

Høringssvar til Administrationens forslag til Budgetkatalog 2021

15. september 2020



Albertslund Kommune



Medarbejderrepræsentanterne i Kommune-MED har følgende kommentarer til administrationens forslag til budgetkatalog 2021.

Vi kan med stor tilfredshed konstatere, at budgetsituationen i Albertslund er væsentlig bedre, end vi har set det i de sidste mange år. Det kommer meget tydeligt til udtryk, når vi sammenholder med budget 2020, hvor der jo var tale om massive besparelser og store personalereduktioner. Det har i sagen natur ført til, at medarbejderne mange steder nu arbejder under endnu større pres end tidligere. Vi har da også kunnet konstatere, et stort sygefravær fra starten af 2020, og måneder frem, men hvor en fokuseret indsats og siden Covid-19, hvor mange medarbejdere blev sendt hjem, har bremset den negative udvikling. Med udgangspunkt i den væsentlig bedre budgetsituation, vil vi opfordre til, at der ikke sker personalereduktioner, medmindre der er tale om arbejdsopgaver, som helt forsvinder. Bliver det nødvendigt at opsig medarbejdere vil vi håbe, at det kan ske ved frivillig fratrædelsesordninger, og naturlig afgang. – Det er vigtigt, at der fremadrettet kommer ro på , efter konsekvenserne af budget 2020.

Kommentarer til budgetkatalog:

Vi må desværre konstatere, at de atter i år optræder forslag, som har været med i budgetkataloger i en årrække, hvilket vi tidligere har påpeget skaber utryghed hos medarbejderne, der på denne måde kun kan føle sig "sikre" et år ad gangen.

Forslag 1.7 – forsikringspuljen på daginstitutionsområdet:

Det fremgår af beskrivelsen , at puljen har været med som besparelsesforslag i de sidste 4 år, men at der ikke har været politisk flertal for besparelsen. Vi vil opfordre til, at der fortsat ikke foretages besparelser her, da puljen, som det fremgår, understøtter situationer med langtidssygdom, og ekstraordinære situationer inden for dagtilbudsområdet. Konsekvensen af en besparelse vil være, at dagtilbud med flere langtidssygemeldte, vil blive økonomisk sårbare, og vil i mindre grad have midler til vikardækning, i en tid, hvor spørgsmålet, om der generelt er nok voksne til at tage sig af børnene, er høj aktuelt.

Forslag 2.1 og 2.2 – skoleområdet:

Begge forslag vil have personalemæssige konsekvenser, og betyde serviceforringelser, hvorfor vi vil fraråde besparelserne, især set i lyset af den langt bedre budgetsituation.

Forslag 1.10 – rådhustrykkeriets fremtid:

Vi vil opfordre til, at opretholde trykkeriet i eget regi. Det er en fordel for organisationen, kommunens foreninger, og formentlig også en økonomisk fordel.

Forslag 2.14 – Inventar på rådhuset:

Den generelle oplevelse af mulighederne for indkøb og vedligeholdelse af inventar er, at det er meget begrænset, hvad der kan lade sig gøre. Der er sket reduktioner tidligere år, og en yderligere besparelse, vil i sagen natur gøre det endnu værre. Det kan, som skrevet, gøre det vanskeligt, at understøtte et godt fysisk arbejdsmiljø.

Forslag 2.22 – centrale puljer:

De centrale puljer er blevet reduceret i både 2019 og 2020, og nu er der foreslået, at nedlægge omstillings- og kompetencepuljen, hvilket vi meget vil fraråde. Der er som aldrig før brug for kompetenceudvikling af medarbejderne, hvis arbejde konstant udsættes for forandringer. Vi har næppe heller set den sidst omorganisering i organisationen.

Forslag 1.8 og 2.6 – Investering i mere personale:

Vi kan fuldt ud anbefale forslag, hvor der er tale om at investere i flere personaleressourcer, som de to forslag er udtryk for. Der er evidens for, at det giver bedre service, større medarbejdertilfredshed, og økonomisk gevinst på sigt.

Sikkert og sundt arbejdsmiljø:

Vi henstiller til, at både politikere og den centrale ledelse, er opmærksom på både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø samt medarbejdernes trivsel, især på områder, hvor der kan blive tale om personalereduktioner, men også generelt på baggrund af konsekvenserne af 2020 budget, som også påvirker budget 2021.

Vi forventer fortsat en relevant inddragelse af MED-systemet, TR, AMR samt medarbejder, der bliver berørt af besparelser, og en udførlig og åben dialog om den lokale løsning af kerneopgaverne.

På vegne af medarbejderrepræsentanterne i Kommune-MED

Niels Ulsing

Næstformand

“Høringssvar fra Bakkens Hjertes bestyrelse, personale og ledelse angående genindførelse af kontingent i Ungdomsklub”

I år er punkt 1.1 i budgetkataloget ”Genindførelse af kontingent i Ungdomsklub”. Dette ser Bakkens Hjertes bestyrelse, personale og ledelse positivt på. Det vil give personalet på Bakkens Hjerter mulighed for igen at arbejde med kerneopgaven, og de nære relationer. I kommentarerne herunder vil vi forklare hvorfor dette bliver muligt, og hvorfor vi mener man med brugerbetaling i Ungdomsklub, kan når i ud til en bredere og mere mangfoldig del af byens unge, end vi gør lige nu.

Kommentarer til punkt 2. Beskrivelse af forslaget

Først og fremmest står der i forslaget, at det ikke har været nødvendigt med medlemskab for de unge, og at de ikke har skulle lade sig registrere. Dette er en fejl, da de unge selvfølgelig har skulle lade sig registrere i Bakkens Hjerter.

Der står også, at man kan se der er flere registrerede medlemmer end før, og at vi dermed har kontakt til nogle unge, vi ikke har haft kontakt med før. Dette tal er vi dog nød til at dykke lidt ned i.

Først og fremmest har vi en fornemmelse i Bakkens Hjerter af, at nogle af de ”nye” børn vi har fået ind siden 2017, allerede har være brugere af de 2 væresteder der er i kommunen. Derfor er det ikke sikkert at tallene omkring den nye brugergruppe vi rammer, rent faktisk er så ny som vi går og bilder os selv ind. Det er muligt at mange af dem kommer fra en gruppe af unge som allerede har haft kontakt til klubmiljøet igennem værestederne, som bare er blevet registreret i en af klubberne. Den anden del vi skal kigge på, er at vi på Bakkens Hjerter mener, at vi egentlig ikke rammer så bredt, som tallene i forslaget antyder. Vi ser en tendens til at det er meget nemt at melde sig ind i klubben, men engagementet og forpligtelsen til at gå i klub mangler.

Derudover ser vi også at der er stor forskel på hvor mange af de unge der rent faktisk bruger klubben, og hvor mange der er registrerede i klubben. Hvis man bare tager tallene fra 2019 i, kan vi se at 119 unge havde fremmøde i klubben, ud af 205 i alt. Det vil sige en fremmødestatistik hvor lige omkring 58% af de indskrevne unge havde en eller flere dage, hvor de mødte op på klubben.

Kommentarer til punkt 3. Konsekvenser for service til borgerne

Det er en misforståelse at de unge vil opleve samme klubtilbud, hvis der bliver indført brugerbetaling. Brugerbetaling vil først og fremmest give Bakkens Hjertes personale mulighed for at arbejde med de helt nære relationer til de unge. Denne mulighed har vi nemlig ikke lige i øjeblikket. Arbejdet består, lige nu, mere i at være opsynsfolk end at være pædagoger.

Det kvalitative pædagogiske arbejde vi leverede før indførelsen af gratis Ungdomsklub, og kan levere igen, hvis der bliver indført brugerbetaling i Ungdomsklub, gør det også muligt at arbejde med det stille flertal, der eksisterer af unge.

Der står blandt andet, i målsætningerne for klubberne, at vi skal ”Bidrage til at alle børn og unge får et sundt og aktivt fritidsliv”. Hvis man ser på klubberne som et samlet klubtilbud, så ser vi bestemt dette som en mulighed. Det skal dog slås fast, at det ikke er alle af byens unge, som kan rummes i klubberne.

Men hvis man ser klubberne som individuelle klubber, er vores professionelle vurdering, at det ikke er muligt at gøre dette, i de enkelte institutioner. Grunden til dette er at der er mange forskellige fællesskaber i Albertslund. Og det er ikke alle disse fællesskaber, det er muligt at inkludere i hinanden.

Derfor er det vigtigt at vi udnytter den forskellighed, der eksisterer i klubberne og værestederne. Det personale der er i hver klub, er med til at tilbyde bestemte fællesskaber. Det er det der er

klubbernes styrke. For vi kan rumme de fleste af byens børn og unge, i alle byens klubber. Men hvis en klub, skal rumme dem alle sammen, så overrumpler de hinanden, og mange af de svage børn i mistrivsel, stille og ensomme børn, trækker sig hurtigt væk, fra de store og de højtråbende grupper af unge.

I Bakkens Hjerter har vi længe haft en tradition for, at have en stor gruppe af unge, som fungerer som kulturbærere. Denne gruppe unge har vi haft i klubben siden tredje klasse, og har derfor ekstremt nære relationer til hele denne gruppe. Det er altid en gruppe med en god dynamik af drenge og piger. Denne dynamik er nærmest ikke eksisterende i øjeblikket. Når dynamikken ikke er eksisterende, går det udover fødekæden i klubben, og mange af vores nye børn, tør og har ikke lyst til at bruge ungdomsklub.

Men med en gruppe af unge, hvor der er en god dynamik af drenge og piger, vil det være nemmere at inkludere de stille børn, de svage børn, de ensomme børn eller de udadreagerende børn. Det er dette vi på Bakkens Hjerter gerne vil tilbage til, og det er det vi føler vi skylder byens unge.

Kommentarer til punkt 4. Konsekvenser for personale

Allerede tilbage i 2016 skrev vores bestyrelse, at der var bekymringer for om personalet fik tid til at arbejde med kerneopgaven i Ungdomsklubben, nemlig relationerne. Indførelsen af brugerbetaling i ungdomsklub, vil igen gøre det muligt for personalet at arbejde med kerneopgaven. I øjeblikket består opgaven i ungdomsklubben mere i at være opsynsfolk, end at arbejde pædagogisk med de unge.

Kommentarer til punkt 6. Vigtige risici

Vi mener i Bakkens Hjerter at vi, hvis der indføres brugerbetaling i ungdomsklub, godt kan holde på størstedelen af de medlemmer vi har, specielt når der er tale om 70 kr. om måneden. De 70 kr. gør at både de unge og deres forældre, forpligter og engagerer sig, i indmeldelsen i en ungdomsklub. Det skaber et ejerskab for de unge i klubben, og den ligegyldighed der nogen gange kan komme over klubbens pædagogiske arbejde og klubbens inventar, vil vi ikke se, i en klub hvor der er brugerbetaling.

Derudover vil det være nemmere at holde fødekæden til vores Ungdomsklub kørende, da vi som personale kan fortælle de unge der begynder at komme mindre i Fritidsklubdelen, kan komme over i ungdomsklubben. En ungdomsklub hvor vi har en god dynamik af drenge og piger, i alle aldre, og derfor kan vi trygt tage en ung 7. klasse med op i ungdomsklubben.

Konklusion

Bakkens Hjerter bestyrelse, personale og ledelse, anbefaler kommunalbestyrelsen at vedtage genindførelsen af kontingent i Ungdomsklub. Det vil gøre det nemmere for byens klubber og væresteder, at komme ud til alle byens børn og unge. Det vil give personalet mulighed for igen at arbejde med nære relationer og kerneopgaven.

Høringssvar

Skolebestyrelsen samt MED-udvalget på Egelundskolen har følgende kommentarer til Administrationens forslag til budgetkatalog 2021

1.1

Genindførelse af kontingent i Ungdomsklub

Der bakkes op om forslaget, da Klubberne får bedre mulighed for at administrere fremmødet og dermed også kan sige fra over for uønsket adfærd blandt de unge. Størrelsen på kontingentet må ikke medføre at unge vil blive ekskluderet, og dermed komme til at hænge ud andre steder uden opsyn.

1.4

Vikingelandsbyen

Der bakkes op om det foreslåede salg til andre kommuner, private og erhverv.

1.5

Lukning af akutbelastningen i Børnehuset under Familiehuset som følge af begrænset anvendelse.

Der bakkes op om forslaget.

1.6

Opnormering af Børnehus i Albertslund

I sammenhæng med 1.5 ser vi det som en fordel, at flere familier kan blive hjulpet på rette vej.

2.1

Udfasning af kommunalt tilskud til skolemad

Vi ser helst, at alle skoler kan tilbyde kantinemad. Det vil passe godt til kommunens ønske om at have fokus på sundhed.

2.2

Tilpasning af udgift pr. elev på skolerne

Forslaget indebærer, at Egelundskolen skal spare kr. 127.000 årligt.

Egelundskolen er i forvejen hårdt presset resurse-mæssigt i en periode, hvor tidligere års underskud er under afvikling.

I indeværende skoleår arbejdes på at skabe særlige inkluderende indsatser, de såkaldte mellemformer. Der er udlagt 45 timer til området. Netop dette arbejde har til formål at mindske

udgifterne til eksterne tilbud. Da skolens resurser er begrænsede er vi stærkt bekymrede for, at de ca. 6 timers nedsættelse af undervisningstiden vil få negativ indflydelse på muligheden for at etablere gode og holdbare mellemløsninger.

2.3

Etablering af lokalt behandlingsorienteret skoletilbud

Såfremt der etableres et lokalt behandlingstilbud, er det vigtigt, at målgruppen er veldefineret, således at elever får tilbuddet, fordi det passer til netop deres behov og fordi ekspertisen på området er til stede på AUC. Der er bekymring for om tilbuddet vil blive benyttet til at trække elever hjem, der kun delvis passer ind i den samlede elevgruppe.

Fra: [REDACTED]
Emne: Høringssvar vedr. budget
Dato: 11. september 2020 19:59:03

Kære Albertslund Kommune.

Endnu engang er driften af Albertslund Ridecenter med i overvejelserne ifm. besparelser i kommunen. Når man læser budgetkatalogforslaget giver det måske meget god mening hvis man kigger på tallene alene, men ARC (Albertslund Ridecenter) er ikke bare tal i et excelark.

Hvis man ønsker at forholde sig til tallene alene bør man måske undersøge punkt 2C nærmere inden man træffer en beslutning om at overgå til enten en foreningsdrevet enhed eller til privat aktør

Løsningsforslag 2A

Ridecenteret vil, skulle det overtages af en privat, sandsynligvis ændre karakter i sådan en grad at der ikke længere vil være plads til de lidt "skæve eksisterende" idet der med stor garanti vil blive fokuseret primært på at skabe en god og rentabel forretning, hvor der ikke vil være plads til folk der ikke kan betale for at være der.

Af samme grund bliver jeg nødt til at stille spørgsmål ved antagelsen i punkt 5

"Hvis Ridecentret overgår til private hænder, vil det være muligt for rideklubben at fortsætte aktiviteterne som en forening, herunder at få tilskud til eller få faciliteter stillet til rådighed i kommunen."

Skulle en klubdrift være mulig skal man huske på, at den velfungerende klub der findes idag primært består af pensionærer der vælger at prioritere deres tid og energi på at lægge et meget stort stykke frivilligt arbejde i stedet. Hvis stedet privatiseres vil der sandsynligvis ikke være plads til mange af de nuværende pensionærer da privatisering ofte betyder en betydelig stigning i staldlejen.

Løsningsforslag 2B

Ridecenteret er af en størrelse hvor jeg tror at det bliver svært at sikre en kontinuerlig nødvendig og langsigtet udvikling hvis man overdrager driftsansvaret til en frivillig bestyrelse. Der er mange klubber i området der er drevet på denne måde og kendetegnet ved de fleste større steder er, at der er meget stor udskiftning i den gruppe af folk der bør være ansvarlige for både 5- og 10 års planer.

Det er et kæmpe arbejde at drive så stort et sted som bestyrelse når man typisk har et fuldsarbejde ved siden af. Hvilket også er grunden til at det kan blive svært at finde en bestyrelse der vil drive stedet. Jeg ved at den nuværende bestyrelse ikke vil.

Vi kender flere steder som er drevet af en frivillig bestyrelse og rigtig mange af de steder er der også store udfordringer i forhold til at der er nogen bestyrelsesmedlemmer som kan have svært at at handle ud fra klubbens interesse istedet for sine egne interesser. Det skaber store konflikter og er ødelæggende for en klub.

Det er så fedt at komme på ARC fordi der er en centerleder der styrer det hele med kommunen i baghånden. Det gør en stor forskel og gør at det er en rigtig godt sted at være.

Ud over de fysiske faciliteter er det vigtigt at pointere at ridecenteret har en meget lav personaleomsætning i det faste personale, noget der er stort set uhørt inden for branchen. Jeg tolker det som et udtryk for en god solid arbejdsplads med god ledelse og involverede og investerede medarbejdere. Det vil med stor sandsynlighed blive tabt på gulvet når medlemsvalgte bestyrelsesmedlemmer uden reel kendskab til drift af ridecentre skal overtage driften, der vil simpelthen ikke blive lagt den samme ære og nidkærhed i arbejdet.

Løsningsforslag 2C

Ridecenteret tilbyder en unik ikke 100% udnyttet mulighed for handicap området - både dem med fysisk handicap men i særdeleshed autister, ADHD mv. vil have gavn af samvær med heste. - Og er idræt kun fodbold og håndbold i skolen? Hvorfor ikke indrage hestene i folkeskoleundervisningen?

At håndtere en hest giver selvtillid, selvværd, styrke. Det øger børnenes evne til at planlægge, multitasking og giver dem en ansvarsfølelse man ikke får mange andre steder.

Vi er mange privatryttere der gennem tiden har taget de unge piger under vingerne, givet dem en hest at passe, vist dem

tillid, og set dem blomstre fra små usikre piger til seje selvsikre unge mennesker med en ballast der vil vare langt ud i voksenlivet.

Så kære politikere, hvis kommunen fortsat ønsker at der skal være et fritidstilbud til de drenge og piger der ikke trives i holdsport, dem der ikke har noget fast holdsted og dem der kommer urutinerede og usikre og år efter år langsomt får bygget kompetencer og selvtillid - så kig på løsningsforslag 2C, ARC er SÅ meget mere end bare tal i et excelark.

De bedste hilsner fra

Sofie Aabo Nielsen
Emma Aabo Nielsen
Pia Aabo Nielsen
Jesper Krog Nielsen

Sendt fra min iPad

Fra: [REDACTED]
Til: [Budget](#)
Emne: Albertslund ridecenter/klub
Dato: 11. september 2020 19:26:36

Hej..

Hvor er det ærgerligt at være del af det skønneste ridecenter, som desværre ligger i en kommune der ikke værdsætter dets kvaliteter!

Her er plads til alle, plads til udvikling, plads til at være anderledes og der er fællesskab på tværs af alder, udseende, baggrund og kultur mv.

Historierne om hvorfor vi ikke skal lukkes, er mange og bliver genfortalt hvert år til budgetforhandlingerne. En skam at brugere såvel som medarbejder skal blive ved med at bekymre sig om, hvorvidt hesten skal flytte, skal rideskolerytteren finde en ny rideklub og skal de ansatte til at finde nyt arbejde.

Hvad er planen? For vi har et elskværdigt sted, der giver positivt pust til kommunen og de unge, der måske ikke passer ind så mange andre steder....

Behold det som det er nu og bevar en perle i byen!

Med venlig hilsen
Majbritt Henriksen

Kære Albertslund Kommune

Det er med sorg, at vi kan se, at Albertslund Ridecenter (ARC) igen er med i budgetkataloget over sparemuligheder. Vi har haft vores fælles hest stående på ARC i lidt over 3 år, og før det har Camilla været partrytter på ridecenteret af flere omgange, der tilsammen tæller mere end 4 år. Vi har derfor i den grad en tilknytning til stedet – og vi vil ikke være det foruden. Aldrig har vi oplevet en klub, hvor der findes et så godt sammenhold, hvor der er plads til alle (også de skæve eksistenser), hvor der bakkedes op om den enkelte, men fællesskabet i den grad også favnes. Det er unikt, skal vi understrege!

Før vi rykkede på ARC, har vi stået opstaldet (og kommet) i forskellige stalde andre steder på Vestegnen. Også udmærkede steder med udmærkede faciliteter, men ikke i nærheden af det sociale miljø og ordnede forhold, vi har oplevet på ARC. Der altid styr på tingene, så man som hesteejer kan være tryg. Hestevelfærden er også i højsædet, da hestene f.eks. også får markant mere foldtid på ARC end på flere andre af de omkringliggende klubber. Det er ikke noget, man bare lige får. Det kræver arbejde og en masse dedikerede ildsjæle, som gider lægge tid og energi i vores alles andet hjem. Ildsjæle som findes på ARC!

Vi mener, at en lukning af ridecenteret vil være en trist og forkert beslutning, da alt dette vil gå tabt. I foreslår dog også, at ridecenteret kan privatiseres. En løsning der som sådan kan virke som en god idé. Det er dog vores oplevelse, at de klubber, der drives privat, favner en mindre mangfoldig målgruppe. Her kommer økonomien endnu mere i højsædet, og ”kan du ikke betale, så må du gå”. En rigtig ærgerlig udvikling, da vi personligt har set en masse glade børn og unge, der bruger meget tid på ridecenteret, selvom de ikke nødvendigvis er fra de mest velhavende kår. Vi ønsker, at ridesporten også skal have plads til alle dem, for hestene gør noget godt for både fysisk og mentalt velvære.

Før vi begyndte at komme på ARC, har Albertslund Kommune ikke været i vores bevidsthed ift. valg af bopæl. Den havde, for at være helt ærlig, ikke det bedste ry i vores øjne. Vores færden på ARC og generelt i Albertslund, har faktisk ændret vores syn på kommunen, og vi har set nogle kvaliteter, vi ikke vidste, kommunen kunne tilbyde. Foruden ridecenteret, som bestemt er et stort plus for os, så er der Vestskoven, det hyggelige Albertslund Centrum og jeres generelt grønne profil, hvor I viser, at I ønsker en grønnere fremtid for os alle. Sidst, men bestemt ikke mindst, så er jeres gode cykelstisystemer både hyggeligere end stier på vejen, men også mere sikre – en overvejelse som kun er blevet større for os, nu vi er kommende forældre!

De bedste hilsner

Camilla og Kasper Kjeldsmark, brugere af ARC igennem sammenlagt 7 år

Fra: [REDACTED]
Til: [Budget](#)
Emne: Høringssvar vedr. Albertslund Ridecenter
Dato: 11. september 2020 18:54:40

Kære politikere i Albertslund Kommune,

Jeg er mor til en pige der gennem ungsomsårene har haft hest på ARC, nu har vi en hest sammen som vi deles om.

Ud over glæden ved at komme der har ARC hjulpet min datter gennem de svære teenageår, hun har i stalden mødt piger, der lige som hun havde brug for et fristed.

Igen kan vi læse at ARC er med i kataloget om besparelser og det gør os rigtig kede af det. Vi har stået 5-6 steder og fælles for alle var, at de enten var drevet af bestyrelse eller privat. Resultatet har været at vi ofte ikke fik hvad vi blev lovet, at regler blev ændret som vinden blæser og at stemningen skiftede alt efter hvem der bestemte den pågældende dag.

Det lader til at det at drive et ridecenter er svært, meget svært, og det eneste sted vi har været hvor vi ikke er stødt på forskelsbehandling, udfordringer med at overholde aftaler etc. er på ARC. Når man har en pige på 13 er det vigtigt at vide hvad man kan regne med, og min datter har gennem alle årene været tryk ved både personalet og de øvrige på gården, netop fordi tingene er som de lover.

Der har også altid været en speciel ro omkring de unge, personalet er pædagoguddannet og det skinner igennem, de fleste har været derude det meste af vores tid på ARC hvilket giver både tryk men er også tegn på at de gør det godt.

Min datter er nu voksen og giver videre til andre unge, hun underviser og vejleder de unge piger i hestepasningens- og ridningens kunst og det gør mig stolt som mor at have valgt et sted der har tilladt min datter at blive den hun er i dag.

Det eneste rigtige er at undersøge muligheden for at bevare ARC under kommunens drift men samtidig afsøge andre muligheder for at optimere udnyttelsen af stedet.

Venlig hilsen

Anette Løhmann
[REDACTED]

Høringssvar vedrørende budgetforslag til 2021

Høringssvaret er i henhold til de forslag, som er givet på Voksen & Socialområdet.

Der er i budgetforslaget indstillet til en opnormering af socialrådgivere på handicapområdet, hvilket vi som personalegruppe bakker op om. Det er vores oplevelse, at tættere og oftere opfølgning er med til at sikre, at der er overensstemmelse mellem støttebehovet og indsatsen samt fremmer en øget dialog med udfører på socialområdet og kontakt til borgerne. Det er med til at sikre, at de borgere som er indenfor målgruppen bliver visiteret til tilbud, som er det korrekte for dem samt, at de som ikke er målgruppen får et andet passende tilbud, som stemmer overens med deres støttebehov.

Dertil kommer, at den fortsatte øget diagnosticering fortsat vil afstedkomme en øget tilgang af borgere som falder indenfor ovenstående målgruppe. Såfremt en tættere og hyppigere opfølgningsskade skal realiseres, er det en præmis, at der med den øgede tilgang af borgere ligeledes følger en opnormering af personale til at varetage dette.

Det er vigtigt at pointere at et øget fokus på hjemtagelser på §107 kræver, at der er boformer, som borgerne kan hjemtages til. Boliger til borgere er generelt en stor udfordring i Albertslund, og vi kan ikke udskrive borgere fra tilbud, såfremt de ikke har en anden bolig. Derfor er det ikke muligt at gennemfører de besparelser, som der foreslås, hvis boligerne ikke følger med.

Det er ligeledes et fokuspunkt, at vores eget bo-støttekorps er parat til at modtage de borgere, som har et støttebehov i eget hjem, som hjemtages fra §107. Derfor ser vi det også relevant, at man i udførerenheden har fokus på opkvalificering og kompetenceudvikling til at håndterer mere komplekse borgere. Det gælder også en mere fleksibel arbejdstid, som det også beskrives i forslaget. Vurderinger af støttebehovet og målgruppen er pålagt myndighed, men udfører skal kunne bidrage med hvordan vi bedst støtter borgeren til at opnå samt fastholde færdigheder. Det er derfor en nødvendigt med en fælles forståelse mellem myndighed og bo-støttekorps for den opgave som skal løses, der sikres en stærk sammenhængskraft.

På vegne af myndighed i Socialenheden for Voksne.

Høringssvar vedrørende forslag til budgetkatalog 2021

Fra børnehuset Lindegårdens MED udvalg

Vores svar vedrører følgende:

1.7 Forsikringspuljen på dagtilbudsområdet

2.5 Pulje til tidlig indsats

AD 1.7 Forsikringspuljen på dagtilbudsområdet

- **Langtidssygdom inden for et år**

Er der ikke refusion ved langtidssygemeldinger, er der i institutionerne ikke økonomi til en vikar. dvs. at personalet selv skal dække timerne for den sygemeldte. Dette kan lade sig gøre i en kort periode, men over længere tid bliver personalet i huset selv kørt ned både psykisk og fysisk. Dette kan betyde yderligere sygemeldinger og stress og jag, som i sidste ende går ud over børnene. Det bliver ren rå-pasning og der vil ikke blive tid til det gode pædagogiske arbejde med børnene. Vi har i de perioder ikke mulighed for at dele børnene op i små grupper, som gang på gang bliver omtalt som alfa omega i alt sprogarbejde, arbejde med børn i udsatte positioner, børn med særlige behov, tunge børn og særligt sensitive børn, som vi efterhånden har mange af i Albertslund kommune.

- **Ekstraordinære situationer, hvor dagtilbuddene har brug for hjælp**

Bliver dette tilskud skåret væk, vil det få store konsekvenser for de institutioner der ender i en ekstraordinær situation, hvor de har brug for ekstra midler, for at få hverdagen til at fungere for børnene, forældrene og personalet. Der kan være mange årsager til at man som institution kan ende i en situation, hvor man har brug for dette tilskud. Vi har i Lindegården oplevet at der gennem de sidste tre år er kommet et øget antal af børn i mistrivsel, tunge børn og familier, børn i udsatte positioner og børn med særlige behov, der skal inkluderes i det almene dagtilbud. Dette gør at det bliver endnu mere vigtigt, at der er kompetente uddannede pædagoger i institutionerne til at løfte disse børn og familier, hvor PPR ikke kan tilbyde den ekstra hjælp det kræver, for at børnene er i trivsel.

Et eks. Fra Lindegården fra efteråret og vinteren 2019/2020. Da vi stod med tre ledige pædagogstillinger, to langtidssygemeldinger og mange børn i ekstra udfordrede situationer, samt en del børn der ofte skulle mandsopdækkes, var det nødvendigt at bruge uddannede vikarer fra vikar bureau. Dette for at arbejdet med de tunge børn ikke gik i stå, og for at det ikke skulle gå ud over de andre børn, samt for at det faste personale ikke skulle køres ned psykisk og fysisk. Hvis ikke vi i Lindegården havde fået et tilskud, så vores leder kunne indsætte kompetente dygtige uddannede vikarer ind, havde vi fået en meget stort underskud og en hel personalegruppe der var kørt ned af arbejdsrelateret stress. Vi ville måske også ende med en

utryk børne og forældregruppe, da vi ikke ville være personaler nok til at varetage den almene hverdag med at skabe tryghed og nærvær for børnene og forældrene.

Som førnævnt er der et øget antal af børn i udsatte positioner, børn med særlige behov, tunge børn og særligt sensitive børn. Børn som i perioder skal mandsopdækkes af uddannede pædagoger. Hvis så institutionen er ramt af mange langtidssyge meldinger eller bare mange af disse børn der kræver mandsopdækning, så er det nødvendigt at få midler til at løfte denne opgave, så ikke resten af personalet bukker under for det daglige pres. Det er yderligere de resterende børn i institutionerne der bøder for udfaldet af de udsatte tunge børns pres og udfoldelser.

- ***Timer til fællestillidsrepræsentanter***

Hvis midlerne til fællestillidsrepræsentanterne frafalder vil det være yderst svært for den institution der har fællestillidsrepræsentanten ansat at få dækket vedkommendes fravær på gulvet grundet de mange møder vedkommende skal deltage i ude af huset, da institutionen selv skal betale for vikar dækning. Der vil derfor også ligge et stort pres på fællestillidsrepræsentanten i forhold til at vide at hver gang vedkomne er væk fra gulvet, lægger hun ekstra opgaver og arbejde på de tilbageværende kollegaer, hvilket på sigt i værste scenarie kan føre til arbejdsrelateret stress. Fællestillidsrepræsentanten er en vigtig person for alle ansatte og derfor er disse midler vigtige at bibeholde, da der giver institutionerne tryghed i forhold til vikardækning af repræsentantens fravær. Det kan ende ud i, at der ikke er nogen institutioner, der er interesseret i at give deres medarbejder dette tillids erhverv med at varetage denne vigtige rolle som fællestillidsrepræsentant.

AD 2.5 Pulje til tidlig indsats

Tidlig indsats og fagligt kvalificeret personale er alfa omega for barnets udvikling af sit hele jeg. Både i forhold til deres sproglige udvikling, deres personlige udvikling, deres sociale udvikling og deres motoriske udvikling. Vi erfarer igen og igen hvor vigtigt og virkningsfuldt en tidlig indsats er.

Tidlig indsats viser sig igen og igen at være den bedste udnyttelse af ressourcer for fremtidens udvikling af børnene. Sætter vi ind fra starten bliver det billigere i længden. Fremfor at overveje om tidlig indsats puljen skal spares væk, så skal vi heller tale om, hvor vi finder midlerne så endnu flere institutioner får mulighed for denne effektfulde tidlige indsats.

Med venlig hilsen

MED udvalget i Børnehuset Lindegården

Høringssvar fra BHU Storken ang. Budgetkatalog 2020

Forsikringspuljen på dagtilbudsområdet

Det er alment kendt, at pædagogisk personale er en af de faggrupper, som er i størst risiko for at blive ramt af stress og infektioner. I en undersøgelse foretaget af BUPL i 2017 viser, at pædagoger er den faggruppe i det offentlige, som har det næsthøjeste sygefravær, kun overgået af sundhedspersonalet.

Resultatet heraf viser, at 25 % er sygemeldte med stress, mens 20 % er sygemeldt med længerevarende sygdom. Derudover skyldes ca. 30 % af sygemeldingerne infektioner og virus.

Der har i de senere år været et øget fokus på sygefraværet i det offentlige, og det er der naturligvis også i Børnehuset Storken. Men vi er stadig bekymrede for, hvad det vil betyde for den enkelte decentrale enhed, hvis forsikringspuljen forsvinder, særlig vil de små dagtilbud være meget sårbare i forbindelse med længerevarende sygefravær.

Forsikringspuljen er i høj grad en præventiv foranstaltning i forhold til at minimere sygefravær, fordi den er med til at sikre, at der i stedet for den sygemeldte kan ansættes en vikar midlertidigt, som vil være gennemgående i sygdomsperioden, så der tages hensyn til børnenes brug for en fast voksen i deres dagligdag.

Selvom en vikar betyder hænder, så kan vedkommende ikke overtage det store pædagogiske arbejde, der ligger hos det pædagogisk uddannede personale eller hos pædagogmedhjælpere, som har kendt børnene igennem længere tid.

Børnehuset Storken har tidligere modtaget penge fra forsikringspuljen efter ekstraordinært forår, hvor Storken var nødsaget til at ansætte flere personaler, grundet der var indskrevet tre børn med særlige behov, der krævede en særlig pædagogisk indsats, som krævede en midlertidig opnormering. Det havde ikke været muligt at sikre både børnene i de udsatte positioner eller de andre børns trivsel, hvis vi ikke havde kunne få hjælp fra forsikringspuljen.

Tidlig indsats

"Vuggestuen er det vigtigste led i hele uddannelsessystemet. Hvis vi ikke gør det ordentligt i vuggestuen, vil det give børnene problemer senere i livet. Børn, der har gået i gode vuggestuer, klarer sig bedre gennem både skolesystemet og uddannelsessystemet - de bliver sågar bedre ægtefæller."

Ole Henrik Hansen, phd, DPU, Berlingske Tidende, 2011

"Samfundsøkonomisk giver det god mening. Investeringer i sociale indsatser for børn i førskolealderen er blandt de mest effektive for samfundsøkonomien overhovedet. Jo tidligere, des bedre. Intet andet sted i uddannelsessystemet kan man bruge pengene så effektivt som i vuggestuer og børnehaver."

Andreas Rasch-Christensen, VIA college, Information 2014

”Det er i barnets første 1.000 dage af livet, at grundlæggende kognitive, sociale og adfærdsmæssige kompetencer udvikles. Samtidig ved vi, at udsathed slår igennem, allerede når børnene er helt små og går i dagtilbud. Der er en forskel på op til to år i børns sociale, sproglige og tidlige matematiske kompetencer allerede i 3-årsalderen og ved skolestart.”

”De første 1000 dage”

Al nuværende forskning peger på, at det er de første tre leveår, som er vigtigt for barnets udvikling. Hvis vi ønsker at udvikle hele børn, så er det nødvendigt at afsætte ekstra ressourcer til det dels en højere normering og dels et udvidet forældresamarbejde i forhold til det, som normalvis er relevant senere i barnets liv.

Gennemføres besparelsen vil det ikke længere være en mulighed at afsætte samme ressourcer i forhold til det formål, forskning entydigt vurderer er nødvendigt for menneskers livskvalitet og økonomisk fornuftigt på længere sigt.

Vi har mange familier, der har svært ved at kunne afkode, hvordan de bedst kan leve op til de krav og forventninger, der er til deres barn og deres ansvar som forældre. Oftest giver det god mening tidligt at lave en forebyggende systemisk indsats. Dels af hensyn til en senere økonomisk udgift og dels af hensyn til barnets bedste.

”En udvikling af de professionelle pædagogers faglige viden (kundskaber) medvirker til, at de professionelle udvider deres færdigheder i arbejdet. Det giver en nødvendig variation, når der opstår flere måder at arbejde på..... Vi konstaterer med andre ord betydningen af, at professionelle pædagoger har mulighed for at udvikle deres kompetencer, men desuden også at kompetenceudvikling relateres til børnenes udviklingsmuligheder og livsbetingelser.”

”Daginstitutioner i udsatte boligområder”, Pædagogisk udvikling i arbejdet med udsatte børn og familier, et forsknings- og udviklingsprojekt”, af Rosendal Jensen, Petersen, Wind, 2015

På vegne af

Personalet og forældrebestyrelsen i Børnehuset Storken

Høringssvar fra PPR - Budget 2021

Budgetforslaget er taget til efterretning med følgende kommentarer til:

Punkt 1.7 Forsikringspuljen. PPR bemærker, at det er understøttende for PPR's indsatser i daginstitutionerne i målet om at skabe stærke børnefællesskaber, at der bibeholdes en pulje til at kunne sætte ind i særlige situationer omkring børn i udfordrende omstændigheder.

Punkt 2.3. PPR bakker op om at etablere et lokalt skole- dagbehandlings i Albertslund Kommune, da det vil have både en faglig- og økonomisk positiv effekt. I forhold til børnenes fortsatte liv efter skolegang vil det være lettere at lave fortsatte planer for de unge, når de går i et lokalt tilbud. PPR bemærker også, at det vil kræve øgede ressourcer fra PPR til betjening af tilbuddet i forhold til i dag.

Høringssvar fra Arbejdsplads-MED for Bostøtte og Klubområdet

Arbejdsplads-MED for Bostøtte og Klubområdet i Voksen og Social har med interesse læst Budgetkatalog for 2021. Vi har særlig opmærksomhed på forslag 1.8. 'Investering i tættere og hyppigere opfølgning', som med den nuværende form vil komme til at berøre medarbejdere i Bostøtte og Klubområdet

Konsekvenser for ansættelsesmæssige forhold:

Konsekvenserne for de ansættelsesmæssige forhold vil komme til at berøre balancen mellem arbejdstid og fritid idet åbningstid for Klubben og arbejdstid for bostøtter bliver udvidet til at dække aften, weekend og helligdage. Dette vil indebære en drastisk ændring i arbejdsvilkårene. Dette medfører en ændret måde at tilrettelægge sit fritidsliv på og kan påvirke arbejdsglæden.

Vi vil som arbejdsplads-MED anbefale at der udfærdiges lokalaftaler, så medarbejderne kan rekrutteres til de ændrede arbejdstider af frivillighedens vej, frem for at alle pålægges tvungne arbejdsændringer.

Hvis man rekrutterer af frivillighedens vej, vurderer vi, at vi kan fastholde det gode arbejdsmiljø på trods af store ændringer på området.

For at fastholde det gode arbejdsmiljø ser vi gerne at der forhandles løn for de der arbejder på skæve tidspunkter frem for kollektiv aflønning.

Vi har bemærket at økonomien til ansættelse af bostøtter, kun er forhøjet et enkelt år med 1.3mio. og allerede året efter er budgetudvidelsen reduceret til 0,9 mio. og de efterfølgende år til 0,5 mio. Dette medfører at der formentlig kan komme afskedigelser efter et til to år. Der er traditionelt lille udskiftning i medarbejdergruppen, man kan derfor ikke forvente naturlig afgang til imødekommelse af budgetreduktionen.

Vi forudser nødvendigheden af øget tid til administration og samarbejds møder når borgere har omfattende og komplekse behov som skal løses af flere medarbejdere og samarbejdspartnere.

Kompetenceudvikling:

Vi forudser nødvendigheden af at der gives kompetenceudvikling til medarbejdere i både bostøtte og klubregi, eksempelvis i forhold til styring af gruppeaktiviteter samt håndtering af flere komplekse borgere.

Vi forudser at det bliver nødvendigt at ændre betydeligt i Klubbens åbningstider, og funktion og indretning, med mulige udvidelser for at kunne tilgodesee meget forskellige borgers behov for samvær.

For yderligere ønsker om uddybning af disse synspunkter, står medlemmerne af Arbejdsplads-MED selvfølgelig til rådighed.

Med venlig hilsen Arbejdsplads-MED for Bostøtter og Klubber



Den 10.9.2020

**Til rette vedkommende
Albertslund Kommune**

Vedr. høring Budgetkatalog 2021

Albertslund Lærerkreds har følgende kommentarer til administrationens forslag til budgetkatalog 2021 pkt. 2.2 tilpasning af udgift pr. elev på skolerne:

Vi ser ikke denne besparelse som en realistisk mulighed under de nuværende vilkår. Besparelserne fra sidste års budgetaftale, som betyder en reel forøgelse af lærernes gennemsnitlige undervisningstimetal på 34 timer(!), kan i den grad mærkes på skolerne. To skoler er oveni det ved at indhente et underskud. Tallene i budgetforslaget vedr. elever pr. årsværk med undervisning er trukket før ovenstående besparelse, og før der blev reduceret med 7 lærere i kommunen.

Vi anser det desuden ikke som forsvarligt i en tid, hvor undersøgelsen fra professionel kapital påpeger, at lærerne oplever et højere arbejdspress end lærere i andre kommuner.

Lærerkredsen opfordrer til, at der kigges på muligheden for at tilføre ressourcer til det hårdt pressede område. Det kan være en mulighed at genoverveje det faglige løft af folkeskolen og føre midler fra kursUSDelen til at få et lavere gennemsnitligt undervisningstal.

Med venlig hilsen

**Maiken Amisse
Kredsformand**

Budgetkatalog 2021 – høringssvar fra Albertslund Ungecenters bestyrelse

2.1 Udfasning af kommunalt tilskud til skolemad

Bestyrelsen påpeger, at kantinerne på de voksnes arbejdspladser spiller en væsentlig rolle for de ansattes sundhed og tilfredshed – derfor bør der også være kantiner for børn og unge.

Bevillingen til skolemad 105.000 kr. er udelukkende en bevilling til 10. klasse. Eleverne i Heltidsundervisningen får gratis morgenmad og frokost og midlerne tages fra materialebudgettet.

Nedlæggelse af vores kantine på 10. klassens afdelingen vil være en væsentlig forringelse for elevernes sundhed og fællesskab. Ca. halvdelen af eleverne spiser i vores kantine, hvor de kan købe et sundt og økologisk måltid til billig penge. I indeværende år får eleverne som forsøg en hjemmebagt bolle i første frikvarter, da der er rigtig mange elever, der møder i skole uden at have spist morgenmad – og det finansieres også af budgettet til kantinen. Hvis tilskud til kantinen spares væk, så henvises eleverne til centrets udbud af fastfood – og det er svært at nå i pausen og eleverne kommer ofte for sent tilbage til undervisningen.

2.2 Tilpasning af udgifter pr. elev på skolerne

Besparelsen i forbindelse med midler, der er tildelt efter sociale kriterier vil have store konsekvenser selv om det drejer sig om et mindre beløb på 28.000 kr. fra 2022. Det vil f.eks. betyde, at der er ikke vil være råd til en ekstra lærer, når klasserne skal på tur i forbindelse temadagene. Det skal jo også ses på baggrund af, at vi gennem de senere år har fået flere småbesparelser og nu er vi nået "helt ind til benet".

2.3 Etablering af lokalt behandlingsorienteret skoletilbud

Ungecentret har været med i planlægningen af det foreslåede behandlingstilbud og vi ser frem til at løfte opgaven - og være en del af det tværfaglige samarbejde med psykologer og familieterapeuter i Albertslund Kommune. Albertslund

Ungecenter er organiseret efter Ungdomsskoleloven og ikke Folkeskoleloven – men det har ikke betydning for Folkeskolens Prøver.

2.18 Opsigelse af lejemål på VUC/Brøndagerskolen

Forslaget er et supplerende besparelsesforslag, der omhandler sammenlægning af Brøndagerskolens to afdelinger og opsigelse af lejemålet hos VUC. – MEN det er samtidig et forslag, der har store konsekvenser for Albertslund Ungecenters 10. klasses afdeling, idet der skal findes en anden placering til vores 10. klasses afdeling – og Sydsolen bliver nævnt som en mulighed.

Bestyrelsen vil gerne gøre opmærksom på, at det forsat er et ønske at Ungecentret samles på en matrikel. Bestyrelsen foreslår at Ungecentret samles på Vognporten 1 og der renoveres og der bygges to etager ovenpå den eksisterende bygning. Sydsolen vil således kunne være en midlertidig løsning for Ungecentret, så længe tilbygningen og renoveringen står på.

Det er vigtigt for de unge, at Ungecentret er placeret midt byen, hvor det er trygt at komme til i aftentimerne og weekenderne. Der er 700 unge, der bruger Ungecentret i løbet af et år. De 105 går i skole her om dagen og de resterende 600 unge deltager i den frivillige undervisning eftermiddag og aften.

2.1 Udfasning af kommunalt tilskud til skolemad

MEDudvalget er af den holdning, at kantiner på voksnes arbejdspladser spiller en væsentlig rolle for de ansattes sundhed og tilfredshed – af samme grund bør der også være kantiner for børn og unge.

Bevillingen til skolemad på 105.000 kr. er alene en bevilling til 10. klasse. Eleverne i Heltidsundervisningen får gratis morgenmad og frokost og midlerne tages fra materialebudgettet.

Nedlæggelse af kantinen på 10. klassesaftningen vil være en væsentlig forringelse ikke kun for elevernes sundhed, men også deres fællesskab. Ca. halvdelen af eleverne spiser i vores kantine, hvor de kan købe et sundt og økologisk måltid til en billig penge. I år får eleverne, som forsøg, en hjemmebagt bolle i første frikvarter, da der er et stort antal elever, der møder i skole uden at have spist morgenmad. Forsøget finansieres også af budgettet til kantinen. Hvis tilskud til kantinen spares væk, så henvises eleverne til centrets udbud af fastfood – det er svært at nå i pausen og eleverne kommer ofte for sent tilbage til undervisningen.

2.2 Tilpasning af udgifter pr. elev på skolerne

Besparelsen i forbindelse midler, der er tildelt efter sociale kriterier vil have store konsekvenser selv om det drejer om et mindre beløb på 28.000 kr. fra 2022. Det vil f.eks. betyde, at der er ikke vil være råd til en ekstra lærer, når klasserne skal på tur i forbindelse temadagene. Det skal jo også ses på baggrund af, at vi gennem de senere år har fået flere småbesparelser og nu er vi nået "helt ind til benet".

2.3. Etablering af lokalt behandlingsorienteret skoletilbud

MEDudvalget ser frem til etableringen af det nye skoletilbud. MEDudvalget påpeger, at der, afhængig af en konkret elevgruppe, bør være mulighed i rammen til specialiseret kompetenceudvikling for underviserne.



Høringssvar – Brøndagerskolen d. 7.9.2020

På baggrund af budgetkatalog 2021 pkt. 2.18, da fremsender Brøndagerskolen høringssvar vedr. opsigelsen af lejemålet på VUC/Brøndagerskolen.

Der er fra skolebestyrelse, MED-udvalg og ledelsens side enighed om, at forslaget vil have en positiv effekt for skolens elever, personaler og forældre. En samling af skolen på Nordmarks Alle vil muliggøre, at øget læring på tværs af grupper og årgange kan finde sted, herunder muligheden for oprettelse af faglokaler tilpasset elevgruppen, hvilket skolen ikke har i dag. Det vil samle en skole som er delt op, med de mange forskellige udfordringer der er forbundet hertil.

En samling af skolen på Nordmark Alle vil betyde, at kommende fællesarealer vil kunne indrettes til skolens elever, hvorfor disse i højere grad vil kunne bringes i spil i undervisning og fritid. Flere kvadratmeter vil blive aktive og det muliggør videreudvikling af skolen og de muligheder og behov der er nu – og på sigt. Her tænkes bl.a. på en mulig udvidelse af elevoptaget, som efterspørges i netværk 6 og blandt de øvrige af de 19 kommuner som skolen pt. samarbejder med.

Skolen har i dag et samarbejde med AUC10 om lån af faciliteter til elev- og forældrearrangementer, såvel som til temaaftener for personalet. Samarbejdet er godt men har sine begrænsninger, da det er lånte lokaler og derved ikke indrettet til den særlige elevgruppe, som vi har her på Brøndagerskolen. Det gør sig bl.a. gældende for skolens morgenåbent, som er placeret i de lånte lokaler i AUC10, hvor der er begrænsede muligheder for at imødekomme elevernes autismespecifikke behov for bl.a. afskærmning. Efterspørgslen for morgenpasning er stor og der er behov for at finde en ny løsning, for fortsat at kunne imødekomme kommunernes behov for at visitere hertil.

En samlet skole på Nordmarks Alle vil muliggøre effektiviseringer i form af besparelsen i budgetforlaget, ligesom den vil have en positiv effekt for skolen pædagogiske virke og drift. Personalet arbejder i dag på tværs af skolens nuværende 2 matrikler og bruger relativt meget tid på transport mellem disse. Det skaber uro i grupperne for eleverne såvel som for personalet, og det gør det sværere at strukturere og organisere en forudsigelig hverdag.

Det vil have en positiv effekt for løsningen af den samlede kerneopgave, at skolens pædagogiske medarbejdere, vejledere, administration, teknisk service og ledelse er samlet på samme matrikel og ikke opdelt på 2 som nu. Opdelingen af skolen udfordrer det fælles nærvær i opgaveløsningen, da vi som skole konstant er i bevægelse mellem matriklerne for at løse kerneopgaven på tværs.

Brøndagerskolens skolebestyrelse, MED-udvalg og ledelse tilslutter sig derfor forslaget om, at opsigelse af lejemålet på VUC og dermed samle Brøndagerskolen på Nordmarks Alle.

På vegne af skolebestyrelsen
Formand Anja Forup

På vegne af MED-udvalget
TR og Næstformand Jesper Wildenrath

Brøndagerskolen
Nordmarks Allé 20
2620 Albertslund

På vegne af ledelsen
Skoleleder Christian Andersen

brondagerskolen@albertslund.dk

Albertslund Kommune
Børn, Sundhed & Velfærd



10. september 2020

Herstedøster Skoles MEDudvalg og Skolebestyrelse har forholdt sig til administrationens Budgetkatalog 2021.

Overordnet set er både skolebestyrelsen og MEDudvalget glade for, at økonomien i Albertslund Kommune generelt er bedre end tidligere forventet. Vi har valgt at komme med vores bemærkninger til de 2 besparelser som direkte vil have en betydning for børnene på Herstedøster Skole. Udfasning af kommunalt tilskud til skolemad Afvikling af skolemad og tilpasning af udgift pr. elev på skolerne.

2.1 Udfasning af kommunalt tilskud til skolemad

Herstedøster Skole har pr. 1. januar 2017 indgået en forpagtningsaftale om driften af elevkantinen, hvilket tidligere har frigjort en del af de fælles skolemadsmidler. Budgettet som skolen får tildelt i 2020 er årligt på 237.000 kr. Udgiften til forpagter er 20.000 om måneden udover midler til vedligeholdelse og indkøb af køkkenværktøj, køle/fryseskabe, reparationer af ovne, røre- og opvaskemaskine m.m. Såfremt at Herstedøster Skole ikke fremover modtager tilskud til skolemad, har skolen ikke mulighed for at fastholde aftalen med forpagter. Kantinen er i dag en kæmpe succes og bidrager med sund mad til elever og medarbejdere. Sund mad bidrager til elevernes læring og understøtter ambitionen om ”Børneliv i sund balance”.

2.2 Tilpasning af udgift pr. elev på skolerne

Herstedøster Skoles MEDudvalg og Skolebestyrelse læser med bekymring at midler, der fordeles efter sociale kriterier tænkes reduceret som en ramme besparelse. På Herstedøster Skole vil det betyde en halv lærerstilling færre. Det vil betyde 13 lektioner færre ugentlig til at understøtte elevernes læring og trivsel. Dette sammenholdt med besparelser tidligere år, vil have en negativ effekt på hvordan opgaven omkring børnene løftes.

En eventuel besparelse kan udmøntes i form af færre holdtimer eller færre individuelle indsatser for elever i særlige faglige, personlige eller sociale udfordringer, hvilket vi ikke finder hensigtsmæssigt, når man kigger på ambitionerne i Skole for Alle. Hvis budgetreduktionen implementeres vil Herstedøster Skole fremover være mindre attraktiv for borgerne i Kommunen.

Jonas Karmann
Formand for skolebestyrelsen

Birgitte Pilgård
Formand for MEDudvalget

Herstedøster skole
Trippendalsvej 2
2620 Albertslund
T 43 68 73 00

Albertslund Kommune
Børne og Undervisningsforvaltningen



HERSTEDLUND SKOLE

Nyvej 11, 2620 Albertslund Telefon 43 68 71 50 Mail: herstedlundskole@albertslund.dk



Kommunalbestyrelsen i Albertslund

Albertslund 11. september 2020

Høring Budgetkatalog 2021

Bestyrelse og MED-udvalg ønsker at afgive et fælles høringssvar.

Vi anerkender, at der overalt i landet er et øget pres på kommunernes økonomi; men MED-udvalget og Skolebestyrelsen på Herstedlund skole (HL) vil gerne pointere, at det er vanskeligt at se på yderligere besparelser på børneområdet. Bestyrelse og MED-udvalg vurderer, at særligt det beskrevne spareforslag vedr. 'tilpasning af udgift pr. elev på skolerne' (læs: reduktion af den sociale pulje) vender den tunge ende nedad'. Hvis vi skal leve op til skolestrategiens høje mål om, at vi vil se Danmarks bedste folkeskoler udfolde sig i Albertslund - folkeskoler, som når bedre resultater end 'det forventelige' - så er det afgørende for os på HL, at vi får mulighed for at fortsætte den gode udvikling, som både skolens personale og forældre hver dag bidrager til. Enhver besparelse vil have direkte indflydelse på den daglige drift og dermed på elevernes læring og trivsel.

Vi har valgt at forholde os til de områder, der har direkte indvirkning på skolens drift og på vores mulighed for at løfte eleverne fagligt og socialt.

Skoler og Uddannelse:

2.1:

Udfasning af kommunalt tilskud til skolemad.

Herstedlund skoles madordning er et projekt under Jobcenteret og på den måde ikke direkte i spil – og dog alligevel. Sammenhængen mellem sund kost, læring og trivsel behøver ikke yderligere undersøgelser. Udover den faste stilling i projektet har Herstedlund skole gået sammen med Jobcentret om at finansiere en yderligere stilling. Arbejdsmængden er én enkelt ansat er for stor til at yde de arbejdsløse borgere den bedste hjælp fremadrettet, sørge for deres uddannelse indenfor kantinedrift og samtidig producere sund kost til skolens elever. Den ekstra medarbejder har givet plads til, at skolens elever aktivt kan blive medinddraget. Der er oprettet et kantineråd, hvor en gruppe af elever er medbestemmende for den kommende periodes menu. Der er blevet etableret aktivgrupper af elever, der er direkte involveret en gang om ugen i planlægning, tilberedning og salg i spisepausen. Der er meget praktisk og teoretisk læring om kost, sundere livsstil, indkøb, kostberegning etc. gemt i disse tiltag. Skolen har gennem flere år oplevet en stor og stabil søgning fra elevernes side. Området sund livsstil er konstant i fokus i dagens Danmark – og måske særligt i vores skoledistrikt. Herstedlund skole anvender vores andel til medfinansiering af den ekstra ansatte. Den stilling samt de elevrettede aktiviteter vil ikke længere kunne lade sig gøre.

2.2:

Tilpasning af udgift pr. elev på skolerne

Det er med bekymring, at bestyrelse og MED-udvalg ser på dette besparelsesforslag, som virker afkoblet fra kommunens strategi og visioner for skolevæsenet. Dette forslag rammer ensidigt de elever, der har mest brug for ekstra hjælp. På Herstedlund skole anvendes midlerne i langt den overvejende grad til faglige vejledere, inklusionsvejledere, holddeling, faglige indsatser for såvel

etnisk danske som tosprogede elever og trivselsmæssige indsatser. Herstedlund skole har netop fået udlagt midler til 'mellemformer' som afløsning for det omkostningstunge system med enkeltintegrerede elever. Disse midler samt midlerne fra de sociale pulje udgør den finansieringsmæssige rygrad i skolens support system. Bestyrelse og MED-udvalg kan ikke genkende udsagnet fra høringsmaterialets punkt 3: 'Det har ingen direkte konsekvenser for borgerne....'. Det har i udpræget grad en direkte konsekvens for de familiers børn, der har allerstørst behov for faglig og social hjælp fra skolens lærere og pædagoger. Fuldt indfaset betyder forslaget en stilling mindre på skolen til netop denne elevgruppe.

Sluttelig ønsker bestyrelse og MED-udvalg at bemærke, at Herstedlund skole i samarbejde mellem ledelse, medarbejdere og bestyrelse har sat en meget positiv udvikling i gang - i form af elevresultater på karakterer, trivselsmålinger, personaletilfredshedsundersøgelse i form af 'Professionel Kapital' og i personalets sygefraværs-statistikker. Det har kun kunnet lade sig gøre fordi skolen har haft styr på økonomien, et gensidigt tillidsfuldt samarbejde mellem medarbejdere og ledelse om at skabe gode læringsfællesskaber for eleverne og gode gunstige arbejdsforhold for medarbejderne, som gør at vi kan yde en ordentlig og god service til vores brugere, nemlig elever og forældre i Albertslund.

Bestyrelse og MED-udvalg er bekymrede, hvis den gode udvikling at bringes i fare.

Bestyrelse og MED-udvalg ser frem til at medvirke til udarbejdelsen af den nye version af 'Skole for alle'.

På bestyrelsens vegne

Lars Fage
Formand

På MED-udvalgets vegne

Søren Hald
Formand

Kære Politikere

Modtag venligst høringssvar på 2 punkter i budgetkataloget for 2021 fra Herstedvester Skole.

Med venlig hilsen

Med-udvalg og skolebestyrelse på Herstedvester Skole

2.1 Afvikling af skolemad

I Mad- og måltidspolitik for dagtilbud i Albertslund Kommune skriver borgmesteren i forordet: *Sund mad er en vigtig forudsætning for, at vores børn har det godt og trives. Albertslund Kommune ønsker at være med til at skabe rammerne for 'Det sunde liv'. Vi ved, at gode kostvaner grundlægges allerede i barndommen, og at det børnene spiser, har stor indflydelse på deres velvære, sundhed og fysiske overskud.*

Som kommune har vi ikke eneansvaret for, hvad vores børn spiser. Men kosten i vores institutioner udgør en vigtig del af børnenes samlede kost, og derfor vil vi gerne understøtte, at børn i Albertslund Kommunes får en sund og varieret kost, og at samværet omkring måltiderne er med til at sikre børnene nogle gode vaner.

Vi anser vores kantinetilbud som den helt naturlige videreførelse af mad- og måltidspolitikken for dagtilbud og vil blandt andet derfor henstille til at der ikke i budgetforliget bliver tale om en nedlæggelse af denne.

På Herstedvester Skole er kantinen den centrale del af madkundskabsundervisningen idet vores 5. og 6. klasser modtager deres undervisning her. Kantinen på Herstedvester Skole har derfor en afgørende rolle for at styrke elevernes maddannelse og madkompetencer, der kan hjælpe dem til, senere i livet, at tage reflekterede valg, når det gælder sundhed og forbrug.

At være en del af en kantine giver desuden vores elever en helt unik mulighed for at få indblik i alle dele af madproduktionen og giver i tilgift hertil også indsigt i økonomi, drift, hygiejne, logistik og alt det andet der kræves for at drive en velfungerende madordning.

Eleverne på Herstedvester Skole har i kantinen mulighed for at købe en hjemmebakket grovbolle i 10-pausen udover et veltillavet måltid i spisepausen. Begge tilbud bliver brugt flittigt og bidrager dermed til både vores elevers generelle trivsel og gør dem klar til at modtage den undervisning som vi giver dem. Mætte elever har god læring!

Vi har ikke eneansvaret for vores elevers kost, men med vores kantinetilbud kan vi understøtte det arbejde forældrene gør derhjemme med en sund og varieret kost. Og vi kan give børn fra familier, hvor dette arbejde ikke lykkes, en mulighed for en oplevelse af det gode måltid.

Vi vil derfor henstille til at kantineordningen på Herstedvester Skole fortsætter i også kommende budgetår.

2.2 Tilpasning af udgift pr elev på skolerne

Overordnet findes det uhensigtsmæssigt igen at spare på skolernes drift. Sidste år var det på ledelse, administration og teknisk service, hvor også lærernes undervisningstimeantal blev øget. Skolen har gennem flere år oplevet flere budgetreduktioner, hvilket vil få væsentlige konsekvenser for servicen over for elever og forældre, samt for de ansatte.

Skolebestyrelsen og MED-udvalget er bekymrede for, om den gode udvikling skolen er i, vil blive sat i stå pga. manglende pædagogiske handlemuligheder, hvis den økonomiske ramme yderligere reduceres. Det er ikke vores vurdering, at det er muligt at lave små smarte besparelser på skoleområdet. Vil besparelsesforslaget slå igennem, vil det have konsekvenser for særlige indsatser for eleverne - her tænkes der især på LKT, hvor skolen nemmest kan reducere timeantallet.

Pga. skolens økonomiske situation er der 8 medarbejdere der er blevet opsagt, og der er på to årgange reduceret i antallet af klasser, fra 4 til 3. Med dette forslag vil endnu en medarbejder eller to skulle varsles opsagt, hvilket på sigt kan gøre det svært at rekruttere lærere til kommunen.

Skal der endnu engang spares på skoleområdet, har vi som skole svært ved at se, hvordan de forslåede besparelser hænger sammen med de politiske visioner om, at Albertslund Kommune er en "Børneby", som har mål om at tiltrække nye borgere til byen.

Gennemgang af budgetforslag 2021-2024 Albertslund kommune

FOA Social- og Sundhedsafdelingen, september 2020

Samlet

Der er stillet forslag om ret store besparelser inden for social- og sundhedsområdet (9 mio. kr. i 2021), hvilket er svært at forstå, når det samtidig beskrives, at der er et stort overskud på den strukturelle driftsbalance.

Kommunen burde bruge de gunstige økonomiske forhold lige nu til at investere i at genoprette velfærden. Set i lyset af de store rekrutteringsvanskeligheder, der er inden for vores område, burde kommunen desuden fokusere på at blive en attraktiv arbejdsplads. Det bliver det bestemt ikke af at spare på personalet.

1.8 Investering i en tættere og hyppigere opfølgning

Forslaget vedrører overvejende socialpædagoger og socialrådgivere. Der er beskrevet konkrete initiativer og investeringer, der skal give den foreslåede besparelse. Det er god stadig et meget stort beløb og såfremt besparelsen ikke kan realiseres, må det ikke medføre, at der skal spares andre steder inden for rammen.

2.8 De sociale omsorgsbesøg vurderes i samarbejde med hjemmeplejen

Det er fint at tænke de sociale omsorgsbesøg sammen med hjemmeplejen, men hvis man forventer opgaven dækket af hjemmeplejen som led i øvrige besøg skal der naturligvis også afsættes mere tid.

Visitation til omsorgsbesøgene er vel altid sket ud fra en konkret og individuel vurdering, derfor virker det angivne sparepotentiale noget højt sat. Overforbruget i 2019 tyder også på, at mange borgere har behov for, og glæde af, besøgene. Kommunen må gerne redegøre for, hvordan pengene skal findes, hvis ikke besparelsen kan realiseres.

Det er positivt, at forslaget gennemføres uden afskedigelser, men stillinger må kun nedlægges i et omfang der svarer til reduktion i opgaver, hvilket for dette forslag ikke kan være mere end en enkelt. Det må derfor ikke tolkes som, at vakante stillinger generelt ikke skal genopslås.

2.9 ophør af ekstra årlig rengøring hos de borgere, der modtager varig hjælp

De fleste af os laver nok en årlig hovedrengøring derhjemme for at komme til bunds i de ting man ikke når til hverdag. Med den begrænsede tid, der er sat af til rengøring hos borgerne i hverdagen, vil fraværet af hovedrengøringen kunne mærkes.

Hvis de private har en varslingsperiode på tre måneder, bør det samme gælde for den kommunale hjemmepleje. Ellers vil borgere der er hos den kommunale hjemmepleje være ringere stillet end de, der er hos den private. Det offentlige tilbud vil derfor have dårligere vilkår end det private, hvilket ikke er i orden.

2.10 Tættere opfølgning af indsatser hos Myndighedsenheden

Forslaget lyder i bund og grund bare som øget fokus på revisitation.

Revisitation er helt fint, men det skal tage udgangspunkt i de gældende kvalitetsstandards i kommunen og borgernes behov. Visitationen må således ikke være bundet af krav om at finde besparelser, da man lige så godt kunne opdage borgere, der har behov for yderligere

hjælp. Det er fint at investere i opfølgning, men eventuelle besparelser bør først indregnes når de er realiserede.

2.22 Reduktion af centrale puljer vedrørende medarbejderkompetencer, seniorjobs og driftssikring. (!)

Forslaget går op at omstillings- og kompetencepuljen nedlægges, derudover besparelser på lønpuljer ifht. seniorjobbere.

Det er rigtig beklageligt, at de forslår at spare på personalet. Særligt på social- og sundhedsområdet er det vigtigt, at medarbejderne tilbydes kompetenceudvikling. Der kommer i disse år og fremadrettet flere kronikere og flere demente. Det er derfor afgørende, at personalets kompetencer udvikles i takt med udviklingen ny forskning på området.

Derudover er kompetenceudviklingen et vigtigt redskab i forhold til rekruttering og fastholdelse af kvalificeret personale. Der er allerede mangel på social- og sundhedshjælpere og -assistenter i de fleste hovedstadskommuner. Set i lyset af den voldsomme stigning i antallet af de mest plejekrævende ældre over 85 år, som Albertslund kommer til at opleve i de kommende år (30 pct flere i løbet af budgetperioden), har kommunen ikke råd til at spare på personalet og derved blive en mindre attraktiv arbejdsplads.

Høringssvar fra medarbejderne i Miljø & Teknik vedrørende forslag 1.10
Rådhustrykkeriets fremtid:

Forslaget rummer to muligheder, hvor den første er at arbejde for at sikre en fastholdelse af trykkeriet indtægtsniveau i 2019, og den anden mulighed er at lukke trykkeriet. Vi mener absolut, at trykkeriet skal bevares, da medarbejderne i Miljø & Teknik i hverdagen har stor værdi af den direkte sparring med trykkeren og den ekstremt hurtige responstid, der er i trykkeriprocessen. Det sparer mange medarbejdertimer, at man lynhurtigt kan se et prøvetryk og få rettet til, hvis der er behov for det, før end trykkeriet sættes i gang. Der er ikke behov for hver gang at afsøge markedet for at finde den bedste pris – og/eller for at sikre sig om trykkeriet lever op til de miljøstandarder vi efterspørger som Albertslund Kommune. Vi ved at rådhustrykkeriet hver gang leverer på et højt niveau til en billig pris. Derfor bakker vi op om trykkeriets fortsatte eksistens og vi vil arbejde for at bevare det ønskede indtægtsniveau.

Sluttelig ønsker Miljø & Teknik at drage tvivl om, at nedlæggelsen af et kommunalt trykkeri vil give den ønskede besparelse, som fremlagt i budgettet. Såfremt de kommunale trykkeri-opgaver i fremtiden skal løses af eksterne trykkerier, vil udgifterne hertil med stor sandsynlighed stige, da disse virksomheders profit skal tillægges den reelle omkostningspris (vores nuværende udgifter til trykkeriet).

Fra: [Birgit Hauer](#)
Til: [Budget](#)
Emne: Høringssvar fra Sundhedsrådet ang. budget 2021
Dato: 12. september 2020 03:23:48

Høringssvar fra Sundhedsrådet ang. budget 2021

Budget 2021 var på dagsordenen på Sundhedsrådets møde 10. sept.

Efter de mange års nedskæringer er det en stor lettelse, at kommunens økonomiske situation nu ser så markant bedre ud.

I gennemgangen af Budgetkatalog 2021 har vi i Sundhedsrådet koncentreret os om de punkter, som har relevans for sundhedsområdet. Her savner vi en omtale af de sundhedsmæssige konsekvenser, som en foreslået besparelse vil have. Der er nødvendige oplysninger at tage med i betragtning sammen med økonomiske og personalemæssige konsekvenser, og det vil ligge helt på linje med kommunens Sundhedspolitik og tidligere politiske beslutninger at gøre dette til et fast punkt i beregningerne.

I Sundhedsrådet har vi bemærkninger til følgende punkter:

2.1 Udfasning af kommunalt tilskud til skolemad.

Tilbud om mad på skoler er vigtigt, set på alle parametre: sundhedsmæssigt, socialt og indlæringsmæssigt. En besparelse her vil ikke kunne betale sig. Tværtimod bør skolemad tilbydes på alle skoler i Albertslund.

2.2 Tilpasning af udgift pr. elev på skolerne

Det er mildest talt ikke oplevelsen blandt Sundhedsrådets medlemmer eller vores "bagland", at der kan undværes tid i kommunens skoler til "skolernes egen holddeling, til særlige indsatser, til hvis der skal to voksne med på tur og til vikardækning."

Modsat betragtningen i budgetkataloget mener vi, at der er direkte og negative konsekvenser for borgerne, nemlig skolebørnene, specielt dem der har mest brug for tid og opmærksomhed i skolen.

2.8 De sociale omsorgsbesøg vurderes i samarbejde med hjemmeplejen

I en tid hvor vi hører om manglende tid og overskud i hjemmeplejen, virker det ikke logisk at nedsætte den tid / de penge, der afsættes til de sociale omsorgsbesøg. Der kan være god fornuft i, at besøgene omlægges fra endnu en fremmed på besøg i hjemmet, så det i stedet er kendte omsorgspersoner, der får tid til disse samtaler. Vi kan ikke anbefale, at tiden spares væk, da det vil betyde, at der går tid enten fra samtalerne eller fra den pleje, der skal ydes.

2.9 Ekstra rengøring ophører hos de borgere, der modtager varig hjælp

Hvis man som borger forventer hovedrengøring og i stedet oplever to vildfremmede ringe på døren og derefter myldre rundt i hjemmet i 1½ time, så er de ca. 455.000 kr. formentlig til at spare væk. Hvis man i stedet giver borgeren mulighed for selv at aftale hvilken ekstra indsats, der ønskes, af hjælpere der i forvejen kommer i hjemmet, vil de 455.000 kr. kunne give øget indflydelse og livskvalitet samt mulighed for højere hygiejneniveau.

2.11 Reduktion af puljemidler på Kultur- og fritidsområdet

Byens idræts- og foreningsliv tillægges -med rette- stor betydning for vores sundhed, sociale liv og sammenhængskraft i Albertslund. Den nævnte reduktion vil fordyre medlemskab, besværliggøre de frivilliges indsats og umuliggøre en del nye initiativer og dermed gå direkte imod kommunens udviklingsmål.

2.19 Effektiviseringer på rengøringsområdet

Standarden på rengøringen i kommunens bygninger opleves ikke særlig som særlig høj.

Kan der opnås mere rengøringsvenlige gulve vil det være en fordel, at den sparede tid her kan anvendes på andre områder. Skoletoiletterne vækker som altid håb om forbedringer.

På Sundhedsrådets vegne

Birgit Hauer

Teksten er vedlagt som PDF-fil



Til kommunalbestyrelsen... Kunne man ikke overveje at få ind i budgettet, at renovere Roskildevej gennem Albertslund kommune. Der er stor forskel på lydniveau, der hvor vejen skiller mellem Tåstrup og Albertslund. Se venligst vedhæftede billeder.

Med venlig hilsen

Jannie Sørensen









Til alle landets kommuner

25. august 2020

Kære borgmester

Der er i disse måneder gang i forhandlingerne om næste års budget i kommunerne. Set gennem Epilepsiforeningens briller er der i dén grad brug for særlig fokus på borgere med kroniske sygdomme og evt. medfølgende handicaps.

Vores forening kontaktes i disse år stadigt oftere af borgere med alvorlige psykosociale vanskeligheder som følge af svær epilepsi og handicap. For denne gruppe borgere er kommunernes indsatser og støtte helt afgørende, for at sikre det bedst mulige liv.

Kommunerne har i almindelighed en helt særlig opgave for de sårbare grupper; en opgave I selv har taget til jer i sammenhæng med strukturreformen.

Men nu er tiden kommet til at råbe vagt i gevær på, om den opgave løftes tilstrækkeligt kvalificeret og i rette øjenhøjde med borgerne landet rundt.

Mest iøjnefaldende er Ankestyrelsens tal for omgørelser og hjemvisninger samt den sagsbehandlingstid, som ses på klagesagsområdet generelt. Det er alt sammen aldeles ødelæggende for familier landet rundt, for de er altid den svageste part i ligningen, hvor forvaltningerne er det modsatte.

Hos os handler mange henvendelser til vores forenings professionelle rådgivere om, at kommunernes fagpersonale mangler nødvendig viden om, og håndtering af epilepsiens sociale, uddannelses- og beskæftigelsesmæssige konsekvenser. Samtidig er der fortsat deprimerende mangel på sammenhæng i indsatserne på tværs af forvaltningsområder og sektorer; en sang vi efterhånden er mange, som har sunget gennem mange år.

Det er ikke længere godt nok, og de elementer tror vi vil komme til at fylde meget i den længe ventede evaluering af det specialiserede socialområde, som socialminister Astrid Krag netop har skudt i gang.

Vi tror generelt også at skiftende regeringer og at mange kommuner undervurderer og underbudgetter det specialiserede socialområde år efter år. Vi kan ikke finde andre forklaringer på den kedelige udvikling vi står i, hvor et stigende antal sårbare borgere presser budgetterne i kommunerne, og der udtrykkes bred mistillid til den kommunale indsats fra de borgere, som er helt afhængige af hjælpeindsatserne.



Kommunernes samlede serviceramme hæves næste år med 1,5 mia. kr. jvf. økonomiaftalen mellem KL og Social- og Indenrigsministeriet, og vi har en positiv forventning om, at dette afspejler sig i de aktuelle budgetforhandlinger.

Så hermed en opfordring fra Epilepsiforeningen til, at midlerne målrettes til styrkede indsatser på socialområdet bredt set. Det er der masser af god grund til at gøre – for de udsatte og syge borgers skyld.

Venlig hilsen

Lone Nørager Kristensen

Landsformand for Epilepsiforeningen

Albertslund Kommunes Høringsportal

Høring af administrationens budgetkatalog 2021

Genereret søndag den 13. september 2020, kl. 09:27

lørdag den 12. september 2020, kl. 09:00

Budgetkatalogforslag: 1.1 Genindførelse af betaling for at gå i ungdomsklub

Albertslund Kommune

Oprettet lørdag den 22. august 2020, kl. 06:58

Klik på linket til højre for at læse budgetkatalogforslaget.

Kommentar: #1122

[Redacted]

Oprettet torsdag den 10. september 2020, kl. 09:59

Udsatterådets kommentar besluttet på mødet den 27.8.20:

I forslaget nævnes det, at indførelse af kontingent i Ungdomsklubben kan medføre, at nye grupper af unge, som er begyndt i klubben efter at den blev kontingentfri, vil forsvinde. Der er i forslaget ikke nogen begrundelse for, at disse unge ikke fremover skal have denne mulighed for samvær i fritiden. Udsatterådet anbefaler, at Ungdomsklubben fortsat vil være kontingentfri, således at alle unge, der har brug for at komme i en Ungdomsklub, reelt har denne mulighed.

Klub Svanens bestyrelse har den 25-8 2020, drøftet:

Konsekvenser af indførelse af betaling for at gå i ungdomsklub.

Budget analysen 2020

Klub Svanens bestyrelse anbefaler at man i Albertslund kommune holder fast i den gratis ungdomsklub, men med følgende opmærksomheds punkter.

Begrebet Ungdomsklub i Albertslund, bør foldes ud oppe fra, da det af budgetanalysen fremgår, at der er en del forvirring og manglende forventningsafstemning ift. hvordan klubberne skal forholde sig til den gratis UK. Er klubberne der for de gamle medlemmer, eller er de der for at bidrage til arbejdet med "de nye" brugere.

Er det UK som man kendte det før 2017, eller er der en forventning om at det er en anden opgave, der skal løses af klubberne end det var tidligere?

Her skelnes ikke mellem værestederne og betalingsklubberne, da vi mener der er brug for, at der ses på hele området.

I fald man vælger at bevare den gratis UK, skal der tales om medlemskab og registrering versus brugere og eventuel registrering af disse?

Klub Svanens bestyrelse har fulgt Svanens arbejde med den nye gruppe brugere siden 2017, hvor de startede op i Svanen. Bestyrelsen har kunnet konstatere at Svanen har gjort meget for at dygtiggøre sig i arbejdet med de unge, netop for at kunne imødekomme de unges behov og tilgang til det at gå i klub. Det kan dog konstateres, at det har været en hård proces for klubben at gennemgå.

Klub Svanens bestyrelses ønske er, at der støttes mere op om denne brugergruppe, da vi kan høre at der siden 2017 er sket en bedring i forholdet mellem de unge og medarbejderne, men vi ser også der er behov for flere redskaber til at kunne klare det.

Det er også trist at kunne konstatere at de unge der tidligere brugte klubben, ikke kommer længere, fordi de er utrygge ved den nye brugergruppe, som har en noget kantet tilgang til klub livet. Dette er fortsat en opgave der skal arbejdes på, da det for klub Svanen er vigtigt at kunne signalere for de unge, at det er trygt at være der.

Det er metode udvikling Svanen har stået for alene, dog med støtte fra Dke. Derfor mener vi her i bestyrelsen at der bør ses på en fælles kompetenceudvikling af klubmedarbejderne, der både skal kunne gebærde sig i skole regi, i fritidsklubregi og også ift. arbejdet med de grænsesøgende unge der kommer i klubben.

Det har været en stor mundfuld for personalet, der har stået forholdsvis alene med det.

Derudover mener vi at der bør ses på ressource tildelingen til ungdomsklubberne, velvidende at den nye målgruppe for klubberne kræver flere medarbejder ressourcer end det tidligere gjorde at være med en gruppe unge, der var vokset op i egen klub.

Endelig vil vi pege på de dilemmaer der ligger i at ændre kurs ift. at begynde at opkræve medlemskontingent igen. Det er jo langt fra sikkert, at alle forældre vil gå med til at betale for UK igen?

Forudsætter man at det ikke kun drejer sig om utryghed for "de gamle" medlemmers side, men evt. gennemslaget af længere skoledage, fritidsjobs mm, der gør at de ikke kommer i klub, så risikerer vi at klubberne kan stå tomme.

Det antages, at den nye brugergruppe ikke vil betale for klub, da dette er konstateret i statistikken at der er kommet flere til efter tilbuddet er blevet gratis

Genindføres betaling for uk, tænker vi, at det vil medføre at de unge kommer til at føle sig afvist fra klubbernes fællesskab endnu engang.

Et scenarie udsprunget af dette kunne være, at de unge i stedet gå endnu mere på gaden, hvilket vil skabe helt andre problematikker, med langt flere konsekvenser.

Klub Svanens bestyrelse anerkender klubbernes pressede situation, men vil dog tillade sig at sige: Er det de unge der skal tilpasses i klubberne eller er det klubberne der skal tilpasse sig de unge??

Det samme gør sig jo gældende for andre bruger grupper i Svanens klub, f.eks. specialgruppen hvor tilbuddet tilpasses til de unges udfordringer. Her er der dog ressourcer der følger med, samt relevant efteruddannelse.

Vi ønsker at være der for alle, både gamle som nye brugere, og mener at vi i klub Svanen kan være med til at gøre en forskel for de unge i Albertslund Kommune.

De bedste hilsner fra
Klub Svanens Bestyrelse

Albertslund
27.08.2020

Att. Kommunalbestyrelsen

Høringssvar fra Storagergaards forældrebestyrelse

Budgetkatalogforslag til budget 2021 1.1 Genindførelse af kontingent i Ungdomsklub

Kære kommunalbestyrelse,

Vi er oprigtig glade for at se forslaget om genindførelse brugerbetaling på klubberne i Albertslund. Satsen på 70 kr. vurderer vi er acceptabel og rimelig for alle.

Vi håber forslaget bliver vedtaget, da vi på Storagergaard har haft svært ved at allokere korrekte ressourcer ifbm. gratis klubvalg, hvor det kan være svært at vide, om brugerne kommer på den ene eller den anden klub, samt hvor mange eller hvor lidt der kommer i klubben.

Med genindførelsen af klubkontingent mener vi også at den dertilhørende registrering af medlemmerne, vil kunne eliminere nogle af de brugere, der ikke altid har "gode hensigter" med at komme i klubberne.

Vi har via vores egne børn oplevet og ikke mindst hørt fra personalet, at klubbens medlemmer og personale føler sig utrygge, når der kommer besøg af større udefrakommende grupper, som er højlydte og fylder meget. Har børnene først fået en dårlig oplevelse, er de svære at få tilbage i klubben igen.

Kort sagt ønsker vi at kunne blive ved med at skabe tryghed for vores børn, som bruger klubben såvel som for personalet.

Ovenstående skal ikke opfattes som at Storagergaard ikke ønsker at arbejde sammen med andre klubber, for det synes vi er en vigtig del af arbejdet med vores børn, at de lærer hinanden at kende på kryds og tværs. Det skal være med en hvis portion styring, hvilket en lille simpel brugerbetaling kan hjælpe os godt på vej med.

Vi i forældrebestyrelsen håber, at kommunalbestyrelsen vil tage ovenstående betragtninger med i vurderingen af forslaget.

Med venlig hilsen
Forældrebestyrelsen, Storagergaard

Budgetkatalogforslag: 1.2 Videreførelse af Musikteatret for færre penge

Albertslund Kommune

Oprettet lørdag den 22. august 2020, kl. 06:58

Klik på linket til højre for at læse budgetkatalogforslaget.

Kommentar: #1094

Janne Demuth

Oprettet mandag den 7. september 2020, kl. 12:36

For at nuværende og fremtidige borgere i Albertslund kommune skal synes det er attraktivt at blive boende eller bosætte sig i kommunen, er det meget vigtigt, at Albertslund ikke bliver en kedelig forstadskommune, hvor de professionelle kulturelle udbud er ikke-eksisterende eller kun i meget begrænset omfang, som vi i årevis har set det i det såkaldte udkantsdanmark.

En god kombination af populære og smalle film og teater- og musikforestillinger, som vi kender i dag i Albertslund er optimalt. Det gør, at jeg som borger benytter mig af de lokale kulturtilbud og ikke behøver tage ind til København, for at blive godt underholdt. Det gør, at jeg føler et fællesskab og samhørighed med andre borgere i Albertslund samt tilknytning til kommunen.

I Albertslund blev Albertslund Festuge reduceret til foreningernes dag, den sidste bankfilial lukkede og posthuset blev nedlagt. Hvis vi nu også skal til at lukke MusikTeatrets tilbud ned, så er det ikke til at holde ud.

Som passioneret biografgænger er jeg meget interesseret i, at biograferne fortsat får mulighed for at være en del af Biografklub Danmark og Nordisk Filmpremiere-program samt at biografen har åbent hele året. Som budgetforslagene i budgetkataloget foreligger nu, lader det til, at muligheden for det bedst kan realiseres, hvis biograferne bliver omdannet til en forening med årligt kommunalt tilskud og frivilligeindsats som beskrevet i forslag 2A, men så betyder det samtidig, at man skal støtte de øvrige budgetbesparelsesforslag i forslaget, som jeg ikke nødvendigvis støtter.

Det er en risikabel vej at gå i den grad at forringe kulturtilbudene og spare kulturen i Albertslund væk, fordi det gør Albertslund en mindre attraktiv kommune at bosætte sig i og blive boende i som skatteyder. Med renoveringen af den almene boligmasse og de mange nye seniorfællesskaber samt COOP-byen og bebyggelsen af fængselsgrunden har vi ellers en historisk mulighed for at tiltrække ressourcestærke og skatteydende borgere til Albertslund, som igen vil forvente et godt og varieret lokalt udbud af kultur. Potentielt flere brugere af de kulturelle udbud, så det er ikke nu, vi skal spare det hele væk eller reducere det til næsten ingenting.

Jeg håber meget, at vi kan bibeholde både biografen på et nuværende niveau eller næsten samt teater- og musikforestillinger i MusikTeatret.

Budgetkatalogforslag: 1.3 Ridecentret som privat- eller foreningsdrevet

Albertslund Kommune

Oprettet lørdag den 22. august 2020, kl. 06:57

Klik på linket til højre for at læse budgetkatalogforslaget.

Kommentar: #1144



Oprettet torsdag den 10. september 2020, kl. 21:52

En lukning af ridecentret vil have store konsekvenser for vores datter (og mange andre piger). Hun er gået fra at være en indelukket, meget følsom pige, der ikke troede på sig selv, hun var bagud i skolen og endte med at have behov for psykolog, til nu at være en meget selvstændig, handlekraftig og social pige som får gode karakterer.

Denne ændring er sket efter hun er begyndt på ridecentret, hvor der er plads til alle og samværet med hestene giver pigerne noget helt særligt, de er ikke fordømmende og accepterer dig som den du er. Hun har nu fået sin egen pony, da vi kunne se hvordan hun ændrede sig i miljøet med de andre piger og personalet på ridecentret, selv om det er dyrt, så vi det som en nødvendighed og investering i vores datter. Der er plads til alle på ridecentret, de gør så meget for pigerne deroppe at jeg slet ikke tør tænke på, hvad det ender med, hvis de ikke har det mere. Alle pigerne har det godt med hinanden og accepterer hinanden på trods af deres aldersforskel og sociale udfordringer.

Vi har fået positive tilbagemeldinger fra hendes tidligere pædagoger og lærer, om hvordan hun er blomstret op og har ændret sig.

Hun har prøvet kræfter med holdsport, men det var slet ikke noget hun trives med, det med at risikere ikke at være god nok og at din præstation går ud over de andre, fik hende ned i kulkælderen. Men det er noget helt andet med hestene, der er ikke nogen der bliver sure hvis du fejler, hesten er ligeglad og det giver bare noget andet til psyken.

Jeg er så uforstående overfor, at vi altid skal kæmpe for vores børn i denne ellers så "børnevenlige" kommune, hvorfor skal i altid skære/fjerne noget der fungerer og som er godt for børnene, alt det i bruger som argumenter for at få børnefamilier til byen, er det i langsomt fjerner.

Jeg må ærligt sige, at tanken om at flytte fra kommunen har strejft mig mange gange.

Jeg er for det første ikke tryk ved at mine børn skal færdes i byen mere og der bliver skåret på børneområdet hvert år, jeg kan snart ikke finde nogen gode grunde til at blive.

- mange af vores venner og familie er allerede flyttet pga. utryghed og besparelser på vores børn og unge.

Jeg er selv opvokset i Albertslund og synes bestemt ikke at udviklingen de sidste par år har været positiv.

Jeg håber virkelig at i får øjnene op og beholder ridecentret sådan som det fungerer i dag.

Oprettet torsdag den 10. september 2020, kl. 22:46

Høringssvar fra Albertslund ridecenters personale

Albertslund Ridecenter er ikke kun et ridecenter!

Hver dag rummer Albertslund ridecenter over hundrede mennesker, alle med hver deres baggrund og forskellige udfordringer, men alle sammen med samme fællesnævner, nemlig hestene. Hestene bliver samlingspunktet for en stor gruppe mennesker, der på kryds og tværs af alle aldre danner et kæmpe socialt netværk. Et netværk, hvor nøgleordene er sammenhold og fællesskab, med andre ord ens anden familie. Det helt særlige ved Albertslund ridecenter, er de mennesker der står bag og skaber nogle rammer som gør, at det altid er et trygt og rart sted at være og samtidig med plads til alle.

Albertslund kommune bruger hvert år rigtig mange penge på socialt belastede familier og unge der har det svært og det er her Ridecenteret spiller en helt særlig rolle. Der er nemlig plads til alle og der bliver taget hånd om de unge. Ridecenteret fungerer som et frirum og værested, hvor det er muligt, at udfolde sig fysisk og hvor sammenspillet og samarbejdet mellem rytter og hest er alt afgørende. Hestene er unikke væsner, de er kærlige, de er der altid og de bærer ikke nag. Ubetinget kærlighed, en kærlig som mange af de særlig udsatte børn ikke finder andre steder og derfor et enormt vigtigt værktøj i arbejdet med børnene. Det er derfor også utrolig vigtig at Ridecenteret forsat bliver drevet kommunalt, da det gør det mulig netop at tilbyde de mange udfordrede familier i Albertslund, at gå til ridning til en differenceret pris, samt indgå samarbejdsaftaler med institutioner, skoler og socialforvaltningen.

På nuværende tidspunkt er ridecenteret drevet af en stærk personalegruppe med en bred socialpædagogisk erfaring, hvilket sikrer at der bliver taget hånd om alle børn og unge på stedet og undervisningen er struktureret. En ledelsesform, som kun er mulig, hvis Ridecenteret forbliver i kommunale hænder. Samtidig er det også en ledelsesform som for mange af vores pensionærer er utrolig vigtig, fordi det netop skaber en ro og tryghed som gør det mulig, at nyde ens hobby fuldt ud.

En ro som I politikere kan være med til at give mange mennesker ved at lade ridecenteret køre videre som hidtil. Ridecenteret har i årevis være lukningstruet og der har gentagne gange blevet kæmpe for bevaring. Alt sammen arbejde som er utrolig opslidende og ressourcekrævende. Det er en enorm psykisk belastning for personalet, hvis energi og moral, der egentlig skulle have været brugt på at skabe udvikling og nye samarbejder, i stedet bliver brugt på spekulationer og lobby arbejde.

Albertslund Ridecenter er med andre ord ikke en udgift, men en investering. En investering i mange børn og unges fremtid og udvikling. Dette gælder alle børn og unge, da ridning er bevist at have en gavnlig effekt på flere områder.

Samtidig vil en investering i Ridecenterets bygning nedsætte de årlige driftsomkostninger indenfor vedligeholdelse, skabe bedre arbejdsforhold og gøre stedet endnu mere attraktivt for både rideskoleelever og pensionærer. Samtidig vil det være med til at promovere Albertslund kommune med et flot moderne ridecenter og et særdeles attraktivt fritidstilbud som de færreste kommuner kan tilbyde. Alt i alt er Albertslund Ridecenter bare et unikt sted, som kun venter på at blive udviklet i stedet for begrænset. Så hjælp os og lad os gøre det vi er bedst til under nogle ordentlige sikre og trygge rammer.

Kommentar: #1155

Oprettet fredag den 11. september 2020, kl. 19:38

Jeg skriver på vegne af min datter der har sin hest opstaldet på Ridecenteret. Hun har netop afsluttet 9. klasse på specialskole pga. udfordringer i alm. Klasse. Hun har en del år haft pony diverse steder, og for små 2 år siden flyttede vi til ARC.

Først her har hun fundet et samvær jeg som mor kan se og mærke gør en positiv forskel. Hun er blevet mere åben, udadgående og initiativrig.

Vi havde også muligheden for at stå på Vallensbæk Ridecenter dengang, men valgte bevidst ARC – primært pga. det gode samvær der er mellem de unge piger, noget der er svært at finde.

Og nu har vi fået at vide at ridecenteret igen er med i besparelserne, hvilket gør os rigtig kede af det.

Hvorfor lukke et velfungerende fristed for unge piger hvis alternativ måske er at hænge ud i centeret eller på gadehjørnet?

Pigerne har et helt unikt sammenhold – nok meget pga. personalet og de øvrige pensionærer på gården der "sørger for" at tonen er god, at man passer på hinanden, er glade på vegne af hinanden og i øvrigt tager ansvar for hinanden, alle værdier jeg som mor sætter stor pris på.

Min datter er så heldig at vi har mulighed for at have egen hest men de fleste af hendes veninder er enten elever på rideskolen eller har part eller passer en privat hest – men det betyder ikke noget for pigerne, de er alle lige. Sammenholdet er stærkt uanset baggrund eller pengepung og den årlige ridelejr er højdepunktet for dem alle.

Nogle af pigerne har det også lidt svært hjemme og det er ikke uvant at disse nye venskaber strækker sig ud over ridning og heste på ridecenteret, vi har ofte veninder med hjemme som har brug for en time-out og bare slappe af lidt væk fra de daglige udfordringer. Det er venskaber der skabes på tværs af kommuner og social status – forhåbentlig venskaber der varer længe.

Så når vi læser at man påtænker at enten lukke eller privatisere Albertslund Ridecenter, bliver vi usikre på hvor vi så skal finde samme fristed med plads til alle under ordnede forhold med både rytter- og hestevelfærd i højsædet.

Vi er flyttet fra Greve kommune for at komme tættere på ARC for at støtte vores datter og give hende friheden til selv at cykle frem og tilbage og er virkelig ærgerlige over og kede af at se ARC på listen igen i år.

Vi håber, ligesom de øvrige i vores stald, at man beslutter sig for at udforske muligheden for at udnytte ridecenterets faciliteter til f.eks. skoleområdet eller handicapområdet for at øge undyttelsesgraden af centeret og på den måde bibevare vores fantastiske frirum med nuværende personale der er så vigtigt for både de fir- og tobenede.

De bedste hilsner fra

Christel & Daniel Dreyer

Kommentar: #1146

Sofie Rachana Wilson Crüger

Oprettet torsdag den 10. september 2020, kl. 23:45

Høringssvar til Albertslund kommunes budget 2021.

Albertslund ridecenter bør bevares og drives videre som det gør på nuværende tidspunkt, da man før har drevet det som en forening, hvilket ikke kørte, og det var derfor kommunen i sin tid overtog driften af det tilbage i 2004. Stedet rummer alle slags børn og voksne, og en del unge piger, bruger rigtig mange timer deroppe hver dag. Flere af børnene bruger samtidig stedet som deres frirum, ligesom mange af pensionærerne gør, efter en travl dag i skole eller på arbejde. Jeg tør ikke tænke på, hvad nogle af disse børn kan komme til at koste kommunen, hvis de ikke kunne "hænge ud" på ridecentret, men i stedet rende på gader og lave dumme ting, fordi de ikke ved hvad de ellers skulle lave.

Som pensionær på stedet, skaber det en vis ro, at det er kommunalt drevet, og ikke privatejet.

Jeg har selv boet i Albertslund i det meste af mit liv, og hvad jeg selv husker tilbage som noget af det bedste i min barndom, så var det at der lå en rideskole lige om hjørnet, som blev mit andet hjem. Jeg husker at Albertslund i 1995 blev kåret som Årets by, noget af det de vandt på, har helt sikkert været på grund af alt det, der blev gjort for børn og unge i kommunen dengang. Der er desværre sket meget siden, og alt i dag, handler rigtig meget om besparelse, jeg synes i stedet at man skal begynde at bruge ordet, bevarelse. Albertslund kommune er nødt til at begynde at bevare nogle af de kerneværdier som de altid har været kendt for.

[Redacted signature block]

[Redacted signature block]

[Redacted signature block]

Høringssvar til Budgetkatalog 2021

Det er med sorg og stor underen, at vi (bestyrelsen fra Albertslund Rideklub) igen i år læser i budgetkataloget, at Albertslund Kommunes administration har valgt, at nævne Albertslund Ridecenter, som en mulighed for besparelse i form af enten, at nedlægge Ridecenteret eller ændre grundlæggende på Ridecenterets hverdag, muligheder og udbud, ved at foreslå at Rideklubben overtager driften, så den privatiseres.

Vores underen og sorg går først og fremmest på, at det er ubeskriveligt hårdt gang på gang, at blive gjort utrygge omkring hvorvidt Ridecenteret (vores alles "gård" og frirum) og Rideklubben har en fremtid.

Og når vi læser de fremlagte beskrivelser og argumenter for en forholdsvis begrænset besparelse, finder vi, at disse både er mangelfulde og unøjagtige, og derfor på ingen måde giver et sandt billede af, hvad Albertslund Ridecenter og Rideklub rent faktisk er.

Nemlig et fantastisk, unikt, rummeligt og velfungerende sted, hvor mange såvel mennesker som dyr, har en ubeskrivelig glæde af både stedet, og de muligheder og rammer som netop dette sted giver.

Vi mener heller ikke, at materialet giver en fyldestgørende beskrivelse af det udbytte en kommune som Albertslund, der gerne vil være kendt for at sætte børn og kultur højt, netop får af, at have sådan et aktiv som et særdeles veldrevet Ridecenter og en velfungerende, favnende og alsidig Rideklub.

Som bestyrelse vil vi derfor gerne hjælpe kommunens administration, med et mere uddybende indblik i, hvad Albertslund Ridecenter og Rideklub også er, ud over en "mindre" post på budgettet.

Som beskrevet i materialet, er der på Albertslund Ridecenter både en velrenommeret rideskole (med venteliste) og en velfungerende hestepension. Sidstnævnte endda så velfungerende, at den "løber rundt i sig selv" og derfor ikke er nogen omkostning, men et aktiv for Albertslund Kommune.

Et aktiv som er til gavn for både kommunens borgere og centerets brugere, og ikke mindst er en af de ret få muligheder for at holde hest og dyrke ridning i København.

Begge disse "institutioner" har stort udbytte og afhængighed af hinanden, og vores vurdering er, at ingen af dem ville kunne fortsætte uden den anden. En privatisering af stedet virker derfor ikke som en reel mulighed.

Allerede i forårets analyse har Rideklubben gjort det klart, at klubben ikke ser det som en mulighed, at klubben kan overtage den daglige drift. Vi mener simpelthen ikke, at det ville være muligt at finde de mennesker som kan eller vil ligge de nødvendige kræfter i sådan et projekt.

Denne antagelse er specifikt underbygget af, at det som driver klubben i dag, er en utrolig frivillighedskraft fra brugerne, som har andre erhverv som deres arbejde, og "kun" har klubben som deres fritidsinteresse. Og af den årsag ikke ville kunne finde den nødvendige tid, og de mange kræfter og ressourcer som det at drive et Ridecenter på egen hånd ville kræve.

Allerede i dag lægger pensionærerne, rideskoleelever, deres forældre, klubmedlemmer, samt deres familie og venner mere end 2500 timers frivilligt arbejde hvert år i både vedligeholdelse, udvalg, kreative tiltag og events.

Og netop dette arrangement som allerede lægges, er afgørende for, at muliggøre det som Ridecenteret og Rideklubben er og gør i dag. Vi har derfor umådelig svært ved at se, hvorfra de private kræfter til drift af rideskole og hestepension, påtage sig administration og medarbejderledelse skal komme.

At pensionærerne, rideskoleelever, deres forældre, klubmedlemmer samt deres familie og venner er villige til at lægge de mange timer er jo et kæmpe arrangement, som må siges at være ud over det sædvanlige.

Men det skyldes jo netop at Ridecenteret er andet end "bare" en rideskole/hestepension. Det er livsindhold og frirum for alle brugerne.

Og brugerne er ikke kun de i materialet nævnte rideskoleelever, eller den enkelte hesteejer, der er mange flere brugere end materialet beskriver som dagligt har stort udbytte af stedet, hestene og ikke mindst den atmosfære og ånd som stedet har.

F.eks. har de fleste privatheste ikke kun én ejer. I mange tilfælde er hesten et "familieprojekt og samlingspunkt", andre har en måske flere parter (heraf mange Albertslundborgere) og mange privatheste besøges også ofte af hesteejerens familie og venner.

Både børnehaver og mange andre Albertslundborgere ynder også i vid udstrækning at bruge Ridecenteret, et besøg hos både rideskolen og privathestene som udflugtsmål eller "krydderi" på en skovtur. Ligeledes er der også skoler i Albertslund som inddrager både Ridecenteret, samt de muligheder og oplevelser der er forbundet med Ridecenteret og hestene i deres undervisning og blandt andet bruger stedet til udeskole.

De lokale borgere og naboer som er flittige gæster, udviser glæde ved at komme og bakke op, når vi som Ridecenter og klub laver forskellige arrangementer såsom stævner, høstfest sommer og vinter events mv.

Hvorfor er en rideskole et unikt aktiv for Albertslund Kommune, som Kommunens administration skulle være stolte af, at prioritere at kunne tilbyde deres borgere.

At gå til ridning er ikke kun en ugentlig ridetur – det er så meget mere end det:

- Man får samvær med og omkring et levende dyr
- Man lærer om omsorg, ansvar og respekt (det er levende dyr)
- Hurtigt bruges mange flere timer på "gården" og omkring hesten, end man faktisk rider. Både fordi ridning netop er meget mere end en ridetur, men også fordi miljøet på Ridecenteret er både trygt, givende og udviklende, bl.a. fordi det er en interesse og livsstil der ikke kigger på alder, køn og etnicitet. Her er plads til alle, fordi vi har en fælles glæde for og omkring hestene.
- Mange vokser og udvikler sig også på Ridecenteret. Der er helt naturligt, at dem som har mere erfaring hjælper de nye, så de kommer godt ind i miljøet.

Vi kan ud fra analysen godt se, at det for kommunens administration kan se ud som om, der er mulighed for en besparelse ved at lukke (eller måske lykkedes med at få privatiseret) Ridecenteret.

Men vi syntes det er en dyr pris for både kommunen, alle centerets brugere og beboere, samt kommunens borgere generelt på denne måde, at opnå en forholdsvis (set i forhold til kommunens samlede budget) lille besparelse her og nu.

Vi mener nemlig ikke, at analysen belyser, at det vil være en varig besparelse for kommunen. Og nogle af disse udgifter, kan i sidste ende vise sig at være en god "investering" i det enkelte menneske.

Der findes flere både nuværende og tidligere eksempler på, at både rideskole og rideklub har været årsagen til, at flere Albertslundborgere er kommet godt igennem alvorlige kriser, og er kommet ud på den

anden side af en svær livsstart eller situation. Nogle har fundet et tilhørssted, når de ikke rigtig har passet ind andre steder.

At lukke Ridecenteret vil helt sikkert have store konsekvenser for disse borgere og det vil sandsynligvis kunne give kommunen andre udfordringer og/eller udgifter som følge deraf.

Så som bestyrelse, er det derfor vores klare anbefaling til kommunens administration. I skulle i stedet fokusere på alt det positive I får for de forholdsvis få penge I prioriterer til Ridecenteret.

Samt at I i stedet for fokuserer på, at udbygge de goder og det udbytte I og jeres borgere får for disse penge.

Et samarbejde vi som bestyrelse og klub meget gerne vil bakke op om. Ikke mindst når eller hvis vi får en vished om, og en tryghed i, at Albertslund Kommune gerne vil deres Ridecenter, og at vi ikke hvert år skal kæmpe for og retfærdiggøre Ridecenterets eksistens.

Vi vil f.eks. gerne sammen med kommunen være med til at se på tiltag som:

- Hvordan kan endnu flere Albertslund Borgere få øjnene op for alt det gode som Ridecenteret står for og kan.
- Kan Ridecenteret noget andet og mere end bare være rideskole/hestepension – kunne faciliteterne bruges mere, f.eks. af andre institutioner i kommunen.
- Hvordan kan endnu flere Albertslundborgere få et positivt udbytte af det som Ridecenteret kan.
- Kan samarbejde med andre funktioner i kommunen udbygges og gavne flere end i dag. Kan det gode miljø, og de mange positive ressourcer som centeret omfatter give noget til nogen som måske har brug for det.

Som bestyrelse har vi naturligvis en forståelse for størrelsen og alvoren i den opdatering, forbedring og mere professionelle vedligeholdelse som faciliteterne vil kræve i nær fremtid for at sikre en forsvarlig og fremtidig brug.

Men også her vil bestyrelsen (og resten af klubben) meget gerne være med til, at arbejde på de muligheder der ligger i, at søge fonde mm til de større investeringer og opdateringer af Ridecenterets faciliteter.

Det kræver naturligvis, at vi kan have en vis sikkerhed for, at hvis vi går ud og søger større beløb, så vil det være til en varig og mangeårig investering.

Men så er vi også indstillet på, og har allerede under analysen delt vores tanker og planer om, at prioritere det i vores budget, med henblik på, at købe professionel hjælp til dette formål for at sikre bedst mulighed for et godt resultat.

Vi håber inderligt på jeres opbakning i form af, at se positivt på Ridecenterets overlevelse.

Det syntes vi Albertslunds borgere samt de mange der benytter stedet har fortjent. Et sted der bare favner så mange forskellige mennesker, samt bidrager med noget positivt og samfundsnyttigt, må bare ikke lukkes. Det ville være for ondt.

Med håbefuldst hilsen

Bestyrelsen Albertslund Rideklub

Høringssvar fra brugerrådet på Albertslund Ridecenter.

Øv

Kan det virkelig passe, at nedlæggelse af Albertslund Ridecenter endnu engang skal tages op til den kommende budgetforhandling.

Albertslund Ridecenter er et dejligt hjertevarmt sted for børn, unge og voksne. Det er vi mange, der kan skrive under på. Stedet fungerer for mange som et frirum.

Som brugerråd vil vi endnu engang prøve at forklare politikerne vigtigheden af et kommunalt ridecenter, som vi mener Albertslund Kommune burde være stolte af i stedet for, igen og igen overvejer at lukke.

For de af jer, der aldrig har besøgt ridecentret, kan vi fortælle at det ligger i udkanten af Vestskoven, og at det foruden de mange daglige brugere besøges af mange andre, der kommer forbi på deres tur i skoven.

Vi oplever også at folk har ridecentret som mål for deres tur, selvom de ikke rider her, kommer de for at klappe en hest.

Med et ridecenter som vores, mener vi i brugerrådet, at der er så mange muligheder for at tænke visionært og udvikle tilbud til kommunens børn og unge.

I dag er det almen viden, at samvær med heste og andre dyr er godt for rigtig mange mennesker med forskellige former for udfordringer.

Albertslund Ridecenter er for alle uanset niveau, hvilket gør det til et særlig godt sted at komme for alle vores brugere.

Samtidig er det vigtigt at forstå, at mange af de børn og unge, der går til ridning en eller to gange om ugen, kommer væsentligt oftere på ridecentret, og det er her store dele af deres sociale liv udfolder sig.

Man glemmer at ridning er en sport. En sport med fokus på samspillet med dyr og mennesker. Hvis man spørger folk på centret hvorfor de rider, er det fordi de har en passion for heste.

Det er her værdier skabes, det er her børnene lærer af de unge og vi er overbeviste om, at vi voksne også er gode rollemodeller for de unge.

Albertslund Ridecenter er mere end bare et ridecenter.

Her skabes netværk både blandt brugerne, men også mellem forældrene til de børn der kommer og rider. Det må da betyde noget for Albertslund Kommune at trække ressourcestærke familier til.

Det er ikke kun borgere fra Albertslund, men der kommer også brugere fra København, Roskilde mv. De kommer fordi at Albertslund Ridecenter er et godt sted at være, der er god undervisning og dyrevelfærd vægtes højt.

De ringe i vandet det giver, når forældre kan fortælle på deres arbejdspladser, at sådan er der faktisk også i Albertslund.

Det er bevist at hestene har en beroligende virkning, så også brugere med særlige behov bruger stedet.

Albertslund Kommune har altid beskrevet sig selv som en attraktiv kommune for børnefamilier, men er den virkelig det, når kommunalbestyrelsen igen overvejer at lukke et tilbud der rammer en målgruppe, som har svært ved at passe ind så mange andre steder.

Vi håber så meget at Albertslund Kommune også fremadrettet vil satse på andre sportsgrene end holdsport, og ikke år efter år gøre alle vores børn og unge så bekymrede over, hvad der skal ske med deres Ridecenter.

På vegne af brugerrådet

Ulla Flyvholm
Formand for brugerrådet

Høringssvar

At ridecenteret er et trygt og rart sted for mange børn og unge har altid være sikkert, hvilket i den grad skyldes de ildsjæle, som driver stedet, både på frivillig basis og professionelt. Gennem de sidste 10 år er fokus på børn og unges trivsel steget og mange børn får i dag stillet en diagnose. Al sammen noget der gør det svært for børnene, at være i normale sociale sammenhæng. Mange af disse børn finder netop roen på Albertslund ridecenter, hvor der bliver taget hånd om dem og de bliver en del af et social fællesskab. Et fællesskab de måske ellers ikke ville have fået lov til at opleve og som giver dem troen på andre mennesker.

Her kommer vores fortælling og ridecenterets betydning for min datters ungdom og dannelse. Min datter startede i tidernes morgen i skole og her blev det meget tydelig for os, hvad det forkerte miljø og omgangskreds kan gøre for et ungt menneske. Fra at være en glad og frisk pige udviklet hun sig til en utilpas og udadreagerende pige.

Her kom ridecenteret ind i billedet, hvor hun startede til ridning i år 2000 og sidenhen har hun brugt alt sin fritid på rideskolen. Som ungt menneske er det utrolig vigtig med gode sunde relationer og det var her ridecentret spillede en afgørende rolle for min datter. Der var voksne at se op til, som fungerede som rollemodeller og som spillede en enorm rolle i hele hendes opvækst, samt har givet hende en god social belast og et kæmpe social netværk. Hestene har også haft en stor betydning for det menneske hun er blevet i dag. De har lært hende at tage ansvar, udvise omsorg og i den grad at være der for andre når de har brug for det. Ridecentret er ikke bare et ridecenter, men samlingspunktet for mange mennesker og et lille fællesskab hvor relationer skabes på kryds og på tværs. Et fællesskab som dengang fik min datter væk fra det forkerte miljø og omgangskreds og viste hende hvad sunde relationer er. I dag er hun udannet pædagog og gør hver dag brug af de mange kompetencer som ridecentret har givet hende med sig i bagagen. Ridecenteret gjorde dengang en kæmpe forskel for et ungt menneske og jeg ved de stadig gøre det og endnu mere nu. Lad dem forsat hjælpe vores børn og unge her i kommunen og bevar ridecentret. Vores datters barndom endte som en solstråle historie takke være ridecentret og det vil vi gerne støtte op om, at andre også får lov at opleve.

Budgetkatalogforslag: 1.7 Forsikringspuljen på dagtilbudsområdet

Albertslund Kommune

Oprettet lørdag den 22. august 2020, kl. 06:55

Klik på linket til højre for at læse budgetkatalogforslaget.

Kommentar: #1123

[Redacted]

Oprettet torsdag den 10. september 2020, kl. 10:01

Udsatterådets kommentar besluttet på mødet den 27.8.20:

Nedlæggelse af forsikringspuljen vil betyde en forringelse af mulighederne for at få vikarer, hvilket vil betyde en forringelse af normeringen i daginstitutionen. Udsatterådet anbefaler derfor, at forsikringspuljen ikke nedlægges.

Kommentar: #1142

[Redacted]

Oprettet torsdag den 10. september 2020, kl. 20:06

Igen og igen har vi sagt nej tak til at spare forsikringspuljen væk, og det holder vi fast i. Hvis I nedlægger forsikringspuljen, vil det forstærke den negative spiral, som allerede er i gang. Det pædagogiske personale løber stærkere, end de bør. Det giver en øget risiko for langtidssygemeldinger, på grund af besparelser I allerede har lavet. Hvis der spares yderligere på timerne ved langtidssygdom, vil det forøge stressniveauet hos det resterende personale, og dermed give endnu flere sygemeldinger. I sidste ende er det børnene, det går ud over.

Vi håber, at det fremadrettet vil blive prioriteret, at der investeres i vores børns hverdag og fremtid.

Med venlig hilsen Forældrebestyrelsen i Lindegården

Kommentar: #1149

[Redacted]

Oprettet fredag den 11. september 2020, kl. 11:35

Forringelse af forsikringspuljen vil ramme os på økonomisk og pædagogisk kvalitet. Vi er i Børnehuset Stensmosen meget bekymrede for, at forsikringspuljen med budgetkataloget 2020 vil blive forringet eller helt nedlagt. Uden denne pulje vil vi som institution blive særdeles hårdt ramt ved langtidssygdom. Vi vil eksempelvis ikke kunne dække sygemeldinger med vikarer så godt, som vi kan i dag.

Det vil gå ud over børnene. Forringelsen vil ikke kun ramme os økonomisk, men også på den pædagogiske kvalitet, hvilket vil påvirke børnene. Selv ved opsigelse af langtidssyge medarbejdere vil vi fort-sat have udgifter i opsigelsesperioden, som vi ikke kan få hjælp til uden forsikringspuljen. De situationer, hvor vi indtil nu har fået hjælp fra forsikringspuljen, vil vi derfor skulle finde nye midler til, og det vil betyde væsentlige forringelser i økonomi og ikke mindst i den pædagogiske kvalitet, vi kan til-byde børnene.

Med venlig hilsen Forældrebestyrelsen i Børnehuset Stensmosen

Hørringsvar vedrørende 1.7 forsikringspuljen på dagtilbudsområdet

Høringssvar fra: MED-udvalget og forældrebestyrelsen i Børnehuset Kastanjen

Høringssvar til forslag: Forsikringspuljen på dagtilbudsområdet

Dato: 09.09.2020

Overordnede kommentarer:

MED-udvalget og forældrebestyrelsen har kommentarer til forslaget antagelser og sætter perspektiv på de konsekvenser det kan medføre, hvis man fjerner forsikringspuljen for henholdsvis børnene, personalet og kommunens profil udadtil i en tid, hvor der fra kommunalpolitisk side bejles til kommende nye borgere i Albertslund kommune.

Derudover vil vi gerne udtrykke stor glæde over at se et mindre budgetkatalogforslag til budget 2020.

Uddybende kommentarer:

”Dagtilbuddene har i dag en økonomisk volumen, som antages at kunne dække udgifter ved langtidssygdom og ekstraordinære situationer. Det vil hermed være et ledelsesanliggende at skulle administrere dagtilbuddets fravær samlet set, så en afdeling ikke bliver unødigt belastet af fravær.”¹

Det er bekymrende, at der i forslaget bruges ordet ”antages” omkring hvorvidt dagtilbuddene fremover selv ville kunne dække langtidssygemeldinger og ekstraordinære situationer. Da det i sagens natur er givet, at man ikke kan forudse dødsfald i familien, alvorlig sygdom og andre ulykker, (som kan forekomme hos enhver) synes det uansvarligt at fjerne en forsikringspulje, som adskillige gange har reddet flere dagtilbud i kommunen gennem årene.

Konsekvensen ved at nedlægge forsikringspuljen, forudser vi vil skabe en enorm usikkerhed i ledelsen og det pædagogiske personale. Ledelsen vil kunne blive tvunget til hurtigere afskedigelser på baggrund af belastningen på driften. Dette kan skabe et dårligt arbejdsmiljø, slitage på det faste stabile personale og i værste fald kan det føre til øget sygefravær.

Ved afskaffelse af forsikringspuljen, ser vi at kerneopgaven vil blive maksimalt nedprioriteret. Vi vil ikke kunne formå at løse vores opgave: ”udvikling af børnene” tilfredsstillende, samtidig med at vi på en forsvarlig måde, løser den pædagogiske opgave tilstrækkeligt - det pædagogiske personale vil i den grad være udfordret på, at skabe en tryk og omsorgsfuld dagligdag for børnene.

Vi sætter yderligere spørgsmålstejn ved om denne procedure er i overensstemmelse med Albertslund kommunes værdier og personalepolitik. Forsikringspuljen er en solidarisk ordning, hvor vi støtter dem, der er hårdt ramt. Igen - man kan ikke forudse hændelser, som kan føre til langtidssygemelding eller forudse ekstraordinære situationer – Derfor har vi forsikringspuljen.

¹ https://meetings.valgservice.dk/uploads/attachment/file/1471/Forslag_1.7.pdf side 2 af 3

I forhold til nedbringelsen af forældretaksten ser forældrebestyrelsen det ikke som en fordel, at skulle betale mindre, hvis dette betyder at dagtilbuddet ikke forsvarligt vil kunne udføre deres kerneopgave ved langtidssygemeldinger og ekstraordinære situationer. Det kan potentielt betyde omsorgsvigt, som kan have vidtrækkende konsekvenser og kan ende med at blive en større regning til Albertslund kommune i fremtiden. Hvis Albertslund kommunes vision er at være den bedste børnekommune i landet, er det god stil at sikre, at der er et sikkerhedsnet til at gribe dagtilbuddene inden de falder og slår sig. I sidste ende er det kommunens børn og vores fremtid der er på spil. De nye forældrebevægelser i landet har skabt en skærpet opmærksomhed og debat om, hvad et godt børneliv er. Det vil derfor være et stort kritikpunkt til landets bedste børnekommune, at se besparelser, som forringer kerneopgaven.

Budgetkatalogforslag: 1.8 Investering i tættere og hyppigere opfølgning

Albertslund Kommune

Oprettet lørdag den 22. august 2020, kl. 06:55

Klik på linket til højre for at læse budgetkatalogforslaget.

Kommentar: #1125

[Redacted]

Oprettet torsdag den 10. september 2020, kl. 10:02

Udsatterådets kommentar besluttet på mødet den 27.8.20:

Udsatterådet ser det som positivt, hvis der sker en styrket sagsbehandling og en tættere og hyppigere opfølgning på indsatser for voksne med særlige behov. Udsatterådet kan dog være bekymret for, om denne ændring i sagsbehandling og opfølgning helt vil erstatte brugen af midlertidige botilbud, således at borgere, der på trods af den øgede indsats i eget hjem alligevel vil have behov for et midlertidigt botilbud, fremover ikke visiteres til dette.

Budgetkatalogforslag: 2.5 Pulje til tidlig indsats

Albertslund Kommune

Oprettet lørdag den 22. august 2020, kl. 06:51

Klik på linket til højre for at læse budgetkatalogforslaget.

Kommentar: #1143



Oprettet torsdag den 10. september 2020, kl. 20:08

Vi sidder med en fornemmelse af, at der gives med den ene hånd og tages med den anden. Vi har brug for investeringer på dagtilbudsområdet, og en besparelse er en besparelse, lige meget hvilken pulje man prøver at skjule den med.

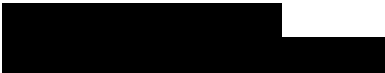
Det giver desuden ingen mening at skrive, at det ikke vil have konsekvenser for personalet. Hver gang der går penge ind eller ud af en institution, påvirker det på godt og ondt personalet og i sidste ende børnene.

Det bekymrer os især, at det lyder som en permanent besparelse, når argumentet med kommunens ekstra bidrag til minimumsnormeringer vel kun gælder for ét år.

Vi håber, at det fremadrettet vil blive prioriteret, at der investeres i vores børns hverdag og fremtid.

Med venlig hilsen Forældrebestyrelsen i Lindegården

Kommentar: #1150



Oprettet fredag den 11. september 2020, kl. 11:38

Puljemidlerne til tidlig indsats er og forbliver vigtige!

Vi i Børnehuset Stensmosen mener, at det vil være forkert at fjerne puljemidler til tidlig indsats. Man ved jo, at en tidlig indsats er altafgørende for, hvor godt en indsats virker. Ved at reagere hurtigt og effektivt, for eksempel i forældresamarbejdet, kan der skabes bedre resultater for børn i udsatte positioner.

Begrundelsen i punkt 2.5 om, at disse ressourcer kan fjernes, fordi vi nu får minimumsnormeringer, er utilstrækkelig. Vi mener ikke, at de midler, der fra 2020 er afsat til tidlig indsats, vil kunne afskaffes eller reduceres, uden at det skønnes at få generelle konsekvenser for børn, forældre eller personale. Vi er enige i, at en generel opnormering af pædagogisk personale vil have en positiv effekt for kommunens dagtilbud, men normeringerne vil ikke kunne dække behovet for tidlig indsats eller erstatte den indsats vi i dag gør for de børn, der har brug for hurtig og effektiv hjælp.

Med venlig hilsen Forældrebestyrelsen i Børnehuset Stensmosen

Budgetkatalogforslag: 2.6 Ambulant alkoholbehandling i Albertslund Rusmiddelcenter

Albertslund Kommune

Oprettet lørdag den 22. august 2020, kl. 06:51

Klik på linket til højre for at læse budgetkatalogforslaget.

Kommentar: #1127

[Redacted]

Oprettet torsdag den 10. september 2020, kl. 10:04

Udsatterådets kommentar besluttet på mødet den 27.8.20:

Udsatterådet ser det som positivt, at alkoholbehandling gøres lettere tilgængelig for borgerne ved at oprette et ambulant tilbud i Albertslund Rusmiddelcenter, således at de gode erfaringer derfra også kommer alkoholbehandlingen til gode.

Budgetkatalogforslag: 2.8 De sociale omsorgsbesøg vurderes i samarbejde med hjemmeplejen

Albertslund Kommune

Oprettet lørdag den 22. august 2020, kl. 06:50

Klik på linket til højre for at læse budgetkatalogforslaget.

Kommentar: #1128

[Redacted]

Oprettet torsdag den 10. september 2020, kl. 10:05

Udsatterådets kommentar besluttet på mødet den 27.8.20:

Udsatterådet ser det som en serviceforringelse, hvis de sociale omsorgsbesøg hos borgere med behov for psykisk støtte og tryghed i eget hjem nedlægges. Medarbejdere fra hjemmeplejen har det ikke som deres primære opgave at skabe tryghed hos borgerne, og deres tid hos borgerne er nøje udmålt efter de praktiske opgaver, der skal løses. Udsatterådet foreslår, at omsorgsbesøgene fremover omlægges, så tiden udelukkende bruges hos de borgere, med størst behov.

Kommentar: #1114

Oprettet onsdag den 9. september 2020, kl. 16:35

Høringssvar, budgetoplæg 2021 og overslagsår, BUPL Storkøbenhavn

BUPL Storkøbenhavn har med interesse læst administrationens forslag til budgetkatalog og har følgende bemærkninger:

1.1 Genindførelse af betaling for at gå i ungdomsklub

Som udgangspunkt har vi været tilhængere af, at tilbuddet er gratis. Imidlertid har det medført nogle udfordringer i forhold til hvilke børn og unge, der benytter sig af klubtilbuddet. Vi har noteret, at brugersegmentet har ændret sig, og at en lang række børn og unge ikke længere tør frekventere klubberne, da en kerne af utilpassede unge turnerer rundt på klubberne og afskrækker dem, der normalt har brugt klubberne. Så vidt vi kan se, risikerer vi, at en del af en gruppe, der nu afholder sig fra at komme i klubberne, i stedet danner grupperinger på gaden og oparbejder uheldige adfærdsmønstre med øget risiko for at ryge ud i kriminalitet.

Med andre ord, ser det ud til at vi er ved at tabe en del af de sårbare unge, som klubberne tidligere har kunnet samle op. Ved en genindførelse af brugerbetaling (ikke for høj) kan vi se en mulighed for, at klubberne får kontakt med flere børn og unge, som det skete tidligere. Der vil stadig være mulighed for at den gruppe unge, der i dag sidder på klubtilbuddet fortsat vil kunne deltage i klublivet – eller frekventere de væresteder, der fortsat er i kommunen.

1.7 Forsikringspuljen på dagtilbudsområdet.

Forslaget er en ganganger og hovedargumentet denne gang er, at en tildelt pulje alligevel overskrides, så hvorfor have den. Argumentet er i vores optik helt bagvendt, og det faktum at puljen overskrides, bør i stedet føre til overvejelser, om den er stor nok, eller om der evt. bør tilføres flere midler.

2.5 Pulje til tidlig indsats

Puljen er indført i 2020.

Uanset minimumsnormeringer finder vi det uklogt at nedlægge puljen. For det første er vejen til minimumsnormeringer først lige indledt, for det andet vil en ekstra indsats i de tidligste år også fremover være en gevinst for det pædagogiske miljø i dagtilbud.

Endelig finder vi anledning til at henlede opmærksomheden på foregående års kraftige besparelser på SFO og klub-området. Nu hvor Folketinget sender flere penge til at oprette bemanningen på dagtilbud, bør Albertslund Kommune stærkt overveje at løfte tilsvarende på SFO og klub, og minimum rulle sidste års besparelser tilbage. Især gør det ondt i samarbejdet mellem pædagoger og lærere at Albertslund Kommune sidste år indskrænkede forberedelsestiden for pædagogerne. Det vil være et godt signal at genindføre den tidligere forberedelsestid.

Med venlig hilsen
for BUPL Storkøbenhavn

Randi Tielbo, faglig sekretær

Kommentar: #1141

Oprettet torsdag den 10. september 2020, kl. 20:02

Først og fremmest er det dejligt at høre, at økonomien i Albertslund kommune ser fornuftig ud, og vi er klar over, at der skal svære prioriteringer til, for fremadrettet at holde økonomien sund.

Det bekymrer os dog, hvis I med en fornuftig økonomi kan forsvare igen at ville spare på dagtilbudsområdet. Det er et område, som er skåret så langt ind til benet, at det kun kan være en mulighed med flere besparelser, hvis kommunens økonomi ser virkelig dårlig ud. Tidligere besparelser må ses som skader, der skal udbedres, så snart det kan prioriteres. Det rammer vores børn. Forholdene i daginstitutionerne er blevet en smule bedre med minimumsnormeringerne, men er stadig så skrøbelige, at enhver besparelse rammer hårdt.

Pkt. 1.7 Forsikringspuljen på dagtilbudsområdet er kommenteret under sit eget punkt.

Pkt. 2.5 Pulje til Tidlig indsats er kommenteret under sit eget punkt.

Madordning

Vi går stærkt ud fra at madordningen vil blive prioriteret igen, så snart økonomien er til det. Albertslund har været en forgangskommune, når det gjaldt kommunal madordning i daginstitutionerne. I har visioner om igen at gøre Albertslund til en god børnekommune, og kommunen deltager i projektet "Børneliv i sund balance", hvor kosten i dagtilbud også står som indsatsområde, så det må også være i jeres interesse, at genindføre madordningen.

Udover at sund og næringsrig kost er vigtigt for børns trivsel, udvikling og indlæring, giver det fælles måltid også anledning til gode samtaler om mad og råvarer. Det giver færre kræsne børn. I stedet for, at der er fokus på, hvor lidt eller hvor meget man har i madpakken, eller hvad den ene og den anden må eller ikke må spise, kan der være fokus på fællesskabet. Det er en vigtig værdi at bakke op om i en mangfoldig kommune som Albertslund.

Vi håber, at det fremadrettet vil blive prioriteret, at der investeres i vores børns hverdag og fremtid.

Med venlig hilsen Forældrebestyrelsen i Lindegården



Albertslund Kommune

Økonomistyring
ØKONOMI & STAB
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund
+45 43 68 68 68
albertslund@albertslund.dk
www.albertslund.dk