

Hørings svar til administrationens forslag til Budgetkatalog 2024

12. september 2023



Albertslund Kommune



Ballerup 6. september 2023

BUPL Storkøbenhavn har følgende kommentarer til Administrationens budgetkatalog til Budget 2024

Overordnet set er vi meget ærgerlige over, at der igen foreslås besparelser på området for børn og unge i Albertslund Kommune. Hvis disse forslag bliver vedtaget, vil det skabe betydelige udfordringer med hensyn til at støtte børns trivsel i skolen. Vi er også bekymrede for dagtilbuddenes normering, som allerede er under pres, og som kan ende på et niveau, der gør det ekstremt svært at udføre det daglige arbejde med at støtte børns udvikling. Vi håber, man vil prioritere ressourcer til at sikre, at børn og unge får den bedst mulige start på livet.

1,1 Reduktion i indskolingspuljen

BUPL Storkøbenhavn mener, at det i en tid med øget mistrivsel blandt børn og unge ikke er hensigtsmæssigt at reducere budgettet for indskolingspædagogerne. To-voksen-timerne spiller en afgørende rolle i at skabe trivsel i folkeskolen og sikre en god og tryk start på skolelivet. Hvis man skærer ned på antallet af pædagoger i indskoling, vil det få betydelige konsekvenser for det pædagogiske arbejde i klasserne.

Vi ved, at der i alle klasser findes børn, der har udfordringer i skole- og undervisningssammenhæng – udfordringer i form af blandt andet faglige vanskeligheder, sociale problemer, skolevægring, generel mistrivsel og udadreagerende adfærd. Hvis man fjerner pædagogerne fra skolen, vil der være børn, der ikke længere kan få den nødvendige støtte og vejledning. Dette kan føre til, at flere børn ikke længere kan inkluderes i det almindelige skolesystem og i stedet må tilbydes plads i specialpædagogiske grupper. Set både ud fra et børnefagligt og økonomisk perspektiv er dette ikke ønskværdigt.

Samtidig kan besparelserne gøre det vanskeligt at opretholde fuldtidsstillinger for SFO-pædagogerne. Dette vil forværre udfordringen med at fastholde og rekruttere kvalificeret personale i et område, hvor der allerede er mangel på pædagoger, og hvor mere end hver tredje pædagogstilling ikke kan besættes. Det er vigtigt at bemærke, at kommunen i øjeblikket deltager i projektet "Frem mod fuld tid," der har som ambition at skabe flere fuldtidsstillinger – ikke det modsatte.

1.2 Rammebesparelse i dagtilbuddene

I loven om minimumsnormeringer står der, at kommunalbestyrelsen skal sikre, at der minimum er 1 pædagogisk personale pr. 3 vuggestuebørn og 1 pædagogisk personale pr. 6 børnehavebørn. Det må betyde, at kommunerne skal afsætte budget, der sikrer, at institutionerne kan leve op til dette minimumskrav. Når vi regner på Albertslund Kommunes budget og medtager alle de budgetposter, der ifølge vejledningen om opgørelse af minimumsnormeringer skal indgå, så kan minimumskravet kun efterleves, hvis hele bloktilskuddet til minimumsnormeringer på 9,3 mio. kr. benyttes. Imidlertid er der lagt op til at bruge ca. to mio. kr. mindre og samtidig gennemføre en rammebesparelse på 1,3 mio. kr. Det betyder, at der vil mangle omkring 2,5 mio. kr. for at der er afsat budget nok til minimumsnormering.

Albertslund Kommune er en del af projektet 'Frem mod fuldtid'. Men udsigten til flere deltidsstillinger vil uden tvivl modarbejde ambitionen om at få flere pædagoger op på fuld tid.

Vi opfordrer derfor Albertslund Kommune til at anvende hele det forhøjede bloktilskud på området og undlade at gennemfører rammebesparelsen.

1.3 Rammebesparelse på skoleområdet

Albertslund Kommune har i mange år præsenteret sig som en attraktiv kommune for børnefamilier. Hvis de foreslåede rammebesparelsesforslag på skolen gennemføres, er der risiko for, at det ikke vil være muligt at drive skoler i høj kvalitet, og med den konsekvens, at kommunen bliver mindre attraktiv for børnefamilier.

Vi stiller os til rådighed hvis i skulle have uddybende spørgsmål til ovenstående.

På vegne af BUPL Storkøbenhavn

Faglig sekretær Fællestillidsrepræsentant

Anders Thostrup

Mie Lindbo Rask

Fællestillidsrepræsentant

Henrik Ørberg Hansen



Albertslund d. 6. september 2023

Til Kommunalbestyrelsen i Albertslund Kommune

Høringssvar vedr. budget 2024

Albertslund er den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber.

Alle børn og unge bliver mødt med forventninger og ambitioner, alle børn og unge oplever progression i læring og trivsel, alle børn og unge oplever at blive livsduelige.

Flotte og fine ord, kommunens vision og skolepolitik. Husk jeres visioner, når I laver budget 2024, så lærerne i Albertslund har mulighed for at virkeliggøre dem i hverdagen.

Lærerne arbejder hver dag for, at vi med vores faglighed og professionelle dømmekraft kan skabe en undervisning og et undervisningsmiljø, der gennem forskellige arbejdsformer udfordrer og udvikler eleverne til at blive i stand til at deltage i et demokratisk samfund og træffe reflekterede valg i deres daglige og fremtidige liv.

Albertslund Lærerkreds vil med dette høringssvar gerne udtrykke stor bekymring for børnene og deres faglige udvikling og trivsel, hvis de foreslåede besparelser på skoleområdet gennemføres i Albertslund.

Når 4 ud af 10 uddannede lærere ikke arbejder i folkeskolen, er det fordi rammerne ikke giver mulighed for at lykkes med den opgave. 93 lærere er stoppet i Albertslund Kommune siden 1. januar 2021. Det er et udtryk for, at rammerne til at lykkes med opgaven er blevet for snævre. Albertslund Kommune har også svært ved at besætte vakante lærerstillinge. Der ligger en kæmpe opgave i at gøre skolerne til attraktive arbejdspladser med orden i arbejdsmiljøet, så vi kan rekruttere og fastholde uddannede lærere på alle skolerne.

40 % af de nye studerende, der har overvejet at søge ind som folkeskolelærer, og ender med ikke at gøre det, de angiver, at det er fordi arbejdsvilkårene ikke er gode nok. Det må og skal vi tage alvorligt.

Der er ikke behov for flere besparelser, der er derimod brug for en opprioritering af hele skoleområdet i Albertslund.

Pkt.1.1 Reduktion i indskolingspuljen.

Gennemføres dette forslag, vil det betyde et øget behov for to lærere i flere timer i undervisningen. Udelader man dette og alene reducerer i den tid, hvor der er to voksne, vil det især ramme de sårbare elever, da der alt andet lige vil være mindre tid til den enkelte elev. Når man spørger de lærere, der har forladt folkeskolen om, hvad der skal til for at de vender tilbage, angiver de som et af punkterne, at de ønsker flere timer med to lærere i klassen. Skærer man i pædagogtimerne i indskolingen, må vi forudsætte, at der prioriteres 2-lærer timer i stedet.



Pkt. 1.3 Rammebesparelse på skoleområdet.

Budgetkataloget henviser til KLs opdaterede tal vedr. udgifter til de 6-16-årige. Vi henleder endnu engang opmærksomheden på, at de tal dækker skole- og fritidsområdet og at budgetanalysen viste, at Albertslund kommunes nettodriftsudgift til fritidsområdet var 2,5 gange landsgennemsnittet. En rammebesparelse på skoleområdet vil yderligere skævvride forholdet mellem skole- og fritidsområdet, da den, som der også står i budgetkataloget, vil føre til personale reduktion (læs: reduktion af antal lærere). I øvrigt vedtog I en tilsvarende rammebesparelse på 2,8 mio. sidste år.

Det giver sig selv, at det er svært at drive god skole for færre midler, og det er på ingen måde et rekrutterings- eller fastholdelsesincitament, når færre lærere skal leve op til politiske visioner om højere faglighed. For lærerne i Albertslund er det vigtigt, at vi har et skolesystem med lige muligheder for vores børn uanset hvilken skole, børnene er knyttet til. Derfor skal det heller ikke være op til den enkelte skole at finde lokale besparelser.

Pkt. 1.6 Oprettelse af lokalt behandlingsorienteret skoletilbud.

At etablere et behandlingstilbud til elever i Albertslund er en god ide, som vi bakker op om. Eleverne kommer tæt på deres kammerater og deres lokalmiljø, og familien får tættere kontakt til deres sagsbehandler og kommunens psykologiske og pædagogiske rådgivning.

At etablere et behandlingsorienteret skoletilbud er en kæmpe opgave, som kræver grundigere faglig forberedelse, hvis det skal blive en succes for børnene og deres familier. I forslaget er det taget udgangspunkt i de eksisterende gruppeordninger, men dagbehandling er ikke at sammenligne med de gruppeordninger, vi kender. Rammerne (personalekapacitet og -kvalifikationer, fysiske rammer ude og inde) er helt essentielle for dets succes. Sammensætningen i klasserne er yderst vigtig, og der skal både tages hensyn til elevernes aldersspredning, deres diagnoser og deres individuelle behov for behandling.

Vi konstaterer, at forslaget omhandler et behandlingsorienteret tilbud. Det har betydning for de kommendes læreres løn og dermed mulighed for rekruttering.

Pkt. 4.4 Administrativ besparelse på skole- og fritidsområdet.

Vi kan frygte, at de administrative opgaver på skolerne bliver nedprioriteret, når der skal bruges mere tid på at administrere klubbernes opgaver.

Maiken Amisse
Kredsformand

HØRINGSSVAR

Til: Albertslund Kommune

Dato: 07.09.2023

Sagsbeh.: NLI

Høringssvar vedr. Administrationens budgetkatalog til Budget 2024

Socialpædagogerne Storkøbenhavn fremsender hermed svar på ovenstående høring.

Overordnet ser Socialpædagogerne Storkøbenhavn med glæde, at Albertslund Kommune har øje for det faglige miljø på det specialiserede socialområde, og hvordan det øger kvaliteten i indsatser og arbejdsmiljø.

Bemærkninger til konkrete budgetforbedringsidéer

1.6 Oprettelse af lokalt behandlingsorienteret skoletilbud

4610 Børne- og Familieafdelingen samt Dagtilbud & Skole

Socialpædagogerne Storkøbenhavn ser positivt på dette budgetforslag og at personalets faglighed er tænkt ind. Faglighed og socialpædagogisk indsats er vigtig ift. denne gruppe af børn, ikke mindst ift. forebyggelse og tidlig indsats.

2.11 Tilbud om dagbehandling i Albertslund Rusmiddelcenter

4220 Social- og Sundhedsområdet

Albertslund kommune skal have anerkendelse for at være opmærksom på faglighed og metode i Rusmiddelcentret, som er vigtig for kvaliteten af indsatser og for arbejdsmiljøet.

2.15 Yderligere hjemtagelse af bostøtteindsatser

4220 Social- og Sundhedsområdet

Socialpædagogerne Storkøbenhavns forholder sig positivt til, at forvaltningen er opmærksom på, at der både nu og fremadrettet vil være borgere, som har så komplekse og/eller specialiserede støttebehov, som kommunen for nuværende ikke kan imødekomme, at borgerne er der, hvor dette behov kan imødekommes. Vi er imidlertid bekymrede for, at der ikke tilføres yderlige personaleresourcer ved hjemtagning af borgerne.

Med venlig hilsen

Socialpædagogerne Storkøbenhavn



Lars Petersen, formand



Rita Slingerup, næstformand

Socialpædagogerne Storkøbenhavn

e-mail: storkoebenhavn@sl.dk

Lindevænget 19, 3. sal | 2750 Ballerup | t: 7248 6700

Høringsvar fra bestyrelsen i Børnehuset Baunegård

Vi er rigtig kede af igen at skulle lave høringssvar vedrørende besparelser på børne og ungeområdet

Vi har svært ved at vurdere forslagene, da vi er usikre på væsentlige beregninger, dertil kommer at der er mangler i teksten med de uddybende forklaringer og konsekvensbeskrivelser.

Da der ikke er gennemsigtighed i beregningerne, kan vi ikke efterprøve tallene, samtidig må vi konstatere, at tekstens udlægninger ikke afspejler den virkelighed vi oplever.

1.1 Reduktion i indskolingspuljen

Ødelæggende for læringsmiljøet

At reducere pædagogdeltagelsen i skolen, vil give store sociale og faglige udfordringer i klasserne. Der vil være en markant øget risiko for at overse børn med særlige behov. Enkelte børns vanskeligheder vil være i risiko for at udvikle sig og blive langt alvorligere, idet den rette tidlige indsats ikke sættes ind.

Det er de timer, der er med til at sikre opmærksomhed på det enkelte barn, og som udgør et element i at indfri den høje forventning, der er fra politisk side til inklusion i folkeskolen.

Det vil i praksis betyde stærkt forringede muligheder for differentieret undervisning – og en fjernelse af muligheden for udeskole og alsidige skoledage, og at elever i Albertslund kan opleve og benytte kommunens muligheder og tilbud.

Færre voksne vil også medføre en øget risiko for skolevægring og mistrivsel. Netop det udgør en særlig udfordring for Albertslund, hvor det er vores erfaring, at skoleværing og mistrivsel starter tidligere end i andre kommuner.

Svært implementerbart

Implementeringen af forslaget vil have vidtrækkende konsekvenser. Selvom timerne i puljen er bundet til skolen, er det en reduktion som også vil få store konsekvenser i SFOerne. Timerreduktionen vil enten skulle udmøntes ved at reducere heltidsstillinger til deltidsstillinger, hvilket vil gøre fastholdelse og rekruttering væsentligt sværere, eller føre til fyring af personale, der vil give udfordringer med at fylde et vagtskema i åbningstiden.

1.2 Rammebesparelse i dagtilbuddene

Velkommen til Albertslund – Den bæredygtige by... økonomisk..

For Baunegårdens børnehave vil rammebesparelsen konkret betyde, at et personalemedlem skal undværes i over tyve dage hvert år fremover, hvilket er en alvorlig forringelse. Og denne besparelse rammer et

område i vores kommune, som ifølge budgetkatalogets diagram i sidste budgetår lå væsentligt under gennemsnittet for Region Hovedstaden, når det drejer sig om de kommunale nettoudgifter pr 0-5årig.

Den virkelighed vi har oplevet i Albertslunds dagtilbud i en årrække, har ikke levet op til det billede, vi er blevet givet, af en kommune som på alle parametre lå højt i forhold til de kommuner, vi sammenligner os med. Man har fra politisk side spurgt, hvorfor tilfredsheden mon ikke er større, når nu vi bruger så mange penge på området?

Siden 2015 er der både blevet taget og givet på dagtilbudsområdet i forbindelse med budgetlægning. Vi kunne godt tænke os en oversigt over bevægelserne på området. Besparelsen i forbindelse med afskaffelsen af den kommunalt betalte frokostordning i dagtilbud var på over 7 millioner årligt, en væsentlig nedsættelse af udgiftsniveauet, som i vores optik naturligvis også spiller ind i forhold til det fald i udgifterne pr. 0-5årig, som i budgetkataloget forklares med

- faldende ejendomsudgifter
- færre kommunale puljemidler
- øgede indtægter fra staten til minimumsnormeringer

Vi ønsker, at få en uddybning af de tre begrundelser. Det eneste, vi kan genkende er, at Albertslund Kommune i 2021 sammen med en lille håndfuld kommuner, selv finansierede minimumsnormeringerne lidt før statens lovgivning og dækning heraf satte ind. Det kan den sidste begrundelse relatere til, men de indtægter må jo tilfalde andre kommuner også...

Når teksten i budgetkataloget slår fast, at forbruget pr barn i de enkelte dagtilbud er uændret, så bekræfter det i vores øjne, at forholdene i Albertslund måske aldrig har været så meget bedre end i andre kommuner omkring os – hvis vi ser bort fra madordningen – tværtimod.

Samtidig vil Albertslund fortsat gerne kendes på at være en bæredygtig by, for børnene, det grønne og fællesskabet - det allerførste, som nævnes på hjemmesiden, efter Velkommen Til Albertslund.

Så nytter det altså ikke noget at starte med at fjerne tre årsværk fra dagtilbudsområdet.

Og nej, der er ikke tale om en påvirkning af normeringen "i begrænset omfang", men om en reel forringelse, af et område, som i forvejen **ikke** lever op til det billede, der er forsøgt tegnet i offentligheden.

Pædagoger en uvurderlig ressource i børns liv, og at spare på antallet af pædagoger kan have alvorlige konsekvenser for børnenes trivsel, udvikling og sikkerhed. Albertslund vil gerne være et rart sted at bo og leve som børnefamilie, det er på høje tid at se kritisk på kvaliteten i byens dagtilbud, og den retning man sætter for udvikling eller afvikling af ressourcerne til området.

Med venlig hilsen bestyrelsen på Baunegård

Hørings svar vedr. budgetkatalog for 2024 i Albertslund Kommune

Fra Børnehuset Toftekærs forældrebestyrelse

Vi stiller os i Børnehuset Toftekær uforstående over for, at det igen skulle være nødvendigt at beskære kommunens budget på børneområdet. Vi ser igen potentielle store serviceforringelser i kataloget, som vil skade kommunens image som en god børnekommune.

Vi stiller os i Børnehuset Toftekær kritiske over for forslaget, om rammebesparelser i kommunens dagtilbud. Vi mener ikke at det er argument nok i sig selv, at udgifterne til dagtilbudsdrift pr. 0-5 årige ligger over landsgennemsnittet, hvis Albertslund Kommune forsat vil være en kommune som forsat prioriterer børnene højt.

Det beskrives i budgetkataloget, at rammebesparelserne vil give dagtilbudsledelserne og forældrebestyrelserne mulighed for at finde de bedste muligheder. Dog peger det alligevel i en klar retning af, at der vil være tale om besparelser via personalereduktioner. Dette betyder dermed færre hænder til at tage sig af børnene i kommunens dagtilbud. Det skaber utryghed blandt institutionernes personale og forældrene. Konsekvensen kan ikke entydigt siges at være lige stor i alle kommunens institutioner, men sender endnu engang et signal om at dagtilbudsområdet ikke er højt prioriteret og endnu engang må kæmpe med usikre vilkår.

Børnehuset Toftekærs forældrebestyrelse anerkender, at Albertslund (og mange andre kommuner) står i svære situationer omkring budgetterne og er nødsaget til spare. Forældrebestyrelsen har dog ikke forståelse for, at det endnu engang er dagtilbudsområdet, som må stå for skud, da penge i vores børns hverdag ikke bør være et spørgsmål i sig selv. En høj prioritering af kommunens dagtilbud, ser forældrebestyrelsen som en investering for fremtiden, som på den lange bane, indbringer langt mere end den besparelse man ønsker at foretage i Budget 2024.

Mange børnefamilier vælger Albertslund Kommune til fordi det historisk er en kommune som altid har prioriteret børn og unge højt, gennem stærke fællesskaber med ro og plads til at udvikle sig i trygge og stærke pædagogiske rammer. Vi ser desværre en kedelig tendens til, at kommunens daginstitutioner igen bliver nødsaget til at finde besparelser som i sidste ende kun rammer kommunens børn.

Toftekærs forældrebestyrelse vil endnu engang opfordre til, at besparelserne i videst mulige omfang findes på det administrative område, såsom kantineordning, planteservice, nedlæggelse af nytårskur, reduktion af udgifter til IT/telefoni, reduktion i administrative støttefunktioner i Økonomi og Stab, justering af fitnessstilbud, værtskab afskaffes i den selvbetjente åbningstid på Albertslund Bibliotek o.lign.

Høringsvar ifm. Albertslund Kommunes administrations budgetkatalog til budget 2024

Forældrebestyrelsen i daginstitutionen Roholmhaven fremsender hermed nedenstående høringssvar på vegne af forældrene til 197 af kommunens børn.

Vi har med bekymring læst administrationen i Albertslund Kommunes budgetkatalog til budget 2024. Nedenfor findes vores konkrete høringssvar til besvarelsesforslag *1.2 Rammebesparelse i dagtilbuddene*:

Vi kan konstatere, at der lægges op til en rammebesparelse på dagtilbudsområdet i Albertslund Kommune. Det vil konkret sige, at det foreslås at Roholmhavens budget nedjusteres med 152.000 kr. Roholmhaven har i 2023 gennemgået en større omrokering mellem de tre huse, hvor både børnegrupper og personale har oplevet renoveringer og en omskiftelig hverdag. Omrokeringen er endnu ikke fuldt ud på plads, da legepladserne fortsat ikke er tilpasset nye børnegrupper og alderstrin. Eksempelvis, skal Roholmhavens vuggestuebørn lige nu opholde sig på den tidligere "storegruppes" legeplads, hvilket langt fra er optimalt sikkerhedsmæssigt og pædagogisk. Skæres Roholmhavens budget som konsekvens af en politisk prioritering, er vi bekymrede for at de uholdbare forhold i vores institutions udearealer ikke kan prioriteres økonomisk.

Det fremgår af forslaget, at rammebesparelsen forventes at medføre en reduktion i medarbejdergruppen. Vi ser med stor bekymring på, hvordan forslaget kan skabe en stor usikkerhed blandt personalet, som vi potentielt frygter, kan føre til opsigelser. Alle daginstitutioner i hele landet kæmper for at skaffe kvalificeret arbejdskraft – så lad os værne om de gode kræfter vi har, der hver eneste dag gør en forskel i vores børns liv.

Slutteligt, vil vi tillade os at bemærke, at udgifterne til 0-5 årsområdet i Albertslund Kommune ligger under det gennemsnitlige udgiftsniveau i Region Hovedstaden. Region Hovedstaden må alt andet lige udgøre et mere retvisende sammenligningsgrundlag end landsgennemsnittet grundet blandt andet demografi og socioøkonomi.

Fra forældrebestyrelsen i Roholmhaven vil vi opfordre til, at dagtilbuddene i Albertslund Kommune prioriteres og ikke udsættes for en rammebesparelse, således vi sikrer at vores børn hver eneste dag mødes af dygtigt og kvalificeret personale i inspirerende og trygge omgivelser.

Roholmhavens forældrebestyrelse.

Herstedlund skole

Nyvej 11, 2620 Albertslund Telefon 43 68 71 50

Mail: herstedlundskole@albertslund.dk



Til: Kommunalbestyrelsen i Albertslund

Albertslund 31. august 2023

Høring Budgetkatalog 2024

Bestyrelse og MED-udvalg ønsker at afgive et fælles høringssvar.

Det fremlagte budgetkatalog tyder desværre fortsat på en kommune under økonomisk pres. Vi anerkender, at der overalt i landet er et øget pres på kommunernes økonomi; men MED-udvalget og Skolebestyrelsen på Herstedlund skole (HL) vil gerne pointere, at det er vanskeligt at se på yderligere besparelser på skoleområdet. Hvis vi skal leve op til skolepolitikens høje mål om, at vi vil se Danmarks bedste folkeskoler udfolde sig i Albertslund - folkeskoler, som når bedre resultater end 'det forventelige' – så er det afgørende for os på HL, at vi får mulighed for at fortsætte den gode udvikling, som både skolens personale og forældre hver dag bidrager til. Der er i løbet af de senere år foretaget stadige reduktioner i skolens budget, så enhver yderligere besparelse vil have direkte indflydelse på den daglige drift og dermed på elevernes læring og trivsel.

Bestyrelse og MED-udvalg hæfter sig ved kommunens visioner og måske forhåbninger om at kunne tiltrække flere familier til Albertslund. De fremlagte besparelsesforslag trækker i den helt forkerte retning. Hvis vi kigger på alle de omliggende kommuner, er der nærmest identiske byggerier overalt. Alle disse boliger vil have den samme potentielle kundegruppe. Hvis Albertslund skal kunne opfylde visionerne og forhåbningerne om en øget og stærk befolkning - og dermed en øget skatteindtægt - er det efter vores opfattelse tvingende nødvendigt at kunne brande kommunen på et stærkt og professionelt tilbud til børnene. Heri ligger også en mulighed for at imødekomme en allerede nu vanskelig personalerekrutteringssituation på børneområdet.

Vi har valgt at forholde os til de områder, der har direkte indvirkning på skolens drift og på vores mulighed for at løfte eleverne fagligt og socialt. Vi forholder os til de fremlagte besparelsesforslag i numerisk rækkefølge og ikke som udtryk for skolens prioritering.

Pkt. 1.1: Reduktion af indskolingspuljen

Dette besparelsesforslag er efter bestyrelsens og MED-udvalgets opfattelse det mest bekymrende. Forslaget mindsker markant muligheden for holddeling og for individuel hjælp til de mindste elever. Bestyrelse og MED-udvalg kan ikke genkende materialets beskrivelse af, at forslaget relaterer sig til kommunens vision om, at vi skal videreudvikle en by i balance. En by, der er bæredygtig – både socialt, økonomisk og miljømæssigt. En kommentar fra bestyrelse og MED-udvalg: Det vil ske på indskolingsbørnenes bekostning.

Herstedlund skole har gennem en årrække og med succes arbejdet med fælles kompetencestyrkelse af det samlede pædagogiske personale og dermed muliggjort et ligeværdigt samarbejde mellem pædagoger og lærere i indskolingen. Dette samarbejde kommer til udtryk på en lang række felter: Fælles ugentlige teammøder for alle årgangens medarbejdere, fælles deltagelse i netværksmøder, forældremøder og skole-/hjem-samtaler. Det giver os - og i høj grad også forældrene - et samlet og nuanceret billede på børnenes skolegang; deres faglige og sociale trivsel. På Herstedlund skole har alle lærere og pædagoger deres primære tilknytning til én årgang. Det betyder et meget tæt teamsamarbejde og et grundigt kendskab til det enkelte barn. Det er afgørende, at skolen har den nødvendige kapacitet til at arbejde med det enkelte barns trivsel. Med de foreslåede besparelser er det bestyrelsens og MED-udvalgets opfattelse, at det direkte vil modvirke de anerkendelsesværdige intentioner fra skolepolitikken om at fremme et inkluderende læringsmiljø. Det vil med bestyrelsens og MED-udvalgets øjne give en uflexibel dagligdag i indskolingen og måske vanskeliggøre rekruttering af uddannet og kompetent personale.

Bestyrelse og MED-udvalg henviser til nedenstående tabel, som er taget fra kommunens eget materiale i forbindelse med den forrige elev- og classesag:

<i>Tabel 20: Social baggrund for elever indskrevet i de fire folkeskoler i begyndelsen af 2021</i>		
	<i>Andel elever med 0 kriterier opfyldt</i>	<i>Andel elever med 3 eller flere kriterier opfyldt</i>
<i>Egelundskolen</i>	<i>54%</i>	<i>9%</i>
<i>Herstedlund Skole</i>	<i>25%</i>	<i>27%</i>
<i>Herstedvester Skole</i>	<i>37%</i>	<i>16%</i>
<i>Herstedøster Skole</i>	<i>51%</i>	<i>9%</i>
<i>I alt for 6-16 årige bosiddende i Albertslund Kommune</i>	<i>45%</i>	<i>14%</i>

Tabellen viser, at næsten halvdelen af børnene mellem 6 og 16 år, der var bosiddende i Albertslund Kommune i begyndelsen af 2021, ikke er berørt af sociale udfordringer, når sociale udfordringer vurderes ud fra de seks kriterier, der ligger til grund i Danmarks Statistiks opgørelse. I alt 14% af børnene var berørt af tre eller flere af kriterierne. Det er dog ikke muligt – af hensyn til anonymitet – at få viden om, hvilke kriterier disse børn konkret er berørt af.

Når skolerne sammenlignes fremgår det, at der er væsentlig færre elever på Herstedlund Skole, der ikke er berørt af et socioøkonomisk kriterie, end der er på de øvrige skoler. Samtidig er der flere børn på Herstedlund Skole, der er berørt af tre eller flere kriterier. Det betyder, at Herstedlund Skole generelt modtager flere elever med en svagere social baggrund end de øvrige folkeskoler i kommunen.

Det vil uanset størrelsen af puljens reducere (helt eller delvist) være virkelig problematisk for dagligdagen. Det vil betyde fjernelsen af 2-voksentimer i meget høj grad i indskoling og give en markant øgning af arbejdspresset for alle voksne i indskoling. Muligheden for at arbejde videre med CO-teaching som indsatsområde på alle skoler, som blev iværksat i skoleafdelingen sidste år, vil blive forringet kraftigt med færre 2-voksentimer.

Presset på de tilbageværende lærere og pædagoger vil øge 'krav i arbejde', som i forvejen lyser rødt i alle skolers APV'er fra foråret. Vi er blevet bedt om at arbejde med indsatser, der forbedrer medarbejdernes forhold mht. 'krav i arbejde'. At fjerne kolleger fra dagligdagen er en forringelse af vores mulighed for at arbejde med at både forebygge og forbedre trivslen for alle vores elever – særligt de udsatte elever, som netop beskrives i den nye sammenhængende børnepolitik.

Nye borgere kigger på kommunens tilbud, når de vælger kommunen til og vil med denne besparelse se ind i en skolehverdag, som er meget mindre attraktiv end omegnskommunerne. Det kan få de ellers positive befolkningsprognoser til ikke at kunne realiseres.

Dette forslag skaber mindre attraktive stillinger i et fortsat presset arbejdsmarked for os, der ansætter pædagoger. Der er mangel på pædagoger og de vil ikke vælge en kommune med ringe arbejdsvilkår.

Pkt. 1.3 Rammebesparelse på skoleområdet

Der er en markant forskel i forhold til det faktiske økonomiske råderum på skolerne og den tildeling, som det ser ud til, at skolerne får fra politisk side. Bestyrelse og MED-udvalg efterspørger en klarhed over, hvordan den samlede økonomi er sammensat på skoleområdet. Kunne det fx tænkes, at bygningernes manglende vedligehold og dårlige klimaskal samt det efterslæb, som netop nu har betydet undersøgelsespåbud fra Arbejdstilsynet på kulde- og varme-problematikker samt lysforhold i vores undervisningslokaler, har betydning for økonomien?

Det er helt korrekt, at der vil være en serviceforringelse for borgerne. Det er også korrekt, at hovedparten af skolernes økonomi hovedsageligt består af udgifter til personale – de varme hænder. Det afføder det naturlige spørgsmål: Er det, hvad der ønskes politisk?

Der er på hele skoleområdet i stigende grad vanskeligheder med at rekruttere kvalificerede lærere og pædagoger. Hvis man sammenligner Albertslund med andre relevante kommuner i området, siger det noget om rekrutteringssituationen.

Hele kommunen ønsker at tiltrække nye og skattebetalende borgere. Præcis det samme gør stort set alle nabokommuner – endda med stort set identiske boliger.

Bestyrelse og MED-udvalg er bekymrede over, hvorvidt yderligere besparelser kan medføre en stigende privatskolefrekvens eller et generelt fravalg fra forældrenes side af kommunens folkeskoler.

På rekrutteringssiden imødeser bestyrelse og MED-udvalg, at det bliver i stigende grad vanskeligere at tiltrække de rette medarbejdere, hvis arbejdsforholdene for potentielle ansøgere opleves mere attraktive i nabokommunerne.

Pkt. 1.6 Oprettelse af behandlingsorienteret skoletilbud

På baggrund af de positive resultater fra AUC's z-klasse bakker bestyrelse og MED-udvalg op om oprettelse af de beskrevne ekstra pladser til indskolings- og mellemtrinselever.

Pkt. 4.4 Administrativ besparelse på skole- og fritidsområdet

Da kommunalbestyrelsen i marts 2023 besluttede at lægge klubberne ind under skolen, blev de frivillige lønmidler fordelt til skolerne, der også overtog den administrative opgave. Med den bebudede besparelsesforslag fratages skolerne de tildelte administrative lønmidler, men meropgaven er der stadig. På Herstedlund skole bruger sekretariatet 1 ugentlig arbejdsdag med administration, bogføring etc. Det er en markant ekstraopgave på et skolekontor, som i forvejen er stramt normeret og som udgør det første vindue til borgerne.

På bestyrelsens vegne

Tina Christiansen
Formand

På MED-udvalgets vegne

Søren Hald
Formand

Høringsvar: "Budgetkatalog 2024"

Herstedøster Skoles skolebestyrelse har med stor interesse læst høringsmaterialet vedrørende budgetkataloget for 2024 og vil gerne indledningsvis takke for muligheden for at afgive høringsvar.

Det er vores vurdering, at alle skolens interessenter (elever, personale, ledere og forældre) er bedst tjent ved at fokusere på, hvad der gavner ikke bare den enkelte elev, klasse eller skole, men det samlede skoletilbud på kommunens fire skoler bedst. Vi håber, at nærværende høringsvar vil blive læst i den ånd.

Nedenfor følger udvalgte konkrete nedslag i forhold til det af forvaltningen udsendte budgetkatalog. Vi vælger at fokusere på de områder, som først og fremmest rammer folkeskolen - herunder Herstedøster Skole.

Vi mener generelt, at det er bekymrende, at der igen lægges op til besparelser på børne- og ungeområdet, og at flere af de påtænkte besparelser, ifald de gennemføres, efter vores mening vil påvirke eleverne og de fagprofessionelles trivsel og læring markant.

1.1 Reduktion i indskolingspuljen

Forslaget vil, hvis det gennemføres, betyde færre voksne i indskolingen, og dermed også færre hænder til at tage sig af kerneopgaven, nemlig børnene. Konkret betyder dette forslag, at der både skal afskediges pædagoger på SFO'erne og klubberne, og at flere pædagoger skal sættes ned i tid. Det vil betyde mindre tid til omsorg, nærvær, leg og god pædagogik.

Det er vores holdning, at forslaget strider mod det børnesyn man i Albertslund kommune præsenterer i såvel skolepolitikken som i den sammenhængende børnepolitik. Her vægtes fællesskabet og relationerne højt, og i en tid hvor alle kommunens skoler arbejder med to-voksen-ordninger og CO-teaching, og hvor alle skoler har ønsket og fået godkendt omlægning af timer til UUV og Lektiecafe til netop to-voksen-ordninger, virker det mærkeligt at man foreslår en besparelse der netop vil skære ned på to-voksen-timer. En reduktion i pædagogtimer i indskolingen vil i praksis betyde dårligere trivsel blandt både børn og voksne og vil efter vores mening med stor sandsynlighed have alvorlige konsekvenser såsom skolevægning, dysleksi, der først bliver opdaget alt for sent, yderligere mistrivsel hos eleverne (hvor særlige behov ikke efterkommes), stressede lærere, flere konflikter og mindre læring. Forslaget vil skabe svære betingelser i forhold til at skabe et godt arbejdsliv, som pædagoger og ledere kan holde til, og hvor der er tid til fagligheden. Med den rekrutteringssituation man har i dag, hvor pædagoger og lærere kan vælge frit, risikerer man ikke bare, at det bliver endnu sværere at rekruttere dygtigt personale, men også at dygtige medarbejdere forlader kommunens skoler. Det er nødvendigt at skabe ordentlige arbejdsbetingelser, hvis man i Albertslund vil fastholde og rekruttere dygtige pædagoger. En nedskæring som den foreslåede vil betyde det stik modsatte.

På det mere konkrete plan kan vi se, at man i budgetkataloget henviser til, at budgetanalysen har vist, at der i gennemsnit er 15 to-voksen-timer i alle klasser i Albertslund. Vi har tidligere argumenteret for hvorfor dette tal, og den måde det er fremkommet på, er misvisende i forhold til den virkelige dagligdag på skolerne.

Generelt er alle timer, der i skolerne læses som PLC-timer, vejledertimer, dansk som andetsprog, basisdansk, ressourcecentertimer mm. medregnet som to-voksen-timer. Herudover skeles der ikke til de lokale forskelle, der er på skolerne, og som reelt gør, at tallet 15 to-voksentimer har et skær af et regnearkstal, snarere end at afspejle virkeligheden på kommunens skoler. En nedskæring som den foreslåede vil dermed ikke skære antallet af 'almindelige' to-voksen-timer fra 15 til det halve, men væsentligt længere ned. Det kan hverken børn eller personale være tjent med.

Vedtages forslaget vil det ydermere betyde ringere vilkår for skolerne, i forhold til at arbejde med overgangene fra dagtilbud, SFO og skole, og dermed også muligheden for at sætte ind med tidlig indsats, som der lægges op til i bl.a. den sammenhængende børnepolitik.

1.3 Rammebesparelse på skoleområdet

Vi er generelt bekymrede for yderligere besparelser på børne- og skoleområdet. Vi er tilhængere af, at besparelsesområderne som foreslået lægges lokalt ud på skolerne fremfor, at de besluttet centralt, men vi vil samtidigt gerne påpege, at der på børne- og skoleområdet er skåret så hårdt ind til benet, at yderligere besparelser uundgåeligt vil betyde forringelser på kerneområdet. Ønsker man at vende den udvikling, der de sidste par år har ramt kommunens skoler og institutioner, hvor det bliver svære og svære at fastholde og rekruttere medarbejdere, hvor elevernes faglige resultater og trivsel er dalende, og hvor flere børn får angst og depressioner, er man nødt til at stoppe besparelserne på børne- og skoleområdet og i stedet investere i dette område.

3.6 Bedre arealudnyttelse

Vi bakker op om ideen med at få lavet en analyse af arealudnyttelsen i kommunens bygninger. Vi vil dog gerne påpege, at hvis resultatet af en sådan analyse resulterer i øget brug af skolernes bygninger, så vil det også medføre et øget slid på skolernes inventar og bygningsmasse. Øget brug og flere brugere i form af foreninger og fritidsbrugere vil kræve øget vedligeholdelse af skolens bygninger, samt en ekstra arbejdsbyrde for skolernes tekniske servicepersonale. Disse er i forvejen ved de forrige års budgetforhandlinger blevet markant beskåret. Vi tillader os derfor, at stille os tvivlende over for, hvorvidt der rent faktisk kan findes besparelser i den størrelsesorden, som politikerne stilles i udsigt. I stedet frygter vi, at en del af besparelsen på budgettet for vedligeholdelse i kommunen vil medføre merudgifter lokalt på skolerne, som man ikke kompenseres for.

4.4 Administrativ besparelse på Skole- og Fritidsområdet

Opgaven med at administrere klubberne som følge af sidste års beslutning om at omlægge klubberne og de fritliggende institutioner er en ekstra byrde, som tydeligt har kunne mærkes hos det administrative personale. I skolebestyrelsen var vi derfor glade for, at man sidste år valgte at lade de midler, der tidligere tilfaldt AUC (der tidligere stod for administrationen af klubberne) følge med ud på de enkelte skoler. At man nu foreslår at fjerne dem, med henvisning til, at der på skolerne er stordriftsfordele idet skolerne i forvejen administrerer skolernes økonomi mm. virker ugennemtænkt. Virkeligheden er, at der i den politiske beslutning om at omlægge klubberne specifikt blev påpeget et ønske om at sikre det økonomiske råderum mm. på klubberne og de fritliggende institutioner. Det betyder i praksis, at de stordriftsfordele, som man bruger som argument for nu at fjerne de allerede tildelte midler, ikke er eksisterende. Den politiske beslutning betyder netop, at der er nødt til at være forholdsvis vandtætte skodder mellem skolernes og klubbernes økonomi, hvilket i praksis betyder at der snarere var stordriftsfordele dengang alle klubbernes økonomi blev håndteret samlet via AUC. Det virker absurd og ikke rimeligt at man først tildeler skolerne midler for at kompensere for en ekstra arbejdsopgave for så under et år efter at fjerne dem igen.

Den 31. august 2023

Vi håber, at man fra politisk side vil være bevidste om den gavnlige effekt en sund børne- og ungdomskultur vil have på kommunens samlede udviklingspotentialer – og samtidig er bevidste om, at der de sidste år er skåret så hårdt ind til benet på børne- og ungeområdet, at yderligere besparelser vil betyde afvikling af den børne- og ungdomskultur som Albertslund gerne vil kendes for. I en tid hvor nye boligområder skyder op er der brug for investeringer og udvikling og ikke afvikling, hvis man vil tiltrække nye borgere og sørge for ordentlige vilkår også for de mange børn og unge, som har boet i kommunen i mange år.

Vi står gerne til rådighed for uddybende kommentarer, hvis det ønskes.

På vegne af skolebestyrelsen på Herstedøster Skole

Jonas Albrekt Karmann
Skolebestyrelsesformand

Albertslund 7. september 2023

Hørings svar vedr. budgetkatalog 2024 – Skolebestyrelsen på Herstedvester Skole

Kære medlemmer af kommunalbestyrelsen

Skolebestyrelsen på Herstedvester Skole sender her sit høringssvar vedr. budgetkatalog 2024.

Vi har læst budgetkatalogets del om skoleområdet og kommenterer her nogle af forslagene.

Vi er overordnet glade for at se, at der i årets katalog ikke er lagt op til mange besparelser på skoleområdet.

Generelt vil vi dog opfordre til, at det undgås at spare yderligere på skolerne, som bl.a. i budget 2023, men også i en længere årrække bagud, har været hårdt ramt af besparelser. Er besparelser uundgåelige vil vi foretrække, at der spares på rammen, som det fremgår af budgetforslag **1.3: Rammebesparelse på skoleområdet**. På denne måde kan vi som skolebestyrelse sammen med ledelsen være med til at pege på, hvor besparelserne vil gøre mindst ondt.

Vi kan ikke støtte forslag **1.1.: Reduktion i indskolingspuljen**. Vi bakker op om to-personaleordninger og sætter stor pris på, at indskolingen på Herstedvester Skole er kendetegnet ved, at der er pædagoger i klasserne. Dette er med til at sikre en tryk skolestart og en indskoling, som fungerer godt på trods af udfordringer.

1.6 Oprettelse af lokalt behandlingsorienteret skoletilbud

Etableringen af et lokalt behandlingsorienteret skoletilbud ser vi som en god mulighed både for at kunne tilbyde en gruppe sårbare børn og forældre et lokalt skoletilbud og samtidig spare udgifter til bl.a. transport.

Vi har dog en del overvejelser og spørgsmål, som vi henstiller til, at I tager med i overvejelserne forud for etableringen af et skole- og behandlingstilbud.

Vi savner mest af alt en stillingtagen til målgruppen for tilbuddet. Først og fremmest for at sikre, at der bliver tale om et tilbud af den høje kvalitet, som man ønsker sig, hvor børnene udvikler sig og trives. I den forbindelse er det af stor betydning, at der er taget faglig stilling til, at tilbuddet ikke bliver så bredt, at det ikke kan matche børnene og deres udfordringer. Vi skal sikre os, at børn, hvis vanskeligheder har svært ved at rummes samtidig, ikke bringes sammen. Eksempelvis børn med svær autisme og børn med svær ADHD.

Vi hæfter os her ved, at følgende fremgår af budgetkataloget:

*”Så snart tilbuddet er etableret, vil der kunne arbejdes med en forudsætning om, **at langt de fleste** nye elever kan visiteres direkte til det lokale tilbud. Dette vil øge sikkerheden for, at tilbuddet hele tiden har et passende antal elever og at der dermed også visiteres færre til eksterne tilbud.”*

Netop dette afsnit giver indtryk af, at det ikke er et tilbud med en særlig målgruppe, som påtænkes, men at tilbuddet skal kunne rumme børn med mange forskellige typer af vanskeligheder, fordi det primære i forslaget synes at være at holde børnene hjemme i kommunen/hjemtage børn.

Også i forhold til at kunne tiltrække kvalificeret personale (som er svært nok i forvejen i en tid med massive rekrutteringsudfordringer), mener vi, at der er behov for tydelighed om og afgrænsning af målgruppen, med et stærkt fagligt indhold. Vi mener derfor, at det med fordel kunne tages med i beregningerne og i overvejelserne at lave et tilbud til en specifik målgruppe og evt. udbyde ledige pladser til udenbys børn?

Vi er også nysgerrige på, hvordan behandlingsdelen af tilbuddet varetages. Hvem skal stå for behandlingen, hvor og hvordan skal den foregå, og hvad betyder det for tilrettelæggelsen af barnets skole-og hverdag? De børn, der skal hjemtages, er for nuværende i et skole-og behandlingstilbud, hvor behandlingsdelen er integreret i skoledagen. Vil det også være tilfældet med tilbuddet i Albertslund?

Vi undrer os samtidig over, at kommunen forventer at kunne lave et tilbud af samme høje kvalitet som eksterne tilbud for 36.000 kr. om måneden pr. barn, når eksterne tilbud koster mellem 45.000 og 55.000 kr. pr. måned pr. barn - og det er uden transportudgifter. Vi savner baggrund og gennemsigtighed i disse beregninger, om hvordan tilbuddet kan gøres mellem 9.000 og 19.000 billigere om måneden pr. barn (og dette er som nævnt uden at medregne besparelserne til transport).

Ifølge budgetkataloget, er der er afsat 3,2 mio. til anlægsudgifter ifm. etableringen. Skal der etableres nye lokaler, vil der også være udgifter til reorganisering af allerede eksisterende lokaler. Vi er meget bekymrede for, at udgifterne er underestimerede betydeligt, og vil sikre os, at Herstedvester Skole ikke påføres ekstra udgifter eller stilles ringere, fordi skolen skal løfte en kommunal opgave. Vores bekymring bunder bl.a. i, at vi tidligere havde hørt, at anlægsudgifterne ville kunne løbe op på 5-6 mio. kr. Forudsætningerne for beregningerne er vi derfor usikre på, og det er for skolens fremtidige drift afgørende, at det sikres, at evt. ekstra udgifter ifm. etablering og drift af et sådan tilbud både aktuelt og fremadrettet ikke tages fra skolens budget. Dette gælder også, hvis der fx skal ombygges lokaler andre steder på skolen, som en indirekte konsekvens af oprettelse af behandlingsskoletilbuddet. Det samme gælder for ressourcer til ledelse og administration, hvor det igen er vigtigt at skolen kompenseres yderligere, hvis udgifterne overstiger det budgetterede.

Det er væsentligt, at forældre (og børn) selv ønsker at tage imod tilbuddet om behandlingsskole i Albertslund. Vi går derfor ud fra, at man netop arbejder med en forudsætning om, at forældrene SKAL give samtykke til, at barnets skolegang flyttes til et lokalt tilbud. Det bekymrer os, da der i budgetkataloget tales om "***hvis man arbejder med en forudsætning om, at forældrene skal give samtykke til, at barnets skolegang flyttes til et lokalt tilbud.***".

Endelig er det vigtigt, at der ved etablering af tilbuddet er taget stilling til, hvilket tilbud børnene kan få, når de ikke længere er i målgruppen aldersmæssigt for det nye behandlingsskoletilbud. Som vi forstår det, er det udelukkende tale om et tilbud til børn på mellemlinjet. Vi opfordrer i den forbindelse til, at det overvejes, at tilbuddet bliver til og

med 9.klasse (og evt. også 10. klasse), med det formål at børnene ikke er nødsaget til endnu et skoleskift.

Afslutningsvis vil vi gerne kvittere for en involverende budgetproces. Det er vi glade for. Særligt drøftelsen af budgetkatalogets forslag vedr. skoler med BSU på dialogmøde, vil vi opfordre til gentages fremover.

På vegne af skolebestyrelsen på Herstedvester Skole

Nina Hedegaard og Marie Kæmpe.

Til Kommunalbestyrelsen

Dato: 7. September 2023

Høringssvar Budget 2024 – fra Albertslund Musikskoles bestyrelse

Musikskolens bestyrelse ønsker at afgive høringssvar til næste års budget, selv om Musikskolen ikke er nævnt i budgetkataloget.

Musikskolen er meget optaget af at være en del af Albertslund kommune – '**Den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber**'. Vi mener, at kommunens sammenhængskraft er afhængig af, at kommunens mange organisationsenheder spiller godt sammen og understøtter borgerne med muligheder for at deltage og være aktive i lokalsamfundet.

Musikskolen ser derfor med stor motivation frem til at kunne forsætte vores arbejde for byens børn og unge med uformindsket styrke og samme økonomiske kraft.

Vi vil gerne gøre opmærksom på nogle af de ting, som Musikskolen bidrager med til kommunens borgere og brugerne af musikskolen og som kan videreføres med det kommende budget:

- Vi kan fastholde og arbejde videre med vores brede instrumentudbud, samtidig med vi søsætter nye musiktilbud, der har særlig fokus på hold og fællesskab – fx på folkeskolerne.
- Vores nye elevrum åbner ultimo september 2023. Her understøtter vi et af eleverne selvorganiseret musikmiljø, så eleverne kan hænge ud på musikskolen efter undervisning.
- Det høje niveau, fællesskabet og koncertprogram i Albertslund Symfoniorkester forsætter.
- Musikskolen er også i 2024 drivkraft og vigtig aktør i Børnekoncerten og Børnefestugen med deltagelse af

Musikskolen
Vædderes kv. 10
2620 Albertslund

Albertslund Kommune
By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse



daginstitutioner, SFO'er, klubber og dagplejere.

- Vi kan udvikle vores profil inden for elektronisk, hiphop og urban musik, så vi får bedre fat i den målgruppe.

Musikskolen spiller i højere grad også ind på den generelle velfærdsdagsorden – fx trivsel og mental sundhed. Eksempler på dette:

- I forrige sæson har vi haft forløb med daginstitutionshold på plejecenter. Et unikt møde mellem ung og gammel, som bidrager positivt til børnenes ansvarsfølelse, refleksionsniveau og læringsparathed og til de ældres livskvalitet og trivsel i hverdagen.
- Musikskolen har oprettet seniorkor, som udover at være et musikforløb også skal være et meningsfuldt fællesskab for byens seniorer. Her kan man få hjælp, gejst og bedre sundhed gennem øvelser og kropslig bevidsthed.
- Vi har planer om at etablere samarbejde med Brøndagerskolen om mere musik i hverdagen. Autister, udviklingshæmmede og børn med andre særlige behov er ofte glemt i det normale kultursystem. Undersøgelser og erfaringer viser, at musik kan være med til at gøre en forskel for den målgruppe. Det kan være nøglen til et bedre børneliv – og dermed også voksenliv.
- Musikskolens fokus på urban og 'undergrundsmusik' kan være med til at tiltrække en gruppe unge, som ikke normalt finder sig til rette i et traditionelt undervisningssystem.
- Musikskolen har planer om at etablere samarbejde med Børnehuset Damgården. Musik skal fylde mere i alle børns hverdag, så de får musisk ballast fra en tidlig alder. Det er et godt værktøj til bedre trivsel og udviklingen af sproglige, motoriske og kognitive færdigheder. Musikskolen kan ikke inden for de nuværende fysiske og økonomiske rammer dække hele byen, så vi ønsker at efteruddanne pædagoger i daginstitutionen, så kompetencen lever i selve institutionen og bliver en del af den pædagogiske infrastruktur. Musikskolen er med til supervision hele vejen. Der er også tale om et økonomisk samarbejde.

Ny placering – vedr. principaftalen for udviklings af anlægsporteføljen

På baggrund af besigtigelsen – torsdag d. 31. august – kan musikskolens bestyrelse godt bakke op om placering af musikskolens på Vrids. Bestyrelsen ønsker fortsat at være i tæt dialog med byudviklere og arkitekter, så rammerne lever op til de pædagogiske forpligtigelser, krav og drømme som er på musikskolen – både i dag og i fremtiden.

Vi forventer, at en placering på Vrids har et længere tidsperspektiv end de alternative placeringer. Vi forventer og ønsker bekræftelse på, at Sydskolen bliver den varige placering frem mod indflytning i nye lokaler på Vrids. Derfor ønsker vi en investering i nye læringsfaciliteter på Sydskolen. Faciliteter der bringer metoder og muligheder up to date med digitale tilgange. Alt sammen noget vi forventer kan understøtte elevrekrutteringen og styrke den sociale balance i elevoptaget. Og selvfølgelig noget som til den tid kan flyttes med til ny placering på Vrids.

På vegne af Albertslund Musikskole bestyrelse

Sofie Hermann – Repræsentant for folkeskolerne

Bestyrelsen er:

Sofie Hermann – Repræsentant for folkeskolerne

Zemma Louise Westh – Repræsentant for daginstitutionerne

Sara Fiil – Lærerepræsentant for musikskolen

Shannon Hawes – Lærerepræsentant for musikskolen

Susanne Olschansky Nielsen – Lærerepræsentant for musikskolen

Unna Scherer – Elevrepræsentant

Maria Dimaki – Forældrerepræsentant

Stinus Pade – Elevrepræsentant

Anja Grøndahl – Forældrerepræsentant

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Kastanjen fremsender nedestående høringsvar til budgetkatalogforslag til budget 2024.

1.2 Rammebesparelse i dagtilbuddene

Vi er som udgangspunkt i mod besparelser for dagtilbuddene. Der er allerede skåret meget ind til benet. Ved at lave besparelser på rammeaftalen vil der bl.a. skulle spares på nyt legetøj til børnene, kreative ting - der ikke længere kan købes, ture ud af huset - institutionen ikke længere har råd til at tage på – alt sammen noget, der i forvejen ikke er meget af.

Hvis kommunen vil leve op til børnepolitikken i kommunen, kan man ikke blive ved med at lave besparelser på dagtilbudsområdet. Skal daginstitutionerne fortsat kunne tiltrække dygtige medarbejdere, er de også nødt til at kunne tilbyde de rammer, som medarbejderne ønsker.

I den første nationale undersøgelse af kvaliteten i landets dagtilbud for de 0-2 årige er det bekræftet, at kvaliteten ikke er så god som ønsket, hvorfor Albertslund Kommune har fremsat et ønske om et fremtidsscenario: ”... *En fremtid, hvor børn udvikler sig, hvor børn trives og er en del af fællesskabet. Legen er fundamental og de voksne skal lege med. Det skal være sjovt at være i kommunens dagtilbud...*” Det er Albertslund Kommunes egne ord og ønsker.

Hvis man fortsat bliver ved med at spare på kommunens dagtilbud, er der efterhånden ikke meget sjov tilbage, hverken for de børn der er i daginstitutionerne, eller de kvalificerede medarbejdere i institutionerne konstant er på jagt efter.

En besparelse på dagtilbudsområdet kan også have den konsekvens at børnefamilierne vælger Albertslund Kommune fra til fordel for en kommune, der kan tilbyde bedre forhold i daginstitutionerne. Planerne om at udvide byen og tiltrække nye borgere til kommunen kan blive svær for Albertslund Kommune, hvis man ikke gør daginstitutionerne attraktive, da daginstitutioner er noget som tilflytter-forældre vægter højt.

Vælger Albertslund Kommune alligevel at en rammebesparelse på dagtilbudsområdet ikke kan undgås, mener vi, at 1% er for højt sat, og at en besparelse ikke bør overstige 0,5%. En rammebesparelse vil være den ”bedste” måde at trække en besparelse ned over daginstitutionerne i kommunen, da hver daginstitution derved selv kan finde de besparelser, de mener, bedst kan lade sig gøre.

Vi skal, som bestyrelse, gøre opmærksom på, at det ikke kan undgås, at have en negativ effekt på trivselen i Børnehuset Kastanjen, hvis der skal foretages besparelser.

2.23 Reduktion af hygiejnetilsyn

Set i lyset af Corona, er hygiejnetilsyn ikke et sted, der bør spares på daginstitutionens område.

Hygiejnen i Børnehuset Kastanjen er i forvejen på laveste niveau, bl.a. fordi der er sparet på rengøringen.

Ved at spare et hygiejnetilsyn om året, for derved kun at foretage det hver andet år, vil kunne betyde en yderligere forringelse af hygiejnen i daginstitutionerne. Det vil også betyde, at personalet selv skal læse op på nye regler på området og sørge for, at de bliver implementeret i daginstitutionen. Tiden personalet skal bruge, vil gå fra tiden med børnene, hvilket ikke vil være hensigtsmæssigt. At foretage en besparelse på kr. 25.000 i kommunebudgettet vil have langt større konsekvenser i de enkelte institutioner.

Hørings svar til budgetkatalog til budget 2024

- forældrebestyrelsen i Lindegården

Vi kan være fuldstændigt enige i, at økonomien i en kommune skal balanceres, men det kan ikke være rigtigt, at der år efter år, skal spares på dagtilbuddene – at børn og pædagoger år efter år skal tilbydes ringere vilkår.

Vores bekymringer er:

- I lægger op til at besparelsen kommer til at ligge i personalereduktion. For os forældre kan det godt virke som om, at "minimumsnormeringer" kun blev prioriteret, da vi råbte højest og gik på gaden. En "bæredygtig by for børnene" kræver vedvarende tiltag, og ikke kortvarig positiv medieomtale, der de følgende år kan spares væk igen. Uanset hvordan I formulerer en besparelse, så er det i sidste ende vores børn, der får færre voksne og dårligere vilkår for trivsel og udvikling. I Lindegården bruger de allerede flere penge på pædagogisk personale, end der lægges op til (der spares andre steder), for at kunne prioritere mindre grupper, ro og nærvær – Det burde være et tegn på, at der *mangler* ressourcer til flere voksne.
- I skriver "*Med udgangspunkt i de aktuelle udfordringer med at rekruttere medarbejdere på området er det forventningen, at der ikke skal ske afskedigelser for at opnå besparelsen*", men ledige stillinger er som regel besat af faste vikarer, og det er dermed hænder, som vores børn direkte kommer til at mangle.
- Der er kommet flere børn i sårbare positioner. Der er stadig en mangel i kommunen på specialtilbud, og den opgave løses bl.a. af Lindegården uden ekstra ressourcer. Pædagogerne står med en større opgave end nogensinde før, og det bliver ikke anerkendt.
- Det pædagogiske personale løber i forvejen for stærkt. Vores pædagoger i dag har en kæmpe faglighed, som de hver dag må gå på kompromis med, fordi der ikke er nok voksne til at kunne imødekomme børnenes behov. De børn, der i en periode har brug for lidt ekstra for at kunne trives og udvikle sig alderssvarende, har brug for små grupper og én til én guidning med en voksen for at kunne udvikle sig og for at kunne navigere i hverdagen. De stille børn, der klarer sig selv, har også brug for voksenkontakt. Urolige børn har brug for at mærke den voksnes ro, men den voksne er ikke i ro, hvis man om formiddagen igen måtte udskyde den planlagte, pædagogiske aktivitet, og man om eftermiddagen står alene med den nye vikar og 20 børn og skal afvikle eftermiddagsmaden. Vi er rigtig bekymrede for, om de gode pædagoger og medhjælpere vi har, kan holde til det.
- Rekrutterings- og fastholdelsesstrategi: Som der også står i kataloget, er der store udfordringer med at rekruttere kvalificerede pædagoger. Albertslund er på ingen måde førende på pædagog-løn, men hvad er kommunens dagtilbud som arbejdsplads så førende på? Det er vist også sjældent, at pædagoger takker ja til et job pga. den høje løn. De fleste pædagoger arbejder i faget, fordi de brænder for arbejdet med børnene, og det bør derfor være gode bæredygtige vilkår, som kommunen sælger sig på. Med det jobmarked, der er for pædagoger i dag, er der også hurtigt nye fristende muligheder. Man er hurtigt videre, hvis jobbet ikke lige passer. Det giver stor udskiftning i personalet, og dermed en kæmpe utryghed for personalet, for os forældre og ikke mindst for vores børn. Endnu en besparelse på dagtilbudsområdet er nok den dårligste rekrutterings- og fastholdelsesstrategi.

Hørings svar til budgetkatalog til budget 2024

- forældrebestyrelsen i Lindegården

Citat fra Albertslunds kommunes dagtilbudspolitik: "Vi skal skabe Danmarks bedste arbejdspladser på området"

- Der er en fejl i budgetkataloget. Børnehuset Lindegården har flere børn, end der står i jeres oversigt over dagtilbud og besparelser. Dermed skal Lindegården også spare flere penge (ca. 7.000 kr. mere) end dem, der umiddelbart er lagt op til. Om der er flere fejl i det skema, ved vi ikke, men I kan ikke træffe en beslutning på ukorrekte tal.
- Lindegården med profil som Fællesskabets Hus er en sindssygt god idé, og vil kunne give et løft til både børn, forældre og lokalområdet, men er de ambitiøse visioner realistiske, når der lægges op til besparelser?
- Det bekymrer os og frustrerer os, at vi år efter år skal gentage, hvor dårlig en idé det er at spare på dagtilbudsområdet, og at der år efter år alligevel spares.

Vi håber, at det en dag, kan prioriteres at investere i vores børn. Vores forslag er:

- At tage **minimumsnormeringerne** alvorligt igen.
- At genindføre den kommunale madordning – Det er sårbart og hårdt at skulle stemme om madmor/madfar hvert andet år. Vælges madpakkerne til, er det for mange børn et ernæringsmæssigt dyk, og pædagogisk en meropgave at guide forældre. Den kommunale madordning var en del af Albertslunds DNA, og et stærkt signal om at man prioriterer de små børns trivsel og udvikling.

Yderligere vil vi *igen* gerne pointere, at der i budgetkataloget kun er taget stilling til "Konsekvenser for service til borgerne" og "Konsekvenser for personale", og **ikke** "Konsekvenser for børnene". Man bør ikke foreslå en besparelse på dagtilbudsområdet uden at have overvejet konsekvenserne for de mennesker, som besparelsen først og fremmest rammer.

Forældrebestyrelsen i daginstitutionen Stensmosen indgiver hermed høringssvar i forhold til budgetkataloget forud for kommunalbestyrelsens behandling af budgettet for 2024.

1.2 Rammebesparelse i dagtilbuddene

Forældrebestyrelsen anerkender, at en rammebesparelse er at foretrække frem for konkrete øremærkede spareforslag, da hver enkelt institution får bedre mulighed for selv at vurdere, hvordan man bedst muligt kan sænke omkostninger. Vi anerkender også, at det kan give mening at "løfte i flok" og at flere områder derfor bliver ramt af en rammebesparelse. Derudover anerkender vi også, at der er ganske få spareforslag i kataloget på børneområdet. Det fortjener forvaltning ros for.

Men alligevel vil vi på det kraftigste anbefale, at politikerne ikke gennemfører rammebesparelsen på dagtilbudsområdet. Dagtilbuddene er ufatteligt vigtigt for alle børn og skal sikre en tryk begyndelse i livet. Der skal ikke spares mere på området.

Selvom Albertslunds udgifter er over landsgennemsnittet, så bør det også være sådan, så vi fortsat kan sikre at kommunen er en attraktiv børnekommune, når der skal lokkes masser af nye, ressourcestærke børnefamilier til de ny byudviklingsområder.

Ved ikke at spare på dagtilbudsområdet kan man brande sig i rekrutteringsprocessen og vise, at man altså prioriterer området.

I beskrivelsen af forslaget forventer forvaltningen, at besparelsen vil betyde reduktion af medarbejderstaben, og det vil påvirke normeringerne i institutionerne, hvilket er i strid med både kommunalbestyrelsens og landspolitikkernes målsætninger om minimumsnormeringer.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Stensmosen

Fra: Nina Thinggaard
Sendt: 6. september 2023 16:54
Til: Budget
Emne: Høringssvar vedr budget kataloget 2024

Albertslund 6.9.2023

Høringssvar vedr. rammebesparelse i dagtilbuddene 2023

Vi finder det umådelig frustrerende at bo i en by for børnene og igen i år at skulle forholde os til besparelsesforslag på børneområdet.

At profilere sig, som en by for børnene forpligter, det undrer os derfor at der hvert år kommer forslag til budgetbesparelser på netop børneområdet. Selvom det er en rammebesparelse, forventes det, at denne besparelse vil koste 3 årsværk.

Hvordan kan man for få år siden stå og love minimumsnormeringer før alle andre og så nu stå og foreslå at spare netop på medarbejdere. Denne besparelse vil, omend der forventes minimal påvirkning på minimumsnormeringer, forringe vilkårene for medarbejderne i daginstitutionerne, hvilket vil have konsekvenser for børnene. Vi er alle klar over de rekrutteringsvanskeligheder der er på pædagogområdet, sådanne besparelsesforslag vil resultere i flere medhjælpere og vikarer og færre uddannede pædagoger. I vintermånederne var vi inviteret til møde, hvor DEA var ude og holde oplæg, hvor det fremgik, at pædagogernes uddannelsesniveau har betydning for børnenes udvikling.

Vi er bekymrede for hvilke konsekvenser sådanne besparelse vil have for kvaliteten i dagtilbuddene.

Som argument sammenlignes kommunens forbrug med andre kommuners, men har I her øje for hvad det er for nogle vilkår og hvad det er for nogle medarbejdere der passer børnene; pædagoger, medhjælpere, vikarer? Nogle af de kommuner I sammenligner med, har meget store vanskeligheder med at rekruttere pædagoger, f.eks. i Københavns Kommune, hvor man har sat ekstra lønmidler af til at tiltrække flere pædagoger.

I har før brugt sammenligning med andre kommuner som argument for besparelse, vi tænker på da I skar i psykolog bevillingen i PPR. Dette resulterede i mange opsigelser og PPR i Albertslund har nu samme rekrutteringsvanskeligheder og udfordringer i fastholdelse af PPR psykologer, som flere af de kommuner vi sammenlignes med. Det må ikke ske på pædagogområdet også.

Mht. de sammenligninger I laver, så er der mange parametre man kan sammenligne kommuner på, f.eks. hvor mange medlemmer der sidde i kommunalbestyrelsen, sammenlignet med antal borgere. Det er da vist lidt højt i Albertslund, i hvert fald hvis man sammenligner med vores nabo kommuner.

By:	Kommuneskat:	Antal borger:	Antal i kommunalbestyrelsen:
Albertslund	25,6 %	27.780	21
Ballerup	25,5 %	50.039	25
Brøndby	24,3 %	37.128	19
Guldborgsund	25,8	60.231	29
Høje Taastrup	24,6 %	55.268	21
Ishøj	25 %	23.457	19
Lolland	26,3	39.921	25
Slagelse	25,6	79.728	31
København	23,7 %	602.481	55
Lands gennemsnittet	25,018 %		25

Det er tydeligt, at vi i Albertslund betaler højere kommuneskat end nogle af de andre kommuner. Når nu Albertslund er en by for børnene, må det forventes at de så også prioriteres mere, hvilket bør komme til udtryk i et større forbrug/højere service. Noget man burde være stolt af, nu når man gerne vil være kendt som en by for børnene.

Hvis vi fortsat vil være en attraktiv børneby, for fremtidige borgere, bliver vi nødt til at prioritere pengene på det. Hvis vi vil have børn der bliver livsduelige samfundsborgere, bliver vi nødt til at prioritere pengene på dem mens de er små. Forebyggelse er og vil altid være den billigste løsning på lang sigt. Det er muligt, at der i et budgetforslag kun tænkes fire år frem, men for os forældre handler det om resten af vores børns liv. Vi kan ikke blive ved med at kalde Albertslund en by for børnene, hvis ikke vi også prioriterer dem økonomisk.

Links:

<https://www.skm.dk/skattetal/satser/danmarkskort-over-kommuneskatter/#/kommune>

På vegne af forældrebestyrelsen i Børnehaven Søndergaard.

Nina Thinggaard, forperson for bestyrelsen.

Høringsvar fra Børnehuset Ved Vejen

Indledningsvist vil vi sige at udsigten til ikke at skulle spare så stort et beløb som sidste år er positivt, for det var en hård omgang! Vi mener dog stadigvæk at der er perspektiver ind i de forslag til besparelser der ligger på området for dagtilbud, som er vigtige at tage med i jeres beslutninger.

Dette vil vi gøre i det følgende, som et svar til de afsnit vi har oplistet her:

1.2 Rammebesparelse i dagtilbuddene

3. Beskrivelse af forslaget I 2023 er det samlede budget til drift af dagtilbuddene i Albertslund Kommune 138,3 mio. kr. Formålet med dette forslag er at opnå en besparelse på 1,3 mio. kr., som svarer til en reduktion på 1,0 % af dagtilbuddenes budgetmidler. Forslaget relaterer sig til kommunens vision om, at vi skal videreudvikle en by i balance. En by der er bæredygtig – både socialt, økonomisk og miljømæssigt. Forslaget fokuserer hovedsageligt på det økonomiske aspekt og handler om at nedbringe kommunens udgifter på dagtilbudsområdet.

Vores svar:

Vi har svært ved at se balancen, når vi i det enkelte dagtilbud, allerede har skåret ind til benet. Institutionen fremstår slidt, der er ikke penge til nyt legetøj og møbler, og både legeplads og inde arealer vedligeholdes kun af velvillige forældre der kommer en lørdag og lægger deres arbejdskraft. Medarbejdertimerne rækker ikke længere til sene eftermiddags- og weekendarrangementer, da de ”varme hænder” skal bruges i direkte børnetid.

At skille det økonomiske aspekt fra kerneydelsen, som handler om vores yngste samfundsborgere og deres ve og vel, bliver set fra vores bord særdeles uhensigtsmæssigt når vi taler om byen for børnene og fællesskabet.

Ydermere har vi svært ved at se denne besparelse kan være i tråd med kommunens overordnede strategiske plan om at være børnenes by, når besparelsen med alt overvejende sandsynlighed, vil blive realiseret gennem yderligere nedskæring i medarbejdertid til børnene. Dette bekræftes af forvaltningen, som vurderer, at der kun er ét sted at spare, hvilket er på lønudgifterne. Eftersom 95% af budgetmidlerne bliver brugt på lønudgifter, er det urealistisk, at så stor en besparelse skal kunne findes andre steder.

Besparelsen vil blive fordelt ud fra dagtilbuddenes budgetterede børneenheder, hvilket er den fordelingsnøgle, der almindeligvis benyttes, når besparelsen er møntet på hele dagtilbudsområdet. Fuldt indfaset er forslagens budgetreduktion i de enkelte dagtilbud opstillet i skemaet nedenfor.

Børnehuset Ved Vejen	136	-105.000 kr.
----------------------	-----	--------------

Budgetanalysen fra 2022 på dagtilbudsområdet viste, at dagtilbuddene anvender cirka 95 % af deres budgetmidler til lønudgifter. Derfor forventer forvaltningen, at udmøntningen af dette besparelsesforslag

hovedsageligt vil ske som en reduktion i medarbejdergruppen. Besparelsesforslaget svarer til tre årsværk. Med denne forventning vil besparelsesforslaget i begrænset omfang påvirke normeringen i de enkelte dagtilbud og minimumsnormeringerne samlet i Albertslund Kommune.

Vores svar:

Børnehuset ved Vejen har fået nedsat åbningstiden pr.1.september 2023. I 2024 mister vi ca.220.000kr som følge af denne besparelse. De 105.000kr som vi står til at blive budgetreduceret med i denne besparelse, skal lægges oveni. Det vil blive en besparelse der kan mærkes i et budget der i forvejen er trængt. Dette vil påvirke normeringen, og I kan ikke blive ved med at sige at det kun er i begrænset omfang. Det er vi meget uenige i. Enderne har svært ved at nå, og alle indkøb overvejes nøje, fordi midlerne er få.

Vikardækning ved afholdelse af ferie og sygdom, er nærmest ikke eksisterende, og stor fleksibilitet hos medarbejderne er medvirkende til at dagene hænger sammen. Men det kan ikke fortsætte på denne måde! Slet ikke hvis vi fremadrettet skal holde på vores skattede medarbejdere, og fortsat være den kommune man har lyst til at være ansat i! Der er rift om det pædagogiske personale- faglært som ufaglært- og vi vil meget gerne beholde dem vi har.

Forældrene betaler til frokostordningen, men beløbet er ikke sat op i takt med inflationen og de højere fødevarerpriser. Dette betyder at institutionen dækker de øgede omkostninger til mad, og det er vi uforstående over for. Hvorfor hæves prisen ikke svarende til inflationen?

4. Konsekvenser for service til borgerne

Der er tale om en servicereduktion på dagtilbudsområdet. Den konkrete implementering vil ske lokalt med udgangspunkt i det enkelte dagtilbuds kontekst, og derfor vil konsekvenserne for service til borgere være forskellig fra dagtilbud til dagtilbud.

5. Konsekvenser for personale

Dagtilbuddenes forbrug består hovedsageligt af løn og i mindre omfang af drift. Forvaltningen forventer derfor, at en samlet besparelse vil føre til personalereduktion på 3,0 årsværk. Med udgangspunkt i de aktuelle udfordringer med at rekruttere medarbejdere på området er det forventningen, at der ikke skal ske afskedigelser for at opnå besparelsen.

Vores svar:

At inddrage argumentet med rekrutteringsudfordringer i en spareøvelse, er useriøst. Ubesatte stillinger betyder jo at der mangler én medarbejder på en stue, til en gruppe børn, og som kollega til nogle medarbejdere. Derfor kan man ikke pr. automatik nedlægge en stilling som alligevel ikke er besat, og så er den spareøvelse klaret!! Det kommer igen til at fremstå kynisk, hvilket er uforståeligt når vi ved hvor vigtig vores indsats er omkring børnene. Og hvor vigtigt det er at være nok voksne, og nærværende voksne som kan yde omsorg for alle børn.

Servicereduktion på dagtilbudsområdet vil mærkes i Børnehuset Ved Vejen f.eks. ved at:

- Vi er færre medarbejdere på arbejde, når der er sygdom, ferie, møder med forældre, møder med PPR, kurser, afspadsering (bl.a.af alle de timer som oparbejdes ved kollegers fravær), seniordage mm.

- Vi har i mindre grad mulighed for at opdele børnene i mindre grupper, selvom det er det forskningen, peger på virker for at børn trives og udvikler sig.
- Når der ansættes nye medarbejdere, er det i færre timer, end den de erstatter.
- Vi kan ikke købe nyt legetøj og møbler.
- Vi har ikke ressourcer til forældrearrangementer der ligger udenfor åbningstiden.
- Frokostordningen betales delvist af samlet budget.
- Færre ressourcer til deltagelse i børnefestugen.
- Mindre tid til forældresamtaler.
- Færre penge til beskæftigelsesmaterialer.
- Stram prioritering af arbejdsopgaver og deltagelse i diverse projekter.

Vores oplyste serviceforringelser vil uundgåeligt påvirke kvaliteten i vores dagtilbud, så derfor håber vi at I vil tænke jer om en ekstra gang før I træffer en så vigtig beslutning. Vi kan ikke være det bekendt over for vores børn- i kommunen for børnene.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen, medarbejderne og ledelsen i Børnehuset Ved Vejen

6. september 2023

Høringssvar til Administrationens budgetkatalog til Budget 2024

2.5 Nedlæggelse af puljen til ældre og bevægelse og puljen til Sommer i Albertslund

Vikingelandsbyen og Vikingelandsbyens bestyrelse vil gerne takke for, at Vikingelandsbyen ikke er nævnt i budgetkataloget til Budget 2024. Vi er glade for, at vi fortsat får lov at drive Vikingelandsbyen for de midler, vi har tilgængelige nu.

Selvom Vikingelandsbyen ikke nævnes direkte i budgetkataloget, er der alligevel grund for os til at afgive et høringssvar, da et andet af de fremlagte forslag vil have konsekvenser hos os. I en lille økonomi som Vikingelandsbyens vil selv små indgreb være medvirkende til at vanskeliggøre strategiske satsninger og tidskrævende processer til kommende fondsansøgninger a la vikingebroen i fremtiden, og derfor skriver vi dette høringssvar.

Det foreslås at nedlægge puljen til Sommer i Albertslund. I uge 26 afholdes aktivitetsugen Sommer i Albertslund, hvor byens foreninger og kulturinstitutioner laver sommerferieaktiviteter for byens borgere. Puljen til Sommer i Albertslund bruges til markedsføring af Sommer i Albertslund og til tilskud til de foreninger og kulturinstitutioner som står for at lave aktiviteterne. I Vikingelandsbyen tilbyder vi hvert år op til 20 børn i alderen 8-16 år at være vikinger en hel uge sammen med vores dygtige formidlere. Vi har i mange år søgt og fået 5000,- kr. fra puljen til Sommer i Albertslund, således også i år, til at dække forskellige udgifter (til blandt andet mad, som vi hver dag tilbereder sammen med børnene over bål). Vores samlede budget i Vikingelandsbyen er så lille, at 5000,- kr. gør hele forskellen for, om vi kan afholde ugen eller ej.

Vi finder forslaget om at nedlægge puljen uhensigtsmæssigt, og håber at Kultur- og Fritidsudvalget samt Kommunalbestyrelsen vil genoverveje dette. Puljen er set med overordnede briller ikke ret stor (i alt 46.000 kr.), men har en kæmpe betydning. Den er medvirkende til, at børn og unge i Albertslund kan få gode oplevelser i deres sommerferie, enten gratis eller for meget små beløb. Som sagt dækker 5000,- kr. til Vikingelandsbyen aktiviteter i en hel uge for 20 børn. Hvis puljen nedlægges, vil mange aktiviteter forsvinde eller komme til at koste penge. I Vikingelandsbyen vil vi være nødsaget til at indføre brugerbetaling, hvis vi skal kunne fortsætte med at tilbyde sommerugen. Det vil afholde mange af de børn, som tidligere har deltaget, samt nye børn, som har brug for en god og lærerig sommerferieoplevelse, fra at være med. I kommunens kulturpolitik for 2021-2025 er første indsatsområde "Kultur for alle". Med nedlæggelse af puljen til Sommer i Albertslund vil man komme til at gøre det modsatte af at skabe eller bevare kultur for alle, nemlig besværliggøre eller umuliggøre at børn fra husstande med lave indkomster kan deltage.

Vikingelandsbyen i Albertslund samt bestyrelsen for Vikingelandsbyen i Albertslund

Fra: Annette Esketveit Rasmussen
Sendt: 7. september 2023 14:27
Til: Budget
Cc: Tenna Dahl Lund; Connie Lemvig; Dorte Kim Westrup; Berit Gerzymisch Berrig; Lasse Borg; Camilla Pedersen; Guri Abrahamsen; Sophie Dahl Brohus 2; Ebbe Nordborg Olsen; Lene Caspersen; Rikke Agerlin Ødum; Mikkel Lauenborg Lindegaard; Maria Sahner; Hanne Møller Frei; Bo Handrup Nikolajsen
Emne: Høringssvar fra ledere på niveau 4 vedr. forslag 4.1

Høringssvar fra lederne på niveau 4 i Ældre, Sundhed og Social og fra alle ledere i Børn og Familier:

Vedr. Forslag 4.1 Reduktion i kommunal budgetunderstøttelse

Vi ledere i Ældre, Sundhed og Social, samt i Børn og Familier er bekymrede over udsigten til en reduktion blandt økonomikonsulenterne i Albertslund. Vi frygter, at en sådan reduktion vil betyde en opgaveglidning fra den centrale økonomi-forvaltning og ud til os, som i det daglige har ansvaret for budgetoverholdelsen. Vi er alle fagpersoner, uddannet i andre fag end økonomi og har videreuddannet os til ledelse. Ingen af os har den indgående økonomiske forståelse som er nødvendig, hvis man skal kunne reagere relevant og rettidigt på økonomiske udfordringer – særligt ikke på de store myndighedsområder, hvor nogle få beslutninger kan få store konsekvenser.

Vi har læst i forslaget, at der primært tænkes i at reducere den politiske side af økonomi-opgaverne. Hvorvidt det er hensigtsmæssigt, kan vi ikke vurdere - men vi ved dog, at i praksis er det ikke en realistisk mulighed at økonomiafdelingen afviser ønsker og behov fra det politiske niveau. Derfor frygter vi, at forslaget vil betyde:

- en generelt mere presset økonomiafdeling,
- et lavere niveau af økonomisk opfølgning, analyse og støtte til afdelinger og arbejdspladser og
- en opgaveglidning, som betyder at økonomi-opgaver fremover vil skulle løses af ledere uden den nødvendige faglighed.

Vi er bekymrede for, at en besparelse på økonomi-indsigt og økonomi-faglighed kan blive meget dyr på den lidt længere bane.

Med venlig hilsen

Fra Ældre, Sundheds og Social:

Sophie Dahl Brohus (Myndighedsenheden, Hjælpemidler og Træning), Tenna Dahl Lund (Hjemmeplejen), Connie Lemvig (Plejecenter leder). Dorte Kim Westrup (Hjulet), Berit Gerzymisch Berrig (Bostøtte og Aktivitet), Guri Abrahamsen (Rusmiddelcenteret), Lasse Borg (Botilbud) og Camilla Pedersen (Humlehusene).

Fra Børn og Familier:

Lene Caspersen (Sundhedsplejen), Rikke Agerlin Ødum (Tandplejen), Ebbe Nordborg Olsen (Familiehuset), Annette Rasmussen (Familieafsnittet), Mikkel Lauenborg Lindegaard (Familieafsnittet), Maria Sahner (Familieafsnittet), Hanne Møller Frei (Familieafsnittet), Bo Handrup Nikolajsen (Ungeboligerne på Stationstorvet).

På alles vegne,



Albertslund Kommune

Med venlig hilsen

Annette Esketveit Rasmussen
Leder
BØRN, SUNDHED & VELFÆRD

Familieafsnittet
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

Høringsvar til Budget kataloget 2024 fra Bestyrelse og MED udvalg

Bestyrelsen og MED-udvalget på Albertslund Ungecenter har drøftet punkt 1.3 Rammebesparelse på skoleområdet, punkt 4.4 Administrativ besparelse på Skole og Fritid og punkt 1.6 Oprettelse af lokalt behandlingsorienteret skoletilbud.

Punkt 1.3 Rammebesparelse på skoleområdet,

Vi undres over at 10. klasse bliver ramt af en rammebesparelse på folkeskolerne. 10. klasse er organiseret under Ungdomsskole lovgivningen, og har ikke været organiseret under Folkeskoleloven siden 2013. Så vi tænker, det vil være oplagt at se bort fra besparelsen af 10. klasse. Af flere grunde: 1) 10. klasse er ikke en del af folkeskolerne og de almene skoler, men en del af Albertslund Ungecenter. 2) En besparelse på 775 kr. pr. elev, rammer 10. classes budget væsentlig hårdere end folkeskolernes budget, da vi bliver tildelt 66.722 kr. pr. elev og folkeskolerne får 85.0000 pr. elev.

Vi har i indeværende år haft en elev fremgang på 20 procent i 10. klasse – vi har i år 45 elever.

Hvis vi i Albertslund Ungecenter 10. classes afdeling, bliver pålagt en besparelse på svarende til 35.000 kr., vil denne besparelse bevirke en stor forringelse af kvaliteten på 10. classes tilbuddet. Budgettet på 10. klasse er i forvejen meget stramt.

Punkt 4.4 Administrativ besparelse på Skole og Fritid

Vi har i Albertslunds Ungecenter aldrig fået en mertildeling på 103.000 kr., som der står i Budgetkataloget - i forbindelse klubberne blev organiseret i sammenhæng med de enkelte skoler. Derfor vil det være helt urimeligt, hvis de 103.000 kr. nu bliver trukket fra Albertslund Ungecenters budget. Altså vil man fjerne en mertildeling som Albertslund Ungecenter aldrig har modtaget.

Punkt 1.6 Oprettelse af lokalt behandlingsorienteret skoletilbud

Vi kan kun bifalde oprettelsen af et sådant skoletilbud – det vil være til stor gavn for sårbare elever på mellemtrinnet i Albertslund kommune. Mange af eleverne i denne målgruppe har store socio- og emotionelle vanskeligheder herunder skoleværing. Reduktionen af elevernes transport tid vil derfor komme eleverne til gode. Yderligere har Albertslunds Ungecenter erfaring med oprettelsen af et lokalt behandlingsorienteret skoletilbud vil gavne elevernes tilknytning til deres venner og lokalsamfundet og dermed har en positiv effekt på elevernes trivsel og personlige udvikling. Vi står gerne til rådighed i forbindelse med oprettelsen af et sådant tilbud

Med venlig hilsen Bestyrelse og MED-udvalg



Høringssvar vedr. forslag 4.3 Reduktion af central pulje til kontorelever i Administrationens budgetkatalog til Budget 2024

Vi er flere medarbejdere i Borger & Ydelse, som med bekymring læser forslaget om 50% besparelse på investeringen i kontorelever.

Som kommune, mener vi, at vi har et socialt ansvar i forhold til at danne og uddanne unge, og da vi desuden de seneste år har oplevet problemer med at rekruttere faglærte til ledige stillinger i kommunens administration, er vi uforstående overfor, man vil spare på denne uddannelsesmulighed.

Udover det virkelig dårlige signal, vi som kommune sender ved ikke at ville investere i unges uddannelse, er forslaget også stik imod de tanker, Kommunalbestyrelsen havde, da de for to år siden ifm. budgetforhandlingerne traf beslutning om at overføre et mindreforbrug til formålet at øge antallet af elever.

Ad. pkt. 6 i forslaget:

Scenariet vi ser ind i med en besparelse på uddannelse er øgede udgifter på andre områder. Som nævnt i forslaget vil det bl.a. belaste Kommunens beskæftigelsesindsats udgifter, at færre unge vil kunne få en uddannelse.

Man kan ikke forvente, at nogle afdelinger selv vil kunne finansiere kontorelever, da alle afdelingers budgetter i løbet af de seneste år er skåret ind til benene, og de enkelte afdelinger vil heller ikke kunne tilbyde en kontorelev den samme, brede all round uddannelse, som de nuværende kontorelever får, hvor de kommer rundt og får kendskab til flere fagområder i løbet af deres uddannelse.

På vegne af

Natasja Katrine Tinning, Charlotte Jørgensen, Jeanette Engelhardt Thustrup, Anne-Line Mortensen, Kenneth Alsted Due, Susan Ata, Laila Hemmingsen, Tina Foss Nielsen, Mette Nielsen Duekilde, Marianne Hansen, Mabel Videbæk, Maria Sayson, Jette Lau og Ulla Brandt Lassen



Albertslund Kommune



Høringssvar vedr. forslag 3.4 Klimavenlig mad i Rådhusets kantine i Administrationens budgetkatalog til Budget 2024

Vi er flere medarbejdere i Borger & Ydelse, der undrer os over forslag 3.4 i Budgetkataloget, først og fremmest fordi forslaget som udgangspunkt er en økonomisk udgift, men også fordi vi undrer os over, at borger inddragelse i budgetprocessen betyder, at borgere skal bestemme, hvad der skal serveres i Rådhusets kantine, hvor de ansatte betaler for den mad, de spiser.

Ad. pkt. 3 i forslaget:

Vendingen ”startende med ikke at servere kød”. Hvad indebærer det? Er det et spørgsmål om tid, før vi heller ikke vil kunne købe en sodavand eller et stykke kage, fordi en borger synes, vi skal have sukkerfrit Rådhus?

Der refereres til ”klimaplanens mål om nedbringelse af animalsk baseret kost”, og det er jo netop det, klimaplanen vil – altså nedbringe – der står ingen steder, animalsk kost skal elimineres, så hvorfor skal den det i kantine på Albertslund Rådhus?.

Ad. pkt. 5 i forslaget:

Der står, ”nogle vil være positive overfor tiltaget, og for andre vil der være tale om en forringelse”.

Kantine har i forvejen et vegetarisk alternativ hver dag til de medarbejdere, der ønsker en kød fri frokost, så deres forhold vil være uændrede.

Ad. pkt. 7 i forslaget:

Bekymringen for, at besparelsen udebliver giver god mening, da det i de opstillede beregninger i budgetforslaget (pkt. 9) fremgår, at forslaget først vil give en økonomisk besparelse fra 2028, og realistisk vil det blive endnu senere, da nogle vil vælge kantine fra, hvis der kun serveres vegetarisk kost, og det er derfor ikke sandsynligt, at omsætningen vil holde nuværende niveau..

Vi er enige i, alle skal bidrage til arbejdet mod at nedbringe CO₂ udslippet, og det kan evt. gøres ved at indføre en vegetardag yderligere i kantine og ved fx at servere mere kylling og mindre oksekød, men et spareforslag, som er en udgift, giver ikke meget mening, når økonomisk besparelse er formålet med forslagene i budgetkataloget.



Hvis dette forslag vedtages, skal der udover det opsatte mål findes yderligere besparelser for 190.000 kr. i et år, hvor økonomien i forvejen er presset pga. faldende befolkningstal og andre, omkostningstunge udfordringer.

På vegne af

Natasja Katrine Tinning, Charlotte Jørgensen, Jeanette Engelhardt Thustrup, Anne-Line Mortensen, Kenneth Alsted Due, Susan Ata, Tina Foss Nielsen, Marianne Hansen, Mabel Videbæk og Ulla Brandt Lassen

Hørings svar til Budgetkatalog 2024 fra Albertslund Biblioteks MED-udvalg

2.1 Øget brugerbetaling på udvalgte kultur- og fritidsinstitutioner Pkt. b. Biblioteket 75.000 kr.

At vi laver gratis-arrangementer understøtter den demokratiske og folkeoplysende forpligtelse, der er en del af bibliotekets DNA. At det er gratis sikrer en lige adgang for alle uanset indkomst. Der hersker ingen tvivl om at Albertslund formår at markere sig i bibliotekslandskabet i Danmark. Vi formår også at tiltrække folk udefra og markere Albertslund som en by med en kulturel profil. Det er enøjet og kortsigtet at mindske den lige adgang til arrangementerne.

BIBLIOTEKET er IKKE en pengemaskine, men en demokratisk hjørnesteen, som så vidt muligt skal sikre lige adgang for alle borgere uafhængig af indkomst. Foruden folkeskolen er det måske den mest demokratiske institution i Danmark, fordi den giver adgang til viden og kultur for alle! Det hviler på den indsigt at demokrati og dannelse hænger uløseligt sammen.

Biblioteket er åbent for alle og arrangementer foregår som oftest i biblioteksrummet, og vil derfor kunne overværes af alle, uanset om man har købt billet eller ej. Det vil være uretfærdigt over for dem, som rent faktisk har betalt for en billet, at andre besøgende på biblioteket får en gratis oplevelse. Desuden vil det kræve ekstra personale og dermed en udgift, at checke billetter. Ved de store navne/arrangementer, som afholdes ude i Forsamlingshusene/medborgerhusene, kunne man måske indføre en brugerbetaling på max 45 kr. pr. billet. Så vil det stadig være muligt for de fleste at få råd til at deltage, men man må samtidig forvente, at en del Albertslundere vil fravælge at deltage af samme årsag.

Så alt i alt er det IKKE realistisk, at Biblioteket skulle komme til at tjene 75.000 kr. på arrangementer. Det vil Albertslunderne ikke betale, og vi må på det kraftigste fraråde at gennemføre forslaget.

5.1 Administrativ besparelse i Kultur, Fritid & Erhverv Pkt. 3.f Biblioteket 87.000 kr.

Det er foreslået, at lønrammen til administrativt arbejde på biblioteket kan reduceres med 87.000 kr., og at der tænkes øget samarbejde med de andre kulturinstitutioner.

Vi har i forvejen et glimrende samarbejde med andre kulturinstitutioner, men erfaringen viser desværre, at det for bibliotekets vedkommende kun betyder mere arbejde, da den største erfaring indenfor området ligger hos os. Administration af personale og økonomi på Billedskolen og Vikingelandsbyen ligger i forvejen på biblioteket.

Biblioteket fik i forbindelse med budgetaftalen i efteråret 2022 en besparelse på knap en million, hvilket betød at to medarbejdere blev sat ned til 18 timer hver om ugen. Den ene er ansat i administrationen, så biblioteket har allerede sparet langt mere end 75.000 kr. på administration i 2023.

Derudover blev besparelsen i 2022 udmøntet med, at værterne på biblioteket blev afskaffet. Dette har betydet, at bibliotekets faste personale har fået flere opgaver med bl.a. bogopsætning, og oprydning efter de borgere, der benytter biblioteket i den selvbetjente åbningstid.

I 2020 fik biblioteket en meget stor besparelse, der bl.a. betød, at vi måtte opsigte vores biblioteksbetjent og vores kantinedame. Deres opgaver med bestilling af varer, oprydning i bibliotek/køkken, udskiftning af el-pærer, lettere reparationer og tilsyn med huset, løses nu af det administrative personale oveni de opgaver, som normalt hører til en administration. Rådhusets betjentafdeling udfører ikke opgaver for biblioteket, så vi klarer også selv affaldshåndtering, og tungt arbejde som papiropfyldning ved borgerprinter og personaleprinter m.m.

Bibliotekets Borgerservice har åbent for betjening i 25 timer om ugen. Da vi har åbent for telefonisk betjening i alle 25 timer, så er det oftest det administrative personale, der passer telefonen, da Borgerservicemedarbejderne ikke har tid til dette samtidig med betjening af borgerne.

Med planer om, at biblioteket skal tage betaling for arrangementer, så er det en ekstra opgave for bibliotekets administration med bogføring mm.

I sidste års budgetkatalog blev det besluttet at ændre på flexjob-ordningen, så institutionerne selv skal overtage udgiften til flexjobbere. Fra at have kostet os 0 kr. skal vi nu til at finde over 200.000 kr. yderligere for at beholde vores flexjobbere, hvilket også vil belaste administrationskontoen.

Vi må derfor på det kraftigste appellere til, at der ikke spares på administrationen, da vi allerede har givet en stor del, og nu er skåret så langt ind til benet, at det presser personalet både fysisk og psykisk.

Med venlig hilsen

MED-udvalget på Albertslund Bibliotek

Den 5. september 2023

Høringssvar fra Arbejdsplads-MED for Bostøtte og Aktivitet til Forslag 2.15

Yderligere hjemtagelse af bostøtteindsatser

Arbejdsplads-MED for Bostøtte og Aktivitet i Voksen og Social har med interesse læst Budgetkatalog for 2024. Vi har særlig opmærksomhed på forslag 2.15, som vil komme til at berøre medarbejdere i Bostøtteområdet.

Vi er fortrøstningsfulde og vurderer at opgaven med hjemtagelse af 8-10 borgere kan løses i eget bostøttekorps.

Kompetencer:

Vi vurderer at bostøttekorpsset i Albertslund Kommune er fagligt, bredt funderet og allerede i dag løser mange komplekse opgaver. Vi er fagligt parat til at påtage os opgaven, som vi formoder er en gruppe borgere på 8-10 mennesker med komplekse problemstillinger. Da vi ikke kender det fulde omfang af kompleksiteten, forudsiger vi at nogen kompetenceudvikling kan blive nødvendig.

Konsekvenser for ansættelsesmæssige forhold:

Vi har bemærket at der ikke medfølger økonomi til ansættelse af bostøtterne til denne udvidelse. Hvis opgaven skal løses indenfor den nuværende normering, kræver det at borgerne hjemtages i et langsomt tempo, således at andre borgere er afsluttet. Det er vigtigt at denne udvikling sker i respekt for bostøtternes vurdering af, hvornår der er plads til at tage nye opgaver, altså skal der frigives personaleressourcer, før der kan hjemtages. Det vil også betyde at der ikke er plads til at tage andre, nye borgere ind i samme tempo som på nuværende tidspunkt.

For at fastholde det gode arbejdsmiljø, finder vi det nødvendigt at der forhandles løn for de medarbejdere der eventuelt vil skulle arbejde på skæve tidspunkter for at løse opgaver hos de borgere der er hjemtaget.

For yderligere ønsker om uddybning af disse synspunkter, står medlemmerne af Arbejdsplads-MED selvfølgelig til rådighed.

Med venlig hilsen Arbejdsplads-MED for Bostøtte og Aktivitet

Høringsvar fra Arbejdsplads-MED for Bostøtte og Aktivitet til Forslag 2.8 "Flytning af Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud til cafeen i Sundhedshuset"

Arbejdsplads-MED for Bostøtte og Aktivitet i Voksen og Social har med interesse læst Budgetkatalog for 2024. Særligt er vi opmærksomme på Forslag 2.8, da Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud ligger under vores område og vil komme til at berøre kollegaer.

Positive med enkelte forbehold

Som udgangspunkt stiller vi os positive over for forslaget. Vi ser nogle nye muligheder ved at flytte tilbuddet. Herunder bedre medarbejderfaciliteter, som personalerum, (hvis personalerummet ved elevatoren bliver stillet til rådighed for de ansatte i Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud. Samt gode køkkenfaciliteterne i forhold til at kunne tilberede varm mad til brugerne af centeret. Vi har dog nogle forbehold over for flytningen og vi håber, at følgende ting vil blive taget i betragtning, hvis punktet bliver udtaget i budgetprocessen:

- Opsætnings af væg

Inden flytning bør der opsættes en væg til at aflukke det nuværende cafeområde, så det bliver mere afgrænset/privat samt bedre isoleret, så de ældre ikke bliver udsat for træk fra hovedindgangen. Dette kan evt. udføres i et let udtryk, med vinduespartier, så indgangsområdet i Sundhedshuset forbliver åben og indbydende.

- Eget træningslokale

Mange af brugerne af centeret benytter sig af tilbuddet om træning, hvorfor der bør indregnes et træningslokale i kvadratmeterne. Det er vigtigt, at der er direkte adgang til træningslokalet i stueniveau, så det ikke bliver en hindring for brugerne at træne, hvis de skal bevæge sig ud på længere afstande.

Man kunne evt. aflåse den skydedør, som allerede er eksisterende i lokalet eller opbygge en skillevæg for at lave et træningslokale, som Det åbne Aktivitets- og Træningstilbud får råderet over.

Samtidig bør Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud have faste bookinger i Sundhedshusets træningslokaler, da disse på nuværende tidspunkt er fuldt bookede.

- Plads til brugere og løbende aktiviteter

Vi er bekymrede for, om der vil være plads til brugerne i de nye lokaler. Pt. benytter 40-50 brugere dagligt tilbuddet og et flittigt brugt billardbord tager også en del plads.

Derudover er der brug for opbevaringsplads til diverse hobbyting mm.

Hvis de nye lokaler i Sundhedshusets café bliver et delelokale, som også benyttes til foredrag om aftenen mm. vil det være nødvendigt at rydde op i kreative projekter hver dag. Dette ser vi som en forringelse, da det kan komme til at hæmme medarbejdere og brugere i at lave løbende kreative projekter over flere dage, hvilket de har været vant til i de nuværende lokaler.

Venlige hilsner

Arbejdsplads-MED for Bostøtte og Aktivitet

Medarbejderne i Brillesøen har følgende kommentarer til budget 2024

Endnu et sparekatalog hvor dagtilbud står til at miste penge igen. Efter mange år med små som store besparelser, har den konsekvens at endnu flere besparelser rammer ekstra hårdt, da der ikke er mere at give af.

Besparelserne kommer efter at den sidste APV-Trivelsesundersøgelse, som viser endnu engang at krav i arbejde score lavt igen. Og nu står vi overfor at miste kolleger, hvilket ikke hjælper på vores hverdag.

Samtidigt viser alle sprog test at børnene i Albertslund kommune score lavt på sprog, hvilket jo har sat i gang i en indsats på forbedre det, men den indsats vil lide under denne besparelse, når der bliver færre timer i hverdagen. Det går også udover børn med særlige behov.

Dagtilbuds området har haft det meget svært ved at finde arbejdskraft i forvejen og mange forlader faget da de ikke kan stå inde for de forhold de har i hverdagen. Ved at forværre forholdene i en meget travl hverdag bliver det ikke nemmere at finde den nødvendige arbejdskraft.

Alt det kommer efter vi siden vores hus var fyldt med skimmelsvamp og asbest. Vi har bor i midlertidig nød pavilloner og da vi næsten mistede alt har vi skulle bruge mange penge på skaffe nye ting. Og med dårligere arbejdsbetingelser og vi er på 4 matrikler og ikke fra start fik ekstra penge til det har det med ført at vores økonomi er belastede i forvejen. Så de besparelser også er ekstra hårde for os.

Så vores håb er i kan finde pengene et andet sted så dagtilbuds området kunne få fred i år.

Venlig Hilsen

Medarbejderne i Brillesøen

Carolina Guillermo	Ivana Skovgaard	Nicki Nyegaard	Derja Zekirovska
Ditte Grøn	Janni Bolvig	Randy Hansen	Malene Sørensen
Ervin Celim	Lena Jensen	Rikke Madsen	Monique Fodio
Hacer Canan	Mette Nielsen	Tina Rønneberg	Sima Javad
Helle Ebdrup	Michelle Skog	Tina Schou	Jeanet Bach
Holly Tanke	Mie Simonsen	Helin Dura	Henrik Bakkendorff

Modtager(e): budget@albertslund.dk

Høringssvar fra Albertslund børneterapi

Dato: 4. september 2023
Sags nr.: 29.00.00-K04-1-23
Sagsbehandler: EKR

2.8. Flytning af det åbne aktivitets- og træningstilbud til caféen i Sundhedshuset

I forslaget om flytning af det åbne aktivitets og- træningstilbud til caféen i Sundhedshuset fremgår det, at det kan have konsekvenser for andre fagområder, hvis genoptræningen skal koordinere, at borgerne i det åbne aktivitetstilbud, skal gøre brug af træningssalen.

Børneterapien anvender træningssalen på fast tilrettelagte tidspunkter, bl.a. til varetagelse af genoptræningsplaner fra hospitalerne, undersøgelse og træning af skolebørn samt åben konsultation. Børneterapien har derfor behov for at anvende lokalerne for at opretholde driften

Det er nødvendigt at terapeuterne har adgang til træningsfaciliteter således at gældende lovkrav i forhold til rettidig opstart og varetagelse af genoptræningsplaner overholdes.

Dette høringssvar er derfor en opmærksomhed på, behovet for træningsfaciliteter for Børneterapien.

Med venlig hilsen

MED-udvalget i Sundhedsplejen og Albertslund Børneterapi

Sundhedsplejen
Løvens kv. 17., bygning A
2620 Albertslund

sundhedsplejen@albertslund.dk

Albertslund Kommune
Børn, Sundhed & Velfærd



Budgetkatalog for 2024

Høringsvar fra Dagtilbud og Skoles MED-udvalg

5.6 Effektiv forvaltning af dagtilbud og skoler

Høringsvar fra det administrative team i Dagtilbud & Skole:

Efter gennemlæsning af Albertslund kommunes budgetkatalog for 2024 har vi følgende kommentarer til forslaget om besparelser på det administrative område.

Vi er opmærksomme på, at flere medarbejdere i det administrative team udfører opgaver, der ligner hinanden, og hvor man anvender de samme systemer.

Det er komplekse arbejdsopgaver, som er meget omfangsrige, og hvor specialviden er altafgørende. Arbejdsopgaverne udføres for mange forskellige ledere internt som eksternt, for eksterne samarbejdspartnere, forskellige faggrupper og for borgere i Albertslund kommune. Vi ser det ikke muligt, at specialopgaverne hos den enkelte kan løftes af en anden administrativ medarbejder. Desuden ser vi ikke, at opgavemængden kan løses med færre medarbejdere. Vi kan forudse, at opgaver - som i dag udføres centralt - vil blive lagt ud decentralt. Dette vil have direkte indvirkning på børnene, fordi personalet i daginstitutioner og skoler skal til at udføre flere administrative opgaver. Opgaver som i dag løftes af administrative medarbejdere i afdelingen for Dagtilbud & Skole.

Ift. den effektivisering, der er foreslået, er vi af den opfattelse, at det vil påvirke serviceniveauet væsentligt, idet der allerede er sparet 2 administrative stillinger væk på det administrative område indenfor de sidste par år. Dette gør, at der allerede nu ligger flere opgaver hos den enkelte administrative medarbejder, end der gjorde tidligere.

I takt med at der er et øget fokus på statistik, opgørelser og kortlægning på området, går der forholdsmæssig mere og mere tid fra til den egentlige kerneopgave for den enkelte administrative medarbejder. Der er ligeledes et støt stigende antal henvendelser fra borgere med ønske om aktindsigt. Herudover er oplevelsen, at der er flere og flere henvendelser fra medier, som ønsker data i forbindelse med diverse landsdækkende undersøgelser.

Vores fokus ligger også på den nærtforestående udbygning af Albertslund kommune, hvilket med stor sandsynlighed resulterer i flere børnefamilier, som får behov for kontakten til administrationen i Dagtilbud & Skole. En følge heraf vil være et øget antal administrative opgaver.

Med den administrationsbesparelse, der er lagt op til i spareforslaget, ser vi en væsentlig serviceforringelse ift. borgere og samarbejdspartnere, idet der vil blive flere kerneopgaver for den enkelte administrative medarbejder. Derfor er vi af den opfattelse, at besparelsen bør findes et andet sted i organisationen.

Den 1. september 2023

MED-udvalget på Egelundskolen har drøftet Administrationens Budgetkatalog til Budget 2024.

MED-udvalget finder generelt, at besparelserne på børne- skoleområdet igennem de sidste mange år er så markante, at yderligere besparelser unægtelig vil gå ud over kerneopgaven på skolerne - trivslen og læringen for kommunens børn og unge.

MED-udvalget har valgt at kommentere på de forslag i Budgetkataloget 2024, som vi først og fremmest finder vil have negativ virkning på Egelundskolens virke, og derigennem udviklingen af skolens børn og unge.

Generelt finder vi overskrifter som "Trivsel, læring og fællesskaber" noget misvisende. Vi finder at størstedelen af forslagene netop *ikke* har fokus på at skabe større trivsel, læring eller fællesskaber, men ret ensidig handler om at spare på de økonomiske udgifter. Man argumenterer for at det drejer sig om at skabe *en by i balance*, men vi finder at Budgetkataloget 2024 først og fremmest giver indtryk af udelukkende at skabe en by i *økonomisk* balance. Det ville være rart hvis man i højere grad turde udfolde begrebet "balance" så det ikke kun dækkede økonomien.

1.1 Reduktion i indskolingspuljen

På Egelundskolen oplever vi en større, og større børnegruppe med specielle behov. En sådan børnegruppe kræver målrettet arbejde med inklusion allerede fra indskoling og et tæt samarbejde mellem lærere og pædagoger i indskoling. Vi oplever sideløbende med udviklingen i børnegruppen en personalegruppe der føler sig slidt og som løber hurtigere end nogensinde før. Dette medfører øget sygefravær blandt personalet, herunder stress. På Egelundskolen har vi de sidste par år arbejdet målrettet på, at øge omfanget af forpligtende teamsamarbejde via eks. CO-teaching og øget brug af to voksne i undervisningen. Lig kommunens andre skoler har vi derfor også søgt om massiv omlægning af UUV og lektiecafe timer, fordi vi mener, at flere timer med to voksne i undervisningen gavner såvel elevernes udbytte, som personalets arbejdsvilkår. Vedtages forslaget vil det efter vores mening påvirke denne udvikling i betydelig negativ retning. Forslaget vil medføre en kraftig beskæring af muligheden for to voksne i undervisningen, vil påvirke muligheden for at fastholde og rekruttere personale negativt, og vil i sidste ende gå ud over elevernes faglighed og trivsel. Vi er i MED-udvalget usikre på om vi med det foreslåede vil kunne fastholde den kvalitet der pt. er i undervisningen.

1.3 Rammebesparelse på skoleområdet

I MED-udvalget er vi generelt bekymrede for enhver udsigt til besparelser på børne- skoleområdet. Mulighederne for at reducere på Egelundskolen er efter flere år med besparelser i dag nærmest lig nul. Vi forudsætter at yderligere besparelser på Egelundskolen på nuværende tidspunkt ikke kan undgå at påvirke kerneopgaven negativt. Som økonomien ser ud i dag vil yderligere besparelser kun kunne ske ved at fjerne konkrete tiltag som

- *nedlægnings af delehold i praktisk/musiske fag*, hvilket vil betyde langt mindre praktisk arbejde i fag som håndværk/design, madkundskab og fysik/kemi til fordel for teoriundervisning, da vores faglokaler ikke er store nok til forsvarligt at kunne rumme en hel klasse på 26 elever ad gangen.
- *fjernelse af lejrskoler*. Dette vil betyde at eleverne ikke kommer på lejrskole i deres skoleforløb, da denne post allerede er skåret ned til kun at omfatte én lejrskole på 8. årgang.
- *beskæring af Egelundskolens PLC*. Det er et krav at skolen har et fungerende PLC, men det kan blive nødvendigt at skære betydeligt ned på antallet af åbningstimer, samt antallet af vejledningstimer til skolens pædagogiske vejledere. I de sidste par år er der allerede skåret ned på denne post, og en yderligere besparelse kan medføre at eleverne ikke længere har mulighed for at komme fast på PLC og låne bøger, ligesom muligheden for pædagogisk udvikling af personalet vil blive kraftigt forringet.

3.6 Bedre Arealudnyttelse

MED-udvalget bakker op om en analyse af arealudnyttelsen af kommunale bygninger, men vil gerne påpege at hvis udfaldet af analysen vil medføre øget brug af skolernes lokaler, vil det samtidig kræve ekstra midler til vedligehold af bygninger samt teknisk personale. Flere brugere af skolens lokaler vil medføre øget slid på bygninger og inventar, samt et øget behov for teknisk servicepersonale.

4.4 Administrativ besparelse på Skole- og Fritidsområdet

Der argumenteres i forslaget for, at der er stordriftsfordele ved omlægningen af klubbernes økonomi ind under skolernes økonomi. Dette kan vi ikke genkende på Egelundskolen. Driften af klubberne har medført en massiv mængde ekstraarbejde, og på Egelundskolen har det betydet at vi har måtte sætte det administrative personale op i tid. Økonomisk har vi på Egelundskolen, for at dække arbejdsopgaven, måtte tildele ekstra midler ud over den pulje penge som oprindeligt blev tildelt skolen ved klubomlægningen. Vi kan derfor ikke genkende de stordriftsfordele der påpeges i forslaget. Vedtages forslaget vil det betyde at beløbet til administration af klubberne skal tages fra klubbernes samlede økonomi, og vil reelt betyde en nedgang i klubaktiviteter.

Med venlig hilsen

MED-udvalget på Egelundskolen



Budgetkatalog 2024

Familieafsnittet

Hørings svar den 7. september

1.4 Øget støtte til forældre til børn og unge, som er anbragt udenfor hjemmet

Forslaget giver anledning til mere fokuseret arbejde med anbragte børns forældre – hvilket kan medføre øget livskvalitet hos de enkelte familier. Derudover har det en positiv økonomisk effektivisering.

1.6 Oprettelse af lokalt behandlingsorienteret skoletilbud

Familieafsnittet støtter lovforslaget om oprettelse af eget skoletilbud for de yngste. Det vil være til gavn for vores børn med et tilbud i nærmiljøet og derudover en økonomisk besparelse. Det skal dog pointeres, at der fortsat skal være mulighed for, at matche det bedst mulige tilbud til børn hvorfor det sommetider kan være nødvendigt at tilkøbe tilbud eksternt.

2.24 Varierende fødselstal - reduktion i normering af Sundhedsplejen

Vi bruger ofte sundhedsplejen i Familieafsnittet ift. at indgå et samarbejde omkring enkelte sager hvor der er behov for ekstra indsats. Det er en vigtig indsats til de helt små børn og til de ufødte. Sundhedsplejen kvalificere Familieafsnittets arbejde i enkelte sager.

Familieafsnittet skal gøre opmærksom på, at det vil have økonomiske konsekvenser i så fald der ikke er nok ressourcer i sundhedsplejen, da vi vil være nødsaget til at tilkøbe ydelser eksternt.

2.11 Tilbud om dagbehandling i Albertslund Rusmiddelcenter

Det vil være hensigtsmæssigt for vores borgere – herunder særligt forældre til børn der har et misbrug, at de har et tilbud i nærmiljøet.

3.4 Klimavenlig mad i Rådhusets kantine



Lovforslaget kan medføre til, at nuværende brugere af kantinen fravælger helt at købe mad i Rådhusets kantine.

I tilfælde af at priserne øges vil der ligeledes være sandsynlighed for, at flere brugere fravælger kantinen.

Familieafsnittet er tiltaler for, at Rådhuskantinen er klimavenlig, men der skal gøres opmærksom på, at det ikke påvirker pris, kvalitet og variationen af mad.

4.2 Reduktion af fælles personalegoder

Familieafsnittet vil i dette lovforslag gøre opmærksom på, at afskaffelsen af julefrokosten kan have en eventuel effekt i medarbejdernes arbejdsglæde og en ting man som medarbejder vil være ærgerlig over at miste.

Julefrokosten skaber et tværgående kendskab på tværs af Rådhuset imellem de forskellige afdelinger, som kan være med til at øge kendskabet og samarbejdet på tværs.

På vegne af Familieafsnittet

// TR og AMR

Fra: Thomas Bak Hansen
Sendt: 7. september 2023 13:37
Til: Budget
Cc: Søren Kristensen; Jens Larsen; Malik Oguz Basoda; Steen Westring
Emne: Forsyningens kommentarer til budget kataloget.

Forsyningen vil kommentere på 3 budgetpunkter

4.2 Reduktion af fælles personalegoder:

Hvis kommunen skal være en attraktiv arbejdsplads for fremtidig rekruttering, er det vigtigt at der bliver taget sociale og tværfaglige initiativer. Forslaget trækker i den forkerte retning.

4.3 Reduktion af den central pulje til kontorelever:

Kommunen bør tage ansvar for at uddanne unge mennesker... i alle aldre. Som minimum bør Albertslund Kommune uddanne elever i et tilstrækkeligt antal, så kommunen er selvsupplerende inden for de områder, hvor kommunen kan være en relevant praktikplads.

5.2 Administrativ besparelse i Miljø & Teknik

Hvis en opsagt stilling skal genbesættes, må rationale være, at der er behov for det.... En udskydelse af genbesættelser vil give øget præs på afdelingens leder og øvrige medarbejdere.



Med venlig hilsen

Thomas Bak Hansen
Projektleder fjernvarme

BY, KULTUR, MILJØ &
BESKÆFTIGELSE

Albertslund Kommune
Vognporten 9
2620 Albertslund

T 43 68 68 88

www.albertslund.dk

Albertslund Kommune

Det er vigtigt for Albertslund Kommune at beskytte dine personlige oplysninger, så [her kan du se mere om, hvordan vi behandler personoplysninger og læse mere om dine rettigheder.](#)

Høringssvar vedr. budgetkatalog 2024 – MED-udvalget på Herstedvester Skole

Kære medlemmer af kommunalbestyrelsen

Som MED-udvalg tilslutter vi os fuldt ud vores skolebestyrelses høringssvar, dog med følgende tilføjelser:

1. Reduktion i indskolingspuljen

Vi kan ikke støtte op omkring dette forslag, da vi kan være stærkt bekymret for, at vores fritidstilbud vil blive væsentligt forringet, hvis forslaget bliver besluttet. En besparelse vil bevirke, at der fremadrettet vil være færre medarbejdere og flere deltidsstillinger på SFO'en, hvis tingene skal kunne hænge sammen. Set i lyset af hvor svært det er at rekruttere kvalificeret personale, vil udsigten til færre fuldtidsstillinger forstærke rekrutteringsudfordringerne, fordi potentielle ansøgere vil typisk søge der, hvor de kan få fuldtidsstillinger i stedet for deltidsstillinger. Vi kan desuden frygte, at nogle af de nuværende pædagoger vil se sig om efter job andre steder, da de færreste vil være interesseret i en deltidsindkomst.

1.6 Oprettelse af lokalt behandlingsorienteret skoletilbud

Udover de forhold, som allerede er påpeget af vores skolebestyrelse, ønsker vi desuden henlede opmærksomheden på, at skolen kan risikere at stå med kapacitetsudfordringer om nogle år, hvis søgningen nedefra følger den tendens vi har oplevet i år. Derfor opfordrer vi til og anbefaler, at man bruger tandlægens lokaler i stedet for at overtage lokaler fra skolens M-klasser og G-ordning.

Afslutningsvis vil vi gerne understrege behovet for, at der tages højde for eller stilling til hvem, der skal dække eventuelle merudgifter ifm. etableringen og efterfølgende drift. Og ikke mindst at udgifter til fremtidig drift, fx til administration, teknisk service og ledelse, tænkes ind fra start. I løbet af det seneste år er G-ordningen udvidet med en gruppe og M-klasserne udvidet med tre klasser. Herudover er der overført større administrations- og ledelsesansvar for klubberne over på skolen. Alt dette medfører merarbejde til både ledelsen og administrationen på skolen. Skolens nuværende ledelse er i forvejen reduceret med en afdelingsleder sammenlignet med tidligere. Derfor er det afgørende nødvendigt, at der bevilges tilstrækkeligt med midler til ledelse og administration fra start.

Med venlig hilsen

MED-udvalget på Herstedvester Skole



MED-udvalget tilslutter sig skolebestyrelsens høringssvar, men vi ønsker at tilføje og uddybe enkelte afsnit.

1.1 Reduktion i indskolepuljen

MED-udvalget finder det stærkt bekymrende for børnenes læring, trivsel og generelle udvikling, hvis de foreslåede besparelser gennemføres.

Det vil betyde en væsentlig reduktion i antallet af voksne i indskoling og dermed en kraftig forringelse af mulighederne for at skabe sammenhænge i børneliv og de stærke fællesskaber.

Vi ser en betydelig positiv effekt af at have to voksne omkring børnene særligt, fordi vi i de timer i langt højere grad formår at skabe deltagelsesmuligheder for flere børn i klasserne. Derudover har samarbejdet mellem de professionelle en forebyggende karakter, fordi vi tilgodeser flere specialpædagogiske behov blandt børnene.

Fjernes de foreslåede midler er vi ikke i tvivl om, at udgifterne til det specialiserede område vil stige yderligere på kommunalt niveau.

Det er underordnet at påpege, at reduktionen strider mod intentionerne om øgede tværfagligt samarbejdet og vores fælles ambition og vision om sammenhænge i børneliv og stærke fællesskaber.

1.3 Rammebesparelser på skoleområdet

MED-udvalget er som udgangspunkt for, at der gives mulighed for rammebesparelser.

Vi fremhæver dog et opmærksomhedspunkt ved, at rammebesparelser kan medføre for store forskelle i serviceniveauet blandt de enkelte skoler. Det kan udfordre forståelsen af et fælles skolevæsen.

4.4 Administrative besparelse på Skole- og Fritidsområdet

Vi har over årene konstateret, at der tilkommer flere og flere administrative opgaver både til administrationen og den pædagogiske praksis – et eksempel herpå journaliseringsopgaven.

Omstruktureringen af klubområdet er kun lige begyndt, og der ligger mange ukendte opgaver forude. Vi har bekymring for, at vi starter på bagkant ift. at arbejde med den nye struktur, hvis de administrative opgaver forventes effektiviseret ind i den daglige drift af skolerne.

Derudover mangler flere supporteringsmedarbejdere i forvaltningen, HR og løn grundet opsigelser, så vi anbefaler derfor, at besparelsen ikke træder i kraft som foreslået.

På vegne af MED-udvalget på Herstedøster Skole

Birgitte Kjær Christensen
Skoleleder



Bemærkninger budget 2024 hjemme- og sygeplejen

Der er følgende bemærkninger til budgetkataloget 2024:

2.10 – Implementering af dosisdispensering på Plejeboligområdet

Det er sjældent der er fejl på dosisrul, dog ses der ofte der er ændringer i borgers medicin. Dette medfører ofte stort ekstraarbejde og tidsforbrug. Hvorfor det ikke altid vil være den optimale løsning med dosisrul.

Det er en udfordring for lægerne, at ordinere til dosisrulpakken så man får det korrekte. Ofte er indkøring af dosisrul en langvarig proces, på op mod flere måneder.

Dertil kommer der medicin der ikke kan dosispakkes, hvilket medfører der skal sidedispenseres.

Ved sidedispensering opleves det ved flere lejligheder, at man overser sidedispensering ved udlevering af medicin.

Ydermere skal der være opmærksomhed på, der sikres en overvågning af UTH (utilsigtede hændelser) af følgende:

- Et øget antal UTH
- Om alle vil blive indberettet
- Hvor er smertegrænsen for antallet af UTH

2.13 – Bedre overgang fra indlæggelse til eget hjem

Det er som udgangspunkt et rigtig fint forslag.

Dog skal det være med fokus på, at ordningen bliver lagt ude ved hjemmeplejen- og sygeplejen.

I det hjemmeplejen er del af den sundhedsfaglige dialog med de ansatte i Region H i forhold i til somatik og socialpsykiatri.

Hertil vil der være et langt større kendskab til den daglige drift, hvortil man i langt højere grad kan planlægge forsvarligt ved udskrivelse til eget hjem og derved undgå unødvendige situationer, der kan have konsekvenser for borgeren.

Der kan være bedre forberedelse og forebyggelse af genindlæggelser inden for de første døgn ved udskrivelse.

Ydermere vil det give mening, at funktionen vil have et tæt samarbejde med de visiterende sygeplejersker i hjemme- og sygeplejen.

2.16 – Frigørelse af tid og øget velfærd med skærmbesøg

Hvilke besøg skal kunne erstattes af skærmbesøg?

Svært at gennemskue hvor tidsbesparelsen skulle ligge.

De oplagte besøg man påtænker der kan erstattes, er ikke længere aktuelle i Hjemme- og sygeplejen. Da man ikke længere benytter sig af omsorgsbesøg.

Bekymringer vedr. kontrol når borger indtager medicin. Om der kan opnås fuldt overblik over evt. antal piller/tab af piller på gulvet m.m.

Yderligere kan der være en bekymring over om borger reelt set har indtaget pillerne. Da man ikke vil have fuldt ud overblik gennem en skærm.

Desuden vil man miste overblikket over hjemmets tilstand.

Ydermere er der stor bekymring i forhold til tidlig opsporing. Da der er mange omkringliggende observationer der foretages i og omkring borgeren, man ikke længere vil kunne opfylde igennem en skærm.

Bekymring omkring relationer til borgeren og den nære velfærd.

Ved skærmbesøg kommer der en distance til borgeren, der ikke længere vil opleve den nære relation til den sundhedsfaglige person der kommer i borgerens hjem.

Oftest er besøg fra hjemme- og sygeplejen den kontakt borgeren har til omverdenen. Så ved skærmbesøg, vil man fjerne sig fra den nære borgerrelation.

Det bemærkes der skal investeres et større beløb. Hvor der ikke umiddelbart det kan afholdes inden for den ramme.

Hertil må det bemærkes, der vil gå en årrække inden besparelsen er opnået.

Hvis skærmbesøg skulle komme på tale, kunne man evt. afprøve det som et forsøg sammen med en mindre gruppe borgere.

2.17 – Udflytning af distrikt i hjemmeplejen

Som udgangspunkt kunne en udflytning ses som en fornuftig mulighed.

Hertil er der dog en række spørgsmål, der ønskes svar på:

- Hvordan har man foretaget beregningen?
- Hvordan kan man lave en reduktion på 36 timer pr. dag der udgør 50% af transporttiden?
- Hvordan er man kommet frem til en besparelse på 2,4 millioner.
- Hvilke anlægsomkostninger er der forbundet med udflytningen?
- Omkostninger for drift af bygning?
- Kontrakt fremadrettet efter 2025?
- Er der taget højde for de elbiler personalet benytter?
- Hvordan med økonomien i forbindelse med levering af arbejdstøj. Hvem skal håndtere denne arbejdsopgave i skyttehusene?
- Hvad med stabsmedarbejderne og den daglige drift af faciliteterne?
- Øget omkostning af koordinering mellem faggrupper (tidsforbrug)
- Hvilke vagtlag er berørte af udflytningen

Fleksibel hjemmepleje?

- Når der skal samarbejdes på tværs grupper imellem. Dette vil medføre ekstra tid på koordinering.
- Ekstra transporttid ved fællesmøde, lokal-MED, samt transporttid for ledere når de ligeledes har fællesmøder m.m.

Hjemme- og sygeplejen har tidligere været adskilt, hvor man for år tilbage valgte at lægge det sammen som en organisation.

Nu ønsker man at adskille organisationen igen. Giver det økonomisk og faglig mening?

- Hvordan er et pilotprojekt af faste teams tiltænkt i praksis?

2.18 - Ændret bevillingspraksis i forhold til kompressionsprodukter

Opmærksomhedspunkt:

Der skal indskrives det er en opgave for hjemmeplejen i forhold til, at sikre borgen får de fornødne kompressionsprodukter



Høringssvar fra medarbejderrepræsentanter fra MEDudvalg Rehabilitering, Hjælpemidler og Træning vedrørende Budget 2024

Kommunalt ansatte i Rehabilitering, hjælpemidler og Træning modtog den 21. august 2023 budgetkataloget, der indeholder forslag til besparelser, som danner grundlag for Kommunalbestyrelsens forhandlinger om budget 2024. Medarbejderrepræsentanter fra det lokale MEDudvalg har besluttet at fremsende høringssvar til besparelsesforslag til budget 2024 vedrørende:

Dato: 7. september 2023
Sags nr.:

- 2.8 Flytning af Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud til caféen i Sundhedshuset
- 2.9 Ensartet og løbende opkvalificering af forflytningsvejledning på Plejeboligområdet

På de følgende sider fremgår vores høringssvar.

**BØRN, SUNDHED &
VELFÆRD**

**Ældre, Sundhed & Social
Hjælpemidler & Træning**

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

albertslund@albertslund.dk
T 43 68 68 68



Hørings svar til forslag 2.8 Flytning af Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud til caféen i Sundhedshuset

I forhold til forslag 2.8 om flytning af Det Åbne aktivitets og træningstilbud (som nu hedder Trænings- og Aktivitetscenteret) har vi fra Genoptræningen nogle opmærksomhedspunkter, som vi gerne vil belyse.

Vi har svært ved at se en større besparelse ved dette forslag. For at dette forslag i vores optik kan blive et hensigtsmæssigt og varigt tilbud til de ældre borgere i kommunen, er der behov for en omfattende ændring og renovering af stueetagens grundplan, hvor der indrettes til målgruppen og deres behov. Målgruppen vil i de nuværende rammer ikke kunne være i lokalet i de kolde måneder pga. træk. Der er derfor brug for at aflukke ind til området. Dertil skal der tages hensyn til, at der foregår en del trafik med varelevering til plejeboligerne samt affald fra hele huset, og personale gennemgang til omklædning fra hele huset. Andre veje til/fra kælder vil forstyrre den daglige drift i huset, da man så skal igennem Genoptræningen, Rehabiliteringsafdelingen eller plejeboligområdet. Vores forslag til hvordan dette kan løses, kunne være at man skærmede af ved forhallen/foyeren, og etablerede en væg på tværs af cafeområdet over til døren til omklædning/affald og køleområde. Denne afskærmning må meget gerne være i glas, så man kan fornemme liv og aktivitet ved ankomst til Sundhedshuset. Der skal også kigges på toiletforhold, da der er kun 1 toilet i foyerområdet, som ville kunne bruges af borgere.

Vi kan i høj grad se en stor positiv gevinst ved at omorganisere cafeområdet, så der kommer liv og aktivitet, især hvis der etableres et træningsområde i bunden af cafeområdet, som kan ses fra Skolegangen. Dette vil forhåbentlig fordrer til fysisk aktivitet og socialt samvær, især ift. de borgere der kommer i Sundhedshusets øvrige tilbud fx læge, sygeplejeklinik, omsorgstandplejen mm.

I kraft af Trænings- og Aktivitetscenterets navn, og derved deres grundvision, at holde de ældre i kommunen sociale og træningsaktive, er det derfor vigtigt at grundplanen kommer til at indeholde en træningssal, som der er i det nuværende tilbud. Dette bliver i høj grad benyttet af både Trænings- og Aktivitetscenteret til holdtilbud bl.a. stologymnastik, de ældre til selvtræning og af Genoptræningen. Genoptræningen sluser ofte borgere videre til selvtræning i Trænings- og Aktivitetscenteret efter endt træningsforløb. Det der fungerer rigtig godt for borgerne er, at de selv kan planlægge hvornår de vil træne. Den fleksibilitet sætter borgerne stor pris på, og er en af de grunde til at det



benyttes af mange. På denne måde vedligeholder de borgere, der ikke kan træne i et almindeligt fitnesscenter, deres funktionsniveau.

Genoptræningen har på nuværende tidspunkt ikke ledige tider i vores lokaler, da der varetages forskellige hold i salene på alle tider af dagen fra kl. 7-17.

Dertil benytter børnefysioterapeuterne også lokalerne. Om eftermiddag/aften alle dage har de forskellige lokalforeninger træning og aktiviteter.

Trænings- og Aktivitetscenteret holder åbent fra kl. 9.30-14.30 og det er i disse tider borgerne træner, dette er de tider som de fleste borgere kommer til genoptræning og det er derfor meget svært at se hvordan der kan være plads til det hele.

Det er vigtigt at have med i overvejelserne, hvordan borgerne kan ankomme med kørsel. Det er problematisk ift. Sundhedshuset, da borgerne skal igennem Genoptræningen og tage elevatoren ned til indgangen, men det vil kræve at alle brugere får et adgangskort til huset. Alternativt skal de gå igennem kælderen ved personaleomklædningen, men den er aflåst, så alle ville skulle have adgangskort til huset for at komme rundt og igennem. Et alternativ er at de benytter Kvicklys elevator.

Som tidligere beskrevet er vi i MED positive overfor forslaget om flytte Træning- og Aktivitetscenteret over i Sundhedshuset da det vil skabe liv og fordele til aktivitet. Der skal dog investeres en del i ombygning og indretning for at dette kan blive det bedste tilbud til de ældre i kommunen.



Høringssvar til forslag 2.9 Ensartet og løbende opkvalificering af forflytningsvejledning på Plejeboligområdet

Vi er som medarbejderrepræsentanter i MED-udvalget bekymret for at en nedlæggelse af forflytningsvejleder vil have negative konsekvenser for både Genoptræningen og Hjælpemiddelafdelingen.

Vi er bekendt med at fysioterapeut Louise er ansat til at skulle være forflytningsvejleder for hele plejen, både i Humlehusene og Albertshøj, hvilket er en meget stor og uoverkommelig opgave. Louise gør hvad hun kan for at vejlede alle plejepersonaler, og er god til at være med til at støtte op omkring forflytning af borgere som bliver afsluttet fra Genoptræningen, hvor det herefter er plejen som står med forflytning af borger. Louise laver undervisning og vejledning til plejen, så de videre kan varetage opgaven og være godt klædt på til dette.

Vores bekymring er, at denne opgave vil komme til at ligge hos Genoptræningen, som ikke har ressourcerne til det. En anden bekymring er også at der i fremtiden vil opstå u hensigtsmæssige forflytninger, både for de enkelte borgere som kan komme ud for nogle ubehagelige og uetiske hændelser samt for plejepersonale som kan erhverve sig en arbejdsskade ved en u hensigtsmæssig og/eller forkert forflytning.

Ét AMU-kursus vil ikke være fyldestgørende, for det kræver gentagende oplæring samt erfaring for at blive ved med at lave "Den gode" og hensigtsmæssige forflytning. Desuden opleves der stor udskiftning i plejepersonalet og på den måde vil der i længden bruges mange af plejens timer på at skulle sende plejen på AMU-kurser gentagende gange. Ved at man har en terapeut ansat har man mulighed for at højne kvaliteten i oplæringen samt tilgængeligheden for plejepersonalet. Det er en stor fordel at plejepersonalet har en person til rådighed i dagligdagen, til at få hjælp og vejledning i forflytningssituationer.

Det er et fåtal der kan gå på ét kursus og lære samt benytte den viden til videre brug i en arbejdssituation. Det kræver at man på ugentlig basis har med alle typer forflytninger at gøre, ellers holder man ikke sin viden vedlige og kommer derfor ikke til at bruge det i sin hverdag.

Desuden har vi oplevet i Genoptræningen, at Louise også er en stor hjælp ift. bestilling af hjælpemidler, samt dialog med hjælpemiddeltherapeuterne, for at forebygge yderligere funktionstab hos beboerne på plejeboligerne. I den forbindelse er vi bekymret for hvor meget af det arbejde der kommer til at ligge hos os i Genoptræningen, hvis Louise ikke er terapeut på plejeboligområdet mere. Når flere borgere ikke får de fornødne hjælpemidler, og derved mister



funktionsniveau, risikerer de f.eks. at falde hvilket potentielt betyder behov for indlæggelse, i værste tilfælde operation, og dermed vil kommunen opleve en stigning i omkostninger til hospitalsophold og efterfølgende rehabilitering.



Til Kommunalbestyrelsen
Att. Økonomi & Stab

Høringsvar fra medarbejderrepræsentanterne fra Økonomi & Stabs MED-udvalg til budgetkataloget for 2024

Dato: 5. september 2023
Sags nr.:

”Det er beklageligt, at endnu et års budgetproces skal være kendetegnet af reduktionsforslag og besparelser. Vi anerkender behovet for reduktioner grundet den økonomiske situation, men finder det problematisk at det er en årlig tilbagevendende udfordring, og at der ikke er taget de nødvendige beslutninger for at langtidssikre økonomien. Derfor opfordrer vi Kommunalbestyrelsen til at vedtage et budget, hvor vi ikke også i de kommende år skal igennem lignende besparelserprocesser.”

Sådan startede vores høringssvar til budgetprocessen for et år siden, og dybt beklageligt må vi jo starte med samme indgangsbøn igen i år. For os medarbejdere skaber det usikkerhed om vores hverdag, og det er hverken vi eller kommunen tjent med. Derfor er det vores klare opfordring at vedtage et budget, der er langtidsholdbart! I er som politikere valgt til at træffe de svære beslutninger; derfor opfordrer vi jer til at gøre netop det, og skabe ro om vores arbejdsplads. Det er desuden fuldstændigt centralt, for at Albertslund Kommune kan klare sig i en periode med rekrutteringsvanskeligheder og for højt sygefravær.

Medarbejdersiden i MED-udvalget i Økonomi & Stab bemærker at netop medarbejderne i vores afdeling er særligt udsatte for besparelser, da det er blevet en udbredt opfattelse, at administration (nogle gange italesat som bureaukrati) er det, der kan spares på, når kommunen fattes penge. Vi gør opmærksom på, at arbejdet i staben, er en væsentlig og uundværlig del af den kommunale drift. Dels i form af løbende understøttelse af kommunens drift i alle afdelinger, dels i forhold til betjeningen af kommunalbestyrelse, råd, nævn og borgere, som en del af den politiske proces i byen. Vi anerkender behovet for en effektiv administration, men advarer kraftigt imod, at sætte lighedstegn mellem den ambition og reduktion af medarbejdere, ressourcer og puljer på vores område.

Derudover har vi en række konkrete bekymringer i forhold til de fremlagte forslag.

ØKONOMI & STAB

Økonomistyring

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

albertslund@albertslund.dk
T 43 68 68 68



Med hensyn til forslag 3.4 (Klimavenlig mad i kantinen) stiller vi os undrende for, hvorvidt tiden er til en budgetudvidelse på 40.000 kr. i budgetperioden på dette område, når vi samtidigt igen ser stillinger blive nedlagt. Der er allerede i dag mulighed for at tilvælge et klimavenligt (vegetarisk) måltid i kantinen, hvis man ønsker dette. Derfor virker det på os som et forslag, der i højere grad skal sende signaler, end løse de reelle udfordringer vi står over for. Det er tiden ikke til.

Med hensyn til forslag 4.1 (Reduktion i budgetunderstøttelsen) stiller vi os ligeledes undrende over for, at det vurderes at være en mulighed at spare her. Som forslaget beskriver er der ganske få økonomikonsulenter til at koordinere både budgetproces, økonomirapporter og regnskabsafklæggelse, samtidigt med, at de forskellige fagområder skal støttes og rådgives. Derudover er det erfaringen, at de beskrevne reduktioner i opgaver, der forventes løst, kun delvist bliver implementeret. Derfor frygter vi, at endnu en besparelse her vil føre til et øget arbejdspress, flere sygemeldinger og lavere kvalitet i opgaveløsningen end hidtil.

Samtidig oplever vi, at det er en væsentlig værdi for politikkerne og borgerne i Albertslund Kommune, at administrationen understøtter en gennemsigtig og inddragende budgetproces. En reduktion i budgetunderstøttelsen vil have direkte konsekvenser for den proces. Ingen er tjent med hverken unødigt øget arbejdspress eller mindre borgerinddragelse og gennemsigtighed, og derfor fraråder vi på det kraftigste at nedlægge stillingen.

Med hensyn til forslag 4.2 (Reduktion af fælles personalegoder) undrer det os, hvor små sko en arbejdsgiver kan gå i. Nogle kommuner sparer kaffen væk, og i Albertslund er det så julefrokosten, der står for tur. Hvilket signal ønsker I at sende til både nuværende og potentielt kommende medarbejdere? Forslaget er på 0,004 pct. af kommunens samlede driftsudgifter, så mens vi som medarbejdere skal løbe hurtigere og hurtigere så er selv ikke det mindste gode i form af en julefrokost hvert andet år længere en selvfølge. Det er et signal, der er til at føle på og på ingen måder medvirkende til at fremme Albertslund kommunes medarbejdertrivsel, rekrutteringsmuligheder eller omdømme.

Vi håber, at I vil tage disse overvejelser i betragtning i forhandlingerne om en ny budgetaftale. Samtidigt vil vi til slut gerne minde jer om KommuneMEDs arbejde for, at vi i Albertslund Kommune skal være en attraktiv arbejdsplads, der både kan tiltrække og fastholde medarbejdere. Dette arbejde skal nødtigt komme til at virke som et pseudoarbejde, der trods en stor indsats alligevel umuliggøres på grund af det generelt høje arbejdspress og de konstant tilbagevendende besparelser på administrative ressourcer.

Med venlig hilsen

Medarbejdersiden af MED-udvalget i Økonomi & Stab

Kastanjens MED-udvalgs hørings svar på budgetkatalog 2023

Forslag på besparelser på børneområdet generelt , er vi kraftigt imod, da enhver besparelse vil være en besparelse på børnene!

1.2 Rammebesparelse i dagtilbuddene:

Vi vil gerne anerkende, at der er lyttet til borgerne i forhold til en rammebesparelse. Vi synes bare, at 1 %, svarende til 144.000 kr. er meget i vores økonomi, hvor der i forvejen skal prioriteres, hvad pengene skal bruges på.

Vi vil sætte stor pris på, at dette forslag kan genovervejes og evt. halveres. Der er snart ikke plads til lave innovative og kreative pædagogiske projekter, når rammen til legetøj og materialer skæres yderligere. Endvidere vil det have indflydelse på vores muligheder for at komme på udflugter, som prioriteres ud fra vores tematiske arbejde med børnene.

Ligeledes tænker vi, at med den kommende børnepolitik for 0-6 års området , hvor der står skrevet, at vi skal tiltrække nye medarbejdere, skabe høj kvalitet i dagtilbuddene, så kan vi ikke lukke øjnene for, at dette også koster penge!

2.23 Reduktion af hygiejnetilsyn:

Vi tænker, at en besparelse på hygiejneindsatsen er en dårlig prioritering. Der er sket en stor udvikling og lærdom fra Corona pandemien og med det årlige tilsyn, stilles der fortsat krav til, at vi har et skærpet fokus på netop hygiejne og et fokus på de tiltag, der besluttes.

Vi har i Albertslund kommune stor fokus på sygefraværsindsatsen blandt personalet og for at bevare alle de gode tiltag i en travl hverdag, ser vi det som en ærgerlig besparelse.

5.6 Effektiv forvaltning af dagtilbud og skoler:

Med en sammenlægning af dagtilbud og skoler, hilser vi dette forslag velkommen, ved at der kigges ind i, at det ikke er de "varme hænder" der står for besparelsen, men ved at effektivisere arbejdsgange med videre, kan spares, således at det ikke er tæt på den nære kerneopgave, at pengene skal findes.

Forslag til besparelse:

Vi ved godt, at Albertslund kommunes økonomi er udfordret, og at vi ikke kan bruge penge, som vi ikke har. Vi ved, at mange af vores omegnskommune har børnehavebørn, som har deres egne bleer med hjemmefra. Vi oplever, at flere og flere børn bruger bleer i længere tid efter de er startet i børnehave. Dette kan opleves som en serviceforringelse, men vi kan se det som en motivationsfaktor til, at forældre og det pædagogiske personale vil arbejde endnu mere tæt sammen om opgaven i forhold til renlighed.

Medarbejderne i KommuneMED har følgende kommentarer til budget 2024

Først og fremmest er vi ærgerlige over endnu engang at se ind i besparelser i forbindelse med næste års budget. Det er en opslidende proces for organisationen at deltage i år efter år, især når man bliver stillet i udsigt, at "vi gør det for at få styr på økonomien fremover". Der er fortsat mange kolleger i Albertslund kommune, som i 2023 er i gang med at implementere store besparelser som følge af sidste års budgetvedtagelse. Besparelser og/eller omprioriteringer i kommunen er, uanset hvilket ord vi bruger, en stor opgave for den enkelte arbejdsplads, som rammes.

Der er i 2023 gennemført en Trivsels- og APV-undersøgelse blandt medarbejderne i kommunen, og endnu en gang er krav i arbejdet det område, hvor vi scorer lavest og i øvrigt lavere end i 2018 og 2021. Dvs. at det ikke er lykkedes at sætte barren ned for opgaveløsningen.

Vi påpeger, at det er en vigtig ledelsesopgave, som skal løftes i det lokale MED-udvalg, at se på, hvilke opgaver man ikke skal løse, når man bliver færre kolleger i en afdeling.

Vi anbefaler generelt, at man kigger på og vælger at implementere forslag, som ikke omhandler færre kolleger, men besparelser på kørsel, bedre arealudnyttelse og hjemtagelse af opgaver, som er dyrere at tilkøbe.

Vi forventer fortsat en relevant inddragelse af MED-systemet, TR og AMR samt medarbejdere, der evt. måtte blive berørt af besparelser og en udførlig og åben dialog om den lokale løsning af kerneopgaverne.

Venlig hilsen medarbejderrepræsentanterne i KommuneMED

Maiken Amisse
Henrik Hansen
Mark Roslind
Charlotte Jacobi
Ann Ellingsgaard
Merete Winther
Emil Ottesen
Anne Cecilie Børgesen
Henrik Bakkendorff

Høringssvar vedrørende forslag til budgetkatalog 2024

Fra Børnehuset Lindegårdens MED udvalg

Vores svar vedrører følgende:

1.2 Rammebesparelse i dagtilbuddene

4410 Dagtilbud

Vi er imødekommende overfor at der i år er lagt op til en rammebesparelse frem for specifikke besparelser, da dagtilbuddene er forskellige og prioriterer økonomisk forskelligt.

Albertslund kommune fremhæver sig selv som værende en bæredygtig by for børnene, hvilket efterhånden er ved at være svært at leve op til, når der gentagne gange bliver skåret i budgettet for dagtilbud og skoler, og vi ser desværre en risiko for at Albertslund oparbejder et dårligt ry, da vi ikke længere kan løse kerneopgaven kvalitativt tilfredsstillende.

Med de sidste mange års besparelser er der svært at blive ved med at finde steder, hvor vi kan skære ned uden at det går ud over fagligheden, ressourcerne på gulvet, tiden til forældresamtaler, PPR sparring, arbejdsmiljøet mm. Hertil kommer at der er et stigende behov for flere specialpædagogiske kompetencer og ekstra ressourcer, grundet flere og flere børn og familier i udsatte positioner, med særlige behov. Behov der ikke er mulige at imødekomme i den almen driftsramme, og en udvikling der kræver flere og ikke færre ressourcer.

Hvis vi sparer mere på lønsummen og dermed skærer i antallet af hænder på gulvet, kommer minimumsnormeringerne ikke til at have den lovede og forventede effekt. Vi er afhængige af medarbejder med høj faglighed til for at kunne favne og understøtte de børn og familier vi har i Lindegården og med den foreslåede besparelse vil det ikke længere være muligt.

Besparelsen vil ligeledes komme til at minimerer Lindegårdens muligheder for at udvikle og opretholde den politisk ønskede Profil institution, som vi er godt i gang med at implementere uden tilførte ressourcer. Så vi vil bede jer om at overveje, hvad det er I ønsker at prioritere – for I kan ikke FÅ samtidig med at I TAGER.

Til slut vil vi, hvis I beslutter en besparelse på dagtilbud, anmode om at I ophæver de 25 % i fællesskabsbidrag, så vi har større mulighed for at styre vores økonomi, ved ex. at kunne overføre et mindreforbrug fra 2023 til 2024.

Med venlig hilsen

MED udvalget i Børnehuset Lindegården

Fra: Andreas Hedeby Jensen
Sendt: 7. september 2023 20:04
Til: Budget
Emne: Høringssvar til budgetkatalogets pkt. 3.4, 4.2 og 4.3

Høringssvar til budgetkataloget

Pkt. 3.4 Klimavenlig mad i rådhusets kantine

Vi stiller os uforstående overfor denne besparelse. Ikke fordi det ikke giver god mening, at tænke på klimaet – også i vores madvaner, men fordi besparelsen på flere punkter virker usikker og forbundet med flere risici, f.eks. i form af nedgang i antallet af kunder. Udover den økonomiske risiko, er det forbundet med en social risiko, hvis folk ikke spiser i kantinen. Værdien af snakken ved de fælles frokostborde må og skal ikke undervurderes. Det samme kan man sige om et varieret udbud af mad til medarbejderne. Desuden viser tabellen at der grundet investeringerne først vil være tale om en reel besparelse efter 4 år. I den periode vil der kunne ske andre ændringer i vores madvaner, afgifter osv., som vil betyde andre naturlige ændringer.

Pkt. 4.2 Reduktion i pulje til fælles personalegoder

Også her er der tale om besparelse, der vil ramme medarbejderne forholdsvis hårdt i forhold til den lille besparelse der opnås. Den fælles julefrokost, som endda kun afholdes hvert andet år, har en stor værdi i organisationen når folk mødes og fester på tværs. Selvom der er tale om et socialt arrangement, så skabes der forbindelser og netværk, som også giver værdi i hverdagens opgaveløsning, når der arbejdes på tværs. I en tid hvor vi arbejder med temaet 'Én organisation' bør man også sikre at medarbejderne mødes på tværs af organisatoriske kasser og faggrupper.

Arrangementet er allerede forbundet med en høj grad af egenbetaling når hver medarbejder betaler omkring 250 kr. for at deltage, og desuden køber egne drikkevarer.

Beslutter man sig for at spare på dette område, foreslår vi at man i stedet for at droppe arrangement, nøjes med at fjerne enkelte elementer, f.eks. stand-up'en, som har været en del af arrangementet de seneste år.

Fælles for 3.4 og 4.2

For begge ovenstående besparelsesforslag gælder, at det vil medvirke til at gøre Albertslund Kommune til en mindre attraktiv arbejdsplads. I forvejen bliver medarbejderne ikke tilbudt ret mange personalegode, hvilket er en af de ting arbejdspladser måles på. I vores rekruttering – især på specialiststillingerne – skal vi rekruttere fra et forholdsvis lille marked, hvor netværk og omtale betyder meget. Her er det vigtigt at medarbejderne fortæller de gode historier om arbejdspladsen – og ikke kun om de faglige muligheder, men også om det sociale. Der er derfor risiko for at de forholdsvis små besparelser, kan ende med at være dyre for kommunen i det samlede billede.

Pkt. 4.3 Reduktion i puljen til kontorelever

Selvom HK-området i en del år, har været et af de fagområder der har måttet holde for når der skal ske reduktioner i lønpuljer, ser vi ind, at der i de kommende år vil ske en del udskiftninger når medarbejdere går på pension. Derfor er det vigtigt, at vi også selv bidrager til uddanne nye medarbejdere til disse jobs. Værdien i en medarbejder uddannet i kommunen er ekstra høj fordi man i mange situationer får en medarbejder der kan indgå direkte i arbejdet og ikke kræver oplæring i systemer og organisation.

Erfaringerne viser også, at vi i mange tilfælde får nogle dygtige og trofaste medarbejdere ud af de elever vi selv uddanner. Der sidder i dag en del personer på rådhuset, som er startet som elever. Flere har været her i mange år.

Vi har tidligere selv talt om at stille krav til vores leverandører om at de skal have et vis antal lærepladser for at få kommunale kontrakter. Bør vi så ikke også selv?

På vegne af B-siden i Plan, Byg & Miljøs arbejdspladsMED (Miljø & Teknik).



Med venlig hilsen

Andreas Hedeby Jensen

Miljø & Teknik – Bydata
BY, KULTUR, MILJØ & BESKÆFTIGELSE

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

www.albertslund.dk

Albertslund Kommune

Det er vigtigt for Albertslund Kommune at beskytte dine personlige oplysninger, så [her kan du se mere om, hvordan vi behandler personoplysninger og læse mere om dine rettigheder](#).

Hørings svar vedrørende bevarelse af Social- og sundhedsassistenter i Humlehusene, punkt. 2.10 Implementering af dosisdispensering på plejeboligområdet, Budgetkataloget 2024.

Vi ønsker hermed at fremsætte et Hørings svar vedrørende bevarelsen af Social- og sundhedsassistenter i Humlehusene. Vi mener, at det er af afgørende betydning at fastholde disse faggrupper, da dosisdispensering alene ikke frigiver tilstrækkelig tid til beboerne, hvis det medfører at vakante stillinger ikke bliver slået op.

Social- og sundhedsassistenter spiller en afgørende rolle i Plejesektoren, da de har den nødvendige ekspertise og erfaring til at håndtere komplekse sundhedsfaglige opgaver. Det er vigtigt at anerkende, at dosisdispensering kan frigive tid, men denne tid skal anvendes på at løfte opgaven i forhold til sundhedsfaglig dokumentation. Det er ikke hensigtsmæssigt at antage, at dosisdispensering alene kan erstatte behovet for social- og sundhedsassistenter.

Der er behov for at udnytte alle tilgængelige ressourcer i Humlehusene for at sikre en optimal pleje og omsorg for beboerne. Social- og sundhedsassistenter bidrager med deres faglige kompetencer og viden, som er uundværlige i forhold til at sikre en høj kvalitet i plejen. Derfor er det afgørende, at der ikke spares på disse ressourcer.

Derudover er det vigtigt at understrege, at der skal være tilstrækkelig tid til at være sammen med beboerne og skabe det gode ældre liv samt stjernestunder. Social- og sundhedsassistenter spiller en afgørende rolle i at skabe en meningsfuld og tryk hverdag for beboerne. Deres tilstedeværelse og engagement er med til at skabe en positiv atmosfære og øge livskvaliteten for beboerne.

Sammenfattende mener vi, at det er af afgørende betydning at bevare Social- og sundhedsassistenter i Humlehusene. Dosisdispensering kan frigive tid, men denne tid skal anvendes på at løfte opgaven i forhold til sundhedsfaglig dokumentation. Sundhedsfaglig dokumentation er i forvejen en svær opgave, at løfte, og ved tilsyn er det ofte et punkt der ikke er tilfredsstillende.

Der er behov for alle tilgængelige ressourcer, herunder Social- og sundhedsassistenter, for at sikre en optimal pleje og omsorg for beboerne. Der skal også være tid til at være sammen med beboerne og skabe det gode ældre liv samt stjernestunder. Vi opfordrer derfor til, at der ikke undværes Social- og sundhedsassistenter i Humlehusene.

Vi har i forbindelse med hørings svaret valgt at indsamle underskrifter, fra alle der bakker op og dem der bliver berørte i forbindelse med mindre brug af Social og Sundhedsassistenter.

Underskrift	Ansættelsessted samt stilling	
Egskaya	7D Humlehusene	SSH
Rehberk	1A Humlehusene	SSA
Abifant	1A Humlehusene	SSH
us	1B Humlehusene	SSA
T. K. K.	1B Humlehusene	SSH
Jamir	1B Humlehusene	SSH
SA	1C Humlehusene	SSA
SA	3 Humlehusene Adm medik	
Cevre Demir	1A Humlehusene	SSH
Jaman Kym	Aktivitetsmed.	
Cevahir Polat	SSH elev	
Ayesha Khalid	Sygepleje stud.	
Esin UYGUN	SSH elev	
Ayse Samanci	SSH elev 1C	
Sandra Bjerre Frederiksen	SSA Elev	
A. N. K.	Autisysygeplejerske	
SA	SA Humlehusene 7D	SSH
Dill An	Humle 7D SSA	
Karina Sørensen	Humle 1B SSA	
Yunus Göz	Humle 1A pod.	
Asya Esizok	Humle 1C SSH	
Tulay Göke	Humle 1C SSA	
Leyla Sütlü	Humlehusene 1B SSH	

Høringssvar vedr. punkt: 2.19 Tilbud om andre muligheder for aflastning i dagtimerne, Budgetkatalog 2024.

Høringssvar vedr. lukning af Dagcenteret Humlebo.

Humlebo er for nuværende et tilbud for mennesker med en sen hjerneskade.

Der iblandt borgere med lettere demens symptomer.

Brugerne af Humlebo har kognitive funktionsnedsættelser og har brug for fysisk, psykisk og social støtte i hverdagen. De støttes i almindelige dagligdags levevis, der er med til at bibeholde funktioner så meget som muligt.

Der laves dagligt aktiviteter som gymnastik, boldspil, gåture, kortspil og små kreative projekter. Der laves busture ud af huset til stor glæde for borgerne.

Der er på nuværende 3 borgere med afasi som bliver hjulpet med at øve deres sprog og som op muntrer til fortsat at forsøge at gøre sig forståelig for omverden.

Der er netop lavet en kreativ gruppe, en herre gruppe og en gymnastik gruppe på tværs og sammen med Humlely og Humlebi. For at imødekomme flere interesser og behov. For en del borgere er målet at kunne blive i egen bolig så længe som muligt.

Der er pt visiteret 17 borgere til Humlebo med et fremmøde på ca. 8 om dagen.

Største delen af disse borgere bor alene og modtager hjemmepleje.

En del har et sparsomt socialt liv og netværk. Humlebo er her med til at forbygge ensomhed.

Pt. Ydes der hjælp til 30 toiletbesøg om ugen i Humlebo. 2 personer har brug for at blive forflyttet med lift af 2 personer. 6 bruger transport kørestol og 1 komfort kørestol.

Alle brugere får fuld forplejning ved fremmøde og hjælp til medicin.

Humlebien, Humlely og Humlebo har sammen andre arbejdsopgaver der ikke er direkte borgerrelateret. Pårørende samarbejde, samarbejde med læger, visitation, hjemmepleje, fodterapeuter, fysioterapeuter, chauffører m.m.

Humlebien, Humlely og Humlebo står for alt personaletøj i hele Humlehusene (6 afdelinger). Bruger arbejdstimer 2 x om ugen på at lægge arbejdstøj på plads og sende tøj retur til vask.

1 x om ugen pakker personalet depotvarer til alle 6 afdelinger.

Når der kommer depotvarer hjem sætter personale dette på plads.

Et personale fra Humlely bruger ca. 4 personale timer om ugen på at bestille " Mad til hverdag". Varer fra Hørkram samt depotvarer hjem til alle 6 afdelinger.

Humlebien, Humlely og Humlebo er udgift neutral under sygdom og ferie, da der ikke bruges vikar.

Således kan en medarbejder være alene det meste af tiden med 9 borgere 3 uger i sommerferien.

Der ud over hjælper personalegruppen også til i plejeboligerne når der er behov for dette. (se bilag 1)

Konsekvens ved lukning af Humlebo:

De borgere der bruger tilbuddet nu får brug for øget hjælp og støtte af Hjemmeplejen.

Nogle borgere vil opleve isolation og ensomhed.


Øget belastning hos rask ægtefælle.

Det vil ikke være hensigtsmæssigt at øge antal af borgere i Humlebo og Humlely dagligt.

9 borgere er max for mennesker med en svær demens sygdom. Det vil give uro og ekstra støj samt mindre tid til personcentreret omsorg.

I forhold til arbejdsmiljø vil det ikke være forsvarligt at være alene under sygdom og ferie i Humlely og humlebi hvis antal af borgere øges til mere end 9. Der vil derfor skulle betales for vikardækning.

Vi har i forbindelse med høringsvaret valgt at indsamle underskrifter, fra alle der bakker op og dem der bliver berørte i forbindelse med lukning af Daghjemmet Humlebo.

Underskrift	Ansættelsessted samt stilling
Birgit Lija Jensen	Humblely sosu-hjælper
Anette K. Sandgreen	Humblely sosuassistent
Maler Dan Hansen	Humblebier sosuassistent
Heidi Stengade	Humblebier sosu-hjælper
Charlotte Andreasson	Humlebo sosuassistent
Fatma Tokermez	Humlebo sosu-assistent
Anette Hansen	Humlebo medhjælper
Jannie Ann	Humlehusene 7D
	Humlehusene 3, adm. medarbejder

2023

- d. 27 april Anette i E-huset 13³⁰ - 15⁰⁰
Heidi i F-huset 13³⁰ - 15⁰⁰
- d. 28 april Charlotte i D-huset 9-15
- d. 23 maj Anette i D-huset 13³⁰ - 15⁰⁰
- d. 31 maj Malena i D-huset 9-15
- d. 13 Juni Fatma i D-huset 10-12
- d. 14 Juni Anette i D-huset 9 - 15⁰⁰
- d. 16 juni Heidi i D-huset 8³⁰ - 13
- d. 16 juni Charlotte i D-huset 9-13
- d. 29 juni Anette i C-huset 10-12
- d. 25 juli Anette i E-huset 9-15³⁰
- d. 26 juli Charlotte i C-huset 9-15
- d. 27 juli Anette i C-huset 9-15³⁰
- d. 3/ august Birgit i B-huset 9³⁰ - 13⁰⁰
Anette + Birgit i B-huset 10 halvdagen
- d. 9/9 Or, er 2 personer
- d. 21/9 Fatma i hus - A 9 - 11³⁰
- d. 24/8 Heidi i hus B 9 - 14³⁰
- d. 25/8 Malena i Bhus 9 - 11³⁰
- d. 28/8 Charlotte A-hus 9 - 11³⁰
- d. 5/8 Charlotte F-hus 9 - 15³⁰

Hørings svar ang. forslag: 2.22 Hurtigere visitation af hjælpemidler

Der beskrives i forslaget, at der er afprøvet en straksvisitation af udvalgte hjælpemidler i Genoptræningen med gode erfaringer. Dette er ikke tilfældet.

Det er med god erfaring afprøvet, at terapeuterne i Genoptræning selv kunne bevilge udvalgte hjælpemidler til borgere, som de havde i et træningsforløb. Dette er afprøvet, da terapeuterne i Genoptræningen kan foretage den samme terapeutiske vurdering, som de sagsbehandlende terapeuter i Hjælpemidler.

Men der er lavet den samme skriftlige dokumentation og afgørelse samt bestilling af hjælpemidlerne hos depotet.

Borgerne skal forsat ansøge om hjælpemidlerne digitalt. Hvordan skal der skelnes imellem de borgere, som ansøger på almindelig vis og de borgere, som ønsker at benytte sig af tilbuddet om straksvisitation?

Det er allerede muligt på nuværende tidspunkt, at borgere, der bevilges rollator eller badebænk, kan afhente det på Hjælpemiddelcentret, fremfor at det leveres til borger.

Der lægges vægt på, at det i forslaget beskrives, at der ikke skal foretages sagsbehandling og eventuel afgørelse gives mundtligt, er der så taget stilling til, om hjælpemidlet skal opmærkes af depotet og registres på borgeren i Hjælpemiddelsystemet KMD Nexus Sundhedslogistik?

Hvis hjælpemidlet ikke registres, kan der ikke oprettes returnering på hjælpemidlet. Er der taget stilling til returnering af hjælpemidlerne?

Den sagsbehandlende terapeut skal forsat lave en faglig vurdering. Denne faglige vurdering kan også ende med et afslag, som gives mundtligt til borgeren. Hvis borgeren herefter klager over afgørelsen, vil der intet være af skriftlig sagsbehandling, som skal benyttes ved håndtering af en klage samt evt. fremsendes til Ankestyrelsen.

I forhold til konsekvenser for service til borgerne, hvor de tilbydes en tid med fremmøde i Hjælpemiddelcentret fremfor et hjemmebesøg. De får deres ansøgte hjælpemiddel hurtigere, hvis de bevilges ét.

Men den bedste faglige vurdering foretages ved et hjemmebesøg hos borgeren, hvor borgeren ses i eget hjem / egne omgivelser hvor de daglige udfordringer forekommer. Dermed kan der gives den bedste vejledning i hjælpemidlet, vurdering af om det ansøgte hjælpemiddel er det bedst egnede hjælpemiddel for borgeren samt vurderes om, der kan være behov for andre hjælpemidler, fx slisker ved dørtrin så borgerne kan komme rundt i boligen med rollator. Denne service kan ikke tilbydes til de borgere, som ønsker at benytte sig af straksvisitation.

På vegne af de sagsbehandlende terapeuter i Tekniske Hjælpemidler.

Kære politikere

Vi er 10 pædagoger, som er ansat i fuldtidsstillinger på Egelundskolen og SFO Egeskoven, som gerne vil give vores besyv til pkt. 1.1 I jeres sparekatalog 2024.

Vi ved godt, at i sidder med en kæmpe stor opgave i at finde penge, og at der skal spares i kommunen. Men vi synes, at den værste del af det I overvejer at spare på er børneområdet, i vores tilfælde inden for skole og SFO delen...

Vi har som pædagoger en kæmpe opgave på vores skuldre, som vi gerne tager imod og gør vores bedste for at løse. Det synes vi selv, vi er ret gode til, til trods for hverdagens udfordringer.

Hvis det var den perfekte verden, ville der være midler til alle områder.

Der er et stigende antal børn med udfordringer i bl.a. Albertslund Kommune, disse udfordringer spænder bredt fra f.eks. det faglige, det sociale, familien derhjemme, venner, deres fritid osv.

Vi har i mange år ønsket os flere uddannede kollegaer, da det er en stor opgave at kunne løfte alle børn bedst muligt. Disse ekstra hænder er dog aldrig dukket op, og vi har selv måtte løbe hurtigere og være mere kreative i vores hverdag, for at få det hele til at gå op i en højere enhed.

Vi pædagoger er der for børnene og kan guide og hjælpe, være lyttende, være de ekstra kompetencer, som gør at flere børn kan klare hverdagen i skolen. Det udnytter vi i fællesskab både pædagoger og lærere på bedste vis, med de spidskompetencer vi nu har.

Her kommer vi pædagoger ind og er de ekstra hænder til børnene, også dem som har udfordringer, der gør at man skal arbejde inkluderende. Disse børn skal også være i klassen, og flere af disse børn skulle måske have været visiteret til et andet tilbud, men indtil dette sker er deres plads i det inkluderende fællesskab, som pædagogerne er med til at skabe.

Der er ventetid på disse pladser, vi har tilknytning til fx Herstedøster Skole, hvor der er nogle klasser til børn med udfordringer, hvor der er ekstra hænder og ressourcer.

Vi oplever at vi gør vores arbejde til UG og hjælper disse børn med at kunne rumme at være i skolen. At lære disse børn som har mindre udfordringer, at der skal være plads til alle.

Pædagogens rolle i skolen er, at vi bestræber os på at se alle børn i de klasser, vi er tilknyttede og det samme på SFO'en. Vi er nærmest en lille familie, som hver dag vil det bedste for hinanden, både børn og voksne.

Børn spejler sig i pædagoger, lærere og andet personale som har tilknytning til disse fantastiske børn.

Vi er bekymrede for alle børn. Hvis I skulle beslutte, at det er vores område, skole og SFO'erne, I vil spare..

Hvis forslaget bliver gennemført, mangler der 10 pædagoger i SFO'erne.

Der er Maj-børn problematikken, hvor SFO'erne modtager børnene fra børnehaverne. Man kan ikke forvente, at man kan nøjes med at ansætte nogle hænder kun i disse måneder.

Uden timerne på skolen vil der kun være et mindre behov for pædagoger ansat på SFO'en. Derved vil fuldtidsstillingerne være væk. Pædagogerne vil kun kunne lægge et mindre antal timer i skolen.

Men SFO'erne har også overtaget børnehaveklasseassistents rolle. Med kun få timer til rådighed pr voksen vil der hver dag skulle komme en ny pædagog ind i 0. klasseværelset.

Det er ikke ro og regelmæssighed.

Ingen andre klasser vil kunne forvente at modtage timer fra pædagogerne.

Risikoen ved en så kraftig besparelse på SFO'en er også, at nogle pædagoger som pt. er fuldtidsansat vil søge en ny fuldtidsstilling. Dette vil påvirke kulturen med de tværkommunale projekter til et mindre engagement.

Vi bruger hvert minut af de 37 timer, vi er ansat på børn. I den tid vi ikke er i skolen eller på børn på SFO'en, kaldes forberedelse.

Der forbereder vi os på aktiviteter både i skolen og i SFO'en. Vi har møder med forskellige grupper, PPR, ressourcecenter, sundhedsplejerske, psykologer, ordblinde konsulenter, forældre, planlægger rollespil, børnefestuge grupper, hockey grupper, 3 klasser store legedag, børneliv i sund balance osv.

Vi bruger til tider vores forberedelse tid til at have børn med til at forberede aktiviteter på SFO eller skolen, eller noget fagligt som vi på vores pædagogiske måde kan inddrage i undervisningen.

Dette giver børnene et pusterum fra den klassiske undervisning, og de lærer på en anden måde.

Her i Albertslund, arbejder vi på at være en af de bedste kommuner til at tiltrække nye børnefamilier, lad os blive ved med det.

Trods nogle af børnenes udfordringer så har vi været med til at skabe disse fantastiske børn, det bedste muligt i deres barndom og vi tror på at hver en krone og hvert minut er givet godt ud til disse børn og familier. Vi har været med hele vejen i disse 4 år, vi pædagoger har været omkring disse børn og deres familier, som vi har arbejdet på at få et godt samarbejde med.

Lad os stå sammen og lad os pædagoger blive ved med at være i fuldtidsstillinger som er på 37 timer.

Så alle kan sige, at Albertslund Kommune ER den bedste børneby.

Med venlig hilsen

Pædagogerne fra Egelundskolen/Sfo Egeskoven



Modtager(e): budget@albertslund.dk

Høringssvar fra Sundhedsplejen

Sundhedsplejen fremsender hermed høringssvar vedr. budget 2024.

Dato: 31. august 2023
Sags nr.: 29.00.00-K04-1-23
Sagsbehandler: Scn

Indhold

1.5: Sammenlægning af sundhedsydelse i 3. og 4. klasse.....	1
2.23: Reduktion af hygiejneindsats.....	2
2.24: Varierende børnetal - Reduktion i normering i Sundhedsplejen	3

1.5: Sammenlægning af sundhedsydelse i 3. og 4. klasse

Vi mangler evaluering – det er for tidligt at reducere!

I budgetkataloget fremgår forslag om en mindre administrativ besparelse i forhold til sundhedsplejerskernes opgaveløsning ved sammenlægning af sundhedsindsatser i 3. og 4. klasse.

Forslaget er lavet på baggrund af udarbejdelse og planlægning af en prøvehandling, som først er begyndt afprøvet ved skoleårets start i august 2023/ 2024.

De foreløbige erfaringer viser, at det er en udfordring at nå indsatsen inden for den estimerede tidsramme. Desuden er det endnu for tidligt at evaluere, om det giver den ønskede effekt at sammenlægge indsatserne. De foreløbige erfaringer kalder på, at indsatsen og indholdet skal justeres, samt at der har været mere opfølgende arbejde end forventet. Dette betyder, at det samlet set tager den samme tid, at løse opgaven uanset om indsatsen er blevet sammenlagt.

Forslaget er dermed lavet, uden at prøvehandlingen er evalueret, og før det er afprøvet om sammenlægningen kan medføre den estimerede administrative besparelse.

Derfor vurderer Sundhedsplejen at det er for tidligt at konkludere, om der kan laves en administrativ besparelse i forhold til sundhedsplejerskernes opgaveløsning, da indsatsen tager længere tid end først antaget, og da der derfor ikke er belæg for en administrativ besparelse.

**BØRN, SUNDHED &
VELFÆRD**

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 2
2620 Albertslund

www.albertslund.dk
albertslund@albertslund.dk
T 43 68 68 68



2.23: Reduktion af hygiejneindsats

Det er så billigt – tør I lade være?

Af budgetkataloget fremgår forslag om reduktion af hygiejnetilsyn på kommunens skoler, SFO'er, klubber og dagtilbud, således at tilsynene reduceres til hvert andet år. I Sundhedsplejen ser vi med bekymring på de mulige konsekvenser af dette forslag.

Ved de årlige hygiejnetilsyn oplever sundhedsplejen ofte, at personale i dagtilbud, skoler, klubber og SFO'er mangler viden om basale hygiejniske principper og anbefalinger omkring hygiejne og indeklime.

I forslaget bliver der lagt op til, at den enkelte arbejdsplads i højere grad selv skal finde ressourcer til at vedligeholde viden om hygiejne. Hygiejnetilsyn er ikke en del af kerneopgaven for det enkelte dagtilbud, skoler, klubber eller SFO. Der er risiko for at denne opgave vil tage ressourcer fra det pædagogiske arbejde. Sundhedsplejen har i kraft af den sundhedsfaglige baggrund en særlig uddannelse og kompetence i forhold til at rådgive og føre tilsyn. Viden om hygiejne og indeklime er en del af Sundhedsplejens kerneopgave. Sundhedsplejerskerne holder sig opdaterede om Sundhedsstyrelsens anbefalinger på området, deltager i hygiejnenetværksmøder i regionen, og er bindeled til Styrelsen for patientsikkerhed. Sundhedsplejen bidrager desuden med løbende råd og vejledning til dagtilbud, skoler, klubber og SFO'er til gavn for børnenes sundhed og trivsel.

Sundhedsplejerskerne har årligt anmærkninger ved hygiejnetilsynene i dagtilbud, skoler, klubber og SFO'er. Anmærkningerne giver anledning til råd og vejledning om hygiejne og indeklime, samt anbefalinger om justeringer. Sundhedsplejen oplever, at det er nødvendigt at hjælpe og understøtte personale i at fastholde og ikke mindst organisere gode rutiner omkring hygiejne, oprydning og indeklime, hvor der også er opmærksomhed på forebyggelse af skimmelsvamp o.a.

Generelt ser Sundhedsplejen at besparelser gennem de senere år har påvirket rengøringsstandarden i hele kommunen, hvilket gør det nødvendigt at vedligeholde viden og kompetencer i forhold til hygiejne. Hvis der ikke bliver gjort tilstrækkeligt rent, og der ikke er tilstrækkelig tilsyn og bevågenhed i forhold til hygiejne, kan der eksempelvis forekomme øget forekomst af smitsomme sygdomme og dårligt indeklime. Ydermere kan der opstå risiko for øget fravær pga. smitte og sygdom hos børn, elever, personale og forældre. Dette kan øge risikoen for driftsmæssige udfordringer og blive en merudgift for arbejdsgivere og kommunens arbejdspladser.

Ifølge Sundhedslovens §17 stk. 2 skal kommunalbestyrelsen tilbyde vejledning om og tilsyn med sundhedsforhold i dagtilbud og på skoler, herunder oplysning om hygiejne. Det er sundhedsplejens faglige vurdering og anbefaling, at der ikke bør reduceres i det nuværende serviceniveau. De sundhedsmæssige, økonomiske og driftsmæssige konsekvenser kan i sidste ende blive dyrere, hvis bevågenhed omkring hygiejne ikke vedligeholdes.



2.24: Varierende børnetal - Reduktion i normering i Sundhedsplejen

Fødselstallet er varierende - kompleksiteten er stigende!

Sundhedsplejen har præciseringer i forhold til budgetforslaget, som vi mener har afgørende betydning for forståelsen af de konsekvenser, som forslaget vil medføre.

Der er fremsat forslag om reduktion af 1/5 årsværk i Sundhedsplejen, da foreløbige tal indikerer, at der vil være fald i antallet af fødsler i 2023. Budgetforslaget er lavet før sommerferien, hvor fødselstallet gennemsnitligt var lavere pr. md. end forventet. I budgetforslaget beskrives, at der er en forventning om en stigning i fødselstallet igen fra juli måned. Forventningen er nu bekræftet og antallet af fødsler i juli og august overstiger den gennemsnitlige forventning for de to måneder til sammen.

Tidlige barselsbesøg og andre besøg til nybagte familier skal aflægges inden for et bestemt tidspunkt, som er fastsat på baggrund af Sundhedsstyrelsens anbefalinger. Hvis der reduceres yderligere i personaleressourcer, vil der være risiko for, at der ikke er ressourcer til at nyfødte børn og deres forældre kan få rettidig hjælp, når nybagte familier bliver tidligt udskrevet fra hospitalet, og der eksempelvis opstår ammeproblemer, væggtab, gulsot og andet. Dette kan det i værste fald blive en trussel for barnets sundhed og trivsel. Der kan der ikke oprettes ventelister på hjemmebesøg fra sundhedsplejersken, når der i perioder fødes flere børn end forventet. Desuden kan det medføre øget forekomst af genindlæggelser o.a., hvis familien ikke får den nødvendige hjælp og støtte fra start (hvilket kan medføre øgede økonomiske udgifter for Albertslund Kommune).

Fødselstallet vil altid variere fra måned til måned. Derfor er det nødvendigt, at der er ressourcer til at håndtere det varierende fødselstal i Sundhedsplejens normering. Der kan ikke fastsættes en normering på baggrund et fast antal af børn der fødes pr. måned, da det ikke er muligt at planlægge eller forudse. På trods af det, for en periode, faldende fødselstal, er sundhedsplejerskerne fuldt beskæftigede. Siden budgetprocessen i 2019, er der allerede sket en reduktion i Sundhedsplejens normering på lidt over et årsværk samt effektivisering i opgaveløsningen på flere områder. Yderligere reduktion kan medføre, at det kan blive vanskeligt at opretholde driften og dette kan få konsekvenser for de forebyggende og sundhedsfremmende indsatser for børn og familier i Albertslund Kommune. Sundhedsplejerskerne oplever, at der på trods af den reduktion i normeringen, som allerede er sket, stadig opstår mange nye krav og opgaver, som kræver flere ressourcer. Dette kan eksempelvis være krav i forbindelse med nye prøvebehandlinger, øgede ressourcer til tværfagligt og tværsektorielt samarbejde, øgede dokumentationskrav og andet.

Sundhedsplejen oplever ydermere, at der gennem de senere år, er sket en ændring i forhold til antallet af familier, der har særlige behov. Det betyder at der er en øget kompleksitet i opgaveløsningen for Sundhedsplejen. Sundhedsplejen oplever et generelt øget ressourceforbrug i forhold til at støtte og vejlede sårbare familier. Familierne kan have fysiske, psykiske og sociale sårbarheder (eksempelvis psykisk sygdom, misbrug, vold), som påvirker forældrekompetence og andet. Det kan afstedkomme omsorgssvigt, samspilsproblemer, tilknytningsproblemer mv. Sundhedsplejen har en særlig forpligtelse til at tilbyde en udvidet indsats, hvor der er særlige behov.



Albertslund kommune har en vision om at der skal flytte flere børnefamilier til byen, og at byen skal være en by, hvor alle børn har lige muligheder, uanset hvor de kommer fra. Sundhedsplejens tidlige forebyggende og sundhedsfremmende hjemmebesøg er en ydelse som stort set alle nybagte familier tager imod. I Sundhedsplejen er der tradition for, at 'udnytte' perioder/måneder med faldende fødselstal til at varetage andre opgaver, til gavn for børn og familier i Albertslund Kommune. Det kan eksempelvis dreje sig om undervisning af bydelsmødre om eksempelvis opdragelse, sundhed og sunde vaner, børns seksualitet og andet. Desuden har Sundhedsplejen tilbudt undervisning i dagtilbud, og varetager opgaver for Familieafsnittet efter Serviceloven, når der er ressourcer til det og meget andet.

Af den seneste befolkningsprognose fremgår, at antallet af 0-årige igen vil stige gradvist fra 2024 og frem. Hvis der reduceres i personaleresourcer, vil det betyde risiko for tab af kompetencer og risiko for, at der er opgaver, der ikke bliver løst. Desuden vil der komme udgifter i forbindelse med afskedigelse og efterfølgende ansættelse og opkvalificering af nyt personale – alt i alt en u hensigtsmæssig prioritering.

Med venlig hilsen

Med-udvalget i Sundhedsplejen

Bemærkninger budget 2024 Hjemme- og sygeplejen

2.12 Selvvisiterende sygeplejeindsatser i Hjemmesygeplejen

Visiterende spl:

- Det kræver flere udekørende sygeplejersker, og mere end 1-2 sygeplejersker, men man tænker på at spare på det visiterende område, hvilket vil sige at der ikke spares på sygeplejerske området.

- Der er meget stor mangel på spl i hjemmesygeplejen, det udgør at der bruges mange sygeplejerske vikarer. Hvem skal stå for at visitere og planlægge for dem?

- Der står i budgetkataloget sygeplejersker skal have mere borgertid, men selvvisiterende spl kræver at de udekørende skal have mere administrativ arbejde, hvilket de ikke har nu, fordi der er visiterende spl. Men det administrative arbejder tager borger tiden væk fra de udekørende spl og det kræver igen flere sygeplejersker.

-Lige har visiterende spl ansvar for listestemme samt den visiteret tid til ydelserne.

Hvem tager ansvar for listerne som den udekørende spl skal køre, og hvem sikre den visiteret tid er korrekt. For meget tid til ydelserne, kræver flere lister, hvilket kræver flere sygeplejersker.

- De visiterende er nøglepersoner for hjemmesygeplejen og hjemmeplejen.

Det er ikke kun den visiterende del de varetager, men også planlægning, deltagelse i møder, sparring, sygeplejefaglig udredninger osv. De har mange funktioner der ikke er beskrevet i budgetkataloget.

- De er en kæmpe sparringspartner for alle faggrupper i hjemmeplejen, samt rådgiver også gennem telefonen, hvis personale står med dårlige borgere og har behov for råd hvad de skal gøre.

Det forsinker ingen processer, tværtimod har de overblik over udekørende spl, hvem der skal komme og hjælpe personen eller vejlede, i kontakt til 112 m.m.

Ovenstående er virkeligheden, som ikke har forsinket processer, men fået borgere til at få hurtig og den rigtige hjælp.

Dette gør også at de udekørende spl ikke bliver forstyrret imens spl er hos en anden borger og bl.a. sidder i en medicindispensering, hvor spl kan komme til at lave fejl pga. forstyrrelser.

- Borgere bliver udskrevet dårligere end før. Dvs. at det er kompliceret borgere med følge af plejeforløbsplaner, der kræver en del arbejde, kontakt til hospitalet m.m.

Det er en af de mange opgaver som visiterende spl bruger meget tid på.

- Der er IKKE noget der bliver visiteret for sent.! Alt visiteres samme dag som observationerne og korrespondancer kommer ind.

Så at der sker en hurtigere justering eller opstart af ydelser, det sker allerede nu af de visiterende sygeplejersker.

At visitere er MEGET mere end "bare" at justere eller afslutte en ydelse. Der er opstart af borgere med flere forskellige ydelser, daglig ydelse til bl.a. en sårpleje + kompression kræver tid. Der er kommet der flytter til kommunen, borger der skal på ferie osv.

Hvem visiteret for SOSU-assistenten og SOSU-hjælper når de skriver observationer mhp. Sul ydelser?

Og hvis de udekørende sygeplejersker skal varetage den opgaven, kræver det mere tid til dem, hvilket går ud over borgertiden.

- Både sul visitationen og sel visitationen har et kæmpe samarbejde sammen, for at borger udskrives på bedst mulig vis.

Hørings svar til Administrationens budkatalog til Budget 2024, Albertslund Kommune:

Hørings svaret vedrører specifikt punkt 2.2 Reduktion af Kultur- og Fritidsudvalgets disponible midler

Generelle kommentarer:

Der findes aktuelt et righoldigt kulturliv og kulturtilbud til kommunens borgere fra en række frivillige foreninger, som værdsættes af mange. Disse tilbud giver mange borgere en mulighed for til rimelige priser eller gratis at møde op til en stor forskellighed af oplevelser og samtidig mødes med andre mennesker. De menneskelige og kulturelle værdier, der ligger i at bevare disse aktiviteter, skal man på ingen måde underkende og det vil være til stor skade for kommunens kreative kræfter – altså foreningslivet, hvis aktiviteterne bliver reduceret eller gjort umulige at drive videre.

Specifikke kommentarer til forslaget om at reducere Kultur- og Fritidsudvalgets disponible midler med 125.000 kr. om året svarende til en reduktion på ca. 23%:

Det foreslås ikke at røre ved "Profileringsindsatsens" midler på 153.000 kr., mens "Kulturelle aktiviteter" på 246.000 kr. foreslås reduceret med 50.000 kr. svarende til en reduktion på ca. 20% og "Driftstilskud til foreninger" på 153.000 kr. med 75.000 kr. svarende til en reduktion på næsten 50%.

Det vil sige, at begge de puljer, hvorfra foreninger kan søge om tilskud foreslås reduceret.

Mht. "Kulturelle aktiviteter" anføres, at i 2023 er puljen næsten brugt, mens der i 2021 og 2022 var et overskud på hhv. 62.000 kr. og 95.000 kr.

Der gives ingen mulig forklaring på disse overskud, men det var jo netop i de to år, at corona-epidemien florerede, og altså umuliggjorde mange af de aktiviteter, der ellers havde været planlagt.

Når midlerne for 2023 allerede nu med 3 mdr. tilbage af året er næsten brugt, tyder meget på, at der nu igen er kommet gang i kulturlivet. Det er væsentligt for en by som Albertslund, at der er et aktivt kulturliv med mange og varierede kulturtilbud til borgerne. Ved at reducere kultur- og fritidsudvalgets disponible midler begrænses mulighederne for et sprudlende og aktivt kulturliv i kommunen.

Mht. "Driftstilskud til foreninger" har hele puljen i 2021 og 2022 været fordelt mellem ansøgerne, og i 2023 var der pr. 26. maj 2023 en rest til fordeling på 3.000 kr.

Disse tal viser med tydelighed, at der er brug for alle de midler, der har ligget i puljen, og hvis denne pulje bliver beskåret med 75.000 kr. svarende til en reduktion på 49%, vil det få drastiske konsekvenser for foreningslivet i Albertslund.

Fx vil en halvering af tilskuddet for en forening som Albertslund Kunstforening betyde, at vi kraftigt må reducere de gratis og åbne kunstudstillinger, som vi hidtil har kunnet have 7 af om året. Kunstnerne er meget glade for at udstille på Birkelundgård og udstillingerne er med til at give et løft og mangfoldighed i kommunens kulturtilbud.

Albertslund afdeling

v/formand Bjarke Juul^o · Topperne 22 lejlh 2 2620 Albertslund
Mail: ·
www: handicap.dk



DANSKE HANDICAPORGANISATIONER
ALBERTSLUND

7. september 2023

Høringssvar til budget 2024.

budget@albertslund.dk

Hvordan er det med implementering af konventionen, om rettigheder for personer med handicap – Der bør være 10 og ikke 9 vurderingsbedømmelser – den 10 for hvilken betydning ændringer i budgetposter har for mennesker med handicap – betydning for mennesker med handicap eller dårligt gåendes mulighed for at komme af og på bussen, den offentlige transport

På hvilken måde er der i budgettet indeholdt løsninger for, at nedbryde barrierer for mennesker med handicap, som vil bevirke at de pågældende får mere livskvalitet – en nemmere hverdag – kan nemmere deltage i alle livets forhold på samme måde, som andre mennesker uden et handicap. Hermed refereres til konventionen om lige rettigheder for personer med handicap. Denne konvention er den første bindende konvention fra 2006. Danmark (dermed også Albertslund kommune) har været omfattet af denne konvention fra august 2009. I konventionen er også anført, at dette arbejde gerne skal være progressivt. DH Albertslund har ved flere lejligheder bragt konventionen på banen – men nogen respons herpå har der ikke været, eller plan for implementering – derfor en gentagelse.

I det fremlagte budgetkatalog er der 47 forslag – stort set alle med besparelser. Dog er der 6 forslag som får flere penge, men som det umiddelbart må forstås forsvinder de, til året efter altså i 2025. Til alle disse forslag, er der udarbejdet vurderinger i forhold til 9 forskellige betydninger. I denne forbindelse vil vi gerne appellere til, at der også medtages mennesker med handicap hvorefter der bliver 10 vurderinger, som de enkelte forslag bedømmes med. Den 10. ende bedømmelse skal omhandle mennesker med handicap. Hvordan bliver deres livskvalitet, bedre eller mere besværlig – hvordan bliver forskellen i tilgængelighed (f.eks. boområder – udearealer – legepladser) – hvordan bliver det at benytte de offentlige transportmidler – kommer man bedre til at deltage i diverse aktiviteter – fritidslivet – kulturlivet – mødeaktivitet. Bliver skoledagen mere givende og nemmere at håndtere for forældrene. Alle sådanne forhold har noget med tid – penge og menneskelige ressourcer at gøre og derfor også en del af budgettet. Vi ved godt at for mange er de 9 bedømmelser ok – men det er det ikke når vi skal vurdere det i forhold til mennesker med handicap. Mennesker med handicap, er også en del af os alle sammen – som det er vigtigt ikke at glemme – men som historisk set absolut ikke har været dem, man først tænkte på – bl.a. på grund af økonomi – men som så ofte før, vil den rette håndtering også have økonomiske fordele.

En lille episode fra det virkelige liv. For ikke længe siden fik jeg en beretning om en person – en dame, som skulle af bussen. Damen anvender rollator – havde været på indkøb og varerne var i kurven på rollatoren. På vej ud af bussen ved busstoppestedet er rollatoren så tung, at den hurtigt bevæger sig nedad - udad og damen vælter ud af bussen henover rollatoren og slå sig ret så meget. Dette ville være undgået såfremt busstoppestedet var i samme højde, som gulvet i bussen. Ældrerådet og DH Albertslund, har for mange år siden udfærdiget en rapport om de mangler der er ved busstoppestederne, og som personer når de bliver ældre får svært ved at benytte – ikke bare benytte, men også at komme hertil. Derfor er det vigtigt at der gøres noget. Det er også vigtigt i forhold til den grønne omstilling, at vi alle kan benytte den offentlige transport som dengang vi var unge og ikke benyttede rollator. Sørg nu for at tage det alvorligt og ikke undskyldte med, at det gør

vi noget ved næste gang vi skal se på nye busser – eller andre ikke relevante bemærkninger.

Særlige bemærkninger til 2 budgetposter – 2.14 om tilgængelighed til sygeplejeklinikker samt pkt 2.18 om ændret bevillingpraksis i forhold til kompressionsprodukter

2.14 Udvidelse af sygeplejeklinikkens tilgængelighed (s. 52)

Det er en god idé at udvide tilgængeligheden af sygeplejeklinikken på Humlehusene for borgerne. Både ved som foreslået at udvide åbningstiden, men det ville også være en god idé at gøre sygeplejeklinikken tilgængelig for en større gruppe af borgere ved at installere en loftslift, så borgere i kørestol kan blive liftet over på lejet.

Vi tror, at en sygeplejeklinik er klart mere attraktiv end hjemmesygepleje for de borgere, der har mulighed for at transportere sig til klinikken. Men til de borgere, der ikke har mulighed for at transportere sig til klinikken, bør der selvfølgelig tilbydes hjemmesygepleje og af en karakter, hvor borgeren har større indflydelse på hjemmesygeplejens ankomsttidspunkt, end der tilbydes for nuværende. Et ankomsttidspunkt inden for en forud aftalt periode på en time, må kunne lade sig gøre.

I Sønderborg Kommune argumenterer de for sygeplejeklinikker frem for hjemmesygepleje på følgende måde:

"Hvor foregår sygeplejen?"

Sønderborg Kommune tilbyder som udgangspunkt sygepleje i lokale borgerklinikker. I særlige tilfælde kan sygeplejen også foregå i hjemmet.

Borgerklinikken er bemandet med en sygeplejerske, der vil tilbyde dig den pleje og behandling, som du har behov for.

Der er flere fordele ved at modtage sygepleje i borgerklinikken:

- * Du modtager din sygepleje hos en sygeplejerske i professionelle omgivelser med et højt hygiejnisk niveau.
- * Du er ikke afhængig af at skulle vente på, at sygeplejersken kommer hjem til dig.
- * Du får større frihed til at planlægge din dagligdag.

Du og sygeplejersken aftaler fra gang til gang, hvornår du skal komme igen."

('Sygepleje og borgerklinikker', Sønderborg Kommune, <https://sonderborgkommune.dk/sygepleje>)

2.18 Ændret bevillingspraksis i forhold til kompressionsprodukter (s. 61)

"Ankestyrelsen offentliggjorde i 2022 en ny principmeddelelse, der fastslår, at en betydelig del af de borgere, som får bevilliget en kompressionsstrømpe som hjælpemiddel i stedet udgør et behandlingsredskab."

En henvisning til den eksakte principmeddelelse udbedes.

"Det er muligt selv at købe nogle typer af kompressionsstrømper. Alt efter kvalitet og hvor meget produktet skal stramme/støtte, vurderes udgiften for en borger i gennemsnit at være ca. 1.200 kr. årligt."

Det lyder til at være en alt for lav vurdering af den årlige udgift.

Forslaget må vurderes at have en meget negativ betydning for borgernes helbred og sundhed.

Det normale forløb er, at en borger går til sin praktiserende læge med vand i benene. Den praktiserende læge ordinerer så en afvanding af borgerens ben, som udføres med forbindinger af den kommunale hjemmesygepleje eller på kommunens sygeplejeklinikker. Når afvandingen er afsluttet, ansøger borgeren kommunen om kompressionsstrømper, der tages individuelt mål til hos en bandagist. At dette skulle kunne gøres for 1.200 kr. er helt urealistisk.

Vi har desuden svært ved at se, hvordan regionen skal blive ansvarlig for en kompressionsbehandling, når behandlingen ikke er blevet opstartet i regionalt regi.

Resultatet vil blive, at meget store omkostninger vil blive væltet over på den enkelte borger, således at vi mister det lige og gratis sundhedsvæsen også på dette område, med meget stor risiko for, at borgerne vil modtage en ringere behandling end hidtil, som de tilmed selv skal betale for.

Dette vil gå ud over "kommunens vision om at være en by, der skaber rammerne for det gode liv på tværs af generationer og hvor ældre trives og lever det gode ældreliv med omsorg, tryghed og nærvær". Det vil også give langt større udgifter i den kommunale hjemmesygepleje og på kommunens sygeplejeklinikker, når følgevirkningerne af den ringere kompressionsbehandling skal håndteres.

Korte kommentarer til de enkelte punkter i budgetforslaget.

1.1 6 Reduktion af indskolingspuljen

Reduktion i indskolingen vil skade psykisk svage elever og elever med andre problemer (læsefærdigheder m.v.)

1.2 10 Besparelser i dagtilbud

Er der for mange ansatte i daginstitutionerne?

1.3 13 Besparelser på skoleområdet

Do på skolerne?

1.4 14 Øget støtte til forældre til børn og unge der er anbragt uden for hjemmet

Formålet er på sigt at hjemtage børnene. Fint hvis det er på børnenes præmisser. Det er OK at kommunen sparer penge på langt sigt, men udgangspunktet må være børnenes trivsel (og familiernes)

1.5 16 Sammenlægning af sundhedsydelse 3-4 klasse

Formentligt OK

1.6 19 Oprettelse af lokalt behandlingsorienteret skoletilbud

Formålet er også her at hjemtage af børnene. Farligt da børnene er meget forskellige hvad angår diagnoser og øvrige problemer. De kan ikke uden videre fungere sammen. Se 1.4

2.1 23 Øget brugerbetaling på udvalgte kultur - og fritidsinstitutioner

Brugerbetaling på kultur/fritid rammer svage/fattige. Vender den tunge ende nedad.

2.11 45 Tilbud om dagbehandling i Albertslund Rusmiddelcenter

Ser OK ud. Flere tilbud tak.

2.12 48 Selvvisiterende sygeplejeindsatser i Hjemmesygeplejen

??? Er det mere effektivt

2.13 50 Bedre overgang fra indlæggelse til eget hjem

Besparelse nu eller på langt sigt?

2.14 52 Udvidelse af sygeplejeklinikkens tilgængelighed

Selvtransport - er det OK

2.15 54 Yderligere hjemtagelser af bostøtteindsatser

Overgang fra privat til kommunal støtte. 8-10 personer. Tvang (armvridning) Reel besparelse kun

hvis flere bliver afsluttet tidligere: bliver smidt ud af ordningen - ophører med at få støtte.

2.16 56 Frigørelse af tid og øget velfærd med skærmbesøg

Svær øvelse men god tanke. Forudsætter at borgeren kan og vil det. Og bliver ordentlig oplært.

2.18 61 Ændret bevillingspraksis i forhold til kompressionsprodukter

Den økonomiske gevinst for kommunen er stærkt tvivlsom på sigt. For samfundet er den formentlig negativ. For den enkelte borger der bliver ramt stærkt skadelig for helbredet, for økonomien og for borgerens tiltro til at region og kommune er til for borgeren. Medmindre ansøgninger fremover blive behandlet så fleksibelt at borgeren ikke oplever serviceforringelser. Det sidste forudsætter et effektivt samarbejde med regionen (klyngen)

2.19 63 Tilbud om andre muligheder for aflastning i dagtimerne

Besparselsen bliver næppe realiseret da der bliver flere ældre.

2.20 65 Reorganisering af rehabiliteringsindsatsen

Do

2.24 74 Varierende fødselstal - reduktion i normering i sundhedsplejen

Hvorfor skrive varierende når der menes faldende? Samtidig med at kommunen bebygges og der dermed vel fødes flere børn? Så efterhånden som der flytter flere (unge) ind skal der bruges flere penge på hele paletten fra fødsel til udskoling. Så der er næppe nogen besparelse her.

2.25 74 Flere albertslundere i varig selvforsørgelse

Meget svært at gennemføre. Prøvet før. Skal ske på borgerens præmisser. Ikke tvang. Nettoudbytte tvivlsomt. Men rigtig godt for de borgere der er i stand til at gennemføre og får et arbejde.

Høringssvaret er udarbejdet af

Carsten – Jesper og Bjarke

På vegne af DH Albertslund

Formand

Bjarke Juul.

Hørings svar fra Frivilligcenter Albertslund

Budgetudvidelsesforslag

Vi har et **PROBLEM** i Albertslund

15 % af byens borgere er ensomme

25 % af de unge er ensomme

21 % har dårligt mentalt helbred

Sundhedsprofilen 2021

Frivilligcenteret - en del af løsningen

Derfor stiller Frivilligcenter Albertslund forslag om en budgetudvidelse til frivilligcenteret i form af 1 årsværk svarende til 595.000 kr.¹

Med vores nuværende årsværk på 0,7, kan vi gøre meget godt, men vi har potentiale til at kunne løfte en meget større indsats.

Hvorfor?

I frivilligcenteret er vi tæt på borgerne, og drivkraften i alle vores tilbud er frivillighed og lyst - både hos husets frivillige og borgerne, som deltager i vores aktiviteter. Det betyder, at menneskelige møder er i højsædet.

Vi hjælper allerede borgere på kanten af samfundet, og vi har succes med at få borgere ind i frivillige fællesskaber.

Vi samarbejder rigtig gerne med andre aktører i Albertslund - vi løser bedst byens sociale problemer, hvis vi arbejder sammen og bygger bro.

Hvad vil vi gøre mere af?

Vi vil lave projekter med de målgrupper, som aktiviteterne henvender sig til. Det kræver inddragelse tidligt i processen, som kræver tid. Hvad drømmer de unge for eksempel om, og hvad tænker de selv, ville hjælpe dem? Og hvorfor ser vi ikke flere mænd i frivilligcenteret? Hvad skal vi tilbyde for, at de vil være med?

Vi vil også styrke samarbejdet mellem byens foreninger og aktiviteter. Så kan vi nemlig gå sammen om at løfte i flok og gøre nytte af hinandens ressourcer.

Vi vil fortsætte med at tilbyde frivillig bisidning og vejledning til borgere på kanten af samfundet og fortsat invitere dem ind i fællesskaber.

Vi vil reagere hurtigere på lokale behov (fx Ukraineindsats, sundhedsindsatser og lignende), fordi vi ikke først skal have finansiering på plads.

Vi vil bruge vores ihærdige fundraisingindsats på at skabe nye tilbud og fokusere på at nå nye målgrupper - i stedet for at fundraise til at holde vores aktiviteter i live.

"Der er mange mennesker/sjæle, som kan føle sig lidt ensomme i en tid, hvor alt går så stærkt. Denne følelse forsvinder, tænker jeg, når vi samles i frivilligcenteret."

Bruger i frivilligcenteret

En investering mod ensomhed

Skal civilsamfundet spille en større rolle i løsningerne på lokalområdet problematikker fremadrettet, kræver det ressourcer.

I den nationale ensomhedsstrategi skal vi sætte ind mod ensomhed på flere niveauer. Heriblandt individniveau (en-til-en relationer og relationer i grupper) og med løsninger på lokalsamfundsniveau gennem frivillighed og fællesskaber.³ En investering i Frivilligcenter Albertslund er en investering mod ensomhed.

På vegne af Frivilligcenter Albertslunds bestyrelse

Signe Aagaard

Leder

¹ Overenskomst for kommunalt ansatte akademikere indplaceret på løntrin 8.

² <https://en.opensocialvaluebank.com/value-bank>

³ Sammen mod ensomhed - en national 2040 strategi

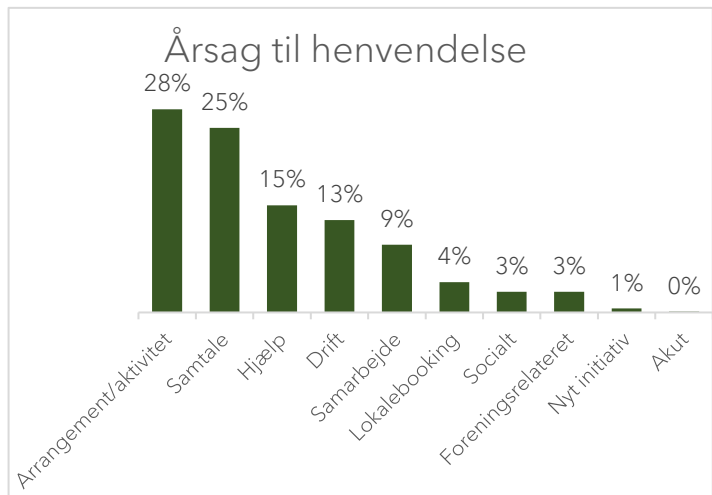
Frivilligcenter Albertslund i tal

2020-2023

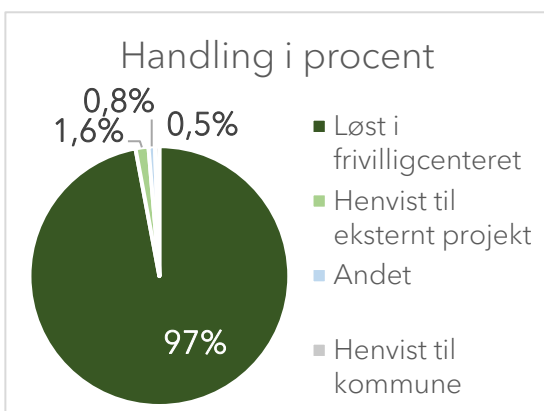
Frivilligcenter Albertslund er en selvstændig forening, som modtager grundfinansiering fra Socialstyrelsen og kommunal medfinansiering. Frivilligcenteret huser de frivillige sociale foreninger, som gennem medlemskab har adgang til at bruge frivilligcenterets lokaler. Derudover er det borgernes adgang til det frivillige sociale arbejde og fællesskab. Vi arbejder i krydsfeltet mellem frivillige sociale foreninger, borgere og kommunen. Frivilligcenterets kerneopgaver er formidling af frivilligt arbejde, foreningsservice, opstart og drift af projekter, netværksdannelse, borgerrettede aktiviteter, kommunalt samarbejde og udlån af lokaler. Et frivilligcenter er tilpasningsdygtigt i forhold til den lokale kontekst - vi fundraiser eksempelvis til projekter for at imødekomme lokale behov. På grund af frivilligcenterets finansiering er fundraising også en nødvendighed for at sikre borgerrettede aktiviteter i frivilligcenteret foruden de sociale foreningers egne aktiviteter i huset.

Henvendelser

Dokumentation er en væsentlig del af vores arbejde i frivilligcenteret. Vi forsøger løbende at udvikle på, hvordan vi bedst kan dokumentere, hvad der sker i huset. Siden juni 2022 har vi fire måneder om året dokumenteret alle henvendelser til kontoret i frivilligcenteret. Vi registrerer, hvem henvendelsen kommer fra (i kategorier), hvad henvendelsen drejer sig om, og hvordan vi håndterer den. Derudover registrerer vi henvendelsens form (telefonisk, mail, personligt, sociale medier). Henvendelserne er registreret ved første henvendelse - det vil eksempelvis sige, at en mailkorrespondance kun er registreret som én henvendelse. Borgere som deltager i aktiviteter i huset, registreres ikke i henvendelsesregistreringen.



Vi anvender registreringsmånederne som stikprøver for at kunne dokumentere de årlige henvendelser til frivilligcenteret. Frivilligcenteret modtager gennemsnitligt 2.235 henvendelser om året.



Størstedelen af de henvendelser frivilligcenterets kontor får, kommer fra borgere i Albertslund. De drejer sig hovedsageligt om aktiviteter, et behov for samtale med os eller et behov for hjælp. Det foreningsrelaterede arbejde udgør en mindre del af henvendelserne.

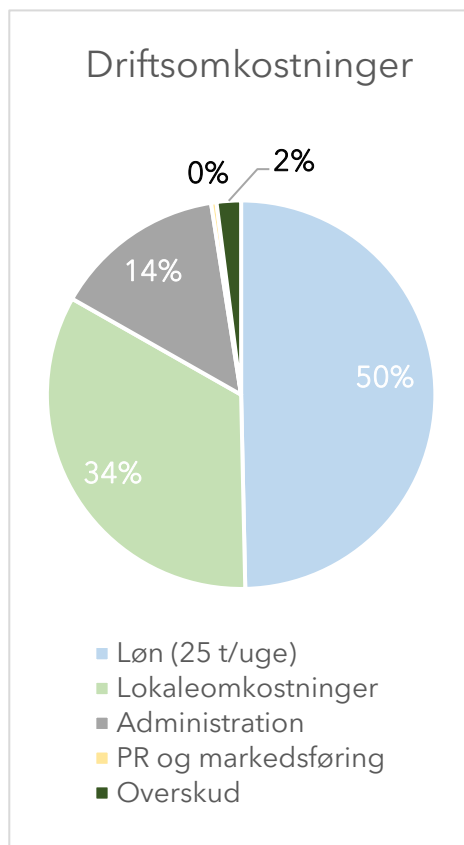
97 procent af de henvendelser frivilligcenteret får, bliver løst i frivilligcenteret, mens knap 2 procent bliver henvist til andre projekter - det kan være NGO'er eller aktiviteter udenfor huset, som specialiserer sig i en særlig målgruppe eller problemstilling. Knap 1 procent kategoriseres som andet - det drejer sig i tre

ud af fire tilfælde om henvendelser angående samarbejde eller nye initiativer, som vi ikke har mulighed for at indgå i. 0,5 procent af de henvendelser vi får, henviser vi til tilbud eller medarbejdere i kommunen.

Drift

Frivilligcenteret modtager årligt et driftstilskud fra Socialstyrelsen og et driftstilskud fra Albertslund Kommune. Den økonomiske støtte fra Albertslund Kommune er støtte til dækning af udgifter til leje af lokaler, beliggende Bygangen 25, 1. sal, samt til dækning af driftsudgifter, der er forbundet med lejemålet, såsom husleje, rengøring, el, vand, varme, forsikringer og vedligeholdelse. Overskydende midler herudover er øvrige driftsmidler. Midlerne fra Socialstyrelsen og Albertslund Kommune dækker frivilligcenterets driftsudgifter - herunder ansættelse af leder i 25 t/uge.

2023	Indtægter	Udgifter
Grundfinansiering fra Socialstyrelsen	350.000	
Driftstilskud Albertslund Kommune	530.000	
Kontingent	8.000	
Indtægter drift i alt	888.000	
Lønninger drift (25 t/uge)		441.000
Husleje		218.500
Vand og varme		31.000
El		18.000
Rengøring		30.500
Lokaleomkostninger i alt		298.000
Kontorhold - inkl. kopimaskine		30.000
Telefonabonnement		2.500
IT Udgifter - inkl. hjemmeside		15.000
Forsikringer		18.500
Mødeforplejning		2.500
Konferencer / uddannelse		5.000
Kontingent - Frise		5.000
Revision		25.000
Bogføringsassistance		18.500
Bankgebyrer		5.000
Administration i alt		127.000
PR- og markedsføring		4.000
Indtægter - drift i alt	888.000	
Udgifter drift i alt		870.000
Resultat - drift	18.000	

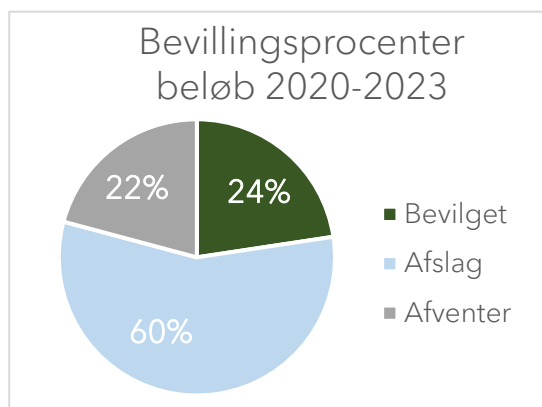
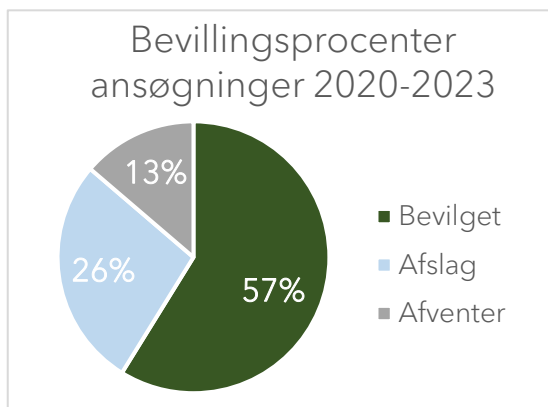


Aktiviteter

Gennem projektbevillinger har det siden 2020 været muligt for frivilligcenteret at udbyde en række aktiviteter i huset. Nogle aktiviteter er målrettet specifikke målgrupper, mens andre er åbne for alle, der ønsker at deltage. Vi har i hele perioden kunnet tilbyde frivillig bistand og økonomisk vejledning samt to ugentlige åbningsdage i Det Kreative Værksted. Derudover afholder vi Danmark Spiser Sammen i uge 17 og 45. Vi tilbyder løbende KulturTure, kurser og andre netværksaktiviteter. Aktuelt har vi også en café for ukrainere. Det har desuden været muligt at deltage i en livshistoriegruppe, i en samværsgruppe for efterladte og March mod Ensomhed. Vi har afholdt Fællesskabsstafetter og Fællesskabsfester.

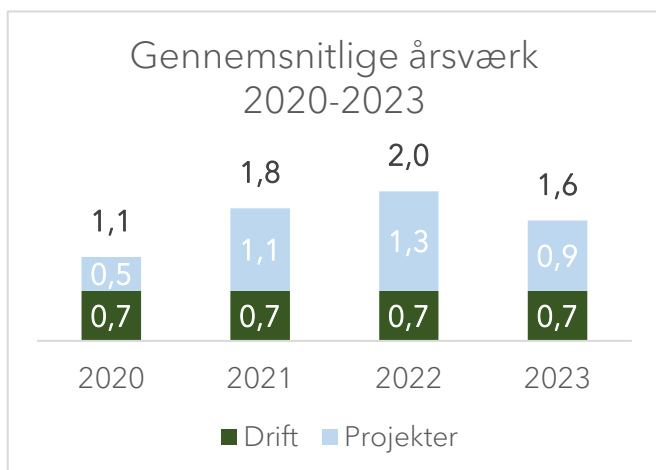
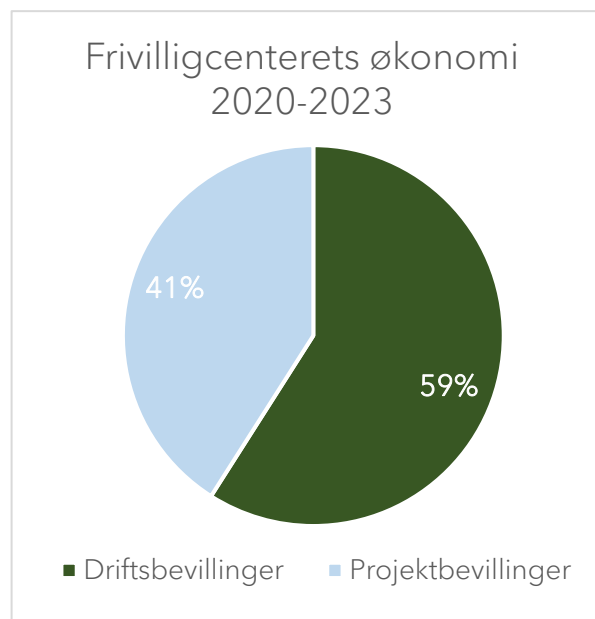
Frivilligcenterets aktiviteter er afhængige af projektbevillinger, fordi aktiviteterne ikke kan løftes i driften. Siden 2020 har vi sendt 53 projektansøgninger og modtaget bevilling på 32 af dem. Det vil sige, at vi opnår bevilling på 57 procent af de ansøgninger, vi sender. Som det fremgår af nedenstående, har vi kun fået bevilget 24 procent af det samlede beløb, vi har ansøgt om. Det

betyder, at det i højere grad er ansøgninger på mindre beløb, som vi opnår bevilling på. Dette betyder selvsagt, at vi skal sende mange ansøgninger for at have løn- og aktivitetsmidler til projekter. Ved projektbevillinger modtager vi også ofte et mindre beløb end det, vi har søgt om og må derfor nedskallere projekterne. Når vi modtager en projektbevilling, modtager vi i gennemsnit 84 procent af det beløb, vi har søgt om.



Vi søger midler internt i Albertslund Kommune. Det kan være §18, Social- og Sundhedsudvalgets pulje eller hos Kultur og Fritidsudvalget. Derudover søger vi puljer eksternt. Vi har tilført aktivitetsmidler til Albertslund med bevillinger fra TrygFonden, Nordea Fonden, Socialstyrelsens pulje til frivilligt socialt arbejde (PUF), Danske Banks Fond og Velliv Foreningen. Foruden projektansøgninger har vi indgået projektsamarbejder med Albertslund Kommune om mentalt sundhedsfremmende aktiviteter.

41 procent af frivilligcenterets samlede økonomi har vi siden 2020 haft succes med at hente gennem fondsansøgninger. Projektbevillingerne har betydet, at vi siden 2020 har været 1-2 deltidsansatte i frivilligcenteret udover den deltidsansatte leder, der aflønnes i driften.



Gennemsnitligt er 57 procent af frivilligcenterets lønudgifter finansieret af projektbevillinger, hvilket er lig med usikre ansættelsesforhold. Men det betyder også, at vi kan udbyde flere aktiviteter, tale med flere borgere, rekruttere flere frivillige og understøtte husets frivillige i deres opgaver.

Fra: Arne Lie
Sendt: 8. september 2023 23:39
Til: Budget; Steen Christiansen; Marianne Burchall
Cc: Jacob Ruskov-Nielsen; Marie Guldborg; Henrik Harder Høringssvar budget 2024
Emne: ang. pkt. 3.5 Pleje af de grønne arealer 2080 Materialegården

Klimaændringer Udfordrer Dyre- og Planteliv på Vestegnen

Klimaændringer har i stigende grad sat deres præg på dyre- og plantelivet her på Sjælland. Den øgede temperatur og ændrede nedbørsmønstre har ført til markante forandringer i økosystemerne, med potentielt bekymrende konsekvenser.

Dyrearter, der engang var sjældne i området, er begyndt at bevæge sig nordpå, da de finder de nye klimatiske forhold mere behagelige. Dette har medført en blanding af arter, der før har haft begrænset interaktion. Samtidig har opvarmningen påvirket reproduktionsmønstre og fødegrundlag for flere arter. Ornitologer observerer f.eks. ændrede trækvaner hos fugle, mens biologer bemærker, at bestemte insekter formerer sig tidligere på året.

Plantelivet har heller ikke undgået påvirkningen. Nogle indfødte plantearter lider under de ændrede betingelser, mens andre udnytter de nye klimatiske forhold til at sprede sig hurtigere. Skovområder har vist tegn på forandring, da tørke og stigende temperaturer påvirker træers overlevelse. Dette kan potentielt ændre landskabet på Sjælland i årene fremover.

Ekspertter advarer om, at fortsatte klimaændringer kan føre til tab af biodiversitet og økosystemtjenester lokalt. Bevaringsindsatser og bæredygtige tiltag bliver stadig mere presserende for at beskytte de sårbare økosystemer og de arter, der er afhængige af dem.

I en tid, hvor klimaforandringer er en global udfordring, er det afgørende at tage lokale skridt for at minimere påvirkningen på Albertslunds naturlige skatte. Især St. Vejeå er truet, dels grundet manglende vand i perioder med tørke, samt manglende omløb der gør det muligt for vandrende eks. laksefisk at komme tilbage til åen igen og sikre artens overlevelse i St. Vejeå når åen løber tør for vand i periode med ingen eller meget lidt nedbør (2018 og 2023). Håbet er, at ved at øge bevidstheden og arbejde sammen kan vi bevare det rige dyre- og planteliv, som vores region er kendt for. Vores Klima Borgerforum vil være med til at sætte klimaudfordringer lokalt på dagsordenen i Kommunalbestyrelsen, og aktivere Albertslundere til at gøre en forskel, både globalt og lokalt.

Derfor er vi uforstående overfor måde hvorpå vi håndtere biodiversitetskrisen lokalt, ved at nedskære med DKK 100.000 i materialegårdens muligheden for at pleje vores øvrige grønne arealer fremadrettet med biodiversitet som målsætning, iht. den af KB allerede vedtagne strategi om øgning af biodiversiteten i Albertslund.

Derfor foreslår vi fra Naturgruppen at forvaltningen i stedet for at nedskære muligheden for at materialegården via grønne plejetiltag kan være med til via driften at øge biodiversiteten yderligere lokalt, hvor vi allokere den opnåede besparelse i pleje af grønne rabatter til fremme af konkrete lokale biodiversitet bevarende og fremmende grønne plejetiltag i vores by- og naturparker, samt de øvrige arealer som er i nær samspil med vores mange offentlige bygninger og institutioner samt skoler.

Vi henvender os til jer med en brændende bekymring for vores lokale biodiversitet, som er i akut fare på grund af de uundgåelige klimaændringer, der allerede er i gang. Det er på tide at handle, og vi insisterer på, at vores budgetter afspejler vores forpligtelse til at bevare og styrke vores lokale biotoper.

Konkret opfordrer vi til følgende tiltag i vores budgetter:

Stabilisering og Styrkelse af Lokale Biotoper: Vi kræver, at midler allokeres til at stabilisere og styrke vores lokale

biotoper. Vores nuværende biodiversitet er under stærkt pres, og hvis vi ikke handler nu, risikerer vi at miste en værdifuld del af vores naturlige arv. Vi skal investere i bevarelse og genopretning af naturlige levesteder for at beskytte vores truede dyre- og plantearter.

Spredningskorridorer i Grøn Arealpleje: Det er afgørende at tænke spredningskorridorer ind i den grønne arealpleje, som udføres af bl.a. Materialegården eller tilsvarende institutioner. Dette vil hjælpe med at forbinde isolerede levesteder og muliggøre bevægelse af dyrearter, hvilket er afgørende for deres overlevelse lokalt.

Implementering af Grønne Plejeplaner: Vi skal undersøge, hvordan vores grønne plejeplaner kan bidrage til at opfylde kommunens vedtagne strategi om at øge biodiversiteten. Dette kan omfatte reduceret græsslåning på de rigtige tidspunkter og opsamling af græsafklip for at fremme insekters fouragering og spredning af vilde planter, og flere sammenhængende naturarealer i vores ådal.

Økonomisk Incitament for Grønne Tiltag: Vi foreslår en model, hvor institutioner som Materialegården gives økonomisk incitament til at fremme grønne tiltag. Dette vil ikke kun gavne biodiversiteten, men også styrke samarbejdet mellem offentlige og private aktører for at bevare vores lokale natur.

Mental Velvære og Naturforbindelse: Endelig ønsker vi at understrege vigtigheden af naturen for vores mentale velvære, især i lyset af COVID-19-pandemien. Naturomgivelser er en uvurderlig kilde til trivsel, og det er afgørende, at vi investerer i at bevare disse områder for vores samfunds sundhed og velbefindende.

Vi anerkender behovet for at balancere budgetter, men vi insisterer på, at beskyttelsen af vores lokale biodiversitet ikke kan være en udgift, men en investering i vores fælles fremtid. Lad os sammen arbejde for at sikre, at Albertslund forbliver en attraktiv og sund kommune, hvor natur og mennesker trives side om side.

Vi ser frem til jeres besluttsomme handling og støtte til disse vigtige initiativer.

For at undgå enhver misforståelse, er vi af samme opfattelse som forvaltning, at nedsættelse af græsslåning på rabatter og grøfter, til at blive slået på de rette tidspunkter på året vel og mærke, og efterfølgende opsamling af græs materialet, vil kunne gavne vores insekters mulighed for at fouragere på langt større arealer fremadrettet, som igen giver føde for andre dyr, samt potentiel spredning af vilde urter og planter til andre arealer end de nuværende. Vi er dog af den opfattelse at de sparede økonomiske ressourcer med fordel vil kunne indgå i en plan for bevarelse af vores biodiversitet i Albertslund. Desuden ville det også gavne St. Vejeådal, hvis vi sikrer større sammenhængende græsningsarealer som ikke bliver dyrket som et agerbrug, men plejes vha. husdyr som af forskellige typer(heste, køer, får, geder og grise) som afgræsser arealerne sammen og/eller på natur skift.

Med venlig hilsen
Formand for Naturgruppen
Arne Lie

Fra: Søren Burchall
Sendt: 4. september 2023 20:45
Til: Budget
Emne: Høringssvar om forslag til besparelse på rengøringstilskuddet til HIC

Til Albertslund kommune

HIC har til vores store forundring erfaret, at der i Administrationens budgetkatalog til Budget 2024 er foreslået en besparelse på rengøringstilskuddet til HIC. Udover at være ærgerlige over selve forslaget, er vi stærkt forundret over den manglende forudgående dialog. Dette både i forhold til vores generelle samarbejde, men også i forhold belysningen af forslaget, som på mange måder er ganske overfladisk.

Her HIC's kommentarer til besparelsesforslaget

1. HIC har – som kommunen er fuldt bekendt med – jo ansat vores servicemedarbejder Niels i en fuldtidsstilling. Vi kan jo ikke sætte ham 15% ned i løn – så enten skal vi fyre ham, ellers skal vi bruge medlemmernes kontingentbetaling til at dække en manglende betaling fra kommunen. Særligt fordi vi jo har ansat Niels i et fleksjob – og dermed påtager jo et særligt socialt ansvar – vil besparelsen ramme dobbelt hårdt.
2. Med ansættelsen af vores medarbejder, har HIC i god dialog og forståelse med forskellige afdelinger i kommunen mulighed for også at løse bl.a. udendørs driftsopgaver som eller ville skulle udføres af kommunen – græsslåning udenom kampbanen, vedligehold af terrassen, snerydning, opsætning af baneindhegning mv. Hvis vi ikke kan have Niels ansat, må disse opgaver jo håndteres af kommunen.
3. Rengøringen af klubhuset i HIC omfatter jo også vores lille café, hvor fødevaremyndighederne bestemt ikke accepterer rengøring en gang ugentligt. Hvis vi skulle reducere rengøringsniveauet til den foreslåede en gang ugentligt, ville vi kunne efterleve fødevaremyndighedernes krav, og caféen i klubhuset må lukke.
4. Den oplyste økonomi i forslaget omkring kommunens tilskud til rengøring i HIC og BS72 virker skæv. Dette skyldes dog mig bekendt, at kommunen i BS72 står for rengøringen i deres omklædningsrum, mens BS kun selv står for rengøring i klubhuset. Det fremgår ikke af sagen, hvorfor jeg tænker nogle politikere med god grund vil undre sig den forunderlige forskel i beløbene.

Uanset at HIC naturligvis kan have forståelse for behovet for besparelser i Albertslund kommune, finder vi forslaget til besparelser på rengøringstilskuddet til HIC ugenomtænkt og uden en ganske naturlig opstilling af konsekvenserne.

Med venlig hilsen

Herstedøster IC
Formand Søren Burchall

Kvædehaven 32
2600 Glostrup

Indsigelse til Budgetkataloger 2024, 2.5 Nedlæggelse af puljen til ældre og bevægelse og puljen til Sommer i Albertslund

Forvaltningen beskriver indledningsvis puljerne således:

Puljerne understøtter Albertslund Kommunes vision om fællesskaber.

Ved en nedlæggelse af puljerne, vil man i ringere grad kunne understøtte idrætsaktiviteter for ældre og aktiviteter for borgerne i sommerferien.

Forslag A

Det fremgår, at puljen kun søges af Senior Idræt, så nedenstående indsigelse tager udgangspunkt i dette.

Budgetkatalog 2024 indeholder - noget overraskende - en besparelse på 15.000, - kr. pr. år for så vidt angår Senior Idræts vandgymnastikhold.

Senior Idræt betaler årligt godt 60.000, - kr. til stadion for aktiviteten, der omfatter 2 hold på i alt 50 medlemmer, der hver mandag har ½ time vandgymnastik i svømmehallen.

Puljen blev etableret i 2018 for at stadion/kommunen kunne give en rabat for aktiviteten og dermed bidrage til fremme af sundheden for en særlig gruppe, der har behov for denne form for bevægelsestræning.

Beløbet på de 15.000,- kr. går ikke i Senior Idræts kasse, men ubeskåret til reducere af vandgymnastikmedlemmernes årlige kontingent fra 1.350,- kr. til 1.050,- kr. (en reduktion på 300,- kr. for de 50 medlemmer = 15.000, - kr.).

Hvis puljen nedlægges, er der ikke tale om at man i "ringere grad" kan understøtte de nævnte idrætsaktiviteter for ældre.

Kommunen støtter ikke længere aktiviteten. Forvaltningen anfører, at konsekvensen af at nedlægge puljen kan være, at aktiviteten fordyres eller må nedlægges, hvis foreningerne ikke kan finansiere aktiviteten af medlemstilskuddet, som de opnår.

Her burde det vel også have været nævnt, at det i tilfælde nedlæggelse af puljen, og hvis foreningen ikke selv kan finde de nødvendige midler, vil Kommunen/Stadion miste en årlig indtægt på godt 60.000, - kr., der er det beløb Senior Idræt selv betaler for aktiviteten, jf. oven for.

Der vil i dette tilfælde således ikke alene være tale om en besparelse på 15.000, - kr. men også en mindre indtægt på godt 60.000, - kr.

Hvis puljen nedlægges, bliver konsekvensen formentlig, at de pågældende 50 medlemmer selv skal bære den manglende tilskud på 15.000, - kr. med den konsekvens, at det årlige kontingent stiger med de nævnte 300, - kr. fra 1.050, - kr. til 1.350 – kr.

En anden og markant konsekvens vil være at kommunen ikke længere er i stand til at understøtte disse "særlige dyre bevægelsesaktiviteter", der er vigtige sundhedsfremmende aktiviteter for de pågældende.

Forslag B

Albertslund Senior Idræt kan støtte, at aktivitetssuge 26 Sommer i Albertslund, nedlægges med besparelsen på 46.000, - kr.

Albertslund Senior Idræt
Jørn Jensby
Formand

Albertslund 28. august 2023

Fra: Karen Tobisch
Sendt: 7. september 2023 21:24
Til: Budget
Emne: Høringssvar fra Udsatterådet til Budgetkatalog til budget 2024

Høringssvar fra Udsatterådet til Budgetkatalog til budget 2024

Efter sidste års budgetkatalog og budget hvor der i årene 2023 og 2024 samlet blev udmøntet besparelser på over 80 millioner, så Udsatte rådet ikke frem til dette års budgetkatalog med glæde. Mange af de besparelser der er blevet, og bliver udmøntet i 2023 og 2024, rammer de svageste borgere hårdt. Så hvad kunne der ikke ske ved at skulle spare endnu engang.

Budgetkataloget for 2024 og årene frem foreslår besparelser, der skal lægges oven i de besparelser på 80 millioner der allerede er og bliver udmøntet i 2023 og 2024, så Albertslunds borgere som helhed bliver alle berørt af kommunens stramme økonomi.

I dette års budgetkatalog er der mange, både gode og dårlig forslag. Udsatterådet forholder sig til de besparelser der især berører de svageste borgere i Albertslund.

Gode forslag

- Oprettelse af lokalt behandlingsorienteret skoletilbud – fantastisk forslag, på denne måde får disse børn et lokalt tilhørsforhold.
- Flytning af Det Åbne Træning- og Aktivitetstilbud til caféen i Sundhedshuset – virker som et godt forslag da det vil skabe liv i underetagen af Sundhedshuset og udnytte tomme kvadratmeter.
- Tilbud om dagbehandling i Albertslund Rusmiddelcenter - Rusmiddelcentret har igennem årene vist at de "kan noget". Meget god ide at give dem mulighed for at tilbyde disse borgere hjælp.
- Selvvisiterende sygeplejeindsats i Hjemmesygeplejen – et forslag der er til gavn både for personale og borgere, og som forhåbentlig vil resultere i en større tilfredshed for begge sider.
- Bedre overgang fra indlæggelse til eget hjem – virkelig et område hvor der trænger til en forbedring.
- Frigørelse af tid og øget velfærd med skærmbesøg – godt forslag forudsat et det bliver et frit valg om borgeren ønsker det.
- Hurtigere visitation af hjælpemidler – vil virkelig afbureaukratisere denne proces.

Dårlige forslag;

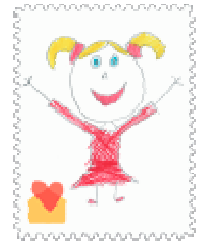
- Reduktion i indskolingspuljen, rammebesparelse i dagtilbuddene og skoleområder – områder der allerede ligger besparelser på, så disse forslag rammer dobbelt op.
- Øget brugerbetaling på udvalgte Kultur og Fritidsinstitutioner – familier med stram økonomi vil i større omfang, selv med små stigninger, blive nødt til at vælge disse tilbud fra.
- Nedlæggelse af puljen til ældre og bevægelse samt puljen til Sommer i Albertslund – det er især familier der ikke har råd til at tage på sommerferie der rammes, hvis puljen til Sommer i Albertslund nedlægges.

- Yderligere hjemtagelse af bostøtte indsatser. Dette er ikke kun et dårligt forslag, men også et forslag der nemt kan skabe en øget udgift. Fint nok at hjemtage nogle af de 10% der modtager støtte fra privat leverandør, men at det skal ske med samme normering, er en rigtig dårlig ide, og at det skal kunne lade sig gøre ved en yderligere effektivisering ved at afslutte borgerne hurtigere i kommunens eksisterende bostøttekorps er en endnu dårligere ide.

1. Hos langt størstedelen af de borgere der modtager bostøtte, vil det ikke være muligt at afslutte bostøtte. De vil have brug for støtte lige så længe de bor i eget hjem. Der vil være en risiko for at de ikke vil kunne overskue/klare at bo i eget hjem, hvis bostøtten tages fra dem
2. Den rest der så er tilbage, der vil være relativ lille, vil det så være nødvendigt at fratage bostøtten endnu hurtigere, for at kunne klare det under sammen normering, og disse borgere vil derved også blive sat i en situation hvor de ikke kan overskue/klare at bo i eget hjem.

Begge type borgere er meget sårbare mennesker. De vil så gerne være selvhjulpne, og det bliver de ved at have bostøtte, men det skal være et ordentligt tilbud og det bliver det ikke, hvis dette forslag gennemføres – LAD VÆRE MED AT SPARE PÅ DETTE OMRÅDE.

Karen Tobisch
På vegne af Udsatterådet.





Ældrerådets hørings svar til budget 2024

Tema: Rehabilitering og fysisk/mental sundhed.

2.2 – 2.5

Ældrerådet finder det bekymrende, at der foreslås større besparelser på Fritids- og Kulturområdet - herunder blandt andet tilskud til foreninger. Fællesskaber er vigtige – også for ældre borgere. Foreningslivet gør en stor indsats for at styrke fællesskaberne, men det kommer ikke af sig selv, og hvis mulighederne for at få tilskud reduceres væsentligt, vil det kunne betyde, at disse fællesskaber ikke længere eksisterer, ligesom større brugerbetaling kan afholde flere fra at komme og deltage i fællesskaberne.

Der er nævnt mange forskellige puljer – også nogle som ikke er blevet brugt. Her kan man måske tænke i færre men større puljer – og så gøre mere opmærksom på, at de kan søges. Ikke forbrugte midler kan jo være et udtryk for, at foreningerne ikke er klar over, hvilke puljer, der er til rådighed,

2.8 Flytning af Det Åbne Aktivitets- og Træningscenter til cafeen i Sundhedshuset.

Umiddelbart ser Ældrerådet det som en god ide, men der er flere ting, der skal afklares.

- Er der plads til alle aktiviteter? (det fremgår ikke af budgetforslaget om det er tilfældet, og hvad det i givet fald vil medføre af ændringer)
- Kan der skaffes plads i Sundhedshuset til træningsfaciliteter? Der er pt. et forholdsvist stort rum med blandt andet cykler og løbebånd. Træningslokalet bruges ifølge leder og borgere, der kommer i Det Åbne Aktivitets – og Træningstilbud både af de borgere, der kommer der fast og af borgere, der kun kommer for at træne, men også af og til får en kop kaffe.
- Cafeen er meget mørk, så der skal etableres en god belysning.
- Der skal være god internetadgang, så et hjørne kan bruges som kontor.
- Der skal tages højde for, at Det Åbne Aktivitets – og Træningstilbud har en åbningstid fra 9.30 til 14.30 og en stor del af området i det øvrige tidsrum vil være lukket af med foldedøren mod den del, hvor køkkenet ligger. Cafeen bruges i dag til forskellige arrangementer i eftermiddag/aftentimerne, som der fremover vil blive langt mindre plads til.

Fordele:

- Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud bliver mere synligt, og der kommer mere liv i den del af Sundhedshuset i åbningstiden.
- Det bliver muligt for borgerne at benytte de udendørs faciliteter.
- Industrikøkkenet er velfungerende og vil være en god afløser for det nedslidte køkken, der er i de nuværende lokaler.

2.10 Implementering af dosisdispensering på plejeboligområdet.

Ældrerådet ser det som et godt tiltag. Det vil øge patientsikkerheden og frigøre nogle sygeplejetimer. Der skal dog være opmærksomhed på, at det er en skjult brugerbetaling, selv om udgiften måske udlignes, da der bliver mindre medicinspild.

2.12 Selvvisiterende sygeplejeindsatser i hjemmeplejen.

Det ser Ældrerådet som et godt forslag. Der tages her fat i fagligheden og borgeren vil opleve en hurtigere og mindre tung arbejdsgang i forhold til justering af indsatsen.

2.13 Bedre overgang fra indlæggelse til eget hjem.

Det er positivt, hvis der opnås større tryghed for patienter, der udskrives. Sygeplejerskerne skal kunne arbejde sammen med "72 timers behandlingsansvar" og med sygeplejen i de afdelinger, hvor der er en "følge hjem" ordning. Hvad sker der, hvis de forventede besparelser ikke opnås?

2.14 Udvidelse af sygeplejeklinikkens tilgængelighed.

Det vil være godt, som det også er skitseret i forslaget, hvis sygeplejeklinikkens åbningstider også udvides til aften og weekend timer.

2.16 Frigørelse af tid og øget velfærd med skærmbesøg.

Kan være en god løsning, og som vi i Ældrerådet har forstået det, er det udstyr, der stilles til rådighed for borgerne, let at betjene.

Det er vigtigt, at ordningen med skærmbesøg bliver evalueret senest 1 år efter ibrugtagning.

2.18 Ændret bevillingspraksis i forhold til kompressionsprodukter.

Det er en vanskelig sag, som også Region Hovedstaden i samråd med de andre regioner og KL prøver at få løst.

Det vigtigste for Ældrerådet er, at borgerne ikke falder mellem 2 stole. Det økonomiske problem omkring betaling og bevilling må løses politisk, således at de berørte borgere ikke kommer i klemme.

2.19 Tilbud om andre muligheder for aflastning i dagtimerne.

Lukning af Humlebo. Der er foreslået andre former for aflastning i dagtimerne. Det foreslåede er aflastning i eget hjem, men som Ældrerådet har forstået det, vil den aflastning kun blive i de timer, hvor den pårørende til den berørte borger enten deltager i en aktivitet, er til læge/tandlæge eller handler. Der vil ikke være aflastning, når den pårørende er hjemme og måske har brug for tid til gøremål i hjemmet.

Det giver mindre aflastning for den pårørende og den borger, der er vant til at komme i Humlebo vil mangle den stimulering, det er at komme ud af huset.

2.22 Hurtigere visitation af hjælpemidler.

Ældrerådet finder forslaget om straks visitation af badebænk og rollator positivt. Der er dog den ulempe, at det kun er 1 dag om ugen efter digital ansøgning og at borgeren selv skal transportere hjælpemidlet hjem. Men positivt, der ikke skal være lang behandlingstid.

**På vegne af Ældrerådet
Bente Clausen
Formand**

Høringssvar til Budgetforslag 2024

sag nr. 2.18

Ændret bevillingspraksis i forhold til kompressionsprodukter

Beskrivelse af forslaget

Albertslund Kommune behandler ansøgninger om hjælpemidler, herunder kompressionsprodukter såsom kompressionsstrømper, -handsker, -ærmer og -maskiner. Ankestyrelsen offentliggjorde i 2022 en ny principmeddelelse, der fastslår, at en betydelig del af de borgere, som får bevilliget en kompressionsstrømpe som hjælpemiddel i stedet udgør et behandlingsredskab. Principmeddelelsen betyder, at bevillingspraksis ændres, så betydeligt færre borgere forventes at få bevilliget kompressionsprodukter af kommunen

Høringssvar:

Det er ikke rimeligt, at borgere med behov for kompressionsstrømper som et hjælpemiddel, skal udsættes for en lang procedure med afslag og udsigt til en ankesag med lang sagsbehandling. Som borger, må man forvente, at der sidder kompetente sagsbehandlere, som fagligt kan vurdere behovet for kompressionsstrømper som et hjælpemiddel efter en individuel konkret vurdering af den enkelte borgers sag. Så man ikke skal ud i en unødigt tidskrævende ankesag.

Ankestyrelsen har udsendt en opfølgende principmeddelelse siden principmeddelelse 20-22 om bevilling af kompressionsstrømper som et hjælpemiddel efter serviceloven – og især om kriterierne for, hvornår de kan bevilges.

Denne information mangler i beskrivelsen af spareforslaget

Ny principmeddelelse fastslår, at kompressionsstrømper fortsat kan bevilges som et hjælpemiddel efter serviceloven

[Ny principmeddelelse fastslår, at kompressionsstrømper fortsat kan bevilges som et hjælpemiddel efter serviceloven – Ankestyrelsen](#)

Alice Hasselgren

7. september 2023

Fra: Alice Hasselgren
Sendt: 6. september 2023 18:26
Til: Budget
Emne: Høringssvar til Budgetkatalog 2024

Høringssvar til Budgetkatalog 2024

vedrørende pkt. 2.10 Implementering af dosisdispensering på plejeboligområdet

Konsekvenser for økonomien:

Forslaget vil betyde en besparelse på 500.000 kr. årligt. Dette beløb er fordelt mellem de to plejecentre, Humlehusene og Albertshøj,

Begge steder vil der være tale om, at man ikke slår vakante stillinger op. Der vil derfor ikke være tale om nedlæggelse af stillinger.

Jeg ser med stor bekymring på, at man ikke vil slå vakante stillinger op, som et spareforslag.

Det går slet ikke! Det betyder færre personaleressourcer til borgerne i Humlehusene og Albertshøj.

Som pårørende i Humlehusene, har jeg min daglige gang her et par timer hver dag, hvor jeg besøger min mand, som er ramt af demens. Jeg oplever dagligt, at medarbejderne må løbe stærkt og hele tiden må prioritere deres tid mellem svært demente borgere, som har behov for den nære socialpædagogiske relation, og daglige praktiske opgaver som tøjvask, tilberedning af mad og borddækning og oprydning/opvask mv.

Normeringen er 2 medarbejdere til 8 stærkt plejekrævende borgere med demens.

Det er svært at forestille sig færre medarbejdere til at klare de samme opgaver.

Jeg vil tilføje, at normeringen i forvejen ligger langt under landsgennemsnittet for kommunale plejecentre til mennesker med demens.

Jeg vil henvise til VIVEs rapport "Normeringer på danske plejecentre fra 2020"

Kilde: <https://www.vive.dk/da/udgivelser/normeringer-paa-danske-plejecentre-dx3y79vb/>

Rapporten beskriver en sammenhæng mellem normeringer og beboersammensætning.

På landsplan ses en sammenhæng der svarer til at normeringen, på et kommunalt plejecenter for borgere med demens, ville være 2,5 beboere pr. medarbejder. Det kan så undre mig, at Albertslund Kommune har en normering på 4 beboere pr. medarbejder på Humlehusene?

Venlig hilsen
Alice Hasselgren

Høringssvar til budgetkatalogets punkt 3.3 Reducere udebelysning til 10% om natten

Jeg ser at det overvejes at reducere udebelysningen til 10% om natten på LED-lamper. I den forbindelse beder jeg venligst kommunalbestyrelsen re-overveje beslutningen om helt at slukke for hver anden gadelampe i boligområder/grundejerforeninger uden LED-belysning.

F.eks. i Elmehusene oplever vi ikke blot en reduktion i belysningen, men derimod helt mørklagte områder. Og denne mørklægning sker desværre ikke kun i de sene nattetimer. Lyset er slukket hele døgnet, så også timer med trafik på veje/fortove er stier mørklagt. Det er utrygt – særligt i vintermåneder.

Da tiltaget med slukning af hver anden lampe blev implementeret i 2022, blev vi oplyst at det skete med baggrund i forsyningssituationen og risikoen for "brown-outs".

Nu lader det til at reduktion i udebelysning sker med baggrund i den økonomiske situation. Jeg har i juni måned spurgt Albertslund Forsyning om forsyningssituationen stadig var kritisk og "brown outs" fortsat kunne ramme. Jeg har desværre ikke fået svar, og antager derfor at forsyningssituationen er stabiliseret.

Lad derfor boligområder der er delvist mørklagt få sit gadelys tilbage. Som grundejerforening betaler jo allerede for driftsomkostningerne til udebelysning i eget boligområde til Albertslund Forsyning. Lad det derfor være op til os borgere, om vi ønsker at have slukket gadelys. Og lad os betale den omkostning der måtte være forbundet med at det er tændt.

Med venlig hilsen

Carsten Dahl
Elmehusene 114
2600 Glostrup

Fra: Poul Erik Gotfredsen
Sendt: 31. august 2023 13:18
Til: Budget
Emne: Budget forslag 3.4 Klimavenlig mad i Rådhusets Kantine

Hvis der skal købes grøntsager, frugt, linser, bønner, i større udstrækning end i dag, så vil det betyde at der kommer udfordringer ift. hvad der er muligt at købe på årsbasis.

Skal det ydermere være økologisk, så bliver prisen højere. I vinterperioden har grøntsager ofte den samme pris eller dyrere ift. kød.

Det bør også bemærkes at de fleste grøntsager og frugt vi kan købe hertil kantinen, kommer fra lande der ligger langt fra Danmark, ofte udenfor Europa. Det er egentlig kun i en begrænset del af året vi kan købe danske økologiske produkter. Det bliver svært at se hvordan der skal kunne spares 50.000 kr. per år ved at servere vegetarmad. Det giver også tanke til eftertanke hvis det er klimamål man har i tankerne med at servere mere vegetarmad, når man betænker transport til Danmark.

Med venlig hilsen

Poul Erik Gotfredsen
Leder intern service

Kommunale ejendomme – Intern Service
BY, KULTUR, MILJØ & BESKÆFTIGELSE

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

Det er vigtigt for Albertslund Kommune at beskytte dine personlige oplysninger, så [her kan du se mere om, hvordan vi behandler personoplysninger og læse mere om dine rettigheder.](#)

Fra: Lena
Sendt: 7. september 2023 12:13
Til: Budget
Cc: Jan Holm
Emne: Høringssvar budget 2024 3.5. pleje af de grønne arealer

Hej med jer!

Hermed et høringssvar på budgetforslaget for 2024:

3.5. Pleje af de grønne arealer.

I beskriver, at der nogle steder i nord vil være bede med biodiversitet, da borgerne dér ønsker det.

Andre steder (underforstået også i syd), beskriver I, ønsker borgerne græsset slået.

Som man ser kommunens grønne arealer i syd, ligner det ikke en kommune med fokus på biodiversitet.

Der kan etableres bede med beplantning i mange farver og som kan være fremkommelige på mange måder: klipning af græsgange, trampestier mm.

For at motivere de modvillige borgere, kunne man anlægge fine farverige bede i syd som eksempler.

Farverige bede langs forarealet til Kongsholmparken ved gårdhusene, brovejene og Kongsholm allé kunne byde borgerne velkomne til syd.

“Vild med vilje” bede med tidsler mv. er nok ikke det bedste incitament.

Efter reoveringen i VA 4 syd havde vi på beboermøde behandling af forslag til biodiversitet i bede på forarealet mellem Spættens og Kongsholmparken.

Der skulle slås græsstier langs havefacaderne og på tværs ud til parken.

Af en eller anden grund er der 1 bed “vild med vilje” resten er græsplæne. Der går rygter om, at beboerne vil bruge plænerne til boldspil mv.

Der er ikke sket aktiviteter der endnu.

Ikke mere nord/syd- differentiering!

Med venlig hilsen
Lena Kujahn
Beboer i
Spættens kvarter 3B
2620 Albertslund

Fra: Louise Thystrup
Sendt: 7. september 2023 13:13
Til: Budget
Emne: Høringssvar vedr. pkt.2.9
Vedhæftede filer: AT.påbud.pdf; FFV funktionsbeskrivelse Feb.23.docx; Høringssvar d.7.9.2.docx; Stillingsbeskrivelse for fysioterapeut 4.9.23.docx

Kære AK

Jeg har læst budgetkataloget pkt. 2.9 og har derfor vedhæftet er følgende:

Høringssvar vedr. pkt. 2.9

Bilag 1: Funktionsbeskrivelse for fysioterapeut

Bilag 2: Funktionsbeskrivelse for FFV

Bilag nr. 3: AT's påbud

Mvh.

Louise Thystrup

Fysioterapeut

Høringssvar vedr. pkt. 2.9

Kære Kommunalbestyrelsen i AK

Jeg ønsker at skrive dette "høringssvar" til jer i relation til plejeboligområdets ledelses ønske om at nedlægge stillingen som fysioterapeut for plejeboligområdet.

Formålet er at give jer indblikket i, hvorfor målet om tilstrækkeligt lavere sygefravær og færre fysiske smerter ikke blev indfriet nok, samt hvilken ny strategi jeg havde tænkt mig i år med det håb om bedre at nå i mål. Derudover vil jeg også give jer alt det relevante. I kan vælge at bruge mine erfaringer eller at lade være. Det er ikke kun i min interesse. Jeg kæmper ikke for at blive i stillingen, men jeg synes, at beboerne og plejepersonalet i plejeboligområdet fortjener min beskrivelse her.

Mulige konsekvenser ved nedlægning af denne stilling

Hverdagen for alle forventes at blive mere **vanskelig og udfordrende igen som før mine interventioner**. Højt sygefravær som følge af arbejdsrelaterede MSB / skader. Der forventes en stor risiko for, at plejepersonalet gradvist vil falde tilbage på **uhensigtsmæssige vaner**, fordi de gode vaner ikke er helt tilegnet, og dem er der mange af. Der er heller **ingen kontrol eller opfølgning** på forflytnings- og lejringsområdet. Det går ud over plejepersonalet selv, beboerne og i den sidste ende samfundet, herunder store omkostninger. Sammen med mindre eller manglende arbejdsglæde blandt plejepersonale og dermed mindre trivsel blandt beboerne medfører dette **mange alvorlige konsekvenser**.

Forflytningsvejlederne (**FFV**) vil også komme til at **stå alene** og har ofte ikke nogen at sparre med, så **motivationen** for at kæmpe for den gode forflytning blandt deres kollegaer **vil falde**, fordi der ikke er nogen opbakning, enighed, struktur eller ressourcer til den indsats.

Plejepersonalet **får ikke alt det nødvendige med** omkr. deres arbejde og den enkelte beboer, heller ikke af FFV. Det samme vil det være med FFV, hvis de sendes på AMU-kurser.

FFV vil ikke kunne formå også at skulle stå for de nødvendige tiltag og indsatser, så plejepersonalet kan få styr på forflytning, lejring og de tilknyttede hjælpemidler. FFV vil heller ikke kunne følge op på udvikling, som der er løbende på forflytningsområdet. Det vil være en **stor og tung opgave for FFV**. Det svarer til at mangle en afdelingsleder til at styre slagets gang, og det skal være en med de rette kompetencer, og det har afdelingslederne ikke. Desuden har afdelingslederne heller ikke ressourcer til også at stå for så stort et område som dette.

Jeg tror, at der var flere gode grunde til, at tidligere plejecenterleder Mona Funch ansøgte om denne stilling. Mona var ansat i 1,5 år i plejeboligområdet, før jeg startede i januar 2019 som den første fysioterapeut i plejeboligområdet i Albertslund. Mona troede på, at det var **bedst og billigst med egen fysioterapeut** til området, som kan stå for undervisning og vejledning mv. samt at være til rådighed ved behov inden for arbejdsmiljø, frem for at sende FFV (enkeltvis) ud til **AMU-kurser**, og der er **ingen til at hjælpe dem videre**. Mona så, at sygefraværet var højt, og arbejdsstillinger ikke var i orden grundet opståede arbejdsskader. Monas visioner om at **spare yderligere ved at skabe et godt arbejdsmiljø** var gode.

I forhold til beskrivelsen i budgetkataloget

Jeg ønsker også at kommentere på høringen, udover at nedenstående måtte besvare noget af høringen. Ang. opmåling af kørestol er det ikke korrekt. Det bruger og brugte jeg kun gennemsnitligt 30 min på om måneden, og det var primært der, hvor der ikke kunne være behov for besøg af hjælpemiddeltherapeuter. Jeg var på stedet, så det var en lille bonus. Fordelen var **blot kortere sagsbehandlingstid og hurtigere levering af kørestol**.

Ang. AMU-kurser har jeg selv ikke været på dem. Jeg kan forstå, at fordelene er, at FFV kan frikøbes til det, og at kurser er løbende. Jeg tænker, hvorfor FFV ikke også kan frikøbes ved at gå på kursus ved mig? Jeg fik

også at vide mange gange, at der ikke var plejepersonale nok på arbejde til, at FFV (eller andre plejere) kan deltage i kurset ved mig. Hvordan kan FFV tage til fx Hillerød for at komme på AMU-kurser?

Jeg havde også forsøgt at tilbyde undervisning en fast eftermiddag hver 2. uge til formålet for alle. Jeg havde forsøgt meget, bl.a. hvor ofte, hvornår, hvilket kursus mv.. Jeg holdt gerne fx små workshops hver onsdag, og plejepersonalet kunne komme, når det var muligt. Det var alligevel svært at sende nogen af sted, ifølge koordinatorene.

Forskellen må være, at jeg er **fleksibel og kan tilrettelægge kurset**, så det passer til plejecentrets behov. Derudover foregik undervisningen i plejeboligområdet Flexsal i Humlehusene.

Jeg tror ikke, at AMU-kurser har nok viden om og kendskab til de forskellige nødvendige forflytningsmetoder og om de forskellige nødvendige forflytningshjælpemidler. Så vidt jeg forstår på AMU-s hjemmeside, er der ikke undervisning i lejrning. Der er også i stigende grad flere komplekse beboere på plejehjem, hvor mange forskellige faktorer, herunder specifikke forflytningsmetoder, spiller en afgørende rolle for den enkelte beboers trivsel. Som beskrevet forinden vedr. håndbogen er alle vejledninger udefra ikke helt gode. **At kunne stoffet kræver tid til øvelse, opfølgning og feedback**, og det var der ikke. Jeg prøvede på flere måder, også med handlingsanvisninger i forflytningsydelser, der endte med at være lange (i de første 3 år), fordi det, jeg skrev i den, kendte plejepersonalet ikke til, og der var mange vigtige ting at huske og at opfylde. Jeg ville absolut plejepersonalet og beboerne det bedste.

Forløbet

I januar 2019 blev jeg ansat, fordi jeg skulle **hjælpe med forflytning, lejrning og hjælpemidler**, hvor der var behov. Jeg kom på **gode kurser løbende** og begyndte at undervise sent på 2019. Kort efter forstyrrede Corona (marts 2020). Der var forsamlingsforbud, så der var ikke rigtigt undervisning i 2 år. Først senere i 2022 blev hverdagen normal igen, og jeg blev undervejs så meget klogere på organisationens opbygning, **personalets arbejde**, afdelingens struktur, men også på, hvad jeg kan gøre anderledes for at komme i mål. 2020 var et utroligt lærerigt år for mig, fordi jeg blev en del af personalegruppen, og jeg fik **øvet meget forflytning**, herunder i at bruge hjælpemidler. I løbet af slutningen af 2021 – start 2022 lærte den seneste lærings- og udviklingspsygeplejerske mig også meget, bl.a. hvordan mit arbejde bedst kunne dokumenteres og derved understøttes af vores omsorgssystem CURA.

Inden jeg overhovedet nåede så langt sagde den ene leder efter den anden leder op. Økonomien blev yderligere presset, og jeg var også presset. Det var en stor udfordring for mig at få enderne til at hænge sammen, og det var svært at se målet for enden. Jeg havde **brug for ledelsens hjælp** og i høj grad et øget / optimalt samarbejde. Derudover er det en kæmpe opgave for kun 1 terapeut at skulle hjælpe **2 meget forskellige plejecentre**.

Jeg kæmpede videre, men havde perioder, hvor jeg var udmattet. Sent efteråret 2022 fik jeg beskeden om, at min tidligere leder også havde opsagt sin stilling. Jeg indså, at 2023 kunne blive et svært år, hvor alle de **nye ledere** skulle finde fod og forhåbentligt ville lære mig og mine opgaver at kende. Sidstnævnte fik de ikke rigtigt mulighed for.

Jeg ventede med at gøre noget på den ene afdeling på Albertshøj (4.sal), hvis leder mente, at afdelingens FFV har styr på, hvad der skulle til. Jeg hørte dog noget andet fra de FFV. Jeg tænkte, at jeg var forpligtet til at afklare dette, og jeg valgte at ville vende tilbage til afdelingen, når jeg var klar igen.

Jeg valgte derimod at gøre noget i Humlehusene, så jeg bad om et møde i Humlehusene, og mødet med lederne blev gennemført. Jeg blev dog så udmattet og udtrættet, at jeg gik **ned med flaget** kort efter. Det var ellers et fint **forslag fra lederne**. Forslaget gik ud på, at jeg skulle begynde at oprette de nødvendige ydelser og udføre beskrivelser i handlingsanvisninger igen, og at afdelingslederen ville følge op på disse og finde ud af, hvad der ellers skulle til, så det kunne lykkes **plejepersonalet at følge handlingsanvisninger**. Formålet her var, at plejepersonalet skulle **overholde hensigtsmæssige arbejdsstillinger, blive bedre til**

forflytninger og bruge hjælpemidler korrekt. På mødet blev der også aftalt andre tiltag, bl.a. faste dage i Humlehusene, så der kunne komme mere struktur i hverdagen.

Da jeg gradvist kom tilbage på arbejdet, ønskede min nye leder, der var tilknyttet Albertshøj, at jeg skulle **starte på Albertshøj.** Jeg kunne nøjes med 3.sal og 5.sal. Jeg begyndte derfor at fokusere på ydelser der (i stedet for i Humlehusene). Det viste sig at være svært, når det ikke lykkedes at aftale noget konkret med ledelsen på Albertshøj.

Hjælpemiddelafdelingen

Derudover opdagede jeg hjælpemidler hos beboerne, der imellem tiden blev bevilget uden besøg af hjælpemiddeltherapeuter, og de var **ikke de rigtige hjælpemidler til beboerne.** Det blev der rettet på uden udfordringer. Løbende så jeg flere gange om ugen nogle behov for konkrete hjælpemidler. Efter min tilbagevending kunne jeg se ændringer i samarbejdet med Hjælpemiddelteamet og i deres håndtering af sager, og det er der grunde til. Derfor bad jeg om et møde, hvor vi kunne drøfte nogle udfordringer og drøfte, hvordan vi kan hjælpe hinanden bedre til gavn for beboerne og plejepersonalet, herunder hvad jeg kan gøre anderledes og bidrage med uden, at det hører til deres funktion i myndigheden. For uddybning på dette kan jeg oplyse, at jeg som den eneste har **det indgående kendskab til plejepersonalets arbejde, de forskellige beboere, forflytning og dens hjælpemidler samt lejring og dens hjælpemidler,** hvorfor jeg mener, at jeg har bidraget meget på det felt. Når et hjælpemiddel blev bevilget og leveret, og der fx skulle **introduceres til forflytningsarbejdet** med det, var der god mulighed for hjælp til dette af mig. Jeg ville inddrage de uddannede forflytningsvejledere, så de kunne tage sig af det til resten af personalegruppen, og der så kunne komme mere flow og mere arbejdsglæde. Det sidstnævnte har desværre også haltet.

Plejepersonalet

Meget blev lagt op til plejepersonalet, og de har i forvejen mange forskellige opgaver, så de havde og har **ikke overskud og tid til forflytningsarbejdet,** når de var pålagt andre forpligtelser. Oftest kontaktede plejepersonalet mig fysisk, når jeg var til stede. Oftest drejede det sig om, at der måtte et andet hjælpemiddel til. Enten var det ift. en beboers funktionsniveau, der skulle revurderes, eller ift. forflytningsarbejdet. Afhængigt af problemstillingen tog jeg mig af det eller forklarede plejepersonalet, hvordan de kunne løse det. Når det var muligt, opfordrede jeg dem til at kontakte den rette ansvarlige, fx depotet eller Hjælpemiddelteamet.

Siden 2019 er plejepersonalet dog blevet klogere på mange områder, så de bedre kan opdage, når der var tiltag, der skulle til. Jeg observerer forsat nødvendige tiltag, som **plejepersonalet og andre ikke har viden om, erfaring i eller kompetencer til.** Fx siddestilling i en kørestol i dagligdagen, behovet for et par enkelte træningsøvelser til plejepersonalet og eller beboere, påklædning vha. spilerduk, hensigtsmæssig forflytning fra seng til kørestol, eller en lille del af et hjælpemiddel, som alligevel betyder / fylder meget for brugeren. Rigtigt mange har dog forsat uhensigtsmæssige vaner i forflytningsarbejdet og lejring af beboere.

Jeg møder dog stadig ofte plejepersonale, **der ikke har lært forflytningsteknikker,** og de kastes ud i krævende opgaver uden nødvendig oplæring. Mange af dem er ikke klar over, hvad en forflytning er, og derfor er det ikke kun plejepersonalet, der forpligtes til at sige til, hvis der er noget, de er usikre på. Der er også brug for den anden vej, dvs. **oplæring til forflytningsarbejdet og vurdering af en forflytningsvejleder.** Jeg mener derfor, at arbejdspladsen bør gøre en større indsats, da det er arbejdspladsen, der har ansvaret for, at plejepersonalet lærer forflytningsteknikker mv.. Det står også i **arbejds miljøloven.** Der bør fx være en jævnlig forflytningsworkshop, som plejepersonalet kan deltage i og øve sig og få feedback samt dialog omkr. den gode forflytning. En undervisning jeg kan varetage.

Mange kommer også til mig med **ondt** et sted i kroppen, typisk i **lænd, skulder, håndled og knæ.** De får ofte **ikke den rette hjælp,** idet der ofte mangler at undersøge årsagen til den smerte / belastning for at

forebygge gentagelse af det, og forebyggelse er primært at lære hensigtsmæssig forflytning. Ofte går der lang tid, før plejepersonalet reagerer på smerten og kontakter egen læge. Plejepersonalet får ofte at vide af lægen, at de bare skal tage noget smertestillende, få blokade og holde det belastede område i ro. Det er langt fra løsningen, især når plejepersonalet skal tilbage i arbejde eller ofte alligevel er på arbejde. En del af plejepersonalet har **ikke tid og eller overskud** og eller råd til at gå til en fysioterapeut på trods af tilskud via henvisning af egen læge. Derudover at lave træningsøvelser er oven i tids- og ressourcekrævende ved siden af arbejde og diverse hverdagspligter.

For yderligere info er jeg også blevet fortalt af en forflytningsvejleder, at mindst halvdelen af plejepersonalet er på **smertestillende medicin** for at klare dagen. Mange fra plejepersonalegruppen har også svaret ærligt, at de er **fysisk og psykisk færdige efter en arbejdsdag**, og en del har svært ved at bruge kroppen pga. smerter det ene sted eller flere steder. Det er også en negativ spiral for dem. Det er forståeligt, at det er svært at gå til noget forebyggende træning, selvom AK bl.a. tilbyder gratis træning i motionsrum og rabatter hos "Fit og Sund".

Jeg forsøgte derfor også med **10 minutters forebyggelsestræning** 1-2 gange om ugen for plejepersonalet i Humlehusene omkr. sommer-efterår 2020. Det lykkedes at gennemføre omkr. en håndfuld gange. En del blev aflyst, fordi det var svært at planlægge det ind i dagvagten. Da det ikke længere blev afholdt, var der efterspørgsel på denne blandt plejepersonale, da de syntes, at det var godt. Ledelsen forsøgte at støtte indsatsen. Desværre blev det ikke til noget af samme nævnte grund.

Der er også lavet projekt om forsøg på lidt forebyggende træning på arbejdspladsen, og resultaterne var gode. Dette kan bl.a. ses i linket: *Case: Sæt træning på vagtplanen (forflyt.dk)*

Jeg ville kunne bidrage til færre fysiske smerter hos plejepersonalet.

Vedligeholdende træning af beboere er desværre heller **ikke en del af hverdagen**, kun den rehabiliterende tilgang. Det bidrager til et **øget forflytningsarbejde**, fordi beboernes funktionsniveau falder hurtigt ved inaktivitet. Det betyder også, at der tidligere skal benyttes hjælpemidler til forflytning, bruges mere tid på at hjælpe beboeren, og tidligere behøves der 2 hjælpere på 1 beboer frem for 1 hjælper.

Jeg husker, at denne opgave ikke lå højest, da jeg blev ansat, og at de forskellige paragraffer blev nævnt, fordi beboerne egentlig falder ned mellem 2 stole. Beboerne tilbydes kun genoptræning ifm. indlæggelse på hospital eller tilskud til genoptræning, hvis egen læge vurderer det ifm. funktionstab. Der er en ydelse, der hedder "Vedligeholdelse af færdigheder SEL § 86.2", men den kan ikke bruges af plejepersonalet, kun af terapeuter. Det kunne være smart, hvis terapeuten kunne vurdere og lave træningsøvelser til den enkelte beboer, og beboerens kontaktpersoner kunne støtte beboeren i at udføre dem. Løbende og undervejs kan terapeuten **revurdere og følge op, så øvelserne altid passer** til den enkelte beboer. SEL § 86.2 kunne bruges, hvis terapeuten vurderer, at plejepersonalet ikke kan introduceres til de øvelser, der skal til for at vedligeholde den enkelte beboer. Det endte med, at jeg kun skulle benytte § 83, så det blev sværere at lave vedligeholdende øvelser i de ydelser, og de ydelser var meget opdelt. § 83 blev dog forsøgt, men plejepersonalet havde **ikke tid til at stå for blot 5-10 minutters træningsøvelser** med den enkelte beboer. Det kunne fx være 10 reps bækkenløft x 3 sæt.

Igen er det et eksempel på, at lidt kan gøre meget, men når det fjernes, er det ikke længere muligt at se den langsigtede effekt.

Forflytningsvejledere

Det var en udmærket start at få fundet plejere fra både Albertshøj og i Humlehusene, der havde lyst til at blive FFV. Allerede i slutningen af 2019 kom 5 FFV igennem det første uddannelsesforløb ved mig. Yderligere 4 FFV i efteråret 2020, 12 FFV i 2021 og 11 FFV i 2022. I foråret 2023 fik mange af de eksisterende FFV fornyet deres kursusbevis, og der kom et par nye FFV til, - 14 i alt kom igennem. I foråret 2023 var der **14 tilgængelige FFV i Humlehusene og 13 tilgængelige FFV på Albertshøj**. Målet var mindst 15 FFV på hvert plejecenter og ligeligt fordelt imellem de forskellige afdelinger og vagtlag.

Jeg afsluttede i hvert FFV-uddannelsesforløb med en **evaluering** fra FFV. På den måde forsøgte jeg at gøre uddannelsesforløbet så optimalt og lærerigt som muligt for FFV. Jeg oplevede en åbenhed omkring, hvad

der fungerede, hvad der kunne være anderledes, og hvad de savnede ved forløbet. En af de feedbacks i 2022 og 2023, hvor der var færre deltagere ad gangen, var, at stort set alle FFV var enige om, at det fungerede bedre med **små hold** af ca. 5 deltagere på hvert modul. Forklaringen var, at FFV fik bedre mulighed for feedback fra mig og at øve sig, samt at der var mere ro omkring dem. De fik også mere dialog på programmet omkring forflytning, lejring, kultur, indsats, hjælpemidler, diverse udfordringer mmm.. Små hold virkede til at bidrage til øget nysgerrighed, åbenhed, lyst, læringspotentiale og forståelse for forflytningsarbejdet. Det var fantastisk at opleve.

I slutningen af FFV-uddannelsesforløbet forsøgte jeg sammen med de deltagende FFV at sætte realistiske opgaver og delmål på deres dagsorden, så FFV bedre kunne komme i gang med at fungere som FFV i deres respektive afdeling. Der manglede dog forsat retningslinjer og struktur i hverdagen, og der manglede den flerstrengede indsats, herunder fra ledelsens side. FFV havde brug for **hjælp til at komme ordentligt i gang**, og jeg havde brug for hjælp til det, da jeg ikke har til opgave at bestemme.

Der kom derfor andre udfordringer, bl.a. nogle FFV sagde op, andre blev trætte af at fungere som FFV uden at få tillæg, andre fortsatte det vante arbejde uden rigtigt at tage forflytningsteknikker til sig. Jeg kom også til at fungere som forflytningsvejleder, fordi der ikke altid var FFV tilstede, og desuden tager det **tid at blive en god FFV**, men ikke engang tid til funktionen blev afsat. Jeg forsøgte at lave **forslag til ledelsen** og at bruge nogle af de modeller, som jeg blev introduceret i på et af mine tidlige kurser, og det var, hvordan man kunne få alle med på opgaven (flerstrengt indsats), og hvordan **kulturen** kunne påvirkes positivt. Jeg forsøgte også at have FFV med indover hos de forskellige beboere, men der var ikke plads til, at der både kunne være en FFV, 1-2 hjælpere og mig hos en beboer, fordi de hver især havde (har) mange beboere og mange forskellige opgaver at nå. I stedet for at observere, hvordan en FFV vejleder 1-2 hjælpere, kunne jeg kun observere, hvordan FFV arbejder, og derefter give feedback. På Albertshøj lykkedes det med nogle få. I Humlehusene lykkedes det også med få. Få er ikke nok.

Jeg forsøgte også løbende at have lidt **dialog med FFV og følge** lidt op hos nogle beboere. Det var udover at undervise og give feedback, fordi **FFV ikke er helt klar til opgaven efter 3 moduler** (16,5 timers uddannelse) hos mig. Det er en løbende udviklingsproces, og en FFV bør op på et bestemt niveau for at fungere som en FFV. Egentligt havde jeg også overvejet at foreslå ledelsen, at jeg satte en prøve på skemaet som afslutningen på FFV-uddannelsen, så de, der ikke helt består, kan få mere undervisning og prøve igen. Jf. venligst HR hjemmesiden *"Forflyt.rm.dk: "Forflytning er en praktisk færdighed. Både viden og færdigheds-træning er nødvendig for at kunne bruge hjælpemidler"*

På baggrund af ovenstående opfordrede jeg derfor ledelsen og FFV til, at **jeg gik med hver FFV som en del af FFV-uddannelsesforløbet**. Formålet var at komme godt i gang umiddelbart efter FFV-uddannelsen, og at FFV trænede i at fungere som FFV med de værktøjer fra uddannelsen. Det lykkedes bedre i løbet af vinter – forår 2023. Jeg startede på 4.sal på Albertshøj, hvor 6 FFV derfra primært blev observeret i deres forflytningsarbejde, og de fik feedback. Jeg oplyste FFV og afd.leder på forhånd, at planen for de 2 timer skulle aftales på forhånd. FFV kunne komme med det, de havde brug for mig til, og jeg kunne bidrage med, hvad jeg vurderede ville være godt for den enkelte FFV, og så skulle de udvalgte beboere også inddrages. Formålet med planen var, at alle mest muligt var forberedte, så tiden for alle blev brugt fornuftigt. Jeg ville forsætte denne metode med de andre FFV, og det bliver svært, hvis jeg kun er her få måneder endnu. Det overordnede mål var, at FFV kunne begynde at fungere som FFV og fandt ud af, hvad der var muligt i deres afdeling sammen med deres afd.leder.

Jeg blev ansat primært for at uddanne nok FFV og at fungere som deres tovholder. Jeg skulle **støtte og give feedback til FFV i deres arbejde** samt at stå for en række opgaver i plejeboligområdet, jf. bilag nr. 1 "Funktionsbeskrivelse for fysioterapeuten i Plejeboligområdet". Jeg fik også skrevet Funktionsbeskrivelsen for FFV færdig, jf. bilag nr. 2, da den nuværende udgave på medarbejdersiden er forældet. Husker jeg rigtigt, blev begge funktionsbeskrivelser godkendt på ledermødet, men desværre ikke lagt op på medarbejdersiden sammen med de andre funktionsbeskrivelser. Jeg husker ikke helt årsagen, udover at lærings- og udviklingssygeplejersken, som havde til opgave at lægge funktionsbeskrivelser op, stoppede.

Derudover vil jeg gerne give jer et indblik fra en FFV's synsvinkel:

"(...) jeg syntes at du var rigtig dygtig til din job, du har altid været der når vi skulle bruge dig til at spørg om forflytninger og hjælpemidler, dette gøre at vi vil komme ud for at mangle rådgivning ang. forflytninger når vi står i nogle svære situationer som forflytningsvejleder det er jeg virkelig ked af, jeg har altid været glad for din vejledning når jeg havde brug for." (FFV i dagvagten)

"Vi er meget glade for dig. Du er så DYGTIG til vejlede os i hvilket hjælpe er BEDST til VORES beboer.

Hvis vi er i TVIVL om en SVÆR beboer , så kan vi altid kontakte dig . Og få dig på besøg. Så er du god til at vejlede og undervise os i de specielle situationer . Du er meget mere uddannet i det end os" (FFV i aftenvagten)

Mine bidrag og indsatser

Jeg havde mange ideer og ville prioritere, afhængigt af hvad der kunne lade sig gøre, og hvilke der var vigtigst og bedst at starte med. Jeg ved, at jeg har ekspertviden, som der er brug for på området.

- Stået for FFV-uddannelsen 3-5 gange om året. FFV kommer på denne hvert 2. år, fordi de hele tiden kan lære noget.
- Stået for forflytningsworkshop for plejepersonalet omkring 4 gange om året. På disse forsøgte jeg at sætte FFV på, og det lykkedes i de første år. Der var udmærket fremmøde blandt plejepersonalet i de første år. Denne var også en god øvelse for FFV. Det ophørte desværre i 2022 grundet manglende fremmøde på trods af efterspørgslen fra plejepersonalet.
- Stået for miniworkshop for plejepersonalet, og hvilke jeg forsøgte at sætte FFV på. Det lykkedes et par gange. Denne var også en god øvelse for FFV. Ses aldrig at blive gennemført, hvis jeg ikke finder tidspunkt i samarbejde med afdelingen, og dette tog for meget tid. Der har ikke været nogen siden 2022.
- Arrangeret temadage for FFV, hvor et firma, der arbejder med forflytning, lejrning og hjælpemidler, kom og underviste, så inspiration og ny viden også kom fra andre end mig. Dette område er også i en konstant udvikling, idet der bl.a. opfindes nye metoder for forflytning, lejrning og hjælpemidler.
- Givet løbende introduktion / demo af Carendo (badebækkenstol), Raizer (lift til faldne beboere) og Sara Stedy (stålif) (1 x om året), da der ansættes nye plejere hvert år.
- Fulgt med FFV i noget af deres arbejde, bl.a. givet feedback på deres forflytningsarbejde mm. hos beboere og drøftet de tilknyttede forflytningsydelse.
- Lavet 16 procedurer for ansøgning om de forskellige hjælpemidler. Fx er der forskel på, hvordan en madras, hvis procedure i øvrigt har ændret sig et par gange, og en strømpepåtager kan ansøges. I proceduren står der også hvilke hjælpemidler, man kan ansøge om og ikke ansøge om. Dette var Hjælpe-middela-fd. og den tidligere ledelse med på, og den næsten færdige udgave af procedurerne blev fremlagt hos dem begge. Noget skulle rettes lidt, og siden kom ingen videre. Da Mona F. stoppede, spurgte jeg hende, om disse procedurer kunne sendes til Hjælpe-middela-fd. for ny behandling, så de kunne blive lagt op på medarbejdersiden, og det svarede hun ja til. Denne er desværre endnu ikke en prioritet grundet denne høring.

- Gået i gang med en håndbog til FFV, men desværre ikke gjort færdig grundet mange opgaver. Prioriteres nu højt og gøres færdig før vinter. Håndbogen uddybes under "Strategier".
- Arbejdet meget med forflytning hos beboerne. Gået med FFV og plejepersonale enten ved en forudgående aftale eller på dagen, hvor det passede ind. Her har jeg vurderet, stillet åbne spørgsmål og givet feedback. Jeg har bl.a. haft meget fokus på forflytning vha. spilerdug i sengen samt mellem seng og kørestol inkl. påsætning og aftagning af sejl. Mange er blevet bevidste om det og er begyndt at følge nogle retningslinjer. Stadig mange har ikke fået tilegnet sig flere gode vaner i hensigtsmæssig forflytning, idet der primært ikke er blevet øvet nok i de forskellige forflytningsmetoder og -teknikker.
- Arbejdet meget med lejrning via undervisning og oplæg under hver afdelings appinux. Gjort lejringsmetoder til en almindelig kendt procedure blandt de fastansatte i plejeboligområdet, hvor immobile beboerne skulle have mulighed for at få hjælp til at ligge og sidde hensigtsmæssigt og komfortabelt.
- Arbejdet meget med tryksårsforebyggelse via undervisning og oplæg under hver afdelings appinux. Gjort tryksårsforebyggelsen til en almindelig kendt procedure blandt de fastansatte i plejeboligområdet, hvor immobile beboere skulle have mulighed for at få hjælp til at blive vendt hyppigt nok. Udbredelse af viden, implementering af Braden Score, mine besøg hos beboere samt billeder af lejringer observerer jeg at have hjulpet til det bedre. Der er forsat plads til forbedringer, bl.a. en systematisk procedure, hvor jeg bør indover for optimering af forebyggelse og behandling af tryksår hver gang. Proceduren fik jeg lavet mindmap til, men desværre ikke lavet færdigt, så proceduren kunne blive godkendt af ledelsen og lagt op på medarbejdersiden. Udvikling af tryksår er ret udbredt i sygehusene og på plejehjemmene. For yderligere info: [Tryksår skal forudses frem for behandles | dsr.dk](#)
- Vist fleksibilitet, og spurgt afd.ledere og koordinatore om hvordan og hvornår en forflytningsworkshop og 30 minutters miniworkshop kunne planlægges. Nogle gange og i nogle afdelinger lykkedes det. Der var alle mulige undskyldninger for, at plejepersonale ikke kunne sættes på, fx sygdom, personalemangel, andet kursus, møde, diverse syner osv. De første år lykkedes bedst, og plejepersonale gav udtryk for, at det var fedt, at de blev klogere, og at de ville gerne blive bedre til forflytning.
- Forsøgt bl.a. også at give FFV et par opgaver via mail, som de kunne prøve at løse / øve sig på fx i løbet af måneden, men kun få FFV kunne formå det.
- Forsøgt lave nyhedsbrev pr. e-mail til hhv. FFV og plejepersonalet med CC til ledelsen 1 gang om måneden med tips, råd, vejledninger og eller nyheder. Mails læses ikke af plejepersonalet, og på baggrund af ovenstående kunne jeg ikke prioritere denne opgave.
- Udført mange funktionsvurderinger af beboere ift. forflytning og lejrning.
- Lavet en del vedligeholdende træningsøvelser til beboere i de første 3 år, men disse blev næsten ikke fulgt, og der var skiftende personale, så de kendte ikke til øvelserne. Også selvom øvelserne var beskrevet i CURA. Der manglende også introduktion til de enkelte simple øvelser. Jeg hængte også øvelser op i beboernes boliger (med deres samtykke), men langt de fleste plejere så dem ikke.
- Deltaget mange gange i Hjælpemiddelterapeuters hjemmebesøg i plejeboligområdet, særligt disse hvor jeg har været indover. Her bidrog jeg med mit kendskab til det enkelte beboer og personalets arbejde samt med min viden om forflytning og lejrning, herunder forflytningshjælpemidler og lejringspuder.

- Oprettet dokumentationer i CURA, hvilket er de relevante ydelser som forflytning, og lavet vejledninger både i tekst og vedhæftet videoer under handlingsanvisninger. Desværre oplevede jeg, at de færreste fulgte handlingsanvisninger. Årsager er mange, bl.a. ny kontaktperson til den enkelte beboer, og beskeden var ikke leveret videre til denne, og mange tjekker ikke handlingsanvisninger. I 2022 blev opgaven lagt til FFV, men som forventet blev de fleste handlingsanvisninger ikke fyldestgørende, og langt fra alle forflytningsydelser blev oprettet. Jeg lavede kun få ydelser, men efter aftale med den ene afdelingsleder er jeg gået i gang igen, jf. afsnittet "forløbet" foroven.

Strategier udover de nævnte i ovenstående

- Vedr. håndbogen til FFV: Det er ret få forflytningsvejledninger på skrift og i video i VAR (linkes til fra CURA), i hjemmesiden "forflyt.dk" og forflyt.rm.dk, der kan bruges forsvarligt mht. den enkelte beboer. Det er vigtigt at tage højde for fx forebyggelse af tryksår og spidsfod samt andet, der giver velbehag hos beboeren og hjælperen, og det er der ikke i alle de vejledninger. Spilerdug.dk er en af de bedste hjemmesider med videoer, men kun ved brug af spilerdug og ikke andre forflytningshjælpemidler. FFV vil hurtigt kunne slå op i håndbogen og hurtigt indsætte den videovejledning og tekst, der passer til netop den enkelte situation. Det ville også spare FFV meget tid eller rettere bidrage til, at FFV får vedhæftet den relevante video i ydelsen "forflytning". Videovejledninger er gode, fordi ikke alle forstår dansk på skrift, og en vejledning bliver hurtigt lang. Derudover vil der stå andre relevante tips, huskelister, info om diverse tiltag og hjælpemidler mmm. i håndbogen. Der er dagligt mange overvejelser at forholde sig til for en FFV. Håndbogen vil blive opdateret ved behov af mig.
- Få lagt Funktionsbeskrivelsen for FFV og for fysioterapeuten i plejeboligområdet op på medarbejdersiden under "Procedurer".
- Få udarbejdet proceduren for forebyggelse af – og behandling af tryksår, få denne godkendt af ledelsen og få den lagt op på medarbejdersiden under "Procedurer".
- Stå for fx 2 gange ugl. holdtræning på 10 min for plejepersonalet (elastik). Kunne være noget, jeg kunne sættes på, hvis der kom mere struktur.
- Sørge for, at beboere, der har træningspotentiale, fik relevante vedligeholdende træningsøvelser, samt at sætte kontaktpersoner ind i dem. Derudover at følge dem op med 4 måneders mellemrum og eller ved behov.
- Sætte FFV ind i 30 minutters miniworkshops og arrangere, så den enkelte afdeling får gennemført miniworkshops fx en eftermiddag om ugen, så både dagvagten og aftenvagten har mulighed for at deltage.
- At der igen kommer mulighed for 2,5 timers forflytningsworkshop for plejepersonalet fx hver måned. De forskellige øvelser i workshoppen vil FFV stå for. Jeg er tovholderen og er tilstede for at støtte og give feedback og vejledning undervejs og ved behov.
- At jeg laver nyhedsbreve pr. mail hver måned til hhv. FFV og plejepersonalet med CC til ledelsen.
- Faste dage til hver afdeling, og der må aftales på forhånd, hvad plejepersonalet og de enkelte beboere har brug for mig til. På dagen må der også være plads til mine interventioner, når jeg observerer noget uhensigtsmæssigt. Her vil jeg også deltage i deres appinux, og der kan jeg også

holde korte relevante oplæg ved behov samt drøfte med plejepersonalet om hvilken forflytning mv. hos et par beboere.

- Forsat at følge FFV hos en beboer ad gangen og give feedback.
- Et optimalt samarbejde med den enkelte afd.leder og påvirke forflytningskulturen positivt, herunder at fremme den indre motivation hos plejepersonalet, men der må formentlig også andre midler til, fx i form af mere tid / flere ressourcer.
- Oprette ydelser på forflytninger og lejringer igen i samarbejde med FFV (og kontaktperson), og for at handlingsanvisninger bliver fulgt er der behov for et tættere samarbejde med afdelingslederen, og at denne er på banen ang. dette.
- Det vil være en stor hjælp med et ledigt rum med en loftlift og en plejeseng, så der er plads til både et mindre hold, de forskellige hjælpemidler til lejrning og forflytning. Her kan der øves ved behov, og der kan afholdes miniworkshops mmm.. Også helt uafhængigt af beboerens behov og tid. Fx kan aftenvagten introduceres til nogle forflytningsmetoder om eftermiddagen, så de er klar til det samme aften, når fx beboeren vil i seng.

Referencer for yderligere uddybning

Jeg vil gerne henvise jer til en artikel om et forsøg på et plejehjem:

<https://www.godtarbejdsmiljo.dk/ledelse-organisering/digitalisering-og-teknologi/artikler-om-digitalisering-og-teknologi/laerer-at-bruge-elektrisk-vendesystem-i-en-tom-bolig>

Forsøget gik ud på, om det kunne løse udfordringer i at arbejde hensigtsmæssigt ved at have **et rum til hjælpemidler**, hvor plejepersonalet fik mulighed for at øve sig. Konklusionen af artiklen er, at der skal en flerstrengt indsats til, dvs. at ledelsen, terapeut og FFV arbejder tværfagligt og målrettet, samt at det **kræver øvelse at blive fortrolig med forflytning og forflytningshjælpemidler**. Tidligere lærings- og udviklingssygeplejerske havde foreslået en dukke, og jeg havde også den tanke før ansættelsen af lærings- og udviklingssygeplejersken. Desværre blev det ikke en mulighed grundet prisen for dukken, og fordi der ikke var faciliteter til det, samt den manglende enighed om hvilken indsats og hvordan. Det kræver, at der afsættes tid til det, og at der er bred enighed om hvilken indsats. Ift. den sidstnævnte kan jeg også henvise jer til BFAs hjemmeside, og i den står der 4 overordnede emner:

- A) *Vurder risikoen og planlæg forflytning (denne halter)*
- B) *Gør det nemt at få de rette hjælpemidler (det kan blive bedre, særligt på lejringsområdet)*
- C) *Vær synlig og støt op som leder (denne halter)*
- D) *Gør op med travlheden (er den store synder)*

[\(https://www.forflyt.dk/forflyt-med-omtanke/artikler/\)](https://www.forflyt.dk/forflyt-med-omtanke/artikler/)

Jeg tror ikke, at ledelsen helt er klar over, hvor vigtigt det er at arbejde målrettet med forflytning og at have en terapeut med de nødvendige kompetencer indover. Det er generelt et nedprioriteret område i samfundet. For at blive bedre til at hjælpe i dette område spurgte jeg derfor min leder om lov til at deltage på Fagligt Træf i Nyborg strand (BFA: forflyt.dk) d. 5.-6/9-2023, der netop handler om disse problematikker og MSB (muskelskeletbesvær) blandt plejepersonalet. Jeg vil gerne referere jer til den indledende underoverskrift fra BFAs hjemmeside (forflyt.dk):

"MSB påvirkes af mange forhold også flere end de fysiske belastninger i arbejde. Oplevelsen af smerter og at have ondt kan hænge sammen med forhold som samarbejde i arbejdsfællesskabet, indflydelse på arbejdet, organisering af arbejdet, brug af hjælpemidler og teknologier

m.v.. Derfor må vi tænke bredt, når vi vil forebygge MSB. Forskning viser, at udvikling af MSB ikke alene er forårsaget af uhensigtsmæssige arbejdsstillinger, men har mange facetter, og samspillet mellem de fysiske og psykosociale påvirkninger er komplekst.”

Endvidere står der også på siden:

”På Fagligt Træf fokuserer vi derfor på at forstå samspillet mellem MSB og de psykosociale påvirkninger i sammenhæng med arbejdet indenfor social-, sundheds- og omsorgsområdet. Vi retter fokus på betydningen af de psykosociale forhold, som kan spille ind på god ergonomi, oplevelsen af smerter, MSB og arbejdspladsens kultur, som påvirker arbejdsmiljøet, når vi udøver forflytning, pleje-, social og sundhedsarbejde i praksis.”

Derudover har jeg set, at der er kommet en ny forflytningskonference arrangeret af fagforeningen Danske Fysioterapeuter, jf. https://www.fysio.dk/kurser--uddannelse/kursuskalender/dansk-selskab-for-fysioterapi-i-arbejdsliv/forflytningskonference-2023?utm_campaign=1593150_Genudsendelse_24.08.2023_-_medlemmer&utm_medium=email&utm_source=Corpus+medlemmer-All_Users

Denne forflytningskonference har undervisere, som jeg gik til kursus hos i 2019, og hos hvem jeg fik redskaber til at uddanne FFV og til at komme i mål med forflytning i plejeboligområdet. Det vil også sige, at jeg har et **godt netværk**, hvor jeg kan søge råd og sparring.

Det Faglige Træf og Forflytningskonferencen berører de udfordrede områder, der er i plejeboligområdet. Konklusionen er, at der er hjælp at hente ved, at jeg deltager i som disse, og jeg efterfølgende fx kan lave et **oplæg for ledelsen** i plejeboligområdet, så vi sammen kan **lægge en god struktureret plan** for at komme i mål. Vi har FFV, der gerne vil, og Hjælpemiddelafdelingen er der i forvejen et samarbejde med.

Ift. økonomien må der være en **stor økonomisk gevinst** i at have en terapeut ansat til at varetage opgaver inden for forflytning og lejring, herunder trykssårsforebyggelse, såfremt der vil være en flerstrengt indsats, herunder at ledelsen også bakker op.

Der er lavet projekt med forsøg, der peger på dette. Tjek gerne linket, der uddyber, hvor meget der kan spares på godt planlagte og systematiske arbejdsmiljøtiltag inden for forflytning og lejring:

<https://www.forflyt.dk/forflytning/cases-om-at-aendre-forflytningspraksis/multidimensionel-forflytningsindsats-fra-region-midt>

Denne understøttes også af BFA på side 2:

https://www.rm.dk/api/NewESDHBBlock/DownloadFile?agendaPath=%5C%5CRMAPPSS0221.onerm.dk%5Ccms01-ext%5CESDH%20Data%5CRM_Internet%5CDAQSordener%5CHMU_Psykiatri_og_Soc%202016%5C15-12-2016%5CAaben_dagsorden&appendixId=151717

Side 7 om faktaboks på reduktion af arbejdsskader og mindre sygefravær kan også læses.

Jeg har ikke oplevet noget besøg af arbejdstilsynet, men jeg vil gerne henvise jer til **eksempler på AT's påbud**, jf. bilag nr. 3. Alle de eksempler i skemaet er **observeret på begge plejecentre**. Ang. det sidste i skemaet om at hjælpe patienten højere op i sengen er det observeret at være sjældent, at beboeren hjælpes højere op i sengen.

Det må være muligt at vælge at gøre en ordentlig indsats for at lykkes, så **sygefraværet kan nedbringes så meget**, at der er så meget besparelse at hente der, samt at opnå arbejdsglæde og overskud hos plejepersonalet. Det vil være ærgerligt at forsætte den negative spiral med sygemeldinger, arbejdsskader, nedsat arbejdsglæde grundet ekstra pres og træthed mv..

På baggrund af ovenstående kan min ekspertviden bruges fornuftigt.

Konklusion

Forflytning og lejrning er et nyt område, der blev tilføjet Plejeboligområdet, men i mange år forsøgt at blive en lige så vigtig del af plejepersonalets arbejde i Danmark. Det halter desværre mange steder. På de fleste plejehjem i KK er der en fysioterapeut ansat på forflytningsområdet og eller til at stå for vedligeholdende træning med beboerne.

Den største udfordring er utilstrækkelige ressourcer og ikke tid nok, og dermed ikke noget overskud hos nogen. Jeg kan godt forstå, at **plejepersonalet og FFV er pressede** og ikke rigtigt kan overskue andre ting, som de også skal forholde sig til, selvom det handler om deres krop og sind.

Det kræver **ledelsens indsats og samarbejde på tværs**, herunder at gøre op med travlheden og arbejde på, at alle lærer forflytning og får kendskab til de mest almindelige forflytningshjælpemidler. FFV skal have opbakning og hjælp til at udfylde deres rolle.

Den manglende brede enighed, herunder den flerstrengede indsats og struktur, er også den store synder. Det er også ledelsens ansvar, da det er dem, der kan indføre beslutninger og lave struktur mm.. Jeg kunne kun komme med råd og vejledning samt anbefalinger. Jeg havde og har brug for ledelsens hjælp med klare aftaler om konkrete tiltag fra deres og min side. Jeg oplevede, at jeg manglede ledelsesmæssig opbakning. Jeg har **gjort mange forsøg og indsatser. Noget hjælp, men ikke nok** til at det gjaldt alle i plejepersonalegruppen (og beboere). Jeg tror også, at ledelsen var udfordret, bl.a. skulle de dele mig imellem 2 plejecentre. Jeg ved ikke mere ang. ledelsen.

Uden en tovholder på forflytningsindsatsen er der **stor risiko for store konsekvenser** for både plejepersonalet, beboere og i den sidste ende store økonomiske omkostninger grundet flere arbejdsrelaterede MSB / skader blandt plejepersonale samt flere immobile beboere og dermed højere forekomst af tryksår.

Forflytning er en af de tiltag, der **burde ligestilles med fx håndtering af medicin**. Dette er påvist i diverse projekter. Derudover vil **beboere** få en **bedre sidste tid** af deres liv, måske lidt kortere, frem for et langt ikke rart ophold bl.a. pga. medicin. Det må også påvirke økonomien.

Der er god mulighed for at bruge min **ekspertviden inden for forflytning og lejrning samt de tilknyttede hjælpemidler**. For at **påvirke statistikken over sygefraværet positivt**, er jeg af stor overbevisning om, at der er brug for en terapeut til hvert plejecenter, samt at der kommer mere struktur i hverdagen, mere samarbejde på tværs og enighed om delmål (og målsætninger). At der er brug for, at FFV uddannes mere og får mulighed for at sparre med andre FFV og mig, herunder tvivlsspørgsmål, miniworkshops, temadage, som jeg arrangerer, men også at der er et rum til rådighed, hvor plejepersonalet og FFV kan øve sig. Alt dette vil jeg med min ekspertviden gerne hjælpe med.

Alt også fra min side har ikke været optimalt, men det kunne blive bedre med tiden. Vi har alle forskellige styrker og svagheder, men sammen kan vi med vores styrker få flere ting til at lykkes. Alle involverede er medansvarlige for forebyggelse af arbejdsskade og bl.a. forebyggelse af tryksår, og **arbejdspladsen kan (bør) gå forrest**. For at lykkes skal der en **flerstrengt indsats** til, samt må der være **ressourcer og tid** til at arbejde med forflytning og lejrning, herunder de tilknyttede hjælpemidler.

Med venlig hilsen
Fysioterapeut
Louise G. Thystrup

Bilag 1

- Forflytningsvejlederen deltager i det forum i området, hvor borgerrelaterede situationer gennemgås, fx. **Beboerkonference i afdelingen og opfølgingsmøde med plejeboligområdets fysioterapeut.**
- Forflytningsvejlederen er medansvarlig for at give nødvendige **informationer videre på beboerkonferencer.**
- Til **opfølgingsmødet**, som finder sted en gang om måneden på hver afdeling / hvert hus, forbereder forflytningsvejlederen sig på hvilke behov ift. forflytningsområdet og lejring, der skal drøftes på mødet.
- Forflytningsvejlederen deltager i **forflytningsvejledermøde**, hvor det samlede forflytningsvejleder-team mødes til refleksion med plejeboligområdets fysioterapeut. Forflytningsvejlederen medbringer til disse møder erfaringer fra egen kollegagrube til fælles erfaringsudveksling.
- På forflytningsvejledermødet udformes der også planer og opgaver, der skal gennemføres. Derudover får forflytningsvejlederteamet mulighed for at blive mere **opdateret på forflytningsområdet samt at øve sig i de forskellige forflytninger.**
- FFV vurderer hele situationen hos **den enkelte beboer** sammen med den enkelte beboers kontaktperson efter den enkelte beboers indflytning samt efter behov.
- FFV opstiller krav og retningslinjer samt udfører forflytningsvejledninger, og disse dokumenteres i omsorgssystemet. Bl.a. når der skal være 2 hjælpere på de beboere, som er tunge eller ikke er i stand til at samarbejde. Derudover opdateres **forflytningsvejledninger i omsorgssystemet efter behov.**
- FFV er opmærksom på, at der er **de rette hjælpemidler til rådighed** hos den enkelte beboer, FX spilerdug og det rette sejl.
- På **miniworkshops og forflytningsworkshops** underviser forflytningsvejlederen kolleger, elever og afløsere i forflytning.
- FFV **motiverer plejepersonalet** til at bruge den nye viden i egen praksis, følge forflytningsvejledningerne og til at bruge hinanden.

Uddannelse og organisatorisk forankring:

- Forflytningsvejlederen har som minimum et forflytningsvejlederkursus af 3 dages varighed med relevant indhold.
- Forflytningsvejlederfunktionen er en funktion for personale ansat i plejeboligområdet.
- Forflytningsvejlederfunktionen er forankret hos fysioterapeuten af plejeboligområdet, som har ansvaret for uddannelse af forflytningsvejledere, afholdelse af forflytningsvejledermøder og kurser i hjælpemidler og forflytning.
- Forflytningsvejlederen deltager i de kurser i hjælpemidler og forflytning, herunder forflytningsvejledermøde samt temakurser, der arrangeres i plejeboligområdet i Albertslund.
- Forflytningsvejlederen vil kunne have indsigt og informationer, der skal deles med arbejdsmiljøorganisationen – og vil skulle indgå i dialog omkring arbejdsmiljøet som ressourceperson.

Tid:

- Forflytningsvejledere skal afsætte tid til at være ressource- og nøgleperson i det daglige arbejde omkring forflytninger. Forflytningsvejledere skal have mulighed for at træde til, når kolleger har behov for hjælp i konkrete situationer. Der tilstræbes muligheden for at **komme rundt** i afdelingen, observere og vejlede plejepersonalet i afdelingen 2 gange a 30 min om ugen. Aftales med afdelingen.
- **Opfølgingsmøder** a 1 times varighed hver måned

- **Forflytningsvejledermøder** planlægges ca. 2 x årligt af 2 timer. Der skal i løbet af ugen afsættes lidt tid til at samle erfaringer og udfordringer, som bruges til fremlæggelse til det næste forflytningsvejledermøde.
- **Forflytningsworkshop** hvert kvartal a 3,5 timers varighed plus forflytningsvejledermøde for forflytningsvejledere.
- Når det er muligt, skal forflytningsvejlederen stå for **forflytningsminiworkshop på 30 min** hver uge.
- Forflytningsvejledergruppen tilbydes årligt en **temadag** ud fra gruppens ønske og plejeboligområdets behov. Aftales mindst 6 uger forud.

Grundlæggende forhold som har indflydelse på arbejdsmiljøet og forebygger skader.

Disse forhold vil være en del af forflytningsvejlederens opgavefelt.

- Arbejdsstedets indretning
- Arbejdets tilrettelæggelse
- Borgerens ressourcer
- Forflytningsprincipper og – teknikker
- Hjælpemidler
- Holdning, adfærd, etik
- Egen fysiske tilstand

De 7 gyldne regler

1. Udnyt borgers ressourcer.
2. Brug hjælpemidler.
3. Rul træk og skub. Undgå løft.
4. Bliv enig med borger om, hvad der skal ske.
5. Pas på pludselige hændelser.
6. Bed om hjælp når det er nødvendigt.
7. Tænk kreativt, når du står i en situation, hvor der måske ikke er de rigtige hjælpemidler.

Funktionsbeskrivelse for fysioterapeut

Emne: kompetence-, ansvars- og opgaveprofil for fysioterapeut

Nærmeste leder

Leder af plejeboligområdet

Generelt

Denne procedure er ikke begrænsende i forhold til at løfte de opgaver, der skal varetages.

Kvalifikationskrav

- Uddannelse som fysioterapeut med minimum 3 års klinisk erfaring.
- Relevant erhvervs erfaring indenfor geriatri, demens-, hjælpemiddel- og forflytningsområde.
- Udadvendt og god til at kommunikere i skrift og tale.
- Gode samarbejdsevner både mono- og tværfagligt og fleksibel i opgaveløsning.
- Har ansvarsbevidsthed og høj grad af selvstændighed samt kan udvise handlekraft og prioritere opgaver.
- Arbejder løsningsorienteret, reflekterende og anerkendende i alle lag af organisationen.
- Opsøgende ift. egen faglig udvikling og løbende deltager i relevante kurser for faglig udvikling og opdatering på ny viden.

Ansvars- og kompetenceområde

- Sætte forflytningsvejlederne ind i forflytningsteknikker og – principper.
- Tovholder for forflytningsvejlederne ift. plejepersonalet og forflytning samt hjælpemidler.
- Arrangere miniworkshops for plejepersonalet.
- Udbrede viden om lejrning og forebyggelse af tryksår.
- Udvikle og udarbejde faglige/kliniske procedurer, fx proceduren for ansøgning af hjælpemidler.
- Udvikle og udarbejde håndbog med relevante informationer om bl.a. forflytning, lejrning og hjælpemidler.
- Medvirke til rød tråd i omsorgssystemet.
- Opsøge samarbejde med kommunens genoptræning, hjælpemiddelafdeling og private fysioterapi-klinikker, således at kommunens tilbud benyttes optimalt.

Opgaver

- Planlægge og afholde forflytningsvejlederkurser samt fungere som tovholder for forflytningsvejlederne.

- Planlægge og afholde kurser i forflytning og viden om hjælpemidler samt i lejrning og forebyggelse af tryksår. Disse i samarbejde med forflytningsvejlederne og udviklingssygeplejersken.
- Ved behov at supervisere og vejlede forflytningsvejlederne og plejepersonalet i forflytning og lejrning af beboere samt i korrekt brug af hjælpemidler.
- Ved behov at udføre vurderinger ift. beboernes funktionsevne og hvilket hjælpemiddel.
- Koordinere, strukturere og planlægge interventioner til beboerne ift. træning, lejrning og hjælpemidler, der skal understøtte beboernes behov.
- Klæde plejepersonalet på til at guide beboerne i at udføre træningsøvelser samt stå for stolegymnastik.
- Dokumentere og oprette § 83- og § 83.a-ydelser i omsorgssystemet.
- Udføre tilhørende administrative opgaver ved behov, fx udformning af procedurer og håndbog for plejepersonalet og forflytningsvejlederne.
- Medvirke til introduktion af nyt personale
- Varetage diverse ad hoc opgaver

Erstatter tidligere:	Udarbejdet/revideret af: Fysioterapeut Louise Thystrup Leder af Plejeboligområdet Mona Funch <input data-bbox="644 1182 911 1223" type="text"/>	Godkendt af: Plejeboligområdet Denne udgave er lagt på www.plejebolig.albertslund.dk samt i SBSYS under procedure <input data-bbox="1099 1182 1331 1223" type="text"/>
----------------------	--	--

Ansvars- og kompetencebeskrivelse for forflytningsvejleder

Mission med vejlederfunktionen:

- At medvirke til at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø ved at forebygge skader og nedslidning af både medarbejdere og borgere.
- Forflytningsvejlederen skal gennem faglighed og sine øgede kompetencer være med til at skabe et miljø omkring borgere, der skal forflyttes, hvor kollegaer og borger oplever sikkerhed, tryghed og behag.
- At yde en helhedsorienteret pleje til borgerne, hvor borgernes ressourcer inddrages og styrkes i forbindelse med forflytning. Forflytningsvejlederen har fokus på mestring.
- En forflytningsvejleder er forflytningsfaglig ressource- og nøgleperson i det daglige arbejde i plejegruppen.
- Forflytningsvejlederen har den nødvendige kompetence til at indgå som vejleder både i de grundlæggende og de komplicerede forflytninger hos borgere, hvor det er nødvendigt.
- Forflytningsvejlederen skal sikre, at der er mulighed for, at udvikling indenfor forflytning og ny viden om forflytning stilles til rådighed for alle medarbejdere i ældreplejen.
- Forflytningsvejlederen skal i sit daglige arbejde have fokus på, at Albertslund Kommunes værdigrundlag efterlevs: Demokrati, Det professionelle råderum, Den nære relation, Gensidig initiativpligt og Mangfoldighed.

Profil:

- Forflytningsvejlederen skal have lyst og evne til at formidle særlig viden og aftalte retningslinjer på forflytningsområdet.
- Forflytningsvejlederen har bevidsthed om et godt arbejdsmiljø.
- Forflytningsvejlederen har kropsbevidsthed i relation til forflytninger.
- Forflytningsvejlederen har bevidsthed om egen rolle i samspillet med kolleger.
- Forflytningsvejlederen har specialiseret viden om forflytning samt et ønske om fortsat kompetenceudvikling på området.
- Forflytningsvejlederen har motivation til faglig og personlig udvikling.
- Villighed til at investere energi og tid i rollen som forflytningsvejleder.

Opgaver og ansvarsområder:

- Forflytningsvejlederen er **nøgleperson** i alle udfordrende og komplekse forflytninger.
- Forflytningsvejlederen er ressourceperson i alle spørgsmål om forflytning – og skal vejlede/rådgive kolleger i dagligdagen. FFV er **opsøgende** og gør **personalet opmærksom** på, at de skal bruge FFV, når de er i tvivl og oplever noget, der er belastende.
- **Forflytningsvejlederen har et samarbejde med plejeboligområdets fysioterapeut**, hvad angår forflytning, hjælpemidler og lejrning.
- Forflytningsvejlederen har ansvar for at informere **egen leder** og eller fysioterapeuten i plejeboligområdet om udfordringer/komplekse forflytninger, som kræver særlige tiltag – eller som forflytningsvejlederen ikke selvstændigt kan håndtere.



Dansk Selskab for
Fysioterapi i Arbejdsliv

Eksempler på ATPåbud

Fra Region Midt

Reaktionstype	Arbejdsmiljøproblemer	Emne	ATs reaktionstekst	Uddybning
Påbud, straks	Muskel- og skeletbesvær	Forflytning	Sikre at manuel håndtering af patienter foregår sundheds- og sikkerhedsmæssigt forsvarligt	Forflytning op i seng udført af 2 medarbejdere med stor højdeforskel og uden hjælpemidler.
Påbud, straks	Muskel- og skeletbesvær	Forflytning	Manuel håndtering ved forflytning af patient i seng udføres, så det er sundhedsmæssigt forsvarligt	Belastning af lænd, skulder, nakke og arme; 3/4 arms rækkeafstand; asymmetriske arbejdsstillinger; Ikke selvhjulpne patienter med vægt på 134 kg; En sygeplejerske trak i masterturner, mens en anden trak i patienten - forflytningen blev foretaget flere gange i løbet af vagten
Påbud, straks	Muskel- og skeletbesvær	Forflytning	Sikre, at arbejdet med manuel håndtering af patient A udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Risiko undgås ved hensigtsmæssig tilrettelæggelse af arbejdet, herunder anvendelse af hjælpemidler	Forflytning fra siddende til stående stilling ved at 2 ansatte tager fat under patientens arme ved hjælp af armkrog. Asymmetrisk løft med bøjet ryg, kraftanstrengelse og spændte muskler. Patienten vejede 91,9 kg. Risiko for uventede belastninger og uden anvendelse af egnet teknisk hjælpemiddel.
Påbud, straks	Muskel- og skeletbesvær	Forflytning	Sikre, at arbejdet med manuel håndtering af patient B udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Risiko undgås ved hensigtsmæssig tilrettelæggelse af arbejdet, herunder anvendelse af hjælpemidler	Forflytning fra liggende til siddende stilling ved at gribe med højrehånd om patientens venstre hånd og trække patienten op. 3/4 arms rækkeafstand, asymmetrisk træk med tydelig kraftanstrengelse. Patientens vægt 60-70 kg og patient ikke i stand til at hjælpe til. Risiko for uventet belastning og manglende brug af egnet teknisk hjælpemiddel
Påbud, straks	Muskel- og skeletbesvær	Forflytning	Manuel håndtering af patient udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt ved hensigtsmæssig tilrettelæggelse af arbejdet og med brug af hjælpemidler	Forflytning højere op i seng uden hjælpemidler

Hørings svar vedr. Budgetkatalog for Budget 2024 - punkt 4.4 Administrativ besparelse på skole- og fritidsområdet

Albertslund den 6. september 2023

I marts 2023 er det blevet vedtaget endeligt, at klubberne skulle høre ind under skolerne. Dette skulle gælde fra 1. april 2023. Det indebærer at Bakkens Hjerter skulle ligge under Egelundskolen, og dermed skulle vi stå for administrationen af klubben.

Orientering om dette fra Dagtilbud og Skole ultimo marts 2023 lød, at det ikke var en spareøvelse, men at skolen ville blive tilført midler svarende til vores del af opgaven. Disse midler er pt. stadig ikke tilført.

Nu er der så lagt op til en besparelse på skole- og fritidsområdet vedr. administration af klubberne, der samlet set ved fuld implementering svarer til 577.000 kr. Heraf vil besparelsen på Egelundskolen ifølge forslaget svare til 170.000 kr. fra Budget 2025. I Budget 2024 vil besparelsen være på 99.000 kr.

Jeg blev ansat på Egelundskolen som økonomimedarbejder 16. november 2020. Jeg blev ansat på 27 timer om ugen, og jeg søgte jobbet, da jeg gerne ville have et deltidsjob, hvor jeg kunne bruge mine faglige kompetencer. Før jeg blev ansat på skolen, har jeg arbejdet over 25 år i administrationen i to kommuner. Heraf ca. 5 år som lønkonsulent og de sidste over 20 år som central økonomikonsulent. I løbet af de mange år, har jeg fået kendskab til stort set alle opgaver i den centrale økonomifunktion, og har derved en force i at løse den forholdsvis store opgaveportefølje, der ligger i at administrere økonomien for skole, SFO og klub.

Opgaven med at administrere Bakkens Hjertes økonomi har betydet, at jeg har måttet gå op i tid til 30 timer om ugen, men reelt arbejder jeg gennemsnitlig 35 timer om ugen. Jeg er på ingen måde interesseret i at gå op på fuld tid, og er heller ikke blevet bedt om dette i relation til overdragelsen af opgaven. Skolen har i øvrigt heller ikke økonomi til, at jeg kan være på fuld tid.

Der står i forslaget, at der kan opnås stordriftsfordele ved at lægge opgaven ud på skolerne, der i forvejen har en lignende opgaveportefølje. Jeg er enig i at de fleste opgaver ligner dem vi har i forvejen. Men det ændrer ikke ved, at man godt kan mærke at man får tilført 17 nye medarbejdere, som der bl.a. skal registreres fravær på. Desuden skal man administrere et budget på over 8 mio. kr., hvilket indebærer en øget fakturabetaling af et betragteligt antal fakturaer, bogføring af udgifter og indtægter på deres bankkonto, som også er en del mere end de bevægelser, der sker på skolens og SFO's bankkonto månedligt, samt månedlig afstemning af bankkontoen, som med skolens og SFO's bankkonti. Desuden indebærer opgaven også udbetaling af fripladstilskud ved kolonier 3 gange årligt, udarbejdelse af økologi-regnskab og ikke mindst månedlig opfølgning på

økonomien og afrapportering til MFR (Mit forventede regnskab). Og dette er ikke en udtømmende liste.

Alt i alt medfører det en betydelig større mængde arbejdsopgaver, og selvom de fleste ligner de opgaver vi har i forvejen for skole og SFO, ændrer det ikke ved, at det betyder øget arbejdstid og arbejdspress for alle de administrative medarbejdere, der har fået tilført opgaver i relation til administration af klubberne.

Som sagt har det aldrig været mit ønske at arbejde på fuldtid i dette job. Jeg har bevidst søgt et deltidsjob, og derfor føler jeg, at man i dette forslag overhovedet ikke har taget hensyn til de medarbejdere, der rent faktisk får trukket denne opgave ned over hovedet.

Jeg håber derfor, at man vil lytte til en, der er direkte involveret i løsningen af opgaverne, og forstå at det altså er en markant større arbejdsopgave, man har tilført skolens administration, og det er man nødsaget til at honorere.

Opgaven kan umuligt løses indenfor den arbejdstid vi oprindeligt har brugt. Det ville jo betyde, at man ikke tidligere har arbejdet effektivt nok, og det er langt fra tilfældet.

Med venlig hilsen

Pia Juul Christensen
Økonomimedarbejder på Egelundskolen

Finn Dybro Andersen

Fra: Nina Sandager
Sendt: 6. september 2023 17:40
Til: Budget
Emne: Høringssvar


Så er der 2 dage tilbage til høringssvar på årets budget forslag.

Med bare lidt interesse for sit barn , sine ældre så er det en god ide.

Igen står børnene for skud, en børnekommune ? Nej , foreslag 1.1 besparelser i indskolingen ? Det er ellers der hvor fundamentet for en god skoletid starter, 1.2 Dagtilbudene slipper ej heller, hvorfor må Albertslund Kommune lave omsorgssvigt ? I resten af samfundet er det ikke tilladt, og alligevel vælger de at svigte børnene, som i forvejen mangler varme hænder , guidning , at blive set og forstået. Punkt 1.3 besparelser på hele skolen ? Hvorfor ? Det har lige været fremme hvor mange unge der mistrives , der burde istedet tilføres midler, så vores børn og unge har voksne nok, og ikke voksne der er så presset at de går ned og sygemeldes , så børnene står med vikarer der ikke har de samme færdigheder som de faglærte ^[00] .

Fritidstilbud øger I brugerbetalingen på, vi har lige været i nyhederne for at have den laveste antal sports aktivitet , tænker ikke det hjælper de familier der gerne vil have deres børn går til en sport.

Toftegården skal også spare ekstra?

Lidt ironisk er at det laveste besparelser beløb er punkt 4.2 som er på personalegoder  Når man ser der også skæres et større beløb i Skoleadministrationen ^[00], tænker der kommer større ventetider på visitationer , så familier kan blive kørt helt i sæk , så nej ingen børnekommune , med de svigt, I skulle prøve at investere I dem istedet, det ville betale sig på sigt , både menneskeligt og økonomisk.

Vores stakkels ældre bliver også ramt , 2.5 nedlæggelse af bevægelses tilbud, selv om undersøgelser viser det fremmer sundhed og livslængde, men måske er det tiltænkt ? 2.23 besparelser på hygiejneindsats , ja man kan selvfølgelig opnå en højere dødelighed på den måde, hvis man tænker økonomi, og det gør kommunen .

Så fra vugge til grav er der flest svigt og kun få lyspunkter i dette budget. Dejligt at børnene stadig har dygtige engagerede pædagoger og lærer selv om de kæmper en ulige kamp, tak for jer.

Sendt fra min iPhone



Albertslund Kommune

Økonomi
ØKONOMI & STAB
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund
+45 43 68 68 68
albertslund@albertslund.dk
www.albertslund.dk