

Hørings svar til Administrationens forslag til Budgetkatalog 2019

11. september 2018



Albertslund Kommune



Tirsdag d. 28.8.2018

Kære Politikere angående Legeteket

På foranledning af de budgetforslag der foreligger pt. Hvorunder Legeteket er en aktør vil vi gerne indgive et høringssvar.

Vi, fra Familiehuset Alberts vænge 3 vil gerne pege på, at vi ser at vores brugere har stor gavn af at kunne bruge Legetekets serviceydelser ligesom vi har betydelig gavn af legetekets materialer og specialpædagogiske produkter til guidning og kvalificere vores arbejde med familier med udsatte børn samt børn med forskellige handicaps.

Vi ser at forældrene og børnene herigennem også opkvalificeres ved at kunne afprøve og derefter låne materialer i Legeteket som giver større livskvalitet ind i børnenes liv og at forældrene gives bedre mulighed for at være i kvalificeret samspil med deres børn og dermed udvikle dele af deres forældre kompetencer.

Vi har et fint og kvalitativt samarbejde med Legeteket og vil nødtigt være dette foruden fremover.

Med venlig hilsen

Medarbejderne fra Familiehuset Alberts Vænge 3



Kommunalbestyrelsen

Høringssvar til Budgetkatalog 2019 fra den fælles klubledelse

Dato: 30. august 2018

Sags nr.:

Klubberne i Albertslund har gennem de sidste 4 år været igennem en større omstrukturering og en del forandringer.

Ændring af ledelsesstrukturen, sammenlægninger af klubber og nye opgaver i skolen og i klubben fylder i vores virkelighed. Det har krævet - og gør det til stadighed - både lederes og medarbejderes opmærksomhed samt vilje og tro på, at vi kan rykke på og lever op til de forventninger, som ligger til grund for forandringerne.

Vil man spare 1,5 million på klubområdet frygter vi som ledere, at man sætter den fortsatte udvikling over styr og at især vores medarbejdere vil blive påvirket af det øgede pres, som færre personaleressourcer vil give.

Med skolereformen, de længere skoledage og den åbne skole har klubmedarbejderne fået nye opgaver og arbejdspladser. Undervejs har opgaven i skolen fået ny overskrift fra *understøttende undervisning* til *inklusion*.

I dag er vi godt i gang og med klubmedarbejdere på tværs af kommunens fire folkeskoler, er vi med til at binde byen sammen - med stor variation i opgaverne, fra inklusion og støtte af enkelte elever eller klasser, til klubber som varetager valgfag og undervisning i kreative fag.

Reducerer man i timerne, vil det ikke kun have en konsekvens for de opgaver, klubberne løfter i skolen, men også for muligheden for at tilbyde fuldtidsstillinger og fastholde kvalificerede medarbejdere.

Udviklingen af en ny, gratis og fælles ungdomsklub er også en realitet. Vi skal betræde ukendt jord, turde tage chancer og gøre ting vi ikke har gjort før, for at ungdomsklubben kommer til at leve og blive en permanent del af klubberne i Albertslund.

Nednormering af klubberne, både personaleressourcer og drift, vil dræne af det menneskelige overskud, som er en nødvendighed for at kunne nytænke.

Det gør sig også gældende med udviklingen af to nye klubber (Klub Svanen og Bakkens Hjerte) samt udvikling og flytning af en tredje klub (AMC). Det kræver tid at få en hverdag, som hænger anstændigt sammen og at udvikle og skabe nyt.

**BØRN, SUNDHED &
VELFÆRD**

**Den fælles klubledelse
i Albertslund**

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

albertslund@albertslund.dk
T 43 68 68 68



Vi falder så også lige over en lidt uheldig fremstilling af forslag 8.18. At øge belastningsgraden fra 50 til 54 børn kan komme til at fremstå som en bagatel, men er reelt en nedskrivning af de enkeltes klubbers lønbudgetter på mellem 2,48 og 5,67 procent.

For god ordens skyld, vil vi også gerne gøre opmærksom på, at driftbudgettet pr. fritidsklubbarn er 145 kr. laver end beskrevet i forslag 8.19.

På den baggrund håber vi på at Kommunalbestyrelsen vil stå ved, at man *vil* klubberne i Albertslund og at man vil fastholde det rum, som er nødvendigt for, at vi fortsat kan fastholde og udvikle på klubområdet til glæde og gavn for byens børn og unge.

Med venlig hilsen

Den fælles klubledelse
i Albertslund

Høringssvar fra klubbernes MED-udvalg

Budgetkatalog 2019

Klubbernes MED-udvalg har følgende bemærkninger til budgetkataloget for 2019:

Generelt omkring de foreslåede besparelser på klubområdet 2019 og frem:

MED-udvalget er ikke enig i de stillede forslag, idet man er bekymret for medarbejdernes og børnenes trivsel, både i skolen og i klubben.

Albertslund Kommune kæmper med at tiltrække børnefamilier til byen. Det er klubbernes MED-udvalgs opfattelse, at det derfor ikke vil være hensigtsmæssigt at forringe de tilbud, der er til disse børnefamilier.

Punkt 8.10:

Dette forslag indebærer, at klubpersonale skal varetage færre timer i den særlige inklusionsindsats i skolerne.

En reduktion af timetallet i skolerne vil betyde opsigelse af timer for klubpersonale og have som konsekvens, at det vil være sværere at tiltrække kvalificeret personale til klubberne, da man ikke kan tilbyde fuldtidsstillinger / +30 timers-stillinger. Klubpersonalets stillinger er sammensat af timer både i klub og i skole. Klubbernes MED-udvalg henviser til den tidligere politiske udmelding omkring vigtigheden af at kunne tilbyde fuldtidsstillinger på klubområdet.

Punkt 8.18:

Ligesom punkt 8.10 vil dette forslag også indebære en reduktion af klubpersonalers timer – men her vil reduktionen af personalets timer være i klubben. MED-udvalget stiller spørgsmålstejn ved, hvilke opgaver klubberne så *ikke* kan/skal løse, når normeringen ændres til flere børn pr. voksen.

Klubområdet er under fortsat forandring og udvikling i forbindelse med den nye klubstruktur, der trådte i kraft 1. maj 2017. I denne sammenhæng skal bl.a. nævnes, at 3 klubber i den nærmeste fremtid står overfor nogle forandringer i forhold til nybygning, genhusning og flytning. I denne proces er der brug den nuværende personalenormering, hvis børnene og de unge skal fastholdes i klubberne.

Punkt 8.19:

Klubbernes MED-udvalg er ikke enig i sammenligningen af driftsbudgetterne pr. barn for henholdsvis skole, SFO og klub. Da aktiviteter og aktivitetsniveau er vidt forskellige i f.eks. en skole og en klub, giver det ikke mening at sammenligne her. I de foreliggende tal indgår i driftsbudgettet til klubberne *også* bevillinger til særlige opgaver, som enkelte klubber skal løse (specialgrupper, dyrehold, miljøgodkendelsen på AMC, ekstra bevilling til konkurrencer og løb i AMC m.v.). Renses driftsbudgettet for disse ekstra beløb til særlige opgaver i klubberne, er billedet et helt andet.

En klub er et fritidstilbud, hvor der naturligt er løbende udgifter til en bred vifte af aktiviteter, hobbymaterialer, ture og kolonier. En stor del af de fritidsaktiviteter, som klubberne tilbyder, er grunden til, at børn og unge vælger at komme i klubberne. Klubbernes MED-udvalg er bekymret for, at en besparelse som foreslået her, kan betyde, at der skal skæres ned på ture og kolonier. Netop disse aktiviteter er aktiviteter med høj pædagogisk værdi for vores børn og unge. De skaber nogle fællesskaber og venskaber på tværs og ikke mindst medvirker de til at give barndoms-ferieoplevelser og -minder, som nogle børn ellers ikke vil få.

Med venlig hilsen Klubbernes MED-udvalg, den 3. september 2018

HERSTEDLUND SKOLE

Nyvej 11, 2620 Albertslund Telefon 43 68 71 50 Mail: herstedlundskole@albertslund.dk



Kommunalbestyrelsen i Albertslund

Albertslund 30. august 2018

Høring Budgetkatalog 2019

Vi anerkender, at der overalt i landet er et øget pres på kommunernes økonomi; men MED-udvalget og Skolebestyrelsen på Herstedlund skole vil gerne pointere, at det er vanskeligt at se på yderligere besparelser på børneområdet. Alle besparelser i kataloget vil kunne mærkes i det daglige arbejde. Der er således ikke nogen 'lette' besparelser at hente på den enkelte skole. Hvis vi skal leve op til skolestrategiens høje mål om, at vi vil se Danmarks bedste folkeskoler udfolde sig i Albertslund – folkeskoler, som når bedre resultater end 'det forventelige' - så er det afgørende for os på HL, at vi får mulighed for at fortsætte den gode udvikling, som både skolens personale og forældre hver dag bidrager til.

Vi har valgt at forholde os til de områder, der har indvirkning på skolens drift og vores mulighed for at løfte eleverne fagligt og socialt.

Miljø og teknik:

3.1: Herstedlund skoles vedligehold har et efterslæb. Vi har efter et besøg af Arbejdstilsynet i juni 2018 fået et påtænkt påbud på SFO-området om træk i døre og vinduer. Vi har huller i taget i A-fløjen, der iflg. ejendom og vedligehold betyder, at taget bør udskiftes. Ift. pkt. 3.1.5 er det væsentligt for skolens elever og personalets arbejdsmiljø, at der kan gøres effektiv rent i bygningerne.

3.3: Stisystemet omkring skolen har i flere år været under både skolens og skolebestyrelsens bevågenhed ift. Elevernes sikkerhed. Det er væsentligt, at vi har et velfungerende tilkørselsstisystem for skolens elever. Vi er tilfredse med den nye asfaltering af tunnelen under Roskildevej, men opgraderingen er fortsat ikke færdig, fx mangler der stadig afstribning.

Skole og uddannelse:

8.1: Vi er enige i konsekvenserne, at kontingentforøgelse vil kunne give fravalg til SFO'en. Allerede i dag fravælger flere forældre SFO pga. prisen. Af Danmarks statistik fremgår det, at Albertslund kommune ligger over landsgennemsnittet på takstniveau. Vi frygter, at de forældre der vil fravælge SFO'en vil være forældre til de børn, som har størst behov for stimulering ift. sproglig og social udvikling.

8.2: Samlet skolevæsen. Det er vanskeligt at gennemskue hvilke konsekvenser besparelsen vil have, da vi ikke kan få et overblik over, hvad pengene er blevet brugt til tidligere. Selv om der står, at det ikke har direkte konsekvens for medarbejdere, vil besparelser på den fælles udvikling og arbejdet med skolestrategien have betydning for medarbejdernes mulighed for at løfte kerneopgaven for eleverne.

MED-udvalget vil gerne bemærke, at skolen benytter Naturskolen, som understøtter kvaliteten af den naturfaglige undervisning i skolen med et "hands-on" perspektiv.

8.3: Skolen har et generelt efterslæb på det indvendige vedligehold. Det har konsekvenser for både elever og personale, hvis den indvendige bygningsmasse forfalder. Ift. maling, maskinpark, maling

af klasselokaler og inventar. Skolen har på ingen måde mulighed for lave fysiske forbedringer (eller vedligehold) i eget driftsbudget. Skolen kan ikke genkende ordlyden om manglende konsekvenser for borgere eller personale. Det er skolens erfaring, at de fysiske rammer har direkte indvirkning på trivselen på hos eleverne og hos personalet – og dermed på læringen. Dårlige fysiske rammer på skolerne kan være udslagsgivende i forhold til at fremvise Albertslund som en attraktiv kommune for potentielle tilflyttere. Det kan på samme måde være udslagsgivende i forhold til valg af privatskole eller fravalg af folkeskolen allerede ved indskrivning af de kommende 0. klasser.

8.7: Det er nødvendigt at få vedligeholdt skolens undervisningsmidler, både fysiske og digitale. Det er generelt bekymrende at spare på undervisningsmidler. Skolen har ikke økonomi til selv at indkøbe digitale licenser til online-portaler, da de ved individuelle indkøb er dyrere. Ensretning af indkøbet hos én eller få udbydere(e) kan vi også være bekymrede for, da udbuddet hos de enkelte forlag ikke kan tilfredsstillende behovet for undervisningsdifferentiering for eleverne.

8.9: Vi anerkender, at det ikke har en direkte konsekvens for medarbejdere, men vi har mange elever på HL som ikke modtager kulturelle tilbud, hvis ikke de fås i skoletiden. Dannelse via kulturelle oplevelser går tabt. Det er et trist sted at spare, hvis Albertslund vil leve op til sit ry som kulturby.

8.10: Hvis klubmedarbejderne ikke skal læse så meget tid i skolen, hvem skal så? Hvis ikke klubmedarbejderne skal have så mange timer i skolen, vil klassernes brug af muligheden for at forkorte skoledagen til fordel for to-voksen-timer forringes eller forsvinde, da det på HL i stor stil er klubpædagogerne, som læser disse to-voksen-timer. Klubpædagoger har ofte et kendskab til nogle af de unge, som de benytter til at løfte en del af inklusionsopgaven. Konsekvensen af besparelsen vil være en stigning i opgaverne for lærerne i stedet.

Vores bekymring for klubberne er, at deres mulighed for at opretholde fuldtidsstillinger vil vanskeliggøre rekruttering af uddannet personale og dermed forringe kvaliteten af klubbernes arbejde.

8.11: Det tværfaglige samarbejde mellem lærere og pædagoger påvirkes naturligvis af dette forslag. Pædagogernes forberedelsestid vil mindskes og forringe kvaliteten af pædagogens deltagelse i undervisningen. At være støttende funktion kræver også forberedelse, fx i co-teaching forløb, hvor de to undervisere planlægger i fællesskab. Det er vanskeligt at se, hvordan en besparelse på 1 årsværk kan fordeles på kommunens SFO'er.

8.12: Denne besparelse er en kvantitetsbetragtning som koster på kvaliteten. Besparelsen vil på Herstedlund skole betyde, at vi er nødt til at finde pengene på lønbudgettet. Hos os vil reduktionen være omkring 1 stilling.

Skolens udvikling de senere år har været positiv og vi vil med besparelser der betyder reduktion i pædagogisk personale, både lærere og pædagoger, have en forringet mulighed for at løfte skolens kerneopgave.

Fordyrelsen af medarbejderne via tillæg for dyrere arbejdstid (over 750 t) er ikke med i regnskabet.

8.13: HL har allerede midlertidigt gennemført besparelse på en hel ledelsesstilling. En yderligere besparelse her, vil være meget vanskelig. Besparelse på det teknisk/administrative område vil medføre langt dyrere reparationer og administration samt en række administrative flaskehalse. Ved sidste budgetkatalog gjorde skolen opmærksom på de meget store opgaver det teknisk/administrative personale udfører, som vi hermed henviser til. Med en nedslidt bygningsmasse vil der være flere opgaver, der skal gives videre til Miljø- og Teknik med et øget pres på et i forvejen presset budget.

8.16: Skolen er i forvejen udfordret af en nedslidt og vedligeholdelsestung bygningsmasse. Teknisk service har langt flere daglige og påkrævede opgaver, end den budgetmæssige tildeling. Skolen har gennem flere år af egne midler tilført området midler svarende til godt en halv stilling. På trods af dette rækker det knap nok til de nødvendige opgaver. Medarbejdere og elever vil påvirkes dagligt, hvis lokaler og interiør ikke kan vedligeholdes nødvendigt.

8.18-8.19: Hvis klubmedarbejdernes tid i skolen skal reduceres (8.10) og der samtidig ønskes en reduktion af klubbernes ressourcetildeling og driftsbudget bliver det vanskeligere at tilbyde fuldtidsstillinger til uddannede pædagoger, som gør et vigtigt arbejde for børn og unge i Albertslund, hvor en høj andel ikke har andre relevante fritidstilbud. HL ligger i en udsat del af byen, hvor vi også på skolen mærker betydningen af, at klubberne kan tilbyde et seriøst og attraktivt fritidsliv til børn og unge og samtidig understøtte de sociale relationer, som også er væsentlige for læring og trivsel i skolen

8.20: Forslaget vil reducere AUC's mulighed for at tilbyde kommunens større elever et rigt og varieret undervisningstilbud i fritiden. På den kortere bane vil der formentlig ikke være andre aktører, der kommunalt kan løfte den opgave. Med hensyn til den prøveforberedende undervisning vil forslaget medføre en markant dårligere forberedelse af afgangseleverne til deres prøveafleggelse. Skolen har et tæt samarbejde med AUC med netop dette formål – at forberede eleverne på, hvad det vil sige at gå til prøve. Det er et tilbud som langt størstedelen af 8. og 9. årgangs elever tager imod. Skolen har et stort antal elever, der ikke kan få den type hjælp hjemmefra qua skoledistriktets socioøkonomiske profil. Disse elever vil være væsentligt dårligere stillet end mange af kommunens øvrige elever. Ved den netop gennemførte afgangsprøve opnåede 9. årgang et resultat, der lå over kommunens gennemsnit i de bundne prøver. En del af dette skal tilskrives den ekstra mulighed som blev givet i samarbejde med AUC. Herudover er det et fritidstilbud som giver vores elever muligheder for at dyrke interesser af forskellig karakter. Dette bidrager i høj grad til elevernes almene dannelse og viden.

10.1: Skolen ser med nogen bekymring på forslaget med tanke på det stigende antal af børn med særlige behov. Inden en påtænkt besparelse anbefaler skolen, at der gennemføres en analyse af det faktiske antal brugere af Legeteket.

10.2: Skolen er bekymret over, at børn og unge med angst og andre psykologiske udfordringer er i stigning. 50-60 unge er i sig selv et temmelig højt tal, hvor vi undrer os over, om det er det reelle behov – eller om der er tale om et mørketal. Med skolens lidt triste erfaringer med det offentlige behandlingsmuligheder, er det en gruppe børn og unge, som vi risikerer at tabe på gulvet.

På bestyrelsens vegne

Lars Fage
Formand

På MED-udvalgets vegne

Søren Hald
Formand

Høringssvar til administrationens forslag til budgetkatalog 2019 fra forældrebestyrelsen i børnehuset Toftekær

3.1 Besparelser på drift af bygning - 2050 Ejendomme

Vi er i forældrebestyrelsen bekymrede for, at det kan have konsekvenser for børnenes sundhed, hvis de skal opholde sig i bygninger der ikke vedligeholdes som de burde. Desuden bør det ikke være den lokale leders ansvar at prioritere hvad der skal vedligeholdes, da den lokale leder er pædagogisk uddannet og ikke uddannet i drift af bygninger.

Forslag: En teknisk afdeling i kommunen bør have ansvaret for vedligeholdelsen, så den lokale leder kan fokusere på ledelsen i institutionen.

7.2 Nedlæggelse af forsikringspuljen - 4410 Dagtilbud

Når institutionen mister dækningen ved langtidssygdom, er vi i forældrebestyrelsen bekymrede for, at det vil belaste de raske pædagoger der arbejder i institutioner. Desuden er vi betænkelige ved, at institutionen selv skal dække udgifterne ved langtidssygdom. Dette kunne resultere i, at der vil komme til at være færre medarbejdere der passer børnene, hvis der ikke bliver dækket udgifter ved langtidssygdom.

Vi er bekymrede for, at den øgede belastning af de raske, vil have følgende konsekvenser:

- Stress blandt personalet
- Forringet faglighed
- Manglende overskud til pædagogiske aktiviteter og fx udflugter
- Nedsat motivation hos medarbejderne

Ovenstående konsekvenser kan resultere i endnu flere langtidssygemeldinger.

Forslag: Forsikringspuljen bevares for at undgå ovenstående forringelser.

5. september 2018

Herstedøster Skoles MEDudvalg og Skolebestyrelse har forholdt sig til administrationens Budgetkatalog.

Overordnet set er det altid bekymrende når budgetkataloget indeholder mange eventuelle besparelser, som kan ramme skolens kerneydelse, som er byens børn og dem der skal løfte opgaven med byens børn, her lærerne, pædagogerne, det administrative og tekniske personale og lederne. Dette sammenholdt med besparelsen på 1 1/2 % på skolens budget i 2018, hvilket har betydet besparelser som kan mærkes i hverdagen. MEDudvalget og Skolebestyrelsen er bekymret for at besparelserne vil stoppe den gode udvikling, der har været på skolen de senere år.

Områdebevilling 4510 Skoler og Uddannelse

8.1. Øget kontingent til SFO.

Herstedøster Skoles MEDudvalg og skolebestyrelse, tænker ikke at 50 kr. om måneden mere i egenbetaling vil have den store betydning for børnefamilierne i Albertslund. Vi tænker ikke at det rykker på ud- og indmeldelser.

8.2. Udvikling af folkeskolen

Udover at udviklingspuljen som skolerne kunne søge midler i er udfaset sidste år, overvejer administrationen at puljen til udvikling reduceres. Det er puljemidler, som kunne understøtte skolernes udvikling og udfordringer på skolerne i form af kompetenceløft. Herstedøster Skoles MEDudvalg og skolebestyrelse finder det ærgerligt, at der fra politisk side prioriteres af disse midler, samtidig med at administrationen peger på en reduktion af puljen. Dette sker samtidig med at skolerne oplever, at deres budgetter bliver udhulet af udgifter, der tidligere har ligget andre steder. Det giver færre handlemuligheder ift. at løfte opgaven med byens børn.

8.3. Reduktion af ramme til fysiske forbedringer på skolerne.

Såfremt der sker en reduktion i rammen for fysiske forbedringer, vil det betyde at skolen ikke kan vedligeholdes på det niveau som sker i dag, hvilket er bekymrende. Oplevelsen er i forvejen at vedligeholdelsen af skolen er begrænset pga. begrænset budgetter, hvilket på sigt kan komme til at betyde at skolen ikke fysisk kan fastholdes på nuværende niveau. Man skal ikke underkende hvor meget skolens udseende betyder for borgernes holdning og tilfredshed med deres lokale skole. Ligesom det har en stor indflydelse på elevernes og medarbejdernes arbejdsmiljø.

8.4. Afvikling af skolemad (Budgetanalyse).

Herstedøster Skole har pr. 1. januar 2017 indgået en forpagtningsskifte om driften af elevkantinen, hvilket tidligere har frigjort en del af de fælles skolemadsmidler. Budgettet som skolen får tildelt i dag er årligt på 291.000. Udgiften til forpagter er 20.000 om måneden udover 40.000 til vedligeholdelse og indkøb af køkkenværktøj, køle/fryseskabe, reparationer af ovne, røre- og opvaskemaskine m.m. Den samlede udgift er således 260.000, hvorfor budgettet kan reduceres med 33.000 uden at det kommer til at være en service forringelse. Såfremt at Herstedøster Skole ikke kan fastholde et kantinebudget på 260.000, har skolen ikke mulighed for at fastholde aftalen med forpagter. Kantinen er i dag en kæmpe succes og bidrager med sund mad til elever og medarbejdere. Sund mad bidrager til elevernes læring.

8.5. Afvikling af tilskud til skolemælk (Budgetanalyse).

Herstedøster Skoles MEDudvalg og skolebestyrelse er ikke så bekymret for at udgiften til skolemælk evt. vil øges med 100 kr. pr. barn. Vurderingen er at det er indenfor en ramme, som ikke vil have den store betydning for børnefamilierne.

Herstedøster skole
Trippendalsvej 2
2620 Albertslund

T 43 68 73 90

Albertslund Kommune
Børne og Undervisningsforvaltningen



8.7. Reduktion af beløb til fælles indkøb af læremidler (Budgetanalyse).

Såfremt det forslåede reduktion i PLC budgettet gennemføres, vil det betyde mindre nyt materiale til læringscentrene. Dette sammenholdt med at skolerne oplever at budgetterne samtidig skal rumme flere og flere udgifter, vil gøre at kvaliteten af PLC forringes gennem årene. Oplevelsen er også, at der kommer flere og flere udgifter til digitale platforme. En bekymrende udvikling, samtidig med at der arbejdes på at styrke PLCs rolle på skolen fagligt og pædagogisk. Arbejdet med at styrke PLCs rolle på skolerne har foregået igennem de senere år. PLC skulle gerne fastholde sin position som samlingspunktet for faglige indsats. Såfremt besparelsen besluttes, vil det betyde at bøgerne på skolerne skal bruges i flere år end hidtil, hvilket er problematisk, da bøgerne generelt i forvejen bruges i rigtig mange år.

8.8. Afvikling af Ungepakken (Budgetanalyse).

Herstedøster Skoles MEDudvalg og skolebestyrelse, finder det bekymrende at administrationen peger på en afvikling af puljen. Der står i budgetkataloget at puljen kan afskaffes uden at det vil have betydning for igangværende aktiviteter, hvilket vi egentlig er enige i. Men andelen af unge der har det svært ved overgangen til en ungdomsuddannelse, mener vi fortsat er for høj. Årsagen til at alle midler ikke er brugt i alle årene, tænker vi er fordi skolerne ikke har været bevidst om muligheden for at søge midler fra denne pulje. Herstedøster Skole kunne være nysgerrig på, hvordan vi i endnu højere grad kan støtte de unge i overgangen til en ungdomsuddannelse.

8.9. Nedlæggelse af konto til børnekultur (Budgetanalyse).

I Albertslund Kommune er der stor fokus på børnene. Børnene skal lære, trives og have en god udvikling. Nedlæggelse af konto til børnekultur vil betyde, at mange af byens børn ikke længere vil blive præsenteret for kultur. Albertslund Kommune har udsatte børn. Samtidig viser forskning, at børn der præsenteres for kultur og deres omverden klarer sig bedre. (BUPL). En besparelse på dette område, hænger ikke sammen med den indsats der foregår på skolerne.

8.10. Reduktion af klubmedarbejdernes tid i skolen (Budgetanalyse).

En sådan besparelse vil give færre voksne til børn og unge og vanskeliggøre samarbejdet, der er begyndt at fungere imellem klubpædagoger og lærere. Det vil være ærgerligt for byens børn såfremt den gode udvikling ikke fastholdes.

8.11. Reduktion af gennemsnitlige undervisningstimetal for pædagogerne.

Dette vil betyde færre pædagoger i skole og SFO. Lærerne forbereder ikke pædagogens timer i UUV, som skrevet. I de lektioner hvor pædagogen er alene forbereder pædagogen. I de øvrige lektioner hvor pædagogen er med, laves der ofte en fælles forberedelse. En besparelse her vil betyde flere timer med kun en voksen, stik imod hvad der er hensigten i forhold til at skabe en god skole med 2 fagligheder i klassen. Samtidig er det en udhuling af SFO tiden svarende til 1 fuldtidsstilling, dette kombineret med højere SFO takst, hvilket er en klar serviceforringelse.

8.12. Regulering af gennemsnitlige undervisningstimetal for lærerne.

Herstedøster Skoles MEDudvalg og skolebestyrelse læser med bekymring, at administrationen har peget på at lærernes undervisningstimetal skal øges. Dette sammenholdt med lærernes krav i arbejdet opleves for højt. Såfremt undervisningstimetallet øges, kan vi frygte at lærernes arbejdsmiljø forringes og at det bliver endnu sværere at fastholde og rekruttere lærere. Vi finder heller ikke at en øgning i undervisningstimetallet hænger sammen med det høje ambitionsniveau der er i Skole for Alle. Hvis den gode udvikling på skolerne skal fastholdes, er det vigtigt at fastholde Albertslund Kommune som en attraktiv arbejdsplads. En del af lærernes arbejdstid bruges på andet end undervisning. Der er mange andre opgaver end undervisning, både i forhold til arbejdet med kontakt til forældrene, samtaler med eleverne, forberedelse, uddannelse m.m. at forringe lærernes arbejdsvilkår vil forringe den kvalitet borgerne oplever, hvilket vil betyde at Albertslund ikke længere vil være så attraktiv at flytte til. Såfremt at der fra politisk side vælges at øge lærernes undervisningstimetal, vil det være nødvendigt med en reduktion i andre opgaver, herunder skoleudvikling. Vores vurdering er også, at en konsekvens af en besparelse her, hvor det vil betyde mindre tid til forberedelse for den enkelte, vil medføre et øget sygefravær og dermed øgede omkostninger til vikarer, ledelsestid til sagsbehandling af syge-

fravær m.m.

8.13. Reduktion af grundbeløb til skolerne.

En reduktion i grundbeløbet til skolerne vil have direkte betydning for den service borgerne i Kommunen oplever på skolen og omfanget af den støtte administrationen, det tekniske personale og ledelsen yder over for skolens 140 lærere og pædagoger. Dette sammenholdt med oplevelsen af krav i arbejdet ligger for højt, vil betyde at det vil blive svært at fastholde og rekruttere medarbejdere og ledere. Lederne arbejder i forvejen væsentlig mere end der kan forventes. Det vil også betyde at lederne i endnu højere grad kommer længere væk fra medarbejderne og elevernes undervisning, som ellers har en stor indvirkning på elevernes læring. Dette sammenholdt med den løbende øgning af de administrative opgaver på skolen, vil gøre det væsentlig mindre attraktivt at være leder på skolerne. Der ligger i forvejen en stor administrativ opgave foran skolerne med at leve op til lovgivningen med journalisering, myndighedsafgørelser m.m. som endnu ikke er løst. Såfremt at besparelsen fastholdes vil vi gerne have at der fra politisk niveau peges på hvor besparelsen skal hentes, da det vil betyde en serviceforringelse over for politisk og administrativt niveau, medarbejderne, forældre, elever og medarbejdere.

8.16. Reduceret grundbeløb til teknisk service (Budgetanalyse).

Herstedøster skoles MEDudvalg og skolebestyrelse læser med bekymring, at der endnu engang er lavet et forslag hvor der peges på en besparelse på teknisk service. Uanset hvordan den eventuelle besparelse udmøntes, vil det betyde afskedigelse eller reduceret beskæftigelsesgrad, da skolen i forvejen bruger flere midler end budgettet på området, for at få det til at hænge sammen. Uanset hvordan en evt. besparelse udmøntes, vil det have en stor negativ betydning for børnene, medarbejderne, borgerne og lederne. Det tekniske service personale er dem som alle kan få hjælp hos gennem hele dagen. Hvis det tekniske personale ikke fremover har tid til at være fleksible, vil det betyde at praktiske arbejdsopgaver i endnu større grad skal varetages af det pædagogiske personale og ledere. Vurderingen er dog, at reduceret bemanning ved aftenåbning / overdragelse af lukning til Rådhusvagten vil have den største konsekvens for arbejdsmiljøet på skolen. At skolen rummer 1.000 børn og 160 medarbejdere hver dag, udover forældrene og de mange aften- og weekendbrugere bør tages med i overvejelserne.

Øvrige fagområder.

3.1. Besparelse på bygningsvedligeholdelse

Herstedøster Skoles MEDudvalg og Skolebestyrelse er bekymret over at der er tænkt i en besparelse på 0,8 mio. kr. på bygningsvedligeholdelse. Dette set i lyset af den i forvejen manglende vedligeholdelse. F.eks. vedligeholdelse af sternkanter og skolens tag, hvor en koloni af måger har bosat sig. Der er en bekymring om at en evt. besparelse vil betyde endnu højere udgifter på sigt.

9.1. Indhentning af gevinster ved øget compliance.

At det er muligt at opnå en øget compliance på udvalgte områder og derved få en besparelse på indkøb, vurderer vi er en teknisk udregning, da lærere og pædagoger på skolerne endnu ikke har fået adgang til Rakat. Hvis indkøbsaftalerne skal anvendes endnu mere på skolerne, kræver det enten en løsning så det gøres muligt for lærere og pædagoger at logge sig ind, eller at der bevilliges et antal timer til skolens administration, så de kan taste efter anvisning fra medarbejderne. Det er vores vurdering at hidtidige tekniske besparelser på dette område, ikke altid sker i praksis, hvorfor det har en negativ indflydelse på handlemulighederne på skolen.

Herstedøster Skoles MEDudvalg og skolebestyrelse vil sammen forholde sig til eventuelle besparelser på skolens område og drøfte hvordan de skal implementeres i praksis.

Ulla Pawrup
Formand for skolebestyrelsen

Birgitte Pilgård
Formand for MEDudvalget

Modtager(e): ØU/KB
cc:

Høringssvar til budgetkatalog 2019 Jobcenter Albertslund

MED i Jobcenter Albertslund har på møde i august 2018 drøftet forslag til budgetkatalog for 2019. MED har følgende bemærkninger:

Dato: 4. september 2018
Sags nr.:
Sagsbehandler:

1. Det er meget ambitiøst at Albertslund Kommunes ledighedsprocent i løbet af to år vil skulle ligge på landsgennemsnittet. Det forudsætter en meget intensiv indsats i form af samtaler og aktivering i virksomheder. MED konstaterer, at det fremgår af forslaget, at forudsætningen er en omprioritering og fokusering af eksisterende medarbejderressourcer. Hvis det skal kunne lykkes, så er det afgørende, at jobcentret ikke bliver berørt af besparelser på administrative ressourcer, da jobcentrets medarbejdere konteres som administration.
2. Ud over de forslag, som indgår i budgetkatalog 2019, så er der indarbejdet en besparelse på over 5 mio. kr. i det tekniske budget som følge af ændringer i refusionerne fra staten. Det betyder, at budgettet bliver reduceret med en sjettedel. Det bliver meget udfordrende, da det betyder at mange borger ikke vil kunne få de tilbud og den vejledning, som vi hidtil har kunne give.
3. MED kan konstatere, at der lægges op til en benchmark af jobcentret med lignende jobcentre. MED ønsker at blive inddraget i dette arbejde, såfremt det bliver besluttet. Vores erfaring er, at det er svært, da der er meget store forskelle på organisering, prioritering og resultater mellem kommunerne.

MED Jobcenter Albertslund

Jobcenter Albertslund

Bytorvet 25
2620 Albertslund

T 43 68 74 00

MED udvalget Plejeboligområdet

Høringssvar

I administrationens forslag til Budgetkatalog 2019, fremgår det af forslag '6.2 tilpasning af normering i plejeboligerne', at normeringen i Humlehusene skal ændres, således, at der i 2020 vil være en besparelse på 2 mio. kr., svarende til 6 årsværk.

MED-udvalget på Plejeboligområdet har med bekymring drøftet besparelsesforslaget og sender hermed høringssvar med henblik på at gøre opmærksom på de afledte konsekvenser af besparelsen.

For beboere:

- Mindre synligt personale på afdelingerne, kan resultere i større utryghed hos beboere med udadreagerende adfærd, og kan give en stigning i voldsepisoder, både over for personalet og de øvrige beboere.
- Det vil være sværere at undgå, at dørsøgende beboere forlader Humlehusene, da der vil blive mere alene tid og det vil være vanskeligt at holde opsyn.
- Mindre tid til motivationsarbejde med beboere omkring personlig pleje, men også til indtagelse af mad/væske samt medicin, især for beboere der har det bedst, ved at opholde sig i egen bolig.
- Følgesygdomme eks. urinvejsinfektion, ved færre toiletbesøg og større forbrug af bleer
- Risiko for øget medicinforbrug og magtanvendelse, pga. manglende tid til at arbejdede social pædagogisk og til at lave de sociale pædagogiske handleplaner.
- Mindre mulighed for fleksibilitet omkring individuelle ønsker, om eks. Bad, aktivitet og social samme vær.
- Inddragelse af hverdagsgøremål, så som tøjvask, rengøring og madlavning, vil der blive mindre af.

For de pårørende:

- Mindre tid til indflytningssamtaler og opfølgende samtaler, da det kan være svært at forlade afdelingen, for at gå til dette, hvilket kan gøre det gode samarbejde mellem personale og pårørende sværere.
- Mindre tid til den gode støtte og samarbejde med de pårørende.
- Manglende tid til at svare de pårørende på deres spørgsmål og bekymring for deres kære.

For personalet:

- Flere og flere beboere bliver mere komplekse i deres sygdomsforløb, udadreagerende adfærd med vold mod personalet sker oftere. Det kan ikke være forsvarligt, at der skal være mindre personale tilstede i disse situationer.
- En personale går fra til akutte lægesamtaler, som typisk ligger i forbindelse med morgenplejen, som derved vil komme til at tage længere tid og vil have indflydelse på resten af dagens rytme.
- Risiko for flere fejl ved medicindoseringer og medicingivning i alle vagtlag, hvis der kun er et stk. personale til stede på afdelingen, da der vil komme flere afbrydelser af både beboere og pårørende. Dette kan påvirke muligheden for medicingivning, som er vigtigt på faste tidspunkter, hvilket kan give flere utilsigtede hændelser.
- Ingen tid til tøjvask, hvilket vil give den enkelte beboer en merudgift hvis dette skal gøres af eks. Berendsen. Samt manglede aktivitet for beboeren.
- Svært at tilgodese individuelle behov ved måltiderne og derved mindre nærvær og motivation til at indtage den.
- Beboerne vil i mindre omfang kunne tilbydes, at bibeholde deres vaner så som at spise på egen stue.



- Forflytninger der kræver to personaler, vil blive sværere med mindre personale og derved kan der komme flere arbejdsskader.
- Håndteringen af uro sent eftermiddag og tidlig aften, vil blive vanskeligere at håndtere ved færre personaler, og kan give flere arbejdsskade/eller, at personalet bliver utrygge og kan opleve et dårligt arbejdsmiljø.
- Ved nedskæring i ex. nattevagt vil det betyde at det bliver svære at bruge de pædagogiske tiltag overfor beboerne, som er påvirket i deres døgnrytme. Hvilket kan påvirke trygheden i afdelingen for både beboerne og personale og give risiko for øget forbrug, af beroligende og sove medicin.
- Desuden vil det være svært, at tilbyde nærvær til de for terminale beboere.
- Det kan blive nødvendigt, at anmode om at låse døren til boligerne ved urolige beboere på afdelingen.
- Ved behov for P.N medicin, kan der gå længere tid inden givning og det kan blive aktuelt, at tilkalde sygeplejerske fra hjemmeplejen og derved vil der gå endnu længere tid, inden beboeren kan få sin medicin.
- Mindre tid til at undervise og oplære eleverne.
- I Humlehusene og i dagcentrene tilbydes der hjemmebesøg til nye borgere, dette blive svært at gennemføre ved mindre personale, som gør at der er mindre kendskab, til nye borgere ved opstart og indflytning.

Humlehusene har også 3 aflastningsplader, og det er vigtigt med tid til at lære den enkelte beboers vaner og døgnrytme for at kunne give dem den bedste oplevelse. Det tager tid at få styr på deres medicin og at få dem til at føle sig velkommen. Der bruges også tid på de andre beboere i huset, da de ofte reagerer med utryghed når der kommer nye beboere

Hvis man vælger at skære i personalegruppen, der yder pleje og omsorg for nogle af kommunens aller svageste borgere, kan det ikke undgå at få konsekvenser i den direkte pleje og omsorg for den enkelte beboer, deres livskvalitet samt deres pårørende. Nogle få af dem er nævnt ovenfor.

Størstedelen af de beboere, der bor i Humlehusene er ramt af svære demens sygdomme. Disse beboere har brug for en rolig og forudsigelig dagligdag, med genkendelig personale, som har viden om hvordan den enkelte beboer skal takles i forhold til deres døgnrytme og livsstil samt deres sygdom. Med den nuværende normering er Humlehusene i videst muligt omfang selvdækkende ved sygdom og andet fravær. Ved en besparelse må de forventes at der i højere grad vil blive behov for at indkalde vikar. Hvilket vil give uro for både beboerne og deres pårørende.

Vi mener det bliver svære at fastholde og rekruttere kompetent personale. Der er risiko for det psykiske og fysiske arbejds miljø vil blive påvirket i negativ retning. Vi må derfor på det kraftigste opfordre til at forslaget ikke godkendes og at man holder fast i den nuværende normering, der er på området.

Med venlig hilsen
MED udvalget plejebolig området

Høringssvar:

Vedrørende pkt. 7.2 Nedlæggelse af Forsikringspulje

Vi er klar over, at I er blevet pålagt at spare, og at det er en svær øvelse, men det er ikke forsikringspuljen, der kan spares væk. Konsekvenserne ved endnu flere besparelser på dagtilbudsordningen bekymrer os meget, og det er vigtigt for os, at I forstår, hvad det kommer til at koste vores børn.

Hvis I nedlægger forsikringspuljen, vil det forstærke den negative spiral, som allerede er i gang. Det pædagogiske personale løber stærkere, end de bør. De arbejder i en stresset hverdag, hvor der knap nok er tid til at udøve den omsorg og faglighed, som de egentlig har kompetencer til. Det giver en øget risiko for langtidssygemelding, på grund af besparelser I allerede har lavet. Hvis der spares yderligere på timerne ved langtidssygdom, vil det forøge stressniveauet hos det resterende personale, give mindre faglighed og arbejdsglæde og dermed flere sygemeldinger.

I sidste ende er det vores børn, som betaler prisen: Der vil være mindre tid til omsorg og til at skabe tryghed og nærvær. Det vil give flere grædende børn om morgenen, når der skal afleveres til andre end barnets primære voksne. Det vil give mere larm og kaos om eftermiddagen, når for få pædagoger skal holde børnene i gang, samtidig med at de skal rydde op, lukke af, sige farvel og give beskeder til forældre. Det vil give ringere forældresamarbejde, da der ikke vil være tid til de små samtaler i ydertidspunkterne, hvor børnene bliver afleveret og hentet. Der vil blive mindre og mindre tid, overskud, nærvær og glæde; værdier, som er grundlæggende vigtige for børn og voksne. Det gør os ondt. Vi håber, at det fremadrettet vil blive prioriteret, at der investeres i vores børns hverdag og fremtid.

Med venlig hilsen
Forældrebestyrelsen i Lindegården

Svar vedr. fremsatte forslag til besparelse på dagtilbudsområdet.

Hovedindstilling

Forældrebestyrelsen i Roholmhaven ser med stor alvor på kommunes foreslåede besparelser på området, Roholmhaven består af 3 ældre huse, med nedslidte faciliteter og efter en lang årrække med mangelfuld vedligeholdelse, også utætte vinduer og ringe indeklima til følge.

Det er forældrebestyrelsen opfattelse at enhver form for besparelse på børne og unge området nu, vil ende som en forhøjet udgift i kroner og ører i nær fremtid.

Yderligere henviser vi til

Bekendtgørelse af lov om dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge
§ 3, stk. 3,

"Stk. 3. Kommunalbestyrelsen skal sikre, at dag-, fritids- og klubtilbud m.v. medvirker til udmøntningen af kommunens sammenhængende børnepolitik, jf. § 19, stk. 2, i lov om social service, herunder at tilbuddene medvirker til at

- 1) skabe indbyrdes sammenhæng mellem tilbuddene efter denne lov og andre relevante love og*
- 2) yde særlig støtte til de børn og unge under 18 år, der har behov herfor. "*

Og endvidere

Bekendtgørelse af lov om social service

§19, stk. 2,

"Stk. 2. Kommunalbestyrelsen skal udarbejde en sammenhængende børnepolitik, der har til formål at sikre sammenhængen mellem det generelle og forebyggende arbejde og den målrettede indsats over for børn og unge med behov for særlig støtte. Den sammenhængende børnepolitik skal udformes skriftligt, vedtages af kommunalbestyrelsen og offentliggøres. "

Forældrebestyrelsens indstillinger

Pkt. 3.1

Forældrebestyrelsen finder at en besparelse som anført i kommunes budget katalog vil tære gevaldigt på Roholmhavens økonomi, da en besparelse hér vil betyde at institutionen selv skal foranledige reparationer og vedligeholdelser der vil være betyde en drastisk reduktion i midler til børneaktiviteter og lign.

Forældrebestyrelsen vil ikke acceptere at en evt. besparelse i kommunens budget skal findes hér!

Pkt. 7.1

Såfremt kommunen, som anført i budgetkataloget kan garantere at service niveauet ikke reduceres og at der "kun" indføres et planlagt tidsrum for tilbuddet, fremfor nu hvor et sådant ikke findes, kan forældrebestyrelsen tilslutte sig dette punkt.

Pkt. 7.2

Forældrebestyrelsen i Roholmhaven mener at en nedlæggelse af forsikringspuljen på dagtilbudsområdet ikke kan anses som værende i tråd med god skik omkring offentlig forvaltning.

For det første, er besparelsen udregnet på at dagtilbuddene har "en økonomisk volumen, som **antages** at kunne dække langtidssygdom"

Da det ikke kan, uden tvivl, bekræftes at det er muligt for dagtilbuddene at dække evt. udgifter i forbindelse med langtidssygdom handler kommunalbestyrelsen imod dagtilbudslovens §3, stk. 1-3,

" Kommunalbestyrelsen har ansvaret for dag-, fritids- og klubtilbud samt andre socialpædagogiske fritidstilbud.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen skal fastsætte og offentliggøre kommunens mål og rammer for henholdsvis dag-, fritids- og klubtilbud m.v. i kommunen.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen skal sikre, at dag-, fritids- og klubtilbud m.v. medvirker til udmøntningen af kommunens sammenhængende børnepolitik, jf. § 19, stk. 2, i lov om social service, herunder at tilbuddene medvirker til at

- 1) skabe indbyrdes sammenhæng mellem tilbuddene efter denne lov og andre relevante love og*
- 2) yde særlig støtte til de børn og unge under 18 år, der har behov herfor. "*

Og servicelovens §19, stk. 1

" Kommunalbestyrelsen skal sørge for, at de opgaver og tilbud, der omfatter børn, unge og deres familier, udføres i samarbejde med forældrene og på en sådan måde, at det fremmer børns og unges udvikling, trivsel og selvstændighed. Dette gælder både ved udførelsen af det generelle og forebyggende arbejde og ved den målrettede indsats over for børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte. "

For det andet, ved at fjerne sikkerhedsnettet under dagtilbud der oplever langtidssygemeldinger hos én eller flere medarbejdere, på samme tid eller uafhængigt af hinanden, kan kommunalbestyrelsen ikke sikre at der udvikles trivsel og selvstændigheden hos netop de svageste børn, når dagtilbuddet ikke kan garanteres en økonomisk forsikring som følge af yderligere udgifter til vikarer til dækning af langtidssygemeldinger hos fastansatte pædagoger, medhjælpere, assistenter mfl.

Det er derfor forældrebestyrelsens intention, at skulle kommunalbestyrelsen på trods af advarslerne gennemføre en nedlæggelse af forsikringspuljen på dagtilbudsområdet, at stævne kommunalbestyrelsen for brud på servicelovens §19 stk. 2, subsidiært servicelovens §19, stk. 1, subsidiært dagtilbudslovens § 3, stk. 3.

Forældrebestyrelsen må på det kraftigste fraråde enhver form for reducere af forsikringspuljen.

Pkt. 7.3

Forældrebestyrelsen i Roholmhaven har ingen indvending ved pkt. 7.3.

Høringssvar vedr. Albertslund Kommunes Budgetkatalog 2019
Afsender: Dagtilbud: Roholmhaven, Albertslund

Venlig hilsen

Kristoffer Holst på vegne af,

Forældrebestyrelsen i Roholmhaven, Albertslund
29. august 2018.

Høringssvar fra bestyrelsen i klub Bakkens hjerte

Budgetkatalog 2019

Bestyrelsen er utrolig glade for at politikkerne i Albertslund har valgt at sætte penge til en nybygning af Bakkens hjerte og dermed også har valgt at satse på klubområdet og de fantastiske værdier/muligheder klubberne giver til Albertslunds unge. Derfor kan det være svært at forstå at der igen foreligger besparelser på klubområdet.

Budgetkatalogets punkter ang. besparelser på klubområdet er blevet gennemlæst og efterfølgende drøftet, hvilke mulige konsekvenser disse besparelser kan have for Bakkens hjerte og klubberne generelt.

Med skolereformen, de længere skoledage og den åbne skole, fik klubmedarbejderne nye opgaver og 2 arbejdspladser. Denne opgave i gennem de sidste 4 år, har fået overskrift fra understøttende undervisning til inklusion. Denne opgave er pædagogerne godt i gang med, dog med stor variation i opgaverne i fht hvor den enkelte pædagog har særlige kompetencer, fra inklusion og støtte af enkelte elever eller klasser, til at varetager valgfag og undervisning i kreative fag. Reducerer man i timerne, vil det ikke kun have en konsekvens for de opgaver, pædagogerne løfter i skolen, men også for muligheden for at tilbyde fuldtidsstillinger og fastholde kvalificerede medarbejdere.

Bestyrelsen forudser og at reduktionen på ressourcefordelingsmodellen, kan have meget store konsekvenser for Bakkens hjerte. Indenfor ganske kort fremtid skal Bakkens hjerte genhuses, hvilket kan være en svære fase at fastholde klubbens medlemmer i. I denne periode har klubben brug for alt tænkelige personale ressourcer for at fastholde medlemmer, hvilket bliver besværligt, med færre personale som bliver en konsekvens af reduktion af ressource tildelings modellen. Det kan få stor betydning for det pædagogiske løft der gives til børn og unge i Albertslund kommune.

I dagligdagen vil en reduktion af klubbens "specialister," (pædagogerne er special ansat med nogle ansvarsområder hvor de har specielle kompetencer) have stor konsekvens for tiden til det enkelte medlem, nytænkning, kvaliteten af det pædagogiske arbejde. Dette har selvfølgelig også de samme konsekvenser for klubbens UK afdeling, som er under opbygning og udvikling. Bakkens hjerte har lige gennemført en sammenlægning, hvor det er lykkedes at bibeholde medlemsantallet. Dette fantastiske stykke arbejde skulle nødt til være spildt pga. reduktion af medarbejderne i klubben.

I Bakkens hjertes klubtilbud, er der løbende udgifter til en bred vifte af aktiviteter, hobbymaterialer, ture og kolonier. En stor del af de fritidsaktiviteter, som klubben tilbyder, er grunden til, at børn og unge vælger at komme i klubben. Bakkens hjertes bestyrelse er bekymret for, at en besparelse som foreslået, kan betyde, at der skal skæres kraftigt ned på disse aktiviteter. Disse aktiviteter er med høj pædagogisk værdi for klubbens børn og unge. De skaber fællesskaber og venskaber på tværs og ikke mindst medvirker de til at give livslange minder, som nogle børn ellers ikke vil få.

Hvis de 3 spareforslag bliver vedtaget, vil de betyde en reduktion/besparelse på 2 medarbejdere (ca.705.000) for Klub Bakkens hjerte, hvilket er en meget voldsom besparelse i en enkelt klub. Derfor foreslår bestyrelsen på det kraftigste, at der ikke bliver foretaget besparelse på klubområdet.



Modtager(e): Kommunalbestyrelsen

Høringssvar budgetkataloget pkt. 6.3 Fuld egenbetaling til Transport til genoptræning og vedligeholdende træning efter serviceloven.

Dato: 2. september 2018

Sags nr.:

Sagsbehandler: MG

Forslaget 6.3 har været drøftet på et ekstraordinært MED-møde i Genoptræningen, og det blev besluttet at indgive et høringssvar til kommunalbestyrelsen.

Medarbejderne i Genoptræningen gør opmærksom på at dette forslag rammer de borgere der ikke har ressourcer til selv at varetage transporten. Hos nogle vil det være økonomiske ressourcer der begrænser og dermed skaber større social ulighed, men hos andre vil det være de kognitive ressourcer til at kunne planlægge og arrangere kørslen, der vil være en begrænsning. Medarbejderne i Genoptræningen er derfor ikke enige i at aktivitetsniveauet vil tilpasse sig, som der beskrives i forslaget.

Medarbejderne bakker op om at det især er borgere med behov for handicapbefordring der rammes hårdt.

Medarbejderne i Genoptræningen forventer at såfremt forslag 6.3 vedtages vil der ske en stigning i ansøgninger til flex-trafik, for de borgere der anvender et ganghjælpemiddel, dette betyder et øget arbejdspress på sagsbehandlerne, der forventes ligeledes at der vil gå længere tid inde forløb kan startes op, fordi borgerne skal afvente en evt. bevilling af flex-trafik.

Medarbejderne forudser at dette forslag vil betyde, at der vil være et større behov for individuel træning i hjemmet. Det bevirker at fysioterapeuternes effektivitet daler da der ikke i samme grad kan trænes på hold samt at der skal afsættes tid til transport.

Medarbejderne er enige i at konsekvensen af dette forslag vil betyde at færre borgere tager i mod tilbuddet om træning, som igen vil betyde at funktionstab hos de borgere der ikke selv kan arrangere transport bliver større og dermed kan forventes øget udgifter til hjemmepleje og hjælpemidler.

Medarbejderne vurderer, at der kan komme flere indlæggelser pga. fald-episoder hos de borgere, der ikke får løftet eller bevaret deres funktionsevne.

**BØRN, SUNDHED &
VELFÆRD**

Sundhed, Pleje & Omsorg

Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

albertslund@albertslund.dk
T 43 68 68 68



Modtager(e): Kommunalbestyrelsen

Høringssvar budgetkataloget pkt. 6.5 Reducering af personaleressourcer til hjemmevejledning

Forslaget 6.5 har været drøftet på et ekstraordinært MED-møde i Genoptræningen, og det blev besluttet at indgive et høringssvar til kommunalbestyrelsen.

Hjemmevejledning foretages af ergoterapeuter, og der er en overvejende enighed i medarbejdergruppen omkring, at der for nuværende er overkapacitet til denne opgave.

Medarbejderne i Genoptræningen er dog ikke enige i at risikoen for ventetid er minimal, det må forventes at der vil kunne forekomme ventetid, såfremt dette forslag vedtages.

Den generelle arbejdsbelastning i Genoptræning er størst hos fysioterapeuter på nuværende tidspunkt, og medarbejderne er derfor enige om, at timerne vil kunne være en særdeles tiltrængt opnormering af fysioterapeuttimer, og set i lyset af der om kort tid skal implementeres ny lovgivning vedrørende udvidet frit valg på genoptræning, såfremt vi som kommune ikke kan overholde nye strammere frister for opstart af Genoptræning efter hospitalsophold inden 7 dage.

Medarbejderne i Genoptræningen opfordre politikerne til at de i forbindelse med budgetforhandlingerne sikre at der kommer flere ressourcer til fysioterapeuttimer i Genoptræning, enten ved at der kan omkonverteres timer fra hjemmevejledning til Fysioterapi eller via frigivelse af det bloktilskud, som der er følger med den nye lovgivning.

Dato: 2. september 2018

Sags nr.:

Sagsbehandler: MG

**BØRN, SUNDHED &
VELFÆRD**

Sundhed, Pleje & Omsorg

Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

albertslund@albertslund.dk
T 43 68 68 68



**Ældrerådet
Albertslund**

Damgårdsvej 12
2620 Albertslund

Tlf. 43 64 98 22

4. september 2018

Ældrerådets Hørings svar til budgetkatalog 2019

3.3 Besparelser på vej – og park – rammen.

Rammen foreslås reduceret med 0.5 mil. Kr. i 2019 og 2020.

Omkring den rapport, der ligger omkring adgangsforholdene til og den manglende vedligeholdelse af busstoppestederne håber ældrerådet, der stadig kan bevilliges penge til at påbegynde en tiltrængt renovering.

6.2 Tilpasning af normeringen på plejeboligområdet.

Humlehusene er for demente beboere, det er der i nogen grad taget hensyn til i forslaget om reduktion af personalet. I ældrerådet finder vi derimod ikke, der er taget tilstrækkeligt hensyn til plejeboligernes udformning. Det er små enheder med 8 beboere i hvert afsnit som ikke kan overses fra naboafdelingen. Det kræver mere personale. I beboernes vågne timer er det vigtigt, der er tilstrækkeligt med personale omkring dem.

Det er ligeledes vigtigt at fastholde et vidende og kompetent personale, som beboerne kender og har tillid til. Mange vikarer skaber utryghed hos beboerne.

Beboerne bliver også over tid mere plejekrævende med brug for ekstra hænder.

Vi kan derfor i ældrerådet ikke tilslutte os, at der skæres på dette område.

6.7 Rengøring hver tredje uge.

Ældrerådet kan ikke tilslutte sig, at der kun gøres rent hver tredje uge. Vores betænkeligheder ved at nedsætte rengøringen til hver tredje uge går på, at mange ældre borgere på grund af alder sidder meget i en stol og er tilbøjelige til at tabe ting på gulvet, der så bliver liggende i længere tid. Støv og andet snavs kan være medvirkende til at fremme allergiske reaktioner og vejrtrækningsproblemer. Spildt mad i køkkenet og dårligt rengjort badeværelse er heller ikke en ordentlig hygiejnisk standard. Der er også meget svage borgere, der venter på plejebolig. Hvis der er pårørende gør de i forvejen et stort arbejde for den svage ældre. De må ikke belastes yderligere med rengøringsopgaver.

Så af såvel hygiejniske som forebyggende grunde, kan forslaget om mindre rengøring være medvirkende årsag til flere indlæggelser på sygehuset.

Ekstrabevilling til distribution af ældrerådets blad 60+

Ældrerådet foreslår at der afsættes midler til finansiering af distribution af ældrerådets blad 60+

Begrundelse:

På ældrerådets møde med social-og sundhedsudvalget i maj fremførte ældrerådet et ønske om at få bevilliget flere midler til distribution af bladet, hvis det stadig skulle udgives 4 gange årligt. Distributionen er blevet meget dyrere, da Post Nord har forhøjet sine priser. Vi har undersøgt andre muligheder, men Bladkompagniet er næsten lige så dyrt og Forbruger Kontakt vil ikke uddele oplag under 10.000.

Bladet er hidtil blevet udgivet kvartalsvis, men med de høje takster til distribution, har der kun været råd til at udgive 2 numre i 2018.

Meldingen fra social- og sundhedsudvalget på mødet var, at en ekstrabevilling kunne tages op i forbindelse med budget 2019. Vi vil derfor gerne søge om en ekstrabevilling på 100.000 kr.

Med venlig hilsen
Ældrerådet i Albertslund
Bente Clausen
Næstformand

Kommentarer til Budgetkatalog for 2019

Sendt til følgende mail adr:

budget@albertslund.dk

Sekretær for Handicaprådet Lissi Petersen

lissi.petersen@albertslund.dk, som bedes sende det til de øvrige medlemmer af Handicaprådet.

Brugerrepræsentanterne i Handicaprådet har følgende kommentar/bemærkninger

Pkt. 6.1 Kørsel ifm. § 117 afskaffes

Vi tager afstand fra dette administrative spareforslag, som strider imod alle gode politiske intentioner i kommunen, om fællesskab og lige muligheder for byens svageste borgere.

Forslaget medfører en væsentlig forringelse for borgere, der ikke selv er i stand til at bruge offentlige transportmidler.

Det fremgår af beskrivelsen, at det forventes, at aktivitetsniveauet vil tilpasse sig løbende, samt at borgerne vil fortsætte i fritidstilbud og lignende på trods af egenbetaling på kørsel. Det er vi ikke enige i. Vi frygter isolation og ensomhed hos vores svageste medborgere.

Det er i orden med en mindre egenbetaling for befordring til fritidsaktiviteter, svarende til hvad det koster med offentlige transportmidler for alle andre.

Bunden er nået, hvis man politisk vedtager dette spareforslag om fuld egenbetaling for befordring med individuelle transportmidler. Dette vil kun ramme de borgere, der virkelig har behov for dette tilbud for at kunne deltage i fællesskabet med andre gennem foreningsliv, fritidsundervisning, pensionistklubber og lignende.

Der er tale om en forventet besparelse på 207.000kr.

Pkt. 6. 3 Fuld egenbetaling til transport til genoptræning og vedligeholdende træning efter servicelovens § 86.

Igen et administrativt spareforslag, som vi må tage skarpt afstand fra. Konsekvenserne for borgerne er alt for alvorlige. Ældre borgere og borgere med handicap vil blive ramt hårdt. Vi ser med bekymring konsekvenserne på sigt i denne sag. Borgere, der er nødsaget til at vælge træningen fra, fordi de ikke er i stand til at benytte offentlig transport, og der ingen kørselsordning er i kommunalt regi. Borgere med behov for handicapbefordring vil rammes særligt hårdt. Det er en forskelsbehandling, som vi må tage afstand fra. Det vil yderligere fremme uligheden i sundhed for vores svageste borgere.

Der er tale om en forventet besparelse på 440.000 kr.

Pkt. 6.5 Reducering af personaleressourcer til hjemmevejledning

Vi tager afstand fra dette spareforslag. Den øgede ventetid vil have alvorlige konsekvenser for den enkelte borger. Det er videnskabeligt bevist, at genoptræningen skal starte så tidligt som muligt for at borgeren kan komme tilbage på samme niveau som tidligere eller bedst mulige niveau. Den øgede ventetid kan resultere i, at borgeren ikke kommer tilbage på samme niveau som tidligere eller når bedst mulige niveau. Dette vil medføre behov for øget kommunal hjælp f.eks. hjemmehjælp.

Se <http://www.hjernesagen.dk/om-hjerneskadere/genoptraening>

Pkt. 6.6 Reduktion af midler i sundhedspuljen

Vi vil på det kraftigste advare imod denne besparelse. Vi er af den klare opfattelse, at den i budgetkataloget nævnte konsekvens for borgerne langt overstiger den økonomiske besparelse. Det er også vores opfattelse, at forslaget på længere sigt vil medføre en økonomisk udgift for kommunen som overstiger den nævnte besparelse.

Pkt. 8.6 Reduktion af udgifter til befordring af elever

Vi antager, at dette budgetpunkt vil blive opjusteret, hvis der i budgetperioden skulle opstå behov for transport af flere elever.

Pkt. 8.11 Regulering af gennemsnitligt undervisningstimetal for pædagoger

Vi vil gerne have oplyst konsekvensen for service til borgerne (mangler), før vi evt. kan komme med en udtalelse til dette punkt.

Pkt. 8.14 Nedlæggelse af videnscenter på Egelundskolen

Vi frygter, at den opnåede viden vil gå tabt, og at hjælpen til børn/unge med dysleksi vil blive uens på kommunens folkeskoler. Vi anbefaler, at det undersøges, hvordan den opnåede viden bibeholdes.

Pkt. 10.2 Afvikling af psykologisk rådgivning

Vi vil på det kraftigste fraråde denne besparelse, da vi mener, at det både på det menneskelige og økonomiske plan er bedre at hjælpe de 50-60 unge med at fastholde deres uddannelse/arbejde. Det er vores klare opfattelse, at konsekvenserne for borgerne, hvis det forslag vedtages, vil være, at en betydelig del af disse unge personer vil få behov for yderligere og dyrere hjælp fra kommunen og i yderste konsekvens vil droppe ud af deres uddannelse eller miste deres arbejde.

Pkt. 10.3. Pulje med aktiverende og forebyggende sigte servicelovens §79

Derudover foreslås en besparelse på 45.00 kr. i Servicelovens §79 som er generelle tilbud med aktiverende og forebyggende sigte. Diverse foreninger har mulighed for at søge om tilskud til transportudgifter. I 2018 har der kun været begrænset søgning. Forklaringen er formentlig, at ordningen ikke er kendt, men det er en mulighed for bl.a. patientforeninger til at få dækket transportudgifter til aktiviteter, der f.eks. kan afhjælpe ensomhed blandt de svageste borgere. Handicaprådet mener at muligheden for at søge puljen skal fortsætte.

På vegne af brugerrepræsentanterne i Handicaprådet
Bjarke Juul
Næstformand for Handicaprådet.

Klub Svanen, september 2018
Til Kommunalbestyrelsen

Høringssvar fra Klub Svanens bestyrelse angående Budget 2019

Kære kommunalbestyrelse. Endnu et budgetkatalog er på gaden og vi bruger igen ressourcer og panderynker på at kæmpe for det gode klubliv.

Klub Svanens bestyrelse er meget bekymrede over de forslag vi læser om i budgetkataloget, der vedrører klubberne direkte.

Klub Svanen, såvel som det samlede klubområde er presset i forvejen.

Klubområdet har netop gennemgået en større struktur ændring og er i fuld gang med at implementere de nye tiltag, fælles ungdomsklub, områdeledelse mv.

Ser man på de 3 forslag der vedrører Klub Svanen direkte, så finder bestyrelsen at der er en stor risiko for at inklusions indsatsen i skolen og styrkelsen af børnenes mulighed for læring, der skal styrkes ved at pædagog fagligheden er en del af skolen og skole dagen, bliver forringet, hvis der bliver færre pædagog timer til hver årgang. Ligeledes er bestyrelsen bekymret for klubbernes mulighed for at have ansatte i fuldtidsstillinger og derved tiltrække de bedst kvalificerede medarbejdere.

Ligeledes mener bestyrelsen at kvaliteten af det pædagogiske arbejde i klubberne kun kan forringes ved at der bliver færre hænder til flere børn.

Svanens børn har brug for de voksne og at de er tilgængelige og har tid til dem.

Hæves tallet fra 50 til 54 og der derfor samtidig skal reduceres i antallet af voksne forsvinder det væsentligste ved klubben, nemlig tiden og nærværet til børnene og de unge og til på den måde at være en del af det forebyggende arbejde i byen.

Klub Svanen står ganske vist overfor en nybygning, men nu og mens den står på er vi udfordrede af at institutionen er fordelt over flere huse med få voksne, ligesom brugergruppernes behov er forskellige. Derfor oplever bestyrelsen at svanen har nået "smerte grænsen", i forhold til ressourcerne.

Med hensyn til reduktion af drifts budgettet vil bestyrelsen gerne henlede opmærksomheden på at Svanen er en lille klub og at brugergruppens behov sat op mod deres mulighed for egenbetaling på diverse aktiviteter er lille, hvilket gør at budgettet er stramt i forvejen. Vi er bekymrede for at en øget brugerbetaling vil betyde at en stor del af vores medlemmer ikke længere vil kunne deltage i vores i aktiviteter. En yderligere reduktion af budgettet vil gå ud over klubbens muligheder for at arrangere oplevelser og spændende aktiviteter for og med børnene og de unge og på den måde være en god og attraktiv klub, der kan bibringe børn oplevelser og læring, som de ellers ikke ville få.

Med venlig hilsen

Janne R Andersson

Klub Svanens bestyrelse

--

Venlig hilsen
Janne Andersson

Hørings svar vedr. budgetkatalog 2019

Børnehuset Kastanjens forældrebestyrelse har drøftet budgetkataloget for 2019. I forbindelse med denne drøftelse har vi nogle kommentarer som vi håber, at I vil tage i betragtning, når I vedtager budgettet.

7.2 Nedlæggelse af forsikringspulje

Vi kan se, at dette forslag også var med i sidste og forrige års budgetkatalog. Vores holdning til en nedlæggelse af denne pulje har ikke ændret sig. I løbet af de sidste par år har vi i Kastanjen oplevet, hvor store økonomiske konsekvenser det har, at en ansat er sygemeldt i længere tid.

Vi mener, at det vil få stor betydning for den enkelte institution, hvis man ikke længere vil have mulighed for at søge om kompensation ved langtidssygemeldinger. Vi er bekymrede for, om det vil føre til en nedslidning af det personale, der er tilbage.

I en allerede presset økonomi er det ikke altid en mulighed at dække en langtidssygemelding med vikarer, som det foreslås, hverken internt eller ved ansættelse af en vikar. Vi er derfor ikke enige i, at en nedlæggelse af denne pulje ikke vil få en konsekvens for borgeren, som der skrives i forslaget. Vi er meget bekymrede for, at det netop vil have en stor konsekvens, da vi allerede nu kan se, at det ikke altid er muligt at dække sygemeldinger. Og dette vil da netop have konsekvens for hverdagen i institutionen og dermed også få stor konsekvens for vores børn, idet der vil gå tid fra børnene, fra nærværet og fra det pædagogiske arbejde med børnene.

Vi tænker desuden på, hvilken situation, man sætter lederen og den sygemeldte i. Med nedlæggelsen af puljerne kan man være bekymret for, om den ansatte vil blive afskediget langt tidligere end man ellers ville have gjort, fordi lederen simpelthen er nødsaget til at gøre dette. Vi tror, at dette vil skabe en unødigt stressfaktor i de ansattes hverdag, ligesom det vil skabe en uro for børnene, idet der vil ske flere udskiftninger i personalet, og børnene dermed vil opleve mindre stabilitet og ro. Dette vil endvidere kunne give udfordringer i forhold til kommunens politik om fastholdelse og tilbagevenden til arbejdspladsen ved sygdom, og det vil kunne skabe en manglende tryghed i ansættelsen.

Der er og vil til stadighed være institutioner som rammes af langtidssygdom, og vi mener, det er vigtigt, at institutionerne i Albertslund dækker hinanden solidarisk på tværs af alle institutioner. Vi mener at serviceniveauet i de forskellige institutioner i Albertslund skal være på samme høje niveau. Enkelte institutioner skal ikke risikere at være meget ringere end andre på grund af en eller flere sygemeldinger.

I sidste ende handler dette om vores børn, og vi er bekymrede for, at en nedlæggelse af forsikringspuljen vil medføre en forringet hverdag for personalet i institutionerne, som vil gå direkte ud over vores børns hverdag og trivsel. Vi tror ikke, at denne besparelse kan betale sig på lang sigt – hverken menneskeligt eller økonomisk.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Kastanjen

Høringsvar ifm. administrationens budgetkatalog for 2019 fra medarbejderne og fællestillidsrepræsentant for Plejeboligerne og hjemmeplejen.

Medarbejderne fra plejebolig ønsker hermed at afgive høring på administrationens forslag til budgetkatalog 2019.

Samlet set

Medarbejderne ser med stor bekymring på, at en del af de foreslåede besparelser rammer den tidlige opspring og indsats over for borgerne, som er afgørende i arbejdet med rehabilitering.

Antallet af ældre over 85 år, som typisk er mere plejekrævende, vil stige voldsomt i kommunen allerede fra næste år. Behovet for Social- og Sundhedsassistenter og -hjælpere må derfor også forventes at stige.

Det er derfor beklageligt, at kommunen vil lave besparelser, der medfører personalereduktion og forringelser på arbejdsmiljøet.

Medarbejderne er bekymrede for om nogle af forslagene kan ende med at blive dyre på længere sigt, samt gøre det vanskeligt at rekruttere nye kollegaer. De problemer står vi allerede i nu.

Man bør derimod investere i rehabilitering og godt arbejdsmiljø, for at sikre en bæredygtig ældrepleje, der er i stand til at varetage fremtidens pleje og omsorg i Albertslund.

Personalereduktion på Humlehusene

Medarbejderne ser med meget stor bekymring på forslaget om at reducere normeringen på Humlehusene med 6 årsværk.

Det fremgår eksplicit af forslaget, at en mindre normering vil have konsekvenser for arbejdsmiljøet. herunder nævnes håndteringen af voldelige episoder – disse sker både over for medarbejdere og borgere imellem i gruppen af demente. Medarbejderne er meget enige i denne betragtning. Humlehusene huser demente borgere, der kræver flere ressourcer end borgere, der "blot" er alderssvækkede. Den nævnte risiko for et øget antal voldsepisoder, der vil være sværere at håndtere er helt uacceptabel og må formodes at betyde en hverdag med mere stres og utryghed. Det skal ikke være utrygt at gå på arbejde – med en lavere normering end i dag er vi bekymrede for, at dette vil være tilfældet i fremtiden.

Konsekvensen af et dårligere arbejdsmiljø vil bl.a. være højere sygefravær, dårligere trivsel og større risiko for arbejdsskader som følge af voldsepisoder. Desuden nævnes det i materialet, at der må forventes større brug af vikarer. Alle disse elementer vil være fordyrende og stiller derfor spørgsmålstegn ved, om besparelsen overhovedet vil kunne realiseres. Bedre normering, mindre brug af vikarer, bedre arbejdsmiljø.

Såfremt der ikke kan fremlægges en arbejdsmiljømæssig forsvarlig plan for udmøntningen af besparelsen, ser medarbejderne sig – hvis forslaget vedtages – nødsaget til at kontakte Arbejdstilsynet, med henblik på at få en vurdering af arbejdsmiljøets forsvarlighed.

Endelig beskrives det i forslaget, at man forventer, at det vil blive sværere at fastholde personale, samt rekruttere nye som følge af forslaget. Medarbejderne er enige i denne betragtning. Dette er i sig selv problematisk, da ældretallet i kommunen kommer til at stige hurtigt de kommende år, hvilket betyder, at der bliver stort behov for at fastholde og rekruttere dygtigt social- og sundhedspersonale.

Tidlig opsporing og indsats

Medarbejderne mener, at forslagene vedrørende egenbetaling for transport til genoptræning, diverse behandling samt fritidstilbud er problematiske, fordi indførelsen af egenbetaling kan betyde, at nogle borgere ikke kommer til diverse tilbud. Det vil påvirke muligheden for at lave en tidlig indsats for borgerne, hvis de ikke kan komme til deres træning eller behandling, men også hvis deres mulighed for at holde sig aktive mens de er raske, fx gennem sociale tilbud, mindskes. Det er desuden vigtigt, at borgerne allerede før de bliver egentlig plejekrævende bliver observeret af uddannet personale, som kan fange tidlige tegn og sætte ind, mens det stadig er muligt at lave en meningsfuld rehabilitering. Disse forslag vil betyde at, særligt borgere der er økonomisk dårligt stillet, risikerer at få brug for mere hjælp fra kommunen på sigt, fordi de går glip af den tidlige indsats.

Medarbejderne mener desuden, at det vil være beklageligt, hvis de foreslåede afskedigelser gennemføres. Set i lyset af det stigende behov for Social- og Sundhedsassistenter og -hjælpere til at løfte den øgede pleje og omsorgsopgave i de kommende år, bør man sikre, at enhver personalereduktion sker ved naturlig afgang.

Med venlig hilsen medarbejder og fællestillidsrepræsentant Susi Flex. Albertslund d.06.09.2018.

Den 4. september 2018.

Medarbejderrepræsentanterne i Kommune MED har følgende kommentarer til administrationens forslag til budgetkatalog 2019.

Det bekymrer os, at Albertslund Kommune år efter år, står i en økonomisk situation med besparelser til følge, der kan betyde personalereduktioner og afskedigelser.

Vi er derfor meget optaget af, hvilke konsekvenser, de kommende besparelser vil have for medarbejderne, og det gælder både de medarbejdere, der eventuelt vil blive varslet afsked, og de medarbejdere, der skal fortsætte på arbejdspladsen, og implementere forandringerne.

Ser vi på alle forslagene, kan der komme en hel del stillinger i spil, selvom der mange steder står, at det har begrænsede konsekvenser for personalet. Vi opfatter nogle af konsekvensvurderingerne, som unuancerede, hvor der ikke tages højde for afledte virkninger på samarbejdende fagområder.

Som medarbejdere i Albertslund, arbejder vi ofte under stort pres, og mange oplever, at ressourcerne ikke helt svarer til de forventninger, der til vores arbejde, og de mange opgaver, som vi skal løfte. Yderligere personalereduktioner, kan resultere i endnu større pres på den enkelte medarbejder, med risiko for øget sygefravær og stress.

Trods øget fokus på sygefravær bl.a. i form af konsulentbistand, kan vi konstatere, at sygefraværet stiger, vi har flere langtidssyge og stressramte medarbejdere, og flere medarbejdere, der benytter sig af Falck Healthcare.

Det er en uholdbar situation, og en udvikling, der skal vendes. Vi kan frygte, at yderligere personalereduktioner vil forstærke den nuværende situation.

Ved gennemlæsning af budgetkataloget kan vi desuden konstatere, at tidligere afviste forslag optræder flere år i træk, hvilket kan skabe utryghed hos medarbejderne, der på denne måde kun kan føle sig "sikre" et år ad gangen.

Personalereduktioner og afsked af medarbejdere

Vi har et ønske og en forhåbning om, at personalereduktioner kan ske ved frivillige fratrædelsesordninger og ved naturlig afgang.

Desuden vil vi henstille til, at ledelsen tager initiativer, der sikrer de afskedigede medarbejdere de bedste muligheder for at komme videre i deres arbejdsliv.

Hvis der, for nogens vedkommende, er indgået aftale om opkvalificering, bør dette så vidt mulig fastholdes, selv hvis medarbejderen afskediges inden forløbet er afviklet.

Derudover bør lederne undersøge muligheden for at anvende kommunens midler til kompetenceudvikling.

Sikring af et sikkert og sundt arbejdsmiljø

Vi henstiller til at både I politikere, og den centrale ledelse, er særligt opmærksomme på arbejdsmiljøsituationen- den fysiske såvel som den psykiske- på de områder, hvor der skal udmøntes besparelser. I år er der en Trivselsundersøgelse som kan give et fingerpeg i forhold til arbejdsmiljøsituationen i Albertslund Kommune.

Desuden opfordrer vi til, at den lokale ledelse og medarbejdergrupper adresserer besparelserne ved at tage udførlig dialog om den lokale løsning af deres kerneopgaver. Det er vigtigt, at man formår at prioriterer i opgaverne, så man på arbejdspladsen kan se en farbar vej igennem forandringerne.

Proces

Vi ønsker i lighed med tidligere, at der bliver etableret en åben og gennemskelig proces i forbindelse med udmøntningen af budget 2019, ikke mindst i relation til personalereduktioner og afsked.

Vi forventer fortsat en relevant inddragelse af MED systemet, TR og AMR samt de berørte medarbejdere.

På vegne af medarbejderrepræsentanterne i Kommune Med

Niels Ulsing

Næstformand

Høringsvar til administrationens forslag til budgetkatalog 2019

Forældrebestyrelsen for Børnehuset Stensmosen har forholdt sig til høringsmaterialet til administrationens forslag til budgetkatalog 2019 i Albertslund Kommune. Forældrebestyrelsen har valg at forholde sig til 3.1 Besparelse på drift af bygninger, 7.2 Nedlæggelse af Forsikringspulje, samt 10.1 Afvikling af Legeteket (PPR).

3.1 Besparelse på drift af bygninger

Vi er bekymrede for en besparelse her, da bygningerne i forvejen er mangelfuldt vedligeholdt. Som situationen er allerede nu, inden dette besparelsesforslag er vedtaget oplever vi, at det er vanskeligt at opretholde en tilfredsstillende og hensigtsmæssig måde at vedligeholde bygningerne på. I vores børnehus oplever vi, at der er skader, der kan få konsekvenser over tid, ligesom der er skader der ikke ordnes og er på bygningssyn året efter igen.

7.2 Nedlæggelse af Forsikringspulje

Forældrebestyrelsen er uenig med forvaltningen, når den skriver, at det ikke har konsekvenser for borgeren, fordi man blot kan organisere vikardækning. Det er for usikkert at lave et budget, hvor man satser på vikardækning.

Børnehuset Stensmosen er en af de mindre institutioner i Albertslund Kommune. En afskaffelse af forsikringspuljen vil for børnehuset Stensmosen kunne have vidtgående konsekvenser for den daglige drift, da der ikke forefindes en "økonomisk volumen", som blot kan absorbere omkostningerne ved langtidssygdom. En institution som Stensmosen har ikke ubegrænsede midler, som frit kan benyttes til at dække ind ved langtidssygdom.

Reduktionen vil have mærkbare konsekvenser for både børn, forældre og personalet i Stensmosen, såfremt institutionen bliver ramt af langtidssygdom. Man kan være nervøs for, at man lokalt forsøger at skabe en buffer for at kunne absorbere langtidssygdom, hvilket ville ske ved at forringe den daglige normering.

Forældrebestyrelsen er endvidere af den opfattelse, at en afskaffelse af puljen vil lægge et pres på lederen for at skulle afskedige sygdomsramte medarbejdere hurtigere pga. en presset økonomi. Dette vil givetvis give udfordringer i forhold til kommunens politik om fastholdelse og tilbagevenden på arbejdspladsen ved sygdom. Man kan frygte, at det fra nogen steder vil betyde en lavere tålmodighed over for de sygdomsramte medarbejdere, da en manglende økonomi vil lægge et ekstra pres på de resterende medarbejdere. Dette vil også betyde, at der vil ske en øget slitage på det øvrige personale, hvor man kan frygte at det vil føre til øget sygefravær.

Den nuværende pulje sikrer en solidarisk finansiering af langvarigt sygefravær på tværs af alle institutionerne. Det vil være stærkt uheldigt, hvis enkelte institutioner kommer i en så dårlig økonomisk situation, at det vil betyde en forskel på serviceniveauet på tværs af institutionerne. Dette vil være en meget reel mulighed, da sygefravær kan ramme skævt og vilkårligt.

10.1 Afvikling af Legeteket (PPR)

Legeteket bruges i vid udstrækning til at låne materialer/legetøj med videre, som er velegnet til børn med specielle behov, samt til at sikre, at personalet modtager den fornødne instruktion i dette.

En nedlæggelse af Legeteket bekymrer os, fordi Legeteket, med dets kompetente medarbejdere og deres vejledning, har stor betydning for børn, dagtilbud og familier, når børn har behov for en indsats i forhold til sprog, fysiske eller andre vanskeligheder. Uden Legeteket vil vi mangle den kompetente vejledning og inspiration til alle de muligheder og materialer, der findes. I Stensmosen bruger vi ofte legeteket til mange forskellige formål, lån af materialer m.m.

Forældrebestyrelsen mener, at det vil være stærkt uheldigt, såfremt der ikke længere er disse muligheder. En institution som Stensmosen vil ikke have økonomisk mulighed for at anskaffe disse materialer på egen hånd, samt sikre et nødvendigt fagligt kendskab til disse på egen hånd. Dette vil alt andet lige betyde, at kvaliteten af den pædagogiske indsats, der kan ydes overfor disse børn vil blive forringet. Det er velkendt at en tidlig indsats i livet er langt det mest effektive. Legeteket spiller en væsentlig rolle i denne indsats i Børnehuset Stensmosen.

Det skal dog understreges, at forældrebestyrelsen ikke kan gennemskue, hvorvidt en reduktion i åbningstiden isoleret set vil have disse konsekvenser, såfremt det faglige niveau i åbningstiden kan fastholdes.

På vegne af Forældrebestyrelsen i Børnehuset Stensmosen

Formand Ditte Klöcker Jepsen

6. september 2018

Høringssvar fra personale og ledelse i Børnehuset Ved Vejen, Gl.Landevej 47B, Albertslund.

Vores høringssvar retter sig mod forslaget der handler om at nedlægge forsikringspuljen. Forslaget er beskrevet således:

"7.2 Nedlæggelse af Forsikringspulje

4410 Dagtilbud

1. Type

Nedlæggelse af forsikringspuljen på dagtilbudsområdet.

2. Beskrivelse af forslaget

Forslaget handler om at nedlægge forsikringspuljen på brutto 1,2 mio. kr. Puljen er næste år på 1.209.000 kr. men bliver 25 % dækket af forældreindtægt. Derfor er besparelsen ved at afskaffe Forsikringspuljen 907.000kr.

Puljen går til at dække langtidssygdom på institutioner og honorering af institutioner for fællestillidsrepræsentantens fravær samt andre formål. Forslaget begrundes i, at det kun er på dagtilbud hvor der findes en sådan pulje samtidig med, at der de seneste år har været en skærpet indsats i forhold til nedbringelse af sygefraværet

3. Konsekvenser for service til borgerne

Dagtilbuddene vil fremadrettet selv skulle dække udgifter i forbindelse med langtidssygdom.

Dagtilbuddene får, som øvrige arbejdspladser, refusion ved langtidssygdom (mere end 30 dages sygefravær). Dagtilbuddene har i dag en økonomisk volumen, som antages at kunne dække langtidssygdom. Det vil hermed være et ledelsesanliggende at skulle administrere dagtilbuddets fravær samlet set, så en afdeling ikke bliver unødigt belastet af fravær.

Konsekvenser for borgeren vil være den samme som kan opleves hos personalet, nemlig at der skal organiseres vikardækning enten ved intern medarbejder eller ved ansættelse af vikar."

Forslaget vækker stor bekymring, da vi i forsikringspuljen har et solidarisk sikkerhedsnet at spænde ud under de institutioner som er ramt af langtidssygdom. I en daginstitution kan man ikke vikariere for hinanden på samme måde som man fx kan på en skole. Vi kan ikke planlægge os ud af langtidssygefravær. Personalet i daginstitutionerne har generelt et højere sygefravær grundet den tætte kontakt med de helt små børn, så de udsættes for smitte- og blive syge af at gå på arbejde. Dette er en stressfaktor, da man så jævnligt mangler personale grundet korttidssygefravær. Og stress er desværre blevet noget som mange ansatte i daginstitutioner rammes af en eller flere gange i løbet af deres arbejdsliv.

I vores institution har vi indenfor det sidste år haft seks langtidssygemeldte med stress. Det er en rigtig stor belastning for en institution, som jo ville være endnu større hvis vi ikke havde fået penge fra forsikringspuljen til noget af vores vikardækning.

Konsekvensen vil uanset hvordan vi vender og drejer den betyde at der vil være færre hænder til at passe børnene, da vi vil blive nødt til at spare for at overholde budgettet. Det vil betyde at det personale der er på arbejde blive endnu mere belastede, med fare for at de også lægger sig med stress. Vi vil møde utilfredse forældre som i forvejen udtrykker utryghed, når der er nye vikarer her vil de opleve at det er personale og dermed hænder der mangler. Desuden vil det med sikkerhed smitte af på børnene, som er dem der først bliver påvirkede og urolige, når der ikke er

nok voksne. Deres udvikling og læring bliver sat på spil. Vi vil på det kraftigste fraråde at i nedlægger forsikringspuljen.

På vegne af personalet i BHU Ved Vejen.

Tine kammer
Leder

6/9-18 Tine Kammer



BUPL Storkøbenhavn har modtaget forslag til budgetkatalog 2019 og skal gøre følgende bemærkninger.

Daginstitutionsområdet.

Forslag 7.1 Budgetregulering institutioner med sprogtilbud

Vi er bekymret for at forslaget vil begrænse de berørte børns brug af tilbuddet og dermed gøre sprogstimuleringen mindre effektiv, lige som børnene vil have sværere ved at indgå i en helhed. For eksempel planlægges ture og aktiviteter for den samlede stue ikke nødvendigvis inden for den planlagte mødetid i tilbuddet. Samtidig vil en 30 timers deltidsplads typisk have en højere tilstedeværelsesprocent og derfor have en tungere normeringsbelastning. BUPL Storkøbenhavn anbefaler at man ikke gennemfører forslaget.

Forslag 7.2 Nedlæggelse af forsikringspuljen

En nedlæggelse af puljen vil reelt belaste institutionernes lønsum med et tilsvarende beløb og dermed i realiteten være en normeringsforringelse. Dette uagtet at der ikke er tilsvarende puljer andre steder. Forslagets præmis om en skærpet indsats i forhold til at nedbringe sygefraværet – er dog ikke blevet omsat til et lavere sygefravær, der kan begrunde en nedlæggelse af puljen – faktisk ser det ud som langtidssygdom på daginstitutionerne er stigende i første halvår af 2018, lige som brugen af Falck Healthcare var stigende for pædagogerne i 2017. En mindre besparelse kunne evt. hentes ved at nedjustere puljen til et gennemsnit af de sidste 3 års faktiske forbrug jf. oversigten i budgetforslaget.

Skole, sfo og klub

Forslag 8.10 Reduktion af klubmedarbejdernes tid i skolen

Vi ser med stor bekymring på dette forslag. Da man i budget 2016 besluttede at ændre klubmedarbejdernes rolle i skolen, vedtog man samtidig at denne skulle evalueres efter to år. Det er endnu ikke sket og klubmedarbejderne føler med rette en vis usikkerhed omkring deres fremtidige arbejde i skolen. I BUPL Storkøbenhavn opfatter vi pædagogernes tilstedeværelse i skolen, også i de ældre klasser, som meget væsentlige i bestræbelserne for at opnå en vellykket inklusion og et helhedsorienteret arbejde for en bedre trivsel. Endelig vil forslaget betyde, at man systematisk må omdanne en række stillinger til deltidsstillinger. Det passer ikke sammen med Albertslund Kommunes politik om at fastholde fuldtidsstillinger.

Forslag 8.11 Regulering af gennemsnitligt undervisningstimetal for pædagoger

Forslaget er baseret på den antagelse, at det er en lærer der planlægger den undervisning pædagogerne forestår i forbindelse med den understøttende undervisning. Dette er forkert, og det er stærkt bekymrende, at forvaltningen kan formulere noget sådant. Der forudsættes såvel individuel som fælles (i klasseteamet) forberedelse af understøttende undervisning – dog er der typisk ikke forudsat lige så meget forberedelse som til fagdelt undervisning, da der fx ikke er rette-aktiviteter mv. knyttet til opgaven. Budgetforudsætningen på 1.019 UU timer pr. år giver kun skrabet mulighed for tilstrækkelig forberedelse når alle andre opgaver omkring undervisningen medregnes – i BUPLs medlemsundersøgelse fra foråret, var det næsten to ud af tre skolepædagoger, der vurderede de ikke havde tilstrækkelig tid til at forberede undervisningen. Endelig er vi også bekymret for at forslaget vil have en negativ afsmitning på kvaliteten også i fritidsdelen, da pædagogerne jo arbejder helhedsorienteret i både skole og fritid.



Forslag 8.18 Justering af klub ressourcetildeling

En reduktion af klubnormeringen med 5 pct. vil uundgåeligt få negative konsekvenser for klubbernes forebyggende arbejde med børn og unge i Albertslund. Efter indførelsen af den nye klubstruktur i 2016 som først slår fuldt igennem her i 2018, er det oplevelsen at klubberne er velfungerende og har gode samarbejdsrelationer både klubberne i mellem og til skolerne – vi er bekymret for hvordan en mærkbar nednormering vil påvirke dette arbejde.

Forslag 8.19 Reduktion af driftsbudget til klubberne

Det forekommer at være en ret voldsom besparelse på klubbernes driftsmidler, der her er lagt op til. Tallene i budgetforslaget er også svært gennemskuelige: Dels skelnes der ikke mellem beløb for junior- fritids- og ungdomsklub, dels forekommer det anvendte beløb på 2.822 kr. for højt hvis vi kun ser på drift pr. barn/ung givet til almindelige fritids- og ungdomsklubber. Det ser ud som om man har regnet de særlige udgifter på AMC med i gennemsnitsbetragtningen. Det fremgår ikke af forslaget om der er indregnet øremærkede driftsmidler til bestemte aktiviteter/særlige tilbud. En beskæring af driftsbudgettet i den størrelsesorden vil komme til at betyde færre aktiviteter. Vi anbefaler, man ikke gennemfører forslaget. Hvis man vælger at gå videre med det, vil vi kraftigt opfordre til at man får en mere detaljeret sagsfremstilling både hvad angår beregning og konsekvens.

Bemærkninger til øvrige forslag

Forslag 10.1 Afvikling af Legeteket (PPR)

Det er også vores oplevelse at Legeteket anvendes i stor udstrækning af daginstitutioner og i mindre udstrækning og af SFOer. Vi er bekymrede for, at det vil give en, i forhold til beløbets størrelse, uforholdsmæssig stor forringelse af det socialpædagogiske arbejde, hvis der ikke længere er adgang til lån af – og vejledning omkring special pædagogisk understøttende materialer.

Gennemgående ser vi Albertslund kommune som en børnevenlig kommune, der på trods af økonomiske udfordringer har et meget engageret personale i dagtilbud samt skole- og fritidstilbud.

Der er lige kommet en dagtilbudsreform, hvis pædagogiske intentioner ligger meget tæt op ad de ambitioner, vi finder i Albertslund.

Derfor er det også stærkt nedslående læsning at der igen lægges op til yderligere stramninger på dagtilbud og skole/fritid.

Med venlig hilsen

For BUPL Storkøbenhavn

Jeanne Staahl Hansen
FTR dagtilbud

Henrik Ørberg Hansen
FTR SFO og KLUB

Randi Tielbo
faglig sekretær



Den 06.09.2018

**Til rette vedkommende
Albertslund Kommune**

Vedr. høring Budgetkatalog 2019

Albertslund Lærerkreds har følgende kommentarer til Administrationens forslag til budgetkatalog 2019:

Vi ser med stor bekymring på, at der igen lægges op til besparelser, som uden tvivl får konsekvenser for medarbejdernes mulighed for at udføre deres arbejde ordentligt, hvilket yderligere presser vores daglige arbejdssituation og arbejdsmiljø. I trivselsmålingen fra 2018 ligger samtlige skoler under det kommunale snit i spørgsmål om krav i arbejdet, som bl.a. omhandler, om der er tilpas sammenhæng mellem arbejdsopgaver og tid til rådighed.

Det er også med stor forundring, at vi konstaterer, at ca. halvdelen af budgetkataloget er fra Skoler og Uddannelse, da vi ser folkeskolen som en af samfundets vigtigste institutioner.

Vi har følgende bemærkninger til de punkter i kataloget, vi stærkt anbefaler ikke bliver berørt af besparelser:

8.3 Reduktion af ramme til fysiske forbedringer

Skolerne i Albertslund er ikke bygget for nylig, og derfor er der stort behov for fysiske forbedringer. Puljen er bl.a. blevet brugt til inventar, opgraderede faglokaler mm. Hvis skolerne skal være et indbydende førstevalg for nye og tilflyttende skolebørn (særligt deres forældre), skal denne pulje bevares. Vi finder det indlysende, at hvis denne udgift skal afholdes af skolernes budget (som i øvrigt også foreslås reduceret), vil standarden på skolerne falde.

8.7 Reduktion af beløb til fælles indkøb af læremidler

Denne pulje bruges til de pædagogiske læringscentre samt indkøb af digitale læremidler. Vi fraråder på det kraftigste at reducere i denne pulje af især to årsager:

- 1) De pædagogiske læringscentre har behov for at have nyt og varieret materiale for at kunne bistå lærerne i at motivere og inspirere alle eleverne.
- 2) Vedr. digitale læremidler: Staten har i 2017 og 2018 givet et tilskud til indkøb af dette på 50 % af udgifterne. Dette tilskud bortfalder og derfor vil en nedsættelse af puljen yderligere forværre kommunens indkøb af digitale læremidler, hvilket hverken understøtter lærernes frie materialevalg eller Albertslund kommunes vision for "Den digitale skole."

8.12 Regulering af gennemsnitligt undervisningstimal

At øge hver lærer med 10 undervisningstimer om året = 2 lærere færre i kommunen.

Vi har ikke brug for færre lærere, tværtimod har vi brug for at ansætte flere.

Siden 2010 er antallet af lærere faldet med 65 (!). Faldet i elevtallet i samme periode forklarer ikke denne nedgang.

I forbindelse med indføring af Lov 409 og Folkeskolereformen beregnede Albertslund kommune selv, at man sparede 17 mio. kr. svarende til ca. 32 lærerstillinger ved, at lærerne skulle undervise 3 lektioner mere om ugen, og samtidig fastholde det serviceniveau og opgavemængde, der var før indførelsen.

En lærers opgaver i tilknytning til kerneydelsen er ikke blevet mindre, tværtimod. Bl.a. er inklusionsprocenten steget og de mange børnesager, der er i vores kommune, bliver håndteret professionelt, hvilket kræver mange møder og ekstra forberedelse.

8.13 Reduktion af grundbeløb til skolerne

En rammebesparelse på skolerne oveni de andre spareforslag på området er loose-loose i skarp modsætning til win-win-situationer. Rammebesparelsen vil tvinge ledelsen til at spare og det er allerede fremlagt i dette katalog, hvad der kan spares på. Teknisk service foreslås, skal de bespares dobbelt? Først af kommunalbestyrelsen, så af skoleledelsen?

Med venlig hilsen

**Maiken Amisse
Kredsformand**

Høringssvar fra Børneterapien og Sundhedsplejen – besparelse "Legeteket"

Vi har et helt enestående samarbejde med Legeteket om udlån af redskaber til børn og til Børneterapeuterne. Vi henviser flere gange om ugen børn og forældre, institutioner, skoler til Legeteket. Når vi har lavet en udredning og beskrivelse af barnets udfordringer og behov, er det meget nemt for os at rådgive forældrene pga. Legetekets store udvalg og tilgængelighed. Hvad vil vi anbefale?

Vi samarbejder med Legeteket om, hvad det er relevant at indkøbe.

Forældrene kan låne tingene på Legeteket og straks afprøve og finde de ting, der fungerer for barnet. Derefter kan de enten købe præcist det, der fungerer for barnet eller de kan ansøge sagsbehandler eller Myndighed, hvis de er berettigede til det. Vi sparer tid for barnet og fejlkøb undgås.

Det betyder en hurtig sagsgang for barn og familie. Det betyder besparelse i tid og ressourcer for os samarbejdspartnere.

Hvis Legeteket ikke længere er tilgængeligt vil det betyde et øget ressourceforbrug for Legetekets samarbejdspartnere

- Vi skal bruge flere ressourcer i Børneterapien og Sundhedsplejen på at hjælpe forældrene med valg af redskaber.
- Børneterapeuterne låner selv træningsredskaber på Legeteket ud fra de enkelte børns behov. Det vil betyde, at vi selv skal have et større udvalg og plads til at opbevare det. Nu afleverer vi redskaberne tilbage, når barnet afslutter sin behandling.
- At sagsbehandler vil få flere og mere upræcise henvendelser.
- At Myndighedsafdelingen vil skulle yde en mere omfattende service i forhold til afprøvning og valg af personlige hjælpemidler.

For barnet og familien betyder det en længere sagsgang og en forsinkelse af, at barnets udvikling stimuleres bedst muligt i den bedste retning.

Hørings svar i forbindelse med budgetkatalog for budgetforhandlinger 2019

I PPRs MED-udvalg er vi generelt bekymret for de besparelser, der er foreslået ift. vores samarbejdspartnere på fx skole, klub- og dagtilbudsområdet, da vi mener, at det vil have en negativ effekt for børn, unge, forældre og medarbejdere i Albertslund Kommune.

Vi har dog valgt at forholde os specifikt til de to punkter, der direkte vedrører PPR, nemlig punkt 10.1 vedrørende Albertslund Legetek og punkt 10.2 vedrørende Psykologisk Rådgivning for Unge.

Den del af høringssvaret, som vedr. Psykologisk Rådgivning for Unge er også skrevet på vegne af Familiehuset, da de også varetager samtaler i rådgivningen.

Punkt 10.1 Albertslund Legetek

Med dette høringssvar til budgetkataloget, anbefaler PPR at Legeteket forsat skal eksistere. Der er brug for den vigtige indsats for børn i udsatte positioner, børn med særlige behov, deres familier og de institutioner/skoler, som arbejder med børnene. Uden et Legetek rammes nogle udsatte børn og familier uforholdsmæssigt hårdt, både økonomisk og ved muligheden for professionel råd og vejledning.

Legeteket er et tilbud, som gør en forskel i Albertslund kommunes samlede indsats. Vi tilbyder professionel rådgivning og vejledning til forældre og fagpersoner i valget og brugen af materialer. Herved sikres, at indsatsen bliver en målrettet stimulering, som understøtter barnets niveau og udvikling. Nogle børn har f.eks. brug for en ekstra stimulering for at udvikle et godt og varieret sprog og begrebsverden.

På Legeteket er der adgang til en stor samling af udviklingsstimulerende/specialpædagogiske materialer og redskaber. F.eks. pædagogisk legetøj, der henvender sig til børn med kognitive, kommunikative, motoriske eller sansemotoriske udfordringer. Fælles for materialer og redskaber er, at de er gratis for brugerne. Alle har en effektiv nytteværdi i både hjemmet, institutioner og skoler i Albertslund.

Derudover støtter Legeteket op om kommunens politik, at alle børn skal kunne cykle inden skolestart. Legeteket har en cykelbane, som institutioner benytter når børnene skal træne færdselsregler og kørefærdigheder på en lukket bane.

Vi samarbejder bl.a. med kommunens hjælpemiddelcentral, som sender borgerne videre til Legeteket. Formålet med udlånet er, at borgeren vejledes og herefter afprøver forskellige produkter før en bevilling gives. Her kan der bl.a. være tale om den helt rigtig kugle-, kæde-, eller fiberdyne.

Legeteket udgør en vigtig del af Albertslund kommunes indsats for børn, forældre og fagpersoner. Børn med særlige behov og andre udfordringer er stigende. Vi kan konstatere med antallet af besøg og udlån, at behovet for Legeteket er blevet større.

I 2016 havde Legeteket 756 brugere fordelt mellem pædagoger fra dagtilbud, lærere, forældre, børn og andre fagpersoner. I 2017 havde vi en stigning på 25% og i 2018 er der indtil videre registreret 924 brugere. Legeteket har ca. 1750 materialer

Legeteket varetages af to pædagogiske vejledere ansat i PPR. De bruger tilsammen 9 timer af deres ugentlige arbejdstid på Legeteket. Legeteket har åbent 2 dage om ugen fra kl. 8.30-13.00.

Opgaverne på Legeteket er:

- at rådgive og vejlede fagfolk, der arbejder med børn med særlige udfordringer
- at rådgive og vejlede forældre til børn med psykiske, fysiske, sproglige og sociale udfordringer
- at have kendskab til materiale, som udvikler og stimulerer barnet. Materialer som ikke er til rådighed for forældre og fagpersoner andre steder.
- at være et tilbud til forældre med børn, som har brug for stimulering og udvikling gennem leg

Vi mener, at vi med Legeteket har et tilbud som understøtter Albertslund kommunes specialpædagogiske indsats og arbejdet med inklusion af børn i dagtilbud og skoler.

Vi vil derfor endnu engang anbefale, at Legeteket fortsat bliver en del af kommunes indsats for børn, forældre og fagpersoner.

Punkt 10.2 Psykologisk Rådgivning for Unge

Med dette høringssvar til budgetkataloget anbefaler vi at Psykologiske Rådgivning for Unge fortsat kan udføre en vigtig indsats for de unge i Albertslund.

Vi startede ”Psykologisk Rådgivning for Unge” i Albertslund Kommune i september 2014. Tilbuddet henvender sig til unge i alderen 13-25 år som har bopæl i Albertslund kommune. Tilbuddet blev oprettet med det formål at forebygge psykisk sygdom hos unge og dermed også forebygge frafald fra uddannelsessystemet.

Vi har arbejdet med at definere Psykologisk Rådgivning for Unge i forhold til kommunens øvrige tilbud. Vores tilbud er individuel terapeutisk behandling. Vi har derfor også blik for om vores tilbud er det rette for den unge. Nogle henvendelser guider vi videre, fordi vi vurderer at det er vigtigt at andre instanser træder ind og støtter op om den unge.

Vi ser nu at Psykologisk Rådgivning for Unge udgør en vigtig del af Albertslund kommunes indsats for unge. Psykisk mistrivsel blandt unge er en stigende problemstilling i det danske samfund, også i Albertslund. Psykologhjælp og terapeutiske samtaler er en vigtig del af at kunne hjælpe de unge til at undgå yderligere psykisk sygdom og hjælpe dem til at kunne blive i job eller uddannelse.

Vi mener, at vi i Albertslund har formået at skabe et tilbud, der understøtter kommunens netværkstanke ved at gå på tværs af afdelingerne i Social og Familie. Derudover udnyttes de psykologfaglige kompetencer og ressourcer, som findes i PPR og Familiehuset uden yderligere større omkostninger. Netop hjælp til unge fra uddannede psykologer er noget af det som også efterspørges på landsplan.

Der blev bevilliget 30 timer ugentligt til ”Psykologisk Rådgivning for Unge”.

I starten blev forløb med de unge fordelt mellem 2 psykologer fra PPR. Erfaringen viste, at der var behov for mere fleksibilitet for at kunne tilbyde de unge tider, så de 30 timer er nu fordelt mellem 4 psykologer fra PPR og 2 psykologer fra Familiehuset. Flexibiliteten er netop i overensstemmelse med de unges behov for hjælp her og nu inden problemerne vokser sig større.

Udgangspunktet er Servicelovens § 11 forløb med op til 8 samtaler.

De unge kan selv henvende sig ved at kontakte os pr telefon. De er som regel blevet informeret om vores tilbud gennem lærere, pædagoger, socialrådgivere i Familieafsnittet, rådgivere i Familiehuset, PPR, kontaktpersoner i Ungeenheden, praktiserende læger mm.

Problematikker som de unge har:

- * skolefravær/skolevægring
- * Depressive symptomer (fx tristhed, søvnproblemer)
- * Angst
- * Sociale vanskeligheder
- * Følelsesmæssige vanskeligheder
- * traumatiske hændelser (fx abort, vold, voldtægt)
- * selvskadende adfærd.
- * selvmordstanker
- * psykotiske symptomer
- * mobning
- * lavt selvværd

Fælles for de unge i Psykologisk Rådgivning er at de står et sted i livet, hvor de selv skal træffe valg og beslutninger ud fra egne værdier. Deres valg skal ofte træffes på baggrund af svære familie- og skoleoplevelser i barndommen, og ofte står de alene med de mange valgmuligheder.

Vi har siden 2014 haft 50-60 unge igennem pr. år, og det er vores vurdering at de unge ikke kan få samme hjælp andre steder.

Vi vil derfor endnu engang anbefale at Psykologisk Rådgivning for Unge fortsat er en del af kommunens indsats for unge.

MED-udvalget i PPR og Familiehuset

Albertslund, 06.09.2018
Att. Kommunalbestyrelsen

Høringssvar til Budgetkatalog 2019 fra Storagergaards forældrebestyrelse

Kære kommunalbestyrelse,

Man tror ikke sine egne øjne, når klubberne igen er med i et spareforslag. Henover de seneste 4 år, er klubområdet blevet udfordret så rigeligt, i form af ændrede arbejdsopgaver, antal pædagoger, timer, ansvarsområder osv.

Ændringer af ledelsesstruktur, sammenlægninger af klubber, nye opgaver i skolen og i klubben, har indflydelse på pædagogernes arbejdsglæde og dermed vores børn. Vi kan klart mærke at det påvirker personalet på Storagergaard. Det har vi oplevet ved bl.a. langtidssygemeldinger og udskiftninger i personalet, som vi ikke har set tidligere. Personalet på Storagergaard, har en høj faglighed og ikke mindst kærlighed til klubbens børn og unge. Denne ser vi nødt til at udfordret med yderligere ændringer og besparelser. Nok er nok! Personalet strækker sig i forvejen rigeligt. Lad dem nu få ro til at arbejde med den nye struktur og giv pædagoger og børn lidt ro og stabilitet.

Med en besparelse på 1,5 million på klubområdet frygter vi som forældre, at den tumult vi har set, vil fortsætte og på den måde give Storagergaard og andre klubber i øvrigt, svært ved at fortsætte det flotte arbejde og store engagement som heldigvis fylder mest i hverdagen, som det er nu. Der er brug for ro på klubområdet NU. Det er vigtigt at vi kan fastholde et kompetent personale, der fortsat kan skabe de rammer, som vi ønsker for Albertslunds børn og unge. Albertslund har altid været og skal fortsat være en kommune, hvor børn og unge kan vokse og trives.

De lange skoledage og den åbne skole, har medført at klubmedarbejderne har fået nye opgaver og arbejdspladser. Undervejs har opgaven i skolen fået ny overskrift fra *understøttende undervisning* til *inklusion*. Storagergaard har netop vist, at den opgave godt kan løses, men den ses også som værende ressourcekrævende for medarbejderne og der stilles krav om nye kompetencer til pædagogerne.

Hvis man skærer i antal timer, vil det selvfølgelig have konsekvenser for personalet i klubberne. Det vil betyde, færre fuldtidsstillinger, mange timeansatte/deltidsansatte, hvilket er en forringelse af kvalificerede medarbejdere på Storagergaard. Vi frygter ærlig talt, at det vil være svært at rekruttere kompetente pædagoger på 32 timer ud fra de vilkår de aktuelle spareforslag fører med sig.

I forhold til forslag 8.18, hvor man vil øge belastningsgraden fra 50 til 54 børn, kan det komme til at fremstå som en bagatel. Reelt er det dog en nedskrivning af de enkeltes klubbers lønbudgetter på mellem 2,48 og 5,67 procent, det vil uden tvivl få konsekvenser for antallet af personaler i klubben!

Derudover bemærker vi i spareforslaget, at der er en reduktion på 400 kr i tilskud pr klubbarn. Det kommer til at ramme Storagergaards budget hårdt. Med gns. 210 medlemmer årligt, betyder det en reel besparelse på ca. 84.000 kr for Fritidsklubben Storagergaard!

Vi i forældrebestyrelsen håber kommunalbestyrelsen, vil tage ovenstående betragtninger alvorligt og erkende vigtigheden af, at der stilles en økonomisk ramme til rådighed, der giver mulighed for at fastholde og udvikle klubberne. Vi ønsker at give vores børn og unge en god barndom og ungdom i trygge og stabile rammer, som på sigt skaber hele mennesker.

Med venlig hilsen
Forældrebestyrelsen, Storagergaard

Albertslund d. 6/9-2018

Høringssvar vedr. besparelser i budgetkataloget 2019

Forældrebestyrelsen i børneinstitutionen Ved Vejen

Som forældrebestyrelse ønsker vi at ytre vores bekymring omkring forslaget til at fjerne forsikringspuljen. Da vi i institutionen har været ramt af flere langtidssygemeldinger, forstår vi vigtigheden af at have forsikringspuljen at trække på. Vi er i forældrebestyrelsen bekymrede for at en fjernelse af forsikringspuljen, samtidigt med en skærpet opmærksomhed på overholdelse af budgetter, vil gå ud over vores børn. Fra vores perspektiv vil det være forventeligt, at fjernelsen af forsikringspuljen vil medføre en ringere dækning af de pædagogtimer, der mangler i hverdagen på grund af langtidssygemeldinger.

Vi har allerede nu en aftale med institutionen om, at de dage hvor det er mest presset på bemanningen i institutionen, skriver de ud til os forældre for at høre, om vi kan holde børnene hjemme eller hente dem tidligt. Dette må så absolut være en sidste udvej, vi har ingen forventning om, at det skal være noget, vi oplever ret ofte. Dog er vi oprigtigt bekymrede for, om denne opbremsningsplan vil være skyld i, at der ikke er ressourcer nok til vikardækning i det omfang, det er nødvendigt.

På vejen af forældrebestyrelsen Ved Vejen,



Frederik kristensen
Tlf. 29883300

Til Kommunalbestyrelsen

Udsatterådet har på sit møde den 6. september 2018 diskuteret Budgetkatalog 2019 og har følgende kommentarer:

4.5 Udbud af eksterne mentorer

Udsatterådet anbefaler at det sikres, at borgere ikke tvinges til at skifte mentor, hvis der indgås aftaler med nye firmaer i forbindelse med en udbudsrunde. For nogle borgere, er det af væsentlig betydning, at deres mentor kender det kommunale system indgående og har eller hurtigt kan etablere kontakt med relevante medarbejdere. Udsatterådet anbefaler, at dette indgår som et krav i udbuddet.

6.6 Reduktion af midler Sundhedspuljen

Udsatterådet ser det som problematisk at midlerne til Sundhedspuljen reduceres, når Sundhedsprofilen 2017 viser en øget forekomst af borgere i kommunen med en uheldsmæssig livsstil og sundhedstilstand. Hvis dette gennemføres, ser Udsatterådet at der vil være en risiko for at indsatser for at støtte de udsatte borgere vil blive nedprioriteret.

8.1 Øget kontingent til SFO

Udsatterådet anbefaler, at det undersøges, hvilken betydning en øgning af kontingentet til SFO vil få for udsatte familier. Hvis en familie ikke kan betale det forhøjede kontingent, vil det betyde at barnet bliver udmeldt, hvilket betyder, at barnet bliver ringere stillet end kammeraterne.

8.5 Afvikling af tilskud til skolemælk

Udsatterådet anbefaler, at det undersøges, hvilken betydning afviklingen af tilskud til skolemælk vil få for børn i udsatte familier. I familier ramt af kontanthjælpsloftet vil en årlig udgift på 100 kr. i et budget, der i forvejen ikke kan hænge sammen, betyde at familien dropper skolemælken.

8.14 Nedlæggelse af videnscenter på Egelundsskolen

Udsatterådet er bekymret for, hvordan skolerne fremover sikres den relevante faglige viden om dysleksi, hvis videnscentret nedlægges. Rådet anbefaler, at det inden en beslutning om nedlægges af centret overvejes, om elever med dysleksi vil være i en mere udsat livssituation og på sigt have behov for en mere indgribende og dyrere indsats.

8.15 Nedlæggelse af UP-klassen

Udsatterådet anbefaler, at det inden en beslutning om nedlægges af UP-klassen undersøges, om unge i målgruppen for UP-klassen vil modtage relevant individuel støtte i den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU). Uden denne støtte ser Udsatterådet, at der er risiko for, at disse unge vil være i en mere udsat livssituation og på sigt vil have behov for en mere indgribende og dyrere indsats.

10.2 Afvikling af psykologisk rådgivning

Udsatterådet anbefaler, at det overvejes om unge, der har behov for denne rådgivning, vil være i en mere udsat livssituation uden rådgivning, og at disse unge på sigt vil have behov for en mere indgribende og dyrere indsats.

Venlig hilsen

Udsatterådet i Albertslund

Jette Nyboe

Formand

Hørings svar til budgetkatalog 2019 fra Skolebestyrelsen på Herstedvester Skole

Kære kommunalbestyrelse

Albertslund 6. september 2018

I Albertslund vil vi børnene. Det er vi glade for. I forordet til "Skole for alle", Albertslunds skolestrategi står bl.a.:

"Vi vil se Danmarks bedste folkeskoler udfolde sig i Albertslund – folkeskoler, som når bedre resultater end det »forventelige«... og " Så opgaven er at møde dem[eleverne], hvor de er, udfordre dem og hjælpe dem til at finde netop deres særlige kompetencer og deres vej."

Vi kan i Skolebestyrelsen på Herstedvester Skole tilslutte os den vision, og de mål, som sættes for vores skoler. Vi kan tilslutte os fortællingen om en stærk folkeskole, som er kernen i fællesskabet og er med til at skabe dygtige, trygge og stærke børn. Vi hæfter os ved, at vi ønsker intet mindre end Danmarks bedste folkeskoler, selvom vi samtidig har en mangfoldig kommune, hvor vores skoler på en og samme tid skal kunne inkludere, undervisningsdifferentiere og være det rette tilbud til både den udfordrede og den fagligt stærke elev. Det må og skal ikke blot blive ved fortællingen. De smukke ord skal netop beskrive den virkelighed, som dagligt møder Albertslunds børn på kommunens skoler.

Derfor bliver vi bekymrede, når vi læser et budgetkatalog, som på indeholder mange forslag, som går ind og angriber kernen i arbejdet med børnenes læring og dannelse. Her tænker vi særligt på forslagene om at spare på lærere og pædagoger i både skole, SFO og klub. Det er alle besparelser, som i høj grad vil kunne mærkes på trods af, at mange af dem ser tilforladelige ud. Forslagene på skole og uddannelsesområdet udgør samlet set 27% af de foreslåede besparelser på 20,2 mio. i 2019 og i de resterende år 30% af de 32,4 mio. Det er en usædvanlig hård kost for vores børn og unge.

Vi ser en række "lappeløsninger", hvor man tager lidt her og der, på et område som i forvejen er skåret så meget over en lang årrække, at der ikke er mere at skære af. Vi savner i stedet en mere langsigtet plan. En plan for, hvordan vi kan se tingene i sin helhed med fokus på, at sommetider vil en investering på sigt give en besparelse. Vi er klar over, at Albertslund står i en akut situation, hvor der skal findes penge nu og her, men vi mener godt, at man kunne have kombineret dette behov med en større vision for, hvordan vi kan sikre en bæredygtig skole. Med andre ord: Vi frygter, at vi også næste år, og næste år igen, vil se lignende besparelsesforslag.

En mulighed for at tænke mere langsigtet er at kigge på en lidt større omstrukturering af skoleområdet, inkl. PPR., familieafsnit mm. Kan man f.eks. reducere administrationen, evt. ved at lave en fælles administration? CEVEA peger på, at udgifterne pr. elev i Albertslund i 2017 var 81.000 kr. Heraf fik skolen ca. 32.000 kr. pr. elev, hvilket betyder, at 49.000 eller 39,5% blev udbetalt til skolen og 60,5% blev brugt til andre områder fx PPR. Her må det være muligt at lave ændringer, som betyder at flere af pengene går til skolerne og derved til i højere grad at forebygge i stedet for at "behandle"? Dette skal ikke læses som, at vi ikke mener, at PPR ikke gør en god og helt nødvendig indsats – men som et forslag om at kigge andre veje end at skære i kernen af vores børn dagligdag.

Vi er også bekymrede over sparekatalogets "kan" og "skal" opgaver. Vi er enige i, at der er SKAL-opgaver, som er lovkrav, men ikke, at der ikke kan spares på disse. Det er de færreste SKAL-opgaver, som er understøttet med en bestemt løsning til en bestemt pris. Her mener vi f.eks., at man bør se kritisk på brugen og indkøb af IT til eleverne. Helt konkret kan vi ikke se behovet for, at alle børn skal have hver sin I-pad/computer, som de skal slæbe frem og tilbage hver dag. Det vil være fuldt tilstrækkeligt med kassesæt, som bliver på skolen. Særligt i indskoling kan vi slet ikke se behovet, og når vi står med så store besparelser foreslået på kernen af vores børns hverdag, så mener vi, at det er forhold som IT, vi bør kigge på.

Kommentarer til udvalgte forslag:

Nedenfor har vi valgt at kommentere de forslag, som vi er mest bekymrede for konsekvenserne af.

8.1. Forøgelse af forældrebetalingen i SFO og 8.11 Regulering af gennemsnitligt undervisningstimal for pædagoger

Vi deler forvaltningens bekymring om, at en forhøjelse af forældrebetalingen vil betyde, at flere børn meldes ud af SFO'en. Flertallet af os er rigtig glade for, at skoletiden i indskoling på Herstedvester Skole er blevet forkortet (tak for det!), men det vil være rigtig ærgerligt, hvis flere børn ikke får del i det sociale samvær, den leg og den udvikling et godt SFO-tilbud giver. Ikke mindst de børn, som har det svært.

Da pædagogerne ikke længere indgår i den understøttende undervisning på Herstedvester skole (disse timer er brugt til at afkorte skoledagen) kan en besparelse på undervisningstimetallet kun tages fra SFO-tiden. SFO'erne på Herstedvester Skole kæmper allerede med at skabe et tilbud, som ikke "blot er opbevaring" og en besparelse vil (sammen med øget forældrebetaling) alt andet lige føre til flere udmeldinger. Samtidig skal vi også værne om personalets arbejdsmiljø, for yderligere pres (flere børn pr. voksen) må forventes at føre til sygemeldinger – og når det sker, så er besparelsen let spist.

8.3 Reduktion af ramme til fysiske forbedringer på skolerne og 8.16 Reduceret grundbeløb til teknisk service

Når vi ser på, hvad rammen til fysiske forbedringer har været brugt til tidligere og sammenligner med tilstanden af vores skole, har vi meget svært ved at se, at der kan spares. Vi er bekymrede for, at dette sammen med forslaget om reduktion af teknisk service vil betyde et utilstrækkeligt vedligehold, som vil føre til, at der på sigt kommer meget større udgifter. På Herstedvester Skole slås vi allerede med omfattende skimmelsvamp på Lærkelængen, hvilket udgør en belastning for børn og personale i indskoling, som siden foråret har været samlet på et langt mindre område. Dertil kommer, at disse besparelser har betydning for elever og personale: Dårligt indeklima har stor sammenhæng med bl.a. indlæring.

8.4 Afvikling af skolemad

Vi har en god kantineordning på Herstedvester skole. En ordning som på en og samme tid opfylder tre formål: Den giver alle børn mulighed for at købe sund mad, den er med til at sikre, at udsatte børn får mad, og den har et pædagogisk sigte, idet det er børn fra 4.- 6.klasse som er med til at lave maden – det giver et helt andet indhold i faget madkundskab. Dertil kommer, at skoleledelsen skønner, at cirka 50 % af eleverne bruger ordningen. (og ikke 23 %, som er anført i kataloget). Dog er det ikke alle børn, som køber mad hver dag. Det er evidens for, at god mad øger indlæringen og trivlsen hos børn – hvis det stod til os, gik man derfor den modsatte vej og arbejdede for at gøre maden mere tilgængelig.

8.12 Regulering af gennemsnitligt undervisningstimal for lærerne

På Herstedvester Skole underviser lærerne (som ikke er nye lærere eller seniorer) allerede de 780 timer som er max. Vi savner, at det fremgår af forslaget, at der her er en forskel mellem skolerne, og hvad en

besparelse her konkret vil betyde for den enkelte skole. Derudover mener vi grundlæggende, at vi for at værne om vores børns trivsel og læring samt lærernes arbejdsmiljø ikke bør presse lærerne yderligere.

8.13 Reduktion af grundbeløb til skolerne

I dette forslag er det ledelserne og administrationen, som besparelsen er rettet mod. Det kan lyde som en besparelse på "kolde hænder", hvor konsekvenser for borgerne blot er, at det er sværere at komme i kontakt med ledelse og administration. Det er vi ikke enig i: Den største konsekvens er, at ledelsen får sværere ved at lede, og personalet får mindre hjælp fra administrationen - og det kommer både til at gå ud over børn og personale.

8.10 Reduktion af klubmedarbejderes tid i skolen, 8.18 Justering af klub ressourcetildeling og 8.19 Reduktion af driftsbudget til klubberne

Albertslund har i den grad brug for velfungerende klubber. Vi har børn og unge i Albertslund, som uden et klubtilbud er i stor risiko for at ende i problemer. Det skal vi forebygge. Besparelserne i disse tre forslag løber op på i alt 1,5 mio. kr. årligt. Det er penge, som næsten udelukkende skal findes ved at reducere i personalet. Samtidig har klubberne lige været igennem en stor omstrukturering og er i gang med at finde sig selv med ny struktur og nye opgaver, herunder bl.a. den meget vigtige inklusionsopgave med de børn og unge, som har det svært. Og med at sikre sammenhæng mellem skole og fritidstilbud for netop disse børn og unge. Vi frygter, at for nogle af de små klubber (som eksempelvis Klub Baunegården) kan denne besparelse betyde lukning, da personalerne bliver så få (2 personer), at tilbuddet bliver alt for sårbart. Det kan lyde som en lille ting at sætte normeringen ned til 1 personale pr. 54 børn, men ser vi på det faktiske beløb, at det rigtig mange penge, klubberne kommer til at mangle. Endelig er vi enige i, at det vil blive svært at tiltrække og fastholde dygtigt personale, når klubberne kun kan tilbyde deltidsstillinger.

10.2 Afvikling af Psykologisk Rådgivning

Vi er stærkt bekymrede for, at de mest udsatte unge ikke kan få den hjælp, de har behov for. Her er en forholdsvist mindre beløb (400.000 kr.) til en psykologordning en rigtig god investering – først og fremmest i de unges fremtid og sundhed, men også på den økonomiske bane.

Skolebestyrelsen på Herstedvester Skole sætter stor pris på borgerdemokratiet og involveringen i Albertslund. Derfor er vi særligt kede af den usædvanligt korte høringsperiode på dette budgetkatalog. Vi ville gerne have haft tid til at forholde os mere grundigt til de foreslåede besparelser.

Og vi vil rigtig gerne i dialog med både forvaltningen og Jer i Børn- og Ungeudvalget. En dialog vil kunne give os svar på vores spørgsmål og kan bidrage til en konstruktiv debat.

Mange af os har før deltaget i forældrebestyrelser i dagtilbuddene, hvor vi deltaget på dialogmøder med forvaltning og politikere om bl.a. budgetforslag. Vi håber, det er en mulighed også at anvende denne model på skole- og uddannelsesområdet? Ikke mindst i år, hvor der i budgetkataloget er rigtig mange spareforslag på netop skole- og uddannelsesområdet.

Venlig hilsen

Skolebestyrelsen på Herstedvester Skole

Til kommunalbestyrelsen vedr. budget 2019

I Sundhedsrådet har der været interesse for at diskutere budget 2019, men det forudsætter bedre varsling af tidsfrister og mere tid til at forholde sig til det fremlagte budgetkatalog. Der er også ønske om at få tilsendt budgetkatalog med mail, så risikoen for svigtende adgang via hjemmesiden undgås. Som nødløsning har vi haft mailkorrespondance om spareforslagene.

Sundhedsrådets medlemmer er meget optagede af de ambitiøse mål, som udtrykkes i Albertslunds sundhedspolitik, såvel i den nugældende som i forarbejdet til den nye sundhedspolitik.

Som konsekvens heraf må vi advare mod de negative virkninger, besparelser på sundhedsområdet medfører. Besparelser på rengøring, afvikling af skolemad og psykologisk rådgivning vil også have alvorlige sundhedsmæssige konsekvenser.

Der er bekymrende stor modsætning mellem de evindelige nedskæringer og de ambitiøse mål. Som borgere har vi så sent som på en temadag i juni diskuteret ny sundhedspolitik og set den beskrevet i mødesag i august for dernæst at se forslag om besparelser på de samme områder. Det er ikke befordrende for at medvirke til nye initiativer. Der må sættes økonomisk virkelighed bag temaer fra mødesagen om ny sundhedspolitik, her citeret i uddrag:

”...alle borgere i Albertslund skal have lige adgang til sundhedstilbud samt have viden om de tilbud, der findes. Tilbud til at leve et sundt liv skal være tilgængelige for alle, uanset om man er fysisk besværet, har svært ved at tale og forstå det danske sprog eller noget helt tredje. Kommunen skal skabe tilgængelige sunde rammer for alle borgere - uanset om man er barn, ung, voksen eller ældre.

Borgerne i Albertslund Kommune skal trives fysisk, psykisk og socialt. Alle børn skal have adgang til sund mad i daginstitutioner og skoler...

Unge, der oplever stress og pres skal have hjælp til at håndtere hverdagen, så de oplever større trivsel....”

Specielt advarer vi om nedenstående spareforslag, hvoraf et medlem har yderligere kommentarer til pkt. 6.1 og 6.3.

På vegne af Sundhedsrådet.
Birgit Hauer

6.1 Kørsel i forbindelse med §117 afskaffes

6.2 Tilpasning af normering i plejeboligerne

6.3 Fuld egenbetaling til transport til genoptræning og vedligeholdende træning efter

serviceloven §86

6.4 Nedjustering af pulje til diverse ældreaktiviteter

6.5 Reducering af personaleressourcer til hjemmevejledning

6.5 Reducering af personaleressourcer til hjemmevejledning

6.6 Reduktion af midler i Sundhedspuljen

6.7 Rengøring hver 3. uge

8.4 Afvikling af skolemad

10.2 Afvikling af Psykologisk Rådgivning

Kommentarer til Budgetkatalog for 2019

Pkt. 6.1 Kørsel ifm § 117 afskaffes

Som repræsentant for borgere med handicap i Sundhedsrådet ønsker jeg at tage afstand fra dette administrative spareforslag, som strider imod alle gode politiske intentioner i kommunen, om fællesskab og lige muligheder for byens svageste borgere. Forslaget medfører en væsentlig forringelse for borgere der ikke selv er i stand til at bruge offentlige transportmidler.

Det fremgår af beskrivelse, at det forventes, at borgerne vil fortsætte i fritidstilbud og lignende på trods af fuld egenbetaling på kørsel. Dette er tvivlsomt og ren hypotese. Man kan tværtimod frygte isolation og ensomhed hos vores svageste borgere, der ikke selv er i stand til at bruge offentlige transportmidler. Det er i orden med en mindre egenbetaling til befordring til fritidsaktiviteter, svarende til hvad det koster med offentlige transportmidler for alle andre.

Bunden er nået, hvis man politisk vedtager dette spareforslag om fuld egenbetaling for befordring med individuelle transportmidler. Dette vil kun ramme de borgere, der virkelig har behov for dette tilbud for at kunne deltage i fællesskabet med andre gennem foreningsliv, fritidsundervisning, pensionistklubber og o.lign

Pkt. 6. 3 Fuld egenbetaling til transport til genoptræning og vedligeholdende træning efter servicelovens § 86.

Igen et administrativt spareforslag, som jeg må tage skarpt afstand fra. Konsekvenserne for borgerne er alt for alvorlige. Ældre borgere og borgere med handicap vil blive ramt hårdt. Jeg ser med bekymring konsekvenserne for borgerne på sigt i denne sag med øget ulighed i sundhed.

Der vil være borgere, der er nødsaget til at vælge træningen fra, fordi de ikke er i stand til at benytte offentlige transportmidler og der ingen kørselsordning er i kommunalt regi. Borgere med behov for handicapbefordring vil rammes særlig hårdt. Det er en forskelsbehandling, på grund af handicap, man må tage afstand fra.

Alice Hasselgren

Medlem af Sundhedsrådet

Suppleant i Handicaprådet

Fra forældrebestyrelsen På Sporet.

Ifht

punkt 7.1 Budgetregulering institutioner med sprogtilbud:

Vi, som forældre, kan se en udfordring i, at der skal laves besparelser på dette sprogtilbud, da ens barn kun må være i institutionen i et vis antal timer. Det kan som forælder være svært at få det til at hænge sammen med ens arbejdstider. Det kan også være en udfordring for pædagogerne, da de skal holde øje med om det enkelte barn bliver hentet til tiden, dvs. at barnet ikke er der mere end 30 timer om ugen. Et barn med sproglige udfordringer har netop brug for at være sammen med sine kammerater, da det også er igennem leg og aktiviteter, at deres sprog udvikles.

Ifht

punkt 7.2 Nedlæggelse af forsikringspulje:

Forsikringspuljen er som navnet siger med til at sikre, at institutionen kan sætte vikar på for medarbejdere, der er syge i længere tid.

Vi kan som forældre se nogle udfordringer i at fjerne forsikringspuljen, da dette kan komme til at presse et i forvejen presset budget i institutionen yderligere, hvis der skulle komme langtidssygemeldinger, som kræver brug af denne pulje. Derfor håber vi meget på, at dette ikke bliver en løsning, fordi det betyder, at der bliver mindre omsorg for børnene i en lang periode samt øget arbejdspress på de medarbejdere, der er til stede.

Ifht

punkt 10.1 Afvikling af legeteket (PPR):

Vi, som forældre, kan have bekymringer om, at Legeteket, skal nedlægges. Det er et sted, som både børn og pædagoger har stor glæde af. Både som institution og privatperson vil man mangle dette.

Pædagogerne vil mangle at kunne låne materialer og få vejledning i deres arbejde med børnene, og det vil få konsekvenser for de børn, der har brug for ekstra hjælp og støtte.

Forældre vil også mangle denne mulighed for at få hjælp og rådgivning, hvis deres barn fx har sproglige, fysiske eller psykiske udfordringer. Vi kan ikke se hvor man ellers kan få denne lignende støtte og vejledning i stedet for. Vi kan være bekymret for om det også vil påvirke børnenes trivsel.

Denne manglende rådgivning kan give konsekvenser senere hen for bønene, hvis de ikke får den rette hjælp og støtte i tide.

Den 8. september, 2018, Albertslund

Hørings svar vedr. budgetkatalog 2019 fra personalet og Forældrebestyrelsen i Børnehuset Storke

I forhold til de foreslåede besparelser i budgetkataloget for 2019 har vi følgende bemærkninger:

1. Budgetreguleringer i institutioner med sprogtilbud
2. Nedlæggelse af Forsikringspuljen
3. Nedlæggelse af Legeteket.
4. Nedlæggelse af puljen til børnekultur

Ad. 1

Ved en reduktion af økonomisk dækning i hele åbningstiden vil det være svært for det enkelte barn at kunne deltage på lige fod med de andre børn i dagtilbuddet. Man kan eksempelvis tænke sig, at der er planlagte ture ud af huset, som barnet vil have gavn af at deltage i, men som det ikke vil have mulighed for, hvis der skal etableres en fast mødetid. Herved vil barnet gå glip af også at tilegne sig sprog og dialog omkring de oplevelser, som de andre børn vil have med sig og, som der arbejdes pædagogisk videre med, eller som der er blevet arbejdet med op til.

I forhold til den almindelig dagligdag, kan det også være problematisk med en fast mødetid. Vi oplever familier som værende dynamiske, hvor tidsrummet for pasning kan være varierende. Dermed kan barnet have svært ved at få udbytte af sprogtilbuddet, da vi frygter, at det kan betyde, at der vil være et ustabil fremmøde.

Hvis der skal sættes et fast tidsrum for barnets tilstedeværelse kan det også have en uheldig påvirkning af forældresamarbejdet, da det pædagogiske personale udover at skulle udføre et særligt pædagogisk arbejde også vil få funktion som kontrolinstans. Det vil være problematisk for det ligeværdige forældresamarbejde, som er en stor del af indsatsen i forhold til at lære sprog. Det er vigtigt at også forældre aktivt tager del i tilegnelsen af et nyt sprog, hvis vi skal lykkes.

Ad 2.

Den tidlige indsats er, som tidligere nævnt, i høj grad båret af en god relation mellem både børn, voksne og forældre.

Det er alment kendt, at pædagogisk personale er en af de faggrupper, som er i størst risiko for at blive ramt af stress og infektioner. I en undersøgelse foretaget af BUPL i 2017 viser, at pædagoger er den faggruppe i det offentlige, som har det næsthøjeste sygefravær, kun overgået af sundhedspersonalet. Resultatet heraf viser, at 25 % er sygemeldte med stress, mens 20 % er sygemeldt med længerevarende sygdom. Derudover skyldes ca. 30 % af sygemeldingerne infektioner og virus.

Der har i de senere år været et øget fokus på sygefraværet i det offentlige, og det er der naturligvis også i Børnehuset Storke. Men vi er stadig bekymrede for, hvad det vil betyde for den enkelte decentrale enhed, hvis forsikringspuljen forsvinder.

Forsikringspuljen er i høj grad en præventiv foranstaltning i forhold til at minimere sygefravær, fordi den er med til at sikre, at der i stedet for den sygemeldte kan ansættes en vikar midlertidigt, som vil være gennemgående i sygdomsperioden, så der tages hensyn til børnenes brug for en fast voksen i deres dagligdag. Selvom en vikar betyder hænder, så kan vedkommende ikke overtage det store pædagogiske

arbejde, som ligger hos det pædagogisk uddannede personale eller hos pædagogmedhjælpere, som har kendt børnene igennem længere tid.

Ad. 3

Personalet i Børnehuset Storcken er bekymrede ved udsigten til at nedlægge Legeteket. Vi frygter, at det kan betyde, at der vil være børn, som ikke har mulighed for at nå deres fulde udviklingspotentialer.

Vi bruger jævnligt Legeteket i vores pædagogiske praksis. Både i forhold til sparring omkring specialpædagogiske remedier i forhold til vores daglige pædagogiske praksis, men også i forhold til råd og vejledning til forældre i institutionen.

Vi har ofte børn, som har brug for specialpædagogiske remedier for eksempel kædedyner eller kuglepuder, som kan hjælpe børn som ellers kan være udfordret på flere forskellige måder. Med disse hjælpemidler er det i højere grad muligt at inkludere børn i socialt udsatte positioner i det almene børnefællesskab i Børnehuset Storcken.

Vores klare vurdering er, at Legeteket også har en vigtig rolle i forhold til forhold til en tidlig forebyggende indsats for familier i udsatte positioner. Familierne har samme mulighed for udlån af remedier og sparring fra fagfolk, som kan rådgive dem relevant i forhold til deres barns udvikling.

I Albertslund Kommune har det siden 2012 været et mål, at alle børn skal lære at cykle i daginstitutionerne, så de kan cykle, når de begynder i skole.

På Legeteket er der en cykelbane med skiltning osv., vi har mulighed for at benytte, så børnene kan øve deres færdigheder i trygge rammer, inden de "slippes løs" på cykelstier og i trafikken.

Legeteket har uddannet personale med særlig viden om understøttende specialpædagogisk materiale, samt brugen der af, og det er af stor betydning for det pædagogiske personale hos Børnehuset Storcken, at kunne henvende sig og få vejledning omkring brugen, samt at kun låne det specialpædagogiske materiale.

Ad. 4

Det er vores oplevelse, at mange af vores børn i Børnehuset Storcken ikke deltager i mange kulturelle arrangementer udenfor dagtilbudsregi i deres dagligdag med familien. Mange af dem er oplevelsesfattede og har sammenlignet med ressourcerstærke familier en ringere omverdensforståelse, fordi meget af tiden udenfor dagtilbuddet tilbringes enten i hjemmet eller kun indenfor en begrænset kulturel ramme.

Derfor er det i dagtilbuddet, at mange børn får deres primære kendskab til kultur, æstetik og kulturelle fællesskaber, som er nævnt i den nye dagtilbudslov. Derudover har dannelsesbegrebet også fået en central rolle og også her spiller børnekultur en stor rolle.

Sociologen Lars Olsen har beskrevet, hvordan den sociale kapital er en vigtig forudsætning for at kunne øge den sociale mobilitet og indgå på lige fod i samfundet. Flere undersøgelser viser også, at børn i udsatte boligområder allerede fra institutionsstart har en større udfordring end andre børn på trods af, at forældrene har gode forældrekompetencer.

Seneste undersøgelser viser, at sammenhængskraften i Danmark er under pres, fordi der er ved at danne sig større skel imellem de sociale grupperinger i Danmark. Samtidig er ambitionerne omkring andelen af

unge, som skal kunne gennemføre en ungdomsuddannelse kommet i fokus. Således er Albertslund Kommunes ambition at 95 % af alle unge skal tage en ungdomsuddannelse.

I Børnehuset Storken vil vi rigtig gerne være med til opfylde Albertslund kommunes ambition for andelen af unge, som kan gennemføre en ungdomsuddannelse og her vil kontoen være en vigtig del for at kunne tilbyde børn kulturelle oplevelser i dagtilbudsregi.

Høringssvar til budget 2019 MED udvalget på Herstedvester Skole har følgende bemærkninger:

MED udvalget på Herstedvester Skole bakker op omkring Skolebestyrelsens høringssvar og har her ud over følgende kommentar.

Til pkt. 8.7

En besparelse på vores læringscenter, vil gå hårdt ud over vores PLC og vil være en direkte forringelse af elevernes undervisningen.

Til pkt. 8.8

Denne pulje bruges, til udvikling i forhold til ”skole for alle”, en nedlæggelse af denne pulje, kan derfor få konsekvenser for implementeringen af ”skole for alle”.

Til pkt. 8.9

Nedlæggelse af børnekultur kontoen, vil få den konsekvens at flere af vores børn, ikke vil få mulighed for at komme i teater og få andre kultur oplevelser.
Vi oplever på vores ture med eleverne, at der er børn der ikke før har kørt med metroen.

Til pkt. 8.11

MED udvalget på Herstedvester kan ikke forstå beregningsmodellen og mener at den er faktisk forkert. Vi mener derfor ikke at vi kan tages stilling til punktet.

Til pkt. 8.16

Både det tekniske personale og pædagogerne på SFO, har en ekstra opgave med at holde orden omkring skolen, da der er et stort brug af vores nærarealer efter skole/SFO lukketid.
Vores tekniske service har lavet et høringssvar, som MED bakker op omkring.

- Høringssvaret er vedhæftet

Forslag til besparelse:

MED udvalget forslår at man kan nedlægge lærer-pædagog samlingen.

På MED udvalgets vegne
Kirsten Ingemann

Dato: 7. september 2018

Sags nr.:

Sagsbehandler:

Herstedvester Skole
Herstedvestervej 44-46
2620 Albertslund

Albertslund Kommune
Børn, Sundhed & Velfærd



HØRINGSSVAR BUDGETKATALOG 2019

8.16 REDUCERET GRUNDBELØB TIL TEKNISK SERVICE

I forslaget lægges der op til en besparelse på teknisk service, der vil medføre en stillingsnedgang i teknisk service. I dag har Herstedvester Skole åbent i tidsrummet fra kl. 7:30 til 22:10 fra mandag til torsdag og til 18:10 fredag, hvilket er nødvendigt for at kunne servicere skolens personale og fritidsbrugere. Skolen skal låses op om morgenen og lukkes af igen om aftenen efter aftenbrugerne. En stillingsnedgang vil medføre at teknisk service ikke vil kunne være til rådighed i hele dette tidsrum. Enten skal der mødes senere om morgenen, lukkes tidligere af om aftenen eller være et tidsrum om eftermiddagen, hvor der ikke er teknisk personale til stede.

I dag løser teknisk service en lang række kerneopgaver, for at sikre at skolen fungerer i dagligdagen. Hvis denne besparelse vedtages, vil der være mindre tid til at løse almindelige og akutte vedligeholdelsesopgaver, hvor vores kompetencer i dag er med til at holde udgifterne nede, da vi løser så mange håndværksopgaver som muligt. Der kan ikke reduceres i daglige rutiner, der efterhånden fylder mere og mere, bl.a. pga. affaldssortering og affaldshåndtering, nedslidt materiel mm.

Herstedvester skole vil gerne borgerne, hvilket bl.a. viser sig ved, at borgere bruger skolens arealer mere og mere om aftenen og i weekenden. Dette medfører dog en øget opgave med være synlig og renholde skolen, for at gøre den indbydende at opholde sig på, da mere affald ender på skolens arealer.

Forslaget vil endvidere have en række konsekvenser for borgere, personale og andre, hvis det gennemføres, hvilket kan læses nedenunder.

Konsekvenser for service til borgerne

Borgerne vil kunne opleve en reduceret bemanning om aftenen, der vil betyde at der ikke kan tilkaldes hjælp akut, til bl.a. hjælp med adgang til bygningerne mm. Her skal der fremover ventes på, at vagten kommer frem, hvilket kan tage tid, da vagten kan være på andre opgaver.

Konsekvenser for personale og elever

En reduceret arbejdstid for teknisk service vil betyde, at serviceniveauet overfor skolens personale sættes ned. De mange ad hoc opgaver teknisk personale løser i dag, bliver reduceret, hvilket betyder at teknisk service ikke fremover altid kan understøtte personalet i deres pædagogiske arbejde, ved at hjælpe med de praktiske opgaver relateret til undervisningen, personalet ikke selv kan løse.

Konsekvenser for andre fagområder

Besparelsen kan have konsekvenser for rengøringsafdelingen, da teknisk service kan være nødtvungne til, at tilbagerulle opgaver, hvor teknisk service løser nogle af rengøringsafdelingens oprindelige opgaver.

Forslaget kan også have konsekvenser for vagten, der i dag har et tæt samarbejde med teknisk service om aftenen. Der er opgaver med bl.a. uønsket adfærd og ophold på skolens område om aftenen, der fremover vil skulle løses af vagten, udover de opgaver der er nævnt under "Konsekvenser for service til borgerne".

Konsekvenser for bygningerne

Bygningsmassen er meget nedslidt, og kræver mere og mere vedligehold. Her bruger teknisk service dagligt sine kompetencer, på at forebygge og vedligeholde det man kan. Nedslidningen af bygningerne sammenholdt med besparelser på vedligehold (Forslag 3.1 Besparelser på drift og bygninger) og forslag 8.16 Reduceret grundbeløb til teknisk service, kan forværre bygningernes tilstand markant.

MED udvalget på Herstedvester skole d.6/9 2018



Høringssvar til forslag til Budgetkatalog 2019

Dato: 6. september 2018
Sags nr.:

Medudvalget v. Brøndagerskolen har følgende kommentarer til det udsendte katalog:

- Hvis der sker yderligere besparelser på **rengøringen** frygter vi, at både elever og medarbejderes sygefravær vil stige. Eleverne på Brøndagerskolen har ofte store udfordringer i forhold til personlig hygiejne og der er en hel del blebørn/ unge som fordrer en høj grad af opmærksomhed på rengøring.
- Yderligere besparelser på **bygningsvedligeholdelse** kan ikke lade sig gøre på Brøndagerskole. Bygningerne er i forvejen meget slidte både udvendig og indvendig. Kombinationen af manglende rengøring og dårlig vedligeholdelse må vi gøre opmærksom på, vil forstærke hinanden negativt.
- At sætte **Pædagogernes og lærerernes arbejdstid op** vil bl.a. medføre, at de to faggrupper vil få endnu sværere ved at finde tid til det vigtige samarbejde.
- Vi ser endvidere at mulighederne for det udvidede forældresamarbejde, som er grundstenen i Brøndagerskolens pædagogiske virke, bliver sat under pres.

Med venlig hilsen på MED udvalgets vegne

Sigrød Pedersen, næstformand for MED udvalget

Mette Deibjerg Rasmussen,

Brøndagerskolen
Nordmarks Allé 20
2620 Albertslund

brondagerskolen@albertslund.dk

Albertslund Kommune
Børn, Sundhed & Velfærd





Høringssvar vedr. forslag til budgetkatalog 2019

Dato: 6. september 2018

Sags nr.:

Brøndagerskolens skolebestyrelse har på møde d. 5.9 gennemgået budgetforslagskataloget.

Meget få af de foreslåede besparelser vil få indflydelse på Brøndagerskolens virke.

Dog må en samlet skolebestyrelse ytre bekymring for, at der lægges op til forringelser på rengøringen. Bestyrelsen finder, at standarden i forvejen er højst kritisabel. Bestyrelsen vil gøre opmærksom på, at påagtet Brøndagerskolens børnegruppe burde der være et langt højere rengøringsniveau.

Endvidere kan bestyrelsen ikke forestille sig, at det er muligt med en forringelse på bygningsvedligeholdelse, da Brøndagerskolens lokaler er meget slidte og dårlig vedligeholdt både ude og ind.

Med venlig hilsen på vegne af skolebestyrelsen

Anja Forup, Formand for skolebestyrelsen v. Brøndagerskolen

Brøndagerskolen
Nordmarks Allé 20
2620 Albertslund

brondagerskolen@albertslund.dk

Albertslund Kommune
Børn, Sundhed & Velfærd



Høringsvar vedrørende administrationens forslag til Budgetkatalog 2019

Fra Børnehuset Lindegårdens MED udvalg og ledelse

Vores svar vedrører følgende:

7.1 Budgetregulering institutioner med sprogtilbud

7.2 Nedlæggelse af Forsikringspulje

7.3 Nedlæggelse af puljen for råd og nævn

10.1 Afvikling af Legeteket (PPR)

Ad 7. 1 og 7.3

Vi ved, at der skal findes besparelser - og hvis dagtilbud igen i år skal bidrage med noget vil vi som udgangspunkt kunne støttet op om pkt. 7.1 og 7.3 i budgetkataloget.

Ad 7.2 Nedlæggelse af Forsikringspulje (dagtilbud)

Der står i Budgetkataloget under pkt. 3 *"Konsekvenser for service til borgerne"*:

"Dagtilbuddene har i dag en økonomisk volumen, som antages at kunne dække langtidssygdom. Det vil hermed være et ledelsesanliggende at skulle administrere dagtilbuddets fravær samlet set, så en afdeling ikke bliver unødigt belastet af fravær".

Det må være administrationens regneark der antager at *"Dagtilbuddene i dag har en økonomisk volumen, som kan dække langtidssygdom"*. Den økonomiske volumen eksisterer ikke og er meget langt fra virkeligheden. En nedlæggelse af Forsikringspuljen, vil være en yderligere belastning af en allerede presset økonomi og den vil få store konsekvenser for både børn, forældre og personale.

Vi kan alle rammes af sygdom som gør at vi i en periode er langtidsfraværende. Forsikringspuljen er en sikring til vikardækning for de dagtilbud som har langtidsfraværende.

Uanset om der er tale om en intern mer-arbejde eller ansættelse af en vikar i forbindelse med langtidssygdom, så koster det penge. Har vi ikke forsikringspuljen, så må ledelsen ved årets begyndelse budgetprioritere med en *"buffer-pulje"*, som kan dække evt. langtidssygdom, - *"buffer-puljen"* må tages af lønbudgettet, hvilket betyder at der reduceres yderligere på den daglige personaledekning. For et dagtilbud af Lindegårdens størrelse skal *"buffer-puljen"* være omkring 100.000 kr.. Har langtidssygdommen en varighed over 4 uger, er sygedagpengetaksten efter mindsteløn og det dækker som regel ikke den lønudgift vi har.

Børn skal passes her og nu og kan ikke udskydes, fravælges eller *"lægges på hylden"* til den syge vender tilbage. Forslaget har først og fremmest konsekvenser for børnene og forældrene, - der er færre voksne og i yderste konsekvens voksne der er alene med for mange børn.

Har vi ikke forsikringspuljen og ikke økonomi til at ansætte en vikar eller udbetale merarbejde, så er konsekvensen at personalet selv skal dække timerne – det kan gå for en kortere periode, men over længere tid vil personalet blive slidt både fysisk og psykisk og så bliver det ”skruen uden ende” med flere sygemeldinger. Det er ikke ”kun” langtidssygdom som personalet skal dække – det er også ferier, kurser og korttidssygdom mm.

Hvis forsikringspuljen nedlægges og vi bliver nødt til at afsætte penge fra lønbudgettet til en ”langtidssygemeldings buffer- pulje”, vil der blive reduceret på den daglige personaledekning og de pædagogiske konsekvenser er mangfoldige. Visionerne og anvisningerne i den pædagogiske læreplan og Dagtilbudsstrategien i Albertslund er i spil – vel og mærke på den negative måde. Det vil være for vidtgående at nævne alle konsekvenserne, men et par eks. kan være: Vi vil ikke have de samme muligheder for at dele børnene op i mindre grupper, hvilket er nødvendigt for optimalt arbejde med den pædagogiske læreplan og Dagtilbudsstrategien. At arbejde i mindre grupper er også nødvendigt for at støtte de børn som er i udsatte positioner. Der vil være færre ressourcer til forældresamarbejde og forældreinddragelse – og der vil generelt bare være mindre tid til nærvær, dialoger og hverdagslæring.

Forsikringspuljen dækker også fællestillidsrepræsentanter – nedlægges puljen, nedlægges også muligheden for at have en fælles tillidsrepræsentant, da det vil gå alt for meget ud over den daglige drift i det dagtilbud som har repræsentanten.

10.1 Afvikling af Legeteket (PPR)

Afvikles Legeteket har vi ikke længere den gode og støttende mulighed for bl.a. at få vejledning og lån af pædagogiske materialer til børn i udfordringer og til børn som har brug for specielle pædagogiske materialer.

Afvikles Legeteket, så har forældre og børn ikke længere et tilbud om at lege med og låne legetøj, herunder bøger, der er inspirerende og anderledes, og ikke ligner det, barnet har derhjemme. Legeteket er tilbud til forældre med børn, som har brug for stimulering gennem leg.

I Lindegården har vi især brugt Legeteket til børn i udfordringer, vi har lånt materialer eller legetøj som vi ikke almindeligvis har, som f.eks. en kuglepude. Det vil være endnu en nedprioritering af især støtte til børn i udsatte positioner, hvis Legeteket afvikles.

Men venlig hilsen

På vegne af
MED udvalg og ledelse
Børnehuset Lindegården

Eva Schmidt, Stedfortræder

Ungecenterbestyrelsens høringssvar vedr. Administrationens forslag til budgetkatalog 2019

Ungecenterbestyrelsen har drøftet Administrationens forslag til budgetkatalog 2019.

Bestyrelsen ser med stor bekymring på de påtænkte besparelser i Budgetkataloget, da de vil betyde en klar forringelse af serviceniveauet i Albertslund Kommune.

Bestyrelsen har haft specielt fokus på følgende forslag, der vedrører Ungecentret: Fritidsundervisning, skolemad, UP-klassen og ændring af tildelingen til lejrskole i 10. klasse.

- **Reduktion af beløb til Fritidsundervisning i Albertslund Ungecenter**

Ungdomsskolelovens paragraf 2 påpeger at kommunalbestyrelsen skal sikre kommunens unge et alsidigt tilbud om ungdomsskolevirksomhed.

Den foreslåede besparelse på 600.000 kr. svarer til en besparelse på 24.6% på lønninger og drift. Det nuværende budget er på 2.329.000 kr. hvoraf de 543.000 kr. er afsat til drift.

I skoleåret 2017/18 var der 720 cpr. elever og 1303 holdelever det vil sige hver elev deltog på 1,9 hold. De unge bruger Fritidsundervisningen flittigt - i sidste sæson deltog 42% af alle unge til undervisning på Ungdomsskolen.

Forvaltningen skriver i budgetkataloget at: "Nøgletal på området viser at vi er den kommune i landet der bruger flest ressourcer på fritidsundervisning og ungdomsskoleaktiviteter." Det er ikke en oplevelse vi kan genkende og vi har derfor kontaktet Forvaltningen tre gange for at få kendskab til de omtalte nøgletal – men desværre uden resultat.

I 2017 brugte vi 101% af budgettet til Fritidsundervisning og vi tænker, at det understøtter oplevelsen af at budgettet passer godt til de unges ønsker og behov for at uddanne sig i fritiden.

En besparelse på 24,6 % svarer til en besparelse på 1200 undervisningstimer og det har den konsekvens at en ¼ af de hold, der blev oprettet 2017 ikke vil kunne oprettes fremover.

Denne besparelse vil komme til at virke som "et stød direkte ind i hjertekulen" på den frivillige undervisning.

Dato: 5. september 2018

Sags nr.:

Sagsbehandler: Amk

Albertslund Ungecenter
Vognporten 1
2620 Albertslund

ungecenter@albertslund.dk

Albertslund Kommune
Børn, Sundhed & Velfærd



Den frivillige undervisning spiller en væsentlig rolle i forhold til visionen om at de unge Albertslundere skal have en ungdomsuddannelse. I forbindelse med årets program har vi været rundt på skolerne og lærere fortalte, at elever, der har fulgt fritidsundervisningen, har forbedret deres faglige niveau med en til to karakterer.

I artiklen om flotte resultater fra afgangsprøverne på byens skoler udtaler Søren Hald: ” En del af historien bag de positive resultater af årets afgangsprøver på Herstedlund skole skal også findes i et godt samarbejde med Albertslund Ungecenter. Udover at en række elever har fået hjælp på den faglige bane, er elever blevet gjort opmærksom på, hvad en prøve egentlig er. Hvad det vil sige at gå til afgangsprøve. Det gør dem mere trygge, når de står i situationen – og kan dermed præstere bedre”.

- **Afvikling af skolemad**

Bestyrelsen påpeger, at kantinerne på de voksnes arbejdspladser spiller en væsentlig rolle for de ansattes sundhed og tilfredshed – og derfor bør der også være kantiner for børn og unge.

Nedlæggelsen af kantinen på vores 10. classes afdeling vil være en helt væsentlig forringelse for eleverne i forhold til sundhed og fællesskab. 40% af eleverne bruger dagligt kantinen og den er også en del af vores dannelsesprojekt/demokratiprojekt idet eleverne er med til at designe og bestemme udvalget i kantinen. Vi ved fra egne AUC10 undersøgelser, at det kun er 50% af eleverne, der spiser morgenmad, derfor er det væsentligt at eleverne har mulighed for at købe et sundt og billigt måltid på skolen, så de ikke behøver at forlade skolen for at købe centrets fastfood. Et sundt måltid styrker deres læring lige som kantinen er med til styrke fællesskabet imellem eleverne.

Vi har et nyrenoveret køkken, der giver gode muligheder for fremstille frokost til eleverne.

- **Nedlæggelse UP – klassen**

Uddannelses Parathedsklassen (UP-klassen) er et vigtigt tilbud til unge fra 16 – 23 år, der ikke er uddannelsesparate. Det er vigtigt, at der er et tilbud til de allersvageste unge med forskellige psykiske udfordringer, der har forhindret dem at gå til afgangsprøve og komme videre i en ungdomsuddannelse. Det er vores erfaring at de unge profiterer, af et lille overskueligt miljø med en individuel tilrettelagt undervisning – det giver dem nyt mod på tilværelsen.

UP-forløbet startede i 2011 og siden da har 82 unge deltaget i kortere eller længere tid og 42% af eleverne er kommet videre til en ungdomsuddannelse.

Forvaltningen nævner i Budgetkataloget, at der ikke vil være behov for UP-klassen, når den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU) træder i kraft i august 2019.

Det er bestyrelsens anbefaling, at man ikke nedlægger et så godt tilbud førend, det er bevist at FGU fungerer – det er vigtigt at de svageste unge ikke bliver gidsler for det foranderlige uddannelsesmarked. UP-klassen er med til løfte visionen om at mindst 95% af de unge skal tage en ungdomsuddannelse.

Notat: Fejl! Brug fanen Hjem til at anvende Normal - Overskrift på teksten, der skal vises her.

Det er tillige bestyrelsens opfattelse, at nogle af de unge der går i UP-klassen alternativt ville skulle tilbydes et STU forløb og det er en væsentlig mere omfattende og dyrere uddannelse.

Vi har også solgt elevpladser til vore nabokommuner, da de ikke har et lignende tilbud og det har jo været med til at reducere udgiften for Albertslund Kommune.

- **Ændring af tildeling til lejrskole i 10. klasse**

I de sidste 10 år har 10. klasse studietur/lejrskole været en fem dages skitur til Sverige. Skituren er valgt, da den styrker både fællesskab, selvstændighed, sundhed og bevægelse. Eleverne indkvarteres i hytter og de køber ind og laver mad i grupper og er ansvarlige for rengøring m.m. Inden skituren udarbejder eleverne madplan, indkøbsliste og arbejdsplan. Eleverne træner inden turen og der undervises i alpinski på turen. Det er en stor oplevelse for eleverne, da det er de færreste, der har prøvet at stå ski og er ikke vant til at være så aktive fysisk.

Hvis tildelingen til lejrskole/studietur i 10. klasse ændres til 1300 pr. elev, så vil det betyde, at eleverne tilbydes et andet kortere, begrænset lejrskoletilbud uden de nuværende muligheder med bevægelse og selvstændighed.

Høringssvar til Budgetkatalog 2019

MED-udvalget på Albertslund Ungecenters høringssvar til 'Administrationens forslag til Budgetkatalog 2019'

Dato: 7. september 2018
Sags nr.:

MED-udvalgets overvejelser er gået på følgende fire områder:

1. Forslag om 24% besparelse på Fritidsundervisningen
2. Lejrskolen/Dannelsesrejsen
3. Afvikling af skolemad (Næring til læring)
4. UP klassen

1. Forslaget om 24% besparelse på Fritidsundervisningen

Forslaget på 24,6 % besparelse på løn og drift vil forårsage en kraftig reduktion i opgaveløsningen. Sidste skoleår bød på 720 individuelle elever, hver elev tog i snit tæt på to hold. Fritidsundervisningen samler unge på tværs af økonomiske og kulturelle skel.

På tværs af dagligdagsgrupperinger i et fællesskab baseret på sunde interesser, der modner og danner socialt og kompetencemæssigt .

Regnskabet 2017 viser, at budgettet endte ud på 101%, og dermed at økonomien netop passer til de unges brug og behov på vejen mod voksenlivet og yderligere uddannelse.

Fritidsundervisningen er vigtig, fordi de unge her møder erhvervsrettede undervisere, som kan pejle i flere retninger, og skabe en bredere interesse i både job og uddannelsesmæssige sammenhænge. Rent skolefagligt tilbyder fritidsundervisningen nogle vigtige undervisningsområder. Et par eksempler er varetagelsen af fransk, som ikke udbydes andre steder, håndtering af eksamensangst, lektiehjælp, træning i prøveafleggelse for de mundtlige fag m.m. Til sidst vil vi gerne nævne rollen, vi løfter i forbindelse med at gøre de unge uddannelsesparate. Vi klæder elever på til at komme videre, hvis eleven mangler et konkret fag. Således kan eleven f.eks. få tysk et år og dermed kvalificerer sig til gymnasiet.

2. Lejrskolen/Dannelsesrejsen

10. Klasse har lokalt en tradition for at skabe en skitur til Sverige i forbindelse med den dannelsesrejse, som almindeligvis tilbydes i hele landet. Styrken ligger i kombinationen af bevægelse, sundhed, selvstændighed og

Albertslund Ungecenter
Vognporten 1
2620 Albertslund

ungecenter@albertslund.dk

Albertslund Kommune
Børn, Sundhed & Velfærd



ansvarliggørelse. Turen er faglig, sat i fællesskabets rammer med demokratiske processer omkring planlægning, socialliv, budgettering, madplan, indkøbslister og arbejdsplaner. 10. Klasse vil gerne give den unge fra Albertslund et arbejdsrum med bevægelse som det centrale, i et miljø, som få af dem har mødt tidligere. Dette er helt aktivt valgt fremfor den mere klassiske "shoppingtur i London". Skituren er uden konkurrence den læringsproces, de unge taler mest om og husker bedst. Udgiften pr. elev er ca. 4.200 kr., hvilket er inklusiv transport, kost, liftkort, leje af ski + støvler. Hvis støttebeløbet skæres til 1300 kr/elev, er denne form for lejrskole ikke mulig. (Etårsperioden begrænser optjeningsmulighederne). AUC vil kunne tilbyde et meget anderledes lejrskoleforløb, det vil altså kort sagt være et økonomisk tab, men i højere grad et didaktisk tab.

3. Afvikling af skolemad (Næring til Læring)

De unge i Albertslund spiser ikke madpakke, og rigtig mange unge får ikke husket morgenmaden i en travl hverdag. Vi ved alle, at der kræves næring til læring, men vi vil også gerne understrege at den almindelige trivsel i høj grad påvirkes af adgangen til et sundt måltid sammen med kammeraterne. Måltidet er en af fællesskabets kerner i alle kulturer. Det vil vi fortsat gerne viderebringe og inddrage eleverne i på forskellig vis.

4. UP klassen

UP klassen arbejder med motiverede unge, der gerne vil klare uddannelsesparathedskriterierne. Når de ikke tidligere har haft succes, skyldes det individuelle og tunge problemstillinger. Fælles kan vi sige, eleverne er kendetegnet ved at have behov for få trykke voksne, som stiller faglige krav, klare rammer og som former særlige aftaler med hver enkelt. Eleverne har brug for en høj grad af omsorg, og lærerkræfter som fastholder en opsøgende interesse.

Vi tilskriver de gode resultater, vi har haft, pga. følgende kriterier:

- Under 12 elever i klassen
- Skærmet, trygt miljø
- Udgangspunkt i den enkelte
- Målrettet undervisning i det fremtidsperspektiv der er (F.eks. SoSu-materialer)

Lokaliteten og lærerressourcen er passende for elevgruppen. De er sårbare på f.eks. psykiske lidelser, angst, bliver hjemme/isolation i årevis, misbrug, fængsel eller svær ordblindhed. Det typiske er misbrug eller psykisk lidelse. UP klassen løfter opgaver, som ellers ville være varetaget under STU. UP klassen klarer sig i øvrigt så godt, at den tiltrækker elever fra andre byer, med de penge der nu engang kommer fra det. UP klassen har fået 42% af elevgruppen direkte videre i ungdomsuddannelse.

Høringssvar til budgetkataloget 2019 fra Baunegårds bestyrelse og ledelse.

KLUBOMRÅDET:

Justeringen af normeringsnøglen, forslag 8.18, betyder en reducere af klub Baunegårds lønsum på 5,67 procent. Lægger man besparelsen på de færre klubtimer i skolen oveni, forslag 8.10, ender vi med en reducere af klubbens lønsum på hele 9,2 procent. Det er en meget stor andel af lønbudgettet for vores lille klub, som allerede i dag må trække på vores øvrige afdelingers budgetter, for at rumme de tre deltidsstillinger, som er et minimum for at drive en klub.

Baunegårds klub bliver særlig hårdt ramt, da den kun består af fritidsklubpladser, og man i forslaget udelukkende sparer på fritidsklubdelen af klubbernes budgetter.

På driften vil det ændrede beløb per barn, betyde 3,7 procent reducere af vores driftbeløb, som en lille klub er det i forvejen svært at tilbyde nogen af de samme aktiviteter som de større klubber, og besparelsen vil øge forskellen yderligt.

Gældende for hele klub området er, at det i de sidste 4 år har været gennem store forandringer og påtaget sig nye udfordrende opgaver, både på skole og fritidsområdet. Vi opfordrer til at klubberne får rum til at arbejde og udvikle.

SFO OMRÅDET:

Forslag 8.11 betyder i realiteten at de sparede lønmidler ved at sænke prisen for pædagogtimer i skolen, skal finde i SFOen – altså i den sum som er tilbage til at "købe" sfo timer for. Det vil få konsekvenser for det fritidsliv som SFOerne kan tilbyde, særligt da SFOerne i forvejen er skåret ind til benet og for Baunegårds SFO rammer også dette forslag ned i en lille afdeling, som ikke har mange muligheder for finde den ønskede besparelse.

Alt i alt, er det børnenes fritidsliv i SFOer og klubber som står for skud denne gang, og når man ser andel af besparelser fordelt mellem undervisningsområdet og fritidsområdet er der en markant skræv fordeling. Der foreslås besparelser på over 2,5 millioner varigt på SFO/klubområdet. De bør ikke gennemføres.

DAGTILBUD:

Forslag 7.2 vedrørende nedlæggelsen af forsikringspulje, betyder en afskaffelse af en solidarisk instans på dagtilbudsområdet. Det rammer udelukkende institutioner – og børn – som i forvejen er i nød, med manglede medarbejdere gennem længere tid. De harmonerer ikke med dagtilbudslovens intentioner om styrkede pædagogiske læreplaner, som skal nå frem til alle børn.

Forslag 7.1 Reducere i 30 timers sprogpladser, så institutionerne kun får økonomi for de 30 timer stiller vi os underende overfor – for der er vel ikke med alle øvrige pladser, regnet med at børnene er der i alle 48 åbningstimer? 30 timers børnene er lidt færre timer i institutionen end andre børn, men det er altid en større opgave at få skabt det nødvendige forældresamarbejde med forældre, som også har sproglige vanskeligheder. Så noget egentligt overskud bliver der ikke tale om. Der er altså ikke noget at hente. Besparelsen rammer normeringen og dermed børnene generelt. Det kan vi ikke bifalde.

Med venlig hilsen bestyrelse og ledelse på Baunegård.

Til Kommunalbestyrelsen

Høringssvar Budgetkatalog 2019

Skolebestyrelsen på Egelundskolen har gennemgået administrationens forslag til budgetkatalog 2019 og vi har følgende udtalelser:

Generelt bør man være varsom med at spare på børne- og skoleområdet, da kortsigtede besparelser på den lange bane kan betyde forøgede udgifter. En god skolegang med optimale betingelser, skaber et godt ungdoms- og voksenliv, med større chancer for at lykkes, og dermed måske også med mindre sociale udgifter til de kommende voksne. En skole med mindre økonomisk råderum er ofte lig med en skole med færre muligheder for både det enkelte barn og for fællesskabet. Så helt generelt bør der altså udvises varsomhed med besparelser på skoleområdet.

Vi må også generelt udtrykke vores bekymring, over de gentagne tiltag kommunen tager mht. at spare på børne- og ungeområdet. Albertslund skal huske vores gode værdier inden for netop dette område, så vi i fremtiden stadig kan tiltrække nye børnefamilier til kommunen.

Forslag 8.3 om reducere midler til fysiske forbedringer af skolerne, kan vi overhovedet ikke acceptere. Indeklimaet og det fysiske arbejdsmiljø, for både lærere og elever, er flere steder kritisable og områder der bør være stor fokus på.

Punktet om den forøgede egenbetaling på SFO (50 kr. pr. måned), pkt. 8.1 vil ramme socialt skævt, også selvom beløbet isoleret set er beskedent for nogle borgere, så vil det ramme andre borgere med færre økonomiske ressourcer forholdsvis hårdere. Vi har i lang tid, og gør det stadig, arbejdet på, at få så mange børn, som muligt til at gå i SFO, da fællesskabet og hele det sociale netværk har stor betydning for børnenes fremtid.

Af tålelige besparelser kan Egelundskolen anbefale Forvaltningens forslag 8.4, 8.6, 8.15 og 8.17 - og delvist forslag 8.2 - måske med en mindre besparelse.

Som MED-udvalget på Egelundskolen skriver, så er besparelsesforslagene 8.1, 8.10, 8.12, 8.13, 8.18 og 8.20 alle forslag der har konsekvenser for personaledekning, men som ikke påpeger reduktion i arbejdsopgaver, og er derfor forslag der vil øge mængden af krav i arbejdet. Ud fra et forældreperspektiv, så betyder det også, at børnenes hverdag og generelle trivsel rammes direkte eller indirekte af disse forslag. Det er, jf. ovenstående, bestemt ikke ønskværdigt. Fsva. forslagene 8.7, 8.8, 8.9, 8.11 og 8.19, så har disse ligeledes direkte eller indirekte betydning for det enkelte barn, og kan således ikke anbefales af Skolebestyrelsen.

Endelig kan Skolebestyrelsen på Egelundskolen til fulde bakke op om MED-udvalget på Egelundsskolens selvstændige høringssvar til besparelsesforslag 8.14, Nedlæggelse af videnscenter på Egelundskolen. Skolebestyrelsens holdning flugter fuldt ud med det omtalte høringssvar. Det er Skolebestyrelsens holdning, at der i en kommune som Albertslund skal være et tilbud til ordblinde, så disse ikke marginaliseres, fordi de ved besparelsen, måske ikke fremtidigt vil få den fornødne hjælp, fordi vi i kommunen ikke har den fornødne viden om ordblindhed.

På vegne af Skolebestyrelsen på Egelundskolen

Formand Trine Avnbo



Til kommunalbestyrelsen

Høringssvar vedrørende 8.1 Øget kontingent til SFO

Egelundskolens SFO Egeskoven har på nuværende tidspunkt 185 børn indskrevet ud af 210, hvilket giver en 88% andel af børn fra 0-3 kl. som går på SFO. Hvilket vi er meget stolte af.

Vi mener selv vi har gjort et godt stykke arbejde på at få så mange børn som muligt til at gå på SFO. Vi har via samarbejde med forældrene, skolen og børnene, arbejdet på at børn og forældre ser vigtigheden i at gå på SFO, ved bl.a. at lægge vægt på det sociale med andre børn, det at være en del af fællesskabet samt vigtigheden af at have gode relationer til både skolekammerater og de professionelle voksne.

I 2014 faldt SFO kontingentet med 67 kr. Hvilket var til stor glæde for mange børnefamilier.

For nogen lyder 50 kr. ikke som mange penge om måneden. Men for andre kan 50 kr. være mange penge.

Vi er bekymrede for at det øgede kontingent vil være med til at børnefamilierne i fremtiden prioriterer anderledes og i værste fald melder deres barn ud.

Vi er bekymrede for at det er de børn der trænger mest til et fritidstilbud, hvor forældrene prioriterer anderledes, og at disse børn derfor får sværere ved at være en del af fællesskabet.

På Egelundskolen har indskolingen 0-3 klasse ansøgt om §16b og har fået nedsat skoletiden, så de 4 dage om ugen har fri kl. 13,15 i stedet for kl. 14.00

SFO'erne har fået tilskud til den udvidede åbningstid så der sikres et godt tilbud til børnene.

Vi er derfor yderligere bekymret for de børn som ikke går på SFO'en, der med en kortere skoledag er endnu længere tid uden for fællesskabet end da de havde fri kl. 14 hver dag.

På vegne af Egelundskolens SFO Egeskoven

MED-Udvalget på Egelundskolen.

Dato: 6. september 2018
Sags nr.:

Egelundskolen
Egelundsvej 8-10
2620 Albertslund

egelundskolen@albertslund.dk

Albertslund Kommune
Børn, Sundhed & Velfærd





Til kommunalbestyrelsen

Høringssvar vedrørende 8.14 Nedlæggelse af videnscenter på Egelundskolen

Dysleksicenteret på Egelundskolen er et tværkommunalt center for elever med dyslektiske vanskeligheder.

Centeret var oprindeligt et fagligt flagskib i Albertslund kommune, hvor der var samlet faglig kompetent viden om Læseskriveteknologier (LST), didaktiske virkemidler og undervisningsmetoder til dyslektiske vanskeligheder.

Foruden undervisningen af de visiterede elever fra hele kommunen, bestod centeret af et videnscenter.

Videnscenteret havde til opgave at sikre formidling og vidensdeling blandt andet på det kommunale læsevejledernetværk.

Over en årrække før ut. tiltrædelse blev der i midlertidig visiteret elever til Dysleksicenteret med andre og mere krævende vanskeligheder end dysleksi, og midlerne til videnscenteret er blevet brugt på at ansætte hænder til at håndtere den svært sammensatte elevgruppe.

I slutningen af skoleåret 2017/2018 påbegyndte ut. sammen med læsekonsulenten fra skoler og uddannelse og personalet i Dysleksicenteret, en proces for udvikling af centeret frem mod det oprindeligt tiltænkte formål; et fagligt flagskib i Albertslund kommunes fælles skolevæsen. Processen er indsat som et indsatsområde i Egelundskolens virksomhedsplan.

Pejlemærkerne i planen er:

- at Albertslund kommune fortsat kan være en førende kommune i holdning til og viden om dysleksi, via opdateret videreuddannelse af medarbejdere.
- at formidling og vidensdeling på det kommunale læsevejledernetværk bygger på evidens og nyeste viden, også inden for dysleksi.
- at der afsættes ressourcer til konkrete udslusningstimer, når dyslektiske elever skal tilbage til normalområdet efter 1-2 år i Dysleksicenteret. Denne konkrete udslusning kan lette overgangen for den enkelte elev og klæde lærerne i modtagende klasse godt på til opgaven omkring, at inkludere en dyslektisk elev i en almenklasse.

Dato: 6. september 2018

Sags nr.:

Egelundskolen
Egelundsvej 8-10
2620 Albertslund

egelundskolen@albertslund.dk

Albertslund Kommune
Børn, Sundhed & Velfærd





Midlerne til videnscenteret er for skoleåret 2018/2019 afsat til udviklingen af Dysleksicenteret, blandt andet ved at opdatere de ansatte dysleksi-undervisere ex. Via Undervisningsministeriets konference ORD18 <https://uvm.dk/aktuelt/i-fokus/ord18-konference>, og konferencer omhandlende ny viden inden for LST.

samt sikre en bred tilstedeværelse på det kommunale læsevejledernetværk.

På netværket er skolernes andre læsevejledere til stede og det er derfor et konkret og fysisk F2F netværk, hvor spørgsmål kan stilles, evidens og nyeste viden, også inden for dysleksi, formidles og ansigter sættes på, så vidensdelingen bliver håndterbar.

Det er ikke muligt at finde ressourcerne til udvikling af Dysleksicenteret i Egelundskolens almene budget.

MED-udvalget har drøftet konsekvenserne af en nedlæggelse af videnscenteret, og de er bekymrede for, om det vil få en økonomisk konsekvens for almen skolen at kommunens tilbud til dyslektikere er tilknyttet Egelundskolen.

Derudover er MED-udvalget ærgerlige over, hvis den igangsatte proces omkring udvikling af Dysleksicenteret ikke kan realiseres, da Dysleksicenteret er et undervisningstilbud som Egelundskolen altid har været stolte af at være en del af.

På vegne af MED-udvalget

Mille Frohn
Skoleleder

Til kommunalbestyrelsen

Høringssvar Budgetkatalog 2019

Vi har på Egelundskolen MED- udvalg gennemgået budgetkataloget.

Vi er optagede af, at de penge vi som kommune bruger på vores børn, skal tilgodes det brede flertal.

Vi tænker at det overordnet er vigtigt at vi som fælles skolevæsen har for øje, hvad der er vores kerneopgave og hvad vi vil med børn og unge i Albertslund kommune.

Der er nogle af besparelsesforslagene der rammer bredt i forhold til det samarbejde institutionerne har på tværs af skoler, klubber og ungecenteret, som ikke understøtter visionen om det gode børneliv samt ikke understøtter visionen om at alle unge kommer i gang med et uddannelsesforløb.

Vi er i Albertslund rigtig gode til at samarbejde om vores børn og unge, men samarbejdet kræver at vi mødes og at der er ressourcer til dialog.

Vi mener derfor at spareforslagene 8.1, 8.7, 8.8, 8.13, 8.18, 8.19, 8.20 og 10.2 ikke bør gennemføres.

Vi mener at besparelsesforslagene 8.2, 8.4, 8.5, 8.6 og 8.15 ikke er en vigtig del af kerneopgaven, og derfor med fordel er områder der kan reduceres eller nedlægges.

Besparelsesforslag 8.3 om reducere midler til fysiske forbedringer af skolerne, er i vores optik ikke acceptabel.

Indeklimaet og det fysiske arbejdsmiljø for både lærere og elever er flere steder kritisable og er områder der er røde i den seneste APV fra januar 2018 samt elevtrivselsmålingen.

Besparelsesforslagene 8.1, 8.10, 8.12, 8.13, 8.16, 8.18 og 8.20 er alle forslag der har konsekvenser for personaledekning, men som ikke påpeger reduktion i arbejdsopgaver, og er derfor forslag der vil øge mængden af krav i arbejde. Krav i arbejdet er det område i APV'en der har den laveste score. Et indsatsområde vi som samlet kommune har behov for at give øget bevågenhed for fortsat at kunne rekruttere og fastholde fagligt kompetente medarbejdere.

Der er udarbejdet særskilt høringssvar for punkt 8.14 nedlæggelse af videnscenter.

På vegne af MED-udvalget på Egelundskolen
Mille Frohn
Skoleleder



Dato: 6. september 2018

Sags nr.:

Egelundskolen
Egelundsvej 8-10
2620 Albertslund

egelundskolen@albertslund.dk

Albertslund Kommune
Børn, Sundhed & Velfærd



Albertslund, d. 7. september 2018
Hanne Fleinert – hfleinert@gmail.com
Lars Messell – lokomohinken@hotmail.com

Høringssvar på kommunens budget 2019

Forslag

Kommunalbestyrelsen afsætter midler i budgettet til renovering af busstoppesteder i Albertslund. Beløbet afsættes på en særlig konto ”Projekt busstoppesteder”.

Begrundelse

Vi foretog i vinteren 2017-foråret 2018 en kortlægning af forholdene for handicappede på og ved busstoppestederne. Vi afleverede rapport om det i maj måned til teknisk forvaltning og Miljø- og Byudvalget m.fl.

Kortlægningsrapporten er vedlagt.

Kortlægningen viser efter vores opfattelse, at forholdene mange steder kun kan afhjælpes med en renovering, der ligger ud over de opgaver som teknisk forvaltning løser i sin udførelse af driftsopgaver.

Forvaltningen har bedt os om et møde foranlediget af rapporten, som vi gerne deltager i. Mødedato er endnu ikke aftalt.

Miljø- og Byudvalget er på sit møde i august blevet orienteret om, at forvaltningen vil udarbejde en trangfølgeplan efter nærmere undersøgelse af busstoppestederne.

Vi har ikke sat beløb på kontoen, da vi forventer at den trangfølgeplan som forvaltningen er ved at udarbejde, vil vise at der er brug for et betragteligt beløb, men vi mener at kommunalbestyrelsen bør afsætte en vis sum allerede nu som en tilkendegivelse af at man ønsker noget gjort allerede i 2019.

Venlig hilsen
Hanne Fleinert
Lars Messell

cc : Ældrerådet, Handicaprådet, Brugergruppen

Netværket for ensomme ældre i Albertslund
Lars Messell den 26.1.2018

Til Social- og Sundhedsudvalget i Albertslund Kommune

Netværket for ensomme ældre i Albertslund - en projektbeskrivelse

”Netværk for ensomme ældre” i Albertslund blev dannet på kommunens initiativ i starten af 2017 med bevilling af ressourcer til at igangsætte netværket. Vi har vurderet i Netværket, at vi også i de kommende 3 år behøver ressourcer, som gør det muligt for Netværket at holde sig på sporet og muliggør en forankring af indsatserne.

Nedenfor følger en beskrivelse af Netværkets planer.

Vi beder hermed kommunen forholde sig til, i hvilket omfang den vil medvirke.

Projektbeskrivelse

| | |
|--|---|
| Titel | Forebyggelse og afhjælpning af ensomhed blandt ældre i Albertslund |
| Ansøger | Netværket for ensomme ældre i Albertslund |
| Adresse | Sundhedshuset i Albertslund |
| Projektleder/koordinator | pr. 1.2.2018: Lars Messell |
| Stillingsbetegnelse | Medlem af Netværket |
| Telefonnummer | 20140610 |
| e mail | lokomohinken@hotmail.com |
| Kontaktperson | Lars Messell |
| Projektets varighed | 1.2.2017-31.1.2020. Vi foreslår en projektperiode på 3 år, fordi vi har planlagt projektaktiviteter, som det ikke vil være muligt at vurdere bæredygtigheden af og forankringsmuligheder for med en kortere projektperiode. |
| Der ansøges for hele projektperioden om | Bevilling af en lønnet koordinator/projektleder. Bevilling af ressourcer i Albertslund Kommunes ældreomsorg til at løfte de kommunale dele af indsatsen. Vi vil foretage fundraising for at få finansieret øvrige udgifter. |
| Projektbeskrivelse | |
| Koordinatorens uddannelse, baggrund, erfaringer og kompetencer | Frem til den 1. februar 2018 varetager Henrik Sørensen fra Albertslund Kommune koordinationsopgaverne. I projektet foreslår vi, at der ansættes en projektkoordinator/projektleder, og indtil der er fundet sådan en, løser Lars Messell koordinationsopgaverne/projektledelsesopgaverne sammen med Henrik Sørensen. Lars Messell: |

Projektets formål

Uddannet som sociolog og husholdningslærer
Har arbejdet som projektkonsulent i Socialministeriet, hvor han i en række år indgik i teams, der stod for bevilling af satspuljestøtte og evaluering af rapporter fra støttede projekter.
Før sine arbejdsår i Socialministeriet arbejdede han som konsulent i Formidlingcenter Storkøbenhavn, der havde socialt udsatte som målgruppe. Her deltog han i teams, der ydede konsulentstøtte til forskellige projekter. Mange af projekterne blev båret af frivillige kræfter.
Han har siddet i Albertslunds Ældreråd siden 2014 og er netop blevet genvalgt til en ny 4 årig periode. Han har igennem sit arbejde i Ældrerådet fået indsigt i indsatser og tilbud fra kommunen og private organisationer til ældre borgere. Han er redaktør for Ældrerådets hjemmeside, og medlem af redaktionen af Ældrerådets blad 60+. Ældrerådet har udpeget Britta Schneider Jørgensen og Lars som Ældrerådets repræsentanter i Netværket, da det blev dannet.

Henrik Sørensen:

Uddannelse og erfaringer med projektledelse og netværkskoordination.
Netværkskoordinator for opbygning af Netværket i 2017.

Baggrunden for projektet er, at Albertslund Kommune i starten af 2017 tog initiativ til at oprette et netværk, "Netværket", for at bringe civilsamfundets lokale aktører sammen med aktører fra kommunen med det formål at finde strategier for at nedbringe antallet af ensomme og forebygge ensomhed i Albertslund Kommune og implementere disse.

Vi har gjort status i Netværket her i januar 2018, og har i den forbindelse vurderet, at Netværkets indsats i de kommende 3 år bedst målrettes og gennemføres som et projekt med en lønnet projektkoordinator/projektleder.

Vi vurderer, at der til løsning af projektkoordinatorens/projektlederens arbejdsopgaver skal afsættes ½ årsværk hver af de 3 år.

Projektets formål

Projektet bygger på den opfattelse, at det er en samfundsopgave i et velfærdssamfund at bidrage til at forebygge og afhjælpe ensomhed. Det er ikke i orden, at de, som er ensomme, skal hjælpe sig ud af ensomheden ved egen kraft, hvis de ikke kan. Samfundet skal yde hjælp til selvhjælp. En sådan hjælp kan medvirke til at forhindre tab af livskvalitet for de ensomme og dem, som er på vej til at blive ensomme, og det vil på den lange bane påføre samfundet udgifter at ikke gøre noget, fordi ensomhed medfører hjælpeløshed.

Vores definition på ensomhed:

Et menneske, der er ufrivilligt alene.

Det er vigtigt at holde sig for øje, at udvikling af ensomhed er en proces, og det er afvikling af ensomhed også. Projektets overordnede formål kan således beskrives som at yde indsatser der forhindrer udvikling af ensomhed, og yde indsatser der afvikler ensomhed.

Projektets strategi

I projektet vil vi lokalt forsøge at løse denne samfundsmæssige opgave gennem en indsats fra civilsamfundets side i samarbejde med Albertslund Kommune.

Projektets strategi består i at få lokale aktører til at medvirke i indsatsen.

Målgruppen omfatter 3 delgrupper:

1. Ældre borgere som risikerer at blive ensomme
2. Ældre borgere, som er ved at blive ensomme
3. Ældre borgere, som er blevet ensomme.

Vi vurderer i Netværket, at den samlede målgruppe udgør mindst 25 % af borgere over 75 år og et tilsvarende antal borgere under 75 år – i alt 900-950 borgere.

Størsteparten af målgruppen befinder sig i delgruppe 1 – de der er i risiko for at blive ensomme. De fleste af resten af målgruppen befinder sig i delgruppe 2, og så er der en lille del af målgruppen som er i delgruppe 3.

Målgruppen kan opdeles i 4 delgrupper efter vilje og evne til at gøre noget deres ensomhed:

| | |
|----------------------------|---------------------------------|
| 1. Vil selv, kan selv | 2. Vil ikke selv, kan selv |
| 3. Vil selv, kan ikke selv | 4. Vil ikke selv, kan ikke selv |

Det er gruppe 2, 3 og 4, der udgør projektets målgruppe.

I Netværket vurderer vi, at der for det projekt, der her søges støtte til, skal arbejdes efter opfyldelse af 3 delmål. Netværket kalder disse delmål for ”spor”. Netværket har afsat ressourcer, dvs. arbejdsgrupper, til at forfølge de 3 delmål.

Delmål 1 Registrering af personer i målgruppen

For at kunne gennemføre projektets aktiviteter er vi nødt til kende målgruppen. Ikke nødvendigvis de konkrete personer. Men derimod: Hvordan opdager man, at et menneske måske er ensomt eller på vej til at blive det eller i risiko for at blive det? Hvilke tilbud findes der i Albertslund, som kan afhjælpe ensomhed? Hvorledes kan der spredes information af tilbuddene og Netværket til de ensomme? Hvorledes kan de ensomme motiveres til at prøve tilbuddene?

Delmål 2: Indsamling og koordinering af tilbud, som vil kunne afhjælpe ensomhed

Ønsket med denne gruppes arbejde er at indsamle viden om de tilbud, der findes, og holde oplysningerne ajour. Og gøre disse oplysninger tilgængelige for aktørerne.

Desuden har gruppen som mål at koordinere tilbuddene for derigennem

| | |
|--------------------------------|--|
| | <p>at opnå en synergieffekt. Endelig kan gruppen sætte sig som mål at rådgive tilbuddene med henblik på eventuelt at gøre tilbuddene mere fremkommelige for de ensomme.</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p><u>Delmål 3</u>: Formidling og fokusering på udfordringerne Gruppen, som arbejder med dette delmål, skal i samarbejde med de 2 andre grupper løse de formidlingsopgaver, som disse 2 grupper arbejde giver anledning til.</p> <p>Gruppen skal desuden udvikle Netværkets formidlingsstrategi.</p> |
| <p>Projektets organisering</p> | <p>Netværket består p.t. af repræsentanter fra følgende organisationer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Albertslund Boligsocial Center • Frivillicentret • Opstandelseskirken • Røde Kors • Ældrerådet • Ældresagen <p>Fra Kommunen er følgende repræsenteret som en del af deres arbejde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det Åbne Aktivitets- og træningstilbud • Forebyggende hjemmebesøg • Genoptræningen • Hjemmeplejen • Hjælpe-middelcentret • Sundhedshuset <p>Netværket har meldt sig ind i Folkebevægelsen mod Ensomhed, der har sat som mål at udvirke, at antallet af ensomme i Danmark halveres fra 2014 til 2020. Medlemsskabet vil kunne understøtte Netværkets arbejde.</p> <p>Netværket har nedsat en projektstyregruppe med en repræsentant fra de 3 arbejdsgrupper. Projektkoordinatoren//projektlederen refererer til denne gruppe. Det er projektstyregruppens opgave at favne og kordinere aktiviteterne. Dette sker ved afholdelse af netværksmøde hver 2. måned og ved, at koorinatoren holder løbende rådslagning med grupperne. Såfremt der er brug for yderligere møder, indkalder projektlederen til disse.</p> <p>Det vil være naturligt, at de tre spor hjælper hinanden med opgaverne alt efter i hvilken gruppe energien er til at få en opgave løst.</p> <p>De 3 arbejdsgrupper i projektet arbejder hver især med de planlagte opgaver. Hver gruppe har en tovholder, som har ansvaret for gruppens arbejde.</p> <p style="text-align: center;">***</p> <p><u>Gruppe 1</u>: Registrering af personer i målgruppen De kommunale aktører, som møder de ældre i eget hjem, registrerer ensomhed eller måske-ensomhed som tristhed eller nedtrykthed eller</p> |
| <p>Tiltag og aktiviteter</p> | |

følelsen af at være ufrivilligt alene. De kommunale akører er fx hjemmehjælpen, hjemmeplejen, forebyggelseskonsulenten eller visitator.

Civilsamfundets aktører gør det også. Det er fx pårørende, naboer eller driftspersonale i almene boliger.

Gruppen har som mål at få aktørerne til at sætte fokus på ensomhedsproblematikken, så den bliver en del af deres arbejde.

Aktørernes handlemuligheder

Den person der registrerer at der er tale om en ensomhedsproblematik hos en borger, skal kende de tilbud, der er i Albertslund for at kunne foreslå borgeren at træde ud af ensomheden. Det kan de få fra Netværkets gruppe 2.

Hvad er der behov for af kompetencer hos aktørerne?

Aktørerne har i vidt omfang de nødvendige kompetencer. Dog er der behov for at holde møder og netværke tværfagligt med fokus på ensomhedsproblematikken, samt for at skabe viden og opmærksomhed om forebyggelse af ensomhed. Ved kontinuerlig opmærksomhed på problematikken, bliver det til en naturlig del af arbejdet i hjemmet. Det kræver desuden ledelsesmæssig opbakning at bibeholde fokus på ensomhedsproblematikken.

Hvilke typer af ensomhed kan vi arbejde med?

Arbejdet i Netværket i det forløbne år har tydeliggjort, at en lille gruppe af ensomme ældre behøver tilbud om professionel bistand, og i forhold til dem, bør aktørerne vide, hvilke bistan্দsmuligheder der er.

Hvem kan se sig ind i det arbejde?

Vi mener, at det er vigtigt at alle, der er i berøring med borgeren har fokus på opsporing og afhjælpning af ensomhedsproblematikker. Ønskescenariet er, at der er fokus på ensomhed hele vejen rundt: hjemmepleje, sygepleje, servicemedarbejder, assistenter, trænende terapeuter, forløbskoordinatorer, visitationen, forebyggelseskonsulenter, aktivitetscenter osv. Det er et arbejde med behov for kontinuerligt feedback til og samarbejde med hinanden og netværksmøder på tværs.

Gruppe 2: Indsamling og koordinering af tilbud, som vil kunne afhjælpe ensomhed

Opdatering af tilbud

For at sikre at de aktivitetstilbud der findes i Albertslund så vidt muligt altid er opdateret, ser vi potentiale i en synergieffekt mellem de kommunale og de frivillige tilbud.

Idet netværket er dybt forankret i det frivillige arbejde sikres det at frivillige tilbud registreres hos udvalgte nøglepersoner. Netværket ser Damgårdshave som Albertslunds centrum for aktivitetstilbud og som derfor vil være et oplagt sted at have nøglepersoner til at registrere indsatser på frivillighedsområdet. Det er op til de forskellige tilbud at formidle deres indsatser til nøglepersonerne, hvis formål er at registrere og formidle deres viden, samt arbejde tæt sammen med de kommunale nøglepersoner.

I kommunalt regi er der forløbskoordinatorer og udviklingsmedarbejdere der varetager de kommunale tilbud. De skal sikres et tæt samarbejde mellem nøglepersonerne i det frivillige regi og det kommunale om de aktiviteter der kan tilbydes. De kommunale aktører opretter en hot line med en e-mail adresse og et tlf. nummer så f.eks. hjemmeplejen har en kontakt de kan henvende sig til og vide at der tages hånd om borgeren. Det anbefales at nøglepersonerne mødes jævnligt for vidensdeling.

Folder og plakater

At udarbejde en folder er et stort administrativt og ressourcekrævende arbejde som hurtigt mister aktualitet da tilbud forsvinder og nye skabes. Derfor er der ikke planer om udarbejdelsen af en sådan, men der er skabt et samarbejde med Kommunens kommunikationsmedarbejder som vil fremstille enkelte plakater til opsætning på strategiske steder, for at vise de muligheder der findes og der vil yderligere arbejdes på andre alternative fronter.

Gruppe 3: Formidling og fokusering på udfordringerne

I projektet byder gruppen ind med en indsats på følgende områder:

| | |
|----------------------------------|--|
| | <p>Events Gruppen vil løbende følge med i, hvad der dukker op af events, og vil selv tage initiativ til events. 2018: Eventet ”Danmark spiser sammen” - en årlig event i april måned arrangeret af Folkebevægelsen mod Ensomhed.</p> <p>Inddragelse af aktører Gruppen vil arbejde på at inddrage lokale aktører. 2018: * Albertslund Bibliotek. Biblioteksforeningen har det sidste 1½ år gennemført et projekt, som viser muligheder for, hvordan folkebibliotekerne kan gøre en forskel * Boligafdelingsbestyrelser/grundejerforeninger * Bydelsmødrene i Albertslund: I Albertslund er der uddannet en gruppe ”bydelsmødre”, som kan oplyse og vejlede borgere, der ikke selv giver sig i kast med at undersøge de tilbud, der er, og brug dem. En af målgrupperne for Bydelsmødrene er ensomme ældre. * Albertslund Kommune Kommunen har ved konstitueringen efter kommunalvalget i 2017 etableret et nyt politisk udvalg, ”Temaudvalget”, hvor civilsamfundet kan komme med idéer og forslag til tiltag.</p> <p>PR Gruppen vil benytte de muligheder, der måtte være eller opstå for at lave PR-indsats i indsats mod ensomhed: * Lokalavisen AlbertslundPosten: Bladet bringer dagligt nyhedsstof på internettet og ugentligt artikler og nyhedsstof i en husstandsomdelt papirudgave. * Hjemmesider og udgivelser for netværksorganisationer og aktører i øvrigt * Ældrerådets blad 60+.</p> <p>2018: PR for ”Danmark spiser sammen”. Artikler i 60+</p> <p>Gruppen vil indsats- og effektevaluere sit arbejde ved udgangen af 2018.</p> |
| Evaluering af projektsresultater | Efter hvert år i projektperioden opgøres det i hvilket omfang, projektet har nået sine mål. Der vil være tale om kvalitative evalueringer. |
| Rapportering | Efter hvert år i projektperioden udarbejder styregruppen en rapport om projektførelsen og opnåede resultater, som sendes til de organisationer, der har bidraget til finansiering af projektet. |
| Forankring | Vi forventer, at projektindsatserne kan forankres efter projektperiodens afslutning, fordi projektindsatserne har vist sig at være bæredygtige, |
| Finansiering | Udgifter |

| | |
|---|--------------------|
| Udarbejdelse af projektansøgning | kr. 25.000 |
| Honorar til midlertidig projektkoordinator/projektleder (2 mdr.) | kr. 25.000 |
| Projektkoordinator/projektleder 3x½ årsværk | kr. 194.000 |
| Møder i Netværksregi (3x25 à 200 kr.) | kr. 15.000 |
| Events (3 à 5.000 kr) | kr. 15.000 |
| PR-materiale, trykning + distribution | kr. 15.000 |
| Uforudsete udgifter | kr. 30.000 |
| I alt | kr. 319.000 |

Netværket vil søge fondsmidler hos Ensomme Gamles værn, Trygfonden, Velux-fonden og Helsefonden, såfremt kommunen bevilger løn- og honorarudgifter.



Albertslund Kommune

Økonomistyring
ØKONOMI & STAB
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund
+45 43 68 68 68
albertslund@albertslund.dk
www.albertslund.dk