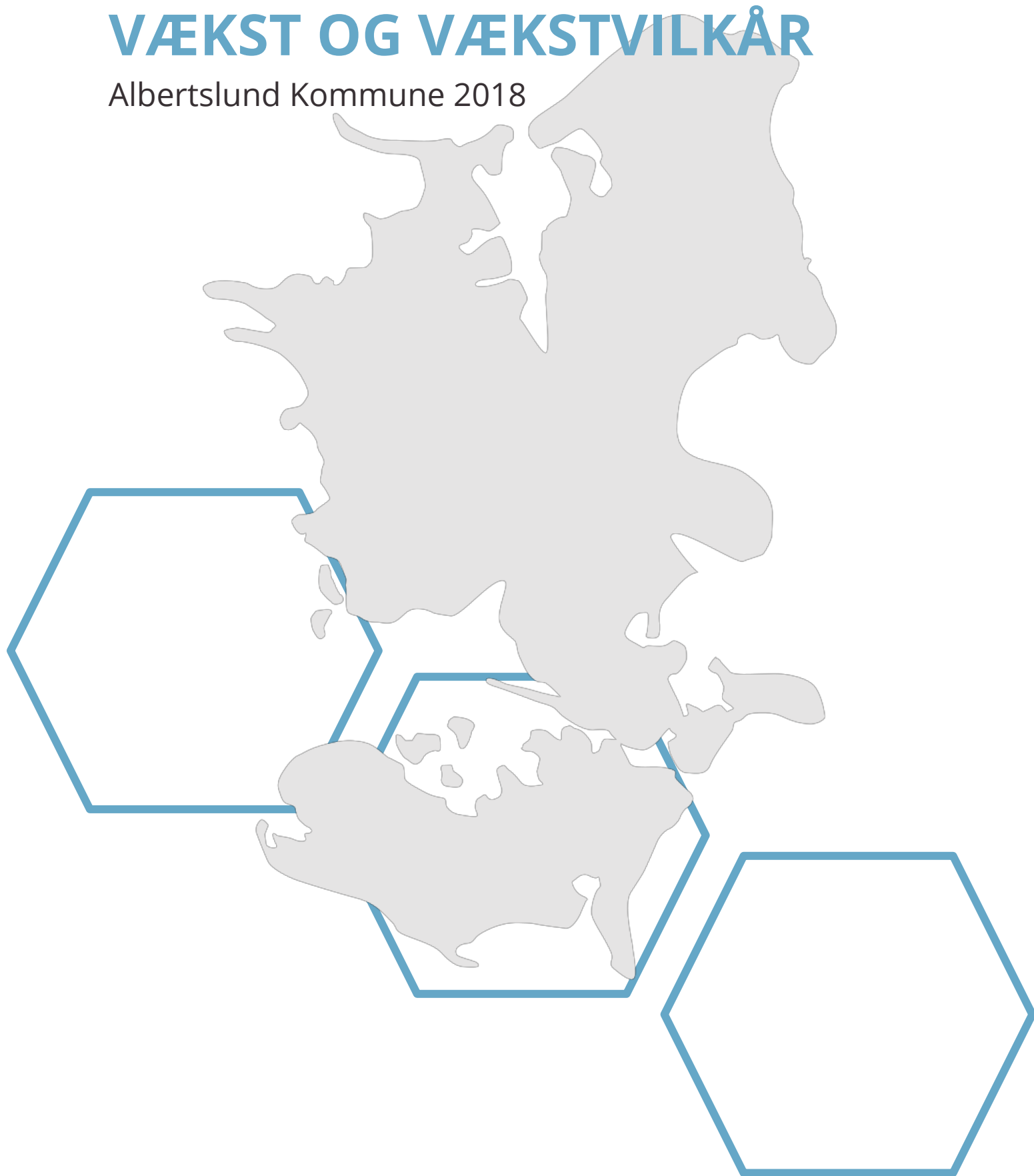


VÆKST OG VÆKSTVILKÅR

Albertslund Kommune 2018



FORORD

Denne rapport præsenterer aktuelle, erhvervsrelevante indikatorer for Albertslund Kommune. Indikatorerne dækker erhvervsmæssige præstationer i form af bl.a. værdiskabelse, produktivitet, antal nye virksomheder, beskæftigelse og eksport. Rapporten indeholder endvidere relevante nøgletal for de lokale vækstvilkår vedrørende arbejdsmarked, pendling, uddannelse og erhvervsindkomster, mv. Rapporten giver et solidt videngrundlag for at styrke og målrette den erhvervspolitiske indsats til gavn for lokal vækst- og erhvervsudvikling.



INDHOLD

SAMMENFATNING	4
DEL I VÆKST OG ERHVERVSPRÆSTATIONER.....	6
1 VÆRDISKABELSE OG PRODUKTIVITET	7
2 BESKÆFTIGELSE, VIRKSOMHEDER OG ARBEJDSPLADSER	12
3 IVÆRKSÆTTERI OG VÆKSTVIRKSOMHEDER.....	19
4 EKSPORT	24
DEL II VÆKSTVILKÅR OG RAMMEBETINGELSER.....	28
5 ARBEJDSMARKED, BOSÆTNING OG PENDLING	29
6 UDDANNELSE.....	35
7 SOCIOØKONOMISKE FORHOLD OG ERHVERVSINDKOMSTER	39
8 BRUG AF ERHVERVSFREMME	42
9 SÆRTEMA - HØJTEKNOLOGISKE BRANCHER.....	43

SAMMENFATNING

Albertslund kommune har de senere år oplevet fremgang i beskæftigelse og værdiskabelse i kommunens private virksomheder. Udviklingen har dog ikke været helt så gunstig som i Region Hovedstaden og på landsplan.

Albertslund kommune er kendetegnet ved at være relativt stærkt specialiseret inden for serviceerhverv som detailhandel, transport, bygge & anlæg, operationel service, engroshandel. Til gengæld fylder traditionelle fremstillingserhverv og videntunge brancher som IT og telekommunikation relativt lidt i kommunens erhvervsliv, og kun en relativ lille del af virksomhedernes samlede produktionsværdi går til eksport.

Albertslund Kommune har en dynamisk underskov af nye iværksættervirksomheder og etablerede vækstvirksomheder. Etableringsraten er lidt under niveauet for resten af Region Hovedstaden, men overlevelsen blandt iværksættere er noget højere, og de nye iværksættervirksomheder skaber i gennemsnit flere nye arbejdspladser end iværksætterne på lands- og regionsniveau. Samtidig er andelen af virksomheder med høj vækst væsentligt højere i Albertslund Kommune end gennemsnittet for Region Hovedstaden og højere end landsgennemsnittet.

Befolkningsudviklingen har været relativ stabil i Albertslund kommune. De senere år har været kendetegnet ved en mindre netto fraflytning, som er opvejet af en indvandring og et pænt fødselsoverskud blandt borgere

i kommunen. En meget høj andel af de beskæftigede pendler til kommunen udefra for at gå på arbejde, og en meget høj andel af kommunens borgerne pendler ud af kommunen for at arbejde. Pendlingen ind og ud af kommunen har været stigende.

Andelen af personer med en kompetencegivende uddannelse er lavere i Albertslund Kommune end på landsplan, mens en relativ høj andel af de beskæftigede er ufaglærte. Der er én mere udbredt brug af voksen og efteruddannelse blandt borgerne i Albertslund Kommune end på regions- og landsplan, men deltagelsen i efter og videreuddannelse har været aftagende de senere år.

Der har været en lille fremgang i den samlede erhvervsindkomst i Albertslund Kommune de seneste år, men fremgangen har været mindre end i Region Hovedstaden og på landsplan.

Fremgangen i Albertslund Kommune skyldes, at flere personer har fået en erhvervsindkomst, mens der ikke har været fremgang i den gennemsnitlige erhvervsindkomst.

Virksomheder i Albertslund kommune benytter regionale og nationale erhvervsfremmetilbud i mindre udstrækning end gennemsnittet på regions- og landsplan. Der er både en lidt lavere andel af virksomheder som benytter væksthuset og en lidt lavere andel der benytter nationale innovationsfremmeordninger.

VÆKST OG ERHVERVS- PRÆSTATIONER

1

VÆRDISKABELSE OG PRODUKTIVITET

2

**BESKÆFTIGELSE, VIRKSOMHEDER OG
ARBEJDSPLADSER**

3

**IVÆRKSÆTTERI OG
VÆKSTVIRKSOMHEDER**

4

EKSPORT

1 VÆRDISKABELSE OG PRODUKTIVITET

Produktivitet og værdiskabelse har stor betydning for den samlede velstand. Værdiskabelsen i private brancher har siden 2013 udviklet sig svagere i Albertslund Kommune end i Region Hovedstaden og på landsplan.

Den gennemsnitlige værdiskabelse pr. medarbejder er ca. 650.000 kr., mens niveauet på landsplan er ca. 950.000 kr. Den gennemsnitlige værdiskabelse pr. medarbejder har siden 2010 ligget på et stabilt niveau, mens den har været stigende både i Region Hovedstaden og på landsplan.

Albertslund Kommune har en relativ høj andel af virksomheder med lav produktivitet. 30 pct. af virksomhederne kan betegnes som lavproduktive, hvor gennemsnittet på lands- og regionsplan er 25 pct.

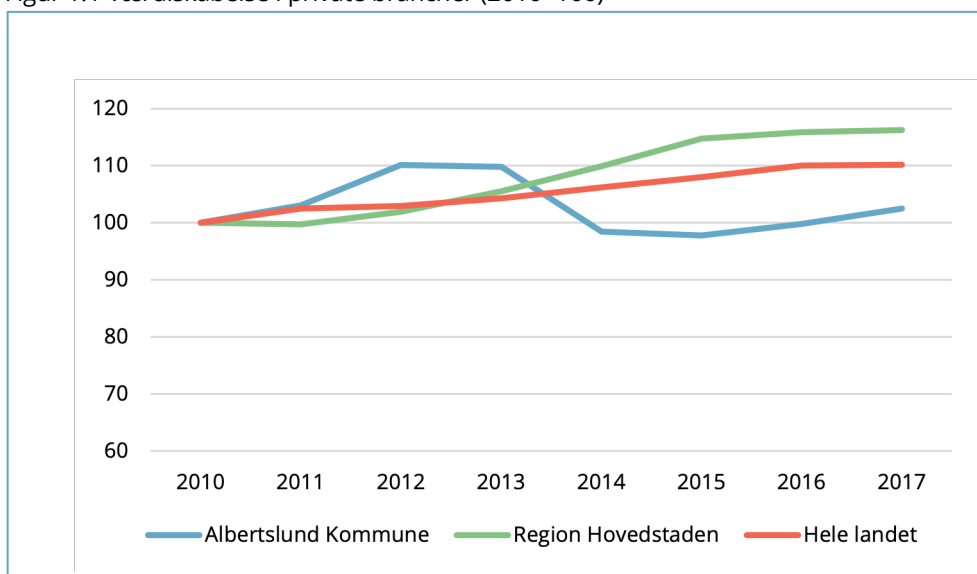
Den gennemsnitlige værdiskabelse pr. årsværk er steget **2%** siden 2010 i Albertslund Kommune.

Den gennemsnitlige værdiskabelse pr. årsværk er godt **1/3** lavere end gennemsnittet for Region Hovedstaden.

Værdiskabelse og produktivitet i den private sektor har stor betydning for Danmarks samlede velstandsudvikling. Værdiskabelsen er et udtryk for den samlede værdi, som bliver skabt i de lokale virksomheder. Produktiviteten er opgjort som værdiskabelse pr. fuldtidsårsværk.

Figur 1.1, der viser udvikling i den samlede værdiskabelse i private brancher siden 2010 og frem til i dag for hhv. Albertslund Kommune, Region Hovedstaden og hele landet (2010=100).

Figur 1.1 Værdiskabelse i private brancher (2010=100)



Kilde: Sam-K/Line.

Albertslund Kommune oplevede fremgang i værdiskabelsen i private virksomheder fra 2010-13, hvorefter der indtræf en betydelig tilbagegang. Efterfølgende har den samlede værdiskabelse været svagt stigende, men den samlede fremgang i perioden 2010-2017 er på kun to procent. Til sammenligning har fremgangen på landsplan været knap 10 pct.

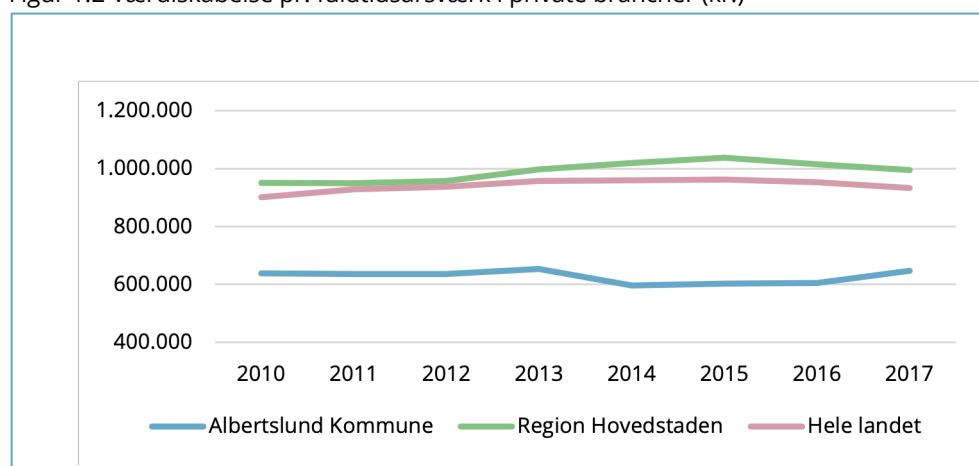
Det betydelige fald i værdiskabelsen i 2013-2014 skyldes bl.a. et fald i både antal private virksomheder og private arbejdspladser i disse år.

Albertslund har også en relativ stor andel af virksomheder med lav produktivitet, og der har kun været en meget svag fremgang i værdiskabelsen pr. fuldtidsmedarbejder, jf. figur 1.2.

Private brancher omfatter alle sektorer ekskl. offentlig administration, undervisning og sundhed. Udover private virksomheder omfatter det også offentlige virksomheder og non-profit-institutioner rettet mod husholdninger, som fx privatskoler, velgørende organisationer og fagforeninger.

Værdiskabelsen måler den merværdi, en virksomhed skaber, når den producerer. Den beregnes som forskellen i værdien af de varer og tjenesteydelser, som virksomheden bruger, og de varer og tjenesteydelser som den producerer. For en given kommune, er virksomhedernes værdiskabelse lagt ud på arbejdsstederne hjemmehørende i kommunen. Hvor udviklingen i værdiskabelsen er vist, er værdiskabelsen rensset for prisstigninger.

Figur 1.2 Værdiskabelse pr. fuldtidsårsværk i private brancher (kr.)



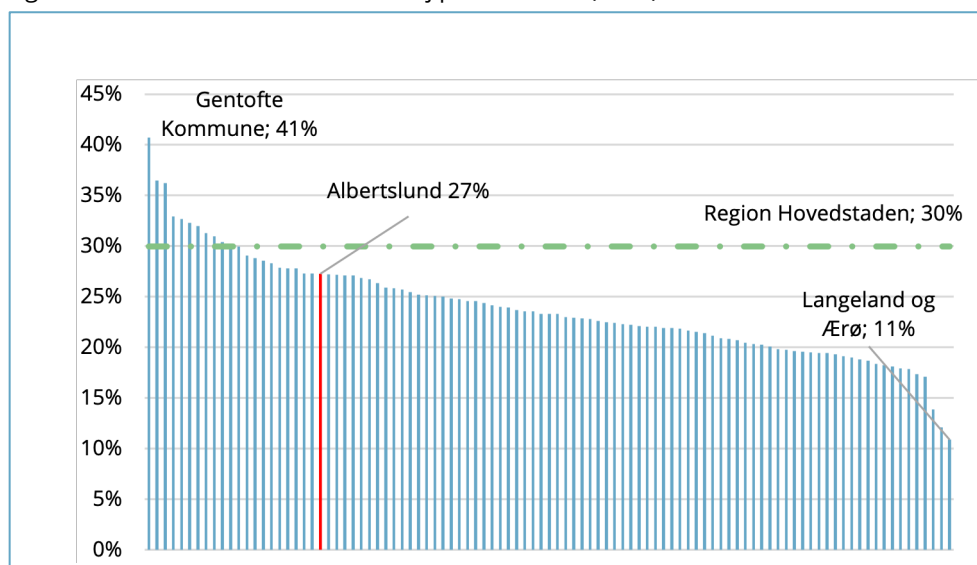
Kilde: Sam-K/Line og Danmarks Statistik (særkørsel).

Ved periodens start var den gennemsnitlige produktivitet i Albertslund Kommune markant under både regions- og landsgennemsnittet. Dette billede er uændret i perioden 2010-17, hvor der er en svag tendens til at værdiskabelsen går lidt hurtigere frem i Region Hovedstaden og på landsplan, end det er tilfældet i Albertslund Kommune.

Ses der i stedet på produktiviteten i kommunens virksomheder er resultaterne mere gennemsnitlige.

Figur 1.3 viser andelen af kommunens virksomheder, som er blandt de 25 pct. mest produktive inden for deres branche i Danmark målt som værdiskabelse pr. fuldtidsårsværk.

Figur 1.3 Andel virksomheder med høj produktivitet (2017)



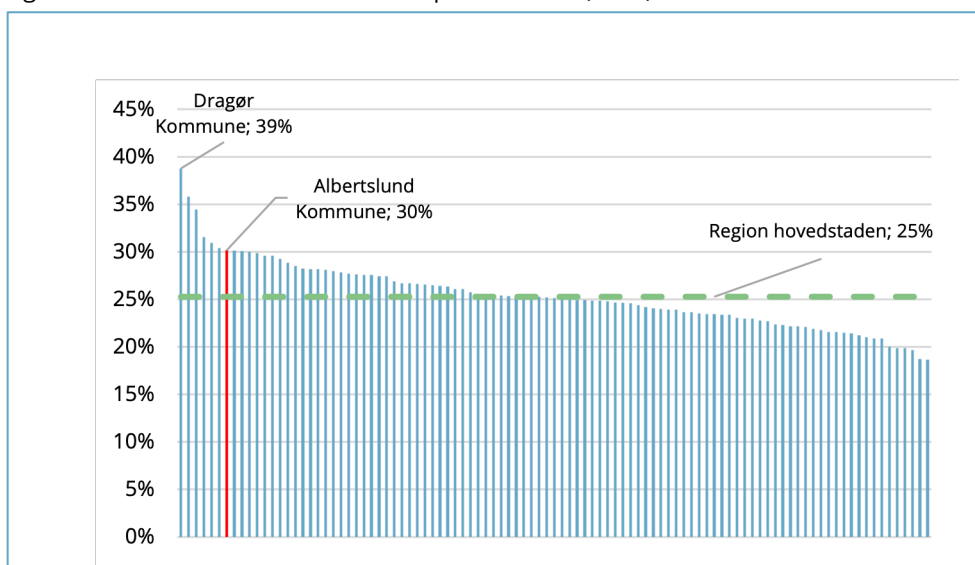
Kilde: Danmarks Statistik (særkørsel).

Note: Produktivitet måles som arbejdsproduktivitet (værdiskabelse pr. medarbejder). En virksomhed har høj produktivitet, hvis den er blandt de 25 pct. mest produktive i dens branche.

I Albertslund er 27,2 pct. af virksomhederne højproduktive. Det placerer Albertslund relativt højt sammenlignet med hele landet, hvor andelen af højproduktive virksomheder er 25 pct. Niveauet er dog under gennemsnittet for Region Hovedstaden, der er 30 pct.

Figur 1.4 viser et tilsvarende billede, men med fokus på andelen af virksomheder med lav produktivitet. Kommunerne er rangeret efter andelen af virksomheder i kommunen, der har en produktivitet på niveau med de 25 procent mindst produktive inden for deres branche. I Figur 1.4 er det positivt at placere sig langt nede på listen med en lille andel af virksomheder med lav produktivitet.

Figur 1.3 Andel virksomheder med lav produktivitet (2017)



Kilde: Danmarks Statistik (særkørsel).

Note: Produktivitet måles som arbejdsproduktivitet (værdiskabelse pr. medarbejder). En virksomhed har lav produktivitet, hvis den er blandt de 25 pct. mindst produktive i dens branche.

Målt på andelen af lavproduktive virksomheder ligger Albertslund væsentligt højere end lands- og regionsgennemsnittet med en andel på 30,2 pct. Niveauet for Region Hovedstaden er 25 pct. Dragør Kommune er den kommune i Danmark, der har den højeste andel lavproduktive virksomheder.

2 BESKÆFTIGELSE, VIRKSOMHEDER OG ARBEJDSPLADSER

Beskæftigelsen i Albertslund Kommune gik tilbage i perioden 2010-14, men er siden gået kraftigt frem.

Set over hele perioden 2010-17 er beskæftigelsen øget med 5 pct., mens fremgangen på landsplan har været på 10 pct. i samme periode.

Der er sket betydelige forskydninger i beskæftigelsen mellem sektorer i Albertslund Kommune. Store erhverv som handel, transport og bygge & anlæg er gået frem med to cifrede vækstrater, mens beskæftigelsen inden for industrien er gået tilbage med 54 pct.

Inden for engroshandel, der traditionelt fylder meget i kommunens erhvervsstruktur, er beskæftigelsen gået markant tilbage.

Beskæftigelsen er øget med **5%** siden 2010.
Det er i høj grad traditionelle serviceerhverv, der har trukket udviklingen.

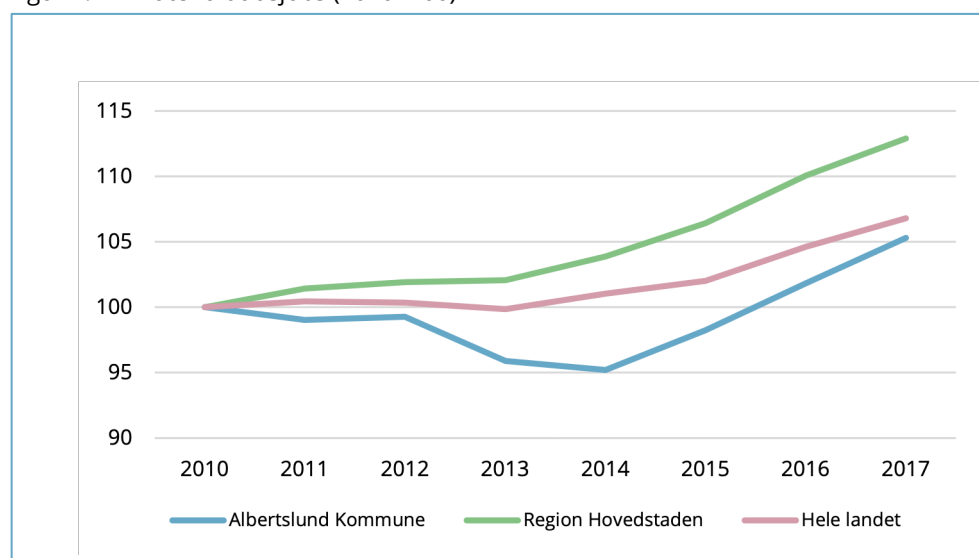
Store virksomheder med 50+ ansatte
tegner sig for **54%** af den private beskæftigelse i Albertslund Kommune

Dette kapitel har fokus på udviklingen i antal beskæftigede og arbejdssteder og ser nærmere på, hvilke sektorer og brancher, der går frem og tilbage.

Figur 2.1 viser udviklingen i antal fuldtidsjobs i private virksomheder som indekstal, hvor andelen af fuldtidsjobs i 2010=100.

Udviklingen i Albertslund Kommune sammenlignes med udviklingen i Region Hovedstaden og hele landet.

Figur 2.1 Private fuldtidsjobs (2010=100)



Kilde: Danmarks Statistik (særkørsel).

De seneste syv år er beskæftigelsen i private virksomheder i Albertslund Kommune øget med, hvad der svarer til 760 fuldtidsårsværk eller 5 pct. Det er en lidt mindre fremgang end i Region Hovedstaden, og en markant mindre fremgang end hele landet, som i samme periode oplevede en fremgang i antallet af fuldtidsbeskæftigede personer i private virksomheder på næsten 13 pct.

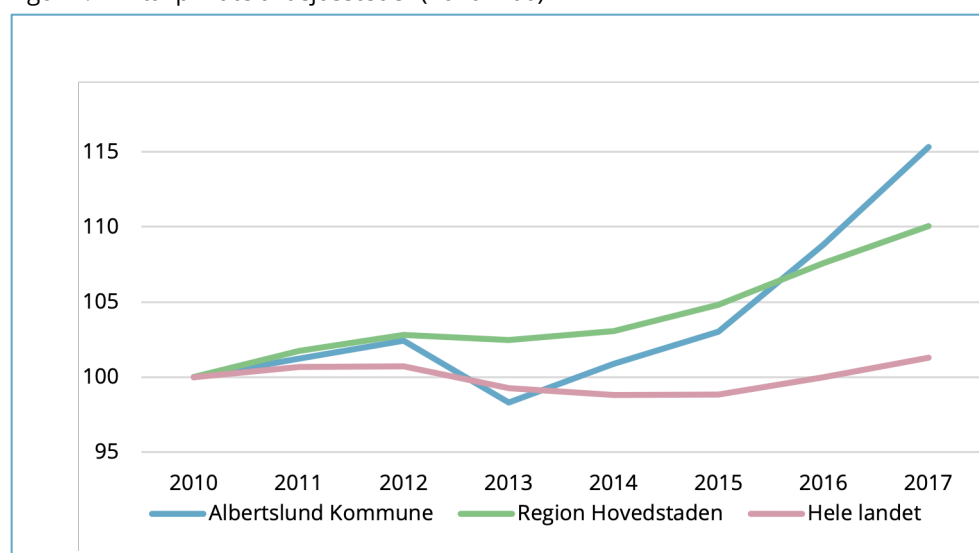
Den øgede beskæftigelse i Albertslund er et resultat af en kraftig stigning i antallet af fuldtidsbeskæftigede personer fra 2014-17 på knap 1500 personer.

I 2017 beskæftigede private virksomheder i Albertslund Kommune 15.091 fuldtidsbeskæftigede personer.

Fuldtidsjobs i private virksomheder måler aktiviteten i virksomhederne i form af antallet af fuldtidsbeskæftigede personer. Antallet af fuldtidsjob er beregnet ved at omregne virksomhedernes indberettede betalte timer til fuldtidsstillinger. Omregningen bidrager til at skabe sammenlignelighed på tværs af virksomheder uafhængig af antallet af personer på hhv. hel- og deltid.

Det stigende antal fuldtidsbeskæftigede personer skyldes ikke en øget virksomhedsbestand i Albertslund Kommune. Figur 2.2 viser udviklingen i antal virksomheder i Albertslund Kommune sammenlignet med Region Hovedstaden og hele landet (2010=100).

Figur 2.2 Antal private arbejdssteder (2010=100)



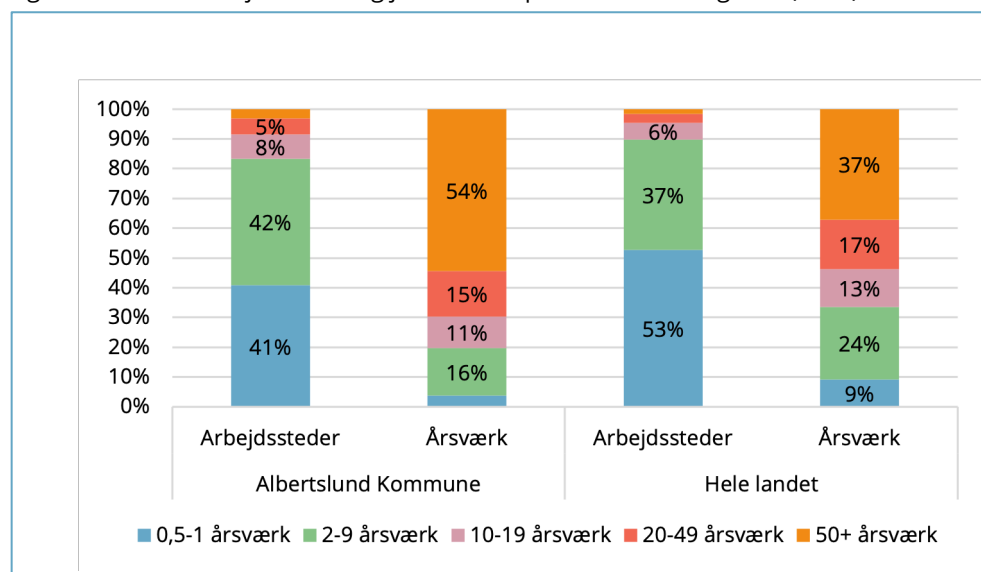
Kilde: Danmarks Statistik (særkørsel).

I 2017 var der knap 1.500 private arbejdssteder i Albertslund Kommune. Flest arbejdssteder var lokaliseret indenfor branchegrupperne, handel og transport (49 pct.), primære servicebrancher (28 pct.) samt bygge og anlæg (17 pct.).

Fra 2012-13 faldt antallet af private arbejdssteder i Albertslund med 4 pct., men siden 2013 er antallet steget med 17 pct. Albertslund Kommune har oplevet en kraftigere fremgang i antallet af arbejdssteder sammenlignet med regionen og hele landet. Både i Region Hovedstaden og på landsplan har antallet af arbejdssteder været stigende efter 2015.

Figur 2.3 viser, hvordan den private beskæftigelse og private arbejdssteder i kommunen fordeler sig på størrelseskategorier i 2017 holdt op mod hele landet. Virksomhederne er inddelt i følgende størrelseskategorier: 0,5-1 årsværk, 2-9 årsværk, 10-19 årsværk, 20-49 årsværk, samt 50 eller flere årsværk.

Figur 2.3 Private arbejdssteder og jobs fordelt på størrelseskategorier (2017)

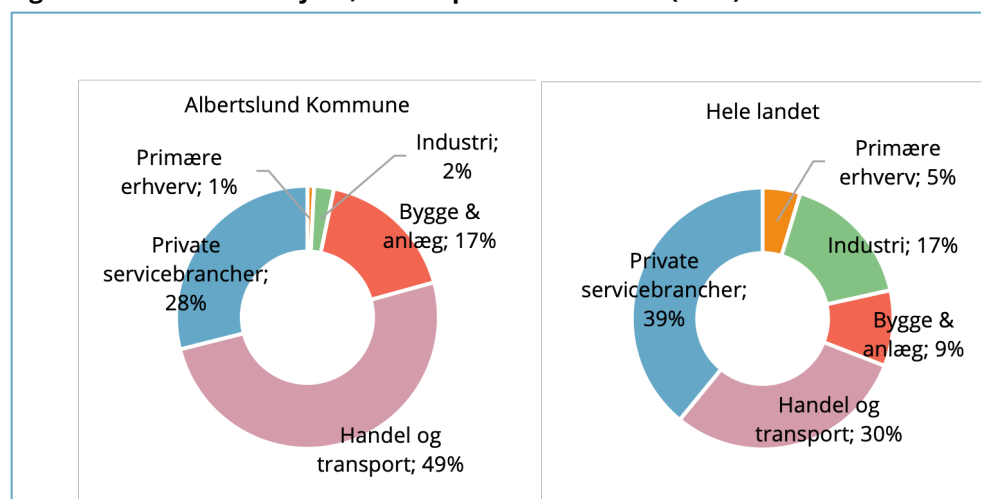


Kilde: Danmarks Statistik (særkørsel).

41 pct. af virksomhedsbestanden i Albertslund beskæftiger højest ét årsværk, men tegner sig samlet set for kun 4 pct. af alle fuldtidsjobs i kommunen. På trods af at virksomhederne, som beskæftiger mere end 50 fuldtidsårsværk, kun udgør 3 pct. i Albertslund, står de for 54 pct. af fuldtidsbeskæftigelsen i kommunen. På landsplan beskæftiger denne virksomhedsgruppe 37 pct. af alle private fuldtidsårsværk.

Figur 2.4 viser den private fuldtidsbeskæftigelse fordelt på hovedsektorer for Albertslund og hele landet.

Figur 2.4 Private fuldtidsjobs, fordelt på hovedsektorer (2017)



Kilde: Danmarks Statistik (særkørsel).

Note: Private servicebrancher omfatter information og kommunikation, finansiering og forsikring, ejendomshandel og udlejning, erhvervsservice, undervisning, sundhed samt kultur og fritid. Primære erhverv omfatter landbrug, skovbrug og fiskeri samt råstofindvinding, energi og vandforsyning.

49 pct. af de fuldtidsbeskæftigede personer i Albertslund er beskæftiget indenfor handel og transport, hvoraf hovedparten er inden for engros- og detailhandel. På landsplan er 30 pct. beskæftiget indenfor industrien.

Selvom bygge og anlæg tegner sig for 17 pct. af arbejdsstederne på landsplan beskæftiger virksomhederne indenfor denne sektor kun 2 pct. af fuldtidsbeskæftigede personer i kommunen. På landsplan står bygge og anlæg for 9 pct. af alle fuldtidsjobs, mens selvsamme branche i Albertslund Kommune udgør en langt større andel (17 pct.).

Tabel 2.1 uddyber tallene for de enkelte hovedsektorer mht. antal fuldtidsbeskæftigede og den procentuelle ændring heri siden 2010 for hhv. Albertslund Kommune, regionen og hele landet.

Tabel 2.1 Antal fuldtidsjobs, fordelt på hovedsektorer og udvikling

Branche	Antal private fuldtidsjobs i Albertslund Kommune i 2017	Udvikling 2010-17		
		Albertslund Kommune	Region Hovedstaden	Hele landet
Handel og transport	7440	10%	12%	6%
Servicebrancher	4274	-1%	14%	10%
Bygge & anlæg	2581	11%	19%	13%
Industri	360	-54%	7%	1%
Primære erhverv	121	21%	-3%	-5%
I alt	15091	5%	13%	7%

Kilde: Danmarks Statistik (særkørsel).

Note: Private servicebrancher omfatter information og kommunikation, finansiering og forsikring, ejendomshandel og udlejning, erhvervsservice, undervisning, sundhed samt kultur og fritid. Primære erhverv omfatter landbrug, skovbrug og fiskeri samt råstofindvinding, energi og vandforsyning.

Handel og transport udgør en stigende andel af beskæftigelsen i Albertslund målt som væksten i antal fuldtidsbeskæftigede personer. I 2017 var knap 7.500 personer i Albertslund beskæftiget i handel og transport. Fra 2010 til 2017 steg antallet af fuldtidsjobs i de primære erhverv med 21 pct., mens særligt industrien oplevede en drastisk tilbagegang i antallet af fuldtidsjobs.

I Albertslund faldt antallet af fuldtidsjobs i servicebranchen med 1 pct. mens der var en fremgang i regionen som helhed på 14 pct. Til trods for at der i Albertslund blev skabt 11 pct. flere fuldtidsjobs indenfor bygge og anlægsbranchen mellem 2010 og 2017, var stigningen højere for hele regionen.

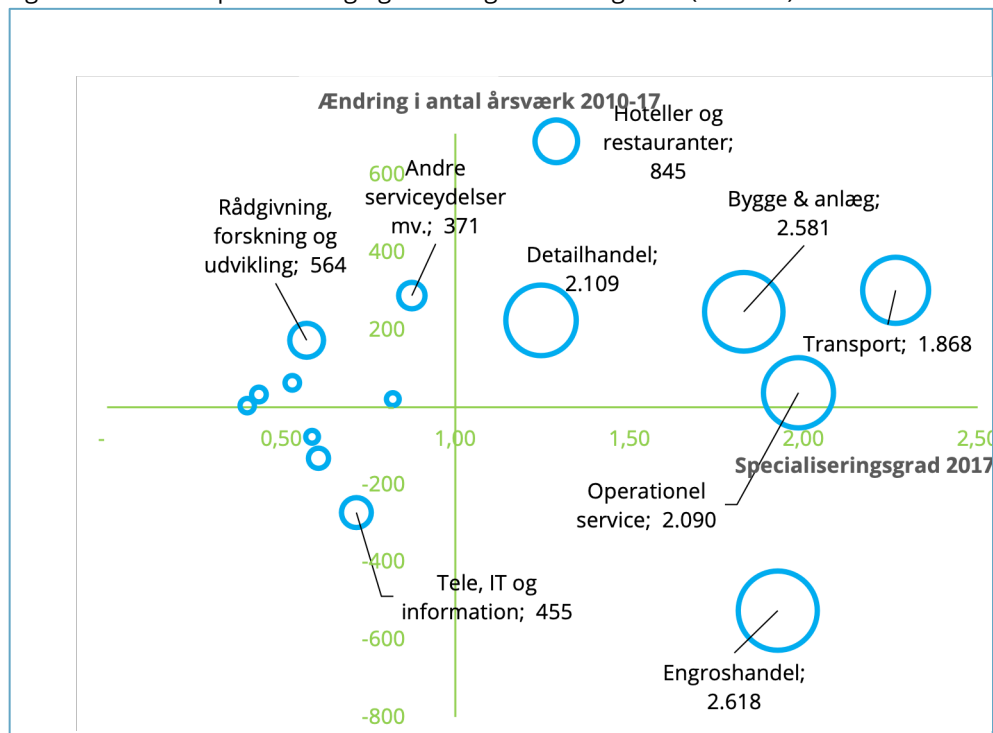
Med udgangspunkt i en mere detaljeret brancheklassifikation (Danmarks Statistiks 36-brancheklassifikation) giver figur 2.5 et samlet overblik over den branchemæssige specialisering i Albertslund, udviklingen i specialiseringen samt beskæftigelsen i de enkelte brancher.

Placeringen langs den vandrette akse viser branchernes specialisering i Albertslund i 2017. En specialiseringsgrad over 1 er udtryk for, at den pågældende branches andel af den samlede private beskæftigelse i kommunen er større end i resten af landet. Brancher *til højre* i figuren er således brancher, der fylder meget i Albertslund i forhold til resten af landet. Brancher *til venstre* fylder omvendt mindre i Albertslund end i resten af landet.

Herudover viser figuren også *udviklingen* i beskæftigelsen. Brancher i *den øverste halvdel* af figuren er brancher, hvor beskæftigelsen i Albertslund er øget, mens brancher i *den nederste halvdel* af figuren omvendt er brancher, der har oplevet faldende beskæftigelse i perioden 2010-17.

Endelig illustrerer cirklernes størrelse det samlede antal fuldtidsbeskæftigede inden for den pågældende branche i 2017. Den største enkeltbranche er således engroshandel, bygge & anlæg, operationel service og detailhandel. I figuren er antal fuldtidsbeskæftigede i 2017 angivet under branchens navn.

Figur 2.5 Erhvervsspecialisering og udvikling i beskæftigelsen (2010-17)



Kilde: Danmarks Statistik (særkørsel).

Figuren viser, at Albertslund er stærkt specialiseret inden for transport, operationel service og engroshandel med specialiseringsgrader på ca. 2. Hoteller & restauranter, transport, bygge & anlæg og detailhandel er de brancher, der har oplevet den største stigning i beskæftigelsen.

Der har også været pæn beskæftigelsesfremgang inden for bl.a. rådgivning, forskning & udvikling samt andre serviceydelser.

3 IVÆRKSÆTTERI OG VÆKSTVIRKSOMHEDER

Nye Iværksættere er vigtige for fornyelse og dynamik i den lokale erhvervsstruktur

Etableringsraten er lidt lavere i Albertslund Kommune end i Region Hovedstaden og på landsplan. Men etableringsraten i Albertslund Kommunen har været stigende de senere år, og afstanden til regions- og landsgennemsnittet er blevet indsnævret.

Iværksætterne har højere overlevelsesrate i Albertslund Kommune end på regions- og landsplan. Og iværksættervirksomhederne skaber i større omfang nye arbejdspladser sammenlignet med den gennemsnitlige iværksættervirksomhed i Region Hovedstaden og på landsplan.

Albertslund Kommune har også en markant højere andel vækstvirksomheder end gennemsnittet på regions- og landsplan.

182

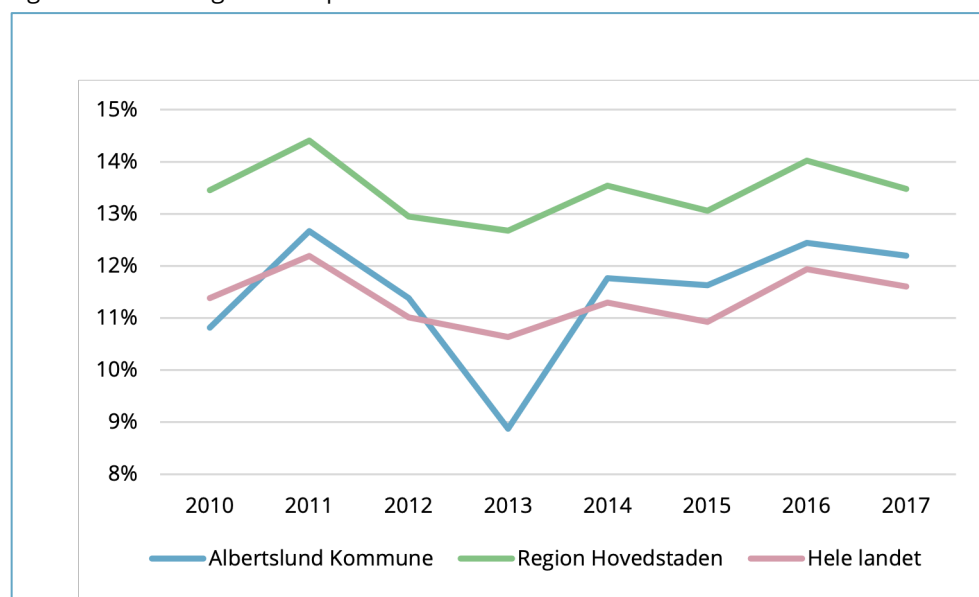
nye virksomheder blev etableret i 2017

I Albertslund Kommune er **12,4%** af kommunens virksomheder vækstvirksomheder. Til sammenligning udgør vækstlaget i Danmark samlet 8,4 pct.

Nye iværksættervirksomheder har stor økonomisk betydning både lokalt og på landsplan. Nye virksomheder er med til at skabe fornyelse og dynamik i erhvervslivet. De skærper konkurrencen, skaber nye job og bidrager til at sikre fornyelse i det erhvervsøkonomiske fundament i Albertslund Kommune.

Figur 3.1 viser udviklingen i etableringsraten indenfor markedsfølsomme erhverv i hhv. Albertslund Kommune, Region Hovedstaden og hele landet. Etableringsraten måles som andel nystartede virksomheder (op til tre år gamle), som andel af den samlede virksomhedsbestand.

Figur 3.1 Etableringsrate for private virksomheder



Kilde: Danmarks Statistik (særkørsel).

Note: Etableringsraten er defineret som antal nye virksomheder inden for markedsfølsomme erhverv i pct. af eksisterende virksomheder.

Etableringsraten i Albertslund er lavere end i regionen som helhed og på niveau med resten af landet. Etableringsraten er imidlertid steget relativt mere i Albertslund siden 2010. Forskellen i etableringsraten mellem Albertslund og regionen samt hele landet var derfor mindre i 2017 sammenholdt med 2010. I 2017 var etableringsraten i Albertslund 12,2 pct., mens etableringsraten i regionen og på landsplan hhv. var 13,5 og 11,6 pct.

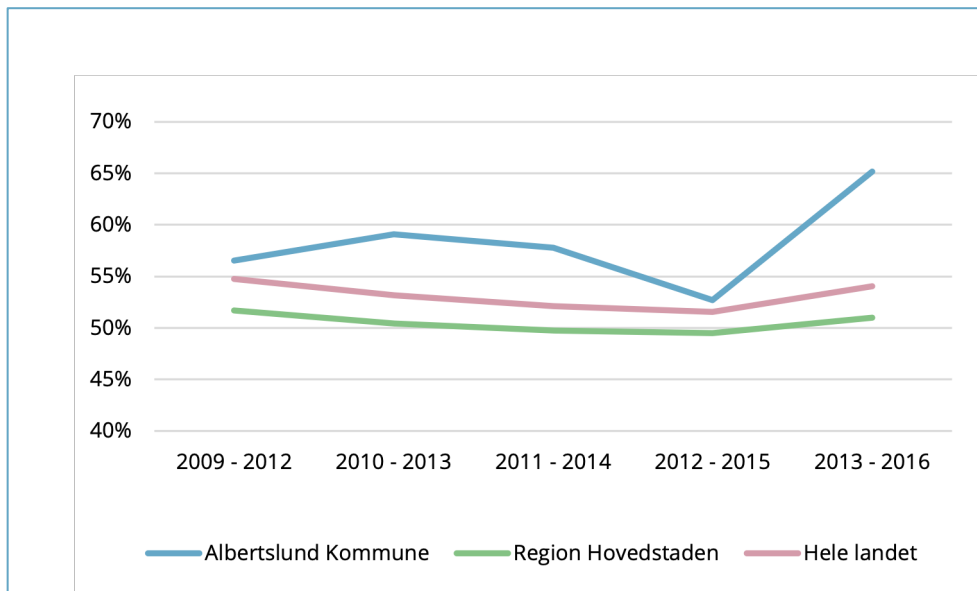
I 2017 blev der etableret 182 nye virksomheder i Albertslund Kommune. Sammenlignet med den eksisterende erhvervsstruktur i kommunen blev en relativt større andel etableret indenfor erhvervsservice (rejsebureauer, rengøring og anden operationel service). Transport og handel havde de næsthøjeste etableringsrater.

Nye virksomheder Reelt aktive virksomheder defineres som virksomheder, der i tællingsåret udbetalte løn svarende til mindst et halvt fuldtidsårsværk eller opnåede en omsætning svarende til et halvt årsværk i virksomhedens hovedbranche. For virksomheder der starter i løbet af tællingsåret, er barren det halve, svarende til et kvart fuldtidsårsværk.

Iværksættervirksomheder defineres som virksomheder, der er under 3 år gamle.

I Figur 3.2. sammenlignes overlevelseshraten for iværksættervirksomheder i Albertslund Kommune med regionen og hele landet. Overlevelseshraten er et udtryk for andelen af nystartede virksomheder, der eksisterer tre år efter etablering.

Figur 3.2 Overlevelseshraten tre år efter etablering



Kilde: Danmarks Statistik (særkørsel).

Note: Overlevelseshraten er et udtryk for andelen af de nystartede virksomheder, der stadig eksisterer tre år efter etablering.

Overlevelseshraten ligger generelt højere i Albertslund Kommune sammenlignet med Region Hovedstaden og hele landet. Særligt virksomheder, der blev etableret i 2013 har en højere overlevelseshrate end regionen og hele landet.

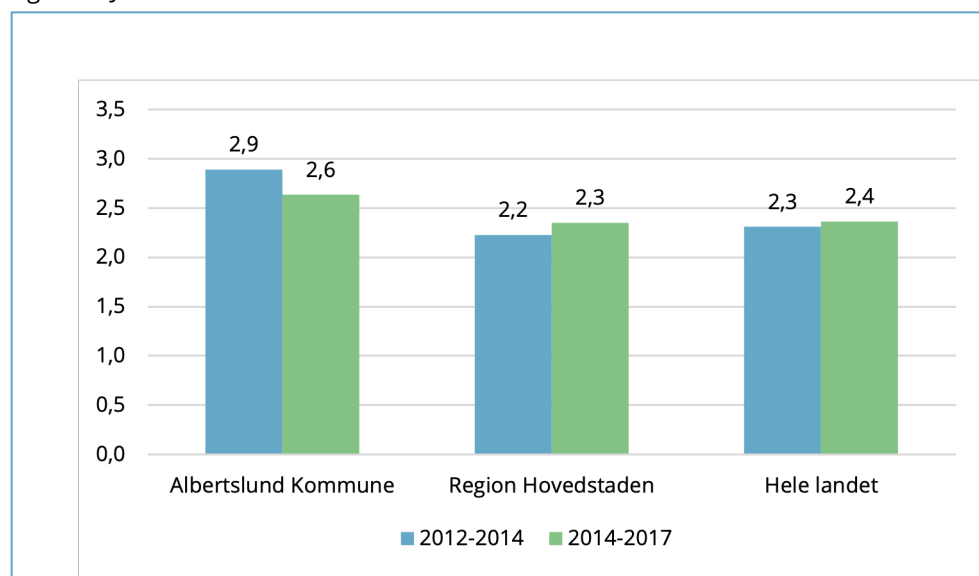
65 pct. af de virksomheder som i 2013 blev etableret i Albertslund Kommune, var aktive og i drift i den efterfølgende treårige periode 2013-16.

Der er generelt en tendens til, at overlevelseshraten har været faldende gennem perioden og frem til perioden 2012-15. I den seneste periode (2013-2016) har der dog været en øget overlevelse både regionalt, på landsplan og i Albertslund Kommune.

Figur 3.3 illustrerer udviklingen i det gennemsnitlige antal fuldtidsjobs skabt per iværksættervirksomhed.

Jobskabelsen i iværksættervirksomheder vises som et gennemsnit for perioden 2012-14 samt 2015-17, og Albertslund Kommune sammenlignes med regionen og hele landet.

Figur 3.3 Jobskabelse i iværksættervirksomheder



Kilde: Danmarks Statistik (særkørsel)

Note: Iværksættervirksomheder er virksomheder, som er under 3 år gamle på opgørelsestidspunktet.

Iværksættervirksomhederne i Albertslund skaber færre private fuldtidsjobs end tidligere. I perioden 2014-17 skabte iværksættervirksomheder i gennemsnit 2,6 fuldtidsårsværk, hvilket er et lille fald fra 2,9 for perioden 2012-14.

Iværksættervirksomhederne i Albertslund skaber dog fortsat lidt flere private fuldtidsjobs de første tre år af deres levetid sammenlignet med regionen og hele landet. På landsplan skaber en iværksættervirksomhed i gennemsnit 2,4 fuldtidsjobs i løbet af de første tre leveår.

Vækstvirksomheder

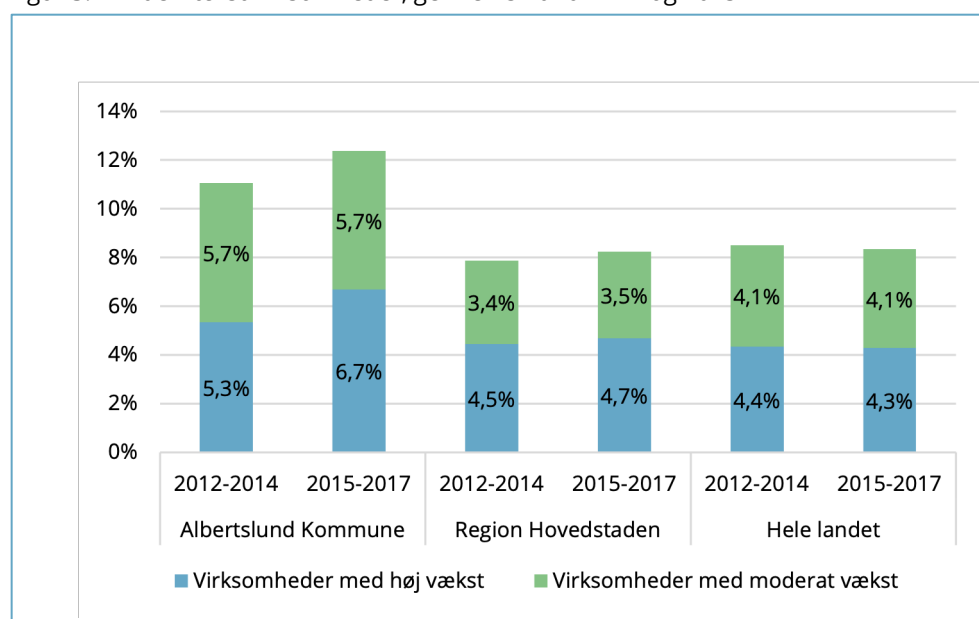
Vækstlaget i erhvervslivet, som både dækker over iværksættere og mere etablerede vækstvirksomheder med betydelig vækst, spiller en central rolle for den erhvervsøkonomiske udvikling i kommunen.

Vi definerer vækstlaget som virksomheder med høj og moderat vækst. Højvækst virksomheder er defineret ved en gennemsnitlig vækst i omsætning på over 20 pct. i de seneste tre år og en absolut vækst på minimum 1 mio. kr. årligt.

Virksomheder med moderat vækst er defineret ved en gennemsnitlig vækst i omsætning på 10-20 pct. de seneste tre år og med absolut vækst på 1 mio. kr. årligt.

Figur 3.4 viser andelen af virksomheder med hhv. moderat og høj vækst i forhold til den samlede virksomhedsbestand i Albertslund Kommune. Andelen af vækstvirksomheder er opgjort for perioderne 2012-14 og 2015-17 og Albertslund kommune sammenlignes med Region Hovedstaden og hele landet.

Figur 3.4 Andel vækstvirksomheder, gennemsnit 2012-14 og 2015-17



Kilde: Danmarks Statistik (særkørsel).

Note: Virksomheder med høj vækst er defineret som virksomheder med en gennemsnitlig vækst i omsætningen på over 20 pct. i de tre seneste år og absolut vækst på minimum 1 mio. kr. årligt. Virksomheder med moderat vækst er defineret som virksomheder med en gennemsnitlig vækst i omsætning på 10-20 pct. per år de seneste tre år og med absolut vækst på 1 mio. kr. årligt.

Andelen af vækstvirksomheder er steget i Albertslund Kommune. Samlet er vækstlaget faldet fra at udgøre 11 procent i 2014 til 12,4 procent i 2017. Det er særligt andelen af virksomheder med høj vækst, der er gået frem.

Andelen af vækstvirksomheder i Albertslund var i 2015-17 markant højere end andelen i Region Hovedstaden og hele landet. Det er særligt på andelen af højvækst virksomheder, at Albertslund Kommune er førende. På landsplan havde 4,3 pct. af virksomhederne en høj vækst, mens det i Albertslund var 6,7 pct. af virksomhederne.

4 EKSPORT

I Albertslund Kommune er andelen af eksporterende virksomheder 18 pct., hvilket er markant højere end på regions- og landsplan. Antallet af eksporterende virksomheder har været stigende siden 2010. Den høje andel af eksportvirksomheder kan bl.a. tilskrives, at der er mange virksomheder inden for engroshandel, hvor der generelt er en høj andel af eksportvirksomheder.

Albertslund Kommune ligger dog under både regions- og landsgennemsnittet målt på eksportens andel af den samlede produktionsværdi. I perioden 2010-2017 har der været en betydelig tilbagegang i eksportværdien, mens der i samme periode har været fremgang i eksportværdien på lands- og regionsplan. De seneste 3 år har der dog været vækst i eksportværdien i Albertslund Kommune.

289

**eksportvirksomheder havde hovedsæde i
Albertslund i 2017**

1,4 mia. kr.

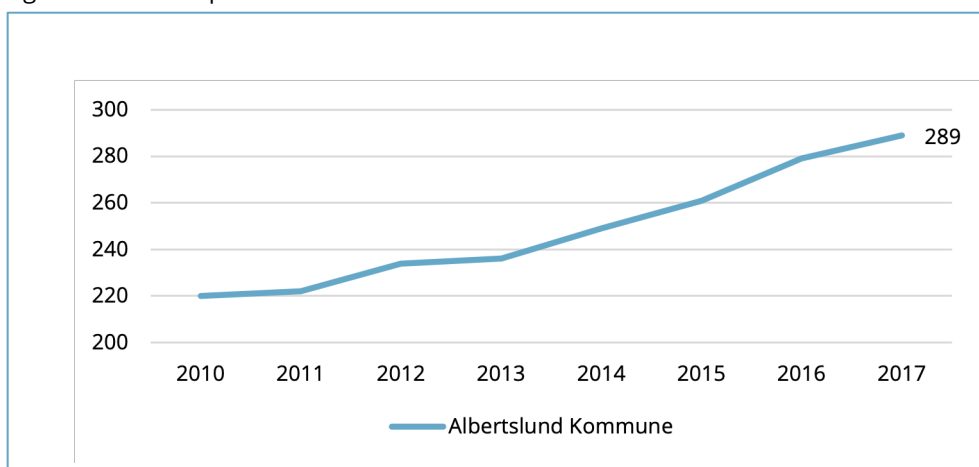
**blev genereret i eksportværdi fra arbejds-
steder i kommunen i 2016**

For en lille økonomi som den danske spiller eksport en afgørende rolle for vækst og beskæftigelse. Mange danske virksomheder er specialiserede nichevirksomheder og underleverandører, som er afhængige af at kunne afsætte produkter og ydelser på et internationalt marked.

I 2017 havde 14 pct. af de danske virksomheder eksport til udlandet. I Region Hovedstaden var andelen af eksporterende virksomheder 9.4 pct.

Generelt har andelen af eksporterende virksomheder været stigende i Danmark. Figur 4.1 viser udviklingen i antal virksomheder med eksport i Albertslund Kommune fra 2010 til 2017.

Figur 4.1 Antal eksportvirksomheder

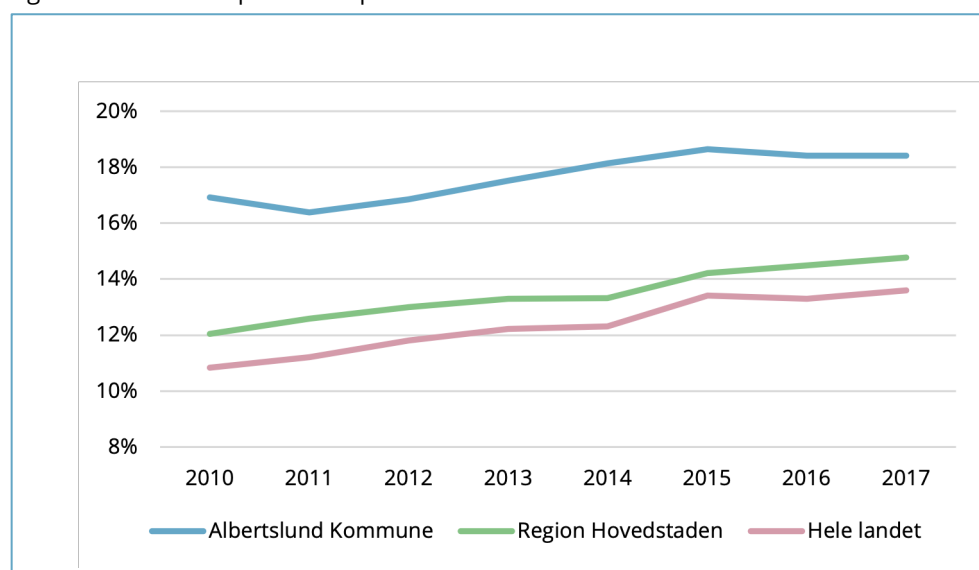


Kilde: Danmarks Statistik (særkørsel).

I Albertslund Kommune steg antallet af eksportvirksomheder med 31 pct. fra 2010-2017. I 2017 var der i alt 289 virksomheder med hovedsæde i kommunen, som havde eksport.

Figur 4.2 viser udviklingen i andelen af private virksomheder med eksport for perioden 2010-17. Udviklingen i Albertslund Kommune er sammenholdt med regionen og hele landet.

Figur 4.2 Andelen af private eksportvirksomheder



Kilde: Danmarks Statistik (særkørsel).

Andelen af eksporterende virksomheder i Albertslund Kommune er betydeligt over niveauet for Region Hovedstaden og hele landet. En del af forklaringen er, at engroshandel fylder relativt meget i det lokale erhvervsliv i Albertslund Kommune, og engroshandel har typisk en høj andel af eksportvirksomheder.

Andelen af eksportaktive virksomheder i Albertslund Kommune har været stigende i perioden, ligesom andelen har været stigende i både Region Hovedstaden og på landsplan. Andelen af virksomheder med eksport i Albertslund Kommune er steget fra 16,9 pct. i 2010 til 18,4 pct. i 2017.

På landsplan er andelen gået frem fra 10,8 pct. i 2010 til 13,6 pct. i 2017.

I Danmark genereres en stor andel af eksportværdien af få, store virksomheder, herunder Novo Nordisk, Mærk Line, Carlsberg, Grundfos og Lego. I mange tilfælde har disse virksomheder aktiviteter i en række forskellige kommuner, men de tæller kun med i statistikken over eksportaktive virksomheder i den kommune, hvor de har hovedsæde.

En anden måde at belyse eksportens betydning er at se på private virksomheders samlede eksportværdi opgjort på arbejdssteder på lokalt niveau. I denne opgørelse tilskrives de enkelte arbejdssteder knyttet til et CVR-nummer en andel af eksportværdien svarende til arbejdsstedets andel af virksomhedens samlede beskæftigelse.

Tabel 4.1 viser den samlede eksportværdi i 2016, samt eksportværdiens andel af produktionsværdien og vækst i eksportværdien for perioden 2010-16. Albertslund Kommunes sammenlignes i tabellen med Region Hovedstaden og hele landet.

Tabel 4.1 Eksportværdien og dens andel af produktionsværdien i private brancher

	Albertslund Kommune	Region Hovedstaden	Hele landet
Eksportværdi 2017 (mia. kr.)	1,4	314,3	727,4
Andel af samlet produktionsværdi 2017	7,9%	26,1%	24,1%
Vækst i eksportværdi 2010-2017	-19,2%	39,7%	31,0%

Kilde: Sam-K/Line.

I 2016 genererede virksomhederne i Albertslund Kommune en samlet eksportværdi svarende til 1,4 mia. kr. Det svarer til, at 7,9 pct. af den samlede værdi, som blev skabt af virksomhederne i kommunen i 2016, gik til eksport. Til sammenligning udgjorde værdien af eksporten i regionen og på landsplan hhv. 26,1 og 24,1 pct. af den samlede produktionsværdi.

Den samlede eksportværdi i Albertslund Kommune er faldet med 19,2 pct. i perioden 2010-17, mens der har været en fremgang i eksportværdien på 39,7 pct. og 31 pct. i hhv. Region Hovedstaden og hele landet. Det betydelige fald i eksportværdien skete i årene 2010-2014. i perioden 2014-2017 har der været fremgang i eksporten.

Eksportvirksomheder er private virksomheder med positiv eksport indenfor markeds-mæssige erhverv.

Eksportværdien er opgjort på arbejdssteder vha. den regionale model, Sam-K/Line.

Produktionsværdien er opgjort for private brancher.



VÆKSTVILKÅR OG RAMMEBETINGELSER

5

**ARBEJDSMARKED, BOSÆTNING
OG PENDLING**

6

UDDANNELSE

7

**SOCIOØKONOMISKE FORHOLD OG
ERHVERVSINDKOMSTER**

8

BRUG AF ERHVERVSFREMME

9

**SÆRTEMA: HØJTEKNOLOGISKE
BRANCHER**

5 ARBEJDSMARKED, BOSÆTNING OG PENDLING

Der har kun været mindre udsving i befolkningstilgangen i Albertslund Kommune i perioden 2010-17. De fleste år har været kendetegnet ved en lille nettoaflytning, som er opvejet af en nettotilgang af indvandrede borgere samt et pænt fødselsoverskud i Albertslund Kommune

Pendlingen er stigende – både ind og ud af kommunen. I 2016 pendlede godt 17.000 til kommunen for at gå på arbejde, mens der var godt 9.400 borgere som pendlede ud af kommunen for at arbejde i virksomheder uden for Albertslund Kommune. Huspriserne i kommunen har været stigende de seneste år.

Der har de senere år været fremgang i andelen af udenlandsk arbejdskraft ansat i kommunens virksomheder.

Befolkningstallet er faldet med **153** personer i Albertslund Kommune det seneste år.

Huspriserne steg **20%** i perioden 2014-2017 i Albertslund Kommune.

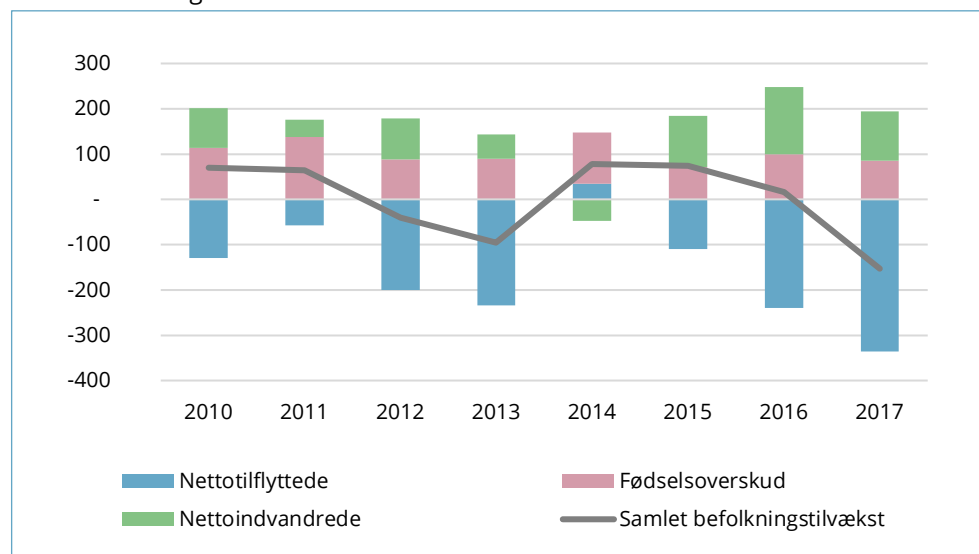
Den demografiske udvikling i Danmark har for mange kommuner medført udfordringer. Særligt kommuner uden for de større byer oplever, at der kommer flere ældre og færre erhvervsaktive¹. Ændringer i hvordan befolkningen flytter i Danmark har desuden præget mange kommuner og bidraget til, at de demografiske udfordringer er blevet flere².

Befolkningstilvæksten i Albertslund Kommune er bestemt af tre faktorer:

- Nettotilflytning: Antallet af personer, der flytter til kommunen, i forhold til hvor mange, der vælger at fraflytte.
- Fødselsoverskud: Antallet af fødsler i kommunen i forhold til antallet af dødsfald.
- Nettoindvandring: Antallet af personer fra udlandet, der vælger at bosætte sig i Albertslund Kommune, i forhold til antallet af personer, der flytter til udlandet fra kommunen.

Figur 5.1 viser udviklingen i det samlede befolkningstal i Albertslund samt udviklingen fordelt på de tre faktorer i perioden 2010-17.

Figur 5.1. Befolkningstilvækst fordelt på fødselsoverskud, nettotilflytning og nettoindvandring



Kilde: Statistikbanken.

Note: Tal for befolkningstilvækst er korrigeret af Danmarks Statistik. Det betyder, at kan tallene for befolkningsvækst i nogle år kan afvige fra summen af nettotilflytning, fødselsoverskud og nettoindvandring.

¹ De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at aldersgennemsnittet er steget mest i landdistrikterne de seneste ti år. Kilde: DST (2018): "Aldersgennemsnittet stiger mest i landdistrikterne".

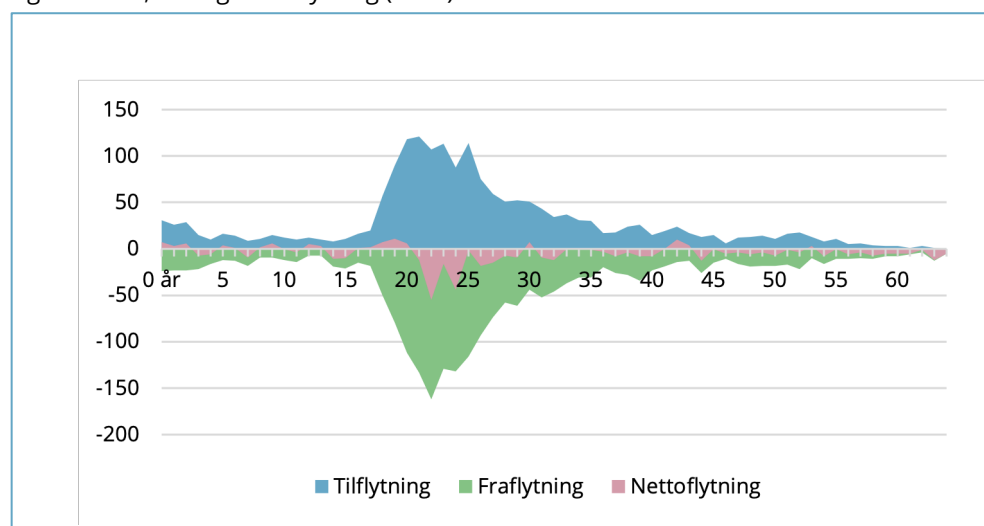
² Kilde: KL (2014): "Danmark i forandring"

Figur 5.1 ovenfor viser, at Albertslund Kommune i perioden 2010-17 har været år med både negativ og positiv befolkningstilvækst. I 2017 havde kommunen dog en negativ befolkningstilvækst på 153 personer.

Der har i hele perioden med undtagelse af 2014 været en mindre negativ nettotilflytning, men det er i de fleste år blevet opvejet af et positivt fødselsoverskud og en positiv nettoindvandring. I 2017 øgedes nettoaflytningen og den samlede befolkningstilvækst var negativ, som følge af at fødselsoverskud og nettoindvandring var af en mere beskedne størrelsesorden.

Figur 5.2 viser antallet af til-, fra- og nettotilflytninger i forhold til borgernes alder i Albertslund Kommune i 2017. Det grønne areal viser antallet af fraflyttede per aldersgruppe, mens det blå areal viser antallet af tilflyttede. Det lyserøde areal viser forskellen mellem til- eller fraflytning, altså den samlede nettotilflytningen.

Figur 5.2 Til-, fra- og nettotilflytning (2017)



Kilde: Statistikbanken.

Note: Figuren er vist for befolkningen i alderen 0-64 år. Kun få flytninger er registeret blandt borgere over 64 år.

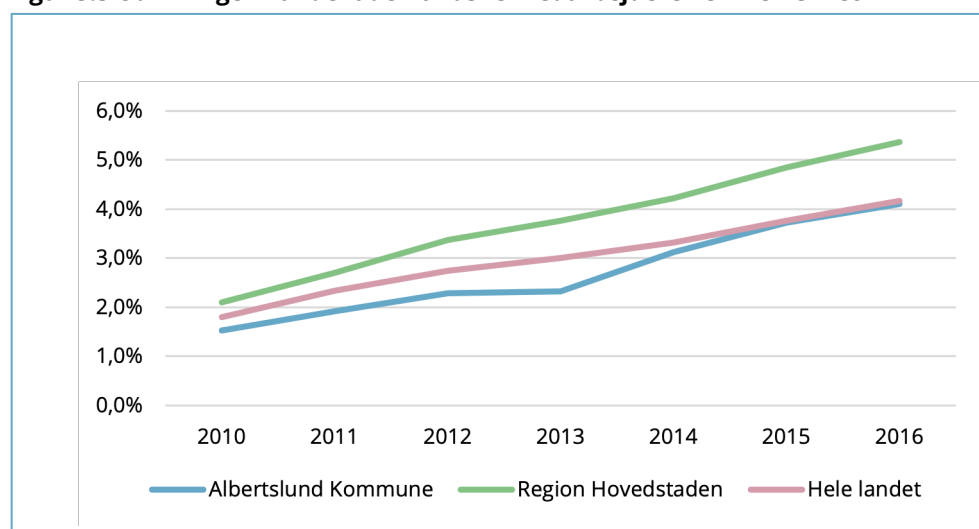
I Albertslund Kommune er til- og fraflytningen størst for personer i alderen 21-25 år, mens den er mere beskedne blandt de 5-15-årige samt personer over 55 år.

Det lyserøde areal i figuren illustrerer, at flere unge mellem 21-25 år valgte at fraflytte Albertslund Kommune i 2017 sammenlignet med antallet af unge i samme aldersgruppe, som valgte at bosætte sig. Nettoaflytningen skal primært forklares med, at de uddannelsesparate unge søger mod de større byer for at komme tættere på de større uddannelsesinstitutioner.

Som det fremgik af figur 5.1, har Albertslund Kommune siden 2010 oplevet en nettoindvandring af personer fra udlandet. Hvis indvandrerne fra udlandet får arbejde i Albertslund Kommune, kan det medvirke til at afhjælpe virksomhedernes stigende rekrutteringsproblemer³.

Figur 5.3 viser udviklingen i andelen af udenlandske medarbejdere i private virksomheder for perioden 2010-17.

Figur 5.3 Udviklingen i andel udenlandske medarbejdere i erhvervslivet



Kilde: Jobindsats.dk og særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere omfatter personer fra EU-lande, 3. verdenslande, samt udstationerede.

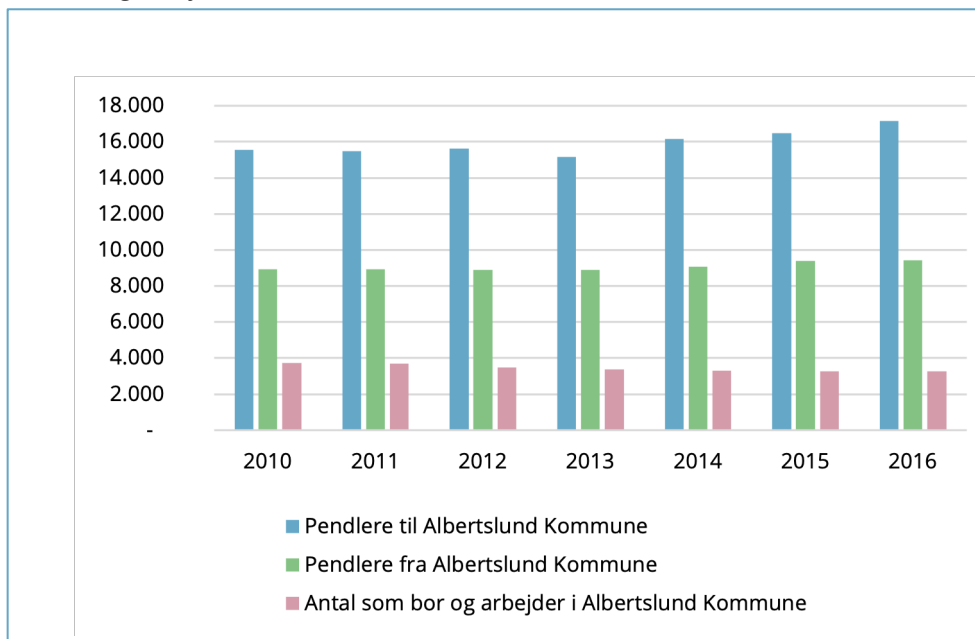
Et stigende antal udlændinge får arbejde i Albertslund Kommune. Andelen af udenlandsk arbejdskraft i erhvervslivet steg fra 1,5 pct. i 2010 til 4,1 pct. i 2016. Ændringen dækker over en stigning på 380 fuldtidspersoner med udenlandsk statsborgerskab, som opnåede beskæftigede i virksomheder hjemhørende i Albertslund Kommune.

Andelen af udenlandske medarbejdere i erhvervslivet i Albertslund ligger generelt på niveau med landsgennemsnittet, men godt 1 procentpoint under regionsgennemsnittet. Forskellen i andelen af udenlandske medarbejdere i erhvervslivet mellem Region Hovedstaden og hele landet har været svagt stigende siden 2013. På landsplan havde 4,4 pct. medarbejderne i erhvervslivet udenlandsk statsborgerskab i 2016. Til sammenligning var andelen i Region Hovedstaden 5,4 pct.

³ Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (2018): Rekrutteringspublikation, forår 2018

I 2016 havde 20.416 personer arbejdsplads i Albertslund Kommune. Af disse pendlede 17.151 personer fra andre kommuner, svarende til knap 84 pct. Figur 5.4 viser udviklingen i antal pendlere samt antallet af personer som bor og arbejder i Albertslund Kommune for perioden 2010-16.

Figur 5.4 Antal beskæftigede, der pendler til/fra kommunen samt antal beskæftigede som bor og arbejder i kommunen



Kilde: Statistikbanken.

Antallet af pendlere til Albertslund Kommune er siden 2010 steget med 10,3 pct., mens antallet som bor og arbejder i kommunen, er faldet med 12,4 pct. Flertallet af de beskæftigede i kommunen er pendlere.

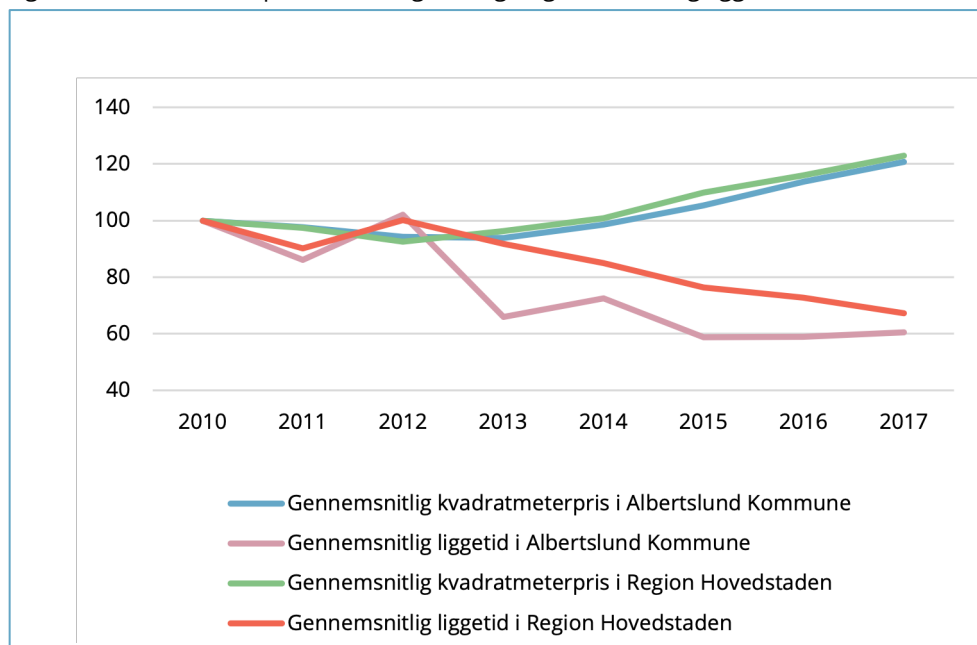
Antallet af personer der pendler ud af kommunen for at gå på arbejde, er ligeledes steget. I perioden 2010-16 steg antallet af udpendlere med 5,4 pct., svarende til 485 personer. Antallet af udpendlere er dermed markant lavere end antallet af personer som pendler til Albertslund for at arbejde.

Den største andel af indpendlerne er beskæftigede i Albertslunds handels- og transportvirksomheder. Denne andel udgør 42 pct., og består bl.a. af medarbejdere ansat i store engrosvirksomheder i kommunen.

Antallet der pendler til og fra Albertslund er bl.a. bestemt af antallet af flytninger. En vigtig faktor for valg af bolig er muligheden for at få et job inden for en rimelig afstand til hjemmet samt boligpriserne.

Figur 5.5 viser udviklingen i den gennemsnitlige kvadratmeterpris og gennemsnitlige liggetid i Albertslund Kommune (2010=100). Udviklingen sammenlignes med gennemsnittet for Region Hovedstaden.

Figur 5.5 Kvadratmeterpris, antal solgte boliger, gennemsnitlig liggetid (2010=100)



Kilde: Realkreditrådets boligstatistik.

Note: Den gennemsnitlige kvadratmeterpris og liggetid er baseret på solgte parcel og rækkehuse.

Figuren viser, at udviklingen i Albertslund Kommune i store træk har fulgt udviklingen i den gennemsnitlige kvadratmeterpris i Region Hovedstaden. Den gennemsnitlige kvadratmeterpris begyndte at stige i Albertslund fra 2013 og frem.

I Albertslund Kommune steg den gennemsnitlige liggetid for solgte parcel- og rækkehuse fra 2010 til 2012, hvorefter den har været faldende siden. Den gennemsnitlige liggetid er lavere i Albertslund Kommune end i Region Hovedstaden.

6 UDDANNELSE

63 procent af de privat beskæftigede i Albertslund Kommune har en kompetencegivende uddannelse. Det er en noget lavere andel end på regions- og landsplan, hvor 70 procent har en kompetencegivende uddannelse. Det afspejler at en høj andel (37 pct.) er ufaglærte, hvor andelen på landsplan er 30 pct.

Deltagelse i efter- og videreuddannelse er gået tilbage fra 2010 til 2017. I 2017 deltog 5.700 kursister i voksen og efteruddannelse svarende til 42 procent af de 16-66-årige i befolkningen. På landsplan har der også været tilbagegang i antallet af kursister og niveauet er i 2017 23 pct. Af de 16-66-årige.

30%

Af de beskæftigede i Albertslund Kommune har en erhvervsfaglig uddannelse. Til sammenligning er andelen 34% på landsplan.

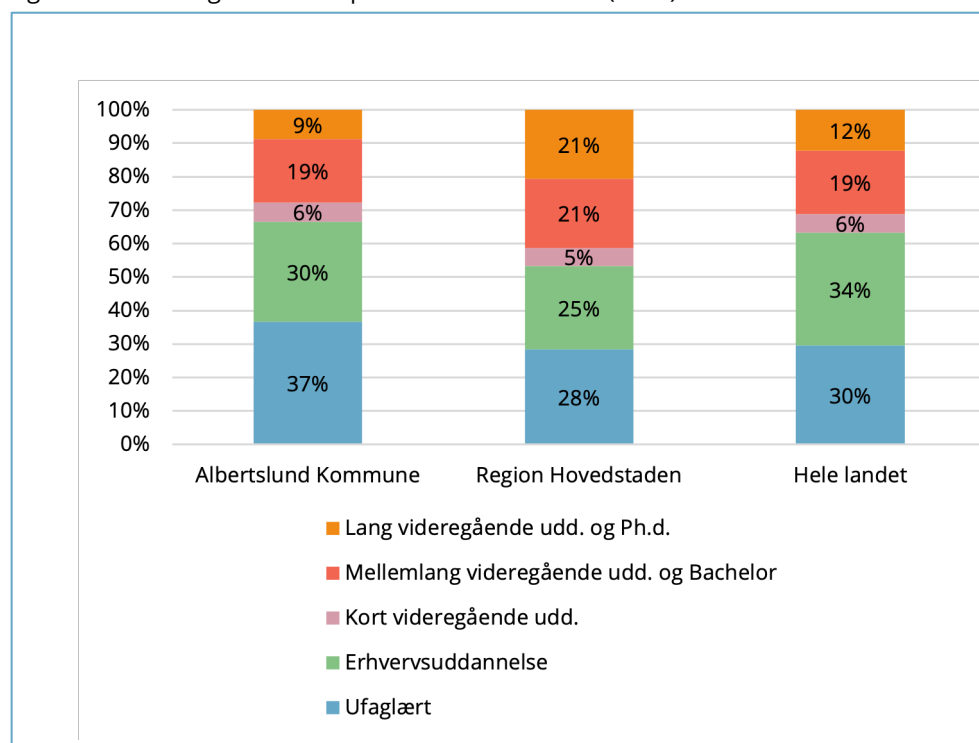
I 2016 deltog **5.700** kursister fra Albertslund Kommune i voksen- og efteruddannelse. Det svarer til 42 pct. af befolkningen i den erhvervsaktive alder og er højere end niveauet på regions- og landsplan.

Uddannelsesniveauet i Danmark er generelt højt, men der er store lokale og regionale forskelle. Figur 6.1 viser de beskæftigede fordelt på forskellige uddannelseskategorier i 2016.

Uddannelsesniveauet i Albertslund Kommune er sammenholdt med uddannelsesniveauet i Region Hovedstaden samt hele landet. Der skelnes mellem ufaglært arbejdskraft, faglært arbejdskraft (som er personer med en erhvervsfaglig grunduddannelse) samt personer med en videregående uddannelse.

Personer med en videregående uddannelse er opdelt efter personer med en kort, mellem-lang eller lang videregående uddannelse.

Figur 6.1 Beskæftigede fordelt på uddannelsesniveau (2016)



Kilde: Statistikbanken.

Uddannelsesniveauet blandt de beskæftigede i Albertslund er lidt lavere end i Region Hovedstaden. Mest markant er det, at 37 pct. af de beskæftigede i Albertslund Kommune er ufaglærte, hvor andelen af ufaglærte i Region Hovedstaden er 28 pct.

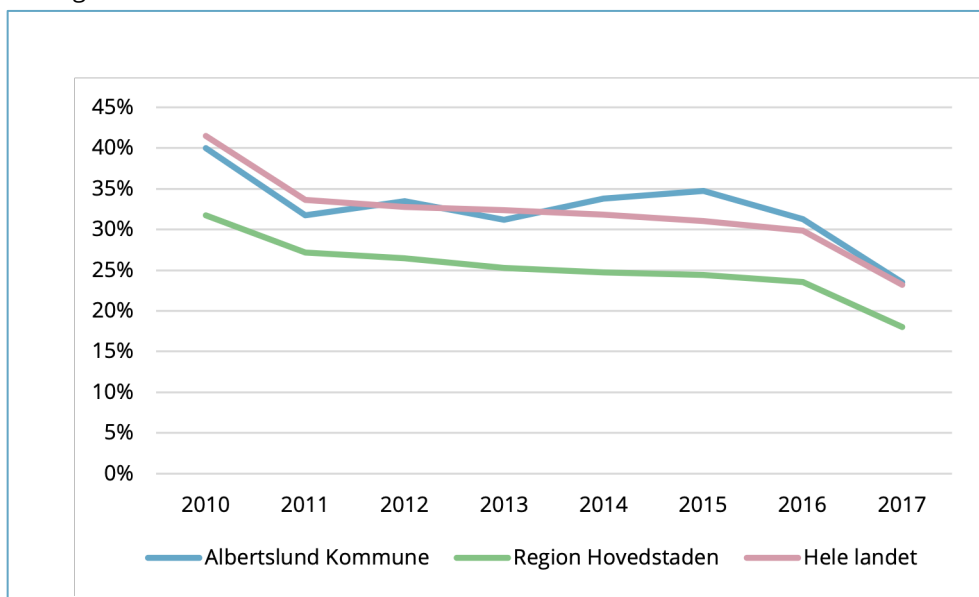
30 pct. af de beskæftigede i virksomhederne i Albertslund Kommune har en erhvervsuddannelse mens 34 pct. har en videregående uddannelse (kort, mellem-lang eller lang videregående uddannelse). Både andelen med en erhvervsuddannelse og andelen med videregående uddannelse er under gennemsnittet for hele Danmark.

Det lavere uddannelsesniveau afspejler bl.a., at Albertslund Kommune har en høj andel af handels-, transport- samt bygge & anlægsvirksomheder, der primært beskæftiger ufaglært og faglært arbejdskraft.

Efter- og videreuddannelse spiller en vigtig rolle i forhold til at imødekomme erhvervslivets efterspørgsel efter kompetencer. Løbende efter- og videreuddannelse sikrer, at arbejdsstyrkens kvalifikationer matcher virksomhedernes behov og de nye krav som følger med bl.a. brug af nye teknologier.

Et vigtigt element til opkvalificering er befolkningens deltagelse i voksen- og efteruddannelse. Figur 6.2 viser årligt antal kursister, der deltog i voksen- og efteruddannelseskurser i perioden 2010-17 sat i forhold til antallet af 16-66-årige i befolkningen.

Figur 6.2 Andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder (16-66), der har deltaget i voksen- og efteruddannelse



Kilde: Statistikbanken.

Note: Tallene er opgjort som antal kursister ved voksen- og efteruddannelse.

I 2010 deltog godt 7.500 kursister med bopæl i Albertslund Kommune i voksen- og efteruddannelsesaktiviteter. Det svarer til 40 procent af befolkningen i den erhvervsaktive alder. I 2017 var deltagelsen i efter- og videreuddannelse faldet til et niveau svarende til 24 procent. Størstedelen af faldet skete i årene 2010-11, hvilket formentlig skal ses i lyset af, at finanskrisen toppede i 2010, og at der er tendens til øget brug af efteruddannelse i perioder med lavkonjunktur, hvor der typisk er mindre pres på produktionskapaciteten, og der er bedre muligheder for at afsætte tid til kompetenceudvikling.

Både på land- og regionsplan har der været et kontinuerligt fald gennem perioden, mens antallet af kursister i Albertslund Kommune stabiliserede sig i årene fra 2011 og fremefter. I 2017 er der dog sket et yderligere dyk i andelen af kursister i Albertslund Kommune.

I 2017 deltog ca. 4.250 personer i voksen og efteruddannelse, svarende til 24 pct. af befolkningen i den erhvervsaktive alder i Albertslund Kommune. Niveauet er noget højere end niveauet for Region Hovedstaden, hvor andelen det seneste år kun var på 18 pct.

7 SOCIOØKONOMISKE FORHOLD OG ERHVERVSINDKOMSTER

Der har været en lille fremgang i den samlede erhvervsindkomst i Albertslund Kommune de seneste år, men fremgangen har været mindre end i Region Hovedstaden og på landsplan.

Fremgangen i Albertslund Kommune skyldes, at flere personer har fået en erhvervsindkomst, mens der ikke har været fremgang i den gennemsnitlige erhvervsindkomst.

I Albertslund Kommune er en lidt højere andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder (16-66-årige) uden for arbejdsstyrken.

48%

af befolkningen i Albertslund Kommune er i arbejdsstyrken. I Region Hovedstaden er det knap 53 pct.

1,6%

er den samlede erhvervsindkomst øget i perioden 2015-2017. På landsplan har fremgangen i samme periode været på 5 pct.

Indbyggernes tilknytning til arbejdsmarkedet og deres beskæftigelse giver indsigt i borgernes generelle færdigheder og levevilkår. Der skelnes mellem personer i arbejdsstyrken, som står til rådighed for arbejdsmarkedet, og personer udenfor arbejdsstyrken.

Tabel 7.1 viser befolkningens socioøkonomiske status i Albertslund Kommune i 2016. En person i arbejdsstyrken kan enten være i beskæftigelse som selvstændig eller lønmodtager. Der skelnes desuden i tabellen mellem personer, der er udenfor arbejdsstyrken i den erhvervsaktive alder (16-64 år) og øvrige personer som er under 16 år eller over 64 år. For at vurdere fordelingen i Albertslund sammenlignes der i tabellen med Region Hovedstaden og hele landet.

Tabel 7.1 Befolkningens socioøkonomiske status (2016)

	Albertslund Kommune	Region Hovedstaden	Hele landet
Personer i arbejdsstyrken:			
Selvstændige	2,3%	3,3%	3,3%
Lønmodtagere	43,1%	47,4%	45,5%
Arbejdsløse	2,5%	1,9%	1,7%
Personer uden for arbejdsstyrken:			
Under uddannelse i den erhvervsaktive alder (16-64 år)	6,0%	5,2%	5,0%
Øvrige personer i den erhvervsaktive alder (16-64 år)	12,6%	11,4%	12,1%
Øvrige personer uden for arbejdsstyrken (under 16 år eller over 64 år)	33,5%	30,8%	32,4%

Kilde: Statistikbanken

I Albertslund Kommune var ca. 27.900 indbyggere, hvoraf ca. 13.373 personer var i arbejdsstyrken, mens 9.328 personer var udenfor arbejdsstyrken. Som tabellen viser, var andelen af personer i arbejdsstyrken (selvstændige, lønmodtagere og arbejdsløse) dermed 47,9 pct., hvilket er lidt lavere end i Region Hovedstaden (52,6 pct.) og landsgennemsnittet på knap 51 pct.

Albertslund Kommune har omkring den samme andel af selvstændige og arbejdsløse som Region Hovedstaden og landsgennemsnittet. Derimod er andelen af lønmodtagere i Albertslund Kommune hhv. 4 og 2 procentpoint lavere end i Region Hovedstaden og andelen på landsplan.

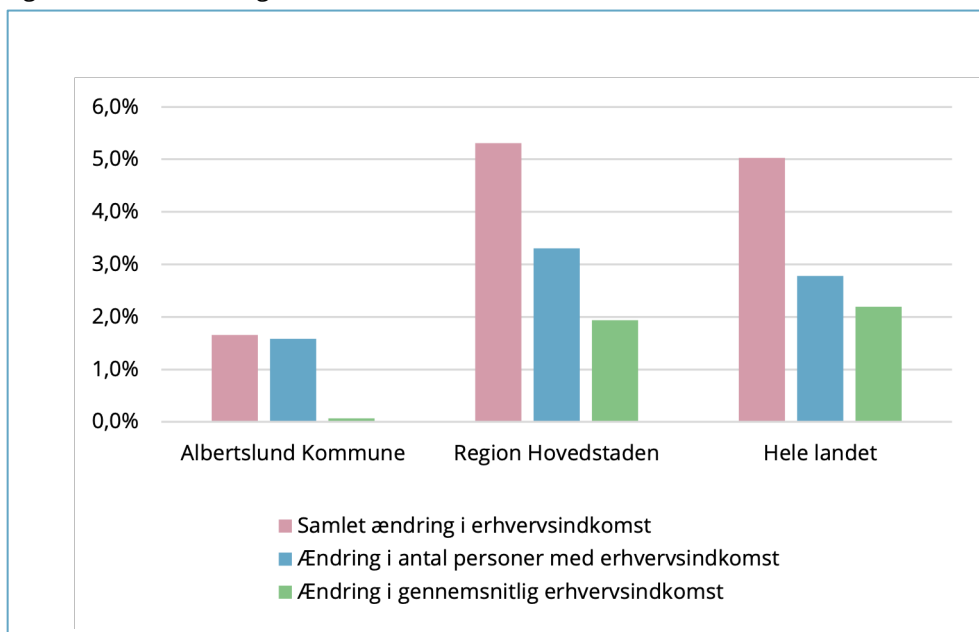
12,6 pct. af indbyggerne i den erhvervsaktive alder mellem 16-64 år, står udenfor arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet. Dette er på niveau med lands- og regionsgennemsnittet. Samtidig er andelen af personer uden for den erhvervsaktive alder relativt højt for kommunen.

Den gennemsnitlige erhvervsindkomst pr. beskæftiget borger i Albertslund Kommune var i 2017 på godt 288.000 kr., hvilket er lavere end lands- og regionsgennemsnittet. I 2017 var den gennemsnitlige erhvervsindkomst på landsplan knap 319.000 kr.

Figur 7.1 viser den gennemsnitlige vækst i erhvervsindkomst for perioden 2015-17 i Albertslund Kommune sammenlignet med regionen og hele landet.

Ændringer i erhvervsindkomst kan skyldes to faktorer. Det kan skyldes ændringer i *antal* af personer med erhvervsindkomst og/eller det kan skyldes ændringer i den gennemsnitlige erhvervsindkomst. Figur 7.1 viser både den samlede gennemsnitlige vækst i erhvervsindkomst og væksten i de to underliggende forklaringsfaktorer.

Figur 7.1 Gennemsnitlig vækst i erhvervsindkomst (2015-17)



Kilde: Statistikbanken.

Fra 2015 til 2017 steg den samlede erhvervsindkomst i Albertslund Kommune med 1,6 pct. Væksten i erhvervsindkomst skyldes en stigning i antallet af personer med erhvervsindkomst (1,5 pct.). Der har stort set ikke været ændring i den gennemsnitlige erhvervsindkomst (0,1 pct.).

Væksten i erhvervsindkomst ligger både under niveauet for Region Hovedstaden og under gennemsnittet for hele landet. For perioden 2015-17 steg erhvervsindkomsten med 5,3 pct. i Region Hovedstaden og med 5,0 pct. for hele landet.

Den lavere vækst i erhvervsindkomsten i Albertslund Kommune skyldes både en lavere vækst i antallet af personer, der opnår erhvervsindkomst og en mindre vækst i den gennemsnitlige erhvervsindkomst.

8 BRUG AF ERHVERVS- FREMME

Denne indikator viser andelen af virksomheder i kommunen, der har benyttet forskellige typer af regionale og nationale erhvervsfremmetilbud.

3,7 procent af virksomhederne i Albertslund Kommune har benyttet nationale eller regionale erhvervsfremmetilbud i perioden 2015-2017. På landsplan er andelen 4,1 procent.

Den mere begrænsede brug af erhvervsfremme kan især tilskrives at færre har benyttet Væksthuset, og at en lidt lavere andel har benyttet nationale innovationsfremmeordninger.

I Albertslund Kommune har **3,7%** af virksomhederne gjort brug af regionale eller nationale erhvervsfremmetilbud i perioden 2015-17.

På landsplan er andelen 4,1%.

Det svarer til, at **50** virksomheder i Albertslund har benyttet erhvervsfremmetilbud mindst en gang i perioden 2015-17.

Dette kapitel har fokus på de lokale virksomheders brug af regionale og nationale erhvervsfremmetilbud. Adgangen til erhvervsfremmetilbud er et vigtigt lokalt rammevilkår, og mange kommuner tilbyder lokal erhvervsservice, der bl.a. kan sikre de lokale virksomheder nem og effektiv indgang til relevante regionale og nationale erhvervsfremmetilbud. Der kan være stor lokal variation i virksomhedernes brug af offentligt støttede erhvervsfremmetilbud.

Tabel 8.1 viser andelen af virksomheder, der har benyttet forskellige typer af erhvervsfremmetilbud. Tabellen viser, om andelen af virksomheder i Albertslund Kommune der gør brug af erhvervsfremmesystemet, svarer til niveauet i Region Hovedstaden og på landsplan.

Tabel 8.1 Antal og andel brugere af regional og national erhvervsfremme (2015-17)

	Brugere i pct. af virksomhedsbestanden			
	Antal brugere i Albertslund	Albertslund Kommune	Region Hovedstaden	Hele landet
Vækstkortlægning i Væksthuset	19	1,4%	1,9%	1,8%
Eksportrådet	19	1,4%	1,6%	1,2%
Nationale innovationsfremmeordninger	6	0,4%	0,9%	0,6%
Strukturfondsprogrammer	19	1,4%	1,1%	1,5%
Mindst et af programmerne	50	3,7%	4,4%	4,1%

Kilde: Brugen af regional og national erhvervsfremme er baseret på brugeroplysninger fra Væksthusstatistikken, InnovationDanmark databasen, statistik over deltagelse i strukturfondsprojekter og Eksportrådets kundedatabase for perioden 2015-2017.

Note: Nationale innovationsfremmeordninger omfatter Grand Solutions, Industrial Researcher og InnoBooster. Kommunes virksomheder omfatter private virksomheder med en årlig omsætning, der svarer til mindst et årsværk. Det skal understreges, at langt fra alle virksomheder er i målgruppen for de pågældende aktiviteter. Men tabellen giver et billede af, hvor meget erhvervslivet i kommunen samlet gør brug af aktiviteterne sammenlignet med resten af landet. Bemærk at Vækstfonden er ikke omfattet af tabellen.

Det fremgår, at andelen af virksomheder i Albertslund Kommune som har benyttet mindst et erhvervsfremmetilbud, i den nævnte periode, var ca. 3,7 pct. Det er en smule under gennemsnittet for hele landet (4,1 pct.) og under niveauet i Region Hovedstaden, hvor andelen er 4,4 pct. Årsagen er primært, at en lidt lavere andel af kommunens virksomheder har benyttet væstkortlægning i Væksthuset og en lidt lavere andel der benytter nationale innovationsfremmeordninger.

9 SÆRTEMA – HØJTEKNOLOGISKE BRANCHER

Albertslund Kommune har erhvervspolitisk fokus på at sikre vækst og udvikling inden for videnbaserede og højteknologiske erhverv.

Højteknologiske brancher tegner sig for ca. 8 pct. af beskæftigelsen i Albertslund Kommune, hvilket er noget under regionsgennemsnittet.

De senere år har der været præget af tilbagegang i både beskæftigelse og værdiskabelse inden for højteknologiske brancher.

Dog har der været en meget positiv udvikling inden for delbranchen Rådgivning, forskning & udvikling, hvor antallet af fuldtidsbeskæftigede er vokset med næsten 175 i perioden 2010-17.

I perioden 2010-17 er der skabt **173** nye fuldtidsjob inden for delbranchen Rådgivning, forskning & udvikling.

I 2017 var der **186** virksomheder inden for højteknologiske erhverv i Albertslund Kommune.

Dette særtema sætter fokus på udviklingen inden for en gruppe af højteknologiske brancher, som vurderes særligt relevante i forhold til den lokale erhvervsudviklingsstrategi og Albertslunds Kommunes arbejde for at sikre flere viden- og udviklingsorienterede virksomheder i kommunen.

Der sættes i dette kapitel særligt fokus på en gruppe brancher som tilsammen benævnes højteknologiske brancher. Højteknologiske brancher dækker i dette kapitel over følgende underbrancher:

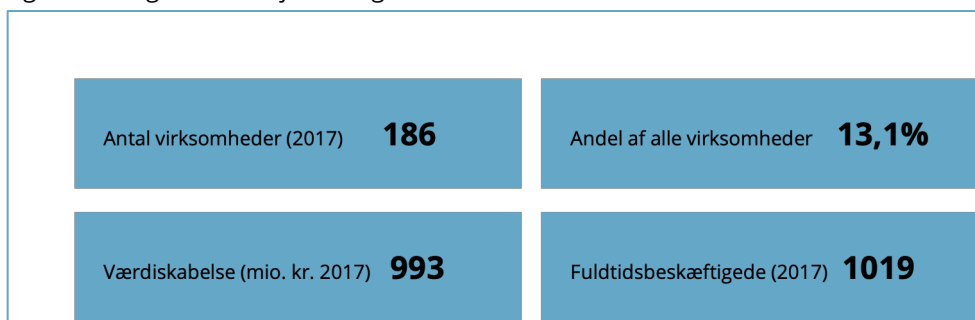
- Elektronikindustri
- IT, Tele og information
- Rådgivning, forskning og udvikling

Brancherne er udvalgt fordi de vurderes at være særligt relevante i forhold til Albertslunds Kommunes indsats for at sikre flere videntunge arbejdspladser i kommunen.

Nøgletal for højteknologiske brancher

Figur 10.1 viser en række overordnede nøgletal for gruppen af højteknologiske brancher. Oversigten viser både antal virksomheder inden for højteknologiske brancher, deres andel af den samlede virksomhedsbestand, samlet værdiskabelse og antal fuldtidsårsværk inden for højteknologiske brancher i Albertslund Kommune.

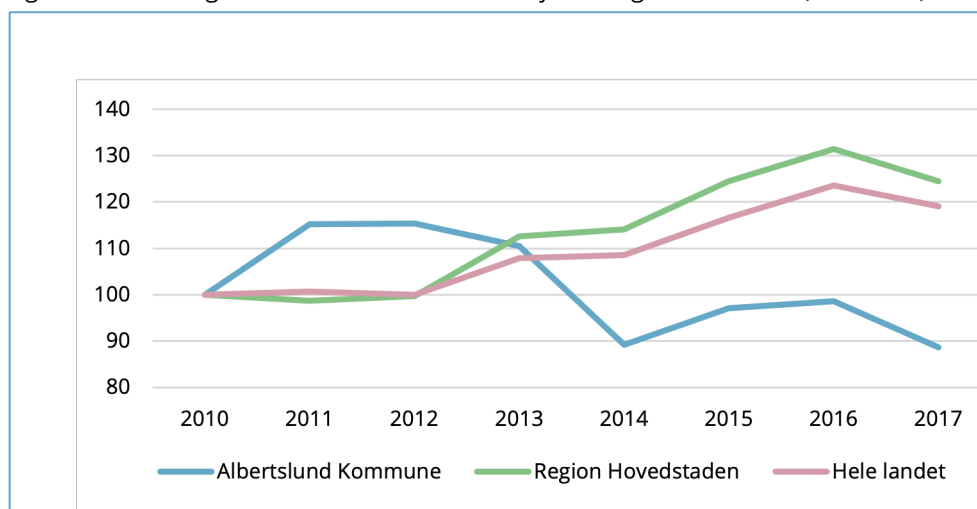
Figur 9.1 Nøgletal for højteknologiske brancher i Albertslund kommune



Udvikling i værdiskabelse inden for højteknologiske brancher

Denne indikator viser udviklingen i værdiskabelsen inden for højteknologiske brancher. Udviklingen er vist som et indeks, hvor udgangsåret 2010=100. Udviklingen vises for perioden 2010-17. Albertslund Kommune sammenlignes med Region Sjælland og hele landet.

Figur 9.2 Udvikling i værdiskabelse inden for højteknologiske brancher (2010=100)



Kilde: SAM-k/Line og egne beregninger.

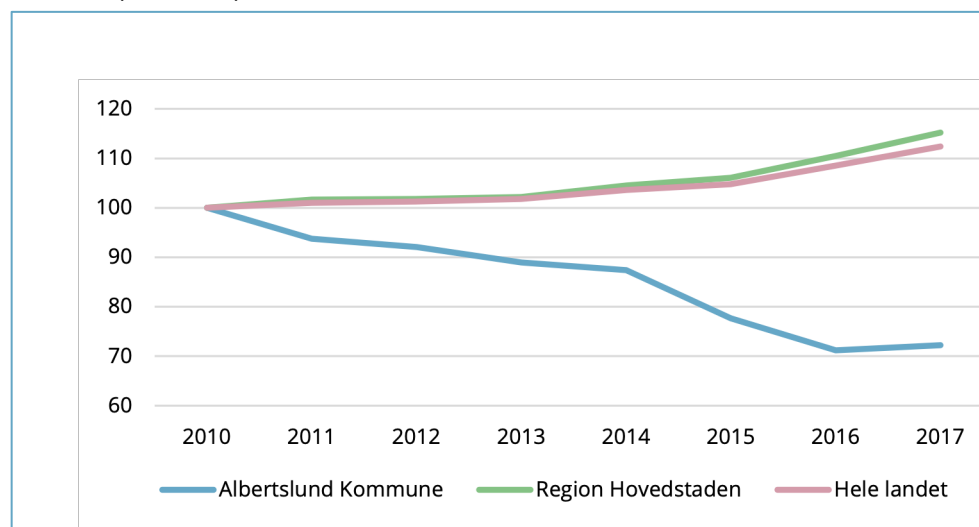
Den samlede værdiskabelse inden for højteknologiske brancher i Albertslund Kommune er gået tilbage med ca. 10 pct. i forhold til udgangsåret 2010.

Til sammenligning er den samlede værdiskabelse for højteknologiske brancher gået 20 procent frem på lands- og regionsplan. Tilbagegangen i Albertslund Kommune kan især tilskrives et betydeligt fald i perioden 2013-2014. I de senere år har den samlede værdiskabelse ligget på et stabilt niveau.

Udvikling i beskæftigelse inden for højteknologiske brancher

Figur 10.3 viser beskæftigelsesudviklingen målt i antal fuldtidsårsværk for højteknologiske brancher siden 2010. Udviklingen vises som et indeks med 2010=100 og Albertslund Kommune sammenlignes med Region Hovedstaden og samt hele landet.

Figur 9.3 Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede personer inden for højteknologiske brancher (2010=100)



Kilde: SAM-k/Line og egne beregninger.

Den samlede beskæftigelse inden for højteknologiske brancher er gået relativt kraftigt tilbage i Albertslund Kommune i perioden 2010-2017. Set over hele perioden har der været en tilbagegang på næsten 30 procent i beskæftigelsen, mens der i samme periode har været en stigning i beskæftigelsen på godt 10 pct. i Region Hovedstaden og på landsplan.

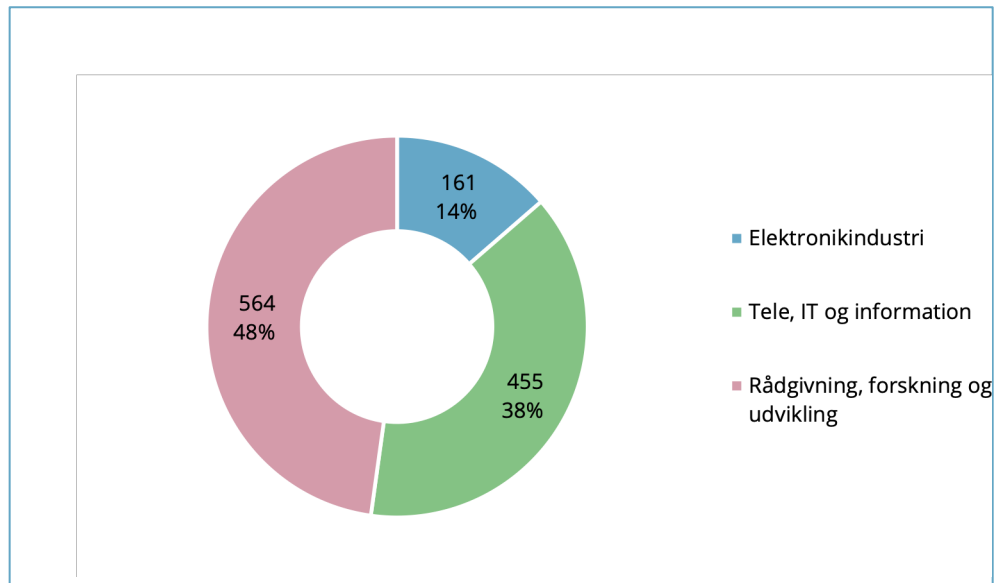
En nærmere analyse af udviklingen i de tre underbrancher som udgør højteknologiske erhverv, viser, at faldet i beskæftigelsen primært skyldes et fald inden for Tele, IT og Information, mens der har været betydelig fremgang i beskæftigelsen inden for området rådgivning, forskning og udvikling.

Således voksede beskæftigelsen inden for rådgivning, forskning og udvikling med godt 44 pct. i Albertslund Kommune i perioden 2010-17, mens fremgangen inden for denne delbranche kun var på ca. 20-25 pct. på lands- og regionsplan i samme periode.

Beskæftigelsen fordelt på underbrancher

Den kraftige vækst i beskæftigelsen inden for rådgivning, forskning & udvikling betyder, at denne delbranche er den største af de tre delbrancher målt på beskæftigelsen. Det fremgår af figur 10.4, der viser antal fuldtidsbeskæftigede personer i 2017, fordelt på de tre underbrancher indenfor højteknologiske brancher.

Figur 9.4 Beskæftigelsen fordelt på underbrancher (2017)



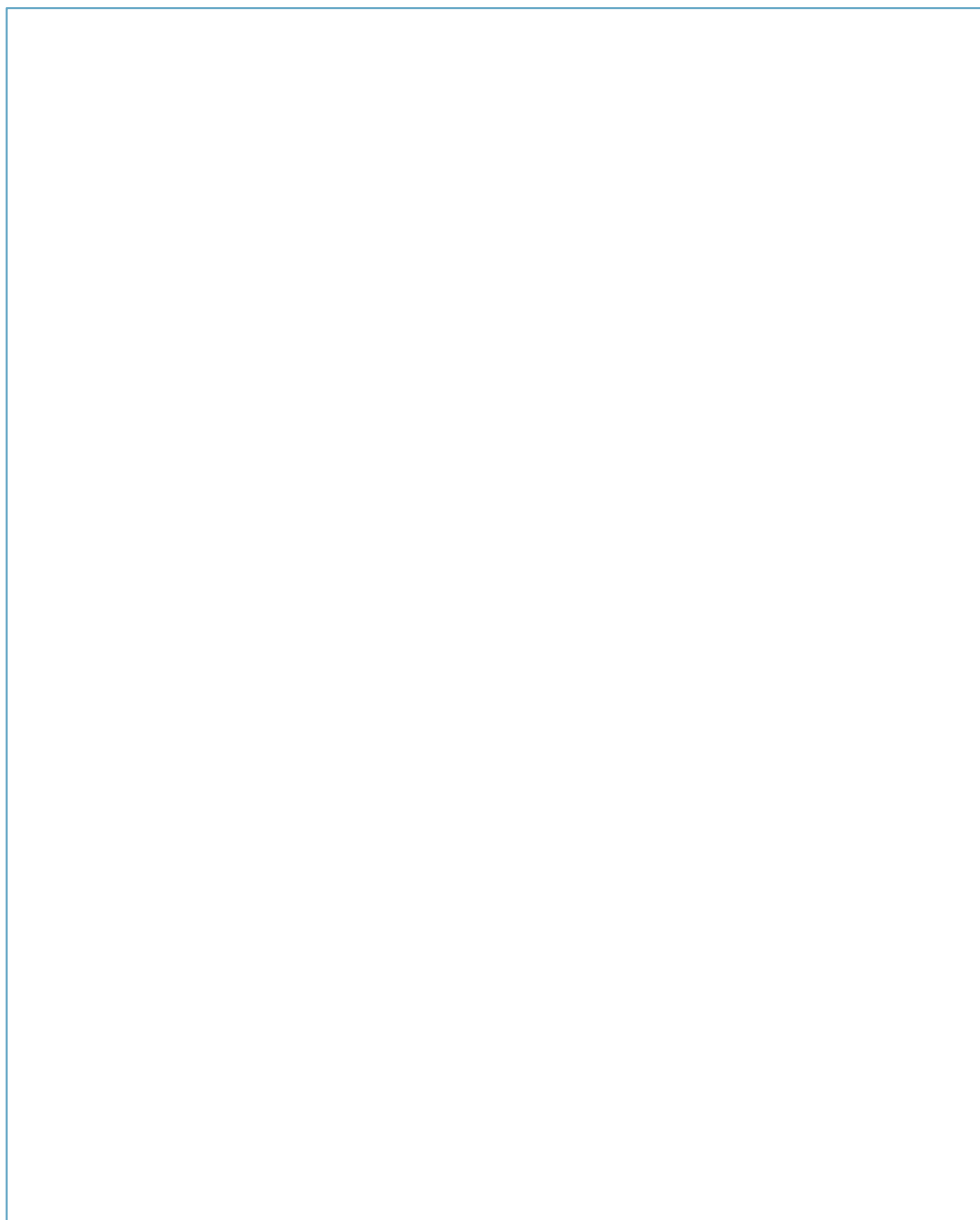
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Note: Data for elektronikindustri vedrører 2015 da data i 2016-17 er diskretioneret.

Højteknologiske branchers andel af den samlede private beskæftigelse

Denne indikator viser hvor stor en andel af kommunens samlede private beskæftigelse der i 2016 var beskæftiget inden for detailhandel. Indikatoren illustreres på et Sjællandskort så niveauet i kommunen kan sammenlignes med de andre kommuner i regionen.

Figur 9.5 Højteknologiske branchers andel af den samlede beskæftigelse inden for de private brancher (2016)

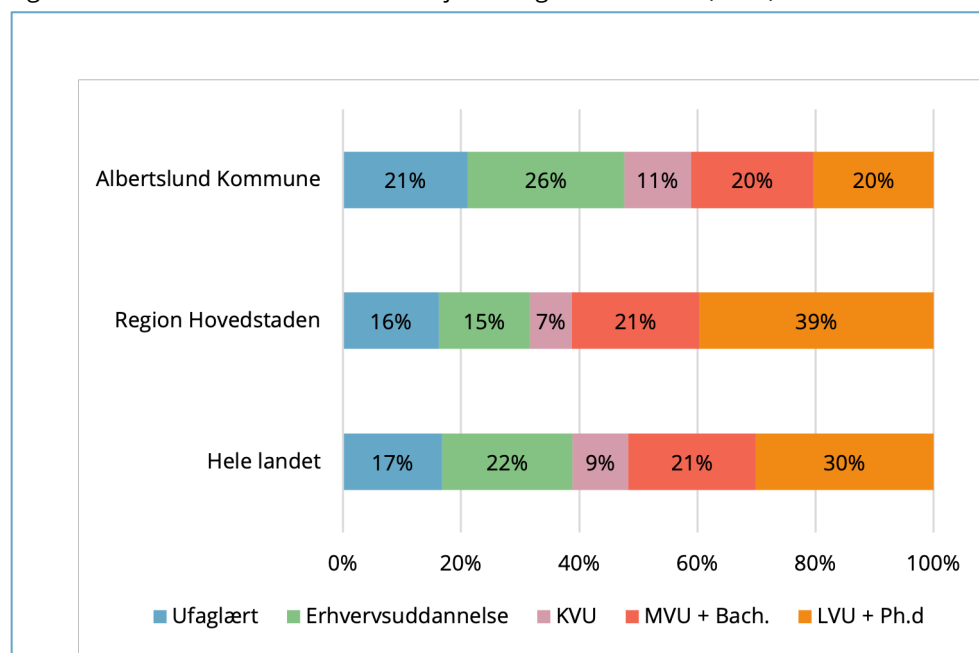


Kilde: Sam-K/Line og egne beregninger

Uddannelsesniveaut blandt højteknologiske brancher

Denne indikator viser fordelingen i arbejdsstyrkens uddannelsesniveau inden for højteknologiske brancher i 2017. Fordelingen sammenlignes med Region Hovedstaden og hele landet.

Figur 9.6 Uddannelsesniveau blandt højteknologiske brancher (2016)



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Uddannelsesniveauet blandt de beskæftigede inden for højteknologiske brancher er generelt lidt lavere i Albertslund Kommune sammenlignet med højteknologiske brancher på regions- og landsplan. I Albertslund Kommune har 51 pct. af de beskæftigede en videregående uddannelse (Kort-, mellemlang, eller lang videregående), mens andelen på regions- og landsplan er 60 procent. Tilsvarende er der en højere andel af de beskæftigede, med en baggrund som faglært eller ufaglært inden for højteknologiske brancher i Albertslund Kommune.

IRIS GROUP

JORCKS PASSAGE 1B, 4. SAL | DK-1162 KØBENHAVN K
IRISGROUP@IRISGROUP.DK | WWW.IRISGROUP.DK