

Høringssvar til Administrationens forslag til Budgetkatalog 2022

14. september 2021



Albertslund Kommune



Fra: [Morten Lorenzen](#)
Til: [Budget](#)
Cc: [Morten Lorenzen](#)
Emne: Høringssvar til punkt 21 i Budgetkatalog 2022
Dato: 1. september 2021 10:39:39
Vedhæftede filer: [Outlook-afm2aotf.aif](#)
[PastedGraphic-1.tiff](#)

Høringssvar vedr. Budgetkatalog 2022 - Punkt 21: Ny organisering af hjerneskadeområdet.

Hjerneskadeforeningen takker for muligheden for kunne at afgive høringssvar til den foreslåede nye organisering af hjerneskadeområdet.

Indledningsvis vil Hjerneskadeforeningen gerne gøre opmærksom på, at jeres Hjerneskadekoordinator i Albertslund Kommune udfører et meget anerkendt arbejde og har opbygget et værdifuldt netværk og ikke mindst erfaring i et meget komplekst område. Hun er vellidt blandt borgerne og er kendt for at forstå kompleksiteten for området og behovet for vidensopsamling udenfor kommunen, samt den vigtige dialog med hospitaler, rehabiliterings- og genoptræningssteder og videnspersoner i landet. I beskriver selv, at der er betydelig risiko for tab af oparbejdet specialiseret viden ved at erstatte hjerneskadekoordinatoren med et udefineret hjerneskadesamråd. Det vil være at "gå baglæns" i jeres kommune til skade for borgere med erhvervet hjerneskade og deres pårørende. Og det vil givetvis koste mere for kommunen end den besparelse man angiver ved at organiserer sig anderledes.

En hjerneskadekoordinator har mange opgaver, der samlet set kræver overblik, udholdenhed, erfaring, viden og evne til at forstå helheder i den kommunale organisering. Der er massevis af samtaler med både den ramte og familien, der er en masse dialog internt i kommunen, for at finde frem til de rigtige muligheder; der er snakke med hospitalet; der er møder på genoptræningsenhederne og i jobcentret. Hvem er med borgeren ude på eksempelvis Ringstedhave? Hvem følger borgeren i overgangene, så det bliver lettere at komme igennem? Hvem tager snakken med familien? Hvem mødes med den lokale genoptræningsenhed? Hvem snakker med hospitalerne? Alt det gør Hjerneskadekoordinatoren, og mere til !

Andre kommuner har forsøgt sig med at erstatte en hjerneskadekoordinator med et team, hvor der skal udpeges en tovholder. Desværre mangler vi endnu at se et sted hvor det fungerer. Faktisk oplever vi, at man i flere kommuner søger tilbage til Hjerneskadekoordinatoren - prøv at spørge eksempelvis Egedal Kommune, hvor man for år tilbage erstattede Hjerneskadekoordinatoren med et Hjerneskadeteam. Resultatet var at maksimal forvirring, dårlig borgeroplevelser og ringe håndtering af hjerneskadede. I dag har man besluttet at gå tilbage til en struktur, hvor der netop er en kompetent og vidende koordinator. En Hjerneskadekoordinator.

I budgetkataloget beskriver i en forventet besparelse på Dkk. 300.000 årligt. Det kan meget vel vise sig at være helt forkert. For ved at fjerne Hjerneskadekoordinatoren, og erstatte med en tovholder/sagsbehandler, som ikke kender til eller forstår kompleksiteten, når man har med en hjerneskadet borger at gøre, dét vil koste penge og ressourcer på den korte og lange bane - og ikke mindst gøre livet for de skadede borgere og deres ramte pårørende sværere end det behøver at være. Kommunen skulle gerne være en god samarbejdspartner, når man oplever en svær krise perioden i sit liv.

Både Sundhedsstyrelsen og Socialstyrelsen lægger i deres forløbsprogrammer og anbefalinger betydelig vægt på behovet for at kommunerne har en Hjerneskadekoordinator ansat. Det samme gør Hjerneskadeforeningen. Det gør vi fordi vi ved, at funktionen virker.

Husk, at det tager tid og mange rigtige beslutninger at opbygge kompetence og viden på et kompleks området - Der behøvet kun én dårlig beslutning for at smide viden og kompetence ud. Så pas nu på med hvad I beslutter !

Såfremt I ønsker yderligere dialog med Hjerneskadeforeningen, står vi som altid til jeres rådighed.

Med venlig hilsen,

Morten Lorenzen
Direktør - Hjerneskadeforeningen

Mobil: 20260138
Email: morten@hjerneskadeforeningen.dk

Vedr. Budgetkatalog 2022 Albertslund Kommune

BUPL Storkøbenhavn har modtaget administrationens budgetkatalog for 2022 og skal i den anledning bemærke følgende:

Indledningsvis vil vi anføre, at Albertslund Kommune har et stort behov for at rekruttere og fastholde pædagoger i kommunens institutioner. Når man forringer vilkårene for institutionerne i en i forvejen stram økonomi, risikerer man, at målene for rekruttering og fastholdelse ikke kan nås.

Vedr. forslag 24: Sommerferielukning

Sommerferielukning er ikke et nyt forslag. Der er tilbagevendende forslag om lukning.

Vi skal som tidligere gøre opmærksom på, at en personalereduktion begrundet i sommerlukning får direkte negativ indflydelse på personalenormering hele året, hvilket i disse tider, hvor diskussionen om udmøntningen af Minimumsnormeringer er på dagsorden ser meget uheldigt ud. Vi finder desuden, at forslaget som det ser ud, med undersøgelser af behov, kan være temmelig ressourcekrævende at gennemføre, sat op imod det relativt lille provenu man beregner sig. Derudover er selv lukkeugerne når de fastfryses i bestemte uger til gene for såvel børn og pædagoger som for forældre. Det kan især være svært for forældre at få deres egenferie til at passe ind i institutionernes ferielukning.

Vedr. forslag 25. Udgifter til varekøb

Der har ligeledes gennem årene været flere besparelser på driftsrammen.

Der er ved at være skåret så kraftigt, at det kan være svært for dagtilbuddene at få det til at køre rundt. Det kan få den konsekvens, at det rammer normering ved genbesættelse af stillinger ved stillingsskift, fordi løn og drift ligger i samme pulje og der simpelthen ikke er nok driftsmidler.

Vedr. forslag 29: Tidlig og øget indsats til skolebørn med særlige behov

For det første forekommer det urimeligt at tilgangen af nye skolebørn med behandlingsbehov reduceres inden man har lagt en samlet plan for en styrket kvalitet og faglighed i almentilbudene.

Derudover finder vi det betænkeligt at gennemføre et sådant forslag uden at tilføre tilsvarende midler til almenklasserne.

Vedr. forslag 31: Generelt løft af folkeskolen som supplement til kommunale budgetter

Vi finder det betænkeligt at man modregner tilskud fra staten til løft af folkeskolen i de kommunale budgetter. Formålet med tilskuddet var vel at få øget fokus og flere ressourcer i folkeskolen?!

Vedr. forslag 32: Tilpasning af SFO- og klubkapacitet i sommerferien

Tilsvarende forslag 24 er dette ikke et nyt forslag. Der lægges et urimeligt hårdt pres på personalet ved evindelige forslag om personalereduktioner, og som ved dagtilbuddene vil en "sommerferiereduktion" resultere i endnu en personalemæssig forringelse i hverdagen. Som det fremgår af forslag 29 ligger dette sammen med en øget forventning til opgaveløsningerne i SFO og klub.



Vedr. forslag 33: Justering af åbningstid i klubberne

Indskrænkning af åbningstiden i klubberne i en tid efter Corona, hvor klubberne skal ud og samle op i forhold til de unge der ikke af sig selv er kommet tilbage i det pædagogiske miljø, hvor nogle af dem er i risiko for at miste orientering ift at skabe sig et liv både socialt og i erhvervsvalg, forekommer meget uigennemtænkt. Risikoen for at den langsigtede udgift på det enkelte barn/unge stiger er stærk.

Vedr. forslag 34: Midlertidig rammereduktion i 2022

Som beskrevet i forhold til forslag 25 vil reduktioner i rammerne sandsynligvis få som konsekvens, at der også pilles ved normeringerne ved stillingsskift for at få tingene til økonomisk at hænge sammen. Det er ikke rimelige vilkår at give ledere og personale på de decentrale enheder.

Vedr. forslag 35: Reduktion af centrale puljer

Besparelse i seniorjobpuljen forstærker risikoen for ikke at kunne fastholde personalet i institutionerne.

Ligeledes er omstillings- og kompetencepuljen nedskrevet med 1/3 ikke incitament til at forblive i Albertslund kommune som ansat.

Med venlig hilsen

For BUPL Storkøbenhavn

Randi Tielbo



Den 07.09.2021

**Til rette vedkommende
Albertslund Kommune**

Vedr. høring Budget 2022

Albertslund Lærerkreds har følgende kommentarer til administrationens forslag til budgetkatalog 2022 pkt. 31 Generelt løft af folkeskolen som supplement til kommunale budgetter.

Albertslund Lærerkreds fraråder, at man udnytter et tiltænkt løft af folkeskolen til at spare. Det er et alvorligt tilbagevendende problem, at grundskolen i Albertslund Kommune til stadighed italesættes som en af landets dyreste. Argumentet forudsætter uddybende tal, da hverken lærere, forældre eller skoleledere synes at kunne genkende dette skolevæsen af mælk og honning. Tværtimod har vi store problemer med at fastholde og rekruttere uddannede lærere blandt andet på grund af de muligheder økonomien tillader – eller rettere ikke tillader. Kan det tænkes, at Albertslunds skolevæsen er så dyrt på grund af den alt for store personaleomsætning? I så fald vil forslaget kunne virke kontraproduktivt.

Vi vil gerne opfordre til, at tildelingen bliver et reelt løft af skolen, hvilket der i høj grad er brug for, fremfor et mindre løft med et indbygget spareforslag.

Med venlig hilsen

**Maiken Amisse
Kredsformand**



Den 07.09.2021

**Til rette vedkommende
Albertslund Kommune**

Vedr. høring Budget 2022

Albertslund Lærerkreds ønsker at give jer yderligere to vigtige input til budgetforhandlingerne 2022:

- 1) Vi minder om, at to af skolerne er udfordrede af at skulle tilbagebetale en gæld, hvor de ansvarlige for gælden ikke længere er på skolen. Det ville klæde kommunen at eftergive en væsentlig del af gælden, så skolerne kan koncentrere sig om kerneopgaven.
- 2) Vi vil gerne henlede jeres opmærksomhed på, at Fællessamlingskontoen er stærkt udfordret, hvilket får betydning for kommunens mulighed for at købe adgang til digitale læringsplatforme i 2022. Det står i skærende kontrast til at have investeret i devices til alle elever.

Med venlig hilsen

**Maiken Amisse
Kredsformand**

Budgetkatalog 2022 – Høringssvar DH-Albertslund i samarbejde med Forældrenetværket Albertslund

4. Tidlig indsats for ny-sygemeldte borgere 2085 Jobcenter, sygedagpenge – p13

Vi kan være bekymrede for, hvilke tal sygedagpengemodtagere dækker over.

Hvor mange har et handicap, hvor mange er forsørger i en handicapfamilie?

Hvordan kan man knytte indsats sammen med et helhedsorienteret blik, så man også ser på 'årsagen' til sygemelding. Vi ved at Albertslund tidligere har haft fokus på, hvorfor mange sygedagpengemodtagere samtidig havde andre ydelser på matriklen, herunder børn med handicap.

- Hvordan vil I sikre en helhedsorienteret tilgang mellem Socialforvaltning og Jobcenter, hvis det er handicap-familier det handler om?
- Hvordan vil Albertslund sikre, at borgere med handicap eller psykisk sygdom mødes relevant og bliver tilbudt seriøse indsatser, som er målrettet borgere med psykisk sygdom/handicap?

Der er flere alternative indsatser, som er valide og målrettet psykisk sygdom og handicap. DH har tidligere forespurgt Joncentret og vil gerne samarbejde om at vurdere relevante special-indsatser til nævnte målgruppe borgere.

Det er afgørende for hele beskæftigelsesområdet, at man tager højde for borgers handicap. Fx er man nødt til at imødekomme en voksen borger med autisme på autisms præmisser og borgers egne vilkår. Hvis man undlader og forenkler sin tilgang, så tilsidesætter man rent faktisk handicappet og det kan ende med en indirekte diskrimination. Hvordan skal en borger klare sig i et system, som selv af nerotypiske kan være vanskeligt at forstå og håndtere.

Det er vigtigt at implementere basal viden om handicap for at hjælpe handicappede borgere på en realistisk måde. Hidtil er der for mange eksempler på, hvordan borger tabes mellem flere stole, når man ikke tværsektorielt samarbejder eller bevarer fokus på helheden samt handicappet.

19. Reduktion i den opsøgende og brobyggende funktion i forhold til udsatte borgere 4320 Voksne med Særlige Behov, p40

Forslag: Forvaltningen foreslår, at der reduceres i varigheden og omfanget af den opsøgende og brobyggende funktion i forhold til udsatte borgere, hvorved der kan nedlægges en støttekontaktpersonstilling (SKP) i bostøtteteamet i Voksen & Socialafdelingen.

Bekymring: at skære 33% (1 af 3 fuldtidsstillinger) på en niche for nogle af de allermest sårbare borgere er dybt bekymrende! Hvilke andre muligheder har denne gruppe borgere? Der er typisk handicap eller psykisk sygdom bag en borger med behov for Støtte-kontaktperson. Borgere med et væsentligt nedsat funktionsniveau.

Indsigelse: Den tidlige og brobyggende indsats er en vigtig del i både livskvalitet og at sikre de svageste borgerer i ikke at blive yderligere belastet. Besparelsen på at nedlægge den ene SKP-stilling kan hurtigt drukne i efterspil, forlængede behandlingsbeløb, hospitalsindlæggelser, brug for mere omfattende og længerevarende støtte.

En reduktion i dette vigtige tilbud kan have meget alvorlige konsekvenser hos de svage borgere her i kommunen. De menneskelige konsekvenser vil blive store og besparelsen vil højst sandsynligt drukne i øget behov for støtte på den livslange bane.

- En fysisk/psykisk sårbar borger med behov for hjælp i hjemmet kan blive psykisk dårligere, så botilbud/hjemmeboende ikke kan fortsætte?
- Hvad koster det med en boplads i socialpsykiatrien?
- Hvad koster en mere omfattende socialpædagogisk indsats, hvis borger ikke kan blive i eget hjem?
- Hvad koster det kommunen, hvis en borger begår selvmord?
- Hvad koster det at lade sårbare borgere sejle endnu længere væk på egen hånd?
- Hvad er sparet, hvis man flytter udgiften over i en anden kasse/forvaltning?
- Hvad betyder det for Albertslund, hvis flere borgere efterlades til dem selv og de fx begår kriminalitet eller gør skade på sig selv eller andre?

20. Samdrift af Voksen & Socialafdelingens klubtilbud 4320 Voksne med Særlige Behov, p42

Forslag: Forvaltningen foreslår, at driften af Klub Stoppestedet og Klubben samtænkes til ét tilbud,

Bekymring: jo flere forskellige subkategorier af borgere der blandes sammen, desto mere strittende og fragmenteret bliver det.

Det er et sårbart sted at spare, da gruppen af borgere der bruger de to klub-steder ikke har lette alternativer.

Hvad er konsekvenserne for at lave større steder der ender med ikke at tilgodese nogle af subkategorierne af type særlige behov?

Hvad betyder det for borgernes trivsel og udvikling at blandet det hele sammen i ét tilbud?

Hvad betyder den menneskelige værdi i det store budget?

Handicap og psykisk sygdom kan være utroligt forskellige og hvordan skal ét tilbud kunne matche det hele?

Indsigelse: Som kommentar til dette punkt er håbet at man tænker sig godt om ved sammenlægning så tilbuddet fortsat kan rumme de brugergrupper som benytter de eksisterende tilbud, så de fortsat er meningsgivende og at man inddrager personalet i at udvikle dette samlede tilbud.

21. Ny organisering af hjerneskadeområdet 4320 Voksne med Særlige Behov, p44

Bekymring: hjerneskade er et nicheområde, hvor det er nødvendigt med specialviden.

Det virker bekymrende at reorganisere, og risikere at tabe specialiseret viden på et i forvejen dybt specialiseret område.

Vi kan kun appellere til, at der ikke spares på dette område. Det handler om at bevare og udvikle herboende specialviden. Vi har ganske enkelt ikke råd til at miste viden!

Hjerneskeadeområdet er kompliceret. Vi ved dog, at ved pådragede hjerneskeader, så handler det om hurtig og specifik/specialiseret indsats, da hurtig indsats lægger barren for i hvilket omfang det er realistisk at genoptræne og generhverve kompetencer og dermed kompensere for en hjerneskeades omfang af permanent skade.

Alle kan blive ramt af sygdom og hjerneskeade. Det handler om at også albertslundere kan føle sig sikre på, at få den bedst tænkelige behandling, som der dd er evidens for i landet. Alt andet er skandaløst – og dybt bekymrende.

22. Udbud af kørsel for borgere med særlige behov med fokus på ændring af samkørsel 4320 Voksne med Særlige Behov

Det sidste udbud af kørsel på velfærdsområdet var i 2016. Forvaltningen vurderer derfor, at der er et potentiale for at opnå en billigere pris pr. kørsel ved at foretage et nyt udbud, hvor fokus for udbuddets kravspecifikation er ændring af mulighederne for samkørsel.

Kørsel kan være en meget sårbar faktor for borgere med særlige behov og man kan i en proces med samkørsel sortere svage borgere fra til det der for mange er livline til livskvalitet og samvær med andre mennesker. Håbet er at man ikke kun kigger på tilbuddets pris, men også om pågældende kørselsordning er gearet til de behov og udfordringer som at borgerne kommer med. Man kan komme langt med at stille krav fra kommunens side og gøre busselskaber bevidst om den opgave de skal varetage.

23. Tættere styring af bevillingsområdet Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) 4320 Voksne med Særlige Behov, p48

Forslag: Forvaltningen er i 2021 i gang med at gennemgå tidligere års regnskaber i de enkelte BPA-sager. Gennemgangen har indtil videre vist, at der er et økonomisk potentiale i at styre området tættere. Dette kan ske ved at følge hyppigere op på den udmålte hjælp til borgeren.

Bekymring. Dybt bekymrende at høre at kommunen vil ”følge hyppigere op på den udmålte hjælp til borgeren”, betyder det revisitation af antal minutter hjælp bevilget?

Taget i betragtning hvordan for mange borgere oplever sagsbehandling og handicapviden/handicapforståelse i kontakten med det offentlige appellerer vi til, at I går meget forsigtigt til området med BPA. Ja, det er en tung udgift, men det er en nødvendighed for de få borgere, som har så omfattende behov for hjælpere hvis de på rimelig vis skal kompenseres for deres handicap.

Dette spareforslag kan være et tveægget sværd, med den øgede mængde af opsøgende arbejde omkring den udmålte hjælp, kan lægge et voldsomt pres på visitationen i flere kerneområder som kan tage fokus fra områdets øgede arbejdsopgaver.

Man kan her komme til at presse kommunens medarbejder i uhørt grad. Samt er mængden af overvågning af den enkelt borger i den grad stress optrappende og kan forværre eksisterende problematikker. Her kan man stille tvivl omkring den egentlige ”gevinst”, da det kan være problematisk at måle på et individuelt behov fra den aktuelle borgergruppe.

Skal vi høre om sager i Albertslund, hvor fx en lammet borger skal dokumentere hvor ofte og hvor længe de er på toilettet?

Anbefaling: Vær varsom. Vær ordentlig. Gør det korrekt, som bliver vedtaget at gøre!

Hav Handicapkonventionen in mente, når der skal 'følges nøje op'. Borgere med BPA-ordning er sårbare og dybt afhængige af hjælpen de får. Der er aldrig hørt sager om nogle som har fået for meget BPA.

De fleste BPA-brugeres støttebehov er oftest forårsaget af handicap, der ikke udvikler sig til det bedre over natten. Der er ofte tale om permanente skader.

Vær varsom!

26. Flere indsatser varetages lokalt af Familiehuset og Den Kriminalpræventive Enhed 4610 Børne- Familieafdelingen, p56

Bekymring: at Albertslund Kommune for enhver pris lægger Alle støtte-ydelser i én kommunal hat: Familiehuset.

Det kan give god mening at gøre vejen til hjælp kortere for sårbare familier og børn og unge.

Nogle bekymrer sig om den risiko der er ift. den eksisterende budget-reduktion.

Andre bekymringer går på, at HANDICAP skal henvises til de steder, hvor den konkrete handicap-ekspertise er. Familiehuset er ikke et specialiseret sted i hvert enkelte handicap, hvad vi for øvrigt ej heller forventer.

Vi anerkender fuldt ud den psykosociale-ekspertise Familiehuset har og mange borgere har været glade for forløb derved. Andre familier melder klart ud, at de ikke kunne få deres behov for ekspertviden om et konkret handicap opfyldt i Familiehuset.

Derfor: det skal fortsat være muligt at borgerne kan få en konkret og individuel og helhedsorienteret vurdering, så kommunen ikke blindt henviser alle til Familiehuset.

HVIS Albertslund ønsker at udvikle et kvalificeret tilbud som Familiehuset, bør det ske som en investering og ikke som en spareøvelse, hvor alle farver ryger i samme bunke: ikke-sort.

En konsekvens kan også være, at det kan blive svært at tiltrække medarbejdere hvis ikke man får tilbuddet godt funderet med en sund økonomi som grobund. Beparelserne på den lange bane vil være betragtelige kommer tilbuddet godt op at køre

Det vil være urimeligt at forvente og tro, at Familiehuset på et års tid kan være specialister i alt fra traumer, psykisk vold, seksuelle overgreb til svære grader af psykisk sygdom og utallige kombinationer af handicap, herunder de kognitive, usynlige handicap.

Anerkend forskellen på sårbare og socialt udfordrede familier og handicapfamilier. Mange handicapfamilier har brug for mere en gode intentioner og Marte Meo-forløb. Svaret er: det skal være muligt at få specialiseret hjælp, når det er nødvendigt.

Ikke alle borgere med samme diagnose skal have samme løsning!

Forslag: i stedet for at give alle borgere samme løsning, hvad med at samle sager og købe ekstern hjælp til et lokalt forløb.

Fx er der mange børn/unge med autisme og ADHD der har behov for selvforståelsesforløb. Hvorfor ikke etablere forløb, hvor I køber den eksterne ekspertise til et konkret forløb som kan afholdes lokalt. Måske endda på en Folkeskole, hvor flere måske kender lokaliteterne og føler sig mere på hjemmebane?

Hvad med at købe ekspertisen til at samle alle ny-diagnosticerede familier til et lokalt psykoedukationsforløb, hvor det er muligt at supplere med familie-rådgivning inden for en given ramme. Det er vel altid billigere at betale for 10 forløb på én gang og få samlet det end bestille 10x solo-tilbud?

Hvad med at købe ekspertise til specifikke forløb, som praktisk kan afholdes lokalt.

29. Tidlig og øget indsats til skolebørn med særlige behov 4610 Børne- og Familieafdelingen, p62

Forslag: styrke kvaliteten i de indsatser og det tværgående samarbejde, der er for børn og familier imellem Børne- og Familieafdelingen, Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (herefter PPR) og skolerne, med henblik på at flere børn kan få den rette støtte og indsats tidligere. Indsatserne vil føre til at flere børn får tilbud tættere på deres hjem frem for at skulle visiteres til skoledagbehandlingstilbud uden for kommunen.

Skolebørn med behov for et behandlingsorienteret skoletilbud udgør en stor udgift på Familieafsnittets og PPR's budgetter. Der er derfor et potentiale for besparelse ved at iværksætte tidligere og bedre løsninger for børn og familier og dermed reducere tilgangen af nye børn til eksterne tilbud. Der arbejdes på flere fronter med denne udfordring. Det sker i det almene daglige samarbejde omkring børn og familier imellem Børne- og Familieafdelingen, PPR og skolerne bl.a. igennem koordinerede indsatser og fleksible støtteformer i den almene skole og igennem særlige koordinerede indsatser for børn og familier på specialområdet.

Bekymring: lige nu HAR Albertslund kommune ikke specialiserede behandlingsskole-tilbud. Det er ikke muligt at asfaltere mens man kører i denne situation. Rammerne, personalet, pædagogikken skal være på plads FØR man tager elever ind i nye, lokale skoletilbud.

Der er noget ved dette punkt som stikker i øjnene da vi her i kommunen har eksisterende tilbud som dækker over en række tilbud til børn og unge med særlige behov. **Kommunen dækker naturligvis bare ikke alt.**

Indsigelse: Gruppeordningen på HØ har forandret sig drastisk. Fra at være beskrevet som et skoletilbud for børn med autisme som har normal begavelse og kan forventes at færdiggøre folkeskolens afgangseksamen er det nu uvist præcist hvilken type skoletilbud der er tale om. Flere af kommunens specialklasser mangler konkrete målgruppe og indholdsbeskrivelser, hvorfor det er svært som borger dels at vurdere, hvilken type tilbud det er og hvorvidt det er relevant for ens barn, samtidig med at det er umuligt at få fremsendt materiale der beskriver de enkelte tilbud.

For øvrigt svækker det retssikkerheden, da det indirekte svækker muligheden for frit skolevalg.

Flere specialklasser har historier om, hvordan visitationen af elever er helt skæv. Hvordan klasser fyldes op med børn, som har vidt forskellige og meget modsatrettede særlige behov direkte forbundet med deres handicap. Det være sig fysiske eller kognitive eller neurodiversitet.

Det er urimeligt for den enkelte elev, for klassen og for hele miljøet. Det tilsidesætter det individuelle og helhedsorienterede skøn forud for enhver visitation.

Baggrund: En tidlig indsats er velkommen og ønskværdig, da det kan hjælpe mange børn og deres familier til et bedre forløb og møde med daginstitutioner og skolevæsenet og det giver barnet de rette muligheder for udvikling og trivsel.

Men vi kan ikke rumme alle særlige behov og handicap inden for de eksisterende tilbud og det er ikke til at læse ud fra budgetkataloget hvad man forestiller sig at gøre ved de børn som ikke passer ind i kommunens eksisterende rammer.

Det kræver investering at generere de rigtige rammer for at børn med særlige behov - ikke besparelser.

For at sikre børnenes udvikling og trivsel kræver det mere end en god start – det skal være et stabilt og langvarigt tilbud, der realistisk set kan imødekomme deres særlige behov og ikke blot intentionerne herom.

Der er for mange børn tale om livsvarige handicaps og udviklingsforstyrrelser, som vil kræve de rette rammer både som børn og unge. Det har store konsekvenser for såvel barnet som barnets familie hvis man kommer ud i fejlplaceringer der fører til mistrivsel, skolevægring og lignende. Det kræver meget stort kendskab til enkelte udviklingsforstyrrelser, handicaps og lign. for at kunne lykkes. Det kræver også plads og særlig indretning bare for at nævne det helt lavpraktiske også.

Det er helt forfejlet at spare ved at hjemtage og holde alle inden for kommunens grænser. Fx er mange med autisme og ADHD så specialiserede, at det kræver ditto kompetencer.

Ved at visitere alt og alle til et gruppeordnings-tilbud, der er underlagt folkeskoleloven, og fastholde at skolen også skal kunne imødekomme mange forskellige behov, så udvander man ekspertisen.

Flere specialklasser får visiteret handicappede børn, som skolen forventes at kunne tilgodese og sikre udvikling og trivsel, når alle børnene i klassen har modsatrettede behov.

Dét er en skændsel. Hvor er den individuelle og helhedsorienterede vurdering!

HØ skriver selv i deres høringssvar, at HØ ikke har de fornødne kompetencer og rammer til at tage behandlingskrævende elever ind – men det har de jo allerede, altså behandlingskrævende børn hvoraf der er oprettet solisttilbud.

Det er en skræmmende vej at gå og konsekvenserne og dermed regningen stiger til det uoverskuelige.

Forslag: hvis kommunen vil spare på behovet for behandlingsskolepladser skal I i stedet sikre ordentlige, fagligt forsvarlige rammer til almenklasserne SAMT specialklasserne. Så vil kommunen hurtigt over 2-3 år se en naturlig nedgang. Det er vores påstand.

Børn der efterlades i mistrivsel og hvor samarbejdet ikke reelt kommer op at køre ender med børn der har det endnu værre og får endnu større og mere omfangsrige særlige behov!



Ældrerådet Albertslund

Damgårdsvej 12
2620 Albertslund

Tlf. 43 64 98 22

Dato: 5. september 2021

Ældrerådets høringssvar til budget 2022.

16. Brugerbetaling på Det Åbne Aktivitets og træningstilbud.

4210 Sundhed, Pleje & Omsorg,

Vi finder i Ældrerådet, brugerbetaling i Det Åbne Aktivitets og træningstilbud er en dårlig løsning. Tilbuddet er at forebygge ensomhed, øge livskvaliteten, styrke trivsel og bevare fysiske funktioner. Nogle borgere kommer dagligt eller næsten dagligt for at deltage i aktiviteter som blandt andet stolegymnastik, male, spille spil eller andet. Der er mulighed for at få et varmt måltid mad, der kan indtages sammen med andre (det betales der selvfølgelig for) Nogle kommer for at benytte sig af træningsmulighederne, da det føles trygt at træne et sted, hvor der er personale, der kan tilkaldes, hvis der skulle opstå problemer.

Men der er også en del borgere, der ikke kommer så ofte, men da de er tilknyttet stedet, kan personalet ringe op og høre, hvordan det går, hvis de ikke har været der et stykke tid.

Vi frygter i Ældrerådet, at netop disse ikke så ressourcestærke borgere vil droppe ud, hvis der indføres brugerbetaling.

Vurderingen fra personale og brugere, vi har talt med, er at ca. 50% vil holde op. Det bliver i så fald en meget lille besparelse med store konsekvenser for nogle svage borgere. En afledt konsekvens er også, at personalet nu ikke længere har kontakt med dem, der ikke kom så ofte.

Der er et brugerråd på stedet, og vi undrer os i Ældrerådet over, de ikke har været taget med på råd omkring forslaget om brugerbetaling.

17. Flytning af tilbuddet om vedligeholdende træning § 86,2 til Det Åbne Aktivitets og Træningstilbud.

4210 Sundhed, pleje & Omsorg

Ældrerådet finder, det er en god ide'.

Under konsekvenser for service til borgerne:

Det er vigtigt, åbningstiden tilpasses.

Ligeledes er det vigtigt, hvis der holdes fast i brugerbetaling, at det afklares, hvornår borgere, der går til vedligeholdende træning, er omfattet af brugerbetalingen.

18. Egen bestilling af tilberedt frokost

4210 Sundhed, Pleje & Omsorg

Ældrerådet finder det uklart, hvordan dette forslag skal fortolkes.

Hvis brugeren selv kan købe ind, tilberede og servere frokosten, er det selvfølgelig det, brugeren skal.

Frokost, der allerede er tilberedt, klar til servering: Hvordan kan borgeren bestille det? Vil det fremover være en varm frokostret fra Det Danske Madhus? Hvis det er smørrebrød, vi taler om, skal det vel ud dagligt, der er næppe meget smurt mad, der kan gemmes flere dage selv i køleskab.

Vi kan forstå, det ved mad fra Det Danske Madhus er muligt ved ekstra betaling, at få maden i en termoboks, som hjemmehjælperen så kan tage med ind, når de kommer. Men hvordan hvis borgeren ønsker at bestille andre steder fra og ikke selv kan lukke op og sætte maden i køleskab?

Hvem hjælper med bestillingen, kan man ikke selv klare at smøre sin frokost, har man næppe så mange kræfter.

Hvor meget dyrere bliver det for borgeren.

Ældrerådet kan frygte, flere borgere vil undlade at spise frokost, hvis det bliver for dyrt og for besværligt.

21. Ny organisering af hjerneskadeområdet.

4320 Voksne med særlige behov.

Det er, som det beskrives, komplekse rehabiliteringsforløb ofte i koordination med hospitalet eller specialiserede enheder. Forløbene er ikke ens, derfor vigtigt med en person, der kender en og kender ens hele livssituation.

Det er vigtigt, der ikke er et lovkrav om forløbskoordinator på området, men Sundhedsstyrelsens anbefalinger lægger dog op til, at der skal være en god koordination af forløbet.

Det er vigtigt for den enkelte borger, at der er en person, der tager udgangspunkt i hans/hendes livssituation og som har specialviden på området. Pårørende til en person med hjerneskade er meget belastede især hvis der ud over de fysiske skader efter for eksempel hjerneblødning eller blodprop i hjernen eller måske skade efter en ulykke, er cognitive skader, manglende sprog, manglende evne til at læse, synkebesvær med mere. Her har forløbskoordinatoren også en rolle og kan sammen med pårørendekonsulenten støtte og vejlede de pårørende. Det er vigtigt, at borgeren har en **fast** person, der kan kontaktes. Der står, der skal være en tovholder, men er det en person, der har viden på de andre områder og kan koordinere til specielle tilbud? Er tovholderen den indgang, borgeren med erhvervet hjerneskade og dennes pårørende har til sundhedsvæsen, socialvæsen, jobcenter med mere? Sådan ser det ikke ud og det vil komme til at gå ud over den enkelte.

Nedlæggelse af hjerneskadekoordinator kan komme til at betyde, at borgeren ikke får de rette tilbud, og hvor ligger besparelsen, hvis der i stedet skal oprettes hjerneskadesamråd, og personer i et sådant skal oplæres?

**På vegne af Ældrerådet
Bente Clausen
Formand**



ANBEFALINGER TIL KOMMUNALE BUDGETTER FOR 2022

1. Syge borgere med komplekse behov har brug for fagligt stærke sygeplejersker

Der er pres på det kommunale sundhedsvæsen. Flere borgere lever med flere samtidige kroniske sygdomme som demens, diabetes, KOL og dårligt hjerte. Samtidig er indlæggelsestiden på hospitalerne faldet markant, ligesom flere patienter 'udlægges' i kommunen, mens hospitalet beholder behandlingsansvaret. Det kommunale sundhedsvæsen skal dermed yde sygepleje til et stigende antal ældre med et komplekst og stærkt krævende sygdomsbillede både fysisk og mentalt samtidig med, at det er vanskeligt at rekruttere kvalificerede medarbejdere.

Udviklingen understreger behovet for fagligt stærke sygeplejersker, der kan observere, vurdere, koordinere og justere sygeplejen til borgerens behov, så syge borgere modtager den sygepleje og behandling, de har brug for og ret til.

Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden anbefaler:

- **At sikre fremmøde af sygeplejersker med de rette kompetencer døgnet rundt.**
Der skal være tid og kompetente kolleger til at løse opgaverne fagligt forsvarligt, dokumentere dem og sikre faglig sparring med andre faggrupper, så relevant sygepleje og behandling til borgerne ikke forsinkes eller udelades.
- **Invester i oplæringsforløb for nyuddannede, så flere kvalificerede medarbejdere har lyst til at blive.** Nyuddannede sygeplejersker har brug for at blive klædt på til arbejdet med mange multisyge borgere, inden de står alene med ansvaret for et yderst komplekst område. Det vil give borgerne kontinuitet i sygeplejen, forebygge sygemeldinger og opsigelser samt højne det samlede kompetenceniveau i den kommunale sygepleje.
- **At udarbejde en strategi for kompetenceudvikling af sygeplejen i kommunen,** så kompetencerne matcher den stigende kompleksitet i borgernes behov. Eksempelvis kan sygeplejersker med specialuddannelsen i borgernær sygepleje sikre høj kvalitet i det stigende antal komplekse og ustabile patientforløb med sektorovergange, så flere syge borgere oplever at være velbehandlet hjemme i kendte omgivelser frem for at skulle på hospitalet.
- **At prioritere nærværende faglig ledelse,** der kan udvikle sygeplejen, sikre faglig sparring og de rette kompetencer til de rette opgaver.

2. Styrk de sundhedsfaglige kompetencer på plejecentre og sociale botilbud, så syge mennesker får den sygepleje og behandling, de har brug for

Et plejecenter og et socialt botilbud er beboernes hjem. Her skal de trives og have tillid til, at de får den hjælp, de har brug for – også når de er syge. Borgerne og deres familier skal derfor kunne stole på, at de kan få kvalificeret sundhedsfaglig hjælp, så ingen går rundt med ubehandlet diabetes, eller der opstår problemer med hygiejne, ernæring og medicin. Problemer der kan have alvorlige konsekvenser for borgerne.



Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden anbefaler:

- **At plejecentre og sociale botilbud har sygeplejersker ansat** for at styrke hygiejneorganisationen og patientsikkerheden, så sygdom og forværring af sygdom forebygges, og for at sikre den sundhedsfaglige dokumentation. Derudover vil sygeplejersker kunne styrke den faglige sparring med andre faggrupper samt samarbejdet med de praktiserende læger og det lokale hospital til gavn for borgernes sundhed og trivsel.
- **Styrk hygiejnen og bryd smittekæder med hygiejnesygeplejersker.** Corona-pandemien har vist, at dårlig hygiejne har en pris. For borgerne, der får infektioner, der går ud over helbred, livskvalitet og førlighed. For medarbejderne der bliver syge, og for kommunen, der oplever øgede udgifter til bl.a. antibiotika og pleje. [Sundhedsstyrelsen anbefaler](#) derfor at have en central tovholder fx en hygiejnesygeplejerske, der har tid og ressourcer til rådighed, hvis kommunen vil sikre fokus på og udvikling af hygiejneindsatsen på tværs af forvaltningsområder – også efter corona-pandemien.

3. Styrk børn og unges trivsel – brug sundhedsplejerskernes kompetencer

Det er veldokumenteret, at en tidlig indsats virker. Sundhedsplejersken arbejder i hjemmet, daginstitutionerne og på skolerne. De forebyggende og sundhedsfremmende opgaver samt behovsindsatser spænder vidt fra barnets fysiske og mentale sundhed og familiens trivsel til integration og seksuel sundhed. I skoleårene spiller sundhedsplejerskerne en vigtig rolle i bestræbelsen på at sikre elevernes trivsel samt mindske ulighed i sundhed, så børn og unge har gode betingelser for læring og udvikling. I en tid hvor flere familier med børn og unge er udfordret på deres trivsel, er der brug for sundhedsplejersker som aldrig før.

Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden anbefaler:

- **3-års besøg af sundhedsplejen.** 3-års besøget giver især råd om søvn, kost, motion og sprog, og gør det muligt at iværksætte en ekstra indsats, hvis familien har vanskeligheder. Det betyder, at potentielt alvorlige sundhedsmæssige udfordringer bliver håndteret i familien, inden barnet starter i skole.
- **Prioriter skolesundhedsplejen for at styrke elevernes trivsel.** Flere børn og unge kæmper med overvægt, kronisk sygdom og mentale helbredsproblemer. Problemer der ikke er blevet mindre under corona-pandemien. Derfor er det vigtigt at afsætte ressourcer til skolesundhedsplejens stigende opgaver, så tegn på psykisk og fysisk mistrivsel identificeres, inden problemer vokser sig store.
- **Flere praktikpladser i sundhedsplejen** for studerende under uddannelse til sundhedsplejerske og ressourcer til at løfte vejledningsopgaven. Så der også fremadrettet er sundhedsplejersker til at opspore, henvise og løse problematikker, der vedrører familier med børn og unge, før problemerne vokser sig store.

Fra: [Nina Sandager](#)
Til: [Budget](#)
Emne: Hørings svar
Dato: 25. august 2021 22:26:38

Det er ikke blot bekymrende , det er en fallit erklæring. Man bygger boliger og lokker folk til ved at sige det er en "børnekommune " Det har det ikke været de sidste mange år. Det eneste der driver institutioner i Albertslund Kommune er de ildsjæle der er arbejder der, på trods af de urimelige arbejdsvilkår de bliver budt. Som forældre i kommunen har det allerede været slemt da hun gik i vuggestue , der var ikke nok pædagoger, sådan er det stadig, der var ej heller nok voksne til at kunne guide og støtte det enkelte barns udvikling i SFO , nu går min datter i klub og nu vil I spare der. I giver børnene ondt i maven ved jeres evige besparelser, de går med frygt og angst , med bekymring for er det nu deres klub, deres rideskole, deres Toftegården , der lukker, lige som I lukkede AMC , det kan godt være I siger I ikke lukkede det, men hvad er en cross klub i et kontor lokale, hvor der ikke kan køres ej heller skrues på en maskine .

Det vil jo være som en fodbold klub uden baner og bold. Børnefest ugen er også blevet korte, at kalde det en uge er nok falsk varebetegnelse .

Skolerne er i flere fag uden faglært personale og i flere tilfælde helt uden vikar dækning , så bliver det jo ikke nemt at lære eksempelvis tysk, slet ikke når man går i en dysleksi klasse.

Tag jer sammen Albertslund kommune og vis mod, ved ikke at spare på vores fremtid, børnene og de unge.

Det er jo ikke et under at flere og flere hænger ud på gader, hvor der ikke er voksen guidning, når alle attraktive tilbud lukkes og spares væk. Nu skal der spares i klubbernes åbningstid? Børnene er ofte i skole til kl.15.15 og inden de når der over, kan de da knap nå og starte en ordenlig kreativ aktivitet , få bevæget sig i et socialt fælleskab eller andet, intet under at medierne så siger at flere fravælger klubtilbud , når I gør dem så lidt attraktiv , I ville få flere besparelser på længere sigt, ved at give børnene/de unge et ordenlig dannelses grundlag.

I jeres sparekatalog er der andre katastrofer , besparelser på specialtilbud , samt besparelser på pleje af personer med varig behov

Skolerne er også nævnt, og de er allerede uden midler i deres valgfag og vi er kun i slut august.

Måske skulle I investere i stedet og give børn og unge en anstændig tilværelse , med mulighed for udvikling istedet for afvikling . Håber flere går ind og skiver høringssvar i forhold til budget kataloget .

Sendt fra min iPhone

Budget 2022 Albertslund kommunen

Høringssvar fra Maria kofoed Bagnegaard

Jeg har udvalgt enkelte punkter fra budget kataloget som er set med min optik meget bekymrende, og hvor jeg tror man skal vælge andre løsninger end dem som er præsenteret i kataloget.

Punkt 19 Reduktion i den opsøgende og brobyggende funktion i forhold til udsatte borgere

Forvaltningen foreslår, at der reduceres i varigheden og omfanget af den opsøgende og brobyggende funktion i forhold til udsatte borgere, hvorved der kan nedlægges en støttekontaktpersonstilling (SKP) i bostøtteteamet i Voksen & Socialafdelingen.

Den tidlige og brobyggende indsats er en vigtig del i både livskvalitet og at sikre de svageste borgere i ikke at blive yderligere belastet. Besparelsen på at nedlægge den ene SKP stilling kan hurtigt drukne i efterspil, forlængede behandlingsbeløb, hospitalsindlæggelser, brug for mere og længerevarende støtte. En reduktion i dette vigtige tilbud kan have meget alvorlige konsekvenser hos de svage borgere her i kommunen. De menneskelige konsekvenser vil blive store og besparelsen vil højst sandsynligt drukne i øget behov for støtte på den livslange bane.

Punkt 24. Sommerferielukning i dagtilbud

Forslaget stilles på baggrund af kan/skal-analysen på dagtilbudsområdet, som blev udarbejdet i forbindelse med budget 2020. Forslagets formål er at udnytte kapaciteten optimalt, når der er mindre pasningsbehov i sommerferieperioden.

Børneinstitutionerne er hårdt prøvede, og flere steder er der problemer med rekuttering og fastholdelse af personale, som det er rigtig mange steder med udrulningen af minimumsnormeringer, og et øget antal pædagogstillinger at vælge imellem. At få låst sin ferie er ikke med til at tiltrække arbejdskraft, hvis man kan vælge i nabokommunen uden de bindinger. Det samme gør sig gældende for ressource stærke familier der skal vælge hvor de vil bo og hvad kommunen kan tilbyde. Det er utrygt at skulle aflevere sine børn i ukendte rammer hen over flere uger i sommerferien og til personale som ikke kender

ens barn. Der er i to af kommunens institutioner og tilbud til børn med særlige behov som ikke kan flyttes på samme præmis som børn i almen området. Håber dette forslag bliver genovervejet.

Punkt 25. Udgifter til varekøb på dagtilbudsområdet tilpasses niveauet for Vestegnskommuner

Besparelsen kan medføre, at materiel, legetøj, møbler og elektronik bruges længere og bliver mere slidt, før det skiftes ud med nyt. Der ud over kan det medføre, at nogle ønskede indkøb/erhvervelser ikke kan realiseres.

Børneinstitutionerne i Albertslund kommune er i vid udstrækning nedslidt og med alle sagerne omkring skimmelsvamp og lign. er det et skråplan at skulle dreje mere på sparekniven her. Vil man gerne tiltrække ressourcestærke familier til kommunen, og bryste sig af at være børnenes by skal der investering til ikke besparelser. Har man tænkt i andre løsninger som sponsorerede legepladser, fonde og lignende som kan give et økonomisk frirum andre steder i de budgetter.

Punkt 29. Tidlig og øget indsats til skolebørn med særlige behov:

Forslaget fremsættes på baggrund af en igangværende proces, som har til formål at styrke kvaliteten i de indsatser og det tværgående samarbejde, der er for børn og familier imellem Børne- og Familieafdelingen, Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (herefter PPR) og skolerne, med henblik på at flere børn kan få den rette støtte og indsats tidligere. Indsatserne vil føre til at flere børn får tilbud tættere på deres hjem frem for at skulle visiteres til skoledagbehandlingstilbud uden for kommunen.

Der er noget ved dette punkt som stikker i øjnene da vi her i kommunen har eksisterende tilbud, som dækker over en række tilbud til børn og unge med særlige behov. Vi dækker bare ikke alt. En tidlig indsats er velkommen og ønskværdig, da det kan hjælpe mange familier til et bedre forløb og møde med daginstitutioner og skolevæsenet. Men vi kan ikke rumme alle særlige behov og handicap inden for de eksisterende tilbud, og det er ikke til at læse ud fra budget kataloget hvad man forestiller sig at gøre ved de børn som ikke

passer ind i kommunens eksisterende rammer. Det kræver investering ikke besparelser at generere de rigtige rammer for at børn med særlige behov kan udvikle sig og trives, ikke kun en god opstart men også et varigt tilbud som kan tilgodese deres særlig behov. Der er for mange børn tale om livsvarige handicaps og udviklingsforstyrrelser, som vil kræve de rette rammer både som børn og unge. Det har store konsekvenser for såvel barnet som barnets familie hvis man kommer ud i fejlplaceringer der fører til mistrivsel, skolevægring og lignende. Det kræver meget stort kendskab til enkelte udviklingsforstyrrelser, handicaps og lign. for at kunne lykkes. Det kræver også plads og særlig indretning bare for at nævne det helt lavpraktiske også. Det skal være en investering for at kunne lykkes ikke en besparelse. Og at der er en nævnt risici i budgetforslaget er at målene ikke kan nås grundet en eksisterende besparelse er bestemt ikke betryggende, og det kan fører til nedslidte familier endnu mere udsatte børn og en større regning til kommunen frem for den besparelse der er målet for dette budget punkt.

Er der behov for uddybning i forhold til nogle af de input jeg har til det kommende budgetkatalog står jeg selvfølgelig til rådighed for dette.

De bedste hilsner

Maria Kofoed Bagnegaard

[Redacted signature]

[Redacted contact information]

Fra: [Marit Warrer](#)
Til: [Budget](#)
Emne: Hvordan forstiller man sig at kunne leve op til de fine ord i Kulturpolitikken, hvis der skæres så drastisk i midlerne?
Dato: 28. august 2021 13:22:42

Hvordan forstiller man sig at kunne leve op til de fine ord i Kulturpolitikken, hvis der skæres så drastisk i midlerne?

Citat fra Albertslund kulturpolitik 2021-2025:

"Kulturpolitikken er fundamentet for udviklingen af kulturlivet i retning af samarbejde, kreativitet og mangfoldighed. Det er vigtigt for os, i Albertslund, at kulturpolitikken insisterer på at der er plads til nye og skæve initiativer, til dynamik og til udvikling. Politikken har endvidere til opgave at være med til at fastholde fokus på vigtigheden af at tilbyde en mangfoldighed af kunstneriske oplevelser på højt kvalitativt niveau".

Der står endvidere:

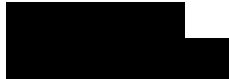
"Albertslund kan ikke have et rigt, mangfoldigt og alsidigt kulturliv uden de frivillige ildsjæle og foreningerne"

Med tanke på ovenstående er det med undren at man læser i [administrationens budgetkatalog til budget 2022](#), at man vil skære i Kulturudvalget disponible midler med 35 %.

Altså over 1/3 af midlerne skal skæres væk!

Det er ganske meget taget i betragtning af de få midler der i forvejen er at søge for de frivillige ildsjæle og foreninger i byen, som man priser så højt i kulturpolitikken.

Med venlig hilsen
Marit Warrer



Høringssvar til sag: **Pkt. 16) Brugerbetaling i det åbne tilbud.**

Ved besparelser på kommunens budget, har vi erfaret, at man vil indfører bruger betaling.

Vi er mange brugere af stedet, der finder det er en rigtig dårlig idé og en underlig tilgang til noget, der fungerer særdeles godt, med en utrolig engageret medarbejderstab, der altid er parat til at hjælpe.

Mange af os ældre pensionister der kommer her, er enlige personer, mange med forskellige fysiske skavanker.

Her er der et sted, hvor vi kan holde os i form med stolegymnastik. Vi kan også få et friskt tillavet varmt måltid mad, vi kan male, strikke, puslespil, billard, og hvad der ellers findes på af forskellige aktiviteter.

Det mest positive er et godt socialt samvær, der er medvirkende til, at vi ikke kommer til at sidde alene hjemme. Hvis vi har lidt problemer, er der altid en kompetent medarbejder, der kan vejlede og hjælpe.

Ved indføring af brugerbetaling tror vi, at det vil føre til at mange af os ældre vil droppe ud p.g.a økonomi og komme til at sidde alene hjemme, vi er bange for , at miste et sted, hvor vi alle, kan mødes med andre i et fælles forum, hvor vi kan føle os trygge.

Derfor mener vi, at det man får ind ved brugerbetaling, sætter man til når man skal servicere dem der bliver hjemme, med mere hjemmepleje. Samtidig skal der nok også bruges penge på administrationen.

Nogle gange forstår vi ikke, at et velfungerende tilbud skal bruges som besparelse, Prøv at finde de penge et andet sted, det kan da ikke passe, vi pensionister altid skal til lommerne.

Med venlig hilsen Det åbne aktivitets tilbud, på rigtig mange brugere og egne vegne

Jeppe Hansen

Høringssvar til sag: Pkt. 16(Brugerbetaling i det åbne tilbud.

Medlem af Brugerrådet i det åbne tilbud Albertslund:

Min samlever Jeppe Ørskov Hansen har sendt et høringssvar på de menneskelige problemer ved en brugerbetaling, jeg vil meget gerne belyse de finansielle problemer, som kan opstå. Kommunen går ud fra et medlemstal mellem 300 – 400 personer i det Åbne Tilbud, virkeligheden er ganske anderledes, det daglige brugerantal er mellem 30 - 45 personer. Dermed reduceres den forventede indtjening for kommunen betydelig. Mange brugere kommer for en kort bemærkning og en kop kaffe, snakker og går igen. Vi er en del medlemmer, som lever sammen med en partner, uden at være gift, det er efterhånden dyrt. Derfor er 1200 kr. eller 2.400 for et par mange penge, når man kommer to til tre gange om ugen, og man kun deltager i gymnastik, træner, billard eller hvad man ellers deltager i.

Man må ikke glemme, at mange brugere har et problem med at komme til huset, man er afhængig af en transport, Flex Trans tager Kr. 28,00 for transporten fra Kanaltorvet i Albertslund for en tur, men man skal også hjem igen. En evt. brugerbetaling for 12 måneder er urealistisk, da der holdes lukket jul, påske, pinse og tre ugers sommerlukning, et problem for mange, hvad skal man så. Jeg er bange for, at mange vil vælge det gode tilbud fra, hvis der indføres brugerbetaling, og det er vel ikke det der er formålet.

Min ganske personlige oplevelse med at flytte fra Århus til Albertslund var , Stisystemet, tilbud med mange aktiviteter til børn i alle aldre og ikke mindst Vest skoven, jeg har nu boet i Albertslund i 42 år, skoven er blevet til en rigtig skov med mange muligheder børn og voksne. Den ældre generation har været med til at sponserer, men har ikke længere mulighed for at opleve naturen, det vil vi prøve at gøre noget ved.

Hvis det er tilladt at holde loppemarked på matriklen, vil vi meget gerne stille os til rådighed, de penge kunne vi bruge til sådanne formål. Vi vil også gerne lave nogle sandwich, lidt drikke til en tur til Hersted Høje, det er sikkert længe siden, at man har været der. Vi har også været på dyregården og se, hvordan man klipper fårene, en vældig sjov og billig oplevelse. (håber det ikke er os der skal klippes nu.)

Jeg er så heldig, at jeg efter at have levet alene 12 år, har fundet en kæreste, han gik med mig til det åbne tilbud, blev modtaget med åbne arme og er nu blevet en god ven med personalet og de andre brugere, han taler tit om den positive modtagelse han fik første gang.

Håber at der kan findes en anden løsning på brugerbetaling

De bedste hilsner

Hiltrud Thomsen

Ang. høringssvar

Vi er borgere som benytter Klubben og som også har besøg af støttekontaktperson og opsøgende.

Vi har l st bugetkatalogforslag og vi har stor bekymring for forslag til besparelser for Klubben, den opsøgende og støttekontaktpersonstilling. Vi vil gerne udtrykke vores bekymring med dette brev.

Ang. opsøgende og støttekontaktperson

Det har stor betydning at få besøg af en støttekontaktperson/opsøgende. Flere af os har opdyrket en god relation gennem flere år, som har skabt et tillidsb nd. Borger siger, "Der har været en lang periode hvor besøg udeblev og det resulterede i medicin optrapning og tilbagefald". "Jeg ser besøgene som et sikkerhedsnet og hvis det g r tabt, kan der ske tilbagefald i stedet for fremgang og vedligeholdelse af struktur, så man opretholder en normal hverdag".

St ttekontaktperson/opsøgende hjælper med en god bindeled mellem borger og det offentlige. Og samtale mellem andre aktører. Vi f r støtte til forskellige ting eks. Tandlæge, vaccination og læge. Vi var aldrig kommet afsted, hvis ikke der var en følgesvend.

Ang. Klubben

Vi er bekymret for personalet, som f r ekstra opgaver og dermed har mindre tid sammen med borgerne. Det er vigtigt for os at personalet er synlig, tilstede og nærværende i det sociale rum. Personalet i Klubben er også talerør til kommunen.

Vi oplever at blive misforstået og svigtet af omverdenen og det har virkelig stor betydning at møde personalet, som man har en god kontakt med, kan støtte op om vores problematikker i hverdagen. Det giver en bedre livskvalitet og minimerer indlæggelser. Vi bliver også opmuntret til at tage uddannelser.

Klubben er også et fristed, vi kan komme og møde andre i det sociale rum. Borger siger, "inden jeg kom i Klubben følte jeg mig stigmatiseret og unormal og da jeg kom i Klubben blev jeg mødt som menneske, ingen dømte mig og ingen så ned på mig. Jeg følte jeg blev accepteret og normal".

Vi er en del der bruger Klubben næsten hver dag. Hvis Klubben f r reduceret tid er vores bekymring at det vil f r konsekvenser for borgerne, som bliver isoleret og samtidig tabt på gulvet. At Klubben er åben forebygger isolation og skaber sociale relationer og dermed g r dagen mere værd.

Med venlig hilsen

Borgere med tilknytning til Klubben, Poppelhusene 1, Albertslund kommune

Mark Johansen Barregard

Mads for Ben

Tina Berthou

Matt & Leif's Dekuser

K. Kiergaard

Pou Munkern

Irene Poulsen

Henrik Berg

Almut Munk

M. M.

BETINA BALSLEV

Christine Korhonen

Anne Cho han

Mester Petersen.

Anders Petersen.

V. Brøgaard Olsen

Sava Alsava Suijen

Niels K. Givern

Høringssvar vedrørende budgetkatalog 2022

Vores svar vedrøre følgende:

- 24. Sommerferielukning i dagtilbud
- 25. Udgifter til varekøb på dagtilbudsområdet tilpasses niveauet for Vestegnskommuner
- 36. Reduktion af centrale puljer
- Forlag til budget udvidelse - flere specialpladser i kommunen

24. Sommerferielukning i dagtilbud.

Hvis budgetforslag 24 bliver vedtaget kan vi være bekymret for, at vi ikke kan tiltrække de ønskede børnefamilier, som kan være med til at understøtte byudviklingen og skatteindtægter. Da de som beskrevet i konsekvenser højst sandsynlig vil søge til kommuner, hvor der er større fleksibilitet og valgmuligheder i forhold til at tilrettelægge familie og arbejdsliv.

Derudover kan vi frygte at det kan blive en udfordring for nogen familier, at afholde sommerferie sammen.

Vi kan yderligere være bekymret for at kompetente kollegaer og ildsjæle i Albertslund kommune vil søge til andre kommuner med mere fleksibel ferieafvikling. Et scenarie som vil skabe større udfordringer, da det i forvejen er svært at skaffe kvalificeret uddannet arbejdskraft inden for pædagog faget.

Hvis det viser sig, at der er mange dagtilbud, hvor over 20 % har behov for nødpasning, kan vi blive bekymret for, at mange institutioner stadig er nødt til at holde nødåbent og derfor ikke opnå den ønskede besparelse.

Vi synes det er en meget lille besparelse, kontra det store indgreb det er for medarbejder og familiers privat og arbejdsliv, hvis der skulle komme en fast sommerferielukket uge.

Hertil kommer den administrative del, vi formoder skal registre og beregne hvem der skal betale fordi de har fået deres barn passet i lukkeugen. Denne udgift vil vi mene skal indregnes i budget forslaget.

25. Udgifter til varekøb på dagtilbudsområdet tilpasses niveauet for Vestegnskommuner

Der er i forvejen ikke voldsomt mange penge i forhold til nyanskaffelse af materiel. Da der på bagkant af Covid19 er meget materiel, der er gået tabt pga. hyppig rengøring. Derfor ser vi

ikke at forslaget falder på et godt tidspunkt, da vi er mange der skal ud og investere i nyt materiel.

Hvis besparelsen alligevel skulle blive vedtaget, vil vi gerne forslå, at det bliver muligt at indkøbe udenom kommunens fastlagte indkøbsaftaler, da vi ofte kan få legetøj, møbler og div. billigere andre steder.

36. Reduktion af centrale puljer

Uden at kunne gennemskue forslaget 100 % kan det bekymre os, hvis vi mister midler fra diverse puljer fra dette forslag. Da disse midler indgår som en del af vores almene drift, vil det få store konsekvenser for løsningen af kerneopgaven, hvis besparelserne vedtages.

Forslag til budgetudvidelse – Oprettelse af flere specialpladser i Albertslund kommune.

Mange dagtilbud oplever i stigning grad flere børn i udsatte positioner og flere børn med særlige behov.

Med kompetenceudvikling af personalet og forskellige ændringer i de strukturelle og fysiske pædagogiske læringsmiljøer, ser vi os i stand til at møde og understøtte det tiltagende antal børn i udsatte positioner.

Men desværre ser vi os ikke i stand til at møde, rumme og udvikle de børn, der af den ene eller anden årsag har særlige specialpædagogiske behov.

Dagtilbuddene i Albertslund kommune har, siden de specialpædagogiske opgaver blev hjemtaget til egen kommune, stået overfor en kæmpe udfordring, som vi ikke ser os i stand til at løse – og som bare vokser og vokser.

Som det er nu, skal vi i dagtilbuddene rumme børn med særlige behov (herunder børn med autismespektrum forstyrrelser og andre udviklingsforstyrrelser) fordi der ikke er andre steder de kan henvises til.

Det vil sige, at vi har børn gående i vores almene dagtilbud, som vi ikke har de faglige kompetencer, samt de pædagogiske og fysiske rammer til at møde, rumme og udvikle. Hvilket betyder ringe eller ikke eksisterende rammer for trivsel og udvikling, både for det enkelte barn, med behov for specialpædagogiske rammer og støtte, men også for resten af børnegruppen, som ofte bliver fysisk og psykisk ramt af de børn, der er "tvunget" ind i en kontekst, de ikke tåler at være i.

Det er på ingen måde okay – og der skal findes en løsning, meget snart.

Derfor ønsker vi, at I som kommunalbestyrelse vil drøfte problematikken og om muligt finde midler til at oprettet flere specialpladser i kommunen.

Med venlig hilsen

MED udvalget børnehuset Lindegården

HØRINGSSVAR fra Børnehuset Roholmhaven. September 2021.

Punkt 24 (side50) SOMMERFERIELUKNING I DAGTILBUD.

I Roholmhavens MED udvalg har vi drøftet forslaget om en uges lukning af kommunens dagtilbud i sommerferien. Vi ser flere problematikker som vil give udfordringer for både børn, forældre og personale:

- Bekymring for, at mange børnefamilier ikke vil tilvælge Albertslund, med så mange faste lukkedage, og meget lidt fleksibilitet ift. hvordan familier ønsker at planlægge og anholde sin ferie.
- For få uger til at afholde personalets ferie - meget lidt frit valg for personalet - i forvejen en stor opgave at planlægge ferie nu hvor vi har 6 uger at holde det indenfor
- Kan kommunen rekruttere alle de pædagoger der bliver italesat vi skal have ansat (minimumsnormeringer) med alle de fastsatte lukkedage, - og dermed dårlige ansættelsesvilkår. Hvis der laves fast lukkeuge, så forudser vi, at der vil være kollegaer som vælger at skifte arbejdskommune.
- Miljøhensyn: Da mange medarbejdere er boede i Albertslund og nærmeste omegn, forudser vi, at kommende personale skal transportere sig over en længere strækning, og derved udlede mere CO2.
- Utryghed og unødige skift for de børn som skal "sammendes" i en eventuel lukket uge i sommerferien.
- Sparer vi ikke nok på daginstitutionsområdet i forvejen? - vi lever ikke op til 70/30. I Roholmhaven mangler vi 2,9 pædagog for at leve op til det, og det er ikke nemt at rekruttere nye pædagoger til kommunen.

Punkt 25 (+ 53) Udgifter til indkøb på dagtilbudsområdet

Lyder fint med minimumsnormeringer, men klinger hult når der på næste linje står besparelse på varekøb, - for i sidste ende er det jo den samme pose penge.

- Ved besparelse på rammereduktionen ser vi, at der vil være en forringelse på redskaber så som klapvogne, barnevogne, samt vedligeholdelse af skifteborde, stole og krybber.
- Ved større slid på vores medarbejdere, kan der forekomme flere sygdommeldinger og arbejdsskader.

Skærpet opmærksomhed på børn i sårbare situationer:

Vi har en skærpet opmærksomhed på børn i sorgbare situationer. Vi savner at have hænder og tid til at tage bedre vare på de børn, som har det svært. -Men også tid til den gode omsorgstid for de børn, som ikke er i en sorgbar situation. Vi ved at PPR også gør hvad de kan, men de kan heller ikke nå hele vejen rundt og fordybe sig.



Vi har et stort ønske om at kommunen vil oprette flere specialpladser i kommunen så de børn der har brug for særlige rammer, som de almene dagtilbud ikke kan tilbyde, kan få tilbudt de specialpædagogiske rammer som de reelt har brug for.

Vi har pt. alt for mange børn i vores almene tilbud, som har brug for specialpædagogisk miljø og specialpædagogiske rammer, som vi ikke kan tilbyde. Hvilket i dagligdagen har negative konsekvenser for de enkelte børn, for resten af børnefællesskabet og for medarbejdernes muligheder for at løse deres pædagogiske opgave tilfredsstillende.

På vegne af Roholmhaven
/Ledelsen og MED udvalget.

Høringssvar fra forældrebestyrelsen i Børnehuset Toftekær

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Toftekær er skuffet over at konstatere, at der endnu engang er spareforslag på børneområdet til trods for, at vi har oplevet at holde for år efter år. Om end forslagene er mindre voldsomme, end det vi hidtil har set fx med indførelse af forældrebetalt frokostordning, så er der fortsat forslag til at forringe kvaliteten i daginstitutionerne. Det ville også have været overraskende at tage den helt store sparekniv op i et valgår.

Til trods for det så kan vi finde forslag om at indføre en uges tvungen sommerferielukning. Selvom det kan forekomme uskyldigt og uden ofre, så er det en betydelig serviceforringelse, som betyder at familier, der ikke har mulighed for at holde fri i industriferien får udfordringer med at passe deres arbejde, lige såvel som vi kan konstatere en budgetreduktion for vores børnehus på 51.000 kr. Og knap 700.000 kr. for hele kommunen. Det mener vi er helt forkert prioritet for en kommune, der skal leve af at lokke børnefamilierne til.

Særligt set i lyset af byens borgmester er ude og konstatere, at "der mangler borgere til at betale for budget 2022". Det er en undskyldning, som vi har hørt fremført i flere år. Så vi vil opfordre til, at regnemaskinen revideres, og at der bliver lagt et stort fokus på at gøre kommunen attraktiv for særligt børnefamilierne. En del af det arbejde omfatter, at man kan få pasning til sit barn. Også i juli måned.

En besparelse på sommerferielukningen er modsat et signal om, at man ikke prioritere at sikre børnefamilierne fleksibilitet og det er klart, at hvis vi først åbner døren til en uges sommerferielukning, så er det endnu lettere at foreslå to uger næste år og tre uger året efter. Det ligner en "gratis" omgang, men det er en klar forringelse af det tilbud, som man som børnefamilie i Albertslund er afhængig af.

På samme måde har vi med bekymring konstateret, at det bliver foreslået at reducere udgifter til varekøb på dagtilbudsområdet, så det svarer til gennemsnittet Vestegnskommunerne. I stedet for at glædes over, at Albertslund prioriterer det gode børneliv og gode forhold i institutionerne – påbegyndes et "ræs mod bunden". Hvis vi sænker udgifterne til varekøb, vil det alene betyde, at gennemsnittet for vestegnskommunerne falder, og så kan vi jo blive ved. Det er således ikke et argument i sig selv for, at niveauet er for højt. Vi mærker i hvert fald ikke, at der fråses med indkøbene. Det kunne være interessant at vide, hvad børnene i Rødovre Kommune leger med – siden deres forbrug er så betragtelig meget lavere end alle øvrige vestegnskommuner.

Der foreslås også en midlertidig rammereduktion på 2,5 pct. i 2022, som skulle tilskynde til at levetidsforlænge institutionens ejendele. Selvom en midlertidig reduktion er at foretrække frem for en varig, så vil vi fortsat anbefale, at besparelserne ikke findes på børneområdet.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Toftekær

Høringssvar til budgetkatalog 2022 fra bestyrelse og personale i Børnehuset Baunegård.

Om budgetprocessen, og et ønske om forandring.

Vi er i år igen blevet præsenteret for kommunens sparekatalog – et katalog, der giver os forældre og borgere en oplevelse af en kommune, hvor intet er helligt og alt er til salg HVERT år.

Vi bliver bekymrede, når vi kan se et sparekatalog, der rammer den daglige drift og personaletimer.

Vi bliver bekymrede over, og mister troen på, om vi har en kommune og en forvaltning, der respekterer det værdigrundlag, som binder os sammen og gør os stolte af at bo i Albertslund.

Vi mister tillid til at kommunen brænder for at være "designet til børn". Er Albertslund en god børnekommune og hvordan satser kommunen på vores børn?

Hvorfor har vi så lave gennemsnit for afgangseksamen på vores skoler?

Når forvaltningen HVERT år udarbejder et sparekatalog, der opstiller forhindringer for borgerne, børneinstitutionerne og skole, hvor lederne af institutionerne efter den opslidende proces igen skal finde takten med deres samarbejdspartnere – forvaltningen – så er det et "årshjul", hvor der bruges 5 måneder på at nedbryde, for igen på 7 måneder at skulle opbygge den gode relation, som børn, forældre, personale og kommunen er afhængige af at der er mellem forvaltningen og den enkelte institution.

Vi står med andre ord med en budgetproces, hvor parterne lider et stort tillidsbrud og hvor et ukritisk budgetkatalog i værste fald udleverer kommunens dygtige forvaltning som inkompetente.

Efter denne indledning kommer vi til vores kommentarer knyttet til de enkelte områder og de enkelte forslag.

Dagtilbudsområdet.

24 og 32 Sommerferielukket

I budgetkataloget står: *"Forældrene kan opleve sommerferielukket som en serviceforringelse, idet de skal tage højde for dette i forbindelse med deres ferieplanlægning."*

Det vil på mange arbejdspladser være vanskeligt, hvis ikke umuligt, at få lagt 1-2 af sine ferieuger i lukkeugerne. Sommerferielukning er et betydeligt indgreb i familiernes liv- og rammer desuden socialt skævt ved at skilsmissebørn får sværere ved at holde ferie.

Et lignende forslag blev vedtaget i Albertslund kommune på klub og SFO-området et par år tilbage, men efter 1-2 år med ferielukning frafaldt kommunalbestyrelsen beslutningen på grund af de store gener sommerferielukningen påførte forældrene. Der er ikke grund til at tro, at det vil blive lettere denne gang.

Desuden bryster kommunen sig af at have en stor andel pædagoger, at holde sommerferielukket vil forringe pædagogernes arbejdsvilkår- kun 1-2 uger vil være valgfri- og vil gøre det sværere at fastholde og rekruttere uddannet personale.

Vi stiller spørgsmålstejn ved udregningerne idet den foreslåede besparelse i budgetkataloget i Klub Baunegård vil udgøre en besparelse på 150% af det normale budget for 2 uger i klubben.

At lukke er ikke en tilpasning, men en klar forringelse, som sender et tydeligt negativt signal til kommunens borgere om at børn, forældre og medarbejdere skal betale i en ferietid, som jo skal fungere som en tryk og stimulerende periode, hvor alle kan lade batterierne op, som det individuelt passer den enkelte familie, det enkelte barn og den enkelte medarbejder.

25 Varekøb for dagtilbud

At lægge sig på gennemsnittet for Vestegnskommuner er at starte en nedadgående spiral. Det gør det ikke nemmere at rekruttere borgere til byen eller uddannet personale, som både skoler og institutioner kæmper med i dag.

34 Midlertidig rammereduktion i 2022

Opbremsning vil ifølge budgetkataloget have konsekvens for borgerne at de kan opleve at der går længere tid før slidt inventar og materiale udskiftes.

Konsekvensen for Baunegård vil ramme sociale aktiviteter for børnene, herunder kolonier, idet Baunegård i mange år ikke har udskiftet inventar og ikke har planer om det.

Klubområdet

33 Justering af åbningstid

Klubberne har ikke mange ressourcer i forvejen og får de begrænsede midler til at strække langt.

Klubberne har ikke brug for en fleksibel reduktion på 30 minutter ugentligt, men derimod har børnene, især efter Corona-nedlukning og længere skoledage, brug for et klubtilbud, der er åbent, når børnene har brug for det- om eftermiddagen og tidlig aften.

Kommunen skal ikke forringe eller udsulte klubberne, som har en kæmpe opgave foran sig med at skabe gode, stabile rammer for et godt børneliv- og være tryghedsskabende for resten af byen.

En besparelse på åbningstid vil på længere sigt blive en større udgift for kommunen.

Konklusion

Lige meget hvordan man vender og drejer det, vil besparelserne ramme ned i tid til børnene, der er ikke flere lavt hængende frugter eller andre nye måde at organisere os på i det decentrale, der kan beskytte og friholde børn og forældre fra at opleve en forringelse af kvaliteten i deres tilbud.

Den øgede belastning af personalet, som besparelserne vil medføre, er en reel bekymring. Gejst og arbejdsglæde dør ud. Rekruttering får trange kår.

Vi håber inderligt, at Kommunalbestyrelsen i 2022 som minimum vil opretholde den eksisterende kvalitet på børneområdet.

Med venlig hilsen bestyrelse og ledelse i Børnehuset Baunegård.

Høringssvar Baunegårdens personalemøde med MED status

Ang. Stk. 32- Tilpasning af SFO- og klubkapacitet i sommerferien 1,6 mio årlig besparelse

Og stk.24. Sommerferielukning i dagtilbud - 610 tusinde årlige besparelse.

Vi ser med stor bekymring på forslaget om at ligge 2 faste lukkeuger i sommerferien for Fritidshjem og klub og en uges sommerferielukning i børnehave.

Vi er bl.a. bekymret for den forringelse af vores arbejdsvilkår, som dette forslag giver.

Vi er kede af at ordet tilpasning, da der jo er tale om en reel besparelse, på vores lønbudget.

Det kommer til at ramme os i hverdagen, da det er mange penge fra vores budget, og de færre timer kan på sigt ende med personale reduktion

Vi har allerede fastlagt en stor del af vores ferie i jule lukning, påske lukning, grundlovsdag og 1 maj.

Med dette nye forslag vil tæt på al vores ferie være fastlagt.

Dette giver problemer for alle i personalegruppen og til tider kæmpe problemer for skilsmisseforældrene.

Gør i visse tilfælde at det bliver umuligt at holde ferie med sine børn og i mange tilfælde også med sin ægtefælle, som ikke nødvendigvis har mulighed for at holde ferie i samme periode.

Vi ser det som dårligt for kommunen generelt da der i forvejen mgl. Kvalificeret arbejdskraft.

Forslaget har allerede været afprøvet 1 år. (og blev heldigvis ført tilbage)

Det år havde vi utrolig mange forældre, der ikke havde lyst til, eller turde, at sende deres børn på den nød mulighed som kommunen havde. Vi oplevede stor frustration, vrede og modløshed, af overhørte forældre og personale, som ikke kunne få ferien til at gå op.



Høringssvar til budgetkatalog 2022

24. Sommerferielukning i dagtilbud

Besparelsen vil reelt give en nednormering, som vil være spredt udover hele året, hvis der spars 2,4 årsværk. Det strider imod ønsket om at indføre minimumsnormeringer til gavn for børns udvikling og trivsel og ikke mindst forældrenes ønske og medarbejdernes arbejdsmiljø.

En tvungen lukning i sommerferien vil være en stor ulempe for både familierne og personale. Som almindelig lønmodtager kan man ikke nødvendigvis få ferie i lukkeugerne, og sampasning er ikke en optimal løsning af hensyn til børnenes trivsel, og mange forældre ønsker ikke at gøre brug af muligheden, netop fordi de godt ved, at den nære trykthed forsvinder under en sampasning, som måske skal foregå i helt ukendte rammer med ukendte voksne.

Personalet vil enten skulle holde ferie inden eller efter de tvungne lukkeuger, og det vil betyde, at der i alle seks uger af sommerferien kun vil være en begrænset bemanning. Det kan gøre det svært at skabe læringsmiljøer af høj kvalitet, hvis det er tilfældet, og det kan være problematisk at skulle rekruttere uddannede pædagoger. En udfordring der allerede er eksisterende i Albertslund kommune.

25 og 34. Udgifter til vareindkøb på dagtilbudsområdet tilpasses niveauet for Vestegnskommuner.

Albertslund kommune er stadig en kommune, som ikke er ret gammel. Mange af tingene i dagtilbuddene er meget gamle. Det gælder både inventar og legetøj, som nødvendigvis har en kortere levetid i et dagtilbud end hjemme på børneværelset i et privathjem.

Vi er bekymrede for, om personalets arbejdsmiljø rent ergonomisk vil blive forringet i en sådan grad, at de vil blive hurtigere nedslidt, det kan føre til et højere sygefravær. Et højere sygefravær vil ikke blot være en

Dato: 7. september 2021

Sags nr.:

Sagsbehandler: ZLW

Børnehuset Storken
Storkens kv. 14
2620 Albertslund

bhu.storken@albertslund.dk

T 43 64 59 78

Albertslund Kommune
Børn, Sundhed & Velfærd



ekstra udgift for kommunen, men det vil også have en stor påvirkning af kvaliteten af læringsmiljøet og børnenes tryghed.

Vi forudser også, at det vil medføre en stor forældreutilfredshed, hvis inventaret er nedslidt eller mangelfuldt.

Udover ovenstående har Storken følgende kommentarer til budget 2022.

Stigende antal af børn i udsatte positioner

Vi har igennem de tre sidste år oplevet en voldsom stigning i antallet af børn i socialt udsatte positioner.

Der er både tale om børn, som har udfordringer iboende sig, som for eksempel psykiatriske diagnoser, sproglige udfordringer eller andre kognitive og følelsesmæssige udfordringer.

Ligeledes har vi set en stigning i familier i socialt udsatte positioner, som har særligt brug for vejledning og støtte, hvis vi skal sikre en tidlig indsats i forhold til at styrke børnenes trivsel og udvikling. End indsats, som vil være med til på længere sigt at nedbringe antallet af nederlag, som børnene skal opleve igennem livet, som vil påvirke dem helt ind i deres voksenliv.

Mange af disse børn falder i en gråzone, hvor de på den ene side ikke er så udfordrede, at de hører til i en specialinstitution, men de har på den anden side brug for et tilbud, som ligger udover det tilbud, som det almindelige dagtilbud.

Vi oplever børn som er i stadig dårligere trivsel, og det påvirker ikke kun det enkelte barn, men børnegruppen som helhed, fordi de voksne ikke har mulighed for at yde de andre børn i gruppen det bedste mulige læringsmiljø, fordi de voksne er optagede af at sørge for, at alle børn så vidt muligt bliver inkluderet, set og hørt i løbet af en dag. Men det giver sig selv, at når man er nødt til at give enkelte børn særlig opmærksomhed og ekstra tid, så vil der nødvendigvis gå tid fra de andre børn.

I Storken er vi en del af Barnets første 1000 dage, og vi har set hvor stor forskel det gør for børn i udfordrede positioner og børnegruppen, når der er en højere normering.

Vi vil derfor opfordre til, at man tænker mere i mellemformer også i dagtilbud. Vi foreslår en model, som man i andre kommuner kalder for "to plads ordning". Det betyder, at et børnehavebarn vil tælle for to



enheder i stedet for en og ligeledes vil et vuggestuebarn tælle for fire enheder i stedet for to.

Vores tanker er, at det vil have en stor betydning for læringsmiljøet, både for de børn i udsatte positioner og for de andre børn, som også er påvirket af de mange børn, som har særlige behov.



Børnehuset Kastanjens MED-udvalg og forældrebestyrelsens

høringssvar på budgetkatalogforslag 2022

Forslag på besparelser på børneområdet generelt, er vi kraftigt imod, da enhver besparelse vil være en besparelse på børnene!

Forslag 24: sommerferielukning i dagtilbud:

Ved at indføre faste lukkeuger i sommerferien vil børnene, som lige er startet i vuggestue eller børnehave efter 1. maj blive udfordret på tilknytning til det primære pædagogiske personale, da de vil blive afleveret i et fremmed børnehus (sam-pasning) med fremmede børn/pædagogiske medarbejdere.

Et fremmed børnehus vil skabe utryghed for både børn og forældre, særligt for de udsatte børn, når medarbejderen ikke har kendskab til barnets særlige forudsætninger. Det vil ydermere medføre at børnene og forældrene vil opleve det som et omsorgssvigt, da de skal flyttes midlertidigt til et fremmed pasningstilbud.

Vi bruger altid sommerferieugerne til at få skabt nye og andre omsorgsfulde og nærværende relationer i en roligere dagligdag, da der er færre børn og det foregår i de trygge og velkendte rammer.

Pædagogisk personale fra forskellige børnehuse vil blive presset på tid til at forventningsafstemme, organisere og lave en systematisk pædagogisk praksis, for at skabe et nyt samarbejde og arbejdsfællesskab for en begrænset periode. Tid der går fra kerneopgaven og som for personalets vedkommende vil kunne opleves som et øget arbejdspress.

Så vi kan kun sige, at dette spareforslag er totalt meningsløst i forhold til KERNEOPGAVEN samt børnenes udvikling, læring og trivsel.

Samtidig synes vi ikke det er i orden, at Albertslund Kommune kan råde over hvornår det pædagogiske personale skal holde sommerferie. Hvis vi som kommune fortsat skal være attraktiv arbejdsplads og kunne rekruttere uddannet personale, så må den enkelte medarbejder have mulighed for at planlægge sin ferie ud fra et familie perspektiv og ikke ud fra en kommunes drift. Der rådes i forvejen over 10 feriedage.

Ligeledes har mange medarbejdere deres bopæl i Albertslund Kommune og hvis andre dagtilbud, skole/SFO holder lukkeuger i andre uger, vil det have konsekvenser af, at medarbejderne ikke kan afholde ferie sammen med deres familier.

Derudover sætter vi spørgsmålstegn ved om kommunens kulturelle tilbud overhovedet kan rumme at samtlige institutioner i hele kommunen holder lukket. På den baggrund ser vi ikke at forslag 24 på nogen måde er til gavn for borgeren i Albertslund med små børn.

Forslag 34: Midlertidig rammereduktion i 2022:

Med denne, her og nu besparelse, vil udvikling af Kerneopgaven og udarbejdelse af udviklende læringsmiljøer blive sat på pause.

I en tid, hvor vi på det pædagogiske område er stærkt udfordrede på at rekruttere kvalificerede medarbejdere og hvor det ganske lands dagtilbud mangler pædagoger, vil vi blive udfordrede i at rekruttere pædagoger til vores dagtilbud/Albertslund kommune, da det æstetiske læringsmiljø og arbejdsmiljø kan have afgørende betydning for det enkelte individs trivsel og faglige udvikling.

I forslaget synes der at mangle et hensyn til hygiejnen i daginstitutionerne. Hvis slidtage på inventar, møbler m.m. gør at man ikke kan gøre ordentlig rent vil der være større chance for sygdomssmitte i daginstitutionen. Et nødvendigt indkøb af møbler og inventar grundet slidtage og hygiejnehensyn, kan i nogle tilfælde være stort og vil i værste fald resultere i at der sker en nedprioritering på andre indkøb, som kan højne det pædagogiske læringsmiljø m.m.

Derfor vil vi med det kraftigste opfordre til, at denne besparelse bortfalder!

Generelt for sparekataloget:

Vi vil gerne ytre en stor bekymring for, at der er sat et spareforslag op i forhold at justere åbningstiden på klubområdet, samt en reduktion af byens kulturelle tilbud. Vi oplever, at byens unge mennesker hænger meget ud på gader og stræder – især i sommerferien. Vi frygter at denne "hængen-ud" med de unge mennesker kan blive endnu større og det kan til tider skabe en utryghed for byens borgere.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen og MED-udvalg

Børnehuset Kastanjen

Punkt 24. Sommerferielukning i dagtilbud

Forslagets formål er at udnytte kapaciteten optimalt. Det er en pæn indpakning, men da forslaget giver anledning til personalereduktioner, vil jeres forslag reelt betyde færre voksne til vores børn hele året, og det er ikke optimalt. Desuden vil vi mene at kapaciteten allerede udnyttes optimalt, ved at personalet i forvejen holder ferie, når børnene holder ferie.

I skal have ros for at der i budgetkataloget allerede er remset en del negative konsekvenser ved forslaget op, og de i sig selv burde være nok til, at forslaget bliver taget af bordet igen. Til rækken af konsekvenser vil vi tilføje:

- Sampasning er en nødløsning. Det er utrygt for barnet og ikke i barnets tarv, det bør derfor holdes til et absolut minimum.
- Ingen forældre ønsker, at være tvunget til at lægge deres sommerferie en bestemt uge. Forslaget rammer især de familier, som ikke har skolebørn, og som gerne vil lægge deres sommerferie udenfor skolernes ferie.
- Forældre i dag er i forvejen hårdt spændt for i forhold til deres tid med børnene, og dette forslag til være endnu en stressfaktor i det regnestykke.
- Forslaget kan give problemer med personaledækningen omkring den tvungne ferieuge. Nogle familier vælger ikke at holde tre sammenhængende ugers ferie, men da personalet har ret til tre ugers sammenhængende ferie, vil de være bundet til den tvungne ferieuge. Derudover vil det kræve mere fleksibilitet af medarbejderne, hvis fremmødet alligevel er over 20%, og ferieplanlægningen for nogle igen skal ændres.
- Vi synes i det hele taget, at besparelsen er lille i forhold til det besvær, det vil give. Vi synes heller ikke, at man det ene år kan give børnene flere voksne i form af minimumsnormeringer, for derefter at fjerne voksne igen med nye besparelser. Det får løfter og visioner til at lyde hult og giver os forældre en følelse af, at byudviklingen prioriteres højere end de familier og især børn, som allerede bor her.

En demokratisk fællesskabskommune lægger ikke bånd på folk.

25. Udgifter til varekøb på dagtilbudsområdet tilpasses niveauet for Vestegnskommuner

Egentligt så vi jo helst, at der ikke bliver sparet mere på dagtilbudsområdet, men hvis vi er tvunget til det, *vil punkt 25 være det, som får færrest konsekvenser for vores børn.* For der er konsekvenser: Meget legetøj er blevet slidt af den ekstra Corona-rengøring, og vil ikke kunne erstattes. Der vil ikke være penge til større udgifter - som reparation af cykler og reparation af legeplads.

I budgetkataloget står der, at det ingen konsekvenser har for personalet, men selvfølgelig har det konsekvenser for kokken, hvis han kun har adgang til sløve knive. Det går ud over pædagogernes arbejde med børnene, når tingene er slidt eller i stykker.

Vi ser det ikke som et argument, at andre kommuners budgetter ligger lavt, da vi ikke ved, hvad det gør ved kvaliteten af deres arbejde.

Vi håber gang på gang på en investering i vores børn. Her er to konkrete bud på investeringer:

1. Madordningen

Vi ønsker os madordningen tilbage. Albertslund har været en foregangskommune, når det gjaldt kommunal madordning i daginstitutionerne. I har visioner om igen at gøre Albertslund til en god børnekommune og attraktiv for nye familier, og kommunen deltager i projektet "Børneliv i sund balance", hvor kosten i dagtilbud også står som indsatsområde, så det må også være i jeres interesse, at genindføre madordningen.

Udover at sund og næringsrig kost er vigtigt for børns trivsel, udvikling og indlæring, giver det fælles måltid også anledning til gode samtaler om mad og råvarer. Det giver færre kræsne børn. I stedet for, at der er fokus på, hvor lidt eller hvor meget, man har i madpakken, eller hvad den ene og den anden må eller ikke må spise, kan der være fokus på fællesskabet. Det er en vigtig værdi at bakke op om i en mangfoldig kommune som Albertslund.

2. Flere specialpladser i dagtilbuddene

Vi ønsker os flere specialpladser i dagtilbuddene. Der er et stort antal børn i kommunen, som har behov for specialpædagogiske rammer, men de rammer er ikke tilstede. Få af de børn bliver tilbudt en specialplads, men langt de fleste kæmper for at kunne indgå i en normal hverdag. Samtidig kæmper institutionerne for at tilpasse deres hverdag til de børn, som har brug for særlige rammer. Det går ikke kun ud over børnene med særlige behov, men hele børnegruppens trivsel rammes.

I svigter de børn ved ikke at give dem det tilbud, de har brug for. I svigter forældrene ved ikke at give dem et dagtilbud, hvor de kan få den rette rådgivning af pædagoger med en bred specialpædagogisk viden. I svigter pædagogerne, som står uden de rette ressourcer til at kunne udføre deres arbejde.

Med venlig hilsen
på vegne af forældrebestyrelsen i Lindegården
Josefine Ludvigsen

Kære Kommunalbestyrelse

I forældrebestyrelsen i Børnehaven Søndergård har vi læst Albertslund Kommunes administrations budgetkatalog til budget 2022 og har på den baggrund skrevet dette høringssvar for at komme med vores kommentar på en foreslået besparelse på dagtilbudsområdet:

24. Sommerferielukning i dagtilbud

I forslaget præsenteres en årlig besparelse på 17.000 kr. i Søndergård som konsekvens, hvis forslaget om 1 uges sommerferielukket realiseres. Vi har af kommunaldirektøren fået oplyst, at beløbet er beregnet ud fra en forventet besparelse på vikarforbruget. Dette beløb finder vi urealistisk højt, da det svarer til 3 vikarer fuld tid hele ugen plus 1 vikar yderligere 2 dage. Dette vikarforbrug stemmer ikke overens med behovet for vikartimer i en sommerferieuge i Søndergård. Om sommeren har vi meget få vikarer på, da der er ofte er tilsvarende færre børn.

Til oplysning havde vi i uge 28, 29 og 30 intet vikarforbrug – udover 11 timer vikar for køkkenmedarbejderen. Der var kun dagligt omkring 15 børn i børnehaven.

I uge 30 havde vi vikar i 65 timer og i uge 31 havde vi vikar i 39 timer, da de allerfleste børn var tilbage, men medarbejdere afviklede fortsat ferie. I disse to uger ville det ikke være muligt, at have sommerferielukket, da vi så skulle have 30-50 børn sam-passet i andre dagtilbud hver dag.

Vi er derudover bekymrede for konsekvenserne af, at det pædagogiske personale, såfremt forslaget vedtages, skal afholde deres ferie over sammenlagt 5 uger i stedet for skolesommerferiens 6 uger. Ferieafholdelse over færre uger må ventes at koste mere på vikarbudgettet end på nuværende tidspunkt, hvilket stiller yderligere spørgsmålstejn ved den egentlige besparelse ved dette forslag.

Udover høringssvar til budgetkatalogets forslag, vil vi fra Børnehaven Søndergård gerne komme med forslag til budgetudvidelse til børn i udsatte positioner i Dagtilbudsafdelingen og PPR.

Vi har erfaret, at der er sat budgetudvidelser på dagsordenen til Familieafsnittet, hvilket er en prioritering vi bifalder. Vi vil samtidig gerne påpege, at det i mange tilfælde, er de selv samme børnefamilier, der har børn med hjælp-behov. Vi ønsker for Albertslund Kommunes børnefamilier, at der tænkes endnu mere i en helhedsløsning for disse familier, da familiernes udfordringer ikke kan løses alene via støtte, hjælp og bevillinger fra Familieafsnittet.

Vi møder i dagtilbuddene flere og flere børn, der har brug for ekstra ressourcer og massiv guidning. Når vi møder børn med større hjælp-behov, forventes det i stor udstrækning, at det rummes indenfor dagtilbuddets ressourcer og midler. Det kan ikke hænge sammen og har konsekvenser for det pædagogiske arbejde i dagtilbuddene.

Vi vil meget gerne stille os til rådighed og uddybe vores tanker om dette.

Vi mener der er brug for en drøftelse og at der udfærdiges en plan for det videre og øgede behov for at håndtere det stærkt stigende antal børn i udfordringer.

Vi har børn der åbenlyst har behandlingsbehov, som vi vurderer, at der ikke tages godt nok hånd om, eller som prioriteres nærmest helt af sig selv, fordi alt andet er umuligt, men det sker så på bekostning af alle de andre børn.

Med venlig hilsen og på vegne af forældrebestyrelsen i Søndergård

Sissel Nielsen, formand i forældrebestyrelsen.

Høringssvar til budgetkatalog 2022

24. Sommerferielukning i dagtilbud. 4410 Servicereduktion.

Forslaget er stillet på baggrund af en kan/skal analyse på dagtilbudsområdet.

Besparelse for kommunen 0,669 mio. kr.

Med en realiseret besparelse, i daginstitutioner, på 669.000 kr. årligt synes det som en bagatel, at skabe ringere forhold på den baggrund. Det for både forældre, børn og personale. Den ringere fleksibilitet giver forældre mellem 21-41 kr. i reduktion af forældrebetalingen, svarende til en årlig reduktion på mellem 252-492 kr.

Hvorfor vi mener, at forslaget er en dårlig idé

Der er flere grunde til, at vi som borgere og forældre i Albertslund Kommune, skal protestere mod forslaget om at indføre sommerferielukning i vores dagtilbud.

Først og fremmest grundene til at forslaget ikke bør realiseres;

1. Man begrænser de ansattes mulighed for fleksibelt at planlægge deres sommerferie,
2. Rekrutteringsproblemer,
3. Er det overhovedet realiserbart i alle dagtilbud?
4. Man begrænser forældrenes mulighed for at planlægge deres sommerferie fleksibelt,
5. Risikerer at skabe et a-hold og et b-hold, blandt Albertslund Kommunes familier,
6. Sårbare og socialt udsatte børn har brug for deres vante dagtilbud,
7. Forslaget er ikke i overensstemmelse med Albertslund Kommunes "Vision & strategi – en by for børnene, det grønne og fællesskabet" (2016-2025),
8. Det harmonerer ikke med planen om, at tiltrække nye borgere til Albertslund Kommune, for hvorfor skal man vælge at bosætte sig i Albertslund Kommune?

Punkt 1, 2 og 3: Forslaget Begrænser de ansattes ferieplanlægning, og kan give rekrutteringsproblemer. Er det overhovedet realiserbart i alle dagtilbud?

Det er vores holdning at der skal glade og kompetente medarbejdere til, for at skabe et godt og rigt børneliv. Kompetente medarbejdere tiltrækkes og fastholdes af gode forhold, og en begrænsning i medarbejdernes og den lokale leders ansvar, for at lede og fordele arbejdet begrænses derfor af forslaget. Albertslund Kommune har i 2020 indgået aftale om minimums normeringer, og det kræver nye medarbejdere, og vi kan være bange for, at forslaget ligeledes kan give problemer med at tiltrække kompetente medarbejdere fremadrettet, og når aftalen om minimumsnormeringer skal realiseres fremadrettet. Når medarbejderne har ret til tre ugers sammenhængende ferie, og de alle skal holde ferie i en specifik uge, kan vi have svært ved at forestille os, at det kan realiseres i alle dagtilbud. Vi er bekymret for, at vores børns fantastiske pædagoger og medhjælpere, af deres gode hjerte, føler sig nødsaget til ikke at holde tre ugers sammenhængende ferie.

Punkt 4 og 5: Forældrene begrænses i deres muligheder for at planlægge sommerferie, og det risikerer at skabe a- og b-hold blandt kommunens familier

Det er vores indvending, at ikke alle forældre har mulighed for at afholde ferie i en given uge, da mange af vores arbejdspladser, giver ansatte med skolebørn fortrinsret på skoleferieugerne 28-30. Det er desuden vores formodning, at der er en del offentligt ansatte blandt arbejdende forældre i Albertslund Kommune, hvilket kan besværliggøre ferieplanlægning, for når mange vil have ferie i samme uger, går det på skift. Det betyder, at der er risiko for få et a- og et b-hold, hvor de der kan og vil holder sommerferie i lukkeugen eller kan få bedsteforældre og øvrigt netværk til at hjælpe sig, mens andre som skrevet tidligere må sende deres børn i sampasningsordning eller holde ferie forskudt imellem sig, så ferien ikke afholdes sammen. Det er derfor vores bekymring at nogle forældre de facto tvinges til at benytte sampasningsordning, da de ikke har andre muligheder. Det med ondt i maven og med risiko for utryghed hos både børn og forældre.

Punkt 6: Sårbare og socialt udsatte børn har brug for deres vante dagtilbud

Der findes børn i Danmark, og herunder også Albertslund, for hvem dagligdagen i deres dagtilbud er den eneste mulighed for en normal hverdag og relationsdannelse til både børn og voksne, og hvor en lukkeuge vil sende dem hjem til de forældre, der måske kun magter opgaven, fordi de kan få ro i dagtimerne. Det kan være søskende, til børn med fysiske eller psykiske handicap, hvor forældrenes overskud og ressourcer er rettet mod deres søskende, og hvor daginstitutionen er pauserummet. Det kan være svært for os andre, at forstå, at der findes børn for, hvem det, at holde ferie med sin familie ikke er ferie eller bare generelt er hårdt arbejde.

Punkt 7 og 8: Forslaget er ikke i overensstemmelse med Albertslund Kommunes visioner for 2016-2025 og hvorfor vælge at bosætte sig i Albertslund Kommune

På baggrund af tidligere punkter, er det vores holdning, at forslaget ikke stemmer overens med visionerne for Albertslund Kommune, og at det i værste tilfælde ikke blot medvirker til at fravælge kommune, men også fraflytning fra kommunen, for hvorfor skal man vælge Albertslund, når sammenlignelige kommuner, ikke har sommerferielukket? Det er vores anke, at når man gerne vil slå sig op og promovere sig på, at være en "børnekommune", for at tiltrække ressourcestærke, skattebetalende borgere og familier, så skyder man sig selv i foden, hvis forslaget realiseres

Det fremgår af "Vision og strategi – en by for børnene, det grønne og fællesskabet" at I vil være en god by for børnene, for familien og for voksne i alle aldre. At Albertslund historisk er befolket af unge udflyttere fra København og på nuværende tidspunkt består af 106 nationaliteter, der alle skal leve sammen i fællesskab, og at det først og fremmest er børnene der skal skabe et godt liv for, herefter både forældre og bedsteforældre – visionen er, at Albertslund vil være en fantastisk børneby:

"Albertslund skal være en god by at vokse op i og en god by for familier at leve, bo og arbejde i på tværs af generationer. En by der tiltrækker børnefamilier fra nær og fjern, fordi rammerne om det gode børneliv er bedre her end andre steder (...) Vi vil være en by, hvor børn trives, og hvor de oplever det hele familieliv sammen med deres familier" (Vision og strategi – en by for børnene, det grønne og fællesskabet 2016-2025 s. 6).

Det er altså slutteligt vores indvending, at man ikke kan slå sig op med en vision om, at skabe en fantastisk børneby for både børn, familie og forældre, når friheden og fleksibiliteten begrænses for både familier og medarbejdere.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Troldehøj

Fra: [Dorthe Isaksen](#)
Til: [Budget](#)
Emne: Høringssvar Budgetforslag 2022
Dato: 2. september 2021 18:48:09

Kære Kommunalbestyrelse,

Vi har modtaget budget forslaget for 2022 og har følgende kommentarer.

Katalogforslag 32: klubkapacitet i skolernes sommerferie.

Vi mener at ovenstående rammer helt forkert. Her er tænkt kroner og ører, ikke børn og deres trivsel.

Vi husker tilbage da det blev afprøvet for få år siden, hvor det resulterede i utilfredse forældre og utrygge børn. Der er intet i forslaget der skiller sig ud i forhold til den gang. Vi vil stadig få utrygge og forvirrede børn.

Forældre vil ikke nødvendigvis kunne holde sommerferie sammen og som familie, men må ofte dele ugerne.

Børnene i vores område ser frem til sommerferien i klubben og aktiviteter som de ellers ikke ville have mulighed for. Der er mange børn i vores område som ikke får andre ferie oplevelser og sociale aktiviteter end dem de får i klubben.

Der bliver fra flere sider efterspurgt tryghedsskabende arbejde - dette går stik imod dette forslag.

Vi er bekymrede for, at konsekvensen ikke kun rammer familier, men derimod også borgere i området og de ensomme børn.

Katalogforslag 33: Justering af åbningstid i klubber.

Vi kan godt forstå forslaget og det lyder også nemt. Men igennem årene er der reduceret kraftigt i personaletildelingen, så vi kan simpelthen ikke se en bemanning, der kan hænge sammen samtidig med der kommer flere opgaver.

Må vi huske jer på, I på kommunens hjemmeside skriver:

Børn og unge

Albertslund er det ideelle sted for børnefamilier. Vi tilbyder natur så langt øjet rækker, kulturoplevelser i børnehøjde samt solide skoler og daginstitutioner.

Med venlig hilsen
Klub Svanens Bestyrelse.

Til Kommunalbestyrelsen

Der har d 3-9 været afholdt personale møde med MED status, hvor klub Svanens personale har forholdt sig til forslag 32 og 33 i budgetkatalog 2022, der vedrører klubberne

Om budgetprocessen generelt:

Vi er i år igen blevet præsenteret for kommunens sparekatalog – et katalog, som forvaltningen er blevet bedt om at gøre stort for at give politikerne mulighed for at prioritere, så der på sigt kan skabes økonomiske rammer for den forventede befolknings tilvækst. Og kommunens vækst i øvrigt. Dette har svaneens bestyrelse naturligvis respekt for.

Vi vil dog gøre opmærksom på at, hvad der måske anses som et godt udgangspunkt for prioritering, giver os ansatte, borgere og forældre en fornemmelse af en kommune, hvor alt er kastet op i luften HVERT år.

At forvaltningen hvert år skal udarbejde et sparekatalog, hvor der hvert år foreslås at der skæres endnu yderligere på alle områder og services, opleves det som man aldrig er i fred og kan værne om den opgave man er sat til at forvalte, nemlig her at passe på kommunens børn og unge og lave et tilbud der kan bidrage til at udvikle borgerne i den bedste vej. Forældre og klubber oplever konstant usikkerhed mht deres børns tilbud.

Dette vil vi bede om at der bliver set på fremover.

Forslag 32:

Medarbejderne har følgende overvejelser:

Fra børnenes perspektiv:

Svanen ligger i et område hvor der er mange børn, der fortsat har behov for deres klub tilbud i sommerferien, alene af den grund, at klubben er det eneste tilbud de har. Det er i klubben de holder deres ferie og får oplevelser sommeren over.

I tilfælde af at 3 klasserne skal tilbydes pasning i andre klubber, tænker vi at det ligger et ekstra pres på børn der måske i forvejen er usikre eller sårbare hvis de skal bevæge sig til pasning i en anden klub i nord

Familiernes perspektiv:

Familierne har formentlig ikke længere de sammen muligheder for at holde ferie sammen, da det ikke er sandsynligt at alle kan få ferie de 2 uger, der er lukket i klubben

Medarbejdernes perspektiv:

Som ansat i klub har vi i forvejen ca 2 ugers ferie der er bundet op på bestemte forudbestemt lukkedage. Endnu 2 uger vil betyde at man føler sig låst på en anden måde end vi er vant til. Vores muligheder for at holde ferie med familien forringes, da vi ikke nødvendigvis kan forvente at kunne holde ferie med vores familier eller få vores børn passet. Det lader os tilbage med en fornemmelse af at det er kommunens ferie og ikke ens egen

Da svanen har en lille personale gruppe, og da 3 af de 9 medarbejdere (inkl. leder) er knyttet til special gruppen i Svanen, vil disse 3 skulle være på arbejde de 14 dage hvor resten er på tvungen ferie. Dette vil i resten af sommerferien ligge yderligere pres på de øvrige medarbejdere samt på vores muligheder for at kunne arbejde pædagogisk med vores brugere.

Som, tidligere nævnt er det et årligt pres på os som medarbejdere at vi i 3-4 mdr ikke ved om vi kan beholde vores stillinger eller står overfor afskedigelse, og samtidig vide at hvis vi beholder vores job, skal vi løbe endnu hurtigere for at klare alle de opgaver, der skal løses, samt dem, de afskedigede medarbejdere stod for. Dette er dybt frustrerende for os som ansatte.

Det efterlader os med en fornemmelse af manglende forståelse for vores arbejde med borgeren i centrum, og for vores indsats i mødet med de unge i øjenhøjde. Vi kan ikke hverdags effektiviseres i mødet med andre mennesker.

I takt med at kvantiteten af ressourcen pædagogik personale falder, vil den pædagogiks kvalitet også ændre sig og ikke kunne opretholdes på samme niveau.

Vi kan ikke erstattes af robotter, når vi arbejder med mennesker. Derfor er der nødt til at være et sikkert grundlag og en vis sikkerhed i arbejdet og ansættelsen til sted, år efter år.

Angående forslag 33:

Svanens medarbejdere tillader sig at mene, at dette forslag lyder som om det er nemt og relativt umærkeligt og "uskadeligt", men set i lyset af det politiske ønske om at vi arbejder mere tryghed skabende i fht. de unge, finder vi det sært at skære i åbnings tiden.

På vegne af Svanens personale gruppe.

Kirsten Lyngs Jørgensen

Leder

Høringssvar vedr. forslag til budgetkatalog 2022

Storagergårds personale

32. Tilpasning af SFO- og klubkapacitet i sommerferien

Personalet er dybt bekymret over udsigten til yderligere lukkeuger i sommerferien. I 2016 blev der indført fælles sommercamp imens de resterende klubber holdte sommerferielukket i 3 uger. Klubberne valgte trods budget reduceringen på 1.023 million som vi ikke har fået tilbage, at holde åben alligevel da der er udsatte børn som fortsat har brug for et fritidstilbud.

Reelt er der tale om, at vedtages lukkeugerne, vil der ske en reduktion i klubbernes åbningstid i sommerferien mellem 2-5 uger ud over de allerede fastlagte lukkedage fordelt hen over året.

Fra personalets side vil det være en stor del af vores ferie, som bliver låst og vi vil have få dage som vi selv har råderet over. Det vil gå ud over balancen mellem arbejdsliv og privatliv, og dermed den samlede arbejdsglæde, som vi vil være bekymret for, også vil kunne opleves i den service vi giver borgerne.

Derudover er vi ikke enige i forvaltningens opfattelse af, at det er nemmere at planlægge ferie, da der i de institutioner der har en special afdeling er nød til, at have et nødberedskab for at kunne holde åbent i tilfælde af f.eks. sygdom. Der er dermed personale der i deres ferie kan være nødsaget til, at blive kaldt ind.

Yderligere vil fritidstilbuddet være forringet da ferien skal fordeles ud over 4 uger og ikke i perioden 1.maj til 30. september, da man har krav på 3 ugers sammenhængende ferie.

33. Justering af åbningstid i klubber

Det undrer personalet, at man efter en tid med Corona, som har dokumenteret at flere børn mistrives grundet isolationen. At man vælger et spareforslag, der forringer de behov som mange børn i den grad har brug for.

Derudover vil det være svære, at tilbyde fuldtidsstillinger som ellers er kommunens politik og arbejdstiderne, som i forvejen er skæve vil gøre det endnu svære, at have en fornuftig balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Samlet bekymring for besparelserne

Gennemføres besparelserne, vil børn og unge opleve en normeringsnedgang og ringere service med færre voksne og flere lukkedage. Det er blevet tydeligt, hvor stor betydning sfo og klubber har for børnenes trivsel under Corona nedlukningen.

Derudover undre det os, at man fra kommunens side bryster sig af, at have indført minimumsnormeringer, men samtidig ikke er bleg for, at komme med spareforslag på sfo og klubområdet.

Yderligere har vi en kommunalbestyrelse der har iværksat mange nye byggerier med henblik på, at tiltrække resursestærke børnefamilier for, at styrke kommunens fremtidige økonomi. Vi forstår ikke, hvordan en forringelse på børneområdet vil gavne tiltrækningskraften på netop den gruppe borgere.

Sidst men ikke mindst er vi i en periode, hvor vi kommer til at mangle uddannede og kvalificerede pædagoger. Samt en forringelse af arbejdsvilkår og muligheden for fuldtidsstillinger ikke vil gavne kommunens fremtidige behov for, at tiltrække kvalificeret personale.

På vegne af Storagergårds personale

Emilie Birch – Tillidsrepræsentant



Familiecenteret Storagergård

"Du er unik, Sammen er vi fantastiske"

Høringssvar til Budgetkatalog 2022.

Forældrebestyrelsen på Storagergård har følgende bemærkninger til budgetkataloget.

Særligt i forhold til punkterne 32 og 33 vedr. sommerferielukket for SFO og Klub samt reduktion i klubernes åbningstid.

Forældrebestyrelsen er yderst skeptisk overfor tvungen ferielukning, Albertslund vil jo gerne være børnenes kommune, også fremtidigt! På kommunens hjemmeside står der *"Albertslund er det ideelle sted for børnefamilier. Vi tilbyder natur så langt øjet rækker, kulturoplevelser i børnehøjde samt solide skoler og daginstitutioner."* Dette forpligter!

For det første kan vi ikke nikke genkendende til forslaget om at fastlægge, hvornår SFO'er og klubber skal holde lukket, skal give nogen form for besparelse, eller i bedste fald kun en ringe besparelse. Der er stadig tale om pædagoger der skal have 46 ugers arbejde og 6 ugers ferie. Det ændres ikke ved at fastsætte, hvornår de holder ferien.

Klubber og SFO'er sørger pt. for at koordinere ferie således at der ikke skal trækkes ekstra personale ind ved ferie, men at ferien ligger når der er få børn. I forslaget til budgettet virker det til, at der menes, at der er mindre brug for personalet på andre tidspunkter af året, når ferien holdes samlet i sommerferien. Hvis det skulle være tilfældet, ville det så være i de perioder hvor pædagogerne pt. holder ferie. At skulle planlægge at nogle pædagoger arbejder 37 timer nogle uger og 0 timer i uger med få børn uden selv at bestemme fordi det ikke er ferie er en stor forringelse og virker yderst upraktisk. Ellers er det tale om en generel mindskeelse af pædagogtimer over hele året og det jo bare en normal nedskæring. Desuden virker det til, at det glemmes at de fleste i forvejen har ferie omkring den mindre børnegruppe i sommerferien. Det betyder jo, at besparelsen kun ville være en brøkdel af udkastet.

Det, I skaber, er en situation der er den samme som i punkt 24 bortset fra, at her er der ikke nævnt noget om krav på 3 ugers ferie i træk, som også kommer til at skabe store problemer. Ej heller er der spurgt ind til hvor mange der egentlig bruger SFO og klub i de uger og om hvad behovet for pasning overhovedet er.

I børneperspektivet betyder det, at man fratager børnene mulighed for at opleve SFO og Klub i en anden kontekst end resten af året. Det er netop i sommerferien, at der er mulighed for en tættere kontakt mellem barn og pædagog. En hverdag hvor der er tid til fordybelse og relationer, med venner og pædagoger. Særligt for børn i udsatte familier, er sommerferien en tid, hvor der pædagogisk er øje for at tilbyde disse børn, oplevelser de ellers ikke ville få. Det skal ikke glemmes at denne relation også bruges i indskolingen, hvor pædagogerne er med, til at give et bedre klassemiljø, tryghed og giver et ekstra relationsløft til især at hjælpe de lidt mere udsatte børn. Ovenpå næsten 2 år med diverse Corona-nedlukninger, ensomme børn og unge, er der behov for SFO'er og klubber, der fortsat kan tilbyde rammer for gode børnefællesskaber hele året rundt.

Storagergård er en institution der tilbyder det unikke tilbud, at børn og unge – og familien – kan gå på Storagergård fra 5 års alderen til 18 årsalderen. Vi er opdelt i en fritliggende SFO for børn fra 0-3 klasse og en fritidsklub fra 4-7 klasse og endeligt en ungdomsklub for 8 klasse (14 år) og opefter. Vi er en del af det samlede ungdomsklubtilbud i Albertslund kommune og samarbejder med Herstedøster Skole.

Kontakt os på 43454077 eller Facebook på FC Storagergård

Kommunen har i år særligt fokus på tryghedsskabende initiativer! I dette arbejde spiller klubberne en central rolle. Det kan således virke mærkeligt at lukke klubberne ned i sommerferien.

Vi oplever det som en kraftig forringelse af børn og unges klubliv.

At der peges på ét tilbud, i hele kommunen, med pasningsmulighed, strider imod tryghed i børnenes liv. I SFO og klub er der tale om nye maj-børn, der næsten lige er startet op i henholdsvis SFO og klub, det vil ikke være fordelagtigt, at skulle et andet sted hen.

Både SFO'er og klubber har i tiden med Corona været udfordret i forhold til medlemstal. Dette vil blive yderligere udfordret, såfremt man politisk vælger at lave et dårligere serviceniveau. Vi formoder at man fortsat politisk, vil tilstræbe at flere børn går i SFO og klub, hvorfor spareforslagene kommer bag på os.

I forhold til reduktion af åbningstiden i klubber er vi helt uforstående overfor kortere åbningstid. Jf. arbejdet i tænketanken om tryghedsskabende initiativer, virker det absurd at man samtidigt med dette ønske, peger på at reducere klubbernes åbningstid?

I forældrene og familiens tarv er det en kraftig binding at skulle kunne holde fri i 2 faste uger. Det vil ikke være en mulighed for alle at holde ferie i disse uger og familier kan være nødsaget til, at holde ferie opdelt i familien.

Personalemæssigt er det en forringelse at der skal være bunden ferie. I forvejen er SFO og klubpædagoger låst meget fast i forhold til lukkedage ml. jul og nytår – påsken og enkelt dage.

Bestyrelsen ser således, med bekymring på spareforslagene, på børnenes, forældrenes og personalets vegne.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen på FC Storagergård

Storagergård er en institution der tilbyder det unikke tilbud, at børn og unge – og familien - kan gå på Storagergård fra 5 års alderen til 18 årsalderen. Vi er opdelt i en fritliggende SFO for børn fra 0-3 klasse og en fritidsklub fra 4-7 klasse og endeligt en ungdomsklub for 8 klasse (14 år) og opefter. Vi er en del af det samlede ungdomsklubtilbud i Albertslund kommune og samarbejder med Herstedøster Skole.

Kontakt os på 43454077 eller Facebook på FC Storagergård

Klub Bakkens Hjerte

Høringssvar til Budgetkataloget 2022

Forældrebestyrelsen i Bakkens Hjerte har gennemgået punkterne 32 og 33 i budgetkataloget som vedr. sommerferielukning og reduktion i åbningstiden. Efter denne gennemgang har bestyrelsen i Bakkens Hjerte følgende bemærkninger.

Sommerferielukning:

Forældrebestyrelsen er er voldsom bekymrede og yderst skeptiske overfor dette forslag. Albertslund kommune har 3 overskrifter (Børn – Fællesskab – det grønne). Bestyrelsen ser en sommerferielukning være med til at forringe 2 af disse punkter, nemlig børn og fællesskab. I sommerferien har klubmedlemmer og pædagoger en helt enestående mulighed for at udvikle meget mere intens med disse 2 overskrifter, da det blandt andet er her at tiden er til fordybelse og en endnu større mulighed for at dyrke relation og fællesskaber. Ved at lukke i sommerferien bliver de mest udsatte børn ramt, da mange af dem bruger klubben meget i sommerferierne. Samtidig er det også i sommerferien at det er muligt har bruge lidt ekstra pædagogiske kræfter på denne gruppe af medlemmer.

Klubberne har også en andel i det tryghedsskabende arbejde i Albertslund. Især i corona tiden har klubberne, haft mulighed for at støtte og nu genopbygge de ensomme og udsatte børn. Ved at lukke i sommerferien kan nogle af disse børn, miste kontakten til de gode børnefællesskaber. For bestyrelsen i Bakkens Hjerte virker det meget underligt at lukke i sommerferien, da det vil være en kraftig forringelse af klubbørnenes muligheder i sommerferien. Klubbens modtager også nye medlemmer ”maj-børn”, de har stadig et højt pasningsbehov i sommerferien, hvilket bliver voldsomt forringet i ved at lukke 2 uger i sommerferien. Hvis der lukkes to uger, vil ugen før og efter også være voldsomt reduceret, da personalet har krav på 3 ugers sammenhængende ferie.

Bestyrelsen har meget svært ved at se hvordan man skal kunne holde KIK-gruppen åben i lukkeuger, da KIK-gruppen gruppens personale også er en del

af resten af normering i klubben og resten af klubbens personale er også med til at kunne holde KIK-gruppen åben i løbet af sommerferien

Bakkens Hjerter har lige nu svært ved at holde på medlemmerne grundet genhusning og corona, så hvis der spares yderligere vil de pædagogiske ressourcer blive meget forringet og det vil blive utroligt svært at genopbygge Bakkens Hjerter.

For klubbens personale er det også et kraftigt indgreb i deres afholdelse af deres ferie. Hvis der nu skal være to lukke uger oveni jul, påske og enkelte dage, har personalet ikke ret meget råderet over deres afholdelse af deres ferie. Dette kan også i nogle tilfælde resultere i at familier ikke kan holde ferien sammen.

Til sidst tænker bestyrelsen at dette forslag fornyeligt har været vedtaget, for så at blive forkastet igen, så tænker at de samme grunde for at forkaste forslaget stadig er gældende.

Reduktion af åbningstider:

En reduktion i åbnings har nogle af de samme konsekvenser som sommerferie lukning vil have, bare på daglig basis. Kvaliteten af det pædagogiske arbejde vil blive forringet og klubben vil have endnu svære ved at på det tryksskabende arbejde, samt at gøre Albertslund et fantastisk sted for børn og fællesskaber.

Konsekvenser:

Udover de oven nævnte konsekvenser af de to besparelsesforslag, er der en yderligere konsekvens når det spares på de pædagogiske ressourcer. Ved en afskedigelse af personale, skal de skoletimer som lægges af den enkelte stadig læses, dette betyder at man er tvunget til at flytte skoletimerne til at andre af klubbens pædagoger og disse timer tages så fra klubtimerne og på den måde reduceres de pædagogiske ressourcer yderligere, så det nærmest har en dobbelt virkning.

Som tidligere nævnt er Bakkens Hjerter lige nu i en genhusnings periode, som efterhånden har stået på i 2 ½ år og der går stadig mindst et år før klubben igen kan flytte tilbage. Bestyrelsen vil ikke gå ind i selve byggeprocessen, men det

har haft alvorlige konsekvenser for medlemstallet og da man ikke fra politisk side har valgt at "frede/fastlåse" medlems normering i genhusningsperioden, har det har store økonomiske konsekvenser i forhold til ressource fordelingsmodellen. Hvilket også er meget tankevækkende, at man overhovedet ikke har tænkt eller reageret på fra politiske side.

En anden konsekvens er sparekataloget som jo kommer hvert år, men det skaber en stor bekymring hos personale, da de år efter år bruger energi på at bygge op for igen at blive brudt ned når budgetkataloget kommer ud. Sådan som vi har oplevet budgetkataloget de sidste mange år, er der ikke noget som er fredet og slet ikke på to af de overskrifter " børn og fællesskab" som oftest bliver ramt af besparelser. Dette går ud over værdigrundlaget for Albertslund, en kommune hvor man vægter børn og fællesskabet højest, hvilket er meget dræbende for energien hos både borger og medarbejdere som skal være med til at drive Albertslund. Det kan ofte skabe skår i samarbejdet mellem forvaltning og medarbejdere i institutionerne, da man ikke altid føler at forvaltningen har "hands on" med de spareforslag, som politikerne "tvinger" forvaltningen at komme op med.

Man har fra politisk side en vision om, at så man mange som muligt skal bruge klubberne i Albertslund, så derfor kommer det bag på bestyrelsen at man overhovedet kommer frem med sparre forslag på klubområdet, som i forvejen er skåret ind til benet og ca. 400.000 kr. vil give en kæmpe forringelse af Bakkens Hjerter

Bakkens Hjertes Personale

Indledning

Bakkens Hjertes personalegruppe har drøftet Administrationens forslag til budgetkataloget. Personalet er meget uforstående overfor forslaget omkring de 2 ugers lukning i sommerferie og reduktionen i åbningstid på klubområdet.

Det virker som en problematisk besparelse, først og fremmest fordi man skærer på børnenes frie tid, hvor relationer til både børn og voksne skal genopbygges efter en hård tid med Corona nedlukninger.

Bemærkninger

32 - Tilpasning af SFO- og klubkapacitet i sommerferien

I 2016 lavede man en besparelse på omkring 1. mio kr, der betød man skulle lave 3 ugers sommerferielukket, sådan at det kun var 2 klubber der holdt åbent i de 3 uger i sommerferien. Besparelsen blev lavet, men klubberne sørgede dengang for, at det ikke blev en realitet med de 3 lukkeuger, for børnene, forældrene og byens skyld.

Nu vil man lave en besparelse på 1.603.000 kr. og med den besparelse vil man påtvinge 2 lukkeuger.

Da det umuligt kan være 2 yderlige lukkeuger, da det så reelt ville betyde 5 lukkeuger for klubberne i sommerferien, undrer vi os meget over at man vælger at spare nogle af de samme penge 2 gange.

Man forsøgte allerede for et par år tilbage at lave 2 ugers sommerferielukket i kommunen. Det fungerede så dårligt, at man straks året efter, hev den besparelse tilbage.

Derfor undrer vi os over, hvorfor vi nu igen, her 3 år senere, kæmpe med det endnu engang.

Personalet på Bakkens Hjerte finder det også problematisk at 2 tvungne lukkeuger i sommerferien, vil betyde at kommunen hvert år vil bestemme 100% over alt imellem 4 og 5 uger af vores ferie.

Vi er helt indforstået med at det er arbejdsgiveren der fastsætter vores 5 ugers ferie, men den skal så vidt muligt imødekomme vores ønsker.

Det ikke mange ønsker der kan imødekommes, når det er mellem det kun er et par dages ferie der ikke er forudbestemt hvert år.

Personalet på klubben undrer sig også over hvordan det skal være muligt at holde åbent for vores specialgruppe, i en periode hvor klubben er lukket i sommerferien.

Umiddelbart vil det resultere i at 3 mennesker skal holde klubben åbent for op til 10 brugere fra klokken 10 til 17.

Normalt er det hele personalegruppen, der er med til at dække specialgruppen i diverse ferier, sådan at det kan løbe rundt.

Det vil også ødelægge meget af det inklusionsarbejde der sker i sommerferien. Det laverer antal børn der er i ferierne, gør at inklusionsarbejdet bliver meget bedre, fordi vi pludselig som personale har tiden til at med det.

Som personale bekymrer vi os også for vores børn og unge i udsatte positioner.

Sidste års sommerferieaktiviteter viste os tydeligt at børn kun deltager, der hvor der er relationer.

Det er derfor ikke nok, kun at holde en enkelt klub åbent. Børn og unge i alle aldre, søger det de kender til. De søger de voksne de har relationer til, hvilket vil betyde at en mange af vores udsatte børn og unge, vil rende rundt uden en klub i 2 uger i sommerferien.

33 - Justering af åbningstiden i klubber

Bakkens Hjertes personalegruppe oplever forslaget om en justering af klubbernes åbningstid som et problematisk forslag.

Det er en besparelse på 401.000 kr. over hele klubområdet. Først og fremmest vil det, grundet fordelingen på de forskellige klubber, betyde at skærer i timerne for enkelte stillinger, hvilket

kommer til at betyde deltidsstillinger. Dette er stik imod kommunens ambition om fuldtidsstillinger.

I en tid hvor alle skolerne søger om kortere skoledage, vil det unægtelig betyde at fritidsklubber skal til at åbne tidligere, for at have åbent, når børnene har fri.

Det er bekymrende at besparelser som denne rammer dem der er hårdest ramt.

En aften mindre åbent på ungdomsklubberne, betyder en aften på gaden for de mange af de unge. Mange unge er så småt igen begyndt at benytte sig af vores ungdomsklubber, efter corona nedlukningen. De har brug for at komme op et sted, hvor de kan være sammen med deres venner, væk fra forældre, men et sted hvor der er voksne de kan gå til, hvis der pludselig er et problem.

Hvor skal de gå hen, når man vil skære i åbningstiden?

Samlede konsekvenser for begge forslag

Besparelser de to forslag der ligger på klubområdet vil i sidste ende betyde fyringer. Det er altid trist og uretfærdigt når der skal fyres. Men en fyring vil altid være en dobbelt besparelse for en klub.

Det vil det fordi at de skoletimer der ligges af den medarbejder der bliver fyret, altid skal dækkes. Altså mister vi en person i klubben, og så mister vi nogle andre medarbejdere 10 eller 15 timer i klubben.

Vi til slut endnu engang pointerer vores bekymring for alle vores børn og unge. Det vil blive dem der bliver ramt hårdest af nedskæringer som de to foreslåede nedskæringer på klubområdet.

Corona og diverse lockdowns har tydeligt vist os, hvor stort et behov der er for fritidsinstitutioner.

Børnene og de unge har behov for fristeder hvor de kan skabe deres sociale relationer til de andre. De har behov for klubber hvor de kan tale med voksne omkring deres forskellige problemer. Et sted hvor voksne kan guide og hjælpe dem.

Med de nedskæringer der er foreslået på klubområdet, vil børnene opleve færre voksne. De vil oftere skulle lede efter voksne på institutionerne. De vil opleve at der længere tid, imellem hjælpen fra det voksne.

Det kan vi ikke byde børnene i Albertslund - børnenes by.

På vegne af Bakkens Hjertes Personale

Mark Beckmann – Tillidsrepræsentant

Bo Thomas Rasmussen - Arbejdsmiljørepræsentant

Forslag om budgetudvidelse i forbindelse med budgetkatalog og budget 2022

Overgang og fastholdelse mellem fritidsklub og ungdomsklub.

Klubberne har i lang tid arbejdet med udvikling af et attraktiv klubområde, herunder at fastholde og få flere børn og unge i klub. Behovet for en ekstra indsats, er kun blevet forstærket af genhusning og Corona, hvor klubberne har oplevet et medlemsfald.

Her er et modspil til de to besparelses forslag i budgetkataloget, på klubområdet, som vi selvfølgelig ikke kan bakke op om.

Siden opstart af den gratis ungdomsklub og nedlæggelse af junior klubben, har vi fået øje på nogen væsentlige svagheder, ved den manglede overgang mellem fritidsklub og ungdomsklub.

I dag overflyttes børnene automatisk til ungdomsklub når de fylder 14 år, og mister dermed også muligheden for at komme i klubberne om eftermiddagen. Vi ser dog en gruppe børn/unge som vil have stort udbytte af at fortsætte med at kunne komme en eller to eftermiddage om ugen, i dag kræver det, at de forsat er indmeldt i fritidsklubben, og at forældrene er villige til betale en fritidsklubplads.

Vi ser også børn som bliver meldt ud af fritidsklub, før de fylder 14 og aldrig kommer tilbage i fællesskabet i den gratis ungdomsklub.

Vi tror på en stor pædagogisk gevinst, ved at genindføre en mellem kontingent periode, som bro mellem fritidsklub og ungdomsklub. Det vil i praksis betyde at vores børn/unge over en periode på tre år, må komme i både fritidsklub om eftermiddagen og i ungdomsklubben om aften.

Det vil være godt for børn/unge som ikke er færdig med fritidsklub og at have et sted at tage hen efter skole, i stedet for hjem til et tomt hus og for de 13 årige som i dag ikke har andre valg, end at mødes udenfor om aften.

Det vil på en ny måde binde fritidsklub og ungdomsklub sammen, den mere flydende overgang vil styrke fællesskaber og relationer på tværs af klubben.

Vi forestiller os et mellem kontingent på måske 50% af en fritidsklubplads.

Børnene bliver automatisk overflyttet til mellem kontingent perioden, når de fylder 13 år og kan frem til de bliver 16 år (går ud af folkeskolen) bruge både fritids- og ungdomsklub.

Når de bliver 14 år og frem til de bliver 16 år kan de fravælge fritidsklubben og fortsætte kun i den gratis ungdomsklub og ikke længer kunne komme i fritidsklubben. Og ellers vil de automatisk overflyttes til den gratis ungdomsklub når de fylder 16 år, hvor fritidsklub tilbuddet er helt slut.

Forslaget er en udvidelse af klubområdet, flere børn vil kunne bruge klubben både om eftermiddagen og om aften, det vil kalde på en et pædagogisk og økonomisk eftersyn da også alder spændet og belastningsgraden i klubberne vil ændre sig.

Modellen kunne også se anderledes ud, men der er ingen tvivl om at klubberne har brug for en udvidelse og ikke en afvikling – tiden kalder på nærvær og stor tilstedeværelse af byens klub pædagoger.

Med venlig hilsen Klubledelsen

Indsigelse til ophør Senhjernesgade koordinator

Visitationen oplever at ophør af senhjernesgade koordinator funktionen i Albertslund kommunen vil gøre at det vil have konsekvenser for borgere og personale i de forskellige organisationer.

Fjernelse af hjernesgade koordinator vil betyde en forringelse af indsatsen til den hjerneskadede borger som vi har mange af her i Albertslund.

Visitationen har arbejdet med senhjernesgadekoordinator siden den funktion er installeret og den har især støttet i de borgerforløb med en specialiseret rehabiliteringsbehov. Visitationen har samarbejdet og delt viden med koordinator i forhold til §83 og behov for hjælp til de hjerneskadede borger i eget hjem.

Visitationen oplever at hvis denne funktion bliver nedlagt at en stor del af specialiseret viden, netværk og samarbejdsmuligheder bliver tabt. Visitationen har ikke det samme samarbejde med BOMI/Center for Hjernesgade eller andre specialiserede instanser for at kunne sikre en trygt forløb for borger.

Visitationen har stor gavn af at koordinator tager på hospitalet og starter overgang fra hospitalet til kommunen . Hvis den funktion ikke er der, vil visitationen skulle frigøre ressourcer til dette. Grundet komplekse problematik ved hjernesgade, er første kontakt på hospitalet af en koordinator væsentligt for at etablere et godt samarbejde fremover.

Visitation har ikke ressourcer til at varetage de dele af koordinering som vil opstå hvis funktionen ophører. Vi bevilger kun efter §83 og 86 . Sen hjernesgade koordinator er behjælpelig med at tilføje kompetence til visitationen, hjemmeplejen, mfl. som skal samarbejde med hjernesgade borger og vurdere behov for hjælp i hjemmet/botilbud/plejehjem efter deres behov.

Det vil kræve lige så mange penge og tid /ressourcer for at genetablere viden, udføre de funktioner til gavn af koordinering af indsats til den hjerneskadede borger, som man tænker at have besparet ved at fjerne denne funktion.

Der er nu etableret en lignende samråd ved jobcenter som kræver at 1 person i visitationen giver 7 arbejdstimer om ugen i gennemsnit, som resten af visitationen skal kompensere, uden mulighed for flere ressourcer.

Grundet behov for deltagelse af visitation i flere projekter, bliver visitationen og dens arbejde og formål udhulet, hvis koordinator funktion bliver nedlagt.

Pårørende er en god støtte i kontakt med senhjernesgade koordinator og koordinator er med til at etablere kurser for pårørende og nærmeste. Pårørende har stadig have gavn af hendes special viden selvom det er flere år siden at hjernesgade er opstået.

Visitation ønsker at forslag til ny organisering af hjernesgade området bliver revurderet.

Kommentar til budgetkatalog til beslutning på kommunalbestyrelsen, Punkt 19. Voksen og Social.
Reduktion i den opsøgende og brobyggende funktion ift udsatte borger (SEL § 99)

Målgruppen er udsatte borger med psykiatriske diagnoser med misbrug og eller hjemløshed, som ikke kan gøre brug af det etablerede system. Målgruppen er beskrevet i Lov om Socialservice § 99. Kommunen har en forpligtigelse til at sørge for, at stille en kontaktperson til rådighed for denne målgruppe, herunder tilhørende vejledning til lovgivningen, afsnit 4, kapitel 18.

Langt de fleste af vores borger lever isoleret. De har ofte været isoleret igennem mange år. Det betyder at de kun har meget tilfældige og sporadiske bekendtskaber, i nærmiljøet/misbrugs miljøet. Det er nogle af de svageste borger i Kommunen, som ikke kan tage vare på sig selv.

Relations arbejdet er vigtig for denne målgruppe. Vi bruger ofte meget lang tid på at opsøge den enkelte borger, for at kunne danne relation og tillid med henblik på at hjælpe. Ved personale reduktion kan disse borger bliver mere isoleret, og dermed er de i en større risiko for eksempelvis udsættelse af bolig og manglende kontakt med etablerede system, herunder sygdom som der ikke tages hånd om.

De mest udsatte borger har meget svært ved at gøre brug af digitalisering, da de ikke har evnen eller roen til at benytte sig af digitalisering. Borgerne i denne målgruppe har hverken, internet, computer, smartphone, E-boks og NEMid. Ved personale reduktion vil vi ikke i samme opfang kunne hjælpe dem, og det vil betyde at mange ikke vil få reageret på breve, og henvendelser fra forskellige instanser. Vi har etableret en madklub for de mest udsatte borger en gang ugentlig, her kan de få et billigt hjemmelavet måltid mad. Det er et lille fællesskab hvor alle kender alle, både borger og personale. Disse borger har intet andet sociale tilbud. Et andet formål er, at kunne opfange opstået problemer inden de bliver for uoverskuelige. Denne borgergruppe kan ikke gøre brug af Kommunens andre sociale tilbud, herunder frivillige tilbud. Madklubben ville ikke kunne opretholdes med kun 2 personaler, det vil blive for sårbart ved fravær, eksempelvis sygdom og ferie. Det vil betyde at de meste sårbare borger, ikke mere har et socialt tilbud.

Det er en stor opgave at være brobygger imellem forskellige instanser for denne målgruppe. Da de ingen familie relationer har som kan hjælp dem, bliver vi ofte den primære omsorgsperson i deres liv. Vi bruger meget tid på at fastholde og støtte borgerne, I de aftaler de har med eksempelvis, Jobcenter, visitator, sagsbehandler, læge/hospital, psykiater, tandlæge, fogedret, politi og ejendoms kontor, som er eksempler på nogle af vores samarbejdspartnere. Denne målgruppe har generelt større helbredsproblemer end gennemsnit befolkning, grundet usund kost, rygning, alkohol, stoffer og medicinering. De har derfor ofte mange læge og hospitals aftaler som vi følger dem til.

Det er vores oplevelse, at mange af de sociale opgaver som tidligere er blevet løst af andre områder, men pga af decentralisering er disse opgaver blevet udfaset. Her tænkes på omstrukturering af SKAT, Udbetaling Danmark, pengeløse banker og digitalisering. For vores målgruppe er det meget tydeligt, at det er en udfordring som de har svært ved at løse det selv, og vi kan frygte at disse borger vil få mindre hjælp fremover.

Vi ser det som en god og effektiv konstruktion med minimum 3 medarbejder i Det opsøgende team. Det skal ses i lyset af, at vi altid går 2 personaler ud ved første gangs henvendelse, dels pga sikkerhed, men også med henblik på fælles kendskab til borgerne. Det er vigtigt at kunne sparre og aflaste hinanden, da det er

en belastet målgruppen med meget kaos omkring sig. Ved reduktion i teamet, er vores bekymring at de mest isolerede og udsatte borger, vil blive skubbet ud i yderligere marginalisering.

Vi kan oplyse at hver personale gennemsnitlig har kontakt med 15-20 borger løbende. De nyeste tal i flow kan fås fra forvaltningen Berit Berrig.

Det opsøgende støttekontakt Team, § 99.

Birgit Løhde, Kirsten Knudsen og Lone Boddum

Høringssvar fra ArbejdspladsMED for Bostøtte og Klubområdet til Budgetkatalog 2022 Forslag 19

ArbejdspladsMED for Bostøtte og klubområdet har gennemlæst høringssvar fra det opsøgende støttekontaktteam *'Kommentar til budgetkatalog til beslutning på kommunalbestyrelsen, Punkt 19. Voksen og Social. Reduktion i den opsøgende og brobyggende funktion ift udsatte borger (SEL §99)'*

ArbejdspladsMED tilslutter sig høringssvaret fra det opsøgende støttekontaktteam og forudser samme konsekvenser ved effektueringen af besparelsen.

På MEDudvalgets vegne

Margit Krogh

Medarbejderne i KommuneMED har følgende kommentarer til budget 2022

Først og fremmest kan vi konstatere, at behovet for besparelser ikke er så voldsomt, som vi har set de foregående år, og det er positivt. Vi vil dog kraftigt advare imod, at kommunens anlægsinvesteringsbehov samt jeres politiske lyst til at fremvise resultater/positive tiltag især i et valgår kunne friste jer til at finde yderligere besparelser/effektiviseringer på driftsområdet. Vi minder om, at den nylige trivsels- og arbejdspladsvurdering fra 2021 igen igen viser et arbejdsmiljø, hvor krav i arbejdet fortsat er rød på virkelig mange arbejdspladser i kommunen.

Set i lyset af ovenstående vil vi allerede nu opfordre de af jer, der bliver genvalgt og derfor skal forhandle ny økonomisk politik for den næste valgperiode, til ikke at inkludere hverdagseffektiviseringer, for kommunens arbejdspladser kan ikke rumme flere.

Kommentarer til budgetkatalog:

Budgetkataloget bærer tydeligt præg af mange års besparelser, der er ingen lavthængende frugter. Yderligere besparelser er bekymrende for medarbejderne og arbejdspladserne. Det er udfordrende at opretholde de faglige niveauer i servicen til borgerne, når arbejdsmiljøet er så udfordret.

Samtidig vil vi gerne gøre opmærksom på det uheldige i forslag om "justering i timetallet for den enkelte medarbejder", når vi i kommunen samtidig deltager i KL's og FF's projekt "Frem mod fuldtid".

Endelig vil vi kraftigt advare imod at udhule puljen til at lave senioraftaler. Senioraftaler er en mulighed for at bevare erfarent personale og i en tid, hvor rekruttering og fastholdelse er en stor udfordring, bør Albertslund gå forrest med netop gode senioraftaler.

Vi forventer fortsat en relevant inddragelse af MED-systemet, TR og AMR samt medarbejdere, der evt. måtte blive berørt af besparelser og en udførlig og åben dialog om den lokale løsning af kerneopgaverne.

På vegne af medarbejderrepræsentanterne i KommuneMED

Maiken Amisse
Næstformand



budget@albertslund.dk

Tandplejens høringssvar budgetkatalog 2022 afsnit 27

Længere undersøgelsesinterval i Tandplejen fra 18 – 24 måneder

Dato: 8. september 2021

Medarbejderne i Albertslund Kommunale Tandpleje vurderer, at en ændring af indkaldeintervallet fra det nuværende 18 mdr. til 24 mdr. ikke vil give den foreslåede besparelse.

Vi har forhørt os i andre sammenlignelige kommuner, som netop har øget indkaldeintervallet fra 18 mdr. til 24 mdr. En sådan udvidelse har ikke givet den reelle besparelse i kroner og ører.

Ud fra en statistisk beregning fra vores fagsystem, kan vi se det kommer til at dreje sig om en lille gruppe svarende til 3%. De resterende 97 % skal ses til andre behov indenfor de 24 mdr. Disse procenttal er beregnet ud fra en gennemsnitlig uges undersøgelser.

Vi mener desuden at det er en stor serviceforringelse, når tandstatus ikke kan følges oftere end 24 mdr.

Der vil være en øget risiko for udvikling af tandsygdomme og uhensigtsmæssige tandstillinger, som i sidste ende vil kunne resultere i en større økonomisk konsekvens for kommunen samt personlig konsekvens for patienten.

Medarbejderne i Albertslund Kommunale Tandpleje

**BØRN, SUNDHED &
VELFÆRD**

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 2
2620 Albertslund

www.albertslund.dk
albertslund@albertslund.dk
T 43 68 68 68



budget@albertslund.dk

Tandplejens høringssvar budgetkatalog 2022 afsnit 28

Borgerbooking i børnetandplejen

Dato: 8. september 2021

Medarbejderne i Albertslund Kommunale Tandpleje vurderer borgerbooking til at være en innovativt og god service til borgerne. Vi er dog bekymrede for besparelsen på længere sigt, da vi ikke mener vi kan undvære flere hænder.

Borgerbooking vil kræve mange ressourcer at få implementeret, både for tandplejen og borgerne. Mange familier i Albertslund Kommune er ikke ressourcestærke, og skal derfor hjælpes til brug af systemet.

Vi vil få andre administrative opgaver, og derfor kan vi ikke se vi kan undvære medarbejdere. Ikke alle typer af behandlinger kan bookes via borgerbookingssystemet, og vi har et stort opfølgningsarbejde før – under – og efter implementeringen.

Normeringen i Tandplejen er i forvejen så presset, at det ved sygdom i personalegruppen kan blive nødvendigt at aflyse patienter. Vi er således bekymrede for at denne besparelse vil gå ud over børnene, som er vores kerneydelse.

Medarbejderne i Albertslund Kommunale Tandpleje

**BØRN, SUNDHED &
VELFÆRD**

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 2
2620 Albertslund

www.albertslund.dk
albertslund@albertslund.dk
T 43 68 68 68



Høringssvar vedr. budget 2022

Dato: 8. september 2021

Sags nr.:

MED-udvalget i Økonomi & Stab, ØSMED fremsender hermed bemærkninger til budgetkatalogforslag nr. 35.

Af forslaget fremgår det:

Omlægning af administrative funktioner i Økonomi & Stab indebærer, at eksisterende opgaver og arbejdsgange i HR & Jura og Løn & Sekretariat tilpasses med henblik på at understøtte en øget anvendelse af robotteknologi i afstemningsprocesser samt en tættere opgavemæssig sammenhæng mellem personale- og lønadministration. Formålet er, at frigøre administrative ressourcer samtidig med, at den administrative understøttelse af organisationen fastholdes i videst mulige omfang. Omlægningen gennemføres i 4. kvartal 2021 og forventes fuldt implementeret inden sommeren 2022.

I forhold til ovenstående skal vi bemærke:

Generelt er vi kede af at erfare, at kommunen endnu engang står i en besparelssituation og at der endnu engang skal spares i Økonomi og Stab.

I 2019 blev der i forbindelse med vedtagelsen af budget 2020 sparet 4 stillinger væk i Økonomi & Stab. Efterfølgende har det vist sig, at det ikke har været muligt at spare disse 4 stillinger fuldstændigt, og det har i et vist omfang vist sig nødvendigt at genbesætte. Ikke nødvendigvis med de helt samme timeantal, opgaver og profiler, men delvist. Opgaver man troede kunne spares væk, har det vist sig nødvendigt at opretholde.

Økonomi & Stab har i 2022 et løn- og driftsbudget på 36,6 mio. kr. Afdelingen har ca. 70 ansatte og dermed er der helt naturligt en vis personaleomsætning ligesom der også hele tiden er medarbejdere på barsel, orlov, vakante stillinger m.v. Det burde derfor være muligt at tænke en reduktion på 400.000 kr. ind i afdelingens budget, uden personalereduktion.

Økonomi & Stabs medarbejdere er generelt store tilhængere af omlægning af arbejdsgange og effektivisering ligesom vi hilser velfungerende robotteknologi og decentralisering velkommen. Vi mener dog, at de frigivne ressourcer skal bruges på at løse nogle af de mange opgaver, som vi p.t. ikke har ressourcer til at løfte frem for blot at skære ned på antallet af medarbejdere.

Såfremt man alligevel vælger at gennemføre den foreslåede besparelse, skal vi bemærke, at dette ikke vil kunne gennemføres uden at det vil have

ØKONOMI & STAB

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

okonomiogstab@albertslund.dk
T 43 68 68 68



konsekvenser for serviceniveauet i forhold til den øvrige organisation i kommunen.

Af kataloget fremgår det, at

Omlægningen vil medføre, at arbejdsgange ændres, hvilket kan betyde, at de afdelinger, som Økonomi & Stab understøtter, vil skulle tilpasse egne arbejdsgange. Det kan i et mindre omfang medføre yderligere opgaver, som evt. fragår tiden til de borgerorienterede opgaver. Derudover vil der ske en forlængelse af sagsbehandlingstiden for besvarelse af henvendelser, håndtering af stillingsopslag og udsendelse af ansættelsesbreve samt i forhold administrativ bistand til afdelinger i organisationen.

Vi er enige i, at en gennemførelse af forslag 35 vil betyde, at de øvrige afdelinger i organisationen vil skulle tilpasse deres egne arbejdsgange, og at det vil medføre forlænget sagsbehandlingstid for en lang række opgaver.

Da vi er overbeviste om, at gennemførelsen af forslaget vil påvirke organisationen i negativ retning set i forhold til serviceniveau, kvalitet m.v. vil vi derfor opfordre til, at man genovervejer forslaget.

Med venlig hilsen

Medarbejderrepræsentanterne i ØSMED (MED udvalget for Økonomi & Stab)

Høringssvar fra MEDudvalg Sundhedshuset Albertslund vedrørende Budget 2022

I Budgetkatalog 2022 for Albertslund Kommune, fremlagt den 23. august 2021, fremgår der forslag til besparelse der vil have betydning for byens borgere og medarbejdere. Sundhedshusets lokale MEDudvalg har derfor besluttet at indgive høringssvar vedr:

Administrationens budgetkatalog til Budget 2022
Kommunalbestyrelsens budgetseminar 20. august 2021

21. Ny organisering af hjerneskadeområdet
4320 Voksne med Særlige Behov

Indledende bemærkninger

Det lokale MEDudvalg i Sundhedshuset Albertslund repræsenterer medarbejdere, der har Sundhedshuset Albertslund som sin arbejdsplads og/eller refererer til lederen af Sundhedshuset.

Medarbejderne i Genoptræningen gør opmærksom på at dette forslag vil have omsiggribende konsekvenser for de borgere der rammes af hjerneskade samt deres pårørende.

Organisering af den kommunale rehabiliteringsindsats for borgere med erhvervet hjerneskade:

Praksis fra hospitalerne er, at borger bliver varslet til kommunens hjerneskadekoordinator, som derefter med kort tidsramme skal indhente relevante journaloplysninger, indkalde kommunens Task Force (der er med til at pege på indsatser til borgeren) samt etablere tilbud der kan igangsættes allerede inden borger er udskrevet. Rehabilitering af hjerneskadede borgere kræver altså i den akutte fase en høj grad af rettidig koordinering. Hjerneskadekoordinator er tovholder for forløbet for de specialiserede indsatser fra hospitalet først varsler at en borger fra Albertslund Kommune er hårdt ramt af en hjerneskade. Hjerneskadekoordinator varetager forløbet inden omfanget er kendt, er gennemgående og ansvarlig for sammenhæng mellem de forskellige aktører på såvel regionalt som kommunalt niveau. Det særlige ved en hjerneskadekoordinator funktion, også gældende for den funktion Albertslund Kommune har, er indgående fagkyndighed indenfor hjerneskadeområdet, der betyder bred viden om indsatser, timing i behandlingsforløbet, kendskab til specialiserede rehabiliteringssteder og kobling til den enkelte borgers situation. Borgeren vil i sit forløb møde en række forskellige afdelinger og forvaltninger, der arbejder ud fra forskellige lovgivninger og paragraffer. En hjerneskadet borger der har behov for en specialiseret indsats vil i høj grad mangle evner til at navigere i systemet og har derfor brug for støtte til at skabe sig overblik – aktuelt en funktion hjerneskadekoordinator varetager på tværs af alle afdelinger.

Jf. Implementeringsplan for Forløbsprogram for rehabilitering af voksne med erhvervet hjerneskade i Region Hovedstaden

(<https://www.regionh.dk/Sundhedsaftale/Vaerktoejskasse/Documents/Implementeringsplan%20for%20forl%C3%B8bsprogram%20for%20rehabilitering%20af%20voksne%20med%20erhvervet%20hjerneskade.pdf>

s. 18) anbefales det at kommunerne viderefører eller etablerer en hjerneskadekoordinatorfunktion, med henblik på at sikre rettidig og tilstrækkelig koordinering af borgerens forløb både internt i kommunen og i forhold til øvrige samarbejdspartnere. Implementeringsplanen er godkendt i april 2018 af den Administrative Styregruppe under Sundhedsaftalen.

Når en borger rammes af en hjerneskade er det desværre i langt de fleste tilfælde en livsændrende begivenhed. Borgeren, der har behov for et specialiseret forløb, er ramt på flere områder der væsentligt reducerer borgers ressourcer og evne til at navigere i dagligdagen. Borger og pårørende møder hjerneskadekoordinator fra første møde på hospitalet, til evt. indlæggelse på specialiserede døgnrehabiliteringstilbud, til hverdagen og gennem rehabiliteringsindsatser af forskellig karakter i eget hjem. Hjerneskadekoordinator er kontaktperson, tovholder og fagperson i øjenhøjde for både borger og pårørende og er personificering af en bred neurofaglig viden og tilgang.

Pårørende indsats:

Hjerneskadekoordinator er ansvarlig for udvikling og afvikling af pårørende tilbud om gruppe-undervisning på tværs af flerkommunalt samarbejde. Koordinationen kræver indgående kendskab til målgruppen og den situation de pårørende generelt men også specifikt finder sig selv i. Hjerneskadekoordinator er også kontaktperson for pårørende ift. overblik og uddybning af indsatser og timing af indsatser i borgerens omsiggribende rehabiliteringsforløb.

Faglig udvikling:

Hjerneskadekoordinator er ansvarlig for at holde alle samarbejdspartnere ind i rehabiliteringsforløbet opdateret med nyeste udvikling på området såsom kliniske retningslinjer, opdatering på samarbejde med samordningskonsulenter fra de neurologiske hospitalsafdelinger kommunen modtager patienter fra samt sammenkædning af indsatserne internt i kommunen til gavn for borgers rehabiliteringsforløb.

Forslaget vil derfor grundlæggende ramme særligt sårbare borgere, der mister en gennemgående funktion og fagperson med bred neuroviden på tværs af tidligere forløb og indsatser der danner ramme for en velkoordineret, nærværende rehabiliteringsindsats for borgeren på højt fagligt niveau på kort og lang sigt.

Genoptræningen:

Dette forslag vil betyde involvering i højere grad af fagprofessionelle fra genoptræningen, der skal bidrage med neuroviden og koordinering af forløb. Genoptræningen har ikke ressourcer til at løfte opgaven. Såfremt forslaget vedtages er det en skal-opgave for Genoptræningen at løse koordineringsopgaven, da en specialiseret rehabiliteringsplan sendes til Genoptræningen, der har ansvaret for at tage hånd om Sundhedsloven §140. Det betyder at der vil ske en nedprioritering af de borgere der er blevet hjerneskadet, der bliver henvist med en genoptræningsplan på basalt og avanceret niveau, således der kan frigøres ressourcer til at varetage denne koordineringsopgave.

Dette høringssvar forholder sig ikke til om funktionen omkring koordinering af rehabiliteringsforløb for en borger med hjerneskade kan omorganiseres, høringssvaret påpeger blot at det ikke bliver en reel besparelse, men blot at andre afdelinger – herunder genoptræningen – skal løse opgaven uden at der tilføres ressourcer til det samt at den gennemgående og sammenhængende funktion vil gå tabt.

Der må henstilles til, at såfremt forslaget vedtages, at der medregnes øgede udgifter til de afdelinger der skal indgå i det såkaldte hjerneskadesamråd, mhp. mulighed for at koordinere den hjerneskadede borgers forløb.

Høringssvar vedr. budgetkatalogforslag 2022

Punkt 21. Ny organisering af hjerneskadeområdet.

Baggrund:

Albertslund Kommune har haft en hjerneskadekoordinator siden 2008. Funktionen udgjorde en deltidsstilling de første fem år og blev udvidet til et helt årsværk i 2013.

Det er den samme medarbejder, der har varetaget funktionen i hele perioden.

Funktionsbeskrivelse

Hjerneskadekoordinatoren koordinerer komplekse rehabiliteringsforløb for borgere med erhvervet hjerneskade i alder 0-100 år i samarbejde med relevante parter, såvel pårørende som interne og eksterne samarbejdspartnere. Hjerneskadekoordinatoren fungerer som tovholder for borgere/pårørende og udgør et vigtigt bindeled til de bevilligende myndighedspersoner/myndighedsområder.

Hjerneskadekoordinatoren vejleder og rådgiver borgerne, deres pårørende og interne samarbejdspartnere om erhvervet hjerneskade og følgerne heraf.

Hjerneskadekoordinatoren har bevillingsmyndighed indenfor Lov om specialundervisning for voksne, hvilket giver både smidighed og sammenhæng i borgerens rehabiliteringsforløb. Dermed sikres en hurtig igangsættelse af indsatser og sagsbehandlingstiden forkortes, hvorfor borgerens forløb bliver mere effektivt.

Hjerneskadekoordinatorens funktion betyder, at der i dag er én indgang til kommunen for borgere med erhvervet hjerneskade og deres pårørende, hvilket også var præcis, hvad man ønskede at opnå med Sammenhængsreformen i 2018:

"Over for borgeren skal den offentlige sektor fremstå som én. Vi skal sætte borgeren først, og der skal være bedre kvalitet og sammenhæng i velfærden. Det er dét, regeringen vil opnå med Sammenhængsreformen. Ét eksempel er de tusindvis af forskellige handleplaner, som sagsbehandlere producerer rundt om i de kommunale forvaltninger. Alene på social- og beskæftigelsesområdet udarbejdes der 950.000 handleplaner hvert år, hvor mange er til samme borger eller familie.

Der er for mange borgere med komplekse problemer, som oplever et tungt og uigennemskueligt offentligt system. Det er vanskeligt for medarbejdere at overskue lovgivningen og tilrettelægge helhedsorienterede indsatser på tværs af forvaltninger i det offentlige. Indsatserne har ofte udgangspunkt i forskellige sektorlovgivninger med varierende formål, begreber og tilbud. Erfaringerne fra kommunerne viser derfor, at ambitionerne om mere sammenhængende indsatser for borgerne kan være svære at realisere i praksis."

Én helhedsorienteret plan

Albertslund Kommune tilbyder i dag borgeren med erhvervet hjerneskade en erfaren koordinator, som allerede i den helt akutte fase kan yde støtte og vejledning, og som har et indgående kendskab til kommunens sagsgange og tilbud, de tværsektorielle overgange, relevant lovgivning og ikke mindst et 360 graders perspektiv for borger og pårørende. Borgere med erhvervede hjerneskader har oftest et komplekst koordineringsbehov og det kan for borgeren og de pårørende være svært at navigere i mulighederne for hjælp og rehabilitering midt i en pludseligt opstået og meget svær, alvorlig livskrise med store konsekvenser til følge.

Disse borgere har typisk behov for indsatser indenfor en bred vifte af forskellige lovgivninger, fagområder og bevillingsmyndigheder, hvorfor det også for de professionelle er vanskeligt at bevare det overblik, der skal til for at skabe sammenhængende, effektive, helhedsorienterede og ikke mindst økonomisk ansvarlige indsatser.

Borgere med erhvervede hjerneskader er ikke en homogen gruppe, hjerneskader kan ramme i alle aldre og påvirker alle områder i den ramtes liv, f.eks. hverdags- og familieliv, fritid og arbejde. Komplexitet og behov er forskellige fra borger til borger.

For at sikre en stringens i indsatsen og undgå at borgerne og de pårørende falder mellem to stole, er der således brug for neuro-faglighed og koordination. Hermed bliver det tydeligt, hvem der har ansvaret og borgeren kan modtage et individuelt tilrettelagt rehabiliteringsforløb og dermed vende tilbage så tæt på sit tidligere live som muligt.

Serviceforringelse for borgerne

At nedlægge hjerneskadekoordinatorfunktionen vil betyde markant dårligere service for borgere med erhvervede hjerneskader. Borgere, der ofte har massive kognitive vanskeligheder og derved har mere end almindelig svært ved at håndtere at have kontakt til flere forskellige afdelinger samt overskue egen situation.

Sundhedsstyrelsen publicerede så sent som i 2020 "*Anbefalinger for tværsektorielle forløb for voksne med erhvervet hjerneskade*" og angav hermed en række faglige og organisatoriske rammer som deres bud på, hvordan opgaven bedst kan løses:

"Kommunerne kan med fordel have opmærksomhed på, at følgende kompetencer i koordineringsopgaverne er til stede:

- *Viden og erfaring inden for hjerneskaderehabiliteringsområdet, herunder kompetencer der orienterer sig mod hele personens livssituation.*
- *Pædagogiske kompetencer og samarbejdskompetencer med henblik på at kunne rådgive, vejlede og konfliktløse på flere niveauer.*

- *Viden om lovgivning på området samt viden om eksisterende hjerneskaderehabiliteringstilbud, både internt i kommunen og eksternt.*
- *Analytiske færdigheder, herunder kompetencer inden for projekt og/eller projektledelse med henblik på at kunne udvikle og kvalificere den kommunale indsats og samarbejdet på hjerneskadeområdet*
- *Bevillingskompetence, der sikrer hurtig igangsættelse af indsatser, og derved medvirker til et rettidigt og sammenhængende forløb for borgeren.”*

Sundhedsstyrelsen anbefaler ligeledes, at borgere og pårørende skal inddrages langt mere og tidligere i hele forløbet, og det understreges at inddragelse er langt mere end blot information. Det handler om dialog og kvalificeret vejledning om de muligheder og rettigheder der er i forhold til genoptræning og rehabilitering.

Kommunernes Kontakt Råd udgav i april 2018 *”Implementeringsplan for forløbsprogram for rehabilitering af voksne med erhvervet hjerneskade. For hospitaler, kommuner og almen praksis i Region Hovedstaden.”* Her peges der blandt andet på:

”For at sikre tilstrækkelig koordinering af borgerens forløb både internt i kommunen og i forhold til øvrige samarbejdspartnere har langt størstedelen af kommunerne i hovedstadsregionen etableret hjerneskadekoordineringsfunktioner” [...]

”Formålet varierer fra kommune til kommune, men generelt er funktionen etableret for at sikre én indgang for borgere og pårørende samt sikre rettidig koordination og samarbejde mellem interne og eksterne aktører i rehabiliteringsforløbet.

En central forudsætning for organiseringen af en hjerneskadekoordineringsfunktion er, at den sikrer tilstedeværelse af en bred neurofaglig og neuropædagogisk viden, kendskab samt viden om gængse koncepter og ny viden inden for genoptræning og rehabilitering.”

Fremtiden

Det er foreslået, at opgaven skal varetages af et tværfagligt hjerneskadesamråd med medlemmer fra relevante afdelinger, og at der i hver enkelt sag skal udpeges en tovholder. Det vil naturligvis forringe kvaliteten af arbejdet, da det af åbenlyse grunde ikke kan lade sig gøre for en gruppe medarbejdere, som fra sag til sag og på tværs af fagområder i en travl hverdag med pres på økonomi, tid og ressourcer at forpligte sig til at indhente aktuel og opdateret viden på hjerneskadeområdet og løbende fastholde et overblik over tilbud på tværs til de hjerneskaderamte.

Socialenheden for voksne stiller spørgsmålstegn ved Albertslund Kommunes erfaringer fra praksis med forpligtende samarbejdsgrupper med fast mødestruktur, aftaler om bevillingskompetencer og faste arbejdsgange, og efterlyser positive historier eller tilbagemeldinger om sådanne tidligere erfaringer.

Forventningen til det foreslåede hjerneskadesamråd bliver kun endnu lavere af det faktum, at der ikke etableres et hjerneskadesamråd bestående af de samme faste

medarbejdere, som kan lære hinanden at kende, ved hvem de skal henvende sig til og alle de principper for det gode samarbejde, som Albertslund Kommune ellers har været meget optaget af med bl.a. *Relationel Koordinering*.

Socialenheden for voksne vil udtrykke vores uforbeholdne bekymring for de berørte borgere og deres pårørende, medarbejdernes trivsel i opgaveløsningen, hvor det forventes at blive pålagt medarbejdere, der ikke har en sundhedsfaglig baggrund eller kompetencer indenfor området. Vores bekymring går på:

- Hvem skal tage til udskrivningskonference på hospitalet og være den gennemgående person for borger og pårørende gennem hele rehabiliteringsforløbet forhåbentlig helt tilbage i job?
- Hvem kontakter hospitalet og argumenterer neurofagligt, når de udskriver en borger, eksempelvis et barn på 7 år uden en Genoptræningsplan?
- Hvem finder med neurofaglig kompetence og rettidig omhu det rette tilbud til netop denne borger, hvad enten der er tale om døgnrehabilitering, rehabilitering i hjemmet med ekstern leverandør eller som et supplement til den kommunale genoptræning med blik for sammenhængen mellem behov, indsats og takst?
- Hvem skal opsætte mål og løbende graduere disse sammen med borgeren, de pårørende og eksterne leverandører?
- Hvem skal forhandle kontrakt med eksterne leverandører ud fra neurofaglig viden generelt og specifikt om netop denne borgers tværfaglige rehabiliteringsbehov?
- Hvem skal guide den sygemeldte borger i systemet, når vedkommende udskrives uden en Genoptræningsplan med en forbipasserende blodprop i hjernen?
- Hvem skal afholde og undervise i pårørendegruppen, som Albertslund Kommune afholder 3 gange årligt sammen med Brøndby og Hvidovre Kommune?
- Hvem skal samarbejde med pårørenderådgiveren, yde råd og vejledning samt undervise de +65-åriges pårørende?
- Hvem skal samarbejde, sparre med og vejlede personalet særligt i Genoptræningen, Rehabiliteringsafdelingen, Jobcentret, Sundhed, pleje og omsorg og Familieafsnittet?
- Hvem varetager samarbejdet med de praktiserende læger?
- Hvem udvikler og indhente ny viden på området, regionalt som nationalt?
- Hvem tager ansvaret for det tværsektorielle samarbejde og møder?

Det er alle opgaver, som hjerneskadekoordinatoren løser i dag.

Socialenheden for voksne vil afslutningsvist problematisere det faktum, at Albertslund Kommune gennem en årrække har brugt ressourcer på at udvikle en specialistfunktion, som man nu vil nedlægge for at spare 300.000 kr. årligt.

Jobcenter-MED

9. september 2021

Høringssvar vedr. pkt. 21. Ny organisering af hjerneskadeområdet 4320/ Voksne med Særlige Behov

Jobcenter-MED har drøftet forslag til budgetkatalog og ønsker med dette høringssvar at udtrykke bekymring til forslaget om nedlæggelse af hjerneskadekoordinator funktionen.

Jobcenter-MED's udgangspunkt er, at det vil være meget uhensigtsmæssigt, hvis denne funktion nedlægges. Der er tale om meget specialiseret viden, som vi kan være bekymrede for forsvinder. Medarbejdere i Jobcenteret har stor gavn af, at der er en koordinator på dette område. Vi ved altid, hvem der har ansvaret og vi ved af samme grund, hvem vi skal kontakte, sparre med og samarbejde med, når vi skal hjælpe borgere tilbage til beskæftigelse.

Jobcenter-MED peger på:

1. Det er uklart, hvordan ansvaret for opgaven placeres – ligger det i rådet eller hos tovholderen og hvem udpeger evt. en tovholder og sikrer at vedkommende har de rette kompetencer. Der er risiko for at borgeren bliver kastebold, hvis der ikke er fuldstændig afklaring på opgaver og ansvar. Deles funktionen ud på flere, kan vi være bekymrede for, at fælles ansvar er ingens ansvar.
2. Ressourcen nedlægges, hvem skal klare "meropgaven" – bliver der allokeret ressourcer til eventuelle tovholdere? Det vil jo være en ekstra opgave for den enkelte medarbejder/afdeling.
3. Der er risiko for viden stab, da det er et område med meget specialviden. Der er en risiko forbundet med, at den koordinerende rolle havner hos nogle medarbejdere, der ikke har forudsætningerne for at løse den. Vi er vidende om, at der i budgetkataloget står, "at medarbejderne forpligtes til at indhente og opretholde specialviden om hjerneskadeområdet, som hjerneskadekoordinatoren hidtil har varetaget." Men specialviden på dette område er så stor, at dette i sig selv vil være svært, og vi kan forudse, at dette i sidste ende også vil gå ud over den hjerneskaderamte og dennes pårørende. Det er et yderst kompliceret og specialiseret område, som vi må og skal værne om.
4. Der er risiko for en langvarig proces, hvis borgeren/sagen/opgaven først skal forbi et tværfagligt råd – modsat nu, hvor man bare kan ringe eller maile direkte til hjerneskadekoordinator.

Løsningsforslag: For at imødekomme sårbarheden ved kun at have én hjerneskadekoordinator, kunne man dele funktionen op på 2-3 medarbejdere.

Venlig hilsen

Jobcenter-MED

Høringssvar til budgetforslag 2022

Vi har i vores lokale MED i Familieafsnittet i Albertslund drøftet det samlede besparelsesforslag for budget 2022 og har følgende bemærkninger.

Indledningsvis bør det nævnes, at vi ligeledes ønsker at afgive bemærkning til det foreslåede udvidelsesforslag.

Jf. pkt. 26 Flere indsatser varetages lokalt af Familiehuset og Den Kriminalpræventive Enhed

Vi ser positivt på, at man i forslaget har fokus på at Familiehusets ressourcer tilpasses det øgede behov for etablering af foranstaltninger for familierne. Det er mærkbart, at vi på nuværende tidspunkt er udfordret på at yde den nødvendige indsats rettidigt, og vi ser derfor forslaget om omlægning og flere indsatser i Familiehuset som en vigtig del for vores forebyggende arbejde. Dog anser vi målet om igangsættelse af en indsats én måned efter visitation som værende tvivlsomt og tilnærmelsesvist urealistisk, da det nuværende behov er større end hvad forslaget om to medarbejdere kan understøtte.

Vi er ligeledes positive omkring forslaget om budgetoverførsel i DKE, da vi ser at dette vil bidrage til bedre arbejdsvilkår for personalet og dermed være en større støtte i arbejdet med de kriminalitetstruede unge.

Jf. pkt. 29 Tidlig og øget indsats til skolebørn med særlige behov

Forslaget har ikke givet anledning til bemærkninger, udover at vi opfordrer til at have fokus på de individuelle vurderinger. Vi anerkender behovet for at styrke den tidlige indsats hos skolebørn, og tilstræber os at reducere behovet for behandling da opgaven lige nu primært løftes eksternt. Vi håber på en udvikling, hvor man i fremtiden har en udvidelse på normalområdet, således at der findes bedre og flere løsninger for børn med særlige behov.

Udvidelsesforslag

Endeligt er vi i Familieafsnittet positive for de foreslåede besparelse, men vi er berørt af den manglende mulighed for høring i det udvidelsesforslag som vi blot er orienteret om.

Det er med stor glæde at vi med de forslået tildelte midler vil kunne bevare den nuværende personalenormering samt bevare vores jurist i afdelingen. Det vækker dog stor bekymring for vores nuværende serviceniveau, at der ikke er rum for den opnormering som vi føler nødvendig for at kunne sikre en stabil drift i vores afsnit. Aktuelt er vilkårene for sagsbehandlingen og den enkelte medarbejder nedsat, og vi ligger på grænsen af det politisk vedtagne serviceniveau. En ekstra opnormering vil betyde, at vi som afdeling vil være levedygtigt og medvirke til lovmedholdenhed og en opkvalificeret sagsbehandling.

Vi anbefaler derfor en opnormering, så vi igen kan tilbyde vores borgere en bedre inddragelse og styrke vores tidligt forebyggende arbejde – hvilket i sidste ende vil understøtte de ovenstående besparelsesforslag.

Høringssvar på budgetkatalog 2022

Herstedøster Skoles skolebestyrelse og MEDudvalg har forholdt sig til budgetkatalog til budget 2022 og ønsker at afgive følgende høringssvar.

Skolebestyrelsen og MEDudvalget tager til efterretning at der grundet et fald i det forventede antal tilflyttere til kommunen samt en øget brug af genhusning i forbindelse med renovering og sanering af almene boliger vurderes at være et behov for at forbedre balancen mellem indtægter og udgifter, for at frigøre midler til velfærdsopgaver og byens fortsatte udvikling.

Overordnet vil vi gerne påpege, at folkeskolerne, efter vores mening, efterhånden er skåret så stramt ind til benet, at yderligere besparelser vil have stærkt u hensigtsmæssige konsekvenser for børnene og medarbejderne. Det bliver således endnu sværere at tiltrække de børnefamilier, som er grundstammen i hele den plan for byudvikling, som man fra politisk hold har arbejdet hen imod de sidste år, og som også gives som afgørende argument i forhold til den manglende befolkningstilvækst som ligger til grund for budgetkataloget. Folkeskolerne fremstår således i dag med yderst slidte fysiske rammer og det er blevet markant sværere at tiltrække og fastholde det bedst kvalificerede personale. Vi er bange for at manglende prioritering af børne- og skoleområdet kan være med til at starte en selvforstærkende udvikling, der fremadrettet spænder ben for den politisk ønskede udvikling af Albertslund som en attraktiv kommune for børnefamilier. Såfremt budgetreduktioner ikke kan undgås, skal der først og fremmest kigges på det, der ingen direkte indflydelse har på børnenes hverdag.

Som skolebestyrelse og MEDudvalg er det med en vis bekymring, at vi ser frem til den kommende proces. Om end de foreslåede besparelser på skoleområdet ikke udgør den største post i budgetkataloget, vil de, efter vores overbevisning, have en stor negativ effekt på serviceniveauet over for børnene i kommunen, som er skolernes kerneydelse. Det er ikke længere muligt at lave "smarte" besparelser på skoleområdet.

29. Tidlig og øget indsats til skolebørn med særlige behov.

Om end vi i skolebestyrelsen og MEDudvalget bifalder et tættere samarbejde mellem PPR, Børne- og Familieafdelingen og skolerne er vi bekymrede for hvad den foreslåede besparelse vil have af konsekvenser for skolerne. Herstedøster Skole har en række specialklasser, der, med de foreslåede besparelser, vil forventes at skulle rumme behandlingskrævende børn som tidligere blev visiteret til eksterne behandlingssteder. Dette er skolens fysiske rammer og personalekompetencer endnu ikke gearret til. Det er vores bedste vurdering, at flere behandlingskrævende børn kalder på ændringer i de fysiske rammer og et kompetenceløft hos medarbejderne.

Vi kan som skolebestyrelsen se fra trivselsundersøgelser hos elever og personale, at specialafdelingerne pt. er udfordret bla. på personaleudskiftning, der trods en massiv indsats fortsat er udfordret. Det vil derfor kræve en udvidelse af skolens kapacitet, efteruddannelse af lærere og pædagoger samt udvidelse af personalegruppen hvis de beskrevne besparelser gennemføres.

Som skolebestyrelse og MEDudvalg er vi bange for, at den foreslåede besparelse vil medføre ringere arbejdsforhold for de ansatte i specialklasserne, mindre tid til den enkelte elev og på længere sigt et ringe tilbud til de børn der har behov og krav på specialundervisning. Ændringen af hvilke opgaver specialklasserne skal løfte skal ske gradvis, imens medarbejderne i specialklasserne får et kompetenceløft. Det skal være tydeligt for alle, hvilke opgaver specialklasserne fremover skal løfte og hvilke rammer og kompetencer dette kalder på.

Da specialgrupperne på Herstedøster Skole er en integreret del af skolen, frygter skolebestyrelsen og MEDudvalget at en omlægning med dertil følgende manglende ressourcer til specialområdet, kan have konsekvenser for resten af skolen, da det kan være nødvendigt at allokere midler fra normalområdet til specialområdet. I sidste instans vil forslaget altså have en negativ indflydelse på såvel specialområdet som resten af skolens elever.

30. Lige forhold for aftenåbning på skolerne.

Herstedøster og Herstedvester skole har pt. 1 teknisk serviceleder og 2 pedeller, hvoraf den ene pedel også lukker skolen af om aftenen. Med den foreslåede besparelse vil det betyde en færre pedel dvs. en ressource forringelse på 33 % på det praktiske område.

På Herstedøster Skole benyttes skolens sportshal hver dag af fritidsbrugere. Herudover er der en del grundejerforeninger der benytter skolens faciliteter, såsom skolens Musiske Rum, til eks. generalforsamlinger og lignende arrangementer. Disse arrangementer kræver ofte hjælp fra aftenpedellen, og det er vores forventning at de foreslåede besparelser vil medføre at sådanne arrangementer bliver mere omstændige og sværere at gennemføre. For en del eksterne foreninger, der kun benytter skolens faciliteter 1-2 gange om året, vil det derfor medføre en ringere service hvis aftenpedellerne fjernes.

På Herstedøster Skole er aftenpedellernes arbejdsopgaver dog langt fra indskrænket til blot at tage sig af fritidsbrugere der ønsker at benytte skolens faciliteter. Skolens aftenpedel udfører en lang række arbejdsopgaver i tidsrummet fra kl. 15.00-22.00 som ved den foreslåede besparelse ikke længere vil kunne udføres. Arbejdsopgaverne er udover at låse alle døre og lukke alle vinduer også indsamling af affald, diverse reparationer og vedligeholdelses opgaver f.eks. håndtag m.m. og samling og flytning af inventar.

På Herstedøster Skole har vi udover en 4 spors skole, en specialklasse afdeling som medfører mange opgaver for pedellerne. Specialklasserne svarer til en almindelig specialskole som er lagt fysisk på Herstedøster Skole. Specialklasserne har i større grad end almen, ofte brug for hjælp til at omrokere indretning af elevpladser m.m. i forbindelse med at nye elever starter eller stopper, eller elever får andre behov. Specialklasserne slider også mere på de fysiske rammer og inventar end en normalklasse gør. Det giver dels en øget mængde arbejdsopgaver for det tekniske personale i form af at vedligeholde skolens fysiske rammer og inventar, som pt primært udføres efter at skolens elever er taget hjem, og dermed primært af aftenpedellen.

En besparelse i det tekniske servicepersonale vil uvægerligt betyde flere ufærdige arbejdsopgaver. Det er vores forventning at den foreslåede besparelse ikke blot vil medføre en ringere service for lærere og pædagoger, men samtidig vil betyde at flere praktiske opgaver, der i dag udføres af skolens tekniske personale fremover vil overgå til det pædagogiske personale. I sidste instans vil det derfor gå ud over elevernes faglige og sociale trivsel. En nedskæring på aftenpedellerne og de dertil medfølgende nedskæringer på bygnings- og inventarvedligeholdelse skal også ses i lyset af den generelle rammereduktion der lægges op til i budgetkatalogets pkt. 34. Hvis vi ønsker attraktive skoler i Albertslund nytter det ikke at spare på vedligeholdelsen af i forvejen nedslidte bygninger og inventar.

For ledelsen på Herstedøster Skole vil det herudover have store negative konsekvenser hvis der fremover kun skal være ansat en teknisk serviceleder og en pedel. I en travl uforudsigelig hverdag, har det stor betydning at pedellerne har mulighed for at understøtte de praktiske opgaver på skolen, så de pædagogiske afdelingsledere kan koncentrere sig om arbejdet vedrørende eleverne i samarbejde med de pædagogiske medarbejdere. I praksis vil 2 pedeller betyde, at ledelsen også skal hjælpe med de praktiske opgaver. F.eks. være med til at rykke rundt på inventar, samle glasskår op m.m., da de praktiske opgaver fylder langt mere end en teknisk serviceleder og en pedel kan nå.

31. Generelt løft af folkeskolen som supplement til kommunale budgetter.

Regeringen har, som nævnt i budgetkataloget, tildelt skolerne midler til ”løft af folkeskolen”. Disse midler er først og fremmest givet til at skaffe flere hænder i elevernes dagligdag. Selvom disse midler fortsat gives til folkeskolerne, vil en tilsvarende nedskæring på skolerne i form af en fastfrysning af skolernes budgetter, være en direkte underminering af den intention der var med regeringens bevilling. En tilsvarende nedskæring vil fastholde skolernes økonomi på nuværende stade og vil selvfølgelig sikre at der ikke sker en forringelse, men vil samtidig IKKE give det ekstra løft af folkeskolen i form af flere hænder, som var intentionen med bevillingen.

Samtidig vil det manglende løft af folkeskolen i Albertslund betyde, at kommunens skoler vil være mindre attraktive i forhold til andre kommuner. Det vil derfor stå i modstrid med politikernes mål om at skaffe flere ressourcestærke familier til kommunen, samt det faktum at kommunalbestyrelsen og skoleudvalget samtidig markedsfører sig med, at de vil gøre Albertslund til ”børnenes by” og skabe attraktive arbejdspladser på skolerne. Vi finder at sådanne omlægninger af bevillinger er i modstrid med de politiske signaler man ellers giver udtryk for på skoleområdet, samt den intention der lå til grund for ”løft af folkeskolen” og ser det som et ringe udgangspunkt for en kommende skolestrategi.

32. Tilpasning af SFO- og klubkapacitet i sommerferien.

Udover den åbenlyse forringelse for børnefamilierne i Albertslund som 2 lukkeuger vil medføre, vil skolebestyrelsen gerne påpege at en besparelse på ½-1 pædagog på Herstedøster Skole ikke kun vil have betydning på SFO’ernes tilbud i sommerferien. En besparelse på ½-1 pædagog vil have en direkte indflydelse på alle uger i skoleåret, og dermed det pædagogiske tilbud byens børn tilbydes. Samtidig vil vi ikke undlade at pointere, at det som borger virker modstridende når man på den ene side hører politikerne bryste sig af at man som kommune har indført minimumsnormeringer på dagsinstitutionsområdet før regeringen, mens man samtidig skærer ned på SFO og klubområdet. Uanset hvad, vil en nedskæring på SFO’erne og klubberne ramme normeringen og kan i værste fald betyde, at de problemer skolerne pt ser med hærverk, glasskår, snus, lattergas m.m. udenfor skolens åbningstid kan eskalere, hvis der skæres ned på pasningstilbuddene, og dermed den tid hvor der er pædagogisk personale til at aktivere og håndtere de unge.

Yderligere ønsker skolebestyrelsen og MEDudvalget at henlede opmærksomheden på det faktum, at det pt er svært at skaffe kvalificerede lærer- og pædagoger til skoler, SFO’er og klubber. Vi forudser at denne problemstilling ikke vil blive mindre hvis medarbejderne fremover får ringere mulighed for selv at have indflydelse på deres ferieplanlægning.

33. Justering af åbningstid i klubberne.

Det er skolebestyrelsens og MEDudvalgets opfattelse at en reduktion af klubbernes åbningstid og herigennem klubpersonalet også vil have en direkte indvirkning på skolens hverdag. På Herstedøster Skole læses inklusionstimerne primært af klubpersonalet og en besparelse på 400.000 på klubberne vil uvægerligt betyde personalenedskæringer og dermed ringere forhold for inklusionsindsatsen på skolerne.

Vi kan andet sted i budgetkataloget (punkt 26) se at der foreslås en øget bevilling til kontaktpersonforløb i forhold til den kommunale kriminalpræventive indsats. Vi foreslår, at man evt. kigger ind i om klubpersonalet ikke kunne indtænkes i denne kriminalpræventive indsats. Klubpersonalet er i forvejen de betydende voksne der har det daglige kendskab til børnene og de unge, og det vil derfor være oplagt, at de

også tænkes ind i den kriminalpræventive indsats. På denne måde kan man undgå at justeringen af klubbernes åbningstid betyder personalenedskæringer, og samtidig styrke den kriminalpræventive indsats ved at gøre brug af de kommunale medarbejdere der i forvejen har relationer og kendskabet til kommunens unge. Vi er vidende om at lignende forhold hvor klubpersonalet bevidst er indtænkt i den kriminalpræventive indsats foregår i Glostrup kommune. Der kan formentlig indhentes viden og erfaringer derfra hvis man ønsker dette.

Vi håber, at vi med ovenstående har argumenteret for vores stilling, at vi mener, at skolerne bør friholdes for yderligere besparelser, da kommunens folkeskoler pt. ressourcemæssigt allerede er skåret helt ind til benet. Vi har forsøgt at vise, hvorfor de nævnte besparelser, uanset hvordan de gribes an, vil have indflydelse på skolernes kerneopgave og i sidste ende vil påvirke de enkelte elevers skoletilbud. Vi står selvfølgelig altid til rådighed for yderligere kommentarer ligesom vi også gerne uddyber vores holdninger.

På vegne af Herstedøster Skole

Jonas Albrekt Karmann

Formand skolebestyrelsen

Birgitte Pilgård

Formand MEDudvalget

Høringssvar

Skolebestyrelsen samt MED-udvalget på Egelundskolen har følgende kommentarer til Administrationens forslag til budgetkatalog 2022

29. Tidlig og øget indsats til skolebørn med særlige behov

Besparselsen forudsætter at tilgangen af nye skolebørn med behandlingsbehov bliver reduceret med to om året i 2022 og yderligere to i 2023.

Det er i forvejen vanskeligt at nedbringe at nedbringe antallet af henvisninger til eksterne tilbud, så det eksisterende budget kan overholdes. Det er derfor hypotetisk at der vil kunne ske en yderligere besparelse gennem tidlig og øget indsats. Det noteres at Tidlig opsporing og støtteindsats samt udvikling af kvaliteten i specialklasser og almene tilbud blandt andet skal ske gennem kompetenceudvikling af personalet i alle fagområderne. Der er ikke afsat midler til opkvalificering af personalet i skolen ligesom tildelingen til mellemformer er beskåret i forhold til sidste år.

31. Generelt løft af folkeskolen som supplement til kommunale budgetter

Den påtænkte besparelse på området er kr. 800.000 i 2022 og kr. 2.300.000 fra 2023.

I budgetkataloget opretholdes en fortælling om at Albertslund har landets dyreste grundskole. Det er ikke den virkelighed der opleves på Egelundskolen, hvorfor en analyse af opgørelsen af forbruget på grundskoleområdet er påtrængt.

Egelundskolen oplever generelt en overordentlig trængt økonomi. Med en klassekvotient på 21,45 og uden mulighed for at sammenlægge klasser, er den elevafhængige tildeling af midler ikke dækkende. Dertil kommer at skolen alene tildeles ledelsesbudget svarende til 2,6 lederstilling, hvilket langt fra rækker til den ledelse tæt på medarbejderne der er nødvendig og forventes. Egelundskolen tildeles en meget lille andel af midler fra den sociale pulje. Sammenholdt med at personalet er begrænset til det absolut mest nødvendige og personalets tid sammen med eleverne er maximeret betyder det Egelundskolens budget er under pres. Det gør sig ikke mindst gældende i denne periode, hvor et underskud fra tidligere år er under afvikling.

Egelundskolen har i den grad behov for midler til et generelt løft, vi finder det uetisk, at midler der er tildelt et bestemt område inddrages til andre formål.

32- Tilpasning af SFO- og klubkapacitet i sommerferien

Det anbefales ikke at afholde lukkeuger i SFO. Forsøget har været afprøvet tidligere uden godt resultat. Det er vigtigt at kunne tiltrække flest muligt til SFO-tilbuddet, og det at kunne få passet sit barn i trygge rammer også i sommerferien, er attraktivt og en del af historien om den attraktive skole i børnenes kommune, som Albertslund ønsker at tegne. Besparelser på området vil medføre en personale reduktion, som også vil have betydning for det daglige SFO-tilbud.

Yderligere bemærkninger

Egelundskolen lider under mange års manglende vedligeholdelse og opdatering. På mange områder fremstår skolens faciliteter så nedslidte og forældede, at der i budgettet bør afsættes midler til en opdatering af skolens rammer.

På Egelundskolen gælder det vitale områder som faglokaler i bl.a. håndværk/design (de tidligere håndarbejdes- og sløjdelokaler), musik, billedkunst, idræt og fællesrum, ligesom personalefaciliteterne er utidssvarende.

Udendørs er det eksempelvis belægning og legepladsarealer der er nedslidte.

HERSTEDLUND SKOLE

Nyvej 11, 2620 Albertslund Telefon 43 68 71 50 Mail: herstedlundskole@albertslund.dk



Kommunalbestyrelsen i Albertslund

Albertslund 3. september 2021

Høring Budgetkatalog 2022

Bestyrelse og MED-udvalg ønsker at afgive et fælles høringssvar.

Vi anerkender, at der overalt i landet er et øget pres på kommunernes økonomi; men MED-udvalget og Skolebestyrelsen på Herstedlund skole (HL) vil gerne pointere, at det er vanskeligt at se på yderligere besparelser på skoleområdet. Hvis vi skal leve op til skolestrategiens høje mål om, at vi vil se Danmarks bedste folkeskoler udfolde sig i Albertslund - folkeskoler, som når bedre resultater end 'det forventelige' – så er det afgørende for os på HL, at vi får mulighed for at fortsætte den gode udvikling, som både skolens personale og forældre hver dag bidrager til. Der er i løbet af de senere år foretaget stadige reduktioner i skolens budget, så enhver yderligere besparelse vil have direkte indflydelse på den daglige drift og dermed på elevernes læring og trivsel.

Vi har valgt at forholde os til de områder, der har direkte indvirkning på skolens drift og på vores mulighed for at løfte eleverne fagligt og socialt.

Pkt. 26: Flere indsatser varetages lokalt af Familiehuset og DKE

Det er dejligt at Familiehuset får lidt mere muskel. Vi er dog bekymrede for at lave en besparelse på familieafsnittet, som i forvejen opleves som en presset enhed. Desuden ser vi et centralt mentorkorps som et problem, idet relationen til de børn eller unge, som skal hjælpes, er altafgørende for den hjælp, de skal modtage. Det tager erfaringsmæssigt lang tid at opbygge de fornødne relationer mellem en sårbar ung og en for dem fremmed voksen. Det vil i vores optik give langt bedre og hurtigere effekt med at udlægge midler til skolen og bede dem gøre brug af i forvejen stabile relationer mellem den unge og en lærer/pædagog.

Pkt. 29: Tidlig og øget indsats til skolebørn med særlige behov

Det er uigennemskueligt for os, hvad forslaget indebærer. Vi mangler en beskrivelse af, hvad man vil. Det er ligeledes uigennemskueligt, hvilke børn der sigtes på at hjælpe.

Skole-dagbehandling er en specialopgave, som skal varetages af specialuddannet personale. Vi ser ikke kompetenceløft af almenpersonale som en mulighed idet det 1) vil gå ud over deres tid til at udføre almen undervisning og 2) placeringen af behandlingskrævende børn i almindelen vil have en væsentlig forringende indflydelse på klassefællesskaberne og læringsmiljøet for alle børn.

Der vil altså mangle hænder/ kompetencer til denne ekstra og betydelige opgave i almenskolen! Hvem skal dog løfte opgaven?

Pkt. 30: Lige forhold for aftenåbent på skolerne

I forbindelse med budget 2020 blev der vedtaget en kommunal besparelse på teknisk service på skoleområdet. På det tidspunkt var der forskellige forslag. Besparelsen på kr. 400.000 blev i første omgang fordelt forholdsmæssigt på alle skoler – bl.a. for at give skolerne en mulighed for at finde en varig løsning. Nærværende forslag sigter på at stille fritidsbrugerne på skolerne ens. Der har indtil nu været aftenpedel på to af skolerne. På de to øvrige skoler har fritidsbrugerne ved hjælp af nøgle/låsebrik selv sørget for op- og aflåsning. Dette har foregået problemløst. Bestyrelse og MED-udvalg finder det helt naturligt, at den forholdsmæssigt fordelte 400.000,- kroners besparelse tilbageføres til skolerne såfremt forslaget bliver vedtaget.

Pkt. 31: Generelt løft af folkeskolen som supplement til kommunale budgetter

Bestyrelse og MED-udvalg efterspørger en nærmere redegørelse for, hvilke elementer der finansieres under det samlede skolebudget. Det opleves ikke i den daglige drift, at skolevæsenet svømmer i penge. Der har tidligere været gjort forsøg på at optrevle dels kommunens egne underkonti og dels holde dem op imod sammenlignelige kommuners. Bestyrelse og MED-udvalg opfatter ikke, at der i sig selv nødvendigvis er en sammenhæng mellem et højt økonomisk forbrug i kommunen og et højt serviceniveau. Serviceniveauet skal jo måles ud fra behovet hos borgerne – og behovet er stort og stigende. Knap 25% af skolens børn har sager i PPR og/eller BFA.

Bestyrelse og MED-udvalg anfægter, at en statslig pulje til generelt løft af folkeskolen modsvares af en tilsvarende kommunal besparelse. Den statslige tildeling gives som sagt til et generelt løft af folkeskolen. Dette løft udebliver selvsagt. Bestyrelse og MED-udvalg opfatter implikationen af dette forslag som en underkendelse af Folketingets beslutning om at tilføre midler, hvis de spares tilsvarende i kommunen.

Pkt. 32: Tilpasning af SFO- og klubkapacitet i sommerferien

Det har tidligere været afprøvet i kommunen med en begrænset succes og med en betydelig utilfredshed blandt forældregruppen.

Det er en stor forringelse for de familier, der har brug for pasning af deres børn i løbet af skolernes sommerferie. Det vil forringe familiernes balance mellem arbejde og ferieafholdelse og belaster dermed familiernes planlægning.

For personalets vedkommende er der tale om en besparelse med årsvirkning og ikke kun i ferieperioden. Det vil betyde et forringet aktivitetsniveau gennem hele skoleåret. I forhold til fremtidig personalekruttering kan det medføre vanskeligheder med at tiltrække kvalificerede medarbejdere.

Vi kan forstå fra borgermødet mandag d. 30. august, at forslaget ikke har politisk tilslutning. Det glæder os.

Pkt. 34: Midlertidig rammereduktion i 2022

Vi har gennem mange år oplevet en rammereduktion hvert eneste budgetår.

Vi har på skoleområdet ikke midler til at indkøbe inventar og lave vedligeholdelsesopgaver andet end i småtingsafdelingen.

Bestyrelse og MED-udvalg efterlyser et realitetstjek på skolernes driftsbudget. Hele driftsmiddel tildelingen skal rumme alt fra inventar, undervisningsmaterialer, læringsportaler, lejrskoler, toiletpapir etc. Skolen har allerede skåret i driftsbudgettet langt mere omfattende end det budgetkataloget beskriver bl.a. væsentligt øgede udgifter til digitale undervisningsmaterialer samt Aula og følgende nødvendige ekstra tilkøb.

For at belyse den driftsmæssige situation på skolen har vi følgende oplysninger: Pr. 1/1 2021 blev skolen tildelt kr. 1966,22 pr. elev. Dette beløb skal dække alt det driftsmæssige – bøger, it, materialer til de praktisk/musiske fag, toiletpapir, lejrskole etc. Forlods bliver denne tildeling nedskrevet til kr. 1481,52 pr. elev som følge af hverdagseffektivisering, forventet besparelse på indkøb mv. Dette svarer til en budgetreduktion på 24,65%. Af det resterende beløb SKAL skolen anvende 36,15 % til Copydan, KODA, Aula, Meebook og hjemmeside. Det er ifølge vores beregninger en tilsnigelse, at en yderligere besparelse kan hentes hjem ved at udskyde reparationer eller erstatte nyindkøb ved genbrug.

Sluttelig ønsker bestyrelse og MED-udvalg at bemærke, at Herstedlund skole i samarbejde mellem ledelse, medarbejdere og bestyrelse har sat en meget positiv udvikling i gang - i form af elevresultater på karakterer, trivselsmålinger, personaletilfredshedsundersøgelse i form af 'Professionel Kapital' og i personalets sygefraværs-statistikker. Det har kun kunnet lade sig gøre fordi skolen har haft styr på økonomien, et gensidigt tillidsfuldt samarbejde mellem medarbejdere og ledelse om at skabe gode læringsfællesskaber for eleverne og gode gunstige arbejdsforhold for medarbejderne, som gør at vi kan yde en ordentlig og god service til vores brugere, nemlig elever og forældre i Albertslund.

På bestyrelsens vegne

Lars Fage
Formand

På MED-udvalgets vegne

Søren Hald
Formand

Albertslund 9. september 2022

Høringssvar vedr. budgetkatalog 2022 – MED på Herstedvester Skole

Kære medlemmer af kommunalbestyrelsen

MED på Herstedvester Skole sender her sit høringssvar vedr. budgetkatalog 2022.

Vi har læst budgetkatalogets del om skoleområdet og kommenterer her særligt to af forslagene.

Vi er overordnet glade for at se, at der i årets katalog ikke er lagt op til mange besparelser på skoleområdet.

Vi kan dog ikke støtte forslagene, da Herstedvester skoles økonomi i forvejen er presset til det yderste.

Kommentarer til de enkelte forslag:

30. Lige forhold for aftenåbent på skolerne

På Herstedvester skole ser vi med bekymring på, at der endnu engang er forslag om at reducere i teknisk service på skolen. Samtidig er budgetforslaget vanskeligt at forstå, da nogle tidligere besparelser på teknisk service, som nævnt i forslaget, enten skal omfordes eller er af midlertidig karakter. Derfor er det ikke tydeligt, om besparelsen der er nævnt på kr. 264.000 er det beløb der skal reduceres med, eller om dette beløb er incl. de tidligere besparelser, der er nævnt i budgetforslaget, således at den reelle besparelse er mindre. Der tilføjes ekstra midler til nogle skoler, hvilket vil udligne ressourcerne til teknisk service skolerne imellem, hvilket annullerer den tildelingsnøgle fra 2009, hvor bl.a. skolernes areal, både ude og inde, elevtal mm. blev vægtet i forhold til tildelingen af ressourcer.

Konsekvenser:

I budgetforslaget nævnes der nogle konsekvenser ved budgetforslaget. Her nævnes der kun konsekvenser for teknisk service, men en reduktion af teknisk service vil ramme andre også. Medarbejdere, ledelse, interne og eksterne samarbejdspartnere, elever og borgere vil også blive berørt af en besparelse. De fleste henvendelser til teknisk service i dag er akutte/uanmeldte, hvor man kommer forbi og forventer at teknisk service er til rådighed. Fremover kan man risikere at gå med uforrettet sag, hvilket betyder at opgaver må vente. Også fordi at de opgaver aftenmanden løser i dag, stadig skal løses. Disse opgaver forsvinder ikke, men skal løses af de resterende medarbejdere sideløbende med de eksisterende opgaver. Dette vil opleves som en stor forringelse af serviceniveauet.

Samtidig er Herstedvester skole en skole, der består af mange bygninger og 3 SFO'er, hvor byggestilen sammen med manglende vedligehold, kræver mange ressourcer for sikre nogle fornuftige rammer for undervisningen. Færre ressourcer til teknisk service vil derfor mindske muligheden for at lappe og holde sammen på skolen, da der ikke vil være den samme tid til reparationer og vedligehold. Nogle opgaver vil i stedet blive meldt ind til ejendomsservice, og dermed medføre øgede udgifter til drift af skolen.

For at fritidsbrugerne skal have adgang til Herstedvester skole, skal låse ændres. Herstedvester skole ønsker ikke at udlevere nøgler til fritidsbrugerne, da disse nøgler giver adgang til hele skolen 24/7. Alternativet kan være et elektronisk adgangssystem, der skal installeres på et større antal døre. Et online system, som vagten bruger, løber hurtigt op i kr. 500.000 for 8 – 10 døre.

Forslaget vil også have konsekvenser for rådhusvagten. Vagten vil fremover skulle tilslutte alarmer på Herstedvester skole, når der ikke er aftenbetjening på skolen. Vagten vil også skulle servicere medarbejdere og brugere om aftenen, og hjælpe med akutte problemer, samt håndtere de sager der kan dukke op om aftenen, når der ikke er alarmer tilsluttet. I dag har aftenmanden styr på, hvad der foregår på skolens område om aftenen, og sørger for at hele skolen bliver låst af og at alarmer bliver tilsluttet hurtigst muligt.

32- Tilpasning af SFO- og klubkapacitet i sommerferien

Først skal nævnes, at vi synes at dette forslag er blevet prøvet før med samme argumentation og udregning som bliver brugt i nuværende forslag. Den gang som nu, var det en meget teknisk udregning, som vi og erfaringen reelt ikke mener holder i virkeligheden. Der kan være små besparelser på el, vand mm., men det opvejer ikke de ulemper og forringede forhold som det ellers giver for børn, forældre, personale og SFO`ens drift.

Som nævnt har forslaget tidligere været i spil og her blev det trukket tilbage allerede efter første år, da man fandt ud af at besparelsen reelt ikke var der og ulemperne for især forældrene planlægning af ferie var forringet og besværliggjort. De penge der var trukket fra SFO`ens budget blev efterfølgende tilbageført og selv politisk konkluderede man at det var en fejl.

I forhold til at det er en besparelse og oveni en forringelse for forældrene, så kan det undre at der ikke samtidig ligger et forslag om nedsættelse af forældrebetalingen. Forældrene bliver tvunget til at skulle koordinere ferie med deres arbejdspladser og nogle familier vil ikke kunne få den kabale til at gå op og kan ende med, at forældrene/familien skal holde forskudt ferie.

Besparelsen bliver fremlagt som værende i sommerferien, men reelt bliver det en besparelse som rammer hele året og også den pædagogiske hverdag for børn, forældre og SFO. Hvis besparelsen svarer til en halv eller en hel stilling, så vil det jo ikke kun ramme i de to uger i sommerferien, men generelt på driften. Vi har i forvejen samdrift på SFO- afdelingerne i de uger hvor der er færrest børn og det er her der er mest personale der afvikler ferie. Ved samdriften bruger vi stort set ikke vikarer, men kan drive et, for børn og forældre, trygt og kvalitativt SFO tilbud.

Forslaget har muligvis en teknisk besparelse som kan fremkomme på et exelark, men i hverdagen for forældre/borgere, børn og personale, står besparelsen ikke mål med forringelserne som følger med. Albertslund kommune vil gerne fremstå som en god børnekommune og der skal tiltrækkes mange nye borgere til de kommende byggerier, men nye ressourcestærke forældre med gode jobs, vil ikke finde et sådan forslag attraktivt. Erhvervslivet har behov for fleksible medarbejdere og derfor børn de offentlige institutioner understøtte dette, så erhvervslivets medarbejdere ikke er presset på ferieplanlægning og borgerne/forældrene i kommunen kan levere den fleksibilitet og samtidig aflevere deres børn i trygge og kendte rammer til uddannet personale der kan understøtte den generelle pædagogiske kvalitet og udvikling.

Høringssvar om tilpasning af SFO- og klubkapacitet i sommerferien

Indledningsvis vil vi gerne takke politikerne for muligheden for at afgive høringssvar om tilpasning af SFO- og klubkapacitet lukkeuger i sommerferien. Bare så vi alle sammen er enige om, hvad det angår vil vi i det følgende omtale forslaget som lukkeuger. Kært barn har jo mange navne, og det gør det lidt lettere at vide, hvad det er vi diskuterer.

Vi skal være ærlige og indrømme, at det mildt sagt kom som noget af en overraskelse, at forvaltningen efter det mislykkede forsøg med lukkeuger for få år siden endnu engang er kommet med et forslag om at spare penge ved at indføre lukkeuger.

Forslaget er, som vi også anførte tilbage i 2017, dybt problematisk, af en lang række årsager. Vi har selvsagt en klar forventning om, at politikerne har lært af sidste omgang og derfor hurtigt fejer forslaget af bordet. For at være helt sikker på, at det kan ske på et oplyst grundlag, vil vi dog gerne lige anføre en række af de værste problemer.

Lukkeuger kræver, at der findes et alternativ til de børn, som ikke har mulighed for at holde ferie på det fastlagte tidspunkt. Der skal dermed skabes en fælles Sommer-SFO. Det er prøvet før med stor utryghed blandt børn og forældre ved et nyt sted til følge. Selv med én eller flere pædagoger fra egen skoles SFO, vil der være en stor gruppe små børn, nogle kun 5 år gamle, der kun har haft to måneder til at vænne sig til et nyt sted og nye voksne, som nu skal et helt nyt sted hen, og med en "kendt" voksen de med stor sandsynlighed ikke har en tæt relation til. Her er det måske værd at bemærke, at et gennemførelsen af et sådan forslag efter al sandsynlighed vil have en markant social slagside, hvor de børn, som bliver ramt er dem, hvor der ikke er et solidt socialt netværk omkring børnene, som sikrer, at børnene aldrig nogensinde vil skulle være en del af lukkeuge-SFO'en. Dermed vil man primært ramme de børn, som i forvejen har det største behov for tryghed – det kan vi simpelthen ikke være bekendt som kommune.

Hvordan skal de ellers dygtige udvalgte pædagoger lave et ordentligt stykke arbejde inden for de rammer, som en fælles Sommer-SFO vil tilbyde? Hvor meget overskud vil der være til pædagogisk arbejde, når størstedelen eller alle pædagoger er et nyt sted, hvor ingen vil vide, hvor ting er og ingen føler sig hjemme? Det virker unægtelig som om, man fra forvaltningens side konsekvent overhører opråbene fra dem, som i det daglige står og skal løse opgaven. Det er svært ikke at opfatte situationen sådan, at det pædagogiske personale internt kan råbe og råbe ligeså meget de vil, uden at nogen lytter. Det synes vi ærlig talt er beskæmmende for en kommune, som bryster sig af at være børnevenlig.

Albertslund vil gerne være en kommune for børnefamilier. Men hvad bliver kvaliteten af de tilbud børnefamilier stilles til rådighed, hvis kommunen ikke kan tiltrække og fastholde dygtigt personale, fordi personalet får fastlagt 4-5 uger af deres samlede årlige ferie? Dét vil betyde, at de – ligesom mange af os forældre – enten skal acceptere ikke at holde ferie sammen i familien, eller at de vil kigge sig om efter et arbejde i en anden kommune. Her er det værd at bemærke, at det som situationen er i dag er næsten umuligt at tiltrække dygtige kommuner i Københavnsområdet pga. generel mangel. I den situation skal kommunen alt andet lige gøre alt hvad den kan for at skabe så attraktive arbejdspladser som muligt i stedet for at lægge forhindringer i vejen og skræmme dygtigt personale væk.

Endeligt er det nødvendigt at understrege, at det kan provokere noget, når konsekvenserne af lukkeugerne præsenteres udelukkende med udgangspunkt i de to uger om året, hvor institutionerne tvangsslukkes, for reelt er der tale om en besparelse, som vil ramme det daglige pædagogiske arbejde hele året. Besparelsen på løn kan nemlig kun opnås ved at fordele den ud over hele året. Det betyder i praksis, at børnene ikke bare de to sommerferieuger får et dårligere tilbud, men også at man forringer det normale tilbud resten af året ved at skære i antallet af pædagoger.

Vi håber meget, at der bliver lyttet denne gang, når vi både i fællesskab og hver for sig som forældre og personale klart siger fra. En børnekommune som Albertslund fortjener ordentlige vilkår for børn og voksne. Det eneste rigtige for kommunens børn, personale og forældre er derfor at afskaffe lukkeugerne helt. Og så som en sidste bøn til politikere og forvaltning, når det forhåbentlig viser sig, at der ingen politisk opbakning er til at gennemføre forslaget, så kunne vi måske aftale, at det forslag ikke behøver at dukke op i fremtidige budgetkataloger.

Vi står selvfølgelig til rådighed, hvis noget af ovenstående ønskes uddybet.

På vegne af SFO-rådet på Herstedøster Skole

Jonas Felbo-Kolding
Formand

Høringssvar vedr. budgetkatalog 2022 – Skolebestyrelsen på Herstedvester Skole

Kære medlemmer af kommunalbestyrelsen

Skolebestyrelsen på Herstedvester Skole sender her sit høringssvar vedr. budgetkatalog 2022.

Vi har læst budgetkatalogets del om skoleområdet og kommenterer her forslagene.

Vi er overordnet glade for at se, at der i årets katalog ikke er lagt op til mange besparelser på skoleområdet. Vi kan dog ikke støtte forslagene, da Herstedvester skoles økonomi i forvejen er presset til det yderste. Samtidig oplever vi klubber, som også har en ekstremt presset økonomi.

Det er ingen hemmelighed, at Herstedvester skole fortsat har problemer med underskud. Skolens økonomi er hårdt presset, og vi er derfor stærkt bekymrede for, hvad yderligere besparelser vil betyde for skolen. Vi oplever i skolebestyrelsen en skole, som arbejder den rigtige vej, og at den nye skoleleder i høj grad tager ansvar for den nuværende situation med gammel gæld. Vi står derfor med en skole, som har brug for ro på økonomien og mindst af alt besked på at spare endnu mere.

Vi savner helt overordnet, at der investeres i Herstedvester skole, som bl.a. trænger til et løft af bygninger og udearealer, og at det overvejes om investeringer i eksisterende skoler ikke vil være bedre givet ud end at bygge nye skoler i kommunen. Herstedvester skole har kapaciteten til at rumme flere børn og personaler.

Vi mener også, at kommunalbestyrelsen skal overveje hvorvidt den nuværende proces omkring budgettet er hensigtsmæssigt, idet vi år efter år oplever at kommentere stort set de samme forslag, hvilket ikke er befordrende for samarbejdet og tilliden. Kunne man evt. i stedet gå over til 2-årige budgetter, som ville give bl.a. skolerne mere arbejdsro?

Kommentarer til de enkelte forslag:

27. Længere undersøgelsesinterval i Tandplejen fra 18 til 24. måneder

Et længere undersøgelsesinterval af vores børns tænder er endnu en forringelse af Albertslunds kommunens service. Sundhedsstyrelsen anbefaler at der højst må være 24 uger imellem tandeftersyn, og når Albertslund kommune vælger det længste interval er baren sat allerlavest. Det er endnu en ting, der gør at Albertslund kommune bliver mindre attraktiv. Dertil kan det frygtes, hvad udgifterne vil være på den lange bane, altså om forslaget vil medføre en generel forringelse af vores børns tænder.

29. Tidlig indsats til skolebørn med særlige behov

En tidlig indsats for børn med særlige behov, kan vi kun tilslutte os. Budgettet hænger dog ikke sammen, da der ikke er medregnet ekstra ressourcer til dette arbejde hos børne- og familieafdelingen og PPR. Yderligere er det beskrevet i forslaget, at konsekvenser ved forslaget bl.a. er udvikling af kvaliteten i specialklasser og det almene tilbud gennem kompetenceudvikling af personalet i alle fagområderne.

Kompetenceudvikling af personalet vil være en ekstra udgift for Herstedvester skole, som i forvejen er presset på økonomien. Kompetenceudvikling af personalet i de eksisterende tilbud i Albertslund kommune vil ikke kunne løfte opgaven, da specialklasserne i Albertslund kommune ikke er tilstrækkelige til at rumme alle børn med udfordringer, og konsekvensen vil være høj for de børn, der kommer i det forkerte tilbud (i kommunen), fremfor det rigtige (og dyre) tilbud udenfor kommunen. Uagtet om børn med særlige behov spottes bedre og tidligere end for nuværende.

30. Lige forhold for aftenåbent på skolerne

Vi kan forstå på skolen og det tekniske personale, at personalet løser mange forskellige opgaver i aftenåbningen. Det drejer sig derfor ikke kun om, at der er personale, som er tilstede for at låse. Disse opgaver vil skulle varetages alligevel, og der vil derfor reelt være tale om en besparelse på teknisk services budget. Der er også opgaver, som vil skulle løses af andre, fx at rådhusets betjent.

Endelig er det væsentligt at afklare, hvem der afholder udgiften til at etablere og vedligeholde et automatiseret låsesystem. Denne udgift er det ikke rimeligt, at skolen vil skulle afholde.

31. Generelt løft af folkeskolen som supplement til kommunale budgetter

34. Midlertidig rammereduktion i 2022

Herstedvester skole står i en økonomisk presset situation, hvor skolen betaler af på en gammel gæld. Den nye skoleleder har foretaget en række initiativer for at rette op på skolens økonomi. Bl.a. er lærerne på skolen blevet sat op i undervisningstid, så de nu underviser 26 lektioner ugentligt, for at bidrage til at løfte skolens økonomi og hvor personalet skal løfte endnu mere. Vi oplever i forvejen en hverdag med minimalt økonomisk råderum til helt basale nødvendigheder som fx ekstra undervisningsmaterialer, samt faglige oplevelser og udflugter med et dannelses- og fællesskabende perspektiv.

Set i lyset af ovenstående ser vi ikke effekten af ovenstående forslag, som det formulerede "mindre løft" i form af færre "ekstra penge", men derimod en reel forringelse, som presser skolen yderligere. Det vil forringe skolens mulighed for at vende udviklingen og afsætte midler til helt basale områder, som har været underprioriteret i flere år pga. dårlig økonomi.

Årsagen til, at det generelle løft ikke har haft den tiltænkte effekt på nuværende tidspunkt, kan meget vel være, at der er tale om en nedadgående spiral, hvor besparelser

i skolens økonomi får flere ressourcestærke børn til at søge andre skoler (private), og så ses effekten ikke, hvorefter der spares yderligere osv. Derudover kan forslaget have en negativ effekt på tiltrækning af nye lærere til Albertslund Kommune eller fastholdelse af eksisterende personale, idet skolens økonomi hænger sammen med personalevilkårene.

Forslaget om midlertidig rammereduktion vil derved være en yderligere forringelse af skolens muligheder for at drive en god skole.

32- Tilpasning af SFO- og klubkapacitet i sommerferien

Enhver besparelse i SFO og klubberne rammer den daglige drift. Ligegyldigt hvordan de udmøntes, handler det i bund og grund om, at klub og SFO får færre til midler til personaletimer. Det kan vi på ingen måde støtte, da klubberne og SFO'er i forvejen er presset på personaler. Ift. at kalkulere med besparelser som følge af lukkeuger i sommerferien, vil denne besparelse ramme generelt på personaletimer, idet personalet i SFO og klubber i forvejen skemaoptimerer til det yderste i sommerferien. Personalet skal under alle omstændigheder alligevel holde ferie, og det vil derfor i praksis være en nednormering i hverdagen.

Samtidig er sommerferielukning med kun en åben SFO/klub i kommunen ikke et reelt, brugbart tilbud for børn og forældre, og vil kun blive anvendt af forældre, som absolut ikke har et andet valg og derved være en utryk oplevelse for mange.

33. Justering af åbningstid i klubber

Klubberne har ikke mange ressourcer. Der er generelt meget få ansatte til mange børn og unge. En besparelse kan kun udmøntes ved at sætte eksisterende personale ned i timer, hvilket er ikke med til at gøre jobbet attraktivt. Vi oplever klubberne som særdeles gode tilbud, hvor vi som borgere får rigtig meget for pengene. Der skal vi værne om.

Væsentligt er desuden, at klubberne har åbningstider, som fastholder børn og unge i meningsfulde tryghedsskabende fællesskaber, særligt i en kommune som Albertslund med de udfordringer, vi har. Klubberne er et godt tilbud til børn og unge, der beskæftiger dem på en positiv måde. Dette bidrager positivt til at nedbringe kriminalitet, idet klubberne er et fast holdepunkt for mange utilpassede unge.

En reduktion i klubbernes åbningstider og budget er i direkte modstrid med de tryghedsskabende initiativer, som kommunen ellers arbejder med for børn og unge. Vi er overbeviste om, at en besparelse derfor vil blive væsentlige dyrere i længden.

På vegne af skolebestyrelsen på Herstedvester Skole

Nina Hedegaard og Marie Kæmpe.

Emne: Høringsbrev angående budget 2022.

Fra: Vikingelandsbyens bestyrelse

Efter at have læst budgetkataloget for budget 2022 i Albertslund, vil Vikingelandsbyens bestyrelse gerne afgive høringssvar. Vi anerkender, at der grundet en ringere befolkningstilvækst end forventet er nødt til at ske besparelser, og vi vil i den forbindelse gerne takke for, at der ikke er lagt op til yderligere besparelser i Vikingelandsbyens budget.

Når det er sagt, har vi i de sidste par år oplevet at Vikingelandsbyens økonomiske grundlag er blevet så kraftigt beskåret, at vi i dag har en virkelighed, hvor Vikingelandsbyen indenfor få år ikke kan løbe økonomisk rundt, med mindre der ændres drastisk på det pædagogiske grundlag og den model Vikingelandsbyen drives på. Dette med direkte følger for de undervisningstilbud, der tilbydes børn- og unge i Albertslund kommune. At Vikingelandsbyen i dette budgetår kan få udgifter og indtægter til at balance skyldes udelukkende overskud fra tidligere succesrige primært fondsfinansierede forløb såsom Vikingebro 2016-2019. Vi vil derfor gerne benytte lejligheden for her at opridse den økonomiske situation Vikingelandsbyen står i, samt den pædagogiske virkelighed som den nuværende økonomiske virkelighed vil medføre, såfremt den fortsætter.

I 2020 vedtog Kommunalbestyrelsen en besparelse på i alt 80.000 kr., som er delt op i to dele. I 2021 spares der 40.000 kr., og yderligere 40.000 kr. i 2022. Besparelsen skal dækkes ved salg af indtægtsgivende aktiviteter.

Budgetforslaget for Vikingelandsbyen i 2022 er på 1.724.000 kr. netto. Det består af følgende:

Løn: 1.644.000 kr.

Drift: 162.000 kr.

Indtægter: 82.000 kr.

Hvis ikke vi formår at tjene 82.000 kr. vil der være tilsvarende mindre til driften.

Hvis serviceniveauet overfor folkeskolerne og daginstitutionerne, Vikingelandsbyens frivillige, vedligehold af bygninger og udearealer skal fortsætte på samme niveau, kræver det, at der er minimum 130.000 kr. til driften. Uddybende beskrivelse og omkostninger af driftsopgaver fremsendes gerne.

Det betyder, at der fremadrettet skal indtjenes min. 50.000 kr. for at dække løn og helt grundlæggende driftsopgaver. I 2021 forventer Vikingelandsbyen et mindre forbrug (OVF) på ca. 80 - 100.000 kr., som kan dække eventuelt manglende indtjening i 2022. Fra 2023 forventer Vikingelandsbyen ikke at have en OVF som "sikkerhedsnet".

OVF kommer fra Nordea-fonden fra projekt Vikingebro 2017-2019. Beløbet var tiltænkt diverse vedligehold og forbedringer i Vikingelandsbyen, men bruges nu til drift.

Sagt på en anden måde. Med det nuværende budget dækker Albertslund kommune lønudgifter og ca. 60 % af den helt grundlæggende og nødvendige drift.

Såfremt det forventes, at de sidste 40 % til den grundlæggende drift i Vikingelandsbyen dækkes af indtægtsgivende aktiviteter, vil det få mærkbare konsekvenser for flere indsatsområder, hvilket allerede blev påpeget i den Kan/skal analyse der blev udfærdiget i marts 2020.

1. Folkeskoler og daginstitutioner i Albertslund

For at imødekomme kunder der vil betale for aktiviteter i Vikingelandsbyen, forventer Vikingelandsbyen at reducere antallet af undervisningsdage med op til 30-35 % om året. Muligheden for at sælge forløb i Vikingelandsbyen er i sommerhalvåret, hvor vejret egner sig til udendørsaktiviteter. Alle andre sammenlignelige attraktioner i Danmark er lukket i vinterhalvåret af samme grund.

En sådan reduktion af undervisningstilbuddene til Albertslunds børn og unge, vil efter vores mening være en markant forringelse af Vikingelandsbyens tilbud i en tid, hvor skolerne efterspørger udeskoleaktiviteter og konkrete forløb i håndværk/design og bevægelse i undervisningen.

Vikingelandsbyen har i løbet af de sidste par år aktivt udvidet deres tilbud til også at omfatte øget undervisning af folkeskolernes ældste årgange, og især tilbuddene i de håndværksprægede aktiviteter. En fremtidig forringelse af tilbuddene til Albertslunds børn og unge vil derfor ikke ske på baggrund af manglende interesse fra og for Albertslunds børnegruppe, men udelukkende fordi den økonomiske virkelighed betyder, at der i stedet må sælges forløb til nabokommunernes børn og unge, samt til virksomheder i form af eventforløb.

I Vikingelandsbyens bestyrelse ser vi gerne, at vi kan videreføre traditionen for gennemarbejdede undervisningsforløb i et rekonstrueret fortidsmiljø og med gamle håndværksmæssige traditioner - først og fremmest til fordel for Albertslunds børn og unge. Især i en tid hvor samfundet efterlyser flere unge på erhvervsuddannelser, og hvor man fra politisk side ønsker at skabe attraktive skoler som trækplaster for fremtidige tilflyttende børnefamilier, ser vi Vikingelandsbyen som et muligt fundament for udviklingen af Albertslund som "børnenes by".

2. Vikingelandsbyens Venner (Frivillige)

Igennem de sidste 26 år har utallige frivillige været med til at opbygge og vedligeholde Vikingelandsbyen. Det er voksne personer, der bidrager ved nybyggeri, syning af dragter til skolebørn og undervisere, og fremstilling af materialer til undervisningen og arrangementer. Venneforeningen er en uundværlig støtte for Vikingelandsbyens mulighed for at holde det serviceniveau for besøgende og brugere i og omkring Vikingelandsbyen.

Hver tirsdag fra marts til november møder et skiftende antal frivillige op til medbyggeraften, hvor der arbejder og bygges på forskellige opgaver.

Hvis det faste personel i fremtiden skal prioritere mere tid på betalende kunder, vil det naturligvis ske på bekostning af den tid, der bruges sammen med og for de frivillige. Man må forudse, at det vil få et uvist antal af de frivillige, til at bruge deres fritid andre steder, hvis de ikke mødes af et anerkendende og guidende personale.

Igennem de sidste 11 år har Vikingelandsbyen arrangeret Jól hver jul. Et bud på hvordan en juleaften kunne have set ud for 1.000 år siden. De frivillige bakker igen op med arbejdskraft hele dagen, til stor glæde for gæsterne.

To gange om året afholdes der Åbent-hus i Vikingelandsbyen. Disse dage befolkes og levendegøres Vikingelandsbyens huse af frivillige, som præsenterer forskellige vikingehåndværk.

Til november afholder Vikingelandsbyen igen musiktræf på Birkelundgård, hvor udenlandske musikere deltager. Træffet er finansieret af fonde og puljer, og en håndfuld frivillige møder op og påtager sig praktiske opgaver som madlavning, oprydning osv. Uden deres hjælp kunne det ikke lade sig gøre.

Målet med projekt Vikingebro var ikke nået uden de frivilliges utrættelige hjælp. Et projekt der fra 2017 til 2019 skabte massiv positiv omtale til Albertslund, og som i dag er blevet en besøgsattraktion i Vestskoven.

Listen med opgaver som frivillige står for eller hjælper til med er alenlang, og er et væsentligt grundlag for, at skoleelever og daginstitutionsbørn, besøgende på hverdage og weekender kan bruge eller nyde synet af en velorganiseret Vikingelandsbyen i Albertslund. Vikingelandsbyen er normeret til 3 fastansatte, så det er umuligt at holde det niveau, uden de frivilliges opbakning.

3. Tværfaglige opgaver

Vikingelandsbyen har altid prioriteret at bidrage i tværfaglige opgaver. Det være sig Kulturtrappen, aktivering af borgere fra Jobcenteret, Sund med Kultur, Kroppedal Museum, Saxo-institutet Danmarks-historien i Vestskoven m.v.

Det kan blive nødvendigt at Vikingelandsbyen nedprioriterer disse indsatser, hvis en betalende kunde henvender sig med forespørgsel om et arrangement.

4. Nye projekter og fonde

Med de økonomiske rammer der nu stikkes ud for Vikingelandsbyen, bevæger Vikingelandsbyen sig i en mere markedsorienteret og kommerciel retning. Det vil ske på bekostning af den indsats og sjæl som børn og voksne har lagt, og stadig ønsker i lægge i Vikingelandsbyen. Det håber vi, at en ansvarlig Kommunalbestyrelse vil vedkende sig.

Vikingelandsbyen er selvfølgelig indforstået med at afsøge alle realistiske muligheder for tiltrække indtægtsgivende arrangementer.

Igennem Vikingelandsbyens levetid har vi vist at vi er i stand til at udvikle projekter der finansieres af fonde. Vi nævner:

A.P. Møller Fonden, 600.000 kr. til Salshuset.

Friluftsrådet, 100.000 kr. til Staldbyggeri og 1.1 mill. til Vikingebro

Nordea-Fonden, 11 mill. til Vikingebro

Sonning Fonden, 40.000 kr. til Musiktræf på Birkelundgård

Statens amatørmusikpulje, 40.000 kr.

Clara Lackmann Fonden, 20.000 kr.

Kulturkontakt Nord, 10.000 kr.

Alle ovennævnte beløb fra fonde har været øremærket til udgifter til specifikke projekter. Men disse projekter har selvfølgelig også indirekte understøttet den grundlæggende drift i de år de er blevet afviklet, da både skoleelever, frivillige og besøgende til Vikingelandsbyen har bidraget til opgaveløsningen. Hvis vi fremadrettet skal prioritere flere ressourcer til indtægtsgivende aktiviteter, vil indsatsen med nye eksternt finansierede projekter falde bort. Det er et tidskrævende arbejde at udvikle nye projekter og søge fonde.

Vi håber, at dette høringssvar vil åbne op for en drøftelse med Kommunalbestyrelsen om, hvordan Vikingelandsbyens økonomiske rammer kan komme tilbage på et realistisk og rimeligt niveau, som giver den mulighed for at understøtte den positive udvikling Albertslund skal ind i de kommende år, for at tiltrække nye borgere.

Vi står selvfølgelig til rådighed for uddybelser og stiller gerne op til et møde, hvor vi kan gå ind i nærmere drøftelser vedrørende Vikingelandsbyens økonomiske grundlag.

Venlig hilsen
Vikingelandsbyens bestyrelse

Søren Hald, skoleleder Herstedlund skole

Jonas Karmann, lærer Egelundskolen

Jette Bonde, formand Vikingelandsbyens Venneforening

Morten Loof Andersen, tidligere ansat i Albertslund kommune og medlem af Danmarkshistorien i Vestskoven.

Fra: [Povl Markussen](#)
Til: [Budget](#)
Emne: Budget 2022 / høring
Dato: 8. september 2021 10:39:04
Vedhæftede filer: [image001.png](#)

Kære kommunalbestyrelse

I Budget 2021 var der indlagt en besparelse på kr. 150.000 i tilskuddet til Verdensmål Centeret, fordi man forudsatte, at Centeret sammen med andre ville flytte i Hedemarkens bibliotek for at lave et Verdensmålhus. Huslejen i Hedemarken betaler kommunen i forvejen – derfor besparelsen. Imidlertid kom flytningen aldrig i stand, og derfor bevilligede kommunalbestyrelsen efterfølgende de manglende kr. 150.000 i 2021, så vi kunne betale huslejen i Kanalens Kvarter, hvor vi bor i dag.

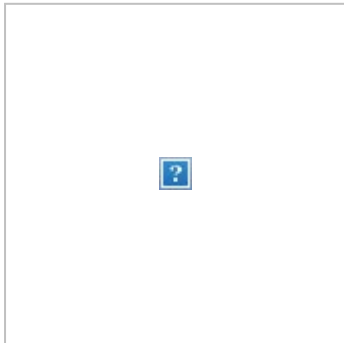
Verdensmål Centeret er fortsat interesseret i, sammen med andre, at skabe et spændende og udviklende Verdensmålhus med masser af synergi, der giver merværdi til byen. Men stadig er de rigtige lokaler ikke fundet, og ind til det sker, er vi nød til at blive boende i vores nuværende lokaler. I Administrationens budgetkatalog 2022 omtales Verdensmål Centeret ikke, jeg håber, at det betyder, at KB også i budget 2022 vil bevillige de manglende kr. 150.000.

Er det rigtig forstået?

Med venlig hilsen

Povl Markussen

Albertslund Verdensmål Center



www.verdensmaalcenter.dk



Albertslund Kommune

Økonomistyring
ØKONOMI & STAB
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund
+45 43 68 68 68
albertslund@albertslund.dk
www.albertslund.dk