

Jobcenter Albertslund ønsker et tæt samarbejde med virksomhederne.

Vores mål er at matche den rigtige medarbejder med den rigtige virksomhed.



Jobcenter Albertslund
Bytorvet 25
2620 Albertslund
Tlf: 4368 7400
Fax: 4368 6588
E-mail: jobcenter@albertslund.dk

Telefontid
Mandag-onsdag 9.00-15.00, torsdag 9.00-13.00 og 15.00-18.00 samt fredag 9.00-13.00

Åbningstid
Mandag-onsdag 9.00-15.00, torsdag 9.00-13.00 og 15.00-18.00 samt fredag 9.00-13.00

Mentor

– giv en medarbejder en god start

Gode erfaringer med mentorordningen

Mentorordningen er en rigtig god ordning, som vi har benyttet i flere af vores afdelinger. Den giver gode muligheder for, at ledige, med lidt hjælp, kan blive afklaret og få et ståsted på arbejdsmarkedet.

Samtidig får virksomheden mulighed for at opbygge et godt samarbejde, ligesom mentorordningen bidrager til at udvikle vores medarbejdere i rollen som mentorer. Ordningen er derfor en gevinst for både gamle som nye medarbejdere.

Kokken og Jomfruen
Smedeland 8B
2600 Glostrup

Henrik Jørgensen
Direktør
Tlf: 63 10 71 09 & 20 11 75 09
E-mail: hj@kokken-jomfruen.dk



Mentorordning

– en vej til målrettet oplæring

En mentor styrker indkøringen af en ny medarbejder – og medarbejderen får en god start på sin nye arbejdsplads. Det skaber et godt grundlag for ansættelsen.

Mentorfunktionen kan fx bruges, når en ledig ikke har haft tilknytning til arbejdsmarkedet i en længere periode.

Fordelene er:

- > En mentor introducerer den nyansatte til fx branchen, arbejdspladsforståelse, arbejdsgange og -rutiner, virksomhedens værdier og personaleforhold
- > En mentor vil som regel være en medarbejder fra virksomheden, men kan også være en ekstern konsulent
- > Jeres virksomhed kan få tilskud til uddannelse af mentoren
- > Jobcenter Albertslund kan yde tilskud til en mentor, hvad enten I ansætter en ledig i virksomhedspraktik, i ansættelse med løntilskud eller i ordinær ansættelse

Overvej, hvordan en mentor kan bruges i netop jeres virksomhed. Kontakt Jobcenter Albertslund og hør mere om mentorordningen.

Vigtigste regler for mentorfunktionen

- > Der kan gives tilskud, hvis en mentor kan fremme en ledigs mulighed for at opnå ansættelse i virksomheden
- > Tilskuddet består i enten frikøb af en nuværende medarbejder eller honorar til en ekstern konsulent
- > Jobcenter Albertslund udarbejder i samarbejde med jeres virksomhed en plan for indhold og mål for mentorens opgaver i forhold til den nyansatte
- > På www.jobnet.dk ligger der blanketter og vejledninger