



Beskæftigelsespolitik 2027-2030



Albertslund Kommune



Beskæftigelsespolitikken står på kommunens vision. Politikken beskriver et fælles kommunalt ambitionsniveau om at sætte en fælles retning for beskæftigelsesindsats og skal ses i sammenhæng med kommunens øvrige politikker.

Udfordringsbillede

Over de seneste år er ledigheden i Albertslund faldet. Der er dog fortsat en forholdsvis stor andel ledige i Albertslund sammenlignet med andre kommuner.

I 2026 er en ny beskæftigelsesreform trådt i kraft, der medfører en række ændringer af beskæftigelsesindsatsen. Fremadrettet tager indsatsen i højere grad udgangspunkt i den enkeltes behov, og mindre i lovgivningsbestemte proceskrav og frister, med det mål at flere bliver en del af arbejdsfællesskaber.

Stigning i andelen af ledige på dagpenge og sygedagpenge

Der er en stigning i andelen af ledige på dagpenge og i sygemeldte borgere i Albertslund. En stigning, der er større end på landsplan eller i lokalområdet.

Oveni er en større andel af både dagpenge-modtagere og sygemeldte over 50 år. Og en del har mere end et års ledighed eller er gengangere, idet de inden for en kort årrække har været ledige eller sygemeldt tidligere.

Der er brug for et styrket samarbejde med virksomhederne

Et stærkt samarbejde med virksomhederne er vigtig både for, at vi lykkes med vores beskæftigelsesindsats og for at understøtte virksomhederne i deres rekruttering. Rekrutteringsudfordringer er et kendt problem i flere brancher, hvilket skaber behov for, at flere virksomheder ser de muligheder, der kan være for timelønnede eller etablering af småjobs på få lønnede timer for de borgere, som ikke kan varetage et fuldtidsjob. Her er der fortsat brug for at øge virksomhedernes bevidsthed og vilighed til at skabe en rummelig arbejdsplads.

Unge med udfordringer

En del unge på både landsplan og i Albertslund står uden ungdomsuddannelse eller job. Det er unge, hvor forskellige udfordringer gør, at den enkelte unge har vanskeligt ved at fastholde en kompetencegivende uddannelse eller opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet. I Albertslund var der pr. marts 2026 knap 400 unge i målgruppen.





Ønsket fremtidsscenario

På baggrund af udfordringsbilledet er der formuleret en målsætning i beskæftigelsespolitikken, som skal fungere som pejlemærke for det fremtidige arbejde:

1. Flere albertslundere skal være en del af arbejdsmarkedet

I Albertslund tror vi på, at der findes en plads til alle på arbejdsmarkedet. Målsætningen indebærer en beskæftigelsesindsats, der tager udgangspunkt i den

enkelte borgers potentialer, ressourcer og muligheder uanset baggrund, situation eller nationalitet.

Arbejdsfællesskabet åbner op for relationer til arbejdskollegaer, ligesom det gør det muligt for den enkelte at forsørge sig selv enten helt eller delvist. Mange undersøgelser peger desuden på, at arbejdet giver livskvalitet til den enkelte, fordi man som individ bidrager til noget større.



Hvordan bliver det til virkelighed?

Målsætningerne i beskæftigelsespolitikken skal omsættes til handling. Det vil vi gøre på følgende måde:

Virksomhedsrettet fokus

Samarbejdet og relationerne til virksomhederne er fundamentet for, at vi lykkes med beskæftigelsesindsatsen. Vi arbejder derfor hele tiden for at udvide vores virksomhedsnetværk og sikre et konstruktivt og godt samarbejde. Ikke mindst som rekrutteringspartner til ordinære job, småjobs med få lønnede timer og i forhold til lærepladser.

Ordinære job og ordinære løntimer er målet for alle ledige og skal være resultatet af de virksomhedsrettede forløb på private virksomheder eller offentlige arbejdspladser. Vi tror på, at virkeligheden virker, når der skal læres nye kompetencer, afprøves mulige opgavefunktioner og øves sociale kompetencer.



Uddannelsesfokus

Albertslundere med behov for uddannelse og opkvalificering vil blive prioriteret for at øge borgernes beskæftigelsesmuligheder i varige ansættelser. Der skal fortsat arbejdes fokuseret med ungeløftet i forhold til unge med udfordringer.

Tværgående samarbejder

Vi opnår de bedste resultater i fællesskab. Vi vil derfor investere i både offentlige og private samarbejder for at samle og øge kompetencerne i beskæftigelsesindsatsen. Det kan fx være en særlig indsats ift. unge eller sygemeldte.

Vi vil arbejde koordinerende og helhedsorienteret, så borgerne oplever en sammenhængende indsats på tværs af kommunens afdelinger og indsatser. Vi vil arbejde aktivt sammen med de frivillige og civile samfundsorganisationer, så vi sammen kan udnytte hinandens styrker i målet om at skabe de bedste muligheder for den enkelte borger. Der skal være fokus på en tidlig indsats, så der kan ske den hurtigst mulige afklaring og det kortest mulige forløb.

Udviklingen skal følges

Vi vil løbende måle på og følge nedenstående, som en måde at følge målopfyldelsen:

- Overgang fra ydelse til job og uddannelse (Afgang til job og uddannelse)
- Deltidsarbejde for borgere længere fra arbejdsmarkedet
- Andel der modtager offentlig forsørgelse
- Varig tilknytning til arbejdsmarkedet



BORGER, ARBEJDSMARKED & ERHVERV
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund
+45 4368 6868
albertslund@albertslund.dk
www.albertslund.dk

