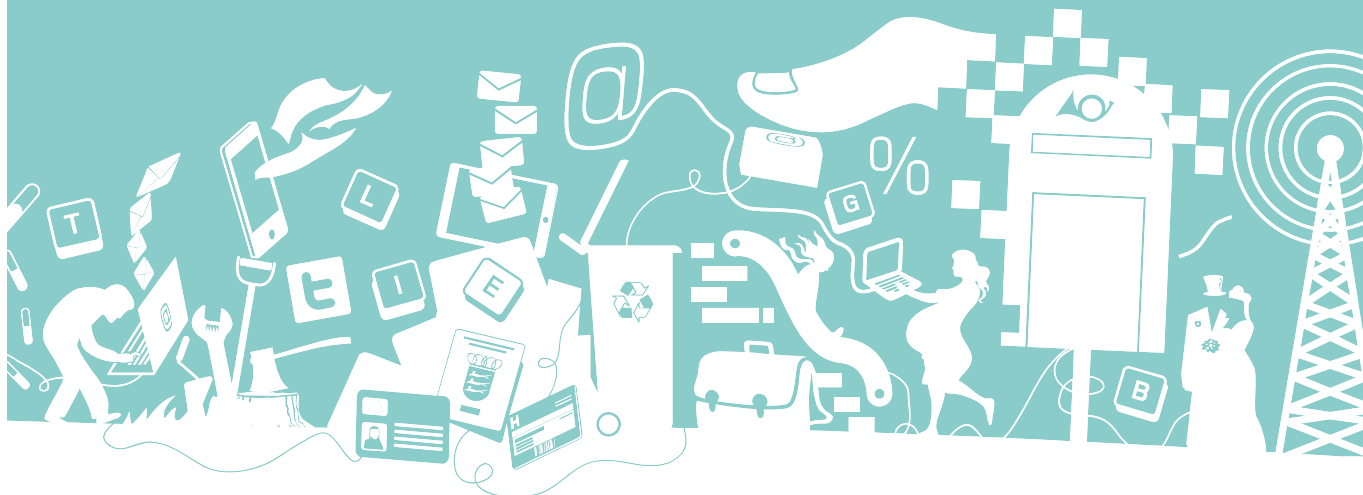


Hørings svar til Administrationens forslag til Budgetkatalog 2018

18. september 2017



Albertslund Skytteforening ønsker at det tilskud Albertslund Kommune betale årligt til Glostrup Kommune for brug af deres skydebaner fremover bruges på at afbetale det lån der skal optages når vi vender tilbage til Kongsholm Centeret. Lånet optages i Skydebaneforeningen Danmark.

Mvh

Benny Dtisen

- Høringssvar: Nedlæggelse af to puljer. Vi synes det er uacceptabelt at der spares på området omkring forsikringspuljen langtidssygemeldinger. Vi frygter at dem der er syge ikke får den ro og tid der er behov for før de raskmelder sig. Og at de ansatte der er tilbage, bliver yderligere presset. Derudover kan der være risiko for at nogle institutioner bliver hårdere ramt end andre. Nærværet omkring børnene bliver også dårligere, da de tilbageværende pædagoger skal bruge tid på at sætte vikarer ind i institutionens rutiner og hvordan tingene gøres. Albertslund kommune har et image baseret på, at det er en kommune for familier og børn - hvis det image skal bibeholdes, så skal der gås i en anden retning end at spare på dette område.

På vegne af bestyrelsen i børnehuset Toftekær

Vh Sabrina



Dansk Sygeplejeråd

Kreds Hovedstaden
Frederiksborggade 15, 4
DK-1360 København K

Åbningstid:
Mandag, tirsdag, torsdag
samt fredag 9-14
onsdag 13-16

Tel +45 70 21 16 62
Fax +45 70 21 16 63

www.dsr.dk/hovedstaden
hovedstaden@dsr.dk

Kære Kommunalbestyrelse

Albertslund kommune står over for store udfordringer med udviklingen af det nære sundhedsvæsen. Flere ældre og kronikere, nye kvalitetsstandarder for det kommunale akuttilbud fra 2018 og højere medfinansiering øger kravene til antallet af hjemmesygeplejersker og deres kompetencer. Jeg gør i den forbindelse opmærksom på, at Albertslund har færre sygeplejersker pr. ældre over 65 år end landsgennemsnittet.

En fagligt stærk hjemmesygepleje og de rette kompetencer på plejecentre kan være med til at forebygge hospitalsindlæggelser, lægebesøg og svækkelse af funktionsevnen hos borgerne. Investeringer i sundhedsplejen har betydning for børn og unges skolegang, trivsel og sundhed hele livet.

Jeg håber derfor, at du i de kommende forhandlinger om Albertslunds budget for 2018 vil prioritere sundhedsområdet for især ældre og forebyggelsen hos børn og unge. Det kan betale sig.

Konkret har jeg følgende forslag til Albertslunds kommende budget:

- Invester i et godt samarbejde mellem pædagoger og sundhedsplejen. Et godt samarbejde om børnene før og i dagtilbuddet, kan lette overgange for familierne, samt forebygge senere behov for støttetilbud.
- Lav en strategi for kompetenceudvikling, faglig ledelse og udvikling jf. [anbefaling 11 fra udvalg om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen](#). Behovet for faglig ledelse og udvikling vil kun stige i de kommende år. Samtidig er der mangel på sygeplejersker, og gode vilkår for faglig udvikling

er sammen med attraktive løn- og ansættelsesvilkår et konkurrenceparameter i rekrutteringen af sygeplejersker.

- Beboerne på plejecentre har ret til et trygt hjem. De skal kunne få den nødvendige hjælp døgnet rundt, også hvis de bliver syge og i den sidste tid. Der bør derfor være sygeplejersker på alle plejecentre døgnet rundt. Sygeplejersker vil højne fagligheden i plejegruppen, hjælpe syge beboere, samt understøtte samarbejdet med de praktiserende læger, det lokale hospital og evt. plejehjemslæger.

Hvis du har spørgsmål eller kommentarer, er du er naturligvis altid velkommen til at kontakte mig.

Venlig hilsen



Signe Hagel Andersen
Kredsnæstformand
Dansk Sygeplejeråd
Kreds Hovedstaden
Tlf. 20 21 57 77

signehagelandersen@dsr.dk

Albertslund Kommune
budget@albertslund.dk

Høringsvar vedr. administrationens forslag til budgetkatalog 2018.

Skolebestyrelsen og MEDudvalget på Herstedøster skole har drøftet konsekvenserne af de mulige besparelser for Herstedøster Skole og har forsøgt at finde alternative besparelsesområder.

Skolebestyrelsen og MEDudvalget er bekendt med, at der ikke er vækst i kommunens indtægter og at borgernes indkomster og derved kommunens indkomstskat, vægter betydeligt mindre end landsgennemsnittet, hvorfor en besparelse er nødvendig. Overordnet set vurderer vi, at der er forsøgt at udarbejde et sparekatalog, hvor der fokuseres på så lidt serviceforringelse som muligt for borgerne. Mange af besparelserne er af administrativ karakter, hvilket Skolebestyrelsen og MEDudvalget som udgangspunkt støtter op om.

Dao: 4. september 2017

Alligevel vil de forslåede besparelser på skoleområdet, have en stor negativ effekt på serviceniveauet over for børnene i Kommunen, som er skolernes kerneydelse. Skolerne har gennem flere år oplevet flere budgetreduktioner og en udhuling af de budgetter der er, i form af udgifter/opgaver, der tidligere er varetaget centralt, nu skal løftes decentralt. Det er ikke længere muligt at lave ”smarte” besparelser på skoleområdet.

Skolebestyrelsen og MEDudvalget er bekymret for, om den gode udvikling skolen er i, vil blive sat i stå pga. manglende pædagogiske handlemuligheder, fordi den økonomiske ramme yderligere reduceres. Det er derfor med en vis bekymring, at vi ser frem til den kommende proces.

Skolebestyrelsen og MEDudvalget har følgende kommentarer til disse forslag:

Forslag 1.3 Indkøb (budgetanalyse):

Forslaget som handler om besparelse gennem gevinster ved bedre aftaleudnyttelse, forbedring af eksisterende indkøbsaftaler og indgåelse af nye aftaler indenfor driften. Der står, at det er muligt at opnå en bedre implementering af tidligere gennemførte og fremtidige besparelser på indkøb ved, at de indgåede indkøbsaftaler anvendes mere end i dag. Skolebestyrelsen og MEDudvalget vurderer at hvis denne besparelse realiseres vil det for skolerne betyde færre midler til kontorartikler, rengøringsartikler, møbler og tolkeydelser. Det er i forvejen svært at gennemskue, at tidligere besparelser på indkøbsområdet, også har været en reel besparelse og ikke kun en budgetreduktion. Skolens køb foretages allerede i dag gennem indkøbsaftalerne, så denne besparelse vil få betydning af mindre indkøb af kontorartikler, rengøringsartikler, møbler og tolkeydelser, til gene for brugerne af skolen, eller en reduktion i antallet af det pædagogiske personale til gene for børnene. At der skulle være en besparelse ved disse aftaler er ikke altid gennemskueligt for den enkelte, da flere varer koster mere end hvis der handles ind lokalt, f.eks. økologisk mælk.

Forslag 2.1. Besparelse ved at lægge risikostyring ind under bygningsvedligeholdelse:

Herstedøster skole
Trippendalsvej 2
2620 Albertslund

T 43 68 73 00

Albertslund Kommune
Børne og Undervisningsforvaltningen



Såfremt besparelsen realiseres vil det betyde en reduktion i de midler, der bruges til at lønne det pædagogisk personale omkring børnene, da skolen i så fald skal bruge en større andel af rammebeløbet til mindre indvendig vedligeholdelse, end det sker i dag. Mindre vedligehold kan påvirke sikkerheden på arbejdspladsen og arbejdsmiljøet generelt.

Forslag 2.4 effektiviseringer på rengøringsområdet.

Forslaget omhandler en reduktion i antallet af timer til rengøring, hvilket kan virke bekymrende. Rengøringen opleves som mangelfuld allerede, nogle gange holder børnene sig, for ikke at gå på toiletterne. Hertil kommer at den generelle rengøring ikke er tilfredsstillende.

Forslag 2.7 Ændring af teknisk service for skoler:

Forslaget handler om driftsbesparelse på folkeskolernes tekniske servicepersonale. Det tekniske servicepersonale er ud over at varetage bygningsvedligeholdelse, dem der gør det muligt for ledelse og pædagogisk personale at koncentrere sig om kerneydelsen, som er børnenes personlige, sociale og faglige udvikling. Det tekniske servicepersonale, er dem der varetager pludselig opståede praktiske opgaver på en skole med 1.000 børn dagligt, en personalegruppe på godt 140 samt de mange fritidsbrugere, der er på skolen hver aften og i weekenderne.

Ved en besparelse hvor aftenåbning på skolen fjernes, vil det ikke være muligt at fastholde "serviceniveauet", hvilket vil betyde at det pædagogiske personale fremover skal varetage forskellige praktiske opgaver, som fjerner fokus fra kerneydelsen som er elevernes personlige, sociale og faglige udvikling. Besparelse af aftenåbning vil i praksis betyde en reduktion på 33 pct. af det tekniske personale på skolen. Aftenåbneren udfører ikke kun lukning af skolen, hele skolen tømnes også for affald (efter 1.000 børn og 140 ansatte), der ryddes op, ordnes tilstoppede toiletter, mindre vedligeholdelsesopgaver m.m. Det vil betyde en frustration for det pædagogiske personale, som i forvejen synes at de ofte venter på at få udført opgaver, eller selv udfører dem, fordi det tekniske servicepersonale har travlt. Kendte teknisk servicepersonale er vigtigt for eleverne. Elever der er i udfordringer, får ofte en god "snak" med de tekniske servicepersonaler og derved får energi til at forsætte skoledagen.

Såfremt en besparelse ikke kan undgås, peger vi på spareforslag A, så skolen selv har mulighed for at tilpasse serviceniveauet afhængig af, hvad der giver bedst mening med udgangspunkt i børnene på skolen, medarbejderne og fritidsbrugerne.

Forslag 2.8 PLC fællessamling - 4510 Skoler og Uddannelse:

Såfremt at besparelsen realiseres, vil det betyde en reduktion i antallet af bøger til udlån på det pædagogiske læringscenter og en reduktion i de faglige digitale platforme, hvor der i forvejen er en stigende udgift. At der står, at forslaget ikke vil berøre materialer til den enkelte elev, er dette korrekt, hvis man tænker på bogsystemer til klasser og engangsmateriale til eleverne, som finansieres fra andre tildelinger. Men det vil betyde færre midler til at købe forskelligt bogmateriale der er tilpasset de forskellige elever og færre midler til at understøtte den digitale udvikling, da midlerne til køb af adgang til digitale platforme reduceres. Dette vil have en negativ indvirkning på udviklingen med at implementere IT i elevernes læring. Det vil have en negativ indvirkning for skolen i forhold til IT udviklingen. Ligeledes vil det på Herstedøster Skole betyde en

reduktion i udviklingsmuligheder i MakerSpace lokalet, som er lagt under det pædagogiske læringscenter.

Forslag 2.9 Besparelse på skolemad - 4510 Skoler og Uddannelse:

Spareforslaget omhandler en reduktion af tilskuddet til kantinedrift på kr. 103.000, som umiddelbart pt. godt kan håndteres inden for udgiften til kantine, der er bortforpagtet. Såfremt at forpagter ikke opnår økonomisk balance i løbet af skoleåret, vil det betyde at forpagter vælger at opsiges forpagtningsaftalen, hvorefter skolen vil stå med en udgift til kantinedrift, som ikke umiddelbart kan dækkes nogen steder.

Forslag 2.10 Besparelse på udviklingspuljen - 4510 Skoler og uddannelse:

Besparelsesforslaget som peger på en reduktion i udviklingspuljen, som for nylig er bevilliget, vil betyde at implementeringen af de høje politiske mål for det samlede skolevæsen vil tage længere tid end ellers. Skolebestyrelsen og MEDudvalget ser dog hellere at denne besparelse realiseres, fremfor andre besparelser som har direkte betydning i form af hænder omkring børnene.

Forslag 2.12 Besparelse på administrationen - flere bevillingsområder:

Forslaget omhandler en besparelse på 4. mio. kr. på lønudgifter til administrationen og 1. mio. kr. reduktion på øvrige administrative udgifter. Som vi kan tolke oplægget, vil "Skole og Uddannelse" rammes relativt hårdere end øvrige områder, da der på Skole og Uddannelsesområdet er forholdsvis mange ledelsesstillinger som indeholder få ledelses timer og mange pædagogiske timer. En reduktion på 533.000 på Skole og Uddannelsesområdet, vil øge ledesspændet, give reduceret administrativ støtte til lederne, i en periode hvor de administrative opgaver øges, samtidig med en service reducere på det tekniske service område. Der er en bekymring der omhandler, at der også kan ske en reduktion af det pædagogiske personale, da ledernes opgave kan flyttes til det pædagogiske personale.

Forslag 2.14 Rengøring på det administrative område - 2070 Serviceområdet:

Forslaget peger på en besparelse på lønsummen ved reduktion af rengøringsydelser på det administrative område. I forslaget står der, at enkelte kontorer på rådhuset ved integrerede mødefaciliteter kan tildeles en højere programkode end 111, hvilket også må gælde integrerede mødefacilliter decentralt og for kontorer/det pædagogiske personales forberedelsesrum m.m., hvor mange dagligt har sin gang.

Forslag 2.16 Mindre løn- og prisregulering på "andre områder":

Forslaget omhandler de områder som ellers ikke er berørt i sparekataloget. Der peges på en reduktion i pris- og lønreguleringen, der vil betyde ca. en færre lærer på Herstedøster Skole, hvilket vil være en forringelse af kerneydelsen på skolen, og det der sker omkring børnene. En direkte forringelse af rammerne omkring børnene.

Områder der kunne spares på:

Skolebestyrelsen og MEDudvalget har drøftet om der er områder i de kommunale udgifter, der er mere "smarte" at spare på end de forslåede. Det er altid vanskeligt at anvise besparelser indenfor andre områder. Men måske skulle man være nysgerrig på hvilke eksterne ydelser der købes udenfor kommunen, som Kommunen i forvejen besidder blandt Kommunens ansatte.

Udgiften til afholdelse af Sommer Camp vil f.eks. kunne reduceres ved at, der ikke anvendes eksterne deltagere, da kommunens egne medarbejdere har kompetencerne. Generelt kunne vi måske blive bedre til at anvende kompetencer hos Kommunens ansatte på tværs af søjler, i stedet for eksterne konsulenter. Hvis alles kompetencer på tværs af søjler og organisation kunne komme i spil, vil det være til gavn for hele organisationen. Forældrenes kompetencer kunne måske også komme mere i spil, f.eks. en pædagogisk lørdag hvor der kunne gøres noget af alt det, som alligevel ikke vedligeholdes kommunalt. Et andet område hvor der kunne foregå en besparelse, er på afholdelsesudgifterne til den årlige lærer/pædagog samling, da ikke alle medarbejdere finder dette givtigt. De 3 timer hver medarbejder bruger, kunne i stedet for anvendes til at styrke lærer/pædagog samarbejdet.

Samlet set er de forslåede besparelses konsekvenser ikke gennemskuelige for Skolebestyrelsen og MEDudvalget. Det er svært at lave en udregning på hvilke konsekvenser det vil have for skolen inden for hvert besparelsesforslag. Såfremt at eventuelle besparelser skal realiseres i form af afskedigelser, vil det også have en negativ påvirkning på arbejdsmiljøet og energien på skolen. Ligeledes er der nogle paradokser i, at der skal spares på børneområdet, samtidig med at Albertslund Kommune har en vision om at være børnenes by og tiltrække flere børnefamilier.

Med venlig hilsen

Ulla Pawrup
Skolebestyrelsesformand

Birgitte Pilgård
Formand i MEDudvalget

Roholmhavens høringssvar på administrationens forslag til budgetkatalog 2018

MED-udvalget i Roholmhaven har efter gennemlæsning af- og refleksion over administrationens forslag til budgetkatalog 2018 følgende kommentarer og indsigelser:

Forslag 2,5:

Det er bekymrende og problematisk at nedlægge forsikringspuljen grundet vores normering og budget. Der er intet at gøre godt med ved langtidssygdom, og indenfor det eksisterende budget er det helt urealistisk. Kig på sygefraværet i kommunen for langtidssyge, så vil det ses.

Forslag 2,6:

Yderst ærgerligt og ikke mindst problematisk, at der ikke følger ressourcer med til 30-timers børn. Det er helt oplagt, at sprogpedagogen, der er tilknyttet huset, kommer og underviser, da de børn ikke lærer dansk af de andre børn men derimod har brug for bevidst sprogstimulering af voksne.

Forslag 2,12:

Vi er 3 matrikler i Roholmhaven, og kan ikke se, hvordan vi nogensinde skulle kunne afgive mere, når vi er fordelt i 3 huse.

Mvh.

Christina Salmony

På vegne af MED-udvalget i Roholmhaven

Høringsvar fra DH-Albertslund

Bestyrelsen for DH-Albertslund har følgende bemærkninger til administrationens forslag til budgetkatalog 2018 – som reelt er et katalog med spareforslag til politisk behandling.

Indledningsvis vil vi udtrykke vores undren og skuffelse over, at Handicaprådets brugerrepræsentanter ikke er blevet orienteret om at budgetkataloget var til høring. Kataloget indeholder væsentlige initiativer, der kan få betydning for borgere med handicap. Det havde været god forvaltningspraksis hvis vi var blevet underrettet samtidig med offentliggørelsen af administrationens spareforslag på kommunens hjemmeside

Bemærkninger til forslag 1.1 Hjemtagelser (Budgetanalyse)

Spareforslaget beskriver en række målgrupper, som kommunen mener, kan hjemtages til botilbud i Albertslund, hvis der etableres de rigtige fysiske rammer hertil.

Vi ser positivt på kommunens forslag om at etablere attraktive og tidssvarende boliger til Albertslundborgere med særlige behov, der selv ønsker at flytte tilbage til Albertslund. Vi er ikke så optaget af, om kommunen kan finde besparelser, men vi er særligt optaget af borgernes retssikkerhed, og at tilbuddet om hjemtagning bliver til attraktive og tidssvarende boliger, tilpasset den enkelte borgers behov. Det vil vi holde øje med.

Vi ser med bekymring på, at en stor del af katalogets besparelser kommer fra hjemtagelserne. Det betyder, at der lægges et pres på forvaltningen for at gennemføre hjemtagelser for at opnå besparelserne. Der står intet om hvor mange borgere man forestiller sig at hjemtage og heller ikke hvor mange der skal hjemtages for at besparelsen opnås.

Det er uklart om nogle af boligerne er tiltænkt som midlertidige boliger?

Af forslaget fremgår det, at borgerne skal bo i lejlighederne efter almenboligloven, samtidig nævnes, at nogle borgere har behov for et midlertidigt botilbud ”i en periode”. Det kan man ikke. Med en lejekontrakt efter almenboligloven, kan forvaltningen ikke bestemme, at et botilbud er midlertidigt eller kræve, at en beboer skal flytte, heller ikke selv om der er problemer i huset beboerne i mellem. Når man har en lejekontrakt kan man kun tvinges til at flytte, hvis man ikke overholder Kontrakten. Det er vigtigt at holde på retssikkerheden i forhold til borgerne.

Selvom borgerne har ytret ønske om at flytte/skifte til et tilbud, er der visse retssikkerhedsmæssige principper i lovgivningen, som kommunen skal overholde.

Vil man som kommune hjemtage borgere til et nyt tilbud, kræver det, at kommunen foretager en konkret og individuel afgørelse i hver enkelt borgers tilfælde, og at afgørelse og klagevejledning udleveres til borgeren. I afgørelsen er kommunen forpligtet til at begrunde, hvordan det nye tilbud opfylder den enkelte borgers behov.

Desuden skal de berørte borgere have mulighed for at medvirke i behandlingen af deres egne sager. På denne måde kan kommunen tage højde for vigtige aspekter og borgerens ønsker i den afgørelse, der skal træffes. Borgere med udviklingshæmning er sårbare borgere, som har brug for, at kommunen foranstalter, at der ydes særlig bistand for, at borgeren kan medvirke i egen sag samt evt. påklage kommunens afgørelse til Ankestyrelsen. Dette gælder i særlig grad de borgere, som ikke har nogle pårørende med ressourcer til at varetage denne rolle.

Særlige bemærkninger til forslag 1.1.1

Dette forslag prioriterer klart de økonomiske besparelser højere, end de menneskelige konsekvenser. Der mangler en faglig indsigt i forhold til målgruppens behov. Det er trist og utrygt.

Kommunen foreslår, at benytte gårdhavehusene i syd til unge/voksne med autisme.

Vores umiddelbare vurdering er, at det er en dårlig ide. Som vi forstår forslaget vil det betyde, at 2-3 personer med autisme skal dele et gårdhavehus. Personer med autisme har rigtig svært ved at indgå i sociale relationer. Et særligt træk ved autisme er modstand mod forandring. De har behov for en struktureret og forudsigelig hverdag for at fungerer bedst. Vi må advare mod, at blande målgrupper af unge med udfordringer inden for psykiatri og unge med autisme. Det kræver god ledelse, faglig ekspertise og pædagogisk nærvær. Ellers går det galt. Det fremgår ikke af forslaget, om der er fælleslokaler til træning af sociale relationer?

Der planlægges med 18 billige boliger og seks inklusionsboliger på ca. 35 m2.

Vi anser det ikke for at være en tidssvarende og attraktiv *varig* bolig på 35 m2 til hjemtagelse af Albertslundborgere. Det er nærmere et værelse, hvor voksne med særlige behov formentligt skal bo resten af deres liv og dele bad/toilet og køkken med naboen. Er det tidssvarende og værdigt?

Det fremgår ikke af forslaget, hvor mange borgere, der skal dele et gårdhavehus?

Det fremgår heller ikke om der er tilknyttet fast pædagogisk personale?

Hvis der er behov for pædagogisk personale, hvor skal de så være - personalerum/+toilet?

Det fremgår heller ikke, hvor mange gårdhavehuse der indgår i dette forslag?

Det er uklart om det er et varigt botilbud – eller et midlertidigt?

Det kan oplyses, at de små gårdhavehuse på 93 m2 har ét bad/toilet.

I de større gårdhavehuse på 107 m2 er der ét bad/toilet + et lille gæstetoilet.

Obs! Det er ikke længe siden kommunen lukkede Miravænget, som ikke var tidssvarende.

Inklusionsboligerne er målrettet borgere der er psykisk eller socialt sårbare, der i en periode har behov for en bolig med tilhørende støttefunktioner.

Er der tale om midlertidige boliger med særlige støtte/et behandlingstilbud?

Hvor længe er "en periode"? Hvad så bagefter?

Hvordan hænger et midlertidigt botilbud sammen med en lejekontrakt med BO-VEST?

Der er mange spørgsmål, som politikerne bør få svar på, før en politisk behandling af denne sag.

Vi er, som tidligere nævnt, optaget af borgernes retssikkerhed overholdes i denne sag.

Det vil vi følge op på i Handicaprådet.

Med venlig hilsen

På vegne af bestyrelsen DH-Albertslund

Alice Hasselgren, Henrik Jess og Poul Hansen

6. september 2017

MED-Udvalget Jobcenter Albertslund

Bytorvet 25

2620 Albertslund

Hørings svar til budgetkataloget 2018.

Med-udvalget i Jobcenter Albertslund har på mødet den 24. august 2017, drøftet budgetkatalog 2018, og ikke mindst de forslag, der har størst betydning for vores arbejdsforhold, og mulighederne for at arbejde konstruktivt med borgerne.

Med-udvalget i Jobcentret har følgende bemærkninger og kommentarer til budgetkatalog 2018.

Forslag 2.12 besparelse på administrationen.

MED i Jobcentret ser med stor bekymring på dette forslag.

Borger- og Arbejdsmarked, skal spare kr. 858.000, svarende til ca. 2 stillinger.

Konsekvenserne er tydeligt beskrevet i sagsfremstillingen:

”På beskæftigelsesområdet, vil konsekvensen blive færre virksomhedsbesøg, og stigende sagsstammer for sagsbehandlerne, med risiko for flere på ydelse i længere tid, medens det på borgerservice, vil betyde længere sagsbehandlingstider, og mindre kontrol/sikker drift, med en risiko for stigning i fejludbetalinger.”

Jobcentret skal i forvejen skabe sikkerhed for besparelser på 5,0 million i 2018, og 10.5 millioner i efterfølgende år, i form af flere borgere i selvforsørgelse, jf. forslag 1.4. i budgetkataloget.

Besparelsen på 5 mio. kr. i 2018 forventes at kunne gennemføres indenfor eksisterende normeringer. Det kan derfor virke noget uforståeligt, at man nu påtænker at fjerne ressourcer fra Jobcentret.

Forslag 2.14 rengøring på det administrative område.

MED i Jobcentret ser ligeledes med bekymring på forslaget om reducere i rengøringsydelse på kontorarealer. At gå fra daglig rengøring til en gang om ugen må alt andet lige betyde, at rengøringsniveauet falder drastisk, med stor risiko for et forringet arbejdsmiljø.

Når rengøringsniveauet forringes, er der tale om forøget sundhedsrisiko ved at gå på arbejde, hvilket kan medføre et øget sygefravær.

De fleste sagsbehandlere kan have op til 4-5 borgersamtaler om dagen, hvilket kræver hyppig rengøring.

Arbejdstilsynet skriver i rengøringsstandarten for kontorer: "Arbejdsstedet skal holdes rent, så der ikke opstår alvorlige gener, hvilket betyder, at støv og snavs skal holdes på et passende **lavt** niveau."

Ved en ændring af rengøringsstandarderne påpeger Arbejdstilsynet, at man skal huske at inddrage Arbejdsmiljøorganisationen, som skal være med til at vurdere, hvad der skal til, for at der er tale om et passende lavt niveau.

MED Jobcenter Albertslund.

Den 4. september 2017

Medarbejderrepræsentanterne i Kommune MED har følgende kommentarer og bemærkninger til Administrationens forslag til budgetkatalog 2018:

At Albertslund Kommune igen står i en situation hvor den økonomiske situation med besparelser til følge kan betyde personalereduktioner og afskedigelser, bekymrer os meget!!

Vi er selvfølgelig meget optaget af, hvilke konsekvenser de kommende besparelser vil have for medarbejderne, og det gælder både de medarbejdere der evt. vil blive varslet afsked, og de medarbejdere der skal fortsætte på arbejdspladsen og implementere forandringerne.

Vi har nogle opmærksomhedspunkter, som bør iagttages og tages størst mulig hensyn til i processen med at udmønte besparelserne:

Personalereduktioner og afsked af medarbejdere

- Vi har et ønske og en forhåbning om at personalereduktionerne kan ske ved frivillige fratrædelsesordninger og ved naturlig afgang.
- Når der er et større og mere sikkert overblik over økonomien for 2018, og hvis der er noget der tilsiger det, vil vi opfordre til at et muligt ansættelsesstop overvejes.
- Desuden vil vi henlede opmærksomheden på, at ledelsen tager initiativer, der sikrer de afskedigede medarbejdere de bedste muligheder for at komme videre i deres arbejdsliv.
- Hvis der for nogens vedkommende er aftale om opkvalificering, bør dette så vidt muligt fastholdes selv hvis medarbejderen afskediges inden forløbet er afviklet.
- Derudover bør lederne undersøge muligheden for at anvende kommunens midler til kompetenceudvikling.
- Vi vil forslå at der oprettes en Jobbank

Sikring af et sikkert og sundt arbejdsmiljø

Som medarbejdere i Albertslund arbejder vi under et stort arbejdspress, hvor vi dagligt oplever, at ressourcerne ikke står mål med de forventninger, der er til vort arbejde, og de opgaver vi skal løfte. Ved personalereduktioner og afskedigelser kan der opstå et øget pres på de medarbejdere der er tilbage:s

- Derfor henstiller vi til, at både i politikere og den centrale ledelse er særligt opmærksomme på arbejdsmiljøsituationen – den fysiske såvel som den psykiske – på de områder, hvor der skal udmøntes besparelser.
- Desuden opfordrer vi til, at den lokale ledelse og medarbejdergrupper adresserer besparelserne ved at tage udførlige dialog om den lokale løsning af deres kerneopgave. Det er vigtigt, at man

formår at prioriterer i opgaverne, så man på arbejdspladsen kan se en farbar vej igennem forandringerne.

Proces

- Vi ønsker i lighed med tidligere, at der bliver etableret en åben og gennemskelig proces i forbindelse med udmøntningen af budget 2018 og ikke mindst i relation til personalereduktioner og afsked.
- Vi forventer en relevant inddragelse af MED systemet, TR og AMR samt de berørte medarbejdere.

På vegne af medarbejderrepræsentanterne i Kommune MED

Claes Hjort

Næstformand

Høringssvar til forslag 2.12 – Besparelser på administration

Vi har som medarbejdere i Sekretariat for Politik og Ledelse (SPL) noteret os det samlede budgetkatalog, der er sendt i høring til de kommende budgetforhandlinger. Et af forslagene er en besparelse på administration på fire mio. på lønudgifter og en mio. på driftsudgifter.

Med dette høringssvar ønsker vi at kvalificere beslutningsgrundlaget for forslag 2.12, ved at belyse hvilke konsekvenser besparelsen vil have på opgaveløsningen i SPL, da disse ikke fremgår af budgetforslaget, som det ligger.

SPL blev dannet for to år siden, ved en sammenlægning af de daværende områdesekretariater, i forbindelse med en samlet besparelse på hele administrationen på fem mio., stigende til ni mio. i 2019.

I SPL er vores kerneopgaver at servicere Kommunalbestyrelsen og organisationens ledelse. Det betyder, at det fx er vores opgave at producere politiske dagsordener, kommunikere til borgerne om nye politiske tiltag og beslutninger, og at sikre implementering af politikker og strategier, så de får en betydning helt ude hos borgeren.

Mulige konsekvenser ved besparelsen

Hvis den foreslåede besparelse implementeres vil det betyde, at vi enten ikke kan løfte de samme opgaver, som vi gør i dag, eller at det er nødvendigt at sænke ambitionsniveauet. Det kan fx være indenfor informationsniveauet til borgerne (f.eks. mindre information i Albertslund Posten), mindre fokus på presseomtale, at de forberedte forbedringer af den interne kommunikation må droppes, færre borgerinddragelsesprocesser, og/eller at kommunikationsindsatsen for at tiltrække nye borgere til Albertslund får mindre plads.

I forhold til serviceringen af Kommunalbestyrelsen kan besparelsen, som vi ser det fx have den konsekvens at færre politiske bestillinger kan imødekommes, at der går længere tid mellem at der stilles et spørgsmål til administrationen og vi kan levere et svar til politikerne, eller at der bliver længere sagsbehandlingstid i forhold til borgerhenvendelser.

Naturligvis har det også konsekvenser for trivlsen på en arbejdsplads hvis der sker en reduktion, samtidig med, at forventningerne til opgavevaretagelsen forbliver den samme.

Vi håber, at vi med dette høringssvar har givet et mere fyldestgørende indblik i de mulige konsekvenser budgetforslaget også kan have.

Albertslund afdeling

v/formand Bjarke Juul^o. Topperne 22 lejlh 2 2620 Albertslund

Mail: bjarke.anne@youmail.dk .

www: handicap.dk/lokalt/albertslund



Albertslund kommune

budget@albertslund.dk

8. september 2017.

Vigtigt at få med i budgettet for 2018

Kommunens deltagelse i mærkeordningen "God adgang".

Via det arbejde kommunens Handicapråd udvirker, har kommunen fået gennemgået 4 bygninger for tilgængelighed, i forhold til borgere med handicap. Kommunen betaler også hvert år et gebyr for, at være med i denne mærkeordning. Ordningen har stor betydning for borgere med handicap, og vi kan oplyse at heldigvis er der flere og flere kommuner der får bygninger gennemgået, og på denne måde får forbedret tilgængeligheden.

Derfor er det vigtigt, at kommunen fortsat får gennemgået bygninger af God Adgang, men også at der bliver mulighed for, at forbedre de forhold som der fremgår af de rapporter, som er gældende for de pågældende bygværker.

4 bygværker er gennemgået

I forbindelse med udarbejdelse af det kommende budget, vil vi gerne på vegne af kommunens Handicapråd have besked om, der er indeholdt tiltag som udvirker at de 4 bygværker kan få tildelt mærket for, egnet til borgere der anvender kørestole og borgere som er dårligt gående – især disse mærker – men naturligvis gerne alle mærker. Disse mærker har de pågældende bygværker desværre ikke kunnet opnå, hvilket er yderst beklageligt og som vi kun kan opfordre til, at der sker de tiltag som er anført i de enkelte rapporter.

De 4 bygværker som er gennemgået.

6. februar 2015

1. Albertslund Rådhus herunder byrådssalen og bryllupssalen
2. Musikteatret herunder teater og koncertsal; Lille Bio; Store Bio; Café; Handicaptoliet ved café; handicaptoliet ved opgang til biografسالene.
3. Biblioteket; hovedbiblioteket og borgerservice.

29. januar 2016

4. Sundhedshuset – genoptræningscentret – sundhedsklinikken – Café Albertine.

God adgang uddeler 7 mærker for tilgængelighed i forhold til forskellige former for handicap. Ingen af de 4 bygværker opnår – som anført - mærkerne godkendt i forhold til kørestolsbrugere eller personer der er dårligt gående – dog på nær handicaptoliet ved opgang til biografسالene.

Specielt hvad angår det nye sundhedshus, er det særligt påkrævet med en redegørelse for hvornår der rettes op på de forhold, som god adgang anfører således, at byggeriet kan få tildelt mærket, tilgængelig for borgere der anvender kørestole eller er dårligt gående.

Netop på grund af, at sundhedshuset er et nyt byggeri burde det naturligvis, have været indrettet således at de anførte mærker kunne tildeles uden problemer.

På vegne af God Adgang kan jeg oplyse, at de naturligvis gerne deltager i et møde for at fortælle, hvad der skal til for at de 2 vigtige mærker kan tildeles – men ellers fremgår det også af de fremsendte rapporter.

Med venlig hilsen
DH Albertslund
Bjarke Juul.
formand

Dato: 04-09-2017
Deres ref.:
Vor ref.: 71-K165/20006
Sagsbehandler: RAT/

Høringssvar fra BUPL, budgetkatalog 2018

BUPL har modtaget forslag til Budget 2018 og skal i den anledning udtale:

2.5 Nedlæggelse af pulje til råd og nævn og forsikringspuljen.

Egenbetaling af vikar ved langtidssygdom 925.000

Det fremgår ikke, at dagtilbuddene vil få sygedagpengerefusionen til dækning af sygdom, men vi forudsætter at det er tilfældet.

FTR. Vi forudsætter, at der fortsat er dækning til FTR-timer på dagtilbudsområdet i samme omfang som i dag?

2.10 Udviklingspuljen

Rammebesparelse 500.000

Besparelsen udgør ¼ af puljens samlede størrelse. Det forekommer drastisk, eftersom puljen kun har eksisteret i et år.

2.12 Besparelser på administration.

Decentrale ledere fx dagtilbud og skole og klub 5.000.000

Besparelserne tager deres udgangspunkt økonomiske sammenligninger med andre kommuner. Vi er af den opfattelse, at betragtninger af rent økonomisk karakter ikke giver et retvisende billede af virkeligheden i Albertslund Kommune. Vi skal gøre opmærksom på, at dagtilbud er relativt små decentrale enheder. De har stadig behov for professionel nærløbelse. Derfor kan det give bagslag, at spare her. Samtidig er det svært at se, hvem der skal tage ansvar for implementeringen af en besparelse af denne karakter. Når forslaget her præsenteres, lægges der op til frit valg – ledelse eller basispersonale. Det forekommer ansvarsforflygtigende.

2.16 Mindre Løn- og prisregulering på "andre områder"

Dagtilbud 489.000/661.000

Skoler 858.000/873.000

Vi finder det vanskeligt at se, at dagtilbud og skoler kan gå ind under kategorien "andre områder".

Der er i forvejen lagt op til en betragtelig besparelse på administration i dagtilbud. Derudover er det svært at gennemskue tallene i forslaget. Eftersom det er årligt nye manglende fremskrivninger af budgetterne, må der være tale om akkumulerede besparelser over årene. Men i overslagsårene i tabellen er det kun det enkelte års effekt der er medregnet. Den akkumulerede effekt af mindre fremskrivning giver nogle voldsomme indhug i lønbudgetterne over tid,

med drastiske nedskæringer og forringelser til følge. Det er ikke det området har behov for. Der er desperat behov for at investere mere i børnene.

Med venlig hilsen
For BUPL Storkøbenhavn

Randi Tielbo
Faglig sekretær

Malene Olesdatter Hansen
Fællestillidsrepræsentant

Henrik Ørberg Hansen
Fællestillidsrepræsentant

Budgetkatalog 2018 Høringssvar fra Egelundskolen



Kommunens administration har udfærdiget et budgetkatalog for perioden 2018-2021, der gennemsnitligt fremlægger besparelser på omtrentligt 37 mio. kr. pr. år, hvoraf 27 mio. kr. skal realiseres. Selvom budgetkataloget favner bredt, omhandler dette høringssvar primært forslag, der berører skole og uddannelse i Albertslund kommune.

Dato: 6. september 2017
Sags nr.:

Mange borgere i Albertslund har haft deres skolegang i byen og har nydt godt af en sammenhængende uddannelsesplan, der jævnligt opdateres med hensyn til fremtidens udfordringer. Den gode skoledag er således et nødvendigt fundament for fremtidens Albertslund og dets borgere, hvorfor besparelser bør gennemtænkes grundigt i forhold til kommunens langsigtede perspektiv.

I forslag 2.5-2.6 behandles forslag til besparelse i kommunens dagtilbud. Selvom sprogstimuleringen i 2.6 i gennemsnit kun omhandler 8 børn, kan den manglende indsats forstærkes i skoletiden, hvor de berørte børn, på grund af det sproglige efterslæb, kan belaste mere end den estimerede besparelse.

Forslag 2.14 omhandler besparelser på rengøringen af kontorområder og mødelokaler i kommunens bygninger, herunder Albertslunds skoler. Det er vigtigt, at rengøringen i skolernes lærerværelser og ledelseskontorer opretholdes, da disse bruges dagligt og udsættes for stor belastning. Hvis forslag 2.14 implementeres, bør dette ske i meget tæt kontakt med skolernes ledelse.

Skolerne i kommunen berøres direkte i forslagene 2.7-2.11. Som nævnt ovenfor, anser vi besparelser på området som meget problematiske, da dagens elever udgør fremtidens borgere i Albertslund. Vi mener dog godt, at 2.8, 2.9 og 2.11 kan forsvares, da de ikke direkte berører skolens kerneydelser. I forslag 2.10 ønsker administrationen at reducere den varige udviklingspulje med substantielle 25 %. Da disse penge er fleksible og kan bruges til målrettede tiltag, ser vi det som problematisk at skære puljen.

På Egelundskolen er vi meget bekymrede over besparelsen i forslag 2.7(A). Som beskrevet i selve forslaget og dets bilag er serviceydelsen et vigtigt element i skolens daglige drift, hvortil der er afsat 1,5 årsværk. Det er åbenlyst for alle på vores skole, at denne normering ikke er tilstrækkelig, da

Egelundskolen
Egelundsvej 8-10
2620 Albertslund

egelundskolen@albertslund.dk

Albertslund Kommune
Børn, Sundhed & Velfærd





servicemedarbejderne ikke med rimelighed kan nå både de beskrevne og ubeskrevne opgaver. Der kan således ikke blive tale om en reduktion af servicestaben på Egelundskolen. Administrationens forslag 2.7 omhandler således ikke en besparelse på teknisk service. Det omhandler en direkte besparelse på skolens drift og dens basismidler. Det omhandler således skolens allervarmeste hænder, der direkte varetager undervisningen af vores børn. Vi forstår godt, at administrationen ikke kan forudse denne sammenhæng, hvorfor vi med dette hørings svar gerne vil fastslå, at forslag 2.7 ikke kan indgå i kommunens besparelser.

Med venlig hilsen,
Skolebestyrelse og MED-udvalg på Egelundskolen

Høringssvar fra forældrebestyrelsen på Baunegården til budgetkataloget.

- Som forældrerepræsentant, og som forældre i det hele taget, ønsker man i den grad, at ens institution er velfungerende. At pædagogerne nyder deres arbejde, at der er en stolthed over faget. For det vores børn, de arbejder med. Derfor bekymre det os som forældre, at vi fornemmer, at der er en stemning af, at nu kan der ikke strammes mere på børneområdet. At pædagogerne føler sig spændt til det yderste. At det nogen gange handler om bare at få hverdagen til at hænge sammen overhovedet. Og når det så ikke er pølser, der skal produceres. Men det er vores børns andet hjem, det handler om. Deres måske vigtigste udviklings år. Ja, så bekymre det. Derfor er det også drønærgeligt. Og skræmmende. At der nu endnu engang skal skæres. Der burde i stedet kæmpes for den helt modsatte tilgang. Nu prioriterer vi området. Nu skal det handle om lyst, visioner og arbejdsglæde. Det er der brug for.

- Enhver besparelse vil derfor som situationen ser ud nu, hvor hver en krone allerede er vendt, derfor altid i sidste ende ramme vores børn. Om man siger ledelse, administration, kolde hænde. Den vil lande hos børnene. Med mindre der meget tydeligt også skæres opgaver fra, som ikke længere skal løses.

- Vi støtter dog fuldt ud, at såfremt der skal spares på området, at så er det den lokale ledelse på den enkelte institution, der får friheden til bedst muligt at skrue besparelsen sammen, så den passer bedst til den enkelte institution.

- I den forbindelse ville det i øvrigt være hensigtsmæssigt at arbejde med et lidt længere budget. F.eks. et toårigt budget, så ledelsen på den enkelte institution kunne arbejde med et lidt mere et langsigtet mål. Så der også kunne skabes en større ro og fremadrettet vision, der ikke allerede om et år måske bliver amputeret af nye budgettiltag.

- Konsekvensen ved at nedlægge forsikringspuljen, forudser vi vil skabe en enorm usikkerhed hos både leder og medarbejder ved længerevarende sygdom, da ledelsen så vil kunne retfærdiggøre/tvunget til hurtigere afskedigelser på baggrund af belastningen på driften. Kan det virkelig være rigtigt, at en alvorligt syg medarbejder skal føle sig presset ved tanken om firing? Vi sætter spørgsmålstejn ved om denne følelse hos den sygemeldte, vil hjælpe den sygemeldte hurtigere tilbage til arbejdet. Forslaget begrundes i, at det kun er på dagtilbudsområdet der findes sådan en pulje, hvilket vi mener er en usaglig og useriøs begrundelse! Puljens eksistens skaber en grundlæggende ro hos personalet i en hektisk og presset hverdag med stadig flere og flere udefra kommende krav til bl.a. øget kvalitet. Vi sætter yderligere spørgsmålstejn ved om denne procedure er i overensstemmelse med Albertslund kommunes værdier og personalepolitik. Forsikringspuljen er en solidarisk ordning hvor vi støtter dem der er hårdt ramt!

Med Venlig hilsen
Forældrebestyrelsen på Baunegården

Albertslund kommune

Hørings svar fra Klub Svanen.

Forældre bestyrelsen i Klub Svanen har følgende kommentar til budget katalog 2018.

Klub Svanens bestyrelse vil gerne henlede opmærksomheden på at klub området har været igennem store omvæltninger den sidste årrække.

Først med implementeringen af skolereformen og senest implementeringen af den nye klub struktur.

Klub Svanens bestyrelse ønsker for vores børn og personale at klub området nu må lidt tid og ro til at få implementeret den nye klubstruktur på en god og konstruktiv måde, så den både kommer vores børn og personale til gavn.

Vi ønsker for klubområdet, der bliver givet ro til dette arbejde og der ikke skal findes yderligere besparelser indenfor klubbernes ramme.

På vegne af forældrebestyrelsen i Klub Svanen

Tonja Røslau

Albertslund den 6. september 2017

ArbejdspladsMED, Social & Familie - Voksne med særlige behov, har følgende kommentarer og bemærkninger til Administrationens forslag til budgetkatalog 2018:

Forslag 1.1 Hjemtagelser

Det er positivt, at der skal etableres tilbud i form af eget misbrugscenter, boliger til unge indenfor autisme og psykiatri, boliger til unge og voksne udviklingshæmmede, og boliger unge, som ikke kan bo i hjemmet.

Vi mener også, at der skal være flere almene boliger til de borgere, som skal hjemtages fra diverse bosteder.

Der er borgere, som er hjemløse og har taget ophold på diverse krisecentre og forsorgshjem, og som gerne vil tilbage til Albertslund. Disse borgere udgør en stor udgift og det ville være hensigtsmæssigt, at kunne hjemtage disse.

Albertslund Kommune vil kunne spare penge, hvis der i kommunen blev etableret tilbud om beskyttet beskæftigelse og samværs og aktivitetstilbud. I øjeblikket køber vi denne ydelse i andre kommuner.

Forslag 2.12 Besparelse på administration

Vi er enige med de negative konsekvenser, som omtales i kataloget;

"For det samlede område "Børn, Sundhed og Velfærd" kan den administrative besparelse betyde en sammenlægning og optimering af konsulent/udviklingsressourcer. Det medfører behov for en skarpere prioritering og dermed et langsommere udviklingstempo.

På området for Social og Familie vil der være ringere mulighed for rettidig sagsbehandling, ringere forhold i relation til udarbejdelse af udredninger, børnefaglige undersøgelser, handleplaner ol. Desuden ringere mulighed for hyppig opfølgning på sager og foranstaltninger. Det vil dermed have konsekvenser for borgerne, idet sagsbehandlingen gives ringere mulighed for opfølgning på borgernes behov. Slutteligt kan det have negative økonomiske konsekvenser, idet der kan være behov for rettidigt at ændre fra dyre foranstaltninger til mindre omkostningstunge foranstaltninger i takt med at borgerens behov ændrer sig i en positiv retning."

Vi mener, at det vil besværliggøre arbejdet ift. hjemtagelser, hvis der skæres ned på personalet, idet færre medarbejdere vil have flere sager at arbejde med.

Vi mener, at der kan spares penge, ved at købe billigere møbler til venteområdet i forhallen.

På vegne af MED, Social & Familie – Voksne med Særlige Behov.

Omer Jan Mengal

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé
2620 Albertslund
budget@albertslund.dk

Børnehuset Storkens MED-udvalg' s kommentarer til spareforslag i Budgetkatalog 2018.

Ang. Forslag. 2.5; Nedlæggelse af to puljer.

Vi vil gerne udtrykke bekymring angående besparelse på dette område.

Denne pulje bruges ved langtidssygdom, ved nedlæggelse af puljen, vil det lægge pres på de enkelte daginstitutioners eget budget og, muligheden for rimelig vikardækning ikke længere vil være en økonomisk realitet.

Dette scenarie kan vi frygte at vil give øget chance i daginstitutionerne for udbrændt hed, grundet stress og utilfredsstillende udførelse af kerneydelsen for fagpersonalet.

Vi mener at kunne dække uforskyldt sygdom er en økonomisk nødvendighed for at drive en daginstitution, ligeledes vil serviceniveauet og tanken om "det gode børneliv" i daginstitutionerne i Albertslund uddø og virke som en tilbagegang i både innovation og kvalitet ved denne besparelse.

Ang. Forslag. 2.12; Besparelse på administrationen.

At reducere i administrationen "ude i institutionerne" mener vi er uheldigt, da dette uvilkårligt vil komme til at have indflydelse på børnene, da dette betyder mindre tid til nærvær samt strategisk og pædagogisk ledelse. Endvidere vil lederen blive nødt til at uddelegere administrative arbejdsopgaver til det pædagogiske personale, hvilket vil betyde mindre tid til børn og forældresamarbejde.

Albertslund kommune skriver i "Vision & Strategi – en by for børnene, det grønne og fællesskabet", ...vores drøm er at Albertslund skal blive en fantastisk børneby, samt at Albertslund skal være en god by at vokse op i. Endvidere skrives Vi vil have en by, hvor børn trives...,at vores børn kan finde vej igennem et stærkt institutionsliv præget af kvalitet og gode valgmuligheder.

Med disse smukke ord, kan vi bare ønske at ovennævnte besparelser ikke vil blive effektueret, da vi har svært ved at se, hvordan det skal kunne undgås at ramme børnene.

Med Venlig hilsen

MED-udvalget i Børnehuset Storken
Leder Tove Stalk
TR Jeanne Stahl Hansen



Modtager(e):
Budget@albertslund.dk

Høringssvar til budgetkatalog 2018 fra BYC-MED

Ved at gennemføre besparelser i Borger- & Arbejdsmarked, øger det risikoen for at sagerne bliver dyrere for kommunen, samt at der kommer flere på ydelser, de måske ikke er berettiget til.

Borger & Ydelsescenteret er meget presset i forvejen på personaleområdet. Kan ikke opretholde samme service. Dette kan resultere i forkerte afgørelser eller længere sagsbehandlingstid.

Dato: 5. september 2017
Sags nr.: 00.01.00-P35-1-17
Sagsbehandler: ach

2.14 Rengøring (s.35) Rengøring en gang om ugen, gælder dette også toiletterne. Hvis ja, har man så overvejet hvilke hygiejne problematikker det vil give. Kan man overveje, om det er nødvendigt, at vaske gulv i forhallen hver dag i de tørre "perioder". Er det nødvendigt med rengøring i mødelokalerne dagligt.

Vi finder det bekymrende at beskære i rengøringen, da der har været og stadig er problemer med skadedyr på kontorerne. Det kan få betydning for sygefraværet, hvis rengøringen ikke er optimal.

Rengøringen er i forvejen meget mangelfuld eller direkte ulækker. Kontorerne er fyldt med spindelvæv og støv. På toiletterne er det oftest kun vask og bræt der tørres af. Dørkarme, håndtag og vægge er klistrede og beskidte.

2.12 (s33) IT: Hvad indebærer en centralisering af IT systemer ? Betyder det, at IT skal bestemme, hvor vidt der skal tilkøbes en større pakke til et produkt. Har IT de fornødne kompetencer til at træffe de rigtige beslutninger. Hvad indebærer "decentrale selvbetjeningsløsninger".

Digitale løsninger kan give dyre resultater, når kontrollen af sagerne fjernes eller mindskes.

Omkring IT-besparelse på 0,5 mio kr. Har IT den rigtige kompetence i forhold til de behov, som de enkelte afdelinger har behov for. Hvilken forretningsgang vil der blive. Skal der arbejdes med business-cases eller, som kan tage lang tid.

Hvilken selvbetjeningsløsninger forventer man at personalet kan bruge, som skal kunne løfte en besparelse. Rigtig meget styres hos IT.

2.12 Hvorfor er der tendens til, at Albertslund Kommune har mange Ac'ere ansat i HK stillinger.

2.12.2 (s. 31-32) Konto 6: Besparelse vil medføre, at vi skal løbe hurtigere. Det er helt urealistisk at få arbejdsopgaverne til, at hænge sammen med en personale reduktion. En personalereduktion vil kunne betyde mange

**BY, KULTUR, MILJØ &
BESKÆFTIGELSE**

**Borger- & Ydelsescenter
Kontrol**

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

borgerogydelsescenter@albertslund.dk
T 43 68 68 68



administrative fejl og længere sagsbehandlingstider. Derudover er der stor fare for, at de ansatte på sigt vil gå ned med stress pga. af det øgede arbejdspress. Dette vil kunne medføre langtidssygemeldte, som igen medfører, at de resterende ikke kan nå, at udføre deres arbejde efter lovens forskrifter.

En nedskæring i ressourcerne, vil betyde at sagsbehandlerne får stigende sagsstammer, hvilket kan resultere i flere på ydelser i længere tid og manglende økonomisk opfølgning
Det kan have betydning i forhold til boliganvisningen, da der er risiko for flere på overførselsindkomst.

Det opleves ikke i afdelingen, som om, at vi er en afdeling med størst andel af administrativt personale til at forestå driften.

Forslag til besparelser:

Fjerne den sidste del af forskudt tidstillægget, således at vi lukker kl. 17.00 om torsdagen.

Tildeling af en ekstra ressource på ydelsesområdet, kontanthjælp. Ressourcen skal afhjælpe gruppen, således, at der kan foretages rettidig økonomisk opfølgning.

Rettidig økonomisk opfølgning vil betyde, at fejludbetalinger som følge af borgerens manglende oplysninger, kan indeholdes i næste måneds kontanthjælp i stedet for, at blive oprettet som et tilbagebetalingskrav, som muligvis ikke kan opkræves da borgeren skylder andet eller hvis der ikke kan fastsættes betalingsaftale. Dette vil reducere budgettet på kontanthjælp og minimere udgifterne på kassebeholdningen.

Gruppen har med samme antal ressourcer som for år siden, det sidste år arbejdet med en ny reform – kontanthjælpsloft og 225 timers reglen – som gør området langt mere kompliceret end tidligere. Sagsbehandling af sagerne tager længere tid. Dette medfører igen, at der må prioriteres mellem rettidig udbetaling til borgere, der søger ydelser eller økonomisk opfølgning på for meget udbetalt ydelser. Den økonomiske opfølgning er nedprioriteret, som følge af mangel på ressourcer.

Tildeling af en medarbejder til opgaven omkring økonomisk råd og vejledning. Opgaven varetages i dag, dog kun for de borgere, der er boliganvist indenfor det sidste år. Den største udgiftspost på konto 2084 er flytteafregninger. Flytteafregninger er udgifter til istandsættelse samt manglende husleje betaling på boliger anvist af Albertslund Kommune. De borgere der får de store flytteafregninger, er borgere med i forvejen dårlig økonomi, som højst sandsynligt ikke får betalt deres restance inden det forældes.

Samtidig ville denne medarbejder kunne forøge samarbejdet med boligselskaberne, således at det ikke kun er borgere, der er boliganvist, der kan få hjælp til at styre økonomi, lavet afdragsordninger mm, men ordningen kunne gælde for alle kommunens borgere. Ser man på de som er udsættelsestruede og de der faktisk bliver udsat er det ikke kun sociale borger på overførselsindkomst der har økonomiske problemer, men også borgere i fast fuldtidsarbejde. Når borgere i fast fuldtidsarbejde ikke får hjælp til en dårlig økonomi, med mange gældsposter, kan de blive udsat, miste bolig, miste arbejde. De vil så kunne risikere at ende på offentlig ydelse, søge på herberg mm. Dette kunne blive en større udgift for kommunen. En medarbejder til at forebygge disse tilfælde samt lige tilbud til alle borgere.

Fastholdelse af den medarbejder der i forvejen er tildelt afdelingen på opkrævningssiden for en 2 årig periode, samt en yderligere ressource til at forebygge restancer. Den person der er tildelt og nu har arbejdet i et år, har vist,



at det kan betale sig økonomisk med manuel sagsbehandling. Telefon opkald til borgere og virksomheder, fremfor standard skrivelser i rudekuverter eller i dokumentboks har en bedre effekt. Hurtigere opfølgning på borgere som ikke betaler, forebygger at kravene forældes, derved vil afskrivning af udeståender blive mindre. Hjælpe borgere med tilmelding af krav til betalingsservice, forebygge restancer for pensionister, som får offentlig hjælp, ved at iværksætte modregning i pension for f.eks husleje betaling eller anden egenbetaling vil medføre, at udestående hos borgere (kassebeholdning) bliver mindre. Denne medarbejder vil hurtigt tjene sin egen løn ind.

HERSTEDLUND SKOLE

Nyvej 11, 2620 Albertslund Telefon 43 68 71 50 Mail: herstedlundskole@albertslund.dk



Albertslund kommune
Att. Budget 2018

Albertslund 7. september 2017

Høringssvar budget 2018

Herstedlund skoles bestyrelse og MED-udvalg ønsker at afgive et samlet høringssvar.

Bestyrelse og MED-udvalg anerkender kommunens trængte økonomiske situation. Skole- og børneområdet har været ramt af besparelser gennem en årrække. Vi er nu kommet til et punkt, hvor der ikke er flere 'nemme' besparelser at finde. Budgetkataloget 2018 rammer meget direkte ind i skolernes kerneydelser. Det vil blive stadig vanskeligere at kunne opfylde kommunens meget fine og ambitiøse målsætninger – senest eksemplificeret i 'Skole for alle'.

Forslag 2.7: Herstedlund skole består af en meget kompleks og i mange tilfælde utidssvarende bygningsmasse. Her er en kvadratmeter ikke lig med en kvadratmeter. Det tekniske personale foretager en lang række opgaver – både de rent tekniske; men også flere opgaver, der peger ind i skolens pædagogiske rum og i kommunens service overfor borgerne.

Teknisk service personale på Herstedlund skole er et essentielt bindeled for alle medarbejdere i forhold til at få hverdagen til at køre rundt. Teknisk servicepersonale er desuden en del af en pædagogiske hverdag på skolen, hvor flere elever har deres gang som hjælpere, når der er behov for en periodevis anderledes hverdag. Ud over at have børn med så har teknisk service også haft jobprøvning, og praktikanter på skolen. Alt sammen med stor succes og ros fra personale, kommune og forældre.

Vi mener, at en besparelse på et allerede meget besparet område, nemlig skolens bygninger og vedligeholdelse af disse områder udgør en stor problematik, både for elevernes vilkår, skolens vedligeholdelse og øvrigt personales trivsel. Det er et essentielt punkt i børns vilkår, i forhold til trivsel i den danske folkeskole, at i æstetikken børnenes omgivelser har en stor betydning for deres udvikling og generelle trivsel. Teknisk service personale på skolen varetager en meget essentiel rolle på dette område. Vi mener, at en besparelse på dette område vil være dyrt købt i forhold til den service og arbejdsmæssige forringelse det vil medbringe for både børn og personale.

Vi vedlægger en beskrivelse af det tekniske personales arbejdsopgaver på skolen.

Bestyrelse og MED-udvalg kan ikke anbefale forvaltningens forslag A.

Forslag 2.8: En besparelse på næste 1/3 af det nuværende budget vil i sagens natur have en negativ indvirkning på skolernes mulighed for at indkøbe tidssvarende undervisningsmateriale. Der vil samlet set være færre midler til rådighed til at indkøbe undervisningsmateriale.

Forslag 2.10: Bestyrelse og MED-udvalg finder det ærgerligt med en 25% besparelse af Udviklingspuljen inden år 1 er udløbet. Denne pulje har ganske vist ikke direkte indflydelse på den tætte drift, men puljen er med til at understøtte skolernes udvikling og elevernes læring.

Forslag 2.11: Bestyrelsen og MED-udvalg anerkender baggrunden for forslaget. Dog er vi bekymrede over indvirkningen på kommunens internationale samarbejde. Hvis kommunen fortsat ønsker at markere sig i internationale projekter som fx Erasmus, er det vigtigt med en tovholder.

Forslag 2.12: På skolerne er der gennem en årrække udlagt stadig flere administrative og tekniske opgaver. Dette sætter disse funktioner under pres. Herstedlund skole har allerede foretaget en slankning af det administrative område. En yderligere besparelse kan ikke findes på det administrative område, men må forsøges hjemtaget på andre af skolens funktionsområder – lønudgifter til det pædagogiske personale eller på skolens driftsområde.

Forslag 2.16: Langt størstedelen af skolernes budget er bundet til lønudgifter. Med en besparelse af den størrelsesorden vil der ske en direkte reduktion af skolernes mulighed for at udføre deres kerneopgave. Det vil sige vanskeligere muligheder for at arbejde med elevernes trivsel og læring, da begge disse områder jo bygger på den tætte relation mellem pædagog/lærer og eleven. Uanset om besparelsen findes i den sociale pulje – hvilket rammer Herstedlund skole særligt hårdt – eller på skolernes grundtildeling, er der tale om en direkte serviceforringelse.

På bestyrelsens vegne

Mette Tranevig
Formand

På MED-udvalgets vegne

Søren Hald
Formand

Arbejdsopgaver for tekniskservicepersonel.

- Reparation af låsekasser.
- Udskiftning af låsekasser.
- Udskiftning af låsecylinder.
- Smøring af låsecylinder, hængelåse og dørhængsler.
- Reparation af hængelåse.
- Udskiftning af hængelåse.
- Bestilling af hængelåse, låsekasser og låsecylinder.
- Reparation af dørhåndtag.
- Reparation af døre.
- Opretning af hængsler.
- Reparation af møbler, borde, stole, skabe, reoler, skuffer osv.
- Reparation af gardiner og gardinstænger.
- Opsætning/nedtagning af gardiner.
- Opsætning/nedtagning af borde og stole til diverse arrangementer.
- Opsætning/nedtagning af lyd og billedudstyr til arrangementer.
- Opsætning/nedtagning af billeder, whiteboards, tavler osv.
- Indsamling/sortering og udsmidning elektronikaffald.
- Indsamling/sortering og udsmidning af kemiaffald.
- Indsamling/sortering og udsmidning af diverse ødelagte møbler
- Indsamling/udsmidning af affald fra klasserne.
- Indsamling/udsmidning af affald i SFO'erne.
- Indsamling/udsmidning af affald i specialklasserne.
- Indsamling/udsmidning af affald på skolens udendørsområde.
- Udskiftning af diverse affaldscontainer på skolens område.
- Udskiftning af lyskilder.
- Samling/opsætning af diverse inventar.
- Afdækning af ødelagte ruder.
- Opsamling af glasgår fra ruder.
- Afhjælpning af tilstoppet toiletter.
- Afhjælpning af tilstoppet håndvaske.
- Afhjælpning af tilstoppet gulv afløb.

- Optørring af opkast.
- Sortering og udlevering af mælk.
- Fejlfinding på strøm, sprængte sikringer.
- Opsætning/nedtagning af reoler.
- Opsætning/nedtagning af hylde.
- Afhentning af bolde på skolens tag.
- Oplæsning/aflåsning af skolen, samt til/frakobling af alarmer.

- Fejning af udendørsområde.
- Fejning af glasskår på skolens udendørsområde pga. unge mennesker efter skolens lukketid.
- Snebekæmpelse af udendørsområde.
- Flaghejsning/nedtagning af flag.
- Rokering af klasser. Møbler, reoler, skabe, flyttekasser osv.
- Nedtagning af møbler til kælder.
- Optagning af møbler fra kælder.
- Tilsyn og hjælp til eksterne aftenbrugere.
- Opsætning/nedtagning til valg.
- Opsætning af dørpumper.
- Opsætning/nedtagning af møbler til afgangsprøver og terminsprøver.
- Små reparationer af diverse legepladser.
- Fjernelse af tuds streger og graffiti indendørs.
- Kontakt med callcenter.
- Kontakt med tilsynsførende fra kommunen.
- Kontakt/tilsyn med interne/eksterne håndværkere på skolen.
- Afrensning af udendørsriste ved klasserne.
- Vurdering på anmeldte skader, før tilkald af fagfolk.
- Bygningstilsyn af bygningernes tilstand, dertilhørende årlig gennemgang af tilstand med Charlotte Schunck, Alb.Kommune.
- Indkøb af diverse materialer. Skovle/koste, skruer, skraldespande, toiletpapir, sæbe, traktor, værktøj osv.
- Jobsamtaler med langtidsledige.
- Reparation af toiletter hvor vandet løber, ikke skylder osv.
- Udskiftning af ødelagte lampeskærme.
- Kontakt med Københavns brand, ved brandalarmer.
- Kontakt med Vagten.
- Opsætning/nedtagning af bruser og badebassiner sidste skoledag.
- Opsætning/nedtagning af juletræer.
- Tilbudsindhentning på håndværkere, møbler osv.
- Udskiftning af tomme gasflasker, samt bestilling af nye.
- Udlevering af koste, fejobakker og skraldespande til klasser og faglokaler.
- Møder på Kommunen.
- Møder på Byggeprojektor.
- Møder med diverse ledere.
- Møder med arbejdsmiljø.
- Møder/kontakt med rengøringen.
- Møder/kontakt med gartner afdelingen.
- Kontakt med renovationen.
- Mail Citrix/intra.

- Udluftning af radiator.
- Skift af termostater på radiator.
- Udluftning af luftpotter på loft.
- Afspærring af defekte legepladser.
- Udskiftning af gynger.
- Udskiftning/opsætning af klassemøbler.
- Udskiftning/opsætning af kontormøbler.
- Udlevering/indsamling af flyttekasser.
- Indsamling/bortskaffelse af glemt tøj.
- Afkalkning af brushoveder og vandhaner.
- Afkalkning af skolens vaskemaskiner og opvaskemaskiner.
- Optørring efter større vandspild.
- Aflåsning af skole, gennemgang af alle døre og vinduer, samt tilkobling af alarm.
- Åbning af skole, samt frakobling af alarm.
- Fra/tilkobling af ABA anlæg.
- Afhentning af fodbolde på skolens tag.
- Op låsning/aflåsning af grønnegårde for gartner.
- Opsætning af persienner.
- Hjælp med div. opgaver i forbindelse med børnefestuge.
- Sikring af skabe på diverse måder. Skyderegler, låseslå osv.
- Opsætning/nedtagning af diverse skilte.
- Kontrol af hjertestarter.
- Afstribning af diverse områder.
- Hærværkssikre forskellige ting.
- Rense tagrender.
- Skadedyrsbekæmpelse, mus og myrer.
- Indfangning af fugle der forvilder sig ind på skolen pga. åbne døre.
- Hjælp med diverse opgaver på børnefestugen.
- Flytning af diverse maskiner på skolen.
- Opsætning af wire til børnenes billeder.
- Aflæsning af elmåler.
- Aflæsning af vandmåler.
- Udskiftning af ødelagte toiletsæder.
- Opfyldning af toiletpapir, sæbe og håndklædepapir på alle toiletter, der er 96 toiletter.
- Opfyldning af sæbe og håndklædepapir i alle klasselokaler, faglokaler, sundhedsplejerskerne, tandlægerne, ledelsesgangen, SFO'erne, specialklasserne og villaerne,
- Lave liste til leder over arbejdes opgaver, hvor man garanteret først kommer i tanke om andre opgaver bagefter.



Den 07.09.2017

**Til rette vedkommende
Albertslund Kommune**

Vedr. høring Budgetkatalog 2018

Albertslund Lærerkreds har følgende kommentarer til Administrationens forslag til budgetkatalog 2018:

Det er med stor beklagelse at vi konstaterer at Albertslund Kommune igen står i en situation, hvor der lægges op til store besparelser generelt, der kan få konsekvenser for medarbejdernes mulighed for at udfører deres arbejde ordentligt og med kvalitet, og som yderligere presser vores daglige arbejdssituation og arbejdsmiljø.

Vi har følgende bemærkninger til enkelt punkter i kataloget:

2.16 Mindre løn- og prisregulering

Kredsen vil på det kraftigste advare i mod at dette forslag bringes i anvendelse både generelt og i særdeleshed på skoleområdet.

Vi har ikke brug for at reducere i antallet af lærere. Tværtimod har vi brug for at ansætte flere! Lærerne arbejder under et meget stort arbejdspress, hvor de dagligt oplever, at ressourcerne slet ikke står mål med de forventninger, der er til vort arbejde, og de opgaver der skal løftes.

I gennem de sidste 3-4 år har den enkelte lærer fået i gennemsnit 3 undervisningslektioner mere om ugen uden at den øvrige opgavemængde er reduceret – tværtimod er den blevet forøget.

Note Fra 2009 – 14 var der en nedgang af lærerstillinger i Albertslund på knapt 57 lærerstillinger (14,7 %) – Kilde KRL
Det skyldtes overvejende besparelser i forhold til blandt andet skolesammenlægninger.

I perioden 2008/2009 til og med 2013/2014 faldt elevtallet i Albertslund fra 3.342 til 3.170 elever – Kilde KL
Det er således ikke elevtalsfaldet, der kan begrunde nedgangen i lærerstillinger

I forbindelse med indførelse af Lov 409 og Folkeskolereformen beregnede Albertslund Kommune selv, at man sparede 17 mio. kr. eller ca. 32 lærerstillinger, ved at lærerne skulle undervise 3 lektioner mere om ugen, og samtidig fastholde det serviceniveau og opgavemængde, der var før indførelsen at ovennævnte.

2.1 Risikostyring ind under bygningsvedligeholdelsesrammen

Hvis forslaget bringes i anvendelse må det ikke betyde en forringelse af de forebyggende indsatser på risikostyringsområdet – specielt arbejdsskader..

Med venlig hilsen

**Claes Hjort
Kredsformand**

Kastanjens MED-udvalgs hørings svar på budgetkatalog 2018

Forslag på besparelser på børneområdet generelt , er vi kraftigt imod, da enhver besparelse vil være en besparelse på børnene!

Forslag 2.5 Nedlæggelse af to puljer.

Konsekvensen ved at nedlægge forsikringspuljen, forudser vi vil skabe en enorm usikkerhed hos både leder og medarbejder ved længerevarende sygdom, da ledelsen så vil kunne retfærdiggøre/blive tvunget til hurtigere afskedigelser på baggrund af belastningen på driften.

Kastanjen har ikke økonomisk volumen til at kunne dække ved langtidssygdom. Kan det virkelig være rigtigt, at en alvorligt syg medarbejder skal føle sig presset ved tanken om firing? Vi sætter spørgsmålstejn ved om denne følelse hos den sygemeldte, vil hjælpe den sygemeldte hurtigere tilbage til arbejdet.

Forslaget begrundes i, at det kun er på dagtilbudsområdet der findes sådan en pulje, hvilket vi mener er en usaglig og useriøs begrundelse! Puljens eksistens skaber en grundlæggende ro hos personalet i en hektisk og presset hverdag med stadig flere og flere udefra kommende krav til bl.a. øget kvalitet.

Vi sætter yderligere spørgsmålstejn ved om denne procedure er i overensstemmelse med Albertslund kommunes værdier og personalepolitik. Forsikringspuljen er en solidarisk ordning hvor vi støtter dem der er hårdt ramt!

Forslag 2.12 Besparelse på administration.

Besparelse på administration, vil uden tvivl øge presset/opgaverne hos de enkelte daginstitutionsledere – hvilket igen vil få konsekvenser for eks. den direkte personaleledelse samt for tiden/kvaliteten sammen med børnene.

Samlet set vil dette forslag forringe kvaliteten af ledelsesarbejdet samt kvaliteten af det pædagogiske arbejde, da timerne stadig vil gå fra børnene.

Hvis denne besparelse træder i kraft vil det, på både kort- og længere sigt forringe den pædagogiske kvalitet på hele børneområdet i Albertslund kommune. Dette forudser vi, modsat målet om besparelser, vil få store økonomiske konsekvenser og ikke vil tiltrække flere ressourcestærke børnefamilier til kommunen!

Mvh. Børnehuset Kastanjens MED-udvalg.

Notat

Kommunalbestyrelsen

Bestyrelsens og MED udvalgets hørings svar vedr. Administrationens forslag til budgetkatalog 2018

Albertslund Ungecenters bestyrelse og MED udvalget har drøftet Budgetkataloget.

Dato: 6. september 2017

Sags nr.:

Sagsbehandler: Amk

Det blev påpeget, at Budgetkataloget er svært at læse - og det er svært at være sikker på om forslagene er korrekt forstået. Det er f.eks. umuligt at se, hvornår besparelsen "mindre løn- og prisregulering på andre områder" træder i kraft. (side 37)

Bestyrelsen og MED udvalget ser med stor bekymring på de påtænkte besparelser i Budgetkataloget, da de vil betyde en klar forringelse af serviceniveauet i Albertslund Kommune.

Bestyrelsen og MED udvalget har i dialogen haft specielt fokus på følgende forslag: Mindre løn – og prisregulering på "andre områder", besparelse af skolemad, effektiviseringer på rengøringsområdet og ændring af teknisk service for skoler.

- **Mindre løn og prisregulering på "andre områder"**
Mindre løn og prisregulering på "andre områder" er en besparelse, der rammer bredt i hele skolevæsnet og får konsekvenser for elevernes faglige udvikling – da besparelsen vil betyde mellem en hel og halv lærerstilling på hver folkeskole. Det ser ikke ud som om besparelsen vil "ramme" 10. klasser afdelingen, da vi gætter på at besparelse først træder i kraft august 2018, men det kan vi – som tidligere nævnt – ikke læse os til.
- **Besparelse på skolemad**
10. klasseafdelingen har i indeværende år fået en besparelse på skolemad på 7.000. Beløbet er således gået ned fra 50.000 til 43.000. Det er pt. kun muligt at opretholde kantinedriften i indeværende skoleår ved at benytte virksomhedspraktikker og et mindre overskud fra sidste år. Bestyrelsen påpeger, at det er utroligt vigtigt for elevernes læring og trivsel, at de kan købe et økologisk, sundt og billigt måltid i løbet af skoledagen.
- **Ændring af teknisk service for skoler**
Ændring af teknisk service for skolerne vil give en væsentlig serviceforringelse for elever og lærere - og det gælder begge modeller. I forhold til model B, så er det vigtigt at være opmærksom på, at der tit er brug for praktisk hjælp, når en skole er i brug – og det er vigtigt at være opmærksom på kvaliteten af den service som Rådshusvagten så skal

Albertslund Ungecenter
Liljens kvarter 2
2620 Albertslund

ungecenter@albertslund.dk

Albertslund Kommune
Børn, Sundhed & Velfærd



Notat: Fejl! Brug fanen Hjem til at anvende Normal - Overskrift på teksten, der skal vises her.

levere.

- **Rengøring på det administrative område**

Det er bekymrende at læse forslaget om rengøring. En eventuel reduktionen fra daglig til ugentlig rengøring af Ungecenters kontorer er uacceptabel og vil udgøre en sundhedsmæssig risiko. Det er vigtigt, at være opmærksom på at elever og lærere også har deres gang på vores kontorer, lige så vel som post, håndværkere og varelevering. Det vil også give personale med allergi øgede gener. Det er vigtigt, at der tages højde for at alle lokalerne (inkl. kontoret) på Liljens Kvarter 2 er i brug fra 8 til 21.30 i hverdagen og ofte er i brug i weekenden.

- **Nedlæggelse af to puljer**

Ungdomsrådet er del af det budget – vil det få konsekvenser for Ungdomsrådet?

Hørings svar:

Vedrørende pkt. 2.5 - 2.6 - 2.12 - 2.16.

Vi er klar over, at I er blevet pålagt at spare, og at det er en svær øvelse, men nu må det være nok. Konsekvenserne ved endnu flere besparelser på dagtilbudsordningen bekymrer os meget, og det er vigtigt for os, at I forstår, hvad det kommer til at koste vores børn og dermed i sidste ende vores fremtidige Albertslund.

Ligemeget hvor i dagtilbudene i lægger en besparelse, vil det reelt betyde mindre tid til børnene (pkt 2.6 vil give en ekstra opgave til personalet og dermed mindre tid til det pædagogiske arbejde med børnene).

Det pædagogiske personale løber allerede stærkere, end de bør. Endnu en besparelse vil give mindre tid til faglighed (en faglighed som I selv pålægger dem at højne), mindre tid til at skabe trykthed, nærvær og give omsorg. Det vil give flere grædende børn om morgenen, når der skal afleveres til andre end barnets primære voksne. Det vil give mere larm og kaos om eftermiddagen, når for få pædagoger skal holde børnene i gang, samtidig med at de skal rydde op, lukke af, sige farvel og give beskeder til forældre. Det vil give ringere forældresamarbejde, da der ikke vil være tid til de små samtaler i ydertidspunkterne, hvor børnene bliver afleveret og hentet. Det er især de samtaler, der gør, at vi som forældre føler os trygge, og føler at vores børn bliver set. Det er de samtaler, der gør at familier med ekstra udfordringer, tør åbne op og dele deres bekymringer med pædagogerne. Vi er bekymrede for, at endnu en besparelse vil give mindre arbejdsglæde, mere stress og dermed flere langtidssygemeldinger. Vi er bange for, at der skabes en ond spiral, hvor sygemeldinger forøger stressniveauet hos det resterende personale, som skal løbe stærkere og som konsekvens heraf selv går ned med flaget på længere sigt.

Albertslund bryster sig af at være den gode børnekommune, og det var Albertslund måske engang, men det er ikke længere vores oplevelse som forældre. Der bliver mindre og mindre tid, overskud, nærvær og glæde. Værdier som er grundlæggende vigtige for børn og voksne. Det gør os ondt, og vi håber, at der fremadrettet investeres i vores børn og dermed også byens fremtid.

Vi savner politikere, der tør tage ansvar - ansvar for at sikre vores børns muligheder for et godt børneliv og dermed deres muligheder for et bedre voksenliv - ansvar for at de nødvendige ressourcer er tilstede i daginstitutionerne.

Med venlig hilsen
Forældrebestyrelsen i Lindegården

Høringssvar

Pkt. 2.5 – Pkt. 2.6 – Pkt. 2.12 – Pkt. 2.16

Budgetbesparelser der påvirker dagtilbudsområdet:

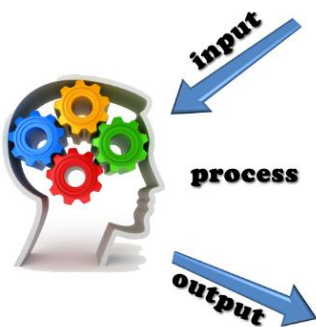
Besparelserne, som i Budget 2018 kan ramme dagtilbudsområdet er ikke i samme størrelsesorden som tidligere. Dog vil besparelserne stadig, hvis de rammer, have konsekvenser for institutionernes økonomi - og vores muligheder for at indfri de mange mål & forventninger både I og vi har, - herunder også sprogindsatsen.

Vi er rigtig mange ledere, pædagoger og medhjælpere som hver eneste dag går dedikeret på arbejde og yder en formidabel indsats. En indsats der er med til at sikre, at vores børn i Albertslund får et godt fundament at stå på og en god fremtid at gå i møde.

Et fundament der desværre bliver svære og svære at etablere, for hver gang en besparelse rammer. For når besparelsen rammer, og her er størrelsen og placeringen underordnet, mister vi yderst nødvendige og dyrebare ressourcer, som resulterer i at...

kvaliteten bliver mindre og mulighederne færre og færre.

FAKTUM : Input = Output



Vi kan ikke blive ved med **at forvente** resultater og forbedringer, når ikke vi investerer tilstrækkeligt i projektet.

Vi kan ikke blive ved med **at levere** de gode resultater vi alle sammen ønsker..... og det er ganske utilfredsstillende for alle parter.

REGNESTYKKET GÅR IKKE OP

Vi kan ikke blive ved med at trække fra og regne med at få mere

*Lena Veng Kristoffersen,
Leder i Børnehuset Lindegården*

Budgethørings svar

Skolebestyrelsen anbefaler at der udarbejdes toårige budgetter.

1.3 Indkøb:

Vi er positivt indstillet overfor brug af indkøbsaftalen. Dels for at opnå besparelse og dels for at indkøbe etisk. Men vi vil gerne gøre opmærksom på, at et øget indkøb på Rakat vil give øget administration eller større udgifter til licenser, idet samtlige medarbejdere ikke har adgang til Rakat.

2.4 Effektiviseringer på rengøringsområdet:

Da vi allerede nu har arbejdsmiljømæssige problemer pga. for ringe rengøring, er vi særdeles bekymrede ved en øget besparelse på rengøringen.

2.7 Ændring af teknisk service for skoler:

FORSLAG A

Der er i budgetkatalog 2018 anført, at der ligger et besparelspotentiale på dette område. Baggrunden er en analyse, der identificerer områder, hvor der kan spares. Hvad denne analyse indeholder, oplyses der dog intet om. Der præsenteres en konklusion på baggrund af analysen men uden en nærmere begrundelse, hvilket gør det umuligt at forholde sig til, om denne konklusion er korrekt eller ej. Der er i "bilag til forslag 2.12" opredet en række af de opgaver, det tekniske personale løser på skolerne i dag. Men hvori besparelspotentialet ligger, fremgår ikke af bilaget. Hvilke opgaver er det, analysen viser kan fjernes fra området, og hvem skal løse disse opgaver fremover? Der mangler en række svar og anvisninger på dette, især set i lyset af, at det besøg, der var på skolen i forbindelse med denne analyse, affødte en klar forståelse for kompleksiteten indenfor teknisk service på skolen. Derfor fremstår forslaget udelukkende som et forslag til en teknisk justering af måden, hvorpå der tildeles midler til området, uden at man forholder sig til, hvordan opgaveløsningen skal se ud fremover.

Dette vil have den konsekvens, at arbejdspresset bliver større fremover. Interne og eksterne henvendelser forsvinder ikke automatisk, fordi området bliver beskåret. De arbejdsopgaver, der er på området i dag, tager ikke pludselig mindre tid at udføre, fordi det tekniske personale bliver beskåret. I dag er det sådan, at det tekniske personale løser flere og flere opgaver, bl.a. fordi der ikke er andre til at udføre dem, samtidig med at nogle opgaver tager længere tid end tidligere. Her tænkes der især på den nye affaldssortering i Albertslund. På skolen betyder det, at affaldshåndteringen er væsentlig mere kompleks end tidligere, hvilket også betyder, at tidsforbruget til denne ene opgave er steget markant.

En anden konsekvens af denne besparelse vil blive, at det tekniske personale, i samarbejde med ledelsen på skolen, vil blive tvunget til at prioritere arbejdsopgaverne. Vores kerneopgaver kommer i første række, for at sikre at

undervisningen kan fungere under ordentlige forhold. Øget faglighed blandt de tekniske medarbejdere betyder, at de i dag kan løse flere håndværksmæssige opgaver end tidligere. Disse opgaver vil blive nedprioriteret, hvis der ikke er tid til at løse disse. Dette vil have den økonomisk konsekvens, at disse håndværksmæssige opgaver fremover skal løses af eksterne håndværkere. Den øgede udgift vil ligge hos ejendom, vej og park.

I forslaget anbefales det, at grundbeløbet nedsættes fra 1,5 til 1,15 årsværk. Når tallene regnes efter, viser det sig, at besparelsen ikke bliver kr. 520.000, som anført i budgetkataloget, men kr. 565.000. Derfor er der uklarhed over, hvordan grundbeløbet skal udregnes fremover, samt hvilke tal der er korrekte.

FORSLAG B

I budgetkatalog 2018 er der et forslag til at nedlægge bemanningen om aftenen på skolen. At aflukke skolen indebærer også at kontrollere kaffemaskiner, komfurer, strygejern, vandhaner der drypper, vinduer der står åbne, radiatorer der klukker samt at håndtere eller registrere de skader, der opdages under aflukningen. Der mangler svar på, om vagten selv skal udføre de håndværksmæssige opgaver, de støder på under en lukkerunde. Hvis vagten udelukkende skal varetage aflåsningen af skolen, vil denne synergieffekt forsvinde. Opgaven skal dermed løses af de øvrige tekniske medarbejdere. I dag tager vi hånd om de skader, vi opdager under en lukkerunde, for at sikre bygningerne og forhindre evt. skader i at udvikle sig. Der har været og kommer flere og flere store regnskyl, hvor vi flere gange har begrænset og stoppet mulige vandskader, fordi vi var på skolen og samtidig kender bygningerne og ved, hvor der er problemer. Hvis vagten skal gøre brug af eksterne håndværkere, når der opdages en skade, vil det medføre en øget udgift til disse. I andre tilfælde kan det betyde, at en skade kan nå at udvikle sig, inden det tekniske personale møder ind næste morgen, hvilket fordyrer en reparation unødigt. Dette vil have en økonomisk konsekvens for ejendom, vej og park.

Derudover kan skolen ikke lukke af i en omgang. Når der er brugere på skolen om aftenen, skal der lukkes efter disse. Det betyder 1 – 5 ekstrature, hvor den resterende del af skolen skal lukkes af. Der foreslås, at skolen kan delaflukkes med brug af et ekstra låsesystem. Dette vil have den konsekvens, at personalet ikke som i dag, kan arbejde på skolen udenfor alm. arbejdstid. Samtidig kan det genere åbningen af skolen næste morgen, hvis der er flere nøglesystemer i brug. Dette vil primært ramme rengøringen.

Der er også opgaver vi vil være tvunget til at afvise. Ved valghandlinger sætter vi alt op og pakker sammen igen. Dette er en opgave, hvor vi bruger al tilgængelig tid over 2 – 3 dage. Vi er kun i stand til at løse denne opgave, fordi vi har den bemanning vi har i dag. Andre skoler med mindre bemanning, har ikke ressourcer til at løse denne opgave, hvorfor rådhuset køber mandskab ind udefra til at løse opgaven, hvilket også kan blive konsekvensen her.

Dette forslag vil samtidig betyde, at de økonomiske ressourcer der tildeles Herstedvester skole, kun vil være marginalt større, end de ressourcer en lille skole med 1 SFO på skolen vil få tildelt. Dette vil skævvride serviceniveauet folkeskolerne imellem markant. Herstedvester Skole er elevmæssigt ca. dobbelt så stor og har samtidig 3 SFO'er, heraf ligger en i skolens bygninger, og de 2 andre ligger i separate

bygninger, hvilket alene kræver et større tidsforbrug til opgaveløsningen - set i forhold til en lille folkeskole.

Alle disse forhold gør, at besparelsen bliver noget uklar. Der spares umiddelbart på lønudgiften, men følgevirkningerne vil blive, at udgifterne stiger på andre områder.

2.8 PLC fællessamling:

Fællessamlingen er som sådan nedlagt for ca. 2-3 år siden.

Tilbage er et centralt beløb på 323.000 kr., som bruges til indkøb af digitale læremidler (abonnementer) på portaler m.m. som skolerne sammen beslutter (på PLC netværksmøder), at de gerne vil abonnere på med vejledning fra lærerne.

Der er i mange år ikke blevet indkøbt bøger fra denne pulje.

Hvis dette beløb nedbringes, vil det betyde, at der vil være færre midler til at tegne fortsatte abonnementer.

Desuden falder tilskuddet fra undervisningsministeriet på køb af digitale læremidler væk (50%) fra 2018. Dette betyder, at der yderligere næste år er færre penge til rådighed.

Portalerne er meget dyre og skolen(erne) har ikke råd til selv at tegne disse abonnementer.

Nedskæringerne vil medføre, at skolerne i højere grad vil være nødsaget til at falde tilbage til at indkøbe bøger både til fagene og frilæsning, hvilket helt er i strid med kommunens intentioner om at flere og flere undervisningsmidler bliver digitale! Og at alle elever har fået digitale devices.

2.10 Besparelse på udviklingspuljen:

Vi foretrækker, at der spares på udviklingspuljen fremfor at spare på driften.

2.12 Besparelse på administrationen:

Øget brug af indkøbsaftaler, Rakat, medfører øget udgifter til administrativt personale eller til Citixlicenser. Den øgede brug af indkøb på nettet, kræver en kontrol ved varemottagelse og ved afregning.

En besparelse på administrationen kan medføre en større risiko for fejl og svindel ved netkøb.

En besparelse på administrationen vil medføre en langsommere sagsbehandling af bl.a. børnesager og personalesager, hvilket får en konsekvens for kommunens borgere og økonomi. Kortere åbningstid på kontoret påvirker borgerne negativt. Vi har en borgergruppe, der forventer et højt serviceniveau, hvis de vil bibeholde deres børn på folkeskolen i Albertslund. Derudover har vi i Albertslund en stor gruppe borgere, der har behov for særlig hjælp og støtte både sprogligt og it-mæssigt i deres rolle som forældre/borgere. Netop nu er vi i Albertslund ved at implementere

læringsplatformen meebook, hvilket blandt andet medfører, at alle forældre skal have et uni-login og dermed øget support.

En besparelse på administration kan have konsekvens for opfølgning på opgaver ved fx registrering af sygdom, barsel m.m., som dermed får store økonomiske konsekvenser ved indhentning af refusioner fra eksterne kommuner og udbetaling DK.

Det har meget stor betydning, at forældrene kan komme i kontakt med skolen og ledelsen i hele undervisnings- og SFO-tiden, det skaber tryghed og tillid hos forældrene.

Administrationen på skolerne er med til at sikre en høj kvalitet i undervisningen, da sekretariatet understøtter skolens ledelse og kerneopgave, hvilket er en hjælp til, at skolens ledelse kan udføre og implementere kommunens politikker og strategier herunder skolestrategien Skole for alle.

I sidste ende kan det få betydning for Albertslunds kommunes omdømme, når det handler om serviceniveauet på folkeskolen.

2.16 Mindre løn og prisregulering på "andre områder":

Det har store konsekvenser for os, der i forvejen er hårdt økonomisk presset, da vi på Herstedvester Skole er i gang med at afvikle et tidligere oparbejdet underskud, og skolen personalemæssigt pt er skåret helt ind til benet.

En yderligere reduktion af lærere vil især have store konsekvenser for kommunens svageste børn, da vi kun kan skære i støtteundervisning og ikke i fagundervisningen. Vi har i forvejen en stor udfordring med en gruppe elever, der har brug for støtteundervisning.

Med færre personaler kan det bliver vanskeligt at leve op til Albertslunds målsætning for eleverne, som beskrevet i skolestrategien Skole for alle.

Med venlig hilsen

Skolebestyrelsen og MED-udvalget

Herstedvester Skole



Modtager(e): [Navn(e)]
cc: [Navn(e)]

Høringssvar til budgetkatalog

Forslag 2.1 - Besparelse ved at lægge risikostyring ind under bygningsvedligeholdelsesrammen

Dato: 8. september 2017
Sags nr.: 81.38.00-P35-3-17
Sagsbehandler: ahb

Der er en proces i gang på risikostyringsområdet for, at gøre Albertslund Kommune til en sikker og tryk kommune og for at gøre Albertslund Kommune til en attraktiv forsikringskunde.

Processen har bevirket, at der sker færre skader end tidligere og forsikringspræmierne er faldet med ca. 2. mio. pr. år. Medarbejdersiden er bekymret over, om dette vil fortsætte, hvis der sker en besparelse på området.

Hvis Albertslund Kommune skal være en attraktiv forsikringskunde er hhv. midler til forebyggelse og et godt skadesbillede vigtige parametre.

Da en del af den nuværende bevilling dækker faste udgifter, vil der i fremtiden være færre midler til nye forebyggelsestiltag, hvilket vil gøre os mindre attraktive som forsikringskunde og betyde højere præmier.

Vi risikerer altså, som det også er beskrevet i forslaget, at besparelsen på sigt vil betyde højere forsikringspræmier.

**BY, KULTUR, MILJØ &
BESKÆFTIGELSE**

Miljø & Teknik
Bydata & Miljøledelse

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

mt@albertslund.dk
T 43 68 68 68

Børnehaven Søndergårds høringssvar til forslagene til besparelser i Albertslund kommunes budget for 2018

Forældrebestyrelsen i Børnehaven Søndergård har læst og drøftet de forslåede besparelser for 2018. Vi er glade for, at der i år ikke lægges op til så omfattende besparelser på dagtilbudsområdet, som vi har set de sidste par år. Vi mener dog, at der ikke er plads til besparelser på dagtilbuddene, hvis vi skal bevare kvaliteten af tilbuddene og have mulighed for at udvikle dem, som det er besluttet i dagtilbudsstrategien. Nedenfor har vi forholdt os til de forslag, vi mener kommunalbestyrelsen skal undlade at gennemføre.

Forslag 2.5 Nedlæggelse af to puljer. 4410 Dagtilbud:

Forslaget om at nedlægge forsikringspuljen, finder vi problematisk set i lyset af den decentrale økonomistyring. Særligt de mindre institutioner som Søndergård er sårbare, idet eksempelvis en eller flere samtidige længere sygemeldinger eller en FTR, som er meget væk, vil kunne vælte budgettet. Det er anført i forslaget, at der fortsat er sat penge af til tillidsrepræsentanterne, men vi forstår det sådan, at det ikke gælder for FTR. Skulle en FTR derved blive valgt fra en mindre institution, vil dette være en urimelig skæv økonomisk belastning. Helt aktuelt har Søndergaard for blot to års siden modtaget penge fra puljen i forbindelse med den tidligere leders langtidssygemelding, Det har betydet, at økonomien var fin samtidig med at mængden af personaler på arbejde var forsvarligt.. Og vi mener ikke, at det eneste nævnte argument om, at dagtilbudsområdet er det eneste områder, som har sådan en pulje, holder. Der er netop tale om en situation, hvor man ikke kan hente et underskud ind på f.eks. at udsætte opgaver, idet der til en hver tid skal være en forsvarlig normering til stede – dette både for at sikre børnene og personalet. Langtidssygdom kan have store økonomiske konsekvenser for en daginstitution og kan potentielt føre mere sygdom med sig, i form af belastede og stressende arbejdsforhold.

Forslag 2.12 Besparelse på administrationen. Flere områdebevillinger':

Det er anført i budgetkataloget at denne besparelse kan have følgende konsekvenser for dagtilbudsområdet:

"På dagtilbuds området kan besparelsen betyde en reduktion i ledelse og ændring i den administrative støtte til lederne samt en samling af administrative og udviklingsfunktioner med skoleområdet. Besparelse på ledelse kan endvidere få konsekvenser for ledelsestiden i den enkelte daginstitution. Hvis de ledelsesmæssige og administrative opgaver ikke omdefineres kan besparelsen medføre reduceret personale tid blandt børnene."

Samtidig står der om Forslag 2.16 Mindre løn- og prisregulering på "andre områder". Flere områdebevillinger:

At denne besparelse kan have følgende konsekvenser for dagtilbudsområdet

"På dagtilbudsområdet betyder besparelsen en større reduktion ift. timer med børnene svarende til ca. tre pædagogårsværk."

Som nævnt indledningsvist mener vi ikke, at der er plads til at spare mere. Hverken på ledelsen eller på medarbejderne.

Besparelser på de menneskelige ressourcer kan have store økonomiske konsekvenser på længere sigt, hvor af menneskelige ressourcer og voksne relationer er helt afgørende for børns udvikling. Trivsel, hvor relationer til omsorgsfulde voksne, der har tid og ressourcer til hvert enkelt barn, er fundamental for læring og udvikling. Disse typer af besparelse har derfor, muligvis en kort sigtet effekt på bundlinjen, men de længerevarende konsekvenser vil langt overstige enhver besparelse. Ligeledes er en god og nærværende ledelse, som har tid til at lede helt afgørende for medarbejdernes arbejdsmiljø og for kvaliteten af arbejdet.

Det at Albertslund har en historik for at prioriter børnene, adskiller byen fra andre byer i Storkøbenhavn og derfor også et stort trækplaster, for de forældre, der søger ud af København. At ens børn trives i deres daginstitution, betyder alt for forældre. Kommunen har netop iværksat en spørgeskemaundersøgelse, hvis formål er at undersøge, hvorfor man som tilflytter har valgt Albertslund og den pågældende institution. Vi håber at resultaterne fra den undersøgelse vil få kommunalbestyrelsen til endnu kraftigere at overveje besparelser på dagtilbudsområdet – i denne kommende budgetperiode og i budgetperioder fremover.

Vi ved, det aldrig er let at skulle finde besparelser, men håber at det ikke skal være børnene og deres personale, som skal holde for.

På vegne af Forældrebestyrelsen i Børnehaven Søndergård

Nina Thinggaard, formand.

Hørings svar vedr. budgetkatalog 2018

Vi har i Børnehuset Kastanjens forældrebestyrelse drøftet budgetkataloget for 2018. I forbindelse med denne drøftelse har vi nogle kommentarer, som vi håber, at I vil tage i betragtning, når I vedtager budgettet.

Forslag 2.5 Nedlæggelse af to puljer

Vi kan se, at dette forslag også var med i sidste års budgetkatalog. Vores holdning til en nedlæggelse af puljerne har ikke ændret sig. I løbet af de sidste par år har vi i Kastanjen oplevet, hvor store økonomiske konsekvenser det har, at en ansat er sygemeldt i længere tid.

Vi mener, at det vil få stor betydning for den enkelte institution, hvis man ikke længere vil have mulighed for at søge om kompensation ved langtidssygemeldinger. Vi er bekymrede for, om det vil føre til en nedslidning af det personale, der er tilbage.

I en allerede presset økonomi er det ikke altid en mulighed at dække en langtidssygemelding med vikarer, hverken internt eller ved ansættelse af en vikar. Vi er derfor ikke enige i, at en nedlæggelse af denne pulje ikke vil få en konsekvens for borgeren, som der skrives i forslaget. Vi er meget bekymrede for, at det netop vil have en stor konsekvens, da vi allerede nu kan se, at det ikke altid er muligt at dække sygemeldinger. Og dette vil da netop have konsekvens for hverdagen i institutionen og dermed også få stor konsekvens for vores børn, idet der vil gå tid fra børnene, fra nærværet og fra det pædagogiske arbejde med børnene.

Vi tænker desuden på, hvilken situation, man sætter lederen og den sygemeldte i. Med nedlæggelsen af puljerne kan man være bekymret for, om den ansatte vil blive afskediget langt tidligere end man ellers ville have gjort, fordi lederen simpelthen er nødsaget til at gøre dette. Vi tror, at dette vil skabe en unødigt stressfaktor i de ansattes hverdag, ligesom det vil skabe en uro for børnene, idet der vil ske flere udskiftninger i personalet, og børnene dermed vil opleve mindre stabilitet og ro.

I sidste ende handler dette om vores børn, og vi er bekymrede for, at en nedlæggelse af puljerne vil medføre en forringet hverdag for personalet i institutionerne, som vil gå direkte ud over vores børns hverdag og trivsel. Vi tror ikke, at denne besparelse kan betale sig på lang sigt – hverken menneskeligt eller økonomisk.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Kastanjen

Hørings svar til budgetkatalog 2018

Albertslund Kommune

På vegne af FOA Repræsentanten og

Medarbejderne i Hjemmeplejen og Plejeboligerne.

Mindre løn- og prisregulering

Ang. spareforslag 2.16 om mindre løn- og prisregulering end det niveau som KL anbefaler. Medarbejderne opfatter forslaget som en reel rammebesparelse, hvor sundheds- og omsorgsområdet automatisk får 585.000 kr. mindre i 2018 og knap 1,2 mio. mindre i 2019, uagtet det reelle service- og udgiftsbehov. Besparelserne skal realiseres ved at nedlægge stillinger og en såkaldt ”øget prioritering mellem opgaverne”. Det indikerer dog ikke, hvilke opgaver medarbejderne ikke længere skal løse.

En bekymring ved spareforslaget er, Når færre medarbejder skal passe det samme antal borgere, skal de nødvendigvis løbe stærkere for at nå alle opgaverne. Men personalet i hjemmeplejen vil blive presset, og på plejecentrene er de allerede presset til det yderste. Man kan ikke løbe stærkere, og et større pres vil derfor føre til flere sygemeldinger, hvilket igen fører til enten et større forbrug på området pga. vikartimer, eller at de resterende medarbejdere skal løbe endnu stærkere. Besparelserne kan dermed risikere i sidste ende at koste penge og medarbejdere der går hen og bliver syge af presset og dette vil øge udgifterne på vikar dækning.

En anden bekymring ved en sådan rammebesparelse er den faglighed og kvalitet, som plejeopgaverne bliver udført med. Der er allerede blevet skåret i mulighederne for den faglige sparring blandt andet for det udekørende personale. Det kan betyde, at vigtige beskeder om borgernes pleje ikke bliver givet videre fra én medarbejder til en anden, og at medarbejderne ikke har mulighed for at få sparring på den bedste behandling til den enkelte borger. Der er i forvejen heller ikke tid til, at medarbejderne kan lære, udvikle sig og blive dygtigere. Dermed kan borgerne risikere at få en ringere, og mindre kontinuerlig behandling, hvilket i sidste ende kan føre til unødvendig forværring af borgernes helbredstilstand og dermed en fordyrelse for kommunen.

Medarbejdersiden stiller sig kritisk overfor at der skæres på sundheds- og omsorgsområdet. Der er en klar oplevelse af, at man i forvejen er pressede på flere måder. Hvis politikerne vurderer, at man er nødt til at skære på udgifterne, er ledelsen og politikerne som minimum nødt til at pege på, præcis hvilke opgaver medarbejderne ikke længere skal udføre. Færre medarbejdere kan ikke udføre de samme opgaver, og det skal ikke være op til den enkelte medarbejder at vurdere, hvad man ikke kan nå. Derfor udbeder medarbejder sig hermed en redegørelse for sammenhængen mellem ressourcer og arbejdsmængde, jf. § 5 i 'Aftale om trivsel og sundhed på arbejdspladserne'.

Hjemtagelser

Ang. spareforslag 1.1 om hjemtagelser. Hjemtagelser i sig selv har medarbejderne ikke nogen holdning til, da det primært er et politisk spørgsmål. Medarbejderne ønsker dog at understrege vigtigheden af, at kommunen rent faktisk får lavet de nødvendige rammer for at hjemtage borgerne. Det kan ikke nytte noget, hvis borgere bliver fjernet fra gode og velfungerende tilbud, og sat i et tilbud internt i kommunen, som ikke kan opfylde borgernes behov. Det vil betyde en reel serviceforringelse for den pågældende borger og skade arbejdsmiljøet for medarbejderne. Medarbejderne er nødt til at have de nødvendige redskaber, såvel fysiske som uddannelsesmæssige, til at tage sig forsvarligt af borgerne.

Mvh. FTR/TR Susi Flex og alle mine kollegaer.



Emne:
Dato:



Hørringsvar fra Naturgruppen Albertslund, stående udvalg under Alb. Kommunalbestyrelsen
10. september 2017 21:15:45

Vi har med interesse læst dette års budgetkatalog.

Med tilfredshed kan vi konstatere at den eneste som i Albertslund kan stille dyr til rådighed for afgræsning af vores grønne naturarealer, samt bekæmpelse af bl.a Bjørneklo, Dyregården i Alb., denne gang ikke er repræsenteret i bugtekataloget.

Derimod bekymrer det i den grad Naturgruppen omkring forslag 2.12: **Besparelse på administrationen**

"På området for Miljø & Teknik kan en reduktion betyde længere sagsbehandlingstid, forringede muligheder for borgerinddragelse i projekter, ringere mulighed for at gennemføre projekter og deltage i netværk samt højere grad af anvendelse af eksterne rådgivere"

Vi har gennem en længere årrække konstateret en mindskning af bemanningen som berører vores område, hvilket vanskeliggøre indfrielsen af de politisk vedtagne Naturplaner for Albertslund.

Desuden kan Naturgruppens betjening af kommunen ikke reduceres yderligere, tvært om!

Det vil i den grad gå ud over borgerinddragelse samt tværkommunale projektarbejder, herunder samarbejdet med HOFOR ifm. udformning og drift af klimasikringsanlæg, som opfylder Naturplanens intentioner og vedtagne politikker.

Allerede på nærværende mærker Naturgruppen forvaltningens manglede ressourcer. Som eksempel på dette kan nævnes at Naturgruppen gennem flere år har haft et brændende ønske om at kunne læse dagsorden og referater fra Naturgruppens møder på Albertslund.dk, i lighed med andre stående udvalg i kommunen. Dog uden held - ønsket står stadig på Naturgruppens to do liste.

Hensigten med at komme på hjemmesiden med dagsorden og referater, er at kunne mangfoldiggøre vores arbejde til Albertslunderne, for hermed at kunne demokratisere og øge borgernes viden omkring vores natur indsatser i kommunen.

Med venlig hilsen

Arne Lie

Formand for Naturgruppen Albertslund

Høringssvar fra Børnehuset Toftekær

Angående forslag 2.12 Besparelse på administrationen.

Det bekymrer Os at det er penge der skal tages fra vores kerneydelse, omsorg og læring for børn.

Når der bliver taget timer fra det pædagogiske personale, og i den daglige pædagogiske ledelse, kommer det til at skabe dårligere kvalitet i arbejdet med børnene, og dermed forringe betingelserne for inklusion af alle børn i institutionen, det kan være 30 timers sprogbørn (der måske ikke kun har sproget som udfordring), eller børn der har personlige udfordringer ,og derfor har brug for voksenguidning , for bedst at kunne trives i dagligdagen/børnegruppen.

Angående forslag 2.16 Mindre løn- og prisregulering på "andre områder". Det er også det pædagogiske arbejde det rammer, med færre timer i de enkelte institutioner, som så evt. især kan mærkes på bemanning i ydertimerne. Dette vil også påvirke vores kerneydelse i forhold til omsorg, nærhed; at se det enkelte barn.

Angående forslag 2.5 Nedlæggelse af to puljer.

Besparelse på forsikringspuljen, vil igen ramme kvalitetsarbejdet med børnene, samtidig med at det vil skabe større ulighed/ arbejdsbetingelser, institutioner imellem, pga. størrelse og hermed personale-timer.

Desuden, slides medarbejdere på arbejde mere, hvis de både mangler faste stuepersonaler, såvel som der måske ikke er råd til vikardækning for en sygemeldt kollega.

Samtidig med at den samme pædagogiske kvalitet og omsorg i arbejdet med børn og forældre, såvel som evaluering på pædagogikken skal opretholdes.

Vi ønsker de bedste mulige ressourcer for alle store og små institutioner til fortsat at arbejde til fortsat, at arbejde med de gode tiltag der i Albertslund Strategien.

Med venlig hilsen Personale i Bhu Toftekær



Albertslund Kommune

Økonomi
ØKONOMI & STAB
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund
+45 43 68 68 68
albertslund@albertslund.dk
www.albertslund.dk