

# Hørings svar til administrationens forslag til Budgetkatalog 2023





# Albertslund Visevenner

## Høringssvar til "Budgetkatalogforslag til budget 2023" punkt 1.30 "Lukning af trykkeriet på Rådhuset"

Der er endnu en gang stillet forslag om, at Rådhusets trykkeri skal lukkes. Det er, set fra foreningslivet i Albertslund, et forslag, der vækker bekymring.

Vi, Albertslund Visevenner, er en lille forening med ca. 90 medlemmer, som får trykt små publikationer, medlemskort og sider med sange til vores sangbøger, i et begrænset oplag, og med en økonomi vi kan bære.

De publikationer og sangbogssider, vi hidtil har fået trykt på Rådhusets trykkeri, har altid været af meget høj kvalitet, en kvalitet, der ikke kan opnås ved brug af en almindelig kopimaskine.

Som forening i Albertslund er det særdeles vigtigt, at der eksisterer en mulighed for at komme ud "på tryk" på en nem og billig måde. Hvis det bliver vedtaget at lukke Rådhusets trykkeri, fratages vi, som forening i Albertslund, denne mulighed.

Jeg skal, som formand for Albertslund Visevenner, derfor kraftigt henstille til at forslaget om lukning af Rådhusets trykkeri tages ud af "Budgetkatalogforslaget til budget 2023".

På vegne af Albertslund Visevenner

Karl Victor Kruse  
Formand for Albertslund Visevenner



**Hørings svar fra Pårørenderådgiver/Lene Ciccolini:**

### **3.6 Servicereduktion på pårørendeområdet (side 164)**

I forbindelse med budgetaftalen for 2020 blev det besluttet at oprette en stilling som pårørenderådgiver på ældreområdet under afdelingen for Sundhed, Pleje & Omsorg.

Pårørenderådgiveren skal være med til at støtte og rådgive pårørende til at passe bedst muligt på sig selv. Pårørenderådgiveren skal dermed være med til at hjælpe med at hindre, at de pårørende også bliver syge.

Funktionen er ikke kun rådgivende og vejledende, den er også forebyggende.

Derudover skal pårørenderådgiveren samarbejde tværfagligt med blandt andet medarbejdere/ledere og borgere/pårørende i ældreplejen om de svære borgerforløb, med henblik på at konfliktnedtrappe, lette kommunikationen og eventuel sagsbehandlingen mellem parterne.

### **Konsekvenser for de pårørende:**

En forringelse af serviceniveauet, kan have afgørende konsekvenser for de pårørende. Langvarig stress uden adgang til relevant vejledning og rådgivning vil på sigt kunne øge antallet af sygdom/sygemelding hos de pårørende.

Det er klart min opfattelse, at serviceniveauet forringes for de pårørende. Samtidig er det sandsynligt, at der på sigt vil være flere pårørende der henvender sig med frustrationer og generelle spørgsmål, grundet øget ældrebyrde og flere syge/svage ældre, og ikke mindst på baggrund af de kommende nedskæringer indenfor området.

Det forringer mulighederne for at få hjælp og støtte, idet sagsbehandlere og ledere indenfor ældreområdet, alene varetager borgers interesse og ikke de pårørendes.

De pårørende bliver endnu engang ladet alene i en organisation, hvor der fremadrettet sjældent vil være tid og lydhørhed ift. til de pårørendes frustrationer, krise/sorg tilstand, samt spørgsmål om, hvor de kan henvende sig med generelle spørgsmål m.m. Henvisninger til forebyggende tilbud mod f.eks. ensomhed, Aktiviteter, sorggrupper, lokalt netværk m.fl. vil forsvinde.



### **Konsekvenser for personalet:**

Forslaget om, at lederne fremadrettet skal sikre kompetenceudvikling af personalet, således at de rustes til at kunne kommunikerer konstruktivt med de pårørende må antages at være urealistisk.

Som nævnt varetager de primært borgers interesse, og ikke de pårørendes. Endelig er personalet underlagt indhentning af samtykke og tavshedspligt. De arbejder alene ud fra kvalitetsstandarder set fra borgers perspektiv.

Jeg er naturligvis underlagt tavshedspligt, men ikke samtykke fra borgeren. De pårørende kan henvende sig til pårørenderådgiveren uden samtykke fra borger.

At medarbejderne fremadrettet skulle kunne "oversætte" rammerne for borgers serviceydelser på en konstruktiv og imødekommende måde, vil ikke umiddelbart kunne opnås igennem kompetenceløft af personalet.

Der er tale om to helt forskellige rammer/tidsrammer, at kommunikerer med de pårørende på.

I indsatsen for de pårørende, er der sparringsressourcer for personale og andre faggrupper indenfor ældreområdet. Med servicerudiktionen, vil den ressource/kompetenceløft forsvinde.

### **Udvidelsesforslag:**

Jeg tillader mig i stedet, at komme med et udvidelsesforslag. Eftersom SPO nu er lagt sammen, og i dag hedder Børn, Sundhed & Velfærd, ser jeg et kæmpe potentiale i, at udvide indsatsen, og dermed understøtte hele den nye afdelingens pårørende.

Jeg er sikker på, at min løn på 30 timer, hurtigt er tjent ind, i forhold til de arbejdstimer medarbejdere/ledere i afdelingen fremadrettet skal ligge i, henvendelser fra pårørende, behandle evt. øget tilgang af klagesager, afholde ekstra møder, for at give en ensrettet tilbagemelding til de pårørende, øget behandlingstid på sagerne, idet de pårørende vil komme til at bruge mere af medarbejdernes/ledernes tid osv osv.

Besparselsen lyder på 0,6 mio kr. årligt, og har først fuld effekt i 2024.

**#Se venligst uddybning af indsatsen i årsrapporten (cases m.m.), samt skabelon med udspecificeret oversigt over indsatsen.**





Albertslund Kommune

# Oversigt over indsatser – Pårørenderådgiver

## Indsatser for pårørende

Målgruppe: Pårørende over 18 år til personer som er plejkrævende og/eller har en sygdom, der i en kortere eller længere periode belaster hverdagen.

Indsats	Formål	Outcome	Fremadrettet proces
<b>Individuelle samtaler</b>	Vejledning og rådgivning i pårørenderollen, med fokus på trivsel og hverdagens udfordringer. Strategier til at kunne fokusere på egne ressourcer, samt at kunne energiforvalte opgaverne i pårørenderollen	Bedre trivsel og større overskud. De individuelle samtaler giver strategier til at kunne handle hensigtsmæssigt ift. de pårørendes situation. Risiko for stress/sygdom hos den pårørende reduceres	Med kontinuerlig information og oplysning om indsatsen, giver det mulighed for øget tilgang til de individuelle samtaler.
<b>Sorgvejledningssamtaler</b>	Støtte sorgprocessen og oplysning om relevante tilbud. Forebygge risiko for langvarig sorg.	Strategier til håndtering af sorgprocessen. Forebyggelse af risiko for langvarig sorg.	Med kontinuerlig information og oplysning om indsatsen, giver det mulighed for øget tilgang til sorgvejledningssamtalerne
<b>Enkesamtaler</b>	Støtte sorgprocessen og oplysning om relevante tilbud. Forebygge blandt andet risiko for langvarig sorg og ensomhed.	Forebyggende indsats. Information og rådgivning om kommunens tilbud. Observation af psykisk/fysisk tilstand mhp. at reducerer bl.a. ensomhed, fysisk/psykisk forværring.	Kommunalt tilbud, hvor jeg i samarbejde med forebyggelseskonsulenten tilbyder enkesamtaler. For nuværende er det aftalt 2 enkebesøg om ugen afholdt af mig.
<b>Pårørendegruppe 1 gang pr. mdr.</b>	Forum hvor pårørende kan mødes mhp. at vidensdele og netværke med andre pårørende.	Et frirum, hvor der er mulighed for at drøfte positive oplevelser og etablere tid, hvor det alene handler om den pårørende og ikke den syge.	I 2023 vil der forsøgsvis ske ændring af tidspunktet til eftermiddagshold, mhp. større tilstrømning til gruppeforløbet. Skemalægge oplægsholdere som f.eks. besøg af demenskoordinator, jurist, borgerrådgiver og visitationen.
<b>”Lær at tackle hverdagen som pårørende” (LAT) – undervisningsforløb á 7 uger 2 x årligt</b>	Udbyde undervisning med værktøjer og strategier til håndtering af pårørenderollen. LAT er udbudt af Komiteen for Sundhed og Albertslund Kommune har købt licens til forløbet.	Bedre trivsel, netværk til andre pårørende, informeret omkring handlemuligheder og tilbud til pårørende.	Aftalt afløsning som vikar i de situationer, hvor de frivillige undervisere er fraværende.
<b>Konflikt håndteringssamtaler /Dialogmøder</b>	Konflikt nedtrapning med fokus på kommunikation og samarbejde.	Bedre kommunikation, stærkere relation.	Kontinuerlig information om indsatsen mhp. øget opmærksomhed på muligheden for disse samtaler.
<b>Bindeled til kommunens tilbud og organisation</b>	Lettere adgang til relevante afdelinger, tilbud m.m.	Større tilfredshed med indgangen til kommunen. Konflikt nedtrapning.	Automatisering af oplysning om tilbud til pårørende via f.eks. bevillings- eller afgørelsesbreve.

## Indsætter for interne og eksterne samarbejdspartnere

Målgruppe: Alle organisationer og interesserede samarbejdspartnere ift. indsatsen.

Indsats	Formål	Outcome	Fremadrettet proces
<b>Oplæg/foredrag</b>	Oplysning om indsatsen til relevante målgrupper.	Øget tilgang, synlighed, udbrede kendskabet til indsatsen.	Opsøgende mhp. muligheden for at afholde yderligere eller gentage oplæg hos tidligere målgrupper og organisationer
<b>Sparring og vejledning af personale</b>	Kompetenceudvikling og værktøjer til konflikthåndtering.	Konfliktnedtrapning, kommunikationsværktøjer og kompetenceudvikling.	Med interval informere f.eks. ledelsen, gruppelederne m.fl. om muligheden. Fortsat etablere tæt samarbejde med læringskonsulenten.
<b>Samarbejde med aktivitetsmedarbejderne fra plejehjemmene</b>	Deltage i relevante pårørendedage, temaer på plejehjemmet. Herigennem, at være synlig i forskellige sammenhænge for de pårørende.	Relationsdannelse med de pårørende, som skaber en tillidsfuld kontakt og kommunikation.	Være opmærksom på etablering af samarbejde med nye aktivitetsmedarbejdere.
<b>Samarbejde med Visitationen, demensteamet, rehabiliteringsafdelingen og hjerneskadekoordinator, Jurist</b>	At samtlige afdelinger er oplyst om indsatsen, og har mulighed for, at henvise pårørende til indsatsen. Herunder mulighed for, en mere smidig og tilfredsstillende behandling af sagen generelt. Mulighed for konfliktnedtrapning.	Konfliktnedtrapning, mere smidig sagsbehandling og fokus på kommunikation.	Fortsat opsøge og deltage i relevante teammøder mhp. orientering om indsatsen.
<b>Samarbejde med læringskonsulent</b>	Fælles og ens tilgang til kompetenceudviklingsværktøjer til bl.a. personale.	Øge muligheden for personlig/faglig udvikling.	Igennem samarbejdet kan jeg gøre brug af værktøjerne i min kommunikation ved møderne i hjemmeplejegrupperne, hvor jeg kommer med faste intervaller.
<b>Samarbejde med borgerrådgiver</b>	Optimere processen og sagsbehandlingen.	Lettere sagsbehandling, større tilfredshed.	Vidensdele og fortsat dialogmøder med borgerrådgiveren.
<b>Samarbejde med Ydelsesafsnittet</b>	Optimere processen og sagsbehandlingen. Tværfagligt samarbejde til fordel for pårørende/borger.	Lettere sagsbehandling, større tilfredshed. Bred kendskab til muligheder/rettigheder.	Fortsat tæt dialog og tværfagligt samarbejde.

## **Funktionsbeskrivelse for pårørenderådgiver**

- Arbejdstid 30 timer om ugen (Mandag-torsdag)
- Organisatorisk placering: Sundhed, Pleje og omsorg
- Referer til: Nærmeste leder; Sara Kjoldkær Langsted

### Opgaver og ansvarsområder:

#### **Udføreropgaver:**

- Afholde individuelle støttesamtaler enten personligt møde med borger eller telefonisk
- Vurdering af den enkeltes behov og fastsættelse af varighed for forløbet
- Tage på hjemmebesøg hos pårørende, der ikke kan forlade hjemmet
- Være vejviser til kommunes tilbud og muligheder for pårørende
- Henvise til personer, der kan bistå den pårørende med social, juridisk eller økonomisk vejledning
- Opsporing og rekruttering af pårørende med behov for støtte

#### **Udviklingsopgaver:**

- Styrke samarbejdet med "Lær at tackle" koordinator, således det bliver et samlet brobygningsforløb
- Styrke etablerede netværk for pårørende
- Etablere netværkstilbud for de pårørende

#### **Informations/netværksopgaver:**

- Sikre intern information i kommunens enheder om pårørendefunktionen og tilbud til pårørende
- Samarbejde med bl.a. visitationen, hjemmeplejen, plejecentrene, hjemmeplejen, midlertidige pladser og andre relevante samarbejdspartnere i kommunen
- Deltage i faste intervaller i leder- og personalemøder mhp vidensdeling og sparring i hjemmeplejen, visitationen, plejecentrene
- Være opsøgende og synliggøre sig selv og pårørendetilbuddene i offentlige fora og foreninger for seniorer og andre samarbejdspartnere
- Arbejde for, at alle medarbejdere i kommunen, der er i berøring med pårørende, har opdateret viden om kommunens tilbud
- Deltage i relevante netværksmøder med medarbejdere i kommunen, der yder en pårørendeindsats
- Medvirkende til: Intern og ekstern formidling – Herunder annoncering og promovning af tilbuddene, bl.a. via annoncer i lokalaviser, udarbejdelser af pjecer og andet skriftlig information, annoncering på kommunens hjemmeside
- Være fysisk tilstede på Biblioteket med fast interval, så pårørende kan henvende sig direkte
- Dialog og sparring i komplekse klagesager
- Efter aftale, deltage som pårørenderådgiver i komplekse sager

**Ansvar/fordeling af opgaver:**

- Pårørenderådgiver er ansvarlig for løbende at være i dialog og vidensdele ift. funktionsbeskrivelsen
- Pårørenderådgiver er ansvarlig for, tydeligt at formidle rekrutteringsprocessen til indsatsen
- Lederne er ansvarlig for at indkalde pårørenderådgiver til Personalemøder i et fast interval
- Lederne er ansvarlige for at inddrage pårørenderådgiver i temaer/områder som er relevant for pårørenderådgiver
- Lederne er ansvarlig for, at indkalde pårørenderådgiver til relevante møder som lederne får kendskab til i netværket og hos samarbejdspartnere som kan være relevant for pårørenderådgiver

## Budget 2020 – de økonomiske rammer

Budgetaftalen tager sit udgangspunkt i det budgetforslag, der blev forelagt kommunalbestyrelsen d. 8. oktober 2019 ved behandling af budgettet for 2020 samt overslagsårene 2021-2023, og efterfølgende er oversendt til kommunalbestyrelsens 2. behandling med tekniske ændringer.

Albertslund Kommune vælger det statsgaranterede udskrivningsgrundlag for 2020. Skatteprocenten fastsættes til 25,6 %, grundskyldspromillen til 33,94 og dækningsafgiften fortsætter uændret ift. budget 2019. Øvrige skattesatser er i øvrigt uændrede ift. 2018, jfr. dog særskilt mødesag om kirkeskat.

Der er stor usikkerhed om Albertslund Kommunes økonomi for 2020 og de efterfølgende år. På flere velfærdsområder er udgifterne stærkt stigende. Det gælder det specialiserede socialområde, hvor budgetterne i 2020 samlet øges med ca. 50 mio.kr.

Den demografiske udvikling stiller også krav til økonomien. Der kommer stadig flere ældre med behov for pleje og omsorg. Hertil kommer, at Albertslund er inde i en omfattende byudvikling, der vil tiltrække stadig flere børnefamilier.

Rammevilkårene for kommunens opgaveløsning og finansiering er ukendte på lidt længere sigt. I foråret 2020 forventes Folketinget at vedtage en reform af det kommunale udligningssystem. Ingen kender udfaldet for den enkelte kommune eller kommunerne samlet set.

Det nødvendiggør desværre et budget for Albertslund Kommune med mange besparelser, der vil kunne mærkes af mange borgere og medarbejdere. Vi gør det for at være sikre på, at vi selv bestemmer – os, der er borgere i fællesskabet Albertslund.

Vi gør det også med ambitionen om – trods alt – at fokusere en indsats, dér hvor fremtiden altid begynder: børnene.

Den fremtid er nemlig også Albertslunds historie.

### **Et Albertslund til fremtiden**

Albertslund blev født som velfærdsbyen på den bare mark i 60'erne og 70'erne. Med plads til alle, nye dagtilbud, skoler, fritidshjem og klubber. En by for børnene med et sti- og vejssystem, som det er sikkert at færdes på. Med grønne områder og regnvandsbassiner trukket ind i boligområderne og den nyplantede Vestskov som nærmeste nabo. En by tilsat en række kulturinstitutioner, der skulle bidrage til fællesskab og dannelse. Albertslund er også Danmarks mest planlagte by med klart afgrænsede områder for boliger, erhverv og kommunale institutioner.

Albertslund var en del af en omfattende udvikling i Danmark – afvandring fra land mod byerne, fra landbrug til industri- og servicesamfund, ligestilling og demokratisering på arbejdsmarkedet og i det politiske. Dertil et massiv uddannelsesløft af landets borgere, der har gjort Danmark til et af verdens mest teknologiske og bedst uddannede lande.

I alle årene har Albertslund arbejdet med og ofte gået i spidsen med nye løsninger på velfærdsdagsordenen og siden 1992 med et særligt fokus på miljø og klima.

Tilsvarende har Albertslund også gennem årene været den trygge hånd for mange af byens borgere, der har haft og har sociale problemer. Få kommuner – om nogen – har så massivt løftet en social opgave som Albertslund.



I de seneste 10-15 år har vores mange almene boligområder været gennem omfattende renoveringer, der har betydet bedre komfort for beboerne i den enkelte bolig og flere gennemrenoverede boligområder, som fremstår attraktive med grønne områder, nye stier og legepladser. Kommunen har fulgt op med nye byrum, hvor den nye Kanalgaden repræsenterer den største investering i bedre byrum.

Igennem årene er skoler og institutioner løbende blevet tilpasset den demografiske udvikling, hvor flere ældre er kommet til, og børnene er blevet voksne og fløjet fra reden.

Nye institutioner er også kommet til. For 10 år siden tre nye daginstitutioner og de senere år det nye plejecenter Albertshøj og Sundhedshuset for at nævne nogle få.

Imidlertid er det også en kendsgerning, at vores økonomi ikke matcher de behov, byen har både på kort og langt sigt. Forklaringerne er mange. Stærkt stigende sociale udgifter kombineret med et politisk hjerte, der banker for de svageste i samfundet. Politiske ambitioner om et højt velfærdsniveau over en bred front. Og endelig et statsligt udligningssystem, der ikke honorerer det velfærdsniveau og de velfærdsopgaver, som vi synes, vi står med. Kommunens økonomi er grundlæggende udfordret.

Det er på mange måder nogle af de udfordringer, som byen er født med, og som vi skal svare på.

På den anden side er der nye muligheder i horisonten for Albertslund. Mere end 200.000 nye borgere flytter til hovedstadsområdet frem mod år 2030 og frem mod år 2045 vil op imod 12.000 bosætte sig i vores by. Vi har investeret i letbanen langs Ring 3, der åbner for en omfattende omdannelse af Hersted Industripark de næste 20-25 år. Fængselsgrunden og Coop-arealerne vil i de kommende år blive udviklet samtidig med en lang række boligprojekter i Albertslund Centrum, Kanalgaden, Hyldagergrunden, 200 nye seniorenede boliger m.fl.

Det bliver helt afgørende, at byens næste store udviklingstræk tiltrækker borgere, der er aktive på arbejdsmarkedet og vil bidrage aktivt til byens fællesskaber – og ikke mindst en grøn og bæredygtig hverdag.

For med denne budgetaftale sætter vi en langsigtet retning for et socialt, økonomisk og miljømæssigt bæredygtigt Albertslund.

Vi sætter kursen mod et stærkere, rigere og mere uafhængigt Albertslund.

Det skal den langsigtede byudvikling sikre.

Byudvikling handler om mennesker. At sikre det enkelte menneske mulighed for at folde sit fulde livspotentiale ud. Og den proces starter med barnet. De allermindste børn. Derfor er vi optagede af at sikre alle børn de bedst mulige vilkår i de første 5 år af deres liv. Vi tror på, at en tidlig indsats er den rigtige vej til en god opvækst for alle børn.

Vi tror også på, at en by, der er Børnenes By, er den by, som børnefamilier vil vælge at flytte til. Albertslund indfører derfor minimumsnormeringer efter 3-6-modellen fuldt indfaset fra d. 1. januar 2023.

Vi ved også, at vi som kommunalbestyrelse skal løse de økonomiske udfordringer, kommunen står med de næste 3-4 år. Det er vores ansvar.

Der skal skabes balance i økonomien, samtidig med at vi skaber plads til den fremtidige byudvikling og nye muligheder for byens nuværende borgere og institutioner.

At skabe det bæredygtige Albertslund er kommunalbestyrelsens politiske ansvar. Henset til kommunens økonomiske situation kalder det på skarpe og hårde prioriteringer, der desværre betyder, at et større antal stillinger nedlægges, medarbejdere bliver afskedigede og andre medarbejdere får ændret deres arbejdsvilkår.

Vi er oprigtig kedede af at måtte sige farvel til nogen af vores dygtige og engagerede medarbejdere på flere niveauer i organisationen, men som tingene står, kan det ikke være anderledes.

## **Børn og unge**

### **Godt liv – tidligt i livet**

Der indføres minimumsnormeringer efter 3-6-modellen, idet der sigtes mod en fuld indfasning pr.1. januar 2023. Herved realiserer partierne den enighed der var i budgetaftale 2019 om indfase 2014-niveauet med virkning fra budget 2020.

Normeringerne gennemføres som beskrevet i budgetbilag 14, pkt. 13, idet indfasningen fastlægges i en mødesag til BSU og KB.

Det forventes, at Folketinget ifm. finansloven indfører minimumsnormeringer og tilføjer midler til de enkelte kommuner, der skal sikre gennemførelsen af minimumsnormeringer. Disse midler tilføres kassen som værn mod ekstraordinære udgifter på børneområdet.

3-6-modellen markerer et stort løft af dagtilbudsområdet i Albertslund. Vi tror, de første 5 år i et menneskes liv er de allervigtigste. Derfor er det vigtigt, at det er dygtige og veluddannede voksne, børnene møder i hverdagen. Vi fastholder derfor målsætningen om 70% uddannede pædagoger.

På baggrund af ændret lovgivning på området og styrkelsen af dagtilbudsområdet med yderligere resurser gennemføres en revision af udviklingsstrategien for dagtilbudsområdet "Fællesskab og mangfoldighed" med henblik på at fokusere det kvalitative pædagogiske arbejde i de enkelte institutioner.

Det er helt afgørende med et ledelsesmæssigt fokus, dels generelt på området, dels i den enkelte institution for at sikre, at de overordnede politiske rammer for dagtilbuddene omsættes i hverdagen, herunder at der er ledelsesfokus på styring af økonomi og sygefravær, så den enkelte institutions ledelse og medarbejdere kan koncentrere kræfterne om børnene.

Effekten af den tidlige indsats understøttes bl.a. via inddragelse af forskere som følger kommunens aktiviteter på 0-5 års-området.

### **Tidlig indsats**

Der etableres en pulje, der skal understøtte den tidlige indsats i dagtilbuddene. Puljen erstatter indsatserne i budgetkatalog 1 – 1.3.4, 1.3.5 og 1.3.6.

Der udarbejdes en mødesag om udmøntningen af puljen.

### **Plan for dagtilbud frem mod 2026**

Antallet af børn stiger i de kommende år, og på sigt er der brug for nye institutioner. Den fysiske dagtilbudsplan viser, at der med udgangspunktet i m2-antallet er plads til de børn, som skal starte i et dagtilbud de næste 2-3 år, men det fordrer renovering af flere institutioner og i visse tilfælde tilbygninger.



I arbejdet indgår en nærmere analyse af kapacitetsbehovet på baggrund af den forventede anvendelse af fængselsgrunden, Hyldagergrunden og øvrige arealer i Albertslund Midtby til boliger.

Da der er kapacitet i eksisterende institutioner, udskydes nybyggeri af en institution til 2023/2024, idet der med plan for området tages stilling til, om den skal bidrage til at øge kapaciteten eller udfasning af en eksisterende institution.

Som et led i arbejdet ses der også på, hvorledes en eventuel udvidelse eller styrkelse af dagplejen kan medvirke til at reducere kapacitetsbehov og øge kommunens fleksibilitet i forhold hertil.

Med udgangspunkt i dagtilbudsplanen og forvaltningens anbefalinger – jfr. budgetbilag 16 - drøfter og beslutter BSU og KB inden sommeren 2020 en plan for den fysiske reovering og udbygning af dagtilbudsområdet.

Der er i 2020 -2024 samlet afsat 20 mio. kr. til fysisk reovering af institutionerne.

### **Evaluering af folkeskolen og Skole for Alle**

Den igangværende evaluering fortsætter, idet forældre, elever, lærere, pædagoger og andre interessenter inddrages og dermed bidrager til at skabe et godt fundament for at tage stilling til indholdet i fremtidens folkeskole i Albertslund. Evalueringen danner baggrund for et oplæg til en revision af Skole for Alle – strategien fra 2022.

### **Bedre lys, luft, lyd og indeklima**

Et godt indeklima skaber bedre læring for elever og er bedre arbejdsmiljø for medarbejdere og elever. Det er i en svær økonomisk situation lykkes at fastholde en indsats for et bedre indeklima.

Der afsættes fra 2021, 2022 og 2023 samlet 15 mio. kr.

### **Klub Svanen og Bakkens Hjerter**

Byggeriet af de to klubber genudbydes i den oprindeligt udbudte m<sup>2</sup>-størrelse ( 1510 m<sup>2</sup>) og søges fremmet hurtigst muligt – jfr. notat under budgetbilag 7, notat 9.

Klub Svanen i øvrigt: ifm at klubben flytter ind i ny bygning i 2022 udfases til bevillingen til dyrehold fra 1.1.2023 – jfr. budgetforslag 1.6.12.

### **Albertslund Motorsports Center (AMC)**

I forbindelse med etableringen af Hyldager Bakker skal AMC flytte fra sin nuværende placering. Der er i anlægsbudgettet for Hyldager Bakker afsat midler til etablering af klubhus/værksted og banefaciliteter til kørsel med eldrevne maskiner. AMC forudsættes drevet videre som klub med en høj pædagogisk kvalitet.

Efter borgermøder, høringsprocesser og inddragelse af alle aktører tager kommunalbestyrelsen stilling til AMC's fremtidige placering.

Det bemærkes, at med budgetsagen tages der alene stilling til finansieringen af flytningen og etableringen af lokaliteter.

Muligheden for at etablere støjvolde langs motorvejen undersøges, såfremt der træffes beslutning om placeringen af klubben på den nordlige del af stadionarealet – se i øvrigt afsnittet om støjbekæmpelse denne budgetaftale.

## **Udsatte børn og familier**

Vi er en by med mange børn og unge, der er ramt af sociale og psykiske problemer, som også betyder, at de har svært ved at få fodfæste i folkeskolen og uddannelsessystemet. Tilsvarende gælder i mange andre kommuner. Udgifterne til at hjælpe børnene og de unge er derfor stærkt stigende. Budgettet forhøjes derfor for at imødekomme det nuværende behov, herunder de kendte omkostninger. Med den kraftige prioritering af dagtilbuddene i nærværende budgetaftale er det også målet at begrænse udgiftsstigningen på dette område men først og sidst fordi byens børn skal have det godt liv tidligt i livet.

Der afsættes 24,3 mio. kr. i 2020 og i øvrigt jfr. teknisk budgetforslag \*(se note)

## **Social – og sundhed**

### **Ældreområdet**

#### **Plejeboliger**

Budgetaftalen sikrer midler til opførelse af 36 nye plejeboliger og drift af disse pladser fra 21/22. De nye plejeboliger skal i overslagsårene sikre at antallet af plejepladser modsvarer den demografiske udvikling.

#### **Pårørenderådgiver**

Et stigende antal ældre betyder også, at flere af vores ældre medborgere rammes af sygdom. Det påvirker den nærmeste familie og de pårørende.

Der afsættes derfor midler til ansættelse af pårørenderådgiver, der kan hjælpe pårørende i en svær livssituation.

For at styrke den samlede pårørendeindsats overvejes det at samle pårørenderådgiver og demenskoordinatorer i et team.

Der afsættes varigt 600.000 kr, dog 300.000 kr i 2020.

Der udarbejdes mødesag herom til udvalg og KB.

#### **Aflastningspladser Humlehusene**

Tilsvarende er der behov for aflastningspladser til borgere, der er alvorligt syge og fx venter på plejebolig. Aflastningspladser er også en hjælp for de pårørende i svære perioder.

To aflastningspladser i Humlehusene gøres varige.

Der afsættes varigt 1,1 mio. kr.

#### **Systemadministrator**

Kompleksiteten i driften af it- og omsorgssystemet i Sundhed, Pleje og Omsorg er stigende, og der er brug for yderligere kompetencer på området – bl.a. for at sikre, at medarbejderne dokumenterer korrekt ift. behandlingen af borgerne.

Der afsættes 500.000 kr. i 2020 og 2021

### **Plejecenterlæger**

Der afsættes 500.000 kr. i 2020 og 2021

Ordningen evalueres i foråret 2021.

### **Fælles akutfunktion**

Den fælles akutfunktion, som Albertslund driver sammen med tre andre kommuner, skal medvirke til at forbygge genindlæggelse af borgere med fx betændelsestilstande.

Der afsættes varigt 250.000 kr. som medfinansiering af indsatsen.

### **Det åbne dagcenter**

Der afsættes varigt 108.000 kr. som tilskud til maden i dagcentret.

### **Voksne med handicap**

Udgifterne til voksne med handicap er stærkt stigende. Årsagerne er blandt andet flere borgere i målgruppen og stigende priser på botilbud, som kommunen køber i privat regi. Der er derfor brug for stram administrativ styring af området, politisk stillingtagen til kvalitetsstandarder og muligheder for at hjemtage borgere til tilbud i kommunen. Når budgettet forhøjes, er det for at imødekomme behovet indenfor de nuværende besluttede rammer.

Der afsættes 27,0 mio. kr. i 2020 og i øvrigt jfr. overslagsårene \*(note)

## **Erhverv- og beskæftigelse**

### **Erhvervsstrategien**

Det er vigtigt, at Albertslund er en attraktiv by for eksisterende og nye virksomheder. Dels som en understøttelse af byudviklingstrækket, dels for at skaffe kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne, der igen skaber vækst og øger velstanden i samfundet.

Derfor fortsætter arbejdet med at gennemføre erhvervsstrategien og det tætte samarbejde med byens virksomheder.

### **Ulovlig overnatning på byggepladser og erhvervsejendomme**

I forbindelse med budgetreduktionerne bortfalder økonomien til kommunens indsats på området. Det er vigtigt at fastholde, at kommunen har en forpligtelse til tilsyn og til at gå i dialog med bygherrer om ordnede forhold for deres medarbejdere.

## **Kultur, fritid og idræt**

### **Ny multihal på Stadion**

Den nye multihal på Stadion etableres for at sikre optimale rammer for børn og unges idrætsliv og for give byens stadig flere aktive seniorer gode mulighed for at holde sig i fysisk form.

Målet er både at fremme folkesundheden og skabe stærke fællesskaber mellem mennesker, hvor bl.a. børn og unge knytter venskaber, der kan vare livet igennem.



Anlæg i 2020 og 2021 samlet: 32 mio. kr.

### **MusikTeatret**

Der igangsættes en analyse af udviklingen af MusikTeatret, idet der arbejdes med tre hovedscenarier

- a) Videreførelse i det "kendte" format men med en reduktion af den kommunale driftsbevilling.
- b) En mere vidtgående omlægning af driften til kulturhus i bredeste forstand, som organisatorisk placeres som en del af biblioteket. Det undersøges, om der kan skabes plads og mulighed for, at foreninger kan benytte faciliteterne – eksempelvis biografklub, teaterforeninger mv.
- c) Musikskolen placeres indenfor 2-3 år i bygningen, eventuelt i kombination med funktionerne beskrevet i b. – jfr. i øvrigt tidligere overvejelser om etableringen af et Kulturtorv.

Analysen skal være klar til stillingtagen ifm. budget 2021.

### **Birkelundgaard**

Parterne er enige om, at når aftalen om brug af Birkelundgaard skal fornyes, så skal der skabes en mere åben og ligelig adgang til brug af bygningerne, således flere foreninger har adgang til disse - dog under hensyntagen til, at Kulturforeningen Birkelundgaard skal kunne forsætte med sine aktiviteter på stedet.

### **Ridecentret**

Kommunen er en af de to kommuner i landet, som har et kommunalt drevet ridecenter. Der igangsættes en analyse, der skal belyse mulighederne for, at Ridecentret kan overgå til drift i privat- eller foreningsregi, som det er tilfældet i landets øvrige kommuner. Ifm. analysen foretages en vurdering af det fremtidige anlægsbehov på Ridecentret indenfor et 5-10 årigt perspektiv.

Analysen skal være klar senest til stillingtagen ifm. budget 2021.

### **Hedemarken**

Med virkning fra d.1. januar 2021 ophører den nuværende biblioteksbetjening i Hedemarken.

Det er fortsat vigtigt, at der er aktiviteter i huset, der bl.a. kan understøtte den boligsociale udvikling i boligområdet.

Huset omdannes til et Verdensmålhus, som blandt andet kan rumme en række aktiviteter som fx: Stop madspild, Agendacenter Albertslund, Frivilligcentret, boligsociale aktiviteter, herunder lektiehjælpsgrupper, mindre værksteder mv. og visse borgerbetjente services fra biblioteket.

Det er afgørende, at aktiviteterne både understøtter det lokale boligområde og Albertslund som helhed.

Der udarbejdes mødesag om anvendelsen af huset til beslutning i KB.

### **Kommunale idrætsanlæg**

Renoveringen af det kommunale klubhus, som bruges af HIC, med et budget på 3.750 flyttes til 2021, idet den kommunale andel kan forhøjes med 2 mio. kr. fra puljen til lokale idrætsanlæg under forudsætning af, at klubben tilvejebringer en tilsvarende finansiering.

## Grøn omstilling

Albertslund har den grønne førertrøje, når det gælder omstillingen til det bæredygtige samfund.

Verdensmålene bliver omdrejningspunktet for kommuneplanstrategien.

C40, det internationale samarbejde for storbyer, der gør en særlig indsats for at bekæmpe klimaforandringer, får en stadig større rolle og forventes også i de kommende år at fokusere på mindre byer, som vil få en vigtig rolle i den grønne omstilling.

I løbet 2020 skal det derfor vurderes, om C40-målsætningerne med fordel kan fungere som overbygning på Albertslunds ambitiøse miljø- og klimaarbejde.

Som en del miljø- og klimaarbejdet fortsætter Albertslund sit engagement i Gate 21 og udviklingen af Smart City-teknologier, herunder DOLL og projektet med førerløse busser i Hersted Industripark.

Arbejdet med den grønne omstilling er en integreret del af kommunens budgetter.

### Energikrav kommunale bygninger

Ved kommunalt nybyggeri skal der stilles krav om at mindske energiforbrug og miljøbelastning. Energiforbruget i nyopførte bygninger skal derfor være lavt.

Desuden skal der stilles krav om bæredygtighedsledelse i byggeprocesserne ved kommunalt nybyggeri.

### Fjernvarme

Strategien for lavtemperaturfjernvarme er central i udviklingen af byen og understøtter i de kommende år byens arbejde med den grønne omstilling.

Opkrævningen ændres så der fremover opkræves 12 gange om året.

### Brugergruppen

Energiaktiviteter gennemføres i overensstemmelse med Brugergruppens indstilling.

### Støjbekæmpelse

Flere boligområder i Albertslund er plaget af støj.

Fingerplan 2019 åbner op for, at der i de dele af de indre grønne kiler, der grænser op til støjende infrastrukturanlæg og ikke er omfattet af transportkorridorer, kan etableres støjafskærmning med jordanlæg.

Parterne er enige om at arbejde for, at realisere en sådan støjafskærmning hvor det er muligt.

Som første trin igangsættes en analyse af mulighederne for at etablere støjvolde langs dele af motorvejene og dermed medvirke til at reducere støjgenerne. Det er staten, som er øverste myndighed på området. Der henvises i øvrigt til budgetspørgsmål 11.

## Byudvikling

### Tilflytning af borgere

Henset til omfanget af boligprojekter ønskes der en analyse af potentielle tilflyttere til byen.

### **Fængselsgrunden**

Grunden med Vridsløselille Fængsel repræsenterer med sin beliggenhed i stationsnært område et stort udviklingspotentiale for Albertslund. Dels har grunden historiske og ikoniske kvaliteter, der kan løfte fortællingen om Albertslund, dels har grunden potentiale for et stort antal boliger og dermed for at tiltrække bl.a. nye borgere til byen. Det videre arbejde sker indenfor rammerne af samarbejdsaftalen med Freja.

### **Udvikling af Coop Danmarks arealer**

Coop Danmark ønsker at omdanne sine arealer i Albertslund Kommune til en ny bydel med blandet bolig og erhverv. Omdannelsen tager udgangspunkt i at udvikle en attraktiv bydel med et blandet indhold af boliger, kontorer, erhverv og butikker.

Der søges derfor indgået en partnerskabsaftale baseret på den fælles interesse i at udvikle en bæredygtig, grøn og smart bydel, der er en integreret del af Albertslund Midtby med gode forbindelser til Albertslund Centrum og Albertslund S-station.

Aftalens overordnede formål er et tæt samarbejde om udviklingen af arealerne.

### **Albertslund Centrum**

Arbejdet med at udvikle Albertslund Centrum fortsætter indenfor rammerne af masterplanen, idet balancen mellem boliger og butikker løbende overvejes. Posthusgrunden søges sat til salg hurtigst muligt.

### **Føtex-parkeringspladsen**

På baggrund af overordnede udviklingsplaner i en nabokommune, er der brug for en revurdering af potentialet i den vedtagne projektlokalplan samt af hvordan en udvikling bedst muligt kan understøtte centerdriften. Forvaltningen arbejder videre og orienterer relevante udvalg.

### **Uddannelsesinstitutioner**

Der arbejdes på at tiltrække uddannelsesinstitutioner til byen, som understøtter unges og voksnes muligheder for at tage en uddannelse og/eller komme tættere på arbejdsmarkedet.

### **Hyldagergrunden**

Hyldagergrunden udbydes i en model, som har til formål at skabe så mange parceller som muligt til private borgere/husejere under hensyntagen til markedsmæssig risiko og kommunens anlægsudgifter til byggemodning. Hver type af udbud målretter sig forskellige købere:

A den professionelle investor/udvikler

B den private borger/husejer

C foreninger for alternative boformer.

Arealstørrelser mellem A, B og C fordeles på baggrund af analyser af de kommunale udgifter og risici ved udvikling. Der udarbejdes en mødesag herom.



## Sydskolen

I en kortere årrække søges bygningen anvendt til udlejning til uddannelsesformål og/eller genhusning af kommunale aktiviteter i forbindelse med renovering og nybyggeri.

Der tages i forbindelse med budget 2021 stilling til den langsigtede udvikling af grunden.

Det undersøges om Musikskolen kan placeres i Albertslund Centrum.

## Køb og salg

Beslutning om køb og salg af grunde samt kommunale ejendomme fordrer enighed partierne imellem.

Indtægter fra salg af grunde reserveres til at styrke kommunens likviditet – jfr. kommunes økonomiske politik. Såfremt det er muligt likviditetsmæssigt, prioriteres investeringer i ny infrastruktur ifm. byudviklingsprojekter, fornyelse af dagtilbuds- og skolekapacitet samt vedligeholdelsesarbejder.

Der igangsættes et salg af en række mindre grundstykker forskellige steder i kommunen med henblik parcelhus- eller rækkehusbyggeri.

## Andre områder

### Besparelsesforslagene

#### Budgetkatalog 2.7 – Kultur og fritid

Den foreslåede administrative omorganisering og besparelse gennemføres i sin helhed, idet det dog bemærkes, at lederne af de decentrale institutioner har det faglige ledelsesansvar af institutionerne.

#### Budgetkatalog 2.11 – reduktion af medarbejdere i drift og service

Omlægningen af vagten gennemføres ikke.

#### Budgetkatalog 1.2.1 – PPR

Besparsen på det specialpædagogiske område udgår.

I forlængelse af reduktionen på PPR-området ønskes en analyse om omlægning af PPR-indsatsen, så den i højere grad har fokus på at understøtte forældrene med redskaber til at hjælpe deres børn i hverdagen. Tilsvarende at PPR først og fremmest understøtter hverdagen i institutioner og skoler.

Partierne følger løbende omlægningen og drøfter eventuelle problemer i tilknytning hertil.

Der udarbejdes mødesag herom til fagudvalg og KB.

#### Budgetkatalog 2.8 - Reduktion i medarbejdere i Borger og Arbejdsmarked.

Den foreslåede besparelse i Borgerservice reduceres til et årsværk. Besparelsen i Jobcentret gennemføres i sin helhed.

Herudover er der på Jobcentrets område yderligere en besparelse på 1 mio. kr.

Den gennemføres med udgangspunkt i forslagene i budgetbilag 7, sager og medarbejdere i Jobcentret samt forventet ny lovgivning pr.1.1.2020. Parterne forhandler den endelige udmøntning.

#### Budgetkatalog 1.6.4 – regulering af det gennemsnitlige timetal for lærerne

Det gennemsnitlige timetal fastsættes til 760 timer svarende til gennemsnittet på Vestegnen.

#### Budgetforslag 2.2 – reduktion i Den Kriminalpræventive Enhed

Det præciseres, at DKE's opsøgende arbejde ift. klubber mv. i videst mulige omfang friholdes for besparelsen.

#### Budgetforslag 1.3.10 – forældrebetalt madordning

Det bemærkes, at betaling for madordning vil indgå i fripladsberegningen – jfr. dagtilbudslovens §43, stk. 2. samt §16. Taksten for madordningen vil også være reduceret som følge af søskenderabat – jfr. §43 i dagtilbudsloven.

Mulighederne for en alternativ finansiering undersøges og forelægges til politisk beslutning i marts. Såfremt der ikke opnås enighed om en alternativ finansiering, træder forældrebetalingen i kraft d.1.7.2020.

Partierne følger op på eventuelle sociale konsekvenser ifm. den forældrebetalte madordning. BSU får en årlig orientering.

## **Øvrige besparelsesforslag**

### **Stærkere styring af indkøb**

I 2020 og 2021 ønskes et stærkt fokus på kommunens indkøb af varer og tjenesteydelser. Jfr. budgetspørgsmål 36 er det samlede potentiale på indkøbsarter ca. 280 mio. kr. I hvert af årene ønskes indfriet et potentiale på ca. 1,5 mio. kr., således at indkøbene samlet reduceres med 3 mio. kr. i 2021. I 2020 ønskes fokus på indkøb i den almindelige drift. I 2021 forventes besparelsen hjemtaget på reduceret indkøb af håndværkerydelser.

Forligspartierne er opmærksomme på kravet om hverdagseffektiviseringer, og økonomiudvalget følger derfor realiseringen af besparelserne på begge områder.

### **\*Rammebesparelse**

Der indsættes i overslagsårene en rammebesparelse på 4.mio.kr stigende til 8 mio. fordelt på Sundhed, Pleje og Omsorg, Familieafdelingen og Voksne med handicap. Der udarbejdes forslag herom til udmøntning i foråret 2020, idet parterne forhandler kvalitetstandarder, niveau for enhedsomkostninger og muligheden for hjemtagelse. Jfr. i øvrigt afsnittet om analyser.

For at understøtte muligheden for hjemtagelse af borgere reserveres 10 boliger på den kommunale boliganvisningsliste i 2020 til borgere, der kan hjemtages og bo i egen bolig.

### **Agendacenter Albertslund**

Tilskuddet til Agendacentret reduceres 150.000 kr. fra 2021 svarende til en huslejereduktion ifm. eventuel indflytning i Hedemarken.



## Andre forslag

### Eksterne konsulenter

I forbindelse med årsregnskabet opgøres kommunens omkostninger til eksterne konsulenter på kategorier. Parterne drøfter i forbindelse hermed mulighederne for at reducere omkostningerne.

### Forsikringspuljen dagtilbudsområdet

BSU følger udviklingen på anvendelsen, idet der også udarbejdes et statusnotat til budget 2021.

### Borgerdrevne budgetter

Vi vil udvide og styrke den demokratiske deltagelse i Albertslund gennem nye og anderledes borgerinddragelsesprocesser. Vi vil tage borgerinddragelsen et skridt videre og give borgerne i Albertslund mulighed for deltagelse – også i de emner, der kan være svære og komplekse. Det vil vi bl.a. gøre fx i arbejdet med Medborgerrådet og ved helt konkret at afprøve arbejdet med borgerdrevne budgetter i forbindelse med budgetprocessen 2021. Med borgerdrevne budgetter menes en proces, hvor borgerne inviteres ind i de tidlige strategiske drøftelserne om hvilke områder, der skal arbejdes med at afvikle, udvikle og bevare i budgettet.

## Øvrige analyser frem mod budget 2021

### Børn og unge

#### Vi skal alle stå på tæer

På børne- og unge området ønskes udviklet en "Vi skal alle stå på tæer" -kultur. Målet er at højne det faglige og pædagogiske niveau. Gør vi det rigtige i hverdagen i de enkelte institutioner og skoler? Hvordan sikrer vi et optimalt udbytte for børn og unge af den økonomi, der er til rådighed? Kan vi tilrettelægge hverdagen klogere og enklere?

Der etableres derfor en proces, hvor der med udgangspunkt i hverdagen, udpeges en række pejlemærker, der identificerer indsatsområder og aktiviteter, som man lokalt ønsker afprøvet og udviklet enten i den enkelte institution eller på tværs af institutioner. Kravet er, at de understøtter de politisk vedtagne strategier og politiske mål.

#### Skole

Der ønskes en analyse af konsekvenserne af at indføre betaling for at gå i klub samt en kortlægning af fremmødet i klubberne.

#### Børnekultur

Der ønskes en analyse af mulighederne for at styrke børnekultursamarbejdet, så kulturinstitutionerne i højere grad kommer ud i skolerne.

#### Kultur på recept

Der arbejdes videre med konceptet frem mod budget 2021, herunder om det skal være kobling til sundhedsområdet og beskæftigelsesforanstaltningerne.

### Trykkeriet

Den samlede økonomi ifm. trykkeriet undersøges, herunder om trykkeriet er markedskonformt.

### Nedklassificering af kommunale veje

De administrative omkostninger ved at gennemføre en proces om nedklassificering af kommunale veje til private fællesveje belyses.

## Sundhed, Pleje og Omsorg

### Hjemmeplejen

Der ønskes en analyse af arbejdet med rehabiliteringen, herunder om opgaveløsningen matcher borgernes behov. Sammenhængen mellem borgere og visitationer ønskes belyst i analysen.

### Social og familie

#### Familiehuset

Der ønskes en analyse af effekten af børneindsatsen under Familiehuset. Hvilken effekt har Børnehuset?

#### Anbringelsesstrategi

Der ønskes oplæg til en anbringelsesstrategi med udgangspunkt i anbringelsesmønstre. Strategien fokuserer på varighed og på hvilke tilbud, der benyttes fx anbringelser, plejefamilier, netværksplejefamilier.

#### Social voksne

Der ønskes en analyse, som belyser tilgangen af borgere på området, og hvorfor nogle kommuner har lavere omkostninger på området.

#### Servicebufferpulje

Der afsættes en servicebufferpulje på 20 mio. kr. i budgettet.

#### Formalia

Der stemmes for det af økonomiudvalget indstillede budgetgrundlag og overslaget for fremtidige budgetår, der fremgår af denne aftale. Alle andre ændringsforslag til budgettet afvises, med mindre der er enighed mellem parterne om andet.

Albertslund d.28.10.2019.

For:

Socialdemokratiet

SF

Det Radikale Venstre

Bilag A: Reduktioner

Bilag B: Uændringer

Bilag C: Anlæg





**Årsrapport 2021**  
**Pårørenderådgiver Albertslund Kommune**  
**Sundhed, Pleje & Omsorg**



Albertslund Kommune

## Forord

Beretningen dækker for perioden 1. september 2020 til 22. marts 2022

Pårørenderådgiveren blev efter politisk beslutning, ansat pr. 1. september 2020 i Alberstlund Kommune - Sundhed, Pleje og Omsorg.

Udover at være en rådgivende og vejledende indsats, er indsatsen forebyggende. Der er et øget fokus på, at de pårørende ikke også bliver syge.

Igennem kontakten til pårørenderådgiveren, får de pårørende støtte og vejledning i deres pårørenderolle.

Opgaver og ansvarsområder:

### Udføreropgaver:

- Afholde individuelle støttesamtaler enten personligt møde med borger eller telefonisk
- Vurdering af den enkeltes behov og fastsættelse af varighed for forløbet
- Tage på hjemmebesøg hos pårørende, der ikke kan forlade hjemmet
- Være vejviser til kommunes tilbud og muligheder for pårørende
- Henvise til personer, der kan bistå den pårørende med social, juridisk eller økonomisk vejledning
- Opsporing og rekruttering af pårørende med behov for støtte

### Udviklingsopgaver:

- Styrke samarbejdet med "Lær at tackle" koordinator, således at det bliver et samlet brobygningsforløb
- Styrke etablerede netværk for pårørende
- Etablere netværkstilbud for de pårørende

### Informations/netværksopgaver:

- Sikre intern information i kommunens enheder om pårørendefunktionen og tilbud til pårørende
- Samarbejde med bl.a. visitationen, hjemmeplejen, plejecentrene, midlertidige pladser og andre relevante samarbejdspartnere i kommunen
- Deltage i faste intervaller i leder- og personalemøder mhp vidensdeling og sparring i hjemmeplejen, visitationen, plejecentrene

- Være opsøgende og synliggøre sig selv og pårørendetilbuddene i offentlige fora og foreninger for seniorer og andre samarbejdspartnere
- Arbejde for, at alle medarbejdere i kommunen, der er i berøring med pårørende, har opdateret viden om kommunens tilbud
- Deltage i relevante netværksmøder med medarbejdere i kommunen, der yder en pårørendeindsats
- Medvirkende til: Intern og ekstern formidling – Herunder annoncering og promovering af tilbuddene, bl.a. via annoncer i lokalaviser, udarbejdelser af pjecer og andet skriftlig information, annoncering på kommunens hjemmeside
- Være fysisk tilstede på Biblioteket med fast interval, så pårørende kan henvende sig direkte
- Dialog og sparring i komplekse klagesager
- Efter aftale, deltage som pårørenderådgiver i komplekse sager

### **Ansvar/fordeling af opgaver:**

- Pårørenderådgiver er ansvarlig for løbende at være i dialog og vidensdele ift. funktionsbeskrivelsen
- Pårørenderådgiver er ansvarlig for, tydeligt at formidle rekrutteringsprocessen til relevante samarbejdspartnere
- Lederne er ansvarlig for at indkalde pårørenderådgiver til Personalemøder i et fast interval
- Lederne er ansvarlige for at inddrage pårørenderådgiver i temaer/områder som er relevant i forhold til pårørenderådgiverens arbejde
- Lederne er ansvarlig for, at indkalde pårørenderådgiver til relevante møder som lederne får kendskab til i netværket og hos samarbejdspartnere som kan være relevant for pårørenderådgiveren

## **Processen & implementering af indsatsen**

I opstartsfasen var en stor del af arbejdet, at tage kontakt til relevante samarbejdspartnere.

Derfor etablerede jeg møder med et bredt udvalg af foreninger, Ensomhedsnetværket, Ældrerådet, Boligselskaber, Frivilligcenter Albertslund, Integrationsnetværk, besøg i Damgårdshave, Albertslund Bibliotek, samt alle relevante samarbejdspartnere i Sundhed-, Pleje- og Omsorg.

Derudover har der været annonceret i Albertslund Posten ad flere omgange, samt på Albertslunds Kommunes facebookside.

To roll-up standere med konkret information er opsat. Den ene er opsat ved indgangen til Sundhedshuset. Den anden har været flyttet rundt omkring, blandt andet på Rådhuset, Hovedbiblioteket og Hjemmeplejen; Værkstedsgården.

I en periode var jeg disponibel på Albertslund Hovedbibliotek hver anden torsdag fra 15-18. Den indsats er ophørt, idet der ingen henvendelser kom.

Formidling af indsatsen er ligeledes sket ved hjælp af uddeling af ca. 4000 postkort. Postkortene er opsat på relevante steder i Sundhedshuset, i udvalgte lægepraksiser, Damgårdshave, i afdelingerne på Albertslunds Plejecentre, Albertslund Boligsociale Center m.fl. Grundet Covid19 har man desværre været nødsaget til i perioder, at fjerne disse. Der er opsat plakat i tunnelen mod Musikteatret.

Derudover er det aftalt, at alle nyindflyttede på kommunens plejecentre får et postkort til de pårørende, i indflytningsmaterialet.

Der er oprettet adgang i CURA (Myndighedens sagsbehandlingssystem), således at personalet har mulighed for, at oprette en opgave til mig, med henblik på, at jeg kontakter de pårørende. Dette for at gøre arbejdsgangen så enkel som mulig.

Grundlæggende har jeg opnået et bredt samarbejde med organisationer i Albertslund Kommune og er ved at etablere kontinuitet i deltagelse på blandt andet personalemøder på Plejecentrene, rehabiliteringsmøder m.fl. Dette for at være synlig for medarbejderne, som er en vigtig rekrutteringskanal i forhold til pårørende med behov for støtte og vejledning.

Der er afholdt flere oplæg for interesserede organisationer, herunder "Bedre psykiatri", +75 årige Forebyggelsesmøde og demensteamets Pårørendeskole.

I september etablerede jeg samarbejde med hjerneskadekoordinator Stine Schou Petersen. Stine Schou Petersen deltager 1. mandag i måneden, en time, i pårørendegruppen. Formålet er, at kunne informere og vejlede pårørende til borgere med erhvervet hjerneskade +65. Samarbejdet evalueres i starten af 2022.

I foråret 2022 er der for nuværende planlagt:

- Oplæg i et tværfagligt samarbejde med hjerneskadekoordinator Stine Schou Petersen og Brøndby kommunes hjerneskadekoordinator.
- Demensteamets Pårørendeskole – tværfagligt med Glostrup Kommunes demenskoordinator
- Ældrestyrken
- +75årige Forebyggelsesmøde i samarbejde med Albertslunds Kommunes forebyggelseskonsulent Laila Udby

Sluttelig er der information om indsatsen på kommunens hjemmeside, samt Sundhed.dk



## Mødet med de pårørende

I den første periode blev kontakten primært skabt i kraft af henvisninger fra Genoptræningen, samt i få sager fra Myndigheden og Plejecentret Albertshøj. Ligeledes blev jeg involveret i enkelte klagesager med henblik på at konfliktnedtrappe.

I starten var samtalerne en blanding af personlige individuelle samtaler og telefoniske samtaler. Grundet Covid19 er samtalerne nu primært telefoniske.

I dag er billedet, at flere og flere pårørende ønsker telefoniske samtaler. Nogle af dem giver udtryk for, at de ikke kan overskue at skulle forholde sig til endnu en aftale i kalenderen. De ønsker blot at kunne ringe, når de har brug for dette.

Flere pårørende vender løbende tilbage. Henvendelserne drejer sig om frustrationer over en situation, eller generel vejledning og rådgivning i konkrete sager.

Mange henvendelser går ligeledes på, håndtering af deres pårørenderolle – "Hvordan passer jeg på mig selv".

### Målgruppen er:

Der har primært været henvendelser fra voksne børn til en nærtstående, samt ægtefæller.

### Typiske henvendelser:

- Bekymringer ift. demenssygdom, eller tegn på demens.
- Henvendelser vedrørende manglende kvalitet i hjemmeplejen, set med pårørendes øjne
- Ønske om vejledning i, hvor i kommunen de kan henvende sig, herunder mere direkte adgang til f.eks. myndigheden, hjemmeplejen eller visitator.
- Henvendelse vedrørende manglende kvalitet på plejecentrene, set med pårørendes øjne
- Indflytning af hjælpemidler i eget hjem. Herunder plejeseng m.m.
- Vejledning i ansøgning af hjælpemidler og f.eks. bolig
- Klagesager, herunder Borgmesterklager i forbindelse med kvaliteten i plejen
- Støtte og vejledning i værgesag
- Henvendelser vedrørende misbrugsproblematiker i familien. Henvendelserne har været voksne børn af alkoholikere, samt forældre til unge med misbrug



**Case:****Hvem henvender sig:**

En ægtefælle henvender sig. Hendes mand bor på plejehjemmet.

**Årsag til henvendelse:**

Ægtefælle og søn er frustreret over kommunikationen med plejepersonalet, samt dele af plejeindsatsen. Herunder sondemad, opsyn på stuen og borgers deltagelse i aktiviteter på afdelingen.

**Handling & resultat:**

Jeg faciliterer et dialogmøde. Ved mødet deltager afdelingslederen, kontaktperson, søn og ægtefælle til borger.

Jeg støtter neutralt ægtefælle og søn i, at få italesat de relevante og forberedte spørgsmål.

Samtidig laves der et realitetstjek med plejepersonalet omkring de fremtidige indgåede aftaler. F.eks. om det er realistisk, at borger liftes ud af sengen op til 3 gange dagligt.

Der har ikke været afholdt yderligere møder, og der er fremadrettet mere fokus på dialogen parterne imellem.

Ægtefælle og søn giver udtryk for, at de har følt sig mødt i deres frustration, samt fået redskaber til, hvordan de fremadrettet kan være i en mere konstruktiv dialog med plejepersonalet.

**Case:****Hvem henvender sig:**

En søn henvender sig.

**Årsag til henvendelse:**

I første omgang frustration over bevilling af komfortkørestol, og dernæst mekanisk indstilling af komfortkørestolen.

Spørgsmål til kontaktform til visitationen og myndigheden generelt.

**Handling & resultat:**

Jeg oplyser og vejleder overordnet i lovgivningen og informerer om sagsbehandlingen generelt, samt procedurer for henvendelse og hvilket kontaktniveau der

er forventeligt herefter. Jeg er i løbende dialog med myndighedssagsbehandleren og kan derfor konkret videregive nyttige informationer.

Sønnen oplyser efterfølgende, at vejledningen og samtalerne har været yderst brugbare. Sønnen føler sig oplyst, og anerkendt i hans henvendelser.

#### **Case:**

Afdelingslederen fra Rehabiliteringsafdelingen henvender sig akut telefonisk.

#### **Årsag til henvendelse:**

Der er opstået en akut situation på Rehabiliteringsafdelingen, hvor en familie er samlet, idet deres mor er døende.

██

██

#### **Handling & resultat:**

Inden for en halv time, møder jeg familien på stuen på Rehabiliteringsafdelingen.

Jeg hilser på familien på i alt 5 personer. Efter en kort og respektfuld samtale, vejleder jeg faderen til sønnen om, at bringe drengen ud af situationen, idet sønnen konstant italesætter, at han ikke vil være der. Faderen forlader stuen med drengen.

Der er efterfølgende ro omkring familien, hvorfor jeg forlader stuen.

Jeg efterlader postkort med kontaklinformationer, således at familien kan kontakte mig ved behov.

Familien giver udtryk for, at de var glade for, at jeg kom og støttede op omkring situationen.

#### **Pårørendegruppe**

Processen med at opstarte pårørendegruppe ser ud til, at være et langt sejt træk. Der er for nuværende kun få deltagere.

Pårørendegruppen afholdes i Frivilligcentret den 1. mandag hver måned fra kl. 10-12. Tidspunktet fra kl. 10-12 er valgt, idet indsatsen i første omgang var tænkt indenfor ældreområdet. Der har ingen forespørgsler været på, om pårørendegruppen kunne ligge f.eks. eftermiddag eller aften.

Formålet med pårørendegruppen er, at tilbyde netværk og rum for dialog omkring pårørenderollen.

På sigt inviteres relevante oplægsholdere ind, med henblik på at vidensdele og være støttende i pårørenderollen. Samtidig giver det deltagerne på "Lær at tackle hverdagen som pårørende", mulighed for, fortsat at mødes om pårørenderollen, efter endt kursus.

## Statistik

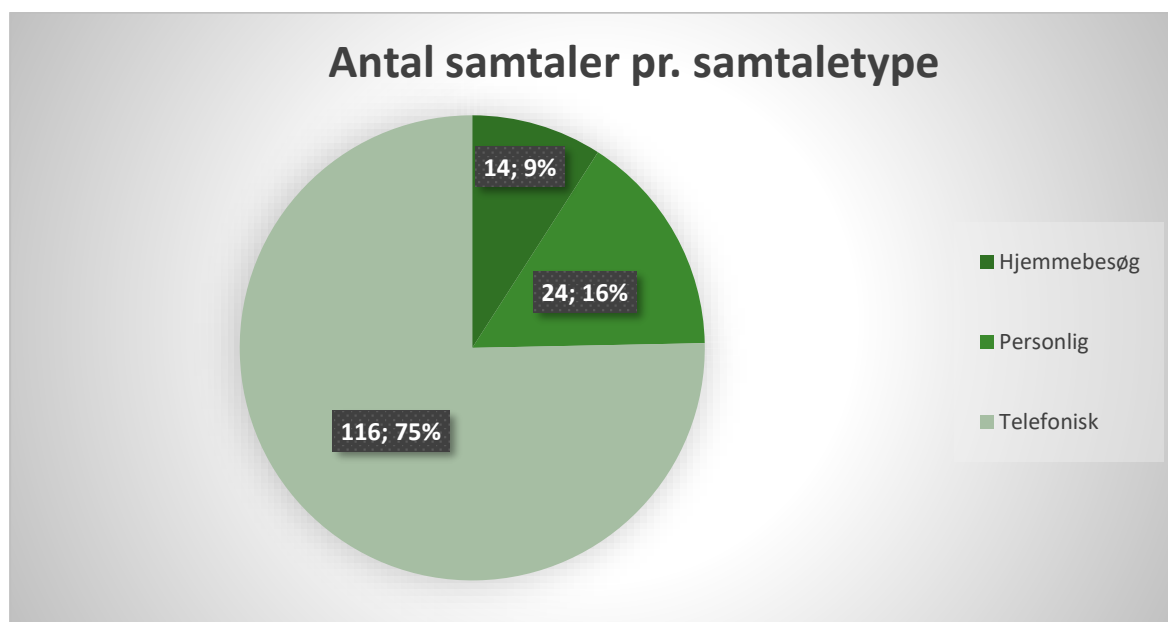
### *Registreringspraksis:*

Som pårørenderådgiver har jeg ikke dokumentations- eller registreringspligt.

Datagrundlaget for statistikken er derfor blot notering af opkald, hjemmebesøg og individuelle samtaler.

Der har gennemsnitlig været 2-3 samtaler pr. henvendelse.

I alt har der siden 1. september 2020 været ca. 80 henvendelser



## Status

Arbejdet med at implementere indsatsen har været præget af Covid19. Albertslund har i flere omgange været lukket ned, eller under skærpede retningslinjer, senest i november/december 2021.

Henvendelserne fra pårørende sker nu primært telefonisk, idet de ofte ønsker afklaring på et hurtigt spørgsmål eller blot ønsker at kunne henvende sig ved behov.

Det er mit indtryk, at der er et behov, men de pårørende er naturligt enten i direkte krise, eller har et stort antal opgaver de skal tage sig af. Det betyder, at de i nogle situationer ikke har overskud til, at henvende sig. På den baggrund arbejder jeg hen imod, at det er personalet der spørger de pårørende, om jeg må ringe dem op, for at orientere om indsatsen.

Målet er, fortsat at tilbyde pårørende i Albertslund Kommune samtaler om pårørenderollen, og ved hjælp af blandt andet den "gode historie" er håbet, at budskabet om indsatsen spredes, og tilgangen dermed øges.

Jeg vil løbende være opmærksom på, hvorvidt der skal tages andre metoder i brug, i forhold til at rekrutterer til indsatsen.

Det er afgørende, at indsatsen præsenteres som forebyggende, og ikke kun tages i brug, når konflikten er opstået. Derfor vil det have stor betydning, hvordan udfaldet af samarbejdet med blandt andet kommunens plejepersonale, visitation m.fl. bliver fremadrettet.

Sluttelig er min opgave kontinuerligt at opsøge og opbygge nye relationer til relevante samarbejdspartnere i forhold til indsatsen.

**Fra:** [Albertslund Jazzklub](#)  
**Til:** [Budget](#)  
**Cc:** [René Larsen](#); [Morten Sepstrup Sørensen](#)  
**Emne:** trykkeriet  
**Dato:** 30. august 2022 12:16:51

---

Kære budget udvalg.

Kan se/høre at trykkeriet igen er på spare planen.

Det er som at tisse i bukserne at lukke trykkeriet!

Det bliver væsentligt dyrere for kommunen at få trykt diverse materialer ude i byen og det tager normalt 3-5 dage .

Vi, de små foreninger, der nyder godt af den fantastiske service fra Morten og en ekstrem hurtighed, kommer til at bløde hårdt.

Vi betaler p.t. for at få trykt, men servicen og hurtigheden er guld værd for os og absolut ikke med til at give de frivillige foreninger en hjælpende hånd, hvis trykkeriet lukkes.

Det er et hel galt spor at gå ind på for såvel kommunen som for kulturen/foreningslivet i Albertslund.

Tænk jer om og regn på det endnu en gang – indhent gerne et realistisk tilbud baseret på trykkeriets produktion, og gerne fra et par andre lokale trykkerier, og i vil blive dybt overraskede over priserne og leveringstiderne!

Mvh

Troels Busk

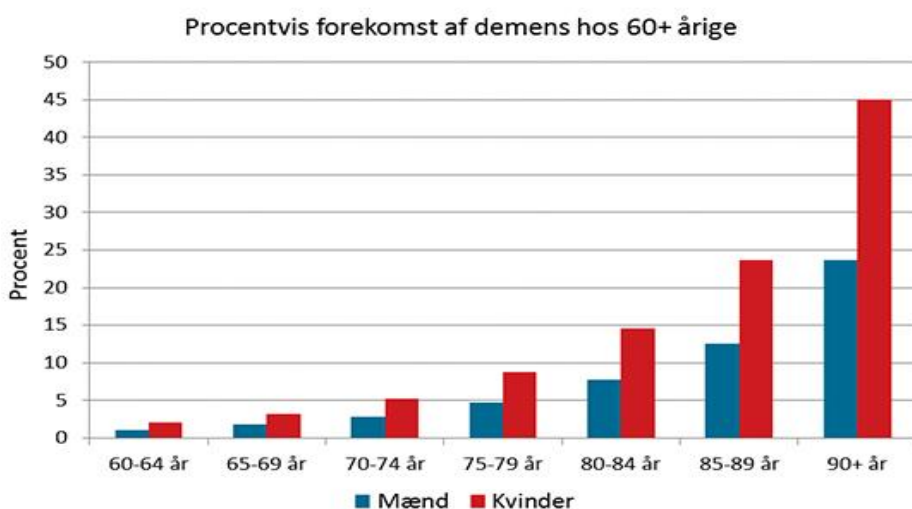
Albertslund Jazzklub

20660933

### Høringssvar fra kommunens demensteam til budgetkatalog 3.12 . Servicereduktion på demensområdet i Myndighedsenheden

#### Prognose for befolkningsudvikling og demens

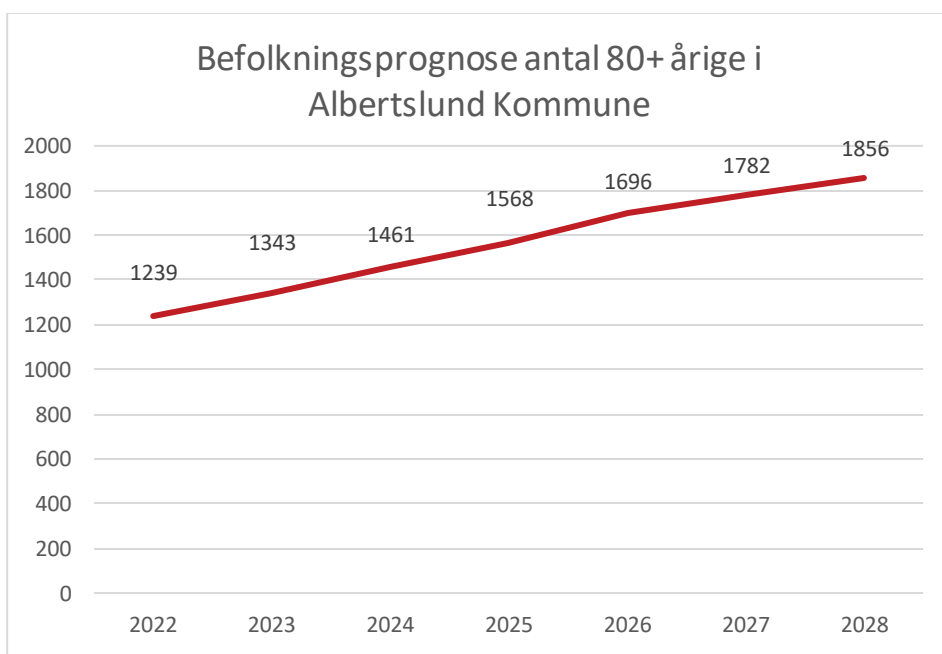
Risikoen for at udvikle demens stiger markant med alderen. Som følge af den stigende middellevetid og deraf følgende voksende ældrebefolkning forventes en kraftig vækst i antallet af ældre med demens i de kommende årtier i Albertslund Kommune.



Dato: 31. august 2022

Sags nr.:

Sagsbehandler: BLU



**BØRN, SUNDHED &  
VELFÆRD**

Albertslund Kommune  
Nordmarks Allé 2  
2620 Albertslund

www.albertslund.dk  
albertslund@albertslund.dk  
T 43 68 68 68



### Baggrund og funktionen i dag

Funktionen som demenskonsulent var som udgangspunkt en projekt-stilling over 2 år men blev i 2009 en varig funktion. Funktionen har udviklet og etableret sig gennem årene til nu at være en meget tværfaglig funktion med mange borgergrupper og samarbejdspartnere eksternt og internt inkluderet. Funktionen varetager flere lovmæssige opgaver (Værgemålsloven lov nr. 388, magtanvendelseslovgivning: Sundhedsloven lov nr. 655 + Serviceloven § 124-129).

Funktionen som demenskonsulent indeholder i dag opgaver, hvor der samarbejdes med mange områder i Børn, Sundhed og Velfærd. Der håndteres opgaver omkring borgere med kognitivt funktionstab forårsaget af demenssygdom, men også omkring borgere, hvor det kognitive funktionstab er forårsaget af anden hjernemæssig påvirkning som eks. psykisk sygdom, alkohol eller udviklingshæmning.

I 2015 blev funktionen udbygget med ansættelse af demensvejleder grundet det progredierende antal af borgere, som havde kontakt til demenskonsulenten.

Samtidigt blev det på denne måde også muligt at gennemføre en mere kontinuerlig kontakt til de berørte familier.

Kommunens demensteam består i dag af demenskonsulent og demensvejleder.

### Borgere med demens tilknyttet demensteamet

○ Maj 2008	71 borgere
○ Marts 2010	117 borgere
○ Februar 2011	146 borgere
○ Juni 2012	156 borgere
○ Januar 2013	167 borgere
○ Januar 2014	190 borgere
○ Januar 2015	204 borgere
○ Januar 2016	243 borgere
○ November 2016	290 borgere
○ Juni 2017	300 borgere
○ Oktober 2017	318 borgere
○ Juli 2018	340 borgere
○ August 2018	345 borgere
○ September 2018	353 borgere
○ Oktober 2018	363 borgere
○ Maj 2022	383 borgere

### **Økonomisk konsekvens ved besparelse på demensteamet**

#### Samarbejdspartnere

Borgerne med demens og deres pårørende oplever i det flerårige forløb en vifte af forskellige udfordringer og behov. Der er aldrig tale om et lineært (forudsigeligt) forløb, men om mange samtidige og parallelle udfordringer og indsatser. Demensteamet fungerer som tovholder-funktion med bred faglig viden, så familierne tilbydes én indgang til kommunen ved alle henvendelser. I disse komplekse sager sikrer demensteamet derfor målrettet udnyttelse af de kommunale ressourcer, da behovet for gentagne og spredte henvendelser til talrige områder fra borgeren begrænses.

Demensteamet indgår som en del af myndighedsfunktionen. De udarbejder ved enhver henvendelse fra familierne den nødvendige administrative registrering og vurdering af borgerens funktionsniveau samt videregiver denne information til de relevante samarbejdspartnere, så den grundlæggende og tidskrævende

sagsbehandling er varetaget, når sagen lægges til endelig bevilling hos visitationen.

Opgavevaretagelsen sikrer det sammenhængende forløb for de svageste borgere og pårørende – og opgaven kræver høj specialiseret viden. Der tilbydes altid personlige møder – enten i borgerens hjem eller på Rådhuset. En besparelse på demensteamet vil medføre en øget mængde komplekse besøg og opgaver hos demensteamets samarbejdspartnere - det være sig eks. den forebyggende medarbejder, visitationen, hjælpemiddelafdeling og sygeplejen.

#### Pårørende/Informal Care (ulønnet pleje ydet af pårørende)

At være pårørende til et menneske med demens kan være forbundet med en betydelig og langvarig psykosocial belastning. Uden professionel støtte udsættes den pårørende for forringet trivsel, højere forekomst af depression, flere somatiske (fysiske) sygdomme og højere dødelighed end hos andre pårørendegrupper.

Pårørende til mennesker med demens leverer en væsentlig omsorgsopgave døgnet rundt, så det er samfundøkonomisk væsentligt at styrke den enkelte pårørende, således at omsorgsrollen kan varetages længst muligt.

Mennesker med demens, som har en ægtefælle/samlever, modtager halvt så meget hjælp fra hjemmeplejen, som enlige mennesker med en demenssygdom modtager – og de borgere med demens, der er gift/samlevende, forbliver i eget hjem længere end borgere med demens, som bor alene.

Informal care (ulønnet pleje ydet af pårørende) vurderes af Alzheimerforeningen til omkring 500.000 kr. årligt pr. borger med demens.

#### Tidlig opsporing

Demensteamet har stort fokus på tidlig opsporing af demenssygdom, så den rette behandling kan opstarte tidligt i forløbet, hvorved sygdomsudviklingen kan bremses, og behov for kommunale ydelser kan udskydes.

#### Borgere med demens uden pårørende:

Kommunens demensvejleder gennemfører en sammenhængende indsats hos de skrøbeligste borgere, som ingen pårørende har. Der tilbydes deltagelse i hospitalsbesøg, lægebesøg – og der sikres efterfølgende en løbende opfølgning med alle samarbejdspartnere.

Borgere med demens har ofte ingen indsigt i egne udfordringer og afslår enhver form for interaktion i eget hjem eller eget liv. Demensvejlederen arbejder hos disse borgere med den motiverende og pædagogiske tilgang, så hjælpen kan sikres – ofte ved gentagne besøg.

#### Vejledning og undervisning

Forløbet af demenssygdomme medfører behov for professionel sparring, opbakning og undervisning, da der ofte sker svære adfærdsmæssige forandringer hos den enkelte borger. Personalet i plejeboliger, personalet i hjemmeplejen, alle sundhedsfaglige elever samt pårørende tilbydes undervisning og faglig sparring af demensteamet.

I samarbejde med Glostrup Kommune tilbydes pårørende deltagelse i "Demensskole" med 4 undervisningsseancer i demensrelaterede emner som sygdom, jura, rollen som pårørende samt dagligdagen med demens.

#### Opgaver knyttet til lovgivning

Demenskonsulenten varetager ansøgning om værgemål for borgere i kommunen, som af demenskonsulenten vurderes at have behov for dette. Der er gennem årene opbygget en særlig kompetence på dette lovmæssige område.

Demenskonsulenten monitorerer anvendelsen af magt i forhold til mennesker med demens, modtager indberetninger, underviser i lovgivningen, følger ny





lovgivning omkring magtanvendelse – og udarbejder årligt mødesag til KB omkring dette.

Demensteamet administrerer og bevilliger daghjemsplasser i kommunens to daghjem for demente – og bevilliger aflastningsophold i de 3 aflastningsboliger i Humlehusene.

#### Boligadministration:

70% af alle beboere i plejebolig er udfordret af en demenssygdom eller demenslignende symptomer.

Demenskonsulenten har en central rolle i de opgaver, som varetages omkring ældre- og plejeboliggodkendelse, bevilling og administration. Det være sig tildeling af boliger, registrering af venteliste, statistiske data og samarbejde med plejeboligområderne. Opgaven må forventes at tiltage i omfang ift. gennemførelsen af etape 3, Albertshøj med færdiggørelsen af 36 nye demensegnede plejeboliger i 2023.

#### Sundhedsstyrelsens anbefalinger for tværsektorielle forløb for mennesker med demens

Sundhedsstyrelsen har udarbejdet "Anbefalinger for tværsektorielle forløb for mennesker med demens 2020". Sundhedsstyrelsen anbefaler:

- Kommuner har en demenskoordinationsfunktion, der tilbyder rådgivning, sparring, koordination og undervisning.
- Kommuner tilbyder alle borgere med demens og deres pårørende kontakt til demenskoordinationsfunktionen.

#### Konklusion:

En reduktion på demensområdet vil medføre en markant forringelse af de tilbud og opgaver, som demensteamet tilbyder og gennemfører. En markant forringelse af indsats og tilbud vil have konsekvenser for alle samarbejdspartnere samt borgere og pårørende med demens som udfordring.

Konsekvensen vil være en øget opgavemængde hos alle samarbejdspartnere samt en forventet merudgift for kommunen ift. de pårørende og borgere, som ikke støttes og gribes i tide og ledes igennem demensforløbet på professional vis.

Udarbejdet af kommunens demensteam

Demensvejleder Pia Sørensen

Demenskonsulent Bente Lauridsen

Hørings svar fra Børnehuset Troldehøj.

I foråret gik jeg en tur ned gennem kanalen for at skulle afhente en pakke i en købmand i dette kvarter. Da jeg kommer ind i forretningen står der to meget unge, udsatte fyre (skyder dem til en 14-15 år). De blev hurtigt gennet ud af butikken med deres handel, som meget vel kunne være salg af stoffer. Det var ikke første gang jeg oplevede dette.

Jeg starter med at fortælle denne historie i vores høringssvar, da vi oplever at der er virkeligt mange unge mennesker der er i en udsat position i Albertslund kommune og forbruget/salget af stoffer er steget til et skræmmende niveau. Flere institutioner oplever salg udenfor deres matrikler og det foregår åbentlyst alle steder i kommunen.

Når vi kigger ind i det nye budget katalog ser vi at det netop er disse sorgbare grupper der igen bliver ramt af besparelser samt generelt børn og unge. Overordnet set er det et helt forkert sted at spare, hvis vi på den lange bane gerne vil have nogle sunde unge mennesker der på sigt skal bidrage til at løfte kommunen, hvilket ikke kun kan finansieres ved at udvide byen. Vi skal passe på de borgere der er her nu og her. Vi skal skabe de rammer der gør, at de unge på sigt kan være med til at bidrage til at løfte byen i stedet for at de ender med at blive en omkostning for kommunen.

Dette gøres ikke ved at spare alle de fritidstilbud og hjælpeforanstaltninger (her i blandt tilbuddene i Familiehuset) der er væk, men netop ved at give dem et frirum, hvor der er voksne til sted for dem, der er nærværende og lyttende og gerne vil dem. Det kan være deres redningsplanke til at klare sig.

Når vi kigger ind i dagtilbud er det her det grundlæggende arbejde ligger i at arbejde med børnene og give dem en god balast til at klare sig i livet, på sigt blive et livsdueligt menneske, som det så pænt står i lærebøgerne.

Hvordan gør vi bedst dette? Vi har her i Troldehøj nogle voksne, som hver dag kommer på arbejde for at give børnene omsorg, tryghed, udfordringer, morskab og i det hele taget løfte hverdagen i en daginstitution. Det vil vi gerne blive ved med.

Når vi kigger på besparelserne der er i forslag på dagtilbudsområdet, kan vi godt blive bekymret for hvordan det vil påvirke børnene, både nu og her, men også på sigt. Der skal spares i sommerferien, der er foreslag om samspasning eller sommercamp. Vi har en bekymring for at børnene vil miste den nærhed og tryghed, som netop sommerperioden giver. Det er her der er lidt luft til at gøre noget ekstra ud af hverdagen, gøre nogle lækre ting sammen med de børn der er. Vi kan simpelthen ikke se, at det er trygt og nærværende at være eksempelvis 350 børn i sommercamp eller skulle tilbringe tre uger sammen med nye voksne og børn. Vi har personlige fortællinger fra SFO børn og den utryghed de har oplevet ved sammenlægninger i sommerferien, hvordan vil det mon ikke være for et yngre barn. Vi kan i yderste konsekvens tabe nogle børn ved at gøre dette. Hvilket vil medføre en besparelse her og nu, men både en økonomisk og også menneskelig omkostning på den lange bane. Kan vi være det bekendt overfor børnene?

Men vi kan dog se ideen med at lægge to nærliggende institutioner sammen, dette ville være light udgaven, men i en spiselig version.

Derudover fryser man også personalets mulighed for at planlægge deres ferie fast, der er på nuværende tidspunkt allerede meget ferie, der er fastlagt grundet lukning ved jul og påske. Vi kan være bekymrede for at personalet vil kigge til andre kommuner, hvor der ikke er tvungen lukning, men også for rekruttering af nye pædagoger, som lige nu er svært. Vi kan være bekymrede for, at dagtilbud i Albertslund vil blive mindre attraktivt at søge arbejde i. Vi ser det ikke som ordentlige arbejdsforhold at miste retten til selv at kunne planlægge hvornår ferie skal afholdes.

Man vil i Albertslund kommune gerne by udvide og få 10.000 nye borgere til kommunen. Men ovenstående vil være en stor forringelse for børnefamilier og vi kan have vores bekymring for, om de borgere man gerne vil have til kommunen vil søge andre steder hen, da vi også ser det som en væsentlig service forringelse for netop de betalende borgere. Den attraktive børnekommune som vi gerne vil hævde os med at vi er, mister en stor del af denne attraktion.

Den anden besparelse vi har en bekymring for er forslaget med zoneopdeling af dagtilbud i kommune. Vi har en bekymring for, at man vil komme til at lave a og b ordninger, altså at nogle dagtilbud kommer til at fremstå væsentligt ringere end andre. Vil forældrene søge væk fra nogle institutioner eller vil de undervejs skulle skifte dagtilbud fordi deres arbejdsituation ændres. Vi kan være bekymrede for at den økonomiske situation i det enkelte dagtilbud bliver yderligere uforudsigelig. Hvis vi gerne vil være en attraktiv kommune og tiltrække nye borgere, skal vi også være i stand til at give dem en mulighed for at kunne aflevere deres børn tidligt, således at de kan komme på job til tiden selvom de vælger at flytte til Albertslund.

Det hvor vi kan se, at det giver mening at kigge ind i budgettet er eksempelvis de centrale puljer og en omlægning af disse, forsikringspuljen afskaffes, en etablering af flerbarnsdagpleje i gæstehuset (man kan sige at der pt. er et resourcespild der, så det er oplagt at lave en flerbarnsdagpleje). Og så er der en del penge at hente hvis man kigger ind i de bygningsmæssige forhold og tilskud til disse, med en viden om, at det vil ramme de enkelte dagtilbud hårdt.

Vi vil her til slut endnu engang råbe op på de udsatte børn og unges vegne her i Albertslund, pas nu på dem, sørg for at bibeholde de tilbud og ordninger der er for dem, netop som en hjælpende hånd, så de på sigt kan klare en hverdag selv og bidrage til vores samfund.

**Fra:** [Albertslund Kunstforening](#)  
**Til:** [Budget](#)  
**Emne:** Bevar trykkeriet på Rådhuset  
**Dato:** 31. august 2022 16:32:38

---

Kære budget-udvalg.

Kan se/høre at trykkeriet igen er på spareplanen.

Det vil være en meget kortsigtet besparelse, som på sigt vil blive langt dyrere og tilmed med tab af den hurtighed og fleksibilitet, som Trykkeriet er kendt for, og meget værdsat også af foreningslivet.

Her lidt uddybende bemærkninger om, hvorfor det vil være en rigtig skidt ide at spare Trykkeriet væk:

1. Det bliver væsentligt dyrere for kommunen/foreningslivet at få trykt diverse materialer ude i byen og det tager normalt 3-5 dage .
2. Vi, de små foreninger, der nyder godt af den fantastiske service fra Morten og en ekstrem hurtighed, kommer til at bløde hårdt i kraftigt øgede udgifter til trykning af vores pjecer, programhæfter, plakater m.v.
3. Servicen og hurtigheden er guld værd for os, og det er absolut ikke med til at give de frivillige foreninger en hjælpende hånd, hvis trykkeriet lukkes.

Det er et hel galt spor at gå ind på for såvel kommunen som for kulturen/foreningslivet i Albertslund.

Tænk jer om og regn på det endnu en gang – indhent gerne et realistisk tilbud baseret på trykkeriets produktion, og gerne fra et par andre trykkerier, og I vil blive dybt overraskede over priserne og leveringstiderne!

***Venlig hilsen***

***Alex Morthorst***  
***Formand for Albertslund Kunstforening***  
***Mobil: 4056 2572***  
[www.albkunst.dk](http://www.albkunst.dk)  
[Albertslund Kunstforening | Facebook](#)

**Skovgruppen  
Det Danske Spejderkorps  
Gl. Landevej 48  
2620 Albertslund**

**31. August 2022**

### **Høring over administrationens budgetkatalog for Albertslund Kommunes budget 2023.**

I Skovgruppens bestyrelse læser vi med bekymring, at forvaltningen foreslår lukning af Langagergård under 1.18 "yderligere bygningsmæssige besparelser".

Langagergård anvendes af spejdergruppen Skovgruppen.

Udover at forslaget åbenlyst skaber usikkerhed om vores forenings fremtid - så er vi alvorligt bekymret over, at forslaget er direkte mangelfuldt. Det belyser ikke de reelle forhold omkring vores forening, vores og andres anvendelse af Langagergård, samt de reelle økonomiske konsekvenser.

Som bestyrelse kan vi ikke se en besparelse realiseret via forslaget, medmindre forvaltningen i praksis går efter at få nedlagt Skovgruppen i dens nuværende form. Hvis det søges at bevare Skovgruppen i dens nuværende form, så er der betydelige mangler i forslaget.

Vi har i det nedenstående angivet vores nærmere kommentarer til forslaget, samt fremhævet en række nuancer, som vi mener der bør medtages, således en eventuelt beslutning kan tages på et oplyst grundlag.

### **Lidt baggrund om Skovgruppen**

Skovgruppen er en af landets største spejdergrupper med over 150 medlemmer.

Vores medlemmer er i høj grad børn, som ikke føler sig hjemme i idrætsforeningerne. En gruppe børn som i høj grad har gavn både af de fysiske, sociale og dannelsesmæssige aspekter ved spejderlivet. Vores sigte er at bidrage til, at børn udvikler sig til hele mennesker der kan stå på egne ben, samt at få skabt rammen om en masse fede oplevelser ude i naturen.

Flere af vores medlemmer kommer fra hjem, hvor det er en stor gevinst for dem at komme væk hjemmefra, få et frirum og etablere sociale relationer med voksne, som de kan betroe sig til.

Vi har de senere år kontinuerligt haft venteliste til vores 3 yngste afdelinger: familiespejder (førskole), mikrospejder (0.-2. klasse) og minispejder (3.-4. klasse).

Vi blev for ca. 10 år siden flyttet til Langagergård, hvor vi med succes har fået bygget en stærk og meget veldrevet spejdergruppe op. Vores succes skyldes et grundlæggende godt

samarbejde med kommunen om stedet, hvor vi som anvender har fået frihed til at tilpasse omgivelserne ved Langagergård, således at vores aktiviteter er understøttet på en god måde. Hovedparten af alle tilpasninger på stedet er drevet af frivillige kræfter og investeringer fra Skovgruppen.

Vi har pt. 39 ledere og frivillige, som bruger store dele af deres fritid på at afholde aktiviteter for de børn og unge, der er medlemmer hos os. Vores ledere bruger blandt andet store dele af deres ferie, på at tage på lejr med børn til borgere i Albertslund Kommune. Ulønnet.

Vi er afhængig i at have en stor andel frivillige, da det kræver mange voksenhænder, når en meget stor andel af vores medlemmer er børn som ikke er vant til at sove væk hjemmefra.

Som bestyrelse er vi meget bekymret for vores evne til at holde motivationen oppe hos vores frivillige, hvis vi bliver henvist til at vores arbejde skal ske under forhold, som modarbejder indsatsen. Derudover er vi alvorligt bekymret for, hvorledes vores aktiviteter i fremtiden vil være understøttet, hvis vi ikke længere har friheder til at tilpasse vores udendørsområder til vores specifikke formål.

### **Hvad er det forvaltningen foreslår?**

Forvaltningens konkrete forslag er, at lejemålet opsiges, og at der findes lokaler til de nuværende brugere (Skovgruppen og de to øvrige foreninger) i kommunens øvrige ejendomme.

Forvaltningen forestiller sig, at man vil kunne "finde en anden placering", selvom at man vurderer "det bliver vanskeligt" når det kommer til Skovgruppen. Der stilles ikke et eneste konkret forslag til, hvor Skovgruppen skal flyttes hen.

Vi har umiddelbart svært ved at identificere egnede lokaliteter.

Forvaltningen har (selvom 'det bliver vanskeligt') forestillet sig, at man ville kunne slippe for omkostninger til lejemål, ved at placere Skovgruppen 'hos en af kommunens institutioner'.

I vores optik svarer dette til at nedlægge HIC's eller AIF's baner og henvise dem til at anvende græsplænerne ved en lokal folkeskole. En idé der ser godt ud i et regneark, men som i praksis dårligt kan ses realiseret på en måde, hvor der er mulighed for fortsat foreningsdrift.

Vi er alvorligt bekymret over, kommunens evne til at anvise passende faciliteter, såfremt der træffes beslutning om opsigelse af lejemålet på Langagergård.

### **Vores anbringender**

#### **1) Hvorfor stiller man et forslag om flytning, når man allerede ved det ikke er muligt?**

Når forvaltningen på den ene side konstaterer, at 'det bliver vanskeligt' at skaffe en anden placering til Skovgruppen, men samtidig stiller forslag om flytning af Skovgruppen – hvorledes skal dette så forstås? Vi har svært ved at forstå forslaget fra forvaltningen som



andet end en accept af, at man de facto er OK med at nedlægge Skovgruppen. Det ville have været hensigtsmæssigt, såfremt denne stillingtagen fremgik klart af forslaget.

- 2) **Forslaget bygger på manglende forståelse for en spejdergruppes behov:** Vi er på intet tidspunkt blevet kontaktet af forvaltningen med henblik på at drøfte, hvilke behov en spejdergruppe af vores størrelse har, hvis vi skulle placeres et andet sted. Vi kan ikke se indikationer på, at forvaltningen har en reel interesse i at få belyst sagen på et sagligt grundlag. Inden man stiller så vidtrækkende et forslag, så mener vi, at man burde have taget kontakt til os for at drøfte vores behov.
- 3) **Behov for udendørsområder:** En spejdergruppe af vores størrelse har behov for udendørsområder, hvor vi kan grave, slå telte op, lave bål, bygge raftekonstruktioner, samt have plads til vores trailere vi anvender til ture. Vi står noget tvivlende overfor, hvorvidt man kan finde en kommunal institution eller andet kommunalt område, hvor vores brug vil være foreneligt med anden anvendelse af stedet. En flytning, hvor vi skal leve på en kommunal institutions nåde, vil formentlig medføre, at vi ikke længere via frivillige kræfter vil kunne sikre vi har gode faciliteter til vores aktiviteter.
- 4) **Faciliteterne og etableringsomkostninger ved flytning:** Det er ca. 10 år siden Albertslund Kommune sidst flyttede Skovgruppen. I forbindelse med denne flytning og sidenhen har vi fra Skovgruppens side afholdt omkostninger på i mellem 4-500.000 i udendørsfaciliteter, således at området understøttede vores aktiviteter. Dette inkluderer, men er ikke begrænset til: skure, bålhytte, udendørs ovn, raftestativ, brændeskur, 3 shelters (de sidste etableret sidste år). Etablering af tilsvarende faciliteter andetsteds vil efter vores vurdering ikke kunne gennemføres uden omkostninger. Vi mener spareforslaget bør have indregnet følgeomkostninger til flytning/reetablering af faciliteter.
- 5) **Placeringen af en gruppe som vores er vigtig:** En spejdergruppe har behov for adgang til naturområder. Det har vi oppe i kanten af skoven. Derudover så 'servicerer' Skovgruppen den nord/østlige lige del af Albertslund, mens de to andre spejdergrupper som er placeret ved Roskilde Kro 'servicerer' den syd/vestlige. Da vores medlemmer er børn, så kan man ikke forvente at de krydser byen. Vi er med andre ord altså afhængige af en placering svarende til den nuværende, hvis vi skal opretholde et fornuftigt tilbud. Vi er ikke bekendt med ledige kommunale grunde eller ejendomme, som kan indfri dette.
- 6) **Behov for opbevaringsplads:** Vi har store mængder udstyr som skal opbevares. Vi fylder pt. halvdelen af kælderens i huset med udstyr, hovedparten af det store skur udenfor, ligesom at vi har opbevaring i brændeskuret. Vi har telte og udstyr til at kunne sende 150 personer på lejr i en uge. Det vil medføre ikke ubetydelige omkostninger, hvis tilsvarende opbevaringsplads skal etableres eks. i forbindelse med kommunens institutioner. Dette bør regnes ind i spareforslaget.
- 7) **Anvendelsesmønster:** Skal vi rykkes til et andet sted, så er det vigtigt at holde sig for øje, at vi fylder og bruger faciliteterne meget lang tid ad gangen. Vi har ret mange arrangementer med overnatning deroppe – både på hverdage og i weekender. Blandt andet afholder vores

større spejdere kollektiv uge, hvor de bruger en hel uge oppe i huset og afvikler forskellige aktiviteter. Mikrospejderne og familiespejderne anvender også huset til at afholde 'lejrtur' i vores eget hus. Afskæres vi fra muligheden for at kunne anvende egne faciliteter, så vil vi skulle leje faciliteter ude i byen, hvilket vil betyde øgede omkostninger i form af hytteleje, som vi skal søge tilsvarende hyttelejetilskud hos kommunen for at få dækket .

- 8) **Andre anvendere:** Udover de andre foreninger, som er faste i huset, så udlånes det også meget ofte. Kommunale skoleklasser på overnatning, kommunale børnehaver, øvrige foreninger - og andre eksterne parter. Her kan blandt andet nævnes, at huset periodisk anvendes af Vestegnens Politi, Vestsjællands politi og en af rigspolitiets operative afdelinger. Alt arbejdet omkring udlån både til kommunens egne enheder, samt de eksterne brugere håndteres af vores frivillige, som klarer udlån/nøgler m.v. Denne anvendelse burde tages i betragtning, når man stiller sådan et forslag, da denne funktion i en række tilfælde ville skulle håndteres af andre i kommunen, hvis den skal løftes. Dette mener vi også bør indregnes i spareforslaget.
- 9) **Rengøring:** Pt. forestår vi rengøring med de to andre faste foreninger (undtagen 4 årlige hovedrengøringer, som vi kan bestille fra kommunen). Vores aktiviteter sker i alt slags vejr og det betyder også et højt rengøringspres på bygningerne. Placeres vi i en kommunal institution vil dette skulle afstemmes og der skal tages forbehold herfor. Vi vil næppe kunne få vores frivillige til at gøre rent i en kommunal institution. Spareforslaget bør efter vores vurdering belyse konsekvenserne ved en sådan sameksistens.
- 10) **Vedligehold:** Hertil kommer, at vi varetager meget af det væsentlige vedligehold af vores faciliteter. Placeres vi ved en kommunal institution vil dette forhold formentlig være anderledes. Vi er heller ikke bekendt med, hvilke konsekvenser det vil have for tilsyn af kommunens institutioners legepladser, hvis vores faciliteter kommer op i umiddelbar nærhed herved. Vi kan ikke gennemskue hvad det vil medføre af forøgede omkostninger for kommunen, hvis vi samplaceres med en institution, men vi mener også dette bør indregnes.
- 11) **Forvaltningens forudsætning om ejendomsdriftsbudget holder ikke:** Forvaltningen forudsætter, at "funktionerne flyttes til eksisterende kommunale ejendomme, hvor der i forvejen er tilknyttet ejendomsdriftsbudget". Idéen er altså her, at man ikke vil få forøgede omkostninger til vedligehold, rengøring i en eventuel bygning, hvis man flytter Skovgruppen dertil. Dette stiller vi os meget tvivlende overfor.
- 12) **Forvaltningens forudsætning om "få bygningsmæssige tilpasninger" det sted hvor Skovgruppen skal flyttes hen holder ikke:** Forvaltningen forudsætter også i deres case, at 'der laves så få bygningsmæssige tilpasninger i de nye lokaler som muligt.'. Det er svært at se dette realiseret i praksis, hvis lokalerne skal være egnet til en spejdergruppe. Dette bør indregnes i spareforslage, hvis dette skal være retvisende.
- 13) **Forvaltningens besparelser på huslejen er ikke retvisende.** Lejeomkostningerne dækker både Langagergård og naboejendommen, som forvaltningen fremlejer til anden part. Lejen af begge bygninger koster pt. 147.000 om året, men man får 67.800 tilbage ved fremleje.

Den faktiske lejeomkostning er altså 79.200,00 kr. Dette ser vi ikke gengivet i forvaltningens tal i spareforslaget.

Forvaltningen har i anden sag angivet, at man forventer at den samlede leje for de to bygninger vil koste 190.000 om året fremover. Anvender man det samme forholdstal, så vil den reelle lejeomkostning fremover være 102.367,35 kr.

Vi står med andre ord lidt undrende overfor, hvorledes forvaltningen når frem til den pågældende besparelse.

Slutteligt vil vi gerne bemærke, at vi ikke finder det ordentligt, at vores spejdere, deres forældre, samt vores frivillige, skal opdage ved nærlæsning af et underpunkt i et sparekatalog, at forvaltningen i praksis planlægger at nedlægge deres forening.

Vi vil som forening gerne medvirke til en dialog om de besparelser som måtte være nødvendige i kommunen, samt hvorledes vi kan bidrage til dette og samtidig opretholde vores aktiviteter på en rimelig måde.

En sådan medvirken er dog kun mulig, hvis der er en seriøs, åben og konstruktiv dialog, hvor der udvises respekt for de implicerede frivillige og børn.

**På vegne af Skovgruppens bestyrelse**

**Morten Larsen, formand**



VIKINGELANDSBYEN

I ALBERTSLUND

September 2022

## Høringssvar til Budgetkatalog 2023 1.30 Lukning af Trykkeriet på Rådhuset

### Behov

Forslaget om at lukke trykkeriet på Rådhuset finder vi særdeles dårligt. Ganske vist finder der en generel digitalisering sted i hele samfundet. Men særligt blandt ældre borgere (60+) er det for manges vedkommende stadig ikke naturligt at søge efter information om arrangementer og anden oplysning i det digitale univers. For at nå dem som målgruppe, er det stadig nødvendigt at bruge plakater, flyers og foldere, hvis det skal lykkes at kommunikere med dem.

I Vikingelandsbyen benytter vi os af digitale medier i størst mulige omfang. Men vores erfaring i forhold til marketing og udbredelse af vores arrangementer for borgerne er, at vi stadig rammer mange borgere via trykte omtaler, udført af trykkeriet på Rådhuset.

For 2 år siden besluttede vores Venneforeningen af frivillige at stoppe med at trykke flere papirfoldere, som uddeles til besøgende i Vikingelandsbyen. Den beslutning har vi ændret, så vi nu igen har trykte foldere klar til udlevering til interesserede. Efterspørgslen fra gæsterne var så stor efter foldere, at vi nu vil genoptrykke folderen igen i fysisk format.

### Økonomi

Både Vikingelandsbyen og vores Venneforening vil blive nød til at afsætte mere økonomi til trykkeopgaver, hvis vi i fremtiden skal benytte os af private trykkerier. Dermed vil Vikingelandsbyen og Venneforeningen ikke kunne bidrage til den besparelse der forventes ved at lukke trykkeriet på Rådhuset.

### Service

Samarbejdet med trykkeriet på Rådhuset har altid fungeret helt optimalt. Det er altid muligt med meget kort varsel at få udført trykkeopgaver, hvis man er i tidsnød. Denne service ved vi, ikke altid er mulig at opnå hos private trykkerier.

Med denne skrivelse håber vi at spareforslaget om at lukke trykkeriet ikke vil blive brugt.

Venlig hilsen

Klaus Mynzberg  
Leder i Vikingelandsbyen.

## Hørings svar fra PPR

Vores kerneopgave i PPR (Pædagogisk Psykologisk Rådgivning) er at hjælpe børn og unge i vanskeligheder. Beskyttende faktorer i et menneskes liv er de omstændigheder, der forebygger, at vanskelighederne opstår eller vokser sig større. Med budgetkataloget 2023 læser vi mange forslag, der omhandler at fjerne beskyttende faktorer i lokale børns og unges liv. Når vi nedlægger disse i børns og unges liv, er en konsekvens heraf, at flere kommer i vanskeligheder. Vi kommer til at møde endnu flere børn og unge i PPR, der har brug for behandling. Børn og unge, der ville have kunnet få den fornødne støtte i dagtilbud, skole og fritidstilbud, såfremt den havde eksisteret, vil blive marginaliseret. På den baggrund giver det mening, at det i budgetkataloget foreslås at finde midler til en psykolog i PPR, der kan arbejde med elever, der lider af angst og som ikke kommer i skole. Skabes der utrygge børnemiljøer, bliver det i stigende grad vores opgave i PPR at behandle de børn og unge, der er blevet syge af at være der.

En besparelse på de beskyttende faktorer i børns og unges liv, er således ikke en reel besparelse. Det har først og fremmest store menneskelige omkostninger, og dernæst har det økonomiske omkostninger, fordi problemerne vokser, og der derfor skal findes mere gennemgribende løsninger.

På den baggrund er vi, som medarbejdere i PPR, dybt bekymrede for konsekvenserne, såfremt de foreslåede besparelser på børne- og ungeområdet gennemføres.

Forslagene er f.eks.

### 2.2 Omlægning af centrale puljer på dagtilbudsområdet.

Vi henleder opmærksomheden på at fastholde fokus på vigtigheden af sprogarbejdet, tidlig indsats samt fælles kompetenceudvikling.

### 2.6 Målsætning om 70% pædagoger sænkes til 60%.

Fra forskning ved vi, at en høj pædagogandel i daginstitutionerne er en forudsætning for høj pædagogisk kvalitet. Dette har betydning for børns kognitive udvikling, sociale kompetencer og relationsdannelse. På den baggrund er vi bekymrede for, en lavere andel uddannede pædagoger vil have som konsekvens, at flere børn vil få større behov for støtte og behandlingsmæssige behov senere i livet.

I PPR anerkender vi, at det bliver svært og et langsigtet mål at hæve andelen af pædagoger. Men den nuværende præmis mener vi ikke skal medvirke til at sænke ambitionsniveauet for kvaliteten af den pædagogiske praksis fremadrettet.

### 2.6b Personalesammensætning med 10% pau'ere, 60% pædagoger og 30% medhjælpere (alternativ til forslag 2.6)

I PPR stiller vi os kritiske overfor forslaget i 2.6b jf. argumentation 2.6.

Man kan med fordel lade sig inspirere af andre kommuner, hvor eksisterende medhjælpere fra daginstitutioner merit-uddannes til pædagoger.

### 2.13 Nedlæggelse af forebyggende skolesocialrådgiverfunktion.

I PPR bekymrer vi os om en mulig nedlæggelse af den forebyggende skolesocialrådgiverfunktion. I dagligdagen på skolerne bidrager skolesocialrådgiveren i den forebyggende indsats. Med sin viden og kompetencer på sit specifikke fagområde, bidrager skolesocialrådgiveren til en helhedsorienteret indsats omkring det enkelte barn. I nogle tilfælde, er det vores oplevelse, at vi undgår en mere omfattende indgriben fra familieafsnittet. At skolesocialrådgiveren er synlig på skolerne betyder, at forældre, medarbejdere og ledelse let kan få adgang til rådgivning fra familieafsnittet. Eksempelvis i forhold til udarbejdelse og kvalitet af underretninger. Skolesocialrådgiveren bidrager til et styrket samarbejde mellem skole, PPR og familieafsnittet hvilket giver en større kvalitet i opgaveløsningen.

### 2.15 Nedlukning af Cool Kids.

I PPR anses det for problematisk med forslaget om nedlukning af Cool Kids. I forslaget beskrives det, at holdene er fyldt op hver gang, de tilbydes. Dette vidner om, at behovet for denne behandlingsindsats er til stede. Vi har en bekymring for, at der med lukning af dette tilbud vil ske en forskydning af varetagelsen af de behandlingsopgaver, således at andre instanser i kommunen må varetage denne opgave.

I forslaget beskrives følgende: *“Børn med angst og deres forældre kan i stedet tilbydes individuelle forløb jf. Serviceloven §11.3 eller blive henvist til private tilbud”*. Der er evidens for, at angstbehandling i grupper har en positiv effekt, hvilket kan betyde, at der er mindre risiko for tilbagefald i målgruppen, hvis der tilbydes gruppeforløb. Det anses for værende problematisk, da unge og deres forældre i individuelle forløb ikke vil have nogen at spejle sig i. Det vil desuden være mere ressourcetungt at skulle varetage individuelle behandlingsforløb til børn og unge med angstproblematikker.

### 2.16 Kortere indsatsforløb i Familiehuset.

Vi har i PPR en bekymring for, at vedtagelsen af dette forslag vil betyde at der sker en forskydning af behandlingsarbejdet, således at andre instanser i kommunen skal varetage denne opgave.

### 2.20 Tilpasning af udgifter på skoleområdet.

Vi er bekymrede for, at besparelserne på skoleområdet vil betyde, at Albertslund kommune vil have ringere mulighed for at tilgodese alle børns behov for læring, trivsel og udvikling i almenmiljøet. Både i og udenfor undervisningen er det afgørende, at børnene har adgang til betydningsfulde voksne, da dette er en beskyttende faktor for børns udvikling.

### 2.21 Tilpasning af udgifter på klubområdet.

I forslaget skrives det frem som en selvfølge, at det er at foretrække, at knytte klubberne tættere til skoleområdet. Denne antagelse vil vi gerne problematisere. Vi oplever, at det for mange børn er et frirum at komme i klub, og at en skoleficering af klubtilbuddet ville ekskludere disse børn samt forringe kvaliteten af klubtilbuddet betragteligt.

Som begrundelse for forslaget beskrives, at klubberne i Albertslund har et højt udgiftsniveau sammenlignet med andre kommuner, og som en konsekvens af dette, foreslår man at hæve kontingenterne og have tre ugers lukket i sommerferien. Vi mener, det i denne sammenhæng, er relevant at overveje, hvilke konsekvenser en sådan beslutning vil have for byens børn og unge. Vi forestiller os, en konsekvens kunne være, at mange familier vil vælge at udmelde deres børn fra klubberne, og at børnene således vil være overladt til sig selv eller gadens liv. Dette fremtidsperspektiv bekymrer os, idet det er vigtigt, at børn i klub-alderen indgår i sunde



børnefællesskaber og møder voksne, de kan spejle sig i og betro sig til, som hverken er deres forældre eller deres lærere. Derudover er klublivet en kriminalitetsforebyggende faktor. Klubområdet er således, i vores optik, ikke blot et pasningstilbud, men et område med stor betydning for børns og unges trivsel og udviklingsmuligheder.

### 2.22 Omlægning og udfasning af ikke-lovbundne indsatser på skoleområdet.

I PPR stiller vi os kritiske over for nedlæggelse af dys-klasserne og udfasningen af Familieskolen.

I vores arbejde ser vi værdien af, at Familieskolen fra et mere neutralt udgangspunkt kan brobygge mellem børnenes familie- og skoleliv. Ved nedlæggelsen af Familieskolen mister de udsatte børn muligheden for, at der arbejdes systematisk med begge arenaer samtidig. Vi er bekymrede for, at det kan give anledning til, at flere udsatte børn mister tilknytningen til deres klasser, og at vi får endnu flere børn med skolevægring. Vi gør opmærksomme på, at Familieskolen i dag løser behandlingsopgaver, der vil skulle løses andetsteds eller tilkøbes fra en ekstern udbyder, hvilket vil resultere i en merudgift.

Dysleksi-klasserne rummer i dag en målgruppe af børn, der ville have vanskelige kår i almenmiljøet, særligt med de besparelser, der også lægges op til på skoleområdet. Størstedelen af børn med dysleksi indkluderes allerede i almenundervisningen. De børn der i dag modtager undervisningen i dysleksi-klasserne, har mere omfangsrige vanskeligheder. Det almene tilbud, bestående af en it-rygsæk og afgrænset dysleksi-kursus, vil således ikke skabe den tilstrækkelige læring og udvikling.

På vegne af MED-udvalget i PPR.

**Forvaltningens Budgetkatalog i høring 2022****1.30 Lukning af rådhusets trykkeri**

I det nyligt udkomne budgetkatalog fra forvaltningen fremgår det, at forvaltningen foreslår lukning af Rådhusets trykkeri: Forslag 1.30.

Hvis trykkeriet nedlægges, vil kommunen miste en yderst kompetent faglig medarbejder, der udviser den højeste grad af service.

Hermed vil kommunen og de øvrige brugere ikke længere kunne få råd og vejledning fra medarbejderen og vil skulle henvende sig til eksterne trykkerier med deraf følgende stærkt øgede omkostninger i frivillig arbejdskraft og økonomi.

Den årlige produktion vidner om, at der er behov for trykkeriet, og at det udfører en særdeles nyttig opgave i og for kommunen.

Det er vores klare opfattelse, at den nævnte besparelse vil blive spist op af større udgifter – personelt og økonomisk.

Foreningen er enig i bemærkningerne i forslaget om konsekvenserne ved en eventuel gennemførelse og den betydelige risiko for at der reelt ikke - i det virkelige liv - vil ske en reduktion af omkostningerne for gennemførelsen af de mange trykkeopgaver, der er behov for i vores kommunen.

En eventuel nedlæggelse af trykkeriet vil indebære forringede muligheder for byens foreninger for den nødvendige præsentation af vores aktiviteter overfor borgerne og eller brugerne.

Det drejer sig om plakater, foldere og andre tryksager, som vi naturligvis betaler for.

Senior Idræt - Albertslund nyder godt af den fine produktion, der varetages af trykkeriet.

Foreningen får bl.a. trykt sin brochure (flere gange årligt) og materialet til den årlige generalforsamling.

Vi må derfor på det kraftigste opfordre til at forvaltningens forslag om lukning af trykkeriet ikke nyder fremme, og at kommunen bibeholder rådhusets trykkeri.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen for Senior Idræt - Albertslund

Jørn Jensby

**Fra:** [Poul Evald Hansen](#)  
**Til:** [Budget](#)  
**Cc:** [sten-erik-hansen@hyldenet.dk](#); [Kasper Smith](#); [oledams@gmail.com](#); [Poul Evald Hansen](#); [Inge Andersen](#); [Katrine Søbye](#); [Elsebeth Bindsløv](#); [Klaus Lyttthans](#); [Carsten Hoeyer](#); [Malene Munk](#); [t7l@live.dk](#); [andrea@teliamail.dk](#); [pernille sørensen](#); [abelone.goertz@gmail.com](#); [Henrik Jensen](#); [elisabeth.e.jensen@gmail.com](#); [Susanne Petersen](#); [Katrine Søbye](#); [Information fra Skovgruppen](#); [Kasserer i Skovgruppen](#); [albertslund@verdensmålcenter.dk](#)  
**Emne:** Vedr. besparelser omkring Langagergård  
**Dato:** 1. september 2022 16:59:36

---

Til Albertslund Kommune!

Vedrørende budget og Langagergård

Langagergård ejes af Naturstyrelsen (staten) som har lejet stedet ud til Albertslund Kommune, der stiller det til rådighed for brugerne af stedet: Danmarks Naturfredningsforening i Albertslund, Spejderne (Skovgruppen) og Natur og Ungdom.

Derudover bruges det periodevis i dagstimerne af en række andre: dagplejemødre, institutioner, politi m.fl.

Albertslund Kommune har tidligere bevilget 1 mio. kr. til udskiftning af oliefyr til noget andet (jordvarme, varmepumpe eller fjernvarme) samt renovering af køkken og toiletter.

Desuden brugte Albertslund kommune forrige år et betragteligt beløb på at få renoveret gulvene i stuen og på 1. salen.

Kommunen og Naturstyrelsen har uofficielt regnet med, at det nuværende lejemål, der udløber i 2026, vil blive forlænget en årrække fremover, hvis Albertslund Kommune ønsker det.

Hvis man undlader at forlænge lejemålet, vil de indtil nu betydelige foretagne forbedringer være mere eller mindre spildte penge.

Både Skovgruppen, Danmark Naturfredningsforening og Natur og Ungdom har omfattende materialer stående på Langagergård, hvor foreningerne har mødelokaler, fællesrum og lagerrum m.v.

Danmarks Naturfredningsforening i Albertslund er en stor forening med 634 medlemmer bosat i kommunen efter den sidste opgørelse fra DNs sekretariat i oktober 2021 og med betydeligt stigende medlemstal. På landsplan har DN over 130.000 medlemmer. Efter vores viden er der næsten 200 spejdere og Natur og Ungdoms afdeling har henvend 70 medlemmer. Og dertil alle de andre, som bruger huset periodevis.

Det vil være både svært og dyrt for Albertslund Kommune at skaffe rimelige bosteder/faciliteter for de berørte foreninger og andre brugere, og der vil være betydelige udgifter knyttet til en flytning. Beliggenheden lige op ad Vestskoven er optimal for brugerne af huset.

Danmarks Naturfredningsforening i Albertslund henstiller derfor, at Albertslund Kommune dropper de planlagte besparelser omkring Langagergård, fastholder den planlagte renovering af stedet og forlænger lejemålet med Naturstyrelsen en betydelig årrække ud over 2026.

Når man sammenholder det store antal brugere af huset, og at kommunen skal stille passende faciliteter til rådighed for dem alternativt, så ligger der ingen reel besparelse i de forslag, der har været fremsat omkring Langagergård, efter vores opfattelse i høj grad tværtimod.

Hvis I vælger at fastholde den efter vores mening ukloge beslutning omkring besparelser på Langagergård, vil DN-Albertslund godt have et snarligt møde om, hvilke muligheder vi ellers har for at kunne drive vores forening med dens aktiviteter omkring natur, miljø og klima i Albertslund.

I samme ånd vil vi indstændigt bede om, at naturvejlederstillingen på Naturcenter Herstedhøje bliver fastholdt og snarest besat, og at besparelser omkring Verdensmålscentret og Dyregården og Grøn Dag ikke fastholdes.

Albertslund vil godt være en grøn, naturvenlig og bæredygtig kommune. De er vi og andre grønne foreninger og institutioner i høj grad med til at fremme, og det er helt forkerte steder at spare på kommunens budget.

Med venlig hilsen

Poul Evald

Danmarks Naturfredningsforening i Albertslund  
ved formand  
Poul Evald Hansen

Sendt fra [Mail](#) til Windows

Biolog

Poul Evald Hansen

Galgebakken Vester 9,2a

2620 Albertslund

Tf. +45 53614362

Mail [poulevaldhansen@hotmail.com](mailto:poulevaldhansen@hotmail.com)

## Hørings svar

### Demensteamet:

Stigningen i antallet af og kompleksiteten omkring borgere med demens opleves tydeligt på alle områder i ældreplejen. Det kræver specialiseret viden på demensområdet at kunne rådgive og vejlede både pårørende og medarbejdere i hjemmeplejen og på plejeboligområdet. Denne funktion varetager vores områdes demensteam i dag. Forslaget om at dette varetages af ledelsen i stedet, er ikke muligt at udføre i praksis, da de enkelte områders ledelse ikke har hverken tid eller specialistviden til at varetage denne funktion på tilfredsstillende vis.

Demensteamet varetager undervisning af personalet, men ved reduktion af demensteamet til én person, vil det ikke længere være muligt at løfte denne undervisningsopgave. Det vil direkte påvirke den løbende, faglige opkvalificering af personalet samt undervisningen af sygeplejestuderende, social- og sundhedsassistenselever og social- og sundhedshjælpelever i en negativ retning.

En af konsekvenserne for borgerne kan være omsorgssvigt og øget brug af magt, da medarbejderne ikke har mulighed for professionel vejledning og sparring omkring komplekse borgere og udadreagerende adfærd.

Hvis man ydermere samtidig vedtager besparelsesforslagene 3.3 (omsorgs-/socialbesøg) og 3.4 (servicereduktion) vil det have store og alvorlige konsekvenser for kommunens sårbare borgere.

*Yvonne Andersen, Lisbeth Nygaard og Mette Helmsby Sommer, Strategi og Udvikling, tidl. SPO*

hhv. klinisk underviser, uddannelseskonsulent og læringskonsulent, som alle har en sundhedsfaglig uddannelse og mange års erfaring som sygeplejersker og undervisere.

## Høringssvar

### Trykkeri:

Undertegnede anvender oftest trykkeriet til undervisningsmateriale og informationsmateriale/-plakater ifm. forløb og implementeringsprojekter.

Ved ekstern bestilling af tryksager vil antallet øges, da det i vores regi vil være både tidsmæssigt og økonomisk mere rentabelt at bestille relativt store mængder materiale på én gang. Ved rådhusets trykkeri minimerer vi mængden af print og beder om flere, hvis der skulle opstå behov. Dette muliggør også at det udleverede materiale altid er ajourført, og man ikke brænder inde med udgåede eksemplarer. Tryk eksternt vil alene af denne grund også udgøre en klimabelastning. Dertil kommer den megen kørsel, som også er nævnt i budgetkataloget.

Ift. den omtalte digitale omstilling oplever vi, at man i forvejen primært kommunikerer digitalt på tværs af funktioner og områder. Trykkeriet bruges derfor kun ved behov for kommunikation til områder, hvor den digitale vej er yderst uhensigtsmæssig. Det gælder både ved undervisning og kommunikation til et flertal af områdernes medarbejdere, studerende og elever, som ikke har en computer til rådighed i deres daglige arbejde samt til den relativt store andel af borgere og pårørende, som har begrænsede ressourcer.

Det anses ikke som en mulighed at trykke/printe i egen afdeling, da mulighederne her er af meget ringe kvalitet. Som angivet i budgetforslaget vil dette også resultere i øget brug af medarbejderressourcer.

I de fleste tilfælde vil behovet for tryksager således blot flyttes ud af huset, hvis man lukker rådhusets trykkeri, hvilket som angivet i budgetkataloget vil medføre forøgede udgifter i stedet for en besparelse.

*Yvonne Andersen, Lisbeth Nygaard og Mette Helmsby Sommer, Strategi og Udvikling*

*& Bente Lauridsen, Myndigheden*

*Afd. Pleje, Ældre & Social*

hhv. klinisk underviser, uddannelseskonsulent, læringskonsulent og demenskonsulent, alle med mange års erfaring som sygeplejersker og undervisere



## Høringsvar til Budgetkatalog 2023

Brillesøens forældrebestyrelse har gennemlæst budgetkataloget og til dette har vi følgende bemærkninger:

Den økonomiske situation i institutionen er i forvejen udfordret. Vi måtte kæmpe en lang og sej kamp for at få de lovede midler i forbindelse med Covid-19 og genhusningerne ifm. Skimmelsvamp.

### **Jf. pkt. 2.9 Forsikringspuljen afskaffes:**

Bortskaffelse af forsikringspuljen er virkelig en dårlig idé, for det vil resultere i at den økonomiske byrde overføres til den enkelte institution.

Brillesøen står i den situation, at de på nuværende tidspunkt er så hårdt spændt for, at man end ikke har kunne anvende vikarer under ferie og sygdom.

### **Jf. pkt. 2.6 Og 2.6b om 70% pædagoger nedsættes til 60% pædagoger og 10% PAU og 30 % medhjælpere:**

Vi ser det, som en del af kommunens ansvar, at sikrer det pædagogiske personale et ordentligt arbejdsmiljø og børnene et trygt institutionsliv, i ordentlige rammer og under ordentlige forhold. Dette ser vi ikke kan ske med de forringelser som de foreslåede besparelser kunne medføre.

- Vi vil gerne referer til denne artikel, som ganske fint beskriver vigtigheden i uddannede personale. <https://www.altinget.dk/boern/artikel/bupl-i-replik-paedagogmanglen-loeses-ikke-ved-at-vride-armen-om-paa-lederne-for-at-ansaeette-flere-assistentter>

I artiklen finder vi gode argumenter for, hvorfor man ikke kan erstatte uddannede pædagoger med PAU'ere. Her fremhæves bl.a. at PAU uddannelsen kun er adgangsgivende til pædagoguddannelsen, og at de dermed ikke kan sidestilles i faglig kunnen. Derudover ses der flere børn med udfordringer, som man kan forvente, at en pædagoguddannet bedre vil kunne håndtere.

- Desuden undrer vi os at man lidt giver op på det ønskede antal uddannede kontra medhjælpere. Vi finder det stærkt kritisabelt at man sænker barren på baggrund, af hvad der på os virker som, at kommunen kæmper med at rekruttere medarbejdere til de ledige stillinger. Så er det pludselig okay med kun 60% uddannede og hvilke virkninger kan det have på den kommende minimumsnormering. Er vi så ude i nu, at der bare skal være hænder til antal børn, men at det ikke er så relevant hvilken uddannelse ejeren af hænderne har? Ligeledes undrer vi os over hvordan regnestykket kan udregnes, når de 70% aldrig har været nået? Så er der jo givet op på forhånd. Vi så jo hellere at kommunen lagde en dyd i at gøre kommunen til et attraktivt sted at arbejde.

### **Jf. pkt. 2.5 Udvidede åbningstid fjernes i de 4 dagtilbud (Kastanjen, Brillesøen, På Sporet og Sydstjernen):**

Ved at fjerne den udvidede åbningstid vil man i særdeleshed ramme de faglærte, der netop har behov for den udvidede åbningstid for at kunne passe deres arbejde, jobs som evt. kan have samfundskritiske funktioner (såsom sygeplejersker). Hertil har vi en formodning om, at personalet i ydertimerne måske har nemmere ved at afse tid til noget af det administrative arbejde. Ved fjernelse af udvidede åbningstid vil de administrative opgaver skulle afvikles på tidspunkter, hvor der er flere børn i institutionen.

I forhold til pkt 2.5b, som omhandler forslag om dagtilbudszoner ser vi en forringelse i diversiteten i institutionerne, og man kunne frygte en tydeliggørelse i de ressourcestærke kontra ressourcetsvage institutioner. Hertil kunne der måske også være en demografisk og socioøkonomisk sammenhæng i, hvem der har et kort pasningsbehov, og hvem der har et udvidet, samt at man som forældre kan stå overfor at skulle flytte sin børn, såfremt ens arbejdssituation ændrer sig enten den ene eller anden vej - eks. ved jobskifte, sæsonarbejde eller lign., og at forslagene dermed er ufleksible i praksis. Særligt hvis man ikke kan få plads i den institutionstype man har behov for i sin dagtilbudszone.

### **Jf. pkt. 2.3 og 2.3b Forældre medbringer morgenmad og frugt eller at de kun medbringer frugt og grønt:**

Besparelsen virker minimal i forhold til, det ordningen bidrager med.

Ved den nuværende ordning mindsker man social ulighed, da alle får samme mad og ikke afhængig af hvor meget overskud den enkelte familie har. Der er både læring og fællesskabsfølelse i forbindelse med at spise disse små måltider sammen og pædagogerne skal ikke bruge tid på at hjælpe det enkelte barn med at finde sin frugt, pakke det ud og hvad med de børn, der evt. har glemmt, men som er sultne. I Brillesøen var der et massivt flertal blandt forældrene, der vedtog fortsættelse af madordning, hvorfor man må kunne udlede, at forældre ønsker at slippe for at skulle stå for dette i en travl hverdag. I forhold til morgenmad kan man begrænse udvalget til det minimale. Børn er sjældent sultne efter et skema, og nogle børn kan have spist hjemmefra, og så fortsat have brug for lidt at spise, når de ankommer til institutionen. Også her vil man bebyrde personalet med endnu en opgave om at holde styr på og hjælpe det enkelte barn med hver deres madpakke, for ikke at tale om mængden af tilgængelige køleskabe og energiforbruget af disse.

### **Jf.pkt. 2.1 Sommerferieordning i dagtilbud:**

Vi vil til hver en tid lægge vægt på kendte og trygge rammer i institutionen og her er kendt personale af særdeles vigtighed. Derudover har Brillesøen klaret sig uden vikarer denne sommer, hvilket nok ikke var optimalt, men det viser alligevel, at den enkelte institution godt kan nedbringe udgifterne i forbindelse med sommerferieafholdelse. Derudover vil man igen straffe de forældre, hvis arbejdstider er ufleksible, og som igen kan have samfundskritiske jobs, som medfører, at det ikke er muligt at få ferie i hovedferien. Af forslaget fremgår det, at disse forældre evt. kan forsøge

sig med alternativ pasning, men det vil pålægge en evt. i forvejen trængt økonomi en urimelig byrde, som nogle måske ville ty til, hvis de ikke vil udsætte børnene for pasning i helt ukendte rammer. Desuden ser vi en forringelse i personalets frihed til frit at vælge ferie i hovedferien. Som det er nu, så skal forældrene melde ferie i god tid, hvorefter personalet er fuldt ud kompetente til selv at tilrettelægge deres ferier, så de tilgodeser behovet for personale i Brillesøen. Ved at indføre 3 ugers tvungen lukket, så frarøves personalet og forældrene deres medindflydelse på frit at kunne vælge afholdelse af ferie.

Økonomisk set, så kan vi ikke få det til at stemme med den kompensation som kommunen har sat op. Et børnehavebarn, uden tilskud, koster 2520kr om måneden. En uge koster 560kr. Lukkes der i 3 uger, så skal der vel ikke være forældrebetaling hvis man ikke har sit barn i institution i de pågældende lukkeuger. Derfor må det forventes en nedsat forældrebetaling på  $3 \times 560 = 1680$ kr fremfor de 240kr der er beskrevet i forslaget.

### **Jf. pkt. 2.1b Etablering af 3 ugers børnesommerhave:**

Udover vi syntes det er en hamrende dårlig, upædagogisk og virkelig fesen overvejelse overhovedet at antage, så er der simpelthen gået almen forståelse for et børne- og institutionsliv tabt i disse overvejelser. Børn har brug for trygge og faste rammer, det får de ikke ved at blive placeret i en institution med fremmede voksne. Så er det fuldstændig ligegyldigt, at der er lovet ekstra personale og økonomi til at tilbyde børnene noget de ellers ikke ville opleve. Børn har ikke behov for at komme på tur med fremmede voksne og personalet har ikke brug for at have ansvaret for fremmede børn OG så tage på tur med dem.

Det ville da give mere mening at tilføje flere midler til institutionerne hver især i sommerperioden, så voksne og børn kan tage på tur sammen og dele en fælles oplevelse og på den måde opleve en følelse af, at være i et fællesskab. Hvis man kan afsætte midler til at forsyne en sommerbørnehave med ekstra oplevelser, så bør der også være penge til at tilføre institutionerne "lommepenge" til sommerferien. Forær institutionerne et årskort til Zoo og så er der rig mulighed for oplevelser og de vil ikke inkludere vand.

### **Jf.pkt. 2.1c Sommerferieordning i dagtilbud 2-og-2 sampasning:**

Trygheden vil stadig forsvinde når man vælger at tage børnene ud af deres vante rammer. Børn er præget af trygge rammer og vante omgivelser. Vi mangler en uddybning af hvordan man tænker det kunne forløbe sig, så personale og børn tilgodeses. Vi kan godt frygte at de sårbare og sensitive børn især vil blive ramt af dette og i sidste ende, skal det aldrig være børnene som er taberne i kommunens besparelser.

Afslutningsvis vil vi gerne tage udgangspunkt i hvad I selv skriver i jeres forord.

Heri beskriver I Albertslund som værende børnenes by. Dette har vi svært ved at få øje på, når vi år efter år efter år, skal forholde os til absurde besparelser på børneområdet. Der findes andre absurde områder, men vi forholder os til det som er os allermost kært. Det virker, helt ærligt, som om det er forældrene og personalet i daginstitutionerne som kæmper for at Albertslund er børnenes by, men det er ikke dem der får anerkendelsen.

Det er falsk markedsføring da jeres visioner jo er med til at lokke børnefamilier til byen. Hurtigt vil de opdage de tomme løfter og man står tilbage med overvejelsen om det virkelig er en by, man har lyst til at ens børn skal vokse op i.

Albertslund ender i en ond spiral, hvor man "skræmmer" de ressourcestærke forældre væk, dem som faktisk har en økonomisk frihed til at vælge andet. Tilbage står en række mindre ressourcestærke forældre som ikke kan bidrage til en bedre økonomisk vækst og ingen er tjent med udslidte, udtjente og røvsyge institutioner uden mulighed for fordybelse, udfordring og oplevelser.

Tak fordi I læste med.

På forhånd tak

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Brillesøen

2. september 2022

## Høringssvar Budgetkatalog 2023

Herstedøster Skoles MEDudvalg har forholdt sig til høringsmaterialet om administrationens budgetkatalog til budget 2023.

MEDudvalget anerkender behovet for, at reducere de kommunale driftsudgifter og revurdere anlægsinvesteringerne. Det er dog med stor bekymring at vi læser den forslåede besparelse på godt 27. millioner kr. på skole, SFO og klubområdet.

Såfremt de forslåede besparelser bliver besluttet, vil det have store konsekvenser for Albertslunds vision om, at være den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber, ligesom det vil blive en hindring for at indfri visionen med den nye skolestrategi.

Det er med en vis bekymring, at vi ser frem til den kommende proces. En besparelse i det omfang der er lagt op til i administrationens budgetkatalog, vil have en stor negativ effekt på serviceniveauet over for børnene i kommunen, som er skolernes kerneydelse. Det er ikke længere muligt at lave "smarte" besparelser på skoleområdet. Mange skoler oplever allerede, at det er svært at få det økonomiske til at hænge sammen. Yderligere besparelser vil have stærkt u hensigtsmæssige konsekvenser for børnene og medarbejderne. Det bliver således endnu sværere at tiltrække de børnefamilier, som er altafgørende for byudviklingen,

Vi er bekymret for, at manglende prioritering af børne- og skoleområdet kan være med til at starte en selvforstærkende udvikling, der fremadrettet spænder ben for den politisk ønskede udvikling af Albertslund som en attraktiv kommune for børnefamilier. Såfremt budgetreduktioner ikke kan undgås, skal der først og fremmest kigges på det, der ikke har direkte indflydelse på børnenes hverdag.

Såfremt de forslåede besparelser i indskolingspuljen besluttet, vil det betyde væsentlig færre hænder på 0.-3. årgang til at støtte op om børnenes udvikling, læring og trivsel. Denne besparelse er en direkte modsætning til den politisk besluttede vision i skolepolitikken. Heri står der, at vi skal arbejde på at gøre alle elever så dygtige som mulig og give dem bedst mulige forudsætninger i livet, hvilket vil blive vanskeliggjort ved denne besparelse. Det vil også i endnu større grad være svært at imødekomme behovene hos børnene med specialpædagogiske behov, der er inkluderet i almen klasserne. Dette sammenholdt med et arbejdsmiljø der er under pres, hvor medarbejderne igennem mange år har oplevet at "Krav i arbejdet" er for højt. Dette samtidigt med, at det i forvejen er svært at rekruttere lærere og pædagoger.

Beslutningen om at reducere i indskolingspuljen, vil også have en negativ betydning for muligheden for at indfri visionerne i Rekrutterings- og Uddannelsesstrategien der lige har været i høring. Det samme vil være gældende, hvis den forslåede besparelse med 3 ugers tvungen lukkeuger i SFOerne besluttet.

Herstedøster skole  
Trippendalsvej 2  
2620 Albertslund

43 68 73 00

Albertslund Kommune  
BØRN, SUNDHED & VELFÆRD



Vi vurderer, at det enten må være umuligt eller meget svært at fastholde fuldtidsstillinger i SFOerne. Konsekvensen vil højst sandsynlig være, at pædagogerne søger ud af kommunen til stillinger på fuld tid og inklusionsgraden reduceres væsentligt.

I SFOerne vil en besparelse i indskolingspuljen have nogle voldsomme konsekvenser for børnenes trivsel og udvikling. Her vil børnene komme til at opleve færre trygge voksne, ligesom nogle af de større aktiviteter, der kræver stor forberedelse ikke længere vil være muligt. Her tænker vi på børnefestugen, rollespil i skoven, overnatning m.m.

For børnene på 4.-9. årgang vil det, at man fjerner klubpædagogerne i skolen have en negativ betydning for skolernes muligheder for at imødekomme alle elevers behov. Reduktionen og betydningen her er dog ikke i samme omfang som på 0-3. årgang. Men det vil især betyde, at de børn der har specialpædagogiske behov eller brug for lidt mere støtte end normalt, at deres behov ikke kan imødekommes i samme omfang.

Såfremt det besluttet at klubberne lægges ind under skolen, tænker vi, at vi sammen med klubben må være nysgerrig på, hvordan man kan bevare alt det gode der er i dag, samtidig med at udnytte de muligheder der åbner sig ved en ny organisationsstruktur. Vi vurderer, at det enten må være umuligt eller meget svært at fastholde fuldtidsstillinger i klubberne.

En besparelse på 245.000 kr. i tilskud til at drive kantinen på skolen, vil være noget mange af eleverne og deres forældre vil være kede af. Herstedøster Skole har ikke tidligere haft en kantine, som har været brugt så meget som den er nu, samtidig med at udgiften til kantinedriften er væsentligt reduceret igennem årene, da kantinedriften er forpagtet. Hvis kantinen ikke længere er der, vil vi hos de større elever, i endnu større omfang, se et øget forbrug af usunde ting fra de lokale supermarkeder igennem skoledagen.

Taget i betragtning af at Albertslund Kommune er nummer 4 på det socioøkonomiske index bør der netop være en langsigtet plan for hvordan børnene i kommunen sikres de samme muligheder som børn i andre kommuner.

Vi håber, at vi med ovenstående har argumenteret for vores bekymringer, at der først og fremmest tænkes på byens børn og derigennem også på medarbejderne, der støtter børnene til et godt børneliv og en god fremtid.

Birgitte Pilgård

Formand MEDudvalget

## Justering af fitnessstilbud - høringsvar

Under beskrivelsen af forslaget står der: "For at finde en besparelse på området foreslås det, at fitnessstilbuddet justeres, så fitnesscentret i udgangspunktet bliver ubemandet ... Denne model findes i en del andre fitnesscentre". Det er korrekt at flere andre fitnesscentre benytter sig af denne model, men vi er ikke som de andre, og vi ønsker heller ikke at være det. Vores helt store force er dygtigt personale, der er til rådighed i fitnesscentret. Det er der vi skiller os ud. Det skaber tryghed for borgerne at vi bemander fitnesscentret, og vi minimerer risikoen for skader, fordi vi kan holde øje med borgerne, mens de træner.

Vi vurderer at skriftlige vejledninger ved maskinerne IKKE er nok, da der er mange hensyn der skal tages til den enkelte, udover hvordan en maskine indstilles korrekt. Derudover har vi masser af udstyr udover maskiner, der kræver personlig vejledning. Udstyr til øvelser, som kan styrke borgerne, så de kan klare sig selv i hverdagen.

En anden vigtig pointe er det sociale aspekt; Vores borgere nyder at tale med personalet i fitness. Vi er af den klare opfattelse, at besøget hos os bliver mere hyggeligt og attraktivt, fordi der er personale til stede, som borgerne kan tale med. Uanset om det er vedrørende fitness instruktion eller af mere privat karakter.

Og nu vi er ved borgerne; Vi er placeret lige ved Hedemarken, og har mange gæster fra det område. En tur i vores fitnesscenter vil vise at vi favner bredt ift. hvilke borgere, der træner hos os. Vi rammer en vigtig målgruppe, som formentlig ikke vil benytte sig af de andre fitness muligheder i Albertslund.

Der er ikke videoovervågning i hele fitnesscentret, og vi kan dermed potentielt risikere at en borger falder om, uden det kan ses på overvågningen (som vi i øvrigt ikke sidder og holder øje med). Vi har alt andet lige en del ældre borgere, vi holder godt øje med. Det sker at de bliver utilpasse, og vi må hjælpe dem. Det er umuligt at kunne passe lige så godt på borgerne, hvis personalet er oppe i svømmehallen.

Vi ser os selv som en sammenhængende enhed i Albertslund Svøm & Fitness. Det er meget normalt at vi i løbet af en arbejdsdag både hjælper til i svømmehallen, i fitnesscentret og i billetsalget. Så den person der skal fjernes fra fitness, kan også være den person, der underviser i babysvømning eller vandaerobic. Derudover bruger vi alt personale om sommeren på Badesøen. Det er meget tydeligt for os at Badesøen bliver mere og mere populær. Vores perle er efterhånden ret kendt, og der er +2000 gæster på travle dage. Det kræver meget personale at holde Badesøen kørende, især på travle dage. Og det er ikke bare sådan lige at finde vikarer. De skal kunne bestå en erhvervslivredderprøve (noget vi selv sørger for, som er ret ressource- og tidskrævende), og de skal kunne klare at arbejde under ret stort pres. Det er ikke et job for alle. Derfor er det utrolig vigtigt med en base af fast personale fra Svøm & Fitness.





2. september  
2022

Til Albertslund Kommune  
[budget@albertslund.dk](mailto:budget@albertslund.dk)

Kommentarer til Budgetkatalogforslag til budget 2023 i høring.  
Forslag 1.30 - Lukning af trykkeriet på Rådhuset – 2055 Intern Service.

I budgetkataloget anbefales det at lukke rådhusets trykkeri. Dertil har vi følgende kommentarer:

#### Foreningslivets opgaver:

Et af kundeområderne er kommunens foreninger, som har virkelig stor glæde af at benytte trykkeriet, som med den lokale placering logisk gør det nemt at få trykt de forskellige foreningsopgaver, og hvor trykkeren på glimrende vis har kunnet hjælpe foreningerne til fremstilling af tryksager med et professionelt udseende til gunstige priser.

Skal vi som foreninger fremadrettet ud "i byen" for at få den slags opgaver løst, så vil det for mange foreninger betyde, at økonomien ved en tilsvarende service i byen ganske enkelt vil stoppe for den slags opgaver.

Kommunen står overfor en alvorlig sparerunde, hvor der med stor sandsynlighed vil blive skåret i børnenes fritidstilbud, og netop derfor har foreningslivet brug for støtte, så vi kan udfylde mere af den fritid, hvor børnene kommer til at mangle tilbud. Også derfor vil det være virkelig ærgerligt, hvis vi mister denne trykmulighed.

Da trykkeriet er virkelig alsidigt og både kan tilbyde tryk af blade, foldere og flyers, tryk af bannere samt tryk i storformat m.m., dækker trykkeriet på glimrende vis lige netop de områder, hvor vi har brug for at få trykt.

#### Kommunens interne opgaver.

En lukning vil heller ikke for kommunen give den besparelse vist i budgetkataloget. Som det også er anført i budgetkataloget vil en nedlæggelse af trykkeriet få den virkning for kommunens afdelinger, at man kommer til at skabe en række merudgifter i de forskellige afdelinger. Trykopgaverne flyttes over på afdelingernes medarbejdere dels ved tryk i afdelingen dels ved trykning hos eksterne trykkerier, hvor den enkelte tryksag samtidig vil få en højere trykpris. Medarbejdernes løn er baseret på andre kompetencer, så udgiften kan være væsentlig højere pr. opgave, ligesom tryktiden går fra medarbejderens arbejdstid, som dermed beskæres. Dermed bliver besparelsen ved en nedlæggelse af trykkeriet som minimum væsentlig mindre, end den i budgetkataloget viste. Netop det, at der blot opstår en "ny og højere udgift" har mange virksomheder og offentlige institutioner måtte sande, der hvor man har nedlagt et internt trykkeri.

Digitaliseringen har nu stået på så længe, at det trykbehov der findes i dag både i foreningslivet og i kommunens egne afdelinger næppe bliver meget mindre, så med flytning af trykovergaver til medarbejderne i kommunens afdelinger vil det blot flytte omkostningerne over på afdelingerne, altså ikke give en besparelse.

Så besparelsen vist i sparekataloget vil overhovedet ikke blive det, man vil opleve i praksis.

Som det også er nævnt i spareforslaget vil der ved nedlæggelse af trykkeriet komme en øget klimabelastning. Den vil ikke kun opstå pga. de kommunale medarbejdere, som må bruge meget tid på at køre i byen til andre trykkerier. Klimabelastningen vil naturligvis også komme, når foreningerne skal køre til andre trykkerier for at få trykt de opgaver, som i dag klares lokalt på kommunens trykkeri.

Forslaget om at lukke trykkeriet har efterhånden været på ved flere års spareforslag, men det er altså rigtig dårlig idé. Så accept af trykkeriets eksistens vil være rigtig rart for alle parter også trykkeriets medarbejder.



Under alle omstændigheder finder vi, at rådhusets trykkeri er en glimrende og økonomisk service for alle. Vi anbefaler derfor, at kommunen beholder trykkeriet.

Er trykkeriet først lukket og maskinerne afviklet, så er beslutningen aldeles definitiv, og så har vi samtidig fjernet en kvalitet i Albertslunds foreningsliv.

Venlig hilsen  
Bjørnens Sportsfiskerforening



*Kjeld Willerslev*

Mobil 2640 2630

Mail: [kwiller@webcontact.dk](mailto:kwiller@webcontact.dk)

Site: [www.bjoernenfisker.dk](http://www.bjoernenfisker.dk)

## Høringsvar fra Frivilligcenter Albertslund vedr. budgettet for 2023

### Budgetudvidelsesforslag

I sparetider er det væsentligt at prioritere de tiltag, der samler og løfter byens borgere. Sundhedsprofilen fra 2021 viser bekymrende tal for Albertslund, hvad angår ensomhed, mental trivsel og livskvalitet – og desværre går udviklingen den forkerte vej. Arbejdet for at skabe fællesskab, fælles oplevelser og steder, at mødes, er derfor ikke blevet mindre vigtigt.

### Frivilligcenter Albertslund vil derfor gerne stille forslag om en budgetudvidelse til frivilligcenteret i form af huslejevritagelse eller en årlig merbevilling på 295.000 kr.

Frivilligcenter Albertslund har siden 2019 arbejdet målrettet for at styrke adgangen til fællesskaber i Albertslund. I 2019 fik frivilligcenteret ny bestyrelse, som har kickstartet Frivilligcenter Albertslund version 2.0 og sat en ny retning for frivilligcenteret samt et mål om et mangfoldigt hus. Der er blevet ansat en ny leder og fundraiseret til en lang række aktiviteter, som betyder, at frivilligcenteret i dag er et åbent og aktivt hus for byens borgere med et ansat hold, der får meget ud af få midler og i samarbejde med bestyrelsen, arbejder for at styrke samarbejdet med byens frivillige, foreninger og kommunen.

Frivilligcenteret forpligtelser er at løfte følgende opgaver: at synliggøre og støtte op om nye initiativer, at arbejde for at styrke det aktive medborgerskab og muligheden for at tage socialt ansvar, at tilstræbe den bredest mulige lokale forankring, at have overblik over tilbud om frivilligt socialt arbejde, at tilstræbe en høj grad af brugerindflydelse og demokrati i driften, at støtte og hjælpe lokale foreninger og frivillige med ansøgninger mv. herunder ansøgning om §18-midler i kommunen samt at holde Frivilligcenter Albertslund åbent for foreninger og klubber, grupper og personer med interesse for frivilligt socialt arbejde uanset køn, alder, uddannelse, politiske- og religiøse interesser samt kulturelle og etniske forhold. Derudover prioriterer vi at bruge ressourcer på at skaffe aktivitetsmidler.

Siden 2020 har der i frivilligcenteret været mange aktiviteter;

- **Bisidning og økonomisk vejledning**, der er givet hjælp 101 gange.
- **Danmark Spiser Sammen**, 5 arrangementer med i alt 121 deltagere.
- **Det Kreative Værksted**, 2 ugentlige åbningsdage. Værkstedet har siden sin åbning i maj 2021 haft 815 deltagere.
- **Fællesskabsfest** med 120 deltagere.
- **Fællesskabsstafet**, afholdt i 2020 og 2021 med i alt 76 deltagende fællesskaber. Stafetten afholdes igen i 2022 i uge 41.
- **Fællesspisning**, 4 arrangementer med i alt 108 deltagere.
- **KulturTUR**, 7 udflugter med 10 deltagere pr. tur.
- **Kurser**, 2 kurser med i alt 38 deltagere.
- **Livshistorie**, to gruppeforløb af 10 gange med 10 deltagere.
- **March mod Ensomhed**, deltagelse 2 gange med 33 deltagere.
- **Samværsgruppe for efterladte**, 10 deltagere mødes og tager på ture sammen.
- **Drop In Café - hjælp**, har pt. været åbent 9 gange, hvor der er givet hjælp 16 gange.

Aktiviteterne finansieres af fondsmidler og deres fremtid afhænger derfor af vores succes med at fundraise midler. Aktiviteterne gør en stor forskel for mange, men uden midler ophører de desværre, fordi de ikke kan løftes i driften. Det er en udfordring, da fonde primært støtter opstart af projekter og ikke drift af projekter.

Frivilligcenteret har en meget stram økonomi og 38 procent af frivilligcenterets grundfinansiering går til lokaleomkostninger.

Grundfinansiering, Albertslund kommune og Socialstyrelsen	769.150
Lønninger drift (leder 25 t/uge)	334.625
Lokaleomkostninger	295.500
Kontorhold inkl. forsikring, revision, bogføring mv.	116.000
Overskud	23.025

Lønudgiften til leder vil på årsbasis stige med 26.375 kr. fra 2023 (pga. overenskomst). Uden budgetudvidelse vil vi være nødt til at reducere lønudgiften i 2023 ved at sætte frivilligcenterets leder ned i tid for at få budgettet til at hænge sammen. Det vil naturligt få indflydelse på den tid, der er til rådighed til at søge fondsmidler - og dermed også på de aktiviteter frivilligcenteret kan tilbyde. Vi vil hellere alternativet.

De ekstra midler skal gå til sikring af de aktiviteter, vi har erfaret, gør en forskel for byens borgere, til nye aktiviteter og mere stabilitet. Med flere midler vil vi også få mulighed for at kaste os over nogle af alle de andre tiltag, vi drømmer om at løfte. Vi vil blandt andet gerne skabe mere netværk mellem byens aktiviteter og vi vil også rigtig gerne være et frivilligcenter for byens unge.

I frivilligcenteret håber vi på kommunalbestyrelsens opbakning til vores arbejde for, at flere i Albertslund er en del af et fællesskab, trives og ikke mindst, at færre føler sig ensomme og er uønsket alene.

På vegne af frivilligcenterets bestyrelse

Signe Aagaard  
*Leder*  
Frivilligcenter Albertslund  
Bygangen 25, 1. sal  
2620 Albertslund  
Tlf. 27 78 97 93  
signe@frivilligcenter.nu  
[www.frivilligcenter.nu](http://www.frivilligcenter.nu)

# Frivilligcenter Albertslund i tal

## 2020-2022

Frivilligcenter Albertslund er en selvstændig forening, som modtager grundfinansiering fra Socialstyrelsen og kommunal medfinansiering. Frivilligcenteret huser de frivillige sociale foreninger, som gennem medlemskab har adgang til at bruge frivilligcenterets lokaler. Derudover er det borgernes adgang til det frivillige sociale arbejde og fællesskab. Vi arbejder i krydsfeltet mellem frivillige sociale foreninger, borgere og kommunen. Frivilligcenterets kerneopgaver er formidling af frivilligt arbejde, foreningsservice, opstart og drift af projekter, netværksdannelse, borgerrettede aktiviteter, kommunalt samarbejde og udlån af lokaler. Et frivilligcenter er tilpasningsdygtigt i forhold til den lokale kontekst - vi fundraiser eksempelvis til projekter for at imødekomme lokale behov. På grund af frivilligcenterets finansiering er fundraising også en nødvendighed for at sikre borgerrettede aktiviteter i frivilligcenteret foruden de sociale foreningers egne aktiviteter i huset.

## Aktiviteter

Gennem projektbevillinger har det siden 2020 været muligt for frivilligcenteret at udbyde nedenstående aktiviteter i huset. Nogle aktiviteter er målrettet specifikke målgrupper, mens andre er åbne for alle, der ønsker at deltage. Antallet af deltagere opgøres på forskellig vis fra projekt til projekt - i tabellen udgør antallet nogle steder antal gange, antal fællesskaber, unikke individer eller samlet antal deltagere, hvor samme individ har deltaget flere gange. Eksempelvis har Det Kreative Værksted haft 815 deltagere fordelt på 99 værkstedsdage. De 815 deltagere udgøres af 153 unikke individer. Omvendt er det de samme 10, der har deltaget i forløbet med livshistoriegrupper.

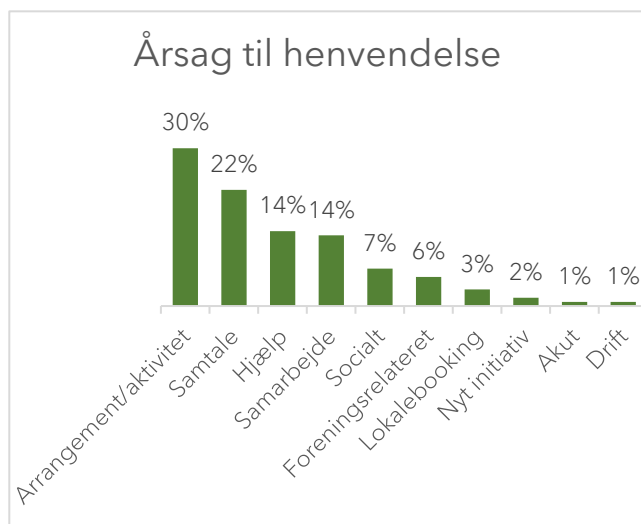
Aktivitet	Beskrivelse	Hypighed	Antal
Bisidning og økonomisk vejledning	Hjælp af frivillige til praktisk hjælp (Nem ID, Mit ID, mail mm.), økonomisk vejledning, boligvejledning og bisidning		101 gange
Danmark Spiser Sammen	Fællesspisninger i anledning af Danmark Spiser Sammen i uge 17 og 45	5	121 deltagere
Det Kreative Værksted	Det Kreative Værksted er åbent for alle to gange ugentligt, hvor man gratis kan lave diverse kreative aktiviteter. Der afholdes løbende introduktioner til kreative aktiviteter	99	815 deltagere
Fællesskabsfest	Afslutning på Fællesskabsstafetten med uddeling af Ildsjælepriser	1	120 deltagere
Fællesskabsstafet	I uge 41 vandrer en depeche gennem byens fællesskaber. Fællesskabsstafettens formål er at synliggøre byens fællesskaber, at invitere med i fællesskabet samt at skabe netværk på tværs	2	76 fællesskaber
Fællesspisning	Gratis fællesspisninger i frivilligcenteret i forbindelse med forskellige anledninger	4	108 deltagere
KulturTUR	Kulturelle udflugter for ældre, der savner fællesskab	7	44 deltagere

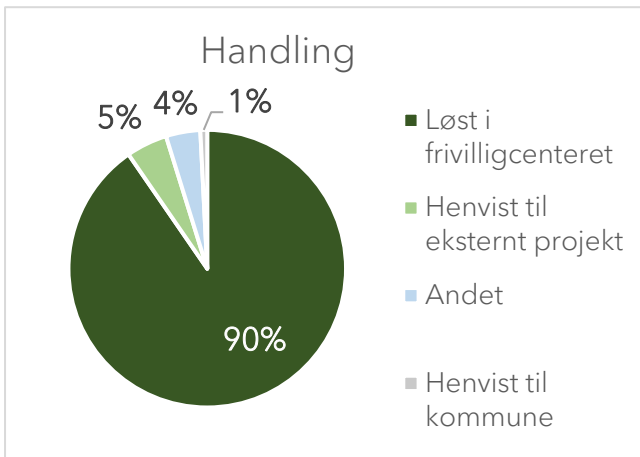
Kursus	Kurser for frivillige og foreninger udbudt af Center for Frivilligt Socialt Arbejde	2	38	deltagere
Livshistorie	Livshistoriegruppe for ældre, der mødes i et forløb og erindrer, fortæller og lytter til betydningsfulde historier fra hinandens liv	20	10	deltagere
March mod Ensomhed	Patrick Cakirli sætter fokus på ensomhed ved at gå March mod Ensomhed fra Nexø til Esbjerg. Patrick må kun gå i følgeskab med andre ellers skal han stå stille. Vi har deltaget i marchen gennem Albertslund	2	33	deltagere
Samværsgruppe for efterladte	Samværsgruppe for efterladte, der mødes og tager på udflugter sammen	15	10	deltagere
Drop In Café - hjælp	En del af bisidning og økonomisk vejledning. Hver tirsdag er det muligt at få praktisk hjælp uden forudgående aftale	9	16	gange

## Henvendelser

Dokumentation er en væsentlig del af vores arbejde i frivilligcenteret. Vi forsøger løbende at udvikle på, hvordan vi bedst kan dokumentere, hvad der sker i huset. I juni 2022 har vi dokumenteret alle henvendelser til frivilligcenteret. Vi har registreret, hvem henvendelsen kommer fra (i kategorier), hvad henvendelsen drejer sig om, og hvordan vi har håndteret den. Derudover har vi registreret, hvor henvendelsen kommer (telefonisk, mail, personligt, sociale medier). Henvendelserne er registreret ved første henvendelse - det vil eksempelvis sige, at en mailkorrespondance kun er registreret som en henvendelse.

Følgende er en opgørelse for juni 2022, hvor vi fik 125 henvendelser fordelt på 47 fra borgere, 22 fra frivillige, 18 fra øvrige, 16 fra kommunen, 13 fra ikke-medlemsforeninger og 9 fra medlemsforeninger. Fremover vil vi registrere fire måneder om året, som vi vil benytte som stikprøver for at kunne dokumentere de årlige henvendelser til frivilligcenteret. Størstedelen af de henvendelser frivilligcenteret får, kommer fra borgere eller frivillige. De drejer sig hovedsageligt om aktiviteter, et behov for samtale med os eller et behov for hjælp. Det foreningsrelaterede arbejde udgør en mindre del af henvendelserne.

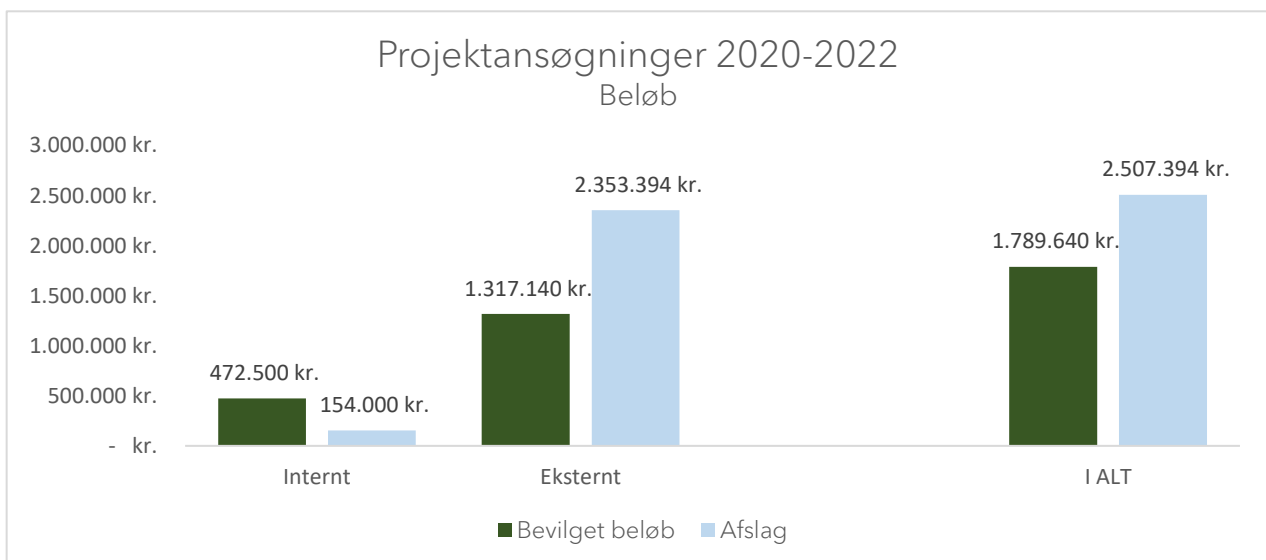


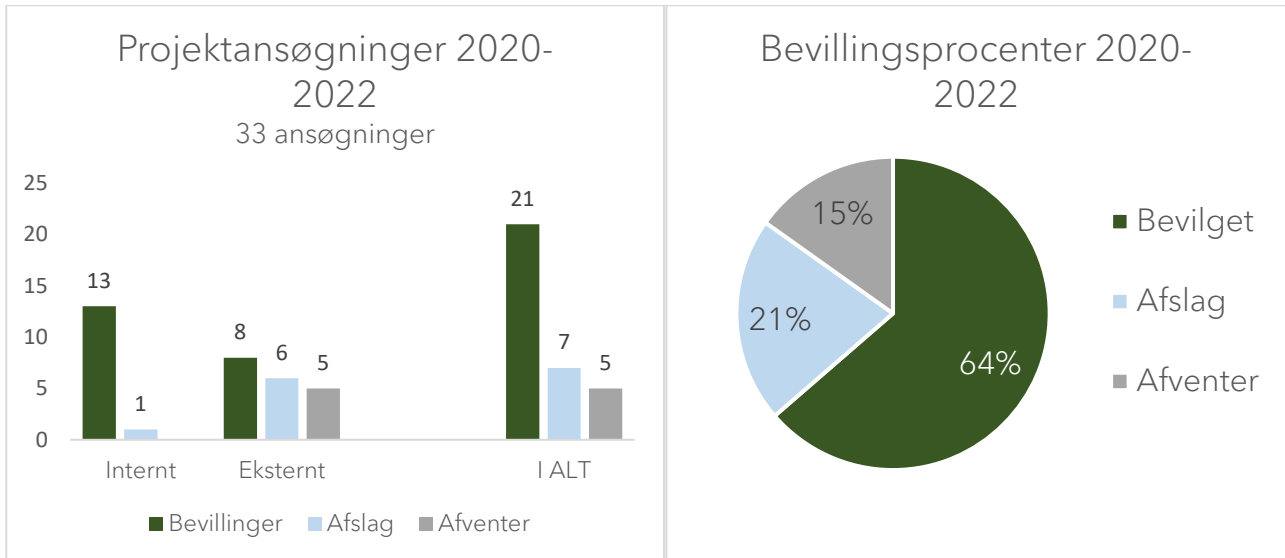


90 procent af de henvendelser frivilligcenteret får, bliver løst i frivilligcenteret, mens 5 procent bliver henvist til andre projekter - det kan være NGO'er eller aktiviteter udenfor huset, som specialiserer sig i en særlig målgruppe eller problemstilling. 4 procent kategoriseres som andet - det drejer sig i tre ud af fire tilfælde om henvendelser angående samarbejde eller nye initiativer, som vi ikke har mulighed for at indgå i. 1 procent af de henvendelser vi får, henviser vi til tilbud eller medarbejdere i kommunen.

## Projektansøgninger

Frivilligcenterets aktiviteter er afhængige af projektbevillinger, fordi aktiviteterne ikke kan løftes i driften. Siden 2020 har vi sendt 33 projektansøgninger og modtaget bevilling på 21 af dem. Ved projektbevillinger modtager vi ofte et mindre beløb end det, vi har søgt om og må derfor nedskallere projekterne. Projektbevillingerne har betydet, at vi siden 2020 har været 1-2 deltidsansatte i frivilligcenteret udover den deltidsansatte leder, der aflønnes i driften. Vi søger midler internt i Albertslund Kommune. Det kan være §18, Social- og Sundhedsudvalgets pulje eller hos Kultur og Fritidsudvalget. Derudover søger vi puljer eksternt. Vi har tilført aktivitetsmidler til kommunen med bevillinger fra TrygFonden, Nordea Fonden, Socialstyrelsens pulje til frivilligt socialt arbejde (PUF), Danske Banks Fond og Velliv Foreningen. Foruden projektansøgninger har vi indgået projektsamarbejder med Albertslund Kommune om mentalt sundhedsfremmende aktiviteter og modtaget 179.000 kr. i perioden 2020-2022.





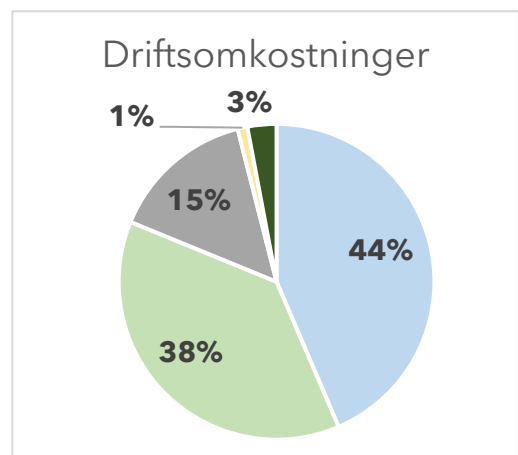
I perioder i løbet af året bruger vi en del ressourcer på projektansøgninger. Forud for en aktivitet i frivilligcenteret, der er finansieret af projektmidler, skal vi få en projektidé, finde en relevant fond, udarbejde en ansøgning, udarbejde budget, oprette konti hos bogholder ved bevilling og ansætte en projektsvarlig. 71 procent af projektbevillingerne skal afsluttes med regnskab og evaluering/afrapportering. 14 procent af vores bevilgede projekter har krav om revision.

## Drift

Kontonavn	Indtægter	Udgift
Grundfinansiering fra Socialstyrelsen	350.000	
Driftstilskud Albertslund Kommune	415.000	
Kontingent	4.150	
<b>Indtægter drift i alt</b>	<b>769.150</b>	
<b>Lønninger drift (25 t/uge) *</b>		<b>334.625</b>
Husleje		203.000
Vand og varme		51.000
El		11.000
Rengøring		30.500
<b>Lokaleomkostninger i alt</b>		<b>295.500</b>
Kontorhold - inkl. kopimaskine		25.000
Telefonabonnement		2.500
IT Udgifter - inkl. hjemmeside		15.000
Forsikringer		14.000
Mødeforplejning		2.500
Konferencer / uddannelse		5.000
Kontingent - Frise		5.000
Revision		23.000
Bogføringsassistance		13.000
Bankgebyrer		7.000
<b>Administration i alt</b>		<b>112.000</b>
<b>PR- og markedsføring</b>		<b>4.000</b>
<b>Indtægter - drift i alt</b>	<b>769.150</b>	
<b>Udgifter drift i alt</b>		<b>746.125</b>
<b>Resultat - drift</b>	<b>23.025</b>	

Note\*: Lønudgift i 2023: 361.000 (AC løntrin 8)

Frivilligcenteret modtager årligt et driftstilskud fra Socialstyrelsen og et driftstilskud fra Albertslund Kommune. Den økonomiske støtte fra Albertslund Kommune er støtte til dækning af udgifter til leje af lokaler, beliggende Bygangen 25, 1. sal, samt til dækning af driftsudgifter, der er forbundet med lejemålet, så som husleje, rengøring, el, vand, varme, forsikringer og vedligeholdelse. Overskydende midler herudover er øvrige driftsmidler.



## Svanens bestyrelse har følgende kommentar til budget kataloget 2023

Som forældre til børn/unge i Klub Svanen og som bestyrelses medlemmer kan vi se tilbage på mange år, hvor vi sammen har kæmpet for Klub Svanens overlevelse. Og hver gang vi tror vi er i mål, så sker der noget nyt, der truer hverdagen.

Udover alle de problemer, der har været med vores byggeri, så står vi nu med tårer i øjnene og ser på de forslag der er til besparelser på klub området.

Hvordan kan man overhovedet tillade sig at prioritere når det er børnenes trivsel det i sidste ende går ud over?

Vi kan lægge ud med, at vi bestemt ikke har kæmpet så mange år for så at forlade det hele og flytte ind på skole området.

Lad os tage det punkt for punkt.

Når vi ser på forslaget om at lægge klubben ind under folkeskoleloven, for at kunne hæve klub taksten, så lyser den røde lampe her.

Forældrene til klubbens børn kan ikke se at de har råd til at klub taksten hæves, da deres økonomi allerede er betrængt. Det er de klokkeklare meldinger vi i bestyrelsen får. Udover den månedlige klub takst, er der jo også bruger betaling på aktiviteter i klubben. De har allerede ondt i maven over, hvad sker der med deres børn, hvis de ikke har råd til klub

Vi er ligeledes bekymrede for de to forslag om at lægge klubberne ind under folkeskole loven, med den mulighed at klubben kommer til at have lokaler på skolen.

Dels ser vi den fritliggende klub som en gevinst for børnene og de unge, som trænger til et scene skifte fra skole til klubben. Her har de et helt andet ansvar og en dannelse som skal være forskellig fra skole dagen

- og dels har vi ikke kæmpet i de mange år for at få den nye klub, for at svanen så ikke skal flytte ind i den og byde børn og unge velkomne herfra .

En stor del af børnene og de unge, har i mange år været med på sidelinjen, og vi har undskyldt så mange gange for, der stadig ikke er en ny bygning vi kan flytte ind i. Vi kan ikke byde dem, at det ender med at vi slet ikke flytter ind.

De vil miste enhver tiltro til pædagogerne, og tiltro, tryghed og ærlighed er 3 af Klub Svanens store forcer.



Omkring åbningstiden i sommerferien:

Som forældre til børn, ser vi det som en ret, at vi selv skal og kan vælge vores ferie med vores børn.

Vi kan risikere at komme ud i at, familier ikke kan holde ferie sammen. Vi ser desuden ikke et 4. klasses barn være i stand til at være hjemme alene i 8-9 timer, fordi vi ikke kan få passet vore børn.

Nedlæggelse af socialrådgiverstilling:

Klubberne socialrådgiver er en vigtig bro mellem børn, familier, klub og trivsel.

Vi ser heller ingen ide i at afskaffe denne stilling, da klubbernes socialrådgiver står klar med råd og vejledning omkring børn i mistrivsel.

Klubbernes socialrådgiver er vores ressource, hvor de 3 andre som bliver nævnt ( familie afsnit, ppr og dke) har andre gøremål.

Udfasning af skolepulje:

Ved dette forslag rammer vi børnene hårdt. En lærer står for at lærer børnene de faglige ting, men i dagens Danmark, har vi en del børn der fagligt er svært udfordret. Hvis vi giver klubpædagogerne færre timer i skolen, er vi bange for at det vil få konsekvenser i klasserne. Klubpædagoger har en anden hat på, de skaber tryghed, tillid og ser børnene anderledes og det hjælper børnene til at komme godt igennem de lange skoledage.

Endelig er klub svanens bestyrelse bekymret for nedlukningen af de gratis væresteder og de eventuelle konsekvenser det kan få for de unge.

På bestyrelsens vegne

**Fra:** [Ulla ulla](#)  
**Til:** [Budget](#)  
**Emne:** Hørings svar  
**Dato:** 4. september 2022 22:01:39

---

Vi i brugerrådet har med stor undren læst sparekataloget.

Albertslund Ridecenter er et godt sted at gå til ridning og have hest, hvor der er plads til alle.

Vi som ridecenter rummer bredden, såvel som eliten. Det er ikke kun de bedste som er med til stævner, men fokus er på at skabe et sted, som er godt for alle.

Albertslund Ridecenter har mange sårbare piger, som finder ro og tryghed i at komme på stedet, hvor de kan spejle sig i andre eller få hjælp fra en voksen.

Det er et frirum og mange af pigerne ville aldrig deltage i en holdsport, da de føler sig anderledes og udenfor fællesskabet, men her på Ridecentret føler de sig trygge.

Ridecentret er en arbejdsplads med flexjobbere og udviklinghæmmede i job, så også her gøres en forskel.

Mange borgere bruger stedet som udflugtsmål, når de er på tur med familien.

Kommunen har ændret sig fra at være en skøn børnevenlig kommune med både motorcrosscenter og ridecenter. Nu er crossbanen nedlagt og ridecentret er med i sparekataloget.

Hvordan skal vi snart kunne anbefale andre at søge til kommunen ?

Vi i brugerrådet håber meget at Ridecentret vil bestå.

På vegne af brugerrådet på Albertslund Ridecenter

Formand - Ulla Flyvholm



Albertslund den 5. september 2022

## Budgetkatalog i høring frem til 8. september 2022

### Vedr. 1.30 Lukning af trykkeriet på Rådhuset

2055 Intern Service

#### 1. Type Servicereduktion

I det nyligt udkomne budgetkatalog for 2023 fremgår det, at forvaltningen foreslår lukning af rådhusets trykkeri.

Denne lukning fremgik også af det tidligere budgetkatalog for 2019, hvor forslaget også var fremsat, og det blev oplyst at trykkeriets aktiviteter fordelte sig med ca. 30 % på rådhusets afdelinger og 70 % på eksterne institutioner.

Der var således tale om en omfattende "kundekreds" som sikkert ikke er blevet mindre i 2022. Det er en ganske omfattende produktion, udført af 1 medarbejder. Denne produktion vidner om, at der er behov for trykkeriet, og at det udfører en særdeles nyttig opgave i og for kommunen.

Det er vores klare opfattelse, at den nævnte besparelse vil blive spist op af større udgifter – personelt og økonomisk for alle de involverede brugere.

Kulturhuset Birkelundgaard drager stor nytte af den produktion, der varetages af den pågældende medarbejder, der gennem årene har opbygget et grundigt kendskab til de ønsker og behov, der kendetegner Kulturhuset Birkelundgaards trykkeriopgaver. Kulturhuset betaler naturligvis for de udførte trykkeopgaver, hvilket giver en indtægt til aktiviteten, som for Kulturhuset vedkommende er på ca. 20.000 kr. årligt. Det samme gør sig formodentligt gældende, i et eller andet omfang, for de øvrige brugere af trykkeriet. Denne indtægt synes ikke at fremgå af forslaget om nedlæggelse af trykkeriet. Vi vil også henlede opmærksomheden på at der sandsynligvis vil være længere leveringstid på produktionen, hvis et eksternt trykkeri benyttes, samt ikke mindst øgede transportomkostninger ved afhentningen af det trykte.

Hvis trykkeriet nedlægges, vil kommunen miste en yderst kompetent faglig medarbejder, der udviser den højeste grad af service, og kommunens og Kulturhusets muligheder for at "brande" kommunen via flotte plakater, programmer mv. fra rådhusets trykkeri vil blive stærkt påvirket i negativ retning. Det er vigtigt for Kulturhuset af få trykte plakater til ophængning, da vi har erfaret, at de digitale medier, som vi også benytter meget, ikke når ud til alle borgere i Albertslund.

Kulturhuset Birkelundgaard må derfor på det kraftigste opfordre til, at forvaltningens forslag ikke nyder fremme, og at kommunen bibeholder rådhusets trykkeri.

Med venlig hilsen

Kulturhuset Birkelundgaard

Ivan Warrer

Albertslund Kommune

### **Hørings svar vedr. sparekataloget i Albertslund kommune, herunder utilfreds lukning af Jobhuset**

Vi er rigtig kedde af at høre at I overvejer at lukke borgernes muligheder ned, da det er en stor støtte for en særlig borgergruppe, der har særlige behov for støtte og vejledning i jobsøgningen.

Jobhuset har kunne tilbyde gode og målrettede kurser i blandt andet jobsøgning, samt været gode til at coache og give støtte hvis man er gået i stå i sin jobsøgning. Vi har oplevet at der har været mange forskellige slags kurser til forskellige behov, som flere borgere har haft glæde af.

Derudover så har Jobhuset været behjælpelig med vejledning hvis man har haft problemer med at forstå og tale dansk, eller problemer sin økonomi, hvor man

Som jobsøgende er man meget alene og mange vil have svært ved at finde motivationen og muligheder i sin søgning, hvis Jobhuset lukker.

Vi oplever at kurserne i Jobhuset som et socialt sted, et godt alternativ til at møde andre borgere i Albertslund i samme situation, til at erfaringsudveksle, og det har været noget man har set frem til.

Den borgergruppe der har haft sin gang i Jobhuset har været borgere i fleksjob, kontanthjælpsmodtagere, borgere der har fysiske problemer, eller er stressramte, og alle disse borgere har fået målrettet hjælp til deres behov.

Hvordan vil I hjælpe denne gruppe borgere fremover? Hvordan griber I disse borgere der ikke selv søger om hjælp?

I cafe Stjernedrys har vi haft glæde af [REDACTED], der har brugt sin faglighed samt kulturelle baggrund til at samle gruppen af deltagere, så de borgere med tyrkisk baggrund der ikke er gode til dansk, har været inkluderet, fordi [REDACTED] har kunne oversætte til tyrkisk, hvis der er noget de ikke har forstået.

[REDACTED] der også er ansat i Jobhuset er god til at inspirere os og motivere os til at tro på egne evner, og giver os ejerskab og en følelse af ansvar, så vi føler at vi er en del af noget vigtigt. Hvis Jobhuset forsvinder, er [REDACTED] også væk, og dermed forsvinder den bærende kraft i Cafe Stjernedrys, og det vil medføre et mindre fremmøde af deltagere i gruppen. Vi mener at alle ledige har et behov for hjælp og være en del af et fællesskab, og den mulighed fjerner I ved at lukke Jobhuset.

Vi vil derfor bede jer om at overveje alle konsekvenserne inden I tager en så vigtig beslutning.

På vegne af Cafe Stjernedrys og andre ledige

Nasira Parveen



## Hørings svar vedr. budgetkataloget for 2023 i Albertslund Kommune

fra Børnehuset Toftekærs forældrebestyrelse

Vi stiller os i Børnehuset Toftekær uforstående over for, at det skulle være nødvendigt at beskære kommunens budget i så voldsomt et omfang, som det er foreslået. Der er tale om store serviceforringelser i kataloget, som vil betyde permanent skade på kommunens ry som en god børnekommune.

Vi er særdeles kritiske over for forslaget, om at holde sommerferielukket. Det vil skade fleksibiliteten i ferieplanlægningen hos både forældre og personale. Sidstnævnte vil gøre en forskel, når det handler om at tiltrække arbejdskraft til institutionerne. Det er vigtigt at kunne vælge nogenlunde, hvornår personalet ønsker at holde ferie. Med tvungent sommerferielukket inkl. helligdage, vil personalet kun disponere frit over knap halvdelen af deres ferie. Hvis der skal arrangeres pasning i andre institutioner end den sædvanlige, ved vi at forældrene stadig vil forsøge at holde deres børn hjemme. Det må også indgå i kommunens beregninger, siden det også kan udgøre et spareforslag. Det er en klar serviceforringelse.

En anden klar forringelse af dagtilbuddene vil være, hvis forældrene skal medbringe morgenmad samt frugt og grønt. Det er uholdbart, hvis forældrene selv skal medbringe dette oven i, at de i øvrigt også betaler for frokostordningen. Det næste skridt synes at være, at forældrene på skift må passe børnene. Det er nød til at være en del af kernen af tilbuddet, at det varetages af professionelle, og at der er en garanti for, at alle børn får gode måltider i løbet af dagtimerne i hverdagene. Vi ved fra forskningen, at netop de fælles og betalte måltider gør en positiv forskel på udsattes børns sundhed og trivsel.

Det er uacceptabelt at reducere målsætningen om, at børnene modtages af uddannet og dygtigt personale fra 70 pct. til 60 pct. Det er netop sådan en målsætning – og efterlevelsen heraf som gør Albertslund kommune attraktiv for børnefamilier. I Albertslund er dagtilbud ikke opbevaring af børnene. Det kræver, at det er kvalificerede og dygtige medarbejdere, som møder børnene om morgenen. At erstatte 10 pct. pædagoger med PAU'ere er bedre, men ikke et tilfredsstillende alternativt, og der er nok også grunde til, hvorfor PAU'erne ikke har slået igennem for alvor i kommunernes rekruttering.

Forsikringspuljen er afgørende for, at der ikke skabes en negativ spiral, hvor langvarige sygemeldinger i institutionerne medvirker til, at personalegruppen generelt nedslides og siger op. Det er ganske farligt at gå ned af den kurs, og bør være et fælles anliggende. Sygdom rammer for det meste tilfældigt, og det er en fordel, at dækning af udgifter ved langtidssygemeldte kolleger kommer fra en central pulje. Det giver også mulighed for at følge med i, hvorvidt nogle institutioner oplever flere langvarige fx stresssygemeldinger, som bør give anledning til at genbesøge arbejdsmiljøet.

Toftekær er heller ikke tilhænger af, at det spares på efterværn, plejefamilier, aflastning, cool kids m.v. De mest udsatte børn skal ikke holde for.

Generelt vil Toftekærs forældrebestyrelse opfordre til, at besparelserne i videst mulige omfang findes inden for de administrative områder, såsom rådhus kantinen, planteservice, nedlæggelse af nytårskur, reduktion af udgifter til IT/telefoni, reduktion i administrative støttefunktioner i Økonomi og Stab, justering af fitnessstilbud, Værtskab afskaffes i den selvbetjente åbningstid på Albertslund Bibliotek o.lign.

På børneområdet er det at foretrække, at omlægge centrale puljer (forslag. 2.2.) fremfor øvrige forslag.

**Forældrebestyrelsen i Børnehuset Toftekær**

Albertslund den. 01-09-2022

Høringssvar for Ungehuset Hedemarken.

Da der i bugetkataloget 2023 er forslået at nedlægge værestederne, vil vi her redegøre for værestedernes virke. Værestederne startede som et forsøg i 2007, med det formål at tiltrække de børn og unge der ikke var indskrevet i klubtilbud og at skabe bedre rammer for klubbernes socialpædagogiske indsats.

Forsøget kørte i 3 år, hvorefter der blev evalueret og peget på at det havde været en stor succes. I 2010 blev værestederne på et kommunalbestyrelsesmøde gjort til et permanente tilbud, og ikke langt derefter indledte vi i Hedemarken et samarbejde med Akb, som værdsætter det arbejde og den opsøgende indsats vi yder. Dette betød at de lægger et tilskud på Ca.200000 kr. hvert år, så vi også kan holde åbent i Weekenderne.

Nogle af de arbejdsopgaver vi løser i Hedemarken er,  
Skabe kontakt til udsatte/sårbare/foreningsløse unge  
Inddrage forældre og styrke relationen mellem forældre/børn/ og andre beboere, samt konfliktløse når der opstår problemer i lokalområdet  
Fungere som springbræt til at få de unge videre i livet  
Bidrage positivt til de unges udvikling og fritidsliv i boligområderne  
Skabe den gode og trygge " stue " der er et godt alternativ til gaden  
Deltage i skolen  
Være opsøgende i den nære demografi

Vi håber at kunne fortsætte det vigtige arbejde for børn og unge

Vi forslår at vi bliver flyttet over i det forhenværende bibliotek, Hedemarksvej 14, og kun bruger stueetagen, derved behøver billardklubben ikke at flytte i nye lokaler, deri ligger der en besparelse. Derudover forslår vi at vi bliver taget af skoletimerne, og konverterer timerne til opsøgende arbejde, også i weekenden og når der er behov.

Mv. Personalet i  
Ungehuset Hedemarken

6. september 2022

## Høringsnotat vedr. headspace Albertslund

headspace Albertslund indgår i forvaltningens sparekatalog for 2023 og fremover. headspace Danmark har i den forbindelse følgende bemærkninger.

Generelt har headspace Albertslund et flot aktivitetsniveau taget centrets relative lille størrelse i betragtning og sammenlignet med øvrige headspace-centre. Dertil har COVID-19 givet udfordringer i 2020 og 2021.

Tabellen nedenfor viser aktivitetsniveauet fra marts 2017 til d.d.

headspace Albertslund	Total
	2017-2022
<b>1. Unikke unge i individuel rådgivning TOTAL (1a+1b+1c)</b>	<b>875</b>
1a. Unge i personlig rådgivning i headspace <sup>1</sup>	307
1b. Korte kontakter ved udgående aktiviteter <sup>2</sup>	549
1c. Unge i chat-rådgivning fra Albertslund kommune <sup>3</sup>	19
<b>2. Individuelle rådgivningssamtaler TOTAL (2a+2b+2c)</b>	<b>1564</b>
2a. Personlige rådgivningssamtaler i headspace <sup>4</sup>	967
2b. Korte samtaler ved udgående aktiviteter <sup>5</sup>	549
2c. Chat-rådgivningssamtaler fra Albertslund kommune <sup>6</sup>	48
<b>3a. Afholdte gruppeforløb<sup>7</sup></b>	<b>1</b>
<b>3b. Unikke unge i gruppebaseret rådgivning TOTAL<sup>8</sup></b>	<b>4</b>
<b>3c. Grupperådgivningssamtaler TOTAL</b>	<b>2</b>
<b>4. Udgående aktiviteter TOTAL<sup>9</sup></b>	<b>295</b>
<b>5. Unge til udgående aktiviteter TOTAL<sup>10</sup></b>	<b>7374</b>
<b>6. Henvendelser fra pårørende/fagfolk TOTAL<sup>11</sup></b>	<b>139</b>

Note: Tabellen indeholder data fra 22. marts 2017 til 31. august 2022 og er opgjort for alle samtaler i kalenderåret. 1) Kategorien består af unge, som har fået face-to-face rådgivning i headspace, videorådgivning eller rådgivning via telefon, mail, sms eller andet (fx Skype). 2) Kategorien inkluderer unge, som headspace har talt personligt med som del af en udgående aktivitet i en varighed på 5-10 min. (om andet end blot info om headspace m.m.), men hvor samtalen ikke fik karakter af en egentlig rådgivningssamtale. 3) Kategorien er først opgjort fra den 12. april 2021 og inkluderer unge fra Albertslund kommune, som har benyttet den nationale headspace-chat. 4) Kategorien inkluderer face-to-face rådgivningssamtaler i headspace, video-rådgivningssamtaler samt rådgivningssamtaler over telefon, mail, sms eller andet (fx Skype). 5) Se note 2). 6) Kategorien er først opgjort fra den 12. april 2021 og inkluderer alle chat-samtaler med unge fra Albertslund kommune. 7) En gruppe, som mødes over flere gruppegange, indgår kun som én unik gruppe. 8) Der kan godt være overlap mellem unikke unge i gruppebaseret rådgivning og unikke unge i individuel rådgivning (1a.,1b.,1c.). 9) Kategorien inkluderer forskellige synlighedsaktiviteter og workshops/oplæg for både unge i målgruppen og pårørende/fagfolk. 10) Kategorien inkluderer unge i headspaces målgruppe (12-25 år), som har deltaget/været til stede ved den udgående aktivitet. 11) Kategorien omfatter henvendelser fra pårørende og fagfolk, som henvender sig omkring en specifik ung eller mere generelt med spørgsmål/bekymringer omkring trivslen på et bestemt hold eller klasse.

### Alene i 2021 har headspace Albertslund:

- Hjulpet 161 unikke unge (i alt **875** unge siden starten i 2017).
- Haft 356 individuelle rådgivningssamtaler (i alt **1.564** individuelle samtaler siden starten i 2017).
- Mødt 1.074 unge til udgående aktiviteter i kommunen (i alt **7.374** unge til udgående aktiviteter siden starten i 2017).

headspace Albertslund har desuden mange gode samarbejder på tværs i kommunen, fx Albertslund Ungdomsskole, NEXT, FGU Albertslund, Sundhedshuset, Frivilligcentret, Billedskolen m.fl.



## headspace Albertslund adskiller sig fra de øvrige headspace-centre på en række områder

---

headspace Danmark sætter stor pris på samarbejdet med Albertslund Kommune, men vi må også erkende, at den nuværende model ikke er bæredygtig på sigt. Fagligt idet en enkelt fastansat medarbejder giver udfordringer omkring fastholdelse, faglig udvikling og sparring mv. Og økonomisk idet den kommunale driftsstøtte er utilstrækkelig til at sikre den nødvendige volumen i åbningstid mv.

headspace Albertslund adskiller sig i dag fra de øvrige 29 headspace-centre på en række områder:

- headspace Albertslund har som det eneste headspace-center kun to ugentlige åbningsdage mod 3-5 ugentlige åbningsdage i resten af landet.
- headspace Albertslund har som det eneste headspace-center kun en enkelt fastansat ungerådgiver mod normalt to fastansatte ungerådgivere i hvert center i resten af landet.
- headspace Albertslund modtager årligt 185.000 kr. fra Albertslund Kommune, hvor øvrige kommuner typisk bidrager med beløb fra 600.000 til 800.000 kr. årligt.
- headspace Albertslund har syv ugentlige timer med en fremskudt kommunal medarbejder mod 15-18 timer fra fremskudte kommunale medarbejdere i øvrige centre landet over.
- headspace Albertslund får normalt først i december afgjort, hvorvidt centret kan fortsætte i det nye år på en ny to-årig samarbejdsaftale.

Vi ønsker derfor en ny model, som tager højde for de nuværende udfordringer og som ligner de øvrige headspace-centre landet rundt. Vi foreslår derfor, at headspace Albertslund fra 1.1.2023:

- Går fra 2 til 3 ugentlige åbningsdage, således at headspace Albertslund fremover har åbent tirsdag, onsdag og torsdag fra kl. 12-18.
- Går fra 1 til 2 fastansatte ungerådgivere, som vil bidrage til en mere bæredygtig bemanning af centret.
- Går fra 7 til 15 ugentlige timer hos den fremskudte kommunale medarbejder.
- Modtager 600.000 kr. årligt fra Albertslund Kommune.

Vi anerkender fuldt ud den vanskelige økonomiske situation i Albertslund Kommune, men har som civilsamfundstilbud også brug for et længerevarende samarbejde baseret på et bæredygtigt økonomisk grundlag. I overvejelserne om lukning af headspace Albertslund skal følgende understreges:

- **headspace ser generelt mange børn og unge, som IKKE ønsker at bruge de kommunale tilbud, men i stedet vælger et civilsamfundstilbud som headspace. Det kan være unge, som:**
  - Er blevet afvist af de offentlige tilbud, fordi de ikke er "syge nok" til at passe ind i de offentlige tilbud. Det kan være en ung med begyndende spiseforstyrrelse, som afvises, fordi de offentlige tilbud af ressourcemæssige årsager må koncentrere sig om unge med alvorligere spiseforstyrrelser.
  - Oplever, at der er lang ventetid på et offentligt tilbud – f.eks. seks måneders ventetid på en psykologsamtale gennem kommunen eller tilsvarende ventetid på behandling i psykiatrien. Vi har fx et godt samarbejde med Poppelgården (gratis psykologhjælp for 15-25-årige) og bruges ligeledes ved §11-sager som aflastning ved lange ventetider.

- Har negative erfaringer med de offentlige tilbud (som den anbragte unge, der har oplevet 8-10 forskellige kommunale sagsbehandlere inden for få år osv.).
  - Ikke kan se sig selv i de kommunale og regionale tilbud.
- **En lukning vil også medføre, at kommunen mister den statslige medfinansiering af headspace Albertslund på godt 245.000 kr., øvrige private midler samt indsatsen fra seks frivillige i headspace Albertslund.**
  - **En lukning vil også betyde, at en værdifuld kobling til Region Hovedstaden går tabt.** De ti headspace-centre i Region Hovedstaden samarbejder tæt med Region Hovedstaden. Konkret er en medarbejder i PsykInfo koblet op på samarbejdet med headspace. Medarbejderen giver sparring og faglig viden ift. henvendelser fra børn og unge, som evt. har brug for hjælp i psykiatrien.

Netop gennem partnerskaber mellem kommuner og civilsamfund er det vores erfaring, at vi sammen bedst kan hjælpe sårbare børn og unge. Kommunerne har opbygget en stor faglighed omkring denne målgruppe. Og civilsamfundet har en unik evne til at opfange sårbare børn og unge.

Det er overordentligt vanskeligt at finde andre forebyggende og mentalt sundhedsfremmende tilbud med samme høje aktivitetsniveau til samme relativt beskedne kommunale udgift.

Vi har siden 2017 haft hænderne fulde med at give Albertslunds børn og unge ny energi og selvforståelse og vi vil meget gerne fortsætte denne indsats i tæt samarbejde og dialog med Albertslund Kommune.

Venlig hilsen



Direktør Trine Hammershøj - Det Sociale Netværk / headspace Danmark.

Til kommunalbestyrelsen  
Høringssvar vedrørende 2..22 stk 2.a  
Nedlæggelse af dysleksicenteret på Egelundskolen.

Dysleksicenteret på Egelundskolen blev oprettet i 1999 som et tværkommunalt center for elever med svære dyslektiske vanskeligheder.

Baggrunden var at skabe et alternativ til det stigende antal elever med svære dyslektiske vanskeligheder, som blev henvist til amtslig specialundervisning på Ordblindeinstituttet, hvilket var en meget dyr løsning. Samtidig ville eleverne få mulighed for at fortsætte deres skolegang lokalt i tæt tilknytning til skolemiljøet på en almindelig folkeskole.

Elever, der optages i dysleksicentret, har så svære læsevanskeligheder, at de ikke har magtet at knække læsekoden til trods for, at de har modtaget længerevarende specialundervisning på distriktsskolen.

Hvis dysleksicenteret nedlægges, må det derfor forventes, at det på længere sigt vil udløse stigende udgifter til elever, som skal tilbydes undervisning på Ordblindeinstituttet.

Dysleksicenteret har med stor succes hjulpet mange elever til at blive gode læsere, samtidig med at de har fået styrket deres selvtillid og tro på, at de kan præstere, når det bliver svært. Det kræver et meget tæt fag-fagligt samarbejde mellem centrets ansatte at nå dette høje niveau, og det vil ikke umiddelbart kunne overføres til den enkelte skole, som foreslået i budgetkataloget.

Mange års erfaring og samtaler med både elever og forældre peger entydigt på, at eleverne føler en stor lettelse ved at få en plads i dysleksicenteret. Det skyldes, at de ofte bliver konfronteret med deres manglende læsekompetence i deres normale klasser. Ved at være sammen med ligesindede forsvinder denne nederlagsfølelse, og eleverne bliver igen i stand til at lære og få opbygget deres selvværd. De fleste elever fra dysleksicenteret fortsætter i øvrigt deres skolegang på Egelundskolen, eller en ordblindeefterskole.

Hvis dysleksicenteret nedlægges, er det den enkelte skole, der skal løfte opgaven. Selv med en betydelig opkvalificering af den enkelte medarbejder, vil opgaven ikke kunne løses tilfredsstillende. Det kræver nemlig en målrettet, differentieret og progressiv undervisning i tæt samarbejde mellem alle elevens lærere, som hver især skal have et indgående kendskab til arbejdet med dyslektiske elever.

Dysleksicenteret er et fagligt flagskib i Albertslund Kommunes fælles skolevæsen. Ved en nedlæggelse af centeret vil megen viden gå tabt og Albertslunds Kommune vil igen kunne modtage ansøgninger til Ordblindeinstituttet, hvilket vil være en langt dyrere løsning.

På vegne af lærerne i dysleksicenteret,

## Hørings svar angående lukning af Kantinen

Kantinen er et samlings punkt for mange af kommunens medarbejder i frokostpausen, på kryds og tværs af afdelingerne.

Grundet Corona, har vi ikke fået leveret det samme omfang af oksekød, men 35-50% på årsbasis samt div udskæringer, som bruges såvel i den daglige drift, KB og udvalgene kommer fra Toftegården. Rigtig flot økologisk og bæredygtig kød, til en meget flot pris.

Ca. 30-40 personer har adgang til bestillingssystemet i dag. Hvordan kordinere man i fremtiden hvis al forplejning skal bestilles udefra? Hvem skal stå for alle forplejningerne? Der er rigtig mange forskellige afdelinger med hver deres behov.

Kantinen er meget fleksibel med hensyn til sidste øjeblik møder. Det kan være ændringer i antal eller man kommer og ikke har fået bestilt noget forplejning.

Hvem skal dække og rydde af efter møder, hvad med opvasken, affald af madrester osv.

Kan Albertslund kommune, som er en meget grøn kommune, forsvare en lang transport, hvis al forplejning

skal komme udefra. Hvor skal man opbevare det beskidte service inden afhentning? Der kan nemt opstå dårlig lugt.

Kantinen har også et meget tæt samarbejde med sekretærerne om div udvalg, arrangementer med mere.

Kantinen har en økologi procent på 70-80%

Medarbejdernes pauser vil blive længere hvis de skal gå over i centeret efter frokost hverdag.

Udlicitering vil give et dårligt arbejdsmiljø, nedgang i løn, de store privat kantiner er ikke i overenskomst med fagforeningerne, så dårlige arbejdsvilkår. Mange af disse kantiner kører med koncept mad, derved er der ikke plads til at tænke selv, ingen frihed.

Prisen på buffet vil med stor sandsynlighed stige op til 50%

Albertslund den 6. september 2022

Egelundskolens MED-udvalg har drøftet budgetkatalogforslaget til budget 2023 og har følgende høringsvar:

Budgetkataloget indeholder mange og særdeles vidtgående besparelsesforslag, som vil få vidtrækkende konsekvenser for kommunens borgere. Deres børn vil få væsentligt ringere mulighed for et rigt og varieret fritidsliv. Ligeledes vil mulighederne for at skabe inkluderende læringsmiljøer som alle elever trives i forventes at blive voldsomt udfordret såfremt besparelsesforslagene vedtages i fuld udstrækning.

- Justering af indskolingspuljen vil betyde næsten en halvering af timetallet med to voksne i de mindste klasser. Egelundskolen har arbejdet målrettet på at arbejde med inkluderende læringsmiljøer, så færrest muligt viderevisiteres. Arbejdet med de mest udfordrede børn kræver en helt ekstraordinær indsats, og såvel lærere som pædagoger er under hårdt arbejdspress. Besparelserne vil betyde mærkbart ringere læringsmiljøer for eleverne i klasserne og der er risiko for at det er nødvendigt at viderevisitere et større antal elever og at stressrelateret sygefravær blandt personalet øges.
- Skolens dysleksicenter har arbejdet på opkvalificering af arbejdet med børn med svære dyslektiske vanskeligheder. Ved revisitationsarbejdet er det klart fremgået, at eleverne i DYS-klasserne har profiteret af indsatsen i centeret. Mange børn i kommunen har rent faktisk behov for det særlige tilbud DYS-klasserne er, og udnyttelsen af ressourcen kan optimeres ved bedre og tidligere visitation. Såfremt tilbuddet udfases, vil se samlede kompetencer på området forsvinde og de lokale tilbud på skolerne vil ikke tilnærmelsesvist yde den støtte eleverne i DYS-klasserne hidtil har fået.
- Samtidig med antallet af timer med to voksne beskæres i indskolingen fjernes en række af de støtteforanstaltninger, som giver mulighed for at kunne inkludere elever med forskellige udfordringer. Her tænkes på familieskole, skolesocialrådgiver, Coolkids samt indsatsen mod angst.
- Egelundskolens økonomi er under konstant pres. Dels er klassekoefficienten på 21 i gennemsnit og uden muligheder for optimering. Skolens ledelse er ikke finansieret og tildelingen fra den sociale pulje er lille. Klubpædagogerne løser pt opgaver som vil skulle løses af andet personale, når skolepuljerne på klubområdet forsvinder. Såfremt Egelundskolen skal have en bæredygtig økonomi, må budgettildelingsmodellerne tilrettes, så de tager udgangspunkt i skolernes reelle forhold.
- Yderligere optimering af skolernes disponible midler vil kræve, at det aftalte tilstræbte maksimumtimetal i den indgåede lokalaftale for lærerpersonalet fjernes.
- Med bortfaldet af lejrskoler mistes et af de få tilbageværende rum til at arbejde med elevernes fællesskab, dannelse, livsduelighed mm. Mulighederne for at skabe varieret og alternativ undervisning reduceres. Betydningen af at eleverne har mulighed for samvær, der strækker sig væsentligt ud over 8-15 undervisning kan ikke overvurderes.

Egelundskolens MED-udvalg ser med stor bekymring på det massive fokus, som er på at finde besparelser, der rammer børneområdet. Dels vil børnene blive ramt direkte, dels er der bekymring for at interessen for at tilflytte kommunen formindskes, da børnemiljø prioriteres højt, når der skal vælges bolig.

Endelig må det forventes at de væsentlige besparelser på børneområdet vil forstærke de rekrutteringsproblematikker, som i forvejen opleves som tiltagende på skole- og fritidsområdet.



Til Kommunalbestyrelsen  
Att. Økonomi & Stab

## Høringssvar fra Økonomi & Stabs MED-udvalg til budgetkataloget for 2023

Det er beklageligt, at endnu et års budgetproces skal være kendetegnet af reduktionsforslag og besparelser. Vi anerkender behovet for reduktioner grundet den økonomiske situation, men finder det problematisk at det er en årlig tilbagevendende udfordring, og at der ikke er taget de nødvendige beslutninger for at langtidssikre økonomien. Derfor opfordrer vi Kommunalbestyrelsen til at vedtage et budget, hvor vi ikke også i de kommende år skal igennem lignende besparelserprocesser. Det er kommunalbestyrelsens ansvar at fastlægge et varigt drifts- og anlægsniveau, der er økonomisk bæredygtigt og i balance, som kommunens vision tilsiger.

Dato: 6. september 2022  
Sags nr.:

Derudover har vi en række konkrete bekymringer og forslag i forhold til de fremlagte forslag. Både forslag, der kun indirekte vedrører Økonomi & Stab, men selvfølgelig også de forslag, der direkte rammer os.

Med hensyn til forslag 1.30 (Trykkeriet) og 1.31 (Rådhuskantinen) stiller vi os tvivlende for, hvorvidt besparelserne er så store, som påpeget i kataloget. Nedlægges disse to vigtige funktioner vil der skulle bestilles tryksager udenbys, ligesom mødeforplejning mv. vil skulle købes hos private leverandører. Det vil medføre en merudgift, der i vores øjne hurtigt vil kunne fjerne den begrænsede besparelse, der er i begge forslag.

Bemærk i øvrigt, at Arbejdstilsynet stiller krav om en spiseplads på arbejdspladsen; rådhuskantinen lokaler kan således ikke bruges til andet, selvom forslaget måtte blive vedtaget.

Med hensyn til forslag 1.26 (Rengøring på administrative områder), 1.31 (Rådhuskantinen) og 4.5 (især delforslag A og D om kompetenceudvikling og personalegoder) ser vi med stor bekymring på konsekvenserne for medarbejdertrivsel og muligheden for at rekruttere nye kollegaer i fremtiden. På bagkanten af en pandemi virker det utrygskabende at spare på den vigtige rengøring, der holder sygefraværet nede, og med de aktuelle udfordringer med at rekruttere arbejdskraft er det ikke hensigtsmæssigt at spare på de begrænsede ressourcer, der i dag er med til at kunne tiltrække nye medarbejdere til Albertslund Kommune. Skal der prioriteres på dette område vurderer vi, at det vil være mindre skadeligt at vedtage forslag 1.29 (Planteservice) end de nævnte forslag.

Med hensyn til forslag 4.1 (Netværkssekretariatet) glæder det os, at der skeles til vakante stillinger i stedet for kun at se på afskedigelser. Men samtidigt bekymrer det meget, at der nu skæres kraftigt ned på både et Albertslund-DNA som borgerinddragelse og demokratisk samtale samt på muligheden for tværorganisatorisk samarbejde. Med dette forslag bliver borgerinddragelsen fremover udfordret, og i kombination med forslag 1.22 (pulje til borgermøder) og forslag 4.5 (delforslag E Kommunikation) må vi sande, at den fremtidige

### ØKONOMI & STAB

### Økonomistyring

Albertslund Kommune  
Nordmarks Allé 1  
2620 Albertslund

albertslund@albertslund.dk  
T 43 68 68 68



information til og dialog med Albertslundborgerne bliver svækket signifikant. Konkret er det vores vurdering, at forslag 4.5 del E i sig selv vil betyde, at der må skæres i kommunesiderne i Albertslundposten fra 40 gange årligt i dag til 12 gange årligt fremover. Det rammer de mindst digitale borgere hårdest.

Med hensyn til forslag 4.3 (Kommunalbestyrelsen) anbefaler vi, at en eventuel implementering sker ved at genoverveje den udvidelse i antal stående udvalg, der blev vedtaget i 2021. Ved at reducere i antal stående og/eller §17.4 udvalg vil det også give mulighed for at implementere dele af forslag 4.4. Uden en reduktion i antallet af politiske møder vil en implementering af 4.4 uden at pålægge flere opgaver til færre medarbejdere være vanskelig. På den baggrund anbefaler vi, at tage de besparelser der er i forslag 4.2 og 4.3 fremfor de i øvrigt nævnte forslag på det tværgående område.

Endeligt har vi en række kommentarer til forslag 4.4 (Økonomi & Stab), hvor vi stiller os tvivlende over for, hvordan de nævnte ændringer i opgavevaretagelsen skal føre til den nednormering i personale, som forslagene peger på. Derudover påpeger vi generelt, at der vil blive skubbet opgaver fra Økonomi & Stab til decentrale enheder, hvis forslagene vedtages uden en samtidigt nedgang i opgaver, der forventes løst. Er det hensigten?

- Delforslag A vil kræve, at der skæres i de udvalg, der i dag supporteres jf. ovenstående kommentar til forslag 4.3. Forslaget er tidligere forsøgt gennemført (punkt 2.4 i budgetaftalen for 2020) uden succes, da de påkrævede ændringer administrativ betjening af udvalg aldrig blev gennemført. Det er os magtpåliggende at sikre, at der denne gang er overensstemmelse mellem en beslutning om reduceret udvalgsbetjening og de faktiske forventninger.
- Delforslag B vil betyde nedskæringer i den åbningstid, hvor kommunens ansatte kan forvente support fra Økonomi & Stab. Samtidigt vil der være længere sagsbehandlingstid, både for medarbejdere og politikere. Endeligt ærgrer det os, at besparelserne er foreslået indfaset uden en prioritering af midler til de hjælpeværktøjer, der skal muliggøre det. Hvis forslaget skal virkeliggøres bør det vedtages i sammenhæng med en midlertidig opnormering af ressourcerne til at udarbejde de vejledninger og selvhjælpsværktøjer, der skal muliggøre det lavere serviceniveau fremover. Derfor foreslår vi at udskyde implementeringen et år eller alternativt, at vedtage en midlertidig udvidelse af rammen. Det vil give mulighed for at sikre en reel implementering af forslaget og ikke bare hæve arbejdsbyrden for de tilbageværende medarbejdere.
- Delforslag C er problematisk af flere årsager. Dels er ledelsestilsynet i dag ikke normeret til et fuldt årsværk, hvorfor den reelle besparelse ved en omlægning ikke er på et årsværk men nærmere et halvt. Derfor indeholder forslaget en skjult rammebesparelse, der kommer oven i de øvrige besparelser. Derudover må vi påpege, at det ikke kun er en øget risiko for svig og bedrag der følger med forslaget. I dag bruges det økonomiske ledelsestilsyn også til oplæring og dialog med ledere og administrative medarbejdere. Vi frygter derfor, at den nuværende faglighed i kommunen vil blive svækket, hvis forslaget vedtages.

Vi håber, at I vil tage disse overvejelser i betragtning i forhandlingerne om en ny budgetaftale. Samtidigt er det vores bøn, at der vedtages en budgetaftale hvor vi ikke igen om et år har behov for at skrive hørings svar til et så stort budgetkatalog, som har været nødvendigt denne gang.

Med venlig hilsen

Medarbejdersiden af MED-udvalget i Økonomi & Stab



## Samlet hørings svar fra Borger & ydelse center.

Der er kommet svar til følgende områder:

Budgetkatalogforslag nr. 1.25

Budgetkatalogforslag nr. 1.26

Budgetkatalogforslag nr. 3.22

Budgetkatalogforslag nr. 3.27

Budgetkatalogforslag nr. 3.31

Budgetkatalogforslag nr. 4.4

Budgetkatalogforslag nr. 4.5

Budgetkatalogforslag nr. 4.8

### **Kommentar fra Økonomi & opkrævning**

3.31

Hvis man effektiviserer processerne.

Med en robot eller automatisk betaling af fakturaer under 5000 uden kontrol, vil det medføre øget fejludbetaling. Eksempelvis dobbelt fakturering for den samme aktivitet.

Vi stopper også fejlsendte fakturaer som vedr. andre kommuner og desuden opdager vi rigtig mange fakturaer med prisfejl på.

Vi sørger for at de fejlagtige fakturaerne bliver afvist og at der fremsendes korrekte fakturaer. Dette gør sig også gældende ved fakturaer der omhandler forkerte aktiviteter/perioder.

Den øgede fejludbetaling vil medføre øget omkostninger og at man ikke kan indhente korrekt refusion.

Vil revisionen godkende dette.

### *Flexjob:*

Vi forventer kun en meget lille nedgang da det kun er hvis borgerne går på pension eller dør at flexjobbet ophører, da det er meget attraktivt at være på den gamle ordning.

## **Kommentar fra ydelse**

### 3.22

Nedskæring af 8 medarbejdere i jobcenteret *kan* medføre større fejludbetaling. Fejludbetalinger betyder merarbejde for team kontanthjælp. Der er stor sandsynlighed for, at vigtige oplysninger ikke når rettidigt til Team kontanthjælp.

Snitflade til Ydelse:

- Indstilling til sanktion. Risiko for manglende opfølgning på partshøring for udeblivelse, manglende vejledning og indstilling til sanktion kan ikke gennemføres.
- Besked om opstart i løntilskudsjob, ordinært arbejde og opstart i uddannelse.
- Manglende registrering af ferie og besked om udenlandsophold.
- Opfølgning på Timereglen – fraværsregistrering generelt

### 3.27

Flere borgere i løntilskud er positivt.

Det betyder øget opgaver for Team kontanthjælp og Regnskabsgruppen. Der vil være flere udbetalinger af løntilskud til arbejdsgiver (regnskabsgruppen) og månedlig beregning af supplerende ydelse til borgerne (team kontanthjælp)

### 3.31

*Nedskæring,*

Der forventes ikke færre aktiveringer af borgerne herunder ansættelser i løntilskud. Generelt betyder det for vores kolleger i regnskabsafdelingen øget pres. Nedskæring med ½medarbejder betyder større risiko for fejludbetalinger.

## **Kommentar fra Stab**

### *1.25 flytning af omstilling*

Uanset hvilken model der vælges, vil det resultere i en forringelse af den service der er til borgerne. Ved at afskaffe telefontiden om torsdagen, er der mulighed for at ændre rådhusets åbningstid til kl. 17 om torsdagen og dermed er der mulighed for at spare forskudt tidstillæg til medarbejderne efter kl. 17.

Uanset hvilket scenarie der vælges, vil det betyde en forringelse i telefonservicen, borgerne kan komme til at opleve at de sidder længere i kø i telefonen før der er personlig betjening. Dette kan måske løses ved at borgene bliver mødt af muligheden for at betjene sig ved tryk 1, 2 løsninger, fx tast 1 hvis du skal tale med borgerservice, 2 for visitation mv.

Vi vil godt stille forslag om, at telefontiden er ens for ALLE afdelinger på Rådhuset og jobcenter.

Såfremt dette forslag vedtages, henstiller vi til at der kigges på mulighed A, hvor 2 medarbejdere flyttes til vagten og intern service. Derved er der mulighed for at forbedre servicen for de borgere der henvender sig personligt på rådhuset.

#### *1.26 Besparelse på rengøring på det administrative område.*

Vi undrer os over at der foreslås at vi kun får gjort rent 1 gang om ugen på kontoret. I flere år har vi kun fået gjort rent 1 gang om ugen jf. tidligere beslutning.

Vi foreslår at Trapper og gange kun rengøres 2 gange om ugen på rådhuset. Eventuelt øget behov om vinteren.

#### *1.31 Lukning af Rådhuskantin*

I stedet for at lukke kantinen, kan den udbydes til forpagtning. Det kan være en mulighed at skrue lidt ned for ambitionen om økologi hele vejen, det har en del at sige for prisen der i dag er høj. Mødeforplejning kan gå hen og blive mere besværligt at varetage, da der skal bestilles udefra og det vil betyde en dyrere løsning på kaffebrygning og mad.

I dag er det ikke muligt for medarbejderne at tilmelde sig en kantineordning hvor de trækkes et beløb hver måned over lønnen, det er måske en model der kan være værd at overveje fremover for dem der benytter kantinen.

#### *3.31 Rammebesparelse på administrative funktioner i Borger & Ydelsescenteret*

Ved at reducere med en deltidsstilling, vil det betyde ekstra arbejde for en administration der i forvejen er pressede på opgaver og tid.

I forslaget står at det er en forudsætning at der sker en mere præcis registrering samt der skal effektiviseres på processer på tværs af afdelingen, den usikkerhed gør det svært at spå om omfanget af ekstra arbejde for det øvrige administrative personale.

#### *4.4 Reduktion af administrative støttefunktioner i Økonomi & Stab*

##### *Punkt B:*

Ved at reducere i medarbejderne i ØC, er det vores bekymring at nogle af de opgaver der i dag varetages, vil blive skubbet tilbage i den øvrige organisation. Det kan have den konsekvens at opgaverne ikke løses med samme kvalitet som i dag, da der kan være medarbejdere der ikke har de nødvendige kompetencer til at løse opgaverne eller den fornødne tid.

Hvis besparelsen i ØS betyder en øget behandling af fx indbetalinger foretaget på hovedkontoen, kan det have konsekvenser for borgere og virksomheder, da de kan risikere at modtage flere rykkere for noget de har indbetalt alternativt at blive sendt til inddrivelse hos gældstyrelsen uberettiget. Ved Lån til betaling af ejendomsskatter, har det betydning i forhold til hvornår vi kan aflyse skadesløsbreve.

I dag er det som medarbejder ikke særlig tilgængeligt hvis man har brug for hjælp fra ØS, da de har begrænset åbningstid set i forhold til rådhusets telefontid.

For at den øvrige organisation kan yde en god service til borgere og virksomhed, kræver det at medarbejderne kan få hjælp i åbningstiden.

Tidligere har der været introduktionsdage for nye medarbejdere hvor de mest basale funktioner vedrørende fx IT er blevet gennemgået. Såfremt der sker en reduktion i støttefunktioner, skal det måske overvejes at genoptage denne form for introduktionsdage, hvor der sættes fokus på blandt andet IT sikkerhed og basal brug af økonomisystemet samt introduktion til kasse-/regnskabsregulativet.

#### *4.5 Nedlæggelse og reduktion af centrale puljer*

I en kommune hvor der i forvejen ikke er mange personalegoder, er 0,1 mio i besparelse rigtig meget. Vi foreslår at såfremt besparelsen vedtages, så drop medarbejderløbet, men find en anden løsning for noget socialt samvær på tværs i kommunen.

Et forslag er at der gives et tilskud til Personaleforeningen PAK, så den kan udbredes til alle ansatte i kommunen og dermed øge muligheden for flere arrangementer på tværs.

#### *4.8 Afvikling af pulje til finansiering af fleksjob efter gammel ordning*

Ved at nedlægge den centrale pulje for fleksjobbere på den gamle ordning, vil det medføre en ekstra udgift til de afdelinger hvor de fleksjobbere i dag er ansat.

Det er ikke en udgift der på nogen måde er taget højde for og det vil derfor have konsekvenser for de lønbudgetter der i dag er belastet til max. Derudover vil fleksjobberne på gammel ordning, stå forringet i forhold til deres ”jobsikkerhed”.

## **Kommentar fra Omstilling**

1.25

### *Scenarie A:*

Der er ikke plads til omstillingen i informationen, og der er alt for mørkt, da der ikke er vinduer.

Telefonservicen forringes, da lugen i informationen også skal passes. Det vil betyde længere ventetid for borgerne, i forhold til telefonbetjeningen.

### *Scenarie B:*

Det vil være umuligt at passe en omstilling med kun 1 medarbejder og 1 vagt, som render hele tiden. Omstillingen kræver minimum 2 medarbejder i hele telefontiden.

### *Telefontid:*

Man kunne udvide åbningstiden i omstilling med 30 min. Mandag-torsdag, det vil give 2 timer om ugen.

Man kunne så vælge at lukke telefonen torsdag 16.00-17.30, da der er meget få opkald i dette tidsrum. Derudover ville man kunne spare aftentillæg for alle ansatte fra 17.00-17.30

Hvis omstillingen ikke kan blive i Borger og Ydelse foreslår vi scenarie A, hvor 2 medarbejder ligger sammen med vagten og intern service.

Dog vil man sidde mere centralt i Blok B, og det vil også for omstillingen være nemmere at få information fra medarbejder, hvis vi sidder i Blok B.

## Høringssvar fra Forældrebestyrelsen i Børnehuset Troldehøj.

Kære politikere i Albertslund - vores hjerter brister

Gamle som nye tilflyttere til børnehaven Troldehøj, havde vi mere end nogensinde glædet os til at se vores børn blomstre post corona. Og sikke en blomstring!

Der har aldrig været tvivl om, at båndet mellem personale og børn i Troldehøj er ualmindeligt stærkt, kærligt og at børn i Troldehøj anerkendes af deres voksne. Barnet ses som det menneske det er, og vi som forældre oplever hvordan det opbygger deres selvværd uden modstykke.

Dette forår fik vi forældre igen lov at blive en fysisk del af dette unikke rum. Et rum som præges af børnenes egne lege med opmærksomme voksne i deres nærhed, klar til at hjælpe skulle det blive nødvendigt. Et rum hvor stemningen fyldes af glade og begejstrede børnestemmer, som falder i intime en-til-en samtaler med rolige voksne.

Men hvordan skal dette rum bevares med de besparelser, som der ligger op til i det aktuelle budgetkatalog? Med 3 ugers tvungen sommerferielukket, sampasning eller sommerbørnehave sættes den trygge og stærke relation mellem børn og voksne på pause. Relationen vil efterfølgende tage lang tid at genfinde, for et barn som har følt sig utryk eller udfordret af pludseligt ændrede rammer. En kort periode, men med meget stor indvirkning på så lille et menneskes udvikling.

For ikke at tale om konsekvenserne for forældregruppen, Albertslundborgere, som ikke har mulighed for at tilpasse deres ferie til sådanne 3 lukkeuger. En stor del arbejder selv i det offentlige, hvor det hverken er en mulighed, eller overhovedet noget at kunne tillade sig at holde lukket i 3 uger. Det mindste man kan gøre, er derfor at sørge for, at forældrene kan aflevere deres børn i trygge, kendte rammer, så forældrene kan passe deres job, for kommunen og regionen, med god samvittighed.

Vi ønsker et rum, hvor vores børn ser forskelligheder som en ressource, men med forslaget om en besparelse, hvor institutioner zoneopdeles, ser vi kun at sammensætningen af børn i institutionen skævvrides. Og forældregruppen med. Dette vil ikke afspejle den mangfoldighed, vi oplever vores kommune besidder. Vi er bange for, at denne inddeling igen vil gå ud over de mindre ressourcestærke familier og på en langsigtet bane vil det koste Albertslund kommune dyrt – økonomisk og ikke mindst menneskeligt.

Vi kan gå på kompromis omkring omlægning af diverse centrale puljer samt etablering af flerbarnsdagplejen i gæstehuset. Samt udskyde renovering af de bygningsmæssige forhold og tilskud til disse.

Kompetente og pædagogiske voksne med trygge hænder, lår med siddepladser til alle, smil, overskud og nærvær for vores børn, er det vi ønsker - og nok af dem, så vi også passer på dem, som passer på børnene. Dét skaber ikke kun værdi for os, som allerede er Albertslundborgere og forældre, men også potentielle tilflyttere. Et træ og biodiversitet kan opleves selv i den mindste plantekasse på de indre broer. Lad os nu bevare ryet for at være en børnekommune! Sikke en ære det ville være!

*Forældrebestyrelsen i børnehaven Troldehøj*

Vi er klar over, at der skal spares i år, men ikke alle forslag virker lige langsigtede, især ikke når det kommer til børnene.

### Punkt 2.1 Sommerferieordning i dagtilbud

- Forslagets formål er at udnytte kapaciteten bedre, og det kan give mening, hvis man kun snakker enheder og kr., men vores børn er mere end enheder – De er små mennesker, som kræver tryghed og forudsigelighed for at kunne trives og udvikle sig. Sampasning er en nødløsning. Det kan være i fremmede omgivelser, og uden garanti for at en kendt voksen kan dække hele barnets dag. Det er utrygt for barnet og ikke i barnets tarv, det bør derfor holdes til et absolut minimum.
- Der vil være børn i sårbar travsel eller udvikling, som vil direkte mistrives i sampasning.
- Vi vil mene, at kapaciteten allerede udnyttes optimalt (når det nu handler om børn og ikke tal), ved at personalet i forvejen planlægger deres ferie efter, hvornår børnene holder ferie.
- Da forslaget giver anledning til personalereduktioner, vil jeres forslag reelt betyde færre voksne til vores børn hele året. Det er ikke det, vores børn har brug for, og det er ikke det, Albertslund har brug for, hvis man gerne vil tiltrække flere børnefamilier.
- Ingen forældre ønsker, at være tvunget til at lægge deres sommerferie en bestemt uge. Det rammer de familier, som ikke har skolebørn, og som gerne vil lægge deres sommerferie udenfor skolernes ferie. Forslaget rammer også de familier, hvor det på forældrenes arbejdsplads ikke kan lade sig gøre at holde sommerferie i de tre uger, og forældre og børn derfor må holde ferie hver for sig, eller forældrene på skift med barnet. Nogle børn vil med dette forslag altså blive frarøvet ferie med deres forældre. Forældre i dag er i forvejen hårdt spændt for i forhold til deres tid med børnene, og dette forslag vil være endnu en stressfaktor i det regnestykke.
- Det pædagogiske personale har ret til at vide, hvornår deres sommerferie ligger i ret god tid inden, men forslaget vil kræve mere fleksibilitet af medarbejderne, hvis fremmødet alligevel er over 20%, og ferieplanlægningen for nogle igen skal ændres.
- Der er problemer med at rekruttere pædagoger i hele landet, og pædagoger har ligeså lidt lyst til at få fastlåst deres sommerferie, som forældre har.
- Vi synes heller ikke, at man det ene år kan give børnene flere voksne i form af minimumsnormeringer, for derefter at fjerne voksne igen med nye besparelser. Det får løfter og flotte visioner til at lyde hult og giver os forældre en følelse af, at byudviklingen prioriteres højere end de familier og især børn, som allerede bor her.
- I Albertslund har der altid været en frihedstanke om demokrati og fællesskab, og dette forslag strider direkte imod den tanke.

### Punkt 2.1b Etablering af 3 ugers BørneSommerHave (alternativ til forslag 2.1)

Det vil vi på det kraftigste fraråde, af samme grunde som under punkt 2.1 +

- Det vil være helt udelukket for vuggestuebørn, som kræver endnu mere tryghed og forudsigelighed.
- Der vil være børn i almene dagtilbud, som slet ikke kan rumme at være i en "BørneSommerHave" - Dvs. børn der direkte ville mistrives, men hvor forældrene måske ikke har andet valg.
- Institutionerne bruger i forvejen sommerferieugerne på gode ture og hyggelige oplevelser, som der normalt er for mange børn til.

- Det vil kræve enormt meget forberedelse inden. Den forberedelsestid er tid, der går fra børnene.

### **Punkt 2.1c Sommerferieordning i dagtilbud 2-og-2 sampasning (alternativ til forslag 2.1)**

Dette forslag vil vi også fraråde af samme grunde som under punkt 2.1, +

- I teorien vil der være større sandsynlighed for en kendt voksen i løbet af dagen, men det vil kræve sindssygt meget tid at skabe relationer på tværs af to institutioner – Overskudstid som simpelthen ikke findes.

### **Punkt 2.2 Omlægning af centrale puljer på dagtilbudsområdet**

Da der skal spares et sted, anbefaler vi at spare på dette punkt, da det ikke direkte påvirker vores børns hverdag.

### **Punkt 2.3 Forældre medbringer morgenmad samt frugt og grønt**

og

### **Punkt 2.3b Forældre medbringer frugt og grønt til eftermiddagsmad (alternativ til forslag 2.3)**

Den kommunale madordning blev sparet væk, og nu bliver der lagt op til at resten af dagens måltider i institutionerne også spares væk.

- Hvis det bliver en realitet, vil der være børn, som enten ikke får morgenmad, eller som får ernæringsfattig morgenmad, og det vil påvirke dem hele formiddagen, hvor de pædagogiske aktiviteter primært foregår. Dvs. børn, som måske i forvejen er udsatte, vil få et ekstra bump på vejen i deres udvikling.
- Det pædagogiske personale skal bruge deres tid på at guide forældre til en god morgenmad.
- Forældre har ikke et overblik over forbruget af eftermiddagsmad/frugt, og der vil derfor være en større sandsynlighed for enten madspild, eller at der ikke er nok.
- På dage hvor nogle forældre har glemt at tage frugt med, skal personalet bruge deres tid på, at løse problemet med, hvordan alle børn får frugt.
- I praksis ville ordningen med frugt nok blive, at forældre medbringer frugt til en fælles pulje, men det vil også betyde at vores børn ikke længere vil være garanteret økologisk frugt til eftermiddag. Rigtig mange børnefamilier i dag (også dem som gerne skulle flytte til Albertslund), er meget optagede af økologi, og det giver en tryghed at vide, at de måltider børnene tilbydes i dagtilbuddet er økologiske.

Hvis et måltid skal spares væk, vil den letteste løsning i personalets hverdag og den mindste i indgriben i den brede forældregruppes hverdag være kun at spare morgenmaden væk.

### **Punkt 2.5 Udvidet åbningstid fjernes i de fire dagtilbud, der udbyder dette i 2022**

og

### **Punkt 2.5b Dagtilbudzoner med mulighed for udvidet, normal og kort åbningstid (alternativ til forslag 2.5)**

Vi vil ikke anbefale færre dagtilbud med udvidet åbningstid -uanset modellen.



- Da der bliver færre institutioner med udvidet åbningstid, vil der også være flere familier som får længere til deres barns daginstitution. Skifter forældrene arbejde, så pasningsbehovet ændrer sig, vil mange forældre vælge at flytte deres barn til en institution tættere på. Det er dårlige vilkår for børnenes trivsel og udvikling med institutionsskift.
- Det er en kæmpe indgriben i forældrenes hverdag, hvis man enten ikke kan få passet sit barn i hele sin arbejdstid, hvis man er tvunget til at vælge én bestemt institution, eller hvis man er tvunget til at vælge en institution, som ligger langt væk fra hjemmet – det er kilometer, der skal tilbagelægges med barnet hver eneste dag.

### **Punkt 2.6 Målsætningen om 70% pædagoger sænkes til 60%**

- Forslaget skærer direkte i pengene til pædagogisk personale, og der går derfor timer fra vores børn. Det vil være uacceptabelt.
- Ift. rekruttering af pædagoger, er det en dårlig idé at skære i normeringerne.
- Ift. at ville have flere familier til Albertslund er det en dårlig idé at skære i normeringerne.

### **Punkt 2.6b Personalesammensætning med 10 % PAU'ere, 60 % pædagoger og 30 % medhjælpere (alternativ til forslag 2.6)**

Der er en økonomisk støtte fra staten, hvis man uddanner PAU'ere, men konsekvenserne af dette forslag er for uberegnelige på længere sigt. I værste tilfælde vil det ikke være en besparelse, men kun en nedgang i den pædagogiske faglighed.

- En erfaren medhjælper er dyrere end en nyuddannet pædagog, og der vil derfor ikke nødvendigvis være en besparelse.
- Der mangler en vurdering af, om uddannelsen kvalificerer medhjælperne/PAU'erne nok – på baggrund af erfaringer fra institutionerne.
- Der vil være mindre sandsynlighed for at medhjælperne uddanner eller videreuddanner sig til pædagoger.

### **Punkt 2.7 Effektivisering af administrative støttefunktioner på dagtilbudsområdet og dagplejen**

Den besparelse kan vi godt gå med til.

### **Punkt 2.8 Etablering af flerbørnsdagpleje**

Den besparelse kan vi godt gå med til.

### **Punkt 2.9 Forsikringspuljen afskaffes**

Igen og igen har vi sagt nej tak til at spare forsikringspuljen væk, og det holder vi fast i.

- Hvis I nedlægger forsikringspuljen, vil det forstærke den negative spiral, som allerede er i gang. Det pædagogiske personale løber stærkere, end de bør. Det giver en øget risiko for langtidssygemeldinger, på grund af besparelser I allerede har lavet. Hvis der spares yderligere på timerne ved langtidssygdom, vil det forøge stressniveauet hos det resterende

personale, og dermed give endnu flere sygemeldinger. I sidste ende er det børnene, det går ud over.

- Vi synes, det er lige tidligt nok at bruge ”et lavere sygefravær”, som argument for at spare på forsikringspuljen. Vi er kun lige på vej ud af en tid præget af corona, og I har kun lige haft forløb med syge-fraværs-konsulent. Lad os se tiden an det næste år eller to.
- Det kan ikke være et argument at forsikringspuljen på skoleområdet blev fjernet i budgetaftale 2017 Det siger ikke noget om, om forsikringspuljen mangler på skoleområdet, og det dermed også ville være en dårlig idé at afskaffe den på dagtilbudsområdet.

Vi håber gang på gang på en investering i vores børn – og dermed en langsigtet investering i kommunen – i stedet for kortsigtede besparelser. Vores bud på en investering vil stadig være:

- At genindføre den kommunale madordning.
- At oprette flere specialpladser.

I budgetkataloget er der under hvert forslag beskrevet ”Konsekvenser for borgerne”, men intet sted er konsekvenserne for børnene nævnt. Hvis børnene ikke tæller med som Albertslunds borgere, bør de fremadrettet have deres egne punkter i budgetkataloget, så nogen i det mindste overvejer børnenes perspektiv i besparelserne.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Lindegården

Modtager(e): budget@albertslund.dk.

Dato: 6. september 2022

## Høringssvar fra Sundhedsplejens MED-udvalg

Sundhedsplejens MED-udvalg anerkender, at vi i Albertslund Kommune har en økonomi, der betyder, at der er lagt reduktionsforslag op.

Vi sender nedenstående høringssvar til budgetkataloget.

### Høringssvar vedrørende lukning af trykkeriet på Rådhuset (1.30)

Sundhedsplejens MED-udvalg finder forslaget om lukning af trykkeriet beklageligt.

Sundhedsplejen anvender trykkeriet til trykning diverse borgerrettede materialer (undervisningsmateriale, pjecer og andet).

Trykkeriet producerer materialer, der er et professionelt udtryk og sikrer altid hurtig og effektiv levering til rimelige priser.

Hvis trykkeriet lukkes, vil vi være nødsaget til at finde eksterne leverandører, hvilket formodes at betyde flere udgifter til trykning af materialer til de enkelte for Sundhedsplejen og øvrige afdelinger, som benytter trykkeriet. Desuden vil lukning af et lokalt trykkeri medføre øget ressourceforbrug i forhold til, at der skal koordineres og bestilles materialer andre steder end lokalt.

### Høringssvar nedlæggelse af pulje til deltagelse i AP Møller Fondens forebyggelsesprojekt (2.17)

Sundhedsplejens MED-udvalg finder det beklageligt, at den afsatte pulje til AP-Møller projektet og forebyggende indsatser ikke er blevet anvendt til formålet.

Sundhedsplejen havde set frem til, at deltagelsen i projektet ville resultere i flere tidligere indsatser som for eksempel graviditetsbesøg til alle vordende forældre.

Graviditetsbesøg til alle vil kunne understøtte, at alle gravide og kommende fædre/ partnere får støtte, rådgivning og vejledning omkring det kommende forældreskab allerede fra graviditeten.

---

**Sundhedsplejen**  
Sundhedsplejen, Sydskolens

Løvens kv. 17., bygning A  
2620 Albertslund

sundhedsplejen@albertslund.dk

---

**Albertslund Kommune**  
Børn, Sundhed & Velfærd



### **Længere undersøgelsesinterval i Tandplejen fra 18 til 24 måneder (2.18)**

Sundhedsplejens MED udvalg er bekymrede for mulige konsekvenser af længere undersøgelsesintervaller hos Tandplejen, da vi er bekendt med, at den generelle sundhed og tandsundhed for børn og unge i Albertslund Kommune på flere områder ligger under gennemsnittet i Region H og på landsplan.

Vi er bekymrede for, om der vil komme en forøget forekomst af karies hos børn og unge i Albertslund Kommune, med nedsat sundhed og trivsel til følge, hvis undersøgelsesintervallerne forlænges. En negativ konsekvens af længere undersøgelsesintervaller hos Tandplejen kan medføre, at det sociale skel vil øges, og at der i stigende grad vil forekomme ulighed i sundhed.

### **Høringssvar vedrørende nedlukning af Cool Kids (2.15)**

Sundhedsplejens MED-udvalg er bekymrede for mulige konsekvenser af nedlæggelse af gruppetilbuddet Cool kids til børn, der lider af angst

Vi er glade for at have et lokalt tilbud i Albertslund Kommune, hvor Sundhedsplejen og øvrige tværfaglige samarbejdspartnere i kommunen kan henvise børn med angst.

Hvis tilbuddet nedlægges er vi bekymrede for, at børne ikke får rettidig hjælp, og deres tilstand forværres.

### **Høringssvar vedrørende tilpasning af udgifter på klubområdet (2.21)**

Sundhedsplejens MED-udvalg ser med bekymring på tilpasning af udgifter på klubområdet. Vi er bekymrede for om en stigning i takst vil betyde, at flere børn bliver udmeldt fra klubberne.

Vi oplever at der i stigende grad er børn, der er ramt af ensomhed og inaktivitet. Hvis disse børn fratages klubtilbuddet, er vi bekymrede for at tendensen bliver stigende.

Ligeledes kan vi også have en opmærksomhed på, om dette vil betyde flere opgaver for SSP, da der kan være flere børn og unge, der mangler et tilholdssted.

### **Høringssvar vedrørende justering af fitnessstilbud (1.1)**

Sundhedsplejens MED-udvalg ser med bekymring på, at man vil fjerne bemanningen i fitnesscentret. Ifølge forslaget har fitnesscenteret en række samarbejder med andre forvaltninger blandt andet klubbørn.

Vi har en bekymring for, at der kan være sårbare børn og unge, der kan have behov for et kendt ansigt, der kan tage imod og vejlede dem når de anvender lokale fitnessstilbud.

Hvis forslaget vedtages, kan der være en risiko for, at der er børn og unge, der ikke fastholdes i træningen, hvilket kan have betydning for deres sundhed og trivsel.

Med venlig hilsen

**Sundhedsplejens MED-udvalg**

Mail: sundhedsplejen@albertslund.dk

## Hørings svar til Budgetkatalog 2023

Det er med fortvivelse og underen, at vi i Kommunens Budgetkatalog for 2023 igen i år kan se at Albertslund Ridecenter er nævnt som en mulig besparelse.

Det er ubeskriveligt hårdt gang på gang at blive gjort utrygge omkring hvorvidt Ridecenteret (vores alles "gård" og frirum) og Rideklubben har en fremtid.

Ridecenteret er nemlig et fantastisk, unikt, rummeligt og velfungerende sted, hvor mange såvel mennesker som dyr, har en ubeskrivelig glæde af både stedet, og de muligheder og rammer som netop dette sted tilbyder.

Som bestyrelse vil vi derfor gerne hjælpe kommunens administration, med et mere uddybende indblik i, hvad Albertslund Ridecenter og Rideklub også er, ud over en "mindre" post på budgettet.

Albertslund Ridecenter er både en velrenommeret rideskole (med venteliste) og en velfungerende hestepension. Sidstnævnte endda så velfungerende, at den "giver overskud" og derfor ikke er nogen omkostning, men et aktiv for Albertslund Kommune.

Et aktiv som er til gavn for både kommunens borgere og centerets brugere, og ikke mindst er en af de ret få muligheder for at holde hest og dyrke ridning i København.

Allerede i dag lægger pensionærerne, rideskoleelever, deres forældre, klubmedlemmer, samt deres familie og venner mere end 2500 timers frivilligt arbejde hvert år i både vedligeholdelse, udvalg, kreative tiltag og events.

Efter sidste gang, vi var i budgetkataloget som var i 2021, havde vi besøg af flere kommunalbestyrelsesmedlemmer, som godt kunne se det fornuftige i at bevare ridecenteret, ydermere besluttede kommunalbestyrelsen at give os penge til renovering af staldene, som trænger til en kærlig hånd. Der var stor glæde og rideklubben har efterfølgende investeret knapt kr. 350.000 i fiberbund til en udendørs ridebane, lys på vores udendørsbane, hegn, spring, dommertårne, maling, hjemmeside osv. da vi formodede at Ridecenteret var "fredet". Alt dette er muligt på grund af alt det frivillige arbejde vores medlemmer lægger på gården, f.eks. har vi samlet skrald, hjulpet til ved Roskilde dyrskue, stået for afvikling af stævne ved Store Hestedag, afholder selv stævner på rideskolen, med deltagelse af ryttere fra hele Sjælland.

At pensionærerne, rideskoleelever, deres forældre, klubmedlemmer samt deres familie og venner er villige til at lægge de mange timer er jo et kæmpe arrangement, som må siges at være ud over det sædvanlige.

Men det skyldes jo netop at Ridecenteret er andet end "bare" en rideskole/hestepension. Det er livsindhold og frirum for alle brugerne.

Brugerne er ikke kun de rideskoleelever, eller den enkelte hesteejer, der er mange flere brugere, som dagligt har stort udbytte af stedet, hestene og ikke mindst den atmosfære og ånd som stedet har.

F.eks. har de fleste privatheste ikke kun én ejer. I mange tilfælde er hesten et "familieprojekt og samlingspunkt", andre har en eller måske flere parter (heraf mange Albertslundborgere) og mange privatheste besøges også ofte af hesteejerens familie og venner.

Både børnehaver og mange andre Albertslund borgere ynder også i vid udstrækning at bruge Ridecenteret, et besøg hos både rideskolen og privathestene som udflugtsmål eller "krydderi" på en skovtur. Ligeledes er

der også skoler i Albertslund som inddrager både Ridecenteret, samt de muligheder og oplevelser der er forbundet med Ridecenteret og hestene i deres undervisning og blandt andet bruger stedet til udeskole.

De lokale borgere og naboer som er flittige gæster, udviser glæde ved at komme og bakke op, når vi som Ridecenter og klub laver forskellige arrangementer såsom stævner, høstfest sommer og vinter events mv.

Hvorfor er en rideskole et unikt aktiv for Albertslund Kommune, som kommunens administration skulle være stolte af, og prioritere at kunne tilbyde deres borgere.

At gå til ridning er ikke kun en ugentlig ridetur – det er så meget mere end det:

- Man får samvær med og omkring et levende dyr
- Man lærer om omsorg, ansvar og respekt (det er levende dyr)
- Hurtigt bruges mange flere timer på "gården" og omkring hesten, end man faktisk rider. Både fordi ridning netop er meget mere end en ridetur, men også fordi miljøet på Ridecenteret er både trygt, givende og udviklende, bl.a. fordi det er en interesse og livsstil der ikke kigger på alder, køn og etnicitet. Her er plads til alle, fordi vi har en fælles glæde for og omkring hestene.
- Mange vokser og udvikler sig også på Ridecenteret. Der er helt naturligt, at dem som har mere erfaring, hjælper de nye, så de kommer godt ind i miljøet.
- De fleste af de piger der enten går til ridning eller gerne vil gå til ridning eller har hest eller passer hest, kommer på ridecenteret i gennemsnit 5 -7 gange om ugen, fordi de kan og har muligheden og synes det er hyggeligt at være her.
- En del af de børn, unge og voksne, der kommer på ridecenteret, har "noget" i bagagen de finder tryghed, ro og stabilitet i samvær med hestene. Vi har kendskab til flere brugere af centeret, både børn og voksne der har forskellige psykiske diagnose, men de finder ro og stabilitet i hverdagen på ridecenteret og sammen med hestene.

Vi kan godt se, at det for kommunens administration kan se ud som om, der er mulighed for en besparelse ved at lukke Ridecenteret. Vi bliver lidt bekymret for, om I har regnet på hvad det forebyggende arbejde der laves på ridecenteret, kan komme til at koste kommunen på længere sigt. De stille piger begynder ikke til fodbold, håndbold eller anden holdsport. Vi er bange for de bliver tabt og kommer til at koste kommunen på mange andre poster.

Der findes flere både nuværende og tidligere eksempler på, at både rideskole og rideklub har været årsagen til, at flere Albertslund borgere er kommet godt igennem alvorlige kriser, og er kommet ud på den anden side af en svær krise, livsstart eller situation. Nogle har fundet et tilhørssted, når de ikke rigtig har passet ind andre steder.

At lukke Ridecenteret vil helt sikkert få store konsekvenser for disse borgere og det vil sandsynligvis kunne give kommunen andre udfordringer og/eller udgifter som følge deraf.

Så som bestyrelse, er det derfor vores klare anbefaling til kommunens administration. I skulle i stedet fokusere på alt det positive I får for de forholdsvis få penge I prioriterer til Ridecenteret.

Vi er altid åben for en dialog i forhold til, hvordan vi kan udnytte ridecenterets faciliteter. Måske man kan overveje:

- Kan Ridecenteret noget andet og mere end bare være rideskole/hestepension – kunne faciliteterne bruges mere, f.eks. af andre institutioner i kommunen.
- Hvordan kan endnu flere Albertslundborgere få et positivt udbytte af det som Ridecenteret kan.

- Hvordan kan endnu flere Albertslund Borgere få øjnene op for alt det gode som Ridecenteret står for og kan.
- Kan samarbejde med andre funktioner i kommunen udbygges og gavne flere end i dag. Kan det gode miljø, og de mange positive ressourcer som centeret omfatter give noget til nogen som måske har brug for det.
- Kunne vi udvide vores tilbud om handikapridning, både for borger i men også udenfor kommunen.
- Tilbud til kommunens borgere og kommunen om at I kan hente gratis gødning.

Vi håber inderligt på jeres opbakning i form af at se positivt på Ridecenterets overlevelse.

Det syntes vi Albertslunds borgere samt de mange der benytter stedet har fortjent. Et sted der bare favner så mange forskellige mennesker, samt bidrager med noget positivt og samfundsnyttigt, må bare ikke lukkes.

Har du endnu ikke besøgt os, så kig forbi til en rundvisning og en snak om vores og jeres skønne Ridecenter.

Med håbefulds hilsen

Bestyrelsen Albertslund Rideklub

# Hørings svar til budgetkatalog 2023

Forældrebestyrelsen i Børnehaven Søndergård

Vi har følgende bemærkninger til Albertslund Kommunes administrations budgetkatalog til budget 2023.

## Overordnet

- Vi ser med bekymring på katalogets forslag til besparelser på daginstitutionsområdet. Vi mener ikke, at der bruges for mange penge på Albertslunds børn, tværtimod. Vi opfordrer derfor helt generelt Kommunalbestyrelsens medlemmer til at undlade at spare på daginstitutionsområdet.
- I lyset af kommunens samlede økonomiske situation forudsiger vi dog, at det er muligt, at der vil være besparelser også på daginstitutionsområdet. Nedenstående bemærkninger til de konkrete forslag på området er vores forslag til, hvordan eventuelle besparelser kan skade mindst muligt.
- Vi har som rettesnor, at eventuelle besparelser kommer til at gå mindst muligt ud over (i prioriteret rækkefølge):
  1. Børnenes tarv, vilkår, udviklingsmuligheder og trivsel – herunder særligt fokus på børn, der har særlige udfordringer eller som har en resourcesvag baggrund.
  2. De ansattes arbejdsvilkår.
  3. God service til forældrene.

Vi opfordrer hermed Kommunalbestyrelsens medlemmer til at anlægge samme betragtningsmåde som rettesnor. Og det gør vi i tråd med Albertslund Kommunes Børne- og Ungepolitik, som vi vil minde Kommunalbestyrelsens medlemmer om med dette citat:

*”Vores institutioner og uddannelsessystem skal være stærkt, af god kvalitet, fremme de sunde valg og skal kunne hjælpe børn og unge til at finde deres egen vej i livet. Alle børn og unge skal kunne udleve deres drømme, uanset hvad deres baggrund og levevilkår er. Vi vil gerne understøtte, at alle børn og unge kan blive livsduelige”.*

## Bemærkninger til konkrete forslag

- **Vedr. 2.1, 2.1b og 2.1c (modeller for sommerferielukning)**
  - Det er afgørende, at der etableres gode, trygge tilbud for de børn, der har brug for pasning i lukkeugerne. Særligt for mindre børn og børn med særlige behov. Men også for sensitive børn, er det vigtigt, at det alternative tilbud er så velkendt som muligt og at børnene kan forberedes bedst muligt.
  - Vi ser derfor forslag 2.1c som mindst ringe. Dog kan det overvejes, om ikke flere end to institutioner – fx 3 og 3 – kan indgå i makkerskab.
  - Vi gør desuden opmærksomme på, at det kan være problematisk for planlægning af vagter og ferie, hvis der er 1 eller 2, frem for 3, lukkeuger, da personalet må forvente at ønske sammenhængende ferieperioder i tilknytning til lukkeugerne. Det vil således kunne bevirke lav bemanning i de tilstødende uger med deraf følgende forøget vikarforbrug.
  - Vi kan således godt se, at der kan være fordele ved at begrænse timeforbruget i de uger, hvor der er færrest børn, hvis det er under hensyntagen til mindre børn, børn med særlige behov samt sensitive børn.



- **Vedr. 2.2 (omlægning af centrale puljer)**
  - Idet vi lægger til grund – som det fremgår af forslaget – at det ikke medfører serviceforringelser for borgerne (og her medregner vi selvsagt børn), mener vi, at forslaget er godt.
  
- **Vedr. 2.3 og 2.3b (afskaffelse af morgenmad og/eller eftermiddagsfrugt/-grønt)**
  - Det er for os meget vigtigt, at der er reel mulighed for morgenmad og eftermiddagsfrugt/-grønt for alle børn, og at børnene ikke oplever uligheder i bespisningen.
  - Det fremgår af forslagene, at forældrene selv kan arrangere madordninger, hvor børnene således tilbydes morgenmad og/eller eftermiddagsfrugt/-grønt. For at disse forslag ikke skal medføre social og ernæringsmæssig ulighed, er det afgørende, at sådanne forældrearrangerede alternativer kan organiseres på samme måde som frokostordningerne, herunder at forældre med børn på friplads ligeledes friholdes økonomisk for udgifter til morgenmad og/eller eftermiddagsfrugt/-grønt.
  - Hvis det således er sikret, at de forældrearrangerede alternativer ikke medfører social og ernæringsmæssig ulighed, mener vi at disse forslag kan accepteres.
  
- **Vedr. 2.5b (dagtilbudzoner med differentierede åbningstider)**
  - Vi gør her opmærksom på, at Børnehaven Søndergård har inklusionspladser og bør derfor ikke have kort åbningstid, hvis dette forslag skulle blive realiseret.
  
- **Vedr. 2.6 (afskaffelse af målsætning om 70 % pædagoger)**
  - Vi kan *på ingen måde* støtte forslag 2.6 om at sænke målsætningen om andel pædagoger fra 70 % til 60 %. Vi har brug for pædagogik i daginstitutionerne, og vi har brug for at pædagoger ved, at de er efterspurgt.
  - Det er vores vurdering, at dette forslag vil forringe børnenes vilkår i væsentlig grad, da midler til lønkroner vil nedsættes i betydelig grad. Endnu færre hænder i daginstitutionerne vil medføre dårlig trivsel og arbejdsmiljø for børn og personale i betydelig grad. Vi anser det for en reel risiko, at arbejdet ikke vil kunne tilrettelægges sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt i henhold til arbejdsmiljøloven, hvis antallet af personale forringes. Det må det være Kommunalbestyrelsens ypperste opgave at undgå.
  
- **Vedr. 2.6b (nuancering af målsætning om 70 % pædagogisk uddannet personale)**
  - Vi mener, at forslag 2.6b om at nuancere målsætningen om 70 % pædagogisk uddannet personale til 60 % pædagoger og 10 % PAU er et godt forslag, som vi støtter fuldt ud – ikke mindst i lyset af den vanskelige situation med at rekruttere pædagoger, nu og i forventeligt mange år frem.
  - Vi bifalder, at forslaget lægger op til – og indeholder finansieringen af – efteruddannelser til pædagogmedhjælpere, så de kan få en PAU.
  - Vi lægger til grund, at personale der er ansat for at understøtte inklusionsbørn, ikke indgår i beregningerne, da følgende fremgår af forslag 2.6: ”Personalesammensætningen på specialområdet indgår ikke i beregningen”. Det ville på ingen måde være

meningsfuldt at lade dem indgå i beregningen, da de løfter specifikke og krævende opgaver med de konkrete inklusionsbørn, og dermed ikke bredt i institutionen.

- **Vedr. 2.7 (effektivisering af administrative støttfunktioner)**

- Vi støtter forslaget, idet det dog skal sikres, at der ikke sker en utilsigtet opgaveglidning ud til de enkelte institutioner, men en reel effektivisering.

- **Vedr. 2.8 (flerbørnsdagpleje)**

- Vi synes umiddelbart, at det lyder som et godt forslag, hvis det reelt giver flere valgmuligheder til forældre og større fleksibilitet til dagplejerne.

- **Vedr. 2.9 (afskaffelse af forsikringspuljen)**

- Vi støtter på ingen måde dette forslag, da det vil gøre de små enheder, som mange af Albertslunds daginstitutioner er, endnu mindre robust over for langtidssygdom, ekstraordinære personalemæssige udfordringer og andre uforudsete hændelser.
- Hvis forslaget vedtages, vil det betyde, at ét uheldigt år i en daginstitution kan have økonomiske konsekvenser i endnu længere tid ud i fremtiden. Det vil – populært sagt – være at bede institutionerne om at tisse i bukserne for at holde varmen.
- I daginstitutionernes individuelle og sparsomme budget kan udgifter til langtidssyge mv. ikke indeholdes i budgettet uden at det må forventes, at der vil være et væsentligt økonomisk underskud i slutningen af året eller alternativt, at børnenes og de ansattes vilkår vil forringes i sådan en grad, at det ikke er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.
- Forsikringspuljen bør desuden fastholdes, da den kan hjælpe med at skabe mulighed for, at børn med særlige behov kan få nødvendig, ekstra akut støtte i ekstraordinære situationer. Uden forsikringspuljens bidrag til at holde hånden under økonomien i sådanne situationer, vil pengene skulle findes ved at spare på andre børn i samme institution. Det vil være en meget lidt robust konstruktion, da mange af Albertslunds daginstitutioner er relativt små enheder.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Børnehaven Søndergård

ved formand Louisa Nour

## **Sundhedsrådets høringssvar til budget 2023.**

I gennemgangen af Budgetkatalog 2023 har vi i Sundhedsrådet kommentarer til følgende punkter. Det er punkter som har relevans for sundhedsområdet, og hvor vi mener, at det kan have sundhedsmæssige konsekvenser.

### **3.1 B Brugerbetaling på Det Åbne Aktivitets og træningstilbud.**

I Sundhedsrådet er vi meget bekymrede ved, at der kommer, brugerbetaling i Det Åbne Aktivitets og træningstilbud. Vi er i en tid efter Corona, hvor vi ved, at mange føler sig ensomme. Vi ved, at det sociale samvær har stor betydning, og dette tilbud er med til at forebygge ensomhed, øge borgernes livskvalitet, styrke trivsel og bevare fysiske funktioner. De borgere, der bruger tilbuddet, har mulighed for at deltage i forskellige aktiviteter samt bruge træningsmulighederne til at vedligeholde eller genoptræne færdigheder. Det er trygt og sikkert, at man kan få hjælp af personale, der kan tilkaldes, hvis der skulle opstå problemer.

I sundhedsrådet har vi en bekymring for, at de borgere, som ikke er ressourcestærke, vil vælge tilbuddet fra, hvis der indføres brugerbetaling. Vi er bekymrede for, at det på sigt vil få store konsekvenser for nogle svage borgere, såsom øget isolation, dårligere funktionsevne, og øget behovet for hjemmehjælp.

#### **3.11 Reduktion af sundhed og ældrepuljer.**

I sundhedsrådet ser vi med stor bekymring på reduktion af sundheds- og ældrepulje. Da de 3 puljer, der beskrives, understøtter sundhedsfremmende indsatser. Alle 3 puljer er vigtige set i forhold til den mentale sundhed, som i kommunes sundhedspolitik er et af fokusområderne.

Vi har efter Corona set, at mange unge føler sig ensomme og har svært ved at skulle være sociale igen. Hele nedlukningen har påvirket deres mentale sundhed. Vi udtrykker derfor stor bekymring for nedlæggelse af Headspace.

Headspace er med til en tidlig opsporing af unge, som måske har svært ved at rette henvendelse til kommunen eller psykiatrisk modtagelse, da Headspace ikke ses som en del af det kommunale regi.

Headspace bidrager til at løse en tidlig opsporing og opgaveløsning for de unge i lokalmiljøet. Headspace bidrager med samtaler der hvor der er et behov for den unge. Her er Headspace med til at løse denne opgave. Det er af stor betydning, at dem, der er i Headspace, er frivillige. De gør det af lyst, hvilket er med til, at de unge tør komme og bede om hjælp. Konsekvensen af en lukning kan være, at vi ser flere unge, der vil have behov for støttekontaktperson-ordningen.

Den betingede sundhedspulje indeholder flere gode tiltag, hvor der er stort fokus på den mentale og fysiske sundhed. Vi har en bekymring over, at hvis man fx vil nedlægge "Lær at takle kurserne" vil der ikke længere være fokus på at være pårørende, have angst, have depression og at skulle håndtere daglige kroniske smerter. Det kan påvirke borgerens mentale og fysisk sundhed negativt.

”Diverse ældre aktiviteter” som har været brugt til at bekæmpe ensomhed, via et netværk. Her kan vi være meget bekymrede for, at man ved lukningen af det igen vil se, at mange ældre vil føle sig meget ensomme, og at det vil forværre deres mentale sundhed.

### **3.18 Oprettelse af tværgående hjerneskadecoordinering og dermed nedlæggelse af hjerneskadecoordinatorfunktionen.**

I sundhedsrådet ser vi med bekymring på at reorganisere området, og derved risikere at tabe specialiseret viden på et i forvejen dybt specialiseret område. Vi kan kun appellere til, at der ikke spares på dette område. Det handler om at bevare og udvikle den specialviden, vi har i kommunen.

Hjerneskadeområdet er meget kompliceret. Vi ved dog, at hvis man pådrager sig en hjerneskade, så handler det om hurtig og specifik/specialiseret indsats, da hurtig indsats lægger barren for i hvilket omfang, det er realistisk at genoptræne og generhverve kompetencer og dermed kompensere for en hjerneskades omfang af permanent skade. Det handler om, at borgerne i Albertslund kan føle sig sikre på at få den bedst tænkelige behandling, hvilket der er evidens for i landet. Det giver borgeren mulighed for at genvinde tidligere funktionsevne, samt at beholde sin tilknytning til arbejdsmarkedet.

På vegne af Sundhedsrådet

Kira Kruse Willmarst.

## Høringsvar fra forældrebestyrelsen og personalet i Børnehuset Sydstjernen i forbindelse med høring om budget 2023

Forældrebestyrelsen og personalet i Børnehuset Sydstjernen har med interesse læst Administrationens budgetkatalog til Budget 2023 som er i høring frem til 8. september 2022. Nedenstående høringssvar forholder sig til forslagene:

### 2.1 Sommerferieordning i dagtilbud

2.1b Etablering af 3 ugers BørneSommerHave (alternativ til forslag 2.1)

2.1c Sommerferieordning i dagtilbud 2-og-2 sampasning (alternativ til forslag 2.1)

### 2.2 Omlægning af centrale puljer på dagtilbudsområdet

### 2.3 Forældre medbringer morgenmad samt frugt og grønt

2.3b Forældre medbringer frugt og grønt til eftermiddagsmad (alternativ til forslag 2.3)

### 2.5 Udvidet åbningstid fjernes i de fire dagtilbud, der udbyder dette i 2022

2.5b Dagtilbudszoner med mulighed for udvidet, normal og kort åbningstid (alternativ til forslag 2.5)

### 2.6 Målsætningen om 70% pædagoger sænkes til 60%

2.6b Personalesammensætning med 10 % PAU'ere, 60 % pædagoger og 30 % medhjælpere (alternativ til forslag 2.6)

### 2.7 Effektivisering af administrative støttefunktioner på dagtilbudsområdet og dagplejen

## Høringsvar

Overordnet set anerkender vi, at Albertslund Kommunes økonomi nødvendiggør en årlig reduktion i de samlede udgifter, som kommunen anvender på drift og service. Vi har et par kommentarer, som primært retter sig til de forslag der har direkte indflydelse på vores hverdag, og til den service som vi som forældre får fra Albertslund Kommune.

### 2.1 Sommerferieordning i dagtilbud

2.1b Etablering af 3 ugers BørneSommerHave (alternativ til forslag 2.1)

2.1c Sommerferieordning i dagtilbud 2-og-2 sampasning (alternativ til forslag 2.1)

Bestyrelsen og personalet er som udgangspunkt ikke begejstret for lukkedage og uger, da det begrænser den enkelte forældres handlefrihed, og kan have konsekvens for, at det enkeltes barns behov opfyldes. Vi har ganske mange børn i udsatte positioner, i vores børnehus og skift i miljø, personale og kammeratskabsgrupper har en stor indflydelse på børnenes trivsel, udvikling, læring og dannelse. En lukning af vores børnehus i 3 uger henover sommeren, vil ligeledes have en negativ konsekvens på det serviceniveau, og den normering som børnene i dag tilbydes, hvilket skyldes at vi i sommermånederne har færre på arbejde – på grund af færre fremmødte børn, for derefter at anvende den opsparede normering i efteråret/vinteren, hvor det er brug for noget ekstra.

Sommerperioden og skolesommerferien er noget helt særligt for børn og personale. Børn og personale er sammen i helt andre fællesskaber og konstellationer end i dagligdagen, og vi oplever at børnene her danner nye venskaber når "bedstevennen" er på ferie. Personalet arbejder i sommerferien også i andre kollegagrupper, hvilket påvirker arbejdsmiljøet i en positiv retning.

I forhold til forældre vil en sommerferielukning betyde at ferien skal planlægges til afholdelse i lukkeugerne. Noget som ikke alle kan, da deres arbejde måske ikke tillader fravær i denne periode. Personalet vil blive tvunget til – i højere grad end i dag – at skulle afvikle ferie og afspadsring i den konkrete periode. Noget som vil gå ud over arbejdet med den attraktive arbejdsplads, samt vanskeliggøre en i forvejen vanskelig rekrutterings og fastholdelsessituation. Det eneste positive vi kan mene om forslaget er, at det alt andet lige vil være at foretrække fremfor en decideret normeringsnedgang.

De skitserede alternativer ændrer ikke ved vores tøven overfor forslaget, hvorfor vi ikke på nuværende tidspunkt ønsker at forholde os til disse.

## 2.2 Omlægning af centrale puljer på dagtilbudsområdet

I lyset af den økonomiske situation tager vi dette forslag til efterretning, om end det fremstår uambitiøst at skære ned på den pædagogiske og faglige udvikling.

## 2.3 Forældre medbringer morgenmad samt frugt og grønt

### 2.3b Forældre medbringer frugt og grønt til eftermiddagsmad (alternativ til forslag 2.3)

Igen en serviceforringelse som udover at berøre os forældre og pålægge os en ny udgift, vil medføre en række nye arbejdsopgaver og udfordringer for personalerne i børnehuse. Med forslaget skal der medbringes og opbevares en masse medbragt mad. Måske skal frugten og maden også udskæres og serveres? Og hvad med morgenmad til vuggestuebørnene? Den skal vel varmes? Hvad med de børn der enten har glemt deres mad, eller slet ikke får noget? Vi bliver bekymret for at børnehuset bliver nødt til at have et nødlager af mad i huset, så sultne børn kan få lidt at spise, og hvor skal dette så finansieres? Vi ved alle hvor vigtig kosten er, for indlæring og trivsel – det er netop argumentet for den frokostordning som Albertslund netop med vores ja har indført i børnehuset. Vi synes, det er uambitiøst og unødvendigt at skære så langt ind til benet. Af de to forslag er alternativet hvor morgenmaden fastholdes at foretrække.

## 2.5 Udvidet åbningstid fjernes i de fire dagtilbud, der udbyder dette i 2022

### 2.5b Dagtilbudszoner med mulighed for udvidet, normal og kort åbningstid (alternativ til forslag 2.5)

Som et af de huse der i dag har udvidet åbningstid og bruger den, synes vi naturligvis det vil være ærgerligt om den mulighed som forældre, der på grund af arbejde, har for at få passet deres børn forsvinder. Vi ser den helst uforandret, og kan derfor ikke anbefale forslagene.

## 2.6 Målsætningen om 70% pædagoger sænkes til 60%

### 2.6b Personalesammensætning med 10 % PAU'ere, 60 % pædagoger og 30 % medhjælpere (alternativ til forslag 2.6)

Forslaget/forslagene fremstår uambitiøse i en kommune som Albertslund, hvor opgave at gøre børn så dygtige som overhoved mulige, og hvor opgaven måske er vanskeligere end i andre dele af hovedstadsregionen. Endvidere sender forslaget og beslutningen, hvis denne træffes, et signal som dårligt

harmonere med både landspolitiske og forskningsmæssige anbefalinger. Når det er sagt, har vi i Sydstjernen rigtige dygtige medhjælpere og pædagoger, som i fællesskab nok skal løfte opgaven. Men anbefaler det – det gør vi ikke.

## 2.7 Effektivisering af administrative støttefunktioner på dagtilbudsområdet og dagplejen

Vi tager dette forslag til efterretning i håbet om, at der kan findes effektive modeller som ikke betyder, at vi som forældre eller medarbejdere berøres i nævneværdiggrad.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen og personalet i Børnehuset Sydstjernen

## **Høringssvar fra MED udvalget i Bhu. Brillesøen.**

Vi er oprigtigt bekymrede for Bhu Brillesøens fremtid, hvis alle eller enkelte af spareforslagene bliver vedtaget.

Vi er i den uheldige situation, at vi kan blive ramt på både det bygningsmæssige forhold, den udvidede åbning, samt sommerferien. Det vil ramme os urimeligt hårdt.

Brillesøen er ekstremt belastede af den situation vi er havnet i, med 2 børnehuse som er genhuset pga. skimmelsvamp, Kærmosen på deres egen matrikel og Tranekæret i Degnehusene, som ligger 2½ km væk i bil. Det nye hus vil tidligst stå færdigt november 2025.

Brillesøen ligger i et socioøkonomisk godt område, derfor får vi færre penge i ressourcetildeling pr barn end dagtilbud, der ligger andre steder i kommunen, dette har en stor betydning for vores økonomi.

### **Punkt 2.4 tilskud til bygningsmæssige forhold fjernes.**

Vi er ekstremt bekymrede over dette forslag, for det vil betyde vældig meget for vores økonomi. Det vil få stor betydning for børnenes hverdag i Brillesøen, hvis tilskuddet forsvinder. Vi kan ikke forstå, at vi skal rammes ekstra hårdt. Der har været gode grunde, til at vi fik bevilget det ekstra tilskud. Ingenting har ændret sig, siden det blev bevilget, tvært imod, er vi mere økonomisk udfordrede nu, end vi var på det tidspunkt tilskuddet blev bevilget.

Brillesøen er presset på vores økonomi og ekstra udfordret, fordi vi ligger fysisk langt fra hinanden. Vi kan på ingen måde hjælpe hinanden i dag. Vi fungerer pt som 2 selvstændige dagtilbud, som har en fælles leder. Vi kan ikke åbne og lukke sammen, vi kan ikke hjælpe hinanden i løbet af dagen. Vi ligger i kørselsafstand 2½ km og på gåben 1½ km fra hinanden, da Tranekæret er genhuset i Degnehusene 117 og Kærmosen i Tranehusene 75.

### **Punkt 2.5 og alternativt forslag. Udvidet åbningstid.**

Det vil være en katastrofe for rigtig mange børnefamilier, hvis de ikke kan aflevere deres barn før kl. 7. Vi kan frygte at børnefamilier tvinges til at flytte ud af kommunen. Kan det virkelig være rigtigt at børnefamilier skal flytte eller skifte job, fordi vi ikke har åbent før 7. Der er mange familier som er meget afhængige af den udvidede åbning, især om morgenen. Vi synes I skal tænke jer godt om, før I fjerner denne mulighed. Der er ikke noget børnevenligt og familievenligt over det. Og I vil gerne tiltrække ressourcestærke forældre, men vi er bange for de flytter væk fra byen.

Vi vil være rigtig kede af det på børnenes vegne og på vores økonomis vegne, hvis I fjerner vores morgenåbning. Vores børn har allerede været udsat for en del de sidste 2 år, med genhusninger af flere omgange, så det ville være rigtig synd for dem, hvis de skulle flyttes en gang til, hvis I vælger den model med et dagtilbud som har åbent.

Vi er bekymrede for det økonomisk forslag i budgettet og hvad det vil få af personalekonsekvenser for os.



### **Punkt 2.5b Dagtilbudzoner.**

Dette forslag vil give ulige muligheder for det enkelte dagtilbud for at tiltrække børn. Der vil komme A, B og C dagtilbud. Hvorfor skulle forældre vælge et dagtilbud med morgenåbning, hvis de ikke selv har brug for det..... og betale ekstra for en ressource de ikke bruger. Virkelig dårligt forslag. Fint nok de enkelte forældre som har brug for udvidet åbning, betaler ekstra, men ikke for alle. Så vil vi få svært ved at blive fyldt op med børn. Og pladsanvisningen kan vel ikke henvise børn til et sted hvor det koster ekstra, hvis de børn ikke har behovet.. det bliver noget rod.

### **Punkt 2.1. Sommerferieordning i dagtilbud.**

Vi har en stor bekymring for hvordan den her besparelse vil ramme vores dagtilbud og hvad det vil få af konsekvenser for personalet.

Vi har en stor bekymring for hvordan det skal administreres

3 ugers lukning er vældig meget. I forvejen har vi tvunget ferie i julen, påsken, 1.5, grundlovsdag og dagen efter Kristi Himmelfart. Det er næsten 14 dages, tvunget lukket. Og hvis vi også tvinges til at bruge 3 ugers ferie i nogle bestemte uger af sommeren, så er der ingen frihed for selv at vælge ferie, tilbage for personalet.

Vi er bekymrede for at vores børn skal over i andre dagtilbud, hvor de skal være sammen med fremmede børn og voksne.

1/3 vuggestuebørn og 2/3 børnehalebørn, stemmer ikke overens med det faktiske børnetal i Bhu Brillesøen. Næsten alle ugerne, denne sommer 2022, har der været flere vuggestuebørn tilstede end børnehalebørn og det er selvom vi har flest børnehalebørn indskrevet. Vuggestuebørn holder ikke så meget ferie som børnehalebørn og ofte holder de først ferie udenfor skolesommerferien. Vi modtager mange nye vuggestuebørn henover forsommeren og sommeren og det vil være rigtig synd for nye børn, som er under opstart, at skulle passes et fremmed sted, og evt. sammen med en voksen de ikke er helt trygge ved. Selvom vi skal sende personale med, kan vi jo ikke sende en fra hver stue med.

### **Punkt 2.1b. 3 ugers børnesommerhave.**

Sommerbørnehave... Det lyder ikke spor godt og ikke særlig pædagogisk. Personalet synes hverken sikkerhedsmæssigt eller pædagogisk, at det er nogen god ide. Stakkels børn som skal være i et virvar af voksne og børn, som de ikke kender og så på ture forskellige steder hen. Ture er i forvejen for en del børn en stor udfordring, fordi de skal væk fra det trygge de kender.

Vi er bekymrede for det personaleøkonomiske i forslaget.

Og hvad med vuggestuebørnene, hvor skal de være henne?? Er det så punkt 1 de er under. Eller har I også tænkt, at vuggestuebørn skulle på ture hver dag. Vi har mange nye vuggestuebørn i vuggestuerne på det her tidspunkt.

Vi ser de samme udfordringer omkring personalets ferie som under punkt 2.1.

### **Punkt 2.1c Sommerferieordning, sampasning 2-2**

Vi er et meget stort dagtilbud med mange børn. Vi har altid mange børn i vuggestuen i skolesommerferien. Vi kan forudse en del besvær ved at skulle fragte barnevogne og krybber fra det ene sted til det andet.

Vi ser de samme udfordringer omkring personalets ferie som under punkt 2.1

Vi er bekymrede for det personaleøkonomiske i forslaget.

### **Punkt 2.3 + 2.3b. Morgenmad samt frugt og grønt.**

Vi er bekymrede for om personalet får en øget arbejdsbyrde og ekstra arbejde ved at skulle sikre alle børn har frugt med. Hvor skal frugten opbevares?

Hvad med brød? Det står ikke beskrevet. Skal børnene også selv have det med eller er det kun frugt.

Vi er bekymrede for, om alle børn vil få frugt med, og om det vil skabe ulige betingelser for de enkelte børn.

### **Punkt 2.6. 70% pædagoger sænkes til 60%**

Vi er bekymrede og ærgerlige over nedsættelse af pædagogandelen. Det har en stor pædagogisk betydning for fagligheden, at der er stor overvægt af pædagoger. Vi har flere og flere børn med udfordringer. Vi skal teste børn i Rambøll og i Sprogtrappen. Dette kræver uddannet personale med faglig ekspertise.

Hvis forslaget bliver vedtaget, så håber vi det bliver modellen med 60% pædagoger og 40% medhjælpere. Vi er ikke begejstrede for at skulle tvinges til at ansætte Pau uddannede.

Medudvalget i Bhu. Brillesøen

Ditte Grøn, TR BUPL, pædagoger

Henrik Bakkendorph, TR FOA, medhjælper.

Jeannette Hee Jensen, TR FOA, køkken.

Peter Sørensen, AMR

Lotte Palme, Konstitueret leder.



**Sparekatalog – Budgetkatalogforslag til budget 2023 og 1.19 Rammebesparelse på Materialegården – 2080 Materialegården**

Bemærkninger fra medarbejdersiden fremsat på MED-mødet 5.9.2022.

**Medarbejdersiden gør opmærksom på** og finder det uheldigt, at det af pkt. 8. *Konsekvenser for økonomien* ser ud som om der allerede er udpeget en bestemt medarbejder til afskedigelse.

Det blev dog konstateret, at der skal stå *medarbejderes* opsigelsesvarsel, i overensstemmelse med tiltag B under punkt 2, hvor der er tale om to årsværk.

**Medarbejdersiden gør opmærksom på**, at to kolleger midlertidigt (2-4 år) er udlånt til særlige opgaver hvor de *ikke* aflønnes af Materialegårdens lønbudget og at deres opgaver varetages af nye medarbejdere. Derfor skal der være lønmidler til de to kolleger, når de 'vender tilbage' - formentlig medio 2023.

**Medarbejdersiden gør opmærksom på**, at konsekvenserne (punkterne 3-5) af nedlæggelse af stillinger svarende til to årsværk, ikke kan undgå at betyde, at der er opgaver, som ikke kan løses (serviceforringelser).



Budgetkatalog 2023

## Høringssvar fra Tandplejen vedr. forslag 1.30 lukning af trykkeriet på Rådhuset

Tandplejen får produceret pjecer om tandbørstning, sund kost, mødekort, kalendere, bannere og et utal af flyers, meddelelser til forældrene efter undersøgelse på skolerne etc.

Dato: 7. september 2022

Af budgetkatalogets forslag fremgår det, at en lukning af trykkeriet ikke vil have direkte konsekvenser for serviceniveauet. Det er vi ikke helt enige i.

Samarbejdet med trykkeriet foregår totalt gnidningsfrit, da det er "indenfor murene", og med lav udgift, som gør, at vi kan yde et kompetent, professionelt og tidssvarende bidrag til oplysning og forebyggelse. Kommunens eget trykkeri kan meget hurtigt trykke, også et mindre antal, som leveres nemt via Intern Service, så det sikres, at alle materialer løbende føres up to date og der kan kommunikeres hurtigt ud til borgerne, til gavn for tandsundheden.

Et pristjek for at sammenligne priserne hos private leverandører med vores eget trykkeri viser, at priserne er mere end 100% højere ved køb ude i byen. Desuden forudser vi længere behandlingstid og mere besværligt samarbejde, hvilket forringer vore mulighed for oplysning og kommunikation. Hvis vi alternativt selv printer vores materialer får vi uprofessionelle meddelelser med dårlig signalværdi.

Vi kommunikerer et langt stykke hen ad vejen digitalt. Men vores erfaring er, at ikke alle borgere nås med digital kommunikation, og at det kan være mere tidskrævende at kommunikere digitalt med forældrene, end via et kort eller en folder med gode illustrationer.

Rådhusets trykkeri er underlagt Albertslund Kommunes miljøcertificering efter EMAS-standarden, så vi er sikre på, at miljøet tilgodeses bedst muligt.

Tandplejen ser derfor med stor ærgrelse på tankerne om lukning af kommunens trykkeri.

Med venlig hilsen

Charlotte Jacobi  
Tandplejen

---

**Tandplejen**  
Nyvej 11  
2620 Albertslund

tandplejen@albertslund.dk  
T 43687721

---

# Børnehuset Kastanjens MED-udvalgs hørings svar på budget katalog 2023

**Forslag til besparelser på børneområdet generelt, er vi kraftigt imod, da enhver besparelse vil være en besparelse på børnene!**

## Vedr. forslag 1.6+1.7: lukning af ridecentret til driftsbesparelse på musikteatret.

En besparelse på disse to fritid-/kultur institutioner, ser vi også som en stor pædagogisk forringelse. Vores pædagogik tager udgangspunkt i tematisk arbejde og vi besøger ofte disse to institutioner, som understøttelse af det tema som vi arbejder med. Derudover er Rideskolen et sted, som bl.a styrker børns omverdens bevidsthed.

## Vedr. forslag 2.1: sommerferieordning i dagtilbud.

Hvis der indføres faste lukke uger i sommerferien, så vil børnene som lige er startet i vuggestue/børnehave efter 1. maj blive udfordret i deres tilknytning til det primære pædagogiske personale, da nogle af børnene vil blive afleveret i det børnehus som står for nødpasning.

Et fremmed børnehus vil skabe utryghed for både børn og forældre, særligt for de udsatte børn, når medarbejderen ikke har kendskab til barnets særlige behov. Det vil ydermere medføre, at børnene og forældrene vil opleve det som et omsorgssvigt, at de skal flyttes midlertidigt til et fremmed børnehus.

Det pædagogiske personale bruger altid sommerferieugerne på at skabe nye og andre omsorgsfulde og nærværende relationer i en dagligdag, da der er færre børn og det foregår i trygge og velkendte rammer.

Ved at have sampasning med et andet dagtilbud, så vil der skulle bruges tid på at forventningsafstemme, organisere og lave en systematik for at skabe et nyt samarbejde og arbejdsfællesskab. Det er tid der går fra kerneopgaven og som for personalets vedkommende vil opleves som et øget arbejdspress.

Vi vil som pædagogisk personale opleve, at vores råderum for selv at vælge vores ferie uger forsvinder. Vi har bl.a. valgt at arbejde i Albertslund kommune, da en del af en attraktiv arbejdsplads er, at have friheden til selv at placere egen optjent ferie. Derudover kan vi risikere, at det bliver endnu mere vanskeligt at rekruttere dygtige og kompetente medarbejdere til Albertslund Kommune.

Ligeledes ser vi med dette spareforslag, at der vil komme en ekstra opgave i enten forvaltningen eller ledelserne i børnehuse, da der skal koordineres mødeskemaer mv.

Så vi vil konkludere på dette spareforslag, at det er totalt meningsløst i forhold til at skabe attraktive arbejdspladser, samt udvikling af kerneopgaven.

### Vedr. forslag 2.3: forældre medbringer morgenmad samt frugt og grønt.

Dette forslag kan vi godt tilslutte os, men vil anbefale at måltidet finansieres sammen med frokostordningen – det vil sige at prisen for måltider samles, så alle måltider finansieres samlet.

### Vedr. forslag 2.5: udvidet åbningstid fjernes i de fire dagtilbud.

Hvis vi skal tiltrække 10.000 nye borgere til Albertslund, så bliver vi også nødt til at have Dagtilbud, som er gearede til at modtage familiernes børn. Vi har som kommune brug for, at der kommer noget økonomi i kommunekassen, da forældrene kan have lang transporttid og har brug for at aflevere hente deres barn. Velvidende, at dette besparelse er en skjult besparelse i ressourcetildelingen!

***Derfor vil vi foreslå, at alle at alle dagtilbud sparer ½ time i åbningstiden, som fastlægges sammen med forældrebestyrelserne i det enkelte dagtilbud.***

### Vedr. forslag 2.6: målsætningen om 70% pædagoger sænkes til 60%

Nedsættelse af pædagogandelen til 60% vil have store konsekvenser for Kastanjen. Det vil blive særdeles svært at opnå høj kvalitets dagtilbud. Den pædagogfaglige standard vil i den grad blive forringet.

Pædagoggruppen vil have færre muligheder, for at have ligeværdige sparringspartnere i hverdagen, hvor sparring og refleksion af den pædagogiske udvikling som oftest vil gå tabt.

Arbejdspresset vil øges, da arbejdsopgaverne vil påhvile færre pædagoger. Pædagogerne vil komme til at være endnu mere væk fra børnene på grund af endnu flere møder, dokumentation mv.

Vi ser også, at det vil blive vanskeligt at opfylde kravene til den nye styrkede læreplan og få skabt et ejerskab i hele personalegruppen, når endnu flere pædagogiske medarbejdere er ufaglærte.

En konsekvens vil også være en øget risiko for stress og dermed et øget sygefravær – en forringelse af arbejdsmiljøet.

### Vedr. forslag 2.9: forsikringspuljen nedlægges.

Konsekvensen ved at nedlægge forsikringspuljen, forudsiger vi vil skabe en enorm usikkerhed hos både det pædagogiske personale og ledelsen ved længerevarende sygdom, da ledelsen så vil kunne blive tvunget til hurtigere afskedigelser på baggrund af belastninger på driften.

Råderummet i Kastanjen's budget, til at dække ind med vikarer i længere varende periode er minimalt, så denne besparelse vil give overbelastninger og risiko for endnu flere langtidssyge. Velvidende, at sygefraværet er faldende på dagtilbudsområdet, så frygter vi for at sygefraværet vil stige, når der ikke er en "buffer" til at dække de ekstra udgifter som en vikar koster.

Ved afskaffelse af forsikringspuljen, ser vi direkte at kerneopgaven vil blive maksimalt udfordret og det vil ramme børnenes udvikling og trivsel, da dagligdagen vil blive utryk og stressende for det enkelte barn.

Vi sætter spørgsmålstegn ved om denne procedure er i overensstemmelse med Albertslund kommunes værdier og personalepolitik. Forsikringspuljen er en solidarisk pulje, hvor vi støtter dem der er hårdt ramt!

**Forslag til besparelse:**

Vi ved godt, at Albertslund Kommunes økonomi er udfordret og hvor om alting er, så kan vi ikke bruge penge, som vi ikke har. Vi ved, at i mange af vores omegnskommuner har børnehavebørn selv deres bleer med hjemmefra, hvis de bruger dette. Vi oplever at flere og flere børn bruger bleer længe efter, at de er blevet børnehavebørn. Dette kan opleves som en serviceforringelse, men vi kan se det som en motivationsfaktor til, at forældre og det pædagogiske personale vil arbejde endnu mere tæt sammen om opgaven.



## **Høringsvar ifm. Albertslund Kommunes administrations budgetkatalog til budget 2023**

Forældrebestyrelsen i daginstitutionen Roholmhaven fremsender hermed nedenstående høringssvar på vegne af forældrene til 144 af kommunens børn.

Vi har, i forældrebestyrelsen, læst administrationen i Albertslund Kommunes budgetkatalog til budget 2023 med stor bekymring. Der er tale om alvorlige og væsentlige besparelser på dagtilbudsområdet, som vil forringe dagligdagen for vores børn, samt de dygtige pædagogiske medarbejdere. Mange af os forældre er selv vokset op i et Albertslund som vi kendte som "børnenes by" med en sjov og alsidig hverdag, engageret pædagogisk personale og højt til loftet. Alt dette har vi og vores medforældre, der selv er opvokset andre steder i landet, tilvalgt til vores børns opvækst. Fortællingen om "børnenes by" sættes i vores optik over styr med de foreslåede besparelser. Vi vil med andre ord ikke længere kunne genkende det Albertslund, som vi hidtil har været stolte af at engagere os i.

Vi anerkender, at vi som kommune står over for store økonomiske udfordringer. Men vi står uforstående tilbage overfor de foreslåede besparelsers omfang og indgriben i vores børns hverdag - særligt i lyset af, at Albertslund Kommune er tilført knap 7,4 mio. kr. svarende til knap 15 årsværk til børneområdet (Børne- og Undervisningsministeriet 2022). Det er i vores øjne uacceptabelt, at der i budgetkataloget lægges op til en tilsvarende besparelse.

Vi vil nedenfor give vores konkrete høringssvar til de enkelte besvarelsesforslag:

### *Vedr. 2.1 Sommerferieordning i dagtilbud*

Vi kan konstatere, at administrationen foreslår, at der holdes sommerferielukket i dagtilbuddene i 3 uger om året med mulighed for sampasning i ét dagtilbud.

I Roholmhaven har vi gode erfaringer med at de tre huse sammenlægges hen over sommerferien – men her er der også tale om kendte og vante omgivelser for vores børn. 3 ugers lukket eller sampasning i en ukendt institution vil skabe store udfordringer for såvel voksne som børn og medføre usikre uger med store mængder gråd og hjemringninger. Det kan tillige blive svært at fastholde pædagogisk personale i en sådan ufleksibel ordning.

Forældrebestyrelsen i Roholmhaven vil foreslå, at forslaget (inkl. alternative forslag) bortfalder.

### *Vedr. 2.1b Etablering af 3 ugers BørneSommerHave (alternativ til forslag 2.1)*

Vi kan konstatere, at det alternative forslag om BørneSommerHaven består af en række aktiviteter i samarbejde med kulturinstitutionerne og evt. foreninger i Albertslund Kommune og har til formål at give børnene en række oplevelser og udflugter, de ikke almindeligvis vil få i de almindelige sommeruger i deres børnehus.

I lighed med forslag 2.1 vil der her være tale om placering af børn i (formentlig) ukendte omgivelser og med (formentligt) ukendt voksne – selvom det tilstræbes i forslaget, at der deltager pædagogisk personale fra deltagende børns institutioner. Det kan således også skabe store udfordringer for såvel voksne som børn.

### *Vedr. 2.1c Sommerferieordning i dagtilbud 2-og-2 sampasning (alternativt forslag til 2.1)*

Vi kan konstatere at administrationen foreslår, at der holdes sommerferielukket i halvdelen af dagtilbuddene i 3 uger om året med mulighed for sampasning i et tilstødende dagtilbud, som holdes åbent. Der etableres makkerskab mellem to børnehuse, som i forbindelse med sommerferielukning varetager behovspasning af børn fra de to børnehuse i det ene hus. Der er mulighed for at opnå kendskab til børn og personale mellem de to huse inden sommerferielukningen, hvorfor flere børn vil møde kendte voksne i sommerferielukningsperioden.

Dette alternative forslag finder vi bedre og mere med øje for børnenes tarv end 2.1b. I Roholmhavens forældrebestyrelse vurderer vi det dog bedst for børn og pædagogisk personale, at institutionen selv planlægger og organiserer afviklingen af sommerferieugerne.

### *Vedr. 2.2 Omlægning af centrale puljer på dagtilbudsområdet*

Vi kan konstatere at administrationen foreslår at sammenlægge de to centrale puljer til én pulje, som har til formål at kvalitetsudvikle dagtilbud og ledelsen af dagtilbud, herunder sprogarbejdet, tidlig indsats samt fælles kompetenceudvikling og udviklingsarbejder i et fælles dagtilbudsområde.

Fra forældrebestyrelsen i Røholmshaven vil vi opfordre til, at fokus på kvaliteten i vores dagtilbud og det daglige sprogarbejde fortsat prioriteres. Det er afgørende for vores børns videre færden – ikke mindst når de når skolealderen.

#### *Vedr. 2.3 Forældre medbringer morgenmad samt frugt og grønt*

Vi kan konstatere, at administrationen her foreslår, at forældrene selv medbringer evt. morgenmad samt frugt og grønt til eftermiddagsmaden i dagtilbuddene.

Dette forslag læser vi som forældrebestyrelse med stor bekymring. De måltider, som vores børn indtager mens de er i dagtilbud, er i vores optik afgørende for at skabe lighed og udligne sociale forskelle. Dét at vores børn i dag spiser sunde, gode og veltilberedte måltider er med til at sikre deres udvikling og samtidig sikre muligheden for det gode pædagogiske måltid, hvor måltiderne i lige så høj grad indeholder mulighed for pædagogisk indsats ift. sproglig og social udvikling.

Forældrebestyrelsen i Røholmshaven vil således opfordre til, at dette forslag (inkl. alternativt forslag) bortfalder.

#### *Vedr. 2.3b Forældre medbringer frugt og grønt til eftermiddagsmad (alternativ til forslag 2.3)*

Vi kan konstatere, at administrationen stiller et alternativt forslag om, at forældrene medbringer frugt og grønt til eftermiddagsmåltidet i dagtilbuddene, men opretholde morgenmaden som en del af kerneydelsen.

Vi læser dette forslag med samme bekymring som hovedforslag 2.3.

#### *Vedr. 2.4 Tilskud til bygningsmæssige forhold fjernes*

Vi kan konstatere, at administrationen stiller forslag om, at den særlige bevilling af tilskud til bygningsmæssige forhold fjernes i dagtilbudsressourcetildelingsmodellen. De bygningsmæssige forhold vedrører dagtilbud, der strækker sig over flere bygninger, og som derfor ikke har en fysisk sammenhængende planløsning – dette vil i særlig grad ramme en institution som Røholmshaven, der er spredt over tre bygninger. Det vil medføre en reduktion på 769.000 kr. til Røholmshaven, hvilket vil medføre fyring af pædagogisk personale.

Dette forslag læser vi med stor alvorlighed og bekymring. Der lægges op til fyringer og administrationen anvender formuleringer som: *"Børnehusene har mulighed for at arbejde med en anden organisering af ydretimerne (...) som sikrer opsyn med alle børn"*. Dette vurderer vi til at være et dybt utilstrækkeligt niveau af pædagogisk omsorg for vores børn. Institutionernes formål er ikke alene at holde opsyn med vores børn, men også at sikre en almen dannende hverdag med fokus på pædagogisk udvikling, leg, læring og omsorg. En situation som den beskrevne, må alt andet lige, også være uattraktiv for det pædagogiske personale.

Forældrebestyrelsen i Røholmshaven vil således opfordre til, at dette forslag bortfalder.

#### *Vedr. 2.6 Målsætning om 70 % pædagoger sænkes til 60 %*

Vi kan konstatere, at administrationen fremstiller forslag om at sænke målsætningen om pædagogandelen i dagtilbud.

Fra forældrebestyrelsen i Røholmshaven, vil vi opfordre til at kvaliteten i kommunens institutioner fortsat prioriteres. At kommunen ikke lever op til sin nuværende målsætning om pædagogandelen i dagtilbud, ser vi ikke som et holdbart argument for at målsætningen sænkes. Tværtimod burde det give anledning til selvansøgelse og initiativer om efterlevelse. Når det så er sagt, så er vi i Røholmshaven til dagligt yderst tilfredse med såvel vores pædagoger som "ikke"-pædagoger. Men vi må som kommune stille mod den bedst mulige kvalitet – og her er uddannelse et oplagt målepunkt.

*Vedr. 2.6b Personalesammensætning med 10 % PAUere, 60 % pædagoger og 30 % medhjælpere (alternativ til forslag 2.6)*

Vi kan konstatere, at administrationen fremstiller et alternativt forslag om at opkvalificere nuværende pædagogmedhjælpere i dagtilbud til pædagogiske assistenter og dels at opnå færre udgifter ved at ændre målsætningen om personalets uddannelsesmæssige baggrund fra 70% pædagoger til 60% pædagoger og 10% pædagogiske assistenter (PAU). Det vil sige, at der vil være det samme antal personaler, men deres uddannelsesmæssige sammensætning vil være anderledes end i dag.

Vi vil altid mene at opkvalificering af eget personale er en fordel og det bakker vi op om. Men som beskrevet ovenfor ved forslag 2.6 vil vi mene, at det er kvaliteten der skal være bærende for driften af kommunens institutioner.

Roholmhavens bestyrelse.

## Hørings svar (1.19 Markedsprøvning på Rengøringsområdet)

Der er mange faktorer som spiller ind ved et udbud eller en markedsprøvning af rengøringsområdet, som det kaldes i kommunens budgetkatalog.

Mange kommuner vælger at tage rengøringsopgaverne tilbage efter at det har været udliciteret. Enten fordi at kvaliteten ikke er i orden eller at kommunen kan gøre det ligeså billigt selv.

Erfaringerne viser, at når rengøringsopgaverne udliciteres, hæves arbejdstempoet betydeligt for medarbejderne. Det er den eneste måde, at det kan gøres billigere på. Et for stort pres på arbejdstempoet forringer arbejdsmiljøet, og øger risiko for nedslidning og sygdom. Endvidere skal den private virksomhed tjene penge på opgaven, og det skal den offentlige virksomhed jo ikke.

Vi har lige været igennem en længere pandemi, hvor rengøring har været i fokus og afgørende, for at undgå at smittetallene ville stige, og derfor er det stadig vigtigt at rengøringsopgaverne udføres med en ordentlig kvalitet.

Vi syntes, at vi skal beholde rengøringsopgaverne på kommunens egne hænder, hvis standarden skal holdes som den er nu. Vi har en afdeling med gode stabile medarbejdere, der kan lide at gøre et godt stykke arbejde, og sætter en ære i at der er rent og pænt på de områder vi hver især har at gøre rent.

Med venlig hilsen medudvalget i Rengøringservice (B-siden)

Kommentarer fra Vagten:

#### Forslag 1.25 Sammenlægning af Omstilling og Vagten

Det ene scenarie betyder, at en omstillingsmedarbejder skulle flytte fysisk til Vagten.

Det forventes, at denne medarbejder skal deltage i betjeningen af borgere ved lugen.

Det beskrives, at der vil skulle flyttes skærme i Vagten, så der tænkes på en placering ved siden af vagtmedarbejderen ved lugen.

Det er meget svært at se, at det kan ske i Vagtens nuværende lokaler, hvis man vil overholde arbejdstilsynets regler om indretning af kontorarbejdspladser.

Der vil være problemer med eks. inventar og areal, der er simpelthen ikke plads nok ved en placering ved informationslugen, hvor omstillingsmedarbejderen forventes at deltage i borgerbetjeningen.

Det kan også undre, at i en tid hvor Corona kan risikere at komme tilbage, vil man indrette 2 arbejdspladser med under 1 meters afstand, det giver ingen mening.

Vagtmedarbejderen deltager allerede i dag i telefonbetjeningen til kommunen, da en lang række myndigheder allerede har Vagtens direkte nr., formidler henvendelser fra ældre borger og pårørende til Hjemmeplejen, ligesom eks. Visitationen har skåret deres telefontid ned til 1 time om dagen og en telefonsvarer henviser til Vagten, hvilket giver mange flere opkald og personlige henvendelser ved lugen.

Der er en grænse for, hvor mange flere opgaver, man kan tildele Vagten, især en så tidkrævende opgave som omstilling. Der vil være større risiko for, at Vagten ikke når at tage opkald af akut karakter fra ældre borgere, som eks. er faldet eller på anden måde har brug for akut hjælp, hvor Vagten formidler at hjælpen når frem.

Det er også i tidsrummet, hvor hovedparten af opkaldene til kommunen kommer, at der i Vagten er mest travlt med udlevering af nøgler til håndværkere og medarbejdere, udlån af biler og cykler, overvågede samtaler m.m., og der derved må forventes yderligere ventetid for medarbejder og borgere.

Der er også mange akutte opgaver for Vagten, her tænkes ikke bare på trusler mod medarbejdere, men også på anden hjælp eks. i mødelokaler, til biler eller cykel udlån m.m., hvor vagtmedarbejderen forlader Vagten.

Kommentarer fra Vagten:

#### Forslag 1.24 Sammenlægning af Intern Service og Vagten

Dette forslag er allerede forsøgt gennemført i en tidligere sparerunde. Det viste sig imidlertid at de 2 afdelingers opgaver er for forskellige til at det gav nogen mening. Både hos ledelsen og hos medarbejderne er arbejdsopgaverne og kompetencerne for forskellige til, at et nærmere samarbejde mellem afdelingerne kunne fungere i praksis. Det blev derfor besluttet, at gå tilbage til den nuværende ledelse og medarbejder sammensætning.

Opgaverne i Vagten er i de senere år blevet langt mere teknisk krævende i takt med, at nye digitale løsninger er implementeret. Samtidig er der kommet langt mere digitalt udstyr i kraft af nye bygninger og udskiftning i de eksisterende, således at Vagten vel er en af de afdelinger, som har flest devices på vores kommunale net.

Den nuværende vagtleder er i dag administrator på alle tekniske systemer i Vagten, herunder Videoovervågningen, adgangskontrollen, alarmsystemer incl. Overfaldsalarmer for kommunale medarbejdere m.m.

Disse kompetencer findes ikke andre steder i organisationen, og nuværende vagtleder er ene ansvarlig for drift og vedligehold, samt ikke mindst projektering af nye projekter eller nybyggerier, hvor entreprenør og rådgivere ikke eller kun i mindre grad har kompetencer på sikringsområdet, hvilket senest er kommet til udtryk ved det nye halbyggeri, Hic og Etape 3 og de nye klubber. Der er ikke i de senere år tilført nye midler til drift og service af vagtens udstyr på trods af, at der fortsat udbygges på området. Det har også betydet, at den tekniske del af sikringsarbejdet er kommet til at fylde mere, og de daglige udfordringer altid først forsøges løst internt før tilkald af teknikere.

Den tekniske opgave i Vagten vil ikke kunne løses med en halvtidsstilling, Vagtlederen bruger i dag mindst 30 timer om ugen på denne opgave, og det er nødvendigt, hvis der skal være en reel mulighed for at løse opgaven.

Man skal overveje, at det er kritiske systemer, som "altid" skal fungere, overfaldsalarmer for kommunale medarbejdere, adgange for beboere og gæster på plejecenter og sundhedshus, indbrudsalarmer m.m. I alle kommunale ejendomme sidder udstyr, som bliver benyttet dagligt. Det er altså vigtige områder, som både kræver de nødvendige kompetencer og tiden til at løse opgaven.

I de sidste 2 år er alle kommunens alarmsystemer blevet udskiftet til nye digitale løsninger og i de kommende år står kommunens videoovervågning foran en opgradering til tidsvarende løsning med udskiftning af mange kameraer. Det vil ikke være muligt at varetage den daglige drift og samtidig implementere nyt udstyr og nye bygninger med en halvtidsstilling.

Det kan heller ikke anbefales, at den fysiske placering af den medarbejder, som varetager den tekniske opgave flyttes fra Vagten. Vagtmedarbejderne har daglig sparring med vagtlederen omkring de mange tekniske opgaver og udfordringer, som dagligt skal løses. Der vil nødvendigvis altid være daglige udfordringer ved så meget komplekst udstyr.

Denne sparring er nødvendig og vil blive vanskeliggjort ved en flytning. Samtidigt hjælper vagtlederen jo med mange af de daglige opgaver, hvor vagtmedarbejderen har brug for at forlade Vagten.

Vagtmedarbejderen må ofte forlade Vagten for at kontakte til eks. Familieafsnit eller Visitationen, der er ofte brug for en vagt ved en overvåget samtale, hjælp med elbil eller elcykler. Her vil telefoner eller personlige henvendelser ved informationsskranken ikke kunne behandles, hvis vagtleder/teknisk medarbejder flyttes fra Vagten, så borgere vil ofte skulle stå og vente.

Kommentarer fra Vagten:

#### Forslag 1.25 Sammenlægning af Omstilling og Vagten

Det ene scenarie betyder, at en omstillingsmedarbejder skulle flytte fysisk til Vagten.

Det forventes, at denne medarbejder skal deltage i betjeningen af borgere ved lugen.

Det beskrives, at der vil skulle flyttes skærme i Vagten, så der tænkes på en placering ved siden af vagtmedarbejderen ved lugen.

Det er meget svært at se, at det kan ske i Vagtens nuværende lokaler, hvis man vil overholde arbejdstilsynets regler om indretning af kontorarbejdspladser.

Der vil være problemer med eks. inventar og areal, der er simpelthen ikke plads nok ved en placering ved informationslugen, hvor omstillingsmedarbejderen forventes at deltage i borgerbetjeningen.

Det kan også undre, at i en tid hvor Corona kan risikere at komme tilbage, vil man indrette 2 arbejdspladser med under 1 meters afstand, det giver ingen mening.

Vagtmedarbejderen deltager allerede i dag i telefonbetjeningen til kommunen, da en lang række myndigheder allerede har Vagtens direkte nr., formidler henvendelser fra ældre borger og pårørende til Hjemmeplejen, ligesom eks. Visitationen har skåret deres telefontid ned til 1 time om dagen og en telefonsvarer henviser til Vagten, hvilket giver mange flere opkald og personlige henvendelser ved lugen.

Der er en grænse for, hvor mange flere opgaver, man kan tildele Vagten, især en så tidkrævende opgave som omstilling. Der vil være større risiko for, at Vagten ikke når at tage opkald af akut karakter fra ældre borgere, som eks. er faldet eller på anden måde har brug for akut hjælp, hvor Vagten formidler at hjælpen når frem.

Det er også i tidsrummet, hvor hovedparten af opkaldene til kommunen kommer, at der i Vagten er mest travlt med udlevering af nøgler til håndværkere og medarbejdere, udlån af biler og cykler, overvågede samtaler m.m., og der derved må forventes yderligere ventetid for medarbejder og borgere.

Der er også mange akutte opgaver for Vagten, her tænkes ikke bare på trusler mod medarbejdere, men også på anden hjælp eks. i mødelokaler, til biler eller cykel udlån m.m., hvor vagtmedarbejderen forlader Vagten.

## Høringsvar på spareforslag af Cool kidsgruppe.

Familiehuset har udbudt Cool kidsgruppeforløb i 3 år, og det har fra starten haft stor tilslutning, idet PPR har måtte lukke deres år tilbage, grundet manglende ressourcer. Vi oplever, at Cool kidstilbuddet både er bakket op af borgerne i Albertslund kommune samt samarbejdspartnere, som flittigt har henvist til tilbuddet dvs. sundhedsplejersker, PPR og Familieafsnittet.

Cool kidstilbuddet dækker tydeligvis et kommunalt behov og senest er tilbagemeldingen fra borgerne, som er kommet med i den netop opstartet gruppe, at de er rigtig glade for, at et sådan tilbud findes både, fordi det er forebyggende, så problemerne hos deres barn ikke udvikler sig - samt at tilbuddet er lokalt, således at det tidsmæssigt ikke griber for meget ind i en ellers presset hverdag. Derudover er det et tilbud for alle kommunens borgere uafhængig af forældrenes økonomi, idet et lignende tilbud privat i f.eks. Roskilde koster ca. 15000 kr. Citat fra flere borgere: *"Det er helt hul i hovedet, at de vil spare Cool kidstilbuddet væk, men vi er glade for selv at være kommet med, så tak for, at vi var så heldige."*

Tilbagemeldingerne fra sundhedsplejen og direkte fra borgerne, som har været en del af et Cool kidsforløb er, at de har været dybt taknemmelige for tilbuddet både under, hvor de møder andre ligesindede børn med angst og deres forældre. Og ikke mindst efter gruppeforløbet, hvor det har haft en særlig god effekt både hos det enkelte barn og dets forældre, men også i familien som helhed, da søskende også har haft gavn af forældrenes ny erhvervede redskaber.

Så derfor mener vi som Cool kidsgruppeløbere, at det vil være et forkert sted at spare, da omkostninger blot vil vise sig senere hen med børn og unge i mistrivsel og muligvis med risiko for udvikling af skoleværing.

Mvh.

Cool kids certificerede gruppeledere

Aut. psykolog Jean Skalka Christensen og Familierapeut Britt Steinov.



**Fra:** [Sofie Wilson](#)  
**Til:** [Budget](#)  
**Emne:** Hørings svar ridecentret  
**Dato:** 7. september 2022 12:34:25

---

## Hørings svar fra personalet

Ridesporten er for mange en ukendt sport, men de seneste år er der kommet mere og mere fokus på sporten og dens særdeles gavnlige effekt på især unge teenagere, men også handicappede og andre der har det svært. Det er nemlig det hestene kan, give ro, nærvær og tryghed og skabe et fællesskab. På Albertslund Ridecenter tilbydes alle disse ting, og der er plads til alle. Ridecenteret favner bredt og rummer hver dag over hundrede mennesker, samt danner rammer for et fantastisk socialt samvær og ikke mindst værested for de mange unge, der ikke kan finde ro i kommunens andre tilbud. Det er vores oplevelse og egen erfaring, at ridecenteret udgør en kæmpe forskel i arbejdet med de unge, særligt dem der har det lidt svært. Hestene og stedet bliver deres frirum og venskaber for livet dannes på kryds og tværs af alle aldre. Så når man bliver spurgt hvad man arbejder med, så er svaret ikke så simpelt. Vi passer ikke kun heste og fjerner lort osv. men lægger utrolig meget energi, tid og ressourcer i at skabe et så godt miljø for alle og der bliver altid taget hånd om alle.

Nu står vi endnu engang i budgetkataloget og skal endnu engang gå i en uvished. En uvished der skaber frustrationer, uro, tærer på kræfterne, men også fjerner ens fokus fra det der er vigtigt, nemlig det stykke sociale arbejde vi hver dag leverer. Det er opslidende, skaber et dårligt arbejdsmiljø og ikke mindst er det rigtig hårdt for ens psyke. Man ved aldrig helt om man er ”købt eller solgt”. Vi er rigtig glade for vores arbejdsplads og har alle være her i mange år, netop fordi vi elsker vores job og er stolte af det stykke arbejde vi gør, men vi ønsker os snart noget ro. Ro til at arbejde og ro til at fokusere og kunne planlægge ud i fremtiden. Ridecenteret er måske en synlig udgift på papiret, men hvis man sætter sig og kigger på hvilken rolle det spiller i det sociale arbejde, er der kun tale om en investering. En investering i en masse menneskers liv og udvikling. Så hjælp os og #bevarAlbertslundridecenter

Mvh  
Sofie Wilson  
Louise Jørgensen  
Ole Skovhus  
Ansatte på Albertslund ridecenter

# Hørings svar vedr. Budgetkataloget 3.23 fra Jobhuset.

## Summering:

Som det fremgår af dette høringssvar, så er der mange spørgsmål, vinkler og betragtninger på forslaget om at lukke Jobhuset og de afledte konsekvenser, da vi overordnet undres og ser løsningen som kortsigtet.

1. Der er en meget stor gruppe af borgere der deltager i tilbud / forløb i Jobhuset, som er udfordrede på forskellig vis;

Sprogligt, kulturelt, borgere med meget ringe IT kundskaber, samt hele den store gruppe af borgere med angst, depression stress og øvrige diagnoser, især blandt de unge, hvor huset løfter en vigtig opgave.

Disse borgere oplever en tryghed ved at deltage i et tilbud, der ligger tæt ved deres bopæl i deres egen kommune, i et hus der er kendt for at have et "venligt ansigt" udadtil.

## Og her er vores undren:

Har man taget højde for konsekvenserne for denne store gruppe af borgere og deres reaktion på de forandringer og nye tilbud de vil skulle introduceres til??

Herunder:

A. Er der kigget på tilfredshedsmålinger, og resultater – dels i Jobhuset og dels hos andre aktører?

B. Den tæthed der er mellem Jobhuset og jobcentret, qua det er samme arbejdsgiver, samme systemer, letter samarbejdet og kommunikationen, og det sikrer, at borgeren ikke tabes mellem 2 stole. Dette vil være sværere at opretholde mellem jobcentret og en 2 aktør.

C. For få år siden valgte man at ansætte 3 nye medarbejdere i Jobhuset, samt udvide den virksomhedsrettede del, således at der i Jobhuset nu sidder flere medarbejdere, der arbejder direkte med denne del.

De har opnået virkelig gode resultater, og har et godt samarbejde, dels med underviserne i Jobhuset og dels med mange virksomheder, således at det går nemt og glat fra deltagelse i forløb i Jobhuset og videre til virksomhedskonsulenten og derfra komme i praktik eller arbejde.

Vores virksomhedskonsulenter har deltaget i netværksmøder med politikere og virksomhedsledere i kommunen med gode resultater i form af samarbejde omkring praktikker, løntilskud og hjælp til rekruttering af arbejdskraft fra os til dem.

Hele dette vel opbyggede og efterhånden solide samarbejde vil tabes på gulvet ved en lukning af Jobhuset.

## 2. Borgere med stress / angst /depression.

En af de ansatte i Jobhuset som varetager indsats i forhold til ovenstående har tidligere været "anden aktør" for nu 7 år siden.

Her var der samarbejde med 2 vestegnskommuner. Der er derfor konkret erfaring for at vide at der var en million omsætning årligt i forhold til den ene kommune. **At virksomheden blev lukket var fordi de fleste kommuner for 7 år siden valgte at hjemtage indsatsen. Altså ansætte nogen internt (som også skete i Albertslund) da det vurderedes, at der var mange penge at spare.**

Og antallet af stressede borgere er stadigt stigende.

Det er svært at lave statistik, men der er dog en del tal og undersøgelser, der viser, at personer med stress der modtager relevant hjælp i tide, har færre sygedage end dem der ikke modtager tilstrækkelig hjælp. Og at et større antal slet ikke kommer tilbage til arbejdsmarkedet ved manglende hjælp.

Indsatsen vi yder i Jobhuset har fået stor ros og viser gode resultater i forhold til tilbagevenden til arbejdsmarkedet, samt en stor tilfredshed med vores forløb.

Vi undrer os derfor over om dels man tror at denne indsats kan købes billigere "ude i byen" eller alternativt tabe flere "på gulvet".

## Effektmåling:

Seneste effektmåling fra 31. august 2022 viser, at 27 % af borgerne, der har sluttet et aktiveringsforløb i perioden maj-juli 2022 har den 31. august ikke en aktiv sag – altså er raskmeldte. Rapporten viser, at effekten af løntilskud er 50%, mens den er 20% for virksomhedspraktik og 20% for nytteindsats. Rapporten viser desuden, at der er positiv effekt for 28% af borgerne i korte vejlednings- og afklaringsforløb, som er de aktiviteter, bl.a. Jobhuset laver.

Bedst effekt er opnået hos AS3 (anden aktør), hvor 3 ud af 5 borgere ikke længere er på ydelser (60%). Dette efterfølges af Ungeførløbet i Jobhuset, hvor 10 ud af 17 (59%) er kommet videre og så videre, jf tabel nedenfor. Resultaterne viser, at Jobhuset til fulde kan konkurrere med andre aktører og med virksomhedspraktikker. En lukning af forløbene i Jobhuset vil således få stor betydning for borgerne og kommunens resultater.

	Antal afsluttede borgere	Antal med positiv effekt	Pct. effekt i pct.
AS3 (anden leverandør)	5	3	60%
Ungeførløbet for unge uddannelsesparate (Jobhuset)	24	14	58%
Bryd vanen (Jobhuset)	18	10	56%
Stress og Mindfulness' (Jobhuset)	6	3	50%
Fra stress til trivsel (Jobhuset)	11	5	45%
Din sundhed (Jobhuset)	9	4	44%
Jobpiloterne (anden leverandør)	28	12	43%
Jobcafe (Jobcentret)	24	10	42%
Coachsamtaler unge aktivitetsparate (Jobhuset)	5	2	40%
Fokus på fremtiden for unge aktivitetsparate (Jobhuset)	5	2	40%
GPS Jobsøgning for jobparate	45	16	36%

Kilde: KMD Insight

## Økonomi

Der mangler simpelthen saglige argumenter og tal for, at Anden Aktør er langt mere effektive med at få folk i arbejde, eller får dem afklaret til andre målgrupper. Jobhuset er ikke blevet præsenteret for relevante tal.

Sammenligningsgrundlaget mellem Albertslund og de valgte kommuner i BDO rapporten.

Det er svært at sammenligne borgergrundlaget i eks. Fredensborg og Furesø kommune med Albertslund.

Det må antages at der er en væsentligt større andel af de ledige i Albertslund, der har manglende sproglige og eller manglende IT kompetencer. Ligeledes er der en del borgere med anden kulturel baggrund, som mangler viden og strategier for at finde en plads på det danske arbejdsmarked.

**Det virker også som om, at hele konklusionen hviler på en analyse ( BDO ) hvor der ligeledes kan stilles spørgsmålstejn til metodikken omkring kommuner, der er svære at sammenligne os med. Det havde været et bedre sammenligningsgrundlag med 6-7 kommuner på vestegnen. Det lugter lidt af en bestillings opgave med en klar hensigt.**

I budgettet fra 2019 lavede man en teknisk besparelse på 1 million, der først blev endelig realiseret i marts 2020, da det ikke gik helt så hurtigt med at få Jobhuset udvidet, som man regnede med.

Den tekniske besparelse gik på at hjemtage flere borgere til egne projekter og udvide Jobhusets bygningsmasse, samt at ansætte 3 nye medarbejdere.

De nye medarbejdere nåede at være ansat i omegnen af 10 dage, da Danmark (og hele verden) blev lukket ned på grund af Covid-19 og hele beskæftigelsesindsatsen suspenderet.

Tallene i budgetkataloget 2023 er uigennemskuelige, så vi har forsøgt at synliggøre hvor pengene egentlig kan hentes, baseret på aktiveringsindsatsen (tal fra Momentum) i perioden 23. August 2021 – 22. August 2022

1606 borgere har været i korte vejlednings- og afklaringsforløb.

Heraf har:

943 borgere været i Jobhuset – pris 10,5 millioner - pris pr. borger 6.538,-

663 borgere hos eksterne leverandører - pris 13 millioner – pris pr. borger 16.291,-

Det kræver blot, at under 200 borgere hjemtages fra eksterne leverandører, at opnå besparelsen på de 2,75 millioner der foreslås, ved at lukke Jobhuset og fyre 18 medarbejdere, i budgetkataloget.

Jobhuset (løn, drift og husleje) 10,5 millioner

fremtidig aktiveringsindsats (budgetkataloget) 7,75 millioner

Difference: 2,75 millioner

Man kan også flytte Jobhuset til andre, allerede eksisterende, kommunale lokaler.

Vi er flytbare og har prøvet det før.

De 500.000,- der er budgetteret med til en udbudskonsulent, kan så gå til at dække flytteomkostningerne.

Og de godt 6 millioner der er deponeret, (ved at vi så fraflytter Roskildevej 163, der jo allerede er med i udviklingen af fængselsgrunden) bliver stadigvæk frigivet.

Og så hjemtage flere borgere fra eksterne leverandører. (Vi har kapaciteten og har efterlyst flere borgere i vores tilbud, for at udnytte kapaciteten og få nedbragt enhedsomkostninger pr. Borger vi har i forløb)

## **Forslag til bevarelse af Jobhuset**

Vi foreslår at Jobhuset flyttes til en lokalitet, der ejes af kommunen. Dette giver besparelsen på lejemålet Roskildevej 163, og man vil kunne bevare hele eller dele af Jobhuset. Eksempelvis ville Jobhuset kunne udnytte lokalerne i Vognporten 2 på bedste vis, idet der både er gode lokaler til undervisning samt mødelokaler og kontorfaciliteter til jobcoaching etc.

Forslaget forudsætter, at Uddannelse og Job flytter, og da der formodentlig bliver ledige kontorer i Jobcenteret på Bytorvet, vil disse pladser kunne udnyttes på denne måde.

I Jobhuset har vi af flere omgange spurgt ind til, hvorfor der ikke hjemtages mere af aktiveringsindsatsen fra eksterne leverandører. Det er med stor undren, at vi ser på antallet af borgere og udgiften hertil hos de eksterne leverandører. Hele tanken om at udvide antallet af medarbejdere i Jobhuset i 2019 var baseret på et højere antal borgere til en lavere kostpris internt i Albertslund ved opnormering af Jobhuset, sammenlignet med prisen hos eksterne udbydere.

Vores spørgsmål er dermed fortsat: Hvorfor hjemtager man ikke mere?



## Høringssvar til Budget 2023 vedr. budgetkatalogforslag 3.6: Servicereduktion på pårørendeområdet

*På vegne af udviklingskonsulenter, økonomikonsulent, administrativ medarbejder, læringskonsulent og uddannelseskonsulenter, der er en del af teamet Strategi & Udvikling – SPO i afdelingen for Ældre, Sundhed & Social.*

Dato: 2. september 2022

Sags nr.:

Sagsbehandler: BRP

I forbindelse med Budget 2020, besluttede Albertslund Kommune at afsætte midler til ansættelse af en pårønderrådgiver, der kan hjælpe pårørende i en svær situation. Som et led i budget 2023, foreligger der nu forslag om en servicereduktion på pårørendeområdet, hvilket vil medføre afskedigelse af Albertslund Kommunes pårønderrådgiver.

Høringssvaret bygger på en bekymring for, at en afskedigelse af pårønderrådgiveren vil have mærkbare konsekvenser for relationerne og dialogen mellem borgere, pårørende og medarbejdere i Albertslund Kommune.

Ifølge Sundhedsstyrelsen har samarbejdet med pårørende til svækkede ældre stor betydning for den enkelte ældres trivsel og livskvalitet. Pårørende er en vigtig samarbejdspartner, når det gælder viden om og daglig omsorg for den enkelte ældre. Derudover har et velfungerende samarbejde en positiv indvirkning på både den pårørendes og personalets trivsel.

Pårønderrådgiveren spiller en vigtig rolle som sparringspartner for både pårørende og medarbejdere. Et velfungerende samarbejde med borgerens nærtstående gør en stor forskel for personalets daglige arbejde, både på plejeboligområdet og i hjemmeplejen. Pårønderrådgiveren er uvildig, hvilket er særlig vigtigt i mødet med de pårørende, som har brug for et neutralt og trygt rum til at dele deres bekymringer, tvivl og sorg.

I Albertslund Kommune har pårønderrådgiveren siden sin ansættelse gjort en stor indsats for at understøtte relationerne mellem pårørende og kommunen. Det er med til at gøre en positiv forskel, når pårønderrådgiveren hjælper med afklaring af den ældre borgers situation og muligheder for hjælp, eller træder til i situationer, hvor de pårørende er særligt mærkede af sorgen og frustrationerne, der kan følge af at være i rollen som pårørende. Videre er pårønderrådgiverens indsatser ofte med til at forebygge uenigheder og misforståelser, hvilket på længere sigt afhjælper potentielle klager og konflikter.

Der er behov for at beholde pårønderrådgiveren i Albertslund Kommune. Kommunen står overfor en vigtig opgave, der handler om at etablere et tættere samarbejde med og større inddragelse af ældre borgere, der modtager hjemmepleje. Her er de pårørende en vigtig samarbejdspartner i forhold til at sikre, at den ældres ønsker og behov i højere grad inddrages og indgår i tilrettelæggelsen af plejen. Albertslund Kommunes pårønderrådgiver vil i implementering af indsatserne spille en vigtig rolle, der indebærer at bidrage til uvildig og faglig understøttende samarbejde mellem kommunens ansatte og de pårørende.

**BØRN, SUNDHED & VELFÆRD**

**Sundhed, Pleje & Omsorg**  
Strategi & Udvikling - SPO

Albertslund Kommune  
Nordmarks Allé 1  
2620 Albertslund

albertslund@albertslund.dk  
T 43 68 68 68

### 3.1 Lukning af Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud

Medarbejderne i Genoptræningen gør opmærksom på, at dette forslag rammer de borgere der ikke har ressourcer og økonomi til at søge træning andre steder i kommunen. Vi vil gerne gøre en indsigelse mod at lukke Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud, da det har konsekvenser for både medarbejdere og borgere på kort og længere sigt.

Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud har over 400 brugere tilknyttet og benyttes gennemsnitligt af 40 brugere dagligt. Brugere har meget forskellig funktionsniveau og ressourcer, både fysisk og kognitivt. Fælles for brugerne er at de enten er pensionister eller førtidspensionister.

Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud arbejder målrettet på kort sigt med at leve op til de kommunale målsætninger om at øge og opretholde brugernes funktionsevne, livskvalitet og trivsel.

De kortsigtede mål formodes på lang sigt at forhindre eller udsætte brugernes behov for plejebolig, hjemmepleje, rehabilitering mv.

Udover at det skal være et trygt og rart sted at være, arbejdes der dagligt med sundhedsfremmende, sygdomsforebyggende og funktionsvedligeholdende aktiviteter. Dette har til formål at fremme og ikke mindst vedligeholde brugernes fysiske og kognitive funktionsniveau og ressourcer – herunder muskelmasse, balance, grov- og finmotorik, mentale sundhed, bekæmpelse og forebyggelse af ensomhed, dannelse af relationer og at øge livskvalitet.

Træningssalen, træningsmaskiner og andre redskaber benyttes dagligt af brugerne efter behov – og for manges vedkommende efter vejledning fra Genoptræningen.

Der undervises flere gange om ugen på hold, fx yoga, stolegymnastik, balancetræning. På disse hold kan brugerne få råd og vejledning.

Udover fysisk træning har brugerne mulighed for at deltage i forskellige kreative og håndværksmæssige aktiviteter i socialt samvær med andre. Her trænes fin- og grovmotorikken, hukommelsen og samtidig gives der mulighed for ny læring og fordybelse. Det er sundt for hjernen at skabe noget med hænderne, og det gør det muligt at slappe af, idet kreative og håndværksmæssige aktiviteter øger koncentrationen, og fjerner fokus fra f.eks. kroniske smerter, stress mv.

Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud har i kraft af disse tilbud mulighed for at holde øje med brugerne, hvilket ikke er muligt i det almindelige foreningsliv. Medarbejderne har samtidig mulighed for at rette opmærksomhed til samarbejdspartnere fx visitationen, demenskoordinator og daghjem, hvis de oplever



brugere som har problemer både fysisk og psykisk, og derved få igangsat rette tiltag, så borgerne kan forblive så selvhjulpne som muligt.

### **Konsekvenser for Genoptræningen**

Vi vil i Genoptræningen gøre opmærksom på at man ved lukning af Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud med stor sandsynlighed vil få flere gengangere i Genoptræningen, samt øger risikoen betydeligt for indlæggelser som følge af borgernes nedsatte fysiske funktionsniveau. Det er især gruppen af ældre borgere som ikke kan komme rundt i kommunen selvstændigt, og som har et lavt funktionsniveau.

Vi i Genoptræningen fokuserer meget på at sikre at borger kommer godt videre til et permanent træningstilbud. Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud det eneste tilbud i kommunen hvor gruppen af dårligt stillede ældre kan træne. Vi har i Genoptræningen oprettet et indslusningshold som hjælper borgeren med at komme fra genoptræningen til Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud. Med dette tilbud arbejder vi på at nedsætte risikoen for at borgerne kommer igen i Genoptræningen, og kan varetage træning på egen hånd, samtidig med at de bliver tilknyttet et socialt fællesskab. Derved nedsættes risikoen for ensomhed samt genindlæggelser.

I forbindelse med Budget 2022 blev der vedtaget forslag om 'Flytning af tilbuddet om vedligeholdende træning § 86.2 til Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud', som derfor siden medio 2022 har varetaget den lovpligtige vedligeholdende træning. Ved lukning skal dette tilbud varetages af Genoptræningen igen, og vi vil derfor gøre opmærksom på at der skal tilføres ressourcer for at opgaven kan løftes.

**Fra:** [Birgit Lilja Jensen](#)  
**Til:** [Budget](#)  
**Emne:** svar til servicereduktion på demensområdet i Myndigheden 4210 sundhed, pleje & omsorg  
**Dato:** 7. september 2022 13:07:17

---

Afskedigelse af en medarbejder i demensteamet vil afgjort få konsekvenser for borgerne, deres pårørende og personale i Ældreboligerne i Humlehusene og Daghjemmene I Humlehusene.

De følger borgerne og deres pårørende lige fra start i daghjem til indflytning i Ældreboliger/plejehjem og livet der.

Der er mange borgere der er ramt af demens i Albertslund kommune og der vil kun blive flere. En medarbejder kan ikke nå alle de borgere og deres pårørende.

De kender alle borgerne der er visiteret til daghjem og ældreboliger, da de har besøgt dem i hjemmet eller har haft kontakt med dem ved deres månedlige pårørendemøde, hvor de giver pårørende vejledning og de pårørende får udvekslet problemer med hinanden. Det giver dem en utrolig tryghed. Disse møder vil der ikke blive tid til med kun en medarbejder i demensteamet.

Det vil være et kæmpe tab for pårørende da de er deres livline.

Det vil være en kæmpe forringelse for os der arbejder i daghjem og ældreboligerne. Vi har meget tæt samarbejde med demensvejlederne og de er simpelthen den røde tråd mellem os. Vi vil komme til at mangle den interne professionelle sparring og undervisning som sker dagligt.

Håber i lytter til vores ønske.

Med venlig Hilsen

Selma GuMus

Anette Avlastenok

Jannie Andersen

Mette Hansen

Heidi Steengade

Fatma Kuaukkart

Krisbjørg Soly Pedersen

Mirushe Bakija

Og Birgit Lilja Jensen



Albertslund  
Kommune

Med venlig hilsen

Birgit Lilja Jensen  
Sосу-hjælper

BØRN, SUNDHED & VELFÆRD  
Direkte: 43 68 71 76  
Mobil: 30 34 78 69  
[birgit.lilja.jensen@albertslund.dk](mailto:birgit.lilja.jensen@albertslund.dk)

Albertslund Kommune  
Humblehusene 1-7  
2620 Albertslund

[www.albertslund.dk](http://www.albertslund.dk)

Det er vigtigt for Albertslund Kommune at beskytte dine personlige oplysninger, så [her](#) kan du se mere om, hvordan vi behandler personoplysninger og læse mere om dine rettigheder.



### **Hørings svar til forslag 3.2 Justering af serviceniveau for genoptræning**

Det er Genoptræningens opfattelse og klare faglige vurdering, at en tilbagerulning af kvalitetsstandard for 2022, og dermed en reduktion af antal genoptræningsgange til borgere med en geriatrisk indlæggelse, hoftopererede borgere, samt borgere med nyt knæ, ikke på nogen måder kan anbefales, eller kan forsvares fagligt. Der er betydelig risiko for at rigtig mange af denne borgergruppes genoptræning tabes på gulvet, idet de ikke selv formår at varetage deres genoptræning, og det vil komme til at give udpræget ulighed i sundhed, samt føre til flere udgifter for kommunen. Vi har desuden de seneste år oplevet en øget tilgang af hjemmetræningsborgere, da de både fysisk og kognitivt er for dårlige til at kunne komme til træning i Genoptræningen i Sundhedshuset, derfor har netop denne målgruppe et øget behov for længerevarende superviseret genoptræning, for at genvinde deres habituelle funktionsniveau.

Det er Genoptræningens betragtning at forvaltningens vurdering ikke er realistisk, og at der i vurderingen ikke er taget højde for, hvad genoptræning egentlig indebærer til lige netop disse borgere.

Der er for størstedelen af de geriatriske borgere, og borgere med hoftenær fraktur, tale om borgere som ofte er sårbare og skrøbelige. Borgerne har ofte konkurrerende medicinske sygdomme, kroniske lidelser, og/eller kognitive udfordringer. Ovenstående faktorer fører hyppigt til at disse borgere allerede inden indlæggelse er mindre aktive, og har en allerede eksisterende funktionsnedsættelse. Konkurrerende sygdomme og allerede eksisterende funktionsnedsættelse i kombination med en indlæggelse øger sandsynligheden for yderligere funktionstab, hvilket ofte komplicerer og forhæler genoptræningsforløbet. Desuden har borgere med kognitive udfordringer ekstra svært ved at varetage genoptræning på egen hånd, og vores klare oplevelse er, at de ikke engang formår at udføre hjemmetræningsøvelser.

Når Genoptræningen skal tilrettelægge træningsforløbet til disse borgere, skal der tages højde for, at en stor del, som nævnt ovenfor, kommer med en betydelig funktionsnedsættelse, har nedsat, ophørt eller usikker gangfunktion, kan have haft et vægttab, og/eller sarcopeni (tab af muskelmasse som accelerer efter man er fyldt 75 år), osteoporose, har nedsat generel muskelstyrke, nedsat kredsløbsfunktion, nedsat udholdenhed, samt at der for en stor del af borgerne er tale om mennesker, som ikke har tidligere erfaring med at træne.

Det er ikke ualmindeligt at nogle borgere kan være i krise efter indlæggelse, ofte har smerter, har få ressourcer, har et lavt energiniveau, og har en frygt for at falde, hvilket kan gøre det svært for dem at overskue træningen, og nærmest umuligt på egen hånd at løfte funktionsniveauet.

Alle disse faktorer medfører at de geriatriske borgere og borgere med hoftenær fraktur, har et øget genoptræningsbehov, der er præget af tæt terapeutisk kontakt, behov for adgang til specielt

genoptræningsudstyr, og et behov for sufficient træning – både hvad angår dosis, intensitet, hyppighed, samt faglig ekspertise.<sup>1</sup>

### **Konsekvenser for borgerne**

Genoptræningen stiller sig derfor undrende overfor forvaltningens vurdering, af at disse borgere, med deres komplekse problemstilling og genoptræningsbehov, kan rummes med mindre træning, og genoptræningen kan ikke gennemskue hvordan forvaltningen tænker at der skal kunne gives vejledning og tæt opfølgning, når serviceniveauet reduceres? Forvaltningen mener desuden at yderligere funktionstab på denne måde kan forebygges, men mener samtidig at konsekvensen kan være øget behov for hjemmepleje, hvilket virker selvmodsiggende.

Der er derudover betydelig risiko for, at uligheden i sundhed vil blive mere markant end den er i forvejen. De få ældre som er ressourcestærke kan opsøge og betale for hjælp andre steder, og måske endda klare genoptræning på egen hånd med let supervision og støtte, men den store gruppe af ældre som ikke formår dette bliver tabt på gulvet. Det kan vi ikke byde de ældre, det er både økonomisk dyrt og fagligt uforsvarligt.

Endelig skal det nævnes at borgerne henvises til genoptræning efter sundhedslovens § 140. Derfor er det lovmæssigt ikke tilstrækkeligt, at der blot forebygges yderligere funktionstab. Formålet med genoptræning er, at borgeren opnår samme grad af funktionsevne som tidligere eller bedst mulig funktionsevne; bevægelses- og aktivitetsmæssigt, kognitivt, emotionelt og socialt.<sup>2</sup>

Sammenligner vi med hvad ældre i de omkringliggende nabokommuner tilbydes af træning, vil vi se at tilbuddet på 10 træningsgange til de geriatriske borgere ligger i bunden. Glostrup, Brøndby, Høje Tåstrup, Hvidovre udbyder alle op til hhv. 20 og 22 træningsgange for denne borgergruppe.

Det er genoptræningens overbevisning at en reduktion af serviceniveauet, i værste fald vil kunne føre til en øget udgift for Albertslund kommune i form af flere genindlæggelser, indlæggelser og øget plejebehov.<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup>Pedersen T.J., Bøgh L.N., Lauritsen JM. Improved functional outcome after hip fracture is associated with duration of rehabilitation, but not with waiting time for rehabilitation Dan Med J 2017 Apr;64(4):A5348.

Galvao DA, Newton RU, Taaffe DR Anabolic responses to resistance training in older men and women: a brief review. J Aging Phys Act. 2005;13(3):343-358

Hunter GR, McCarthy JP, Bamman MM. Effects of resistance training on older adults. Sports Med. 2004;34(5):329-348, Phillips SM. Resistance exercise: good for more than just Grandma and Grandpa's muscles. Appl Physiol Nutr Metab. 2007;32(6):1198-1205

Vad E., Worm C., Lauritsen J.M., Poulsen P.B., Puggaard L., Kragstrup J.: Fysisk træning som behandling af nedsat funktionsevne hos svage, hjemmeboende 75+årige. Et randomiseret interventionsstudie i almen praksis omfattende elementer til en teknologivurdering, Ugeskrift for Læger, 164:44: 5140-5144, 2002.

<sup>2</sup> <https://www.retsinformation.dk/eli/retsinfo/2014/9759>

<sup>3</sup> Y. Rolland, G. Abellan van Kan, A. Benetos, H. Blain, M. Bonnefoy, P. Chassagne, C. Jeandel, M. Laroche, F. Nourhashemi, P. Orcel, F. Piette, C. Ribot, P. Ritz, C. Roux, J. Taillandier, F. Tremollières, G. Weryha & B. Vellas Frailty,

## **Vedr. hoftenære brud**

Hofteære frakturer udgør en stor udfordring for sundhedsvæsenet og samfundet som helhed og har vidtrækkende konsekvenser for den enkelte. Patienterne oplever et betydeligt tab af muskelstyrke i frakturbenet de første uger efter operation svarende til ca. 50% af styrken i rask ben og styrketabet persisterer for med omkring 17-31% op til 3 måneder efter frakturen og 12-38% 6-9 måneder efter frakturen.

Tilsvarende, er mobilitet og funktionsevne betragteligt reduceret på både kort og langt sigt, og et år efter frakturen har omkring 50% stadig ikke genvundet præ-fraktur niveau. Dette influerer på patienternes evne til at varetage dagligdags aktiviteter selvstændigt, og medfører øget behov for plejeydelser og tab af livskvalitet. Yderligere har patienter øget faldrisiko og risiko for sekundære frakturer.

### **Anbefalinger ved hoftenært brud, og faglig ansvarlighed:**

- Vi foreslår at anvende funktionstræning af progredierende sværhedsgrad.
- Vi foreslår at tilbyde ADL træning, baseret på en individuel vurdering af behov.
- Vi foreslår at anvende struktureret og progressiv styrketræning af hofte/knækestensorer og hofteabduktorer.
- Vi foreslår at anvende aerob træning.
- Vi foreslår at anvende 'motivations fremmende, faldforebyggende og patientuddannende interventioner'.
- Vi anbefaler at fortsat genoptræning tilbydes til patienter, der ikke har genvundet præfraktur funktionsevne, da der er vist potentiale for at forbedre funktionsevnen efter afslutning af vanligt "standard" tilbud.

Denne forløbsbeskrivelse har ikke fokuseret på superviseret træning (dvs. med fysioterapeut) vs. ikke superviseret træning, dog ses tendenser fra systematiske reviews, der indikerer at superviseret træning kan være en vigtig faktor, formentlig da supervisering medvirker til at fastholde intensitet i træningsinterventionen samt fremmer motivation og compliance. <sup>4</sup>

---

osteoporosis and hip fracture: Causes, consequences and therapeutic perspectives The Journal of Nutrition Health and Aging volume 12, pagesa319–a330 (2008)

<sup>4</sup> Genoptræningsforløbsbeskrivelse for hoftenært brud Tværsektoriel genoptræningsforløbsbeskrivelse, Region Hovedstaden, opdateret 2022

### Vedr. træning af borgere med TKA og THA

Det er vores opfattelse, at borgere der har fået ny hofte (THA) og nyt knæ (TKA) i høj grad profiterer maksimalt af superviseret træning i vores regi, som for nuværende er individuel opstart og instruktion og herefter hold for hhv. TKA eller THA. Der bliver altid foretaget en faglig vurdering af den enkelte borgers behov, og det viser sig sjældent, at den faglige vurdering peger på hjemmetræning som tilstrækkelig behandlingsstrategi. Jf. beskrivelse af konsekvenser ved tilbagerulning af kvalitetsstandard 2022 for genoptræning til borgere med geriatrisk indlæggelse gælder ligeledes for ovennævnte borgergrupper – særdeles THA, at de ofte har comorbiditeter der vanskeliggør træning. De er ikke træningsvante og stort set altid usikre på, hvordan og hvor meget de må og skal træne. Vi ser det ikke tilstrækkeligt, at se borgeren en enkelt gang eller 2 til opstart og instruktion i selvtræning, da vores erfaring viser, at en enkelt gang instruktion af et træningsprogram meget sjældent er nok til at borgeren kan udføre træningsøvelserne med den nødvendige kvalitet, tværtimod. Ofte ser vi på THA og TKA hold, at borgere selv efter flere træninger har brug for korrektion af de samme øvelser, og ligeledes fra gang til gang har brug for hjælp til at justere i øvelserne både i form af regression og progression alt efter dagsformen og knæ/hoftens tilstand.

Ifølge kliniske retningslinjer for knæartrose vurderes, at træning tolereres godt efter alloplastik. Træning efter alloplastik muliggør, at borgeren hurtigere opnår bedre funktionsniveau end uden træning 3-4 mdr. efter operation. Der peges på superviseret træning 2 x ugentligt i mindst 6 uger.<sup>5</sup>

Den hurtigere tilbagevenden til habituel funktionsniveau i forbindelse med superviseret træning, har stor betydning for borgerne men også Albertslund kommune i forhold til borgernes fortsatte tilknytning til arbejdsmarkedet, og for de ældre borgere i forhold til reduceret behov for hjælp i eget hjem.

Det er vores erfaring, at vi ved holdtræning på en ressourcebesparende måde møder borgerne i forhold til at rumme flere borgere og dække flere aspekter samtidig. Dette kunne fx. være i forhold til at afklare evt. infektioner postoperativt, håndtere angst for belastning og aktivitet, instruere i korrekt udførelse af træningsøvelser, og det rette belastningsniveau for den enkelte, men også tage emner op i fællesskab på holdet som fx bevægelighedsøvelser, trappegang, instruere i at komme op og ned fra gulv mv., som alle borgerne har brug for.

Ved holdtræning oplever borgerne sig trygge ved genoptræningen, og fordelene ved holdbaseret træning er også det sociale aspekt og sparring med ligesindede, som vil gå tabt ved nedlæggelse af holdtilbud.

---

<sup>5</sup> <https://www.sst.dk/~media/CD7B016D7F9C4766A1530172473FD5F2.ashx>

Det er vores vurdering ud fra vores lange erfaring med både TKA og THA borgere, at det sammenlagt vil koste flere terapeuttimer og ressourcer, at se den enkelte borger til individuel vejledning og instruktion end at samle TKA- og THA-borgere på hold x 2 ugentligt.



## Bakkens Hjertes bestyrelses hørings svar til budgetkatalog 2023

Bakkens Hjertes bestyrelse har læst forvaltningens bud på sparekatalog 2023 og har efterfølgende valgt at skrive dette hørings svar.

Retorikken i sparekataloget finder vi yderst kritisabelt. Måden klubberne bliver omtalt i denne udgave, bygger en kæmpe kløft mellem forvaltningen og deres viden omkring klub på den ene side og klubbernes oplevede virkelighed på den anden siden.

Det er meget skræmmende at der kan være to så forskellige opfattelser af hvad klubbernes arbejde med byens unge betyder og hvilken forskel klubberne gør i en teenagers liv.

Som bestyrelsen læser dette katalog så er konsekvenserne for klubberne pakket godt ind, så det kan være svært at forstå hvad klubberne rent faktisk har tilbage til at lave et pædagogisk, relationelt fritidstilbud med. Det bliver også svært at være et forbyggende og præventivt tilbud som indeholder kvalitet og rent faktisk gør en forskel for byens unge.

Bestyrelsen finder det også dybt kritisabelt at forvaltningen, ikke har valgt at undersøge det forslag klublederne ved flere lejligheder har indsendt nærmere og evt. bringe dette forslag ind i sparekataloget.

**Bestyrelsen i Bakkens Hjerter tænker forslag omkring styrket samarbejde mellem skole og klub er det mest kritiske punkt som omhandler klub i kataloget.**

- At ligge klubberne ind under skolen med det ene formål at kunne hæve forældrebetaling til 995 kr. finder vi dybt kritisabelt. Vi tænker at det vil skabe en massiv medlemsflugt fra alle klubber. Vi tænker ikke at forvaltningen har overvejet at der oveni kontingentet findes en bruger - betaling på 100 – 400 kr. om måneden, som går til mad, materialer, ture og kolonier.
- Hvad med de nye klubbygninger ?hvis det skulle blive forslag nummer 2 som bliver vedtaget?
- Klubberne mister deres selvstændighed og ligeværdighed i forhold til skolerne og vi ser en kæmpe interesse konflikt i hvordan midlerne i klubberne skal bruges.
- Er der overhovedet tænkt over hvordan det rent praktisk vil kunne lade sig gøre i Bakkens Hjertes tilfælde, da vi er tilknyttet 3 forskellige skoler og hvordan påvirker det de unge i forhold til frit klub valg ?.
- Hvordan skal den fælles ungdomsklub kunne bestå, hvis de er underlagt forskellige skoler ?

**Udfasningen af klubpædagoger i skolen er også et helt uforståeligt forslag, som bestyrelsen stiller sig meget kritisk overfor.**

- Klubpædagogerne sørger blandt andet for, at der er en sammenhæng mellem skole og fritid. Det er meget ofte at klubberne oplever at den unge har en meget anderledes adfærd i klubben end i skolen og derfor kan bidrage til at hjælpe i samarbejdet mellem klub og skole.
- Det er beskrevet som at det er svært at samarbejde med klubpædagogerne i skolen, hvilket ikke er den opfattelse vi som bestyrelse har. Tvært imod er oplevelsen at pædagogerne er fleksible, men at skolerne i en del tilfælde ikke bruger de kompetencer pædagogerne har, men mere til at fylde huller i skemaet. Måske skulle der tænkes anderledes omkring klubpædagogernes skole timer så man udnytter denne ressource optimalt, så man matcher børnenes behov bedre.

- Denne besparelse vil gøre stillingerne i klubberne U attraktive. Det bliver meget svært at fastholde og rekruttere ny kvalificeret personale, da det kræver 3-4 aftenvagter om ugen, for at få et fornuftigt time antal.

### **Tilpasning af åbningstiden til aldersgrupper.**

En reducere af åbningstiden er jo en direkte besparelse på den tid de unge har sammen i klubben og for pædagogernes mulighed for at lave et kvalitativt stykke pædagogisk arbejde. Klubberne har i forvejen ikke ret lang åbningstid efter skolereformen, så at skære i åbningstiden er en forringelse af klubtilbuddet, hvor man "måske" hæver forældrebetalingen, det hænger ikke sammen.

### **Tilpasning af Åbningstiden i ferieperioden.**

Dette forslag har været fremme flere gange og er blevet rullet tilbage igen, så at man igen fra forvaltningen side tager denne mulighed frem igen forstår vi ikke. Der skal være et sted hvor de unge kan gå hen i sommerferien hvor der er trygt og kendte mennesker. Bestyrelsen frygter for at mange unge vil finde nogle uhensigtsmæssige "aktiviteter" i sommerferien, hvis de keder sig og ikke har nogle steder at gå hen.

Efter corona viser det sig at mange unge mistrives og er ensomme og dette kan blive voldsomt forstærket i en sommerferie, hvor disse unge ikke har klubben som deres fastholde punkt.

### **Nedlæggelse af socialrådgiverstillingen.**

Det at klubberne har valgt at ansætte en socialrådgiver, for at skabe en større sammenhæng mellem klubberne og kommunens andre indsatser, for at give ekstra støtte til de unge som virkelig har det svært, finder vi som et super optimering af klubområdet. Det kan godt være at det ikke er lov bestemt, men det at klubberne sammen har valgt at ansætte en socialrådgiver for at imødekomme og optimere de unge som har det svært, er da en fantastisk ide. Så hvorfor nedlægge noget som i den grad hjælper unge i udfordringer.

### **Udfase væresteder.**

Udfasningen af værestederne har som sådan ikke så meget med Bakkens Hjertes at gøre direkte, men vi i bestyrelsen har dog lyst til at knytte en kommentar til dette forslag.

En udfasning af byens væresteder og et håb om at de så melder sig ind i klubberne til et højere kontingent, tænker vi ikke kommer til at ske. Det vil sige at man lader nogle områder i Albertslund som ikke er så ressource stærke i stikken, og alt det relationelle, præventive, forbyggende, kulturforstående pædagogiske arbejde som er blevet løftet af værestederne, falder på gulvet. Værestederne varetager også som de eneste et tilbud for de 18-23 årige, hvem skal så hjælpe og støtte denne gruppe unge?

Som bestyrelse i Bakkens Hjerte og borger i Albertslund tænker vi ikke at dette katalog på nogen måde tilgodeser byen vision om "Børn, fællesskab, og grønne", tværtimod ser vi et katalog som ikke tilgodeser de borgere som bor i Albertslund lige nu, med alle disse nedskæringer og voldsomme forringelser af børn og unges muligheder for at dannelse, robusthed og fællesskab i Albertslund er muligt.

Hvad vil politikerne med det gode børneliv og hvilken rolle skal klubberne have i den vision?

## **Overgang og fastholdelse mellem fritidsklub og ungdomsklub.**

Klubberne har i lang tid arbejdet med udvikling af et attraktiv klubområde, herunder at fastholde og få flere børn og unge i klub. Behovet for en ekstra indsats, er kun blevet forstærket af genhusning og Corona, hvor klubberne har oplevet et medlemsfald.

Siden opstart af den gratis ungdomsklub og nedlæggelse af junior klubben, har vi fået øje på nogen væsentlige svagheder, ved den manglede overgang mellem fritidsklub og ungdomsklub.

I dag overflyttes børnene automatisk til ungdomsklub når de fylder 14 år, og mister dermed også muligheden for at komme i klubberne om eftermiddagen. Vi ser dog en gruppe børn/unge som vil havde stort udbytte af at forsætte med at kunne komme en eller to eftermiddage om ugen, i dag kræver det, at de forsat er indmeldt i fritidsklubben, og at forældrene er villige til betale en fritidsklubplads.

Vi ser også børn som bliver meldt ud af fritidsklub, før de fylder 14 og aldrig kommer tilbage i fællesskabet i den gratis ungdomsklub.

Vi tror på en stor pædagogisk gevinst, ved at genindføre en mellem kontingent periode, som bro mellem fritidsklub og ungdomsklub. Det vil i praksis betyde at vores børn/unge over en periode på tre år, må komme i både fritidsklub om eftermiddagen og i ungdomsklubben om aften.

Det vil være godt for børn/unge som ikke er færdig med fritidsklub og at havde et sted at tage hen efter skole, i stedet for hjem til et tomt hus og for de 13 årige som i dag ikke har andre valg, end at mødes udenfor om aften, da de ikke er gamle nok til ungdomsklubben.

Det vil på en ny måde binde fritidsklub og ungdomsklub sammen, den mere flydende overgang vil styrke fællesskaber og relationer på tværs af klubben.

Vi forestiller os et mellem kontingent på måske 50% af en fritidsklubplads.

Børnene bliver automatisk overflyttet til mellem kontingent perioden, når de fylder 13 år og kan frem til de bliver 16 år (går ud af folkeskolen) bruge både fritids- og ungdomsklub.

Når de bliver 14 år og frem til de bliver 16 år kan de fravælge fritidsklubben og fortsætte kun i den gratis ungdomsklub og ikke længer kunne komme i fritidsklubben. Og ellers vil de automatisk overflyttes til den gratis ungdomsklub når de fylder 16 år, hvor fritidsklub tilbuddet er helt slut.

Forslaget er en udvidelse af klubområdet, flere børn vil kunne bruge klubben både om eftermiddagen og om aften, det vil kalde på en et pædagogisk og økonomisk eftersyn da også alder spændet og belastningsgraden i klubberne vil ændre sig markant.

Modellen kunne også se anderledes ud, men der er ingen tvivl om at klubberne har brug for en udvidelse og ikke en afvikling – tiden kalder på nærvær og stor tilstedeværelse af byens klub pædagoger.

Man kunne også indfører betaling i ungdomsklubberne igen, for at få et bedre medejerskab hos forældre hos deres store børn, samt at kommunen ville få en indtægt på de unge som benytter ungdomsklubberne.

## **Høringsvar fra myndighedsenhed til budgetkatalog 2023.**

### **3.12 Servicereduktion på demensområdet i Myndighedsenheden 4210 Sundhed, Pleje & Omsorg**

**Visitationen:** I funktionen som visitator har vi et tæt samarbejde med demensteamet. Demensteamet varetager opgaver som er en stor aflastning for visitationsteamet. Disse opgaver er.

#### **Værgemålssager**

- Afklare borgers holdning til værgemålet, giver borger samtykke eller ej.
- Afdække borgers behov for værgemål og beskrivelse af, hvordan og hvem der tidligere har støttet borger i de udfordringer denne måtte have.
- Beskrivelse af borgers samlede situation og nuværende funktionsevne.
- Konkludere hvilken form for værgemål, der ansøges om (økonomisk, personligt og/eller fratagelse af den retlige handleevne).
- Sikre underskrift af afdelingschef på kompetenceskema til afsendelse af værgemål.
- Udfylde ansøgningskema til Familieretshuset.
- Informere praktiserende læge om ansøgningen.
- Løbende samarbejde med Familieretshuset under sagsbehandlingen ved tillægsspørgsmål.

#### **Plejebolig området**

- Demensteamet opretter sagerne på plejeboligansøgerne.
- Deltager i boligudvalgsmøder.
- Skriver afgørelser til ansøgerne.
- Laver og opdaterer ventelister.
- Ved plejeboligansøgninger, fra kendte borgere som har en demenssygdom, laver demensteamet ofte en beskrivelse af borgers funktionsevne, beskriver borgerens udfordringer og indhenter relevante oplysninger fra evt. pårørende samt belyser sagen, ud fra deres særlige faglige viden, hvilket sikre en fyldestgørende vurdering af borgeren. På baggrund af dette, kan visitator træffe en afgørelse, på et belyst grundlag.

#### **Daghjem**

- Kontakt til borger og pårørende, administrativt arbejde ved oprettelse og tilmelding af borgerne samt dialog med personalet på daghjemmet.

#### **Aflastningspladser**

- Demensteamet varetager de praktiske opgaver, som der er i forbindelse med aflastningsophold, for borgere med demens.

#### **Belysning af sager**

- Deltager, ved behov, i visitationsbesøg hos borgere med fremadskridende demens, hvor borger er kendt i demensteamet. Formålet er, at demenskoordinator har en øget faglig ekspertise, i form af kommunikation med borgere som har en fremadskridende demenssygdom. Desuden er borger kendt af demenskoordinator og er derfor oftest et kendt ansigt for borger. Dette kan skabe tryghed for borgeren. Hos disse borgere har demenskoordinator ofte en løbende dialog med pårørende, praktiserende læge og øvrige samarbejdspartnere og derved stort kendskab til borgers liv. Derved sikre vi at afgørelser bliver truffet på et højt fagligt niveau.

## **Øvrigt**

- Demensteamet har pt. ressourcer til løbende sparring med visitatorerne i forhold til borgere med fremadskridende demens.
- Demensteamet fungerer oftest som kontaktperson for den enkelte borger, med fremadskridende demens, hvilket sikrer en kontinuerlig dialog med de pårørende, ligesom de har mulighed for at besøge borger ved løbende udfordringer og ændringer i borgerens behov.

## **Konsekvenser for visitationen**

- Øget administrativt arbejde i forbindelse med værgemålsansøgninger.
- Øget administrativt arbejde i forbindelse med oprettelse af plejeboligansøgninger, opdaterer ventelister og skrive afgørelser, både ved kendte borgere og sager fra andre kommuner.
- Øget sagsmængde og besøg, i forbindelse med belysning af plejeboligansøgninger fra kendte borgere med demens.
- Visitationen skal afsætte øgede ressourcer i forbindelse med boligudvalgsmøderne.
- Øget administrativt arbejde samt dialog med evt. pårørende, i forbindelse med behandling af sager for borgere som søger om at komme på daghjem.
- Ikke muligt at få faglig sparring i samme udstrækning som nu, hvilket kan medføre længere sagsbehandling for den enkelte borger.
- Det vil være nødvendigt, at visitatorerne får undervisning/bliver klædt fagligt på, i forbindelse med visitationsbesøg hos borgere med fremadskridende demens.
- Øget tidsforbrug i forhold til vejledning og samarbejde med pårørende til borgere med demens.
- Risiko for utryghed hos pårørende, da forskellige visitatorer kan være inde over borgers forløb.
- Øget besøgs mængde, da borgernes behov for hjælp, ofte ændre sig.

## **Hjælpemiddelteamet:**

- Hjælpemiddelteamet har et samarbejde med demensteamet i forbindelse med ansøgninger af GPS eller anden overvågning. Demensteamet indhenter de nødvendige oplysninger for at belyse sagen. Derved kan vi som sagsbehandlere træffe en afgørelse, på et belyst grundlag.
- I forbindelse med ansøgning af hjælpemidler, hvor der kan være tale om magtanvendelse og som borger ikke kan samtykke til, indhenter demensteamet de relevante oplysninger, så hjælpemiddelteamet kan træffe en afgørelse ud fra et belyst grundlag.
- Løbende sparring vedrørende hjælpemidler, hos borgere med fremadskridende demens, hvor hjælpemiddelteamet, er udfordret i forhold til at komme ind, og borger ikke kan huske eller er helt bevidst om nødvendige hjælpemidler, hvor de har en rigtig god kommunikation med de demente borgere.

## **Forebygger:**

- I funktionen som forebygger, er der tæt samarbejde og sparring med demensteamet i forhold til konkrete borgere. Hvis forebygger møder borgere, som fremstår hukommelsessvækket og som ikke er udredt for demens, kan der være behov for faglig sparring og vejledning om aktuelle tiltag og tilbud til borgere med nedsat hukommelse.
- Hvis borgere ikke har pårørende, kan demenskoordinator lave opsøgende arbejde.



### **Konsekvens**

- Forebygger får merarbejde i forhold til kontakt med praktiserende læger, opsøge viden om nyeste tilbud og tiltag for borgere med demens og denne skal kontakte eksterne samarbejdspartnere, for at få faglig sparring.

### **Forløbskoordinator:**

- §83a Forløbskoordinatorerne dækker hele Albertslund kommunes borgere det samme gør demensteamet. Det sker ofte at §83a terapeuter besøger nye, og heraf ukendte borgere, der har brug for en afdækning af deres behov om personlig eller praktisk hjælp. På nuværende tidspunkt har Forløbskoordinationen et tæt samarbejde med både demensteamet samt visitationen, når mistanke om demens eller kognitive udfordringer fremstår som årsag for borgers nedsatte funktionsevne. Og heri lægger demensteamet en stor indsats for rent fagligt at supplere vores egen faglige viden.
- Demensteamet og Forløbskoordinationen tager jævnligt på fælles hjemmebesøg, da vi oplever at dette styrker den brede tværfaglige indsats, men også giver borgere og pårørende en større grad af forståelse, sammenhæng samt oplysning om muligheder.
- Demensteamet kendetegner sig ved at besidde en kæmpe faglig viden og erfaring om demens, og ofte danner de den røde tråd for at sikre den videre indsats for §83a borgere, der grundet demens eller kognitive udfordringer ikke egner sig til rehabilitering, men fortsat har potentiale til at blive længst muligt i eget hjem.

### **Konsekvenser:**

Hvis budgetforslaget omhandlende reducere af demensteamet virkeliggøres ser forløbskoordinator det have følgende konsekvenser:

- Udviklingen i Albertslund kommune er at flere og flere ældre søger om §83. På landsplan stige antallet af ældre borgere, der diagnosticeres med demens. Forløbskoordinationen ser det som en stærkt reduceret service at borgere og pårørende med demens i fremtiden ikke vil kunne få den hjælp og bistand, som de har behov for med ønsket om at leve længst muligt i eget hjem ud fra et værdighedsprincip.

### **For den samlede myndighedsenhed er gældende**

- At reducere fra to til en medarbejder i demensteamet vil være, at give afkast på en kæmpe vidensbank, der for nuværende er i stand til at bistå kollegaer og medarbejdere på tværs af enheder til at løfte den faglige opgave i, at skabe optimale rammer for borgere med demens eller kognitive udfordringer
- Demensteamet udgør to fagligt kompetente kollegaer, der ikke kan løfte opgaven hver for sig. Det vil være en stor bekymring, hvis temaet reduceres, da de hver i sær løfter opgaver som ingen andre i kommunen har kompetencerne til at opfylde for nuværende.
- Borgerne med demens og deres pårørende oplever i det flerårige forløb en vifte af forskellige udfordringer og behov. Der er aldrig tale om et lineært (forudsigeligt) forløb, men om mange samtidige og parallelle udfordringer og indsatser. Demensteamet fungerer som tovholder-funktion med bred faglig viden, så familierne tilbydes én indgang til kommunen ved alle henvendelser. I disse komplekse sager sikrer demensteamet derfor målrettet udnyttelse af de kommunale ressourcer, da behovet for gentagne og spredte henvendelser til talrige områder fra borgeren begrænses.
- Demensteamet indgår som en del af myndighedsfunktionen. De udarbejder ved enhver henvendelse fra familierne den nødvendige administrative og tidskrævende vurdering af borgerens funktionsniveau samt videregiver denne information til de relevante

samarbejdspartnere, så den grundlæggende og tidskrævende sagsbehandling er varetaget, når sagen lægges til endelig bevilling.

- Den samlede myndighedsenhed oplever, at de, ved besparelse på demensteamet, vil opleve en øget besøgs mængde, hvad angår forebyggende hjemmebesøg, visitation og hjælpemiddelafdeling. Myndighedsenheden oplever, at demensteamet varetager en opgave, som ikke kan varetages i andre områder. Opgavevaretagelsen sikrer det sammenhængende forløb for de svageste borgere og pårørende – og opgaven kræver høj specialiseret viden.

Ifølge National Videnscenter for Demens, Demens - Sundhedsstyrelsen, har 6,9% af befolkningen over 65 år, i Albertslund kommune, demens og på landsplan skønnes der at der vil der ske en stigning fra cirka 39.000 borger i 2021 til 51.000 i 2035

Sanne Rasmussen, visitator, underskriver på vegne af den samlede myndighedsenhed, bestående af forebyggende medarbejdere, visitationsteamet, tekniske hjælpemidler og forløbskoordinator

07.09.2022 

# Klubledelsens hørings svar til budgetkatalog 2023

I det følgende hørings svar fra klub- og afdelingsledere, vil vi forsøge at redegøre for de voldsomme konsekvenser forslagene i budgetkataloget vil have for klubområdet og for børnenes og de unges liv.

Hørings svaret står i kontrast til hvad der nogle steder i budgetkataloget fremlægges som en udvikling af klubområdet, fremfor den åbenlyse afvikling af klubområdet, hvilket vi er bekymret for, at disse forslag vil indebære.

---

Budgetforslag 2.20 og 2.21:

## Overblik over beregnede besparelser på klubområdet

Under <b>punkt 2.21 Tilpasning af udgifter på klubområdet</b> bliver klubberne forslået besparet for	9.329.000 mio. kr.
Under punkt <b>2.20 Tilpasning af udgifter på skoleområdet.</b> yderligere for klubmedarbejdernes timer i skolen	3.626.000 mio. kr.
Fraregnet den øgede forældrebetaling ved omlægning til SFOII vil besparelsen på klubområdets budgetter i alt være på	<b>9.385.000 mio. kr.</b>

Dette svarer til en **besparelse på 33 procent** eller **over en 1/3-del** af klubbernes samlede driftsbudgetter.

Det kan vel næppe kaldes for en tilpasning!

---

2.21 – punkt 2.a:

## Styrket samarbejde mellem skole og klub

Vi er bekymret over de foreslåede besparelser, herunder særligt at lægge klubberne ind under skolerne!

Albertslund har en årelang, stolt, **pædagogisk** tradition for at imødekomme børnene og de unges læring og fritid i et ligeværdigt samarbejde mellem klubledere og skoleledere. Dette ligeværdige samarbejde mener vi er essentielt for både trivsel, livsduelighed og faglig udvikling, for Albertslunds børn og unge.

Et ledelsesmæssigt ligeværd er forudsætningen for at bibeholde og udvikle målsætningen i fremtidens skolestrategi.

I en tid, hvor flere og flere børn og unge mistrives, opfordrer vi på det kraftigste til at bibeholde den konstruktion, vi kender i dag, med 2 ligeværdige ledelser, som med hver deres faglighed varetager helhedssynet på børnene/de unge.

Vi henleder opmærksomheden på de anbefalinger, som 1000 PPR-psykologer har sendt til undervisningsministeren den 22/8 2022:

<https://nyheder.tv2.dk/samfund/2022-08-22-over-1000-psykologer-i-opraab-til-politikerne-boern-og-unge-mistrives>



Vi bemærker, at forslaget går på at lægge klubberne ind under skolerne, *kun* for at kunne øge forældrebetalingen under overskriften "*Styrket samarbejde*", i en tid hvor det omkringliggende samfund er optaget af fritstilling og ligeværd.

Men kære politikere, hvori ligger Albertslunds stolte pædagogiske klubtradition, ved blot at hæve forældrebetalingen og samtidig lægge børnenes fritid ind under skolerne? **Hvor er visionen??**

Vi som klubledere er bekymret for *at en øget forældrebetaling og at klubberne lægges ind under skolerne vil medføre:*

- Færre børn vil gøre brug af klubberne. Det vil være for dyrt at gå i klub med sådanne prisstigninger. I skal huske på, at der udover kontingent også er brugerbetaling i klubberne, hvilket, i gennemsnit er ca. 200-300 kr. i klubben om måneden på aktiviteter, forplejning og ture.
- En del børn og unge i Albertslund går i klub med økonomisk friplads. For disse vil der ikke være en merindtægt, men en øget udgift til det kommunale tilskud til friplads.
- Den synergi og ledelsesmæssige energi der er i at kunne udfordre hinanden, fagligt ligeværdigt, og beholde et mangfoldigt børnesyn, til gavn for børn og unge, kan forsvinde.
- Den fælles og gratis ungdomsklub kan blive udfordret i forhold til skoletilknytninger.
- De varslede besparelser vil medføre, at en klubpædagog skal arbejde 3-4 aftener om ugen, for at opretholde noget der ligner en fuldtidsstilling.
- De varslede besparelser vil gøre det endog meget sværere at fastholde og særligt rekruttere, kvalificerede og veluddannede medarbejdere til klubområdet

2.21 – punkt 2.b:

### **Tilpasning af åbningstid til aldersgruppen**

Dette punkt er direkte besparelse på den i forvejen korte tid, som klubmedarbejderne har sammen med de unge efter skolereformens indførelse.

Vi ser det som en forringelse af alt det gode kvalitative, relationelle og forbyggende pædagogiske arbejde, der foregår i klubberne i dag. Denne forringelse ser vi som et af punkterne, hvor det drejer sig mere om *kvantitet* frem for *kvalitet* i klubarbejdet.

2.21 – punkt 2.c:

### **Tilpasning af åbningstid i ferieperioden**

Dette forslag har været stillet og besluttet før, og siden rullet tilbage efter et enkelt år med sommerferielukning. Vi tænker, at det er der en god grund til. Mange resourcesvage unge har ikke nogen steder at være i sommerferien, og at en del af det præventive og forbyggende klubarbejde kan gå tabt ved at lukke klubberne i sommerferien.

Vi ser også nogle problemer i det kæmpe arbejde, det bliver at få åbningspuslespillet til at gå op, da der afholdes kolonier forskellige uger i sommerferien. Kolonierne er en utrolig vigtig del af klublivet i sommerferien, da disse kolonier er noget mange medlemmer ser frem til, hvor der sker en kæmpe udvikling af børnene og hvor relationen mellem den unge og pædagogerne i den grad styrkes.

Det kan også være svært at se, hvordan man skal kombinere sommerferielukning i klubberne med specialgruppernes fortsatte åbning i samme periode. Dette kræver, at der som minimum er 2

personaler på arbejde i de 3 uger, hvor resten af klubben er lukket, hvilket er svært at kombinere og få til at gå op rent personalemæssigt. Den driftsmæssige besparelse bliver heller ikke den samme, når klubberne alligevel holdes delvist åbent.

Klubledelserne ser også store udfordringer ved at fastholde gode medarbejdere, når 5 ud af ferieårets 6 uger fastlåses. De samme udfordringer gælder, når der skal rekrutteres nye medarbejdere.

## 2.21 – punkt 2.d:

### **Nedlæggelse af klubbernes socialrådgiverstilling**

Siden 2011 har klubberne af den samlede klubressource prioriteret at have en socialrådgiver ansat, idet klubberne ønskede og fortsat ønsker at sikre, at der sker socialpædagogisk arbejde, som kvalificeres optimalt af den socialfagligt funderede medarbejder.

Socialrådgiveren har leveret sparring til klubledelser, medarbejdere og familier for at sikre, at der sker forebyggende arbejde i forhold til børn og unge. Socialrådgiveren forsøger at bringe alle relevante aktører i spil, så den enkelte borger ikke nødvendigvis bliver ”en sag i Familieafsnittet”, men kan gribes og der derved kan skabes en positiv forandring i samspil med den unge og familien og det omgivende samfund.

Socialrådgiverens tilstedeværelse i klubregi har haft utrolig betydning for både børn/unge, deres familier og for klubbernes personale, og det har også sikret en stærk socialpædagogisk indsats i klubberne.

Klubberne har som sagt selv afholdt udgiften til aflønning, ligesom det er sikret, at socialrådgiveren har praksisnære opgaver, såsom projekter med udsatte unge, samtaler med børn og forældre, der har brug for det samt mange andre opgaver, der er forankret i alle klubbernes praksis.

Klubledelsen kan ikke se, at en tilsvarende forankring af den nære socialpædagogiske indsats kan opnås ved den foreslåede sparring med grene af de foreslåede kommunale aktører. Dette forslag vil være et stort tab for klubområdet praksis, samt for byens børn/unge og familier.

Vi vil under dette punkt også gøre opmærksom på det paradoksale i, at vi som ledere i kommunen opfordres til at bruge vores ledelsesrum ved at tage beslutninger og prioritere, så vi på bedste vis kan understøtte den institution og det område, vi er ledere af - for så efterfølgende at opleve, at netop de initiativer bliver peget ud som mulige besparelsesområder.

Man bliver nødt til at finde ud af, hvad det er man vil? Skal den praksisnære ledelse, lede og prioritere økonomi og ressourcer ud fra bedste viden og erfaring for, hvor borgerne får mest udbytte, eller skal vi sørge for at holde os under radaren og aldrig gå det ekstra skridt, da vi ellers risikerer at initiativer blive sparet væk?

## 2.21 – punkt 2.e:

### **Udfase væresteder**

En udfasning af kommunens 2 væresteder synes vi er en rigtig dårlig idé og vil ikke føre noget positivt med sig. Konsekvenserne vil være mange og komme til at berøre mange forskellige borgere i Albertslund.

Det vil først og fremmest berøre de børn og unge, som dagligt benytter sig af værestederne. Hvis man lukker disse 2 velfungerende institutioner, vil de daglige brugere ikke have et fast sted at komme i deres fritid. Børnene og de unge har et ejerskab til deres væresteder og føler sig tæt knyttet til stederne.

Hvor de skal gå hen, kan vi kun gætte på, men vores erfaring er, at de vil opholde sig på gaden, hænge ud i boligområderne og ellers lave deres egne selvbestaltede opholdssteder i diverse lejemål/boliger uden faglig pædagogisk opsyn og vejledning.

Der står i budgetkataloget, at der er kapacitet i de øvrige klubber til at kunne rumme de børn og unge som kommer i værestederne, men det er ikke rigtigt. Man har ikke taget højde for, at man lukker et meget velbesøgt tilbud, der også er for de 18 til 23-årige. For denne gruppe af unge er der ingen andre steder i kommunen, der kan modtage dem, som værestederne kan. Der er et stærkt ungdomsfællesskab blandt de unge. Unge i denne aldersgruppe er særligt udsat for ikke at komme godt i gang med deres voksne liv, hvor de skal til at tage mange nye, ofte meget store beslutninger. I værestederne er de trygge og kender personalet, og de unge vil derfor være mere tilbøjelige til at spørge om råd og vejledning.

Vi ser store udfordringer i, at børnene og de unge under 18 år skal melde sig ind i de andre klubber, da det ikke kommer til at ske. Der er en grund til, at de sammen med deres familier har valgt at benytte værestederne, som det fritidstilbud der passer bedst til deres barn. At kontingentet tilmed vil stige til nærmeste det dobbelte, gør bare chancerne for at de vil melde sig ind i klubberne endnu mindre.

En anden gruppe som kommer til at miste den værdifulde kontakt de har med værestederne, er forældrene og de borgere som er i dialog med værestederne. Mange af forældrene har brug for og søger hjælp og støtte til, hvordan de takler forskellige problemstillinger omhandlende deres børn.

Kontakten og det gensidige samarbejde med skolerne og lærerne vil også lide et knæk. Der vil komme til at være mindre fokus på det enkelte barn, og den forebyggende indsats for skoleværing og trivsel forsvinder.

## 2.20 – punkt 2.b:

### **Udfasning af skolepuljen på skoleområdet**

I 2014 i forlængelse af skolereformen og den længere skoletid blev det besluttet, at klubpersonalet i Albertslund kommune skulle lægge et antal timer i folkeskolen. Drømmene var mange for det nye samarbejde og i 2017 blev opgaven omdefineret til at klubbernes timer i skolen skulle bruges til inklusion i skolerne.

Vi anerkender, at det ikke altid har været let at få de to ender til at nå sammen, men til trods for skolernes ofte mere skematiske tilgang og klubbernes praktiske og børnenære tilgang til opgaven, er det lykkedes at lave nogle forløb, hvor både enkelte børn eller hele klasser har nydt stort udbytte af klubpersonalets timer og tilstedeværelse i skolen. Samarbejdet om timerne har også fordret et ligeværdigt samarbejde skole- og klubleder imellem – og ligeværd er her, som i mange andre sammenhænge, en vigtig faktor. Klub- og skoleområdet er gennem de år, som er gået, kommet hinandens praksis nærmere, og forståelsen for de to meget forskellige områder er vokset.

Klubledelsen mener fortsat, at medarbejderne fra klubberne har en vigtig opgave i skolen. Når skoletimepuljen er foreslået helt nedlagt - vælger vi at tolke det som *frisættelse af opgaven*. Vi

opfordrer derfor til at bevare puljen, og at man i en ny ressourcetildelingsmodel ser på en justering af puljen, så den bedre svarer til klubbernes størrelse i dag. Lad de sidste 8 års erfaringer ligge til grund for en ny vision, hvor medarbejderne fra klubberne får lov til spille ind i skolen med det bedste, de kan – i håndværk og design – med udeskole – med socialpædagogisk støtte til et barn eller en gruppe – i forældresamarbejdet og alle de steder, hvor vi gennem årene har set, at det gør en forskel for vores fælles børns og unges skolegang.

Personale- og driftsmæssigt vil vi heller ikke lægge skjul på, at det bliver rigtig svært at fastholde og rekruttere nye dygtige medarbejdere til klubområdet – en fuldtidsstilling vil uden skoletimer, betyde 3 aftener om ugen i ungdomsklubben og for klubben uden ungdomsklub, vil en stilling på over 25 timer ikke længere være mulig.

Med venlig hilsen

Klubledelserne i Albertslund  
Bakkens Hjerte, Klub Baunegård, Klub Svanen,  
Ungehuset Hedemarken, Klub Nord, Basecamp  
og Klub Storagergård

## Medarbejderne i KommuneMED har følgende kommentarer til budget 2023

Det er med stor bekymring, at vi læser de 250 siders budgetkatalog med massive forslag til forværring af forholdene for medarbejdere og borgere i Albertslund kommune. Vi har ganske enkelt svært ved at se sammenhængen mellem den nyligt vedtagne vision "Den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber" og de mange omsiggribende forslag.

Vi ønsker, at Albertslund kommune skal være en arbejdsplads, som tiltrækker og fastholder kvalificeret personale, som har mulighed for at leve op til visionen i deres daglige arbejde. Vi minder endnu engang om, at målingerne af medarbejdernes arbejdspladsvurdering viser, at mange kolleger oplever for mange krav i arbejdet i forhold til, hvad de har mulighed for at løse. Derfor er det nødvendigt, at der på arbejdspladser, som evt. vil skulle være færre medarbejdere, gennemføres en grundig proces og opfølgning på, hvilke opgaver der ikke længere kan og skal løses.

Når resultatet af budgetforhandlingerne offentliggøres så husk, at der i 68 af de 100 forslag står servicereduktion. Det bør kommunikeres tydeligt og ikke være den enkelte medarbejders ansvar. Færre kolleger = dårligere service!

Vi opfordrer jer også til at være grundige i vurderingen af mulighed for at opretholde fuldtidsstillinger. Kommunerne har en generel udfordring med at for mange stillinger er deltidsstillinger og Albertslund deltager i et projekt med fokus på at nedbringe antallet af deltidsstillinger i daginstitutionerne. Mulighed for fuldtidsstillinger er vigtig både i rekrutterings- og fastholdelsesøjemed. Fx har forslagene om besparelse på mad i dagtilbud (2.3 og 2.3b) indflydelse på køkkenpersonalets tid selvom der står, at det ingen konsekvens har for personalet.

Vi forventer fortsat en relevant inddragelse af MED-systemet, TR og AMR samt medarbejdere, der evt. måtte blive berørt af besparelser og en udførlig og åben dialog om den lokale løsning af kerneopgaverne.

Venlig hilsen medarbejderrepræsentanterne i KommuneMED

Maiken Amisse  
Henrik Hansen  
Lars Skovmand  
Susi Flex  
Mark Roslind  
Charlotte Jacobi  
Ann Ellingsgaard  
Merete Winther  
Margit Krogh



Den 7.9.2022

## **Til Kommunalbestyrelsen i Albertslund Kommune**

### **Høringssvar vedr. budget 2023**

Albertslund lærerkreds vil med dette høringssvar gerne udtrykke stor bekymring for børnene og deres faglige udvikling og trivsel, hvis de foreslåede besparelser på børneområdet gennemføres i Albertslund.

Flere af forslagene til besparelser er lavet på baggrund af budgetanalysen på skole- og fritidsområdet. Budgetanalysen blev udarbejdet pba. et ønske om at opdage mulige omprioriteringer. Det er nu blevet til forslag om nedprioriteringer, og det er ikke hvad folkeskolerne har brug for og på ingen måde til gavn for eleverne.

I den nyligt vedtagne skolestrategi er de tre fælles pejlemærker vigtige og centrale for det vi vil med folkeskolerne i Albertslund. En folkeskole, der skaber sammenhæng og fællesskab. Elevernes faglige udvikling og derigennem god og sund trivsel må og skal være folkeskolens fornemmeste opgave.

Vi – lærerne – kan og ønsker med vores faglighed og professionelle dømmekraft at skabe en undervisning og et undervisningsmiljø, der gennem forskellige arbejdsformer udfordrer og udvikler eleverne til at blive i stand til at deltage i et demokratisk samfund og træffe reflekterede valg i deres daglige og fremtidige liv.

Når 4 ud af 10 uddannede lærere ikke arbejder i folkeskolen, er det fordi rammerne ikke giver mulighed for at lykkes med den opgave. 83 lærere er stoppet i Albertslund Kommune siden 1. januar 2021. Det er også et udtryk for, at rammerne til at lykkes med opgaven er blevet for snævre.

Albertslund Kommune har også svært ved at besætte vakante lærerstillinger. Der ligger en kæmpeopgave i at gøre skolerne til attraktive arbejdspladser med orden i arbejdsmiljøet, så vi kan rekruttere og fastholde uddannede lærere på alle skolerne. Der er ikke behov for flere besparelser, men mulighed for omprioriteringer som først planlagt.

Elev- og klassetalssagen fra sidste år viste med al tydelighed, at vi pt. i Albertslund har mange elever med behov for hjælp, og derfor er det fortsat vigtigt, at der er i Albertslund kommune er mulighed for at få netop det.

Skolesocialrådgiveren og socialrådgiveren for klubområdet er begge vigtige medspillere, når vi skal hjælpe de sårbare børn og deres familier. De ved, hvad der kan lade sig gøre, får ting til at ske, og de er en stor hjælp for de lærere, der står med bekymringer for disse børn og familier til at tage sagerne i opløbet, før de udvikler sig/bliver til større sager.

Når elever ikke profiterer af at være i almenskolen, er det bydende nødvendigt, at vi kan visitere dem til mere passende tilbud. En grundig analyse af de allerede eksisterende tilbud på Herstedvester Skole, Herstedøster Skole, Egelundskolen og Albertslund Unge Center bør foretages før det træffes beslutning om ændringer. På alle skolerne i de forskellige tilbud er der en

omfattende ekspertise og kompetence, Albertslund Kommune i almindelighed og børn i særdeleshed ikke kan undvære. Alle børn må og skal have ret til det rigtige tilbud.

Familieskolen foreslås lukket, og det vil være intet mindre end katastrofalt. Skolen har kørt på fuld blus med familier i 3 ½ år med 9 familier ad gangen. Skolen har haft 46 familier inde over i de 3 ½ år. Heraf har nogle været så skolevægende, at de er kommet i Familieskolen i op til et helt år. I øvrigt har Familieskolen i flere år haft en underforbrug på 400.000 kr., som er en umiddelbar besparelse.

For lærerne i Albertslund er det vigtigt, at vi har et skolesystem med lige muligheder for vores børn uanset hvilken skole, børnene er knyttet til. Derfor skal det heller ikke være op til den enkelte skole at finde lokale besparelser. Lejrskolen er et af de områder, som alle børn i Albertslund skal møde i deres skoletid, for det er her, at læring og sociale færdigheder går hånd i hånd. Samtidig er det en af de oplevelser, som alle børn vil huske, og lejrskolen er dermed også med til at definere det gode børneliv, som Albertslund bryster sig af. Skolestrategien er blevet til i respekt for den enkelte skoles særpræg og ønske om særlige initiativer til netop den enkelte skoles børnegruppe, og derfor er det helt nødvendigt, at der i det lokale samarbejde mellem lærerne og skolelederne gives et råderum, der gør det muligt at styrke elevernes udvikling i værdifulde relationer og fællesskaber.

Hvis Albertslund skal kunne tiltrække børnefamilier, er det helt essentielt at vi har gode skoler, og det opnås ikke med de foreslåede besparelser i udsigt.

**Maiken Amisse**  
**Kredsformand**

## Høringssvar til Budgetkatalogforslag til budget 2023

### Fra Værestedet Klub Nord

#### 2.21 Tilpasning af udgifter på klubområdet

##### 4510 Skole & Uddannelse

#### 2.e: Udfase væresteder

*(Da der i budgetkataloget 2023 er foreslået at nedlægge værestederne, vil vi her redegøre, for værestedernes virke. Værestederne startede som et forsøg i 2007, med det formål at tiltrække de børn og unge der ikke var indskrevet i klubtilbud, og at skabe bedre rammer for klubbernes socialpædagogiske indsats.*

*Forsøget kørte i 3 år, hvorefter der blev evalueret og peget på, at det havde været en stor succes. I 2010 blev værestederne på et kommunalbestyrelsesmøde gjort til et permanente tilbud.)*

Hvis det besluttes at udfase værestederne, vil det vise sig at få konsekvenser for mange af kommunens børn og unge som benytter sig af værestederne. De vil ikke længere have et sted som de er trygge ved at komme og få den rådgivning, vejledning og omsorg som de har brug for.

Meget af det arbejde, som vi laver i Værestedet Klub Nord har en stor betydning for både børn/unge, forældrene og boligområdet. Det giver en tryghed når folk kan se at vi er tydeligt tilstede. Vi samarbejder på kryds og tværs med forskellige faggrupper og interessenter i børnene og de unges liv. Vi formidler kontakter til byens foreninger og hjælper til med job og uddannelse. Lektiehjælp er også noget som vi prioriterer, da det er et ønske fra vores børn/unge og deres forældre, at have mulighed for.

En del af vores måde, at arbejde på er ved at være forbyggende i lokalområdet og i de "hotspots" som måtte vise sig at dukke op i kommunen. Vi deltager ved forskellige sports/idrætslige arrangementer og ved kulturelle events, dette kan også finde sted udenfor normal åbningstid, så som fredag aften og i weekender, da personalet er meget fleksibelt. Ved at være tilstede hvor de unge er, virker det forebyggende og der skal derfor ikke løses nær så mange konflikter.

I Værestedet Klub Nord bruger vi meget tid på at opbygge gensidige relationer med børnene og de unge, vi hjælper dem med at blive en del af et forpligtigende fælleskab, som skal gøre dem klar og blive klædt på til at møde livet med en sund kritisk stillingtagen til sig selv og deres omverden.

Værestederne er også et unikt tilbud til de 18 til 23 årige. Der er mange i denne gruppe som kommer og søger hjælp og vejledning til de lidt mere "voksne" ting. Den enkelt ung har måske kommet i Værestedet siden han/hun var 10 år gammel, så de føler sig meget trygge og har tillid til stedet og personalet.

Vi håber at Værestedet Klub Nord fortsat vil blive ved med at være en del af det vigtige pædagogiske arbejde, som børn og unge har brug for, så de vokser op med en god trivsel.



**Fra:** [Tove Jensen](#)  
**Til:** [Budget](#)  
**Emne:** Høringssvar til budget 2023  
**Dato:** 7. september 2022 14:05:38  
**Vedhæftede filer:** [Handleplan 2023 OK rød-sort 8.22.doc](#)

---

## Høringssvar til Budget 2023

# Ikke en besparelse, men en afvikling af Verdensmål Centeret

**Gennemføres besparelsen på de 520.000 skattefinansierede kroner til Verdensmål Centeret, vil det få dramatisk betydning for arbejdet med den grønne omstilling i Albertslund, og reelt betyde en afvikling af Verdensmål Centeret.**

Fjernes de skattefinansierede midler, vil Centeret kun få midler via vand-, varme- og affaldstaksterne, og lovgivningen er sådan, at penge, der er opkrævet via taksterne kun må bruges inden for det specifikke område – hhv. vand, varme og affald. Skattemidlerne derimod er ikke bundne midler. De kan bruges på tværs, til at arbejde bredere og til at binde alle indsatser sammen.

Fjernes skattemidlerne, må Centeret kun arbejde indenfor de tre siloer, vand, varme og affald. Konkret betyder det slut med at arbejde for ”10% Mere natur”, 500.000 træer og Biotopia lukker – alt sammen indsatser der støtter op om kommunens politik for et grønnere Albertslund! Slut også for Centerets miljøskoleundervisning i Klima, Naturforståelse og Kend din by – alt sammen indsatser der støtter op om kommunens politik for børnenes Albertslund! Og slut med skabelsen af Netværk, integrering af Nye borgere og Verdensmål i boligområderne – alt sammen indsatser der støtter op om kommunens politik for fællesskabets Albertslund!

Tilbage er et kontor, der skal holde sig indenfor vand, varme og affald. Vi vil ikke længere have et Verdensmål Center, der tager udgangspunkt i Verdensmålene og i hele Albertslund, et Center med udsyn, der tænker bredt, på tværs og finder sammenhængende løsninger - alt sammen noget der støtter op om kommunens politik for et miljømæssigt, socialt og økonomisk bæredygtigt Albertslund!

For at kompensere for besparelsen nævnes i budgetkataloget muligheden for, at vi i Verdensmål Centeret, bare kan tjene flere penge selv. Reelt er det ikke en mulighed. Godt nok har vi i forvejen årlig indtægtsdækket virksomhed på omkring kr. 200.000, men for dem laver vi jo netop indtægtsdækket virksomhed, og derfor er opgaverne, vi skal løse, meget veldefineret, af den der betaler. Så kunne man sige: Fondsmidler! Og vi trækker faktisk fondsmidler til byen hvert år. Imidlertid er virkeligheden også den, at vi godt kan få fondsmidler til ting som spader og skovle og træer, men vi kan ikke få til lønninger – og man kan ikke drive et Center for spader og skovle.

Hvis besparelsen derfor gennemføres, bliver byen ikke kr. 520.000 rigere, men et velfungerende Center fattigere. Og hvis ambitionen fortsat er, at Albertslund skal tage sin del af ansvaret inden for miljø, klima, biodiversitet og Verdensmål, så skal nogen jo arbejde med det. Og skal det ikke være Verdensmål Centeret, hvem så – og for hvilke penge?

For at synliggøre hvad Verdensmål Centeret ikke længere kan arbejde med, vedhæftes vores Handleplan 2023, som bestyrelsen netop har vedtaget. Effektueres besparelsen bortfalder alt det, der er skrevet med rødt i Handleplanen, og spørgsmålet er så, om det giver mening at opretholde et kontor, der kun må arbejde med de begrænsede opgaver, der er tilbage.

Under alle omstændigheder vil besparelsen være en bombe under borgernes engagement i omstillingen af byen til bæredygtighed. Er det det, vi vil som by? Er det sådan Albertslund skal være?

**Uden midler fra skat, intet Verdensmål Center. Så enkelt er det!**

Med venlig hilsen

Tove Jensen

Formand for Albertslund Verdensmål Center



# ”Handleplan 2023” for Albertslund Verdensmål Center

**Rød = Aktiviteter der falder bort, hvis kommunen sparer kr. 520.000 på AVC.**

**Sort = Aktiviteter der er tilbage, hvis kommunen sparer kr. 520.000 på AVC.**

Verdensmål Centeret tager udgangspunkt i FN’s 17 Verdensmål, der skal omsættes til konkrete Hverdagsmål og handlinger i Albertslund. De 6 Verdensmål, der ligger tættest på Centeret, og som vi derfor prioriterer, er:

- Mål 6: Rent vand og sanitet
- Mål 7: Bæredygtig energi (**særlig fokus i 2023**)
- Mål 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund
- Mål 12: Ansvarligt forbrug og produktion
- Mål 13: Klimaindsats (særlig fokus hvert år)
- Mål 15: Livet på land (særlig fokus hvert år)

## **Særlig fokus i 2023: Mål 7: Bæredygtig energi**

I lyset af krigen i Ukraine vil vi gøre de globale energiudfordringer nærværende for den enkelte og til et anliggende for fællesskabet. Som borgere skal vi ”Passe på energien” og forbruge færre produkter. Vi vil understøtte konverteringen fra gas til fjernvarme og omstillingen til lavtemperaturfjernvarme, hvor besparelsen skal synliggøres, og vi vil arbejde for flere solceller i byen.

Vi vil tilbyde energitjek med termografering, udlåne energimålere, lave små film til nettet, skrive artikler, fortsætte arbejdet for elcykler, flere ladestander og el-biler. Genbruge de gamle energispareråd og promovere nye redskaber (apps). **Vi vil følge arbejdet i GATE 21 med brugen af byens biomasse og** understøtte kommunens planer for energibesparelser. Få så mange som muligt til at sætte sig Hverdagsmål.

## **Mål 6: Rent vand og sanitet**

Vi vil fortsætte arbejdet indenfor de tre områder: Vandbesparelse, Grundvandsbeskyttelse og Renere spildevand. Det vil vi gøre ved at opfordre til ”Tag vare på Vandet” herunder fokus på det varme vand, ved at uddele perlatorer, tilbyde vandtjek og oplæg om vand på skolerne. Oplyse om blødere vand, arbejde for mere økologi og ingen sprøjtegift i haverne. Begrænsning af kemikalier i spildevandet, anbefale Svanemærkede produkter og oplyse om forureninger af grundvandet.

Vi vil skrive vandartikler til AP, beboerbladene, Facebook og hjemmesiden. Arrangere ture og formidle viden om vandkredsløb, klimasikring, Kanalen og de Våde Enge. Fortsætte samarbejdet med HOFOR.

## **Mål 11 ”Bæredygtige byer og lokalsamfund”**

Vi vil hjælpe boligområderne i deres omstilling til bæredygtighed og tilbyde dem et forløb, hvor de

kan udvikle sig til Verdensmålbebyggelse. Vi vil arbejde med de nye boligområder, også for at skabe et stærkt lokalt fællesskab og demokrati, og for at introducere nye beboere til Albertslund. Vi vil fortsætte samarbejdet med Brugergruppen, Naturgruppen, skoler, VA, Drivhuset, Verdensmål Netværket og udvikle nye samarbejder og partnerskaber.

Vi vil ajourføre og udgive kataloget over den miljøundervisning, vi tilbyder i vores Miljøskole, undervise i forskellige skoleforløb, samt deltage på børnefestugen og i boligområdernes markedsdage.

Vi vil styrke fællesskabet og lave historier byen kan samles om på vores Facebookside, "I Love Albertslund", Instagram og ved opdatering af vores hjemmeside hver uge. Til AP og beboerbladene vil vi løbende skrive artikler.

Vi vil være sekretariat for Kulturøkologisk Forening, og Netværket for Lokalt Agenda 21 arbejde i Danmark. Administrere midlerne i Tagsagsfonden. Udføre indtægtsdækket virksomhed. Indgå i kommunale projekter og samarbejder, samt lave ture for nye kommunale medarbejdere.

### **Mål 12: Ansvarligt forbrug og produktion**

Vi vil arbejde for målet om affaldsfrihed i 2050 og for kommunens målsætninger inden for genanvendelse ved at hjælpe borgere og boligområder med affaldssorteringen, få mere genanvendeligt ud af restaffaldet (især mad og plast), implementeringen af de nye fraktioner (kartonner og tekstil) og have særlig fokus på de nye boligområder.

Vi vil understøtte Naturfredningsforeningens årlige affaldsdag, de faste affaldsindsamlinger i Kanalgaden og andre affaldsindsamlinger.

### **Mål 13: Klimainsats**

Vi vil følge op på vores kampagne "Reorganiser dit liv", der sætter fokus på fødevarer, forbrug, transport/cyklisme, energi, investering mm. For at nedbringe behovet for ny produktion vil vi opfordre til "Ryd op og send til genbrug". Vi vil tilbyde undervisning på skolerne, fortsætte samarbejdet med Bedsteforældrenes Klimaaktion og understøtte kommunens Klimaplan. De fleste andre initiativer i Handleplanen har også en klimavinkel.

### **Mål 15: Livet på land**

Vi vil sikre fremdrift i etableringen af 500.000 nye træer i Albertslund, herunder hjælpe kommunen med etableringen af 60-70.000 nye træer på kommunale arealer og søge nye kommunale arealer udlagt til succesion og være i dialog med Vestskoven om flere træer.

Sammen med Kulturøkologisk Forening vil vi vedligeholde "Biotopia", forbedre skiltningen og udvikle en ny Opdagelsessti, en Næringshave, en Skovhave, en Japansk Klimaskov og gøre "Biodiversitetspark Albertslund" klar til indvielse. Sammen med Naturgruppen vil vi arbejde videre med projekt "10 % mere natur i Albertslund", understøtte Naturgruppens arbejde, herunder hjælpe med udviklingen af biodiversitetspris for borgere og boligområder.

Bevillingerne fra Friluftsrådet og Nordea skal afsluttes, og nye fonde søges for at skaffe midler udefra til byen.

Hjemmesiden [www.merenatur.nu](http://www.merenatur.nu) (der handler om 10 % mere natur, Biotopia og 500.000 træer) skal videreudvikles, og vi skal søge samarbejde med andre, herunder Growing Trees Network.

Vi vil tilbyde skolerne undervisning, lave guidede ture, arrangere arbejdsdage og åbent Biotopia mm. Pleje 10 %-mailnetværket. Bakke op om borgernes, boligområdernes og boligselskabernes arbejde for mere natur og flere naturoplevelser i byen samt understøtte kommunens Naturplan.

Vi vil indledningsvist påtale at denne spareplan ville påvirke alle børnefamilier i en negativ retning, men især de ressource svage familier, kan være særligt udsatte.

1. **Sommerferie lukning:** Vi som forældre mener ikke at tvunget sommerferie lukket, hverken er i børnenes eller forældrenes bedste eller interesse. Det kan betyde dårligere indkøring, forringelse af familiernes selvbestemmelse bl.a. grundet økonomi. Derudover mener vi at sammenpasnings ordningen vil gå ud over relationen og tilknytningen mellem barnet/forældrene og det pædagogiske personale i den pågældende periode, hvor der ikke kan være garanteret en kendt og tryk voksen.
2. **Morgenmad** mener vi ikke kan undværes, da det påvirker børnenes start på dagen som påvirker resten af dagen. Hertil kan sundheden påvirkes, hvis ikke alle kan få tilbudt et sund og nærende morgenmåltid.
3. **Tilskud til bygningsmæssige forhold:** Dette ser vi som forældre er dybt problematisk da vi mener børnene har brug for genkendelighed og en tryghed som de kun får når det kan afleveres det samme sted til de samme voksne hverdag.
4. **Udvidet åbningstid:** Dette mener vi som forældre bestyrelse at er en forringelse af familiernes liv, da mange familier har brug for den udvidede åbningstid. Derudover kan vi ses at det kan være problematisk at tiltrække flere familier til.  
Ift. Til den løsning med dagtilbudszoner, ser vi det yderst problematisk af flere årsager da livsomstændigheder kan ændres hele tiden. Dette kan betyde at et barn skal skifte institution, hvis forældrene skifter arbejde med nye arbejdstider. Derudover kan vi se en risiko ved at de ressourcestærke familier tillokkes én institution og modsat de ressource svage får børn i en anden institution. Mange københavnske ressourcestærke familier søger institutioner med udvidet åbningstid, og netop vores institution På Sporet bliver tilvalgt af pendlende forældre pga. beliggenheden tæt ved stationen.
5. **Målsætning om 70% til 60%:** Dette mener vi kan gå ud over kvaliteten af det pædagogiske arbejde.

Som forældre mener vi generelt det er uhørt at spare på børneområdet. I artiklen "Åbent brev fra over 1000 psykologer: Der skal ske noget nu, ellers er det for sent" udtrykker eksperter på netop dagtilbudsområdet stor bekymring for de vilkår, der kan tilbydes børn i institutionerne i dag. Det er derfor en helt forkert retning at lave så store besparelser på normering mm., der har direkte konsekvenser for vores børns trivsel. I det lange løb vil det for samfundet ikke betyde besparelser, da dårlige vilkår for børn, skaber børn og senere hen unge og voksne i mistrivsel som er dyrere for vores samfund:

" Gennem vores arbejde som psykologer i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR) oplever vi hver dag på tættest hold den stigende mistrivsel blandt børn og unge. Vi ser den, når vi er ude i dagtilbud

og skoler, vi mærker den gennem presset for at henvise flere og flere børn og unge til psykiatrien, på presset for at udarbejde vurderinger af støttebehov (PPV'er), og i mødet med frustrerede og ulykkelige forældre.

Derudover mærker vi det i særlig grad i mødet med afmægtige og opgivende lærere og pædagoger, når vi skal hjælpe dem med at skabe fællesskaber, som børn og unge kan trives og udvikle sig i. Med dette brev ønsker vi at udtrykke vores dybeste solidaritet med disse faggrupper, der dagligt kæmper en ulige kamp for at bringe deres faglighed i spil under betingelser, der står i skærende kontrast til det, vi ved er nødvendigt for børns udvikling og trivsel.

Hvis ikke der skabes rammer, der er tilpasset børns behov, samt vilkår for, at pædagoger og lærere kan møde børnene med ro, overskud og nærvær, ser vi intet håb for at vende den negative udvikling, der med rette har præget mediebildet i en længere periode (.....) vi savner et fokus på den kompleksitet, der ligger til grund for den stigende mistrivsel, herunder de vilkår, som børnene og de unge, samt de professionelle omkring dem, bydes hver dag i dagtilbud og skoler."

<https://politiken.dk/debat/debatindlaeg/art8926310/Der-skal-ske-noget-nu-ellers-er-det-for-sent>

## Hørings svar

I visitationen er der ansat 7 visitatorer hvor der er 3 som har opgaver omkring indlæggelse og udskrivelser fra hospitalerne, planlægning af døgnpladser, samt udskrivelser derfra, opfølgende besøg efter udskrivelser fra hospitalerne, og dernæst et distrikt i kommunen med 80 borgere som skal følges som visitator i forhold til pleje og omsorg i hjemmet, rehabilitering, boligvurdering, genoptræning osv.

Hjerneskode koordination har været en del i visitationen i forhold til tidligt opsporing og melding af specialiserede rehabiliterings borgere fra hospitalet.

Der har været en person fra visitationen tilknyttet til Task forcen som består af leder af genoptræning, hjerneskodekoordinator og visitator.

I Task force blev de indkommende Specialiserede Rehabiliteringsplaner(SR) gennemgået og drøftet i forhold til forslag om tilbud i Kommunen.

Hjerneskode koordinator blev "klædt på" fra forskellige sundhedsfaglige indfaldsvinkler så koordinator kunne tale videre med hospitalet og afklare og bevilge det bedste bud.

Visitationen har oplevet siden nuværende koordinator er gået på pension at der bliver mere tydeligt hvor meget tid der går med at koordinere og opfølgning i disse sager. Der er blevet mere klart at visitator har brug for at få sine kompetencer på hjerneskodeområdet opdateret og udvidet, hvis kvaliteten af koordinering omkring udskrivelser fra hospitalerne og tilbud derefter skal være optimalt.

Deltagelse i status og koordinering på kort varsel for at kunne overholde fristen til indsigelse, kontakt til forskellige instanser for at høre tilbud og muligheder, giver en øget pres på en allerede fyldt arbejdskalender.

Evalueringsmøder med længere kørselstid da SR borger typisk kommer udenfor byen, Albertslund har ikke sit egen døgntilbud kræver sin forberedelse og tid.

Manglende kendskab til de forskellige steder og muligheder i genoptræning af senhjerneskedede borgere, deres forløb i forhold til tilbagevende til arbejdsmarkedet, skole eller generelt et så selvstændig liv som muligt i eget hjem. Manglende viden om de forskellige paragraffer på social området gøre at det tage længere tid at sagsbehandle, for man skal finde ude af det på ny.

Visitationen har allerede trængte vilkår i forhold til at kunne løse sine egen opgaver i forhold til borger som bor her i kommunen og det har vist at hvis visitationen skal være en fast del af fremtidens tværfaglige råd, og dermed er i gruppen som kan blive tovholder for et forløb for en senhjerneskedede borger, at der skal prioriteres hvilken andre opgaver i visitationen ikke prioriteres eller ikke bliver udført længere.

Uanset hvad, vil borgere oplever en længere sagsbehandlingstid for at kunne give kvalificeret rådgivning og en bevilling som matcher så meget som muligt deres behov. Der vil være færdigmeldingsperioder, hvor kommunen betaler liggedage, fordi vi ikke kan rydde vores kalender hver gang at indenfor et døgn eller få

dag at der skal tages stilling til hvad kommunen vil og kan bevilge i givne borgerens/hospitalens anmodning til SR.

Hjerneskode koordinator er på grund af sin uddannelse og erfaring på den senhjerneskode område meget mere i stand til at være et kvalificeret koordinator/tovholder og kan med sin specialiserede viden og overblik bedre vejlede borger og familien i et valg som kan være afgørende for deres fremtid.

Koordinator kan med sin tovholder rolle støtte både borger og pårørende i hvordan de kan håndtere ændring i deres liv.

Det kræver mindst en investering i kompetenceudvikling og kan følge med udvidelse af personale i de forvaltninger som skal varetage de opgaver som en hjerneskodekoordinator ellers vil have gjort. Værdien i besparelsen bliver så meget mindre.



### 3.1 Lukning af det Åbne Aktivitets- og træningstilbud

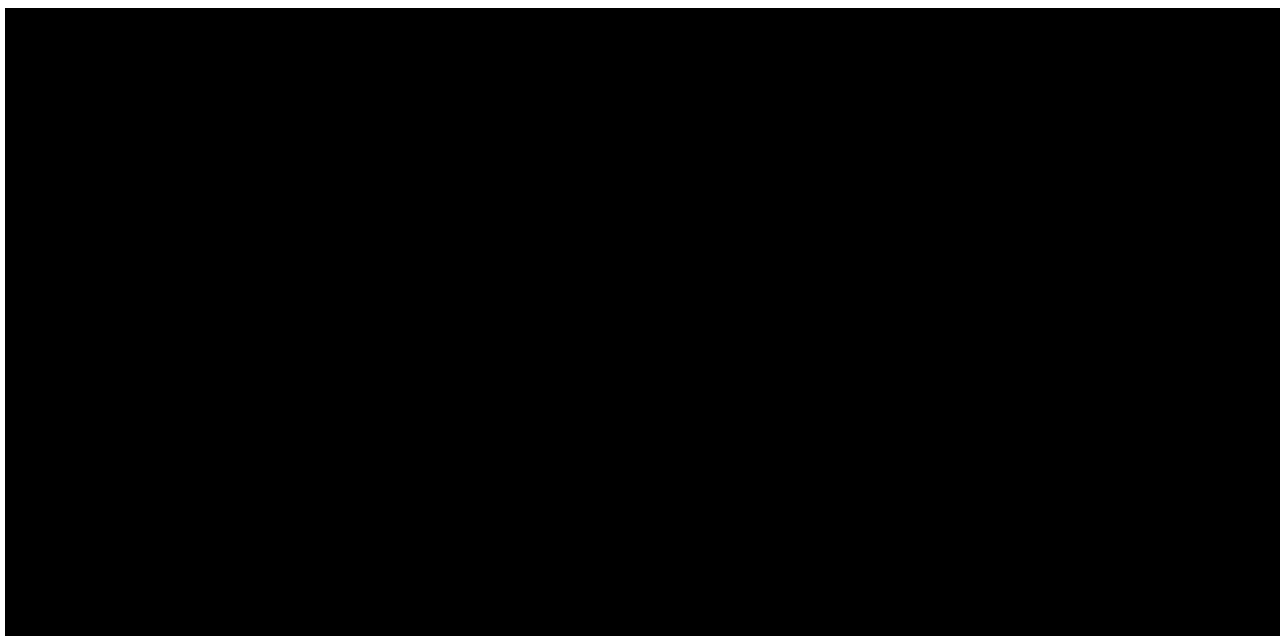
4210 Sundhed, Pleje og Omsorg

#### Hørings svar fra personalet i Det åbne aktivitets- og træningstilbud

På velkomstkiltet i Det åbne aktivitets- og træningstilbud (DÅT) mødes borgerne af en plakat med nedenstående figur, som på fin vis symboliserer den omsorg, åbenhed og interesse, vi møder hver enkelt med.



Vi er 5 passionerede medarbejdere, som hver dag gør os umage for at skabe gode liv sammen med en bred brugergruppe i alderen 35-100 år - en brugergruppe med meget forskellige ressourcer og sårbarheder. Der er 420 brugere tilknyttet stedet og det daglige fremmøde ligger mellem 35 til 45 personer. Nogle brugere benytter stedet dagligt, nogle på faste ugedage andre blot en gang imellem.



I det følgende fortæller vi om Det åbne aktivitets- og træningstilbud og giver vores høringssvar til budgetkatalogets forslag om lukning af centret. På de sidste sider har vi indsat nogle stemningsbilleder fra den dejlige hverdag, vi har sammen.

# Hvad er Det åbne aktivitets- og træningstilbud?

## Træning, aktivitet, varm frokost og fællesskaber

Vi er et trænings- og aktivitetscenter, med både fysiske, sociale og mentalt stimulerende aktiviteter, som medvirker til at styrke brugernes livskvalitet, livsglæde og sundhed. Vi favner en bred brugergruppe af pensionister – fra yngre førtidspensionister til folkepensionister.

I de fysiske aktiviteter er det muligt enten at træne selv på maskiner eller deltage i holdtræning. Mange brugere kommer i tilbuddet for at holde sig i form, men vi har også et stærkt samarbejde med genoptræningen, så borgere der afslutter et visiteret genoptræningsforløb, kan fortsætte deres vedligeholdende og forebyggende træning i DÅT.

Foruden selvtræning, så tilbyder vi holdtræning som fx stolegymnastik, stoleyoga, afspænding og balancetræning. Vi arbejder inddragende, differentieret og anerkendende, og vi skaber meningsfulde aktiviteter ud fra brugernes ønsker og brugerrådets indsamlede ideer. I øjeblikket tilbyder vi fx Qi gong, hvor en kollega og en bruger har udviklet undervisningen sammen.

Vi varetager det visiterede §86.2-tilbud (vedligeholdende træning). I disse forløb tilbydes træning ved fysioterapeut 2 gange ugentligt i en tidafgrænset periode. Det har vist sig, at deltagerne i disse forløb undervejs begynder at benytte vores andre tilbud, så som kreative aktiviteter, får et varmt måltid eller en god snak med de andre brugere, og evt. inviterer deres ægtefælle med. Derfor giver det rigtig god mening, at den vedligeholdende træning er placeret i et hus, der kan tilbyde andet end træning. Efter endt forløb er det oplagt at komme i et hus man kender for at selvtræne eller benytte vores holdtilbud.

Vi har også wellnessaktiviteter (velvære og stimulering af led og muskler), dialoggrupper og forskellige former for spil, quizzer og banko. Vi tager på ture, fejrer brugernes fødselsdage og mærkedage og vi samarbejder med biblioteket og foreningslivet. Vi har også mange kreative aktiviteter, fordi vi forstår kreativitet som en særlig drivkraft. For nogle er kreative sysler en aktivitet, hvor tankerne ledes hen på andet, end livet der trænger sig på. For andre en kontinuerlig mulighed for at understøtte skaberevnen og livsglæden.

Det er samtidig muligt at købe en dejlig varm frokostret, hvor en afvekslende menu sammensættes ud fra brugernes ønsker. For rigtig mange stimulerer det appetitten at spise sammen med andre, få en sludder og indgå i hyggelige fællesskaber.

DÅT ligger centralt i byen og har samtidig en rehabiliterende effekt, idet borgere går på apoteket og handler ind, når de er i huset.

## Omsorg, relationer og nærvær – og det at favne livet!

Personalet er en moden medarbejdergruppe med højt uddannelsesniveau og stor erhvervs- og livserfaring. Vi har derfor både modet og evnerne til at være sammen med brugerne i både store glæder og store sorger. Vi er med andre ord en del af brugernes liv, både når små oldebørn kommer til verden eller når en elsket ægtefælle forlader verden. Vi favner på den måde livets dybde, tyngde og skønhed sammen med brugerne – og er med til at give håb. De menneskelige konsekvenser ved en lukning vil derfor være store. For hvor skal borgerne så gå hen? Hvor kan de blive "set" på tilsvarende måde og hvor kan de finde støtte i relationer og fællesskaber, hvor både medbrugere og personale kender dem så godt?

## **Uddannelsesinstitution for SSA og SSH elever**

Vi er praktiksted for SSA og SSH elever. I DÅT har eleverne i særlig grad tid til fordybelse og gode samtaler med borgerne, hvor de får trænet det ”pædagogiske blik”, som er så væsentligt i alt omsorgsarbejde.

## **Praktiksted for borgere i jobafklaring**

Vi er også praktiksted for albertslundborgere i jobafklaring. Her stiller vi os selv og vores rammer til rådighed i samarbejde med borgere og jobkonsulenter, for at hjælpe borgerne et skridt videre i deres fremtidige arbejdsliv.

## **Frivilligmiljø**

Vi er også i gang med at opbygge et skønt frivilligmiljø, fordi vi oplever, at frivilligheden både er til glæde for brugerne og de frivillige albertslundborgere, der tager del i huset. Den frivillige funktion stimulerer glæden ved at hjælpe andre og giver meningsfuldhed. Vi har både frivillige udefra og frivillige brugere, der har meldt sig til at gøre en særlig forskel for medbrugere med færre ressourcer.

## **Samarbejde og brobygning med andre kommunale medarbejdere**

Vi samarbejder med mange forskellige kommunale medarbejdere til glæde for Albertslunds pensionister. Vi er på den måde med til at understøtte en sammenhængskraft i kommunen. Vi har fx et udbygget samarbejde med:

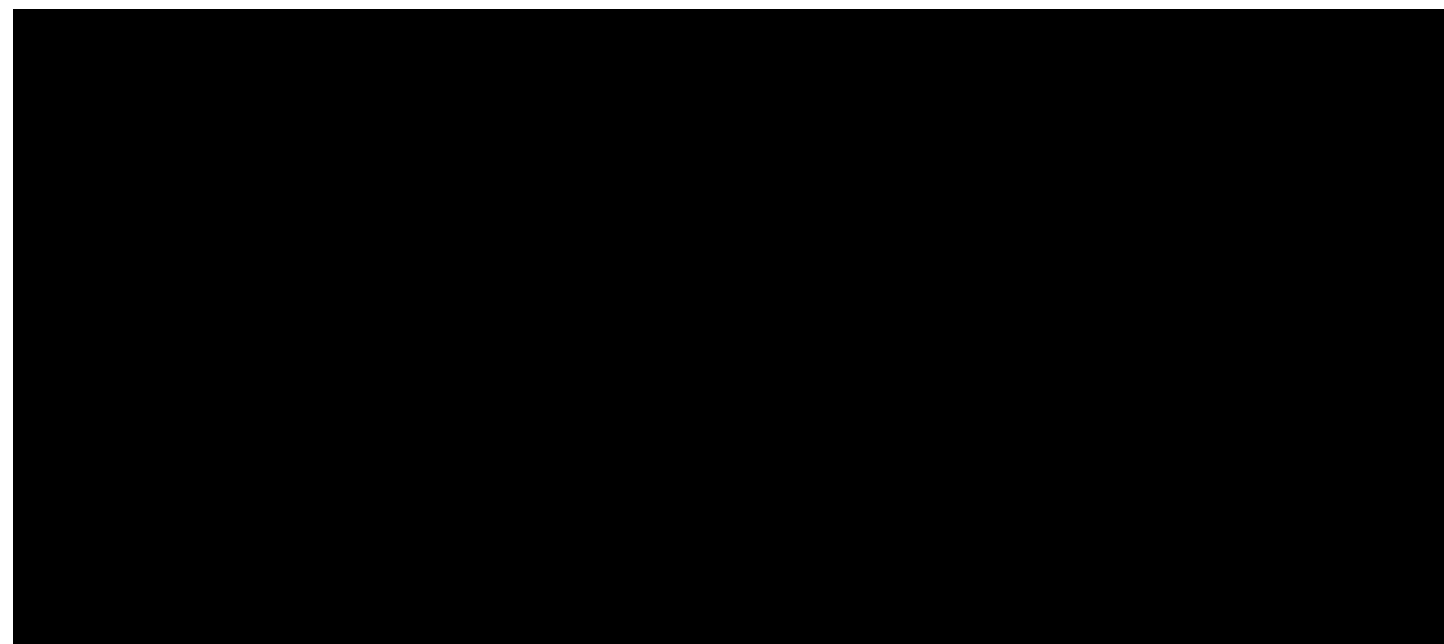
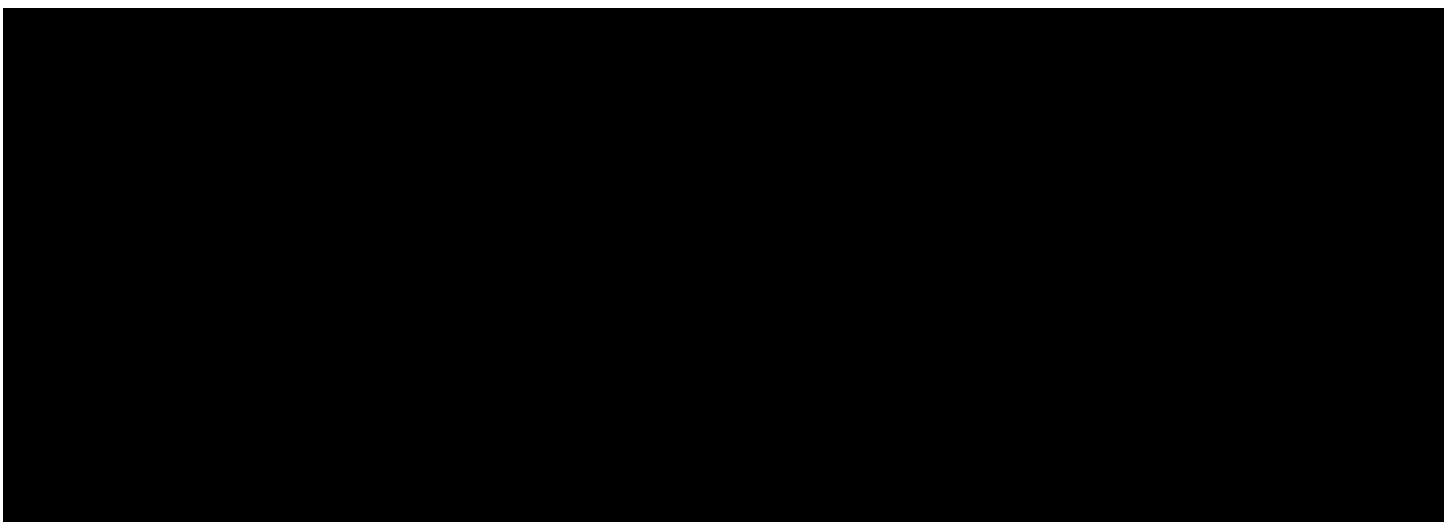
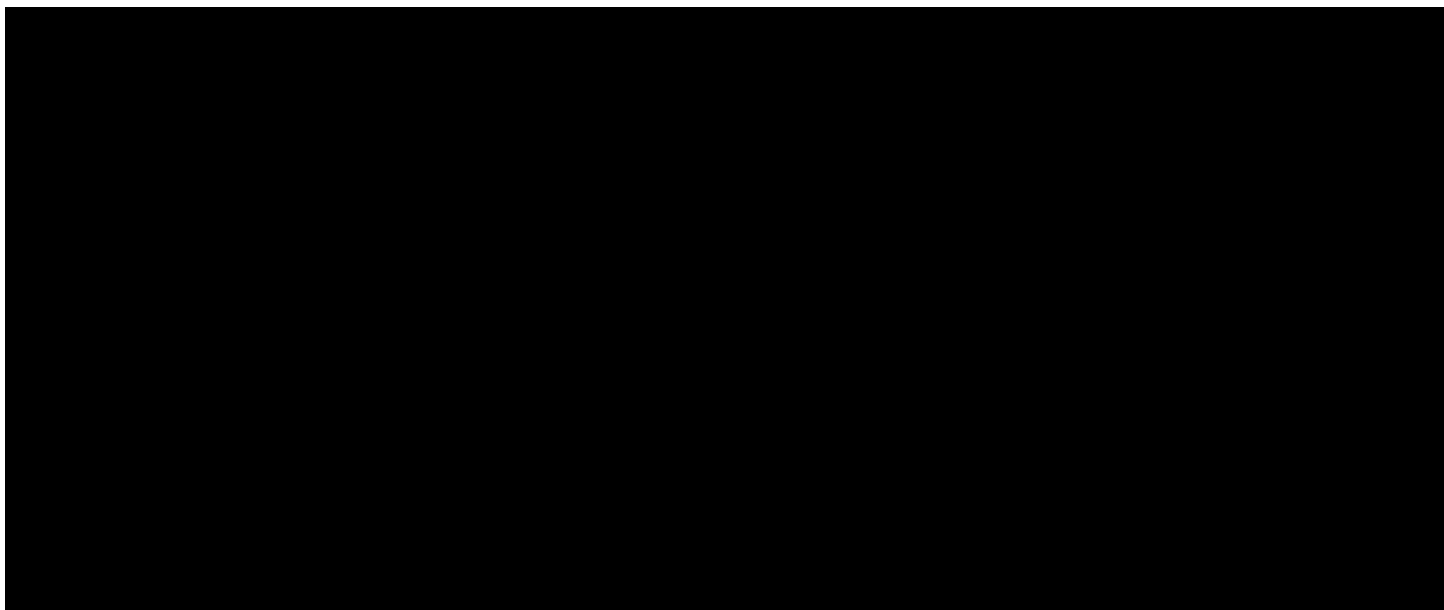
- Genoptræningen (fortsat træning efter visiteret genoptræning)
- Visitationen (om visitering til 86.2 tilbud og generel oplysning til borgere om mulighederne i DÅT)
- Kommunens forebyggende medarbejder (Ved hjemmebesøg fortæller om mulighederne i DÅT, hvorefter vi kontakter borgeren og inviterer på besøg)
- Demenskonsulenter (vi samarbejder om at skabe gode tilbud for mennesker tidligt i deres demensforløb)
- Læringskonsulenter (vi samarbejder om praktik for SSA og SSH elever)
- Hjemmeplejen (når vi spotter tidlige tegn på somatisk sygdom og andre tilstande)
- Kommunens pårørenderådgiver (vi samarbejder om at skabe gode tilbud for pårørende. Pårørende kan både være brugere i vores tilbud eller det kan være brugeres pårørende, som kontakter os).

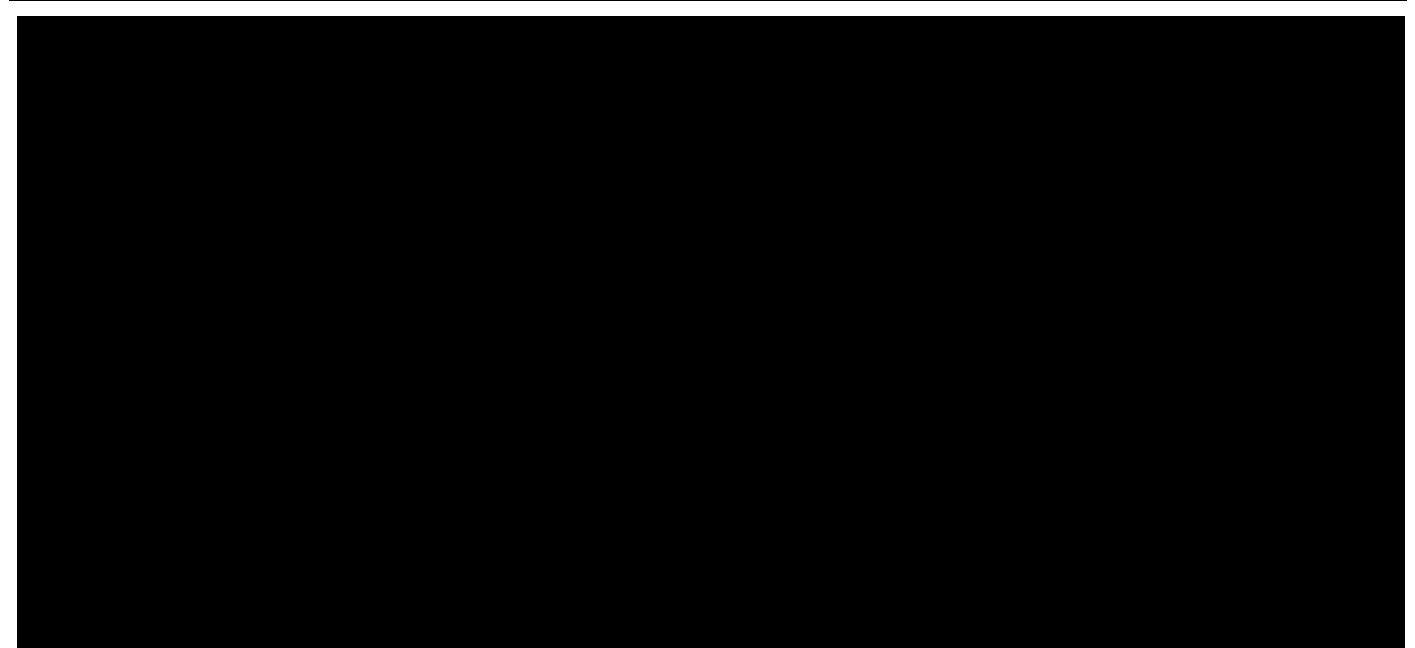
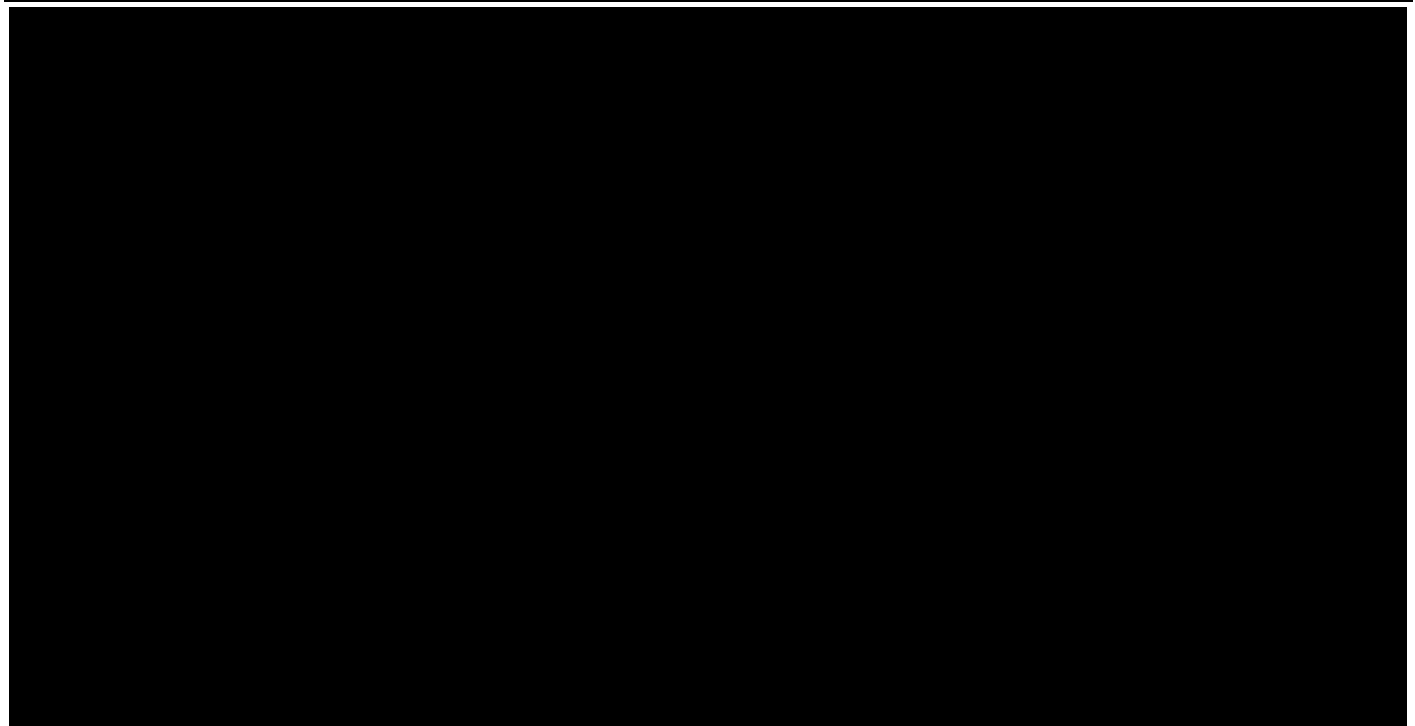
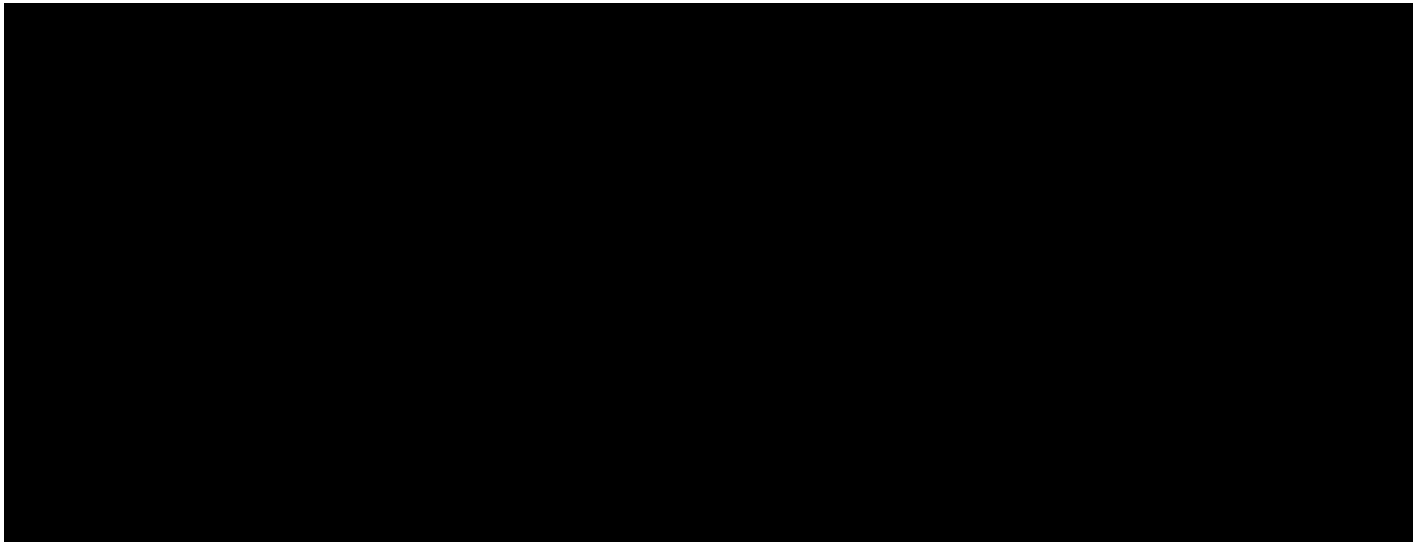
## **Et Unikt sted - mulige konsekvenser ved lukning - og en appel**

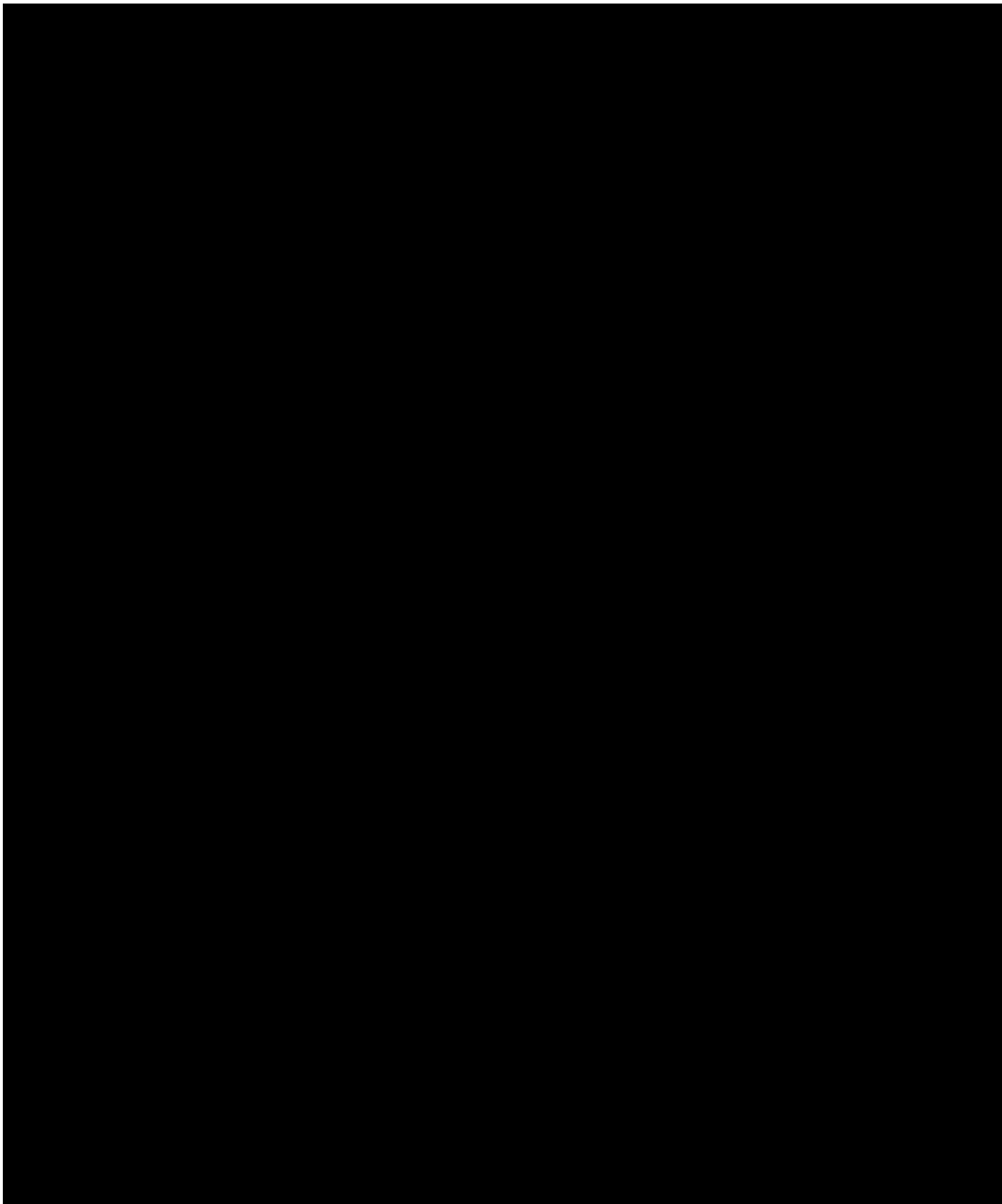
Det åbne aktivitets- og træningstilbud er UNIKT. Vi har ikke noget tilsvarende tilbud i kommunen. Der er derfor ikke noget, der umiddelbart kan erstatte DÅT. Det koster godt 1,3 mio. om året at drifte DÅT - og det har stor betydning for 420 tilknyttede borgere. Vi ser dette som en mindre udgift for al den forebyggelse vi skaber, og ikke mindst den lighed i sundhed, som stedet også repræsenterer i kommunen. Vi har slet ikke fantasi til at forestille os, hvad det vil koste i øgede sundhedsudgifter på mange parametre at lukke stedet. Brugere fortæller os, at mange af dem i givet fald vil sidde hjemme, at ensomheden vil tage til, da det vil være svært at deltage i foreningslivets tilbud, herudover vil bevægeapparatet forfalde (som vi så det under Corona-nedlukningerne), ernæringstilstanden forværres, og der vil opstå øget behov for hjemmehjælp.

Vi har som personale – på trods af, at det nu er 3. gang på 4 år, at vi er indstillet til lukning – formået at fordoble medlemstallet fra 200 brugere i 2019 til 420 brugere i 2022. Det er ikke uden omkostninger og tærer på de gode kræfter. Vores appel med dette hørings svar er derfor *også* at få ro til arbejdet, om end bare i en valgperiode. Tak.

På de næste sider finder I lidt stemningsbilleder fra dagligdagen i Det åbne aktivitets- og træningstilbud.







## **HØRINGSSVAR TIL BUDGETKATALOGFORSLAG**

Vi har i Røholmhaven i MED-udvalget læst budgetkatalogforslag for budget 2023 og vi synes, at det er meget bekymrende læsning. Vi er bekymret for, hvordan alle disse nedskæringer og besparelser vil påvirke den fremtidige pædagogiske kvalitet i vores dagtilbud. Vi står i forvejen med en kæmpe udfordring: at rekrutterer pædagoger til feltet og hvis der nu sker yderligere forringelser, vil det i negativ retning påvirke den pædagogiske kvalitet samt arbejdsmiljøet for det pædagogiske personale.

Vi har i Røholmhaven 3 adskilte bygninger og får årligt et tilskud for disse bygningsmæssige forhold på 769.000 kr. Hvis dette tilskud bliver fjernet fra os, vil det betyde, at vi skal afskedige 2 ½ pædagogmedhjælper. Normeringen i vores dagtilbud er i forvejen meget skrabet og det er svært at dække hele dagen med tilstrækkelig personale, da vi mangler (uddannede) hænder for at kunne tilbyde en pædagogisk tilfredsstillende praksis hele dagen. Lønbudgettet er i forvejen lille og hvis vi i 2023 skal gå 2 ½ personale ned, kan dagen på ingen måde hænge sammen.

Vi hæfter os ved, at der i forslaget står, at konsekvenserne ved at fjerne tilskuddet for bygningsmæssige forhold, vil påvirke normeringen og det er vi naturligvis meget enige i. Der står desuden, at dagtilbuddet har mulighed for at arbejde med en anden organisering i ydertimerne, hvilket man mener, vil kompensere for de manglende 769.000 kr i personaleresourcer.

Vi organiserer os dog allerede sammen i ydertimerne, hvor vi hjælper hinanden i de 3 huse og en anderledes organisering i ydertimerne, gøres ikke op med en personalereduktion på 2 ½ personer. Det vil til gengæld være af en så stor forringelse, at der vil være tidspunkter i løbet af dagen, hvor der vil være så mange børn sammen, til meget få voksne, at sikkerheden for børnene vil være i fare. Der er dog ikke kun store konsekvenser for børnenes sikkerhed, men også for børnenes manglende læring og dannelse i deres dagtilbud, hvis denne personalereduktion bliver en realitet.

Der er 5 dagtilbud i Albertslund kommune, som på nuværende tidspunkt modtager tilskud til bygningsmæssige forhold. Vi mener ikke, at det er en retfærdig fordeling, at 5 dagtilbud ud af 16 skal løfte og blive ramt af en så stor økonomisk besparelse, hvorimod vi mener at det er en besparelse, som vi alle 16 dagtilbud solidarisk skal dække.

Vi tilslutter os derfor de øvrige spareforslag, som er fremlagt i kataloget på dagtilbudsområdet. Disse forslag vil få konsekvenser for alle dagtilbud og alle forældre og alle børn i Albertslund kommune.

Mvh,

MED-udvalget i Røholmhaven

Tine Møller (Leder af RH).

D. 7 sep. 2022.

6. september 2022

Borger & Arbejdsmarked  
Analyse- & Udviklingscentret

Der blev den 31. august 2022 afholdt personalemøde med MED-status.

Til Albertslund Kommunes Budgetkatalog 2023 er der nedenstående høringssvar:

### **3.22 Administrative besparelser i beskæftigelsesindsatsen afledt af benchmarking analyse.**

Vi tror, at en reduktion på ca. 8 årsværk af 91,3 vil have konsekvenser for serviceniveauet. Et faldende sagsantal fører til behov for færre medarbejdere, men aktuelt er der også kommet nye opgaver i forbindelse med flygtninge fra Ukraine. Det er positivt, at der vil blive arbejdet med at sikre en smartere og mere effektiv opgavevaretagelse, men efter vores opfattelse vil dette ikke kunne opveje den store personalereduktion.

### **3.23 Besparelser på aktiveringsindsatsen afledt af benchmarking analyse.**

Det er trist at læse planen om, at Albertslund kommunes egne aktiveringstilbud i Jobhuset lukkes, da Jobhusets medarbejdere har udført en god og værdifuld indsats. Vi må dog anerkende, at der er udført en benchmarking analyse, der har peget på mulighed for besparelser. Derudover er der kommet tydelige politiske signaler om, at der fremadrettet skal være væsentligt mindre af den form for beskæftigelsesindsats, som udføres i Jobhuset.

### **1.30 Lukning af trykkeriet på Rådhuset.**

Vi frygter, at der reelt ikke bliver tale om en besparelse. Der vil i stor udstrækning blive behov for at købe trykkeriopgaver eksternt, hvis det professionelle niveau skal opretholdes. De enkelte afdelinger kan ikke udføre opgaven på samme måde og det vil medføre et større tidsforbrug, hvis der skal være ekspertise i de enkelte afdelinger.

### **1.31 Lukning af Rådhuskantinen.**

Vi mener, at en arbejdsplads med det antal medarbejdere, som arbejder på rådhuset bør have en kantine med et frokosttilbud.

Ifølge forslaget er det vigtigt at arbejde på at fastholde kantinen som et sted, hvor medarbejdere på tværs af afdelinger foretager vidensdeling samt opretholder og vedligeholder tværfaglige netværk. Vi vurderer, at denne funktion bliver svær at fastholde uden et frokosttilbud.

### **2.13 Nedlæggelse af forebyggende skolesocialrådgiverfunktion.**

Vi mener, at skolesocialrådgiverne udfører et vigtigt arbejde, som ikke vil blive udført, hvis funktionen nedlægges. Det kan ikke kun medføre konsekvenser for børn og unge her og nu, men også på længere sigt i forhold til, at de senere i livet kommer i uddannelse og beskæftigelse.



## **2.14 Ændret serviceniveau til unge i efterværn.**

Vi synes, at det er forkert, at der peges på besparelser på et område, som kan medføre merudgift på et andet område.

I denne sag står der således: *Nogle af de unge kan - hvis efterværn bliver afsluttet hurtigere - senere i livet få behov for hjælp fra andre enheder i kommunen; typisk fra enheden Uddannelse & Job og/eller Socialenheden for Voksne.*

Det burde indgå i beregningen, hvor stor merudgift, der bliver andre steder. I stedet for en besparelse på 400.000 kr., burde nettobesparelsen blive opgjort og en difference blive overført fra bevilling 4610 Børn & Familie til budgettet for Uddannelse & Job og/eller Socialenheden for Voksne.

## **3.18 Oprettelse af tværgående hjerneskadekoordinering og dermed nedlæggelse af hjerneskadekoordinatorfunktion.**

Vi vurderer, at det er problematisk at nedlægge stillingen, da funktionen stadig skal udføres og der virker uklart, hvor ansvaret skal ligge.

En tovholderfunktion fra sag til sag kan medføre, at flere medarbejdere skal have specialviden inden for området og at medarbejdere skal have en reduktion af deres normale arbejdsopgaver.

## **4.4. Reduktion af administrative støttefunktioner i Økonomi & Stab.**

Det er problematisk, at det som konsekvenser fremgår, at ledere og medarbejdere i de øvrige afdelinger vil opleve selv at skulle håndtere flere administrative opgaver, og at der stilles krav om at lære nye arbejdsprocesser og -opgaver.

Øvrige afdelinger er også omfattet af besparelser og vil således både få besparelser og nye arbejdsprocesser og -opgaver.

## **4.5. Nedlæggelse og reduktion af centrale puljer.**

Vi vurderer, at det ikke er hensigtsmæssigt med reduktion i midlerne til ansættelse af elever.

For os som medarbejdere i Borger & Arbejdsmarked giver det et uheldigt signal, hvis vi skal opfordre arbejdspladser til at oprette praktikpladser samtidig med, at vores arbejdsgiver nedprioriterer indsatsen for praktikpladser.

## **4.8 Afvikling af pulje til finansiering af fleksjob efter gammel ordning.**

Det er underligt, at dette er medtaget som en besparelse. Reelt er der jo ikke tale om en besparelse, men om at lønudgiften flyttes fra et sted i kommunen til et andet sted.

## Høringssvar fra Klub Bakkens Hjertes personale

Formålet med høringssvaret er at kritisere forvaltningens budget katalog fra et pædagogisk udgangspunkt.

Medarbejderne i Klub Bakkens Hjerte ser meget uforstående på de foreslåede nedskæringer. Der er ikke sammenhæng mellem praksis og budget kataloget 2023. Vi vil under hvert punkt beskrive vores bekymringer, og enkelte steder komme med modforslag.

### *2.20 tilpasning af udgifter på skoleområdet*

#### *2.b: Udfasning af skolepulje på klubområdet (3,6 mio. kr.)*

Medarbejderne i Bakkens Hjerte har årligt beskrevet deres kompetencer og hvad de kan byde ind med i skolerne. Vi oplever en øget tristhed og glæde hos de børn der har pædagoger i skoletimerne, vi mener besparelsen kan have en negativ effekt på børns og unges tristhed i skolen.

Der bliver tilbudt særlige forløb, valgfag samt dækning af opgaver som er nødvendige for skolerne.

Medarbejderne i klubben ønsker at være fleksible og pædagogerne har siden folkeskolereformen haft skiftende opgaver, alt efter skolernes ønske.

Så udgangspunktet for klubbens samarbejde er, at være imødekommende og løsningsorienteret i forhold til klubbens egne forudsætninger.

Derudover vil en besparelse som denne, i rene timetal, betyde en afskedigelse af 4 medarbejdere.

Det vil gøre det umuligt for medarbejderne at holde et fornuftigt timetal i deres ansættelser.

Fuldtidsstillinger kan ikke opretholdes, medmindre man tager 4 aftener om ugen, og ikke har et liv ved siden af sit arbejde. Fastholdelse og rekruttering af dygtige medarbejdere, bliver en opgave der ikke kan løses.

At børnenes behov nævnes sammen med disse forslag virker misforstået.

Flere og flere børn mistrives i deres dagligdag, særligt mange børn i normalområdet føler ensomhed eller lignende, dette er også tydeligt i den offentlige debat.

De har brug for flere voksne omkring sig, der kan være med til at bakke op om deres behov. Dette har de også brug for i overbygningerne!

At vi som medarbejdere i klubben, har et indblik i hele dagen for de børn vi arbejder med, giver os en meget større viden og dermed mulighed for at støtte og hjælpe børnene, hvor de har brug for det. Pædagogernes viden fra klubben, kan styrke børnenes tristhed i skolen. Ex. fagligt svage børn har styrke i andre områder af livet, det ved pædagogen fra andre arenaer og kan derfor sætte barnet i situationer, hvor de får muligheden for at få succesoplevelser.

## 2.21 Tilpasning af udgifter på klubområdet

### 2.a: Styrket samarbejde mellem skole og klub

I forvaltningens forrige forslag vil man helt fjerne klub pædagogerne fra skoletimerne. I dette forslag foreslår forvaltningen at lægge klubberne under skolelovgivningen og have os til at referere til en skoleleder, så vi kan styrke samarbejdet.

Hvilken forudsætning for samarbejdet styrkes, når forvaltningen fjerner pædagoger fra skoletimerne med den ene hånd og med den anden, flytter klubbens fysiske lokaler over på skolen?

Den eneste reelle grund, som vi tolker det, er så man kan hæve kontingentet med 79%. I budgetkataloget gør forvaltningen opmærksom på, at de vil hæve kontingentet til 995 kr. om måneden, men som praktikere og forældre ønsker vi at tydeliggøre den ekstra brugerbetaling til mad, ture og aktiviteter. Vi forventer en ekstra brugerbetaling fra 200-400 hvert måned.

BUPL har vist med deres rapport "Det store tyveri" at alt for mange af SFO-ressourcerne går til opgaver i skolen.

Hvis vi ryger under skolens drift, vil vi ikke længere selv kunne bestemme over vores egne midler. Økonomien til de kolonier vi værdsætter så højt, og som virkelig er en stor del af det pædagogiske arbejde, selvom det kun er et par uger om året, vil blive brugt til at dække huller i skolens økonomi.

Det kan også få den konsekvens at flere af børnene i kommunens klubber ikke længere får muligheden for at komme på koloni eller lignende aktiviteter. For de lav indkomst familiernes børn kan det betyde at deres eneste ferie er fortid.

Eksemplet her kan overføres til de mange ture eller kulturer der lever i klublivet.

Hvis man virkelig ønsker at hæve kontingentet i klubberne, forstår vi ikke hvorfor man ikke lytter til klub ledernes forslag fra sidste år.

- Opret en JK (Juniorklub) til halvdelen af prisen. Vi mister lige nu flest børn omkring 6. klasse, fordi de ikke har tiden til at komme så meget i klub som før. En halvering på prisen for dem, vil være med til at gøre at flere bliver på klubområdet.
- Opret et kontingent for vores UK. Et kontingent på mellem 50 og 100kr vil ikke betyde det store for vores UK medlemmer. Derimod vil det give de unge et medejerskab over klubben. Det vil blive "deres" klub, mere end det er i forvejen, og de vil være med til at passe på den.  
Evidensen for dette ligger i alle de år det har fungeret fint sådan, hvor Bakkens Hjerte havde den største og mest aktive UK i Albertslund.

### 2.b: Tilpasning af åbningstid til aldersgruppen

Forvaltningen vil skære på medarbejderne. Samtidig vil forvaltningen forringe de muligheder børnene og de unge er vant til at have i klubben.

Man vil komme med en forøgelse på kontingentet der næsten er det dobbelte.

Og så vil man give dem mindre tid i klubben?

Det virker mærkeligt at forvente børnene, de unge og forældrene rent faktisk gider at benytte sig af klubben, hvis de ovenstående situationer bliver en realitet.

### *2.c: Tilpasning af åbningstid i ferieperiode*

Hvis man vil diktere samtlige af de 5 ugers ferie medarbejderne har, kan vi ikke se hvordan man vil rekruttere nye pædagoger og fastholde de dygtige medarbejdere klubben har.

Der vil ikke blive sparet meget på driften, da klubben har en specialgruppe og der derfor alligevel skal have åbent i institutionen i sommerferien.

### *2.d: Nedlæggelse af socialrådgiverstilling*

Dette er et uhørt angreb på en enkelt medarbejder i kommunen. Vi mener ikke det er rigtigt at man fra en forvaltnings side, kan gå så specifikt en enkelt medarbejder. Det er en beslutning fra en fælles klubledelse, hvordan fællespuljen forvaltes.

Det er sandt at det ikke er lovbestemt, at der skal være en socialrådgiver i klubberne.

Men det arbejde hun leverer for hele klub området er uundværligt.

Hun giver sparring og vejledning, som betyder en hurtigere og mere effektiv kommunikation mellem sagsbehandlere etc. Socialrådgiveren er med til at løfte hele området.

Vi oplever socialrådgiveren i klubberne gør en stor forskel, er en ildsjæl og gør vores pædagogiske vilkår for arbejdet med børn bedre.

### *2.e: Udfase væresteder*

Vi har svært ved at forstå forvaltningens naivitet i dette forslag.

De tror at man bare kan flytte børn fra et Excel ark til et andet. Det vil ikke blive virkelighed.

De vil IKKE vælge en klub, med et kontingent, hvis det skulle blive tilfældet.

Samtidig er det uhørt at lukke byens væresteder. De har en viden om deres lokalområde som er unik. Deres opsøgende arbejde skaber ro i lokalområderne og hjælper kriminalpræventivt.

Har forvaltningen overvejet hvor brugerne af værestederne (de 18-23 årige) skal opholde sig når man nedlægger det eneste tilbud de har? på gaden?

### *Generelt*

Børnenes by?

Er dette kommunens ønske? Vi som praktikere, undrer os over dette budgetforslag. Hvis man ønsker at bryste sig af at være børnenes by, er disse forslag så den korrekte vej at bevæge sig som kommune?

Vi undrer os over om forvaltningen har overvejet konsekvenserne for børnene?

Som pædagoger der er tætte på børnene er vi bekymret, særligt for de familier med lav indkomst. Hvad betyder det for gadebilledet? hvad betyder dette for det kriminelle billede i byen? Hvad betyder det for de unge der i forvejen føler sig ensomme eller anden mistrivsel? Hvordan løser det her budget katalog børnenes behov i børnenes by?

Pædagogerne i Albertslund kommune

Hvis alle forslagene bliver vedtaget, er det vores vurdering, som medarbejdere, at

kommunen vil have svært ved at fastholde det personale der ansat i forvejen, for ikke at frygte hvor svært det bliver at rekruttere uddannet fagpersonale til klubberne. Arbejdet i klubberne i Albertslund bliver mindre attraktiv som pædagog særligt hvis man er bosat i anden kommune. Desuden ser vi i Storkøbenhavns kommuner, at der er mangel på pædagoger, vi vurderer ikke at Albertslund kommune gør sine muligheder bedre med disse ændring. Forslagene vil ikke styrke børnelivet i kommunen.

Vurdering af klubområdet som helhed

Hvis vi ser en effektivering af alle forslagene vurderer vi at politikere og forvaltere vil igangsætte en langsom kvælning og dermed død af klubberne i Albertslund, som vi har set i flere andre kommuner. Forringelserne er af så grov karakter, at det kunne være starten på en ende. Mange af tiltagene vil fjerne glæden for voksne og børn. Vi vil heller stille spørgsmålet, hvad er det man ønsker at få ud af klubberne i fremtiden? Hvordan lokker man ny tilflyttere til Albertslund? i hvert fald ikke med et forringet børneliv!

Venlig Hilsen

Klub Bakkens Hjertes Personale

## Høringssvar til Administrationens budgetkatalog til Budget 2023.

Det er med stor bekymring, at vi har læst dette års budgetkatalog. Desværre lægges op til at fjerne at fjerne en lang række gode tilbud og serviceydelser inden for kultur, børn og unge samt ældreområdet. Områder der har været definerende for Albertslund kommune som en foregangskommune, når det handler om velfærdsservice og kultur.

Aldrig har vi set et budgetforslag, der rammer lige præcis disse områder så hårdt. Der vil jo ikke være noget fundament tilbage til at bygge videre på.

De få procenter der skal spares i Kommunens store husholdningsbudget må kunne gennemføres med andre prioriteringer, end at børn, unge, ældre og kulturområdet skal lade livet. Det er helt sikkert at de foreslåede besparelser vil skære benet over på disse områder. Dermed vil Albertslund Kommune ikke være et trækplaster for kommende borgere.

I budgetkatalogets punkt 2.3 foreslås, at forældre fremover selv skal medbringe morgenmad samt frugt og grønt – alternativt at forældrene medbringer frugt og grønt til eftermiddagsmad (forslag 2.3 b). Forslaget giver anledning til følgende bemærkninger:

Det er ikke korrekt, at det ikke vil få personalemæssige konsekvenser, hvis et af forslagene vedtages, og der ikke tilvælges en forældreordning. Her vil køkkenpersonalet i de fleste af kommunens daginstitutioner miste timer til netop disse funktioner. Det vil betyde en skønnet nedgang på ca. 20% i det ugentlige timetal. Det vil få som konsekvens, at køkkenstillingerne nærmest vil være umulige af få besat pga. det lave timetal.

Ernæringsmæssigt er mellemmåltiderne afstemt efter frokosten, så den kan leve op til sundhedsstyrelsens anbefalinger til kost i dagtilbud. Mellemmåltiderne består af andet end simpel og komplekse kulhydrater, som frugt og grønt primært indeholder. De indeholder også protein og jern og supplerer frokosten. Det kan få følger for det enkelte barns udvikling og ernæringstilstand, hvis der ikke tages hensyn til, at eftermiddagsmaden skal bestå af andet end frugt og grønt.

At overveje at fjerne morgenmaden, hvor børn i travle familier kan få mulighed for i fred og ro at indtage denne giver slet IKKE mening!! Er Albertslund virkelig blevet så fattigt, at der ikke kan tilbydes havregryn med mælk eller havregrød til de tidlige børn, så de sikres en god start på dagen i deres daginstitution.

Hvis 1 af de 2 forslag vedtages, vil det betyde en ekstra udgift i institutionerne til køleskabe der skal stilles til rådighed for medbragt mad. Ifølge Fødevarestyrelsen må medbragt mad ikke placeres i køkkenernes køleskabe, der kun må anvendes til råvarer til brug for produktion. Dernæst skal køleskabe rengøres hver uge. Her opstår således en ny funktion som følge af besparelsen – hvem skal udføre denne rengøringsopgave? Endelig vil der også være behov for skab til opbevaring af morgenbørnenes morgenmad samt rengøring af dette.

Vi undrer os meget over forslaget. Hvad blev der af de store og flotte visioner - ikke mindst for børnene i Albertslund kommune? Her tænker vi særligt på Mad og måltidspolitikken for dagtilbud, SFO, Klub og skoler i Albertslund Kommune, hvor det bl.a. fremgår, at

*” Sund mad er en vigtig forudsætning for, at vores børn har det godt og trives. Albertslund Kommune ønsker at være med til at skabe rammerne for ’Det sunde liv’. Vi ved, at gode kostvaner grundlægges allerede i barndommen, og at det børnene spiser, har stor indflydelse på deres velvære, sundhed og fysiske overskud. Som kommune har vi ikke eneansvaret for, hvad vores børn spiser. Men kosten i vores institutioner udgør en vigtig del af børnenes samlede kost, og derfor vil vi gerne understøtte, at børn i Albertslund Kommunes får en sund og varieret kost, og at samværet omkring måltiderne er med til at sikre børnene nogle gode vaner.*

*Vi er i Albertslund Kommune stolte over at være økologisk frontløber, og derfor lægger vi også stor vægt på, at de måltider, som børnene får, er produceret af gode og årstidsbestemte økologiske råvarer.”*

Vi har svært ved at se, hvorledes forslagene om forældremedbragt morgen- og eftermiddagsmad harmonerer med de flotte intentioner i den politisk besluttede Mad- og måltidspolitik for børneområdet.

Venlig hilsen

Tillidsmand Jeanett Hee Jensen for KLS/ FOA

Og

Tillidsmand Anne Dorthe Nielsen For kost og ernæringsforbundet

## **Høringsvar fra Bedsteforældrenes KlimaAktion og Klimabevægelsen i Albertslund**

### **Besparelser kan ødelægge den grønne omstilling**

Den grønne omstilling skal gennemføres, hvis vi skal redde klimaet, miljøet og biodiversiteten. Det kræver en indsats fra politikere, embedsmænd og eksperter. Men det er også nødvendigt at “folket” kommer på banen, hvis omstillingen skal lykkes. Vi skal som borgere både kunne bidrage aktivt og påvirke politikerne.

Derfor er vi i Bedsteforældrenes KlimaAktion bekymrede når vi læser det sparekatalog, som kommunens politikere for tiden diskuterer.

Hvordan skal vi engagere borgerne og foreningslivet i det grønne? Et af værktøjerne er arrangementer som “Grøn Dag”. Det er her, der skabes dialog mellem foreninger indbyrdes og mellem foreninger, borgere, politikere og forvaltning om fælles løsninger. Det er samtidig en folkefest, som år efter år har været en succes. Det vil være en rigtig dårlig idé at afskaffe Den Grønne Dag.

Et andet værktøj er Verdensmålscentret. Det vil være ødelæggende, hvis alle de dele af centrets aktivitet, som betales via kommuneskatten fjernes. Store dele af centrets arbejde med klima og natur vil forsvinde.

Det tredje værktøj ligger på rådhuset. Kommunen har vedtaget en klimaplan. Hvis alle de mange tiltag, der ligger i klimaplanen skal gennemføres, skal der arbejdes med dem i forvaltningen. Og det gælder alle dele af forvaltningen. Men hvordan kan det ske, hvis der ikke mere skal være ansat en klimakoordinator? Det er nødvendigt med en koordinator, der samler trådene på tværs af de forskellige forvaltninger, der ellers vil have for snævert fokus. Og hvordan sikre en udvikling af kommunens klimapolitik? Og hvordan sikre en dialog og samarbejde med borgerne, hvis der ikke er en medarbejder der samler trådene og har kontakten.

Men Bedsteforældrenes KlimaAktion er mindst lige så bekymrede for de mange forslag om forringelser af velfærd og kultur. Klimaforandringerne konsekvenser og den nødvendige grønne omstilling kommer (hvad enten vi vil det eller ej) til at koste for os alle sammen. Det er de mest udsatte og de der har de færreste ressourcer, der vil blive hårdest ramt. De samme mennesker, som har hårdt brug for velfærden, skal være med til at bære den grønne omstilling igennem. En retfærdig klimapolitik skal derfor indeholde mere og bedre velfærd – der må ikke være en modsætning mellem velfærd til de svageste og den grønne omstilling, så risikerer vi “gule veste” som i Frankrig!

med venlig hilsen

Ebbe Rand Jørgensen,

på vegne af Bedsteforældrenes KlimaAktion og Klimabevægelsen i Albertslund



*Velkommen til Albertslund. Albertslund ligger 20 min fra Rådhuspladsen i København. Midt i naturen. Med s-tog og supercykelstier lige til døren. Albertslund er byen for børnene..... hvis bare man ikke skal have dem passet! Det eneste Albertslund efterhånden kan tilbyde børnefamilier som andre kommuner ikke kan, er, at stisystemet er adskilt fra vejnettet.*

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Kastanjen fremsender nedestående høringssvar til budgetkatalogforslag til budget 2023.

**2.1 sommerferieordning i dagtilbud** Vi mener ikke, at det vil være i børnenes tarv at holde institutionen tvunget lukket i 3 uger hen over sommeren. Hvis man lukker en institution kan de børn, der lige er startet i vuggestue eller børnehave ikke få den ønskede pædagogiske tilknytning til det primære personale. Dette kan sænke trivslen og senere give børnene tilknytningsvanskeligheder. Det er i forvejen svært at rekruttere personale til institutionerne og ved at pålægge personalet tvungen ferie, vil det ikke gøre institutionerne i kommunen mere attraktive som arbejdsplads. Ved at holde tvunget lukket er der risiko for, at ressourcestærke familier flytter til andre kommuner, der tilbyder pasning på de tidspunkter, de har behov for.

**2.1b børnesommerhave** Kommunen foreslår BørneSommerHave, hvor der tilbydes aktiviteter i samarbejde med kulturinstitutioner og evt. foreninger i Albertslund – er der snart flere kulturinstitutioner og foreninger tilbage i Albertslund? Det er vores indtryk, at de er ved at blive sparet væk alle sammen.

Det er urealistisk og utrygt, som forældre, at forestille sig, at vi skal aflevere vores børn til ukendte voksne, som derefter vil tage på tur f.eks. til stranden. På samme måde er det heller ikke et trygt scenarie for personalet.

**2.3 og 2.3b morgenmad og frugt** Alle børn skal have mulighed for at starte dagen med et sundt og nærende måltid. I Albertslund er der børn fra alle samfundslag og derfor er kommunen nødt til at holde hånden under de svageste.

Hvis forældrene selv skal medbringe morgenmad, vil det resultere i, at personalet skal bruge mange ressourcer på at hjælpe børnene med hver deres medbragte bøsse/udpakning/tilberedning, da man skal være opmærksom på, at det ikke kun er selvhjulpne børn, der skal spise. De ressourcer vil gå fra børnene. Hvad skal de børn, hvor forældrene glemmer at give dem mad med, spise? Er det så personalets opgave at sende forældrene hjem efter mad til deres barn? Eller lade barnet undvære mad, hvis de ikke har noget med?

Vi foreslår, at såfremt man vælger at afskaffe morgenmad i institutionen, skal der laves en ordning med forældrebetalt morgenmad, ligesom der er etableret en frokostordning i institutionen.

Vælger kommunalbestyrelsen besparelser på frugt og eftermiddagsmad bør der ligeledes laves en forældrebetalt ordning, så alle børn sikres en sund snack, uden at det kommer til at gå ud over personalets ressourcer.

Kommunens kostpolitik vil formentlig ikke blive overholdt hvis forældrene selv skal til at medbringe morgenmad og frugt til institutionen.

**2.5 og 2.5b udvidet åbningstid og dagtilbudszoner** Mange børn bor i familier hvor begge forældre arbejder. Arbejder forældrene ikke i kommunen, vil der være transporttid til den pågældende arbejdsplads. Mange erhverv har mødetider kl 7, hvorfor det skal være muligt, at kunne aflevere sit barn i Albertslund kommune før dette tidspunkt. Kommunen vil gerne kunne tiltrække ressourcestærke familier, hvor forældrene er i arbejde, men hvordan skal kommunen kunne det, hvis der ikke kan tilbydes pasning?

[Redacted text block]

Hvis man laver dagtilbudszoner, vil der være risiko for unødvendige institutionsskift, da forældrenes jobsituation, og dermed behov for pasning, kan ændre sig løbende i barnets institutionstid. Dette vil ikke være i barnets tarv.

Vi foreslår, at forældrebestyrelserne i de respektive institutioner kigger på åbningstiden i den pågældende institution og finder en halv time om ugen, hvor der kan skæres i åbningstiden.

**2.9 afskaffelse af forsikringspuljen** Hvis kommunen fjerner forsikringspuljen, vil der ikke være de nødvendige ressourcer i tilfælde af langtidssyge. Flere langtidssyge uden tilførsel af ressourcer vil medføre yderligere sygdom blandt personalet, da det tilbageværende personale vil skulle løbe stærkere. Antallet af børn falder ikke, fordi der er langtidssyge blandt personalet. Normeringen i daginstitutionerne er i forvejen lav og bare en enkelt langtidssygemelding i institutionen kan have store konsekvenser for resten af personalet.

Som en mulig besparelse foreslår vi, at man kan pålægge forældrene til børnehavebørn selv at medbringe bleer til institutionen.

# Hørings svar vedrørende Budgetkatalog 2023

Herstedøster Skoles skolebestyrelse og SFO-råd har med stor interesse læst høringsmaterialet vedrørende budgetkataloget for 2023 og vil gerne indledningsvis takke for muligheden for at afgive hørings svar.

Det er vores vurdering, at alle skolens interessenter (elever, personale, ledere og forældre) er bedst tjent ved at fokusere på, hvad der gavner ikke bare den enkelte elev, klasse eller skole, men det samlede skoletilbud på kommunens fire skoler bedst. Vi håber, at nærværende hørings svar vil blive læst i den ånd.

Indledningsvist er det vigtigt at understrege, at vi anerkender den svære økonomiske situation, som kommunen står i og de svære beslutninger, som det medfører. På trods heraf må vi indrømme, at vi mildt sagt er rystede efter at have læst dette års budgetkatalog. Vi har med interesse fulgt de seneste mange års snak om byudvikling i Albertslund og synes selv, at vi har forsøgt positivt at bidrage til dialogen omkring, hvordan den generelle byudvikling nødvendigvis bør tænkes sammen med udviklingen af kommunens skoletilbud. Budgetkataloget peger desværre samlet set langt mere i retning af *afvikling* end *udvikling* på skoleområdet.

Når det er sagt vil vi gerne kvittere for, at man endelig har fået lavet en analyse af udgifterne på skoleområdet. *Budgetanalysen af skole- og fritidsområdet* skulle give et oplyst grundlag for udviklingen af skoleområdet, samt give klarhed over hvor de mange økonomiske midler, der tildeles skoleområdet forsvinder hen. Desværre finder vi ikke, at dette er tilfældet. Vi oplever derimod, at budgetanalysen i forbindelse med budgetkataloget bliver brugt som et argument for at skære endnu mere ind til benet, på et i forvejen udpint børne- og skoleområde. Helt generelt er vores opfattelse, at man forsøger at høste alle besparelsesmuligheder uden at pege på, hvordan man sikrer en bedre skole på trods af, at man i budgetanalysen også konstaterer, at Albertslunds skolevæsen klarer sig dårligere end sammenlignelige kommuner.

Nedenfor følger udvalgte konkrete nedslag i forhold til det af forvaltningen udsendte budgetkatalog. Vi finder generelt at omfanget af besparelser, der på den ene eller anden måde rammer børn og unge er så stort, at vi ikke kan give alle elementer den opmærksomhed de fortjener. Vi vælger at fokusere på de områder, som først og fremmest rammer folkeskolen - herunder Herstedøster Skole. Vi mener generelt, at det er bekymrende, at der lægges op til så massive besparelser på børne- og ungeområdet, at det efter vores mening vil påvirke eleverne og de fagprofessionelles trivsel. Besparelser på trivslen vil have en masse afledte effekter, såsom højere sygefravær, dårligere arbejdsklima og heraf dårligere muligheder for at rekruttere og fastholde personale. I en tid hvor andelen af børn med skolevægring og angst er støt stigende (også i Albertslund), og hvor en samlet gruppe på 1000 psykologer for nyligt har været ude og advare om denne tendens, mener vi ikke, at det er tid til at spare på tiltag, der kan skabe bedre trivsel hos børn og unge. Vi frygter, at besparelserne på børne- og skoleområdet samlet set ikke bare vil skabe større mistrivsel hos de elever, som allerede kæmper med livet i den almindelige folkeskole, men også vil skubbe flere ellers velfungerende børn ud i mistrivsel.

## 2.20 - 2A Justering af indskolingspuljen

Forslaget vil, hvis det gennemføres, betyde færre voksne i indskolingen, og dermed også færre hænder til at tage sig af kerneopgaven, nemlig børnene. Konkret betyder dette forslag, at der både skal afskediges pædagoger på SFO'en, og at flere pædagoger skal sættes ned i tid. Dvs. færre hænder til at dækkes SFO'ens åbningstid hvilket vil betyde mindre tid til omsorg, nærvær, leg og god pædagogik.

De gode relationer er altafgørende for elevernes motivation. En reduktion i pædagogtimer i indskolingen vil derfor i praksis betyde dårligere trivsel blandt både børn og voksne og vil efter vores mening med stor sandsynlighed have alvorlige konsekvenser såsom skolevægring, dysleksi, der først bliver opdaget alt for sent, yderligere mistrivsel hos eleverne (hvor særlige behov ikke efterkommes), stressede lærere, flere konflikter og mindre læring. Forslaget vil skabe svære betingelser i forhold til at skabe et godt arbejdsliv, som pædagoger og ledere kan holde til, og hvor der er tid til fagligheden. Det bør være attraktivt at skabe betingelser for børn og unges liv, hvis man som arbejdsplads vil fastholde og rekruttere pædagoger.

## 2.20 - 2B Udfasning af skolepuljer på klubområdet

Vi forudser, at en udfasning af skolepuljerne på klubområdet vil blive klubbernes død. Det er i forvejen svært at få de større børn på klub, og vi ser flere og flere børn og unge, som føler sig ensomme, og som savner at være en del af et fællesskab. Klubberne danner rammen for fællesskab og sammenhold, og giver børnene mulighed for at udforske deres evner uden for skoletiden. Klubpædagoger på skolen og i undervisningstiden skaber den røde tråd mellem klub og skole, og bidrager ofte med ny viden og nye aktiviteter. Klubpædagogerne er på denne

måde med til at skabe tryghed i klasselokalet, både fordi der er flere voksne, men også på grund af de gode relationer, som klubpædagogerne har til børnene. Vi er bekymrede for, at vi vil opleve større utryghed og mistro, blandt både de meget indadvendte, men også de meget udadvendte børn, hvis klubpædagogerne ikke længere er med i skolen.

#### 2.20- 2C Tilpasning af skolernes disponible midler

På Herstedøster Skole arbejdes der meget med gode relationer og god klasserumskultur. Ved sammenlægning af ældre årgange vil det arbejde delvist skulle startes forfra. Vi har i flere år oplevet, hvordan mange overgange/klasseomlægninger kan være med til at skabe utryghed hos nogle elever (i nogle tilfælde endda være med til at udvikle angst) og har derfor de sidste par år arbejdet for at mindske sådanne overgange. Eleverne vil ikke forstå, at der ikke er penge nok i kassen, men vil kun mærke konsekvenserne: de bliver fjernet fra deres normale trygge hverdag og de voksne, de kender, og vil skulle opbygge nye relationer og indgå i nye fællesskaber, samtidig med at de skal opretholde motivation og lyst til læring.

Generelt finder vi, at klassekvotienter over 24 elever er for høje. Vi er helt med på, at lovgivningen sætter et loft på 28, men oplever at flere børn skaber mere uro, uanset hvad, og vi forudsiger derfor, at forslaget vil have en negativ effekt på både læringen og trivslen.

#### 2.20 - 2D Lejrskoler udfases

For mange børn i kommunen er lejrskolen en skelsættende oplevelse. Når vi snakker med de fagprofessionelle i skolen hører vi om, at lejrskolen for nogle elever er første gang de oplever: at køre i regionaltoget, at sove uden mor og far, at bade i havet, at se andre steder i Danmark end Sjælland, selv at skulle planlægge budget og mad samt at opleve ungdomskultur andre steder end Vestegnen.

Lejrskolen lyder måske nok som lige gyldig flødeskum. Men den er alt andet end det. Vi anser lejrskolen som et dannelsesprojekt uden sammenligning, hvor eleverne på en uge lærer sig selv og hinanden bedre at kende. Derfor har vi på Herstedøster Skole siden pengene til lejrskoler blev sparet væk valgt selv at prioritere midler der til, fordi vi mener, at det giver eleverne en langt bedre forståelse for dansk kultur og natur, og udvider deres horisont. Vedtages forslaget vil det betyde at en unik mulighed for at arbejde med elevernes dannelse og udvikling til livsduelige mennesker forsvinder.

#### 2.20 - 2E Lukkeuger i SFO

Vi er bekymrede for, at forslaget for rigtigt mange børn, særligt dem med knap så ressourcestærke familier, vil betyde isolation og ensomhed hen over ferien. SFO'en er et fællesskab, der altid står klar til at tage imod én med åbne arme, og er et frirum og fristed for børnene. 21 tvungne lukkedage vil betyde flere børn på gaderne, uden voksenopsyn og vil skabe en del dilemmaer for familier, som ikke har mulighed for at holde ferie sammen med deres børn i de uger. Det vil skabe trivsels- og tryghedsproblemer hos børnene, men også hos forældrene. Tvungne lukkeuger vil samtidig gøre det langt sværere ikke bare at tiltrække, men også at fastholde de dygtige medarbejdere.

Vi håber, at man fra politisk side vil være bevidst om den gavnlige effekt en sund børne- og ungdomskultur vil have på kommunens samlede udviklingspotentiale – og derfor fokusere på at *udvikle* den sunde børnekultur i Albertslund fremfor at *afvikle* den. Kun på den måde kan Albertslund igen blive attraktiv for de ressourcestærke børnefamilier, som alle ønsker at tiltrække til byen.

Vi står gerne til rådighed for uddybende kommentarer, hvis det ønskes.

På vegne af skolebestyrelsen og SFO-rådet på Herstedøster Skole

Jonas Albrekt Karmann  
Formand for skolebestyrelsen

Henrik Olsen  
Formand for SFO-rådet



Albertslund den 7. september 2022

### **Høringssvar vedrørende budgetkatalog 2023 – Albertslund afdeling i Skolelederforening**

Budgetkataloget for 2023 indeholder mange indgribende besparelser på børne- og ungeområdet. Med forståelse for kommunens behov for at finde besparelser, ønsker vi dog at rette fokus på følgende områder:

Den påtænkte justering af indskolingspuljen vil betyde, at indskolingsklasserne i fremtiden vil have betydeligt flere undervisningslektioner, hvor kun én voksen er til stede. Der pågår disse år en svær opgave i at skabe inkluderende undervisningsmiljøer for en børnegruppe med stigende antal elever med særlige behov. Vi er bekymrede for, om det er muligt at skabe tilfredsstillende læringsmiljøer for såvel elever med som uden behov for særlig opmærksomhed. Vi er ligeledes bekymrede for, om vores medarbejdere vil have mulighed for at lykkes tilstrækkeligt i deres funktioner under de ændrede vilkår.

Besparelsesforslagene på Coolkids, skolesocialrådgiver, familieskole samt indsatsen mod angst vil ligeledes betyde, at elever med særlige behov skal hente den fornødne hjælp indenfor den almindelige daglige skoleramme. Tilbuddene benyttes i forvejen i de tilfælde, hvor skolen oplever ikke at kunne løse opgaven alene. Det er derfor uklart, hvordan de problematikker, som de særlige foranstaltninger har været iværksat for, skal kunne løses fremadrettet.

Såfremt økonomitildelingen reduceres svarende til udgifterne til afholdelse af lejrskoler, bør det være en kommunal beslutning, at der ikke afholdes lejrskoler fremover. Skolernes økonomi er meget forskellig, og det vil være uhensigtsmæssigt, at forældre oplever forskelligt serviceniveau på et så basalt område som lejrskoler.

I budgetkataloget er foreslået en yderligere optimering af skolernes disponible midler. Det er ikke muligt, at håndtere en øget undervisningsmængde for personalet uden den nuværende arbejdstidsaftale for lærerne opsiges eller revideres.

Overordnet er vi som skolelederforening bekymret over hvilken indvirkning de massive besparelser på skole- og fritidsområdet vil have på elevernes læring og trivsel i skolen, ligesom vi er bekymret for indvirkningen på personalets arbejdsmiljø, og dermed også for skolevæsenets evne til at fastholde og rekruttere medarbejdere fremover.

Med venlig hilsen

Pia Brit Jensen og Ditte Hasbeck Svendsen  
Formand og næstformand for Albertslund afdeling i Skolelederforeningen



## Hørings svar fra medarbejderne i Den Kriminalpræventive Enhed

### 2.13 Nedlæggelse af forebyggende skolesocialrådgiverfunktion

DKE er bekymret for besparelse på dette område. Skolesocialrådgiveren har en vigtig understøttende funktion på skolerne ift. at yde socialfaglig sparring, bidrage til opsporing af sociale problemer og fungere som brobygger mellem skole og forvaltning. Vi ser skolesocialrådgiveren som et vigtigt led i forhold til at forebygge, at sociale problemer hos børn og unge eskalerer. Skolesocialrådgiveren er ligeledes et vigtigt bindeled mellem skole og DKE i forhold til iværksættelse af genoprettende processer i enkeltsager. Ligesom skolesocialrådgiveren også har en understøttende funktion ift. iværksættelse af indsatser og opfølgning på sager, der bliver drøftet på vores koordinationsmøder på skolerne omhandlende børn og unge, hvor vi har en bekymring for, at de kan havne i kriminalitet.

### 2.20 Tilpasning af udgifter på skoleområdet

2a + 2b: DKE er bekymret ved udsigten til en nedsættelse af antallet af undervisningstimer med to medarbejdere i klassen i folkeskolernes indskolinger og mellemtrin. Undervisningstimer med to voksne er en hjørnesteen i både at skabe et læringsrum, der kan rumme børns forskelligheder, samt i at arbejde med trivsel, relationer og konstruktiv konflikthåndtering. Dette gælder eksempelvis i arbejdet med Relationsdannende og Genoprettende Praksis (RGP). Særligt efter corona nedlukningerne har kommunens skoler set en stigning i mistrivsel og skolevægring blandt eleverne. Her er det ikke tilstrækkeligt at henvise de elever, der viser tydeligst tegn på mistrivsel til individuelle udredninger og forløb – tilbud der i øvrigt også er belastede af ressourcemangel og lange ventetider. Hvis den negative udvikling skal vendes for de berørte børn, klasser og familier, er det nødvendigt aktivt at prioritere arbejde med trivsel og relationer i klassefællesskabet. Og muligheden for at gøre dette er i praksis tæt forbundet med prioriteringen af undervisningstimer med to voksne tilstede i klasserummet.

### 2.21 Tilpasning af udgifter på klubområdet

2a: DKE er bekymret for forslaget om at opjustere taksten for at gå i fritidsklub med 440 kr. månedligt. Dette er en stor ekstraudgift for mange familier, som derfor forventeligt vil fravælge klubtilbuddet. Vi er særligt bekymrede for gruppen af udsatte og sårbare børn, der herved ikke vil have en primærsektor til at gribe dem i deres fritidsliv. Ligeledes kan fravalg af fritidsklub også betyde et senere fravalg af ungdomsklub, da de unge ikke har dannet relationer med hverken voksne eller jævnaldrende i klubregi. Vi kan i værste fald risikere, at en større gruppe af unge i stedet tilvælger gaden, da de oplever sig afkoblet klubverdenen.

2e: Vi er ligeledes bekymret for forslaget omkring at udfase værestederne. Dette særligt kombineret med at opjustere taksten for at gå i fritidsklub. Værestederne rummer typisk børn og unge med lidt flere udfordringer. Ligesom værestederne befinder sig i to udsatte boligområder, som vi i vores



brobyggerarbejde har fokus på. Det giver en sikkerhed, at vi kan tænke værestederne ind som en del af løsningen, hvis/når vi står med en gruppe unge, der skaber utryghed i området.

Med begge forslag er vi bekymrede for, at vi taber en gruppe af børn og unge, som er sårbare og udsatte med risiko for at forværre udsathed og marginaliseringen. Ligeledes kan der være en bekymring for mere uro på gaden og mere oplevet utryghed hos borgerne.

2d: DKE er bekymret for forslag om nedlæggelse af klubsocialrådgiveren. DKE ser, at klubsocialrådgiveren har en vigtig brobyggende rolle mellem klub og andre relevante aktører, herunder skole, Familieafsnit og DKE. Klubsocialrådgiveren yder socialfaglig sparring i klubberne, sikrer vidensdeling på tværs og opfølgning på de enkelte børn og unge. Ligesom klubsocialrådgiveren også indgår som en vigtig tovholder for forskellige indsatser og projekter for børn og unge i klubregi. Klubsocialrådgiveren spiller en vigtig rolle på vores koordinationsmøder ift. at sikre videndeling, iværksættelse af indsatser i klubregi og tæt tværfaglig opfølgning i enkeltsagerne omkring unge i risiko for at havne i kriminalitet. DKE er bekymret for, at der vil gå viden tabt uden en klubsocialrådgiver, og at det vil blive mere vanskeligt at koordinere enkeltsagerne på tværs og sikre en kvalificeret indsats og opfølgning.

## 2.26 To modeller for varig reduktion i Den Kriminalpræventive Enheds (DKE) driftsmidler Hørings svar fra medarbejderne i Den Kriminalpræventive Enhed

Kriminaliteten i Danmark har været faldende de sidste tre årtier – både hvad angår anmeldelser og oplevet kriminalitet. Det er glædeligt! Men den enkelte kommunes strategier for håndtering af kriminalitet og oplevet utryghed er central for den lokale udvikling på området.

Som det beskrives i budgetkataloget, er organiseringen af det kriminalpræventive område og DKE særlig for Albertslund Kommune. Vores organisering giver os et særligt godt udgangspunkt for at arbejde målrettet med på både kort og lang sigt at mindske kriminalitet (og tilbagefald til kriminalitet) og med at øge tryghed og trivsel i vores by.

Albertslunds model på det kriminalpræventive område har fået positiv opmærksomhed fra andre kommuner, politi, kriminalforsorg og psykiatri, fordi det virker, når de langsigtede, mellemkorte og korte indsatser prioriteres ligeligt:

- Fra 2020 til 2021 faldt anmeldt kriminalitet i Albertslund med 16%, mens gennemsnitsfaldet for Vestegnen var 12%.
- I et tæt samarbejde mellem DKE og Albertslunds skoler har vi i perioden 2015/16-2021/22 formået at mindske antallet af elever, der oplever et højt konfliktniveau og utilstrækkelig konflikthåndtering i skolerne. Det er ligeledes lykkedes at reducere antallet af skoleskift efter en konflikt.
- Sammen med grupper af borgere og lokalpoliti, er vi lykkedes med at mindske den oplevelse af utryghed, som nogle Albertslundere føler i nogle af byens områder
- Det Kriminalpræventive Råd (DKR) har afsat midler, der skal inspirere til national udbredelse af Albertslunds metode til arbejde med konflikt, relationer og trivsel i skoler, klubber og byen generelt; relationsdannende og genoprettende praksis (RGP). Vores borgmester er i den anledning blevet inviteret til at holde oplæg ved DKRs landsmøde.
- Gennem tæt samarbejde med relevante forvaltningsområder, har vi sikret væsentlige kriminalitetsforebyggende og tryghedsfremmende ændringer i planer for renovering og nybygning af boligmasse og uderum

Alt dette er tegn på, at vi i Albertslund har fat i noget særligt i vores arbejde med at øge tryghed og mindske kriminalitet. Det håber vi, vi i fællesskab kan fortsætte med at tage vare på. Som beskrevet i kataloget vil selv det mindst indgribende besparelsesforslag nemlig få konsekvenserne, at *'DKE får færre ressourcer til at varetage enkeltsager og tryghedsarbejde samt bibeholde fornøden operationsparathed. Det kan få konsekvenser for kommunens pligt til at efterleve afgørelser fra Ungdomskriminalitetsnævnet og lov om social service, ligesom både det generelle tryghedsarbejde og beredskabskapaciteten i forbindelse med alvorlige hændelser, vil blive markant reduceret.'*

Vi medarbejdere i DKE er således meget bekymrede for, at de besparelsscenarioer for DKE, der er beskrevet i budgetkataloget, vil sætte den gode udvikling i vores kommune over styr. Især når formålet med besparelserne er at kunne bygge nye bydele, der skal sikre Albertslunds økonomiske bæredygtighed i fremtiden. For hvordan vil det påvirke vores kommunes evne til at tiltrække nye borgere, der aktivt tilvælger Albertslund, til de mange nye boliger, hvis vores prioritering af tryghed falder? Og dette sker, når der samtidig er en tendens til, at Vestegnen fra landspolitisk niveau i disse år igen og igen italesættes som et utrygt sted at færdes?

Vi oplever, at det er et meget væsentligt tidspunkt at fastholde det fagligt og ressourcemæssigt kompetente arbejde med kriminalitet og tryghed, som vi i Albertslund er kendt og anerkendt for. Vi er klar over, at I har en vanskelig opgave, men vi håber, at I vil nå frem til samme opfattelse.



Hørings svar til Budgetkataloget 2023 fra Udsatterådet.

Udsatterådet har med interesse og gru gennemlæst budgetkataloget 2023.

Rigtig mange af punkterne i katalog vil ramme det forebyggende arbejde, der finder sted i Albertslund. Udsatterådet mener, at det er et farligt område at spare på, og at det på længere sigt vil betyde øgede udgifter for kommunen. Det rammer også i langt de fleste tilfælde de svages borger i kommunen.

Et andet område der spares på, er det sundhedsforebyggende. Set i lyset af den sundhedsprofil, der kom i foråret, hvor Albertslund på næsten alle punkter ligger på en suveræn første plads i dårlig sundhed, virker det som halsløs gerning at spare på dette område.

Lige nu er der rigtig mange borger der er spændt meget hårdt for rent økonomisk, elpriserne er på himmelflugt, disse borger vil blive ramt, og andre borger vil blive ramt psykisk.

Der er rigtig mange punkter vi har lyst til at kommentere, men vi har valgt 8 punkter ud, vi mener vil få meget store konsekvenser.

### **Madordninger**

2.3 Forældre medbringer morgenmad samt frugt og grønt

2.3b Forældre medbringer frugt og grønt til eftermiddagsmad (alternativ til forslag 2.3)

2.23 Udfasning af kommunalt tilskud til frokostordning

Gennem "Overskud i Albertslund", der udspringer fra Udsatterådet, ved vi, at der er en del familier i Albertslund hvis økonomi er meget anstrengt. Udsatterådet frygt er at børnene i disse familier bliver tabt hvis disse tre ordninger afskaffes. Børn der ikke vil have morgenmad, frugt og grønt med i daginstitutionerne, og børn der vil gå uden at få frokost i skolen. Netop disse børn har brug for at få ordentlig mad/frugt. Det er også udsatterådets frygt af disse børn i daginstitutionerne ikke vil have noget med og derfor vil føle sig udenfor fællesskabet, det kan nemt også fører til vanskelige situationer for personalet.

### **Efterværn og Cool Kids.**

2.14 Ændret serviceniveau til unge i efterværn

Børn og unge, der frivilligt eller med tvang, er anbragt udenfor hjemmet, er mennesker der mangler den helt basale tryghed og kærlighed som børn og unge der bor sammen med deres egen familie får. Disse unge har brug for at blive hjulpet videre i livet, får hjælp og støtte til at få en uddannelse og/eller at arbejde. Det er vigtig de får hjælp til de er i stand til at stå på egne ben. Det er vigtig for den unge, det er vigtigt for samfundet, så de bliver voksne der kan bidrage til samfundet og det er vigtigt for at bryde den sociale arv.

Det bliver i forslaget angivet som konsekvens at for nogle af de unge vil det betyde, at de senere i livet kan få behov for hjælp fra andre enheder i kommunen; typisk fra enheden Uddannelse & Job og/eller Socialenheden for Voksne. Det vil betyde øgede udgifter, som kunne være undgået.

## 2.15 Nedlukning af Cool Kids

Mange af de samme argumenter som i overstående.

Under risici er det anført at for de familier, som ikke modtager anden hjælp til deres børns angst, kan et forøget angstniveau betyde en forringelse af børnenes trivsel, læring og udvikling.

Disse børn er i en skrøbelig livssituation, uden hjælp risikerer de at komme på kant af livet, uden hjælp er de i fare for ikke at få en uddannelse, og senere et job. Familierne er stærkt belastet af deres barns situation. I dette tilbud har de mulighed for at møder ligestillede i et kursusforløb, som ikke er stigmatiserende.

## **2.20 Tilpasning af udgifter på skoleområdet**

### 2.a: Justering af indskolingspuljen (5 mio. kr.)

Vil få betydning for to voksne i indskolingen og for pædagogerne i SFO'erne. Børn der har svært ved skolestart vil muligvis ikke få den nødvendig voksne opmærksomhed.

### 2.b: Udfasning af skolepulje på klubområdet (3,6 mio. kr.)

Vil få betydning for to voksne på mellemtrinnet og udskolingen. Klubmedarbejder vil ikke længere indgå i undervisningen. Børn der har det svært, vil muligvis ikke få den nødvendig voksne opmærksomhed.

### 2.c: Tilpasning af skolernes disponible midler (2 mio. kr.)

- Årgange, hvor klasser ikke lægges sammen, selvom det er muligt
- Udgifter til undervisningsvejledere og støttefunktioner
- Vikardækning ved fravær

Der er flere punkter i dette forslag.

Sammenlægning af klasser, der ikke foretages, kan skyldes, at det ikke vil være hensigtsmæssigt, da nogle af børnene ikke vil kunne rumme det, det kan resultere i øvet fravær og mindre trivsel.

Udgifter til "Udgifter til undervisningsvejledere og støttefunktioner" og "Vikardækning ved fravær", vil klares ved at hæve lærernes undervisningstimetal. I Albertslund er der en stor andel af ikke uddannede lærer, der er en fare for at dette vil blive sværere at få ansat lærer.

### 2.d: Lejrskole (1,0 mio. kr.)

Lejrskoler er et fantastisk redskab til at styrke et sociale samvær i en skoleklasse.

### 2.e: Tilpasning af åbningstid i ferieperiode (1,1 mio. kr.)

Dette forslag indebærer at SFO'erne lukker tre uger i sommerferien. Der vil være en SFO der holder åbent. Personalet i SFO'erne har tre ugers sommerferie uanset om de holder fri samlet eller spredt, den eneste måde besparelsen kan fremkomme er ved at reducere i personaletimer henover året, altså færre personale i resten af året, det er det samme som lavere normering. Det kan betyde færre heltidsstillinger, og det kan betyde at det bliver sværere at skaffe uddannede pædagoger. Det betyder også at der vil være færre voksne omkring børnene.

Alt i alt vil dette forslag betyde væsentlige forringelser i forhold til vores skolebørn. En gruppe det er meget vigtigt at gøre alt for klarer sig godt, så det lykkes at få dem videre i uddannelse. I forvejen ligger, for at sige det pænt, ikke karaktermæssigt i en høje ende af statistikken, der er stor fare for at disse forslag vil forværre det.

### **2.21 Tilpasning af udgifter på klubområdet.**

#### 2.a: Styrket samarbejde mellem skole og klub

Vil betyde at klubberne flyttes organisatorisk til skolen. Umiddelbart måske ikke den store betydning, hvis ikke det var fordi, det så er muligt at hæve taksterne. Den foreslåede takststigning vil uden tvivl betyde at færre børn vil blive tilmeldt klubberne, og det kan frygtes at det især vil være de børn der kommer fra familier hvor økonomien er stram og hvor det er allermest nødvendigt at børnene kommer i klub.

#### 2.b: Tilpasning af åbningstid til aldersgruppen

En justering af åbningstiden i fritidsklubberne på 30 minutter ugentligt og for ungdomsklubberne en justering på 90 minutter ugentligt. Nok det mindst alvorlige forslag i dette spareforslag.

#### 2.c: Tilpasning af åbningstid i ferieperiode.

Betyder en lukning i tre uger, som på SFO området har personalet i klubberne tre ugers sommerferie uanset om de holder fri samlet eller spredt, den eneste måde besparelsen kan fremkomme er ved at reducere i personaletimer henover året, altså færre personale i resten af året, det er det samme som lavere normering. Det kan betyde færre heltidsstillinger, og det kan betyde at det bliver sværere at skaffe uddannede pædagoger. Det betyder også at der vil være færre voksne omkring børnene.

#### 2.d: Nedlæggelse af socialrådgiverstilling.

Der er i Albertslund en hel del børn der har det svært på den en eller anden mådesocialt og økonomisk. Det er yderst vigtigt at disse børn får den rette hjælp, det er socialrådgiverne, både i skolen og klubberne med til at give dem.

### **3.3 Afvikling af omsorgsbesøg og sociale omsorgsbesøg i hjemmeplejen.**

Det er vigtigt af personlig pleje og rengøring i hjemmet fungerer, men det er lige så vigtigt at den psykisk støtte og tryghed også bliver givet. For at kunne fungere i eget hjem når man er blevet ældre og ens fysiske formåen ikke længere er som den plejer at være, er det vigtig at man bliver hjulpet til at forstå et selv om livet synes svært, så kan man godt. Det kan denne service hjælpe til med. Konsekvensen af at spare denne service væk, kan nemt blive flere ældre der må have en plejehjemsplads og hvad er så sparet.

På vegne af Udsatterådet

Lisbeth Andersen

Næstformand

## Hørings svar vedr. budgetkatalog 2023

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Hyldespjældet har læst Budgetkataloget 2023 og ønsker at komme med følgende bemærkninger:

### **Generelt**

Hvis Albertslund Kommune fortsat ønsker at blive betragtet som en børnekommune og tiltrække børnefamilier, bør Kommunalbestyrelsen overveje om børneområdet er det rigtige sted at skære. I en tid, hvor børns vilkår, minimumnormeringer og personalets muligheder for at skabe trygge rammer og rum for læring og sociale relationer, kan de samlede forslag til nedskæringer på børneområdet, undre.

Såfremt flere af forslagene skulle blive vedtaget, vil det formentlig blot forringe vilkårene i dagtilbuddene yderligere, hvilket må vanskeliggøre rekruttering og fastholdelse af personalet.

### **Vedr. 2.1 Sommerferieordning i dagtilbud (Sommerferielukning)**

Vi har kunnet konstatere, at der igen i år fremsættes forslag om sommerferielukning. Denne gang lyder forslaget på tre ugers sammenhængende ferielukning, hvilket vi betragter som en væsentlig forringelse og til gene for både børn og forældre såvel som for personalet.

#### *Mulighed for sampasning*

I forslaget fremgår det, at der vil være mulighed for sampasning ligesom vi kender det fra de allerede eksisterende lukkedage. Det giver sig selv, at besparelsen afhænger af, hvor mange børn, der tilmeldes tilbuddet om sampasning. Forvaltningen antager, at mellem 200 og 500 vil benytte sig af tilbuddet, men er det ikke bare gætterier? Og har forvaltningen vurderet, hvordan forslaget evt. kan medføre øget sagsbehandling i forvaltningen. Flyttes en del af 'besparelsen' ikke blot fra dagtilbuddet ind i forvaltningen?

Én ting er, at det kan være vanskeligt for forældre at få fri i bestemte uger af sommerferien og det derfor primært er et logistisk problem. Men en anden ting, at når små børn skal passes af voksne, de ikke kender og måske i institution som er ukendt for dem. Hvordan kan forvaltningen forsikre os forældre i, at det ikke bliver en utryghedsskabende oplevelse.

### **Vedr. 2.1 b Sommerferieordning**

I forhold til forslaget om BørneSommerHave er det uklart for os, hvordan det vil fungere i praksis. Kan vi som forældre aflevere vores børn i det tilmeldte tilbud og hvem skal i så fald passe børnene?

### **Vedr. 2.5 + 2.5 b Reduktion af åbningstider**

At reducere åbningstiden er en meget uheldig nedskæring, som særligt vil ramme de børnefamilier, hvor forældrene har lang transporttid til deres arbejde. I forslag 2.5 b fremgår det, at der oprettes såkaldte zoner for henholdsvis daginstitutioner med nedsat, normalt og udvidet åbningstid. Såfremt at ens barn er indskrevet i en daginstitution, hvor åbningstiden ændres, vil forældrene have mulighed for at skrive barnet op i en anden daginstitution, som har en anden

åbningstid. Har forvaltningen vurderet, i hvilket omfang det forventes, at forældre bliver nødsaget til at forsøge at flytte institution p.bga. ændrede åbningstider? Og i så fald, om forvaltningen pådrages øget sagsbehandling som følge af forslaget.

Når nye forældre skal skrive deres barn op til en dagsinstitution og kan vælge mellem dagtilbud med kort og normal åbningstid, vil det være nærtliggende at antage, at hovedparten ønsker at benytte dagtilbud med normal åbningstid. Hvordan stiller det de dagtilbud, som oplever en nedgang i ansøgning af nye børn?

## **2.6 Personalesammensætning**

Forslaget indebærer, at målsætningen om 70 % af personalet udgøres af pædagoger sænkes til 60 %. Vi vurderer, at det primært skyldes, at det i Albertslund Kommune har været vanskeligt at rekruttere pædagoger. Vi finder det dog meget uheldigt, at det skal gå ud over de dagtilbud, hvor andelen af pædagoger er højere end 60 %.

Endelig mener vi, at Kommunalbestyrelsen bør overveje, om det er det rigtige signal at sende, i en tid, hvor minimumsnormeringer fylder så meget.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen

Børnehuset Hyldespjældet

## Høringsvar til Budget 2023 om Albertslund Verdensmål Center

Administrations budgetkatalog til Budget 2023, indeholder forslag 1.23 om stop for skattefinansieret bidrag til drift af Albertslund Verdensmål Center.

Den bæredygtige omstilling er mere akut end nogensinde. Det harmonerer dårligt med at fjerne det skattefinansierede bidrag til driften og dermed indsnævre Verdensmål Centerets arbejdsområde og forringe deres muligheder for at bistå boligområderne i deres miljø- og klimaarbejde.

Beboerdemokratiet i Hyldebjerg har gennem årene haft et omfattende samarbejde med Agendacenteret /Verdensmål Centeret. De har både hjulpet os med sparring, med praktisk bistand og informativt i vores lokale arbejde for en bæredygtig omstilling. Vi har som frivillige brugt for et Verdensmål Center der kan inspirere os til at gøre den ekstra indsats, til at være fødselshjælpere og procesmagere samt med direkte indsatser rettet mod alle beboere.

Senest har vi sammen udviklet et koncept for en "Verdensmål Bebyggelse". Det er et rigtig stærkt koncept og et godt redskab, der helt konkret viser, hvordan man kan arbejde med Verdensmålene og gøre dem til lokale mål. Det er vigtigt for os med sparring til at fremme den lokale indsats for natur, miljø, klima, ressourcebesparelser og fællesskab. Her har det fælles arbejde med Verdensmålene og udviklingen af et godt koncept, bragt vores arbejde videre. Det synes vi fortjener at blive bredt meget mere ud - også til skoler og foreninger m.fl.

Det kræver et intakt Verdensmål Center, som kan arbejde på tværs af alle Verdensmål og på tværs af alle boligområder. Omstillingen til bæredygtighed kommer ikke af sig selv, og vi har som frivillige brugt for alle indsatser på tværs af alle Verdensmål.

Med venlig hilsen  
Afdelingsbestyrelsen  
Hyldebjerg



6. september 2022

## **Ældrerådets høringssvar til budget 2023**

Overordnet finder Ældrerådet det bekymrende, at der er flere besparelsesforslag på mange forebyggende indsatser indenfor ældreområdet – f.eks. pårønderrådgiver, demensteam, genoptræning og omsorgsbesøg. Ved at nedprioritere en forebyggende indsats øges risikoen for, at ældre tidligere får brug for egentlig hjemmepleje eller plads på plejehjem.

Ældrerådet finder også, der bør sættes fokus på revisitation. Borgerne skal have den hjælp, de har behov for, men behovene kan jo ændre sig over tid, hvorfor der kan være behov for en revisitation.

Det er også bekymrende, at der er forslag om at nedlægge personaletimer til funktioner, der så fremadrettet skal varetages af nuværende ansatte, samtidig med at de udfører deres nuværende daglige opgaver. Det kan få betydning for det daglige arbejdspress – og dermed medvirke til et dårligt arbejdsmiljø med eventuelt større sygefravær. Det mener vi, må tages med i betragtning og prioritering, idet vi i forvejen oplever et stort sygefravær i blandt andet hjemmeplejen.

### **3.1 Lukning af Det Åbne Aktivitets – og Træningstilbud.**

Man skal være opmærksom på, at her kommer skrøbelige borgere, der har vanskeligt ved at benytte åbne, brugerstyrede aktivitetstilbud og som er for ”gode” til at blive visiterede til daghjem. Der kommer 40 – 50 borgere dagligt, hvoraf ca. 15 spiser deres varme mad her mod brugerbetaling på 45 kr. En del af de, der spiser på stedet har måske ikke overskuddet til at lave mad. Fredag morgen er der morgenmad for 15 kr. I øjeblikket tilmeldes der ca. 1 ny om dagen.

Derudover kommer ca.5 om morgenen og 5 om eftermiddagen for at træne.

Det Åbne Aktivitets - og Træningscenter har stor betydning for det sociale og for at modvirke ensomhed.

De, der kommer på stedet, er gode til at holde øje med hinanden, der skabes kontakter og et netværk.

Til dette tilbud er der mulighed for visiteret kørsel, som nogle få benytter sig af.

Ældrerådet vil gerne støtte, at den vedligeholdende træning stadig kan finde sted her.

**Punkt 6 vigtige risici:** De oplyste må vi sige, vi også i Ældrerådet finder er vigtige risici. Herudover kunne også være dårligere ernæring, da det nu ikke længere er muligt med et måltid mad og at spise sammen.

Ældrerådet efterlyser konkrete forslag til, hvad man fremover vil gøre for de borgere, der er tilknyttet Det Åbne Aktivitets - og Træningscenter, hvis centret lukkes.

Den lovpligtige vedligeholdende træning skal fastholdes, hvis den flyttes tilbage til Sundhedshuset skal der følge personaletimer med.

### **3.1.b. Brugerbetaling på Det Åbne Aktivitets - og Træningstilbud.**

Ældrerådet finder ikke, brugerbetaling er en gangbar vej.

Som det fremgår af punkt 3 kan en af konsekvenserne blive, at der er borgere, der melder tilbuddet fra Det er måske de borgere, der har allermest brug for tilbuddet, der dropper ud, og det vil føre til ensomhed, større

social isolation og mindre mulighed for at holde sig fysisk i gang. Brugerne betaler jo i forvejen for mad og eventuel kørsel, så yderligere betaling vil være belastende.

Ældrerådet finder, at hvis der indføres brugerbetaling skal der også være mulighed for undtagelse – en individuel vurdering. Ligeledes bør der evalueres på det efter 1 år

Hvis ikke der opnås den forventede indtægt, vil det jo betyde nedgang i drift tilskuddet.

Det skal også afklares, om de, der er henvist til den vedligeholdende træning, kan træne gratis eller de skal betale, hvis de går ind og nyder en kop kaffe efter træning.

### **3.2. Justering af serviceniveau for genoptræning.**

Det er vigtigt med en ordentlig genoptræning. Individuelt hvor mange gange, der er brug for. Hvis den slidte krop skal aktiveres skal man motiveres. De færreste mennesker, der har smerter, har motivationen til at træne, den får man, hvis der er personale, og andre at træne med.

### **3.3 Afvikling af omsorgsbesøg og sociale omsorgsbesøg i hjemmeplejen.**

Ordningen er for de svageste ældre, og også her er der tale om en forebyggende indsats. Det vil påvirke livskvaliteten, hvis besøgene afskaffes.

Er det vurderet, at besøgene kan erstattes med et opkald, er der allerede frivillige organisationer, der kan foretage disse opkald.

### **3.4 Justering af rengøringsinterval.**

Det er vigtigt, der ydes den hjælp, der er behov for, at rengøring tilpasses den enkeltes behov.

Hvis man beslutter denne besparelse, så lad det være op til den enkelte borger, om der ønskes scenarie 1 eller 2.

### **3.5 Reduktion af serviceniveauet for personlig og praktisk hjælp og madservice.**

Ingen bemærkninger.

### **3.6 Servicereduktion på pårørendeområdet.**

Ældrerådet finder, det vil være en stor forringelse omkring servicen for pårørende, hvis stillingen som pårønderådsgiver nedlægges.

Det er meget kort tid en pårørendevejleder har haft mulighed for at kunne gøre en forskel – især coronatiden taget i betragtning.

Stillingen er ikke kun rådgivende og vejledende, den er i høj grad også forebyggende overfor den pårørendes mulige udvikling af stress og egentlig sygdom.

Det er Ældrerådets opfattelse, at det har stor værdi, at pårørende har mulighed for at få hjælp til at klare hverdagen som pårørende uden selv at blive syge eller nedslidte. Det er jo desværre ofte det, der sker, når den pårørende varetager pleje og omsorg. Det er også vigtigt, der er mulighed for at mødes med pårørendevejlederen uden den, de er pårørende til, er med til samtalen.

**Vigtige risici:** Der risikerer at være pårørende, der bliver syge, går ned med stress eller må forlade arbejdsmarkedet.

### **3.7 Udvidelse af sygeplejeklinik.**

Ingen bemærkninger.

### **3.8 Omorganisering af kostrelaterede opgaver på plejeboligområdet.**

Ingen bemærkninger



### **3.9 Reduktion i borgerrettet ernæringsvejledning.**

Vi kan måske klare os med 1 diætist, men i så fald må det sikres, at der ved individuelle behov kan købes diætistbistand udefra.

Hvis der spares en diætist, må vi sikre os, at borgerne får den rette ernæringsvejledning.

Konsekvens kan være, at der er borgere, der ikke får den rette ernæring, hvilket altid er vigtigt, men der er ekstra behov for dette på rehabiliteringsafdelingen.

### **3.10 Reduktion af antallet af daghjem.**

Vi er ikke i stand til på det foreliggende grundlag at overskue konsekvenserne.

Det kan dog let blive en dyrere løsning, hvis det kommer til at betyde mere hjemmehjælp og måske behov for plejebolig. Det vil også være en belastning for eventuelle pårørende.

### **3.11 Reduktion af sundheds - og ældrepuljer.**

Ældrerådet bakker op omkring Sundhedsrådets høringssvar omkring Headspace. Ligeledes er det vigtigt, der stadig bakkes op omkring bekæmpelse af ensomhed også hos ældre.

### **3.12 Servicereduktion på demensområdet i myndighedsenheden.**

Ældrerådet undrer sig over, der skal spares på dette område samtidigt med at der bliver flere demente.

Ældrerådet finder, at en servicereduktion vil være en stor forringelse for demente og deres pårørende og vil også belaste en del andre myndighedspersonaler med opgaver, demensteamet i dag varetager.

Der er i dag tilknyttet ca. 380 borgere til teamet.

Udover den tætte kontakt med demensramte borgere og deres pårørende varetager demensteamet en lang række opgaver. De foretager den nødvendige administrative registrering, når en familie henvender sig og foretager funktionsvurdering samt videregiver informationer til relevante samarbejdspartnere.

De har kurser for pårørende til demente og har i det hele taget en stor opgave i forhold til at vejlede og hjælpe pårørende til den demensramte.

Derudover har de nogle lovpligtige opgaver som værgesager, der er en tung opgave, ligeledes skal de registrere og undervise omkring magtanvendelse. Skal personalet på plejecentrene registrere og sørge for undervisning omkring magtanvendelse tages tiden fra de demensramte.

Der vil være store konsekvenser for borgerne og de pårørende. Demenssygdomme udvikler sig ikke ens.

De pårørende yder en meget stor indsats overfor den demensramte, der jo ofte ikke selv er i stand til at varetage sin hverdag. Hvis de pårørende skal kunne magte opgaven er der i høj grad brug for en at tale med om forløbet hos den demensramte, men også om egen tvivl om det er det rigtige, de gør. Her betyder et velfungerende demensteam meget.

### **3.13 Reduktion af midlerne til udmøntning af ordningen som fasttilknyttet plejecenterlæge.**

Ingen bemærkninger

### **3.14 justering af serviceniveau -Ekstra rengøring.**

Ingen bemærkninger.

### **3.15 Kvalitetssikring af tiden i besøgsplanerne.**

Da det har været vanskeligt for Ældrerådet at gennemskue besøgsplan ordningen er det overordentligt svært at gennemskue, om den foreslåede reduktion er realistisk. Udgangspunktet må jo i givet fald være, at medarbejderne i Albertslund Kommune har fået afsat mere tid til at løse opgaven end medarbejdere i andre (sammenlignelige) kommuner.

Vi går ud fra, borgerne får den hjælp, de har behov for, og ikke mere end der er visiteret til, Forslaget vil derfor i vores øjne betyde, at medarbejderne skal løbe meget stærkt for at kunne nå opgaverne hos de visiterede borgere. Det kan komme til at betyde en dårligere opgaveudførelse og et stort pres på medarbejderne, som vil kunne medføre dårligt arbejdsmiljø med et øget sygefravær til følge.

**På ældrerådets vegne  
Bente Clausen  
Formand**

## Høringssvar fra dagplejere i Albertslund Dagpleje i forbindelse med høring om budget 2023

Dagplejerne i den kommunale dagpleje i Albertslund har med interesse læst Administrationens budgetkatalog til Budget 2023, som er i høring frem til 8. september 2022. Nedenstående høringssvar forholder sig til forslagene:

2.7 Effektivisering af administrative støttefunktioner på dagtilbudsområdet og dagplejen

2.8 Etablering af flerbørnsdagpleje

### Høringssvar

Overordnet set anerkender dagplejerne, at Albertslund Kommunes økonomi nødvendiggør en årlig reduktion i de samlede udgifter, som kommunen anvender på drift og service. Dagplejerne har et par kommentarer som primært retter sig til de forslag der har direkte indflydelse på Dagplejens virke, samt nuværende og fremtidige dagplejeres arbejdsvilkår.

#### 2.7 Effektivisering af administrative støttefunktioner på dagtilbudsområdet og dagplejen

"Dette besparelsesforslag handler om at opnå færre udgifter ved at samtænke dagplejens administration med den eksisterende administration på dagtilbudsområdet."

Dagplejerne tager dette forslag til efterretning i håbet om, at der kan findes effektive modeller som ikke betyder, at vi som dagplejere berøres i nævneværdig grad.

#### 2.8 Etablering af flerbørnsdagpleje

"Dette besparelsesforslag handler om at opnå færre udgifter ved at etablere en flerbørnsdagpleje, som vil have til huse sammen med det nuværende gæstehus. Flerbørnsdagplejen kan rumme op til 10 børn fordelt på 2 stuer med 5 børn på hver stue."

I dagplejen ser vi med positive øjne på et forslag om etablering af stordagpleje i kommunen. Dette vil dog kræve de helt rette forudsætninger og en opsætning af forskellige kriterier, der tilgodeser både lovgivning, overenskomster og ikke mindst det lille, nære og trygge hjemlige miljø, som kendetegner dagplejen.

Af beskrivelsen i budgetforslaget fremstår det for dagplejerne uklart, hvad besparelsen egentlig gør, andet end at nedbringe udgifterne med 5%. Endvidere kan dagplejerne ikke se, hvordan en normering på 2 dagplejere i stordagplejen til 10 børn, hænger sammen ift. overenskomsten og den nuværende normering på 1:4 i dagplejehjemmene? Det nævnes desuden i forslaget at stordagplejen skal etableres i lokaler tilstødende det nuværende gæstehus. Det betyder i praksis, at stordagplejen vil have til huse i institutionslignende lokaler. Af dagtilbudsloven § 21 fremgår det:

*"Dagtilbud kan etableres som dagpleje i dagplejerens eller børnenes private hjem eller i andre lokaler i børnenes hjemlige miljø. Dagpleje, der anvendes til midlertidig pasning af børn, kan dog etableres i andre lokaler end dagplejerens hjem, børnenes hjem eller børnenes hjemlige miljø. I dette tilfælde er det et krav, at pasningen sker som følge af midlertidigt fravær af kortere varighed hos børnenes egen dagplejer."*

Dagplejerne har svært ved at få øje på, hvordan forslaget kan gennemføres i forslagets nuværende form og at Albertslund Kommune samtidig kan operere indenfor både dagtilbudsloven og overenskomsterne på området.

Dagplejerne har forsøgt at anskueliggøre driftsbetingelserne i dagplejen således:

Albertslund Kommune har i dag 15 dagplejere. Hvis forslaget vedtages, vil denne kapacitet blive forøget med yderligere 2 dagplejere (de sidste to med en børnekapacitet på 5 børn mod de øvrige dagplejeres kapacitet på 4 børn).

I en dagpleje er udnyttelsesgraden ikke 100 % da der kontinuerligt er til- og afgang af børn. Set over tid er en realistisk udnyttelsesgrad nok nærmere 3.6 børn pr. dagplejer.

En dagplejer arbejder 48 timer om ugen, hvilket er væsentlig mere end øvrige medarbejdere i en kommune. Denne mulighed hentes i dagplejernes overenskomst, og udløser ud over en grundlønindplacering 6 årlige afspadseringsdage pr. dagplejer. Herudover har en dagplejer 30 årlige feriedage. Et lavt estimat på sygefraværet i dagplejen vil være 7 årlige sygefraværsdage og en rimelig vurdering af årlige efteruddannelsesaktiviteter vil vi mene tager 3 dage ud af dagplejerens tilstedeværelse. Derudover kommer aftenmøder, som også udløser afspadsering. Alt i alt betyder det, at den enkelte dagplejer er fraværende ca. 49 dage om året. Hertil skal tillægges de seniordage som dagplejere der er fyldt 58 år og opefter på 4, 5 og 6 dage om året gives, samt omsorgsdage for dagplejere med egne børn på op til 7 år. Dette undlader vi dog da det vil gøre udregningen noget vanskeligere.

Når vi regner på det, vil der med udvidelsen til 17 dagplejere - hver dag skulle gæsteplaceres 12 børn og dette i ca. 250 dage om året! Kapaciteten i forslaget opererer med en nednormering i gæstehuset fra 3 til 2,5 medarbejder, da det halve årsværk taget fra gæstehuset, er tiltænkt som hjælp i stordagplejen.

Vi står derfor uforstående overfor Administrationens forslag om at effektivisere gæstepasningssystemet på den måde som skitseres i forslaget. Den eneste måde et sådan forslag kan hænge sammen på, er ved at forhåndsforvente at forældre ikke sender deres børn i gæstepasning ved dagplejers fravær. Derudover vil en nednormering i gæstehuset betyde, at flere børn vil skulle gæstepasses som 5. barn hos andre dagplejere i eget hjem. Vi undrer os over, hvordan det kan føre en besparelse med sig på den længere bane, da 5. barns vederlag så vil blive lidt af en budgetpost?

En Så stram kapacitet vil endvidere kræve, at dagplejernes ferier og planlagte fravær vil blive styret med Så hård hånd, at der ikke levnes plads til den enkeltes trivsel og familieforhold, hvilket vi frygter fører til øget sygefravær, mistrivsel og større rekrutteringsvanskeligheder (hvilket vil gøre puslespillet om den manglende gæstekapacitet) endnu mere vanskeligt at få til at gå op.

Vi undrer os over den opnormering der nævnes i forslaget. Her fremgår det at Dagplejen skal opnormeres fra 2,8 til 2,9 børn. Da dagplejerne i Albertslund som udgangspunkt har 4 indskrevne børn hver, har vi svært ved at se, hvad de tal dækker over? Som skrevet tidligere er det faktiske tal nok nærmere 3,6, når man medregner overgangsperioder med af-, og tilgang af børn.

Sluttelig vil vi som dagplejere i Albertslund Dagpleje tillade os at stille spørgsmål ved, hvilke forældre der ønsker et sådant tilbud (stordagpleje kombineret med gæstehus) med op til 60 skiftende børn? Vi har svært ved at se det attraktive ved dette tilbud? Der vil i et sådant hus være en større gennemstrømning end der eksempelvis er i de største børnehuse i kommunen.

Med venlig hilsen

De kommunale dagplejere i Albertslund

# Høringsvar fra dagplejens forældrebestyrelse i forbindelse med høring om budget 2023

## 2.7 Effektivisering af administrative støttefunktioner på dagtilbudsområdet og dagplejen

Vi tager det til efterretning i håb om, at der kan findes effektive modeller, som ikke betyder, at vi som forældre eller dagplejerne berøres i nævneværdig grad.

## 2.8 Etablering af flerbørnsdagpleje

Vi forældre til børn i dagpleje, har bevidst valgt dagpleje til pasning af vores børn, fordi de bliver passet i små hjemlige omgivelser.

Vi har derfor svært ved at se, at en flerbørnsdagpleje i samme hus som Gæstehuset (og legestue), kan leve op til dette, da det vil blive en form for mini vuggestue.

Vi står uforstående overfor administrationens forslag om at effektivisere gæstepasningssystemet på den måde, som skitseres i forslaget. Den eneste måde et sådan forslag kan hænge sammen på, er ved at forhåndsforvente at vi forældre ikke sender vores børn i gæstepasning ved dagplejers fravær eller i vores ferier (hvor vi ikke, som i andre kommuner, får refusion for forældrebetaling?)

Vi vil derfor tillade os, at stille spørgsmål ved, hvilke forældre der ønsker et sådant tilbud (flerbørnsdagpleje kombineret med Gæstehus og legestue) med op til 60 skiftende børn, hvor der i løbet af en uge vil være 4 forskellige legestuer med 4 voksne og 16 børn plus deres forældre?

Vi kan ikke se det attraktive ved dette tilbud, da der vil være en større gennemstrømning end der eksempelvis er i de største børnehuse i kommunen.

I forhold til dagtilbudsloven §21, vil dette vel egentlig heller ikke kunne lade sig gøre, fordi denne specifikt siger, at pasning skal foregå daglejers private hjem, barnets eget hjem eller i andre lokaler i hjemligt miljø.

Der må derfor kunne ses på en løsning, der lever op til dagtilbudsloven §21.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Dagplejen



## Familiecenteret Storagergård

"Du er unik, Sammen er vi fantastiske"

Albertslund 7 september 2022

### **Høringsvar til Budgetkatalog 2023:**

Forældrebestyrelsen på Familiecenteret Storagergaard har med bekymring læst administrationens budgetkatalog til Budget 2023 og har på baggrund af dette følgende bemærkninger til budgetkataloget.

Vi er som repræsentanter for forældrene til børn og unge på Familiecenteret Storagergaard indforstået med at vi lever i en usikker verden hvor globale begivenheder sætter omkostninger under pres. Dette mærker vi selv i form af stigende fødevarepriser, stigende energipriser og generelt stigende omkostninger i hverdagen. Vi ved godt der skal spares, og vi ved godt at besparelser altid er et spørgsmål om hvordan der prioriteres.

Når vi læser på Albertslund Kommunes hjemmeside<sup>1</sup> så er vi ikke i tvivl om at det gode børneliv prioriteres.

***"I Albertslund trives familier, og her skabes rammerne for det gode børneliv fyldt af glæde, oplevelser og tryghed. Vi har stærke børnefællesskaber i institutioner, skoler og foreninger, der støtter børnenes trivsel, læring og udvikling. I Albertslund har alle børn lige muligheder, uanset hvor eller hvad de kommer fra. Børn og unge i Albertslund udvider deres horisonter og får nye erkendelser."***

Såfremt Albertslund Kommune skal fremtidssikre det gode børneliv, mener vi som Forældrebestyrelse at det ligeledes er nødvendigt at prioritere fastholdelse samt rekruttering af nyt pædagogisk personale. Vi er bekymret for at det pædagogiske personale ikke vil prioritere at søge ledige stillinger i Albertslund Kommune fremfor ledige stillinger i andre omkringliggende kommuner såfremt der spares yderligere på børn- og unge området i Albertslund.

Administrationen beskriver i budgetkataloget at det allerede for nuværende er svært at rekruttere pædagogisk personale, hvorfor vi som forældrebestyrelse anser det for yderst tvivlsomt at dette skulle ændres såfremt man vedtager at skære halvdelen af pædagogtimer i indskoling samt alle pædagogtimer for klubpædagoger i skolen. Vi ser ingen mulighed for at kunne fastholde pædagogisk personale såfremt flere af de forslag der er i budgetkataloget gennemføres, da det uden tvivl vil betyde afskedigelse af pædagogisk personale. Vedtagelse af disse forslag vil derfor betyde at pædagogisk kompetence går tabt i Albertslund Kommune, hvilket igen vil betyde en forringelse af det gode børneliv i Albertslund.

---

<sup>1</sup> <https://albertslund.dk/politik/politikker-og-strategier/visioner#den-baeredygtige-by-for-boernene-det-groenne-og-faellesskaber-e6>

Storagergård er en institution det tilbyder det unikke tilbud, at børn og unge – og familien - kan gå på Storagergård fra 5 års alderen til 18 årsalderen. Vi er opdelt i en fritliggende SFO for børn fra 0-3 klasse og en fritidsklub fra 4-7 klasse og endeligt en ungdomsklub for 8 klasse (14år) og opefter. Vi er en del af det samlede ungdomsklubtilbud i Albertslund kommune og samarbejder med Herstedøster Skole.

Kontakt os på 43454077 eller Facebook på FC Storagergård

Som indledningsvist nævnt er det med stor bekymring forældrebestyrelsen har læst administrationens budgetkatalog til Budget 2023. Grunden til vores bekymring ligger i de besparelser der er medtaget på børne- og unge området. På trods af dette er et prioriteret område i Albertslund mener vi at børn- og unge området er forholdsvist overrepræsenteret i forhold til andre områder i budgetkataloget.

Forældrebestyrelsens fokus i indeværende hørings svar på børne- og unge området skal ikke tolkes som en accept af besparelser på andre områder, da det er vores klare opfattelse at der under andre områder kan være tale om en afledt effekt på børne- og unge området. Et eksempel på dette kunne være betaling for besøg på Toftegården i weekenden.

Vi stiller os generelt undrende overfor en prioritering af at børnefamilier, der i forvejen skal prioritere deres økonomi i en tid med stigende omkostninger også skal være dem der betaler mere når der skal spares i Albertslund Kommune.

Som forældrebestyrelse stiller vi os undrende over for at en budgetanalyse<sup>2</sup> med manglende anvendelighed benyttes som argument for en del af de planlagte besparelser. Budgetanalysen skulle efter vores forståelse give et dybere indblik i hvordan de midler der i Albertslund Kommune er blevet tildelt skoleområdet bliver brugt. Dette finder vi ikke er tilfældet, vi finder i stedet at budgetanalysen udelukkende konstaterer hvor vi i Albertslund bruger flere midler end andre sammenlignelige kommuner. Der er således ingen forklaring i budgetanalysen på hvorfor Albertslund bruger flere midler end andre sammenlignelige kommuner, ligeledes er der ej heller forklaring på hvordan Albertslund kan ændre brugen af midler således vi kommer på niveau med andre sammenlignelige kommuner.

Forældrebestyrelsen ønsker at belyse problematikken i forslag 2.20 Tilpasning af udgifter på skoleområdet med følgende kommentarer. Vi stiller os undrende overfor en justering af indskolingspuljen, da dette vil medføre færre timer med to voksne i klasseværelset. Helt aktuelt er der i Politiken 21 august<sup>3</sup> delt et debatindlæg af flere psykologer der beskriver hvordan mistrivsel affødes af pressede lærer samt pædagoger. Vi stiller os i høj grad undrende overfor hvordan administrationen i Albertslund Kommune mener at en justering af indskolingspuljen kan være en besparelse. I vores øjne er der tale om at tisse i bukserne for at holde sig varm.

En justering af indskolingspuljen, vil på sigt betyde flere børn- og unge i mistrivsel, og dermed en stigende omkostning til PPR-området. Det er vores klare holdning at man som administration, og som politiker må se helheden i de foreslåede besparelser og ikke kun de enkelte isolerede dele.

I forslag 2.20 er det ikke kun indskolingen der justeres på i forhold til to voksne i klasseværelset. På klubområdet foreslås en total udfasning af skolepuljen, således at der ingen pædagoger er til stede i de klassetrin hvor der i høj grad stiftes bekendtskab med ungelivet i Albertslund. Vi stiller os i høj grad undrende overfor argumentet om at dette sker ud fra et organisatorisk perspektiv.

Som forældrebestyrelse læser vi dette som en beskrivelse af at lederne der skal samarbejde om koordineringen ikke er i stand til dette. Vi mener som forældrebestyrelse ikke at det skal komme børn og unge til last at lederne i skole og klub regi skal samarbejde for at

---

<sup>2</sup> Budgetanalysen af skole- og fritidsområdet

<sup>3</sup> <https://politiken.dk/debat/debatindlaeg/art8926310/Der-skal-ske-noget-nu-ellers-er-det-for-sent>

organisere og tilpasse deres fælles ressourcer. Vi mener at dette netop må forventes at være en del af deres ledelseskompetence.

I forslag 2.20 samt forslag 2.21 foreslås det også at åbningstiden tilpasses i ferieperioden, således at der indføres tvungen ferie i de tre uger af sommerperioden med lavest fremmøde. Som Forældrebestyrelse stiller vi os undrende overfor dette forslag som en besparelse, da personalet stadig skal have 46 ugers arbejde og 6 ugers ferie hen over et kalenderår. Denne del ændres ikke ved at fastlægge 3 ugers tvungen ferie. I forvejen er SFO- og Klubpædagoger meget fastlåste med tvungen lukkedage hen over jul, nytår og påske, samt enkelte dage i løbet af året.

På Familiecentret Storagergaard planlægges ferie for nuværende allerede således at der ikke skal trækkes flere ressourcer ind ved ferie, men at ferien afholdes der hvor der er få børn og unge til stede. Planlægningen sker således ud fra et børneperspektiv og ikke et servicereducerende perspektiv. Vi mener som forældrebestyrelse at dette forslag fratager vores børn og unge muligheden for at opleve SFO- og Klublivet i en anden kontekst end resten af året. Det er netop i sommerperioden at der er mulighed for fordybelse og en tættere kontakt mellem barn og pædagogisk personale. Det er vores opfattelse at netop denne tætte relation også er et bærende element for den gode start i indskolingen, hvor det pædagogiske personale er medvirkende til et trygt klasse miljø og relations dannelsen børn imellem.

I ovenstående forslag peges der på ét SFO-tilbud for de forældre der har behov for pasning. Vi stiller os meget bekymrede over for dette, da der i så fald ikke tages hensyn til de enkelte børns behov. I maj måned starter der nye børn i SFO indtil de skal starte i 0. klasse i august måned. Det er to overgange der kan virke meget voldsomme inden for relativ kort tid. Vi ser bekymret på at disse børn skal være et nyt og ukendt sted hen over sommeren, hvor der netop burde være tid til at falde til og skabe relationer til andre børn samt pædagogisk personale. I Albertslund har der gennem en længere periode været tale om faldende medlemstal for SFO hvilket kan blive yderligere udfordret såfremt der prioriteres at indføre yderligere servicereduktioner på området. Som forældrebestyrelse formoder vi at der fra politisk side er fokus på at øge medlemstallet for SFO, hvorfor de forslåede besparelser undrer os.

I administrationens budgetkatalog til Budget 2023 ser vi meget bekymret på forslag 2.21 Tilpasning af udgifter på klubområdet. Som forældrebestyrelse er vi meget enige i at et styrket samarbejde mellem skole og klub er en fordel for unge i Albertslund. Det er vores klare holdning at Familiecentret Storagergaard netop er en medvirkende faktor for dette i samarbejdet med Herstedøster Skole. På Familiecentret Storagergaard er det muligt for børn- og unge at opholde sig fra de begynder i 0. klasse til de forlader Folkeskolen. På baggrund af dette er det vores klare holdning at der skal være et stærkt samarbejde mellem både SFO, klub og skole. Dette betyder nødvendigvis ikke at der skal være tale om at disse skal dele lokation for at samarbejdet er styrket. De fritliggende institutioner er et unikt kendetegn for Albertslund, og det er politisk besluttet at disse skal være en del af det samlede tilbud til børn- og unge samt forældre i Albertslund.

Selvstændigheden i de fritliggende institutioner er som nævnt unikt for Albertslund, og det er vores uforbeholdne frygt at denne selvstændighed går tabt hvis klubdelen af Storagergaard skal lægges organisatorisk under Herstedøster Skole. De fritliggende institutioner i Albertslund tilbyder et unikt og anderledes tilbud til de forældre der ser en

Storagergård er en institution det tilbyder det unikke tilbud, at børn og unge – og familien - kan gå på Storagergård fra 5 års alderen til 18 årsalderen. Vi er opdelt i en fritliggende SFO for børn fra 0-3 klasse og en fritidsklub fra 4-7 klasse og endeligt en ungdomsklub for 8 klasse (14år) og opefter. Vi er en del af det samlede ungdomsklubtilbud i Albertslund kommune og samarbejder med Herstedøster Skole.

Kontakt os på 43454077 eller Facebook på FC Storagergård



værdi i netop de fritliggende institutioner. Den pædagogiske værdi i at vores børn og unge er sammen om at gå fra skole til SFO og klub på en anden lokation end skolen er enorm og meget fordrende for sociale relationer. Nærheden i de mindre institutioner er netop fordrende for mere nære pædagogiske rammer hvor sociale relationer kan opstå også på tværs af årgange. Denne del af den pædagogiske hverdag mener vi kan være medvirkende til, ikke kun at fastholde, men også rekruttere pædagogisk personale til Albertslund.

Som forældrebestyrelse stiller vi os yderligere undrende overfor præmissen at en forhøjelse af taksten for at gå i klub medfører en merindtægt for Albertslund Kommune. Som nævnt i indledningen er vi som forældre allerede under pres fra stigende omkostninger i hverdagen, og det er vores frygt at en højere takst vil betyde færre unge indmeldt i klub. Det er korrekt at forslag 2.21 stadig vil medføre en besparelse for os som forældre ved overgangen fra SFO til klub, men det er vores frygt at mange forældre vil overveje den højere besparelse det giver at melde deres barn helt ud af klub. Generelt er det vores holdning at forslag 2.21 vil have en meget negativ effekt for børn og unge i Albertslund såfremt dele eller hele forslaget vedtages af Kommunalbestyrelsen.

Som opsummering på indeværende høringssvar deler forældrebestyrelsen på Familiecentret Storagergaard den vision Albertslund Kommune har for børn og unge. Det er samtidig vores holdning at administrations budgetkatalog til Budget 2023 ikke understøtter den nævnte vision der er citeret i starten af indeværende høringssvar. Det er vores holdning at budgetkataloget er udarbejdet på baggrund af en misfortolket budgetanalyse og at flere forslag derfor er udarbejdet på et forkert grundlag. Vi ser med stor bekymring på at Albertslund Kommune, herunder Kommunalbestyrelsen kan gennemføre forslag der vil gøre det endnu dyrere at være børnefamilie i Albertslund, og deraf fratager børn og unge dele af et godt børneliv, som netop er visionen for Albertslund.

Som forældrebestyrelse ønsker vi derfor med indeværende høringssvar at videregive vores ønske om at Kommunalbestyrelsen i deres behandling af budgettet for 2023 fastholder fokus på deres vision for Albertslund og dermed prioritere ikke at forringe børns vilkår, herunder det gode børneliv i Albertslund da dette i forvejen er under pres. Vi ønsker at videregive vores ønske om at der ikke vedtages forslag der gør det dyrere at være børnefamilie i Albertslund.

På vegne af børn- og unge samt forældre på Familiecentret Storagergaard  
**Forældrebestyrelsen på Storagergaard**

Storagergård er en institution det tilbyder det unikke tilbud, at børn og unge – og familien - kan gå på Storagergård fra 5 års alderen til 18 årsalderen. Vi er opdelt i en fritliggende SFO for børn fra 0-3 klasse og en fritidsklub fra 4-7 klasse og endeligt en ungdomsklub for 8 klasse (14år) og opefter. Vi er en del af det samlede ungdomsklubtilbud i Albertslund kommune og samarbejder med Herstedøster Skole.

Kontakt os på 43454077 eller Facebook på FC Storagergård

## Høringssvar til budget 2023

*fra Familieafsnittet*

### **2.12. Mindre støtte til plejefamilier:**

Nedlæggelse af en familieplejekonsulent vil medføre følgende konsekvenser for opgaveløsningen i Familieafsnittet. Den enkelte familieplejekonsulent vil få flere sager, hvilket kan betyde mindre tid hos vores plejefamilier, samt mindre tid til rekruttering af egnede plejefamilier - som i forvejen er svært.

Dette kan medføre at afdækning - / opdykningsfasen mindskes hvilket kan føre til fejlmatching af plejefamilier. Nedlæggelsen af en familieplejekonsulent kan herved øge risikoen for, at vi ikke får afdækket de specifikke plejefamiliers muligheder for, at imødekomme det enkelte barns specifikke behov. Konsekvensen heraf kan være sammenbrud i anbringelsen.

Ydermere vil der komme længere ventetid på plejefamilier. Resultatet af dette kan være, at børnenes vanskeligheder forværres yderligere. Dette øger risikoen for, at flere børn bliver anbragt på dyre anbringelsessteder, såsom opholdssteder fremfor plejefamilier. Udover en dyre foranstaltning har dette ifølge forskningen også konsekvenser for vores familiers børn. Dette begrundes med, at børn anbragt i plejefamilier, udvikler sig mere positivt, har bedre funktionsniveau og klare sig bedre i voksenlivet.

Derudover vil det også have konsekvenser for vores nuværende plejefamilier. Dette begrundes med, at en familieplejekonsulent mindre, nedsætter muligheden for, at tilbyde supervision og opkvalificering af plejefamiliernes pædagogiske kompetencer. Dette kan medføre konsekvenser for plejefamiliernes muligheder ift. at imødekomme børnenes udækkede behov. Ydermere er der en risiko for, at de to årlige lovpligtige efteruddannelsesdage for vores plejefamilier skal løses eksternt.

Endvidere henviser vi til, at effektiviseringsforslaget jf. punkt 2:10 Hjemtagelse af aflastningstilbud til børn med handicap også vil blive varetaget af familieplejekonsulenterne, da de bl.a. står for at opdyrke og oplære, så forslaget får sin ønskede effekt. Dette vil medføre yderligere arbejdsopgaver, som vil tage yderligere tid fra ovenstående og kan medføre yderligere konsekvenser.

Endvidere gør vi opmærksom på, at nedlæggelse af en familieplejekonsulent vil mindske deres tilgængelighed hos vores plejefamilier samt ift. sparring med kollegaer og ved varetagelsen af øvrige administrative opgaver.

### **2.13 Nedlæggelse af forbyggende skolesocialrådgiverfunktion:**

Nedlæggelse af skolesocialrådgiverfunktionen mindsker muligheden for, at løfte den tidlige forebyggende og helhedsorienterede indsats hos børn og familier. Ved at løfte kvaliteten af den forebyggende indsats med styrket samarbejde mellem de forskellige fagaktører omkring barnet, understøtter det elevernes mentale sundhed og takling af hverdagens udfordringer. Funktionen anvendes i samarbejde med andre fagaktører i det tværprofessionelle samarbejde. Hertil kvalificere bekymringer f.eks. rådgivning af personale på kommunens 4 almene folkeskoler, SFO'er, Ungecentret, Familieskolen, gruppeordninger for børn- og unge med specialpædagogiske behov. Dette foregår ved fysiske træffetider, tværprofessionelle samarbejds møder, ad hoc sparring og

rådgivning. Hertil gør vi opmærksom på, at der i høj grad er stor efterspørgsel på flere skole- og daginstitutionsrådgivere fra forældre og fagaktører.

Derudover understøtter funktionen kvalificering af mål og udviklingsplaner for børn/unge i undervisningsmiljø. Hertil kvalificerer underretninger, statusudtalelser med fokus på inddragelse af forældre, og dermed bære sagen ind i Familieafsnittet. Funktionen understøtter også skolernes personale til et tættere skolehjemsamarbejde og samarbejde på tværs af kommunale enheder. Der er stort fokus på tidlig forebyggelse f.eks. elevfravær og vold, herunder overgrebspakkens bestemmelser jf. serviceloven.

Nedlæggelse af funktionen vil medføre færre og mere ukvalificerede underretninger, da der ikke i samme grad vil være opmærksomhed på mistriksel hos det enkelte barn. Der er i høj grad risiko for, at der ikke forebygges i tide, hvorfor faldende trivsel vil kræve mere ressourcekrævende og indgribende indsatser for det enkelte barn. På baggrund af de manglende forebyggende indsatser vil der være flere klagehenvendelser fra forældre.

---

*Ydermere ønsker vi, at kommenter på nedstående punkter i budgetforslaget. Hertil gør vi opmærksom på, at man ved at skære ned på forebyggelse kan medføre mistriksel for børn og unge samt medvirke til længerevarende og mere ressourcekrævende indsatser.*

---

#### **2.15 Nedlukning af Cool Kids:**

Antallet af børn med angst, er over en årrække steget og særlig i kølvandet på en pandemi-periode. Det har betydet øget underretningstal omhandlende børn/unge som lider af angst og øget skolefravær. Ved nedlæggelse af gruppetilbuddet Cool Kids, kan det medvirke til at angstlignende symptomer forværres og der kan være behov for, at bevilge angstbehandling hos eksterne leverandører. Efterspørgslen på gruppetilbuddet har været stigende og der har været et ønske om flere gruppeforløb årligt.

#### **2.21 Tilpasning af udgifter på klubområdet 2.d. nedlæggelse af socialrådgiverstilling:**

Familieafsnittet har et tæt samarbejde med klubsocialrådgiver, som gør en væsentlig forskel for samarbejdet med pædagoger, lærere og lign. Derudover sørger klubsocialrådgiver for, at støtte og vejlede bl.a. pædagoger og lærere til, at skrive og kvalificere udtalelser, som er en vigtig del af vores sagsarbejdet. Klubsocialrådgiver har bl.a. en særlig viden omkring unges færden i fritidsdelen. I sagsarbejdet er fritidsdelen et af de vigtigste delelementer hos unge og deres livssituation. Viden anvendes i høj grad for, at afdække unges behov for hjælp og støtte. Klubsocialrådgiver har en vigtig rolle i SSP-samarbejdet i kommunen, som i høj grad betyder, at Familieafsnittet får et bedre kendskab til børn/unge der er i mistriksel.

#### **2.22 Omlægning og udfasning af ikke-lovbundne indsatser på skoleområdet 2.c. Udfasning af Familieskolen:**

Familieskolens force er bl.a. med flerfamiliemetoden som foregår på tværs af PPR, barnets hjemskole og Familieafsnittet. Flerfamiliemetoden skaber kontekstuelle og konkrete rammer, som har en god effekt for udsatte børn og forældre. Dette kan bl.a. øge barnets trivsel og mindske risiko for marginalisering og ekskludering. Familieskolen støtter ligeledes de børn der hjemtages fra skoledagbehandlingstilbud og skal inkluderes i almen folkeskole.

### **2.26 To modeller for varig reduktion i Den Kriminalpræventive Enheds (DKE) driftsmidler:**

Familieafsnittet har et tæt samarbejde med DKE, ved bl.a. brug af deres mentor-ordninger til kriminalitetstruede unge, i forhold til deres specialisering indenfor kriminalpræventive indsatser. DKE løfter derudover en stor indsats for tryghedsskabende tiltag i gadebilledet og har derigennem en stor viden om unges færden i gadebilledet. Det vil medføre en forringelse af kvaliteten i sagsarbejdet for den enkelte unge, da DKE's specialiserede viden, som særlig det proaktive team har - vil gå tabt. Derudover kan tilkøb af mentor-ordninger udefra, medføre en forringelse af kvaliteten, særligt ift. opsporingsarbejdet omkring den unges færden, som er et vigtigt element i arbejdet omkring den unge. DKE udfører bl.a. genoprettende praksis, som er stærkt implementeret på skole og klubområdet. Familieafsnittet gør særlig brug af denne praksis, i sager med et højt konfliktniveau, som medfører forbedret og styrket sagsproces for udsatte unge og deres familier.

### **1.23 Bespargelse på rengøring på det administrative område & 1.31 Lukning af rådhuskantin:**

Ovenstående (punkt 1.23 & 1.31) vil medvirke til forringelse af arbejdsmiljøet. Hertil anser vi, at dette kan medføre en mindre attraktiv arbejdsplads, som igen kan påvirke rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

# Bemærkninger til Albertslund Kommunes budgetkatalog 2023

Fra Hedemarkens Afdelingsbestyrelse & Hedemarkens Boligsociale Udvalg

## KOMMENTAR TIL PRIORITERING AF BESPARELSER I BUDGETKATALOGET I FORHOLD TIL UDSATTE BORGERE OG VILKÅRENE I HEDEMARKEN

• 1.29 Besparelse på planteservice på Rådhuset • 2.13 Nedlæggelse af forebyggende skolesocialrådgiverfunktion • 2.21 Tilpasning af udgifter på klubområdet • 2.26 To modeller for varig reduktion i Den Kriminalpræventive Enheds (DKE) driftsmidler • 3.22 Administrative besparelser i beskæftigelsesindsatsen afledt af benchmarking analyse • 3.23 Besparelser på aktiveringsindsatsen afledt af benchmarking analyse

Én ting er, at man vil spare på nogle sociale, socialpædagogiske, kriminalpræventive og beskæftigelsesmæssige indsatser.

Men vi synes, det er helt forkert at fjerne indsatser netop fra kommunens allermest socialt og helbredsmæssigt udsatte.

Vi anmoder Albertslund Kommune om at inddrage vilkårene i Hedemarken i vurderingen af forslagene til besparelser.

**Hedemarken afd, AKB Albertslund, er Albertslund Kommunes største boligområde.** Vi har 888 boliger, heraf 42 ældre og handicapboliger, som kommunen har anvisningsret til.

**Hedemarken har også kommunens største andel af socialt udsatte.** Dette er Albertslund Kommune bekendt. Det er dokumenteret overfor Landsbyggefonden i ABC-samarbejdet med Kommunen om den boligsociale helhedsplan 2021-2025.

**Albertslund Kommune er medansvarlig for Hedemarkens beboersammensætning.**

Kommunen har historisk anvist nogle af de allermest socialt og helbredsmæssigt udsatte borgere til boliger i Hedemarken.

På Wikipedia findes en beskrivelse af Albertslund Kommunes anvisningspolitik overfor Hedemarken gennem 1970'erne til primo 1980 (kildehenvisninger kan findes via linket).

Hedemarkens beboersammensætningen beskrives således:

*"... unge henviste fra socialforvaltningen, henviste fra Vridsløse Statsfængsel, fra den psykiatriske institution "Nordvang" eller fra nabokommuner."*

Ikke uventet førte dette til

*"... sociale problemer med ophobning af invalidepensionister, enlige mødre og såkaldte "multiproblem-familier".*

<https://da.m.wikipedia.org/wiki/Albertslund>

**I dag bor vi ca. 1660 mennesker i Hedemarken.**

- Ca. halvdelen af os har ikke-vestlig baggrund.
- 3/4 af forældre-generationen (de 30-59-årige) har ingen uddannelse ud over grundskolen.
- Pr. 01.01.2021 var 1/3 (34,3%) af de 18-64-årige udenfor arbejdsmarked eller uddannelse.

Jf. Indenrigs og boligministeriets liste over forebyggelsesområder 2021

<https://im.dk/Media/637738689372299653/Forebyggelsesomr%C3%A5der%202021.pdf>

(Også Albertslund Nord er på listen over forebyggelsesområder)

Mange af vores børn har det svært i skolen. Mange får for lave karakterer til at komme ind på nogen som helst ungdomsuddannelse. Mange af vores unge får aldrig en uddannelse.

Jævnfør boligsociale data fra Landsbyggefonden: Karaktergennemsnittet er lavere; andelen af unge, der får en uddannelse efter grundskolen er lavere; og andelen af 18-29 årige, der afbryder en ungdomsuddannelse uden at påbegynde en ny, er højere end i det øvrige Albertslund.

**Albertslund Kommune har et socialt ansvar for de socialt og helbredsmæssigt mest udsatte borgere.** Det gælder også de socialt udsatte borgere, som kommunen har medvirket til at samle i Hedemarken.

## **KOMMENTAR TIL LUKNING AF VÆRESTEDERNE FOR UNGE, NEDLÆGGELSE AF FOREBYGGENDE SKOLESOCIALRÅDGIVERFUNKTION OG REDUKTION AF DEN KRIMINALPRÆVENTIVE INDSATS**

• 2.21 Tilpasning af udgifter på klubområdet • 2.13 Nedlæggelse af forebyggende skolesocialrådgiverfunktion • 2.26 To modeller for varig reduktion i Den Kriminalpræventive Enheds (DKE) driftsmidler

### **2.21 Tilpasning af udgifter på klubområde**

Hedemarken og Albertslund Nord er de 2 eneste områder i Albertslund, der har så mange socialt udsatte, at vi er på regeringens forebyggelsesliste. Til trods herfor er det netop her, at forvaltningen foreslår at fjerne den socialpædagogiske indsats for de unge.

Virkeligheden i Hedemarken er, at kun ca. 1/4 af forældregenerationen (30-59 år) har uddannelse ud over grundskolen.

Forældre uden uddannelse har svært ved at hjælpe deres børn i skolen og deres unge til uddannelse. Derfor bliver andre voksne omkring børn og unge særligt vigtige, hvis man vil bryde den sociale arv. Dette gælder i særdeleshed de ansatte i klubber og væresteder.

I Hedemarken og Albertslund Nord har vi ikke ungdomsklubber. Vi har kun væresteder. Men disse omfatter til gengæld også unge op til 25 år.

Forvaltningens budgetforslag om at nedlægge værestederne i netop Hedemarken og Albertslund Nord kan efterlade de socialt udsatte unge i Hedemarken og Albertslund Nord helt uden tilbud. Klubberne i de andre bydele er ikke et realistisk alternativ:

Dels kan forældre være utrygge ved at lade deres unge under 18-tage til klubber i en anden bydel. Dels kan disse klubber ikke rumme de 18-25 årige. Dels nytter idéen med fripladser

ikke: Mange af de unge, som har allerstørst behov for støtte, har forældre, der ikke magter at søge friplads, selv hvis de er berettigede.

Det er et illusionsnummer, når forvaltningen forsøger at foregive, at de unge fra Hedemarken og Albertslund Nord kan rummes i ungdomsklubber i andre dele af kommunen. Det kan de ikke. Det var netop derfor, at der i sin tid blev oprettet et værested i Nord. Forvaltningen er bekendt med dette. Forvaltningens argumentation er usaglig.

Ved borgermødet den 31. august viste forvaltningen plancher med gennemsnitstal for kommunen som grundlag for deres forslag om at nedlægge værestederne i Hedemarken og Albertslund Nord. (I runde 1, om bl.a. ungdomsklubber og væresteder). Men det er usagligt at anvende kommunale gennemsnitstal som grundlag for beslutninger, når de sociale udfordringer netop ikke er ligeligt geografisk fordelt - jf. det indledende afsnit med kommentar om prioritering af besparelser.

Det er socialt uansvarligt at fjerne værestederne for unge i Hedemarken og Albertslund Nord.

### **2.13 Nedlæggelse af den forebyggende skolesocialrådiverfunktion.**

I Hedemarken er der for mange børn og unge, der klarer sig for dårligt i skolen, og som ikke kan komme ind på og/eller gennemføre en ungdomsuddannelse.

Ifølge skolen er for stort fravær ét af de store problemer. Det medvirker til at elever klarer sig dårligt fagligt. Nogle gange er der tale om skolevægning - men årsagen kan også være forældrenes ferieplaner.

Målet med skolesocialrådgiverens arbejde er bl.a. at støtte skolernes forebyggende arbejde med elever og deres forældre, f.eks. i forbindelse med elever med højt fravær.

Ifølge forvaltningen har socialrådgiverordningen god effekt på de enkelte skoler. Skolernes ledelser ønsker udvidelse af ordningen med flere timer, så man dermed kunne øge den forebyggende indsats på skolen. Dette støtter vi.

Hvis den forebyggende skolesocialrådgiverfunktion nedlægges, så er det til skade for skolegang og uddannelsesmuligheder for mange af Hedemarkens socialt udsatte børn.



## **2.26 To modeller for varig reduktion i Den Kriminalpræventive Enheds (DKE) driftsmidler**

Forvaltningen foreslår at nedlægge de unges væresteder i Hedemarken og Albertslund Nord - de 2 områder i kommunen, der har allermest brug for forebyggelse.

Budgetkataloget peger på besparelser ved at nedlægge den forebyggende skolesocialrådgiverfunktion.

Konsekvensen af dette kan blive større behov for kriminalpræventive indsatser.

I sammenhængen forekommer det uigennemtænkt at foreslå besparelser på den kriminalpræventive indsats.

### **KOMMENTAR TIL BESPARELSER VEDR. BESKÆFTIGELSE VED REDUKTION AF JOBCENTRET, LUKNING AF JOBHUSET SAMT BESPARELSER PÅ PLANTESERVICE**

- 3.22 Administrative besparelser i beskæftigelsesindsatsen afledt af benchmarking analyse
- 3.23 Besparelser på aktiveringsindsatsen afledt af benchmarking analyse • 1.29 Besparelse på planteservice på rådhuset

Forslag 3.22 indebærer bl.a. at 6 medarbejdere i Jobcentret afskediges.

Forslag 3.23 indebærer, at Jobhuset lukkes, og at 18 medarbejdere afskediges.

Forslagene indebærer, at ledige borgere i nogle tilfælde skal have en ny sagsbehandler og virksomhedskonsulent tilkøbt deres sag. Dette kan være belastende for de mest udsatte borgere, hvor etablering af tillid kan være forudsætning for succes med en beskæftigelsesmæssig indsats.

I stedet skal opgaverne varetages af ekstern leverandør.

Begge forslag stilles på baggrund af benchmarkinganalyser gennemført af BDO, hvor Albertslund Kommunes enhedsomkostninger, indsatser og resultater i beskæftigelsesindsatsen sammenlignes med en række andre kommuner.

Det fremgår, at forvaltningen gerne vil nytænke beskæftigelsesindsatsen med henblik på at kunne få bedre indsats for færre ressourcer.

Bl.a. vil man gerne (i 3.23) have en ekstern leverandør der arbejder:

*evidens- og forskningsbaseret, således at borgerne oplever samme eller bedre kvalitet i aktiveringsforløbene.*

I forhold til forslag 3.22 anføres at der er:

*"et potentiale for at øge produktiviteten, optimere arbejdsmetoderne samt arbejde mere data og brugerdrevet, da det er forudsætningen for at få viden om effekten af indsatserne, så der kan ske løbende læring og justering."*

*"der er en forventning om bedre resultater for færre ressourcer grundet implementering af målstyring samt ændrede tilgange i opgavevaretagelsen."*

Det undrer, at forvaltningen ikke har overvejet at nå disse mål ved at arbejde ud fra "**Den Socialøkonomiske Investeringsmodel, SØM**", (f.eks. med egne medarbejdere).

SØM er udviklet af Socialstyrelsen gennem flere år. Investeringsmodellen er netop et redskab til "*at få viden om effekten af indsatserne, så der kan ske en løbende læring og justering*" og om "*bedre resultater for færre ressourcer*"

SØM er gratis at bruge og Socialstyrelsen udbyder gratis kurser i anvendelsen.

Se venligst afsnittet nedenfor om Den Socialøkonomiske Investeringsmodel.

### **Mangler i analyserne af konsekvenser for andre fagområder og områdebevillinger:**

I 3.22 (nedskæringer i Jobcentret) anføres, at udviklingskapaciteten mindskes, hvilket kan have betydning for omfanget af ressourcer, der kan bydes ind med i tværgående projekter og arbejdsgrupper i kommunen.

I 3.23 (nedlæggelse af Jobhuset) forventes ingen negative konsekvenser for andre fagområder og bevillinger.

MEN der mangler analyse af konsekvenserne i forhold til

- Albertslund kommunes samarbejdet med den socialøkonomiske virksomhed VOKS
- Albertslund Kommunes forpligende samarbejdsaftale indtil 2025 om ABC, med Landsbyggefonden og 3 boligselskaber med udsatte boligområder.

### **Konsekvenser vedr. kommunens samarbejde med VOKS om optræning af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere**

- 3.22 Administrative besparelser i beskæftigelsesindsatsen afledt af benchmarking analyse
- 1.29 besparelse på planteservice på rådhuset

Ifølge 3.22 påpeger benchmarkanalysen gode resultater for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

En del af dette må kunne tilskrives kommunens samarbejde med den socialøkonomiske virksomhed VOKS, der - som ekstern leverandør - har succes med at optræne og udrede nogle af kommunens udsatte aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager.

VOKS er en socialøkonomisk virksomhed, som er skabt under en tidligere boligsocial helhedsplan drevet af Albertslund Boligsociale Center (ABC) i samarbejde med Hedemarken og Albertslund Kommune. VOKS bor i Hedemarken, men er i dag en selvstændig virksomhed.

<https://www.voks.nu/>

VOKS laver bæredygtige plantearrangementer med omtanke for mennesker og miljø. Albertslund Jobcenter visiterer borgere til arbejdsfællesskabet i VOKS. Hvis dette ophører, så vil VOKS være nødt til at indgå samarbejde med andre kommuner. Albertslund Kommune vil miste de 12 pladser, som VOKS har til optræning af aktivitetsparate borgere. Borgerne vil samtidig miste muligheden for at blive aktiveret i lokalsamfundet.

Planerne i **punkt 1.29 besparelse på planteservice på rådhuset** kan have utilsigtede beskæftigelsesmæssige konsekvenser.

VOKS blev en selvstændig virksomhed på det værst tænkelige tidspunkt, ca. 1/2 år før corona-krisen.

Hvis VOKS mister kunder og er nødt til at lukke, så mister kommunen både 12 pladser til optræning af aktivitetsparate ledige og 6 borgere mister deres arbejde, herunder 4 flexjobbere.

Opsigelsen af planteabonnementet hos VOKS har således både konsekvenser for borgerne og for andre fagområder og områdebevillinger (hvilket ikke fremgår af forvaltningens fremlæggelse)

Forvaltningens argumenterer med, at opsigelse af planteabonnementet med VOKS kan føre til reduceret CO2-udledning i forbindelse med transport. Argumentet er ikke holdbart:

- VOKS benytter netop planter, der er dyrket lokalt eller er miljøcertificerede, og planter dem i genbrugsemballage fra lokalområdet. Der er ikke CO2 forbrug til transport af planterne til VOKS
- Albertslund Rådhus ligger på vejen til andre af VOKS's kunder. At stoppe ved Rådhuset på vejen forbruger ikke CO2

### **Konsekvenser vedr. Albertslund Kommunes forliggende boligsociale samarbejdsaftaler til 2025**

- 3.23 Beparelser på aktiveringsindsatsen affedt af benchmarking analyse

Albertslund kommune er forpligtet af en samarbejdsaftale om boligsociale indsatser fra marts 2021 til februar 2025 med Landsbyggefonden og med 3 boligselskaber: AB, VA samt AKB, Albertslund (for Hedemarken). Alle aftaleparterne er med til at financiere aftalen. Det største bidrag kommer fra Landsbyggefonden.

Albertslund Boligsociale Center (ABC) leder samarbejdet.

Lukning af Jobhuset vil påvirke 2 af indsatserne, som er omfattet af samarbejdsaftalen, nemlig "Fremskudt Vejledning" og "Aktivt Liv for Ledige"

<http://abcenter.dk/det-laver-abc/beskaeftiggelse.html>

Landsbyggefonden støttede bl.a. fordi både Hedemarken og Albertslund Nord er særligt socialt udsatte - jf. linket til regeringens forebyggelsesliste i afsnittet med KOMMENTAR TIL PRIORITERING AF BESPARELSER.

Ifølge samarbejdsaftalen stiller Albertslund Kommune med de fagprofessionelle kommunale medarbejdere, der indgår i samarbejde med ABC. ABC frikøber rådgivere fra Jobhuset til aktiviteterne, og Jobcentret og Jobhuset indgår desuden i udviklingen af samarbejdet.

Det er netop det velfungerende samarbejde imellem ABC's boligsociale medarbejdere og kommunens fagprofessionelle medarbejdere, som giver beskæftigelsesmæssige resultater.

Landsbyggefonden har bl.a. stillet krav om målsætninger, succeskriterier og evaluering af indsatserne som betingelse for sin støtte.

Både Landsbyggefonden og ABC-samarbejdet arbejder med *"at få viden om effekten af indsatserne, så der kan ske løbende læring og justering"*

Budgetkataloget foreslår at nedlægge Jobhuset og at afskedige de kommunale medarbejdere, som indgår i det igangværende ABC-samarbejde om beskæftigelse, og deres faglige bagland

I januar 2023 vil vi være næsten 2 år inde i det 4-årige boligsociale samarbejdsprojekt, som kommunen har forpligtet sig til.

Det vil være til skade for opsamling af erfaringer og for evaluering, hvis kommunen ændrer grundlaget for samarbejdet.

### **KOMMENTAR OM SOCIALMINISTERIETS SOCIALØKONOMISK INVESTERINGSMODEL, SØM OG KOMMUNENS ØKONOMISKE BEREGNINGER**

Ved borgermødet den 31.08 blev deltagerne præsenteret for beregninger af sociale udgifter, som angiveligt - over tid - ville føre til en katastrofal mangel på likviditet, hvis der ikke blev gennemført store besparelser.

Vi savner beregninger over, i hvilke tilfælde sociale udgifter kan være investeringer i mennesker, der kan give kommunale besparelser og øgede skatteindtægter.

Jævnføre Socialstyrelsens mangeårige arbejde med Den Socialøkonomiske Investeringsmodel - også kaldet SØM

<https://socialstyrelsen.dk/tvaergaende-omrader/socialstyrelsens-viden/som-og-okonomiske-analyser/som>

Socialstyrelsen skriver:

*"Den Socialøkonomiske Investeringsmodel, SØM, er et beregningsværktøj, der styrker beslutningsgrundlaget om sociale indsatser og sætter fokus på de økonomiske konsekvenser, der kan være ved at investere i en konkret lokal indsats.*

*Den Socialøkonomiske Investeringsmodel, SØM, er særligt målrettet kommunerne, men kan bruges af alle, der ønsker mere viden om, hvordan en social indsats påvirker den offentlige økonomi over tid."*

Det er gratis at anvende SØM og Socialstyrelsen laver gratis kurser.

Et medlem af Hedemarkens afdelingsbestyrelse spurgte ved borgermødet, om forvaltningen kendte til og brugte Den Socialøkonomiske Investeringsmodel fra Socialstyrelsen:

1. I runde 1 om bl.a klubberne blev spørgsmålet ikke besvaret.
2. Borgmesteren blev forespurgt, men svarede NEJ
3. I runde 2 om "Borger og arbejdsmarked" blev der også svaret NEJ.

Vi savner beregninger af effekten af de sociale indsatser - eller manglen på samme:

- Vil de foreslåede sociale besparelser på f.eks. klubområdet og det kriminalpræventive område medføre så negative konsekvenser, at det kan føre til forøgede kommunale udgifter?
- Hvis forvaltningen ville arbejde med Den Socialøkonomiske Investeringsmodel, SØM: Kunne Albertslund Kommune investere i mennesker på en måde, som ville kunne føre til besparelser på budgettet og/eller forøgede skatteindtægter?

Er Albertslund Kommunes økonomiske beregningsmodeller realistiske uden beregninger af, hvordan sociale indsatser påvirker kommunens økonomi over tid?

## AFSLUTTENDE KOMMENTAR

Vi er skuffede over, at Hedemarkens beboere igen skal være mål for kommunale besparelser.

Vi har den største andel af socialt udsatte i Albertslund Kommune. Hvilket kommunen er medansvarlig for.

Vi og vores medarbejdere har i årevis brugt store ressourcer på det boligsociale samarbejde med Albertslund Kommune.

Det gjorde vi også, dengang kommunen ønskede vores samarbejde om at skabe et Medborgercenter i Hedemarken bibliotek. Der mødtes Hedemarkens beboere på tværs af alder og etniciteter. Der kunne småbørn gå hen af sig selv. Der var støtte til skolebørn og til studerende. Der var forberedende voksenundervisning i dansk og matematik. Der blev ydet borgerservice mmm. Hedemarken Bibliotek og Medborgercenter var en succes. Men kommunen lukkede det.

Nu foreslår forvaltningen at lukke vores unges værested, at nedlægge den forebyggende skolesocialrådgiverfunktion og at skære ned på den kriminalpræventive indsats.

Nu foreslår forvaltningen tilsyneladende også at underminere det forpligtende boligsociale samarbejde med Landsbyggefonden og bl.a. os om beskæftigelse.

Vi føler, at kommunen endnu engang trækker tæppet væk under fødderne på os.

Albertslund den 8. september 2022

**Hedemarkens Afdelingsbestyrelse & Hedemarkens Boligsociale Udvalg**

## **Høringssvar fra forældrebestyrelsen i Børnehuset Damgården.**

Kære Albertslund Kommune

I børne- og ungepolitikken står, at Albertslund skal være en by, der tiltrækker børnefamilier fra nær og fjern, fordi rammerne om det gode børneliv er bedre her end andre steder, og miljøpolitikken beskriver, at Albertslund Kommune vil være foregangskommune for bæredygtig udvikling. Forældrebestyrelsen i Børnehuset Damgården er kede af at læse budgetkataloget, som efter vores mening udhuler værdigrundlaget og efterlader en by, der hverken er attraktiv for potentielle tilflyttere men især for eksisterende borgere og medarbejdere. Der lægges op til at skære på services på alle områder, og det vil potentielt ødelægge selve DNA'et i den kommune, som vi ellers holder så meget af.

I det følgende vil vi adressere udvalgte punkter i budgetkataloget, for således at nuancere hvilke konsekvenser og forhold, kommunen skal være opmærksom på.

### **Ad pkt. 1.8 Betaling for weekendbesøg på Toftegården:**

Brugerbetaling i weekenden vil bidrage til at øge uligheden i kommunen, da de mest økonomisk pressede børnefamilier således må vælge aktiviteten fra.

### **Ad pkt. 2.1 Sommerferieordning i dagtilbud:**

En sommerferieordning - og særligt en på tre uger - må ses som en betydelig forringelse af kommunens forældres fleksibilitet. Forældre kan risikere at skulle holde forskudt ferie, hvor de ellers kan holde den sammen nu. Det går ud over familiens kvalitetstid.

Sampasning i én institution vil give børnene utrygge rammer, hvis både lokaler og størstedelen af personalet er fremmede. Det giver ringere kår til de børn, hvis forældre ikke kan få logistikken til at gå op.

Sommerferieordningen kan desuden indvirke til, at arbejdspladser i kommunens institutioner vil blive valgt fra, da medarbejderne ikke kan forene det med privatlivet. Hvis nabokommunerne kan tilbyde mere fleksibilitet, hvorfor skulle de så vælge Albertslund. Samt har flere institutioner børn med særlige behov både i grupper og enkeltvis med støtte, som er for sårbare til at flytte for en sommerferielukning.

### **Ad pkt. 2.1b Etablering af 3 ugers BørneSommerHave:**

Det er svært at se hvordan en BørneSommerHave skal blive en realistisk mulighed med en reel besparelse. Organisering og koordinering med de ønskede aktører vil være enormt ressourcetungt, og det er tænkt at skulle foregå i en periode, der allerede er presset på medarbejdere.

Mange forældre vil ikke være trygge ved at sende deres børn på tur med ukendte børn og ukendt personale. Det kan ligefrem virke uforsvarligt. Det er desuden ikke klart, hvordan det skal kunne lykkes med børn, det har brug for lur eller bleskifte. Hvordan sikres sikkerhed, hygiejne og arbejdsmiljø? Også dette forslag stiller samme problemstilling for de børn med særlige behov i institutionerne, som sommerferielukningen. De kan ikke tages ud af de daglige rammer uden deres faste base.



**Ad pkt. 2.1c Sommerferieordning i dagtilbud 2-og-2 sampasning:**

En sommerferieordning i dagtilbud 2- og 2 kendes fra andre kommuner, og kan fungere. Men kun hvis kendt personale følger med barnet. Det er vigtigt at tage det pædagogiske personale i institutionerne med på råd i planlægningsprocessen for hvordan en sådan ordning skal udformes.

Samt skal der kigges på hvordan børn med særlige behov kan rummes i de enkelte tilbud.

**Ad pkt. 2.3 Forældre medbringer morgenmad samt frugt og grønt:**

Dette forslag vil ramme meget skævt socialt. Og kan risikere at udstille børn, hvor forældrene ikke har ressourcer til at medbringe mad. Derudover er det en glæde, at vores børn i Albertslund kommune kan få mad i institutionen. Vi mener at det er til stor glæde for alle, at vores børn får det samme at spise i institutionen.

**Ad pkt. 2.3b Forældre medbringer frugt og grønt til eftermiddagsmad:**

Dette forslag har en bagside i den sociale ulighed som der er i Albertslund kommune, der vil være familier som ikke har overskud til at sende frugten med i daginstitution.

**Ad pkt. 2.4 Tilskud til bygningsmæssige forhold fjernes:**

Denne besparelse vil ramme flere institutioner hårdt, de forhold som har gjort at tilskuddet blev oprettet eksistere fortsat og institutionernes økonomi er under hårdt pres i forvejen. Det har stor betydning for normeringen der gør at disse institutioner kan fungere sikkerhedsmæssigt og pædagogisk forsvarligt. Alene det ene kriterium der beskrives i hvordan pengene bruges bla. for at sikre at børnene er under opsyn mens der er bleskift, gør denne besparelse kritisk for de berørte institutioner.

**Ad pkt. 2.5 Udvidet åbningstid fjernes i de fire dagtilbud, der udbyder dette i 2022:**

Den udvidede åbningstid er essentiel for familier som har arbejde i ydertimer og det vil skabe problemer både for familier som bor i Albertslund nu og det vil holde nye familier fra at flytte til kommunen. Familierne er nødt til at have en fleksibilitet for at kunne vælge Albertslund til.

**Ad pkt. 2.5b Dagtilbudszoner med mulighed for udvidet, normal og kort åbningstid:**

Dette forslag kan muligvis fungere, men det kan blive problematisk hvis der bliver for få pladser med normal og udvidet åbningstid. Familier har brug for den fleksibilitet arbejdsmarkedet kræver. Samt skal man tænke på i hvilke dagtilbud man placere grupper med børn der har special behov. Disse familier kan ikke rykke deres børn på lige fod med øvrige familier i kommunen.

**Ad pkt. 2.6 Målsætningen om 70% pædagoger sænkes til 60% og**

**Ad pkt. 2.6b Personalesammensætning med 10 % PAU'ere, 60 % pædagoger og 30 % medhjælpere:**

Det er bekymrende at give køb på fagligheden omkring vores børn i dagtilbuddene. Både skal de pædagoger som bliver tilbage løbe stærkere, og bære mere ansvar på deres skuldre. Og hvor er den pædagogiske kollega man kan spare med, og udvikle sig fagligt sammen med? PAU uddannede kan ikke give det samme faglige indspark, og dele det samme ansvar som en pædagog. Det vil gøre det mindre attraktivt for fagligt stærke pædagoger at forblive i kommunen på længere sigt. Det har store konsekvenser for børnene i Albertslund kommune hvis personaleudskiftningen bliver større end den er nu, og der vil ske et generelt dyk i den faglige udvikling hvis man fortsat reducerer i antallet af pædagoger.

**Med venlig hilsen fra**

**Forældrebestyrelsen i børnehuset Damgården**

# Herstedlund skole

Nyvej 11, 2620 Albertslund Telefon 43 68 71 50

Mail: [herstedlundskele@albertslund.dk](mailto:herstedlundskele@albertslund.dk)



Til: Kommunalbestyrelsen i Albertslund

Albertslund 6. september 2022

## Høring Budgetkatalog 2023

Bestyrelse og MED-udvalg ønsker at afgive et fælles høringssvar.

Det fremlagte budgetkatalog tyder desværre på en kommune under økonomisk pres. Vi anerkender, at der overalt i landet er et øget pres på kommunernes økonomi; men MED-udvalget og Skolebestyrelsen på Herstedlund skole (HL) vil gerne pointere, at det er vanskeligt at se på yderligere besparelser på skoleområdet. Hvis vi skal leve op til skolestrategiens høje mål om, at vi vil se Danmarks bedste folkeskoler udfolde sig i Albertslund - folkeskoler, som når bedre resultater end 'det forventelige' – så er det afgørende for os på HL, at vi får mulighed for at fortsætte den gode udvikling, som både skolens personale og forældre hver dag bidrager til. Der er i løbet af de senere år foretaget stadige reduktioner i skolens budget, så enhver yderligere besparelse vil have direkte indflydelse på den daglige drift og dermed på elevernes læring og trivsel.

Bestyrelse og MED-udvalg hæfter sig ved kommunens visioner og måske forhåbninger om at kunne tiltrække flere familier til Albertslund. De fremlagte besparelsesforslag trækker i den helt forkerte retning. Hvis vi kigger på alle de omliggende kommuner, er der nærmest identiske byggerier overalt. Alle disse boliger vil have den samme potentielle kundegruppe. Hvis Albertslund skal kunne opfylde visionerne og forhåbningerne om en øget og stærk befolkning - og dermed en øget skatteindtægt - er det efter vores opfattelse tvingende nødvendigt at kunne brande kommunen på et stærkt og professionelt tilbud til børnene. Heri ligger også en mulighed for at imødekomme en allerede nu vanskelig personalerekrutteringssituation på børneområdet.

Vi har valgt at forholde os til de områder, der har direkte indvirkning på skolens drift og på vores mulighed for at løfte eleverne fagligt og socialt. Vi forholder os til de fremlagte besparelsesforslag i numerisk rækkefølge og ikke som udtryk for skolens prioritering.

Bestyrelse og MED-udvalg er glade for, at den kommunale arbejdstidsaftale på lærerområdet ikke er kommet i spil.

### **Pkt. 2.13: Nedlæggelses af forebyggende skolesocialrådgiverfunktion**

På Herstedlund skole var vi for en del år siden del af et pilotprojekt vedr. en fremskudt indsats via en skolesocialrådgiver. Projektet var finansieret via det daværende Integrationsministerium. Det var et toårigt projekt, hvor der foreligger en endog meget positiv evaluering. Vi oplevede i perioden et markant fald i underretninger til Familieafsnittet, fordi mange potentielle sager blev håndteret forebyggende. Dette forslag trækker i modsat retning. Det er ikke nogen hemmelighed, at Familieafsnittet, som er en af skolernes primære samarbejdspartner, har været under pres i en årrække. Skolen har oplevet en vis bedring; men udsigten til en mere ufleksibel, mødetung, muligvis dårligere koordineret og dermed dyrere betjening af kommunens borgere, må efter bestyrelsens og MED-udvalgets opfattelse mere end modsvare den påtænkte besparelse. Bestyrelsen og MED-udvalg foreslår i stedet en opprioritering af skolesocialrådgiverfunktionen særligt i forhold til Herstedlund skoles demografiske sammensætning.

### **Pkt. 2.15: Nedlukning af Cool Kids**

Det fremlagte forslag er meget ude af trit med den seneste tids debat om mistro og angst blandt landets børn. I materialet bliver beskrevet en høj grad af effekt på de deltagende børn. Den påtænkte besparelse på kr. 60.000 står i skærende modsætning til den samlede omkostning for familierne og for kommunen, hvis ikke der kan tilbydes hjælp til angstrammede børn. Det vil være mere i tråd med det faktiske behov enten at udvide kapaciteten i Familiehuset eller at uddanne nøglepersoner lokalt på skolerne.

### **Pkt. 2.20: Tilpasning af udgifter på skoleområdet**

Dette besparelsesforslag er efter bestyrelsens og MED-udvalgets opfattelse det mest bekymrende. Bestyrelse og MED-udvalg kan ikke genkende materialets beskrivelse af indsatser med mindst effekt på børnenes faglige og sociale udvikling – måske snarere tværtimod. Særligt bekymrende er forslaget om halvering af indskolingspuljen.

#### **Ad 2.a: Justering af indskolingspuljen**

Herstedlund skole har gennem en årrække og med succes arbejdet med fælles kompetencestyrkelse af det samlede pædagogiske personale og dermed muliggjort et ligeværdigt samarbejde mellem pædagoger og lærere i indskolingen. Dette samarbejde kommer til udtryk på en lang række felter: Fælles ugentlige teammøder for alle årgangens medarbejdere, fælles deltagelse i netværksmøder, forældremøder og skole-/hjem-samtaler. Det giver os - og i høj grad også forældrene - et samlet og nuanceret billede på børnenes skolegang; deres faglige og sociale trivsel. På Herstedlund skole har alle lærere og pædagoger deres primære tilknytning til én årgang. Det betyder et meget tæt teamsamarbejde og et grundigt kendskab til det enkelte barn. Med de fremlagte forslag om besparelser på det kommunale supportsystem er det afgørende, at skolen har den nødvendige kapacitet til at arbejde med det enkelte barns trivsel. Med de foreslåede besparelser er det bestyrelsens og MED-udvalgets opfattelse, at det direkte vil modvirke de anerkendelsesværdige intentioner fra skolestrategien om at fremme et inkluderende læringsmiljø. Det vil med bestyrelsens og MED-udvalgets øjne give en ufleksibel dagligdag i indskolingen og måske vanskeliggøre rekruttering af uddannet og kompetent personale.

På dette forslag samt forslaget om den generelle nednormering som følge af de tvungne lukkeuger vil det have betydelig indvirkning på nogle af kommunens sociale fyrtårne for de mindste elever: Børnefestugen og de 2 fælles kommunale rollespilsuger.

Bestyrelse og MED-udvalg henviser til nedenstående tabel, som er taget fra kommunens eget materiale i forbindelse med den seneste elev- og classesag:

<i>Tabel 20: Social baggrund for elever indskrevet i de fire folkeskoler i begyndelsen af 2021</i>		
	<b>Andel elever med 0 kriterier opfyldt</b>	<b>Andel elever med 3 eller flere kriterier opfyldt</b>
<i>Egelundskolen</i>	54%	9%
<i>Herstedlund Skole</i>	25%	27%
<i>Herstedvester Skole</i>	37%	16%
<i>Herstedøster Skole</i>	51%	9%
<i>I alt for 6-16 årige bosiddende i Albertslund Kommune</i>	45%	14%

*Tabellen viser, at næsten halvdelen af børnene mellem 6 og 16 år, der var bosiddende i Albertslund Kommune i begyndelsen af 2021, ikke er berørt af sociale udfordringer, når sociale udfordringer vurderes ud fra de seks kriterier, der ligger til grund i Danmarks Statistiks opgørelse. I alt 14% af børnene var berørt af tre eller flere af kriterierne. Det er dog ikke muligt – af hensyn til anonymitet – at få viden om, hvilke kriterier disse børn konkret er berørt af.*

*Når skolerne sammenlignes fremgår det, at der er væsentlig færre elever på Herstedlund Skole, der ikke er berørt af et socioøkonomisk kriterie, end der er på de øvrige skoler. Samtidig er der flere børn på Herstedlund Skole, der er berørt af tre eller flere kriterier. Det betyder, at Herstedlund Skole generelt modtager flere elever med en svagere social baggrund end de øvrige folkeskoler i kommunen.*

Forslaget om nedsættelse af lektioner med to voksne i lokalet står i skærende kontrast til den igangværende debat om børn i mistrivsel. Bestyrelse og MED-udvalg henleder opmærksomheden på et åbent brev til Undervisningsministeren sendt fra 1000 psykologer. Ministeren har anerkendt problemstillingen, men siger at størrelsen på problemet efter hendes opfattelse overstiger det i brevet beskrevne. Ifølge ministeren er den hurtigste indsats netop med to voksne i klasserne til at hjælpe børnene.

Forslaget vil meget væsentligt forringe skolens mulighed for at arbejde særligt med den del af børnene, som har særlige behov for hjælp og støtte i deres udvikling. 2 voksne i lokalet er ikke kun en kvalitet for dem, der kan have det svært. Det er også med til at skolen kan fastholde elever med alm. elevbehov og dermed mindske søgningen til privatskoler for ressourcestærke familiers vedkommende.

Bestyrelse og MED-udvalg har en bekymring for endnu større mistrivsel – også for børn som vi ellers kunne arbejde almindeligt med, fordi børn med særlige behov tager de voksnes varme hænder.

Endelig vil det være meget trist at se en forringelse af indskolingens pædagogiske personales muligheder for at udnytte hinandens faglige kompetencer i et ligeværdigt samarbejde.

#### Ad 2.b: Udfasning af skolepulje på klubområdet

Det er korrekt, at klubpædagogerne indgår i mindre grad i undervisningen end tilfældet er med pædagoger på SFO'en. På Herstedlund skole har vi gennem årene fundet en god balance sammen med de to klubledere, så tiden er godt fordelt mellem direkte undervisning og deltagelse i den fælles forberedelse. Klubpædagogerne har i særlig grad været en del af undervisningen i de praktiske fag på mellemtrinnet.

Bestyrelse og MED-udvalg gør opmærksom på, at ved den foreslåede fjernelse af klubpædagogernes skoletimer efterlades skoler med et antal ufinansierede lektioner på mellemtrinnet og i udskoling, som skolens lærer skal dække.

#### Ad 2.c: Tilpasning af skolernes disponible midler

Bestyrelse og Med-udvalg har følgende kommentarer til de oplyste underpunkter:

- **Klassesammenlægninger:** Det er en praktisk mulighed at foretage. Der er dog en opmærksomhed på, at skolerne meget nemt rammer høje klassekvotienter. Netop klassekvotienter har været genstand for en del politisk opmærksomhed i kommunen. Desuden vil klassesammenlægninger ramme meget forskelligt afhængig af årgangens størrelse. En 2-sporet årgang skal ned på en gennemsnitlig klassekvotient på 14 elever for at skulle lægges sammen til én klasse (med 28 elever). En 4-sporet årgang skal kun ned på 21 elever i hver klasse før man kan samle 3 klasser (med 28 elever). Bestyrelse og MED-udvalg gør opmærksom på de forventede udfordringer af klassernes indeklime ved så høje klassekvotienter.

- **Undervisningsvejledere:** Herstedlund skole har både faglige vejledere og Inklusionsvejledere. Fælles for begge grupper er, at de pågældende vejledere har fuldt undervisningstid helt på linje med de almindelige lærere. Der er altså tale om medpraktiserende vejledere, der har deres arbejde direkte ind i klasselokalet med fokus på elevernes faglige og sociale udvikling. Helt i tråd med den kommunens skolestrategi.

- **Særlig dysleksiundervisning uden for klasserne:** Herstedlund skole har i lighed med øvrige skoler et stigende antal elever med dyslektiske vanskeligheder. Meget ofte har disse elever dysleksi som én blandt flere andre udfordringer. Det har været vanskeligt at visitere elever med flere problemstillinger til kommunens dysleksitilbud. Derfor oprettede vi et eget dysleksitilbud, hvor skolens to læsevejledere har forskellige forløb, hvor eleverne arbejder i mindre grupper med deres specifikke vanskelighed. Det er et fleksibelt og smidigt tilbud, som ikke har en tidskrævende visitationsproces.

#### Ad 2.d: Lejrskole

Der er gennem årene budgetmæssigt blevet fjernet stort alle muligheder for større sociale oplevelser for eleverne. Det er for så vidt korrekt, at afholdelse lejrskole ikke er lovbinden. Det er dog noget, som langt den størstedel af eleverne ser meget frem til og som i høj grad bidrager til klassernes sociale sammenhængskraft.

#### Ad 2.e: Tilpasning af åbningstid i ferieperioden

Dette forslag har tidligere været afprøvet i kommunen med en begrænset succes og med en betydelig utilfredshed blandt forældregruppen.

Det er en stor forringelse for de familier, der har brug for pasning af deres børn i løbet af skolernes sommerferie. Det vil forringe familiernes balance mellem arbejde og ferieafholdelse og belaster dermed familiernes planlægning. Det vil samtidig påvirke udsatte børns mulighed for et godt og trygt indhold i deres sommerferie. Allerede i år var sommerferieaktiviteterne i SFO'en højdepunkterne i en del udsatte børns fortællinger i klasserne ovenpå ferien.

For personalets vedkommende er der tale om en besparelse med årsvirkning og ikke kun i ferieperioden – altså generel nednormering fordelt over hele året. Det vil betyde et forringet aktivitetsniveau på SFO'en gennem hele skoleåret. I forhold til fremtidig personalerekruttering kan det medføre vanskeligheder med at tiltrække kvalificerede medarbejdere.

#### **Pkt. 2.21: Tilpasning af udgifter på klubområdet**

Bestyrelse og MED-udvalg har ikke den fornødne viden til detaljeret at kunne forholde sig til de alle foreslåede besparelser. Der vil dog formentlig være en risiko for, at den forhøjede forældrebetaling vil medføre et fald i antallet af brugere i fritidsklubberne. Det bør derfor nøje overvejes, hvorvidt hele klubområdet skal revurderes.

#### Ad 2.d: Nedlæggelse af socialrådgiverstilling

Herstedlund skole har et usædvanligt tæt og godt samarbejde med klubbernes socialrådgiver og klubberne om en del børn med betydelige udfordringer. Klubsocialrådgiveren er en væsentlig brik i skolens SSP-samarbejde og fungerer derigennem som bindeled mellem skoledagen og fritidslivet. Det foreslås i materialet at klubber (og formentlig også skolen) fremover må bruge kommunens øvrige støttesystemer. Her virker forslagene selvmodsigende. Det har bl.a. været grundet en væsentlig flaskehalsproblematik i fx familieafsnittet, at klubsocialrådgiveren har kunnet være den faglige sparring på akut opståede sager. Endelig peges på PPR og DKE som støttemulighed. Der har været en meget høj personalomsætning i PPR, p.t. med flere vakante stillinger, og DKE foreslås andetsteds nedlagt eller stærkt reduceret.

#### Ad 2.e: Udfasning af Væresteder

Bestyrelse og MED-udvalg kender ikke medlemsskaren tilstrækkeligt detaljeret. Dog skal der være en opmærksomhed på, at et Værested og en klub henvender sig til to forskellige børneprofiler.

#### **Pkt. 2.22: Omlægning og udfasning af ikke-lovbundne indsatser på skoleområdet**

##### Ad 2.a: Omlægning af dysleksiindsats

Der er brug for en yderligere indsats overfor et stigende antal børn med dyslektiske vanskeligheder. Vi har under pkt. 2.20 ad 2.c beskrevet flaskehals- og visitationsproblematikken.

## Ad 2.c: Udfasning af Familieskolen

Det er korrekt, at Familieskolens fokusområder har ændret sig over årene. Fra at tilbyde en form for enkeltintegrerede indsatser til nu langt mere familiebehandlende indsatser overfor børn med skolevægring. Tilbuddet er i stigende grad aktuelt og har samtidig en smidig og enkel visitation og typisk med en hurtig startdato. Det oplyses, at Familieskolens budget er på 1,4 millioner. Det er på papiret korrekt. Dog stammer de kr. 400.000 fra en varig vakant stilling. Et beløb som uden videre kan hjemtages som besparelse. Dette mindreforbrug er der blevet gjort opmærksom på.

### **Pkt. 2.25: Styrket indsats mod elevfravær og angst**

Bestyrelse og MED-udvalg anerkender fuldt behovet for en styrket indsats; men er ikke enige i, at de foreslåede redskaber er de rigtige midler. Det anføres, at 95 familier har været i kortere eller længere forløb med enten 'Back to School' og 'Få styr på angsten'. Bestyrelse og MED-udvalg efterspørger derfor en effektmåling af forløbene.

Bestyrelse og MED-udvalg peger i stedet på en lokalt forankret uddannelse af nøglepersoner. Det er skolens erfaring, at en hurtig indsats udført lokalt af en, for barnet og familien, tryk person har den bedste effekt. Herstedlund skole har brugt en del af skolens disponible midler til en skole-/hjem-vejleder. Som eksempel har vedkommende sidste skoleår vendt et 100% fravær til en 90% tilstedeværelse hos en elev.

Skolens oplevelse er, at målgrupperne for 'Back to School' og 'Få styr på angsten' ikke matcher de familier vi har, hvor børnene har angst eller skolevægring. Der er en høj grad af forældreengagement og udførelse i hjemmet i de to forløb. Forældrene skal arbejde ud fra skriftlige manualer. Dette er vanskeligt for mange af vores familier.

Bestyrelse og MED-udvalg foreslår, at balancen mellem en tidlig forebyggelse og tidlig indsats vejes nøje op imod den beregnede besparelse. Det er skolens erfaring, at den tidlige indsats mere end opvejer ressourcetrækket på et velfungerende lokalt supportsystem. Et lokalt supportsystem vil kunne fungere fleksibelt og med en kort iværksættelsestidshorizont.

Sluttelig ønsker bestyrelse og MED-udvalg at bemærke, at Herstedlund skole i samarbejde mellem ledelse, medarbejdere og bestyrelse har sat en meget positiv udvikling i gang - i form af elevresultater på karakterer, trivselsmålinger, personaletilfredshedsundersøgelse i form af 'Professionel Kapital' og i personalets sygefraværs-statistikker. Det har kun kunnet lade sig gøre fordi skolen har haft styr på økonomien, et gensidigt tillidsfuldt samarbejde mellem medarbejdere og ledelse om at skabe gode læringsfællesskaber for eleverne og gode gunstige arbejdsforhold for medarbejderne, som gør at vi kan yde en ordentlig og god service til vores brugere, nemlig elever og forældre i Albertslund.

På bestyrelsens vegne

Tina Christiansen  
Formand

På MED-udvalgets vegne

Søren Hald  
Formand



**Fra:** [Naome Winder Hansson](#)  
**Til:** [Budget](#)  
**Emne:** Hørings svar til 3.12 Servicereduktion på demens området i Myndighedsenheden 4210 Sundhed, Pleje & Omsorg.  
**Dato:** 8. september 2022 09:04:01  
**Vedhæftede filer:** [mxh\\_08-09-2022\\_08-32-11.pdf](#)

---

Kære myndighedsenhed

Vi er som plejepersonale bekymret for en reduktion af personale fra demensteamet.

Vi oplever en stigning af borgere i vores daglige hverdag, som har et behov for professionel hjælp fra faglært personale med speciale indenfor demens. Det er en stor opgave for basis personale, som ligeledes har brug for sparring i det daglige.

Vi er bekymret på vegne af borger og deres pårørende og ønsker derfor at bibeholde demensteamet.

Venligst jf. Vedhæftet fil, som omhandler en indsamling af underskrifter.

På forhånd tak.

Mvh. Naome spl.  
Albertslund hjemmepleje  
Værkstedsgården 12

Hent [Outlook til Android](#)

---

**From:** Malene Lis Hansen 1 <malene.lis.hansen@albertslund.dk>  
**Sent:** Thursday, September 8, 2022 8:34:11 AM  
**To:** Naome Winder Hansson <naome.winder.hansson@albertslund.dk>  
**Subject:** VS: FollowYou: Scan-to-Me

Med venlig hilsen

Malene Lis Hansen 1  
Kontorassistent

Forvaltning  
BØRN, SUNDHED & VELFÆRD  
Direkte: 43 68 71 21  
malene.lis.hansen@albertslund.dk

---

Albertslund Kommune  
Værkstedsgården 12  
2620 Albertslund

Det er vigtigt for Albertslund Kommune at beskytte dine personlige oplysninger, så [her kan du se mere om, hvordan vi behandler personoplysninger og læse mere om dine rettigheder.](#)

---

**Fra:** Malene Lis Hansen 1 <malene.lis.hansen@albertslund.dk>  
**Sendt:** 8. september 2022 08:33

**Til:** Malene Lis Hansen 1 <malene.lis.hansen@albertslund.dk>

**Emne:** FollowYou: Scan-to-Me

- 43) Hamide Sai / hrp.@albertslund.dk
- 44) Line Lind Rasmussen ll@albertslund.dk
- 45) Bouchra Akyürek / Bay@albertslund.dk
- 46) Rikke Høttenroth / rrr@albertslund.dk
- 47) Pernille Karlsson pht@albertslund.dk
- 48) Janne Kirketerp jcg@albertslund.dk
- 49) Mette Olsen Moe@albertslund.dk
- 50) Zeynep Harmaner zhe@albertslund.dk
- 51) Line Lykke Tranholm ~~line@albertslund.dk~~ lgr@albertslund.dk
- 52) Sevdal eakar sek@albertslund.dk
- 53) Sanja Petersen onp@albertslund.dk
- 54) Lene Semv ohs@albertslund.dk
- 55) Fetije Mustiu jmu@albertslund.dk
- 56) Sheila Lyngvild S.lyngvild@gmail.com
- 57) Pauli Andreasen PAC@ALBERTSLUND.DK
- 58) Annette Schmelberg AXS@ALBERTSLUND.DK
- 59) Kibella LPI@albertslund.dk
- 60) Jeanette JXe@albertslund.dk
- 61) Hina Anwar hak@albertslund.dk
- 62) Naome Hansson nwh@albertslund.dk

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions.

2. It is essential to ensure that all entries are supported by appropriate documentation and receipts.

3. Regular audits should be conducted to verify the accuracy of the records and identify any discrepancies.

4. The final section provides a summary of the key findings and recommendations for improving record-keeping practices.

1) EZGI Savran  
San-sin@hotmail.com

2) Sanne Andersen  
Sannemij@yahoo.dk

3) Sibel Köylü  
iky@albertslund.dk

4) Charlotte Johansen  
chj@albertslund.dk

5) Kim Christiansen

6) Mehmet Karakaya  
Mehmet.kr.dk@albertslund.dk

7) Stine TDK@albertslund.dk

8) JOVITA NWAABALHAUSOR

9) Christina Fogdmann

fogdmann79@sol.dk

10) MOIRA HOLMAN

11) Gitte K. Jensen

~~gkf@albertslund.dk~~  
gkf@albertslund.dk

12) Karina M. Boerge

karinaboerger@live.dk

13) Dipul Singh

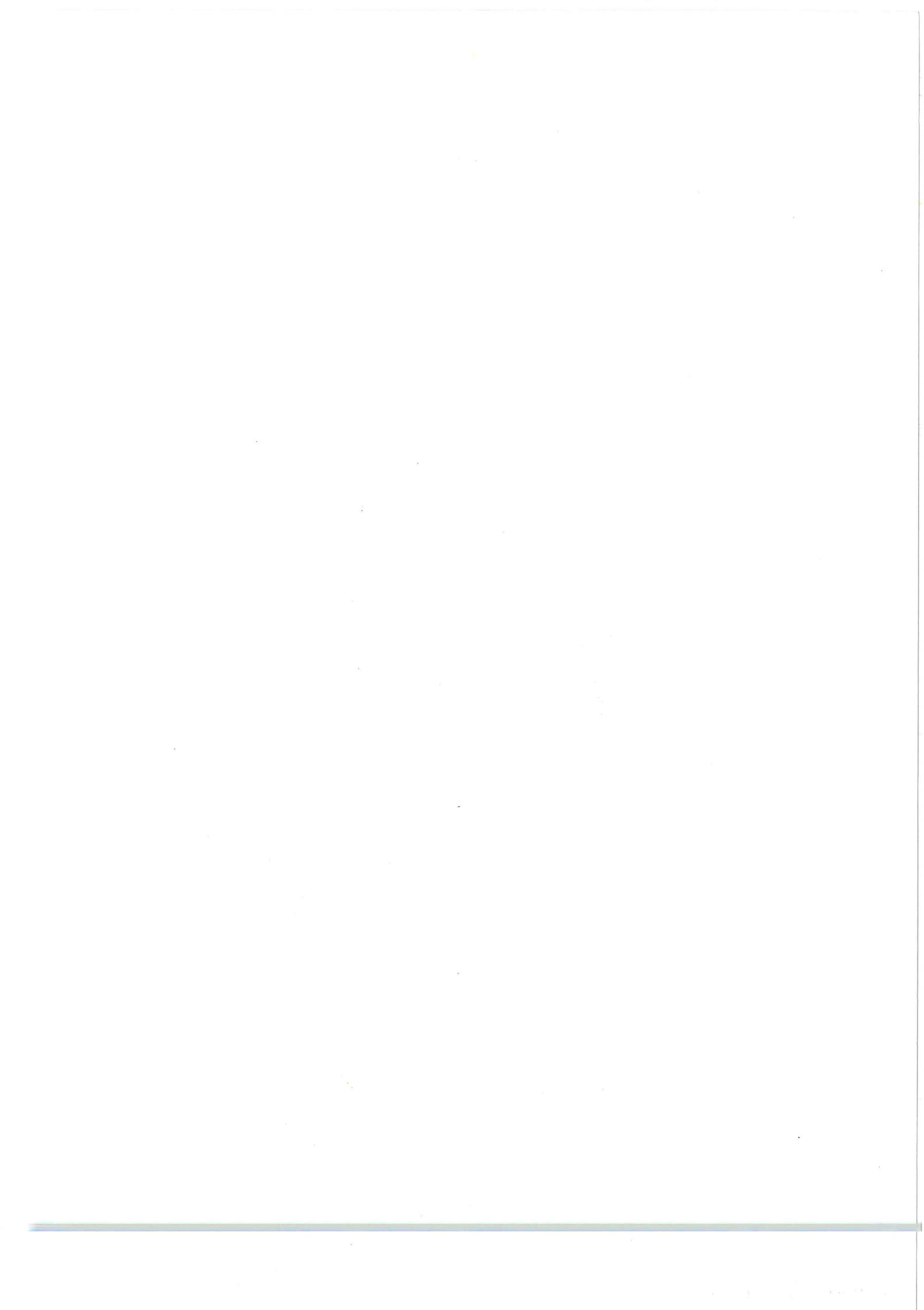
14) CHAUDINE NYANSORE

cny@albertslund

- 15) AARON KAHAMA - aar@albertslund.dk
- 16) Million Bokstien Arhem <sup>albertslundz.dk</sup> ibg@~~albertslund.dk~~
- 17) Helle Hamann. HCW@albertslund.dk
- 18) Havit Sarac,
- 19) Bettina Vestergaard vestergaardbet@msn.com
- 20) BETTA FLINDT BFF@ALbertslund.dk



- 21) Aygün Kara Aqk@albertslund.dk  
22) Pakize Diken PdP@albertslund.dk  
23) ZEYNEP Mercan zme@albertslund.dk  
24) SHABIK HIRANI suw @ " "  
25) Gitte Birk gbi@Albertslund.dk  
26) Alexandra Thygesen exh@Albertslund.dk  
27) Mina Roshani IRR@Albertslund.dk  
28) selvi Auci Eau@Albertslund.dk  
29) Arzu Köylü rky@Albertslund.dk  
30) Nadia Kjer Larsen NJK@albertslund.dk  
31) Ayşe Eken yek@albertslund.dk  
32) Zahra Safi zsh@albertslund.dk  
33) Dilan Savran DDA@albertslund.dk  
34) Nongyao Madsen nmq@albertslund.dk  
35) Eoa Lergard Elr@albertslund.dk  
36) Serap Sari sym@albertslund.dk  
37) Esme Od eos@albertslund.dk  
38) Khadija Zaher khadija-zaher@albertslund.dk  
39) Nadiya Bade-Møller Niz@albertslund.dk  
40) Emre Gürel EGU@albertslund.dk  
41) Sihana Kamili sihana@livedk  
42) Ramesh Ranã ree@albertslund.dk







## Høringssvar til budgetkatalog 2023 - forslag 1.30 og 1.31

### Ad. 1.30 Lukning af trykkeriet på Rådhuset

Medarbejderne i Dagtilbud og Skole er bekymret for et forslag om lukning af trykkeriet på Rådhuset.

Afdelingen bruger i høj grad visuel og skriftlig understøttelse i arbejdet med at understøtte skoler og klubber. Trykkeriets forankring lokalt giver værdifuld fleksibilitet, kort leveringstid og let tilgængelighed, hvilket i mange sammenhænge er central for opgaveløsningen.

Trykkeriet er yderst velfungerende og kompetent til de opgaver, der skal løses. Færdige produkter bliver leveret på kort tid og kvaliteten er god.

I Dagtilbud og Skole er der fortsat behov for en del trykte materialer; undervisningsmaterialer, tryksager i forbindelse med Kulturtrappen, trykning af pjecer (senest skolestrategien), plakater, programmer, infolyers med mere.

En konsekvens af lukningen vil være, at rådhusets afdelinger bliver nødsaget til i stedet at bruge eksterne leverandører med risiko for øgede udgifter til tryk og fragt mv. samt et øget tidsforbrug. Det er vores opfattelse, at dette forslag er en stor serviceforringelse og ikke vil give den besparelse, man håber på.

I budgetforslaget peges på, at der skal ske en gennemgribende forandring for trykkeriopgaver. I den forbindelse kunne Albertslund Kommune ændre den finansieringsmodel, der gælder for trykkeriet, så priserne for trykkeriopgaver afspejler de faktiske udgifter.

### Ad. 1.31 Lukning af Rådhuskantinen

Medarbejderne i Dagtilbud og Skole ser med bekymring på de konsekvenser en lukning af kantinen vil medføre.

Kantinen bruges både i forbindelse med servicering af eksterne gæster og vores politiske udvalg. Kantinens personale er altid serviceminded og yder god service i forbindelse med vores møder. Der vil således være tale om en stor serviceforringelse. Det vil komme til at koste tid og øget administration, når mødeforplejning skal købes udefra, og personalet selv skal brygge kaffe og te til møder.

Der er stor tilfredshed med, at kantinen leverer sund, økologisk mad med råvarer fra lokale leverandører. Det er ikke muligt at købe mad af tilsvarende kvalitet for samme pris fra eksterne leverandører i Albertslund. Ved en lukning af kantinen vil der på Rådhusets gange skulle etableres større køkkener med mulighed for opvask af service med mere.

At have en kantine er derudover et gængs personalegode. Her mødes medarbejdere på rådhuset med kolleger over frokosten. En mulighed for en tiltrængt pause væk fra skærm og telefoner. Rådhuskantinen er et af de goder, der gør Albertslund rådhus til en attraktiv arbejdsplads.

På vegne af medarbejdere i Skoleafdelingen i afdelingen for Dagtilbud & Skole.  
Maike Rubenkamp, skoleudviklingskonsulent

Dato: 8. september 2022  
Sags nr.: 17.01.00-K04-1-22  
Sagsbehandler: AZF

**BØRN, SUNDHED &  
VELFÆRD**

**Skoler & Uddannelse**

Albertslund Kommune  
Nordmarks Allé 1  
2620 Albertslund

skoleroguddannelse@albertslund.dk  
T 43 68 68 68

## **Høringssvar til administrationens budgetkatalog til Budget 2023 fra Baunegårds forældrebestyrelse, ledelse og personale**

Læsning af budgetkataloget for budget 2023 giver på Baunegård en oplevelse af at tæppet kan blive trukket væk under os, med fatale konsekvenser i forhold til det arbejde vi i mange år har leveret i Albertslund kommune.

Besparesforslagene rammer tungt ned i hver og en af vores tre små afdelinger. Vi har set på, hvad hvert enkelt forslag, hvis det vedtages, vil betyde for Baunegård. Når vi lægger tallene sammen vil spareforslagene samlet set betyde en reduktion på knap to fuldtidsstillinger, eller 13 % færre personaleresurser, Baunegård vil være en af de institutioner som bliver ramt hårdest, og det netop på grund af vores sårbare konstruktion, som de tildelte bygningstimer, er et udtryk for.

I børnehaven:

### **Forslag 2.4 Tilskud til bygningsmæssige forhold fjernes**

Umiddelbart lyder det jo ikke til at have en dyt med børnene at gøre.. men sådan er virkeligheden ikke. Timerne går til børnene - og er nødvendige for, at de tildelte steder kan lave ordentlig borgernær velfærd.

Tilbage i 2020 var en reduktion af samme tilskud også en del af sparekataloget. Dengang var konsekvensbeskrivelsen i kataloget således:

”Dagtilbud med flere bygninger tildeles personaletimer, så de kan give børnene samme tilbud, som på tilsvarende sammenbyggede institutioner. De ekstra personaletimer bruges primært i ydertimerne, så dagtilbuddene kan åbne og lukke i de bygninger, hvor børnene er tilknyttet og har deres ting stående. Der ud over bruges personaletimerne til at opretholde nok personale i de enkelte huse, til at dække en hverdag.

I Albertslund Kommune er der 5 dagtilbud – Baunegården, Brillesøen, Roholmhaven, Damgården og På Sporet - der strækker sig over flere bygninger og derfor får en særlig bevilling. Midlerne bruges til aflønning af ekstra personale, for at imødekomme de fysiske forhold i de dagtilbud, der ikke er fysisk sammenhængende.”

Og derudover ”Med dette forslag vil der være forskel på dagtilbuddenes service, primært i ydertimerne. For dagtilbud med eksempelvis tre bygninger, vil dagtilbuddet sandsynligvis være nødsaget til at åbne og lukke i et af de tre huse, for at opretholde samme service, som i dagtilbud med en bygning. Det betyder konkret for en familie, at man kan aflevere i bygning 1, men hente i bygning 3. Hvis dagtilbud med flere bygninger vælger en sammenlignelig service, hvor der åbnes og lukkes i alle bygningerne, vil bemanningen blive tilsvarende lavere i det samlede dagtilbuds åbningstid.”

Det fremgår ikke klart af budgetkataloget for 2023, at de selvsamme konsekvenser man pegede på i 2020, fortsat vil være aktuelle. Dertil er denne besparelse på 2.000.000 kr. fuldt indfaset i 2024, den største besparelse i budgetkataloget på dagtilbud og den bliver kun fordelt på 5 institutioner – som tilmed vil blive ramt af eventuelle øvrige besparelser på dagtilbudsområdet ”oveni”.

### **Forslag 2.6 Målsætning om 70 % pædagoger sænkes til 60%**

Nedsættelse af pædagogandelen fra 70 til 60%, synes vi, sender et rigtig trist signal om en kommune, som går på kompromis med egne visioner og mål for kvaliteten i byens dagtilbud – j.f. Budgetbog 1 2021-24: ”De første 5 år i et barns liv er de allervigtigste. Børnene skal møde dygtige og veluddannede i hverdagen, hvorfor målsætningen om 70 % uddannede pædagoger fortsat skal ligge til grund for omsætningen af minimumsnormeringen.” Selvom det indtil nu ikke har været muligt at nå målet om de 70% uddannede i flere dagtilbud, er det stadig en vigtig målsætning. Ved rekruttering af nye pædagoger til byen, dokumenterer en vision om en høj pædagogprocent at her er en forvaltning og politikere som sætter barren højt, for at sikre faglige kompetencer.

### **Forslag 2.3 Forældre medbringer morgenmad samt frugt og grønt**

Vores børn tilbringer mange af deres vågne timer i deres børnehave. At møde ind til morgenmad, en rugbrødhaps i køkkenet om formiddagen og frugt hen på eftermiddagen, er med til at danne ramme om deres børnehaveliv. Alle børn er lige og får tilbudt det samme at spise, fyldte maver skaber plads til leg og fællesskaber.

På SFOen:

### **Forslag 2.20 – 2.a: justering af indskolingspuljen.**

En 50 % reduktion på indskolingspuljen, er både en forringelse af vores børns skole- og fritidsliv. Herstedvester Skole og Baunegård SFO har man i mange år samarbejdet om udeskole. I dette skoleår har det resulteret i at Baunegårds SFO står for tre faste udeskoledage, med de tre børnehaveklasser på Herstedvester – i dette projekt får alle børnehaveklassebørn hver uge glæde af det Baunegård kan tilbyde, med den store legeplads, cykelturen her op og pædagoger i deres rette element, en hel lang skoledag med frisk luft og bevægelse. På skolen frigiver det en børnehaveklasseleder, de tre dage, hvor en klasse er på udeskole på Baunegård – en børnehaveklasseleder, som kan supplere med ekstra faglig støtte i en anden klasse, end egen stamklasse. Et værdifuldt projekt som skaber mening på flere måder.

Dette projekt vil ikke være muligt hvis 50 % procent af indskolingspuljen forsvinder. Som på alle byens SFOer vil det også få en personalemæssig konsekvens, i en personalegruppe på 3 fuldtidspædagoger og en 16 timers flexjob pædagog. Det vil være svært at få en hverdag til at hænge sammen med de færre personaletimer, og en forringelse ind i fritidsdelen vil være uundgåelig. Det vil blive svært at tilbyde fuldtidsstillinger, og hermed også at fastholde vores dygtige pædagoger.

I klubben:

### **Forslag 2.20 – 2.b udfasning af skolepuljen på klubområdet**

Også med disse timer, har Baunegård forsøgt at byde ind med nogen af de særlige kompetencer og erfaringer med udeliv, som vi har. I tråd med ønsket om en mere varieret

skoledag og bevægelse i skolen, har Baunegårds klub stået for friluftsdage på mellemtrinet de sidste par år, og før det; valgfag i friluftsliv på 7. årgang – i år er det 4. og 5. årgang på Herstedvester Skole, hvor alle klasser får to hele udeskoledage, med kano, klatring, mad på bål og samvær – afslutningsvis er der en fælles udeskoledag på hver af årgangene, hvor fællesskabet på tværs af årgangen bliver styrket.

Hvis skoletimepuljen bliver nedlagt er dette slut – og også her vil det få store konsekvenser ind i fritidsklublivet – vores tre stillinger i klubben, heraf er en fuldtids (som afvikler nogle af sine timer i børnehaven) og to på 33 timer, vil alene med denne besparelse, blive reduceret med 20 timer. Det vil ikke længere være muligt at opretholde stillinger på over 25 timer, Baunegårds klub er en fritidsklub og har ikke ungdomsklub med åbnet til kl. 22, som giver en mulighed for fuldtidsstillinger. Et umuligt grundlag at lave et attraktivt klubtilbud på. Vi vil stå tilbage med tre stillinger på 25 timer, det bliver svært/umuligt at fastholde dygtige pædagoger på den baggrund.

### **Forslag 2.21 – 2.a Styrket samarbejde mellem skole og klub**

Forslaget om at lægge klubberne ind under skolen og herved muligheden for at hæve forældrebetalingen til knap 995 kr., vil, hvis det gennemføres, i vores øje betyde en demontering af klubområdet i Albertslund.

Forslagets vision om ”Styrket samarbejde mellem skole og klub” bliver ikke underbygget – at klubberne skulle blive bedre af at blive lagt ind under skolerne, er der ikke belæg for at tro, forslaget efterlader det indtryk, at muligheden for at hæve taksten er det egentlige motiv. Det værste er alle de børn, som ikke længere kommer til at gå i klub på grund af takststigningen – som ikke længere vil have mulighed for at deltage i et frivilligt fællesskab, at være sammen med venner og kammerater i en ramme sat af dygtige medarbejdere, som vil dem noget.

Børnehave, SFO og klub:

### **Forslag 2.1 og 2.20 (2.e) 2.21 (2.c) Tilpasning af åbningstiden i ferieperiode**

3 ugers sommerferielukning ramme alle tre afdelinger – et kæmpe indgreb i familiers liv også selvom der vil være nødpasning. Og dertil vil forslaget lægge det største pres på familier, som i forvejen er pressede.

Forslaget indebærer også en stor forringelse i medarbejdernes arbejdsvilkår - da der i forvejen er fastlagte lukkedage, vil der med 3 lukkeuger kun være 6. feriedage tilbage at disponere over.

Endnu en kommentar til budgetkataloget omhandler den praksis, at pege på noget, der aldrig har været givet budget til, eller som allerede er sparet væk i tidligere sparerunder. I dette katalog gælder det lejrskole og klubbernes socialrådgiver. Ledere i Albertslund kommune er givet et stort råderum til at bruge de udmeldte budgetter på den måde, som giver mest mening for deres pædagogiske arbejde. Men at man risikerer, at der efterfølgende bliver peget på den valgte

indsats, som en besparelsesmulighed, er i sig selv en modsætning – vil man have ledere som tænker, prioriterer og handler selv, for børnenes bedste, så kan man ikke spare specifikt på bestemte aktiviteter indenfor den givne ramme. Man må i stedet melde det klart ud, som den reduktion af rammen, der er tale om.

Med venlig hilsen forældrebestyrelse, medarbejder og ledelse på Baunegård

## Høringssvar fra ledelse og medarbejdere i Bhu Ved Vejen

Dato: 7. september 2022

Sags nr.:

Vi har læst Albertslund Kommunes administrations budgetkatalog til budget 2023 og har på den baggrund skrevet dette høringssvar for at komme med vores bekymringer og kommentarer til de foreslåede besparelser på dagtilbudsområdet.

Lige meget hvordan man vender og drejer det, vil besparelserne ramme ned i tid til børnene, og der er ikke flere lavt hængende frugter eller andre nye måder at organisere os på i det decentrale, der kan beskytte og friholde børn og forældre fra at opleve en forringelse af kvaliteten i deres tilbud. Den øgede belastning af personalet, som besparelserne vil medføre, er en reel bekymring. Gejst og arbejdsglæde dør ud. Rekruttering som er en af vores helt store udfordringer, får virkelig trange kår.

Vi finder det problematisk at sparekataloget ikke er udarbejdet så man kan se den økonomiske konsekvens af de enkelte spareforslag for hvert dagtilbud. Det gør det sværere at forholde sig til både for os og for vores forældre, for hvilken betydning får det konkret i Bhu Ved Vejen.

### 2.1 Sommerferieordning i dagtilbud.

Besparelsen ved dette forslag vil reelt give en nednormering, som vil være spredt udover hele året, da vi bliver reduceret i vores lønsum. Det strider imod ønsket om at indføre minimumsnormeringer til gavn for børns udvikling og trivsel. Det pædagogiske personale samt lederne fra forskellige børnehuse som skal varetage samspasning, vil blive presset på tid til at forventningsafstemme, organisere og lave en systematisk pædagogisk praksis, for at skabe et nyt samarbejde og arbejdsfællesskab for en begrænset periode. Tid der går fra kerneopgaven og som for både personalet og ledernes vedkommende vil kunne opleves som et øget arbejdspress. Så vi kan kun sige, at dette spareforslag er totalt meningsløst i forhold til kerneopgaven samt børnenes udvikling, læring og trivsel.

Og er der mere end 20% af børnene i et dagtilbud der har behov for pasning, skal der holdes åbent. Uden tilbageførsel af de sparede lønkroner. Dette vil opleves som en endnu større nednormering.

Der ligger desuden en stor administrativ opgave i at afklare om forældre har pasningsbehov, samtidig med krav om at kende sin ferie for medarbejderne, senest 3 måneder for afholdelse. Erfaringen er at det ikke er muligt for forældrene at registrere deres ferie i starten af året, så der vil være en stor usikkerhed forbundet med at tilpasse bemanningen til antallet af børn. Der skal

---

**Børnehuset Ved Vejen**  
Gl. Landevej 47 B  
2620 Albertslund

bhu.ved.vejen@albertslund.dk

T 43 68 77 00

---

**Albertslund Kommune**  
Børn, Sundhed & Velfærd



jo følge kendte voksne med i sampasningen. Vi modtager ofte nye børn i sommerferien, men dette vil ikke være muligt hvis der er lukket. Dette vil opleves som ufleksibelt og som en serviceforringelse for nye forældre i kommunen. Vi har stor tilgang af børn i tiden efter d.1.maj, hvor forældrene ikke har haft mulighed for at svare på det med ferie. De børn vil efter al sandsynlighed have et pasningsbehov, hvorefter vi skal holde åbent fordi vi overskrider de 20 % fremmøde. Men personalet har fået ferie i overensstemmelse med ferieloven! Hvem skal løse denne problematik ude i institutionerne? Samt betale den udgift der er forbundet med annullering af en medarbejders ferie?

Samtidig synes vi ikke det er i orden, at Albertslund Kommune kan råde over hvornår medarbejderne skal holde sommerferie. Hvis vi som kommune fortsat skal være attraktiv arbejdsplads og kunne rekruttere uddannet personale, så må den enkelte medarbejder have mulighed for at planlægge sin ferie ud fra et familieperspektiv og ikke ud fra en kommunes drift. Der rådes i forvejen over 10 feriedage på lukkedagene i løbet af året.

### **2.1b Etablering af 3 ugers BørneSommerHave (alternativ til forslag 2.1)**

Her vil gælde samme bekymringer omkring planlægningen af en Børnesommerhave. Og vi har svært ved at se at der kommer til at ligge ekstra ressourcer i dette alternativ, når det sjældent er muligt som det er lige nu at tage på længere ture ud af huset i sommerferien. Vi ser det ikke som et godt alternativ.

### **2.1c Sommerferieordning i dagtilbud 2-og-2 sampasning (alternativ til forslag 2.1)**

Vores bekymring vedrørende dette forslag, er de samme som svaret til 2.1. Her vil forældre og børn måske have et bedre kendskab til dem man har sampasning med. Men forældrene vil efter al sandsynlighed ikke opleve det som en sommerlukning så børnene vil komme som de plejer i sommerferien, og så vil det til syvende og sidst blot være en dårligt kamoufleret nednormering. Som igen går ud over minimumsnormeringerne, da det vil betyde en reduceret lønsum og ringere normering hele året.

### **2.2 Omlægning af centrale puljer på dagtilbudsområdet.**

Vi synes at det giver mening at kunne målrette kompetenceudvikling på området, i forhold til visioner, strategier og indsatser. Dette forslag vil give mulighed for dette.

### **2.3 Forældre medbringer morgenmad samt frugt og grønt**

#### **2.3b Forældre medbringer frugt og grønt til eftermiddagsmad (alternativ til forslag 2.3)**

Vores bekymring er at forældrene også vil stemme nej til den forældrebetalte frokostordning, hvis dette forslag vedtages. Hvis man allerede medbringer morgenmad og frugt, kan man også lige så godt lave frokostmadpakken selv. Hvis kommunalbestyrelsen vælger at spare på dette område, henstiller vi til, at det sikres, at den sociale ulighed ikke stiger. At dele måltider er et vigtigt pædagogisk tiltag i løbet af dagen, der rummer megen læring og udvikling for børnene. Vi opfordrer til, at der ses på muligheder for besparelser inden for ordningen. Eksempelvis kunne det hele lægges sammen til en forældrebetalt madordning, så der ikke skal laves løsninger lokalt som bliver svære at styre.

Ved at gennemføre denne besparelse er vi bekymrede for at det vil være frugt og morgenmad af meget varieret ernæringsmæssig kvalitet. Dette vil have direkte indvirkning på børnenes vækst og trivsel samt for barnets sundhed på længere sigt. Konkret vil der være flere børn der er udfordrede i de pædagogiske aktiviteter, på deres koncentration og derved på deres indlæringssevne samt på deres fysiske formåen.

Albertslund kommune er med i indsatsen "Børneliv i sund balance", med et fokusområde der handler om Sund mad og drikke sammen. Det vil ikke give mening med gennemførelse af dette forslag!

Hvis alle børn skal til at medbringe madkasser med morgenmad og mellemmåltider, skal der opsættes køleskabe til formålet, da det ikke må lægges i produktionskøkkenets køleskabe. De køleskabe skal af hygiejnemæssige årsager rengøres ugentligt, men hvem skal stå for dette? Hvis det er det pædagogiske personale, går tiden fra børnene.

#### **2.4 Tilskud til bygningsmæssige forhold fjernes.**

Vi er bekymrede for, at det går ud over normeringerne i de berørte institutioner.

#### **2.5 Udvidet åbningstid fjernes i de fire dagtilbud, der udbyder dette i 2022.**

I dag er det ofte sådan, at langt de fleste forældre arbejder på fuld tid og er derfor afhængige af, at dagtilbud har en vis åbningstid, når det skal kunne nås at hente og bringe børnene før og efter arbejde. Derfor kan det være et problem i forhold til at tiltrække ressourcer stærke børnefamilier til Albertslund, hvis det er en udfordring at få hverdagen til at hænge sammen. Vi er desuden bekymrede for den reducering i personale, som det vil betyde, da vi ikke mener, at området er godt nok normeret i forvejen.

Vi mener at Albertslund kommune er nødt til at tilbyde familier der allerede er bosiddende i kommunen, fortsat at have udvidet åbningstid i et eller flere dagtilbud.

#### **2.5b Dagtilbudzoner med mulighed for udvidet, normal og kort åbningstid (alternativ til forslag 2.5)**

Vi har svært ved at gennemskue konsekvensen af dette forslag, men ser et mere familievenligt potentiale i det.

#### **2.6 Målsætningen om 70% pædagoger sænkes til 60%**

Vi ved at forslaget kommer efter flere års udfordringer med at rekruttere uddannede pædagoger til vores dagtilbud, så derfor er pædagogprocenten selvsagt lavere i flere dagtilbud. Der er en indsats omkring attraktiv arbejdsplads, samarbejde med uddannelsesstederne, og kvalificering af vores jobopslag. – Så vi mener faktisk at det er uambitiøst at sænke pædagogprocenten med begrundelsen at det vil være en udfordring at rekruttere de næste år!? I Bhu Ved Vejen er vores pædagogprocent 67, så vi ligger meget tæt på målsætningen om de 70%. Men nu skal vi sænke barren, fordi vi får færre lønmidler? Det giver på ingen måder mening!

Flere pædagoguddannede personaler på samme arbejdsplads er med til at sikre en høj grad af faglighed idet flere pædagoger samme sted giver en mulighed for faglig sparring og kompetenceudvikling ved simpelt hen bare at



være flere pædagoger end det sted. En høj faglighed er garant for succesfuldt at kunne omsætte teori til relevant pædagogisk praksis således, at vi kan leve op til de målsætninger, som er sat i den nye dagtilbudslov og med indførelsen af de nye styrkede læreplaner. En stor del af det pædagogiske arbejde er forældresamarbejde, og her kræves der en særligt faglig viden for at kunne vejlede forældrene i forhold til deres børns trivsel og forventninger til barnet fra dagtilbud og skole. Alt dette vil vi meget gerne fortsat kunne leve op til, og tilbyde vores børn og forældre.

### **2.6b Personalesammensætning med 10 % PAU'ere, 60 % pædagoger og 30 % medhjælpere (alternativ til forslag 2.6)**

Dette forslag er for området bredt set, mere spiseligt. Men vi mener stadigvæk at vi går på kompromis med kvaliteten i Albertslund kommunes dagtilbud. Og at minimumsnormeringerne er i fare med også dette forslag, da det er vores lønkrone der reduceres.

### **2.9 Forsikringspuljen afskaffes.**

Det fremgår af beskrivelsen, at puljen har været med som besparelsesforslag flere år i træk, men at der ikke har været politisk flertal for besparelsen. Vi vil opfordre til, at der fortsat ikke foretages besparelser her, da puljen, som det fremgår, understøtter situationer med langtidssygdom, og ekstraordinære situationer inden for dagtilbudsområdet. Konsekvensen af en besparelse vil være, at dagtilbud med flere langtidssygemeldte, vil blive økonomisk sårbare, og vil i mindre grad have midler til vikardækning, i en tid, hvor spørgsmålet, om der generelt er nok voksne til at tage sig af børnene, er høj aktuelt.

**Med venlig hilsen**

**Medarbejderne og ledelsen i Børnehuset Ved Vejen**

## **Hørings svar vedr. budgetkatalog 2023**

### **Skolebestyrelsen og MED-udvalget på Herstedvester Skole**

#### **Kære medlemmer af kommunalbestyrelsen**

Skolebestyrelsen og MED-udvalget på Herstedvester Skole sender her et samlet høringssvar vedr. budgetkatalog 2023.

Vi har læst budgetkatalogets del om skole- og klubområdet og kommenterer her de forslag, som vi synes er mest problematiske.

Vi er overordnet meget bekymrede for de massive besparelser, der er lagt op til på skole- og klubområdet, hvor vi særligt er bekymrede for, at besparelserne på klubberne vil føre til at mister vores klubber i Albertslund.

Besparelsernes størrelse og konsekvenser heraf gør os også stærkt bekymret for, at Albertslund ikke kan holde på borgerne, men der både vil være et stigende antal som vælger at flytte fra kommunen, at flytte deres børn til et andet skoletilbud udenfor kommunen eller flytte børnene på privatskole.

Skolerne, herunder Herstedvester skole, har allerede store problemer med at tiltrække kvalificeret personale. Dette frygter vi også blot bliver værre set i lyset af de foreslåede besparelser.

Vi er dog samtidig beviste om, at kommunen er i en situation, hvor der skal spares. Vi har derfor nogle alternative forslag til, hvor vi tænker man kunne spare på en "bedre måde" end det, der er lagt op til i budgetkataloget.

#### **Vedr. de foreslåede besparelser på skolerne**

Herstedvester skole har de sidste 1 ½ år været igennem en massiv sparerunde, hvor ledelse og medarbejdere har gjort en meget stor indsats for at indhente et millionunderskud. Det er lykkedes, men ikke uden, at det har kostet på kræfterne. Samtidig har skolen fortsat udfordringer, og der er meget at arbejde med, for at nå i mål med at blive den skole, som vi mener Herstedvester skole bør være og har potentiale til at blive. Vi er derfor meget bekymrede for, hvad en ny runde besparelser vil betyde for skolen.

Egentlig burde der investeres i Herstedvester skole, herunder i de fysiske rammer, som bl.a. trænger til et løft af bygninger og udearealer. Vi er dog indstillet på, at dette må vente, set i lyset af kommunens økonomiske situation. Vi er også glade for, at kommunalbestyrelsen netop agter på sigt at investere i skolen i forbindelse med udbygningen af byen.

Konkret betyder forslagene på skoleområdet, at skolen ikke vil kunne komme udenom at skulle spare generelt på drift og personale. Dette på trods af, at mange af forslagene virker som om, de er målrettede enkelte områder, hvor det gør mindst ondt. Nedenfor tager vi fat i nogle af forslagene i forhold til, hvorfor vi mener dette er tilfældet.

Forslaget om **justering af indskolingspuljen** betyder, at skolen vil miste halvdelen af sine midler til den to-personaleordning, som skolen benytter i forhold til at nedsætte skoletiden i indskoling. Vi har rigtigt gode erfaringer med denne ordning, og det er vigtigt for forældre og børn på skolen, at skoletiden ikke sættes op for de mindste elever. Samtidigt er der stort behov for timerne med to personaler i indskoling - for at sikre en god skolestart, sikre trivslen, tage hånd om børn med særlige behov, forebygge skolevægring osv.

Forslaget om **tilpasning af skolernes disponible midler** handler om, at skolerne kan lade være med eller delvist undlade at bruge penge på nedenstående:

- Årgange, hvor klasser ikke lægges sammen, selvom det er muligt
- Skoler, hvor lærerne underviser mindre, end der er budgetteret efter
- Udgifter til undervisningsvejledere og støttefunktioner
- Vikardækning ved fravær
- Teknisk service
- Særlig dysleksiundervisning uden for almene klasser
- Familieskolen

Vi kan oplyse, at:

- Vi løbende lægger klasser sammen på Herstedvester skole, selvom det er en svær proces - og den også betyder, at nogle børn vælger at forlade skolen.
- Herstedvester skole ligger på samme niveau i undervisningstid, som de andre skoler i kommunen og landsgennemsnittet.
- Det på ingen måde er tale om, at der anvendes for mange penge til støttefunktioner og undervisningsvejledere – her er der også sparret kraftigt de sidste 1 ½ år – samtidig kan eksempelvis dysleksiopgaven dårligt varetages uden bl.a. en læsevejleder.
- Vikardækningen ved fravær kan dårligt være mindre – der skal således være opsyn med eleverne.
- Skolen lider under manglende vedligehold, så vi ser på ingen måder et overforbrug af teknisk service.
- Vi har svært ved at forstå rationale i forhold til dysleksiundervisningen udenfor almene klasser, samtidig med, at der er forslag om at lukke dysleksi-undervisningen på Egelundsskolen (Se nedenfor)
- Det samme gælder i forhold til familieskolen, som der også er forslag om at lukke – og derved vil skolen ikke kunne spare de samme penge en gang til - ved ikke at bruge denne mulighed.

Forslaget om **tilpasning af skolernes disponible midler** vil derfor blot betyde, at skolen mister penge, som skal findes indenfor det generelle budget.

Skolen modtager ingen penge øremærket og afsat til **lejrskoler**, som det er i dag. Herstedvester skole vælger selv at anvende et mindre beløn på én enkel lejrskole i hele elevernes skoletid. Forslaget om "**lejrskoler**" er derved et forslag om at tage penge, som skolerne selv vælger at anvende til lejrskoler, og derved det samme, som at tage penge fra skolens generelle drift. Og vi kan ikke lade være med at stille spørgsmålet: Hvis en skole så fortsat vælger at finde penge til en lejrskole, kan de penge så tages igen næste år?

Enhver besparelse på SFO'ernes åbningstid, her i form af forslaget om "**tilpasning af åbningstid i ferieperiode**" vil ramme SFO'ernes daglige drift. Ligegyldigt hvordan besparelsen udmøntes, handler det i bund og grund om, at SFOerne får færre til midler til personaletimer. Ift. at kalkulere med besparelser som følge af lukkeuger i sommerferien, vil denne besparelse ramme generelt på personaletimer, idet personalet i SFO i forvejen skemaoptimerer til det yderste i sommerferien. Personalet skal under alle omstændigheder alligevel holde ferie, og det vil derfor i praksis være en nednormering i hverdagen.

Samtidig er sommerferielukning med kun en åben SFO i kommunen ikke et reelt, brugbart tilbud for børn og forældre, og vil kun blive anvendt af forældre, som absolut ikke har et andet valg og derved være en utryk oplevelse for mange. Dertil kommer, at netop denne besparelse har været prøvet før og er trukket tilbage, da det ikke fungerede.

Vi oplever **dysleksitilbuddet** på Egelundsskolen, som særdeles væsentligt for de børn med dyslexi, som har et særligt behov. Det betyder ikke, at de øvrige skoler, herunder Herstedvester skole, ikke også skal arbejde med dyslexi, hvilket skolen allerede gør. Bl.a. har skolen lige ansat en ny læsevejleder, ligesom arbejdet er i gang i forhold til de nye krav i folkeskoleloven om screening for dyslexi allerede i 1. klasse. Forskellen er her, at tilbuddet på Egelundsskolen bygger ovenpå det, som de øvrige skoler allerede gør.

Såfremt forslaget om **omlægning af dyslexi-indsatsen** bliver vedtaget, skal pengene til indsatsen tages for budgettet på de øvrige skoler, idet de så selv skal varetage opgaven.

Herstedvester Skole modtager 505.000 kr. årligt til kantineordningen. Derfor vil forslaget om **udfasning af kommunalt tilskud til frokostordning** få stor betydning for skolens muligheder for at drive en kantine. Kantineordningen er på Herstedvester skole som den eneste skole i byen samtidig en madkundskabsordning, som fungerer ved, at elever fra 5. og 6. klasse, sammen med kantinepersonale laver mad til salg for skolens øvrige elever. Vi oplever kantinen som et rigtig godt tilbud og for en god og læringsrig måde for vores børn at lære at lave mad og begå sig i et køkken. Og som med lejrskolerne, har vi samme spørgsmål, hvis skolen skulle vælge at finde penge til at drive kantinen videre i eget budget, kan de så også blive foreslået sparret væk igen til næste år?

### **Vedrørende de foreslåede besparelser på klubberne**

Vi er særligt bekymrede for de foreslåede besparelser på klubberne, idet de er så omfattende og indgribende, at de reelt kan betyde, at klubber(ne) må nedlægges.

Vi oplever klubberne som særdeles gode tilbud, som vi skal værne om. At hæve forældrebetalingen til 1000 kr. om måneden (fra de nuværende ca. 550 kr.) er særdeles bekymrende, idet vi forudser, at det vil betyde at mange vil vælge klubberne fra. Dette handler også om børn og forældre, som ikke kan få friplads.

Samtidig betyder følgende forslag store besparelser på klubberne, som kun kan hentes hjem gennem at spare på personalet:

- at klubberne skal holdes lukket 3 uger i sommerferien. Dette er på samme måde som med SFO'erne en generel besparelse, som skal hentes ind hele året
- at der ikke skal være klubpædagoger i undervisningen på skolen – dette bliver reelt taget fra klubbernes budgetter
- Nedsættelse af klubbernes åbningstider

En udregning viser, at ovenstående forslag alene betyder en reduktion i klubbernes budgetter på ca. 30 %. Samtidigt ligger vi i forvejen med en normering på over 50 børn pr. ansat i en klub.

Derved får vi både en øget forældrebetaling og et dårligere tilbud, idet der ikke vil være ret meget personale tilbage til at varetage omsorg og aktiviteter for vores børn. Dette mener vi er den direkte vej til at "udfase" klubberne.

At klubberne ikke længere skal være selvstændige tilbud med selvstændig ledelse og bestyrelse er ligeledes meget bekymrende. Der er brug for klubberne har autonomi til at blive drevet som fritidstilbud, uafhængigt af skolerne, hvor klubberne bl.a. selv disponerer over sin økonomi og sin pædagogiske tilgang. Det fungerer godt i dag og har altid fungeret godt i Albertslund - på trods af, at der er blevet sparet på klubberne i løbet af de sidste mange år og på trods af, at Bakkens Hjerter og Svanen i lang tid har skullet fungere i midlertidige lokaler.

Væsentligt er desuden, at klubberne i dag har åbningstider, som fastholder børn og unge i meningsfulde tryghedsskabende fællesskaber, særligt i en kommune som Albertslund med de udfordringer, vi har.

I forhold til tryghedsindsatsen og Albertslund som et sted, man ønsker at bo og flytte til, er der derfor heller ingen tvivl om, at vi skal være meget varsomme med at spare mere her.

Af samme grund mener vi også, at forslaget om **lukning af værestederne** (Klub Nord og Hedemarken) er en meget dårlig ide. Værestederne har før været forsøgt drevet under klubberne, netop med henblik på at inkludere de unge fra værestederne i klubberne. Det lykkedes ikke dengang og de blev til selvstændige væresteder. Der er ingen grund til at tro, at det vil lykkes denne gang. Og slet ikke med en forældrebetaling på 1000 kr. pr klubplads og klubber, hvis budget bliver beskåret kraftigt.

## **Alternative forslag**

Vi er som nævnt klar over, at kommunen er i en alvorlig situation, hvor der skal spares. Vi vil derfor foreslå følgende som alternativer til ovenstående.

### **Besparelse på chrome-books i indskolingen**

Vi foreslår, at man venter med at udleve chromebooks til alle elever fra tidligst 2. klasse.

Vi ser en fordel i, at børnene fokuserer på at udvikle relationer og venskaber, ligesom børnene typisk får rigeligt skærm i fritiden.

Vi foreslår, at der i stedet evt. kan indkøbes classesæt, hvis det vurderes, at der er behov for at anvende I-pads eller chromebooks i undervisningen indtil 2. klasse.

Dette vil give besparelser på indkøb, vedligehold og supportering.

Derudover foreslår vi, at arbejders på, at indføre forældrebetaling for mistede ladere og chrome-books, som forsættligt går i stykker.

### **Besparelse på den kommunale lærer-og pædagogdag**

Personalet på skolen oplever ikke, at denne dag giver et tilstrækkeligt udbytte i forhold til den tid og ressourcer, som der bruges på den. Derfor foreslår vi, at denne dag kan spares væk.

### **Skolebestyrelsesseminarer gennemføres uden overnatning**

Kommunen inviterer typisk alle nyvalgte skolebestyrelser på seminar med overnatning hvert 4. år, når der har været valg til skolebestyrelserne.

Vi sætter stort pris på dette tiltag, men mener, at det set i lyset af de påtænkte besparelser, kan gennemføres som et heldagsarrangement uden overnatning.

### **Brug af eksterne konsulenter i kommunen samt diverse projekter**

Vi mener, at der bør ses på omfanget af anvendelsen af eksterne konsulenter samt nødvendigheden af at iværksætte diverse projekter.

Skolerne er meget pressede på tid og ressourcer og det bør derfor vurderes meget nøje, hver gang der sættes projekter og andet i gang, som involverer skolerne, om det er nødvendigt og om det vil tilføje tilstrækkelig merværdi i forhold til indsatsen.

Vi oplever samtidig, at kommunen har ansat mange dygtige interne konsulenter, og at disse konsulenter vil kunne gennemføre møder og projekter uden eller med mindre brug af eksterne konsulenter. Et konkret eksempel er arbejdet med trafikpolitik for skolerne. I dette arbejde oplevede vi ikke, at de eksterne konsulenter var nødvendige for arbejdet.

## **Generel besparelse pr. elev – gældende for alle skoler**

Hvis det er absolut nødvendigt at spare på skolerne, ser vi hellere, at der vedtages en generel besparelse (et bestemt beløb) pr. elev i skolerne. Dette vil give en ens besparelse på tværs af skolerne og give skoleledelserne frie hænder til at finde besparelserne, som de finder bedst – naturligvis i samråd og med inddragelse af personalet, MED-udvalget og skolebestyrelserne.

Vi ønsker selvsagt, at denne besparelse bliver så lille som overhovedet muligt.

På vegne af skolebestyrelsen og MED-udvalget på Herstedvester skole

Nina Hedegaard Nielsen

Formand for skolebestyrelsen

## Hørings svar budget 2023

Medarbejderne i Uddannelse og Job Albertslund har på et møde i september 2022 udtalt følgende:

Budgettet i Albertslund er barsk læsning med op til 100 millioner i besparelser i Budget 2023. Dette vil forringe serviceniveauet for vore borger i Kommunen.

Albertslund har altid arbejdet med værdier som Børnenes og Kulturens kommune, det bliver der ikke meget plads til i den kommende budgetperiode.

Vores forslag til budgettet er følgende:

Vi vil foreslå at man bibeholder den håndholdte indsats. Ved at holde fokus på det lave sagsantal pr. medarbejder, som resultaterne peger på, som har en positiv effekt på de unges ledighed, samt fastholdelse på arbejdsmarkedet og i uddannelserne..

En håndholdt indsats i de unge år, har gavnlig effekt på de unges opfattelse af egen arbejdsidentitet, mindsker risikoen for langtidsledighed og videreførelse af den negative social arv.

Mindre anlægsbudget og mere på servicerammen. En opbremsning af hastigheden vil afbøde den situation som kommunen står i. Man vil kunne tiltrække borgere der ikke er afhængige af offentlige ydelser ved at bibeholde gode solide tilbud, hvor det modsatte vil ske hvis man fortsætter som planlagt.

Budget katalog 3.17, foreslås at Albertslund Rusmiddelcenter kan flytte til Vognporten nr. 2, hvor Ungeindsatsen pt. har til huse, såfremt der kan findes egnede lokaler til Ungeindsatsen.

Hvorfor er det vigtigt at bevare ungeindsatsen i et ungt miljø i kommunen.

I den foreliggende BDO for området, performer Uddannelse & Job, som en af få, over mål. Det faktum, sammen med udsagnet om at man vil udvikle efter "best practice" burde gøre at man undersøgte hvordan Uddannelse & Job har udført opgaverne og har sørget for det laveste antal ledige unge i mange år.

I stedet vil man flytte Uddannelse & Job, omorganisere og afskedige medarbejdere og derved ikke gøre brug af "best practice". Ud over at medarbejderne finder det svært at opretholde en motivation, er det også en fallit erklæring at iværksætte og have betalt for BDO undersøgelse, for efterfølgende at foreslå besparelser der på ingen måde er i tråd med BDOén. Herudover er begrebet "best practice" nu uden



betydning, da man ikke bruger de erfaringer og succeser der er dokumentation for, i Uddannelse & Job.

Hvis man lægger ungeindsatsen sammen med indsatsen for ledige over 30 år, vil man fjerne den energi der er i at have en afdeling hvor flertallet ikke har været ledige i mange år, og derved også de fortællinger og den kultur der følger med at have været ledig i mange år. Signalværdien i en sammenlægning er ikke kun ødelæggende for de unge mennesker, men også for medarbejdernes motivation og vi frygter at miste værdsatte kollegaer, der vil søge mod arbejdspladser hvor slutresultatet og kvaliteten i indsatsen vægtes højt og hvor solide resultater bliver brugt som inspiration og vidensbank.

Uddannelsesvejledning af de unge er en vigtig del af den samlede ungeindsats og en besparelse på vejledningen vil øge antallet af unge under 30 år, der søger offentlig ydelse, og mindske antallet af unge der går i forberedende skoletilbud og uddannelse.

Den bedste besparelse, både menneskeligt og økonomisk, er at vi bibeholder størstedelen af indsatsen og derved får flere unge i uddannelse og job og væk fra offentlig forsørgelse.

Budget katalog 3.22, Administrative besparelser i beskæftigelsesindsatsen afledt af benchmarking analyse (BDO)

Vi håber at man vil se på de resultater Uddannelse & Job har skabt og at man vil gøre alvor af "best practice" og bruge erfaringer fra de områder i BDOén hvor der er skabt resultater ud over hvad der kan forventes, så det ikke bare er en overskrift i budget kataloget, men et analyse der rent faktisk bruges som udgangspunkt for de foreslåede besparelser, samt den fortsatte proces med at effektivisere indsatsen. Se vedlagte bilag 1.

Med venlig hilsen

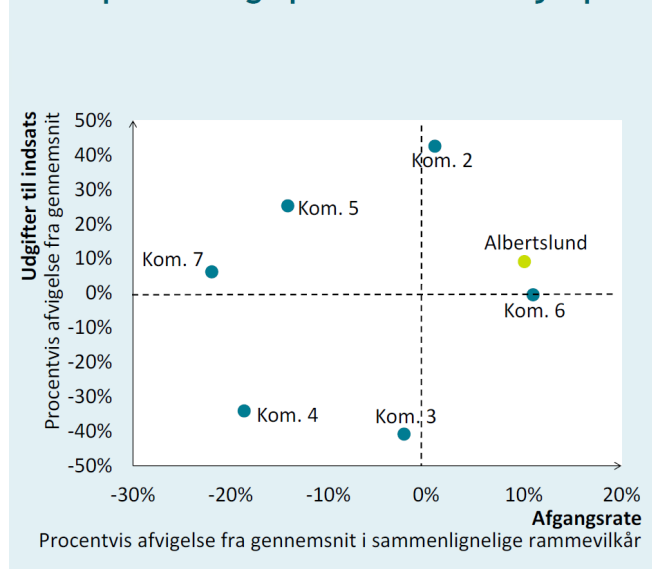
MED udvalget i Uddannelse & Job

## Bilag 1

Resultaterne er opnået med baggrund i en indsats, hvor berøringsgraden svarer til kommunegennemsnittet. Den virksomhedsrettede berøringsgrad og aktiveringsgraden er lidt lavere end kommunegennemsnittet. Samtalefrekvensen højere med kommunegennemsnittet.

Niveauet i enhedsomkostningerne er i høj grad drevet op af omkostninger til øvrig vejledning og opkvalificering samt øvrige omkostninger. Omvendt bidrager lave enhedsomkostninger til mentor til at trække de samlede enhedsomkostninger ned.

**Figur 7.8: Resultater og indsats for uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp**



Kilde:

# JOBCENTERBENCHMARK 2021

ANALYSE AF RESSOURCEFORBRUGET PÅ  
BESKÆFTIGELSESOMRÅDET I ALBERTSLUND  
KOMMUNE

2022, side 21 og 22

## Vedr. forslag 1.23, om stop for skattefinansieret bidrag til drift af Albertslund Verdensmål Center

Vi har læst Kommunens forslag til besparelser i forbindelse med Kommunens budget 2023. Vi er ærgerlige over at læse, at Kommunalbestyrelsen skal tage stilling til besparelser for Albertslund Verdensmål Center.

Vi har haft gavn af Verdensmål Centeret ved forskellige lejligheder. Dels i VA-regi, hvor vores boligafdeling har været inviteret til møder om biodiversitet i relation med verdensmålsudvalget. Det har givet os inspiration til at begynde at arbejde i vores udearealer, hvor vi i højere grad vil indtænke varieret natur til gavn for beboerne, dyr, planter og insekter.

Et godt eksempel på, hvornår vi har behov for Verdensmål Centeret. Når vi skal udføre nye projekter og fremme biodiversiteten i vores udearealer, møder vi ofte modstand fra beboere, der er præget af vanetænkningen om, hvordan udearealer bedst fremstår. Her er Verdensmål Centeret nøglen til at nedbryde disse barrierer med gode eksempler, råd og vejledning.

Vi har i VA 4 syd gennem årene fået sparring og praktisk bistand til mange temaer:

En Plejeplan udarbejdet af daværende landskabsarkitekt gennemgik minutiøst udearealerne. Den vil vi tage op igen ved renoveringen af de beskadigede områder.

Derudover vil vi indtænke biodiversitet i samarbejde med beboerne, der bor omkring fællesarealerne.

Centret var behjælpelige med at arrangere energi-sparkampagner, som virkede rigtigt godt. Det vil vi gerne genoptage i afdelingen her efter vores boligrenovering, nu når energiudgifterne stiger og der skal spares på CO2-udledningen.

Til slut har vi deltaget i træplantningen i Kongsholmparken og fået vores egen "4 syd Lund".

Sådanne aktiviteter samler beboerne i afdelingen og vi vil gerne fortsætte samarbejdet.

Overordnet har beboerdemokratiet i afdelingen gennem årene haft et godt samarbejde med Verdensmål Centeret. De har både hjulpet os med sparring, med praktisk bistand og informativt i vores lokale arbejde for en mere bæredygtig omstilling. Vi har som frivillige brug for et Verdensmål Center der kan inspirere os til at gøre den ekstra indsats, til at kunne fokusere vores indsatser bedst muligt. Potentialerne hos os er flere, og derfor ser vi nødt, at vi ikke længere har et Verdensmål Center, der kan hjælpe os godt på vej.

Med venlig hilsen

Lena Kujahn

Formand for

Afdelingsbestyrelsen VA 4 syd

## **Hørings svar fra Kommunens Idrætsråd**

Idrætsrådet har endnu engang med bekymring læst forvaltningens forslag til budget besparelser på kultur og fritidsområdet, og endnu engang må vi råbe vagt i gevær, med de forslag som foreligger.

### **Ridecenteret**

Idrætsrådet finder forslaget unuanceret, da de penge der påstås man vil kunne spare, ikke stemmer overens, med det der gives i tilskud. Vi stiller os undrende over, at man for ridecenteret har valgt at lægge anlægsudgifterne oven i, som det eneste sted. Hvis man skal lave en reel opstilling, så er det vel kun de 600.000 man giver i tilskud, der kan spares. Vi mener som Idrætsråd heller ikke, at man som forvaltning kan byde ridecenteret og alle dem omkring det, at de år efter år, skal gå sådan en usikker fremtid i møde.

Ved denne spareøvelse som foreslås, så vil man udover selve institutionen Albertslund Ridecenter også ramme mange brugere, især en meget stor gruppe sårbare piger, der ikke helt passer ind i kommunens andre tilbud og som kæmper for at have et godt holdepunkt i livet, som de pt. får i Ridecenteret, da ridecenteret også gør et stort pædagogisk arbejde. Som Idrætsråd kunne vi godt være bekymret for, at det kan blive en høj pris de her piger kommer til at betale, og at det kan gå hen og blive en stor regning kommunen vil stå med. Vi kan jo bare kigge hen på det specialiserede område, så skal det jo bare være en enkelt pige, der skal have hjælp, førend det bliver dyrere end hvad kommunen giver i tilskud om året til Ridecenteret.

Vi mener derfor ikke, at dette ville være den rigtige spareøvelse, heller ikke i denne omgang, og vi håber også på stedets og klubbens vegne, at det får lov til at blive, og at det de næste par år kan få ro, til at fokusere på den drift de gør så godt, og udvikle videre på den.

### **Idrætslederfest/Award**

I forhold til det meget store arbejde som mange mange frivillige laver i kommunen hvert år inden for idrætsområdet, så håber vi som Idrætsråd, at man ikke fjerner de få midler der gives for at takke så mange, der gør så meget uden at få noget for det. Vi vil gerne være med til, at man kigger på konceptet og måske finder nye måder at gøre det på, så man følger med tiden, men at fjerne det, synes vi vil være meget ærgerligt. Da det er den eneste gang på året, hvor de frivillige rundt omkring føler, at de får en "officiel" tak for den store indsats de har gjort. Vi ved at der er mange klubber, der i disse år kæmper med at skaffe flere frivillige, så lad os holde fast i, at vi kan hylde dem en gang om året. Hvis man skal fjerne noget på det område, mener vi, at man måske skulle kigge på besparelse på nytårskuren, eller måske nytænke tanken omkring den, da flere af de frivillige i kommunen er de samme.

Med venlig hilsen

De forretningsvalgte i kommunens Idrætsråd

# Hørings svar - Budgetkatalog 2023



Egelundskolens skolebestyrelse

Skolebestyrelsen har følgende kommentarer til "Administrationens budgetkatalog til Budget 2023" efter møde afholdt 22/8-2022:

- *Punkt 2.20 - 2.a: Justering af indskolingspuljen (5 mio. kr)*  
En reduktion af undervisningstimer med 2 voksne i klasseværelset samtidig med at der skæres i mange understøttende tiltag som Familiehuset (2.16), Familieskolen (2.22 - 2.c), Cool Kids (2.15) og socialrådgiver (2.21 -2.d) hæver enormt stor bekymring. Den fremlagte besparelse vil betyde tæt på en halvering af timetallet i Egelundskolens indskoling, et område hvor grundlaget lægges for resten af skoletiden både i forhold til indlæringsparathed, gode vaner og generel trivsel. Den nuværende indsats styrker inklusionen samtidig med at den mindsker risikoen for stressrelateret sygefravær hos underviserne, mens besparelserne vil øge behovet for netop denne 2-voksen undervisning.
- *Punkt 2.22 - 2.a: Omlægning af dysleksiindsats (0,9 mio. kr.)*  
Vi mener det vigtigt at pointere, at børnene med behovet for dysleksicenterets indsatser bliver taget ud af deres oprindelige klasse præcis fordi de har det svært dér og mistrives ved at blive udstillet med behov for særlig- eller ekstraundervisning. I en DYS-klasse er alle mere lige, samtidig med at de kan få specialiseret og præciseret undervisning der kan få dem tilbage på sporet.
- *Punkt 2.20 - 2.d: Lejrskole (1,0 mio. kr.)*  
Der er ikke mange ting at se frem til i folkeskolen udover skolearbejde, men lejrskole er dog et lyspunkt både elever og lærere kan glæde sig til. Det er en af de meget få sociale tiltag som skolen står bag og som alle derfor kan være med til. Vi frygter at dette spare tiltag vil gøre Albertslunds folkeskoler endnu mindre attraktiv, især for ressourcestærke familier og at det vil mindske børnenes motivation.
- *Punkt 2.20 -2.e: Tilpasning af åbningstid i ferieperiode (1,1 mio. kr) samt punkt 2.21-2.c: Tilpasning af åbningstid i ferieperiode*  
At have lukket 3 uger i sommerferien både i SFO'erne og i klubberne vil koste i frihed hos pædagoger, ledere, forældre samt børn og derfor gøre SFO og klubtilbuddet mindre attraktivt. Det tilføjes at det tidligere er testet af med minimal besparelse.

## Yderligere bemærkninger

Det giver store bekymringer at der spares på de helt små børn, da det kun kan føre til flere omkostninger når de bliver ældre i form af manglende dannelses fundament og trivsel. Mange familier har valgt Albertslund kommune fordi den har forsøgt at sætte børnene i centrum, men over en længere periode er dette indtryk af kommunen kun forringet.

**Vi anbefaler ikke, at Trykkeriet nedlægges.**

**Ulemper ved nedlæggelse af trykkeriet:**

- En lukning af kommunens trykkeri vil betyde, at kommunens medarbejdere fremadrettet er henvist til at benytte eksterne trykkerier. Et ekstern trykkeri kan selvfølgelig godt være fleksibelt og udføre hasteopgaver, men den færdige trykpris på produktet vil stige, og kommunens udgifter til rykning vil derfor være højere end rådhustrykkeriets priser.
- På det tekniske område vil vores samarbejde og dialog med rådgiver blive mere langsommeligt og besværliggjort pga. manglende tegningsmateriale eller forringet overblik pga. eneste tilgængelige versioner vil være i form af pdf på skærm.
- Hvis trykkeriet nedlægges vil de ressourcer, vi skal bruge på at godkende prøvetryk stige: Enten skal vi køre over på et eksternt trykkeri eller trykkeriet skal sende prøvetrykket med bud til rådhuset. Denne transport er både tidskrævende og miljøbelastende.

## Høringsvar til budgetkatalogets pkt. 1.31 fra medarbejderne i Plan, Byg & Miljø

---

### **1.31. Vi anbefaler ikke, at Kantinen nedlægges, og Miljø og Teknik vil gerne gøre indsigelser mod nedlægning af kantinen, især pga. den sociale funktion som samlingspunkt på tværs.**

Desuden sørger rådhuskantinen med få ressourcer for at servere sund, økologisk, varieret og spændende mad hver dag - en indsats som de blev honoreret med Albertslund Kommunes grønne initiativpris for tilbage i 2013. Denne linje findes fortsat, og konsekvenserne ved nedlæggelsen vil påvirke arbejdsdagen negativt og være et stort tab for rådhusets ansatte af nedenstående grunde:

- Som kantinen fungerer i dag samles medarbejderne og bruger en stor del af frokosten på deling af faglig viden - så frokostpausen fungerer altså også som en platform for videndeling.
- Frokost i kantinen har en social værdi, idet den styrker sammenholdet medarbejderne imellem – og sørger for at vi kommer op og ud af kontoret på en positiv måde .
- Stor sandsynlighed for at der vil blive spist på kontorer (madlugt og dårligt indeklima), fordi man ikke "husker" gå i kantinen.
- De brandtekniske udfordringer i forbindelse med en lukning af kantinen og en ændring af bestående tekøkkener, bl.a. med opsættelse af flere køleskabe vil have store konsekvenser. Hvis der skal opsættes flere køleskab, skal den oprindelige tilladelse fra Hovedstadens Beredskab justeres. Som det er nu, er vores tilladelse baseret på dispensationer og det er svært at forestille sig at der vil blive givet flere, idet vi allerede har inventar i flugtvejsarealer. Vi kan risikere at miste den tilladelse, vi allerede har.
- Muligheden for let adgang til sund (gerne økologisk) mad er en forudsætning for medarbejdernes energi og trivsel
- Kantinens unikke koncept med økologi og "minus madspild" vil gå tabt
- Det er svært at forestille sig, at det ikke også er nødvendigt at opretholde en form for kantineberedskab, da der stadig vil blive afholdt møder på rådhuset – også med eksterne. Hvordan skal dette frembringes, fx kaffe/kage til alle udvalgmøder mm. En mulig løsning er naturligvis, at man ønsker at denne del skal overgå til eksterne udbydere, hvilket sandsynligvis vil afstedkomme ekstra kørsel og dermed et øget energiforbrug.
- Hvis den økologiske linje skal opretholdes er det svært at forestille sig en billigere mødeforplejning – og desuden vil pengene forblive i kommunes regi, hvis kantinen fortsat leverer forplejningen rådhusets medarbejdere vil bruge en stor del af deres frokostpause på at handle i centeret som kantinen
- Hvad med service, skal man selv have det med?
- Vi kan samtidig foreslå, at andre af kommunens institutioner/arbejdspladser får mulighed for at spise i kantinen, ligesom det er tilfældet i andre af nabokommunerne. Dette vil øge indtjeningen.

**Slutteligt vil vi påpege, at det at kunne tilbyde en kantine er et must i forbindelse med en attraktiv arbejdsplads. Kommunen tilbyder ikke i øjeblikket andre goder, som kan gøre op for tabet af en kantine.**

## Høringsvar til budgetkatalogets pkt. 1.16 fra medarbejderne i Plan, Byg & Miljø

---

### **Vi anbefaler ikke, at klimakoordinatorfunktionen nedlægges.**

Albertslund Kommune bryster sig af at være en grøn kommune – vi skal gå forrest. Funktionen blev oprettet i forbindelse med seneste budgetaftale – netop fordi det blev erkendt, at det var nødvendigt med denne funktion.

Kommunen har via DK 2020 forpligtet sig til at kommunen i 2050 skal leve op til Paris-aftalen, (vedtaget af den foregående Kommunalbestyrelse den 24. juni 2021). Dette kan kun opnås, hvis alle punkterne i klimaplanen opfyldes. Den nye kommunalbestyrelse skal i så tilfælde tage stilling til, at såfremt stillingen nedlægges, så skal de vurdere om, Albertslund Kommune så skal meldes ud af DK2020 og rapportere til C40- organisationen, at Albertslund alligevel ikke ønsker at leve op til Paris-aftalen. Planen bliver aldrig gennemført, hvis der ikke er en tovholder. Dette var også C40s frygt ved starten af projektet, da der ikke var budgetteret med sådan en klimakoordinator. Dette var grunden til at kommunalbestyrelsen bevilligede midler til denne stilling.

Da den politiske vedtagne klimaplan har berøringsflader ud i alle hjørner i organisationen, vil der være behov for en koordinator/tovholder. Selv hvis dette ansvar placeres i chefforum/virksomhedsplaner, vil der være behov for konsulenttimer til at samle op.

### Funktionen er vigtig for følgende:

- Får skabt en god og effektiv organisering af det store fælles klimaprojekt, som skal sikre at rolle-, ansvars- og opgavefordelingen er klar.
- Får skabt overblik over, handlet og rapporteret på de mange samarbejder og forpligtelser vi har samlet set som kommune. Kommunen har indgået alliancer, deklamationer på klimaområdet – klimaalliance inkl. monitoreringssystem og sektordeklamationer, Climate Alliance Charter, Borgmesterpagt mm. Hvordan skal vi uden en klimakoordinator kunne sikre at klimaindsatsen spiller sammen med verdensmål og andre bæredygtighedsmål, og at der ikke bliver handlet dobbelt og unødigt, men derimod målrettet og effektivt?
- Sikrer sammenhæng mellem økonomi og indsats og en fortsat opprioritering af klimaindsatsen i en dagligdag hvor det ofte skal gå hurtigt, lettest og billigst muligt. Vi har brug for en klimakoordinator, som kan hjælpe med at skabe gejst og begejstring omkring klimaindsatsen i alle enheder og på tværs af forvaltningerne.

### Og blot for at nævne nogle eksempler, så har vi brug for en ressource til at :

- Få fornyet indkøbspolitikken og få den implementeret i hele organisationen- så den understøtter vores forpligtelser om at fremme cirkulære indkøb, udfasning af plast mm
- Få faciliteret og støttet op om flere delecycler, delebiler og samkørsel mmm
- Få skabt dialog og beslutninger om, hvordan et øget fokus på træplantning kan indgå i forvaltningens arbejde
- Få skabt det gode samarbejde med AVC samt initieret og støttet op om institutionernes arbejde med klimamæssig forbedret adfærd
- Få synliggjort at vi arbejder i den rigtige og ønskede retning
- Få bragt de månedlige klima-succeshistorier frem i og på tværs af organisationen, overfor borgerne, politikerne og for omverdenen generelt.



**Alt i alt :**

Konsekvenserne af at nedlægge funktionen bliver reelt, at vi ikke kan opfylde målene i Klimaplan 2050 og derfor ikke kan leve op til det, der er aftalt med C40 om at nå målene i Paris-aftalen i 2050.

Desuden vil borgerne på kort sigt ikke længere kunne være stolte af at bo i en kommune, der går foran på klimaområdet. De vil formentlig kunne opleve langt mindre klimadialog initieret af kommunen og med en begrundet frygt for at klimaentusiasmen svinder ind.

## **Børnehuset Toftekærs MED-udvalg**

### **høringssvar vedr. Budgetkatalog 2023**

#### **Forslag på besparelser på børneområdet generelt, er vi kraftigt imod, da enhver besparelse vil være en besparelse på børnene!**

Efter gennemgang af budgetkataloget 2023, har MED-udvalget i børnehuset Toftekær følgende bemærkninger.

#### Forslag 2.1:

Vi ser med stor bekymring på forslaget omkring de 3 ugers sommerferieordning, da dette vil have stor betydning for børn, forældre samt ansatte. Ved at fastlægge 3 ugers sommerferie, har vi svært ved at se hvordan dette er med til at gøre Albertslund til en attraktiv arbejdsplads hvor vi kan rekruttere samt fastholde pædagogisk personale.

Da vi modtager nye børn og familier hele året, kan vi se en udfordring i at skulle indkøre nye børn i et andet hus. Det vil være utrygt for forældre at skulle aflevere sit barn til voksne som muligvis ikke kender ens barn. Derudover vil det særligt være svært for udsatte børn, der vil kunne opleve det som et massivt omsorgssvigt at skulle rykke midlertidigt til et fremmed pasningstilbud.

Vi kan være bekymret for, om børnenes samvær med deres forældre forringes da det kan være en udfordring for nogle familier at få ferie sammen i lige netop de 3 uger. Familierne kan blive sat i nogle uhensigtsmæssige dilemmaer i forhold til om barnet skal afleveres i en fremmed institution eller om familien skal holde ferie hver for sig.

#### Forslag 2.1b:

Pga. Udfordringen med rekruttering i kommunen, kan vi være bekymret for hvor mange børn der vil blive tilmeldt disse sommeraktiviteter modsat hvor meget pædagogisk personale der vil være til stede. Der vil være et krævende relations arbejde for de pædagoger der skal administrere ture for børn de ikke kender. Det bør overvejes hvorvidt det er forsvarligt at tage på tur til f.eks. stranden med en børnegruppe, hvor man som personale ikke kender alle børnene.

#### Forslag 2.2:

Vi ser dette forslag, som en væsentlig forringelse af kvaliteten af det pædagogiske arbejde i dagtilbud. En reduktion af de centrale puljer vil få store konsekvenser for arbejdet med bl.a. sprogsindsatser og børn i udsatte positioner. Ved at reducere muligheden for kompetenceudvikling, - både for pædagoger og ledere, vil der potentielt skabes dårligere rammer for børnene. Viden er en vigtig faktor i forhold til udvikling af praksis, samt implementering af nye faglige tiltag. Hvis ikke muligheden for kompetence udvikling opretholdes for dagtilbud, vil Albertslund kommune i løbet af få år, miste sin status som børnekommune og dermed også blive mindre attraktiv for nye familier, samt i forhold til rekruttering. Ydermere kan vi frygte, at der vil komme flere langtidssygemeldte pædagoger, da stress-faktoren øges markant, når fagligheden ikke er opdateret, så børn med særlige behov kan rummes i dagtilbudene.

Forslag 2.3 og 2.3b:

Noget af det vi ligger vægt på i Albertslund, er vores holdning til økologi og sundhed. Kommunen deltager i projektet "Børneliv i sund balance", hvor kosten i dagtilbud også står som indsatsområde. Dette gælder vel også morgenmad samt frugt. Vi kan være bekymret for om vores kostpolitik i kommunen overholdes hvis disse forslag gennemføres. Vi ved hvor vigtigt sund og næringsrigt kost er for børns trivsel, udvikling og læring.

Forslag 2.8:

Ifølge dagtilbudsloven skal dagplejen foregå i børnenes hjemlige miljø, vi kan være bekymret for om dette forslag lever op til dette krav. Vi kan derudover ikke helt gennemskue hvor grænsen mellem flerbørnsdagpleje og daginstitution går, bortset fra at man i dagplejen kan undlade at ansætte uddannet personale.

Slutbemærkning:

Hvis Albertslund kommune iværksætter alle tiltag i forhold til besparelse, som er forslået i budget 2023, kan vi frygte for fremtiden. Pædagoger og ledere bliver dårligere rustet til at klare opgaverne samtidig med, at de ikke længere selv kan bestemme, hvornår de vil afholde ferie og dermed muligvis ikke kan holde ferien sammen med deres familie. Dette vil udfordre rekrutteringen yderligere i dagtilbudene, med dårligere faglighed til følge. Kompetenceudvikling vil der ikke være ret meget af og forældrene skal selv medbringe morgenmad og frugt. Det lyder ikke attraktivt for børnefamilier, så måske kommer der ikke den mængde børnefamilier, som der er kalkuleret med, men så behøver Albertslund kommune jo selvfølgelig heller ikke bruge penge på nye institutioner og boliger. Helt klart en win-win situation for økonomien, men det er vist så også det eneste.

Med venlig hilsen

MED-udvalget

Børnehuset Toftekær.

## **Høringssvar fra BUPL Storkøbenhavn angående budgetkatalog 2023**

Budgetkataloget er samlet set for de pædagogiske områder voldsomt, og hvis forslagene gennemføres, vil det sætte en hel ny og negativ kurs og dagsorden på det børnepolitiske område – mange års erfaring, tradition og forståelse er på spil. Vi er i BUPL Storkøbenhavn oprigtigt bekymret.

Vores høringssvar er derfor lidt længere end normalt – selvom vi kun kommenterer på nogle udvalgte forslag. Vi håber alligevel, I vil tage jer tid til at læse det.

### **Klubområdet.**

Albertslund kommune er i dag kendt for stærke og velfungerende klubber, der spiller en central rolle for ungdomslivets mange facetter i Albertslund. Budgetkataloget indeholder en række alvorlige forringelser af det samlede klubtilbud:

#### **Forslag 2.20 Tilpasning af udgifter skoleområdet**

Et element i dette forslag er at nedlægge den såkaldte skolepulje på klubområdet på 3,6 mio. kroner. I praksis er forslaget, at klubpædagogerne ikke længere skal være en del af undervisningen og skolens dagligdag. Forslaget begrundes i en række teoretiske organisatoriske antagelser om forholdet mellem klub og skole, mens der ikke er beskrivelser af den effekt - og derfor også det, der mistes ved gennemførelse af dette forslag - når pædagogerne deltager i både skole- og fritiden: Pædagogerne skaber helhed i overgangene mellem skole og fritid, arbejder med konfliktløsning i klasserne og de øvrige børnefællesskaber, har fokus på trivslen for den enkelte unge og for fællesskabet og kan forstå og hjælpe, når problemet i skolen får fritiden til at ramle – eller omvendt.

#### **Forslag 20.21 Tilpasning af udgifter på klubområdet**

**Forslaget a** omhandler at nedlægge klubberne efter dagtilbudsloven og i stedet drive dem efter folkeskoleloven som SFO'er. Uden i øvrigt at reflektere over modsætningen til det foregående forslag om at trække klubberne ud af undervisningen, argumenteres der her for, at det vil øge samarbejdet mellem skole og klub og dermed øge trivslen. I begrundelsen for forslaget fokuseres der på mulighed for øget forældrebetaling og bedre samarbejde gennem "enstrengt ledelse". Det er vores oplevelse, at "samarbejdende ledelse" fungerer rigtig fint i dag. Vi finder det også afgørende, at klubbernes opsøgende praksis og fokus på de unge og deres trivsel ikke risikerer at blive underordnet skolens undervisningslogik. Samtidig er ændring af lovgrundlaget langt mere end forældrebetaling og organisatorisk forankring af ledelse – lovgrundlaget efter dagtilbudsloven fordrer, at der er tale om stærke socialpædagogiske tilbud, mens lovgrundlaget efter folkeskoleloven groft sagt fordrer, at der er tale om et pasnings- eller opsynstilbud. En forskel, der over tid ofte får betydning for klubtilbuddets udvikling og kvalitet. Vi er bekymret for, at det vil forringe Albertslunds klubber afgørende, hvis de bliver omdannet til SFO 2 og SFO 3

**Forslag b og c** er reelt forslag, der forringer normeringen og dermed muligheden for at være omkring de unge med de relevante tilbud. Mere om sommerferielukning senere.

**Forslag d** - nedlæggelse af skolesocialrådgiverfunktionen. Socialrådgiverfunktionen er et eksempel på, hvordan klubberne har spottet et behov og omprioriteret midler af eget budget til løsning af dette behov. Forvaltningen burde respektere klubbernes faglige dømmekraft, frem for at slå ned på en aktivitet, blot fordi den er budgetmæssig synlig.

**Forslag e**, om at lukke værestederne forudsat, at de unge, der i dag benytter værestederne, enten vil benytte fritidsklubber i stedet eller helt vil afholde sig fra at benytte et tilbud. Værestederne er ikke blot et gratis tilbud, men er målrettet en anden og mere udsat gruppe af unge, end fritidsklubberne generelt er. Denne gruppe unge vil enten få et tilbud, der er dårligere rustet til at håndtere deres særlige udfordringer, eller de vil helt holde op med at have kontakt til de kommunale tilbud. Det er ikke hensigtsmæssigt og kan resultere i dårligere ungdomsliv samt mere kriminalitet og utryghed for borgerne i Albertslund, når de unge finder alternative steder at opholde sig i gadebilledet.

### **SFO området**

Det foreslås at halvere de timer, pædagogerne lægger i skolen, hvilket vil ramme børnenes trivsel, undervisningsmiljøet og muligheden for at styrke sammenhængen mellem skole og fritid. Endelig vil det også vanskeliggøre muligheden for en stillingsstruktur præget af primært fuldtidsstillinger. Albertslund kommune deltager ellers aktivt i initiativer for at styrke en fuldtidsstillingskultur som et led i at løse de massive rekrutteringsproblemer, der er blandt andet på pædagogområdet. Dertil kommer, at der foreslås en normeringsforringelse i form af sommerferielukning- mere om det senere. Men alt i alt indeholder budgetkataloget markante forringelser af det pædagogiske skole og fritidstilbud for de yngste skolebørn.

### **Dagtilbudsområdet**

På dagtilbudsområdet er der en lang række forslag, der - når der skæres ind til sagens kerne - er forslag til forringede normeringer. Det omhandler forslag vedrørende sommerferielukning, forringet åbningstid (den ugentlige åbningstid får ikke betydning for opgørelsen af minimumsnormeringer), afskaffelse af tilskud i forbindelse med bygningsmæssige forhold, lavere pædagogandel og mindre vikardækning. I alt normeringsbesparelser for ca. 7 mio. kr. eller ca. samme beløb, som Albertslund i 2023 får i statslige puljepengetil minimumsnormeringer.

Albertslund Kommune var blandt de første kommuner, der lagde en plan for indfasningen af minimumsnormeringer, har haft en ambition om en høj pædagogandel og har tidligere i år vedtaget at opgøre normeringerne på institutionsniveau. Det er klare signaler om en visionær børnepolitik, der skulle sikre rammerne for en god start på livet. Det samlede indtryk af budgetkataloget visker effektivt det indtryk væk og sætter en ny retning, hvor Albertslund Kommune kommer til at balancere på grænsen til, om der i 2024 vil kunne leves op til de lovsikrede minimumsnormeringer. Vi vil gerne appellere til, at I står fast – børnelivet i Danmark mangler foregangskommuner og kan ikke undvære én.

### **Om sommerferielukninger**

I dag er det sådan, at personalets og børnenes hovedferie afvikles hen over skolernes sommerferie, og at ledelsen gennem forhåndstilkendegivelser fra forældrene sørger for, at personalets ferieafvikling er planlagt i forhold til fremmødemønstret blandt børnene. Hvis der indføres tre ugers ferielukning, vil de tre ugers sammenhængende hovedferie for hele personalet være placeret her, hvilket vil give en tvungen og mere hektisk ferieafvikling for børn og personale - men i sig selv være neutralt i forhold til normeringen, da det samme personale vil skulle passe det samme antal børn. Hvis man derimod, udover at ville bestemme tidspunktet for ferieafviklingen, også reducerer i personaleressourcen – i praksis ved at reducere lønsummen i budgettet - vil det betyde en normeringsforringelse over hele året, da der nu vil være færre personaler til at passe det samme antal børn.

Hvis hele hovedferien er tidsmæssigt låst af kommunen, vil det samtidig uundgåeligt bidrage til rekrutteringsvanskelighederne, idet vi ved, at det for pædagogerne er vigtigt at have indflydelse på planlægningen af egen ferie. Ligeledes vil ferielukning have en negativ effekt for børn og familier med socialt betinget udsathed, da disse børn kan have brug for et pasningstilbud i hele ferien.

### **Etablering af flerbørns dagpleje**

Som vi forstår forslaget, ønsker forvaltningen at etablere et pasningstilbud for børn i vuggestuealderen i kommunale lokaler, som ikke skal drives som daginstitution, men bemandedes med dagplejere. Det mener vi sandsynligvis er på kant med loven om at drive daginstitution, da forslaget lægger op til, at børnene i flerbørnsdagplejen hverken passes i 'dagplejerens private hjem' eller i 'børnenes hjemlige miljø,' som dagtilbudsloven kræver. I bund og grund er det at lave mini-institutioner, uden ledelse og pædagoger, hvilket vi gerne vil advare kraftigt imod.

Vi står gerne til rådighed for yderligere dialog

På vegne af BUPL Storkøbenhavn

Mie Lindbo Rask, FTR

Henrik Ørberg Hansen, FTR

Anders Thostrup, Faglig Sekretær



## Hørings svar vedr. budgetkatalog 2022

Dato: 8. september 2022

Albertslund kommunes administration har udarbejdet budgetkatalog, der indeholder områder, hvor der kan findes besparelser. Vridsløselille Andelsboligforenings (VA) og Albertslund Boligselskabs (AB) bestyrelser fremkommer i den anledning med bemærkninger til udvalgte punkter i det fremlagte forslag til besparelser.

### **Angående forslag 1.23, om stop for skattefinansieret bidrag til drift af Albertslund Verdensmål Center**

Alle borgere i Albertslund Kommune, herunder også de beboere, der bor i VA og AB, har indtil nu haft mulighed for at drage stor nytte af Albertslund Verdensmål Center (AVC). AVC har særligt været benyttet som et aktivt og vigtigt bidrag til at imødegå klimakrisen, og dermed også bidrage til at opfylde Kommunens vision om en bæredygtig by. Vi har arbejdet aktivt med biodiversitet i vores boligområder. Vi råder over store arealer, der i overvejende grad er repræsenteret ved monokultur. AVC er nøglen til, at vi lykkes med mere biodiversitet i vores boligafdelinger til gavn for naturen, dyreliv, børn, beboere og hele Albertslund Kommune.

I VA har vi nedsat et biodiversitetsudvalg, hvis hovedformål er at nedbryde de barrierer, der er ved at indrette udearealerne med mere vild natur. I dette arbejde har vi fået stor inspiration fra AVC, der deltager på møderne, og kommer med råd og vejledning til gode løsninger. Biotopia fungerer som et udendørs katalog af muligheder for biodiversitet. I Biotopia fremstår naturen vild, men uden at se rodet ud. Endvidere giver Biotopia mulighed for, at vi *Albertslundere* kan mødes og fællesskaber blomstrer. Effekten af dette skal ikke undervurderes, da det har en unik evne til at nedbryde fordomme om vild natur, lære om naturen og skabe liv og glæde.

AVC har ligeledes bidraget med at fortolke verdensmål ud fra en kontekst i en almen boligafdeling. Dette arbejde er gjort i Hyldebjerg, men forventningen er, at konceptet kan spredes til andre boligafdelinger i Albertslund, og derfra ud i resten af boligsektoren. Dette arbejde var ikke gjort uden bistand fra AVC.

Vi efterspørger særligt AVCs tværfaglige kompetencer, hvor de kan formå at spare med os med øje for den kompleksitet der er ved miljø og klimamæssig bæredygtighed. Tværfaglige indsatser er netop hele pointen i FN's 17 verdensmål, der viser hvordan indsatser på tværs korrelerer med hinanden. Derfor er det fortsat vigtigt at fastholde AVC's kadence.

Det er vores helt klare opfattelse, at en beskæring i finansieringen i AVC vil medføre, at Kommunen vil have sværere ved at opfylde sin vision om at være en grøn og bæredygtig by. AVC understøtter denne vision, og med sin enorme rækkevidde bliver Albertslund mere grøn dag for dag. Vi forstår det sådan, at Albertslund Kommune får meget biodiversitet for den investering de giver til AVC. Og det er biodiversitet, som Kommunen ikke vil få ellers.



### **Angående forslag 2.21, om Tilpasning af udgifter på klubområdet**

Der er desuden lagt op til, at der skal ske en tilpasning af kontingenterne for medlemskaber til klubberne samt en udfasning af værestederne. I den sammenhæng må vi udtrykke vores bekymring over dette forslag. Klubtilbuddene er særligt gode for børn, og særligt er de gode for de børn, der mangler gode og sunde fællesskaber. Vi er således bekymrede over, at mange af de børn, der har det største behov for klubberne, nu risikerer at blive ekskluderede grundet højere kontingenter og lukning af værestederne.

Denne bekymring understøttes ligeledes af Kommunens tænketank, der fremkom med et idékatalog for tryghedsskabende initiativer. Her var den overordnede anbefaling, at der skulle ske en styrkelse af byens klubtilbud. Dette forslag går direkte imod anbefalingen, og forværrer klubbernes rækkevidde, hvis kontingenterne forhøjes.

Vores vurdering er i den sammenhæng, at der stadig er behov for en stærk indsats på klubområdet, da vi frygter, at alternativet er, at vi vil opleve en stigning i utryghed og mistro blandt byens unge. I sammenhæng med dette har Kommunen en vision om at være børnenes by. Visionen om et trygt miljø for børn vil blive sat under pres, hvis dette område ikke fortsat prioriteres højt.

Hvis Albertslund Kommune fortsat har en overordnet vision om at være en *Bæredygtig by for børnene, det grønne og fællesskaber*, så håber vi, at Kommunalbestyrelsen vil finde besparelser i budgettet andre steder end ovenstående.

*Med venlig hilsen*

*Kirsten Mogensen, formand for Albertslund Boligselskab*

*Vinie Hansen, formand for Vridsløselille Andelsboligforening*





## Høringssvar vedr. budget 2023

### fra de almene boligorganisationer i bestyrelsen for Albertslund Boligsociale Center (ABC): Albertslund Boligselskab, AKB Albertslund og Vridsløselille Andelsboligforening

#### (Vedr. forslag 2.21)

Vi ser med stor bekymring på de foreslåede besparelser på **klub-området**, særligt nedlæggelsen af værestederne og af socialrådgiverstillingen. Der bor i vores boligafdelinger omkring værestederne mange børn og unge fra hjem med lave indkomster.

Hvis værestederne lukkes, vil det kræve en omfattende opsøgende og socialpædagogisk indsats at få sluset brugerne ind i et klubtilbud med et kontingent, der måske ovenikøbet vil stige i pris fremover – og uden socialrådgiveren, der spiller en afgørende rolle for at inkludere også udsatte unge i byens fællesskaber. I en tid, hvor mange familiers økonomi i forvejen er spændt hårdt for af stigende fødevarerpriser, elpriser m.v., anser vi det for usandsynligt, at det vil lykkes at få brugerne af værestederne indsluset i de øvrige klubtilbud i byen.

Før Klub Nord i sin tid åbnede, havde AB Nord, VA Bæk/Fosgården og VA Blokland betydelige problemer med klubløse unge, der tog ophold i boligområderne og forårsagede, at vi i boligselskaberne måtte lave vores egne uprofessionelle klubtilbud i hhv. Blokland og Albertslund Nord for at holde de unge væk fra gaden, parterrerne og opgangene. I Nord ansatte vi dengang - med kommunes tilskud - medarbejdere til, med en håndholdt indsats, at føre de unge over i byens daværende klubber. En indsats, der bar meget lidt frugt, da

1. klubberne ikke var gearet til at tage imod unge, der ikke er trænet i at gå i fritidstilbud.
2. de unge ikke følte sig hjemme/velkomne i klubberne i andre dele af byen.
3. familierne ikke kunne - eller så behovet for - at prioritere at betale kontingent for deres børns fritidsliv.

Vi ønsker ikke for vores unge mennesker, at vi igen skal ud i nødløsninger, hvor der skal laves paralleltilbud for at dække behovet i de dele af byen, der med de foreslåede besparelser ikke vil have et passende kommunalt tilbud.

Værestederne er, i modsætning til de traditionelle klubber, et åbent, uformelt tilbud til børn og unge fra 11-23 år. De giver de unge mulighed for at mødes et sted, hvor det ikke kræves, at man er meldt ind, men hvor der er pædagogisk personale til stede, der sætter rammerne for de unges samvær.

Den kontingentfrie løsning, hvor der til gengæld er 100 % egenbetaling på udflugter og lignende, er afgørende for at rumme de unge, der bare har brug for at være sammen med venner, men ikke har mulighed for at være det derhjemme.

Placeringen på hhv. Hedemarksvej og Stensmosevej gør tilbuddene relevante for de mange børnefamilier og unge, der bor og færdes i netop de dele af byen. Værestederne spiller samtidig en aktiv rolle for områdernes sammenhængskraft og tryghed ved at samarbejde med ejendomskontorer, afdelingsbestyrelser, Albertslund Boligsociale Center og andre lokale aktører.

I Hedemarken betaler AKB i dag et tilskud til Albertslund Kommune, for at værestedet kan have udvidede åbningstider i weekenden. Effekten af dette samarbejde vil også bortfalde, hvis værestedet lukker.

Spares værestederne, socialrådgiveren og denne forebyggende indsats væk, må kommunen og boligselskaberne derfor i stedet forvente udgifter til øget hærværk, tryghedsindsats, gadeplansarbejde og opsøgende indsats for at opfordre familier, der er berettigede til friplads til at søge en sådan, samt hjælpe dem med at gøre det.

### **(Vedr. forslag 2.26)**

Det ligger de almene boligorganisationer på sinde, at det skal være trygt at færdes og bo i boligområderne og i byen generelt. Vi mener derfor ikke, at **Den Kriminalpræventive Enhed (DKE)** er det rette sted at spare – og da slet ikke, hvis værestederne nedlægges, og klubkontingenterne sættes op!

Det er vigtigt for os at have en stærk samarbejdspartner, når der opstår utryghed i boligområderne. Og vi ved af erfaring, at kriminalitet og utryghed blokerer for alt andet forebyggende boligsocialt arbejde. Der er i dag et godt og tæt samarbejde og koordinering mellem DKE og ABC. Vi ønsker ikke, at det boligsociale arbejde i byen skal fokusere på kriminalitet og brandslukning, men derimod på forebyggelse gennem fællesskaber, uddannelse og beskæftigelse. Det er en klar arbejdsdeling, som kommunens selv har insisteret på i tilrettelæggelsen af det boligsociale arbejde, siden DKE blev sat i verden.

Vi håber derfor ikke, at kommunalbestyrelsen vælger at nedprioritere den kriminalpræventive indsats.

### **(Vedr. forslag 1.23)**

Vi vil desuden fraråde de foreslåede besparelser på **Albertslund Verdensmål Center (AVC)**. AVC har igennem årene spillet en afgørende rolle for, at vores boligafdelinger har udviklet sig i en mere bæredygtig retning. Med sin ekspertise og borgerrettede tilgang når AVC ud til beboergrupper, som kommunen ikke alene kan nå, og beboergrupper, som det er afgørende at have med, hvis vi mener alvorligt, at Albertslund skal være en grøn kommune.

AVC har f.eks. med en meget håndholdt indsats hjulpet boligafdelingerne og husstandene med at reducere forbruget af el, vand og varme, sortere affald korrekt og få mere natur ind i bebyggelserne. Det er gjort gennem kampagner, ringe-på-døre-indsatser, deltagelse i bydelsfester/markedsdage, Ren Kanalgade m.v. Vi oplever AVC som et eksempel på, at man for en meget lille investering kan få et stort output.

Vi ønsker, at Albertslund også fremover skal være en ambitiøs foregangskommune på den grønne omstilling, og vi anser AVC for en afgørende ressource for at kunne fortsætte den gode udvikling, også i de boligafdelinger, hvor beboersammensætningen gør, at der er ekstra meget brug for den håndholdte tilgang.

### **(Vedr. forslag 1.29)**

Albertslund Kommune abonnerer i dag på planter fra den **socialøkonomiske virksomhed VOKS**. Det drejer sig om plantedekorationer, der står i rådhusets forhal. De foreslås sparet væk. Der står i forslaget, at det ingen konsekvenser har for andre fagområder og områdebevillinger.

Her bør det bemærkes, at man med planterne fra VOKS ikke kun får en mere indbydende atmosfære i rådhusets reception, men nok så væsentligt også støtter det rummelige arbejdsfællesskab i VOKS på Nyvej. VOKS' opstartsstøtte fra VELUX FONDEN ophører i år, og virksomheden skal fremover stå på egne ben. Hvis VOKS må lukke pga. manglende erhvervs kunder, vil det betyde, at seks Albertslund-borgere mister deres job, heraf fire flexjobbere. Og at kommunen skal finde anden passende optræning til de aktivitetsparate ledige, som VOKS i dag har 12 pladser til.

Vi finder det meget passende, at Rådhuset går foran og viser sin opbakning til dette miljøvenlige og socialøkonomiske initiativ, samt til de mennesker, der arbejder i VOKS – om nødvendigt med en forespørgsel om, hvor vidt dekorationerne fremover kan udbringes i en ladcykel i stedet for i en varevogn!

Hvis besparelser på beskæftigelsesområdet betyder, at Jobcenteret ikke længere kan visitere borgere til arbejdsfællesskabet i VOKS, skal man desuden være opmærksom på, at VOKS så vil blive nødt til at indgå samarbejde med Jobcentre i andre byer, hvorved idéen med at gøre en forskel i lokalsamfundet vil gå tabt.

### **(Vedr. forslag 3.22-23)**

Hvad angår de foreslåede besparelser på **beskæftigelsesområdet**, går vi selvfølgelig ud fra, at de ikke vil påvirke de aftaler, som Kommunen og de almene boligselskaber - med den boligsociale helhedsplan støttet af Landsbyggefonden - har indgået frem til marts 2025 om en målrettet beskæftigelsesindsats i de boligområder, der har den højeste ledighed.

I dag frikøber Albertslund Boligsociale Center vejledere fra Uddannelse & Job og fra Jobhuset til en fremskudt indsats, og Jobcenteret og Jobhuset indgår i et samarbejde om at udvikle og afprøve målrettede indsatser for at skabe synergi og mere effekt mellem det boligsociale arbejde og beskæftigelsesindsatsen.

Vi mener fortsat, at det er i både boligselskabernes og kommunens interesse at sikre en mere ensartet demografi på tværs af byen, så vi undgår, at nogle af byens boligområder kommer på regeringens ulyksalige lister. Et af grebene til dette er en målrettet uddannelses- og beskæftigelsesindsats i boligområder med høj ledighed.

*Med venlig hilsen*

*på vegne af boligorganisationerne i bestyrelsen for Albertslund Boligsociale Center*

*Kirsten Mogensen, formand for Albertslund Boligselskab*

*René Løfqvist, formand for AKB Albertslund*

*Vinie Hansen, formand for Vridsløselille Andelsboligforening*

## Høringsvar vedr. omorganisering af kostrelaterede opgaver på plejeboligområdet, 2023

I budgetkatalogforslaget til budget 2023, forslag 3.8, 4210 Sundhed, Pleje & Omsorg, lægges der op til at en kostansvarlig afskediges og at opgaverne i stedet varetages af social- og sundhedshjælpere og -assistenter i Sundhed (SSH og SSA), Pleje & Omsorg.

### **Baggrund**

De kostfaglige medarbejdere er alle uddannede økonomaer og ernæringsassistenter. Det er uddannelser, der giver viden om ernæring og sundhed og erfaring med at lave ernæringsrigtig mad, der smager godt. De er uddannede til at tage ansvar for alle dele af processen i et institutions- og produktionskøkken: Fra at planlægge menuen, købe ind og opbevare fødevarer, til hvordan maden tilberedes, anrettes, oprydning efter måltidet samt grundig viden om hygiejne.

Det betyder, at de har en bred faglig viden om madens sammensætning til ældre mennesker. De har dybdegående kendskab til hvordan maden bedst muligt sikrer, at alle borgerne får den rette ernæring og derved ikke bliver ernæringstruede. De sikrer, at der tages individuelle hensyn til beboernes helbredssituation. De kostfaglige taler med beboerne om deres ønsker til madens og sikrer derved, at beboerne inddrages i planlægning af menuplanerne.

Økonomaer og ernæringsassistenter kan varetage opgaver indenfor fremstilling af særlige diæter til borgere med særlige ernæringsmæssige behov, fordi vedkommende er uddannet til at sammensætte disse. En opgave som en SSA/SSH på ingen måde kan løfte, fordi denne har en helt anden uddannelse. F.eks. kræver en diæt til en nyresyg borger viden om madens fosfatindhold, for at sikre at borgeren ikke får knogleskørhed og hjertekarsygdom<sup>1</sup>. En sådan opgave er en ernæringsfaglig specialisopgave som en SSA/SSH ikke er uddannet til at varetage, da de er uddannet til at yde omsorg, personlig hjælp og pleje til ældre, svækkede eller syge mennesker.

De kostfaglige medarbejdere har et tæt samarbejde med diætisten på området, for at sikre at alle borgere får den rette ernæring – herunder specielt tilpassede diæter. De kostfaglige medarbejdere varetager bestilling af kolonialvarer fra Hørkram samt mad fra køkkenet Mad til Hverdag. De planlægger menuer, tilbereder morgenmad, frokost og mellemmåltider og sikrer, at aftensmaden er klar til aftenvagterne. Herudover sikrer de, at de borgere der har særlige ernæringsmæssige behov får tilbudt den rette diæt fx gratin eller purékost<sup>2</sup>. De kostfaglige varetager uddeling af mad og kolonial på hele området, sidder ofte med ved måltider, serverer mad og drikke for beboerne, deltager i kostfaglige møder med diætisten, taler med nye beboere om deres madønsker, sikrer at kolonial- og kølerum altid er fyldt op og understøtter ernæringsfaglige indsatser.

---

<sup>1</sup> Bivirkninger af for højt fosfatindtag ved dårligt fungerende nyrer

<sup>2</sup> Mad der er konsistentilpasset til borgerens særlige behov

## Høringsvar vedr. omorganisering af kostrelaterede opgaver på plejeboligområdet, 2023

### ***Konsekvenser ved at afskedige en kostfaglig medarbejder.***

Der er aktuelt tre kostfaglige medarbejdere på Alberthøj. Afskediges en, vil de to andre kostfaglige medarbejdere få flere opgaver og derved ikke kunne betjene borgere og personale i det omfang de gør nu. Social- og sundhedshjælpere og -assistenter har i deres uddannelse kun haft begrænset læring om ernæring, hvorimod de kostfaglige som minimum har to års ernæringsfaglig uddannelse. Det betyder naturligvis, at social- og sundhedshjælpere og -assistenter på ingen måde besidder den viden om mad og måltider som de kostfaglige har.

I Humlehusene blev den kostfaglige medarbejder sparet væk som et led budgetbesparelsen i år 2019. Ud fra borgernes ernæringstilstand<sup>3</sup> i Humlehusene vs. Albertshøj, kan det ses at der er flere borgere i Humlehusene end på Albertshøj med vægtproblematikker relateret til ernæring. Dette kan skyldes, at flere af borgerne dér er svært demente, men det kan også skyldes, at maden sammensættes og bestilles af ikke-ernæringsfaglige medarbejdere, der naturligvis ikke har den samme viden om måltidernes sammensætning som ernæringsfagligt uddannet personale. Et eksempel herpå er, at maden bestilles ud fra en personlig vurdering og ikke en professionel. Det betyder, at borgerne ikke altid får tilstrækkelig ernæring, der er sammensat så den lever op til de standarder Sundhedsstyrelsen anbefaler for denne målgruppe<sup>4</sup>. Konsekvenserne af utilstrækkelig sammensat ernæring f.eks. være uplanlagt vægttab, svækkelse, dårlig sårheling og øget træthed.

De kostfaglige har overblik over al mad og kolonial der bestilles og bestiller under hensyntagen til kommunens ønsker om økologiprocent og begrænsning af madspild. Dette er opgaver som de med deres faglighed sikrer løftes, så der altid er mad og drikke på lager i de rette mængder.

### ***Albertslund Kommune fremhæves af Sundhedsstyrelsen***

I 2019 fik Albertslund en Case i Sundhedsstyrelsens program, Bedre Måltider til Ældre<sup>5</sup> Denne understreger væsentligheden af at have ernæringsfaglige ansat på plejeboligområdet.

*En styrket ernæringsindsats har givet beboerne mere appetit*

Det er opfattelsen i Albertslund Kommune, at man på plejecentrene er blevet bedre til at forebygge underernæring blandt beboerne. Det skyldes blandt andet, at den kostansvarlige medarbejder med sine kompetencer og viden om emnet er hurtigere til at sætte ind med en målrettet kost, hvis beboernes ernæringstilstand ændrer sig. Flere beboere oplevede desuden større appetit og madglæde efter ansættelsen af de kostansvarlige medarbejdere.

<sup>3</sup> Borgerne på kommunes plejecentre vejes systematisk 1 x pr måned eller 1 x pr uge, for at forebygge uplanlagt vægttab og andre ernæringsrelaterede problemstillinger.

<sup>4</sup> [https://www.sst.dk/da/udgivelser/2016//-/media/Nyheder/2016/Anbefalinger\\_institutionskost.ashx](https://www.sst.dk/da/udgivelser/2016//-/media/Nyheder/2016/Anbefalinger_institutionskost.ashx)

<sup>5</sup> [https://www.sst.dk/da/Bedremaaltider/29\\_-Ansaettelse-af-kostansvarlige-medarbejdere-saetter-fokus-paa-maaltidet](https://www.sst.dk/da/Bedremaaltider/29_-Ansaettelse-af-kostansvarlige-medarbejdere-saetter-fokus-paa-maaltidet)

## Vedr. forslag 1.23, om stop for skattefinansieret bidrag til drift af Albertslund Verdensmål Center

Vi har læst Kommunens forslag til besparelser i forbindelse med Kommunens budget 2023. Vi er ærgerlige over at læse, at Kommunalbestyrelsen skal tage stilling til besparelser for Albertslund Verdensmål Center.

Vi har haft gavn af Verdensmål Centeret ved forskellige lejligheder. Dels i VA-regi, hvor vores boligafdeling har været inviteret til møder om biodiversitet i relation med verdensmålsudvalget. Det har givet os inspiration til at begynde at arbejde i vores udearealer, hvor vi i højere grad vil indtænke varieret natur til gavn for beboerne, dyr, planter og insekter.

Et godt eksempel på, hvornår vi har behov for Verdensmål Centeret. Når vi skal udføre nye projekter og fremme biodiversiteten i vores udearealer, møder vi ofte modstand fra beboere, der er præget af vanetænkningen om, hvordan udearealer bedst fremstår. Her er Verdensmål Centeret nøglen til at nedbryde disse barrierer med gode eksempler, råd og vejledning.

Da renoveringen i 4 Række var færdig og hele området lå som en byggeplads, fik vores Udeudvalg en helt uvurderlig hjælp fra Albertslund Verdensmål Center (dengang Agendacentret). Det er en kæmpeopgave og komme i gang igen med, at få et område, hvor alt liv er væk, gjort til "hjemme igen". Vi fik hjælp til at øge biodiversiteten og forskelligheden i planter og træer i området, vi fik lister over hjemmehørende planter træer og buske, det var vigtigt for vores Udeudvalg at det vi investerede i kunne gro i vores område og at det var en investering der kunne vedligeholdes.

Derudover stiller Albertslunds Verdensmål Center altid op når vi laver affaldskampagner, at få beboerne til, at sortere affald best muligt er en løbende proces, hvor vi har fået både hjælp og vejledning.

Overordnet har beboerdemokratiet i afdelingen gennem årene haft et godt samarbejde med Verdensmål Centeret. De har både hjulpet os med sparring, med praktisk bistand og informativt i vores lokale arbejde for en mere bæredygtig omstilling. Vi har som frivillige brug for et Verdensmål Center der kan inspirere os til at gøre den ekstra indsats, til at kunne fokusere vores indsatser bedst muligt. Potentialerne hos os er flere, og derfor ser vi nødt, at vi ikke længere har et Verdensmål Center, der kan hjælpe os godt på vej.

Med venlig hilsen  
For Afdelingsbestyrelsen  
VA 4 Række

Astrid Hansen



## Høringssvar vedr. budgetkatalog 2023 Albertslund Kommune

Dato: 05-09-2023

Indledningsvis bemærker vi, at der lægges op til mange besparelser på de forebyggende indsatser i særdeleshed på børneområdet. Det finder vi meget uhensigtsmæssigt, da det kan få store konsekvenser for børn og unge i deres videre liv.

### **Punkt 1.31 Lukning af rådhuskantin**

Socialenheden for voksne vil gerne gøre indsigelser mod nedlægning af kantinen, idet rådhuskantin med få ressourcer serverer sund, økologisk, varieret og spændende mad hver dag.

Konsekvenserne ved nedlæggelsen vil påvirke arbejdsdagen negativt og være et stort tab for rådhusets ansatte.

Vi vil påpege følgende:

- Frokost i kantinen har også en social værdi, idet den styrker sammenholdet medarbejderne imellem
- Muligheden for let adgang til sund (gerne økologisk) mad er en forudsætning for medarbejdernes energi og trivsel
- Det må forventes, at der fortsat vil være en del forplejning ved møder, som efter nedlæggelse af kantinen vil overgå til eksterne udbydere, hvilket sandsynligvis vil afstedkomme ekstra kørsel og dermed øget energiforbrug.
- Det er ikke muligt for alle afdelinger, at spise sammen eller i deres afdeling, da der ikke er lokale til det.
- Som kantinen fungerer i dag samles medarbejderne og bruger en stor del af frokosten på deling af faglig viden - så frokostpausen fungerer altså også som en platform for videndeling
- Rådhuskantin ses også som en personalegode, hvilket er med til at fastholde medarbejdere

### **Punkt 2.14 Ændret serviceniveau til unge i efterværn**

Vi har en bekymring for, at de unge vil opleve en forværring af deres muligheder for at få en god og tryk overgang fra barn til voksenlivet, hvilket i forvejen er et

**BØRN, SUNDHED &  
VELFÆRD**

Socialenheden for voksne

Albertslund Kommune  
Nordmarks Allé 1  
2620 Albertslund

voksensocialafdelingen@albertslund.dk  
T 43 68 68 68



svært skifte i livet. Der er tværtimod brug for en styrkelse fra barn til voksen på tværs af afdelinger, hvilket vi kan være bekymret for med dette forslag.

Det er vores erfaring i vores daglige arbejde, at de unge ofte føler sig overset og ikke får den støtte de har behov for.

Vi har en bekymring i forhold til nedskæring af forebyggende indsatser. De forebyggende indsatser skal sikre at flere ikke bliver i systemet, men at de får den rette hjælp tidligt i livet, for at de kan leve et selvstændigt voksenliv, uden behov for længerevarende indsatser fra voksenområdet.

Vores erfaring siger, at mange af de unge der er i målgruppen for efterværn, ikke har det nødvendige netværk bag sig til at opsøge og dyrke et privat netværk, der kan støtte dem. Mange af de unge er udfordret på deres sociale kompetencer og hvilket vil give dem en udfordring med at danne sig dette netværk på egen hånd.

Dette forslag formoder vi vil få økonomiske konsekvenser for det sociale område for voksne, hvis det kræver længerevarende indsatser for at støtte de unge i at kunne mestre selvstændighed og eget liv.

### **Punkt 3.3 Afvikling af omsorgsbesøg og sociale omsorgsbesøg i hjemmeplejen samt punkt 3.5 Reduktion af serviceniveauet for personlig og praktisk hjælp og madservice**

Konsekvensen af dette forslag, har vi en stærk formodning om vil skabe en dalende funktionsevne hos de berørte borgere. Deraf kan det give en øget udgift i Socialenheden for voksne i form af socialpædagogisk støtte efter servicelovens § 85. Vi henleder i den forbindelse til at Ankestyrelsen har udsendt principafgørelse 10-19 som vil kunne betyde afslag på ansøgninger om socialpædagogisk støtte, da opgaver som posttømning og hjælp til at lægge varer på plads ikke vil være omfattet af socialpædagogisk støtte, men personlig og praktisk hjælp.

### **Punkt 3.18 oprettelse af tværgående hjerneskadekoordinering og dermed nedlæggelse af hjerneskadekoordinatorfunktionen**

#### **Baggrund:**

Albertslund Kommune har haft en hjerneskadekoordinator siden 2008. Funktionen udgjorde en deltidsstilling de første fem år og blev udvidet til et helt årsværk i 2013. Det er den samme medarbejder, der har varetaget funktionen i hele perioden.

#### **Funktionsbeskrivelse:**

Hjerneskadekoordinatoren koordinerer komplekse rehabiliteringsforløb for borgere med erhvervet hjerneskade i alder 0-100 år i samarbejde med relevante parter, såvel pårørende som interne og eksterne samarbejdspartnere. Hjerneskadekoordinatoren fungerer som tovholder for borgere/pårørende og udgør et vigtigt bindeled til de bevilligende myndigheds personer/myndighedsområder. Hjerneskadekoordinatoren vejleder og rådgiver borgerne, deres pårørende og interne samarbejdspartnere om erhvervet hjerneskade og følgerne heraf. Hjerneskadekoordinatoren har bevillingsmyndighed indenfor Lov om specialundervisning for voksne, hvilket giver både smidighed og sammenhæng i borgerens rehabiliteringsforløb. Dermed sikres en hurtig igangsættelse af





indsatser og sagsbehandlingstiden forkortes, hvorfor borgerens forløb bliver mere effektivt.

Hjerneskadekoordinatorens funktion betyder, at der i dag er én indgang til kommunen for borgere med erhvervet hjerneskade og deres pårørende, hvilket også var præcis, hvad man ønskede at opnå med Sammenhængsreformen i 2018:

”Over for borgeren skal den offentlige sektor fremstå som én. Vi skal sætte borgeren først, og der skal være bedre kvalitet og sammenhæng i velfærden. Det er dét, regeringen vil opnå med Sammenhængsreformen. Ét eksempel er de tusindvis af forskellige handleplaner, som sagsbehandlere producerer rundt om i de kommunale forvaltninger. Alene på social- og beskæftigelsesområdet udarbejdes der 950.000 handleplaner hvert år, hvor mange er til samme borger eller familie.

Der er for mange borgere med komplekse problemer, som oplever et tungt og uigennemskueligt offentligt system. Det er vanskeligt for medarbejdere at overskue lovgivningen og tilrettelægge helhedsorienterede indsatser på tværs af forvaltninger i det offentlige. Indsatserne har ofte udgangspunkt i forskellige sektorlovgivninger med varierende formål, begreber og tilbud. Erfaringerne fra kommunerne viser derfor, at ambitionerne om mere sammenhængende indsatser for borgerne kan være svære at realisere i praksis.”

#### **Én helhedsorienteret plan:**

Albertslund Kommune tilbyder i dag borgeren med erhvervet hjerneskade en erfaren koordinator, som allerede i den helt akutte fase kan yde støtte og vejledning, og som har et indgående kendskab til kommunens sagsgange og tilbud, de tværsektorielle overgange, relevant lovgivning og ikke mindst et 360 graders perspektiv for borger og pårørende. Borgere med erhvervede hjerneskader har oftest et komplekst koordineringsbehov og det kan for borgeren og de pårørende være svært at navigere i mulighederne for hjælp og rehabilitering midt i en pludseligt opstået og meget svær, alvorlig livskrise med store konsekvenser til følge.

Disse borgere har typisk behov for indsatser indenfor en bred vifte af forskellige lovgivninger, fagområder og bevillingsmyndigheder, hvorfor det også for de professionelle er vanskeligt at bevare det overblik, der skal til for at skabe sammenhængende, effektive, helhedsorienterede og ikke mindst økonomisk ansvarlige indsatser.

Borgere med erhvervede hjerneskader er ikke en homogen gruppe, hjerneskader kan ramme i alle aldre og påvirker alle områder i den ramtes liv, f.eks. hverdags- og familieliv, fritid og arbejde. Komplexitet og behov er forskellige fra borger til borger.

For at sikre en stringens i indsatsen og undgå at borgerne og de pårørende falder mellem to stole, er der således brug for neuro-faglighed og koordination. Hermed bliver det tydeligt, hvem der har ansvaret og borgeren kan modtage et individuelt tilrettelagt rehabiliteringsforløb og dermed vende tilbage, så tæt på deres tidligere live som muligt.

#### **Serviceforringelse for borgerne:**

At nedlægge hjerneskadekoordinatorfunktionen vil betyde markant dårligere service for borgere med erhvervede hjerneskader. Borgere, der ofte har massive kognitive vanskeligheder og derved har mere end almindelig svært ved at håndtere at have kontakt til flere forskellige afdelinger samt overskue egen situation.

Sundhedsstyrelsen publicerede så sent som i 2020 ”Anbefalinger for tværsektorielle forløb for voksne med erhvervet hjerneskade” og angav hermed en række faglige og organisatoriske rammer som deres bud på, hvordan opgaven bedst kan løses:



"Kommunerne kan med fordel have opmærksomhed på, at følgende kompetencer i koordineringsopgaverne er til stede:

- Viden og erfaring inden for hjerneskaderehabiliteringsområdet, herunder kompetencer der orienterer sig mod hele personens livssituation.
- Pædagogiske kompetencer og samarbejdskompetencer med henblik på at kunne rådgive, vejlede og konfliktløse på flere niveauer.
- Viden om lovgivning på området samt viden om eksisterende hjerneskaderehabiliteringstilbud, både internt i kommunen og eksternt.
- Analytiske færdigheder, herunder kompetencer inden for projekt og/eller projektledelse med henblik på at kunne udvikle og kvalificere den kommunale indsats og samarbejdet på hjerneskadeområdet
- Bevillingskompetence, der sikrer hurtig igangsættelse af indsatser, og derved medvirker til et rettidigt og sammenhængende forløb for borgeren."

Sundhedsstyrelsen anbefaler ligeledes, at borgere og pårørende skal inddrages langt mere og tidligere i hele forløbet, og det understreges at inddragelse er langt mere end blot information. Det handler om dialog og kvalificeret vejledning om de muligheder og rettigheder der er i forhold til genoptræning og rehabilitering.

Kommunernes Kontakt Råd udgav i april 2018 "Implementeringsplan for forløbsprogram for rehabilitering af voksne med erhvervet hjerneskade. For hospitaler, kommuner og almen praksis i Region Hovedstaden." Her peges der blandt andet på:

"For at sikre tilstrækkelig koordinering af borgerens forløb både internt i kommunen og i forhold til øvrige samarbejdspartnere har langt størstedelen af kommunerne i hovedstadsregionen etableret hjerneskadekoordineringsfunktioner" [...]

"Formålet varierer fra kommune til kommune, men generelt er funktionen etableret for at sikre én indgang for borgere og pårørende samt sikre rettidig koordination og samarbejde mellem interne og eksterne aktører i rehabiliteringsforløbet.

En central forudsætning for organiseringen af en hjerneskadekoordineringsfunktion er, at den sikrer tilstedeværelse af en bred neurofaglig og neuropædagogisk viden, kendskab samt viden om gængse koncepter og ny viden inden for genoptræning og rehabilitering."

#### **Fremtiden:**

Det er foreslået, at opgaven skal varetages af et tværfagligt hjerneskadesamråd med medlemmer fra relevante afdelinger, og at der i hver enkelt sag skal udpeges en tovholder. Det vil naturligvis forringe kvaliteten af arbejdet, da det af åbenlyse grunde ikke kan lade sig gøre for en gruppe medarbejdere, som fra sag til sag og på tværs af fagområder i en travl hverdag med pres på økonomi, tid og ressourcer at forpligte sig til at indhente aktuel og opdateret viden på hjerneskadeområdet og løbende fastholde et overblik over tilbud på tværs til de hjerneskaderamte.

Socialenheden for voksne stiller spørgsmålstejn ved Albertslund Kommunes erfaringer fra praksis med forpligtende samarbejdsgrupper med fast mødestruktur, aftaler om bevillingskompetencer og faste arbejdsgange, og efterlyser positive historier eller tilbagemeldinger om sådanne tidligere erfaringer.

Forventningen til det foreslåede hjerneskadesamråd bliver kun endnu lavere af det faktum, at der ikke etableres et hjerneskadesamråd bestående af de samme faste medarbejdere, som kan lære hinanden at kende, ved hvem de skal



henvende sig til og alle de principper for det gode samarbejde, som Albertslund Kommune ellers har været meget optaget af med bl.a. Relationel Koordinering.

Socialenheden for voksne vil udtrykke vores uforbeholdne bekymring for de berørte borgere og deres pårørende, medarbejdernes trivsel i opgaveløsningen, hvor det forventes at blive pålagt medarbejdere, der ikke har en sundhedsfaglig baggrund eller kompetencer indenfor området. Vores bekymring går på:

- Hvem skal tage til udskrivningskonference på hospitalet og være den gennemgående person for borger og pårørende gennem hele rehabiliteringsforløbet forhåbentlig helt tilbage i job?
- Hvem kontakter hospitalet og argumenterer neurofagligt, når de udskriver en borger, eksempelvis et barn på 7 år uden en Genoptræningsplan?
- Hvem finder med neurofaglig kompetence og rettidig omhu det rette tilbud til netop denne borger, hvad enten der er tale om døgnrehabilitering, rehabilitering i hjemmet med eksterne leverandører eller som et supplement til den kommunale genoptræning med blik for sammenhængen mellem behov, indsats og takst?
- Hvem skal opsætte mål og løbende graduere disse sammen med borgeren, de pårørende og eksterne leverandører?
- Hvem skal forhandle kontrakt med eksterne leverandører ud fra neurofaglig viden generelt og specifikt om netop denne borgers tværfaglige rehabiliteringsbehov?
- Hvem skal guide den sygemeldte borger i systemet, når vedkommende udskrives uden en Genoptræningsplan med en forbigående blodprop i hjernen?
- Hvem skal afholde og undervise i pårørendegruppen, som Albertslund Kommune afholder 3 gange årligt sammen med Brøndby og Hvidovre Kommune?
- Hvem skal samarbejde med pårørenderådgiveren, yde råd og vejledning samt undervise de +65-åriges pårørende?
- Hvem skal samarbejde, sparre med og vejlede personalet særligt i Genoptræningen, Rehabiliteringsafdelingen, Jobcentret, Sundhed, pleje og omsorg og Familieafsnittet?
- Hvem varetager samarbejdet med de praktiserende læger?
- Hvem udvikler og indhente ny viden på området, regionalt som nationalt?
- Hvem tager ansvaret for det tværsektorielle samarbejde og møder?

Det er alle opgaver, som hjerneskadekoordinatoren løser i dag.

Socialenheden for voksne vil afslutningsvist problematisere det faktum, at Albertslund Kommune gennem en årrække har brugt ressourcer på at udvikle en specialistfunktion, som man nu vil nedlægge for at spare 300.000 kr. årligt.

### **Punkt 3.16 Oprettelse af Beskyttet Beskæftigelse i Albertslund Kommunes Kultur og fritidstilbud**

Som udgangspunkt bakker vi op om forslaget, da vi forstår det således, at det kan åbne nogle nye job muligheder for borgerne. Hvordan det skal foregå i praksis er vi i tvivl om, ud fra forslaget. Som myndighed kan man stille spørgsmålstejn ved om kommunens kultur og fritidstilbud vil kunne imødekomme de krav og de støttebehov som borgerne i Beskyttet Beskæftigelse har. Her tænker vi mål, status og opfølgingsmøder.

Hvis forslaget bliver godkendt, så vil vi anbefale, at man inddrager personalegruppen i myndighed i forhold til videre proces.



### **Punkt 3.20 Oprettelse af midlertidigt botilbud til unge voksne med autisme**

Albertslund Kommune køber i dag alle tilbud om midlertidigt botilbud jf. servicelovens § 107 hos private eller offentlige leverandører. Der lægges op til et investeringsforslag, hvor der oprettes et internt midlertidigt botilbud til unge voksne med autisme, da denne gruppe er i stigning og tilbudsviften ikke er tilstrækkelig.

Kommunalbestyrelsen er forpligtet til at yde rådgivning, støtte, omsorg og socialpædagogisk træning til voksne med fx nedsat psykisk funktionsniveau. Særligt unge voksne (18-35 år) med autismspektrumforstyrrelser har svært ved at mestre overgangen fra ung til voksen herunder at gennemføre en uddannelse, varetage dagligdagsopgaver og indgå i sociale relationer. Målgruppen er markant stigende, hvilket er konsekvensen af, at der i gennem de sidste 10-15 år er sket en stigning i antallet af børn/unge med diagnosen autismspektrumforstyrrelser.

Som personalegruppe i Socialenheden for voksne, som forvalter dette område, så bakker vi fuldt op om dette forslag.

Vi ser at det vil kunne gavne de unge med Autisme i Albertslund Kommune, at de kan blive i deres nærmiljø og man i højere grad i sagsbehandlingen kan tage højde for nærhedsprincippet samt den helhedsorienteret indsats. Vi har også en forventning om, at samarbejdet med et internt tilbud, vil være mere givtigt og evt. kan give hurtigere afklaring af borgerne, så de også kan komme videre i voksenlivet langt hurtigere.

Da Albertslund Kommune udelukkende køber eksterne tilbud til denne målgruppe, er vi konstant udfordret af udbud og efterspørgsel, som på landsplan er udfordret af stigende tilgang af borgere med autismspektrumforstyrrelser. Som det også fremgår af budgetforslaget, så henleder vi også opmærksomheden på, at det også fremgår, at det anbefales fra Socialstyrelsen at der indenfor denne målgruppe sker et tæt samarbejde på tværs af de kommunale områder, for at den unge på sigt kan mestre et voksenliv og indgå i meningsfulde fællesskaber.

### **3.1 Lukning af Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud**

Forslaget omhandler lukning af Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud, der er et tilbud om aktivitet, træning og socialt samvær for hjemmeboende, selvhjulpne pensionister og førtidspensionister i Albertslund Kommune. Tilbuddet har til formål at forebygge ensomhed, øge livskvalitet, styrke trivslen samt bevare de fysiske funktioner blandt svækkede, hjemmeboende borgere i Albertslund Kommune.

Det kan potentielt medføre, at der vil ske en stigning i ansøgninger om aktivitets- og samværstilbud efter servicelovens § 104. Mange af ansøgningerne vil ikke være i målgruppen, og derfor vil der være mange



borgere der ender med at stå uden et tilbud, hvilket vil nedsætte deres livskvalitet, gøre dem ensomme samt svække deres fysiske funktioner.

Derfor anbefales det ikke, at Kommunen vælger at lukke det åbne Aktivitets- og Træningstilbud.

På vegne af medarbejderne fra Socialenheden for voksne

## Høringsvar vedr. reduktion af borgerrettet ernæringsvejledning, 2023

I budgetkatalogforslaget til budget 2023 fremgår det af forslag 3.9, 4210 Sundhed, Pleje & Omsorg, at de to kommunale diætister reduceres til en. Der lægges op til at en diætist, skal varetage alle diætistopgaver i Sundhed, Pleje & Omsorg.

Herunder uddybes diætisternes funktioner og det belyses, hvilke konsekvenser det vil få, hvis forslaget bliver en realitet.

### 1. Om funktionen klinisk diætist

- Den kliniske diætist er autoriseret, har specialviden om diæter, kostformer og specialiseret ernæringsbehandling. En klinisk diætist har således specialviden om kostens betydning i både forebyggelses- og behandlingsmæssigt øjemed.
- Ifølge Sundhedsloven §119 stk. 1 og 2, har kommunerne ansvaret for at skabe rammer for en sund levevis, ved at etablere forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne. Forebyggelse af uplanlagt vægttab, underernæring og optimering af ernæringstilstand er diætistens væsentligste opgaver.
- Undervægt, uplanlagt vægttab og utilstrækkelig indtag af energi og næringsstoffer er et udbredt problem blandt ældre i plejebolig<sup>1</sup>. Kliniske diætister er den eneste faggruppe i det danske sundhedsvæsen, der har autorisation til at behandle borgere med ernæring, så et sygdomsforløb bliver så kort og godt som muligt.

### Uplanlagt vægttab og underernæring

Sundhedsstyrelsen oplyser at ca. 60 % af ældre borgere, der modtager hjemmepleje eller bor i plejebolig oplever uplanlagt vægttab. Konsekvenserne ved uplanlagt vægttab kan være: Underernæring, faldende funktionsniveau, hyppigere og længerevarende indlæggelser, infektioner, depressioner, øget behov for hjælp samt forringet livskvalitet.

Undersøgelser viser, at der i Albertslund kommune i 2019 var 36 ernæringsrelaterede<sup>2</sup> indlæggelser af borgere over 65 år. Dette tal må forventes at stige, hvis den ene af kommunens to diætistfunktioner fjernes, idet omfanget af både forebyggende og behandlende indsatser nødvendigvis må nedskaleres, når antallet af autoriserede diætister i kommune halveres. Ligeledes må det forventes at antallet af borgere der kan profitere af genoptræning bliver færre, da de ikke kan få den fornødne diætistvejledning. For Albertslund Kommune vil det betyde flere svækkede borgere og dermed flere og større udgifter til indlæggelser og pleje og hjælp i hjemmet.

Undersøgelser fra Ernæringsforbundet<sup>3</sup> tyder på, at der kan opnås væsentlige besparelser ved at behandle og forebygge underernæring og uplanlagt vægttab med en målrettet indsats og dermed potentielt opnå kortere indlæggelsestid, færre genindlæggelser, færre besøg hos den praktiserende læge og mindre behov for hjemmepleje blandt ældre

<sup>1</sup> Forebyggelsespakke, Mad og Måltider, Sundhedsstyrelsen, 2018 s. 5

<sup>2</sup> <https://www.statistikbanken.dk/AED20A>

<sup>3</sup> Arla og Kost- & Ernæringsforbundet (2014). Underernæring - Det skjulte samfundsproblem.

### 2. Arbejdsopgaver for kommunens to diætister

#### a. Diætist Plejeboligområdet

- Den kliniske diætist er ansat til at forebygge og behandle vægtproblematikker samt vejlede personalet omkring den rette ernæring til plejeboligområdets borgere. Diætisten har et tæt tværfagligt samarbejde med plejepersonalet, kostfaglige medarbejdere, sygeplejersker, terapeuter og aktivitetsmedarbejdere.
- Funktionen er en tværgående specialisopgave i forhold til komplekse ernæringsproblematikker som f.eks. sondeernæring, ernæringsvejledning, beregning af diæter herunder energi og proteinbehov samt kvalitetssikring af maden på plejeboligområdet.
- Diætisten varetager undervisning og kompetenceudvikling af plejepersonale, terapeuter og Sosu og sygeplejestuderende, hvilket sikrer målrettet fokus på ernæring på området. Diætisten igangsætter og understøtter arbejdet med målrettet ernæring til borgerne. Diætisten varetager al ernæringsterapi på området, herunder lægekontakt, valg af klinisk ernæring samt beregning af sondeernæringsplaner.
- Diætistens arbejde på tværs af afdelinger sikrer opgaveløsning på højt fagligt niveau, hvilket betyder at borgere og pårørende oplever høj kvalitet og et kendt ansigt i mødet med sundhedspersonalet. Samarbejde med genoptræningen i form af sparring og vejledning i forhold til §86 forløb samt udredning og screening for dysfagi<sup>4</sup> (tygge-synkeproblemer).
- Diætisten, vikarierer som underviser på forløbsprogrammer, for kommunens anden kliniske diætist.

#### b. Diætist Hjemmepleje og Rehabiliteringsafdeling

- Den kliniske diætist er ansat til at forebygge og behandle uplanlagt vægttab og underernæring samt vejlede og rådgive borgere med kroniske sygdomme om den rette kost.
- Funktionen er en tværgående specialisopgave i forhold til komplekse ernæringsproblematikker hos ældre/udsatte borgere. Diætisten arbejder forebyggende ift. at undgå uplanlagt vægttab og de konsekvenser dette kan medføre. Diætisten varetager opgaver som ernæringsvejledning, beregning af sondeernæring, udarbejdelse af ernæringsplaner, vejledning og undervisning af plejepersonale og pårørende.
- På Rehabiliteringsafdelingen i Sundhedshuset varetages individuel ernæringsterapi og vejledning af borgerne samt overlevering til henholdsvis visitation, hjemmepleje eller plejebolig ved udskrivelse.
- Den kliniske diætist samarbejder tæt med andre faggrupper i hjemme- og sygeplejen, genoptræningen, visitationen, demenskoordinatorer, forebyggende medarbejdere, praktiserende læger mv. Faggrupperne kontakter den kliniske diætist, når borgerne har

---

• <sup>4</sup>Moderate til svære problemer med at tygge og synke mad og drikke. Konsekvenser heraf: Uplanlagt vægttab/ underernæring grundet mangelfuldt indtag af ernæring, samt lungebetændelser, svækkelse, indlæggelser og høj risiko for dødsfald.

## Høringsvar vedr. reduktion af borgerrettet ernæringsvejledning, 2023

uplanlagt vægttab, er underernærede eller har komplekse ernæringsproblematikker, der kræver behandling af en autoriseret klinisk diætist. Borger kontaktes herefter af den kliniske diætist, som besøger borger i hjemmet, eller borger kommer til vejledning i Sundhedshuset. Dette er opgaver, der ikke kan løftes af andre faggrupper, da de ikke har de rette kompetencer og dermed ingen autorisation. Udmøntes forslaget, vil denne opgave kun være mulig at varetage i begrænset omfang.

- Den kliniske diætist varetager ofte afledte opgaver efter hjemmebesøg hos borgere. Det kan dreje sig om kontakt til visitationen ift. visitering eller afvisitering af relevante ydelser, kontakt til praktiserende læge ift. borgers tilstand, gennemgang af medicin, kontakt til hjemmeplejen ift. borgers ydelser m.v.

### Konsekvenser hvis besparelsesforslaget udmøntes

- Hvis forslaget udmøntes vil der kun være en diætist til at varetage alle ernæringsproblematikker i kommunen. Dette betyder naturligvis en serviceforringelse på 50 % eller mere for borgerne, da den diætist der er tilbage i højere grad vil være nødsaget til at fungere på konsulentniveau. Ikke-ernæringsfagligt uddannet personale kan komme til at varetage og løfte opgaver som de ikke er uddannet til. Et eksempel herpå kan være en borger der har haft et større uplanlagt vægttab efter en operation. En diætist kan hurtigt beregne og sammensætte en ernæringsplan baseret på mad, drikke og klinisk ernæring, så borgeren relativt hurtigt kan komme sig. Denne opgave vil ikke kunne løftes af andre end en diætist, da denne faggruppe netop er uddannet til at løse sådanne problemer, i modsætning til en SOSU-assistent der er uddannet til at varetage pleje og omsorg.
- De strategiske mål<sup>5</sup> ift. ernæring, rehabilitering og dehydrering vil ikke længere kunne opfyldes.
- Jf. Kvalitetsstandard for plejeboligområdet 2017<sup>6</sup> tilbydes diætetisk vejledning/støtte ved ernæringsproblemer. Udmøntes forslaget, vil det have alvorlige ernærings- og sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne i form af fejlernæring, undervægt eller svær overvægt.
- Såfremt forslaget vedtages, vil der være begrænset mulighed for individuel vejledning af en klinisk diætist. Borgerne vil opleve, at der er færre ressourcer til ernæringsrelaterede opgaver. Dette betyder, at svækkede borgere ikke vil kunne få den fornødne hjælp til den ernæring, der kan hjælpe dem til at få et bedre helbred og dermed bedre livskvalitet. Uplanlagt vægttab hænger tæt sammen med tab af muskelmasse og muskelstyrke og dermed tab af funktionsevne.
- Hvis borgerne og plejepersonalet og/eller pårørende ikke kan få den fornødne diæstihjælp kan det have alvorlige konsekvenser for de ældre borgeres fysiske, psykiske og sociale funktionsevne. Uplanlagt vægttab øger ældre borgeres behov for hjælp og støtte i dagligdagen, og øger risikoen for sygdom, indlæggelser, genindlæggelser og tidlig død.
- Undersøgelser viser at ca. 2/3 af de ældre der udskrives til enten ambulat genoptræning eller genoptrænings-ophold, samtidig er i risiko for at komme i eller er allerede i dårlig ernæringstilstand. Træning uden en samtidig ernæringsindsats kan føre til yderligere vægttab, og uden tilstrækkeligt indtag af protein, får de ældre ikke gavn af deres genoptræning.

---

<sup>5</sup>Strategiske mål for sundhed, pleje og omsorg 2015-2017, 2,0 Strategiske mål for plejeboligområdet (Vi vil) pkt. 3, Ad 3.

<sup>6</sup> <https://plejebolig.albertslund.dk/media/1715975/kvalitetsstandard-plejeboligomraadet-2017.pdf>, side 9



## Høringsvar vedr. reduktion af borgerrettet ernæringsvejledning, 2023

Udmøntes forslaget vil borgerne i genoptræningen ikke længere kunne tilbydes en målrettet ernæringsindsats.

- Risiko for at mad og måltider ikke længere er en del af den rehabiliterende tilgang. Hvis der trænes uden af få nok mad og drikke, svækkes kroppen yderligere, hvorfor de sundhedsmæssige konsekvenser vil være at borger svækkes yderligere. Rent økonomisk vil det for Albertslund Kommune betyde, at der vil være flere og større udgifter til flere indlæggelser og større behov for hjælp og hjælpemidler i hjemmet.
- Risiko for manglende ernæringsindsats og opfølgning hos ernæringstruede borgere. Dette kan have sundhedsmæssige konsekvenser for borgeren i form af øget sygelighed, et øget behov for hjælp til dagligdagsopgaver samt øget dødelighed. Konsekvenserne for Albertslund Kommune vil være flere udgifter til sygehusophold, længere indlæggelsestider samt flere besøg hos den praktiserende læge.
- Det vil ikke være muligt, at sikre at den enkelte borger tilbydes det rette tilbud om kost/ diæt. Forkert kost/ utilstrækkelig ernæring kan medføre flere og længere indlæggelser/ genindlæggelser samt øget risiko for funktionstab, tryksår, depression, nedsat livskvalitet og eventuel død. Dette betyder at borgers livskvalitet forringes væsentligt og at kommunen vil have store udgifter til indlæggelser, pleje, hjælp og omsorg.
- Tidlig opsporing, indsats og opfølgning, herunder vurdering af ernæringstilstand er opgaver, der ikke længere vil kunne blive varetaget i samme omfang som tidligere.
- Ernæringsfaglig ekspertise vil mangle på alle de andre behandlingsområder, hvor den kliniske diætist er indover. Det vil medføre, at andre faggrupper ikke har noget tilbud at henvise borgerne til. Tilbydes borgerne ikke den rette ernæringsvejledning, kan det blive svært for det øvrige sundhedsfaglige personale at udføre deres arbejde med bl.a. genoptræning, rehabiliterende indsatser og sygepleje. F.eks. har sårpleje dårligere vilkår for at virke, hvis borger ikke indtager tilstrækkelig med energi og protein, da disse er kroppens byggesten til at kunne hele et sår. Borgere der er i kemobehandling tilbydes oftest træning, men hvis denne indsats ikke suppleres med professionel ernæringsvejledning, kan konsekvensen være yderligere svækkelse. Rent praktisk vil det betyde, at borger ikke kan træne, da risikoen for yderlig svækkelse vil være for stor.
- Sondeernæringsplaner og klinisk ernæring kan og må ikke beregnes af plejepersonalet. Hvis opgaven ikke kan løftes hurtigt længere, har det konsekvenser for borgernes livskvalitet og helbred. Udgifter til konsulenter (diætister) for sonde- og ernæringsplaner og vejledning i klinisk ernæring må påregnes i travle perioder og under diætistens ferier.
- Ingen tværgående ernæringsfaglig dokumentation i omsorgssystemet Cura.
- Mindre ernæringsfaglig ekspertise på området til at understøtte og sikre, at personalet tilbydes korrekt ernæringsfaglig sparring og undervisning.

### **Udtalelser fra personalet**

*"Den kliniske diætist har lært mig hvor vigtigt det er, at borgerne får nok energi og protein – eller bliver de hurtigt alt for svækkede"*

## Høringsvar vedr. reduktion af borgerrettet ernæringsvejledning, 2023

*” Vi havde en borger der havde tabt sig rigtig meget efter en indlæggelse. Diætisten fik hurtigt sammensat en plan så borgeren fik den mad hun havde brug for og blev frisk igen. Den plan kunne jeg aldrig selv have lavet!”*

*”Samarbejdet med diætisten gør en kæmpe forskel- jeg har lært en masse og det betyder meget for os som afdeling, at hun kan komme når vi har brug for hendes viden og hjælp”*

### **Afsluttende kommentar**

De kliniske diætister arbejder dagligt på, at Albertslund kommune lever op til de 5 anbefalinger i ”National handlingsplan for måltider og ernæring til ældre i hjemmeplejen og plejeboligen”<sup>7</sup> Hvis Albertslund Kommune fortsat ønsker, at arbejde målrettet med at leve op til anbefalingerne og tilbyde borgerne individuelt tilpasset ernæring, kræver det at begge funktionerne som klinisk diætist opretholdes.

Disse opgaver vil ved udmøntning af forslaget enten ikke blive varetaget eller skulle varetages af andre faggrupper, der ikke har den nødvendige tværgående og faglige viden. Ovenstående opgaver kan ikke løftes af andre faggrupper, da de ikke har den rette faglighed, de rette kompetencer og ingen autorisation.

---

<sup>7</sup> <https://www.sst.dk/da/udgivelser/2013/national-handlingsplan-for-maaltider-og-ernaering-til-aeldre-i-hjemmeplejen-og-plejeboligen>

Anbefalingerne omfatter: 1)Systematisk ernæringsvurdering af ældre, 2)At tage udgangspunkt i den ældres ønsker til måltidet, 3)At der arbejdes tværsektorielt omkring ernæringsindsats til ældre, 4)Kompetenceudvikling af faggrupper omkring ældre i forhold til måltider og ernæring, 5)Udarbejdelse af en mad- og måltidspolitik

## Høringssvar Budgetkatalog 2023

På vegne af MED-udvalg Hjemme- og sygeplejen

Dato: 8. september 2022

Sags nr.:

Sagsbehandler: TDL

Der er forslag om store og markante besparelser for ældreområdet, som i høj grad kommer til at påvirke hjemme- og sygeplejens drift og ikke mindst serviceniveauet for borgerne.

Vi i hjemme- og sygeplejen ser med stor bekymring på de fremlagte forslag, der kommer til at ramme vores mest plejekrævende borgere, og har betydning for den ramme der er, for udførelsen af pleje- og behandlingsopgaver hos hjemmeboende borgere.

Vedtagelse af forslagene kan også få betydning for vores allerede eksisterende udfordring i rekruttering og fastholdelse af medarbejdere. Mange medarbejdere har valgt at arbejde i Albertslund Kommunes hjemme- og sygepleje, da der er rammer for at kunne udføre en mere tilfredsstillende pleje end i omkringliggende kommuner, da serviceniveauet her er højere. Det er vores bekymring, at vi ikke længere kommer til at have den fordel i rekrutteringsøjemed og det derved vil blive endnu mere vanskeligt at rekruttere og fastholde de dygtige medarbejdere.

Vi har mange medarbejdere som også er borgere i Albertslund Kommune, og påvirkes af forslagene omkring besparelser på børneområdet. Med vedtagelse af lukkeuger i dagtilbud, vil vi have store udfordringer i ferieplanlægning og vedligeholdelse af serviceniveau og kontinuitet i hjælpen til borgerne i sommerperioden.

Vedr. forslag 3.1:

Meget ærgerligt og ødelæggende for ældre borgere at fratage dem mulighed for et frirum. Der er bekymring for, at konsekvensen bliver at borgerne kan blive ensomme og få øget behov for hjælp i hjemmet. Ved forslag om brugerbetaling, er der usikkerhed omkring hvorvidt borgerne vil benytte sig af tilbuddet, og om det vil være muligt at skabe økonomisk råderum til tilbuddet, med stigende elpriser- fødevarer osv.

Vedr. forslag 3.3:

Der er stor bekymring for, at borgere vil blive tabt. De borgere der nuværende modtager omsorgsbesøg, er typisk de borgere der har sparsomt eller intet netværk.

Vedr. forslag 3.4

Forslaget lægger op til 2 scenarier.

---

**Hjemmeplejen**  
Værkstedsgården 12  
2620 Albertslund

---

**Albertslund Kommune**  
Børn, Sundhed & Velfærd



Det kan for borgerne opleves som en stor nedgang i serviceniveauet hvis rengøringsfrekvensen skifter.

Ved scenarie 1 kan det være svært at styre frekvensen planlægningsmæssigt. Såfremt forslaget vedtages, vil scenarie 2 fortrækkes, da det ressourcemæssigt er mere styrbart. Der kan med fordel indtænkes en mere rehabiliterende tilgang i indsatserne.

Der er nogle kommuner der har udliciteret alle rengøringsydelser til private udbydere. Der er også nogle borgere som benytter sig af egenbetaling på rengøringshjælp.

Vedr. forslag 3.5

Det er bekymringen at de borgere der ikke længere får hjælp til at tømme post, kan komme til at overse/mangle vigtig information som hospitalsbesøg mm.

Vedr. forslag 3.6

Der er etableret et godt og tæt samarbejde mellem pårønderådgiver og ledelse og medarbejdere i hjemme- og sygeplejen, som vil gå tabt. Det er oplevelsen, at borgere og pårørende profiterer godt at pårønderådgiverfunktionen, samt at det letter samarbejdet mellem hjemme- og sygeplejen og borgere/pårørende. Det vil være et betydeligt tab såfremt forslaget vedtages.

Vedr. forslag 3.7

Forslaget giver god mening. Såfremt forslag vedtages, ønskes sygeplejeklinik placeret i humlehusene.

Vedr. forslag 3.10

Det er med stor bekymring for borgere og pårørendes trivsel, at forslaget læses. Der er bekymring for, om borgerne ved fratagelse af mulighed for at komme i dagtilbud, ikke længere kan klare sig i eget hjem og må flytte i plejebolig. Pårørende til borgere i daghjem, vil opleve en større belastning i hjemmet.

Vedr. forslag 3.12

Hjemme- og sygeplejen oplever i stigning i antallet af borgere med demenssygdom i eget hjem. Ved nedlæggelse af en stilling, vil det betyde at der er længere mellem sparringsmuligheder omkring de berørte borgere, og kompetenceudvikling af frontmedarbejderne. Der vil være en del administrative opgaver der vil blive lagt ud i områderne, som betyder at lederne er længere væk fra medarbejderne.

Vedr. forslag 3.15

Hjemme- og sygeplejen er fortsat i proces med implementering af besøgsplaner, som opstartede 28.3.22. Vi har tæt samarbejde med myndighedsområdet for hele tiden at blive bedre til at navigere i pakkerne. Det er bekymringen, at der med så stor en besparelse på tid i besøgsplanerne, ikke er mulighed for at udføre de plejeopgaver, som borgerne har behov for. Hjemme- og sygeplejen foreslår at der i stedet for at justeres i tiden på pakkerne, indtænkes en mere rehabiliterende tilgang, for at gøre borgerne så selvhjulpne som muligt. Det vil kunne betyde at færre borgere har brug for hjælpen.

Kære politikere

Efter læsning af forvaltningens budget katalog, der fremlægger nogle forslag til mulige besparelser, vil vi på Klub Svanens vegne argumentere for, hvorfor nogle af de nævnte punkter kan komme til at påvirke børn og unges trivsel, samt nogle gode samarbejds muligheder om børnene og de unges liv, i fremtiden.

Et af punkterne er at spare klubpædagogernes væk fra skolerne.

Set fra pædagogisk perspektiv, kan vi miste børn og unge undervejs, særligt de børn og unge som er i udsatte positioner.

Der er altid blevet fremhævet, at trivsel kommer før læring.

Dette har pædagogerne i samarbejde med lærerne formået at forebygge.

At tage klubpædagogerne ud af folkeskolen, vil formindske samarbejdet mellem lærerne og pædagogerne og dette vil være ærgerligt, da vi er sammen om at løfte de mange opgaver.

Der står samtidig forslag om, at det er hensigtsmæssigt at knytte klubberne tættere på skolen, ved at lægge klubberne ind under folkeskole loven og eventuelt også lægge klubberne ind på skolernes matrikler, men hvad med de børn og unge som har/haft nogle svære skoleår?

Vi har fokus på at give børn og unge succesoplevelser, men hvordan skal de succesoplevelser ske, hvis klubområdet hører under folkeskoleregiet?

Hvad er hensigten? SFO delen er allerede del af skolen og dette kan være svært for nogle børn at koble væk fra.

Vi som klub, står for børnenes FRITID. Børnene/de unge, har brug for skiftet.

Nogle børn og unge kan have det meget svært i fællesskabet, og på hjemmefronten.

Vi pædagoger kan have øje for dette, og derfor udvikle projekter, emner og holde børnesamtaler, som kan understøtte deres trivsel og læring.

I fritidsdelen skal det tydeliggøres, at klubområde er frivilligt - og hvis vi hæver klubbetaksten, kan dette gå udover børn og unge, hvis forældrene vælger at melde deres barn ud. Det har vi fået mange tilkendegivelser om, vil ske.

Man skal her også huske, at udover klubbetaksten, så er der også brugerbetaling i klubben, såsom aktiviteter, ture, materiale m.m. så forældrene betaler jo for mere end bare taksten ( som i sfo).

Det vil som skrevet i ovenstående, være hårdt for de børn og unge, som i forvejen har det svært i fællesskabet, eller de børn og unge som føler sig ensomme? Højere takster er lig med færre børn i klubberne, som vi ser der og flere børn på gaderne eller hjemme foran computerne i ensomhed. Og hvem ved hvor mange af dem det måske bliver en belastning for kommunens økonomi på sigt?? Det kan man kun gisne om.

Flere forældre har pointeret, de ville melde deres barn ud, hvis klubbetaksten stiger. At hæve taksten til 995 kr, eller mere, vil klart afholde mange forældre fra at melde deres børn i fritidsklubberne fremover. Samtidig er der forslag om reducere af åbningstiden. Altså mindre åbningstid for flere penge.

Det samme gælder hvis fritidsklubberne kommer ind under folkeskole loven. Det vil være en stille og rolig afvikling af klubberne!!

Hvis de to væresteder udfases, vil det formentlig være et meget begrænset antal børn og unge, som meldes i fritidsklub til 995 kr/md. Det jo er gratis at komme i værestederne nu.

En lukning af værestederne, vil desuden have en konsekvens for resten af klubberne. Hvis man lukker Hedemarkens værested, vil det betyde, Klub Svanen skal lægge værestedets timer i skolen, da skolen beholder samme antal timer, uanset, hvor mange pædagogtimer der forsvinder. Dvs. Svanen får mindre pædagogtimer i klubben, da vi skal lægge dem på skolen. Endnu en forringelse af klub tilbuddet.

Endvidere vil tiltaget om at holde 3 lukkeuger, have store konsekvenser for både forældre og ansatte. Det er ikke givet at forældrepar, ej heller klubpædagoger kan afholde ferie sammen med resten af familien, og tilmed i de økonomisk dyreste sommerferie uger.

Nogle børn/unge bruger klubben dagligt, også i ferier. Hvor skal de opholde sig? Alene der hjemme, eller sammen med vennerne på gaden?

At nedlægge socialrådgiver stillingen mener vi vil have fatale konsekvenser for både børn, unge og deres forældre. At børn/unge/forældre, kan møde en socialrådgiver, der ikke er ansat af kommunen (altså en myndighedsperson), men er ansat af klubberne (som en almindelig klubmedarbejder med en særlig kompetence), gør en kæmpe forskel. De kan slappe af i det, og vi kan sammen finde den bedste udvej, for

at hjælpe dem, og yde forebyggende hjælp, inden det når så langt, så det bliver en større sag.

Det vil desuden have konsekvenser for samarbejdet mellem klubber/væresteder og øvrige instanser. Alt i alt langt dårligere service, blot til en højere pris.

For en del år siden kunne Albertslund kommune bryste sig af at være en rigtig god "børne kommune" og det indgår jo stadig i den kommunale vision og strategi, men det er svært for os at se at Albertslund stadig er det og kan blive ved at være det , efter de mange år med besparelser på børne og unge området.

Vi er ved at være udsultede og kan snart ikke holde til flere besparelser hvis vi skal levere godt nok på det vi er sat i verden for: støtte, omsorg, udvikling, læring, trivsel, sjov og ballade for byens børn og unge.

Det er vel ikke den allerbedste måde at inviteret ressourcestærke børnefamilier til kommunen på?

De bedste hilsner fra  
Personalet i Klub Svanen

## Hørings svar til budgetkatalogforslag til budget 2023

### Hørings svar til forslag 1.30 Lukning af trykkeriet på Rådhuset

Kultur, Fritid & Erhverv stab støtter ikke forslaget om at lukke trykkeriet på Rådhuset..

En lukning af trykkeriet vil være en meget stor serviceforringelse og betyde store ekstra omkostninger for vores område.

Både Kultur, Fritid & Erhverv stab samt vores decentrale institutioner og flere af byens foreninger bruger trykkeriet til trykning af roll-ups, plakater, programmer, flyers, postkort m.v.

Ved en lukning af trykkeriet skal vi have håndteret alle disse opgaver hos eksterne leverandører, hvilket vil medføre højere priser, længere leveringstid og dårligere service.

Vi har et velfungerende trykkeri, som på kort tid og i god kvalitet leverer vores bestillinger. Vi vil være meget kede af at skulle undvære denne funktion in-house.

For Kultur, Fritid & Erhverv vil en lukning af trykkeriet forventes at give øgede udgifter til trykte materialer, da vi fortsat har behov for plakater mv. bl.a. til markedsføring af arrangementer, som vi derfor vil skulle købe hos eksterne leverandører til højere priser end de nuværende.

Med venlig hilsen

Anne Kathrine Hviid Bagger, Carsten Brodersen, Julie Kvetny Jakobsen, Pernille Harting Frandsen og Ulla Brandt Lasson



## Hørings svar til budgetkatalogforslag til budget 2023

### Hørings svar til forslag 1.31 Lukning af Rådhuskantin

Kultur, Fritid & Erhverv stab støtter ikke forslaget om at lukke Rådhuskantin.

Vi bruger kantine både i forbindelse med servicering af eksterne gæster, politiske udvalg, interne møder og ved valg handlinger, hvor kantine er en aktiv medspiller i forhold til bespisning både til valgsteder og medarbejdere i fx valgsekretariatet.

Hvis kantine lukker, vil det være en markant serviceforringelse. En lukning vil også medføre, at administrationen får nye opgaver og flere udgifter, da der skal bruges tid på at købe al mødeplejning ude, og medarbejderne skal brygge kaffe og te til møder, valg m.v..

Kantine leverer sund, økologisk mad. Vi vil ikke kunne købe tilsvarende kvalitetsmad for samme pris fra eksterne leverandører, og vi vil have en stor udfordring i forhold til service, opvask mv.

Derudover bruger vi som afdeling kantine som et naturligt mødested, hvor vi nyder et godt måltid til frokost, mens vi netværker med kolleger både fra egen og andre afdelinger.

Rådhuskantine er et af de goder, som gør Albertslund Rådhus til en attraktiv arbejdsplads.

Med venlig hilsen

Anne Kathrine Hviid Bagger, Carsten Brodersen, Julie Kvetny Jakobsen, Pernille Harting Frandsen og Ulla Brandt Lasson



## Høringssvar fra MEDudvalg Sundhedshuset Albertslund vedrørende Budget 2023

Kommunalt ansatte i Sundhedshuset Albertslund modtog den 22. august 2022 budgetkataloget, der indeholder forslag til besparelser, som danner grundlag for Kommunalbestyrelsens forhandlinger om budget 2023. Det lokale MEDudvalg i Sundhedshuset Albertslund har i samråd med medarbejderne besluttet at fremsende høringssvar til besparelsesforslag til budget 2023 vedrørende:

- 3.1 Lukning af Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud
- 3.1b Brugerbetaling på Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud (alternativ til forslag 3.1)
- 3.2 Justering af serviceniveau for genoptræning
- 3.9 Reduktion i borgerrettet ernæringsvejledning
- 3.11 Reduktion af sundheds- og ældrepuljer
- 3.18 Oprettelse af tværgående hjerneskadekoordinering og dermed nedlæggelse af hjerneskadekoordinatorfunktionen
- 1.30 Lukning af trykkeriet på Rådhuset

Dato: 30. august 2022

Sags nr.:

Sagsbehandler: KBG

### *Indledende bemærkninger*

Det lokale MEDudvalg i Sundhedshuset Albertslund repræsenterer medarbejdere, der har Sundhedshuset Albertslund som sin arbejdsplads og/eller refererer til lederen af Sundhedshuset (stilling vakant siden 1. juli 2022). Følgende funktioner/områder indgår derfor som afsender af dette høringssvar:

- Genoptræningen,
- Sundhed & Udvikling,
- Teknisk Service samt
- Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud.

Sundhedshuset Albertslund er også arbejdsplads for en række andre kommunale funktioner/områder: Den kommunale sygepleje, den kommunale tandpleje, ledelse og administration af plejeboligområdet, specialister på plejeboligområdet og børneterapien. Der er to almene lægepraksis, to psykologklinikker og en klinik for fodterapi. Derudover er der en café i stueetagen, der forpagtes ud (der pågår en proces med at få en ny forpagtningsaftale i hus).

På de følgende sider fremgår vores høringssvar.

**BØRN, SUNDHED &  
VELFÆRD**

Albertslund Kommune  
Nordmarks Allé 2  
2620 Albertslund

www.albertslund.dk  
albertslund@albertslund.dk  
T 43 68 68 68



### 3.1 Lukning af Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud

MENTAL SUNDHED ER ALT DET DER GØR LIVET VÆRD AT LEVE. DET ER VIGTIGT, AT VORES KROP FUNGERER, MEN DET ER MINDST LIGE SÅ VIGTIGT, AT VI TRIVES OG HAR DET GODT.

Ensomhed, mistrivsel og dårlig livskvalitet påvirker ikke blot det enkelte individ og nærmeste pårørende, men er forbundet med store økonomiske omkostninger for hele det danske samfund. Beregninger viser, at den kommunale medfinansiering, der knytter sig til dårlig mental sundhed og ensomhed beløber sig til omkring 74 mio. kr. årligt i en kommune med ca. 30.000 borgere (Sundhedsstyrelsen: Forebyggelsespakke – Mental sundhed, 2018).

Vi ved fra forskningen, at hvis vi gør noget aktivt, sammen med andre og noget meningsfuldt, så fremmer vi vores mentale sundhed. I Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud er mental sundhedsfremme kernen, da alle pensionister og førtidspensionister har mulighed for at blive en del af et aktivt, inkluderende og rummeligt fællesskab. Samtidig giver husets træningssal mulighed for at dyrke motion og bevæge sig sammen med andre eller selvtræne.

#### *Fakta om Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud*

I september 2022 har Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud 420 brugere, der er registrerede medlemmer. Der er dagligt mellem 30 – 45 brugere, der besøger huset. Der er fortsat stor interesse for huset og der er en medlemstilgang på 5-10 personer om ugen. Brugerne har meget forskellige funktionsniveau og ressourcer, både fysisk og kognitivt. Fælles for brugerne er, at de enten er pensionister eller førtidspensionister.

I Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud arbejder vi ud fra følgende målsætninger. Kortsigtede mål: At opretholde og øge funktionsevne, fremme mental sundhed og forebygge og afhjælpe ensomhed.

Langsigtede mål: At udskyde behov for hjemmepleje, rehabilitering, plejebolig, genoptræning mv.

Initiativer i Det Åbne Tilbud, der fremmer fysisk og mental sundhed

- Det gode måltid – øger appetitten og giver et socialt fællesskab med en god snak og et godt grin
- Træning og brug af maskiner – opretholdelse af muskelmasse og balance
- Holdtræning – f.eks. stolegymnastik og yogævelser med fokus på samvær og smidighed
- Kreative aktiviteter – finmotorik, fokus på koncentration og ikke mindst øget selvværd
- Fællesskabsskabende aktiviteter – curling, bordfodbold, bagning, fester, ture, wellness mv.

#### *Faglig tilgang og dagligdagen i Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud*

I Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud arbejder ledelsen og medarbejdere målrettet på at leve op til de kommunale målsætninger om at opretholde og øge funktionsevne, fremme mental sundhed og forebygge og afhjælpe ensomhed. Den kortsigtede målsætning formodes på lang sigt at forhindre eller udsætte brugernes behov for plejebolig, hjemmepleje, rehabilitering, genoptræning mv. Ledelsen og medarbejderne arbejder med målsætningerne gennem de forskellige tilbud til brugerne – i samarbejde med eller efter ønsker fra brugerne.

Udover at huset skal være et trygt og rart sted at være, arbejdes der dagligt med sundhedsfremme, forebyggelse og funktionsvedligeholdende aktiviteter, som har til



formål at opretholde og styrke brugernes fysiske og kognitive funktionsniveau samt ressourcer.

Træningssalen, træningsmaskiner og andre redskaber benyttes dagligt af brugerne og for manges vedkommende efter vejledning af en fysioterapeut. Udover selvtræning undervises der i både stolegymnastik, balancetræning, elastiktræning, mindfulness, afspænding, yoga mv.

Der er også rig mulighed for at udfolde sig kreativt og håndværksmæssigt i socialt samvær med andre. De kreative aktiviteter er fællesskabsskabende og træner derudover fin- og grovmotorikken og hukommelsen. Det kreative rum giver også mulighed for ny læring og fordybelse. Det er sundt for hjernen at skabe noget med hænderne, og det gør det muligt at slappe af, da kreative og håndværksmæssige aktiviteter øger koncentrationen – og fjerner fokus fra for eksempel kroniske smerter, stress og tanker.

Brugerne har på alle hverdage mulighed for at købe et sundt, nærende og varmt årstidsbestemt måltid, som spises i samvær med øvrige brugere. Brugerne inddrages i planlægning af menu. Hver fredag er der fælles hyggeligt morgenbord, hvor brugerne er med til at arrangere, herunder købe morgenbrød, dække bord, brygge kaffe mv. I løbet af året bliver mærkedage fejret madmæssigt. Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud arrangerer også fællesspisning i forbindelse med Danmark Spiser Sammen.

Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud har også et bredt samarbejde med kommunale samarbejdspartnere og foreninger om aktiviteter. Der er et samarbejde med Albertslund KOL-forening og lungekoret om fællessangarrangementer. Der er også et samarbejde med Sydture og Cykling uden Alder, der inviterer på fællesture ud i det blå med frokost og vind i håret. Der arrangeres også ture ud af huset, som altid er et stort hit blandt brugerne.

Medarbejdere ved Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud kender de faste brugere rigtig godt. Når brugerne henvender sig med forskellige personlige spørgsmål, ønske om råd og problematikker, så har medarbejdere en stor støttende, lyttende og hjælpende funktion. Samtidig har medarbejderne en observerende funktion i forhold til ændringer i brugernes velbefindende og/eller adfærd, herunder smerter, ændring i appetit, vægttab, træthed eller begyndende demens. Medarbejdernes observationer kan medføre, at en bruger opfordres til at opsøge egen læge eller at der tages kontakt til relevante kommunale samarbejdspartnere f.eks. hjemmeplejen, den forebyggende medarbejder, demensteamet, diætisten, pårønderrådgiveren mv. Derudover sker det, at medarbejderne må handle ved akut opstået utilpashed og symptomer og ringe 112.

#### *Kerneverdierne i Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud*

Brugerne har været med til at udarbejde nogle husregler. Der bliver lagt stor vægt på inklusion, rummelighed og tolerance, således der skabes plads til alle brugerne – uanset funktionsniveau, handicap, køn eller etnisk baggrund. Dette tiltag har blandt andet betydet, at tilslutningen af brugere af anden etnisk baggrund end dansk er øget – og at denne gruppe af brugere til forskel fra tidligere, ikke nøjes med at selvtræne for derefter at forlade huset igen, men er nu begyndt at deltage i de daglige tilbud og aktiviteter, herunder krea-projekter, udflugter, madordning og socialt samvær over en kop kaffe mv.

Det har gennem årene vist sig, at brugerne der kommer i huset både får nye bekendtskaber, men også knytter nye venskaber. Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud udgør således ramme for, at sociale netværk bliver udbygget selv sent i livet.



Fællesskabsskabende aktiviteter og arrangementer giver den enkelte bruger mulighed for at vælge til eller fra. Et spil curling, foredrag på Biblioteket arrangeret specielt til brugerne af Det Åbne Tilbud og Albertshøj, fælles klargøring af lagkagebuffet... ALT GIVER GLÆDE OG ENERGI, UANSET OM MAN DELTAGER AKTIVT ELLER VÆLGER AT KIGGE PÅ.

Argumenterne står i kø for at Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud skal bestå. Byens ældre borgere skal stadig have et sted, hvor de kan være aktive, dyrke fællesskab og gøre noget meningsfuldt – Derfor må det ikke lukke!!



### **3.1b Brugerbetaling på Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud (alternativ til forslag 3.1)**

Hvis brugerbetaling er en forudsætning for at Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud fortsat kan eksistere i årene frem, så må det være en nødvendig konsekvens at indføre brugerbetaling.

Det er væsentligt at forholde sig til, hvilke ulemper en brugerbetaling potentielt kan medføre. Her deler vi to umiddelbare ulemper ved at indføre brugerbetaling.

For det første er det væsentligt at forholde sig til, hvilken gruppe af brugere, der vil falde fra, hvis en brugerbetaling indføres. De rige pensionister behøver ikke overveje om de har råd til medlemskab og de der er en fasttømret del af fællesskabet og har mange relationer i Det Åbne Tilbud vil formodentlig prioritere medlemskab. Dermed vil det være de brugere med færrest ressourcer økonomisk og socialt, der falder fra. Brugerbetaling i Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud uanset størrelse medvirke til ulighed i forhold til at have adgang til et kommunalt tilbud.

For det andet, så vil det være administrativt tungt og udgifterne til administration vil potentielt overstige indtægterne, såfremt brugerbetalingen fastsættes til 100 kr. Samtidig er det ikke muligt at sætte brugerbetalingen ret meget højere medmindre der indføres differentieret brugerbetaling – hvilket vil være endnu mere administrativt tungt.

...

Brugerbetaling for den målgruppe, der er medlemmer i Det Åbne Aktivitets- og Træningscenter kan være en nødløsning, men er som udgangspunktet en tilgang, der er forbundet med nogle væsentlige ulemper.



### 3.2 Justering af serviceniveau for genoptræning

Det er MEDudvalgets vurdering, at en tilbagerulning af kvalitetsstandard for 2022, og dermed en reduktion af antal genoptræningsgange til borgere med en geriatrisk indlæggelse, hofteopererede borgere, samt borgere med nyt knæ, ikke på nogen måder kan anbefales, eller kan forsvares fagligt.

Der er betydelig risiko for at rigtig mange af denne borgergruppes genoptræning tabes på gulvet, idet de ikke selv formår at varetage deres genoptræning. Det vil samtidig komme til at give udpræget ulighed i sundhed, samt føre til flere udgifter for kommunen ift. (gen)indlæggelser og øget plejebehov.

I takt med den øgede befolkningstilvækst, vil der automatisk fremover være flere multisyge ældre, som har behov for længerevarende genoptræning, for at vende tilbage til deres habituelle funktionsniveau, hvilket vil resultere i et øget behov for genoptræning<sup>1</sup>. I Genoptræningen kan det allerede mærkes at denne borgergruppe ofte har nedsat fysisk og kognitivt funktionsniveau, og derfor må genoptrænes i eget hjem fremfor i Genoptræningen i Sundhedshuset. De har ofte behov for længere forløb, da det er komplekse tværfaglige forløb som indebærer samarbejde med bl.a. hjemmepleje, diætist og sygeplejen.

#### *Konsekvenser for borgerne*

MEDudvalget stiller sig undrende overfor forvaltningens vurdering af, at disse borgere med deres komplekse problemstilling og genoptræningsbehov, kan rummes ved mindre træning og en betydelig reduktion i det faglige tilbud.

Der er derudover betydelig risiko for, at uligheden i sundhed vil blive mere markant end den er i forvejen. Den lille gruppe af ældre, som er ressourcestærke nok, kan opsøge og betale for hjælp andre steder, og måske endda klare genoptræningen på egen hånd med let supervision og støtte, men den store gruppe af ældre som ikke formår dette bliver tabt på gulvet, og vil højst sandsynligt komme til at give flere udgifter til genindlæggelser og øget hjemmepleje. Det kan vi ikke byde de ældre, det er både økonomisk dyrt og fagligt uforsvarligt.

Sammenligner vi med, hvad ældre i de omkringliggende nabokommuner tilbydes af træning, fremgår det, at tilbuddet på 10 træningsgange til de geriatriske borgere ligger i bunden. Glostrup, Brøndby, Høje Tåstrup, Hvidovre udbyder alle op til hhv. 20 og 22 træningsgange for denne borgergruppe.

Det er MEDudvalgets overbevisning, at en reduktion af serviceniveauet potentielt vil kunne føre til en øget udgift for Albertslund kommune i form af flere genindlæggelser, indlæggelser og øget plejebehov<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> [NYT: Markant flere ældre i fremtiden - Danmarks Statistik \(dst.dk\)](#)

<sup>2</sup> Y. Rolland, G. Abellan van Kan, A. Benetos, H. Blain, M. Bonnefoy, P. Chassagne, C. Jeandel, M. Laroche, F. Nourhashemi, P. Orcel, F. Piette, C. Ribot, P. Ritz, C. Roux, J. Taillandier, F. Tremolieres, G. Weryha & B. Vellas Frailty, osteoporosis and hip fracture: Causes, consequences and therapeutic perspectives The Journal of Nutrition Health and Aging volume 12, pagesa319–a330 (2008).



### 3.9 Reduktion i borgerrettet ernæringsvejledning

Hvis Albertslund Kommune ønsker at nedbringe de samlede kommunale udgifter på sundheds- og plejeområdet, og følge de anbefalinger, der ligger fra Sundhedsstyrelsen (Nationale kliniske retningslinjer for ernærings- og træningsindsatser til ældre med geriatriske problemstillinger, 2016) og Socialstyrelsen (Faglige anbefalinger og beskrivelser af god praksis for ernæringsindsats til ældre med uplanlagt væggtab, 2015) så kræver det, at kommunen har kliniske diætister, der kan være med til at sikre en omkostningseffektiv tværfaglig sundhedsfaglig indsats.

#### *Arbejdsopgaver der varetages af den kliniske diætist*

Den kliniske diætist er ansat til at forebygge og behandle uplanlagt væggtab og underernæring samt vejlede og rådgive borgere med kroniske sygdomme om den rette kost. Den kliniske diætist samarbejder tæt med andre faggrupper i hjemme- og sygeplejen, genoptræningen, visitationen, demenskoordinatorer, forebyggende medarbejdere, praktiserende læger mv.

Faggrupperne kontakter den kliniske diætist, når borgerne har uplanlagt væggtab, er underernærede eller har komplekse ernæringsproblematikker, der kræver behandling af en autoriseret klinisk diætist. Borger kontaktes herefter af den kliniske diætist, som besøger borger i hjemmet, eller borger kommer til vejledning i Sundhedshuset. Dette er opgaver, der ikke kan løftes af andre faggrupper, da de ikke har de rette kompetencer, ej heller nogen autorisation til at udføre ernæringsvejledning.

Den kliniske diætist varetager ofte afledte opgaver efter hjemmebesøg hos borgere. Det kan dreje sig om kontakt til visitationen om visitering eller afvisitering af relevante ydelser, kontakt til praktiserende læge i forhold til borgers tilstand, gennemgang af medicin, kontakt til hjemmeplejen vedrørende borgers ydelser mv. Disse opgaver vil ved udmøntning af forslaget enten ikke blive varetaget, eller skulle varetages af andre faggrupper, der ikke har den nødvendige tværgående og faglige viden.

#### *Konsekvenser for borgerne ved udmøntning af forslaget*

Omkring 60 % af ældre borgere, der modtager hjemmepleje eller bor i plejebolig, oplever uplanlagt væggtab. Uplanlagt væggtab kan have alvorlige konsekvenser for de ældre borgers fysiske, psykiske og sociale funktionsevne. Uplanlagt væggtab øger ældre borgers behov for hjælp og støtte i dagligdagen, og øger risikoen for sygdom, indlæggelser, genindlæggelser, øget behov for hjemmepleje og tidlig død.

Uplanlagt væggtab hænger tæt sammen med tab af muskelmasse og muskelstyrke og dermed tab af funktionsevne. Omkring 2/3 af de ældre, der udskrives til enten ambulant genoptræning eller genoptræningsophold, er samtidig i risiko for at komme i eller er allerede i dårlig ernæringstilstand. Træning uden en samtidig ernæringsindsats kan føre til yderligere væggtab, og uden tilstrækkeligt indtag af protein, får de ældre ikke gavn af deres genoptræning.

Udmøntes forslaget vil borgerne i genoptræningen ikke længere kunne tilbydes en målrettet ernæringsindsats. En underernæret ældre vil også komme til at vente betydelig længere tid på at opstarte genoptræning, da man fagligt ikke kan forsvare at igangsætte genoptræning, da der hos en underernæret ældre er betydelig risiko for at nedbryde muskulaturen i stedet for at genopbygge den.

Ernæringsfaglig ekspertise vil også mangle på alle de andre behandlingsområder, hvor den kliniske diætist er indover. Det vil medføre, at andre faggrupper ikke har noget tilbud, at henvise borgerne med en ernæringsproblematik, til. Tilbydes borgerne ikke den rette ernæringsvejledning, kan det blive svært for det øvrige





sundhedsfaglige personale at udføre deres arbejde med blandt andet genoptræning, rehabiliterende indsatser og sygepleje. F.eks. har sårpleje dårligere vilkår for at virke, hvis borger ikke indtager tilstrækkelig med energi og protein, og hvis borgeren lider af synkebesvær, og ikke tilbydes kost med rette konsistens, kan det føre til lungebetændelse med risiko for en indlæggelse. Ydermere øges risikoen for genindlæggelse betydeligt, hvis en underernæret ældre ikke får hurtig og korrekt vejledning.

Ved at en diætist har tid og mulighed for at vejlede om ernæring nedsættes risikoen for (gen)indlæggelser og øget hjemmepleje, som er bekosteligt for kommunen. Hvis der nedlægges en stilling er der kun 1 diætist til at varetage hele dette kæmpe område, og det vil betyde at der bliver meget langt mellem opsporing og vejledning, og det er begrænset mulighed for at lave udvikling på området.

#### *Konsekvenser for økonomien*

Resultater fra den geriatriske database viser, at ca. 43 % af de ældre medicinske patienter taber sig under indlæggelse. Ældre borgere er ofte i dårlig ernæringstilstand allerede ved indlæggelse på sygehus, og vil som regel tabe sig yderligere under indlæggelsen og efter udskrivelsen. Underernæring betyder blandt andet, at ældre medicinske patienter er indlagt i længere tid og oftere genindlægges. Samtidig vokser deres behov for hjemmehjælp og sygepleje i de perioder, hvor de er udskrevet.

Beregninger viser, at underernæring årligt koster samfundet 6 milliarder kroner, hvoraf en del af udgifterne dækkes af kommunerne (Arla & Kost- og Ernæringsforbundet: Underernæring – det skjulte samfundsproblem, 2014). Forslaget vil medføre, at vi ikke kan tilbyde relevante borgere den rette ernæringsindsats, og at der derfor er øget risiko for flere borgere, der indlægges og genindlægges grundet dårlig ernæringstilstand.

Forslaget kan desuden medføre flere udgifter til genoptræning, da borgerne ikke kan tilbydes den rette ernæringsindsats, og dermed er i risiko for ikke at få udbytte af træningen. Dette kan medføre længere genoptræningsforløb samt at borgerne skal henvises til genoptræning igen på et senere tidspunkt.

Målrettet ernæring med den rigtige sammensætning af næringsstoffer er vigtige og essentielt for at genopbygge og bevare borgernes muskelmasse. Derfor bør ernæring være del af genoptrænings- og rehabiliteringsindsatser. Når muskelmassen genopbygges øges den fysiske funktionsevne. Dermed opnås størst effekt af de iværksatte indsatser.

Høringssvaret er udover MEDudvalget i Sundhedshuset Albertslund støttet op af den samlede myndighedsfunktion bestående af: Forebyggende medarbejder, Visitation, Hjælpemiddelafldeling, §83A- terapeuter samt Demensteam.



### 3.11 Reduktion af sundheds- og ældrepuljer

Reduktion af sundheds- og ældrepuljer medfører som beskrevet i besparelsesforslaget en servicereduktion for borgerne. Borgerne vil opleve færre sundhedsfremmende tilbud, der er målrettet den mentale sundhed.

I henhold til Sundhedsloven §119 fremgår det, at kommunerne har ansvaret for sundhedsfremme og forebyggelse. Forebyggelse og sundhedsfremme er således en kommunal kerneopgave.

Siden 2008 er danskernes sundhed monitoreret og præsenteret i Sundhedsprofilrapporter hver fjerde år. Sundhedsprofilerne er en kortlægning af danskernes/borgernes trivsel, sundhed og sygdom. Den seneste Sundhedsprofil for Region Hovedstaden og kommuner 2021 blev offentliggjort i foråret 2022.

Borgerne i Albertslund lever mindre sundt og har dårligere helbred end gennemsnittet Region Hovedstaden. Siden Sundhedsprofilen 2017 ses der endvidere en stigning for langt de fleste faktorer, herunder rygning, usund kost, lav fysisk aktivitet, søvnproblemer, dårlig mental sundhed, kronisk sygdom mv.

Der er fortsat et stort behov for, at vi i Albertslund Kommune prioriterer og løfter forebyggelses- og sundhedsfremmeopgaven. Der er store samfundsøkonomiske gevinster ved at prioritere forebyggelse og sundhedsfremme. Det skal ses som en investering, når vores kommune vælger at prioritere ressourcer til forebyggelse og sundhedsfremme.

Den største effekt af kommunal forebyggelse og sundhedsfremme opnås, når der arbejdes helhedsorienteret og med flerstrengede indsatser (strukturelle, gruppeorienterede, individorienterede indsatser).

Mental sundhed er lige så vigtig som vores fysiske sundhed. Mental sundhed er noget vi skaber sammen, og skal tænkes bredt på tværs af faglige skel, sektorer og niveauer.

Beslutningstagerne må huske, at afstemme ambitionsniveauet for de forebyggende og sundhedsfremmende initiativer målrettet borgere, med de ressourcer sundhedsområdet tildes.

#### *Den betingede sundhedspulje*

Den betingede sundhedspulje er i 2022 på 577.000 kr. Puljen forslås reduceret med 260.000 kr. og omhandler en lukning af headspace, der er et tilbud om rådgivning og samtale til alle børn og unge mellem 12 og 25 år. headspace tager også ud og er opsøgende på skoler, ungdomsuddannelser og i boligområder.

headspace er målrettet en målgruppe, hvor den mentale sundhed er udfordret. Ifølge Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakke for mental sundhed, så anbefales det kommunerne, at der er adgang til åbne lavtærskelstilbud til unge. Disse tilbud skal være med til at sikre, at unge, der oplever dårlig mental sundhed, men som endnu ikke har eller viser symptomer på psykisk sygdom, har adgang til et lettilgængeligt åbent tilbud, hvor de uden visitation kan modtage rådgivning og eventuelt tale med andre unge om deres problemstillinger samt indgå i positive fællesskaber. Indsatsen kan sammentænkes med andre åbne, frivillige tilbud.

Det vurderes, at et tættere forpligtende samarbejde mellem relevante aktører i Albertslund Kommune og headspace kan styrke og medvirke til at headspace opnår sit fulde potentiale.



### *Den styrbare sundhedspulje*

Denne pulje er i 2022 på 829.000 kr. Puljen forslås reduceret med 170.000 kr. og omhandler en lukning af "Lær at tackle-kurserne".

"Lær at tackle-kurserne" er evidensbaserede kurser, hvilket betyder at tilbuddet faktisk virker. Kurserne gennemgår kontinuerlig national og lokal evaluering, der er standardiseret uddannelse af instruktører, og de er manualbaseret og dermed kvalitetssikret<sup>3</sup>.

Kurserne bidrager til at kursisterne oplever gode resultater på vigtige parametre som bedre selv vurderet helbred, øget self-efficacy (tro på egne evner) reduktion af smerter og træthed, reduktion af symptomer på angst og depression, reduceret funktionsbegrænsning, øget brug af kognitive strategier til at håndtere symptomer, øget trivsel og bedre søvn - alt sammen noget der er vigtigt for mennesker med en sygdom, ift. at mestre eget liv, have nemmere ved at varetage et arbejde, og gøre mindre brug af det øvrige sundhedsvæsen<sup>4</sup>!

En afskaffelse af kurserne vil derfor formentlig komme til at betyde flere kommunale udgifter til bl.a. sygedagpenge, overførselsindkomster, indlæggelser, pleje og rehabilitering. Dette er beskrevet som risici af Sundhedsstyrelsen, idet borgerne ikke vil få samme mulighed for at deltage på sundhedsfremmende og forebyggende tilbud, som lærer dem at mestre deres sygdom og hverdag, og som styrker deres mentale sundhed.

Borgerne vil opleve at have færre sundhedsfremmende tilbud, der er målrettet den mentale sundhed. Som der står beskrevet i budgetkataloget er Albertslund kommune udsat ift. mentalt helbred og særligt forekomsten af personer med stress og angst, hvorfor det vil være uhensigtsmæssigt at fjerne tilbud der faktisk har en god effekt på netop denne problematik<sup>5</sup>.

I Albertslund kommune har vi god succes med rekruttering og fastholdelse på "Lær at tackle-kurserne". Vi har et estimeret optag på 50-60 personer årligt, med en gennemførelsesrate på ca. 75%. Borgerne udtaler alle, at de har stor gavn af at få en masse værktøjer og konkrete redskaber med sig videre, samt at de får mødt andre som er i samme situation som dem selv, hvilket giver dem fornyet tro på, at de også kan lære at leve med deres sygdom, og samtidig f.eks. varetage et fleksjob.

Det, at de får brugbare redskaber med sig, som de kan anvende i deres dagligdag, gør at de oplever deres liv med sygdom som mere overskuelig, og at de har handlemuligheder, de er ikke bare tabt af systemet.

Herunder er nogle tilbagemeldinger fra tidligere kursister:

*"Kurset har blandt andet lært mig at bruge nogle redskaber til at udholde smerterne bedre og få mere ud af min hverdag"*

Citat; Kursist på kurset Lær at tackle kroniske smerter<sup>6</sup>.

*"Kurset hjalp mig med at tage styringen tilbage. Nu er det mig – og ikke smerterne – der styrer mit liv"*

Citat; kursist på kurset Lær at tackle kroniske smerter<sup>7</sup>.

<sup>3</sup> <https://empowerment.dk/laer-at-tackle/om-laer-at-tackle/effekt-og-evidens/>.

<sup>4</sup> <https://empowerment.dk/laer-at-tackle/om-laer-at-tackle/effekt-og-evidens/>.

<sup>5</sup> <Anbefalinger-forebyggelsestilbud-borgere-kronisk-sygdom.ashx> (sst.dk)

<sup>6</sup> [folder\\_kursist\\_krsm\\_web.pdf](folder_kursist_krsm_web.pdf) (empowerment.dk)

<sup>7</sup> [folder\\_kursist\\_krsm\\_web.pdf](folder_kursist_krsm_web.pdf) (empowerment.dk)



*"Kurset har tændt min livsgnist igen. Jeg har fået mere energi og håb til fremtiden."*  
Citat; kursist på kurset Lær at tackle angst og depression<sup>8</sup>.

I stedet for helt at lukke "Lær at tackle-kurserne", kan man i stedet tænke i at gå ned i abonnement, og i stedet betale 65.200kr. årligt fremfor som nu 79.500kr. Løntimerne til koordinering på 5 timer ugentlig, hvilket svarede til lidt over 70.000kr. årligt, kan formentlig i stedet betales fra Genoptræningens økonomi, hvor koordinatoren i forvejen er ansat.

#### *Diverse ældreaktiviteter*

Denne pulje er i 2022 på 140.000 kr. Puljen forslås reduceret med 70.000 kr.

Puljen har de seneste år været prioriteret til initiativer målrettet forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed blandt ældre. Det lokale Netværk mod ensomhed blandt ældre har været med til at udmønte midler.

Netværket mod ensomhed blandt ældre består af interne og eksterne aktører i Albertslund Kommune. Borgerperspektivet er også stærkt repræsenteret. Netværk mod ensomhed blandt ældre faciliteres af kommunen med den hensigt at styrke og dyrke vidensdeling, koordinering og samarbejde på tværs af aktører i Albertslund Kommune.

Netværket tager del i at kvalificere initiativer og indsatser, der forebygger og bekæmper ensomhed blandt ældre. Netværkets aktører er aktive i implementering og forankring af indsatser og initiativer. Netværket er med til at træffe beslutning om fordeling af midler til aktiviteter målrettet forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed. I 2021 blev afsatte netværket midler af i puljen til indkøb af en ny rickshawcykel til Cykling uden Alder, der havde fået stjålet to cykler henover sommeren 2021. Derudover blev der afsat tildelt midler til handleplan mod ensomhed og aktiviteter forankret i Opstandelseskirken. Netværksdeltagere blev inviteret med til den årlige ensomhedskonference, som i 2021 blev afholdt i Korsør.

Puljen Diverse Ældreaktiviteter bliver udover Netværkets aktiviteter anvendt til at betale vores medlemskab af Folkebevægelsen mod Ensomhed (5.000 kr. årligt), fællesspisningsaktiviteter målrettet ældre under Danmark Spiser Sammen. Derudover betaler kommunen for licens og forsikring til Cykling uden Alder og vedligehold af rickshaw- og kørestolscyklerne.

---

<sup>8</sup> [folder\\_kursist\\_ad\\_print.pdf \(empowerment.dk\)](#)





kontaktperson for pårørende ift. overblik og uddybning af indsatser og timing af indsatser i borgerens omsiggribende rehabiliteringsforløb.

Hjerneskadekoordinator er ansvarlig for at holde alle samarbejdspartnere ind i rehabiliteringsforløbet opdateret med nyeste udvikling på området, såsom kliniske retningslinjer, opdatering på samarbejde med samordningskonsulenter fra de neurologiske hospitalsafdelinger kommunen modtager patienter fra samt sammenkædning af indsatserne internt i kommunen til gavn for borgers rehabiliteringsforløb.

Besparelsesforslaget vil derfor grundlæggende ramme særligt sårbare borgere, der mister en gennemgående funktion og fagperson med bred neurofaglig viden på tværs af tidligere forløb og indsatser, der danner ramme for en velkoordineret, nærværende rehabiliteringsindsats for borgeren på højt fagligt niveau på kort og lang sigt.

#### *Konsekvenser for Genoptræningen*

Dette forslag vil betyde involvering i højere grad af fagprofessionelle fra genoptræningen, der skal bidrage med neurofaglig viden og koordinering af mange forløb. Genoptræningen har ikke ressourcer til at løfte opgaven.

Såfremt dette besparelsesforslag vedtages er det en skal-opgave for Genoptræningen at løse koordineringsopgaven, da en specialiseret rehabiliteringsplan sendes til Genoptræningen, der har ansvaret for at tage hånd om Sundhedsloven §140. Det betyder, at der vil ske en nedprioritering af de borgere, der er blevet hjerneskadet, der bliver henvist med en genoptræningsplan på hhv. basalt og avanceret niveau, således der kan frigøres ressourcer til at varetage denne koordineringsopgave, som er omfattende.

Dette høringssvar forholder sig ikke til om funktionen omkring koordinering af rehabiliteringsforløb for en borger med hjerneskade kan omorganiseres, men blot at andre afdelinger – herunder genoptræningen – skal løse opgaven uden at der tilføres ressourcer til det, samt at den gennemgående og sammenhængende funktion vil gå tabt.

Der må henstilles til, at såfremt besparelsesforslaget vedtages, at der medregnes øgede udgifter til de afdelinger, der skal indgå i det såkaldte hjerneskadesamråd, mhp. mulighed for at koordinere og vejlede i den hjerneskedede borgers forløb.



### 1.30 Lukning af trykkeriet

Trykkeriet på Rådhuset bistår hele organisationen med diverse trykopgaver med alt fra pjecer, foldere, plakater, rapporter, politikker, undervisningsmateriale mv.

Vi ser mange fordele – såvel praktiske som økonomiske – ved at bibeholde trykkeriet på Rådhuset.

1. Hurtig mulighed for levering af materialer. Trykkeriet har oftest mulighed for at levere mindre trykmateriale fra time til time.
2. Høj grad af justeringsmuligheder. Hvis der opstår behov for ændringer at trykt materiale, er der høj grad af fleksibilitet ift. justeringer bl.a. materialet på tryk, retninger, farver osv. Dette vil man ikke nødvendigvis opleve hos en ekstern leverandør.
3. Mulighed for prøvetryk. Trykkeriet har mulighed for at levere prøvetryk, inden der trykkes et stort oplag. På den måde undgås fejltrykte materialer i stort antal.
4. Billig ydelse sammenlignet med ekstern tryklevering. Den service og ydelse, der leveres af trykkeriet på Rådhuset er langt billigere end eksterne leverandører. Samtidig bliver midlerne i egen organisation.

I Sundhedshuset Albertslund anvendes trykkeriets service ofte, herunder til print af borgerrettede informationspjecer og tilbudsfoldere, der ligger tilgængeligt for borgere, der kommer i huset. Indholdet i pjecerne opdateres jævnligt, så deres aktualitet sikres. Dette betyder hyppige tryk af materialer, som trykkeriet på Rådhuset bistår. Derudover anvender vi trykkeriet til tryk af invitationer til events og borgerarrangementer, plakater, vægkalendere i planlægning, politikker (fx Sundhedspolitikken) og meget andet.

8. september 2022  
Albertslund

## Hørings svar til administrationens budgetkatalog til Budget 2023

Kære politikere

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Ved Vejen har følgende bemærkninger til administrationens budgetkatalog til Budget 2023:

### Nej til servicereduktioner på dagtilbudsområdet

”Albertslund er byen for børnene”, står der på Albertslund Kommunes hjemmeside [albertslundiudvikling.dk](http://albertslundiudvikling.dk), som blandt andet har til formål at tiltrække nye børnefamilier til kommunen. Det gode børneliv er netop én af de vigtigste årsager til, at nye familier vælger at bosætte sig i Albertslund, og det er også helt afgørende for, at vi, der allerede er her, vælger at blive boende.

Vi er derfor helt generelt imod servicereduktioner på dagtilbudsområdet. Det harmonerer ikke med ambitionerne om Albertslund som en børnekommune, og det er direkte i modstrid med kommunens traditioner, værdier og omdømme.

Vi anerkender, at kommunalbestyrelsens vision om ”den bæredygtige by i balance” også indebærer, at der skal sikres økonomisk bæredygtighed, men det må ikke være kommunens yngste borgere, som igen skal betale prisen i form af forringelser i deres hverdag. Vi opfordrer på det kraftigste til, at den økonomiske balance opnås på anden vis, f.eks. via effektiviseringer eller en langsommere byudvikling.

Albertslund Kommune har gode dagtilbud. Vi har kompetente pædagoger og dygtige ledere med høj faglighed, som aktivt har valgt kommunen til i en tid, hvor det i hele Danmark er vanskeligt at rekruttere uddannet personale. Det er ikke realistisk at gennemføre servicereduktioner på dagtilbudsområdet og samtidig forvente at kunne fastholde og tiltrække kvalificeret personale.

Vi håber, at der i kommunens budget for 2023 bliver passet på det gode børneliv, så Albertslund Kommune også i fremtiden kan kalde sig for ”byen for børnene”.

I tillæg til ovenstående generelle overvejelser, ønsker vi at fremsætte følgende specifikke bemærkninger til udvalgte forslag fra budgetkataloget:



### Vedr. forslag 2.1 Sommerferieordning i dagtilbud

Hvis forslaget om 3 ugers sommerlukning vedtages, vil det medføre en generel nedskæring af normeringer og dermed færre pædagoger til vores børn. Vi kan ikke acceptere, at der bliver skåret i normeringerne.

Det vil blive set som en ulempe, at personalet skal holde ferie i bestemte uger, og dermed vil vi have svært ved at tiltrække arbejdskraft i et i forvejen presset område. Det er resursekrævende at skulle afdække det reelle behov for pasning i ferieperioden, hvilket vil medføre en reduceret besparelse.

### Vedr. forslag 2.3 Forældre medbringer morgenmad samt frugt og grønt

Vi er imod at nedlægge den kommunalt arrangerede morgenmad og frugtordning. Det vil være problemfyldt at få fælles tilslutning blandt forældrene til forældrebetalt/arrangeret morgenmad og frugt, da ikke alle forældre benytter sig af morgenmad og dermed ikke kan se fordelene i at deltage i ordningen, hvilket vil medføre et flertal for nedlæggelse af den fælles ordning. Som konsekvens heraf vil børnene ikke længere være sikre på det sunde kommunale tilbud samt de andre positive synergieffekter af fælles morgenmad og frugtordning.

Derudover mener vi ikke, at dette harmonerer med kommunens projektdeltagelse omkring tidlig indsats, som netop har fokus på en sund start for børnene. Hvis forældrene selv skal have frugt og grønt med, vil der unægtelig være forældre, som giver børnene mad med, som modstrider retningslinjerne, hvilket i sidste ende kan føre til, at pædagogerne skal bruge deres tid på at være "politibetjente" samt at skulle rådgive og vejlede forældrene omkring dette.

### Vedr. forslag 2.6 Målsætningen om 70% pædagoger sænkes til 60%

Hvis målsætningen om 70 % pædagoger sænkes til 60 %, vil det være en kvalitetsmæssig forringelse. Vi ønsker, at vores børn skal passes af uddannet personale. Desuden er det politisk uambitiøst at vedtage en sænkelse af antallet af pædagoger, når der derimod er et stærkt ønske fra forældre om at sikre bedre minimumsnormeringer.

### Vedr. forslag 2.9 Forsikringspuljen afskaffes

Vi mener, at det vil være at gamble med institutionernes økonomi at afskaffe forsikringspuljen og dermed kræve, at de selv inddækker omkostningerne i tilfælde af langtidssygemelding m.v. Det er ikke korrekt, at der i institutionerne er økonomi til at dække udgifterne, og det er en for kort periode (4 mdr.) at vurdere langtidseffekten af samarbejdet med den eksterne konsulent omkring nedbringelse af langtidsfraværet.

**Med venlig hilsen**

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Ved Vejen

**Fra:** [Maria Mejer Nielsen](#)  
**Til:** [Budget](#)  
**Emne:** Høringsvar vedr 3.12 Servicereduktion på demensområdet i Myndighedsenheden  
**Dato:** 8. september 2022 13:09:15

---

Hermed fremsende Høringsvar vedr. 3.12 Servicereduktion på demensområdet i Myndighedsenheden på vegne af diætistfunktionen i Albertslund Kommune

---

### *Høringsvar vedr. 3.12 Servicereduktion på demensområdet i Myndighedsenheden*

Demensteamet udfører et stort arbejde med løbende rådgivning og vejledning af plejepersonale, pårørende og andre samarbejdspartnere. Diætisterne i kommunen har igennem de sidste 6½ år haft et godt og konstruktivt samarbejde med demensteamet. De er altid hurtige til at reagere og kontakte os, når de møder borgere med ernæringsmæssige udfordringer som kræver en ernæringsfaglig indsats. Ligeledes er de enormt fagligt dygtige, meget hjælpsomme og har sikret kompetenceudvikling og viden på demensområdet blandt mange sundhedsfaglige personalegrupper. Diætisterne har altid oplevet at kunne få hurtig sparring, når der har været borgersager, hvor der har været ernæringsmæssige udfordringer grundet demens.

Udmøntes besparingsforlaget vil de betyde en servicereduktion på 50 % på demensområdet i Albertslund. Mange kollegaer inkl. os selv ville ikke kunne få den fornødne sparring og rådgivning. Det samme gør sig gældende for borgere og pårørende. Der vil blive færre hjemmebesøg, hvilket også betyder at de ernæringstruede, demente borgere opspores senere eller alt for sent ift at kunne igangsætte en forebyggende tværfaglig indsats hos disse. Konsekvensen vil være at borgerne bliver markant dårligere, når og hvis de opspores. Albertslund Kommune må derfor påregne flere udgifter til svækkede, plejetunge demente borgere i form af øget plejebestand og udgifter til indlæggelser, plejebolig og evt. genoptræning.



Albertslund Kommune

Med venlig hilsen

Maria Mejer Nielsen  
Klinisk diætist, plejebolig og rehabilitering

BØRN, SUNDHED & VELFÆRD  
Mobil: 51 68 66 86  
[maria.mejer.nielsen@albertslund.dk](mailto:maria.mejer.nielsen@albertslund.dk)

Albertslund Kommune  
Nordmarks Allé  
DK-2620 Albertslund

T 43 68 68 68  
F 13 34 56 48

[www.albertslund.dk](http://www.albertslund.dk)

Det er vigtigt for Albertslund Kommune at beskytte dine personlige oplysninger, så [her kan du se mere om, hvordan vi behandler personoplysninger og læse mere om dine rettigheder.](#)



## Høring svar til Budget katalog 2023

Kære Kommunalpolitikere

Så skriver vi igen, igen, igen, igen.....

Og vi er med på, at kommunen endnu engang står i en meget svær situation, hvor der er lagt op til besparelser for mange, mange millioner - men vi er ikke længere med på, at det skal være på bekostning af byens børn.

Vi kan ikke og vil ikke længere være med til, at der skæres i de, i forvejen få midler, som er med til at understøtte børnenes trivsel, udvikling og dannelse. Det glæder på både dagtilbuds, SFO og skole samt klub niveau.

Vi har brug for, at I ser og forstår, at vi ikke tilnærmelsesvis kan løse kerneopgaven på de forskellige niveauer, hvis der igen skæres i vores, i forvejen, trange budgetter.

Kommunen har måske nok flere serviceydelser og tidlige indsatsydelser til borgerne, end de kommuner vi normalt sammenligner os med. Men vi har også vældig mange børn og familier, som HAR BRUG for de ydelser, og som på den lange bane vil blive endnu dyre for kommuneøkonomien, end hvad det koster at lave gode stabile og forebyggende indsatser.

Så ligegyldig hvilke besparelsesforslag I vælger, vil det ramme børnene og muligheden for at løse kerneopgaven - og sandheden i det regnestykke er, at det altid ender med, at være de svageste og de mest udsatte det rammer hårdest.

Vi ser det som meget enkelt.

I står, som kommunalpolitikere overfor en opgave hvor I skal vurdere, om I mener det er forsvarligt igen at skære på børneområdet og om det er en smart taktik, når nu vi også skal tiltrække en masse nye børnefamilier til kommunen.

Til jeres overvejelserproces har vi lavet nogle spørgsmål, som vi tænker I skal overveje grundigt:

- Kan vi tillade os ikke at have gode understøttende tilbud til de udsatte børn og familier ?
- Skal byudviklingen prioriteres højere end de familier og børn, som allerede bor her ?
- Hvor blev friheden, demokratiet og fællesskabstanken af ?
- Er vi klar til at give køb på økologi procenten og de sunde morgen/ mellemmåltider ?
- Til trækker vi de rette familier når vi både skære i normeringen og økologien ?

- Tror vi på at vi kan rekruttere kompetente pædagoger når vi dikterer hvornår de skal holde sommerferie ?
- Tror vi at nye familie vil flytte til byen, hvis de ikke kan få en institution i deres nabolag, fordi de har brug for udvidet åbningstid og det kun findes i den anden ende af byen ?
- Tror vi de nye familier vælger at flytte til Albertslund, når de finder ud af, at de skal holde sommerferie nogle bestemte uge, hvis de ønsker trygge opvækstvilkår for deres børn ?
- Tror vi at de nye familier flytter til Albertslund, når der hvert år er besparelser på området og den lovede minimumsnormering ikke er til at imødekomme, fordi der skæres andre steder i budgettet – som utvivlsomt ender med at få betydning for normeringen.
- Imødekommer vi børnenes tarv, hvis de skal flytte institution, hvis deres forældres arbejdsituation og mødetider ændre sig ?
- Hvordan opretholder vi et rigt børneliv i kommunen – for både store og små, tykke og tynde, udsatte og velfungerende ?
- Hvordan investerer vi i vores børn – fremfor igen og igen at tilbyde ringere og ringere normering og service ?

Vi misunder jer ikke for at være en del af den svære beslutningsproces – men vi håber inderligt at I vil træffe nogle bæredygtige og langsigtede beslutninger, der tilgodeser, det gode og udviklende børneliv i Albertslund.

Med Venlig hilsen

MED-Udvalget Lindegården



Albertslund den 6.9.2022

## Hørings svar til budgetkatalog 2023

**Vedr.:** 2.22 Omlægning og udfasning af ikke-lovbundne indsatser på skoleområdet

4510 Skoler og uddannelse – **2 c. Udfasning af Familieskolen (1,4 mio.kr.)**

---

Vi, medarbejderne i Familieskolen, ser med stor bekymring på, at det endnu engang er familier i Albertslund, der har brug for særlig støtte, som bliver ramt af en lukning af Familieskolen.

Generelt kan man betragte Familieskolens eksistens som en besparende funktion i sig selv. Flere af de opgaver, som bliver varetaget her, ville være bekostelige for Albertslund Kommune i anden sammenhæng.

Udover de nævnte områder jvf. 4510/2c som Familieskolen varetager, er en individuel og helhedsorienteret tilgang til den enkelte families behov central. Familieskolen opstiller mangeartede muligheder ind i behandlingen lige fra individuelle, gruppe samt terapeutiske samtaler, hjemmebesøg, skolebesøg mm. Altid med fokus på familiens behov og udviklingspunkter samt i tæt samarbejde med den enkelte skole.

*Dette fremgår af budgetkataloget: "Da tilbuddet blev oprettet, var det en del af formålet at påbegynde indsatser, før der blev visiteret til enkeltintegrationsydelse. Efterfølgende er enkeltintegrationsindsatserne omorganiseret til fleksible støtteformer, hvorfor det i dag vurderes, at målgruppen kan indgå i de elevgrupper, der laves fleksible støtteformer for. Disse vil skulle udvikles, så de også rummer forældres deltagelse. Derfor foreslås tilbuddet nedlagt. Da tilbuddet ikke følger skoleåret, men har kortere forløb og løbende visitering, vil det kunne effektueres med en kortere implementeringshorisont."*

Vi undrer os over, hvordan fleksible støtteformer i skolerne skal kunne rumme forældredeltagelse. Familieskolen er et enestående helhedsorienteret behandlingstilbud, hvor forældrene deltager på lige fod med deres børn og er med til at skabe forandringer for sig selv og familien i en tæt og tryk kontekst udenfor skolen.

Familieskolen har fra start været et godt eksempel på et gennemført tværprofessionelt samarbejde mellem skoler, SFO/klubber, PPR, Familieafsnit og andre interessenter. Alle parter kan henvise til Familieskolen og samarbejdet mellem skolernes afdelingsledere er tæt.

Desuden har Familieskolen været en del af mellemformer (inklusionsindsatsen), som blev startet op på skolerne for 3 år siden.

Familieskolen har også for nogle børn fungeret som et undervisningstilbud i akutte situationer, hvor andet tilbud ikke har været tilgængeligt.

Familieskolen er desuden behjælpelig i de tilfælde, hvor PPR eller Familieafsnittet har brug for afdækning af familiens eller barnets behov. Her er vi med til at beskrive og eksperimentere, for i samarbejdet at blive klogere på, hvilke forandringer der skal til for at skabe udvikling.

Dette er med til at kvalificere den samlede indsats.

Skolevægning fylder på mange kommuners dagsorden.

Op imod 30 % af de børn som er kommet i Familieskolen har været skolevægrende. De har ikke gået i skole fra ½ år og op til 2 år. Aktuelt har vi 4 børn, som er skolevægrende. Udgiften til 8-10 timers hjemmeundervisning ville komme op på ca. kr. 32.000 månedligt for disse fire børn.

En udgift skolerne og dermed kommunen ikke har, da Familieskolen i disse tilfælde løser opgaven.



Familieskolen finansieres af hhv. PPR, Familieafsnit samt de fire folkeskoler. Udgiften er delt ud på flere, og projekteringen af Familieskolen var derfor ikke en budgetudvidelse.

For at imødegå en besparelse foreslår vi:

- At der af den samlede tildeling til Familieskolen spares i alt, **kr.190.000,-**  
Kr.180.000 fra lønmidler og kr.10.000 fra drift – svarende til en 14 % besparelse.
- Overvejelser omkring en plads i Familieskolen sælges permanent til andre kommuner eller Albertslund Lilleskole. Sidstnævnte har haft flere forespørgsler om mulig plads.

Familieskolen arbejder helt tæt på familien i samarbejde med forældrene. Når forældre inden opstart kommer på besøg i Familieskolen, fortæller de, at der er en særlig stemning, som er med til, at de kan se sig selv sammen med deres barn indgå i et samarbejde om at skabe forandringer til gavn for deres barn og dem selv. Familieskolen er et meget unikt og fleksibelt tilbud til Albertslund Kommunes borgere, som løbende udvikles og tilpasses de behov, der må være.

Siden 1.1.2018, har der til dato, (ekskl. Corona) 3 ½ år, været 45 familier, der har haft forløb i Familieskolen.

Med venlig hilsen

Rikke Hessellund og Dorthe Æbelø  
medarbejdere i Familieskolen

**Bilag:** 10 eksempler på anonymiserede udtræk på Familieskoleforløb

## Afsluttet forløb i Familieskolen

**Barnets klassetrin:** ██████████

**Skole:** ██████████

**Køn:** Pige

### **Formålet med forløbet:**

- At træne koncentration og vedholdenhed
- Hjælp til at overskue skoledagen
- Bedre social og læringsmæssig trivsel
- At forældrenes samarbejde omkring deres datter

### **Forløbet i Familieskolen (fremmøde, afbrudt):**

- Ingen nævneværdig fravær
- Far og mor har deltaget på skift fra uge til uge

### **Indsatser fra Familieskolen:**

- Træning i sociale kontekster. Herunder deltagelse i fælles aktiviteter samt fælles snakke. At vente på tur og give plads til andre samt holde på sig selv.
- Forberedelse af aktiviteter
- Timetimer på opgaver
- Overskuelighed i opgaver
- Forældresamtaler med far og mor omkring samarbejdet omkring datteren
- Konflikthåndtering
- Møde og samarbejde i familienetværket

### **Effekter:**

- Fælles forståelse hos forældre omkring deres barns udfordringer og hvordan dette tackles
- Øget samarbejde mellem forældrene
- Større indsigt for barnet i egen formåen – at kunne sige til og sige fra
- Større koncentration ved tydelighed, enkelthed og afgrænsede arbejdsplas



### **Anbefalinger fra Familieskolen**

- at der er brug for hjælp i hjemmet hos mor til struktur og fastholdelse af voksenrolle
- at barnet hjælpes og guides i sociale sammenhænge – særligt frikvarterer
- afskærmning i timer
- enkle og overskuelige opgaver, som barnet kan honorere
- [REDACTED]

### **Samarbejdet med skolen:**

- har fungeret fint
- Familieskolen har haft flere sparringsamtaler med lærerne

### **Samarbejdet med andre:**

- PPR
- Familieafsnit

### **Opfølgingsforløb:**

- Familieskolen har besøgt pigen i skolen af flere omgange
- Deltagelse i diverse netværksmøder efter afsluttet forløb i Familieskolen
- Opfølgende møde med lærere
- Overleveringsmøde i forbindelse med efterfølgende Familiehus forløb.

## Afsluttet forløb i Familieskolen

**Barnets klassetrin:** [REDACTED]

**Skole:** [REDACTED]

**Køn:** dreng

### **Formålet med forløbet:**

- at acceptere kravsætning fra voksne
- at kunne arbejde med det faglige ved eget initiativ og at kunne vedholde det
- at mindske konfliktniveauet mellem barnet og lærerne samt kammeraterne

### **Forløbet i Familieskolen (fremmøde, afbrudt):**

- fremmødet tilfredsstillende
- mor har deltaget med barnet i Familieskolen
- mor har været en del af forældregruppen
- forløbet blev forlænget 4 uger til fastholdelse af den gode udvikling

### **Indsatser fra Familieskolen:**

- arbejdet med barnets tillid til voksne generelt
- understøtte mors arbejde med fastholdelse af krav
- understøtte mor i at se sit barns behov – set, hørt og forstået
- redskaber og træning af handlemuligheder omkring mors temperament
- tydelighed i rammesætning og positive forventninger
- vejledning til lærere i mødet med barnet
- bevidsthed omkring konfliktoptræning for hhv. barn og mor og ift. kammerater

### **Effekter:**

- barnet oplever succes ved arbejdet med det faglige
- positive forventninger fra mor
- bevidsthed om håndtering af konflikter
- øget bevidsthed for barnet om indsigte af virkning på andre

### **Anbefalinger fra Familieskolen**

- at en pædagog i en periode hjælper barnet til konflikthåndtering i timer og frikvarterer
- at lærerne forsøger at møde barnet og være lyttende til behov – færre konflikter

### **Samarbejdet med skolen:**

- afdelingsleder deltaget på netværksmøder
- løbende kontakt til lærerne undervejs
- udfordring ift. sygdom og lærerskift

### **Samarbejdet med andre:**

- 

### **Opfølgingsforløb:**

- Arbejds møder på skolen mellem afd. leder, lærere, mor og Familieskole
- Mor er kommet til 2 vejledende samtaler på Familieskolen

## Afsluttet forløb i Familieskolen

**Barnets klassetrin:** [REDACTED]

**Skole:** [REDACTED]

**Køn:** pige

### Formålet med forløbet:

- Kontinuerligt skoleforløb – at gå i skole igen [REDACTED]
- At øge selvtilliden ift. egne evner omkring det faglige
- At hjælpe mor til at stille reelle krav og positive forventninger
- Hjælp til struktur og rammer omkring morgener og aftener

### Forløbet i Familieskolen (fremmøde, afbrudt):

- Fremmøde tilfredsstillende
- Mor er kommet med barnet i Familieskolen
- Mor har deltaget i forældregruppen
- Stedfar har været et par gange i Familieskolen

### Indsatser fra Familieskolen:

- Træning i at arbejde med faglige opgaver
- Arbejde med selvtillid ift. at være den del af en gruppe.
- Arbejdet med mors tålmodighed i tempo og passende forventninger
- Hjælp til at arbejde med struktur og rammer omkring morgen- og aftenritualer
- Barnet har været en del af en pigegruppe i Familieskolen omkring skolefravær

### Effekter:

- At komme i skole kontinuerligt
- Øget tro på egne evner
- Øget mod på at arbejde med det faglige/skolearbejde
- At kunne indgå i en gruppe, turde tale holde oplæg mm.
- Klar til videre forløb i ny skole
- Mors øgede positive forventninger til sin datter

### **Anbefalinger fra Familieskolen**

- Forsat hjælp til at holde struktur hjemme omkring morgen- og aftenritualer

### **Samarbejdet med skolen:**

- Samarbejde med kommende skoles lærere omkring skolestart - overgang
- Manglende deltagelse fra afgivende skole

### **Samarbejdet med andre:**

- PPR
- Familieafsnit

### **Opfølgingsforløb:**

- Flere samtaler med familien omkring struktur og rammer
- Kontakt mellem skole og Familieskole om det fortsatte skoleforløb
- I overgangen til en ny skole har Familieskolen i 3 uger mødt op i gruppeordningen om morgenen for at fremme tryghed og sikkerhed

## Afsluttet forløb i Familieskolen

**Barnets klassetrin:** [REDACTED]

**Skole:** [REDACTED]

**Køn:** Dreng

### **Formålet med forløbet:**

- At placere barnet akut i et undervisningstilbud indtil udredning og andet skoletilbud er klar
- At hjælpe forældrene med redskaber til at tackle og forstå deres barn

### **Forløbet i Familieskolen (fremmøde, afbrudt):**

- Mor og far skiftes til at komme i Familieskolen
- Far og mor skiftes til at komme på forældredagen
- Fremmøde stabilt

### **Indsatser fra Familieskolen:**

- Afskærmet arbejdsplads
- Vejledning i at guide barnet (se under pkt. Anbefalinger fra Familieskolen)
- Hjælp til at forstå og tackle konflikter med barnet

### **Effekter:**

- Mor har fået større forståelse for barnets reaktioner
- Mor er blevet bedre til at bevare sin ro

### **Anbefalinger fra Familieskolen**

- Barnet har brug for meget guidning med tæt fysisk kontakt
- Barnet har brug for stor grad af forberedelse og forudsigelighed
- Barnet har brug for tydelige rammer
- Barnet har brug for voksne, der kan lytte- også til kropssprog og mimik
- Barnet har brug for tæt guidning i sociale sammenhænge

### **Samarbejdet med skolen:**

- god kontakt på ledelsesplan
- løbende kontakt til pædagog, der har ansvar for barnet de andre dage

#### **Samarbejdet med andre:**

- PPR
- Familieafsnittet

#### **Opfølgingsforløb:**

- Barnet har fået et special tilbud
- Familieskolen er ikke inviteret til overlevering

## Afsluttet forløb i Familieskolen

**Barnets klassestrin:** [REDACTED]

**Skole:** [REDACTED]

**Køn:** dreng

### **Formålet med forløbet:**

- At mindske konflikterne omkring skolearbejdet mellem mor og søn
- At barnet opnår større selvtillid omkring skolearbejdet
- At barnet indgår i sociale kontekster
- At barnet udvikler indsigt og nysgerrighed for egne og andres reaktionsmønstre

### **Forløbet i Familieskolen (fremmøde, afbrudt):**

- Ingen nævneværdig fravær
- Mor er kommet i Familieskolen og har deltaget i forældregruppen

### **Indsatser fra Familieskolen:**

- Arbejdet med mors tålmodighed. At kunne tage pauser inden det går ud over drengen
- At mor kan se og forstå sin drengs signaler
- At hjælpe barnet til at udtrykke det der sker – også uden ord, når det er svært (nik, rysten på hovedet etc.)
- At træne barnet i at komme videre efter konflikter

### **Effekter:**

- Større selvbevidsthed hos mor ift. egen formåen
- Mors indsigt ift. realistiske krav til sit barn
- Øget selvtillid omkring skoleopgaver
- At barnet har fået større tillid til lærerne og er i kontakt med dem

### **Anbefalinger fra Familieskolen**

- [REDACTED]



**Samarbejdet med skolen:**

- Ok samarbejde med skolen
- Lærerne har deltaget på møder og har været på besøg
- Afd.leder har deltaget i netværksmøder

**Samarbejdet med andre:**

- Familiehus
- Sagsbehandler

**Opfølgingsforløb:**

- Ifm genoplukningen kom familien en til en i Familieskolen (3.netværksmøde var udskudt)
- Mor kom til ugentlige samtaler i Familieskolen
- Møder med mor, lærere og Familieskole på skolen til fastholdelse af aftaler

## Anonymiseret udtræk af forløb i Familieskolen

**Barnets klassetrin:** [REDACTED]

**Skole:** [REDACTED]

**Køn:** pige

### **Formålet med forløbet:**

- At mindske barnets fravær
- At støtte mor i forhold til barnets behov
- At hjælpe mor til at støtte barnets skolegang positivt
- At støtte mor til at hjælpe sit barn med at turde deltage og være aktiv i fællesaktiviteter

### **Forløbet i Familieskolen (fremmøde, afbrudt):**

- Ok fremmøde både til familiedage og forældredage
- Mor er kommet med pigen i Familieskolen – mors kæreste har været på besøg et par gange

### **Indsatser fra Familieskolen:**

- at fastholde mor og barn i skolearbejdet
- at bevidstgøre mor om datterens udviklingspunkter
- at arbejde med mors udholdenhed, samt hjælp til struktur og planer for dagens arbejde
- at træne mors evne til at mentalisere sit barn
- at arbejde med mors tolerance og tillid overfor skole og andre voksne

### **Effekter:**

- Øget bevidsthed hos mor omkring egen påvirkning ift. sin datter
- Barnet har mere stabilt fremmøde
- Barnet mere aktivt deltagende i timerne
- Barnet er startet i klub
- Vha. underretning er sagsbehandler blevet tilknyttet

### **Anbefalinger fra Familieskolen**

- At barnet får en støtte-kontakt person

**Samarbejdet med skolen:**

- Fint samarbejde
- Lærerne har deltaget på netværksmøder og på besøg i Familieskolen
- Afd. leder har deltaget i netværksmøder

**Samarbejdet med andre:**

- ingen

**Opfølgingsforløb:**

- Samtaler med mor 1 x ugentligt i 4 mdr. ift. fortsat at støtte sit barn

## Anonymiseret udtræk af forløb i Familieskolen

**Barnets klassetrin:** [REDACTED]

**Skole:** [REDACTED]

**Køn:** dreng

### Formålet med forløbet:

- At hjælpe med at skabe ro og tryghed omkring drengen
- [REDACTED]
- At blive bedre til at lytte til andre
- At give forældrene redskaber til at hjælpe deres barn
- At give forældrene redskaber til at se hinandens perspektiver

### Forløbet i Familieskolen (fremmøde, afbrudt):

- Forældrene skiftedes til at komme på Familieskolen
- Pga. Coronasituationen har familien været alene i de første 10 uger
- De næste 6 uger har familien været sammen med andre familier i 6 uger.
- Pga. Coronasituationen har familien været fraværende i alt 6 uger (ud af 16)
- Pga. forældrenes arbejde, er forløbet sluttet efter de 16 uger på trods af fravær (normalt bliver der kun accepteret min. 80 % fremmøde)

### Indsatser fra Familieskolen:

- Træne at være og blive i kontakt, i øvelser, aktiviteter og samtaler
- Træne at overholde rammer og regler
- Selv at komme hurtigt tilbage efter konflikt og være ok (selvværd)
- Træne at sige farvel og at være tryk med sig selv alene i tidsbestemt periode
- At øve kontakt i gruppeaktiviteter
- At øve kontakt med et andet barn
- At hjælpe forældrene med at anerkende drengen og se det han kan

### Effekter:

- Mere ro hos drengen

- Kan fungere fint i gruppen og i runder, når han bliver guidet
- Mor eller far kunne "gå" fra drengen i op til 10 min ad gangen
- Drengen kunne lave skolearbejde med en anden forælder
- Drengen kunne bede om hjælp af andre forældre
- Forældrene ser det positive og drengens kompetencer mere tydeligt

### **Anbefalinger fra Familieskolen**

- Tålmodighed fra de voksne, at give plads til at barnet bliver klar
- Undgå verbalt pres/færre ord
- Tydelighed omkring rammer og hvem der bestemmer

### **Samarbejdet med skolen:**

- Lærer og skolepædagog

### **Samarbejdet med andre:**

- Familieafsnittet

### **Opfølgingsforløb:**

- Ingen opfølgning planlagt

## Anonymiseret udtræk på forløb i Familieskolen

**Barnets klassetrin:** [REDACTED]

**Skole:** [REDACTED]

**Køn:** pige

### **Formålet med forløbet:**

- At mor og datter får noget tid sammen – også omkring skolearbejde
- At mor får hjælp til, hvordan hun kan hjælpe og støtte sin datter med skolearbejdet
- At pigen øver fokus
- At indgå i en gruppe uden konflikter

### **Forløbet i Familieskolen (fremmøde, afbrudt):**

- Fremmøde – intet at bemærke
- Mor deltager i forældregruppen

### **Indsatser fra Familieskolen:**

- Hjælp til mor omkring tydelighed og enkelthed i sine forklaringer
- At støtte mors tålmodighed
- At hjælpe mor med at se sin datter, når hun arbejder med
- At vise og demonstrere hvordan der kan arbejdes med det faglige på andre måder
- At mor nuancerer sine reaktioner overfor pigen

### **Effekter:**

- Større bevidsthed omkring tempo og krav
- Pigen kan arbejde selvstændigt med nogle skolesager
- Øget fokus og koncentration
- Øget selvstændighed omkring skolearbejde
- Bedre samarbejde og tillid mellem mor og datter

### **Anbefalinger fra Familieskolen**

- At der tages højde for niveauet på opgaver, som tildeles pigen
- At der bliver testet for hukommelse- og indlærings problematikker

- I samarbejde med mor at fastholde 20 min lektielæsning hver dag

#### **Samarbejdet med skolen:**

- God kontakt til lærere via telefon og mail
- Koordinator har deltaget på netværksmøderne
- Afd.leder har deltaget på møderne

#### **Samarbejdet med andre:**

- Ingen

#### **Opfølgingsforløb:**

- Aftale om at mor og barn kommer hver 14.dag i Familieskolen til samtale til hjælp og fastholdelse af den gode udvikling
- Mor deltager ugentligt i forældregruppen

## Anonymiseret udtræk fra Familieskolen

**Barnets klassetrin:** [REDACTED]

**Skole:** [REDACTED]

**Køn:** pige

### **Formålet med forløbet:**

- At hjælpe mor med at se sin datter ift. behov og reaktioner
- At mor kan se egen del af, hvordan hun kan hjælpe sit barn
- At hjælpe pigen med at komme ind og blive i klassen i timerne
- At styrke opmærksomhed og vedholdenhed
- At hjælpe pigen med følelsesmæssige udbrud
- At hjælpe pigen med social kontakt

### **Forløbet i Familieskolen (fremmøde, afbrudt):**

- Intet at bemærke
- Mor har deltaget i forældregruppen

### **Indsatser fra Familieskolen:**

- At arbejde med mors temperament og tålmodighed
- At arbejde med mors empati og blidhed
- At arbejde med at skabe tryghed, så de voksne må hjælpe

### **Effekter:**

- Er mere i klassen end udenfor. Går ikke fra timerne
- Er mere tilgængelig for hjælp
- Pigen opleves generelt gladere

### **Anbefalinger fra Familieskolen**

- At lærerne arbejder med relationen



**Samarbejdet med skolen:**

- Lærere har deltaget på møder og i skrift
- Afd.leder har deltaget på møderne

**Samarbejdet med andre:**

- SPUK

**Opfølgingsforløb:**

- Mor fortsætter i forældregruppe i en periode
- Familieskolen besøger barnet i klassen ca. hver 2. uge

## Anonymiseret udtræk af forløb i Familieskolen

**Barnets klassetrin:** [REDACTED]

**Skole:** [REDACTED]

**Køn:** dreng

### **Formålet med forløbet:**

- At hjælpe drengen i overgang til ny skole
- At hjælpe med øget tillid til voksne

### **Forløbet i Familieskolen (fremmøde, afbrudt):**

- Forløbet er fra starten sat til 8 uger (halvt forløb)
- Mor kommer i Familieskolen med drengen
- Ingen fravær

### **Indsatser fra Familieskolen:**

- Sparring og opbakning til mor
- Træning af vedholdenhed, fastholdelse og "gode vaner" ved skolearbejde
- Opmærksomhed på det sociale
- Fra afkortet skema i skolen til fuldt skema

### **Effekter:**

- Drengen viser trivsel og virker godt tilpas i skolesituationer
- Kan deltage i alle aktiviteter sammen med andre børn og voksne

### **Anbefalinger fra Familieskolen**

- Familieskolebogen har været motiverende for drengen. Anbefaling om, at man fortsætter denne i 8 uger

### **Samarbejdet med skolen:**

- Skolen har været vært for netværks- og samarbejds møder før og under forløbet
- Kontinuerlig kontakt med lærerne under og efter forløbet.

**Samarbejdet med andre:**

- SPUK
- PPR

**Opfølgingsforløb:**

- Familieskolen besøger drengen i skolen en gang ugentligt de kommende 8 uger
- Familieskolen står til rådighed, hvis der er brug for det

## Høringssvar i forbindelse med Budgetforslag til 2023 fra Børnehusets MED udvalg

Overordnet set er vi meget bekymrede for at der endnu engang lagt op til at lave så store besparelser på Børne -og ungeområdet, herunder også på Dagtilbudsområdet. Langt de fleste forslag vil resultere i færre personaletimer hos børnene. Det mener vi er med til, at trække Albertslund i en forkert retning. Både i forhold til visionen om at være den bæredygtige by for blandt andet børnene, samt at der skal være lige muligheder for alle børn. Ved at trække i denne retning kan tænker vi også at Albertslund får sværere ved, at tiltrække nye ressourcestærke børnefamilier til alle de nye boliger, der er planer om at bygge. Vi tænker også at Albertslund vil få sværere ved, at tiltrække pædagoger i en tid hvor der i forvejen er mangel på pædagoger.

### Forslag 2.1 Sommerferieordning i Dagtilbud

- Dette forslag vil være en væsentlig forringelse af personalets arbejdsvilkår i og med at friheden til at have indflydelse på hvornår ens sommerferie fjernes. Vi har i forvejen 10 lukkedage, hvis de 3 uger regnes med, vil det være alle 5 ferieuger der ligger fastlagt.
- Den forringelse kan være med til yderligere, at udfordre et i forvejen presset område, nemlig fastholdelse og rekruttering af pædagogisk personale.
- Der vil ske en nednormering af personalet i hverdagen som ydermere kan blive forøget, hvis vi skal følge de i forvejen uklare retningslinjer for sampasning. Hvis vi skal følge de nuværende retningslinjer, skal vi holde åbent hvis 20% af forældrene i det enkelte Dagtilbud udtrykker behov for sampasning. Det siger vores erfaring os, at der hurtigt kunne blive. Derved skal vi indhente en besparelse i løbet af året da personalet så ikke kan holde ferie i de 3 uger, men må fordele det over hele sommerferieperioden.

### Forslag 2.3 Forældre medbringer morgenmad samt frugt og grønt

- På Sporet ligger i et socioøkonomisk belastet område og vi kan se en forringelse af børnenes vilkår og at det kan skabe ulighed for deres mulighed for, at starte dagen med et sundt og nærende måltid. Vi vil ikke kunne overholde Kommunens mad -og måltidspolitik hvis forældrene selv skal medbringe morgenmad som ikke nødvendigvis lever op til den nuværende mad -og måltidspolitik der er i Kommunen.
- Vi kan se en udfordring i, at småbørns familier i en travl hverdag også skal huske at tage mad med i deres dagtilbud, hvad enten det er morgenmad eller eftermiddagsmad, hvilket i sidste ende kan betyde at der ikke er mad nok til børnene.

### Forslag 2.4 Tilskud til Bygningsmæssige forhold fjernes

- På Sporet ligger på 3 matrikler og det medfører en stor koordinering i hverdagen. Igennem Bygningsbevillingen har vi fået timer til, at kunne imødekomme dette. Hvis denne bevilling fjernes, vil det betyde en nedjustering på 937.000kr. i På Sporets budget, som vil svare til ca. 3 medarbejdere. Det betyder en væsentlig forringelse i vores hverdag. Det vil kræve en ændring i organiseringen og at både personale, forældre og



børn, vil komme til at skulle bevæge sig over flere matrikler. Udover den økonomiske forringelse vil det også pædagogisk være en forringelse af vores tilbud, som kan betyde at På Sporet bliver fravalgt. Den nære relation til personale og fysiske omgivelser vil også blive udfordret og skabe utryghed for både børn, forældre og personale. Vi ser det som en styrke i forhold til at være en stort Dagtilbud, at vi er fordelt på flere matrikler, netop i forhold til at skabe den nære relation og tryghed. Vi finder det også svært urimeligt at en så stor sum af besparelsen på Dagtilbudsområdet skal bæres af en lille andel af det samlede antal Dagtilbud.

#### 2.5 Udvidet åbningstid fjernes i de fire Dagtilbud, der udbyder dette i 2022

- På Sporet er en af de Dagtilbud der har udvidet åbningstid fra 6:00-7:00 og 16:45 til 17:00. Hos os er der et stort behov da vi har en del familier der vælger os til – da de møder tidligt og arbejder langt væk.

#### 2.5 b Dagtilbudszoner med mulighed for udvidet, normal og kort åbningstid

- Dagtilbudszoner kan gøre, at familier evt. fravælger eller tilvælger alt efter hvad deres ressourcer er. Så der kan blive en skævvridning af at bestemte familier søger de samme Dagtilbud. Det kan betyde at mangfoldigheden blandt Albertslund borgere ikke vil være ligeligt repræsenteret i de enkelte Dagtilbud og at børnene og familier derigennem ikke får lige muligheder.

#### 2.6 Målsætningen om 70% pædagoger sænkes til 60%

- Vi mener det vil være en forringelse af den pædagogiske profession og det pædagogiske læringsmiljø. Vi ved godt at Dagtilbuddene i Albertslund samlet set ikke når målsætningen på de 70%. Men vi mener det vil være et klogt og modigt valg at være ambitiøse på den pædagogiske professions vegne og gøre Albertslund til en attraktiv arbejdsplads for pædagoger så flere søger hertil, fremfor at tilpasse % delen fordi vi ikke lever op til den.

Skrevet af MED udvalget i Børnehuset På Sporet

## Hørings svar til Budgetkatalog 2023 fra Albertslund Biblioteks MED-udvalg

Biblioteket lagde for 2 år siden ryg til en kæmpe besparelse, som dels betød nedlægningen af Bibliotek og Medborgercenter Hedemarken, dels fyringen af 7 kolleger. Denne besparelse har haft store konsekvenser for vores betjening både i Hedemarken og på Hovedbiblioteket.

### Ad 1.2 Besparelse på materialer på Albertslund Bibliotek

Vi vil gerne gøre opmærksom på, at mange nye materialer i den første lange tid (ofte et halvt år) efter udgivelse ikke findes tilgængelig som online materiale, som derfor ikke er et reelt alternativ til den fysiske bog. Der kan desuden være lange køer også på de digitale materialer, fordi der kun er et begrænset antal licenser tilgængelige for bibliotekerne. Hvert digitalt udlån koster penge udover det abonnement, som vi betaler for at kunne stille online udlån tilgængelige for Albertslunds borgere. Vi kan ofte ikke bare bestille fra andre biblioteker, når det drejer sig om nye og populære materialer, for nye titler indgår ofte ikke i lånesamarbejdet det første halve år, og det er desuden dårlig stil at gå på strandhugst på den måde.

Som det er nu, har vi 2-3 måneders længere ventetid på ny titler end de andre biblioteker i Storkøbenhavn.

Hvis vi fortsat skal tilbyde lige og fri adgang til materialerne, så kan vi ikke overlade adgangen til materialer til borgernes eget private tilkøb.

Konsekvens af besparelse på materialer: ringere udbud af aktuelle materialer til borgerne i Albertslund – hvilket sætter os i fare for ikke at leve op til biblioteksloven

### Ad 1.3 Ingen betjening på Albertslund Bibliotek på onsdage

Hvis onsdagens Borgerservice-tider bortfalder, vil konsekvensen blive endnu længere ventetid for borgerne, især i forhold til Nem-ID og Mit-ID, hvor der i forvejen er en måneds ventetid. Der er ikke mange ledige tider at tage af de øvrige ugedage, da disse ofte er fyldt helt ud. Visse Borgerserviceopgaver er meget tidskrævende, og det er ikke altid til at vide hvor lang tid en ekspedition kommer til at tage – dette er afhængigt af den borger, der henvender sig.

Det vil få konsekvenser for de mange studerende, hvis de ikke kan få hjælp til at finde materialer til deres opgaver. De kommer ofte i sidste øjeblik, og at skulle vente en dag betyder noget for dem. Generelt vil vi blive stærkt savnet af de borgere, der kommer for at få råd, vejledning, hjælp til fremfindning af litteratur mm på biblioteket. Vi ville være det eneste hovedbibliotek i regionen, som har lukket en hverdag.

Medmindre man kan få ændret skolernes og institutionernes hverdag, så kan man ikke bare antage at vi kan lægge alle disse besøg om onsdagen. Vi har mange besøg i løbet af ugen af skoler, institutioner og dagplejere, og de tilbud vi har til dem bliver nødt til at være fleksible i forhold til deres hverdag.

### Ad 1.4 'Bogen kommer fra Biblioteket' nedlægges

Det er en klar forringelse for svage borgere i kommunen. Det er i forvejen ikke let at blive anvist til denne ordning, og de, der er tilmeldt ordningen, har ofte ikke andre i nærheden til at hjælpe med at hente bøger og lydbøger. De tilmeldte tilhører en befolkningsgruppe, som har vanskeligt ved at bruge vores digitale løsninger.

Timeforbruget i forslaget er estimeret forkert – det reelle forbrug ligger på 12 timer per måned.

#### Ad 1.5 Værtskab afskaffes i den selvbetjente åbningstid på Albertslund Bibliotek

Dette forslag kan kun gennemføres hvis vagten ikke også beskæres.

Bogopsætning, samt opgaver som ligger i forbindelse med afholdelse af arrangementer mm, vil skulle overtages af andet personale på biblioteket.

#### Ad 1.26 Besparelse på rengøring på det administrative område.

Den nuværende rengøring står allerede nu ikke mål med brugen af biblioteket, så en reduktion af udgifterne til rengøringen vil få konsekvenser. Biblioteksrummet vil opstå endnu mere beskidt, og man må nok forvente flere sygedage blandt personalet.

#### Ad 1.30 Lukning af trykkeriet på Rådhuset

Det må forventes at trykte materialer vil blive op til 3-4 gange dyrere, end det vi betaler trykkeren. Der vil blive øgede transportomkostninger, mindre fleksibilitet og længere ventetid på levering.

Især på kulturområdet er det stadig en stor del af vores virksomhed at anvende trykte sager i vores formidlingsarbejde, fx pjecer, emnelister, plakater og flyers.

#### Ad 1.31 Lukning af Rådhuskantin

For dem, som har adgang til kantinen, er det et sundt alternativ til hvad der kan købes i Albertslund Centrum. Rådhuskantinens centrale placering i forhold til Rådhus og Bibliotek giver kort hentetid, så der ikke spildes tid på at skulle hente mad andet steds.

# Høringssvar

Ansatte i Søndergård børnehave, har drøftet budgetbesparelsesforslag vedrørende dagtilbudsområdet til personalemøde d. 24/8-2022.

Vi ønsker at komme med høringssvar på følgende forslag:

1. **2.1 Sommerferieordning i dagtilbud**
2. **2.3 Forældre medbringer morgenmad/frugt/grønt**
3. **2.7 Effektivisering af administrative støttefunktioner**
4. **2.9 Forsikringspuljen afskaffes**

1. *2.1 Søndergård ønsker ikke besparelse på dette område. Flere ansatte udtrykker stor bekymring omkring deres eget familieliv, hvis de skulle være påtvunget 3 ugers sommerferie. Muligheden for at afholde ferie med deres partnere og børn sammen vil blive væsentligt forringet..*

*Alle er enige om at de andre forslag i kategorien sommerferie, er u hensigtsmæssige for både børn og ansatte.*

2. *2.3 Søndergård støtter op om forslaget. Vi foretrækker at forældre betaler et beløb til forældrearrangeret morgenmad/frugt.*
3. *2.7 Søndergård støtter op om forslaget. Vi ser dette som en reel effektivisering af ressourcer.*
4. *2.9 Søndergård udtrykker stor bekymring vedrørende dette forslag. Hvis forsikringspuljen afskaffes, vil der med stor sandsynlighed mangle hænder i dagtilbuddene under langtidsfravær. Derudover vil det ved afskaffelse af forsikringspuljen være nødvendigt at finde en løsning på udgifter i forbindelse med de såkaldte ekstraordinære situationer.*

På vegne af medarbejderne i Børnehaven Søndergård, Klara M. Glade



## **Medarbejderne i Voksen Social, Bostøtter har på det seneste personalemøde drøftet tre af forslagene i Budgetkataloget for 2023**

### **Høringssvar til pkt.3.16 "Oprettelse af beskyttet beskæftigelse i Albertslund Kommunes kultur- og fritidstilbud"**

Vi hilser en vedtagelse af punktet velkommen, da vi vurderer at det vil give borgere i beskyttet beskæftigelse mulighed for at kunne beskæftiges lokalt. For nogen vil det være et plus selv at kunne transportere sig til beskæftigelsen. Det giver også mulighed for lokal forankring og stolthed ved at kunne bidrage ved at arbejde i ens egen by.

Vi er også tilfredse med at læse, at det ikke er alle i beskyttet beskæftigelse, der vil få tilbudt beskæftigelse lokalt. For nogen er det store fællesskab på et beskyttet værksted at foretrække, især for borgere, der ikke har stærke sociale kompetencer. Det er, som for andre mennesker, vigtigt for borgere med betydelig nedsat funktionsevne, at være en del af et fællesskab med andre ligesindede.

Vi forestiller os at de 2-4-10 borgere der skal tilbydes beskyttet beskæftigelse indenfor kultur- og fritidstilbud i kommunen, vil få plads alene eller i en meget lille gruppe af ligesindede, og derfor skal kunne skabe kontakter/integreres blandt andre ansatte og brugere.

Vi har ofte talt om at et sådant tilbud kunne være et godt supplement til beskyttet beskæftigelse fra eksterne.

### **Høringssvar til pkt. 3.18 "Oprettelse af tværgående hjerneskadekoordinering og dermed nedlæggelse af "**

Vi vil gerne gøre opmærksom på vores bekymringer for de borgere, der rammes af en erhvervet hjerneskade fx apopleksi, ulykker, hjernerystelser eller forbigående blodpropper.

Disse borger vil komme kontinuerligt og vil have behov for specialiseret genoptræning der tilkøbes eksternt. Det kræver specialiseret viden at henvise og koordinere til en målrettet og på det rette tidspunkt i en rehabiliterende proces. Erfaring viser at hurtig indsats er vigtig for at borgeren kan nå længst mulig i at genvinde størst mulig selvstændighed. Vi er bekymret for om man får udvandet området, hvilket vil berøre de borgere og pårørende der er ramt.

### **Høringssvar til punkt 3.20 "Oprettelse af midlertidigt botilbud til unge voksne med autisme"**

I en del år har bostøtter oplevet vanskeligheder i forbindelse med hjemtagelse af netop denne målgruppe. Det skyldes at det kan være svært at overføre den læring en borger har erhvervet i et eksternt tilbud, når borger er tilbage i egen bolig.

Hvis det bliver muligt at unge med autisme kan erhverve læring i et botilbud lokalt, vil det lette overgangen til at bo i egen bolig og smidiggøre samarbejdet mellem personale fra botilbud og bostøtte når den unge bliver klar til et mere selvstændigt liv. Desuden vil det forbedre den unges

chancer for forankring i relevante, lokale interessefællesskaber, således at overgangen til et mere selvstændigt liv gøres nemmere.

Bostøttegruppen ser meget positivt på oprettelse af midlertidigt botilbud til unge voksne med autisme i årets budgetkatalog.

På vegne af Bostøttegruppen

Margit Krogh

FTR/TR for Socialpædagogerne

**Fra:** [Erland-Joan](#)  
**Til:** [Budget](#)  
**Emne:** Høringssvar til budget 2023  
**Dato:** 8. september 2022 14:59:05

---

**Høringssvar til kommunens budget 2023  
fra Kulturøkologisk Forening i Albertslund**

**Ude af trit med virkeligheden**

Verdensmål Centeret har afgørende betydning for byens omstilling til bæredygtighed, for at skabe forståelse for situationens alvor, for at udvikle og anvise løsninger, for at skabe Klima- og Naturdannelse.

Verdensmål Centeret er fødselshjælper til ressourcebesparelser, der også giver borgerne økonomiske besparelser.

Verdensmål Centeret skaber rammerne for netværk, fællesskab, engagement og handling.

Det skal der ikke gambles med, ved at spare på Verdensmål Centeret!

Det vil være dyrt og dumdrigt!

Det vil være kortsynet og helt ude af trit med virkeligheden!

Derudover er det et dårligt signal, da Albertslund er med i finalen om at blive Danmarks vildeste kommune.

Med venlig hilsen

*Erland Andersen*

Fmd. Kulturøkologisk Forening i Albertslund

## **Bestyrelsen på Albertslund Ungecenters hørings svar til Budgetkatalog 2023**

### **Bestyrelsen har drøftet punkterne 2.22 og 2.23 i budgetkataloget.**

27,6 mio. kroners besparelse på skoleområdet i perioden vil have vidtrækkende konsekvenser. Særligt forebyggelsestiltag og afhjælpende samarbejdspartnere foreslås kraftigt nedskåret. Vi kan se, det rammer de sårbare børn og unge over en bred kam. (Se bilag 1).

### **Punkt 2.22 Ikke-lovbundne indsatser på skoleområdet**

2.b: I oplægget skal en af vores specialklasser lukkes. Det vil betyde en markant forringelse for elevernes skoletilbud, samt en personalereduktion på to stillinger. Den resterende specialklasse vil samtidig overgå fra en politisk bevilling til at blive en gruppeordning på linje med P-klasserne. Det er der fordele og ulemper ved. En fordel er, at en gruppeordning kan udvides og indsnævres efter behov. En ulempe er, at tilpasningerne i samme moment også berører lærerkollegiets ansættelsesforhold med den usikkerhed det skaber.

Når eleverne starter på Albertslund Ungecenter bliver de integreret i et overskueligt, trygt ungdomsmiljø. De får en ny mulighed for skoleliv og dermed en ny chance for at lære at udvikle sig i andre rammer end den traditionelle skoleform. Det er vores erfaring, at eleverne har glæde af et skoleskift, hvor vi fokuserer på øget selvstændighed og samarbejde med plads, og ikke mindst tid, til at være ung med udfordringer. Eleverne profiterer bl.a. af, at vi har en høj grad af mangfoldighed i personalegruppen. Det være sig uddannelsesmæssigt, aldersmæssigt og kulturelt. Det giver eleverne mulighed for at møde og knytte sig til forskellige rollemodeller. Eleverne kan altid finde en type voksen, de kan skabe et tillidsforhold med. Samtidig profiterer eleverne også af lærerkollegiets netværk iøvrigt. Skolen har bred erfaring med alternativ udslusning og andre uddannelsesrelevante tiltag, når eleverne slippes efter 9. eller 10. klasse.

Budgetkataloget foreslår Den rullende Heldagsskole (DRH) bliver nedlagt. Én af de fordele ungdomsskolelovgivningen giver er, at man kan være fleksibel med oprettelse af ordninger, grupper o.a. løsninger, endda ganske hurtig. DRH har haft sin tid, men interessen er der ikke længere fra eleverne. Forældre har problematiseret lange skoledage. Det, sammenlagt med at bussen ikke kan gå igennem syn, viser at busprojektet måske har nået sit udfasningstidspunkt. AUC vil dog gerne komme med en kraftig opfordring. I alle årene har man lagt en sum til side til en ny bus. Den opsparring ligger i omegnen af 400 000 kr. Det er ca. 1/3 af kostprisen på en ny bus. Det beløb foreslår vi anvendt på et par værksteder for byens unge. Der er brug for et par ordentlige værksteder, hvor unge mennesker får materialer i hænderne og får succeser med at opleve deres kunnen i konkrete produkter. I praksis, at få inspirationen og forståelsen af mulighederne i erhversskoleuddannelserne. Der er pt. ikke andre værksteder i byen end vores lille træværksted på ungdomsskolen. Vi ser både et behov og et ønske blandt de unge. Her kunne det opsparede beløb gøre god gavn.

### **Punkt 2.23 Frokostordning**

Den unge i Albertslund spiser ikke madpakke, og rigtig mange unge får ikke husket maden i en travl hverdag. Vi ved, at der kræves næring til læring, men vi vil også gerne understrege, at den almindelige trivsel i høj grad påvirkes af adgangen til et sundt måltid sammen med kammeraterne. Måltidet er socialt og en af fællesskabets kerner i alle kulturer. Vi ser også et vigtigt, generelt sundhedsperspektiv, hvor der er et løbende behov for at lære unge om det sunde og gode måltid.

Med venlig hilsen,  
Bestyrelsen på Albertslund Ungecenter

## Bilag 1

Besparelsesforslag der direkte rammer sårbare børn og unge i Budgetkatalog 2023:

- PPR - Psykologisk rådgivning - kortere forløb for de unge (pt op til 8 gange).
- Sundhedshusets forløb 'Lær at tackle.
- Familiehuset - Nedlukning af 'Cool Kids' + kortere forløb i tilbud i øvrigt.
- Headspace lukkes.
- Skolemaden fjernes på flere af skolerne.
- En gruppeordning i Ungdomsskolens Heltidsundervisning lukkes.
- De ekstra lærerressourcer i indskoling fjernes.
- Skolepædagoger - To-lærerordninger ophører.
- Familieskolen lukkes.
- Dysleksi Centeret lukkes.
- Værestederne Ungehuset Hedemarken og Klub Nord lukkes
- DKE - skolesamarbejde og mentorordning reduceres og/eller lukkes
- Skolefritidsordningen bliver væsentlig dyrere.
- Socialrådgiverne i skole- og klubregi spares væk.

## MEDudvalg - Albertslund Ungecenters hørings svar til Budgetkatalog 2023

MED-udvalgets drøftelse af budgetkatalog 2023 har været en bred betragtning af besparelsernes konsekvenser for byens sårbare unge. Vi har kigget på, hvordan vi direkte rammes, og hvordan vi indirekte rammes af besparelser på de afhjælpende eller forudgående forebyggelsesområder for den elevgruppe, vi arbejder med.

Konkret har vi talt om følgende punkter:

- PPR - Psykologisk rådgivning - kortere forløb for de unge (pt op til 8 gange).
- Sundhedshusets forløb 'Lær at tackle.
- Familiehuset - Nedlukning af 'Cool Kids' + kortere forløb i tilbud i øvrigt.
- Headspace lukkes.
- Skolemaden fjernes på flere af skolerne.
- En gruppeordning i Ungdomsskolens Heltidsundervisning lukkes.
- De ekstra lærerressourcer i indskoling fjernes.
- Skolepædagoger - To-lærerordninger ophører.
- Familieskolen lukkes.
- Dysleksi Centeret lukkes.
- Værestederne Ungehuset Hedemarken og Klub Nord lukkes
- DKE - skolesamarbejde og mentorordning reduceres og/eller lukkes
- Skolefritidsordningen bliver væsentlig dyrere.
- Socialrådgiverne i skole- og klubregi spares væk.

Spareforslagene på skoleområdet rammer, som det kan ses ovenfor, særdeles hårdt på de sårbare børn og unge på deres vej fra barn til ung. Forslagene vil samlet set vanskeliggøre arbejdet med den sårbare elevgruppe, i bl.a. Ungecenteret, både på kort og lang bane. Der foreslås besparelser på stort set alle de hjælpefaktorer og muligheder, som i dag forebygger, understøtter, afhjælper og støtter de særlig sårbare unge. Det sker i en tid, hvor man taler om at unge får det sværere og sværere.

AUC skaber bl.a. sin succes på det forudgående arbejde på folkeskolerne. Deres 2-lærersystemer, ekstralærerressourcer og dysleksitræning skaber fundamentet for vores videre arbejde. Samtidig er resultaterne afhængige af samarbejdspartnere undervejs mens eleverne er hos os. Det er uanset om vi taler socialrådgivere, PPR, Headspace eller Dysleksi Centeret. Vi får rejst elever op fagligt og socialt. Vi så konsekvenserne af manglende samarbejdspartnere under coronahjemsendelserne. Her så vi unge, som fik det svært, som igen fik skolevægring eller forværret deres psykiske problemstillinger.

Konsekvenserne af besparelsesforslagene, for de sårbare børn og unges faglige udvikling og trivsel, er stærkt bekymrende.

Med venlig hilsen  
MED udvalget på Albertslund Ungecenter



## Høringssvar vedr. budget 2023

Personalet på Storagergård vil indledningsvis understrege, at vi ud fuldt forstår kommunens økonomiske situation. Dog mener vi de konsekvenser som er beskrevet af forvaltningen er, enten undervurderet eller ikke tydelig i hvad konsekvensen er for personale og borgere.

Vi har følgende bekymringer.

### 2.20 Tilpasning af udgifter på skoleområdet

#### **2.b: Udfasning af skolepulje på klubområdet (3,6 mio. kr.)**

Først vil vi gøre opmærksom på det i realiteten ikke er en reduktion af skoleudgifterne, men en forringelse af klubbernes økonomi, da der oprindeligt i budget 2016 punkt. 2.1 blev finansieret ved at tage midler fra klubbernes økonomi svarende til (forslag punkt. 2.9.) den understøttende undervisning pædagogerne lagde i skolen. Pengene finansierede den øgede Inklusions indsats på skolen, som primært blev løftet af klubpædagoger.

Derudover bliver vi nød til, at gøre opmærksom på, at det vil få store personalemæssige konsekvenser. Langt de fleste ansatte i klubberne er ansat på 30-32 timer. Ved en besparelse på skolepuljen vil flere af det nuværende personale ikke kunne få timer nok og være nødsaget til at finde andet arbejde. Da klubberne først åbner efter skoletid, og der dermed ikke er timer nok til at kunne tilbyde attraktive stillinger, man kan leve af. Fuldtidsstillinger vil blive tæt på umulige i klubberne, og dermed gøre det langt mindre attraktivt, at tiltrække nye ressourcer. Og det i en tid hvor pædagoger, er en mangelvare i hele landet.

Man vil også med en udfasning af skolepuljen, fjerne sammenhængen mellem skole og klub. Den viden som deles, og er til gavn for børn og unge vil forsvinde.

### 2.21 Tilpasning af udgifter på klubområdet

#### **2.a: Styrket samarbejde mellem skole og klub**

Personalet på Storagergård er dybt bekymret for dette forslag da vi mener det vil have store konsekvenser for det pædagogiske arbejde, borgerne og personalet.

Ydermere ser vi det meget modsatrettet og ikke gennemtænkt ift. punkt. 2.20 ifb. Skolepuljen. Hvor man vil fjerne klubberne fra skolen, bl.a. grundet det kræver et stærkt samarbejde blandt klub og skole leder. men ift. punkt 2.21 give skolen hovedansvaret for klubbernes ledelse, økonomi og pædagogik. De er det pludselig ikke noget problem med samarbejdet, selvom der utvivlsomt vil kræve et større samarbejde.



Med erfaring fra SFO'erne er fritidspædagogikken blevet gradvist nedprioriteret, siden de blev dannet, og i større udstrækning skulle underlægge sig en skolestyring der efter vores opfattelse oftere er fokuseret på hensynet til systemet/gruppen fremfor det enkelte barn. Samt en større nedprioritering af SFO'ernes økonomi, der i sidste ende kun går ud over børnene. Er vi stærkt bekymret for det samme vil ske for klubberne.

Med den forslået takst forøgelse til en fremtidig pris på 995 kr. pr. måned mod de nuværende 555 kr. Forventer man at borgerne, forældrene vil betal næsten 100% mere end man gør i dag, for et væsentligt forringet tilbud. Vi forudser et markant fald i antallet af fritidsklub brugere. Vi er stærkt bekymret for, at kommunen med det forslag modarbejder sin egen politik. Derudover har Albertslund kommune en stor del borgere med friplads, hvilket vil give en øget udgift i budgettet, med fordoblingen af kontingentet. Det beskrives også man fortsat vil opleve et fald i udgifterne, i at overgå fra SFO til Klub. Det er en sandhed med modifikationer. Det er rigtigt at den direkte takstforøgelse stadig vil opleves billigere ift. SFO taksten. Forskellen er blot ved alle aktiviteter, mad, ture, kolonier etc. betaler forældrene 50% af omkostningerne i klubberne. Ved en takst forøgelse vil man i virkeligheden komme til at betale tæt på hvad et SFO tilbud koster hvor aktiviteterne er inkluderet i taksten, og børnene har en bedre normering.

**Albertslund kommune gjorde ungdomsklubberne gratis fra 14 års alderen da man ønskede at flere unge brugte klubberne for at trække dem væk fra gaden. Det bliver en meget svær opgave at løfte senere da, relationen er altafgørende for de unge også vil bruge aftenklubben når de fylder 14 år.**

### **2.b Tilpasning af åbningstid**

Forvaltningen vil skære på medarbejderne.

Forvaltningen vil forringe de muligheder børnene og de unge er vant til at have i klubben.

Man vil komme med en forøgelse på kontingentet der er mere end det dobbelte.

Og så vil man give dem mindre tid på klubben?

Det virker mærkeligt at forvente børnene, de unge og forældrene rent faktisk gider at benytte sig af klubben, hvis de ovenstående situationer bliver en realitet.

### **2.c. Tilpasning af åbningstid i ferieperioden**

Vi har svært ved at se hvor i besparelsen skulle ligge da pædagogerne uanset hvad skal afholde deres ferie. Desuden vil besparelsen på driften, være minimal da klubben har en specialgruppe og der derfor alligevel skal være åben i sommerferien.

Derudover vil vi blot gøre opmærksom på en del af pengene allerede er taget fra budgettet en gang da man indførte 14 dages lukkeuger i 2017.

Man vil desuden med 3 ugers tvunget lukket i sommerferien, diktere samtlige 5 uger af personalets ferie om året. Hvilket kun vil gøre Albertslund kommune mindre attraktiv, både for nye borgere og personale.

## **2.d. Nedlæggelse af socialrådgiverstilling**

Dette er et uhørt angreb på en enkelt medarbejder i kommunen. Vi mener ikke det er rigtigt at man fra en forvaltnings side, kan gå så specifikt efter en enkelt medarbejder. Det er en beslutning fra en fælles klubledelse, hvordan fællespuljen forvaltes.

Det er sandt at det ikke er lovbestemt, at der skal være en socialrådgiver i klubberne. Klubberne har vurderet at der manglede et bindeled mellem kommune og klub, til gavn for børn og unge. Og har prioriteret penge fra klubbernes fællespulje til netop dette behov. Det vil være et stort tab som kun vil skade udsatte og udfordrede børn og unge. Samtidig vil det gå ud over børnetiden da personalet vil være tvunget til at gøre socialrådgiverens arbejde, uden de nødvendige kvalifikationer, som utvivlsomt vil gøre processen langsommere.

I stedet for nedlæggelse af socialrådgiverstillingen foreslår vi, at vi henter pengene i den fællespulje som den tidligere områdeleder iværksatte for mange år siden. En besparelse som ikke vil have en mærkbar personalemæssig konsekvens. Her ligger der en sum penge som de forskellige klubber via en fordelings nøgle har indbetalt til. Det er vores opfattelse, at der her må ligge midler som er udover de lønudgifter som vi har aftalt som faste i form af, Socialrådgiver og den fælles administration. Vi skønner, at der her vil kunne findes en besparelse tæt på en million kroner.

Til sidst vil vi blot gøre opmærksom på det åbne brev fra 1000 PPR Psykologer som udkom sommeren 2022, hvor det åbent udtrykte deres bekymring for børn og unges mistrivsel i Danmark.

De kom ud med 7 anbefalinger.

- 1. At der i praksis er tilstrækkelig mange veluddannede pædagoger i daginstitutionerne med den fornødne tid og normering til de vigtige samspil med børnene, der er afgørende for deres videre udvikling. Det er en af de vigtigste forebyggende indsatser.*
- 2. At lærerne får mere forberedelsestid til at lave en motiverende og inspirerende undervisning. Det er afgørende, at undervisningen passer til børnene, frem for at børnene skal passe til undervisningen, og god undervisning kræver ordentlig forberedelsestid.*
- 3. Klassestørrelser, som muliggør at læreren kan have tid med alle elever både mhp. relations arbejde og hjælp til det faglige. Nogle elever har behov for hyppig opfølgning og guidning, hvilket der skal være tid og overskud til, så det ikke sker på bekostning af de øvrige elever.*
- 4. Tilstrækkelige ressourcer i SFO'er og klubber til at skabe gode og pædagogisk funderede fritidstilbud med tid til nærvær.*
- 5. At gøre op med tidskrævende screeninger og tests, hvis ikke lærere/pædagoger/psykologer vurderer dem nødvendige for at lave den rigtige indsats for barnet.*
- 6. Ledelse, lærere og pædagoger skal have tid til at skabe det gode samarbejde med forældrene, PPR og andre samarbejdspartnere.*

7. *At PPR-medarbejderne har arbejdsvilkår, der gør det muligt at sikre samarbejdet med ledelse, de fagprofessionelle og forældrene, tæt på barnets hverdag, mhp. at skabe miljøer, hvor børn og unge kan trives og udvikle sig fagligt, socialt og personligt.*

Hvis politikerne vælger at gennemføre forvaltningens budgetforslag og modarbejde psykologernes anbefalinger. Vil man fra politisk side gennemføre et professionel omsorgssvigt for børn og unge!

Til Kommunalbestyrelsen

Dato: 5. September 2022

## Høringssvar Budget 2023 – fra Albertslund Musikskoles bestyrelse

Musikskolens bestyrelse ser med bekymring på dette års budgetkatalog. Sparebehovet er af en størrelse, som vi kan se, rammer alle områder i byen. Det er vanskeligt at se, hvordan kommunen med de foreslåede besparelser på både børne- og kultur-området kan fastholde at være **'Den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber'**, som den politiske vision beskriver. Det kræver meget nøje overvejelser, hvordan vi med kommunens økonomiske budget 2023 skal kunne videreudvikle en by i balance. Bestyrelsen er enige i, at Albertslund skal kendes og opleves som mulighedernes by, men det ser unægtelig svært ud.

Bestyrelsen bemærker, at der er mange forslag om besparelser for flere af vores samarbejdspartnere, herunder skoler og daginstitutioner. Besparelser her kan vanskeliggøre samarbejdsmulighederne – fx de musikalske legestuer (MULE), som risikerer at blive sparet væk, fordi daginstitutionerne ikke har råd til at fortsætte samarbejdet. En af byens institutioner har således allerede valgt at annullere en MULE tilmelding direkte afledt af budgetkatalogets besparelse på deres område.

Bestyrelsen bemærker ligeledes, at der flere steder i kataloget foreslås stigninger i udgifter for børnefamilierne i kommunen, fx takststigninger på klubber (hvis de lægges ind under folkeskoleloven) og forældrebetaling for frugt i daginstitutioner, for blot at nævne et par stykker. De direkte og de afledte effekter af besparelserne forringer generelt børnetrivslen i byen. Bestyrelsen ønsker at gøre opmærksom på, at besparelser på ét område således kan gøre det svært for andre områder at opretholde medlemstal og dermed kan påvirke den daglige drift.

Musikskolen ønsker at bidrage til, at kommunen kommer godt igennem de kommende besparelser og er indstillet på at arbejde konstruktivt med forslaget om takststigninger på vores område. Musikskolen tager altså ansvar for sin del af besparelsen, men bestyrelsen ønsker sammen med Musikskolens ledelse at have medindflydelse på den konkrete takstsammensætning. Vi ønsker indflydelse på, om alle kr. 120.000,- skal findes på takster, eller om det også kan være en friere rammebesparelse.

Musikskolen opretholder et budget, hvor vi kan gøre rigtig meget for børn og unge og for vores samarbejdsinstitutioner. Det bør vi helt indlysende gøre. Men

---

**Musikskolen**  
Vædderes kv. 10  
2620 Albertslund

---

**Albertslund Kommune**  
By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse



hvis vores økonomiske muligheder for at gøre os gældende i alle afkroge af byen skal bevares, kan vi ikke tåle yderligere besparelser i årene der kommer. Også set i lyset af, at musikskolens økonomi kan blive påvirket negativt, hvis nogle af vores MULE-samarbejdspartnere er nødt til at trække sig – hvis de skærer MULE væk for at opnå deres budgetbesparelser. Vi kan heller ikke afvise, at nogle af musikskolens brugere vil vælge os fra pga. de nye takststigninger. Endelig vil skolerne også blive presset på deres muligheder for at understøtte musikskolens aktiviteter, som foregår i samarbejde mellem skole og musikskole, herunder band/kor og Kulturtrappen. Det er essentielt, at skolerne har ressourcepersoner, som kan være bindeled i det daglige.

Afslutningsvist ønsker bestyrelsen af gøre opmærksom på, at Musikskolen og den musiske udfoldelse for børn og unge netop kan være en faktor, der er med til at 'redde' byens fællesskaber fra de skader, de øvrige besparelser medfører. Musikskolen er kendt for at være en af landets billigste – det er vi ikke mere med de nye takster, der er lagt frem. Man må huske på, at netop et tilgængeligt og sprudlende kulturliv er en væsentlig faktor, når børnefamilier flytter til byen. Hvis vi fortsat vil fremstå attraktive for nye borgere, er vi nødt til at have en prissætning som signalerer: "Vi er for alle – og her er plads til dig!"

På vegne af Albertslund Musikskole bestyrelse

Sofie Hermann – Repræsentant for folkeskolerne

Bestyrelsen er:

Sofie Hermann – Repræsentant for folkeskolerne

Marlene Shrøder Esmann – Repræsentant for daginstitutionerne

Sara Fiil – Lærerepræsentant for musikskolen

Shannon Hawes – Lærerepræsentant for musikskolen

Susanne Olschansky Nielsen – Lærerepræsentant for musikskolen

Unna Scherer – Elevrepræsentant

Maria Dimaki – Forældrerepræsentant

Stinus Pade – Elevrepræsentant

Anja Grøndahl – Forældrerepræsentant

## Hørings svar vedr. Budgetkatalog

### 3.22 Administrative besparelser afledt af benchmarking analyse

2390 Adm.-borger & arbejdsmarked

Medarbejdersiden i jobcenterets medarbejderudvalg anerkender betydningen af, at der gives mulighed for, at vi kan deltage i dialogen omkring de fremsendte budgetforslag. Med tanke på de meget omfattende forslag til besparelser, er det meget vigtigt, at der er en løbende dialog om løsninger, hvilket vi indtil dato ikke har oplevet.

Det kan undre os, at budgetforslagene alene er afstedkommet af en enkeltstående benchmark undersøgelse, som tilmed er lavet i en Corona tid – hvor vores mulighed for omkostningsminimering har været meget forskellig fra de andre kommuner i rapporten. Vi kan undre os over, at man fra ledelsens side ikke er gået i dybere dialog med os ift. resultaterne af denne, når den nu er den altafgørende årsag til, at man nedlægger ca. 30 % af den samlede medarbejderstab. Man kunne have ønsket sig en 2. opinion, som man i så mange andre tilfælde udbeder sig, når resultatet har omfattende konsekvenser. En 2. opinion hvor de sammenlignelige også var sammenlignelige i den virkelige verden.

Vi kunne have ønsket os en undersøgelse, hvor borgerens oplevelser var inddraget.

#### **Konsekvenser for serviceniveau for borgerne:**

I budgetforslaget er det beskrevet, at en borger i nogle tilfælde skal have ny rådgiver og virksomhedskonsulent, men at dette afbødes ved at man sikrer en god overdragelse. Dette mener vi ikke kan stå alene, da en konsekvens af at reducerer med 8 årsværk vil betyde, at hver rådgiver skal have en væsentlig højere sagsstamme. En væsentlig højere sagsstamme pr. rådgiver vil medføre en forringelse af serviceniveauet for borgeren. Dette kan betyde, længere svarfrister på henvendelser, længere sagsbehandlingstid og man vil ikke kunne lave en håndholdt indsats. Vi ved fra BIP (Beskæftigelses Indikator Projekt) undersøgelsen, at såvel håndholdt indsats som hyppige samtaler og undgåelse af rådgiverskift er altafgørende for et godt resultat.

Drastiske nedskæringer uden en plan for hvordan der skal effektiviseres medfører serviceforringelser overfor borgeren. Serviceforringelsen betyder, at det tager længere tid at få borgerne i job, hvilket betyder at borgeren vil være længere tid på offentlig forsørgelse. Det der spares til løn vil bare blive brugt til flere borgere på offentlig forsørgelse. Det er den personlige relation mellem borgere og sagsbehandlere, der er det mest effektive redskab til at få borgere i job. Dette kan man bl.a læse i Carsten Koch udvalgets betænkning om en effektiv beskæftigelses indsats. Hjørring kommune er et praktisk eksempel på dette.

I 2020 blev der lavet en brugertilfredsheds undersøgelse, som viste at ca. 85 % af alle adspurgte borgere oplevede god eller meget god sagsbehandling. Vi mener, der er stor risiko for at dette gode resultat ikke er muligt at opretholde, når sagsstammerne øges markant.

Jfr. Dansk socialrådgiverforening anbefales følgende sagstal pr. rådgiver:

Vejledende sagstal på sygedagpengeområdet  
Ca. 35 – 50 sygemeldte borgere pr. socialrådgiver

Vejledende sagstal på området for ressourceforløb, afklaring af førtidspension og fleksjob  
Ca. 30-45 borgere med nedsat arbejdsevne pr. socialrådgiver  
Vejledende sagstal på kontanthjælpsområdet for ledige aktivitetsparate borgere over 30 år  
Ca. 30-50 aktivitetsparate borgere pr. socialrådgiver

Det er vores klare opfattelse at ved nedskæring af ressourcer og færre sagsbehandlere, vil det ikke være muligt at overholde de ovenfor nævnte vejledende sagstal, hvorfor det er forventeligt, at servicen for borgerne forringes, og der er risiko for mistriivsel/dårligt arbejdsmiljø for medarbejderne, da kravene i arbejdet ikke kan honoreres.

### **Konsekvenser for medarbejderne:**

Ledelsen påpeger at de tilbageblevne vil få større sagsstammer, men ønsker at afbøde dette ved at arbejde **smartere, mere strømlinet og effektivt**.. Det synes meget uklart, hvad dette egentlig går ud på, og vi bliver nødt til at understrege, at vi har med mennesker og ikke maskiner at gøre. Vi ser dog frem til at se, hvordan disse 3 små ord vil bane vejen for omkostningsminimering i hele den offentlige sektor..

Jobcentret er en videns-arbejdsplads med medarbejdere, der i praksis har stor erfaring og viden i hvad der virker mht. at få borgerne i job. Vi forslår at fremfor data og brugerdrevne analyser, at der i højere grad sker en medinddragelse og involvering af medarbejderne i at gøre arbejdet smartere. Vi vil selvfølgelig gerne bidrage til en velfungerende arbejdsplads.

### **Bekymring:**

Vi kan være meget bekymrede for om der kan være kræfter og overskud til at se ind i den nye virkelighed med færre medarbejder og samme borgermængde. Der vil være risiko for flere stressede og sygemeldte . Vil vi kunne fastholde de -indtil nu- meget videnstunge og stabile medarbejdere – de første 3 har taget konsekvensen og har sagt op!

Med så omfattende besparelser vil dette med al sandsynlighed have betydning for såvel organisering som arbejdsmiljø

Vi kigger med stor sandsynlighed ind i en helt ny organiseringsstruktur. Og her bliver vi nødt til at påpege, at al forskning peger på, at det tager meget lang tid før, en ny struktur og arbejdsform er indarbejdet i organisationen, folk skal finde deres nye rolle, sætte sig ind i nye opgaver m.m

Der er generelt uro i samfundet og konjunktoren er ved at vende, hvilket betyder, at der kommer flere ledige og sygemeldte. Sammen med de nye højere sagstal er dette også grobund for megen bekymring.

“Ifølge Søren Kristensen og andre økonomer er det forventningen, at ledigheden vil vokse den kommende tid.

- Vi forventer fortsat, at vi hen over efteråret og vinteren ser ind i en periode, hvor arbejdsløsheden vil stige yderligere. Ikke nødvendigvis dramatisk, men dog en stigning, som vil vise, at situationen på arbejdsmarkedet og i økonomien forandres betydeligt.

/ritzau/ d. 31/8-22”

•

Til punkt 3.23.

I budgetkataloget ønsker man tilsyneladende at hælde 18 medarbejdere ud med badevandet under henvisning til, at det der har været lavet med borgerne ikke har nogen effekt mht. til at komme i job.

Der er 2 ting der undrer os. Dette med den manglende effekt har vores ledelse og EBU vidst lige siden jobhuset blev etableret og er derfor ikke ny viden. Samtidig foreslås det at købe sig til samme ydelse ude i byen, til stort set samme pris som det man ønsker at spare. Hvorfor købe sig til noget som ingen effekt har?. At Jobhusets aktiviteter ikke har kunnet vejes og måles er ikke nødvendigvis forbundet med, at det der er foregået ikke skulle have bund i sund fornuft. For selvfølgelig virker det at komme af med sin stress. At få ro på sit liv gennem mindfulness. At få styr på sit cv. så Arbejdsgiverne har et godt indblik i en ansøgers kompetencer og kvalifikationer. Samtidig bliver det også nemmere for jobcentrets virksomhedskonsulenter at formidle vores borgere ud i job. I stedet for at smide god viden og erfaring på gaden så lug dog ud og prioriter i tilbuddene. Det er den samme analyse man alligevel skal foretage sig, som hvis man skal købe de samme ydelser udenbys, samtidig spare man udgiften til at lave et omfattende udbud.

I budgetforslaget har man sjovt nok ikke valgt at spare på alle de områder som benchmark undersøgelsen anbefaler. Der står at medarbejderne er for dyre, ledelse og administration er for dyr samt at priserne for anden aktør er for dyre. Det gav dog ikke anledning til at man vil spare på ledelsesudgifterne. Tværtimod ansætter man en forretningsudvikler som skal lave effektmålinger med baggrund i en mindre begrænset datamængde. Alle de analyser vores afdelingschef ønsker at få lavet kan kvit og frit fås hos Star dvs. Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering eller hos Ålborg universitetscenter. Det er et typisk træk i det offentlige, at man fyre i bunden og ansætter flere på toppen. Måske skulle Albertslund Kommune prøve noget andet.



Istedet for denne form for stop and go politik med drastiske nedskæringer til følge, burde man indrette driften i forhold til aktivitetsniveauet dvs. reducerer løbende i driften når arbejdsmængden falder. Dette kan gøres løbende ved ikke at genbesætte stillinger når en medarbejder stempler ud. Drastiske nedskæringer uden en plan for hvordan der skal effektiviseres medfører service forringelser overfor borgeren. Serviceforringelsen betyder, at det tager længere tid at få borgerne i job, hvilket medfører at borgeren vil være længere tid på offentlig forsørgelse. Det der spares til løn vil bare blive brugt til flere borgere på offentlig forsørgelse. Det er den personlige relation mellem borgere og sagsbehandlere der er det mest effektive redskab til at få borgere i job. Dette kan man bl.a. læse i Carsten Koch udvalgets betænkning om en effektiv beskæftigelses indsats. Hjørring kommune er et praktisk eksempel på dette.

Med så omfattende besparelser vil dette med al sandsynlighed have betydning for såvel organisering som arbejdsmiljø. I skal vide, at det er tilnærmelsesvis umenneskelig situation, at særligt jobhusets medarbejdere er bragt i pt.

Budgetforslagene i jobcenterregi er enorme og vil få omfattende konsekvenser såvel for de ansatte som for vores borgere – særligt de meget udsatte borgere. Det finder vi meget bekymrende. Vores allersvageste har behov for de bløde tilbud, de tilbud man ikke kan måle og veje og som man ikke nødvendigvis kan se en effekt af dagen efter ophør, men som vi ved er altafgørende for og medvirkende til, at de får øget livskvalitet og på den lange bane bliver i stand til at vende tilbage til arbejdsmarkedet helt eller delvist..

Trist at vi skal miste et tæt samarbejde med dem som rent faktisk hjælper vores borger med at få søgt job, lavet et godt CV samt få udfyldt joblog. Indenfor fleks området er der nogle lovbundne ting borgerne skal have styr på (cv, joblog og jobnet). Som det er nu bliver de borgere der har brug for hjælp til dette sendt i Jobhuset.

Vi ved ikke hvordan man tænker det skal foregå i fremtiden, hvis der ikke er et Jobhus. Borgerne har stadig brug for hjælpen, selvom de jf. lovgivningen er jobklare.

Den nye delaftale der forventes vedtaget peger på mere praktik og lønnede timer og næsten ingen vejledning og afklaring.

Nogle af borgerne har brug for et mentalt løft inden de er klar til arbejdsmarkedet og det leverer Jobhuset på nuværende tidspunkt, da de kan få diverse kurser (stressforløb, sundhed mm.).

Ledelsen ønsker desuden at der skal satses på at en enkelt udbyder skal facilitere den beskæftigelsesrettede indsats, ledelsen synes imponeret over at have været i dialog med Rudersdal, som har samarbejdet med en aktør der arbejder forsknings og evidensbaseret og som har rigtig gode resultater – vi må ligesom med benchmark undersøgelsen henlede opmærksomheden på, at Rudersdal er Albertslunds diametrale modsætning både ift. borgersammensætning og indkomstgrundlag. Vi anbefaler at man udnytte den enorme viden, der allerede eksisterer hos jobhusets medarbejdere.

Vi gør opmærksom på at der i jobcenterregi aldrig har været lavet effektmålinger af de mange borgerforløb der købt dyrt og udført af diverse 2 aktører. Men alt andet bliver mål og vejlet.

Høringssvar til punkt 3.24.

Først er det katastrofalt at man på baggrund af én benchmarking analyse vælger en så omfattende besparelse. Det virker som om man slet ikke har stillet spørgsmål til denne ene analyse – om den eventuelt kunne se anderledes ud fra en anden udbyder? Ligeledes er det bemærkelsesværdigt at vi som kommune slet ikke løfter noget eller nogen af de virksomhedsrettede forslag. Vi lader det være op til de private virksomheder at løfte det sociale ansvar for de borgere der er langt væk fra arbejd marked samt at have borgere i praktik og at ansætte dem i småjob.

Der beskrives at vi skal arbejde mere produktivt – men ingen forslag hertil? Ligeledes at vi skal optimere arbejdsmetoderne men ingen forslag hertil? Samt arbejde mere data og brugerdrevet – vi laver jo snart ikke andet end skrive ind i systemer som kun de færreste af lederne kan finde ud af at trække data ud af?

Konsekvenser.:

At de skifter sagsbehandler er intet nyt for vores borgere, dog langt fra optimalt. Men at vi har meget udsatte borgere med mange andre udfordringer end ledighed synes helt at være undladt i denne "fine" analyse.

Håber i så husker det gode råd, at tværgående projekter og arbejdsgrupper ikke er muligt!

Det nævnes ligeledes, at der i de virksomhedsrettede indsatser (udenfor kommunen selvfølgelig), skal ændres i retning af ordinære løntimer. Det lyder alt sammen så godt og let, men vi har mange borgere der ALDRIG har været på arbejdsmarkedet og INTET har at tilbyde en arbejdsgiver, de kan ikke tale dansk eller engelsk, de kan ikke skrive eller læse og har aldrig været på arbejdsmarkedet. Hvordan skal nogen forsvare at vi kræver betaling for absolut ingen ting? Håber virkelig at i som politikere er fortalere for alle vores virksomhederne på netop dette område.

Trist at vi skal miste et tæt samarbejde med dem som rent faktisk hjælper vores borger med at få søgt job, lavet et godt CV samt få udfyldt joblog. Indenfor fleks området er der nogle lovbundne ting borgerne skal have styr på (cv, joblog og jobnet). Som det er nu bliver de borgere der har brug for hjælp til dette sendt i Jobhuset.

Vi ved ikke hvordan man tænker det skal foregå i fremtiden, hvis der ikke er et Jobhus. Borgerne har stadig brug for hjælpen, selvom de jf. lovgivningen er jobklare.

Den nye delaftale der forventes vedtaget peger på mere praktik og lønnede timer og næsten ingen vejledning og afklaring.

Nogle af borgerne har brug for et mentalt løft inden de er klar til arbejdsmarkedet og det leverer Jobhuset på nuværende tidspunkt, da de kan få diverse kurser (stressforløb, sundhed mm.).

Vi synes det er besynderligt, at man er helt skråsikker når man sammenligner med de andre kommuner i denne analyse, ingen spørgsmålstejn er stillet. Men man garderer sig i forhold til det samarbejde som Code of Care vil kunne etablere i Albertslund kommune i forhold til andre kommuner, hvorfor det? Alt andet er jo ifølge analysen ens??

Ligeledes er der brug for at afsætte ressourcer af i jobcentret til at udfører arbejdet? Hvilket arbejde ? hvor mange ressourcer og fra hvem? Hvad er det Code of Care skal udføre for 400.000? som vi så skal lave?

Hvordan vil i måle effekten på minimum 5 helårspersoner der knytter sig alene til Code of Care? Det skal jo ikke måles ud fra vores indsats. Så en model til at måle Code of Care vil vi gerne udbede os. Når vi ser ind i så massive besparelser, mener vi at det vigtigste fokus er på organisationen og organiseringen af arbejds gange.

-Kig på hver enkelt team

-Præsterer det kosteffektivt

-Hvis JA må det være en godt ledet afdeling med den rigtige og motiverede medarbejdersammensætning

-Hvis NEJ må afdelingen være ledet dårligt – måske med et utidssvarende medarbejdersammensætning (-det er et ledelsesproblem),

-eller måske er problemet uklare eller skiftende arbejdsmaal, dårlig organisering/ikke effektuerede arbejdsgange, etc. med heraf følgende dårligt arbejdsmiljø (-det er et ledelsesproblem)

Så vores påstand er, at man først og fremmest skal kigge på alle ledelseslag i organisationen og se om de forskellige ledere er ledere for en velfungerende kosteffektiv afdeling eller ej.

Lad os håbe at jeres besparelser fører de penge ind i kommunen som i har lovet og som denne analyse har forudset. Ellers håber vi at der næste gang sker fyringer blandt dem som har lavet analysen og vedtaget dette.

På vegne af jobcenter MED b sidens MED repræsentanter

Næstformand

Lars Skovmand

**Fra:** [Mia V. Bendtsen](#)  
**Til:** [Budget](#)  
**Emne:** Hørings svar PMF afdeling 4 FOA  
**Dato:** 8. september 2022 19:42:32  
**Vedhæftede filer:** [image001.png](#)  
[image002.png](#)

---

## Hørings svar, budget katalog 2023 Albertslund Kommune.

### PMF afdeling 4 FOA .

Vi starter med det gode først

Forslag 2.6 b personalesammensætningen med 10% PAU'ere, 60% pædagoger og 30% medhjælpere alternativ til forslag 2 .6)

#### Det er som et KINDERÆG.

1. Ansatte pædagogmedhjælpere får viden og redskaber til at matche de øgede krav der stilles til det pædagogiske arbejde. Det skaber endnu mere kvalitet og øget trivsel og lavere sygefravær.
2. Børn og forældre vil opleve at kvaliteten fastholdes og videreudvikles. Nye rollemodeller, med en erhvervsuddannelsesbaggrund, vil blive en del af kulturen.
3. Vores erfaring er at 10 og 20 % af de Pædagogiske assistenter efterfølgende søger videre på pædagoguddannelsen – PA 'en er direkte adgangsgivende.

85 % af personalet skal være pædagogisk uddannet, som enten pædagogisk assistent eller pædagog– det er ambitionen i aftalen om minimumsnormeringer og der afsættes årligt penge til dette i en kvalifikationspulje.

Lige nu presser ”seniorafgang”, manglende søgning til pædagoguddannelsen , minimumsnormeringer og et stigende børnetal, uddannelsesdækningen ned, i strid med de gode intentioner, - men der er to lyspunkter.

1. Rigtig mange unge søger ind på erhvervsuddannelsen som Pædagogisk Assistent - den ordinære uddannelse varer 3 år og 1½ måned

På uddannelsen kan man få merit for både uddannelse og erhvervs erfaring .

2. Det betyder at pædagogmedhjælpere i Albertslund , som det fremgår af forslaget, typisk vil kunne tage erhvervsuddannelsen på max 42 uger.

Vi anbefaler derfor at langt flere får tilbudt uddannelsen af de ovennævnte årsager, idet vi henviser til vores overenskomst..

Opmærksomheden henledes på at arbejdsgiver, for EUV1 elever kan modtage refusion (AUB) og ansætte en ordinær vikar – såfremt jobrotationsmodellen ikke kan praktiseres. Endvidere henvises der til Kompetencefonden fra Ufaglært til faglært.

Afslutningsvis – hvad enten der anvendes jobrotation eller ansættes kendte vikarer – så er det væsentligt efterfølgende at fastholde disse via fastansættelse eller uddannelse – de kan blive et væsentligt bidrag til den fremtidige arbejdskraft.

<https://www.kp.dk/uddannelser/paedagogisk-assistent/bliv-paedagogisk-assistent-paa-kort-tid-euv1/>

### 2.1 Sommerferieordning i dagtilbud.

PMF afdeling 4 FOA kan ikke anbefale forslaget og heller ikke den alternative og det lignende forslag 2.1B. og 2.1c

Med ca. 10 lukkedage og 3 ugers ferielukket vil stor set alt personales ferie være båndlagt. Det vil skabe problemer i de ansattes familier, gøre arbejdspladserne i kommunen mindre attraktive og i øvrigt være helt ude af trit med den mere fleksible ferieaftale vi indgik i 2020.

Ferielukning og sampasning er efter PMF afdeling 4 FOA's opfattelse en markant forringelse af dagtilbuddet.

Ud fra vores erfaring, reduceres fremmødet idet mange forældre ikke føler det er OK at aflevere deres barn på en anden matrikel, med andre rammer, andre personaler og andre børn.. Mange forældre føler sig presset til at søge andre pasningsmuligheder / holde børnene hjemme/ tage ferie i perioden, selv om det passer skidt for børnefamilien - der måske ikke kan holde hele ferien sammen .

#### **2.4 Tilskud til bygningsmæssige forhold fjernes.**

PMF afdeling 4 kan ikke anbefale forslaget!

At budgetanalysen på dagtilbudsområdet konkluderede , at det ikke er muligt at følge midlerne 'en til 'en i forhold til hvor vidt de blev brugt, som budgetteret – må være et ledelsesmæssigt problem.

Disse dagtilbud kan ikke, i modsætning til hvad der står i forslaget, arbejde med en anden organisering i ydertimerne, lave fælles morgen og eftermiddagsstund på tværs af husene eller organisere det pædagogiske personale på nye måder.

Når du ikke fra badeværelse har udsyn – kan du ikke holde øje med andre børn samtidig med du skifter. Ressourcen er derved fastlåst. Når du er beliggende i tre fysisk adskilte afdelinger – kan du ikke samles på en stue som i en nyere institution i ydertimer mm. – dels fordi der ikke er plads, dels fordi alle børn, tasker, overtøj og sutsko mm. fysisk skal flyttes - og hvis den sidste gruppe er en specialgruppe der ikke kan flyttes, eller ikke kan rumme nye børn kommer til., så er ressourcerne fastlåst. Det er lige præcis derfor de får de ekstra ressourcer.

Sikres medarbejderne bedre fysiske rammer / et bedre fysisk arbejdsmiljø, vil vi da glæde os over tilskuddet fjernes, men ikke før.

#### **Forslag 2.5. og 2.5b Udvidet åbningstid fjernes i de 4 dagtilbud der tilbyder dette i 2022, samt 2.5b**

PMF afdeling kan ikke anbefale forslaget.

Albertslund er også en pendlerkommune og Arbejdsmarkedet stiller øgede krav til fleksibilitet – hvorfor grupper af forældre har brug for den udvidede åbningstid.

Hvis dagtilbud skal være et tilbud til alle – skal det også være til børn med forældre der pendler eller arbejder i butik og lignende.

Og så forstår vi ikke helt hvordan administrationen vurderer at fjernelse af 2,2 årsværk i 4 dagtilbud kan opnås , ikke via egentlig stillingsnedlæggelse, men via” dagtilbuddenes almindelige løbende personale- og arbejdstidsjusteringer ”?

#### **2.9 Forsikringspuljen fjernes.**

PMF afdeling 4 kan ikke anbefale at nedlægge puljen.

Da man reducerede puljen med 700.000 fik man så reduceret sygefraværet som forudsat???

Langtidssygdom rammer skævt – derfor er det godt at have en pulje til at understøtte de arbejdspladser der rammes.

Det er flot og dejligt at langtidssygdommen er faldet og forhåbentlig fortsætter udviklingen, men helt at undgå langtidssygdom, det kan man ikke, hvad enten den er individuel eller båret af et presset arbejdsmiljø.

Vi oplever flere der er kørt ned med stress og det der er værre, på grund af den manglende sammenhæng mellem opgaver og ressourcer

Dagtilbudsområdet , med den vigtige omsorg til de allermindste børn , er sårbare uden kompensation for langtidssygdom.

Med venlig hilsen

Med venlig hilsen

**Mia Bendtsen**

Formand PMF afdeling 4-FOA



**PMF afdeling 4 – FOA.**

Pile Allé 20, 2630 Taastrup.

Direkte: +45 46 97 38 38 - Mobil: +45 60 84 02 89

Mail: [Miab@foa.dk](mailto:Miab@foa.dk)

[www.foa.dk](http://www.foa.dk)

[Se også vores Facebookside](#)

**Fra:** [Mark Beckmann](#)  
**Til:** [Budget](#)  
**Emne:** Videohøringsvar på vegne af nogle af børnene på Klub Bakkens Hjerte  
**Dato:** 8. september 2022 19:51:50  
**Vedhæftede filer:** [IMG0SoMe1\\_FB.png.png](#)  
[IMG1SoMe2\\_Twitter.png.png](#)  
[IMG2SoMe3\\_Instagram.png.png](#)  
[IMG3SoMe4\\_Linkedin.png.png](#)  
[IMG4SoMe5\\_Youtube.png.png](#)

---

Hermed sendes et høringsvar på vegne nogle af børnene i Bakkens Hjerte  
<https://www.youtube.com/watch?v=PyxXHPiwvms>

Der er selvfølgelig givet tilladelse både fra forældre og børn

Venlig Hilsen

Mark Beckmann  
TR i Klub Bakkens Hjerte

[Redacted signature block]

[Redacted signature block]

**Fra:** [lars bremer](#)  
**Til:** [Budget](#)  
**Cc:** [Steen Westring](#)  
**Emne:** Høringssvar fra brugergruppen  
**Dato:** 8. september 2022 21:49:42

---

Brugergruppen har 8 sep 2022 vedtaget dette høringssvar.

### ***Bevar Verdensmål Centeret!***

*Den planlagte besparelse på Verdensmål Centeret vil reelt betyde en afvikling af Centeret. Det er helt forkert netop nu, hvor de eskalerende klimaforandringer, usikkerheden omkring energiforsyningen og risikoen for kollaps i naturen får større og større betydning for virkeligheden også her i Albertslund, og som derfor kræver, at vi alle forstår alvoren, tager ansvar og engagerer os i løsningerne – og det er netop det, Verdensmål Centeret går ud på. Albertslund skal omstilles til bæredygtighed, men det sker ikke af sig selv. Vi skal **ville** det, og det vil vi i Brugergruppen. Det håber vi også, at Kommunalbestyrelsen fortsat vil.*

*I princippet vil Centeret kunne arbejde videre med de takstfinansierede områder Vand, Varme og Affald, men reelt vil det ikke være grundlag nok til at opretholde et selvstændigt Center. Bæredygtighed er ikke at opdele virkeligheden i adskilte sektorer, men i at tænke i helheder, på tværs, finde synergier og fælles løsninger, der ikke spænder ben for hinanden. Derfor er det så vigtigt, at vi fortsat har Verdensmål Centeret.*

*Lukker Verdensmål Centeret, ændrer det ikke på, at vi står tilbage med seriøse klima-, natur- og miljøproblemer, og de skal fortsat håndteres. Uden Verdensmål Center skal vi starte forfra og opfinde noget nyt. Det bliver hverken bedre eller billigere, for besparelsen handler trods alt kun om kr. 520.000. Lad os som eksempel minde om, at Verdensmål Centeret er den drivende kraft i vandbesparelser i Albertslund. Det betyder, at borgerne alene på vandregningen sparer 5 millioner kroner om året.*

*Vi vil derfor anbefale kommunalbestyrelsen fortsat at støtte Verdensmål Centeret.*

*Med venlig hilsen*

*Brugergruppen*

Venlig hilsen

Lars Bremer

---





Virusfri.[www.avg.com](http://www.avg.com)

Kommentar til punkt 2.13

Nedlæggelse af forebyggende socialrådgiverfunktion.

I Albertslund Familiehus har vi et særdeles velfungerende samarbejde med skolesocialrådgiveren, som medvirker til et godt samarbejde mellem skoler og Børn og Familie.

Samarbejdet medvirker til, at vi i en lang række forløb har haft mulighed for at hjælpe en række børn og familier med en tidlig indsats, så problemerne ikke har nået at blive alt for store.

Med venlig hilsen

Albertslund Familiehus

**Fra:** [Arne Lie](#)  
**Til:** [Budget](#)  
**Cc:** [katrine\\_sobye@hotmail.com](mailto:katrine_sobye@hotmail.com); [Marianne Burchall](#)  
**Emne:** Naturgruppens høringssvar til administrationens budgetkatalog Albertslund Kommune 2023  
**Dato:** 8. september 2022 22:01:06

---

Naturgruppen vil med dette høringssvar gerne være en medspiller i udvikling af Albertslund Kommune

- **som sikre borgerne i Albertslund har adgang til naturoplevelser tæt på deres nørømråderne til deres bolig, hvor alle får mulighed for at opleve en natur med et varieret dyre- og planteliv.**
- **at Albertslund Kommune aktivt bidrager til at mindske biodiversitetskrisens negative konsekvenser mest muligt lokalt, ved at sikre robuste lokale biotoper!**

Kommunalbestyrelsen Alb. vedtog i 90'erne den første Naturplan, som skulle være med til at sikre Albertslund en fremgang i biodiversiteten. Gennem flere vedtagne Naturplaner I KB har Naturgruppen sammen med Alb kommune og lokale politikere, arbejdet målrettet for at vende den negative udvikling af vores biodiversitet i kommunen. Nøgtern må vi konstatere at klimakrisen bidrager voldsomt til at fremskynde en negativ udvikling af vores biodiversitet. Desuden vil inddragelsen af nye arealer til byggeprojekter, ikke give mere plads til vores nuværende dyre- og planteliv!

### **Derfor anmoder vi forvaltningen og politikerne om at indtænke flere penge til naturprojekter for Albertslund Kommune i budgettet 2023**

Disse penge skal være med til at gøre en forskel, for at kunne styrke de eksisterende biotoper (levesteder for dyr og planter) og sikre etablering af flere områder med plads til naturens mangfoldighed.

Projektet vedr. St. Vejleådal, initieret af NGO'er fra de 4 kommuner via Friluftsrådet, er et godt eksempel på naturprojekter som i samarbejde med naturfonde, kan give ådalen et gevaldigt natur løft, såfremt kommunerne omkring ådalen vil dette.

Det samme gør sig gældende med eksisterende naturperler i Albertslund, som risikere at forsvinde med de nuværende økonomiske midler i budgettet.

Manglende økonomiske muligheder for en mere proaktiv bevarelse og etablering af sammenhængende biotoper, gør at vi passivt medvirker til at Albertslund mister endnu flere dyre- og plantearter, som ikke vender tilbage til Albertslund igen.

Derfor er dette høringssvar ikke blot en investering til gavn for borgerne her og nu, det er en nødvendig investering for generationerne efter os, som også skal have en mulighed for at opleve et Albertslund med en varieret Natur.

Arne Lie  
Formand for Naturgruppen Albertslund, stående rådgivende udvalg under KB  
Dir 61776263

Hvad er biodiversitet et udtryk for?

FN definerer **biodiversitet** som: "Mangfoldigheden af levende organismer i alle miljøer, både på land og i vand, samt de økologiske samspil, som organismene indgår i. **Biodiversitet** omfatter såvel variationen indenfor og mellem arterne som mangfoldigheden af økosystemer."

8. apr. 2022



Kommentar vedr. budget 2023

#### 1.17 Nedbringelse af kommunens ejendomsportefølge

Vedr. Sletteland 20, hvor Familiehuset har lokaler pt.

Dette forslag indebærer at Familiehuset skal fraflytte Sletteland 20 senest pr. juli 2024.

Familiehuset består også af Albertsvænge 3, som skal fraflytte sin matrikel, når fængselsgrunden skal bruge matriklen.

Familiehuset har et ønske om at de to afdelinger kommer til at bo på samme matrikel, når begge afdelinger alligevel skal flytte i nogenlunde samme tidsrum. Dette vil give den bedste sammenhængskraft og medvirke til, at Familiehuset bruger sine ressourcer bedst muligt.

Af hensyn til borgere og personale håber Familiehuset ikke på en midlertidig flytning, som der lægges op til i forslaget, men at der findes en fast løsning, så de to afdelinger af Familiehuset kan høre til på samme matrikel.

Med venlig hilsen

Familiehuset

**Fra:** [Albertslund Rideklub Stævneudvalg](#)  
**Til:** [Budget](#)  
**Emne:** Høringssvar vedrørende budgetkataloget for 2023, forslag 1.6: Lukning af Ridecentret  
**Dato:** 8. september 2022 22:23:39

---

## Høringssvar vedrørende budgetkataloget for 2023, forslag 1.6: Lukning af Ridecentret

Kære kommunalbestyrelse.

Vi skriver til jer, fordi vi er bekymrede for at miste vores skønne sted. Vi er en masse frivillige som sidder i stævneudvalget i Albertslund Rideklub, som er en del af Albertslund Ridecenter.

Vi planlægger og afvikler stævner på ridecentret, som er åbne for folk i hele Danmark. Vi er blandt de mest populære steder på Sjælland, at komme og starte stævner. Til vores stævner starter en hel del af opstalderne på ridecentret, og ligeledes er der ofte også rideskoleelever med til stævnerne. Det er gennem stævnerne at vi får vist vores skønne sted frem, både for dem som allerede er i hesteverdenen, men også nye mulige hestefolk. Vi har flere gange fået henvendelser om opstaldning på ridecentret i forbindelse med stævner. Ligeledes har det også lokket rideskoleelever til, både nye og fra andre steder, fordi de har oplevet hvad vores skønne sted kan.

Når man spørger stævnerytterne rundt omkring på Sjælland, hvad de bedste ting ved at starte stævne hos os er, så svarer de:

- Faciliteterne
- Rigtig god stemning
- Man føler sig meget velkommen, og man bliver taget godt i mod
- I er gode til at heppe på ryttere udefra, så man får lyst til at gøre sit aller bedste på banen
- Man kan mærke at I gerne vil gøre det rigtig godt, og det gør I helt bestemt
- Jeg kører gerne 1,5 time for at besøge jer. I gør det bare så godt

Grunden til at ”rigtig god stemning”, og at ”man føler sig velkommen” bliver nævnt, er at det bestemt ikke er alle steder at udefrakommende ryttere føler sig velkommen. Det er ikke nødvendigvis en del af ”normalen” i ridesporten. Vi er meget stolte af de komplimenter vi får, og vi lever længe på det.

Der ligger enormt mange frivillige timer bag stævnerne. Al planlægning, forberedelse og oprydning tager meget længere tid, end det at afvikle selve stævnet. Stævnerne er naturligvis en vigtig del af klubbens indtægter. Det er her vi tjener penge til at bidrage til vedligehold og nye indkøb rundt omkring på ridecentret. Det er blandt andet stævnerne, som har været med til at bidrage til købet af den nye bund der ligger på udendørsbanen. Vi i udvalget, såvel som alle hjælperne, knokler weekend efter weekend med frivillig arbejdskraft, for at bidrage til alle forbedringerne der sker rundt omkring på ridecentret. Vi er stolte af vores indsats, og at vi har sørget for at få opbygget et godt ry, blandt de fleste ryttere på Sjælland, således at vores sted bliver omtalt godt ”ude i byen”. Det er langt fra alle hestesteder der kan skrive det på deres CV.

Vi knokler for at bidrage til ridecentret, og vi ville blive enormt kede af at se alt vores hårde arbejde gennem de sidste år, gå til spilde ved at ridecentret bliver lukket. Vi har virkelig givet alt hvad vi har, for at gøre det godt, og det giver endelig pote. Tag det ikke fra os!

Med venlig hilsen

**Kiki Kildelund, Caroline Petersen, Maya Christine Jensen, Sophie Storgaard  
Clausen, Ewa Sofia Mikkelsen, Amalie Sofie Hansen, Anna Sølvsten, Gitte Jaenicke,  
Cecilie Jensen og Lotte Jaenicke**

Stævneudvalget, Albertslund Rideklub

# Hørings svar til budget 2023 – Budgetkatalogforslag 1.8 og 1.9

*Hørings svaret er på vegne af Toftegårdens samlede personalegruppe – September 2022.*

## **1.8 Betaling for weekendbesøg på Toftegården.**

Toftegården er et yndet udflugtsmål for både institutioner, skoler, foreninger og privatbesøgende. Især i weekender lægger mange familier vejen forbi, for at nyde ugens sparsomme fritid og kvalitetstid i selskab med børn og børnebørn.

Toftegården fungerer, især i weekender, som et hyggeligt og spændende mødested for vennegrupper og familier, der blandt andet nyder at mødes til fødselsdage og andre sammenkomster i unikke, landlige omgivelser tæt på byen. Andre slår blot et smut forbi fordi deres børn vil over og fodre kaninerne, se de nyfødte lam eller lege på den store traktor. Det er især Albertslunds borgere der kigger forbi ofte, mange af dem flere gange om ugen. De følger med i årets gang, kender dyrenes og personalets navne og har mange følelser for stedet. De fleste af byens borgere har værdifulde minder fra deres egen barndom på gården, som de gerne vil videregive til deres børn eller børnebørn.

Vi kan være bange for at et betalingskrav i weekender vil afholde lokalbefolkningen fra de spontane, kortere besøg. Det vil ikke i samme grad være lige så nemt at slå et smut forbi gården med sine børn, og det vil ikke være alle familier der har ressourcerne til det.

Både Ishøj Dyrepark, Grennessminde og Grantoftegård er gratis alternativer i vores nabokommuner, og det vil være nemt at lægge sine besøg her i stedet, hvis man ikke har midlerne til at betale for gentagende indgange på Toftegården.

Personalet kan også være usikre på hvordan vores roller som dem der udfører stikprøver blandt de besøgende vil blive taget imod. Forsvinder den positive relation når man skal tjekke folk?

Vi ønsker at kunne fortsætte med at bruge personalets ressourcer på en positiv og givende måde, der holder Albertslund-ånden ved lige og favner alle.

Der er en stor usikkerhed forbundet med forslaget, og skulle det vise sig at der ikke kan skabes en entreindtægt på 100.000 kr årligt og pengene skal findes et andet sted i gårdens budget, vil det ramme økonomien hårdt, i en tid med stigende priser på foder, strøelse og alle andre driftsmæssige omkostninger.

## **1.9 Toftegården øger formidlingsindsatsen overfor STU-elever og evt. andre uddannelsesinstitutioner.**

Personalet på gården har i de senere år oplevet en stigende interesse for de formidlingsforløb vi tilbyder.

Vi har øget indsatsen og fået længerevarende samarbejder oprettet.

Vi ønsker at fortsætte med at udvikle og udvide vores tilbud, så endnu flere kan få glæde af vores kompetencer og rammer. Jo flere undervisningsforløb, jo flere mandetimer skal der naturligvis også afsættes i personalegruppen til formålet, og der vil derfor være en naturlig grænse for hvor mange forløb man kan have kørende, uden at skulle finde flere ressourcer til merbemanding.

En merindtjening på 50.000 kr kræver at et uddannelsessted ønsker at oprette et fast ugentligt hold, der kører hele året ud.

Med venlig hilsen

Personalet på toftegården.



## **Høringssvar til Budgetforslag 2023. Punkt 1.18 Nedbringelse af kommunens ejendomsportefølje – yderligere besparelser: Albertslund Nærradio.**

Albertslund Nærradio har fuld forståelse for kommunens besparelsesforslag.

Dog er vi af den opfattelse at det vil have konsekvens for borgerne i lokalsamfundet, hvis der ikke findes egnede lokaler til radioen og radioen som følge deraf må lukke.

Radioen startede med udsendelser den 8. oktober 1983, og har haft udsendelser lige siden. I øjeblikket sender vi 36 timer om ugen.

Vi har i alle de år radioen har sendt, efter behov haft borger fra Jobcentret i jobprøvning- aktivering – afklaring m.m. Med og uden mentorordning.

I forbindelse med et projekt for unge i Albertslund for nogle år siden arbejdede vi sammen med Integrationsnet om at få unge med særlig behov tilbage på arbejdsmarked. Af de 12 unge mellem 19 og 31 år, som var tilknyttet projektet over 3-4 mdr. har vi positive tilbagemeldinger, om at de 9 af dem er kommet videre i deres liv. Ligesom vi har kunnet få andre langtidsledige i gang igen, selv efter lang tids fravær fra arbejdsmarkedet.

Yderligere har vi efter behov unge i skole/erhvervs praktik

Personalet på radioen består udelukkende af ulønnede frivillige. I øjeblikket er der 13 frivillige fast tilknyttet radioen.

Vores økonomi er virkelig holdt på et spare niveau, vores indtægter består af tilskud fra Kulturstyrelsen i 2022 på 140.000 kr. Vi producerer for de penge 36 timers radio hver uge, hvor der også er plads til indvandreradioer. – I øjeblikket Pakistansk radio. Radioer som sender både på modersmålet, engelsk og dansk med informationer til borger i Albertslund.

Omkostningerne ved flytning af radioen, har radioen desværre ikke økonomi til at afholde.

Vi har på nuværende ikke noget overslag over, hvad det vil koste at flytte radioen, men undersøger det gerne hvis kommunalbestyrelsen er interesseret. Dog vil vi løst anslå omkostningerne til at være i størrelsesordenen 3-400.000 kr. idet der skal tages højde for flytning af installationer/etablering af installationer, etablering af nye internetforbindelser, etablering af lydstudier, personale rum m.m. samt selve den rent fysiske flytning af udstyr og arkiver.

Vi håber at kommunalbestyrelsen vil tage ovenstående i betragtning under behandlingen af budgettet for 2023 og fremadrettet.

Venlig hilsen

Preben Sørensen

Albertslund Nærradio

## Høringssvar fra forebyggende hjemmebesøg til budget 2023 Vedrørende Pårørenderådgiver

Jeg Laila Udby afgiver hermed mit høringssvar på vegne af vores Pårørenderådgiver , som overvejes besparet i Albertslund Kommune. Jeg laver forebyggende hjemmebesøg i Albertslund Kommune og er tilknyttet Myndighedsenheden i Albertslund Kommune.

Jeg samarbejder til dagligt tæt med vores Pårørenderådgiver Lene Bundgaard Ciccolini.

Albertslund Kommune fik i 2020 Pårørenderådgiver. 2020 var et svært år opstarte en hel ny stilling, da der var mange nedlukninger grundet covid 19. Der har siden 2020 været flere nedlukninger og delvise nedlukninger grundet covid i landet. Lene har trods dette formået at gøre sit tilbud kendt i Albertslund. På mine besøg hører jeg jævnligt at folk jeg besøger, kender til Pårørenderådgiverfunktionen eller har haft hende på besøg. Lene har også siden efteråret 2021 arbejdet tæt sammen med mig i det forebyggende hjemmebesøg. Lene har blandt andet været med til at arrangere og holde oplæg om sin funktion som Pårørenderådgiver i de fællesmøder jeg holder for de 75 årige i Kommunen. Desuden har Lene qua sine kompetencer og viden om sorg og krise foretaget enkebesøg som jeg tilbyder i det forebyggende hjemmebesøg. Nogle af besøgene kom i en naturlig forlængelse af at Lene har været i kontakt med familien inden den ene ægtefælles bortgang. Andre besøg fik hun tildelt af mig efter godkendelse i ledelsen, da det rent logistisk ellers er svært for mig i det forebyggende hjemmebesøg at planlægge alle enkebesøg via dato brev indenfor den tid kvalitetsstanderne for Forebyggende Hjemmebesøg foreskriver. Jeg har jævnligt henvist pårørende til vores Pårørenderådgiver og næsten dagligt lagt en pjece om Pårørenderådgiver ved mine besøg, da borgeren enten var i målgruppe eller potentielt kunne være det. Som Forebygger er min funktion at opspore og vejlede borgere med fysisk eller psykisk funktionstab og dem som er i risiko for herfor til relevante tilbud ved mine besøg. Med de varslede besparelser er der også høj risiko for at de pårørende står i nogle svære eksistentielle situationer der kræver vejledning, så de ikke får det fysiske eller psykisk dårligere af at være pårørende. Pårørenderådgiverfunktionen er derfor en vigtig og uundværlig funktion for Albertslund.

Høringssvar til budget 2022-2023 Vedrørende Pårørenderådgiver.

Jeg afgiver hermed mit høringssvar på vegne af vores Pårørenderådgiver, som overvejes besparet i Albertslund Kommune.

Jeg arbejder til dagligt på samme gang som vores pårørenderådgiver Lene Bundgaard Ciccolini, og har mange gange haft brug for at henvise mine borgers pårørende til hende.

I mit arbejde, som sagsbehandler, har jeg oftest henvist mine borgers pårørende til Lene for hjælp. Når borgernes pårørende ringer til mig fuld af frustration, har Lene og hendes funktion været med til at skabe tryghed. De pårørende, som jeg har med at gøre ved fx plejevederlag, er oftest i dyb krise og kan ikke selv finde den røde tråd i kommunen, Dette hjælper Lene dem med. Jeg har flere gange oplevet pårørende, som truede med at gå til aviserne, men dette har Lene formået at afværge ved, at hjælpe dem til at få den røde tråd.

Jeg oplyser tit de pårørende om, at de kan kontakte Lene, hvis de har behov for en ved deres side.

Jeg tør ærligt ikke tænke på, hvad vi kommer til at sidde med, hvis disse besparelser bliver en realitet, uden vores pårørenderådgiver til at gribe de pårørende.

Skrevet af: Mulle Sjöström, sagsbehandler Myndigheden

## Hørings svar om forslag til markedsprøvning af rengøring

En stor del af medarbejdere i den kommunale rengøring, og vi FOA/KLS deres fagforening er meget bekymrede for det spareforslag om markedsprøvning af rengøring, som skal behandles af byrådet. Der er mange faktorer, som spiller ind ved en udlicitering eller en markedsprøvning af rengøringsområdet, som det kaldes i kommunens sparekatalog

Som det første: Når man kikker på andre kommuner, som har udliciteret rengøringen, så er det størstedelen heraf, som efter kortere eller længere perioder, vælger at tage rengøringen tilbage på egne hænder, da standarden bliver så ringe, at det ligefrem går hen og udgør en bakterierisiko.

Erfaring viser at en del af de medarbejder som før var kommunalansatte og ofte også er borger i selv samme kommune, inde for relativ kort tid efter en udlicitering bliver sat ned i tid eller opsagt, idet det private selskab vurderer der kan gøres rent på mindre tid end før, hvilket sjældent passer hvis samme standart som før skal bibeholdes. Det har så den konsekvens at dem der opsiges, ikke længer har en egen løn at betalt skat af og dem der sættes ned i tid, jo betaler skat af en mindre løn/indtægt. Nogle af de ledige borger vil derpå påvirke negativ i kommunens budget som ledige der skal aktiveres m.m.

For kommunen vil det måske betyde en mindre økonomisk gevinst her og nu. Men det vil ske på bekostning af kvaliteten og med risiko for ekstraregninger til at imødegå kvalitetsproblemerne. Kommunen vil ikke få mere rengøring for pengene, men mindre.

Og dertil er der ofte blandt de virksomhedsoverdrag medarbejder nogle der ikke kan holde fysisk til det opskruet tempo, langt de fleste private rengøringsfirmaer beregner en rengøringsopgave til og de ender som syge borger frem for at være borger i arbejde.

Vi har lige været igennem en længere pandemi, hvor rengøring har været i fokus og altafgørende, for ar undgå smittetallene ville stige. Sygdommen er her stadig, og det er stadig vigtigt, at der er fuld fokus på rengøringen, så det undgås at alt for mange vil blive syge på en gang. Efteråret og vinteren står for døren og måske kommer der endnu en runde af Covid og hvor behovet for at kunne omlægge arbejdsgange hurtigt uden fordyrende omkostninger vil være nødvendigt, den fleksibilitet vil man ikke have med et privat firma udefra.

Det kan derfor i vores optik hurtigt blive en dyrere udgift i sidste ende, at udlicitere rengøringen frem for at beholde den i kommunal regi og i det tilfælde den er billigere er den typisk også af en lang ringere kvalitet/ frekvens end den man er vant til at I har nu i kommunen.

FOA/KLS syntes, at kommunen skal beholde rengøring på kommunens egne hænder. Det er nødvendigt, hvis standarden skal holdes som den er nu, hvis I skal have gode og stabile medarbejdere, og en service som er langt højere end i det private, og hvor folk kan lide at levere et godt stykke arbejde, samt sætter en ære i, at der er rent og pænt på de områder, de hver især har ansvaret for at gøre rent.

Kommunale medarbejder påtager sig et langt større ejerskab af deres opgaver end medarbejdere der kommer udefra på kommunens ejendomme.

På vegne af medarbejderne i den kommunale rengøring service.

Med venlig hilsen

Mimi Bargejani

Formand

FOA/KLS



Albertslund Kommune

Økonomi  
ØKONOMI & STAB  
Nordmarks Allé 1  
2620 Albertslund  
+45 43 68 68 68  
albertslund@albertslund.dk  
www.albertslund.dk