 3.5, at det ikke vil påvirke de fleste af brugernes mulighed for en årlig ferie.

Vi oplever en noget anden virkelighed, nemlig at langt de fleste af brugerne i klubberne kun rejser på ferie med klubberne og dermed vil miste denne mulighed. Hvert år har klubberne tilsammen 20-25 brugere med på ferieture, og det vil være en meget stor forringelse af brugerne livskvalitet. Mange af brugerne i klubberne har ferieturene som et årligt højdepunkt. Både brugere og personale vil være kede af at skulle sige farvel til teltture i de danske skove, storbyferier, ø-ferier, kroophold og spændende kulturelle oplevelser, som mange danskere jo antager for at være en forudsætning for livskvalitet. På

disse ture bliver der dannet helt særlige narrativer, der lever videre i mange år efter. De er også grobund for at helt særlige relationer opstår mellem brugere samt til personalet. Særlige relationer, der for os i personalegruppen styrker arbejdet med at støtte brugerne i det svære hverdagsliv og i en fremtidig udvikling.

Et sidste ord

Afslutningsvis håber vi, at kommunalbestyrelsen vil tage vores vurderinger til efterretning og minde jer om, at i et kommunalt budget er en besparelse på 200.000 kr. måske en nem lille sag. Men bag dette tal gemmer der sig de mest sårbare mennesker i vores kommune. Dem, som næsten ingen hører. Hvis I vedtager punkt 3.5, tager I måske den sidste livskvalitet fra dem.

Med Venlig hilsen
personalet i Villa social

BUPL Storkøbenhavns bemærkninger til Albertslund kommunes budgetkatalog 2026

BUPL bemærker, at Albertslund Kommunes budgetkatalog i år ikke indeholder større besparelser på daginstitutionsområdet, men at der er besparelser på SFO området. Vi har følgende bemærkninger til budget 2026.

5.2 sænkelse af tildelingsmodellen på pædagogandel til 60% på SFO.

En gennemførelse af dette forslag vil uden tvivl sænke kvaliteten i SFO og skoletilbud i en mærkbar grad. At sænke pædagogandelen så markant (40 %) for at spare 8%, vil betyde at børn i SFO vil få længere til en uddannet pædagog. Den pædagogiske opgave med børns trivsel og dannelse bliver nedprioriteret i en sådan grad at vi i BUPL Storkøbenhavn frygter at kvaliteten i det enkelte SFO tilbud vil falde markant i kvalitet. Det kan desuden betyde at pædagoger ikke længere vil finde Albertslund attraktivt som arbejdssted. Dermed kan det blive endnu sværere at tiltrække pædagoger i fremtiden.

BUPL Storkøbenhavn foreslår at Albertslund kommune i stedet investere midler, til at også at uddanne medhjælpere til meritpædagoger på SFO og klubområdet. Det vil gavne både fastholdelse, medarbejdertilfredshed og den pædagogiske kvalitet og kontinuitet.

Kvalitetsprogram for Folkeskolen.

I forlængelse af beslutningen i sidste årsbudgetaftale om at slå ring om SFOernes økonomi, Vil vi gerne opfordre til at der i forbindelse med kvalitetsprogram for folkeskolen, sikres kompensation for den obligatoriske øgede åbningstid (pga. kortere skoledag), samt at der sikres normering, såfremt prioriteringer i timebanken betyder yderligere øget åbningstid i SFO og klub.

6.4 tilpasning af ledelsesspænd.

BUPL Storkøbenhavn ser desuden med undring på forslaget om at kigge på ledelsesspændet på SFO området. Vi mener at en eventuel udvidelse af ledelsesspændet, vil være uhensigtsmæssig. Ledelsesopgaven på SFO området er kompleks og omfattende, og i det nuværende forsøg med en løsning, hvor SFO-ledelsen har et større ledelsesspænd, gør pædagogerne tydeligt opmærksom på, at der er stor afstand til ledelsen – især når det gælder nærværende og faglig ledelse.

Forberedelsestid i dagtilbud.

BUPL Storkøbenhavn glæder sig over, at der i 2025 er indgået et bredt forlig i Kommunalbestyrelsen, som fra 2026 sikrer pædagoger i dagtilbud én times forberedelsestid. Det ser vi som et vigtigt skridt i retning af at kunne understøtte pædagogiske kvalitet og rekruttere pædagoger til

dagtilbudsområdet. Vi håber, at der i den kommende valgperiode, bliver fulgt op med yderligere tid til forberedelse af pædagogisk arbejde af høj kvalitet i dagtilbuddene.

Vi stiller os til rådighed for uddybende dialog om ovenstående.

De bedste hilsner

Anders Thostrup

Faglig sekretær

Albertslund d. 4. september 2025

Til Kommunalbestyrelsen i Albertslund Kommune

Høringssvar vedr. budget 2026

Vi konstaterer med tilfredshed, at budgetkataloget ikke indeholder forslag om direkte besparelser på de stillinger, som vores medlemmer varetager hver eneste dag. Det ser vi som et udtryk for, at forvaltningen også godt ved, at lærerne er rigeligt udfordret af omfanget af arbejdsopgaver i hverdagen.

Hvis vi skal lykkes med at minimere omsætningen af kolleger, anbefaler vi endnu engang at kigge på investeringer i folkeskolen. Hvad vil det fx koste at sætte det maksimale undervisningstimetal ned til 25 lektioner om ugen (fra de nuværende 26)? Det vil have betydning for arbejdsmiljøet på skolerne og lærernes mulighed for at lykkes med opgaven.

I øvrigt vil vi benytte lejligheden til en boganbefaling:

Bogens titel: Jeg er kommet for at ryste jer.

Undertitel: Den årtusinder lange historie om, hvordan læreren udvirker mirakler, ændrer vores liv og alligevel mistede sin autoritet.

Bogens forfatter: Mads Olrik

Mads Olrik, som er journalist, har i tre måneder fulgt en lærer på en folkeskole og beskriver på fineste vis, hvordan lærergerningen står på mange års historie og udvikling. Den kompleksitet, der altid har været i lærergerningen, men som ikke er blevet mindre i lyset af samfundets udvikling.

Bogen får vores varmeste anbefaling til alle, som har en interesse i folkeskolen.

Vi har følgende nedslag til budgetkataloget:

Pkt.5.3 Udfasning af den digitale læringsplatform Meebook

Som det står beskrevet i selve forslaget, er det allerede blevet drøftet med inddragelsen af medarbejderrepræsentanter, og vi har derfor ikke yderligere til dette punkt.

Pkt.5.4 Reduktion og forenkling af centrale puljer på skoleområdet

Hvis puljen til digitale læremidler ikke bliver brugt, vil det være vores klare anbefaling at kanalisere pengene over til flere analoge læringsmidler, hvilket der er et stort behov for, fordi det digitale har været så prioriteret igennem en årrække.

Vi har ingen kommentarer til nedlægning af lærer-pædagogsamlingen, som der står, er det allerede sket i praksis.

Ang. puljen til børnekultur vil vi blot påpege, at en sådan pulje er en vigtig del af Albertslund kommunes skoletilbud.

Pkt.5.5 Nedbringe kørsel af børn i interne specialiserede tilbud

Vi bakker op om forslaget. Vi er forundrede over det store beløb, der bruges på intern transport. Men anbefaler naturligvis også den individuelle vurdering af hvert enkelt barns mulighed for selv at kunne transportere sig.

Pkt.5.6 Etablering af specialklasser med behandling

At etablere behandlingstilbud lokalt er en stor opgave, det kræver dygtig ledelse med mulighed for at prioritere opgaven og rekruttering af de rigtige lærere m.fl. Pt. er der etableret behandlingstilbud to steder (på AUC og Herstedvester skole), så vi har i Albertslund erfaringer med opgavens reelle og store omfang. At udvide specialklasser med behandling på en tredje matrikel, er vi umiddelbart bekymrede for. Det bliver meget knopskydning. Vi anbefaler en grundigere proces, hvor organiseringen af de lokale tilbud drøftes og undersøges nærmere, inden flere beslutninger om ”knopskydninger” vedtages.

Pkt.6.4 Tilpasning af ledelsesspænd på tværs af afdelinger

Vi læser forslaget som et rigtigt skrivebordsforslag. Hvordan kan en ”effektivisering af ledelsesansvaret give mere tid til undervisning hos den enkelte medarbejder”? Vi forstår ikke beskrivelsen i forslaget. I afdelingen for Dagtilbud og Skole er der flest ledere med størst og i nogle tilfælde for stort ledelsesspænd. Vi oplever ikke på skolerne, at lederne har for lidt at lave tværtimod og skulle forslaget blive vedtaget, anbefaler vi på det kraftigste, at budgetbeslutningen bliver mere konkret, ellers er det en skjult besparelse.

På vegne af alle de lærere, børnehaveklasseledere og konsulenter, som hver dag går på arbejde for at give eleverne en god skolegang

Maiken Amisse
Fællestillidsrepræsentant og
formand for Albertslund Lærerkreds



Albertslund Kommune



Økonomi & Stab
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund
+ 45 43 68 68 68
albertslund@albertslund.dk
www.albertslund.dk