

Fremdriftsskema til opfølgning på justerede anbefalinger til tværgående samarbejder i KKR Hovedstaden i 2016 og 2017.

Virksomhedsrettede indsatser	Grøn/gul/rød	Bemærkninger
SKAL-initiativer i 2016 og 2017:		
Alle kommuner skal aktivt medvirke til at udvikle og forankre Hovedstadens Rekrutteringsservice og Nordsjællands Rekrutteringsservice – herunder udbygge samarbejdet til i endnu højere grad at kunne koordinere arbejdskraft til de store infrastrukturprojekter som i disse år igangsættes (hospitalsbyggeri, metro, letbanebyggeri mv.)		Albertslund Kommune indgår i det formaliserede samarbejde i Hovedstadens Rekrutteringsservice.
Borgerrettede indsatser		
Grøn/gul/rød		
Bemærkninger		
SKAL-initiativer i 2016 og 2017:		
Alle kommuner skal aktivt medvirke til forankring og udvikling af samarbejdet i regi af Uddannelsesforum for derved at understøtte en mere koordineret indsats for opkvalificering af ledige og for at udbrede og udbygge samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne, så opkvalificeringen af unge ledige (under 30 år) styrkes markant.		Albertslund Jobcenter har haft en aktiv rolle i uddannelsesforum med henblik på etablering af fælles køb af kurser til ledige, hvor Jobcentrene skal indgå i aftale om køb af garanti pladser. Det er dog ikke lykkedes, da mange Jobcentre ikke er interesseret i at købe garantipladser. Uddannelsesforum er nedlagt og AMK Øst er ved at etablere nyt forum og branchekurser.
KAN-initiativer i 2016 og 2017		
Det anbefales, at alle kommuner i 2016 og 2017 overvejer mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:		
Særlige indsatser for små målgrupper med andre udfordringer end		Dette har Albertslund Kommune ikke.

ledighed, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.		
Særlige indsatser for akademikere, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.		Dette har Albertslund Kommune ikke.
Sikre kvalificerede medarbejdere	Grøn/gul/rød	Bemærkninger
SKAL-initiativer i 2016 og 2017:		
Alle kommuner skal have fokus på, at medarbejderne har de nødvendige kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling.		Albertslund Kommune har gennemført fælles opkvalificering af virksomhedskonsulenter i samarbejde med andre kommuner. Dette har Marselisborg stået for.
KAN-initiativer i 2016 og 2017 Det anbefales, at alle kommuner i 2016 og 2017 overvejer mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:		
Indgår i fælleskommunale kompetenceudviklingsprojekter, hvor medarbejdere på tværs af kommunerne deltager. Dette kunne fx indebære udveksling af medarbejdere mellem kommunerne.		Dette har Albertslund Kommune ikke. Albertslund Kommune er i gang med et internt kompetenceudviklingsprojekt hvor alle medarbejdere i Jobcentret deltager. Det er en beskæftigelsesrettet indsats med fokus på ensartet anvendelse af metoder.
Dokumentation af effekt af indsats	Grøn/gul/rød	Bemærkninger
SKAL-initiativer i 2016 og 2017:		
Alle kommuner skal medvirke til, at dokumentation af effekten af indsatser på beskæftigelsesområdet udvikles. Det gælder både opkvalificeringsindsatser og sanktionsredskaber. Fokus er særligt på dialogen med staten med henblik på at styrke og udvikle jobindsats.dk. Det handler fx om mulighederne for at trække statistik for særlige temaer – herunder afslutningsårsag for		Albertslund kommune samarbejder med statens Styrelse for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og herunder værktøjet Jobindsats.dk vi har konkret bidraget til udviklingen af refusionsopfølgningen efter refusionsreformen i 2016.

ledighedsperioden.		
KAN-initiativer i 2016 og 2017:		
Det anbefales, at alle kommuner i 2016 og 2017 overvejer mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:		
Indgå i fælleskommunale dokumentationsprojekter, hvor data for effekten af indsatser samles og analyseres.		Albertslund kommune samarbejder med andre kommuner som bruger samme it-systemer og leverandører på vores it-systemer f.eks. KMD og indgår konkret i en projektgruppe om anvendelse af DREAM forløbsdatabasen.
Indgå i fælleskommunale projekter med fokus på best practice på beskæftigelsesområdet for at fremme læring på tværs af kommunerne.		
Aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge (nyt tema)	Grøn/gul/rød	Bemærkninger
SKAL-initiativer i 2016 og 2017:		
Effektiv kompetenceafklaring af flygtninge. Det handler om, at kommunerne samarbejder om at finde gode modeller for samspillet med asylcentre vedr. hurtig og effektiv kompetenceafklaring af flygtninge jf. aftalerne i regi af to- og trepartsforhandlingerne.		Albertslund kommune får ikke flygtninge fra asylcentre
KAN-initiativer i 2016 og 2017:		
Det anbefales, at alle kommuner i 2016 og 2017 overvejer mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:		
Samarbejde om optimal fordeling af praktikpladser i virksomhederne til flygtninge, så det sikres, at alle pladser på virksomhederne benyttes.		Jobcenter Albertslund videreformidler pladser til andre jobcenter, herunder virksomheders evt. ønske om IGU-pladser.
Erfaringsudveksling om arbejdet med at indplacere flygtninge (Jobparat vs. Aktivitetsparat). Kommunerne skal medvirke aktivt til at vidensdeling ift. indplacering af flygtninge, således at der tilstræbes en ensartethed på tværs af kommunerne.		Albertslund Kommune modtager ikke flygtninge. Integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet indplaceres efter visitation. Jobcentrets integrationsmedarbejdere indgår aktivt i erfaringsudveksling via netværk om integration.