

Beskæftigelsesplan 2019

Beskæftigelsesplan 2019

Indledning og opsamling på fokusområder

Kommunalbestyrelsen fastlægger hvert år mål og indsatser i beskæftigelsesplanen ud fra de beskæftigelsespolitiske udfordringer, som Jobcentret står overfor og fastsætter indsatsen inden for de rammer, som følger af lovgivningen og af Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for det kommende år.

Beskæftigelsesindsatsen i 2019 bygger videre på de erfaringer og indsatser, der er gennemført i Albertslund i de seneste år. Derudover bygger beskæftigelsesplanen på de beslutninger, som kommunalbestyrelsen har truffet i året og ikke mindst de lovændringer, som vi ved kommer.

Der er forslag om tre fokusområder.

1. Tæt samarbejde med virksomheder

De centrale midler er:

- Opsøgende overfor virksomheder, så de får hjælp til at få den arbejdskraft, der er brug for, og så arbejdsløse i Albertslund kommer i spil til de ledige job.
- Samarbejde mellem jobcentrene i Hovedstadens Rekrutteringsservice om rekruttering og opkvalificering af ledige på områder med arbejdskraftmangel.
- Jobcentrets samarbejdet med virksomhederne bliver styrket - både i omfang, intensitet og kvalitet.
- Etablering af partnerskaber med virksomheder om opkvalificering og omskoling af uddannede ledige til fag med rekrutteringsbehov.
- Samarbejde med virksomheder om virksomhedsrettede forløb for ledige, hvor der er fokus på oplæring og afklaring af tilbagevenden til arbejde.
- Fokus på muligheden for kombination af praktik og ordinære timer gennem småjobs.

2. Flere i arbejde – fokus på dagpengemodtagere

De centrale midler er:

- Fokus på muligheden for kombination af praktik og ordinære timer gennem småjobs.
- Flere ledige skal have tilbud om relevante virksomhedspraktikker, løntilskud m.v.
- Forvente og understøtte en aktiv jobsøgning på områder, hvor den enkelte kan opnå selvforsørgelse.
- Ledige skal have opkvalificerende tilbud på områder, hvor der er konkrete beskæftigelsesmuligheder.
- Etablere rådighedsafprøvende tilbud målrettet ledige, som har en adfærd, hvor der kan sættes spørgsmål ved rådigheden – f.eks. ved afslag på job.
- Formidling af de konkrete jobs, som virksomhedskonsulenterne hjemtager gennem deres opsøgende arbejde.

3. Udsatte ledige – fokus på tværfaglig udvikling og afklaring

De centrale midler er:

- Udvikling af tættere samarbejde med de øvrige kommunale enheder, der arbejder med de samme borgere eller deres familie.
- Tæt samarbejde med Albertslund Kommunes Rusmiddelcenter for at få borgere igennem misbrugsbehandling og i selvforsørgelse.
- Færdiggørelse af "Flere skal med" med flest mulige i virksomhedsrettede forløb.

- Udvidelse af arbejdsmetoderne i "Flere skal med" til at omfatte hele gruppen af aktivitetsparate kon-tanthjælpsmodtagere.
- Forstærke samarbejde med arbejdsgivere om sygemeldte for at fastholde dem i beskæftigelse – bl.a. ved delvis raskmeldinger.

2019 vil blive et år med mange forandringer i grundlaget for kommunens beskæftigelsesindsats. Der er ny lovgivning, som vil ændre krav og arbejdsmetoder for kommunens beskæftigelsesindsats og indsats for at få unge i ungdomsuddannelse og job. Men samtidig vil det være en tid, hvor vi fastholder de strategier, der virker med en stærk jobrettet praksis.

Jobrettet praksis

Kommunalbestyrelsen besluttede i 2017 flere budgetanalyser på beskæftigelsesområdet, som bl.a. pegede på, at en mere jobrettet praksis i jobcentrets arbejde med borgerne, uanset målgruppe, vil forbedre mulighederne for at flere bliver selvforsørgede.

Jobcentret iværksatte derfor et initiativ kaldet *Jobrettet Praksis*, hvor alle medarbejdere i 2017 og 2018 blev undervist i *Jobrettet Praksis* med bl.a. følgende tilgang:

- fokus på ressourcer frem for begrænsninger
- konkrete uddannelses- og jobmål i alle sager
- CV til alle
- flere i virksomhedsrettede forløb
- småjobs som vejen til selvforsørgelse

Der følges op med målrettet sparring og fokus på indsats og resultater på hver enkelt medarbejder.

Stærke valg – unges veje i uddannelse og job

I 2019 træder ny lov om en sammenhængende kommunal ungeindsats i kraft, samtidig med at der etableres en ny uddannelse FGU, som afløser for produktionsskoler og VUC's almene uddannelser til de under 25-årige.

Albertslund Kommune har sat et arbejde i gang med at udvikle en ny strategi for de unges veje i uddannelse og job, som skal sætte fundamentet for indsatserne.

Der arbejdes med mål om, at alle unge i Albertslund skal i uddannelse eller job, flere unge skal være uddannelsesparate, så de kan starte og gennemføre en ungdomsuddannelse og flere unge skal gennemføre en erhvervsuddannelse.

Strategien *Stærke valg – unges veje i uddannelse og job* sætter målene for kommunens samlede indsats for at få de unge i uddannelse og arbejde. Den danner også grundlaget for at lave en sammenhængende ungeindsats i Albertslund til start 1. august 2019.

Ny erhvervsstrategi

Erhvervs- & Beskæftigelsesudvalget har iværksat arbejdet med udvikling af en ny erhvervsstrategi for Albertslund Kommune.

Den forventes at bygge på emnerne:
Rammevilkår for erhvervslivet

Arbejdskraft og arbejdsmarked
Vækst i virksomhederne

Jobcentrets indsats skal understøtte erhvervsstrategien med fokus på at hjælpe virksomhederne med den arbejdskraft, de har brug for.

Budget 2019

Den hidtidige statsrefusion for udgifterne til den aktive beskæftigelsesindsats er i 2019 ændret til bloktilskud. Samtidig er rammen for dækning af kommunernes udgifter reduceret med ca. en mia. kr., hvilket betyder, at Jobcenter Albertslunds budget til aktiveringsindsats er reduceret med 5 mio. kr. i forhold til sidste år, således at budgettet nu er ca. 29 mio. kr. Det betyder, at der skal laves en ny aktiveringsstrategi byggede på:

- flere samarbejder med virksomheder om virksomhedspraktik og løntilskud
- flere pladser til nytteindsats i kommunens afdelinger og institutioner
- tilbud om uddannelse samt vejledning og afklaring gives ud fra konkrete argumenter om effekt for den konkrete borger

Derudover indeholder budget 2019 aftaler om en målrettet indsats for at få dagpengemodtagere i arbejde, udbud af eksterne mentorer, hjemtagelse af vejlednings- og afklaringsforløb til Jobhuset og etablering af straksaktivering med nytteindsats til unge uddannelsesparate.

Rettidighed i samtalerne

Der har i 2018 været fokus på, om jobcentre har sikret, at borgerne er kommet til samtaler i jobcentret på de rigtige tidspunkter og tilstrækkeligt. I Albertslund har for mange borgere ikke deltaget i samtaler til tiden. Der er således lavet en indsatsplan for sikring af 'ret og pligt' til samtaler. Der vil også i 2019 være forventning om fokus på samtalerne, så borgerne deltager i de samtaler, som det forventes af lovgivningen.

Erhvervs- & Beskæftigelsesudvalget vil løbende blive orienteret i udviklingen i rettidigheden.

Aftale om forenklet beskæftigelsesindsats

I august 2018 har Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgået aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats.

Aftalen vil i løbet af 2019 blive omsat til love. Hovedelementerne forudsættes at træde i kraft den 1. juli 2019. Omsætningen af aftales intentioner til praksis i jobcentret bliver en væsentlig opgave for jobcentret i 2019.

Fokus på den enkelte

Aftalen bygger på, at der skal være større frihed og incitament til at tilpasse beskæftigelsesindsatsen til den enkelte borger. Lediges kontakt med jobcentret skal være meningsfuld og tilpasset den enkeltes behov. Det fremgår af teksten, at "Når der stilles krav til ledige, er det om ting, vi ved, virker." Der vil være et fokus på resultater og indsatser snarere end processer og metoder.

For nyledige og ledige, som skifter ydelsesgruppe, vil der være krav om fire samtaler indenfor det første halve år. Derudover vil der være to fællessamtaler med a-kasser for dagpengemodtagere. Der gennemføres et a-kasseforsøg, så nogle a-kasser overtager kontaktførelsen for deres medlemmer de første tre måneder. Efter de 6 måneder vil der skulle aftales et individuelt kontaktførelse mellem borgeren og jobcentret.

Et krav til ret og pligt-tilbud

Fremover skal alle dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere senest efter seks måneders ledighed have et ret og pligt-tilbud. Herefter giver jobcentret tilbud efter konkret behov. Der er altså ikke et krav om gentagne tilbud til bestemte grupper. Jobcentret er dog forpligtet til løbende at vurdere, om den enkelte ledige har behov for en aktiv indsats

Det vil altså blive den enkelte ledige konkrete behov, som vil blive afgørende for aktiveringsindsatsen.

Der ændres i regelsættet for løntilskud og virksomhedspraktik, således at der sker en harmonisering ift. forskellige målgrupper. Der skelnes mellem borgere tæt på arbejdsmarkedet og borgere længere fra arbejdsmarkedet.

Løbende opfølgning med benchmark-rapporter

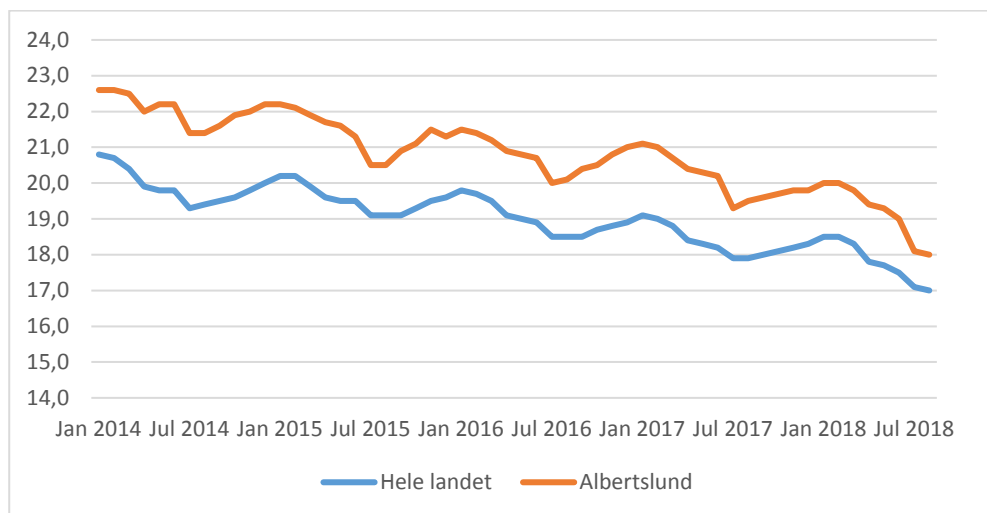
Staten udvikler en udvidet benchmark-rapport, der løbende giver indsigt i kommunernes resultater og indsats på beskæftigelsesområdet. Rapporterne vil blandt andet indeholde målinger på andelen af offentligt forsørgede borgere i kommunen sammenholdt med den andel, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. Der indføres desuden skærpet opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater med en række forskellige statslige tiltag overfor den enkelte kommune.

Rapporterne vil indgå i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets vurderinger og prioriteringer.

Flere er kommet i arbejde

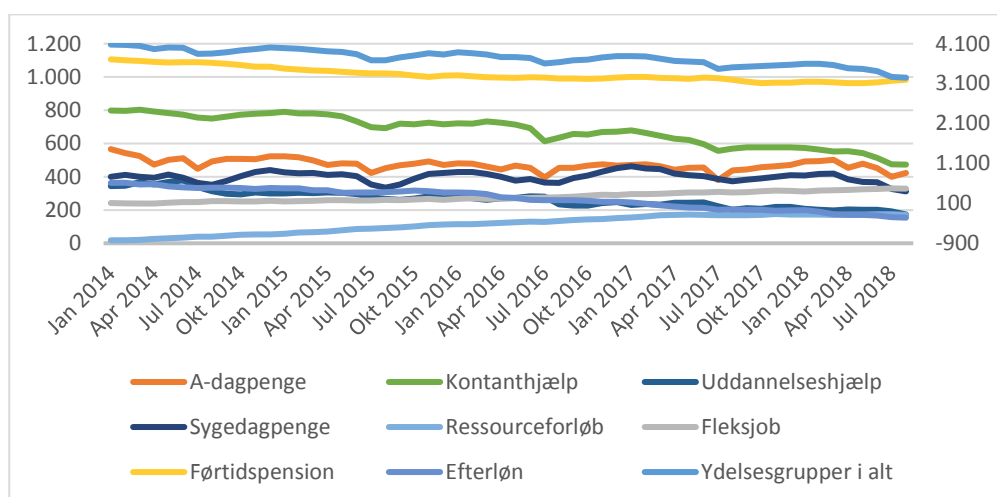
Siden 2014 er andelen af befolkningen på ydelser i Albertslund Kommune faldet fra 22,6% til 18,0% i august 2018. Hvor der i 2014 var omkring to procentpoint i forskel mellem landsplan og Albertslund, så er det faldet til en i sommeren 2018. Udviklingen betyder, at Albertslund rykker på listen, når der sammenlignes med de øvrige kommuner. Hvor der i januar 2014 var 42 kommuner med en højere andel af befolkningen på ydelser, så er der i august 2018 49 kommuner.

Figur: Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år



Antallet af borgere på ydelser var i januar 2014 4.078, mens det i august 2018 var 3.245. Det er især i kontanthjælp og uddannelseshjælp samt efterløn, at de store fald i antal ydelsesmodtagere har været igennem årene.

Figur: Udviklingen i de største grupper af ydelsesmodtagere i Albertslund (I alt for alle ydelsesmodtagere er højre akse)



STARs prognoser for udviklingen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder hvert år en prognose for udviklingen i kommunerne.

Tabellen viser, at Albertslund har flere borgere på offentlig forsørgelse end gennemsnittet i Østdanmark, hvilket forventes at fortsætte de kommende år, om end forskellen forventes at blive mindre, jf., tabel 1.1.

1.1 Fremskrivning af befolkningen, i og udenfor arbejdsstyrken i Albertslund, 16-64 årige

Albertslund	Ultimo 2012	Ultimo 2013	Ultimo 2014	Ultimo 2015	Ultimo 2016	Ultimo 2017	Ultimo 2018	Ultimo 2019
Befolkning	17.713	17.421	17.499	17.557	17.523	17.545	17.521	17.526
Arbejdsstyrken	12.887	12.709	12.705	12.911	12.858	12.884	13.111	13.223
Beskæftigede	11.778	11.668	11.793	12.066	12.063	12.167	12.330	12.461
Bruttoledige	1.109	1.041	912	845	795	717	781	762
Udenfor arbejdsstyrken	4.826	4.712	4.794	4.646	4.665	4.661	4.410	4.303
I arbejdsstyrken	72,8%	73,0%	72,6%	73,5%	73,4%	73,4%	74,8%	75,4%
Udenfor arbejdsstyrken	27,2%	27,0%	27,4%	26,5%	26,6%	26,6%	25,2%	24,6%
Beskæftigelsesfrekvens	66,5%	67,0%	67,4%	68,7%	68,8%	69,3%	70,4%	71,1%
Bruttoledighedsprocent	8,6%	8,2%	7,2%	6,5%	6,2%	5,6%	6,0%	5,8%

RAR-område Hovedstaden	Ultimo 2012	Ultimo 2013	Ultimo 2014	Ultimo 2015	Ultimo 2016	Ultimo 2017	Ultimo 2018	Ultimo 2019
Befolkning	1.105.700	1.116.456	1.129.613	1.143.804	1.158.013	1.170.100	1.179.683	1.189.227
Arbejdsstyrken	852.173	858.783	864.385	876.906	891.713	904.976	917.751	926.069
Beskæftigede	799.379	808.318	820.098	838.095	853.809	867.104	881.757	891.162
Bruttoledige	52.794	50.465	44.287	38.811	37.904	37.872	35.994	34.907
Udenfor arbejdsstyrken	253.527	257.673	265.228	266.898	266.300	265.124	261.932	263.158
I arbejdsstyrken	77,1%	76,9%	76,5%	76,7%	77,0%	77,3%	77,8%	77,9%
Udenfor arbejdsstyrken	22,9%	23,1%	23,5%	23,3%	23,0%	22,7%	22,2%	22,1%
Beskæftigelsesfrekvens	72,3%	72,4%	72,6%	73,3%	73,7%	74,1%	74,7%	74,9%
Bruttoledighedsprocent	6,2%	5,9%	5,1%	4,4%	4,3%	4,2%	3,9%	3,8%

Kilde: RAR Hovedstaden oktober 2018. Mørkegrønt er fremskrivning.

Der er en forventning om en stigning i ledigheden fra 2017 til 2019 på 6,2% i Albertslund, mens der er forventninger om et fald i RAR-Hovedstaden på 7,8%. Udviklingen bygger på Økonomi- og Indenrigsministeriets seneste prognose (august 2018) for udviklingen i bl.a. ledighed og beskæftigelse på landsplan frem til udgangen af 2019, som STAR således har omregnet til kommuneudviklinger. Udfordringen i beskæftigelsesplanen og indsatsen i Albertslund i 2019 vil blive, at få udviklingen til i stedet at føre til faldende ledighed.

Der skal arbejdes med alle

Jobcentrets kerneopgave er at hjælpe borgerne til selvforsørgelse og at hjælpe virksomhederne med at få den arbejdskraft, de har behov for.

Tilgangen i Albertslund er, at vi har forventninger til borgerne om, at de gør deres bedste for at få tilknytning til arbejdsmarkedet. Samtidig vil vi med jobcentret understøtte den enkelte med de nødvendige samtaler, aktiveringstilbud, netværk til virksomheder og viden om arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsespolitiske principper

Den tilgang afspejler sig i de beskæftigelsespolitiske principper i Albertslund:

- Der er brug for alle. Det betyder, at vi i beskæftigelsespolitikken arbejder med alle borgere for at få dem ind på eller i nærheden af arbejdsmarkedet.
- Der er fokus på selvforsørgelse. Det betyder, at vi matcher ledige med jobs, som passer til dem eller arbejder med at de får kompetencer til at bestride de stillinger, der er.
- Der skal være en individuel indsats. Borgerne har forskellige udgangspunkter og Albertslund kommune giver en individuel indsats på baggrund af, hvor borgeren kommer fra og hvor denne skal hen.
- Ansvar og indflydelse. Albertslund kommune vil udvikle hjælp til selvhjælp og støtte borgerne i at nedbryde de barrierer i deres hverdag, som forhindrer at de mestrer dette. Dette gøres ved at inddrage og ansvarliggøre borgerne.
- Tidlig indsats. Albertslund kommune går tidligt ind i sagerne for at sikre, at de ikke forværres over tid og at man med færre ressourcer kan nå længere.
- Evidens. Vi forventer, at den indsats jobcentret prioriterer og igangsætter i videst muligt omfang har udgangspunkt i viden om, hvad der virker.
- Branchefokus. Vi har kendskab til virksomhedernes efterspørgsel.
- Arbejdskraftbehov. Vi har en bred og opsøgende virksomhedskontakt.

Faglige principper i Albertslund

Jobcentret har i forbindelse med gennemførelse af projektet *Jobrettet Praxis* fastsat en række faglige sigtelinjer, som er udgangspunktet for medarbejdernes indsats for at indfri målsætningen om at finde en plads på arbejdsmarkedet til byens borgere:

- Dialogen med borgerne er Jobcenterets vigtigste redskab – derfor holder vi mange og hyppige samtaler med borgerne.
- Både af hensyn til borgere og kolleger arbejder vi med fælles principper og arbejdsgange i sagerne, så borgerne kan forvente samme høje kvalitet og det er muligt for kolleger at arbejde videre i sagerne.
- Vi gennemfører samtaler efter fastlagte koncepter, så borgerne oplever meningsfulde og udviklende samtaler.
- Vi har fokus på selvforsørgelse, hvilket betyder, at vi hjælper borgerne med jobsøgningsstrategier byggede på ABC-metoden¹.
- Vi medvirker til at sikre en tværgående indsats mellem områderne, således at der er et helhedssyn i arbejdet med borgerne. Borgerne inddrages og ansvarliggøres.

¹ ABC-metoden går ud på at borger og sagsbehandler/jobkonsulent opstiller tre jobmål baseret på kompetencer og ønsker. Disse mål indgår i jobplanen, der laves konkrete aftaler om jobsøgning og aktiveringstilbud m.v. ud fra disse mål.

- Vi har fokus på at opkvalificere borgere, således at deres muligheder på arbejdsmarkedet på længere sigt forbedres.
- Vi laver aftaler med virksomheder om konkrete rekrutteringer, løntilskud og virksomhedspraktik så virksomheder får arbejdskraft og ledige får job eller nye erfaringer.

Sammen udgør de beskæftigelsespolitiske og de faglige principper udgangspunktet for arbejdet med borgerne i Albertslund.

I 2019 vil der i Albertslund være særlig fokus på følgende områder:

1. Samarbejdet med virksomhederne.
Målet er, at virksomhederne oplever et positivt samarbejde med jobcentret om rekruttering af arbejdskraft og at ledige får tilbud om beskæftigelse, løntilskud, virksomhedspraktik m.v.
2. Flere i arbejde med særligt fokus på dagpengemodtager.
Målet med indsatsen er at antallet af ledige i løbet af 2-3 år ligger på landsgennemsnittet.
3. Tværfaglig indsats for udsatte ledige.
Målet er, at flest mulige ledige på kanten af arbejdsmarkedet får en arbejdsmarkedstilknytning gennem småjobs, delvis raskmelding, praktikker m.v.

1. fokusområde: Tæt samarbejde med virksomheder

Samarbejdet med virksomheder er et højt politisk prioriteret område og virksomhedsstrategien dækker de to hovedspor: 1) den strategiske virksomhedsservice og 2) den målrettede virksomhedsaktivering. Jobcentret skal bidrage til, at Albertslund er en kommune, hvor flere borgere er i beskæftigelse og indkomstudviklingen følger andre kommuner.

Den strategiske virksomhedsservice

Samarbejdet mellem Jobcentret og kommunens erhvervsindsats er central i forhold til at koordinere indsatsen for virksomhederne, samt at udveksle informationer om de områder, hvor der er særlige udviklingsperspektiver. Jobcentret skal via en kvalificeret rådgivning af ledige og virksomheder, kombineret med en effektiv jobformidling understøtte jobvæksten på det lokale og regionale arbejdsmarked.

Der skal sikres sammenhæng mellem erhvervsstrategien og beskæftigelsesindsatsen til gavn for virksomheder og ledige i Albertslund. I den kommende erhvervsstrategi er et strategisk indsatsområde at medvirke til at sikre kvalificeret arbejdskraft. Der vil være fokus på at hjælpe virksomhederne med rekruttering af arbejdskraft, at få flere unge i erhvervsuddannelse og at understøtte virksomhedernes sociale engagement. Det betyder bl.a., at jobcentret skal opsøge virksomheder for at få jobordrer til besættelse, så virksomhederne får arbejdskraft og ledige et arbejde. Der skal sikres efteruddannelse af ledige på områder, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder. Der skal i vejledningen af unge være fokus på unges muligheder i erhvervsuddannelserne og der skal arbejdes på at få flere erhvervsuddannelser i Albertslund.

Jobcentret skal i 2019 sikre en virksomhedsindsats, hvor virksomhederne i Albertslund får tilbud om hjælp til rekruttering og hvor virksomheder i lokalområdet opsøges for at hjemtage jobordrer til de ledige i Albertslund.

Jobcentret skal i 2019 fokusere på samarbejdsaftaler med store og mellemstore virksomheder, da der her er mulighed for at få flere ordinære stillinger i hvert enkelt samarbejde. Jobcentret skal have en kontaktstrategi overfor virksomhederne, som gør jobcentret attraktiv som rekrutteringspartner. Jobcentret skal sikre en kommunikationstilgang overfor virksomhederne, så de i højere grad i en rekrutteringssituation ser

jobcentret som første valg som rekrutteringspartner. Hensigten er at få jobordrer hjem på de stillinger, som virksomhederne har mange af og ikke kun i de situationer, hvor virksomhederne har mangelproblemer. STAR har givet jobcentrene et nyt værktøj, *Virksomhedsoverblikket (VO)*, som kan bruges i strategiarbejdet. VO viser virksomheder med mangel på arbejdskraft og giver informationer om rekrutteringssituationen i de specifikke virksomheder.

Job AG, Jobnet for arbejdsgivere, giver virksomhederne nye samarbejdsmuligheder med Jobcentret, da virksomhederne kan målrette stillingsopslag til jobcentrene som rekrutteringsvirksomhed, hvilket betyder at virksomhederne undgår mange ukvalificerede ansøgere og dermed sparer på rekrutteringsprocessen. Et job, der slås op i Job AG, er synligt i 14 dage for det valgte jobcenter, derefter er ordren åben for alle jobcentre i hele landet. Job AG tilrettes lokalt, så det understøtter samarbejdet i *Hovedstadens Rekrutterings-service (HRS)* om at besætte ledige jobs, specielt indenfor bygge- & anlægsbranchen.

Jobcentret vil fortsat tilbyde hjælp til virksomheder, som varsler afskedigelser eller nedgang i beskæftigelsen. Her handler det om hjælp til at finde nyt job, men også motivation til brancheskift, hvor der er jobåbninger.

Jobcentret har desuden fokus på fastholdelse af medarbejdere med handicap på arbejdsmarkedet og vil medvirke til at sikre beskæftigelsesmuligheder for borgere med handicap. Dette vil ske ved målrettet kontakt med virksomhederne. Den øgede fokus og viden hos arbejdsgivere kan bidrage til, at borgere med handicap kan fastholdes i deres nuværende stilling ved brug af personlig assistance og hjælpemidler. Dette giver borgere muligheder for at udfolde sig som borgere uden handicap.

Endvidere vil der være samarbejde med de øvrige jobcentre i Hovedstadsområdet og særligt på Vestegnen om den virksomhedsrettede indsats, for at sikre det bredest mulige perspektiv på arbejdsmarkedet. Virksomhedskontakten vil derfor generelt bidrage til et velfungerende arbejdsmarked, hvor de lokale og regionale virksomhederne får hurtig og kvalificeret arbejdskraft, mens de ledige kommer hurtigere i job og færrest muligt ender i langvarig ledighed. Hovedstadens Rekrutterings-service (HRS) spiller en væsentlig rolle i dette samarbejde. Der er på tværs af jobcentrene etableret et fællessekretariat, som varetager kontakten til de større anlægsbyggerier i Hovedstaden. HRS igangsætter fælles opkvalificerende kursusforløb med henblik på at opkvalificere ledige til job i Bygge- & Anlægsbranchen. Derudover samarbejder jobcentret med styrelsens Arbejdsmarkedskontor ØST i form af Jobservice Danmark. Der oprettes partnerskabsaftaler med større landsdækkende virksomheder i samarbejde med lokale jobcentre.

Den målrettede virksomhedsaktivering

Jobcentret vil strategisk udvælge samarbejde med private virksomheder for at indgå partnerskabsaftaler om socialt ansvar med etablering af lærlingepladser, løntilskud, virksomhedspraktikker og fleksjob. Virksomhederne skal opfordres til at være rummelige arbejdspladser, som også har plads til medarbejdere, der på grund af manglende faglige, personlige og sociale kvalifikationer og kompetencer har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse på normale vilkår eller har behov for et indslusningsforløb, før de kan ansættes på ordinære vilkår.

Hvis ikke der kan formidles direkte til ordinær beskæftigelse, så er det højt prioriteret at placere ledige i virksomhedspraktik, nytteindsats og løntilskud, idet det har den bedste jobeffekt. Det skyldes, at virksomhedsaktivering i mindre grad fastholder i ledighed, at de lediges faglige og sociale kompetencer opkvalificeres, samt de ledige får etableret et branchenetværk.

Mange virksomheder har mulighed for at tilbyde ledige job på få timer om ugen – de såkaldte småjobs. Der er også mulighed for at kombinere aktivering i virksomhedspraktik med småjob i den samme virksomhed.

For mange ledige vil småjobs være en mulighed for at tjene lidt ekstra ift. den ydelse de måtte få fra kommunen. Småjobs er for nogle også muligheden for at få del i et arbejdsfællesskab i et antal timer, som man kan holde til, og det vil for nogle være vejen til selvforsørgelse. Der for skal jobcentret have en særlig fokus på at drøfte småjobs med de virksomheder, som opsøges, og i forbindelse med de virksomhedspraktikker, som etableres.

Virksomhedsaktivering skal medvirke til at sikre integration af jobklare ledige og de mest udsatte grupper på arbejdsmarkedet. Det gælder alle ydelsesgrupper lige fra nyuddannede ledige til borgere med væsentligt nedsat funktions- og arbejdsevne. Jobcentret vil derfor anvende forskellige former for virksomhedsaktivering: offentlige og private løntilskud, genoptræningspraktik, afklaringspraktik, opkvalificeringspraktik og rekrutteringspraktik. Der foretages en grundig matchning inden placering i virksomhedsaktivering. Her tages højde for 1) borgerens ressourcer og muligheder 2) formålet med forløbet 3) konkrete aftaler om opfølgning 4) eventuel mentorstøtte 5) jobåbninger. Jobcentret vil have fokus på at sikre det rette match mellem virksomhedens behov og de lediges sociale og faglige kompetencer, så borgere bliver selvforsørgende eller gjort arbejdsmarkedsparete.

Jobcentret vil ved at anvende den jobrettede praksis styrke indsatsen for ikke jobparate ledige med fokus på at afklare arbejdsopgaver, som kan udvikle og genoptræne borgerens arbejdsevne.

Tabel. Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder juli 2018

	Antal virksomheder	Det lokale jobcenters samarbejdsgrad med virksomheder i kommunen, pct.	Andre jobcentres samarbejdsgrad med virksomheder i kommunen, pct.	Samarbejdsgrad i alt - Andel af virksomhedskontakter i kommunen, pct. (Ministermålet)
Hele landet	185.191	20,3	9,1	25,7
Albertslund	1.106	11,0	19,1	25,7
Ballerup	1.526	11,8	15,7	23,1
Brøndby	1.193	9,6	17,1	23,6
Glostrup	819	11,0	20,1	25,3
Hvidovre	1.506	12,4	14,8	23,3
Høje-Tåstrup	1.757	11,0	15,7	22,6
Ishøj	584	11,0	18,7	25,2
Rødovre	1.299	11,3	16,6	23,9
Vallensbæk	383	7,8	15,1	19,1
Greve	1.517	13,8	11,2	21,8

www.jobindsats.dk

Samarbejdsgraden med virksomheder i Albertslund er på 25,7, hvilket er det samme som på landsplan. Det er karakteristisk for hovedstadsområdet, at virksomhederne har samarbejde med jobcentrene på kryds og tværs, ligesom jobcentrene er aktive ikke kun i egen kommune, men samarbejder med virksomhederne i hele arbejdskraftoplandet.

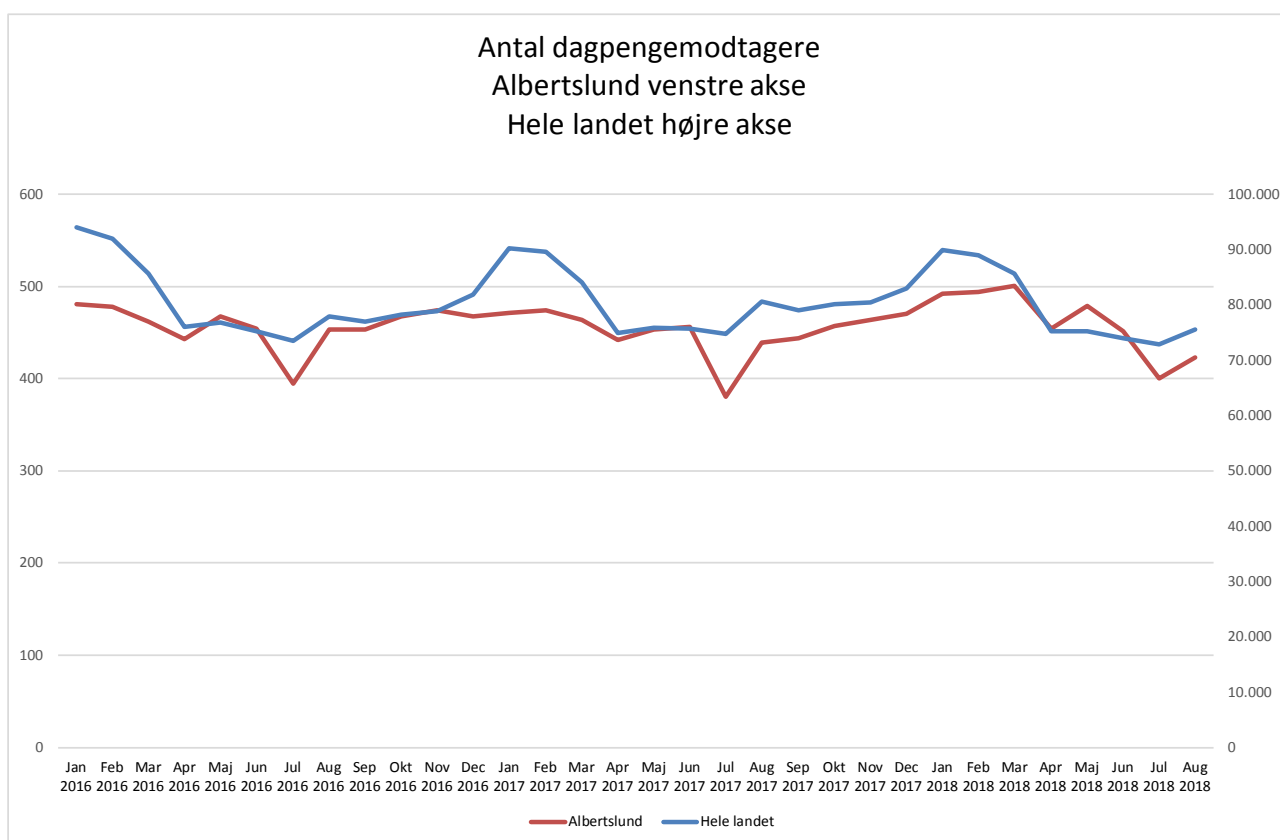
De centrale midler er:

- Opsøgende arbejde overfor virksomheder for udbygning af samarbejdet om rekruttering, så virksomhederne får hjælp til at få den arbejdskraft, der er brug for, og så arbejdsløse i Albertslund kommer i spil til de ledige job.

- Samarbejde mellem jobcentrene i Hovedstadens Rekrutteringsservice om rekruttering og opkvalificering af ledige på områder med arbejdskraftmangel.
- Jobcentret skal have fokus på at udviklingen af samarbejdet med virksomhederne bliver styrket - både i omfang, intensitet og kvalitet.
- Etablering af partnerskaber med virksomheder om opkvalificering og omskoling af uddannede ledige til fag med rekrutteringsbehov.
- Samarbejde med virksomheder om virksomhedsrettede forløb for ledige, hvor der er fokus på oplæring og afklaring af tilbagevenden til arbejde.
- Fokus på muligheden for kombination af praktik og ordinære timer gennem småjobs.

2. fokusområde: Flere i arbejde, fokus på dagpengemodtagere

Siden 2016 er antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere faldet med næsten en tredjedel. Der er således nu ca. 200 jobparate kontanthjælpsmodtagere. Anderledes er det gået med udviklingen i dagpengemodtagere. Her har udviklingen næsten været konstant. Det er imidlertid sådan, at udviklingen i Albertslund ikke adskiller sig væsentligt fra udviklingen på landsplan, jf. figur nedenfor.



Med beskæftigelsesplan 2019 vil Albertslund sætte en særlig fokus på, hvordan vi kan få flere dagpengemodtagere i spil til de stillinger, der besættes og hvordan vi kan understøtte borgerne i at fastholde deres arbejde. Det er sådan, at der er meget stor omsætning i antallet af dagpengemodtagere. Der starter hver måned ca. 245 dagpengemodtagere og der afsluttes næsten det samme antal. Den gennemsnitlige varighed på dem, der sluttede i 2017 var 11,5 uger. 72% sluttede inden 13 uger og 88% inden 26 uger. Der er et betydeligt antal, som vender tilbage til dagpenge eller en anden ydelse indenfor kort tid.

Fokus for jobcentret vil i 2019 være afholdelse af samtaler med de ledige ud fra *Jobrettet Praksis*. Vi skal hjælpe og guide borgerne til at være aktivt jobsøgende, så de hurtigst muligt bliver selvforsørgede.

Det er vigtigt med en tæt sammenhæng mellem den virksomhedsrettede indsats og indsatsen overfor dagpengemodtagerne. De jobs virksomhedskonsulenterne henter hjem skal i videst muligt omfang besættes af ledige i Albertslund. Det har derfor betydning, hvilke virksomheder der samarbejdes med og det har betydning om det sikres, at de ledige har de rette kompetencer og motivation.

Ud over at de fleste er på dagpenge i kort tid, så kan det konstateres, at det er en blandet gruppe af dagpengemodtager, der er at arbejde med, når man ser på gruppen på et bestemt tidspunkt. Af de 382 dagpengemodtagere i juli 2018 er de 94 i aldersgruppen 25-29 år. Det er den største gruppe. 70% af de ledige er mellem 25 og 50 år. Fordelt på etnicitet er 175 med dansk oprindelse, mens 109 er indvandrere fra ikke-vestlige lande og 63 efterkommere fra ikke-vestlige lande. De resterende 36 er indvandrere fra vestlige lande. Fordelt på a-kasser er de største HK med 59, Kristelig A-kasse med 58, 3F's a-kasse med 44 og Akademikernes med 32.

En af de største udfordringer i Albertslund er, at der er mange arbejdsløse uden kompetencegivende uddannelser efter folkeskolen. Det er imidlertid vanskeligt at flytte kategori fra grundskole til en af de øvrige, da det oftest kræver et lærlingeforhold at få en erhvervsfaglig uddannelse eller gymnasial uddannelse for at få en kort eller længere videregående uddannelse. Mange ledige har hverken kvalifikationerne eller motivationen til uddannelse. Det er derfor jobcentrets opgave at have et godt kendskab til de arbejdsmarkeder, hvor de ledige har mulighed for beskæftigelse, med de kompetencer de har.

Jobcentret indgår i samarbejde med de øvrige kommuner i hovedstadsområdet om fælles køb af uddannelse og tilrettelæggelse af særlige indsatser på områder med arbejdskraftmangel. Der arbejdes med forskellige branchenetværk, hvor relevante aktører som virksomheder, a-kasser, uddannelsesinstitutioner, virksomheder og jobcentre indgår. Jobcenter Albertslund indgår i flere af sådanne netværk, p.t. bl.a. transport og butik & handel samt køkken & kantine. Målet med deltagelsen er at få flere ledige kvalificeret på områder med efterspørgsel efter arbejdskraft.

De centrale midler er:

- Fokus på muligheden for kombination af praktik og ordinære timer gennem småjobs.
- Flere ledige skal have tilbud om relevante virksomhedspraktikker, løntilskud m.v.
- Forvente og understøtte en aktiv jobsøgning på områder, hvor den enkelte kan opnå selvforsørgelse.
- Ledige skal have opkvalificerende tilbud på områder, hvor der er konkrete beskæftigelsesmuligheder.
- Etablere rådighedsafprøvende tilbud målrettet ledige, som har en adfærd, hvor der kan sættes spørgsmål ved rådigheden – f.eks. ved afslag på job.

- Formidling af de konkrete jobs, som virksomhedskonsulenterne hjemtager gennem deres opsøgende arbejde.

3. fokusområde: Udsatte ledige – fokus på tværfaglig udvikling og afklaring

Nogle borgere modtager ydelser i mange år. I Albertslund er der 580 personer, som defineres som langtidsforsørgede i jobindsats.dk. Det betyder, at de uafbrudt har været på offentlige ydelser i minimum tre år. Det svarer til 27% af alle ydelsesmodtagere i Albertslund. Her adskiller Albertslund sig ikke væsentligt fra andre kommuner. Det er især kontanthjælpsmodtagere, der er langvarigt på ydelser. I Albertslund er det 51% af kontanthjælpsmodtagerne, der er langtidsforsørgede. Flest langtidsforsørgede er der blandt borgere på ressourceforløb.

	Antal langtidsforsørgede	Langtidsforsørgede som andel af alle forsørgede, pct.
Ydelsesgrupper i alt	580	26,9
A-dagpenge	5	0,9
Sygedagpenge	17	3,5
Jobafklaringsforløb	37	43,0
Kontanthjælp	256	50,6
Integrationsydelse	3	18,8
Uddannelseshjælp	46	22,7
Revalidering	37	72,5
Forrevalidering	2	50,0
Ressourceforløb	143	83,1
Ledighedsydelse	34	40,5

Jobcentret vil i 2019 forstærke indsatsen overfor langtidsforsørgede med særlig fokus på, hvordan antallet kan reduceres. Vi vil have et tæt samarbejde med den enkelte borger om opstilling af mål og indsatser med udgangspunkt i den enkeltes ressourcer, behov og ønsker. Der skal findes metoder til at foretages en tidlig vurdering af arbejds- og funktionsevne med fokus på den virksomhedsrettede indsats. Rollen som koordinerende sagsbehandler skal benyttes til at sikre en helhedsorienteret og sammenhængende indsats på tværs af kommunen. Albertslund Kommune deltager i det særlige projekt *Flere skal med*, som er igangsat af STAR i 2017, hvor 122 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end fem års ledighed skal have en særlig revurdering og indsats. Projektet fortsætter indtil sommeren 2019.

Mange borgere har andre problemer end ledighed i form af komplekse problematikker så som: boligmangel, økonomi- og gældsproblemer, misbrug og fysiske/psykiske sygdomme. Det drejer sig især om sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere samt personer i ressourceforløb og jobafklaringsforløb. De seneste års mange reformer ift. førtidspension, fleksjob, kontanthjælp og sygedagpenge har haft fokus på, at denne gruppe sikres individuelle indsatser og tilbud, der dels fastholder tilknytningen til arbejdsmarkedet og dels sikrer en tværgående indsats i kommune og sundhedsvæsen.

Indsatsen ift. de svageste kontanthjælpsmodtagere og syge tilrettelægges med størst muligt hensyn til den enkeltes situation og problematikker. Personer på sygedagpenge mødes med hyppige samtaler for intensiv opfølgning og tidlig aktiv indsats, der tager højde for deres ressourcer og muligheder med henblik på at vende tilbage til hidtidig beskæftigelse eller brancheskift med skånehensyn. Sagsbehandlere i Jobcentret samarbejder og koordinerer indsatsen med virksomheder, sundhedsvæsenet, de aktive beskæftigelsesstilbud m.v.

Udgangspunktet for indsatsen overfor de sygemeldte og personer med andre problemer end ledighed er, at der i videst muligt omfang skal iværksættes aktiviteter på eller i relation til virksomheder og arbejde. Det er vigtigt at fastholde eller opnå arbejdsmarkedstilknytning. Derfor arbejdes med delvis raskmelding og tilknytning til arbejdspladser i få timer som vejen til selvforsørgelse på længere sigt.

Jobcentret afholder tidlige rundbordssamtaler med henblik på at fastholde sygemeldte på arbejdspladsen, og der samarbejdes med virksomhederne om arbejdsfastholdelse og eksempelvis anvendelse af hjælpemidler, ligesom der appelleres til virksomhedernes rummelighed til fastholdelse af medarbejdere med skånebehov. Langt hovedparten af de sygemeldte borgere vender tilbage til hidtidig beskæftigelse eller raskmeldes til ordinær beskæftigelse, mens andre sygemeldte borgere vil komme på jobafklaringsforløb, modtage revalidering, kontanthjælp, fleksjob eller pension. Mange sygedagpengemodtagere har brug for mestringsforløb og fysiske funktionsafklaringsforløb som hjælp til afklaring af arbejdsevne og tilbagevenden til arbejde.

Med deltagelse af beskæftigelsesområdet, socialområdet, sundhedsområdet og regionen er der nedsat et rehabiliteringsteam, der vurderer, hvilke tværgående indsatser der med fordel kan sættes i gang for sygedagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og andre med komplekse problematikker. De får udarbejdet en individuel indsatsplan i rehabiliteringsteamet, hvorefter borgeren opstarter et ofte længerevarende forløb, hvor der iværksættes meningsfulde tilbud, som skal udvikle deres ressourcer, arbejdsidentitet mv. Borgerne er langt fra det ordinære arbejdsmarked, og den koordinerende sagsbehandler holder skarpt fokus på igangsatte aktiviteter og opsatte delmål og slutmål. Borgeren forventes at deltage positivt i indsatserne.

De marginaliserede og udsatte borgere på kontanthjælp har ofte langvarig forsørgelseshistorik, sporadisk erhvervs erfaring, alvorlig psykiske diagnoser, fysiske lidelser, adfærdsproblemer, massivt misbrug mv. Ressourceforløb består ofte af sundheds- og behandlingstilbud, men flere skal også gøres virksomhedsparate, idet optræning i virksomhedsaktivering øger deres sociale og faglige kompetencer og herigennem øges deres arbejdsidentitet.

Der er på baggrund af budgetanalyserne fra foråret 2017 igangsat et samarbejde med at håndtere de mest komplekse sager på en bedre tværgående måde kaldet "fælles om målet". Der er derfor igangsat 6 netværk/projekter om komplekse sager:

- Familier der får sygedagpenge og ydelser fra Social & Familie
- Borgere der modtager misbrugsbehandling

- Borgere yngre end 40 år der modtager førtidspension
- Borgere uden adresse eller modtager af hjemløseindsats
- Familier med kontanthjælp samt genoptræning
- Familier med enlig forsørger, der modtager kontanthjælp

De centrale midler er:

- Udvikling af tættere samarbejde med de øvrige kommunale enheder, der arbejder med de samme borgere eller deres familie.
- Tæt samarbejde med Albertslund Kommunes Rusmiddelcenter for at få borgere igennem misbrugsbehandling og i selvforsørgelse.
- Færdiggørelse af *Flere skal med* med flest mulige i virksomhedsrettede forløb.
- Udvidelse af arbejdsmetoderne i *Flere skal med* til at omfatte hele gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- Forstærke samarbejde med arbejdsgivere om sygemeldte for at fastholde dem i beskæftigelse – bl.a. ved delvis raskmeldinger.

Bilag: De beskæftigelsespolitiske mål

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen. Disse mål skal lægges til grund, når de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen. Der skal derfor i planlægningen af det kommende års beskæftigelsesindsats tages højde for Beskæftigelsesministerens udmeldte mål.

De beskæftigelsespolitiske mål i 2019 Ministermål

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) understøtter opfølgning på ministermålene gennem Jobindsats.dk. Data er dog endnu ikke klar. Det vil derfor på nogle af målene først kunne defineres opfølgningen senere, når målemetoden er klar.

Ministermål 1 – Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Beskæftigelsesindsatsen er i høj grad forbundne ydelser, hvor borgere kan bevæge sig tættere på men også længere væk fra arbejdsmarkedet. Jobcentret har i budgettet for 2019 i helårspersoner følgende fordeling på ydelser.

	Budget 2018	Budget 2019	Forskel
Jobafklaring	108	103	-5
Ressourceforløb	197	174	-23
Revalidering	50	58	8
Sygedagpenge	658	641	-17
Uddannelseshjælp	232	212	-20
Forrevalidering	8	8	0
Kth integration	17	17	0
Kontanthjælp	560	534	-26
Særlig støtte	225	158	-67
Dagpenge	635	599	-36
Løntilskud	54	68	14
Total	2.744	2.572	-172

Det betyder, at der i forhold til målet i budgettet for 2019 er indarbejdet en forudsætning på et samlet fald på 172 borgere i forhold til budgettet for 2018.

Ministermål 2 – Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Dette mål er drevet af efterspørgslen hos virksomhederne og der er ikke på nuværende tidspunkt et effektivt opfølgingsværktøj. Vi forventer at STAR understøtter opfølgning på målet i jobindsats.

Jobcentrets indsats er beskrevet i Beskæftigelsesplanens afsnit 1. fokusområde, den virksomhedsrettede indsats.

Ministermål 3 – Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Målet omhandler flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Da Albertslund er såkaldt nul-kommune, har vi ingen flygtninge. Det vil derfor ikke give mening af fastsætte kvantitative mål i 2019.

Ministermål 4 – Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.

Målet handler om overgang fra ydelse til beskæftigelse og bevægelser internt mellem de forskellige visitationsgrupper. For at vurdere jobcentrets opnåelse af målet, er det nødvendigt at følge de specifikke bevægelser og det kan vi ikke på nuværende tidspunkt, da der endnu ikke er et målepunkt i jobindsats.dk. Vi forventer at STAR understøtter opfølgning på målet i jobindsats snarest.

Ministermål 5 – Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Albertslund Kommune har i Borger- Ydelsescentret et kontrolteam til bekæmpelse af socialt bedrageri, som gennemfører en løbende og systematisk kontrol af ydelserne og fejludbetalinger. Alle anmeldelser undersøges og det vurderes at indsatsen er effektiv, da den fører til, at et større antal sager afsluttes med en besparelse for kommunen. Økonomiudvalget orienteres to gange årligt om status på sagerne. I første halvår 2018 er der afsluttet 98 sager og der har været et provenu for kommunen på 2,6 mio. kr.

Ministermål 6 – Udsatte ledige skal have en indsats

Albertslund Kommune har siden 2017 været med i projektet *Flere skal med*, som er igangsat af STAR og der er afsat midler til en særlig indsats, såfremt kommunen lever op til konkrete mål i projektet. Albertslund Kommune har maksimalt mulighed for at få 1,2 mio. kr. til den særlige indsats. STAR har udtrykt målgruppen, som i Albertslund består af 122 personer. Kendetegnende for dem er, at de er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der kontinuerligt har været på ydelse i mere end fem år. Projektet slutter i sommeren 2019.

Albertslund Kommune vil fortsætte indsatsen med *Flere skal med*, så projektet i løbet af 2019 udvides til at omfattet alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Det betyder, at der foretages en nyvisitering og dermed afklaring af om a) borgers sag skal forelægges rehabiliteringsteamet for en vurdering af en tværgående indsats b) borger skal tildeles en jobformidler/virksomhedskonsulent, som skal iværksætte et virksomhedsrettet forløb c) borger pga. helbredsmæssige eller sociale årsager er ude af stand til at deltage i en beskæftigelsesrettet indsats og i stedet følge behandlingstilbud el.lign.

Ministermål 7 – Handicappede

I forbindelse med udmeldingen af de beskæftigelsespolitiske mål for 2018 annoncerede Beskæftigelsesministeren også et 7. mål. Det fremgår af brev fra Beskæftigelsesministeren til kommunerne 3. maj 2018, at han vil udmelde et nyt mål. Det er endnu ikke sket. Når der foreligger et mål vil det blive drøftet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.