



miljø AVISEN

NR. 2 | JUNI 2016



**Nye træer i
Hersted IndustriPARK** SIDE 3

**Vil du gøre
en forskel?** SIDE 9

Få styr på overtemperaturen – så I ikke smelter

Forårssolen er livgivende efter en lang vinter, men den kan nemt blive en pestilens på kontoret. 28 grader er ikke godt for velbefindendet - og heller ikke fremmede for en god 'APV', dvs. en arbejdspladsvurdering. Skal der så bare sættes gardiner eller persienner op?

Af Christian Oxenvad, energirådgiver,
Albertslund Forsyning

Vent lidt! Når først varmen er kommet ind bag glasset er det 'for sent'. Gardiner indvendigt tager kun blænding og personopvarmning, ikke overopvarmning af rummene. Varmen skal afvises *udefra*.

Sådan bremser I overtemperatur

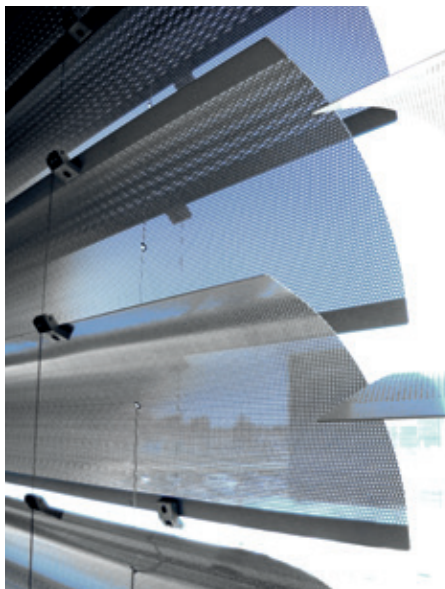
1. Bygningen kan få et *tagudhæng*, der virker som kasketskygge. I fyringssæsonen kommer den lave sol ind under - og giver varmetilskud, men ikke om sommeren, hvor solen kommer mere lodret.

AKTUELT I MAJ MÅNED 2016:

Medarbejderne på Albertslund Varmeværk har i årevis lidt under overtemperatur fra april til september.

I starten af maj kom der varmt højtryksvejr og forårssolen væltede ind gennem bygningens sydvendte glasfacade, så indtemperaturen steg til over 30 grader.

Det var præcis samtidig med at der blev monteret udvendige persienner, så alle betingelser for at måle 'før og efter' var til stede: Som ved et trylleslag faldt indtemperaturen til 24 grader - og begejstringen var udelt blandt medarbejderne.



Moderne justerbare persienner tager op til 95 % af overtemperaturen. De kan køres helt væk og fås perforerede som her vist, så skyer, træer, mennesker og nabobygninger kan iagttages sommeren igennem.

varmeregning. NB: Garantien på ruder kan i visse tilfælde blive påvirket af solfilm.

2. Der kan monteres udvendig, dynamisk *persienne* eller *markise*. En halvdyr løsning, men perfekt til at håndtere solvarmen i netop Albertslunds lyse bygninger fra 1960'erne. Der lukkes lys ind på gråvejrskage, hvilket sparer el til belysning og fremmer det psykiske velbefindende - og der afskærmes på solskinsdage, hvilket også giver glade medarbejdere og i øvrigt lavt kølebehov. Husk endelig at få automatik, så huset lukkes af for solen også i varme sommerweekender.
3. Der kan monteres *solfilm* udvendigt på ruderne. Det passive solvarmetilskud om vinteren nedsættes dog, dvs. større fjern-
4. *Solafskærmende glas* kan godt integreres med energiruder, så flere egenskaber opnås. Disse ruder er meget brugte i store glasbygninger, men de tager ikke al varmen og er ikke en mirakelkur.
5. *Gennemtræk* med tyverisikre åbninger både nede og oppe afkøler en bygning, ikke mindst på en sommernat. Kan være et fin erstatning for - eller supplement til - et stort køleanlæg koblet til ventilationen.
6. *Undgå varmeoverskud* fra maskiner og belysning. Moderne belysning med høj virkningsgrad giver lille varmeoverskud. Styring af procesenergiforbrug til maskinparken giver mindre afkastvarme.
7. Brug først som *allersidste nødløsning* elektrisk køling. Der bruges enorme mængder elektricitet til at køle et hus. I det kølige, men lyse sommer-Danmark er bevidst håndtering af solvarmeindfald og overskudsvarme fra maskiner og belysning derfor primære redskaber.

God sommer på arbejdspladsen!

SIDE 2 Få styr på overtemperaturen
– så I ikke smelter

SIDE 3 Nye træer i Hersted IndustriPARK

SIDE 4 Tarpaper Recycling accelererer udviklingen
med EU-midler

SIDE 5 Kort nyt

SIDE 7 Lovgivning

SIDE 8 Litteratur

SIDE 9 Vil du gøre en forskel?

SIDE 10 I Fakta Godthåbsparken er der plads til
forskellighed

SIDE 12 Lyst til en TAO?

Nye træer i Hersted IndustriPARK

En historie om samarbejde med respekt for stedets ånd.

Af Jan Holm, Landskabsarkitekt, MPA

Træerne vokser ikke ind i himlen, selvom det nogle gange kan virke sådan. Også i det grønne erhvervsområde Hersted Industripark forekommer det, at træer er blevet for store eller står uhensigtsmæssigt. På Fabriksparken blev det anledning til dialog og en slags fælles løsning, da nogle fyrretræer blev dømt ude.

Hersted IndustriPARK

Hersted Industripark er, som så mange andre erhvervsområder på Vestegnen det, som skulle afløse de tidligere traditionelle industrikvarterer – et skift som signaleres både i navnet industripark og med hele udformningen af den nye industriPARK: Store matrikler, brede veje, en byplanvedtægt med bestemmelser om bebyggelsesprocent og afstand mellem facader og skel – lys og luft kendetegner det nye erhvervsområde med plads til beplantning – bare i Hersted Industripark finder vi boulevardpræget på Smedeland, alléen på Formervangen og Naverland, og på Fabriksparken de fritstående træer med inspiration fra landskabshaven og amerikanske park-ways.

For at fastholde det parklignende udtryk skal ændringer i beplantning langs og ud til vejene foretages med respekt.

Når man færdes i området, er det ikke alle vegne til at se, hvem der ejer hvad. Det enkleste billede på det er, at hegn ikke altid står i skel.

Da Albertslund Kommune første gang fik en henvendelse med ønsket om at fjerne fyrretræ-



erne langs Fabriksparken, var svaret derfor det enkle: At selvom træerne står i græsribatten udenfor hegn, så står de faktisk ikke på kommunens jord. Når byplanvedtægten ikke – som det er tilfældet i store dele af Albertslund 'freder' træer mange steder – så er det faktisk op til grundejeren at beslutte, hvad der skal ske. Træerne var man faktisk ked af, så ... !

Imidlertid førte kontakten med kommunen også til en snak om netop tankerne bag den grønne erhvervsarkitektur og træplantninger langs vejene – en snak som blev til dialog om det rimelige i at plante nyt og et samarbejde om valg af træart og placering af de nye træer.

Fra teori til handling

Johnny Noisen, direktør for Garant Udlejning, Jens-Erik Larsen, facadecensor for Hersted Industripark og arkitekt, og Jan Holm, landskabsarkitekt i Albertslund Kommune mødtes på hjørnet af Fabriksparken og Smedeland en typisk råkold

novemberdag for at drøfte detaljer og forslaget til nye træer. I begyndelsen af det nye år var vi kommet dertil, at fyrretræerne blev fældet, og sammen med anlægsgartneren blev placeringen af de nye træer besluttet. Da en allé-virkning ikke er ønsket langs Fabriksparken, er de otte nye egetræer siden blevet plantet både forskudt og med uens afstand.

Med det smukke forårsvejr er også de nye egetræer i Hersted Industripark sprunget ud, og i de nærmeste år vil de blive passet med vanding – indtil de kan klare sig selv og indgå som en selvfølgelig del af beplantningen langs Fabriksparken.

Lad os tale sammen

Vi vil rigtig gerne have en dialog med jer forud for fældning af træer på jeres matrikel, så vi sammen kan værne om Hersted IndustriPARK. I kan altid ringe til Jan Holm tlf. 4368 6733, og få en snak om det.

Tarpaper Recycling accelererer udviklingen med EU-midler

Har din virksomhed brug for hjælp med at udvikle jeres produkt, så det er klart til at sende ud på markedet?

Af Brian Andersen,
Erhvervs- og udviklingskonsulent

I sidste nummer af Miljøavisen skrev vi om Tarpaper Recycling's anlæg i Herning, hvor tagpap affald genanvendes til bitumen i asfaltproduktion i stedet for at blive smidt på losseplads eller kørt til forbrænding.

Gratis hjælp fra CopenVirk

Tarpaper Recycling's hovedkontor, som tager sig af udvikling og salg, ligger i Albertslund Kommune. Virksomheden indgår nu i et samarbejde med Copenhagen EU-office. Samarbejdet sker i programmet CopenVirk, der er et gratis tilbud om hjælp til EU-ansøgninger til virksomheder i Region Hovedstaden.

"Vi er en virksomhed i mellemstørrelse med omkring 40 ansatte i Skandinavien, og vi har tidligere fået EU-penge til produktudvikling og markedsmodning, fortæller Cecilie Fernández, der er projektkoordinator hos Tarpaper Recycling. "Derfor er det naturligt for os at gå med i et CopenVirk samarbejde, når vi nu skal i gang med at udvikle et nyt produkt. Det kan virke uoverskueligt for selv større virksomheder at gå i gang med den tidskrævende proces, det er at sætte sig ind i de forskellige EU-programmer, finde projektpartnere og finde ud af, hvilke krav der er til ansøgningen. Men CopenVirk programmet har hjulpet os i gang med ansøgningsprocessen".

Kommunerne i hovedstadsregionen har oprettet Copenhagen EU-office for at hjælpe virksomhederne med at finde støttemidler til



udvikling. Hvis din virksomhed ikke har den samme erfaring med at bruge EU-midler til produktudvikling og markedsmodning som Tarpaper Recycling, er det ikke en hindring. Ved hjælp af CopenVirk programmet kan din virksomhed få overblik over mulighederne i de enkelte støtteprogrammer. I får en vurdering af, hvor modent dit produkt eller idé er i forhold til de enkelte støtteordninger, og kan få hjælp til at udvikle prototyper til et marked.

"Dialogen med Copenhagen EU-office har hjulpet os meget" siger Cecilie Fernández. "Vi ved, at Tarpaper er ved at udvikle et godt produkt, der vil få os til at stå stærkere på markedet. Vi bruger EU-støtten og projekterne til at danne netværk med internationale samarbejdspartnere og forskere, så vi i fremtiden vil stå endnu stærkere på markedet. Jeg kan godt anbefale andre virksomheder at tage kontakt til Copenhagen EU-office for et sparringsmøde".

HVAD KAN COPENVIRK GØRE FOR DIN VIRKSOMHED?

- CopenVirk identificerer EU-støttemuligheder til dine produktudviklingsprojekter.
- CopenVirk sikrer gennem sparring om forretningsudvikling større chancer for succes.
- CopenVirk vurderer projektets innovationshøjde.
- CopenVirk hjælper med at finde de rigtige partnere i Danmark og EU.
- CopenVirk udarbejder en kort projektbeskrivelse og søger midler fra EUopSTART (hvor det er muligt).
- CopenVirk giver virksomheden et beslutningsgrundlag for at søge EU-støtte, men skriver ikke ansøgningen.

KONTAKT:

EU-specialkonsulent,
Rasmus Mørk
fra Copenhagen
EU Office
e-mail: rasmus.
moerk@cphoffice.eu
telefon:
+45 3866 5591

Kort nyt

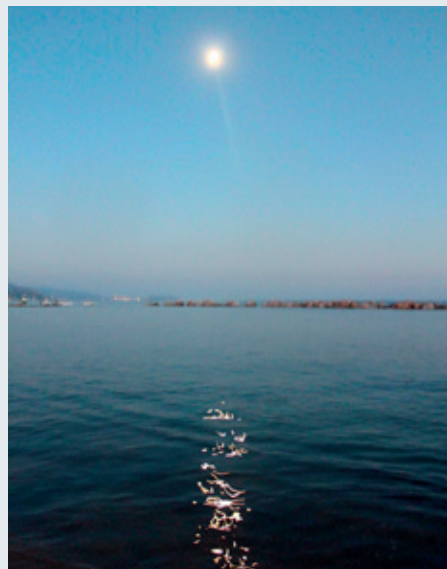
Plast i havene er et alvorligt problem

Plasticposer, gamle sodavandsflasker og andet plastaffald havner i havene i store mængder, og mikroplast ender i fisk og andre havdyr. Det er et miljøproblem, som de nordiske landes miljøministre på et møde i april har vedtaget at arbejde sammen om.

Problemet er globalt og kræver internationalt samarbejde, og derfor vil de nordiske lande

gøre en fælles indsats for at løfte dagsordenen på FN's miljømøde UNEA-2, i Nairobi i maj. De nordiske miljøministre vil også arbejde for, at der kommer en stærk europæisk indsats mod plast i havene og henvende sig til EU Kommissionen for at understrege, hvor vigtigt det er, at EU's pakke for cirkulær økonomi bidrager til at løse plastproblemet.

Kilde: www.mst.dk



Renere udstødning fra arbejdsmaskiner

EU har vedtaget en forordning, der stiller krav om væsentligt lavere luftforurening fra motorer i arbejdsmaskiner, der sælges fra 2019.

Forordningen vedrører arbejdsmaskiner, der ikke kører på vejene, og omfatter alt fra tog til gravkøer, mejetærskere, kraner, motorsave, plæneklippere, fejmaskiner, traktorer, asfalt-

udlæggere, pramme og meget andet. De dækker dog ikke eldrevne maskiner, fly samt skibe, der bruges på havet.

Miljøstyrelsen vurderer, at de nye krav sammen med den løbende udskiftning af gammelt materiel vil føre til en reduktion på ca. 70 % af udledningen af dieselsod, ca. 70 % af de fine

partikler og ca. 60 % af NOx fra arbejdsmaskinerne i Danmark fra 2014 og frem mod 2030.

De nye regler vil betyde at færre dør for tidligt. Dieselsod er kræftfremkaldende, og partikelforurening er hvert år skyld i omkring 3.500 for tidlige dødsfald i Danmark.

Kilde: www.mst.dk

Virksomheder skal arbejde sammen om registrering af kemiske stoffer

Virksomheder, der registrerer samme stof, skal dele data med hinanden. Det er et af de grundlæggende principper i REACH-forordningen.

Indfasningen af EU's kemikalieforordning (REACH) har nået sidste fase. Den 31. maj 2018 er sidste frist for den endelige registrering af produktion af kemiske stoffer i EU eller import af kemiske blandinger og en lang række andre varer med kemi, som en tidlig præregistrering

ellers har givet mange virksomheder mulighed for at udskyde.

Hvis der er flere virksomheder, der producerer eller importerer samme kemiske stof (hvilket der næsten altid vil være), skal virksomhederne samarbejde om en fælles registrering af stoffet. Derved kan registranterne mindske omkostningerne og undgå unødvendige forsøg, navnlig med hvirveldyr.

Som en del af en samlet kampagne for 2018-registranter tilbyder ECHA (Det Europæiske Kemikalieagentur) nu støtte og vejledning til at organisere samarbejdet med andre virksomheder. Se pressemeddelelse fra ECHA. Yderligere information om registrering af kemiske stoffer findes på www.RegistrerKemien.dk.

Kilde: Miljøstyrelsen, www.mst.dk

Penge og energi at spare på engroslagrene

Energiforbruget på landets ca. 5000 vareengroslagre er unødvendigt stort, fordi mange af engroslagrene ikke er energioptimerede med moderne energiløsninger. Derfor lancerer Energistyrelsens Energisparesekretariat nu en kampagne, som skal få engroslagrene til at sætte energireoveringer på dagsordenen, så energiforbruget, CO₂-forureningen og energi-

regningen kan nedbringes. Kampagnen løber af stablen i april/maj måned og afsluttes inden sommerferien.

Yderligere information kan fås hos energisparesekretariatet@ens.dk.

Kilde: www.ens.dk



Smart Innovation

- teknologisk hjælp til små og mellemstore virksomheder

Små og mellemstore virksomheder i Region Hovedstaden kan få teknologisk hjælp til deres produktion og udvikling.

Smart Innovation er navnet på et projekt drevet af Scion DTU's projekt for effektiv udveksling af viden til produktudvikling i små og mellemstore virksomheder i Region Hovedstaden.

Igennem projektet kan virksomheden få assistance til at udvikle fx et højteknologisk koncept eller en prototype i tæt samarbejde med forskere fra DTU.



Laserløsning til overvågning - et Scion DTU-projekt

Forløbet understøttes løbende af innovationskonsulenter samt af forretningsrådgivere, der kan hjælpe virksomhederne til at opnå kommerciel succes.



Dansk firmas droner kan nu se med centimeters nøjagtighed - et Scion DTU - projekt

De virksomheder, der indgår i Smart Innovation, modtager gratis forsker-, forretningsudviklings- og faciliteringstimer fra en række partnere (DTU, Scion DTU, m.fl.). For at virksomheden kan modtage denne støtte, skal værdien af de modtagne timer modsvares af et nærmere fastsat antal medarbejdertimer, som skal ydes af virksomheden.

Projektet påbegyndtes i oktober 2015 og slutter til august 2018. Der kan i alt deltage 68 virksomheder. Deltagelse i projektet forventes at vare mellem 9 og 12 måneder.

Der er løbende tilmelding. Tilmelding kan ske på: <http://sciondtu.dk/smart-innovation/>. Nærmere oplysninger om projektet kan fås hos Lau Gotthard Christensen, projektleder, Innovation Scion DTU, +45 4061 3597, lgc@sciondtu.dk.

På hjemmesiden er der en række eksempler på virksomheder, der har deltaget i projektforsløb med Scion DTU.

- Scion DTU A/S er en universitetsbaseret forskerpark.
- Scion DTU A/S huser forskningstunge virksomheder inden for biotech, nanotech, cleantech, miljøteknologi, medico, IT udvikling og anden højteknologi. Scion DTU A/S har faciliteter i såvel Hørsholm som på DTU Lyngby Campus.
- Scion DTU er et af DTU's datterselskaber oprettet til at understøtte universitetets kerneydelser. DTU's datterselskaber fungerer på markedsvilkår og er etableret som aktieselskaber med egne bestyrelser.

Kilde: www.mst.dk

Miljøledelse til husdyrbrug

Miljøstyrelsen har udviklet et miljøledelsessystem til husdyrbrug.

Miljøledelse anvendes på mange industri-virksomheder, men hidtil kun på meget få husdyrbrug.

Hensigten med udviklingen af det nye system har været at gøre indførelse af miljøledelse lettere og til en naturlig del af den daglige drift. Med miljøledelse får husdyrbruget mulighed for at opnå både miljømæssige og driftsøkonomiske fordele.

Yderligere information om miljøledelsessystemet kan fås hos Ditte Eskjær, Miljøstyrelsen, diesk@mst.dk.

Kilde: www.mst.dk



Affaldsbehandling af shredderaffald og fjernvarmrør

Affaldsbehandling af shredderaffald og fjernvarmrør har gennem årtier været et problem, og har derfor været et af initiativerne i de sidste mange nationale affaldsplaner. På baggrund af den sidste affaldsplan, "Danmark uden affald", er der taget initiativ til endnu et udredningsarbejde for at identificere behandlingsmuligheder for disse affaldstyper.

Der er således i løbet af 2015 og 2016 udgivet 6 rapporter om mulighederne for at behandle affaldstyperne.

Rapporterne findes som miljøprojekter på Miljøstyrelsens hjemmeside.

Kilde: www.mst.dk



Lovgivning



Godkendelsesbekendtgørelsen ændres

En række virksomheder undtages fra kravet om miljøgodkendelse. Under overskriften "Mindre bøvl for bryggerier og mejerier" lancerer miljø- og fødevarerministeren en ændring af godkendelsesbekendtgørelsen, der fra juli i år vil undtage en række virksomheder fra kravet om miljøgodkendelse.

Miljøstyrelsen har gennemgået listen over mindre miljøbelastende virksomheder og identificeret dem, der kan fritages for pligten til at få en miljøgodkendelse. Det gælder, både når

de etablerer sig, udvider eller ændrer produktionen. Når godkendelsespligten ophæves, fører kommunerne dog fortsat tilsyn og sikrer, at miljøbeskyttelsen overholdes.

Det er blandt andet de nedenstående typer af virksomheder, der undtages fra krav om miljøgodkendelse. En samlet liste kan ses på Miljø- og fødevarerministeriets hjemmeside.

- Mellemstore bryggerier
- Mellemstore mejerier

- Mindre og mellemstore kartoffelmelsfabrikker
- Mellemstore brødfabrikker
- Mellemstore foderstofvirksomheder
- Mellemstore rengøringsmiddelfabrikker
- Mellemstore bogtrykkerier
- Mellemstore savværker

Ændringerne til bekendtgørelsen ventes at træde i kraft den 1. juli 2016.

Kilde: Miljø- og fødevarerministeriet, www.mfvm.dk

Muligheder for PSO-lempelse – virksomheder kan ansøge om tilskud

Folketinget behandler i øjeblikket et lovforslag om ændring af lov om statstilskud, der betyder, at flere virksomheder kan få del i de godt 1,5 mia. kr., der er afsat til målrettede lempelser af PSO i årene 2015-2020. Energistyrelsen åbner nu for indsendelse af hensigtserklæringer fra

virksomheder, der forventer at være berettigede til at modtage tilskud under den udvidede ordning.

Yderligere information på www.ens.dk.

Kilde: Energistyrelsen, www.ens.dk

PSO står for Public Service Obligation (dvs. offentlige forpligtelser). For at dække omkostninger til miljøvenlig energi opkræves PSO-tariffen over el-forbrugernes elregning.

Litteratur



Affaldsforebyggelse

Det er bedre miljømæssigt helt at undlade at frembringe materialer og produkter fremfor at genanvende sådanne materialer og produkter, når de senere bliver til affald, er den konklusion en miljøstyrelsesrapport er nået frem til. For de fleste synes denne konklusion nok at være temmelig indlysende, men nu er dette problem blevet belyst gennem en 40 siders rapport fra DTU, og det er herved blandt andet blevet bekræftet, at den affaldspolitik, som EU og Danmark gennem de sidste årtier har lænet sig op ad, nemlig at forebyggelse af affaldsfrembringelse er prioriteret over genanvendelse, har været rigtig.

Rapporten vedrører emballageaffald og bygge- og anlægsaffald.

Kilde: www.mst.dk

Affaldsforebyggelse og bæredygtighed i bygge- og anlægsbranchen

I den nationale affaldsstrategi for affaldsforebyggelse fra april 2015 er der en række indsatsområder, der har det formål at reducere spild og undgå, at værdifulde ressourcer bliver til affald. Et af strategiens indsatsområder er byggeri og anlæg.

I en rapport fra i år har Miljøstyrelsen set nærmere på, hvordan bæredygtighed og ressourceeffektivitet kan integreres i byggeribranchen. Blandt andet opstilles der en række kriterier, der kan sikre høj ressourceeffektivitet i branchen. Samtidig peger den på, at samarbejde på tværs af sektoren kan være med til at forbedre bæredygtighedskriterier, og herved være med til at reducere spild og undgå, at værdifulde ressourcer bliver til affald.

I rapporten er der udvalgt fem kriterier, som findes særligt væsentlige i forhold til bæredygtighed i byggeriet. De fem kriterier er:

1. at undgå byggevarer, der efter endt brug skal deponeres
2. at andelen af genanvendt materiale i nye byggevarer beskrives



3. at design for adskillelse i byggeriet bruges, således at bygningsdele nemmere kan skilles ad igen
4. at der indføres et materialepas, der indeholder information om byggevarerne i byggeriet
5. at der udarbejdes en plan, der sikrer at materialer fra opførelse, renovering og nedrivning af bygningen sorteres, således at genbrug og genanvendelse optimeres

Bæredygtighedskriterier for affaldsforebyggelse og ressourceforbrug i det bæredygtige byggeri

Miljøprojekt nr. 1851, 2016.

Kilde: www.mst.dk

Vil du gøre en forskel?

Har din virksomhed brug for lidt ekstra hjælp?

Af Mette Duekilde,
integrationskonsulent

Albertslund Kommune har gang i to projekter, som handler om at hjælpe mennesker til læring og udvikling gennem kontakt til en virksomhed, så de i sidste ende kan få et godt arbejdsliv. Men det er afgørende for projekternes succes, at virksomhederne vil være med til at tilbyde job.

Fritidsjobambassadør - Giv de unge en god start i livet

Boligområdet Hedemarken har fået ansat en fritidsjobambassadør, som skal støtte unge piger og drenge i alderen 13-17 år i at få et fritidsjob. Det giver de unge selvtilid og hjælper dem på vej mod et liv med uddannelse og arbejde. Fritidsjobambassadøren støtter ved at give de unge hjælp og rådgivning til at finde spændende jobmuligheder, skrive ansøgninger og gå til jobsamtale.

Fritidsjobambassadør Asam Amjad fungerer også som bindeled mellem virksomheden og den unge. Han kommer efter ansættelsen og besøger virksomheden for at sikre, at både den unge og virksomheden er tilfredse med samarbejdet. "Det er for at være sikker på, at både de unge mennesker og arbejdspladsen får en god oplevelse. Også for at give trykthed til arbejdspladsen om, at vi er støttende i det her på sidelinjen", siger Asam Amjad.

Helt almindelige fritidsjob

Projektet søger fritidsjob til unge under 18. Så hvis din virksomhed har opgaver, som det kniber med at nå i hverdagen, kan I hyre en ung i fritidsjob til at klare det på ungarbejderløn. Samtidig bliver den unge præsenteret for jeres branche og fag. Der søges også job til de helt unge mellem 13 og 15 år. Unge under 15 år må kun arbejde 2 timer på skoledage og 7 timer i weekenden.



Asam er klar i Hedemarken.

Helt almindelige unge

Fælles for de unge er, at de bor i eller omkring boligområdet Hedemarken. Men selvom det er et socialt projekt, så er de unge velfungerende og motiverede.

"De unge er ikke socialt udsatte. De er velfungerende, men der er nogle af dem, som lige skal have et skub i den rigtige retning, så de føler sig set og hørt. Så det er ikke unge uden

ressourcer eller noget at byde på, vi har med at gøre. Tværtimod. De er interesserede i at komme i arbejde, men de har bare svært ved selv at tage skridtet", siger Asam Amjad.

Hvis din virksomhed vil tilbyde et job til en ung, kan du kontakte Asam Amjad på 5168 7549 eller asam.amjad@albertslund.dk. Læs mere på www.albertslund.dk/fritidsjob



Dansk skal trænes i hverdagen

LO, DA og KL har iværksat projektet Dansk+, som også Albertslund Kommune er med i. Det skal hjælpe indvandrere, som efter mere end 3 år i Danmark stadig har brug for at lære mere dansk. I Dansk+ kombineres danskundervisning med målrettet sprogræning i en virksomhedspraktik. Ordningen er gratis for jeres virksomhed.

Kollegasnak er nøglen

En sprogmakker på arbejdspladsen skal i sam-

arbejde med en sproglærer sikre, at det bliver muligt for indvandreren at bruge og træne det danske sprog - ikke blot i nogle få timer, men i løbet af en hel arbejdsdag. Det er den daglige brug, der skal lære indvandreren at bruge sproget, og det er jobbet, og de muligheder der er i branchen, der skal motivere den enkelte til at blive bedre til dansk.

Praktik+

Deltageren i Dansk+ kommer i en helt almin-

Fortsættes side 10 ►

I Fakta Godthåbsparken er der plads til forskellighed

Årets vinder af virksomhedsprisen er Fakta i Godthåbsparken. Fakta er en af de virksomheder i Albertslund, der gør en særlig indsats for at få flere mennesker ud i et job.

Af Kenneth Kjær Jensen, udviklings- og kommunikationskonsulent

I Fakta Godthåbsparken har de haft mere end 40 personer i virksomhedspraktikker, fleksjob og løntilskud siden 2012. Til glæde for både butikken og de medarbejdere, der har fået mulighed for at arbejde hos Fakta. Derfor får de i år æren og de 10.000 kr., der følger med Albertslunds Virksomhedspris.

Rummelig og socialt ansvarlige

Det er Beskæftigelsesudvalget, der beslutter, hvem der skal have Virksomhedsprisen i Albertslund. Lene Rygaard Jessen (Ø) er formand for udvalget, og hun sætter, sammen med resten af udvalget, stor pris på Faktas indsats.

”Vi har givet prisen til Fakta Godthåbsparken, fordi virksomheden har gjort en særlig indsats for at være rummelig og socialt ansvarlig ved at have en stor gruppe mennesker i virksomhedspraktikker, løntilskud og fleksjob i samarbejde med vores Jobcenter. Det gør en stor forskel for både den enkelte og samfundet, når det lykkes for virksomhederne at anvende de kompetencer, som meget forskellige mennesker kommer med. For mennesker, der er på kanten

af arbejdsmarkedet, synes det at give selvværd, livsglæde og mulighed for at bevare tilknytning til arbejdsmarkedet, når de får chancen for at komme ind i en virksomhed, siger hun”.

Butikken får noget ud af det

Emil Nielsen er chef for Fakta Godthåbsparken. Han lægger vægt på, at de som virksomhed får en gevinst ud af at have mennesker i eksempelvis løntilskud - og at det samtidig gør en forskel for de mennesker, der får chancen hos dem.

”Vi er rigtig stolte over at få prisen. Det er dejligt, at der er nogen, der er glade for vores indsats. Men for os handler det om, at vi får nogle medarbejdere, der hjælper os, og vi hjælper dem videre. På den måde gør vi det jo, fordi vi får noget ud af det som virksomhed – og selvfølgelig også som mennesker”, siger han og uddyber:

”Ofte er det jo medarbejdere, der er motiverede, men måske kræver lidt særlige hensyn eller skal have en ekstra hånd for at få lov til at vise alt det de kan. For nogle begynder kroppen faktisk at virke bedre, når de får et arbejde, og de bruger kroppen til noget - og så kommer de måske pludseligt og spørger, om de kan få

flere timer hos os. Så en del af dem af ender med at blive ansat i helt almindelige stillinger hos os”.

Masser af muligheder

For Emil handler det i høj grad om, at se mulighederne i de mennesker, der kommer i virksomhedspraktik eller fleksjob i butikken.

”Hvis vi nu har en medarbejder, der ikke er så glad for kundekontakt, kunne man jo tænke: Jamen, det går ikke i en butik som vores. Men vi har jo medarbejdere, der møder langt før vi åbner butikken. Eksempelvis skal vores bake off brød jo være klar, når vi slår dørene i butikken op kl. 8. Så hvorfor ikke lade den medarbejder stå for det? Derfor ser vi også Jobcenter Albertslund som en samarbejdspartner, der hjælper os med at finde de rigtige mennesker til vores butik”.

Fakta Godthåbsparken er den 3. største Fakta i Danmark og har 42 medarbejdere. Udover Albertslunds virksomhedspris er de også blevet kåret til årets Fakta-butik i Østdanmark. Det er den højeste hæder en Fakta-butik kan få, da prisuddelingen er delt op i regioner.

► Fortsat fra side 9

delig virksomhedspraktik i 4 eller 13 uger afhængig af den ydelse, borgeren får. Men virksomheden forpligter sig desuden til at arbejde målrettet med sprogtræning. En kollega, gerne én praktikanten går sammen med i det daglige, får redskaber til at virke som sprogmakker og træne præcis det sprog, der er skal bruges

for at falde ind fagligt og socialt på arbejdspladsen.

Bahar, som er i Dansk+-praktik i Brøndby Kommune fremhæver, at det er en stor støtte, at hun har en, hun kan spørge hver gang, hun er i tvivl om noget i det danske sprog.

Hvis din virksomhed vil være med til at støtte udviklingen af det danske sprog hos praktikanter, så ring til virksomhedskonsulent Annette Thode Nielsen på 2025 7266 eller annette.thode.nielsen@albertslund.dk.

Læs mere på www.danskplus.dk



Mange virksomhedspriser om året

Lene Rygaard Jessen ville gerne have uddelt endnu flere virksomhedspriser, hvis beskæftigelsesudvalget havde haft mulighed for det.

”Der er jo tydeligvis en lang række virksomheder i Albertslund, der er meget bevidste om at understøtte de mennesker, som af den ene eller den anden årsag ikke kan få et almindeligt arbejde, som de magter, siger hun og fortsætter:

”Jeg håber, at vi kan fortsætte det gode samarbejde mellem de rummelige virksomheder og kommunens Jobcenter om den store og vigtige opgave det er at hjælpe de mange mennesker videre mod et godt liv på arbejdsmarkedet. Ovenikøbet til glæde for både jobsøgende og virksomheder. Hvis der er flere virksomheder, der har lyst til at samarbejde med Jobcenter Albertslund, hører vi selvfølgelig meget gerne fra jer”, afslutter hun.

HVIS I VIL HØRE MERE OM JOBCENTRETS TILBUD

Hvis jeres virksomhed vil høre mere om muligheden for at få en eller flere personer i løntilskud, virksomhedspraktik, fleksjob eller vil høre mere om Jobcenters andre tilbud, er I meget velkommen til at ringe til Jobcenter Albertslunds virksomhedsservice på tlf.: 2327 4391 eller sende en e-mail til jobcenter@albertslund.dk

Lyst til en TAO?

TAO har intet at gøre med den 6.000 år gamle kinesiske filosofi. TAO står for "TilslutningsAnslægsOvertagelse" og er en ordning alle i Albertslund bliver tilbudt fra 2016.

Af Christian Oxenvad, energirådgiver,
Albertslund Forsyning

Kort fortalt er det et tilbud om at flytte grænsen, så Albertslund Forsyning overtager al den teknik, der er mellem bygningens varmefordeling (radiatorer) og det store fjernvarmenet.

Fordele for slutbrugeren:

- Du slipper for at have ansvaret for varmtvandsbeholder, vekslere, styring og ventiler
- Du betaler en fast årlig afgift samt en afgift pr. MWh leveret varme og har et anlæg, der altid fungerer optimalt
- Du får rådgivning, når vi kommer forbi, også om klimaskærm og varmefordeling
- Vi stiller kravene til de VVS'ere, der opstiller og servicere anlæggene

Fordele for Forsyningen:

- Vi kan nemmere energieffektivisere hele fjernvarmesystemet ved at få adgang til anlæggene
- Vi hjælpes ad om at forberede byen til den lavtemperatur, der senest i 2025 er en realitet
- Vi køber anlæggene billigt ind ved at få mængderabat - sendt videre til dig

Kommunalbestyrelsen har i 2015 besluttet, at Albertslund senest i 2025 skal have indført lavtemperaturfjernvarme, hvorved temperaturen sænkes til 60 grader, eller hvad der svarer til varmen fra et oliefy. Kontakt Albertslund Forsyning for at høre mere: tlf. 4364 8692.

ALBERTSLUND MILJØAVIS udgives af Albertslund Kommune, Miljø & Teknik.
www.albertslund.dk

Ansvarshavende redaktør: Anne Adamsen, civilingeniør, ph.d., anne.adamsen@albertslund.dk
Avisen tilrettelægges i samarbejde med Brøndby, Glostrup, Greve, Hvidovre og Solrød Kommuner.

Oplag: 600 stk.

Design og grafisk produktion: Kailow Graphic A/S. Kailow er certificeret under følgende internationale standarder: ISO 14001 miljøcertificering, ISO 9001 kvalitetscertificering, DS 49001 CSR-certificering (den danske udgave af ISO 26001 for social ansvarlighed) og OHSAS 18001 arbejdsmiljøcertificering. Kailow er tilsluttet Global Compact.

