

Bilag 1: Fælles redegørelse for anvendelsen af midlerne til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen 2019

Kommune: Albertslund

Tilskud en værdig ældrepleje 2019: 4.356.000

Tilskud bedre bemanning i ældreplejen 2019: 2.100.000

Tabel 1 Budget for 2019 til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning fordelt på områder	
	Kr.
<i>En værdig ældrepleje fordelt på områder:</i>	
Livskvalitet	685.000
Selvbestemmelse	166.000
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	2.978.000
Mad og ernæring	108.000
En værdig død	419.000
Pårørende (<i>obs ny</i>)	
Andet (...)	
Administration mv. en værdig ældrepleje	
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	4.356.000
<i>En bedre bemanning fordelt på områder:</i>	
Bedre bemanning i hjemmeplejen	1.138.000
Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger	962.000
Administration mv. bedre bemanning	
Udmøntning i alt en bedre bemanning	2.100.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes under midlerne til en værdig ældrepleje.

BOKS 1 Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019

Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2019

Albertslund Kommunes vision i værdighedspolitikken er, at borgerne skal leve godt og længe – også i den tredje alder. Ældre borgere skal have en værdig pleje og omsorg, så de fortsat kan leve det liv, de ønsker med størst mulig selvbestemmelse. Udmøntningen af Albertslund Kommunes værdighedspolitik sætter endnu mere fokus på forebyggelse, og styrkelse af borgernes, livsmod, livskvalitet og selvhjulpenhed.

Nedenstående er eksempler på, hvordan Albertslund Kommune vil arbejde med værdighedspolitikken:

OBS: Nogle af indsatser er delt mellem områderne.

Livskvalitet

Det arbejdes fortsat med **akutpakker**. En akutpakke er en målrettet indsats med det formål at forebygge en indlæggelse. Dette kunne eksempelvis være et antal hjemmebesøg pr. dag eller decideret døgnbemanding. Akutpakkerne visiteres af Albertslund Kommunes myndighedsenhed, mens den faglige koordination sikres af kommunens sygeplejen.

For at **forebygge ensomhed** har Albertslund Kommune afsat midler til aktiviteter målrettet de mest ensomme ældre. Indsatsen understøtter blandt andet temaet livskvalitet. Albertslund Kommune vil opsøge og tiltrække de mest ensomme ældre i forhold til deres deltagelse i fællesskaber og aktiviteter.

Selvbestemmelse

Albertslund Kommune vil fortsat tilbyde medlemmer af patientforeninger mulighed for at **træne**, når de er afsluttet i deres forløbsprogram. Formålet er, at de fastholder deres funktionsniveau og motivation for fortsat at træne.

Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen

Det vil fortsat være muligt, som borgere med kontakt til hjemmeplejen og plejeboligområdet at benytte sig af **klippekortordning**.

Albertslund Kommune vil desuden fortsat arbejde med at **udvikle kommunens Rehabiliteringsafdeling**, hvor 4 af aflasningspladserne er ændret til rehabiliteringsplader. Dette for at sikre den bedste kvalitet i tilbuddene til borgerne.

Som en ny indsats har Albertslund Kommune pr. 1 juni 2018 etableret et 4-kommunalt samarbejde om en **fælles akutfunktion**, for at kunne leve op til Sundhedsstyrelsen anbefaling "Kvalitetstandarder for kommunal akutfunktioner i hjemmesygeplejen". Formålet med den fælles akutfunktion, er at forebygge indlæggelser, idet akutteamet hurtigt kan køre hjem til borgere, der ikke har behov for en sygehusindlæggelse, men som har særlige observations-, pleje- eller behandlingsbehov. Idet funktionen er relativ ny i Albertslund Kommune, er det en forudsætning, at medarbejderne har den rette viden om funktionen. Er arbejde der videreføres ind i 2019.

Albertslund Kommune har pr. 1.maj 2018 indgået samarbejde med 5 praktiserende læger så alle beboere, der bor i en plejebolig, har mulighed for at skrive til en **plejecenterlæge**. Hensigten med ordningen er blandt andet at skabe mere tryghed for beboerne og personalet, idet de ved, hvornår der kommer en fast læge til afdelingen.

Fagligheden i hjemme- og sygeplejen er kendetegnet ved høj kvalitet. I takt med udviklingen af det nære sundhedsvæsen, hvor kommunerne skal varetage

flere opgaver fra hospitalet, er det en forudsætning, at medarbejderne har den nødvendige faglige viden for at kunne fremtidssikre pleje- og ældreområdet. Der sættes herved særligt fokus på **kompetenceudvikling af medarbejderne og distriktslederne**. Formålet er at højne den tværfaglige dialog og koordinering, så der skabes sammenhængende borgerforløb.

I 2019 afsluttes den deltagelse Albertslund Kommune har haft i forbindelse med et **Ph. D. projekt. Projektet har omhandlet borgernes oplevelser og erfaringer med rehabiliteringsforløb** og hvordan personalet i højere grad motivere og fastholder træningsresultater.

Mad og ernæring

Albertslund Kommune har et Åbent Aktivitets- og træningstilbud til alle pensionister og førtidspensionister. Tilbuddet henvender sig til borgere, der er selvhjulpne eller delvist selvhjulpne. Her har de mulighed for at deltage i et varieret udbud af aktiviteter som træning, håndarbejde, spil, musik, ture ud af huset og socialt samvær. De har også mulighed for at tilkøbe et måltid mad.

En værdig død

Ansættelse af **nattevagter i hjemmeplejen**. Formålet med nattevagterne er at skabe tryghed og modvirke ensomhed, angst og depression – samt det rigtige tilbud til borgere, også på dette tidspunkt at døgnnet.

Pårørende

Der anvendes ikke midler til de **pårørende** ud fra denne bevilling. I forbindelse med finanslovsaftalen 2018 er der afsat 60 mio. årligt til kommunernes indsats for pårørende. Forudsat at der i finansloven for 2019 afsættes tilsvarende midler til de pårørende, og at Kommunalbestyrelsen i Albertslund Kommune beslutter, at der skal igangsættes indsatser på dette område, påbegyndes disse i 2019.

Andet

Hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken generelt set i 2019

Mange af indsatserne, der udspringer fra værdighedspolitikken fortsætter i 2019, idet de er flerårige. Nogle af indsatserne har taget tid at få etableret, og kræver således fortsat fokus.

Hvorledes skabes der en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger i 2019

Over de senere år er ældrebefolkningen i Albertslund Kommune vokset betragteligt, og denne udvikling forventes at fortsætte frem mod 2025. Derudover er der sket en stigning i graden af borgernes komplekse pleje- og

behandlingsforløb, hvilket øger aktiviteten og kravene til opgaveløsningen på ældreområdet.

For at understøtte denne udvikling ansættes følgende i hjemmeplejen og på plejeboligområdet

Bedre bemanning i hjemmeplejen

Der ansættes to terapeuter (fysioterapeuter og ergoterapeuter) på fuld tid. De skal arbejde både i den kommunale hjemmepleje og hos de to private leverandører. Der udarbejdes en fordelingsnøgle over arbejdstiden ud fra antallet af borgere.

Formålet med ansættelserne:

- Understøtte medarbejdere og ledere i at arbejde rehabiliterende samt opspore borgere, der har et rehabiliteringspotentiale. Ved at fremme arbejdet med rehabilitering, fokuseres der på at skabe sammenhæng og borgerinddragelse i indsatserne
- Fokus på medarbejdernes fysiske arbejdsmiljø og brugen af forflytningsmidler med henblik på at forebygge arbejdsskader

Derudover ansættes en social- og sundhedsassistent på 32 timer for fortsat at kunne sikre høj faglig kvalitet i de leverede indsatser til den voksende ældrebefolkning.

Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger

På plejeboligområdet ansættes følgende:

To sygeplejersker på 32 timer, der blandt andet skal

- Sikre et fagligt højt niveau hos hjælpere, assistenter og sygeplejersker.
- fokus på et godt samarbejde med Albertslund Kommunes plejecenterlæger.
- Sikre at beboerne er korrekt medicineret, hvilket sker i samarbejde med de praktiserende lægerne

En fuldtids fysioterapeut med følgende arbejdsområdet:

- Hjælpe med at opspore beboere, der har et rehabiliteringspotentiale og understøtte medarbejderne med at arbejde rehabiliterende
- Fokus på medarbejdernes arbejdsstillinger og brug hjælpemidler. Dette for at forbedre medarbejdernes fysiske arbejdsmiljø og forebygge arbejdsskader

Nye medarbejdere/opjustering af arbejdstiden for eksisterende

Alle ovenstående ansættelser er nyansættelser. Ansættelsestiden fremgår af beskrivelsen.

Private leverandører

Det er kun i hjemmeplejen, at der er indgået aftale med de private leverandører. Det fremgår af beskrivelsen.

Tabel 2 Budget 2019 til en værdig ældrepleje fordelt på udgifter/indsatser	
	Kr.
<i>En værdig ældrepleje fordelt på udgifter:</i>	
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	3.706.000
Kompetenceudvikling af personale	650.000
Anskaffelser	
Andet (...)	
Administration mv. en værdig ældrepleje	
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	4.356.000
<i>En bedre bemanning fordelt på indsatser:</i>	
Nye medarbejdere	2.100.000
Opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere	
Administration mv. bedre bemanning	
Udmøntning i alt en bedre bemanning	2.100.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes. Der foretages herudover en skønsmæssig fordeling af udgifter til henholdsvis nye medarbejdere og opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere.

BOKS 2

Bekræftelse redegørelse

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af værdighedsmidlerne og midlerne til en bedre bemanning i ældreplejen i 2019 (Sæt kryds)

X