



# Beskæftigelsespolitik 2023-2026



Albertslund Kommune

Den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber



# Ambitioner i Albertslund

## *I Albertslund Kommune tror vi på et arbejdsfællesskab for alle*

Beskæftigelsespolitikken er den overordnede politiske vision for beskæftigelsesindsatsen i Albertslund Kommune de kommende fire år, 2023-26.

Politikken tager afsæt i kommunens samlede vision om, at Albertslund er den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber. Fællesskaberne tæller naturligt også arbejdsfællesskabet, som har stor betydning for den enkelte og for vores by som helhed.

For den enkelte handler det både om livskvalitet og muligheden for at betale de regninger, der tikker ind hver måned. For barnet har det indflydelse om mor eller far er i job eller ikke. Og der er også mange eksempler på, at et job er vejen til bedre mental trivsel hos den enkelte. Og for vores by gør det en forskel, hvor mange der står uden for arbejdsmarkedet, og ikke er selvforsørgende, fordi omfanget af ydelser spiller ind på kommunens samlede økonomi.

Derfor er vi glade for, at vi med denne beskæftigelsespolitik er ambitiøse. Albertslund Kommune er udfordret på en række rammebetingelser, men netop derfor er det vigtigt, at vi arbejder målrettet, vedholdende og nytænkende på at få flere albertslundere til at blive en del af arbejdsmarkedet.

Vi skal have flere tættere på arbejdsmarkedet og flest muligt i arbejde. Det er godt for alle – og vi vil med et særligt fokus på en aktiv indsats gøre en forskel med denne beskæftigelsespolitik. For det betyder noget for den enkelte og for kommunen, at borgerne er i job. Derfor vil vi lykkes med vores ambitiøse beskæftigelsespolitik.

God læselyst.



Lars Gravgaard Hansen  
Formand for Udvalget for Erhverv,  
Beskæftigelse og Uddannelsesinstitutioner



Steen Christiansen  
Borgmester

# Albertslund primo 2023

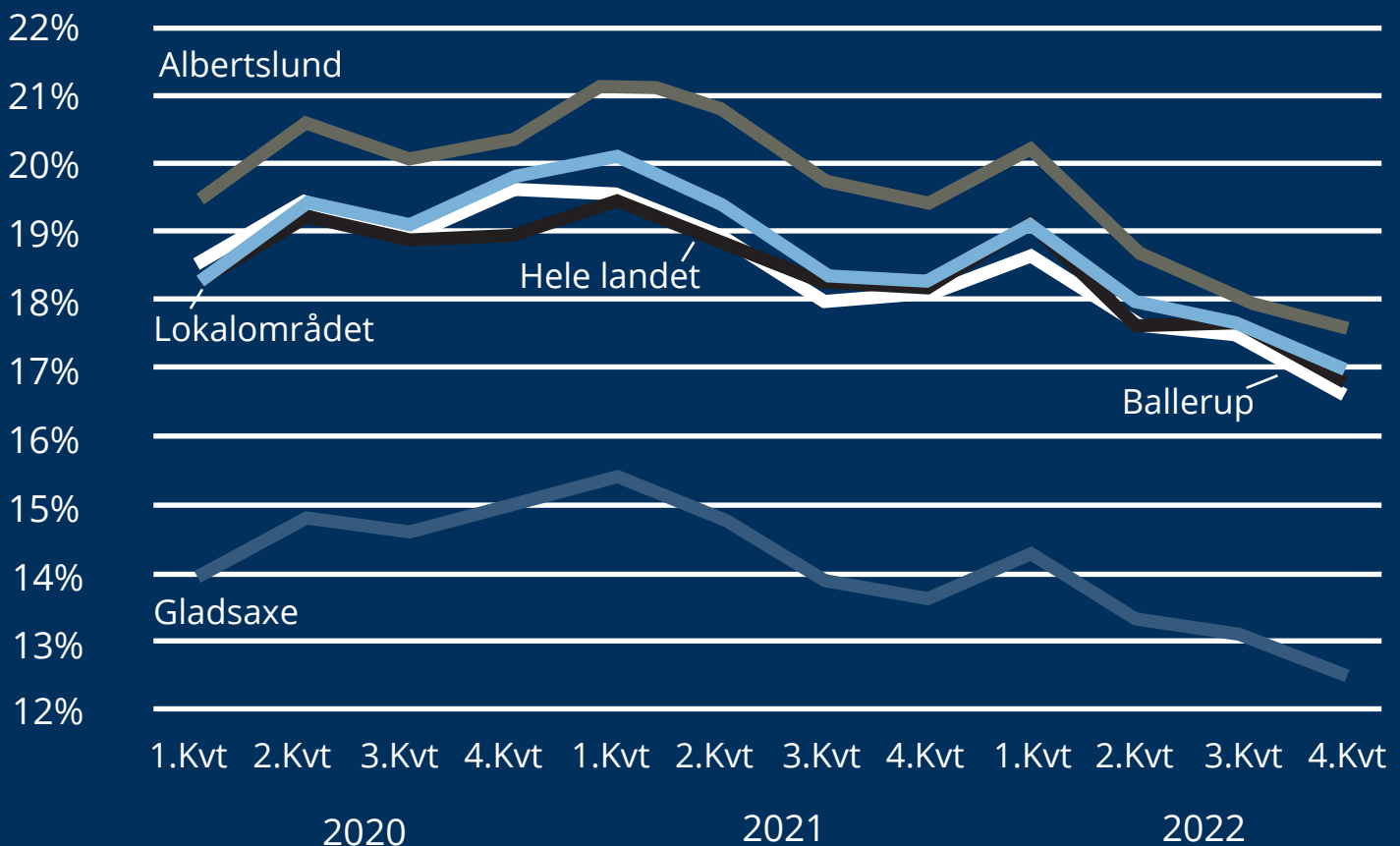
Albertslund Kommune er de seneste år lykkedes med at nedbringe ledigheden markant. Det er positivt og har gjort, at langt flere albertslundere er blevet en del af arbejdsfællesskabet.

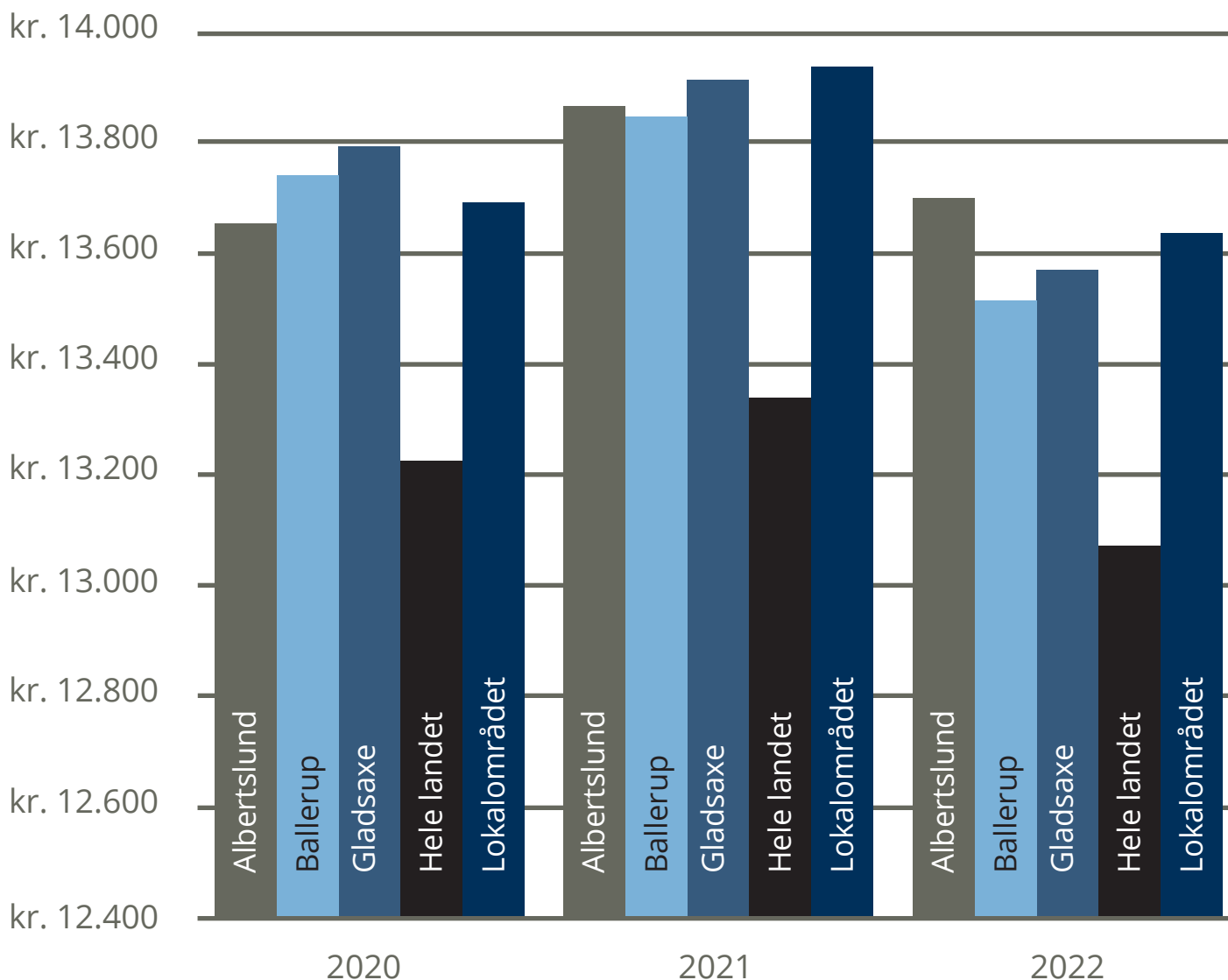
## Målet for alle er arbejdsfællesskabet

I Albertslund Kommune arbejder vi konsekvent og vedholdende med, at flest muligt kan forsørge sig selv. Det sker gennem den daglige kontakt til borgerne i blandt andet Jobcentret samt Uddannelse & Job, hvor medarbejderne gennem samtaler og aktivering målrettet arbejder med at bringe borgerne direkte i job el-

ler via aktivering, opkvalificering eller uddannelse øger deres kompetencer og muligheder for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Albertslund Kommune er de seneste år lykkedes med at nedbringe ledigheden markant. Det er positivt og har betydet, at langt flere albertslundere er blevet en del af arbejdsfællesskabet.





## Tendenser i beskæftigelsen

I hele landet såvel som i Albertslund har der siden starten af 2021 været faldende ledighed. Det betyder, at langt flere borgere, der før fik dagpenge, uddannelses- eller kontanthjælp, nu er i beskæftigelse.

Faldet i ledigheden har imidlertid tabt fart i løbet af efteråret 2022, og på landsplan ses en begyndende stigning af ledigheden igen.

Albertslund Kommune ligger samlet set relativt højt i 2022 sammenlignet med mange andre kommuner, når det gælder forsørgelsesudgifter pr. fuldtidsperson på ydelse. Det skyldes, at kommunens borgere er længere på ydelse end i de andre kommuner. Trappe-modellen for refusion og medfinansiering be-

tyder, at jo flere borgere, der har en ledighed over 1 år, jo dyrere er det for kommunen.

## Benchmark

I den seneste rangliste fra Beskæftigelsesministeriet, der gælder for for 2. halvår 2021 til 1. halvår 2022, ligger Albertslund Kommune nr. 72 ud af 98 kommuner, når der ses samlet på det faktiske ydelsesniveau i forhold til det, ministeriet forventer. Det svarer til 40 flere ydelsesmodtagere end forventet.

Den positive udvikling i Albertslund betyder dog samtidig, at kommunen har flyttet sig 8 pladser opad og er nr. 11 på listen over kommuner med den bedste forbedring af ydelsesniveauet i 1. halvår af 2022.

# Udfordringer

Selvom ledigheden er faldet, er der fortsat en række udfordringer, som er væsentlige at arbejde med og få løst, så endnu flere borgere kan forsørge sig selv, og virksomhederne får den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for.

Trods forbedringerne har Albertslund Kommune fortsat en forholdsvis stor andel ledige sammenlignet med andre kommuner. Det skyldes forskellige forhold, hvoraf nogle deles med hele landet, mens andre er kendetegnet ved at være mere lokalt betinget.

## Ledige med komplekse problemer

Selvom ledigheden er faldet, er der fortsat en række udfordringer, som er væsentlige at arbejde med og få løst, så endnu flere borgere kan forsørge sig selv, og så virksomhederne får den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for.

Situationen i Albertslund er, at mange ledige har andre problemer end ledighed, som er væsentlige at arbejde med for at kunne hjælpe dem ud i job eller uddannelse. Det kræver et tæt samarbejde på tværs af forvaltningen. Oveni er det nødvendigt at motivere og sikre mødestabilitet hos nogle, der enten er udfordret af komplekse problemer eller længe har stået uden for arbejdsmarkedet eller aldrig fået en arbejdsidentitet.

## Dårlige kvalifikationer

I Albertslund er det en særlig udfordring, at mange ledige er ufaglærte og/eller har begrænsede dansk-kundskaber. Der er gennem de seneste par år gennemført flere projekter,

der har haft til formål at afdække og øge de lediges basale faglige kompetencer. Erfaringerne viser, at opkvalificering for nogle ledige vil være afgørende for at reducere varigheden på forsørgelse. Det er dog ikke en vej for alle, da en større gruppe borgere har meget dårlige forudsætninger for at gennemføre en uddannelse, hvor ufaglærte jobs er en mere realistisk vej for at hjælpe dem med at blive selvforsørgende.

## Samarbejdet med virksomhederne

Mange steder i Danmark har den lave ledighed betydet, at virksomhederne har udfordringer med at skaffe den nødvendige, kvalificerede arbejdskraft. Det gør sig også gældende i Albertslund. Mange virksomheder er derfor mere åbne over for at ansatte ledige, der har længere ledighed bag sig, hvis blot motivation og mødestabilitet er til stede.

I den sammenhæng er der brug for en tæt og realistisk dialog med virksomhederne om de opgaver, de har brug for bliver løst, og de mulige match der kan skabes. Og det er helt afgørende, at virksomhederne i endnu større udstrækning får øjnene op for de muligheder, der kan være for timelønnede og småjobs for de borgere, der ikke kan varetage fuldtidsjob.

## Lavkonjunktur på vej?

Energikrise og den høje inflationen forventes at ændre på den store efterspørgsel på arbejdskraft. Her er meldingerne fra Økonomisk Råd, at der forventes en mere afdæmpet udvikling på arbejdsmarkedet de kommende år, og beskæftigelsen forventes ligeledes at falde lidt i løbet af 2023 som følge af en svækket efterspørgsel. Situationen er imidlertid, at beskæftigelsen fortsat vil være på et højt niveau.

## Nytænkning af indsatsen

Albertslund Kommunens økonomi er presset. Det har ført til omfattende besparelser i beskæftigelsesindsatsen fra 2023 og årene

frem, og det er helt afgørende, at indsatsen bliver mere kosteffektiv, og at der fortsat arbejdes med at skabe bedre resultater på trods af nedskæringerne. Samtidig er der med en ny regering en omfattende ændring på vej af beskæftigelsesindsatsen. Jobcentrenes skal efter al sandsynlighed lukkes, og A-kasserne vil sammen med eksterne aktører komme til at spille en mere aktiv rolle. Det betyder, at det er afgørende, at der sker løbende tilpasninger og er en stor omstillingsparathed, så forandringerne ikke får negative konsekvenser for den positive udvikling, der har været de seneste år i beskæftigelsesindsatsen i Albertslund.



# Ønsket fremtidsscenario

Fremtidsscenariet i beskæftigelsespolitikken handler om, at flere albertslundere er en del af arbejdsmarkedet. En målsætning, der både er afgørende for den enkelte og for kommunens økonomi.

Med afsæt i visionen om at være den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber, er der formuleret en målsætning i beskæftigelsespolitikken, som skal fungere som pejlemærke for det fremtidige arbejde.

## ***Flere albertslundere skal være en del af arbejdsmarkedet***

Målsætningen gælder for alle voksne borgere og markerer en ambition, der er inden for synsvidde men også kræver en ekstra indsats for at blive realiseret over de kommende fire år.

Der er allerede en positiv udvikling i gang, men hvis endnu flere af borgerne skal indgå i arbejdsfællesskaber kræver det fokus, vedholdenhed og nytænkning. Arbejdsfællesskabet åbner op for relationer til arbejdskollager, ligesom det gør det muligt for den enkelte at forsørge sig selv enten helt eller delvist.

Mange undersøgelser peger desuden på, at arbejdet giver livskvalitet, fordi man som individ også bidrager til noget større.

Målsætningen indebærer en beskæftigelsesindsats, der tager udgangspunkt i enkelte borgers potentialer, ressourcer og muligheder uanset baggrund, situation eller nationalitet

For de langtidsledige er der samtidig en særlig ambition om at få dem ind i et arbejdsfæl-

leskab, hvad enten de kan arbejde mange eller få timer – og for de unge er ønsket at langt flere tager en uddannelse efter grundskolen.

Og med ambitionerne på borgernes vegne er der også brug for, at der fremadrettet er et endnu tættere samspil med virksomhederne i og uden for Albertslund. De skal opleve et godt og professionelt samarbejde, så langt flere ledige på både kort eller lang sigt indgår i og er en del af livet på en arbejdsplads og bidrager til værdiskabelsen i virksomheden.





# Hvordan gør vi det?

At realisere målsætningen kræver en aktiv og virksomhedsrettet indsats, ligesom der er brug for at arbejde tværgående og datadrevet.

Fundamentet for beskæftigelsesindsatsen i Albertslund Kommune er en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor ingen bliver efterladt alene eller er passive. I Albertslund tror vi på, at der findes en plads til alle på arbejdsmarkedet.

Vi forpligter os til at se og aktivere den enkeltes ressourcer og behov, og vi tilpasser indsatsen derefter. Målet er for alle, at de opnår en varig tilknytning til arbejdsmarkedet, fordi vi ved, at det skaber livskvalitet at bidrage og være en aktiv del af arbejdsfællesskabet.



## *Hvordan gør vi det?*

### Virksomhedsrettet fokus:

- Ordinære job og ordinære timer er målet for alle ledige og skal være resultatet af de virksomhedsrettede forløb, så flest muligt er en ligeværdig del af et arbejdsfællesskab.
- Vi tror på, at virkeligheden virker, når der skal læres nye kompetencer, afprøves mulige opgavefunktioner og øves sociale kompetencer. Med afsæt i den enkeltes ressourcer tilpasses indsatserne løbende, så der er progression.
- Samarbejdet og relationerne til virksomhederne er fundamentet for, at vi lykkes med beskæftigelsesindsatsen. Vi arbejder derfor hele tiden for at udvide vores virksomhedsnetværk og sikre et konstruktivt og godt samarbejde. Ikke mindst som rekrutteringspartner til ordinære job, småjobs og i forhold til lærepladser.

### Uddannelsesfokus:

- Uddannelse, opkvalificering og danskundskaber prioriteres for at øge borgernes beskæftigelsesmuligheder i varige ansættelser og sikre bedre økonomiske forhold for den enkelte.

### Hyppige samtaler:

- Samtaler mellem sagsbehandler og borgerne er et centralt element i indsatsen, så borgeren er motiveret og får hjælp, støtte og sparring til kontinuerligt at søge jobs. Derfor prioriterer vi hyppige samtaler.

### Tværgående samarbejde:

- Vi arbejder på tværs af kommunen med andre afdelinger, der også er i berøring med borgerne, så vi sikrer en koordineret og helhedsorienteret indsats for de borgere med udfordringer, der rækker ud over beskæftigelsesindsatsen.

- Vi identificerer løbende relevante eksterne aktører, der kan give os en anden relation og vej ind til både borgere og virksomheder.

### Værdig og effektiv sagsbehandling:

- Vi arbejder målrettet med en tidlig indsats for alle for at sikre en hurtigere afklaring for borgerne og dermed kortere forløb.

- Vi arbejder for at sikre en ordentlig og effektiv borgerkontakt, der opleves meningsfuld og skaber klarhed for borgerne om, hvad der skal ske hvornår – og hvad henholdsvis borgeren selv og kommunen er ansvarlig for.

### Viden som læring:

- Vi arbejder evidensbaseret med både kendte og nye metoder og tilgange for at sikre de bedste muligheder for borgerne. Det kræver systematik og løbende opfølgning på både praksis og effekter.

- Data og effektmåling bruges som væsentligt redskab til at skabe et solidt vidensgrundlag at udvikle indsatserne på.



Analyse- & Udviklingscentret  
**BY, KULTUR, MILJØ & BESKÆFTIGELSE**  
Nordmarks Allé 1  
2620 Albertslund  
+45 4368 6868  
albertslund@albertslund.dk  
www.albertslund.dk



# Beskæftigelsespolitik 2023 - 2026

Albertslund Kommunes mål og indsatser for ledige borgere i kontakt med Jobcentret Uddannelse & Job og Borger & Ydelsescentret.