



## **Styrelsesvedtægt for Albertslund Kommunes fritidsklubber og fælles ungdomsklub**

### **§ 1 Formål**

Albertslund Kommunes mål med børnenes ophold i de kommunale klubber er fastlagt af Kommunalbestyrelsen.

### **§ 2 Institutionsbestyrelsen**

Bestyrelsen varetager styrelsen af klubben inden for de mål og rammer, som Kommunalbestyrelsen har fastsat.

#### *Sammensætning*

Bestyrelsen består af 3-7 repræsentanter, afhængigt af klubbens størrelse, valgt af og blandt forældre til børn og unge i klubben samt 1 repræsentant valgt af og blandt de fastansatte medarbejdere i klubben.

I klubber med 100 medlemmer eller derover, kan der vælges 2 medarbejderrepræsentanter. I fritids- og ungdomsklub vælges desuden af og blandt medlemmerne 2 repræsentanter til bestyrelsen.

### **§ 3 Bestyrelsesmedlemmers stemmeret**

Medarbejderrepræsentanterne i bestyrelsen har stemmeret i lighed med forældrerepræsentanterne. Klubmedlemsrepræsentanterne i bestyrelsen har stemmeret. Klubmedlemsrepræsentanterne kan ikke være til stede ved behandling af personsager.

### **§ 4 Suppleanter**

Udover bestyrelsens medlemmer skal der vælges mindst 2 suppleanter for forældrerepræsentanterne, afhængigt af institutionens størrelse 1-2 suppleanter for medarbejderrepræsentanterne og i fritids- og ungdomsklub 2 suppleanter for medlemsrepræsentanterne.

En suppleant kan erstatte et bestyrelsesmedlem, der er forhindret i at deltage i enkelte møder. Formanden indkalder suppleanter i den rækkefølge, de er valgt. En suppleant indtræder i bestyrelsen, når et bestyrelsesmedlem udtræder.

### **§ 5 Valg af forældrerepræsentanter til bestyrelsen**

Forældrerepræsentanterne i bestyrelsen og suppleanter for disse vælges på et forældremøde, som afholdes hvert år i perioden 1. september - 15. oktober.

Klubbens leder indkalder til forældremøde med valg med 14 dages varsel. Valgperioden påbegyndes umiddelbart efter valget og løber 1 år, til nyvalg har fundet sted. Suppleanter indtræder i bestyrelsen i den rækkefølge, de er valgt, dvs. i forhold til antal stemmer.

### **§ 6 Valg af medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen**

Medarbejderrepræsentanterne i bestyrelsen og suppleanter for disse vælges på et personalemøde for alle fastansatte medarbejdere i institutionen, bortset fra lederen, souschefen, afdelingslederen og stedfortræderen, da disse iflg. vejledning om dagtilbud, fritidshjem og klubtilbud, kapitel 14, betragtes som en del af klubbens ledelse, og derfor ikke kan være på valg som medarbejderrepræsentanter.



Mødet med valg afholdes hvert år i perioden 1. september - 15. oktober. Klubbens leder indkalder til mødet med 14 dages varsel. Valgperioden påbegyndes samtidig med de nyvalgte forældrerepræsentanternes valgperiode og løber 1 år, til nyvalg har fundet sted. Suppleanter indtræder i bestyrelsen i den rækkefølge, de er valgt, dvs. i forhold til antal stemmer.

Når en medarbejdervalgt bestyrelsesrepræsentant ophører med at være ansat i klubben, træder suppleanten ind på det tidspunkt, hvor ophøret er officielt kendt.

### **§ 7 Valg af klubmedlemsrepræsentanter til bestyrelsen**

Repræsentanter blandt klubbens brugere til bestyrelsen - og suppleanter for disse - vælges på et bruger-/medlemsmøde, som holdes hvert år i perioden 1. september - 15. oktober. Den konkrete klubs leder indkalder til bruger-/medlemsmødet med 14 dages varsel. Valgperioden påbegyndes samtidig med de nyvalgte forældrerepræsentanternes valgperiode og løber 1 år, til nyvalg har fundet sted. Suppleanter indtræder i bestyrelsen i den rækkefølge, de er valgt, dvs. i forhold til antal stemmer.

### **§7a Ungeråd**

Der er mulighed for at etablere et klubungeråd for alle interesserede unge mellem 14 og 18 år med bopæl i Albertslund.

### **§ 8 Forældres stemmeret og valgbarhed**

Forældre med børn i klubben har stemmeret og er valgbare, når der vælges forældrerepræsentanter til bestyrelsen. Som forældre regnes:

- Forældre, der bor sammen.
- Ikke samlevende forældre med fælles forældremyndighed.
- Personer, som har et barn i døgnpleje efter Serviceloven.
- Personer, der er gift med forældremyndighedens indehaver, og som bor sammen med barnet og forældremyndighedens indehaver. Det er en forudsætning, at barnets forældre ikke har fælles forældremyndighed.
- Forældre, der samtidig er medarbejdere i klubben, har stemmeret, men er ikke valgbare.

### **§ 9 Forældres stemmeafgivning**

- Forældre skal være til stede ved valget.
- Der kan dog opstilles ved skriftlig fuldmagt.
- Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.
- Når der stemmes, udløser hvert indskrevet barn 2 stemmer.
- Hver stemme giver ret til at stemme på højst 1 af de opstillede kandidater til bestyrelsen.

### **§ 10 Tavshedspligt og underretningspligt**

Forældrebestyrelsens beskæftiger sig principielt ikke med enkeltsager vedr. børn, forældre eller medarbejdere. Bestyrelsens forældre kan dog få en viden gennem deres arbejde, som angår enkeltpersoners vilkår. Derfor er bestyrelsens forældrevalgte medlemmer omfattet af forvaltningslovens bestemmelser om tavshedspligt i denne sammenhæng. Hvis der uberettiget videregives oplysninger, kan der være tale om brud på tavshedspligten. Dette kan være strafbart efter straffelovens § 152. Bestyrelsesmedlemmer er omfattet af bestemmelserne om



underretningspligt, jf. § 153 i lov om social service, hvis bestyrelsen i forbindelse med varetagelse af bestyrelsesarbejdet bliver bekendt med, at et barn har brug for særlig støtte. Børn og unge vil som bestyrelsesrepræsentanter være underlagt de samme regler om tavshedspligt, som voksne er. Børn under 15 år kan imidlertid ikke straffes efter straffelovens bestemmelser og kan derfor heller ikke straffes som følge af brug på tavshedspligten. Bestyrelsesarbejdet må derfor – af hensyn til børnene og de unge – tilrettelægges på en måde, så der ikke bliver behov for at pålægge medlemmer tavshedspligt.

### **§ 11 Medarbejderes stemmeafgivning**

Alle fastansatte medarbejdere i klubben – bortset fra lederen, souschefen/afdelingslederen og stedfortræderen - har stemmeret og er valgbare som medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen. Hver medarbejder har det antal stemmer, der modsvarer det antal medarbejderrepræsentanter, der skal vælges. Det betyder, at hver medarbejder har 1 stemme ved 1 repræsentant og 2 stemmer ved 2 repræsentanter.

### **§ 12 Klubmedlemmers stemmeafgivning**

Alle medlemmer i fritidsklubben samt brugere af ungdomsklubben har stemmeret og er valgbare som klubmedlemsrepræsentanter til bestyrelsen. Hvert klubmedlem har 1 stemme. Der kan alene stemmes ved fysisk fremmøde i klubben. Der kan højst stemmes på 1 af de opstillede kandidater til bestyrelsen.

### **§ 13 Valg af bestyrelsesmedlemmer**

Valg til bestyrelsen sker ved simpelt stemmeflertal, dvs. valgt er den/de personer, der får flest stemmer. Hvis der ikke i første omgang opnås valg af det tilstrækkelige antal bestyrelsesmedlemmer, foretages ny stemmeafgivning. Der stemmes på de kandidater, som ikke ved første afstemning opnåede stemmer.

Valghandlingen fortsætter, indtil det i styrelsesvedtægtens §2 nødvendige antal bestyrelsesmedlemmer har opnået valg. Stemmelighe I tilfælde af stemmelighed finder omvalg sted mellem de kandidater, der har fået lige mange stemmer. Ved fortsat stemmelighed foretages der lodtrækning. Lodtrækningen foretages af medarbejderne.

### **§ 14 Valg af suppleanter**

Som suppleanter er valgt den/de kandidater, der fik flest stemmer ved valghandlingen, men ikke opnåede valg til bestyrelsen. Ved stemmelighed anvendes proceduren i §13.

### **§ 15 Udtrædelse af bestyrelsen**

Et forældrevalgt bestyrelsesmedlem udtræder automatisk af bestyrelsen, når barnet ophører i klubben. Klubbens leder sikrer, at suppleant(-er) indkaldes.

Et medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem udtræder af bestyrelsen, når ansættelsesforholdet i den pågældende klub ophører. Medarbejdersuppleanten indtræder herefter i bestyrelsen. Klubbens leder sikrer, at suppleanter indkaldes.

En repræsentant for klubbens brugere udtræder af bestyrelsen ved udmeldelse af klubben. Suppleanten indtræder herefter i bestyrelsen. Klubbens leder sikrer, at suppleanter indkaldes.



### **§ 16 Suppleringsvalg til bestyrelsen**

Såfremt antallet af bestyrelsesmedlemmer i valgperioden kommer under det i §2 fastsatte antal – og suppleanterne tillige er opbrugt – indkalder bestyrelsesformanden og klubbens leder til suppleringsvalg blandt alle klubbens forældre.

### **§ 17 Bestyrelsens konstituering**

Bestyrelsens konstituerende møde holdes inden 14 dage efter nyvalget af forældrerepræsentanter. Klubbens leder indkalder til mødet.

#### *Formand*

Bestyrelsens medlemmer vælger ved simpelt stemmeflertal en af forældrerepræsentanterne som formand. Bestyrelsen afgør selv – ved konstitueringen – om der skal vælges næstformand.

#### *Sekretær*

Klubbens leder fungerer som sekretær for bestyrelsen. Ved dennes fravær træder klubbens souschef, afdelingsleder eller stedfortræder ind som sekretær.

### **§ 18 Nyvalg og -konstituering til bestyrelsesposter**

Hvis formanden udtræder i valgperioden, foretages ny konstituering inden 3 uger efter udtrædelsen. Klubbens leder indkalder til bestyrelsesmødet.

### **§ 19 Forretningsorden**

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden inden for styrelsesvedtægterne. Albertslund Kommune har udarbejdet en standard forretningsorden (se bilag 1). Bestyrelsen kan vælge at udarbejde egen forretningsorden.

### **§ 20 Bestyrelsens opgaver**

Bestyrelsen har en lovsikret minimumskompetence, som er beskrevet nærmere i bilag 2 til styrelsesvedtægten for klubområdet. Denne omfatter bestyrelsens beslutninger om:

- Principperne for klubbens arbejde, herunder principper for de pædagogiske aktiviteter i klubben.
- Principper for anvendelse af klubbens budgetramme, dog er løn og vedligeholdelse undtaget.
- Indstillingsret samt ret til deltagelse ved ansættelse af klubleder. Bestyrelsesformanden er en del af ansættelsesudvalget og indgår i dele af ansættelsesproceduren (fra udvælgelse af ansøgere til deltagelse i selve ansættelsessamtalerne, hvorefter indstillingsretten kan effektueres).
- Indstillingsret ved ansættelse af personale (øvrige fastansatte personaler). Det aftales konkret mellem klubbens leder og bestyrelse, hvordan denne indstillingsret skal udøves i praksis.

Bestyrelsen orienteres om den fælles virksomhedsplan på klubområdet samt de pædagogiske tilsyn, der foretages på klubområdet hvert andet år. Bestyrelsen kan træffe beslutning om placering af klubbens åbningstid inden for de af Kommunalbestyrelsen godkendte rammer, dog kan en ændring af åbningstiden højst finde sted 1 gang om året. Bestyrelsen beslutter i samråd med ledelse og medarbejderrepræsentanter rammer for forældrenes medvirken i klubbens hverdag samt principper for samarbejdet mellem klubben og forældrene. Bestyrelsen orienteres løbende om aktiviteter for den fælles ungdomsklub i Albertslund samt om mulighederne i henhold til §23.



## **§ 21 Bestyrelsens virksomhed**

Bestyrelsen udøver sin virksomhed via bestyrelsesmøder, hvor alle medlemmer er indkaldt efter retningslinierne i bestyrelsens forretningsorden.

Beslutninger træffes ved simpelt stemmeflertal. Bestyrelsen er først beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af bestyrelsens medlemmer er til stede ved mødet.

### *Stemmelighed*

Ved stemmelighed bortfalder et forslag. Valg af et ulige antal bestyrelsesmedlemmer vil forhindre denne situation i at opstå.

### *Afvigende opfattelse*

Ethvert medlem kan forlange afvigende opfattelse tilført beslutningsprotokollen og medsendt bestyrelsens udtalelser og beslutninger. Klubbens leder vil i spørgsmål om beslutningernes legalitet kunne tilføje beslutningsprotokollen sin opfattelse.

Klublederen er undergivet kommunalbestyrelsens arbejdsgiverkompetence og dermed instruktionsbeføjelse. Hvis en beslutning – efter klublederens vurdering – vil stride direkte imod enten lovgivning, Kommunalbestyrelsens mål og rammer eller overenskomster er lederen forpligtet at meddele bestyrelsen at beslutningen ikke vil blive gennemført, og straks inddrage Området for Børn, Sundhed og Velfærd – afdelingen for Skoler og Uddannelse i problemet.

## **§ 22 Mødevirksomhed**

Bestyrelsens møder holdes i klubben. Antallet af møder besluttet af bestyrelsen indenfor den af Kommunalbestyrelsen besluttede ramme for mødevirksomhed. Bestyrelsen kan indbyde andre til at deltage i møderne.

## **§ 23 Mødefora i forbindelse med Albertslund Kommunes fælles Ungdomsklub**

Klubbernes bestyrelser kan hver især eller i forening beslutte, at der afholdes fælles bestyrelsesmøder alene omhandlende den fælles ungdomsklub i Albertslund. Der skal som minimum afholdes ét UK-bestyrelsesmøde om året. Den eller de initiativtagende bestyrelser sikrer, at der indkaldes til fælles bestyrelsesmøder. Bestyrelsen kan indbyde andre til at deltage i møderne.

## **§ 24 Fortolkning af styrelsesvedtægten**

Børne- og Skoleudvalget fortolker styrelsesvedtægten.

## **§ 25 Ændring af styrelsesvedtægten**

Væsentlige ændringer af indholdsmæssig art kan kun foretages af Kommunalbestyrelsen efter forudgående indhentet udtalelse hos bestyrelserne. Høringsperioden skal være på mindst 6 uger.

Hvis ændringerne er af ren teknisk karakter skal disse ikke forelægges Kommunalbestyrelsen til godkendelse, men klares administrativt af forvaltningen.

## **§ 26 Styrelsesvedtægtens ikrafttrædelse**

Styrelsesvedtægten med tillæg er godkendt af Kommunalbestyrelsen i Albertslund den 8. juni 1993 med ikrafttrædelsesdato den 1. august 1993.

Styrelsesvedtægten er revideret oktober 2013 og godkendt i Kommunalbestyrelsen den 11. februar 2014 med virkning fra 1. januar 2014.



Styrelsesvedtægten er senest revideret primo 2017 og træder i kraft pr. 1. maj 2017 (eksisterende bestyrelser fortsætter dog valgperioden ud, dvs. frem til september/oktober 2017)