



Erhvervsmåling i Albertslund Kommune

Udarbejdet for Albertslund Kommune,
december 2024

IRISgroup



Indhold

1. Indledning og sammenfatning	3
2. Erhvervsspecialisering og beskæftigelsesudvikling.....	6
3. Albertslund Kommunes erhvervspræstationer.....	13
4. Adgang til kvalificeret arbejdskraft.....	21
Bilag.....	32

IRIS GROUP

CHRISTIANS BRYGGE 28, 1. SAL
DK-1559 KØBENHAVN V
IRISGROUP@IRISGROUP.DK
WWW.IRISGROUP.DK

1. Indledning og sammenfatning

- Denne rapport præsenterer en kvantitativ dataanalyse med fokus på erhvervsudviklingen og arbejdsmarkedet i Albertslund Kommune.
- Formålet er at give et overblik over, hvor kommunen står i dag – og dermed også hvad der er fundamentet for den fremtidige udvikling i det lokale erhvervsliv.
- Analysen baserer sig primært på data fra Danmarks Statistik og belyser:
 - Udviklingen i den samlede jobskabelse i Albertslund Kommune siden 2015.
 - Albertslund Kommunes erhvervsstruktur og udviklingen heri.
 - Udviklingen inden for nøgleindikatorer på erhvervsområdet som iværksætteri, virksomhedsflytninger, vækstvirksomheder og eksport.
 - Arbejdskraftens uddannelsesniveau, pendlings- og flyttemønstre, brug af udenlandsk arbejdskraft samt befolkningsudvikling.

I analysen sammenlignes Albertslund Kommune med Brøndby, Glostrup, Høje-Taastrup, Ishøj og Rødovre kommuner under ét (de fem kommuner kaldes i analysen "sammenligningskommunerne"), Region Hovedstaden og hele landet.

Sammenfatning – erhvervsspecialisering og profil

Albertslund Kommune fremstår som en erhvervsvenlig kommune med et stort antal virksomheder og private jobs i forhold til kommunens størrelse.

Kommunen har samtidig en stærk og stigende specialisering inden for transport, handel, operationel service samt bygge & anlæg. Det er erhverv, der nyder godt af kommunens erhvervsarealer, nærheden til København og den lette adgang til bl.a. motorvejsnettet.

Albertslund Kommune har også oplevet en pæn fremgang i antallet af private jobs og en stor tilgang af virksomheder inden for specielt transport. I de seneste år har fraflytningen af virksomheder dog været større end tilflytningen, hvilket kan skyldes, at omdannelsen af erhvervsarealer til boligarealer i Hersted Industripark har reduceret adgangen til ledige erhvervsarealer.

Albertslund Kommune har relativt mange mellemstore og lidt større virksomheder sammenlignet med resten af landet. De største private arbejdspladser i kommunen er Coop Danmark og det britisk ejede G4S Security Service.



I perioden 2015-22 steg antallet af private lønmodtagere i Albertslund Kommunes virksomheder med 12 pct. Til sammenligning var væksten i hele Region Hovedstaden på ca. 20 pct.



Mens 0,5 pct. af alle borgere i Danmark bor i Albertslund Kommune, så ligger 0,9 pct. af alle private arbejdspladser i kommunen. Dermed fremstår Albertslund Kommune i høj grad som en erhvervskommune.



Der er fem dominerende brancher i Albertslund Kommune: transport, engroshandel, detailhandel, bygge & anlæg og operationel service. De står tilsammen for 80 pct. af de private jobs i kommunen.



De fleste brancher i Albertslund Kommune har oplevet en fremgang i beskæftigelsen i perioden 2017-22. I absolutte tal har detailhandel og operationel service oplevet størst fremgang på hhv. 869 og 715 jobs.



Operationel service er den branche, hvor Albertslund Kommune i 2022 havde den største specialisering. Branchen fylder 2,6 gange så meget som i en gennemsnitskommune.



I 2022-23 var der en nettofraflytning på 47 virksomheder i Albertslund Kommune, mens perioden 2019-21 var kendetegnet ved nettotilflytning.

Sammenfatning – erhvervspræstationer og arbejdskraft

Albertslund Kommune markerer sig på flere områder stærkt erhvervsmæssigt.

Etableringsraten er højere end i resten af regionen og har i hele perioden 2017-22 været høj. Herudover har Albertslund Kommune en høj andel vækstvirksomheder. Det vidner om, at erhvervsarealerne både appellerer til nye virksomheder og rummer muligheder for vækst og udvidelser.

Herudover markerer kommunen sig med en relativt høj andel eksportvirksomheder, mens den samlede eksport pr. virksomhed dog er mindre end landsgennemsnittet. Det sidste skyldes formentlig fraværet af større industrivirksomheder.

Et opmærksomhedspunkt er en forholdsvis lav overlevelsesrate blandt nyetablerede virksomheder.

Kommunens position som erhvervskommune afspejler sig i en meget stor indpendling af specielt faglært arbejdskraft. Der er dog også mange upendlere, og antallet af personer, der både bor og arbejder i kommunen, er beskedent. Det vidner om, at Albertslund Kommune er en del af et meget integreret arbejdsmarked i Region Hovedstaden.



Etableringsraten i Albertslund Kommune var 6,6 pct. i 2022 – mod 5,1 pct. i resten af landet og 5.9 pct. i Region Hovedstaden.



Overlevelsesraten (dvs. andelen af nye virksomheder, der stadig er i live tre år efter etablering) lå i 2021 på 49 pct. i Albertslund Kommune. Det er lidt under niveauet i resten af Region Hovedstaden (52,5 pct.).



Andelen af vækstvirksomheder lå i Albertslund Kommune på 12 pct. Til sammenligning er andelen 8 pct. i regionen som helhed.



I 2022 var ca. 22 pct. af virksomhederne i Albertslund Kommune eksportaktive, mens andelen lå på omkring 19 pct. i regionen som helhed.



I Albertslund Kommune lå den gennemsnitlige eksportværdi per eksportvirksomhed på 9,5 mio. kr. i 2020. Det er lavere end i regionen som helhed (47,9 mio. kr.).



Albertslund Kommune havde i 2022 18.221 indpendlere, mens 10.251 personer pendlede ud af kommunen.

2. Erhvervsspecialisering og beskæftigelsesudvikling



Dette afsnit giver et overblik over Albertslund Kommunes profil på erhvervsområdet. Det vil sige hvilke brancher og erhverv, der dominerer, samt hvordan erhvervsstrukturen har udviklet sig i de senere år.

Afsnittet viser bl.a., at:

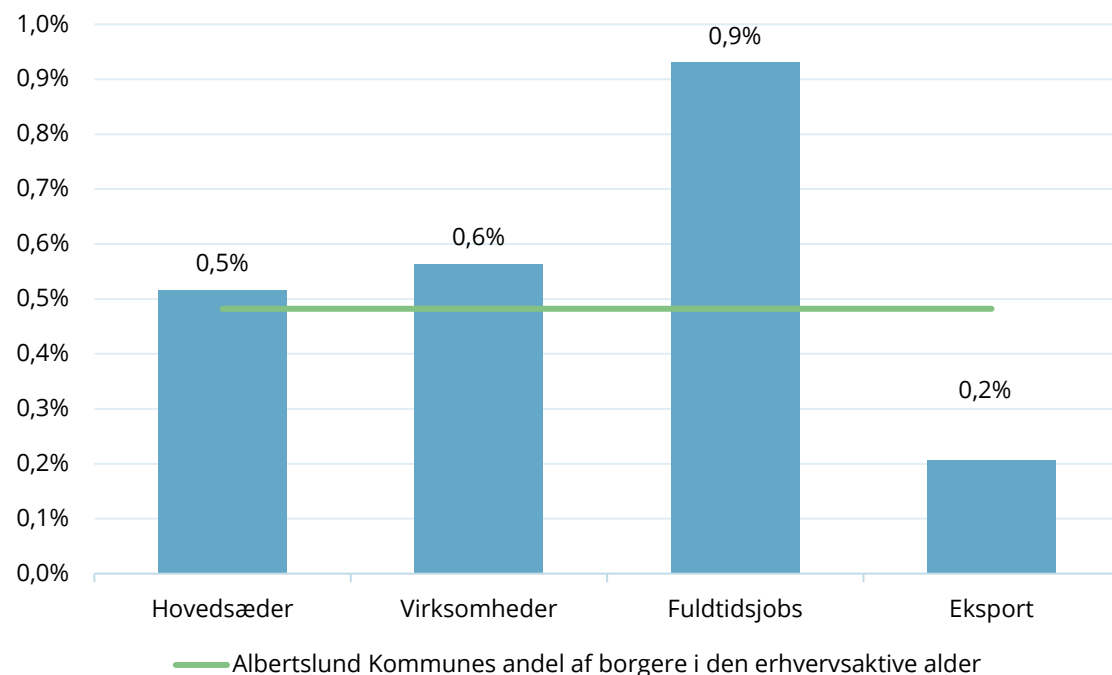
- Mens 0,5 pct. af alle danske borgere bor i Albertslund Kommune, så ligger 0,9 pct. af alle private arbejdspladser i Albertslund Kommune.
- Albertslund Kommunes erhvervsstruktur domineres af en håndfuld brancher, hvoraf de tre største – målt på antal jobs - er detailhandel, bygge og anlæg samt operationel service.
- Albertslund Kommune er stærkt specialiseret inden for operationel service samt transport, når der sammenlignes med resten af landet.
- Detailhandel og operationel service er de brancher, der har skabt flest job siden 2017.

Albertslund Kommune rummer mange private arbejdspladser

Figuren til venstre giver et samlet billede af Albertslund Kommunes profil som erhvervskommune. Den viser, at mens ca. 0,5 pct. af alle danske borgere i de erhvervsaktive aldre bor i Albertslund Kommune, så ligger næsten 1 pct. af landets private arbejdspladser i kommunen. Herudover viser figuren, at 0,6 pct. af alle landets virksomheder ligger i Albertslund Kommune. Når dette tal er lavere end andelen af private arbejdspladser er forklaringen, at virksomhederne – gennemsnitligt set – er lidt større end i resten af landet. Figuren viser også, at kommunens virksomheder kun i beskedent omfang bidrager til Danmarks eksport. Det skyldes, at en stor del af eksporten er koncentreret i industrivirksomheder, som der ikke er mange af i Albertslund Kommune.

Set over hele perioden 2015-22 har der været en vækst i den private beskæftigelse på 12 pct. i Albertslund Kommune mod 14 pct. i sammenligningskommunerne og 20 pct. i resten af regionen, jf. figuren til højre. Siden 2017 har Albertslund Kommune dog haft høj vækst i den private beskæftigelse.

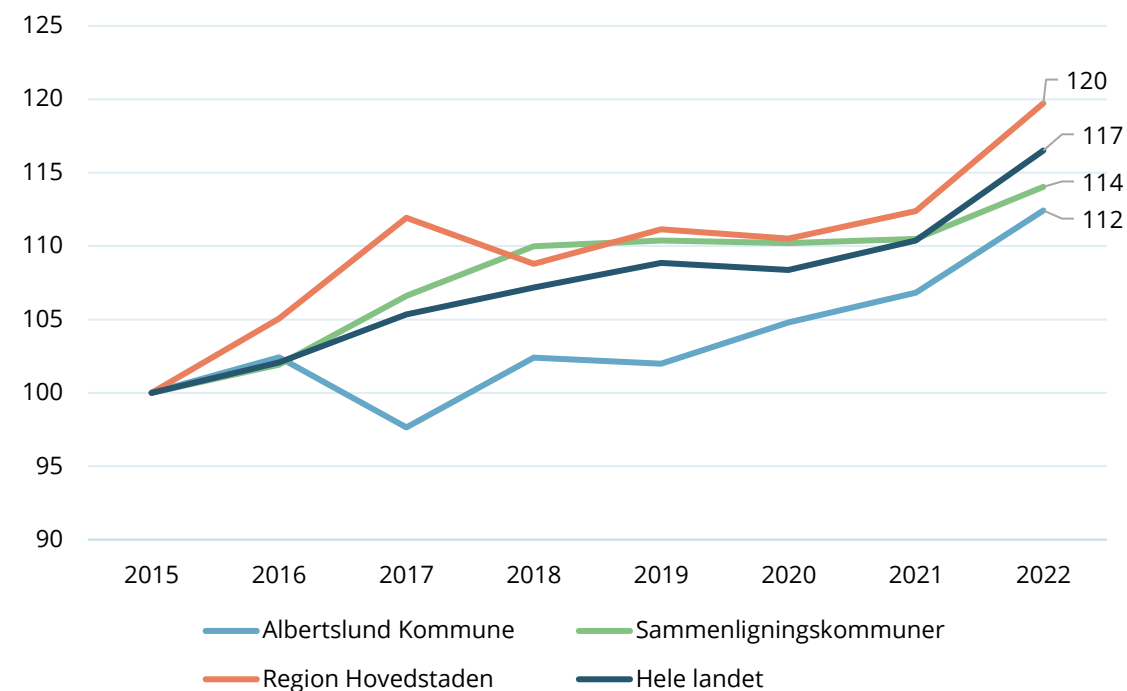
Albertslund Kommunes andel af landstotaler på nøgleområder, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Den grønne streg angiver befolkningen i den erhvervsaktive alder (16-66 år) i Albertslund Kommune som andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder i hele landet.

Indekseret udvikling i private fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere (2015=100)



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Jobindsats.

Note: Den private sektor er afgrænset ved trække beskæftigede i branchen offentlig administration, undervisning og sundhed fra Brancher i alt.

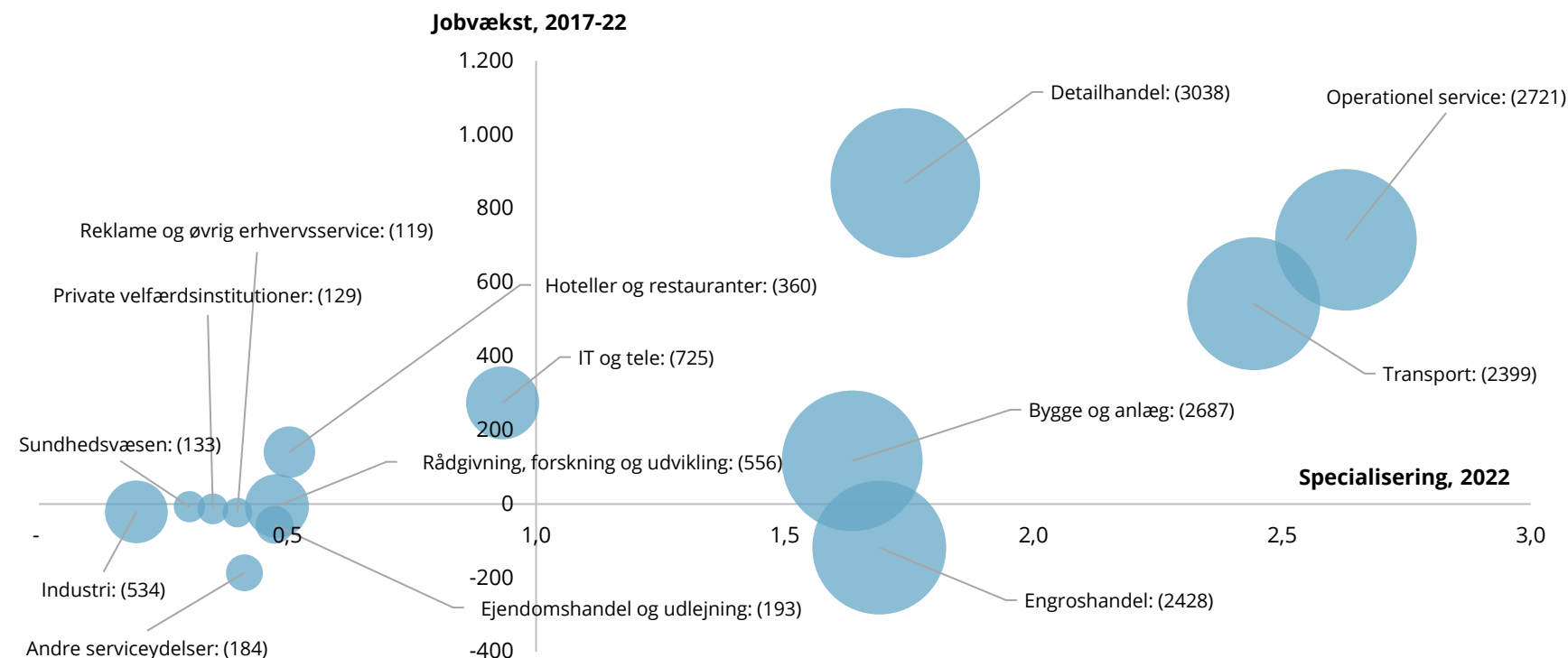
Handel, operationel service og transport dominerer erhvervsstrukturen i Albertslund Kommune

Figuren nedenfor giver et overblik over erhvervsspecialiseringen i Albertslund Kommune, og hvordan udviklingen har været i en række brancher i perioden 2017-22.

Figuren viser for det første, at *bygge & anlæg*, *transport*, *detailhandel* og *operationel service* (bl.a. rengøring, vagttjenester og vikarbureauer) var de største brancher rent jobmæssigt (illustreret ved cirklerne størrelse) i Albertslund Kommune i 2022. Derudover fremgår det, at detailhandel og operationel service er de brancher, der har haft den største jobvækst i kommunen fra 2017-2022. Omvendt tegner branchen "andre serviceydelser" sig for den største tilbagegang i perioden på 186 fuldtidsjobs. Figuren viser samtidig, at de fleste brancher har oplevet en fremgang i beskæftigelsen siden 2017.

I forhold til landet som helhed er Albertslund Kommune især specialiseret inden for operationel service og transport illustreret ved, at disse brancher ligger helt til højre i figuren. Fx har operationel service en specialiseringsgrad på 2,6, hvilket betyder, at dens andel af den private beskæftigelse er 160 pct. højere end i en gennemsnitskommune.

Erhvervsmæssig specialisering og jobvækst opdelt på brancher i Albertslund Kommune, 2017-22



i Figuren viser Albertslund Kommunes erhvervsmæssige specialisering på brancheniveau. Branchernes betydning er vist gennem tre indikatorer:

- Cirklerne størrelse illustrerer størrelsen af hver branche målt på antal fuldtidsjobs i 2022. Antal årsværk er angivet i parentes ud for hver cirkel.
- Placeringen langs figurens x-akse viser branchens specialiseringsgrad. En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at branchens andel af Albertslund Kommunes private beskæftigelse er større end i resten af landet.
- Placeringen langs y-aksen viser udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede 2017-22. Det vil sige, om branchen har haft vækst eller tilbagegang de sidste fem år.

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Industri indeholder følgende brancher: Elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri, føde-, drikke- og tobaksvareindustri, metalindustri, olieraffinaderier mv. samt tekstil, træ, papir, møbelindustri mv. Beskæftigelsen inden for brancherne landbrug, skovbrug og fiskeri samt råstof, energi og forsyning mv. er estimeret på baggrund af historiske beskæftigelsesdata.

Unik placering giver stærk specialiseringsgrad og markante styrkepositioner

Albertslund Kommune er, som det fremgik af forrige side, stærkt specialiseret inden for handel, transport samt bygge og anlæg, som alle bidrager markant til kommunens beskæftigelse. At kommunen har styrkepositioner på disse områder hænger sammen med kommunens strategiske placering tæt på København, Sverige og motorvejsnettet, hvilket gør Albertslund Kommune til et naturligt knudepunkt for logistik og handel. Hertil kommer, at bygge- og anlægssektoren samt operationel service (rengøring, vikarer, vagttjenester, mv.) drager fordel af nærheden til København, der er et stort marked.

En anden faktor bag kommunens erhvervsspecialisering er, at en stor del af erhvervsarealerne (fx i Hersted Industripark) udgøres af store lagerfaciliteter, der er blev bygget for 30-40 år siden, da en række store industrivirksomheder placerede logistikaktiviteter i kommunen. Dette har givet Albertslund Kommune mulighed for at tiltrække virksomheder inden for logistik og handel, der samtidig kan udnytte den strategiske placering tæt på motorvejsnettet. Et eksempel er Coop Danmark (detailhandel), der ud over sit hovedkvarter også har en stor lager- og logistikfacilitet i kommunen.

De største virksomheder inden for højt specialiserede brancher, antal fuldtidsansatte i parentes, 2023

Detailhandel

1. Coop Danmark (1.351)
2. Carglass (129)
3. 365discount (78)
4. Ftz Autodele & Værktøj (73)
5. Salling (58)

Operationel Service

1. G4s Security Services (1.050)
2. Vikarringen (103)
3. C.C Rengøring & Facility (92)
4. Lg Kronberg (89)
5. Oknygaard (79)

Transport

1. U.P.S. Danmark (409)
2. Nobina (277)
3. Keolis Danmark (199)
4. Umove (182)
5. Lsp Logistik Service Partner (97)

Bygge og Anlæg

1. Kemp & Lauritzen (537)
2. CG Jensen (459)
3. Hoffmann (174)
4. Albertslund Tømrer og Snedker (71)
5. Uniplan (49)



Kilde: Bisnode
Note: Antal fuldtidsansatte i parentes

Mange virksomheder inden for transport samt bygge & anlæg

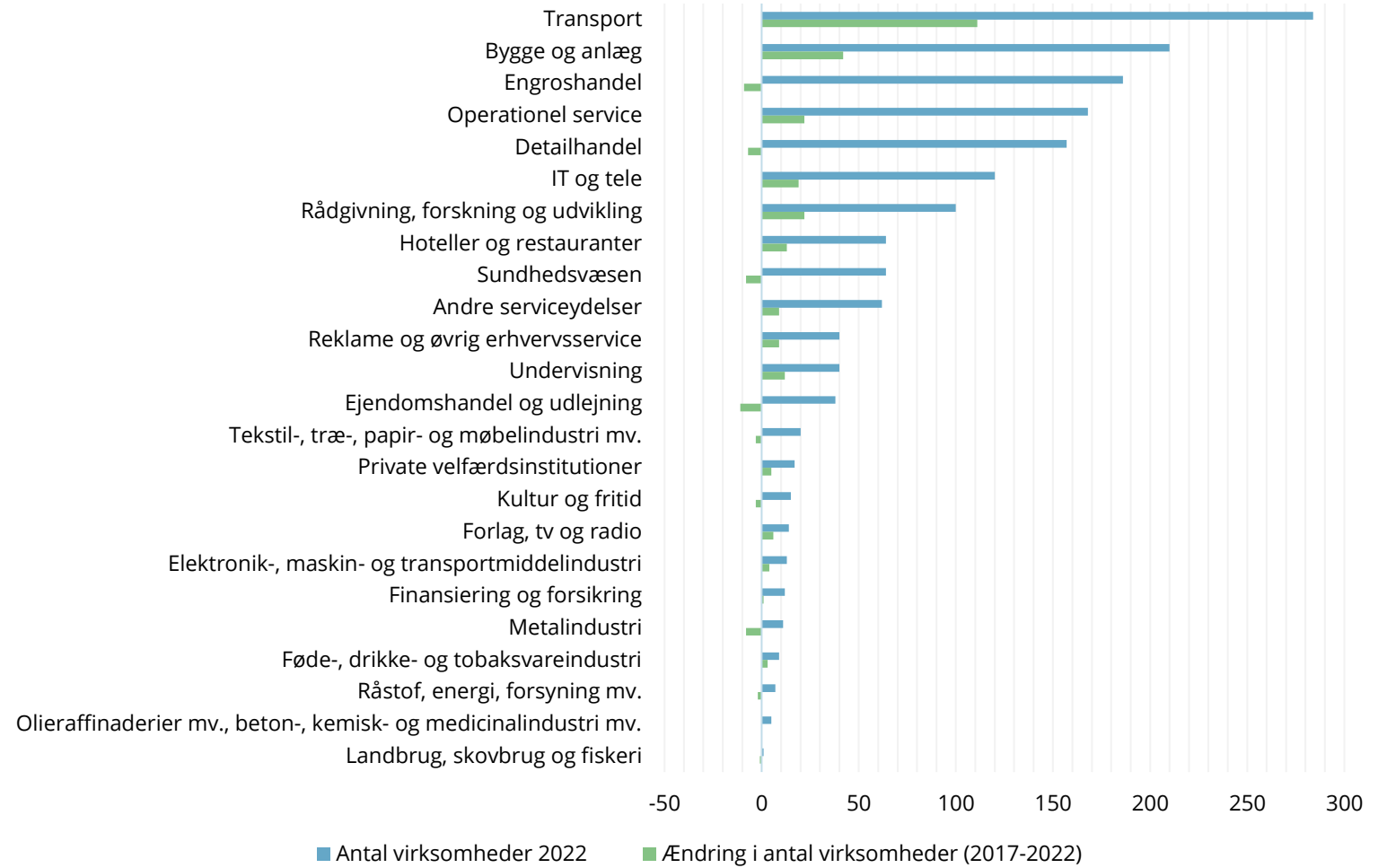
Ved udgangen af 2022 var der 1.657 private virksomheder i Albertslund Kommune, der levede op til Danmarks Statistiks minimumskrav for at være en reel virksomhed (se note til tabellen). Transport (284 virksomheder) og bygge & anlæg (210 virksomheder) er de to brancher, der har flest virksomheder i Albertslund Kommune.

Transport er desuden den branche, der har oplevet den største fremgang i antallet af virksomheder i perioden 2017-22, som det fremgår af tabellen. I denne branche er netto kommet 111 nye virksomheder til. Også operationel service er vækstet betydeligt med netto 22 virksomheder i perioden 2017-22.

De brancher, som er vækstet mest antalsmæssigt, er således også brancher, som er blandt de mest specialiserede i kommunen. Det underbygger billedet af en stigende erhvervsmæssig specialisering.



Antal private virksomheder i 2022 samt vækst i antal virksomheder i perioden 2017-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

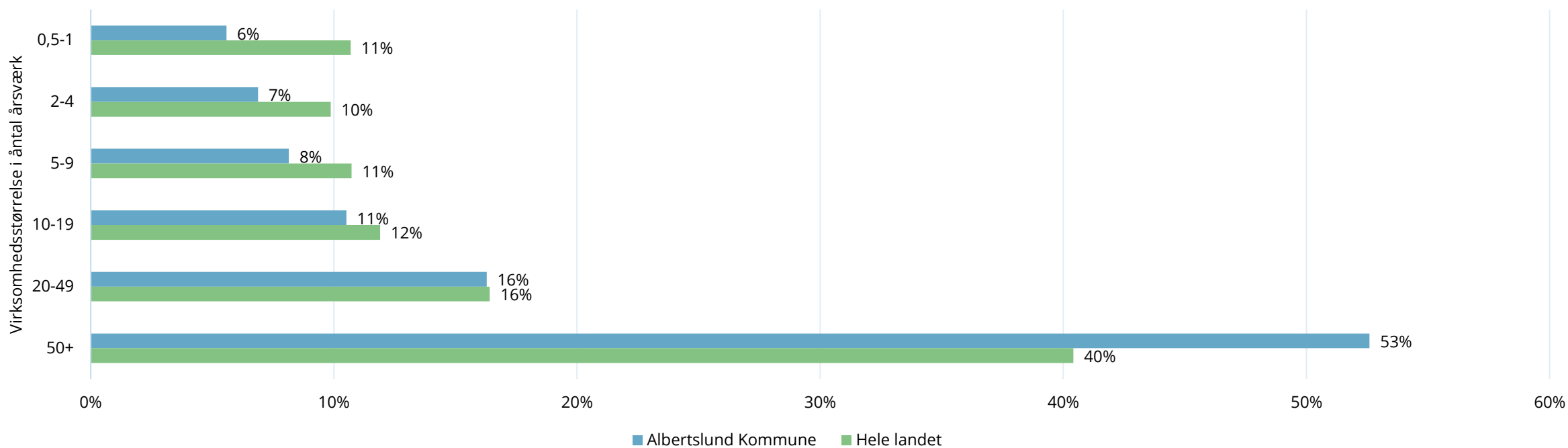
Note: Virksomheder er opgjort på arbejdsstedsniveau. Tabellen medtager kun virksomheder, der lever op til Danmarks Statistiks minimumskrav for at være en reel virksomhed (aktivitet, der svarer til et halvt årsværk i den pågældende branche).

Mange jobs i virksomheder med over 50 ansatte

Figuren nedenfor viser, hvordan arbejdskraften i Albertslund Kommune fordeler sig på virksomhedsstørrelser målt på antal fuldtidsansatte. Det fremgår, at større virksomheder med over 50 fuldtidsansatte beskæftiger en væsentligt større andel af arbejdskraften i Albertslund Kommune end i resten af landet. Omvendt ligger en relativt beskeden andel af de private arbejdspladser i kommunen i mikrovirksomheder med under 10 ansatte.

Det underbygger billedet fra side 7 om, at virksomhederne i Albertslund Kommune – gennemsnitligt set – er relativt store (se også afsnit 4, der viser, at der er flere større virksomheder blandt tilflyttende virksomheder end blandt virksomheder, der flytter ud af kommunen).

Arbejdskraftens fordeling på virksomhedernes størrelse i Albertslund Kommune, 2023 (i fuldtidsansatte)



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Udenlandsk ejede virksomheder udgør en stor del af kommunens erhvervsliv

Udenlandsk ejede virksomheder spiller en central rolle i Albertslund Kommunes erhvervsprofil. Figuren nedenfor viser således, at næsten 1/3 af alle private jobs i kommunen ligger i virksomheder under udenlandsk ejerskab. Denne andel er væsentligt højere i Albertslund Kommune end i sammenligningskommunerne, Region Hovedstaden og landet som helhed.

Andelen refererer til det samlede antal fuldtidsbeskæftigede i private virksomheder, hvor ejerskabet er udenlandsk. Den høje andel i Albertslund Kommune afspejler formentlig, at kommunen og den geografiske placering fremstår attraktiv for udenlandske virksomheder, der skal lokalisere lager- og logistikfaciliteter tæt på København og motorvejsnettet.

Udenlandske virksomheders andel af den private beskæftigelse, gennemsnit 2019-21



Kilde: IRIS Group på baggrund af en særkørsel fra Danmarks Statistik.

3. Albertslund Kommunes erhvervspræstationer

A man with a beard and short hair, wearing a white t-shirt, is working in a workshop. He is looking down at a large piece of wood he is holding. The background is slightly blurred, showing shelves and other workshop equipment.

Dette afsnit indeholder en række nøgleindikatorer, der på forskellig vis belyser de lokale erhvervspræstationer i Albertslund Kommune. Afsnittet viser, at:

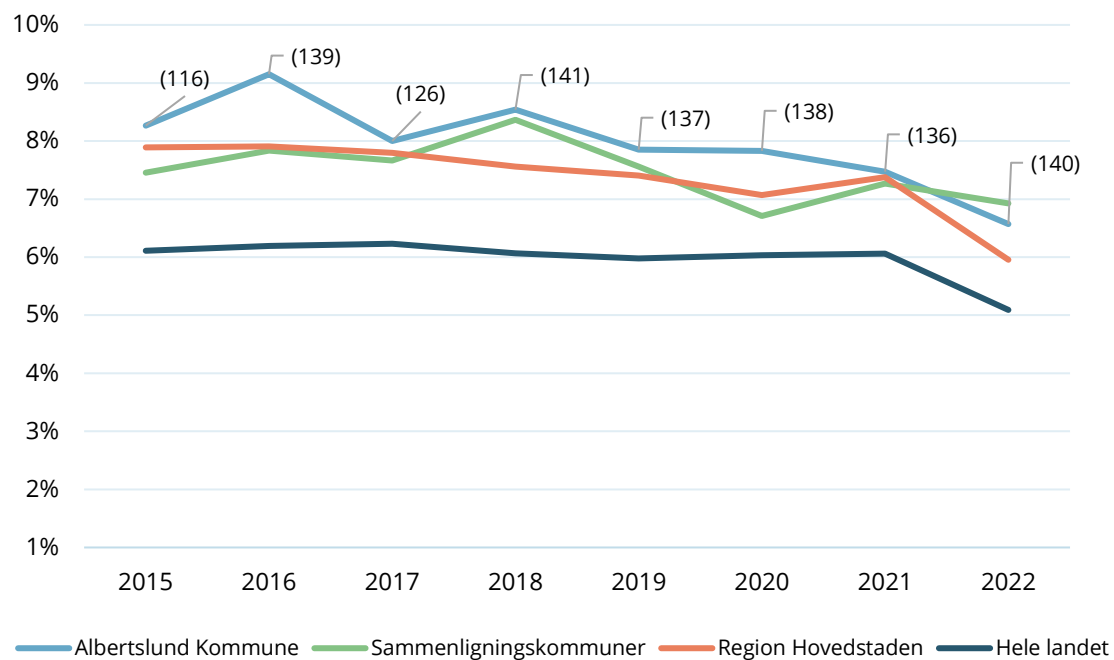
- Albertslund Kommune gennem de seneste år har haft en høj etableringsrate.
- Nettotilflytningen af nye virksomheder er aftagende og har de sidste to år været negativ.
- Andelen af vækstvirksomheder i Albertslund Kommune ligger over niveauet i regionen og resten af landet og er steget markant siden 2015.
- Hovedparten af vækstvirksomhederne i Albertslund Kommune kommer fra transport- og servicesektorerne.
- Der er mange eksporterende virksomheder i Albertslund Kommune i forhold til sammenligningskommunerne, Region Hovedstaden og hele landet.
- Til gengæld er den samlede eksportværdi beskeden.

Høj etableringsrate i Albertslund Kommune

Iværksættere spiller en vigtig rolle for innovation og jobskabelse. Figuren til venstre viser udviklingen i andelen af nye virksomheder i perioden 2015-22. Den viser, at etableringsraten i det meste af perioden har været højere end i resten af regionen og hele landet. Den høje etableringsrate indikerer, at Albertslund Kommune ikke kun er et attraktivt sted for etablerede virksomheder, men også er et godt sted at lokalisere sig for iværksættere. Fx er flere større bygninger i industrikvartererne omdannet til kontorhoteller, som benyttes af mange iværksættere.

Endelig viser tabellen til højre den gennemsnitlige beskæftigelse tre år efter etablering for nye virksomheder etableret i henholdsvis 2015-16 og 2017-18. Det fremgår, at der ikke er store forskelle i jobskabelsen, når der sammenlignes med resten af regionen og hele landet. Dog er der mellem de to perioder en tendens til stigende jobskabelse blandt iværksættere i Albertslund Kommune.

Udvikling i etableringsraten, 2015-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Etableringsraten er defineret som andelen af virksomheder der er under 3 år gamle. Antallet af virksomheder under 3 år er angivet i parentes.



Sidste år ændrede Danmarks Statistik metoden bag opgørelsen af aktive virksomheder i Danmark. Ændringen betyder, at antallet af aktive virksomheder – både etablerede og iværksættervirksomheder – er højere i 2022 end tidligere år. Da ændringen især har medført en stigning i det samlede antal virksomheder, betyder det, at etableringsraterne er lavere i 2022 sammenlignet med tidligere år – selvom antallet af iværksættervirksomheder i de fleste kommuner er højere i 2022 sammenlignet med 2021.

Gennemsnitligt antal fuldtidsjobs i nye virksomheder tre år efter etablering

	Gennemsnit 2018-19	Gennemsnit 2020-21
Albertslund Kommune	1,8	2,3
Sammenligningskommuner	2,6	2,0
Region Hovedstaden	2,1	2,0
Hele landet	1,9	1,8

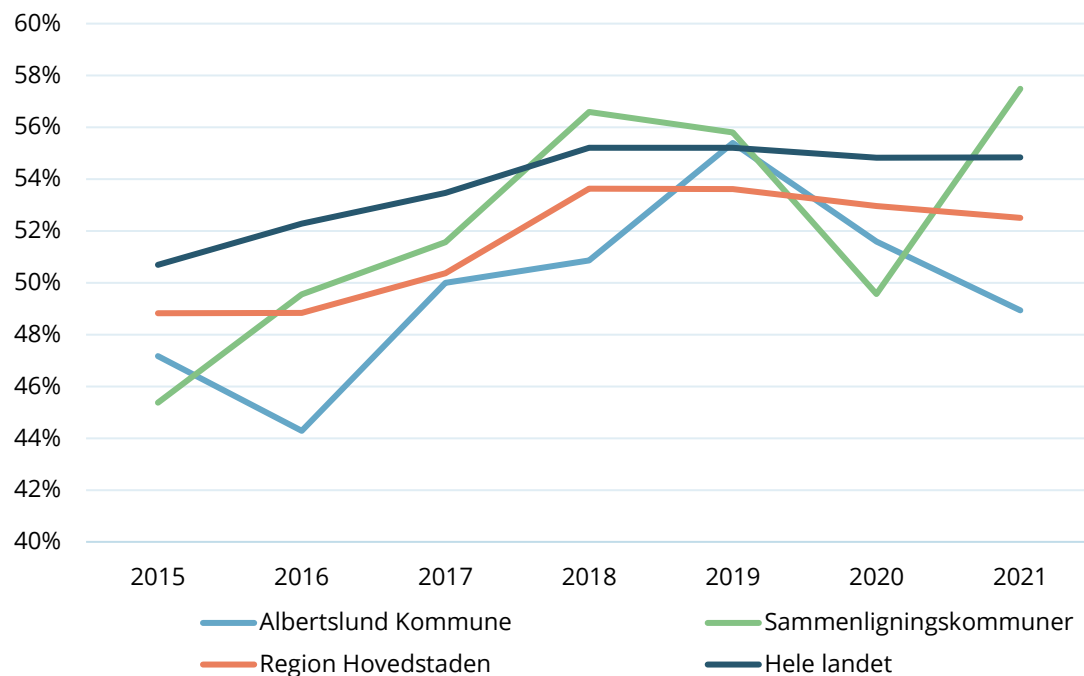
Note: Overlevelseshraten angiver antal overlevende iværksættervirksomheder 3 år efter etablering. Kolonnen for 2018-19 består af virksomheder etableret i 2015-16, mens kolonnen for 2020-21 består af virksomheder etableret i 2017-18.

Beskedne overlevelsesrater for nye virksomheder

Figureerne nedenfor viser udviklingen i overlevelsesraterne (andel virksomheder, der er i live hhv. tre og fem år efter, at de er etableret) for perioden 2015-21.

Det generelle billede er, at overlevelsesraterne er lidt lavere i Albertslund Kommune end i resten af regionen og hele landet, når der ses på den samlede periode. Der ses dog også en tendens til let stigende overlevelsesrater i Albertslund Kommune efter, at de lå meget lavt i 2016-17. Men tallene indikerer, at der er tale om et vigtigt opmærksomhedspunkt i regionens erhvervsserviceindsats, og at Albertslund Kommune bidrager til, at nye virksomheders overlevelse er relativt beskednen i Region Hovedstaden.

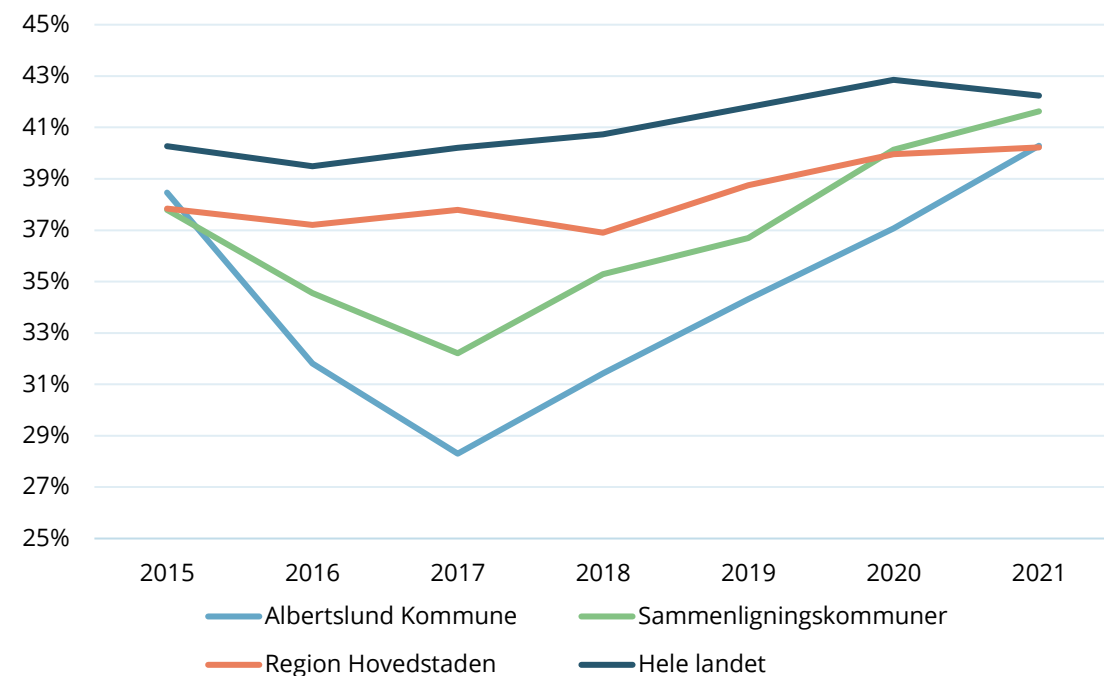
Udvikling i den treårige overlevelsesrate, 2015-21



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Overlevelsesraten angiver antal overlevende iværksættervirksomheder 3 år efter etablering.

Udvikling i den femårige overlevelsesrate, 2015-21



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

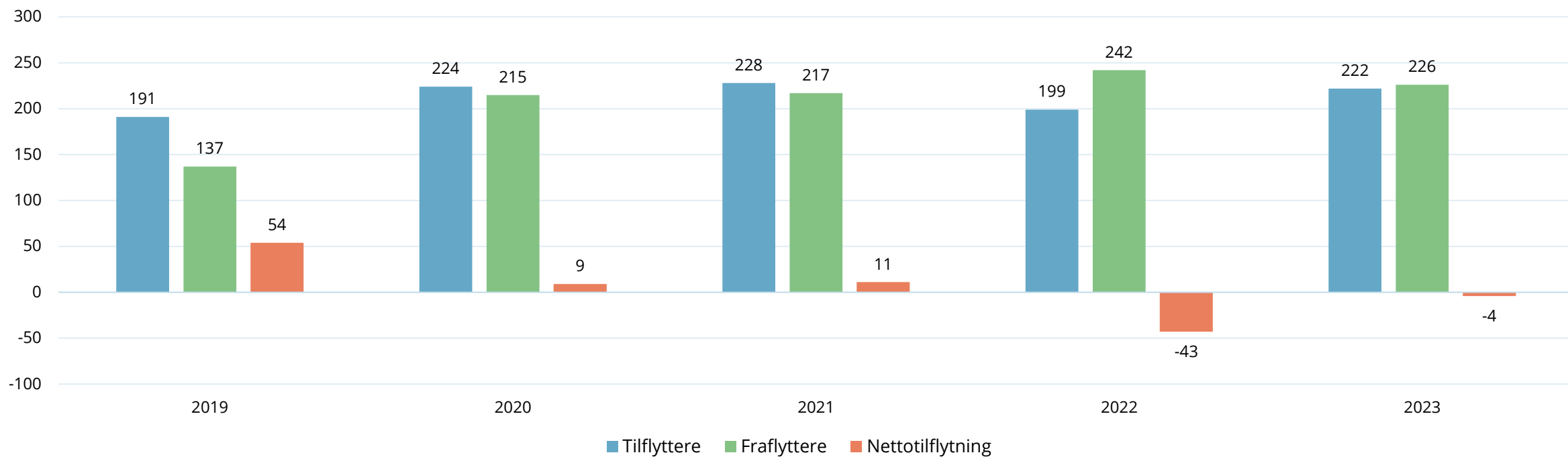
Note: Overlevelsesraten angiver antal overlevende iværksættervirksomheder 5 år efter etablering.

Tendens til nettofraflytning af virksomheder efter 2021

Til- og fraflytning af virksomheder er en vigtig indikator for udviklingen i lokalområdets attraktivitet og tilgængeligheden af erhvervsarealer. Figuren nedenfor viser, at der over perioden 2019-2023 har været en mindre vækst i antallet af både til- og fraflyttede virksomheder. Samlet er der stort set flyttet lige mange virksomheder til og fra kommunen over perioden. Men figuren viser også en tendens til nettofraflytning de seneste år.

En væsentlig forklaring på det sidste kan være beslutningen om at omdanne Hersted Industripark til en ny bydel med både boliger og erhverv. Denne beslutning medfører en reduktion i kommunens erhvervsarealer, hvilket kan trække i retning af en reduktion i virksomhedsbestanden, da adgangen til ledige erhvervsarealer bliver mere begrænset.

Til- og fraflytning af virksomheder i Albertslund Kommune, 2019-23



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Det Centrale Virksomhedsregister (CVR)

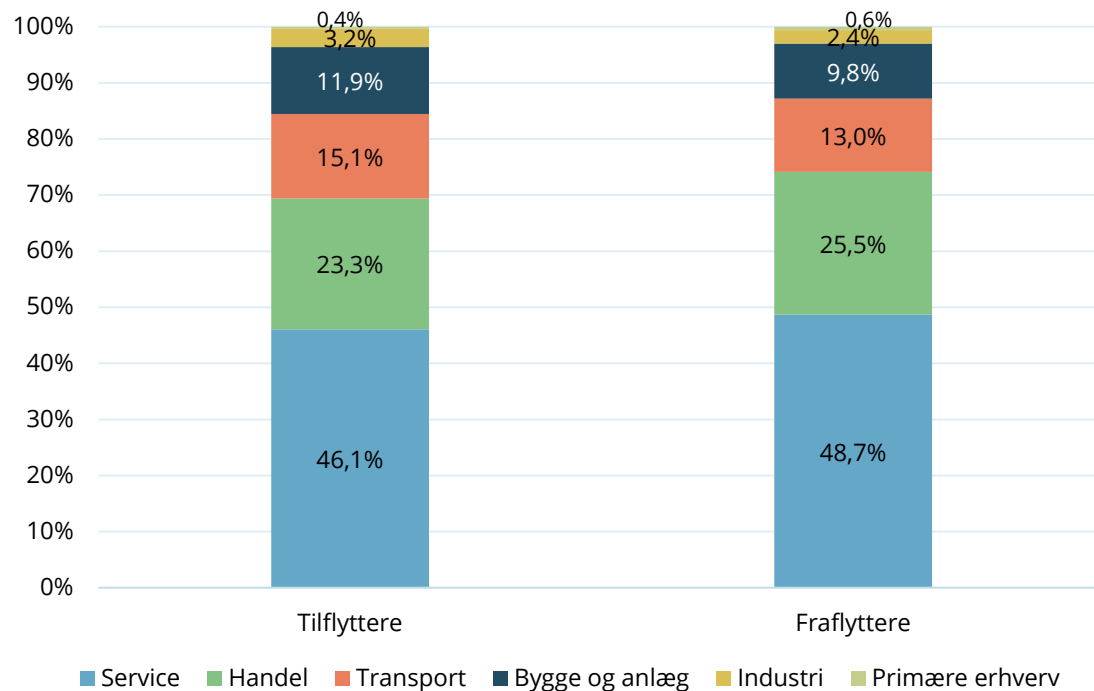
Note: Antallet af virksomheder omfatter udvalgte selskabsformer (enkeltmandsvirksomhed, PMV, I/S, A/S, ApS, mv.) og ikke fonde, foreninger, offentlige virksomheder mv. Omfatter ikke holdningsselskaber eller filialer. En virksomhed tælles kun med én gang, uanset om virksomheden er flyttet til eller fra kommunen flere gange i perioden. Figuren omfatter alle virksomheder uanset omfanget af deres økonomiske aktivitet. Derfor kan virksomhederne i denne figur ikke sammenlignes 1:1 med virksomheder på de foregående sider.

Tilflyttende virksomheder har i gennemsnit været større end fraflyttende

For at give et mere detaljeret billede af virksomheders bevægelser til og fra Albertslund Kommune viser figurerne nedenfor, hvordan til- og fraflyttende virksomheder fordeler sig på henholdsvis hovedsektorer og størrelsesgrupper i perioden 2019-2022. Figuren til venstre viser, at der er en lidt højere andel af servicevirksomheder blandt fraflytterne end blandt tilflytterne. Omvendt ses det også, at transport samt bygge- og anlægsvirksomheder har en større repræsentation blandt tilflytterne, hvilket understøtter billedet fra afsnit 2 om en stigende bestand inden for disse brancher.

Når det gælder virksomhedsstørrelser viser figuren til højre, at der er en markant forskel på til- og fraflytterne. En overvejende del af de virksomheder, som fraflytter kommunen, er helt små virksomheder. Omvendt fremgår det, at virksomheder med mellem 6-50 ansatte fylder langt mere blandt tilflytterne end fraflytterne.

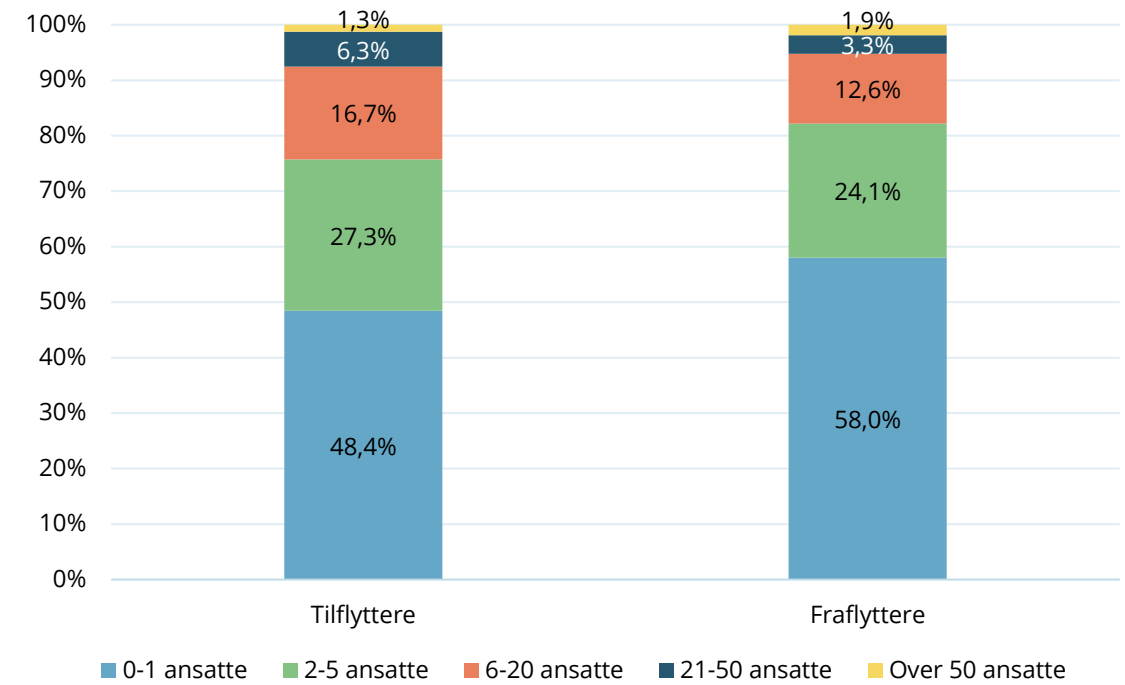
Til- og fraflyttede virksomheder fordelt på hovedsektorer, 2019-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Det Centrale Virksomhedsregister (CVR).

Note: Definitionen af virksomheder er den samme som i figuren med til- og fraflyttede virksomheder.

Til- og fraflyttede virksomheder fordelt på antal ansatte, 2019-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra Det Centrale Virksomhedsregister (CVR).

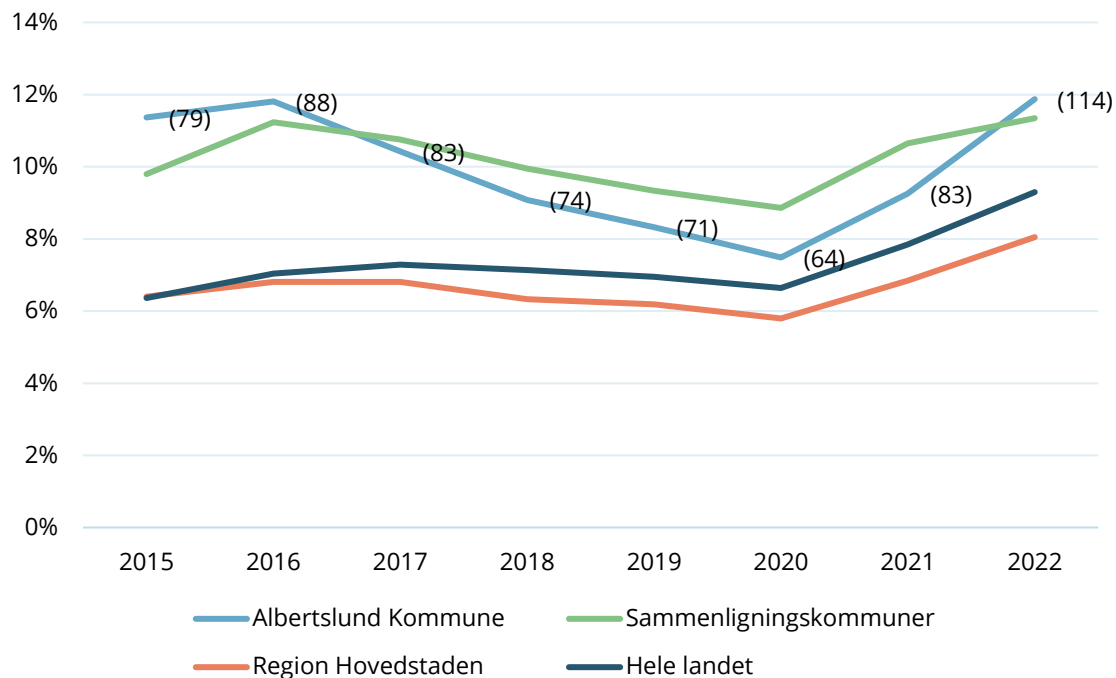
Note: Definitionen af virksomheder er den samme som i figuren med til- og fraflyttede virksomheder. Virksomheder uden oplysninger om antal ansatte er udeladt af figuren.

Høj andel vækstvirksomheder i Albertslund Kommune

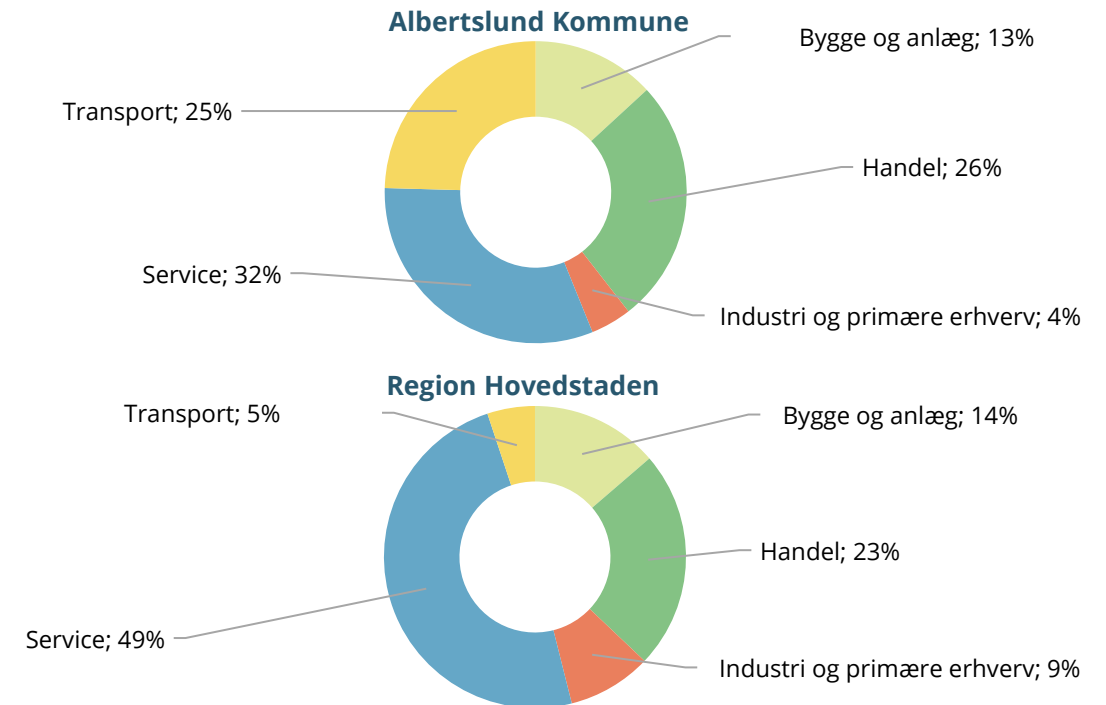
Albertslund Kommune har gennem hele perioden 2015-2022 haft en højere andel af vækstvirksomheder end i resten af landet og Region Hovedstaden. Specielt i perioden 2020-22 har kommunen oplevet en stor stigning i antallet af vækstvirksomheder.

Figuren til højre viser fordelingen af vækstvirksomhederne på sektorer. Det fremgår, at Albertslund Kommune skiller sig ud ved at have en relativt høj andel af vækstvirksomheder inden for transport og handel, mens service omvendt fylder mindre end i resten af Region Hovedstaden. Disse forskelle afspejler selvfølgelig kommunens erhvervsstruktur, og at der netop har været en meget stor tilgang af virksomheder inden for transport og engroshandel. Herudover kan tallene være udtryk for de gode vækst- og udvidelsesmuligheder for disse erhverv i kommunens erhvervsområder.

Udvikling i andel vækstvirksomheder, 2015-22



Fordeling af vækstvirksomheder på hovedsektorer, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

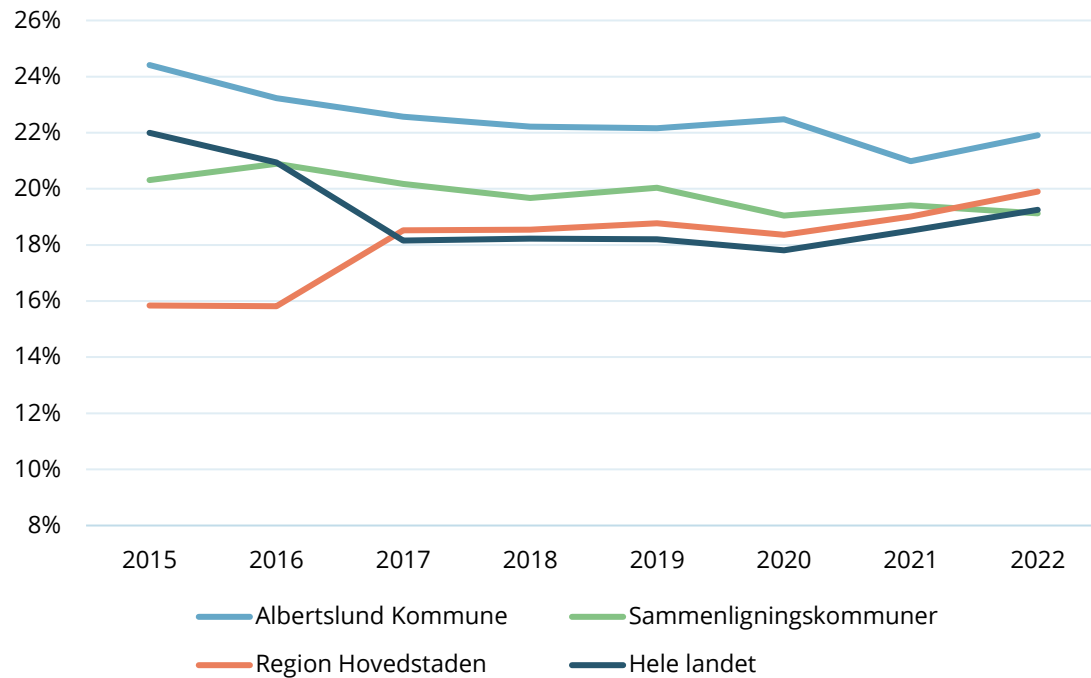
Note: Vækstvirksomheder har haft en årlig omsætningsvækst på min. 10 pct. de seneste tre år og en absolut vækst på min. 3 mio. kr. og er opgjort for internationalt konkurrerende erhverv. Antallet af vækstvirksomheder er angivet i parentes. Pga. diskretioneringer er industri og primære erhverv lagt sammen.

Relativt mange eksportvirksomheder i Albertslund Kommune

Eksportvirksomheder er en væsentlig drivkraft for vækst og jobskabelse, og Albertslund Kommune skiller sig ud ved at have en lidt højere andel eksportaktive virksomheder end både sammenligningskommuner, Region Hovedstaden og hele landet. I 2022 havde 22 pct. af virksomhederne i Albertslund Kommune eksportaktiviteter, mens niveauet på landsplan var ca. 19 pct.

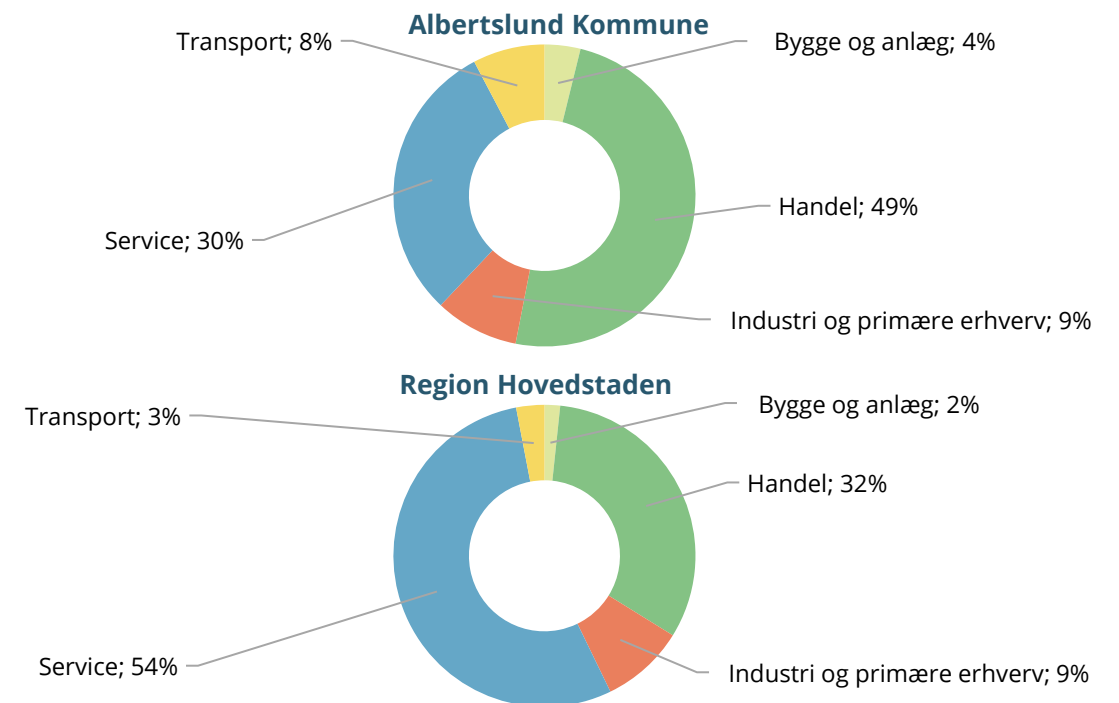
Fordelingen af eksportvirksomheder i Albertslund Kommune viser, at næsten halvdelen kommer fra handelssektoren, hvilket understreger kommunens styrke inden for handel og logistik. Servicevirksomheder udgør også en betydelig andel af eksportaktiviteterne, mens transport samt bygge og anlæg spiller mindre roller. Til sammenligning er servicesektoren dominerende i Region Hovedstaden, hvor den udgør størstedelen af eksportvirksomhederne, mens handel er mindre fremtrædende som eksporterhverv på regionalt plan.

Udvikling i andel eksportvirksomheder, 2015-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.
Note: Eksportvirksomheder er opgjort på arbejdsstedsniveau.

Fordeling af eksportvirksomheder på hovedsektorer, 2022



Lav eksportværdi per eksporterende virksomhed

Mens analysen på forrige side gav et billede af, hvor mange virksomheder der eksporterer, giver tabellen nedenfor et overblik over størrelsen af eksporten i de virksomheder, der afsætter uden for landets grænser.

Det fremgår, at eksportværdien per virksomhed både i 2017 og 2022 lå væsentligt under niveauet for både regionen og hele landet. Den væsentligste forklaring på dette er, at industri-sektoren ikke fylder meget i Albertslund Kommune, herunder fraværet af store eksportvirksomheder som Novo Nordisk, Coloplast, Danfoss og Vestas, der trækker lands- og regions-gennemsnittet meget op. Virksomheder inden for handel, service og transport, som Albertslund Kommune har mange af, har typisk en lavere eksportandel end industrivirksomheder.

Udvikling i eksportværdi per eksporterende virksomhed (mio. kr. – faste priser, 2017=100), 2017-22

	2017	2022	Ændring i eksport pr. virksomhed (pct.) 2017-22
Albertslund Kommune	10,3	9,5	-6,5%
Sammenligningskommuner	20,4	21,5	5,7%
Region Hovedstaden	31,5	47,9	51,9%
Hele landet	22,0	29,0	33,7%

Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik. Forbrugerpriser er baseret på PRIS112 fra Danmarks Statistik.
 Note: Eksportvirksomheder er opgjort på arbejdsstedsniveau. Glostrup Kommune indgår ikke i sammenligningsgrundlaget for denne tabel, da kommunen har oplevet et meget stort eksportfald som følge af nedlukningen af minkindustrien.



4. Adgang til kvalificeret arbejdskraft



Dette afsnit kigger nærmere på adgangen til kvalificeret arbejdskraft i Albertslund Kommune.

Afsnittet viser bl.a., at:

- Arbejdsstyrken udgør en mindre del af befolkningen i Albertslund Kommune end i sammenligningskategorierne.
- Arbejdsstyrken i Albertslund Kommune adskiller sig fra hele landet ved en lavere andel af personer med en mellemlang og lang videregående uddannelse samt en højere andel faglærte.
- Der er markant flere personer, der pendler til Albertslund Kommune for at arbejde, end borgere fra Albertslund Kommune, som arbejder i andre kommuner.
- Der er en stor andel af indpendlerne til Albertslund Kommune, der er faglærte.
- Andelen af udenlandsk arbejdskraft er højere end sammenligningskategorierne og er vokset markant de seneste år i Albertslund Kommune.

Halvdelen af befolkningen er uden for arbejdsstyrken i Albertslund Kommune

Befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet har stor betydning for adgangen til arbejdskraft og skattegrundlaget. Overordnet set er andelen af kommunes befolkning, der er en del af arbejdsstyrken, lav sammenlignet med både hele landet og resten af regionen.

Den øverste tabel viser, at lige godt halvdelen af befolkningen i Albertslund Kommune er en del af arbejdsstyrken. Både andelen af lønmodtagere og selvstændige er lavere end i regionen som helhed.

Den nederste tabel belyser sammensætningen af dem, som står uden for arbejdsstyrken. Det fremgår, at Albertslund Kommune har en større andel af personer uden for de erhvervsaktive aldre holdt op mod sammenligningskategorierne. Samtidig er der en højere andel i den erhvervsaktive alder, som er under uddannelse.



Befolkningen fordelt på arbejdsmarkedsstatus, 2022

Personer i arbejdsstyrken	Albertslund Kommune	Sammenligningskommuner	Region Hovedstaden	Hele landet
Selvstændige	2,3%	2,3%	3,2%	3,1%
Lønmodtagere	47,3%	50,1%	51,0%	49,0%
Arbejdsløse	1,3%	1,6%	1,3%	1,2%
I alt	50,9%	54,1%	55,5%	53,3%

Personer uden for arbejdsstyrken

Personer i arbejdsstyrken	Albertslund Kommune	Sammenligningskommuner	Region Hovedstaden	Hele landet
Personer i den erhvervsaktive alder (16-66 år)	10,8%	12,0%	9,9%	10,4%
Heraf personer under uddannelse i den erhvervsaktive alder (16-66 år)	4,6%	3,2%	4,1%	3,7%
Personer uden for den erhvervsaktive alder (under 16 år og over 66 år)	33,8%	30,7%	30,5%	32,6%
I alt	49,1%	45,9%	44,5%	46,7

Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra statistikbanken – tabel RAS209.

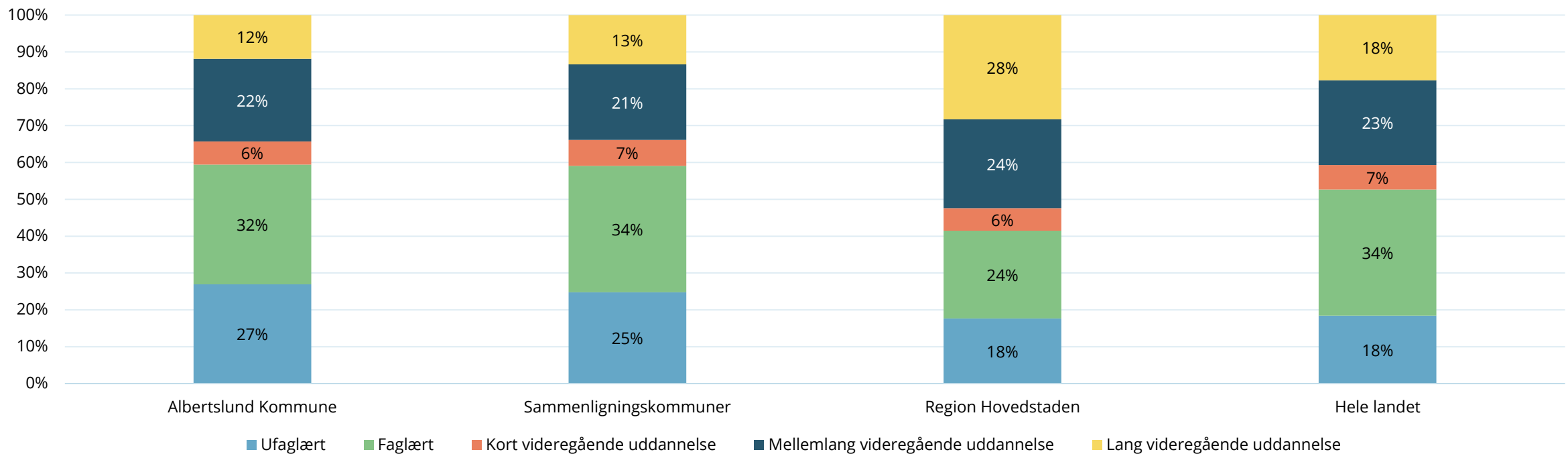
Note: Studerende omfatter SU-modtagere, kursister, personer under ordinær uddannelse samt udenlandske studerende.

Uddannelsesniveaulet er lavere end i resten af regionen

Arbejdsstyrkens kompetenceniveau og sammensætning er en vigtig rammebetingelse for det lokale erhvervsliv og har betydning for, hvilke typer af virksomheder kommunen kan tiltrække. Figuren nedenfor viser, at arbejdsstyrken i Albertslund Kommune adskiller sig ved en relativt stor andel af faglærte sammenlignet med resten af landet og især Region Hovedstaden, mens andelen med en lang videregående uddannelse er markant lavere. Omvendt ligner profilen den, der findes i sammenligningskommunerne.

Arbejdsstyrkens sammensætning kan siges at være fint i tråd med kommunens erhvervsstruktur, idet transport, detail samt bygge & anlæg er brancher, der især efterspørger faglært arbejdskraft, mens operationel service primært benytter sig af en kombination af faglært og ufaglært arbejdskraft.

Arbejdsstyrken fordelt på uddannelsesniveau, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af en særkørsel hos Danmarks Statistik.

Note: Personer med uoplyst uddannelse indgår ikke i beregningerne.

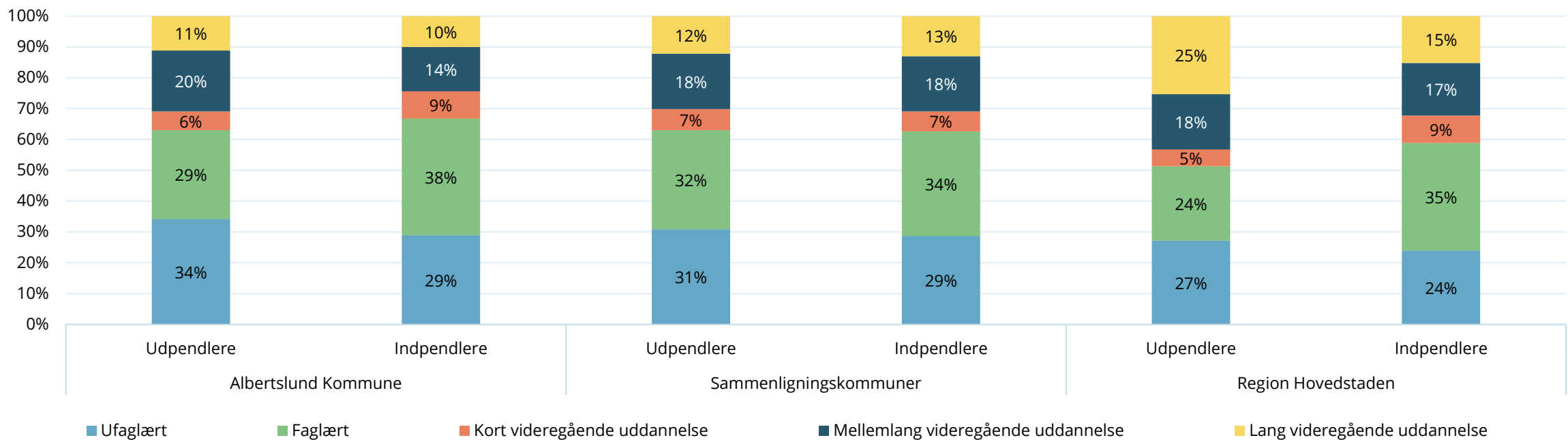
Høj nettoindpendling af faglærte

Figuren nedenfor viser, hvordan ind- og udpendlere til/fra Albertslund Kommune fordeler sig på uddannelsesniveauer.

Det fremgår, at Albertslund Kommune har nettoindpendling af faglært arbejdskraft, hvilket som nævnt er en naturlig følge af kommunens erhvervsstruktur, der som nævnt domineres af brancher, hvor behovet for faglært arbejdskraft er højt. Samtidig er der en større andel af personer med mellemlang videregående uddannelse blandt udpendlerne sammenlignet med indpendlerne. Det afspejler bl.a., at andre kommuner i regionen har flere videntunge virksomheder, men også at mange uddannelser på dette område retter sig mod det offentlige arbejdsmarked, der fylder mere i andre kommuner.

For Region Hovedstaden som helhed er billedet det omvendte, mens den uddannelsesmæssige sammensætning af ind-og udpendlere er nogenlunde ens i sammenligningskommunerne.

Ind- og udpendlere fordelt på uddannelsesniveau, gennemsnit 2019-2022



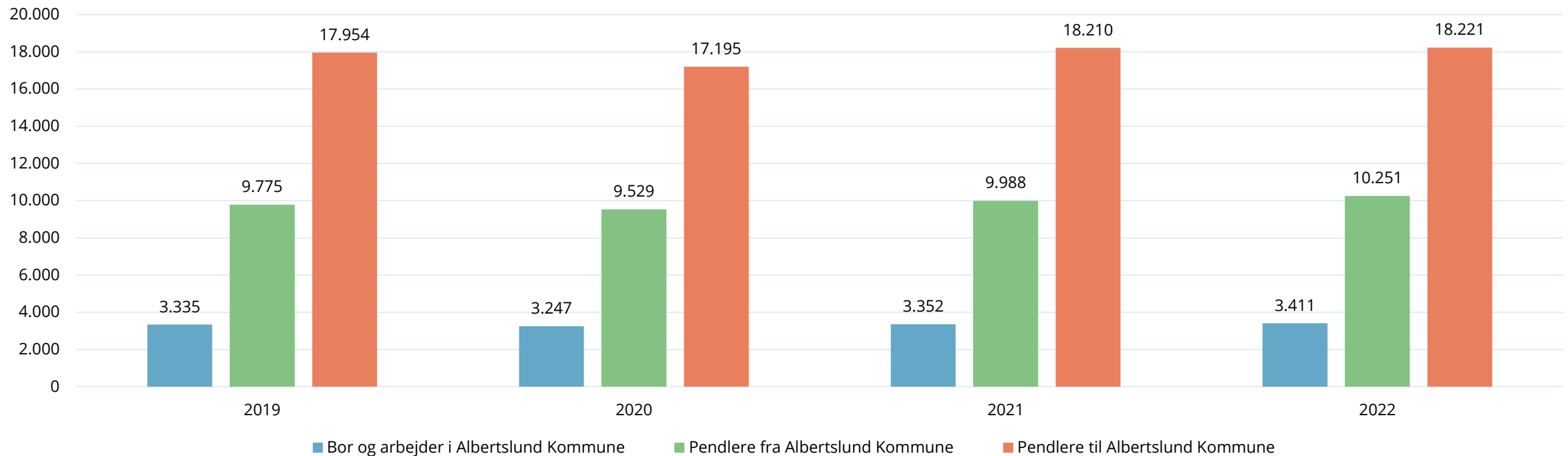
Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Markant flere indpendlere end udpendlere i Albertslund Kommune

Figuren nedenfor giver et overblik over pendlingsmønstret på arbejdsmarkedet i Albertslund Kommune i perioden 2019-22. Figuren viser, at der i hele perioden har været en markant nettoindpendling til Albertslund Kommune, idet der er flere personer, som pendler til Albertslund Kommune for at arbejde, end der pendler ud for at arbejde i andre kommuner. Det afspejler, at erhvervslivet i Albertslund Kommune er afhængig af at kunne tiltrække arbejdskraft uden for kommunen og er en naturlig følge af, at kommunen har mange arbejdspladser i forhold til kommunens størrelse (jf. side 7) og det forhold, at relativt mange borgere er uden for arbejdsstyrken.

Figuren viser også, at kun relativt få personer både bor og arbejder i Albertslund Kommune. Tallene afspejler dermed det meget integrerede arbejdsmarked i Hovedstadsområdet, hvor et stort flertal arbejder i en anden kommune, end hvor de har bopæl.

Beskæftigede fordelt på pendlingsmønster i Albertslund Kommune, 2019-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra statistikbanken – tabel PEND101.

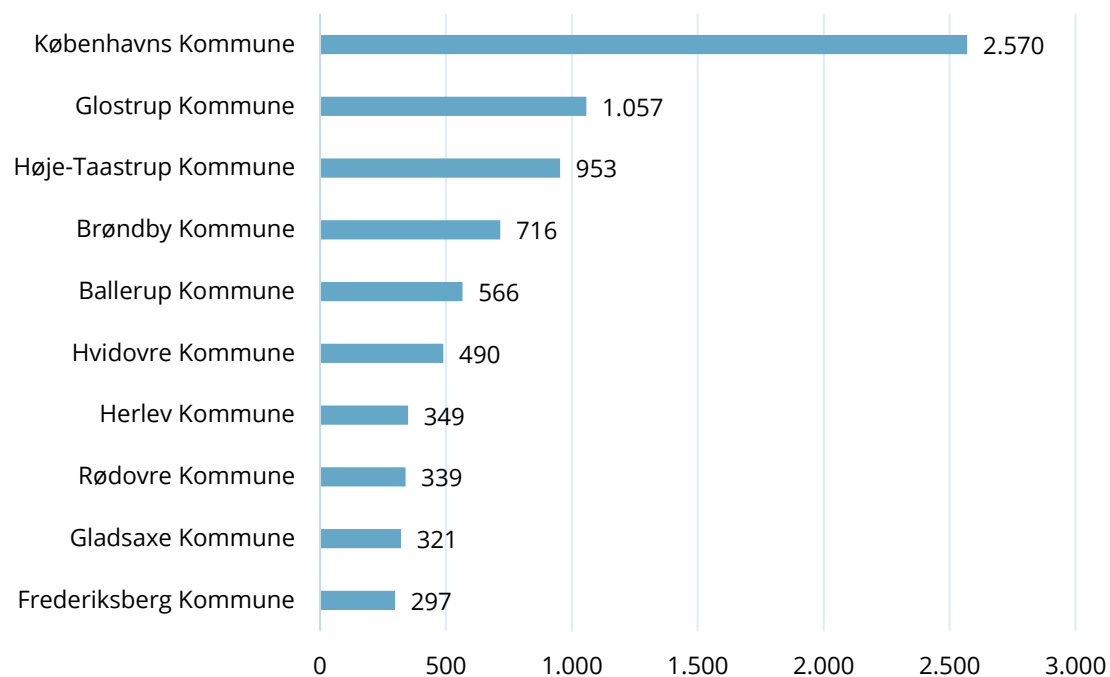
Note: Omfatter personer beskæftigede i både den private og offentlige sektor

Et integreret arbejdsmarkedet i regionen

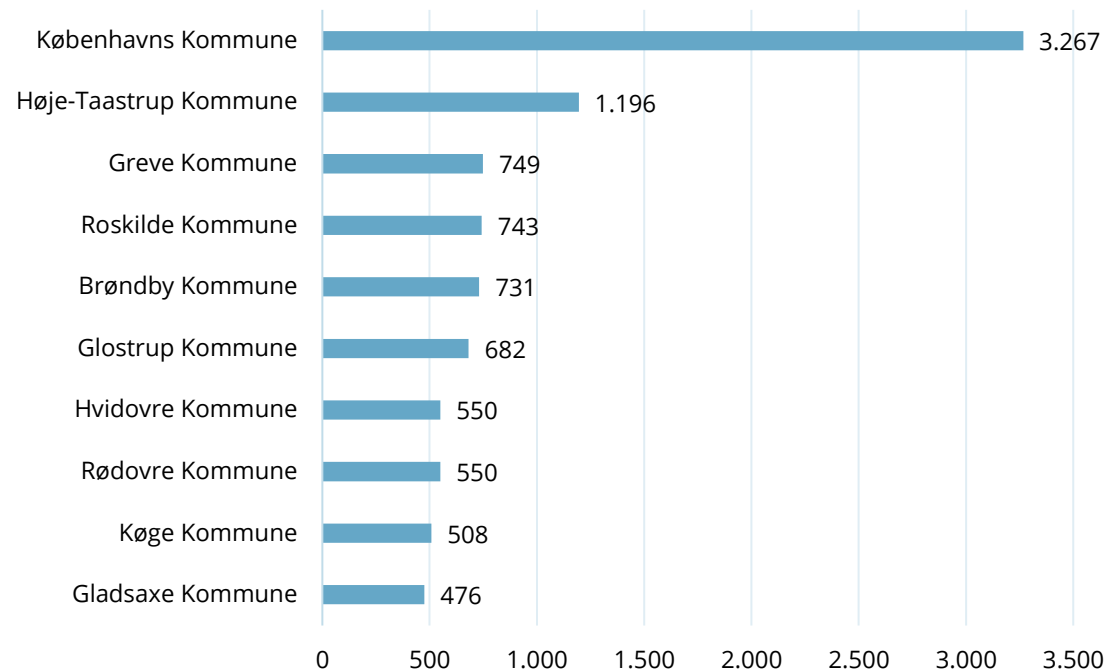
For at give et mere detaljeret indblik i pendlingsmønstret viser figurerne nedenfor antal ud- og indpendlere fra/til Albertslund Kommune for de ti kommuner, som flest personer henholdsvis pendlede til (arbejdsstedskommune) og fra (bopælskommune) i 2020.

Figurerne viser, at top-ti kommunerne blandt både ud- og indpendlere domineres af kommuner i Albertslunds nabolag og Københavns Kommune. Københavns Kommune er klart den kommune, der tiltrækker flest af Albertslund Kommunes udpendlere – og vice versa, hvilket naturligvis hænger sammen med, at Københavns Kommune er den største kommune i regionen rent befolkningsmæssigt.

Udpendlere fra Albertslund Kommune opdelt på top-10 arbejdsstedskommuner, 2022



Indpendlere til Albertslund Kommune opdelt på top 10-bopælskommuner, 2022



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra statistikbanken.dk – tabel PEND100.

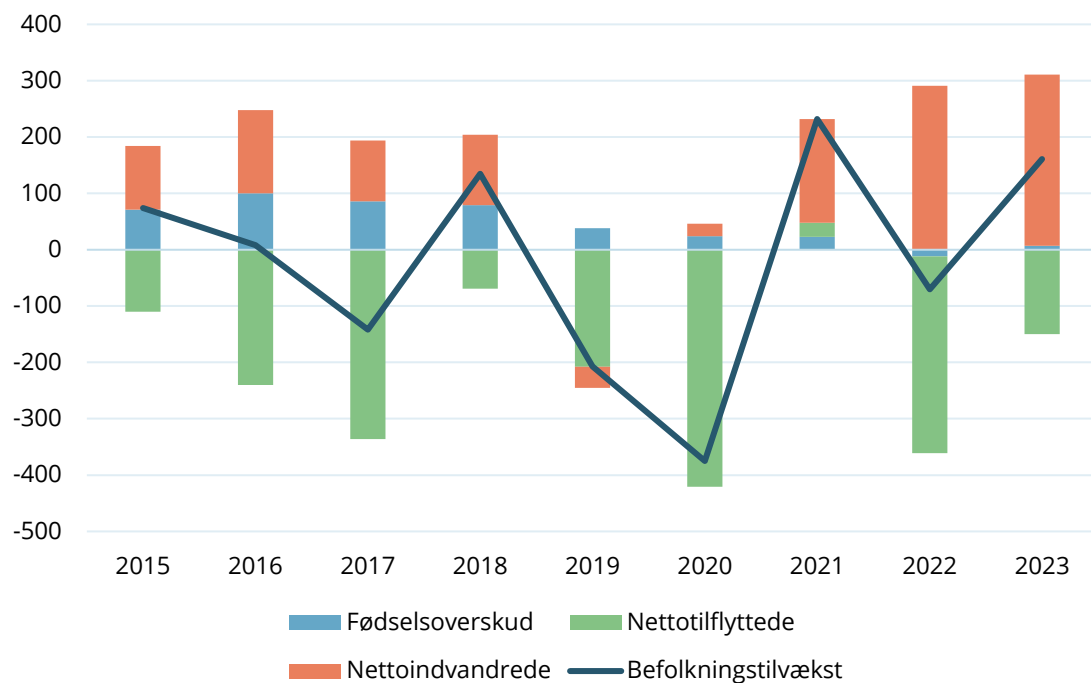
Note: Omfatter personer beskæftigede i både den private og offentlige sektor.

Nettofraflytning blandt de 20-30 årige

Figuren til venstre viser, hvordan befolkningsudviklingen i kommunen siden 2015 er påvirket af fødselsoverskud, nettotilflytning og nettoindvandring. Det fremgår, at befolkningstilvæksten har svinget over årene, men samlet været tæt på nul for hele perioden. Det fremgår endvidere, at nettotilflytningen (tilflyttere fra andre kommuner minus fraflyttere) har trukket ned i antallet af Albertslund-borgere, mens indvandring og fødselsoverskud (fødsler minus døde) har trukket op.

Figuren til højre viser et gennemsnit over til- og fraflytninger til Albertslund Kommune siden 2018 opdelt på alder. Det fremgår, at Albertslund Kommune har oplevet en nettotilflytning blandt 17-19 årige, hvilket sandsynligvis skyldes tiltrækning af unge voksne, der søger bolig tæt på København. Omvendt er nettotilflytningen negativ for unge i 20'erne. Der er nogenlunde balance blandt de øvrige aldersgrupper.

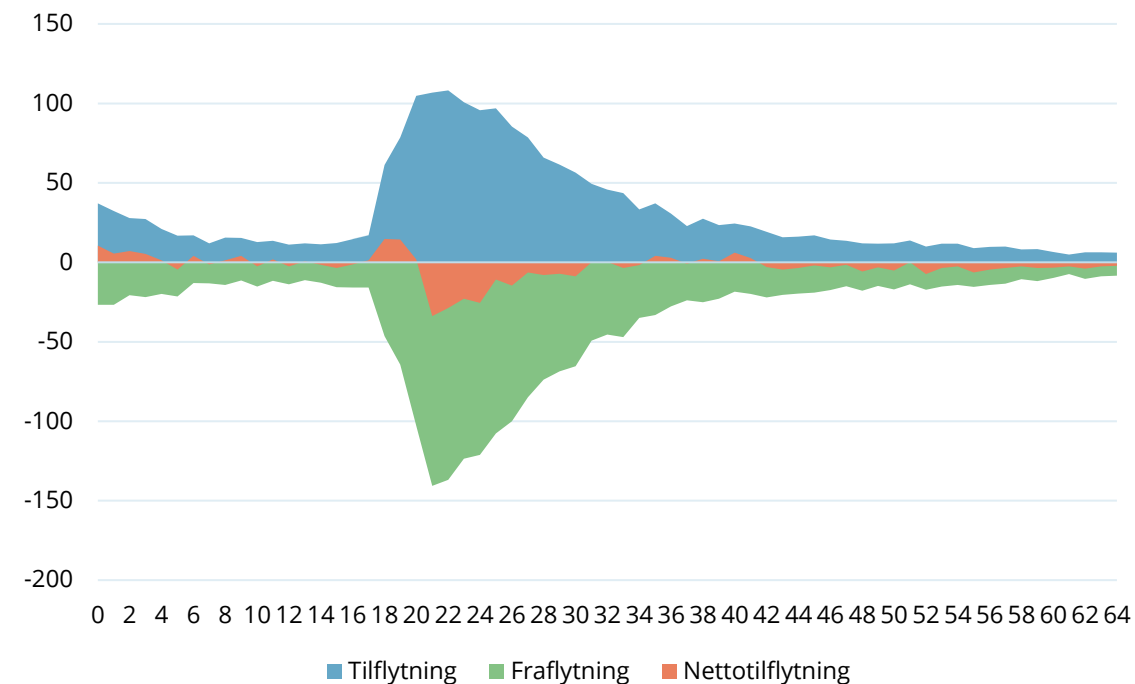
Befolkningsudvikling i Albertslund Kommune, 2015-2023



Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra statistikbanken - tabel BEV107.

Note: Fødselsoverskud, nettotilflyttede, nettoindvandrede og befolkningstilvækst er opgjort som bevægelser inden for året.

Til-og fraflytning opdelt på alder i Albertslund Kommune, 2018-23



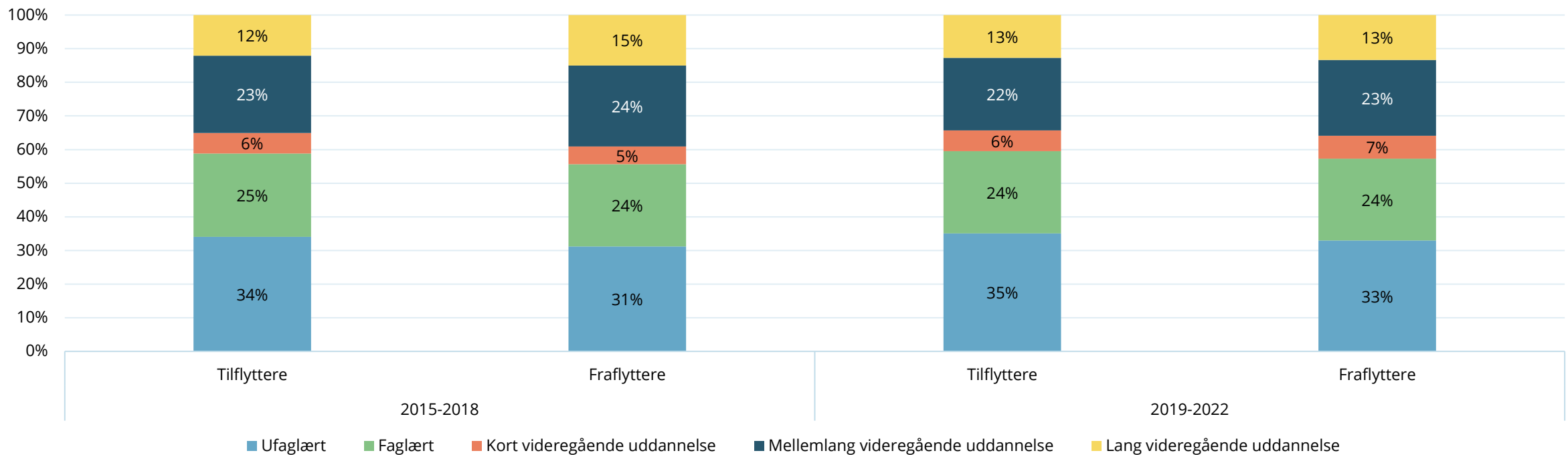
Kilde: IRIS Group på baggrund af data fra statistikbanken - tabel FLY66. Figuren viser det gennemsnitlige antal personer, der er flyttet fra og til Albertslund Kommune i årrækken 2018-23.

Den uddannelsesmæssige profil af til- og fraflyttere er stort set ens

Figuren nedenfor viser uddannelsessammensætningen blandt Albertslund Kommunes til- og fraflyttere i to perioder – henholdsvis 2015-18 og 2019-22. Dermed giver figuren et mere detaljeret billede af, hvordan til- og fraflytningen påvirker borgernes uddannelsessammensætning i kommunen.

Uddannelsessammensætningen blandt til- og fraflytterne er meget ens i begge perioder. Forskellene var størst i den første periode – 2015-18 – hvor lidt flere højtuddannede flyttede fra kommunen end til kommunen. Men grundlæggende er der ikke noget, der tyder på, at til- og fraflytning i nævneværdig grad påvirker lokalbefolkningens sammensætning på uddannelser.

Til-og fraflyttere fordelt på uddannelsesniveau i Albertslund Kommune, gennemsnit 2015-18 og 2019-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af en særkørsel fra Danmarks Statistik.

Høj og voksende andel af udenlandske medarbejdere i Albertslund Kommune

Adgangen til udenlandsk arbejdskraft er vigtig for virksomhedernes mulighed for at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Herudover kan udenlandsk arbejdskraft bidrage med supplerende kompetencer og viden om udenlandske markeder.

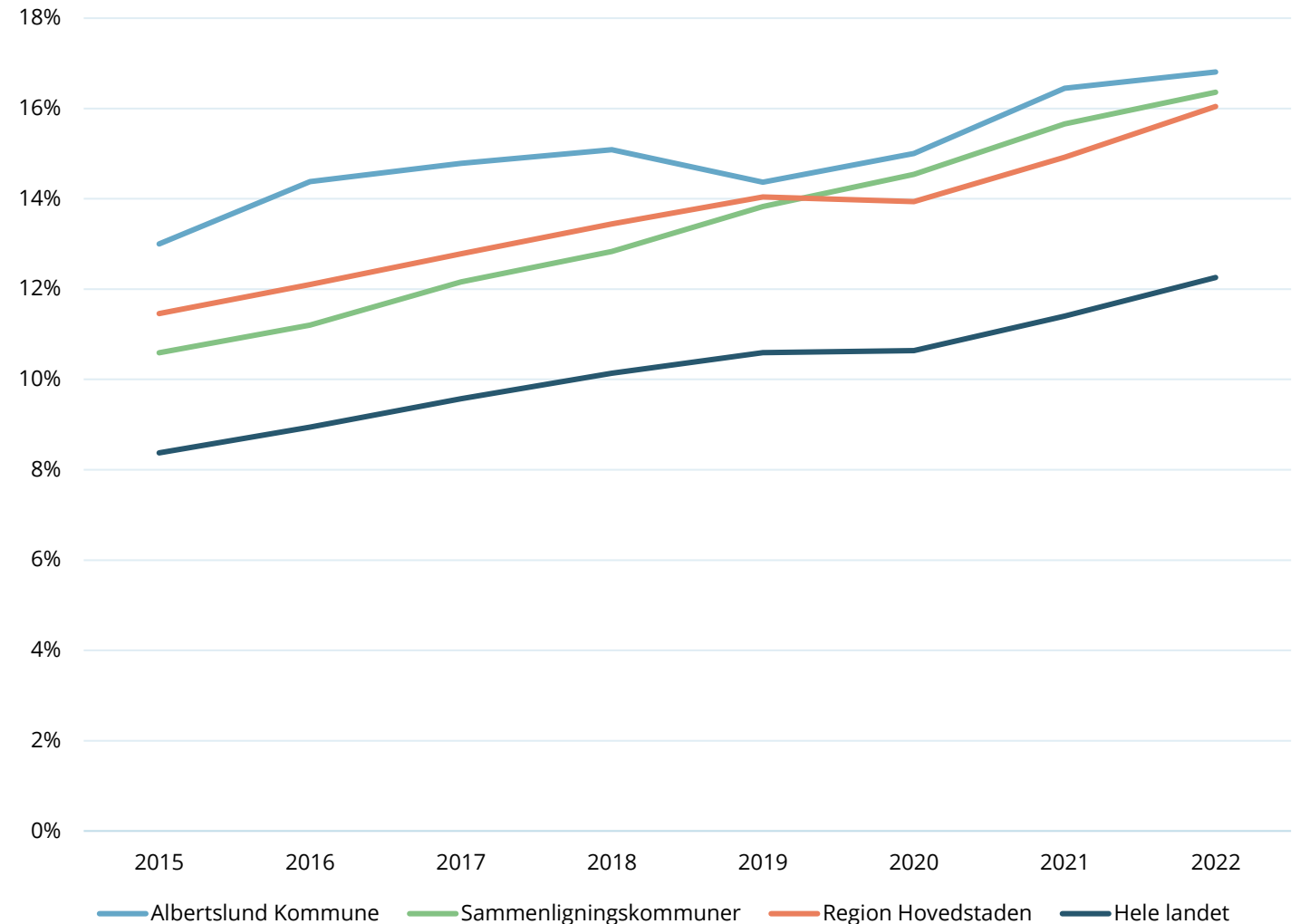
Yderligere bidrager udviklingen i brugen af udenlandsk arbejdskraft også til at give et billede af evnen til at integrere flygtninge og indvandrere.

Som det fremgår, er andelen af udenlandske medarbejdere i de private virksomheder i Albertslund Kommune vokset fra knap 13 pct. i 2015 til godt 17 pct. i 2020.

Det fremgår også, at andelen af den udenlandske arbejdskraft i erhvervslivet i Albertslund Kommune er betydeligt større end i resten af regionen og hele landet.



Udvikling i andelen af udenlandske medarbejdere i private virksomheder, 2015-22



Kilde: IRIS Group på baggrund af en særkørsel fra Danmarks Statistik.

Fald i efteruddannelsesaktiviteterne



Nye kvalifikationer erhverves ikke alene gennem formelle uddannelser, men også via løbende opkvalificering. Tabellen nedenfor giver et billede af, hvor stor en del af arbejdsstyrken der hvert år opkvalificeres gennem voksen- og efteruddannelse (VEU).

Som det fremgår, er deltagelsesgraden generelt (hele landet) faldet fra 2017-19 til 2020-22. Forklaringen er formentlig en kombination af corona-relaterede nedlukninger (herunder på erhvervsskoler) i 2020 samt stigende efterspørgsel og pres på produktionsapparatet.

Samme tendens kan ses i Albertslund Kommune, der dog i 2017-19 havde en højere deltagelse i VEU-aktiviteter end i de tre sammenligningskategorier.

Andel af arbejdsstyrken, der har deltaget i voksen-og efteruddannelse, gennemsnit 2017-19 og 2020-22

	2017-19	2020-22
Albertslund Kommune	12,3%	9,6%
Sammenligningskommuner	12,0%	9,8%
Region Hovedstaden	9,7%	7,7%
Hele landet	11,9%	8,8%

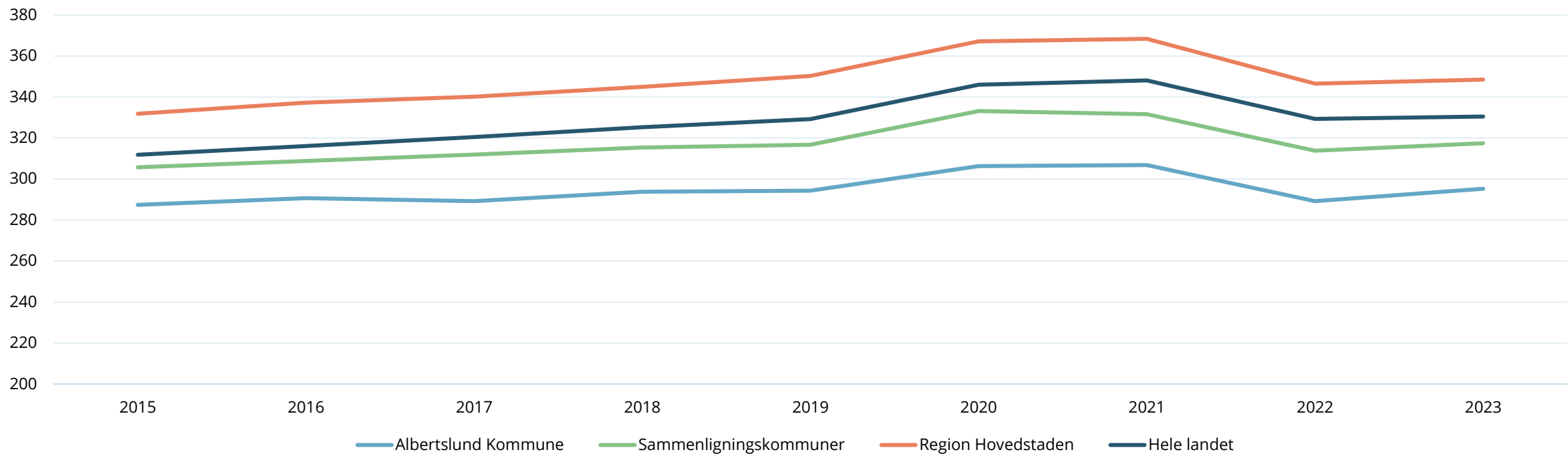
Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Erhvervsindkomsten er lavere i Albertslund Kommune end i sammenligningskategorierne

Erhvervsindkomsten blandt kommunernes borgere er et centralt økonomisk mål, da det bl.a. udtrykker velstand og beskatningsgrundlag. Herudover giver det også et billede af, om kommunens borgere arbejder i erhverv med høj eller lav produktivitet. Figuren nedenfor viser udviklingen i den gennemsnitlige erhvervsindkomst i Albertslund Kommune holdt op mod sammenligningskommunerne, Region Hovedstaden og hele landet for perioden 2015-23. I hele perioden har erhvervsindkomsten ligget på et lavere niveau i Albertslund Kommune end i sammenligningskategorierne. Forskellen er størst i forhold til regionen, hvor den gennemsnitlige erhvervsindkomst i 2023 lå på 348.000 kr. mod 295.000 kr. i Albertslund Kommune. Forskellene hænger naturligvis tæt sammen med forskelle i uddannelsesniveaet.

Albertslund Kommune har i perioden haft en stigning i den gennemsnitlige erhvervsindkomst på 2,8 pct fra 2015 til 2023, hvor sammenligningskommunerne har oplevet en stigning på 3,6 pct. For landet som helhed er den gennemsnitlige erhvervsindkomst steget med 5,8 pct.

Udviklingen i den gennemsnitlige erhvervsindkomst i 1.000 kr. (2015-priser), 2015-23



Kilde: IRIS Group på baggrund af data statistikbanken –tabel INDKP101 og PRIS112.

Note: Erhvervsindkomst består af løn, virksomhedsoverskud og AMB-pligtige honorarer og er omregnet til 2015-priser vha. af forbrugerprisindekset fra Danmarks Statistik. Den gennemsnitlige erhvervsindkomst er beregnet ift. det samlede antal personer med erhvervsindkomst.

Bilag



Jobvækst og specialisering i Albertslund Kommune på brancheniveau, 2017-2022

Antal private jobs, jobvækst 2017-22 samt erhvervsmæssig specialisering, opdelt på brancheniveau

	2017	2022	Jobvækst, 2017-22 (pct)	Jobvækst i Region Hovedstaden, 2017-22 (pct.)	Specialisering, 2022
Detailhandel	2.169	3.038	40%	5%	2,2
Operationel service	2.006	2.721	36%	8%	2,1
Bygge & anlæg	2.570	2.687	5%	17%	2,1
Engroshandel	2.546	2.428	-5%	2%	1,7
Transport	1.857	2.399	29%	10%	2,3
Tele, IT og information	451	725	61%	25%	0,6
Rådgivning, forskning og udvikling	562	556	-1%	24%	0,3
Hoteller og restauranter	219	360	64%	11%	0,4
Tekstil, træ, papir, møbelindustri mv.	171	198	16%	24%	1,0
Ejendomshandel og udlejning	249	193	-23%	8%	0,5
Andre serviceydelser mv.	370	184	-50%	10%	0,3
Elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri	211	164	-22%	11%	0,4
Sundhedsvæsen	140	133	-5%	32%	0,3
Private velfærdsinstitutioner	143	129	-9%	12%	0,3
Reklame og øvrig erhvervsservice	142	119	-16%	12%	0,3
Metalindustri	140	92	-35%	-9%	1,1
Finansiering og forsikring	107	89	-17%	9%	0,1
Undervisning	80	82	3%	10%	0,3
Føde-, drikke- og tobaksvareindustri	18	63	247%	20%	0,4
Forlag, tv og radio	40	56	40%	17%	0,1
Råstof, energi og forsyning mv.	110	49	-55%	41%	0,4
Kultur og fritid	31	30	-4%	21%	0,1
Olieraffinaderier mv., Kemisk industri, Medicinalindustri, Plast-, glas- og betonindustri	14	17	19%	16%	0,0
Landbrug, skovbrug og fiskeri	3	7	125%	5%	0,1
I alt	14.349	16.520	15%	13%	1,0

Kilde: IRIS Group på baggrund af en særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at branchens andel af kommunens private beskæftigelse er større end i resten af landet. Hvis specialiseringsgraden er under 1, fylder branchen mindre i kommunen end i resten af landet eller en gennemsnitskommune.

Tal markeret med rød angiver, at væksten har været negativ.

IRIS GROUP

CHRISTIANS BRYGGE 28, 1. SAL | DK-1559 KØBENHAVN V

IRISGROUP@IRISGROUP.DK | WWW.IRISGROUP.DK