



Modtager: Beskæftigelsesudvalget

## Notat om praksis vedr. tildeling af førtidspension mv.

Helge Bo Jensen, Enhedslisten, har stillet følgende spørgsmål:

- 1) Hvilke kriterier benytter Albertslund i tildeling af førtidspension?
- 2) Hvilken praksis er der mht. restarbejdsevne ved tildeling af førtidspension?
- 3) Hvilke fleksjobaftaler indgås? Der ønskes oplyst fordeling i antal ugentlige arbejdstimer.

### Baggrund:

Vi hører beskrivelser fra andre kommuner, hvor mennesker får afslag på førtidspension selv i tilfælde, hvor arbejdsevnen vurderes til at være særdeles begrænset. Og hvor der næppe kan findes en arbejdsplads, der vil indgå en aftale om fleksjob på et meget lavt antal ugentlige timer. Inden fleks- og førtidspensionsreformen blev indført i 2013, tildeltes folk typisk førtidspension, hvis arbejdsevnen var varigt nedsat i ethvert erhverv til under 1/3 - altså cirka 10-12 timer pr. uge. Mange varigt syge presses i dag ved fortsat at skulle stå til rådighed for fleksjob trods kun få timers arbejdsevne i behold. Vi vil gerne have belyst, hvordan situationen ser ud i Albertslund.

### Svar:

#### 1) Hvilke kriterier benytter Albertslund i tildeling af førtidspension?

I forbindelse med at fleks- og førtidspensionsreformen blev indført i 2013, blev det lovpligtigt for kommunerne at oprette et rehabiliteringsteam. Rehabiliteringsteamet skal som et dialog- og koordineringsforum drøfte, om borgeren skal gives jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende, anden beskæftigelsesrettet indsats eller førtidspension.

Rehabiliteringsteamet indstiller til førtidspension såfremt Rehabiliteringsteamet vurderer, at borgerens arbejdsevnen er varigt nedsat i ethvert erhverv og nedsettelsen er af et sådant omfang, at pågældende uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde, og Rehabiliteringsteamet ikke kan pege på indsatser, der kan forbedre borgerens arbejdsevne i for eksempel et ressourceforløb.

I Schultz lovguide til Ansøgning om førtidspension efter 2013, defineres begrebet arbejdsevne ved borgerens 'evne til at kunne opfylde de krav, der stilles på arbejdsmarkedet til at kunne udføre forskellige konkrete specificerede arbejdsopgaver med henblik på at opnå indtægt til hel eller delvis forsørgelse'.

Er sagen fuldt afdækket ud fra en helhedsvurdering om, at alle relevante tiltag for at forbedre arbejdsevnen er afprøvet eller vurderet formålsløs, samt at alle

Dato: 21. november 2017  
Sags nr.: 15.00.00-A26-3-17  
Sagsbehandler: WA

**BY, KULTUR, MILJØ & BESKÆFTIGELSE**

**Analyse- & Udviklingscenteret**

Albertslund Kommune  
Nordmarks Allé 1  
2620 Albertslund

erhverv@albertslund.dk  
T 43 68 68 68



rimelige behandlingsmuligheder konkret er afprøvet. Og vurderer Rehabiliteringsteamet at borgeren ikke kan udvikle timer i forening med at borger ikke har interesse i at være på arbejdsmarkedet, så indstilles der til førtidspension,

Såfremt Rehabiliteringsteamet peger på, at en borger ikke kan udnytte eller udvikle sin restarbejdsevne, så følger Pensionsnævnet som hovedregel Rehabiliteringsteamets vurdering, og borger vil blive tilkendt førtidspension. Pensionsnævnet oplever, at proceduren med at forelægge alle sager for Rehabiliteringsteamet, giver et godt grundlag for de indstillinger som Pensionsnævnet modtager.

## 2) Hvilken praksis er der mht. restarbejdsevne ved tildeling af førtidspension?

Rehabiliteringsteamet kan indstille borgere til fleksjob i sager, hvor borgernes arbejdsevne kun er på ganske få timer. Det er en forudsætning, at borgeren ud fra en socialfaglig helhedsvurdering har mulighed for at udnytte og udvikle sin arbejdsevne indenfor en rimelig periode. Såfremt borgeren ikke har mulighed for at udvikle sin arbejdsevne fra få timer, kan Rehabiliteringsteamet indstille borgeren til Pensionsudvalget med henblik på tildeling af førtidspension.

Men hvis borger, der kun kan arbejde få timer uden mulighed for at øge timetallet, har ønske om at blive på arbejdsmarkedet, så tvinger Rehabiliteringsteamet ikke borgeren på førtidspension.

## 3) Hvilke fleksjobaftaler indgås? Der ønskes oplyst fordeling i antal ugentlige arbejdstimer.

I Albertslund er der p.t. 308 personer ansat i fleksjob. Heraf er de 186 efter ny ordning, hvor man er ansat med et begrænset timetal og hvor timetallet kan ændres løbende.

Antal personer i fleksjob september 2017 i Albertslund

	Antal personer
Fleksjobtype i alt	308
Fleksjob efter ny ordning	186
Fleksjob efter gammel ordning	122

Antallet af timer ændres løbende efter aftale mellem den ansatte i fleksjobbet og arbejdsgiveren. I september måned fra 2014 til 2017 har udviklingen i antal fleksjobbere fordelt efter timetal være som angivet i nedenstående tabel.

Antal fleksjob fordelt efter timer samt andel fordelt efter timer i Albertslund

	Antal personer				Andel personer			
	Sep 2014	Sep 2015	Sep 2016	Sep 2017	Sep 2014	Sep 2015	Sep 2016	Sep 2017
Fleksjob i alt	90	113	154	186	100,0	100,0	100,0	100,0
Under 10 timer	61	70	93	106	67,8	61,9	60,4	57,0
11-20 timer	20	27	38	54	22,2	23,9	24,7	29,0
Over 20 timer	6	7	7	11	6,7	6,2	4,5	5,9
Uoplyst	3	9	16	15	3,3	8,0	10,4	8,1



Tabellen viser, at over årene er antallet af fleksjob på ny ordning steget. Derudover viser den, at andelen med under 10 timer falder. I september 2017 var der 106 fleksjob med under 10 timer, hvilket svarer til 57%.

For nogle fleksjob ændres timetallet over tid. I jobindsats.dk opgøres hver måned antallet af ændringer på den måde, at de opgør antallet, der de seneste tre måneder har et andet timetal i e-Indkomst end i de første tre måneder af fleksjobbet.

Opgørelsen viser, at i september 2017 var der 21 fleksjobber i Albertslund, som var gået op i tid og der var 20, som var gået ned i tid. Det er ikke muligt at se timetallet før og efter.