



Bemærkninger fra MED- organisationen

til budgetkataloget til Budget 2027



Albertslund Kommune

Medarbejderne i KommuneMED har følgende kommentarer til budget 2027

Vi konstaterer med stor bekymring, at der endnu engang er et behov for at spare store beløb på kommunens opgaver. Efter vores opfattelse er det ikke en gevinst for at komme i mål med at skabe attraktive arbejdspladser i Albertslund og dermed ej heller den forventede service for borgerne. Vi vil absolut anbefale hele kommunalbestyrelsen at være budbringere af beskeden om kommunernes udhulede økonomi i jeres respektive partier, hvilken den meget ærgerlige nyhed om intet særtilskud til Albertslund er et tydeligt bevis på.

Arbejdet med at finde mulige besparelser i vores organisation er en ressourcekrævende proces. Især når arbejdspladser eller enkeltmandsstillinger er nævnt, går det hårdt udover den enkeltes arbejdsmiljø og arbejdsglæde i månedsvis. Det kan få medarbejde til at søge væk, og dermed risikerer vi at miste dygtige og værdifulde kolleger.

Alle forslagene i budgetkataloget er af gode grunde såkaldte "kan-opgaver". De er ikke lovpligtige, men de handler om forebyggelse, værdighed og historikken om et Albertslund for borgerne. Den historik og stolthed bærer vi som medarbejdere med os i arbejdet hver eneste dag. Der har været en grundig proces i MED-organisationen, og der ligger beskrivende referater, hvor konsekvenser og afledte konsekvenser er godt beskrevet set fra medarbejderperspektivet. Vi kan kun opfordre til at bruge alle de input. Vi ser grundigheden i processen, som referaterne tydeligt beskriver, som et tegn på kommunens medarbejders store engagement i deres daglige arbejder, og det er en kilde til stolthed for os som repræsentanter for dem alle.

Venlig hilsen medarbejderrepræsentanterne i KommuneMED

Maiken Amissé
Henrik Hansen
Charlotte Jacobi
Ann Ellingsgaard
Merete Winther
Dennis Blom Hansen
Margit Krogh
Mette Kraiberg Larsen
Pia Janni Andersen



Input til KommuneMEDs drøftelse i forbindelse med Budget 2027

Bilag til KommuneMEDs MED-behandling den 3. september 2026.

AfdelingsMED: Dagtilbud & Skole

Nedenfor fremgår AfdelingsMED Dagtilbud & Skoles input til KommuneMED. Indledningsvist er der indsat generelle bemærkninger til processen samt en samlet vurdering af de forventede konsekvenser for dagtilbuds- og skoleområdet, hvis alle forslag på området realiseres.

Generelle bemærkninger

AfdelingsMED bemærker, at budgetprocessen har været præget af en meget kort tidsramme, hvilket har gjort det vanskeligt for medarbejdere og lokale MED-udvalg at sætte sig grundigt ind i budgetkatalogets indhold og konsekvenser. Flere lokale MED-udvalg har været indkaldt med kort varsel, og der opleves generelt begrænset tid til forberedelse og kvalificeret inddragelse.

AfdelingsMED peger desuden på, at der i processen har været usikkerhed om mulighederne for at bidrage med synspunkter og udarbejde høringssvar. Der efterspørges derfor en tydeligere kommunikation om MED-systemets rolle, medarbejdernes muligheder for involvering og de forskellige aktørers ansvar i processen.

Samlet vurdering af betydning for Dagtilbuds og skoleområdet

AfdelingsMED vurderer, at de samlede besparelsesforslag på området særligt vil kunne få konsekvenser for de mest sårbare børn og familier, som i høj grad er afhængige af de understøttende tilbud og indsatser, der i dag findes på tværs af dagtilbuds-, skole- og fritidsområdet. Der udtrykkes bekymring for, at en samlet reduktion af ressourcer og tilbud vil medføre flere og mere komplekse opgaver for medarbejderne, samtidig med at mulighederne for at løfte opgaverne reduceres.

AfdelingsMED peger desuden på, at ambitionen om Styrket Almen kan blive vanskeligere at realisere, hvis ressourcerne til de understøttende indsatser reduceres, samtidig med at kravene til medarbejdernes opgaveløsning fastholdes eller øges. Der udtrykkes bekymring for sammenhængen mellem opgaver, ressourcer og medarbejdernes muligheder for at skabe de nødvendige indsatser omkring børn og unge med særlige behov.

Endvidere peges der på en risiko for, at de samlede besparelser kan påvirke områdets attraktivitet som arbejdsplads. AfdelingsMED fremhæver, at medarbejderne allerede oplever et højt arbejdspress, og at yderligere besparelser kan få betydning for både rekruttering og fastholdelse af



medarbejdere. Der udtrykkes bekymring for, at dette kan medføre øget personaleomsætning og dermed yderligere udfordringer for opgaveløsningen.

AfdelingsMED udtrykker bekymring for, at de besparelser der peges på, bliver til merudgifter et andet sted, og at udgiften dermed flyttes. Eksempelvis, at en løn til fremskudt socialrådgiver bliver sparet, med den effekt at antallet af underretninger øges, hvilket kræver flere hænder i håndteringen i Familieafsnittet.

Endelig bemærkes det, at de fremlagte forslag samlet set berører et betydeligt antal medarbejdere, hvilket vurderes at kunne få mærkbare konsekvenser for både organisationen, opgaveløsningen og arbejdsmiljøet på området.

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger – forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
3.1 Justeret ledelsesstruktur på dagtilbudsområdet	☐ Bekymring for, at større dagtilbud kan medføre mindre synlig og nærværende ledelse samt udfordre balancen mellem ledelsesressourcer og medarbejderressourcer tæt på børnene. ☐ Bekymring for konsekvenser for rekruttering og fastholdelse af pædagoger samt eventuelle afledte konsekvenser for lønforhold. ☐ Bekymring for, at sammenlægning af dagtilbud med forskellige kulturer og arbejdsformer kan skabe udfordringer i samarbejdet og uro i dagtilbuddet. ☐ Bekymring for, at større dagtilbud kan udfordre mulighederne for at skabe overskuelige miljøer for sårbare børn og dermed påvirke medarbejdernes arbejdsmiljø og pædagogiske opgave. ☐ Det blev bemærket, at der kan være stordriftsfordele ved større dagtilbud.
3.2 Rammebesparelse på skoleområdet	☐ Bekymring for, at rammebesparelsen reducerer skolernes muligheder for at levere de nødvendige indsatser, herunder i Styrket Almen, og samtidig øger presset på medarbejderne, da opgavemængden ikke reduceres i tilsvarende omfang. ☐ Bekymring for, at øget arbejdspress og økonomisk pres på skolerne kan vanskeliggøre rekruttering og fastholdelse af medarbejdere samt påvirke trivsel og motivation. ☐ Bekymring for, at færre ressourcer kan reducere mulighederne for fagligt samarbejde, tværgående



	koordinering og samarbejdet med hjemmene omkring elever med særlige behov. ☐ Bekymring for et mere belastet arbejdsmiljø som følge af færre ressourcer, flere komplekse opgaver og øgede inklusionsopgaver uden tilsvarende understøttelse, for så vidt nogle af de øvrige besparelsesforslag på området vedtages – eksempelvis forslag om Basecamp, Familieskolen, socialrådgiverindsatser. ☐ Bemærkning om, at forslaget i højere grad opleves som en serviceforringelse end en effektivisering. ☐ Bemærkning om, at flere skoler i forvejen er underfinansieret fra skoleårets start. ☐ Bemærkning om, at når eleverne ikke kan få den rette støtte, grundet manglende ressourcer, kan det påvirke lærernes arbejdsmiljø og elevernes undervisningsmiljø. Det kan resultere i, at de resourcestærke forældre trækker deres børn ud af folkeskolen, der kan påvirke lærernes motivation og elevernes undervisningsmiljø.
3.3 Udfasning af skoledelen på Basecamp	☐ Bekymring for, at udfasningen af skoledelen på BaseCamp reducerer mulighederne for at tilbyde specialiserede undervisningsforløb til elever med skolevægring og andre komplekse udfordringer, og at opgaverne i højere grad flyttes til de almene skoletilbud. ☐ Bekymring for konsekvenserne for medarbejdere med funktioner på tværs af skole og klub samt for rekruttering og fastholdelse, hvis mulighederne for fuldtidsstillinger reduceres. ☐ Bekymring for, at skolerne mister adgang til en vigtig samarbejdspartner og specialiseret indsats omkring elever med komplekse behov. ☐ Bekymring for øget arbejdspress og belastning af undervisningsmiljøet, hvis flere elever med omfattende støttebehov skal understøttes i almenområdet uden tilsvarende støttefunktioner.
3.4 Tilpasning af midler til modtagelsesklasserne	☐ AfdelingsMED Dagtilbud & Skole bakker op om dette forslag.
3.5 Sammenlægning af klubber	☐ Bekymring for, at forslaget undervurderer antallet af indmeldte og fremmødte børn, og at en større klub med flere



(Storagergård/Bakkens Hjerter)	børn, herunder KIK-børn, ikke understøttes af tilsvarende personale- og kapacitetsressourcer. ☐ Bekymring for, at stordrift kan udfordre de pædagogiske muligheder for at understøtte børn og unge med forskellige behov samt arbejdet med Styrket Almen. ☐ Bekymring for, at ubalance mellem opgaver, børnetal og ressourcer kan skabe frustration blandt medarbejderne og gøre det vanskeligere at rekruttere og fastholde personale. ☐ Bekymring for, at sammenlægningsprocessen vil kræve betydelige ressourcer og ledelsesmæssig opmærksomhed over længere tid. ☐ Bekymring for, at sammenlægning af klubber med forskellige kulturer og arbejdsgrupper kan udfordre samarbejdet og flytte fokus fra børnene til organisatoriske tilpasninger. ☐ Bekymring for, at et større antal børn og unge vil øge støjbelastningen og presset på de fysiske rammer, hvilket kan påvirke arbejdsmiljøet. ☐ Bekymring for, at øget aktivitet og støj kan medføre flere udfordringer i relationen til naboer og lokalområdet. ☐ Bekymring for, om forslaget talgrundlag og forudsætninger giver et retvisende billede af de forventede konsekvenser.
3.6 Nedlægge klubtilbud for børn i interne specialtilbud	☐ Bekymring for, at medarbejderne fortsat skal løfte de samme komplekse opgaver, men med færre specialiserede tilbud og støttemuligheder, hvilket kan øge arbejdspresset og påvirke trivslen. ☐ Bekymring for, at muligheden for at understøtte både børn med særlige behov og den øvrige børnegruppe på en hensigtsmæssig måde reduceres. ☐ Bekymring for, at der opstår mindre sammenhæng mellem opgaver og ressourcer, hvilket kan påvirke arbejdsmiljøet og muligheden for at skabe stabile og trygge miljøer for børn og medarbejdere. ☐ Bemærkning om at ansatte pædagoger i kik også varetager opgaver i hele klubben og i aftenvagter, så det vil være en yderligere forringelse af den daglige klubnormering særligt om aftenen og på ture kolonier.
3.7 Udfasning af Familieskolen	☐ Bekymring for, om de fagligt og socialpædagogisk komplekse indsatser, som i dag varetages i Familieskolen, kan løftes inden for almenområdet, der samtidig er under økonomisk pres.



	☐ Opmærksomhed på, at indsatsen også omfatter støtte til familierne, og der udtrykkes bekymring for, hvordan denne opgave fremadrettet kan varetages inden for de eksisterende rammer. ☐ Bekymring for, at medarbejderne på skolerne vil opleve øgede krav uden den nødvendige tid, bemanning eller kompetencer til at løfte opgaverne. ☐ Peger på et behov for både kompetenceløft og yderligere ressourcer, hvis opgaverne skal forankres i almenområdet. ☐ Der udtrykkes bekymring for øget arbejdspress og for, at medarbejdere kan opleve utilstrækkelige muligheder for at løse opgaverne fagligt forsvarligt, hvilket kan påvirke både trivsel og arbejdsmiljø.
3.8 Nedlæggelse af forebyggende socialrådgiverindsats på klubområdet <i>Samme bemærkninger som til punkt 2.5</i> <i>"Nedlæggelse af forebyggende socialrådgiverindsats på skoleområdet.</i>	☐ Bekymring for, at opgaver, som i dag varetages af socialrådgiverfunktionen, i højere grad flyttes til medarbejdere på skoler og i klubber, hvilket kan øge arbejdspresset og reducere fokus på den børnenære opgave. ☐ Bekymring for et mere belastet arbejdsmiljø som følge af, at medarbejderne mister en central sparringspartner og kilde til specialiseret rådgivning. Det kan øge den faglige usikkerhed i arbejdet med komplekse sociale problemstillinger og samtidig påvirke kvaliteten af de faglige vurderinger, underretninger og forebyggende indsatser omkring børn og unge i udsatte positioner. ☐ underretninger, faglige vurderinger og forebyggende indsatser. ☐ Bekymring for, at nedlæggelsen svækker det tværfaglige samarbejde og den tætte koordinering mellem skoler, klubber, familier og myndighedsområdet, hvilket kan vanskeliggøre tidlig indsats og hurtig handling. ☐ Bekymring for, at færre forebyggende indsatser kan medføre, at problemstillinger udvikler sig, før relevante tiltag iværksættes, hvilket kan øge belastningen på både medarbejdere og samarbejdspartnere. ☐ Bekymring for, at der vil komme et øget antal underretninger, grundet den manglende sparring fra socialrådgiverne.
3.9 Justeret pædagogandel i SFO'erne	☐ Bekymring for, at en lavere pædagogandel kan udfordre det tværfaglige samarbejde mellem lærere og pædagoger, idet pædagogernes særlige faglighed og bidrag til samarbejdet omkring børnene potentielt reduceres.



	☐ Peger på en risiko for, at de tilbageværende pædagoger får ansvar for et større antal børn, hvilket kan øge arbejdsbelastningen og skabe et øget pres i hverdagen. Dette kan påvirke både arbejdsvilkårene og arbejdsmiljøet negativt. ☐ Bekymring for, at en lavere pædagogandel kan få betydning for den faglige kvalitet i tilbuddene, hvis flere opgaver varetages af medarbejdere uden pædagogisk uddannelse. ☐ Peger særligt på, at børn med særlige behov kan have behov for medarbejdere med stærke pædagogiske kompetencer, og at en reduktion i pædagogandelen derfor kan udfordre opgaveløsningen på dette område. ☐ Bekymring for, om forslaget kan påvirke SFO'ernes attraktivitet som arbejdsplads og dermed gøre det vanskeligere at rekruttere og fastholde uddannede pædagoger. ☐ Der fremhæves en bekymring for, at pædagoger kan søge mod andre kommuner eller arbejdsområder frem for at blive i Albertslund Kommunes SFO'er, hvis deres faggruppe bliver reduceret.
3.10 Nedlæggelse af værestedet Klub Nord	☐ Bekymring for, at en nedlæggelse af Værestedet Klub Nord vil få betydning for kontinuiteten i indsatsen over for målgruppen, da tilbuddet i høj grad bygger på mangeårige relationer mellem medarbejdere og børn og unge, der vurderes at være afgørende for det socialpædagogiske arbejde. ☐ Bekymring for, at en integration af målgruppen i eksisterende klubtilbud kan medføre ændringer i den pædagogiske praksis og i de sociale dynamikker blandt børn og unge. Dette kan påvirke medarbejdernes arbejdsvilkår og stille øgede krav til det pædagogiske arbejde. ☐ Bekymring for, at medarbejderne i de modtagende tilbud kan opleve et øget behov for socialpædagogiske indsatser og relationsarbejde, hvilket kan få betydning for både arbejdsbelastning og arbejdsmiljø.
3.11 Sommerferieordning i SFO'er, fritids- og ungdomsklubber	☐ Bekymring for, at en længere sommerlukning begrænser medarbejdernes muligheder for selv at disponere over ferieperioder, hvilket kan være vanskeligt at forene med individuelle og familiemæssige behov.



	☐ Peger på, at mindre fleksibilitet i ferieafviklingen kan påvirke arbejdspladsens attraktivitet og dermed mulighederne for at rekruttere og fastholde medarbejdere. ☐ Fremhæver, at forslaget kan medføre et øget planlægningspres, blandt andet i forbindelse med sommerferieordningen og overgangen mellem SFO og klub. ☐ Bekymring for, at den reducerede tid til relationsdannelse før sommerferien kan udfordre kontinuiteten i relationerne til børnene og samarbejdet på tværs af tilbud. ☐ Peger på en risiko for utilfredshed blandt medarbejderne, hvis de oplever begrænset indflydelse på placeringen af deres ferie, hvilket kan påvirke trivsel og arbejdsmiljø.
7.3 Besparelse på indkøb (tværgående)	☐ Bekymring for, at besparelsen begrænser mulighederne for at udvikle læringsmiljøer og gennemføre pædagogiske aktiviteter, der understøtter arbejdet med Styrket Almen og den ønskede kvalitet for børnene. Der peges samtidig på, at dele af området allerede oplever et begrænset økonomisk råderum. ☐ Bekymring for, at færre midler til materialer og udvikling kan påvirke medarbejdernes motivation, arbejdsglæde og oplevelse af at kunne levere den ønskede faglige kvalitet, hvilket også kan få betydning for rekruttering og fastholdelse. ☐ Bekymring for, at færre midler til kompetence- og ledelsesudvikling kan reducere mulighederne for fortsat faglig og organisatorisk udvikling.
8.1 Nedlæggelse af beskæftigelsesprojektet Café Lund (2085 Jobcenter Albertslund)	☐ Bekymring for, om ændringer i elevernes muligheder for at købe mad på skolen kan få afledte konsekvenser for elevernes trivsel og energiniveau i løbet af skoledagen, hvilket indirekte kan påvirke medarbejdernes arbejdsbetingelser.
2.5 Nedlæggelse af forebyggende socialrådgiverindsats på skolerne (4690 Børn & Familie) <i>Samme bemærkning som til forslag 3.8 Nedlæggelse af forebyggende</i>	☐ Bekymring for, at opgaver, som i dag varetages af socialrådgiverfunktionen, i højere grad flyttes til medarbejdere på skoler og klubber, hvilket kan øge arbejdspresset og reducere fokus på den børnenære opgave. ☐ Bekymring for, at medarbejdere mister en vigtig sparringspartner i arbejdet med børn og unge i udsatte positioner, hvilket kan påvirke både kvaliteten af underretninger, faglige vurderinger og forebyggende indsatser.



<i>socialrådgiverindsats på klubområdet</i>	☐ Bekymring for, at nedlæggelsen svækker det tværfaglige samarbejde og den tætte koordinering mellem skoler, klubber, familier og myndighedsområdet, hvilket kan vanskeliggøre tidlig indsats og hurtig handling. ☐ Bekymring for, at færre forebyggende indsatser kan medføre, at problemstillinger udvikler sig, før relevante tiltag iværksættes, hvilket kan øge belastningen på både medarbejdere og samarbejdspartnere. ☐ Bekymring for et mere belastet arbejdsmiljø, hvis medarbejderne i højere grad skal håndtere komplekse sociale problemstillinger uden tilsvarende adgang til specialiseret rådgivning og understøttelse.
4.3 Billedskolen	☐ Det vurderes, at forslaget også vil få konsekvenser for dagtilbuds- og skoleområdet.
4.6 Hjemtageopgaver til rådhus AUC	☐ Peger på, at medarbejderens forefaldende arbejde bidrager til en velfungerende hverdag og understøtter lærernes fokus på kerneopgaven. ☐ Peger på, at manglende adgang til en medarbejderfunktion kan medføre længere ventetid på mindre reparationer, frustration blandt medarbejderne og øget tidsforbrug til koordinering af opgaver. ☐ Peger på, at det fysiske arbejdsmiljø kan blive påvirket, hvis personalet selv skal udføre mindre reparationsopgaver.



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: *Dagtilbud & Skole* (Rådhus)

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
3.7: Udfasning af Familieskolen	– forslagetets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold Arbejdsforhold - Borgere med svære fraværs- og skoletilknytningsudfordringer vil ikke kunne understøttes i en skolelignende ramme uden for skolen. Det vil betyde, at medarbejdere, der arbejder med styrket almen, skal tilbyde en alternativ indsats. De alternative indsatser, det vil kræve, vil forventeligt være meget tidskrævende. Den tid vil gå fra den tid, medarbejderne i praksisfællesskaberne har til at arbejde med indsatser i det almene klasserum (Styrket Almen). - Familierne, der i dag benytter Familieskolen, er ofte i meget komplekse vanskeligheder, og det vil kræve alternative indsatser, som vil kræve meget tværgående arbejdstid for medarbejdere i



	praksisfællesskaberne, familiehuset/familieafsnittet og personalet i almenskolen. Det vil forventeligt betyde, at indsatser kan trække ud og iværksættes med ventetid, fordi mange samarbejdspartnere skal arbejde sammen om løsning. - Der kan argumenteres for at indsatsen er i tråde med regeringsgrundlaget for kommende funktion som "Familieambassadør" - Pågældende medarbejdere varetager en rådgivende funktion i kommunens Åben Rådgivning, som vil skulle varetages af andre medarbejdere i Dagtilbud & Skole. Det vil i praksis betyde færre timer fra andre vejlederfunktioner der arbejder i Dagtilbud & Skole med det politisk implementerede program Styrket Almen. Personaleforhold - Samarbejdspartnere i Dagtilbud & Skole vil miste sparringspartnere med specialiseret viden om særligt komplekse familie- og skoleproblematikker, herunder didaktiske, behandlende såvel som terapeutiske kundskaber. - To medarbejdere i Dagtilbud & Skole vil miste deres job og funktion, som de har dygtiggjort sig i i Albertslund Kommune i flere årtier. Samarbejdsforhold - Det vil kræve et udvidet samarbejde mellem medarbejdere i Dagtilbud & Skole og Børn & Familie, som er meget tidskrævende. Denne tid vil gå fra andre indsatser i Styrket Almen. - Det vil kræve nye samarbejdsformer, hvor medarbejdere fra forskellige afdelinger nærmer sig hinanden mere, og arbejder tværprofessionelt ind over hinandens områder. Arbejdsmiljøforhold - Da medarbejderne i Dagtilbud & Skole i forvejen har fyldte opgaveporteføljer, vil en konsekvens for arbejdsmiljøet af denne besparelse være større arbejdsmængde og tidspres. - Komplexiteten i de familiesager, der varetages i Familieskolen, er gennemsnitligt højere end den typiske sag for et praksisfællesskab. Det vil forventeligt betyde, at arbejdsmiljøet for medarbejderne i praksisfællesskaberne vil være præget af højere følelsesmæssige krav end de oplever i dag. - Der vil desuden kunne opleves en større mængde uklare og modstridende krav i arbejdet med komplekse sager, hvorfor det vil øge presset på de resterende medarbejdere i Dagtilbud og Skole og kunne udfordre det tværkommunale samarbejde.
--	---



3.8 Nedlæggelse af forebyggende socialrådgiverindsats på klubområdet	Arbejdsforhold - Budgetkataloget indeholder besparelsesforslag på flere områder, der er forebyggende for kommunens unge: DKE, værestedet Klub Nord, skolesocialrådgiverfunktionen, klubsocialrådgiverfunktionen samt selve klubområdet. Mængden af de samlede besparelsesforslag på det forebyggende område for børn og unge indebærer overordnet en risiko for, at børn og unge ikke hjælpes tidligt samt en risiko for forringet kvalitet i indsatserne omkring de unge pga. manglende specialiseret socialfaglig viden. - Pågældende medarbejder varetager flere særopgaver i Dagtilbud & Skole, som skal fordeles ud på andre medarbejdere. Det vil dels kræve øget arbejdsmængde samt både tid og ressourcer til opkvalificering inden for de pågældende områder. Fx er der for nuværende ingen andre forebyggende funktioner på klubområdet. - Pågældende medarbejder varetager en rådgivende funktion i kommunens Åben Rådgivning, som vil skulle varetages af andre medarbejdere i Dagtilbud & Skole. Det vil i praksis betyde færre timer fra andre vejlederfunktioner der arbejder med det politisk implementerede program Styrket Almen. - Klubsocialrådgiverfunktionen er i høj grad en opsøgende, relationsbåret og praksisnær forebyggende funktion i børn og unges fritidsliv. Det kan betyde, at borgerne ikke alene mister adgang til rådgivning gennem Åben Rådgivning, men også en socialfaglig medarbejder med tilstedeværelse i børn og unges fritidsliv. Funktionen er i direkte kontakt med børn/unge og muliggør tidlig opsporing af mistrivsel og sociale problemstillinger samt lettilgængelig støtte i de miljøer, hvor børn og unge færdes. En nedlæggelse indebærer derfor risiko for, at udfordringer opdages senere, og at børn, unge og familier får vanskeligere ved at søge og modtage hjælp i tide. Dertil at mere omkostningstunge indsatser må tages i brug. Hvilket er dyre for kommunen og mere længerevarende og udfordrende for familierne. - En tæt, nær og tilgængelig funktion gør, at der er større chance for at udfordringer og mistrivsel opdages hurtigere og nemmere og hurtigere kan gribe ind. Det giver en naturlig adgang til hjælp i dagligdagen og vil på den lange bane kunne spare penge. Til gavn for borgere og kommune. Personaleforhold - Dagtilbud & Skoles medarbejdere vil miste den eneste interne socialfaglige sparringspartner i afdelingen. Det vil blandt andet
---	--



	betyde, at sparring om udarbejdelse af eksempelvis underretninger til Familieafsnittet og viden om processer for andre myndighedsopgaver vil være mindre tilgængelig. Herudover vil medarbejderne i Dagtilbud & Skole ikke have nær tilgængelig viden og forbindelse til unge- og fritidsområdet. - Desuden vil opkvalificering og kompetenceudvikling af medarbejdere i Dagtilbud og Skole (centralt som decentralt) indenfor det socialfaglige område, skulle findes andre steder. Samarbejdsforhold - Funktionen er et væsentligt bindeled mellem Dagtilbud & Skole og Børn, Familie & Beskæftigelse, samt bindeled til civilsamfundet, det tværkommunale samarbejde og til politiet via det kriminalpræventive arbejde. Disse samarbejder eksisterede ikke før oprettelse af funktionen og forventes at forsvinde eller blive betydeligt forringet, såfremt funktionen nedlægges. Det kan betyde en risiko i det tværfaglige samarbejde og kan påvirke koordinering og helhedssyn på familierne. Der vil også være en risiko for at mere omkostningstunge foranstaltninger må igangsættes samt senere opsporing af problemer og mistvivl. Arbejdsmiljøforhold - Den faglige viden og kompetence det kræver at varetage tilsvarende forebyggelse er ikke tilgængelig hos de resterende medarbejdere i Dagtilbud & Skole, og det vil derfor være opgaver, der forventeligt vil skulle løses af andre medarbejdere internt eller af medarbejdere i andre afdelinger (eksempelvis Børn & Familie). - Det forventes at der kan være en forringelse af viden og samarbejde i den forbindelse, hvilket kan påvirke arbejdsmiljø i hhv. høje følelsesmæssige krav, uklare/modstridende krav og stor arbejdsomængde og tidspres. Dette vil komme til udtryk internt, såvel som decentral såvel som mellem afdelinger, hvilket taler imod kommunes ambition om "en organisation".

Høringssvar - input til MED Dagtilbud og Skole

Vedr.: 3.7.Udfasning af Familieskolen

Efter gennemlæsning af Budgetkatalog for 2027, vil vi i det følgende gerne beskrive, hvilke konsekvenser en udfasning og lukning af Albertslund Familieskole vil have for børn og familier samt personale.

Herunder vores faglige vurderinger.

Familieskolen er et helt unikt tilbud, hvor familier (børn og voksne) sammen med andre familier øver sig i praksis og sammen skaber forandringer. Denne metode, hvor man øver sig sammen med andre, har dokumenteret effekt og tilbydes ikke andre steder i Albertslund. En konsekvens af lukning, vil derfor være, at et yderst brugbart pædagogisk og terapeutisk værktøj ikke længere er en mulighed for meget udsatte børn og forældre.

I Budgetkataloget står, at konsekvensen af lukningen af Familieskolen er, at målgruppen skal modtage støtte fra kommunens øvrige tilbud. Vores vurdering er, at dette ikke er realistisk og en reel mulighed, da Familieskolen har modtaget flere familier, som har været igennem mange tilbud i kommunen. Familieskolen har været sidste mulighed. Konsekvensen af besparelsen kan betyde, at der skal købes flere dyrere pladser udenfor kommunen.

I Budgetkataloget henvises der til at konsekvenserne for andre faggrupper og områdebevilling vil være, at der vil ske et øget træk på Åben Rådgivning.

Dette er en mangelfuld vurdering af konsekvenserne. De børn og familier som får hjælp i Familieskolen, er børn med massive skoleudfordringer og højt skole fravær. I perioder er Familieskolen det eneste tilbud, disse børn deltager i. Her kommer de til et tilbud, hvor de i en skolekontekst er sammen med andre børn og familier.

Familieskolen tilbyder høj specialiseret viden og erfaring, som ikke kan spares væk. Det kan ikke undværes i en skolekontekst for netop denne målgruppe af børn, som er de mest udsatte. Vi arbejder ud fra en helhedsorienteret tilgang, med komplekse problemstillinger og mange sammenflettede årsager, hvilket kalder på netop vores indsats.

Lukning af Familieskolen vil for disse børn betyde, at de mister et væsentligt skridt til at kunne mestre almen skolen. Uden dette skridt vil barnets udvikling, trivsel og læring været truet, da det vil være udenfor målgruppens zone for nærmeste udvikling. Barnet kan lide nye skolenederlag, der kan det skabe varige skoleudfordringer og dermed skabe øget udfordringer for hele familien. Et langvarigt fravær betyder øget isolation uden deltagelse i børnefællesskaber, mismod og sværere ved tilbagevenden til almindelig skole, manglende ungdomsuddannelse og psykiske problemer senere i livet.

For forældrene kan konsekvensen blive, at de i højere grad bliver presset arbejdsmæssigt foruden udfordret i deres rolle som forældre. Dette medfører ofte tristhed og desværre også opgivenhed.

Dette vil betyde øget behov for tabt arbejdsfortjeneste, pres på Familieafsnit og øget ventetid og pres på Familiehuset.

Familieskolen understøtter styrket almen, idet barnet går i egen klasse mens et forløb er i gang (2 dage i Familieskolen, 3 dage i egen klasse).



For de elever, som ikke har markant skolefravær, men ikke trives i skolen, eller ikke får det fulde udbytte af deres skolegang, kan et forløb i Familieskolen være med til at udvikle færdigheder og styrke eleven, så denne kan forblive i almenklassen. Vi har tæt samarbejde med de enkelte skoler og klasser, og ser derfor ikke Familieskolen, som beskrevet i Budgetkataloget, som et særskilt tilbud, men derimod en indsats, der i den grad styrker elevens mulighed for deltagelse i almenklassen.

En konsekvens af lukning af Familieskolen vil derfor være, at elever fra denne gruppe kan få større fravær med tiden og derved komme længere væk fra almen.

Familieskolen har desuden i flere tilfælde, hvor skoler eller Familieafsnit eller andre har haft brug for det været behjælpelig med at undersøge og været nysgerrige på udviklingsmuligheder til hjælp for kvalificering af den samlede indsats. Dermed er nye skoletilbud i flere tilfælde blevet valgt på et mere oplyst grundlag. En konsekvens af lukning af Familieskolen vil derfor være, at disse ofte meget vanskelige sager vil blive væsentlig mindre belyst. Det kan medføre øget risiko for at kommende tiltag vil mislykkes, hvilket kan give børn og forældre negative erfaringer og manglende tro på skolevæsenet, samt et yderligere langt skolefravær.

Endnu en styrke ved Familieskolen er, at sårbare forældre danner netværk med hinanden under og efter forløbet. Flere giver udtryk for, at de føler sig mindre ensomme og knapt så alene med de svære udfordringer. Dette kan bl.a. betyde færre indsatser i Familieafsnittet, da børn og forældre spejler sig i hinanden og udvikler sig sammen. En lukning af Familieskolen vil stoppe dette.

Kommunalbestyrelsen kunne overveje at sælge en plads i Familieskolen til omegnskommunerne eller Albertslund Lilleskole. Sidstnævnte har haft flere forespørgsler om mulig plads, hvilket vil give en indtægt.

Ift. forslaget om at spare et årsværk og dermed kun være en ansat, ser vi ikke dette som en brugbar løsning. Den højt specialiserede tilgang kræver bl.a. opdeling af fokus og observation af mønstre, som ikke kan gøres af kun en medarbejder.

Som en sidste kommentar vil vi gerne gøre opmærksom på den meget korte høringsfrist. To dage til at ”klæde sine repræsentanter i MED -udvalget på”, er en urimelig opgave.

Med venlig hilsen

Dorthe Æbelø og Flemming Kjær
Familieskolen



K re Kommunalbestyrelse i Albertslund.

Vedrørende forslag om nedlæggelse af stillingen som forbyggende socialrådgiver funktion på klubområdet.

Hvad mister Albertslund Kommune ved at nedlægge klubsocialrådgiverfunktionen?

Ved en nedlæggelse af klubsocialrådgiverfunktionen (herefter funktion) mister Albertslund Kommune en central forebyggende indsats, som sikrer tidlig opsporing af sociale udfordringer blandt børn og unge, hurtig adgang til hjælp for familier samt et stærkt tværfagligt samarbejde på tværs af kommunens tilbud.

Funktionen fungerer som bindeled mellem børn, unge, familier, klubber/væresteder, skoler, Familiehuset, Familieafdelingen, skolesocialrådgiver, SSP, DKE og civilsamfundet. Den bidrager til, at problemer håndteres tidligt, inden de udvikler sig til mere komplekse og omkostningstunge indsatser. Samtidig understøtter funktionen medarbejdernes faglige arbejde gennem rådgivning, sparring, koordinering og kompetenceudvikling.

Nedlægges stillingen, vil det betyde:

- Mindre tidlig forebyggelse og opsporing af udsatte børn og unge.
- Færre lettilg engelige rådgivningsmuligheder for børn, unge og familier.
-  get pres på klubmedarbejdere og øvrige fagprofessionelle.
- Svækket koordinering og samarbejde på tværs af kommunens afdelinger.
- Større risiko for, at problemer udvikler sig og kr ever mere indgribende og dyrere foranstaltninger.
- Mindre brobygning mellem kommunen og familier med lav tillid til offentlige myndigheder.
- Færre socialfaglige ressourcer tæt på børn og unges hverdagsliv og trivsel.

Klubsocialrådgiverfunktionen er derfor ikke alene en socialfaglig ressource, men også en investering i tidlig indsats, stærke fællesskaber og langsigtet økonomisk ansvarlighed.

En forebyggende indsats tæt på børn, unge og familier

Klubsocialrådgiverfunktionen er en bredtfaavnende forebyggende funktion, som har direkte kontakt med børn, unge, familier og fagprofessionelle i samtlige af Albertslund Kommunes klubber og væresteder samt øvrige kommunale instanser.

Funktionen er en tidlig forebyggende indsats på det sociale område. Funktionen er til stede tæt på børn og unges hverdag og kan derfor reagere hurtigt, når bekymringer opstår.

Gennem samtaler, rådgivning, sparring, henvisning og brobygning hjælper funktionen børn, unge og familier med at få den rette støtte på det rette tidspunkt. Samtidig bistår funktionen klubbernes medarbejdere med socialfaglige vurderinger, refleksioner og handlemuligheder.

Hvis funktionen nedlægges, vil denne opgave i praksis blive overført til klubpersonalet, som ikke nødvendigvis har samme socialfaglige kompetencer eller mulighed for at løfte opgaven i samme omfang.

Tidlig hjælp reducerer behovet for mere omfattende indsatser og omkostningstunge udgifter

Jo tidligere sociale og psykiske udfordringer opdages og håndteres, desto større er sandsynligheden for, at de kan løses med mindre indgribende indsatser og til gavn for både borgerne og kommunens økonomi.

Klubsocialrådgiverfunktionen skaber en lettilgængelig vej til hjælp for børn, unge og familier.

Når problemer håndteres tidligt, kan der ofte findes løsninger, før situationen udvikler sig til et niveau, som kræver mere omfattende indsatser fra eksempelvis Familiehuset eller Familieafdelingen.

Det er vanskeligt præcist at opgøre den økonomiske effekt af forebyggelse, men erfaringen viser, at tidlige og tilgængelige indsatser ofte forebygger senere og mere omkostningstunge forløb.

Klubsocialrådgiverfunktionen bidrager gennem relationelt arbejde, kontinuitet og synlighed til at skabe sammenhæng mellem borgere og kommune. Når børn, unge og familier møder en kendt person i deres hverdag, bliver det lettere at tage imod hjælp og rådgivning.

Bidrag til Barnets Lov og Styrket almen

Funktionen varetager samtaler og forløb med borgere i Åben Rådgivning efter Barnets Lov §28 og §29.

Samtidig fungerer klubsocialrådgiveren som en opsøgende og tilgængelig socialfaglig ressource ude i klubberne og værestederne, hvor sociale problemstillinger ofte opdages først.

Ved bekymringer omkring et barn eller en ung kan funktionen:

- Foretage socialfaglige vurderinger og sparre med medarbejdere og ledelse.
- Understøtte kontakten med familien og barnet/unge.

- Inddrage relevante samarbejdspartnere og brobygge til andre kommunale eller civilsamfunds tilbud.
- Kvalificere og understøtte underretninger.

På den måde understøtter funktionen kommunens ambitioner om en stærk almen indsats, hvor flere udfordringer håndteres tidligt og tæt på barnets hverdagsliv og kan hjælpe familier med at navigere i samfundet.

Kompetenceudvikling af medarbejdere i skoler, SFO og klubber

Klubsocialrådgiveren bidrager løbende til at styrke medarbejdernes socialfaglige kompetencer gennem oplæg, sparring og rådgivning.

Emnerne omfatter blandt andet:

- Skærmforbrug og digitale fællesskaber.
- Diagnoser og særlige behov.
- Sociale og pædagogiske indsatser.
- Underretninger og lovgivning.
- Misbrug og risikoadfærd.
- Konflikter og gruppefællesskaber.

Denne viden gør medarbejderne bedre rustet til at håndtere udfordringer i hverdagen og skabe positive udviklingsmuligheder og trivsel for børn og unge.

Socialfaglig ekspertise i Dagtilbud & Skole

Som socialrådgiver tilfører funktionen specialiseret socialfaglig viden til Dagtilbud & Skole. Gennem sparring med medarbejdere, Familiehuset og Familieafdelingen bidrager funktionen til:

- Helhedsorienterede vurderinger.
- Korrekt anvendelse af lovgivning.
- Tidlig opsporing af sociale problemstillinger.
- Relevante henvisninger, indsatser og kvalificerede underretninger.
- Sammenhængende løsninger for familierne.

Dette giver både borgere og medarbejdere bedre overblik og større mulighed for at finde de rette løsninger på det rette tidspunkt.

Et afgørende bindeled i det tværfaglige samarbejde

Klubsocialrådgiverfunktionen har omfattende samarbejdsflader på tværs af kommunen. Funktionen fungerer som bindeled, oversætter og brobygger mellem forskellige fagområder og afdelinger.

Den bidrager til fælles forståelse af lovgivning, arbejdsgange og bekymringsniveauer, og hjælper de forskellige faggrupper med at forstå hinandens perspektiver og rammer.

Ved en nedlæggelse af stillingen er der risiko for større afstand mellem forvaltning og praksis samt svækkede samarbejdsrelationer mellem kommunens forskellige enheder.

Forebyggelse af kriminalitet og styrket SSP-samarbejde

Klubsocialrådgiverfunktionen deltager løbende i DKE's koordinationsmøder omkring den forebyggende kriminalitetsindsats sammen med SSP og skolerne.

Her bidrager funktionen med:

- Socialfaglige perspektiver.
- Viden om unges fritidsliv.
- Relationsbaseret indsigt.
- Tværgående koordinering.
- Opfølgning på børn og unge over tid.

Den gennemgående rolle giver kontinuitet i arbejdet med børn og unge, også når de skifter skole eller bevæger sig mellem forskellige tilbud.

Dermed styrkes kommunens muligheder for at forebygge kriminalitet og negative ungdomsforl b.

Afsluttende bemærkning

Klubsocialrådgiverfunktionen er en central del af Albertslund Kommunes forebyggende indsats. Funktionen sikrer tidlig hjælp, socialfaglig sparring og sammenhængende forløb for børn, unge og familier.

Samtidig understøtter funktionen kommunens ambition om at være én organisation. Gennem tæt samarbejde og brobygning mellem klubber, skoler, familieområdet, SSP og civilsamfundet sikres et fælles blik på borgernes situation og en mere koordineret indsats.

En nedlæggelse vil derfor ikke alene reducere den tidlige forebyggelse, men også skabe større afstand mellem fagområder og svække den tværfaglige sammenhæng, som i dag kommer børn, unge og familier til gode. På længere sigt kan det medføre behov for mere omfattende og omkostningstunge indsatser.

Mvh Kasper Frederiksen

Klubsocialr dgiver, Dagtilbud og Skole.

Vedr. pkt. 3.1 – Justeret ledelsesstruktur på dagtilbudsområdet

Vi er bekymrede for forslaget om at sammenlægge Troldehøj og Toftekær. En organisatorisk sammenlægning handler ikke alene om struktur og økonomi. Den får direkte betydning for børn, forældre, medarbejdere og ledelse.

Når to institutioner skal blive til én organisation, skal forskellige faglige kulturer, arbejdsgange og fællesskaber samtidig finde en ny form. Det kræver tid og ressourcer og kan i en længere periode skabe usikkerhed og påvirke både trivsel, samarbejde og kvaliteten i kerneopgaven.

Derfor mener vi, at den forventede økonomiske gevinst skal vurderes nøje i forhold til de menneskelige og faglige konsekvenser. Når der er tale om to velfungerende dagtilbud, bør en sammenlægning kun gennemføres, hvis gevinsten står tydeligt mål med de forandringer, den medfører.

Vi ser særligt en risiko for:

- at den nære og synlige pædagogiske ledelse bliver vanskeligere at fastholde
- at ledelse på flere matrikler skaber større afstand mellem ledelse og medarbejdere
- at medarbejdernes trivsel og oplevelse af stabilitet påvirkes i en længere overgangsperiode
- at forskellige kulturer og arbejdsformer kan skabe udfordringer i samarbejdet
- at forældrene oplever mindre nærhed og tilgængelighed fra ledelsen
- at den pædagogiske kvalitet i en periode kommer under pres, mens den nye organisation skal finde sin form.

På den baggrund vurderer vi, at **besparelsen er begrænset i forhold til de potentielle konsekvenser**, og vi anbefaler derfor, at forslaget ikke vedtages.

Mvh

Børnehuset Hyldespjældet Personalemøde med MED-status



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: *skriv arbejdspladsens navn*

Børnehuset Kastanjen og Specialbørnehaven Træet

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
	– forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
3.1 – justeret ledelsesstruktur på dagtilbudsområdet	Medarb. Arbejdsforhold / Personaleforhold: - Da besparelsen kun er på ledelse, vil medarbejderne opleve en ny leder. Alt efter hvordan organiseringen bliver, vil medarbejderne få ny leder / souschef i et af husene. Det kan selvfølgelig give en form for usikkerhed i opstartsfasen. - En opmærksomhed skal rettes mod de børn i Albertslund, som har brug for mindre miljøer. Her kan byen, hvis dette afslag bliver vedtaget så kun tilbyde dagpleje.



	Samarbejdsforhold: - Da besparelsen er på ledelse, kan der gøres brug af stordriftsfordele på indkøb. - Ved en sammenlægning af 2 børnehuse ledelsesmæssigt, er det vigtigt at indtænke at det ikke er noget der sker fra den ene dag til den anden – de kræver tid. Arbejds miljøforhold: - Besparelsen er på ledelse, så der tænkes ikke på sammenlægning af 2 børnehuse, hvor pædagogikken, arbejdsplads kulturen mv skal ensrettes. Ej heller ved ferie afvikling f.eks sommerferie, at der lukkes 1 hus mv.
3.9 – justeret pædagogandel i SFO'erne	Medarb. Arbejdsforhold / Personale forhold: - Lad os beholde de pædagoger vi har i Albertslund. Har man valgt at arbejde indenfor SFO/klub, så vil man ikke ændre målgruppe og arbejde i vuggestue / børnehave, selvom at dette område er udfordret i rekruttering af pædagoger. De pædagoger som vil være i overskud, vil søge til andre kommuner. - Med en høj andel af faglærte medarbejder, så højner det også fritidspædagogikken. - Støtte foranstaltninger som har været givet til barnet i dagtilbuddet følger ikke med i sfo. Det skal re-vurderes og forud for dette ligger et kæmpe relationsarbejde for sfo-pædagogerne inden. Samarbejdsforhold: - Hvorfor "stille efter" laveste fællesnævner? Vi synes hellere, at pædagogandelen skal øges i dagtilbuddene. Arbejds miljøforhold: - Det vil skabe utryghed blandt medarbejderne i SFO/klub og flere vil begynde at kigge efter andre jobs.
3.11 sommerferie ordning i SFO'erne, fritids- og ungdomsklubber	Medarb. Arbejdsforhold / Personale forhold: - Der vil ikke være nogen fleksibilitet i personalets ferie ønsker – og den attraktive arbejdsplads vil blive meget lille - Sampasning af de børn som har behov for pasning, vil ikke være i barnets tarv. 1. maj børnene som lige er startet, skal over på andre sfo'er og det tænker vi, vil give meget utryghed og ikke fordre et styrket almen område. Samarbejdsforhold: - Arbejds miljøforhold: - Med 3 ugers lukning vil det give et kæmpe indgreb i normeringen (økonomisk), som kan mærkes over hele året.



4.3 – lukning af billedskolen på biblioteket	Medarb. Arbejdsforhold / Personale forhold: - Samarbejdsforhold: - Med styrket almen, mangfoldige læringsmiljøer mener vi, at der også skal være plads til byens børn, som har kreative hjerner – på lige fod, som børn kan gå til fodbold, spejder mv. Arbejdsmiljøforhold: -
7.3 – besparelse på indkøb (tværgående)	Medarb. Arbejdsforhold / Personale forhold: - Vi vil anbefale, at byttebørsen på medarbejdersiden og møbellageret på Brøndagerskolen bliver nemmere at tilgå. Samarbejdsforhold: - Vi er bekymrede for om byen Albertslund vil fremstå mere slidt. Vi har i dag bydele/områder som er forfaldne, det flyder med affald, graffiti mv. og dette avler kun mere affald, graffiti mv. Arbejdsmiljøforhold: - Vi synes tanken er god, at tænke indkøb mere bæredygtigt og anderledes og gøre mere brug af genbrug. Men det må ALDRIG blive at vi glemmer sikkerheden for medarbejdere og borgere (børnene).
5.1 – forøgelse af gebyrsatser på byggesager som følge af prisudvikling	Vi undrer os over dette tema om prisregulering. Der er ikke prisreguleret i vores budgetter, da fødevarer steg voldsomt i foråret.



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status:

Børnehuset Lindegården

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
Vedr. pkt. 3.1 Justeret ledelsesstruktur på dagtilbudsområdet	– forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold Vi ønsker at henlede opmærksomheden på, at sammenlægninger ofte har store og vidtrækkende konsekvenser for både borgere og medarbejdere - og vi tænker ikke at forslaget om en sammenlægning af Troldehøj og Toftekær er nogen undtagelse. Forslaget virker ubalanceret, da besparelsen synes lille i fht. de potentielle store konsekvenser det vil medføre. - Med personalemæssige, pædagogiske og kulturelle sammenlægninger følger altid store konsekvenser og omkostninger. Forandringerne skaber stor uvished, et øget frustrations- og konfliktniveau, dalende personaletrivsel og en ringere opgaveløsning. Det resulterer ofte i personale - og ledelsesflugt, og der går som regel rigtig mange år, før den sammenlagte institution er "landet" og begynder at levere tilstrækkelig kvalitet, igen. En årrække hvor børn, forældre, medarbejdere og ledelse betaler en rigtig dyr pris, for en, i



	sammenligning, meget lille besparelse. Da Troldehøj og Toftækær for nuværende er velfungerende institutioner, giver det simpelthen ikke mening at indlede en sammenlægning. Hertil er konsekvenserne simpelt for store og besparelsen for lille. - Problematikker vi kender til, når store institutioner skal driftes: - o Ledelse tæt på / Synlig ledelse / Pædagogisk ledelse besværliggøres markant - o Drift på flere matrikler er generelt udfordrende for både personale og ledelse. - o Forældretilfredsheden daler når ledelsen bliver mindre synlig og nærværende - Vi henleder opmærksomheden på at skemaet med beregningen af ledelsestimer pr. uge, umiddelbart er behæftet med fejl. Da det blev delt med os, ved et tidligere budgetforslag, var tildelingen af timer højere for de tre største institutioner. Det drejer sig om følgende enheder: - 125-154 enheder nu = 45 timer – i den tidligere oversigt udløste de 50 timer - 155-189 enheder nu = 45 timer – i den tidligere oversigt udløste de 55 timer - 190 – 231 enheder nu = 47 timer – i den tidligere oversigt udløste de 60 timer Vi antager der er tale om en fejl - og hvis ikke, så undrer vi os over, manglende inddragelse eller orienteret. Og er den nye beregning korrekt, så undrer vi os over hvorfor mellem-institutioner og store-institutioner udløser de samme antal ledelsestimer. Er der tale om en fejl, vil den umiddelbart besparelse blive en del mindre, da der skal fratrække 10 timer til ledelse om ugen. - Albertslund kommunes værdier bygger på "mangfoldig". Et grundfundament, vi risikerer at give køb på, hvis vi med forslag som dette, mindsker mulighederne for differentiering. Albertslund kommune skal fortsat kunne tilbyde små selvdrevne institutioner i byen, som tilbyder noget andet end de store af os har mulighed for.
--	--



	Arbejdsplads MED i Børnehuset Lindegården
--	---



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: Børnehuset Roholmhaven

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
3.1 Justering af ledelsesstruktur på dagtilbudsområdet	– forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold ArbejdspladsMED er bekymret for den retning, der lægges op til i forhold til større institutioner og øgede ledelsesspænd. Roholmhaven består i dag af tre huse med 235 børneenheder og skal på sigt udvides med et fjerde hus. Et øget ledelsesspænd kan reducere mulighederne for faglig ledelse og sparring, udfordre arbejdet med inklusion og tidlige indsatser samt påvirke samarbejdet med forældre og tværfaglige samarbejdspartnere. Samtidig finder vi det væsentligt, at eventuelle strukturændringer ledsages af investeringer i tidssvarende personale- og mødefaciliteter, da gode rammer for samarbejde, møder og forberedelse er en forudsætning for et godt arbejdsmiljø og en velfungerende organisation.



3.9 Pædagogandel	ArbejdspladsMED finder det bekymrende, hvis kommunen fastholder et ambitionsniveau på 60 % uddannede pædagoger. Vi anbefaler, at Albertslund Kommune arbejder mod en højere andel uddannede pædagoger og på sigt nærmer sig BUPL's anbefaling om minimum 80 %. En høj andel uddannede pædagoger styrker kvaliteten i de pædagogiske læringsmiljøer, understøtter inklusion og forebyggelse samt bidrager til at løse de stadig mere komplekse opgaver på både dagtilbuds- og skoleområdet.
3.11 Sommerferielukning på SFO-området	ArbejdspladsMED kan ikke anbefale forslaget. Der er allerede mange tvungne lukkedage i Albertslund Kommunes dagtilbud og SFO'er, og yderligere lukkeperioder vurderes at være uflexible og indgribende i medarbejdernes mulighed for at planlægge ferie- og familieliv. Forslaget kan påvirke arbejdsmiljøet negativt, da medarbejderne får mindre indflydelse på placeringen af deres ferie. Vi bemærker samtidig, at lignende ordninger tidligere har været afprøvet og efterfølgende bortfaldt.
Generel bemærkning til budgetprocessen	ArbejdspladsMED bemærker, at perioden mellem offentliggørelsen af budgetkataloget og fristen for lokale input har været meget kort. Det har begrænset mulighederne for bred medarbejderinddragelse og grundige lokale drøftelser af forslag med betydning for arbejdsforhold, arbejdsmiljø og kvaliteten i opgaveløsningen. Fremtidige budgetprocesser bør i højere grad understøtte lokal MED-behandling og involvering.

Høringssvar vedrørende forslag 3.1

Justeret ledelsesstruktur på dagtilbudsområdet

Vi ønsker med dette høringssvar at udtrykke vores bekymring over forslaget om at sammenlægge Børnehusene Toftekær og Troldehøj og dermed reducere antallet af dagtilbud i Albertslund Kommune fra 14 til 13.

Vi anerkender behovet for at arbejde med kommunens økonomi og sikre en effektiv ressourceanvendelse. Vi mener imidlertid, at den foreslåede besparelse ikke står mål med de potentielle konsekvenser for kvaliteten, nærheden og den pædagogiske ledelse i de to børnehuse.

Nærværende ledelse er afgørende

En af de vigtigste kvalitetsfaktorer i dagtilbud er synlig og nærværende ledelse. Med sammenlægningen vil én leder få ansvar for to matrikler, flere medarbejdere og flere børn. Det vil uundgåeligt betyde, at lederen får mindre tid til at være tæt på både medarbejdere, børn og forældre.

Ledelsen spiller en central rolle i forhold til faglig sparring, håndtering af daglige udfordringer, forældresamarbejde, trivsel og udvikling af den pædagogiske praksis. Vi frygter, at disse opgaver bliver vanskeligere at løfte med samme kvalitet, når ledelsesressourcen reduceres.

Risiko for forringelse af arbejdsmiljøet

Forslaget indebærer en personalereduktion svarende til ét lederårsværk. Selvom det fremgår, at børnenes hverdag ikke vil blive påvirket direkte, vurderer vi, at en mindre ledelseskapacitet kan få betydning for medarbejdernes arbejdsvilkår.

En leder med ansvar for en større organisation vil have mindre tid til medarbejdersamtaler, opfølgning på sygefravær, konflikthåndtering, faglig udvikling og understøttelse af medarbejdernes trivsel. Dette kan på sigt få negative konsekvenser for både arbejdsmiljø og personaleomsætning.

Børnehusenes identitet og kultur bør bevares

Toftekær og Troldehøj er hver især kendetegnet ved stærke fællesskaber, kulturer og traditioner, som er opbygget gennem mange år. Selvom børnene fortsat skal være på deres nuværende matrikler, vil en sammenlægning ændre den organisatoriske ramme og kunne påvirke følelsen af lokal identitet og tilknytning.

Vi frygter, at den lokale forankring svækkes, når beslutninger og prioriteringer skal træffes på tværs af et større dagtilbud.

Begrænset økonomisk gevinst

Den forventede varige besparelse på 0,530 mio. kr. årligt skal ses i forhold til den samlede størrelse på dagtilbudsområdet og de potentielle konsekvenser for ledelse, medarbejdere og kvalitet.

Vi mener ikke, at den økonomiske gevinst er tilstrækkelig til at retfærdiggøre en reduktion af den ledelsesmæssige kapacitet på et område, der har stor betydning for børns trivsel, udvikling og læring.

Arbejdsforhold

Den foreslåede sammenlægning vil skabe en betydeligt større organisation med 148 børn, 70 medarbejdere og mere end 32 årsværk fordelt på to matrikler. Dette vil medføre et markant større ledelsesspænd og øge afstanden mellem ledelse og medarbejdere.

Nærværende ledelse er en vigtig forudsætning for hurtig sparring, tydelig retning og kvalificeret støtte i den daglige pædagogiske praksis. Når én leder skal være ansvarlig for flere medarbejdere, flere børn og flere lokationer, er der risiko for, at den daglige ledelsestilstedeværelse reduceres. Det kan gøre det vanskeligere at håndtere faglige udfordringer, konflikter, sygefravær og andre forhold, som kræver hurtig ledelsesmæssig opmærksomhed.

Personaleforhold

Forslaget medfører en reduktion svarende til ét årsværk i ledelsen. Selv om det beskrives som en administrativ effektivisering, vil det uundgåeligt få betydning for de medarbejdere, der skal arbejde i organisationen efter sammenlægningen.

Der forventes samtidig øget samarbejde på tværs af matrikler og udvikling af en fælles pædagogisk retning. Dette kræver tid, koordinering, mødeaktivitet og ledelsesmæssig understøttelse. Vi savner en vurdering af, hvordan disse opgaver skal løses inden for de eksisterende ressourcer.

En sammenlægning kan desuden skabe usikkerhed blandt medarbejderne omkring fremtidige arbejdsopgaver, organisering og beslutningsveje. Erfaring viser, at organisatoriske forandringer ofte påvirker trivslen og kan føre til øget belastning i implementeringsperioden.

Der står i forslaget at det ikke ændre personalebehovet eller daglig drift i de enkelte børnehuse. Dette passer ikke. Troldehøjs leder har timer på gulvet og der skal ændres i deres åbningstid. Der vil muligvis opstå opsigelser grundet evt. sammenlægning. Er der taget højde for dette?

Samarbejdsforhold

To selvstændige institutioner har over tid opbygget hver deres kultur, traditioner, samarbejdsformer og lokale identitet. En organisatorisk sammenlægning indebærer, at disse kulturer skal forenes under én fælles struktur.

Vi er bekymrede for, at sammenlægningen kan medføre uklarhed om roller, ansvar og beslutningskompetencer. Risikoen er, at samarbejdet på tværs bliver mere komplekst frem for enklere, særligt når medarbejdere og ledelse er fordelt på flere matrikler.

Derudover kan medarbejdernes oplevelse af tilhørsforhold og medindflydelse svækkes i en større organisation, hvor beslutninger træffes længere væk fra den enkelte medarbejders hverdag.

Arbejdsmiljø

Vi vurderer, at forslaget kan have negative konsekvenser for både det psykiske og organisatoriske arbejdsmiljø.

Et større ledelsesspænd kan betyde mindre adgang til sparring og støtte fra ledelsen. Samtidig kan forandringsprocessen skabe øget arbejdspress og usikkerhed blandt medarbejderne. Dette er forhold, der kan påvirke både trivsel, arbejdsglæde og sygefravær.

Vi hæfter os ved, at der i forslaget ikke er beskrevet nogen egentlig arbejdsmiljøvurdering eller analyse af de konsekvenser, som sammenlægningen kan få for medarbejderne. Det fremgår heller ikke, hvordan ledelsen fremadrettet skal sikre nærvær, medarbejderinddragelse og et godt psykisk arbejdsmiljø på tværs af to matrikler.

Politisk besluttet kulturprofil.

Den politiske beslutning bortfalder ikke automatisk ved en sammenlægning. Hvis kulturprofilen er vedtaget af kommunen eller indgår i institutionens officielle grundlag, skal den fortsat efterleves, medmindre der træffes en ny politisk eller administrativ beslutning.

Forskellige faglige kulturer kan støde sammen. Medarbejdere fra det andet hus kan have andre pædagogiske traditioner, prioriteringer og arbejdsformer.

Ejerskab skal opbygges. Hvis en del af medarbejdergruppen ikke føler ejerskab til kulturprofilen, kræver det fælles processer, dialog og kompetenceudvikling for at skabe en fælles retning.

Ledelsen får en central rolle i at tydeliggøre forventninger, værdier og formålet med kulturprofilen, så den bliver en fælles del af den nye institution.

Forældre og børn kan opleve usikkerhed, hvis der ikke kommunikeres klart om, hvordan kulturprofilen videreføres efter sammenlægningen.

Konsekvensen for MED udvalget.

Ved sammenlægningen af de to børnehuse ønsker vi afklaring af, hvordan TR- og AMR-funktionerne organiseres i den nye enhed. Det ene hus har i dag både FOA-TR, BUPL-TR og AMR, mens Troldehøj ikke har disse funktioner. Vi ønsker derfor en plan for medarbejderrepræsentation, valgprocedurer og medarbejderinddragelse i den kommende organisation. Det unægtelig en konsekvens for medarbejderne som skal fordeles på 2 huse.

Spørgsmål.

Hvordan vil forvaltningen konkret sikre reel medarbejderinddragelse i processen, og hvordan vil medarbejdernes input få indflydelse på den endelige udformning og implementering af sammenlægningen?

Sammenlægningen af de to børnehuse vil finde sted i sommerferien. Konsekvensen kan være usikkerhed og utryghed blandt børn, forældre og medarbejdere, da kendte relationer, rutiner og fysiske rammer ændres. Der kan desuden opstå udfordringer med at skabe fælles kultur, arbejdsgange og tilhørsforhold i den nye organisation, hvilket kan påvirke trivsel og arbejdsmiljø i en overgangsperiode. Er dette taget med i jeres betragtning?

Vi vil også ligeledes gerne vide hvor I har antal af medarbejdere. Der står 51 medarbejdere. Det er vi ikke.

Er der taget hensyn til de forskellige prioriteringer af økonomi? Kan vi antage at det er en økonomisk sammenlægning? Over tager vi evt. gæld?

Bliver der taget hensyn til evt. sygemeldinger grundet sammenlægning? Vil Toftekær skulle dække troldehøjs sygdom og ligeledes skal de dækkes vores? Kan medarbejder risikere at de skal over i et andet hus for at dække ind?

Vil Subit lige pludselig skulle indeholde skemaer begge huse. Skal ferie også kordineres på tværs?

Samlet vurdering

På denne baggrund kan vi ikke støtte forslaget om at sammenlægge Børnehusene Toftekær og Troldehøj.

Vi opfordrer kommunalbestyrelsen til at bevare de nuværende ledelsesstrukturer og i stedet undersøge alternative muligheder for effektiviseringer, der ikke reducerer den pædagogiske ledelse og nærhed i dagtilbuddene.

Vi vurderer, at den årlige besparelse på 0,530 mio. kr. ikke i tilstrækkelig grad opvejer de potentielle negative konsekvenser for arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljø. Der er

en risiko for, at besparelsen opnås på bekostning af ledelsesnærhed, medarbejdertrivsel og kvaliteten i det pædagogiske arbejde.

Vi anbefaler derfor, at forslaget genovervejes, og at der gennemføres en grundigere analyse af de personalemæssige og arbejdsmiljømæssige konsekvenser, inden der træffes beslutning om en organisatorisk sammenlægning.

Vi vil ligeledes gøre opmærksom på at vores Leder Lotte, har ferie og det har vores AMR Esther også.

Med venlig hilsen

Børnehuset Toftekær MED udvalg samt personale.
dato 24/08-2026



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: *Troldehøj*.

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger – forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
2027	
4410 dagtilbud	
3.1 justeret ledelsesstruktur på dagtilbudsområdet.	Vi har følgende bemærkninger til dette punkt. Først og fremmest undrer vi os over teksten i besparelsesforslaget under beskrivelse: "større dagtilbud giver mulighed for mere bæredygtig ledelse, stærkere faglige miljøer og bedre udnyttelse af ressourcer, der understøtter kvaliteten i dagtilbuddene" samt under konsekvenser bliver det delvist gentaget: "et stærkere fagligt miljø forventes at have en positiv effekt for børn og forældre". Vi mener at dette indirekte siger at små dagtilbud ikke har et fagligt stærkt miljø, bedre udnyttelse af ressourcer osv. Hvis dette er



	tilfældet, så ligger dette meget langt fra virkeligheden og det vil man kunne se på alle vores måltal jf. nedenfor samt alle rapporter omkring Troldehøj. I Troldehøj har vi et af kommunens laveste sygefravær (4,7) samt ingen langtidssyge. Derfor færre udgifter. Vores økonomi er altid fuldstændig solid og vi går stort set hvert år ud med et overskud (lige pt. et overskud på ca. 400.000 kr.). Vi prioriterer at bruge pengene på børnene, eksempelvis tage på koloni, hvilket der ikke er mange dagtilbud der gør. Vi har en meget lav personaleomsætning, vi er en personale gruppe der har arbejdet sammen i mange år og dette er med til at sikre en høj faglig kvalitet. Vi har en høj andel af pædagoger (ca. 67%) i en tid, hvor det er virkeligt svært at rekruttere, det kan vi være bekymret for vil ændre sig, hvis man sammenlægger os med en anden institution. Det er et bevidst valg, at personalet har valgt at arbejde i Troldehøj, netop fordi det er en lille institution.
	Vi har en meget lang venteliste. Forældrene vælger bevidst Troldehøj netop fordi, at det er en lille institution (størrelsen) med høj kvalitet. Vi har stort set aldrig nogen klager fra forældre til forvaltning.
	I Troldehøj har vi altid kunne rumme alle børn, vi har gennem årene fået børn i mistrivsel fra andre (store) institutioner. Gennem et fagligt dygtigt arbejde blandt personale og familier har vi fået vendt barnets trivsel og udvikling. Det er noget helt specielt vi kan i vores lille institution og det passer godt sammen med målene i styrket almen. Vi har et højt niveau af sprogligt arbejde og vi sender stort set aldrig børn videre til at skulle have ekstra dansk i skolen. Dette er også et af målene i styrket almen. Vi oplever, at alle vores børn er i trivsel og udvikling. Vi er stolte af at have en virkelig dejlig børnegruppe, vores APV indikerer også, at der eksempelvis ikke er voksne der bliver slået af børn, som er et problem i nogle af de store institutioner. Et lille hus, som vores, giver nærværende faglig ledelse samt kendskab til alle børn og familier, hvilket er med til at højne kvaliteten. Jf. eksempelvis vores pædagogiske tilsyn gennem årene. Vi kan være meget bekymrede for, at ledelsen vil være så langt væk fra huset i forhold til i dag, hvor lederen er helt tæt på og også har timer på gulvet. En tæt og nærværende leder spiller en vigtig rolle i den daglige drift af institutionen. Dette vil forsvinde ved en eventuel sammenlægning og det vil helt sikkert have betydning for kvaliteten. Vi er en af de få institutioner, som bruger økonomi på koloni to gange om året. Dette er noget som er til stor glæde for både børn og voksne, da det



	styrker samarbejde og fællesskab. Det er med til at give børnene nogle helt specielle oplevelser som de tager med videre i livet. Vi vælger også at deltage med hele Troldehøj på Børnefestugen, da det også her giver glæde både blandt børn og personale og er med til at styrke fællesskabsfølelsen. Vi har i Troldehøj et godt samarbejde på tværs af huset, fordi vi netop er et lille hus og kan hjælpe hinanden når der er brug for det. Børnene kender også alle voksne i huset og det er med til at gøre overgange meget nemmere for børnene.
	Vi kan være bekymrede for at forslaget kan være med til at give større omkostninger på sigt, bl.a. med børn der skal i special tilbud, som kan rummes i Troldehøj i dag og børn som kommer i mistrivsel i de større rammer. Vi kan være bekymrede for, at den personale gruppe der er her i dag ikke vil kunne være i en stor institution, dette vil medføre flugt af pædagoger (i en tid, hvor det er svært at rekruttere pædagoger) og langtidssygemeldinger, som på sigt vil koste kommunen mange ressourcer.
	Under konsekvenser for service til borgerne, står der, at børnenes hverdag vil være uændret for børnene. Dette mener vi ikke er korrekt. Vi har en stor bekymring for jf. ovenstående, at der vil være personale der vil sige op eller sygemelde sig (de vil følge lederen), hvis forslaget bliver en realitet. Det vil have kæmpe konsekvenser for børn og forældre. Derudover er der under punktet, vigtige risici, intet at bemærke. Det mener vi at der i den grad er. Der er en meget stor risiko for at ødelægge et meget velfungerende og ønsket dagtilbud, som har nogle virkeligt fine måltal (især hvis man sammenligner eksempelvis sygefravær etc. med de store institutioner).
	Der har i Albertslund været mange sammenlægninger af institutioner igennem de sidste par år. Det har haft store konsekvenser for både børn og personale i de berørte institutioner, det har været med til at skabe mistrivsel, problematisk samarbejde, medført mange langtidssygemeldinger osv. Dette har været virkeligt ressourcekrævende både menneskeligt og økonomisk. Dette indikerer, at hvis man sammenlægger, som i forslaget, kan det medføre store økonomiske udgifter. Samtidig tales der om, at man vil genåbne en ny institution i syd, hvor der vil være udgifter til en ny leder samtidig med at der ikke er børn nok i kommunen til at fylde husene op og prognoserne ikke indikerer, at der de næste par år ændres på det. Albertslund kommune har i Troldehøj og Toftekær to kompetente ledere, som begge har fået en diplom i ledelse (udgift for kommunen for at dygtiggøre ledere). Kunne man ikke bruge de ressourcer i husene for at



	give så høj en kvalitet som mulig, i stedet for at skille sig af med en leder, som man har brugt økonomiske ressourcer på. Måske skal vi bare stoppe op og tænke os om, inden vi laver flere ændringer og forringer de dagtilbud der er, lige nu og her.
	Når vi kigger på tallene i besparelsesforslaget er der nogle ting som undrer os. Er der taget højde i besparelsen, for at leder i Troldehøj har gulvtimer, således at leder dækker timer på en af stuerne. Og er der i besparelsen regnet ind, at den nye leder skal have højere løn grundet flere enheder i et stort hus. Vi tænker at det er to vigtige pointer der skal med i udregningen, for ikke at give et forkert billede af besparelsen. Derudover står der en delsum for 2027, men giver den, den rigtige besparelse når man regner eventuelle udgifter til fratrædelse med. Er der i forslaget taget ekstra udgifter i forbindelse med en sammenlægning, som kan opstå undervejs (jf. tidligere sammenlægninger i andre institutioner, som endte med at blive rigtig dyre), således at den besparelse der står i budget kataloget, ikke er den reelle besparelse. Vi er bekymrede for at konsekvenserne ved en eventuel sammenlægning bliver langt større end den meget lille (hvis der overhovedet er en besparelse) besparelse.



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

AfdelingsMED: Egelundskolen

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
	– forslagens betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
2.5. Socialrådgiverindsats på skolerne	Det tværfaglige arbejde besværliggøres. Besparelsen vil påvirke personalets arbejdsvilkår og forringe forældresamarbejdet. Det vil blive mere formelt, når tingene ikke kan tages i opløbet. Det vil medføre en større arbejdsbyrde med udarbejdelse af flere handleplaner og mere papirarbejde, og dermed forringe personalets arbejdsvilkår.
3.2. Rammebesparelse skoleområde	Under de nuværende økonomiske rammer med underskud, ses økonomien som en spændetrøje. Besparelserne vil forringe personalets arbejdsmiljø og besværliggøre rekruttering og fastholdelse yderligere.
3.3. Udfasning skoledel Basecamp	Besparelsen vil ramme de sårbare og udsatte børn. Flere elever vil få skolevægning og der vil blive øget brug af eksterne tilbud. Lærere er ikke uddannet til at rumme de problemstillinger, som visiteres til specialtilbud. Når lærere skal rumme flere sårbare børn, tages ressourcer fra de øvrige elever. Det er problematisk at styrke alment, når specialtilbud fjernes.
3.5. Sammenlægning af klubber	Bakkens Hjerter er mange børns frirum og det er bekymrende med det øgede antal børn i klubbens lokaler. Fremmødet er langt højere end



	anført i budgetoplægget, og der kan ikke umiddelbart findes plads til godt 170 børn yderligere. Der mangler en langsigtet strategisk beslutning på klubområdet.
3.6. Klubtilbud specialtilbud	Besparsen rammer de sårbare og udsatte børn og medfører en ekstra og meget svær arbejdsopgave for personalet i klubben.
3.7. Familieskolen	Mange har gavn af familieskolen og en udfasning vil blandt andet medføre øget skolevægring. Der vil gå længere tid, før børnene får hjælp. Styrket almen vil lægge stort pres på personalet, som ikke er uddannet til at varetage den slags opgaver.
3.9. Justeret pædagogandel i SFO	Talmaterialet er forkert. Alle stillinger på Egeskoven er besat med uddannede pædagoger. En nedjustering af pædagogisk personale vil betyde at der ved nyansættelser ansættes personer uden uddannelse, hvilket vil betyde forringet kvalitet i opgaveudførelsen i såvel SFO som skole.
3.11. Sommerferieordning SFO/klub	Vi finder denne besparelse bekymrende i forhold til rekruttering og fastholdelse af medarbejdere i fremtiden, ved at lægge beslag på 5 ugers ferie. SFO-personalet afvikler i forvejen ferie indenfor normeret sommerferie. Besparelsen vil i praksis være en forringelse, der vil strække sig ud over hele året, da medarbejdere der er på arbejde i de tvungne lukkeuger, skal afvikle deres ferie uden for sommerferien, hvor der er flest børn på SFO. Dette vil altså medføre et fald i tilbud, når der er flest børn til stede.



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: *Herstedlund skole*

MED-udvalget opponerer på det kraftigste over mangel på tid til at bearbejde kataloget, som udkom onsdag efter middag; vi har MED-møde nu torsdag og skal aflevere input på mandag. I MED-udvalgets arbejde har det derfor ikke været muligt at inddrage medarbejderne i det omfang, som vi har for vane i MED-strukturen.

Generelt i sparekataloget:

Generelt i sparekataloget er der en del forskellige forslag, som peger på nedlæggelse af specialtilbud, hvor der i begrundelsen peges på at "Styrket Almen" kan klare opgaven, når specialtilbuddet lukker. Samtidig er der forslag om at skære på almen-området, som vil bevirke, at vores mulighed for at klare opgaven med at give et relevant undervisningstilbud til de berørte elever forringes væsentligt.

Arbejdsmiljøet for medarbejderne på skolen vil blive påvirket af de specialopgaver, som skolerne nu skal løfte. Midlerne, som skolerne har fået tildelt til "styrket almen" er givet til 1) praksisfællesskaberne (tidligere PPR) og 2) til kompetenceudvikling til personalet. Det har ikke givet ekstra hænder til det daglige arbejde og tid til den enkelte medarbejder til at håndtere de daglige udfordringer – også med de elever, som vi forventes ikke længere at segregere til specialtilbud.



Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger – forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
2.5 Nedlæggelse af forebyggende socialrådgiverindsats på skolerne (4690 Børn & Familie):	Nedlæggelse af skolesocialrådgiverfunktionen forringer i meget høj grad skolernes mulighed for at arbejde forebyggende med børns og familiers trivsel. Skolerne vil være tvunget til at sende underretninger uden forudgående sparring. Særligt bekymrende er forslaget, når evalueringen af ordningen viser, at der er en god effekt af skolesocialrådgiverens arbejde. Det vil øge arbejdsbyrden for Herstedlund skole, da vi så vil være nødt til at underrette i højere grad end nu, hvor vi løbende kvalificerer episoder og sager med skolesocialrådgiveren. Forventeligt vil det også give et større pres på Familieafsnittet, da de vil få flere underretninger at håndtere.
3.2 Rammebesparelse på skoleområdet (4510 Skoleområdet)	Rammebesparelser af enhver størrelse vil påvirke og forringe skolernes mulighed for at lave indsatser som styrket almen peger på, vi skal, for ikke at segregere så mange børn som nu. Iflg. Kvalitetsprogrammet som skolerne siden august 2025 arbejder under som ramme, giver skolerne en resterende 'timebank', når vi har planlagt skolens undervisning efter det vejledende undervisningstimetale. Den timebank bruges på Herstedlund skole til dysleksi-undervisning og forebyggende dysleksi-indsatser, til Co-teaching med 2 voksne i lokalet, til faglige medpraktiserende vejledere i dansk/matematik/naturfag, til medpraktiserende inklusionsvejledere, til dysleksiforløb, til SSP-arbejde og til skolebibliotek for at nævne nogle af de væsentligste. Alt sammen indsatser som er med til at løfte opgaven med at tilbyde en undervisning og dagligdag, som kan fastholde så mange børn som muligt i almen-skolen. At skrive "ingen risici" er dermed simpelthen ikke korrekt! Når der skæres i antal personale til at løfte den undervisningsmæssige, dannelsesmæssige og forebyggende indsats for vores elever og elevfællesskaber, så forringes arbejdsforholdene i høj grad for personalet. Hvis både basecamp-elever og familieskoleelever skal være i almenskolen samtidig med at skolerne – som et af målene i Styrket Almen - skal segregere færre elever med særlige behov, så vil den samlede arbejdsopgave for skolerne alt andet lige blive større og vanskeligere. Det kan ikke bare klares, hvis medarbejderne samtidig bliver færre i antal. Desuden er familiehuset også med i sparekataloget, så tilbuddene til familierne i dette regi, kan også risikere at være vanskeligere at sætte i værk. Dette forslag er IKKE blot en effektivisering. Det er en klar forringelse af medarbejdernes muligheder for at løse opgaven.



3.3 Udfasning af skoledelen på Basecamp (4510 Skoleområdet)	At de fleksible støtteforanstaltninger på alment skolerne 'bare' klare opgaven med basecamp-elevernes skoledel er vanskelig at forestille sig, da eleverne på basecamp netop er elever, som har haft det endog ganske vanskeligt i alment skolen. På Herstedlund er midlerne til styrket alment anvendt som Co-teaching i tilknytning til alment klasser og ikke som en ekskluderende undervisning i egen gruppe. I projektet "Kom glad i skole", må deltagende elever ikke have skolevægring. Der må gerne være en sag i familieafsnittet, men sagen må ikke handle om fravær og barnet må ikke have en psykiatrisk diagnose. Sagen må desuden ikke være en tung familiesag. Det er lige nu et projekt på 1., 6. og 8. klasse, hvor ganske få elever med særligt udvalgt fravær (ikke skolevægring) får én samtale med en sundhedsplejerske og derefter vil arbejdet med elevens fremmøde og trivsel ligge placeret hos lærerne, med mindre det fx handler om ikke at kunne komme op om morgenen. Det er samtaler skolen i forvejen har med forældre ifm. det almindelige skolehjemsamarbejde. Det er derfor ikke et projekt, som Herstedlund forventer har en større effekt på hverken trivsel eller fremmøde for eleverne.
3.6 Nedlægge klubtilbud for børn i interne specialtilbud (4510 Skoleområdet)	Hvis man nedlægger KIK-pladserne vil det have en kæmpe betydning for børnenes trivsel. Det er netop børn, som har brug for at være sammen med andre børn i et fællesskab på en beskyttet måde. Forslaget er i vores optik en klar forringelse af tilbud til børn med særlige behov i fritidslivet. Herstedlund skoles MED-udvalg er helt sikre på, at katalogets beskrivelser af konsekvenserne vil ske – nok mere end i 'helt særlige tilfælde': "Konsekvenser for andre fagområder og områdebevillinger <i>Det kan i enkelte helt særlige tilfælde ikke udelukkes, at bortfald af det specialiserede klubtilbud for børn og unge med omfattende støtte- og tilsynsbehov kan medføre behov for yderligere individuelle foranstaltninger efter Barnets Lov. Det kan ikke udelukkes, at der i konkrete tilfælde vil kunne opstå ansøgninger om dækning af tabt arbejdsfortjeneste til forældre, men dette vil bero på en individuel myndighedsvurdering."</i>
3.7 Udfasning af Familieskolen (4590 Dagtilbud & Skoler)	De instanser som står i materialet til at overtage opgaverne fra Familieskolen står også alle sammen til besparelser i kataloget og kan således ikke forventes at kunne løfte den opgave, som Familieskolen løfter i dag. Det vil altså betyde et øget arbejdspress for det samlede skolesystem.
3.8 Nedlæggelse af forebyggende	Denne funktion har klubberne fundet midler til i egne budgetter, på det tidspunkt, da den blev indført. At fjerne den vil alt andet lige



socialrådgiverindsats på klubområdet (4590 Dagtilbud & Skoler)	være en besparelse, som klubberne vil kunne mærke. Funktionen er meget værdifuld for samarbejdet mellem skoler, klubber og DKE. I kataloget beskrives funktionen som "... som bindeled til kommunens øvrige fagrelevante instanser, fx Den Kriminalpræventive Enhed og Familieafsnittet, hvilket understøtter et tidligt, sammenhængende og tværfagligt samarbejde". Det er også sådan funktionen opleves fra skolens perspektiv, fx når klubbernes socialrådgiver deltager på SSP-møder. Hvis besparelsesforslaget vedr. DKE effektueres vil der være et endnu større behov for klubsocialrådgiverens koordinerende funktion.
3.9 Justeret pædagogandel i SFO'erne (4510 Skoleområdet)	Dette spareforslag vil få en stor konsekvens for kvaliteten af kommunens SFO-tilbud. En af de store rekrutterings-fordele vi har er, at vi har det mål, at SFO'en har uddannet personale. Det tværprofessionelle samarbejde sættes under pres, hvis en større andel af personalet ikke er uddannede pædagoger. Fagligheden i samarbejdet med lærere sættes ligeledes under pres, hvis en andel af personalet er uddannet. Tallene i materialet passer ikke: På Herstedlund skole SFO er alle fastansatte uddannede pædagoger. Vi er af kommunen pålagt at have både almindelige lønnede studerende og PAU-studerende. Vi antager, at det er dem, der tæller med i statistikken som uddannede. Hvis lønsummen reduceres, vil SFO'erne fratages muligheden for at ansætte uddannet personale, sådan som Herstedlund med held har gjort i nu mange år. På Herstedlund SFO er der ikke personale, som står til pension p.t., så der vil skulle fyres for at kunne ansætte pædagogmedhjælpere. De børn med særlige behov, som har brug for kvalificeret uddannet personale til at støtte dem i deres udvikling, får et ringere tilbud, hvis personalet ikke er uddannede til faget.
3.11 Sommerferieordning i SFO'er, fritids- og ungdomsklubber (4510 Skoleområdet)	Dette forslag til besparelse har været fremført mange gange. Vi er bekymrede for det af flg. årsager: - Det er ikke godt for rekruttering af medarbejdere med fastlåst ferie. - Forældrene har traditionelt været meget utilfredse med udsigten til sommerferielukninger og vi forudser en øget mængde udmeldelser hen over en sommerferie, hvor man ikke kan komme i egen SFO. - Sommerferielukningen vil have stor betydning for SFO-tilbuddet resten af året, idet den mindskede lønsum skal 'fordeles' over et helt år. Det vil alt andet lige give en forringelse af tilbuddet <u>hver</u> dag. - Logistikken i håndtering af opgaven med at planlægge ferieperioderne – kendskabet som SFO'erne skal bygge til hinanden - skal håndteres i maj-juni perioden, hvor SFO'erne har helt nye børn, der skal være på SFO om formiddagen. Maj-juni-perioden kræver derfor i forvejen en markant omlægning af personalets arbejdstid og SFO'en åbningstid øges til et heldagstilbud. Børnefestugen skal planlægges også og afvikles i denne periode. - Der er udsigt til en besparelse på et antal medarbejdere, som alt andet lige vil mangle i det daglige arbejde med børnene.



7.3 Besparelse på indkøb (tværgående) Flere områdebevillinger	Hvis besparelsen på vareindkøb betyder en mindsket økonomisk tildeling af ressourcer til skolens drift, så vil dette kunne mærkes i det daglige, da økonomien på skoleområdet i forvejen er stram. Det er dog usikkert for os hvem der rammes af dette forslag og på hvilken måde?
8.1 Nedlæggelse af beskæftigelsesprojektet Café Lund (2085 Jobcenter Albertslund)	Skolens perspektiv på kantinen på Herstedlund er, at det er en uvurderlig mulighed for skolens elever til at få et godt og sundt måltid mad. Vi har haft et rigtig godt samarbejde med kantinens personale om tilpasning af menuen, åbne for muligheden for at særlige elever kan få et mindre praktikophold for at modvirke mistrivsel og fravær samt at eleverne deltager fx ved mad-udlevering. Morgenmadsprojektet, som vi afprøvede med en særlig bevilling for et par år tilbage, viste at vi har mange børn, som har brug for det. Nedlæggelsen af Café Lund vil helt sikkert medføre et øget flow af udskolingselever til de omkringliggende fastfood-kæder eller kiosker med køb af chips, slik og mindre sund mad til følge. Erfaringen fra andre skolars skolemad fra selvstændige firmaer er, at det er væsentligt for dyrt for familierne. Ofte har de private aktører vanskeligt ved at få en lønsom forretning ud af det. Det vil betyde skiftende aktører og et ikke-stabilt tilbud. Forslaget virker i stærk kontrast til den landsdækkende debat om en sund livsstil og Albertslund kommunes fokus på overvægtige børn og unge.



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: **Herstedøster Skole**

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
3.2 Rammebesparelse på skoleområdet	– forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold Med ressourcemodellen er midler til almenområdet i forvejen reduceret, og derfor står forslaget i kontrast til de politiske målsætninger om Styrket Almen og forstærket undervisning. De få ekstra ressourcer, der findes nu bruges til at skabe kreativitet, differentiering og en anderledes skole, der skaber deltagelsesmuligheder for flere elever. Byen for børnene, det grønne og fællesskabet. Den demografiske opgave er stor i Albertslund og det bliver sværre for skole- og fritidsområdet at løfte den opgave med færre midler. Forslaget skal ses i sammenhæng med de øvrige budgetforslag på skole- og fritidsområdet, hvor det antages, at vi allerede er i mål med styrket almen.



	Besparelsen vil uden tvivl medføre endnu større ubalance i Krav i arbejdet .
3.5 Sammenlægning af klubber	Er tallene valide i forhold til at oplyse politikerne. TR for pædagogerne på Bakkens Hjerte og TR for pædagogerne på HØ betvivler/genkender ikke tallene. Tror man på at mindre enheder eller større enheder tiltrækker og løser opgaven omkring børn og unge bedst. Ift. KIK-klasserne flyttes eller nedlægges vil de elever der er tilmeldt KIK ikke kunne gå i klub. Opmærksomhed på, at 6. klasserne efter fælles aftale har fået tilbud at gå i Ungdomsklub. Dette for at fastholde flere unge i klubregi. Vi læser ikke om der er taget højde for befolkningstilvæksten i Herstedøster Skoles skoledistrikt. Da en reduktion og sammenlægning af personalegrupper har store menneskelige omkostninger, skal det grundigt overvejes om, lokalerne ved Bakkens Hjerte kan bære den øgede kapacitet.
3.6 Nedlægge klubtilbud for børn i interne specialtilbud	Med kendskab til målgruppen i KIK grupperne forudser vi, at er der børn og unge, der frafalder at gå i klub. Arbejdspresset vil øges på det personale der står tilbage også selvom de kompetenceudvikles. Forslag: Hvis KIK-grupperne flyttes eller nedlægges, kan man over en flerårig indkøringsperiode bevare den økonomiske tildeling med det sigte at benytte denne til styrket klubtilbud.
3.9 Justeret pædagogandel i SFO'erne	At sænke ambitionen om 100 % uddannede pædagoger i SFO'erne vil medføre stor forringelse af det faglige niveau, hvilket vil have afsmittende på arbejdsmiljøet og evnen til at tiltrække personale. Medhjælpere er uddannet personale, der ikke besidder faglig indsigt om, hvordan de bedst understøtter børnenes udvikling. Derfor vil en del af pædagogernes arbejdstid skulle bruges på kollegavejledning, hvilket er tid væk fra børnene. Der er tydelige tal i Albertslund Kommune for behovet for højt fagligt niveau omkring børn i særdeleshed på sprogstimulering, deltagelsesmuligheder i sociale kontekster, fastholdelse i fritidstilbud, og dette kræver en seriøs og engageret tilgang. Besparelsen er kortvarig, og vil få langsigtede konsekvenser. Begrundelsen for det lave antal uddannede pædagoger skyldes vakante stillinger samt stillinger besat af vikarer.



3.11 Sommerferieordning i SFO'er, fritids- og ungdomsklubber	Rædselsscenario for forældre og børn. Besparselsen vil ikke være der – for pædagogerne skal have løn alligevel. Det kan forringe pædagogernes arbejdsvilkår, at ferien låses fast i de 3 uger i sommerferien. Sidst man forsøgte at lave den besparelse blev det rullet tilbage pga utilfredse borgere. Der er bekymring for, at de mest udsatte elever som finder alternative pasning ikke sprogstimuleres i lbet af sommerferien – det vanskeliggør personalet opgave omkring børnene. Det bliver meget svært at koordinere om et fælles sommer tilbud på tværs - især fordi det samarbejde primært vil være placeret i forårsperioden hvor sfoerne også modtager nye børn fra børnehaverne og der er børnefestuge. Der kan være en bekymring for at børn meldes ud i sommerperioden. Og hvad med NEST børnene, hvis der skal være sampasning.
3.8 Nedlæggelse af forebyggende socialrådgiverindsats på klubområdet	Socialrådgiverne blev oprindeligt ansat af klubbens midler – besparelsen her vil være at tage pengene to gange. Rådgiverne løser mange forebyggende opgaver omkring familierne og børnene. Ligesom funktionen er understøttende for personalet i forbindelse med Styrket Almen/fritid.
3.10 Nedlæggelse af værestedet Klub Nord	Værestederne er forebyggende indsats – der kan være bekymring for hvor de unge skal gå hen hvis Klub Nord lukkes. Personalet i de almindelige klubber bliver presset ved at skulle håndtere klientellet fra klub NORD.
3.7 Udfasning af Familieskolen	Familieskolen er en vigtig indsats for skolerne i arbejdet med sårbare elever, hvor der er behov for en særlig indsats der understøtter styrket almen. Hvis familieskolen ikke er der vil det være en yderligere opgave der skal løftes i skolen uden understøttelse. Skolerne kan heller ikke arbejde terapeutisk med familierne i skolerammen. Forslag: Midlerne rykkes ud på skolerne, så skolerne kan ansætte deres egen famliiterapeut.
3.3 Udfasning af skoledelen på Basecamp	BAsecamp er et pædagogisk tilbud der skal supplere og understøtte skolerne omkring de elever der akut får brug for et midlertidigt andet tilbud. Tilbuddet er et mindre indgribende indsat. Forinden barnet/den unge kommer på Basecamp er der allerede arbejdet med massivt med barnet/den unge på skolerne. Hvis man nedlægger tilbuddet kommer skolerne/klubberne ikke til at lykkes med opgave uden en tilførsel af ressourcer eller uden at det kan betyde forringelse for de øvrige elever/unge på.



3.4 Tilpasning af midler til modtagelsesklasserne	Det er en god ide at forvaltningen kigger på finansieringen af M-klasserne.
2.5 Nedlæggelse af forebyggende socialrådgiverindsats på skolerne	Skolesocialrådgiveren er en vigtig understøttende instans på skolerne og det vil være en forringelse af det tværfaglige samarbejde. Desuden vil der være en stor besparelse ved at beholde funktionen. Skolesocialrådgiveren er med til at afklare mange situationer, der derfor ikke ender som sager i familieafsnittet. Desuden understøttes skolen i fraværsprocedure og nedbringelse af fravær hos elever i sårbare familier, hvilket er indsatser, der har stor bevågenhed i kommunen.



☐ Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

midnat:

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: *skriv arbejdspladsens navn* .

ALBERTSLUND UNGECENTER

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
3.3 – skoletilbudet på Basecamp	– forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold - Store konsekvenser for personaleforhold, da lukning af tilbuddet vil reducere 2 fuldtidsstillinger blandt personalet. - Store konsekvenser for personaleforhold, da en lukning af skoletilbuddet vil betyde at klubmedarbejderne ikke får den overlevering fra skolemedarbejderne, som er af afgørende betydning for, at de unge bliver mødt og forstået, i forhold til de behov de unge har.



	- Når elever fra Almen bliver placeret på Basecamp, får eleverne et pusterum fra almenklassen. - Yderligere får almenklassen et pusterum, hvor man kan arbejde med klassens trivsel og læringsmiljø. - Lærerne i almen får også et pusterum fra elever, som bliver placeret på Basecamp – dette kan højne arbejdsmiljøet for medarbejderne i almenklassen. - Basecamp kan gribe eleverne hurtigt, idet det ikke kræver involvering af Dagtilbud og skole, familiehus eller udredning for at flytte en elev til Basecamp. Man kan handle inden problemet /mistrivslen hos eleven bliver for stor og dermed øge muligheden for at eleven returnerer til almenområdet.
4.6	- Pedelfunktionen: store konsekvenser for personalet, idet AUC, Ungdomsskolen er den skole i kommunen med længst åbningstid. Der er elever fra kl. 8.30 til kl. 21.00 mandag – fredag i sæsonen og derudover diverse weekendarrangementer. Pedellens forefaldende arbejde gør hverdagen lettere for personalet, idet fx småreparationer og udskiftning af filtre i projektorer, udføres af pedellen så lærerne kan koncentrere sig om deres kerneopgave - Jævnfør ovenstående medfører forslaget længere ventetid på reparationer og mulig øget udgift idet småreparationer ordnes af pedellen inden en evt. skade bliver til en stor, dyrere skade, der skal ordnes af en extern håndværker. Dertil kommer irritation samt frustration for personalet, når tingene ikke bliver lavet. - En pedel som har daglig gang i huset, kan tilpasse arbejds gange efter undervisningen, som betyder at der er ro til fordybelse både for lærere og elever. - Hvis små reparationer ikke bliver lavet, går der meget tid med at finde ud af hvem der kan løse opgaven/ reparationen – hvilket ikke højner arbejdsmiljøet.



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

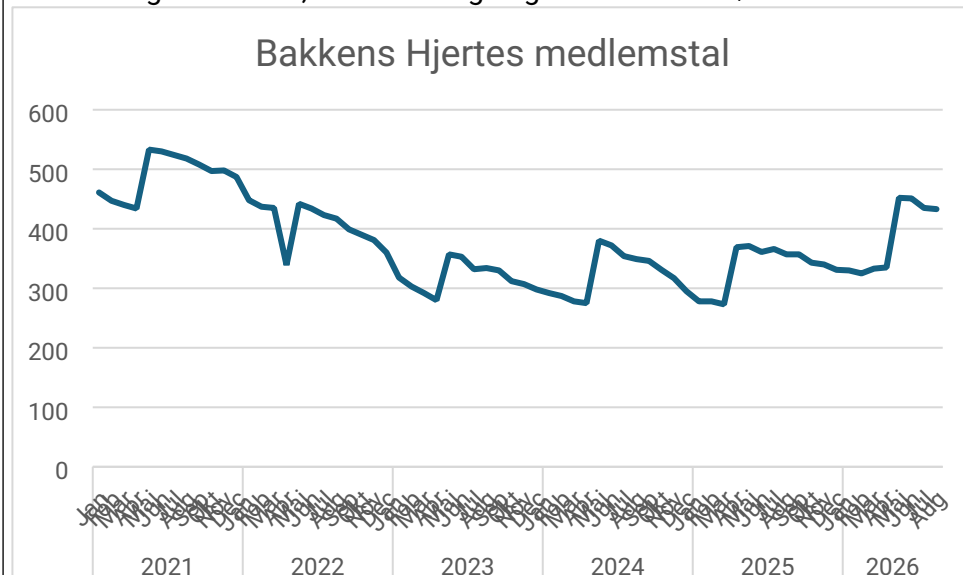
Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: *Klub Bakkens Hjerte*

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
3.5 Sammenlægning af klubber	– forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold Inden for de sidste 16 år er Klub Bakkens Hjerte blevet lagt sammen med 2 andre klubber. Først var det Klub Vestskoven og nogle år efter Klub Kærnehuset. Derfor kan vi også med god grund fortælle at det ikke er nemt at lave den slags sammenlægninger. Det tager hårdt på en personalegruppe. Der skal arbejdes med nye kulturer og samarbejdsformer. Dette tager flere år at implementerer. Forslaget tager kun udgangspunkt i Storagergårds faktuelle tal og begge klubbers normeringstal. Lige i øjeblikket er der meldt 365 børn ind i Klub Bakkens Hjertes fritidsklub. Det er 105 over normeringen på 260.



Forvaltningen skriver at der ses et fald i antal indmeldte i klub Storagergård. I forhold til de tal, kan man også godt se den udvikling. Men kigger man på Bakkens Hjertes tal, ser man en anden udvikling. Der har også været et fald i antallet af medlemmer fra 2021 til 2023. Men fra 2023 og frem til nu, er der en stigning af antallet af børn.



Det skal siges at tallene brugt til denne figur er det samlede antal indmeldte, altså både FK og UK tal. Men det viser stadigvæk at der er en stigning i antallet af medlemmer i Bakkens Hjerter.

Forvaltningen beskriver at der maksimalt vil komme 165 børn om dagen. Allerede nu har vi i Bakkens Hjerter mange dage med mere end 165 børn. Hvis man tager det faktuelle tal, vil de 174 børn fra Storagergård og 365 børn fra Bakkens Hjerter give 539. 40% af det vil give et gennemsnitligt antal på 215 børn om dagen.

Der fremgår af brandplanerne at der maksimalt må være 200 personer i hele bygningen.

Med de i gennemsnit 215 børn om dagen, og en maj periode med mange flere, vil den nye klub dagligt overskride det her.

Pædagogisk er der heller ikke plads til så mange børn i Bakkens Hjertes bygninger.

De dage vi har i klubben, med 180 eller 200 børn, oplever børnene at der er ting de ikke kan. Der rum de ikke kan låne, ikke alle dem der vil, kan komme i musik, det ikke sikkert der tid til salen eller til at få hjælp til at sy i kreaværkstedet.

Derudover vil der i maj måned være mange flere børn. I år er der til sammen startet omkring 150 børn i de to klubber. Deres fremmøde er



	meget højere end de 40%. Den ligger tættere på 80-90%. Dette vil betyde at der i en majperiode vil være mere end 300 børn i klubben. Dette vil være en umulig pædagogisk opgave at løse, af flere grunde. Først er det pladsmangel. Der simpelthen ikke fysisk plads i klubben, til at indkøre så mange børn, imens de "gamle" børn er der. Det også enormt svært at opretholde relationer til "de gamle" børn, når der starter så mange nye. Pladsmangel er også en ting i vores KIK. 20 børn er ikke fysisk muligt. I det nye byggeri blev Bakkens Hjerter 500 m2 mindre end det gamle. Der kan derfor ikke inddrages lokaler til udvidelse af KIK. Allerede nu er der mange samarbejdsinteressenter for Bakkens Hjerter. Vi skal samarbejde med 3 skoler, og ligger under den ene af dem. Det er svært for personalet, da der kan opleves forskel, alt efter hvilken skole man er tilknyttet. Med endnu mere tilknytning til HØ, vil dette arbejde blot blive større for Bakkens Hjerter leder. Den administrative byrde for Egelundsskolen vil også blive væsentligt større. Flere børn og personaler, vil nødvendigvis betyde mere administrativt arbejde. Der er lige nu en ambition i Albertslund Kommune der hedder "flere børn i klub". Hvis den ambition stadigvæk holder, giver det ikke mening at lukke klubber. En sidste ting er at vi ikke forstår fremtidsudsigterne i en sammenlægning. Der bliver arbejdet på en masse nye boliger i herstederne, og til der er Storagegårds placering helt perfekt som klub.
3.6 Nedlægge klubtilbud for børn i interne specialtilbud	Hvis man vælger at ligge sårbare børn og børn fra specialklasser og brøndagerskolen ind i styrket almen, vil der alligevel blive dannet en uofficiel KIK gruppe. Det vil betyde at vi med mindre personale skal dække de specialbørn der kommer. Automatisk vil personalet så være mere på KIK børn, og det vil gå fra almenområdet. Forvaltningen skriver at hvis barnet modtager ekstra støtte i skolen, vil det også kunne tildeles i klubregi. Alle børn i KIK bliver visiteret til KIK grupperne, så de har alle sammen ekstra støtte, som skal tildeles i klubben. Udover inklusionsarbejdet med vores KIK gruppe arbejder vi allerede med styrket almen. Det gør vi i form af børn fra X/Y klasserne på HØ, og diagnosticerede børn fra almene klasser.



	Lukker man specialgrupperne, vil arbejdet med de ovenstående børn blive fuldstændig umuligt. Der vil ikke være plads eller tid til de børn, fordi "KIK" børnene vil fylde ekstra meget i et alment tilbud, med mindre antal personale. Der er en risiko for at alle KIK børnene melder sig ud, fordi de ikke kan overskue at skulle være ude på gulvet konstant. Dette vil betyde at der er børn der bliver glemt derhjemme, og kommunen kan risikerer store kompensationer i forhold til tabt arbejdskraft til forældrene.
3.11 Sommerferieordning i SFO'er, fritids- og ungdomsklubber	Der er intet nyt i dette forslag. Det er afprøvet i klub før, og det er blevet rullet tilbage igen. Hvis der lukkes i ugerne 28,29 og 30, vil kommunen bestemme over 5 ugers ferie, med de 10 lukkedage der i forvejen. Faktisk vil der nogle år være 11 lukkedage, som vi fx har i år. Dette gør at kommunen her vil forsøge og bestemme over 6. ferieuge, som ikke er tilladt. Hvis vi gerne vil rekruttere og fastholde dygtige pædagoger i attraktive stillinger, er 5 ugers forudbestemt ferie ikke en af vejende og gå. Det er en væsentlig forringelse af pædagogernes arbejdsvilkår. Vi har personale fra andre byer end Albertslund, og for disse kan det være rigtig svært at holde alt ferie sammen med deres familie. Det bliver svært at afvikle de kolonier, der er så vigtige for det relationelle arbejde og arbejdet med dannelsen af børn, på tværs af køn, alder og skole. Uge 28: 89 børn plus 17 på koloni Uge 29: 77 børn Uge 30: 54 børn. Det er et gennemsnit på 79 børn, der skal håbe på at deres forældre kan tage ferie. Børn der ikke har nogen steder at gå hen. Andet end deres klub. Ensomhed er noget der rammer mange børn hårdt. Også i Albertslund. Hvis der i en sommerferie ikke er et sted man kan være og dyrke de fællesskaber man er en del af, vil ensomheden vokse. At rykke 3. klasser frem og tilbage hen over en sommerferie, er heller ikke kompatibelt med det pædagogiske arbejde. De vil starte hos os i Maj måned og bruge tiden med os i maj og juni. Så



	skal de i 3 uger tilbage, måske til deres gamle pædagoger, måske til nogen der absolut ingen relation er til. Og så skal de tilbage i deres klub igen. Man taler ofte om at skift for børn er en dårlig ting. Her vil man så ligge 2 ekstra skift ind, for Albertslunds børn. Der er også en frygt for at mange børn vil blive meldt ud i sommerferien og måske meldt ind igen efter sommerferien. Der er allerede forældre der melder deres børn ud om sommeren, og denne praksis vil stige, med 3 ugers sommerferielukket. Man kan også forvente et rimeligt krav fra forældre om ikke at skulle betale kontingent i juli måned, hvis de 3 uger ud af 4 ikke har mulighed for et tilbud. Er denne reduktion regnet ind i besparelsen? Denne besparelse rammer både personalets arbejdsvilkår og det er et forslag der rammer byens absolut mest resourcesvage børn.
3.8 Nedlæggelse af forebyggende socialrådgiverindsats på klubområdet.	Først og fremmest skal det nævnes at dette i forvejen er en gammel besparelse på klubområdet. Oprindeligt blev klubbernes socialrådgiver betalt af klubbernes fællespulje. For et par år siden har man taget stillingen ind i forvaltningen, og dermed fjernet pengene fra klubberne. Vi vil gerne rose forvaltningen for beskrivelsen af klub socialrådgiverens arbejdsopgaver. For det er præcis det stillingen gør. Det er en god sparringspartner for personalet og mange opgaver løses hurtigere og med meget bedre kvalitet. Samarbejdet på tværs af skoler, DKE og politiet bliver også styrket af at have en socialrådgiver ansat. Det forebyggende arbejde der foregår lige nu, er ikke noget der kan måles på. Men det har en kæmpe betydning og hjælp, for børn, forældre og personale når børn og unge havner i udfordrende situationer. Stillingen har været en styrke for klublederne som torvholder for forskellige processer. Det er vigtigt for os at pointere, at bare fordi noget ikke er et lovkrav, behøver det ikke betyde at man skal afskaffe det. Det var derfor klubberne i sin tid valgte at ansætte og prioriterer den stilling fra fællespuljen. Der var et tydeligt hul, og det blev lukket. Det har skærpet samarbejdet på tværs, i det socialpædagogiske arbejde.



3.10 Nedlæggelse af værestedet Klub Nord	Det er vigtigt at have en klub eller et værested i nærmiljøet. Særligt i de mere udsatte boligområder. Gårdene og Hedemarken er to af de områder der har brug for sådanne steder. Det er svært for os at se hvordan man "bare" vil flytte rundt på børn i Albertslund. Klub Nord løfter en kæmpe boligsocial opgave. Denne opgave kan ikke bare løses af andre klubber eller væresteder, da de ikke ligger i lokalområdet. Historisk har klub Nord også være med til at løse mange udfordrende opgaver i byen, som de har kunne løse med deres relations arbejde, netop i det nærområde. Der vil mangle et sted for børn og unge i gårdene at opholde sig. Det nye sted at samles, vil være ude på gader og stierne.



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: *skriv arbejdspladsens navn: Klub Storagergård*

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
	– forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
3.5	Der savnes overvejelser i hvor store omkostninger det kan have at lave en fusion mellem 2 traditionsrige klubber. Ved andre fusioner ses medarbejder omkostninger i form af opsigelser, øget fravær, sygdom engagement. Det bemærkes at Herstedøster skole i de sidste 4 år kun har været 3sporet, men nu igen er 4 sporet hvilket vil medføre et øget medlemstal. I forhold til fastholdelse og rekruttering af nuværende som nye medarbejdere forudses forslaget at mindske forsinke dette. Hersted Grundlæggende skaber det stor medarbejder nervøsitet og usikkerhed at have en evt. fusion hængende over hovedet hvilke kan medføre overvejelser om evt. jobskifte



	Erfaringer viser at øget afstand og kendskab til klubben er med til flere børn ikke går i klub.
3.6	Kikgruppernes personale er også en del af den samlede klub og varetager aftenvagter samt deltagelse på diverse ture og kolonier, som både er et tilbud til hele klubben samt KIK tilbuddet. Derved vil det forringe såvel KIK som hele klubområdet

Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status:

Klub Svanen

Personalemøde med Med Status d 21-8 2026:

Medarbejderne i Svanen har dags dato holdt personale møde med MEDstatus og har følgende overordnede input:

Dels vil vi gerne lyse på det faktum, at alle de tiltag der er med til at styrke børn og unges trivsel og forebygge mistrivsel, er foreslået sparet væk med begrundelse i at det ikke er lovpligtige..

Det gælder f.eks. både kik grupperne, klubsocialrådgiveren, som har direkte indflydelse på vores arbejdsforhold og drift, samt andre forslag der har indirekte indflydelse på vores arbejdsforhold og samarbejdsflader.

Der er desuden skrevet flere steder, at man har en forventning om, at et **styrket almen** kan opveje disse tiltag og tilbud, der nu løses og som foreslås sparet væk. Det er vi ikke enige i.

Medarbejdernes arbejdsmiljø vil generelt blive påvirket meget af, der er en forventning om, de skal løse flere opgaver (der nu varetages af f.eks. personale med støtte funktionen i Kik), samt etablere nye styrkede fællesskaber der rummer alle, uden de ressourcer vi hidtil har haft.



Der er en stor bekymring for, om vi vil kunne nå i mål med vores opgaver, når disse ressourcer forsvinder.

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger – forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
3.6 Nedlægge klubtilbud for børn i interne specialtilbud (4510 Skoleområdet)	Personalet i Klub Svanen er meget bekymrede over dette forslag Dels mener vi ikke at det er "en nedlæggelse af klubtilbud for børn i interne specialtilbud", men en nedlæggelse af den støtte de har brug for at kunne trives og udvikle sig i et almen tilbud, samt opøve kompetencer til at klare sig socialt Dels vil det konkret betyde at vi her i Svanen mister 2 hele årsværk, hvilket vil berøre ikke alene de 2 der har støttefunktionen i dagligdagen, men også resten af personalet, da støttepersonerne ikke arbejder fuld tid. Det faktum at vi har de personalemæssige ressourcer og kompetencer i Svanen har betydet at vi de sidste år har kunne holde både belægningsgraden og samtidig kunnet rumme og støtte børn og unge, der ellers har haft et turbulent institutionsliv. Personalet peger på, der vil komme store arbejdsopgaver samtidig med at vi får tildelt væsentlig færre resurser. Der er samtidig et krav om at hele personalegruppen kompetenceudvikles for at have det bedst mulige fundament for at arbejde med specialbørnene. Personalet er bekymrede for at færre medarbejder ressourcer til flere opgaver, vil gå ud over den pædagogiske kvalitet i fht. Børn og unge. Ligesådan ift. det pædagogiske tilbud til den almene klub.
3.8 Nedlæggelse af forebyggende socialrådgiverindsats på klubområdet (4590 Dagtilbud & Skoler)	Personalet i klub Svanen er bekymrede for effekten på vores arbejdsforhold, samt kvaliteten i det forebyggende arbejde, hvis dette forslag effektueres Dels vil det tage tid fra det pædagogiske arbejde i dagligdagen, hvis medarbejderne selv skal løfte opgaverne, og dels frygter vi for



	kvaliteten i opgaveløsningen. Det vil tage tid at oparbejde de kompetencer og den netværksorienterede tilgang i en personalegruppe, som klubsocialrådgiveren besidder. Det vil i den sidste ende betyde at der vil vi skulle prioritere mellem de opgaver vi løser, og det vil, frygter vi, være på bekostning af noget af kvaliteten i opgaveløsningen Det opleves som et fagligt tab for personalet ift. deres arbejde at miste socialrådgiver sparringen, lige som vi mister et fagligt bindeled, til resten af organisationen omkring børn og unge og deres trivsel. Det faglige blik er anderledes og virkelig væsentligt for vores arbejde Desuden vil vi pege på at opgaverne skal løses i hver klub, og det vil tage tid, at alle klubber, store som små oparbejder disse kompetencer og faglige netværk. Tid der vil gå fra andre opgaver. Ligeledes frygter vi at niveauet kan blive forskelligt fra klub til klub, da vi er meget forskellige i størrelser.
3.11 Sommerferieordning i SFO'er, fritids- og ungdomsklubber (4510 Skoleområdet)	Dette forslag har været fremført flere gange. Dels har vi oplevet at forældre føler sig meget pressede af faste lukkeuger i klubben. Dels oplever vi i Svanen at her dagligt kommer børn, for hvem, det er det de oplever med klubben, der er deres mulighed for sommerferie oplevelser. Forslaget vil efter al sandsynlighed få negativ indvirkning, på vores mulighed for at rekruttere nyt personale, når alle 5 ferieuger er "låst" Det opleves som forringelse af arbejdsforhold, og frihedsbegrænsende for de ansatte, hvis de ikke har en fleksibilitet ifht at planlægge ferie og de f.eks bliver afskåret muligheden for at kunne holde ferie sammen med deres familier. Mangel på frihed til at planlægge sit eget liv.

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: Værestedet Klub Nord

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger – forslagetets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
3.10 (Skoleområdet 4510) – Nedlæggelse af Værestedet Klub Nord	Bekymring for pædagogisk sikkerhedsnet og reelle konsekvenser ved nedlæggelsen af værestedet Klub Nord Som medarbejdere ved værestedet Klub Nord ønsker vi at bidrage med vores faglige perspektiv på forslag 3.10 om nedlæggelse af værestedet. Vi har fuld forståelse for de svære økonomiske prioriteringer, som Kommunalbestyrelsen står overfor i forbindelse med Budget 2027, samt administrationens opgave i at opnå det samlede måltal på 57,4 mio. kr. Netop som fagpersoner med det daglige ansvar for børnenes og de unges trivsel finder vi det dog nødvendigt at pege på en række væsentlige faglige, sociale og økonomiske konsekvenser, som ikke fremgår af det forelagte beslutningsgrundlag. 1. Generationskendskab og 20 års opbygget kontinuitet kan ikke erstattes Værestedet Klub Nord drives i dag af tre fuldtidsansatte medarbejdere, som alle har været tilknyttet stedet i op mod 20 år. Denne kontinuitet udgør en uerstatelig ressource i det forebyggende arbejde: □ Familiekendskab og tillid: Medarbejderne har gennem to årtier opbygget en dyb forståelse for lokalområdets sociale og kulturelle dynamikker. Når nye 10–12-årige børn træder ind ad døren, møder de voksne, der i forvejen kender deres forældre, ældre søskende og nærmiljø. Det skaber en umiddelbar tryghed, som det tager år at opbygge fra bunden. □ Brobygning til sårbare unge: En del af de unge, der benytter værestedet Klub Nord (10–23 år), er ofte sårbare unge. De kommer i værestedet Klub Nord, fordi tilbuddet er gratis, og båret af stærke relationer. □ Opsøgende arbejde i praksis: Vores erfaring viser, at disse unge ikke flytter sig af sig selv. Det kræver ofte, at vi som medarbejdere opsøger dem i nærmiljøet. Hvis værestedet Klub Nord lukkes, forsvinder denne krog. Børnene rykker ikke automatisk til andre

matrikler eller betalingsklubber; de rykker ud på gaden.

2. Opmærksomhed på datagrundlag og manglende risikovurdering

Under punkt 6 (*Vigtige risici*) anfører forvaltningen "*Intet at bemærke*". Det er vi som fagpersoner stærkt bekymret ved.

- **Udokumenterede antagelser:** Forvaltningen konstaterer selv, at der ikke findes systematisk medlemsregistrering på værestederne. At der mangler registrering, bør dog ikke bruges som argument for en lukning, men derimod som anledning til at få kortlagt den reelle søgning. Manglen på registrering betyder, at forvaltningens vurdering af, at de unge blot "kan rummes andre steder", hviler på et uoplyst grundlag.
- **Dyr efterregning på andre kontoer:** En besparelse på 1,755 mio. kr. opnås ved at fjerne tre årsværk. Risikoen er dog, at de manglende forebyggende indsatser hurtigt fører til øget utryghed, skolevægring og behov for dyre specialiserede indsatser på social- eller beskæftigelsesområdet. Besparelsen risikerer dermed at blive opædt af afledte udgifter et andet sted i kommunekassen.
- **Begrænset bygningsbesparelse:** Bygningen på Stensmosevej er kommunalt ejet og huser også Børnehuset Stensmosen. Lukningen af værestedet Klub Nord frigør derfor ikke en lejet ejendom eller giver en markant bygningsbesparelse, men fjerner alene det pædagogiske tilbud.

3. Modstrid med kommunens overordnede prioriteringer

Albertslund Kommune slår i sin indledning fast, at den vil være en "*bæredygtig by for børnene og fællesskaber*". Værestedet Klub Nord blev oprettet netop for at skabe lighed i muligheder og sikre inklusion i et område med mange tosprogede og socialt udsatte familier. En lukning modarbejder direkte dette mål.

Konstruktive anbefalinger og alternative prioriteringer

Vi ønsker at bidrage til konstruktive løsninger og opfordrer Kommunalbestyrelsen til at overveje følgende alternativer frem for en ren nedlæggelse:

1. **Prioritering af administrative og tværgående effektiviseringer:** I indledningen til budgetkataloget fremhæves et særligt fokus på

	besparelser inden for ledelse, administration, indkøb samt optimering af lejede bygninger. Vi opfordrer politikerne til at afsøge disse strukturelle områder til fulde frem for at skære i den direkte, borgernære pædagogiske indsats over for kommunens mest truede unge. 2. Gennemførelse af en reel kortlægning før beslutning: Før der træffes en definitiv beslutning, bør der laves en registrering af den reelle brugergruppe i værestedet Klub Nord og en faglig vurdering af, hvor disse unge vil søge hen ved en lukning. 3. Afsøgning af alternative driftsmodeller: Skulle der ses på klubområdet, opfordrer vi til at undersøge justeringer i åbningstider, samdrift eller ændrede rammer frem for helt at fjerne det pædagogiske anker punkt i denne del af byen. Afrunding Vores bekymring er bundet i de unikke relationer og det familiekendskab, vi har opbygget over 20 år. Vi opfordrer til at genoverveje nedlægningen af værestedet Klub Nord og står naturligvis til rådighed for en uddybende dialog om, hvordan vi fortsat kan løfte det forebyggende arbejde inden for kommunens samlede ramme. Med venlig hilsen, Medarbejderne i værestedet Klub Nord



Input til KommuneMEDs drøftelse i forbindelse med Budget 2027

Bilag til KommuneMEDs MED-behandling den 3. september 2026.

AfdelingsMED: *Borger, Arbejdsmarked & Erhverv*

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger – forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
Generelt	Tidsfristerne har været meget korte. Der har været kort tid for medarbejderne at forholde sig til budgetkataloget inden ArbejdspladsMED og herfra kort frist til behandling i AfdelingsMED. Der har samtidig været uklarhed om datoerne for frister. En del medarbejdere har opfattet det som om, at fristen var den 3. september.
8.2 Flytning af dele af Jobcenteret	Ændringsforslag således at Jobcenteret bliver samlet på en lokation i Blok B. At splitte en arbejdsplads på flere lokationer kan have negative konsekvenser for trivslen og for tilhørsforholdet. For medarbejderne kan det skabe en svagere fællesskabsfølelse, en uens arbejdskultur, ulig adgang til samme informationer og vanskeliggøre koordinering. For lederne kan det give en forskellig grad af opmærksomhed, manglende fælles identitet og manglende sammenhængskraft. Ændringsforslag 1) Det foreslås, at Jobcenteret forbliver samlet på én lokation, ved at flytte hele Jobcenteret til Rådhuset blok B, stueetagen + 1. sal. Det vil styrke synergier og sammenhænge i forhold til den nye, fusionerede afdeling. 2) Det foreslås, at det i stedet er Miljø & Teknik eller Kultur, Fritid & Ejendomme, der samlet set flytter til adressen Bytorvet, 2. sal.



	Konsekvens for borgerne Alle borgere med kontakt til Jobcenteret skal kun gå til én adresse. Vigtige risici Ændringsforslaget vil blive en del af den igangsatte proces vedrørende den fremtidige anvendelse af rådhuset.
8.1 Nedlæggelse af beskæftigelsesprojektet Cafe Lund	Ændringsforslag for at bevare Cafe Lund. Café Lund har i en del år være tilknyttet Jobcentret som beskæftigelsesprojekt og placeret på Herstedlund Skole. De borgere der kommer i praktik hos os, er der i 13 uger, og nogle forlænget af sagsbehandlerne i yderligere 13 uger, da man ikke har fundet andre tilbud til dem. Nogle borgere kan evt. være kommet videre til Væksthuset, der i flere tilfælde har tilkendegivet stor ros og tilfredshed med vores indledende arbejde. Vores arbejde har udelukkende været at beskrive de pågældende borgeres arbejdsevne overfor sagsbehandlerne, ikke at afslutte sager. Borgerperspektiv Efter arbejdsmarkedsreformen blev vedtaget er flere borgere sendt andre steder hen end Café Lund og vi har haft en del i jobtræning i stedet for afklaring. Som det bemærkes, har 75% der startede forløb gennemført det. Målt i procent er det en stor succes, når det handler om sårbare borgere der ellers er langt fra arbejdsmarkedet. For en stor del af vores borgere tilbyder vi en overgang til en ny virkelighed hvor reelle arbejdsopgaver eksisterer. Borgerne oplever at deres arbejde bliver købt og værdsat af skolens elever, det er ikke bare "tom" produktion. Vi tilbyder skånebehov som mange eksterne virksomheder har svært ved at tilbyde. Vi møder vores borgere i øjenhøjde, hvor de nu er i livet så de får en tryk start med mulighed for struktur i hverdagen igen og med mulighed for at bidrage til samfundet. Mange af de borgere der er langt fra arbejdsmarkedet, risikerer at få endnu længere hvis de presses for hårdt for tidligt – derfor er vi et godt alternativ til en god opstart. Man kunne også forestille sig øgede udgifter til eksterne partnere der er væsentlig dyrere i det lange løb, øgede udgifter til mentorstøtte osv. til de borgere der falder "igennem" istedet for en opstart hos os. Dette er beskrivelser fra borgere, der har været i Café Lund: "Café Lund er et sted, hvor der bliver taget hånd om sårbare individer, borgere som har brug for lidt ekstra hjælp eller særlige behov, som jeg f.eks. selv har. Der er blevet vist hensyn til mig og mine skånebehov, hvilket får mig til at føle mig velkommen og tryk på arbejdspladsen. Det skaber også et trykt rum på arbejdspladsen, hvor man kan snakke om tingene og være gode til at vise hensyn til hinanden."



“De har været rigtig gode til at give mig selvtilliden og troen i mig selv tilbage, og jeg kan se frem til at stå meget stærkere på min kommende arbejdsplads.”

“Jeg har været i praktik i café Lund og har også børn på skolen, som køber mad i café Lund.

Jeg var vildt glad for at være hos café Lund, alle er virkelig søde og man hjælper hinanden med alt, jeg er normalt ikke særlig glad for, at lave mad, men i café Lund er bare hyggeligt. Jeg har lært meget om sunde muligheder og god hygiejne.

Sundhed for børn

De ældre elever kan handle udenfor skolen, men mange besøger kantinen fremfor at købe doughnut, energidrikke, chips og kager de ellers køber i supermarkederne. Vores børn bliver desværre mere og mere overvægtige, og her har kommunalbestyrelsen en enestående chance for at få Albertslund tilbage på sporet ved at hjælpe eleverne i de yngre klasser med at vælge det sunde valg end det usunde. Vi kan ikke frelse hele verden, men vi har da forpligtelsen at starte med vores børn og unge. Vi har med stor succes f.eks. salatbar hver dag, hvor eleverne kan blande en salat selv. En del af vores borgere har selv børn i skolealderen, de tager de gode vaner og retter med hjem til deres børn. Vi deltog i “projekt morgenmad” sidste år, også med stor succes. Lærerne på skolen oplevede mætte, koncentrerede skolebørn, der tog imod læring, blot for at nævne nogle af fordelene der vil forsvinde, når madpakker bliver smidt ud, sukkerindtaget øges osv.

Man kan argumentere for, at det er forældrenes ansvar, at børnene får mad med hjemmefra, men mange af forældrene i skolens opland er ikke de mest penge- og ressourcestærke, derfor er Café Lund et godt tilbud – ligeledes har nogle af elevernes forældre været i praktik hos os og tager bedre madvaner med hjem.

Eleverne deltager også ved “salg” af dagens ret, salatbar osv. Dette giver en læring i ansvar og sociale færdigheder overfor deres skolekammerater, ligeledes har vi ofte elever, der kan have svært ved at sidde stille i timerne, de hjælper med opfyldning etc.

Der er mange følgevirkninger af beskæftigelsesreformen, for borgere i Café Lund og Herstedlund Skoles elever er en nedlæggelse af projektet ødelæggende for manges hverdag.

Udsagn fra forældre:

Mine børn er også glade for den gode mad der bliver lavet og alle de muligheder der er, at vælge mellem, til gode priser.

Som mor vil jeg være virkelig ked af, at mine børn skal undvære café Lund, det vil kun resultere i dårlige madvaner, når børnene vil gå til Rema1000 eller netto, for at købe doughnut, chips eller andet usundt.“



	Ændringsforslag Kan man tænke projektet anderledes? Jeg har selv været ansat i Café Fri, en café i Glostrup Kommune. Her har man ansat borgere efter servicelovens §103, borgere der som et lille supplement til deres pension får social aktivitet og oplevelsen af at lykkes i hverdagen. Serviceloven § 103 pålægger kommunalbestyrelsen at tilbyde beskyttet beskæftigelse til personer under folkepensionsalderen med betydelig nedsat funktionsevne eller særlige sociale problemer, som ikke kan opnå eller fastholde ordinær beskæftigelse. Formålet med beskyttet beskæftigelse er at tilbyde erhvervsprægede aktiviteter, der udvikler og vedligeholder borgerens færdigheder, sociale kompetencer og arbejdsidentitet. Tilbuddet skal give borgere mulighed for at realisere deres potentiale og på sigt komme tættere på det almindelige arbejdsmarked, fx gennem fleksjob eller skånejob. Jeg har været på virksomhedsbesøg på Café Ingeborg i Ringsted, der fungerer med stor succes efter samme paragraf. Det er en enestående mulighed for at sætte Albertslund på det positive sociale landkort. Vores hverdag med borgerne foregår med at producere og sælge mad til elever på Herstedlund Skole. Priserne er yderst rimelige, da mange forældre i området ikke er blandt de mest velbeslåede i kommunen. Vi producerer så meget som muligt selv og arbejder efter fødevarerstyrelsens retningslinjer. Kantinen er ganske rigtigt den eneste fuld kommunal drevet kantine, men hvorfor skal skolens elever "straffes", blot fordi vi er den eneste. Kantinen kan drives af ekstern leverandør, men når jeg sammenligner priserne fra Herstedøster Skole er de i mange tilfælde dobbelt af vores pris, hvor maden skal bestilles dagen i forvejen – hos os kan vi altid tilbyde mad på dagen. Det er meget nærliggende at tro, at med en privat aktør vil skolens elever ikke handle i kantinen, men i de omkringliggende supermarkeder. Konsekvens for borgere og elever Meget sårbare borgere vil mangle et sted, hvor de kan udvikle sig og lære at begå sig på arbejdsmarkedet. Samtidig vil børn risikere at gå glip af et sundt frokostmåltid, og ældre elever kan være i risiko for at vælge usunde alternativer uden for skolen. Tilbuddet skaber tryghed, stabilitet, oplæring i hvordan man færdes på en arbejdsplads, samarbejde og ikke mindst selvtillid hos dem der har det svært.



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: Jobcenter

Budgetkatalog (nr. og titel) Høringssvar vedrørende budgetforslag 8.1 - Nedlæggelse af beskæftigelsesprojektet Café Lund	Bemærkninger – forslaget betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
Generelt	Café Lund har i en del år være tilknyttet Jobcentret som beskæftigelsesprojekt og placeret på Herstedlund Skole. De borgere der kommer i praktik hos os, er der i 13 uger, og nogle forlænget af sagsbehandlere i yderligere 13 uger, da man ikke har fundet andre tilbud til dem. Nogle borgere kan evt. være kommet videre til Væksthuset, der i flere tilfælde har tilkendegivet stor ros og tilfredshed med vores indledende arbejde. Vores arbejde har udelukkende været at beskrive de pågældende borgers arbejdsevne overfor sagsbehandlere, ikke at afslutte sager.



Borgerperspektiv	Efter arbejdsmarkedsreformen blev vedtaget er flere borgere sendt andre steder hen end Café Lund og vi har haft en del i jobtræning i stedet for afklaring. Som det bemærkes, har 75% der startede forløb gennemført det. Målt i procent er det en stor succes, når det handler om sårbare borgere der ellers er langt fra arbejdsmarkedet. For en stor del af vores borgere tilbyder vi en overgang til en ny virkelighed hvor reelle arbejdsopgaver eksisterer. Borgerne oplever at deres arbejde bliver købt og værdsat af skolens elever, det er ikke bare "tom" produktion. Vi tilbyder skånebehov som mange eksterne virksomheder har svært ved at tilbyde. Vi møder vores borgere i øjenhøjde, hvor de nu er i livet så de får en tryk start med mulighed for struktur i hverdagen igen og med mulighed for at bidrage til samfundet. Mange af de borgere der er langt fra arbejdsmarkedet, risikerer at få endnu længere hvis de presses for hårdt for tidligt – derfor er vi et godt alternativ til en god opstart. Man kunne også forestille sig øgede udgifter til eksterne partnere der er væsentlig dyrere i det lange løb, øgede udgifter til mentorstøtte osv. til de borgere der falder "igennem" istedet for en opstart hos os. Dette er beskrivelser fra borgere, der har været i Café Lund: <i>"Café Lund er et sted, hvor der bliver taget hånd om sårbare individer, borgere som har brug for lidt ekstra hjælp eller særlige behov, som jeg f.eks. selv har. Der er blevet vist hensyn til mig og mine skånebehov, hvilket får mig til at føle mig velkommen og tryk på arbejdspladsen. Det skaber også et trykt rum på arbejdspladsen, hvor man kan snakke om tingene og være gode til at vise hensyn til hinanden."</i> <i>"De har været rigtig gode til at give mig selvtilliden og troen i mig selv tilbage, og jeg kan se frem til at stå meget stærkere på min kommende arbejdsplads."</i> <i>"Jeg har været i praktik i café Lund og har også børn på skolen, som køber mad i café Lund.</i> <i>Jeg var vildt glad for at være hos café Lund, alle er virkelig søde og man hjælper hinanden med alt, jeg er normalt ikke særlig glad for, at lave mad, men i café Lund er bare hyggeligt. Jeg har lært meget om sunde muligheder og god hygiejne.</i>
Sundhed for børn	De ældre elever kan handle udenfor skolen, men mange besøger kantinen fremfor at købe doughnut, energidrikke, chips og kager de ellers køber i supermarkederne. Vores børn bliver desværre mere og mere overvægtige, og her har kommunalbestyrelsen en enestående



	chance for at få Albertslund tilbage på sporet ved at hjælpe eleverne i de yngre klasser med at vælge det sundere valg end det usunde. Vi kan ikke frelse hele verden, men vi har da forpligtelsen at starte med vores børn og unge. Vi har med stor succes f.eks. salatbar hver dag, hvor eleverne kan blande en salat selv. En del af vores borgere har selv børn i skolealderen, de tager de gode vaner og retter med hjem til deres børn. Vi deltog i "projekt morgenmad" sidste år, også med stor succes. Lærerne på skolen oplevede mætte, koncentrerede skolebørn, der tog imod læring, blot for at nævne nogle af fordelene der vil forsvinde, når madpakker bliver smidt ud, sukkerindtaget øges osv. Man kan argumentere for, at det er forældrenes ansvar, at børnene får mad med hjemmefra, men mange af forældrene i skolens opland er ikke de mest penge- og ressourcestærke, derfor er Café Lund et godt tilbud – ligeledes har nogle af elevernes forældre været i praktik hos os og tager bedre madvaner med hjem. Eleverne deltager også ved "salg" af dagens ret, salatbar osv. Dette giver en læring i ansvar og sociale færdigheder overfor deres skolekammerater, ligeledes har vi ofte elever, der kan have svært ved at sidde stille i timerne, de hjælper med opfyldning etc. Der er mange følgevirkninger af beskæftigelsesreformen, for borgere i Café Lund og Herstedlund Skoles elever er en nedlæggelse af projektet ødelæggende for manges hverdag. Udsagn fra forældre: <i>Mine børn er også glade for den gode mad der bliver lavet og alle de muligheder der er, at vælge mellem, til gode priser.</i> <i>Som mor vil jeg være virkelig ked af, at mine børn skal undvære café Lund, det vil kun resultere i dårlige madvaner, når børnene vil gå til Rema1000 eller netto, for at købe doughnut, chips eller andet usundt."</i>
Ændringsforslag	Kan man tænke projektet anderledes? Jeg har selv været ansat i Café Fri, en café i Glostrup Kommune. Her har man ansat borgere efter servicelovens §103, borgere der som et lille supplement til deres pension får social aktivitet og oplevelsen af at lykkedes i hverdagen. Serviceloven § 103 pålægger kommunalbestyrelsen at tilbyde beskyttet beskæftigelse til personer under folkepensionsalderen med betydelig nedsat funktionsevne eller særlige sociale problemer, som ikke kan opnå eller fastholde ordinær beskæftigelse. Formålet med beskyttet beskæftigelse er at tilbyde erhvervsprægede aktiviteter, der udvikler og vedligeholder borgerens færdigheder, sociale kompetencer og arbejdsidentitet. Tilbuddet skal give borgere mulighed for at realisere deres potentiale og på sigt komme tættere på det almindelige arbejdsmarked, fx gennem fleksjob eller skånejob.



	Jeg har været på virksomhedsbesøg på Café Ingeborg i Ringsted, der fungerer med stor succes efter samme paragraf. Det er en enestående mulighed for at sætte Albertslund på det positive sociale landkort. Vores hverdag med borgerne foregår med at producere og sælge mad til elever på Herstedlund Skole. Priserne er yderst rimelige, da mange forældre i området ikke er blandt de mest velbeslåede i kommunen. Vi producerer så meget som muligt selv og arbejder efter fødevarestyrelsens retningslinjer. Kantinen er ganske rigtigt den eneste fuld kommunal drevet kantine, men hvorfor skal skolens elever "straffes", blot fordi vi er den eneste. Kantinen kan drives af ekstern leverandør, men når jeg sammenligner priserne fra Herstedøster Skole er de i mange tilfælde dobbelt af vores pris, hvor maden skal bestilles dagen i forvejen – hos os kan vi altid tilbyde mad på dagen. Det er meget nærliggende at tro, at med en privat aktør vil skolens elever ikke handle i kantinen, men i de omkringliggende supermarkeder.
Konsekvens for borgerne og elever	Meget sårbare borgere vil mangle et sted, hvor de kan udvikle sig og lære at begå sig på arbejdsmarkedet. Samtidig vil børn risikere at gå glip af et sundt frokostmåltid, og ældre elever kan være i risiko for at vælge usunde alternativer uden for skolen. Tilbuddet skaber tryghed, stabilitet, oplæring i hvordan man færdes på en arbejdsplads, samarbejde og ikke mindst selvtillid hos dem der har det svært.



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: Borger- & Ydelsescenter

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
	– forslagens betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
Generelt	Budgetprocessen i Albertslund Kommune bygger på grundlæggende værdier om gennemsigtighed, dialog og medinddragelse, så jeg mener ikke at 2 arbejdsdage (med hensyn til driften) er tidsnok til at få medinddraget medarbejdernes værdifulde viden, erfaringer og synspunkter.
8.2 Flytning af dele af Jobcenteret	Det foreslås i Budgetkatalog 2027, at Jobcenteret ikke længere skal være samlet ét sted. Dette input giver et alternativ. At splitte en arbejdsplads på flere lokationer kan have negative konsekvenser for trivslen og for tilhørsforholdet.



	For medarbejderne kan det skabe en svagere fællesskabsfølelse, en uens arbejdskultur, ulig adgang til samme informationer og vanskeliggøre koordinering. For lederne kan det give en forskellig grad af opmærksomhed, manglende fælles identitet og manglende sammenhængskraft. Ændringsforslag 1) Det foreslås, at Jobcenteret forbliver samlet på én lokation, ved at flytte <i>hele</i> Jobcenteret til Rådhuset blok B, stueetagen + 1. sal. Det vil styrke synergier og sammenhænge i forhold til den nye, fusionerede afdeling. 2) Det foreslås, at det i stedet er Miljø & Teknik <u>eller</u> Kultur, Fritid & Ejendomme, der <i>samlet set</i> flytter til adressen Bytorvet, 2. sal. Konsekvens for borgerne Alle borgere med kontakt til Jobcenteret skal kun gå til én adresse. Vigtige risici Ændringsforslaget vil blive en del af den igangsatte proces vedrørende den fremtidige anvendelse af rådhuset, så

Titel	Side
Input fra afdelingsMED til KommuneMED (Budget 2027 - Skabelon til input fra afdelingsMED til KommuneMED.pdf)	2
Input fra Familieafsnittet (Budget 2027 - Skabelon til input fra arbejdspladsMED til afdelingsMED - Familieafsnittet.pdf)	6
Input fra Familiehuset (Budget 2027 - Skabelon til input fra arbejdspladsMED til afdelingsMED.pdf)	8
Input fra DKE (DKEs input fra arbejdspladsMED til afdelingsMED.pdf)	9
Input fra Sundhedsplejen og Børneterapien (Budget 2027 - Skabelon til input fra arbejdspladsMED til afdelingsMED (002).pdf)	12
Input fra Tandplejen (Budget 2027 - Tandplejens høringssvar.pdf)	15



Input til KommuneMEDs drøftelse i forbindelse med Budget 2027

Bilag til KommuneMEDs MED-behandling den 3. september 2026

AfdelingsMED: *Børn & Familie*

Overordnet bemærkning:

Tiden til at formulere input fra den enkelte enhed var alt for kort. Blandt andet fordi tidsfristen løb over en weekend. Når tidsfristen er for kort, kan det af medarbejderne opleves som pseudo-demo-kрати. Tidsfristen skal også være længere af hensyn til de konkrete medarbejdere, som er i spil.

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger – forslagens betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
2.1 Styrkelse af myndighed i Familieafsnittet	AfdelingsMED støtter forslaget. Færre sager pr. børne- og ungerådgiver vil styrke mulighederne for tidlig indsats, tættere opfølgning og kontinuitet i samarbejdet med børn, unge og familier. Det kan bidrage til mere virkningsfulde indsatser og forebygge, at udfordringer udvikler sig og kræver mere omfattende støtte senere. Samlet vurderes forslaget at styrke både kvaliteten for borgerne og den langsigtede ressourceanvendelse.
2.2 Nedlæggelse af en stilling som familieplejekonsulent	AfdelingsMED understøtter, at forslaget indebærer en risiko for at svække kvaliteten og stabiliteten i indsatsen over for anbragte børn og unge i plejefamilier. En reduktion af støtten til plejefamilier kan gøre det vanskeligere at rekruttere og fastholde plejefamilier, hvilket kan begrænse mulighederne for at tilbyde børn en familiebaseret anbringelse. Det kan få betydning for børnenes trivsel, udvikling og oplevelse af kontinuitet.
2.3 Tilpasning af budget til Albertslund Ungdomsboliger, AUB (Morbærhaven)	AfdelingsMED gør opmærksom på, at målgruppen i Ungeboligerne på Stationstorvet forventes at få et større støttebehov, i takt med at Ungeboligerne i Morbærhaven indgår i tilbudsiften. AfdelingsMED vurderer derfor, at de nuværende ressourcer på sigt kan være utilstrækkelige.
2.5	AfdelingsMED vurderer, at en nedlæggelse af skolesocialrådgiverordningen vil svække den tidlige og forebyggende indsats for børn og unge i mistrivsel, med skolefravær eller i risiko



Nedlæggelse af forebyggende socialrådgiverindsats på skolerne	for kriminalitet. Skolesocialrådgiveren skaber let adgang til rådgivning og fungerer som et vigtigt bindeled mellem barnet, familien, skolen og de kommunale fagområder. Funktionen understøtter en helhedsorienteret indsats, hvor familiens samlede situation inddrages, og hvor viden, ansvar og indsatser koordineres på tværs. En nedlæggelse indebærer risiko for, at problemer opdages og håndteres for sent, så børn og unge fastholdes i mistrivsel og fravær. Det kan medføre behov for mere indgribende støtte senere. AfdelingsMED kan derfor ikke anbefale forslaget.
2.6 Tilpasning af børne- og ungetandplejens budget	AfdelingsMED vurderer, at den foreslåede besparelse indebærer en risiko for serviceforringelser for borgerne. Tandplejen har gennem flere år gennemført effektiviseringer, og potentialet for yderligere besparelser vurderes derfor begrænset. Samtidig opleves stigende aktivitets- og behandlingspres som følge af flere patienter, mere komplekse behandlingsbehov og øgede driftsomkostninger bl.a. som følge af den lovbestemte udvidelse af tandplejetilbuddet til de 18-21-årige, hvis fulde konsekvenser for tandplejens drift først er ved at begynde at slå igennem i forhold til ressourceforbrug. Både som følge heraf og udover dette kommer øget anvendelse af fritvalgsordningen, flere kirurgiske behandlinger, større behov for tandregulering samt flere borgere i omsorgstandplejen. Det nuværende mindreforbrug vurderes ikke at være udtryk for overkapacitet, men er blandt andet opnået gennem prioritering af ressourcer og færre forebyggende aktiviteter. AfdelingsMED vurderer, at yderligere budgetreduktioner kan føre til mindre forebyggelse, længere ventetider og øget risiko for mere omfattende behandlinger senere. Dette kan på længere sigt få negative konsekvenser for børn og unges tandsundhed.
2.9 Nedlæggelse af Projekt Sød Balance og omlægning af vægtindsatsen	AfdelingsMED vurderer, at en reduktion af den forebyggende indsats på sundhedsområdet kan få konsekvenser for børns trivsel og sundhed på længere sigt. Indsatsen understøtter tidlig vejledning til børn og familier om sunde vaner og bidrager til at forebygge udfordringer som overvægt og mistrivsel, før de udvikler sig. Samtidig har indsatsen styrket det tværfaglige samarbejde på tværs af kommunen og skabt sammenhængende forløb for børn og familier. AfdelingsMED peger på, at effekten af forebyggende indsatser ofte viser sig over flere år, og at en tidlig nedlæggelse kan betyde, at potentielle gevinster for både børn og kommune ikke realiseres. Forslaget indebærer derfor en risiko for øgede behov for indgribende indsatser senere.



2.10 Besparelse på ledelse og administration i Den Kriminalpræventive Enhed	AfdelingsMED vurderer, at forslaget indebærer en risiko for at svække kommunens kriminalpræventive og tryghedsskabende indsats. Den nuværende organisering understøtter et tæt samarbejde mellem kommune, politi og øvrige samarbejdspartnere og bidrager til tidlig forebyggelse, koordinering og hurtig håndtering af komplekse problemstillinger. En reduktion af ledelseskapa- citeten vil få betydning for kvaliteten, sammenhængen og gennemslagskraften i indsatsen samt for fastholdelse af specialiserede kompetencer. AfdelingsMED vurderer, at dette vil medføre mindre forebyggelse, øget udsathed blandt børn og unge og en større oplevelse af utryghed blandt borgerne. Samlet vurderes forslaget at kunne øge behovet for mere indgribende indsatser på længere sigt.
3.7 Udfasning af Familieskolen	AfdelingsMED vurderer, at en nedlæggelse af Familieskolen vil svække den tidlige og forebyggende indsats for børn og familier i udsatte positioner. Familieskolen bidrager med en helhedsorienteret indsats, hvor der arbejdes tæt med både barnets trivsel, sociale udvikling, skolegang og familiens samlede situation. Indsatsen understøtter fastholdelse i skolefællesskabet og giver forældre konkret vejledning og støtte med direkte kobling til barnets hverdag. AfdelingsMED vurderer, at Familieskolen udfylder en særlig funktion i arbejdet med skolefravær og mistrivsel, og at en nedlæggelse kan øge risikoen for, at udfordringer udvikler sig og kræver mere omfattende indsatser senere.
3.8 Nedlæggelse af forebyggende socialrådgiverindsats på klubområdet	AfdelingsMED vurderer, at en nedlæggelse af klubsocialrådgiverfunktionen vil svække den tidlige forebyggende indsats for børn og unge. Funktionen skaber en vigtig bro mellem de unges fritidsliv, skolen og de kommunale indsatser og bidrager til tidlig opsporing af mistrivsel, skoleudfordringer og kriminalitetsrisiko. Klubsocialrådgiveren understøtter samtidig koordinering og vidensdeling på tværs af fagområder og sikrer, at de unges ressourcer og perspektiver inddrages i indsatsen. AfdelingsMED vurderer, at en nedlæggelse vil reducere mulighederne for at gribe udfordringer tidligt og skabe sammenhængende støtte til de mest udsatte børn og unge.
6.14 Nedlæggelse af forebyggende støtteindsatser i Transit	AfdelingsMED vurderer, at Transit spiller en vigtig rolle i støtten til udsatte forældre og unge i overgangene mellem børne- og voksenområdet. Erfaringen er, at indsatsen bidrager til, at borgere med komplekse udfordringer i højere grad kan mestre eget liv og understøttes i deres forælderrolle. For unge, der overgår til voksenområdet, skaber Transit kontinuitet og forebygger, at de står alene i en sårbar livsfase. En reduktion af indsatsen kan derfor få konsekvenser for nogle af de mest udsatte borgere og familiers mulighed for at modtage den nødvendige støtte. Transit udgør den åbne indgang til voksenområdet, som afdelingen sætter stor pris på.
6.15 Nedlæggelse af støtte-	AfdelingsMED vurderer, at indsatsen har stor betydning for udsatte borgere i overgangen fra fængsel til egen bolig. Tidlig støtte til boligfastholdelse og afklaring af støttebehov bi-



indsatser til hjemløse efter Housing First tilgangen	drager til større stabilitet og bedre muligheder for at mestre eget liv. AfdelingsMED er bekymret for, at en reduktion af indsatsen vil øge risikoen for hjemløshed og tilbagefald til kriminalitet blandt nogle af kommunens mest udsatte borgere. Forslaget vil få betydelige konsekvenser for både den enkelte borger og behovet for senere indgribende indsatser.
6.22 Reduktion i opsøgende støttekontaktpersonindsatser	AfdelingsMED vurderer, at en reduktion af de opsøgende støttekontaktpersoner vil svække indsatsen over for nogle af kommunens mest udsatte borgere. Funktionen er central for at skabe kontakt, opbygge tillid og bygge bro til relevante tilbud. AfdelingsMED vurderer, at færre ressourcer kan betyde, at borgere ikke får den nødvendige hjælp i tide, hvilket kan forværre deres situation og øge behovet for mere omfattende indsatser senere. Samtidig kan det påvirke trygheden i lokalsamfundet og svække den forebyggende indsats på tværs af myndigheder og samarbejdspartnere.
8.1 Nedlæggelse af beskæftigelsesprojektet Café Lund	AfdelingsMED vurderer, at en nedlæggelse af Café Lund kan få væsentlige konsekvenser for både elever på Herstedlund Skole og borgere i udsatte positioner. Café Lund bidrager til sunde madvaner, trivsel og læring blandt eleverne og understøtter kommunens forebyggende sundhedsindsatser. En nedlæggelse kan medføre, at flere elever erstatter sunde måltider med usunde alternativer, hvilket kan få negative konsekvenser for sundhed, mundsundhed, koncentration og trivsel. Samtidig fungerer Café Lund som et vigtigt trænings-, udviklings- og fællesskabstilbud for borgere med sociale, psykiske eller helbreds-mæssige udfordringer. Tilbuddet understøtter udvikling af arbejdsevne, sociale kompetencer, struktur i hverdagen og øget selvstændighed og har derfor værdi ud over de rent beskæftigelsesrettede mål. AfdelingsMED peger på, at målgruppen i betydeligt omfang overlapper de borgere, som kommunen fortsat har et ansvar for at støtte gennem sociale og rehabiliterende indsatser, herunder efter servicelovens §§ 103 og 104. AfdelingsMED vurderer, at arbejdsmarkedsreformens ændrede krav til aktivering ikke ændrer på målgruppens behov for støtte, rehabilitering og meningsfulde fællesskaber. En nedlæggelse kan derfor svække både den forebyggende sundhedsindsats og de rehabiliterende tilbud til udsatte borgere, med risiko for øgede sociale og sundhedsmæssige udfordringer samt afledte udgifter på andre kommunale områder på længere sigt.



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027, fra Familieafsnittet

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: FAMILIEAFSNITTET

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger – forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
2.1 Styrkelse af myndighed i Familieafsnittet	Familieafsnittet: Det betyder meget for arbejdet i Familieafsnittet, at medarbejderne kan "følge med" i opgaverne – og det har betydning for indsatserne, hvor hyppig opfølgning og hvor stort fokus der er mulighed for at give den enkelte sag. En Børne og ungerådgiver, som kan "være på forkant", kan skabe en bedre praksis for færre penge. Vi støtter forslaget og håber det kan vedtages.
2.2 Nedlæggelse af en stilling som familieplejekonsulent	I Familieafsnittet er vi bekymrede for, om nedlæggelsen af den ene familieplejestilling vil gøre det endnu sværere at rekruttere plejefamilier og dermed forstærke den negative udvikling. Plejefamilierne kender hinanden og ved godt, hvilke kommuner der giver en god støtte. Servicen til plejefamilierne vil falde betydeligt, og der er risiko for, at de børn, som bor i plejefamilierne, ikke får den samme hjælp, som de kunne få. Forskning viser, at børn, som anbringes i plejefamilier, klarer sig bedre efter anbringelsen end børn der anbringes på opholdssteder og institutioner. Så for børnenes skyld er der brug for at opprioritere indsatsen fremfor at afvikle den.
2.4 Tilpasning af budget i Ungeboligerne	Familieafsnittet gør opmærksom på, at målgruppen i Ungeboligerne på Stationstorvet, gradvist vil ændre sig i nedadgående retning (= flere unge under 18 år), efterhånden som Ungeboligerne i Morbærhaven indgår i tilbudsviften. Der er således risiko for, at pengene vil mangle i løbet af 1-2 år.
2.5 Nedlæggelse af forebyggende socialrådgiverindsats på skolerne	I Familieafsnittet er vi bekymrede for at nedlæggelse af skolesocialrådgiverordningen vil betyde at indsatsen til børnene i flere tilfælde kommer "for sent" og børn fastlåses i mistro og fravær. Albertslund har store udfordringer med skolefravær – og skolesocialrådgiveren er en af de ressource-



	personer, som skaber mulighed for en tidlig indsats til disse elever og deres familier. Evalueringer af indsatser til imødegåelse af skolefravær viser, at det tidlige tværfaglige samarbejde og samarbejdet med forældrene er afgørende faktorer for succes. Skolesocialrådgiveren er en vigtig tovholder i dette samarbejde.
2.10 Besparelse på ledelse og administration i Den Kriminalpræventive Enhed	I Familieafsnittet er der bekymring for, om det kriminalpræventive arbejde vil falde fra hinanden, hvis ikke der er en leder for arbejdet og enheden bevares samlet. Vi har i dag en meget vidensbaseret og grundigt gennemtænkt indsats i Albertslund – vi er bekymrede for, om forslaget betyder at DKE mister sin styrke og gennemslagskraft.
3.7 Udfasning af Familieskolen	Familieafsnittet vil komme til at savne Familieskolen, hvis indsatsen nedlægges. Familieskolen tilbyder en støtte tidligt i nogle problematiske elevforløb, og er især gode til at skabe klarhed over dynamikker og udfordringer og beskrive virksomme indsatser. Deres støtte til forældrene er unik – fordi den indeholder konkret vejledning og støtte og har et tæt ophæng til barnets skole. Dermed kan de arbejde målrettet med skolefravær.
3.8 Nedlæggelse af forebyggende socialrådgiverindsats på klubområdet	Klubsocialrådgiveren har en god funktion i forhold til at skabe sammenhæng mellem de unges fritidsliv og den øvrige kommunale indsats. Funktionen som bindeled er god både i det forebyggende arbejde og når der er en konkret indsats. Funktionen giver mulighed for skabe en god kontakt til de unge og kan vejlede de unge konkret og følge dem længere end andre ansatte på børn og ungeområdet. Det vil være et tab for den tværfaglige tidlige koordinering, hvis klubsocialrådgiver-funktionen nedlægges.



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: FAMILIEHUSET

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger – forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
2.5 Nedlæggelse af forebyggende socialrådgiverindsats på skolerne	Vi mener at den forebyggende socialrådgiver funktion har en stor forebyggende virkning, da den faciliterer en let adgang til familieafsnittet. Det sker gennem socialrådgiverens tilstedeværelse, sparring og kendskab til indsatser og muligheder, som understøtter det gode tværfaglige samarbejde.
3.7 Udfasning af Familieskolen	Det er Familiehusets erfaring, at Familieskolen på bedste vis støtter udsatte familier med en helhedsorienteret indsats, hvor barnet fastholdes i skoleregi. Vi vil fremhæve det særegne ved, at Familieskolen både arbejder med familiens hjemlige udfordringer og med barnets udvikling af sociale færdigheder og trivsel. Vi oplever at Familieskolen og Familiehusets supplerer hinanden godt, men at Familieskolen har nogle særlige gode rammer for at arbejde med positiv tilstedeværelse.
6.14 Nedlæggelse af forebyggende støtteindsatser i Transit	I Familiehuset har vi en del forældre, som har store udfordringer i deres eget liv, hvor vi ikke har mulighed for at støtte deres individuelle udfordringer i tilstrækkeligt omfang. Vi har erfaring med, at Transit er i stand til at støtte og fastholde nogle udsatte forældre, så de får mulighed for at klare sig selv bedre, og herunder at kunne blive bedre forældre. Det samme gælder for unge som overgår til voksenområdet, som ellers kan opleve at de kommer til at stå alene, hvis de ikke får en stabil støtte i en overgangsperiode. I Familiehuset oplever vi, at Transit er vores indgang til voksenområdet, som vi sætter stor pris på.



DKEs input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: Den Kriminalpræventive Enhed

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger – forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
2.10 Besparelse på ledelse og administration i Den Kriminalpræventive Enhed	☐ Der er ikke tale om en effektivisering, men alene reduktion af serviceniveau ☐ DKE er allerede beskåret med 50% hen over de seneste 5 år. Dette forslag indebærer en yderligere besparelse på 1/3. Det bekymrer DKE, at det forekommer uklart, hvordan man forestiller sig området i fremtiden. ☐ Det kriminalpræventive og trygheds- og sikkerhedsfremmende arbejde lykkes alene gennem den brede ledelsesopgave, der ligger i at sikre sammenhæng mellem alle relevante områder indenfor kommunalforvaltningen, politi (herunder PET og NSK), fængsler, psykiatri, erhvervsliv, civilsamfund mv. Det er en ledelsesopgave, der ligger udover personale og administration. DKE er derfor bekymret for, om kommunen vil være i stand til at løfte de komplekse og alvorlige opgaver uden fagfaglig og netværksorienteret ledelse. ☐ Forslaget kræver en helt ny kriminalpræventiv strategi og en ny organisations- og styringsmodel. Den eksisterende Albertslundske model tjener til inspiration for kommuner landet over, fordi den er billig og effektiv, ligesom den har været med til at sikre, at der ikke er sket en gentagelse af byens kriminalitetshistorie. Dette bekymrer DKE i forhold til, om vi i fremtiden vil kunne lykkes med opgaverne. ☐ Borgerne vil i høj grad være påvirkede af forslaget, da der ikke vil være nogen at henvende sig til udenfor kontortid, hvis stillingen nedlægges. ☐ Borgerne vil være påvirkede af forslaget som følge af, at den reducerede forebyggelseseffekt vil kunne mærkes på den faktiske udsathed og den oplevede utryghed for borgerne. ☐ Borgerne vil være påvirkede af forslaget, hvis de direkte borgerrettede indsatser bortfalder, herunder bymøderne, der er med til kraftigt at reducere den oplevede utryghed for almindelige borgere.



	☐ Det kriminalpræventive område kræver, at lederen har høj grad af fagfaglige og juridiske kompetencer og tør træffe svære beslutninger hurtigt, som vedkommende tør tage ansvaret for. DKE er derfor bekymret for, at vi ikke længere kan modtage kompetent ledelsesstøtte omkring prioritering og kvalitetssikring af vores komplekse opgaver som fx radikaliserings, tryghedsproblemer, exit fra rocker- og bandegrupper mv. Desuden bør det få betydning, at lederen forventes at kunne træde til og løfte operativt i tilfælde af sygdom, eller at opgaven kræver flere personaleressourcer, end der er til stede hos os. ☐ Det bekymrer DKE, at forslaget vil medføre mindre sammenhæng, koordinering og effektiv prioritering, hvilket vil betyde noget for, hvor meget forebyggelse kommunen får for pengene. ☐ DKE er bekymret over, at det daglige samarbejde med politiet vil lide skade, både i forhold til at gribe sager i opløbet, men også i forhold til pludselige alvorlige hændelser. ☐
2.5 Nedlæggelse af forebyggende socialrådgiverindsats på skolerne	DKE er bekymret for nedlæggelse af skolesocialrådgiverstillingen. Det er en vigtig tværgående og brobyggende funktion mellem skole og forvaltning. Funktionen understøtter tidlig opsporing, helhedsperspektiv og sammenhæng i de igangværende indsatser for børnene. DKE har et tæt og vigtigt samarbejde med skolesocialrådgiveren i sager om kriminalitetstruede børn og unge og er bekymret for, at muligheden for vidensdeling og koordinering på tværs bliver forringet med dertilhørende risiko for, at vi ikke får grebet ind i tide overfor et barn eller en ung.
3.8 Nedlæggelse af forebyggende socialrådgiverindsats på klubområdet	DKE er bekymret for nedlæggelse af klubsocialrådgiverstillingen, som er en vigtig tværgående og brobyggende funktion mellem klub, skole og forvaltning. Ligeledes ses det at være en vigtig gennemgående funktion for byens klubber. Funktionen understøtter tidlig opsporing og forebyggende arbejde med børn og unge. Ligesom den bidrager til et vigtigt perspektiv på børnene ift. deres fritidsarena, som ofte kan give et andet og mere ressourceorienteret blik på børnene. DKE har et tæt og vigtigt samarbejde med klubsocialrådgiveren i sager om kriminalitetstruede børn og unge og er bekymret for, at muligheden for vidensdeling og koordinering på tværs bliver forringet.
6.15 Nedlæggelse af støtteindsatser til hjemløse efter Housing First tilgangen	DKE er bekymret for at nedlægge støtteindsatser, som har til formål at sikre, at udsatte borgere kan få støtte til at finde en bolig, fastholde den og skabe en mere stabil tilværelse. DKE ser, at mange borgere løslades til hjemløshed, hvor der er behov for en hurtig indsats, der kan hjælpe dem hen imod at få egen bolig og herunder også nærmere afdække deres støttebehov. DKE er bekymret for, at flere løsladte borgere vil ende i længerevarende hjemløshed.



	hed og tilbagefald til kriminalitet, hvis ikke der er støtteindsatser til hurtigt at kunne gribe dem efter løsladelsen.
6.22 Reduktion i opsøgende støttekontaktpersonindsatser	DKE er bekymret for reduktion af de opsøgende støttekontaktpersoner i byen, der retter sig mod de mest socialt udsatte og isolerede borgere i byen, herunder borgere med psykiske vanskeligheder, misbrug og hjemløshed. De opsøgende støttekontaktpersoner har en vigtig funktion ift. at skabe kontakt til disse borgere og hjælpe med brobygning til de etablerede tilbud. Med reducerede ressourcer i den opsøgende indsats er DKE bekymret for at færre kan få tilbudt den hjælp, som de har brug for, og at problemerne kan vokse sig endnu større. Ligeledes kan det skabe mere utryghed og flere udfordringer for andre af byens borgere, hvis de socialt udsatte borgere "larmer" for meget i det offentlige rum. De opsøgende støttekontaktpersoner har en vigtig rolle i den koordinerede indsats mellem politi, forvaltning, psykiatri og Danmarks Fængsler, hvor formålet er at gribe udsatte og psykisk syge borgere og forebygge kriminalitet.



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: SUNDHEDSPLEJEN OG BØRNETERAPIEN

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger – forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
2.9 Nedlæggelse af Projekt Sød Balance og omlægning af vægtindsatsen	-En nedlæggelse kan gøre det vanskeligere at fastholde og rekruttere erfarne medarbejdere. Personalegruppen har mange års erfaring og specialiseret uddannelse, og både afskedigelser og øget medarbejderudskiftning som følge af besparelser og et mindre fokus på forebyggelse kan medføre tab af vigtig viden og kompetencer. -En forebyggende indsats kan give en økonomisk gevinst ved at reducere behovet for senere behandling. - Det tværfaglige samarbejde er blevet styrket igennem projektet. Vi har igennem projektet lavet flere aktiviteter på tværs af afdelinger og faggrupper, med god effekt. F.eks. har vi haft meget tæt samarbejde med kultur og fritid, her særligt fritidsvejleder. Der er blevet skabt kontakt til børn som har haft en meget stillesiddende hverdag, med fokus på mad og usunde vaner. Hvor man igennem sød balanceprojektet har haft fokus på sunde måltider og snack kultur i vejledningen til barnet og forældrene og fritidsvejleder har hjulpet med et fritidstilbud, som har styrket barnet i at være aktivt og føle det kunne være en del af et fællesskab. Et andet eksempel er samarbejdet med tandplejen om den tidlige forebyggende indsats omkring usunde vaner og tandsundhed. - En reduktion af de personaleressourcer, der bruges på forebyggende indsatser, særligt mod overvægt, vil begrænse Sundhedsplejens mulighed for at deltage i nye projekter og opbygge viden om effektive tiltag. Det er særligt bekymrende, fordi overvægt allerede er en betydelig udfordring blandt børn helt ned i institutionsalderen i kommunen.



	Overvægt og mistrivsel blandt kommunens børn er stigende. Sød Balance er en tidlig, forebyggende og oplysende indsats, der giver forældre viden om sund mad og gode snackvaner. Effekten kan først måles efter flere år, og en tidlig nedlæggelse vil derfor forhindre en vurdering af projektets langsigtede betydning for udviklingen i overvægt. Uden projektet vil indsatsen primært rette sig mod børn, der allerede er overvægtige, frem for at forebygge. - Selvom effekten endnu ikke kan dokumenteres i tal, oplever Sundhedsplejen, at eleverne på 3. årgang har fået en begyndende forståelse for projektets centrale budskaber, herunder fem håndfulde om dagen og sundere madpakker. - Albertslund Kommune havde tidligere en fælles sukkerpolitik, som bidrog til at reducere sukkerindtaget blandt børn og unge i dagtilbuddene. Sød Balance har siden videreført vejledning og videndeling om sukker- og snackvaner. Hvis projektet ophører, vil denne indsats mangle, hvilket på sigt kan forværre udfordringer med børn og familiers sundhed og trivsel. Derfor ønsker vi en ny fælles politik eller et tværgående samarbejde, der kan sikre en fortsat indsats for børns sundhed.
2.5 Nedlæggelse af forebyggende socialrådgiverindsats på skolerne	Sundhedsplejen vurderer, at en nedlæggelse vil få væsentlige konsekvenser for indsatsen for skolebørn i mistrivsel. Skolesocialrådgiveren bidrager med vigtig rådgivning og sparring om barnets og familiens trivsel. På netværksmøder sikrer den helhedsorienterede tilgang, at indsatsen omfatter hele familiens situation frem for alene barnets symptomer eller forhold i skolen. Sundhedsplejen vil med denne besparelse have begrænset mulighed for tværfaglig sparring og tidligt tværgående samarbejde på kommunens skoler. Dette vil påvirke samarbejdet mellem os, skolerne og familierne og medføre forringelse af familiernes oplevelse af sammenhæng og koordineret støtte i sårbare situationer. En nedlæggelse indebærer samtidig risiko for, at den opbyggede viden og erfaring på området går tabt.
2.10 Besparelse på ledelse og administration i Den Kriminalpræventive Enhed	Vi er bekymrede for, at en reduktion af ledelsen i Den Kriminalpræventive Enhed kan føre til, at medarbejdere søger andre stillinger. Det kan svække både de ledelsesmæssige og faglige kompetencer samt den tværkommunale udvikling af DKE.
3.4 Tilpasning af midler til modtagelsesklasserne	Sundhedsplejen kan ikke forstå, hvordan man kan regne med at bespare 1,7 mio. kr. årligt uden at det påvirker serviceniveauet.



	Modtagelsesklasserne er vokset voldsomt indenfor de sidste 5 år, og det er nogle af de børn og familier, som har allermest brug for støtte, vejledning og indsats og ikke mindst dygtige og engagerede voksne i deres hverdag.
--	--



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: TANDPLEJEN

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
2.6 Tilpasning af Børne- og Ungetand- plejens budget	– forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold Tandplejen anerkender, at der gennem en årrække er gennemført betydelige effektiviseringer, herunder sammenlægning af klinikker og tilpasning af personalenormeringen. Disse tiltag har bidraget til at sikre en effektiv drift og ansvarlig udnyttelse af kommunens ressourcer. Vi finder dog anledning til at gøre opmærksom på, at den foreslåede reduktion af budgettet med 0,4 mio. kr. fra 2027 bygger på en antagelse om, at det nuværende forbrugsniveau kan videreføres uden konsekvenser. Denne vurdering deler vi ikke. Det nuværende forbrug afspejler ikke alene effektiviseringer, men også en række faglige prioriteringer og begrænsninger, som allerede påvirker serviceniveauet. En del af det registrerede mindreforbrug er blandt andet opnået gennem løbende prioriteringer og tilbageholdenhed med visse forebyggende aktiviteter og bør derfor ikke betragtes som udtryk for et varigt økonomisk råderum eller en overkapacitet i Tandplejen. Tandplejen anbefaler derfor, at besparelsesforslaget genovervejes. De effektiviseringer, der beskrives i budgetkataloget, er allerede realiseret og indarbejdet i driften. Samtidig oplever Tandplejen stigende aktivitets- og behandlingspres som følge af flere opgaver, øget tilgang af patienter og større behandlingsbehov. En yderligere budgetreduktion på 0,4 mio. kr. vil derfor ikke blot være en teknisk budgettilpasning, men indebærer en reel risiko for forringelse af den forebyggende indsats og dermed af børn og unges tandsundhed på længere sigt. Nedenfor er dette uddybet. Stigende aktivitets- og behandlingspres



	Tandplejen oplever i disse år stigende udgifter og aktivitet på flere områder: ☐ Den lovbestemte udvidelse af tandplejetilbuddet til de 18-21-årige medfører øgede behandlingsudgifter. Samtidig har fritvalgsordningen betydet, at en del unge vælger behandling hos privatpraktiserende tandlæger, hvilket ofte er forbundet med højere udgifter for kommunen end ved behandling i den kommunale tandpleje. ☐ Der udføres flere kirurgiske indgreb, herunder fjernelse af visdomstænder, end tidligere. ☐ Der anvendes flere ressourcer til tandregulering end tidligere. ☐ Vi får flere borgere ind i omsorgstandplejen. Den lovbestemte udvidelse af tandplejetilbuddet til de 18-21-årige har ikke alene medført flere patienter i Tandplejen, men også væsentligt øgede udgifter som følge af reglerne om frit valg. En stigende andel af de unge vælger at modtage deres tandplejetilbud hos privatpraktiserende tandlæger, hvor afregningen ofte er dyrere end behandling i den kommunale tandpleje. Samtidig oplever Albertslund Kommunale Tandpleje en betydelig tilgang af unge studerende i aldersgruppen 18-21 år. Denne gruppe har krav på det kommunale tandplejetilbud på lige fod med øvrige unge borgere, hvilket medfører et øget aktivitets- og behandlingspres. Udviklingen betyder, at de faktiske udgifter til målgruppen er steget mere end forventet, og det er derfor usikkert, om det nuværende udgiftsniveau kan fastholdes i de kommende år. Den samlede effekt af flere unge patienter, øget brug af fritvalgsordningen og højere afregningspriser i privat praksis lægger et yderligere pres på Tandplejens økonomi og reducerer mulighederne for at absorbere yderligere budgetreduktioner uden konsekvenser for serviceniveauet. Samtidig oplever Tandplejen, at en større andel af patienterne har mere komplekse behandlingsbehov. Flere børn og unge har behov for tættere opfølgning, længere behandlingsforløb og en mere målrettet forebyggende indsats. Dette øger resourceforbruget pr. patient og begrænser mulighederne for yderligere effektiviseringer uden konsekvenser for kvaliteten af tilbuddet. Stigende driftsudgifter og skærpede hygiejnekrav
--	---



	Tandplejen oplever desuden et stigende økonomisk pres som følge af nationale infektionshygiejniske retningslinjer (NIR) og generelt skærpede krav til hygiejne og patientsikkerhed. De gældende retningslinjer begrænser mulighederne for at genanvende materialer og produkter på samme måde som tidligere. Det betyder blandt andet, at materialer til behandlinger i højere grad må kasseres, selv om de ikke er fuldt opbrugt. Eksempelvis kan kostbart plastmateriale til fyldninger ikke altid anvendes fuldt ud, hvilket medfører et øget materialeforbrug. Samtidig stiller rengøring, desinfektion og sterilisering af instrumenter øgede krav til udstyr og vedligeholdelse. Opvask og klargøring af instrumenter kræver særlige holdere og tilbehør til maskinerne, som er forbundet med væsentlige anskaffelses- og vedligeholdelsesomkostninger. Derudover oplever Tandplejen markante prisstigninger på nødvendige engangsartikler og øvrige forbrugsvarer, som anvendes i det daglige patientarbejde. Disse udgifter er i vidt omfang uundgåelige og kan ikke reduceres uden at påvirke kvaliteten eller overholdelsen af gældende krav. Mindreforbrug er ikke ensbetydende med overkapacitet Det registrerede mindreforbrug bør derfor ikke tolkes som udtryk for, at Tandplejen har et varigt økonomisk råderum. Tværtimod er en del af balancen skabt ved at reducere forebyggende aktiviteter og ved løbende stram prioritering af ressourcerne. En yderligere budgetreduktion risikerer at fastholde eller forstærke denne udvikling. Tandplejen vurderer samtidig, at potentialet for yderligere effektiviseringer er begrænset. Kliniksammenlægninger, tilpasning af bemanning og løbende optimering af arbejdsgange er allerede gennemført. De gevinster, som disse tiltag har skabt, er realiseret og indgår i den nuværende drift. En yderligere reduktion af budgettet vil derfor i højere grad skulle findes gennem reduktion af aktiviteter eller serviceniveau end gennem nye effektiviseringer. Dette giver anledning til bekymring, fordi forebyggelse er en af Tandplejens vigtigste kerneopgaver. Når den tidlige indsats reduceres, øges
--	---



	risikoen for, at børn og unge senere får behov for mere omfattende og dyrere behandlinger. Risikoen undervurderes I budgetkataloget anføres det, at forslaget aktuelt ikke vil forringe serviceniveauet, og at der ikke forventes konsekvenser for personale eller øvrige fagområder. Tandplejen vurderer imidlertid, at denne konklusion undervurderer de samlede konsekvenser. Når budgettet reduceres permanent, samtidig med at behandlingsbehovet, patienttilstrømningen og driftsudgifterne stiger, bliver fleksibiliteten i driften mindre. Det øger risikoen for: ☐ yderligere reduktion af forebyggende indsatser, ☐ længere ventetider på visse behandlinger, ☐ mindre robusthed ved sygdom, rekrutteringsudfordringer eller stigende behandlingsbehov, ☐ behov for ekstraordinære bevillinger ved større uforudsete udgifter til udstyr eller behandling. Forebyggelse er en investering Tandplejen ønsker afslutningsvis at understrege, at den forebyggende indsats ikke alene er til gavn for den enkelte borger, men også er en langsigtet investering for kommunen. Erfaring viser, at tidlig opsporing, forebyggelse og regelmæssig opfølgning bidrager til færre behandlingskrævende sygdomme og dermed mindre behov for omfattende og omkostningstunge behandlinger senere i livet. En stærk forebyggende indsats er derfor både sundhedsfagligt og økonomisk ansvarlig. En reduktion af budgettet på nuværende tidspunkt kan give en kortsigtet besparelse, men indebærer samtidig en risiko for øgede udgifter og ringere sundhedsresultater på længere sigt. Tandplejen anbefaler derfor, at den foreslåede budgetreduktion revurderes som led i den videre politiske behandling af budgetforslaget. Med venlig hilsen Personalet i Albertslund Kommunale Tandpleje
--	--



8.1 Nedlæggelse af beskæftigelsesprojektet Café Lund	Vi ønsker at udtrykke stor bekymring over forslaget om at nedlægge Café Lund. Café Lund fungerer i dag som kantine for eleverne på Herstedlund Skole og bidrager dermed til både sundhed, trivsel og læring blandt skolens børn og unge. Herstedlund Skole har en elevgruppe, hvor mange ikke nødvendigvis har de samme ressourcer og den samme opbakning hjemmefra som andre børn. For nogle elever er kantinen en vigtig mulighed for at få adgang til et sundt måltid i løbet af skoledagen. Ved en nedlæggelse af Café Lund er der en nærliggende risiko for, at eleverne i stedet vil benytte de lokale butikker og købe chips, slik, chokolade, sodavand og energidrikke. Dette vil være i direkte modstrid med de sundhedsfaglige og forebyggende indsatser, som Albertslund Kommune samtidig investerer i gennem blandt andet tandplejen, sundhedsplejen og folkeskolerne. Som sundhedsfagligt personale i tandplejen ser vi konsekvenserne af usunde kost- og drikkevaner hver eneste dag. Et højt forbrug af sukkerholdige fødevarer og drikkevarer øger risikoen for caries, dårlig mundsundhed, overvægt og generelt dårligere trivsel. Samtidig ved vi, at kosten har betydning for koncentrationsevne, læring og deltagelse i undervisningen. Det forekommer derfor modsætningsfyldt, at kommunen på den ene side arbejder målrettet med forebyggelse og sundhedsfremme blandt børn og unge, mens man på den anden side foreslår at fjerne et tilbud, der bidrager til sunde madvaner og giver eleverne et sundere alternativ i løbet af skoledagen. Det fremgår af forslaget, at nedlæggelsen begrundes med tilpasninger som følge af arbejdsmarkedsreformen og de reducerede bevillinger på beskæftigelsesområdet. Selvom reformen medfører færre krav om aktivisering af borgere længst fra arbejdsmarkedet, ændrer den ikke på, at mange borgere fortsat har behov for en meningsfuld beskæftigelsesindsats, der understøtter deres udvikling, trivsel og arbejdsevne. Café Lund har gennem mange år fungeret som mere end blot et aktivitetstilbud. Det har været et trygt og struktureret lærings- og arbejdsfællesskab for borgere med komplekse sociale, psykiske og helbreds-mæssige udfordringer. For mange af disse borgere er vejen til arbejds-
---	---



	markedet lang, og succes kan ikke alene måles på, hvor mange der afslutter deres ydelsessag inden for to måneder. Det fremgår af forslaget, at 75 % af deltagerne gennemfører deres forløb uden afbrydelse. Dette bør i sig selv anerkendes som et væsentligt resultat. For borgere langt fra arbejdsmarkedet er stabilt fremmøde, træning i arbejdspladskultur, samarbejde med kolleger og opbygning af selvtillid ofte et afgørende skridt mod større selvstændighed og eventuel senere beskæftigelse. Samtidig giver det anledning til bekymring, at man alene vurderer tilbuddet ud fra beskæftigelseslovgivningens mål. Målgruppen for Café Lund overlapper i høj grad de borgere, som kommunen fortsat har et ansvar for at støtte gennem de sociale indsatser. Servicelovens §§ 103 og 104 forpligter kommunen til at tilbyde beskyttet beskæftigelse samt aktivitets- og samværstilbud til nogle af kommunens mest sårbare borgere. Café Lund har for mange borgere fungeret som et vigtigt bindeled mellem beskæftigelsesindsatsen og de socialfaglige og rehabiliterende tilbud. Derfor er det vigtigt at understrege, at arbejdsmarkedsreformen reducerer kravene til aktivering, men ikke borgernes behov for støtte, træning, fællesskab og rehabilitering. Risikoen ved at nedlægge Café Lund er, at nogle af de mest udsatte borgere mister et lokalt tilbud, som understøtter deres muligheder for at udvikle arbejdsevne, sociale kompetencer og livskvalitet. Afslutningsvis bør det anerkendes, at Café Lund skaber værdi på tværs af beskæftigelses-, social-, sundheds- og skoleområdet. Forslagets besparelse på 0,7 mio. kr. bør derfor vurderes i lyset af de afledte konsekvenser for udsatte borgere, børn og unges sundhed samt risikoen for øgede udgifter på andre kommunale områder på længere sigt. På den baggrund opfordres kommunalbestyrelsen til at genoverveje forslaget om nedlæggelse af Café Lund eller undersøge alternative organiseringsformer, der kan bevare tilbuddets væsentlige funktioner for både udsatte borgere og eleverne på Herstedlund Skole. Med venlig hilsen Tandplejen Albertslund
--	---



Input til KommuneMEDs drøftelse i forbindelse med Budget 2027

Bilag til KommuneMEDs MED-behandling den 3. september 2026.

AfdelingsMED: Kultur, Fritid & Ejendomme

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger – forslagens betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
4.1	Se vedlagt bilag fra Biblioteket – Afd. MED bakker om Bibliotekets input
4.2	Se vedlagte bilag fra Musikskolen – Afd. MED bakker op om Musikskolens input. Pointe drøftet på Afd. MED - det kan virke modstridende at der laves en besparelse på ressourcer samtidig med at der skal løftes flere opgaver.
4.3	Se vedlagt bilag fra Biblioteket – Afd. MED bakker om Bibliotekets input
4.4	Intet bilag. Afd. MED vil gerne gøre opmærksom på at beløbet der skal håndteres i kontantsalget helst skal være deleligt med 5. Beløbet kan godt være et andet på onlinesalget.
4.5	Se vedlagte bilag fra Kommunale Ejendomme. Afd.MED bakker op om KE's input. Herudover ønsker Afd.MED at der er fokus på, at hvis/når besparelsen skal gennemføres – at der er ledelsesmæssig frihed til at træffe beslutningen blandt alle ansatte i enheden (både vagt og rådhuservice) set ud fra hvilke kompetencer der er brug for.
4.6	Ingen bemærkninger
4.7	Se vedlagte bilag fra Kommunale Ejendomme Ridecenter og Kommunale Anlæg. Afd. MED bakker op om enhedernes input.





4.8	Se vedlagte bilag fra Kommunale Ejendomme. Afd. MED bakker op om KE's input.
5.5	Se vedlagte bilag fra Vikingelandsbyen. Afd.MED bakker op om Vikingelandsbyens input.
7.3	Se vedlagte bilag fra enhederne. Afd.MED bakker op om de forskellige input. Afd.MED vil gerne gøre opmærksom på, at det kan være svært at gennemskue, ud fra budgetforslaget, at dette spareforslag vil ramme den daglige drift og få store konsekvenser for enhederne.



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: Musikskolen

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
4.2 – Takststigning	– forslagens betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold Vi er positivt indstillede over for at se på en takstforøgelse. Vi skal dog være opmærksomme på ikke at nå et tippekant, hvor enkelte tilbud bliver så dyre, at vi risikerer at miste elever på grund af de højere priser. Derfor anbefaler MED også, at der gives mulighed for at se på de enkelte takster frem for ukritisk at gennemføre en generel stigning på 3 %. Nogle tilbud har tidligere været friholdt for takststigninger. Disse kunne med fordel indgå i overvejelserne ved denne justering fx MULE og instrumentudlejning. Budgetforslaget har som udgangspunkt meget lille eller ingen betydning for arbejdsmiljø og arbejdsforhold. Det kan dog ændre sig, hvis



	takststigningerne medfører, at elever melder sig ud, og det dermed får betydning for musikskolens økonomi og ansættelser.
4.2 – Reduktion i timetal (administration)	MED er bekymret for konsekvenserne af dette forslag. De seneste års positive udvikling og øgede indtjening skyldes i høj grad en velfungerende administration. Selv en mindre reduktion i den administrative kapacitet kan få betydning for arbejdsforholdene, da administrative opgaver i så fald vil blive skubbet fra kontoret over til medarbejderne. Det kan fjerne fokus fra undervisernes kerneopgave og dermed forringe kvaliteten i undervisningen. Forslaget har umiddelbart kun begrænset betydning for borgernes oplevelse af serviceniveauet. Det er i højere grad de øvrige medarbejdere og arbejdspladsens infrastruktur, der vil mærke konsekvenserne. Musikskolen har i dag kun én administrativ medarbejder, og forslaget medfører derfor et uforholdsmæssigt stort fokus på én faggruppe. Det kan påvirke det psykiske arbejdsmiljø og samtidig få betydning for samarbejdet mellem administration og undervisere. Både det relationelle samarbejde og effektiviteten i mødet mellem undervisere og kontor kan blive forringet. Ønsket om øget indtjening og bedre udnyttelse af kapacitet hænger direkte sammen med en effektiv administration. Forslagene om henholdsvis øgede indtægter gennem takststigninger og bedre udnyttelse af overskudskapacitet kan derfor være vanskelige at forene med et forslag om at reducere den administrative power.
4.2 – Øget indtjening gennem udnyttelse af overskudskapacitet	Forslaget giver god mening, hvis der med kapacitet primært tænkes på lokaler, udstyr mv. Overskudskapacitet i forhold til undervisningstimer og undervisningstider er derimod mindre aktuelt. Medarbejdernes opgaveporteføljer er i vid udstrækning allerede fyldt op, og der er derfor kun begrænset kapacitet at frigøre. Samtidig vil en konvertering af konkrete undervisningsopgaver til nye indtægtsgivende aktiviteter kræve et betydeligt udviklings- og planlægningsarbejde, som i sig selv vil lægge beslag på den begrænsede kapacitet. De fleste medarbejdere er specialister inden for deres fagområder, og en udviskning af de faglige grænser kan få negative konsekvenser for både arbejdsmiljø og arbejdsforhold.



	MED anbefaler derfor, at der primært fokuseres på bedre udnyttelse af lokaler og udstyr, og at der skabes gode rammer og prissætninger for udlejning. En bedre udnyttelse af undervisningstimer og øvrige ressourcer er allerede et løbende fokus for musikskolen. Vi har desuden gennem de senere år vist, at vi kan øge indtjeningen ved strategisk at udvikle og opbygge nye tilbud og indsatsområder.



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: Kommunale Ejendomme

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
4.7	– forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold Besparelsen medfører en reduktion af de tilgængelige personaleressourcer, hvilket kan give anledning til en drøftelse af sammenhængen mellem opgaver og ressourcer. Der kan være behov for at prioritere opgaver og justere forventninger til opgaveløsningen. Besparelsen kan desuden påvirke arbejdsbelastningen for de tilbageværende medarbejdere samt give øget sårbarhed ved fx sygdom og ferie. Ændrede opgavefordelinger kan samtidig få betydning for samarbejde, ansvar og snitflader. Der er og vil komme 5 EU-forordninger som det allerede i dag er vanskeligt at leve op til med den nuværende bemanning, set ud fra forventningerne til realisering af disse.



	Der er tale om EPBD-Bygningsdirektiv / EED -Energieffektivitetsdirektivet /CSRD og ESRS – krav om rapportering. /EU-taksonomien (opfylde EU's tekniske screeningkriterier). / Klimarisiko og klimatilpasning. Endelig bør der være opmærksomhed på det psykiske arbejdsmiljø, herunder risiko for øget arbejdspress, mindre tid til faglig sparring og udvikling samt behovet for tydelig kommunikation om prioriteringer og forventninger. Evt. konsekvens for borgerne hvis vi er længere om at håndtere de bygninger som lånes/lejes ud.
4.8	Besparelsen indebærer, at institutionerne får et øget ansvar for at reducere energiforbruget, og at en eventuel manglende reduktion kan få betydning for institutionens øvrige økonomiske råderum. Det kan medføre behov for at prioritere mellem energiudgifter og andre områder, fx indkøb af bøger, materialer og øvrige faglige aktiviteter. Når de i 4.7 nævnte EU-forordninger indføres vil ansvaret blive overført til institutionerne, der næppe vil finde resurser til opgaven – og de pligtige indrapporteringer vil derfor ikke være af samme kvalitet. Besparelsen bør i stedet håndteres af Kommunale Ejendomme, som vurderer, at energibesparelsen bedst kan realiseres gennem en central og langsigtet indsats, fx ved implementering af intelligente og energibesparende løsninger. Herved undgås et direkte sparekrav på de enkelte institutioners driftsbudgetter. Det fremgår ikke helt om der er tale om en budgettilpasning eller en besparelse. En energibesparelse på 17 % opleves ikke som realistisk. Kommunale ejendomme er i 2026 blevet splittet op i to områder drift og anlæg. Der er blevet ansat en ny leder. Samtidig er en medarbejder fjernet, samt en ½ økonomi medarbejder fjernet. At reducere med en ekstra medarbejder, vil sætte området i stå, med de forventninger der ligger i EU-Forordningerne vil næppe kunne gennemføres uden konsekvenser for arbejdet med vedligeholdelse og nybyggeri. Konsekvensen kan blive større udgifter til brug af konsulenter og rådgivere.
4.5	Nedlæggelsen af en lederstilling og sammenlægningen med en eksisterende lederstilling samt reduktionen af en medarbejderstilling medfører færre personaleressourcer og kan samtidig betyde, at vigtig faglig og organisatorisk viden går tabt.



	Den ændrede organisering kan medføre øget ledelsesspænd og flere opgaver for den tilbageværende leder, ligesom de øvrige medarbejdere kan opleve et øget arbejdspress og behov for at overtage eller omfordele opgaver. Der kan desuden være behov for at afklare roller, ansvar og prioriteringer. I forhold til samarbejdet kan ændringen påvirke snitflader, kommunikation og koordinering, både internt og med samarbejdspartnere. Det bør derfor være tydeligt, hvordan viden og opgaver overdrages og forankres. Endelig bør der være særlig opmærksomhed på det psykiske arbejdsmiljø, herunder usikkerhed og øget arbejdspress. Generelt ser vi det svært med overlapning på de to områder da opgaverne - både på medarbejder- og ledelsessiden - er meget forskellige.
7.3	Besparelsen indebærer et reduceret budget til varekøb med forventning om, at der kan opnås besparelser gennem smartere indkøb, bedre aftaler og øget fokus på pris. Det kan dog være en udfordring, hvis de forventede besparelser ikke kan realiseres uden at påvirke kvalitet eller omfang af de varer, der indkøbes. Et alternativ eller supplement kan være at undersøge mulighederne for større fælleskommunale indkøb, fx gennem et samarbejde mellem flere kommuner. Større indkøbsvolumen kan give bedre forhandlingsmuligheder og dermed mulighed for at opnå lavere priser og effektivisere indkøbsprocesserne. For medarbejderne kan ændrede indkøbsprocedurer medføre behov for nye arbejdsgange og øget koordinering. Det er samtidig vigtigt, at besparelsen ikke medfører en uhensigtsmæssig øget administrativ belastning eller begrænser medarbejdernes mulighed for at anskaffe de nødvendige varer til at løse kerneopgaven.



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: Input fra ArbejdspladsMED – Albertslund Bibliotek

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
4.1 Ændrede åbningstider i Borgerservice på biblioteket	– forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold Arbejdsforhold: - Besparselsen betyder afskedigelse eller varsling ned i tid, svarende til et årsværk. - Opgaverne forsvinder ikke tilsvarende, men vil blive samlet på færre åbningsdage, det kan give øget travlhed for de resterende medarbejdere. Personaleforhold: - En personalereduktion vil skabe en periode med usikkerhed og evt. uro i medarbejdergruppen. - Færre medarbejdere gør bemanningen mere sårbar ved sygdom, ferie, kurser og andet fravær. Samarbejdsforhold: - I en tilpasningsperiode kan der blive behov for tættere koordinering mellem Borgerservice og bibliotekets øvrige medarbejdere. Erfaringen fra onsdagslukningen er, at borgere stadig møder op og søger hjælp. En fredagslukning kan derfor give flere Borgerservicehenvendelser til bibliotekets øvrige medarbejdere, og heraf ubehagelige episoder da borgerne er frustrerede og til tider vrede. - Færre medarbejdere giver mindre mulighed for faglig sparring og kollegial støtte. Arbejdsmiljøforhold: - Borgerservice har flere gange været berørt af ændringer og besparelsesforslag, og et lignende forslag var med sidste år. Dette kan påvirke motivationen på arbejdspladsen.



	• Usikkerhed om afskedigelse, nedgang i tid og ændrede opgaver kan belaste det psykiske arbejdsmiljø.
4.3 Lukning af Billedskolen på biblioteket	Arbejdsforhold: • Begge modeller betyder, at Billedskolen i sin nuværende form ophører, og at de nuværende undervisere opsiges. • Der er aktuelt en vakance, som ikke kan besættes til den sidste tid. Personaleforhold: • De nuværende billedkunstundervisere opsiges i begge modeller. • Frem mod en eventuel lukning vil Billedskolen være afhængig af vikarer på grund af den nuværende vakance. Samarbejdsforhold: • Etablerede samarbejder går tabt, både samarbejdet internt på biblioteket og de tværgående samarbejder, der er bygget op omkring Billedskolen. • Kulturtrappen bliver direkte berørt, når Billedskolens forløb for en hel årgang bortfalder. Arbejdsmiljøforhold: • Det er andet år i træk, at Billedskolen er med i budgetkataloget. Den tilbagevendende usikkerhed tærer på motivationen og påvirker trivsel og tryghed. • Opsigelser og usikkerhed om fremtidige opgaver belaster det psykiske arbejdsmiljø.



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: KE-Anlæg

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
	– forslagens betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold Rådgivning udefra skal stå i et forhold til ansatte. Der er risiko for at flere ressourcer går til eksterne i den prioritering der er lavet, ved at skære et årsværk fra afdelingen. Er nyt system kræver oplæring og ekstra tid til implementering og få det i sikker drift. Tidspunktet for besparelsen er uhensigtsmæssigt. Der ville være mere besparelse, hvis vi får flere interne kompetencer, så vi ikke skal have indkøbte rådgivere. KE-anlæg er en ny enhed, som skal skabe fokus på udvikling af anlægsområdet og det kræver ressourcer.





Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: Albertslund Ridecenter

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
7.3 Tværgående besparelse på indkøb	– forslaget betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold Budgetkatalogets forslag 7.3 indebærer en generel reduktion af kommunens varekøb med en besparelse på 2,5 mio. kr. årligt fra 2027. Forslaget lægger blandt andet op til reduceret forbrug, samlede bestillinger, øget genbrug samt valg af enklere og billigere løsninger. For Ridecenteret er indkøb en væsentlig del af den daglige drift svarende 90%. En stor del af vores indkøb består af nødvendige driftsudgifter, blandt andet foder, hø, wrap, øvrigt stråfoder samt materialer til den løbende vedligeholdelse af faciliteterne. Disse udgifter kan ikke uden videre reduceres uden konsekvenser for driften. Ridecenteret har allerede meget store indkøbsaftaler på blandt andet foder, hø, wrap og øvrigt stråfoder og arbejder dermed allerede med at opnå gode priser gennem større indkøb. Der kan naturligvis findes billigere alternativer, men valget kan ikke alene træffes ud fra pris. Foderet skal være egnet til de



	konkrete heste og understøtte deres trivsel og sundhed. Samtidig er Ridecenteret en forretning med betalende kunder, hvor kvaliteten af det samlede tilbud har betydning for vores mulighed for at fastholde kunder og skabe indtægter. Muligheden for yderligere at samle bestillinger er ligeledes begrænset. Størstedelen af vores indkøb sker allerede i store mængder, og vores opbevaringskapacitet sætter en naturlig begrænsning for, hvor meget vi kan købe ind ad gangen. Hertil kommer, at foder og stråfoder har en begrænset holdbarhed. Ridecenteret har tidligere oplevet konsekvenserne af en 5 % besparelse på indkøbskontoen. Vi oplevede dengang, at besparelsen havde en uforholdsmæssigt stor betydning for vores likviditet og handlemuligheder, blandt andet fordi foder og lignende fylder tungt i vores samlede drift. Betydning for medarbejderne En yderligere reduktion på et område, hvor der allerede er begrænsede muligheder for at reducere udgifterne, kan også få betydning for medarbejdernes arbejdsmiljø. Hvis der ikke er tilstrækkelige økonomiske muligheder for at indkøbe de nødvendige materialer eller opretholde den nødvendige drift, kan det medføre: ☐ øget psykisk pres på medarbejderne ☐ flere prioriterings- og samarbejdsproblemer ☐ medarbejdere, der oplever at skulle løse opgaver under større tidspres ☐ øget risiko for fejl ☐ øget risiko for arbejdsrelaterede skader ☐ større belastning, hvis der ikke er økonomi til at dække nødvendigt vikarbehov. Det er derfor vigtigt, at de økonomiske konsekvenser ikke alene vurderes på selve indkøbskontoen, men også på de afledte konsekvenser for drift, medarbejdere og arbejdsmiljø.
4.7 Medarbejderreduktion på ejendomsområdet	Budgetkatalogets forslag 4.7 indebærer en reduktion af medarbejderressourcerne på ejendomsområdet svarende til ét årsværk. Kommunen vurderer samtidig, at forslaget kan medføre en reduktion i serviceniveauet, blandt andet i form af længere svartider og mindre fleksibilitet i opgaveløsningen. For Ridecenteret er dette relevant, da vi er afhængige af Ejendomsservice i forbindelse med en række opgaver, der kræver håndværksmæssig bistand. Vi har tidligere oplevet udfordringer med leverandører, hvor manglende kendskab til Ridecenterets særlige installationer har medført fejl og problemer. Et konkret eksempel er en defekt vandkop i en hesteboks, som stod uløst i mere end tre uger, og hvor hesten i perioden måtte vandes manuelt med spand. Arbejdsmiljø og sikkerhed



	Ridecenterets medarbejdere udfører i forvejen en stor mængde fysisk og manuelt arbejde, herunder mange tunge løft og opgaver med maskiner og teknisk udstyr. Når maskiner eller andet udstyr ikke fungerer, er medarbejderne derfor i høj grad afhængige af, at fejl kan blive håndteret hurtigt og kvalificeret. Længere svartider kan betyde, at medarbejderne i længere perioder skal arbejde under mindre hensigtsmæssige forhold eller finde alternative måder at løse opgaverne på. Det kan øge den fysiske belastning og samtidig have betydning for sikkerheden i det daglige arbejde. Det er derfor vigtigt, at en eventuel reduktion på ejendomsområdet ikke medfører længere perioder med defekte maskiner, installationer eller andre forhold, som påvirker medarbejdernes mulighed for at udføre arbejdet sikkerheds- og arbejdsmiljømæssigt forsvarligt. Hestenes trivsel og det psykiske arbejdsmiljø Ridecenterets medarbejdere har samtidig et direkte ansvar for hestenes daglige trivsel. Når tekniske installationer, eksempelvis vandkopper, ikke fungerer, kan det derfor ikke nødvendigvis vente, til der er kapacitet hos Ejendomsservice eller en leverandør. Den tidligere oplevelse med vandkoppen viste konkret, hvordan en manglende eller forsinket løsning kan få betydning for hestens trivsel og samtidig lægge et ekstra ansvar på medarbejderne. I den konkrete situation måtte hesten vandes manuelt i mere end tre uger. Her er der tale om 40-50 L i spand. Sådanne situationer kan også påvirke det psykiske arbejdsmiljø, fordi medarbejderne står med ansvaret for at sikre hestenes trivsel, samtidig med at de er afhængige af, at en ekstern funktion får løst problemet. Det kan skabe frustration og oplevelsen af manglende mulighed for selv at handle på et problem, som har direkte betydning for dyrene. Derudover kan længere ventetid på reparationer og vedligeholdelse have betydning for forholdet til Ridecenterets kunder. Når nødvendige forhold ikke bliver løst hurtigt, er det medarbejderne, der står med den daglige dialog med kunderne og skal håndtere deres utilfredshed. Det kan yderligere øge det psykiske pres på medarbejderne. Vi har derfor bekymringer ved forslag 4.7 set fra Ridecenterets perspektiv. Det er vigtigt, at en eventuel reduktion på ejendomsområdet ikke medfører et serviceniveau, hvor nødvendige og driftskritiske opgaver på Ridecenteret ikke kan håndteres hurtigt og kvalificeret. For Ridecenteret handler dette både om medarbejdernes arbejdsmiljø og sikkerhed, hestenes trivsel samt medarbejdernes psykiske belastning i mødet med kunderne.
4.7 Langsigtet vedligeholdelse og renovering	Ridecenterets staldbygninger står på sigt over for et nødvendigt renoveringsbehov. En renovering af staldanlæggene er en forudsætning for, at Ridecenteret kan fortsætte driften efter 2033, da kontrakten udløber med skoven.



	Det betyder, at der allerede nu er et væsentligt langsigtet vedligeholdelses- og investeringsbehov, som der er behov for at tage højde for i kommunens økonomiske planlægning. For medarbejderne skaber det samtidig en usikkerhed om Ridecenterets fremtid, hvis der ikke er en tydelig plan for, hvordan og hvornår den nødvendige renovering skal gennemføres. En uafklaret fremtid for selve arbejdspladsen kan have betydning for det psykiske arbejdsmiljø og medarbejdernes trivsel, da det kan være vanskeligt at planlægge og se en langsigtet fremtid på arbejdspladsen, hvis de fysiske rammer og finansieringen af den nødvendige renovering ikke er afklaret. Ridecenteret har været på budgettet de sidste 15 år i forhold til lukning, så psykiske arbejdsmiljø har været påvirket af dette i mange år. Det er derfor vigtigt, at en reduktion af ressourcerne på ejendomsområdet ikke alene vurderes ud fra den løbende drift, men også ses i sammenhæng med det langsigtede behov for investeringer og renovering af Ridecenterets bygninger. Hvis Ridecenteret skal kunne fortsætte som kommunalt ridecenter efter 2033, er det nødvendigt, at der sker en langsigtet økonomisk planlægning af renoveringen.



Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: Vikingelandsbyen

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger – forslagens betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
5.5 Optimering af ejendomsmassen på Materialegården og Forsyningen	Hvis det viser sig muligt at optimere anvendelsen af udendørsarealerne på Materialegården, som dermed kan anvendes af andre kommunale funktioner, hvormed der kan spares penge på leje af eksterne arealer til opbevaring, så kunne Vikingelandsbyen godt tænke sig at være en af de kommunale funktioner, som får plads til opbevaring hos Materialegården. Vi mener at høre ind under kategorien "meningsfulde kommunale formål", som nævnes i forslaget.
7.3 Besparelse på indkøb (tværgående)	Tværgående indkøbsbesparelser rammer skævt i kommunens enheder, idet nogle enheder har et højt indkøb som en del af deres drift, og dermed vil få en procentvis stor besparelse i et lille budget, mens andre med langt større budgetter ikke skal spare nær så meget, og heller ikke på samme måde er afhængige af indkøb. Vikingelandsbyen køber forholdsvis meget ind i



	forhold til vores budget, idet vi skal bruge dyrefoder, hø og halm, træ til byggeri af vores historiske huse samt indkøb til at yde god undervisning og et godt miljø for vores frivillige og Gå til Viking-børn. Især dyrefoder, hø, halm og træ til byggeri er svære at reducere uden at det går ud over kerneopgaven. Personalemødet med MED-status bekymrer sig for, at en tværgående indkøbsbesparelse vil indvirke på personaleforhold i form af en presset økonomi og samarbejdsforhold, idet kerneopgaven kan blive presset. Mange enheder i Kultur og Fritid har store indkøbsbudgetter i små økonomier, så bekymringerne gælder ikke kun Vikingelandsbyen.



Input til KommuneMEDs drøftelse i forbindelse med Budget 2027

Bilag til KommuneMEDs MED-behandling den 3. september 2026.

AfdelingsMED: *Miljø & Teknik*

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger – forslagens betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
5.1 Forøgelse af gebyrsatser som følge af prisudvikling	Medarbejdere i Plan, Byg & Miljø bemærker, at: Højere gebyrer kan medføre, at nogle borgere, særligt ved mindre byggeprojekter, vælger ikke at søge byggetilladelse eller udskyder projekter. Et timebaseret gebyr er ikke nødvendigvis proportionalt, da mindre borgersager i praksis kan kræve et betydeligt tidsforbrug. Dette kan påvirke borgernes oplevelse af rimelighed og gennemsigtighed i gebyrstrukturen. Gebyrstigningen kan øge forventningerne til serviceniveau, tilgængelighed og sagsbehandlingstid. Dette kan medføre flere henvendelser, indsigelser og klager, som trækker på de samme knappe ressourcer som den ordinære sagsbehandling. Det kan øge arbejdspresset på medarbejderne og påvirke både sagsbehandlingstider og arbejdsmiljø. For borgerne kan det resultere i længere ventetid og en mindre positiv oplevelse af kommunens service.
5.2 Tilpasning af indtægtsbudgettet på byggesagsbehandling	Medarbejdere i Plan, Byg & Miljø bemærker, at: Hvis byggeaktiviteten udvikler sig mindre positivt end forudsat, vil de forventede indtægter ikke kunne realiseres fuldt ud. Forslaget kan skabe en forventning om, at byggesagsområdet i højere grad skal bidrage til kommunens indtægtsgrundlag. Samtidig kan den fortsatte høje byggeaktivitet, som ligger til grund for de budgetterede indtægter, på sigt medføre behov for yderligere medarbejderressourcer for at opretholde sagsbehandlingstider og serviceniveau over for borgere og virksomheder. Uden en tilsvarende kapacitetstilpasning er der risiko for øget arbejdspress og flere klager. Dette kan påvirke



	borgernes oplevelse af kommunen negativt, hvis sagsbehandlingstiderne forlænges, eller dialogen med kommunen opleves som mindre tilgængelig.
5.4 Tilpasning af ledelse og administration i Miljø & Teknik	Medarbejdere i Plan, Byg & Miljø bemærker, at: Det er vigtigt at fastholde at forslaget skal medføre at opgaver bortfalder. Sker der det, at opgaver blot flyttes fra et administrativt team til fagteams, er der ikke tale om en besparelse. Tværtimod imod vil opgaverne tage længere tid når ikke administrativt personale skal løse administrative opgaver. I nogle tilfælde også blive løst af personer med højere løn, hvilket også gør opgaverne dyrere samlet set. Medarbejdere fra Materialegården har følgende bemærkninger: Sjakkajsernes funktion Det er vores oplevelse, at den forventede besparelse ved at afskaffe størstedelen af sjakkajsstillingerne ikke opvejer den funktion og værdi, som sjakkajserne har haft gennem de seneste år. Vi, som TR og AMR, oplever, at der efter afskaffelsen af størstedelen af sjakkajserne er blevet mindre overblik og styring af den daglige opgaveløsning. Det gælder både i forhold til planlægning og koordinering af opgaverne og i forhold til det igangværende arbejdsmiljøarbejde på Materialegården. Ledelsen på Materialegården har besluttet, at driftslederne i højere grad skal varetage de funktioner, som tidligere blev håndteret af sjakkajserne. Det betyder samtidig, at driftslederne skal være mere synlige ude i byen og tættere på den daglige drift frem for at være til stede i administrationen. Vi er bekymrede for, at denne løsning vil flytte flere administrative opgaver over på administrationens medarbejdere. Det vil medføre et øget arbejdspress og samtidig gøre det vanskeligere at sikre den nødvendige opfølgning på opgaverne. Vi mener derfor, at konsekvenserne af at afskaffe sjakkajser funktionerne bør vurderes bredere end alene ud fra den forventede økonomiske besparelse. Der bør også tages højde for betydningen for den daglige drift, koordineringen, arbejdsmiljøet og arbejdsbelastningen for de medarbejdere, der efterfølgende skal løfte de opgaver, som sjakkajserne tidligere varetog. Administrationen på Materialegården



Materialegårds administration består i dag af medarbejdere med forskellige, men vigtige funktioner for at få den daglige drift til at fungere.

Der er to økonomimedarbejdere, som blandt andet har ansvar for lønberegning, fakturering og andre økonomiopgaver. Siden foråret har begge medarbejdere desuden fået flere administrative opgaver, som understøtter den daglige drift.

Driftskoordinatoren varetager en stor del af den interne og eksterne kommunikation samt planlægning og koordinering. Driftskoordinatoren understøtter samtidig driftslederne i deres daglige opgaver.

Derudover er der en medarbejder, som varetager opgaver i forbindelse med Gravetilladelser.

Der findes mere udførlige beskrivelser af administrationens opgaver hos ledelsen.

Det administrative team, hvis hensigt har været at understøtte hinanden på tværs, fungerer, men der mangler ledelsesmæssigt ansvar for at dette bliver en succes – Der er flere gange gjort opmærksom på manglende oplæring i opgaver.

Vi er bekymrede for, at en yderligere reduktion af medarbejdere i administrationen vil medføre et endnu større arbejdspress på de medarbejdere, der er tilbage.

Vi er bekymrede for, at det også vil medføre en yderligere forringelse af arbejdsmiljøet, fordi medarbejderne får flere opgaver og et større ansvar uden tilsvarende flere ressourcer.

Materialegården har de seneste år gennemført to APV-analyser, som begge har vist udfordringer med arbejdsmiljøet og med oplevelsen af ledelsen på Materialegården. På den baggrund mener vi, at der bør være særlig opmærksomhed på, om yderligere besparelser vil øge belastningen på medarbejderne.

Vi ønsker samtidig at blive orienteret om, hvordan den nye ledelsesstruktur på Materialegården konkret skal fungere, og hvordan ledelsen vil sikre den nødvendige faglige understøttelse af medarbejderne. Det er vigtigt for os at vide, hvordan de faglige områder bliver håndteret, når ledelsen ikke nødvendigvis selv har de nødvendige faglige kompetencer eller erfaring inden for alle områder.

Der er fra ledelsens side en forventning om, at Materialegården skal være en professionelt drevet entreprenørvirksomhed.

Vi mener derfor, at det er vigtigt, at organisationen har de nødvendige ressourcer, kompetencer og en ledelsesstruktur, der understøtter dette mål.



	Vi oplever, at den nuværende ledelsesstruktur fortsat er under opbygning, og at der i perioder er begrænset ledelsesmæssig tilstedeværelse. Samtidig oplever vi, at der fortsat er behov for at sikre den nødvendige faglige understøttelse af den daglige drift. Vi mener derfor, at det bør overvejes nøje, om det er hensigtsmæssigt at reducere yderligere i administrationen på nuværende tidspunkt. Før der gennemføres yderligere besparelser, bør det efter vores vurdering være tydeligt, hvordan opgaverne fremover skal fordeles, og hvordan man vil sikre både den daglige drift, den nødvendige faglige understøttelse og et forsvarligt arbejdsmiljø. Administrationen på Materialegården er tæt forankret i driften, herunder understøtter Medarbejderne i marken med bl.a. teknisk assistance, indberetning, spørgsmål til løn, fravær mv. Hvis opgaverne her centraliseres til andre steder, vil der ske en markant forringelse af medarbejdernes adgang til hurtig hjælp, dette vil påvirke den generelle opgaveløsning i byen.
5.5 Optimering af ejendomsmassen på Materialegården og Forsyningen	Medarbejderne på Materialegården har følgende bemærkninger: Administrationen på Materialegården fungerer ikke som en traditionel administrativ funktion, der alene kan løse sine opgaver uafhængigt af den øvrige organisation. Administrationen er tæt koblet til den daglige drift og fungerer som bindeled mellem medarbejdere, driftsledere, ledelse, økonomi, HR og øvrige kommunale funktioner. En stor del af arbejdet kræver løbende dialog med medarbejderne på pladsen. Det gælder blandt andet spørgsmål om arbejdstid, fravær, ferie, løn, månedssedler, registreringer, systemer, indkøb, fakturaer, ressourcestyring og mange andre praktiske forhold. Det er netop den fysiske nærhed og den daglige kontakt, der gør det muligt at løse mange af disse opgaver hurtigt og effektivt. Hvis administrationen fysisk flyttes væk fra Materialegården, risikerer man derfor at skabe større afstand mellem administration og drift. Særlige konsekvenser under vintervagten Et område, hvor den tætte placering er særligt vigtig, er vintertjenesten. Under vintervagten arbejder medarbejderne ofte på skæve tidspunkter, og der kan være et betydeligt pres på både driften og administrationen. Her spiller administrationen en vigtig rolle i forhold til blandt andet månedssedler, timeregistreringer, arbejdstider, tillæg, ændringer og andre administrative forhold.



	Det er afgørende, at medarbejderne hurtigt kan få hjælp, hvis der er fejl eller spørgsmål til deres registreringer. Hvis administrationen ikke længere er fysisk til stede på Materialegården, kan det betyde: ☐ længere svar tider på spørgsmål fra medarbejderne ☐ flere fejl i registreringer og månedssedler ☐ øget risiko for fejl i lønudbetalinger og tillæg ☐ større administrativ belastning for driftsledere ☐ flere telefoniske og skriftlige henvendelser frem og tilbage ☐ øget frustration blandt medarbejderne Det kan derfor ende med at være en effektiviseringsøvelse på papiret, som i praksis medfører mere administration og flere ressourcer brugt andre steder.
8.2 Flytning af dele af Jobcentret	Medarbejdere fra Plan, Byg & Miljø bemærker, at: Der netop efter sommerferien er nedsat et ad hoc RådhusMED om princippet for indretning af arbejdspladser og fordeling af arealer og kontorpladser på rådhuset. Hvorfor igangsætte en proces om optimering af m2 og en potentiel flytning, hvis man kan se at der allerede næste år vil komme flere medarbejdere til rådhuset. Enten bør konsekvenserne af punkt 8.2 medtænkes i ad hoc RådhusMED'ets arbejde eller også bør processen udskydes til der er fuldt overblik over den i forslaget beskrevne indflytning.



Input til KommuneMEDs drøftelse i forbindelse med Budget 2027

Bilag til KommuneMEDs MED-behandling den 3. september 2026.

AfdelingsMED: Ældre, Sundhed & Social

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger – forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
6.1 Mere fleksibel genoptræning med digitale muligheder	Se vedlagt bilag fra Sundhed & Forebyggelse.
6.2 Styrket rehabiliteringsindsats i hjemmeplejen med nye træningsassistenter	Se vedlagt bilag fra Sundhed & Forebyggelse.
6.3 Mere sikker medicinhåndtering	Se vedlagt bilag fra Hjemme- og Sygeplejen. Se vedlagt bilag fra Plejeboligområdet.
6.4 Tilpasning af daghjemmene	Se vedlagt bilag fra Hjemme- og Sygeplejen. Se vedlagt bilag fra Sundhed & Forebyggelse. Se vedlagt bilag fra Plejeboligområdet. Se vedlagt bilag fra Visitationen.
6.6 Ændring af rengøringsfrekvens og reduktion af ekstra ydelser i Hjemme- og Sygeplejen	Se vedlagt bilag fra Hjemme- og Sygeplejen.



6.7 Reduktion i personlig pleje i forhold til bad	Se vedlagt bilag fra Hjemme- og Sygeplejen.
6.8 Øget brug af velfærdsteknologi ved rengøring med robotstøvsuger	Se vedlagt bilag fra Hjemme- og Sygeplejen.
6.9 Reduktion af servicefunktion i Sundhedshuset og på Plejecenter Albertshøj	Se vedlagt bilag fra Sundhed & Forebyggelse. Se vedlagt bilag fra Plejeboligområdet.
6.14 Nedlæggelse af forebyggende støtteindsatser i Transit	Se vedlagt bilag fra Rusmiddelcenteret. Se vedlagt bilag fra Socialenheden. Se vedlagt bilag fra Bostøtte & Aktivitet. Se vedlagt bilag fra Villa Social. Se vedlagt bilag fra Klubben.
6.15 Nedlæggelse af støtteindsatser til hjemløse efter Housing First-tilgangen	Se vedlagt bilag fra Rusmiddelcenteret. Se vedlagt bilag fra Socialenheden. Se vedlagt bilag fra Bostøtte & Aktivitet.
6.16 Reduktion i aktivitets- og samværstilbuddet Klubbens åbningstid	Se vedlagt bilag fra Rusmiddelcenteret. Se vedlagt bilag fra Socialenheden. Se vedlagt bilag fra Bostøtte & Aktivitet. Se vedlagt bilag fra Villa Social. Se vedlagt bilag fra Klubben.
6.17 Nedlæggelse af aktivitets- og samværstilbuddet Klub Stoppestedet	Se vedlagt bilag fra Bostøtte & Aktivitet. Se vedlagt bilag fra Villa Social.



	Se vedlagt bilag fra Klubben.
6.18 Nedlæggelse af Rusmiddelcenterets konsulentfunktion med psykiater	Se vedlagt bilag fra Rusmiddelcenteret.
6.19 Servicereduktion på pårørendeområdet ved reduktion af ét årsværk af stilling som pårønderådgiver	Se vedlagt bilag fra Hjemme- og Sygeplejen. Se vedlagt bilag fra Sundhed & Forebyggelse. Se vedlagt bilag fra Visitationen.
6.21 Færre tilbud om træning og fællesskab for borger ved lukning af Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud	Se vedlagt bilag fra Sundhed & Forebyggelse.
6.22 Reduktion i opsøgende støttekontaktpersonindsatser	Se vedlagt bilag fra Rusmiddelcenteret. Se vedlagt bilag fra Bostøtte & Aktivitet. Se vedlagt bilag fra Klubben. Se vedlagt bilag fra Visitationen.
6.23 Reduktion og omprioritering i plejeboligbudgettet	Se vedlagt bilag fra Sundhed & Forebyggelse. Se vedlagt bilag fra Plejeboligområdet.
6.25 Nedlæggelse af 1,5 rehabiliteringspladser	Se vedlagt bilag fra Plejeboligområdet.
3. 11 Sommerferieordning i SFO'er, fritids- og ungdomsuddannelser.	Se vedlagt bilag fra Hjemme- og Sygeplejen. Se vedlagt bilag fra Plejeboligområdet.

Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: Bostøtte & Aktivitet.

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
6.14 Nedlæggelse af forebyggende støtteindsatser i Transit	– forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold Vi er i Bostøtte og Aktivitet bekymrede for forslaget omkring at nedlægge den forebyggende støtteindsats Transit. Transit er den hurtige og nemme vej til hjælp for udsatte borgere i Albertslund, som træder til på netop det tidspunkt, hvor borgerne har brug for hjælp og er motiverede til det. Vi har den seneste tid på bostøtteområdet oplevet et større pres: Der bliver stillet større krav til at kunne få en §85, der er lang sagsbehandlingstid pga. ny udredningsmetode, der bliver

	hjemtaget borgere fra botilbud og problemstillingerne hos borgerne bliver mere komplekse. Transit er med til at lette dette pres og 'fanger' borgerne før de bliver for dårlige eller hjælper dem indtil de kan få en §85. Derudover benyttes Transit også som en livline som bostøtter kan henvise til, når borgere får afsluttet et §85 forløb, så de kan henvende sig her for hurtig hjælp, hvis de får brug for støtte igen, til en afgrænset problemstilling. I den tid den forebyggende indsats Transit har været tilgængelig for Albertslunds udsatte borgere, er tilbuddet vokset og har ændret form. Fra at være et sted, hvor borgere selv henvendte sig for at få hjælp, er det nu blevet en uundværligt støtte i kommunen, hvor mange forskellige fagpersoner henviser borgerne til. Afdelinger som ABC, Socialenheden, Jobcentret, Borgerservice, Familiehuset, Familieafsnittet og Psykiatrien henviser af forskellige grunde til Transit. Konsekvenserne af besparelser øvrige steder i kommunen, kan mærkes, som f.eks. at Jobcenteret ikke længere tilbyder mentorordning og at Familiehuset udelukkende har fokus på børnene og ikke forældrenes sociale problemer. Det giver et øget pres på Transit. Og vi beder kommunalbestyrelsen om at se det større billede af, hvad der sker, hvis man sparer et tilbud som Transit væk. Hellere burde man tænke i at udvide det med flere medarbejdere, da der er et forøget og væsentligt behov for at kunne give let adgang til støtte for borgere, som ikke kan få den fornødne hjælp andre steder fra. I budgetforslaget nævnes, at borgerne ville kunne søge hen mod frivilligområdet og få hjælp, hvis Transit nedlægges. Dette vil vi sætte vores tvivl ved. Den rolle som Transitmedarbejderen i øjeblikket varetager som både en myndigheds- og en pædagogisk funktion er virkelig vigtig. Det kræver en fagprofessionel viden at kunne møde borgeren ved henvendelse samt den videre vej gennem systemet. At have kompetencerne til at 'oversætte systemet' for borgeren samt have et indblik i kommunen og de muligheder der er og ikke er og kunne varetage det koordinerende arbejde mellem forskellige fagfolk, der eventuelt skal ind over, for at hjælpe borgeren videre. Den frivillige sektor tvivler vi har kompetencerne til at løfte denne opgave.
--	---

6.16 Reduktion i aktivitets- og samværstilbuddet Klubbens åbningstid	Budgetkataloget 2027 er en hård omgang for området Bostøtte og Aktivitet, da vi har så mange forslag oppe, der handler om nedskæringer i lønkroner. Vi har på meget kort tid skulle fordøje en dårlig nyhed og stå klar få dage efter med en reaktion i form af et høringssvar. Det har været en lidt for stram proces, efter vores mening. Vi oplever som følge heraf en afmatning og opgiveness i medarbejdergruppen. Dette også på grund af, at Klubben i sidste budgetkatalog også var oppe til høring. En reduktion i Klubbens åbningstid vil medføre større pres på de medarbejdere der er og vil medføre en meget begrænset fleksibilitet, da det vil skære i medarbejdernes timer. Budgetforslaget vil efter vores mening gå imod Albertslunds vision om 'fællesskaber' og om at støtte op om kommunens foreningstilbud. At indskrænke udsatte borgernes adgang til et sådant fællesskab som Klubben og afskaffe dem muligheden for en årlig ferietur, vil gå ud over borgernes livskvalitet og vanskeliggøre de fagprofessionelles arbejde, der er så nødvendigt for målgruppen.
6.17 Nedlæggelse af aktivitets- og samværstilbuddet Klub Stoppestedet	Sagt igen, så er budgetkataloget 2027 er en hård omgang for området Bostøtte og Aktivitet, da vi har så mange forslag oppe, der handler om nedskæringer i lønkroner. Vi har på meget kort tid skulle fordøje en dårlig nyhed og stå klar få dage efter med en reaktion i form af et høringssvar. Det har været en lidt for stram proces, efter vores mening. Vi oplever som følge heraf en afmatning og opgiveness i medarbejdergruppen. Dette også på grund af, at Klubben i sidste budgetkatalog også var oppe til høring. Hvis man ser udelukkende på de manglende udfyldte pladser i Klub Stoppestedet, kunne man være fristet til at nedlægge aktivitetstilbuddet. Som beskrevet i forslaget, bør man dog tage højde for, at de borgere, der er indskrevet i Klub Stoppestedet (typisk udviklingshæmmede borgere) stadig vil have et behov for at være i et socialt tilbud tilknyttet pædagogisk personale. Bostøtter vil ikke kunne dække borgerens behov for sociale fællesskaber og myndighed vil højst sandsynligvis skulle købe Klubtilbud for borgerne i andre kommuner, hvoraf udgiften bare er flyttet et andet sted hen, men stadig vil være der. Måske med en forøget udgift. Der er allerede foretaget besparelser på §104 området for nogle år tilbage, hvor Klub Stoppestedet flyttede lokation og lokalemæssigt blev lagt sammen med Klubben for at spare på udgifter til lokaler.

	Skulle vi ikke bare stoppe her og lade de allermest udsatte borgere beholde deres sociale frirum i umiddelbar nærhed af deres hjem, så vi ikke besværliggør deres liv endnu mere, end det allerede er? Og lade Albertslunds dygtige klubpersonale gøre deres arbejde.
6.15 + 6.22	Bemærkning til budgetforslag til beslutning på kommunalbestyrelsen, Punkt 6.22, Voksne med særlige behov. Reduktion i opsøgende støttekontaktpersonsindsatser og punkt 6.15, nedlæggelse af støtteindsats til hjemløse efter Housing First-tilgangen. Målgruppen er beskrevet i Lov om Socialservice § 99. Kommunalbestyrelsen sørger for tilbud om en støtte- og kontaktperson til personer med sindslidelser, til personer med et stof- eller alkoholmisbrug samt til personer med særlige sociale problemer, der ikke har eller ikke kan opholde sig i egen bolig. Jf. vejledning kapitel 17, punkt 107 er målgruppen for ordningen er de mest socialt udsatte og isolerede personer med sindslidelse, personer med stof- og alkoholmisbruger samt personer i hjemløshed, som almindeligvis ikke gør brug af, eller ikke kan gøre brug af de allerede eksisterende tilbud. For så vidt angår sindslidende er målgruppen ikke snævert afgrænset til personer med egentlige psykiatriske diagnoser. Langt de fleste af vores borgere lever isoleret, og har ofte været det igennem mange år. Det betyder, at de kun har et meget sparsomt og tilfældigt netværk og ofte i misbrugsmiljøet. Langt de fleste har ikke kontakt til familie. Det er de mest udsatte borgere, som har svært ved at tage vare på sig selv. Det er tidskrævende og kræver en vedholdende indsats, at skabe kontakt og danne en tillidsfuld relation til denne målgruppe. Vores opgaver for denne målgruppe er, at bygge bro til det etablerede system og de forskellige instanser, og støtte borgeren i praktiske gøremål i hjemmet, og derudover på at fastholde og støtte borgerne i deres aftaler. Dette kan være aftaler med boligselskab, jobcenter, visitator, sagsbehandler, læge/hospital, psykiater, tandlæge, fogedret og politi. Denne målgruppe har meget svært ved at fastholde kontakt til og overholde aftaler med førnævnte instanser, vi bruger derfor meget tid på at støtte borgerne i dette. Vores samfund bliver mere og mere digitaliseret, og vores målgruppe - de mest udsatte borgere - oplever store vanskeligheder ved at bruge det offentlige digitaliserede system.

De har ofte hverken computer, smartphone, mail, MIT id og adgang til digital post og har derfor store udfordringer med at få reageret på breve og henvendelser fra forskellige instanser. Vi har over årene set en stigning i omfanget og kompleksiteten af disse opgaver, og vi bruger mere og mere tid på at hjælpe borgerne med dette.

Ved henvendelser om eksempelvis risiko for udsættelse af bolig og om diverse restancer, er muligheden for hurtig handling afgørende for, at kunne hjælpe borgeren i at blive i egen bolig og forhindre en udsættelse. Ved personale reduktion vil vi ikke kunne være lige så fleksible og i samme omfang hurtigt kunne yde en indsats. Flere borgere vil derfor være i øget risiko for at blive hjemløse, og tage ophold på herberg.

Vi går altid to ud ved førstegangshenvendelse, dels pga. sikkerhed, men også med henblik på fælles kendskab til borgerne. Det er vigtigt at kunne sparre og aflaste hinanden, da det er en belastet målgruppen med meget kaos omkring sig. Ved reduktion i teamet, er vores bekymring, at vi ikke har mulighed for straks at kunne handle pga. øget arbejdsomængde og fleksibilitet i teamet. Sårbarheden ved kun at være to i teamet er stor under sygdom, ferie m.m.

Udover § 99-opgaver dækker Det Opsøgende Team også andre arbejdsopgaver i form af Housing First § 85 A og Bostøtte efter § 85. Vi er en del af hele Bostøtteteamet og dækker ind ved ferie og sygdom. En reduktion vil medføre, at vi ikke kan være så fleksible i Bostøtteteamet.

Målgruppen for støtte efter § 85 A i serviceloven

Housing First § 85 A er en indsats der bevilges via socialenheden. Vi arbejder vi ud fra ICM-metoden. Jf. vejledningen kapitel 6 punkt 34 er ICM-metoden tidsbegrænset, og henvender sig til den gruppe af personer i hjemløshed, som har behov for støtte i en længerevarende periode. I indsatsen tilknyttes borgeren ICM-medarbejderen, som ud over at have en koordinerende rolle i sammensætningen og udførelsen af borgerens ICM-indsats også er en gennemgående støtteperson, som yder intensiv social og praktisk støtte. Det anbefales, at der maksimalt er 8 borgere tilknyttet en ICM-medarbejder.

Vi arbejder ikke tre medarbejdere fuld tid udelukkende med det opsøgende arbejde (§ 99), da antallet af Housing First-borgere udgør svarende til en fuldtidsstilling blandt os tre.

For målgruppen af borgere efter § 99 og § 85 A vil en reduktion i Det Opsøgende Team betyde en længere ventetid på en indsats, eller at der ikke kan ydes en indsats. Dette kan medføre, at disse



	borgere fastholdes i hjemløshed og misbrug, fordi de ikke får den nødvendige hjælp. Det Opsøgende Team
--	--

Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: Hjemme- og Sygeplejen

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
	– forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
6.3 Mere sikker medicinbehandling	Hjemme- og Sygeplejen bemærker, at den faktiske udgift pr. borger til dosispakket medicin umiddelbart vurderes at være højere end den udgift, der er forudsat i budgetkataloget. Det anbefales derfor, at forudsætningen for beregningen verificeres. Albertslund Apotek opkræver 60 kr. pr. levering. Da medicinen aktuelt leveres for 14 dage ad gangen, svarer dette til 26 leveringer årligt og dermed en årlig leveringsudgift på ca. 1.560 kr. pr. borger.

	Hjemme- og Sygeplejen vil samtidig fremhæve, at dosispakket medicin generelt kan have en patientsikkerhedsmæssig fordel ved at reducere risikoen for fejl i forbindelse med manuel ophældning. Der er dog en særlig opmærksomhed på risikoen for fejl i forbindelse med sektorovergange og ændringer i borgerens medicinske behandling, eksempelvis ved indlæggelse, udskrivelse og medicinændringer. Disse situationer kræver derfor fortsat særlig opmærksomhed og koordinering. MED bemærker, at både de økonomiske forudsætninger og de patientsikkerhedsmæssige konsekvenser bør indgå i den samlede vurdering af forslaget. Herudover skal det bemærkes, at indsatsen skal lægeordineres på kommunens foranledning og det derfor kan være en udfordring for kommunen, at øge andelen af borgere, der kan overgå til dosispakket medicin, tilstrækkeligt.
6.4 Tilpasning af daghjemmene	Hjemme- og Sygeplejen vurderer, at forslaget kan medføre et øget behov for hjælp og støtte i borgernes eget hjem på dage, hvor borgerne normalt opholder sig i daghjem. Det kan eksempelvis medføre øget behov for hjælp til toiletbesøg, tilberedning og anretning af frokost samt medicinudlevering. Dette kan medføre flere borgerbesøg og dermed øget ressourcebehov i Hjemme- og Sygeplejen. MED bemærker derfor, at eventuelle besparelser bør vurderes i sammenhæng med de afledte konsekvenser for hjemmeplejen og sygeplejen, herunder øget aktivitet og ressourcebehov.
6.6 Ændring af rengøringsfrekvens og reduktion af ekstra ydelser i Hjemme- og Sygeplejen	Hjemme- og Sygeplejen bemærker, at udeladelse af ekstrasidelser, eksempelvis soignering af mikrobølgeovn hver 12. uge, kan have betydning for hygiejne og dermed potentielt for borgernes sundhed. Det bør samtidig præciseres, at skift af sengetøj aktuelt indgår i rengøringsindsatsen, men ikke fremgår tydeligt af beskrivelsen af rengøringens indhold. MED anbefaler, at indholdet af rengøringsindsatsen beskrives tydeligt, og at eventuelle ændringer vurderes i forhold til hygiejne, sundhed og arbejdets tilrettelæggelse.
6.7 Reduktion i personlig pleje i forhold til bad	Hjemme- og Sygeplejen vurderer, at det kan være vanskeligt at realisere den forventede besparelse fuldt ud, da ældrelovens rammer lægger op til individuel tilpasning af hjælpen efter den enkelte borgers behov.

	En reduktion af den afsatte tid til en indsats kan derfor medføre et øget arbejdspress, hvis borgerens behov fortsat nødvendiggør samme opgaveomfang. Forslaget kan dermed få betydning for både arbejdsmiljø og personaleforhold og kan samtidig påvirke kvalitet og kontinuitet i opgaveløsningen. MED bemærker, at den forventede økonomiske gevinst bør vurderes i forhold til muligheden for faktisk at reducere tidsforbruget inden for rammerne af en individuel og fagligt forsvarlig indsats.
6.8 Øget brug af velfærdsteknologi ved rengøring med robotstøvsuger	Hjemme- og Sygeplejen bemærker, at robotstøvsugere kræver løbende tømning, rengøring og vedligeholdelse. Der fremgår ikke umiddelbart tid til disse opgaver af indsatskataloget. Hvis tømning og vedligeholdelse skal indgå som en opgave for medarbejderne, bør tidsforbruget og opgavens placering derfor indgå i beregningen af indsatsen. Af hensyn til arbejdsmiljø og hygiejne bør robotstøvsugere, hvor medarbejderne skal håndtere støv og affald, være udstyret med lukket pose-/opsamlingssystem, så medarbejderne ikke skal håndtere løst støv og affald. MED bemærker derfor, at både tidsforbrug, arbejdsmiljø og hygiejne bør indgå i den samlede vurdering af forslaget.
6.19 Servicereduktion på pårørendeområdet ved reduktion af ét årsværk af stilling som pårønderådgiver	Hjemme- og Sygeplejen har haft et værdifuldt samarbejde med pårønderådgiverfunktionen. Pårønderådgiveren har blandt andet været en vigtig samarbejdspartner i hjem, hvor pårørende til borgere er socialt eller praktisk udfordrede, samt i situationer, hvor den nærmeste pårørende selv er ramt af sygdom. Funktionen har i flere tilfælde fungeret som et vigtigt bindeled mellem borger, pårørende og de kommunale tilbud og har bidraget til en konstruktiv dialog og til at skabe løsninger, der får hverdagen til at fungere bedst muligt for både borger og pårørende. MED bemærker derfor, at en reduktion eller ændring af funktionen kan få afledte konsekvenser for samarbejdet med borgere og pårørende samt for medarbejdernes mulighed for at håndtere komplekse problemstillinger i borgernes hjem.
3.11 Sommerferieordning i SFO'er, fritids- og ungdomsuddannelser	Hjemme- og Sygeplejen vurderer, at forslaget kan få konsekvenser for både personaleforhold og arbejdsmiljø. Ressourcebehovet i Hjemme- og Sygeplejen er som udgangspunkt konstant hen over året, da borgernes behov for hjælp og pleje ikke følger skolernes ferieperioder.

	Sommerferieperioden er allerede en driftsmæssig udfordring, særligt i skolernes ferie- og lukkeuger. En ændring af ferieperioden vurderes derfor at kunne medføre et øget behov for medarbejderdækning i de specifikke uger 28-30. Det kan øge presset på medarbejderne, vanskeliggøre ferieplanlægningen og potentielt medføre et øget behov for vikarer. Derudover kan en øget anvendelse af vikarer have betydning for kontinuiteten for borgerne samt for den samlede økonomi. MED bemærker derfor, at konsekvenserne for ferieplanlægning, arbejdsmiljø, kontinuitet og eventuelt vikarforbrug bør indgå i vurderingen af forslaget.
--	--

Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: Plejeboligområdet

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
6.3 Mere sikker medicinbehandling	– forslaget betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
6.4 Tilpasning af daghjemmene	Forslaget kan medføre et øget ressourceforbrug, både hos apoteket og internt, blandt andet som følge af håndtering af sidedispenseringer, der kan være tidskrævende. Hvis der skal vælges et scenarie, så peges der på scenarie 1. Her foreslås det at lukke Humlely og rive væggen ned mellem Humleby og Humlely, så Humleby bliver større. Humblebo og Humleby deler Humlelys borgere imellem sig midlertidigt, indtil der kommer en afklaring i oktober.

	De resterende faste personale bliver i deres stillingerne i henholdsvis Humlebien og Humlebo. Hvis væggen kan blive revet ned mellem Humlebien og Humlely kunne det være en mulighed at gøre Humlebien større, og dermed ansatte en fast deltid udannet personale, så det er tre professionelle ansat til de 18 borgere i Humlebien. Dette er forudsat, at væggen bliver revet ned, og at man ansætter en kompetent uddannet medarbejder på deltid evt. 30 timer.
6.9 Reduktion af servicefunktion i Sundhedshuset og på Plejecenter Albertshøj	Der udtrykkes bekymring for konsekvenserne af en eventuel nedlæggelse af servicemedarbejderfunktionen. Servicemedarbejderen varetager en række praktiske og koordinerende opgaver, som understøtter den daglige drift, herunder lagerstyring, håndtering af depotvarer, bestillinger, kontakt til leverandører og øvrige driftsopgaver. Hvis funktionen bortfalder, vil opgaverne skulle løses af plejepersonalet sideløbende med pleje- og omsorgsopgaverne. Det kan medføre mindre tid til beboerne, øget arbejdspress, flere afbrydelser i arbejdsdagen og risiko for, at opgaverne ikke løses med samme kvalitet og kontinuitet. Der er derfor bekymring for, at konsekvensen i sidste ende bliver mindre tid til omsorg, relationer og livskvalitet for beboerne.
6.23 Reduktion og omprioritering i plejeboligbudgettet	Der udtrykkes bekymring for de konsekvenser, det kan få for både beboere og medarbejdere, hvis de kostfaglige funktioner bortfalder, og opgaverne overdrages til plejepersonalet. De kostfaglige medarbejdere besidder specialiserede ernæringsfaglige kompetencer, som er centrale for forebyggelse af underernæring og for at sikre en målrettet ernæringsindsats til den enkelte beboer. De varetager blandt andet planlægning af måltider, håndtering af specialkost, ernæringsmæssige tilpasninger, varebestilling samt understøttelse af diætiske indsatser. Samtidig bidrager de med faglig sparring og opfølgning på ernæringsmæssige udfordringer hos beboerne. Der er bekymring for, at kvaliteten af ernæringsindsatsen vil blive forringet, hvis disse opgaver overdrages til plejepersonalet, som allerede har en omfattende kerneopgave med pleje, omsorg, rehabilitering og nærvær. Det kan medføre øget arbejdspress, mindre tid til den direkte borgerkontakt og en risiko for, at beboernes ernæringsmæssige og sociale behov ikke imødekommes i samme omfang som i dag.
6.25 Nedlæggelse af 1,5 rehabiliteringspladser	Der er bekymring for konsekvenserne for borgernes trivsel og sikkerhed, hvis kapaciteten på aflastningsområdet reduceres. Særligt peges der på borgere med demens, psykiske lidelser og

	andre komplekse behov, hvor der allerede opleves begrænset adgang til aflastningspladser.
3.11 Sommerferieordning i SFO'er, fritids- og ungdomsklubber	Der blev udtrykt bekymring blandt medarbejderne på plejeboligområdet med vagtdækning i forhold til de planlagte lukkeuger. Der er en bekymring for, at børn skal passes i andre tilbud. Der blev også gjort opmærksom på udfordringer for medarbejdere med børn i specialtilbud. Bekymringen gælder også medarbejdere bosat uden for kommunen. Ændringerne kan også få mere generelle konsekvenser. Det blev fremhævet, at situationen kan få betydning for vagtplanlægningen på plejeboligområdet og dermed driften, ligesom der kan være afledte konsekvenser i forhold til rekruttering og fastholdelse.

Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: Rusmiddelcenteret

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
6.14, 6.15, 6.16 og 6.22	– forslagens betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold Vi kommer med fæles bemærkninger til de fire nævnte forslag i budgetkataloget, som vi ser, vil ramme udsatte voksne hårdt. Det vil især omhandle muligheden for at forebygge en øget udsathed hos borgere, der i forvejen kan have forskellige sociale, helbredsmæssige og økonomiske udfordringer. Vi ser en risiko for, at opgaver der ikke handler om kerneopgaven, i vores tilfælde rusmiddelbehandling, forøges væsentligt, da borgere vil søge den manglende støtte ved andre

	tilgængelige tilbud. Det kan føre til mindre tid til reel rusmiddelbehandling og dermed længere forløb og potentielt øgede medicinomkostninger. Hvis der bliver færre sparringspartnere omkring borgeren, vil det føre til forringet mulighed for faglig sparring og øge arbejdspresset på de tilbageværende medarbejdere. Hvis de mest udsatte borgeres støtte i hverdagen bliver formindsket, risikerer vi at hjemmeplejen må øge indsatsen da der vil være dele af borgerens liv de ikke i samme omfang kan varetage uden støtte. I værste fald kan det gøre at færre borgere kommer i rette i behandling, da der er færre muligheder for følgeskab og støtte. Samlet set medfører denne udvikling lavere faglighed i opgaveløsningen og svækket arbejdsglæde, hvilket øger risikoen for stress, sygemeldinger og alvorlige rekrutteringsudfordringer.
--	---

Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: Socialenheden

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
6.14 Nedlæggelse af forebyggende støtteindsatser i Transit	– forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold Socialenheden er bekymrede for konsekvensen ved at nedlægge de forebyggende indsatser i Transit. Fra borgerperspektiv risikerer vi at borgernes situation og tilstand forværres i og med at der vil gå længere tid før støtten kan iværksættes. Som det er nu kan man henvendes sig og få støtte med det samme, den hurtige indsats er med til at fjerne eller mindske omfanget af problemet og dermed også behovet for støtte på den lange bane.

	Fra rådgiverperspektiv risikerer vi større arbejdsbyrde i form af flere ansøgninger om §85, flere udredninger, da støtte efter §85 kræver udarbejdelse af VUM, hvorimod støtte efter § 82a og 82B kan sættes i gang med det samme. Omfanget af administrativ arbejdet kan have betydning for overholdelse af sagsbehandlingsfrister. Der udtrykkes bekymring for at lukningen vil øge udgifterne på andre parametre og blot give en umiddelbar besparelse.
6.15 Nedlæggelse af støtteindsatser til hjemløse efter Housing First-tilgangen	Socialenheden frygter at borgere som er henvist til egen bolig, ikke vil være i stand til at klare sig og derfor ender på herberg. Uden indsats i overgangen fra herberg, fængsel eller evt. botilbud til egen bolig, risikerer man forværring af borgeren situation. Konsekvensen er øgede udgifter i forbindelse med øget støttebehov. Man flytter udgiften og intensiverer indsatsen.
6.16 Reduktion i aktivitets- og samværstilbuddet Klubbens åbningstid	Socialenheden har bekymringer i forhold til Reduktion i klubbens åbningstid. Man er bekymret for at reduktionen vil have betydning for FLIP. Der er bekymring for at udgiften bare flyttes og bliver dyrere end pladser på § 104 i SEL.

Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: Sundhed & Forebyggelse

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
	– forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold
6.1 Mere fleksibel genoptræning med digitale muligheder	Vi ser positivt på anvendelsen af digitale muligheder i genoptræningen, når det sker på et fagligt forsvarligt grundlag. Forslaget vil medføre ændrede arbejdsgange og krav til medarbejdernes kompetencer, og en vellykket implementering forudsætter derfor tilstrækkelig tid til oplæring, kompetenceudvikling og løbende faglig sparring. Der bør afsættes ressourcer til en faglig ansvarlig funktion, som kan understøtte implementeringen, sikre medarbejderinddragelse og bidrage til sammenhæng mellem de digitale løsninger og den

	terapeutiske indsats. Det er vigtigt, at de digitale løsninger understøtter faglig kvalitet, progression og mulighed for løbende opfølgning, så effektivisering ikke sker på bekostning af medarbejdernes faglighed eller kvaliteten i indsatsen. Medarbejdernes erfaringer og faglige vurderinger bør løbende inddrages i evalueringen og udviklingen af indsatsen.
6.2 Styrket rehabiliteringsindsats i hjemmeplejen med nye træningsassistenter	Vi støtter intentionen om at styrke den rehabiliterende indsats i hjemmeplejen. Det er dog vigtigt, at ansvarsfordelingen mellem træningsassistenter, fysioterapeuter og ergoterapeuter beskrives tydeligt for at understøtte gode samarbejdsforhold og sikre klare kompetence- og opgavegrænser. Der bør desuden være en klar proces for identifikation og viderehenvvisning af borgere med behov for terapeutisk vurdering eller genoptræning. Endelig bør eventuelle kapacitetsmæssige konsekvenser for eksisterende træningstilbud belyses, da en øget efterspørgsel kan påvirke arbejdsbelastning og ressourceanvendelse på træningsområdet.
6.4 Tilpasning af daghjemmene	Vi er bekymret for forslaget om lukning af et demensdaghjem. Forslaget vurderes at få konsekvenser for medarbejdernes arbejdsforhold og arbejdsmiljø, da behovet for støtte til borgere med demens og deres pårørende ikke forventes at falde, men i højere grad vil skulle håndteres af andre medarbejdergrupper. Samtidig kan øget belastning af hjemmepleje, hjemmesygepleje, plejeboliger og aflastningstilbud medføre et øget arbejdspress og behov for tværfaglig koordinering. Demensteamet finder desuden, at den faglige specialviden på området ikke har været tilstrækkeligt inddraget i processen, hvilket kan udfordre samarbejdet om fremtidige løsninger. På baggrund af et forventet stigende antal borgere med demens anbefales det, at der gennemføres en samlet analyse af kapacitet og behov, før der træffes beslutning om reduktion af tilbuddet. Borgere med demens har stort behov for strukturerede aktiviteter, socialt samvær og genkendelighed. Personcentreret støtte er afgørende for at bevare funktionsevne og livskvalitet længst muligt. Pårørende til borgere med demens yder en meget omfattende omsorgsindsats døgnet rundt. Demensdaghjemmene fungerer som et væsentligt aflastningstilbud, der gør det muligt for mange ægtefæller og familiemedlemmer at fortsætte deres omsorgsrolle uden selv at blive fysisk eller psykisk udmattede.
6.9 Reduktion af servicefunktion i Sundhedshuset og på Plejecenter Albertshøj	Vi vurderer, at forslaget vil få betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, da en række nødvendige drifts- og serviceopgaver fortsat skal løses og derfor forventes overført til medarbejdere med borgerrettede funktioner. Dette kan medføre øget arbejdspress, mindre tid til pleje, behandling, rehabilitering og omsorg samt risiko for, at medarbejdere anvender tid på

	opgaver uden for deres primære faglige kompetencer. Forslaget kan samtidig påvirke arbejdsmiljøet og kvaliteten i opgaveløsningen samt udfordre den daglige drift og koordinering på tværs af Sundhedshuset og Plejecenter Albertshøj. De "skjulte" opgaver overses (og sparer faktisk penge) Forslaget fremstiller det, som om servicemedarbejderen blot varetager simple, lavprioriterede opgaver. I praksis løser funktionen en lang række uundværlige, skjulte opgaver, der skaber stor værdi: □ Økonomisk optimering: Servicemedarbejderen sikrer stordriftsfordele ved samlede indkøb (fx porcelæn og udstyr), holder styr på beholdninger af dyner og puder samt opdager og udbedrer småskader som dryppende vandhaner. Det forebygger større, dyrere regninger. □ Hjemlighed og værdighed: Vedkommende sørger for, at huset fremstår pænt, hyggeligt og indbydende med pynt til højtider, hvilket er afgørende for trivslen på et plejecenter. □ Insiderviden: Medarbejderen besidder vigtigt lokalkendskab og overblik over hele husets fysiske rammer og udstyr, hvilket effektiviserer hverdagen.
6.19 Servicereduktion på pårørendeområdet ved reduktion af ét årsværk af stilling som pårønderrådgiver	Vi er bekymret for forslaget om at reducere ét årsværk som pårønderrådgiver. Funktionen udgør i dag en væsentlig samarbejdspartner og specialistfunktion, som aflaster medarbejdere og ledere i håndteringen af komplekse pårørendesager. Ved en reduktion eller nedlæggelse af funktionen risikerer disse opgaver at blive overført til det eksisterende personale uden tilsvarende ressourcer, hvilket kan medføre øget arbejdspress, flere tidskrævende samtaler og mindre tid til kerneopgaverne. Forslaget vurderes derfor at kunne få negative konsekvenser for både samarbejdsforhold, arbejdsmiljø og medarbejdernes mulighed for at løse deres primære opgaver.
6.21 Færre tilbud om træning og fællesskab for borger ved lukning af Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud	Forslaget vurderes at få betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, da lukningen af Trænings- og Aktivitetscenteret vil fjerne et vigtigt forebyggende og vedligeholdende tilbud til en sårbar borgergruppe. Medarbejderne er bekymrede for, at flere borgere vil opleve tab af funktionsevne, øget ensomhed og færre muligheder for træning og socialt fællesskab. Samtidig kan lukningen medføre øget behov for genoptræning, hjemmepleje og visiterede tilbud.

	Det vurderes, at en lukning vil være vanskelig at forene med intentionerne om forebyggelse, rehabilitering og tidlig indsats, som er centrale elementer i den nye ældrepolitik og lovgivning.
6.23 Reduktion og omprioritering i plejeboligbudgettet	Vi er bekymret for forslaget om at nedlægge de kostfaglige stillinger på Plejecenter Albertshøj. Forslaget vil medføre, at plejepersonalet overtager en række kost- og ernæringsrelaterede opgaver uden tilsvarende ernæringsfaglige kompetencer eller ressourcer. Dette kan øge arbejdspresset, reducere tiden til pleje- og omsorgsopgaver samt skabe uklarhed om ansvar og opgavefordeling. Samtidig risikerer nedlæggelsen at svække det tværfaglige samarbejde mellem plejepersonale, kostfaglige medarbejdere og diætist, hvilket kan påvirke kvaliteten og sammenhængen i indsatsen omkring borgere med komplekse ernæringsbehov. Når en borger f.eks. begynder at tabe sig eller får problemer med at tygge eller synke, kan den kostfaglige medarbejder hurtigt vurdere situationen og tilpasse kosten. Det er netop denne hurtige, lokale og borgernære indsats, der risikerer at gå tabt, hvis de fire stillinger nedlægges.

Input til afdelingsMEDs drøftelse af Budgetkatalog 2027

Bilag til afdelingsMEDs drøftelse den 27-28. august 2026.

Input sendes til afdelingsMED sekretæren hurtigst muligt og senest den 24. august inden midnat:

Afdeling	AfdelingsMED sekretær (eller næstforperson)
Borger, Arbejdsmarked & Erhverv	Anne Christensen (ach@albertslund.dk)
Miljø & Teknik	Andreas Hedeby Jensen (ahb@albertslund.dk)
Kultur, Fritid & Ejendomme	Carina Kofoed (cks@albertslund.dk)
Dagtilbud & Skole	Jeanet Bach Jensen (jdv@albertslund.dk)
Ældre, Sundhed & Social	Anna Obel Magnussen (aoa@albertslund.dk)
Børn & Familie	Patricia Walmar Gale (pwg@albertslund.dk)
Økonomi & Stab	Pernille Løvendahl Carlsen (plc@albertslund.dk)

ArbejdspladsMED/personalemøde med MED-status: Visitationen

Budgetkatalog (nr. og titel)	Bemærkninger
6.4 Tilpasning af daghjemmene	– forslagets betydning for medarbejdernes arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold Lukning eller reduktion af pladser på daghjem, vil automatisk øge bevilling af hjemmehjælp og hjemmesygepleje. De borgere som benytter tilbuddene, er ofte afhængige af hjælp til toiletbesøg, medicingivning og hjælp til anretning og støtte til at spise. Kommer borger ikke på daghjem, vil borgeren fortsat have behov for denne hjælp, hvilket skal leveres efter §83, i eget hjem. Vi kan være bekymret for borgernes pårørende, hvis borger bor sammen med sådanne, da pårørende ofte benytter tiden, hvor

	borgeren er i daghjem, til at varetage praktiske og personlige gøremål og energi.
6.19 Servicereduktion på pårørendeområdet ved reduktion af ét årsværk af stilling som pårønderrådgiver	Pårønderrådgiver er en tæt samarbejdspartner og medvirker ofte i sager, hvor borgers pårørende føler sig udfordrede. Pårønderrådgiver kan fokusere på de pårørende, give råd, støtte og vejledning, uden at der tages fokus fra borgeren. Hvis man vælger at sparre denne stilling væk, kan vi forudse, at det kan medføre øgede klager til og over kommunen og, at pårørende ikke føler sig hørt, når vi er på et mere komplekst borgerbesøg, da vores fokus skal være på borgerne
6.22 Reduktion i opsøgende støttekontaktpersonindsatser	Med reducering af et årsværk kan vi være bekymret for, at der er flere af Albertslunds Kommunes socialt sårbare borgere, der ikke får den rette og rettidige hjælp. En besparelse kan også medføre en øget arbejdsmængde til den sociale visitator som er ansat i Myndighedsenheden. En Støttekontaktperson må, uden en borgers samtykke, opsøge borgere, ved bekymringshenvendelse og er ofte den første der møder borgerne. Vi har et tæt samarbejde med støttekontaktpersonerne. F.eks. når vi modtaget bekymringshenvendelser via mail eller i vores telefonvagt, at en borger mistrives, er ved at blive opsagt af nuværende bolig på grund af misligholdelse. Her må vi, i visitationen, ikke opsøge borgeren medmindre der ligger et samtykke fra borgeren af. Vi har haft flere sager, hvor boligselskaber mfl. har kontaktet visitationen, da borgere har misligholdt deres hjem og derfor står til at opsige borgeren. I de sager har Støttekontaktpersonerne taget på besøg hos borgerne og opstartet et samarbejde, så vi har kunnet undgå at borgerne blev opsagt af lejemaal.



Høringssvar til Budgetkatalog 2027

Ved gennemlæsning af det meget omfattende katalog med forslag til mulige lukninger, reduktioner, fyringer af medarbejdere bemærker jeg at der i høj grad er lagt op til at politikerne denne gang kan sætte helt nye standarder for serviceniveauet på ældre, - sundhed og -socialområdet.

På socialområdet, nærmere bestemt Bostøtte og Aktivitet, er 5 af katalogets mange forslag i spil. I Bostøtte og Aktivitet(BogA) er der, foruden lederen, ca.25-26 årsværk i dag. Hvis alle forslag (6.14, 6.15, 6.16, 6.17, 6.22) udvælges ved årets budgetlægning, vil det reducere BogA med mere en 5 årsværk, altså 1/5 af medarbejderne. I perioden fra den 18.august og frem til budgetvedtagelsen, vil det præge arbejdsmiljøet betragteligt.

I ÆSS er der over 1000 medarbejdere. Det ser ud til at 22-25 årsværk er i spil blandt alle disse medarbejdere.

Hvor vil jeg hen med det? Jeg vil gøre opmærksom på at for 1/5 af de årsværk, der er på spil i Ældre, sundhed og social, kommer forslagene fra Bostøtte og aktivitet ; en medarbejdergruppe på 25-26. En uforholdsmæssig stor andel af medarbejderne i Bostøtte og aktivitet er i spil til at miste deres job.

Bostøtte og aktivitet er i kontakt med mennesker fra Albertslund Kommune, som har det meget svært i livet. Daglig kontakt med den gruppe mennesker stiller høje følelsesmæssige krav til os som medarbejdere. Hvis vi mister kompetente kollegaer, kan det forventes at Bostøtte og Aktivitet vil gå en meget svær tid i møde.

Disse borgere vil ikke forsvinde, selvom det vedtages at gennemføre forslagene. Den gruppe medborgere vil poppe op alle andre steder: I det kommunale, på ejendomskontorer, i bybilledet som hjemløse, hos politi, i psykiatri og på borgerservice.

I øvrigt vil jeg gerne kvittere for at budgetprocessen er blevet noget kortere de senere år, da det slider hårdt på alle i arbejdslivet, men især på små arbejdspladser, som har været truet af lukning i flere budgetkataloger.

Med venlig hilsen

Margit Krogh

FTR for Socialpædagogerne

Medlem af AfdelingsMED og KommuneMED

Høringssvar til forslag om nedlæggelse af psykiaterkonsulent i Albertslund Rusmiddelcenter (Konto 4220)

Albertslund Rusmiddelcenter (AR) ønsker med dette høringssvar at indsende bemærkninger til budgetforslaget om at nedlægge den eksterne psykiaterkonsulent ved Albertslund Rusmiddelcenter.

Vi anerkender, at funktionen ikke er lovbunden. Det er dog vores klare faglige vurdering, at den foreslåede besparelse vil medføre uforholdsmæssigt store faglige, menneskelige og økonomiske konsekvenser. Herunder følger vores bemærkninger til besparelsen i budgetkatalog.

Da centeret startede i august 2018, var der tilknyttet en almen praktiserende lægekonsulent. Det viste sig hurtigt at være utilstrækkeligt til opgavens kompleksitet. Allerede pr. 1. marts 2019 traf man et bevidst fagligt valg om i stedet at tilknytte en speciallæge i psykiatri, samtidig med fastansættelse af en almenpraktiserende læge. At fjerne psykiaterfunktion nu vil sætte den faglige kvalitet syv år tilbage.

Budgetteksten nævner, at psykiatrisk behandling hører under regionen. Virkeligheden er dog, at den regionale psykiatri ofte afviser de mest kaotiske borgere på grund af deres adfærd og, i visse tilfælde, ustabile fremmøde. En anden virkelighed er, at borgere med dobbeltbelastning ofte ikke har kontakt til deres egen læge og bliver derfor ikke henvist til psykiatrien ad den vej. I disse kritiske situationer er det vores psykiater, der opstarter, og sikrer den vitale medicinske behandling, som *kun* en psykiater må ordinere, og som reelt holder borgeren stabil.

Behovet er allerede i dag så massivt, at psykiateren har en fuldt booket kalender med 8-9 borgere ved hvert besøg. Presset har skabt en venteliste, som styres stramt via screening af behandlingskoordinatoren for at sikre, at kun de mest kritiske og psykiatrisk relevante sager kommer igennem. Fjernes funktionen, kollapse dette akutte sikkerhedsnet for en i forvejen overbelastet målgruppe.

Vores psykiaterkonsulent har en speciallægefaglig indsigt, som gør det muligt at beskrive borgerens komplekse psykiske tilstand præcist i forhold til regionens visitationskriterier. Psykiateren kan henvise direkte til regionen med en meget høj godkendelsesrate. Til sammenligning bliver henvisninger sendt fra en almen praktiserende læge eller den kommunale læge (ARs læge) ofte afvist af regionen, fordi de mangler den specifikke psykiatriske udredningsskarphe. Det kan have den konsekvens, at borgeren ikke får tilbudt den rette hjælp til deres psykiske lidelse, og misbruget derfor med stor sandsynlighed vil fortsætte; med risiko for at eskalere.

Vi forudser konsekvenser for borgere og er ikke enige i, at der ikke er risici forbundet med besparelsen.

Budgetteksten anslår, at "langt over halvdelen" af borgerne har psykiske udfordringer udover deres misbrug.

Netop derfor er de 10 timer om måneden til psykiatrisk screening og sparring afgørende. Psykiateren fjerner den faglige tvivl hos behandlerne, når en borgers adfærd og tankegang

indikerer dybere, underliggende psykiatriske lidelser (f.eks. ubehandlet psykose, personlighedsforstyrrelser eller svær ADHD).

Hvis behandlerne lades alene uden denne psykiatriske sparring, risikerer vi at overse svære psykiatriske tilstande. Det kan føre til, at den terapeutiske indsats slår fejl, fordi borgerens reelle udfordringer (f.eks. ubehandlet psykose, personlighedsforstyrrelse eller svær ADHD) spænder ben for rusmiddelbehandlingen. Det forlænger borgerens lidelse og gør vejen ud af misbruget markant sværere og forlænger behandlingsforløbet væsentligt. Behandlerne har stor viden om rusmidler samt psykologisk og terapeutisk indsigt, men de mangler speciallægens psykiatriske kompetencer. Uden adgang til den tætte faglige sparring og akutvejledning vil personalet stå alene med svære psykiatriske problemstillinger.

Hvis blot ét enkelt borgerforløb spænder ben på grund af manglende psykiatrisk afklaring, og borgeren i stedet ender i en socialpsykiatrisk indsats eller med behov for øget bostøtte, vil udgiften hurtigt overstige den opnåede besparelse.

Konklusion

De 10 månedlige timer med psykiaterkonsulenten er ikke en luksusfunktion, men selve fundamentet under en forsvarlig helhedsbehandling for kommunens mest sårbare og komplekse borgere. Vi opfordrer kraftigt til, at besparelsen tages af bordet, så vi fortsat kan levere en rusmiddelbehandling af høj faglig kvalitet, som borgene i Albertslund Kommune har krav på.

Med venlig hilsen

Personalet i Albertslund Rusmiddelcenter

Høringssvar, budgetkatalog 2027

6.14 Nedlæggelse af forebyggende støtteindsatser i Transit:

Dette vil betyde nedlæggelse af Villa Socials ungeklub, da den ligger under Transit.

Vi har hen over årene oplevet, at det er svært for de unge selv at finde herhen, på trods af, at de har behov for støtten fra personalet og et trygt rum at dyrke et socialt fællesskab i. Årsagen er det stigma, der følger med psykisk sygdom, og at de unge måske ikke er så langt i deres personlige proces til at tage imod hjælp via systemet.

Vi har tidligere brugt mange ressourcer på at være synlige og tilgængelige rundt om på skoler osv. i byen, i håb om at det kunne skabe bro til de unge. Vi må bare konstatere, at det ikke var nok til at få dem herhen.

Til gengæld har vi oplevet, at Transit er den trygge indgang til huset for de unge. For når de først er her, er det meget nemmere og mere nærliggende lige at hilse på i gruppen. Og det er nemmere for os at komme ind i Transit og lave brobygningen til det sociale fællesskab derfra.

Vi er selv meget glade for det tilbud vi har skabt for de unge. Vi ved, hvad det giver dem, og hvor de ville stå uden den mulighed.

Det er enormt frustrerende at tænke på, hvad der er på spil for denne målgruppe, hvis Transit og ungeklubben lukker. Vi hører og læser alle vegne, om al den mistrivsel, der er blandt de unge, og at mange isolerer sig, hvilket har store og langstrakte konsekvenser.

For os er det en følelse af svigt overfor de unge, når vi tænker på nedlæggelse af tilbuddet. Det er svært at være i.

6.16 Reduktion i aktivitets- og samværstilbuddet Klubbens åbningstid:

For god ordens skyld, skal det påpeges, at der er væsentlig flere borgere tilknyttet Klubben, end hvad der fremgår i forslaget.

En reduktion af åbningstiden vil betyde, at vi ikke længere har mulighed for at tilbyde borgerne de samme muligheder, som vi har nu. Det er både husets aktiviteter samt den generelle støtte, vi leverer til den enkelte borger. Det bekymrer os selvfølgelig, om vi udelukker nogen fra Klubben, når vi skærer i åbningstid, da der er borgere, der kun kan komme på bestemte tidspunkter. Der er også borgere, der har så svært ved det sociale, at aktiviteterne er den måde, de kan formå at være her i huset. Det vil i sidste ende medføre afmagt og stress for personalet, når vi kan se, at vi taber nogen på gulvet, ved ikke at kunne tilbyde det, som vi ved muliggør deres deltagelse i tilbuddet.

Angående nedlæggelsen af Klubbens årlige ferietur, så vil det betyde, at personalet mister et vigtigt arbejdsredskab.

Disse ferier er meget mere end en hygetur for borgerne. Det er her, vi har en helt anderledes og unik mulighed, for at arbejde med relationerne på en måde, der ellers ikke er mulig. Vi har samtaler med borgerne, som aldrig ville finde sted i hverdagen. Vi får dyrebare indsigter i dem, som vi bygger videre på, når vi kommer hjem. Vi har mulighed for at tage borgere med, som aldrig troede, at de kunne gennemføre sådan en tur, og vise dem, hvad de i virkeligheden er i stand til. Turen er en

mulighed for, at vi kan støtte op om, at de får dannet nye indbyrdes relationer, der varer ved, når vi er hjemme igen.

Vi er vanvittig ærgerlige ved tanken om, at vi kan miste denne mulighed.

6.17 Nedlæggelse af aktivitets- og samværstilbuddet Klub Stoppestedet:

Vi er allerede presset ift. dækning af vagtplanen. Hvis vi bliver presset yderligere på normering, vil det helt automatisk medføre mange lukkedage ved sygdom og ferie. Vi ved allerede, at lukkedage har stor negativ effekt på vores målgruppe. De har stort behov for stabilitet, og det vil vi miste muligheden for at give dem, hvis vi bliver færre hænder i huset.

Derudover vil det blive helt umuligt at leve op til den nuværende kvalitetsstandard, hvis vi er færre ansatte. Vi løber i forvejen hurtigt, og vi kan aldrig helt kan planlægge vores dag, da mange uforudsete ting kan opstå. Vi kan ikke fortsætte med at udbyde de samme aktiviteter, måltider, tilstedeværelse i det sociale rum i stuen, praktisk støtte til borgerne, 1:1 samtaler, støtte til akutte opgaver osv. Det giver sig selv, da det knapt lykkes pt. Det kan kun munde ud i moralsk stress og en følelse af utilstrækkelighed af vores funktion.

6.22 Reduktion i opsøgende støttekontaktpersonindsatser:

Når vi i Klubben er bekymrede for en borger, og ikke kan få kontakt, har vi muligheden for at ringe til en opsøgende kollega, der kan tage hjem til borgeren.

Hvis de bliver færre ansatte i dette team, vil de så fortsat have mulighed for hurtigt at rykke ud, når vi kontakter dem? Ellers vil det overlade de mest sårbare borgere til dem selv, og sætte os i en svær situation, hvis vi ved, at der er brug for hjælp, som vi ikke selv kan yde.

Hilsen personalet i Villa Social

Til kommunalbestyrelsen i forbindelse med besparelser i Villa Social:

Kim Larsen sagde, at de rige skal nok klare sig.

Forslag 6.16: Borgerne i Klubben:

Men hvad med de psykisk sårbare og de udviklingshæmmede? Hvorfor tage noget fra dem, der næsten intet har? Endda noget der fungerer rigtig godt (Villa Social)? Et sted, hvor ensomme og isolerede psykisk sårbare tit hiver sig selv op ved håret og kommer hen til! Hvorfor har de alligevel energien til det? Hvad fortæller det om Klubben og Klub Stoppestedet? Kunne det fortælle noget om, hvordan man i Villa Social møder de mennesker, der bruger stedet? Hvor skal man ellers gå hen, hvis man er psykisk sårbar eller udviklingshæmmet? Skal man sidde på bænken eller hænge på et gadehjørne? Eller sidde hjemme og tale med væggen?

Der er borgere i Klubben, der udtrykker frygt for, hvis tilbuddet reduceres. Frygt for deres egen reaktion, som kunne være ikke at komme udenfor en dør, isolation med indlæggelse på psykiatrisk afdeling i Glostrup til følge, tilbagefald til det kriminelle miljø, øget forbrug af alkohol og stoffer, mangel på nogle mennesker at tale med, som har evnen til at lytte.

Der er borgere, der fortæller om at møde ligesindede i Klubben, og hvad dette betyder for dem, nemlig at de kan føle sig mere normale i denne gruppe, end udenfor Klubben.

Ferieturen er et godt afbræk fra hverdagens trivialiteter, men for denne gruppe betyder det også en mulighed for at danne dybere relationer til andre borgere, som måske kan ende i venskaber. Der er også en værdi i at skabe en fælles historie for borgerne i Klubben.

Der er borgere der er stærkt påvirkede af at være i sparekataloget det ene år efter det andet.

Forslag 6.17. Borgere i Klub Stoppestedet:

Med hensyn til Klub Stoppestedet, så vil en lukning betyde venskaber der forsvinder, ensomhed, isolation, brug for pædagog støtte i andre sammenhænge, specielt til de borgere der bor alene. Så hvad er besparelsen på den lange bane?

Forslag 6.14 og 6.16 og 6.17, Personalet i Villa Social:

De personaler, der vil være tilbage efter reduktionen af medarbejdergruppen i Villa Social, bliver yderligere udsat og må skulle klare en kæmpe opgave, som så vil øge risikoen for sygeperioder. Det vil også øge risikoen for moralsk stress hos medarbejderne, som vil kunne se disse besparelser som en så stor forringelse af deres arbejdsplads, at man kan frygte personaleflugt. Er det overhovedet muligt at udrette et ordentligt pædagogisk stykke arbejde efter denne forslåede reduktion, eller bliver det bare opbevaring af sårbare borgere?

Det er meget demotiverende at være i sparekataloget det ene år efter det andet. Vi ved, at vores arbejde er vigtigt, men det er åbenbart svært at se for andre udenfor.

Besparelser i Klub Stoppestedet vil påvirke Klubben rigtig meget og omvendt, fordi personale overlapper begge klubber.

Fakta:

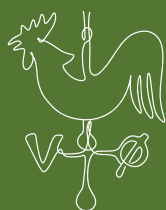
6.16: Med hensyn til Klubben, så er der visiteret 46 borgere til Klubben (optalt 25. august 2026 i Sensum one). I spareforslaget står der 30 borgere.

6.17: Med hensyn til Klub Stoppestedet vil en besparelse på 2 årsværk række langt ind i Klubbens åbningstid, da Klub Stoppestedet ikke bruger 2 årsværk.

Medarbejdere i Villa Social



Albertslund Kommune



Økonomi & Stab
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund
+ 45 43 68 68 68
albertslund@albertslund.dk
www.albertslund.dk