



Fællesskabs- og antiracismepolitik 2027-2030



Albertslund Kommune



Fællesskabs- og antiracismepolitik står på kommunens vision. Politikken beskriver et fælles kommunalt ambitionsniveau om at sætte en fælles retning for kommunens indsatser, og skal ses i sammenhæng med kommunens øvrige politikker.

Udfordringsbillede

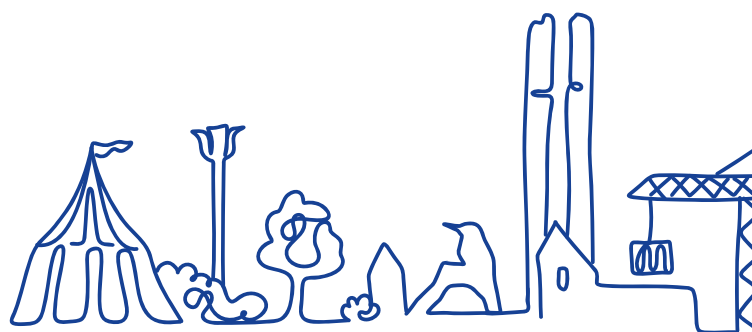
Albertslund har en stærk tradition med mange fællesskaber og hvor byens borgere engagerer sig i deres nærområde og med hinanden. Albertslund er kendetegnet ved mange stærke fællesskaber, der opstår i mødet mellem borgerne, og som kan findes i vores boligområder, kultur- og fritidslivet, i foreninger, på arbejdspladser, i skoler, blandt naboer og på byens mødesteder. De store og små fællesskaber er en central del af byens DNA og en vigtig del af fortællingen om Albertslund.

Samtidig ved vi, at fællesskaber ikke rummer alle, og at stærke fællesskaber kan komme til at lukke sig om sig selv. Man mødes ofte med dem, der ligner en selv, bor i samme område, deler de samme interesser eller har lignende erfaringer.

Vi oplever i Albertslund, på trods af alle fællesskaberne, at der fortsat er børn, unge og voksne, der i begrænset omfang eller slet ikke deltager i fællesskaber. Det kan bl.a. komme til udtryk som ensomhed,

mistrivsel, mobning, fravær i institutioner eller skæv deltagelse til kommunens borgermøder, hvor bestemte grupper ofte er underrepræsenterede.

Samtidig er Albertslund en by, hvor der bor mennesker med forskellige baggrunde, kulturer og mere end 100 nationaliteter side om side, og hvor nye borgere løbende flytter til i takt med, at byen vokser. Alligevel er der albertslundere, der kun i begrænset omfang har kontakt og dialog på tværs af de kulturelle, etniske og sociale skel. Når mødet mellem mennesker udebliver, kan det begrænse den gensidige forståelse og indsigt, og dermed skabe grobund for fordomme, diskrimination og racisme.



Ønsket fremtidsscenario

Fremtidsscenariet i Fællesskabs- og antiracismepolitikken handler om, at alle albertslundere har lige mulighed for at være en del af positive, inkluderende og meningsfulde fællesskaber. Det er afgørende både for den enkeltes trivsel og livsmuligheder samt for udviklingen af Albertslund. Med afsæt i udfordringerne har vi opstillet to overordnede målsætninger for 2027-30, der skal fungere som pejlemærke for det fremtidige arbejde med deltagelse, fællesskaber og medborgerskab:

1. Albertslundere skal have lettere ved at finde vej ind i fællesskaber

Vi vil understøtte de fællesskaber, der allerede eksisterer, samtidig med at nye fællesskaber kan opstå. Vi skal skabe bedre rammer for, at alle – uanset baggrund – har mulighed for at deltage i og opleve tilhørsforhold til byen. Et sted med plads til forskelligheder, aktiv deltagelse og mennesker, der tager ansvar for hinanden og for deres by.

2. Racisme, mobning og fordomme må ikke være en hindring for at deltage og engagere sig

Albertslund skal være en kommune, hvor fællesskaberne medvirker til at nedbryde fordomme, så alle kan leve et liv uden mobning, racisme, diskrimination og forskelsbehandling.



Hvordan bliver det til virkelighed?

Målsætningerne i politikken skal omsættes til handling i hverdagen. Det vil vi gøre på følgende måde:

Albertslundere tager ansvar for hinanden og den fælles by

I Albertslund skal man møde hinanden ud fra et fælles værdigrundlag baseret på respekt, tolerance og nysgerrighed. Vi ønsker en by, hvor man tager medansvar for den måde, man er sammen på i hverdagen, og hvor forskellighed mødes med åbenhed og ordentlighed. Det handler om at lytte til hinanden, være nysgerrige på andres perspektiver og bidrage til, at flere oplever at høre til. Det gælder både dem, der har boet i Albertslund hele deres liv, og de borgere der løbende flytter til byen. Mobning, racisme og eksklusion er et fælles anliggende, og derfor har alle et ansvar for at reagere, når mennesker oplever at blive behandlet uretfærdigt, mødt med fordomme eller holdt udenfor.

Ved at tage fælles ansvar for måden, vi møder hinanden på, og ved fortsat at udvikle og afprøve nye veje, vil vi arbejde for at skabe bedre muligheder for, at flere albertslundere kan deltage og bidrage med det, de hver især kan.

En kommune med fokus på lige behandling

Albertslund Kommune vil styrke ledere og medarbejderes kompetencer og evner til fortsat at sikre, at alle behandles lige uanset baggrund, identitet eller livssituation. Lederne har i den forbindelse et særligt ansvar for at sikre en kultur, hvor mobning, racisme og diskrimination forebygges og håndteres tidligt. Det kræver, at ledere og medarbejdere løbende får bedre adgang til kompetenceudvikling, sparring og konkrete værktøjer, der styrker arbejdet med lige



behandling og inklusion, samt understøtter en fælles tilgang på tværs af kommunens arbejdspladser. Samtidig skal lederne sikre, at medarbejderne er fagligt rustet til at forebygge, identificere og reagere, når borgere oplever former for eksklusion.

Øget tilgængelighed til fællesskaber

Vi – borgere, kommunale medarbejdere, frivillige og foreninger – har sammen et ansvar for at skabe bedre muligheder for, at alle albertslundere kan deltage i fællesskaberne. Vi skal alle forsøge at åbne fæl

lesskaberne og invitere flere indenfor, også borgere, der oplever sociale eller økonomiske udfordringer, sprogbarrierer eller fysiske begrænsninger.

Den digitale platform Socialkompas og udvalget for nye borgere og borgerinddragelse (§17 stk. 4) er eksempler på, hvordan der allerede arbejdes i kommunen med at gøre det lettere at finde vej til og deltage i byens fællesskaber. Vi skal skabe flere muligheder for at mødes på tværs af alder, baggrund, interesser og livsvilkår. Det gør vi allerede, når der f.eks. afholdes børnefestuge, rollespil i Vestskoven eller når vi mødes til Grøn Dag. Fremover skal det være naturligt at mødes på tværs af fællesskaber, og styrke sammenhængskraften i byen og den enkeltes mulighed for at høre til i et fællesskab.

Det indebærer, at kommunen skal udvikle fælles metoder til systematisk at vurdere og tage højde for forskellige behov og forudsætninger allerede i planlægningen, så aktiviteter, kommunikation og fysiske rammer bliver mere tilgængelige og relevante for flere. Samtidig skal kommunen udvikle og afprøve nye former for opsøgende arbejde, der skaber kontakt til albertslundere, der ikke allerede er en del af fællesskaberne, f.eks. gennem samarbejde med byens foreninger, boligorganisationer og frivillige, der har kontakt til forskellige målgrupper i byen.



Udviklingen skal følges

Vi vil anvende data til at følge udviklingen i Albertslund. En systematisk opfølgning på data, bl.a. ensomhed, trivsel og medlemskab af foreninger skal gøre det muligt at vurdere, om vi bevæger os i den ønskede retning. Data skal samtidig suppleres

med årlige drøftelser i kommunens råd og nævn om adgangen til de fællesskaber, de har særlig indsigt i. Tilsammen kan dette løbende bidrage til de faglige og politiske refleksioner samt kvalificere den fortsatte udvikling af kommunens indsatser.



ØKONOMI & STAB
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund
+45 4368 6868
albertslund@albertslund.dk
www.albertslund.dk

