

Hørings svar til Administrationens forslag til Budgetkatalog 2020

8. oktober 2019



Albertslund Kommune





Høringssvar fra den fælles klubledelse i Albertslund – Budgetkatalog 2020

Det er en rigtig dårlig idé at spare på klubberne i Albertslund.

Klubberne er stadig i gang med at udvikle en ny og stabil hverdag efter flere år med forandringer, ændring af ledelsesstrukturen, sammenlægninger af klubber og nye opgaver i skolen og i klubben, som stadig fylder i vores virkelighed.

Det har krævet - og gør det til stadighed - både ledernes og medarbejdernes opmærksomhed, vilje og tro på, at vi kan rykke på og leve op til de forventninger, som ligger til grund for det politiske ønske om forandringer på klubområdet.

Forslaget om nedlæggelse af vores souschefstillinger og sammenlægning af klubbernes administration med Ungecenterets, vil i høj grad svække vores organisation.

Den fælles klubadministration har en væsentlig rolle i klubområdets struktur og varetager mange opgaver og specialopgaver for området og er med til at sikre en stabil økonomisk drift af hele området (bilag 2).

Omfanget af den administrative bistand på området er udelukkende bevidst prioriteret af klubledelsen, da timerne ikke er tilført området, men kommer fra den samlede økonomi klubberne i mellem. Opgaverne, som administrationen varetager i dag, frigiver områdelederne og øvrige klubledelser til at kunne dække forskellige arenaer – fra nærværende personaleleder med indsigt i den enkelte børnesag, til strategisk ledelse med mange samarbejder og opgaver på tværs af kommunen.

Organiseringen med tre områdeledere og en institutionsleder som overordnet ledelse af klubområdet, gør at souschefstillingerne bliver uundværlige i den daglige drift. Her 2 år efter den nye organisering, kan vi konstatere, at området syd/midt med AMC, Hedemarken, klubadministrationen og Svanen under én områdeleder, kræver en justering af ledelsesniveauet, hvorfor vi indstiller at souschefstillingen i Svanen fra 1.3.2020 bliver nedlagt og at en afdelingslederstilling tilsvarende AMC og Hedemarken slås op i stedet (bilag 1).

Besparelsesforslag med reduktion af klubmedarbejdernes tid i skolen og justering af ressourcetildelingsmodellen, vil gå ud over den fortsatte udvikling af vores klubber og den daglige drift, og vil ganske enkelt betyde færre voksne sammen med børnene og de unge.

Dato: 18. september 2019

Sags nr.:

Sagsbehandler:

**BØRN, SUNDHED &
VELFÆRD**

Klubledelsen

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

albertslund@albertslund.dk
T 43 68 68 68



At øge belastningsgraden fra 50 til 54 børn kan komme til at fremstå som en bagatel, men er reelt en nedskrivning af de enkeltes klubbers lønbudgetter på mellem 5,67 og 2,48 procent.

Med skolereformen, de længere skoledage og åben skole har klubmedarbejderne fået nye opgaver og arbejdspladser. Undervejs har klubbernes opgave i skolen fået ny overskrift fra understøttende undervisning til inklusion.

I dag er vi godt i gang: Med klubmedarbejdere på tværs af kommunens fire folkeskoler, er vi med til at binde byen sammen. Med stor variation i opgaverne, fra inklusion og støtte af enkelte elever eller klasser, til klubber som varetager valgfag og undervisning i kreative fag.

Reducerer man i timerne, vil det ikke kun have en konsekvens for de opgaver, vi løfter i skolen. Muligheden for at tilbyde fuldtidsstillinger og fastholde kvalificerede medarbejdere, vil blive forringet, ligesom andre fokusområder vil blive berørt af de færre ressourcer - for eksempel arbejdet med at realisere den gratis ungdomsklub. Noget er gået, som vi havde forestillet os, men meget har også overrasket undervejs - og gør det til stadighed. De unge, som vælger at bruge ungdomsklub-tilbuddet, har udvidet sig fra primært at være unge, som kom fra en fritidsklub, til også at omfatte mange unge, som vi ikke før har haft kendskab eller relationer til. Vi har måttet lære nye værktøjer og veje at kende efterhånden, og der er stadig meget, vi skal have udviklet og dannet af erfaringer, før den gratis ungdomsklub når sit fulde potentiale.

Dato: 18. september 2019

Sags nr.:

Sagsbehandler:

Om de små enheder:

Værestederne, AMC og Baunegård er så små enheder, at enhver besparelse vil have store konsekvenser og i sidste ende vil kunne betyde, at det ikke er muligt at opretholde små tilbud. I forvejen er økonomien så begrænset, at det ikke er muligt at tilbyde samme omfang af aktiviteter og muligheder, som i de større klubber. De små enheder er også afhængige af de tilskud, de får fra klubbernes fællespulje, hvilke evt. besparelser også vil ramme.

Fagnetværk DKE og PPR:

For at opretholde et velfungerende klubområde, er vi afhængige af vores samarbejdspartnere og et velfungerende fagnetværk. Derfor er det meget foruroligende, at der er peget på besparelser i både PPR og DKE. Når klubberne står med komplekse børne-/ungesager, hvor der er brug for sparring og involvering af relevante fagpersoner, kan det ikke nytte, at de personer ikke længere er tilgængelige. Der er nødvendigt at klubberne, skolerne og dagtilbud har et fagnetværk, som hurtigt kan give kvalificeret hjælp - om det gælder kriminalitetstruede, socialt udsatte eller på andre måder udsatte børn og unge.

Udsættelsen af byggeri af de to nye klubber og usikkerheden omkring AMC, er en øget belastning for hele området, som kræver overskud og en stærk vilje at blive ved med at finde nye veje og kompromiser at indgyde håb og tro på, at det nok skal lykkes, så både medarbejdere, børn og forældre kan gå helhjertet ind i det arbejde, der ligger med udvikling af de to nye klubber og et nyt AMK.

Det kræver tid og en hverdag, som hænger anstændigt sammen at udvikle og skabe nyt.



Til sidst vil vi slå et slag for Svanens dyrehold, som ikke kan erstattes af besøg på Dyregården. Svanens dyrehold er uvurderligt for de børn, som bruger det. Hele klubområdet bakker op om en fortsat prioritering af dette særlige tilbud i Svanen (bilag 3).

På den baggrund håber vi på, at I vil stå ved, at I vil klubberne i Albertslund og fastholde det rum, som er nødvendigt for, at vi fortsat kan fastholde og udvikle på området til glæde og gavn for byens børn og unge.

Med venlig hilsen
Den fælles klubledelse i Albertslund.

Bilag vedlagt:

1. Introduktion til klubområdet og ønske om justering af ledelsesniveauer i område syd/midt
2. Klubadministrationen – et bevidst valg!
3. Dyrehold i Svanen er så meget mere!

Dato: 18. september 2019

Sags nr.:

Sagsbehandler:



Bilag 1: Introduktion til klubområdet

Introduktion til klubområdet – vil man læse mere om vores fokus, tanker og ønsker for området, kan man læse vores virksomhedsplan 2018/19, hvor dele af teksten er hentet fra.

Den overordnede ledelse af klubberne i Albertslund består af tre områdeledere og en institutionsleder – Den fælles klubledelse består af alle ledelser på klubområdet.

Efter to år med denne organisering må vi konstatere at belastningsgraden for områdelederen i syd/midt er væsentligere større end de to andre områder og at det for at få balance kræver at vi nedlægger souschefstillingen i Svanen og opslår en afdelingslederstilling i stedet. Vi håber på grønt lys til at sætte denne proces i gang med opstart 1.3 2020.

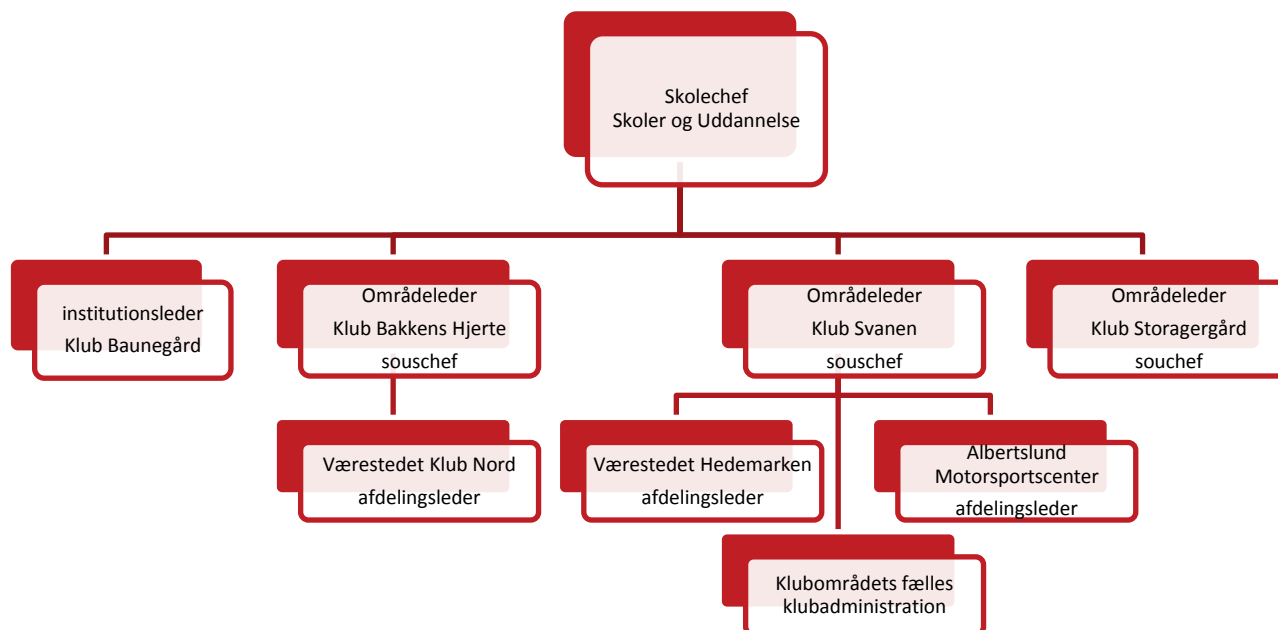
Dato: 18. september 2019

Sags nr.:

Sagsbehandler:

1.1 Ledelseshierarki for klubområdet

Præsentation af klubberne/værestederne



1.2 Klub Svanen

Klub Svanen ligger i området Albertslund Syd/midt. Klubben har pt. til huse i meget gamle bygninger, men planen er, at der kommer til at ske en renovering/nybygning inden for de næste 2 år.

Klubben har fantastiske udendørs arealer, der kan bruges til mange forskellige aktiviteter, og så har vi Kongsholm bjergene lige i baghaven. Vi arbejder meget med udeliv i Svanen, både omkring fodbold, dyrene, bål og andre udendørs aktiviteter.

Klubben er i 2018 normeret til 125 børn i fritidsklubben og 50 i ungdomsklubben. Klub Svanen har desuden en special afdeling, Klub i klubben, med plads til 10 børn.

I Svanen kendes vi på, at vi kan rumme alle børn uanset baggrund og etnicitet. Vi kan møde dem, se og høre dem, som de individuelle mennesker de er, samt



guide dem til at udvikle egne sociale og relationelle kompetencer. I Svanen er der fokus på potentialerne hos den enkelte, samt at hjælpe børn og unge til at få fornuftige redskaber til at ruste sig til resten af deres liv, til uddannelse og til voksenlivet.

Klub Svanen lægger vægt på at børn og unge mødes i et fællesskab og at de har en stemme i fællesskabet. Det er også et sted hvor man kan være, sammen med sine venner og deltage i mange forskellige tilbud om aktiviteter. Fritidslivet er et frirum i Klub Svanen. Klubben arbejder med at skabe miljøer hvor børn og unge udvikler sig på mange måder, men hvor børnene samtidig oplever at de har det sjovt og har frihed og fri.

I Svanen har vi mange traditioner. Sommerfesten og julecafe for alle børn og deres forældre, børnefestugen, klubbernes dag, sommerkoloni og forskellige overnatninger i klubben.

Vi lægger vægt på at lave dejlige aktiviteter og med muligheder for at prøve nyt og gammelt af. Vi vægter bevægelse og udeliv og det at lave forskellige aktiviteter, hvor børn får prøvet nogle flere "gammeldags" ting af og kan eksperimentere med at tilegne sig færdigheder på mange planer.

Klub Svanen lægger vægt på samarbejdet med de øvrige klubber, med skolen, med DKE, foreningerne i byen og mange andre instanser, for at være med at skabe det bedste børneliv for den enkelte.

Vi vægter derfor også forældre samarbejde meget højt, lige som bestyrelsen har en vigtig rolle i forhold til klubbens dagligdag.

Og hvordan er Klub Svanen i 2019?

Vi er fortsat en klub der arbejder målrettet med børnenes behov og udvikling af deres kompetencer. En klub hvor alle er velkomne og vi arbejder med trivsel og individuel udvikling. Vi håber at have en palet af endnu bedre udendørs tilbud, der inspirerer til bevægelse og sjov.

Vi indgår som en del af det samlede tilbud til alle borgere i syd, med flere faciliteter og samarbejdspartnere, samt flere samskabende aktiviteter på tværs af alder, etnicitet mm.

1.3 Albertslund Motorsportscenter (AMC)

Vi lærer vores medlemmer at køre stærkt under ordnede forhold og få respekt for fart. Medlemmerne lærer om regler og rammer samt konsekvens ved de valg, de selv tager. Vores regler og rammer er tydelige, og der er en klar og tydelig konsekvens i motorsport, hvis man ikke hører efter, eller gør sit arbejde godt nok. Vi lærer medlemmerne at bruge værktøj. Det børnene har lært, skal de fremover gøre selv. Vi kræver af dem, at de er interesserede i at lære, og vi gør ikke ting for dem, som de selv kan, så gør vi bare børnene en bjørnetjeneste. Det giver børn selvtillid at kunne selv. På AMC har vi mange kloge hænder.

Formålet med AMC er, at have en god pædagogisk aktivitet, der udfordrer og udvider de unges grænser for, hvad de troede de kunne og turde. Vi er med til at sikre, at børn og unges hverdag i Albertslund indeholder fysisk aktivitet, bevægelse og sund kost.

Motorsport er en meget hård fysisk aktivitet, og ved at dyrke motorsport, får man en god kropsbevidsthed.

Motorsport tiltaler ofte unge som har lidt krudt i numsen, eller som bare ikke gider spille fodbold, håndbold eller andre populære sportsgrene. I motorsport får man gang i adrenalinen.

Vores medlemmer lærer noget om sportskonkurrencer og sportsånd, som man kan bruge i det videre liv. Vi lærer dem at tage del i hinandens succeser og

Dato: 18. september 2019

Sags nr.:

Sagsbehandler:



nederlag, så de bliver gode sportsmænd og afhængige af hinanden. For selvom motorsport er en individuel sport, så er man afhængig af hinanden.

På AMC vil vi kendes på, at der i vores klub er gang i den, og vi er med på den værste. Vi vil skabe et sjovt, udviklende og lærende motorsportsmiljø, hvor medlemmerne trives. De har mulighed for at knytte nye venskaber og deltage i fællesskaber via motorsporten.

1.4 Ungehuset Hedemarken

Ungehuset Hedemarken er et værested for børn og unge mellem 10 og 23 år, bosiddende i Albertslund, og det er gratis at komme her. Ungehuset afspejler dog demografien og bliver således først og fremmest brugt af boligområdets børn og unge. Ungehuset har en brugerflade på ca. 200 - med et fremmøde på ca. 50 til 60 om dagen - og er åbent alle ugens dage. I Ungehuset Hedemarken prøver vi at bevare "klub-følelsen" og dermed tilhørsforhold og ansvarsfølelse. Vi arbejder med relationspædagogik og værdsætter, at alle bliver set og hørt, når de kommer i Ungehuset Hedemarken.

Vi prøver at følge den unge til dørs, fra folkeskole til videregående uddannelse, og følger dem gerne ind i deres voksenliv.

1.5 Klub Baunegård

I klubben er der højt til loftet og et stort handlerum for både børn, unge og voksne. Vi har høje ambitioner om udviklingen af fællesskaber og inklusion. Vi er byens mindste klub med en normering på 70 børn/unge og 3 personaler. Aldersspændet er mellem 10 og 15/16 årige og man er indmeldt i fritidsklub, så længe man går på Baunegård.

Klubben er ikke aldersopdelt, hverken i rum eller aktiviteter. Alle kan deltage i alt og åbningstiden er ens for alle, med fast aftenåbent tirsdag og torsdag, hvor der altid bliver tilbudt aftensmad, og det er ofte også de dage, hvor der er ture ud af huset. Klubbens størrelse gør det muligt ikke at have loft over antallet af deltagere på vores kolonier, hvor i gennemsnit 70 % af de indmeldte børn tager med.

Vores pædagogiske fokus handler meget om samvær og fællesskab. Det er vigtig for os, at der er en god tone og at alle føler sig velkomne og budt ind til fællesskabet. Børnene/de unge skal møde interesserede og troværdige voksne, som både kan præsentere dem for nyt, men også være medspillere på børnenes initiativer.

Klubben har fra skoleåret 17/18 startet et nyt samarbejde op med Herstedvester skole. To gange om året står vi for et valgfag i friluftsliv for udskolingen og et antal emnedage for mellemtrinnet.

Dette har givet os mulighed for at bruge og udnytte vores kompetencer og erfaring med friluftsliv. For eksempel bål og snitteværksted, klatring på væg og i træer, kanosejlads og overnatning i naturen. Udelivs-aktiviteter og fastholdelse af legen danner grund for meget af vores daglige klubliv.

Klubben bor meget småt i en tilbygning til fritidshjemmet. Vi deler til gængæld en meget stor legeplads med fritidshjemmet og et lille dyrehold med hele børnehuset.

Samarbejdet med forældrene er af stor betydning, også i hverdagen – ved deltagelse i vores koloni og som arbejdskraft på arbejdsweekender eller kokke til vores klubaftner.

... og om hele børnehuset.

Klubben er en del af Baunegården, som også rummer et fritidshjem og en børnehave.

Børnehuset Baunegård er et tilbud til alle børnefamilier i Albertslund kommune. Her er der mulighed for at få et institutionsliv med et sammenhængende forløb

Dato: 18. september 2019

Sags nr.:

Sagsbehandler:



igennem de 3 afdelinger fra børnene er knap 3 år og til de er 15/16. Derved bliver der tale om en mangeårig relation og et unikt samarbejde mellem børn, institution, forældre og personale. Vi har dog en del klubbørn, som først starter på Baunegård ved klubstart i slutningen af 3. klasse, og som hurtig bliver en del af fællesskabet.

Baunegården har igennem fire årtier dannet ramme for og skabt billeder af en barndom i Albertslund. De fælles værdier, som vi sammen opbygger og tager afsæt i, er nærværende overalt i institutionen, helt fra modtagelsen af de små nye børn på knap tre år, igennem børnehavelivets udmøntning af læreplaner og overvejelser af mål og metoder, vores fælles normer for samvær, samarbejde osv. Værdierne er synlige i det samarbejde med skolen, som fritidshjem og klub indgår i, og i vores fastholdelse af de muligheder, der ligger i at have et værdifuldt liv sammen efter skoletid i fritidshjem og klub. Vi prioriterer vedvarende arbejdet med at holde institutionen åben udadtil, og at skabe rum i nærmiljøet, hvor børn og unge kan agere – vi er med, når der er Majfest i Galgebakken, Børnefestuge i Kongsholmparken og juletræstænding i Albertslund Centrum - i samarbejde med resten af Baunegård. Og lige så vigtigt i klubfællesskabet, med klubbernes dag, fest på forbrændingen og fodboldkampe i naboklubben.

Dato: 18. september 2019

Sags nr.:

Sagsbehandler:

1.6 Bakkens Hjerter

Bakkens Hjerter er et fristed for unge, hvor vi dyrker fællesskaber/inklusion og mangfoldighed på tværs af alder, køn, interesser og kommunens skoler. Klubbens ansatte bruger aktiviteter/interesseområder til at opbygge relationer til klubbens medlemmer i dagligdagen. De ansatte i klubben er oftest ansat, fordi de brænder for ét eller flere af de områder, som klubben tilbyder.

Den relation som klubbens medarbejdere har opbygget til klubbens medlemmer, bruger de dagligt til at hjælpe med alle slags udfordringer i børnenes og de unges liv - både små og store udfordringer. Disse udfordringer kan blandt andet være trivsel, uddannelse, venskaber/relationer, skole, mobning, ensomhed og andet. Klubben har blandt andet et godt samarbejde med klubbernes socialrådgiver, kommunens skoler og med klubberne på tværs.

Bakkens hjerter har også en specialgruppe i klubben, der er normeret til 10 medlemmer. Fokus ligger i at give børnene et trygt, roligt og hyggeligt fritidstilbud i en struktureret hverdag, der dog er selvvalgt. Vi arbejder også med at inkludere gruppen i klubbens hverdag.

Klubben rummer mange forskellige aktiviteter blandt andet: krea, musik, sport/fritidsliv, computer/brætspil/rollespil, ture ud af huset (sportsarrangementer, biograf, Tivoli, Bakken, shopping, weekendture, skitur, sommertur i udlandet samt flere kolonier i Danmark). Det er blandt andet igennem disse aktiviteter, at vi møder klubbens medlemmer, hvor der dannes relationer mellem store og små, voksen og ung.

Klubben har nogle faste traditioner: fastelavn, majfest, børnefestuge, halloween, jul - hvor der igen opstår venskaber og fællesskaber på tværs af køn og alder. Bakkens Hjerter er en klub, som sætter fokus på sociale kompetencer, fællesskaber, mangfoldighed, venskaber, nye oplevelser, glæde og humor for alle unge i Albertslund.

Bakkens Hjerter er i 2018 normeret til 310 i fritidsklub, 10 i specialgruppe og 140 ungdomsklub. Klubben har 18 ansatte, plus studerende og en fast medarbejder i løntilskud.



1.7 Ungehuset Klub Nord

I Klub Nord har vi det lidt som om, at vi er en stor familie, vi hilser med respekt og anerkendelse hver gang vi mødes. Det er vigtigt, at alle bliver set og hørt hver dag, og det gør man når man træder ind af døren i Klub Nord.

Klub Nord er et af kommunens 2 væresteder, det vil sige at det er kontingentfrit at benytte sig af fritidstilbuddet. Pt. er vi 5 medarbejdere i Klub Nord. 3 af os, lederen og 2 medarbejdere har været et fasttømret team i de sidste 10 år, det ser vi som kvalitet og stabilitet.

Vi bruger meget af tiden på at sidde og snakke, diskutere stort som småt i vores fælles alrum, her er køkkenet, sofastuen og billard samlet, så der kan foregå meget samtidig.

Vi har også indrettet det sådan, at vi har en mini-hal, hvor der kan foregå en masse sport, især indendørs fodbold er et hit. Som noget af det nyeste, har vi lavet et E-sport rum, hvor der bliver spillet en masse computerspil.

Klub Nord's udendørsfaciliteter er vi meget glade for. Vi ligger ud til Stensmosen's store græsplæne, hvor vi laver en masse aktiviteter. Vi har også en multibane, nok den ældste i kommunen, den er lidt slidt men har ingen hærværk, det er fordi de unge passer på den, som var den deres egen. Vi har en bålhytte, hvor der er blevet lavet tusindevis af hotdogs og spillet lidt pædagog-spade.

Her i Klub Nord er der plads til alle, som vil fællesskabet. Vi har nogle drenge med krudt i bagen, som kan fylde dejligt meget, de giver liv og kan ses og høres.

Vi har også indrettet et fristed for piger, der har brug for at komme lidt væk. Et sted hvor de får lov til at slappe af og være dem selv.

Det er vigtigt i vores arbejde at opmuntre pigerne og drengene til at komme ud og færdes socialt og føle sig tilpas i vores samfund. Det er derfor en stor fordel, at vi her i klubben stammer fra flere forskellige nationaliteter. På den måde lærer vi af hinanden, samtidig med at vi lærer fra os. Den allervigtigste og til tider sværeste opgave for os er at lære børnene/de unge at tage ansvar for dem selv og deres handlinger. De skal lære at være selvstændige og kritiske medborgere på egne vegne og over for det øvrige samfund.

Det er værdifuldt, at der er gensidig respekt iblandt børnene/de unge og deres pædagog/voksen og at de føler sig trygge ved deres pædagog og deres klub.

I Ungehuset Klub Nord er der altid plads til et gruppekram.

1.8 Klub Storagergård

Storagergård ligger i den nordøstlige del af Albertslund med Vestskoven som nabo. Bygningerne er tilbage fra 1871, hvor de frem til 1969 blev brugt til landbrug. Fra 1971 har det været institution. I dag er det både SFO, fritids- og ungdomsklub på den gule gård, der ligger på Gl. landevej 15. Der er pt. 13 ansatte i klubben, nogle i få timer mens andre er på fuld tid.

Den ene længe af gården er SFO, og resten er klub – dog er der også nogle fælleslokaler vi deles om. Vi har også en fælleslegeplads med kunststofbane, stort klatrestativ, bålhus, mooncars, trampolin m.m. Klubbens hjerterum er caféen, hvor der dagligt serveres mad, spilles spil, hygges og meget mere. Vi kan også tilbyde vores medlemmer at arbejde med glas, et kreativt værksted, et musikrum (hvor der kan indspilles sange og laves cd'er), et computerrum, en lille boldsal, en festsal som i dagligdagen bruges til bordtennis, et spillerum med playstation på storskærm, billard og en indergård, som bruges til leg og boldspil. Endvidere har Storagergård også en specialgruppe med 10 børn tilknyttet.

Der er tilknyttet en bus til Storagergård. Bussen drives af en gruppe forældre, og er indregistreret til erhvervskørsel, så den lejes også ud, og alle kan leje den. Bussen bruges i dagligdagen, når medlemmerne på Storagergård skal på turer og kolonier.

Dato: 18. september 2019

Sags nr.:

Sagsbehandler:



Storagergård samarbejder med Herstedøster skole, hvor de fleste af institutionens medlemmer går i skole. Klubben får desuden også en del medlemmer fra Albertslund Lilleskole og et mindre antal børn fra de andre skoler i Albertslund. De ansatte på Storagergård lægger også timer på Herstedøster Skole.

Vi har en masse traditioner, som vi prøver at fastholde. Bl.a. fastelavn, vinterkoloni, koloni for nye børn i maj, sommerkolonier, sommerfest, Børnefestuge, natløb, familiebanko, ture ud af huset, fester og julemarked. Flere af disse aktiviteter står bestyrelsen/forældrene for i samarbejde med personalet.

1.9 Fælles Klubadministration

Klubadministrationen er klubbernes stabsenhed bestående af 3 administrative medarbejdere (37+37+32 timer) og en socialrådgiver (37 timer).

Klubadministrationens 4 medarbejdere har den ledelsesmæssige referencerelation ift. områdelederen for område SYD/MIDT, der også er klubleder i Klub Svanen.

Klubadministrationen har den samlede koordinerende, udførende og vejledende/rådgivende funktion overfor de enkelte klubafdelinger og -ledelser i stort set alle forhold, der vedrører administration og økonomi samt den socialfaglige bistand/rådgivning og sparring fra socialrådgiver.

Klubbernes socialrådgiver fungerer ikke som udøvende myndighed med myndighedsbeføjelser, men i stedet især som sparringspartner for klubbernes ledere og personaler og er også bindeled til kommunens øvrige fag-relevante instanser, f.eks. Den kriminalpræventive Enhed og Familieafsnittet m.v.

De administrative medarbejdere i Klubadministrationen varetager udover de daglige økonomiopgaver også overordnede opgaver af fælles interesse for hele klubområdet og som dækker klubområdet bredt.

Klubadministrationen er en del af klubområdet, men har også forvaltningsspecifikke, administrative og økonomiske opgaver, der relaterer sig til klubberne, f.eks. mødesager og notater til politisk behandling, overordnet budget og regnskab i samarbejde med ØC, kapacitetstilpasninger, specialgruppernes visitationsudvalg m.v.

Dato: 18. september 2019

Sags nr.:

Sagsbehandler:



Bilag 2: Klubadministrationen – et bevidst valg!

Klubberne tilfører hvert år midler til opretholdelse af Klubadministrationen. Dette er midler, som klubberne får tildelt via ressourcemodellen til den almindelige drift. I ressourcefordelingsmodellen på klubområdet gives ikke særskilte midler til administration eller ledelse.

Klubberne har bevidst valgt en organisering med en fælles klubadministration tilpasset de opgaver der er, da dette er den mest effektive form, der giver mulighed for at høste stordrifts-fordele, kontinuerlig faglig sparring og ekspertise, backup-funktioner og ensartet løsning af opgaverne i administrationen på klubområdet.

Klubadministrationen er en vigtig understøttende funktion for de enkelte klubber og klubledelser og løser alle administrative opgaver, så de enkelte klubber, klubledere og -medarbejdere i langt højere grad kan fokusere på kerneopgaverne i klubberne og børnene/de unge.

En reduktion af medarbejderstaben i Klubadministrationen vil betyde en forringelse af kerneydelsen i *alle* klubber, da løsningen af en række opgaver vil skulle lægges ud til ledelsen og personalet her.

Løsningen af administrative og økonomiske opgaver varetager af pædagogisk personale i den enkelte klub vil hverken højne effektivitet eller kvalitet i den administrative opgaveløsning, ligesom fokus på kerneopgaven i klubben forsvinder.

Spær ikke her – det vil gå ud over børnene!

Dato: 18. september 2019

Sags nr.:

Sagsbehandler:



Bilag 3: Dyrehold i Svanen er så meget mere!

Svanens dyrehold sætter rammen for et betydningsfulgt pædagogisk rum.

Klub Svanen har i mere end 40 år haft dyrehold som en del af vores pædagogiske virke. Børn og unge lærer at passe på og drage omsorg for dyrene, de lærer om livscyklus og særlig vigtigt bruger de dyrene til at få gengældt deres omsorg.

At nedlægge Svanens dyrehold betyder at sårbare børn, for hvem det betyder *alt*, mister at have dyr at lege med, hygge med, betroe sig til, grine og græde med. Dyrene giver adgang til et fællesskab, hvor alder og køn ingen betydning har, værdifuld læring og erfaringer, som de tager med sig i livet.

Lønmidlerne, der foreslås sparet ved en evt. lukning af dyreholdet, bruges ikke kun på dyreholdet, men i høj grad også på et fleksibelt tilbud til vores små fritidsklubbørn, som ligger ud over den almindelige åbningstid.

Med et socialpædagogisk sigte - udover "det at have det sjovt" - udvider vi tilbuddet til de små fritidsklubbørn med overnatninger i klubben, en fast månedlig aftenåbning om fredagen og søndagsåbent om vinteren i et mindre omfang.

Det er tilbud, som gør at børn, der måske ikke har mulighed for at opleve så meget, kan være en del af et meningsfyldt fællesskab også uden for den almindelige åbningstid.

Ligeledes gør de tildelte lønmidler det muligt at have en ekstra voksen med på vores fritidsklub-kolonier, at der er voksne nok er altafgørende for at sikre, at usikre børn kan føle sig trygge nok til at tage med.

Dyreholdet og det udvidede fritidsklubtilbud i Svanen, med deltagelse af nærværende voksne med stærke relationer til børnene og de unge, kan ikke erstattes af noget.

Spar ikke her!

Dato: 18. september 2019

Sags nr.:

Sagsbehandler:



Høringssvar fra Tandplejen vedr. forslag 3.7 lukning af rådhusets trykkeri

Tandplejen får produceret pjecer om tandbørstning, sund kost, mødekort, kalendere, bannere og et utal af flyers, meddelelser til forældrene efter undersøgelse på skolerne etc.

Dato: 10. september 2019

Af budgetkatalogets forslag fremgår det, at en lukning af trykkeriet ikke vil have direkte konsekvenser for serviceniveauet. Det er vi ikke helt enige i.

Samarbejdet med trykkeriet foregår totalt gnidningsfrit, da det er "indenfor murene", og med lav udgift, som gør, at vi kan yde et kompetent, professionelt og tidssvarende bidrag til oplysning og forebyggelse. Kommunens eget trykkeri kan meget hurtigt trykke, også et mindre antal, som leveres nemt via det kommunale bud, så det sikres, at alle materialer løbende føres up to date og der kan kommunikeres hurtigt ud til borgerne, til gavn for tandsundheden.

Et pristjek for at sammenligne priserne hos private leverandører med vores eget trykkeri viser, at priserne er mere end 100% højere ved køb ude i byen. Desuden forudser vi længere behandlingstid og mere besværligt samarbejde, hvilket forringer vore mulighed for oplysning og kommunikation. Hvis vi alternativt selv printer vores materialer får vi uprofessionelle meddelelser med dårlig signalværdi.

Vi kommunikerer et langt stykke hen ad vejen digitalt. Men vores erfaring er, at ikke alle borgere nås med digital kommunikation, og at det kan være mere tidskrævende at kommunikere digitalt med forældrene, end via et kort eller en folder med gode illustrationer.

Rådhusets trykkeri er underlagt Albertslund Kommunes miljøcertificering efter EMAS-standarden, så vi er sikre på, at miljøet tilgodeses bedst muligt.

Tandplejen ser derfor med stor ærgrelse på tankerne om lukning af kommunens trykkeri.

Med venlig hilsen

Charlotte Jacobi
Tandplejen

Tandplejen
Nyvej 11
2620 Albertslund

tandplejen@albertslund.dk
T 43687721

Albertslund Kommune
Børn, Sundhed & Velfærd

DH Albertslund
28. august 2019

Budget 2020 – budget@albertslund.dk

Emner: Punkter til budgettet

- 1.** Det er vigtigt, at indsatsen overfor familier med udsatte børn styrkes. Der henvises til Forældrenetværket. I denne forbindelse, hvorledes forløber arbejdet med aftaler om genopretningsgruppen i socialforvaltningen?
- 2.** Arbejdet for at få mennesker med handicap i arbejde skal forbedres – se statistik over flexjob (jobindex.dk). Det er vigtigt, at mennesker med handicap får mulighed for at være en del af helheden – dette gøres ved, at mennesker med handicap også bliver en del af arbejdslivet.
- 3.** Der skal være personer i forvaltningen, som får mulighed for at arbejde mere intenst og kontinuerligt med området mennesker med handicap – både i forhold til handicappolitikken og i forhold til FN-konventionen om lige rettigheder for mennesker med handicap. Dette både, af hensyn til øvrige forvaltningspersoner og kommunalpolitikere, men også borgerne i det hele taget. FN-konventionen skal forstås som det fundament der bevirker, at alle mennesker får lige muligheder for, at leve livet på samme vilkår som andre – eller så tæt på. Der skal arbejdes reelt og progressivt med dette arbejde.
- 4.** Undersøgelsen om kommunens folkeskoler, udført af Ulykkespatientforeningen viser, at vore skoler ikke kan håndtere børn med handicaps – vi ønsker, at der arbejdes med at forbedre disse forhold, ligesom vi ønsker en status for arbejdet med at inkludere børn med særlige forhold eller diagnoser i folkeskolen.

Mvh
DH Albertslund
Bjarke Juul
Formand

Fra: Harun Demirtas <hde@dsr.dk>

Sendt: 5. marts 2019 18:14

Til: Steen Christiansen <steen.christiansen@albertslund.dk>

Emne: Budget anbefalinger fra DSR for 2020

GENERELLE ANBEFALINGER | BUDGET 2020 | DSR KREDS HOVEDSTADEN

Sygeplejersker løser mange kommunale opgaver og kan løse endnu flere. Træk nye til og hold på dem, der allerede er ansat

Sygeplejerskerne er "hot stuff" politisk – ikke kun fordi, det er valgår. Flere og flere sundhedsopgaver bliver et kommunalt ansvar. Der er grund til at satse på sygeplejerskers brede, dybe faglighed ift. krævende pleje, nye akutte funktioner, sammenhæng i forløb osv.

Sygeplejersker med den nye godkendte specialuddannelse i kommunal (borgernær) sygepleje og som har fokus på bl.a. KOL, demens eller diabetes er investeringen værd. Det erfarer stadig flere kommuner i takt med, at det nære sundhedsvæsen kommer tæt på.

Mange steder er det allerede vanskeligt at rekruttere og fastholde sygeplejersker. Ligesom alle andre professionelle faggrupper efterspørger sygeplejersker en ordentlig løn, gode arbejdsvilkår og mulighed for at udvikle deres kompetencer gennem uddannelse.

Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden anbefaler alle kommuner at:

- Tilbyde sygeplejersker attraktive løn- og ansættelsesvilkår. Sygeplejersker er eftertragtede, og konkurrencen er allerede hård.
- Prioritere at sende flere sygeplejersker på specialuddannelsen i borgernær sygepleje, fx ved at tilbyde uddannelsen som redskab til fastholdelse eller rekruttering.
- Bakke aktivt op om initiativ og formål med den kommende APN-uddannelse i samarbejde med Århus Universitet. APN står for Avanceret Klinisk Sygepleje. Uddannelsen adresserer kommunernes udfordringer med sektorovergange, komplekse forløb og et stigende antal kronikere. Den sigter mod at give sygeplejersker større ansvar og handlefrihed uden forudgående læge-ordination.
- Sætte arbejdsmiljø og tilstrækkelig normering højt på dagsordenen. Patientsikkerhed og tryghed for borgere og pårørende kræver faglig ledelse, tid nok og kompetente kolleger nok til at løse opgaverne og dokumentere dem.
- Tage Sundhedslovens nye tillæg Kap. 1 §3a til efterretning. Det fremgår, at det er kommunalbestyrelsens ansvar, at organiseringen af arbejdet er fagligt forsvarlig. Dermed kan kommunalbestyrelsen blive gjort ansvarlig for fejl, der skyldes, at fx sygeplejersker ikke har haft tilstrækkeligt gode vilkår at løse deres opgave under.

- Alle plejecentre har sygeplejersker ansat for at sikre et tilstrækkeligt fagligt kompetenceniveau i hverdagen. Formålet er at begrænse antallet af unødige indlæggelser og sikre en koordineret tværfaglig og tværsektoriel indsats.

- Styrke den forebyggende indsats særligt for psykisk syge og sårbare borgere ved at ansætte socialsygeplejersker.

Uddannelse af flere sygeplejersker kræver praktik og vejledning
Der er mangel på sygeplejersker nu, og de kommende år vil mange også gå på pension.

I de politiske udspil på sundhedsområdet er der fokus på at øge optaget på sygeplejerskeuddannelsen for at sikre, at behovet for arbejdskraft kan imødekommes.
Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden anbefaler alle kommuner at sikre:

- At der oprettes flere kommunale praktikpladser til sygeplejestuderende.
- At der uddannes flere kliniske vejledere blandt de eksisterende sygeplejersker til at varetage de studerendes faglige læring, og
- samtidig sikre, at vejlederne får vilkår til at løfte opgaven.
- At der etableres og gennemføres gode introduktionsforløb for nyuddannede sygeplejersker, så de kommer godt ind i faget og forbliver der.

Forebyggelse betaler sig. Det er dyrt at lade være. Styrk sundhedsplejen nu.

Det er veldokumenteret, at tidlig indsats og opsporing gavner børn, som kommer fra udsatte familier eller selv har særlige vanskeligheder. Sundhedsplejersken arbejder i hjemmet, daginstitutionerne, skolerne og nogle steder endda på ungdomsuddannelserne. Den forebyggende opgave spænder vidt - fra barnets fysiske og mentale sundhed og familiens trivsel til integration og seksuel sundhed.

En vellykket indsats kræver tid til dialog, involvering og tværfagligt samarbejde. Den kræver også tilstrækkeligt mange sundhedsplejersker. Der er mangel på, og der er brug for at uddanne flere. Fødselstallet stiger, og sundhedsplejens opgavefelt udvides løbende.

Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden anbefaler alle kommuner at:

- Styrke relationsarbejdet og den tidlige indsats ved, at sundhedsplejersken bliver den gennemgående figur i børnefamilien. Det kan fx ske ved tilbud om graviditetsbesøg, første efterfødsels-besøg i hjemmet og et 3-års besøg inden børnehavestart. Også i skole- og ungdomsliv bør sundhedsplejen stå centralt.

- Sikre flere praktikpladser i sundhedsplejen for studerende under uddannelse til sundhedsplejerske – og ressourcer til at løfte den vejlederopgave, der følger med.
- Vi håber, vores anbefalinger kan give inspiration i det budgetforberedende arbejde.

Dansk Sygeplejeråd - Kreds Hovedstaden
Harun Demirtas - Kreds næstformand

Den 16. september 2019

Medarbejderrepræsentanterne i Kommune MED har følgende kommentarer til administrationens forslag til budgetkatalog 2020.

Vi må med stor beklagelse konstatere, at Albertslund Kommune står i den værste økonomiske situation i mange år, og der derfor er lagt op til besparelser i et hidtidigt ukendt omfang med det største antal personalereduktioner vi har oplevet.

Vi er derfor mere end nogen sinde optaget af, hvilke konsekvenser, de kommende besparelser vil have for medarbejderne, og det gælder både de medarbejdere, der eventuelt vil blive varslet afsked, og de medarbejdere, der skal fortsætte på arbejdspladsen, og implementere forandringerne.

Som medarbejdere i Albertslund, arbejder vi ofte under stort pres, hvilket er dokumenteret i Trivselsrapporterne, hvor krav i arbejdet tydeligt fremstår som en væsentlig faktor, der fører til dårlig trivsel. Mange oplever, at ressourcerne ikke helt svarer til de forventninger, der til vores arbejde, og de mange opgaver, som vi skal løfte. Personalereduktioner, i det omfang, der er lagt op til, vil resultere i endnu større pres på den enkelte medarbejder, med risiko for øget sygefravær og stress.

Sygefraværet i Albertslund er i forvejen meget højt, og der er meget stor fokus på at få det bragt ned, men hvis der gennemføres personalereduktioner i bare tilnærmelsesvis det omfang, der er lagt op til, vil det blive meget svært at vende udviklingen, og vi må i stedet frygte en stigning.

Vi har i tidligere høringsvar påpeget, at når samme forslag optræder år efter år, skaber det utryghed hos medarbejderne, som efterhånden kun føler sig "sikre" et år ad gangen, men i år med de mange forslag, er der flere, som nærmest kan se sig selv i nogle af de nævnte personalereduktioner, hvilket giver et endnu større pres.

Personalereduktioner og afsked af medarbejdere

Vi har et ønske og en forhåbning om, at flest mulige personalereduktioner kan ske ved frivillige fratrædelsesordninger og ved naturlig afgang.

Derudover bør lederne undersøge muligheden for at anvende kommunens midler til kompetenceudvikling.

Hvis der, for nogens vedkommende, er indgået aftale om opkvalificering, bør dette så vidt mulig fastholdes, selv hvis medarbejderen afskediges inden forløbet er afviklet.

Vi vil godt rose ledelsen for, at der allerede er taget initiativer til, at sikre de afskedigede medarbejdere de bedste muligheder for at komme videre i deres arbejdsliv.

Sikring af et sikkert og sundt arbejdsmiljø

Vi henstiller til at både i politikere, og den centrale ledelse, er særligt opmærksomme på arbejdsmiljøsituationen - den fysiske såvel som den psykiske - på de områder, hvor der skal udmøntes besparelser. Vi har nu flere Trivselsundersøgelser, som tydeligt viser, at Krav i Arbejde og Social Kapital i stor udstrækning udfordrer medarbejdernes trivsel, og i høj grad påvirker

arbejdsmiljøsituationen i Albertslund Kommune negativt. Med væsentlig færre medarbejderressourcer, er der selvsagt risiko for, at denne tendens forstærkes.

Desuden opfordrer vi til, at den lokale ledelse og medarbejdergrupper adresserer besparelserne ved at tage udførlig dialog om den lokale løsning af deres kerneopgaver. Det er vigtigt, at man formår at prioriterer i opgaverne, så man på arbejdspladsen kan se en farbar vej igennem forandringerne, og således at opgaver og ressourcer passer sammen.

Proces

Vi ønsker i lighed med tidligere, at der bliver etableret en åben og gennemskelig proces i forbindelse med udmøntningen af budget 2020, ikke mindst i relation til personalereduktioner og afsked.

Vi forventer fortsat en relevant inddragelse af MED systemet, TR og AMR samt de berørte medarbejdere.

Vi håber, at aftalen mellem KL og regeringen, vil styrke Albertslund Kommunes økonomi i et omfang, så mange af de foreslåede personalereduktioner kan undgås.

På vegne af medarbejderrepræsentanterne i Kommune Med

Niels Ulsing

Næstformand

Hørings svar - budgetkatalog 2020

Herstedøster Skoles skolebestyrelse og MEDudvalg har sammen forholdt sig til budgetkatalog 2020.

Skolebestyrelsen og MEDudvalget er bekendt med, at der i forbindelse med Budgetaftalen 2020 er et behov for at styrke overskuddet mellem indtægter og udgifter, for at frigøre midler til velfærdsopgaver og byens udvikling.

Overordnet set vurderer vi, at der er forsøgt at udarbejde et sparekatalog, hvor der fokuseres på så lidt serviceforringelse som muligt for borgerne. Mange af besparelserne er af administrativ karakter, hvilket skolebestyrelsen og MEDudvalget som udgangspunkt støtter op om. At Albertslund Kommune har en administration der er 16% større end øvrige sammenlignelige kommuner giver naturligvis anledningen til opmærksomhed. Men vi tænker også, at opgørelserne kan være svære at sammenligne, da de laves meget forskelligt fra kommune til kommune. Vi er også af den opfattelse, at de administrative enheder på skolerne er så små, så uanset hvordan der spares, vil det have væsentlige konsekvenser for servicen over for borgerne og de ansatte.

Såfremt at budgetreduktioner ikke kan undgås, skal der først og fremmest kigges på det, der ingen direkte indflydelse har på børnenes hverdag. Dvs. at de budgetter der direkte har indflydelse på børnenes hverdag i skolen skal skånes, såsom lærere og pædagogers rammevilkår for tiden sammen med børnene.

Skolerne har gennem flere år oplevet flere budgetreduktioner og en udhuling af de budgetter der er i form af udgifter og opgaver, der tidligere er varetaget centralt, nu skal løftes decentralt. Skolebestyrelsen og MEDudvalget er bekymret for, om den gode udvikling skolen er i, vil blive sat i stå pga. manglende pædagogiske handlemuligheder, fordi den økonomiske ramme yderligere reduceres. Det er skolebestyrelsens og MEDudvalgets opfattelse at den gode udvikling er stagneret lidt ift. tidligere, pga. færre handlemuligheder. Det er derfor med en vis bekymring, at vi ser frem til den kommende proces.

De forslåede besparelser på skoleområdet, vil have en stor negativ effekt på serviceniveauet over for børnene i Kommunen, som er skolernes kerneydelse. Den samlede direkte effekt på Herstedøster Skole vil være 1.821.000 kr. årligt svarende til 3,41 stilling. I praksis vil det betyde, at timer til AKT (adfærd kontakt og trivselsindsatser), faglige og social støtte til enkelt elever eller en gruppe af elever og holdtimer ikke længere er muligt på Herstedøster Skole. Det er ikke vores vurdering, at det længere er muligt at lave "smarte" besparelser på skoleområdet. I indirekte effekt vil besparelsesforslagene også slå igennem. Her tænkes der især på PPR og den tidlige indsats i børnehaverne.

Som Kommune har vi svært ved at se, hvordan de forslåede besparelser hænger sammen med de politiske visioner om, at Albertslund Kommune er en "Børneby" som har mål om at tiltrække flere borgere.

Herstedøster skole
Trippendalsvej 2
2620 Albertslund

T 43 68 73 00

Albertslund Kommune
Børne og Undervisningsforvaltningen



Administrationens katalog 1 til budget 2020.

1.2.1 Færre ansatte i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning.

Forslaget om at reducere i antallet af psykologer vil være et kommunalt omsorgssvigt af de børn, som i forvejen venter alt for længe på at få udarbejdet en pædagogisk psykologisk vurdering og specialpædagogisk støtte samt evt. tilbud om andet skoletilbud. Ventetiden resulterer ofte i, at eleverne bliver mere udfordrede og ofte pådrager sig nye problematikker og psykiske udfordringer. Undervisningsudbyttet for den elev der venter, er meget begrænset og ofte lig nul. Undervisningsudbyttet for de andre elever i klassen er stærkt reduceret, da læreren og pædagogen nødvendigvis må bruge uforholdsmæssigt meget tid på at rumme og inkludere, hvis overhovedet muligt, sådanne elever.

Forslaget med at reducere med 4 specialpædagogiske udviklingskonsulenter (SPUK'er) vil i praksis betyde færre hænder til at løfte opgaven omkring børnene og deres familier. Lærerne og pædagogerne vil komme til at opleve, at mangle specialpædagogisk sparring og praktisk hjælp i opgaveløsningen. Lærerne og pædagogerne vil blive pålagt en ekstra stor arbejdsopgave med selv at løfte opgaverne, som er massive i Albertslund og det vil ikke længere være muligt, at arbejde forebyggende i samme grad som nu. Dette vil være gældende både i de almindelige klasser og specialklasserne. Vores vurdering er, at en sådan besparelse på sigt, vil have en større økonomisk udgift end at lave en besparelse i PPR. En besparelse på dette område, har vi svært ved at se kan hænge sammen med de ambitiøse politiske mål i "Skole for alle". Samtidig vil det have en negativ effekt på elevernes læringsprogression, som de sidste år har været stigende på Kommunens skoler. Hvis en besparelse på området ikke kan undgås, peger vi på at fastholde psykologerne.

1.3.4, 1.3.5, 1.3.6, 1.3.7, 1.3.8, og 1.3.9 vedr. dagtilbud

En besparelse på disse områder inden for dagtilbud, vil betyde en væsentlig forringelse i daginstitutionernes mulighed for at understøtte barnet i den tidlige indsats. En indsats der mange gange er dokumenteret som særdeles vigtig og grundlæggende arbejdet med specielt udsatte børn. (Se bla. Socialstyrelsen og KORA). Samtidig vil besparelsen på sprogarbejdet også betyde, at det sprogarbejde daginstitutionerne laver bliver vanskeliggjort, da man fjerner midlerne til denne indsats. Skærer man i disse indsatser, vil det give et efterslag for børnene, når de starter i skole. I Albertslund er der mange børn der har behov for basisdansk og supplerende dansk. Man kan blive bekymret for, at denne tendens vil stige hvis man fjerner muligheden for det udvidede sprogarbejde i daginstitutionerne. Derudover ligger der i skolestrategien "Skole for alle" et helt indsatsområde omhandlende visionerne omkring sprogindsatsen. Denne vision vil blive udfordret, hvis man i daginstitutionerne ikke har mulighed for, at lave det underbyggende arbejde, inden børnene starter i skole.

1.6.3. Regulering af gennemsnitlige undervisningstimetotal for pædagogerne

Som vi læser forslaget kan der opnås en mindre udgift i form af en pædagog, ved at de øvrige pædagogers undervisningstid øges i skoledelen.

Vi undrer os over, at der står at borgerne ikke vil opleve en ændret service. Hvis pædagogerne skal lægge flere timer i skoletiden, skal tiden enten tages fra deres forberedelsestid eller fra børnetiden i SFO'en. Begge dele vil have en direkte betydning og en forringelse af kvaliteten af hverdagen sammen med børnene, enten i skolen eller SFO'en. Pædagogernes arbejdsopgaver består af tid sammen med børn i SFO'en, tid sammen med børn i skolen, anden tids opgaver, f.eks. forberedelse af rollespil og individuel forberedelse til både skoledelen og SFO'delen. Tiden til opgaver uden børn, opleves i forvejen af pædagogerne, som meget sparsomt og ikke at hænge sammen i praksis.

En reduktion i forberedelsestiden, vil forringe arbejdsvilkårene markant for pædagogerne og vi frygter at det kan have konsekvenser som stress, dårlig trivsel, ringere samarbejde tværfagligt, langtidssygemeldinger og opsigelser. Fremadrettet vil det også være endnu sværere at tiltrække kompetent pædagogisk personale.

1.6.4 Regulering af gennemsnitligt timetal for lærerne

Lærerne i Albertslund kommune har i flere år udtrykt, at krav i arbejdet er for højt, hvilket også kan ses i trivselsundersøgelserne. Udover undervisningen og den tid læreren skal bruge for at forberede, evaluere og rette elevproduceret materiale, har lærerne en del andentidsopgaver de varetager:

- Klasselærerrollen; samarbejde med hjemmene, der holdes ofte flere end de to årlige planlagte samtaler, der skal skrives underretninger, skoleudtalelser, deltage i møder med psykologer, sagsbehandlere, psykiatriske børneafsnit og meget andet.
- Møder med forskelligt indhold. Lige fra samarbejde om undervisning, koordinering, faglig kvalificering med vejledere til møder om skolens værdigrundlag og udviklingsarbejde og mange andre.
- Tilsyn med faglokaler, indkøb af materialer, administrative opgaver som skemalægning, tilsynsplaner, afgangsprøveplanlægning, mødeleder, IT-koordinering m.m.

At skulle undervise flere lektioner om ugen, vil betyde at kravet til lærerne øges. Der vil til flere undervisningstimer være færre forberedelsestimer i det mængden af andentidsopgaverne vil være den samme. Dette vil betyde, at lærerne ikke er ordentligt forberedt, hvilket vil sænke elevernes faglige niveau. Det vil også kunne betyde, at flere lærere sygemelder sig og går ned med stress.

Det vil også betyde at de demokratiske processer på skolerne svækkes og at lærerne i yderste konsekvens vil opleve et mindre ejerskab, tilknytningsforhold og engagement til deres arbejdsplads. Derudover frygter vi på ny, at se

de rekrutteringsproblemer, som arbejdstidsaftalen mellem Kreds 25 og Kommunen faktisk har vist sig at have afhjulpet.

Såfremt at forslaget vedtages, tænker vi at ambitionsniveauet for børnene i Kommunen må reduceres. Nogle af de mange gode aktiviteter igennem året på tværs af skolerne, må reduceres væsentligt, da det ikke længere er muligt at reducere yderligere i andentidsopgaver eller den individuelle forberedelsestid. Reduktionen kan ske ved at stoppe med aktiviteterne bla. i Kulturtrappen i form af fælles sang i centeret, naturfagsmaraton, byrådsdagen i byrådsalen, besøg på Kroppedal Museum, 4. klasses besøg i Vikingelandsbyen m.m.

1.6.5. Reduktion i grundbeløbet og 1.6.6. Reduceret grundbeløb til teknisk service

Forslaget handler om driftsbesparelse på folkeskolernes tekniske servicepersonale. Det tekniske servicepersonale er dem, der ud over at varetage bygningsvedligeholdelse, er dem der gør det muligt for ledelse og det pædagogiske personale at koncentrere sig om kerneydelsen, som er børnenes personlige, sociale og faglige udvikling. Det tekniske servicepersonale, er dem der varetager pludselig opståede praktiske opgaver på en skole med 1.000 børn dagligt, en personalegruppe på godt 150 samt opgaver for de mange fritidsbrugere, der er på skolen hver aften og i weekenderne.

Ved en besparelse på skolen som sker ved "mindre" teknisk service f.eks. i aften timerne, vil det ikke være muligt at fastholde "serviceniveauet". Det vil betyde, at det pædagogiske personale fremover skal varetage forskellige praktiske opgaver, som fjerner fokus fra kerneydelsen som er børnenes personlige, sociale og faglige udvikling. Besparelse af evt. aftenåbning vil i praksis betyde en reduktion på 33 pct. af det tekniske personale på skolen. Aftenåbneren udfører ikke kun lukning af skolen. Hele skolen tømmes også for affald (efter 1.000 børn, 150 ansatte og de mange fritidsbrugere), der ryddes op, ordnes tilstoppede toiletter, mindre vedligeholdelsesopgaver m.m. Det vil betyde en frustration for det pædagogiske personale, som i forvejen synes, at de ofte venter på at få udført opgaver, eller selv udfører dem, fordi det tekniske servicepersonale har travlt. Kendte teknisk servicepersonale er vigtigt for eleverne. Elever der er i udfordringer, får ofte en god "snak" med de tekniske servicepersonaler og derved får energi til at forsætte skoledagen.

I forhold til, at andre kommuner har en "Facility management" tilgang, hvor vedligeholdelse af de kommunale bygninger ses som den væsentlige opgave, og driften og personalet centraliseres, er det Herstedøster Skoles klare vurdering, at der er en sammenhæng mellem den organisatoriske plancher og væsentligheden og det er ikke at centralisere. Det gør det unægtelig nemmere i hverdagen, at det pædagogiske personale kan gå ned af gangen og henvende sig til servicemedarbejderne, når en rude er gået i stykker, et toilet er stoppet, en dør gået i baglås osv.

Såfremt en besparelse ikke kan undgås, peger vi på spareforslag 1.6.6, så skolen selv har mulighed for at tilpasse serviceniveauet afhængig af, hvad der giver bedst mening med udgangspunkt i børnene på skolen, medarbejderne og fritidsbrugere.

1.6.8. SFO pædagogernes – understøttende undervisning

Forslaget går ud på, at pædagogerne læser 80 % af den understøttende undervisning, og at lærerne (samt børnehaveklasselederen) de resterende 20 %. En større pædagogandel vil mindske udgiften, en større lærerandel vil øge udgiften.

Den 30. januar 2019 blev der indgået en bred politisk beslutning i Folketinget om justeringer af folkeskolen.

Der var flere større justeringer i den politiske beslutning, men i dette hørings-svar er udgangspunktet alene omhandlende: *”forslagets formål at opnå en mindre udgift ved at lade pædagogerne stå for en større andel af den understøttende undervisning i stedet for lærerne”*.

Da loven trådte i kraft inden sommerferien, er den gældende fra skoleåret 2019/20. Det betyder, at den samlede undervisningstid i indskolingen – når loven træder i kraft – bliver mellem 1.110 undervisningstimer (§ 14 b, stk. 1) og 1.400 undervisningstimer (§ 14 b, stk. 2), hvor den tidligere har været mellem 1.200 og 1.400 undervisningstimer. Det er hensigten, at der skal kunne ske konvertering af den fulde understøttende undervisning i indskolingen, dog skal det være muligt at afholde klassens tid, som ligger i den understøttende undervisning.

Da den nye ændring af folkeskolereformen indbefatter en afkorting af den understøttende undervisning på 2 ¼ timer svarende til 3 lektioner ugentligt, hertil lægges 1 lektion til afholdelse af klassens tid, er der ikke mere understøttende undervisning at gøre godt med.

MED udvalget og Skolebestyrelsen på Herstedøster skole, kan ikke se hvordan forslaget med at reducere med 6,1 lærerstillinger og i stedet erstattes med 6,1 pædagogstillinger (hele årsværk) kan gennemføres. Hvis forslaget bliver vedtaget, vil det få konsekvenser for *”elevernes faglige progression og ikke mindst det politiske mål om at alle skal blive så dygtige de kan”* (Skole for alle 2017-2022).

MED udvalget og Skolebestyrelsen på Herstedøster Skole har svært ved at se hvordan forslaget kan udmøntes ud fra ovennævnte faktorer.

1.6. 17 Afvikling af skolemad

Herstedøster Skole har pr. 1. januar 2017 indgået en forpagtningsaftale om driften af elevkantinen, hvilket tidligere har frigjort en del af de fælles skole-madsmidler. Budgettet som skolen får tildelt i dag er årligt på 291.000. Udgiften til forpagter er 20.000 om måneden udover 40.000 til vedligeholdelse og indkøb af køkkenværktøj, køle/fryseskabe, reparationer af ovne, røre- og opvaskemaskine m.m. Den samlede udgift er således 260.000, hvorfor budgettet kan reduceres med 33.000, uden at det kommer til at være en service forringelse. Såfremt, at Herstedøster Skole ikke kan fastholde et kantinebudget på 260.000, har skolen ikke mulighed for at fastholde aftalen med forpagter. Kantinen er i dag en kæmpe succes og bidrager med sund mad til elever og medarbejdere. Sund mad bidrager til elevernes trivsel og læring.

1.6.19 Reduktion af vikardækning ifm. kompetenceudvikling

Såfremt at reduktionen gennemføres, vil skolerne i Albertslund have svært ved at opnå mindst 95 % linjefagsdækning i 2025 som der står i lovgivningen. Linjefagsuddannede lærere højner fagligheden. Hvis der ikke længere vil være vikardækning for en lærer der sendes afsted, vil det besværliggøre/umuliggøre kompetenceudviklingen, da den lærer der sendes afsted, enten selv skal læse sin undervisning oveni at tage sin uddannelse, eller lærerens kolleger skal tage ekstra timer. Ved at læse flere undervisningstimer, har den enkelte lærer færre minutter til at forberede og evaluere hver enkelt lektion. I forvejen peger trivselsmålingerne for lærerne i kommunen på, at krav i arbejdet er et stort problem og for voldsomt i forhold til arbejdsmiljøet. Desuden vil det gøre det sværere at motivere lærerne til at efteruddanne sig. Vi vurderer, at dette forslag ikke er en reel besparelse, men en videre sendelse af udgiften til skolerne, som så må finde pengene ved at serviceforringe, hvad enten det er undervisningens kvalitet eller kompetence. En eventuel besparelse vil have en direkte konsekvens for den undervisning børnene mødes af.

1.6.21 Afvikling af bemanningen på Naturskolen

Naturvejlederen gør et stort bidrag for Albertslund kommunes folkeskoler, ved at stille sig til rådighed for den naturvidenskabelige fagrække med reel undervisning af eleverne, med de nyeste metoder og materiel. Naturskolen kan derfor betragtes som et vigtigt ressourcecenter, der både understøtter elevernes læring og elevernes sociale og personlige kompetencer, da naturskolen også udbyder trivselsforløb og teambuilding for klasser og personalegrupper. Dette er en af de største tværkommunale opgaver som giver rigtig god mening. Naturskolen har også en stor betydning for lærerne og pædagogerne.

Administrationens katalog 2

2.6 Administrative besparelser

I forslaget fremgår det, at man vil samle opgaveløsningen indenfor skolens administration og derved skabe mulighed for specialisering og optimering af arbejds gange svarende til 0,8 årsværk.

Skolebestyrelsen og MEDudvalget har en klar forståelse for, at arbejds gange altid kan gøres bedre men vurderer ikke, at det gøres ved at "samle opgaverne indenfor økonomi- og personale". Den administrative enhed er allerede en mindre enhed på skolen og det er en kvalitet i hverdagen, at medarbejderne kan komme forbi og spørge til sin løn, ferie mv. på kontoret (der er ingen åbningstid, telefon kø mv.) og fagudvalgsformænd, ledelsen mv. altid kan spørge til budget og forbrug. At have fast ansat personale til at varetage opgaverne med økonomi og personale på skolen, ses som en stor kvalitet i hverdagen.

Det er af stor betydning for kvaliteten i opgaveløsningen, at det administrative personale har det lokale kendskab til skolen i sin opgavevaretagelse. Dette er gældende både indenfor almenområdet på skolen og specialområdet. Såfremt at man tænker, at den administrative afdelingsleder på skolen skal va-

retage de økonomiske og personalemæssige opgaver på 2 skoler, er det vurderingen, at det vil være svært at fastholde medarbejderen i stillingen. Værdifuld viden og erfaring vil gå tabt.

De administrative medarbejdere har gennem de senere år fået pålagt flere og flere opgaver decentralt. De sidste opgaver der er lagt ud fra den centrale administration er bl.a. håndtering af mobil abonnementer og før dette var det indkøb i Rakat og det er på trods af, at it-løsningerne ikke fungerer. Herstedøster skole reduceres i budgettet for ikke at anvende Rakat tilstrækkeligt, også selvom det ikke er teknisk muligt. Herstedøster Skole har 17 fagudvalgsformænd med budgetansvar der har været på kursus i brugen af Rakat, men som endnu ikke kan anvende Rakat, da Rakat kun kan tilgås igennem Citrix. Der bør være en klar sammenhæng mellem de opgaver der ønskes løst på en bestemt måde og de opgaver der lægges ud og de it-løsninger der stilles til rådighed for skolen.

Ved vurderingen om en eventuel besparelse, skal man også tage med i overvejelserne, at administrationen varetager mange andre opgaver. Herunder modtage sygemeldinger om morgenen, vikardækning, udarbejde forskellige statistikker og dokumenter til skolebestyrelsen m.m. Disse opgaver kræver et stort lokalt kendskab.

Herstedøster Skole har tidligere peget på, at der kan ses på en optimering af administrationens digitale løsninger der stilles til rådighed fra leverandøren (KMD) inden for løn- og økonomi området, arbejdsprocesser i form af Forhåndsftaler for lærerne og en fokusering på økonomiområdet hvor der manuelt scannes mange bilag mv.

Souschefer på SFO og klub

Der reduceres i antallet af årsværk inden for ledelse og administration i afdelingen for Skoler & Uddannelse med i alt 5,9 årsværk. Dette gøres ved, at sammenlægge og reducere administrationer, reducere i ledelsesårsværk, ændre opgaveindhold og ansættelsesform for pædagogiske souschefer og ved at ændre organiseringen af det tekniske service personale.

Souschefer på SFO og klub på SFO'erne og i klubberne, er der i alt 4 afdelingslederårsværk på fritliggende matrikler. Derudover er der i alt seks souschefårsværk, stillingerne er sammensat af 20 % ledelse og administration og 80 % børnetid. Det foreslås at disse stillinger omlægges til stedfortræderstillinger og at der ikke længere er ledelse og administration i stillingerne. Dette vil reducere antallet af årsværk med 1,2 årsværk.

På SFO området bruges betegnelsen souschef ikke, men afdelingsleder. Det er meget forskelligt hvordan de enkelte skoler og deres tilhørende SFO afdelinger er organiseret. På Herstedøster Skole er SFO og indskolingslederen direkte personaleansvarlig for ca. 50 medarbejdere i skoledelen (pædagoger og lærere). På Herstedøster Skole er der 3 SFO afdelinger med i alt 251 børn. Ud over det, er der indskrevet 95 børn på SFO Storagergård. I indskolingen er der pt. indskrevet 389 elever.

Der er tilknyttet 1 afdelingsleder til de tre SFO enheder. Da kompleksiteten og størrelsen af indskolingen og SFO på Herstedøster Skole er stor, vil det være urealistisk at konvertere afdelingslederstillingen til en stedfortræderstilling. Ledelsesspændet er i forvejen langt større end anbefalet. Ledelseskommissionen vurderer, at et ledelsesspænd på 15 -20 medarbejdere er stort, og her er den i forvejen væsentlig større.

Hvis ledelsesdelen skæres helt væk fra afdelingslederen, vil vi som skole og SFO have meget svært ved at sikre et vedholdende fokus på elevernes læring og ikke mindst trivsel. Da skolens ledelse jf. "Skole for alle" skal skabe rammerne for den gode og nære relation, hvor ledelsen er i tæt dialog med medarbejderne om elevernes læring og trivsel, kan det blive vanskeligt at rekruttere og tiltrække såvel nyuddannede og erfarne medarbejdere til Albertslund Kommunes skoler og SFO'er.

Samarbejdet mellem pædagoger og lærere skal have et stærkt fundament at hvile på, hvis vi skal lykkes med det store arbejde der ligger i at skabe sammenhænge mellem skole og fritidsliv, således at læringsmiljøet understøttes hele dagen.

Hvis man nedlægger funktionen som afdelingsleder på Herstedøster Skole SFO, har skolebestyrelsen og MEDudvalget svært ved at se, hvordan kommunens visioner for blandt andet; samarbejdet mellem lærere og pædagoger, at skabe sammenhæng mellem skoleliv og fritidsliv, samt være sparringspartner for det pædagogiske personale på SFO'erne blive udmøntet på en måde, hvorpå vi lever op til visionerne i "Skole for alle". Skolebestyrelsen, MEDudvalget og SFOrådet på Herstedøster Skole kan ikke støtte op om ovenstående forslag.

Overordnet set er Skolebestyrelsen og MEDudvalget dybt bekymret for de fremtidige rammer at drive skole og SFO på. Oplevelsen er i forvejen, at de lokale handlemuligheder er væsentlig reduceret de senere år. Vi er bekymret for om nedgangen i personaleomsætningen vendes igen, ved eventuelle besparelser.

Vi er bekymret for den politiske vision med at være "Børnenes by" helt bortfalder. Det vil betyde en mindre attraktiv kommune som vil få endnu sværere ved at tiltrække de ressourcerstærke familier som kommunen i den grad har brug for.

Afhængig af graden af gennemførte besparelser, opfordrer vi til at neutralisere "Skole for alle", så visionerne hænger sammen med de reelle muligheder der i praksis er på skoleområdet. Det samme tænker vi om den nye Børne og ungepolitik der skal udarbejdes.

På vegne af skolebestyrelsen og MEDudvalget.

Jonas Karmann

Birgitte Pilgård

Konstitueret formand skolebestyrelsen

Skoleleder

Høringsvar fra BHU Storke ang. Budgetkatalog 2019

- 1.2.1 Færre ansatte i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning
- 1.3.11 Nedlæggelse af forsikringspuljen
- 1.3.13 Nedskrivning af den sociale pulje
- 1.3.14 Pædagogandel på 60% i stedet for de nuværende 70%.
- 1.3.2 Sommerferielukket
- 1.3.4 Tidlig indsats – decentralt
- 1.3.7 Familiepladser
- 1.3.8 Reduktion i den pædagogiske kompetenceudvikling i sprogarbejdet
- 1.6.2 Afvikling af Legeteket (PPR)

Ad 1.2.1 Færre ansatte i PPR

Storke gør i høj grad brug af PPRs faglige kompetencer og viden i forhold til at kunne arbejde forebyggende med børn i udsatte positioner og børn med diagnoser, som i højere grad er indskrevet i almene dagtilbud efter, man har implementeret inklusionstanken.

Vi oplever, at PPRs ressourcer allerede er mangelfulde i forhold til at kunne yde den faglige sparring, som kan være medvirkende til, at børnenes trivsel og udvikling sikres, fordi personalets faglighed i de decentrale enheder får en mindre kompetenceudvikling, som også kommer andre børn, og hele børnefællesskaber til gode.

Den forebyggende indsats vil være forringet, og der virker ikke befordrende for at rette op på netop en af de udfordringer, som Albertslund har i forhold til det sociale område.

1.3.11 Nedskrivning af forsikringspuljen

Det er alment kendt, at pædagogisk personale er en af de faggrupper, som er i størst risiko for at blive ramt af stress og infektioner. I en undersøgelse foretaget af BUPL i 2017 viser, at pædagoger er den faggruppe i det offentlige, som har det næsthøjeste sygefravær, kun overgået af sundhedspersonalet. Resultatet heraf viser, at 25 % er sygemeldte med stress, mens 20 % er sygemeldt med længerevarende sygdom. Derudover skyldes ca. 30 % af sygemeldingerne infektioner og virus.

Der har i de senere år været et øget fokus på sygefraværet i det offentlige, og det er der naturligvis også i Børnehuset Storke. Men vi er stadig bekymrede for, hvad det vil betyde for den enkelte decentrale enhed, hvis forsikringspuljen forsvinder, særlig vil de små dagtilbud være meget sårbare i forbindelse med længerevarende sygefravær.

Forsikringspuljen er i høj grad en præventiv foranstaltning i forhold til at minimere sygefravær, fordi den er med til at sikre, at der i stedet for den sygemeldte kan ansættes en vikar midlertidigt, som vil være gennemgående i sygdomsperioden, så der tages hensyn til børnenes brug for en fast voksen i deres dagligdag. Selvom en vikar betyder hænder, så kan vedkommende ikke overtage det store pædagogiske arbejde, som ligger hos det pædagogisk uddannede personale eller hos pædagogmedhjælpere, som har kendt børnene igennem længere tid.

1.3.2 Sommerferielukket

Tvungen sommerferielukning vil være en stor ulempe både for børn, forældre og personale.

I forhold til forældrene, kan man ikke være sikker på, at man som lønmodtager kan få ferie i præcis de to uger, som Albertslund kommune foreslår, at der skal holdes sommerferielukket og flere forældre ønsker ikke at benytte sig af nødpasningen af hensyn til børnene, som måske skal hen i helt nye rammer uden ret mange kendte voksne.

For personalet vil det betyde, at de tre ugers sammenhængende sommerferie vil komme til at ligge enten en uge inden eller en uge efter de to ugers sommerferielukket.

For børnene vil det betyde, at ugen inden og ugen efter de to ugers sommerferielukket vil der være meget få voksne til stede, og det kan være svært at få et pædagogisk tilbud til at hænge sammen i hele åbningstiden.

1.3.4 Tidlig indsats – decentralt

”Vuggestuen er det vigtigste led i hele uddannelsessystemet. Hvis vi ikke gør det ordentligt i vuggestuen, vil det give børnene problemer senere i livet. Børn, der har gået i gode vuggestuer, klarer sig bedre gennem både skolesystemet og uddannelsessystemet - de bliver sågar bedre ægtefæller.”

Ole Henrik Hansen, phd, DPU, Berlingske Tidende, 2011

”Samfundsøkonomisk giver det god mening. Investeringer i sociale indsatser for børn i førskolealderen er blandt de mest effektive for samfundsøkonomien overhovedet. Jo tidligere, des bedre. Intet andet sted i uddannelsessystemet kan man bruge pengene så effektivt som i vuggestuer og børnehaver.”

Andreas Rasch-Christensen, VIA college, Information 2014

”Det er i barnets første 1.000 dage af livet, at grundlæggende kognitive, sociale og adfærdsmæssige kompetencer udvikles. Samtidig ved vi, at udsathed slår igennem,

allerede når børnene er helt små og går i dagtilbud. Der er en forskel på op til to år i børns sociale, sproglige og tidlige matematiske kompetencer allerede i 3-årsalderen og ved skolestart.”

“De første 1000 dage”

Al nuværende forskning peger på, at det er de første tre leveår, som er vigtigt for barnets udvikling. Hvis vi ønsker at udvikle hele børn, så er det nødvendigt at afsætte ekstra ressourcer til det dels en højere normering og dels et udvidet forældresamarbejde i forhold til det, som normalvis er relevant senere i barnets liv.

Hvis besparelsen gennemføres, vil det ikke længere være mulighed for at afsætte samme ressourcer i forhold til det formål, som forskning entydigt vurderer er nødvendigt for menneskers livskvalitet og økonomisk fornuftigt på længere sigt.

1.3.7 Familiepladser

BHU Storcken mener, at det vil give god mening, at udvide ordningen med familiepladser i flere dagtilbud i socialt udsatte områder.

Vi har mange familier, som har svært ved at kunne afkode, hvordan de bedst kan leve op til de krav og forventninger, der er til deres barn og deres ansvar som forældre. Oftest giver det god mening tidligt at lave en forebyggende systemisk indsats. Dels af hensyn til en senere økonomisk udgift og dels af hensyn til barnets bedste.

Ad 1.3.8 Reduktion i den pædagogiske kompetenceudvikling i sprogarbejdet

”En udvikling af de professionelle pædagogers faglige viden (kundskaber) medvirker til, at de professionelle udvider deres færdigheder i arbejdet. Det giver en nødvendig variation, når der opstår flere måder at arbejde på..... Vi konstaterer med andre ord betydningen af, at professionelle pædagoger for har mulighed for at udvikle deres kompetencer, men desuden også at kompetenceudvikling relateres til børnenes udviklingsmuligheder og livsbetingelser.”

”Daginstitutioner i udsatte boligområder”, Pædagogisk udvikling i arbejdet med udsatte børn og familier, et forsknings- og udviklingsprojekt”, af Rosendal Jensen, Petersen, Wind, 2015

Med et større fokus på betydningen af dagtilbud for børns liv i et komplekst postmodernistisk informationsamfund, er det imperativt, at den pædagogiske faglighed ikke er statisk, men derimod en dynamisk faglig viden, som hele tiden er under udvikling.

I Albertslund kommune er der en stor andel af tosprogede børn, som starter i skolen i det, der hedder basisdansk. En faktor, som man ved har en stor indflydelse på børns livsmuligheder senere i livet for både uddannelse og generel livskvalitet.

Derfor er det nødvendigt, at der kontinuerligt, at der holdes fokus på de pædagogiske medarbejderes kompetenceudvikling i sprogarbejdet.

Ad. 1.3.11 Nedlæggelse af forsikringspuljen

Den tidlige indsats er, som tidligere nævnt, i høj grad båret af en god relation mellem både børn, voksne og forældre.

Det er alment kendt, at pædagogisk personale er en af de faggrupper, som er i størst risiko for at blive ramt af stress og infektioner. I en undersøgelse foretaget af BUPL i 2017 viser, at pædagoger er den faggruppe i det offentlige, som har det næsthøjeste sygefravær, kun overgået af sundhedspersonalet. Resultatet heraf viser, at 25 % er sygemeldte med stress, mens 20 % er sygemeldt med længerevarende sygdom. Derudover skyldes ca. 30 % af sygemeldingerne infektioner og virus.

Der har i de senere år været et øget fokus på sygefraværet i det offentlige, og det er der naturligvis også i Børnehuset Storcken. Men vi er stadig bekymrede for, hvad det vil betyde for den enkelte decentrale enhed, hvis forsikringspuljen forsvinder.

Forsikringspuljen er i høj grad en præventiv foranstaltning i forhold til at minimere sygefravær, fordi den er med til at sikre, at der i stedet for den sygemeldte kan ansættes en vikar midlertidigt, som vil være gennemgående i sygdomsperioden, så der tages hensyn til børnenes brug for en fast voksen i deres dagligdag. Selvom en vikar betyder hænder, så kan vedkommende ikke overtage det store pædagogiske arbejde, som ligger hos det pædagogisk uddannede personale eller hos pædagogmedhjælperne, som har kendt børnene igennem længere tid.

Ad 1.3.13 Nedskrivning af den sociale pulje

I et forskningsprojekt udarbejdet i 2015 fra AU, konkluderer man, at dagtilbud i socialt udsatte områder, har en særligt vigtig rolle i at bryde den sociale arv. Derfor må der arbejdes med børnene i mindre grupper med en personalegruppe, som har en "bred pædagogisk indsigt og viden samt professionelle færdigheder hos personalet i institutionerne ("Daginstitutioner i udsatte boligområder", Pædagogisk udvikling i arbejdet med udsatte børn og familier, et forsknings- og udviklingsprojekt", af Rosendal Jensen, Petersen, Wind, 2015).

I disse områder er en højere normering derfor nødvendig end i områder, som har nogle høje socioøkonomiske værdier, som blandt andet har en betydning for forældrenes uddannelsesniveau og tilknytning til arbejdsmarkedet. Begge to faktorer som man ved har en stor påvirkning i forhold til børns muligheder for senere at kunne få samme uddannelsesniveau og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den højere normering er derfor en langsigtet investering i vores børns muligheder for at kunne deltage på lige fod i et komplekst og demokratisk samfund.

Ad 1.3.14 Pædagogandel på 60% i stedet for de nuværende 70%.

”Uddannede personale er en vigtig faktor for at sikre kvaliteten i daginstitutionerne. Uddannet personale er bedre til at udføre pædagogisk praksis af høj kvalitet og stimulere læringsmiljøer, hvori børn kan udvikle sig.”

”I Honig og Hirrallals undersøgelse fandt man, at personale med uddannelse var bedre til at udvikle sprog og udvikle børnenes sociale kompetencer end ikke uddannede. I Smiths studie hvor daginstitutionernes karakterer blev undersøgt, blev det vurderet, at uddannet personale ydede omsorg, som var mindre stimulerende over for børnene. De var mere kontrollerende og negative i deres opførsel og udviste mindre varme”

Daginstitutionens betydning for børns udvikling, SFI 2014

Som det kan ses af ovenstående citater, så har andelen af uddannet personale en stor betydning for børns udvikling og senere liv.

Flere pædagoguddannede personaler på samme arbejdsplads vil være med til at sikre en høj grad af faglighed idet flere pædagoger samme sted giver en mulighed for faglig sparring og kompetenceudvikling ved simpelt hen bare at være flere pædagoger end det sted.

En høj faglighed er garant for succesfuldt at kunne omsætte teori til relevant pædagogisk praksis således, at vi kan leve op til de målsætninger, som er sat i den nye dagtilbudslov og med indførslen af de nye styrkede læreplaner.

I Albertslund Syd, som er et område med mange socialt udsatte har det en stor betydning, at de voksne, som er omkring børnene er i stand til at yde en særligt faglig indsats, hvis der skal arbejdes holistisk med hele familien omkring barnet.

En stor del af det pædagogiske arbejde er forældresamarbejde, og her kræves der en særligt faglig viden for at kunne vejlede forældrene i forhold til deres børns trivsel og forventninger til barnet fra dagtilbud og skole.

Ad. 1.6.2 Nedlæggelse af Legeteket

” I legen ”øver” børnene sig i at forholde sig søgende, udforskende og skabende i forhold til deres omgivelser. Hermed skabes i legen alternative muligheder til det her og nu givne og kendte.”

BUPL, 2014

Personalet i Børnehuset Storcken er bekymrede ved udsigten til at nedlægge Legeteket. Vi frygter, at det kan betyde, at der vil være børn, som ikke har mulighed for at nå deres fulde udviklingspotentiale.

Vi bruger jævnligt Legeteket i vores pædagogiske praksis. Både i forhold til sparring omkring specialpædagogiske remedier, men også i forhold til råd og vejledning til forældre i institutionen.

Vi har ofte børn, som har brug for specialpædagogiske remedier for eksempel kædedyner eller kuglepuder, som kan hjælpe børn som ellers kan være udfordret på flere forskellige måder. Med disse hjælpemidler er det i højere grad muligt at inkludere børn i socialt udsatte positioner i det almene børnefællesskab i Børnehuset Storke.

Vores klare vurdering er, at Legeteket også har en vigtig rolle i forhold til en tidlig forebyggende indsats for familier i udsatte positioner. Familierne har samme mulighed for udlån af remedier og sparring fra fagfolk, som kan rådgive dem relevant i forhold til deres barns udvikling.

Legeteket har uddannet personale med særlig viden om understøttende specialpædagogisk materiale, samt brugen der af, og det er af stor betydning for det pædagogiske personale hos Børnehuset Storke, at kunne henvende sig og få vejledning omkring brugen, samt at kun låne det specialpædagogiske materiale.

Hørings svar til budgetkatalog 2020 fra forældrebestyrelsen i BHU Storke

Vi er generelt både skuffede og bekymrede over udsigten til flere besparelser på børneområdet. Vi havde fået forståelsen af, at politikerne lyttede til vores bekymring i foråret.

Vi har svært ved at forstå, hvordan man som kommune vil fastholde, at man er en kommune for børnene og tiltrække nye børnefamilier samtidig med, at man

Pædagogandel sænkes fra 70% til 60%

Flere pædagoguddannede personaler på samme arbejdsplads vil være med til at sikre en høj grad af faglighed idet flere pædagoger samme sted giver en mulighed for faglig sparring og kompetenceudvikling ved simpelt hen bare at være flere pædagoger end det sted.

En høj faglighed er garant for succesfuldt at kunne omsætte teori til relevant pædagogisk praksis således, at vi kan leve op til de målsætninger, som er sat i den nye dagtilbudslov og med indførslen af de nye styrkede læreplaner.

I Albertslund Syd, som er et område med mange socialt udsatte har det en stor betydning, at de voksne, som er omkring børnene er i stand til at yde en særligt faglig indsats, hvis der skal arbejdes holistisk med hele familien omkring barnet.

En stor del af det pædagogiske arbejde er forældresamarbejde, og her kræves der en særligt faglig viden for at kunne vejlede forældrene i forhold til deres børns trivsel og forventninger til barnet fra dagtilbud og skole.

Madordningen afskaffes

Vi er bekymrede for, at en afskaffelse af madordningen vil ramme socialt skævt.

Mange familier i udsatte positioner vil ikke nødvendigvis have overskud til at tænke i korrekt ernæring eller have økonomi til hver dag at skulle smøre en madpakke.

Derudover vil børnene gå glip af den læring, som ligger i at dele et fælles måltid, hvor man sammen smager på nye ting og samtaler om det, man spiser. Der er meget læring på spil i flere læreplanstemaer, når man sidder sammen og spiser. For eksempel er både science, naturfænomener og sociale kompetencer til stede i en spisesituation.

Sommerferielukket

Tvungen sommerferielukning vil være en stor ulempe både for børn, forældre og personale.

I forhold til forældrene, kan man ikke være sikker på, at man som lønmodtager kan få ferie i præcist de to uger, som Albertslund kommune foreslår, at der skal holdes sommerferielukket og flere forældre ønsker ikke at benytte sig af nødpasningen af hensyn til børnene, som måske skal hen i helt nye rammer uden ret mange kendte voksne.

Vi har ikke som udgangspunkt lyst til at benytte nødpasningen, som ofte vil foregå i både nye rammer og med ukendte voksne. Det mener vi ikke er til barnets bedste.

For personalet vil det betyde, at de tre ugers sammenhængende sommerferie vil komme til at ligge enten en uge inden eller en uge efter de to ugers sommerferielukket.

Det betyder, at der ikke vil være ret mange voksne i de to omkringliggende uger. Vi er bekymrede for, at det vil betyde, at der er to uger, hvor vores børn derfor ikke får et fuldt læringsmiljø i fire uger i træk. Det er ikke rimeligt, hverken for vores børn, personale eller os.

Kortere gennemsnitligt åbningstid

I dag er det ofte sådan, at langt de fleste forældre arbejder på fuld tid og er derfor afhængige af, at dagtilbud har en vis åbningstid, når det skal kunne nås at hente og bringe børnene før og efter arbejde.

Derfor kan det være et problem i forhold til at tiltrække ressourcestærke børnefamilier til Albertslund, hvis det er en udfordring at få hverdagen til at hænge sammen.

Vi er desuden bekymret for den reducere i personale, som det vil betyde, da vi ikke mener, at området er godt nok normeret i forvejen.

Tidlig indsats

Som forældre er vi bekymrede for, besparelsen på den decentrale tidlige indsats.

Vi beder om, at I husker på, at den tidligere decentrale indsats ikke kun kommer de børn, som er i socialt udsatte positioner til gode, men også de ressourcestærke børn vil have bedre læringsmiljøer igennem hele dagen, fordi der er voksne nok.

Nedlæggelse af forsikringspuljen

Den tidlige indsats er, som tidligere nævnt, i høj grad båret af en god relation mellem både børn, voksne og forældre.

Der har i de senere år været et øget fokus på sygefraværet i det offentlige, og det er der naturligvis også i Børnehuset Storcken. Men vi er stadig bekymrede for, hvad det vil betyde for den enkelte decentrale enhed, hvis forsikringspuljen forsvinder.

Forsikringspuljen er i høj grad en præventiv foranstaltning i forhold til at minimere sygefravær, fordi den er med til at sikre, at der i stedet for den sygemeldte kan ansættes en vikar midlertidigt, som vil være gennemgående i sygdomsperioden, så der tages hensyn til børnenes brug for en fast voksen i deres

dagligdag. Selvom en vikar betyder hænder, så kan vedkommende ikke overtage det store pædagogiske arbejde, som ligger hos det pædagogisk uddannede personale eller hos pædagogmedhjælpere, som har kendt børnene igennem længere tid.

Hvis kerneopgaven skal kunne udføres ordentligt, så kræver det, at der er nok personaleressourcer til at kunne løfte opgaven.

Nedskrivning af den sociale pulje

I et forskningsprojekt udarbejdet i 2015 fra AU, konkluderer man, at dagtilbud i socialt udsatte områder, har en særligt vigtig rolle i at bryde den sociale arv. Derfor må der arbejdes med børnene i mindre grupper med en personalegruppe, som har en "bred pædagogisk indsigt og viden samt professionelle færdigheder hos personalet i institutionerne ("Daginstitutioner i udsatte boligområder", Pædagogisk udvikling i arbejdet med udsatte børn og familier, et forsknings- og udviklingsprojekt", af Rosendal Jensen, Petersen, Wind, 2015).

I disse områder er en højere normering derfor nødvendig end i områder, som har nogle høje socioøkonomiske værdier, som blandt andet har en betydning for forældrenes uddannelsesniveau og tilknytning til arbejdsmarkedet. Begge to faktorer som man ved har en stor påvirkning i forhold til børns muligheder for senere at kunne få samme uddannelsesniveau og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den højere normering er derfor en langsigtet investering i vores børns muligheder for at kunne deltage på lige fod i et komplekst og demokratisk samfund.

Færre ansatte i PPR

I Albertslund kommune er der mange børn i udsatte positioner, hvor det forebyggende arbejde udgør en stor faktor i forhold til at bryde den sociale arv.

Der er i forvejen lang ventetid hos fagpersoner hos PPR, i nogle sager flere måneder, som ved en personalereduktion kun vil blive endnu længere. I den mellemliggende tid får barnet ikke den hjælp, som kunne sikre barnets trivsel og læring.

På samme måde kan risikoen også være, at der vil være børn, som ellers er ressourcestærke ikke få samme opmærksomhed og mulighed for pædagogisk tid, fordi det faste personale i højere grad vil være optaget af de børn, som har udfordringer.

Ligeledes vil personalet i dagtilbud ikke have samme mulighed for faglig sparring med samarbejdspartnere med en specialiseret viden, som kan gøre, at personalets faglighed opgraderes og de kan arbejde forbyggende allerede fra en tidlig alder med alle børn.

Vi forudsiger, at det vil være en løsning, som vil have langvarige konsekvenser for børnene. Måske endda helt ind i deres voksenliv.

Samtidig er vi bekymrede for, hvilke konsekvenser det kan have for de børn, som ikke er i socialt udsatte positioner, hvis børn, som har brug for hjælp ikke får den.

Albertslund Kommune

Høringssvar til budget 2020

På vegne af forældrene i skolebestyrelsen på Egelundskolen fremsendes hermed deres høringssvar.

Med venlig hilsen

Lone Brinchmann Jensen
Viceinspektør

Email: lone.brinchmann.jensen@albertslund.dk
Dir. telefon: 43 64 73 50

Dato: 20. september 2019
Sags nr.:

Egelundskolen
Egelundsvej 8-10
2620 Albertslund

egelundskolen@albertslund.dk

Albertslund Kommune
Børn, Sundhed & Velfærd



Budgethøring 2020

Vi forældrene i Skolebestyrelsen på Egelundsskolen er optaget af, at børnene i Albertslunds skoler får en så god skolegang som overhovedet muligt. Derfor ser vi med stor alvor på mange af de besparelser, som er fremlagt i budgetkataloget for 2020.

I samtlige besparelser på skoleområdet ser vi i længden en dårlig investering i børnenes undervisning og sundhed. Deres generelle ve og vel berøres direkte eller indirekte, hvorved vi i sidste ende får et dårligere out-come, når de afslutter folkeskolen.

Vi vil bede jer som ansvarlige politikere derfor altid sætte børnene først, og sikre dem en god start på livet - og en god kommunal skolegang i Albertslund.

Vi ser derfor med bekymring på følgende forslag;

1.2.1. Færre ansatte i PPR	Vi er bekymret for, hvordan der vil blive adresseret til den enkelte barns behov, når der er tale om PPR for en gruppe af børn fremfor fokus på det enkelte barn. Og vi er i tvivl om gruppensammensætningen kan medføre at børnenes belastningsfaktorer ikke bliver jævnt fordelt og om børnene kan overholde tavshedspligten.
1.3.15 Stoppe tilskuddet for børnefestugen	Børnefestugen har en kulturelværdi, og er "Albertslunds DNA", da den har været afholdt siden 1984. At der tilbagetrækkes midler kan betyde at børnefestugen slet ikke afholdes og at kommunens indsats/værdi: "fællesskab for alle" ikke efterleves.
1.4.1 Gruppe profylakse	Den forebyggende tandhygiejne i undervisning er med til at give eleverne fælles refleksioner, hvilket fremmer viden og forståelse for tandhygiejne herunder viden om kost, piercing

	<p>mm. Nedjustering af denne forebyggende tandhygiejnetiltag kan indebære en risiko for at børnene ikke opnår tandsundhed, hvilket yderligere kan give sociale og økonomiske problemer for samfundet.</p>
<p>1.4.5 Kan opgaver i Skoleområdet (sundhedsplejen)</p>	<p>Effektiviseringsforslaget om at nedjustere sundhedsplejen kan medvirke til at skabe en ulig samfund i forhold til sundhed, da elever og forældre ikke vil få mulighed for sundhedsfaglig rådgivning. Det vil stille krav til at børn og forældre er ressourcestærke og har en bred folkesundhedsviden. Og det kan være bekymrende at der udvikles en polariseret samfund.</p>
<p>1.6.3 Regulering af gennemsnitligt undervisningstal for pædagoger</p>	
<p>1.6.4. Regulering af gennemsnitligt tal for lærer</p>	<p>Mindre tid til undervisningsforberedelse for lærerne kan betyde at flere lærer er uforberedte til deres undervisning. Det kan forringe undervisningskvaliteten, dialogen mellem lærer og elev samt reducere elevernes udbytte af undervisningen.</p> <p>Desuden kan flere lærer risikere at blive stresset på grund af en høj arbejdspress.</p> <p>Reduktion af skolehjemssamarbejdet vil ligeledes forringe trivsel og læring for eleverne.</p> <p>Samlet vil denne regulering af gennemsnitligt tal for lærer medføre større trivselsmæssig,</p>

	uddannelsesmæssig og økonomiske konsekvenser for samfundet.
1.6.5. Reduktion af grundbeløb til skolerne	En reduktion af grundbeløbet til skolerne kan medføre en ”usynlig ledelse”. Det kan resultere i uengagerede og ineffektive medarbejdere, og ikke mindst frustreret forældre og lærer, fordi de ikke kan komme i kontakt med skolens ledelse og administration i forhold til elevernes læring og trivsel.
1.6.6. Reduceret grundbeløb til teknisk Service	I betragtningen af bygningens alder kan forslaget betyde, at der vil være mindre risikostyring af skolens bygning og dermed mindre forsvarlig sikkerhed for børn og de ansatte.
1.6.7 Elevregulering af udgifter til lejr tur i 10. klasse	
1.6.8. SFO pædagoger – understøttende undervisning	
1.6.9. reduktion af klubmedarbejdernes tid i skolen	Børn der går i klub kan opleve positive børnefællesskaber, og kan få flere nye venskaber på tværs af skoler og klasser. Hermed kan færre klubpædagoger på mellemtrin og i udskoling betyde, at børn får færre positive relationer og dermed lærings- og trivselsmæssigt problemer.
1.6.10 Justering af klubressourcetildelingen	

1.6.11 Reduktion af driftsbudget til klubberne	En reduktion af driftsbudget kan betyde færre oplevelser for børn og en økonomisk pres på forældre, der har en lav indkomst.
1.6. 15 Øget SFO-takst	At øge SFO taksten med 50 kr per måned kan igen medføre at forældre med lav indkomst bliver økonomisk presset og derfor fravælger SFO for deres børn.
1.6.16 Reduktion af ramme til fysiske forbedringer på skolerne	Børn har ret til et godt undervisningsmiljø og et godt indeklima giver eleverne udvikling og trivsel. Hvis der bliver færre midler til de fysiske rammer i skolen, kan det påvirke børnenes koncentrationsevne, indlæring og trivsel yderst negativt.
1.6.18. Nedlæggelse af konto til børnekultur	Nedlæggelse af børnekultur-konto kan betyde en forhindring i børnenes dannelsesrejse, da børnekultur er en måde børn kan frigøre sig fra voksenkulturen og udfolde deres egen kultur.
1.6.19 Reduktion af vikardækning i forbindelse med kompetenceudvikling	
1.6.20 Reduktion af Råd og nævn	

MEDudvalg på Alb. Ungecenters hørings svar til Budgetkatalog 2020

MEDudvalgets drøftelse af Budgetkataloget er gået på følgende punkter:

- 1.6.4 Regulering af gennemsnitlig UV timetal for lærerne
- 1.6.5 Reduktion af grundbeløb til skolerne
- 1.6.7 Elevregulering af udgifter til lejr tur 10. Klasse
- 1.6.13 Reduktion af beløb til Fritidsundervisningen i AUC
- 1.6.14 Ændring af U-projektet
- 1.6.17 Afvikling af skolemad
- 1.6.20 Reduktion af Råd og Nævn
- 1.7.2 Reduktion af midler i Sundhedspuljen
- 2.6 Administrativ besparelse Skoler & Uddannelse
- .-- Afklaring af 'Kan & Skal' - analysen

Pga. det høje antal foreslåede besparelser (15%+ af vores budget), og en række nødvendige afklaringer kommer dette hørings svar til at være længere end dem, vi typisk leverer. Vi har forsøgt at gøre det så kort som muligt.

1.6.4 Regulering af gennemsnitlig UV timetal for lærere i Folkeskolen og AUC 10

Vedr. lærernes UV tid generelt:

Forslaget om øget antal undervisningstimer for lærerne er misvisende i den forstand, at et øget antal undervisningstimer, også giver et behov for øget forberedelse. Opgaverne uden for undervisningen har for lærere kun været stigende år for år. Der er en hel del af de opgaver, som skal varetages uanset antallet af normerede lærere.

Albertslund kommune har sat en del udviklingsarbejder, projekter og netværk i gang. Det er f.eks. IT, SSP, Skole for Alle, genoprettende praksis, naturfags- og matematik netværk. Områderne kræver lærerdeltagelse. Det er også opgaver som tager fra årsnormen for den enkelte lærer.

Hvis man derfor ikke tilføjer ressourcer, men fjerner personale, øger man ikke blot forbruget af forberedelse, men lægger endvidere de opgaver, som er uden for undervisningen, på færre hænder. Ergo de får endnu flere opgaver. Endnu mere forberedelse. Endnu mere undervisning. Der er på denne måde ingen sammenhæng mellem tid og krav i arbejdet.

Det blev allerede påvist i OECDs rapport fra 2017, hvorfra artikler gjorde opmærksom på 'eksplosioner i UV kravene'. Tilbage i 2017 var det årlige UV timeantal 663 og var steget med 121 på daværende tidspunkt. Det vakte dengang opsigt, og kritik.

Der vil være tale om en forringelse af arbejdsmiljøet, hvilket muligvis vil give udslag i sygefravær og målinger på den sociale kapital.

Vedr. AUC 10 kl.:

Det typiske billede i hele landet er, at 10. klasserne har mindre gennemsnitlige antal UV timer end udskolingen. I Albertslund har timetallet ligget på ca. 712 UV timer*. I Rødovre, som jo i katalogmaterialet i snit for alle skoler ligger på 780, har for 10. Kl. vedkommende ligget på 710 UV timer. Af Rødovres 710 timer er 87,5 time ovenikøbet morgenmad med elever.

Vi er altså for 10. klasses vedkommende, allerede højere oppe end Rødovre 10 kl.

*** Reelt er UV timeantallet for AUC 10 kl. 740 UV timer, men da der pt er en kollega med aldersreduktion på 160 timer i et lille team - falder gennemsnittet til 712 UV timer.**

Albertslund er i forhold til sine lærerressourcer ikke lønførende. Vi er bagud sammenlignelige kommuner, hvad angår lokalløn, og 1/3 af undervisende medarbejdere er ikke uddannede lærere. Man bør overveje i en tid, hvor man vil tiltrække dygtige lærerkræfter om man vil sætte UV-tiden op, når den reelt i forvejen ligger højt, set i sammenligning med tilsvarende tilbud. Det er arbejdsglæden, og arbejdsmiljøet, der trækker kollegaer til Albertslund, ikke lønnen.

Der ligger også en overvejelse i realudgiften, økonomisk som ressourcemæssigt, i forbindelse med hurtig udskiftning af lærere.

Økonomi:

I overenskomsterne gives der et forhøjet tillæg efter 750 timer. Det er et signal om et økonomisk værn baseret på aftale parternes enighed. Det høje tillæg på 123,95 kr i timen er ikke uvæsentligt, hvis man hæver UV timerne til 780. Det vil være omkring 3500 kr. pr. lærer/år. Det beløb skal fratrækkes, den besparelse man forestiller sig ved reduktion af lærere/ølgelse af UV-timer.

1.6.4 Reduktion af grundbeløb til skolerne

Vi forestiller os, at det er et forslag, som fungerer som grønhøstermetode. Vi er dog usikker på hvilken fordelingsnøgle man vil anvende?

1.6.7 Elevregulering af udgifter til lejrur 10. Klasse

Det giver for MEDudvalget god mening, at der i år, hvor kommunen må spare, ændres fra fast beløb på 234 000 kr. til et elevreguleret beløb i forbindelse med studietur. Studieturen er et vigtigt redskab for faglig og social udvikling af eleverne. To bemærkninger:

- 10 kl. elever tæller med voksentakst, både når det gælder indgange til kulturelle undervisningsrum og til transport. Et rimeligt beløb med det i betragtning vil være 1.600 kr./pr. elev.
- I den nuværende tildeling er medregnet lærerudgifter i forbindelse med lejrskole. Beløb til lærernes transport, ophold, kost og entré samt udgifter til lærerarbejdstid (5 dage á 14 timer x lærerantal) og lejrskoletillæg. Dette beløb mener vi stadig skal tildeles fremover.

1.6.13 Reduktion af beløb til Fritidsundervisningen i AUC

I drøftelsen her har vi haft fokus på den skelnen, der implicit er lagt i 'kan & skal' analysen. Vi betragter det, som bagudskuende at skelne i 'skolefag/knallert' vs 'fritidsaktiviteter'. Analysen

tager ikke fat i fritidsfagenes erhvervsrettethed. Det er her byens unge møder smeden, der lærer dem om smykker, ballonskipperen, som lærer dem om fysik, konditoren, som lærer dem om restaurationsbranchen, betjenten fra stationen og værkstedsmanden. Samtidig tager en gammeldags tænkning ikke højde for de kommende eksamener i praksisfag, som vil kunne/skulle udføres i AUC regi. At man ikke tænker de praktiske fag, valgfag og det kreative ind på lige fod med de iverigt mange understøttende skolefagsmuligheder vi har, er ikke tidsvarende, og hænger ikke godt sammen med de toner, vi hører om fremtidens behov.

Der tales i katalogmaterialet om at frivillige foreninger kan overtage hold, der ikke længere vil kunne oprettes, men AUC tilbyder ikke hold, som er i konkurrence med andre i byen. Man bør også være opmærksom på at nogle unge er helt afhængige af vores gratis tilbud pga. socioøkonomiske årsager.

Den foreslåede kvalitetsforringelse på 24,6% (1.200 lektioner) vil ramme hårdt på de unges muligheder for faglig-, social- og erhvervsrettet udvikling.

Fritidsundervisningen leverer til de elever, som har brug for den ekstra hjælp, om det er et højere karaktersnit, hjælp med eksamensangsten, træningen i den mundtlige fremlæggelse, dysleksitræning, lektiehjælp eller fagelitetræningen - men vi leverer også til erhvervslivet, til eleven der bygger på sit helbred, til øvelsen i den sociale omgang, til selvtilliden og selvværdet.

Det er mødet mellem forskellige dele af byen og er på tværs af sociale skel og udfordringer. Det bygger fællesskaber - også for dem, som har svært ved at finde det andre steder. Ungecenteret er en dynamo for den sunde ungdomskultur.

1.6.14 Ændring af U-projektet

U-projektet består af elever, som endnu ikke er klar til at forlade grundskolen. Der kan være spørgsmål om uddannelsesparathed, afklaring, sociale og/eller psykologiske problemstillinger. Når de er klar til videre uddannelse eller job, udsluses de fra projektet. U-projektet har ikke tidligere været til overvejelse i FGU, da det netop er et forløb rettet forud for evt. FGU. Således har evt. overskudslærerkæfter ikke været til overvejelse i overdragelsessammenhæng i de uddannelser, som sammenlægges i det ny FGU. Man har altså ikke tidligere anskuet U-projektets elever som potentielle FGU elever, hvad de heller ikke er.

Elevgruppen:

Eleverne i U-projektet er kendetegnet ved at have forskellige diagnoser, socialpædagogiske behov, z-diagnoser (vanskeligheder i omgivelserne), specialklasselever, og har social- & miljømæssig bagage i øvrigt. De er skrøbelige og har ofte slået sig hårdt på Folkeskolen.

U-projektets kunnen:

Projektet hjælper med individuelle planer for den enkelte elev. Eleven bliver styrket til at kunne udsluses i et større/barskere miljø - f.eks. almen ungdomsuddannelse. De vil ofte, når de

forlader os have udviklet et netværk, fået fritidsaktiviteter, og evt. job. Det er rammer, som støtter dem/fastholder i videre uddannelse/job.

U-projektet skaber trygge rammer, hvor der er støtte og hvor der bliver taget hensyn til de individuelle behov.

U-projektet er et fleksibelt projekt, hvor man bl.a. kan have 3/2 ordninger (2 dages skole/3 dages praktik), hvor man kan udvikle sig i små lommepengejobs og lignende. U-projektet bliver anvendt fleksibelt i forhold til kommunen, når de har haft helt særlige elevproblemstillinger.

U-projektet sørger for at elever som har brug for to år til at afslutte Folkeskolens eksamen kan gøre det. Det er IKKE en mulighed at tage Folkeskolens afgangseksamener i FGU regi. Det er vigtigt at påpege at man fra i år kan dumpe Folkeskolen og blive hindret i videre uddannelse. Der kræves bestået 02 i 5 faste- + 2 trækfag.

En del af U projektets elever kommer fra skolens andre klasser, og ville være udsluset til videre uddannelse/job, hvis forholdene havde været til det.

Andre risici:

Elevgruppen er sårbar, og nederlag vil have helt reelle og negative konsekvenser for den enkelte. Elevgruppen vil samtidig udgøre den yngste gruppe i FGU, hvor den overvejende aldersgruppe vil være 17-25 år. U-projektselever vil blive sat i en situation, hvor de er de yngste/sårbare i selskab med en ældre (også) udsat aldersgruppe. Vi har altså ikke at gøre med en elevgruppe, som 'uden risici' kan overdrages for tidligt til FGU.

Rækkefølge:

FGU er som nyopstartet uddannelse stadig i implementeringsfase, og er ikke klar til vores elevgruppe (og er ikke lagt an til individualiserede forløb til så skrøbelige unge). Det virker som omvendt rækkefølge, når man overvejer at nedlægge et billigt succesprojekt, før et nyt FGU er klar til at modtage.

Antagelsen om at 'de fleste optages':

Det mener vi ikke er korrekt. Elevgruppen har for komplekse problemstillinger. Der er intet, som tyder på at FGU skal/er klar til det.

Antagelsen om at det 'er samme type undervisning':

Det mener vi ikke er korrekt. Elevgruppen har særlige problematikker, som taler for at de har brug for ekstra tid i grundskolen. De har brug for tydelige rammer, kontinuerlig stilladsering og motivering. At gå videre til undervisning, i ungdomsuddannelserne, præget af tema og projekter er et no-go for en stor del af eleverne i U-projektet.

Medarbejderreduktion:

Risikoen der er fremsat med medarbejderreduktion på 1,25 (udover de 8 for hele skoleområdet) er også en yderligere besparelse end man umiddelbart kan se. De 0,25 på løn - er ikke lærerkræfter, men løn til elever med lommepengejobs. I denne sammenhæng skal man også være klar over at medarbejderreduktionen ikke kan hentes i øget timeantal eftersom at

ungdomsskolelærerne ligger langt højere end gennemsnitstallene angivet og ganske tæt på det Forvaltningen foreslår som max. I den forbindelse med lærerkræfter skal man måske også overveje at Albertslund ikke er lønførende, er på tilbagegang på lokallønsområdet og har allerede nu 25% ansatte, som ikke er læreruddannet. Hvis man tager en meget stor del af forberedelsen fra dem, med den virkning det vil ha' på arbejdsmiljøet, skal man måske også overveje udgifterne ved oplæring af nye lærere, som kontinuerligt fænomen.

Hvis lærerkræfterne reduceres som der lægges op til, vil det være vanskeligt, hvis ikke umuligt, at lade elever gå op i fuld fagrække, hvilket jo efter de nylige regler vil betyde at elever dumper deres folkeskoleeksamen.

Det er svært at se, hvordan lærerreduktionerne hænger sammen med kommunens mange ambitiøse skolemål.

Det økonomiske:

En elev i U-projektet koster $651.000 : 16 = 40.687$ kr. (Rundet op. Inkl. løn, elevløn og drift)

En elev i FGU koster 67.400, hvoraf 35% dækkes af staten - Altså kommunens udgift 43.810 kr.

Der er ikke en besparelse, men en økonomisk total-omkostning på 49.968 kr.

1.6.17 Afvikling af skolemad

Afklaring. Der er alene tale om madordning for AUC 10. kl.

Heltidsundervisningens mad, kommer fra midler hentet i deres materialebudget.

Kantiner er i voksenregi en kilde til ansattes sundhed, fællesskab og tilfredshed. Af samme grund drager udskolingselever også gavn af de forhold.

Forslaget om nedlæggelsen af 10. Kl. kantine skaber nogle utilsigtede konsekvenser. For udover de ovenstående fordele for den enkelte elevs læring, så er maden også et didaktisk værktøj på en anden måde. AUC 10 ligger i en afstand fra centeret, hvor det er fristende at gå til i en pause, men samtidig så langt væk, at man ikke kan nå ned, stå i kø og komme retur i rette tid. Det er en erfaring, som er kendt fra før man havde den nuværende madordning.

Kantinen, som den er nu, danner en social ramme, hvor eleverne samles og ca. 50% af eleverne fast køber det sunde, økologiske og billige måltid. En sundhed, som hænger godt sammen med den undervisning som foregår i det daglige, og hvor skolen desværre møder elever med overdreven opmærksomhed på kropsidealer, og hvor der er elever med spiseforstyrrelser.

1.6.20 Reduktion af Råd og Nævn

Vi vil gerne gøre opmærksom på at en evt. besparelse af Skolerådet også vil påvirke Ungdomsrådet i byen, som pt. får deres økonomiske midler fra samme pulje. Rådet er de unges talerør, en vej ind i området, når de har en dybere interesse i politik og byen.

1.7.2 Reduktion af midler i Sundhedspuljen

Vi drøftede Headspace, som arbejder med de unges mentale sundhed og trivsel. De hjælper gennem deres støtte bl.a. de unge i at blive i uddannelse. Headspace er et af de forebyggende tilbud i byen, som er tilgængelig for alle unge, når behovet opstår. De er centralt placeret i byen, har walk-in politik og kan nås en stor del af døgnet ved personligt møde, online eller på telefon. Headspace bliver anvendt af de unge, og har et godt rygte i blandt dem. Der er ikke tegn i sol og måne på at behovet for psykologisk assistance mindskes.

2.6 Administrativ besparelse Skoler & Uddannelse

Afklaring:

I katalogmaterialet sammenlignes nogle administrative udgiftsprocenter uden at man redegør for relevante forskelle. Således synes det, at AUC har et stort administrativt forbrug. Vi vil gerne påpege de relevante forskelle på AUC og en typisk skole.

- Åbningstid: Ungdomsskolen har åbent fra kl. 8 - 21:30 fire dage om ugen, og om fredagen frem til kl. 19:00. Det giver en ugentlig åbningstid på 65 timer/82% af skoleåret. Der er desuden åbent en hel del weekender.
- På fire af dagene er der oftest mere end 100 elever på skolen, altså tæt på dobbelt så mange som om dagen, hvilket kræver ledelse på stedet.
- Arbejdsopgaver som varetages er bl.a. telefonpasning, ud- og indskrivning af elever på hold, krisesituationer m. elever, opmærksomhed på folk der kommer udefra, varetagelse af cafésalg i pauser, aflåsning mv. af de tre matrikler.
- Nedsparing i pedelfunktionen giver opgaver løst og fast.
- Der udføres samtidig administrativt arbejde i ydertimerne. Der administreres 700 elever, hvoraf 625 er fritidselever. Nye elever hvert år, der indskrives i to systemer. Fremmøde registreres, og pga. krav i flere protokoller, hvis det er valgfag. Timelæreransatte kræver mere administration bl.a. pga. månedlig lønindberetninger o.lign.
- Administrativt er der også krav om føring af statistikker, administration af knallertkørekort og materialetilskud. Listen er ikke komplet, men hensigten er et indtryk af forskelle.

De administrative opgaver er ikke opgaver, som kan udføres out-house.

--.-- Afklaring af 'Kan & Skal' - analysen

Vi er en anelse kede af den overforenklede fremstilling af Ungecenteret, som fremstår i 'kan og skal' - analysen.

Der er også egentlige fejl, fordrejninger og mangler. Som eksempel på det sidste mangler der i bestyrelsesgennemgangen de tre politisk udvalgte medlemmer, skolerådsrepræsentanten og de to forældrerepræsentanter.

Et eksempel på en fejl er, når der står at U-projektet tager afgangseksamen i forbindelse med Fritidsundervisningen. Det er ikke korrekt. De tager hovedfagene som alle andre. Enkelte fag kan tages i fritidsundervisningen.

Procenterne omkring administrationen fremstår fejlagtigt, fordi den relevante information mangler, og giver derfor et skævvredet billed af forholdene.

Så er der uklarheder som f.eks. de 953.000 på side 2 under 'Overblik-samlet budget 2019'.

Alt i alt sidder vi tilbage med en uheldig følelse over 'kan og skal' fremstillingen, fordi den jo danner grundlaget for de enkelte forslag.



Bemærkninger til budgetforslag 2.6 – Fælles AUC og Klubadministration

Dato: 4. september 2019

Sags nr.:

Klubområdet vil have svært ved at undvære medarbejdere i Klubadministrationen eller få tilført opgaver, der rækker ud over klubrådets samlede opgaveportefølje og kerneopgaver og er ikke enig i det forslag, der er fremlagt i budgetkataloget 2020, punkt. 2.6 – Fælles AUC og Klubadministration.

En reduktion af medarbejderstaben i Klubadministrationen vil i høj grad betyde en forringelse af kerneydelsen i klubberne, da løsningen af en række opgaver vil skulle lægges ud til ledelsen og personalet her. Løsningen af administrative og økonomiske opgaver varetaget af pædagogisk personale i den enkelte klub vil hverken højne effektivitet eller kvalitet i den administrative opgaveløsning, ligesom fokus på kerneopgaven i klubben forsvinder.

Det er derfor ikke korrekt, at ændringerne ikke vil have direkte konsekvenser for borgerne, som beskrevet i forslaget.

I forbindelse med nedlæggelse af stillingen som leder for klubberne og ny klubstruktur pr. 1. maj 2017, blev de administrative og ledelsesmæssige opgaver omlagt. I samme moment tilpassede klubberne den administrative funktion ved at samle de administrative medarbejdere i et kontorfællesskab. Klubberne besluttede fra august 2017 at reducere i medarbejderstaben i den samlede administration på klubområdet, så den passer til de opgaver, der skal løses.

Opgaven bestod i at reducere i antallet af administrative medarbejdere på klubområdet (ved naturlig afgang) og samtidig sikre en effektiv opgaveløsning for alle klubber ved at etablere en samlet administration¹.

Klubberne har valgt denne organisering, da det er den mest effektive form, der giver mulighed for at høste stordrifts-fordele, kontinuerlig faglig sparring og ekspertise, backup-funktioner og ensartet løsning af opgaverne i administrationen på klubområdet.

Klubberne tilfører hvert år midler til opretholdelse af Klubadministrationen. Dette er midler, som klubberne får tildelt via ressourcemodellen til den almindelige drift. I ressourcefordelingsmodellen på klubområdet gives ikke særskilte midler

**BØRN, SUNDHED &
VELFÆRD**

Fælles Klubadministration

¹ Før 1. maj 2017 - 3,48 administrative stillinger fordelt decentralt på 8 klubber (Klub Kærnehuset nedlagt 1/5-2017).

Efter 1. maj 2017 – 2,86 administrative stillinger i adm. fællesskab, der dækker 7 klubber.

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

albertslund@albertslund.dk
T 43 68 68 68



til administration eller ledelse. Hver klub får tildelt et grundbeløb (som ikke tilnærmelsesvis dækker en årsløn til leder), et beløb pr. barn og beløb til særlige opgaver udover den almindelige klubdrift – eksempelvis kan nævnes specialgrupper og modtagelse af nye børn fra SFO'erne fra 1. maj mv.

Klubadministrationen er en vigtig understøttende funktion for de enkelte klubber og klubledelser og løser alle administrative opgaver, så de enkelte klubber, klubledere og -medarbejdere i langt højere grad kan fokusere på kerneopgaverne og børnene/de unge.

Klubadministrationen har den samlede koordinerende, udførende og vejledende/rådgivende funktion overfor de enkelte klubafdelinger og -ledelser i stort set alle forhold, der vedrører administration og økonomi.

De administrative medarbejdere i Klubadministrationen (2,86 stillinger) varetager udover de daglige økonomiopgaver også tværgående og overordnede opgaver, der dækker klubområdet bredt, f.eks. koordinering af valg til forældrebestyrelser og styrelsesvedtægten for klubber, Albertslund Kommunes hjemmeside, Medarbejder-siden, koordinering af overgang fra SFO til klub 1. maj, fælles virksomhedsplan, skolereformens konsekvenser, kontantløse klubber/betalingskort-administration, klubbernes MED-udvalg, koordinering af fælles kursusvirksomhed, ledelsesmøder m.v.

Klubadministrationen varetager ligeledes *forvaltningsspecifikke*, administrative og økonomiske opgaver, der relaterer sig til klubberne, f.eks. mødesager og notater til politisk behandling, overordnet budget og regnskab i samarbejde med Økonomi og Stab, kapacitetstilpasninger og kapacitetsopgørelse til det politiske niveau, specialgruppernes visitationsudvalg, mellemkommunal opkrævning m.v.

Endelig gøres opmærksom på, at der i budgetforslaget er regnet med, at 1,9 stillinger på årsbasis udgør 1.366.000 kr., hvilket svarer til en gennemsnitsløn pr. medarbejder på 719.000 kr. inkl. pension. Dette er en meget stor fejlregning, da de administrative medarbejders lønninger slet ikke er i nærheden af denne lønsum.

Med venlig hilsen

Klubadministrationen

Lotte Mogensen
Didde Forsberg og
Karina Pettersson

Høringsvar fra Bakkens Hjertes bestyrelse og ledelse.

Budget katalog 2020

Bakkens Hjertes bestyrelse og ledelse har gennemgået punkterne, som vedrører klubområdet i budget kataloget 2020. Vi mener, det er en rigtig dårlig ide at spare på klubområdet, da klubberne stadigvæk er ved at implementere den nye klubstruktur med områdeledere og de gratis ungdomsklubber, som kræver en anden tilgang til måden at drive klub på for både medarbejdere, medlemmer og ledere.

Bakkens Hjerte står lige nu i en genhusnings fase og skulle efter planen have været tilbage på Galgebakkens grund i 2020. Denne plan er nu forsinket, hvilket skaber utryghed blandt medlemmer, forældre, medarbejder og ledelsen. Besparelserne i budgetkataloget 2020, betyder at der alene i Bakkens Hjerte skal spares 697.000 kr. hvilket næsten er 2 pædagogstillinger, som vil skabe endnu mere utryghed blandt medarbejderne, som i forvejen er spændt hårdt for, med alle de forandringer en genhusning skaber. En sådan besparelse vil have konsekvenser for Bakkens Hjertes ungdomsklub, i form af mindre personale og tid til at hjælpe de unge i alderen 14-18 år med personlige, uddannelsesrelaterede og almindelige teenageproblemer. Det vil også have en konsekvens for nogle af klubbens mest udfordrede medlemmer, da der vil være væsentlig mindre tid til nærvær og relations arbejde. Hvis der også bliver sparret på DKE og PPR bliver opgaven i Albertslunds ungdomsklubber utrolig svær at løse for de unge, som har udfordringer.

Bakkens Hjerte har også samarbejde med foreningslivet i Albertslund blandt andet Albertslund GamerZ og Albertslund Golf klub. Med mindre personale i klubben, vil aktiviteter som disse, samt tiltagene til nye samarbejder med foreninger rundt om i Albertslund, blive svære at opretholde, da det vil kræve ressourcer, vi ikke har.

At øge belastningsgraden fra 50 til 54, lyder på papiret som ingenting, men for Bakkens Hjerte betyder det en besparelse på 242.000 kr., som er en væsentlig nedskrivning af klubbens lønbudget og sammenlagt med reduktionen af driftsbudgettet på 138.000. Klubbens medlemmer vil blive ramt på både aktiviteter som kolonier, dagture ud af huset, nye indkøb, fastholdelse af medlemmer og ny udvikling af klubben som helhed. Disse to besparelser, vil betyde en kæmpe forringelse af det klubtilbud Bakkens Hjerte kan tilbyde. Det vil altså gøre, at når vi står med en helt ny klub, her om et par år, kan vi ikke på nogen måde, løfte det store pædagogiske arbejde, vi leverer i dag.

En reduktion af klubpædagogernes timer i skolen vil også have konsekvenser på flere parametre. Pædagogerne på Bakkens Hjerte, løfter mange varierede opgaver på både Herstedøster, Herstedvester, Egelundsskolen og Herstedlund Skole. Lige fra valgfag, undervisning i kreative fag, til inklusion og støtte af enkelte elever og grupper af elever som ikke vil have den samme kvalitet, dybde og faglighed mere. Udover de sociale og faglige

kompetencer skolerne vil miste med denne reduktion, vil forslaget gøre det praktisk talt umuligt at have fuldtidsstillinger i klubberne. Dette betyder det vil være svært at fastholde og tiltrække dygtige pædagoger til klubben.

Der er i forvejen kun 23 ud af 73 medarbejdere (Ledere, pædagoger, administrative medarbejdere, medhjælper og studerende inkluderet) på klubberne, der har en 37 timers stilling. Vi henviser til den tidligere politiske udmelding om vigtigheden af at kunne tilbyde fuldtidsstillinger, og kan med dette forslag, ikke se sammenhængen.

Forslaget om at nedlægge souschefstillingen i Bakkens Hjerter, betyder at der kun er en leder i klubben, som har indmeldt ca. 570 medlemmer pr. dags dato. Lederen af Bakkens Hjerter, skal både varetage ledelse af Klub Nord, den fælles ledelse af hele klubområdet og den daglige ledelse af Albertslunds største klub (som indebærer pædagogisk, strategisk, økonomisk, tværfaglig og personaleledelse). Alle disse opgaver betyder, at lederen kommer meget langt fra ledelsen af Bakkens Hjertes medarbejdere og medlemmer, som jo er kerneopgaven. Souschefen er uundværlig i en klub som Bakkens Hjerter med så mange medlemmer og medarbejdere.

Forslaget om at sammenlægge klubbernes administration med ungedancer vil i høj grad svække klubbernes organisation, da klub-administrationen varetager special opgaver for hele klubområdet, hvilket giver bistand til områdeledernes opgaver. Midlerne til klub administrationen kommer fra den samlede økonomi klubberne imellem (fra drift og løn, altså penge fra børnene) og er ikke midler, som er tilført klubområdet. Det bliver svært at se, hvordan ungedancer og klub-administrationen skulle kunne løse de samme opgaver, da skole og klub har meget forskellige administrative opgaver.

I Bakkens Hjerter, og generelt på klubområdet, har Albertslund kommune en gruppe enormt dedikerede medarbejdere. Over symaskiner, computere, brætspil, musikinstrumenter, sport, leg og meget mere, skaber de relationerne til byens børn. Det er dem børnene kommer til, når de vil grine, og dem de kommer til, når de græder.

Derfor var det fantastisk at se beslutningen om de to nye klubber. Disse besparelser, der vil forringe klubberne i Albertslund, hænger ikke sammen, med det vi ellers har set fra kommunalbestyrelsen.



Høringssvar fra klubbernes MED-udvalg – budgetkatalog 2020

Klubbernes MED-udvalg har drøftet administrationens budgetkatalog 2020 og har følgende bemærkninger:

Dato: 12. september 2019

Sags nr.:

Sagsbehandler:

En fremtidssikret, bæredygtig og attraktiv børnekommune

Dette bør være byens overskrift – også i 2020.

Hvis Albertslund Kommune ønsker at tiltrække nye ressourcestærke børnefamilier til kommunen – er det vigtigt, at der er nogle ordentlige tilbud til disse familier.

Det er besluttet at bygge to nye attraktive klubber. I forbindelse med ny klubstruktur har man tilkendegivet, at man vil bevare bæredygtige og fremtidsholdbare klubber, men så kommer alle disse forslag, der vil umuliggøre dette – det gælder både ift. at fastholde attraktive klubtilbud og også at kunne arbejde og agere i den nye klubstruktur, der trådte i kraft for 2 år siden.

1.6.9 - Reduktion af klubmedarbejdernes tid i skolen

En reduktion af klubpædagogernes timetal i skolerne vil betyde opsigelse af timer for klubpersonale og have som konsekvens, at det vil være sværere at tiltrække kvalificeret personale til klubberne, da man ikke kan tilbyde fuldtidsstillinger - eller som minimum +30 timers-stillinger. Klubpersonalets stillinger er sammensat af timer både i klub og i skole.

Klubbernes MED-udvalg henviser til den tidligere politiske udmelding omkring vigtigheden af at kunne tilbyde fuldtidsstillinger på klubområdet.

Klubbernes MED-udvalg har erfaret, at det er de færreste fastansatte på klubområdet, der har fuld tid i dag. Ved en nedsættelse af skoletiden, vil det berøre et stort antal medarbejdere i alle klubber, som alle skal sættes yderligere ned i tid. I kraft af at besparelsen rammer meget bredt, vil dette forslag derfor have en meget større konsekvens, end hvis det "kun" var et par fuldtidsstillinger, der blev varslet ned i tid.

Dette forslag indebærer, at klubpersonale skal varetage færre timer sammen med børnene i den særlige trivsels- og inklusionsindsats i skolerne.

1.6.10 – Justering af klub-ressourcetildelingen

Dette forslag vil indebære en reduktion af klubpersonalers arbejdstid/timetal. Klubbernes MED-udvalg stiller spørgsmålstegn ved, hvilke opgaver klubberne så *ikke* kan/skal løse, når normeringen ændres til flere børn pr. voksen. Forslaget indebærer et større arbejdspress, flere børn at være opmærksomme på pr. voksen og færre hænder til at yde et godt pædagogisk arbejde.

Klubområdet er under fortsat forandring og udvikling i forbindelse med den nye klubstruktur, der trådte i kraft 1. maj 2017. I denne sammenhæng skal bl.a. nævnes, at 3 klubber lige nu står overfor nogle forandringer i forhold til nybygning,

**BØRN, SUNDHED &
VELFÆRD**

Klubbernes MED-udvalg

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

albertslund@albertslund.dk
T 43 68 68 68



genhusning og flytning. I denne proces er der brug den nuværende personalenormering, hvis børnene og de unge skal fastholdes i klubberne.

1.6.11 - Reduktion af driftsbudget til klubberne

Klubbenes MED-udvalg er ikke enig i sammenligningen af driftsbudgetterne pr. barn for henholdsvis skole, SFO og klub. Da aktiviteter og aktivitetsniveau er vidt forskellige i f.eks. en skole og en klub, giver det ikke mening at sammenligne her. I de foreliggende tal indgår i driftsbudgettet til klubberne også bevillinger til særlige opgaver, som enkelte klubber skal løse udover det almene tilbud (specialgrupper, dyrehold, miljøgodkendelsen på AMC, ekstra bevilling til konkurrencer og løb i AMC m.v.). Renses driftsbudgettet for disse ekstra beløb til særlige opgaver i klubberne, er billedet et helt andet.

En klub er et fritidstilbud, hvor der naturligt er løbende udgifter til en bred vifte af aktiviteter, hobbymaterialer, ture og kolonier, lige som der er tilbud om fællesspisninger, fester, samvær og snak over te og brætspil. En stor del af de fritidsaktiviteter, som klubberne tilbyder, er grunden til, at børn og unge vælger at komme i klubberne.

Klubbenes MED-udvalg er bekymret for, at en besparelse som foreslået her, kan betyde, at der skal skæres ned på ture og kolonier m.m. Netop disse aktiviteter er aktiviteter med høj pædagogisk værdi for vores børn og unge. De skaber nogle fællesskaber og venskaber på tværs og ikke mindst medvirker de til at give barndoms-ferieoplevelser og -minder, som nogle børn ellers ikke vil få.

1.6.12 – Nedlæggelse af dyrehold på Klub Svanen

Der gøres opmærksom på, at hvis man reducerer både i dyreholdet i Svanen (1.6.12) og i driftsbudgetterne generelt på klubområdet (1.6.11), så tages pengene på Svanens driftsbudget 2 gange, da dyreholdspengene er indregnet i punkt 1.6.11.

Klub Svanens dyrehold er en rigtig god pædagogisk aktivitet, hvor børnene/de unge lærer, hvordan man er sammen med og behandler dyr (pasning og pleje). Det kan også lære dem, hvordan det er at have et ansvar for andre, end dem selv, ligesom dyrene kan hjælpe børnene i svære situationer, fordi dyrene er deres "tavse" venner.

Lønudgiften til dyreholdet bruges sammen med det øvrige lønbudget til åbningstid for børnene og i de sidste mange år har Klub Svanen tilbudt børnene udvidet åbningstid på tidspunkter, der ligger udover den normale åbningstid i fritidsklubben; f.eks. åbning om søndagen, faste fredagsaftener og overnatninger i klubben m.v. Den store besparelse med dette forslag er på lønbudgettet, hvilket betyder, at Klub Svanen vil skulle lukke disse aktiviteter for de fritidsklubbørn, som har så hårdt brug for, at der sker sådan nogle ting i deres klub.

Hvis alle besparelsesforslag i kataloget gennemføres vil Klub Svanens personale skulle reduceres med ca. 20%. Da der skal bygges ny klub til Klub Svanen, hvor plads til dyreholdet er medtaget i plantegningerne m.v., så stiller klubbenes MED-udvalg spørgsmål til, om man så har medarbejdere nok til at sætte på arbejde?

2.6 - Fælles AUC/Klubadministration:

En reduktion af medarbejderstaben i Klubadministrationen vil i høj grad betyde en forringelse af kerneydelsen i klubberne, da løsningen af en række opgaver vil skulle lægges ud til ledelsen og personalet her. Løsningen af administrative og økonomiske opgaver varetager af pædagogisk personale i den enkelte klub vil hverken højne effektivitet eller kvalitet i den administrative opgaveløsning, ligesom fokus på kerneopgaven i klubben forsvinder.



Klubberne tilfører hvert år midler til opretholdelse af Klubadministrationen. Dette er midler, som klubberne får tildelt via ressourcmodellen til den almindelige drift. I ressourcetildelingsmodellen på klubområdet gives ikke særskilte midler til administration eller ledelse.

Klubadministrationen er en vigtig understøttende funktion for de enkelte klubber og klubledelser og løser alle de administrative opgaver, så de enkelte klubber, klubledere og

Klubmedarbejdere i langt højere grad kan fokusere på klubbernes kerneopgaverne og børnene/de unge.

At spare på Klubadministrationen, vil blot betyde, at der tages timer fra børnene. For klubberne er det et bevidst valg at anvende ressourcerne dér, hvor de er bedst og mest effektivt anvendt.

2.6 – Souschefstillinger omlægges til stedfortræderstillinger

Klubbernes MED-udvalg er af den opfattelse, at det ikke kan lade sig gøre på klubområdet at omlægge de 3 nuværende souschefstillinger til stedfortræderstillinger. Helt praktisk er det et forslag, der svært kan effektueres, så det giver mening i den nuværende klubstruktur.

Set i dette lys – hvor 3 klubledere (i de klubber, der er souschefer) også er områdeledere og har ledelsen over andre matrikler og enheder i området – så vil det ikke gavne hverken børn eller personale i de berørte klubber, at der ikke er nærværende ledelse. Da klublederne i de 3 klubber, der berøres, også er områdeledere, kan en ledelsesperson i de 3 klubber ikke undværes.

Herudover har Klubbernes MED-udvalg følgende kommentarer til øvrige dele af budgetkataloget 2020:

1.2.1 – Færre ansatte i PPR

Hvis det besluttes, at der skal være færre ansatte i PPR, vil det have betydning for arbejdet og ressourceanvendelsen i klubberne. Flere og flere børn bliver udredt med diagnoser og mange familier vil komme til at opleve længere ventetider. Klubbernes personale vil have sværere tilgængelighed til sparring og videndeling og dette kan i sidste ende få konsekvenser for trivsel for det enkelte barn/ung.

1.3.14 – Pædagogandel på 60% i stedet for de nuværende 70%

Viden og pædagogfaglig ekspertise går tabt, hvis uddannet personale reduceres i daginstitutionerne. Hvis børnene ikke lærer det, de skal lære for at være en del af et fællesskab, så koster det ekstra ressourcer, når børnene kommer videre i systemet og i klub.

2.2 – Reduktion i Den Kriminalpræventive Enhed

Klubberne har et godt samarbejde med DKE. Klubbernes MED-udvalg er bekymret for byens udvikling med dette forslag.

MED-udvalget er enig i de konsekvenser, der er beskrevet i forslaget. Hertil kan tilføjes, at hvis en del af arbejdet lægges over i klub-regi, vil det betyde ekstra arbejde for klubberne, som klubberne ikke er kvalificeret til – dette vil tage fokus fra det arbejde, der varetages i klubberne (socialpædagogisk, specialpædagogisk, fritidspædagogisk, skolearbejdet mv.).



Opsummering

Klubberne i Albertslund er meget mere end et pasningstilbud eller et sted, hvor man laver lerkrukker og syr på symaskine. Der var måske engang - for årtier siden - at denne forsimplede opfattelse af klubbernes arbejde herskede?

Sådan er opfattelsen forhåbentlig ikke i dag i en kompleks og konstant foranderlig verden, hvor der stilles større og større krav til vores børn og unge på alle fronter. Her udgør klublivet en base for mange børn, hvor de lærer om livet, om deres egen størrelse i verden. De dannes via fællesskaber og samtidig har de mulighed for at udvikle deres egne færdigheder på rigtig mange måder i et uformelt læringsfællesskab.

Klubberne har en vigtig funktion for de børn og unge, der frivilligt vælger klubben til i deres liv.

Klubberne medvirker til at understøtte børn og unge i at vælge interesser, uddannelse, job, at kunne mestre eget liv, at deltage i konstruktive og positive fællesskaber, at give dem forståelse for demokratiske processer, at være reflektive, at deltage i sociale samspil, at kunne håndtere og løse konflikter m.v. Herudover arbejder klubpersonalet "ude af huset" ved f.eks. at deltage i udredningsprocesser, skolesamarbejdet, visitationsmøder og mange andre samarbejder på tværs m.v. til gavn for byens børn og unge.

Listen over klubbernes funktion og indflydelse for det enkelte barn/ung er ikke udtømmende og ændrer sig i takt med det omgivende samfunds behov og krav.

Med de ressourcer klubberne får, er der skabt nogle rammer i klubbens hverdag, der muliggør dette vigtige arbejde med børnene og de unge. Der har ikke før været så meget socialpædagogisk arbejde i klubberne, som der er i dag. Der er mange børn og unge, der mistrives eller har det svært, og hvor klubberne eller en medarbejder i klubben er lige præcis den støtte, der skal til, for at barnet/den unge kan komme ud af sin svære situation.

Vi ønsker fortsat at være positive rollemodeller for de unge mennesker, som snart skal videre i livet med disse - fra klubberne - mangfoldige erhvervede kompetencer i bagagen.

Klubbernes MED-udvalg er bekymrede for, at besparelsesforslagene skærer "så langt ind til benet", at klubberne ender med netop at være forsimplede pasnings-/fritidstilbud uden reelle muligheder for at understøtte og hjælpe de unge til at blive de livsduelige individer, som samfundet kræver.

Med venlig hilsen

Klubbernes MED-udvalg

Hørings svar angående budgetkatalog 2020

Færre ansatte i pædagogisk psykologisk rådgivning

Vi er i Dagplejen meget afhængige af, at kunne trække på specialfaglige kompetencer i arbejdet med at støtte børn med særlige behov. Vi er satellit organiserede og derfor vil det ikke være muligt, at tilknytte en medarbejder til en større gruppe over en længere periode. Vi har allerede på nuværende tidspunkt en oplevelse af, at der er meget lang ventetid på specialfaglige indsatser fra PPR. Vi er derfor meget bekymrede for, om vi med en sådan besparelse vil få endnu sværere ved, at få igangsat den nødvendige tværfaglige indsats, inden børnene skal videre i børnehave.

Reduktion i en pædagogiske kompetenceudvikling

I Dagplejen oplever vi at det har en stor betydning for vores arbejde med børnenes sprogudvikling, at vi har adgang til pædagogisk kompetenceudvikling. Vi vurderer, at det vil blive dyrere for kommunen på sigt at lave en besparelse på dette område, hvis vi og ikke mindst børnene mister denne mulighed.

Afvikling af legeteket

Legeteket er en adgang til pædagogisk rådgivning og vejledning, som børnene i Dagplejen i høj grad profetere af og uden dette tilbud vil der være et endnu større behov for vejledning via PPR.

Nedlæggelse af en administrativ stilling.

Vores bekymring går på, at det vil være meget sårbart for Dagplejen hvis de administrative opgaver skal løses centralt og af færre medarbejdere. Medarbejderne kommer længere væk fra dem de skal løse opgaverne for. Det vil desuden blive sværere at administrere Dagplejen, da vi er struktureret og organiseret anderledes end de øvrige dagtilbud. I 2017 blev vi desuden skåret 32 timer på den administrative del af Dagplejen, hvilket har betydet et langt større pres på leder og dagplejepædagogers opgaver. Vi frygter, at dette besparelsesforslag vil betyde endnu flere administrative opgaver til lederen.

Høringssvar til punkt 1.3.10 forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokost- og madordning.

Det er med stor beklagelse, at Albertslund igen i år skal finde så store besparelser, at alle fyrtårnene sættes på spil. Vi håber at dette vil være sidste gang at Albertslund kommer ud for dette.

Madordninger er et skridt på vejen til lighed i sundhed, da alle børn er sikret ordentlige måltider, der både er varierende og i overensstemmelse med de officielle kostråd. Den rigtige kost er nemlig vigtig, da børn får dækket op til 70% af deres energibehov i løbet af dagen i daginstitutionen.

Uden mad og drikke dur selv helten ikke, og der er mange fordele ved madordningen som vil gå tabt for alle børnene i kommunen. Her tænker vi særligt på følgende;

- Det sociale samvær ved at spise den samme mad sammen.
- Maddannelse der er med til at udvikle det enkeltes barns madmod og madlyst.
- Udvikle barnets kompetencer inden for måltidet
- Sikre sprogudviklingen via mundmotorikken bliver styrket ved at barnet tilbydes kost /mad af forskellige tekstur og konsistens.
- Det sunde liv som kommunens kostpolitik og kostordning giver mulighed for.
- Den rette ernæring/kost er med til at sikre det enkeltes barns trivsel.
- Sikre at børnene bliver udfordret sensorisk (forskellige teksturer).
- Børnene får mulighed for at lære processen fra jord til bord.
- Husene dufter af dagens menu og sætter forventningerne og snakken i gang omkring mad, råvarer og færdigheder.

Såfremt det skulle blive besluttet at børnene skal have madpakker med hjemmefra, kan det komme til at have indflydelse på om barnet får dækket sit ernæringsmæssige behov og følgende ulemper for det enkelte barn både her og nu og senere i skolelivet, hvis disse behov ikke bliver dækket.

- Vil børnene have svært ved at få fuldt udbytte af de pædagogiske tilbud der er i institutionerne.
- Indlæringsevnen nedsættes.
- Koncentrationsbesvær vil forekomme.
- Tab af madtraditioner ved højtider (jul, påske, fastelavn, Mortens aften og Sankt Hans)

Lige børn leger nu engang bedst sammen.

Vi, det kostfaglige personale, er dem der kan sikre at børnene får økologisk mad (mad uden pesticider og andre uhensigtsmæssige tilsætningsstoffer) og inden start 2020 vil alle institutioner minimum have en økologiprocent på 90%

Venlig hilsen på vegne af
Det kostfaglige personale i kommunens daginstitutioner

Tr og suppleant for kost og ernæring Anne Dorthe Nielsen og Benedikte Norre samt
Tr for Foa Jeannette Hee Jensen



Kommunalbestyrelsen

Familieafsnittets høringssvar til budgetkatalog 2020

På baggrund af det fremlagte budgetkatalog ønsker vi i Familieafsnittets MED-udvalg at gøre Kommunalbestyrelsen opmærksom på en række besparelsesforslag som enten direkte eller indirekte vil påvirke arbejdet som varetages i Albertslund Kommunes Familieafsnit.

Dato: 16. september 2019
Sags nr.: 00.30.00-K04-2-19

Kommentarer til Administrationens katalog 1 til Budget 2020

1. Besparelsesforslag 1.2.1 - Færre ansatte i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning

Familieafsnittet er sammen med PPR og skolerne en del af et komplekst tværgående samarbejde om mange børn i Albertslund Kommune. Et samarbejde som i forvejen er presset af mange opgaver. Vi frygter, at hvis der hives ressourcer ud ved at reducere antallet af medarbejdere i PPR, så mindsker man mulighederne for at samarbejdet kan styrkes yderligere. Dertil vil man blive nødt til at skrue ned for niveauet af opgaver som PPR kan løse i Albertslund. Det kan være yderst risikofyldt, hvis der skæres i tiden, som medarbejdere har til at udarbejde pædagogisk psykologiske vurderinger. Det kan i værste fald ske at forkerte børn visiteres til dagbehandling eller specialundervisning, hvilket kan koste kommunen ekstra udgifter ved at børns udfordringer forskydes mellem Familieafsnittet og PPR, hvis skoleproblemer skubbes over i sociale problemer.

2. Besparelsesforslag 1.6.1 - Afvikling af terapeutiske samtaler (Pædagogisk Psykologisk Rådgivning)

Ved at lukke den pædagogisk psykologiske rådgivning til unge i alderen 14-25 år kan Albertslund Kommune risikere at der skabes en ny brugergruppe af unge, som vil komme til Familieafsnittet i håb om, at der kan ydes psykologbistand. Typisk vil de unge i denne gruppe kunne tilbydes hjælpe via rådgivningen i PPR og Headspace, men hvis ikke der tilbydes rådgivning her, skal de søge egen læge for henvisning til psykolog. Her er ofte lang ventetid. Det er sårbart i, at vi kan risikere at de unge vi i dag anser som velfungerende kan ende med at blive dårlige fordi vi ikke kan hjælpe dem tidligt nok.

3. Besparelsesforslag 1.6.2 Afvikling af Legeteket (Pædagogisk Psykologisk Rådgivning)

- Nogen inputs????

**BØRN, SUNDHED &
VELFÆRD**

Familieafsnittet

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

familieafsnittet@albertslund.dk

T 43 68 68 68



4. Besparelsesforslag 1.3.10 - Forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokost- og madordning

Hvis den fælles madordning fjernes forestiller vi os, at der kan forekomme en stigning i antallet af underretninger på børn som forsømmes og eksempelvis ikke har madpakke med i deres institutioner.

Kommentarer til Administrationens katalog 2 til Budget 2020

5. Besparelsesforslag 2.2 - Reduktion i Den Kriminalpræventive enhed

En reduktion af medarbejdere i Den Kriminalpræventive Enhed vil kunne påføre Familieafsnittet yderligere udgifter og arbejdsopgaver. Først og fremmest har der siden implementeringen af den nye lov om Ungdomskriminalitetsnævnet kun været en sag for nævnet fra Albertslund Kommune. Det kan have at gøre med DKEs tilstedeværelse og gode forebyggende arbejde. Der er et stort og koordineret kendskab til kommunens unge. De er til stede på skolerne, klubberne mv. og har et godt tag i de unge. Hvis ikke man har DKE, så bliver det en klassisk SSP-konsulent, som man ser det mange andre steder. Vi frygter, at hvis man beskærer DKE kraftigt, vil alt det forebyggende arbejde forsvinde og det gå tilbage til en SSP-ordning. Her vil meget forebyggende arbejde gå tabt. Det vil formentlig ikke være noget som kan opretholdes hvis der skæres ned på DKE.

6. Besparelsesforslag 2.8 - Reduktion i medarbejdere i Borger & Arbejdsmarked

Der arbejdes i Familieafsnittet tæt sammen med boliganvisningen. Vi er bekymrede for hvilke konsekvenser det vil have for vores borgere hvis boliganvisningen lukkes. Det er eksempelvis hvis man ønsker at hjemtage et anbragt barn til kommunen. Her har boliganvisningen den gængse kontakt med boligforeningerne og ved hvilke aftaler der kan laves med boligforeningerne. Hvis boliganvisningen lukkes vil Familieafsnittets medarbejdere selv skulle have denne dialog. Det vil tage tid og ressourcer fra medarbejdernes sagsbehandling at skulle samarbejde udadtil med boligforeningerne. Et arbejde boliganvisningen i dag varetager.

En anden risiko ved at lukke boliganvisningen er, at modtagelsen i Familieafsnittet kan modtage flere henvendelser om bolig i forbindelse med eksempelvis skilsmisssager, hvor borgere henvender sig til kommunen for at få en bolig.

Kommentarer til Administrationens katalog 3 til Budget 2020

Besparelsesforslag 3.4 - Lukning af rådhuskantinen

En lukning af rådhuskantinen vil være en betydelig forringelse af arbejdsmiljøet på rådhuset og at fjerne et af få medarbejdersgoder. Det vil gøre det sværere at fastholde medarbejdere. Vi vil mangle et sted at købe mad og det vil kunne koste flere timer for rådhusets ansatte, hvis de skal hente deres frokost i centeret.

Med venlig hilsen
Familieafsnittets MED-udvalg



FitforKids
Bygmestervej 10, 1.
2400 NV C/O Fonden for Socialt Ansvar

Høringssvar – Albertslund Kommune – Budget 2020 – Sundhedsplejens område

Foreningen FitforKids takker for muligheden for at fremkomme med sit høringssvar i anledning af det fremlagte Budget 2020 for Albertslund kommune. Idet at vi anerkender den komplekse opgave det er at foretage besparelser i den størrelsesorden som er tilsagt tillader vi os dels at anskueliggøre de sociale, sundhedsmæssige og økonomiske omkostninger ved at gennemfører en besparelse på kr. 150.000,- på børneovervægtsområdet, dels fremkomme med et forslag til inødekommelse af kommunens behov for at finde besparelser.

FitforKids er et forskningsbaseret, videnskabeligt dokumenteret og prisvindende børnevægttabsprogram bestående af fem elementer; kostvejledning i hjemmet, træning for hele familien, forældrecoaching, et motivationsprogram og sjove sociale events. FitforKids er gratis for familierne, henvender sig til børn ml. 7-15 år, og er udelukkende drevet af lokale frivillige ildsjæle med strukturel støtte fra landsorganisationen.

FitforKids har eksisteret i Albertslund kommune siden 2015 og kører således på sin 4 sæson – og sagt i al beskedenhed – med stor succes.

Albertslund kommune har finansieret to hold á 25 familier med løbende optag året over, træning fra august til udgangen af juni og sommercamp i sommerferien. De to hold er placeret henholdsvis i Sundhedshuset og på Egelundsskolen/Herstedvesterskolen. Holdene kører med fuld belægning og højt fremmøde, og de vægttabsresultater, som de frivillige instruktører samskaber med familierne ligger over det som andre tilsvarende kommunale og/eller regionale indsatser kan dokumentere.

Samtidig er det lykkedes de meget stærke lokale instruktørkræfter at skabe et træningsmiljø, der fastholder en målgruppe, der traditionelt er meget svær at fastholde. Den etniske diversitet, som er karakteristisk for Albertslund kommune er samtidig tæt på perfekt spejlet i de to FitforKids holds etniske sammensætning.

FitforKids Albertslund, Hold 1 og Hold 2, er i al stilfærdighed Danmarks bedst drevne, mest effektive og bedst besøgte FitforKids hold. Det betyder at den indsats som Albertslund kommune gennem fire år har kunnet tilbyde sine borgere indenfor børnevægttabsbehandling/-forebyggelse, er helt i top på landsplan.

Lukkes de to hold vil de ca. 60 familier som over et år har glæde af FitforKids højst sandsynligt stå uden et alternativ. Med tanke på at 70 % af de svært overvægtige børn forbliver overvægtige som voksne og at overvægt er den 3 hyppigste årsag til kræft og den 2. hyppigste årsag til diabetes2, så er der udover de sociale omkostninger lukningen af holdene vil få for en i forvejen noget udsat børnegruppe, helt klart tale om øgede livstidsomkostninger for det enkelte barn – og sikkert også for forældrene.

Det må erkendes, at disse børn ikke bare lige går ud og over i den klassiske organiserede holdsport og konkurrenceprægede idræt. De sociale bånd, der er opbygget over år vil ved lukningen blive slået i stykker.

I 4 år har vi i FitforKids nydt godt af den tillid og det forsyn som tidligere Ledende Sundhedsplejerske Hannah Glismann har haft til FitforKids, og vi har priset os lykkelige over, og stolte af at der i sundhedsplejen, også efter tiltrædelsen af Ledende Sundhedsplejerske Lene Caspersen, generelt har været en flot anerkendelse af det arbejde som vores frivillige har ydet.

Som en af de meget få kommuner har Albertslund fuldfinansieret kommunens hold, hvilket har givet os mulighed for at anskueliggøre, hvilken effekt og betydning et frivilligt baseret børnevægttabsprogram kan have for den kommunale børnesundhedsindsats, når indsatsen tildeles de nødvendige ressourcer.

Denne tillid har været betydende for, at Forligspartierne bag den sidste Satspuljeuddeling besluttede at afsætte midler via Sundhedsministeriet til at udrulle FitforKids nationalt.

Den tillid vil vi gerne takke for og vi vil derfor tilbyde at finansiere det ene af de to hold således at den del af den nuværende indsats for børnesundheden i Albertslund kommune som udgøres af FitforKids, kan bevare sit nuværende leje men til kun halvdelen af de omkostninger kommunen i dag har.

Vi forslår således at drive de to hold for kr. 75.000 i alt pr. år med uændret indhold idet vi dog bemærker at FitforKids af Veluxfonden er blevet tildelt 2.3 mio. kr. til sammen med Københavns Universitet og Psykiatrifonden at videreudvikle vores program blandt andet med en helt ny digital infrastruktur, der vil understøtte familiernes indsats langt bedre end vi har mulighed for i dag.

Det er vores håb, at Albertslunds kommunes kompetente forvaltning og ansvarlige og menneskelige politikere vil se fornuften i at spare 50 % på børnevægttabsområdet uden det vil kunne mærkes, frem for at spare 100% og slå det tilbud i stykker som formentlig er landets bedste og billigste indsats for overvægtige børn og deres familier.

På foreningens vegne

Pelle Plesner

Kære Direktørforum & samlede KB

Budgetkatalog 2020-høringssvar fra Forældrenetværket.

Vi har netop sendt et debatindlæg til Albertslund Posten med særligt fokus på et kritikpunkt, vedr. eventuel besparelse på PPR.

Hermed sender vi en række pointer, som vi håber, at I vil tage med i jeres videre beslutningsarbejde omkring Budget 2020. Det er jo grusom læsning. For HVOR kan vi spare uden at ramme sårbare og udsatte borgergrupper.

Venlig og bekymret hilsen, på vegne af Forældrenetværket Albertslund:

Camilla Brandt McCue, Dorthe Huus-Nielsen, Diana Vang, Flemming Breuning, Henriette Ørberg, Jeanne Ellingsgaard, Lene Kristensen, Maja Lindeblad Jørgensen, Malene og Michael Adler-Platzer, Mette Brixen & Stig Ingelsson, Mia Charmani, Susie Pedersen, Søs Lunding og Tina Abel.

Socialforvaltning-Skole-PPR udgør en ufrivillig treenighed: hvis du river armen af den ene så bløder de alle tre

I foråret 2019 stod forvaltningen sammen og lovede genopretning af socialforvaltningen, som der er enighed om ikke har leveret en rimelig service af borgerne, herunder at leve op til basal forvaltningsret samt manglende retssikkerhed, hvilket har katastrofale følger for de enkelte borgers sagsforløb. Der er mange årsager til det samlede statusbillede, det er vi klar over. Vi er dog glade for, at I seriøst har etableret en redningsplan, som er i gang samt rekruttering og opkvalificering.

MEN.

Før vi gennemgår en række kritikpunkter, er her lige en håndfuld fakta, som er præmissen for al videre snak om besparelser. Det er vigtigt at vide, da det påvirker de endelige valg.

- Børn/unge med særlige behov får det ikke bedre af at vente. Ofte forværres situationen og ofte følger der komorbide diagnoser i kølvandet, hvis de efterlades i mistrivsel
- For hvert barn der vælter, vælter en hel familie
- Forhøjet hyppighed af forældre med udfordrede/handicappede børn, der mister deres arbejde ifbm at varetage pasning af barnet i hjemmet
- Børn med udfordringer/handicap kan meget med den rette hjælp. Sæt ind tidligt. Det er lettere at finde balancen, når du svajer end ligger ned

Se evt: <https://www.autismeforening.dk/news/nyheder/skolevaegring-og-stress-er-toppen-af-isbjerget/>,
<https://socialstyrelsen.dk/udgivelser/born-med-autisme-og-skolevaegring>,
<https://socialstyrelsen.dk/born/forebyggelse-og-tidlig-indsats>.

Dernæst: der er flere punkter i Budgetkataloget hvor Forvaltningen har anført, at der ikke er nogen direkte påvirkning af omkringliggende fagligheder. Det er ganske enkelt ikke sandt. Vi håber at I vil være opmærksomme og søge oplysningerne konfirmeret førend I enkeltvis beslutter jeg for, hvordan I vil vurdere hvert forslag (fx Del 1, punkt 1.2.1, 1.3.4, 1.3.6).

Vores liste af overordnede pointer:

1. PPR – den eneste troværdige, uvildige og specialiserede enhed der er tilgængelig for børnene
2. Skolernes realistiske rammer for god skolegang for alle – ikke kun midtergruppen der kan klare sig selv trods middelmådige lappeløsninger
3. Tidlig indsats. Forebyggende indsats. Tværfaglig indsats.

1. PPR – bevar og udvikl kapacitet og kompetencer

I kan ikke skære i PPR uden at det begynder at bløde i skoleforvaltningen og Familieafsnittet. De tre enheder hænger uløseligt sammen. Derfor giver det ikke nogen mening at rive en arm af PPR og spare lige over 4 mio. kroner, når de alle tre begynder at styrtbløde.

Hvis PPR mister **kapacitet** og **kompetencer** så vælter I børnene. I er lige gået fra katastrofal 9 måneders ventetid til 1-2 måneder på en PPV, som jo er en essentiel analyse af barnets reelle behov og nødvendig at have udfærdiget førend der kan søges om noget som helst andet: støtte i almen, specialtilbud osv. Al ventetid er dyrebar, da børnene ofte synker længere ned i dyndet imens de venter.

Der er sager, hvor det kan tage op til 6 mdr. at få et møde med PPR (hvis skole og forældre er uenige), nogle PPV'er og udredninger har været 1 år undervejs og visitation til et nyt nødvendigt skoletilbud er blevet trukket ud i det uendelige. Også i sager om skolevægning.

Hvorfor? Fordi der mangler ressourcer til at løfte de enkelte opgaver. Fx at brede den viden ud, som man faktisk allerede har i huset. Det er beskæmmende hvis PPR ikke får de rette præmisser og rammer, så de reelt kan hjælpe de børn, som de ALLEREDE er bekendte med! Tale-høre-kommunikationsområdet er hårdt presset og det er svært at yde rette hjælp til velkendte børn.

PPR er den lim, der binder alle brikker sammen omkring børn og unge med udfordringer. PPR er den eneste garant for en specialiseret viden og de er i princippet tilgængelige for både borgere og fagfolk.

Slagter I PPR og/eller Sundhedsplejen er det slut med tidlig og forebyggende indsatser. Sprogindsatser hjælper fx børn med at komme på lige fod, så de er klar til at lære som alle de andre. Hvad hjælper det at skære i støtten, hvis problemer følger med og bare vokser til?

2. Skoleforhold – undervisning og tilpasset specialpædagogisk kapacitet

Hold jer for gode til 'pædagogiske rodekasser' og respektér fagligheden i at være specialiseret. Det smadrer præmissen for små enheder (specialklasser). De små klasser kræver en vis kerne/ensartethed i udfordringer for at kunne bære kollektivet så det ikke er 8-10 specialopgaver i ét. Men derimod 10 elever til én specialopgave.

Pas på rammerne. Hvor du sparer ødelægger du noget, som tager lang tid at genopbygge. Tabt skoletid kommer ikke igen. Men genopbygningen er dyr og omfangsrig. Så ser du én sag stritte i flere afdelinger.

Øremærk støtten til elever med bevillinger. De skal ikke forsvinde i de store budgetter på skolerne, og konkretiser, hvordan Albertslunds skoler praktiserer BEK for Specialundervisning 693 af 2014.

I kan spare mange timer ved at være bevidste, skarpe og fokuserede og have HELT klare interne retningslinjer samt tydeligere og tilgængelige forklaringer for procedurer og muligheder, rettigheder og krav. Dyrk dette område og kulturen om den i udviklingen, implementeringen og vedligeholdet af det.

Gør det rigtigt første gang. Skolerne skal have økonomisk rum til at tildele støtte under 9 timer, så børnene ikke skal hænge i laser og først blive tildelt støtte når behovet for fuld støtte eller et andet og mere omfangsrigt skoletilbud er relevant – fald nu ikke i fælden: “så er det en anden kasse der betaler regningen”.

Jo mere divergerende elev-profiler I hælder i specialklasserne, desto mindre specialiserede kan klasserne være. Pas på ikke at ødelægge de specialiserede miljøer og smadre dem for at spare penge på eksterne skoletilbud. Det ødelægger fundamentet for rimelige arbejdsrammer. Hvis et hold på 8 elever ikke kan arbejde sammen med andre, så står 1-2 lærere med 5 hold ud af de 8 elever. Samtidig med at der pålægges teamsene flere administrative, koordinerende og multitaskende opgaver i medindflydelsens hellige navn. Hvis ikke ressourcerne følger med så udhuler I specialtilbuddene. Vi har tidligere beskrevet det og slået på tromme for at bevare den specialiserede kompetence kommunen stadig har – endnu.

Omkring inklusion i almenskolen

Der kan gå to år fra et problem adresseres til der bevilges støtte. Det koster enormt meget mødetid, koordinering, opfølgning og interne fagdiskussioner. Alt mens barnet og familien mistrives både menneskeligt og økonomisk, hvilket igen bliver kommunens opgave at rette op på.

Skolerne skal have økonomisk rum til at leve op til både intentioner og ord i lovgivningen, bekendtgørelser og vejledninger. Det må ALDRIG blive afgørende, hvor meget forældrene kan/tør/vil kæmpe for støtte og hjælp. Det er decideret uanstændigt hele tiden at trække discount-kortet, når vi alle VED; at der er faglig viden der siger noget andet. Det er DYRT at vælge dårlige lappeløsninger. Det er dyrt KUN at ville redde budgetter ét år ad gangen. Tænk langsigtet – for så er al støtte og specialpædagogik en god investering.

3. Tværfaglighed og tidlig/forebyggende indsatser

Sundhedsplejen og den Ambulante Børneterapi er også en væsentlig del af fundamentet for børn i trivsel uanset alder. Det er vigtigt, at I **bevarer muligheden for tværfaglighed. Bevar sundhedsplejen.** De møder børnene meget tidligt og kan ofte pejle sig ind på børn med ærlige behov og ikke kun socialt udfordrede familier. Alle krøllede børn har mødt sundhedsplejen.

Det ville snarere være en investering at opruste med ergoterapeuter, på lige fod med SPUK'erne. Muligheden er der pt, men det gode arbejde med sanseintegration som en fundamental del af udvikling både fysisk, mentalt og sanseligt påvirker direkte børnene også i rollen som elever. Der er eksempler på hvordan tværfagligt samarbejde direkte kan bidrage til børn i mere balance og bedre trivsel sideløbende med en fokuseret specialpædagogisk indsats.

HVIS I skærer på området, så bedes I samtidig omformulere diverse visioner og strategier, så det ikke klinger hult, men i det mindste er ærligt og troværdigt - omend mangelfuldt.

Hvad Albertslund råd til at lade være med at investere – middelmådighed og dårlige lappeløsninger er dårlig økonomi

Vi er med på at det kan være svært at beslutte, HVOR der kan spares og hvor meget.

Omvendt kan I spørge jer selv:

- Sparer vi noget ved at flytte udgiften et andet sted hen?
- Hvor kan vi udskyde det og tage et kviklån?
- Hvor vigtigt er det at udskyde udgiften? Hvad bliver den samlede regning senere?
- Hvad koster en klagesag i administrationstimer?
- Hvor lang tid tager det at få et barn stabiliseret efter 2-3 års skolevægring ift tabt skolefaglighed, psykolog support, behandling af komorbide tilstande, forældre-stress, fyrede forældre og sygemeldinger?
- Hvad koster væltede skolebørn i Tabt Arbejdsfortjeneste til forældre, som skal passe et barn derhjemme?
- Hvad koster det at en 9-årig er selvmordstruet og bliver indlagt på en lukket børnepsykiatrisk afdeling?
- Hvad koster en behandlingsskole-plads ift at bevilge 12 timers specialundervisning året før?

Vi håber, at I vil have disse input in mente, når I skal beslutte, hvilke områder der skal bespares og i hvilket omfang. Tænk i konsekvenser.

For hvert barn der vælter, vælter en hel familie.

God arbejdslyst. Er der vinkler eller andet I gerne vil have uddybet stiller vi os selvfølgelig til rådighed.

Venlig og bekymret hilsen – Forældre-netværket Albertslund

Hørings svar vedr. budget 2020

- Ved Vejens forældrebestyrelse

Visionen for Albertslund

I har en opgave lige nu. En opgave i at beslutte hvilken retning Albertslund skal gå. Hvor er det i vil hen? Vi ved godt hvor vi vil hen og vi håber at i, som det mindste, vil i samme retning, men vi er i tvivl.

I Albertslund kommune er der sket meget på børneområdet i løbet af de sidste par år og store dele af det har været præget af at være kørt for stramt økonomisk. Sådan er det de fleste steder i Danmark og flere steder i budgetkataloget sammenlignes der da også med andre kommuner med sammenlignelig sammensætning. Denne sammenligning undrer os dog. Dels fordi vi ikke nødvendigvis ligger i den gode ende, hvilket eksempelvis er tilfældet med åbningstiderne i daginstitutioner. Og dels fordi vi netop har valgt at bo i Albertslund med vores børn fordi vi troede at Albertslund, specifikt på børneområdet, var bedre. Fordi at her var der et ideal, en vision og en mission om at være den bedste børnekommune. Dette er dog ikke nødvendigvis det vi oplever i vores hverdag længere og det er sket ikke det vi læser i sparekataloget.

Derfor spørger vi jer: hvad er jeres vision for børneområdet? Hvor er det i vil føre os hen?

Vi er ikke glade for nogle af spareforslagene, men i det følgende vil vi kommentere på dem der vækker størst bekymring hos os.

Reduceret åbningstid

For en gennemsnitlig familie med to fuldtidsansatte forældre, der arbejder fra 8-16, vil det resultere i en tidsramme på tre kvarter før og efter. Tre kvarter til at aflevere/hente samt transportere sig selv til og fra arbejde. Hvis vi går ud fra at det tager 10 min. at aflevere/hente (hvilket, hvis vi skal være realistiske, er konservativt sat) efterlader dette 35 min. til, at transportere sig selv til stationen, nå et tog, og køre ind til København. Denne tidsramme passer ret præcist med at man kan nå til hovedbanen, hvis det hele passer og det offentlige ikke er forsinket. Vi må dog også erkende at de færreste af os arbejder på Hovedbanegården, mange arbejder ikke i nærheden af en s-togsstation og endnu flere arbejder tæt på stationer der ikke ligger på B-linien. Derudover er der den store gruppe der er afhængig af en bil og som snildt benytter 45 min. bare på at komme gennem myldretrafikken.

Det hænger ganske enkelt ikke sammen. Særligt ikke når en del af udviklingsstrategien for Albertslund er at udvide og tiltrække flere børnefamilier fra Københavnsområdet, som ofte også arbejder i og omkring København.

I bliver nødt til at give os vilkår til at kunne trives og for børnefamilier vil dette være urealistisk. Dette er iøvrigt også fint illustreret ved sammenligningen med de andre kommuner der alle sammen ligger væsentligt højere, hvilket i forvejen er påfaldende.

Forældrebetalt madordning

Dette spareforslag ligger os meget på sinde.

Den fælles madordning er andet og mere end forskellen på en varm ret og en madpakke. Det er en måde hvorpå vi er med til at skabe et fælles fodslag. Et fælles udgangspunkt for vores børn. Det er et pædagogisk værktøj, hvor man bliver introduceret til noget man ikke nødvendigvis kender hjemmefra, men deler med hinanden. Det er her der skabes bånd omkring fælles oplevelser, på tværs af forskellige udgangspunkter. At tage del i et dagligt kollektivt måltid er et fællesskab der er vigtigt for vores børn og som vi ikke får, når de kun sidder med hver deres. Når

Kære kommunalbestyrelse

I dette skriv har jeg ét budskab til jer:

Sørg for at vi har ressourcer nok til at understøtte og løfte byens udsatte børn og familier. Prioriter den tidlige indsats, så vi i tide, kan understøtte og løfte byens yngste borgere, og på den lange bane modgå den negative sociale arv og den sociale ulighed.

I dette skriv vil jeg konkret tale ind i hvorfor Familietilbuddet i Lindegården skal bevares, men mit overordnede budskab er stadig, at vi skal investere i tidlig indsats hele vejen rundt.

Familietilbuddet i Lindegården er en tidlige indsats, som bidrage til at understøtte og løfte børn og familier i udsatte positioner. Vi er dygtige og vi gør en forskel, men vi har brug for jeres mandat og prioriteringer, hvis vi skal fortsætte vores betydningsfulde og effektfulde arbejde.

Familietilbuddet er unikt og tilbyder forældre og børn noget der ikke fås andre steder i kommunen. Familietilbuddet adskiller sig fra andre indsatser ved at:

- ✚ Familiepædagogerne er kendte ansigter i institutionen. Både børn og voksne kender dem og er trygge og tillidsfulde i kontakten med dem.
- ✚ Familiepædagogerne er tilgængelige HER & NU og kan med ganske kort varsel mødes med forældrene og yde den nødvendige understøttelse, sparring eller vejledning.
- ✚ Familiepædagogerne har et indgående kendskab til børnene i Lindegården og kan altid træde til og bidrage med at understøtte aktuelle børn eller børnegrupper i dagligdagen.
- ✚ Familiepædagogerne har mulighed for at vejlede forældrene i praksis. Praksisvejledning er en form for "sidemandslæring", hvor forældrene fysisk kan se og høre, hvordan familiepædagogen møder, stimulerer og tackler deres barn. Praksisvejledning er den metode som forskningen pt. karakteriserer som den mest effektfulde i forhold til at skabe positive forandringer i forælderrollen. Baggrunden er at forældrene ser og hører hvordan, fremfor blot at få fortalt hvordan.
- ✚ Familiepædagogerne er efteruddannet og bidrager i dagligdagen og på udviklingsdage, til at løfte fagligheden i huset blandt alle ansatte.

Mange af forældrene i Lindegården har ikke selvindsigten, overskuddet eller den nødvendige viden til at give deres børn det de har brug for. Deres tunge rygsække og de udfordringer der er på spil i deres nærværende liv, er ikke noget en almen daginstitution kan understøtte i tilstrækkelig grad. Effekten af den HER & NU indsats som familiepædagogerne tilbyder overfor både børn, forældre og personale er stor. Uden familietilbuddet, vil sagerne i Lindegården komme til at hobe sig op og blive tungere end nødvendigt, da der vil mangle ressourcer og specifik faglighed til at arbejde opsporende og forebyggende med børn og forældre.

Nedenstående er 2 eksterne vurderinger af Familietilbuddet betydning:

1. Albertslund Boligsocial Centers perspektiv på Familietilbuddet og dets betydning:

Gennem samarbejdet med daginstitutionen Lindegården fra starten af 2017, hvor vi har samarbejdet om de boligsociale projekter inden for tidlig indsats (bl.a. babygruppe og familieaftener) har jeg fået et godt indtryk af institutionen og særligt af deres arbejde med Familietilbuddet og de affødte

effekter deraf. Jeg oplever, at der i Lindegården, qua Familietilbuddet og familiepædagogen Marie, er et overskud til, dels at arbejde med de meget udsatte familier, men også at give et løft til hele institutionen som rummer mange udsatte børn og familier.

Lindegården har som konsekvens af deres Familietilbud mulighed for at lave:

- Forløb med de mest udsatte familier, både med forældre og børn
- Kompetenceløft af ansatte
- Forældrekafe, hvor der er mulighed for relations-arbejde og at tale med forældre i uformel ramme
- Naturuge, Julefrokost, Teater, æbleplukketur mv.

Værdien af at have et tilbud som fx forældrekafe, hvor der er mulighed for at snakke med forældre i en uformel ramme, er noget af det der i det boligsocial arbejde netop arbejdes med, fordi det gør en forskel for familier i særligt udsatte positioner.

Værdien af at sørge for oplevelser til børn, hvis liv, for manges vedkommende er oplevelsesfattigt, er vigtigt for trivsel og deres videre færd i livet.

Værdien af at have ressourcer til at arbejde med de mest udsatte familier, oplever jeg som afgørende dels for de børn og familier som har behovet, men også for hele institutionen – både de andre børn og personale.

Mit indtryk er, at de i Lindegården rummer mange børn og familier som har udfordringer. For at institutionen fortsat skal kunne rumme dem og SAMTIDIG de ressourcestærke familier, er det afgørende at der er ressourcer til dels at arbejde med de enkelte familier, men samtidig også at kunne lave nogle af de ting, der gør Lindegården til et dejligt sted at komme for alle slags børn og familier.

2. PPR's perspektiver på familietilbuddet og dets betydning :

I kraft af familietilbuddet i Lindegården, oplever PPR at det i højere grad end i andre institutioner lykkes at inkludere børn, som har store eller små udfordringer med sig, og derved understøtte børnefællesskabet. Dette er blandt andet fordi institutionen har 2 familiepædagoger som kan rykke tættere på både personale og forældre når et barn har brug for ekstra støtte i en kortere eller længere periode. Vi oplever, i PPR, at der sker en mere målrettet og struktureret indsats mellem os, forældre og institutionen når familierne er tilknyttet familietilbuddet, idet det bliver muligt at lave en tværfaglig indsats. Familiepædagogerne er drivkraften bag at få indsatsen løftet ud i den pædagogiske praksis. Forældrene bliver ligeledes støttet i højere grad, via den øget forældrekontakt som familiepædagogerne har til forældrene.

Vi ser, at vi ofte kan få igangsat tiltag tidligere fordi familiepædagogen allerede har skabt en solid relationel kontakt til familien.

I Albertslund kommune investerer vi i disse år, rigtig mange penge i at vedligeholde og udbygge byen, og jeg ser det som en god og nødvendig prioritering. Samtidig ser jeg også et behov for at investere i at opbygge og vedligeholde de mennesker som bor i byen.

Jeg syntes det er tid til at vi erkender, accepterer og tager ansvar for den situation vi står i. Vi har mange borgere i udsatte positioner, og ja, det er dyrt at vedligeholde og opbygge børn og familier i udsatte positioner, men det bliver endnu dyrere hvis vi lader være !

Jeg håber inderligt at I finder plads til at prioritere og investere i MENNESKET.

// Lena Veng Kristoffersen

Administrationens forslag til budgetkatalog 2020

I forslaget er der lagt op til en besparelse på det administrative område både de decentrale og centrale medarbejdere. Hvilket vi har følgende bemærkninger til:

Forslag 2.5 besparelse på administration, 4410 og 4490 Dagtilbud

Til daglig varetager vi et område der spænder bredt over fagområder som Økonomi, Personaleadministration, IT support, kontrol/revision, samt diverse ad hoc opgaver.

Ovennævnte opgaver er løbende blevet lagt ud til de decentrale enheder. Lederne valgte derfor, at anvende midler i deres lønramme til en administrativ medarbejder.

Her får nærhedsprincippet en afgørende betydning. I kraft af vores brede arbejdsfelt, indsigt og fysiske placering i området, er vi i stand til indgå i en tæt sparring med ledelsen, ligesom vi agerer hurtigt og effektivt i relation til de opgaver/problemstillinger der skal løses her og nu. Vi er således "bindeleddet" og "buffer" mellem de decentrale og centrale enheder.

En væsentlig del af vores arbejde består i at sikre at institutionerne, får de refusioner de er berettiget til. Dette omfatter refusion ved langtidssygdom, jobrotation, løntilskud, barsel og flexjob. Endvidere, løbende opfølgning på fejlkonteret løn. Her er den tætte og løbende opfølgning medvirkende til at overholde institutionernes budget.

Ved at reducere i antallet af administrative medarbejdere, vil det være nødvendigt at foretage en prioritering af opgaver og fordeling af disse. Hvis opgaverne ikke løses, falder de tilbage på lederen, der i givet fald må anvende administrativ tid på bekostning af ledelse og børnetimer.

Ved fastholdelse af opgaver på en reduceret medarbejdergruppe, vil der være en risiko for at opgaver ikke vil blive løst.

Lillian Hansen
Susanne Sølund
Malene Rasmussen

Familiehuset d. 16. 09. 2019.

Høringssvar fra børneteamet i Familiehuset:

I forbindelse med det foreslåede budgetkatalog 2020, skal vi hermed udtrykke vores store bekymring for konsekvenserne for kommunens sårbare/ udsatte børn og familier, såfremt forslaget vedtages.

Færre ansatte i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning:

Her er vi meget enige med dels PPR Med-udvalgs høringssvar, dels med de skitserede konsekvenser i budgetkataloget.

Hvis de foreslåede besparelser vedtages kommer det til at betyde at mange børn og familier bliver udsat for unødigt lang ventetid for at få foretaget de nødvendige afklaringer/ vurderinger, som er forudsætningen for at modtage den relevante støtte og evt. behandling.

Der er masser af evidens for at jo tidligere indsats kan iværksættes, jo større er muligheden for mere positive forandringer i børn og familiers læring og trivsel.

Vi er ligeledes bekymret for om de foreslåede besparelser kan få den konsekvens at familier der er i behandling i Familiehuset, som har behov for at blive videre visiteret til eksempelvis børne/ ungdoms psykiatrien, kan "sande til" i Familiehuset fordi der bliver længere ventetid på udarbejdelsen af PPV.

Hvis legeteket lukkes vil vi som Familiehuset miste en unik henvisnings mulighed der har været til stor nytte for vores borgere.

Hvis der sker personalereduktion i PPR vil det også kunne få negativ betydning for kommunens Åbne Rådgivnings tilbud til borgerne. Rådgivningen er pt. et tværfagligt samarbejde mellem Familiehuset, Familieafsnittet, sundhedsplejen og PPR/ SPUK, der alle stiller personaleresurser til rådighed.

Børneteamet i Familiehuset
Sletteland 20
2620 Albertslund

Høringsvar MED udvalget BHU Damgården budget 2020

Kommunens meget omfattende budget katalog 2020 er en svær opgave at løfte, det anerkender vi og vil med vores høringsvar gerne være med til at uddybe de konsekvenser budgetforslagene måtte have på vores område.

1.3.2. Sommerferie lukning:

I Bhu Damgården er vores 2 afdelinger lagt sammen i sommerferien i et hus, det er en tilbagevendende opgave sammen med forældrene at evaluerer vores sommer set med forældrenes brille. Det skal naturligvis ses i et væsentligt mindre perspektiv end hvis en hel kommune beslutter sig for at vælge den løsning. Forældrene oplever at deres børn reagerer hjemme på sammenlægningen, på trods af at der her er tale om personaler som børnene kender, ændringerne i de fysiske forhold er udfordring nok for børnene og jo yngre børnene er jo mere tydeligt reagerer de, det er ikke reaktionsmønstre som er særlige for de børn der går i Damgården. Børn der bliver usikker i deres hverdagsmiljø har brug for yderligere fokus på relations arbejdet mellem børn og personaler. Denne pædagogiske funktion kan vi ikke varetage på et fyldestgørende niveau med denne løsning.

1.3.3 Korter åbningstider :

Da vi i forvejen har korte åbningstider ind vore nabo kommuner, giver det ikke mening at vi skal reduceres yderligere, det vil være svært for familier at forene med arbejdslivet og en konsekvens vil være at flere familier vil have behov for at søge udvidet åbning.

1.3.4 tidlig indsats decentral :

Vi modtager i Damgården et stadig stigende antal af børn og familier med flere komplekse problemstillinger, disse familier profiterer positivt af den tidlige indsats i Institutionen som betyder at der ligger flere ressourcer i disse familie for at sikre den bedst muligt start for både børn og forældre. Der har været særligt fokus på forældresamarbejdet og forælderrollen, guidning og vejledning af forældre i deres rolle som forældre, vi oplever en større usikkerhed hos forældrene i forhold til deres rolle, men også en interesse for at gøre det så godt som muligt for deres børn. Det er et minimum at ressourcer der bruges men det er en stor gevinst for familiens trivsel og oplevelse af at dagtilbuddet samarbejder med familien om ikke kun barnets, men også familiens trivsel. Denne tillid tager barnet og familien med sig videre ud i livet i deres møde med skole og sfo. Uden den decentrale tidlige indsats vil vi blive meget udfordret på at fortsætte denne indsats som set med vores øjne har en forebyggende karakter i forhold til socialt udsatte familier.

1.3.12. Reduceret bevilling til bygningsmæssig forhold.

På dette punkt er Med udvalget meget enige med bestyrelsens svar.

1.5.1 og 3.6. Bygninger

I Albertslund Kommune er kommunes bygningsmasse flere steder meget nedslidt.. Det gælder i særdeleshed for Børnehuset Damgården, hvor der gennem de senere år har været alvorlige udfordringer med indeklimaet, særligt i afd. Jægerhytten. Udfordringer der bl.a. skyldtes skimmelsvamp og fra MED udvalgets side giver det anledning til stor bekymring for personalernes helbred.

Afdeling Jægerhytten har derfor også de sidste 2 år været en stor økonomisk udfordring for kommunens budgettet, nyt tag, udbedring af gulve, vægge og lofter, det er bydende nødvendigt at den fortløbende vedligeholdelse tages alvorligt for at undgå store fremtidige udgifter. Midlerne bidrager også til at Børnehuset Damgården fortsat skal kunne tiltrække nye børn, og dygtigt kollegaer. I den nuværende tilstand har vi oplevet at der desværre allerede er forældre, der fravælger vores daginstitution på den baggrund.

Souschef stillingerne nedlægges

På dette punkt er Med udvalget meget enige med bestyrelsens svar.

Med venlig hilsen

Medudvalget BHU Damgården

Hørings svar Budget 2020 Albertslund kommune

BUPL Storkøbenhavn har modtaget Administrationens sparekataloger for budget 2020.

Vi skal i den anledning udtale:

Det er en samling sparekataloger der kan tage pusten fra enhver – hvor skal vi starte og hvor skal vi ende?

Vi er opmærksomme på, at kataloget skal ses i lyset af, at den endelige økonomiaftale mellem kommuner og regering ikke er faldet på plads. Men vi finder det stærkt betænkeligt at de spareforslag, der her fremlægges, retter sig så koncentreret mod medarbejdernes arbejdsvilkår. Det er svært at genkende Albertslund som den børnevenlige kommune, man gerne vil fremstå som.

Om de enkelte forslag:

PPR

1.2.1

Forslaget indebærer en reduktion af personalet i PPR med 20 pct. Samtidig forestiller man sig at der gennem en decentralisering kan opnås en bedre indsats. Grundlaget for dette er at der "pågår en analyse af, hvordan PPR-medarbejderne bruger deres tid". Vi finder det betænkeligt at man sparer pengene inden man har en plan for hvordan indsatsen fremover skal organiseres. Det er vores erfaring, at sparerøvelser og grundlæggende omstrukturering er en giftig cocktail. Hvis forslaget gennemføres, kan det få store negative konsekvenser for de berørte børn og familier og også for skoler og dagtilbud hvis dagligdag vil blive yderligere presset.

Dagtilbudsområdet

Åbningstid

1.3.1

Forslaget er en serviceforringelse for forældre med behov for udvidet åbningstid – at alle berørte institutioner over en fire uges periode har uger på mellem 10,3 og 27,5 pct. fremmøde viser at tilbuddet rent faktisk anvendes.

Ud over at det er en serviceforringelse for børn og forældre ligger der i forslaget en direkte normeringsforringelse. Forslaget forudsætter det samme antal passede børn i udvidet åbningstid, men med anvendelse af mindre end 2/3 af personaleressourcerne.

1.3.2

Forslaget om at holde 2 uger sommerferie lukket er stærkt indgribende i børnefamiliernes mulighed for selv at have indflydelse på deres ferieafvikling. Samtidig er der ikke tale om en reel effektivisering – det sparede personale vil mangle i institutionerne hele året og ikke kun i sommerferien. Der er derfor tale om en normeringsforringelse. Præmisserne for forslaget er at personalet i forvejen holder ferie i sommerferieperioden, hvor det kun er muligt at realisere halvdelen af sparerpotential – men dette argument er gældende for hele sparerpotential: At Albertslund kommune bestemmer hvornår børn og personale skal placere deres ferie, ændrer ikke på at der skal afholdes samme mængde ferie. I dag kan institutionerne planlægge den mest hensigtsmæssige afvikling – med et diktat om hvilke to uger de tre ugers sammenhængende ferie skal placeres i fratages de denne mulighed. Set i lyset af tidligere forsøg med at indfører sommerferielukket på SFOerne forekommer det mærkeligt nu at foreslå det på daginstitutionsområdet.

Forslaget er også indgribende for personalets mulighed for en hensigtsmæssig ferieplanlægning, hvilket alt andet lige også skaber dårligere betingelser for at rekruttere pædagoger til kommunen,

hvilket i forvejen er svært. Muligheden for at kombinere arbejds- og familieliv med en fornuftig balance er et vigtigt parameter for mange.

1.3.3

Albertslund kommune har som det fremgår af sagsfremstillingen i forvejen en kort åbningstid, en yderligere reduktion vil være en væsentlig forringelse af servicen.

Tidlig indsats

Forslag 1.3.4 til 1.3.7

En tidlig indsats over for udsatte børn har en afgørende betydning for at øge børnenes livschancer i forhold til en lang række faktorer som f.eks. uddannelsesniveau og selvforsørgelse. Albertslund kommune bør forstærke denne indsats, fremfor budgetkatalogets forslag om at afvikle disse – det er muligt forslagene er baseret på kan/skal analyser i forhold til lovgivning men de er hverken socialt afbalanceret eller udtryk for fornuftig økonomisk tankegang.

Sprogindsats

Forslag 1.3.8 og 1.3.9

Forslag 1.3.8 om færre midler til kompetenceudvikling til sprogarbejdet i daginstitutionerne er stærkt overraskende – Som udgangspunkt fastholder forvaltningen behovet for kompetenceudvikling. Fremover skal den bare finansieres af daginstitutionerne. ” *Kompetenceløft skal hermed i højere grad forestås inden for dagtilbuddenes lønsum. Der vil således være færre midler til at personale i dagtilbud støttes i at få viden om børns sprogudvikling*”. Konsekvensen er yderligere normeringsforringelser, når kompetenceløft skal finansieres af lønsummen.

Forslag 1.3.9

Forslaget om at reducere den centrale vejledning til dagtilbuddenes sprogindsats begrundes med at behovet er mindre, efter som ordningen har fungeret en tid og flere pædagoger derfor har tilegnet sig kompetence, der overflødiggør central vejledning og sparring. Begrundelsen tager ikke højde for at vejlednings- og sparringsforløb er konkrete om konkrete børn og derfor ikke nødvendigvis overførbare fra den ene situation til den anden (derfor behov for specialisering og vejledning), der tages heller ikke højde for stigende børnetal eller udviklingen i antal børn med behov for sproglig understøttelse.

Arbejdet med børnenes sprog og indsats over for børn med sproglige udfordringer er også centralt for indsatsen ”skole for alle” som der arbejdes med på skoler og SFO'er – en nedprioritering af den tidlige sprogindsats vil også påvirke dette arbejde.

Normeringsforringelser på omkring yderligere 8 fuldtidsstillinger

Forslag 1.3.11, 1.3.12 og 1.3.13 er direkte forringelser i lønsummen svarende til ca 8 fuldtidsstillinger. Med pæne ord og fromme ønsker nedlægges forsikringspuljen, der dækker langtids-sygefravær, kompensation for u hensigtsmæssige bygningsforhold og ikke mindst en 10% reduktion af den sociale pulje. Hvor forslag 1.3.11 rammer der hvor der tilfældigvis er bygningsmæssige udfordringer og 1.3.12 rammer der hvor der er langtidssyge – rammer 1.3.13 primært der hvor der er mange udsatte børn jf. kriterierne for fordelingen af den sociale pulje. Alle tre budgetposter er overordentlig svære at undvære, hvis en nogenlunde fornuftig dagligdag skal hænge sammen ude på institutionerne.

Forslag 1.3.11 om nedlæggelse af forsikringspuljen. I sagsfremstillingen er konsekvensen beskrevet som noget der løses med et optimistisk skøn og lidt administrativ snilde: *"Dagtilbuddene har i dag en økonomisk volumen, som antages at kunne dække udgifter ved langtidssygdom.*

Det vil hermed være et ledelsesanliggende at skulle administrere dagtilbuddets fravær samlet set, så en afdeling ikke bliver unødigt belastet af fravær." Vi skal gøre opmærksom på, at en lang række medarbejdere i dagtilbuddene rammes af stress p.g.a det i forvejen høje arbejdspress. Dette forslag vil resultere i en negativ spiral, idet yderligere pres vil risikere at øge sygefraværet.

Forslag 1.3.12 om reduktion af bevilling af personale til kompensation for bygningsmæssige forhold – som forslag 1.3.11 er det fine ord og betragtninger, der kan koges ned til en reduktion på personale til dagtilbuddenes kerneopgave, denne gang svarende til godt og vel en fuldtidsstilling.

Forslag 1.3.13 om 10 pct. reduktion af den sociale-pulje. Som de to foregående forslag er det et forslag om at reducere lønsummen og er dermed en normeringsforringelse med negativ konsekvens for muligheden for at drive kvalitetsdagtilbud – denne gang med ca.3,5 fuldtidsstilling.

Pædagogandel

Forslag 1.3.14 om nedsættelse af pædagogandelen fra 70 pct. til 60 pct. Forslaget komplementerer sparekatalogets forslag om gennemgribende kvalitetsforringelser på daginstitutionsområdet: Normeringer, uddannet personale og tidlig indsats er de tre nøgleord hvis man på baggrund af pædagogisk forskning skal pege på hvad der skal til for at opnå kvalitetsdagtilbud der kan medvirke til at give alle børn de bedste livschancer.

Det er også et markant brud med Albertslunds kommunes satsning gennem de senere år om at øge pædagogandelen.

Skole- fritidsområdet

Pædagogernes arbejdstid

1.6.3 Øget gennemsnitlig undervisningstid for pædagoger.

Forslaget er radikalt i sin forringelse af vilkårene for pædagogers deltagelse i skolen – den effektive gennemsnitlige forberedelsestid mere end halveres til under 10 minutter pr. undervist klokke-time. Forslaget anses af forvaltningen for muligt: *" idet der er en lærer som planlægger undervisningen."*

Et udsagn der nok kommer bag på alle pædagoger, der varetager understøttende undervisning. Udsagnet må bero på en misforståelse. Læreren har ansvaret for den faglige undervisning – lærere og pædagoger har samme opgaver i forhold til den understøttende undervisning – med den forskel at pædagogen ikke i forvejen har kendskab til den undervisning, der også skal understøttes, samtidig med at pædagogerne har markant kortere tid at forbedre sig i. Forslaget er i direkte modstrid mod intentionerne i Folkeskoleloven om at pædagoger og lærere sammen skal understøtte elevernes udvikling og læring.

I praksis arbejder pædagogerne både i SFO og skole, hvorfor vi er bekymret for at en budgetforringelse af pædagogernes forberedelsestid i forhold til den understøttende undervisning kan blive omsat også til dårligere normering og forberedelse i fritidsdelen.

Klubområdet 1.6.9 til 1.6.11

Samlet set – og hver for sig – er budgetkatalogets forslag på klubområdet voldsomme og vidtgående og kan i sidste ende betyde et særdeles mærkbart kvalitetstab i Albertslunds kommunes tilbud til de ældste børn og unge.

Forslag 1.6.9 reduktion af klubmedarbejdernes inklusions- og trivselsarbejde i folkeskolen. Forslaget vil betyde en mindre tilstedeværelse af de pædagogfaglige kompetencer i folkeskolen også i mellem- og udskolingen. Kompetencer og tid, som skal understøtte en øget trivsel og læring for eleverne i almindelighed – for de udsatte og skoletrætte elever i særdeleshed. Samtidig svækkes klubbernes forbindelse til de ældre skoleårsgange og dermed muligheden for at danne fornuftige relationer til de unge og hjælpe dem med over i fritidsaktiviteter i klubregi og det frivillige ungdomsliv.

At forslaget samtidig betyder dårligere mulighed for fuldtidsstillinger på området, kan på sigt betyde rekrutteringsvanskeligheder og dårligere kvalitet i det samlede tilbud. Klubberne har i forvejen oplevet en udvikling hvor det bliver sværere og sværere at opretholde fuldtidsstillinger. I dag har mindre end hver femte ansatte medarbejder i klubberne fuldtid og kun lige over halvdelen har mere end 30 timer.

Forslag 1.6.10 er ikke en justering af klub-ressourcetildelingsmodellen – det er en 8 pct. nednormering af det personale der skal tage hånd om de unge i Albertslunds fritidsliv og trivsel – både de som "bare" bokser med at blive ung og voksen – og de, der har større udfordringer og reagerer enten ind ad eller ud ad. Vi lader tallet tale for sig selv.

Forslag 1.6.11 reduceret driftstilskud til klubberne. Forslaget motiveres med at klubbernes driftstilskud pr. medlem er større end SFOerne. Klubbernes hverdag og de aktiviteter der skal tiltrække og fast holde de unge i meningsfulde klubfællesskaber er imidlertid også meget forskellig fra SFOernes. En 14 pct. besparelse, som den foreslåede, på klubbernes driftsbudgetter vil efter al sandsynlighed betyde en mindre søgning til Albertslunds kommunes klubber.

Forslag 1.6.12 Nedlæggelse af dyrehold på Svanen – som forslaget om beskæring af klubbernes driftstilskud er forslagets kerne ikke nedlæggelsen af et dyrehold – men nedlæggelsen af en pædagogisk aktivitet og de bånd og relationer det skaber til en gruppe af børn og unge i Albertslund kommune.

Endelig er der Administrationens katalog 3 forslag B.

Forslag om at nedlægge souschefstillinger på dagtilbud, SFO og klub og erstatte dem med stedfortræderstillinger.

Vi skal gøre opmærksom på at der vil være en forsvindende lille økonomisk gevinst ved denne øvelse. Til gengæld vil det virke voldsomt forstyrrende på arbejdspladserne at man fjerner ledelsesfigurer i denne skala.

På Herstedøster skole er der f.eks. tre SFO-afdelinger. Hvis man fjerner afdelingsledere/ souschefer vil der kun være en leder til at varetage ledelse såvel ind i skolen, på de tre afdelinger samt i samarbejdet omkring børnegrupper og børnesager. Den økonomiske gevinst modsvarer på ingen måde det kaos, man risikerer at efterlade børn, forældre og personale i.

Vores bøn

Vi vil stærkt opfordre politikerne i Albertslund til at prioritere at Albertslund fortsat skal være kendt som en børnevenlig by, og at Albertslund skal være en attraktiv kommune at være ansat i som pædagog. Vi håber derfor at sparekatalogets mange forringelsesforslag ikke kommer med i det endelige budget 2020.

FOR BUPL STORKØBENHAVN

RANDI TIELBO



Hørings svar ang. budgetkataloget 2020.

I forhold til at nedlægge souschefstillingerne, er vi meget bekymrede.

Vi er et meget stort dagtilbud, den største i kommunen, og vi ligger på to matrikler. Vi er ca. 37 fastansatte + vikarer + studerende, så vi kommer hurtigt op på over 40 medarbejdere, det er mange mennesker, at være leder for. Det bliver ekstra udfordret, af at vi ligger i to huse uden forbindelse til hinanden. Da vi blev sammenlagt for ca. 8 år siden, havde vi tilsammen 90 ledelsestimer,- efter vi blev sammenlagt kom vi ned på 60 timer, og nu er forslaget, at vi skal kunne lede hele institutionen på 37 ledelsestimer. Det bliver en meget stor udfordring, og vi forudser, at det i høj grad vil gå ud over børnene. Personalet vil blive trukket væk fra børnene for at udføre en del af det arbejde, som souschefen i dag udfører. Lederen er ofte væk fra huset til diverse møder og i de dage vil personalet være overladt til sig selv.

Vi er bange for at lederen vil blive en person som vil få meget svært ved at være en nærværende leder, hun vil ikke kende børnene og forældrene, og hun vil være svær at træffe for personalet.

Der er 4 dagtilbud i Albertslund kommune som ligger på flere matrikler, vi håber I vil tage hensyn til dette, når I træffer jeres beslutning.

Forskning fra "Center for Offentlig Ledelse", påpeger at det optimale personaleledelsesansvar passer hvis man leder ca. 14 medarbejdere. At vi kan være gode ledere for 37 ansatte, kan lade sig gøre fordi vi deles om ledelsesopgaverne. Ledelsen er i forvejen udsat for et stort krydspres fra alle sider, og arbejdsopgaverne bliver ikke færre med tiden. Dertil kommer at der er stort fokus i hele samfundet på faglig ledelse, hvilket fordrer at man som leder har tid til at være nærværende i dagligdagen.

I forhold til spareforslaget ang. forældrebetalt kost, er vi bekymrede på flere fronter.

1. Sundheden for børnene. I Albertslund kommune bor der mange familier med lav indkomst, som meget sandsynligt vil vælge forældrebetalt kost fra. Vi er bange for, at vi vil opleve flere overvægtige børn fremover, flere end der allerede er i kommunen, og vi har i forvejen i Albertslund en stor gruppe af overvægtige børn.
2. Vi er også bange for, at der bliver A og B institutioner, der hvor der er kost og der hvor der ikke er kost.
3. Børnepersonaletimerne bliver ikke direkte berørt i forhold til kosten, men vi er alligevel nervøse over hvordan vi skal forholde os til hvem der skal sørge for, at der er morgenmad og eftermiddagsmad. Hvem skal bestille varer, når køkkendamen ikke er her. Hvad med rengøring af køkkenet og køleskabe m.m. hvem skal gøre det?
4. køkkenpersonalets arbejdsbetingelser bliver ekstremt sårbare, ved en forældreafstemning hvert andet år. Hvordan gøres det rent juridisk? Det er dyrt at afskedige personaler!

Helt eller delvis lukning af køkkenerne i dagtilbuddene.

Vores bekymringer i denne anledning er de samme som i ovenstående afsnit. Vi vil ikke kunne sikre børnene en god og sund kost, og forældrene vil blive pålagt en ekstra byrde i forhold til at skulle lave madpakker. Børnene mister ydermere sansende indtryk i form af duft ved madproduktionen muligheden for at smage på mad, man ellers ikke ville have fået serveret, og selve fællesskabet om måltidet vil

blive et andet. Vi mener også at det har en stor betydning, rent pædagogisk, at personalet spiser det samme mad som børnene.

I forhold til en eventuel nedlæggelse af en administrativ stilling.

I forlængelse af ovenstående, angående nedlæggelse af souschefstillingerne, så bliver vi ekstra bekymrede over også, at skulle af med en administrativstilling i kommunen, for hvis de resterende 3 administrative medarbejdere, ikke kan varetage det ekstra arbejde, der nødvendigvis vil komme, så frygter vi for at det vil være lederne af dagtilbuddene der vil få det pålagt.

I forhold til nedlæggelse af forsikringspuljerne.

Forsikringspuljerne har indtil nu, hjulpet på vikardækningen under langtidssygdom, og dette har været en stor hjælp. Vi får som bekendt kun dækket 80 % af dagpengesatsen til vikarforbrug, men det rækker jo i sagens natur ikke, til at få personaletimerne til at slå til. Hvis vi ikke har mulighed for at søge midler i forsikringspuljen, vil vi skulle dække meget selv, og ellers går det ud over de timer vi vil kunne have råd til at lægge til børnetimer.

Reduceret bevilling til bygningsmæssige forhold.

Vi der ligger på flere matrikler, er udfordrede på driften i forhold til åbne -og lukketider, da vi har svært ved at hjælpe hinanden i ydertimerne. Hertil kommer at vi i det daglige arbejde har svært ved at hjælpe hinanden i det pædagogiske arbejde, da vi ikke kan gå direkte ind til hinanden. Det samme gælder vores køkkener og ledelsen, der er nødt til at dække begge matrikler. Vi har vanskeligt ved at benytte os af stordrift-fordele, vi har dobbelt op af mange opgaver. Vi ville kunne varetage vores opgaver bedre, hvis vi var bygget sammen. Tilskuddet til vores dagtilbud angående vores bygningsmæssige forhold, er derfor af stor betydning for os. Vi har svært ved at se hvor vi skulle finde de midler som ville blive reduceret i vores budget.

Pædagog-andelen på 60 %

Vi er bekymrede for om vi kan blive nødsaget til at afskedige personale før tid, hvis vi ikke får nogle opsigelser indenfor de næste 2 år. Vi har en meget stabil personalegruppe, hvoraf rigtigt mange har kunne fejre både 25 og 40 års jubilæer. Dette vil ud over de menneskelige konsekvenser, få store økonomiske konsekvenser i form af opsigelsesvarsler.

Udvidet åbningstid.

Vi er et af de dagtilbud der har udvidet åbningstid. Vi åbner kl. 6.00 om morgenen og lukker kl. 17.00, hver dag. Vi har modtaget 17 børn fra Rosenly i sommer, og flere af disse har de næste 5 år

behov for udvidet åbningstid. Vi ville mene at det ville være utilgiveligt at flytte disse børn en gang til...

Sommerferielukket.

Hvis vi skal til at have lukket 2 uger i sommerferien, vil det gå hårdt ud over vores økonomi, da der vil blive trukket penge der svarer til en del af normeringen i disse uger. I forvejen har vi vanskeligt ved at få vores skema til at hænge sammen, og hertil kommer at det kan blive svært for familier og personale at komme til at kunne afholde ferie sammen med deres pårørende, da der er andre arbejdspladsers ferieplanlægning at tage hensyn til. Erfaringen fra andre kommuner har vist at det giver mere bøvvl end besparelsen hjælper.

Nedlæggelse af udviklingspuljen.

Vi har stor gavn og glæde af de fælles kurser og temaaftener som der afholdes sammen med afdelingen fra Dagtilbud. I vores stramme budgetter er der ikke så meget råd til kurser længere, så vi sætter meget stor pris på at der alligevel er muligheder for udvikling i vores kommune.

Digitaliseringspuljen.

Vi er som tidligere beskrevet et stort dagtilbud med mange stuer. Efter at vi er gået over til digitalt ind-og udkrydsningssystem, har vi i høj grad brug for flere Ipad`s, end dem vi selv har haft råd til at anskaffe os. Vi har derfor meget brug for det tilskud som det er muligt at ansøge om fra denne pulje.

Tilskuddet til børnefestugen.

Som bekendt er børnefestugen et af byens flagskibe, så at stoppe tilskuddet til denne, kunne afstedkomme at flere institutioner ikke ville råd til at deltage. På sigt kunne dette så risikere at underminere børnefestugen.

Venlig hilsen

Leder Jette Agger og Souschef Lotte Palme

BHU Brillesøen

Tranehusene 75-77

2620 Albertslund

Kære Kommunalbestyrelse

I forældrebestyrelsen i Børnehaven Søndergård har vi læst Albertslund Kommunes administrations budgetkatalog og har på den baggrund skrevet dette hørings svar for at komme med vores kommentarer på de foreslåede besparelser på dagtilbudsområdet samt forslag med direkte virkning på dette område. Vi tager situationen dybt alvorligt og ønsker, at der tages velovervejede beslutninger og foretages bæredygtige besparelser, således at vi ikke hvert år skal tage stilling til besparelser i den størrelsesorden, som vi præsenteres for i år. Vi er som forældrebestyrelse bekymrede for, hvilken indvirkning besparelserne kan have på kvaliteten af kommunens dagtilbud. Vi har i hørings svaret valgt at tage stilling til, hvilke punkter, vi finder uhensigtsmæssige at spare på, samt hvilke punkter, vi ville kunne acceptere gennemført, *hvis* det er nødvendigt.

Kommentarer til **Administrationens katalog 1 til Budget 2020**

1.3.1 Færre dagtilbud med udvidet åbningstid

Hvis det vælges at reducere antallet af institutioner med udvidet åbningstid, henstiller vi til, at der tages hensyn til geografisk placering af de resterende, samt at der tilbydes udvidet åbningstid i minimum et dagtilbud med inklusionspladser. Vi er bekymrede for udsigten til personalereduktion i de institutioner, der eventuelt ikke længere skal tilbyde udvidet åbningstid.

1.3.2 Sommerferielukket

Ikke alle forældre har mulighed for selv at tilrettelægge deres ferie. Dette forslag kan ramme kommunens børnefamilier skævt, da ikke alle børn vil trives med det brud på hverdagens rutiner, som pasning i et fremmed dagtilbud er. Nogle forældre kan være tvunget til at benytte sig af den midlertidige pasningsordning i et for barnet nyt dagtilbud på trods af, at det kan have negative konsekvenser for barnets tryghed og tilknytning. For de fleste vil tilbuddet om pasning i en fremmed institution i lukkeuger slet ikke være en reel mulighed.

1.3.3 Kortere gennemsnitlig åbningstid

I Søndergård har vi tidligere lukket et kvarter tidligere, hvilket gik fint. Vi kan være bekymrede for, om den reducerede åbningstid i større institutioner vil medføre ufrivillig nedgang i antal arbejdstimer for personalet.

1.3.4 - 1.37. Tidlig indsats

I forældrebestyrelsen i Søndergård ved vi ikke nok om de eksakte tilbud, til at kunne kommentere på de fire konkrete besparelsesforslag.

Generelt mener vi, at det er yderst problematisk at spare på den tidlige indsats. Det er veldokumenteret, at børn i deres første leveår tilegner sig grundlæggende kompetencer, der har betydning for resten af deres opvækst. At spare penge på dette område, ser vi som en kortsigtet løsning, der ikke er bæredygtig på sigt.

1.3.8 Reduktion i den Pædagogisk kompetenceudvikling i sprogarbejdet og 1.3.9 Reduceret sprogenhed

Vi ser det som en vigtig pædagogisk opgave at støtte børns sproglige udvikling. Vi oplever, at personalet er godt klædt på og inden for de seneste år har deltaget i flere kurser og anden kompetenceudvikling med fokus på sprog. Set i lyset af den samlede alvorlige økonomiske situation, kommunen står i, ser vi dette som et sted, der godt kan spares penge i dette års budget.

1.3.10 Forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokost- og madordning

Hvis kommunalbestyrelsen vælger at spare på dette område, henstiller vi til, at det sikres, at den sociale ulighed ikke stiger. At dele måltider er et vigtigt pædagogisk tiltag i løbet af dagen, der rummer megen læring og udvikling for børnene. Vi ønsker madordningen bevaret og opfordrer til, at der ses på muligheder for besparelser inden for ordningen. Eksempelvis kunne det kommunale tilskud reduceres, da vi oplever, at der godt kan laves sund og varieret mad for færre penge, end der ydes i dag. Beløbet, medarbejderne betaler for at spise med kan øges. Andelen af økologi i ordningen kan der også kigges på, hvis man ønsker besparelser i ordningen.

1.3.11 Nedlæggelse af Forsikringspuljen

Vi finder puljens formål sympatisk og relevant. Desværre har vi oplevet, at det grundet opbremsning i økonomien alligevel ikke har været muligt at få midler fra puljen, når det har været nødvendigt. Derfor er vi som institution holdt op med at regne med puljen, som derfor heller ikke ses som værd at beholde.

1.3.12 Reduceret bevilling til bygningsmæssige forhold

Vi er bekymrede for, at det går ud over normeringerne i de berørte institutioner.

1.3.13 Nedskrivning af Den sociale pulje

Som vi læser forslaget, er pengene allerede brugt andetsteds jf tidligere års budgetaftaler.

1.3.14 Pædagogandel på 60 % i stedet for de nuværende 70 %

Vi mener, at det til enhver tid er en fordel at have flest mulige uddannede personaler i kommunens daginstitutioner og at vi skal bestræbe os på at have en så høj pædagogandel som muligt.

1.3.15 Stoppe tilskud til Børnefestugen

Børnefestugen er en del af Albertslunds DNA! Vi ser den meget nødt til sparet væk eller egenfinansieret. Når det i et budgetkatalog sættes op imod ringere normeringer, ser vi dog hellere Børnefestugen fjernet end pædagoger til at passe vores børn.

1.3.16 Nedlæggelse af Digitaliseringspuljen, 1.3.17 Nedlæggelse af

Udviklingspuljen og 1.3.18 Forældrebetalte bleer

Disse besparelser kan vi godt acceptere gennemført.

1.2.1 Færre ansatte i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning

I Albertslund Kommune er der en stor andel af børn, der har brug for special pædagogiske tiltag. Ved at reducere antallet af ansatte i PPR, vil daginstitutionerne opleve længere ventetid på at få adgang til den specialiserede viden, der findes i PPR. Denne ventetid kan have store konsekvenser for

børnene og deres trivsel og udvikling. Vi finder det derfor problematisk, hvis forslaget om reduktionen af PPR gennemføres. Ydermere kan vi ikke se hvordan jeres løfte, om flere ressourcer og støtte til børnene (og alle andre involveret) fra **Rosenly**, skal kunne opretholdes hvis man vælger at lave nedskæringer i PPR.

Med venlig hilsen Forældrebestyrelsen i Børnehaven Søndergård

Herstedlund skole

Nyvej 11, 2620 Albertslund Telefon 43 68 71 50 Mail: herstedlundskole@albertslund.dk



Kommunalbestyrelsen i Albertslund

Albertslund 12. september 2019

Høring Budgetkatalog 2020

Bestyrelse og MED-udvalg ønsker at afgive et fælles høringssvar.

Vi anerkender, at der overalt i landet er et øget pres på kommunernes økonomi; men MED-udvalget og Skolebestyrelsen på Herstedlund skole (HL) vil gerne pointere, at det er vanskeligt at se på yderligere besparelser på børneområdet. Bestyrelse og MED-udvalg vurderer, at de beskrevne spareforslag alle 'vender den tunge ende nedad'. Alle besparelser i kataloget vil kunne mærkes i det daglige arbejde. Der er således ikke nogen 'lette' besparelser at hente på den enkelte skole. Hvis vi skal leve op til skolestrategiens høje mål om, at vi vil se Danmarks bedste folkeskoler udfolde sig i Albertslund - folkeskoler, som når bedre resultater end 'det forventelige' - så er det afgørende for os på HL, at vi får mulighed for at fortsætte den gode udvikling, som både skolens personale og forældre hver dag bidrager til. Det er svært at se på dette uden samtidig at tænke på, hvor det efterlader Albertslund som 'børnenes by' for derigennem at kunne med held tiltrække nye borgere til kommunen.

Vi har valgt at forholde os til de områder, der har den største indvirkning på skolens drift og på vores mulighed for at løfte eleverne fagligt og socialt.

Dagtilbud:

Vi er generelt bekymrede for besparelser på dagtilbudsområdet.

Børnenes tidlige års udvikling har betydning for deres skoleparathed når de starter i skole. Andelen af børn som starter på HL med sproglige vanskeligheder er ikke faldet i mange år og vi desuden også oplevet et stigende antal børn med tale-hørevanskeligheder. Tidlige indsatser på vores familier og deres børn er væsentlige på alle områder. (1.3.4, 1.3.8 og 1.3.9).

PPR:

1.2.1 + 1.6.1:

Bestyrelse og MED-udvalg er bekymrede over forslaget om at skære PPR med 4 psykologer og 4 SPUK'ere. Uagtet at det er i PPR denne besparelse sker, vil det alt andet lige være en forringelse af det generelle skoletilbud til byens børn. Klassernes læringsmiljø er i forvejen under pres og skolernes resultater ligger ikke højt ift. landsgennemsnittet. Den positive udvikling på HL frygtes bremset ved, at børnene med særlige behov ikke hjælpes i tide og på den måde, som de har brug for. Besparelsen vil fx give det pædagogiske personale dårligere eller ligefrem manglende mulighed for til at sparre med specialundervisningskonsulenter ifm. klassernes læringsmiljø.

Vi forventer desuden fordyrende behandling og pædagogisk hjælp til børn og familier pga. belastningsreaktioner hos barnet ved ophold i skoletilbud, der ikke passer til dem pga. øgede ventelister på udarbejdelse af PPV'er. Allerede på nuværende tidspunkt har skolerne oplevet

periode med flaskehalse i forhold til udarbejdelse af fx PPV. Tanken om at beskære muligheden for tidlig sprogindsats i daginstitutioner har måske ikke umiddelbart indvirkning på skolens drift – og så alligevel. Skolen modtager til stadighed børn med alvorlige sproglige udfordringer. Der arbejdes målrettet sammen med daginstitutionerne på at forberede børnene bedst muligt til det kommende skoleliv. Dette bliver på ingen måde lettere.

Vi understøtter tanken om at arbejde med inkluderende læringsfællesskaber i almen-skolen i samarbejde med PPR-medarbejdere. Men ressourcerne til dette arbejde skal findes.

Afvikling af terapeutiske samtaler forringer også vores mulighed for at hjælpe det stigende antal børn og unge med angst og ”svært i livet”. Vi vil antage at en forebyggende indsats vil være billigere end en ofte kompliceret og ressourcetung senere foranstaltning.

Skoler og Uddannelse:

1.6.3:

Hvis lærerne ikke længere skal læse UUV som konsekvens af en forøgelse af pædagogernes undervisningstid i skolen, frygter bestyrelse og MED-udvalg en forringelse af SFO-tilbuddet. Det vil give pædagogerne på SFO'en vanskeligere ved dels at tilrettelægge meningsfulde aktiviteter i SFO-tiden og dels en tyndere bemanning i eftermiddagstimerne (den egentlige SFO-tid). Endvidere vil det betyde en forringet mulighed for at fastholde distriktets børn i et aktivt og udviklende fritidstilbud.

Herstedlund skole har gennem en årrække arbejdet målrettet på at skabe stærke og velfungerende team, hvor lærere og pædagoger arbejder på lige fod i forhold til deres forskellige kompetencer. Hvis pædagogerne blot skal overtage en undervisningslektion, som er forberedt af en lærer, vil det kunne opfattes som en tilbagevenden til tidligere tiders opfattelse af pædagoger vs. lærere. Herstedlund skole har meget brug for et ligeværdigt samarbejde mellem de to faggruppers forskellige spidskompetencer. Det tværfaglige samarbejde mellem lærere og pædagoger påvirkes naturligvis af dette forslag. Pædagogernes forberedelsestid vil mindskes og forringe kvaliteten af pædagogens deltagelse i undervisningen. At være den støttende funktion kræver også forberedelse, fx i co-teaching forløb, hvor de to undervisere planlægger i fællesskab eller forberedelse af særlige indsatser for elever i den daglige undervisning som understøtter barnets trivsel, læring og generelle udvikling med de vanskeligheder de måtte have.

Det er fortsat vigtigt for skolens samlede mulighed for at løfte opgaven med at sikre elevernes læring og trivsel, at vi har mulighed for at tilbyde et attraktivt SFO-tilbud.

1.6.4:

Med dette forslag vil der være en direkte og mærkbar forringelse af lærernes forberedelsestid for den faglige undervisning. En forøgelse af det gennemsnitlige undervisningstid giver ikke kun mindre tid til forberedelse, men også ringere mulighed for at varetage den meget brede vifte af opgaver ved siden af selve undervisningsopgaven. På Herstedlund skole har mange familier brug for særlig opmærksomhed og støtte. Ikke sjældent opgaver, som rækker langt ud over, hvad der almindeligvis ligger i en lærers opgaveportefølje. Det er en opgave, som skolen har en lang erfaring med at løse og som er et vilkår for arbejdet på Herstedlund skole for alle medarbejdere og ledere. Herstedlund skole vil således have dårligere vilkår for at arbejde inkluderende og hjælpe og støtte børn med særlige behov, både fagligt og socialt. Det vil betyde, at skolen vil få vanskeligere ved at opretholde et meget tæt skole-hjem samarbejde både generelt og overfor de udsatte familier. En række af budgetforslagene har som konsekvens, at muligheden for at støtte udsatte børn og deres familier indskrænkes. Det er ikke ladsiggørligt at reducere i PPR, indskrænke mulighederne for lærerne til at varetage øvrige opgaver og fjerne fx klubpædagogernes mulighed for inklusionsarbejde i skolen og tro, at det ikke vil kunne mærkes. Problemerne i den enkelte familie forventes ikke at ændre sig – men hvor sender vi familierne hen?

Endelig vil et øget undervisningstimal for lærerne give skolen en ringere mulighed for at deltage i kompetencefremmende netværksarbejde i kommunen samt arbejde udefra (fx netværksmøder i samarbejde med familieafsnittet, PPR m.m.).

Vi vedlægger som bilag et eksempel på sidste skoleårs tidsforbrug for en lærer.

Afslutningsvist er bestyrelse og MED-udvalg bekymrede, hvis et øget undervisningstimal og forringede muligheder for forberedelse for lærerne kan medføre vanskeligheder ved at tiltrække kvalificeret arbejdskraft. Herstedlund skole har oplevet et stigende og positivt ansøgerfelt ved stillingsopslag. Det har været en gennemgående tilbagemelding ved ansættelsessamtalerne at ordentlige arbejdsforhold, balance mellem undervisning og alle øvrige opgaver samt gode kollegiale forhold er udslagsgivende i en jobsøgningsproces.

1.6.5 samt 2.6:

Administrative besparelser Skoler og Uddannelse.

Vi mener ikke entydigt, at størrelsen af skolen i sig selv ikke nødvendigvis har en direkte indflydelse på mængden af administrative opgaver, da skoledistriktets sammensætning giver Herstedlund skole en større andel af børn og familier med behov for servicering og hjælp ifm. deres barns skolegang og trivsel.

Skolens kontor er et nervecenter i den daglige drift. Skolens sekretariat løser ved siden af skolesekretæropgaven en lang række af opgave lige fra skranke- og telefonbetjening af borgere, elevadministration, daglig bogføring til akut omsorg for børnene.

At styre skolens egen økonomi er at tænke pædagogisk med pengene. Økonomistyring på en så stor enhed som en skole kræver et tæt dagligt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere. En sund og veldisponeret økonomi er direkte medvirkende til, at vi kan bede medarbejderne om at tænke med på nye og mere økonomiske måder at løse opgaverne på.

Vi har i forvejen skåret 1 lederstilling væk for at imødekomme besparelser og merforbruget på PPR i 2017, som skoleområdet blev bedt om at være med til at dække. Endvidere har skolen ved omorganisering kunnet spare en afdelingslederstilling mod at tilføje en ekstra pædagog.

1.6.6:

Skolen er i forvejen stærkt udfordret af en nedslidt og vedligeholdelsestung bygningsmasse.

Teknisk service har langt flere daglige og påkrævede opgaver, end den budgetmæssige tildeling.

Skolen har gennem flere år af egne midler tilført området midler svarende til godt en halv stilling.

På trods af dette rækker det knap nok til de nødvendige opgaver. På Herstedlund skole udfører det tekniske personale en meget lang række af opgaver, som er nødvendige for den daglige drift af en stor bygningsmasse med mange daglige brugere. Teknisk service udfører derudover en betydelig mængde opgaver, som i givet fald ville kræve tilkaldelse af eksterne håndværkere. Fra kommunens call-center er der registreret et fald af tilkaldelse af eksterne håndværkere som følge af skolens mulighed for selv at udføre en reparation. Fra sammenlignelige kommuner, som har forsøgt sig med den centraliserede drift af skolerne, er man gået væk fra dette igen.

Vi vedlægger som bilag en oversigt over de mange forskellige opgaver, som skolens tekniske medarbejdere udfører.

I en tid hvor skolernes indeklime er under kraftigt bevågenhed virker dette forslag modsatrettet.

Medarbejdere og elever vil påvirkes dagligt, hvis lokaler og interiør ikke kan vedligeholdes nødvendigt. På Herstedlund skole opfattes det tekniske personale således som en del af den samlede indsats for at styrke eleverne læringsmiljø.

Bestyrelse og MED-udvalg efterlyser en langsigtet plan for bygningernes drift.

1.6.8:

Forøgelse af SFO-pædagogernes tid i skolen/tilsvarende reduktion af lærerstillinger. Siden indførelse af UUUV som følge af skolereformen har Herstedlund skole arbejdet målrettet på at skabe et ligeværdigt samarbejde mellem pædagoger og lærere – se svar under pkt. 1.6.3 og 1.6.4.

Herstedlund skole har arbejdet med at finde balancen mellem pædagogernes og lærernes forskellige kompetencer. UUV har været et område, som har mødt meget kritik på landsbasis fra forældreorganisation og landspolitikere. Det bekymrer bestyrelse og MED-udvalg, hvis dette frugtbare samarbejde skal udfordres på ny. Der er tale om forskellige uddannelsesmæssige baggrunde, som i fællesskab i høj grad kan styrke såvel klassens som den enkelte elevs mulighed for at blive så dygtig som muligt.

1.6.9:

Siden skolereformen har Herstedlund skole arbejdet sammen med klubberne om at finde den rette udnyttelse af klubpædagogernes forskellige kompetencer. Nogle klubpædagoger har fundet deres plads indenfor skolens anderledes rammer, mens andre i mindre grad. Vi har i fællesskab haft samtaler med hver enkelt klubpædagog for at matche dem bedst muligt til opgaven i skolen. En lang række støtte- og inklusionsopgaver bliver således varetaget af klubpædagogerne. Denne opgave vil fremover have meget vanskelige betingelser for at blive udført. Der er en tæt sammenhæng med en række af de øvrige budgetforslag, der alle har som konsekvens, at muligheden for støtte til udsatte børn og deres familier stadig bliver vanskeligere.

Vores bekymring for klubberne er, at deres mulighed for at opretholde fuldtidsstillinger vil vanskeliggøre rekruttering af uddannet personale og dermed forringe kvaliteten af klubbernes arbejde.

1.6.13:

Forslaget vil reducere AUC's mulighed for at tilbyde kommunens større elever et rigt og varieret undervisningstilbud i fritiden. På den kortere bane vil der formentlig ikke være andre aktører, der kommunalt kan løfte den opgave. Med hensyn til den prøveforberedende undervisning vil forslaget medføre en markant dårligere forberedelse af afgangseleverne til deres prøveafleggelse. Skolen har et tæt samarbejde med AUC med netop dette formål – at forberede eleverne på, hvad det vil sige at gå til prøve. Det er et tilbud som langt størstedelen af skolens 8. og 9. årgangs elever tager imod. Skolen har et stort antal elever, der ikke kan få den type hjælp hjemmefra qua skoledistriktets socioøkonomiske profil. Disse elever vil være væsentligt dårligere stillet end mange af kommunens øvrige elever. Ved den netop gennemførte afgangsprøve opnåede 9. årgang igen et tilfredsstillende resultat. En del af dette skal tilskrives den ekstra mulighed som blev givet i samarbejde med AUC. Herudover er det et fritidstilbud som giver vores elever muligheder for at dyrke interesser af forskellig karakter. Dette bidrager i høj grad til elevernes almene dannelse og viden.

1.6.15:

Bestyrelse og MED-udvalg ser med bekymring på sammenhængen mellem dette punkt og navnlig pkt. 1.6.3. Her foreslås en vanskeliggørelse for SFO-personalet at planlægge og gennemføre et attraktivt tilbud til skolens yngste årgange ved at nedskære personalets egentlige SFO-tid. Dette forslag vil betyde en takstforhøjelse for forældrene. Efter skolereformen oplevede skolen et faldt af andelen af tilmeldte børn til SFO'en. Forældrene angav, at der var mindre tid samt en oplevet dårligere kvalitet. Det var ofte de udsatte familier, der fravalgte SFO-tilbuddet – ofte med henvisning til en stram økonomi. Argumentet om blot at henvise til søgning af økonomisk friplads kan ikke genkendes fra vores side. Allerede nu opleves en del familier at ligge lige over grænseværdien for godkendelse til en økonomisk friplads.

Gennem de senere år har skolen haft held til at vende denne udvikling. Udover et fritidstilbud er det også på SFO'en at børnenes sociale færdigheder bliver udviklet og styrket. Det vil være problematisk, hvis vi på ny skal opleve fravalg fra SFO'en.

1.6.16:

Herstedlund skoles vedligehold har stadig et stort efterslæb. Vi har efter et besøg af Arbejdstilsynet i juni 2018 fået et påtænkt påbud på SFO-området om træk i døre og vinduer. Vi har huller i taget i A-fløjen, der iflg. ejendom og vedligehold betyder, at taget bør udskiftes.

Det har konsekvenser for både elever og personale, hvis den indvendige bygningsmasse forfalder. Ift. maling, maskinpark, maling af klasselokaler og inventar. Skolen har på ingen måde mulighed for lave fysiske forbedringer (eller vedligehold) i eget driftsbudget. Bestyrelse og MED-udvalg kan

ikke genkende ordlyden om manglende konsekvenser for borgere eller personale. Det er skolens erfaring, at de fysiske rammer har direkte indvirkning på trivslen på hos eleverne og hos personalet – og dermed på læringen. Dårlige fysiske rammer på skolerne kan være udslagsgivende i forhold til fremvise Albertslund som en attraktiv kommune for potentielle tilflyttere. Det kan på samme måde være udslagsgivende i forhold til valg af privatskole eller fravalg af folkeskolen allerede ved indskrivning af de kommende 0. klasser.

1.6.17:

Afvikling af tilskud til skolemad.

Herstedlund skoles madordning er et projekt under Jobcenteret og på den måde ikke direkte i spil – og dog alligevel. Sammenhængen mellem sund kost, læring og trivsel behøver ikke yderligere undersøgelser. Udover den faste stilling i projektet har Herstedlund skole gået sammen med Jobcentret om at finansiere en yderligere stilling. Arbejdsmængden er én enkelt ansat er for stort til at yde de arbejdsløse borgere den bedste hjælp fremadrettet, sørge for deres uddannelse indenfor kantinedrift og samtidig producere sund kost til skolens elever. Skolen har gennem flere år oplevet en stor og stabil søgning fra elevernes side. Der arbejdes med et 'kantineråd' bestående af nogle af de større elever for på den måde at bibringe viden om betydningen af sund kost. Et område som er i meget fokus i dagens Danmark. Herstedlund skole anvender vores andel til medfinansiering af den ekstra ansatte. Den stilling samt de elevrettede aktiviteter vil ikke længere kunne lade sig gøre.

1.6.18:

Vi anerkender, at det ikke har en direkte konsekvens for skolens kerneopgave, men vi har mange elever på HL som ikke modtager kulturelle tilbud, hvis ikke de fås i skoletiden. Dannelse via kulturelle oplevelser går tabt. Det er et trist sted at spare, hvis Albertslund vil leve op til sit ry som kulturby.

1.6.19:

Reduktion af midler til vikardækning i forbindelse med kompetenceudvikling.

På nuværende tidspunkt kan skolerne få dækket vikarudgiften i forbindelse med kompetenceudvikling over et vist omfang. Det drejer sig primært om uddannelse til et ekstra linjefag. For at kunne leve op til den nationale målsætning, at 95% af lærerne har linjefagskompetence eller tilsvarende kompetencer i deres undervisningsfag, har skolerne brug for til stadighed at efter- og videreuddanne lærerne. Det betyder, at de pågældende lærere er væk fra skolen i nogle dage om ugen for at følge deres egen undervisning. Herstedlund skole har i lighed med de øvrige skoler ikke mulighed for at kunne følge med rent økonomisk til at kunne opfylde den nationale målsætning. Bestyrelse og MED-udvalg kan ikke genkende formuleringen om, at *'det er imidlertid ikke sikkert, at færre lærere og pædagoger vil komme på efteruddannelse'*. Skolernes økonomi er så hårdt presset, at vi har for længst nået grænsen for yderligere og kreative måde at strække arbejdstiden på.

1.6.20:

Skolerådet er bindeleddet mellem de fire skoler og kommunen på et uformelt plan. Skolerådet er en samling af forældrekræfter og forankret i byens liv. Vi ville miste et råd som kan bidrage samlende til skolernes udvikling på forældreplan.

1.6.21:

Afvikling af bemanning på Naturskolen.

Albertslund elever har generelt haft udfordringer indenfor naturfagsområdet. Dette er også tilfældet på Herstedlund skole, hvor eleverne qua mange forskellige forhold og traditioner ikke noget tæt forhold til naturen og de naturfaglige kompetencer. Herstedlund skole er meget flittige brugere af Naturskolens tilbud for derigennem at være med til at vække elevernes interesse for naturfagene. Der er en landsdækkende problemstilling med at få flere børn og unge til at vælge en ungdomsuddannelse indenfor naturfagene – såvel på teknisk som på gymnasialt niveau. Herstedlund skole benytter Naturskolen til at understøtte kvaliteten af den naturfaglige undervisning i skolen med et "hands-on" perspektiv.

2.2:

Reduktion af DKE.

Bestyrelse og MED-udvalg kan ikke anbefale en reduktion på dette område. Albertslund er en by med mange forskellige borgere med mange forskellige problemstillinger. Desværre rummer byen også en del utilpassede børn og unge, hvis adfærd både på kort og lang sigt kan udvikle sig i en helt forkert retning. De meget positive tal fra Danmarks Statistik og vurderingen fra Vestegnens Politi om effekten af det kriminalpræventive arbejde fra DKE's side favner kun en del af forklaringen. Ved siden af DKE's arbejde prioriterer skolerne arbejdstid til 1 – 2 lærere pr. skole til være den absolutte frontperson i det daglige arbejde overfor den gruppe af unge. Skolerne deltager herudover i faste møder og tiltag i SSP-regi sammen med DKE, politi, klub og socialforvaltning. Selv med den nuværende ressourcetildeling er det i perioder vanskeligt at være på forkant med situationen i byen. Med den foreslåede reduktion imødeser bestyrelse og MED-udvalg, at den positive udvikling i Albertslund knækker. Konsekvensen heraf vil være en ringere mulighed for at modvirke, at utilpassede unge havner i nogle af samfundets marginaliserede grupper.

Sluttelig ønsker bestyrelse og MED-udvalg at bemærke, at Herstedlund skole i samarbejde mellem ledelse, medarbejdere og bestyrelse har sat en meget positiv udvikling i gang - i form af elevresultater på karakterer, trivselsmålinger og i personalets sygefraværs statistikker. Det har kun kunne lade sig gøre fordi skolen har haft styr på økonomien, et gensidigt tillidsfuldt samarbejde mellem medarbejdere og ledelse om at skabe gode læringsfællesskaber for eleverne og gode gunstige arbejdsforhold for medarbejderne, som gør at vi kan yde en ordentlig og god service til vores brugere, nemlig elever og forældre i Albertslund.

Bestyrelse og MED-udvalg er bekymrede, hvis den gode udvikling at bringes i fare.

På bestyrelsens vegne

Lars Fage
Formand

På MED-udvalgets vegne

Søren Hald
Formand

Opgaver på Herstedlund 2018-19

1680,0

Aktivitet	antal	tid	i alt
Undervisning 25 lektioner	40	18,8	750,0
Møder:			
Lærermøder	10	1,8	17,5
Pædagogiske dage	4	3,0	12,0
Teammøder	40	1,5	60,0
Afdelingsmøder	7	1,0	7,0
fagudvalgsmøder			0,0
Skole-hjem samarbejde			
Forældremøde	1	2,0	2,0
skole-hjem samtaler egen klasse 2 årligt	48	0,3	14,4
skole-hjem samtaler andre klasser 1 årlig	130	0,3	39,0
Kontaktforældre møde	1	2,0	2,0
Gallafest	1	5,0	5,0
Forårskoncert	2	6,0	12,0
elevplaner dansk 3 gange årligt	72	0,3	18,0
elevplaner tysk 3 gange årligt 2 8. klasser	150	0,3	37,5
Karaktergivning dansk 2 gange årligt 4 karakterer	192	0,1	16,0
Karaktergivning tysk 8. årgang 2 gange årligt 4 karakterer	200	0,1	16,7
Karaktergivning tysk 9. årgang 3 gange årligt 4 karakterer	300	0,1	25,0
Uddannelsesparathedsvurderinger	50	0,1	5,0
Samtaler vedr. UPV	1	8,0	8,0
			0,0
Rettearbejde			
Danske stile 4 årligt	96	0,3	28,8
Tyske stile 4 årligt, 2 8. klasser og 2 9. klasser	400	0,3	120,0
			0,0
Diverse			
pauser	40	3,7	148,0
vagter	40	1,3	52,0
			0,0
			0,0
Forberedelse af lektioner, ikke-planlagte møder mv.			284,1

Arbejdsopgaver for tekniskservicepersonel.

- Reparation af låsekasser.
- Udskiftning af låsekasser.
- Udskiftning af låsecylinder.
- Smøring af låsecylinder, hængelåse og dørhængsler.
- Reparation af hængelåse.
- Udskiftning af hængelåse.
- Bestilling af hængelåse, låsekasser og låsecylinder.
- Reparation af dørhåndtag.
- Reparation af døre.
- Opretning af hængsler.
- Reparation af møbler, borde, stole, skabe, reoler, skuffer osv.
- Reparation af gardiner og gardinstænger.
- Opsætning/nedtagning af gardiner.
- Opsætning/nedtagning af borde og stole til diverse arrangementer.
- Opsætning/nedtagning af lyd og billedudstyr til arrangementer.
- Opsætning/nedtagning af billeder, whiteboards, tavler osv.
- Indsamling/sortering og udsmidning elektronikaffald.
- Indsamling/sortering og udsmidning af kemiaffald.
- Indsamling/sortering og udsmidning af diverse ødelagte møbler
- Indsamling/udsmidning af affald fra klasserne.
- Indsamling/udsmidning af affald i SFO'erne.
- Indsamling/udsmidning af affald i specialklasserne.
- Indsamling/udsmidning af affald på skolens udendørsområde.
- Udskiftning af diverse affaldscontainer på skolens område.
- Udskiftning af lyskilder.
- Samling/opsætning af diverse inventar.
- Afdækning af ødelagte ruder.
- Opsamling af glasgår fra ruder.

- Afhjælpning af tilstoppet toiletter.
- Afhjælpning af tilstoppet håndvaske.
- Afhjælpning af tilstoppet gulvafløb.

- Optørring af opkast.
- Sortering og udlevering af mælk.
- Fejlfinding på strøm, sprængte sikringer.
- Opsætning/nedtagning af reoler.
- Opsætning/nedtagning af hylde.
- Afhentning af bolde på skolens tag.
- Oplæsning/aflåsning af skolen, samt til/frakobling af alarmer.
- Fejning af udendørsområde.
- Fejning af glasskår på skolens udendørsområde pga. unge mennesker efter skolens lukketid.
- Snebekæmpelse af udendørsområde.
- Flaghejsning/nedtagning af flag.
- Røking af klasser. Møbler, reoler, skabe, flyttekasser osv.
- Nedtagning af møbler til kælder.
- Optagning af møbler fra kælder.
- Tilsyn og hjælp til eksterne aftenbrugere.
- Opsætning/nedtagning til valg.
- Opsætning af dørpumper.
- Opsætning/nedtagning af møbler til afgangsprøver og terminsprøver.
- Små reparationer af diverse legepladser.
- Fjernelse af tuds streger og graffiti indendørs.
- Kontakt med callcenter.
- Kontakt med tilsynsførende fra kommunen.
- Kontakt/tilsyn med interne/eksterne håndværkere på skolen.
- Afrensning af udendørsriste ved klasserne.
- Vurdering på anmeldte skader, før tilkald af fagfolk.

- Bygningstilsyn af bygningernes tilstand, dertilhørende årlig gennemgang af tilstand med Charlotte Schunck, Alb.Kommune.
- Indkøb af diverse materialer. Skovle/koste, skruer, skraldespande, toiletpapir, sæbe, traktor, værktøj osv.
- Jobsamtaler med langtidsledige.
- Reparation af toiletter hvor vandet løber, ikke skylder osv.
- Udskiftning af ødelagte lampeskærme.
- Kontakt med Københavns brand, ved brandalarmer.
- Kontakt med Vagten.
- Opsætning/nedtagning af bruser og badebassiner sidste skoledag.
- Opsætning/nedtagning af juletræer.
- Tilbudsindhentning på håndværker, møbler osv.
- Udskiftning af tomme gasflasker, samt bestilling af nye.
- Udlevering af koste, fejebakker og skraldespande til klasser og faglokaler.
- Møder på Kommunen.
- Møder på Byggeprojektor.
- Møder med diverse ledere.
- Møder med arbejdsmiljø.
- Møder/kontakt med rengøringen.
- Møder/kontakt med gartner afdelingen.
- Kontakt med renovationen.
- Mail Citrix/intra.
- Udluftning af radiator.
- Skift af termostater på radiator.
- Udluftning af luftpotter på loft.
- Afspærring af defekte legepladser.
- Udskiftning af gynger.
- Udskiftning/opsætning af klasse møbler.
- Udskiftning/opsætning af kontormøbler.

- Udlevering/indsamling af flyttekasser.
- Indsamling/bortskaffelse af glemt tøj.
- Afkalkning af brushoveder og vandhaner.
- Afkalkning af skolens vaskemaskiner og opvaskemaskiner.
- Optørring efter større vandspild.
- Aflåsning af skole, gennemgang af alle døre og vinduer, samt tilkobling af alarm.
- Åbning af skole, samt frakobling af alarm.
- Fra/tilkobling af ABA anlæg.
- Afhentning af fodbolde på skolens tag.
- Op låsning/aflåsning af grønnegårde for gartner.
- Opsætning af persienser.
- Hjælp med div. Opgaver i forbindelse med børnefestuge.
- Sikring af skabe på diverse måder. Skyderegeler, låseslå osv.
- Opsætning/nedtagning af diverse skilte.
- Kontrol af hjertestarter.
- Afstribning af diverse områder.
- Hærværkssikre forskellige ting.
- Rense tagrender.
- Skadedyrsbekæmpelse, mus og myrer.
- Indfangning af fugle der forvilder sig ind på skolen pga. åbne døre.
- Hjælp med diverse opgaver på børnefestugen.
- Flytning af diverse maskiner på skolen.
- Opsætning af wire til børnenes billeder.
- Aflæsning af elmåler.
- Aflæsning af vandmåler.
- Udskiftning af ødelagte toiletsæder.
- Opfyldning af toiletpapir, sæbe og håndklædepapir på alle toiletter, der er 96 toiletter.

- Opfyldning af sæbe og håndklædepapir i alle klasselokaler, faglokaler, sundhedsplejerskerne, tandlægerne, ledelsesgangen, SFO'erne, specialklasserne og villaerne,
- Lave liste til leder over arbejdes opgaver, hvor man garanteret først kommer i tanke om andre opgaver bagefter.

Med Venlig Hilsen.

Tekniskservicepersonale.

.

Kære Politikere

Nedenfor findes vores høringsvaropdelte i punkter.

Vi finder generelt konsekvensbeskrivelserne for besparelser på skoleområdet for mangelfulde, og har derfor forsøgt at gøre opmærksom på den virkelighed, vi står i, og de konsekvenser vi kender til.

Vi ved, det er svære beslutninger for jer, og vi beder jer huske børnenes vigtige trivsel og udvikling, når I behandler budgettet.

God arbejdslyst.

Venlig hilsen

Med-udvalget, Herstedvester Skole

1.2.1. Færre ansatte i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning

PPR har gennem flere år haft et overforbrug. Dette skyldes uden tvivl, at der er flere børn med særlige behov, end der er sat midler af til. Pt. er manglen på indsatser i kommunen på kant med loven, og en beskæring vil klart tippe over strengen. Der er pt. ikke økonomi bag de bevillinger der gives.

Vi ser meget gerne en nytænkning af området f.eks. med pædagoger og psykologer ansat på skolen, da vi forventer det vil give endnu bedre samarbejde om børnene. Pt. ser vi SPUK som en meget vigtig samarbejdspartner. De gør en stor forskel for både klasser og det enkelte barn.

Vi må lige bemærke at psykologer skal fastholde et fagligt netværk, og at kommunen lovgivningsmæssigt skal have en PPR.

I konsekvenserne beskrives, at det vil udfordre læringsmiljøet for de andre i klassen. Vi må tilføje, at der ofte er meget ulykkelige omstændigheder for det enkelte barn og for hele dennes familie. Jo længere ventetid des større mistrivsel for de enkelte børn og des større frustrationer i familierne. Samtidig kan der være en massiv belastning af arbejdsmiljøet for lærere og pædagoger på skolen, hvor der i forvejen ikke er ekstra midler til støtte af børn med særlige behov.

1.3.8 Reduktion i den pædagogiske kompetenceudvikling i sprogarbejdet

1.3.9 Reduceret Sprogenhed

Der findes i dag børn (uanset etnisk oprindelse) med så ringe sproglig udvikling og forståelse, at det faglige personale på skolen kalder dem 0-sprogede.

Sprogindlæring skal ske tidligt i et barns liv og vedligeholdes. Det er langt sværere at lære sprog senere i livet. Og læres det ikke i de tidlige barndomsår, er der dele af udviklingen, som ganske enkelt ikke er muligt at indhente gennem skoleforløbet – uanset hvor massiv indsatsen er. Derfor er det af afgørende betydning, at der er støtte til tidlig sprogindlæring i samarbejde med sundhedsplejeske og daginstitutioner.

Børn uden sprog har stærkt begrænsede muligheder for at klare folkeskolen godt, få en ungdomsuddannelse, blive selvforsørgende borgere, deltage i demokrati og være en del af det danske samfund.

1.3.15 Stoppe tilskud til Børnefestugen

Sammenlignet med børn i krise, er det klart Børnefestugen ikke er en skal-opgave.

Vi er dog ikke i tvivl om, at Børnefestugen er noget ganske særligt. Den glæder mange børn og voksne. Den samler kommunens borgere. Den har en stærk, positiv fortælling.

Uden børnefestugen og med alle de øvrige besparelser på børne-ungeområdet, så klinger det noget hult at sige "børnevenlig kommune".

1.6.1. Afvikling af terapeutiske samtaler (PPR)

I dagens Danmark findes stadig flere unge i mistrivsel, så de ikke er i stand til at tage en uddannelse.

Det vil være stærkt bekymrende, hvis Albertslund Kommune ikke hjælper denne gruppe og dermed forhindrer unge i at kunne opretholde en normalt livsværelse.

Disse unge tvinges i stedet over i psykiatrien, der har massive ventelister, og først når deres mistrivsel er blevet direkte udviklingsforstyrrelser el. andet, vil de komme i betragtning til hjælp.

Som skole, der arbejder på at gøre elever klar til videre uddannelse og selvforsørgelse, er det stærkt bekymrende kommunen ikke kan støtte op om dem, der er på kanten til at kunne klare det, og dermed skubbe flere unge over på forsørgelsesudgift. Bemærk i øvrigt, at "Voksne med særlige behov" ikke hjælper unge mennesker.

1.6.3. Regulering af gennemsnitlige undervisningstimetal for pædagoger

Vi oplever, at dette punkt er uklart, og at det måske bliver blandet sammen med punkt 1.6.8.

Pædagogernes arbejdstid består af tid i SFO, tid i undervisningen sammen med en lærer samt forberedelse.

På Herstedvester Skole lægges 400 timer i undervisningsdelen i gennemsnit, I SFO'en lægges 870. Til samlet forberedelse og møder er der 368 timer.

Gennemsnittet er ifølge vores oplysninger 1270 timer med børn (undervisning og SFO sammenlagt).

Vi tror egentlig dette punkt handler om arbejdstiden i undervisningen for Pædagogerne i vores specialtilbud. Den er på Herstedvester Skole 1200 timer pr. skoleår.

Vi kan ikke se, der med de tal findes mulighed for besparelse.

Det skal bemærkes, at der ikke er en fælles lokalaftale for specialpædagoger i Albertslund Kommune, og der vil derfor være forskelle fra skole til skole.

1.6.4. Regulering af gennemsnitligt undervisningstimetal for lærerne

Når lærere underviser mere end 750 timer om året skal der udbetales stort ekstra undervisningstillæg (pr.1.4.2018 kr. 128,55 pr time). Vi tænker denne ekstraudgift er indregnet i besparelsesforslag.

I Albertslund er der et elevgrundlag, der kræver en stor arbejdsindsats i forhold til samarbejde med PPR og Familieafdeling samt samarbejde i team omkring elevens trivsel og læring. Muligheden for inklusion og fagligt løft mindskes ved mindre forberedelsestid og mindre samarbejdstid.

Samtidig må vi udtale en bekymring omkring den samlede arbejdsbelastning og kan frygte flere sygdomsmeldinger pga. arbejdsbelastninger. Pt er der på alle kommunens skoler røde APV'er, hvor medarbejdere mistrives, særligt pga. krav i arbejdet. Disse besparelser bidrager ikke til bedre arbejdsmiljø.

I forhold til et gennemsnitligt undervisningstimetal, er det væsentligt for os at gøre opmærksom på, at vi har lærere med vigtige opgaver, som trækker meget ned i gennemsnittet. Det drejer sig bl.a. om TR, AMR, Læsevejledere, Matematikvejledere, Naturfagsvejledere, PLC-vejledere (bibliotekarere) samt lærere med elevråd, Genoprettende Praksis eller SSP-arbejde. En moderne skole er stærkt afhængig af disse funktioner. Samtidig har vi allerede nu taget hul på aftalen omkring fastholdelse af nye lærere. Således underviser nyansatte og nyuddannede lidt mindre, og mentorer har også en vejledningsfunktion. Det er gode politiske beslutninger, vi selvfølgelig forsøger at leve op til. Politiske beslutninger, der trækker ned i den gennemsnitlige undervisningstid.

Vi undrer os i øvrigt over, at der foreslås besparelser, hvor vi kommer til at ligge på højere undervisningsandel end nabokommuner. Det vil øge rekrutteringsudfordringer modsat de tidligere beskrevne forsøg på at rekruttere og fastholde.

1.6.5. Reduktion af grundbeløb til skolerne

Vi finder det uheldigt, at dette vurderes til ikke at have konsekvenser for andre fagområder. Administrationen har indtil nu haft så lidt tid, at der ikke har været muligt fuldt at implementere SBSYS, som er et vigtigt og lovpligtigt sagsbehandling- og arkivsystem. Selve serviceringen af en skole med 120 medarbejdere, forvaltning, knap 900 elever og mere end 2000 forældre tager meget tid, og med mindre end to sekretærer er vi i forvejen underbemandet sammenlignet med skoler i andre kommuner.

Serviceafdelingen arbejder hver dag målrettet på vedligeholdelse, alligevel må vi konstatere, at vores skole er lettere forfalden i en grad, at det påvirker sikkerheden. F.eks. forfalder legepladser, så der løbende må skæres stolper ned, indtil skolen til sidst må få fjernet legeplads, og dermed har klart ringere legemuligheder for børn.

I forhold til serviceafdelingen er der fortrinsvis praktisk vedligehold og daglige rutiner som affaldshåndtering efter retningslinjer og meget lidt administration hos de medarbejdere.

Ledelse skal sætte retning og understøtte medarbejdere i løsning af kerneopgaven – hos os børns læring og trivsel. I forbindelse med folkeskolereform og ved alt ny viden indenfor skoleområdet og ledelse, ved vi at ledelse, der vejleder og er tydelig i målsætning og opfølgning, giver bedre læring og trivsel for elever og bedre arbejdsmiljø hos medarbejdere.

Mindre ledelse har altså stor effekt for medarbejderes trivsel og mulighed for at udføre deres opgaver med succes. Herstedvester Skole er et glimrende eksempel på, hvor skævt det kan gå, når ledelse er fraværende, og hvor meget det koster at rette op.

Albertslund Kommunes skolevæsen og særligt Herstedvester Skole har været præget af meget lidt ledelse, og måske bl.a. derfor kan vi konstatere manglende generel implementering af flere pædagogiske og faglige indsatser, manglende opfølgning på elevsager og elever der mistrives. Vi mener helt klart, at både elevs trivsel og udvikling og medarbejderes trivsel og faglige udvikling vil blive meget berørt af mindre ledelse, ligesom mindre administration og teknisk service vil påvirke kerneopgaven og dermed rammerne for det pædagogiske arbejde.

Det er for os noget af en provokation, når sparekataloget vurderer det som ikke at have afledte konsekvenser for andre fagområder, og at det blot vil være lidt sværere for forældre at komme i kontakt med administration eller ledelse. Det er en total misforståelse af administrationen og ledelsens betydning på en skole i nutidens Danmark.

Vi vil gerne præcisere, at ledelse på en skole er pædagogisk ledelse, der skal være tæt på opgaven. Det kræver tid.

I grundbeløb til materialer, er vi reelt stærkt beskåret, igennem de sidste flere års politisk besluttede besparelser. Samtidig er der nu den politiske beslutning om leasing af e-tavler til klasselokaler, som bliver meget dyr for skolernes materialekonto. I den udgift er også iPads til 0. klasser, som vores skolebestyrelse tidligere har skrevet er nødvendige til alle elever. Samtidig er der med justering af folkeskoleloven og nye regler for valgfag indført langt flere kreative fag, der har stort materialeforbrug og dermed belaster materialekontoen markant. Dette skal ses i forhold til, at vi i år har konti til fag, der har uhyggeligt få midler. F.eks. under 1000 kr. til alt geografi-undervisning på skolen.

1.6.6. Reduceret grundbeløb til teknisk service

Teknisk service på Herstedvester Skole kan lige holde skolen lappet sammen. Det kan de ved at arbejde på forskellige tidspunkter, således at der udføres en del vedligehold om aftenen. Aftenlukning består desuden manuelt i at tjekke alle døre og vinduers lukning for at forebygge indbrud eller hærværk samt tjekke at der ikke er tændte apparater, løbende toiletter m.v. Det tager på Herstedvester skole flere timer hver aften.

Vi får at vide, at vi på Herstedvester Skole, da vi selv løser håndværksmæssige opgaver, bruger vi færre midler fra Rådhuskonti.

Vedligehold har stor betydning for indeklima, hvor Herstedvester Skole har kæmpet med træk fra døre, stærkt svingende rumtemperaturer og fugtighed. Vi glæder os over det store indeklimaprojekt med Realdania, men må konstatere at en besparelse på teknisk service vil modarbejde et godt indeklima.

1.6.8. SFO-pædagoger- Understøttende Undervisning

Ved justering af folkeskolereformen blev det muligt at skære i den understøttende undervisning i indskoling. Denne er således skåret markant, da skolernes budgetter dårligt holder til at dække den lovpligtige undervisning.

Med andre ord kan pædagogernes andel af den understøttende undervisning i indskoling ikke øges, da der næsten ikke er understøttende undervisning i indskoling længere.

SFO-pædagogernes andel i overbygningen kan øges, men det vil være stærkt bekymrende. For et godt arbejdsmiljø er det væsentligt, at medarbejdere er kompetente til opgaverne.

Pædagoger fra SFO er generelt eksperter i at varetage aktiviteter og arbejde med social og individuel udvikling af børn op til 3. klasse og bør fokusere deres indsats der og i at skabe kvalitative fritidstilbud.

1.6.9. Reduktion af klubmedarbejdernes tid i skolen

Klubpædagogerne skal understøtte inklusions- og trivselsarbejdet på skolerne. Inklusion er en skal-opgave, som skolerne i forvejen under nuværende vilkår har svært ved at løse, derfor er det bekymrende, at der skæres på denne indsats.

1.6.11 Reduktion af driftsbudget til klubberne

I forhold til reduktion af driftsbudgetter kombineret med nedskæring af pædagogtid i skolerne (1.6.9) må man politisk overveje om nogle klubber bliver så små, at en sammenlægning bør komme på tale. I så fald bør dette være en beslutning, hvor man viser politisk mod.

1.6.13 Reduktion af beløb til fritidsundervisningen i Albertslund Ungecenter

Mange af vores elever har stor gavn af fritidsundervisningen. De kommer jævnligt på kontoret for at rykke for svar om de mon er optaget på holdene. Dette gælder uanset om det er ekstra tysk, ekstra matematik eller andet. Det har stor betydning for de unges faglige og sociale løft.

1.6.15 Øget SFO-takst

Der er i Albertslund Kommune desværre en mindre procentdel børn i SFO-erne. Vi ville ønske denne procentdel kunne stige, da det har stor betydning for de sociale relationer børnene har, at de også mødes i fritiden under voksenopsyn og med forskellige aktivitetsmuligheder.

Vi kunne ønske taksten var lavere, så flere benyttede tilbuddet.

1.6.16. Reduktion af ramme til fysiske forbedringer på skolerne

Herstedvester Skole er i dårlig forfatning og uden tidssvarende læringsmiljøer trods et par særbevillinger til dette. En beskæring af denne konto vil give yderligere forfald, da der ikke er andre steder at tage penge fra. Personalet og børnene kan blive påvirket af ringe indeklima.

1.6.17 Afvikling af skolemad

På Herstedvester Skole er kantinen koblet sammen med elevernes Madkundskabsundervisning. De får en langt mere grundig undervisning i madkundskab via dette projekt, og de får desuden stiftet et vigtigt bekendtskab med virksomhedsdrift, budget, hovedregning, hygiejne, kundebetjening, som de kan bruge i deres senere liv.

Skolens kantine har en meget høj kvalitet i hjemmelavet økologisk mad og stor mængde grøntsager. Mad, som flere af vores elever ikke ville støde på hjemme, hvor de socioøkonomiske forhold bidrager med måltider, hvor næringsværdien er lav og både fedt og sukkerindholdet højt. Vi er stolte af vores kantine, som vi i al beskedenhed mener leverer Danmarks bedste skolemad, og vil meget nødig se den forsvinde.

1.6.17 Nedlæggelse af konto til børnekultur

Vi sikrer via undervisning, ture ud af huset samt projekter, at børnene på Herstedvester Skole stifter bekendtskab med kultur.

Når der skal spares, generer dette ikke skolens kerneopgave.

1.6.19 Reduktion af vikardækning i forbindelse med kompetenceudvikling

Konsekvenserne vil være, at skolerne ikke har råd til at sørge for kompetenceudvikling, og dermed får sværere ved at leve op til folkeskoleloven, hvor det i forvejen er noget svært i specifikke fag.

1.6.20 Reduktion af råd og nævn – skolerådet

Det er i orden med os.

2. Reduktion af administration

Da vi mener kerneopgaven tæt på borgerne er den væsentligste opgave for en kommune, vil besparelser på chefniveau og på det administrative område centralt give bedre mening. En lille kommune kan godt lægge chefområder sammen så vi får f.eks. børne-kulturchef og en skolechef. Vi ønsker samtidig at sætte spørgsmålstegn ved udbyttet af, at Den kriminalpræventive Enhed findes på chefniveau. Det er en lille enhed med ca. 6 ansatte. Det giver meget chefløn i forhold til faktisk udført forebyggende arbejde, og spørgsmålet er også, om vi i Albertslund Kommune får mere præventiv indsats, end de kommuner, der har SSP under en skolechef og har satset på flere SSP-medarbejdere tæt på de unge. Vi oplever det ikke.

Med andre ord mener vi der er mulighed for flere besparelser på chefniveau, uden at kerneopgaven tæt på borgerne rammes. Faktisk kunne en omprioritering måske have bedre forebyggende indsats for børn og unges trivsel og udvikling.

2.6. Administrativ besparelse Skoler & Uddannelse

Bemærkningen om, at tekniske serviceledere nu er 100% administrative medarbejdere, må være en fejl. I sin bredeste forstand er der nogle, der siger, at hvis arbejdet udføres fra et kontor, så er man administrativ medarbejder. I så fald er stort set hele rådhuset, dvs. ingeniører, arkitekter, alle ledere, chefer og direktører, så 100% administrative medarbejdere, hvilket vi dybest set er uenige i. Det er en meget unuanceret tilgang til betegnelsen, og med denne definition er det klart, at Albertslund Kommune har en stor administration. Hvis man ønsker at lade en teknisk serviceleder have 2 mindre skoler, for at spare en stilling, kan man da bare skrive det. Hvis man kigger i kan/skal analysen for skoler og uddannelse, kan man se, at der er et klart skel mellem administration og teknisk service i budgettet, hvor tekniske serviceledere ikke indgår som en del af administrationen.

Det andet spørgsmål i dette afsnit er facility management. I forslaget bruges det som argument for at spare en servicelederstilling. Teknisk service er i Albertslund forankret ledelsesmæssigt på de enkelte skoler, som nævnt i kan/skal analysen for skoler og uddannelse 2018.

Dette giver en lang række fordele. De tekniske serviceledere har en stor viden om skolerne helt ned i detaljen. En viden, der er vigtig, når der planlægges reparations- og vedligeholdelsesopgaver.

Denne specifikke viden bruges hele tiden, når interne og eksterne samarbejdspartnere besøger skolen dagligt. Det forventes, at den tekniske serviceleder er til rådighed, og det forventes også, at den tekniske serviceleder kan bidrage til løsningen af de opgaver, der hele tiden dukker op. Teknisk service forsyner kontinuerligt forvaltningen med oplysninger og status på skolens tilstand, hvilket danner baggrund for prioriteringen af de opgaver, der skal løses, udover at de driftsrelaterede opgaver varetages. Dette er kun muligt fordi de tekniske serviceledere er forankret fysisk og ledelsesmæssigt på skolerne.

Teknisk service er i dag en meget integreret del af skolerne. Kerneopgaven for servicepersonalet består ikke kun i drift og vedligehold af bygninger mm, men består også i at servicere elever og medarbejdere med at løse mindre tekniske og praktiske opgaver. Det har stor betydning, at personalet ikke skal bruge undervisningstid på disse praktiske eller tekniske opgaver.

Teknisk service udfører i dag alle de opgaver de kan og må, som nævnt i kan/skal analysen på skoler og uddannelse, hvilket betyder, at der ikke bruges flere penge, end højst nødvendigt på driftsrelaterede opgaver. Den tekniske serviceleder har også fingeren på pulsen hele tiden, og sørger for at opgaverne løses, uanset hvor skolen bevæger sig hen.

Hvis tekniske serviceledere ikke længere skal være forankrede på skolerne, vil vigtig viden gå tabt, og der vil blive brugt unødigt og forurenende transporttid. Forvaltningens mulighed for at planlægge vedligehold forringes, da forvaltningen selv skal søge den viden, de skal bruge i deres arbejde.

Dette vil forøge arbejdspresset på forvaltningen markant. Interne og eksterne samarbejdspartnere vil kunne risikere at gå forgæves, når de besøger skolen, hvilket vil besværliggøre deres arbejde.

For elever og personale vil forslaget have store konsekvenser. De rigtigt mange mindre opgaver teknisk service løser dagligt på skolen, skal stadig løses. Hvis den tekniske serviceleder ikke længere er til rådighed, skal andre personalegrupper samle disse opgaver op.

Det kan betyde, at skolen selv skal finde økonomi, for at få løst disse opgaver. Dette kan ramme det pædagogiske arbejde. Hvis teknisk service/tekniske serviceledere forankres centralt, skal der opbygges et system, for at skoler kan tilkalde/få teknisk service. Dette vil forøge den administrative arbejdsmængde, og i yderste konsekvens skal der ansættes medarbejdere, til at varetage en koordinerende funktion.

Modellen er afprøvet på institutionsområdet med klart negativ effekt for vedligeholdelse og ansvarstagen.

Økonomisk vil det have den konsekvens, at flere opgaver skal løses via ejendomsservice, ligesom et merforbrug af personale både i forvaltningen og på skolen må forventes. Derfor vil denne besparelse have store negative konsekvenser for hverdagen på en skole.

I forhold til ideen om at samle de administrative opgaver og spare på administrativ ledelse eller personale, må vi ganske enkelt ryste på hovedet.

I den administrative ledelse ligger daglige kontakt til medarbejdere og til øvrig ledelse, for at få økonomi og virkelighed til at passe sammen. Daglige tjek af f.eks. indkøb, sygemeldinger m.m., der kræver personlig kontakt.

Igen er Herstedvester Skole et glimrende eksempel på, at nærværende administrativ ledelse ikke kan undværes. Alt kommer til at sejle, og vi er stadig efter et halvt år i gang med massiv oprydning, der koster skolen og dermed Albertslund Kommune dyrt.

Fælles aften for lærere og pædagoger på skole-klubområdet

Hvert år har Albertslund Kommune afholdt et stort arrangement med en kendt forsker som oplægsholder.

Der er blevet spurgt til evaluering af dette arrangement. Det er ikke sket. Den fælles såvel som individuelle læring ved sådanne store arrangementer er minimal. Med andre ord, sker der ikke en bedring af børnenes læring og udvikling ved at man bruger en massiv men ukendt sum penge på sådant et årligt arrangement. Bospisning af ca. 700 mennesker, 3 timers løn til 700 mennesker og betaling af oplægsholder. Det må være en udgift, der kan skæres væk uden negativ effekt for de børn, vi er her for.



Den 19.9.2019

**Til rette vedkommende
Albertslund Kommune**

Vedr. høring Budgetkatalog 2020

Albertslund Lærerkreds har følgende kommentarer til Administrationens forslag til budgetkatalog 2020:

Det er med stor bekymring, at vi endnu engang konstaterer, at der lægges op til besparelser på skoleområdet, der vil få konsekvenser for medarbejdernes mulighed for at udføre deres arbejde ordentligt og sikre kvalitet i den daglige undervisning. Spareforslagene vil uden tvivl presse vores daglige arbejdssituation og arbejdsmiljø for langt.

Færre hoveder til at løse de samme opgaver er ikke en mulighed, og hvis det ikke kan undgås at skære i antallet af stillinger, beder vi jer tage stilling til, hvilke opgaver vi ikke skal løse.

Vi ønsker at henlede jeres opmærksomhed på, at

- 1) Samtlige skoler i trivselsmålingen fra 2018 ligger under det kommunale snit i spørgsmål om krav i arbejdet, som bl.a. omhandler tilpas sammenhæng mellem arbejdsopgaver og tid til rådighed.
- 2) Siden 2010 er kommunens skoler blevet reduceret med 43 lærerstillinge og faldet i elevtallet i samme periode forklarer ikke denne nedgang i lærerstillinge.
- 3) Lærernes kerneopgave; undervisningen presses konstant af tiltag, der fra politisk hold nationalt og lokalt bliver trukket ned over folkeskolen. Aktuelt kan bl.a. nævnes Helt tæt på elevernes øgede læring, genoprettende praksis, læringsplatform, kommunikationsplatform og vejledernetværk.
- 4) Inklusionsopgaven i Albertslunds folkeskoler er velkendt. Vores inklusionsprocent er 94,8 % og den højeste i forhold til vores nabokommuner. Det betyder at Albertslund har mange børnesager, som skal håndteres rigtigt og professionelt. Det er en meget tidskrævende opgave, som lærerne også løser i samarbejde.

Vi har bemærkninger til følgende fire punkter i kataloget, der efter vores opfattelse vil have den største og mest indgribende indflydelse på folkeskolerne i Albertslund.

1.2.1 Færre ansatte i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (løn og drift)

Vi ønsker at udtrykke forundring over at ikke alle kan-opgaver fra kan-skal-analysen har fundet vej til det endelige budgetkatalog.

Dette forslag handler om helt at afskaffe SPUK'ernes funktion samtidig med fire psykologer. SPUK'erne og psykologerne er lærernes eneste professionelle supervisionsfunktion på skolerne til sparring og vejledning ift. enkeltsager, gruppedynamikker, klasserumsledelse osv.

Det har store konsekvenser for alle børn og den daglige undervisning, hvis ikke der bliver taget hånd om børn med særlige behov, da det fylder meget i en klasse, når elever er i mistrivsel. Ligeledes kan grupper i gruppen samt hele klassen udvikle mønstre, som der er behov for andre professionelle øjne på.

Med denne besparelse bliver lærernes mulighed for kvalificeret sparring og refleksion kraftigt reduceret, hvilket er et voldsomt kvalitetstilbagekridt.

1.6.4 Regulering af gennemsnitligt undervisningstimal for lærerne

At øge den gennemsnitlige undervisningstid betyder færre lærere. Jf. ovenstående kan det på ingen måde anbefales.

Når lærerne i forvejen ikke kan finde sammenhæng mellem opgaver og tid til at løse dem, når der kommer nye opgaver og når inklusionsprocenten er høj, og når vi i forvejen har svært ved at rekruttere uddannede lærere, så ser vi ingen mulighed for at skruer op for den enkelte lærers undervisningstid.

Albertslund Kommune og Albertslund Lærerkreds har i samarbejde lavet en arbejdstidsaftale, der bekræfter enigheden om den store opgave, det er at drive folkeskole i Albertslund. Hvis max undervisningstimal og gennemsnitligt undervisningstal skal nærme sig yderligere, må der uvægerligt peges på, hvad lærerne så ikke længere skal.

1.6.5 Reduktion af grundbeløb til skolerne

En rammebesparelse på skolerne giver ikke den skole, Albertslund skal bryste sig af. En rammebesparelse vil tvinge skoleledelserne til at spare på en i forvejen meget stram økonomi på skolerne. Der er ikke længere tale om, at der bliver skåret ind til benet. Nu bliver der skåret i benet. Set i lyset af de seneste års mange besparelser, kan vi ikke anbefale dette forslag på nogen måder, hverken isoleret set eller oveni de af budgetforslagskatalogets fremlagte besparelser.

1.6.16 Reduktion af ramme til fysiske forbedringer

Skolerne i Albertslund skal leve op til de krav, som stilles til det fysiske undervisningsmiljø i en lang skoledag. Skolerne i Albertslund er ikke nye, og der er fortsat brug for, at de fysiske miljøer både ude og inde på skolerne forbedres. Vi finder det indlysende og bekymrende, at hvis denne udgift skal afholdes af skolernes budget (som i øvrigt også foreslås reduceret), vil standarden på skolerne falde markant.

Med venlig hilsen

**Maiken Amisse
Kredsformand**

bHørings svar Budgetkatalog 2020

Udkast 9.09.2019 – Jette Nyboe

Udsatterådet har på sit møde den 5. september 2019 diskuteret Budgetkatalog 2020. Udsatterådet bemærker, at der er flere forslag, der vil få negative konsekvenser for borgere, der er i eller er i risiko for at komme i en udsat livssituation. Det kan betyde en forringet livskvalitet for borgerne og en mere omkostningstung indsats fra kommunen på længere sigt.

Rådet har følgende kommentarer til udvalgte punkter i budgetkataloget:

1.1.3 Takststigning og takstforenkling på Musikskolen

Under 'Konsekvenser for service for borgerne' nævnes muligheden for at indføre en fripladsordning. Udsatterådet anbefaler, at der indføres en fripladsordning, så alle børn uanset forældrenes indkomst har mulighed for at benytte musikskolens mange gode tilbud.

1.1.6 Lukning af Fitness

Det private tilbud New Fitness benyttes af Jobcentret til nogle af de borgere, der er i et forløb i Jobcentret. Ikke alle disse borgere trives i New Fitness, de oplever sig set ned på, og de kan kun komme på bestemte tidspunkter, der ikke altid matcher deres behov.

Det kommunale Albertslund Svøm & Fitness er et tilbud, som rummer borgere i en udsat livssituation, og her kan fitness kombineres med motion i svømmehallens forskellige bassiner. Derfor vil Udsatterådet anbefale, at fitnessdelen af Albertslund Svøm og Fitness bibeholdes, og at Jobcentret fremover benytter dette tilbud.

1.1.7 Holdundervisning og kostvejledning i Fitness nedlægges

Borgere i en udsat livssituation, der benytter holdundervisning og kostvejledning i Fitness, vil typisk ikke benytte private tilbud (se kommentar til 1.1.6).

1.1.10 Øget billetpris i Badesøen i weekender og skoleferie

En stigning af billetprisen i Badesøen kan betyde, at familier med en presset økonomi ikke vil have mulighed for at benytte Badesøen så ofte som tidligere. Disse familier har ofte heller ikke økonomi til at tage på sommerferie, og her er Badesøen et alternativ til en ferie.

1.3.4 Tidlig indsats – decentralt, 1.3.5 Tidlig indsats - åbent børnehus, 1.3.6. Tidlig indsats - motorikmedarbejder, 1.3.7 Tidlig indsats - familiepladser samt punkt 1.3.13 Nedskrivning af Den sociale pulje

Alle disse fem besparelser vil betyde en forringelse af vilkårene for udsatte børn, som har behov for en ekstra målrettet indsats for at forhindre eller formindske konsekvenserne af social ulighed. Hvis disse forslag gennemføres, bør visionen for Albertslund ændres fra "En by for børnene, det grønne og fællesskabet" til "En by for de rige børn, det grønne og fællesskabet"!

1.3.4 Tidlig indsats – decentralt

Ved at nedlægge den tidlige decentrale indsats fjernes den særlige støtte til socialt udsatte børn, en støtte der har det klare formål at forebygge udsathed. Dermed vil der være større risiko for at disse børn ikke vil have de samme muligheder for at få et godt liv som andre børn, og at de senere i børne- og ungdomslivet vil have behov for mere indgribende og dermed også mere omkostningstung kommunal indsats. Udsatterådet vil derfor anbefale, at den tidlige decentrale indsats ikke nedlægges.

1.3.5. Tidlig indsats – Åbent børnehus

Ved at nedlægge indsatsen Åbent børnehus fjernes en mulighed for støtte, socialt samvær og læring i at være forældre for gruppe af forældre og børn i en udsat livssituation. Det kan betyde, at denne gruppe børn og forældre ikke får en nødvendig støtte til at sikre børnene gode opvækstvilkår, og på sigt kan det betyde en mere omfangsrig og dyrere indsats fra kommunen. Udsatterådet vil derfor anbefale at tilbuddet Åbent børnehus bibeholdes.

1.3.10 Forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokost- og madordning

Ved indførelse af forældrebetalt frokost vil det fremover være den enkelte forældrebestyrelse, der beslutter om frokosten skal være kommunalt arrangeret, eller om børnene skal have madpakker med. Hvis forældrebestyrelsen beslutter af fravælge den kommunalt arrangerede og forældrebetalte frokost betyder det, at familierne fremover selv skal betale for børnenes frokost. For familier med en trængt økonomi og familier med friplads kan det betyde, at disse børn ikke kan få den ernæringsmæssige sunde kost, som de har behov for.

I forslaget står der, at beslutningen om madordningen afgøres ved en demokratisk proces via forældrebestyrelsen. Her vil de økonomiske konsekvenser for familier med en trængt økonomi og familier med friplads ikke nødvendigvis være et tungtvejende argument, og disse forældre kan opleve det stigmatiserende at skulle fortælle, hvilken konsekvens en beslutning om madpakker kan have for deres børn.

Udsatterådet vil derfor anbefale at frokosten fremover er finansieret som hidtil.

1.3.13 Nedskrivning af den sociale pulje

En nedskrivning af midlerne i den sociale pulje vil betyde at udsatte børn ikke kan få den støtte, de har behov for at mindske konsekvenserne af uligheden. Dette vil betyde forringede muligheder for disse børn og kan på sigt også betyde en mere omfangsrig og dyrere kommunal indsats.

1.3.18 Forældrebetalte bleer

For familier med en trængt økonomi og familier med friplads vil en gennemførelse af forældrebetalte bleer ikke kun betyde en serviceforringelse. Det kan have den konsekvens, at familierne må skære yderligere ned på beløbet til fx mad.

1.4.3 Omsorgstandplejen - interval

Ved at ændre intervallet for omsorgsplejen fra 12 måneder til 24 måneder øges risikoen for en forringet livskvalitet og en række alvorlige sygdomme for en gruppe borgere, der er i en særlig udsat livssituation. Der er tale om borgere, der har en stærkt nedsat egenomsorg, og derfor ikke er i stand til at sørge for de daglige tandbørstninger. Det er i forslaget nævnt, at man efter et par år kan vurdere, om der er sket en stigning i udgifterne til indlæggelser pga. lungebetændelser som følge af ringe tandhygiejne. Udsatterådet opfatter det som uværdigt, at vi i Albertslund bruger udgifterne til indlæggelser pga. lungebetændelse som begrundelse for en indsats, der kan afhjælpe en række andre sygdomme og forbedre livskvaliteten for en gruppe af de mest udsatte borgere.

1.4.4 Fit for Kids (Sundhedsplejen)

Sundhedsprofilen fra 2017 viser bl.a. en stigning i mistrivsel og dårlig mental sundhed blandt unge. Overvægt kan være en årsag til dette. Det er dokumenteret, at Fit for Kids hjælper overvægtige børn med at tabe sig. Udsatterådet vil derfor anbefale, at Fit for Kids ikke nedlægges.

I forslaget peges der på, at forældre med overvægtige børn selv må finde et tilbud i privat regi. Dette vil ikke være en reel mulighed for familier med en trængt økonomi.

1.7.2 Reduktion af midler til Sundhedspuljen)

Som nævnt tidligere viser sundhedsprofilen fra 2017 bl.a. en stigning i mistrivsel og dårlig mental sundhed blandt unge. Headspace er et tilbud om anonyme samtaler til unge, der har problemer med ensomhed, job, uddannelse mv. Ifølge en analyse af Headspace udarbejdet af Økonomer Uden Grænser oplever 78% af de unge i Headspace, at de får hjælp fra Headspace. Samme analyse peger på, at for hver krone, der bruges på driften af et Headspace-center i et år, får samfundet syv kroner igen.

Udsatterådet anbefaler at Headspace fortsat skal være et tilbud for unge, både af hensyn til de unge og til kommunens fremtidige økonomi.

1.7.3 Diverse råd, pensionistklubber og ældreaktiviteter

Ældre, der er i en udsat livssituation, vil især blive berørt af de besparelser, dette forslag omfatter. Der vil desuden være risiko for at flere ældre bliver ensomme, når mulighederne for socialt samvær og deltagelse i en række aktiviteter i lokalområdet formindskes eller helt fjernes, og ensomhed er en risikofaktor i forhold til at komme i en udsat livssituation.

Under "Konsekvenser for service til borgerne" er det nævnt, at der ikke findes alternativer inden for kommunen til de aktiviteter, der bliver berørt. Besparelsen vil derfor især ramme de ældre, der ikke er i stand til at benytte aktiviteter i andre kommuner.

Udsatterådet anbefaler, at denne besparelse ikke gennemføres.

3.9 Lukning af Klubben

Klubben er et tilbud for psykisk syge og psykisk sårbare borgere over 18 år. Her kan de få støtte til at komme sig efter alvorlig psykisk sygdom, hjælp til at klare hverdagen, socialt samvær med personalet eller med andre brugere og mulighed for at opbygge et nært netværk.

Ved at lukke Klubben forringes denne gruppe borgeres muligheder for at genopbygge deres liv efter alvorlig sygdom, og konsekvensen kan være indlæggelse eller genindlæggelse på psykiatriske afdelinger eller behov for mere omfattende støtte i hjemmet. Ikke alle brugere af Klubben har fx en bostøtte. Udsatterådet anbefaler, at Klubben fortsættes for at sikre, at denne gruppe borgere, der er i en særlig udsat livssituation, har et tilbud om individuelt tilrettelagt støtte i nærområdet.

Udsatterådet anbefaler desuden, at alle planer om ændringer i Klubben diskuteres med Klubbens brugere, så det sikres at ændringerne vil tilgodese brugernes behov i størst muligt omfang.

Venlig hilsen
Udsatterådet i Albertslund
Jette Nyboe
Formand

Ungecenterbestyrelsens hørings svar vedr. Administrationens forslag til budgetkatalog 2020

Ungecenterbestyrelsen har drøftet Administrationens forslag til budgetkatalog 2020.

Bestyrelsen ser med stor bekymring på de påtænkte besparelser i Budgetkatalogerne, da de vil betyde en klar forringelse af serviceniveauet i Albertslund Kommune.

Bestyrelsen har haft specielt fokus på følgende forslag, der vedrører Ungecentret: "Kan og skal analysen", Fritidsundervisningen, U-projektet, Fælles AUC og klubadministration, regulering af det gennemsnitlige undervisningstimetal for lærerne, skolemad, reduktion af grundbeløb til skolerne og lejr tur i 10. klasse. Bestyrelsen har tillige haft fokus på reduktion af Sundhedspuljen, der vedrører headspace og Råd og Nævn, hvor Ungdomsrådet har fået midler fra de seneste år.

De seks ovennævnte besparelsesforslag udgør til sammen 1,9 mio. og det er 15% af det samlede budget til Ungecentret. Derudover er det tidligere besluttet at lukke Uddannelsesparathedsklassen (UP) med udgangen af dette skoleår. UP-klassen har et budget på 750 000 kr. – så vil det blive en besparelse på 20,8 %, hvis alle forslag vedtages.

Vi har drøftet de mange forslag og konsekvenserne for hver enkelt forslag – og det betyder, at hørings svaret bliver mere omfattende end vanligt. Vi vil starte med at kommentere "kan og skal" analysen, da den er grundlaget for de enkelte forslag.

• **Kan og skal opgaver på skoleområdet – Albertslund Ungecenter**

"Kan og skal" analysen er udarbejdet i 2018 og 2019 som en hjælp til det politiske niveau i forbindelse med udarbejdelse af kommunens budgetter – og derfor er det beklageligt at analysen er så sparsom, at den ikke giver et billede af Ungecentrets mangfoldige virksomhed - og den er flere steder behæftet med fejl.

I beskrivelsen af bestyrelsen mangler f.eks. de tre medlemmer, der er udpeget af kommunalbestyrelsen, en repræsentant fra skolerådet og de to forældrerepræsentanter.

På side to under "Overblik – samlet budget 2019" er det uforståeligt hvad tallet 953 000 dækker over og hvordan tallene i rubrikken under Fritidsundervisningen er fremkommet.

Sammenligningen mellem Ungdomsskoleafdelingens administrationsudgifter og folkeskolernes er misvisende, da der ikke er taget hensyn til åbningstiderne – Ungdomsskolen har f.eks. åbent fra 8 til 21.30 fire dage om ugen og fredag til 19.00 – det giver en ugentlig åbningstid på 65 timer i 82% af skoleåret og der ud over er der åbent i

ca. 10-12 weekender om året - og derfor er det svært at sammenligne med administrationen på en folkeskole.

Der står, at der skal være ledere til at åbne og lukke – det er ikke korrekt, der er ledelse i hele åbningstiden.

Det nævnes, at hvis besparelsen gennemføres, så vil nogle af fagene kunne løftes af byens frivillige foreninger – og det er ikke korrekt, da Ungdomsskolen ikke tilbyder fag, der tilbydes af andre organisationer. Det gælder musik, dans, billedkunst og sport. Det har altid været et vigtigt princip for os - ikke at konkurrere med andre, men i fællesskab at skabe forskellige tilbud til de unge i kommunen.

I punkt 5 under U-projektet er det vigtigt at bemærke at eleverne går til afgangsprøve i forbindelse med undervisningen – og ikke som nævnt i forbindelse med Fritidsundervisningen. Det er udelukkende tyskundervisning i 8., 9., og 10. klasse, der kombineres med Fritidsundervisningen.

- **Fritidsundervisningen**

Ungdomsskolelovens paragraf 2 påpeger at kommunalbestyrelsen skal sikre kommunens unge et alsidigt tilbud om ungdomsskolevirksomhed. Den foreslåede besparelse på 600.000 kr. svarer til en besparelse på 24,6 % på lønninger og drift. Det nuværende budget er på 2 329 000, hvoraf 543 000 er afsat til drift. I skoleåret 2018/19 var der 625 elever og 1259 holdelever, det vil sige at hver elev deltog på 2,02 hold. De unge bruger fritidsundervisningen flittigt – i sidste sæson deltog 33% af alle unge i kommunen i undervisningen på Ungdomsskolen.

I 2018 brugte vi 102 % af budgettet til Fritidsundervisning og vi tænker, at det understøtter oplevelsen af at budgettet passer godt til de unges ønsker og behov for at uddanne sig i fritiden. En besparelse på 24,6 % svarer til en besparelse på 1200 undervisningstimer og det har den konsekvens at 25% af de hold der blev oprettet i 2018 ikke vil kunne oprettes fremover. Denne besparelse vil komme til at virke som en væsentlig forringelse af tilbuddet til de unges frivillige kompetenceudvikling.

Den frivillige undervisning spiller en væsentlig rolle i forhold til visionen om at de unge i Albertslund skal have en ungdomsuddannelse. I forbindelse med årets program har vi været rundt på skolerne og lærere fortalte, at elever der har fulgt fritidsundervisningen, har forbedret deres faglige niveau ofte med en til to karakterer.

Ungdomsskoleafdelingen er en vigtig medspiller i de unges fællesskaber idet fritidsundervisningen integrerer unge fra alle bydele og på tværs af sociale skel – og

således er Ungecentret centrum for en værdifuld udvikling af ungdomskulturen, demokrati og almen dannelse.

Vi har tillige et valgfags samarbejde med folkeskolerne. Vi tilbyder f.eks. musik og teater som et valg til alle skolerne, derudover er der også elever, der vælger et fag i Fritidsundervisningen, der således erstatter valg på skolen, det er f.eks. fransk. I sidste sæson havde vi 51 valgfagselever.

Det beskrives i ”konsekvenser for personale”, at lærerne ville skulle sættes ned i tid, men det er ikke korrekt, da alle lærere i Fritidsundervisningen er ansat på timebasis og har et andet arbejde/erhverv i dagtimerne. Det er netop her de unge møder en bred vifte af undervisere med mange forskellige kompetencer fra mange forskellige erhverv – det er voksne, der har valgt at undervise i deres fritid. Det er f.eks. konditoren, der underviser på kagekurset, designeren, der underviser i syning og design, håndværkeren, der underviser i trædrejning og ballonskipperen, der underviser i fysik.

- **U - projektet**

Overskriften ”Ændring af U-projektet” er misvisende, da det er et forslag om nedlæggelse af U-projektet. U-projektet er et 10. og 11. skoleår for elever, der har brug for ekstra hjælp til den faglige undervisning og det foreslås i budgetkataloget at eleverne overføres til FGU. Eleverne kan gå til en 10. klasses afgangsprøve i dansk, engelsk, matematik og fysik og det er ikke en mulighed hvis de overføres til FGU.

U-projektet består af elever, der endnu ikke er klar til at forlade grundskolen og som ikke vil kunne undervises i en almen 10. klasse. Det kan være spørgsmål om sociale og emotionelle vanskeligheder, dysleksi eller forskellige diagnoser, der vanskeliggør undervisning i større grupper. Når eleverne er klar til videre uddannelse eller job udsendes de fra projektet. U-projektet har ikke tidligere været til overvejelse i forbindelse med planlægning og opstart af den Forberedende grunduddannelse (FGU), da U-projektet netop er et forløb rettet forud for en evt. FGU. Ligesom eventuelle overskuds lærerkræfter heller ikke har været til overvejelse i overdragelsessammenhæng i de forskellige uddannelser, som er blevet slået sammen i den nye FGU. Man har altså ikke tidligere anskuet U-projektets elever som potentielle FGU elever – hvad de heller ikke er.

Hvis vi tager det økonomiske perspektiv, så koster en U-projekt elev 40 687 kr.om året og en FGU elev koster 67 400, hvoraf 35% dækkes af staten – så ved 16 elever vil U-projektet således være 49 968 kr. billigere end den kommunale udgift til 16 FGU elever.

- **Fælles AUC og klubadministration**

Forslaget om fælles administration er en forestilling om at der kan spares 1,9 stilling i forhold til Ungecentrets og klubbernes administration. Det er samtidig udtryk for et forenklet syn på administrationen i Ungecentret. Administrationen er tæt knyttet til åbningstiden og Ungdomsskolen, så det vil f.eks. ikke være en mulighed at flytte administrationen til en anden lokalitet. Det er samtidig utænkeligt at, vi vil kunne drive Ungecentret med en besparelse på 0,9 stilling til administration.

Ungdomsskolen har f.eks. åbent fra 8.00 til 21.30 fire dage om ugen og fredag til 19.00 – det giver en ugentlig åbningstid på 65 timer i 82% af skoleåret og derudover er der åbent 10 - 12 weekender i løbet af året. Fire dage om ugen er der som oftest mere end 100 elever i tidsrummet 16 – 21 og derfor er der behov for at kontoret er åbent og at der er ledelse om aftenen. Det er aftenvagten, der passer caféen i de to pauser ligesom det også er aftenvagten, der lukker skolen. Tidligere var det centerværten, der lukkede skolen, men den service blev sparet væk for nogle år siden – og betyder at Ungdomsskoleafdelingen kun har pedel en dag om ugen i 5 timer og en morgenservice, hvor der hentes affald.

Ungecentret administrerer mere end 700 elever om året – 110 heltidselever og 625 fritidselever. Stort set alle elever er nye hvert år og heltidseleverne skal indskrives i to digitale elevregistreringssystemer. Der registeres også fremmøde for fritidseleverne og ekstra protokol for de elever, der er valgfagselever. Der er 20 fuldtidsansatte og 55 deltidsansatte medarbejdere i Ungecentret. Administrationen af de timelønsansatte medarbejdere kræver månedsvis indberetning. Timelønnede lærere og fritidseleverne kræver dybest set mere administration end fuldtidsansatte lærere og dagelever – der er samtidig særlige regler for Ungdomsskolevirksomheden, der kræver administration f.eks. ungdomsskolestatistik, administration af knallertkørekort og ind og udbetaling til elever vedr. rejser og materialetilskud.

- **Regulering af den gennemsnitlige undervisningstimal for lærerne**

Forslaget gælder lærerne i Folkeskolerne og lærerne i 10. klasse. En lærerstilling har et fast timetal - og det vil derfor reducere tiden til forberedelse og andre opgaver. Albertslund Kommune har sat en hel del udviklingsarbejder, projekter og netværk i gang – og hvis forslaget bliver gennemført, så bliver det en svær prioritering mellem forberedelse og alle de andre drift- og udviklingsopgaver, som lærerne varetager. Når lærerne underviser mere end 750 timer så udløser det et tillæg på 123,95 kr. pr. time og det giver en ekstra udgift pr. 3.594,55 kr. pr. lærer ved 780 undervisningstimer. Det er ikke til at gennemskue om der er taget højde for denne merudgift i spareforslaget.

Det typiske billede i hele landet er, at 10. klasserne har et mindre gennemsnitligt antal undervisningstimer end udskolingen. I Albertslund ligger timetallet i år på 712 timer, men timetallet i vores 10. klasses afdeling er reelt 740, men da der er en kollega på aldersreduktion i et lille team, så falder gennemsnittet. I Rødovre er lærernes gennemsnitlige undervisningstimetotal jævnfør budgetkataloget på 780, men i Rødovres 10. klasse ligger det gennemsnitlige undervisningstimetotal på 710, vi er altså for 10. klasses vedkommende allerede højere oppe end Rødovres 10. klasse.

- **Afvikling af skolemad**

Bestyrelsen påpeger, at kantinerne på de voksnes arbejdspladser spiller en væsentlig rolle for ansattes sundhed og tilfredshed – derfor bør der også være kantiner for børn og unge. Der er en fejl i forslaget idet bevillingen til skolemad udelukkende er givet til 10. klasse. Heltidsundervisningen får gratis morgenmad og frokost og midlerne kommer fra materialebudgettet i Heltidsundervisningen.

Nedlæggelse af kantinen på vores 10. klasses afdeling vil være en helt væsentlig forringelse for eleverne i forhold til sundhed og fællesskab. 50% af eleverne bruger dagligt kantinen og den er også en del af vores dannelsesprojekt/demokratiprojekt idet eleverne er med til designe og bestemme udvalget i kantinen. Vi ved fra egne AUC undersøgelser, at det kun er 50% af eleverne der spiser morgenmad og derfor er det vigtigt at eleverne har mulighed for at købe et sundt, økologisk og billigt måltid på skolen.

Forslaget om, at der fremadrettet ikke tildeles et fast årligt beløb 105.000 kr. til madordning på vores 10. klasses afdeling vil medføre at de 50% af eleverne, der køber skolemad, vil forlade skolen for at købe fastfood i Albertslundcentret. Vi har tidligere år (før skolemad) oplevet at disse elever kommer for sent til undervisningen, da både transport og indkøb ikke kan nås i frikvarteret, men tager længere tid.

Skolemaden er sund og økologisk mad til en billig pris. Eleverne får energi til læring og indsigt i en kost, der ikke medfører livstilssygdomme. Eleverne bliver undervist i kroksidealer og flere har problemer med overvægt – og et sundt måltid spist i fællesskab styrker sundheden og fællesskabet.

- **Reduktion af grundbeløb til skolerne**

Vi forestiller os, at der er et forslag, der fungerer som en slags ”grønthøstermetode” – vi er dog usikre på hvilken fordelingsnøgle man vil anvende. Disse besparelser er på mange måder ”usynlige” indtil vi får budgettet, når det er vedtaget, så træder de frem igen med diverse overskrifter – og på sigt så udhuler det ene småbeløb efter det andet vores budget.

- **Elevregulering af udgifter til lejr tur i 10. klasse**

Det giver god mening at ændre studieturen fra et fast beløb på 234.000 kr. til et elevreguleret beløb.kr. Studieturen er et vigtigt redskab til faglig og social udvikling af eleverne. I den nuværende tildeling er medregnet lærerudgifter i forbindelse studieturen. Beløb til lærernes ophold, kost, entre, samt lønudgifter og lejrskoletillæg. Dette beløb mener vi stadig skal tildeles fremover. Det er vigtigt at være opmærksom på at 10. klasses elever tæller med voksentakst, både når det gælder indgange til kulturelle arrangementer og transport - og med det taget i betragtning vil det være rimeligt med et fast beløb til lærerudgifter og et beløb på 1600 kr. pr. elev.

- **Reduktion af midler i Sundhedspuljen – herunder headspace**

Under sundhedspuljen er der forslag om at spare 250.000 som tildeles headspace Albertslund. Hvis forslaget effektueres, så vil det give en kraftig forringelse for de unge mellem 12 – 25 år som mistrives og de vil måske ende i mere behandlingskrævende forløb. Kommunen vil ikke længere have et lokalt, åbent og anonymt rådgivningstilbud, der kan forebygge mistrivsel og fremme mental sundhed.

Samtidig er der stillet et forslag om at afvikle pædagogisk psykologisk rådgivning i PPR for de 14 – 25 årige i Albertslund kommune. Hvis begge forslag effektueres så er der i Albertslund ingen steder, hvor de unge kan henvende sig og få hjælp og rådgivning. Det er med stor bekymring, at vi læser om disse besparelsesforslag, da de begge er helt centrale i arbejdet med de unges mentale sundhed og trivsel. Ligesom de er væsentlige i arbejdet med at alle unge skal tage en ungdomsuddannelse eller fastholdes i et uddannelsesforløb.

- **Reduktion af råd og nævn – herunder Ungdomsrådet**

Ungdomsrådet er uvist af hvilken grund ikke længere en del af kommunens budget, men det har de sidste år været praksis at Ungdomsrådet har fået midler til driften fra Råd og nævn (skolerådet) Ungdomsrådet fik i sidste budgetår 11.000 kr. fra den konto til understøttelse af deres arbejde og til projekter for alle unge i byen.

Albertslund, den 17. September 2019

Albertslund Kommune
att. Mona Hansen
Økonomi & Stab
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

Budgetkatalog 2019 - høringssvar fra forældrebestyrelsen, Storagergård SFO og klub

Hermed høringssvar fra forældrebestyrelsen på Storagergård. Vi har følgende bemærkninger:

Vedr. punkt 1.6.3 Regulering af gennemsnitlige undervisningstimal for pædagoger og punkt 1.6.8 SFO pædagoger – understøttende undervisning

At erstatte lærertimer med pædagogtimer får konsekvens for læringen, da pædagoger ikke er uddannet til faglig undervisning.

Vi er bekymrede for at samarbejdet mellem lærere og pædagoger forringes, da der ikke er fælles forberedelsestid. Fælles forberedelse må antages at være en forudsætning for at indsatsen bliver den der reelt er behov for, for at opfylde formålet med at pædagogerne skal understøtte lærernes undervisning.

At flytte pædagoger fra børnetiden i fritidsordningen til mere understøttende undervisning, går ud over fritidstilbuddet.

Vedr. punkt 1.6.9 Reduktion af klubmedarbejdernes tid i skolen

Det er vores vurdering, at der er behov for voksenstøtte i skolen til de forskellige adfærdsmæssige udfordringer der er hos børnene. Det gælder både enkelte børn med specifikke problemstillinger, som skolen og PPR ikke har tilstrækkelige ressourcer til at dække, men også mere generelle problemstillinger; "dårlig kultur" blandt børnene (eksempelvis manglende motivation for deltagelse i valgfag og idræt).

Den øgede tid i skolen blev i sin tid dækket af ressourcer der er taget fra klubberne. Ved blot at nedsætte tiden i skolen uden at tilbageføre den til klubberne, reduceres medarbejdernes arbejdstid, og det bliver svært at fastholde pædagogisk personale med de ønskede kompetencer. Hvis man skal opretholde 37 timer om ugen skal pædagogerne have 3 aftener om ugen, mod 2 i dag.

Vedr. punkt 1.6.10 Justering af klub-ressourcetildelingen og punkt 1.6.11 Reduktion af driftsbudget i klubberne

Der kan ikke være færre voksne i klubberne hvis man skal fastholde børn i aktiviteter. Kolonierne er med til at fastholde de større børn, som stiller andre "krav" end de yngre.

Vi er bekymrede for at flere børn bliver meldt ud af klubben/bruger klubben mindre. Hermed vil flere børn mødes på gaden.

Vedr. punkt 2.6 Administrativ besparelse Skoler & uddannelse

Fælles AUC og klubadministration:

De 3 medarbejdere der er i klubadministrationen er i sin tid taget fra klubberne for at frigøre ressourcer hos ledelsen til børnetid, og det er klubbernes budget der betaler deres løn.

Det er helt åbenlyst at 3 medarbejdere ikke kan lave det samme som 5. Konsekvensen vil være, at man bliver nødt til at sende opgaver tilbage til klubberne, som giver mindre børnetid til lederne. Mindre børnetid forringer lederens mulighed for at være tæt på kerneopgaven.

Dermed forringes lederens muligheder for at kvalificere og sikre det pædagogiske arbejde.

Omlægning af souschef-stillinger til stedfortræder-stillinger:

Dette vil betyde at lederen isoleres helt i de ledelsesmæssige og administrative opgaver uden mulighed for aflastning. Ingen børnetid betyder forringelse af lederens muligheder for at kvalificere og sikre det pædagogiske arbejde. Når der er behov for en stedfortræder akut, kan man være nødt til at aflyse planlagte aktiviteter.

Med venlig hilsen forældrebestyrelsen på Storagergård

Peter Jürgensen

Sara Gollander

Stine Everhøj

Helle Dysted

Mette Holde

Høringsvar fra Medudvalget i Børnehuset På Sporet, afd. Trinbrættet, afd. Vognporten og afd. Kanen.

Vi har gennemgået spareforslagene til Budget 2020 og har følgende bemærkninger:

Desværre ser vi os nødsaget til at beskrive de vidtgående konsekvenser, der vil være, hvis visse af spareforslagene gennemføres. Især bemærker vi følgende forslag som værende særligt bekymrende, hvis de vedtages:

Forslag 1.3.8 "Reduktion i den Pædagogiske kompetenceudvikling i sprogarbejdet" samt

1.3.9 "Reduceret sprogenhed"

Den geografiske placering af vores institution i et område med mange tosprogede familier betyder at der i dagligdagen foregår en massivt målrettet indsats indenfor sprogområdet for på sigt at sikre at disse udfordringer ikke følger børnene i deres videre forløb i skolen. Ved at gennemføre netop disse besparelser, fjernes muligheden for kompetenceudvikling samt sparring og vejledning hvilket vil have direkte negativ effekt på kvaliteten af det fremadrettede arbejde indenfor dette område.

Det vil derfor være forventeligt at flere børn fremadrettet har en højere grad af udfordringer indenfor sprogområdet, ved skolestart.

1.3.10 "Forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokost- og madordning"

Albertslund kommunes mangeårige tradition med at servere økologisk mad i alle daginstitutionerne betyder konkret at ernæringsfaglige medarbejdere sikrer, at alle børnene hver dag får deres ernæringsmæssige behov dækket, at de spiser varieret, at de i høj grad undgår pesticidrester, da maden er minimum 90% økologisk, at de udvikler kompetencer indenfor måltidssituationen, at de bliver sensorisk udfordrede både visuelt, på tekstur, smag samt dufte, at de får en øget forståelse for hele processen fra jord til bord, da de ofte enten deltager i madlavningen eller blot kigger forbi køkkenet til en snak om råvarerne eller det næste måltid.

Ved at gennemføre denne besparelse og derved give forældrene mulighed for at fravælge madordningen, vil konsekvensen være madpakker af meget varieret ernæringsmæssig kvalitet. Dette vil have direkte indvirkning på børnenes vækst og trivsel samt for barnets sundhed på længere sigt. Konkret vil der være flere børn der er udfordrede i de pædagogiske aktiviteter, på deres koncentration og derved på deres indlæringssevne samt på deres fysiske formåen, hvis deres ernæringsmæssige mikro- samt makronæringsstof behov ikke dækkes.

Derudover fjernes muligheden for ernæringsmæssig rådgivning samt vejledning af forældrene i institutionerne, dette vil især ramme de ressourcesvage familier.

Hvis madordningen fremover vil kunne vælges fra eller til, alt efter stemningen i forældrebestyrelsen, vil det gøre rekrutteringen af ernæringsfagligt uddannede medarbejdere nærmest umulig, da der kun kan tilbydes medarbejderne en midlertidig ansættelse.

Forslag 1.3.12 "Reduceret bevilling til bygningsmæssige forhold"

Bevillingen er vedtaget på grund af På Sporets bygningsmæssige forhold. Eksempelvis er institutionens tre afdelinger placeret på tre forskellige matrikler. Det betyder konkret et øget tidsforbrug til transport mellem afdelingerne ved afholdelse af møder i de forskellige afdelinger, samtaler på ledelsens kontor, udbringning af mad ved ferier og sygdom i køkkenerne samarbejde imellem medarbejderne i dagligdagen mv.

Derudover resulterer placeringen af børnebadeværelserne i et øget tidsforbrug ved fx bleskift da badeværelserne ligger adskilt fra stuen.

I forhold til de opgaver og nye tiltag af forskellig art samt besparelser der løbende kommer fra kommunen, oplever vi allerede nu en hektisk hverdag, hvor det ofte er svært at få enderne til at mødes. Konsekvensen ved at skære i denne bevilling vil konkret betyde færre ressourcer samt færre personaletimer til børnene og vil derfor være en mærkbar forringelse af kvaliteten af vores kerneydelse.

Forslag 1.3.13 "Nedskrivning af Den sociale pulje"

Puljen er oprettet på baggrund af et stort behov for ekstra midler til de udfordringer der åbenlyst ligger i de områder i kommunen hvor der er en høj andel af familier i udsatte positioner. Børnene i disse familier kræver ofte ekstra opmærksomhed og/eller støtte af forskellig art.

Ved at miste denne økonomiske støtte stilles både børn og personale i en betydelig dårligere position til at varetage de svære opgaver, der kræver skærpet opmærksomhed, omsorg og handling i forhold til samarbejdet med de øvrige instanser i kommunen, fx Familieafdelingen og PPR.

Hvis besparelser absolut ikke kan undgås, vil nedenstående forslag fra budgetkataloget berøre os mindst:

1.3.15 "Stoppe tilskud til børnefestugen", 1.3.16

"Nedlæggelse af digitaliseringspuljen" samt

1.3.18 "Forældrebetalte bleer".

Med venlig hilsen

Medudvalget i Børnehuset På Sporet, afd. Trinbrættet, afd. Vognporten og afd. Kanen.

Hermed fremsendes høringssvar fra Børnehuset Troldehøj på budget kataloget 2019, på dagtilbudsområdet.

Service niveau.

Færre dagtilbud med udvidet åbningstid.

Vi kan ikke umiddelbart se et problem i at man har færre dagtilbud med udvidet åbningstid, da vi har mange ifht. andre kommuner. Der vil være nogle forældre der vil skulle køre lidt længere, men her vil man kunne spare lidt uden at det går alvorligt ud over service niveauet.

Sommerferielukket.

Vi mener, at det er en usædvanlig dårlig ide, at holde sommerlukket i to uger. Det vil gå ud over både børn, familier og personale. Det vil være en væsentligt forringelse på dagtilbudsområdet. Der er flere ben i dette. Der vil være mange børn der vil blive ramt, af at skulle passes et andet sted end der, hvor de plejer at være. Det vil skabe en kæmpe utryghed både for barnet og dets familie. To uger er rigtigt lang tid at skulle gå i en fremmed institution med ukendte voksne.

Man vil også fastlåse børnefamilierne til at skulle holde ferie på et bestemt tidspunkt, som vi ser som meget forstyrrende for frihedsfølelsen. Det samme gælder for personalet, som skal holde tvungen ferie i to uger, det er bestemt ikke optimalt for den enkelte medarbejder, som allerede ligger fastlåst omkring påske og jul, hvor de tvunget skal bruge af deres feriedage. Dvs. at vi ud af vores fem ferieuger skal bruge ca. 50% på tvungen ferie. Det er dårlig stil overfor ens ansatte i kommunen. Udover dette vil det skabe nogle logistiske problemer med skemaerne, når personalet skal holde den tredje ferieuge i forbindelse med de tvungne uger. Det vil have betydning for både børn og personale, da de vil møde et hus med meget få voksne i de uger og vi vil ikke kunne løfte vores kerneopgave optimalt.

Sidst men ikke mindst, er sommerferien et sted, hvor børn og personale har nogle åndehuller i den ellers travle hverdag. Det er her, hvor vi virkelig kan lave nogle lækre ting og tage på nogle fantastiske ture. Det ville være så ærgerligt, hvis vi får frataget os disse muligheder, da dette netop er flødeskummet på vores ellers travle hverdag.

Kortere gennemsnitlig åbningstid.

Vi tænker heller ikke det er her man skal skære, da vi allerede ligger væsentligt lavere ifht. omegnskommunerne. Hvis man stadig vil være en attraktiv kommune at være tilflytter til, skal det jo også være muligt tidsmæssigt for familierne at kunne nå frem og tilbage til arbejdet...

Tidlig indsats.

Motorikmedarbejderen.

Vi ser ikke noget problem i at spare motorikmedarbejderen væk, da vi ikke oplevede, at det gav noget specielt her i Troldehøj. Det er en luksusudgift.

Åbent børnehus.

Det vi hører fra de institutioner, der har åbent børnehus, er at det er en succes og at det bliver brugt godt. De ligger i områder, hvor der er en del udfordrede familier og det giver god mening, at man hjælper familierne lokalt. Ved at have dette som forebyggende arbejde, vil man måske på sigt spare penge på problemer der ellers vil kunne udvikle sig. Måske kunne man samtænke åbent børnehus, således at institutionerne slog sig sammen og holdt dem eller at de skulle bibeholdes og at husene selv stod for betalingen.

Familiepladser.

Vi tænker, at det ikke umiddelbart vil være et smart sted at spare. Vi står i Albertslund kommune med mange udsatte familier, som på mange områder er meget udfordret. Det er vigtigt at have et sted, hvor nogle af disse familier, kan få noget hjælp. På sigt kan man forestille sig at familierne vil blive en meget større udgift for kommunen, hvis de ikke får den rigtige vejledning og hjælp gennem den tidlige indsats, som de kan få her.

Sprogindsatsen.

Reduktion i kompetenceudvikling.

Umiddelbart mener vi, at man lige nu og her godt kan spare på dette område, da vi i de sidste mange år har arbejdet meget med netop sproget og der har været stor fokus på den sproglige udvikling. Vi siger lige nu og her, da man på sigt vil skulle arbejde med det igen, da vi samtidig også er en kommune med mange børn af anden etnisk baggrund end dansk. Det giver nogle problemer i nogle områder af vores kommune og hvis vi ikke formår at følge med på udviklingen ifht. sprog kan vi måske opleve en forringelse af nogle børns sprog. Men lige nu, mener vi at det pædagogiske personale er godt klædt på i Albertslund til at varetage sprogarbejdet.

Udover det må vi lige tilføje, at det arbejde vi har med at sprog teste børnene med Rambøll er en stor arbejdsbyrde for personalet og de er meget afhængige af sprogpædagogerne, for at afhjælpe. Samtidig kan vi her i Troldehøj undre os over at det store sprogarbejde vi ligger i vores arbejde ikke altid giver bedre resultater og vi har talt om, at det kunne være så godt, hvis man kunne få forældrene endnu mere i spil, således at det er et samarbejde hele vejen rundt om barnet.

Øvrigt.

Madordningen.

Det er en af de mere komplicerede besparelser. Når man kigger på det tal, som besparelsen vil give, må man sige at det er lige til højrebænk. Det er rigtigt mange penge der ligger i denne besparelse og det er en luksus at få hjemmelavet økologisk mad i alle husene, som man ikke har ret mange andre steder i landet.

Når det så er sagt er det også en fantastisk ting at have. Det er en del af vores pædagogiske arbejde, at børnene sanser maden og følger med i hvordan den laves. Det kan også være et fristed for nogle børn lige at komme ud i køkkenet. Vi er meget glade for madordningen og vi tænker heller ikke at der kan spares fordi man fjerner den økologiske del eller kødfri dage. Da vi i tidernes morgen gik over til økologi blev der ikke tilføjet yderligere midler, så budgettet forblev det samme.

Hvis man vælger at skære maden væk og enten vælger at det skal blive forældrebetalt eller at det er madpakker, skal man være bevidst om, at det vil have nogle massive sundhedsmæssige konsekvenser, som måske i sidste ende vil blive dyrere for kommunen.

Hvis man vælger at det skal være forældrebetalt, skal man som kommune være bevidst om, igen, at vi er en kommune, hvor vi har rigtig mange forældre på overførsels indkomster. Det vil være umuligt for dem, at finde de ekstra penge i deres budget til at skulle have den ekstra udgift hver måned.

Hvis man vælger madpakken, kan vi også se den problematik, at der vil være rigtig mange børn, der vil få mindre lødige mad til frokost og det vil have betydning, både for hele deres dag i dagtilbuddet, men også på sigt. Hvad vil det betyde for deres helbred fremadrettet og hvad vil det koste kommunen på sigt, når man skal ind og rette op. Samtidig med at der i sparekataloget er lagt op til nedlæggelse af holdundervisning i fitness samt kostvejledning og besparelser i tandplejen. Vi tænker, at udgifterne bare bliver udskudt, men at de på sigt vil blive meget større.

Den pædagogiske andel, 60/40.

Det kunne være et sted man kunne spare lidt. Hvis vi igen sammenligner os med andre kommuner er det vist meget almindeligt at have denne fordeling. Man kan dog sige, at det kan have nogle konsekvenser for fagligheden.

Tilskud til børnefestugen.

Vi finder det absurd, at man overhovedet kan finde på at komme dette i spare kataloget. Det er her kommunen hvert år hæver niveauet og fremhæver sig selv som en kvalitativ kommune. Håber det er en bommert...

Digitaliseringspuljen og udviklingspuljen.

Så længe kommunen fattes penge, er det nok her at det er en oplagt mulighed at spare penge.

Bleer.

Man skriver i budget kataloget, at det ingen konsekvenser vil have for personalet. Det er vi uenige i. Det er en ekstra opgave, som personalet bliver pålagt. Vi kommer højst sandsynligt til at skulle bruge en masse ekstra tid til at få logistikken til at gå op. Vi har i forvejen knapt med tid og vil meget hellere bruge vores tid på kerneopgaven, nemlig børnene.

Vi håber, at I kan bruge vores høringsvar og ser frem til et budget katalog, som vil bibeholde vores niveau til vores kerneopgave, det allervigtigste; børnene og deres familier.

Mvh.

Børnehuset Troldehøj.

Hørings svar fra Naturfagsnetværket i Albertslund

Naturfagsnetværket, bestående af repræsentanter fra de fire folkeskoler i Albertslund, ønsker med dette høringssvar at advare mod, samt oplyse om konsekvenserne ved forslag nr. 1.6.21 i budgetkataloget, vedrørende afvikling af bemanning på naturskolen.

Naturskolen i Albertslund er i den grad en af de kulturbærende institutioner i Albertslund kommune, der med sine 35 år på bagen, er med til at opretholde et højt fagligt fokus på naturfag for kommunens børn og unge - fra dagtilbud til endt folkeskolen.

Med en lukning af Naturskolen vil denne kulturbærende institution forsvinde, og det vil efter vores mening betyde et fattigere skoleliv for kommunens børn og unge, samt en ringere naturfagsundervisning i kommunen.

Der findes i Albertslund kommune flere og flere børn, der ikke i sin dagligdag vil få et nært forhold til naturen, hvis ikke dette prioriteres gennem dagtilbud og folkeskole. I forvejen er folkeskolerne i Albertslund presset gennem flere års nedskæringer, og med de øgede besparelser der lægges op til i budgetkataloget, er det efter vores mening ikke realistisk, at naturfagslærerne selv vil kunne varetage den kvalitet i naturfagsundervisningen, som hidtil er blevet givet gennem det rige udbud af kvalificerede forløb, som naturskolen har stået for. Det koster penge at holde Naturskolen kørende, men det er netværkets klare overbevisning, at kommunen gennem Naturskolen får langt bedre, og langt mere varieret naturfagsundervisning for pengene, end hvis de enkelte skoler selv skulle stå for den tilsvarende undervisning. Med en lukning af Naturskolen frygter vi, at der er børn og unge i kommunen, der ikke får den tætte kontakt til naturen, som der lægges op i kommunens Børne- og Ungepolitik.

Der har igennem de sidste 5-8 år været et øget fokus på naturfag i Albertslund kommunes folkeskoler. Det har dels skyldtes kommunale indsats, udviklingsarbejder på de enkelte skoler og et klart fokus gennem kommunens forrige og nuværende skolestrategi. I denne proces har Naturskolen og den ansatte naturfagsvejleder været en krumtap i udviklingen af strategier, design af undervisningsforløb, initiativ og facilitator af arbejdsmetoder, udviklingsarbejder og traditioner, dannelse af såvel elever som undervisere, efteruddannelse af lærere og pædagoger samt en kæmpe faglig garant for en fortsat udvikling, hvor naturfagene er på skolernes dagsorden, og hvor åben skole og det at komme ud og gøre ting i naturen ikke bare bliver ord på et papir, men bliver til virkelighed.

Denne udvikling er positiv og kan allerede ses på de kommunale folkeskolars afgangskarakterer i naturfag, ligesom bevidstheden og glæden ved naturfag fortsat er stigende for kommunens unge. Det er dog ikke en udvikling, der bare fortsætter, hvis ikke den fortsat næres. Det er med baggrund i ovenstående netværkets oprigtige bekymring at en lukning af Naturskolen vil medføre en stagnation af den udvikling, der er sket indenfor naturfagene i kommunen, samt at det reelt vil betyde en afvikling af det naturfaglige fokus på skoleområdet. Med en afvikling af Naturskolen og naturfagsvejlederen, vil det for os at se, være svært for lærerne, der i forvejen er presset, at leve op til de forventninger der er indenfor naturfag i eks. skolestrategien "Skole for alle".

Netværket kan godt forstå behovet for at spare, men anmoder om at kommunalbestyrelsen også ser på de værdier, der ligger ud over det rent økonomiske, hvis vi fortsat vil være en grøn kommune, hvor børn og

unge har et tæt forhold til naturen sådan som der lægges op i såvel Børne- og Unge politikken samt skolestrategien "Skole for alle". Ydermere er det netværkets opfattelse at Naturskolen pt råder over et kæmpe fagligt aktiv i form af den nuværende naturvejleder. Her er efter vores mening tale om en stor faglig og kompetent resurse som det bør være i kommunens interesse at holde på. Denne resurse vil forsvinde fra kommunen ved en afvikling af Naturskolen, hvilket ikke vil være i kommunens interesse.

Med venlig hilsen

Lilja Gunnarsdottir – Herstedlund skole

Lars Tell – Herstedvester skole

Kathrine Overgaard Hansen – Herstedøster skole

Jonas Albrekt Karmann - Egelundskolen

Høringsvar til administrationens forslag til budgetkatalog 2020

Forældrebestyrelsen for Børnehuset Stensmosen har forholdt sig til høringsmaterialet til administrationens forslag til budgetkatalog 2020 i Albertslund Kommune. Forældrebestyrelsen har valg at forholde sig til følgende:

1.2.1 Færre ansatte i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning

1.3.2 Sommerferielukket

1.3.3 Kortere gennemsnitlig åbningstid

1.3.10 Forældrebetalt madordning

1.3.11 Nedlæggelse af forsikringspulje

1.3.13 Nedskrivning af den sociale pulje

1.3.14 Pædagogandel på 60%

1.3.15 Stop tilskud til børnefestugen

1.3.18 Forældrebetalte bleer

1.5.1 Besparelse på bygningsvedligeholdelse

1.2.1 Færre ansatte i PPR

Forældrebestyrelsen er meget modstander af dette besparelsesforslag. Vi har allerede en oplevelse af, at børn og familier venter, og vores pædagoger skal prioritere. Det går ud over vores børn med særlige behov men også resten af børnegruppen, pædagogikken og dynamikken blandt børnene. Det vil også betyde en øget ventetiden på udarbejdelse af Pædagogisk Psykologiske Vurderinger (PPV) og dermed den tid børn med særlige behov venter på hjælp.

1.3.2 Sommerferielukket

Forældrebestyrelsen mener ikke, at der skal bespares på dette område, da det låser både familier og personale. Vi mister vores frihed til at holde ferie, når det passer med vores egne job, partners job og øvrig familie. Det betyder også, at vi skal holde ferie i højsæsonen, hvor det er allerdyrest.

Ydermere vil sommerferielukket betyde dårligere normering, da der tages penge fra lønbudgettet. Personalet holder samme mængde ferie som uden sommerferielukning, men lønbudgettet reduceres. Størstedelen af medarbejderne holder ferie med løn, og med den nye ferielov vil alle få løn under ferie. Derfor betyder en sommerferielukning færre personaletimer året rundt, og det er vi naturligvis overhovedet ikke interesseret i.

1.3.3 Kortere gennemsnitlig åbningstid

Albertslund har i forvejen lavere åbningstid sammenlignet med de omkring liggende kommuner. En reduktion i åbningstiden med en time vil med vores øjne være et kæmpe problem i forhold til at kunne passe et almindeligt 8-16 job. Det vil måske i værst fald betyde, at familier må flytte deres børn til institutioner i andre kommuner eller simpelthen flytte fra Albertslund for at kunne få passet sit barn i arbejdstiden.

1.3.10 Forældrebetalt madordning

Madordningen er vi, som forældre, rigtig glade for. Det sikrer børn i Albertslund sunde vaner og måltider med variation og næring.

Mad- og frokostordningen er en del af mad- og måltidspolitikken, der blandt andet har et forebyggende aspekt i forhold til sundhed. Denne direkte indflydelse forsvinder, og det mener vi vil være virkelig ærgerligt. Vores børn bliver i dag inddraget i madlavningen, bruger deres sanser og lærer om hygiejne. Forældrebestyrelsen vil være bange for, at børnene ikke vil opleve samme variation i deres måltider, øget stress hos forældre for at lave sunde og spændende madpakker og ikke mindst vil børnene miste alt den fantastiske samvær de har ved at forberede maden sammen og dialogen om den mad de fælles spiser.

1.3.11 Nedlæggelse af forsikringspulje

Forældrebestyrelsen er uenig med forvaltningen, når den skriver, at det ikke har konsekvenser for borgeren, fordi man blot kan organisere vikardækning. Det er for usikkert at lave et budget, hvor man satser på vikardækning.

Børnehuset Stensmosen er en af de mindre institutioner i Albertslund Kommune. En afskaffelse af forsikringspuljen vil for børnehuset Stensmosen kunne have vidtgående konsekvenser for den daglige drift, da der ikke forefindes en "økonomisk volumen", som blot kan absorbere omkostningerne ved langtidssygdom. En institution som Stensmosen har ikke ubegrænsede midler, som frit kan benyttes til at dække ind ved langtidssygdom.

Reduktionen vil have mærkbare konsekvenser for både børn, forældre og personalet i Stensmosen, såfremt institutionen bliver ramt af langtidssygdom. Man kan være nervøs for, at man lokalt forsøger at skabe en buffer for at kunne absorbere langtidssygdom, hvilket ville ske ved at forringe den daglige normering.

Forældrebestyrelsen er endvidere af den opfattelse, at en afskaffelse af puljen vil lægge et pres på lederen for at skulle afskedige sygdomsramte medarbejdere hurtigere pga. en presset økonomi. Dette vil givetvis give udfordringer i forhold til kommunens politik om fastholdelse og tilbagevenden på arbejdspladsen ved sygdom. Man kan frygte, at det fra nogen steder vil betyde en lavere tålmodighed over for de sygdomsramte medarbejdere, da en manglende økonomi vil lægge et ekstra pres på de resterende medarbejdere. Dette vil også betyde, at der vil ske en øget slitage på det øvrige personale, hvor man kan frygte at det vil føre til øget sygefravær.

Den nuværende pulje sikrer en solidarisk finansiering af langvarigt sygefravær på tværs af alle institutionerne. Det vil være stærkt uheldigt, hvis enkelte institutioner kommer i en så dårlig økonomisk situation, at det vil betyde en forskel på serviceniveauet på tværs af institutionerne. Dette vil være en meget reel mulighed, da sygefravær kan ramme skævt og vilkårligt.

1.3.13 Nedskrivning af den sociale pulje

Nedskrivning af den sociale pulje med 10% vil ramme de børn og familier, der har aller mest behov for hjælp og støtte. Forældrebestyrelsen støtter ikke op om besparelse på dette område.

1.3.14 Pædagogandel på 60%

Forældrebestyrelsen oplever i forvejen, at der er mange vikarer i Stensmosen og kan ikke se, hvordan der kan skæres mere i andelen af pædagoger. Vores vikarer er fantastiske unge mennesker, der er meget engageret i vores børn, men alt andet lige vil det forringe kvaliteten i det pædagogiske arbejde med vores børn. Det vil medføre en nedgang i den samlede faglige viden og pædagogiske refleksion, som styrker det pædagogisk faglige miljø. Det fortjener vores børn ikke, og det er heller ikke fair over for hverken vores vikarer eller pædagoger at skulle skære i andelen af pædagoger.

1.3.15 Stop tilskud til børnefestugen

Børnefestugen har været afholdt siden 1984, og det er en tradition, der er alt for god til at stoppe. Besparelsen er så lille set i forhold til den værdi Børnefestugen bringer. Det er gode minder og gode stunder, som vores børn og familier ikke vil være foruden.

1.3.18 Forældrebetalte bleer

Forældrebestyrelsen foreslår, at de forældrebetalte bleer kun skal gælde bleer til børnehavebørn.

1.5.1 Besparelse på bygningsvedligeholdelse

Vi er bekymrede for en besparelse her, da bygningerne i forvejen er mangelfuldt vedligeholdet. Som situationen er allerede nu, inden dette besparelsesforslag er vedtaget oplever vi, at det er vanskeligt at opretholde en tilfredsstillende og hensigtsmæssig måde at vedligeholde bygningerne på. I vores børnehus oplever vi, at der er skader, der kan få konsekvenser over tid, ligesom der er skader der ikke ordnes og er på bygningssyn året efter igen.

Vi har mistet vores elitesmiley efter tilsyn af køkkenet i Stensmosen. Kritikpunkterne omhandler IKKE fødevarer sikkerheden men dårlig vedligeholdelse og et slidt køkken, da der kan sidde bakterier i alle revner og ridser. Det er ikke acceptabelt, at vi ikke kan få den fornødne hjælp til et velfungerende køkken, hvor vi ikke skal være nervøs for dårlig hygiejne og bakterievækst, som kan gøre vores børn syge.

På vegne af Forældrebestyrelsen i Børnehuset Stensmosen

Maria Boe Romer

Høringssvar Ledelsen BHU Damgården budget 2020.

Souschefstillinger nedlægges og omlægges til stedfortræderstillinger.

Budgetkataloget for 2020 er meget omfattende og vi anerkender den store opgave vores politikere står overfor, vi vil gerne bidrage med at give et indblik ind i vores verden og et overblik over de konsekvenser som beslutningen om at nedlægge og omlægge souschefstillingerne vil få set fra vores position.

Ledelse og opkvalificeringen af denne har haft forvaltningens bevågenhed gennem flere år også på dagtilbudsområdet, vi har i den samlet ledergruppe og på tværs i vores ledernetværk arbejdet meget målrettet med at finde og praktiserer en fælles forståelse af ledelse, vi har søgt ny viden og inddraget konsulenter til at bistå os i disse processer. Dette arbejde har været produktivt og medvirkende til at styrke ledergruppen som indenfor de sidste år har modtaget mange nye, herunder også en ny dagtilbudschef. Et emne der har haft vores opmærksomhed er forældre og personales ønske om at ledelse skal være synlig og tæt på hverdagspraksis, dette understøttes også af meget forskning på vores område. I BHU Damgården som er fordelt på 2 matrikler er det ofte souschefens rolle at være den fysiske synlige repræsentant for ledelsen, hvorimod lederens rolle og ansvar for den pædagogiske udvikling, herunder det aktuelle og fort stående arbejde med den nye styrkede læreplan ofte trækker lederen væk fra gulvet og hverdagspraksis. Det er et stort dilemma i ledelse på vores niveau. Souschefstillingen ramme skaber forudsætningen for at denne konstellation kan fungerer. Uden den vil flere administrative opgaver skulle løses af lederen eller pædagoger. der er stor risiko for at forældre og personale vil opleve et tab af daglige synlige ledelse, længere vej til ledelsen og dermed også hurtig støtte og handling. Ledere særligt med flere matrikler/ ikke sammenhængende afdelinger vil blive udfordret på at imødekomme personalernes ønske om nærværende ledelse og der vil være en risiko for tab af udvikling i den pædagogiske praksis på denne baggrund.

Står meget gerne til rådighed hvis dette høringssvar giver anledning til yderligere spørgsmål.

Med venlig Hilsen

Jeannette Gronemann

Leder af BHU Damgården.

Linda Borch Haugaard

Souschef BHU Damgården.

Høringsvar fra MED-udvalget Børnehuset Roholmhaven vedr. administrationens forslag til budget 2020 i AK.

I MED udvalget må vi på det kraftigste opfordre til, at besparelserne ikke går ud over "hænderne på gulvet", eller rammer vores ledelsesteam. Vores pædagogiske hverdag kan ikke undvære flere voksenter, da den allerede er så hårdt spændt for, at det kan være svært at skabe en udviklende og lærende hverdag, med fokus på det gode børneliv – vores kerneopgave.

Vi har i MED udvalget gennemgået spareforslagene til budget 2020 AK, og har følgende bemærkninger:

Besparelser som ikke skal effektueres:

Administrationens katalog 3, 2.5 Effektivisering af ledelse og administrative støttefunktioner på dagtilbudsområde.

I udviklingsstrategien for dagtilbud 2016-2022, står det klart og tydeligt at "Ledelse foregår på mange niveauer, og er en kompleks disciplin af stor betydning for kvaliteten af kerneopgaven". "Faglig ledelse er også forandringsledelse, hvis formål er at løfte og udvikle kerneopgaven". Vi skal som ledere og souschefer "omsætte strategiske mål og værdier til faglige løsninger", og skabe mening. Dette kræver, at vi er "synlige og tilgængelige" i institutionen, og for at kunne være dét, har vi brug for at være et ledelsesteam.

Hvis man vælger at fjerne eller reducere i souschefernes ledelseslag, har det konsekvenser for den ledelsesmæssige kvalitet der kan ydes, hvilket får betydning for den pædagogiske praksis, driften, og sidst men ikke mindst, kerneydelsen og serviceniveauet for vores borgere i Albertslund kommune.

Udfra ovenstående, samt det at Roholmhaven er delt over tre matrikler, og samtidig er en af Albertslund kommune største institutioner, kan vi ikke undvære en souschef. Roholmhaven kan ikke klare sig uden et ledelsesteam, som kan bistå den pædagogiske udvikling, varetage driften på en ordentlig måde, samt være nærværende ledelse både psykisk og fysisk i hverdagen.

Forslag 1.3.2 Sommerferielukket

Tvungen sommerferielukning vil være en stor ulempe både for børn, forældre og personale.

I forhold til forældrene, kan man ikke være sikker på, at man som lønmodtager kan få ferie i præcis de to uger, som Albertslund kommune foreslår, at der skal holdes sommerferielukket, og flere forældre ønsker ikke at benytte sig af nødpasningen, af hensyn til børnene, som måske skal hen i helt nye rammer, uden ret mange kendte voksne.

For personalet vil det betyde, at de tre ugers sammenhængende sommerferie vil komme til at ligge enten en uge inden, eller en uge efter de to ugers sommerferielukket.

For børnene vil det betyde, at der ugen inden og ugen efter de to ugers sommerferielukket, vil være meget få voksne til stede, og det kan være svært, at få et pædagogisk tilbud til at hænge sammen i hele åbningstiden.

Forslag 1.3.10 "Forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokost- og madordning"

Vi foreslår, at vi beholder forældrebetalt frokost- og madordning for både vuggestue- og børnehavebørn i kommunens daginstitutioner.

Frokost- og madordningen er ikke kun frokost og forplejning, men også et vigtigt pædagogisk redskab, som er med til at fremme børnenes fællesskabsfølelse, nysgerrighed og "madmod"

Forslag 1.3.11 "Nedlæggelse af forsikringspuljen"

Det er bekymrende, og problematisk at nedlægge forsikringspuljen, grundet vores økonomiske sårbarhed. Budgettet er i forvejen presset, og det er svært at få enderne til at hænge sammen ved sygdom. Forældrene vil i hverdagen kunne mærke det ved en ringere vikardækning, og en større sårbarhed og stres i hverdagens normering af personalet.

Forslag 1.3.12 "Reduceret bevilling til bygningsmæssige forhold"

Roholmhaven er beliggende på tre matrikler, med hver deres teams og køkkendamer, hvilket giver en bygningsmæssig udfordring. Dette betyder konkret, et øget tidsforbrug til transport mellem afdelingerne ved afholdelse af møder i de forskellige afdelinger, et øget forbrug af antal af personaletimer i ydertimerne, kontakt til ledelsen, udbringning af mad ved ferier og sygdom i køkkenerne, samarbejde imellem medarbejderne i dagligdagen mv.

I forhold til de opgaver og nye tiltag af forskellig art, samt besparelser der løbende kommer fra kommunen, oplever vi allerede nu en hektisk hverdag, hvor det ofte er svært at få enderne til at mødes. Konsekvensen ved at skære i denne bevilling, vil konkret betyde færre ressourcer samt færre personaletimer til børnene, og vil derfor være en mærkbar forringelse af kvaliteten af vores kerneydelse.

Forslag 1.3.14 "Pædagogandel på 60 % i stedet for de nuværende 70%"

Vi ser det som en væsentlig forringelse af vores dagtilbud og vores høje faglige niveau, hvis fordelingen af uddannet personale, ikke er 70/30 i de kommunale daginstitutioner i Albertslund Kommune.

- Flere pædagoguddannede personaler på samme arbejdsplads sikrer en høj grad af faglighed.
- Flere pædagoger samme sted giver en mulighed for faglig sparring og kompetenceudvikling.

En høj faglighed er garant for succesfuldt at kunne omsætte teori til relevant pædagogisk praksis således at vi kan leve op til de målsætninger, som er sat i den nye dagtilbudslov, og med indførslen af den nye styrkede læreplan.

Mulige besparelser:

- 1.3.1 Vi kan godt bakke op omkring ideen om kun at udbyde 4 dagtilbud med udvidet åbningstid – et i hvert af de fire skoledistrikter.
- 1.3.6 Motorikmedarbejderen kan godt spares væk, da vi godt selv kan understøtte børnenes motoriske udvikling i dagligdagen.
- 1.3.8 I den foregående tid er vores pædagoger blevet klædt så godt på til sprogarbejdet med børnene, at der godt kan reduceres i denne pulje.
- 1.3.9 Vi bakker op om reducere i sprogenheden ud fra de overvejelser der er gjort i budgetkataloget.
- 1.3.16 Vi bakker op om nedlæggelse af digitaliseringspuljen.
- 1.3.18 Vi foreslår, at der bliver forældrebetalt biler i børnehaven, men at bilerne i vuggestuen fortsat betales over forældrebetalingen.

Med venlig hilsen

MED-udvalget i Roholmhaven.

Hørings svar til budgetkatalog 2020 fra bestyrelse og personale i Børnehuset Baunegård.

Om budgetprocessen, og et ønske om forandring.

Vi er i år igen blevet præsenteret for kommunens sparekatalog – et katalog, som forvaltningen er blevet bedt om at gøre stort for at give politikerne mulighed for at prioritere. Hvad der politisk anses som et godt udgangspunkt for prioritering, giver os forældre og borgere en oplevelse af en kommune, hvor intet er helligt og alt er til salg HVERT år. Vi bliver bekymrede, når vi kan se et sparekatalog, der lader hånt om kommunens værdier – ex værdien fællesskab og forslag om at stoppe tilskud til BFU. Vi bliver bekymrede over, og mister troen på, om vi har en kommune og en forvaltning, der respekterer det værdigrundlag, som binder os sammen og gør os stolte af at bo i Albertslund. Albertslund er en god børnekommune og er en kommune, hvor vi drives af fællesskaber, som er omdrejningspunktet for den initiativlyst, omsorg og hjælp, som vi borgere udviser overfor hinanden.

Når forvaltningen HVERT år udarbejder et sparekatalog, der opstiller forhindringer for borgerne og børneinstitutionerne, hvor lederne af institutionerne efter den opslidende proces igen skal finde takten med deres samarbejdspartnere – forvaltningen – så er det et "årshjul", hvor der bruges 5 måneder på at nedbryde, for igen på 7 måneder at skulle opbygge den gode relation, som børn, forældre, personale og kommunen er afhængige af at der er mellem forvaltningen og den enkelte institution.

Vi står med andre ord med en budgetproces, hvor parterne lider et stort tillidsbrud og hvor et stort ukritisk budgetkatalog i værste fald udleverer kommunens dygtige forvaltning som inkompetente.

Kommunen er afhængig af at samarbejdet med børneinstitutionerne er i top, og at forvaltningen får de bedste muligheder for at understøtte at børneområdet hænger sammen. Vi tror på at 2-årige budgetter vil kunne skabe de bedste betingelser for et tillidsfuldt samarbejde, hvor børneinstitutionerne får ro til at arbejde langsigtet indenfor en stabil ramme. En ro, der vil give mulighed for at sikre en tryk, omsorgsfuld, støttende, udviklende og nærværende børnehverdag med masser af plads til leg og venskaber OG samtidig give forvaltningen mulighed for at støtte udfordrede institutioner, uden at de skal frygte at deres eksistensgrundlag rives væk fra den ene måned til den anden. Det vil give alle frirum til at sikre bæredygtig drift uden en opslidende budgetproces, der lurder rundt om hjørnet.

Efter denne indledning kommer vi til vores kommentarer knyttet til de enkelte områder og de enkelte forslag.

Dagtilbudsområdet.

1.3.2 Sommerferielukket

I budgetkataloget står: *"Forældrene kan opleve sommerferielukket som en serviceforringelse, idet de skal tage højde for dette i forbindelse med deres ferieplanlægning."*

Det vil på mange arbejdspladser være vanskeligt, hvis ikke umuligt, at få lagt 2 af sine ferieuger i lukkeugerne. Sommerferielukning er et u håndterligt indgreb i familiernes liv.

Et lignende forslag blev vedtaget i Albertslund kommune på klub og SFO-området et par år tilbage, men efter 1-2 år med ferielukning frafaldt kommunalbestyrelsen beslutningen på grund af de store gener sommerferielukningen påførte forældrene. Der er ikke grund til at tro, at det vil blive lettere med yngre børn.

1.3.3 Kortere gennemsnitlig åbningstid

Det vil være meget u hensigtsmæssigt i forhold til forældrenes mulighed for at passe deres arbejde, hvis åbningstiden afkortes med en time pr uge. Der er på Baunegård både forældre som møder tidligt og andre som kun lige når frem til lukketid. Det gælder alle ugens hverdage.

1.3.5 Tidlig indsats – Åbent børnehus

1.3.7 Tidlig indsats – Familiepladser

Der er tale om to markante tiltag i forhold til tidlig indsats, som vi i høj grad mener vores kommune har brug for, også fremover. Det er vores indtryk, at der arbejdes engageret og med et godt resultat – en tidlig og nødvendig indsats helt tæt på børn og forældre.

1.3.10 Forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokost- og madordning

Forvaltningens forslag om at sløjfe madordning i dagtilbud vil vi fraråde på det kraftigste. At alle kommunens børn har adgang til et madtilbud af god kvalitet, er en nødvendighed for at reducere ulighed i sundhed. Det er af altafgørende vigtighed for børns vækst, at de får en sund og varieret kost – madordning i dagtilbud er med til at skabe de optimale betingelser for trivsel og læring. Og er en investering i at skabe det bedste udgangspunkt for børnenes indlæring og relationskompetencer. Børn i alderen 0-6 år har deres vigtigste måltid midt på dagen, dér hvor de tanker op til leg og læring. Som forælder er der en stor taknemmelighed og tilfredshed i at vide, at ens barn har adgang til sund kost gennem hele dagen i institutionen.

Små børn spiser ofte mere på de tidspunkter af dagen, hvor krudtet skal brændes af – og det giver god ro i maven at vide, at barnet er blevet fyldt godt op i løbet af dagen, når barnet ikke spiser så meget til aftensmad eller falder i søvn inden aftensmaden. Den kvalitet i et børneliv, som en madordning giver, kan man ikke købe sig til som forælder gennem skattelettelser eller gennem en mere eller mindre lødlig madpakke. Et godt børneliv kræver kærlighed og omsorg samt en fuld mave. Som forældre oplever vi, at mad der tilberedes i institutionen betyder, at børnene får stimuleret deres appetit, nysgerrighed på dagens måltider og åbnet deres sanser – der er ikke noget bedre end duften af nybagt brød og et køkken fuldt af dufte fra middagsmaden, der spreder sig til hele institutionen. Vi mener derfor, at en fastholdelse af madordningen i dagtilbud er af afgørende betydning for børnenes udvikling og sundhed.

1.3.11 Nedlæggelse af forsikringspuljen

Argumenterne er de samme som i forbindelse med sidste budgetkatalog.

I 2018 måtte en række dagtilbud have økonomisk "nødhjælp" på grund af for store underskud, skabt af langtidssygdom og faldende børnetal. Den stramme økonomimodel, som dagtilbuddene er underlagt, gør, at der fortsat er brug for en forsikringspulje, som runder de skarpe hjørner ved langtidssygdom. Et halvt år med højt personalefravær, uden råd til vikardækning er lang tid i et lille barns liv. Ingen arbejdsopgaver i vuggestuer og børnehaver kan vente til de syge møder ind. Netop småbørnsområdet har fortsat brug for en forsikringspulje.

1.3.12 Reduceret bevilling til bygningsmæssige forhold

Dette forslag retter sig netop mod børnehuset Baunegård og 4 andre dagtilbud, som i kraft af vores afdelinger i adskilte huse tildeles en økonomisk kompensation, således at det er muligt at åbne og lukke i alle bygninger.

Hvis bygningstimerne reduceres med 25 % kan det blive nødvendigt nogle dage at sende trætte børnehavebørn over på fritidshjemmet den sidste halve time af åbningstiden. Der er mange børn på fritidshjemmet helt frem til lukketid, da de ofte selv bestemmer, hvornår de kører hjem. Det er ikke nogen god kombination. Baunegårds børnehave er en lille enhed (40 børn), vi er i forvejen kun ganske få voksne på arbejde i ydertimerne. Det er ikke forsvarligt med flere reduktioner.

1.3.13 Nedskrivning af den sociale pulje.

Et væsentligt element i den nuværende ressourcetildelingsmodel på dagområdet er de sociale kriterier, som skæv-deler en angivet del af lønsummen på dagområdet, institutionerne imellem, ud fra fem sociale kriterier. Indekset reguleres hvert 3. år på baggrund af opgørelser fra Danmarks Statistik. Siden modellen blev indført i 2012, har den således sørget for at give børn i forskellige dele af byen mere lige vilkår. Og udgjort et væsentligt element i den helt grundlæggende tidlige indsats på dagområdet.

Vi er rigtig kede af, at denne forståelse ikke længere deles i forvaltningen – og politisk? Sidste år blev to specialpladser i Damgården midlertidigt finansieret via træk på alle dagtilbuds budgetter, men vel og mærke kun den del af budgetterne som kom fra de sociale kriterier. På den måde kom hvert enkelt barn i Storsten til at afgive 1266 kroner til specialpladserne, mens hvert barn i fx Brillesøen og Roholmhaven kun afgav ca. 365 kroner (Baunegård afgav ca. 700 kroner pr. barn).

Nu omtaler forvaltningen social kriterie-kronerne som "den sociale pulje" – hvilket jo legaliserer at man kan anvende dem, hvor man finder det mest berettiget og nedskrive dem ved behov. Men det er altså helt grundlæggende og nødvendige "kroner pr barn", og ovenikøbet – som det står i budgetkataloget – de kroner som skal indfri det pædagogiske arbejde med børn udsat for social ulighed. Det bør ikke forekomme en gang til, at der nedskrives i den del af lønsummen, som fordeles efter sociale kriterier. Forslaget er stødende for den sociale ansvarlighed i kommunen.

1.3.14 Pædagogandel på 60 % i stedet for de nuværende 70 %

Vi synes, at det er bekymrende at det vigtige arbejde med de små børns trivsel og udvikling kun skulle kræve 60 % uddannet personale. Det er et synspunkt og en holdning vi ikke deler.

1.3.15 Stoppe tilskud til Børnefestugen

Endnu et forslag, som vi kun kan undre os over. Hvad er meningen?

Alle børn, forældre og pædagoger gør en indsats og får en helt særlig oplevelse – og Albertslund kommune får virkelig meget værdi for det beskedne tilskud.

1.13.18 Forældrebetalte bleer

Det er en serviceforringelse, og kommer til at sende et signal om, at fællesskabet ikke rækker så langt, enhver skal sørge for sin egen ble. Det vil være lidt bøvl, vi har på Baunegård faktisk ikke plads hverken i garderoben eller på toiletterne til private bleer. Vores hus er ikke stort. Selvfølgelig kan det lade sig gøre, men vi synes ikke det er en god ide.

2.5 Effektivisering af ledelse og administrative støttefunktioner på dagtilbudsområde

Forslaget står i katalog 2, som beskæftiger sig med reduktion af administration.

Hver en krone som ifølge dette forslag skal spares, er hentet ud af den børnerelaterede lønsum. Der er ikke tilført penge nogen steder til hverken souschefer eller administration. Det har blot været tilladt de store institutioner at bruge en lidt større del af deres lønsum til ledelse. Det vil der selvfølgelig stadig være brug for. Hvis denne effektivisering vedtages, vil resultatet ene og alene blive, at man fremover nedskriver beløbet pr. barn i de store institutioner – institutioner med 100 enheder og derover. Børnene her skal fremover koste lidt mindre. Der er intet som tyder på, at der reelt eksisterer en stordriftsfordel. Jævnfør de institutioner som sidste år havde store underskud.

Nedskæringen vil ikke berøre Baunegård, men vi finder det paradoksalt, at man nedskærer antallet af voksne i nogle dagtilbud, samtidig med at der er enighed om, hvor afgørende nærværet og relationerne er. Placeringen af forslaget som en reduktion af administrationen forekommer at være en fordrejning af realiteten.

Skole/SFO

1.6.3 Regulering af gennemsnit undervisningstimetid for pædagoger

Forslaget går ud på, at den enkelte pædagog skal omlægge timer fra SFO-tid eller forberedelsestid til skoletid. I forvejen oplever vi at fritiden i Albertslunds SFO'er er presset, også på Baunegård, hvor der er fire (heraf er den ene også leder) pædagoger til at holde vores SFO i aktiv drift, timerne som skal omlægges ved dette forslag, har vi simpelthen ikke, og det er vores forståelse at andre SFO'er i byen er lige så pressede. Dette forslag er vi meget imod, da dette vil have stor negativ konsekvens for kvaliteten og være ødelæggende for det SFO-tilbud vi kender i dag.

1.6.8 SFO-pædagoger – understøttende undervisning.

At omlægge timer til understøttende undervisning, som i dag varetages af en lærer til fremover at blive varetaget af en pædagog, kan vi ikke bakke op om. Er samme timer ikke allerede i brug i forhold til de kortere skoledage?

1.6.17 afvikling af skolemad.

På Herstedvester skole, hvor børnene fra Baunegård primært går, har kantinetilbuddet udviklet sig meget de senere år. Det er ikke alene et godt frokost-tilbud med varieret og sund mad til 20 kr. Det er også en velfungerende og nærværende undervisningsform, hvor børnene ud over at blive bekendt med de forskellige aspekter af madlavning, oplever glæden ved at tilberede og sælge mad til deres skolekammerater.

Klubområdet

1.6.10 Justeringen af klub-ressourcetildelingen

1.6.9 Reduktion af klubmedarbejdernes tid i skolen

Justeringen af ressourcetildelingen medfører en reducere af klub Baunegårds lønsum på 5,67 procent. Lægger man besparelsen på de færre klubitimer i skolen oveni, ender vi med en reducere af klubbens lønsum på hele 9,2 procent. Det er en meget stor andel af lønbudgettet for vores lille klub, som allerede i dag må trække på vores øvrige afdelingers budgetter, for at rumme de tre deltidsstillinger, som er et minimum for at drive en klub.

Baunegårds klub bliver særlig hårdt ramt, da den kun består af fritidsklubpladser, og man i forslaget udelukkende sparer på fritidsklubdelen af klubbernes budgetter.

Men det er jo ikke kun økonomien og personaletimer som er på spil, også kvaliteten af de opgaver vi løser i både skole og klub, vil blive meget påvirket af de færre timer og vil betyde færre oplevelser, færre nærværende og opsøgende voksne.

1.6.11 Reduktion af driftsbudget til klubberne

Det ændrede beløb per barn vil betyde en 3,7 procents reducere af vores driftsbeløb. Som en lille klub er det i forvejen svært at tilbyde nogen af de samme aktiviteter som de større klubber, og besparelsen vil øge forskellen yderligere.

Gældende for hele klubområdet er, at det i de sidste år har været gennem store forandringer og påtaget sig nye udfordrende opgaver, både på skole og fritidsområdet. Vi opfordrer til at klubberne får rum til at arbejde og udvikle.

1.6.21 Afvikling af bemanning på Naturskolen.

Det er ikke nogen god idé. Albertslund kommune får så meget for pengene. På Baunegård har vi hvert år flere grupper børnehavebørn med ude til spændende emnedage hos Inge. Vores udeskole og valgfags projekter modtager kompetent sparring og inspiration, som er med til at opkvalificere vores arbejde med naturprojekter.

Konklusion

Lige meget hvordan man vender og drejer det, vil besparelserne ramme ned i tid til børnene, der er ikke mere flødeskum, lavt hængende frugter eller andre nye måde at organisere os på i det decentrale, der kan beskytte og friholde børn og forældre fra at opleve en forringelse af kvaliteten i deres tilbud. Den øgede belastning af personalet, som besparelserne vil medføre, er en reel bekymring. Gejst og arbejdsglæde dør ud.

For Baunegård, som rummer nogen af byens mindste afdelinger, oplever vi at blive "spist af" fra alle sider og kanter. Vi oplever, at byen har stor glæde af at have både små og store dagtilbud, SFO'er og klubber – vi kan godt blive bekymrede over, hvad der bliver tilbage at gøre godt med.

Vi håber inderligt, at Kommunalbestyrelsen i 2020 som minimum vil opretholde den eksisterende kvalitet på børneområdet.

Med venlig hilsen bestyrelse og personale i Børnehuset Baunegård.

Hørings svar til budget 2020 fra forældrebestyrelsen i Børnehuset På Sporet.

Forældrebestyrelsen i Børnehuset På Sporet har drøftet budgetkataloget for det kommende budget 2020.

Daginstitutionerne i Albertslund Kommune har været økonomisk presset de seneste år og det er en stor bekymring for forældrebestyrelsen, at der overvejes at skære yderligere på dette område. Der er især en bekymring omkring de forslag som rammer personalet (normeringen/tid til børnene):

- Tidlig indsats – decentralt
- Nedlæggelse af Forsikringspuljen
- Pædagogandel på 60 % i stedet for de nuværende 70 %
- Effektivisering af ledelse og administrative støttefunktioner på dagtilbudsområde

Service niveau vedrørende åbningstid i dagtilbud:

- Færre dagtilbud med udvidet åbningstid
- Sommerferielukket
- Kortere gennemsnitlig åbningstid

Samt forældrebetaling:

- Forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokost- og madordning
- Forældrebetalte bleer

1.3.4 Tidlig indsats - decentralt

Forældrebestyrelsen er bekymret for, at en reduktion i den decentrale tidlige indsats, ift. sproglige og motoriske udfordringer, blot vil skubbe et problem og eventuelt gøre det større. Problemer der ikke løses i vuggestuetiden, kan vokse sig store allerede i børnehavetiden og dermed kræve flere ressourcer at løse. Institutionerne risikere derfor, at ende op med en opgave som både er besværligere og dyrere at løse. Hvis ikke der arbejdes på at løse problemet fra starten, kan det ende med at forstyrre dynamikken blandt de andre børn i institutionen.

1.3.11 Nedlæggelse af Forsikringspuljen

Daginstitutionerne er i forvejen hårdt presset på økonomien. Fjernes muligheden for at få dækket udgifterne i forbindelse med langtidssygdom, vil det blot forværre situationen. Derudover kommer usikkerheden forbundet med, at en sygemelding kan betyde manglende personale i institutionen. Udover de åbenlyse konsekvenser for børnene og de tilbageværende ansatte, kan det medføre et pres på den syge medarbejder, som kan føle sig presset tilbage i arbejde, eller presset til ikke at sygemelde sig i tide for eksempel i forbindelse med stress, hvilket kan have store konsekvenser på længere sigt. Det er ikke en holdbar løsning, at der ikke er sikret dækning i forbindelse med længere tids fravær for nogen af parterne.

1.3.14 Pædagogandel på 60 % i stedet for de nuværende 70 %

Et pasningstilbud skal være et sted for udvikling af børnene - ikke opbevaring af børnene. Jo færre uddannede personaler der er, jo mindre pædagogisk arbejde og pædagogiske aktiviteter vil der naturligt også være. Når man som forældre afleverer sit barn i en institution, vil man gerne vide, at der er kompetente ressourcer til at tage sig af barnet, som har tillært sig nogle pædagogiske og etiske kompetencer.

2.5 Effektivisering af ledelse og administrative støttefunktioner på dagtilbudsområde

Forældrebestyrelsen er bekymret for at nedlæggelsen af souschefstillingerne, vil lægge et større pres på den enkelte ledelse og i sidste ende medarbejderne. Skæres souschefstillingen vil der naturligvis blive flere opgaver og derved mindre tid for ledelsen til at komme ud i institutionerne og være synlige for både medarbejdere og forældre.

1.3.1 Færre dagtilbud med udvidet åbningstid

Det er bekymrende, at det overvejes at reducere i antallet af institutioner med udvidet åbningstid. Det vil ramme mange familier - også de familier med kun én forælder. Hvilket gør det endnu svære, at få dagene til at hænge sammen. Hvis der indføres kortere åbningstider, bliver det svært for mange familier at få hverdagen til at hænge sammen.

1.3.2 Sommerferielukket

Vælger Kommunalbestyrelsen, at alle daginstitutionerne skal have sommerferielukket i nogle bestemte uger, vil de også på diktatorisk vis gå ind og bestemme over tre ud af fem ugers ferie, som størstedelen af familierne i Albertslund samt pædagoger og deres partnere har til rådighed. Det er meget infleksibelt for alle familier i forhold til ferieplanlægning, hvilket i forvejen kan være en udfordring med de tvungne lukkede dage.

1.3.3 Kortere gennemsnitlig åbningstid

Albertslund Kommune har allerede kortere åbningstider end vores nabokommuner. Det vil ikke være foreneligt med 1 time mindre åbent i daginstitution, hvis begge forældre har en "normal" arbejdsdag i tidsrummet 8-16, med transporttid derudover.

1.3.10 Forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokost- og madordning

Forældrebestyrelsen er bekymret for, at nedlæggelsen af den nuværende frokost- og madordning kan skade børnenes sundhed. Frokost- og madordningen sikre, at alle børn i daginstitutionerne, uanset baggrund, får tilbudt sund morgenmad og frokost, samt frugt og mellemmåltider i løbet af dagen. Denne ordning sikre, at en større del af børnene kommer godt igennem dagen, uden at løbe tør for energi i løbet af eftermiddagen. Det skaber desuden fællesskab, at alle børnene spiser det samme og er lærende i forhold til, at børnene af og til kan deltage i køkkenet. Det vil være et stort tab for børnene, hvis madordningen bliver afskaffet blandt forældrene, grundet øget egenbetaling.

1.3.18 Forældrebetalte bleer

Dette er en serviceforringelse, som især vil ramme de dårligst stillede familier. Personalet vil desuden skulle til at administrere hvis bleer der er hvis, samt huske at påminde forældre om at tage nye bleer med, så de ikke kommer til at stå i en situation hvor der ikke er en ble til et barn, hvilket selvfølgelig slet ikke bør være en mulighed.

Kastanjens MED- udvalgs hørings svar på budget katalog 2020

Forslag på besparelser på børneområdet generelt, er vi kraftigt imod, da enhver besparelse vil være en besparelse på børnene !

Vedr. 1.3.2: Sommerferielukket:

Ved at indføre faste lukke uger i sommerferien vil børnene, som lige er startet i vuggestuen/børnehaven efter 1. maj blive udfordret på tilknytning til det primære pædagogiske personale, da de vil blive afleveret i et fremmed børnehus med fremmede børn/personaler, da de kendte medarbejdere ikke kan drifte en hel åbningstid, hvis det KUN er få børn der skal passes.

Et fremmed børnehus vil skabe utryghed for både børn og forældre, særligt for de udsatte børn, når medarbejderen ikke har kendskab til barnets særlige forudsætninger. Det vil ydermere medføre at børnene og forældrene vil opleve det som et omsorgssvigt, at de skal flyttes midlertidigt til et fremmed pasningstilbud.

Vi bruger altid sommerferieugerne til at få skabt nye og andre omsorgsfulde og nærværende relationer i en rolig dagligdag, da der er færre børn og det foregår i de trygge og velkendte rammer.

Pædagogisk personale fra forskellige børnehuse vil blive presset på tid til at forventningsafstemme, organisere og lave systematik for at skabe et nyt samarbejde og arbejdsfællesskab, tid der går fra kerneopgaven og som for personalets vedkommende vil opleves som et øget arbejdspress.

Så vi kan kun sige, at dette spareforslag er totalt meningsløst i forhold til UDVIKLING af KERNEOPGAVEN.

Samtidig synes vi ikke det er i orde at Albertslund kommune kan råde over hvornår vi skal holde sommerferie og dermed have retten til at bestemme over ca. 4 ugers ferie.

Det pædagogiske personale vil opleve, at deres råderum for selv at vælge deres ferie uger forsvinder. Vi ser det at være en attraktiv arbejdsplads forsvinde og dermed kan vi risikere at det bliver endnu vanskeligere at rekruttere dygtige medarbejdere til Albertslund Kommune.

Vedr. 1.3.11: Nedlæggelse af forsikringspuljen.

Konsekvensen ved at nedlægge forsikringspuljen, forudser vi vil skabe en enorm usikkerhed hos både det pædagogiske personale og ledelsen ved længerevarende sygdom, da ledelsen så vil kunne blive tvunget til hurtigere afskedigelser på baggrund af belastningen på driften.

Ved afskaffelse af forsikringspuljen, ser vi direkte at kerneopgaven vil blive maksimalt nedprioriteret. Vi kan ikke formå at opgaveløse vores "udvikling af børnene" tilfredsstillende- samt at vi på en forsvarlig måde løse den pædagogiske opgave tilstrækkeligt. Derudover vil der ske en øget slitage på det faste stabile personale, hvor man kan frygte at det vil føre til øget sygefravær.

Det pædagogiske personale vil i den grad være udfordret på, at skabe en tryk og omsorgsfuld dagligdag for børnene.

Derudover vil pædagogerne miste deres fællestillidsmand, da vi ikke ønsker at tage penge fra børnene ved at finansierer fællestillidsmandens fravær.

Vi sætter yderligere spørgsmålstegn ved om denne procedure er i overensstemmelse med Albertslunds kommunes værdier og personale politik. Forsikringspuljen er en solidarisk ordning, hvor vi støtter dem der er hårdt ramt!

Vedr. 1.3.14: Pædagogandel på 60 % i stedet for de nuværende 70%.

Nedsættelse af pædagogandelen til 60% vil have store konsekvenser for Kastanjen. Det vil blive særdeles svært at opnå høj kvalitets dagtilbud. Den pædagogfaglige standard vil i den grad blive forringet. Pædagoggruppen vil have færre muligheder for at have ligeværdige sparringspartnere i hverdagen, hvor sparring og refleksion af den pædagogiske udvikling som oftest sker vil gå tabt.

Arbejdspresset vil øges, da arbejdsopgaverne vil påhvile færre pædagoger. Pædagogerne vil komme til at være endnu mere væk fra børnene på grund af endnu flere møder, dokumentation osv.

Vi ser også, at det vil blive vanskeligt at opfylde kravene til den nye styrkede læreplan og få skabt et ejerskab i hele personalegruppen, når endnu flere pædagogiske medarbejdere er ufaglærte.

En konsekvens vil også være en øget risiko for stress og dermed et øget sygefravær – forringelse af arbejdsmiljøet.

Vedr. 2.5: Effektivisering af ledelse og administrative støttefunktioner.

En effektivisering i ledelse og administration er i modstrid med ønsket om en kommune med høj faglig standard i de kommunale dagtilbud.

Med denne besparelse, vil det være ledelse på distancen. Dagtilbudslederen vil ikke længere være at se tæt på kerneopgaven – Altså ledelse tæt på vil forsvinde! Lederen vil få et meget perifert kendskab til det konkrete arbejde i forhold til børn og forældre.

Arbejdspresset vil i den grad øges for dagtilbudslederen, da han/hun nu får endnu flere opgaver.

Leder vil ikke længere være "på gulvet" og have en "føling" med børn, forældre og det pædagogiske personale. Lederen vil ikke være en del af udviklingen af den pædagogiske opgave og være aktiv deltager i udviklingen af kerneopgaven.

Ledelsens kendskab til dagligdagens udfordringer bliver begrænset, hvilket vanskeliggør muligheden for at lave tiltag, der støtter og styrker arbejdsmiljøet, forældresamarbejdet og det daglige pædagogiske arbejde.

Nærværet og kompetenceudvikling af det pædagogiske personale vil ikke være tilstede, da ledelsens arbejdsmængde øges foran computeren. Der vil blive uddelegeret endnu flere arbejdsopgaver til det pædagogiske personale og dermed vil der gå endnu flere timer fra børnene. Samt at det vil øge slitaget på det pædagogiske personale.

Pædagoger og ledelser der ønsker en høj faglig standard, vil søge til andre kommuner, hvor pejlemærker for høj kvalitets dagtilbud, ikke bliver udsat for store besparelser.

Vi er stærkt bekymrede for at profileringen af Albertslund kommune, Som en kommune med et solidt velfærdstilbud med høj faglig standard, fuldstændig falder til jorden. De nuværende faglig / pædagogiske

dagtilbud bliver udelukkende drift-institutioner og Albertslund kan ikke længere profitere sig ved at være en by for børnene.

Forslag:

Vi kan godt støtte op om forslaget til at effektivisere på ledelse, men på et højere niveau, så det rammer mindst muligt ledelse tæt på kerneopgaven.

Vedr. 1.3.10:Forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokost og madordning:

Vi ser gerne at vuggestuerne bevarer deres fulde forplejning.

Vores anbefaling er at børnehaven får madpakker med, men at der tilbydes morgen og eftermiddagsmad. Det vil åbne op for at børnene kan komme på ture ud af huset og få styrket deres omverdens bevidsthed.

De vil få et større kendskab til alles forskellighed, ved at ingen madpakker er ens. Derved opnår de også et større kendskab til hinanden samt opnår respekt på alles forskelligheder.

Vi har dog en bekymring for, at det pædagogiske personale vil opleve det som en ekstra opgave i forhold til formidling af sund kost og i forhold til at skulle arrangere mad for de børn, der ikke har madpakke med.

Med venlig hilsen

MED-udvalget i Børnehuset Kastanjen

Høringsvar vedrørende administrationens forslag til Budgetkatalog 2020 i AK.

Administration – decentral ledelse – Souschefer

En besparelse af souschefer på dagtilbudsområdet, vil være en forringelse af kerneydelsen.

I udviklingsstrategien for dagtilbud 2016-2022, står det således klart og tydeligt at "Ledelse foregår på mange niveauer og er en kompleks disciplin af stor betydning for kvaliteten af kerneopgaven".

"Faglig ledelse er også forandringsledelse, hvis formål er at løfte og udvikle kerneopgaven". Vi skal som ledere og souschefer "omsætte strategiske mål og værdier til faglige løsninger", og skabe mening. Dette kræver at vi er "synlige og tilgængelige" i institutionen, og for at kunne være dét, har vi brug for at være et ledelsesteam.

Souscheferne har et stort ledelsesansvar ift. at understøtte den daglige drift, og selvstændigt varetage mere specifikke ledelsesopgaver. Souschefen i Sydstjernen bruger meget ledelsestid på, at rådgive og fagligt sparre med personalet ift. både pædagogik, børn og forældre. Hun står ligeledes også til rådighed når forældre har brug for en snak med ledelsen. Hver dag kræver, at vi finder løsninger på forskellige udfordringer, hvilket souschefen også bruger meget tid på.

På dagtilbudsområdet har vi stor fokus på pædagogisk faglig udvikling ift. at implementere den ny styrkede læreplan, hvilket kræver tid og stor opmærksomhed fra ledelsen. Souschefen er med til, at omsætte de refleksioner og mål vi har sat os for, til hverdagspraksis og understøtter dermed både faglighed, udvikling og kvalitet.

Hvis souscheferne spares væk, skal deres mange funktioner og arbejdsopgaver fordeles op eller ned til lederen eller medarbejderne. Her bliver det relevant, at huske på at samtlige APV- og trivselsmålinger på dagtilbudsområdet, "skriger rødt" under punktet – Krav i arbejdet. Det kan vel så heller ikke undre nogen, at der på dagtilbudsområdet er et meget højt sygefravær og mange medarbejdere går ned med stress.

Hvis man vælger at fjerne eller reducere i souschefernes ledelseslag, har det konsekvenser for den ledelsesmæssige kvalitet der kan ydes, hvilket får betydning for den pædagogiske praksis, driften og sidst men ikke mindst, kerneydelsen og serviceniveauet for vores borgere i Albertslund kommune.

Pædagogandel på 60% i stedet for de nuværende 70%

Forslagets formål er, at opnå mindre udgifter ved at sænke pædagogandelen.

3. Konsekvenser for service til borgerne:

Det beskrives at forældrene vil opleve det som en serviceforringelse, da den pædagogiske fagekspertise vil være reduceret, hvilket medfører en nedgang i den samlede faglige viden og pædagogisk refleksion, som styrker det pædagogiske faglige miljø i kommunens dagtilbud.

Yderligere konsekvenser for servicen til borgerne:

At reducere i pædagogandelen, vil være en forringelse af kerneydelsen ift. både børn og forældre.

Det pædagogisk uddannede personale har ansvaret for:

- At planlægge de pædagogiske tiltag, projekter og aktiviteter i hverdagen, vise pædagogisk retning og være rollemodeller, samt rådgive det ikke uddannede personale.
- At arbejde målrettet med børn i udsatte positioner ud fra mål- og udviklingsplaner.
- At samarbejde tværfagligt med eksterne samarbejdspartnere.
- At skrive underretninger, statusudtalelser, henvisning til PPR, indstillinger, indberetninger på nødværge, indberetninger når børn slår, sparker, spytter etc. På personalet, lave Rambøll test og handleplaner, udfylde TRAS skemaer.
- Afholde planlagte faste samtaler med forældrene om deres barns trivsel og udvikling, samt yderligere ved

bekymringer (3 mdr. samtale i vug, overleveringssamtale ml. vug. Og bh., 3 mdr. samtale i bh., skolesamtale).

4. Konsekvenser for personale:

Det beskrives at der ingen konsekvenser er, da omskiftning af personale vil foregå ved naturlig afgang. Man har dog ikke medtænkt den konsekvens, at hvis der spares på pædagogandelen, skal de ansvarsopgaver der er pålagt pædagogerne, fordeles på færre pædagoger som så vil være nødt til at bruge endnu mere administrativ tid, væk fra børnene og det ikke-uddannede personale.

De ikke-uddannede medarbejdere giver i forvejen indimellem udtryk for, at de oplever at pædagogerne bruger meget tid på andre opgaver, "væk fra børnene".

Sydstjernen lavede i 2017 en intern undersøgelse på, hvor mange timer pædagogerne brugte på "tid til andet arbejde". I 2017 havde Sydstjernen 16 sager, der blev brugt "tid til andet arbejde på".

I undersøgelsen var der udelukkende lagt fokus på den tid pædagogerne havde brugt "væk fra børnene", der var ikke medregnet den tid de skulle bruge på at viderefremde sagerne internt, samt den tid der skulle bruges på at arbejde med mål- og handleplaner på de 16 børn.

Pædagogerne brugte i 2017 i alt 178,5 timer på "tid til andet arbejde", fordelt på tid brugt af henholdsvis 1 pædagog og 2-4 pædagoger samtidig på en opgave/sag.

Det pædagogisk uddannede personale har mange ansvarsopgaver, som samlet set er en del af kerneydelsen. Pædagogerne skal både være i praksis med børnene og det ikke-uddannede personale, samt bruge tid "på andet arbejde" for på at vi kan lykkes nogen lunde med kerneopgaven.

På denne baggrund, opfordrer vi til at man ikke vælger at reducere i pædagogandelen.

Vi anbefaler, at der ikke røres ved personaleressourcerne, hverken gennem pædagogandel eller nedlæggelse af forsikringspulje.

Nedlæggelse af en administrativ stilling

Hvis man vælger, at spare souschefstillingerne, så bliver vi ekstra bekymrede over også, at skulle af med en administrativstilling i kommunen, for hvis de resterende 3 administrative medarbejdere, ikke kan varetage det ekstra arbejde, der nødvendigvis vil komme, så vil det påhvile lederne at få det gjort. Konsekvensen af det, bliver at lederne kommer endnu længere væk fra den faglige ledelse af personalet, samt nærværet og synligheden for børn og forældre.

Besparelse af forsikringspuljen

Forsikringspuljen hjælper med at dække udgiften til en vikar under langtidssygemeldinger. Vi får dækket 80% af dagpengesatsen til vikarforbrug, hvilket naturligvis ikke dækker den samlede udgift af personaletimer.

Konsekvens hvis forsikringspuljen spares væk:

- Der vil ofte ikke være økonomi til at institutionerne selv, kan dække udgiften.

Dette betyder færre hænder til arbejdet med børnene og større arbejdspress på det raske personale.

1.3.1

Færre dagtilbud med udvidet åbningstid

Fra ledelsens side skal det oplyses, at tallene fra Sydstjernen ikke er retvisende, da der var megen sygdom i den korte periode, hvor undersøgelsen blev lavet.

Ydermere finder vi det som bestyrelse ikke retvisende, at tallene kun er taget over én periode, men bør i stedet blive foretaget over minimum 3 usammenhængende perioder, hvoraf der vil kunne blive fundet et gennemsnit.

Angående konsekvenserne ved dette forslag, finder vi det horribelt at I mener, at et barn blot kan rykkes fra en institution til en anden, uden at barnet vil blive påvirket. Dette bliver i budgetkataloget omtalt, som hvis man rykkede en ske fra den ene skuffe til en anden. Et sådan ryk kan sætte spor i et barn, når det bliver hevet ud af trygge omgivelser, troværdige pædagoger og gode venskaber.

Konsekvensen ved et forslag som dette, er at der i sidste ende vil blive brug for flere hænder, da der vil komme flere børn på ét sted. Dette vil helt klart være en forringelse af kerneydelsen senere på dagen.

1.3.10

Forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokost- og madordning

I stedet for at fjerne madordningen, vil vi komme med et forslag om at hæve taksten pr. institutionsbarn med 500 kr.

- dette kan eventuelt gøres over en 2 årige periode eller mere.

Med et cateringfirma som madleverandør til institutionerne, vil der komme stigning i madspild. Dette skyldes at mad fra cateringfirmaer ikke må gemmes og kan derfor ikke spises som rester dagen efter. Dette er en mulighed nu, hvor at resterne indgår i madplanen, så der spises rester og rugbrød to af ugens dage.

Ved en madordning i institutionen sikrer man at børnene får et nærende og sundt måltid. Derudover får børnene åbnet øjnene overfor sunde retter og de kan tage inspirationen med sig videre hjem til familien, så de kan være med til at uddanne deres egen familie i sundhed. Dette præger ikke kun familiens spisevaner, men også barnets egen fremtidige spisevaner.

Ikke mindst vil denne ændring indebære, at institutionerne skal bruge ekstra ressourcer på forældresamtaler ang. sukkerpolitik, sunde madpakker, ernæring mm.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen og ledelse, samt TRIO i Børnehuset Sydstjernen

Hørings svar til budgetkatalog 2020

1.6.2 Afvikling af Legeteket.

Med dette hørings svar til budgetkataloget, anbefaler PPR at Legeteket fortsat skal eksistere. Der er brug for den vigtige indsats for børn i udsatte positioner, børn med særlige behov, deres familier og de institutioner/skoler, som arbejder med børnene. Uden et Legetek rammes nogle udsatte børn og familier uforholdsmæssigt hårdt, både økonomisk og ved muligheden for professionel råd og vejledning.

Legeteket som varetages af to pædagogiske vejledere ansat i PPR er et tilbud, som gør en forskel i Albertslund kommunes samlede indsats. Vi tilbyder professionel rådgivning og vejledning til forældre og fagpersoner i valget og brugen af materialer. Herved sikres, at indsatsen bliver en målrettet stimulering, som understøtter barnets niveau og udvikling. Nogle børn har f.eks. brug for en ekstra stimulering for at udvikle et godt og varieret sprog og begrebsverden.

På Legeteket er der adgang til en stor samling af udviklingsstimulerende/specialpædagogiske materialer og redskaber. F.eks. pædagogisk legetøj, der henvender sig til børn med kognitive, kommunikative, motoriske eller sansemotoriske udfordringer. Fælles for materialer og redskaber er, at de er gratis for brugerne. Alle har en effektiv nytteværdi i både hjemmet, institutioner og skoler i Albertslund.

Derudover støtter Legeteket op om kommunens politik, at alle børn skal kunne cykle inden skolestart. Legeteket har to cykelbaner, som institutioner benytter når børnene skal træne færdselsregler og kørefærdigheder på en lukket bane.

Vi samarbejder bl.a. med kommunens hjælpemiddelcentral, som sender borgerne videre til Legeteket. Formålet med udlånet er, at borgeren vejledes og herefter afprøver forskellige produkter før en bevilling gives. Her kan der bl.a. være tale om den helt rigtig kugle-, kæde-, eller fiberdyne.

Legeteket udgør en vigtig del af Albertslund kommunes indsats for børn, forældre og fagpersoner. Børn med særlige behov og andre udfordringer er stigende. Vi kan konstatere med antallet af besøg og udlån, at behovet for Legeteket er blevet større.

I 2017 havde Legeteket 1160 brugere fordelt mellem pædagoger fra dagtilbud, lærere, forældre, børn og andre fagpersoner. I 2018 havde vi 1424 brugere og i 2019 er der indtil videre registreret 688 brugere. Legeteket har ca. 1790 materialer.

Opgaverne på Legeteket er:

- at rådgive og vejlede fagfolk, der arbejder med børn med særlige udfordringer.
- at rådgive og vejlede forældre til børn med psykiske, fysiske, sproglige og sociale udfordringer.
- at have kendskab til materiale, som udvikler og stimulerer barnet. Materialer som ikke er til rådighed for forældre og fagpersoner andre steder.
- at være et tilbud til forældre med børn, som har brug for stimulering og udvikling gennem leg.

Vi mener, at vi med Legeteket har et tilbud som understøtter Albertslund kommunes specialpædagogiske indsats og arbejdet med inklusion af børn i dagtilbud og skoler.

Vi vil derfor endnu engang anbefale, at Legeteket fortsat bliver en del af kommunes indsats for børn, forældre og fagpersoner.

MED-udvalget i PPR.

Vi er klar over, at I er nødt til at spare, og at det er en svær øvelse, men I kan ikke tage mere fra børnene. Konsekvenserne ved endnu flere besparelser på dagtilbudsområdet bekymrer os meget, og det er vigtigt for os, at I forstår, hvad det kommer til at koste vores børn.

Pkt. 2.5 – Effektivisering af ledelse og administrative støttefunktioner

Der bliver ikke færre opgaver til ledelsen af, at I fjerner eller omlægger souschefstillingerne. Det vil betyde at lederne er nødsaget til at uddelegere administrative opgaver til personalet på gulvet. Det vil give personalet mindre tid med børnene.

Pkt. 1.3.2 – To ugers sommerferielukket

De penge, der spares på to ugers sommerferielukket, vil i institutionen betyde færre voksne til vores børn hele året.

Pkt. 1.3.13 – Nedskrivning af den sociale pulje

Det er igen en besparelse, som vil give færre voksne til vores børn.

Pkt. 1.3.11 – Nedlæggelse af forsikringspuljen

Hvis I nedlægger forsikringspuljen, vil det forstærke den negative spiral, som allerede er i gang. Det pædagogiske personale løber stærkere, end de bør. Det giver en øget risiko for langtidssygemeldinger, på grund af besparelser I allerede har lavet. Hvis der spares yderligere på timerne ved langtidssygdom, vil det forøge stressniveauet hos det resterende personale, og dermed give endnu flere sygemeldinger. I sidste ende er det børnene, det går ud over.

I må ikke tage flere voksne/mere voksentid fra vores børn. Der er i forvejen for lidt tid til det helt basale: Til omsorg og til at skabe tryghed og nærvær. Flere "personalereduktioner" vil give flere grædende børn om morgenen, flere konflikter i løbet af dagen, mere larm og kaos om eftermiddagen. Det vil give ringere forældresamarbejde, da der ikke vil være tid til de små samtaler i ydertidspunkterne, hvor børnene bliver afleveret og hentet. Der vil blive børn, som mistrives, fordi de ikke har ordentlig kontakt med voksne i løbet af dagen. For mange børn vil det give konsekvenser langt ind i deres fremtid.

Pkt. 1.3.7 – Tidlig indsats - Familiepladser

At fjerne familiepladserne er en besparelse, som kommer til at ramme nogle af de mest udsatte børn og familier i Albertslund. I skriver i budgetkataloget, at familierne selv må søge information hos borgerservice i stedet, men det her er jo netop familier, som ikke selv har ressourcer til at opsøge den nødvendige viden og information. Som sagt må I ikke tage flere voksne fra vores børn, og slet ikke de børn, som har aller mest brug for dem.

Hvis I fjerner familievejlederne i Lindegården, kommer pædagogerne til at stå med en kæmpe opgave, som de ikke kan løse; de har ikke uddannelsen og erfaringsgrundlaget til det. Det vil give pædagoger, som går ned med stres, fordi de ikke føler sig tilstrækkelige i deres arbejde. De børn, som ikke længere kan få hjælp fra familievejlerne, vil få flere konflikter i hverdagen. Både børnene (og deres forældre) vil i højere grad have brug for pædagogernes tid, og det vil derfor gå ud over hele børnegruppen. Det er igen en besparelse, som vil betyde færre voksne til vores børn.

Lindegården er en af Albertslunds bedste institutioner, og den succes er familievejlederne en stor del af. De højner fagligheden og er en vigtig ressource i hverdagen. De danner netværk mellem forældre med vidt forskellige baggrunde, og de har tid til en samtale, når man som forælder har brug for det. Lindegården ville ikke være det samme uden dem.

1.3.10 – Madordning

Mange børn indtager over halvdelen af dagens måltider i daginstitutionen. Sund og næringsrig kost er vigtigt for børns trivsel, udvikling og indlæring. I Albertslund er der mange forældre, som ikke har råd til at betale ekstra for madordning og derfor ville vælge madpakker, hvis den nuværende madordning bliver sparet væk. Der er også mange forældre, som ikke ved, hvad sund kost er for deres børn. Personalet ville skulle bruge mange ressourcer på at guide forældrene til sunde madpakker. At spare madordningen væk vil gå ud over rigtig mange børns hverdag, udvikling og sundhed.

Et fælles måltid giver også anledning til gode samtaler om mad og råvarer. Det giver færre kræsne børn. I stedet for, at der er fokus på, hvor lidt eller hvor meget man har i madpakken, eller hvad den ene og den anden må eller ikke må spise, kan der være fokus på fællesskabet. Det er en vigtig værdi i en mangfoldig kommune som Albertslund.

1.3.15 – Stoppe tilskuddet til børnefestugen

Børnefestugen er en kæmpe hyldest til fællesskabet, og det er en del af det at være barn i Albertslund. Albertslund vil være en fattigere kommune uden børnefestugen.

Pkt. 1.2.1 – PPR - Fire færre ansatte

Som forældre oplever vi i forvejen lang ventetid og behandlingstid hos PPR, og det bliver næppe bedre med færre ansatte.

Vi er, som sagt, klar over, at der skal spares. Følgende punkter er vores bud på, hvor det kan gøres. Det er de punkter, som vi mener, vil gå mindst ud over børnene.

1.3.3 Kortere åbningstid

1.3.5 Tidlig indsats - Åbent børnehus

1.3.6 Tidlig indsats - Motorikmedarbejder

1.3.9 Reduceret sprogenhed

1.3.14 Pædagogandel på 60% i stedet for 70%

1.3.16 Nedlæggelse af digitaliseringspuljen

1.3.17 Nedlæggelse af udviklingspuljen

1.3.18 Forældrebetalte bleer

Ligesom jer ønsker vi også at flere børnefamilier flytter til Albertslund, og vi vil derfor minde jer om, at det ikke kun er forældre i Albertslund, som har fået nok af besparelser på børnenes bekostning. Det er forældre i hele Danmark, som siger stop, og det spredes hurtigt på de sociale medier, hvilke kommuner der vil spare, og hvilke der investerer i daginstitutionsområdet. Hvis I gerne vil have flere børnefamilier til kommunen, så er personale reduktioner i daginstitutionerne ikke vejen, man skal gå.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Lindegården

Hørings svar til budgetkataloget for 2020 fra Toftekærs forældrebestyrelse

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Toftekær bemærker med ærgrelse, at der er lagt op til en lang række besparelser på dagtilbudsområdet. Et område, hvor der ellers er blevet meldt klart ud fra vælgerne i forbindelse med det netop overståede Folketingsvalg, at der tværtimod er behov for store investeringer i børneområdet for at sikre gode normeringer og en tryk opvækst for vores børn.

Der er en lang række forslag, som vil skære på den tidlige indsats. Vi mener, at det vil være en uklog og dyr beslutning, hvis nogle af de indsatser, som kan afværge anbringelser af børn sløjfes af hensyn til en kortsigtet besparelse i de kommende år.

Vi vil gerne opfordre til, at kommunalbestyrelsen prioriterer den tidlige indsats både af hensyn til de enkelte udsatte børn og deres familier, men også af hensyn til fællesskabet, som vil blive præget negativt af, at nogle børn ikke får tilstrækkelig støtte. Vores pædagoger skal derfor have bedre og ikke ringere adgang til hjælp og støtte fra PPR, de målrettede initiativer over for byens mest udsatte familier bør fastholdes, og vi bør bestemt ikke reducere den tidlige sprogindsats. En sådan prioritering vil blot betyde, at man sender regningen videre til skoleområdet og til de børn, som vil komme til at klare sig dårligere i livet.

Budgetkataloget vil ikke kun forringe kvaliteten af den tidlige indsats, men har også en række forslag, som vil forringe servicekvaliteten over en bred kam – herunder normeringerne. Forslaget om at lukke institutionerne to uger i sommerferien vil blot medføre en generel forringelse af normeringerne og afskedigelse af personale, samt betyde at institutionerne ikke kan lægge et optimalt skema ift. hvornår børnene i Toftekær rent faktisk er fraværende. I stedet kan de tilbydes dårligere sampsningsmuligheder.

Vi vil ligeledes være meget bekymrede ved, at man reducere målet om 70 pct. ansatte pædagoger til 60 pct. Det skyldes, at en 10 pct. reduktion vil der være færre pædagoger til at tage møder med forældre, PPR o.lign. Det vil sige, at børnenes kontakt til uddannet personale reduceres med mere end 10 pct. Ligesom det vil være vores forventning, at den høje kvalitet, som vi oplever hos vores medhjælpere i dag vil falde, fordi de ikke kan få tilstrækkelig støtte og oplæring af uddannet personale.

Nedlæggelsen af forsikringspuljen vil få meget stor betydning for de enkelte institutioner, hvor der ikke er råd til ansættelse af vikarer i en periode ved en langtidssygemelding. Det vil medføre en dominoeffekt af nye sygemeldinger, fordi det tilbageværende personale presses urimeligt meget. Det er en helt forkert prioritering, som skaber utryghed hos både personalet og vores børn.

Endelig ser vi i budgetkataloget ærgerlige tegn på, at Albertslund ikke længere ønsker at være den børneby, som den hidtil har slået sig op på at være. Det gælder fx forslagene om 100 pct. forældrebetalt frokostordning, at forældre skal medbringe bleer og reduktion i åbningstiderne. Det samme gælder i øvrigt at sløjfe det i forvejen ret beskedne tilskud til børnefestugen. En begivenhed som Albertslunds børn tager med sig resten af livet, og som har meget stor branding-værdi for kommunen.

Det er vigtigt, at måltiderne er gode og af høj kvalitet, det sikrer en fælles frokostordning. Hvis der indføres forældrebetaling, vil det være med stor risiko for, at det rammer socialt skævt, så de forældre der ikke har 4-500 kr. ekstra om måneden må søge til institutioner uden frokostordning. Forældremedbragte bleer vil være et administrativt cirkus for både pædagoger og forældre, og reduktionen i åbningstiden virker helt ved siden af, når man ser på det serviceniveau, som vores nabokommuner tilbyder.

Vi vil gerne opfordre kommunalbestyrelsen til at huske, at Albertslunds fremtid afhænger af, at børnefamilierne har lyst til at bo her. Så er det helt afgørende, at dagtilbudsområdet prioriteres meget højt, og at det er tydeligt for enhver, at Albertslund tilbyder nogle helt særlige rammer for et børneliv af høj kvalitet.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Toftekær

Fredag d. 6.9.2019

Kære Politikere og Legeteket.

På baggrund af foreliggende budgetforslag, vil vi gerne indgive et hørings svar omhandlende Legeteket.

Vi, fra Familiehuset Alberts vænge 3 vil gerne pege på, at vi ser at vores brugere har stor gavn af at kunne benytte Legetekets serviceydelser ligesom vi har gavn af legetekets materialer og specialpædagogiske produkter som inspiration og guidning af familier med udsatte børn.

Forældrene og børnene har mulighed for at afprøve og derefter låne materialer i Legeteket til glæde for den enkelte familie.

Vi har et fint og kvalitativt samarbejde med Legeteket og vil nødtigt være dette foruden fremover.

Bedste hilsner

Medarbejderne fra Familiehuset Alberts Vænge 3.

Høringssvar vedr. budgetkatalog 2020 fra personale- og forældrebestyrelse i Børnehuset Damgården.

I Albertslund Kommune bryster vi os af at være "Byen for Børnene". Det forpligter – det er derfor med undren, at vi har læst budgetkatalog 2020, hvori der foreslås en række forringelser af kommunens serviceniveau ift. børn, forældre og personale i Albertslunds Kommunes daginstitutioner. Det er velkendt, at Albertslund Kommune fattes penge, men med en ambition om at øge tilflytningen til kommunen samt med et slogan "Byen for Børnene", synes markante serviceforringelser på daginstitutionsområdet ikke at være vejen frem. Tværtimod. Forældrebestyrelsen i Børnehuset Damgården kan og vil derfor ikke acceptere det foreslåede.

Familie- og arbejdsliv og hensyn til personalet

Formålet med dagtilbudsloven er bl.a. at give familier mulighed for at tilrettelægge familie- og arbejdsliv efter familiens behov og ønsker. Dagtilbudsloven skal derudover medvirke til, at dagtilbuddene i samarbejde med forældrene giver børn omsorg og understøtter det enkelte barns trivsel, læring, udvikling og dannelse - og bidrage til, at børn får en god og tryk opvækst. Med budgetforslagene "sommerferielukket" og "kortere gennemsnitlig åbningstid" er det ikke vores opfattelse, at lovens intention følges. Derfor kan vi ikke acceptere en sådan forringelse af serviceniveauet.

1.3.2 Sommerferielukket

Sommerferieperioden giver særlige udfordringer i de fleste dagtilbud. Dels ift. personalets ferieplanlægning, dels ift. forandringer i daglige rutiner for børnene. Udfordringer der i dag takles bedst muligt af de enkelte dagtilbud. Forslaget om sommerferielukket vil for børn og forældre give hidtil usete udfordringer. For nogle forældre vil det ikke være muligt at holde ferie i de uger, hvor daginstitutionerne lukkes ned. I nogle familier vil det gælde begge forældre - i andre familier den ene part.

At undgå sampasning vil for nogle familier derfor ikke være et valg, ligesom andre familier kan blive tvunget til at holde forskudt sommerferie. Sampasning kan fungere for nogle børn, men for andre børn vil det være meget problematisk. Udfordringer såsom fremmed personale (vi hæfter os ved, at der i budgetforslaget fremgår, at man så vidt muligt vil sikre, at kendte voksne følger børnene), fremmede børn og fremmede omgivelser. Det er vores erfaring, at sommerferien for mange børn allerede nu kan være kilde til uro, hvilket vil forstærkes, hvis forslaget vedtages. Dagtilbudslovens intention om at understøtte en god og tryk opvækst bør vel gælde hele året? Dagtilbudslovens intention om at understøtte balancen mellem familie- og arbejdsliv ses heller ikke afspejlet i forslaget efter vores opfattelse, da det for nogle familier vil indskrænke muligheden for at holde sommerferie sammen, hvilket vil betyde et ringere familie- og børneliv. Børn og forældre har brug for ferie sammen.

For personalets vedkommende ser vi også udfordringer. Dels ift. deres mulighed for at afholde ferie efter egne ønsker og behov. Dels ser vi en risiko for, at daginstitutioner vil få

behov for vikardækning på begge sider af de tvungne ferieuger, hvilket kan give yderligere uro for børn, men også for det faste personale.

1.3.3.

Med forslaget om kortere gennemsnitlig åbningstid anfører forvaltningen i budgetforslaget, at konsekvensen skal ses i relation til muligheden for balancen mellem arbejdsliv- og familieliv, hvilket er ét af formålene med dagtilbudsloven. Det er vi meget enige i, hvorfor vi ikke kan acceptere forslaget. I Albertslund Kommune er den gennemsnitlige åbningstid allerede kortere end i de omkringliggende kommuner, hvorfor kommunen for nogle forældre vil ses som en mindre attraktiv tilflytningskommune end vores nabokommuner. Det er ikke god bosætningspolitik!

Tidlig indsats – Et Albertslund hvor alle børn trives

Al forskning peger på, at tidlig indsats er essentiel ift. at skabe de bedste forudsætninger for børns fremadrettede muligheder. Kommunens dagtilbud har en afgørende rolle ift. dette. Ambitionen i "Byen for Børnene" må derfor være at skabe de absolut bedste forudsætninger for alle kommunens børns trivsel, læring, dannelse og udvikling. Hvis budgetforslagene vedtages, er det vores klare opfattelse at forudsætningerne forringes, hvilket vi vil advare kraftigt imod.

1.3.4 og 1.3.6.

Det er en velkendt problematik, at personalet i landets daginstitutioner løber stærkt. Her adskiller Albertslund Kommune sig ikke. Det er også velkendt, at et hektisk arbejdsmiljø forringer medarbejdernes mulighed for at give de børn, der har brug for ekstra støtte, den hjælp de fortjener. For at skabe de nødvendige rammer ift. at understøtte børnenes motoriske og sproglige udvikling, herunder trivsel, er det nødvendigt med de ekstra tilførte ressourcer målrettet netop denne indsats. Det betaler sig menneskeligt, men også økonomisk på længere sigt.

1.3.5 og 1.3.7

Evalueringsrapporten af "Åbent Børnehus" (2016) pegede på, at "Åbent Børnehus" havde haft en afgørende betydning for, at flere forældre er indgået i nye sociale relationer og har fået et større netværk. Aktiviteten forbedrede samarbejdet mellem pædagoger og forældre, hvilket styrkede samarbejdet i hverdagen. Ligesom "Åbent Børnehus", er det vores indtryk, at familiepladserne hos Lindegården tjener samme formål. I Børnehuset Damgården har vi haft kontinuerligt fokus på, at få alle børnenes forældre til at deltage aktivt i deres børns "daginstitutionsliv", da samspillet mellem institution og forældre medvirker til børns trivsel. Det er erfaringen, at det ikke altid er en nem opgave. På baggrund af egne erfaringer, og med evalueringen af "Åbent Børnehus" konklusioner in mente, finder vi det derfor bekymrende, hvis initiativerne "Åbent Børnehus og Familierpladser" spares væk, da et godt børneliv hænger sammen med forældres trivsel og overskud.

1.3.10

I Børnehuset Damgården indgår madordningen i det pædagogiske arbejde. Vi kalder det et pædagogisk måltid. Med det pædagogiske måltid styrkes børnenes evne til at være deltagende og aktive ifm. måltiderne. Forskning peger på, at det medvirker til, at børnene spiser mere. I Albertslund Kommune er maden tilmed økologisk, hvorfor alle børn tilbydes et dagligt, sundt måltid mad. Det mener vi er tidlig indsats ift. at forebygge udsathed. Vi ser store udfordringer, hvis budgetforslaget vedtages, og det fremadrettet vil blive afgjort ved afstemning, hvorvidt det pædagogiske måltid skal fortsætte. 100 pct. egenbetaling vil for nogle forældre ikke være en reel mulighed. Med forslaget frygter vi, at madordningen de facto fjernes. Det vil dels være til skade for det pædagogiske arbejde, dels være til skade for de børn, der ikke længere vil få et dagligt, sundt måltid mad. Vi skal i øvrigt bemærke, at Albertslund Kommunes "slår sig op på" at tilbyde økologisk mad, hvilket også er attraktivt for de københavnske børnefamilier, kommunen ønsker at tiltrække. Det er god bosætningspolitik.

Fortsat højt fagligt niveau i det pædagogiske arbejde

Det faglige niveau i de enkelte daginstitutioner er et væsentligt element ift. børns mulighed for udvikling, forældres tillid til daginstitutionen og personalets tilfredshed med arbejdet. Det er derfor bekymrende, at der i budgetkataloget indgår forslag til besparelser, der kan medvirke til forringelse af personalets faglige udvikling.

1.3.8 og 1.3.9.

I den styrkede pædagogiske læreplan, er sprog og udvikling ét af de temaer, der skal fremgå. Det skal det, fordi al forskning viser, at børns sproglige udvikling er essentiel ift. børnenes fremadrettede muligheder. I Albertslund Kommune er vi en bredt sammensat befolkningsgruppe, hvor mange af kommunens børn bl.a. taler flere sprog. Nogle af de børn har brug for en ekstra hånd ift. deres sproglige udvikling. Det er derfor vigtigt, at personalet i vores dagtilbud er klædt bedst muligt på ift. at understøtte, at alle kommunens børn får den hjælp, de har brug for. Det sikrer det bedst mulige skoleliv. Budgetforslaget vil efter vores opfattelse ende som en forhøjet udgift i nær fremtid.

1.3.14 og 1.3.17

Uddannede pædagoger er afgørende for børns udvikling og trivsel i daginstitutionen. Ikke mindst med de nye lovkrav om styrkede pædagogiske læreplaner, hvorfor BUPL anbefaler mindst 80 pct. uddannede pædagoger – I Albertslund er vi der næsten! Med dagtilbudsloven og BUPL's anbefaling in mente, synes det derfor den forkerte vej at gå, hvis budgetforslaget vedtages.

Forældres tillid til daginstitutionernes kvalitet hænger bl.a. sammen med det faglige niveau. Ligesom på alle andre områder udvikles vidensgrundlaget ift. pædagogisk praksis. Ny forskning og metoder ser dagens lys. Derfor er fokus på medarbejdernes muligheder for faglig udvikling væsentlig. Det skaber faglig nysgerrighed og medarbejdere i trivsel, hvilket er forudsætningen for at bevare dagtilbud af høj kvalitet.

At sænke andelen af pædagoger og forringe muligheden for faglig udvikling vil skabe forringelser for vores børn og dygtige personale, hvilket vi på deres vegne ikke kan acceptere.

2.5. Administrative støttefunktioner

Vi mener, at budgetforslaget dels vil få konsekvenser for den pædagogiske sparring mellem ledelse og medarbejdere, dels ift. muligheden for daglig og synlig ledelse. Ligesom muligheden for faglig udvikling gennem kurser er vigtig, er den faglige sparring mellem ledelse og medarbejdere det også. Hvis budgetforslaget vedtages, vil dén mulighed forringes væsentlig, da daginstitutionens ledelse vil være optaget af andre opgaver. Konsekvensen vil være, at forældre ikke vil opleve en synlig ledelse i dagligdagen. Synlig ledelse er for forældrene tillidsskabende, hvilket er nødvendigt for et hensigtsmæssigt og positivt samarbejde mellem ledelse, medarbejdere og forældre. Vi kan derfor ikke anbefale en besparelse, vi tror vil medvirke til en kvalitetsforringelse på de enkelte daginstitutioner.

1.3.11 – Nedlæggelse af forsikringspuljen

Det er alment kendt, at pædagogisk personale er en af de faggrupper, som er i størst risiko for at blive ramt af stress og infektioner. En undersøgelse foretaget af BUPL i 2017 viser, at pædagoger er den offentlig ansatte faggruppe, der har det næsthøjeste sygefravær. Hvis budgetforslaget vedtages, er vi meget bekymrede for, at det vil belaste det øvrige personale, når kollegaer rammes af langvarig sygdom, fx stress. Vi er desuden bekymrede for, at institutionen selv skal dække udgifterne ved langtidssygdom. Resultatet kan blive færre medarbejderressourcer ved langvarig sygdom. Vi er derfor bekymrede for, at den øgede belastning af det øvrige personale vil medvirke til stress blandt personalet, forringet faglighed, manglende overskud til pædagogiske aktiviteter og fx udflugter og nedsat motivation hos medarbejderne. Alt sammen forhold, der kan resultere i flere langtidssygemeldinger.

1.3.12 Reduceret bevilling tilbygningsmæssige forhold

I Børnehuset Damgården ser vi helt særlige udfordringer ved forslaget, da daginstitutionens to afdelinger ikke alene strækker sig over flere bygninger, men også at bygningerne ikke er fysisk forbundne. Hvis forslaget ved vedtages, vil det give væsentlige udfordringer, særligt i ydertimerne. Det, at skulle bevæge sig fra én matrikel til en anden, skaber utryghed både for børn og forældre, hvilket der bl.a. blev givet udtryk for blandt forældrene, da vi evaluerede sommerferieplanlægningen. Derudover vil det give praktiske udfordringer, særligt i vinterhalvåret, da afstanden mellem afdelingerne gør, at alle børn skal have alt overtøj på. Det er i sig selv tidkrævende for personalet og uroskabende for børnene. Det skal derudover bemærkes, at det ikke er tilladt at transportere mad mellem husene pga. afstanden, hvorfor det er nødvendigt med køkkener i begge afdelinger, hvilket bl.a. dækkes med nuværende bevilling. Forældre- og personalebestyrelsen ser derfor forslaget som en væsentlig forringelse af serviceniveauet, hvilket vi naturligvis ikke kan acceptere.

1.3.15 og 1.3.18

Med disse to forslag må det konstateres, at forvaltningen i år har "gravet dybt" i spareforslagene. Der er vel næppe noget som Børnefestugen, der kan samle byen og skabe et fælles ståsted. Tilmed er Børnefestugen noget af det første man som tilflytter bemærker og italesætter som noget særligt. Det ses på med stolthed af byen borgere. Der er derfor meget mere at miste, hvis forslaget vedtages, end den beskedne besparelse retfærdiggør.

Forslaget om forældrebetalte bleer virker, for at sige det lige ud, meget lidt gennemtænkt! Har forvaltningen regnet på de afledte økonomiske konsekvenser ved forslaget? I Børnehuset Damgården fordrer den fysiske indretning fx ikke hvert barn har egen hylde med bleer. Personalet vil derfor skulle hente bleer på barnets plads (hvor der ellers ikke er plads pga. skiftetøj, cykelhelme, sko mv.). Alternativt vil der skulle ændres på skifterummenes fysiske indretning, hvilket selvsagt medfører udgifter. Vi ser ikke forslaget som rentabelt eller praktisk muligt, hvorfor vi ikke kan anbefale at forslaget vedtages.

1.5.1 og 3.6. Bygninger

I Albertslund Kommune er kommunes bygningsmasse desværre meget nedslidt. Det gælder også for flere daginstitutioner. Det gælder i særdeleshed for Børnehuset Damgården, hvor der gennem de senere år har været alvorlige udfordringer med indeklimaet. Udfordringer der bl.a. skyldtes skimmelsvamp. Børnehuset Damgården har derfor været nødsaget til at bruge mange midler på bygningsvedligeholdelse. Det kræver ikke de store kundskaber at konstatere, at bygningers levetid er begrænsede, hvorfor fortløbende vedligeholdelse er påkrævet. Det skal der, for alt i verden afsættes midler til, hvis Børnehuset Damgården fortsat skal kunne tiltrække nye børn, forældre og dygtigt personale. I den nuværende tilstand vil der desværre allerede være forældre, der fravælger vores daginstitution. Vi kan derfor ikke tilslutte os budgetforslaget om renovering af gulve. Vores børn daglige leg foregår i gulvhøjde. Derfor bør vi kunne forvente at gulvene vedligeholdes efter højeste standard. Det forebygger sygdom blandt børnene og personalet. Det ligger os særligt på sinde, at forslagene ikke vedtages.

Vi vil meget gerne invitere politikerne til at besigtige ejendommene, da vi ikke forventer, at politikere herefter vil kunne acceptere budgetforslaget.

Med venlig hilsen forældre- og personalebestyrelsen

På vegne af børn, forældre og personale i Børnehuset Damgården

Albertslund 20. september 2019

Hørings svar vedr. budgetkatalog 2020 – Skolebestyrelsen på Herstedvester Skole

Kære medlemmer af kommunalbestyrelsen

Skolebestyrelsen på Herstedvester Skole sender her sit høringssvar vedr. budgetkatalog 2020.

Vi har læst budgetkatalogets del om skoleområdet og kommenterer her forslagene.

Generelt er vi bekymret for de mange besparelser, som er foreslået på skoleområdet. Vi skrev sidste år i vores høringssvar til budgetkatalog 2019: *"Derfor bliver vi bekymrede, når vi læser et budgetkatalog, som indeholder mange forslag, som går ind og angriber kernen i arbejdet med børnenes læring og dannelse. Her tænker vi særligt på forslagene om at spare på lærere og pædagoger i både skole, SFO og klub. Det er alle besparelser, som i høj grad vil kunne mærkes på trods af, at mange af dem ser tilforladelige ud."*

Samme bemærkning har vi til årets budgetkatalog, som igen byder på en række "lappeløsninger", hvor man tager lidt her og der, på et område som i forvejen er skåret så meget over en lang årrække, at der ikke er mere at skære af. Vi kan konstatere, at mange af forslagene i dette års katalog er de samme, som var med i budgetkataloget i 2019.

Det er ingen hemmelighed, at Herstedvester skole har haft problemer med bl.a. underskud og med at tiltrække børn til de nye 0. klasser. Begge dele bidrager det til, at skolens økonomi er hårdt presset, og vi er derfor stærkt bekymrede for, hvad yderligere besparelser vil betyde for skolen. Vi oplever i skolebestyrelsen en skole, som er på vej i en rigtig god udvikling, og hvor den nye skoleleder sammen med den øvrige ledelse og resten af personalet gør en stor indsats for at forbedre skolen, herunder ikke mindst med fokus på de mellemste og ældste årgange. Vi står derfor en skole, som mest af alt har brug for ro på økonomien.

På kommunalbestyrelsesmødet d. 10. februar, hvor elev- og klassetalssagen for 2019/2020 blev behandlet, påpegede borgmesteren under spørgetiden, at Herstedvester skole i for lang tid har haft både ledelsesmæssige- og økonomiske udfordringer, og at vi har haft svært ved at få hverdagen til at hænge sammen. Skolen har fået et godt ledelsesteam, men økonomien er stadig ganske udfordret, og spareforslagene gør det ikke lettere afhjælpe de udfordringer, som der er og dermed skabe en attraktiv skole. På kommunalbestyrelsesmødet nævnte Steffen Høyer, at Herstedvester skole bør kunne tilgodeses på en eller anden måde i næste års budget. Vivi Nøhr udtalte, at indlæggene fra Herstedvester skole gjorde indtryk, og Allan Høyer sagde direkte: "at det sejler derude". Vi håber, at I stadig kan høre vores nødråb, når I beslutter budgettet for det kommende år.

Ligesom sidste år er vi bekymrede over sparekatalogets "kan" og "skal" opgaver. Vi er enige i, at der er SKAL-opgaver, som er lovkrav, men ikke, at der ikke kan spares på disse. Det er de færreste SKAL-opgaver, som er udstyret med en bestemt løsning til en bestemt pris.

Her mener vi f.eks. fortsat, at man bør se kritisk på brugen og indkøb af IT til eleverne. Helt konkret kan vi ikke se behovet for, at alle børn skal have hver sin I-pad/computer, som de skal slæbe frem og tilbage hver dag. Det vil være fuldt tilstrækkeligt med kassesæt, som bliver på skolen. Særligt i indskoling kan vi slet ikke se behovet, og når vi står med så store besparelser foreslået på kernen af vores børns hverdag, så mener vi, at det er forhold som IT, vi bør kigge på.

En anden mulighed er at tænke mere langsigtet ved f.eks. at reducere administrationen på rådhuset, evt. ved at lave en fælles administration og slå ledelsesområder samme? Og er det muligt at reducere i mængden af eksterne konsulenter og større, dyre undersøgelser. Her tænker vi fx på den kommende store

evaluering af folkeskolereformen, som skal foretages af Rambøll. Kunne denne undersøgelse laves in-house og være mindre omfattende?

Kommentarer til udvalgte forslag:

Nedenfor har vi valgt at kommentere de forslag, som vi er mest bekymrede for konsekvenserne af. Rækkefølgen er ikke prioriteret.

1.6.13 Forøgelse af forældrebetalingen i SFO, 1.6.3 Regulering af gennemsnitligt undervisningstimetallet for pædagoger og 1.6.8 SFO-pædagoger – understøttende undervisning.

Vi deler forvaltningens bekymring om, at en forhøjelse af forældrebetalingen vil betyde, at flere børn meldes ud af SFO'en. Vi har tværtimod brug for, at flere børn end i dag får del i det sociale samvær, den leg og den udvikling et godt SFO-tilbud giver. Ikke mindst de børn, som har det svært, og hvor bl.a. sproget brugt i leg og fritid er med til at styrke sprogtiltagelsen for børn, som har svært ved bl.a. dansk. Det er i praksis nærmest umuligt at få en friplads til en SFO pga. specialpædagogiske behov.

Pædagogerne indgår nærmest ikke længere i den understøttende undervisning på Herstedvester skole i indskolingen (disse timer er brugt til at afkorte skoledagen). Derfor kan en besparelse på undervisningstimetallet kun tages fra SFO-tiden. Der kan evt. spares ved, at pædagoger dækker understøttende undervisning i udskolingen. Dette kan vi dog ikke se hensigten med, ikke pædagoger er uddannede og ansat til arbejdet med børn i indskolingen (0.-3. klasse). Dette er derfor bekymrede både ud fra et fagligt og et arbejdsmiljøperspektiv.

SFO'erne på Herstedvester Skole kæmper allerede med at skabe et tilbud, som ikke "blot er opbevaring" og en besparelse vil (sammen med øget forældrebetaling) alt andet lige føre til flere udmeldinger. Samtidig skal vi også værne om personalets arbejdsmiljø, for yderligere pres (flere børn pr. voksen) må forventes at føre til sygemeldinger – og når det sker, så er besparelsen let spist.

1.6.16 Reduktion af ramme til fysiske forbedringer på skolerne og 1.6.6 Reduceret grundbeløb til teknisk service

Når vi ser på tilstanden af vores skole, har vi meget svært ved at se, at der kan spares. Vi står med en skole som trænger til et løft af undervisningsmiljøet, både ude og inde. Vi er bekymrede for, at dette sammen med forslaget om reduktion af teknisk service vil betyde et utilstrækkeligt vedligehold, som vil føre til, at der på sigt kommer meget større udgifter. Og vi ved, at et dårligt indeklima hæmmer indlæring.

Forslaget om at reducere på teknisk service om aftenen er ikke i overensstemmelse med det, som faktisk foregår på skolen om aftenen, hvor personalet ikke kun lukker og slukker, men også bruger tiden på at udføre småreparationer og vedligehold.

1.6.19 Reduktion af vikardækning i forbindelse med kompetenceudvikling

Vi kan ikke støtte dette forslag, da det vil lægge så stort et pres på skolens økonomi, at det i praksis vil betyde, at personalet enten ikke vil kunne komme på kompetenceudvikling eller det vil være meget få, som kan. Skolen kæmper i forvejen med at kunne tiltrække lærere i særligt tysk, fysik og musik, og det er af stor betydning, at der bl.a. er mulighed for at lærere kan efteruddanne sig i linjefag. Ikke kun for at leve op til folkeskoleloven, men i høj grad for at sikre en høj faglig kvalitet.

1.6.20 Reduktion af råd og nævn – skolerådet.

Vi støtter en nedlæggelse af skolerådet. Det gør vi fordi, at vi vil rigtig gerne vil bedre i dialog med både forvaltningen og jer i Børn- og ungeudvalget. Mange af os har før deltaget i forældrebestyrelser i dagtilbuddene, hvor alle medlemmer af bestyrelserne har haft mulighed for at deltage på dialogmøder med

forvaltning og politikere om bl.a. budgetforslag. Vi tænker, at det er bedre at anvende denne form for mere direkte demokrati end gennem 4 årlige møder i Skolerådet.

1.6.17 Afvikling af skolemad

Vi har en god kantineordning på Herstedvester skole. En ordning som på en og samme tid opfylder tre formål: Den giver alle børn mulighed for at købe sund mad, den er med til at sikre, at udsatte børn får mad, og den har et pædagogisk sigte, idet det er børn fra 4.- 6. klasse som er med til at lave maden – det giver et helt andet indhold i faget madkundskab. Det er evidens for, at god mad øger indlæringen og trivselen hos børn – hvis det stod til os, gik man derfor den modsatte vej og arbejdede for at gøre maden mere tilgængelig. Bl.a. kunne der laves en løsning med betaling over nettet/elektronisk samt bedre mulighed for at få mad fra kantinen i indskoling.

1.6.4 Regulering af gennemsnitligt undervisningstimal for lærerne

Vi savner, at det fremgår af forslaget, om der her er en forskel mellem skolerne, og hvad en besparelse her konkret vil betyde for den enkelte skole. Derudover mener vi grundlæggende, at vi for at værne om vores børns trivsel og læring samt lærernes arbejdsmiljø ikke bør presse lærerne yderligere.

Herstedvester skole har mange børn med særlige behov og udfordringer, som kræver tid til bl.a. samarbejde med PPR og forældre, det skal der være tid til, for at vi kan sikre alle børn en god skolegang. Ikke mindst, når målet er at inkludere så mange som muligt i folkeskolen. At foreslå at skolerne i Albertslund kommune skal have højere undervisningstimal end vores nabokommuner, er endvidere et stort problem for den allerede pressede rekrutteringssituation.

1.6.5. Reduktion af grundbeløb til skolerne

I dette forslag er det ledelserne og administrationen, som besparelsen er rettet mod. Det kan lyde som en besparelse på "kolde hænder", hvor konsekvenser for borgerne blot er, at det er sværere at komme i kontakt med ledelse og administration. Dette var også den eneste "konsekvens" nævnt i sidste år budgetkatalog. Og det er vi stadig ikke enige i. Den største konsekvens er, at ledelsen får sværere ved at lede, og personalet får mindre hjælp fra administrationen - og det kommer både til at gå ud over børn og personale.

Vi er netop meget glade for, at vi på Herstedvester skole netop har kunnet sige velkommen til 3 nye ledere. Og vi har i det sidste år set en ledelse, som virkelig har knoklet. Det er hårdt tiltrængt på en stor skole, og vi har kunnet se, hvordan netop fokus på bedre ledelse og administration har betydet, at skolen nu er i en rigtig god udvikling. Vi er meget bekymret for, at en besparelse her vil betyde, at den gode udvikling vendes.

1.6.9 Reduktion af klubmedarbejderes tid i skolen, 1.6.10 justering af klub-ressourcetildelingen og 1.6.11 Reduktion af driftsbudget til klubberne og 1.6.12 nedlæggelse af dyrehold på Svanen

Albertslund har i den grad brug for velfungerende klubber. Vi har børn og unge i Albertslund, som uden et klubtilbud er i stor risiko for at ende i problemer. Det skal vi forebygge. Besparelserne skal næsten udelukkende findes ved at reducere i personalet. Samtidig har klubberne en forholdsvis ny, stor opgave med at sikre sammenhæng mellem skole og fritidstilbud for særligt de sårbare børn og unge.

Vi frygter, at for nogle af de små klubber (som eksempelvis Klub Baunegården) kan denne besparelse betyde lukning, da personalerne bliver så få (2 personer), at tilbuddet bliver alt for sårbart. Det kan lyde som en lille ting at ændre børnegrupperne fra 50 til 54 børn, men ser vi på det faktiske beløb, at det rigtig mange penge, klubberne kommer til at mangle. Endelig er vi enige i, at det vil blive svært at tiltrække og fastholde dygtigt personale, når klubberne kun kan tilbyde deltidsstillinger.

Vi kan heller ikke støtte en afvikling af dyrehold på klub Svanen. Det er et vigtigt pædagogisk tilbud, særligt for de børn og unge, som ikke har andre muligheder for at have et kæledyr.

1.6.1 Afvikling af terapeutiske samtaler (PPR)

Vi er stærkt bekymrede for, at de mest udsatte unge ikke kan få den hjælp, de har behov for. Her er en forholdsvis mindre beløb (400.000 kr.) til en psykologordning en rigtig god investering – først og fremmest i de unges fremtid og sundhed, men også på den økonomiske bane. Vi forstår ikke, hvordan tilbuddet til "voksne med særlige behov", kan hjælpe unge under 18 år, da de per definition ikke er voksne.

Endelig er tilbuddet med til at fastholde psykologer i PPR, hvor vi er blevet fortalt, at Albertslund er kendt for at kunne fastholde psykologer langt bedre end i andre kommuner.

1.6.13 Reduktion af beløb til fritidsundervisning i Albertslund Ungecenter

Fritidsundervisningen på ungecentret bliver bl.a. brugt til lektiehjælp, som især er vigtig som en støtte til de unge, som har det fagligt svært. Vi finder det derfor vigtigt, at tilbuddet ikke forringes.

1.6.21 Afvikling af bemanningen på Naturskolen

Naturskolen bliver anvendt af både skoler og dagtilbud, og er et vigtigt tilbud at bevare for at sikre børnene en alsidig og kvalificeret undervisning i naturen.

1.3.15 Stoppe tilskud til Børnefestugen

Selvom dette forslag er anført under dagtilbud vælger vi at kommentere det, da børn i indskolingen også deltager i børnefestugen. Vi frygter at et stop for tilskud til børnefestugen reelt set vil betyde et stop for børnefestugen, idet vi har svært ved at se, hvordan dagtilbuddene skal finde pengene i en presset økonomi.

Børnefestugen er et flagskib for Albertslund, og et af de tiltag som er med til at fastholde børnefamilier i Albertslund, ligesom det er et tiltag af høj kvalitet og medvirker til børnenes udvikling og trivsel.

På vegne af skolebestyrelsen på Herstedvester Skole

Nina Hedegaard og Susanne Kassentoft Baudier

Hørings svar Budgetkatalog 2020

Hørings svar fra Stedfortræder (tidligere leder) Eva Schmidt, Børnehuset Lindegården

Hørings svar vedrørende:

Budgetkatalog 1:	1.3.7	Tidlig indsats – Familiepladser
	1.3.13	Nedskrivning af Den sociale pulje
	1.3.4	Tidlig indsats - decentralt
	1.3.10	Forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokost- og madordning
	1.3.11	Nedlæggelse af Forsikringspuljen
	1.2.1	Færre ansatte i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning
Budgetkatalog 2:	2.5	Effektivisering af ledelse og administrative støttefunktioner på Dagtilbudsområdet. Vedrørende souschefstillingen

Det er meget beklageligt og sørgeligt at vi i Albertslund er kommet i STORE økonomiske vanskeligheder og jeg har fuld forståelse for, at det ikke er en misundelsesværdig opgave at prioritere besparelserne.

Der er 20 direkte besparelsesforslag i budgetkataloget 2020 på dagtilbudsområdet, - de fleste forringer dagtilbuddenes muligheder for at udøve og tilbyde service, pædagogisk kvalitet, skabe trivsel og læringsmiljøer for børnene, forældresamarbejde, tidlig og forebyggende indsats. Der er forslag, som meget alvorligt presser ledelser og personale psykisk og fysisk, og det kan have store konsekvenser.

Jeg har prioriteret at kommentere 7 besparelsesforslag, - lysten til at kommentere dem alle er stor, men omfanget af mit høringssvar vil så komme på højde med Budgetforslagene, og det er ikke så lidt endda.

1.3.7 Tidlig indsats – Familiepladser

Jeg har arbejdet i Albertslund i mange år (41) og i lige så mange har jeg arbejdet i BHU Lindegården i Hedemarken. Vores familier afspejler Hedemarkens boligsociale miljø, men vi/ jeg kan lide at arbejde her og være en del af boligområdet. Det er til tider udfordrende og kræver stor rummelighed og fagprofessionel viden og kunnen. Vi har gennem årene dygtiggjort os i at håndtere de mange udfordringer.

Igennem de mange år jeg har været ansat (som pædagog og leder) i Lindegården, har jeg oplevet et stort behov for og været overbevist om, at vi kunne løfte og gøre en stor forskel for mange børn og forældre, hvis vi havde et familietilbud, som var udover det vi som almindelige dagtilbud kunne tilbyde. År 2011 var der økonomi og politisk vilje og familietilbuddet blev besluttet. Det var en beslutning som muliggjorde, at vi i Lindegården kunne intensivere den tidlige og forebyggende indsats, for at modgå den negative sociale arv og chanceuligheden for udsatte børn og forældre. Vores indsats i dag overstiger helt og aldeles de forventninger og intentioner jeg før 2011 havde fantasi til at formulere.

Jf. Kommissorium og målbeskrivelse, har familietilbuddet 4 indsatsområder: Den generelle tidlige indsats for alle familier, 4 familier pladser, kompetenceudvikling af personalet, samt metodeudvikling.

Familietilbuddet har en bred vifte af metoder og tilbud til familierne (børn og forældre) i udfordringer. Indsatsen og arbejdet med familierne kan være komplekst og er mangfoldigt. Vi tilpasser indsatsen ift. aktuelle familier og ud fra omfanget og udfordringens karakter. Derfor er det kun en brøkdel jeg efterfølgende i dette høringssvar kan finde plads til at beskrive, for at synliggøre vores arbejde og synliggøre konsekvenserne, hvis familietilbuddet spares væk/nedlægges.

Vi har 2 familiepædagoger ansat, som begge har en efteruddannelse i børne - og familievejledning, hvilket har og stadig højner kvaliteten af indsatsen.

I Lindegården er etnicitet, baggrund eller sociale status ikke i sig selv et problem – det er de udfordringer barnet og eller forældrene er i, der er problemet. Udsatte boligområder som Hedemarken er, (mange af vores familier bor i Hedemarken og omegn) er betegnelsen der fremhæver, at boligområderne er udsatte og sårbare, fordi en del eller mange beboere / vores familier befinder sig i udsatte positioner i samfundet og der er samtidig tale om chanceulighed.

I forståelsen af vores betydning for børn og familier, inddrager vi disse forhold i forståelsen af børnenes livsmuligheder og i tilrettelæggelsen af den socialpædagogiske hverdag. Vi /familiepædagogerne, har fokus på sprog, bevægelse, mindre grupper, fællesskaber (inklusion), selvværd, almen dannelse, konflikthåndtering og positiv adfærd.

Vi og især familiepædagogerne, har ydermere fokus på guidning i forældres egen betydning for deres barns trivsel / udvikling /uddannelse, formidling om at begå sig i fællesskaber og i det danske samfund. Familiepædagogerne oversætter breve fra offentlige instanser, vejleder om at anmelde trusler om vold, søger om skilsmisse, finde en bolig, skaber kontakt til myndigheder/offentlige instanser. Familiepædagogerne har ofte forældresamtaler, hvor forældrene bliver understøttet, guidet og vejledt i deres forælderrolle, og der følges kontinuerligt op på mål, aftaler og indsatser.

Familiepædagogerne er i dagligdagen videns givere, sparringspartnere, supervisere og guider ud fra ovenstående viden og kendskab. De kan hjælpe børn, forældre og personale ”her og nu” – eller i hvert fald samme dag, når der er en ledig stund. De har spontane og afværgende snakke omkring ”hvordan det går derhjemme”, - forældrene er ofte så pressede og fyldte af deres eget, at de ikke har overskud til børnene. ”Her og nu” effekten, er ved ekstern og intern evaluering blevet påpeget som meget væsentligt af både børn, forældre og personale og kan bl.a. være med til at forebygge, at ”små problemer vokser sig store”, at ”små uoverensstemmelser vokser til store konflikter”, hurtig indgriben/ sagsgang fremfor langsommelig og omstændelig”.

Effekten af den HER & NU indsats som familiepædagogerne yder overfor både børn, forældre og personale er uvurderlig, og uden tvivl en af grundene til at Lindegården lykkedes med at løfte mange både børn og forældre.

En del forældre takker nej til hjælp, hvis de skal opgive deres cpr.nr., hvilket de skal til et foranstaltningstilbud (f.eks. Familieafdelingen, Familiehuset, PPR) En del af vores forældre har ikke gode erfaringer med det offentlige system. Familiepædagogerne kan om nødvendigt agere som ”brobyggere” (se efterfølgende afsnit) . Familietilbuddets mål rummer en generel tidlig indsats for alle familier og rigtig mange familier (både børn og forældre) er og bliver hjulpet udover de 4 i familiegruppen.

Det er meget værdifuldt og tillidsskabende, at forældrene kender familiepædagogerne fra hverdagene og vores læring er, at ”brobyggerrollen”, altså kontakt skabere til f.eks. socialrådgiver, psykolog, boligafdeling, Sundhedshuset, tandlægen, Familiehus, SFO/Skole, har stor betydning for om forældre vil og eller har mod til at modtage hjælp, handle på de udfordringer de har i familien. Der er forældre, som har svært ved selv at henvende sig, når de har brug for hjælp og får det ofte ikke gjort, hvilket ikke øger barnets eller familiens trivsel. At have en trykperson med, det personlige kendskab eller bare at have ”mødt socialrådgiveren én gang”, har stor betydning i nuet, men også i fremtiden - det viser forskning, det siger forældrene og det er også vores erfaring. Der er samtidig brug for professionelle der taler barnets sag og fokuserer på børneperspektivet. Denne vigtige brobygger funktionen, som har langtidseffekt ophører, hvis Familietilbuddet nedlægges.

Familiepædagogerne kender børnene og deres forældre ud fra deres ageren i hverdagene og de ved de kan søge råd og vejledning, uden de føler de forstyrrer et travlt optaget personale. Det er med familietilbuddet blevet mere legalt at søge hjælp og der er større åbenhed omkring at have udfordringer i forælderrollen, med at forstå egen betydning for deres barns trivsel og generelt om opdragelsen. Familiepædagogerne afholder forældrekaffe hver onsdag eftermiddag – her er der også mulighed for at søge råd og vejledning og samtidig har forældrene mulighed for at netværke og sparre med hinanden.

Derudover er familiepædagogerne tovholdere for Åbent Børnehus og er i partnerskab med bibliotekets (medborgerhuset) arrangementer, som er rettet mod familier i Hedemarken og de er brobyggere mellem forældre og ABC's boligsociale indsats.

I Lindegården har vi en aftale om, at det er lederen og eller familiepædagogerne (når de er involveret i familien) der skriver diverse skrivelser til familieafdelingen, PPR - underretninger, indstillinger, ICS, PPV etc. og pædagogerne koncentrerer sig om de pædagogiske aktiviteter, læringsmiljøet og nærværet med børnene. I Lindegården er der rigtig mange skrivelser og pædagogerne ville skulle gå fra nærværet med børnene i alt for mange timer og dage, hvilket på en u hensigtsmæssig måde ville bryde med kontinuiteten i læringsmiljøet, nærværet og det pædagogiske arbejde, hvis de selv skulle skrive hvad familiepædagogerne i dag varetager.

Konsekvensen hvis familietilbuddet spares væk/nedlægges:

- *at vi i Lindegården slet ikke i samme grad som for nuværende, har mulighed for tidlig og forebyggende indsats, modgå den negative sociale arv og chanceuligheden for udsatte børn og forældre.*
- *at personaleressourcerne til de ressourcestærke børn og forældre, vil blive væsentligt reduceret og uacceptabelt, da børn og forældre som er i udfordringer og dem har vi mange af, er meget opmærksomheds- og ressourcekrævende.*
- *at vi ikke tilnærmelsesvis kan indgå i det tværfaglige samarbejde, som vi for nuværende indgår i.*
- *at ledelse og personale slides unødigt og kan få den konsekvens, at den socialpædagogiske faglighed og kvalitet, som er opnået igennem mange års kompetenceudvikling i Lindegården, netop tilpasset børn og forældre i udsatte positioner, vil flytte til andre arbejdspladser.*

1.3.13 Nedskrivning af Den sociale pulje

Mig bekendt, var der ikke i budgetaftalen besluttet en varig finansiering fra Den sociale pulje til Damgårdens specialpladser, som der står i budgetkataloget 2020, pkt. 1.3.13, men en etårig omplacering i år 2019, – det står der også i dagtilbuddenes ressourcefordelingsmodel for 2019?

Men, der er 2 besparelsscenarioer i spil i dette forslag – begge besparelser har alvorlige konsekvenser for børnene, forældre, personale og ledelse i Lindegården.

- ***Konsekvenserne for Lindegården, - hvis den sociale pulje nedskrives, er sammenlignelige med dem jeg beskrev ovenstående vedr. Familietilbuddet.***

De udfordringer børnene er i medfører, at de ingen eller kun i ringe grad har alderssvarende empati, de kommer ofte ud i konflikter, de har svært ved at begå sig i børnefællesskaber, de har behov for massiv guidning i positiv adfærd, behov for mindre børnefællesskaber (arbejde i mindre grp.), ekstra sprogstimulering, ekstra bevægelsesaktiviteter, ekstra omsorg, ekstra nærvær, ekstra fokus på at styrke deres selvværd, de rammes af frustration og stres.

De udfordringer forældrene er i afstedkommer et massivt behov for et udvidet forældresamarbejde og samtaler, hvor vi guider dem i deres betydning og ansvar for deres barns mistrivsel og udfordringer, - vi udarbejder mange handleplaner sammen med forældrene.

Vi skriver mange skrivelser til familieafdelingen, PPR - underretninger, indstillinger, ICS, PPV mv. og vi gennemgår til møder, langt de fleste skrivelser med forældrene.

Hvis den sociale pulje nedskrives, vil der være færre personaleressourcer og det vil have massiv negativ indflydelse på den intensive og den ekstra socialpædagogiske indsats vi udfører i dagligdagen med børn udsat for social ulighed.

1.3.4 Tidlig indsats - decentralt

De tildelte midler til socialt udsatte 0-2årige, med et politisk ønske om en øget tidlig indsats med henblik på at forebygge og modgå udsathed. Forskning viser, at styrket fokus og indsats er afgørende for udsatte børns trivsel og deres muligheder. Forskningen viser, at gode personaleressourcer med fokus på nærvær, bevægelse, sprog, dannelse og forældresamarbejde, er afgørende for indsatsens resultater.

Landspolitisk og i Albertslund har der over en årrække været fokus på tidlig indsats og der har vel aldrig nogensinde været større bevågenhed og behov for at øge og kvalificere indsatsen, - flere og flere børn (og unge) er i udfordringer og deres trivsel og udvikling er truet.

Hvis der politisk vedtages en besparelse af de tildelte midler til tidlig indsats til socialt udsatte 0-2årige, er vores muligheder i BHU Lindegården for tidlig opsporing, forebyggelse og støtte til udsatte børn reduceret. Konsekvensen er, at vi ikke i samme grad som for nuværende har mulighed for at modgå den negative sociale arv og chanceuligheden for udsatte familier (børn og forældre).

"Babygruppe" i Lindegården". Babygruppens mål er tidlig opsporing og indsats, som styrker mødre i udsatte boligområder. Babygruppen er et tværfagligt samarbejde mellem sundhedsplejen, ABC og Lindegården. Andre relevante faggrupper inviteres.

Vi har i mange år været bekendt med, at der i Hedemarken var mødre som ikke gik i Mødregupper, - de var ofte isolerede, meget alene og marginaliseret. Vi var og er ikke i tvivl om, at det er MEGET vigtigt for den tidlige opsporing og forebyggende indsats, at vi har kontakt og professionel indsats ift. mødrene og at børnene kommer i dagtilbud så tidligt som muligt, - det er et af målene med Babygruppen.

Hvis der politisk vedtages en besparelse af de tildelte midler til tidlig indsats til socialt udsatte 0-2årige, er konsekvensen, at vi får meget svært ved at afsætte personaleressourcer til "Babygruppen"

Babygruppen er en alternativ Mødregruppe. I de traditionelle Mødregupper, som kun tilbydes dansktalende, mødes mødre i privat hjem og arrangeres på tur af mødre selv. Udfordringen er de mødre som ikke taler dansk, denne gruppe er derfor en del af målgruppen for Babygruppen som er i Lindegården. Nogle mødre (danske og med anden etnisk baggrund) vælger selv Mødregruppen fra.

Med "Babygruppen" får en gruppe mødre, som på et eller flere parametre kan være udsatte i deres forælderrolle, mulighed for at blive styrket i rollen som mor gennem en alternativ Mødregruppe (babygruppen), som faciliteres af fagfolk. Ved deltagelse i Babygruppen får mødre både adgang til viden fra fagfolk, kendskab til dagtilbud og erfaringsudveksling og netværk med andre mødre.

I Lindegården får vi fra dagtilbudsafdelingen dækket vikarudgifterne til at én pædagog deltager i "babygruppen", men det kræver at hendes kollegaer kan undvære hende én formiddag om ugen, det kræver forberedelse mv. En lille del af de tildelte midler til socialt udsatte 0-2årige i Lindegården, er tiltænkt Babygruppen.

1.3.10 Forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokost- og madordning

Forslaget har en social og økonomisk slagside og er ikke et forslag, som understøtter fundamentet i et demokratisk samfund om at *skabe lige muligheder*.

De ressource -/pengestærke familier har et valg om de vil betale for frokosten eller selv vil stå for madpakken? Familier som ikke er fast tilknyttet arbejdsmarkedet, lavtlønnede eller på overførselsindkomst, har måske ikke et valg – de har ganske enkelt ikke råd til at betale for frokostordningen og må i værste fald udmelde deres børn og det er netop de børn, som har størst behov for dagtilbuddets varierede og sunde kost.

Vælges madpakkeordningen, som kan være et valg forældre træffer fordi de ikke har råd til frokostordningen, er jeg for mange børn i Lindegården bekymret for deres sundhed, trivsel og læring. Sund mad, gode kost - og spisevaner har en social slagside, det viser al forskning på området.

I integrationens øjemed, har vi med den nuværende bespisning i dagtilbuddene lært børn og forældre dansk madkultur og dansk mad at kende.

Bespisningen i dagtilbuddene i Albertslund er en del af den pædagogiske kerneydelse og vores økonomier tilrettelægger en varieret, sund og nærende kost for alle – uanset etnisk, social og økonomisk baggrund. Alle børn får det samme at spise og de spiste det sammen i fællesskab. I den tidlige indsats, modgå den sociale arv og chanceuligheden, er vores nuværende kostpolitik om en varieret, sund og nærende kost, af stor betydning for at børnene muligheder for at trives og lære.

1.3.11 Nedlæggelse af Forsikringspuljen

Vi kan alle rammes af sygdom som gør, at vi i en periode er langtidsfraværende. Forsikringspuljen er en sikring til vikardækning for de dagtilbud som har langtidsfraværende. Børn skal passes her og nu og kan ikke udskydes, fravælges eller "lægges på hylden" til den syge vender tilbage.

Uanset om der er tale om merarbejde eller ansættelse af en vikar i forbindelse med sygdom, så koster det penge. Har vi ikke forsikringspuljen, så må ledelsen ved årets begyndelse budgetprioritere med en "buffer-pulje", som kan dække evt. langtidssygdom. "Buffer-puljen" må tages af lønbudgettet, hvilket betyder at der reduceres yderligere på den daglige personale dækning.

Har vi ikke forsikringspuljen og ikke økonomi til at ansætte en vikar eller udbetale merarbejde, så er konsekvensen at personalet selv skal dække timerne, blive personalet slidt både fysisk og psykisk og så bliver det "skruen uden ende" med flere sygdomsmeldinger. Det er ikke "kun" sygdom som personalet skal dække – det er også ferier, kurser og korttidssygdom.

1.2.1 Færre ansatte i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning

Hvis der reduceres på antallet af SPUK'er og psykologer, vil det have stor negativ betydning for pædagoger lærer, forældre og børn. Det vil øge ventetiden på at få den nødvendige specialfaglige psykolog og konsulent sparring, vejledning, guidning og øge ventetiden på f.eks. en PPV vurdering.

Forslaget minimerer lærernes og pædagogernes muligheder for at hjælpe børn med særlige behov og som samtidig udfordrer trivsel- og læringsmiljøet for de øvrige børn i skolerne og dagtilbuddene.

Hvis der nedskæres i den specialfaglig viden og personaleressourcerne til at yde en tidlig og forebyggende indsats, vil det afstedkomme en forringelse af vores muligheder for at modgå den sociale arv og chanceulighed bl.a. mht. gode skolekunderskaber og lige uddannelsesmuligheder.

2.5 Effektivisering af ledelse og administrative støttefunktioner på Dagtilbudsområdet. (vedr. souschefstilling)

Albertslund Kommunes Udviklingsstrategi og den styrkede pædagogiske læreplan for dagtilbud, er visionære. For at visionerne afspejles i vores hverdag, er det nødvendigt med ledelsesmæssig organisering og systematik og her har souscheferne en altafgørende rolle og funktion i hverdagens pædagogiske praksis, - ledelse "på gulvet".

Besparelsesforslaget er: *"Souschefstillinger reduceres i timetal eller konverteres til stedfortræderstillinger afhængig af institutionens størrelse" og "De berørte souschefer får begrænsede ansvar og vil primært skulle arbejde som pædagoger"*

Opfattelse af, at souscheferne er "administratorer på kontoret" og primært ikke arbejder som pædagoger, er mangel på indsigt i dagtilbuddenes hverdag og hvilke opgaver souscheferne varetager.

Souschefen er med sit ledelsesansvar pædagogisk koordinator, pædagogisk planlægger og pædagogisk praksis rollemodel, som motiverer og i samarbejde med pædagogerne i praksis fastholder implementering af både de pædagogiske læreplaner, og strategiens visioner. Det understreger, at Souschefen er en vigtig ledelseskollega (med ansvar) og sparringspartner for lederen.

Der står i forslaget om effektivisering af ledelse, *"at der vil ske en reduktion i daginstitutionens ressourcefordeling"*, som i min optik kun kan oversættes til, at der reduceres i pædagogiske ressourcer. Med forslaget – uanset om der er tale om reducere i timetal eller konvertering til stedfortræder, må souschefens funktion uddelegeres til pædagogerne og det har den konsekvens, at der bliver færre timer og mindre nærvær sammen med børnene.

Ledere har det overordnede ansvar for driften og driftsledelse tager meget af ledernes tid og i takt med udviklingen, har lederne i stigende grad fået flere og flere opgaver internt i Børnehusene og lederne er mere og mere engageret i eksterne opgaver (udvalg, netværksgrp., indsatsområder) uden for Børnehusene. Med forslaget vil ledernes tid gå med driftsledelse, - der vil ikke i samme udstrækning som i dag være tid til dialog og sparring med personalet, forældresamtaler, møder vedrørende børn, være udviklende og visionære ift. pædagogisk udvikling, varetage eksterne opgaver o. lign.

Forskningen peger entydigt på, at ledelse har stor betydning for kvaliteten af dagtilbuddene og dagtilbud af en høj kvalitet har stor betydning for børnenes fremtid, herunder hvordan de klarer sig gennem skolen og i uddannelsessystemet. Forskningens resultater understøttes ikke af forslaget om at vi i Albertslund nednormerer på timer til børnene og samtidig ikke længere har souschefer i dagtilbuddene

Notat

Albertslund Kommune
Økonomi og Stab

Høringssvar vedr. budgetkatalog

Skolebestyrelsen og MED-udvalget på Brøndagerskolen afgiver hermed høringssvar vedr. de besparelsesforslag, der anført i budgetkatalog 2020.

Dato: 16. september 2019

Brøndagerskolen er først og fremmest berørt af forslaget om, at reducere i grundbeløbet til teknisk service. Denne funktion er af afgørende betydning på Brøndagerskolen, hvor karakteren af opgaverne er sammensat af akutte og planlagte opgaver. For de akutte opgaver gælder, at vores elever med afsæt i deres autismehandicap kan være udadreagerende, hvor inventar rives ned fra vægen, sparkes i stykker eller kastes med. Ruder kan smadre eller noget helt tredje, hvor der hurtigt skal repareres, så det ikke udgør en fare. Det gælder også, når der af pædagogiske årsager hurtig skal opføres forskellige former for afskærmning og afgrænsning, hvis en elev bliver overstimulerede af sanseindtryk. Det gælder når reoler, skabe eller andet skal sættes fast eller flyttes andre steder hen, når visuelle strukturer skal tilpasses og imødekomme ændrede behov hos eleverne. Der er en bred vifte af akutte opgaver på Brøndagerskolen, hvor det særlige kendskab til eleverne og grupperne er nødvendig for det tekniske personale. Opgaverne koordineres som ofte med det pædagogiske personale først, så det kan foregå under hensyntagen til de specifikke elevers særlig behov. Det kræver et fast team af teknisk service personale på skolen.

Af planlagte opgaver kan den løbende renovering af bygninger og legeplads nævnes. Den daglige indvendige og udvendige vedligeholdelse af arealer, hygiejneopgaver ifb. med bleer, opfyldning, tømning og bestilling af diverse varer, der hører hertil. Reparationsopgaver og mindre projekter, der udføres og planlægges på skolen er også en del af teknisk services opgaver, så omkostningerne kan holdes nede. Spændet mellem de akutte og planlagte opgaverne bevirker således, at der fra teknisk service side skal være en øget fleksibilitet. Der skal veksles og prioriteres mellem de mange forskelligartede opgaver der er, det gælder de planlagte såvel som de akutte. Det kræver et særligt kendskab til skolen, men også kendskab til de særlige behov og forudsætninger vores elever med autisme har. De overordnede funktioner er af skolens tekniske service beskrevet, og vi vedlægger dem som baggrundsbilag til høringssvaret her.

Udover forslaget om at reducere i grundbeløbet til teknisk service, så afgiver Skolebestyrelsen og MED-udvalget høringssvar ifb. med forslaget om, at lærerne og pædagogerne skal have flere undervisnings/børnetimer. Som vi forstår det er Brøndagerskolen ikke direkte berørt, men det vil være naturligt at følge en forholdsvis ændring af timetallet, således der fortsat er en balance mellem de timer der planlægges med på skolerne i Albertslund. På Brøndagerskolen vil en stigning i timerne for begge faggrupper betyde, at tiden til samarbejde mellem kontaktlærere og kontaktpædagog forringes, ligesom tiden til den individuelle forberedelse mindskes. Det vanskeliggør det vigtige arbejde der er med at tænke rundt om elevernes særlige behov, ligesom det gør det vanskeligere at være nysgerrige og undersøgende på nye veje og spirende potentialer, når læring, udvikling og trivsel med afsæt i elevernes autismespecifikke forudsætninger skal tilrettelægges og finde sted. Det vil ligeledes give mindre tid til det værdifulde skole/hjem samarbejde der er, hvor lærere og pædagoger er i tæt kontakt med forældrene, selvom de ikke har sin vanlige gang på skolen, da de fleste elever hentes og bringes med bus.

Skolebestyrelsen og MED-udvalget har stor forståelse for den svære økonomiske situation, men er særligt bekymrede for de 2 spareforslag der er nævnt her, da de har en stor negativ indgribende i skolens praksis.

Brøndagerskolen
Nordmarks Allé 20
2620 Albertslund

brondagerskolen@albertslund.dk

Albertslund Kommune
Børn, Sundhed & Velfærd



Bilag til høringsvar – Beskrivelse af teknisk service opgaver på Brøndagerskolen**TEKNIKERES OVERORNEDE FUNKTIONER****Faste hygiejne-og servicerelaterede opgaver**

- Generelt dagligt opsyn og udførsel af service-og hygiejneopgaver efter akutte behov
- Lettere rengøring efter behov
- Afspritning af dørhåndtag mv.
- Rengøring af hårde hvide varer efter behov
- Daglig tømning af kildesorteret affald samt efter akutte behov
- Lettere rengøring og udskiftning af affaldsposer på personaletoiletter
- Opfyldning af toiletpapir, servietter, sæbe, desinfektion mv. efter plan og behov
- Indsamle snavset vasketøj til afhentning af vaskeri og lægge rent vasketøj på plads
- Varemødtagelse og lægge varer i lagerskabe samt vedligehold orden i skabe
- Indsamle genbrugspapir efter behov
- Rengøring / vedligehold af motionsredskaber efter behov
- Optælle og udfylde varebestillingsseddel efter plan og behov
- Assistance til mødeforplejning
- Opstille borde og stole til møder og arrangementer
- Tilbage melding om tekniske fejl mv. til serviceleder

Faste vedligeholdelses-og reparationsopgaver

- Vedligeholde møbel-og materialelagre i kælderrum
- Renholdelse af affaldsskure
- Snerydning og saltning af gangarealer
- Vedligehold og reparation af legepladser / redskaber
- Udslamning af brugsvandsbeholder
- Påfyldning af vand på fjernvarmebeholder
- Udføre generelle affalds-og miljøopgaver
- Efterse / reparere / justere døre, karme, vinduer, borde, stole, maleropgaver mm.
- Efterse / reparere toiletter, vaske, vandhaner, pakninger, termostater, tilstoppede afløb mm.
- Efterse stikkontakter, lamper, pærer, lysstofrør mm.
- Udskiftning / justering af hængsler, låseblik, låsecylindre, dørpumper, håndtag mm.
- Vedligehold og renholdelse af udearealer, herunder fejning af trapper, havegange, legegårde, klipning af hække og andre planter, lugning af ukrudt mm.
- Rensning af diverse småtage, tagrender og lyskasser
- Snerydning og saltning af gangarealer

SERVICELEDERENS OVERORDNEDE FUNKTIONER

- Ajourføring af kendskab til bygningernes tilstand, herunder rør, ledninger, kloaker mm.
- Ajourføring af kendskab til alm. udvikling, bygningskonstruktion, teknologi og reglementer
- Ajourføring af kendskab til AV-udstyr, lys / lyd, it-opsætning mm.
- Udvikling og optimering af daglige rutiner og interne systemer
- Indkøb af værktøj og diverse andre byggematerialer
- Indkøb af forbrugsmaterialer som hygiejneartikler, toiletartikler, køkkenartikler o.lign.
- Ajourføring af interne indkøbslister og sikring af økologi-og miljørigtige indkøb
- Ajourføring af kendskab til SKI-aftaler og kommunale indkøbsaftaler generelt
- Pris-og fakturakontrol
- Beskrive, indhente og administrere tilbud fra eksterne leverandører
- Ansvarlig for ajourføring af sikkerhedsdatablade og øvrig dokumentation
- Ajourføring af nøgler og alarmer samt kontakt med den kommunale vagt
- Administration af udlån af nøgler til personale og håndværkere
- Vedligeholdelse af nøglekartotek
- Vedligeholdelse af registreringskartotek for IT-udstyr mv.
- Administration og indkøb af systemnøgler mv.
- Kontakt og samarbejde med Vagtcentralen vedr. almindelig og ekstraordinær rundering
- Oplæring af nyt personale og personer i jobtræning
- Ansvarlig for interne arbejdsforhold og sikkerhed
- Løbende kontakt og samarbejde med jobcenter
- Personaleansvar for teknisk personale
- Assistere, kvalitetssikre og vejlede teknisk personale ved udførsel af opgaver
- Udarbejde interne informationsskrivelser vedr. tekniske status og tiltag mv. på Intranettet
- Vejledning i brugen af teknisk udstyr mv.
- Ansvarlig for indsamling af kildesorteret affald iht. kommunens affaldsregulativ
- Kontakt og samarbejde med Vestforbrændingen om affaldsregulativer
- Assistance ved opstilling / nedtagning af borde, stole mm. til arrangementer
- Assistance ved indkøb til mødeforplejning
- Assistance ved planlægning, opstilling / nedtagning af materiale mm. til kurser
- Ansvarlig for tilstand af udeområderne og samarbejde med Materialegården / gartnere
- Ansvarlig for opsyn med legepladser og legeredskaber
- Deltagelse i udarbejdelse og opfølgning af ApV
- Deltagelse i miljøgruppen med udarbejdelse og opfølgning af miljømål
- Bistand ved serviceeftersyn af brandslukningsmateriel og udstyr
- Daglig kontrol af brandslukningsudstyr iht. brandvedtægterne
- Ajourføring af plantegninger på AUTO-CAD og rapportering om bygningsændringer
- Ansvarlig for daglig kontrol af ABA og AB DL-anlæg samt rapportering
- Bistand ved serviceeftersyn af ABA og AB DL-anlæg og ajourføring af plantegninger
- Udarbejdelse og vedligehold af interne brandevakueringsplaner
- Planlægning og assistance ved brandøvelser
- Sikring af at de aftalte pladsfordelingsplaner og brandinstrukser overholdes
- Sikrer overholdelse af brandvedtægter og parkeringsforhold
- Konstruktion og tegning af specielle anordninger og udstyr
- Bistand til eksterne håndværkere og entreprenører ved generel kontrol mv.

- Bistand ved serviceeftersyn af diverse anlæg som varme, kloak, elinstallationer, vvs, tagområdet mm.
- Kontrol samt bistand ved ekstern service af gymnastiksale og redskaber
- Bistand til servicering og vedligehold af lokaler til eksterne idrætsudøvere og idrætsforeninger
- Ansvarlig for interne nødkaldeanlæg / overfaldsalarmer
- Daglig kontrol med drift af varme-og ventilationsanlæg
- Ansvarlig for servicering af skolens køretøjer
- Forestå kontakt til politi ifm. indbrud, hærværk o.lign.
- Indberette skader til forsikringssselskab og kommune
- Anbefale / anmode om reparation og renovering af bygninger og driftstekniske installationer til Ejendomsservice ifm. årlige bygningssyn
- Kontakt med Driftsforvaltningen / Ejendomsservice vedr. planlægning af kommende opgaver
- Kontakt og samarbejde med IT-Helpdesk vedr. vedligehold af IT-udstyr, telefoner, x-felter mv.

Opgavebeskrivelserne er udarbejdet af Leif Boelskov, teknisk serviceleder, Brøndagerskolen

Fredag d. 6.9.2019

Kære Politikere og PPR.

På baggrund af foreliggende budgetforslag vil vi hermed indgive et hørings svar omhandlende PPR.

Da vi ved at flere af vores brugere fra Familiehuset Albertsvænge 3 har gavn af den indsats PPR kan tilbyde, på nuværende tidspunkt, vil vi hermed opfordre til at påtænkte besparelse på området trækkes tilbage.

Flere af vores borgere har stor gavn af at kunne modtage denne særlige pædagogiske guidning med fokus på børnenes behov og potentiale for positiv udvikling og trivsel i samarbejde med daginstitutionens personalet.

Vi har betydelig gavn af det tværfaglige samarbejde med SI pædagogernes viden og praksis om børnenes udvikling i samspillet med jævnaldrende børn i dagligdagen i institutionerne hvilket også kvalificere vores arbejde med familierne med udsatte børn samt børn med forskellige handicaps.

Vi har et fint og kvalitativt samarbejde med PPR via SI pædagogerne og vil nødtigt være dette foruden fremover.

De bedste hilsner

Medarbejderne fra Familiehuset Alberts Vænge 3.

Høringssvar vedrørende forslag til budgetkatalog 2020

Fra børnehuset Lindegårdens MED udvalg

Vores svar vedrører følgende:

1.3.7 Tidlig indsats – Familiepladser

1.3.10 Forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokost – og madordning

1.3.11 Nedlæggelse af forsikringspuljen

1.3.13 Nedskrivning af Den sociale Pulje

1.3.15 Stoppe tilskud til børnefestugen

1.2.1 Færre ansatte i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning

Samt punktet Souschefstillinger nedlægges og omlægges til stedfortræderstillinger fra "reduktion i dagtilbud" fra afsnittet om "Reduktion i dagtilbud".

Kommentarerne i vores høringssvar vil i flere af punkterne være det samme, da besparelsesforslagene vil ende med at få konsekvenser for det almene pædagogiske arbejde og den tidlige indsats – uanset hvad vi kalder besparelsen.

Lindegården har mange børn og familier i udsatte positioner og en del børn med særlige behov. Mange af katalogets forslag vil, hvis de bliver valgt, få alvorlige konsekvenser for vores opgaveløsningen og hermed børnenes udvikling og trivsel.

AD 1.3.7 Tidlig indsats – Familiepladser

At nedlægge familiepladserne i Lindegården vil få store negative konsekvenser for pædagogernes arbejde med børnene i dagligdagen og særligt vil det ramme de børn og familier i Lindegården, som befinder sig i udsatte positioner.

Familiepædagogerne (fremover beskrevet med FP) er i dagligdagen videns-givere, sparringspartnere og supervisere, som guider og vejleder forældre og personale. FP er understøttende i vores sprogarbejde og de hjælper på stuerne, så vi har mulighed for at have fokus på den tidlige indsats, ved at arbejde i mindre grupper eller gå fra med det enkelte barn i pludselig opstået situationer. FP'erne er stort set altid tilgængelige og kan hjælpe børn, forældre og personale HER & NU.

Nedenfor er et uddrag af nogen af de arbejdsopgaver vores familiepædagoger har i Lindegården:

- Danner tillidsfulde relationer til forældrene, som mindsker modstand og frygt for "systemet".
- Afholder forældresamtaler, hvor forældrene bliver understøttet, guidet og vejledt i deres forælderrolle, og hvor der kontinuerligt følges op på mål, aftaler og indsatser.
- Etablerer kontakt mellem forældrene og andre relevante tilbud - familiehuset, familieafdelingen, sundhedshuset, tandlægen, sundhedsplejersken, PPR, boligsociale indsatser etc.
- Spontane og afværgende snakke omkring hvordan det går derhjemme, samt at få forældrenes fokus tilbage på barnets udviklingstrin, behov og perspektiv. Forældrene er ofte så pressede og fyldte af deres eget, at de ikke har overskud til børnene. De daglige snakke hjælper dem.
- Netværker – understøtter forældrenes ønsker eller behov for et større socialt netværk. Familiepædagogerne står for den ugentlige forældrekafe, hvor der er mulighed for at få en snak om hverdagen og hvor forældrene har mulighed for at netværke og sparre med hinanden. Derudover er familiepædagogerne tovholdere for Åbent Børnehus, ture med forældre ud af huset, i partnerskab med biblioteket arrangementer som er rettet mod familier i Hedemarken. Og i partnerskab og brobygger mellem forældre og ABC's boligsociale indsats.
- Understøtter forældrene i at begå sig i systemet og i det danske samfund - oversætter breve fra offentlige instanser, vejleder om at anmelde trusler om vold, søger om skilsmisse, finder en bolig, skaber kontakt til borgerrådgiveren, statsforvaltningen etc.
- Tovholdere og vidensbank om barnet og familien og fra vores fortløbende Forældresamtaler, fra vuggestue, til børnehave og endeligt til vores overleveringssamtaler i skolen. Denne rolle kan være vigtig og tryk for forældrene.
- Understøtter børnene i løbet af deres dag i Lindegården. FP har altid tid til at give det enkelte barn ekstra nærvær, opmærksomhed og omsorg i mødet med en voksen. Vi ser at det "vækker barnet" og barnet får mere selvværd og lyst til at samtale og fortælle hvad der optager dem. Det skaber mulighed for at have fokus på ekstra dialog og sprogstimulering, hvilket især er vigtig i vores område med flere to-sprogs familier. FP gør det muligt at der kan arbejdes i mindre grupper, at børnene får oplevelser og omverdens kendskab, at vi kan hjælpe dem ind i børnefællesskaberne/venskaber og at der er tid til at vejlede dem i positiv adfærd etc.
- FP står for div. skrivelser til Familieafdelingen og PPR - underretninger, indstillinger, ICS, PPV etc.

Praksiseksempler på familiepædagogens arbejde og betydning:

1. En mor står pludselig uden bolig, fordi hun ikke har kunne betale sin husleje. Hun er sat på gaden med sin datter på 4 år. I løbet af 2-3 måneder hvor hun og datteren lever hos sin søster, hvor hun ikke er velkommen, og i weekender rundt omkring hos

venner og familie, begynder moderen at udvikle angst, stress og en mild depression. Moderen er skilt fra pigens far og har meget ringe netværk. Der er ikke mulighed for at datteren bor hos faderen pga. mistanke om overgreb i faderens hjem. Moderen har intet netværk hun kan trække på og sagsgangen omkring en ny bolig er træg. Familieafsnittet mener i en periode ikke at de kan hjælpe mor og datter – men tilbyder dog mor, at de kan anbringe datteren, hvis ikke moderen kan finde et fast hjem til familien. Igennem hele processen, som stod på i lidt over 1 år, hjalp FP både mor og datter. FP guidede og vejledte mor i forhold til hvilke offentlige instanser hun skulle/ kunne kontakte, FP skrev underretninger for at få hjælp til mor og datter, FP havde understøttende samtaler med mor, som gjorde at mor blev ved med at tro på at det nok skulle lykkes og FP gav datteren, som var psykisk og fysisk ramt i perioden, ekstra omsorg, nærvær og oplevelser. Efter en lang sej kamp med stor indsats fra FP fik familien ny bolig, og en god kontakt til den seneste sagsbehandler, samt ekstra fokus på barnets trivsel i dagligdagen og i hjemmet.

2. En familie med mor og tre piger på 7, 4 og 2 år bliver henvist til Lindegården af Familieafsnittet. Familien har boet på krisecenter af flere omgange og forsøges holdt skjult fra far som er voldelig og truer med at slå dem alle ihjel. Pigerne har oplevet dødstrusler og overgreb mod mor. Pigerne er traumatiseret. FP har bidraget til at skabe en tryghed for både børn og mor; børnene har fået ekstra omsorg og opmærksomhed i hverdagen i Lindegården og har fået hjælp til at modgå deres manglende tillid til voksne mennesker. Mor har fået omsorg, forståelse og vejledning i rollen som enlig forældre til tre piger med massive ar på sjælen. FP er yderligere med til at anerkende mor i hverdagen og holde mors motivation oppe, i forhold til en travl hverdag og mors uddannelse, så hun på sigt kan få sig et job.
3. En familie hvor der har været misbrug, har FP via mange samtaler med familien og en understøttelse af mor i processen, hjulpet mor til at komme ud af forholdet og dermed hjulpet barnet til en tryggere barndom uden verbale overgreb og misbrug.
4. FP har været involveret i en del skilsmisssager, hvor FP har fungeret som mægler mellem de to parter, samt som vejleder i forhold til hvilke instanser der skulle kontaktes osv. Samtidig har FP mulighed for at holde samtaler med forældrene hver for sig til gavn for barnet. Der er derudover mulighed for at give barnet ekstra opmærksomhed i løbet af hverdagen i Lindegården.
5. En enlig mor har sit barn i frivillig aflastning hos en plejefamilie, da hun er presset på flere fronter. Efter nogen tid finder FP i samarbejde med stue pædagogen ud af at barnets mistrivsel skyldes opholdet i aflastningsfamilien. Gennem et længere udredende og udviklende tværfagligt samarbejde mellem sagsbehandler, mor og FP blev aflastningen afsluttet og det videre arbejde med familien fortsatte i Lindegården

med FP tilknyttet mor og datter. Datterens trivsel vendte stille og roligt tilbage efter ca. 4 måneders samarbejde og understøttelse af både mor og datter. FP var tovholder hele barnets tid i Lindegården

Ovenstående er blot et lille udsnit af det store arbejde FPérne laver i dagligdagen.

FPérne er ligeledes med til at aflaste pædagogerne, så de kan blive på gulvet og arbejde med børnene. Det gør de ved bl.a. at tage en del af det til tider massive administrative arbejde der ligger, når man arbejder med børn og familier i udsatte positioner – mål og handleplaner, underretninger, indstillinger til PPR, indstillinger til udredning, statusudtalelser, mødeindkaldelser, referater osv.

FPérne yder ligeledes faglig sparring til pædagogerne i dagligdagen og på vores fælles udviklingsdage. De kan med deres store viden og konkrete indsigt i familierne bidrage til at pædagogernes daglige pædagogiske tiltag bliver mere fokuserede og faglige.

Tidlig indsats og fagligt kvalificeret personale er alfa omega for barnets udvikling af sit hele jeg. Både i forhold til deres sproglige udvikling, deres personlige udvikling, deres sociale udvikling og deres motoriske udvikling. Vi erfarer igen og igen hvor vigtigt og virkningsfuldt FPérnes indsatser er.

Tidlig indsats viser sig igen og igen at være den bedste udnyttelse af ressourcer for fremtidens udvikling af børnene. Sætter vi ind fra starten bliver det billigere i længden – og det er lige præcis hvad kommunen lykkedes med via Familiegruppen. Fremfor at overveje om Familiegruppen skal spares væk, bør vi hellere tale om hvor vi finder midlerne til at endnu flere institutioner får mulighed for denne effektfulde tidlige indsats.

AD 1.3.10 Forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokost – og madordning

Hvis forældre betalingen stiger er vi bekymrede for at en del forældre ikke har råd til at have et eller flere af deres børn i institution i Albertslund (vuggestue, børnehave, SFO og klub). Hvis der så samtidig også bliver vedtaget at de selv skal betale for bleer.

Vi er ydermere bekymrede for børnenes ernæring og sundhed, hvis madordningen bliver valgt fra. Vi ser at indholdet af mange børns madpakker er hvidt brød og sukkerholdige produkter. Derudover vil meget godt pædagogisk arbejde og læring gå tabt.

Fordele ved frokost ordningen:

- God sund økologisk og varieret kost for alle børn
- Læring af gode madvaner
- Fællesskabs følelse (vi spiser det samme mad, ergo er vi ikke så forskellige)

- Selvforvaltning – jeg kan selv (vælge hvilken mad jeg vil spise, smøre selv, skære mad ud selv, øse op selv mm.)
- Fra jord til bord (mad fra egen køkkenhave og drivhus)
- Duften af maden i huset (de snakke vi har med børnene om, hvad det er for noget mad der dufter sådan – hvad skal vi have. Vi kan også se maden blive tilberedt)

Ulemper ved ændringer af madordningen som den er i dag:

- Fedme/sundhed – indholdet i børnenes madpakker hjemmefra
- Mer betaling for forældrene, vi ligger i et socialt belastet område.
- Forskellighed i kommunens daginstitutionstilbuds priser. Hvis nogen bestyrelser vælger frokostordning med mere betaling, kontra andre bestyrelser der ikke vælger dette.
- Muligt kommende daginstitutioners skift for børnene i forhold til forældrenes økonomi og ønsker, i forbindelse med, om de vælger institutionen med madordning eller ej. I kraft af om forældrebestyrelserne vælger frokostordningen til eller fra hvert andet år. Bliver børnene kastebolde?
- Albertslund ligger højt i forhold til antal børn med fedme på landsplan. Denne kunne stige, hvis frokostordningen blev fravalgt.

Praksiseksempel:

1. Hvert år når vi har sendt børn videre i SFO (hvor børnene selv skal have madpakker med) møder vi dem igen ca. 2 måneder efter på børnefestugen. Her ser vi en stor vægtforøgelse hos ca. 4 ud af 20 børn.

AD 1.3.11 Nedlæggelse af forsikringspuljen

Er der ikke refusion ved langtidssygemeldinger, er der i institutionerne ikke økonomi til en vikar. dvs. at personalet selv skal dække timerne for den sygemeldte. Dette kan lade sig gøre i en kort periode, men over længere tid bliver personalet i huset selv kørt ned både psykisk og fysisk. Dette kan betyde yderligere sygemeldinger og så kører møllen. I sidste ende bliver det børnene der betaler regningen. Det bliver ren rå-pasning og der vil ikke blive tid til det gode pædagogiske arbejde med børnene. Vi har i de perioder ikke mulighed for at dele børnene op i små grupper, som gang på gang bliver omtalt som alfa omega i sprogarbejde, arbejde med børn i udsatte positioner og særligt sensitive børn som vi efterhånden har mange af.

AD 1.3.13 Nedskrivning af Den sociale Pulje

Da vi ligger i et område med mange socialt belastede familier, har vi også mange børn i udsatte positioner. Hvis den sociale pulje nedlægges vil det i Lindegården have store konsekvenser for økonomien, som i den grad vil kunne mærkes på antal voksne hænder til rådighed i hverdagen. Dette vil have massiv indflydelse på det store og ekstra pædagogiske arbejde vi udfører i dagligdagen med disse børn/familier.

I praksis vil det bl.a. betyde, at vi ikke kan holde de mange fornødne samtaler med forældrene, hvor vi vejleder, guider og laver mål og handleplaner for både børn og forældre. På den lange bane vil det betyde at børnene ikke vil få den ekstra hjælp de har brug for, for at udvikle sig som velfungerende, sociale, nysgerrige, trygge, empatiske, motorisk dygtige, individer som er dygtige sprogbrugere og som har en sund selvtillid og et godt selvværd. Alle menneskelige kvaliteter, som er vigtige, hvis den enkelte skal have mulighed for at bryde den sociale arv.

Hvis i fjerner dette tilskud til institutionerne, vil det have konsekvenser for arbejdet med familierne, da der ikke er tid til det ekstra arbejde længere. Der vil komme flere børn i mistrivsel – flere pædagoger der skal gå til møder og skrive underretninger – og hermed færre pædagoger på gulvet til at understøtte børnene.

Når der er mange børn i mistrivsel tager de rigtig meget tid og opmærksomhed fra de velfungerende børn. Børnene i mistrivsel kommer ofte i flere konflikter, deres udfordringer bliver større, og de ender ofte med at skubbe deres venskaber væk pga. manglende overskud. Når der ikke er tid, rum og hænder nok til at varetage alle de udsatte børn, går det i sidste ende ud over de ressourcestærke børn og familier, som så måske vil flytte institution, og måske endda kommune, da der ikke er ressourcer nok til at udvikle deres børn.

Når ikke vi har tilstrækkeligt med ressourcer til at arbejde med de aktuelle børn og familier i udsatte positioner, påvirker det personalet, som bliver overbelastet. Både rent arbejdsmæssigt, men også fordi vi hver dag går op og ned at børn, som er i mistrivsel, og som vi ikke har ressourcerne til at hjælpe. Det er ekstremt hårdt psykisk at se og at vide, at der er et barn eller en familie der har brug for hjælp, når man ikke har tid og ressourcer til at udfører arbejdet. Det påvirker personalets trivsel, og det medfører også flere sygedage, når personalet hele tiden kun slukker ildebrande. Pædagogerne går på den lange bane ned med stress eller udbrændthed, da de ikke oplever at de kan gøre deres arbejde godt nok – og de udsatte børn sender vi videre i skole uden at de er læringsparate og klar til at indgå i en klasse på 26 elever – med 1-2 voksnes opmærksomhed og omsorg, eller mangel på samme.

AD 1.3.15 Stoppe tilskud til børnefestugen

Børnefestugen er et Brand for Albertslund kommune. Det er med til at gøre Albertslund kommune attraktiv for børnefamilier.

AD 1.2.1 Færre ansatte i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning

Hvis i vælger at reducere på antallet af spuk'er og psykologer vil det have stor betydning for lærer, forældre og børn. Det vil øge ventetiden på at få den fornødne sparring, vejledning, guidning, udredning og hjælp til lærer, pædagoger, forældre og børn, men også de børn som er i de fællesskaber, hvor de udfordrede børn indgår. Børn i udfordringer får sværere ved at indgå i sociale sammenhænge og de får svært ved at modtage læring. Dette medfører at de

højest sandsynligt bliver mere larmende i timerne, indgår i flere konflikter, som lærerne skal tage sig af, hvilket går ud over den almene undervisning, hvilket kan medføre lange perioder hvor undervisningen ikke kan foregå som planlagt. Det medfører en klasse som kommer bagud fagligt og det er svært at indhente det tabte. Dvs. at det kan komme til at følge en sådan klasse gennem alle år og børnenes videre muligheder for uddannelse. Som nævnt før går trivsel forud for læring og dette gælder i alle aldre.

AD Souschefstillinger nedlægges og omlægges til stedfortræderstillinger

Hvis Souschef stillingen vil blive sparet væk, vil der ske en stor forringelse af den pædagogiske praksis og en ringere trivsel for personalet på sigt. Nedenfor er nogle af de vigtige opgaver, som souscheferne varetager og hvilken betydning de har for personalet og i den sidste ende børnene.

Den daglige drift:

- Souschefen står for at kordinere dagligdagen, planlægning af skemaer ved: sygdom, ferier, kurser mm. så personalet ikke skal gå fra børnene, for at lave dette koordinerings arbejde.
- Souschefen er i hverdagen, rollemodel og den som motiverer og fastholder implementeringen af den nye styrkede læreplan i praksis.
- Souschefen er rollemodel for de værdier som institutionen har for kvaliteten af deres pædagogik, læringsmiljø, sprogarbejde, forældresamarbejde, samt socialt pædagogiske indsatser.
- Souschefen bidrager med ledelsesmæssig organisering og systematik i hverdagen og dette har en alt afgørende rolle og funktion i den daglige pædagogiske praksis i forhold til personalet, forældre og børn.

Den tidlige indsats:

- Da vi er en institution med mange børn i udsatte positioner, er det vores souschef der står for det samlede børneoverblik i huset, i forhold til hvorvidt der bliver taget hånd om barnet/familien/supervision til personalet mm.
- Souschefen har også det samlede overblik over børnefordelingen fra vuggestue til børnehave, så der er harmoni i grupperne og at børnenes venskaber bliver tilgodeset.
- Souschefen har en stor rolle i forhold til arbejdet med sprog i institutionen. Hun deltager i vigtige møder i sprogetværket, kurser i sprogstimulering og nye sprogstrategier, for at kordinere og tydeliggøre vigtigheden af sprogarbejdet for alle børn, pædagoger og forældre. Hun er en vigtig faktor i forhold til, at få al den viden vi pædagoger får på div. kurser mm. spredt ud i huset, så alle for den samme viden og forståelse af det arbejde vi udføre, for at styrke vores børn sprogligt.

Synlig ledelse/ trivsel:

- Souschefen er den der har et overblik og viden om, hvad der rykker sig i huset, både blandt personalet, forældre og i børnegrupperne.
- Souschefen deltager både i forældrebestyrelsen, i svære samtaler med forældre, PPR møder og bruges som sparringspartner for personalet.
- Vi er et stort børnehus og det kræver én ledelse, til de administrative opgaver og en souschef til at have fingeren på pulsen i forhold til personalet, forældrene og børnene.

Faglig udvikling af personalet:

- Souschefen er med til at planlægge, at vi kan videreudvikle os fagligt, i form af: foredrag, kurser, faglig sparring, årsplans temaer, sammenarbejdet med Hedemarkens bibliotek mm. Da hun ved hvad der rør sig i huset, idet hun er en synlig leder, som ved hvad vi har behov for nu og her.

Ekstra vagansa:

- Souschefen er i vores hus af stor betydning for det lille ekstra input i dagligdagen, i form af div. total teater forestillinger. Dette er med til give dagligdagen et frisk sjovt pust, hvor alle både børn og voksne leger og griner sammen. Det er også med til, at øge børnenes sprog og fællesskabet i huset, som alle børn og voksne deltager i og snakke om.

Hvis souscheferne ikke kan tilvejebringe disse opgaver, skal de uddelegeres til det øvrige personale og timerne vil i sidste ende gå fra børnene og dette vil indebære et større arbejdspress på personalet og dette vil hermed påvirke det psykiske arbejdsmiljø i en negativ retning.

Mvh MEDudvalget i Lindegården

Hørings svar vedrørende sparekataloget for budget 2020

Herunder om besparelser på dagtilbudsområdet.

Afsendere:

Forældrebestyrelserne i Børnehusene Kastanjen og Roholmhaven

Repræsentant fra Børnehuset Kastanjen: Kristina Vivi Petersen, Rytterhusene 51.
2620 Albertslund. Tlf. 22900287

Repræsentant fra Børnehuset Roholmhaven: Kristoffer Albér Holst.
Mail:kristoffer@k26.dk

Generelle bemærkninger:

Vi som forældre og medlemmer af vores institutioners forældrebestyrelser, kan på ingen måder se, at det er muligt at spare på Dagtilbudsområdet. Trods dette vil vi gerne være med til belyse nogle af de områder, som er berørt af Kan- og skal-analysen og komme med vores kommentarer og ideer til andre løsninger. Generelt er analysen i vores øjne uambitiøs og vi står uforstående overfor processen i dette sparekatalog.

Vi er endvidere forundret over, at der er ansættelsesstop for souschefer, men ikke ansættelsesstop for chefer på kommunen. Vi vil særdeles fraråde at afskaffe souschefstillingerne, da leder ikke kan gøre tingene alene. Det er nødvendigt for lederen at have en sparringspartner, som også arbejder overordnet med på gulvet i hele huset og tæt sammen med det pædagogiske personale og som samtidig bistår lederen i det administrative. Vi vil i stedet anbefale, at man ser ind ad på de utallige chefstillinger, der er i kommunen og begynder at tænke effektivitet og optimering ind i det. Vi er uforstående overfor, hvorfor der for eksempel skal være både en chef for dagtilbud og en chef for skolerne og er positive omkring, at det er et af punkterne på sparekataloget. Der er for mange chef-lag og konsulenter, som, set i lyset af Albertslund Kommunes situation, kunne spares væk. En god ledelse er ikke "mange ledere", men få dygtige ledere, der er nytænkende og går forrest.

Tekstnære bemærkninger:

Emne/ tekst:	PPRs område: 1.2.1 Færre ansatte i PPR
--------------	--

Kommentar:	<i>Da vi ikke vil fjerne mere pædagogisk personale fra børnene i hverdagen, er PPR en enhed, hvor vi med kommentarer kan være med til at finde en besparelse.</i>
Forslag til ændring:	<i>I mangel på bedre foreslår vi, at man slår enhederne Tidlig indsats, Pædagogisk kompetenceudvikling i sprogarbejdet sammen med PPR. På denne måde sparer vi chefstillinger og ved at have kompetente specialister fra forskellige fag, kan der foretages tværfaglige kvalificerede beslutninger i forhold til det enkelte barn.</i>

Emne/ tekst:	<i>1.3.2 Sommerferielukket. To sammenhængende uger i sommerferieperioden hvor alle institutioner holder lukket.</i>
Kommentar:	<i>Skjult besparelse. Serviceforringelse. Ringere forhold for personalet. Betyder der skal fyres personale.(4,7 årsværk.)</i>
Forslag til ændring:	<i>Vi foreslår at man ikke ændrer på den nuværende praksis og i stedet ser på de administrative stillinger på kommunen og bestiller mindre eller helt nedlægger nuværende konsulentarbejde.</i>

Emne/ tekst:	<i>1.3.1 Færre dagtilbud med udvidet åbningstid</i>
Kommentar:	<i>Da der i Albertslund Kommune er 6 dagtilbud med udvidet åbningstid, ser vi det som en mulighed, at skære de 6 ned til 4, som der er foreslået i sparekataloget. Det vil muligvis ramme "den enkelte", altså de familier som har behov for udvidet åbningstid, som så skal flytte deres barn/børn til en anden institution. Men på den anden side er 6 dagtilbud med udvidet åbningstilbud rigtig mange og man kunne med fordel have et dagtilbud med udvidet åbningstid i hvert distrikt. Hvis man sammenligner med andre kommuner er 6 dagtilbud rigtig mange. Hvis børn skal rykke, skal der selvfølgelig tages hensyn og dette skal foregå på en god og hensynsfuld måde.</i>
Forslag til ændring:	<i>Vi er enige. Der skal skæres fra 6 til 4 dagtilbud med udvidede åbningstilbud. Det burde kunne dække behovet i Albertslund, også set i lyset af de tal, der er oplyst, ser vi ikke behovet til, at der behøver at være flere end 4.</i>

Emne/ tekst:	<i>1.3.3 Kortere gennemsnitlig åbningstid</i>
Kommentar:	<i>Skjult besparelse. Vi kan ikke se hvor de pædagogtimer skal tages fra. Besparelsen vil gå ud over personalet, hvor det i forvejen er sparsomt. Vi er også nødt til at imødekomme, at der er enlige mødre/fædre samt forældre, der møder meget tidligt eller har fri forholdsvist sent. Sammenlignet med de øvrige kommuner, ligger vi også rimelig lavt rent gennemsnitligt.</i>
Forslag til ændring:	<i>Alle institutioner kan lukke 16 eller 16:30 hver fredag. Dog skal dette forslag tages op i de forskellige institutioner og bestyrelser.</i>

Emne/ tekst:	<i>1.3.4 Tidlig indsats - decentralt</i>
Kommentar:	<i>Al forskning hævder, at tidlig indsats er med til at forebygge senere konsekvenser af manglende sprog- og motorik-stimulering. Vi kan kun se, at dette vil give større udgifter i skoleområdet i form af understøttende pædagogisk arbejde for at løfte børnenes manglende kompetencer. Den tidlige indsats skal ske allerede i de første to leveår, da det er der, hvor muligheden for at forebygge er størst. Denne besparelse er endvidere én "her og nu" besparelse og på den lange bane, vil det koste Albertslund Kommune meget mere på sigt.</i>
Forslag til ændring:	<i>I stedet for at køre med forskellige enheder som varetager psykologiske(PPR), sproglige og motoriske områder. Skal personalet i institutionerne varetage den tidlige indsats med støtte i form af videreuddannelse, kurser m.m. Tidlig indsats skal beskrevet i punkt 1.2.1 ligge under PPR. Det handler om at gøre tingene mere effektive, smartere og dermed billigere. Det giver ikke mening, at vi har så mange forskellige tilbud og vi betaler så til så mange forskellige ordninger og tager tid væk fra børnene, hvis vi i stedet kan sikre os dygtig pædagogisk personale som via netværk og kompetenceudvikling samt kreativitet og faglig viden fra det pædagogiske studie.</i>

Emne/ tekst:	<i>1.3.5 Tidlig indsats - Åbent børnehus</i>
--------------	--

Kommentar:	<i>Enig. Set i lyset af, at vi skal spare, tænker vi, at lukning af det åbne børnehus ikke vil påvirke den tidlige indsats. Det er igen en ordning af flere, som koster penge og vi ser ikke dette, uden at vide det med sikkerhed, som et nødvendigt tilbud.</i>
Forslag til ændring:	<i>Afvikling af åbent børnehus.</i>

Emne/ tekst:	<i>1.3.6 Tidlig indsats - motorikmedarbejder</i>
Kommentar:	<i>Enig. Set i lyset af de besparelser vi står overfor i Albertslund Kommune, ser vi det som et sted, vi kan spare. Vi har ikke behov for en motorikmedarbejder. Det pædagogiske personale kan selv klare denne del med kreativitet, faglig viden og ved brug af hinanden via netværk m.m.</i>
Forslag til ændring:	<i>Afskaf ordningen</i>

Emne/ tekst:	<i>1.3.7 Tidlig indsats - Familiepladser</i>
Kommentar:	<i>Enig</i>
Forslag til ændring:	<i>Afvikling af familiepladser</i>

Emne/ tekst:	<i>1.3.8 Reduktion i den Pædagogiske kompetenceudvikling i sprogarbejdet.</i>
Kommentar:	<i>Vejledning m.m. til det pædagogiske personale kan gøre gennem vidensdeling og netværk.</i>
Forslag til ændring:	<i>Luk hele enheden i 2 år og spar på konsulenter, eksterne vejleder m.m. Efter de 2 år skal der foretages en evaluering på hvordan netværket og vidensdelingen på området har kunne vejlede det pædagogiske personale. Igen skal vi tænke mere effektivt og smartere. Vi skal udnytte de kompetencer, erfaring og faglig viden som rutinerede pædagoger har og dermed spare på udefrakommende fagpersoner, som er meget dyrere og tager tid</i>

	<i>væk fra børnene, da der i stedet bliver sparet på det pædagogiske personale.</i>
--	---

Emne/ tekst:	<i>1.3.9 Reduceret sprogenhed</i>
Kommentar:	<i>Vejledning m.m. til det pædagogiske personale kan gøre gennem vidensdeling og netværk.</i>
Forslag til ændring:	<i>Luk enheden. Se ovenfor</i>

Emne/ tekst:	<i>1.3.10 Forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokost- og madordning</i>
Kommentar:	<i>Overordnet er dette en serviceforringelse. Dog kan vi også se fordelene ved at institutionerne selv, gennem forældreafstemning, kan vælge om der skal være madordning eller ej. Dog ser vi kun dette kun gældende for børnehaven. I vuggestuen ser vi ingen fordele ved at fjerne madordningen.</i>
Forslag til ændring:	<i>Den fælles morgenmad skal ved institutioner med udvidede åbningstider stadig eksistere. Madordningen kan i børnehaven gøres til et valg som forældrene tager gennem afstemning hvert 2. år. I vuggestuen skal madordningen indgå i taksten.</i>

Emne/ tekst:	<i>1.3.11 Nedlæggelse af forsikringspuljen</i>
Kommentar:	<i>Vil vil med det stærkeste fraråde at fjerne denne pulje. Vi har set i en årrække institutioner med store underskud grundet flere årsager. Puljen er med til at sikre, at der er midler til at aflønne det ekstra personale, der skal bruges til at holde serviceniveauet - altså at der er pædagogisk personale til at passe vores børn i perioder, hvor institutionen oplever udfordringer som længere sygemeldinger, pludselig dødsfald osv. Der er brug for</i>

	<i>forsikringspuljen mere end nogensinde, hvis normeringerne i daginstitutioner ikke forbedres. Medarbejderne bliver hurtigere nedslidte, stressede og syge. Det ville være en falliterklæring, at spare her og så forringe børnenes vilkår endnu mere. Dette er også en "her og nu" besparelse som i sidste ende, vil have fatale konsekvenser og en langt højere regning. Vi skal optimere personalets arbejdsvilkår og børnenes vilkår i daginstitutionerne og ikke forringe dem, ellers vil situationen i Albertslund kun blive værre.</i>
Forslag til ændring:	<i>Lad forsikringspuljen eksistere som tidligere.</i>

Emne/ tekst:	<i>1.3.12 Reduceret bevilling til bygningsmæssige forholde</i>
Kommentar:	<i>For begge institutioner gælder det, at de oprindeligt var flere afdelinger. Derfor eksisterer der fx mere end ét køkken, samt der kan være langt af den ene ende af institutionen til den anden. i Roholmhaven skal man sågar helt ud og over en cykelsti. Det kræver derfor flere ressourcer at afvikle frokost m.m. Hvis bevillingen reduceres kan det betyde, at det pædagogiske personale skal fjernes fra deres primære opgaver og varetage logistiske opgaver i forbindelse med frugt, frokost og ved ydertimerne ved sammenlægning. I Kastanjen køres der lignende ordninger, hvor afdelingerne samles i ydertimerne og dette kan tydeligt mærkes på aflønningen og den tumult det afføder når mange børn skal flyttes fra A til B.</i>
Forslag til ændring:	<i>I samarbejde med de omtalte institutioners ledere og souschefer i beskrivelses-forslaget samt Kastanjen skal en udredning belyse udfordringerne og undersøge om der findes hjælpemidler eller andre rutiner, som muligt kan give en besparelse.</i>

Emne/ tekst:	<i>1.3.13 Nedskrivning af den sociale pulje</i>
Kommentar:	<i>Den eksisterende model er svær at gennemskue for ledelsen i institutionen.</i>

Forslag til ændring:	<i>Der skal udarbejdes en mere gennemskuelig model for den sociale pulje.</i>
----------------------	---

Emne/ tekst:	<i>1.3.14 Pædagogandel på 60 % i stedet for de nuværende 70 %</i>
Kommentar:	<i>Dette er en falliterklæring i forhold til den eksisterende strategiplan 2016-2021.</i>
Forslag til ændring:	<i>Pædagogandelen skal forblive på 70%. I stedet findes besparelsen i mindre konsulentarbejde m.m. da pædagogandelen i institutionerne er med til at løfte det daglige pædagogiske arbejde.</i>

Emne/ tekst:	<i>1.3.15 Stoppe tilskud til Børnefestugen.</i>
Kommentar:	<i>Børnefestugen er en uge som kommunen selv er stolt af at vise frem til offentligheden. Det er på mange måder vores ansigt udadtil. Vi vil dog ikke lokke børnefamilier fra land og fjern her til på et forkert billede af, at der i Albertslund kommune er overskud til at holde en festuge. (For det er der potentielt ikke, ud fra dette sparekatalog) Dog er beløbet minimalt og vi ser det som et symbolsk beløb og ikke mindst er det en tradition, der har eksisteret siden 1984 og den er for de fleste af vores børn og personalet en uge de ser frem til.</i>
Forslag til ændring:	<i>Tilskuddet skal fortsat gives.</i>

Emne/ tekst:	<i>1.3.16 Nedlæggelsen af digitaliseringspuljen</i>
Kommentar:	<i>Vi ser det som et sted, der reelt kan spares.</i>
Forslag til ændring:	<i>Nedlæg digitaliseringspuljen</i>

Emne/ tekst:	<i>1.3.17 Nedlæggelse af udviklingspuljen</i>
--------------	---

Kommentar:	<i>Vi ser det som et sted, der reelt kan spares</i>
Forslag til ændring:	<i>Nedlæg udviklingspuljen</i>

Emne/ tekst:	<i>1.3.18 Forældrebetalte bleer</i>
Kommentar:	<i>Dette er en serviceforringelse og vi ser det som en ekstra byrde på personalet som skal holde styr på hvis bleer er hvis.</i>
Forslag til ændring:	<i>Børnehavebørn der stadig går med ble skal have med hjemmefra. I vuggestuen skal bleer stadig være gratis.</i>

Emne/ tekst:	<i>1.5.1 Besparelse på bygningsvedligeholdelse</i>
Kommentar:	<i>Vi har i mange år set forringelse af den nuværende bygningspulje. Begge institutioner er i synligt forfald, dette er ikke et sted vi ser plads til besparelser.</i>
Forslag til ændring:	<i>Riv dårlige bygninger ned og byg nye, det er i det lange løb en billigere løsning.</i>

Emne/ tekst:	<i>1.5.3 Udfasning af tomme bygninger</i>
Kommentar:	<i>reelle salg burde kunne give et provenue.</i>
Forslag til ændring:	<i>frasalg ikke brugbare bygninger til private eller erhverv</i>

Emne/ tekst:	<i>1.6.2 Afvikling af legeteket (PPR)</i>
Kommentar:	<i>Vi ser det som et sted, der reelt kan spares. Vi har brug for mere pædagogisk personale og ikke en masse forskellige og dyre ordninger.</i>

Forslag til ændring:	<i>Afvikling.</i>
----------------------	-------------------

Emne/ tekst:	<i>1.6.15 Øget SFO takst</i>
Kommentar:	<i>SFO udgiften for forældre er allerede rigtig høj. Dog kan en 50'er måske ikke gøre den store forskel. Det vil derimod gøre den store forskel, hvis flere forældre melder deres børn ud af SFO.</i>
Forslag til ændring:	<i>Beholde nuværende takst for ikke at risikere, at børnene bliver meldt ud af SFO.</i>

Emne/ tekst:	<i>1.6.21 Afvikling af bemanningen på Naturskolen</i>
Kommentar:	<i>Nej. Det giver børnene så meget og er en del af Albertslund. Naturskolen er så vigtig ift. Naturfag mv.</i>
Forslag til ændring:	<i>Der er nogle andre tilbud/områder, som ikke vedrører dagtilbudsområdet, hvorfor det ikke er taget med i høringssvaret, men som giver meget bedre mening at lukke. I forvejen koster blandt SFO og det at have børn i skole rigtig mange penge for Albertslund Kommune samtidig med, at det ikke går så godt på skolerne. Vi skal holde fast i de styrker, muligheder og fordele vi har og ikke bare forringe alt. Vi får aldrig løftet børneområdet, hvis vi fjerner alle de gode ting.</i>

Emne/ tekst:	<i>2.5 Effektivisering af ledelse og administrative støttefunktioner på dagtilbudsområdet</i>
Kommentar:	<i>Såfremt en evt. effektivisering kun forholder sig til processer og unødige dokumentationskrav kan vi godt tilslutte os. Hvis dette omhandler souschefstillinger eller lign. Kan vi under ingen omstændigheder tilslutte os!</i>
Forslag til ændring:	<i>se kommentar.</i>

Hørings svar vedr. forslag til Budgetkatalog 2020

Forældrebestyrelsen Børnehuset Hyldespjældet

I forhold til de foreslåede besparelser i budgetkataloget for 2020 har vi følgende bemærkninger:

1.2.1 Færre ansatte i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning

Pædagogisk Psykologisk Rådgivnings (PPR) primære målgruppe er sårbare og udsatte børn og unge i dagstilbuddene og skolerne. Børn og unge, der mistrives, kan risikere at udvikle selvskadende adfærd eller psykiske lidelser, som kræver specialiseret psykiatrisk behandling eller medicinering. Det er derfor vigtigt, at der sættes tidligt ind, inden barnet eller den unges problemer får lov at udvikle sig.

Forældrebestyrelsen Børnehuset Hyldespjældet finder det bekymrende ved udsigten til nedlæggelse af otte stillinger i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR). Det frygtes at en stillingsreduktion på hele otte stillinger vil 1) forringe børn og unges mulighed for at få den hjælp de har brug for og 2) resultere i øget ventetid på PPV'er.

Det er tydeligt dokumenteret, at tidlig indsats resulterer i, at færre børn mistrives, og at færre børn må medicineres eller behandles i det psykiatriske system.

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Hyldespjældet kan ikke tilslutte sig dette forslag.

1.3.2 Sommerferielukket

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Hyldespjældet betragter det som en voldsom serviceforringelse, at kommunen i tillæg til de allerede otte lukkedage tilføjer yderligere ti, hvilket bringer antallet af øremærkede lukkedage op på 18.

En almindelig lønmodtager har 25 feriedage, dvs. at kommunen vil komme til at øremærke godt ¾ af forælderenes ferie, hvilket er et stort indgreb i familiernes frihed til selv at planlægge og tilrettelægge deres ferie.

Øremærket sommerferie vil uden tvivl desuden give store udfordringer for mange forældre, der arbejder i den private sektor, hvor ferieplanlægning skal tilrettelægges og koordineres med det øvrige personale. I værste tilfælde vil det medføre, at familien ikke kan holde ferie samlet.

Endvidere vil forslaget tvinge nogle forældre, der ikke har mulighed for ferie i den øremærkede periode og som ikke har andre pasningsmuligheder, til at sende deres børn hen i et pasningstilbud, hvor de risikere at børnene skal tilbringe 14 dage uden så meget som et eneste velkendt ansigt. Dette er utrygskabende og vil få konsekvenser for barnets trivsel.

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Hyldespjældet kan ikke tilslutte sig dette forslag.

1.3.3 Kortere gennemsnitlig åbningstid

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Hyldespjældet betragter forslaget som en voldsom serviceforringelse. Særligt vil dette ramme husstande, hvor forældrene har fuldtidsstillinger og arbejder inden for almindelig kontortid. Enlige forældre, som i forvejen er udsatte, rammes særlig hårdt. Hvis der påregnes en 37 timers arbejdsuge med 30 minutters transporttid til og fra arbejde, så kan det ikke lade sig gøre.

Det er i øvrigt værd at bemærke, at den gennemsnitlige åbningstid for dagstilbudene i Albertslund ligger lavt i forhold til omegnskommunerne. Yderligere skæringer i åbningstiderne kan tvinge forældre til at vælge private dagstilbud, med mere fleksible åbningstider.

Endvidere finder vi ikke forslaget værende i samspil med den generelle tendens i samfundet, hvor tilgængelighed i høj grad vurderes som et succes- og konkurrenceparameter. I stedet for at indskrænke fleksibiliteten vil vi i stedet opfordre kommunen til at se på, hvordan pasningstilbuddene kan tilpasses den samfundsmæssige udvikling.

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Hyldebjerg kan ikke tilslutte sig dette forslag.

1.3.4. Tidlig indsats – decentralt

- Rammer særligt børn, der i forvejen er udsatte
- Albertslund er en kommune, hvor der er mange børn med sprogudfordringer
- Forebygge tendens, hvor børnene er dårlige motoriske, når de starter i skole
- Der er stadig nødt til at være i fokus, så det vil betyde, at midlerne skal tages andetstedsfra

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Hyldebjerg kan ikke tilslutte sig dette forslag.

1.3.9. Reduceret sprogenhed

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Hyldebjerg vurderer i høj grad, at sprogenhed sikrer et højt kvalitetsniveau i arbejdet med børnenes sprogudvikling og særligt i forhold til sprogudfordrede børn. Personalet har ligeledes stort udbytte af enhedens arbejde som er med til at fastholde motivationen og lysten til at arbejde aktivt med udviklingen af børnenes sprog.

En decentralisering vil medføre øget administration i de enkelte institutioner; tid og ressourcer der skal prioriteres over andre aktiviteter for fortsat at kunne sikre den gode sprogudvikling.

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Hyldebjerg kan ikke tilslutte sig dette forslag.

1.3.10 Forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokost- og madordning

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Hyldebjerg har vi svært ved at forestille os, at der blandt forældrene er opbakning til en 100% egen betalt madordning i dagstilbuddet, da dette vil medføre et stort indgreb i familiernes privatøkonomi, hvorfor vores bemærkninger er med udgangspunkt i at madordningen fravælges.

Mange børn er i daginstitution i størstedelen af deres vågne timer, og spiser mindst halvdelen af deres daglige måltider her. Sund mad og gode måltidsoplevelser i institutionen har derfor stor betydning for børns sundhed og trivsel. Vi har en reel bekymring for, at mange børn og særligt udsatte børn, ikke vil få den ernæringsmæssige og sunde kost, der er med til at sikre den rette vækst og udvikling hos børnene, som på sigt kan skabe sundhedsmæssige problemer.

Under måltiderne indgår børnene i et socialt fællesskab med de voksne og hinanden. Vi har en bekymring for, at fravalg af madordningen vil forstærke den sociale ulighed blandt børnene og at fokus derfor fjernes fra fællesskabet.

Måltiderne skal skabe grobund for læring og en forringelse af måltiderne kan resultere i børn, der ikke er modtagelige for læring.

Endvidere er vi bekymrede for det administrative arbejde for de ansatte i forbindelse med administration og tilrettelæggelse af måltiderne. Endelig er det uklart, hvorvidt pædagogerne skal have en rolle i forhold til rådgivning og vejledning af forældre i forhold til børnenes kostindtag.

Børnehuset Hyldespjældet betragter mad- og frokostordningen som en kerneydelse og kan ikke tilslutte sig dette forslag.

1.3.11 Nedlæggelse af Forsikringspuljen

Forældrebestyrelsen Børnehuset Hyldespjældet vurderer, at ved at fjerne sikkerhedsnettet under dagtilbud, der oplever langtidssygemeldinger hos én eller flere medarbejdere vil få direkte følge for trivsel af såvel børn som ansatte.

I Børnehuset Hyldespjældet ser vi hellere fremme af den forebyggende indsats mod de mest udbredte årsager til langtidssygemeldinger, herunder stress.

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Hyldespjældet kan ikke tilslutte sig dette forslag.

1.3.13. Nedskrivning af den sociale pulje

I Børnehuset Hyldespjældet er det vores vurdering, at forslaget vil afføde færre personaleresourcer til at indfri det pædagogiske arbejde med børn udsat for social ulighed. Dette vil påvirke børnenes trivsel og arbejdsmiljøet i en nedadgående retning i særligt de institutioner med en stor andel af udsatte børn med de affødte konsekvenser til følge, herunder stress og højt sygefravær.

Endvidere vil forslaget have indvirkningen på en tidlige forebyggende indsats, som også beskrevet i pkt. 1.2.1.

Den direkte konsekvens af forslaget vil være opbyggelse af A & B institutioner som vil fremme den sociale ulighed blandt kommunens børn.

Hvis dette forslag vedtages bør man se på at initiativer til at sikre en mere ligelig fordeling af udsatte børn for at undgå, at der skabes A & B institutioner.

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Hyldespjældet kan ikke tilslutte sig dette forslag.

1.3.14 Pædagogandel på 60% i stedet for de nuværende 70%

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Hyldespjældet vurderer, at forslaget om nedbringelse af pædagogandelen fra 70% til 60% vil medføre en forringet faglighed i vores dagstilbud, der kan give udfordringer i forhold til kvalitetssikringen i de enkelte dagstilbud.

Det vurderes at konsekvenserne af denne forringelse vil være særlig mærkbar i institutioner med en stor andel af udsatte børn.

Endvidere vil reduktionen være en yderligere forringelse af det i forvejen hårdt prøvede arbejdsmiljø som kommunens pædagogiske personale er underlagt. Det kan ikke udelukkes, at den afledte effekt vil være dårligere trivsel og højere sygefravær blandt personalet.

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Hyldespjældet kan ikke tilslutte sig dette forslag.

1.3.15 Stoppe tilskud til Børnefestugen

I forældrebestyrelsen Børnehuset Hyldespjældet betragtes Børnefestugen som et kommunalt varetegn som er med til at fastholde og tiltrække børnefamilier til kommunen.

Børnefestugen er indbegrebet på de værdier vi forsøger at tillægge børnene, nemlig fællesskab og sammenhold.

Vi ønsker desuden at påpege, at en stor del af finansieringen sker ved egenbetaling fra institutionerne.

I vores optik at økonomien omkring Børnefestugen en lille dråbe i vandet sammenlignet med det faglige og sociale udbytte.

Forældrebestyrelsen Børnehuset Hyldespjældet kan ikke tilslutte sig dette forslag, men vil se positivt på muligheden for inddragelse af private sponsorer som tillæg til det kommunale tilskud.

1.3.17 Nedlæggelse af Udviklingspuljen

Som mennesker skal vi altid tilstræbe os på at tilegne os ny viden. Gør vi ikke dette, går udviklingen i stå og arbejdsglæden og motivationen daler til direkte følge for såvel personalet, men også for den læring børnene tilegner sig.

For at sikre den faglige kvalitet i dagstilbuddene er det helt essentielt, at personalet holder sig fagligt ajour.

Dagstilbuddene har ikke økonomi til selv at finansiere denne udvikling.

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Hyldespjældet kan ikke tilslutte sig dette forslag

1.3.18 Forældrebetalte bleer

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Hyldespjældet finder det ikke rigtigt, når det oplyses, at dette forslag ikke vil have nogen konsekvens for personalet. Det må forventes, at personalet har et ansvar i forhold til administration af bleer mv.

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Hyldespjældet kan tilslutte sig dette forslag.

Med venlig hilsen

forældrebestyrelsen

Børnehuset Hyldespjældet

Hørings svar til budget kataloget 2020

Generelt for mange af nedenstående forslag er vi som forældregruppe meget bekymret for vores børns fremtid. Albertslund kommune har længe kaldt sig selv for en børnevenlig og attraktiv kommune, og har altid ud ad til forsøgt at tiltrække børnefamilier. Vi ser gerne, at I som politikere gør op med jer selv - skal det fortsat være sådan?

Hvad er jeres vision for kommunen? Hvis Albertslund fortsat skal være en børnekommune skal de voldsomme besparelser stoppe, for ellers ender vi med et dagtilbud som ingen kvalitet har, og hvor folk i stedet vælger nabokommunerne.

Så stop med at spare på de varme hænder! Stop med at spare på den tidlige indsats for børn med motoriske og sproglige vanskeligheder! Stop med at spare på omsorgen!

Nedlæggelse af Forsikringspuljen

Vi er meget bekymret for nedlæggelsen af Forsikringspuljen. Hvis denne pulje nedlægges, vil vikardækning ikke længere kunne blive lige så høj ved langtidssygemeldinger. Konsekvensen af dette vil være en forringelse af børnenes hverdag, da det vil betyde færre hænder på stuerne.

Desuden vil nedlæggelsen skabe stor usikkerhed i personalegruppen, da ledelsen kan tvinges ud i hurtigere afskedigelser af økonomiske grunde.

Nedlæggelsen af Forsikringspuljen vil også betyde at institutionerne stilles ulige, da nogle bliver hårdere ramt end andre. Det vil være tilfældigheder som bestemmer en institutions skæbne og dermed også deres generelle økonomiske situation.

Hvordan kan man sige, at *“dagtilbuddene har en økonomisk volumen der kan dække ved langtidsygemeldinger”* når det kun er et halvt år siden vi så hvor hårdt presset mange af kommunens institutioner er?

Der er stor forskel på overskud og underskud i institutionerne netop pga. faldende børnetal og langtidssygemeldinger. At dække langtidssygemeldinger er en stor post for nogle institutioner, og uligheden vil kun blive større med en nedlæggelse af Forsikringspuljen.

Reduceret bevilling til bygningsmæssige forhold

En reducere af bevillingen til bygningsmæssige forhold vil have meget stor økonomisk konsekvens for Børnehuset Brillesøen. Vi profiterer ikke af stordrift, da bygningerne Kærmosen og Tranekæret ikke hænger sammen. Børnehuset Brillesøen har blandt andet to bygninger som skal vedligeholdes, to køkkener, to

legepladser som skal vedligeholdes, to hold der åbner hver morgen og to hold der lukker hver dag.

Ved en reducere af bevillingen til bygningsmæssige forhold kan institutionen tvinges til nedskæringer af personale, og der vil også være øget utryghed for børnene, da man risikerer at skulle aflevere i et hus og hente i et andet. Begge faktorer vil betyde en forringelse af det nuværende tilbud Børnehuset Brillesøen har.

Tidlig indsats - decentralt

Vi synes det er bekymrende at man overvejer en nedlæggelse af den decentrale tidlige indsats.

Ved en nedlæggelse af den tidlige indsats får man ikke støttet tilstrækkeligt op om de udsatte børn med sproglige og/eller motoriske udfordringer, og man risikere derfor at skubbe problemerne videre til et andet område - i dette tilfælde skolerne. Det kan blive meget dyrt i længden for kommunen, da udfordringer oftest er lettere at løse jo hurtigere i opdages og arbejdes med.

Hvis man samtidig vil gennemføre en nedskæring af pædagogandelen, giver det for os ikke meningen at nedlægge den decentrale tidlige indsats.

Pædagogandel på 60% i stedet for de nuværende 70%

En nedskæring i pædagogandelen vil betyde endnu færre uddannede personale på stuerne, da det uddannede personale også skal bruge tid på administrative opgaver som testtagning, handleplaner og lign.

Derudover vil en nedskæringen med stor sandsynlighed også betyde, at færre sproglige og/eller motoriske udfordringer for børnene opdages, og pædagogerne vil ikke have den nødvendige tid til at tage sig af disse problematikker.

Slutligt kan vi også frygte, at en nedskæring af pædagogandelen vil betyde færre pædagogiske aktiviteter.

Risikoen ved alt dette vil være at det faglige niveau daler.

Desuden undrer vi os over følgende:

Nedlæggelse af Digitaliseringspuljen

Med institutionerne pressede økonomi i tankerne og et øget fokus på og krav om digitalisering af hverdagen i institutionerne, kan det undre os, at man vil nedlægge

Digitaliseringspuljen. Hvis dette gøres, må man gå ud fra, at institutionerne ikke som tidligere kan pålægges indkøb af diverse digitale redskaber, men i stedet for får selvbestemmelse.

Kortere gennemsnitlig åbningstid

Med hensyn til åbningstider er Albertslund kommune allerede dårligere stillet end nabokommuner. En yderligere forringelse af dette område kan betyde at endnu flere af de typiske 8-16 ansatte ikke kan nå at hente og aflevere deres børn, og de derfor tvinges til søge dagtilbud i en anden kommune. Det hænger ikke sammen med Albertslund vision om at tiltrække beboere med høje lønninger og dermed højere skatteindtægter til kommunen.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Brillesøen

Til kommunalbestyrelsen

Hørings svar Budgetkatalog 2020

Vi har på Egelundskolen MED- udvalg gennemgået budgetkataloget.

Vi er bevidste om den store opgave kommunalbestyrelsen har, i forhold til at sikre den samlede økonomi for kommunen. Vi er også bevidste om de økonomiske udfordringer kommunen samlet set står overfor. Omfanget af budgetkataloget og de mange områder der direkte og indirekte påvirker skolens kerneopgave er dog meget omfattende og bevirker en afmatning af personalets arbejdsglæde.

Egelundskolen er den mindste skole i Albertslund. At være færre elever er dog ikke ensbetydende med at der er færre opgaver, de mange opgaver skal derimod fordeles på færre hænder.

Det betyder at skolens mange opgaver der skal fordeles på lærerne har en indvirkning på undervisningstimetallet. Hvis der både skæres i grundtildelingen og reguleres i det gennemsnitlige timetal for lærere, vil det for Egelundskolen betyde færre lærere til at løfte den daglige undervisning, og at vi ikke længere kan varetage opgaver som læsevejledere, matematikvejledere og andre ressource personer til at understøtte den almene undervisning.

Det samme gør sig gældende for en administrativ besparelse. Egelundskolen har den mindste administration af alle skoler, med en fuldtids sekretær og en økonomimedarbejder 10 timer om ugen. Skolens ledelse er beregnet med som administration og en besparelse på administration vil bevirke at de mangeartede administrative opgaver kommer til at ligge hos skolens tre ledere. Dette vil få en direkte konsekvens for ledelsen af skolens kerneopgave.

Der er flere forslag til besparelser, hvori der står at besparelsen ikke vil få konsekvenser for borgerne, idet midlerne kan tages fra skolernes driftsbudget.

Egelundskolens driftsbudget er ikke reguleret de sidste mange år, og det er i forvejen ikke muligt at drifte skolen forsvarligt inden for rammen, til alt fra indkøb af bøger til toiletpapir, vedligeholdelse og udvikling.

Reduceringen af vikardækning i forbindelse med kompetenceudvikling og tilskuddet til børnefestugen vil derfor betyde færre hænder til at løfte kerneopgaven.



En reducere af grundbeløb til teknisk service har samme konsekvens.

På Egelundskolen er der 1,65 årsværk til teknisk service. De daglige opgaver som åbning og aflukning af skolen, tømning, sortering og kørsel af affald, udlevering af mælk og kommunikation samt koordinering af håndværkere kan ikke varetages forsvarligt for mindre.

MED udvalget på Egelundskolen er generelt bekymret for spareforslag der har konsekvenser for personaledækning, men som ikke påpeger reduktion i arbejdsopgaver, og derfor er forslag der vil øge mængden af krav i arbejde. Krav i arbejdet er et område i APV'en der har en lav score. Et indsatsområde vi som samlet kommune har behov for at give øget bevågenhed for fortsat at kunne rekruttere og fastholde fagligt kompetente medarbejdere.

Der er flere af besparelsesforslagene der rammer bredt i forhold til det samarbejde institutionerne har på tværs af skoler, klubber, PPR, DKE og ungecenteret, som ikke understøtter visionen om det gode børneliv samt ikke understøtter visionen om at alle unge kommer i gang med et uddannelsesforløb.

Vi er i Albertslund rigtig gode til at samarbejde om vores børn og unge, men samarbejdet kræver at vi mødes og at der er ressourcer til dialog.

Vi mener at spareforslagene om at reducere i fritidsundervisningen, klub pædagoger i skolerne og reducere af ansatte i PPR vil være en større forringelse af det samlede arbejde omkring børn og unge end en kan/skal analyse kan kortlægge og hænger ikke sammen med visionerne i "skole for alle" og "den specialpædagogiske plan" om en forebyggende indsats.

Besparelsesforslag om reducere af midler til fysiske forbedringer af skolerne, er i vores optik ikke acceptabel.

Indeklimaet og det fysiske arbejdsmiljø for både lærere og elever er flere steder kritisable og er områder der er røde i den seneste APV samt elevtrivselsmålingen.

Det undrer desuden MED udvalget, at der i en kan/skal analyse for PPR er foreslået en nedlæggelse af den ene Dysleksiklasse. Der er nedsat en arbejdsgruppe der skal kortlægge hvordan det samlede skolevæsen kan arbejde med området, og en nedlæggelse af et velfungerende tilbud inden der er fundet andre løsninger virker uprofessionelt.

På vegne af MED-udvalget på Egelundskolen
Mille Frohn, Skoleleder og Lisbeth Hummellose, TR for lærerne.

Høringssvar budgetkatalog 2020 fra Klub Svanens personale

Klub Svanens personale er bekymret over at se at klubområdet, og særlig Klub Svanen, igen er nævnt i budgetkatalog med diverse spareforslag. Disse forslag har stor betydning, for børnenes trivsel. Muligheden for at skabe en hverdag, med mange pædagogiske aktiviteter, skabe sociale fællesskaber mm., bliver stærkt forringet. Svanens brugergruppe er præget af mange sårbare børn, for hvem klubben og de voksne er det faste anker.

Svanen har i alle årene, haft dyr, som en del af vores pædagogik. Børnene lærer at passe på, drage omsorg for dyrene, og særlig vigtigt bruger de dyrene til, at få gengældt deres omsorg.

Timerne der foreslås sparet væk, bliver ikke kun brugt på dyreholdet. Vi bruger ressourcer på at fodre dyr i weekenden, og på at være om børnene og dyrene i hverdagen, samt skabe et læringsmiljø, med dyr som det fælles 3, men også på mange socialpædagogiske opgaver.

At nedlægge Svanens dyrehold, betyder ikke blot vi mister personaleressourcer, men også at børn, for hvem det betyder *alt*, mister at have dyr at lege med, hygge med, betro sig til, grine og græde med, have et fællesskab omkring.

Vi bruger mange personaletimer om aftenen, pga. den gratis ungdomsklub, og en ny brugergruppe, der kræver rigtig meget tilstedeværelse af personale. Denne opgave kan vi klare nu, fordi vi omfordeler ressourcerne i hverdagen. Mister vi personale (eller flere timer), har vi svært ved at se, hvordan vi både kan have en velfungerende FK, som et tiltrækkende tilbud og en UK med vores nuværende brugergruppe. Børnene vil opleve voksne, der ikke har den nødvendige tid til dem. Dette er børn/unge, der i forvejen føler sig svigtet, ikke set eller hørt.

Med forslaget om at justere i ressourcefordelingsmodellen, vil det betyde færre personaleressourcer pr. barn. Igen set i lyset af brugergruppens sammensætning, finder vi det meget bekymrende.

Med forslag om reduktion i medarbejdertimer i skolen, vil det ligeledes betyde reduktion i personaletimer. Personalet indgår i et vigtigt samarbejde med skolen, om børnenes trivsel og læring. Dette samarbejde vil ligeledes forringes, hvilket i sidste ende rammer børnene.

De ovennævnte forslag, betyder alle reduktion i personaletimer, hvilket betyder, der er mange børn pr. voksen, og muligheden for at yde fornuftigt arbejde, vil forringes.

Vi vil stå i en situation hvor vi skal afskedige personale, og personale skal gå ned i tid. Dette kan gøre, det er vanskeligt at fastholde det nuværende personale, eller det kan blive vanskeligt, at rekruttere nyt kvalificeret personale.

I forvejen er ingen i klubben, udover lederen, ansat i fuldtidsstillinger

Forslag om at ændre souschefstilling til stedfortræder, er endnu en forringelse for Svanen. Svanens leder er ikke kun leder af Svanen, men også områdeleder i syd. Dette betyder, hun ikke kun har ansvar for Klub Svanen, men også Hedemarkens værested og AMC, samt klubadministrationen.

Dette indebærer mange arbejdsopgaver, møder, tid ud af huset, for lederen, hvilket betyder, at souschefen nu har et stort ansvar for, at få hverdagen i Svanen til at glide, og det kræver tilstedeværelse af en souschef i dagligdagen. Hvis souschefstillingen bliver nedlagt, og lavet om til stedfortræder stilling, skal Svanen ofte fungere uden en leder til stede.

Samtidig med forslag, der vil reducere personaletimer, er der forslag om reduktion på driftsbudgettet. Endnu en forringelse på klubområdet. De sidste mange år, er der sparet på klubområdet, og vi er blevet ved med at gøre vores bedste, for at skabe et attraktivt, spændende og udviklende fritidstilbud til børn og unge i Albertslund.

Hvad skal vi nu skære ned på. Aktiviteterne i dagligdagen? Kolonier? Ture? Vi har mange aktiviteter, men at gøre det spændende og attraktivt, at komme i klub, og undgå børn/unge, der hænger hjemme, eller på gaden, kræver også ture ud af huset og kolonier for dem, som ellers ikke kommer meget ud over Albertslunds grænser. Det kræver sjove og lærerige aktiviteter i hverdagen. En stor palet af forskellige ting, for at tiltrække børn og unge, og det vil være svært, hvis der skæres yderligere i driftsbudgettet.

Svanens personale har svært ved at forestille sig, hvorledes dagligdagen kan fungere rent medarbejdermæssigt, hvis de foreslåede besparelser slår helt igennem. Vi vil skulle undvære mere end 2 årsværk (og her er timerne fordelt på flere medarbejdere end 2.), og dette kan ikke ske uden at den pædagogiske kvalitet forringes væsentligt.

Som personale i Svanen, der ser og møder børnene i hverdagen, må vi sige stop for flere besparelser på hele klubområdet, og specifikt for Klub Svanens, og Svanens børn/unge.

Vi tror og håber på, Albertslund kommune, stadig vil tilbyde klubber, der er attraktive, for byens børn og unge!

På vegne af personalet Charlotte V. Christensen og Benjamin Helmstedt

Til Kommunalbestyrelsen

Høringssvar fra Klub Svanens bestyrelse angående Budget 2020

Klub Svanens bestyrelse er dybt bekymrede over de forslag i budgetkataloget, der vedrører klubberne både direkte og indirekte, og i særdeleshed for dem der vedrører Klub Svanen.

Klub Svanen, såvel som det samlede klubområde er presset i forvejen.

Klubområdet er stadig i gang med at implementere struktur ændringen fra 2017, både den fælles ungdomsklub, områdeledelse mv, som til stadighed giver anledning til justeringer

Ser man på de forslag der vedrører Klub Svanen direkte, vil bestyrelsen først pege på

Forslaget om at nedlægge svanens dyrehold, som er en del af klubbens pædagogiske profil gennem de sidste måske 50 år og en væsentlig del af den profil der tegnes for den nye klub Svanen, der har været på tegnebrættet og under udvikling siden 2017.

Vi finder at det er et rigtig dårligt forslag. At nedlægge dyreholdet betyder at det, der er et tilflugtssted for sårbare børn, der søger roen med dyrene, forsvinder. Her er der ro og et samvær uden for den digitale verden, en ting der efterspørges i væsentlig grad i samfundsdebatten. Her er der heller ikke et hierarki blandt børnene. Der er et fællesskab uden konkurrence omkring dyrene. Alle børn er lige og man kan ikke være den bedste her. Her arbejdes med hands on læring om livet og livets cyklus, om pasning og respekt for det levende.

Desuden mener bestyrelsen at et fornuftigt samvær med dyr har en terapeutisk virkning på børns udvikling. Dyrene og den nærhed de bibringer børn er uvurderligt for børnenes trivsel.

Vi negligerer ikke Toftegårdens arbejde, men mener ikke, at det tilbud på nogen måde kan matche Svanens pædagogiske tilbud.

Fjerner man en del af svanens profil, som stadig har stor tiltrækning for børn, spørger bestyrelsen: Hvad skal der sættes i stedet, der kan dette lige så godt?

Forslaget om reduktion af klub medarbejdernes tid i skolen:

Bestyrelsen ser, at der er en stor risiko for at inklusions indsatsen i skolen og styrkelsen af børnenes mulighed for læring, der bla. skal styrkes gennem pædagog fagligheden i skolen og skole dagen, bliver forringet, hvis der bliver færre pædagog timer til hver årgang.

Forslaget om at ressourcetildelings modellen ændres fra 50 til 54 pr medarbejder:

Ligeledes mener bestyrelsen at kvaliteten af det pædagogiske arbejde i klubberne kun kan forringes ved at der bliver færre hænder til flere børn.

Svanens børn har brug for de voksne hænder der er og at de er tilgængelige og har tid til dem. Hæves tallet fra 50 til 54 og der derfor samtidig skal reduceres i antallet af voksne, forsvinder det væsentligste ved klubben, nemlig tiden og nærværet til børnene og de unge og til på den måde at være en del af det forebyggende arbejde i byen.

Forslaget om at skære på klubbernes drift budgetter:

Med hensyn til reduktion af driftsbudgettet vil bestyrelsen gerne henlede opmærksomheden på, at Svanen er en lille klub og at brugergruppens behov sat op sammen med deres mulighed for egenbetaling på diverse aktiviteter er lille, hvilket gør at budgettet er stramt i forvejen. En yderligere reduktion af budgettet vil gå ud over klubbens muligheder for at arrangere oplevelser og spændende aktiviteter for og med børnene og de unge og på den måde være en god og attraktiv klub, der kan bibringe børn oplevelser og læring, som de ellers ikke ville få.

Forslaget om at slå klubbernes administration sammen med auc administration:

Svanens bestyrelse tager afstand for dette forslag med begrundelsen, at vi gerne vil have at tingene bliver ved at være som de er:

Klubberne har taget penge ud af deres løn drift budgetter og ansat personale til at løse de fleste kontoropgaver, således at klublederne også kan bruge deres tid på det nære, på børnearbejde og være en del af det pædagogiske hands on tilbud. Det er en struktur som bestyrelsen kun kan bakke op om.

Som det er nu løser klubadministrationen mange opgaver for klubberne på mange niveauer, der blandt andet gør at Svanens ledelse kan deltage i det nære pædagogiske arbejde.

Vi er også meget bekymrede for en evt. sammenlægning med Auc's administration. Klubberne har selv prioriteret at have administration, så lederne har mere tid til at fokusere på børnene. En forandring af dette og det at skulle dele stab, vil skabe forvirring og der skal bygges endnu en ny organisation op, hvilket vil tage tid fra børnene og de unge.

Forslaget om at nedlægge souschef stillingerne og erstatte dem med stedfortræder stillinger:

Svanens bestyrelsen mener, at set i lyset af den opgave portefølje Svanens leder har, vil det at nedlægge souschefstillingen, stille svanen meget ringe.

Svanens leder er også områdeleder for Amc og Hedemarkens værested, samt klubadministrationen.

Områdets brugere kræver meget opmærksomhed og der er brug for at der er en leder tilstede i det daglige.

Der er pt mange udfordringer for klubberne i syd , Amc situation er uafklaret, Svanens nybyg er udsat i flere år. S sammensætningen af brugergruppen i Klub Svanen, både børn og unge, samt forældre kræver at der er en leder tilstede dagligt, der kan træffe beslutninger.

Det er vigtigt at der er en daglig leder tilstede i Svanen, således at områdelederen i syd har mulighed og tid til at varetage områdets øvrige opgaver.

Klub Svanens bestyrelse er bekymrede over forslaget om en besparelse på DKE.

Svanens bestyrelse er også bekymret for forslaget om at reducere dke. Vi er bekymrede for at den opgave dke nu løser ikke bliver løst i fht. børnene og de unge på det niveau som der er brug for. Dke har blandt andet ydet en stor gruppe unge og klub Svanen støtte med både mandetimer og sparring, således, at de unge, der ellers ikke var mindede for at gå i klub, kunne få en fornuftig klub tid og Klub Svanen står endnu. Dke laver desuden et glimrende arbejde i boligområdet mht at opbygge netværk og social kapital, hvilket mange borgere i Syd er glade for og engagerede i, et arbejde, der også har flyttet fokus fra Klub Svanen, som problemløserne i Syd, til de rette, nemlig DKE og borgerne selv.

Klub Svanens bestyrelse er bekymrede over forslaget om en besparelse på Ppr.

besparelse på ppr vil have stor betydning for børnene og deres muligheder for optimal trivsel. Det er ppr, der skal støtte klubberne i fht at give børnene de bedste muligheder og reduceres deres muligheder for de får det direkte indflydelse på brugerne. Der er mange børn og uge i Klub Svanen der har brug for noget ekstra. Dette bibringes klubben blandt andet gennem konsultativ bistand mm

Samlet set vil Svanens budget forringes med ca. 20%, hvilket bestyrelsen finder uforståeligt og uacceptabelt.

Klub Svanen står ganske vidst overfor en nybygning, men da denne nybygning er udsat væsentligt og mens denne nybygning så engang vil stå på, er vi udfordrede af, at institutionen er fordelt over flere huse med få voksne, ligesom bruger gruppernes behov er forskellige.

Bestyrelsen slår fast, at vi godt ved at vi bor i Albertslund Syd og vi ved, at det er gældende for vores område, at vi ikke har lige så mange ressourcer stærke børn som i nord.

Det bør der fortsat tages højde for, i forhold til områdets eneste klub.

I det sidste år har svanen, jo som nævnt tidligere bla arbejdet med en stor brugergruppe af unge, der ikke havde tilknytning til klubben som sådan eller til nogen andre i kommunen, pga den gratis UK, og dette har også bidraget til at slide på svanens bygninger og personale.

Bestyrelsen kan frygte, at så væsentlige en reduktion og omfordeling af Svanens personales ressourcer vil få meget stor negativ konsekvens for området børn og unge og for boligområdet,

Derfor oplever bestyrelsen at svanen har nået "smerte grænsen", i forhold til ressourcerne.

Med venlig hilsen

Dorthe Isaksen, Janne R Andersson, Shahida Sian og Charlotte Kaufmann

Klub Svanens bestyrelse

2.6 Administrativ besparelse Skole & Uddannelse

Svar på forslag om nedskæring på Teknisk service området.

Dette forslag er oppe hvert år selv om forslaget i år handler om en serviceleder ændrer det ikke på at det får samme konsekvenser som tidligere forslag.

En Teknisk Serviceleder er en Teknisk Service medarbejder bare med flere opgaver, opgaver som omhandler den pågældende skole hvor servicelederen sidder, opgaver som ikke kan varetages i det omfang der er brug for hvis personen ikke har sin daglige gang på skolen.

Teknisk service har i flere år sendt opgavelister i forbindelse med budgetkataloget så man kunne få et overblik over hvilke opgaver Teknisk Service står overfor i det daglige.

Der kan vist ikke være tvivl om at Teknisk Service allerede er overbooket med opgaver. Der bliver allerede nu løbet meget hurtigt for at nå de mange opgaver både faste som opstående opgaver.

Faktisk er der så mange opgaver at Teknisk Service ikke kan følge med som resulterer i lange opgavelister. Med så mange daglige opgaver vil det være naivt at tro at en mand på skolen med mulighed for at tilkalde hjælp ville kunne klare opgaverne. Tværtimod med mindre arbejdskraft og udsigt til længere ventetid før opgaverne bliver løst, vil det kun forværre servicen på skolerne markant.

Der henvises til Tåstrup modellen "Facility management" en model som ikke virker og som kun har skabt utilfredshed hos dem som er ramt af modellen, at ville bruge denne model er det samme som at vende ryggen til problemerne.

Som skrevet gør det ingen forskel hvem man vælger at flytte fra skolerne Teknisk Service er skåret ned til et minimum og har været det i flere år, en Teknisk Serviceleder er også en Teknisk Service medarbejder.

Endvidere beskriver man i Budgetkataloget at:

Teknisk service

5 tekniske service ledere laver serviceopgaver på skolen og tæller 100% altså 5 årsværk i administrationsopgørelse.

Det er ikke rigtigt vi er ikke 100% administration og kan ikke forstå hvorfor vi er sat til dette. Det er tal som ikke har noget med virkeligheden at gøre.

M.v.h.

Teknisk Service

Skolerne.

Høringssvar i forbindelse med budgetkatalog for budgetforhandlinger 2020

Punkt 1.6.1 Psykologisk Rådgivning for Unge

Med dette høringssvar til budgetkataloget anbefaler vi at "Psykologisk Rådgivning for Unge" fortsat kan udføre en vigtig indsats for de unge i Albertslund.

Vi startede "Psykologisk Rådgivning for Unge" i Albertslund Kommune i september 2014. Tilbuddet henvender sig til unge i alderen 13-25 år som har bopæl i Albertslund kommune.

Baggrunden for oprettelsen af "Psykologisk Rådgivning for Unge" var at Børne- og unge forvaltningen i Albertslund kommune havde registreret et stigende antal unge som kom i kontakt med psykiatrien. Albertslund er den kommune på Københavns Vestegn med den største andel af børn og unge med en psykiatrisk diagnose. Man så et behov for at iværksætte tiltag der kunne støtte de unge i at bryde negative udviklingsmønstre. I "Gråzone Projektet" blev der peget på et stort behov for at unge kunne få lettere og hurtigere adgang til korte behandlingsforløb hos psykologer.

Vi har arbejdet med at definere "Psykologisk Rådgivning for Unge" i forhold til kommunens øvrige tilbud. Vi er det eneste tilbud i kommunen, der tilbyder individuel terapeutisk behandling. Vi vurderer altid om vores tilbud er det rette for den unge. Nogle henvendelser guider vi videre, fordi vi vurderer at det er vigtigt at andre instanser træder ind og støtter op om den unge.

De psykologfaglige kompetencer og ressourcer, som i forvejen findes i PPR og Familiehuset udnyttes uden yderligere større omkostninger. Netop hjælp til unge fra uddannede psykologer er noget af det som også efterspørges på landsplan. Psykisk mistrivsel blandt unge er en stigende problemstilling i det danske samfund, også i Albertslund. Psykologhjælp og terapeutiske samtaler er en vigtig del af at kunne hjælpe de unge til at undgå yderligere psykisk sygdom og hjælpe dem til at kunne blive i job eller uddannelse.

De unge kan selv henvende sig ved at kontakte os pr telefon. De er som regel blevet informeret om vores tilbud gennem lærere, pædagoger, socialrådgivere i familieafsnittet, rådgivere i Familiehuset, PPR, kontaktpersoner i Ungeenheden, praktiserende læger mm.

Udgangspunktet er Servicelovens § 11 forløb med op til 8 samtaler.

Problematikker som de unge har:

- *skolefravær/skolevægring
- * Depressive symptomer (fx tristhed, søvnproblemer)
- * Angst
- * Sociale vanskeligheder
- * Følelsesmæssige vanskeligheder
- * traumatiske hændelser (fx abort, vold, voldtægt)
- * selvskadende adfærd.

* selvmordstanker

* psykotiske symptomer

Vi har siden 2014 haft 50-60 unge igennem pr. år, og de unge kan ikke få samme hjælp andre steder med mindre de eller deres forældre kan stå for egenbetaling.

I "Psykologisk Rådgivning for Unge" møder de unge psykologer som har viden fra børne- og unge området og som har kendskab og samarbejde med andre afdelinger i Albertslund kommune. Tilbuddet udgør en vigtig del af Albertslund kommunes indsats for unge.

Sårbare unge vil ofte have brug for en særlig indsats og støtte, da risikoen for at de udvikler psykiatiske vanskeligheder bliver større i overgangen mellem barn og voksen, fordi de oplever at have yderligere udfordringer end de almindelige udviklingsmæssige forandringer, som sker hos alle teenagere. Disse unge har ofte en baggrund med dysfunktionelle familiemønstre, et manglende støttende netværk og indlæringsvanskeligheder i skolen – som både kan skyldes kognitive og emotionelle faktorer.

Den rette hjælp og behandling tidligt kan forbygge udviklingen af psykiatrisk lidelse og/eller begrænse en eskalering af de unges symptomer som kan besværliggøre og forlænge behandlingen af deres psykiatiske lidelser yderligere.

Vi vil derfor endnu engang anbefale, at "Psykologisk Rådgivning for Unge" fortsat er en del af kommunens indsats for unge.

MED-udvalget i PPR og Familiehuset

Høringssvar til budgetkataloget 2020

1.2.1 Færre ansatte i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning

PPR som tværfagligt anker

Med dette høringssvar anbefaler vi at Pædagogisk Psykologisk Rådgivning består som en central organisation med 41 medarbejder/ 37,92 årsværk.

For at understøtte inklusionsarbejdet i Albertslund kommune er PPR sammensat af en tværfaglig vifte af fagprofessionelle. Disse er centralt organiseret og består af 4 faggrupper (Specialpædagogiske udviklingskonsulenter, psykologer, pædagogiske vejledere, tale/høre konsulenter). Med denne tværfaglige model understøttes udviklingen af specialiseret viden og kompetencer. Diversiteten i fagligheder skaber helhedsorienterede indsatser for børn og unge. I undervisningsministeriets vejledning om PPR peges på, at PPR som organisation behøver en stærk bred tværfaglighed, for at løfte opgaven.

I vores tværfaglige distriktsteams arbejder vi primært med tidlige forebyggende indsatser såsom konsultative forløb, gruppe- og klasseforløb, sparring og supervision til pædagogisk personale og lærere, trivselsforløb, kompetenceudvikling til personalet, undervisning i specialtilbud m.v. Der arbejdes med disse indsatser på tværs af PPRs 4 faggrupper således at de relevante kompetencer bliver sat i spil. Dette er funderet i den systemisk-narrative teori der har fokus på det helhedsorienterede menneskesyn, som er omdrejningspunktet for arbejdet i Albertslund Kommune.

PPRs centrale organisering gør det muligt at lave specialiserede tværfaglige enheder på tværs af distriktsteams, som det f.eks. er tilfældet med den indsats PPR lægger i forbindelse med Rosenly. Derudover øger det fleksibiliteten i arbejdet, i det resurserne kan omorganiseres efter behov, også på tværs af skoledistrikter.

I forbindelse med den specialpædagogiske plan er PPR fortsat centralt organiseret, men er i høj grad decentralt placeret på skolernes PPR kontorer, ligesom PPR medarbejderne på dagtilbud har deres daglige gang i deres distriktsinstitutioner. Hermed er det muligt at skabe en balance imellem at PPR fungerer som blikket udefra, der er med til at fordre forandring, samtidigt med at der skabes en tillidsrelation mellem institutionen og den enkelte PPR-medarbejder. Det er vigtigt at kunne arbejde tæt sammen med de personer som indgår i barnets netværk, men lige så vigtigt, at man forbliver uvildig i sin forståelse.

Nedlæggelse af SPUK-funktionen

Specialpædagogisk udviklingskonsulenter (SPUK'er) betjener i dag Kommunens folkeskoler, AUC, specialklasserne dysleksi, AB, XY og G klasserne. SPUK-funktionen i Albertslund Kommune består i dag af 4 læreruddannede medarbejdere med videreuddannelse. Besparelsen betyder at SPUK-funktionen nedlægges, og nedenstående opgaver vil i fremtiden ikke kunne løses af PPR.

En vigtig del af SPUK'ernes arbejde er at igangsætte forebyggende og konsultative tiltag i samarbejde med lærerne, at give råd og vejledning, at facilitere og deltage i eksempelvis trivselsforløb i klasserne, klasseledelse, relationskompetence, supervisere og praksisnær implementering af specialpædagogiske tiltag. Derudover sikrer vi en fortsat kompetenceudvikling af lærerne via kurser, workshops og i det konsultative arbejde.

Herudover er de en vigtig samarbejdspartner i PPRs tværfaglige arbejde omkring psykologernes udarbejdelse af Pædagogisk Psykologiske Vurderinger (PPV). De bidrager med observationsmateriale, ligesom de faciliterer undersøgende interventioner, så virkningsgraden af indsatser kan afprøves og evalueres.

SPUK-funktionen er i det daglige essentiel i forhold til at omsætte børnenes psykologiske behov til pædagogisk praksis. I det daglige er deres praksisnære erfaringer kombineret med omfattende specialpædagogisk viden en vigtig vej ind til at hjælpe børnene.

Nedskæring i psykologgruppen

Psykologfaggruppen i PPR består i dag af 12 psykologer, hvoraf halvdelen er deltidsansatte. Hvis budgetforslaget bliver vedtaget vil det betyde en reduktion på op til 40% af psykologerne. En sådan nedskæring vil have stor betydning for den betjening samarbejdspartnere kan forvente fra PPR.

Der har de seneste år været en dialog mellem institutioner, skoler og PPR vedr. en tiltagende lang venteliste på PPV'er. Ventelisten betyder at vi ikke altid kan overholde lokationsaftalen om, at PPV'en iværksættes indenfor 1-4 uger. Med en stillingsreduktion må det forventes at denne venteliste yderligere forlænges, hvilket resulterer i flere frustrerede forældre, personaler og børn i mistrivsel og dermed også forventeligt flere klagesager.

PPR har i samarbejde med dagtilbud og skole arbejdet frem mod at psykologerne bruger en større andel af deres arbejdstid på forebyggende indsatser på almenområdet, hvor psykologerne i dag deltager i konsultative forløb, supervision af skolernes interne supportteams, undervisning af pædagoger og lærere mv. Derudover har psykologerne en opgave i forbindelse med opkvalificering og sparring til personalet i kommunens specialtilbud.

PPRs psykologer er aktuelt med til at kvalificere både undersøgelser og handleplaner i Familieafsnittet ift. børn med behandlingsbehov. Denne arbejdsopgave blev besluttet efter en analyse i 2013, som fandt at de psykologiske undersøgelser der blev købt eksternt i mange tilfælde var mangelfulde ift. det videre forløb. De psykologfaglige kompetencer der ligger i PPR bliver således også brugt i forbindelse med andre afdelingers opgaver, ligesom de er en del af kommunens beredskabsplan. Dertil kommer et stigende ønske fra forældre om at PPR henviser børn til psykiatrien.

Konsekvenser af stillingsreduktioner

Hvis budgetkataloget bliver vedtaget, vil det medføre at PPR bliver amputeret som organisation. Der vil blive mærkbart færre tværfaglige indsatser for børn og unge, og specialpædagogisk sparring og supervision for pædagoger og lærere i Albertslund Kommune.

Når der i det samlede budgetforslag lægges op til at SPUK-funktionen nedlægges og der reduceres i psykologerne vil PPR fremover i ringe grad være i stand til at bidrage til kommunens forebyggende indsatser for børn og unge.

Det forventes at forslaget, hvis implementeret, vil reducere udgifterne til PPR med ca. 4 mio. kr. Vi forventer at der uden de personaleresurser vil ske en stigning i antallet af PPV-indstillinger og herefter indstillinger til specialpædagogisk bistand. Uden den forebyggende indsats på daginstitution og skoleområdet ser vi yderligere en stigning i udgifter til dagbehandling og andre behandlingstilbud.

Vi håber at I vil se på forslaget i lys af ovenstående perspektiver og have fokus på udgifter i et bredere og mere langsigtet perspektiv.

MED-udvalget i PPR.

Høringssvar fra SFO-rådet på Herstedøster Skole til Albertslund Kommunes budgetkatalog 2020

SFO-rådet på Herstedøster Skole vil gerne indledningsvis gøre det klart, at vi bakker fuldt og helt op omkring høringssvaret fra Herstedøster Skoles MED-udvalg og skolebestyrelse. Når vi alligevel vælger at lave et selvstændigt høringssvar, er det fordi vi ønsker at sætte fokus på de mange negative konsekvenser, som en lang række af de foreslåede besparelser på daginstitutionens- og skoleområdet vil kunne have for vilkårene for både børn og voksne på SFO'erne.

Helt overordnet peger de foreslåede besparelser set fra vores synspunkt desværre alle i retning af et fattigere børneliv i Albertslund Kommune, hvor de kortsigtede konsekvenser vil være betragtelige, men hvor de langsigtede konsekvenser vil være endnu større. Besparelser i daginstitutionerne vil således ikke få umiddelbare konsekvenser på skole- og SFO-området, men på sigt er det svært at tro på, at det ikke vil have betragtelige negative konsekvenser, hvis man som foreslået skærer i den tidlige indsats. Den tidlige indsats er med til så tidligt som muligt at tage hånd om nogle af de børn, som har brug for lidt ekstra hjælp. Selvom konsekvenserne af at skære i denne indsats kan være svære at overskue er det utrolig svært at tro, at det ikke vil betyde, at endnu flere børn ikke vil være skoleparate, når de ifølge deres fødselsår burde starte i skole. Det vil sammen med den alarmerende lave normering i vores dagtilbud plus den lange ventetid i forhold PPR's ydelser (især ift. psykologerne) have store konsekvenser i forhold til den forebyggende indsats, og dermed store konsekvenser for børnenes udvikling. Det vil dermed kun forværre en i forvejen bekymrende situation.

Der har de sidste mange år tegnet sig et billede af, at de børn Herstedøster Skoles SFO modtager 1. maj bliver mere og mere udfordret. Situationen omkring de nystartede SFO-børn illustrerer udviklingen, således var der i år overleveringssamtaler på 33 børn ud af 100! En kort opstilling af udfordringerne kan tjene som eksempel på nogle af de udfordringer vi allerede i dag står over for. Ni af samtalerne var med bekymring alene på det sproglige.

SFO'erne har inden for de sidste fire år oplevet en generel stigning i børn, der scorer lavt i talesproglige færdigheder og har et lille ordforråd, og som derfor skal modtage enten basisdansk eller supplerende dansk i skolen. Disse forhold påvirker også deres SFO-liv, da disse børn kan være udfordrede i samværet med de andre børn. 24 af børnene havde udfordringer med eller bekymringer for problematikker, der ikke (kun) indbefatter de sproglige kompetencer, fx renlighed, selvregulering, opmærksomhedsevne og det at være en del af sociale sammenhænge. Ti børn var kendt af PPR forud for SFO-start inklusiv to børn, der modtager enkeltintegrationstimer. Otte børn har været i kontakt med den kommunale tale-hørekonsulent. Besparelser på daginstitutionerne og PPR vil kun øge presset på skolernes og SFO'ernes allerede pressede ressourcer, særligt i den nuværende situation, hvor PPR er så pressede, at der allerede i dag går urimelig lang tid før børn kan blive udredt. Det medfører desværre alt for ofte, at børnene når at blive endnu 'dårligere' før de får den hjælp de har brug for, hvilket i et større perspektiv koster langt flere penge end en ordentlig tidlig indsats.

Skolernes og SFO'ernes pressede ressourcer vil forslaget om, at pædagogerne skal varetage en større del af den understøttende undervisning yderligere udhule, da en besparelse hér kun vil kunne hentes ved, at de flere timer i den understøttende undervis-

Herstedøster skole
Trippendalsvej 2
2620 Albertslund

T 43 68 73 00

Albertslund Kommune
Børne og Undervisningsforvaltningen



ning tages fra enten pædagogernes SFO-tid med børnene eller fra deres forberedelsestid til timerne i skolen, hvilket vil underminere fagligheden i deres utrolig vigtige arbejde med eksempelvis klassernes trivsel en investering, som kommer mange gange igen i form af et læringsparat undervisningsmiljø i elevernes videre skoletid. Som skolebestyrelsens og MED-udvalgets høringssvar også pointerer hviler forestillingen om en mulig besparelse forbundet med at lade pædagogerne varetage en større del af den understøttende undervisning dog på den fejlagtige præmis, at skolerne har det i budgetkataloget specificerede antal timer understøttende undervisning. Da man på Herstedøster Skole har konverteret størstedelen af den understøttende undervisning til to-lærerordning/delehold er det dog ikke tilfældet, hvilket betyder, at den foreslåede besparelse ikke er realistisk.

SFO-rådet ønsker yderligere at påpege konsekvenserne af tre andre foreslåede besparelser. For det første ønsker SFO-rådet at understrege de uoverskuelige konsekvenser af en eventuel besparelse på Børnefestugen. Selvom Børnefestugen for nogen kan virke som 'flødeskum på kagen', som vi ikke har råd til i den nuværende situation, så er det vigtigt at have de større perspektiver for øje. Børnefestugen er en Albertslund institution, som er med til at samle både børn og voksne. Det er det os, der er vokset op i Albertslund husker fra vores egen barndom og det første som nye Albertslund borgere nævner, når de skal beskrive det særlige ved Albertslund. Børnefestugen er så at sige Albertslund, og Albertslund kan man ikke bare spare væk!

For det andet ønsker SFO-rådet ligesom skolebestyrelsen og MED-udvalget at påpege de massive konsekvenser, der vil være forbundet med en besparelse på afdelingsledere og souschefer på SFO og klubområdet. Situationen på Herstedøster Skoles tre SFO-afdelinger er i dag den, at indskolingslederen formelt er leder af både skoledelen og SFO'erne og dermed har personaleansvar for 50 medarbejdere i skoledelen og 18 medarbejdere i SFO-delen. Det er i forældrerepræsentanternes optik en alt for stor personalegruppe at lede for en enkelt person, når opgaven både indbefatter daglig personaleledelse med dertilhørende MUS, personalemøder mv. og den daglige drift med møder med forældre mv. Det er forældrerepræsentanternes oplevelse, at opgaven i perioder har været for stor til at løfte for én person, og at den synlige personaleledelse på sfo'en som konsekvens har lidt. I konkrete tilfælde har den manglende tilstedeværelse og deraf følgende manglende føling med personalegruppen ført til utilfredshed blandt medarbejdere.

Det er forældrerepræsentanternes oplevelse, at følgevirkningerne af den forståelige manglende synlighed fra indskolingslederen ville have været betragtelig større, hvis ikke afdelingslederen i praksis havde løftet en væsentlig del af den faktiske ledelsesopgave. Kritikken skal ikke ses som en kritik af indskolingslederen, men i stedet som en bekymring over konsekvenserne af de nuværende vilkår. I lyset af disse erfaringer har det længe været forældrerepræsentanternes klare opfattelse, at der er behov for en egentlig sfo-leder med formelt ledelsesansvar for personalet på sfo'erne. En besparelse på souschef/afdelingslederstillingen vil således have den stik modsatte effekt i en situation, hvor erkendelsen hele vejen rundt efterhånden er, at der er behov for en egentlig SFO-leder med personaleansvar. Her er det samtidig vigtigt at bemærke, at man på Herstedøster Skole inden for de seneste seks år er gået fra at have en indskolingsleder, en SFO-leder og tre afdelingsledere til i dag som sagt kun at have én indskolings- og SFO-leder og én afdelingsleder.

Endelig har SFO-rådet for det tredje meget svært ved at se, hvordan den foreslåede besparelse/indtægt forbundet med en stigning i SFO-taksten ikke får negative konsekvenser. På SFO'erne på Herstedøster Skole har vi seneste år gjort en stor indsats for

at sikre, at så mange børn som muligt er tilmeldt SFO'erne, fordi vi mener, at det er godt både for de enkelte børn, men ikke mindst for fællesskabet børnene i mellem at være en del af det daglige fritidsliv på SFO'erne. I dialogen med mange af de forældre, som de seneste år har valgt SFO'en fra er økonomien ofte blevet fremhævet som en væsentlig grund. Selvom det sikkert i nogle tilfælde også er en bejljlig undskyldning, så er det helt sikkert også sådan, at økonomien særligt for de økonomisk svagest stillede spiller en væsentlig rolle. En stigning i SFO-taksten vil således primært ramme børn fra de økonomisk svagest stillede familier, hvilket i vores optik er meget uhensigtsmæssigt.

SFO-rådet på Herstedøster Skole håber, at kommunalbestyrelsen vil tage vores bekymringer med i de videre drøftelser omkring det kommende budget. Vi står selvsagt til rådighed, hvis der er behov for yderligere uddybning.

På vegne af SFO-rådet på Herstedøster Skole

Jonas Felbo-Kolding
Formand

Kære Politikere

Der er ikke tradition for at Skolelederforeningen i Albertslund afgiver hørings svar. Dette vil vi gerne lave om på, da der i dette budgetforslag, set med vores øjne, findes en del udtalte antagelser omkring det at lede en skole. Samtidig er vi som ansvarlige ledere meget optagede af at lave god skole for både børn og medarbejdere. Det er efterhånden, med årlige besparelser, ikke let i Albertslund Kommune, og det bliver markant sværere med de budgetforslag, der er til høring i dette katalog.

Skolerne har sammen med andre områder gennem flere år sparet. Der har været manglende fremskrivninger, procentbesparelser, og store besparelser på ledelse og administration.

Skoleledelse bliver i kataloget koblet med administration og teknisk service. Det er i denne forbindelse meget vigtigt for os at pointere, at skoleledelse ikke blot er administration. Skoleledelse hviler på lovgivning. Vi er som skoleledere ledere af nogle af kommunens største arbejdspladser. Vi har et stort netværk i kommunen og vi har en bred kontaktflade til forældre, fagpersoner og nærmiljøet.

Gennem de seneste år er kravene til skoleledelse steget markant. Mængden af dokumentation, undersøgelser, samarbejdskrav m.m. er massiv, og tager tiden fra den kerneopgave, som er skolens – at sikre elevernes læring og trivsel. Vi ved i dag, at nærværende og tydelig skoleledelse gør en markant forskel for netop elevernes læring og trivsel og for medarbejdernes arbejdsmiljø.

Skoleledelser har et massivt arbejdspress. Der lægges uge efter uge rask væk 50 timer i at løse bare de vigtigste opgaver. Alligevel må vores medarbejdere ofte vente både dage og uger på at komme til at tale med os, ligesom forældre desværre må vente længe på mødeaftaler om deres børn.

Vi mener ganske enkelt ikke at Albertslund Kommune kan presse ledelsen yderligere, hvis man ønsker velfungerende skoler, og hvis man ønsker at tiltrække og fastholde gode ledere på området.

Med venlig hilsen

Skolelederforeningen

19-09-2019

Sundhedsplejens hørings svar vedr. nedlæggelse af Fit for Kids

Forslag nr.1.4.4

I administrationens budgetkatalog 1, er der lagt op til en besparelse på 150 000 kr. ift. opsigelse af samarbejdsaftale med Fit for Kids.

Ifølge [Den nationale Børnebase](#) er hele 22,2 % af alle børn i Albertslund Kommune overvægtige eller svært overvægtige ved skolestart (børn født i 2011). Til sammenligning er kun 12,3 % af alle børn overvægtige eller svært overvægtige på landsplan.

En stor fordel ved fit for Kids er, at det foregår lokalt i Albertslund Kommune. Det særegne ved fit for kids er også, at det inddrager hele familien, det giver samhørighed med andre i samme situation, hvor de tidligere de kan opleve ikke at passe ind i de almindelige tilbud/ idrætstilbud. Vores erfaring er, at hvis det ikke er nemt at komme til - så kommer man ikke afsted.

Sundhedsplejerskerne er særligt opmærksomme på at opspore begyndende overvægt og motivere forældre til at ændre sundhedsvaner. (Kilde forebyggende sundhedsydelse til børn og unge.) De har en vigtig rolle i forhold til at motivere forældre og børn til at ændre på sundhedsvaner og adfærd samt henvise til kommunale tilbud for overvægtige børn.

Lige nu, har vi en mulighed for at henvise til Fit for Kids, men hvad siger vi til de unge mennesker, der er motiverede til et vægttab og hvor vi ikke har nogle steder at sende dem i fald Fit for kids nedlægges?

Ifølge Sundhedsloven ligger forebyggelse af overvægt i kommunens forebyggelsesstrategi. Desuden fastsætter Bekendtgørelse om forebyggende sundhedsydelse til børn og unge §8-16 i henhold til Sundhedsloven §120-126 tilrettelæggelse af forebyggende og sundhedsfremmende indsatser for børn og unge med særlige behov.

Overvægt er sundhedsskadeligt og man ved at de helbredsmæssige konsekvenser stiger med graden af overvægt. Man ved at overvægt hos børn har både fysiske og psykiske konsekvenser i form af. Eks. mobning og drilleri, lavt selvværd og ringere livskvalitet. Overvægt hos børn kan føre til fysiske komplikationer allerede i barndommen, så som type 2-diabetes. Forhøjet blodtryk, leverpåvirkninger, søvnapnø mm (Kilde: [Forebyggelsespakke mod Overvægt](#)). Vi har netop fået refereret fra vores leder fra et møde med de praktiserende læger, at man ser en stigning i forekomsten af sukkersyge blandt unge i Albertslund Kommune. Dette siger os i Sundhedsplejen, at der er behov for et tilbud, hvis vi ikke på landsplan vil kendt for at være førende inden for overvægt blandt børn og unge.

Med venlig hilsen

Sundhedsplejerskerne i Albertslund Kommune

Reduktion af sundhedsplejens tilbud på skoleområdet.

Forslag nr. 1.4.5

I kraft af kan/ skal analysen er der lagt op en reduktion af Sundhedsplejens ydelser på skoleområdet.

I 2014 valgte man at lave en udvidelse, af Sundhedsplejens ydelser på skoleområdet.

Kommunalbestyrelsen besluttede på det tidspunkt, at området skulle opprioriteres, da tal fra Databasen Børns Sundhed de seneste mange år, har vist at den almene sundhed for børn i Albertslund Kommune er udfordret (og det er ikke blevet mindre). Ved at prioritere de sundhedspædagogiske aktiviteter ¹på skolerne, kunne man lave et generelt hurtigt og billigt tilbud med henblik på at øge elevernes informationsniveau og handlekompetence².

På trods af udvidelsen på skoleområdet, har Sundhedsplejerskerne ikke kunne følge med, da antallet af behovsbørn langt overstiger den kapacitet, som Sundhedsplejen havde afsat tid til, bl.a. til de sundhedspædagogiske øvelser. Alene det at følge op på de overvægtige børn overstiger den afsatte tid til opfølgning på antallet af behovsbørn.

En kollega sagede til mig forleden:

”Hvordan skal jeg kunne følge med, når 75 % af de børn jeg har set i 4 klasse er behovsbørn? Jeg skal jo finde tid, jeg ikke har til at se dem igen...”

Ifølge [Den nationale Børnebase](#) er hele 22,2 % af alle børn i Albertslund Kommune overvægtige eller svært overvægtige ved skolestart (børn født i 2011). Til sammenligning er kun 12,3 % af alle børn overvægtige eller svært overvægtige på landsplan.

Sundhedsprofiler for børn og unge i Albertslund Kommune målt på eksempelvis: syn, mental sundhed, hørelse, skilsmisse, mobning viser, at vi de seneste år ligger dårligere end de kommuner, vi sammenligner os med.

Sundhedsplejen ønsker stadig at være en markant medspiller ift. opsporing Derfor håber vi at politikerne vil tage reduktion af sundhedsplejens tilbud på skoleområdet op til overvejelse, da vi tænker vi vil kunne byde en billig og effektiv indsats for børn og unge i Albertslund Kommune og være med til at forebygge at problemerne vokser sig endnu større. Vi har en ambition om at Albertslund igen vil blive kåret som børnenes by.

¹ Sundhedspædagogiske øvelser – eksempelvis undervisning og oplysning om: mobning hygiejne, pubertet, Seksualundervisning, kropsopfattelse, Rygeforebyggelse mm

² Defineres som evne og vilje til at skabe forandring ift. egen og andres sundhed

19-09-2019

Med venlig hilsen

Sundhedsplejerskerne i Albertslund Kommune

Høringsvar vedr. besparelsesforslag om nedlæggelse af babygruppen

Forslag nr. 1.3.5

Sundhedsplejen er en fast del af babygruppen. Der har gennem årene været forskellige tilbud i Albertslund kommune, hvor vi har forsøgt at imødekomme blandt andet mødre af anden etnisk herkomst som ikke passer ind i almindelige mødregrupper.

Her har ABC lanceret et tilbud, som imødekommer både Albertslunds Kommunes intentioner om at børn skal starte i daginstitutioner, kombineret med sundhedsfaglig vejledning.

Det er Sundhedsplejens oplevelse, at gruppen giver en tryk kendt base, hvor mødrene føler sig mødt og rummet som dem de er. Faggruppesammensætningen gør, at de kan komme med rigtig mange forskellige problematikker. De får tæt opfølgning på deres barns opvækst og udvikling. De kommer ofte fra kulturer, der har helt andre syn på deres børn, og deres opvækst. Det er mødre, der rigtige gerne vil lære nyt, og gøre det så godt for deres barn som muligt. De har et program for mødrene i gruppen, som er med til at integrere mødrene, og som er med til at integrere dem i kommunen og det danske samfund.

Sprogligt bliver alt sagt på dansk. Som regel bliver det også sagt på engelsk, "tegnsprog" og fagter og de griner rigtig meget.

Pædagogen er rigtig god til at lave og vise aktiviteter med børnene, som forbereder til en dagligdag i institutionen.

Med afsæt i afstående tænker vi, at det vil være et stort tab for Albertslund Kommune at vi ikke længere har dette tilbud til mødre med børn og til mødre, der af mange årsager ikke føler de kan være i de gængse tilbud.

Med venlig hilsen

Sundhedsplejerskerne i Albertslund Kommune

Ungdomsrådet er unge, som mødes for at tage politiske emner op. Møderne har fokus på at tænke politisk og demokratisk. Vi ser vores opgave som et stort ansvar, fordi vores stemme kommer helt tæt på politikerne. I Ungdomsrådet er alle unge velkomne og rådet er politisk neutralt.

Ungdomsrådet har drøftet Budgetkataloget 2020 og har valgt at kommentere på to forslag, hhv.

- 1.6.20 - Reduktion af Råd og Nævn
- 1.6.13 - Reduktion af beløb til Fritidsundervisningen i Albertslund Ungecenter

Forslag 1.6.20

Vi har valgt at skrive, fordi det kun fremgår, at Skolerådet reduceres. Ungdomsrådet var indtil for få år siden en del af kommunebudgettet. Da det stoppede overgik varetagelsen af udgifter til samme pulje som Skolerådet er en del af. Ved reduktion af denne pulje vil man altså også de facto fjerne det økonomiske grundlag for Ungdomsrådet.

Ungdomsrådet var sidste år ansvarlig for

- **Et stormøde i bygning M, med 50+ deltagere, herunder daværende skolechef og flere politikere.**
- **Uddannende og inspirerende møder med politikere for Albertslunds unge. F.eks. var der møde med Morten Pape. Vi var også med Jan E. Jørgensen på rundvisning, og hvor der var plads til både spørgsmål og kritik.**
- **Julearrangement med mad, hygge og politisk inspiration for at vække øget interesse for politisk arbejde.**
- **Vi arrangerede et møde med Mattias Tesfay på AUC, hvor der var indbudt til åben debat. Her oplevede vi unge strømme ind i pausen. Det at vi arrangerer synlige møder, trækker flere unge ind i det demokratiske arbejde.**
- **Vi har udformet flere læserbreve til Albertslund Posten**
- **Vi har samarbejde med skolebestyrelser og §17, stk 4 udvalget**
- **Vi har været på ture i Folketinget, i Debatten og andre lærerige steder**

Vi bliver taget seriøst af de politikere, som deltager - og det ser de andre unge, for de kommenterer på det ved vores arrangementer. For os som sidder i Ungdomsrådet bliver vi mere entusiastiske, vi lærer meget i mødet med politikere, får lyst til at lave flere arrangementer og går i det hele taget mere op i vores by.

For os betyder det meget at have lidt penge til ture, til transport og til arrangementer for at kunne sprede det, vi kan.

Forslag 1.6.13

Fritidsundervisningen er der, hvor unge møder unge. Det er et vigtigt socialt sted. Unge som har haft det svært kommer ind og får sociale kompetencer og den undervisning, de behøver.

Hvis man har behov for ekstra undervisning, lektiehjælp eller skal have lidt ekstra, fordi man har ADD, ADHD eller dysleksi, så er det her, vi får hjælpen.

Vi synes også, det er vigtigt, at der ikke kun er de rene skolefag. De anderledes skolefag, hvor vi lærer på en praktisk måde, er også vigtige. Når man går til Ballon, bliver man til en helt lille familie.

Næsten alle hold er gratis, og dem som ikke har råd til mentor/støtteunderviser, kan komme her. Vi unge har set med egne øjne, hvad det betyder for kammerater, når de kan gå gratis til f.eks. Fitness. Vi ved der er unge, som har det svært. Vi synes ikke, der skal være færre hold.

- På vegne af Ungdomsrådet, Helin Dag

Høringssvar fra Bakkens Horn vedrørende Budgetkatalogets forslag 1.1.1. om nedlægning af overbygningsorkestre på Musikskolen.

Generelt kan det bemærkes, at overbygningsorkestrene, ud over at være til glæde for både medlemmer og tilhørere, har en vigtig rolle som inspiration til musikskolens elever. Orkestrene repræsenterer en mulighed for at komme til at anvende sine musikalske færdigheder i spændende sammenhænge under Musikskolens vinger. Alene af den grund er det ikke nogen god idé, at nedlægge orkestrene.

De følgende kommentarer til forslaget handler om Bakkens Horn.

I mere end 30 år har Bakkens Horn været en væsentlig del af Musikskolens ansigt udadtil. År efter år spiller vi fx til følgende

- Albertslund Kommunes "Grøn Dag".
- Åbning af Badesøen.
- Børnefestugen.
- Tænding af juletræ i Albertslund Centrum.
- Nisseorkester i Albertslund Centrum.
- Diverse kommunale arrangementer i ny og næ.
- Julekoncerter i Herstedvester eller Herstedøster kirker.
- Julearrangement i Galgebakken.
- Sct. Hans i Galgebakken.
- Sct. Hans i Herstedøster.
- Majfest i Galgebakken.
- Fastelavn i Galgebakken.

Medlemmer af Bakkens Horn har i tidens løb spillet med i symfoniorkesteret enten som faste medlemmer eller som assistance ved koncerter, hvor orkesteret manglede folk.

Desuden spiller vi når kommunen eller foreninger har bud efter os – også de udenbys. Nogle kalder Bakkens Horn for de uundværlige. Andre kalder os for de evindelige. Vi spiller tit.

Budgetkatalogets forslag nævner, at Bakkens Horn har 12 medlemmer, hvoraf de 7 bor i Albertslund.

Det er korrekt, at vi har medlemmer, der ikke bor i byen. Men det gjorde de pågældende, med en enkelt undtagelse, da de for år tilbage var elever på Musikskolen. De er med til at sikre kontinuitet og kvalitet og repræsenterer på bedste vis, hvad Musikskolen formår – også på lang sigt.

Gennem de mange år, som orkesteret har eksisteret, har der naturligt været en vis udskiftning af medlemmer. Bakkens Horn har rekrutteret nye medlemmer fra Musikskolen, og virker derfor som et tilbud til dygtige blæserelever.

Vi vil tillade os at konkludere, at Bakkens Horn er en fin repræsentant for Albertslund Musikskole og Albertslund Kommune og et aktiv for Musikskolen på mange områder. Tanken om at gøre Bakkens Horn til en forening, blot for at spare kr. 20.619, må vi afvise. Vi er ganske givet stædige nok til at kunne fortsætte som forening, hvis vi ellers kan finde en dirigent, vi kan lønne. Men konteksten ryger. Der er stor forskel på at repræsentere kommune og Musikskole og så bare sig selv.

Venlig hilsen
på vegne af Bakkens Horn

Per Børsting-Andersen



Til kommunalbestyrelsen

Hørings svar Budget 2020

Musikskolens bestyrelse ønsker at afgive høringssvar på budgetkataloget 2020.

Generelt ser vi med bekymring på det massive behov for besparelser. Det er svært at være en kommune, som er så hårdt presset på økonomien, at vi hvert eneste år skal genfinde en økonomisk balance i kommunens struktur og tilbud.

Ved gennemførelse af evt. kommende besparelser vil vi gerne pointere, at besparelserne bør planlægges og gennemføres i et samarbejde mellem musikskolens ledelse og det faglige personale, da det er deres erfaring og ekspertise på området, som bedst kan vurdere balancen i undervisningstilbuddene og sikre den fortsatte rekruttering af elever.

Musikskolens bestyrelse kommenterer i nedenstående på de 3 forslag, som vedrører musikskolen.

1.1.1 Nedlægning af overbygningsorkestre på Musikskolen

Bestyrelsen er meget bekymrede over forslaget om at nedlægge de tre overbygningsorkestre Bakkens horn, Symfoniorkesteret og Street Life big band.

Symfoniorkestret er en stor del af fastholdelsen af instrumentalelevernes motivation og det de kan se frem imod. Hvis man nedlægger symfoniorkestret vil man fuldstændig fjerne musikskolens fundament for at drive stryger- og blæser-undervisning. De små elevers lejlighedsvis deltagelse i et stort orkester er en kæmpestor oplevelse og drivkraft. Også større elever finder stor glæde ved at kunne bruge deres instrumentalundervisning til sammenspil.

De to rytmiske orkestres deltagelse i arrangementer i byen og nærheden til borgerne er helt central for byens musikliv. Kommunen har ikke en stor tradition for selvstændige orkestre. Der vil derfor ikke være andre som kan løfte den opgave.

De lærere som underviser i og er tilknyttet de forskellige orkestre bærer en del af de udgifter, som er beskrevet i høringsmaterialet. Lærernes deltagelse i orkestrene er altså en del af deres ansættelse. Det kan være vanskeligt at fastholde attraktive stillinger for musikskolens lærere ved nedlæggelse af orkestrene. Nedlæggelse af overbygningsorkestrene kan komme til at gøre det vanskeligt at rekruttere kompetente undervisere.

1.1.2 Øget holdundervisning på Musikskolen

Musikskolens bestyrelse er enige med Musikskoletænk tanken nedsat under Kulturministeriet, som i deres rapport fra 2017 peger på, at mere holdundervisning og flere stærke musikalske fællesskaber er vejen frem.

Musikskolens bestyrelse ser holdundervisning både som et pædagogisk værktøj og en udvidelse af musikskolens virksomhed, hvor vi bl.a. kan se muligheden for at nedbringe ventelister.

Der er mange forskellige muligheder for holdundervisning, men det er vigtigt at musikskolens personale i de forskellige instrumentgrupper er med til at planlægge de fremtidige holddannelser, så det giver mening for elevernes mulighed for progression. Man kan både have holdundervisning der er med til at øge interessen for fremtidig instrumental-spil og holdundervisning, der rammer instrumental-undervisning i en hold- og sammenspilssituation. Musikskolen vil gerne arbejde med at øge begge dele, men sikre at det sker i en balance, så skolens elever stadig har mulighed for at blive meget dygtige.

Musikskolen er allerede i indeværende sæson i gang med at afprøve forskellige holddannelser: 2 Ukulelehold, 1 MusikMiks hold, 2 Musikeksperimentariumshold på 2 forskellige skoler, 1 Guitarhold (forældre/barn) samt et babyrytmikhold.

1.1.3 Takststigning og takstforenkling på Musikskolen

Der er generelt sket et fald i elever på musikskolen set over en længere periode end de 3 år, som høringsmaterialet beskriver. Bestyrelsen vurderer, at det bl.a. også skyldes musikskolens placering, som vi som bestyrelse er nødt til at gøre opmærksom på. Vi har også tidligere gjort opmærksom på, at parkeringsforholdene ikke er optimale og besværliggør parkering for musikskolens elever og deres forældre. Vi frygter, at takststigninger kan være medvirkende til et yderligere faldende elevtal.

Alligevel mener vi, at det er ansvarligt at anerkende behovet for en takststigning, da Albertslund kommune ligger lavt på takster sammenlignet med landets øvrige kommuner. Men vi vil gerne foreslå at takststigningen indføres over en årrække, da vi ellers kan være nervøse for, at der falder elever fra med den første stigning.

Musikskolens bestyrelse vil gerne i samarbejde med musikskolens ledelse drøfte og lave en plan for justering af taksterne, herunder evt. yderligere stigninger i forbindelse med omlægning af taksterne.

Med venlig hilsen

Musikskolens Bestyrelse:

Sofie Hermann, repræsentant for folkeskolerne

Mie Christensen, repræsentant for daginstitutionerne

Anne Binderup, elevrepræsentant

Stinus Pade, elevrepræsentant

Anja Grøndahl, forældrerepræsentant

Maria Dimaki, forældrerepræsentant

Gunnar R. Svendsen, forældresuppleant

Shannon Hawes, lærerrepræsentant

Susanne Olschansky, lærerrepræsentant

Kenni Flink, politisk repræsentant

Morten Bjørn, politisk repræsentant

Hørings svar fra Albertslund Musikskole

Indledning

Kommunens budgetkatalog for 2020 er læst og taget til efterretning. De mange drastiske forslag giver anledning til bekymringer, men også konstruktive tanker, der kan være med til at løfte den svære besparelsesopgave. Vi vil gerne slå helt fast, at de spareforslag, der foreligger, er alvorlige. Hvis alle forslag udmøntes, vil det betyde en omkalfatring af musikskolen som institution og pædagogisk platform. Ikke desto mindre er vi naturligvis indstillet på at gøre, hvad vi kan, så Albertslund kommer økonomisk bedst muligt videre.

Nærværende høringssvar er et udtryk for en fælles indstilling fra en samlet musikskole. Tanker, ideer og bekymringer og blevet diskuteret, udviklet og drøftet dels på et personalemøde torsdag d. 29. august, dels på et fagligt møde torsdag d. 5. september. Alle medarbejdere har været dybt involveret i processen og MED har engageret sig i arbejdet med at nuancere budgetkatalogets indhold. Det er vores store ønske, at dette høringssvar hjælper jer politikere med at træffe de klogeste beslutninger, bl.a. andet på baggrund af det fagligt funderede, men ligeledes på baggrund af Musikskolens virke og betydning for byen i øvrigt.

Budgetkatalog 2020

Det aktuelle budgetkatalog berører musikskolen på følgende tre områder

- Nedlægning og overbygningsorkestre (Albertslund Symfoniorkester, Street Life Bigband, BakkensHorn)
- Øget holdundervisning
- Takstforenkling- og stigning

Nedlægning af overbygningsorkestrene

I et historisk perspektiv er alle tre overbygningsorkestre regulære hjørnestene i musikskolens mangeårige virke. For alle tres vedkommende fungerer de som slutmålet for alle elever, der går til musikundervisning på musikskolen. Det er overbygningsorkestrene, man stræber efter; det er i høj grad dem, der motiverer lange prøver hjemme eller på musikskolen; og det er dér sociale bånd knyttes og udvikler sig til livslange venskaber. Ligeledes giver overbygningsorkestrene mulighed for, at rigtig mange kan spille sammen – og oveni købet på et højt niveau. Et symfoniorkester er den ultimative holdundervisning med plads til op mod 70-90 medlemmer.

En del af medlemmerne i overbygningsorkestrene er udenbyselever, og de betaler en højere takst og bidrager dermed både økonomisk og kvalitetsmæssigt til orkestrene. Mange af disse medlemmer er "Albertslundere", der er fraflyttet byen fx grundet studier i København. De holder stadig fast i tilknytningen til byen gennem at spille her. Typisk ressourcerstærke folk, der for nogles vedkommende er vendt tilbage til byen og har stiftet familie.

Albertslund Musikskole er igennem de sidste 30 år blevet fremhævet i det nationale musikskolemiljø, som én af de bedste i landet. Dette skyldes ikke mindst dygtige lærere, der tænker pædagogisk udvikling som en naturlig ting i en foranderlig verden, og politikere der har set musikskolen som en særdeles vigtig spiller i byens børne-, unge-, ældre- og kulturpolitik.

Mulige konsekvenser for musikskolens pædagogik, personale og status

Albertslundmodellen er en model udviklet af Albertslund Musikskole; En orkesterskole med en progressiv undervisning og sammenspil, der leder op til en plads i overbygningsorkestrene. Det vil med andre ord sige, at de pædagogiske og undervisningsmæssige metoder vi anvender, i høj grad kommer i spil pga.

overbygningsorkestrene. En nedlæggelse af orkestrene vil derfor få afgørende indflydelse på, hvordan musikskolen fremover vil fungere.

Vores undervisningsstruktur skal ændres fundamentalt. Det kan i værste fald betyde, at ansatte mister timer, mister dygtige kolleger, mister motivation i fødekæden, mister elever og dermed sammenhængskraft i musikskolen, som det vil tage lang tid at opbygge på ny.

Konsekvenser for eleverne

Fjerner man overbygningsorkestrene, fjerner man guleroden for eleverne. Det er en stærk motivationsfaktor for de yngre musikere at se frem til den store dag, hvor man kan starte i det store orkester. Alternativet kan i givet fald være, at eleven ikke kommer videre i sin udvikling og må søge andre steder hen udenfor Albertslund, eller eleven måske helt lægger instrumentet på hylden.

Konsekvenser for byen

Ved en nedlæggelse af orkestrene vil væsentlige faktorer, der er med til at definere byens eget kulturliv forsvinde. Orkestrene leverer på hver deres måde kultur til byen, både ved selvstændige koncerter og arrangementer, men også i samarbejde med andre kommunale aktører. Således deltager vi med overbygningsorkestre i bl.a.: Åbning af Badesø, Vestskovsarrangementer, Miljødag, Børnefestuge, Bydelsfester, koncerter i lokale spillesteder herunder Musikteatret, Forbrændingen, Birkelundgård samt til private begivenheder. Som vi ser det, er det en funktion, ingen andre orkestre – på musikskolen eller i byen i øvrigt – pt. vil kunne varetage, såfremt overbygningsorkestrene nedlægges.

Orkestrenes brandingværdi for byen er indiskutabel. Den indsats orkestrene gør- og den værdi de afføder, har en positiv effekt på synlighedsfølelsen af vores by. Succeshistorier og 'miraklerne' er med til at understøtte følelsen af en god by, hvor bilafbrændinger og skuddramaer ikke er definerende for Albertslund. Som kulturby er Albertslund højt respekteret. Dette skyldes bl.a. orkestrene, men i særdeleshed byens institutioner, som har ressourcerne til at levere kultur på et meget højt niveau. Den fortælling risikerer at gå tabt.

Se det vedlagte bilag for fakta og historik om de 3 overbygningsorkestre

Holdundervisning

Holdundervisning er ikke noget nyt i musikskoleverdenen. Det er et velkendt pædagogisk værktøj, der anvendes til at træne elevernes evne til at lytte, *time* deres spil og forstå deres musikalske rolle i en større sammenhæng. Oftest bliver holdundervisning og sammenspil brugt, som et understøttende element til den almindelige individuelle undervisning. Den teknik (fingersætning, strøg- og blæseteknik samt kontrol med krop og lunger) og andre færdigheder, der kræves for at blive rigtig god på et instrument eller sang, kan ikke opnås ved holdundervisning alene. Musikskolen har på nuværende tidspunkt en bred vifte af sammenspilshold – og opfordrer alle elever til at indgå i sammenspil – men sammenspilsholdene er indtægtsneutrale, da de er bundet op på elevens individuelle undervisning.

Når alt dette er sagt, er vi dog åbne for at udvikle nye holdtilbud, der kan generere indtægter til musikskolen. Og vi har erfaringer med dette. Flere fag og undervisningstyper kan med god mening afvikles i holdformat – fx helt nystartede elever, generelle introhold på folkeskolerne, hiphop & rap eller folkemusik/dans. Målgruppen til disse nye holdtyper er en ny elevtype. En elevtype som ikke har et konkret ønske om solundervisning, men som søger et musikalske tilbud, der kan noget andet end vores 'primære vare'. Traditionel instrument-mestring er nødvendigvis ikke for alle, og der skal være plads til at være søgende. Et moderne ungt menneske påvirkes af et virvar af indtryk, og det kan være svært at hitte rede i hvad, 'der er det rigtige for mig'. Dem skal vi også kunne rumme.

Mere holdundervisning på musikskolen vil kræve en pædagogisk efteruddannelse blandt lærerkollegiet. De er for størsteparten uddannet i 1-til-1 undervisning.

Vi tager gerne udfordringen op og påbegynder en udviklingsproces, hvor holdundervisning får en større rolle, men vi appellerer til, at metoden og detailstyringen af holdtanken ligger på musikskolen. I forlængelse af dette skal det nævnes, at musikskolen fra denne sæson har oprettet 6 nye hold – Ukulelehold på Lilleskolen, Musikeksperimentarium (på folkeskolerne), MusikMiKs, Babyrytmik og Guitarhold for forældre/barn. En væsentlig udvidelse af nye elever indenfor de eksisterende stillinger.

Takster

Albertslund Musikskole har i mange år ligget helt i top over landets billigste musikskoler (hvis ikke den billigste!). Det er en position, vi er stolte af, og som har været udtryk for en stærk politisk prioritering. Byens befolkningssammensætning er af en sådan karakter, at vi skal være opmærksomme på, at ikke alle kan betale høj pris for musikskoleundervisning. For høje takster kan give ubalance i vores elevsammensætning, hvor især socialt udfordrede familier/elever kan komme i klemme. Det kan på sigt påvirke vores interne dynamik og mangfoldighed. Musikskolen er jo for alle!

Vi anerkender dog vigtigheden i at takster reguleres og anvendes rimeligt til at løfte musikskolens virke. Musikskolen påbegynder gerne en proces, hvor vi kigger på en ny struktur for takster, så vi kan generere merindtægt på vores mange tilbud under hensyntagen til ovenstående.

På vegne af Albertslund Musikskoles MED-udvalg

Bilag 1 – de 3 overbygningsorkestre

Albertslund Symfoniorkester – 'Miraklet fra Albertslund'

Albertslund Symfoniorkester blev grundlagt i 90'erne af en vision og et ønske om at skabe byens eget symfoniorkester. Tidligere borgmester Finn Aaberg var primusmotor og hans grundtanke var, at Albertslund er en særlig by med en særlig identitet og stolthed. Og derfor skulle den have et Symfoniorkester. Projektet er lykkedes, vi lever og spiller på 20. år i bedste velgående. Kvaliteten og niveauet er højt – vi er sammenlignelige med de bedste amatørsymfoniorkestre i landet, det kan man bl.a. høre når vi spiller til den store orkesterfestival i DR der samler symfoniorkestre fra hele landet.

Det var en meget langsigtet og ambitiøs vision, der blev indfriet gennem et stort løft af musikprofilen i hele byen fra institutioner til folkeskole undervisning og gennem dette løft startede en masse børn på instrumentalundervisning i Albertslund Musikskole. I år 2000 kunne orkesteret fejre sin debutkoncert med et værk "Månelys og Ravnørke" specielt komponeret til orkesteret af John Høybye. Siden er det gået slag i slag med koncerter både lokalt og ud i verden – fx Hvidovre, Tivoli, DR, Christianshavn, venskabsby i Tjekkiet og Island. Generelt har Albertslund symfoniorkester ikke været på mange rejser. Dette er blevet sparet for at prioritere den gode kvalitet med en professionel dirigent, Erik Jakobsson, som samler orkestrets klang og løfter orkesteret musikalsk.

Musikskolen leverer elever til orkesteret gennem den fødekæde der er etableret i hhv. stryger- og blæserkolen. Det tager mange år at uddanne en orkesttermusiker, det kræver selvdisciplin, skoling og krav om stabilitet, ihærdighed, vedholdenhed og mange andre dannelseskompetencer. Her sidder en masse unge mennesker i et helt særligt fællesskab, som bekræfter, at som enkelt individ kan vi ikke skabe det samme som i det fællesskab, hvor alle er afhængige af hver enkelt persons bidrag.

Street Life Big Band

Etableret 1983. Kapacitet 18 – 25 elever. Meget højt niveau. 10 – 12 koncerter om året. Orkestret spiller til fest og dans med et repertoire med fokus på de sidste 5 årtiers pop, R&B, rap etc. Udover gadekoncerter i bydelene gør orkestret sig også bemærket med gadekoncerter andre steder i ind og udland. Herudover spiller orkestret scenekoncerter senest ved Albertslund Festival. Orkestret spiller ligeledes betalte gigs ved privatfester og i foreningsregi. Orkestret indgår sammen med de øvrige overbygningsorkestre også i Albertslund Underholdningsorkester.

Besætning:

Rytmegruppe: 2 Keyboardsektioner, guitar, bas, trommer, percussion

Blæsere: Saxofoner, trompet, (basuner)

Sangere: 2 – 4 vokalister

Bakkens Horn

Blæserorkester (Byorkester)

Kapacitet 4 - 18

Bakkens Horn er en legendarisk del af bylivet i Albertslund. Orkestret blev startet på privat initiativ, ligesom så meget andet i byen (Musikskolen ingen undtagelse). Omkring 1992 kom orkestret under Musikskolens vinger og har siden fungeret som lærerplads for blæsersammenspil på et niveau der spænder fra det helt enkle til det meget svære. Bakkens horn er ligeledes stedet, hvor messingblæsere fra symfoniorkesteret får mulighed for at arbejde med ensemblespil i et decideret blæserregi.

Bakkens Horn medvirker ved den traditionsrige Badesøåbning, samt en lang række begivenheder i Albertslund anslået 10 – 15 gange årligt.

Besætning:

Trompet/kornetter, althorn, valdhorn, basuner og tuba, (euphonium m.fl.)



08. september 2019

budget@albertslund.dk

Borgmester Steen Christiansen
Kommunalbestyrelsen i Albertslund Kommune
Økonomiudvalget i Albertslund Kommune

Høringssvar til Albertslund Kommunes Budgetkatalog 2020 fra Foreningen Hop Så I, - en forening af svømmere og motionister i Albertslund.

Albertslund Kommunes Budgetkatalog 2020 indeholder forslag til besparelser på 47 mio. kr. på næste års budget, og blandt besparelserne foreslås det at lukke Fitnesscentret på Nyvej, hvorved man ifølge Budgetkataloget kan spare 1 mio. kr.

I budgetkataloget er der i alt 11 spareforslag på Kultur- og Fritidsområdet, og heraf vedrører 7 spareforslag Albertslund Svøm&Fitness, Badesøen og Svømmehal Syd.

I vores høringssvar vil vi kun forholde os til nedenstående spareforslag, som omhandler Fitness, men med størst vægt på forslaget om lukning af Fitness og det, der har betydning for vores medlemmer i Hop Så I

- Takststigning og takstforenkling i Fitness
- Lukning af Fitness
- Holdundervisning (cirkeltræning og spinning) og kostvejledning i Fitness nedlægges

Forslaget om lukning af Fitness:

I beskrivelsen/analysen af Fitness underer det os:

- 1) At det ikke er muligt at få en opgørelse af antallet af brugere.
- 2) At det ikke er muligt at få en nærmere beskrivelse af, hvem brugerne er.

Ad 1)

En opgørelse af antallet af besøgende, der har købt billet, vil kunne bekræftes via den maskinelle registrering af solgte enkeltbilletter, sæsonkort, pensionistkort, 3 måneders kort og kort til brug for personlig træning og kostvejledning. Disse data ville kunne give betydningsfulde data som grundlag for ikke at lukke Fitness.

Disse data vil også kunne bruges af Albertslund Kommunes socialfaglige og sundhedsfaglige forvaltninger i forhold til planlægning af den fremtidige sundhedsmæssige indsats over for byens borgere

Ad. 2)

En nærmere beskrivelse af, hvilke borgere der benytter Fitness, vil også kunne opnås via registrering af solgte kort, - årskort, sæsonkort, pensionistkort, holdundervisning m.fl. Alle disse oplysninger findes, fordi der ved køb af kort skal fremvises et sundhedskort, hvoraf bl.a. fremgår køn og alder og dermed, om det er unge eller ældre mænd/kvinder.

Hvad er det, man kan opnå ved at træne i Fitness

Fysisk:

Udvikling af fysiske færdigheder.

Opfølgning af den kortvarige genoptræning i Sundhedshuset efter f.eks. operation, kræftsygdomme og hjertesygdomme.

Vedligeholdelse af brugernes styrke, som øger evnen til at være selvhjulpne i forhold til f.eks. gigtsygdomme.

Genoptræning af muskelstyrke i bevægeapparatet efter sygdom og ulykker.

Træning af balancen.

Forebyggelse af faldulykker.

Socialt:

Fitness medvirker til integration af indvandrere. Mænd, kvinder, drenge og piger træner i fællesskab og har samvær med etniske danskere, - både unge og ældre.

Fitness medvirker til fastholdelse af de "unge stærke mænd", der dels træner alene, dels sammen i grupper hvor de kan konkurrere med sig selv og hinanden i et sundt og kontrolleret miljø.

Fitness er med til at modvirke ensomhed hos enlige via det sociale liv, der er i centret. I Hop Så I hører vi udtalelser som f.eks. " jeg er blevet alene og nyder at møde de andre og have nogen at tale med".

Samværet i Fitness aktiverer brugere, der ikke bryder sig om at gå alene til træning. I Hop Så I hører vi udtalelser som f.eks. "jeg får kun trænet, fordi jeg kender de andre".

Fitness medvirker til at øge brugernes sociale kompetencer, når de deltager på holdene, der dyrker cirkeltræning og spinning.

Forskelligheder i brugernes alder, køn og etnicitet modvirker stigmatisering og understøtter hinandens formåen. I Fitness er der en høj grad af, at "vi hjælper hinanden".

Psykisk:

Det er velkendt, at såvel fysisk udfoldelse som social kontakt med andre mennesker har stor betydning for psyken.

Psykisk sundhed er påvirket af fysisk aktivitet. Fysisk aktivitet i form af træning og motion øger koncentrations- og hukommelsesevnen.

Ved fysisk aktivitet ændres hjernen, og humøret forbedres.

Forslaget om at holdundervisning (cirkeltræning og spinning) og kostvejledning i Fitness nedlægges:

Det er vores klare opfattelse, at et flertal af Hop Så I's medlemmer vil ophøre som brugere af Fitness, hvis holdundervisningen nedlægges.

Begrundelsen herfor er, at vores medlemmer ønsker at træne på hold sammen med andre under ledelse af en af de meget kvalificerede instruktører. Medlemmerne vil derfor mangle motivation til at træne i Fitness, hvis de mister muligheden for at træne på hold.

Ved nedlæggelse af holdundervisningen vil de dygtige instruktører ikke kunne vejlede i korrekt brug af maskinerne, hvilket kan medføre skader og i værste fald ulykker.

Forslaget om takststigning og takstforenkling i Fitness:

Det er vores indtryk, at takststigning og takstforenkling i Fitness ikke vil påvirke antallet af Hop Så I's medlemmer, der er brugere af Fitness. Der er bred enighed om, at de nuværende billet- og kortpriser i Fitness er særdeles rimelige.

Afslutning

Vi er bekymrede for, at en besparelse som foreslået ved lukning af Fitness vil medføre, at de beskrevne positive virkninger for brugerne kan medføre sundhedsmæssige konsekvenser for den enkelte.

Positive resultater af træning og motion kan naturligvis opnås andre steder. Men, som det ser ud lige nu i Albertslund, vil det kun være hos private fitnesscentre.

Prisen for deltagelse i private fitnesscentre er meget højere end prisen i Fitness. En konsekvens for mange brugere vil derfor helt afgjort være, at de stopper træningen af økonomiske årsager. Ligesom mange vil stoppe træningen, hvis de skal flytte væk fra det kendte, - Fitness, kendte mennesker og de dygtige instruktører, som de kender og er trygge ved.

Ej heller Sundhedshuset i Albertslund Kommune kan tilbyde de samme muligheder som Fitness, idet man skal henvises dertil som patient fra et hospital. Hertil kommer, at for dem, der henvises til genoptræning i Sundhedshuset, vil det kun være til et mindre antal træningssessioner, hvorefter Sundhedshuset henviser den enkelte til selv at finde et træningssted.

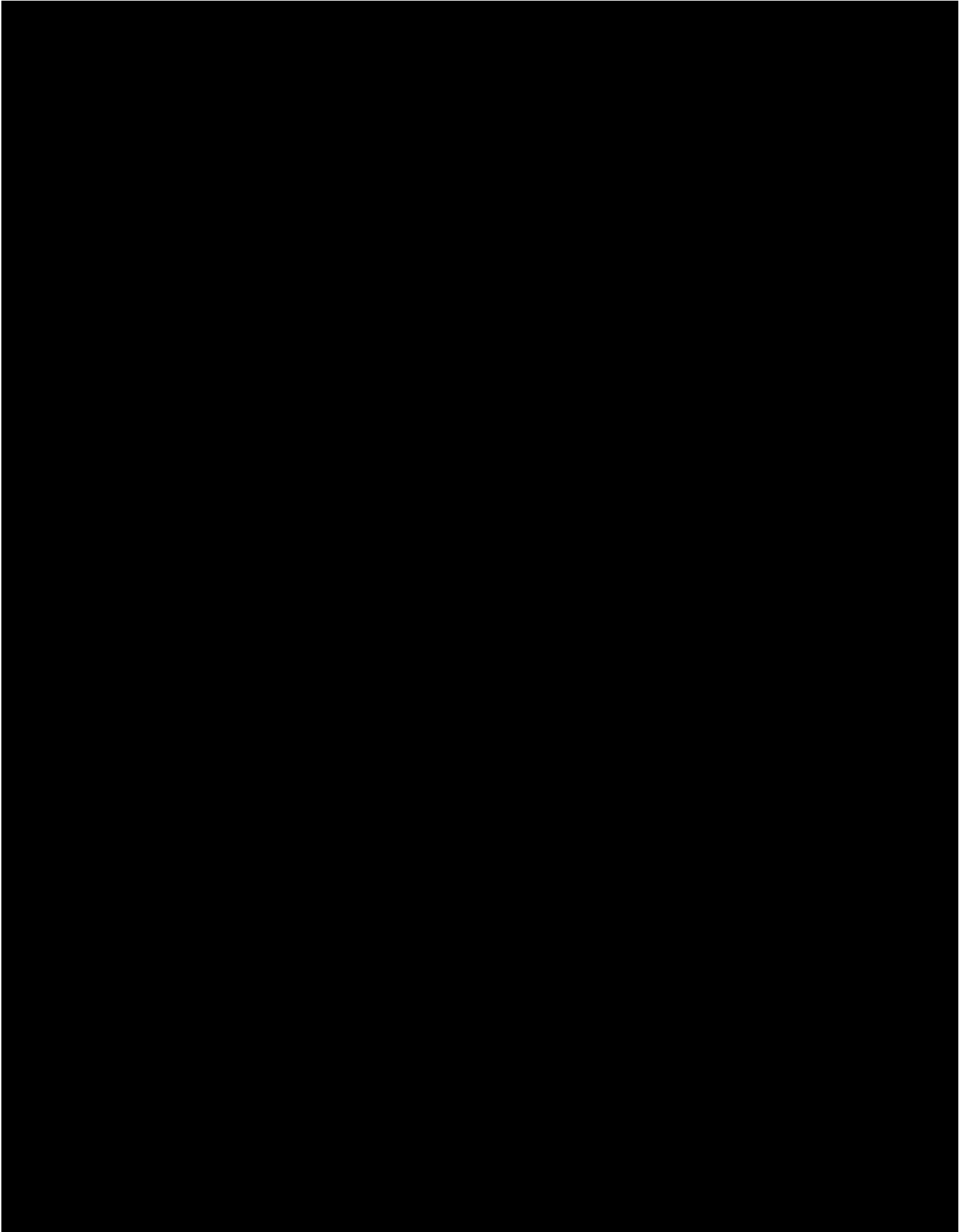
På baggrund af dette høringssvar håber vi, at spareforslaget om at lukke Fitness ikke gennemføres.

Til orientering findes på sidste side i dette høringssvar et billede af cirkeltræningsholdet lørdag den 7. september 2019.

Venlig hilsen

Britta Løvbo Jensen

Formand for Hop Så I



Hørings svar på sparekatalog 2020

Kultur & Fritid

1.1.6 Lukning af fitnesscentret

4130 Fritid og Kultur

Der skal spares mange millioner kr. i Albertslund kommune. Ingen hellige køer, "nice to have - need to have", vi er helt med på, at det handler om at prioritere, og at det skal foregå på et oplyst grundlag baseret på fakta og økonomisk ansvarlighed. Dette er et forsøg på at beskrive de forhold i Svøm og Fitness på Nyvej, som efter vores opfattelse er vigtige at inddrage i diskussionen.

De fleste fitness centre vil uden tvivl proklamere, at der er plads til alle. Men i Svøm og Fitness er det vores varemærke. Folk med anden etnisk baggrund end dansk, 70 børn og unge fra 8 til 15 år, pensionister og førtidspensionister, svært overvægtige, kørestolsbrugere, blinde, børn og voksne med psykiske handicaps, sklerose ramte, mennesker med efterveer fra blodpropper eller hjerneblødning, folk med almindelige livsstilssygdomme som diabetes og forhøjet blodtryk, en del med kunstige knæ og hofter, folk med diskusprolapper, og ligeså mange helt almindelige motionister uden diagnoser. Centeret er også indrettet til folk som dagligt træner fitness på højt niveau, og enkelte elitesportsfolk som supplerer deres normale træning. Fælles for dem alle er, at de bruger fitness centrets faciliteter flere gange om ugen, for at styrke eller vedligeholde deres muskler og kredsløb. Den personlige gevinst er glæden ved at få en stærkere, sundere og mere velfungerende krop, mere selvtillid og selvværd, socialt samvær og højere livskvalitet. Sunde, stærke og velfungerende mennesker kan bidrage mere til fællesskabet, er mindre syge og trækker mindre på de fælles ressourcer, så på bundlinjen er det en super go investering. Som samfund, eller kommune, går opgaven i den forbindelse derfor ud på at få fysisk inaktive til at dyrke motion et par gange om ugen, idet vi her har mest "value for money". Det er netop den gruppe, som har mest effekt, fordi udgangspunktet er lavest. I Svøm og Fitness har vi kæmpe erfaring med ovennævnte. Sagt i al beskedenhed er vi langt de bedste, i hvert fald indenfor kommunens grænser, til at løse den opgave. Der er ingen over eller ved siden af, når det kommer til at lave idræts- og fitness tilbud som tilgodeser bredden. Man kan ikke bare lukke et center, og så regne med at brugerne tager et andet sted og fortsætter deres træning, fordi en stor del af vores kundegrundlag består af mennesker med begrænsede ressourcer. Problemet er ikke særlig stort for den del af vores gæster, som er ressourcestærke, selv om det også rammer dem. De vil altid klare sig. Det er alle de andre som betaler prisen. Og som medarbejdere i Albertslund kommune bliver vi i høj grad vurderet på, hvor gode vi er til at ta os af netop de mennesker med færrest ressourcer. Det ligger i vores DNA i Albertslund kommune, at vi på en økonomisk ansvarlig måde, tager ansvar både for miljø og mennesker. At lukke fitnesscentret er ikke i tråd med det. Vi har stadig mange muligheder for at begrænse omkostningerne ved at drive et fitness center i kommunalt regi, her tænker vi på service, bemanning, åbningstider osv. Alt det kan vi sagtens finde en løsning. Så længe man ikke lukker fitness. (Vi har endnu ikke været inde på, at for flertallet af vores brugere hænger fitness uløseligt sammen med selve svømmehallen. Det er et helt unikt, og super godt produkt vi har at tilbyde. Hvordan vil man i praksis skille det ad rent prismæssigt, osv. ? Der er rigtig mange udfordringer, som i den forbindelse vil give langt større problemer, end økonomiske fordele).

Som mangeårige medarbejdere, og daglige ledere, i Svøm og Fitness, opfatter vi det som et privilegie, at være kommunens repræsentanter. Men vi tager også opgaven meget seriøst, og derfor kan vi naturligvis

ikke bare se på, hvis man "amputerer" en væsentlig del af Svøm og Fitness. Fitness er efter vores og brugernes opfattelse en succeshistorie, et velfungerende center, noget vi som medarbejdere ikke bare er stolte af at tilbyde vores gæster, men også selv benytter i vores fritid, fordi vi lever efter det, vi prøver at inspirere andre med. Atmosfæren i centret er harmonisk og præget af sundhed, fællesskab og mangfoldighed. Vi føler, at vi på Albertslund kommunes vegne er med til at sætte et pejlemærke for hvordan fitness træning kan udføres, når sundhed, livsglæde og mangfoldighed følges ad. Pejlemærket fastholder og tiltrækker nye borgere, som bidrager til fællesskabet. Derfor skal man i en sparerunde ikke lukke fitness centret.

Ved lukning af fitnesscentret, resulterer det i en personalereduktion på 3 medarbejdere. Disse kompetente livredder er en del af det faste personale, som både agerer i svømmehal og Badesø. Dette i sig selv er meget bekymrende.

MEDudvalget tilslutter sig dette høringssvar.

Sacha og Brian

Daglige ledere af Svøm & Fitness

Høringssvar på sparekatalog 2020

1.1.8 Foreninger overtager Syd svømmehal fra kl. 15.00

4130 Kultur og Fritid

Det er foreslået at overgive brugsretten fra kl. 15.00 til kommunens svømmeklub.

Hertil vil vi gerne pointere, at man skal have fokus på sikkerhed. I mange tilfælde vil svømmehallen kun være bemandede med meget unge instruktører.

Hygiejne og rengøring, ingen ansvarlige.

Vores personale er uddannede i vandbehandling, og står selv for kontrol af vandkvaliteten. Hvis det skal overdrages til tredjepart, hvori lægger så besparelsen.

MEDudvalg – Albertslund Idrætsanlæg

Hørings svar på sparekatalog 2020

Kultur og Fritid

1.1.10 Øget billetpris i Badesøen i weekender og skoleferier

4130 Kultur og Fritid

Ved at sætte priserne op, forventes der en indtægtsstigning på x antal kroner. Problemet er bare, at man tager disse fra budgettet uden at vide om der er en reel merindtjening. Dette er bekymrende i sig selv.

Dertil kommer, at det ved pris differentiering mellem Albertslund og udenbys borgere, vil give ekstra pres på specielt Badesøen, hvor der i forvejen er lange køer på varme dage.

Hvis man ved hver ekspedition skal tjekke dokumentation, og ikke mindst argumentere med kunder der ikke har medbragt dokumentation, specielt på børn og unge, vil både personale og kunder få en dårlig oplevelse.

MEDudvalg – Albertslund Idrætsanlæg

Hørings svar på sparekatalog 2020

Kultur og Fritid

1.1.11 Lukning af Stadion Caféen på Albertslund Idrætsanlæg 4130 Fritid og Kultur

Vi har rigtig mange brugere på Stadion, som dagligt benytter caféen. En lukning vil betyde en serviceforringelse der vil berøre mange af byens borgere. Ligeledes vil vi ikke længere kunne afholde de arrangementer, som vi gør i øjeblikket. Dette betyder så igen en indtægtsnedgang på Stadion.

Ved opførelsen af den 3. hal, vil Stadion daglige få mange flere brugere, og et stadionanlæg af vores størrelse uden en café er utænkeligt i vores verden. For mange sportsfolk fra hele landet er caféen med til at være Albertslunds ansigt udadtil.

Caféen har i mange år kørt med konceptet "Jump Food" som vi i samarbejde med bla. Kræftens bekæmpelse har fået op at stå, og som vi er meget stolte af. Hård start, men implementeret med succes.

I vores haller har vi store arrangementer, udstillinger, borgermøder mm. hvor caféen servicerer. Det vil man så ikke længere kunne tilbyde, hvilket bekymrer os. Vi har igennem årene opbygget en vis kundekreds og erfaring i at lave sådanne arrangementer. Selv om ikke "must have" så er det med til at gøre hverdagen sjov og mindske underskud på de småt belagte dage. Det vil være rigtig ærgerligt at skulle smide det væk.

MEDudvalget - Albertslund Idrætsanlæg

Hørings svar på sparekatalog 2020

Kultur og Fritid

2.7 Omorganisering i Kultur og Fritid - administrativt område.

4110, 4130 of 4190 Kultur og Fritid

Som lyn fra en klar himmel dukkede dette forslag op!

Det er meget bekymrende at man påtænker at sammenlægge de administrative opgaver og samle dem på Rådhuset.

Hvem skal "passe" brugerne på Stadion i løbet af hverdagene? Det gør det administrative personale nu. Det er først kl. 14.30, når aftenvagten møder ind, at der er anden vagt på. Skal der så tages en medarbejder fra pasningen af de grønne områder, som skal være i Stadion-bygningen mandag til fredag? Det er der ikke de store besparelser i.

Hvem skal gennemføre konferencer og arrangementer i praksis? Det er ganske vist stadionpersonalet, "de blå mænd", der sætter stole og IT-udstyr op og tager det ned, men det er det administrative personale, der har overblikket og træder til, når der er problemer. Hvis et nyt arrangements-team skal overtage den funktion, vil der være megen spildtid, hvis det skal være til stede under alle dagsarrangementer. Det er aldrig til at vide, hvornår og hvor noget går galt – og det nytter ikke noget, at arrangøren skal tilkaldes fra rådhuset, hvis projektoren ikke virker, hvis der skal bruges kopier, eller der er sket misforståelser i bookingen, som skal udredes.

Vi mister den buffer, som både ledelse og det administrative personale udfører gennem hele Badesøens sæson, når solen banker ned. Her udføres der "brandslukning" – både hvad angår fejl på f.eks. kasse- og billetsystemet, men også når vejret pludselig bliver bedre end varslet, så vagtplanen ikke holder. Her dækker ledelse og administrativt personale vagtplanens huller i kassefunktionen og i kiosken. Det vil betyde, at vi skal have en højere minimumsbesætning af livreddere og kioskpersonale, så vi ikke ryger ud i den situation fremover. Igen: Hvor er besparelsen ?

Der er opremset i Katalog 2, side 29, at det nye administrative fællesskab fremover skal beskæftige sig med: fakturahåndtering, indkøb, løn- og personaleadministrative opgaver og lokalefordeling. Hvad med de øvrige opgaver, f.eks. internetportaler vedr. undervisning i Albertslund Svøm & Fitness, kasse- og billetsystem, hjemmesider, sociale medier, styring af inforskærme, fabrikation af skilte og opslag? Er det funktioner, som nedlægges eller outsources? Vil sidstnævnte ikke være med til at æde en eventuel besparelse?

Dertil kommer, som det også nævnes i punkt 6. Vigtige risici i forhold til udmøntning af forslaget, at der er en risiko for, at de enkelte institutioner vil blive "glemt". Albertslund Idrætsanlæg består af 4-5 adresser. I vores optik er der ikke bare en risiko, det er helt sikkert, at nogle af disse arbejdssteder vil blive glemt, og for alle adresser vil afstanden fra den enkelte medarbejder til ledelsen blive overordentlig stor – ikke kun mentalt, men også fysisk. Selv for de adresser, der ikke bliver glemt, vil fingeren ikke længere være på pulsen på samme måde som i dag. Der vil derfor være overhængende risiko for dårligere kvalitet i ledelsesbeslutningerne.

Vi tænker også på vores velfungerende MEDudvalg, (Albertslund Idrætsanlæg, Ridecentret og Toftegården), som er et dialogforum mellem ledelse og medarbejdere. Skal det så opluges af et større udvalg, som

dækker hele afdelingen? Hvad så med Albertslund Idrætsanlægs arbejdsmiljøcertificering, som i dag varetages af vores MEDudvalg, Skal den skrottes?

Vi finder, at der er noget paradoksalt i, at det af katalog 2 fremgår, at

1. "Men det vil betyde, at der kan være opgaver, der ikke kan løses med samme kvalitet i fremtiden." (side 29 nederst)
2. "De organisatoriske ændringer har ingen direkte konsekvenser for borgerne." (side 31 øverst)

Så man mener altså ikke, at borgerne kan mærke kvalitetsændringer? Det er vi uenige i. Selvfølgelig vil borgerne kunne mærke, at servicen ikke længere er den samme, eller at der er funktioner, som helt bortfalder. Ellers ville der være noget galt!

For 10 år siden blev der etableret administrative fællesskaber, hvilket har kørt upåklageligt lige siden, for de "små" institutioner, som ikke har nok adm. arbejde til en medarbejder

Hvorfor ændre på noget som fungerer 100%

Konklusionen er, at man fjerner nærvær, fleksibilitet, fagekspertise og ildsjæle. De varme hænder kommer til at blive erstattet af kolde hænder. Det kan hverken ansatte, borgere eller kommunen være tjent med.

MEDudvalget - Albertslund Idrætsanlæg, Albertslund Ridecenter og Toftegården

Hørings svar på sparekatalog 2020

Kultur og Fritid

2.7 Omorganisering i Kultur og Fritid - administrativt område.

4110, 4130 of 4190 Kultur og Fritid

Vi har svært ved at se, at kun 3 ledere på niveau 4 skal kunne administrere de 8 institutioner på Kultur- og Fritids-området. Heraf skal én endda være dedikeret Musikskolen. Det giver 3-4 institutioner under hver af de andre ledere.

De 8 Kultur- og Fritids-institutioner kan ikke sammenlignes med kommunens andre afdelinger. De ledes af ildsjæle, der har specialviden indenfor netop deres område – specialviden som ikke kan bruges i de andre organisationer – og en gejst for netop det felt, som institutionen handler om. De færreste ildsjæle lader sig begrænse af 37 timers arbejdsdag om ugen. Det må man ikke glemme. Forslaget om fællesledelse er i fare for at slukke den ild og skræmme kompetente og dedikerede ledere bort.

Vore institutioners hverdag kræver ofte handling/beslutning her og nu. Med fællesledelse vil kommandovejen blive længere – til stor frustration for både borgere og medarbejdere. Det er vigtigt og ret afgørende, at der er en beslutningsdygtig leder på stedet. Vi ser derfor ikke en fællesledelse som noget der vil fungere for os i hverdagen. Vi er derimod meget glade for den nuværende, flade struktur, hvor lederen er en del af vores hverdag.

Vi kan godt forstå, at 4 daginstitutioner – til nød – kan have samme leder. Pædagogik på én adresse er ikke meget anderledes på en anden, men f.eks. billedkunst, litteratur, idræt og landbrug er usammenlignelige størrelser! Man har ikke en chance for at sætte sig ind i fire så forskellige områder. De færreste vil også have den fornødne interesse i at gøre det. Der vil derfor være overhængende risiko for dårlig kvalitet i ledelsesbeslutningerne, hvis forslaget gennemføres.

MEDudvalget - Albertslund Idrætsanlæg, Albertslund Ridecenter og Toftegården



Hørings svar vedr. Albertslund kommunens sparekatalog punkt 1.1.8 Foreninger overtager Syd svømmehallen fra kl. 15 og 1.1.9 Badesøen lukker en time tidligere.

Til forslaget om at svømmeforeningen overtager det fulde ansvar for medlemmernes **sikkerhed** i Syd svømmehallen efter kl. 15 i hverdage samt i weekenderne har AIF Svømning følgende kommentarer:

AIF Svømning har længe kæmpet for mere vandtid og bedre betingelser for klubbens medlemmer. Forslaget om at foreningerne kan få adgang til Syd svømmehallen en time tidligere end nu, svarer dog på ingen måde overens med foreningens forventninger til mere vandtid.

Langt størstedelen af vores medlemmer er mindre børn, som ikke kan tage til svømning selv og vores trænere går enten i folkeskolens ældste klasser, på ungdomsuddannelser eller videregående uddannelser, og kan derfor ikke begynde undervisning så tidligt på dagen. Vi har igennem flere år oplevet, at vores medlemmer finder det problematisk med hold, som starter kl. 16. Derfor løser den ekstra time fra 15-16 på ingen måde vores behov om mere vandtid.

AIF Svømning vil dog gerne i dialog med Albertslund kommune om mulige løsninger til brug af svømmehallen i tidsrummet 15-16 i hverdagene, således at f.eks. Lilleskolen og andre kommunale institutioner kunne få glæde af kommunens vandfaciliteter.

Efter vores vurdering er den forventede besparelse på personaleressourcer svarende til 390.000 kr. urealistisk.

I øjeblikket har AIF Svømning adgang til Syd svømmehallen i følgende tidsrum

Mandag: 16:00-20:45

Tirsdag: 16:30-19:00

Onsdag: 16:00-20:00

Torsdag: 16:00-20:45

Lørdag: 9:00-12:00

Søndag: 9:00-12:00

Dermed benytter AIF svømning Svømmehallen Syd omkring 22 timer om ugen. Ud over AIF bruger ALOT svømmehallen Syd, men selv med deres vandtid vil der ikke være tale om en timeforbrug svarende til en fuldtidsstilling i de måneder, hvor foreningerne har adgang til faciliteterne.

I øjeblikket har AIF Svømning adgang til Syd fra 1. september til 1. maj – dvs. 8 måneder om året. Kombinerer man tidsperioden, hvor foreningerne har adgang til svømmehallen, med de timer, hvor svømmehallen bruges af foreningerne, er besparelsen på 390.000 kroner efter vores mening urealistisk.



Lige nu foretages rengøringen af svømmehallen, omklædningsrummene og gangarealerne af kommunens livreddere og oftest løses opgaven mens konkurrencesvømmerne eller holdene med voksne svømmere er i vandet. Hvis kommunen pålægger AIF Svømning at stå for sikkerhed i hallen bør kommunen samtidig også melde klart ud, hvem der skal stå for rengøring.

Hvis kommunen fortsat vil have ansvaret for rengøring, er besparelsen på 390.000 kroner endnu mere urealistisk. Forventer Albertslund kommune derimod, at foreningerne også skal tage sig af rengøring, vil der til dels være behov for yderligere bemanning og derudover ville der være tale om brud på Folkeoplysningslovens §22, hvor der står, at Kommunalbestyrelsen afholder eventuelle udgifter til el, varme og **rengøring**.

Hvis Albertslund kommune ønsker at blive inspireret af andre, så hilser AIF Svømning det velkommen, hvis kommunen vil dække omkostningerne til de livredderprøver, som foreninger dækker nu. I Århus kommune har alle godkendte folkeoplysende foreninger, der benytter sig af de kommunale svømmefaciliteter, mulighed for at sende livreddere til sikkerhedsprøve helt gratis.

Vores trænere er i forvejen besiddelse af gyldige livredderprøver, men de vil ikke kunne både undervise og gøre rent samtidig. Derudover skal bassinlivredderen være på kanten af bassinet og have bassinet under kontinuerlig overvågning. Instruktør og bassinlivredder kan dermed kun være en og samme person, hvis instruktøren opholder sig på land og ikke i vandet. I forbindelse med undervisning, er en del af vores undervisere i vandet, og derfor vil der opstå behov for yderligere ressourcer på kanten.

Ved at pålægge AIF Svømning det fulde ansvar for medlemmernes sikkerhed i Syd, vil man også pålægge foreningen ekstra omkostninger. Den eneste måde AIF Svømning kan få de ekstra omkostninger dækket, er ved at hæve prisen på vores hold. Dermed er der stor risiko for at vores potentielle medlemmer vil vælge at svømme i Vallensbæk, Taastrup eller Glostrup.

Ulemper ved forslaget:

- Den ekstra time, hvor foreningerne kan få adgang til svømmehallen er ikke brugbar fordi hverken vores medlemmer eller trænere kan nå at være der så tidligt på dagen.
- De ekstra opgaver kan gøre det endnu mere svært at rekruttere trænere til klubben
- Man fjerner fokus fra trænerens hovedopgave, som er at lære børn og unge svømme
- De unge trænere skal varetage meget af dagligdagen i en svømmehal
- Man pålægger foreningerne ekstra omkostninger til flere personaletimer

Ud over væsentlig forringelse af foreningens muligheder for at drive en sund og velfungerende forening ved at pålægge foreningen ekstra opgaver, så er AIF



Svømning på nuværende tidspunkt dårligere stillet end andre svømmeforeninger i nærområdet.

Vi har mindre adgang til vandtid, fordi kommunen lukker svømmehallerne i sommerperioden, hvor Badesøen holder åben. Dermed har svømmeskolen en forholdsvis kort sæson og vores konkurrencesvømmere må købe adgang til svømmehaller i andre kommuner.

Derudover oplever vi, at Albertslund kommune tilbyder svømmeundervisning til samme målgrupper, som AIF Svømning, i Vridsløselille svømmehal. De har for kort tid siden reklameret for deres hold via Badesøens Facebook side og i Albertslund Posten. Dermed konkurrer foreningen med de kommunale tilbud og vi anslår at vi derigennem mister omkring 50 potentielle medlemmer.

Der er efter vores mening tale om unfair konkurrence, hvor "kommunale lønkroner" bliver brugt på instruktørtid i Vridsløselille Svømmehal. I Vridsløselille Svømmehal kan de tilbyde både svømning i 25 m bassin og i varmvandsbassin. AIF Svømning kan kun tilbyde hold af 30 minutters varighed til vores medlemmer, og for at det kan være plads til alle, træner de fleste af vores hold på tværs af bassinet. Vridsløselille Svømmehal tilbyder undervisningstimer af 45 minutters varighed, hvor man starter i den store bassin og slutter træningen i varmvandsbassinet og hvor de har mere plads til at gennemføre undervisning. Disse fine muligheder kan AIF Svømning ikke tilbyde sine små medlemmer.

Som bestyrelse føler vi, at vi skal kæmpe en ulig kamp. Det ville svare til at kommunen lavede sit eget fodboldhold, som kunne få lov til at træne på kunstgræs om vinteren, mens andre fodboldklubber skulle nøjes med at træne på grus!

I øjeblikket stiller kommunen krav om at AIF Svømning og ALOT skal kunne stille med tre livreddere i de tidspunkter, hvor svømmerne er i hallen udenfor kommunale livreddernes arbejdsperiode (maj og juni). Hvis Albertslund kommune agter at vedtage forslaget om at svømmeforeningen skal overtage det fulde ansvar for medlemmernes sikkerhed, bør kommunen også overveje, hvilke krav der bør/kan/skal stilles til antallet af livredderuddannede på kanten.

AIF Svømning ser gerne at foreningen fortsat skal have svømmeundervisning som sit primære fokusområde og vi opretter gerne hold til mindre børn i Vridsløselille svømmehal, som er mere egnet til mindre børn, således at vi ikke skal konkurrere med de kommunale tilbud. Dermed kunne man løse en del af vores udfordringer med manglende vandtid. Adgangen til mere vandtid i Vridsløselille svømmehal vil kunne give os muligheder for at tilbyde flere hold på langs af bassinet i Syd svømmehallen.

AIF Svømning opfordrer Albertslund kommune på det kraftigste til at genoverveje forslaget om at svømmeforeningen overtager det fulde ansvar for medlemmernes sikkerhed i Syd svømmehallen efter kl. 15 samt i weekenderne idet vi er overbeviste om at forslaget ikke giver det anslåede besparelser.



Til forlaget om at Badesøen lukker en time tidligere, bliver AIF Svømning nødt til at pointere at punkt 3. konsekvenser for service til borgere indeholder urigtige oplysninger.

Der står at foreninger som ALOT og AIF-Svømning ikke kan træne på det samme tidspunkt som de kan i dag.

I øjeblikket har foreningerne KUN gratis adgang til træningsfaciliteterne i Badesøen **onsdag aften efter klokken 19**. Hvis vi vil træne på andre tidspunkter, så SKAL vi som foreningen KØBE billetter! Dette tilbud har vi ikke benyttet os af i år. Badesøen er ikke egnet til konkurrencesvømning og hvis vi ønsker at have dygtige konkurrencesvømmere i byen, skal der findes alternative løsninger til træning i den periode, hvor Badesøen er åben. Derfor har vi set os nødsaget til at købe adgang til Taastrup svømmehal, for når vi alligevel skal betale for at komme i vandet, så får vi mere for vores penge i nabokommunen.

I Albertslund Posten kunne man for et par uger siden læse at:

DEBAT: Svar til AIF Svømning om konkurrencesvømning

*I Badesøen findes der et par 50 m. baner, som vil kunne benyttes til elitetræning et par gange om ugen **uden for Badesøens almindelige åbningstid. I Albertslund Kommune er vi åbne for at drøfte brugen af banerne i Badesøen i uge 34 og 35 fra 2020.***

Ydermere bliver vi nødt til at pointere, at vi tidligere har måtte **KØBE** billetter til Vridsløselille svømmehal for at give vores konkurrencesvømmere mulighed for at træne i f.eks. Vinterferien. Vi har fået oplyst at det ikke var muligt for AIF at træne i Vridsløselille, fordi man i ferieperioden prioriterede børnefamilier, dette på trods af at vi ønskede at træne fredag aften fra kl. 18-19.30, hvor de færreste børnefamilier vil tage i svømmehallen. Der var så heller ikke andre end vores konkurrencesvømmere i vandet. Dette resulterede også i, at de altid meget servicemindede livreddere i Vridsløselille svømmehal satte en ekstra bane op til os og gav vores svømmere gode træningsmuligheder den aften.

AIF Svømning er glade for at kommunen viser åbenhed for yderligere dialog, men som forening foretrækker vi træning i enten Svømmehal Syd eller i Vridsløse, og vi finder det yderst urimeligt at vores medlemmer skal købe sig til adgang i kommunens egne faciliteter.

På vegne af AIF Svømningens bestyrelse


Janne Munk
Næstformand

Fra: Mette Nielsen Duekilde [mette.nielsen.duekilde@albertslund.dk]
Til: Budget [budget@albertslund.dk]
Sendt dato: 19-09-2019 11:27
Modtaget Dato: 19-09-2019 11:27
Vedrørende: Høringssvar ang. nedrivningen af ejendommen Damgårdsvej 10 (Netværkshuset)

Netværkshusets kvinder holdt husmøde onsdag den 18.september.

Netværkshusets Kvinder har som forening drevet Netværkshuset siden 2014. Der er åbent 4 dage om ugen og mange kvinder kommer hver dag. Hvis vi ikke havde Netværkshuset ville vi sidde hjemme og blive kede af det og mere syge. I Netværkshuset hjælper vi hinanden, laver mad sammen, laver håndarbejde og får rørt os. Vores løbebånd og massagestol er i brug hver dag. Vi tager på udflugter sammen, i sidste uge var vi i Roskilde Domkirke.

Vi er glade for at pergolaen på huset nu er fjernet og dækbrædderne udskiftet og malet, så Netværkshuset ser pænt ud igen. Vi håber vi kan få lov at blive i huset.

Hvis vi skal have et andet lokale er det vigtigt at det ligger i samme område, hvor mange af os bor, men også at det kan nås med bus, for flere medlemmer kommer fra Syd og mange er dårligt gående. Vi har mindst brug for et lokale til ophold, et lagerrum (vi har symaskine, materialer, krydderier osv.) og et køkken vi kan bruge. Vi har også løbebånd og andre gymnastikredskaber, som vi gerne vil kunne bruge.

For Netværkshusets Kvinder

Aziz, Nasreen C, Nasreen K, Naheda, Gazala A, Gazala K, Naima, Parveen, Sajjida, Shahana, Kaneez, Abida, Naseem, Iynet, Imtyz, Saadiet

Med venlig hilsen

Mette Nielsen Duekilde
Integrationskonsulent

Borger & Arbejdsmarked – Analyse- & Udviklingscentret
BY, KULTUR, MILJØ & BESKÆFTIGELSE
Direkte: 43 68 74 21
mette.nielsen.duekilde@albertslund.dk

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

AIF Senior Idræts bestyrelse har med interesse læst budgetkatalog 2020 og har i den forbindelse nedenstående kommentarer.

a) Katalog 2, 4190 Kultur og Fritid: Omorganisering i Kultur & Fritid

Det er opfattelsen, at en centralisering af funktioner og personale, som beskrevet i budgetkataloget, er særdeles uhensigtsmæssig for Stadionområdet.

Forslaget ligner et forslag fra 2016, der ikke nød fremme.

Det er vigtigt, set fra brugerside, at der er let og uhindret kontakt mellem brugerne og medarbejderne på Stadion, således at bl.a. pludseligt opståede problemer "inde og ude" på områderne kan klares decentralt på stedet.

En centralisering vil give en anden prioritering, end den, der ville blive foretaget decentralt.

Det er således AIF Senior Idræts opfattelse at en centralisering, som beskrevet, synes at ville indebære, at vi på områderne går fra "nærvær til fravær", og at servicen over for brugerne væsentligt forringes.

Det anbefales derfor på det kraftigste, at man holder fast ved den decentrale struktur, der er på områderne i dag.

Katalog 1, pkt. 1.1.11: Lukning af Cafe på stadion

Da vi står overfor en markant opgradering af stadionområdet med den 3. hal er det Senior Idræts opfattelse, at en lukning af caféen vil fjerne det helt centrale omdrejningspunkt Cafeen er på Stadion.

Den giver mulighed for betydeligt socialt samvær og tryghed, som er så vigtig for foreningerne.

Det er endvidere formodningen, at udvidelsen af stadion med en 3 hal vil medføre endnu flere besøgende på Stadion og dermed give et øget kundegrundlag for Cafeen.

Det er utvivlsomt, at en cafe har stor betydning for en hal/stadion.

Det er Glostrup Hallen et godt eksempel på, hvor hallen nærmest ligger øde hen.

AIF Senior Idræt mener således, at det ville være uhensigtsmæssigt, hvis vi forud for udbygningen af stadionkomplekset sløjfer en café med den betydning, den har for stedet allerede i dag, og helt sikkert vil få for det nye samlede stadionkompleks.

Katalog 3, pkt. 3.7: Lukning af Rådhusets trykkeri

Dette forslag blev også fremført i 2016, hvor det ikke blev videreført.

AIF Senior Idræt afgav sammen med Kulturhuset Birkelundgaard, Albertslund Kunstforening og Foreningshuset Roskilde et fælles høringssvar, der vedlægges som bilag 1.

Senior Idræt har stadig samme synspunkter, som angivet i høringssvaret fra 2016.

Man kan dertil tilføje, at Trykkeriet for ca. 1 år siden udskiftede de gamle trykkemaskiner med nye.

Det forekommer mærkeligt, at man netop har anskaffet de nye trykkemaskiner og så foreslår, at trykkeriet nedlægges.

Det er også vanskeligt at vurdere økonomien, som den er beskrevet, da der ikke i regnestykket ses at være modregnet indtægterne fra trykkevirksomheden.

AIF Senior Idræt vil derfor på det kraftigste opfordre til at forvaltningens forslag om lukningen af trykkeriet ikke nyder fremme, og at kommunen bibeholder rådhusets trykkeri.

Bestyrelsen
AIF Senior Idræt

Bilag 1



Senior Idræt -

kulturhuset

BIRKELUNDGAARD



- Foreningshuset Roskilde Kro

30.8.2016

Forvaltningens Budgetkatalog i høring frem til 8. september 2016
Lukning af rådhusets trykkeri



I det nyligt udkomne budgetkatalog fra forvaltningen fremgår det, at forvaltningen foreslår lukning af Rådhusets trykkeri: Forslag 6.4.

I beskrivelsen af forslaget fremgår det, at trykkeriets brugere bl.a. omfatter af Rådhuset, SPL, Kultur, Netværksgruppen, Musikteatret, Forbrændingen, Musikskolen m.fl. Fordelingsnøglen ser således ud: ca. 30% på rådhusets afdelinger og 70% på eksterne institutioner eks. skoler, klubber, institutioner, foreninger, Gate 21, Agendacentret, tandpleje, sundhedsplejen, SPL, Kultur, Netværksgruppen, Musikteatret, Forbrændingen, Musikskolen m.fl. Der er således tale om en omfattende "kundekreds" og en ganske omfattende produktion, udført af 1 medarbejder.

AIF Senior Idræt, Kulturhuset Birkelundgaard, Albertslund Kunstforening og Foreningshuset Roskilde Kro, der alle nyder godt af den fine produktion, der varetages af den pågældende medarbejder, modtager naturligvis faktura på udførte trykkeopgaver, hvilket giver en indtægt til aktiviteten. Det samme gør formodentlig de øvrige brugere. Denne indtægt synes ikke at fremgå af forslaget om nedlæggelse af trykkeriet.

Hvis trykkeriet nedlægges, vil kommunen miste en yderst kompetent faglig medarbejder, der udviser den højeste grad af service. Hermed vil kommunen og de øvrige brugere ikke længere kunne få råd og vejledning fra medarbejderen og vil skulle henvende sig til eksterne trykkerier med deraf følgende stærkt øgede omkostninger i frivillig arbejdskraft og økonomi. Den årlige produktion vidner om, at der er behov for trykkeriet, og at det udfører en særdeles nyttig opgave i og for kommunen.

Det er vores klare opfattelse, at den nævnte besparelse vil blive spist op af større udgifter – personelt og økonomisk.

Af forslaget kan man måske læse, at andre kommuner har gennemført en tilsvarende øvelse og nedlagt trykkeriet. Dette synes vi ikke er et argument.

Her har kommunen et unikt trykkeri, med en særdeles kompetent og servicemindet medarbejder, som kommunen vil kunne tilbyde andre kommuner at benytte.

En eventuel nedlæggelse af trykkeriet, vil indebære at vore foreninger vil miste muligheden for at præsentere vore foreningerne over for vore brugere på en særdeles professionel måde. Det drejer sig om plakater, foldere og andre tryksager, som vi som nævnt betaler for.

Vi må derfor på det kraftigste opfordre til at forvaltningens forslag 6.4 ikke nyder fremme, og at kommunen bibeholder rådhusets trykkeri.

Med venlig hilsen

AIF Senior Idræt
Jørn Jensby

Kulturhuset Birkelundgaard
Bjarne Dam

Albertslund Kunstforening
Troels Busk

Foreningshuset Roskilde Kro
Aase Møller

Hørings svar fra Bibliotekets MED-udvalg

På biblioteket har vi noteret os følgende emner i budgetkatalog 2020, som vi ønsker at komme med faglige bemærkninger til:

Tvungen tidsbestilling og reduktion i betjeningen i bibliotekets borgerservice

Vi frygter at forslaget om tvungen tidsbestilling og reduktion i betjeningen i bibliotekets borgerservice vil give et tab af fleksibilitet, skabe længere ventetid for borgeren og have en social slagside.

Ang. reduktion i betjening:

Vi har erfaring med, at kortere åbningstid i Borgerservice ikke betyder færre opgaver – det betyder bare kortere tid at løse dem på. Det vil derfor ikke give mening at skære i personalet.

Biblioteks faglige opgaver foregår i hele åbningstiden og blandt hele personalet, og det giver ikke mening at flytte biblioteks faglige opgaver fra Team Information og Borgerservice til andre teams. Det vil bare flytte presset fra et team til et andet. Vi har vejledningspligt på biblioteket i hele bibliotekets åbningstid, og den opgave vil vi fortsat have, selvom medarbejderne bliver færre.

Der er mange opgaver på biblioteket, som foregår i baglandet, og som slet ikke har noget med Borgerservice at gøre, men er biblioteksorienterede. Dem håndterer biblioteksmedarbejderne i fællesskab. Biblioteket er ikke opdelt i rent Borgerservice eller Bibliotek. Vi laver lidt af det hele for at det hele kan fungere. Denne brede faglighed oplever vi både som en styrke og som en stor motivation hos medarbejderne – og den kommer borgerne til gode i hverdagen. Så opgaver kan ikke bare flyttes imellem teams uden en kraftig omprioritering af de samlede opgaver.

Ang. tvungen tidsbestilling:

I forhold til vores nuværende mulighed for tidsbestilling er erfaringen, at ventetiden er kort og fleksibiliteten er stor. Det får vi meget ros for i det daglige. Folk ved, at tiden de får er vejledende, men at de som oftest kommer til inden for 1-5 minutter. I Albertslund har vi til gengæld en del borgere, som ikke er gode til at navigere i de digitale selvbetjeningsløsninger. De risikerer at blive tabt, hvis tidsbestilling bliver gjort obligatorisk. Vi er glade for at have tidsbestilling, men synes det er vigtigt, at vi stadig har et tilbud til de svage borgere, som ikke kan begå sig digitalt.

Fælles ledelse af Kultur/fritidsinstitutionerne:

En leder, der skal omfavne flere institutioner, kommer væk fra den daglige praksis, fagligheden og medarbejderne i den enkelte institution. Dette vil for bibliotekets vedkommende betyde, at lederfokus på biblioteksudvikling og de enkelte biblioteksindsatser vil gå tabt. Biblioteket er under konstant udvikling og forandring, og der er kulturpolitisk opmærksomhed på, at bibliotekerne skal samarbejde og udvikle sig både i det nationale biblioteks fællesskab og lokalt - i fællesskab med

borgerne. Biblioteksudvikling er koblet tæt sammen med en forståelse af den faglige profil og bibliotekets hverdag. Uden den forståelse vil biblioteksudviklingen stagnere eller fjerne sig for langt fra bibliotekets virkelighed.

Administrativt fællesskab:

De fleste medarbejdere på biblioteket har i dag mere end én type opgaver. Vi har ingen medarbejdere, der udelukkende arbejder med administration. De medarbejdere, der varetager de administrative opgaver, har også andre vigtige og vitale opgaver i Biblioteket. Hvis det personale skal flyttes væk fra biblioteket, vil de opgaver skulle varetages af andre medarbejdere, som dels skal kompetenceløftes og dels må bortprioritere andre af deres nuværende opgaver.

I oplægget er fx budgetlægning og regnskabsopfølgning fastholdt lokalt. Det betyder, at biblioteket både skal fastholde kompetencer til at løse disse opgaver, og samtidigt skal afgive de samme kompetencer til fællesskabet.

Man vil miste sammenhængskraften i den samarbejdende organisation ved at fjerne de medarbejdere, der tager sig af den daglige administration. Der er en risiko for silotænkning, som hverken kommer borgeren eller bibliotekets flow til gode.

Arrangementsfællesskab

Arrangementer opstår i mødet mellem institution, borger og samfund.

Biblioteket samarbejder allerede med en lang række aktører i kommunen. Dette samarbejde er værdifuldt, netop fordi samarbejdspartnerne kommer med hver deres faglighed, som de kun får ved at have et solidt fundament i deres egen institution. Biblioteket har allerede en koordinerende rolle i kommunen, og er en motor for mange aktiviteter, der foregår rundt omkring i byen – med blik for vores samarbejdspartneres egenart. Vi frygter, at centraliseringen vil tage initiativet væk fra de enkelte institutioner, hvorved vi vil miste arrangementernes lokale forankring.

Ingen på biblioteket laver kun arrangementer. Arrangementsvirksomhed er kun en del af mange arbejdsopgaver, som de medarbejdere, der laver arrangementer, har. Hvis det personale flyttes fra biblioteket, vil deres øvrige opgaver skulle varetages af andre medarbejdere. Idéer til arrangementer udspringer af mødet med kommunens borgere, i det daglige virke i biblioteket, samt af kendskabet til udlånet, aktuel litteratur, musik og samfundsmæssige forhold. Der er stort sammenspil mellem arrangementer og udlån i form af arrangementsrelevante udstillinger, samt formidling via vores hjemmeside og vores profiler på sociale medier mm – de sammenspil vil gå tabt, hvis dem, der planlægger arrangementerne ikke er en del af det daglige biblioteksarbejde.

I forhold til børn og unge har biblioteket et meget stort fokus på – og succes med – at samarbejde med dagsinstitutioner og skoler. Dette gælder også udviklingen og udbuddet af arrangementer til børn og børnefamilier. Mange arrangementer opstår desuden ud fra kendskabet til den

børnelitteratur, som er særlig aktuel og populær i Albertslund – så vi på den måde kan skræddersy vores arrangementer til lige netop Albertslunds borgere. Dette har vi hidtil haft stort held med.

Idéer til arrangementer opstår ofte i mødet med borgeren i det daglige – til arrangementer og i udlånet i øvrigt. Den kontakt og den lokale sammenhængskraft vil gå tabt, hvis arrangementerne planlægges centralt et andet sted.

Arrangementer er udvikling og vidensdeling - og ikke bare booking. En sammenlægning vil i værste fald betyde, at man blot booker det, der findes i de andre kommuner, således at Albertslunds unikke kulturprofil, som i høj grad er båret af borgerinteresser og borgerinddragelse, mistes.

Vi bemærker desuden, at forslaget er lavet uden en konkret analyse af området.

Snitflader til andre dele af budgetkataloget:

Trykkeren – vi har mange trykkeropgaver som pt laves hurtigt og fleksibelt af kommunens trykkeri. Det er en pointe, at vi har at gøre med et fagligt højt niveau i opgaveløsningen, som ikke kan erstattes af almindeligt kontorhold. Der er ikke noget at spare ved at flytte opgaven ud i byen til private firmaer, som vil være en dyrere og langt mindre fleksibel løsning. Vi vil fortsat have brug for en lang række trykte løsninger, som ikke kan erstattes af et digitalt tilbud.

Børnefestugen – som virkelig er et aktiv for byen, som vi deltager i med stor gevinst. Børnefestugen understøtter byens fortælling om den grønne kulturmetropol, der danner rammen om det gode børneliv. Det er en del af byens DNA, som vil gå tabt, hvis Børnefestugen sløjfes. Det er en relativ lille besparelse der vil kunne opnås, og det vil være et stort tab i den ellers meget store opbakning fra alle byens institutioner. Biblioteket og øvrige kulturinstitutioner inklusiv.

Rådhusvagten – Borgerne sætter pris på overvågningen i den selvbetjente tid, som virker tryghedsskabende. Beskæring af rådhusvagterne vil reducere borgernes tryghed på biblioteket i den selvbetjente åbningstid. Det kan betyde, at de fremover ikke vil benytte tilbuddet. Vi frygter med forslaget, at vagten ikke længere vil kunne komme, når vi ringer om et akut tryghedsproblem.

Bibliotekets MED-udvalg
19. september 2019

Hørings svar vedr. omstrukturering af ledelsen i kultur og fritid

Jævnfører sparekatalog 2020, er der særligt en besparelse der bekymrer os, nemlig den omstrukturering omhandlende ledelsen af Albertslund Ridecenter. På nuværende tidspunkt ledes Ridecentret af Charlotte Hansen, som kan beskrives som en dedikeret, nærværende, omsorgsfuld, og stærk leder. På et ridecenter som vores er ansigtet udadtil meget vigtig, samt en rollemodel der sætter retningslinjerne på stedet. Samtidig er rigtig meget af stedets vedligeholdelse og aktiviteter båret af ildsjæle og her er Charlotte en vigtig del.

I sparekataloget fremgår det at man ønsker, at opnå en besparelse på 450.000,- ved at reducere de 8 nuværende ledere til 3 overordnet ledere. Samtidig skriver man at ønsket er at de nuværende daglige leder bibeholder deres funktion på stedet og dermed også løn. Vi har derfor svært ved, at se hvordan en decideret besparelse opnås ved denne omstrukturering og vi har samtidig svært ved, at se en overordnet leder fungerer, uden en egentlig viden om ridecentrets drift samt behov. Derudover bekymrer det os som medarbejder, at der ved denne omstrukturering vil blive skåret i vores lønbudget, da den nuværende daglige leder i så fald ville skulle bruge sine administrative timer på daglig drift. Dette ville betyde færre penge til personale i den lange ende, da Charlotte allerede deltager meget aktivt og på lige fod med os andre i den daglige drift for at få det hele til at gå op. Det kan medføre forringelse af den ydelse vi tilbyder vores pensionærer og elever samt mindre tid til vedligeholdelse af ridecentret.

Mange beslutninger på et ridecenter er akutte og kræver handling på stedet, hvilket bliver svært at opnå med en overordnet leder der er placeret andet sted i kommunen. Det kan fx være en syg hest, som kræver øjeblikkelig behandling, eller der skal tages stilling til hvorvidt den skal indlægges osv. Sådanne beslutninger tages på nuværende tidspunkt af Charlotte, som kender hver historie bag hestene, har en dybere kendskab til heste og sygdom og på den baggrund kan tage den rigtige beslutning for hver enkelte hest også set i forhold til de økonomiske perspektiver der er i driften af en rideskole. Dertil kræver stedet konflikthåndtering både blandt pensionærerne men også blandt rideskoleeleverne, alt sammen en rolle som Charlotte påtager sig som daglig leder. Ved en overordnet leder er det vores bekymring at sådanne konflikter kan optræde unødigt pga. forsinkede handling i situationerne. På nuværende tidspunkt er Charlotte bindeled mellem pensionærerne, rideklubben og rideskolen og dette er en vigtig del for at opretholde et godt samarbejde, men også sikre at alle føler sig som en del af ridecentret. Charlotte er så og sige repræsentant for alle brugerne på stedet og har en god føling med alt hvad der sker, samt sikre et godt samarbejde i blandt de forskellige instanser på stedet.

For os som medarbejdere ville det være en stor nedgang i dagligdagen, at miste Charlotte som leder. Vi sætter stor pris på, at drøfte tingene og tage beslutninger i samarbejde der tilgodeser alles behov. Samtidig mener vi det ville være at fjerne sjælen og det personlige præg på ridecentret. Vi håber i vil tage alt dette med i jeres overvejelser om hvorvidt en overordnet leder er svaret for Albertslund Ridecenter. For os er svaret nemt, det er det ikke.

På vegne af medarbejderne på Albertslund Ridecenter

Høringssvar vedr. omorganisering i Kultur og Fritid.

Vi har med undren læst jeres forslag til budgettet.

Albertslund Kommune har altid være kendt som en kommune, der har sat børn og kultur højt på dagsordenen. Når vi læser det nye forslag, bliver vi meget bekymrede for, hvordan fremtiden vil blive på Albertslund Ridecenter.

Lederen for ridecentret er synlig og er med til at få dagen til at hænge sammen, selvom der kan være syge heste eller afhentning af halm og hø også udenfor arbejdstiden, når det passer landmanden.

At være leder på ridecentret medfører også en del frivilligt arbejde, for hele tiden at sørge for at hestevelfærden er i top og niveauet for servicen kan opretholdes. Denne fleksibilitet vil forsvinde hvis lederen `blot` er en overleder.

Det er meget vigtigt, at der er en daglig leder, der har ansvaret for de levende dyr der er på ridecentret, da der ofte skal tages beslutninger som kræver her og nu tilstedeværelse.

Ridecentret er et frirum for mange børn og voksne, og erfaringen er, at en rideskole ofte rummer børn og unge, der ikke passer ind i andre tilbud. Som alle ved, er det ikke altid let at rumme disse børn, hvorfor vi mener at det er vigtigt at man har en leder på stedet som støtter og vejleder sit personale i en sådan grad, at de kan forstå og støtte disse børn.

Der er venteliste for at få sin hest opstaldet på stedet og der er pænt fyldt op på rideskoleholdene.

Vi er bekymrede for hvordan økonomien vil komme til at blive forvaltet ud fra det opstillede forslag til omstrukturering. Vil en overordnet leder have en "samlet pose penge" til de afdelinger han eller hun skal være leder for? Vi tænker det kan blive meget problematisk, hvis en leder som skal forvalte et område han eller hun ikke har forståelse for. Vil en leder uden erfaring og viden om hestehold f.eks. have forståelse for de ofte dyre investeringer, der er nødvendige på et ridecenter og vil der være mulighed for at udvikle og gennemføre en langtidsplan så ridecentret forbliver attraktivt og fortsat tiltrækker elever på rideskolen, medlemmer i rideklubben og pensionærer til ridecentret.

Ud fra det vi kan læse i budgettet, synes vi ikke at der er taget hensyn til at lederen i dag varetager mange daglige driftsmæssige opgaver, 365 dage om året da lederen i dag også har bolig på stedet.

På brugerrådets vegne på ridecentret

Ulla Flyvholm

Formand

Fra: Bent Lund [REDACTED]
Til: Budget [budget@albertslund.dk]
Sendt dato: 18-09-2019 21:59
Modtaget Dato: 18-09-2019 21:59
Vedrørende: Høringssvar vedrørende besparelser i de kommende års budgetter der vil berøre De Ældres Højskoleforening i Albertslund.

I de Administrationskataloger 1-2-3 vedrørende budget 2020+ fremgår det ikke konkret om De Ældres Højskoleforening bliver omfattet af besparelser i de nuværende tilskud.

Jeg vil derfor, i min egenskab af formand for foreningen med dette høringssvar gøre de relevante beslutningstagere opmærksom på, hvad det kan medføre, hvis der kommer reduktion af de tilskud vi modtager i øjeblikket.

De Ældres Højskoleforening har eksisteret i mere end 25 år her i Albertslund, og har i alle årene modtaget tilskud fra Kommunen. Foreningen har 76 medlemmer, alle pensionister her fra Albertslund. Vi har en stående venteliste på ca. 10 personer grundet den store interesse der er for at blive medlem og deltage i vore aktiviteter.

Vore kursusaktiviteter begynder først i oktober og løber til slutningen af marts

.Kursusaktiviteterne er: Kreativt værksted, foredrag, sangundervisning, musikforståelse og afspænding. Aktiviteterne foregår hver uge i nævnte vinterperiode..

En gang om måneden er der litterær studiekreds. Desuden er der to ekskursioner til udstillinger og museer der er oppe i tiden.

De nævnte aktiviteter er med til at Højskoleforeningens medlemmer, hvoraf mange er enlige, kommer uden for deres hjem i de mørke vintermåneder, og møder andre mennesker i et udviklende fællesskab.

Medlemmerne betaler selv 1120 kr for en sæson og modtager 480 kr. i tilskud fra Kommunen.(30 % , max 800 kr.). Dvs 1600 kr. for en sæson.

Det er mange penge for en ældre pensionist. Hvis Albertslunds Kommunes tilskud bliver reduceret må vi nok opleve en udmeldelse af sociale grunde, og måske netop af de medlemmer der har størst behov for at komme ud og møde andre mennesker på en menneskelig og ligeværdig måde.

Jeg vil derfor på medlemmernes vegne henstille til, at man ikke reducerer de kommunale tilskud til De Ældres Højskoleforening under hensyntagen til de sociale følgevirkninger dette kan medføre for medlemmerne.

Venlig hilsen

Bent Lund ,Formand for De Ældres Højskoleforening.
[REDACTED]

Høringssvar vedrørende Budgetkatalog 2020 MusikTeatret Albertslund

MusikTeatret er på det faste personale en ekstrem lille enhed med kun 3 ansatte, hvoraf den ene udelukkende er beskæftiget med tekniske opgaver - og de to andre kun er delvis beskæftiget med administrative opgaver.

Derudover er to af vikarerne opført som administrative medarbejdere i "Administrationsanalysen" til trods for at de aldrig rører administrative opgaver. Lidt ærgerligt hvis det også er tilfældet i andre enheder i forhold til "Administrationsanalysen fra marts d.å".

Det kendetegnende ved MusikTeatret er at begge administrative ansatte, Direktør og Kontor-administrator laver et symbiotisk arbejde, hvor man er på, der hvor det brænder på og indimellem får lavet det administrative arbejde, der naturligvis er påkrævet – alt udført tilfredsstillende for Kommunen, borgere, personale, indlejere og kunstnere. Udført uden den souschef, som ellers ligger i normeringen i budgettet.

Det kan næppe gøres mere besparende og samtidig effektivt.

Fælles Ledelse:

Derfor er det også derfor foruroligende, at se pkt. 2.7 om "Omorganisering i Kultur & Fritid", hvor MusikTeatret får yderligere et ledelseslag opadtil i systemet – vel, læst mellem linjerne - lagt ind under Biblioteksledelsen.

Sammenlægningen af Bibliotek og MusikTeater blev i 2016 afvist som budgetforslag – bl.a. på grund af den fundamentale forskel i struktur og virke.

Kort sat op: Et meget mødevant, velorganiseret (med mange medarbejdere), langtidspanlæggende Bibliotek – mod det meget lille (usædvanlig få medarbejdere), meget spontane, men også langtidspanlæggende MusikTeater, der befinder sig i en verden med meget korte respons-muligheder, med meget behov for akutte løsninger, med meget korte rekrutteringsbehov for personale etc..

MusikTeatret fordrer usædvanlig fagkundskab inden for et meget snævert kontaktområde, kræver alsidig fagkundskab inden for løsningsmodeller, og en tæt, usædvanlig, personlig kontaktholdning i de netværk, der findes i primært Danmark og Europa.

Her er det ikke optimalt med en mere fjern chef, der har indflydelse.

At oprette en fælles chef på niveau 4 giver ikke flere ressourcer til MusikTeatrets leder - tværtimod vil det medføre langt flere koordinerende møder og fjerne den person, der tidligere blev kaldt leder, fra MusikTeatrets lokaler, hvor vedkommende netop er påkrævet og nødvendig.

Den nye "Fælles Ledelse" vil være et "forsinkende led", der forhindrer den ildsjæle-holdning og dedikerede ledelsesstil, der netop har drevet alle Albertslunds kulturinstitutioner til unikke resultater. *Alle vil helst boltre sig i "egen verden"* – og det vil også vise sig i Rekrutteringer af fremtidige ledere, som netop i en kulturinstitution – med MusikTeatrets ry – vil ønske armslængde og ikke en overliggende leder mellem kulturchef, politikere og én selv.

Hvad angår administrative fællesskaber blev MusikTeatret holdt for sig selv af indlysende grunde i fasen af "administrative ændringer" for ca. 15 år siden.

For det første var der dengang (og nu) ingen økonomi- eller tidsbesparelse forbundet med ordningen, der både med hensyn til ganske mange af indkøbene og mange afregninger, igen kræver en fagindsigt og specialviden, der betyder, at der alligevel skal en person fra os ind over i en forklarende rolle gang på gang – ja selv på løn og ansættelser er det jo netop noget, der klares ad hoc, men altid til tiden og korrekt.

Der har ikke været noget at udsætte på MusikTeatrets regnskaber og bogføring samt lønforhold. Det er svært at spare på 2 mennesker, og det giver til gengæld nærhed og indsigt selv at være det udførende led. Igen vil ordningen være en "tidsrøver" i stedet for det modsatte.

Med hensyn til Arrangementsfællesskab er der igen tale om en skinmanøvre, der højst kræver mere tid. Der er i øjeblikket et fremragende samarbejde mellem kulturinstitutionerne (som der for øvrigt altid har været) – et samarbejde der beror på kendskab til hinandens særkender og muligheder.

Der er meget rigtigt skrevet på side 31 om diverse konsekvenser:

3) Servicen til borgerne bliver mærkbart forringet ved, at de mister den direkte kontakt med et kendt ansigt – med en kort vej til hjælp med en kort vej til kritik.

De mister hele den lokale atmosfære, som er yderst afgørende for et lokalt, velfungerende kulturhus.

4) personalekonsekvenserne vil bl.a. være nærheden til en leder, der ikke skal videre op i systemet. Som ansætter én - og som varetager ens uddannelse og personaleetik. MusikTeatret vil som nævnt tidligere blive yderst sårbar m.h.t. rekruttering af fremtidige ledere, der forventer en anderledes ledelsesposition i et af landets 25 førende kulturhuse.

6) vi kan kun bifalde bekymringer om manglende fokus på det unikke i de enkelte institutioner og ressource-modellerne. Et ganske afgørende pkt. 6 – der kan suppleres med en konstatering af for mange møder - for lidt effekt . Samtidig bliver ansvaret ikke entydigt og personligt, i al fald ikke hos en person, der er tæt på alle elementer.

Summa summarum er vi i MusikTeatret forundret over at være med i denne omorganisering, som vi bestemt ikke bifalder, og som ikke har nogen positiv virkning for institutionen.

Skal den gennemføres bør vi lige som Musikskolen placeres, så vi refererer direkte til Kultur- og Fritidschefen.

”Med-Udvalget” MusikTeatret Albertslund, 16. september 2019

Maja Hochheim Jønsson

Michael Broe

Claus Bjørn

Torben Holm Larsen

Idrætsrådets høringsvar til forvaltningens budgetkatalog 2020

Idrætsrådet har nu læst forvaltningens budgetforslag igennem og er kommet frem til, at der på kultur- og fritidsområdet er nogle forslag, som vi ikke mener giver mening at spare på, derfor vil vi gerne nævne disse her.

Prisændringer på indgang til badesøen

Efter at rådet har kigget på dette forslag, mener vi ikke, at det er en god løsning at lave en generel prisstigning da dette i så fald rammer byens egne borgere, som dermed indirekte (pga. det kommunale tilskud til Badesøen) vil komme til at betale mere for adgang end gæster fra andre byer, og samtidig med at vi skære i åbningstiden.

Rådet foreslår her, at man faktisk kigger på en investering i et billetsystem, som kan differentiere mellem kommunens egne borgere og borgere udefra, samtidig foreslår vi, at man måske i stedet prøver med en længere åbningsperiode.

Besparelse på ledergruppen

Vi mener ikke, at en centralisering af funktioner og personale, som beskrevet, er hensigtsmæssig for vore institutioner. Forslaget ligner et forslag fra 2016, der ikke nød fremme.

Det er vigtigt, set fra brugerside, at der er let og uhindret kontakt mellem brugerne og medarbejderne på institutionsområderne, således at bl.a. pludseligt opståede problemer "inde og ude" på områderne kan klares decentralt på stedet. En centralisering vil give en anden prioritering, end den, der ville blive foretaget decentralt.

Det er Idrætsrådets opfattelse at en centralisering, som beskrevet, synes at ville indebære, at vi på områderne går fra "nærvær til fravær", og at servicen over for brugerne væsentligt forringes. Det er vigtigt i denne sammenhæng at påpege, at en centralisering og en deraf følgende flytning af det administrative personale fra stadion vil underminere visionen for udviklingen af stadionområdet i forbindelse med udvidelsen med en tredje hal. Udbygningen af stadion hviler ikke mindst på visionen om stadion som centrum for kommunens idræt, hvis det skal lykkes på en vellykket måde vil det ikke mindst de første mange år kræve et tæt og stærkt samarbejde mellem brugerne på stadion og administrationen. I den sammenhæng kommer man ikke udenom, at mange små opgaver og børnesygdomme kan tages i opløbet gennem en hurtig og umiddelbar dialog. Det vil slet ikke på samme måde være muligt, hvis man vælger at flytte både administrationen og idrætsdirektøren til rådhuset. På samme vis kan man pege på, at de decentrale ledere på kommunens institutioner i dag varetager en lang række opgaver i det daglige som nogle gange har karakter af brandslukning og mange gange slet ikke er synlig set eksempelvis fra rådhuset, men som har enorm betydning for brugerne ude på institutionerne.

Det anbefales derfor på det kraftigste, at man holder fast ved den decentrale struktur, der er på områderne i dag.

Lukning af Cafe på stadion.

I tråd med ovenstående pointe om, hvordan en flytning af medarbejderne fra stadion til rådhuset vil modvirke visionerne i stadion som centrum for kommunens idræt vil også en lukning af caféen pege væk fra en styrkelse af miljøet omkring stadion. Det er derfor Idrætsrådets opfattelse, at en lukning af caféen vil fjerne det helt centrale omdrejningspunkt caféen er på Stadion. Den giver mulighed for betydeligt socialt samvær og tryghed, som er så vigtigt for foreningerne i det daglige. Det er endvidere formodningen, at udvidelsen af stadion med en tredje hal vil medføre endnu flere besøgende på Stadion og dermed give et øget kundegrundlag for cafeen. Hvis man er i tvivl om den store betydning af at have en velfungerende café på stadion kan man kigge til Glostrup stadion, hvor hallen i dag nærmest ligger øde hen.

Rådet mener således, at det ville være uhensigtsmæssigt, hvis vi forud for udbygningen af stadionkomplekset sløjfer en café med den betydning, den har for stedet allerede i dag, og helt sikkert vil få for det nye samlede stadionkompleks.

Med venlig hilsen

Idrætsrådet



Indsigelse til Budgetforslag, Albertslund Kommune 2020

På vegne af foreningerne under Albertslund Idrætsforening gøres indsigelse mod forslag om at flytte det administrative personale for idrætsområdet væk fra Albertslund Stadion.

Det hænger ikke sammen med den kommende udvidelse af Stadion, hvor man vil samle endnu flere brugere, hvis man flytter al administration fra stedet. Der er brug for daglig ledelse på stedet, der giver nærhed og forståelse for brugernes problemer.

Vi frygter, at brugerne/foreningerne reduceres til "et nummer i køen" fremfor en samarbejdspartner, hvis ledelsen ikke befinder sig på stedet.

Vi fraråder derfor den foreslåede flytning

*Venlig hilsen
Formand for Albertslund Idrætsforening
Dorthe Smidt Johansen*



*Venlig hilsen
Næstformand for Albertslund Idrætsforening
John Rygaard Jeppesen*





Indsigelse til Budgetforslag, Albertslund Kommune 2020

På vegne af foreningerne under Albertslund Idrætsforening gøres indsigelse mod forslag om at afvikle eller udlicitere caféen på Albertslund Stadion.

Albertslund Idrætsforening er uforstående overfor og imod forslag om lukning eller udlicitering af caféen på Albertslund Stadion.

1. Det skriger til himlen, at man på den ene side udvider Albertslund Stadion med en ekstra hal for dermed at samle flere brugere, foreninger og aktiviteter ét sted og på den anden side reducerer servicen for brugerne.
Stadion og caféen især er AIF-medlemmernes samlingssted før, under og efter træning og kamp – både dag og aften, hverdage og weekender. Og med endnu flere brugere på stedet forventer vi, at dette behov øges kraftigt.
2. Caféens udbud i dag sikrer det sunde islæt i en kultur, der ellers kun udbyder det mindre sunde.
Lukning eller udlicitering risikerer at spolere dette, som i dag er i 100% overensstemmelse med kommunens sunde og grønne linje og image.
3. Erfaring fra andre idrætsanlæg, der ikke har café el.lign. faciliteter, viser, at det sociale liv forsvinder. Og dermed risikerer medlemmer, der ønsker denne (naturlige) del af foreningslivet, at flytte til andre klubber/foreninger eller helt at stoppe med at udøve sporten.

Vi fraråder derfor den foreslåede afvikling af caféen.

*Venlig hilsen
Formand for Albertslund Idrætsforening
Dorthe Smidt Johansen*



*Venlig hilsen
Næstformand for Albertslund Idrætsforening
John Rygaard Jeppesen*



Høringssvar vedr. Omorganisering i Kultur & Fritid

Vi kan forstå at kommunen påtænker at skære i ledelsen på kultur og fritidsområdet, herunder den nære ledelse på Albertslund ridecenter.

Vi kan se, at der i alt vil kunne spares 450.000 kr. på at nedjustere 8 lederstillinger til 3 lederstillinger.

Her er det vi spørger om, kommunen har tænkt på den store konsekvens det vil få, at fjerne nære ledelsen til fordel for ledelse på distance, og så på grund af en så minimal besparelse, som burde kunne findes på fx den øvrige drift?

Men måske handler forslaget mere om, at man i kommunen ønsker at fjerne nogle lederstillinger, frem for at det reelt har med en besparelse at gøre? Eller handler det mere om at kommunen ønsker færre decentrale ledere, som skal referere til næste ledelsesniveau? I så fald ville det have klædt kommunen at skrive dette i budgetforslaget, og ikke at det skyldes en reel besparelse.

Vi er med på, at Ridecenteret er en KAN opgave for kommunen og ikke en SKAL opgave som fx musikskolen. Ikke desto mindre er ridecenteret et sted, som har mange brugere, børn som voksne, og hele driften af såvel dyreholdet samt brugerkontakten kræver en ledelse der er tæt på.

Ridecenteret har 75 heste, inkl. de heste der er tilknyttet den kommunale rideskole. Når man har med heste, at gøre skal der tages mange her og nu beslutninger, som ikke kan vente på, at en evt. overordnede leder der ikke er tæt på, og måske ej heller har den faglige indsigt i hestehold, får taget beslutningen. Det kan dreje sig om syge heste, tabte hestesko, samt andet der gør at beslutninger skal tages hurtigt i henhold til hestens trivsel. Vi har svært ved, at se hvordan denne del kan varetages når der ikke er en daglig leder.

Den daglige leder er ydermere ridecenterets ansigt ud ad til, og varetager rigtig meget af den daglige kontakt med ridecenterets brugere, såvel rideskoleeleverne og deres forældre, samt dem der har deres egen hest opstaldet på ridecenteret. Der er dagligt mange henvendelse fra brugere, som en leder skal håndtere. Skal det så fremad vente til, den overordnede leder har tid og overskud til, at svare på henvendelserne? Vi frygter, at det kan få den konsekvens at brugerne finder andre steder at dyrke ridesporten, da det serviceniveau som er til stede i dag forringes.

Derud over indgår den daglige leder i rigtig mange driftsmæssige opgaver på daglig basis, og dækker ofte syge medarbejders vagter på helligdage og i weekender. Konsekvensen af at nedlægge den nære ledelse, kan derfor også være at der er heste der svigtes såfremt en medarbejder melder sig syg i en weekend.

Alt i alt må vi påpege, at forslaget om at nedlægges lederstillinger fra de 8 der er i dag, til 3 overordnede lederstillinger, ganske enkelt er en meget dårlig ide, hvor de konsekvenser det vil få for såvel brugere som hestene på stedet, overhovedet ikke matcher den lille besparelse der er på 450.000 kr.

På vegne af bestyrelsen for Albertslund rideklub
Karina Carstensen
Formand

Fra: Søren Burchall [REDACTED]
Til: Budget [budget@albertslund.dk]
Cc: [REDACTED]
Sendt dato: 22-09-2019 22:47
Modtaget Dato: 22-09-2019 22:47
Vedrørende: Kommentarer til budgetforslag

Til Albertslund kommune

Herstedøster Idræts Club (HIC) har med interesse forholdt os til de af de fremsatte budgetforslag, som vil få betydning for os som idrætsforening og vores ca. 700 medlemmer.

HIC har forståelse for kommunens økonomiske situation, som kalder på generel mådehold og nødvendige besparelser - hvor vi har forståelse for, at der også må ses på idræts-og foreningsområdet. Udgifterne hertil er langt primært bundet op på de løbende driftsopgaver, hvor det bør være i fokus, at sikre en effektiv udnyttelse af ressourcerne, herunder en optimal udnyttelse af faciliteterne.

HIC har kommentarer til to af de konkrete budgetforslag.

I forslag 3.8 beskrives en besparelse på plejen af fodboldbanerne i bl.a. Herstedøster, med tilhørende mærkbar kvalitetsmæssig reduktion. HIC råder over et samlet ganske begrænset baneareal, når vi i sommerhalvåret har vores omkring 600 fodbold på græs på de 3 mindre banearealer i Herstedøster. Disse baner er dermed udnyttet til de yderste, og bruges af langt flere fodboldspillere pr. bane, end normen er på byens øvrige fodboldbaner. Dette fordrer et behov for en mere intensiv baneplejje af fodboldbanerne i Herstedøster, hvis kvaliteten på banerne skal kunne opretholdes. Kommunens udgift til banedriften pr. medlem i HIC er allerede nu effektiv, ligesom også HIC's aktuelle sportslige niveau giver et krav til standarden af fodboldbaner, som ikke reduceres fra det aktuelle. HIC vil derfor på det skarpeste fraråde at spare på driften af fodboldbanerne i Herstedøster – også når det gælder den ekstraordinære baneplejje.

I forslag 3.1 beskrives en besparelse på puljen til træner- og ledertilskud – hvilket rettelig dækker tilskud til uddannelse af primært foreningernes frivillige trænere

I HIC og byens øvrige idrætsforeninger er de frivillige og ulønnede trænere uundværlige, ikke mindst i forhold til de mange aktiviteter for byens børn og unge. Det er fint dokumenteret at idrætsmæssig uddannelse af disse trænere både medvirker til fastholdes af trænere i foreninger, samt en opkvalificering af idrætsmæssige tilbud til foreningernes medlemmer. Det har derfor stor betydning for HIC, at vi med støtten fra kommunens pulje til støtte til træneruddannelse, har mulighed for at sende mange af vores frivillige trænere på trænerkurser, hvilket på flere fronter er en god investering for både HIC og fritidslivet i Albertslund.

HIC vil derfor klart fraråde, at der spares på kommunens tilskud til foreningernes uddannelse af trænere og ledere.

Med venlig hilsen

Herstedøster Idræts Club
Formand Søren Burchall



Budgetkatalog 2020 Bemærkninger til Omlægnings i Vagten

Vagten er en velfungerende afdeling med en erfaren leder og erfarne medarbejdere. Vi har udviklet vagten gennem 15 år til en moderne kontrolcentral og en velfungerende kørende funktion. Vagten har på trods af betydelige nedskæringer, forstået at tilpasse os de ændrede opgaver, som vi står overfor i dag. Vagten påtager sig gerne nye opgaver, her er Åbent bibliotek og byggepladsen Hyldager bakker, hvor der allerede har været 4 indbrud, og nye serviceopgaver gode eksempler. Hvor det tidligere var indbrud og hærværk, er det i dag typisk større eller mindre grupper, der ryger, sælger hash eller sniffer gaspatroner, som opholder sig på vore legepladser, skoler, sundhedshus og parkeringskælder, der er vor udfordring. Her er en hurtig indsats og bortvisning af afgørende betydning for, hvor meget svineri og hærværk, som det medfører.

Derfor har Vagten på mange af de "kendte" steder, hvor dette forekommer opsat kameraer, som betyder, at den kørende vagt hurtigt kan sendes til stedet. Derfor er den dobbeltbemanding vi har om aftenen af så stor betydning. Der kommer hvert år nye henvendelser fra skoler eller institutionsledere om problemer med uønsket ophold.

Sikkerhed

Man skal være opmærksom på, at når en vagt i dag står overfor en gruppe påvirkede personer og skal bortvise dem, hvilket forekommer på hver eneste vagt, så har han direkte kontakt og backup fra den vagt, som sidder på rådhuset. Det er hans sikkerhed for hurtig hjælp hvis konflikten eskaleres. Hvis denne dobbeltbemanding afskaffes, så vil Vagten være nødt til at købe backup hos en privat kontrolcentral. Hvor det i dag er en kollega, som selv har stået i de situationer mange gange, og ved nøjagtigt hvor kollegaen er og hvilken situation han står i, så vil det i fremtiden være en tilfældig medarbejder på en privat kontrolcentral, som intet kender til Albertslund og vore opgaver, som skal agere backup.

Det vil naturligvis betyde større utryghed for medarbejderne i Vagten.

Konsekvenser ved omlægning

Vagtleder og medarbejdere udgør i dag et velfungerende team, med lavt sygefravær, en positiv trivselsmåling og har sammen udviklet og påtaget sig rigtig mange nye opgaver gennem årene, når dette har været nødvendigt. Ved at ændre på ledelsen og beskære normeringen i Vagten vil det derfor have betydelige konsekvenser.

Ledelsesfunktionen har for få år siden været forsøgt ændret uden succes, hvorefter den nuværende leder overtog ledelsen igen. Det er derfor forekommer det mærkeligt, at man nu foreslår dette endnu engang, alene for at flytte omkostningen fra en administrativ konto.

Vagten er en afdeling med helt specielle opgaver, hvor erfaring og indgående kendskab til opgaverne har stor betydning. Afdelingen har en kæmpe berøringsflade, både i kraft af det udstyr vi administrerer, Alarmer, TV-overvågning og adgangskontrol, som utallige medarbejdere af afhængige af fungerer hver dag. Men også som eneste kontaktmulighed udenfor normal arbejdstid for fritidsbrugere, ældre borgere til Hjemmeplejen, Politi, hospitaler og beredskab, borgere m.m.

Eksempler på opgaver som berøres

Åbent bibliotek.

I hverdagene vil responstiden blive forøget, idet der ikke vil være nogen på rådhuset, og såfremt den kørende vagt er midt i en opgave, vil han ikke kunne svare på telefon fra værten. Efter at biblioteksværten i weekenderne er nedlagt, så vil det jo for alvor være et Åbent bibliotek. Her vil der jo ikke være noget opsyn overhovedet, hvilket især om søndagen til kl. 22 vil være et problem.

Parkeringskælder/Sundhedshus

Her bortviser Vagten 3-4 gange om ugen personer, som ikke har ærinde der og især ældres handicap scootere og forhallen i Sundhedshuset er tiltrækkende. At begge steder i dag fremstår pæne og præsentable skyldes udelukkende Vagtens målrettede indsats, hvor rådhusvagten omgående tilkalder den kørende vagt.

Bålpladser/legepladser på skoler og institutioner

Det er et stort problem for medarbejderne, at de møder ind til svineri fra hashrygning og gaspatroner. De bruger meget tid på at fjerne dette, inden man kan lukke børn ud på legepladsen. Det er derfor vigtigt, at Vagten er hurtigt fremme og begrænser opholdet. Bål og misbrug er en dårlig cocktail, som nemt kan udvikle sig til hærværk, derfor er en hurtig indsats af afgørende betydning.

Bystien

Her samles næsten hver aften på et eller andet tidspunkt større eller mindre grupper. Det er ikke mindst efter biblioteket har fået udvidet sin åbningstid, med til at skabe utryghed for brugerne af biblioteket og de skaffer sig også adgang til biblioteket sammen med brugerne.

Badesøen

Hele sommeren er der hver uge flere tilfælde af ulovlig indtrængen. Ofte berusede unge, som er til fare for sig selv, smider med liggestole m.m.

I disse eksempler har vagten på rådhuset mulighed for at observere hændelser på vore kameraer og hurtigt sende den kørende vagt til stedet.

Hvis omlægningen gennemføres, vil det ikke mere være muligt at udnytte Vagtens udstyr på samme måde.

Det vil stadig være muligt at køre tilsyn, men jo slet ikke så målrettet som i dag. Det vil betyde, at de uønskede personer vil kunne opholde sig meget længere tid ved vore bygninger, med alle de skader og ulemper, dette vil medføre. De udgifter, dette vil medføre, står slet ikke i forhold til den besparelse, som der er lagt op til.

Der er i de senere år sket en betydelig stigning især af hashrygere, som tager ophold ved vore bygninger og Vagten har optalt antallet af bortvisninger i løbet af et år til over 1000 personer. Dette skal også ses i sammenhæng med, at Vagten modtager flere og flere opgaver, f. eks. giver sundhedshuset og plejecentret mange forskellige nye udfordringer, hvor Vagten dagligt bliver bedt om hjælp til strømproblemer, problemer med dørpumper, adgang for beboere, pårørende og Hjemmeplejen.

Opkald til Hjemmeplejen

Vagten formidler opkald til Hjemmeplejen fra ældre borgere, som ikke har nødkald, og fra hospitaler og læger. Det kan være opkald hvor en borger er faldet eller andet akut. Hvis der kun er en kørende vagt på arbejde, vil der være rigtig mange situationer, hvor et opkald ikke kan besvares. Derfor må Hjemmeplejen selv håndtere disse opkald, såfremt omlægningen i Vagten gennemføres. Dette vil også udhule den besparelse, som der er lagt op til.

Rådhuset

En nedlæggelse af dobbeltbemandingen vil betyde, at rådhuset vil være ubemandet og skulle aflåses hver aften kl. 19.

Konklusion

Det kan virke som om, at man ikke anerkender og forstår, at Albertslund har fået større og større udfordringer med uønsket ophold på vore matrikler af især hashrygere. Desuden har Vagten påtaget sig/fået pålagt stadig flere opgaver med baggrund i den bemanning, som der er i dag.

Det er derfor af stor betydning at Vagten har et erfarent leder/medarbejderteam for løsningen af opgaverne, og at en besparelse i realiteten vil medføre at andre udgifter og utrygheden stiger betydeligt, og at der samlet set ikke vil være tale om en besparelse.

Vi henstiller derfor til, at ingen af de foreslåede omlægninger i Vagten gennemføres.

Personalet i Vagten

Høringssvar ang. spareforslag 3.7 Lukning af Rådhusets trykkeri.

Kære politikere og beslutningstagere

Jeg skriver for at opponere mod lukning af Rådhus trykkeriet, som nævnes i sparekataloget 2019. Vikingelandsbyen i Albertslund er en flittig bruger af trykkeriet. Vi har brug for tryksager i form af plakater, flyers og foldere for at formidle mange af vores arrangementer, overfor vores brugere.

Brug af digitale medier bruger vi selvfølgelig også, men det er stadig et væsentlig og vigtig virkemiddel, at kunne bruge tryksager i forhold til formidling til vores målgrupper.

I årene 2017-19 har vi gennemført projekt Vikingebro. I den forbindelse har vi gjort stor brug af Rådhus trykkeriet. I enkelte tilfælde har vi brugt private leverandører, og de viser sig hver gang at være dyrere, og have længere leveringstider.

Vores erfaring er ydermere at der efterspørges tryksager fra vores kunder. Meget af vores informationsmateriale findes på vores hjemmesider, men mange borgere efterspørger stadig foldere og lignende tryksager.

Såfremt Trykkeriet lukkes vil Vikingelandsbyen stadig bestræbe sig på at tilbyde tryksager til vores kunder. Det vil dog medføre et øget forbrug til dette hos private udbydere, og dermed en nedprioritering af økonomi til andre opgaver. Dermed vil der næppe være meget sparet på det samlede kommunale budget.

Jeg håber med denne skrivelse, at trykkeriet forsat vil få lov at eksistere i fremtiden.

Venlig hilsen

Klaus Mynzberg, leder Vikingelandsbyen i Albertslund.

Uddrag fra budgetkatalog 2019:

3.7 Lukning af rådhusets trykkeri

2070 Serviceområdet

1. Type

Supplerende forslag

2. Beskrivelse af forslaget

I forlængelse af den fortsatte digitalisering må det forventes, at der fremover bliver mindre brug for trykt materiale. Andre kommuner har de senere år udfaset deres eget trykkeri, men mange har dog bibeholdt.

Digitaliseringen har betydet, at antallet af sort-hvid tryksager er faldet. Dette er dog afløst af andre opgaver som er mere specialiserede. Trykkeriets portefølje har således ændret sig fra at producere færre traditionelle sort hvide tryk til at producere flere farve-tryk og specialbestillinger, f.eks. foldere, håndbøger, plakater mv.

Trykkeriet producerer ca. 1. million tryk pr. år fordelt på 90 pct. farve og 10 pct. sort/hvid. Fordelingsnøglen er ca. 30 % på rådhusets afdelinger og 70 % på eksterne institutioner eks. skoler, klubber, institutioner, foreninger, Gate 21, Agendacentret, tandpleje, sundhedsplejen, m.fl.

Udover dette produceres ca. 2.500 stk. plakater og 200 stk. bannere, som bliver bestilt af SPL, Kultur, Netværksgruppen, Musikteatret, Forbrændingen, Musikskolen m.fl.

3. Konsekvenser for service til borgerne

Der vil ikke være direkte serviceforringelser i forhold til borgerne.

4. Konsekvenser for personale

Stillingen som rådhusets trykker nedlægges permanent og trykkemaskinerne udfases. Såfremt nuværende opgaveportefølje fastholdes, vil det centrale trykkearbejde forskyde sig til de øvrige rådhusafdelinger i form af øget arbejdsmængde.

5. Konsekvenser for andre fagområder og områdebevillinger

Udover en øget arbejdsmængde for administrativt personale på rådhuset vil udgifterne til produktion og timeforbrug forskyde sig fra trykkeriet til rådhusets afdelinger og de decentrale enheder. Det generelle serviceniveau omkring trykkeopgaver vil falde, og mange opgaver kan ikke længere leveres internt, men skal købes hos private leverandører til en højere pris + følgeomkostninger til transport mv.

Beslutning om lukning af trykkeriet bør derfor følges op af en forandring af behov for tryk i kommunen, på rådhuset og hos decentrale enheder, såfremt en reel besparelse på kommuneniveau skal realiseres.

6. Vigtige risici i forhold til udmøntning af forslaget

Der vurderes ikke at være andre risici i forhold til udmøntning af forslaget end de allerede nævnte.

Høringssvar angående Budgetkatalog 2020

Ad 2,7 (Del 2) Omorganisering i Kultur & Fritid

Mens vi anerkender, at Albertslund Kommune er i en situation, hvor det er nødvendigt at foretage besparelser indenfor Kultur & Fritid, opstår der ved gennemlæsning af besparingsforslaget følgende spørgsmål, bekymringer og betragtninger:

Vi kan være bekymrede for, at når der bliver to store organisationer, vil de blive præget af silotænkning, som ikke vil styrke samspillet mellem alle aktører på kultur- og fritidsområdet. En udvikling som ellers er på rette spor.

Yderligere undrer vi os over placeringen af den kulturhistoriske Vikingelandsby under fritidsområdet.

Da den nuværende rådhusstab ikke er tegnet ind på figuren, har vi gennem dialog erfaret, at den ligger sammen med kultur- og fritidschefen på rådhuset. Denne placering vil give mening for os i staben, da det vil sikre det fortsatte arbejde med den faglige og strategiske vinkel på kultur- & fritidsområdet.

Tolkes figuren, som den er tegnet, vil Kultur- og Fritidsstaben på rådhuset opløses og fordeles i resten af organisationen. Det vil efter vores opfattelse betyde en forringelse af det faglige arbejde indenfor de to fagområder Kultur og Fritid, og vi frygter, at perspektivet på arbejdet indenfor Kultur og Fritid vil have et for stort fokus på events og arrangementer.

Her vil vi gerne understrege vigtigheden af at have fagmiljøer som de nuværende, hvor ideer og initiativer kan udvikles og afprøves samtidig med, at man holder sig ajour med de politiske strømninger samt identificerer og opsøger nye samarbejdspartnere indenfor de områder af kultur- og fritidsarbejdet, som ikke er relateret til events. Det skal også pointeres, at kommunerne er de største kulturaktører i Danmark, og der er brug for viden og handling lokalt.

Ligger staben ikke sammen med kultur- & fritidschefen er vi bekymrede for, at fagkonsulenterne, hvis de eksempelvis placeres i et Udviklings- og arrangementsteam, kommer for langt væk fra det strategiske og politiske arbejde, og at fagligheden vil mangle – både i forhold til udviklingen indenfor områderne men også i forhold til kvaliteten af det arbejde, som skal udføres – være det sig arrangementer, udviklingen af nye politikker, identifikation af nye samarbejdspartnere og samarbejdsmuligheder.

Dette fører yderligere til et spørgsmål om, hvilke arrangementer, som Udviklings- og arrangementsteamet skal varetage – er det alt fra den mindste konference til større festivaler? Kan resten af Albertslund Kommune bestille opgaver, eller kan der trækkes på de kommunale resurser fx i forbindelse med at foreninger og private skal holde arrangementer? Og hvordan skal medlemmerne af Udviklings- og arrangementsteamet bibeholde deres forankring til resten af organisationen og de relevante fagområder? Det er også en bekymring, at medarbejderne indenfor den Administrative stab ikke vil få varierede opgaver. Som arbejdet fordeles nu, er der ingen, som udelukkende arbejder med administration. Den administrative stab er også protokolfører for et politisk udvalg og har mange andre opgaver udover administration. Skal disse opgaver varetages af andre, og hvordan er den daglige sparring med kolleger ift. mødesager, området, lederen tænkt?

Ad. 3,2 (del 3) Lukning af rådhuskantinen

Kultur & Fritid støtter ikke forslaget om at lukke rådhuskantinen.

Vi bruger kantinen både i forbindelse med servicering af eksterne gæster, vores politiske udvalg og ved valghandlinger, hvor kantinen er en aktiv medspiller i forhold til bespisning både til valgsteder og medarbejdere i fx valgsekretariatet.

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

Hvis kantinen lukker, vil det være en stor serviceforringelse. En lukning vil også medføre, at administrationen får nye opgaver og flere udgifter, da der skal bruges tid på at købe al mødeplejning ude fra og medarbejderne selv skal brygge kaffe og te til møder.

Kantinen leverer sund, økologisk mad. Vi vil ikke kunne købe tilsvarende kvalitetsmad for samme pris fra eksterne leverandører, og vi vil have en stor udfordring i forhold til service, opvask mv.

Derudover bruger vi som afdeling kantinen som et naturligt mødested, hvor vi nyder et godt måltid til frokost, mens vi netværker med kolleger både fra egen og andre afdelinger.

Rådhuskantinen er et af de goder, som gør Albertslund Rådhus til en attraktiv arbejdsplads.

Ad. 3,7 (del 3) Lukning af trykkeriet

En lukning af trykkeriet vil være en meget stor serviceforringelse og betyde store ekstra omkostninger for vores område.

Både Kultur & Fritid samt de decentrale institutioner og foreninger bruger trykkeriet til trykning af plakater, programmer, flyers, postkort m.v.

Ved en lukning af trykkeriet vil vi skulle have håndteret alle disse opgaver hos eksterne leverandører, hvilket vil medføre højere priser, længere leveringstid og dårligere service.

Vi har et velfungerende trykkeri, som på kort tid og i god kvalitet leverer vores bestillinger. Vi vil være meget kede af, at skulle undvære denne funktion in-house, og vi ser for vores område ingen besparelse, da vi fortsat har behov for trykte materialer, som vi derfor vil skulle købe hos ekstern leverandør til en meget højere pris.

Mvh

Julie Kvetny Jakobsen, Ulla Brandt Lassen og Anne Kathrine Hviid Bagger
Kultur- og Fritid stab



budget@albertslund.dk

Høringssvar fra Økonomi og Stab vedr. budgetkatalog 2020

Dato: 19. september 2019

Sags nr.:

Vedr. budgetforslag 2.4 – Reduktion af adm. støttefunktioner – Økonomi & Stab

Økonomi & Stabs kerneopgave er at understøtte organisationen og gøre organisationen kompetent. Dette gør vi ved at understøtte de enkelte afdelinger med viden og ekspertise på områder som blandt andet it, digitalisering, økonomi, jura, kommunikation, indkøb, udvikling, arbejdsmiljø, løn og sekretariatsbetjening. Hvis vi fortsat skal kunne løse vores kerneopgave, skal vi kunne yde support og være tilgængelige uden at alt er skemalagt. Hvis vi bliver reduceret i antal medarbejdere frygtes det, at der ikke længere vil være plads til den forventede og ønskede support og understøttelse af organisationen. Den fleksibilitet, som organisationen oplever p.t., vil blive kraftigt minimeret og der risikeres et mindre smidigt samarbejde.

Økonomi & Stabs medarbejdere løber allerede stærkt. Hvis der spares, må der også forventes et fald i kadencen af, hvad medarbejderne kan levere af betjening til politikere, direktører, ledere og medarbejdere i kommunen.

Trivsel og arbejdsmiljø

Såfremt Økonomi & Stab reduceres med 5 årsværk, er der en bekymring for, at trivslen påvirkes i negativ retning, hvilket kan medføre et stigende sygefravær pga. øget stress og udbrændthed.

En attraktiv arbejdsplads fordrer en god trivsel, og at der er et tilfredsstillende arbejdsmiljø. Fravær af begge faktorer vil utvivlsomt vanskeliggøre fastholdelsen og rekrutteringen af kvalificerede medarbejdere.

Opgaver efter en gennemførelse af besparelse

Såfremt man ender med den foreslåede besparelse på 5 årsværk, forventes det, at det efter budgettets vedtagelse bliver tydeliggjort, hvilke opgaver og arbejdsopgaver, der ikke længere skal varetages.

ØKONOMI & STAB

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

okonomiogstab@albertslund.dk
T 43 68 68 68



Vedr. budgetforslag 3.4 – Lukning af Rådhuskantin

At kunne købe et sundt måltid mad fra vores kantine er med til at gøre Albertslund Rådhus til en attraktiv arbejdsplads. Lukning af kantinen vil fratage mange medarbejdere et stort gode i det daglige. Kantine er et samlingssted for rådhusets medarbejdere, og er for mange et væsentligt afbræk i løbet af en travl arbejdsdag.

Medarbejderne i Økonomi & Stab frygter, at en lukning af kantinen kan føre til, at mange medarbejdere begynder at spise den medbragte mad på kontoret. Incitamentet til at bruge kantinen forsvinder. Dermed vil en vigtig daglig social kontakt med andre medarbejdere gå tabt. I kantine møder man ofte kolleger fra forskellige afdelinger. Det styrker netværket og sammenhængskraften på tværs af afdelinger. En frokost i kantine er ikke bare et sted, hvor der spises, men der holdes også frokostmøder eller der aftales og cleareres mange arbejdsmæssige forhold under uformelle former. Dette må ikke undervurderes.

Ved en lukning af kantine vil det blive væsentlig mere besværligt at arrangere mødeforplejning til i møder i Kommunalbestyrelsen, Udvalg, Råd og Nævn.

Såfremt man skal købe mødeforplejning fra eksterne leverandører, forventes det at medføre en øget arbejdsbyrde i forhold til bestilling, afklaring af økologi, betaling, levering m.v.

Hvis man vælger at lukke kantine og opretholde det nuværende forplejningsniveau, bør det dokumenteres, at kommunen ikke påføres en meromkostning, når der skal ske køb hos eksterne leverandører.

Vedr. budgetforslag 3.7 – Lukning af Rådhusets Trykkeri

Hvis man vælger at lukke Rådhusets Trykkeri skal det sikres, at det aftales, hvordan denne serviceydelse fremover tænkes udført, så det ikke bliver en ekstraopgave for medarbejderne eller bliver en meromkostning for kommunen.

Medarbejderrepræsentanterne i Økonomi & Stab

HØRINGSSVAR DKE

Vedr. budgetkatalogets 2. del, pkt. 2.2. om Reduktion i Den Kriminalpræventive Enhed
Afgivet på personalemøde med MED-status d. 10-09-2019

For så vidt angår nævnte besparelser i DKE's personale, knyttes her følgende bemærkninger fra personalet:

1. Der er fejl i Økonomi- og Indenrigsministeriets registrerede data. Tre (3) af de angivne årsværk som foreslås afskediget, er således fuldtids pædagogiske medarbejdere. Det fjerde årsværk arbejder i en borgerrettet funktion målrettet tryghed i lokalområderne. Fejlene skaber en urigtig præmis, som bør tages med i vurderingen.
2. Med afskedigelsen af de pågældende pædagogiske årsværk, følger afskedigelsen af yderligere to (2) pædagogiske årsværk. Det skyldes at de samlede fire (4) pædagogiske årsværk sammen varetager udførerdelen i foranstaltede sager fra Familieafsnittet, som udløser refusion svarende til to (2) årsværk. Alt i alt vil besparelsen altså resultere i afskedigelsen af seks (6) medarbejdere.
3. Det vurderes at hoveddelen af DKE's opgaver er skal-opgaver, som ellers skulle have været varetaget andetsteds i, eller udenfor, kommunen. Når disse opgaver ligger i regi af DKE, skyldes det alene DKE's særlige kompetencer indenfor løsningen af kriminalitetsrelaterede problemer. Det kan i tillæg hertil oplyses, at en væsentlig del af DKE's sager er hjemtaget fra private aktører, og at hjemtagelsen kan tilskrives DKE's tilbøjelighed til at lykkes med eksempelvis resocialiseringsager og sager med uanbringelige unge.
4. Såfremt DKE's opgaveportefølje overdrages til andre enheder, vurderes det at dette ikke alene vil fordrage kompetenceudvikling af medarbejdere i modtagerenhederne, men rekruttering af fagpersoner med forebyggelsesteknisk indsigt.
5. Det bemærkes endelig at udtalelser fra Københavns Vestegns Politi (14-05-2019) peger på at DKE er en troværdig, professionel og effektiv samarbejdspartner, som er med til at skabe de bedste forudsætninger for politiets arbejde i Albertslund.

Fra: Kasper Fisker [kasper.fisker@albertslund.dk]
Til: Budget [budget@albertslund.dk]
Sendt dato: 18-09-2019 09:32
Modtaget Dato: 18-09-2019 09:32
Vedrørende: TILLÆG TIL DKE's HØRINGSSVAR VEDR DEL II, pkt. 2.2
Vedhæftninger: image001_30475.jpg

Budgetkatalogets del II, pkt. 2.2. lægger til grund at der med 1.8 årsværk kan etableres en basal proaktiv konsulent-funktion. Imidlertid henledes opmærksomheden på, at de kommuner som har valgt en sådan løsning, desuden har tilknyttet et team af gadeplansmedarbejdere. I henhold til rapporten fra LG Insight, "Gadeplansmedarbejdere i Gråzonen" (2014), er konsulentfunktionen i disse kommuner suppleret af

- 1-2 gadeplansmedarbejdere for 28% af kommunerne
- 3-5 gadeplansmedarbejdere for 52% af kommunerne
- 6-10 gadeplansmedarbejdere for 15% af kommunerne, og
- Flere end 10 gadeplansmedarbejdere for 5% af kommunerne



Med venlig hilsen
Sincerely

Kasper Fisker
Stabsleder
Den Kriminalpræventive Enhed (DKE)

Chief of Staff
Office for Crime Prevention (DKE)

Mobil: +45 21 59 35 12
Mail: kasper.fisker@albertslund.dk

DKE Sekretariat: +45 43 68 69 59
DKE Borgervendt: +45 51 68 66 90
DKE mail: DKE@albertslund.dk
DKE sikker mail: DKESAG@albertslund.dk

BØRN, SUNDHED & VELFÆRD
Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

Albertslund Kommune

Fra: Kasper Fisker [kasper.fisker@albertslund.dk]
Til: Budget [budget@albertslund.dk]
Sendt dato: 17-09-2019 13:36
Modtaget Dato: 17-09-2019 13:36
Vedrørende: DKE's hørings svar vedr. budgetforslag omkring trykkeriet
Vedhæftninger: image001_30474.jpg

DKE er bekymret for nedlukningen af trykkeriet.

I forbindelse med formidling af de mange initiativer som DKE sætter i søen, er det DKE's bekymring at tryksagerne, uden det kommunale trykkeri, vil forløbe sig til det dobbelte.

DKE's formidlingsbehov imødekommes som oftest af digital formidling. Imidlertid er der målgrupper som bedst nås gennem fysiske tryksager. Det drejer sig om læreplaner på skolerne, i forbindelse med kompetenceudvikling af professionelle og frivillige i klubber, skoler, sociale myndigheder og foreninger, samt i de boligsociale bymiljøer, hvor vi skal nå borgerne i en direkte kontakt.



Med venlig hilsen
Sincerely

Kasper Fisker

Stabsleder
Den Kriminalpræventive Enhed (DKE)

Chief of Staff
Office for Crime Prevention (DKE)

Mobil: +45 21 59 35 12
Mail: kasper.fisker@albertslund.dk

DKE Sekretariat: +45 43 68 69 59
DKE Borgervendt: +45 51 68 66 90
DKE mail: DKE@albertslund.dk
DKE sikker mail: DKESAG@albertslund.dk

BØRN, SUNDHED & VELFÆRD
Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

Albertslund Kommune



Til Albertslund Kommune
budget@albertslund.dk

11. september
2019

Kommentarer til administrationens budgetkatalog i høring frem til 20. september 2019.
Forslag 3.7 - Lukning af rådhusets trykkeri - 2070 Serviceområdet – Budget 2020.

I budgetkataloget anbefales det at lukke rådhusets trykkeri. Dertil har vi følgende kommentarer:

Et af kundeområderne er kommunens foreninger, som har virkelig stor glæde af at benytte trykkeriet, som med den lokale placering logisk gør det nemt at få trykt de forskellige foreningsopgaver, og hvor trykkeren på glimrende vis har kunnet hjælpe foreningerne til fremstilling af tryksager med et professionelt udseende til gunstige priser.

Skal vi som foreninger fremadrettet ud "i byen" for at få den slags opgaver løst, så vil det for mange foreninger betyde, at økonomien ved en tilsvarende service i byen ganske enkelt vil stoppe for den slags opgaver. Samme oplevelse vil givetvis ramme flere andre af trykkeriets kunder.

Trykkeriet har for ikke så længe siden udvidet med tryk af bannere samt tryk i storformat, områder som ganske givet fremadrettet vil få stigende efterspørgsel.

Skal der nødvendigvis reduceres omkostninger på trykkeriet, så må der ligge en øget indtjeningsmulighed for trykkeriet ved at justere på de priser, som foreningerne og trykkeriets øvrige kunde grupper betaler. Selv med en sådan justering burde det være muligt for trykkeriet at levere til priser, der ligger væsentligt under de priser, der beregnes hos eksterne trykkerier. Når man ser på den samlede kundemasse nævnt i beskrivelsen i budgetkataloget, så burde det ved en regulering af trykpriserne være muligt at nedbringe trykkeriets omkostning på bundlinjen.

Er der i øvrigt i den viste besparelse i budgetkataloget taget højde for den nuværende indtjening?

En lukning vil heller ikke for kommunen give besparelsen vist i budgetkataloget. Som det også er anført i budgetkataloget vil en nedlæggelse af trykkeriet få den virkning for kommunens afdelinger, at man kommer til at skabe en række merudgifter i de forskellige afdelinger. Trykopgaverne flyttes over på afdelingernes medarbejdere dels ved tryk i afdelingen dels ved trykning hos eksterne trykkerier, hvor den enkelte tryksag samtidig vil få en højere trykpris. Dermed bliver besparelsen ved en nedlæggelse af trykkeriet som minimum væsentlig mindre, end den i budgetkataloget viste.

Derfor kan vi kun anbefale, at der laves en grundig analyse af de faktiske merudgifter i afdelingerne, såfremt trykkeriet nedlægges. Disse merudgifter skal så holdes op imod besparelsen vist i budgetkataloget. Resultatet vil måske ligefrem vise, at det er en ret tvivlsom forretning at nedlægge trykkeriet. Den analyse mener vi absolut bør indgå i beslutningsgrundlaget.

Under alle omstændigheder finder vi, at rådhusets trykkeri er en glimrende service for alle. Vi anbefaler derfor, at kommunen beholder trykkeriet, men eventuelt ser på at øge indtjeningen.

Er trykkeriet først lukket og maskinerne afviklet, så er beslutningen aldeles definitiv, og så har vi fjernet en kvalitet i Albertslunds foreningsliv.

Venlig hilsen
Bjørnens Sportsfiskerforening

Kjeld Willerslev, formand

Foreningshuset Roskilde Kro



Til Albertslund Kommune
budget@albertslund.dk

14. september 2019

Kommentarer til administrationens budgetkatalog i høring frem til 20. september 2019.
Forslag 3.7 - Lukning af rådhusets trykkeri - 2070 Serviceområdet – Budget 2020.

I det nyligt udkomne budgetkatalog fra administrationen fremgår det, at administrationen foreslår lukning af rådhusets trykkeri.

I beskrivelsen af forslaget fremgår det, at trykkeriets brugere bl.a. omfatter rådhusets afdelinger, eksterne institutioner f.eks. skoler, klubber, institutioner, foreninger, Gate 21, Agendacentret, tandpleje, sundhedsplejen, m.fl. med en samlet produktion på ca. 1 million tryk pr. år

Udover dette produceres ca. 2.500 stk. plakater og 200 stk. bannere til SPL, Kultur, Netværksgruppen, Musikteatret, Forbrændingen, Musikskolen m.fl.

Der er således tale om en ganske omfattende kundekreds og en betydelig trykmængde, hvor alle nyder godt af den fine produktion, der varetages af den pågældende medarbejder.

Hvis trykkeriet nedlægges, vil kommunen miste en yderst kompetent faglig medarbejder, der udviser en særdeles høj grad af service.

Herved vil kommunen og de øvrige brugere ikke længere kunne få råd og vejledning fra medarbejderen og vil skulle henvende sig til eksterne trykkerier med deraf følgende stærkt øgede omkostninger i frivillig arbejdskraft og økonomi. I mange tilfælde vil det kunne betyde, at tryk-opgaver reduceres kraftigt eller helt opgives.

Som administrationen selv påpeger det i forslaget, vil besparelsen ved nedlæggelse af trykkeriet internt blive spist op af større udgifter - personelt og økonomisk i og med, at det centrale trykkearbejde vil forskyde sig til de øvrige rådhusafdelinger i form af øget arbejdsmængde og for øvrigt sikkert også et synligt kvalitetstab.

En eventuel nedlæggelse af trykkeriet, vil indebære at kommunens foreninger vil miste muligheden for at præsentere vores foreninger over for vores brugere og øvrige omverden på en særdeles professionel måde. Det drejer sig om tryksager som plakater, foldere, andre tryksager, og bannere, som vi betaler for.

Indtægterne synes i øvrigt ikke at fremgå af administrationens forslag om nedlæggelse af trykkeriet.

Vi må derfor på det kraftigste opfordre til at administrationens forslag 3.7 ikke nyder fremme, og at kommunen bibeholder rådhusets trykkeri.

Med venlig hilsen
Foreningshuset Roskilde Kro


Vita Agerskov, formand.





Høringssvar til budgetkatalog 3 - punkt 3.4 og 3.7

Ad. 3.4, Lukning af Rådhus kantine

Skoler & Uddannelse bakker ikke op om lukning af Rådhusets kantine. Vi ser med bekymring på de konsekvenser en lukning af kantine vil medføre.

Vi bruger kantine i forbindelse med servicering af eksterne gæster. Kantinens personale er altid serviceminded og er altid hjælpsomme med vores møder. Det vil være en stor serviceforringelse hvis kantine lukker. Det vil komme til at koste os tid og øget administration, hvis vi skal til at købe al mødeforplejning ude i byen, samt selv brygge kaffe og te til møder.

Vi er glade for at kantine leverer sund, økologisk mad med råvarer fra lokale leverandører. Vi vil ikke kunne købe mad af tilsvarende kvalitet for samme pris hos ekstern leverandør, og vi vil have en stor udfordring i forhold til service, opvask mv.

Skoler & Uddannelse bruger kantine som et naturligt mødested, hvor vi nyder et godt måltid til frokost, mens vi netværker med kolleger både fra egen og andre afdelinger. Kantine giver mulighed for at kunne indgå i uformelle relationer med kolleger på tværs af kommunens afdelinger.

Rådhus kantine er et af de goder, der gør Albertslund Rådhus til en attraktiv arbejdsplads og bidrager til personalefastholdelse.

Ad. 3.7, Lukning af trykkeriet

Vi er bekymret for at lukning af trykkeriet vil medføre en ekstra udgift for vores afdeling og kommunen. Det vil medføre ekstra omkostninger for vores område, såfremt materiale skal sendes til eksterne trykkerier. Derudover vil det være en stor serviceforringelse for området.

Både Skoler & Uddannelse samt kommunens skoler og klubber benytter trykkeriet til trykning af blandt andet Kulturtrappen, handleplanerne, materialer til lærere og pædagoger, skolestarts- og informationsmaterialer til forældre.

Hvis trykkeriet lukkes skal vi håndtere alle disse opgaver hos eksterne leverandører, det vil medføre højere priser, længere leveringstid og dårligere service.

Vores trykkeri, er yderst velfungerende og kompetent til de opgaver vi skal have løst. Der bliver leveret på kort tid og kvaliteten er god. Den tætte kontakt med det yderst kompetente personale sikrer en høj kvalitet i kommunens udadgående tryksager blandt andet gennem dialog om produktet før tryk.

Såfremt det besluttes at lukke trykkeriet vil vi få ekstraudgifter ud af det i sidste ende ingen besparelse. Vi har fortsat behov for trykte materialer. En lukning vil medføre højere udgifter og mindre fleksibel levering.

Medudvalget Skoler & Uddannelse

Dato: 19. september 2019
Sags nr.: 17.01.00-P35-14-19
Sagsbehandler: AZF

**BØRN, SUNDHED &
VELFÆRD**

Skoler & Uddannelse

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

skoleroguddannelse@albertslund.dk
T 43 68 68 68

Høringssvar fra Ydelse

Reduktion på kontrol området

For ydelsesområdet, kontanthjælp mm vil det medføre mangel af sparring på de tungere sager. Kontrol gruppen benyttes som sparringspartnere. Der stoppes fremadrettede ydelser på grund af information fra kontrol teamet. Disse informationer har vi ikke selv. Ved en halvering af kontrolgruppen, vil disse sager højst sandsynligt ikke blive opdaget, hvilket vil medføre et øget budget på udbetaling af hjælp.

Når vi i Ydelse støder på/ opdager en tung sag på ydelsesområdet, kan kontrol overtage og vi kan drifte, dvs. udbetale ydelser rettidigt til de borgere der er på overførelsesindkomst.

Driften i ydelsesafsnittet vil blive yderligere belastet idet kontroltrin 3 sager (registersamkøring fra Den Fælles Dataenhed), ved manglende ressourcer i kontrol gruppen, vil risikere at skulle løses i faggrupperne. Det vil betyde at driften som vi i forvejen har svært ved at nå, vil blive yderligere belastet.

I yderste konsekvens må vi prioritere om vi vil udbetale ydelse uden at tjekke om betingelserne er opfyldt eller vælge ikke at lave økonomisk opfølgning rettidigt som der står i loven at vi skal. I henhold til retssikkerhedsloven kan man ikke undlade at reagere på en anmeldelse. Konsekvensen vil være at anmeldelser også lægges i faggrupperne og igen vil blive nedprioriteret. Retssikkerheden forsvinder i forhold til at det er den rigtige borger der får den rigtige ydelse.

Lukke den kommunale Boliganvisning

Samarbejdet med voksne med særligt behov, hjemtagelse af borgere fra forsorgshjem, krisecentre samt afhjælpning af unge med tilknytning til familie afsnittet vil på den lange bane betyde flere borgere på overførelsesindkomst. Projektet har vist i flere tilfælde at der sker en forskel for de borgere der kan afhjælpes, hjælpes til et liv med mere værdighed.

I ydelsesafsnittet har vi benyttet boliganvisning til at hjælpe borgere som har svært ved at betale husleje, fordi de er på forsørgelsesindkomst, til en billigere bolig. Det medfører, en borger der kan blive i bolig og derved på længere sigt har lettere ved at finde job mm. Bor borgeren i en for dyr bolig risikerer vi både flere udgifter i form af §34 støtte, boligsikring, ansøgninger om §81, enkeltydelse, hvilket belaster budgettet.

En boliganvisning giver mening for både borgere i kommunen og for kommunens økonomi.

Reducere med 1½ medarbejder i opkrævningsgruppen

Har man tænkt på borgerens retssikkerhed. Man skal bare lade være med at betale sine regninger, der sker ikke noget alligevel. Hvad med de borgere som betaler? Vi ved alle at Gældsstyrelsen ikke fungerer og ikke har fungeret siden 2005, hvor inddrivelsen blev flyttet fra kommunerne til Staten. Lukker man for kommunens opkrævning giver det ikke mening for især ydelsesafdelingen overhovedet at kigge på økonomisk opfølgning, for de tilbagebetalingskrav der dannes ved denne opfølgning, bliver ikke betalt alligevel, hvis der ikke er opkrævningsmedarbejdere som forsøger at fastsætte betalingsaftaler. Det vil igen medføre en øget udgift på kassebeholdningen og i sidste ende en fælles konto 6 besparelse fordi kommunens udestående overfor borgere og virksomheder vokser.

Reducere og gøre Folkeregisteret digitalt

Hvis der ikke er kontrol med hvem der flytter ind og om de som påstår opholder sig i kommunen også er i kommunen vil budgettet til kontanthjælp og antal borgere på ydelse stige. I henhold til lovgivningen skal man faktisk sikre sig at den borger der påstår ophold i kommunen rent faktisk opholder sig her.

Hvis der kun er digital tilmelding, så vil antallet af borgere der ikke deltager med skattebetaling til kommunen stige.

Ydelsesteamet har et tæt samarbejde med folkeregisteret, når en borger henvender sig i jobcenteret og påstår ophold i kommunen. Ved et digitalt folkeregister vil disse borgere blot blive tilmeldt og få igangsat udbetaling af ydelse. Vi har flere sager som efter dette tættere samarbejde har valgt at tage ophold i en anden kommune, den kommune hvor de faktisk opholder sig i, i stedet for i Albertslund.

Set udefra og ikke fra ydelsessiden har man så tænkt på, hvad det vil gøre ved de forskellige boligområder, hvis alle bare flytter ind på en adresse, uden det kontrolleres hvor mange der egentlig er tilmeldt og har man tænkt på den misligholdelse det vil give i lejeboligerne, når der bor for mange borgere i en bolig og skaber slidtage?

Borgerens retssikkerhed risikerer også at blive krænket, hvis man ikke foretager kontrol af tilmeldingen. Nogle kan jo flytte ind fiktivt hos andre uden de ved det og dermed forhindre at borgeren der har lejemålet bliver reduceret i f.eks. deres boligstøtte.

Samtidig vil der komme en stor stigning i udgifterne til mellemkommunal refusion, hvis der ikke sidder en folkeregister medarbejder og sørger for, at der er tale om en "Albertslund" borger og ikke blot en borger der shopper rundt for at slippe for at blive sat i behandling. Ved blot at flytte tilfældigt ind og herefter tage på forsorgshjem, så ender regningen for forsorgs hjemmet hos Albertslund kommune.

Overordnet

En reduktion af medarbejderne i jobcenteret er meget bekymrende. Hvis jobcenteret skal have større sagsstamme er der stor sandsynlighed for, at det vil betyde flere borgere på ydelse og i længere tid. Det er skidt for borgeren, skidt for Albertslunds økonomi, skidt for øget mængde sager i ydelsesafsnittet.



Høringsvar til Administrationens katalog 2 til budget 2020

Punkt 2.8 Reduktion i medarbejdere i Borger & Arbejdsmarked

Fuldstændig digital opkrævning.

Forslag: Reducere med 1,5 årsværk.

Opkrævning for hele kommunen varetages i Borger- & Ydelsescentret. Der foregår her en betydelig administration med at få borgere til at betale deres gæld – f.eks. til ejendomsskat, daginstitutioner, biblioteksafgifter, plejehjem osv. Det vil være muligt at overgå til fuldstændig digital opkrævning og dermed at overføre alle restancer til opkrævning hos skat. Dermed forsøger kommunen ikke selv at indhente restancer og der laves ikke aftaler med borgere om betaling. Det vil betyde, at gæld til kommunen stiger og flere borgere vil få problemer med at være i gæld til kommunen

Svar:

Ved opkrævning forstås der udsendelse af regninger til borgere og virksomheder. Hvis der ikke betales inden for betalingsfristen, udsendes der en rykkere. En aftale om henstand eller afdragsvis betalinger er også en mulighed.

Opkrævningsafdelingen har også til formål at forebygge restancer, så betalinger for kommunale ydelser i videst muligt omfang finder sted, inden eventuelle manglende betalinger udviklinger sig til restancer. Derudover skal de yde en god service til borgerne i form af information om reglerne for betalinger til offentlige myndigheder samt om reglerne for gældsforhold og gældsafvikling generelt.

De kommunale opkrævningsopgaver afhænger i stort omfang af lovgivningen. Det betyder, at det i lovgivningen er bestemt, at der hos borgerne kan foretages opkrævning og at denne opgave foretages af kommunerne som fordringshaver. Opkrævningsafdelingens opgaver kan deles med tre hovedområder:

Sagsbehandling/borgerbetjening

- Opfølgning på ej betaling regninger, efter den almindelige rykkerprocedure
 - Manuel rykning (brev eller telefon)
 - Overdragelse til Gældsstyrelsen
- Udlægsforretninger i forhold til ejendomsskat, rottebekæmpelse, byggesagsgebyrer og hegnsyn
- Afdragsordning/fastsættelser
- Yde henstand
- Udbetalinger af for meget indbetalt.
- Anmeldelser i diverse bo-sager (dødsbo, gældssanering og konkurs)
- Omkonteringer af indbetalinger i forhold til ejendomshandler. Indbetalinger fra sælger til køber
- Forældelsesafbrydende skridt
- Afskrivninger, i henhold til reglerne om bortfald og forældelse.
- Besvarelser af henvendelser fra borgere og virksomheder, både skriftligt og telefonisk.
- Besvarelser af henvendelser fra myndigheder, især Gældsstyrelsen og Udlændingestyrelsen, både skriftligt og telefonisk.
- Henvendelser fra ejendomsmægler i forbindelse med ejendomssalg, både skriftligt og telefonisk.
- Henvendelser til kommunens brugere, hvis der er noget som ikke stemmer i forhold til gældsforholdet.



- Vejledning til borgere om regler og forebyggelse af gæld.
- Samarbejde med andre afdelinger for forebyggelse af gæld og vejledning til borgere, hvordan de får afviklet deres gæld til kommunen.

Vedligeholdelse af debitorsystemet/administratoropgave

- Sørge for, at regninger og kreditnotaer kan oprettes
 - Oprettelse af diverse koder, så der kan oprettes fakturaer. Nyt sæt koder, hver gang, der skal bogføres på noget nyt psp-element i kommunen.
 - Deltager i møder i forbindelse med implementering nye systemer, som skal kunne levere data til OPUS debitor. Opus debitor kan ikke modtage data, uden opsætning.
- Hvornår skal der faktureres
- Opsætning af rente og gebyrregler i forhold til de enkelte krav.
- Diverse tekster i forhold til fakturaer, rykker, Udlægsforretning mv.
- Hvornår skal der rykkes
- Hvor skal der bogføres inklusiv opdateringer af løbende ændringer, hvis der sker ændringer i kontoplan
- Samarbejde med andre forvaltninger om spørgsmål omkring kravene og hvordan de oprettes.
- Sørge for ej betalte regninger kan sendes til Gældsstyrelsen
- Oprettelser af fiktive cpr.nr., hvis en fakturamodtager ikke har et cpr.nr. eller cvr.nr.
- Behandling af fejlister, som kan være manglende cpr.nr. bogføring i forbindelse med faktureringer. Forkert overførsel af kmd aktiv-krav. Manglende korrekt opsætning på den enkelte debitor
- KmD's kontaktperson. KmD ønsker at have en indgang til de enkelte fagområder.
- Overordnet superbruger
 - Vejleder brugerne om generel oprettelse af fakturaer og kreditnotaer
 - Vejleder brugerne på specielsager, så kommunen overholder diverse kriterier, som Gældsstyrelsen sætter op, for at de vil inddrive vores sager
 - Hjælper med at "rydde" op i sager, kommunens brugere har lavet rod.
 - Deltager i kommunens 2 årlige erfa-møder på rådhuset, hvor der tales alle OPUS programmer. Der bidrages om opus debitor

Økonomi:

- Sørge for afstemning af konti
- Sørge for indplacering af manuelle indbetalinger
- Diverse udtræk til revisionen
- Afskrivninger, når regninger forælder, bortfalder eller lignende
- Diverse orienteringsager til ØU og KB
- Finde rette indbetalinger i forhold til fejlindbetalinger. Borger/virksomhed har indberettet forkert læseline.

Man kan ikke fuldstændig digitaliserer opkrævningen. Der vil altid være opgaver, som vi skal udfører og der findes ikke digitale løsninger. Der er flere opgaver man kan vælge ikke at lave, men det kommer til at koste på kommunens likvider, da der så ikke vil blive foretaget nogle former for forebyggelse af gæld og almindelig opkrævning.

Der hvor kommunen kan benytte flere digitale løsninger vil der være udgifter til driften i form at engangsydelser og løbende udgifter.



Vælger kommunen at digitalisere opkrævningsområdet og sende alt til inddrivelse hos Gældsstyrelsen vil der være nogle opgaver, som SKAL løses af kommunen. De nedenstående opgaver der nævnes, er ud fra præmissen om, at alt hvad vi kan sende til inddrivelse hos Gældsstyrelsen sker automatisk og at de krav, som lovmæssigt ikke kan oversendes blot automatisk henlægges. Det betyder at, det sker uden der er en sagsbehandler vurdere den enkelte sag.

Disse opgaver er følgende:

- Vedligeholdelse af debtorsystemet, vi skal opsætte systemet, således at kravene kan oversendes til inddrivelse hos Gældsstyrelsen. Det er Gældsstyrelsen der bestemmer fuldstændig, hvordan de ønsker kravene oversendt, herunder hvilke oplysninger de skal have med.
- Vi skal kunne redegøre for kravene overfor Gældsstyrelsen og borgerne. Det betyder, vi skal kunne redegøre for hvordan kravet er opstået, hvornår er afgørelsen om tilbagebetaling blevet truffet og andre opkrævningsskridt.
- Afstemning af konti.
- Følge afgørelserne der træffes af skifteretten og SØ- & Handelsretten i diverse bo-sager. Vi kan godt lade være med at anmelde kravene til bo behandlingen, men vi er forpligtet til at følge afgørelserne.
- Afskrive krav, når de er forældet/bortfaldet. Både de krav vi lovmæssigt ikke kan oversende til inddrivelse hos Gældsstyrelsen og de krav som Gældsstyrelsen afskriver.
- Udbetaling af tilgodehavende. Dette kan forekomme når fagområderne laver efterreguleringer, der gør at borgerne/virksomhederne har et tilgodehavende eller borger/virksomheder indbetaler for meget (dobbelt indbetalinger).
- Udbetaling af tilgodehavende til bobestyrer i forbindelse i dødsbo sager.

Der er opgaver, som kommune kan lade være med at lave, men hvor det så har nogle økonomiske konsekvenser. Her er nogle af de opgaver, som kræver almindelig sagsbehandling eller kan delvis ske automatisk.

Opgaver der kan fravælges med konsekvenser:

- Inddrivelse af ejendomsskat, rottebekæmpelse mv. Disse krav kan ikke oversendes til inddrivelse til Gældsstyrelsen, da ifølge lov nr. 114 af den 31. januar 2017, lov om inddrivelse af ejendomsskat, er kommunen inddrivelsesmyndighed på dette område. Hver år påbegyndes inddrivelsessager overfor ejere af ejendomme i Albertslund kommune for 2 millioner om året.
 - *Konsekvenser:*
 - Mistede indtægter for 2 millioner om året
 - Mistede indtægter i form af gebyr og renter
 - Kravene mister deres fortrinsret efter 2 år og 3 måneder
 - Kravene forældes efter 3 år.
- Ikke anmelde kommunens krav til diverse boer, konkurs, gældssanering og dødsbo
 - *Konsekvenser:*
 - Kravene afskrives, hvis de ikke anmeldelse i dødsboet inden for proklamafristen.
 - Kravene vil automatisk blive omfattet af gældssanering og konkurs og vi mister vores indsigelsesret.
 - I konkursboet vil vi ikke få dækket vores krav og disse vil skulle afskrives.
 - I gældssaneringsagerne vil vi miste vores dividende og vil ende med at blot skulle afskrive al gæld der er omfattet af gældssaneringen.
 - Manglende dividende og indbetalinger



- Der kan ikke indgås afdragsordninger og henstand med kommunen, men der henvises til Gældsstyrelsen.
 - *Konsekvenser*
 - Dårlig service overfor borgere og virksomheder
 - Der indgås ikke afdragsordninger pr. kulance, men efter fast skema (tabeltræk), som er det Gældsstyrelsen bruger.
 - Der kan ikke ydes henstand for en kortere periode efter en konkret vurdering, men kun henstand såfremt indkomsten ligger under tabeltrækket.
 - Borgere og virksomheder skal betale inddrivelsesrenter.
 - Kommunale krav har lav prioritering hos Gældsstyrelsen og vil blive dækket sidst.
- Manuelt opfølgning på betalingen af mellem kommunale krav. Der er indgået aftale om at kommunernes gæld ikke oversendes til inddrivelse hos Gældsstyrelsen, da de ikke har nogle inddrivelsesmuligheder.
 - *Konsekvenser*
 - Efter kommunerne er blevet rykket 2 gange, vil der ikke ske manuel opfølgning i form af f.eks. telefonisk kontakt.
 - Kravene forælder efter 3 år.
- Opkrævning af tilbagebetalingspligtig kontanthjælp og efterregulering af institutionsbetaling. Loven siger vi skal fastsætte en betalingsordning. Der kan kommune indkøbe til tillægsmodul, som ville kunne lave denne beregning automatisk hver måned.
 - *Konsekvenser*
 - Borgerne ville kunne skulle betale forskellige beløb hver måned, da systemet beregner hver måned hvad indkomsten har været.
 - Der vil ikke kunne indgås afdragsordninger pr. kulance
 - Systemet vil heller ikke kunne ekstraordinært bevilget en måneds henstand eller ændret beløb.
 - Engangsydelsen vil være 39.312 kr. ex. moms
 - Løbende årlig omkostninger 32.046 kr. ex. moms
 - Systemet kan ikke skele mellem almindelige tilbagebetalingskrav eller krav som er opstået via social bedrageri.
 - Systemet ville kun lave opslag i indkomstsyste­met og vil ikke kunne opfange de selvstændige.
 - Systemet kan ikke håndterer borgerens afdragsordninger med flere forskellige myndigheder, såsom Gældsstyrelsen, Udbetaling Danmark og andre kommuner. Det brugte tabeltræk, som sytemet bruger kan nemlig kun bruges 1 gang og systemer kan kun se vores system.
- Manglende hjælp til betaling på rådhuset og tilmelding til betalings­service.
 - *Konsekvenser*
 - Kommunens borgere, som ikke kan benytte netbank og har lang til en fysisk bank ville ikke kunne møde op på rådhuset for betaling af deres gæld eller få hjælp til tilmelding af deres løbende regninger til betalings­service.

Præmissen om at kunne digitalisere opkrævningsarbejdet fuldt ud med de systemer vi har lige nu i kommunen holder ikke. Det vil kræve yderligere udgifter for kommunen. Ligeledes ville det forudsætte at alle borgere vil kunne selvbetjene sig via de digitale løsninger.

Kommunen kan på nuværende tidspunkt indkøbe yderligere tilkøb til det nuværende system. Betalingsadministration (tidligere nævnt)



Der er "Mit betalingsoverblik" som koster engangsbeløb 160.000 kr. og årligt ca. 47.000 kr. i drift ex. moms.

- Borgere ville selv kunne se hvad de skylder og evt. indbetale beløbet.
- Mobilepay er tilknyttet, som specielt unge bruger.
- Borger kan selv kunne anmode om afdragsordninger indenfor nogle specifikke rammer. Går borgerens ønsker udover rammerne ville en sagsbehandler ind over og godkende eller give afslag.
- Borgerne kan trækkes deres egne kvitteringer/kontoudtog.

Generelt gør øget digitale løsninger det svære for borgere, som ikke selv kan bruge de digitale løsninger, det svære at komme i kontakt med kommunen. Ligeledes vil flere rette henvendelse til Borgerservice på Biblioteket, som ville skulle hjælpe borgerne.

Der er mange borgere i Albertslund som ikke har eller må få Netbank og ligeledes har de langt til en fysisk bank, så de vil få svært ved at betale af deres gæld eller få hjælp til tilmelding af deres løbende regninger til betalingservice.

En del af opkrævningsafdelingens arbejde er forebygge yderligere gæld for borgerne og hjælpe dem videre og komme ud af deres gæld til Albertslund kommune.

En sagsbehandler ville kunne se borgerens situation hele vejen rundt og hjælpe borgeren videre. En sagsbehandler vil kunne bruge skøn og ikke de faste rammer, som systemet Betalingsadministration kun kan.

Opkrævningsafdelingen ville ikke kunne servicere alle de andre afdelinger i forhold til Opus debitor. Fremover ville de enkelte afdelinger selv i samarbejde med KMD skulle kunne oprette krav og vedligeholde systemet, således det opfylder de betingelser, som Gældsstyrelsen vil have. De ville årligt skulle betale minimum 12.000 kr. ex. moms til konsulentdage således de ville kunne holde sig opdateret i debtorsystemet.

Inddrivelsen hos Gældsstyrelsen har fornyeligt været i medierne, hvor det meldes ud at inddrivelsen først tidligst kommer oppe og kører om ca. 5 år. Indtil da vil inddrivelsen af de kommunale krav blot ligge og afvente.

Såfremt der bliver skåret i antallet af medarbejder i opkrævningsafdelingen, ville dette have stor betydning for kommunens kassebeholdning og de likvide midler der rådes over.



Høringssvar til budgetbesparelse 2020 - Folkeregister

Reduktion i sagsbehandling på folkeregistrets område.

Forslag: Reducere med 1 årsværk.

Folkeregistret er omdrejningspunkt for stort set alle henvendelser i kommunen. Det er vigtigt, at borgeren er registreret korrekt og der, hvor borgeren opholder sig. Det er folkeregistrets opgave at sørge for, at CPR lovens regler bliver fulgt og overholdt.

Oplysningerne i CPR registret er fundamentet for mange offentlige myndigheders arbejde, fordi de danner grundlag for de afgørelser som myndighederne træffer. Det er derfor essentielt, at oplysningerne er korrekte, da der ellers vil blive truffet forkerte afgørelser. En forkert afgørelse kan betyde, at en borger får udbetalt et forkert beløb, eller bliver tildelt en forkert ydelse.

Endvidere kan det betyde flere utilfredse borgere og flere klager i de tilfælde, hvor der tilmeldes en person på en adresse, hvor vedkommende reelt ikke bor og hvor de personer, der reelt bor på adressen derved rammes på deres berettiget ydelser.

Flytninger

I Folkeregistret er der ingen sager der behandles 100% digitalt. Alle flytninger der foretages til kommunen behandles manuelt af en sagsbehandler, for at sikre at borgeren reelt også tager ophold på den anmeldte adresse. Hvis en borger flytter ind på en adresse, hvor der allerede bor nogen, tilskrives ejer eller hovedlejer for at sikre, at det er korrekt at borgeren skal flytte ind. Folkeregistret samarbejder derudover med Boligselskaberne for at sikre at reglerne for, hvor mange der må bo og opholde sig i boligerne overholdes.

Indrejser

Borgere der tilflytter Albertslund Kommune fra udlandet skal møde personligt op hos Folkeregistret og foretage en indrejse, hvis de skal være i landet i mere end 3 måneder. De skal medbringe en lejekontrakt, hvis de skal bo hos nogen i en ejerbolig og de skal have en del-fremleje, hvis de lejer sig ind hos nogen i en lejebolig.

De skal samtidig have dokumentation for deres ophold i landet – arbejde, studerende eller EU-borger.

Der sendes altid en logiværtserklæring til ejer eller lejer af bolig for at få deres godkendelse af, at det er korrekt, at der er en borger, som skal flytte ind på adressen.

**BY, KULTUR, MILJØ &
BESKÆFTIGELSE**

**Borger- & Ydelsescenter
Kontrol**

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

borgerogydelsescenter@albertslund.dk
T 43 68 68 68



I Albertslund Kommune samarbejder vi med ICS (International Citizens Service) i København omkring indrejse af studerende til Vognporten og Morbærhaven. Det betyder, at studerende som skal tilflytte et af de to boligområder kan indrejse sig hos ICS. Kommunen betaler 117 kr. pr. tilflytning de foretager for Kommunen.

Folkeregistret har i 2018 haft 66 personer fra Albertslund Kommune, som er indrejst hos ICS.

ICS foretager ingen kontrol af den tilflytningsadresse, som borgeren oplyser ved indrejsen. Så reelt kan det være på en adresse, hvor der er registreret 10 personer i forvejen, på en erhvervsadresse eller på en adresse, hvor der ikke må bo mere end en.

I 2018 har Folkeregistret haft ca. 394 ekspeditioner med borgere, som ønsker at indrejse til kommunen.

Folkeregistret har endvidere afvist indrejse for ca. 100 personer, hvor det viste sig, at de alligevel ikke skulle bo på den adresse, de forsøgte at indrejse sig på.

Der er en række opgave, som SKAL løses i Folkeregistret og som fortsat SKAL løses, selv om der reduceres på området:

- Børneflytninger – forældrene skal altid partshøres inden et barn flyttes
- Henvendelser fra borgere om ukorrekte bopælsforhold – eksempelvis hvor man har en borger tilmeldt, som ikke længere bor på adressen, men har glemt at melde flytning.
- Alle henvendelser/undringer fra borgere om ukorrekte adresseforhold – alle typer.
- Registreringer i CPR systemet af vielser, dødsfald (udlandet), separation, skilsmisse, forældremyndighed – i disse sager skal der indhentes dokumentation og tit fra udlandet.
- Forespørgsler fra advokater og andre vedrørende arvinger m.v. i forbindelse med dødsfald.
- Indberetning af betalingskommuner ifm. sager, hvor der er tale om mellemkommunal refusion.
- Registrering af indsættelser samt løsladelser fra fængsel.
- Indberetning af statsudsendte og diplomater – dette kan ikke gøres digitalt.
- Behandling af sager omkring sygesikring. Det gælder både borgersager eksempelvis tildeling af læge ved indrejser, diverse adviser, tilknytning til læge ved genfinding af borger etc. og myndighedssager, som henvendelser fra Regionen vedrørende eksempelvis patient tildeling hos diverse læger, praksisændringer m.m.
- Valg – hele den administrative del omkring brevstemmer. Når borgeren har brevstemt på Biblioteket foretages alt efterfølgende af Folkeregistret. Brevstemmer på plejehjem og i private boliger varetages af Folkeregistret. I en valgperiode – fra valg udskrives til valgdagen – bruger Folkeregistret 1½-2 årsværk udelukkende på opgaven. På valgdagen SKAL Folkeregistret være til rådighed med 2 medarbejdere.
- Råd og vejledning på folkeregistrets område; både internt og eksternt.
- Borgere som er fritaget for det digitale, skal behandles manuelt – også en flytning.
- Administration af CPR systemet samt LOG-kontrol på brugere af systemet.
- Registerpleje – for at sikre at borgerne er tilmeldt, hvor de bor og opholder sig.



- Adresse forespørgsler fra boligselskaberne (hvor mange/hvem er registret i deres boliger).
- Borgere som ikke er registreret med en bopælsadresse, skal tages op og gennemgås jævnlige for at få fastlagt en bopælsadresse (pt. Bliver det gjort hver 3.-4. uge) Sagsbehandling og registrering af ny-ansøgninger fra borgere som oplyser, at de ikke har noget sted at bo.
- Vejledning og hjælp til kolleger i brugen af CPR samt oprettelse.
- Hvis der skal ske en ændring af adresser i et boligområde, så skal Folkeregistret ændre hver enkelt adresse manuelt i CPR systemet. Morbærhaven har lige fået rettet alle deres boliger til nye husnumre og der er planer om at Galgebakken samt Vognporten skal have det samme.
- Telefonopkald (180-200 indgående opkald om ugen) og post.
- Behandling af sager, hvor borgere ønsker oplysninger fra CPR om andre – eller sig selv og ikke kan få oplysningerne af den digitale vej. F.eks. bevis for at borger er blevet genfundet, til brug ved genåbning af konto i banken, bevis for statsborgerskab etc.
- Behandling af Nordiske flytninger – skal opfølges og godkendes manuelt.
- Gennemgang og løbende kontrol af bopælsregistreringen i CPR – særligt af udenlandske studerende og arbejdstagere. Dette skal gøres hver 3. måned i henhold til skrivelse fra Økonomi- og Indenrigsministeriet underskrevet af Simon Emil Ammitzbøll-Bille, som er sendt til alle landets kommuner i april måned 2019. Der er i øjeblikket ikke mulighed for at trække lister fra systemet på de omhandlende borgere, så det er en opgave, der skal løses manuelt. Dette er vigtigt for ikke at have borgere, som ikke er i landet til at stå og optjene pensionsret i Danmark og samtidig kunne benytte det danske sundhedssystem.

Kommunes opgave omkring vielser er placeret i Folkeregistret. Der behandles ca. 100 ansøgninger om vielse årligt og der bruges ca. 0,4 årsværk administrativt på opgaven. Hvis der skal reduceres i Folkeregistret kan det betyde, at sagsbehandlingstiden på området vil blive forøget væsentligt.

Konsekvenser ved at gøre flytning/indrejse 100% digitalt og godkendelse uden egentlig vurdering.

- Borgeren kan ikke blive indrejst hos kommunen, men skal henvises til ICS som ligger i København. De har op til 4 ugers ekspeditionstid. De kommer til at koste kommunen 117 kr. pr. ekspedition de foretager. Ud fra tallene for 2018 vil det betyde ca. 60.000 kr. i udgift for kommunen (de indrejser vi har haft, samt dem vi har afværget).
- Der skal købes en digital løsning til indrejse, som vil koste ca. 15.000-20.000 kr. i tilkøb, samt en årlig udgift på ca. 3.000-5.000 kr.
- Folkeregistret vil ikke længere følge op på om den indrejse der foretages i ICS er korrekt og om der er indberettet en udrejsedato i CPR systemet, som er vigtigt, så borgeren bliver udrejst igen efter endt ophold. (Vi har rettet nogle af de indrejsesager ICS har foretaget for os, da borgerne var blevet registreret på forkert adresse eller med forkert husnummer.
- Der vil blive risiko for dannelse af "fædrehoteller" – mange tilmeldte på den samme adresse – uden reelt at bo der. De kan i værste fald stå og optjene pension.



- Vi har i dag samarbejde med boligselskaberne i forbindelse med flytninger. Det vil vi fremover ikke have, så der vil ikke være styring på, hvor mange mennesker der bor i boligerne.
- Der vil blive længere ekspeditionstid for borgeren, hvis de ønsker et møde med Folkeregistret.
- Der vil blive risiko for flere fejl i sagsbehandlingen og derved flere utilfredse borgere samt klager.
- Ved at behandle alle indrejser manuelt, hvor der indhentes dokumentation, indkaldes til samtale, uddybning af boligforhold mv., stopper Folkeregistret en del, hvor det viser sig, at de slet ikke skal bo i Albertslund Kommune. Vi har eksempler på, at de aldrig har været i kommunen eller på den bopæl, de forsøger at tilmelde sig. De opholder sig et andet sted og ønsker kun sundhedskortet for behandling på hospital eller læge.
Eksempelvis har folkeregisteret stoppet indrejse af borgere til Albertslund Kommune, der ikke befandt sig/var bosat i kommunen. En borger forsøgte, at indrejse sig på en adresse i Albertslund Kommune, hvor hun reelt ikke boede. Borgeren var dog uvidende omkring dette, da hun af logiværten havde fået oplyst en anden adresse, end den hun reelt var bosat på, som var beliggende i en helt anden kommune. Logiværten havde henvist borgeren til Albertslund Kommune med henblik på registrering/tildeling af cpr. nummer og oplyst hende om, hvilken adresse hun skulle tilmelde sig. Ved dialog med borger blev Folkeregisteret opmærksom på dette og kunne henvise borger videre til den kommune, hun skulle indrejse sig hos. Ved digitalt flytning/indrejse ville en sådan borger/sag ikke være blevet opdaget og borger ville være blevet tilmeldt på en adresse hun aldrig havde været bosat på i Albertslund.
- Ved at Folkeregistret behandler flytninger forhindres også ulovlig beboelse i kældre, beboelse på adresser, hvor man ikke må bo, samt forhindring af at borgeren melder sig uden en adresse. Endvidere opdager folkeregisteret med jævne mellemrum de flytninger, der er anmeldt forkert, eksempelvis forkert husnummer, borgere der har anmeldt flytning med c/o, hvor det IKKE skal være c/o. Vi stopper bl.a. derved udstedelse af "forkerte" sundhedskort samt minimerer utilfredse borgere, der skal vente endnu længere tid på, at få deres korrekte sundhedskort.
- Folkeregistret samarbejder med SU-Styrelsen omkring unge der i forbindelse med studiestart melder flytning fra hjemmeboende til udeboende. Det vil der ved en reducere på området ikke længere være tid til. Vi har "fanget" en del der springer fra/annullerer deres flytninger, ligeså snart vi efterspørger lejekontrakt eller sender logiværts erklæringer. Så skal de alligevel fortsat være bosat hos f.eks. deres forældre.
- Den grundige gennemgang ved tilflytning er også vigtig, da Albertslund Kommune har en boliganvisning. Det opleves, at borgere tilmelder sig en adresse i Albertslund hos nogen andre, for kort tid efter at sige, at de er smidt ud og vil have en bolig fra kommunen. Ved at gøre en indsats allerede på tilflytningstidspunktet afværger Folkeregistret en del, som reelt ikke bor her i kommunen og hvor deres bopælskommune har forpligtigelsen til at hjælpe med deres bopælsituation. Det vil der ikke længere være tid til og det kan betyde en tilgang på ansøgningslisten til bolig samt borgere, der tilflytter med sociale problemer samt udbetaling af ydelser, hvilket vil være øget udgifter for Albertslund Kommune.
- Folkeregistret foretager i dag løbende opfølgning på beboere i Vognporten og Morbærhaven, for at sikre at det er studerende som bor og opholder sig i boligerne. Det vil der ikke længere være tid til, hvis der reduceres på området. Det kan få den betydning, at der vil bo personer



- i boligerne, som ikke længere studerer, men f.eks. modtager kontanthjælp.
- Folkeregistret er medvirkende til at sikre – i samarbejde med Jobcentret, at de borgere som møder i Jobcentret og oplyser, at de opholder sig i kommunen også reelt er borgere i kommunen og dermed skal have en ydelse herfra. Folkeregistret yder en stor indsats for at sikre, at borgeren reelt opholder sig i kommunen inden de tilmeldes en adresse. Hvis Folkeregistret ikke længere yder denne grundige indsats, vil kommunen få flere borgere tilmeldt, som reelt ikke bor her, men som blot vil have deres ydelse herfra. Det vil betyde en øget udbetaling af kontanthjælp.

KL har i efteråret 2017 opstartet et projekt med 5 kommuner, som skulle se på standardopsætningerne i E-flyt, netop fordi en korrekt adresseregistrering er fundamentet for andre myndigheders arbejde, samt udbetaling af ydelser. Det resulterede i starten af 2018 i en række anbefalinger til standardopsætning i E-flyt (den digitale flytteløsning) som er udsendt til landets kommuner. Her er nogle af anbefalingerne at man ser på visse flytninger manuelt og ikke gør alt digitalt.

Ved en reduktion på folkeregistrets område vil det betyde, at Folkeregistret er nødt til at fravige de forslag, som KL har sendt ud.

Hvis det besluttes, at der skal spares et årsværk, vil det betyde, at al indrejse/indflytning fremover vil foregå digitalt og vil blive godkendt uden egentlig vurdering. Det vil endvidere betyde, at indflytning til kommunen vil finde sted uanset, hvor mange der i forvejen bor i ejendommen og der vil ikke blive kommunikeret med boligselskaberne, om de vil godkende mængden af borgere i boligen. Det betyder, at vi ikke får stoppet "fædrehoteller", som jævnligt popper op i kommunen, eller udlejninger af kælderværelser m.v. Det vil også betyde, at der ikke vil foregå en intensiv indsats overfor borgere uden fast bopæl – hvilket vil betyde stigninger i udbetalinger i kontanthjælp, da borgerne ikke bliver flyttet derhen, hvor de opholder sig.

Endvidere betyder det, at vi "misser" en masse borgere der af forskellige grunde ikke har anmeldt flytning fra deres tidligere adresser. Dvs. at de kan være tilmeldt på andre borgers adresser i længere tid mens de borgere, der reelt set bor på adressen er helt uvidende omkring dette! Det kan være borgere, der slet ikke opholder sig i Albertslund Kommune længere, borgere der er udrejst af DK, ikke længere har gyldig opholdstilladelse etc. som i værste fald kan stå og optjene pension, hvilket de ikke er berettiget til.



Høringssvar til budgetkatalog 2020 - Boliganvisningen

Forslag: Lukning af Boliganvisningen – reducere med 2 årsværk.

Konsekvenserne ved at nedlægge Den Kommunale Boliganvisning Socialt betingede boliganvisning i henhold til lov om almene boliger § 59, stk. 1

Den kommunale boliganvisning spiller en utrolig vigtig rolle i forhold til den enkelte borgers liv, når det handler om, at kunne anvisne en passende bolig når borgeren rammes af sociale begivenheder. Disse begivenheder omhandler primært alvorlige kroniske sygdomme, hvor der bliver behov for en særlig type bolig samt i forhold til skilsmisser hvor børnefamilier akut får behov for en anden bolig.

I 2018 anviste Den Kommunale Boliganvisning i alt 65 borgere på den socialt betingede boliganvisning, som enten pga. sygdom, skilsmisse, unge gravide og unge som har afsluttet i ungdomsboligerne samt borgere over 50 år som havde et akut behov for anden bolig.

Den Kommunale Boliganvisning gør ligeledes en stor forskel i det tværfaglige samarbejde omkring særlig udsatte borgere samt borgere i botilbud efter serviceloven, og som med bevilget socialpædagogisk støtte skal hjemtages til egen bolig.

Den Kommunale Boliganvisning er derfor en afgørende samarbejdspartner, når Socialenheden For Voksne påtænker at hjemtage deres borgere som bor i dyre botilbud efter servicelovens §§ 107, 108, som med socialpædagogisk støtte kan bo i egen bolig. Dette er en bedre løsning for borgeren og har en stor økonomisk betydning for kommunens sociale udgifter på voksenområdet.

Derudover har Den Kommunale Boliganvisning et tværfagligt samarbejde med kommunens øvrige afdelinger, som arbejder med borgere der på grund af en social deroute er blevet boligløse. Det drejer sig som socialt udsatte som fx har været i misbrugsbehandling og som bor på forsorgshjem efter servicelovens § 110. Når borgeren er i en positiv udvikling og bliver klar til at komme videre fra et liv på forsorgshjem eller herberg, er en bolig altafgørende for at borgeren fastholdes i den positive udvikling. En fast base er desuden også en vigtig forudsætning for at andre indsatser fx den beskæftigelsesmæssige indsats overfor borgeren kan opretholdes. Muligheden for at kommunen i forbindelse med den helhedsorienteret indsats inden for kort tid kan anvisne den udsatte borger en bolig, er helt klart med at nedbringe de tunge sociale udgifter til forsorgshjem og herberg osv., som typisk koster mellem 50.000 – 60.000 kr. om måneden, samt støtte borgeren i den videre udvikling.

**BY, KULTUR, MILJØ &
BESKÆFTIGELSE**

**Borger- & Ydelsescenter
Kontrol**

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

borgerogydelsescenter@albertslund.dk
T 43 68 68 68



I 2018 anviste Den Kommunale Boliganvisning 17 udsatte borgere til en bolig, hvilket klart har haft en stor betydning for de sociale budgetter samt afgørende betydning for den enkelte borger.

Konsekvenserne ved at nedlægge Den Kommunale Boliganvisning Socialt betingede til udsatte unge i henhold til lov om almene boliger § 59, stk. 3

Kommunen har indgået aftale med AUB i morbærhaven og DIK i Vognporten om anvisning af ungdomsboliger til løsning af unges boligsociale problemer i kommunen. De unge skal være i et SU-berettiget uddannelsesmæssig forløb. Den Kommunale Boliganvisning har et samarbejde med Familieafsnittet omkring udsatte unge, som har været anbragt på institutioner eller plejefamilier, og som i forbindelse med overgang til voksenlivet har behov for at blive anvist en ungdomsbolig eller små supplementsboliger. Det er typisk unge i alderen 18-22 år, som er bevilget efterværn efter servicelovens § 76. Det omhandler unge som har et behov for støtte, hvor hjælpen skal bidrage til en god overgang til en selvstændig tilværelse, herunder have fokus på at understøtte den unges uddannelse og beskæftigelse samt øvrige relevante forhold, f.eks. anskaffelse af selvstændig bolig.

I 2018 anviste Den Kommunale Boliganvisning 3 udsatte unge til en bolig i morbærhaven. Dette skete i samarbejde med Familieafsnittet. Foreløbig for 2019 har Den kommunale Boliganvisning anvist 6 unge til Morbærhaven.

Konsekvenserne ved at nedlægge Den Kommunale Boliganvisning Udvidet boliganvisning i henhold til lov om almene boliger § 59, stk. 2

Den Kommunale Boliganvisning gør en stor indsats via den kommunale anvisningsret for at ændre og støtte en varieret beboersammensætning i de boligområder, hvor kommunen har en udvidet boliganvisning. Den udvidede boliganvisning bidrager til at kommunen får flere økonomiske stærke borgere til kommunen primært børnefamilier. Derudover er den udvidede boliganvisning med til at fastholde ressourcestærke Albertslund borgere som i forbindelse med skilsmisse samt salg af bolig i kommunen, ved at Boliganvisningen har større mulighed for at kunne tilbyde en eller begge parter en lejebolig i de boligområder hvor kommunen har udvidet anvisningsret.

Sideløbende med de forskellige boligsociale tiltag og arbejdet i boligområderne, som ABC samarbejdet bibringer, er den kommunale boliganvisning en vigtig del af den samlede løsning i boligområderne.

Den Kommunale Boliganvisning arbejder aktivt for at forbygge ghettodannelser ved konkret at blande beboerne i de særlige boligområder, hvor der er behov for en sammensætning der afspejler kommunens øvrige boligområder.

Albertslund Kommune har aktuelt ingen boligområder på regeringens ghettoliste, og dette har Den Kommunale Boliganvisning en stor aktie i, og det er vigtigt at den gode udvikling fortsætter.

Konsekvensen ved at afskaffe Den udvidede boliganvisning vil være, at Boligselskaberne skal udleje boligerne efter lejelovens regler, som ikke giver samme mulighed for at blande beboersammensætning og derved forebygge at Albertslund Kommune får udsatte boligområder og ghettodannelser.

I 2018 anviste Den Kommunale Boliganvisning 36 borgere til en bolig i boligområderne Albertslund Nord, Kanalens kvarter og Blokland (I 2018 har vi ikke modtaget boliger i Blokland grundet reovering af boligområdet). Disse er områder hvor der er indgået aftaler med boligorganisationerne om 100 % boliganvisning med fokus på at styrke beboersammensætningen.



Konsekvenserne ved at nedlægge Den Kommunale Boliganvisning Råd og vejledning

Råd og vejledningsforpligtelsen overfor boligløse borgere vil fortsat være en kommunale opgave, men det bliver meget vanskeligt hvis der ikke er medarbejdere som kan give denne vejledning. Der skal tages stilling til hvor henvendelserne skal behandles, både når borgeren er uden tag over hovedet samt hvilke andre muligheder der er for at søge bolig og hvor. Der vil med stor sandsynlighed være flere personlige henvendelser i forhold til klager på at kommunen ikke kan hjælpe deres udsatte børnefamilier og andre udsatte borgere når de ente udsættes af fogeden eller på anden vis mister deres bolig.

Der skal tages stilling til hvor behandling af disse både skriftlige og personlige henvendelser skal lige fremadrettet organisatorisk, såfremt Boliganvisningen nedlægges.

Den Kommunale Boliganvisning og forebyggelse af udsættelser Almenboliglovens § 59 stk. 11 og 12 :

Kommunen har jf. almenboliglovens § 59 stk. 11 og 12 en skærpet pligt til at afhjælpe udsættelser for de borger, som er anvist af kommunen, og som får problemer med at betale huslejen.

I praksis betyder det, at Den Kommunale Boliganvisning fra boligselskaberne allerede ved første huslejerykker får besked, når en anvist borger måske er på vej til en sociale deroute.

Kommunen får derfor mulighed for tidligere og inden at boligselskaberne overdrager sagen til fogedretten med henblik på udsættelse af boligen og forhindre, at borgeren står uden tag over hovedet. Dette kan betyde, at vi får borgere på herberg eller forsorgshjem som er meget dyre og ikke hensigtsmæssige løsninger for den enkelte borger eller kommunens budgetter på voksenområdet.

Den Kommunale Boliganvisning yder i disse sager råd og vejledningssamtaler med fokus på de muligheder, der er for, at borgeren kommer på fode igen. Dette sker tit i samarbejde med andre afdelinger som har kendskab til borgerens sociale problematikker og hvor der foruden rådgivning kan være behov for andre indsatser for at borgerne kommer på fode igen.

Samarbejde med Bo-Vest

Der er fortsat et tæt samarbejde mellem gældsrådgivningen i Bo-Vest og Borger- & Ydelsescenteret omkring de mere udsatte borgere, som kommer i uheldige situationer, som kan have betydning for deres bolig. Der er foruden manglende betaling af husleje også tale om misligholdelse af boligen eller adfærd, hvor der kan være en mulighed for en opsigelse af boligen.

Samarbejdet har betydet, at de 2 økonomiske rådgivere i Bo-Vest har haft én indgang til kommunen via Borger- & Ydelsescenteret, som derfra har videreformidlet til rette afdeling i de tilfælde, hvor det har drejet sig om udsatte borgere. Ofte er det borgere, som i forvejen er kendt i det kommunale regi, hvilket gør det lidt lettere at kunne agere, hvis borgeren f.eks. er tilknyttet en mentor eller støttekontaktperson. I nogle tilfælde har kommunen sendt en opsøgende medarbejder ud til en udsat borger efter henvendelse fra den økonomiske rådgivning.



Husvilde – Familier med børn

Den kommunale boliganvisning har ansvaret for placering af husvilde med børn i henhold til lov om social service § 80.

I praksis betyder det, at en familie, eller f.eks. mor med børn, kan møde i Borger- & Ydelsescenteret og meddele, at de er uden tag over hovedet.

Målgruppen for hjælp efter § 80 er borgere, der har mistet deres bolig og står helt uden tag over hovedet. Boligproblemet skal således være opstået akut og ikke været til at forudse. Det er herefter den Kommunale Boliganvisning, der skal foranledige ophold til borgeren, såfremt familien opfylder reglerne herom.

Husvilde uden børn henvises til relevant afdeling i Social & Familie. Definitionen på "husvild" sammenlignet med "hjemløs" er, at "husvild" dækker over et pludseligt opstået, uforudset boligproblem. At være "hjemløs" er en anderledes langstrakt forståelse af principielt samme problem.

Anvisning af midlertidig indkvartering/husly på f.eks. hotel eller bed and breakfast sker med egenbetaling. Egenbetalingen må ikke overstige lejeværdien af den beboelse, der anvises eller den sædvanlige boligudgift på stedet for en enlig eller en familie af denne størrelse.



Høringssvar til budgetkatalog 2020 - Friplads

Reduktion på fripladsområdet

Forslag: Reduktion med 1 årsværk.

Team Friplads består af to medarbejdere. Når borgere søger økonomisk friplads, fortager Team Friplads en helhedsorienteret sagsbehandling af hver sag. Det betyder, at borgeren får den ydelse de er berettiget til, hverken mere eller mindre. Team Friplads laver en konkret og individuel vurdering af hver ansøgning, hvilket har betydet, at der i **første halve år** af 2019 har været en besparelse på **453.149, 86 kr.** Det havde ikke været muligt at opnå denne besparelse, hvis kommunen ikke havde fortaget denne kontrol af fripladsansøgninger.

Team Friplads har opgaver der lovgivningsvis skal løses og ved en besparelse af et årsværk, vil der absolut kun blive lavet de administrative opgaver. Det vil blive en udfordring at nå disse opgaver for kun en medarbejder. En sådan besparelse vil ikke alene gøre det sårbart på fripladsområdet, men også pladsanvisningen, som også vil kunne blive påvirket af denne besparelse.

Opgaver hos Team Friplads, som der SKAL laves

Adviser vedrørende:

- Opskrivninger af børn til diverse dagtilbud, dette er både forældre der opskriver digitalt og kommunens klubber der skriver.
- Udmeldelser af dagtilbud
- Regulering/genberegning, der skal fremsendes agterskrivelse til borgeren og der tjekkes om genberegningen er lavet korrekt, da dette ikke altid er tilfældet.
- Indberetning af fradrag pr. barn under 18 år, i forældrenes beregning. (aktuelt når der kommer nye børn i familien)
- Ændringer i forskudsopgørelser
- Ændringer i Lønindkomster
- Flytning - der skal sagsbehandles, hvis der sker i fraflytning, tilflytning og flytning i kommunen.

Andre opgaver:

- Ved fravær i pladsanvisningen (hvor der i dag sidder en), er det Team Friplads der vejleder, hjælper og tager i mod beskeder, både fra borgere og

**BY, KULTUR, MILJØ &
BESKÆFTIGELSE**

**Borger- & Ydelsescenter
Kontrol**

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

borgerogydelsescenter@albertslund.dk
T 43 68 68 68



ledere/personaler i dagstilbudene. (dette er i ferier, fridage og under sygdom).

- Vejledning af borgere omkring hvornår man er enlig? Hvad er mine pligter og hvad er mine rettigheder? Hvad kan man ellers søge som enlig?
- Regulering/beregning har forældrenes fripladstilskud – når børnene går i dagtilbud i anden kommune eller når børnene går i privat tilbud.
- Indberetning af opskrivinger af alle børn i kommunen, der rykker fra Børnehaven til SFO.
- Opskrivninger til SFO og klub, f.eks. når borgere tilflytter Kommunen
- Indberetning af hjemmebørn
- Årlig efterregulering- en gang årligt skal der fremsendes agterskrivelser/afgørelser i forbindelse med den årlige efterregulering.
- Opskrivninger til Social pædagogisk Friplads som Familieafsnittet bevilger.
- Opkald – borgere ringer flittigt til Team Friplads, det kan f.eks. være med følgende:
 - Borgerne har brug for råd og vejledning
 - Hjælp til at forstå reguleringerne og genberegningen
 - Hjælp til at forstå deres regninger
 - Hjælp til at forstå beregningerne
 - Hjælp til at udmelde deres børn
 - Hjælp til at søge friplads
 - Hjælp til at afmelde friplads
 - Hjælp til at forstå selvbetjeningsløsningen på borger.dk
 - Spørgsmål til enligbegrebet
 - Hjælp til at opskrive der børn til et dagtilbud
 - Og andre spørgsmål

Gennemgang af ansøgninger

Alle ansøgninger bliver gennemgået manuelt i Team Friplads og det har vist sig at give god mening. Ved at Teamet gennemgår ansøgningerne sikrer Kommunen sig, at det kun er de borgere, der har ret til økonomisk friplads, der modtager hjælpen. Det er ikke kun borgere, der handler i ond tro, og som prøver at snyde. Reglerne for, hvad der skal oplyses til kommunen kan være kryptiske, og især enligbegrebet kan borgerne have svært ved at forstå. Det kan derfor betyde, at en borger i god tro, kan modtage hjælp, som de ikke har været berettiget til.

I Team Friplads bliver ca. 75% af alle nye ansøgninger, som søges af enlige, indkaldt til en samtale. Disse samtaler bruges til at gennemgå rettigheder og forpligtelser, regler og oplysningspligten. Men en stor del af samtalen bruges også til at vejlede borgeren til, hvad de ellers har ret til som enlig. Team Friplads oplever, at mange ikke er klar over, at de kan søge ordinært og ekstra børnetilskud og at de måske er berettiget til boligstøtte, eller måske betaler den anden part ikke børnepenge, og her kan vi vejlede om, at der kan søges udlagt bidrag gennem Udbetaling Danmark. Alt i alt kan disse samtaler også bruges til at vejlede borgere, der står midt i en livskrise, hvis de netop er blevet enlige.

Nye ansøgninger som bliver gennemgået manuelt er de ansøgninger, hvor der kan konstateres en 0-indkomst, grænsegængere, enlige og selvstændige erhvervsdrivende.

Grunde til hvorfor giver det god mening at gennemgå disse sager manuelt:



- 0-indkomst kan betyde at borgeren har en indkomst, der ikke registres til SKAT.
- Grænsegængere, Team Friplads oplever at svenske borgere, der arbejder i Albertslund og hvis børn går i dagtilbud i Albertslund Kommune og som så søger økonomisk friplads, kan have en ægtefælle i Sverige, som modtager løn i Sverige. Hvis at sagen ikke bliver gennemgået, vil denne borger automatisk modtage friplads som enlig, og dermed ikke modtage friplads på korrekt grundlag. Ægtefællens løn i Sverige bliver ikke automatisk overført til sagen og opdages derfor kun ved en manuel gennemgang.
- Det samme gør sig gældende, hvis en borger, som modtager økonomisk friplads, har en ægtefælle i udlandet. Dennes ægtefælles indkomst vil skulle medregnes i deres økonomiske friplads. Hvis ansøgningen ikke bliver gennemgået manuelt, så vil borgeren automatisk få fripladstilskud som reelt enlig.
- Enlige forsørgere og enligbegrebet er et af de områder, hvor der kan skabes forvirring blandt borgerne. Man er nemlig ikke bare enlig, fordi man er registreret alene på ens folkeregisteradresse. Lige så snart man har fælles husførelse med en anden person, vil man ikke kunne betragtes som reelt enlig. Det kan betyde, at borgeren som har børn ikke er enlig, hvis vedkommende f.eks. har en kæreste, som har anden folkeregisteradresse, de handler måske ind sammen, deler en bil, at kæresten fast henter børnene fra børnehaven et par gange om ugen, kæresten laver praktiske ting i hjemmet, økonomisk sammenhørighed med mere. Det er en vurderingssag, hvornår man er reelt enlig. Hvis ansøgningerne udelukkende bliver behandlet automatisk, vil disse forhold ikke kunne blive afklaret og ansøger vil kunne få enlig fradraget på et forkert grundlag.
- Selvstændige erhvervsdrivende. I indkomstregisteret fremgår de med en 0-indkomst. Hvis de ikke bliver registeret korrekt, kan de modtage fuld friplads, uden at være berettiget til det. Når borgere søger og det kan ses, at der fremgår en 0-indkomst, tjekkes CVR-registeret og fremgår det, at de står med et CVR-nummer, bedes borger om at fremsende forskudsopgørelse og regnskab. På den baggrund sikres det, at der ikke bliver udbetalt på forkert grundlag.

Alle disse forholdsregler gør at kommunen ikke udbetaler penge på et forkert grundlag, som evt. skal kræves tilbage, eller som aldrig bliver opdaget.

Hvad er effekten, af det arbejde der bliver lavet?

Nedenfor ses de besparelser som Team Friplads har lavet for det første halve år af 2019. Økonomisk friplads er et 100 % kommunalt tilskud og det er et beløb, som ville være blevet udbetalt til borgerne, hvis der ikke var foretaget en manuel sagsbehandling.

Besparelser i perioden 1. januar 2019 til 30. juni 2019

Ny ansøgninger: 359.563,50 kr.

Igangværende: 87.220,32 kr.



Tilbagebetalingskrav: 6.366,04 kr.

I alt: 453.149,86 kr.

Hvis alle ansøgninger i perioden udelukkende var blevet behandlet digitalt, var alle ansøgere blevet bevilget økonomisk fripladstilskud. Det ville betyde, at ovenstående beløb, havde været udbetalt uberettiget.

Konsekvenser ved at spare et årsværk

Hvis alle ansøgninger bliver digitalt autobehandlet, vil det betyde, at borgere vil kunne få udbetalt uberettiget økonomisk friplads – i gennemsnit ca. 900.000 kr. årligt. Nogle af disse forhold kunne opdages ved den årlige efterregulering. Men det vil betyde, at borgerne får en restance til kommunen, som vil skulle opkræves. Derudover er det langt fra alle forhold, der vil kunne opdages ved en årlig efterregulering.

En anden konsekvens er at borgere ikke forstår enlig begrebet, som de får tilsendt. Ved at holde en samtale med borgeren, er kommunen sikre på at, de forstår det inden de forlader samtalen. Vi kan desværre som kommune også have svært ved at vejlede borgere til, hvad de ellers har ret til, deres forpligtigelser og rettigheder- og sikre at disse er forstået.

Det vil hurtigt rygtes i byen, at man "bare" bevilger økonomisk friplads, uden at forholde sig til den enkelte ansøgning. Det kan betyde, at borgerne bevidst snyder sig til friplads, og at man derved kan opleve at en større del vil søge og få bevilget friplads, uden at være berettiget.

Desuden vil det i høj grad forringe serviceniveauet, da det for en medarbejder i Team Friplads vil være en udfordring at skulle nå alle de oplyste opgaver der er vedtaget ved lov, samt at give borgerne den gode vejledning i forhold til gennemgang af regninger, ansøgninger, beregninger mm. Desuden vil muligheden for den gode og kvalitetsløftende sparring gå tabt.

Området vil være sårbart, og det ville være en udfordring at få andre kollegaer til at dække området, i forbindelse med ferier, sygdom og fridage og efterlade borgerne frustrerede, når de har sager, som der haster.

Team Friplads er i dag både er en gevinst for kommunes økonomi, men også i høj grad for borgerne.



Høringssvar til budgetkatalog 2020 - Kontrol

Kontrol Teamet – høringssvar til budgetkatalog

Forslag: Reducere 2 årsværk.

Kontrol Teamets opbygning:

I Kontrol Teamet behandles sagerne fra opstart til endelig afgørelse. Det betyder, at sagen startes op i teamet. Her foretages der indsamling af dokumentation, eventuel samtale med borgeren, sagsbehandling – partshøring/afgørelse. Eventuel klage over afgørelse behandles i Teamet og sendes til rette klageinstans – Ankestyrelsen eller Social- og Indenrigsministeriet.

I alle sager vurderes det om der skal ske politianmeldelse og hvis der skal, sker denne sagsbehandling ligeledes i Kontrol Teamet, som også møder i retten som vidne i sagen.

I flere af de kommuner som Teamet sammenlignes med, opsamler Kontrol gruppen dokumentation og har borgeren til samtale. Den øvrige sagsbehandling i forhold til partshøring, afgørelse, sager til klageinstans og politianmeldelse sendes til fagteamet, som vurderer om man vil behandle sagen. Der kan være stor bekymring for, at der ikke er ressourcer i fagteams til at løfte sagerne, som ofte er meget omfangsrige og kan indeholde flere fagområder i én afgørelse. Det vil betyde, at man mister den helhedsorienteret behandling og kontrol. En konsekvens vil blive, at de enkelt fagområder ikke har ressourcer og de enkelte sager ikke løftes.

Når Kontrol Teamet modtager en sag foretages der en helhedsorienteret sagsbehandling som betyder, at der i sagerne også foretages vurdering af, om oplysningerne som Kontrol Teamet finder frem til, har betydning for andre forvaltninger internt eller andre myndigheder. 1 sag kan blive til 4 sager ved gennemgang

Kontrol Teamets SKAL opgaver:

Samarbejde med Udbetaling Danmark

Jævnfør økonomiaftalen som er indgået med KL i forbindelse med, at en del af kommunens opgaver overgik til Udbetaling Danmark tilbage i 2012 og 2013, blev det forhandlet at kommunen skal samarbejde med Udbetaling Danmark omkring sager om uberettiget ydelse. Dette fremgår også af Lov om Udbetaling Danmark § 9, § 10 og § 11 (lovbek.nr. 49 af 16. januar 2019).

**BY, KULTUR, MILJØ &
BESKÆFTIGELSE**

**Borger- & Ydelsescenter
Kontrol**

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

borgerogydelsescenter@albertslund.dk
T 43 68 68 68



Det blev forhandlet, at der skulle blive 1 årsværk i kommunen til opgaven. Der er i aftalen indarbejdet en tidsfrist for svar på 6 uger for besvarelse til Udbetaling Danmark. Kontrol Teamets indsats på denne opgave har i 2018 resulteret i en besparelse på i alt 1.542.202 kr.

Den fælles Dataenhed - registersamkøring

Den Fælles Dataenhed er en enhed, som er etableret i 2015. Baggrunden for etableringen var, at regeringen ønskede, at sikre en så effektiv kontrol som muligt med de kommunale sociale ordninger. Der blev derfor i Økonomaftalen for 2015 indgået en aftale mellem KL og regeringen om, at igangsætte et udviklingsprojekt.

Udviklingsprojektet skulle bygge på Udbetaling Danmarks erfaringer med Helhedsorienteret Kontrol og skulle føre til etableringen af Den fælles dataenhed (DFD).

DFD er en selvstændig enhed under Udbetaling Danmark. Dette betyder, at der registersamkøres oplysninger på kontroltrin 3 (kontROLSager), som kommunen er forpligtet til at behandle samt give feedback på til DFD. Til denne opgave er der afsat 1 årsværk. Besparelsen på denne opgave har i 2018 resulteret i en besparelse, på i alt 1.231.788 kr.

AI Capone (projekt vedr. bandesager)

Kommunen er forpligtet til, at behandle AI Capone sager som modtages fra SKAT. Der er indgået aftale med KL om, at resultatet af denne sagsbehandling registreres og indberettes til KL 2 gange årligt fra efteråret 2019. Opgaven med registrering og afrapportering skal løses af Kontrol teamet.

KL

Som en del af økonomiaften i 2016 og årene frem, er Kontrol Teamet forpligtet til at føre statistik og foretage indberetning til KL, 2 gange årligt. Opgaven med registrering og afrapportering skal løses af Kontrol teamet.

Anmeldelser

Kontrol Teamet modtager eksterne anmeldelser fra borgere og andre myndigheder/instanser og derudover modtages interne anmeldelser fra andre forvaltninger. Kontrol Teamet er forpligtet til at behandle disse anmeldelser jf. Retssikkerhedsloven. Ligeledes er der en lovforsigtigelse overfor borgerne. De skal orienteres om, at kommunen har modtaget anmeldelse/oplysninger omkring dem og deres forhold.

Bliver anmeldelserne ikke behandlet indenfor rimelig tid, vil øjebliksbillede af situationen være forspildt. Derudover vil en forlængelse af sagsbehandlingstiden have en konsekvens, i forhold til borgerens retssikkerhed. Resultatet bliver, at borgeren skal vente forholdsmæssigt lang tid på en afgørelse i en sag om socialt bedrageri.

Der er i øjeblikket en forventet sagsbehandlingstid på 3 til 6 måneder afhængigt af sagens kompleksitet. Konsekvensen ved en reduktion vil være, at denne øges til 6 til 12 måneder. Da Kontrol Teamet i gennemsnit de sidste par år har modtaget 200 sager/undringer årligt, vil en reduktion på området betyde, at en anmeldelse først bliver sagsbehandlet 1-2 år efter den er modtaget.

Hvis sagen skal videresendes til Ankestyrelsen, Social- og Indenrigsministeriet eller Politi, kan der forventes yderligere sagsbehandlingstid på 1 år.



I forhold til interne anmeldelser fra fx Jobcentret eller andre, bliver det ikke længere muligt, at handle straks på sagen. Det kan fx være undersøgelse af eventuel virksomhed, som tilbyder praktikplads og som fagforvaltningen er i tvivl om. Som det er i dag, har Kontrol Teamet mulighed for en mere dybdegående undersøgelse af virksomheden, dette vil ikke længere være muligt med en reduktion på området.

Kontrol Teamets behandling af interne undringer og anmeldelser i 2018, har betydet en besparelse på i alt 856.082 kr.

Lufthavnskontrol

Kontrol Teamet er forpligtet til, at behandle sager som modtages fra Lufthavnskontrollen (SIRI). Det drejer sig om borgere som har været udrejst samtidig med, at de modtager sociale ydelser.

Der er en tidsfrist på 6 uger for behandling af sagen, når Kontrol Teamet modtager den.

Myndigheder/instanser

Kontrol Teamet er forpligtet til at samarbejde og modtage sager fra følgende myndigheder:

- Hvidvasksekretariatet
 - Kontrol Teamet har siden 2018 modtaget et stigende antal sager og det forventes, at mængden vil øges. Sagerne har en høj kompleksitet og derfor en lang sagsbehandlingstid.
- UBER-sager fra SKAT
- Sager fra SU-Styrelsen
- Sager fra STAR
- Andre sager fra SKAT
- Politiet
- Andre kommuner
- Arbejdstilsynet
- Fødevarestyrelsen

En reduktion på kontrolområdet vil betyde, at sagerne ikke kan løses i Kontrol Teamet, som det er tilfældet i dag. De vil i stedet skulle løses på det enkelte fagområde/ydelsesområde. Myndighederne der samarbejdes med, forventer i et stort antal af sagerne en tilbagemelding indenfor rimelig tid. Bliver opgaven lagt ud til de enkelte fagområder, forventes tidsfristen ikke at kunne indfries.

Virksomhedskontrol jf. Retssikkerhedsloven § 12 a

Der har tidligere været tæt samarbejde med SKAT, i forhold til virksomhedskontrol. Dette projekt er nu lukket ned og det er udelukkende Kontrol Teamet, som går på virksomhedskontrol.

Kommunen er forpligtet til, at foretage virksomhedskontrol og der modtages også anmeldelser omkring forhold i virksomheder som er placeret i kommunen. En reduktion på kontrolområdet vil betyde, at denne opgave ikke længere løses i Kontrol Teamet. Det vil være Jobcentret der fremover skal varetage opgaven med at lave virksomhedskontrolbesøg.



Administrationsopgaver som skal løses i Kontrol Teamet

Udover sagsbehandling er der en række administrative opgaver, som ligeledes løses i Kontrol Teamet:

- Statistik på Kontrol området
- 2 årlige orienteringer til ØU/KB
- 2 årlige opgørelser til KL
- Indberetninger til andre myndigheder, herunder AI Capone, Luffhavnskontrol, Hvidvasksekretariat, UBER-sager, Statsadvokaten mv.

En reduktion vil i fremtiden betyde, at Kontrol Teamet ikke vil få tid til samarbejde og erfaringsudveksling med andre kommuner/myndigheder, herunder deltagelse i KL's Kontrolforum, Dialogforum med Udbetaling Danmark hvor især nye tiltag og snyde mønstre drøftes.

Kontrol Teamet træffer afgørelse i sager, hvor mange lovområder indgår i den enkelte sag.

Kontrol Teamet arbejder med følgende områder:

- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Pension
- Folkeregistrering
- Økonomisk friplads, tilskud
- Fleks ydelse
- Dagpenge
- Databeskyttelsesloven
- Forvaltningsloven
- Retssikkerhedsloven
- Enligbegrebet i forhold til diverse lovområder
- Generel rådgivning til borgerne
- Samt Ad hoc lovgivning afhængig af sagernes karakter.

Derudover skal Kontrol Teamet være opdateret på de ydelser som udbetales i Udbetaling Danmark, jævnfør lov om Udbetaling Danmark § 9, 10 og 11. Vi er blandt andet forpligtet til, at foretage ATA sagsbehandling (ansigt til ansigt) i Udbetalings Danmarks sager. Det betyder, at medarbejderne skal være opdateret på Udbetaling Danmarks myndighedsområder for at kunne varetage opgaven forsvarligt i forhold til borgerens retssikkerhed.

Det drejer sig om følgende:

- Familieydelse
- Boligstøtte
- Barsels dagpenge
- Pension
- Den Fælles Dataenhed



Sparring med andre afdelinger

Kontrol Teamet bistår ofte andre forvaltninger/afdelinger med sparring, her kan nævnes:

- Ydelsescenteret
 - Kontanthjælp
 - Sygedagpenge
 - Økonomisk friplads
 - Folkeregisteret
 - Boliganvisningen
 - Pension
- Jobcenteret
- Virksomhedskonsulenter
- Skoler
- Tandplejen
- Sprogkonsulenterne
- BDA sager
- Miljø og Teknik

Hvad vil en reduktion betyde:

Der er pt. afsat ca. 1,6 mill. kr. til lønninger i Kontrol Teamet. Kontrol Teamet har i 2018 opnået en samlet besparelse på 6.596.248 kr.

Den besparelse Kontrol Teamet opnår ved deres arbejde er væsentlig højere end den udgift, der er til aflønning. Det kan økonomisk ikke betale sig, at reducere på området.

Kontrol Teamets arbejde har også en forebyggende effekt. Borgerne er gennem de seneste år blevet bevidste om, at der rent faktisk foretages kontrol af, om de modtager de korrekte ydelser.

De to årsværk der vil være tilbage på området, hvis der reduceres, vil ikke kunne nå de opgaver, som det er forhandlet at Kontrol Teamet skal – registersamkøring, sager fra Udbetaling Danmark samt anmeldelser. Det vil blandt andet også betyde, at egne undersøgelser/stikprøvekontroller og projekter ikke vil blive iværksat fremover. På egne projekter mv har Kontrol Teamet opnået en samlet besparelse på 1.666.740 kr. i 2018. Behovet for stikprøvekontroller vil stige fra 2020, hvor de to nye systemer KY og KSD forventes at træde i kraft. Her vil alle sager blive automatisk godkendt og der vil blive behov for jævnlige stikprøvekontroller på både sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet, som det ikke kan forventes at være ressourcer til på fagområderne.

En reduktion på kontrolområdet vil endvidere betyde, at man kan forvente en øget udbetaling af blandt andet kontanthjælp. På denne ydelse har Kontrol Teamet i 2018 alene haft en fremtidig besparelse på 3.793.963 kr. og tilbagebetalingskrav på 733.793 kr.

De opgaver/projekter Kontrol Teamet behandler på blandt andet kontanthjælpsområdet, vil man ikke kunne forvente at Ydelsesafdelingen vil kunne overtage på grund af det tidsmæssige aspekt.

Udgiften til kontanthjælp må fremover forventes at stige betragteligt, idet der ikke vil blive foretaget lignende kontroller.

Konsekvenser ved en generel besparelse på konto 6, reduktion i personalet

Arbejdspresset til stige yderligere, da der vil blive flere opgaver til den enkelte medarbejder, i forvejen er flere af fagområderne i Borger & Ydelse skåret helt ind til benet.

Konsekvenserne for de foreslåede besparelser for Borger & ydelsescenteret vil blandt andet skabe spidsbelastninger andre steder fx i omstillingen som vil opleve flere frustrerede borgere i telefonen f.eks. i forbindelse med digitalisering af folkeregisteret. Trods besparelser vil borgerne fortsat henvende sig.

Det interne samarbejde vi har i Albertslund kommune vil blive forringet. Når der presses i driften, har vi ikke overskud og ressourcer til netværke på tværs. Det er vi ellers er så gode til at arbejder med – for ikke kun at have fokus på egne områder. Det er en nødvendighed med tværfagligt samarbejde for, at borgeren kan få en helhedsorienteret sagsbehandling.

Deadline kan ikke blive ved med at nås. Der vil være øget risiko for fejl og kvaliteten af det arbejde der udføres forringes.

Telefontiden må indskrænkes når vi bliver færre til, at tage den. Vi kan ikke både give service og lave afgørelser.

Fast ugentlig lukkedag for telefonen på rådhuset og ensretning af åbningstiderne, så vi ikke forstyrres af borgeren – vores kerneopgave – når vi laver drift.

Det bliver sværere at tiltrække kvalificeret arbejdskraft. En konsekvens af besparelserne kunne være, at stærk og kvalificeret arbejdskraft fravælger Albertslund Kommune som arbejdsplads på grund af den ringe service og mangel på arbejdsglæde ved at udføre kvalificeret arbejde. Ved mangel på service og kvalitet ser vi også at f.eks. børnefamilier ikke ønsker at købe hus i Albertslund Kommune.

Kunne man eventuelle stoppe lidt op i forhold til udvikling af byen. De borgere der bor her har ikke brug for arrangementer og nye bygninger fremfor personale som kan hjælpe dem i dagligdagen.

Har man tænkt på, at ved gentagne besparelser så vokser sygefraværet. Medarbejderne er i forvejen beskåret væsentligt i de sidste par år. Yderligere besparelser, gør at vi ikke kan løfte det job som vi er ansat til at udføre, både i forhold til lovgivning og service.

Retssikkerheden og serviceniveau ved digitalisering forringes. Arbejdsbyrden bliver flyttet på biblioteket og dermed skal den nødvendige viden sikres.

Servicen overfor borgere og virksomheder vil blive forringet.

En reduktion af personalet i Borger & Ydelsescenteret vil generelt få en stor påvirkning for serviceniveauet i forhold til den enkelte borger, som på den ene eller anden måde kommer i kontakt med kommunen i forhold til de opgaver der varetages af Borger & Ydelsescenteret.

Besparelserne på de nævnte fagområder i Borger & Ydelsescenteret vil også kunne mærkes indenfor de områder, hvor der ikke på fagområde niveau er lagt op til besvarelser herunder udbetaling af forsørgelsesydelse.

Med færre medarbejdere til, at kunne behandle og udbetale ydelser følger en større skrøbelighed i forhold til at den enkelte borger kan få ydelsen udbetalt rettidigt. Råd og vejledningsforpligtelsen som fortsat vil være en kommunal opgave vil blive forringet, idet der bliver færre medarbejdere samt tid til at kunne yde råd og vejledning.

Hvis vi bliver færre medarbejdere i Borger & Ydelse, vil vi ikke længere have mulighed for, at bidrage til tværfaglige projekter, det vil der ikke være tid til. Dette kunne være IT projekter som SBSYS/SAPA og KOMBIT, hvor man forventer en masse lokal support.

Kunne man gøre noget andet i stedet?

Det nytter ikke at kommunens image ude i de øvrige kommuner er godt, hvis driften ikke fungerer og frister ikke overholdes

Hvorfor bruge så mange ressourcer på DKE, når kommunen ikke har penge. Der er ikke tvivl om, at DKE er godt og gør en forskel, men oplevelsen er også at de hjælper (og faktisk giver os andre mere arbejde) borgere der ikke har tilknytning til Albertslund, blandt andet fordi vi har et omdømme som frontløbere i de andre kommuner.

De andre kommuner kan også spekulere i dette og selv "slippe" for disse borgere. På den lange bane, hvis udslusning mm alligevel ikke fungerer bliver det en rigtig dyr borger for Albertslund.

Endnu en besparelse på personalet. Det er kun 4 måneder siden at vi måtte sige farvel til 2 kolleger. En besparelse der blev vedtaget i 2016. Forfærdeligt for dem og også for os, da deres arbejde jo nu skal udføres af os andre. På et tidspunkt, og det kunne sagtens være nu, så kan vi ikke mere og må så reducere i de funktioner vi gør i dag.

Indskrænke telefontiden, gå på kompromis med kvalitet og lovgivning.

Der er en klar opfattelse af, at der ansættes konsulenter til det ene og det andet mens man sparer på os der skal stå for ydelsen og servicen til borgeren. Vi er snart ikke flere medarbejdere tilbage til at drifte.

Kunne man måske lukke for inventar kontoen i et år og spare et par millioner der, hvis vi alle havde en forståelse for det. Det er svært at forstå at der skal fyres et sted, når man andre steder køber dyrt inventar, fordi der stadig er penge i budgettet.

Tilskud til pensionister, efterlønnere og arbejdsløse som max. kan få 800 kr. i tilskud pr. år til kurser hos f.eks. FOF, burde spares væk. Begrundelsen er, at det er et administrativt tungt område, hvor der kræves stort administrativt arbejde i at skulle udbetale små beløb. Derudover er det manuelt arbejde i hver enkelt sag, at skulle holde øje med loftet på de 800 kr. årligt., og der er ingen bagatelgrænse. Det er en 100 % kommunal udgift. Udgifter til administration af opgaven er dyrere og mere omfattende i sammenligning med selve udbetaling af tilskuddenes størrelser. Den estimerede arbejdstid er 2-3 timer ugentligt.

Kunne man holde lidt igen med at bruge midler på kunst, kultur og fritid.

Der kommer flere og flere ledere, har vi råd til det?

Der bliver brugt mange ressourcer på telefoner der ikke bliver besvaret, et bedre telefonsystem med flere kæder og en efterlevelse af telefonpolitikken kunne hjælpe

Der bruges mange penge på EMAS – miljøcertificering, hvor tingene ikke gennemføres i praksis. De forældede toiletter som løber og armaturer der drypper.

Kunne man begrænse det økologiske udbud i kantinen, priserne er høje og kantinen er dyr i drift. Vi kunne alle medbringe vores madpakker i stedet.

Hvordan kan man være så sikker på den analyse der er foretaget i forhold til administration. Den er muligvis udfyldt forskellig fra kommune til kommune. Det kommer jo an på hvordan organisationen er skruet sammen. Det opleves i hvert fald ikke som om, at vi har ekstraordinære mange ressourcer i forhold til de kolleger vi møder i byen, som arbejder med vores områder. Derimod har vi mange konsulenter til diverse opgaver, som ikke har direkte borgerrelation.

Effektiviseringsforslag som bedre imødekommer fremtidens behov

Oprettelse af fælles callcenter og sammenlægning med receptionen

Et forslag kunne være at man udvidede omstillingen til et fælles callcenter, hvor hver afdeling havde en vagtplan, så borgeren ved opkald til kommunen kan trykke 1-2-3-4 mv. og blive stillet direkte videre til den vagthavende medarbejder på fagområdet. Man kunne eksempelvis også sammenlægge og placere receptionen med callcenteret. Dette ville spare, at borgeren skal have hjælp andre steder i kommunen. Dette forslag vil kræve en analyse af hvilke afdelinger som får flest borgerhenvendelser.

Lukke rådhuset kl. 20 og benyttelse af borgerhjælp

Man kunne overveje lukning af rådhuset kl. 20 og udlicitere til privat vagt selskab. Det kræver en analyse af, hvor ofte rådhusvagterne bliver kaldt ud udenfor åbningstiden.

Man kunne undersøge mulighederne for brug af borgerhjælp i lighed med nabohjælp, hvor almindelige borger frivilligt at med til at holde øje med fx institutionerne. Nabohjælp er i dag et effektivt værktøj i forebyggelsen af indbrud og hærværk.



Høringssvar fra Analyse- og Udviklingscentrets personalemøde med MED-status

Høring af budgetkatalog forud for budget 2020

Ang. forslag om reduktion i medarbejdere (2.8. og andre forslag)

Som det nævnes i budgetkataloget vil en reduktion i medarbejdere til administrative støttefunktioner have betydning for den "bløde" og procesorienterede organisation (del 2 side 9). En reduktion i administrative medarbejdere – og her tænkes bl.a. på akademiske medarbejdere f.eks. til tværgående integration og boligsocialt arbejde – vil få betydning for Albertslund Kommunes evne til at arbejde tværgående og til at udvikle og ansøge om eksternt finansierede projekter. F.eks. blev der i december 2018 udarbejdet 4 ansøgninger, der alle blev bevilliget og gav Jobcentret et tilskud på 3,2 mill kr. Når der opnås en bevilling, kan projektet gennemføres for de bevilligede midler, men hvis der er færre medarbejderressourcer til rådighed, vil der være behov for flere ad hoc-ansættelser med tab af viden og kompetence til følge.

Det tværgående arbejde kan eventuelt effektiviseres ved et mere formaliseret samarbejde mellem konsulenter på tværs af afdelinger, så viden og kompetencer udnyttes på tværs i kommunen. Arbejdet i Netværksstrukturen og Kompetencefællesskabet har været skridt i den retning som kan knyttes tættere til kerneopgaven for de enkelte afdelingers konsulenter.

En nedskæring på de borgervendte funktioner, såsom sagsbehandlere i Jobcenter og Folkeregister, vil føre til en større arbejdsbyrde for andre medarbejdere, når borgere stadig henvender sig med spørgsmål og ønske om generel råd og vejledning.

Eksempler:

Dato: 29. august 2019

Sags nr.:

Sagsbehandler: MDK

**BY, KULTUR, MILJØ &
BESKÆFTIGELSE**

Borger & Arbejdsmarked
Analyse- & Udviklingscentret

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

albertslund@albertslund.dk
T 43 68 68 68



Lukning af boliganvisningen.

Lukningen kan få afledte konsekvenser for andre medarbejdere, for eksempel medarbejdere i jobcentret. Selv om kommunen ikke har en boliganvisning, vil borgerne henvende sig og bede kommunen hjælpe dem med at løse deres boligproblem. Henvendelsen vil så gå til den sagsbehandler, som borgeren har kontakt til, som ofte vil være en medarbejder i jobcentret.

En lukning af boliganvisningen vil kræve et større samarbejde med boligorganisationerne om fleksibel anvisning.

Reduktion i sagsbehandling på folkeregister.

Som det fremgår af beskrivelsen af forslaget, kan reduktionen betyde stigninger i udbetaling af kontanthjælp og dermed et stigende sagstal i jobcentret, da der kommer mindre kontrol og vejledning om korrekt registrering af boligforhold.

Reduktion i medarbejdere i Jobcentret.

En reduktion af medarbejderstaben med 10 % vil få konsekvenser i forhold til jobcentrets service og indsats. Det kan specielt frygtes, at et større sagstal medfører, at der ikke bliver iværksat den mest hensigtsmæssige indsats for borgerne og at borgerne derfor forbliver på offentlig forsørgelse længere end nødvendigt.

Ang . forslag om lukning af kantine (3.4)

Rådhusets kantine har en vigtig social funktion for medarbejderne, der mødes på tværs af afdelinger om samme frokosttilbud. Hvis kantine lukkede, skulle den enkelte medarbejder ikke kun bruge (fri)tid på en alternativ måde at skaffe frokost, men også bruge øget arbejdstid på at skaffe mødeforplejning til små og store typer møder i huset.

En intern støttefunktion, der gør rekvirering af forplejning hurtig, er en stor tidsbesparelse i hverdagen.

Med venlig hilsen

Borger & Arbejdsmarked
Analyse & Udviklingscenteret

Hørings svar til Administrationens katalog til Budget 2020, pkt. 3.7 Lukning af rådhusets trykkeri

1. Type

Supplerende forslag

2. Beskrivelse af forslaget

I forlængelse af den fortsatte digitalisering må det forventes, at der fremover bliver mindre brug for trykt materiale. Andre kommuner har de senere år udfaset deres eget trykkeri, men mange har dog bibeholdt.

Digitaliseringen har betydet, at antallet af sort-hvid tryksager er faldet. Dette er dog afløst af andre opgaver som er mere specialiserede. Trykkeriets portefølje har således ændret sig fra at producere færre traditionelle sorthvide tryk til at producere flere farve-tryk og specialbestillinger, f.eks. foldere, håndbøger, plakater mv.

Trykkeriet producerer ca. 1. million tryk pr. år fordelt på 90 pct. farve og 10 pct. sort/hvid.

Fordelingsnøglen er ca. 30 % på rådhusets afdelinger og 70 % på eksterne institutioner eks. skoler, klubber, institutioner, foreninger, Gate 21, Agendacentret, tandpleje, sundhedsplejen, m.fl.

Udover dette produceres ca. 2.500 stk. plakater og 200 stk. bannere, som bliver bestilt af SPL, Kultur, Netværksgruppen, Musikteatret, Forbrændingen, Musikskolen m.fl.

3. Konsekvenser for service til borgerne

Der vil ikke være direkte serviceforringelser i forhold til borgerne.

Kommentar:

En nedlæggelse af trykkeriet vil få direkte konsekvenser for borgerne, idet der trykkes en del for blandt andet frivillige foreninger og råd i kommunen – medlemmerne heraf refererer til og består af borgere i kommunen.

Altså vil den service kommunen kan tilbyde forringes.

4. Konsekvenser for personale

Stillingen som rådhusets trykker nedlægges permanent og trykkemaskinerne udfases. Såfremt nuværende opgaveportefølje fastholdes, vil det centrale trykkearbejde forskyde sig til de øvrige rådhusafdelinger i form af øget arbejdsmængde.

Kommentar:

Den nuværende printer i trykkeriet, som kun er et år gammel, er miljøvenlig og udleder næsten ingen CO₂. Hvis trykkeopgaver flyttes op i afdelingerne og materiale skal trykkes på de eksisterende printere på gangene, vil der udledes betydeligt mere CO₂.

Alt personfølsomt materiale der trykkes og pakkes behandles i én arbejdsgang efter gældende GDPR-regler. Hvis trykkeopgaver flyttes op i afdelingerne, er der risiko for at overtræde GDPR-reglerne, såfremt flere medarbejdere skal ind over en opgave.

Trykkeriet er også behjælpelig med opsætning og rettelser af opgaver, inden de printes

Så det ikke skal sendes ud til en grafiker

5. Konsekvenser for andre fagområder og områdebevillinger

Udover en øget arbejdsmængde for administrativt personale på rådhuset vil udgifterne til produktion og timeforbrug forskyde sig fra trykkeriet til rådhusets afdelinger og de decentrale enheder. Det generelle serviceniveau omkring trykkeopgaver vil falde, og mange opgaver kan ikke længere leveres

internt, men skal købes hos private leverandører til en højere pris + følgeomkostninger til transport mv.

Kommentar:

Trykkeriet råder over en storformat-printer, hvilket gør at materiale i alle størrelser og former kan trykkes og leveres fra time til time – eller i hvert fald fra dag til dag.

Hvis materialet skal trykkes ude hos private leverandører, vil leveringstiden forøges. En leverandør har oplyst, at noget af det materiale de trykker, bliver sendt til Polen og Baltikum, hvilket betyder udledning af CO2 og udgifter til transport.

Storformat print har været støt stigende, siden printeren er blevet købt, og alt til storformat print skal printes "ude i byen", hvis trykkeriet lukker

Beslutning om lukning af trykkeriet bør derfor følges op af en forandring af behov for tryk i kommunen, på rådhuset og hos decentrale enheder, såfremt en reel besparelse på kommuneniveau skal realiseres.

6. Vigtige risici i forhold til udmøntning af forslaget

Der vurderes ikke at være andre risici i forhold til udmøntning af forslaget end de allerede nævnte.

Kommentar:

Trykkeriet laver en betydelig mængde trykning af mindre oplag, f.eks. pjecer, plakater, bannere osv.

Der bliver kun trykt det præcise antal (print on demand), der forventes at skulle bruges, hvilket betyder, at der ikke trykkes materiale, som bliver i overskud og derfor må kasseres. Trykkeriet kan altid med kort varsel trykke yderligere eksemplarer.

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Med venlig hilsen

Morten Sepstrup Sørensen, ansat i trykkeriet

Notat

Modtager(e): Kommunalbestyrelsen

Høringssvar til budgetkatalog - forslag 2.1

I budgetkataloget foreslås det, at sammenlægge "Miljø og Teknik" med "Drift og Service" til én samlet enhed – og derved spare en afdelingsleder, hvilket vil reducere de samlede udgifter til administrationen.

Dato: 20. september 2019
Sags nr.: 00.30.00-K04-3-19
Sagsbehandler: nsn

Medarbejderne i Miljø og Teknik har følgende kommentarer til forslaget:

I en travl hverdag, hvor afstanden mellem ledelse og medarbejdere i Miljø og Teknik i forvejen kan synes lang, så vil forslaget om sammenlægning gøre afstanden endnu længere. Miljø og Teknicks medarbejdere foretrækker en flad ledelsesstruktur frem for en hierarkisk.

Det betvivles endvidere, at en eventuel sammenlægning af de to afdelinger vil medføre de anslåede besparelser, idet der sandsynligvis vil være behov for en opnormering af ledelseslaget på driftssiden, hvis afdelingschefens ansvarsområde fordobles ved en sammenlægning.

Miljø og Teknik er i dag en blanding af drift, myndighed og planlægning. Albertslund Kommunes lange historik med at være foregangskommune på det grønne område - og kommunens ambition om fortsat at ville være med forrest i udviklingen i den grønne omstilling – kan komme i fare, hvis organisationen bliver for driftsorienteret. Det er kommunens DNA, at der pilles ved.

I flere situationer i dag er Miljø og Teknik bestiller hos Drift og Service, der udfører opgaver som bestilles. Det giver en administrativ egenkontrol og kvalitetssikring, der kan gå tabt ved en sammenlægning af de to afdelinger. Konkret tænkes der på, når Materialegården bestilles til at udføre opgaver for de kommunale ejendomme eller i naturen og de grønne områder. Den nuværende løbende kontrol af arbejdets kvalitet og udførelse vil bringes i fare ved en sammenlægning af afdelingerne.

Endelig mener vi blandt medarbejderne i Miljø og Teknik, at en sammenlægning af de to afdelinger vil medføre en øget sårbarhed i tilfælde af sygdom, da ansvaret for de to områder vil være meget stort at overtage på kort tid.

MEDARBEJDERNE I MILJØ OG TEKNIK INDSTILLER, AT AFDELINGERNE FOR MILJØ OG TEKNIK OG FOR DRIFT OG SERVICE IKKE SLÅS SAMMEN.

Energi & Administration
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

Albertslund Kommune
By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse





Høringssvar til budgetkatalog 2020 - forslag 3.4 - lukning af rådhusets kantine

Som led i budgetprocessen for 2020 har administrationen udarbejdet et budgetkatalog til kommunalbestyrelsen med en række forslag, som kan være med til at sikre den nødvendige balance i økonomien.

Forslag 3.4 omhandler lukning af rådhuskantin, serviceområde 2070

Lukkes rådhuskantin vil der være en umiddelbar beregnet besparelse på kr. 924.000 kr. i 2020 og fremefter.

Der vil blive nedlagt 3 fuldtidsstillinger.

Rådhuskantin servicerer rådhusets ansatte med sundt og veltillavet mad hver dag – foruden mødeforplejning.

Miljø og Teknik vil gerne gøre indsigelser mod nedlægning af kantin, idet rådhuskantin med få ressourcer serverer sund, økologisk, varieret og spændende mad hver dag - en indsats som de blev honoreret med Albertslund Kommunes grønne initiativpris for i 2013.

Konsekvenserne ved nedlæggelsen vil påvirke arbejdsdagen negativt og være et stort tab for rådhusets ansatte.

Af nedenstående grunde

- muligheden for let adgang til sund (gerne økologisk) mad er en forudsætning for medarbejdernes energi og trivsel
- kantinens unikke koncept med økologi og "minus madspild" vil gå tabt
- det må forventes, at der fortsat vil være en del forplejning ved møder, som efter nedlæggelse af kantin vil overgå til eksterne udbydere, hvilket sandsynligvis vil afstedkomme ekstra kørsel og dermed øget energiforbrug. Hvis den økologiske linje skal opretholdes er det svært at forestille sig en billigere mødeforplejning – og desuden vil pengene forblive i kommunes regi, hvis kantin fortsat leverer forplejningen
- rådhusets medarbejdere vil bruge en stor del af deres frokostpause på at handle i centeret, hvor det desuden er svært at finde økologiske produkter
- som kantin fungerer i dag samles medarbejderne og bruger en stor del af frokosten på deling af faglig viden - så frokostpausen fungerer altså også som en platform for videndeling
- frokost i kantin har også en social værdi, idet den styrker sammenholdet medarbejderne imellem
- kantin har inden for de seneste år uddannet en cater, der blev færdig med flotte karakterer og som i dag er en af kantinens tre faste stabile medarbejdere. Dette vil ikke være en mulighed, der kan tilbydes andre unge i fremtiden.

MILJØ OG TEKNIK INDSTILLER, AT RÅDHUSKANTINEN BEVARES I SIN NUVÆRENDE FORM

Dato: 19. september 2019
Sags nr.: 00.30.00-K04-3-19
Sagsbehandler: CPM

BY, KULTUR, MILJØ & BESKÆFTIGELSE

Miljø & Teknik
Byg

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

mt@albertslund.dk
T 43 68 68 68



Høringssvar til budgetkatalog 2020 - forslag 3.7 - lukning af rådhusets trykkeri

Medarbejderne i Miljø & Teknik har følgende bemærkninger angående lukning af rådhusets miljøcertificerede trykkeri:

Ulemper ved nedlæggelse af trykkeriet

- En lukning af kommunens miljøcertificerede trykkeri vil betyde, at kommunens medarbejdere fremadrettet er henvist til at benytte eksterne trykkerier. Et eksternt trykkeri kan selvfølgelig godt være fleksibelt og udføre hasteopgaver, men den færdige trykpris på produktet vil stige, og kommunens udgifter til trykning vil derfor være højere end rådhus-trykkeriets priser. På det tekniske område vil vores samarbejde og dialog med rådgiver blive mere langsommeligt og besværliggjort pga. manglende tegningsmateriale eller forringet overblik pga. eneste tilgængelige versioner vil være i form af pdf på skærm.
- Hvis trykkeriet nedlægges vil de ressourcer, vi skal bruge på at godkende prøvetryk stige: Enten skal vi køre over på et eksternt trykkeri eller trykkeriet skal sende prøvetrykket med bud til rådhuset. Denne transport er både tidskrævende og miljøbelastende.
- Nogle af de oplag vi bestiller er meget små. Et stort trykkeri har høje startomkostninger til f.eks. tryk af omslagsmappe. De høje startomkostninger giver en højere stykpris med vores lave oplag. Hvis trykkeriet nedlægges skal man påregne, at de enkelte medarbejdere vil bruge kopimaskinerne til selv at forsøge at lave noget af det arbejde, som trykkeriet plejer at udføre. Dette vil bevirke, at den samlede "klik-afgift" for kommunen stiger. Kvaliteten (tykkelsen) af papiret i kopimaskinerne er mindre end den, som trykkeriet trykker visse af vores tryksager på. Det vil have betydning for hvordan den endelig produkt modtages/opfattes af modtageren af tryksagen.

Fordele ved at have trykkeriet på rådhuset

- Trykkeriet er altid meget imødekommende, når der bestilles opgaver. Der er meget fleksibilitet fra trykkeriets side med hensyn til levering – også når det drejer sig om en hasteopgave (uden det giver anledning til et hastetillæg på opgaven).
- Det er muligt at få printet/plottet tegninger i stort format A0 i trykkeriet. Derudover kan der trykkes i helt store formater 1,5 m i bredden og 30 m lang ved specialopgaver. Dette vil dels være betydelig dyrere, hvis vi skulle anmode vores rådgivere om at trykke tegningerne, og dels ville der være en længere leveringstid, fordi opgaven skal igennem et ekstra led. Et fordyrende led som vil være overflødig, hvis vi trykker/plotter tegningerne her på rådhuset. At kunne bestille store tegninger i rådhusets trykkeriet letter arbejdsdagen for kommunens medarbejdere, fjerner unødigt ventetid, og forhindrer miljøbelastende transport.
- Det er let og hurtigt at få et prøvetryk, så man som kunde kan vurdere, om der er noget der skal ændres, før selve trykningen går i gang. Enten

Dato: 19. september 2019
Sags nr.: 00.30.00-K04-3-19
Sagsbehandler: CPM

**BY, KULTUR, MILJØ &
BESKÆFTIGELSE**

**Miljø & Teknik
Byg**

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

mt@albertslund.dk
T 43 68 68 68



kommer trykkeren op på kontoret, eller også går man lige ned i trykkeriet. Der bliver ikke brugt unødvendig tid eller ressourcer på miljøbelastende transport til og fra trykkeriet.

- Det er muligt at bestille meget små oplag, så vi ikke kommer til at ligge inde med ubrugte forældede materialer – hvilket er ressourcebesparende. Og skal man bruge flere tryksager end først antaget, trykker trykkeriet blot nogle flere.

Som led i budgetprocessen for 2020 har administrationen udarbejdet et budgetkatalog til kommunalbestyrelsen med en række forslag, som kan være med til at sikre den nødvendige balance i økonomien.

1.5.1 Besparelse på bygningsvedligeholdelse 2050 Ejendomme

2.10 Reduktion i personalet i Miljø og teknik.

Indsigelsen tager udgangspunkt i at punkt 1.51. og 2.10 har et sammenhæng, derfor er det sammenhængende svar.

Reduceres bygningsvedligeholdelsen vil der være en beregnet besparelse på kr.1.400.000 kr. i 2020 og fremefter.

Der vil blive nedlagt 1 fuldtidsstilling.

Kommunale ejendomme vil gerne gøre indsigelser mod besparelsen på bygningsvedligeholdelse

Forslaget er et supplerende forslag til de forslag, som er angivet i kan- og skal-analysen på ejendomsområdet.

Albertslund er bygget på en gang og dermed forfalder vores bygninger på samme tid. Vi har ikke kunne følge med den løbende vedligehold og byen har derfor nu et stort vedligeholdelsefterløb.

Besparelsen på en fuldtidsstilling og på bygningsvedligeholdelsen vil påvirke både kommunens ansatte og de borgere der dagligt bruger bygningerne.

Albertslund ønsker at være en by for børn, udvikling og for det sunde liv. Dette falder ikke sammen med at de kommunale skoler og institutioner i dag fremstår nedslidte. Et faktum der ikke er med til at fremme tilflytningen til Albertslund kommune.

Der bliver i disse år brugt store summer for at istandsætte og opgradere byens boliger og de kommunale bygninger vil stå i kontrast hertil. I sidste ende vil Albertslund vil miste sin attraktionsværdi.

I kommunale ejendomme har vi et ønske om at vedligeholde vores bygninger efter følgende kriterier:

- Vedligeholdelsen skal understøtte kommunens vision om at være en attraktiv by for børnefamilier.
- Vedligeholdelsen skal understøtte at vi energi- og miljømæssigt drifter vores bygninger bedst og billigst.
- Vedligeholdelsen har til formål at sikre og øge ejendomsværdien for de kommunale ejendomme.

Nedlæggelse af 1 fuldtidsstilling:

Nedlæggelse af en stilling vil påvirke omfanget af det løbende vedligehold, renovering og de mellemstore anlægsprojekter.

En konsekvens af dette, vil være flere akutte opgaver på vores bygninger, også kaldet brandslukning.

En mindre vedligeholdelse af bygningerne vil medføre større slid og skader. En manglende opfølgning af små skader kan betyde større skader med skimmel efter vandskader og nedbrydning med råd og svamp.

Nedlæggelsen af en stilling i kommunale ejendomme vil ligeledes have indvirkning på den løbende kontakt med brugerne, udarbejdelse af grønne regnskaber, implementering af et bedre driftssystem og planlægning af en stabil drift for bygningerne.

Budgettet til at drive bygningerne er under så stort et pres at en eventuel fremtidig udligning af budgetbesparelsen ikke modsætningsvis automatisk vil udløse en ny fuldtidsstilling. Der er derfor ikke lighed mellem et reduceret tidsforbrug og budgettets størrelse.

Konsekvensen af en besparelse:

- Kommunens ejendomme vil miste værdi, og kommunens aktiver forringes.
- Kommunens vil ikke være energi og miljømæssigt bedst og billigst til at drive ejendomme.
- Brugere vil føle sig afmægtige ift. bygningen, i det der ikke sker forbedringer.
- Der vil opstå flere og dyrere skader på ejendomme, som ikke vedligeholdes.
- Der vil opstå flere krav fra brugerne, og der vil blive taget henvendelse til AT.
- Vedligeholdelseefterslæbet øges.
- Ved at lave billige og midlertidige reparationer vil udgifterne kunne udskydes. De små arbejder vil dog sættet færre krav til korrekt udført arbejde og vil hindre muligheden for at gøre reklamation gældende.

Alternativt forslag:

En besparelse på kr.1.4 mio. på driftsopgaver vil kunne gennemføres, hvis der samtidig afsættes et væsentligt større millionbeløb til anlægsopgaver med henblik på udligning af efterslæbet på bygningerne. Det nyeste overslag på det samlede efterslæb er på 400 mio. kroner, hvoraf alene efterisoleringen og udskiftningen af tage udgør 200 mio.

Lønmidlerne til udførelsen af forestående anlægsopgaver, vil kunne dække en eventuel nedlæggelse af en fuldtidsstilling.

Kommunale Ejendomme bruger i alt 8 millioner årligt på fakturereringer på under 10.000 kr. hvoraf alene tømrer, blikkenslager og el arbejder udgør 4,5 mio. Det er arbejdsopgaver, som kunne udføres af et serviceteam med håndværksmæssig baggrund. Der ville en mulig besparelse på 1-1.5 millioner.

MEDARBEJDERNE I MILJØ & TEKNIK INDSTILLER, AT BESPARELSEN UDGÅR SOM FORESLÅET,

ALTERNATIV BENYTTES DEN ALERNATIVE FORSLAG.

Høringssvar til budgetkatalogets punkt 2.10 – Reduktion i personalet i Miljø & Teknik

En del af forslag 2.10 går på at sænke ambitionsniveauet for kan-opgaver indenfor miljø, klima og cirkulær økonomi, miljøcertificering, udviklingsprojekter indenfor belysning, byteknologi og digitalisering, samt deltagelse i eksterne projekter, der ikke finansieres fuldt ud eksternt (samlet reduktion - 2 årsværk).

Såfremt den foreslåede besparelse gennemføres vil følgende områder/opgaver helt eller delvist nedlagt:

- Grønt Regnskab
- Byteknologi
- Miljøcertificering og -ledelse
- Digitale løsninger og værktøjer på GIS-området
- Klimastrategi og bæredygtig udvikling

Medarbejderne i Miljø & Teknik har herunder sat lidt flere ord på hvad de pågældende områder/opgaver indeholder samt hvilke konsekvenser en besparelse på områderne vil få.

Grønt regnskab

Det grønne regnskab viser udviklingen i kommunens og byens miljøpåvirkninger. Da der er udarbejdet grønnt regnskab i over 25 år, giver det et historisk billede af udviklingen i klima- og miljøarbejdet og er afsat (baseline) for nye indsatser indenfor bæredygtighed og klima.

Data fra det grønne regnskab bruges både til at evaluere og forbedre indsatser i forhold til de kommunale enheder, men er også et arbejdsredskab, f.eks. når der laves opsøgende arbejde på forsyningsområdet med henblik på at opnå yderligere besparelser eller når vanddata bruges til opspore og overvåge mængden af uvedkommende vand i vores regnvandssystem. Også Agendacenteret bruger det grønne regnskab i deres opsøgende arbejde overfor boligområderne.

Data bruges ligeledes til indberetning i nogle af de forpligtende samarbejder vi deltager i, bl.a. under DN, hvor vi har forpligtiget os til at følge udviklingen i blandt andet energiforbrug og økologiandel, og i POGI, hvor vi har forpligtiget os til at følge udviklingen i bæredygtige indkøb

Data fra det grønne regnskab indgår i klimastrategien som baseline for at sætte scenarier for fremtiden, som vi har forpligtiget os til i DK2020 samarbejdet.

Uden det grønne regnskab ville der til ovenstående opgaver og indberetninger skulle tilvejebringes data på anden vis, hvorfor en del ressourcer alligevel skulle anvendes.

Byteknologi

De seneste 5 år er der gennem forskellige projekter og tests oparbejdet meget viden om byteknologiske løsninger. Viden, der kan anvendes både i forhold til at optimere og effektivisere driften af byen, og til

at udvikle byen smart, energieffektivt og bæredygtigt. Skal denne viden omsættes til drift kræver det et fortsat centralt fokus til at understøtte de faglige projektledere og sagsbehandlere.

Skal Albertslund kunne konkurrere med andre byer, der i samme periode udvikler nye boligområder skal vi bl.a. kunne tilbyde disse teknologiske og bæredygtige løsninger.

Udover risikoen for at tabe allerede opsamlet viden på gulvet, vil en besparelse betyde, at vi fremadrettet ikke vil kunne deltage i yderligere innovationsprojekter og dermed gå glip af værdifuld viden og erfaringer.

Ligeledes vil vi miste en stor del af samarbejdet med DOLL, som ellers er en stor kapacitet, der burde udnyttes i højere grad – både i forhold til at afprøve og drifte byteknologiske løsninger, men også som et led i en branding af byen. Eksempelvis har projekter som de førerløse busser samt døgnrytmelys i Sundhedshuset givet en del omtale af byen, ikke mindst i professionelle sammenhænge.

Miljøcertificering og miljøledelse

Kommunens miljøcertificering betyder, at der på tværs af hele organisationen arbejdes systematisk med at forbedre kommunens miljøforhold. Udover at der arbejdes med både fælles og lokale miljømål, sikrer miljøledelsessystemet, at miljø og bæredygtighed er på dagsordenen og tænkes ind i hverdagen i alle kommunens enheder.

Miljøarbejdet er mere end blot at spare på vandet og sortere kommunens eget affaldet. Det handler lige så meget om, at vi præger andre mennesker til at tage ansvar for miljøet. F.eks. når vi gør børn og unge til miljøbevidste borgere eller når vi påvirker besøgende på vores kulturinstitutioner til at sortere deres affald og være ressourcebevidste.

Udover den miljømæssige værdi giver miljøorganisationen en unik direkte indgang til de kommunale enheder, som anvendes i mange andre sammenhænge, f.eks. til at udrulle den de nye affaldsordninger, implementere mål om bæredygtige indkøb og varetransport og til at understøtte ansvarlig anvendelse af kemikalier i de kommunale enheder.

Kommunens miljøcertificering er desuden med til at brande Albertslund som en miljøbevidst kommune. Kun Albertslund og Københavns Kommune er fuldt miljøcertificerede og mange kommuner efterspørger den systematiske miljøledelse, vi har i Albertslund. Den eksterne EMAS revision betyder, at vi holder fast i ambitionsniveauet og får inspiration til, hvordan vi kan forbedre os i takt med at organisationen udvikler sig.

Vi tror på, at miljøarbejdet gør Albertslund mere attraktiv, f.eks. når nye forældre i daginstitutionen ser det økologiske spisemærke hænge i indgangspartiet eller når ansatte kan låne en elcykel til pendling

Digitale løsninger og værktøjer på GIS-områder

GIS anvendes i vid udstrækning i sagsbehandlingen både i Miljø & Teknik, samt på tværs af organisationen. GIS anvendes desuden til håndtering og analyse af data. De seneste år f.eks. til beregninger i forhold til den fremtidige byudvikling og kriminalitetsforebyggelse.

På GIS-området varetages desuden fællesoffentlige grunddataopgaver, myndighedsopgaver og forpligtende SKAL-opgaver. En reduktion på GIS vil derfor især have konsekvenser for den service og support der leveres overfor organisationen, ligesom det vil betyde at GIS-løsningen gradvist vil blive forringet og give længere sagsbehandlingstid i såvel Miljø & Teknik, som andre afdelinger.

En forholdsvis lille besparelse på dette område vil altså betyde en væsentlig forringelse af et vigtigt arbejdsredskab for en stor gruppe medarbejdere.

Vi besidder i dag på GIS-området nogle kompetencer i forhold til håndtering og analyse af data, som ikke findes andre steder i organisationen. Såfremt der sker en reduktion på området vil disse kompetencer enten gå tabt eller blive opslugt af at drifte løsningen.

Klimastrategi og bæredygtig udvikling

Albertslund har i dag en klimastrategi der rækker frem til 2025. Strategien understøttes af treårige handleplaner, hvoraf handleplanen 2020-2022 skal igangsættes nu. Med DK2020 samarbejdet har vi forpligtiget os til at sætte mål og milepæle, der rækker frem mod en CO2 neutral kommune i 2050. Arbejdet med klimastrategierne understøtter, at Miljø- og Teknikforvaltningen tænker langsigtet og koordinerer sine indsatser på tværs af enheder.

Regeringen forventer at gennemføre en bindende klimalov inden udgangen af 2019, der skal udstikke retningslinjer for hvordan Danmarks mål om 70% CO2 reduktion inden 2030 kan leveres. Her bliver kommunerne en væsentlig spiller, og Albertslund vil få brug for sin solide miljøorganisering for at løfte vores del af målsætningen.

Arbejdet med FNs verdensmål og bæredygtighed i byudviklingen er i dag placeret under samme område som miljøledelsen og klimastrategi. Teamet er ansvarlig for, at verdensmålene bliver løftet i Kommuneplanstrategien og at bæredygtighed bliver tænkt ind i nye byudviklingsopgaver. Under samme arbejdsområde hører at understøtte bæredygtighed i forhold til kommunale ejendomme, herunder arbejdet med DGNB i byggeriet.

Nuværende indsatser omfatter også vedligeholdelse af miljøpolitik og bæredygtige indkøb, herunder løbende gennemgang af udbud med indkøbskontoret og kontrol af om vi lever op til POGIs forpligtigende indkøbsmål.

3.7 Lukning af rådhusets trykkeri

2070 Serviceområdet

Vi finder det ret uhensigtsmæssigt for vores økonomi og service overfor borgerne at lukke kommunens trykkeri.

Albertslund Idrætsanlæg bruger i vidt omfang trykkeriet til at lave hasteopgaver og store, vejrbestandige tryk i små oplag. Klima og miljø i vores svømmehal og friluftsbad gør, at almindeligt papir hurtigt bliver degenereret.

Service

Vi skal være opmærksomme på, at vi hos en privat virksomhed vil være en lille fisk i et stort hav. Her bliver der ikke smidt, hvad man har i hænderne, fordi vi kommer og skal bruge noget i en fart. Det bliver lavet i den rækkefølge, opgaverne kommer ind – med mindre man vil betale ekstra. I kommunens trykkeri er kvalitet og hastighed i top – hver gang!

Muligheder

Det er faktisk rigtigt, rigtigt svært at finde en leverandør, der vil starte maskineriet op for små ordrer, f.eks. fire plakater. Vi har prøvet på det på et tidspunkt, hvor Morten havde ferie. Vi måtte opgive at få lavet opgaven.

Igen: Alt kan lade sig gøre, hvis man vil betale for det, men at betale store beløb i startomkostninger, det falder de fleste mindre bestillinger på. Men hvor ligger besparelsen så - set på kommuneplan?

Kan vi helt undvære tryksager?

Albertslund Idrætsanlæg har i løbet af mine 15 år i Albertslund Kommune skåret meget på tryksagerne til borgerne. I stedet henvises til hjemmesider, Facebook etc. Vi har faktisk allerede skåret helt ind til benet, så de eneste tryk, der praktisk set kunne afløses, er posters, som kunne erstattes af permanente infoskærme. Infoskærme er ikke bare dyre i anskaffelse. Udendørs infoskærme er meget dyre! Infoskærme er også dyre i drift – forstået på den måde, at de skal hostes, det koster også penge, og at de har en vis levetid. Alle andre tryk har vi svært ved at se, vi kan undvære. Det gælder f.eks. "postkort" til Badesøens kunder vedr. tilbud og sikkerhed samt miljø- og arbejdsmiljøhåndbøger til medarbejderne.

Trykkeriet leverer et unikt produkt målt på service og hastighed, vi nødtigt vil undvære.

Anette Bowring på vegne af Albertslund Idrætsanlæg

19.september 2019



FGUVestegnen
ALBERTSLUND/GLOSTRUP

Høringssvar vedr. Administrationens katalog 3 til Budget 2020

3.7 Lukning af rådhusets trykkeri

Vi vil som skole være meget kede af at skulle undvære trykkeriet. At det er en mulighed for os at trykke plakater, flyers og foldere i de små oplæg som vi behøver er en stor kvalitet.

Som en del af vores undervisning er vi ofte på trykkeriet med eleverne der ikke alene ser hvordan et trykkeri fungerer, men også har en mulighed for at opleve kommunen på en anden måde end normalt.

På FGU Vestegnen Albertslund kommer vi fremadrettet til at lave et skolemagasin til uddeling på FGU vestegnens fire matrikler. Til denne såvel som mange af de andre opgaver vi varetager spiller trykkeriet en væsentlig rolle. Vi ville være meget kede af at skulle gå til et kommercielt trykkeri, da de ofte er dyrere og derfor ville umuliggøre mange af de produktioner vi har.

Vi er meget glade for Morten som har trykkeriet. Han er meget hurtig og grundig og vi er altid sikre på resultatet. Det at vi kan komme med eleverne og Morten kan fortælle lidt om maskinerne er et godt tillæg til den undervisning de får. Vi håber trykkeriet får lov til at bestå.

Med venlig hilsen

Maria Maling og Nina Sidenius
Undervisere / Grafik og design

Sydvestvej 129A

2600 Glostrup

+45 2835 1737

post@fguvestegnen.dk

EAN: 5798000561915

CVR: 39816431

fguvestegnen.dk

Hørings svar fra Rådhuskantinens Albertslund, ift. at kantinen er kommet i sparekatalog.

Vi har kunnet læse at Rådhuskantinens er med i årets sparekatalog, og man vil ifølge den spare 924000 kr. per år ved at lukke den.

Vi ser naturligvis gerne at kantinen forsat er åben og at vi dermed kan betjene med forplejning til møder og servere dagens ret med tilbehør i kantinen.

Kantinen er et samlingspunkt for mange medarbejder i frokostpausen.

Hvis der besluttes at kantinen skal lukkes er det kedeligt og der er ikke noget der kan gøres ved det.

Men hvis man lukker og der alligevel skal serveres forplejning til møder og lignende, så får det nogle konsekvenser.

Vi har talt og skrevet med en del firmaer der skulle kunne levere mad til møder.

Nogle af dem kunne opfylde kravene på økologi, andre ikke. Kantinen har sølvmærket og har ca. 70 % økologi. Vi bestiller også ca. 35-50 % af vores oksekød fra Toftegården her i Albertslund. Det er et rigtig godt økologisk kød, bæredygtigt, og til en god pris.

De leverandører vi har talt med kan levere det meste, men ikke kaffe. Det kan tænkes at det kan komme et andet sted fra eller laves i huset. En enkelt kande eller to kan laves i automatenerne, men mere end det er uholdbart. Spørgsmålet er også, hvem skal ordne det?

Hvis maden skal komme udefra, så kan man kun have en person der bestiller det hele, og ikke som i dag, hvor ca. 150 personer har adgang.

Det sammen med det faktum at alt skal bestilles mindst to eller tre dage før, stiller store krav på koordination. Mange af de møder vi serverer til i dag, bestilles dagen før, og en gang i mellem den samme dag. Det vil ikke kunne lade sig gøre når man får det leveret udefra, det vil også blive svært at ændre i allerede bestilte ordre, og at afbestille dagen før, som det tit sker hos os i kantinen. Vi er på det plan meget mere fleksible.

Tingene der kommer skal modtages og godkendes, og service og serverings udstyr skal sendes retur. Der skal dækkes op ryddes væk efter møderne, vaskes op, affald og madrester skal bringes væk. Alt der skal retur skal opbevares og spørgsmålet er hvor? Det kan give dårlig lugt at have ting stående. Det hele kræver at nogen har ansvar for at

ordne det hele. Som det er i dag foretage sekretærene en del af dette, men det ville blive langt større arbejdsbyrde for dem.

Vi har i dag et meget tæt forhold til sekretærene og vi hjælper hinanden på kryds og tværs.

I forhold til miljøet så giver mad udefra længere og flere transporter, og det lever ikke op til de miljøkrav og visioner for en grøn kommune som Albertslund.

Vi bestiller fra vores madleverandør for leverance to gange om ugen. Det der kommer ud over det er f.eks. emballage, der leveres nogle gange om måneden.

Der vil også bruges meget ekstra tid til at gå i centeret efter mad, både til egen spisning og til møder.

Medarbejderne på Rådhuset ville også miste muligheden for en let adgang til et sundt økologisk måltid.

Hvis kantinen lukker mister kommunen mulighed for at uddanne elever indenfor madbranchen, hvor efterspørgslen fremadrettet er stor.

Udlicitering

Vi har hørt diskussioner om at man eventuelt ville udlicitere kantinen, hvilket ikke opfylder kravet på at lukke kantinen og spare penge.

Det ville få nogle meget negative konsekvenser bl.a. på arbejdsmiljøet.

Bl.a. ville løn og pension falde meget, og der ville ikke kunne garanteres den samme stilling, med tilhørende arbejdsopgaver.

De fleste af de store kantinedrift udbydere har en overenskomst, men det håndhæves ikke når og hvis et sådant firma overtager driften, og man er som medarbejder meget dårligt stillet i en sådan situation.

Al inventar og køkkenudstyr hæfter kommunen selv for økonomisk.

Totalt set bliver kantinedriften ikke billigere, hvis det var det man ville opnå.

Konklusion

Ser man på helheden, fleksibilitet, arbejdsmiljø, god stemning og trivsel, så ville en bevarelse af kantinen i sin nuværende form være det bedste for alle.

Den 18. september 2019

Budgetkatalog i høring frem til 20. september 2019

Del 3 - Lukning af rådhusets trykkeri

I det nyligt udkomne budgetkatalog – del 3 - fremgår det, at forvaltningen foreslår lukning af rådhusets trykkeri, jf. forslag 3.7.

I beskrivelsen af forslaget fremgår det, at trykkeriets brugere bl.a. omfatter rådhuset, SPL, Kultur, Netværksgruppen, Musikteatret, Forbrændingen, Musikskolen m.fl.

Trykkeriets aktiviteter angives at fordele sig med ca. 30 % på rådhusets afdelinger og 70 % på eksterne institutioner eks. skoler, klubber, institutioner, foreninger, Gate 21, Agendacentret, tandpleje, sundhedsplejen m.fl. Herudover angives, at der leveres trykkeriopgaver til SPL, Kultur, Netværksgruppen, Musikteatret, Forbrændingen, Musikskolen m.fl.

Der er således tale om en omfattende "kundekreds" og en ganske omfattende produktion, udført af 1 medarbejder. Den årlige produktion vidner om, at der er behov for trykkeriet, og at det udfører en særdeles nyttig opgave i og for kommunen.

Det er vores klare opfattelse, at den nævnte besparelse vil blive spist op af større udgifter – personelt og økonomisk.

Kulturhuset Birkelundgaard drager også stor nytte af den produktion, der varetages af den pågældende medarbejder, der gennem årene har opbygget et grundigt kendskab til de ønsker og behov, der kendetegner Kulturhuset Birkelundgaards trykkeriopgaver. Kulturhuset betaler naturligvis for de udførte trykkeopgaver, hvilket giver en indtægt til aktiviteten. Det samme gør formodentlig de øvrige brugere. Denne indtægt synes ikke at fremgå af forslaget om nedlæggelse af trykkeriet.

Hvis trykkeriet nedlægges, vil kommunen miste en yderst kompetent faglig medarbejder, der udviser den højeste grad af service, og kommunens og Kulturhusets muligheder for at "brande" kommunen via flotte programmer mv. fra rådhusets trykkeri vil blive stærkt påvirket i negativ retning.

Kulturhuset Birkelundgaard må derfor på det kraftigste opfordre til, at forvaltningens forslag 3.7 ikke nyder fremme, og at kommunen bibeholder rådhusets trykkeri.

Med venlig hilsen

Kulturhuset Birkelundgaard

Ivan Warrer



Kulturhuset Birkelundgaard
BIRKELUNDLADEN

Damgårdsvej 25 • 2620 Albertslund • www.akbg.dk

Hørings svar fra medarbejderne i Sekretariat for Byudvikling og Erhverv til Budgetkatalog 2020

Budgetkataloget udarbejdet i forbindelse med Budget 2020 er en grundig og nøgtern gennemgang af kommunens opgaveportefølje, og understreger den alvorlige budgetmæssige situation, som Albertslund Kommune står i. Opdelingen i kan og skal-opgaver gør det meget klart, hvilke dispositioner, der kan vælges politisk.

Som en del af besparelsen indgår en nedlæggelse af kommunens Erhvervsteam, bestående af to erhvervskonsulenter med et medfølgende budget til blandt andet arrangementer for de lokale virksomheder.

Erhvervsområdet har været en del af Albertslund Kommune siden 2014, og har siden håndteret en række opgaver i regi af den foregående Erhvervsstrategi. Som eksempel kan nævnes En-indgang til kommunen, som er en mulighed for virksomheder for at få en direkte dialog med kommunen på de områder, der er relevante for virksomhederne. Desuden har erhvervsområdet håndteret en række projekter med relation til beskæftigelses- og teknik- og miljøområdet samt opbygget samarbejder mellem skoler og virksomheder.

I løbet af 2018 og 2019 har kommunen udarbejdet en ny Erhvervsstrategi 2019 – 2024 i en løbende proces i Erhverv- og Beskæftigelsesudvalget, samt i et samarbejde med det lokale erhvervsliv, undervisningsinstitutioner og interesseorganisationer. Den nye strategi er forelagt til endelig vedtagelse i løbet af september måned 2019. Den nye strategi indebærer et meget tættere samarbejde med erhvervslivet, bl.a. med Business Improvement Districts, hvor virksomheder inviteres ind til at arbejde tættere sammen med kommunen om bl.a. beskæftigelse og den generelle udvikling af Albertslund. Den tætte relation til kommunen er særlig vigtig i Hersted Industripark, hvor kommunen arbejder på at omdanne området til en mere blandet anvendelse i et samarbejde med virksomheder og grundejere.

Vi vil også gerne opmærksom på, at erhvervsområdet lige er blevet opnormeret i forbindelse med Budget 2019, hvor der blev ansat en ekstra erhvervskonsulent i maj 2019 til at varetage den forøgede udadvendte indsats overfor virksomhederne i regi af den nye Erhvervsstrategi.

Størstedelen af den nye erhvervsstrategi kan ikke gennemføres uden erhvervskonsulenter, og det engagement der har været fra lokale virksomheder og samarbejdspartnere vil være spildt. Vi håber derfor, at Kommunalbestyrelsen vil undlade denne besparelse.

Med venlig hilsen,

Medarbejderne i Sekretariat for Byudvikling & Erhverv

Modtager(e): ØU/KB
cc: [Navn(e)]

Jobcenter-Med har følgende kommentarer til budgetforslag 2020

Dato: 16. september 2019

Sags nr.:

Sagsbehandler:

I høringssvaret til budget 2019 påpegede Jobcenter-MED, at målet om, at Albertslunds Kommunes ledighedsprocent i løbet af 2 år, skulle ligge på landsgennemsnittet, var en meget ambitiøs beslutning. Vi gjorde opmærksom på, at der skulle en meget intensiv indsats til i form af samtaler og virksomhedsforløb. En forudsætning for at det kunne lykkes ville være en omprioritering og fokusering af eksisterende medarbejderressourcer.

Jobcenter-Med gjorde desuden opmærksom på, at det var afgørende for at nå målet, at Jobcentret ikke blev berørt af besparelser på administrative ressourcer, da vores medarbejdere bliver konteret som administration.

Budgetkataloget er et udtryk for det stik modsatte. Her bliver ambitionen om, at ledigheden i Albertslund skal nærme sig landsgennemsnittet reelt skrottet. Altså stik imod sidste års budgetaftale.

Konsekvenserne af de voldsomme besparelser, der lægges op til i budgetmaterialet 2020, vil være, som det også klart fremgår af budgetmaterialet – forslag 2.8, side 35 øverst:

” For alle grupper, vil det være et stort antal borgere, at skulle afholde samtaler med, og tilbyde relevant Aktivering. En besparelse af det omfang, der er lagt op til, vil medføre, at der vil blive afholdt over 2000 færre samtaler i Jobcentret pr. år, hvilket vil føre til længere sagsbehandlingstid, og udfordringer med rettidigheden”.

Med besparelsen på 6,4 årsværk reduceres der bl.a. med 2 Virksomhedskonsulenter. Det betyder færre ledige, der vil få hjælp til at komme i ordinært arbejde og virksomhedspraktikker. Der vil heller ikke være ressourcer til at opsøge alle virksomheder i kommunen. Alt andet lige vil der komme flere borgere på offentlig forsørgelse.

Efter flere år med gunstige konjunkturer og målrettet indsats fra Jobcentrets side, er det lykkedes at få mange borgere ud i selvforsørgelse, hvilket betyder færre udgifter for kommunen og dermed en bedring af økonomien. Hvis de udmeldte besparelser gennemføres, må vi forudse et tilbageskridt, et ringere serviceniveau, og en stigning af kommunens udgifter til borgere på overførselsindkomster, som vil udhule de påtænkte besparelser.

Der er efterhånden evidens for, at en investering i flere personaleressourcer, medfører bedre serviceniveau, skaber større medarbejdertrivsel, og på sigt forbedrer kommunernes økonomi.

Jobcenter Albertslund

Bytorvet 25
2620 Albertslund

T 43 68 74 00

Vi har nu i en årrække haft Trivselsmålinger, som viser, at der er store udfordringer i.f.t medarbejdernes trivsel. Personalereduktioner i det omfang, der er lagt op til, vil presse medarbejderne yderligere, med risiko for en stigning i sygefraværet og flere stressramte.

Forslaget betyder også, at servicen overfor virksomhederne vil blive væsentligt forringet. Vi vil ikke kunne opfylde virksomhedernes behov i det tempo og med den kvalitet, som tidligere har været eksisterende, herunder hjælp til fastholdelse af medarbejdere, som er langtidssygemeldte og på vej til ledighed, hjælp til rekruttering af medarbejdere, ansættelse af medarbejdere i virksomhedspraktik og løntilskud, jobrotation ved opkvalificering af medarbejdere, oplysning om eksisterende ordninger i beskæftigelsesindsatsen m.v.

Vi håber, at aftalen mellem KL og regeringen, vil styrke Albertslund Kommunes økonomi i et omfang, så mange af de foreslåede personalreduktioner kan undgås.

På vegne af Jobcenter-MED

Niels Ulsing - næstformand

Fra: Diane Guinot [diane.guinot@albertslund.dk]
Til: Budget [budget@albertslund.dk]
Sendt dato: 24-09-2019 17:19
Modtaget Dato: 24-09-2019 17:19
Vedrørende: Høringssvar ang Klubben og forslag om lukning

Hej, først og fremmest beklager jeg at vi har overskredet fristen for indsendelse af høringssvar. Håber meget at vores høringssvar stadig vil tages med i betragtningerne ved den endelige afgørelse.
Med venlig hilsen

MED-udvalget bostøtteteamet

Høringssvar kommer her i forlængelse af mailen:

Høringssvar fra arbejdsplads MED fra bostøtte- og klubområdet

Vi vil til en start bakke om klubmedarbejdernes høringssvar og her komme med vores indsigelser til, hvad lukning af Klubben vil betyde for bostøtteteamet.

Klubben som bostøtters forlængede arm

Som bostøtter oplever vi, at der blandt klubmedarbejderne ofte benyttes kreative og fleksible løsninger på svære problematikker for de borgere, der benytter Klubben. Klubben fungerer i flere tilfælde som en forlænget arm af bostøtternes støtte og på den måde kan Klub og bostøtter samarbejde om indsatsen over for borgerne.

Lukning af Klubben vil kræve flere bostøtter

Som bostøtter kan vi have en bekymring for de borgere der har et stort støttebehov og som lige nu bor i egen bolig. Støttebehovet dækkes i øjeblikket af bostøtte og klub og ved lukning af Klubben vil det kræve et længerevarende og mere omfattende bostøtteforløb, hvilket skal varetages af flere bostøtter end vi er nu.

En anden ramme end hjemmet

Klubben er en mulighed for bostøtter for at møde borgerne i en anden ramme end i borgerens hjem. Nogle borgere har i starten af et bostøtteforløb svært ved at lukke os ind i deres eget hjem. I et andet regi end borgerens hjem, som Klubben, kan relationen skabes til borgeren, inden mødet i hjemmet.

De nye kan-bestemmelser om gruppebaseret bostøtte

Det er relevant at indtænke fremtidig anvendelse af klubben. Set i lyset af at vores pædagogiske metoder udvikler sig, til dels pga. af kravet om øget effektivitet.

Klubben kan blive omdrejningspunktet for endnu flere aktiviteter fremadrettet end de mange der allerede findes der.

Det kan være nye klubtilbud (f.eks til borgere med autisme) og former for gruppebaseret vejledning. Ved ikke at have et kommunalt tilbud, vil det det fremtidige arbejde med kan-bestemmelser omkring at tilbyde bostøtte i grupper besværliggøres. Bostøtte i grupper kan bruges i forbindelse med udslusning af bostøtte til selvstændigt liv.

Klubben som tilbud efter bostøtteforløb

Som afslutning på bostøtte tilbydes nogle borgere at opsøge kontakt i Klubben. Det vil ikke længere være muligt ved en eventuel lukning.

Lukning af Klubben kan ikke anbefales

MED-udvalget for Bostøtte- og klubområdet kan ikke anbefale en lukning af Klubben, som er et vigtigt og for nogen borgere, eneste værested, i et svært liv.

Venlige hilsner
MED-udvalget bostøtteteamet

Hørings svar fra klubmedarbejdere til forslag 3.9 om lukning af Klubben

Kære kommunalbestyrelse



Nogen ser en kop kaffe – andre en vej videre

Til en start er det værd at erindre sig, hvorfor §104 samværs og aktivitetstilbud for psykisk syge blev en kommunal opgave.

Det var et svar på de problemer, der opstod i kølvandet på de massive nedlæggelser af sengepladser i psykiatrien og oprettelsen af distriktskykiatrien. Det var egentlig på mange måder et fremskridt, men blev efter få år tydeligt, at der opstod problemer med isolation, menneskeligt armod, naboer der klagede over lugt og lyde, truende adfærd etc. For at svare på problemerne lavedes en række forsøgsprojekter, heriblandt væresteder, som var så stor en succes at de er blevet en fast forankret del af tilbud til sindslidende. De problemer samværstilbuddene er svar på, har ikke ændret sig, snarere tvært imod, da antallet af sengepladser fortsat falder.

Derfor er det også med stor forundring, at vi ser at man overhovedet overvejer at lukke det eneste §104 tilbud i Albertslund, ikke mindst set i lyset af den nuværende hjemtagelse af borgere, som vi er godt i gang med at byde velkommen i Klubben.

I Klubben betjener vi en gruppe borgere der, bortset fra enkelte undtagelser, går under radaren, fordi de ikke har modet eller kompetencen til at gøre opmærksom på sig selv eller egne behov.

Vi har kontakt med ca. 90 borgere, nogle kommer dagligt, andre ugentligt, andre sjældnere, nogle kun når det brænder på, og der er brug for at tale med nogen, der kender ens historie. Størstedelen (anslået omkring 70%) af de borgere der bruger Klubben har en psykiatrisk diagnose, og enten er eller har været i kontakt med psykiatrien. De sidste 30% er mennesker med en udviklingsforstyrrelse primært autisme, desuden tidligere misbrugsproblemer eller andre store sociale udfordringer.

Omdrejningspunkterne i Klubben er kontakt og inddragelse i fællesskabet, et mangfoldigt fællesskab, som rummer mennesker med meget forskellige problemstillinger. For at få det til at lykkes har Klubbens medarbejdere stor erfaring med, hvad man kunne kalde individuelle ad hoc løsninger i mødet med den enkelte borger.

Herudover har klubmedarbejderne en uvurderlig skat af viden, som bærere af de personlige historier. Denne viden skaber kontinuitet og tryghed for den enkelte, og gør det nemt at søge hjælp og støtte i Klubben når behovet er der.

Brugerne søger pædagogisk støtte til at klare hverdagen f.eks. i form af redskaber som er håndterbare, og realistiske at tage i brug. Ofte er det de små ting, som en liste over et eller andet der lige skal til, for at de

ikke mister overblikket i deres ofte kaotiske liv. Andre gange handler samtalerne om, hvordan brugeren skal klare sig igennem den hårde hverdag, enten alene eller med sin familie.

Selv den mindste, flygtigste kontakt kan være en åbning, en vej ind til en bruger. I klubben bruger vi tid, for det er det, rigtig mange af vores brugere, har brug for. Tid til at blive set og hørt midt i alt det tunge og svære. Eller til at fortælle en god historie, få et tiltrængt godt grin, et klap på skulderen. En håndsækning til at komme oven vande, få ryddet op i tankemylder, hvor mange ofte kan sidde fast. Nogle gange er kontakten med andre nok til at få ro.

Klubben er et socialt rum med accept af den enkelte, hvor man kan møde andre psykisk sårbare og hvor man kan komme som man er. Den hjælper til at bevare relationer, fordi den er et sted at læsse af og ikke tære på familie og venner. Den giver mulighed for nye relationer, som man kan gøre "normale" ting med som at gå i biffen på cafe osv.

I klubben samarbejder vi ofte med andre aktører i brugernes liv, naturligvis kun efter samtykke. Det kan være bostøtter, distriktpsykiatrien, mentorer, sagsbehandlere.

Vi samarbejder desuden med Sundhed, Pleje og Omsorg omkring social og sundhedsassistent studerende. De studerende stifter bekendtskab med socialpsykiatrien ved at komme i praktik i Klubben. Vi vægter denne opgave højt.

Vi løser en stor diversitet af opgaver, store som små, som man ikke kan få løst andre steder, med mindre man vil sætte bostøtter på alle. Men så ville man stadig mangle den gavnlige og helende effekt af det sociale fællesskab.

I tilfælde af lukning af Klubben har vi især følgende bekymringer:

Ensomhed og isolation	Forværring af fysisk helbred
Forværring af sindslidelsen	Øget usikkerhed i boligmiljøer
Flere indlæggelser	Hjemløshed
Øget selvmordsrisiko	Misbrug

At forestille sig at vores brugere vil kunne tage til andre kommuners tilsvarende tilbud, finder vi meget urealistisk. Vi har ikke kunnet finde frem til andre klubtilbud der sælger pladser, da de som Klubben kun er for kommunernes egne borgere. Hvis tilbuddene fandtes vil det, i følge brugerne selv og efter vores professionelle vurdering, kun kunne lykkes for de meget få og mest ressourcestærke borgere at tage til tilbud i andre kommuner. Hvad skal der blive af resten?

Vi håber, at vi hermed har fået gjort det tydeligt, at en lukning af Klubben vil være et meget uheldigt tiltag, og vi glæder os til at fortsætte vores gode og vigtige arbejde.

Med venlig hilsen

Personalet i Klubben

For de særligt interesserede kommer på de følgende sider et par historier fra livet i Klubben....

Tre måneder i sofaen – en medarbejders beretning

”Du skal sidde tre måneder i sofaen”, sagde min kollega til mig, da jeg var ny og startede i Klubben. Hvad!? Jeg var ny i Klubben og min kollega mente det nok også for sjov. Men snart fandt jeg ud af, at sofaen var rigtig vigtig i Klubben. Det var i sofaen, at jeg lærte borgerne at kende, gennem snak om alverdens emner. Lige fra hverdagsproblemer, som at tage sig sammen til at rydde op derhjemme, til nervemedicin og dets bivirkninger, til meget personlige historier, til forandringer i psykiatriske patienters historie, til politik på mikro og makroplan. Jeg så, at mange borgere kom ind ad døren og havde det ad helvede til og virkelig havde brug for at snakke med nogen, enten ligesindede eller personaler. Havde brug for at komme væk fra deres lejlighed, hvor de havde siddet alene i en hel weekend og kigget på væggene. Måske følt sig ensomme. Havde brug for at fortælle om den medicin de tog, som havde nogle irriterende bivirkninger. Havde brug for at fortælle at de har det rigtig svært og måske lige har været indlagt på psykiatrisk hospital med selvmordstanker. Havde brug for at fortælle om oplevelser de havde haft siden sidst eller tidligere i deres liv. Havde brug for at nogen gad lytte rigtigt til dem. Og opleve andres reaktion på deres lille fortælling eller erfaring. Opleve at andre har haft en oplevelse der er noget lignende. Opleve at andre fortæller noget lignende og bygger videre på din historie. Opleve at man måske ikke er så anderledes eller tosset, som man selv oplever.

Og måske rejser nogle af dem, der sidder i sofaen sig med en følelse af at have fået smidt noget vægt af skulderen. Måske er det derfor de vender tilbage til sofaen.

Der er virkelig meget snak i sofaen. Nogle gange så meget, at nogle borgere vælger at gå til et rum, hvor der er ro.

3 små historier

1

Hun kommer på besøg i klubben med en ansat fra Psykiatrisk center, hvor hun er indlagt. Hun er stille og siger ikke meget, men vi får en god kontakt. Jeg ser hende ikke i klubben de efterfølgende dage og ringer til hende uden at få kontakt. Hun kommer en dag og spiser med. Hun siger hun ikke var kommet, hvis ikke jeg havde ringet til hende. Hun har en søn hun ser og kan komme i klubben de andre dage. Hun kommer fast og spiser tirsdag og torsdag og hun får hurtig kontakt til de andre brugere. Hun begynder, at danne netværk og de mødes udenfor klubbens åbningstider. Hun har fået kæreste og computer og nu kigger hun forbi klubben en sjælden gang, kun for at sige hej og at det går godt. Hun ser glad ud.

2

Han bor alene og drikker for meget med gutterne nede ved kiosken. Han kommer i klubben i ny og næ og laver mad på eget initiativ. Han bliver så glad, når han kan se og høre vi nyder hans mad. Han er en voksen mand i 50-erne. Han kommer når han har brug for det sociale uden druk. Jeg har snakket med ham, om måden Klubben kører på og han siger, han er glad for det frirum og de rammer klubben tilbyder og det, at han kan komme, når han har lyst. Han vil også smadder gerne have en kæreste. Han gør et ihærdigt forsøg på en dame som kommer i klubben, men uden held.

En dag starter en ny dame og der er endelig gevinst. De bliver kærester og har været det i 3 år. Han kommer ikke så meget mere. Han har skåret kraftig ned på sit alkoholforbrug og vil stoppe med, at ryge. Han har det godt, kan man se.

3

Han har ingen familie og ingen venner. Han kommer i klubben med en ansat fra Nord. Han fortsætter med, at komme hver dag. Han siger ingenting. Han sidder i lænestolen det meste af tiden, men ikke ubemærket. Efter ihærdige forsøg på, at få ham i snak og deltage i aktiviteter lykkes det endelig en dag efter 2 måneder, at få ham med ud at handle. Han begynder, at åbne sig og fortæller, at han er interesseret i musik. Vi sætter os ind til computeren og finder musik vi kan li'. Nu har han fundet en anden bruger, som også er interesseret i musik og som har lært ham, at bruge computeren. Efterfølgende begynder han, at deltage i spil og gøremål i klubben. Han begynder selv, at tage initiativ og vi opmuntrer ham. I dag deltager han i de fleste aktiviteter og gøremål. Vi har opmuntret ham til, at tage med til koncerter og nu arrangerer han selv koncert ture og tager afsted, hvis der ikke er andre der kan. Han er glad for mad, men har aldrig selv lavet det. I dag står han i klubben og steger bøffer. Han er en stor ressource i klubben og han snakker med alle og er en munter mand.

Hørings svar ifm. effektiviseringsforslag.

september 2019.

På vegne af Social- og Sundhedspersonalet i Albertslund Kommune afgives hermed hørings svar vedr.

Budgetforslag 2020-2023.

Samlet

Budgetforslaget indeholder besparelser for sammenlagt 10,2 mio. kr. på social- og sundhedsområdet i 2020 stigende til 15,1 i overslagsårene.

Kommunen har lavet en "kan-skal-analyse" for at identificere områder, hvor ikke-lovbundne opgaver kan spares væk. Det har resulteret i en række spareforslag, hvor tilbud til ældre forsvinder. I vurderingen af spare potentialet tages der dog ikke højde for, at ophør af "kan-tilbuddene" i flere tilfælde må forventes at medføre øget aktivitet på "skal-tilbuddene" og at ophør af forebyggende tilbud må forventes øge omkostninger på længere sigt. Samlet tegner der sig et billede af et budget, hvor kommunen sparer på personale og på forebyggelse samt nedprioritere sociale aktiviteter og demensindsatsen.

I Albertslund vil der i løbet af budgetperioden frem til 2023 komme 33 pct. flere ældre over 85 år, som er den mest plejkrævende gruppe. De store besparelser er ikke forenelige med denne udvikling.

Der tages delvist højde for denne udvikling i budgettet med en demografiregulering, men kommunens demografimodel indregner en "sund aldringseffekt" på 1 procent årligt. Økonomi- og indenrigsministeriet har i en ny undersøgelse på landsplan ikke fundet grundlag for at de ældre skulle blive billigere som følge af forbedret helbred. Dertil kommer at man forventer en "rehabilitationseffekt" svarende til 3 procent årligt. Man forventer altså at de "nye" i gruppen af borgere over 65 år vil koste kommunen 4 pct. mindre end de nuværende. Der er en stor besparelse at lægge ind på et så tvivlsomt grundlag.

Rengøring hver tredje uge

Der stilles forslag om at spare 1,2 mio. kr. årligt, ved at borgerne fremover kun vil få gjort rent hver 3. uge i stedet for hver 2. De vil i den forbindelse afskedige 3 medarbejdere. Der er kun en enkelt af vores 18 hovedstadskommuner, der kun udfører rengøring, hver tredje uge. Det er meget kortsigtet at afskedige personale, når antallet af ældre over 85 allerede næste år vil stige kraftigt, og man derfor får brug for dygtige uddannede So.Su`er til at løfte den øgede plejeopgave.

Den tidlige opsporing vil forsvinde.

Forslaget kan desuden gøre det vanskeligt at lave en sammenhængende vagtplan, da rengøringen typisk ligger i de tidsrum, hvor der ikke er plejeopgaver. Forslaget kan derfor betyde, at det bliver svære at have ansatte på fuld tid, hvilket ikke er acceptabelt og desuden vil vanskeliggøre rekrutterings- og fastholdelsesudfordringen yderligere.

Det må desuden forventes, at rengøringen vil være mere tidskrævende, når der går længere tid imellem. Der bør derfor sættes mere tid af, eller redegøres for, hvilke opgaver der ikke længere skal løses. Vi bør derfor bede om en redegørelse for sammenhængen mellem ressourcer og arbejdsmængde, jf. trivselsaftalens § 5.

Lukning af daghjem.

Kommunen foreslår at lukke daghjemstilbud med i alt 33 pladser til hjemmeboende borgere med betydelige funktionsnedsættelser eller demens. Der skal i den forbindelse afskediges otte ansatte. Forslaget skal give en besparelse på 2,6 mio. kr. i 2020 stigende til 4,5 mio. kr. i overslagårene.

De berørte borgere vil stadig have brug for hjælp i de tidsrum, hvor de ikke længere kan være på daghjem, fx til måltider. Desuden vil den manglende aktivering medføre, at de tidligere for brug for mere hjælp. Dette vil alt andet lige betyde mere pres på hjemmeplejen, som i så fald skal tilføres tilsvarende midler. Set i lyset af de rekrutteringsudfordringer kommunen allerede står over for, kan det blive vanskeligt at finde nok nye medarbejdere til at løfte denne opgave. Såfremt forslaget gennemføres, bør de berørte medarbejdere derfor også så vidt muligt omplaceres og ikke fyres.

En besparelse på 4,5 mio. kr. er således ikke realistisk at opnå. Politikerne må derfor redegøre for sammenhæng mellem arbejdsmængde og ressourcer jf. trivselsaftalens §5.

Afskedigelse af aktivitetsmedarbejdere på plejeboligområdet

Kommunen foreslår at afskedige fem aktivitetsmedarbejdere for at spare 2,08 mio. kr. i 2020 stigende til 1,85 i overslagsårene. Som forslaget beskriver, er aktiviteterne med til at vedligeholde beboernes funktionsniveau og til at forebygge ensomhed og isolation. Det er således en stor serviceforringelse for borgerne, som kan ende med at blive dyr på sigt, hvis borgens sundhedstilstand forværres som følge heraf.

Afskedigelserne må desuden forventes at belaste det øvrige personale yderligere i de timer, hvor beboerne ikke længere har mulighed for at deltage i sociale aktiviteter. Der skal derfor udarbejdes en redegørelse for sammenhæng mellem arbejdsmængde og ressourcer jf. trivselsaftalens §5.

Tidlig opsporing og indsats

Forslag 1.7.6 og 1.7.8 går på at spare 0,7 mio. kr. årligt ved at indføre fuld egenbetaling for transport til genoptræning og div. behandling samt fritidstilbud. Forslagene er problematiske, fordi indførelsen af fuld egenbetaling kan betyde, at nogle borgere ikke længere kan komme til diverse tilbud. Det vil påvirke muligheden for at lave en tidlig indsats for borgerne, hvis de ikke kan komme til deres træning eller behandling, men også hvis deres mulighed for at holde sig aktive mens de er raske, fx gennem sociale tilbud, mindskes. Det er desuden vigtigt, at de blive observeret af uddannet personale, som kan fange tidlige tegn og sætte ind mens det stadig er muligt at lave en meningsfuld rehabilitering. Disse forslag vil betyde at, særligt borgere med svære funktionsnedsættelser eller borgere, der økonomisk dårligt stillet eller har begrænset netværk, risikerer at få brug for mere hjælp fra kommunen på sigt, fordi de går glip af vigtig genoptræning eller af den tidlige indsats.

Løn til myndighedspersonale (begge demenskoordinatorer fyres)

Forslaget går på at spare 0,75 mio. kr. i 2020 stigende til 1,28 mio. kr. i overslagsårene, ved at fyre begge demenskoordinatorer. De fleste kommuner har i de seneste år øget fokus på demensområdet med henblik på at øge livskvaliteten for de syge og nedbringe antallet af utilsigtede hændelser. Det vil være utroligt beklageligt at tilbagerulle denne indsats, og vil få negative konsekvenser for arbejdsmiljøet og for mulighederne for fastholdelse og rekruttering, hvis de ansatte ikke længere har mulighed for læring og sparring om hvordan de kan arbejde med de demente. Det vil også få store konsekvenser for de pårørende at de ikke længere har støtte og vejledning som de har det i dag samt støttegruppen omkring de demente.

Personalereduktion på Humlehusene

Forslaget indeholder en besparelse på 0,78 mio. kr. i 2019 stigende til 1,35 mio. kr. i overslagsårene, som skal opnås ved at reducere normeringen på Humlehusene, da den er højere end på Albertshøj. Dette skal medføre en reduktion på 3,8 årsværk. Det er meget problematisk, at der i forslaget ikke tages stilling til, hvordan man skal skære 3,8 årsværk. De bør tage stilling til hvilke opgaver, der ikke længere skal løses. Tværtimod virker de selv meget bevidste om, hvilke problemer det kan medføre, hvilket gør det endnu mere uforståeligt, at de vælger at stille forslaget. I forslaget står der, at det er vanskeligt at sammenligne de to centre, da Humlehusene er et demenscenter og arbejdet med demente er mere krævende, blandt andet på grund af flere voldsepisoder. I forlængelse heraf står der, at besparelser på personalet, derfor vil gå ud over arbejdsmiljøet. Det er helt uacceptabelt (bevidst) at forringe arbejdsmiljøet. Forslaget vil for personalet betyde en hverdag med mere stres og utryghed.

I forslaget beskrives det, at man forventer, at det vil blive sværere at fastholde personale, det er det allerede på nuværende tidspunkt, samt rekruttere nye som følge af forslaget. Skal vores ældre borgere passes af udelukkende ufaglært personale? *Er det det man vil byde signe skatteborgere i deres sidste del af livet hvor er værdierne og værdigheden blevet af?* Dette er i sig selv problematisk da ældretallet i kommunen kommer til at stige hurtigt de kommende år, hvilket betyder, at der bliver stort behov for at rekruttere SOSU'er.

I henhold til dette forslag må vi bede om en redegørelse for sammenhængen mellem ressourcer og arbejdsmængde, jf. trivselsaftalens § 5. Såfremt der ikke kan fremlægges en arbejdsmiljømæssig forsvarlig plan for udmøntningen af besparelserne, ser medarbejderne – hvis forslaget vedtages – sig nødsaget til at kontakte Arbejdstilsynet, med henblik på at få en vurdering af arbejdsmiljøets forsvarlighed.

Vi vil desuden henstille til, at det undersøges om man i stedet for eventuelt at afskedige personale, kan omplacere dem et andet sted i kommunen.

Ernæringsområdet

Forslagene går på at spare 0,9 mio. kr. i 2020 stigende til 1,54 mio. kr. i overslagsårene ved at afskedige en diætist og en kostansvarlig på plejeboligområdet, samt den kliniske diætist i sundhedshuset.

Kommunen påpeger i forslagene, at opgaverne vil havne hos SOSU-personalet og hjemmesygeplejen. Da der ikke er lagt op til, at hjemmepleje, hjemmesygepleje og plejecentrene tilføres midler til at løse denne opgave, vil vi bede om en redegørelse for sammenhængen mellem arbejdsomfang og ressourcer, jf. trivselsaftalens §5. Ikke at glemme de kompetencer der så skal tilføres det blivende personale.



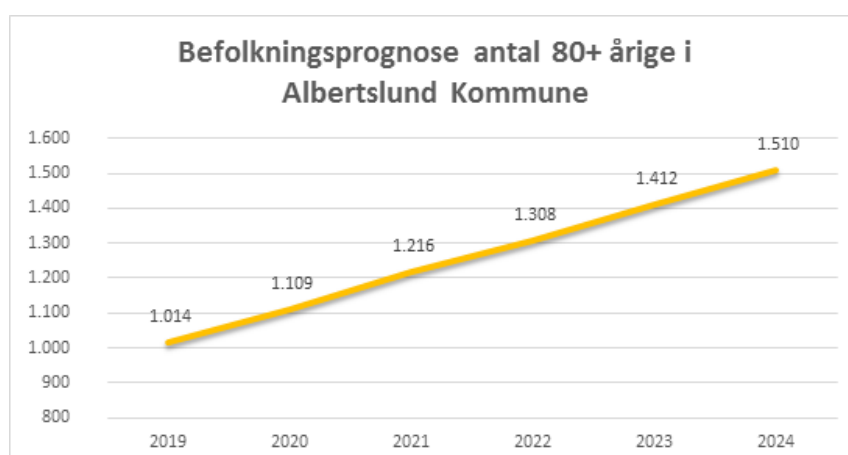
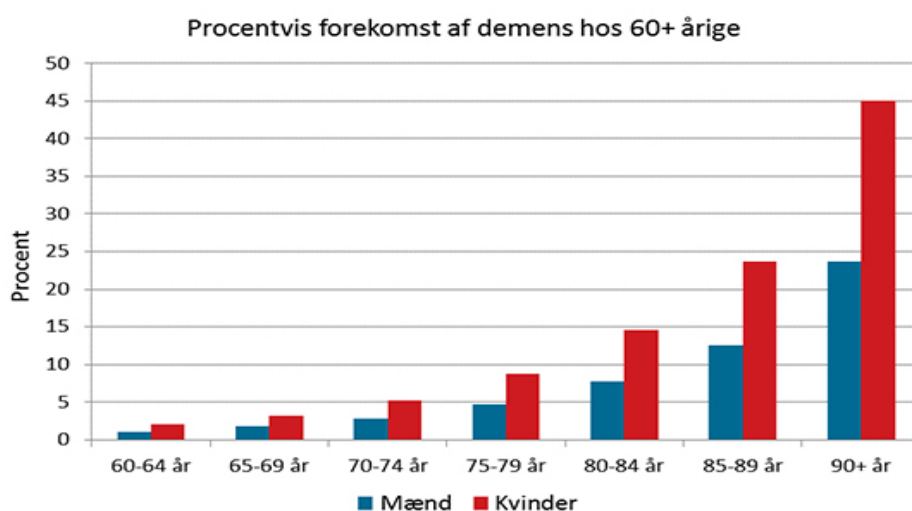
Kommunalbestyrelsen Albertslund

Høringssvar fra en samlet myndighedsenhed til budgetkatalog 1.7.9 Demenskoordination

Dato: 18. september 2019
Sags nr.:

Baggrund

Risikoen for at udvikle demens stiger med alderen. Som følge af den stigende middellevetid og deraf følgende voksende ældrebefolkning forventes en kraftig vækst i antallet af ældre med demens i de kommende årtier i Albertslund Kommune.



BØRN, SUNDHED & VELFÆRD

Visitation

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

bsv@albertslund.dk

T 43 68 65 00



Baggrund og funktionen i dag

Funktionen som demenskonsulent var som udgangspunkt en projekt-stilling over 2 år men blev i 2009 en varig funktion. Funktionen har udviklet og etableret sig gennem årene til nu at være en meget tværfaglig funktion med mange borgergrupper og samarbejdspartnere eksternt og internt inkluderet. Funktionen varetager flere lovmæssige opgaver (Værgemålsloven lov nr. 388, magtanvendelseslovgivning: Sundhedsloven lov nr. 655 + Serviceloven § 124-129).

Funktionen som demenskonsulent indeholder i dag opgaver, hvor der samarbejdes med alle områder i Sundhed, Pleje og Omsorg samt Social Enhed for Voksne. Der tages udgangspunkt i den enkelte borger med kognitivt funktionstab forårsaget af demenssygdom eller kognitivt funktionstab forårsaget af anden hjernemæssig påvirkning som eks. psykisk sygdom, alkohol eller udviklingshæmning.

I 2015 blev funktionen udbygget med ansættelse af demensvejleder grundet det progredierende antal af borgere, som havde kontakt til demenskonsulenten. Kommunens demensteam består i dag af demenskonsulent + demensvejleder.

Borgere med demens tilknyttet demensteamet

○ Maj 2008	71 borgere
○ Marts 2010	117 borgere
○ Februar 2011	146 borgere
○ Juni 2012	156 borgere
○ Januar 2013	167 borgere
○ Januar 2014	190 borgere
○ Januar 2015	204 borgere
○ Januar 2016	243 borgere
○ November 2016	290 borgere
○ Juni 2017	300 borgere
○ Oktober 2017	318 borgere
○ Juli 2018	340 borgere
○ August 2018	345 borgere
○ September 2018	353 borgere
○ Oktober 2018	363 borgere

Økonomisk konsekvens ved besparelse på demensteamet

Samarbejdspartnere

Borgerne med demens og deres pårørende oplever i det flerårige forløb en vifte af forskellige udfordringer og behov. Der er aldrig tale om et lineært (forudsigeligt) forløb, men om mange samtidige og parallelle udfordringer og indsatser. Demensteamet fungerer som tovholder-funktion med bred faglig viden, så familierne tilbydes én indgang til kommunen ved alle henvendelser. I disse komplekse sager sikrer demensteamet derfor målrettet udnyttelse af de kommunale ressourcer, da behovet for gentagne og spredte henvendelser til talrige områder fra borgeren begrænses.

Demensteamet indgår som en del af myndighedsfunktionen. De udarbejder ved enhver henvendelse fra familierne den nødvendige administrative og



tidskrævende vurdering af borgerens funktionsniveau samt videregiver denne information til de relevante samarbejdspartnere, så den grundlæggende og tidskrævende sagsbehandling er varetaget, når sagen lægges til endelig bevilling.

Den samlede myndighedsenhed oplever, at de ved besparelse på demensteamet vil opleve en øget besøgs mængde, hvad angår forebyggende hjemmebesøg, visitation og hjælpemiddelafdeling. Myndighedsenheden oplever, at demensteamet varetager en opgave, som ikke kan varetages i andre områder. Opgavevaretagelsen sikrer det sammenhængende forløb for de svageste borgere og pårørende – og opgaven kræver høj specialiseret viden.

Pårørende/Informal Care (ulønnet pleje ydet af pårørende)

At være pårørende til et menneske med demens kan være forbundet med en betydelig og langvarig psykosocial belastning. Uden professionel støtte udsættes den pårørende for forringet trivsel, højere forekomst af depression, flere somatiske (fysiske) sygdomme og højere dødelighed end hos andre pårørendegrupper.

Pårørende til mennesker med demens leverer en væsentlig omsorgsopgave døgnet rundt, så det er samfundsøkonomisk væsentligt at styrke den enkelte pårørende, så omsorgsrollen kan varetages længst muligt.

Mennesker med demens, som har en ægtefælle/samlever, modtager halvt så meget hjælp fra hjemmeplejen, som enlige mennesker med en demenssygdom modtager – og de borgere med demens, der er gift/samlevende, forbliver i eget hjem længere end borgere med demens, som bor alene.

Informal care (ulønnet pleje ydet af pårørende) vurderes af Alzheimerforeningen til omkring 500.000 kr. årligt pr. borger med demens.

Vejledning og undervisning

Forløbet af demenssygdomme medfører ofte behov for professionel sparring, opbakning og undervisning, da der ofte sker svære adfærdsmæssige forandringer hos den enkelte borger. Personalet i plejeboliger, personalet i hjemmeplejen, alle sundhedsfaglige elever samt pårørende tilbydes undervisning og faglig sparring af demensteamet.

Opgaver knyttet til lovgivning

Demenskonsulenten varetager ansøgning om værgemål for borgere i kommunen, som af demenskonsulenten vurderes at have behov for dette. Der er gennem årene opbygget en særlig kompetence på dette lovmæssige område.

Demenskonsulenten monitorerer anvendelsen af magt i forhold til mennesker med demens, modtager indberetninger, underviser i lovgivningen, følger ny lovgivning omkring magtanvendelse – og udarbejder årligt mødesag til KB omkring dette.

Demensteamet administrerer og bevilliger daghjemsplasser i kommunens to daghjem for demente – og bevilliger aflastningsophold i de 3 aflastningsboliger i Humlehusene.

Demenskonsulenten har en central rolle i godkendelse og bevilling af kommunens plejeboliger.



Tidlig opsporing

Demensteamet har stort fokus på tidlig opsporing af demenssygdom, så den rette behandling kan opstarte tidligt i forløbet, hvorved sygdomsudviklingen kan bremses og behov for kommunale ydelser kan udskydes.

Sundhedsstyrelsens anbefalinger for tværsektorielle forløb for mennesker med demens

Sundhedsstyrelsen har udarbejdet "Anbefalinger for tværsektorielle forløb for mennesker med demens 2019", som ligger til godkendelse i KL. Disse anbefalinger beskriver, at kommunens ansvar til borgere med demens og deres pårørende er at tilbyde kontakt til en demenskoordinator, hvor der tilbydes rådgivning, sparring, koordination og undervisning.

Udarbejdet af den samlede myndighedsfunktion bestående af

Forebyggende medarbejdere

Visitation

Hjælpemiddelafdeling

§83A- terapeuter

Demensteam

Plejeboligområdet

Høringssvar

Kostansvarlig

I budgetbesparelsesforslaget til Budgetkatalog 2020, fremgår det af forslag "1.7.12 ernæringsområdet" den kostansvarlige, på baggrund af kan/skal analysen, er nævnt som besparelsesforslag.

Konsekvenser hvis forslaget bliver en realitet, vil her blive belyst. Kvaliteten af det tværfaglige samarbejde vil forringes, og beboerne vil opleve mindre sammenhæng i forhold til mødet med personalet.

For beboere:

- At plejepersonalet har mindre tid til de plejemæssige opgaver, da de skal varetage kost og køkkenopgaver.
- Risiko for fejlernæring i og med at fagligheden på kost og ernæringsområdet frafalder.
- Færre muligheder for at få specifikke madønsker opfyldt.
- Mindre mulighed for at opleve hjemmebag bagt fra bunden, hvilket giver forskellige sansestimuli.
- Mindre mulighed for at opleve traditionelle arrangementer, så som frokoster ved højtider.
- Færre mad og kage- arrangementer.
- Sikring af egenkontrol.
- Intet velkendt ansigt i køkkenet at tale med.

For de pårørende:

- Ingen mulighed for sparring omkring den rette kost / ernæring i forhold til deres pårørende som bor på plejecentret.

For personalet:

- Mindre tid til beboerne.
- Mere tid på det administrativt arbejde i og med der skal udarbejdes egenkontrol og bestilles varer.
- Skal selv varetage modtagelse og uddeling af madvarer fra to leverandører.
- Opfyldning af kolonial og kølevarer i de forskellige køkkener.
- Daglig rengøring af køkkener, for at bevare et indbydende og hygiejnisk køkkenområde, der lever op til fødevarestyrelsens anbefalinger.
- Mere tid på forberedelse af måltiderne, både hoved og mellemtider, herunder daglig tilberedning af hjemmelavet energidrik.
- Deltage i møder hos "Mad til hverdag", med henblik på produkt og menuudvikling.
- Ingen mulighed for vejledning/sparring i forhold til kost og ernæring til den enkel borger.



Aktivitetsmedarbejdere

I budgetbesparelsesforslaget til Budgetkatalog 2020, fremgår det af forslag ”1.7.5 Aktivitetsmedarbejdere på plejeboligområdet”, hvoraf 4 er pædagogisk uddannet, en er sosu-assistent og 2 er flexjobbere, på baggrund af kan/skal analysen, er nævnt som besparelsesforslag.

Ifølge både Sundhedsstyrelsen og Ældresagen, og på baggrund af vidensindsamling og praksiserfaring, er ældre borgere i højrisiko for ensomhed og social isolation, og som følge heraf, voldsomt forringet livskvalitet. Dette kan kommunen forebygge ved at aktivitetsmedarbejdere løfter denne opgave for netop at forhindre dette, for plejecenterets beboere.

At deltage i en aktivitet er ikke ensbetydende med at man ikke føler sig ensom. Det er aktivitetsmedarbejdernes kerneopgave, at med deres faglighed, at kunne se det hele menneske og planlægge en aktivitet som giver mening. Samt følelsen af at blive set og hørt og ikke mindst talt til, som et ligeværdigt menneske.

Konsekvenser hvis forslaget bliver en realitet, vil her blive belyst.

Kvaliteten af det tværfaglige samarbejde vil forringes, og beboerne vil opleve mindre sammenhæng i forhold til mødet med personalet.

For beboere:

- At blive mødt med et helhedssyn frem for kun pleje/diagnosesyn dette mindske ved et tværfaglig samarbejde bl.a. sammen med aktivitetsmedarbejderne.
- Større risiko for ensomhed og depression, som følge der af kan medføre et større medicinforbrug. Forringelse af livskvaliteten, da aktiviteter/sociale fællesskaber er en lige så vigtig del af livet på et plejecenter, som den basale pleje.
- Samarbejdet med det store frivillige netværk, kan være i risiko for at blive stærkt forringet, da dette sker i tæt dialog med aktivitetsmedarbejderne. Det frivillige netværk omhandler bl.a. Trygfondhundene, højtlesere, Cykling uden alder, Venskabsforening og sang.
- Forringelse af livskvalitet i og med der ingen aktivitetstilbud vil være, fælles som individuelle .
- Færre muligheder for fastholdelse af fysiske og kognitive færdigheder
- Færre muligheder for at deltage i sociale arrangementer på plejecentret og ude i byen, da der ligger et stort koordinerings arbejde i netop denne del.

- Mindre mulighed for at bibeholde relationer og netværk på tværs af plejecentret, da det er aktivitetsmedarbejderne som sørger for at dette er muligt.
- Muligheden for medindflydelse og medbestemmelse da beboermøder vil forsvinde og hermed beboernes mulighed for at blive hørt.
- Muligheden for at understøtte samværet omkring måltiderne, da det især ved de særlige arrangementer afholdt af aktivitetsmedarbejderne, opleves at selv meget småtspisende borgere, har et betydet øget indtag af ernæring.
- Oplevelser der giver indhold i hverdagen og brud på rutinerne.
- De interesseorienterede aktiviteter vil forsvinde, såsom bl.a. mandeklub, musiske aktiviteter, redaktionsudvalg til eget lokalblad, "håndwellness", og bevægelse.
- Aktivitetsmedarbejderne understøtter beboerne i forsat at være en del af deres nærmiljø og lokalsamfund, da denne målgruppen ikke har ressourcer til dette alene

For de pårørende:

- Ingen deltagelse i fællesarrangementer for andre beboer/pårørende, eksempelvis sommerfester, koncerter o.s.v.
- Ingen mulighed for fælles oplevelser på plejecentret.
- Ingen støtte i forhold til at give beboeren oplevelser/mulighed for deltagelse i aktiviteter.

For de andre personalegrupper:

- Risiko for mindre tid til deres kerneopgaver i og med borgerne ikke er ude i aktiviteter.
- Øget risiko for mere kompleks pleje i og med beboerne kan føle ensomhed og social isolering.
- Den høje faglige kvalitet, der fokuserer på forebyggelse og rehabiliterende tanker, kan blive forringet.

Der er ydermere risiko for det psykiske og fysiske arbejdsmiljø, for det tilbageblevne personale, vil blive påvirket i negativ retning, da det tværfaglige samarbejde vil ophøre.

Vi må derfor på det kraftigste opfordre til at forslaget ikke godkendes og at man i det mindste, holder fast i den nuværende normering, der er på disse områder.

Nedenstående er en beskrivelse af et ud af flere samarbejde på tværs i kommunen som er opstået:

MUVI't Musik & Viden for de unge, som er blevet ældre

MUVI't er blevet til ved et samarbejde mellem Musikafdelingen på Hovedbiblioteket, Albertshøj Plejeboliger og Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud.

Formål

- * At skabe et tilbud i dagstimerne til de ældre
- * Give øget livsglæde ved at skulle ud af huset og afsted ned på biblioteket til et arrangement
- * Sammen med andre at have en god oplevelse, som man også kan fortælle andre om
- * At lave en kombination af Musik & Viden, som er relevant og samtidig giver god energi

Der har indtil nu været 3 arrangementer:

- "Swing-musik fra 30'erne, 40'erne og 50'erne"
- "De gode danske evergreens"
- "Musikalsk Rejse i Albertslund"

Det har indtil nu været frivillige, som har spillet musik, sunget og fortalt.

Udsagn:

"Jeg kan ikke huske, hvor mange år siden, det er, siden jeg var på biblioteket sidst ... Det var dejligt at være der igen – og arrangementet var rigtig godt"

Der har generelt været stor glæde ved arrangementerne, som har været af en times varighed. Senest var der livlig udveksling af minder og erfaringer, da emnet var "Musikalsk Rejse i Albertslund".

Hukommelsen om tidligere tider, steder og personer fejlede i hvert fald ikke noget!

Vejen frem

Idet det har været en stor succes, som giver så stor glæde – og stort set ikke koster noget – så vil vi fortsætte og har følgende planer for det næste halve år:

- Invitere Humlehusene (plejeboliger) og de visiterede dagcentre med
- Invitere de beboere, som bor i Tårnet (ved siden af Albertshøj)
- I større grad åbne op for, at pårørende kan gå med

MED udvalget

**Høringssvar til budgetkataloget for 2020 Vedrørende afsnit: 1.7.10
Omlægning af pladser på Rehabiliteringsafdeling
4210 Sundhed, Pleje og Omsorg**

**Høringssvar fra Terapeuterne på Rehabiliteringsafdelingen d. 18/9 2019
På baggrund af forslag om besparelse af en terapeut på
rehabiliteringsafdelingen.**

1. Type:

Nuværende fordeling af rehabiliteringspladser og aflastningspladser på Rehabiliteringsafdelingen er henholdsvis 10/2 og ikke 9/3 som der først er skrevet på side 7 i budgetkataloget. I den nuværende form opleves det, at der oftest er mellem 8-10 borgere på rehabiliteringspladser. En fysioterapeut kan på en dag træne 3-5 borger alt efter opstart-, status- og udskrivningsmøder, samt diverse andre møder.

2. Begrundelse for forslaget

Det vurderes, at størstedelen af borgerne der kommer på rehabiliteringspladser er i alderen 65-100 år. Med alderen kommer generel funktionsnedsættelse, større risiko for livsstilssygdomme og andre sygdomme, som yderligere kan påvirke borgerens funktionsniveau og evne til at klare sig i eget hjem. Derfor mener vi, at der er mindst lige så stort et behov for flere rehabiliteringspladser ved en øget ældrebefolkning som der kan være behov for flere aflastningspladser.

3. Konsekvenser for service af borgerne

Albertslund kommune har et mål om, at have en rehabiliterende tilgang til alle borgere, hvilket ikke vil blive opfyldt med besparelse af en terapeut på rehabiliteringsafdelingen og nedjustering til 6 rehabiliteringspladser.

Det er ikke kun træningen i weekenderne på afdelingen der vil blive påvirket, men også træningen i hverdagen, samt de daglige vurderinger af funktionsniveau, hjælpemiddel behov og helhedsbilledet af borgeren vil blive forringet. Dette vil forlænge deres rehabiliterings-/genoptræningsforløb og påvirke borgernes livskvalitet i en negativ retning, da vi ofte er med til at finde andre medvirkende årsager til deres funktionsnedsættelse, samt iværksætte tiltag som er målrettet borgernes behov og vedligeholdelse af deres genvundne funktionsniveau.

4. Konsekvenser for personale

Ved Rehabiliteringens opstart i januar 2016, var der ikke ansat fysioterapeuter på afdelingen og man prøvede at inddrage fysioterapeutiske ressourcer fra genoptræning. Dette fungerede ikke, hvorfor der senere blev ansat terapeuter fast tilknyttet Rehabiliteringsafdelingen, da borgernes ressourcer gør at de ikke altid kan være klar til et givent tidspunkt. Det er derfor en stor fordel, at have nært kendskab til flere borgere, så man hurtigt kan ændre sine planer ved afbud og tage træningen med en anden borger i stedet. Der bliver af terapeuterne udarbejdet og revurderet SMART-mål ifm. opstarts-, status- og udskrivningsmøder. Dette for at bruge kompetencerne i både vurderings- og træningssituationer som er en af terapeuternes vigtigste kompetencer.



I kraft af det forringede helhedsbillede, vil der komme flere krævende plejeopgaver hos hjemmeplejen og plejen på Rehabiliteringsafdelingen og derved yderligere øge arbejdspresset. Ved ferie- og sygedage, vil der være mindre træning og dermed flere arbejdsopgaver til plejepersonalet, der vil øge arbejdspresset samt forsinket borgernes rehabiliteringsforløb. Det tværfaglige samarbejde, både internt og eksternt vil blive klart forringet med hensyn til vejledning i forflytninger, vurdering af hjælpemidler, vurdering af borgerens funktionsniveau, revurdering af borgerens SMART-mål, og påvirke samarbejdet og overleveringen af relevante oplysninger til visitationen, forløbskoordinatorer, diætister, demenskonsulenter, hjerneskadekoordinator, aktivitetscentre, logopæder, genoptræningen, hjemmeplejen, plejeboligområdet og hjælpemiddelscentralen.

5. Konsekvenser for andre fagområder og områdebevillinger

Hjemmeplejen vil få flere komplekse borgere, som er mere tids- og ressource krævende. Komplekse rehabiliteringsborgere kan være svære at forflytte og dette medføre en øget risiko for arbejdsskader inden for hjemmeplejen, som kan føre til flere sygemeldinger.

6. Vigtige risici ift. udmøntning af forslaget

Det vil blive svært at overholde sundhedsloven §140 mht. start af genoptræning inden for 7 dage efter udskrivelse, hvorefter borgeren har ret til at vælge en privat udbyder.

Det vil også have en betydning for de borgere der visiteres et forløb ud fra serviceloven §83a, hvor der vil være længere ventetid. Der vil også være en senere opsporing af borgere med behov for §83a, som ikke har en genoptræningsplan.

7. Konsekvenser for økonomien

Som der står skrevet vil det have økonomiske konsekvenser hvis liggedagene øges. På baggrund af de nuværende takster fra Sundhedsloven §238 stk. 2 hvor det for dag 1 og 2 koster 1976 kr. pr. dag og for de efterfølgende dage 3950 kr. pr. dag. Hvis der pr måned er 3 borgere som har ekstra liggedage som følger

Borger 1	2 dage	3952 kr.	
Borger 2	3 dage	7902 kr.	
<u>Borger 3</u>	<u>5 dage</u>	<u>15.802 kr.</u>	
Total	10 dage		27.656 kr. pr. måned
Total på 1 år	120 dage		331.872 kr. pr. år

Hvis borgerne kommer tidligere hjem til egen bolig, vil det koste penge at få anskaffet og bragt flere store hjælpemidler (Lift, plejesenge, Bækkenstole mm.) hjem til borgernes egen bolig. Dette kan betyde, at der vil være udgifter ift. Boligændringer.

Der er en øget risiko for flere genindlæggelser til hospitalerne, samt flere liggedage efter færdigbehandling, som vil forlænge borgerens genoptræningsforløb og derved koste kommunen flere penge. Desuden vil manglende genoptræning øge fald i hjemmet, risiko for infektioner, fejlsynkninger i forbindelse med dysfagi (tygge-synkebesvær) m.m. Det vil

give en øget mængde af plejetunge borgere i kommunen, som har behov for mere hjælp i hjemmet og kræver oftere besøg af hjemmeplejen.

Underskrift

Stilling/Funktion

E. Jensen

so.su. ass.

Julie Hansen

so.su. ass

Margrethe Buch

TR SSA

Max S. Andersen

Fysioterapeut

Simone H. Pedersen

Fysioterapeut

Henni Pilsom-Romer

SSA

Anders Grøds

SSA

Ældrerådets hørings svar til budgetkataloget 2020

Kommunen har lavet en **kan – skal** analyse også på sundheds- og ældreområdet. Det er selvfølgelig én måde at se på, hvordan der kan spares.

Vi mener i ældrerådet, der bør tages hensyn til den demografiske udvikling i Albertslund og til de prognoser, der viser, vi bliver flere ældre de næste år. Udviklingen peger også på, der bliver flere 80+, det er denne gruppe, der også må formodes at blive den mest plejekrævende. Derfor er det for os at se meget vigtigt, at der er muligheder i kommunen for, at vi som ældre kan leve et aktivt liv, der styrker os både fysisk og mentalt, således at vi udsætter tidspunktet for, hvornår vi har brug for hjælp.

Det bør tydeligt fremgå af budgettet, at demografiudviklingen er indarbejdet.

1.7.3 Diverse råd, m.m.

Ældrerådet udgiver et blad 60+. det kommer i papirudgave 4 gange årligt. Det uddeles til alle over 60 og er ældrerådets mulighed for at kommunikere med de ældre, især vigtigt for dem, der ikke bruger de digitale muligheder eller har vanskeligt ved at læse på en skærm. Bladet er temaopdelt, og udover det valgte tema gives der relevante oplysninger om, hvad der foregår såvel i Kommunen som i Regionen, der kan have betydning for ældre. Der vil også være en mulighed for at forvaltningen eller en myndighedsperson kan få et indlæg i af informativ karakter.

Hvis vi ikke fremover får en bevilling til udgivelsen af bladet, vil det fratage ældrerådet en vigtig mulighed for at kommunikere med de borgere, som rådet repræsenterer, og en informationskilde vil gå tabt.

Budgettet bør også afspejle et ønske om at tage vare på de velfungerende. Tilbud/ydelser som allerede er velfungerende for ældre, således at disse tilbud i stedet for at spares væk kan udvikle sig yderligere. Det er meget nemt at nedlægge en funktion, men meget svære at starte den op igen. Det vil være vanskeligt at opnå samme funktion.

1.7.3 Pensionistklubber og ældreaktiviteter.

Et af stederne er et unikt sted som Damgårdshave, der er et brugerstyret aktivitetscenter for alle over 55 bosiddende i Albertslund. Her foregår mange forskellige aktiviteter, der omhandler såvel fysisk aktivitet som kreative aktiviteter, hobbyer, kortspil/skak samt kulturelle aktiviteter. Huset rummer også en daghøjskole, og der er mulighed for at foreninger kan låne lokaler til foredrag. Der kommer ca. 800 brugere pr. uge. Det ville virkelig være vanskeligt for mange borgere at finde et alternativ til dette sted, kan føre til de isoleres socialt måske bliver ensomme.

1.7.7. Lukning af det åbne aktivitets – og træningstilbud.

Det åbne aktivitetstilbud er et andet velfungerende tilbud, der især samler de borgere op, der er for svage til at bruge Damgårdshave og ikke dårlige nok til at komme i et visiteret dagtilbud. Dette tilbud modvirker ensomhed for en del mennesker, giver mulighed for lidt fysisk træning og ikke mindst for at spise et måltid mad sammen med andre. Lukning vil betyde flere sidder hjemme.

Også fitnesscentret i forbindelse med svømmehallen på Nyvej er i spil, men mange ældre har været glade for svøm fitness i samarbejde med sundhedshuset, så der bør findes mulighed for fortsættelse af dette i hvert fald for de ældre brugere.

Der er ubehagelige nedskæringer på ældreområdet, og vi tager afstand fra forringelser. I det følgende påpeger vi nogle få punkter, vi mener er meget problematiske. Dette er dog ikke det samme som at vi mener, de øvrige punkter ikke kan have stor betydning for de ældre.

1.7.1 Rengøring hver 3. uge.

Ældrerådet udtalte sig omkring dette til budget 2019. Vi mener stadig, det er problematisk for størsteparten af de borgere, der er visiteret til rengøring. Det vil kræve en individuel vurdering, da de svageste ikke vil kunne nøjes med rengøring hver tredje uge, hvis det skal være sundhedsmæssigt forsvarligt.

1.7.4 Daghjem på plejeboligområdet.

Hvis disse lukkes vil det være en meget markant forringelse for både den enkelte borger og deres pårørende. Vi finder det i ældrerådet både uforståeligt og uacceptabelt at lukke disse tilbud. En lukning vil også belaste de pårørende yderligere. Drejer det sig om demente giver det, at de kan komme i et dagtilbud nogle timer, de pårørende en mulighed for at handle, gå til frisør eller dyrke sociale kontakter. Er den demente alene, vil muligheden for et daghjem give en nødvendig struktur på hverdagen og både demente og andre brugere ad daghjemmet kan få hjælp til medicin, mad og andet. En lukning må formodes at føre til større behov for hjemmehjælp og tidligere behov for plejebolig. I værste fald bliver en eventuel pårørende måske også så belastet at vedkommende bliver syg.

1.7.5. Aktivitetsmedarbejdere på plejeboligområdet.

Det er uforståeligt at lukke tilbuddet som beskrevet. Der tales meget om liv på plejehjem, derfor må der være en grænse for, hvor lidt der er mulighed for at blive aktiveret, beskæftiget og have mulighed for deltagelse i fælles aktiviteter som plejehjemsbeboer.

1.7.9. Løn til myndighedspersonale.

Selv om kommunen ikke er forpligtet til at have demenskoordinatorer så har 98% af de danske kommuner demenskoordinatorer, der varetager en vigtig/nødvendig opgave. Det er uforsvarligt, hvis denne funktion forsvinder. De opgaver, der løses er råd og vejledning til såvel den demente som dennes pårørende både i udredningsfasen og igennem forløbet, hvor den demente er hjemme. Demenskoordinatoren er med til at se på, hvornår det vil være tiden for daghjem og senere plejebolig. Er en stor støtte for de pårørende. Er desuden den der står for sagsbehandlingen i forhold til værgemål. Underviser og vejleder øvrige sundhedspersonale, der har med de demente at gøre.

1.7.11. Nedjustering af normeringen på Humlehusene.

Vi udtalte os også om dette til budget 2019. Vi mener som tidligere, at der udover normeringen skal tilgodese, beboerne i Humlehusene overvejende er demente også skal tages hensyn til strukturen af bygningen, hvor der er tre små afdelinger i hvert hus. Hvis der er mindre end 2 personer til stede i en afdeling specielt omkring spisesituationerne, er det uforsvarligt.

På ældrerådets vegne

Carsten Wittus
Formand

Bente Clausen
Næstformand

MED udvalget Plejeboligområdet

Høringsvar vedrørende besvarelsesforslag 1.7.12 Ernæringsområdet

Klinisk diætist på Plejeboligområdet/ Rehabiliteringsafdelingen.

I budgetkataloget til Budget 2020 fremgår det af forslag 1.7.12, Ernæringsområdet, at diætisten på baggrund af kan- og skal-analysen, er nævnt som besparelsesforslag.

I baggrundsnotatet i kan- og skal-opgaver, Plejeboligområdet og Rehabiliteringen, er diætistens funktion samskrevet med den kostansvarliges funktion og giver derfor ikke en fyldestgørende beskrivelse af funktionen - samt risici ved at fjerne den. På baggrund heraf uddybes funktionen og konsekvenserne hvis forslaget bliver en realitet belyses.

Arbejdsopgaver:

- Den kliniske diætist er autoriseret, har specialviden om diæter, kostformer og specialiseret ernæringsbehandling.
- Ifølge Sundhedsloven §119 stk. 1 og 2, har kommunerne ansvaret for at skabe rammer for en sund levevis, ved at etablere forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne. Forebyggelse af underernæring og optimering af ernæringstilstand er diætistens væsentligste opgaver.
- Diætisten har et tæt tværfagligt samarbejde med plejepersonalet, kostfaglige, sygeplejersker, terapeuter og aktivitetsmedarbejdere.
- Funktionen er en tværgående specialistopgave i forhold til komplekse ernæringsproblematikker hos ældre/udsatte borgere.
- Diætisten varetager undervisning og kompetenceudvikling af plejepersonale og terapeuter, hvilket sikrer målrettet fokus på ernæring på området.
- Diætisten igangsætter og understøtter arbejdet med målrettet ernæring til borgerne. Diætisten varetager al ernæringsterapi på området, herunder lægekontakt, bestilling af klinisk ernæring samt beregning af sondeernæringsplaner.
- På Rehabiliteringsafdelingen i Sundhedshuset varetages individuel ernæringsterapi og vejledning af borgerne samt overlevering til henholdsvis visitation, hjemmepleje eller plejebolig ved udskrivelse.
- Diætistens arbejde på tværs af afdelinger sikrer opgaveløsning på højt fagligt niveau, hvilket betyder at borgere og pårørende oplever høj kvalitet og et kendt ansigt i mødet med sundhedspersonalet.
- Samarbejde med genoptræningen i form af sparring og vejledning i forhold til Servicelovens §86 forløb og udredning samt screening for dysfagi (tygge-synkeproblemer) i samarbejde med ergoterapeuterne.
- Diætisten, vikarierer som underviser på forløbsprogrammer, for kommunens anden kliniske diætist.
- Diætisten arbejder målrettet og opsøgende på en positiv opmærksomhed omkring ernæringsindsatser i Albertslund Kommune, herunder kontakt til Sundhedsstyrelsen, aviser og fagblade.
- Den kliniske diætist arbejder dagligt på, at Albertslund kommune skal leve op til de 5 anbefalinger i "National handlingsplan for måltider og ernæring til ældre i hjemmeplejen og plejeboligen"¹. Kun punkt 5 mangler at blive udført.
- Ovenstående opgaver kan ikke løftes af andre faggrupper, da de ikke har den rette faglighed, de rette kompetencer og ingen autorisation.

Konsekvenserne:

- De strategiske mål² i forhold til ernæring, rehabilitering og dehydrering vil ikke længere kunne opfyldes.

¹ <https://www.sst.dk/da/udgivelser/2013/national-handlingsplan-for-maaltider-og-ernaering-til-aeldre-i-hjemmeplejen-og-plejeboligen>

Anbefalingerne omfatter: 1)Systematisk ernæringsvurdering af ældre, 2)At tage udgangspunkt i den ældres ønsker til måltidet, 3)At der arbejdes tværsektorielt omkring ernæringsindsats til ældre, 4)Kompetenceudvikling af faggrupper omkring ældre i forhold til måltider og ernæring, 5)Udarbejdelse af en mad- og måltidspolitik

²Strategiske mål for sundhed, pleje og omsorg 2015-2017, 2,0 Strategiske mål for plejeboligområdet (Vi vil) pkt. 3, Ad 3.

Hørings svar vedrørende besvarelsesforslag 1.7.12 Ernæringsområdet

- Jævnfør Kvalitetsstandard for plejeboligområdet 2017³ tilbydes diætetisk vejledning/støtte ved ernæringsproblemer. Udmøntes besparelsesforslaget, vil det have alvorlige ernærings- og sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne i form af fejlernæring, undervægt eller svær overvægt.
- Tidlig opsporing, indsats og opfølgning, herunder vurdering af ernæringstilstand er opgaver, der ikke længere vil blive varetaget.
- Ingen mulighed for individuelt tilpasset ernæring til borgerne på området
- Risiko for manglende ernæringsindsats og opfølgning hos ernæringstruede borgere.
- Risiko for at mad og måltider ikke længere er en del af den rehabiliterende tilgang.
- Det vil ikke være muligt, at sikre at den enkelte borger tilbydes det rette tilbud om kost/ diæt. Forkert kost/ utilstrækkelig ernæring kan medføre flere og længere indlæggelser/ genindlæggelser samt øget risiko for funktionstab, sygdom, tryksår, depression, nedsat livskvalitet og eventuel død.
- Sondeernæringsplaner og klinisk ernæring kan og må ikke beregnes af plejepersonalet. Hvis opgaven ikke løftes hurtigt (og lokalt) længere, har det konsekvenser for borgernes livskvalitet og helbred. Udgifter til konsulenter (diætister) for sonde- og ernæringsplaner og vejledning i klinisk ernæring må påregnes.
- Ingen tværgående ernæringsfaglig dokumentation i Cura.
- Ingen opfølgning på borgernes ernæringsplaner fra sygehuset ved udskrivelse.
- Ingen ernæringsfaglig ekspertise på området til at understøtte og sikre, at personalet tilbydes korrekt ernæringsfaglig sparring og undervisning.
- Ingen ernæringsfaglig ekspertise på Rehabiliteringsafdelingen i Sundhedshuset og dermed ingen overlevering til hjemmepleje, plejebolig, visitation og andre samarbejdspartnere. Borgeren vil have stor risiko for genindlæggelse og være i risiko for et endnu større funktionstab.
- Ingen vil længere varetage det opsøgende arbejde til Sundhedsstyrelsen, aviser og fagblade, hvor der gøres opmærksom på det store arbejde der ydes i Albertslund Kommune i forhold til ernæring.
- Ønskes Albertslund Kommune, at der fortsat arbejdes målrettet med at leve op til anbefalingerne⁴ og nå i mål med en mad og måltidspolitik på området, kræver det at funktionen som klinisk diætist opretholdes.

Fakta:

***Undervægt, uplanlagt vægttab og utilstrækkelig indtag af energi og næringsstoffer er et udbredt problem blandt ældre i plejebolig⁵. Kliniske diætister er den eneste faggruppe i det danske sundhedsvæsen, der har autorisation til at behandle borgere med ernæring, så et sygdomsforløb bliver så kort og godt som muligt.**

***Ultimo år 2019 går Sundhedsstyrelsens nye inspirationshjemmeside "bedre måltider til ældre" i luften. Albertslund Kommune bidrager med casen "Ansættelse af kostfaglige medarbejdere sætter fokus på måltidet", som er baseret på det nære og vigtige samarbejde mellem diætist og kostfagligt personale.**

³ <https://plejebolig.albertslund.dk/media/1715975/kvalitetsstandard-plejeboligomraadet-2017.pdf>, side 9

⁴ ⁴ <https://www.sst.dk/da/udgivelser/2013/national-handlingsplan-for-maaltider-og-ernaering-til-aeldre-i-hjemmeplejen-og-plejeboligen>

Anbefalingerne omfatter: 1)Systematisk ernæringsvurdering af ældre, 2)At tage udgangspunkt i den ældres ønsker til måltidet, 3)At der arbejdes tværsektorielt omkring ernæringsindsats til ældre, 4)Kompetenceudvikling af faggrupper omkring ældre i forhold til måltider og ernæring, 5)Udarbejdelse af en mad- og måltidspolitik

⁵ Forebyggelsespakke, Mad og Måltider, Sundhedsstyrelsen, 2018 s. 5

Notat

Høringsvar fra MEDudvalg Sundhedshuset Albertslund vedrørende Budget 2020

Kommunalt ansatte medarbejdere i Sundhedshuset Albertslund modtog den 20. august 2019 budgetkataloget, der indeholder forslag til besparelser, som danner grundlag for Kommunalbestyrelsens forhandlinger om budgettet 2020. Det lokale MEDudvalg i Sundhedshuset Albertslund har i samråd med medarbejderne besluttet at fremsende høringssvar til forslag vedrørende:

Administrationens katalog 1 til Budget 2020. Forslag baseret på kan- og skal-analyser.

- 1.7.6 Fuld egenbetaling til transport til genoptræning og vedligeholdende træning efter Servicelovens §86
- 1.7.7 Lukning af det Åbne Aktivitets- og træningstilbud
- 1.7.13 Klinisk diætist

Dato: 17. september 2019

Sags nr.:

Sagsbehandler: KBG

Administrationens katalog 2 til Budget 2020. Forslag baseret på administrationsanalysen og analysen af Jobcentret.

- 2.9 Reduktion i administrative funktioner i Sundhed, Pleje & Omsorg. Høringssvaret omfatter funktionerne "Administrative effektiviseringer" og "Sundhedsområdet".

Indledende bemærkninger

Det lokale MEDudvalg i Sundhedshuset Albertslund repræsenterer medarbejdere, der har Sundhedshuset Albertslund som sin arbejdsplads og/eller refererer til lederen af Sundhedshuset. Følgende funktioner/områder indgår derfor som afsender af dette høringssvar: Genoptræningen, Sundhedsområdet, Teknisk Service samt Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud.

Sundhedshuset Albertslund er også arbejdsplads for en række andre kommunale funktioner/områder: Den kommunale sygepleje, den kommunale omsorgstandpleje, ledelse og administration af plejeboligområdet, specialister på plejeboligområdet og børneterapien. Der er to praktiserende læger, to psykologer, en klinik for fodterapi og enkelte andre sundhedsbehandlere med adresse i Sundhedshuset Albertslund. Derudover er der en café, der forpagtes ud til en socioøkonomisk virksomhed (pt. pågår en proces med at få en ny forpagtningsaftale i hus).

Sundhedshuset Albertslund er dermed en arbejdsplads for flere forskellige funktioner/områder/erhverv. Det er medarbejdere, der refererer til lederen af Sundhedshuset Albertslund, der varetager administrative og driftsopgaver med tilknytning til Sundhedshuset Albertslund. Varetagelsen af disse opgaver er til gavn for alle funktioner/områder/erhverv samt de borgere og andre aktører, der kommer i Sundhedshuset Albertslund.

På de følgende sider fremgår vores høringssvar.

Sundhedshuset Albertslund
Skolegangen 1
2620 Albertslund

Albertslund Kommune
Børn, Sundhed & Velfærd



1.7.6 Fuld egenbetaling til transport til genoptræning og vedligeholdende træning efter Servicelovens §86

Medarbejderne i Genoptræningen gør opmærksom på, at dette forslag rammer de borgere der ikke har ressourcer til selv at varetage transporten. Hos nogle vil det være økonomiske ressourcer der begrænser og dermed skaber større social ulighed, men hos andre vil det være de kognitive ressourcer til at kunne planlægge og arrangere kørslen, der vil være en begrænsning. Medarbejderne i Genoptræningen er derfor ikke enige i, at aktivitetsniveauet vil tilpasse sig på længere sigt, som der beskrives i forslaget.

Medarbejderne bakker op om, at det især er borgere med behov for handicapbefordring der rammes hårdt.

Jævnfør punkt 5 hvori det beskrives at forslaget ikke har nogen konsekvenser for andre fagområder og bevillingsområder, vil medarbejderne i genoptræningen gøre opmærksom på følgende:

Medarbejderne i Genoptræningen forventer at såfremt forslag 1.7.6 vedtages, vil der ske en stigning i ansøgninger til flex-trafik for de borgere, der anvender et ganghjælpemiddel. Dette betyder et øget arbejdspress på sagsbehandlerne. Det forventes ligeledes, at der vil gå længere tid inden et genoptræningsforløb kan startes op, fordi borgerne skal afvente en eventuel bevilling af flex-trafik.

Medarbejderne forudser at dette forslag vil betyde, at der vil være et større behov for individuel træning i hjemmet. Det bevirker, at fysioterapeuternes effektivitet daler, da der ikke i samme grad kan trænes på hold samt at der skal afsættes mere tid til transport til borgernes hjem.

Medarbejderne er enige i, at konsekvensen af dette forslag vil betyde at færre borgere tager i mod tilbuddet om genoptræning og vedligeholdende træning, som igen vil betyde at funktionstabt hos de borgere, der ikke selv kan arrangere transport bliver større og dermed kan forventes øget udgifter til blandt andet hjemmepleje og hjælpemidler.

Medarbejderne vurderer desuden, at der kan komme væsentligt flere indlæggelser på grund af faldepisoder og faldende funktionsniveau hos de borgere, der ikke får løftet eller bevaret deres funktionsevne.

1.7.7. Lukning af det Åbne Aktivitets- og træningstilbud

FAKTA OM DET ÅBNE AKTIVITETS- OG TRÆNINGSTILBUD

I Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud arbejder vi ud fra følgende målsætninger:

Kortsigtede mål: At opretholde og øge funktionsevne, livskvalitet og trivsel blandt brugerne

Langsigtede mål: At udskyde behov for hjemmepleje, rehabilitering, plejebolig mm. blandt brugerne

Det gør vi blandt andet for at sikre og øge fysisk og mental sundhed

- Det Gode Måltid – øger appetitten og giver et socialt fællesskab med en god snak og et godt grin
- Træning med brug af maskiner – bevarer muskelmasse og balance
- Holdtræning (stolegymnastik og gymnastik m/yoga-øvelser) – samvær, smidighed mm
- Kreative aktiviteter - finmotorik, fokus og koncentration .. og ikke mindst øget selvværd
- Fællesskabsskabende aktiviteter - curling, bordfodbold, bagning, fester mm.

At være mental sund er at have det godt, at trives og fungere i hverdagen. Ensomhed er en risikofaktor, der udover at påvirke den mentale sundhed negativt også er forbundet med højere sygelighed og dødelighed. Ensomme mennesker har øget risiko for hjerte-kar-sygdomme, stress og tidlig død. Mental sundhed fremmer livskvaliteten og modvirker udover ensomhed også depression og angst. Mental sundhed er mindst lige så vigtig som fysisk sundhed. (Sundhedsstyrelsen: Sygdomsbyrden i Danmark. Risikofaktorer, 2016)

Vi ser et øget antal af brugere, som ønsker at bruge huset, så der er ingen tvivl om, at behovet for tilbuddet er der. Albertslund Kommune har et fantastisk tilbud, som der tales om udover kommunegrænserne ... Lad os bibeholde **DET ÅBNE AKTIVITETS- OG TRÆNINGSTILBUD** til glæde for kommunens ældre borgere ☺

Ensomhed, mistroisvel og dårlig livskvalitet påvirker ikke blot det enkelte individ og nærmeste pårørende, men er forbundet med store økonomiske omkostninger for hele det danske samfund. Beregninger viser, at den kommunale medfinansiering, der knytter sig til dårlig mental sundhed og ensomhed beløber sig til omkring **74 mio. kr. årligt** i en kommune med ca. 30.000 borgere. (Sundhedsstyrelsen: Forebyggelsespakke – Mental sundhed, 2018)

FAGLIG TILGANG OG DAGLIGDAGEN I DET ÅBNE AKTIVITETS- OG TRÆNINGSTILBUD

Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud har over 200 brugere tilknyttet og benyttes gennemsnitligt af 40 brugere dagligt. Brugere har meget forskellige funktionsniveau og ressourcer, både fysisk og kognitivt. Fælles for brugerne er at de enten er pensionister eller førtidspensionister.

I det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud arbejder vi målrettet på at leve op til de kommunale målsætninger om at øge og opretholde brugernes funktionsevne, livskvalitet og trivsel på kort sigt. De kortsigtede mål formodes på lang sigt at forhindre eller udsætte brugernes behov for plejebolig, hjemmepleje, rehabilitering mv. Vi arbejder med målsætningerne igennem de forskellige tilbud til brugerne – i samarbejde med og efter ønsker fra brugerne.

Udover, at huset skal være et trygt og rart sted at være, arbejdes der dagligt med sundhedsfremmende, sygdomsforebyggende og funktionsvedligeholdende aktiviteter, som har til formål at fremme og ikke mindst vedligeholde brugernes fysiske og kognitive funktionsniveau samt ressourcer – herunder muskelmasse, balance, grov- og finmotorik, mentale sundhed, bekæmpelse og forebyggelse af ensomhed, dannelse af relationer og at øge livskvalitet.

Træningssalen, træningsmaskiner og andre redskaber benyttes dagligt af brugerne efter behov – og for manges vedkommende efter vejledning fra Genoptræningen. Der undervises to gange ugentligt i stolegymnastik og en gang ugentligt i gymnastik med yoga-øvelser. Her kan brugerne få råd og vejledning.

Udover fysisk træning, har brugerne mulighed for at deltage i forskellige kreative og håndværksmæssige aktiviteter i socialt samvær med andre. Disse aktiviteter er lige så vigtige som bevægelse, da de træner fin- og grovmotorikken og hukommelsen – og samtidig giver mulighed for ny læring og fordybelse. Det er sundt for hjernen at skabe noget med hænderne, og det gør det muligt at slappe af, idet kreative og håndværksmæssige aktiviteter øger koncentrationen – og fjerner fokus fra for eksempel kroniske smerter, stress.

Brugerne har på alle hverdage mulighed for at købe et sundt, nærende og varmt årstidsbestemt måltid, som spises i samvær med øvrige brugere. Brugerne inddrages, høres og spørges ofte i forhold til planlægning af menu. Madmæssigt fejrer vi også mærkedage – og deltager desuden i "Danmark Spiser Sammen". Hver fredag afholder vi et fælles hyggeligt morgenbord, hvor brugerne er med til at arrangere, herunder købe brød, dække bord mm.

Når brugerne henvender sig med forskellige personlige spørgsmål, ønske om råd og problematikker, så har vi som personalegruppe en stor støttende, lyttende og hjælpende funktion. Samtidig har vi en observerende funktion i forhold til ændringer i brugerens velbefindende og/eller adfærd, herunder smerter, ændring i appetit, vægttab, træthed eller begyndende demens. Vi, som personale, kender de faste brugere rigtig godt. Vores observationer kan medføre, at vi opfordrer en bruger til at søge læge eller at vi efter aftale videregiver observationer i CURA til relevante kommunale samarbejdspartnere. Derudover sker det, at vi som personale, må handle ved akut opstået utilpashed og symptomer via alarm 112.

Vi lægger stor vægt på inklusion, rummelighed og tolerance, således at der skabes plads i huset for alle, som opfylder kommunens målgruppe – uanset funktionsniveau, handicap, køn eller etnisk baggrund. Dette tiltag har bl.a. betydet, at tilslutningen af brugere af anden etnisk baggrund end dansk er øget – og at disse brugere til forskel fra tidligere, ikke nøjes med at komme og selvtræne, for derefter at forlade huset igen, men er nu begyndt at deltage i de daglige tilbud og aktiviteter, herunder husets symaskiner, madordning og socialt samvær over en kop kaffe m.m.

Fællesskabende aktiviteter/arrangementer giver den enkelte borger mulighed for at vælge til eller fra. Et spil curling om fredagen, foredrag på Biblioteket arrangeret specielt for os og Albertshøj, fælles klargøring til lagkagebuffet ... alt giver glæde og energi, uanset om man deltager aktivt, eller vælger at kigge på.

Brugerne giver udtryk for at være meget glade for at komme i huset. De udtrykker blandt andet, at havde de ikke huset her, ville de få svært ved at komme udenfor en dør – og her er der altid nogen at tale med. Der er ingen tvivl om, at stedet her udfylder et behov for socialt fællesskab og tryghed på utroligt mange niveauer.

Udsagn fra en bruger: *"Jeg troede ikke, at jeg ville komme her hver dag, men det er så dejligt at skulle afsted til noget. Jeg bliver simpelthen så glad af at være med til stolegymnastik og også at få snakket med de andre"*

1.7.13 Klinisk diætist

Hvis Albertslund kommune ønsker at nedbringe de samlede kommunale udgifter på sundheds- og plejeområdet, og følge de anbefalinger, der ligger fra Sundhedsstyrelsen (Nationale kliniske retningslinjer for ernærings- og træningsindsatser til ældre med geriatriske problemstillinger, 2016) og Socialstyrelsen (Faglige anbefalinger og beskrivelser af god praksis for ernæringsindsats til ældre med uplanlagt vægttab, 2015), så kræver det at kommunen har kliniske diætister, der kan være med til at sikre en omkostningseffektiv tværfaglig sundhedsfaglig indsats.

Arbejdsopgaver der varetages af den kliniske diætist:

Den kliniske diætist er ansat til at forebygge og behandle uplanlagt vægttab og underernæring samt vejlede og rådgive borgere med kroniske sygdomme om den rette kost. Den kliniske diætist samarbejder tæt med andre faggrupper i hjemme- og sygeplejen, genoptræningen, visitationen, demenskoordinatorer, forebyggende medarbejdere, praktiserende læger mv.

Faggrupperne kontakter den kliniske diætist, når borgerne har uplanlagt vægttab, er underernærede eller har komplekse ernæringsproblematikker, der kræver behandling af en autoriseret klinisk diætist. Borger kontaktes herefter af den kliniske diætist, som besøger borger i hjemmet, eller borger kommer til vejledning i Sundhedshuset. Dette er opgaver, der ikke kan løftes af andre faggrupper, da de ikke har de rette kompetencer og ingen autorisation.

Den kliniske diætist varetager ofte afledte opgaver efter hjemmebesøg hos borgere. Det kan dreje sig om kontakt til visitationen om visitering eller afvisitering af relevante ydelser, kontakt til praktiserende læge i forhold til borgers tilstand, gennemgang af medicin, kontakt til hjemmeplejen vedrørende borgers ydelser mv. Disse opgaver vil ved udmøntning af forslaget enten ikke blive varetaget eller skulle varetages af andre faggrupper, der ikke har den nødvendige tværgående og faglige viden.

Konsekvenser for borgerne ved udmøntning af forslaget:

Omkring 60 % af ældre borgere, der modtager hjemmepleje eller bor i plejebolig oplever uplanlagt vægttab. Uplanlagt vægttab kan have alvorlige konsekvenser for de ældre borgers fysiske, psykiske og sociale funktionsevne. Uplanlagt vægttab øger ældre borgers behov for hjælp og støtte i dagligdagen, og øger risikoen for sygdom, indlæggelser, genindlæggelser og tidlig død.

Uplanlagt vægttab hænger tæt sammen med tab af muskelmasse og muskelstyrke og dermed tab af funktionsevne. Omkring 2/3 af de ældre, der udskrives til enten ambulant genoptræning eller genoptræningsophold, er samtidig i risiko for at komme i eller er allerede i dårlig ernæringstilstand. Træning uden en samtidig ernæringsindsats kan føre til yderligere vægttab, og uden tilstrækkeligt indtag af protein, får de ældre ikke gavn af deres genoptræning. Udmøntes forslaget vil borgerne i genoptræningen ikke længere kunne tilbydes en målrettet ernæringsindsats.

Ernæringsfaglig ekspertise vil også mangle på alle de andre behandlingsområder, hvor den kliniske diætist er indover. Det vil medføre, at andre faggrupper ikke har noget tilbud at henvise borgerne til. Tilbydes borgerne ikke den rette ernæringsvejledning, kan det blive svært for det øvrige sundhedsfaglige personale at udføre deres arbejde med blandt andet genoptræning, rehabiliterende indsatser og sygepleje. F.eks. har sårpleje dårligere vilkår for at virke, hvis borger ikke indtager tilstrækkelig med energi og protein og hvis borgeren lider af synkebesvær, og ikke tilbydes kost med rette konsistens, kan det føre til lungebetændelse med risiko for en indlæggelse.

Konsekvenser for økonomien:

Resultater fra den geriatriske database viser, at ca. 43 % af de ældre medicinske patienter taber sig under indlæggelse. Ældre borgere er ofte i dårlig ernæringstilstand allerede ved indlæggelse på sygehus, og vil som regel tabe sig yderligere under indlæggelsen og efter udskrivelsen. Underernæring betyder blandt andet, at ældre medicinske patienter er indlagt i længere tid og oftere genindlægges. Samtidig vokser deres behov for hjemmehjælp og sygepleje i de perioder, hvor de er udskrevet.

Beregninger viser, at underernæring årligt koster samfundet 6 milliarder kroner, hvoraf en del af udgifterne dækkes af kommunerne (Arla & Kost- og Ernæringsforbundet: Underernæring – det skjulte samfundsproblem, 2014). Forslaget vil medføre, at vi ikke kan tilbyde relevante borgere den rette ernæringsindsats, og at der derfor er øget risiko for flere borgere, der indlægges og genindlægges grundet dårlig ernæringstilstand.

Forslaget kan desuden medføre flere udgifter til genoptræning, da borgerne ikke kan tilbydes den rette ernæringsindsats og dermed er i risiko for ikke at få udbytte af træningen. Dette kan medføre længere genoptræningsforløb samt at borgerne skal henvises til genoptræning igen på et senere tidspunkt.

Målrettet ernæring med den rigtige sammensætning af næringsstoffer er vigtige for at genopbygge og bevare borgernes muskelmasse. Derfor bør ernæring være del af genoptrænings- og rehabiliteringsindsatser. Når muskelmassen genopbygges øges den fysiske funktionsevne. Dermed opnås størst effekt af de iværksatte indsatser.

...

Høringssvaret er udover MEDudvalget i Sundhedshuset Albertslund støttet op af den samlede myndighedsfunktion bestående af: Forebyggere, Visitation, Hjælpemiddelafdeling, §83A-terapeuter samt Demensteam.

2.9 Reduktion i administrative funktioner Sundhed, Pleje & Omsorg

Dette forslag berører forskellige medarbejdergrupper og dermed forskellige MEDudvalg i Sundhed, Pleje & Omsorg. Dette høringssvar omfatter to af de fire funktioner, som der er relevante for medarbejdergruppen i Sundhedshuset Albertslund. Der er tale om følgende to funktioner:

- A) Administrativ effektiviseringer
- B) Sundhedsområdet

På trods af at være en del af en ganske lille enhed på blot 5 medarbejdere (6 medarbejdere, hvis den kliniske diætist regnes med, hvis funktion også er med i budgetkataloget), så er fire funktioner berørt af dette besparelsesforslag. To medarbejdere er berørte af forslaget vedrørende administrative effektiviseringer og ligeledes to medarbejdere er berørte af forslaget vedrørende sundhedsområdet. Dette bør tages med ind i overvejelserne, når beslutningerne om, hvilke forslag i budgetkataloget, der skal gennemføres, skal træffes.

A) Administrative effektiviseringer

Der er fremlagt et forslag om, at reducere en række administrative funktioner, der understøtter driften i de forskellige decentrale enheder i Sundhed, Pleje & Omsorg. Administrative opgaver foreslås løst af andre centrale medarbejdere, der udfører borgerrettede opgaver. I Sundhedshuset er der to medarbejdere, der varetager den administrative opgaveportefølje.

For at tydeliggøre kompleksiteten i de administrative opgaver, der varetages i forbindelse med understøttelse af driften i Sundhedshuset, er der her listet nogle eksempler fra opgaveporteføljen op:

- Hjemmesideredigering – herunder håndtering af ny bestemmelse om accessibilityfixer
- Personlige- og telefoniske ekspeditioner
- Lokaleadministration (ind- og eksternt)
- Nøglekortadministration
- Web-book administration (Ind- og eksternt)
- GDPR håndtering
- Fremvisninger af Sundhedshuset (Foreninger, samarbejdspartnere, kommuner, lånere, osv.)
- Netværksskabelse, og koordinering af frivillige, patientforeninger og andre samarbejdspartnere
- Administration af TDC-Erhverv
- Tovholderfunktion på miljøarbejdet (Albertshøj og Sundhedshuset) og deltagelse i det tværgående miljøsamtalekorps
- Udvikling og vedligeholdelse af informationsskærme i Sundhedshuset, herunder Way-finding (drift, udvikling og undervisning)
- Repræsentant i styregruppen i det Albertslund Boligsociale Center (Kanalens kv.)
- Elektronisk posthåndtering
- Tovholder på Fars Køkkenskole (Planlægning, administration, møder med undervisere osv.)
- Tovholder på "Sundhed på dit sprog" (Koordinering, møder, sparring, osv.)
- Ad hoc tværgående opgaver, så f.eks. planlægning og gennemførelse af valg til ældreråd
- Politisk betjening
- Projektledelse (F.eks., "Demensrejseholdet" på plejeboligområdet)
- Understøtte indsatser på sundheds- og forebyggelsesområdet
- Betale regninger
- Fakturering (mellekommunale samarbejder)
- Understøtte ledelsestilsyn
- HR-opgaver
- Bestilling af kontorartikler, mv.

Der er en klar fordeling af opgaverne mellem de to administrative medarbejdere i Sundhedshuset Albertslund. Den ene medarbejder er ansat som udviklingskonsulent og varetager udviklingsopgaver samt administrative og driftsopgaver i Sundhedshuset. Udviklingskonsulenten har som det fremgår i opgaveporteføljen også en betydelig mængde borgerrettede opgaver. Den anden medarbejder varetager administrative og driftsopgaver primært omkring økonomien på tværs af Sundhed, Pleje & Omsorg, og er dermed ikke blot tilknyttet Sundhedshuset Albertslund.

Unikke administrative opgaver i Sundhedshuset Albertslund

Sundhedshuset Albertslund er borgernes hus og tilgængeligt døgnet rundt. Som følge af et politisk ønske om, at brugerne af Sundhedshuset skal kunne benytte sig af selvbetjeningsløsninger, herunder blandt andet way-finding, bookning af lokaler, mødeoversigter og info-skærme, er der en række administrative opgaver forbundet med at drifte- og udvikle de systemer, der understøtter disse selvbetjeningsløsninger.

Selvbetjeningsløsningen indebærer, udover drift og udvikling, daglig kontakt, råd og vejledning, udlevering af, og administration af nøglekort, fremvisninger, kvalitetssikring og screening af lånerne. Det er vigtigt, at retningslinjerne for lån af lokaler er opfyldt, så der ikke opstår konkurrenceforvridende virksomhed, ved udlån til private aktører.

Konsekvenser af at pålægge ovenstående administrative opgaver til sundhedsfagligt personale i Sundhedshuset Albertslund

Hvis ovennævnte administrative opgaver skal løftes af personale i Sundhedshuset, der udfører borgerrettede opgaver, for eksempel terapeuterne i Genoptræningen, sygeplejerskerne i Sygeplejeklinikken, tandlægerne/tandplejerne i Omsorgstandplejen eller konsulenterne i sundhedsgruppen, så vil det have direkte konsekvenser for borgerne, brugerne af huset, foreningerne, samarbejdspartnere (alle aktører der kommer i Sundhedshuset Albertslund). I Genoptræningen kan det for eksempel blive vanskeligt at overholde tidsfrister for igangsætning af genoptræningsforløb, og dermed kan lovgivningen ikke overholdes.

For de sundhedsfaglige medarbejdere i Sundhedshuset, der ville skulle overtage de administrative opgaver, vil det også betyde stærkt øget pres i hverdagen. Der vil være øget risiko for at medarbejderne vil føle sig utilstrækkelige og medarbejderne kan potentielt blive ramt af stress.

Hvis de sundhedsfaglige medarbejdere pålægges en større mængde administrativt arbejde, så må der forventes et øget medarbejderflow, da de faglige kompetencer den enkelte medarbejder har ikke vil blive udnyttet optimalt og dermed udhules. Fagligheden vil drukne i administration.

Derudover vil der være behov for oplæring af de sundhedsfaglige medarbejdere, der skal løfte administrative opgaver, hvilket vil betyde et betydeligt ressourcetræk. Et ressourcetræk, der vil få direkte konsekvenser for de borgere, der skal til genoptræning, omsorgstandpleje eller modtage ydelser i sygeplejeklinikken.

Koordinering og netværkskabelse i forhold til frivillige, patientforeninger, det boligsociale område, og øvrige (tvær)kommunale samarbejdspartnere, vil blive reduceret kraftigt. Det vil have den konsekvens, at vidensdeling, og synergieffekter forsvinder. Det tætte samarbejde mellem kommune og civilsamfundet vil forsvinde og potentielt skabe behov for flere kommunale indsatser.

B) Sundhedsområdet

Besparelsesforslaget fremstiller et forslag om, at reducere antallet af sundhedskonsulenter fra de nuværende to til en enkelt. Argumentet for besparelsesforslaget har afsæt i kan- og skal-analysen, hvor der peges på, at en sundhedskonsulent er nok til at varetage skal-opgaver i henhold til Sundhedsloven §119.

I henhold til Sundhedsloven §119 har Kommunalbestyrelsen ansvaret for ved varetagelsen af kommunens opgaver i forhold til borgerne at skabe rammer for en sund levevis og jævnfør stk. 2 etablerer Kommunalbestyrelsen forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne.

Sundhedskonsulenternes arbejdsopgaver i henhold sundhedsloven §119

'De rammer og betingelser, der er med til at skabe sundhed fordeler sig på mange forskellige kommunale forvaltningsområder' (Citat fra Sundhedsstyrelsen). Rammer for sund levevis skabes altså dér, hvor borgerne færdes og lever deres hverdagsliv, det vil sige i daginstitutionerne, i folkeskolen, på arbejdspladsen, i jobcenteret, i plejeboligen, i uderummet og mange andre steder. Sundhed er således noget, der i høj grad skabes på tværs af kommunens forvaltningsområder, og det kan ikke isoleres til aktiviteter i Sundhedshuset.

Borgernes sundhed og sygdom påvirkes af indsatser, tilbud og prioriteringer i hele kommunen og påvirker samtidig kerneopgaverne i de forskellige afdelinger, hvilket betyder, at sunde borgere er med til at løfte opgaveløsning i de andre forvaltninger.

Da lovgivningen ikke definerer, hvordan og hvilke sundhedsfremmende og forebyggende tilbud, der skal være i kommunen, har Sundhedsstyrelsen de seneste år udarbejdet en lang række anbefalinger hertil. Anbefalingerne er beskrevet i Sundhedsstyrelsens 11 forebyggelsespakker, som hver især fokuserer på en faktor, der har betydning for den enkelte borgers sundhed, herunder mental sundhed, tobak, overvægt, alkohol, stoffer osv. De 11 forebyggelsespakker er udarbejdet på baggrund af viden og data om de faktorer, der har størst menneskelige og samfundsmæssige konsekvenser. Alle forebyggelsespakkerne har anbefalinger, der vedrører andre forvaltningsområder end sundhedsområdet og fordrer derudover også samarbejde og koordinering med borgere, foreninger, virksomheder og øvrige aktører. Anbefalingerne og koblingen til kommunens øvrige områder er med til at understrege, at sundhedsopgaverne i Albertslund Kommune ikke udelukkende kan løses af sundhedsområdet. Forebyggelse og sundhedsfremme skal tænkes på tværs af hele kommunen.

Dette stiller krav til sundhedskonsulenterne, om at arbejde tværgående med at skabe sunde rammer, fremme borgernes sundhed, forebygge sygdom samt etablere sundhedsindsatser og tilbud til borgerne – hvilket blandt andet er tilfældet ved implementering af tobaksfri skoletid og røgfri arbejdstid.

Sundhedskonsulenternes tværgående funktion er noget, der fylder mere, og der er en øget efterspørgsmål på sundhedsfaglig viden i kommunens øvrige forvaltninger. Med en reduktion i antallet af sundhedskonsulenter vil det ikke være muligt, at understøtte sundhedsarbejdet i kommunens øvrige afdelinger i den grad det hidtil har været muligt - omend det er ønskeligt.

Øget opgaveløsning fremover

Den nyeste Sundhedsprofil fra 2017 viser, at der er en øget forekomst af albertslundborgere med en uheldsmæssig livsstil og sundhedstilstand – særligt når det drejer sig om parametre som rygning, overvægt, inaktivitet og dårlig mental sundhed. Derudover er der en stigning i forekomsten af borgere med kroniske sygdomme. Noget der kan forebygges ved at satse på forebyggelse og sundhedsfremme, men er en indsats, der kræver mere end en sundhedskonsulent.

Samtidig er der med vedtagelsen af den nyeste Sundhedsaftale fra 2019-2023 et krav om, at Kommunalbestyrelsen forpligter sig til at efterleve aftalen. Et initiativ, der er foranlediget heraf, er blandt andet den nye KKR-strategi *'Fælles strategi for unges fysiske og mentale sundhed'*, som stiller krav til kommunens sundhedskonsulenter om at indlede, planlægge og igangsætte samarbejde med regionens ungdomsuddannelser. Dette er et nyt felt, som kommunens sundhedskonsulenter skal agere i. Sundhedsområdet har netop indledt et længerevarende samarbejde med FGU afdelingen Albertslund Glostrup (tidligere Produktionsskolen GAP), hvor der bliver sat fokus på de unges såvel fysiske som mentale sundhed og trivsel. Sideløbende hermed er der et begyndende samarbejde med NEXT i Albertslund, hvor omdrejningspunktet også bliver unges sundhed og trivsel. Med en reduktion af antallet af sundhedskonsulenter vil det blive vanskeligt at komme i mål med KKR-strategien *'Fælles strategi for unges fysiske og mentale sundhed'*

Med budgetaftalen for 2018 besluttede Kommunalbestyrelsen, at der skulle udarbejdes en ny sundhedspolitik for Albertslund Kommune. Politikken forventes snarligt færdig, og herefter kommer den efterfølgende udmøntning af politikken, hvilket også må forventes at trække ekstra ressourcer på konsulenterne på sundhedsområdet.

Gennemføres besparelsesforslaget om at reducere antallet af sundhedskonsulenter, så bør beslutningstagerne huske at afstemme ambitionsniveauet med de ressourcer sundhedsområdet tildeles. I dette regnestykke skal beslutningstagerne også holde sig for øje, at såfremt de administrative effektiviseringer i Sundhedshuset gennemføres, så vil sundhedsområdet blive pålagt yderligere administrative og driftsopgaver. Dette vil naturligvis også have betydning for omfanget af de ressourcer sundhedsområdet fremadrettede kan ligge i det forebyggende og sundhedsfremmende arbejde målrettet borgerne i Albertslund Kommune.

MED udvalget Plejeboligområdet

Høringssvar

I administrationens forslag til Budgetkatalog 2019, fremgår det af forslag '6.2 tilpasning af normering i plejeboligerne', at normeringen i Humlehusene skal ændres, således, at der i 2020 vil være en besparelse på 2 mio. kr., svarende til 6 årsværk.

MED-udvalget på Plejeboligområdet har med bekymring drøftet besparelsesforslaget og sender hermed høringssvar med henblik på at gøre opmærksom på de afledte konsekvenser af besparelsen.

For beboere:

- Mindre synligt personale på afdelingerne, kan resultere i større utryghed hos beboere med udadreagerende adfærd, og kan give en stigning i voldsepisoder, både over for personalet og de øvrige beboere.
- Det vil være sværere at undgå, at dørsøgende beboere forlader Humlehusene, da der vil blive mere alene tid og det vil være vanskeligt at holde opsyn.
- Mindre tid til motivationsarbejde med beboere omkring personlig pleje, men også til indtagelse af mad/væske samt medicin, især for beboere der har det bedst, ved at opholde sig i egen bolig.
- Følgesygdomme eks. urinvejsinfektion, ved færre toiletbesøg og større forbrug af bleer
- Risiko for øget medicinforbrug og magtanvendelse, pga. manglende tid til at arbejdede social pædagogisk og til at lave de sociale pædagogiske handleplaner.
- Mindre mulighed for fleksibilitet omkring individuelle ønsker, om eks. Bad, aktivitet og social samme vær.
- Inddragelse af hverdagsgøremål, så som tøjvask, rengøring og madlavning, vil der blive mindre af.

For de pårørende:

- Mindre tid til indflytningssamtaler og opfølgende samtaler, da det kan være svært at forlade afdelingen, for at gå til dette, hvilket kan gøre det gode samarbejde mellem personale og pårørende sværere.
- Mindre tid til den gode støtte og samarbejde med de pårørende.
- Manglende tid til at svare de pårørende på deres spørgsmål og bekymring for deres kære.

For personalet:

- Flere og flere beboere bliver mere komplekse i deres sygdomsforløb, udadreagerende adfærd med vold mod personalet sker oftere. Det kan ikke være forsvarligt, at der skal være mindre personale tilstede i disse situationer.
- En personale går fra til akutte lægesamtaler, som typisk ligger i forbindelse med morgenplejen, som derved vil komme til at tage længere tid og vil have indflydelse på resten af dagens rytme.
- Risiko for flere fejl ved medicindoseringer og medicingivning i alle vagtlag, hvis der kun er et stk. personale til stede på afdelingen, da der vil komme flere afbrydelser af både beboere og pårørende. Dette kan påvirke muligheden for medicingivning, som er vigtigt på faste tidspunkter, hvilket kan give flere utilsigtede hændelser.
- Ingen tid til tøjvask, hvilket vil give den enkelte beboer en merudgift hvis dette skal gøres af eks. Berendsen. Samt manglede aktivitet for beboeren.
- Svært at tilgodese individuelle behov ved måltiderne og derved mindre nærvær og motivation til at indtage den.
- Beboerne vil i mindre omfang kunne tilbydes, at bibeholde deres vaner så som at spise på egen stue.



- Forflytninger der kræver to personaler, vil blive sværere med mindre personale og derved kan der komme flere arbejdsskader.
- Håndteringen af uro sent eftermiddag og tidlig aften, vil blive vanskeligere at håndtere ved færre personaler, og kan give flere arbejdsskade/eller, at personalet bliver utrygge og kan opleve et dårligt arbejdsmiljø.
- Ved nedskæring i ex. nattevagt vil det betyde at det bliver svære at bruge de pædagogiske tiltag overfor beboerne, som er påvirket i deres døgnrytme. Hvilket kan påvirke trygheden i afdelingen for både beboerne og personale og give risiko for øget forbrug, af beroligende og sove medicin.
- Desuden vil det være svært, at tilbyde nærvær til de for terminale beboere.
- Det kan blive nødvendigt, at anmode om at låse døren til boligerne ved urolige beboere på afdelingen.
- Ved behov for P.N medicin, kan der gå længere tid inden givning og det kan blive aktuelt, at tilkalde sygeplejerske fra hjemmeplejen og derved vil der gå endnu længere tid, inden beboeren kan få sin medicin.
- Mindre tid til at undervise og oplære eleverne.
- I Humlehusene og i dagcentrene tilbydes der hjemmebesøg til nye borgere, dette blive svært at gennemføre ved mindre personale, som gør at der er mindre kendskab, til nye borgere ved opstart og indflytning.

Humlehusene har også 3 aflastningsplader, og det er vigtigt med tid til at lære den enkelte beboers vaner og døgnrytme for at kunne give dem den bedste oplevelse. Det tager tid at få styr på deres medicin og at få dem til at føle sig velkommen. Der bruges også tid på de andre beboere i huset, da de ofte reagerer med utryghed når der kommer nye beboere

Hvis man vælger at skære i personalegruppen, der yder pleje og omsorg for nogle af kommunens aller svageste borgere, kan det ikke undgå at få konsekvenser i den direkte pleje og omsorg for den enkelte beboer, deres livskvalitet samt deres pårørende. Nogle få af dem er nævnt ovenfor.

Størstedelen af de beboere, der bor i Humlehusene er ramt af svære demens sygdomme. Disse beboere har brug for en rolig og forudsigelig dagligdag, med genkendelig personale, som har viden om hvordan den enkelte beboer skal takles i forhold til deres døgnrytme og livsstil samt deres sygdom.

Med den nuværende normering er Humlehusene i videst muligt omfang selvdækkende ved sygdom og andet fravær. Ved en besparelse må de forventes at der i højere grad vil blive behov for at indkalde vikar. Hvilket vil give uro for både beboerne og deres pårørende.

Vi mener det bliver svære at fastholde og rekruttere kompetent personale. Der er risiko for det psykiske og fysiske arbejds miljø vil blive påvirket i negativ retning. Vi må derfor på det kraftigste opfordre til at forslaget ikke godkendes og at man holder fast i den nuværende normering, der er på området.

Med venlig hilsen
MED udvalget plejebolig området

MED udvalget Plejeboligområdet Hørings svar - Reduktion i administrative funktioner i SPO.

I administrationens forslag til budget kataloget 2020, fremgår det af forslag 2.9 at de administrative funktioner i SPO skal reduceres.

MED udvalget har med bekymring drøftet besparelsesforslagene ”administrative effektiviseringer” og fremsender hermed høringsvar, med henblik på at gøre opmærksom på, de afledte konsekvenser for plejeboligområdet og rehabiliteringen.

For Kerneopgaven

- De personale administrative opgaver vil skulle udføres af andre, der ikke besidder relevant kompetencer i forhold til ansættelse af nye medarbejdere, hvilket kan få betydelige økonomiske og ansættelseslige konsekvenser, herunder evt. bod.
- Der har været stor indsats på plejeboligområdet på at nedbringe fraværet, hvilket har reduceret sygefraværet markant. De administrative opgaver omkring processen, vil ikke foregå kontinuerligt og korrekt, hvilket kan medføre yderligere udgifter til vikarer.
- Manglende opfølgning på korrekt registrering af fravær vil medføre betydelig økonomisk tab, ifht. manglende refusionsgodtgørelse. (herunder også Sosu elever)
- Manglende administration af beboer opkrævninger kan medføre fejlagtige opkrævninger, og heraf mange klager og henvendelser fra advokat virksomheder ifb. med dødsfald, samt frustrerende pårørende.
- Ved manglende overholdelse af love og regler i forbindelse med vedligeholdelse af elektronisk dokument håndtering, overholdelse af GDPR mm. kan medføre konsekvenser ifht. revisionen, samt manglende evne til at overholde national standarder.
- Ifht. til korrekt håndtering af refusionsmidler vil der mangle kontrol og opfølgning af budget, som kan få konsekvenser for korrekt bogføring, samt manglende overholdelse af loven.
- Samarbejdet med lønadministrationen forringes væsentligt. Konsekvensen heraf er, at fejl og mangler ikke opdages rettidigt eller aldrig bliver opdaget og heraf økonomisk merudgift for plejebolig og rehabiliteringen.

For ledelsen og personalet

- Administrativ konsulent bistand til ledelsen, vil betyde at tid til ledelse mindskes til fordel for administration.
- Personalet vil mangle service i forhold til f.eks. lønsedler og generel vejledning af personalemæssige spørgsmål.
- Generelt vil der mangle ensartethed og retfærdighed for personalet.

For beboer og pårørende

- Manglende af administrativ service og information til pårørende, der i forvejen er sårbar vil opleve en forringelse.
- Ved beboer og pårørenderåds møder vil der mangle en sekretær.

En besparelse vil medføre en væsentlig forringelse af serviceniveauet, som vil påvirke medarbejdere og pårørendes mulighed for såvel fysisk som telefonisk kontakt.

De administrative opgaver forsvinder ikke, men forsvinder de administrative medarbejdere, skal andre faggrupper varetage opgaverne. Dette vil tage kostbar tid fra borgerne og går ud over fagligheden, samt tilgængelighed for borgerne forringes væsentligt.

I forbindelse med udvidelsen af et nyt Plejecenter, vil der være brug for administrative medarbejdere. Gevinsten ved at beholde de nuværende administrative medarbejdere, er at kompetencerne og historikken ikke forsvinder.

Med venlig hilsen

MED udvalget plejebolig området



Hørings svar fra medarbejderne i Socialenheden for Voksne til budgetkatalog 2020

2.2 Reduktion i Den Kriminalpræventive enhed (DKE)

Budgetkataloget 2020 foreslår, at DKE bliver reduceret fra 5,8 årsværk til 1,8 årsværk.

I Socialenheden for Voksne oplever vi, at DKE løfter og løser en meget vigtig opgave, som har en afgørende betydning for borgernes sikkerhed samt de unge, der er kørt på en sidespor, bliver ført tilbage til den rigtige spor. DKE har med sit dygtige team formået at knække kriminalitetskurven i kommunen, i ledtog med forskellige samarbejdspartnere. Anmeldelser af vold er faldene, som er meget positivt for en kommune som Albertslund, som ønsker, at børnefamilier flytter til kommunen.

En reduktion af DKE vil medføre de negative konsekvenser, som budgetkataloget fremlægger. Vi er enige i disse bemærkninger. DKE vil ikke have ressourcerne og være i stand til at arbejde i samme omfang, hvis enheden bliver reduceret. Denne opgave er simpelthen for stor til en gruppe bestående af 1-2 SSP konsulenter, som budgetkataloget lægger op til.

Lige nu hører enkeltsagskoordinering, eksempelvis sager af løsladelse af en Albertslund borger, i DKE. En reduktion af enheden vil medføre, at denne opgave skal overgå til Socialenheden for Voksne. Denne opgave har en vigtig betydning for borgerens fremtidige livsførelse og kræver, at de nødvendige ressourcer følger med til den pågældende afdeling. DKE har erfaring, kendskab og indsigt i det kriminalitetsforebyggende arbejde og en reduktion heraf vil medføre, at mentorer, som ikke har denne erfaring eller kompetence, vil komme til at arbejde med denne opgave og målgruppe. Socialenheden for Voksne anbefaler, at DKE bevares i dens nuværende form.

3.9. Lukning af Klubben (aktivitets- og samværstilbud for psykisk syge/sårbare voksne).

Beskrivelse af Klubben fra budgetkataloget:

Klubben er et aktivitets- og samværstilbud for psykisk syge og psykisk sårbare borgere over 18 år. Der tilbydes støtte til socialt samvær og en række aktiviteter i og ud af huset, samt en årlig ferierejse. Klubben er oprettet jævnfør Servicelovens §104 og er u-visiteret, hvilket vil sige at borgerne selv kan henvende sig uden forudgående visitation. Dette gør, at borgerne hurtigere kan få kontakt til Klubben og derved undgå længerevarende visitationsproces.

I Socialenheden for Voksne oplever vi, at Klubben og dets pædagogiske personale løfter en stor opgave ift. vores psykiske sårbare borgere og det vil derfor have flere negative konsekvenser, hvis man valgte at nedlægge tilbuddet. Vi er enige med de beskrevne konsekvenser for borgeren, som er listet op i forslaget.

Der påpeges i forslaget følgende: *”Ved lukning af Klubben vil tilbuddene skulle findes i andre kommuner. Nogle borgere vil muligvis fravælge aktivitets- og samværstilbud i andre kommuner med risiko for isolation og funktionstab som følge heraf. Dette kan medføre ekstra indlæggelser på psykiatrisk center eller øget behov for bostøtte i boligen.”*

Den betragtning er vi meget enige i. Nogle af de borgere som benytter Klubben, vil højst sandsynligt skulle visiteres til andre tilbud og det vil resultere i en øget udgift på det sociale område, da vi så skal købe tilbud i andre kommuner. Her er vi også afhængige af, at der pladser til salg.

Hvis borgere fremadrettet skal visiteres til tilbud efter §104 i andre kommuner, vil vi ikke kunne operere efter nærhedsprincippet, som vi gør nu. Nogle borgere vil blive udfordret af, at de ikke kan transportere sig med offentlig transport og derved ikke kunne benytte sig af tilbuddet.

Det kan potentielt også skabe et øget behov for anden støtte via f.eks. §85 i Lov om social service. Visitationsprocessen til §§85 og 104 sker igennem Socialenheden for Voksne og det vil naturligt skabe en øget arbejdsbyrde hos myndighed.

Klubben har blandt andet tilbud om hjælp til postlæsning, kontakt til offentlige myndigheder, økonomisk vejledning og vejledning ift. håndtering af andre forskellige problemstillinger. Vi oplever, at Klubben varetager en del opgaver, som ellers ikke vil kunne løses andre steder. Konsekvensen af en lukning vil være, at borgeren ikke har et sted at henvende sig, da de typisk ikke vil tage kontakt til myndighedsafdelingen på egen hånd. Hvis de kommer i Klubben, er det nemmere for dem at søge hjælpen her og hurtigt få løst problemet.

Da Klubben både spiller en stor rolle ift. hjemtagelsesstrategien på voksenområdet og ift. tanker om gruppeforløb, som står anført i vores kvalitetsstandarder, vil det være svært at gennemføre de planer, hvis klubben lukkede. Særligt i sager, hvor borgeren har store udfordringer med sociale relationer og samvær samt initiativløshed har vi et tæt samarbejde med vores kollegaer i Klubben, f.eks. når en borger hjemtages fra botilbud. Det vil ikke være muligt på samme måde i en anden kommune og med eksterne samarbejdspartnere.

Klubben er med til at skabe et fællesskab for sårbare borgere, som kan komme i et trygt miljø. Vi oplever også at borgere skaber relationer, som også fungerer udenfor Klubben. Personalet i Klubben spiller også en stor rolle ift. at nogle borgere ikke ser andre mennesker end dem i Klubben. Her kan personalet være ekstra opmærksom på en borger og være med til at afværge indlæggelse eller netop sikre, at borgeren får den psykiatriske hjælp de har behov for.

I henhold til, at kommunen i 2018 lancerede en politik ift. inklusion og fællesskab ser vi ikke, at lukningen af det eneste samværstilbud til psykiske sårbare stemmer overens med den strategi. Klubben kunne derimod inddrages mere i denne strategi og evt. danne øget samarbejde med boligforeningerne og de frivillige tilbud i byen.

Klubben tilbyder både støtte og socialt samvær til unge mellem 18-35 onsdag aften. Et tilbud som dette, er der i høj grad behov for. Et tilbud som dette bør optimeres og styrkes endnu mere. Unge i Albertslund med psykisk sårbarhed er en voksende gruppe og vi har i høj grad behov for, at der er tilbud og uforpligtende støtte, samvær og vejledning til dem.

Vi mener, at en lukning af Klubben vil være en forkert beslutning og tværtimod bør Klubben optimeres frem for degraderes. Der bør være mere fokus på aktiviteter, gruppeforløb og samvær til de mest sårbare borgere i vores kommune.

3.4 Lukning af rådhuskantinen

Vi mener ikke, at rådhuskantinen bør lukke, da vi som ansatte i Albertslund kommune har meget få personale goder. En af få goder er kantinen. Det er en mulighed for at komme væk fra kontoret og møde andre kollegaer på kryds og tværs.

1.7.10 Omlægning af pladser på Rehabiliteringsafdelingen

Beskrivelse fra budgetkataloget:

Rehabiliteringen består på nuværende tidspunkt af 3 aflastning pladser og 9 rehabilitering pladser

Formålet med pladserne er at tilbyde intensiv rehabilitering til borgere md fx ernæringsudfordringer, hjerneblødninger eller fakturer. Rehabiliteringsforløb tilbydes i en afgrænset periode til borgere som har et rehabiliteringspotentiale. Fx efter færdigbehandling på hospital

Når borgere med erhvervet hjerneskade udskrives fra hospitalet med en Specialiseret Rehabiliterings plan (SR), der kræver døgnindlæggelse, indlægges de ofte på Rehabiliteringsafdelingen med tilkøb af eksterne eksperter i neurorehabilitering, som lovgivningen foreskriver.

Inden denne rehabilitering kan iværksættes, går der typisk 2-3 uger og i den mellemliggende tid, genoptrænes borgeren i et tæt samarbejde af terapeuterne på Rehabiliteringsafd. og genoptræningens terapeuter.

Disse borgeres rehabiliteringsforløb kræver i vidst muligt omfang neurofaglige kompetencer hos såvel terapeuter som hos plejepersonalet, et tæt tværfagligt samarbejde og en særlig omfattende koordination.

En reducere i terapeutgruppen, vil forringe og forlænge disse borgeres rehabilitering forløb i unødigt grad og givet et øget pres på genoptræningens terapeuter, der i forvejen er presset på de neurologiske forløb. Endvidere vil der også blive et yderligere arbejdsbyrde på afdelingens plejepersonale. Dette vil også gældende for de borgere med erhvervet hjerneskade, der er indlagt på Rehabilitering afd. med en Almen Genoptræningsplan, hvor det alene er kommunens terapeuter der varetager genoptræningen.

I skrivende stund er der 5 ud af de 9 pladser besat af borgere med erhvervet hjerneskade, heraf 1 med en Specialiseret Rehabiliterings plan (SR), og 4 med genoptræningsplaner på alment niveau.

Samlet set, kan det betyde at kommunen ikke kan løfte opgaven på forsvarlig og lovlig vis og at vi derfor er nødt til at indlægge borgere på døgn rehabilitering i andre kommune til en langt højere døgnpris. Derudover vil det også påvirke nærhedsprincippet, da de få steder der findes, ligger langt fra Albertslund, f.eks. i Faxe og Ringsted.

Udover det samlede budget til Træning efter Sundsloven §140 på 5.6 mill., er der afsat 0,5 mill til eksterne samarbejdspartnere til de Specialiserede Rehabiliteringsplaner. Det vurderes, at være for lidt, idet udgiften til disse forløb er støt stigende. Således har Genoptræningen alene i 2017 har forbrugt 549.000 kr., i 2018 714.000 kr. og på nuværende tidspunkt i 2019 893.000 kr. Der er dog på nuværende tidspunkt givet tilsagn til forløb på 1.263.000 kr. i 2019

Som det er påpeget , kan færre pladser endvidere have økonomisk indvirkning i form af øget antal liggedage, da der ikke umiddelbart kan være et plads klar ved udskrivelsen samt øget pres på hjemmepleje og genoptræningen, hvis borgere må udskrives tidligere til hjemmet

1.7.7 Lukning af det Åbne Aktivitets-og træningstilbud

Beskrivelse fra budgetkataloget:

Med Sundhedsloven § 119 er Albertslund Kommune forpligtet til at tilbyde forebyggende og sundhedsfremmende ydelser til borgerne. Det Åbne Aktivitets- og træningstilbud er et borgerrettet og sundhedsfremmende tilbud til borgerne. Det er en "kan-opgave", hvilket vil sige, at det ikke er bundet af lovning.

Vi er undrende over, hvordan dette tilbud kan være oprette ud fra §119 og ikke være en "skal-opgave" og der samtidig står i paragraffen vi er forpligtet. Vi vil gerne påpege vigtigheden af tilbuddet med viden om, at meningsfulde aktiviteter har en positiv indflydelse på den enkeltes sundhed og stor betydning for "det levede liv". Meningsfulde aktiviteter skal bl.a. tage udgangspunkt i den enkeltes talenter, interesser og ressourcer. Og de er en vej til at skabe balance mellem struktur, aktivitet og hvile for den enkelte.

Endvidere beskrives der også i analysen, at de borgere der kommer i det Åbne Aktivitets- og træningstilbud, er for skrøbelige til at benytte åbne brugerstyrede aktivitetstilbud som Damgårdshave og for "gode" til at blive visiteret til kommunens visiterede tilbud. Som man desuden peger på i analysen punkt 1.7.4 også skal lukkes.

Som der også står i analysen er der ifølge sundhedsprofilen 2017 en stigning i antallet af Ak borgere +65, der oplever svage sociale relationer og ved lukning af det Åbne Aktivitets og træningstilbud vil der ikke være muligheder for disse borgere for at komme ud og være i sociale relationer og meningsfulde aktiviteter. Derudover vil denne målgruppe også bliver frataget et træningstilbud, som også er medvirkende til at opretholde deres funktionsniveau. Dette kan betyde mistrivsel, ensomhed, tab af færdigheder og i værste fald fører til flere indlæggelser

Historisk set lukkede man i 2010 det Åbne Dagcenter på Albo i en lignede besparelsesrunde for at åbne et lignede tilbud få år senere samme sted, da det viste sig at der er et klart behov for et åbent aktivitetstilbud.

1.7.4 Daghjem på Plejeboligområdet

Beskrivelse fra budgetkataloget:

På plejeboligområdet drives tre daghjem med kapacitet til hhv. 15,9 og 9 borgere. Hjemmeboende borgere kan visiteres til daghjemmene, hvis de har lidt betydelige funktionstab eller hvis de lider af demens. Der er 8 basisstillinger svarende til 6,8 fuldtidsstillinger.

Formålet med daghjemmene er derfor at tilbyde en ekstra service og omsorg til de borgere der vanskeligt kan klare hverdagen derhjemme på egen hånd, men som kan klare sig uden en plejebolig, hvis de modtager den rette hjælp. Derfor aflastes borgerens pårørende også, når borgeren visiteres til et daghjem.

Det beskrives i analysen at daghjemmene er en "kan-opgave" og vi antager derfor at daghjemmene er oprettet efter Servicelovens § 79: *Kommunalbestyrelsen kan iværksætte eller give tilskud til generelle tilbud med aktiverende og forebyggende sigte. Kommunalbestyrelsen skal fastsætte retningslinjer for, hvilke persongrupper der kan benytte tilbuddene.*

Der vil som beskrevet ske en forringelse af servicen og tilbuddet til de aller svageste borgere og deres evt. pårørende. Det peges på et større pres på andre aktivitetstilbud i kommunen, men det er vanskeligt at få øje på hvilke tilbud, der tænke på, idet man andetsteds i analysen peger på at lukke alle eksisterende daghjem samt det Åben aktivitets- og træningstilbud. Desuden har brugerne af daghjemmene så lavt et funktionsniveau af såvel fysisk som kognitiv karakter med stor behov for pleje og omsorg af dertil uddannet personale at de ikke vil kunne rummes andre steder end de nuværende daghjem.

En lukning vil i høj grad også ramme de pårørende som ofte er en stor resurse til forhold disse borgere. De pårørende bliver aflastet, når deres ægtefælle er i daghjemmet. Det kan være en stor belastning så vel fysisk som mentalt at bo sammen en dårligt fungerende ægtefælle og desuden har de pårørende har ofte selv funktionsnedsættelse og har derfor behov for et pusterum.

Som det beskrives må det forventes at en lukning betyder øget pres på plejeboliger, hjemme – og sygeplejen. Derudover vil de pårørende stå med et større ansvar og yderligere pres, som igen kan føre til flere indlæggelser.

En yderligere faktor vil være at kommunen ikke kan leve op til "Kvalitetsstandard 2018 Voksne med særlige behov" § 104 Aktivitets- og samværstilbud, hvor i der står: *Når borgeren når folkepensionsalderen vurderer kommunen, om borgeren kan profiterer af et af kommunes almindelige dagtilbud til ældre. Hvis borgeren, evt. med socialpædagogisk støtte, er i stand til at benytte kommunens eget tilbud, vil dette blive tilbudt. Kommunen er forpligtet til at tilbyde aktivitets- og samværstilbud til borgere, som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.*

Serviceovens § 104 Aktivitets-og samværstilbud: Kommunalbestyrelsen skal tilbyde aktivitets- og samværstilbud til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer til opretholdelse eller forbedring af personlige færdigheder eller af livsvilkårene.

I forlængelse af hjerneskade rehabilitering er det vigtig at kunne tilbyde borgeren at komme i, såvel daghjem og aktivitets tilbud og dermed kan være medvirkende til at opretholde det gennem rehabiliteringen opnåede funktionsniveau. I skrivende stund er der 12 borgere med erhvervet hjerneskade visiteret til Daghjemmet Humlebo.

2.8 Reduktion i medarbejdere i Borger & Arbejdsmarked – Lukke boliganvisning

Det foreslås at nedlægge den kommunale boliganvisning, således at Albertslund Kommune vil afslå den ellers for kommunen enormt lukrative ordning, hvor almene boligselskaber frigiver boliger, som kommunen kan råde over, og herefter anviser til blandt andet socialt udsatte, hjemløse med særlige sociale problemer og andre borgere med stort hjælpsbehov og ringe muligheder for selv at løse deres boligproblemer. Hvordan forestiller man sig, at Albertslund Kommune skal hjælpe deres borgere videre fra forsorgshjem og herberger, hvis der ingen muligheder er for at få en bolig udenom de mange års ventetid, som det efterhånden kræver for at anskaffe sig en lille lejebolig?

Har man overvejet, hvad man vil stille op med de mange borgere, som sidder i dyre botilbudsforanstaltninger jf. § 107 i serviceloven, og som vurderes at kunne hjemtages, da de ikke længere har behov for et botilbud? Hvordan vil man så hjemtage dem? Hvem skal skaffe en bolig til dem og hvordan? Spørgsmålene er rigtig mange...

Det begribes slet ikke, hvordan man kan tænke i de baner at nedlægge den kommunale boliganvisning, når hjemløsheden generelt er stigende og fokus på det sociale område i Albertslund Kommune er på hjemtagelser og botilbudslignende foranstaltninger i eget hjem.

I stedet for at bringe nedlæggelsen af den kommunale boliganvisning ind i sparekataloget hvert eneste år kunne man med rette overveje at forandre boliganvisningen, således at der ikke er fortrinsret til ressourcestærke mennesker i arbejde, som under de aktuelle kriterier godkendes på listen uden videre. Man kunne, hvis man ville, prioritere samtlige anviste boliger til socialt udsatte. Så man i stedet for at hjælpe mennesker, der sagtens kan hjælpe sig selv, begynder at hjælpe socialt udsatte endnu mere end man gør i forvejen, simpelthen ved at give dem fortrinsret i stedet.

At nedlægge boliganvisningen vil med 100% garanti medføre voldsomme udgifter på socialområdet. Udgifter vi ikke har indflydelse på, da serviceloven i stort omfang består af rettigheder og skal-ydelser. Det bliver meget dyre lærepenge, når de hjemløse uden chance for at finde bolig på egen hånd, sidder på forsorgshjem til gennemsnitligt 40.000 kr. om måneden. Eller når den unge kvinde, der har udviklet sig tilstrækkeligt til at kunne bo i egen bolig, fortsat opholder sig i et botilbud til 80.000 kr. om måneden. Det løber op, når de bliver boende i flere år. Og det kommer de til, hvis vi ikke har boligtilbud at give dem, for man kan ikke opsige en botilbudsplads uden at have et andet sted borgeren kan flytte hen og det samme gælder forsorgshjem og herberger.

Høringssvar til administrationens forslag til Budgetkatalog 1-3 2020

Afsender: Sundhedsrådet

Katalog 1

PPR

Vedr. 1.2.1 Færre ansatte i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (s. 29)

Som Sundhedsråd er vi opmærksomme på den store belastning, som det er at være barn med vanskeligheder og familie til børn med vanskeligheder, specielt når den nødvendige og lovpligtige hjælp ikke har været givet.

I april 2019 blev der omsider vedtaget en handleplan i kommunalbestyrelsen for at rette op på situationen, så Familieområdet og det specialiserede børneområde i Albertslund kan komme til at yde lovmedholdelig og ordentlig sagsbehandling.

Pædagogisk Psykologisk Rådgivning er en afgørende faktor i arbejdet med dette område og bør derfor ikke udsættes for de besparelser, som nævnes i budgetkatalog 1, punkt 1.2.1 Færre ansatte i PPR.

Besparelser på dette område fører direkte til dårligere liv for de berørte børn og familier, hvilket også påpeges i budgetkatalogets konsekvensberegninger.

Dertil kommer, at det vil være politiske slingekurs at love at tilføre området 9 medarbejdere i april og skære 8 medarbejdere væk ½ år efter.

Forbedringerne på området er opnået efter langvarig indsats, ydet af involverede børnefamilier og andre borgere, som har måttet kæmpe mod mistro, bortforklaringer og sendrægtighed fra kommunens side.

Med de omtalte besparelser vil de færreste stole på, at de lovede forbedringer kan opnås. Der er omsider opnået et samarbejde, som risikerer at blive erstattet af mistro og mistillid til såvel politikere som forvaltning i kommunen.

Det er en høj pris at betale for berørte børn og familier, men også for kommunens sammenhængskraft.

Det er afgørende at friholde PPR for besparelser, ligesom forvaltningen er opmærksomme på, at myndighedssagsbehandlingen i Social & Familie holdes fri af administrative besparelsesforslag.

Bilag:

Citat fra Albertslundposten 17. april 2019

"Der er ingen grund til at lægge skjul på, at en lang række familier og forældre til børn med vanskelighed igennem et stykke tid har oplevet en sagsbehandling i familieafdelingen og PPR, som langt fra har været tilfredsstillende. Mandag aften havde KB lyttemøde med Forældrenetværket, hvor forældrene fortalte om oplevelser og syn på situationen. Ordentligt og seriøst. Tak for det. I aften tager KB så første skridt til at få rettet op situationen med vedtagelsen af handleplaner på Familieområdet og det specialiserede

socialområde. Det er en svær og ikke helt enkel rejse vi skal ud på sammen, men vi skal i mål så borgerne oplever lovmedholdelighed og ordentlig sagsbehandling. Det er der fuldstændig politisk enighed om i KB."

På kommunalbestyrelsens møde lod Marianne Burchall (Soc.), formand for Børne- og Skoleudvalget, forstå, at hun har været i tæt dialog med berørte borgere:

"Jeg blev meget trist til mode og var på ingen måde tilfreds, da jeg læste resultatet af de to rapporter der foreligger. Det bekræfter desværre kun de historier og meldinger jeg har fået fra både forældre, pårørende og medarbejdere på det seneste. Det må og skal vi som kommune gøre bedre."

Videre sagde hun:

"Kvaliteten af sagerne skal forbedres, der skal være styr på dokumentationen, der skal være en systematisk behandling af alle sager, en helhedsorienteret indsats for børn og familier og der skal være en god økonomistyring. Vi skal have styr på data og der skal være en god forvaltningsskik. Altså henvendelser skal besvares og planlagte aftaler skal selvfølgelig overholdes. Jeg ved at personalet og lederne gør et kæmpe stort stykke arbejde – og tak for det. Derfor er jeg også glad for, at vi i aften tager det første skridt for at rette op på situationen."

Citat fra Budgetkatalog 1

3. Konsekvenser for service til borgerne

Forslaget minimerer skolernes muligheder for at få hjælp til elever med særlige behov, som udfordrer læringsmiljøet for de øvrige elever i undervisningen. Forslaget vil desuden øge ventetiden på udarbejdelse af Pædagogisk Psykologiske Vurderinger (PPV) og dermed den tid elever med særlige behov venter på evt. nyt undervisningstilbud.

4. Konsekvenser for personale

Hvis forslaget vedtages vil det medføre en stillingsreduktion på 4 specialpædagogisk udviklingskonsulenter (SPUK'er) og 4 Psykologer.

5. Konsekvenser for andre fagområder og områdebevillinger

Der vurderes, at være afledte konsekvenser hos Dagtilbud og skoler, idet forslaget tænkes implementeret ved, at der sker en omorganisering tættere på almenområdet, så medarbejdere i højere grad knyttes til skoler og eller dagtilbud (særlig udsatte analyse).

6. Vigtige risici ift. udmøntning af forslaget.

Der vurderes ikke at være andre risici i forhold til udmøntning af forslaget end de allerede nævnte.

7. Konsekvenser for økonomien Kommunen kan opnå mindreudgift ved at reducere antallet af medarbejdere i Pædagogisk psykologisk rådgivning. Hvis forslaget vedtages fra og med skoleåret 2020/21, vil der i 2020 være mindreudgifter i 5 måneder svarende til 1.840.0000 kr. Når forslaget er fuldt implementeret fra og med 2021 forventes en mindreudgift på 4.418.000 kr. årligt.

Citat fra Budgetkatalog 2

Vedrørende besparelse på administrationen

”Når myndighedsagsbehandlingen i Social & Familie er holdt ude af beregningen, skyldes det, at afdelingen som led i den netop vedtagne handleplan, har fået tilført ressourcer – både myndighedspersonale og administration. For at skabe ro omkring det arbejde, der pågår i afdelingen anbefaler forvaltningen at fastholde, at myndighedsagsbehandling i Social og Familie aktuelt friholdes.”

Dagtilbudsområdet og Skoleområdet

Vedr. Forslag 1.3.10 Forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokost- og madordning (s. 51)

4410 Dagtilbud

&

Vedr. Forslag 1.6.17 Afvikling af skolemad (s. 123)

4510 Skoler og uddannelse

I Mad- og måltidspolitik for dagtilbud i Albertslund Kommune skriver borgmesteren i forordet:

Sund mad er en vigtig forudsætning for, at vores børn har det godt og trives. Albertslund Kommune ønsker at være med til at skabe rammerne for 'Det sunde liv'. Vi ved, at gode kostvaner grundlægges allerede i barndommen, og at det børnene spiser, har stor indflydelse på deres velvære, sundhed og fysiske overskud.

Som kommune har vi ikke eneansvaret for, hvad vores børn spiser. Men kosten i vores institutioner udgør en vigtig del af børnenes samlede kost, og derfor vil vi gerne understøtte, at børn i Albertslund Kommune får en sund og varieret kost, og at samværet omkring måltiderne er med til at sikre børnene nogle gode vaner.¹

Ovenstående indrammer glimrende, hvor vigtigt det er, at daginstitutionerne i Albertslund Kommune også i fremtiden tilbyder en frokostordning, som er obligatorisk, og indeholdt i det beløb, som borgerne betaler for en institutionsplads.

Den kommunalt-arrangerede frokostordning er og har i rigtig mange år været et flagskib for Albertslund kommune, og kommunens politikere har igen og igen netop fremhævet frokostordningen, som stort set også er økologisk, som et stort plus ved Albertslund – børnenes by. På Albertslund kommunes hjemmeside kan man endvidere læse, at mad spiller en central rolle i institutionernes liv og pædagogik.

Sundhed og bevægelse:

I Albertslund Kommunes daginstitutioner spiser børnene økologisk mad. Samtidig har institutionerne fokus på, at børnene får gode erfaringer med at bevæge sig.

Økologisk mad. I Albertslund Kommunes daginstitutioner spiser børnene sund, økologisk mad som f.eks. grøntsager og fuldkorn. Både vuggestue- og børnehavebørn får tilbudt frokost og mellemmåltid når de er i institution. Mad spiller en central rolle i institutionernes liv og pædagogik, derfor lærer børnene hvor den kommer fra, og hvad der sker i processen fra jord til bord.²

¹ <http://albertslund.dk/media/159782/Mad-og-maaltidspolitik.pdf>

² <http://albertslund.dk/borger/dagtilbud-og-skole/dagtilbud-0-5-aarige/saadan-arbejder-vi/>

Vi mener, at den kommunal-arrangerede frokostordning i daginstitutionerne er essentiel, da det er en del af kulturen og generel dannelse for børnene, at de spiser den samme mad - sammen. Alle får det samme, og beviseligt giver det færre konflikter, og en større nysgerrighed på maden. Samtidig sikres det, at alle børn i kommunen, hvad enten barnet kommer fra en ressourcestærk eller ressourcevag familie, får et sund og nærende måltid mad om dagen. Det er vigtigt!

Desuden er maden, der serveres, specielt tilpasset de officielle ernæringsanbefalinger for børn, hvilket har stor betydning for børnenes sundhed, da børn i daginstitutioner indtager op til 75% af deres daglige kost i selve institutionen.

Vi er bekymrede for, at en 100% forældrebetalt madordning vil blive fravalgt. Fritvalgsordningen kan give to scenarier: at madordningen fravælges på grund af en stor prisstigning. En prisstigning, som især kan ramme de ressourcevage familier. Eller at vi risikerer, at forældre vælger at flytte deres børn til en af de andre institutioner, hvor tilbuddet om frokostordning passer bedst til deres ønsker.

Sandsynligheden for, at forældre ikke tilvælger madordningen er stor, og det vil få store konsekvenser for Albertslunds børn. Vi risikerer et A- og B-hold, og det ønsker vi ikke.

Med henblik på skolemaden gør mange af de samme argumenter, som ved dagtilbuddene, sig gældende. Skolebørn indtager på skoledage over halvdelen af deres måltider væk fra hjemmet, og skolemaden giver en god mulighed for et lækkert og ernæringstilpasset måltid til målgruppen. Der kan være stor social forskel på, hvilke madpakker børn får med - skolemad muligheden for at spise det samme mad – sammen.

På Herstedvester Skole fungerer kantinen derudover som en madskole, hvor eleverne bliver en integreret del af produktionen, hvilket åbner muligheder for snak om råvarer og smag, madhåndværk og fællesskaber på et andet niveau end i den normale madkundskabsundervisning, hvilket vil være et stort tab at miste.

Sundheds- og ældreområdet

Vedr. 1.7.1 Rengøring hver tredje uge (s.134)

Sundhedsrådet ønsker at udtrykke bekymring for dette forslag, da rengøring hver tredje uge giver øget risiko for, at ældre og fysisk svækkede medborgere får problemer med infektioner og allergiske reaktioner pga. øget mængde støv og ringere hygiejne. Især den øgede mængde bakterier på toiletbræt og i toiletkumme giver borgerne øget risiko for at pådrage sig urinvejsinfektioner, som i første omgang skal behandles hos egen læge med antibiotika, men hvad værre er, kan føre til demenslignende symptomer, hvis infektionen ikke opdages i tide. Dette giver risiko for øgede udgifter for kommunen til ambulante undersøgelser og indlæggelser.

Vedr. 1.7.3 Diverse råd, pensionistklubber og ældreaktiviteter (s.137)

Sundhedsrådet er alvorligt bekymret over de foreslåede besparelser, som kan have store konsekvenser for rådets arbejde.

Sundhedsrådet består af en lang række borgerrepræsentanter fra forskellige områder, som arbejder på tværs for at støtte op om sundheden i Albertslund. Denne borgerinddragelse er væsentlig for - med succes - at kunne implementere tiltag, som iværksættes kommunalt.

Her bidrager Sundhedskonsulentens deltagelse i rådets arbejde væsentligt til muligheden for at være vel orienteret om nye tiltag på det kommunale sundhedsområde, ligesom sekretærbistanden skaber kontinuitet i rådets arbejde.

Rådets beskedne rådighedsbeløb medvirker til at skabe synlighed omkring Sundhedsrådets arbejde, idet der kan iværksættes enkelte egne aktiviteter til gavn for forskellige borgergrupper i kommunen.

Vi skal derfor anmode Kommunalbestyrelsen om at genoverveje de nævnte besparelser.

Vedr. 1.7.4 Daghjem på Plejeboligområdet (s. 140)

Dette forslag vil uden tvivl give økonomisk bagslag på den lidt længere bane. Forvaltningen har selv nævnt adskillige ulemper ved dette forslag, bl.a. at svage borgere, der mister disse dagtilbud, kan få behov for øget hjælp i hjemmet og visitering til plejebolig. Derudover vil det også påvirke de pårørende negativt at de ikke får den aflastning i hverdagen, som der er brug for. Der må forventes øget risiko for udvikling af depression og stress hos de pårørende og tidligere behov for at få den svækkede borger i døgntilbud, hvilket altså bliver en tung økonomisk byrde for kommunen.

Vedr. 1.7.7 Lukning af det Åbne Aktivitets- og træningstilbud (s. 146)

Brugerne i det åbne aktivitets- og træningstilbud risikerer at få et dårligere helbred, hvis tilbuddet lukkes. Det er borgere, som ikke passer ind i de øvrige aktivitetstilbud i byen, og det må derfor frygtes, at de uden dette tilbud vil risikere isolation i eget hjem uden mulighed for sociale kontakt og fysisk stimulering/træning. Det er almindelig kendt at dette kan give problemer med helbredet – både fysisk og mentalt, hvilket igen resulterer i øgede udgifter til hjælp i hjemmet, medicinering, indlæggelser og genoptræning via både Service- og Sundhedsloven.

Vedr. 1.7.9 Løn til myndighedspersonale (s. 150)

Forlaget om at nedlægge begge demenskoordinator stillinger er en besparelse som på kort sigt vil føre til kaotiske tilstande inden for demensområdet i Albertslund. Kommunens to demenskoordinatorer sørger for at samle alle de mange løse tråde i de ofte meget komplekse patientforløb. De skal både sørge for at koordinere udskrivelser fra hospital til hjemmet, sørge for sagsbehandling i forbindelse med værgemålsansøgninger, sørge for registrering og forebyggelse af magtanvendelse, rådgive demensfaglige personaler i pleje og forebyggelse af konflikter samt rådgive og støtte de hårdt pressede pårørende via personlige samtaler og pårørendegrupper. På den lange bane vil det medføre flere konflikter både i plejebolig regi og i borgernes eget hjem, når der ikke kan hentes relevant rådgivning og støtte fra de demensfaglige eksperter. Dette vil forventeligt føre til flere indlæggelser og tidligere behov for et permanent døgntilbud, når de pårørende må slippe tøjlerne på grund af overbelastning i hverdagen med en demensramt. Mangel på overordnet koordineret af de komplicerede patientforløb vil forventeligt føre til en række utilsigtede hændelser og gøre det svært for kommunen at overholde den komplicerede lovgivning inden for dette specialområde. Ydermere fortæller al statistik, at der i de kommende år bliver flere og flere demensramte borgere i Albertslund jvf. den demografiske udvikling med langt flere borgere over 80 år.

Katalog 3

Vedr. 3.9 Lunkning af Klubben(Aktivitets- og samværstilbud for psykisk syge/sårbare voksne) (s. 17)
Sundhedsrådet er bekymret for den konsekvens det vil kunne få, for de psykisk sårbare borger der benytter tilbuddet.

Borgerne får i Klubben støtte, opbakning og samvær med andre ligesindede, som kan hjælpe dem i deres recovery process. Klubben er samtidig med til at borgerne ikke har en hverdag, der er præget af isolation og inaktivitet, men i stedet en aktiv hverdag med mod på livet.

Borgerne vil miste det sociale samvær med andre i samme situation, og den støtte de kan få til at løse nogle af de udfordringer de måtte have i deres hverdag.

Det kunne få den konsekvens at flere vil isolere sig i deres egne lejligheder, og heraf kan deres psykiske sårbarhed blive forværret. Det vil kunne føre til flere indlæggelser, og at borgerne får et øget behov for støtte i deres eget hjem.

Kommunalbestyrelsen Albertslund kommune

Kommentarer til budgetforslag

Ældre Sagen, Albertslund har over 3.500 medlemmer i Albertslund med 106 frivillige.

Vi har aktiviteter hver mandag på Damgårdshave med 60-80 deltagere pr gang. Endvidere har Ældre Sagen grupperne Engelsk, Tysk, Petanque, Dans og IT hjælp, der også bruger lokaler på Damgårdshave.

Foruden Ældresagen er der mange andre grupper på Damgårdshave. Som beskrevet i analysen er der ca 800 brugere om ugen. Aktiviteterne er med til at holde brugerne i aktivitet og er med til at bekæmpe ensomhed.

Damgårdshaves funktion er derfor meget væsentlig for Ældresagens og de andre gruppers aktiviteter.

Fjernes driftstilskuddet til Damgårdshave vil mange af disse aktiviteter formentlig efterhånden ophøre, da huset nok ikke kan fortsætte.

Ældresagen har følgende sociale grupper

Vågetjenesten

Vågetjenesten har 20 frivillige, der sidder ved døende i terminalfasen dvs de sidste dage.

Vågetjenesten har ca 25 opgaver pr år bl a på Albertshøj og Humlehusene.

Besøgsven

Besøgstjenesten har 12 besøgsvenner + 1 besøgsven med hund på Albertshøj.

Besøgsvennerne besøger "værterne" 1 gang om ugen.

Motionsvenner

Motionsvennerne har 9 frivillige.

Motionsvennerne besøger "værterne" 1 gang om ugen.

Bowling

Bowlinggruppen består af ca 50 medlemmer, der bowler hver tirsdag i Glostrup bowlingcenter, men låner lokaler på Damgårdshave til deres fælles aktiviteter.

Disse sociale aktiviteter medfører selvfølgelig nogle udgifter f eks taxa til vågere om natten, mødeudgifter til koordinering mv. Vi bruger her driftstilskuddet og søger ikke om yderligere tilskud til disse aktiviteter.

Bortfalder tilskuddet til pensionistforeninger efter §18 og §79 vil det uden tvivl medføre at mange aktiviteter for ældre vil ophøre, da der jo altid vil være udgifter forbundet med foreningsarbejdet.

Ældre Sagen er også meget uenig i alle de øvrige besparelser på ældreområdet. Vi har her i Albertslund over 700 medlemmer på 80 år og derover. Det samlede antal i kommunen kender vi ikke, men det er jo en del højere.

Antallet vil være stigende de kommende år, så hvis ikke behovet for plejehjemspladser skal eksplodere, vil der være et stigende behov for aktiviteter, der kan "aktivere" pensionisterne.

Albertslund kommune stræber vel imod at være en demensvenlig kommune. Forslagene om at lukke dagcentrene – Humlebi, Humlely og Humlebo vil jo gå den modsatte vej og vil formentlig som anført i analyserne medføre øget behov for plejehjemspladser.

For pårørende til demensramte vil deres aflastning også blive taget fra dem.

Vi håber, at der kan findes udvej for ikke at forringe vilkårene for de ældre borgere.

Med venlig hilsen

Erik Vang Nielsen

Hanens kvarter 1D

Formand Ældre Sagen Albertslund

Indsigelse mod lukning af Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud

Ved brugermøde den 6. september 2019, er brugerne af Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud blevet enige om indsigelse mod lukning af stedet, som varslet i budgetkataloget for 2020.

Huset bliver bl.a. brugt til følgende aktiviteter:

- * Stolegymnastik
- * Træning i/med maskiner (cykling, gå-bånd mm)
- * Daglig bespisning med varm, varieret og nærende mad
- * Billard, Curling og flere andre spil
- * Kreative aktiviteter (jul, påske, nørklerier og andet)

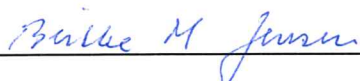
... og ikke mindst socialt samvær ved samtlige aktiviteter og arrangementer i og udenfor huset

Ved lukning af tilbuddet, vil brugerne blive hensat til sig selv, da mange ikke har andre steder at opholde sig end i deres hjem – og dette vil medføre både fysiske og psykiske følger.

Ud fra budget for 2020, hvor der er afsat 1,2 millioner, vil en lukning koste meget mere ift. øgede omkostninger til mere hjælp i hjemmet, mere lægehjælp og indlæggelser – og psykisk belastning p.g.a. øget ensomhed. Brugere er overbeviste om, at dette vil belaste budgettet endnu mere.

Ved budgettet for 2019, blev det lovet, at Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud ikke ville være i fare for at blive lukket.

På vegne af brugerne i Det Åbne Aktivitets- og Træningstilbud, Stationsporten 1:



Birthe M. (medlem af Brugerrådet)



Mona (medlem af Brugerrådet)



Birthe (bruger af huset)



Jytte (bruger af huset)



Bent K. (bruger af huset)



Albertslund Kommune

Økonomistyring
ØKONOMI & STAB
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund
+45 43 68 68 68
albertslund@albertslund.dk
www.albertslund.dk