



**Høringssvar  
til Administrationens forslag til  
Budgetkatalog 2017**

9. september 2016

Albertslund Kommune  
Nordmarksallé 1  
2620 Albertslund  
[albertslund@albertslund.dk](mailto:albertslund@albertslund.dk)  
T 43 68 68 68

### Reduktion af vagtordning 6.3

Da jeg nåede til dette punkt kunne jeg hurtigt se at det ville være at skyde sig selv i foden for Albertslund Kommune, blandt andet fordi hvis vagt afdelingen reduceres så meget eller måske blev lukket ville det ende med store tab for kommunen.

Og lad mig fortælle hvordan. For det første vil kriminelle med tiden finde ud af det, det vil føre til langt flere indbrud, hærværk, brandstiftelse osv. hvilket vil føre til langt større omkostninger med tiden end en reduktion. Derudover vil kommunes forsikringer nok stige betydeligt i priserne i det indbrud, hærværk og brandstiftelse vil forekomme oftere.

Og man kan sikkert benytte andre vagtselskaber til at tage sig af alarm kørsel eller formidling herude, men vagt afdelinger i Albertslund Kommune har den fordel at udryknings tiderne ofte er indenfor 10 min. Hvilket fører til forhindring, opklaring og en masse forbygning.

Derudover lukker og låser vagten et stort antal døre og vinduer, samt slår alarmer til på diverse bygninger hver nat, da personale og brugere glemmer dette dagligt HVER dag.

Desuden fungerer vagten som en form for formidlings center i kommunen - dvs at borgere, firmaer, regering osv. kontakter vagten hvis de står i uvished omkring noget, hvor vagten ofte kommer til en løsning eller formidler opgaverne videre. Derudover styres alt adgang til rådhuset derfra, alle alarmer på bygninger styres og modtages derfra, der guides dagligt brugere af alarm paneler på diverse bygninger til tilkobling og frakobling.

Der ydes en kæmpe indsats for at servicere borgere, håndværkere, privat personer, samt personale i kommunen.

Desuden modtages der dagligt mellem 100-200 opkald, hvordan skal dette fungere fra en kørende vagtpatrulje, som skal skrive notater konstant, snakke i telefon adskillige gange under kørsel samt være fokuseret under evt. farlige opgaver i forbindelse med Indbrud. Derudover passe en 12 timers nattevagt 6 dage i træk, og ikke gå ned med stress og være til fare i trafikken og for sig selv.

Jeg tror i lænmgden at reducere vagtafdeling i forsøg på at spare penge, vil ende med udgifter andre steder, langt større end hvad vagtafdelingen koster i drift.

Mvh. Anonym

Sendt fra [Outlook](#)



Til rette vedkommende,

Det er med stor undren at jeg dd. I mine børns børnehave finder ud af, at der reelt er en risiko for at børneområdet i Albertslund igen skal stå for skud....,for skud i en kommune vi flyttede til af netop denne årsag og forskud i en kommune hvor vi som gode skatteydere må sande, er på grænsen at kunne betale sig at bo i mere..... Vi får først at info om at der kommer mindre åbningstid i børnehaven og vi bliver nødt til at tilpasse vores hverdag og gå ned i tid for at kunne få det til at hænge samme.....så får vi at vide at der skal skæres i antal pædagoger.....så at det skal justeres i sfo'en og nu det her..... Dette er ikke en "hædret børne kommune" værdig og de ansvarlige i Albertslund behøver at stoppe op og kigge lidt indad, samt på hvad der reelt sker i kommunen. Når jeg kører på cykel frem og tilbage til arbejde internt i Albertslund, så møder jeg samme mennesker, som jeg møder når jeg henter frokost, kører til lægen osv.... De er alt for mange mennesker der Intet laver og herved intet bidrager med....Albertslund er i en negativ spiral og det arbejdende folk med børn i skoler og vuggestue, børnehave, klub osv... Føler sig til grin....det er forkert det her, meget forkert.

Kig på skattesatsen...både alm. og for egen bolig...og kig så til hhv. Højetaastrup osv... I ligger i den høje ende...en ende der kan forsvares hvis det der tilbydes også er derefter...men er det det ?.....det var det en gang...der var engang det kunne forsvares til åbne diskussioner med venner, at sige hvorfor man nu betalte det vi nu engang gjorde, men jeg løber tør for argumenter nu.... Det er med stor beklagelse at vi har fået børn i denne kommune og ikke mindst ærgerligt ....jeg fortryder bittert og inderligt at vi tog Albertslund den gang og vi er nu der, hvor der hvis der bare er det mindste i skolen med den store, da flytter.... og dette før de små bliver skole klar.

Det er sørgeligt at Albertslund ender som en social belastet kommune, hvor det er mere ok at være på støtten, end at gå på arbejde og betale hver mand sit....

Ved at lade stå til, så ender i som med folkevandring, med det der bliver tilbage gavner ikke jeres situation som kommune og i bør derfor meget kraftigt overveje om hvorvidt banneret skal hænges op til næste Albertslund cup, for det jeg ser nu er ikke det Albertslund jeg ønsker at bo i længere, det er ingen børne kommune, men blot en socialt belastet vestegns knast, med ringe fremtidsmuligheder.

Mvh Peter Hegelund Nielsen

Sendt fra min iPad

Hej

Vi benytter rigtig meget trykkeriet og det er vi meget glade for og de giver utrolig fin service, så vi ser det som en katastrofe, hvis det lukker.

Hvis vi skal til, at have tingene ude i byen vil det koste flere resurser og penge m.v.

Betalingen sker via rollebi – det er en lettelse, at vi ikke skal have andet besvær.

Der er en hurtig og effektiv service, når vi skal have materialer hurtigt og sådan her hverdagen ofte – alt skal gå så stærkt og tit er det borgmestre og ledelser der skal have ting hurtigt, men

Hvis vi skal til, at have tingene i byen, så vil det tage en rum tid – ofte.

Hvis trykkeriet lukker vil det samlet komme til at koste – tilbage til gamle dage – alle skal have store dyre maskiner decentralt og der skal være nogen der har forstand på det. Eller vi skal give meget mere for vores tryk.

Kunne vi ikke beholde vores trykkeri og så betale lidt mere pr. enhed for det vi får lavet og så bevare denne dejlige centrale gode service – gå ikke tilbage til gamle dage.

Venlig hilsen  
Gurli Panzio  
UU-Vestegnen

## **Høringssvar fra forældrebestyrelsen på Baunegården.**

Som forældre frygter vi, at de mange små forslag samlet set ender som en besparelse på vores børn. Vi kender Albertslund som en god børneby og oplever vores institutioner som hele fundamentet. Vi kender dem indefra, da vi betror dem vores børn dagligt og oplever institutionerne som meget professionelle og effektive. En hvilken som helst besparelse i en velfungerende institution vil derfor i sidste ende gå ud over børnene forudser vi. En institution der ansvarsfuldt har indrettet sin struktur vil ved en besparelse ikke kunne levere den samme kvalitet. Derfor frygter vi, at fundamentet for den gode børneby langsomt udhules.

### **NR: 2,3. Reduktion af ledelse og administration**

Nu lægger forslaget her så op til at spare på ledelsen. Såfremt der ikke samtidig skæres i ledelsesopgaver kan det kun være ressourcer fra børnene, der udnyttes til at dække det hul, der måtte opstå. Som forældre må vi derfor forlange, at vi samtidig med en besparelse på ledelsesområdet ser en plan for, hvilke ledelsesopgaver der skal skæres fra. I den sammenhæng vil vi hilse en plan velkommen, der grundlæggende ændrer på bureaukratiet udenom børnene. En plan der frigiver administrativ tid, som derved kan bruges på gulvet. Uden denne plan ser vi en besparelse på ledelse og administration som en hemmeligt og tarveligt indpakket besparelse på vores børn.

### **NR: 2,1: Forældrebetalt og kommunalt-arrangeret frokostordning**

Albertslund kommune skal beholde den eksisterende madordning i daginstitutionerne. Med de sociale og kulturelle udfordringer byen favner er kommunen nød til at sikre, at alle børn får en god og næringsrig kost, som ikke lægges ud til forældredemokrati. Det er kommunens ansvar at sikre, at der skabes gode børnemiljøer, der bygger på vigtige pædagogiske rammer.

Madordningen har man yderligere gennem mange år opbygget som et kvalitetsstempel i kommunen. Man har økologisk mad i institutionerne, som laves af kompetente og faglig dygtige medarbejdere.

Der vil ikke kunne opnåes et kontinuerligt og godt samarbejde med et køkken, hvis eksistens af dette er til afstemning blandt forældre f. eks. hvert andet år. Det vil

skabe en usikkerhed og ødelægge muligheden for at køkkenet er en naturlig del af institutionens liv.

### **NR: 3,1: Sommer SFO og klub**

Som forældre oplevede vi allerede sidste år, at der blev præsenteret en besparelse på sommeråbningen. Heldigvis prioriterede nogle klubber alligevel at bruge penge på at holde åbent. Det var et valg, som vi som forældrebestyrelse kun kunne bakke op om, da den gav fleksibilitet til den forældregruppe, der måtte have et institutionsbehov i disse uger. Vi kan derfor ikke se, hvordan man kan spare sommeråbningen væk endnu engang, når den nu allerede er sparet væk. Samtidig må vi på kraftigste vis her sige, at vi som forældre ønsker en sommeråbning, og derfor kæmper for at vores institution prioriterer dette.

Mvh forældrebestyrelsen på Baunegården.



30. august, 2016

## Forvaltningens Budgetkatalog i høring frem til 8. september 2016

I det nyligt udkomne budgetkatalog fra forvaltningen fremgår det af "Forslag 5.5 Centralisering af vedligehold på Idrætsområdet", at Ejendomsdriften på Idrætsområdet centraliseres og samles med øvrige ejendomsområder i Miljø & Teknik.

Det er ikke meget klart fra beskrivelsen af forslaget at se, hvilke økonomiske og funktionelle konsekvenser en gennemførelse af forslaget ville få.

Det fremgår dog, at man i 1999 valgte at decentralisere området for nu igen at centralisere. I budget 2015 reduceredes bygningsvedligeholdelsesrammen med 5,5 mio. kr. i 2015 og i budget 2016 "reduceres bygningsvedligeholdelsesrammen med 5 mio. kr. i hvert af overslagsårene fra 2017". Der er således i forslaget tale om meget store besparelser og personalereduktioner.

Med ovenstående som udgangspunkt er det for brugerne af Idrætsområdet stærkt bekymrende, hvis konsekvensen af forvaltningens forslag 5.5. indebærer så kraftige besparelser og reduktioner i personalet, som det ser ud til at blive tilfældet.

En centralisering, der blot forekommer som en tilbagevending til situationen i 1999, synes bl.a. at betyde:

1. at vi på stadionområdet går fra "nærvær til fravær".  
Det indebære bl.a. at pludseligt opståede problemer "inde og ude" på stadionområdet skal behandles centralt og med en deraf følgende ganske anden prioritering, end den, der ville blive foretaget decentralt på stadion.
2. at åbningstiderne reduceres, hvilket vil indebære store konsekvenser for Idrætten.
3. at servicen over for idrætsudøvere og idrætsforeninger væsentligt forringes.
4. m.v.

Vi må derfor på det kraftigste opfordre til at forvaltningens forslag ikke nyder fremme, og at man holder fast ved den decentrale struktur, der er på området i dag.

Med venlig hilsen og på vegne af

AIF's Hovedafdeling, AIF Badminton, AIF Bordtennis, AIF Cricket, AIF Fodbold, AIF Gymnastik, AIF Håndbold, AIF Senior Idræt, AIF Svømning og AIF Tennis

Jørn Jensby

AIF Hovedformand



30.8.2016

**Forvaltningens Budgetkatalog i høring frem til 8. september 2016****Lukning af rådhusets trykkeri**

I det nyligt udkomne budgetkatalog fra forvaltningen fremgår det, at forvaltningen foreslår lukning af Rådhusets trykkeri: Forslag 6.4.

I beskrivelsen af forslaget fremgår det, at trykkeriets brugere bl.a. omfatter af Rådhuset, SPL, Kultur, Netværksgruppen, Musikteatret, Forbrændingen, Musikskolen m.fl. Fordelingsnøglen ser således ud: ca. 30% på rådhusets afdelinger og 70% på eksterne institutioner eks. skoler, klubber, institutioner, foreninger, Gate 21, Agendacentret, tandpleje, sundhedsplejen, SPL, Kultur, Netværksgruppen, Musikteatret, Forbrændingen, Musikskolen m.fl. Der er således tale om en omfattende "kundekreds" og en ganske omfattende produktion, udført af 1 medarbejder.

AIF Senior Idræt, Kulturhuset Birkelundgaard, Albertslund Kunstforening og Foreningshuset Roskilde Kro, der alle nyder godt af den fine produktion, der varetages af den pågældende medarbejder, modtager naturligvis faktura på udførte trykkeopgaver, hvilket giver en indtægt til aktiviteten. Det samme gør formodentlig de øvrige brugere. Denne indtægt synes ikke at fremgå af forslaget om nedlæggelse af trykkeriet.

Hvis trykkeriet nedlægges, vil kommunen miste en yderst kompetent faglig medarbejder, der udviser den højeste grad af service.

Hermed vil kommunen og de øvrige brugere ikke længere kunne få råd og vejledning fra medarbejderen og vil skulle henvende sig til eksterne trykkerier med deraf følgende stærkt øgede omkostninger i frivillig arbejdskraft og økonomi.

Den årlige produktion vidner om, at der er behov for trykkeriet, og at det udfører en særdeles nyttig opgave i og for kommunen.

Det er vores klare opfattelse, at den nævnte besparelse vil blive spist op af større udgifter – personelt og økonomisk.

Af forslaget kan man måske læse, at andre kommuner har gennemført en tilsvarende øvelse og nedlagt trykkeriet. Dette synes vi ikke er et argument.

Her har kommunen et unikt trykkeri, med en særdeles kompetent og servicemindet medarbejder, som kommunen vil kunne tilbyde andre kommuner at benytte.

En eventuel nedlæggelse af trykkeriet, vil indebære at vore foreninger vil miste muligheden for at præsenterer vore foreningerne over for vore brugere på en særdeles professionel måde. Det drejer sig om plakater, foldere og andre tryksager, som vi som nævnt betaler for.

Vi må derfor på det kraftigste opfordre til at forvaltningens forslag 6.4 ikke nyder fremme, og at kommunen bibeholder rådhusets trykkeri.

Med venlig hilsen

AIF Senior Idræt  
Jørn Jensby

Kulturhuset Birkelundgaard  
Bjarne Dam

Albertslund Kunstforening  
Troels Busk

Foreningshuset Roskilde Kro  
Aase Møller



30. august, 2016

## **Forvaltningens Budgetkatalog i høring frem til 8. september 2016**

### **Puljer og Tilskud**

Af det nyligt udkomne budgetkatalog fra forvaltningen fremgår det af "Forslag 5.4 - Nedlæggelse og reduktion af puljer og tilskudsmuligheder på Idræts- og fritidsområdet", at tilskud og puljer til frivillige, der ønsker træner/lederuddannelse, tilskud til rengøring af klublokaler, transport, leje af faciliteter m.v., fjernes.

Indledningsvis bemærkes det, at sigtet med forvaltningens forslag til besparelser igen i år har primær fokus på Fritids- og Kulturområdet. I den forbindelse bør det understreges, at der i budgettet for 2016 allerede blev nedlagt flere puljer og dem, der ikke blev nedlagt, blev reduceret i omfang.

Muligheden for at foreninger - med den frivillige arbejdskraft - kan søge ovennævnte tilskud er væsentlige og betydende for foreningernes udvikling og drift. En henvisning til at søge eksterne fonde og andre eksterne finansieringskilder med deraf følgende kæmpe ressourceforbrug i de berørte foreninger, synes ikke reelt mulig.

1. Tilskudsmuligheden for frivillige træner/lederuddannelse på 75 % af deltagergebyret og 50 % tilskud til transport til uddannelsen er særdeles vigtig for de pågældende foreningers rekruttering af frivillige træner-/lederemner, m.v.
2. Sidste år blev Vestegnens Idrætsklinik nedlagt.
3. m.v.

Vi må derfor på det kraftigste opfordre til at forvaltningens forslag 5.4 ikke nyder fremme, og at kommunen bibeholder de omhandlede tilskudsmuligheder.

Med venlig hilsen og på vegne af

AIF's Hovedafdeling, AIF Badminton, AIF Bordtennis, AIF Cricket, AIF Fodbold, AIF Gymnastik, AIF Håndbold, AIF Senior Idræt, AIF Svømning og AIF Tennis

Jørn Jensby

AIF Hovedformand

Den 31. august 2016

**Medarbejderrepræsentanterne i Kommune MED har følgende kommentarer og bemærkninger til Administrationens forslag til budgetkatalog 2017:**

Det er naturligvis en meget alvorlig økonomisk situation Albertslund Kommune står i med udsigt til besparelser i den størrelsesorden, som bliver præsenteret i budgetkataloget, og det giver anledning til stor bekymring fra vores side.

Fra 2010 og til nu har vi oplevet 2 store sparerunder med personalereduktioner og afskedigelser til følge.

Vi er selvfølgelig meget optaget af, hvilke konsekvenser de kommende besparelser vil have for medarbejderne, og det gælder både de medarbejdere der vil blive varslet afsked, og de medarbejdere der skal fortsætte på arbejdspladsen og implementere forandringerne.

Medarbejderrepræsentanterne har nogle opmærksomhedspunkter som bør iagttages og tages størst mulig hensyn til i processen med at udmønte besparelserne.

Personalereduktioner og afsked af medarbejdere

Vi har et ønske og en forhåbning om at mange af personalereduktionerne kan ske ved frivillige fratrædelsesordninger og ved naturlig afgang.

Når der er et større og mere sikkert overblik over økonomien for 2017, vil vi anbefale, at kommunen indfører et ansættelsesstop, for på den måde at kunne modvirke nogle ansættelser, der ikke er finansiering til i fremtiden.

Desuden vil vi henlede opmærksomheden på, at ledelsen tager initiativer, der sikrer de afskedigede medarbejdere de bedste muligheder for at komme videre i deres arbejdsliv.

Er der for nogens vedkommende aftale om opkvalificering, bør dette så vidt muligt fastholdes selv hvis medarbejderen afskediges inden forløbet er afviklet.

Derudover bør lederne undersøge muligheden for at anvende kommunens midler til kompetenceudvikling.

Sikring af et sikkert og sundt arbejdsmiljø

Kommunens sidste Trivselsmåling viste blandt andet, at der er et generelt højt arbejdspress, hvor der på mange arbejdspladser var ubalance mellem det der skulle laves og de resurser, der blev givet hertil.

Ved personalereduktioner og afskedigelser kan der opstå et øget pres på de medarbejdere der er tilbage.

Vi henstiller derfor til, at både politikkerne og den centrale ledelse er særligt opmærksomme på arbejdsmiljøsituationen – den fysiske såvel som den psykiske – på de områder, hvor der skal udmøntes besparelser.



Medarbejderrepræsentanterne henstiller derudover til, at den lokale ledelse og medarbejdergrupper adresserer besparelserne ved at tage udførlige dialog om den lokale løsning af deres kerneopgave.

Det er vigtigt, at man formår at prioriterer i opgaverne, så man på arbejdspladsen, kan se en farbar vej igennem forandringerne.

### Proces

Vi ønsker i lighed med tidligere, at der bliver etableret en åben og gennemskelig proces i forbindelse med udmøntningen af budget 2017 og ikke mindst i relation til personalereduktioner og afsked.

Vi forventer en relevant inddragelse af MED systemet, TR og AMR samt de berørte medarbejdere.

**På vegne af medarbejderrepræsentanterne i Kommune MED**

**Claes Hjort**

**Næstformand**

Albertslund Kommune  
budget@albertslund.dk.

## Hørings svar til administrationens forslag til budgetkatalog 2017.

Skolebestyrelsen og MED udvalget på Herstedøster Skole har forholdt sig til høringsmaterialet til administrationens forslag til budgetkatalog 2017 i Albertslund Kommune.

Herstedøster Skoles skolebestyrelse og MED-udvalget har valgt at forholde sig til punkt 1.2. Budgetreduktion i PPR, 3.1. Lukkedage i SFO og klub/sommerSFO, 3.2. Afvikling af skolemad og 3.3. afvikling af forsikringspuljen på skoleområdet, som er de spareforslag der har den største direkte indflydelse, på de rammer og vilkår Herstedøster Skole har at drive skole på.

Dato: 29. august 2016

### 1.2. Budgetreduktion i PPR.

Der foreslås at reducere PPR's budget med fire mio. og at der er tale om en budgettilpasning til det nuværende aktivitetsniveau, og at det derfor ikke forventes at have konsekvenser for borgerne, hvilket vi ikke er enige i.

De 4. mio. man vil spare, er midler som er tildelt til indsatser for de mest sårbare børn i Kommunen, der er i udfordringer. At man hidtil ikke har brugt midlerne, skyldes ikke at der ikke er børn i udfordringer, som har behov for hjælp, men at de ikke har været allokert derhen hvor behovet er. Denne allokering er tænkt ind i planen for den specialpædagogiske økonomi og visitation, som også er i høring pt.

Planen for den specialpædagogiske indsats har igennem foråret været drøftet med de decentrale enheder. Her har det fælles fokus været, hvordan vi sammen i Kommunen kan løfte opgaven for vores fælles børn, der er i udfordringer. Som skole, har det hidtil været svært at løfte opgaven tilfredsstillende, da Skolen ikke altid har haft de bedste handlemuligheder pga. en presset økonomi. Skolen har derfor aktivt deltaget i processen med at få udarbejdet den specialpædagogiske indsats, til gavn for de sårbare børn. Skolen ser frem til i større grad, at kunne forbygge når børn begynder at komme i udfordringer, hvilket er en af formålene med den specialpædagogiske plan. Denne forebyggende indsats vil ikke kunne realiseres, såfremt besparelsen på de 4. mio. realiseres.

### 3.1. Lukkedage i SFO og klub/sommerSFO

Vi undrer os over, at man taler om lukning af klubberne i sommerferien, da denne besparelse blev realiseret sidste budgetår. Den eneste grund til, at klubberne har åbent er, at de selv har valgt at afholde udgiften. Hvis man beslutter at gennemføre besparelsen, trækkes midlerne 2 gange, hvilket vi ikke finder i orden.

---

**Herstedøster Skole**  
Trippendalsvej 2  
2620 Albertslund

[www.herstedosterskole.skoleintra.dk](http://www.herstedosterskole.skoleintra.dk)

T 43 68 73 00

---

**Albertslund Kommune**  
Børne- og Ungeforvaltningen



Der står i budgetkataloget, at ved at lukke SFO'er og klubber i to uger af elevernes ferie, opnås en besparelse på 1,5 mio. kr. og at lukkedagene vil have konsekvenser for de familier der bruger tilbuddene i ferien. Man vil som forældre få bundet 14 dage af sin sommerferie og dette i en kommune der allerede har en del lukkedage. Derudover vurderer vi, at de yderligere lukkedage vil være til stor gene for forældrene i Kommunen, især dem som ikke selv har indflydelse på, hvornår de kan holde ferie. Denne negative betydning for en stor gruppe forældre, for en forholdsvis beskedne besparelse på 1,5 mio. kan vi ikke støtte op om.

Lukkedagene vil også give en betydelig forringelse i kvaliteten af det pædagogiske tilbud for børnene. Uanset hvor god man som ledelse er til at planlægge pædagogernes afholdelse af ferie, vil besparelsen betyde en reduktion i personalet svarende til ½ pædagog igennem hele året. Dvs. der vil komme yderligere færre hænder omkring børnene, hvilket vi ikke kan støtte op om.

### **3.2. Afvikling af skolemad.**

Den politiske beslutning i 2014 om at alle børnene på kommunens skoler skal have en sund og økologisk skolemadsordning, kan vi som skole fuldt ud støtte op omkring. Al forskning viser, at sunde og mætte børn trives bedre og lærer mere. Dvs. at der er en større effekt af undervisningen m.m.

At vi på Herstedøster Skole ikke udbyder skolemad pt. skyldes den politiske beslutning i foråret om at fjerne tilskuddet til A-Food, hvilket også var en uhensigtsmæssig tung ordning. Vi har derfor de sidste måneder arbejdet på alternative løsninger, som endnu flere børn skal have gavn af, end da A-food var her. Vi forventer at finde en løsning som er god for børnene og som flere børn vil få gavn af.

Vores intension er, at kantinen skal være skolens naturlige samlingspunkt, hvor der igennem dagen dufter af sund og økologisk mad. Det kan foregå ved at forpagte kantinen ud, ved at yde et drift tilskud. Denne mulighed er vi ved at undersøge nærmere og håber snart at have fundet en løsning, så der også fremover er kantine på Herstedøster Skole. Dette drift tilskud er tænkt finansieret af de nuværende midler Herstedøster Skole årligt får tildelt, til at drive kantine for. Hvis disse midler spares væk, er der ingen mulighed for at drive kantine på Herstedøster Skole, hvilket vi vil finde rigtig ærgerligt og som vil have en negativ effekt, på elevernes trivsel og fremtidige læringsprogression.

### **3.3. afvikling af forsikringspuljen på skoleområdet.**

En afskaffelse af forsikringspuljen vil på Herstedøster Skole betyde en reduktion, svarende til en ½ stilling, hvilket vil betyde en reduktion i antallet af lærere og pædagoger omkring børnene. Reduktionen vil primært blive taget fra de ressourcer, der støtte børnene i udfordringer, da vi som skole ingen andre handlemuligheder har.

Man kan samtidig frygte, at det nogen steder vil betyde, en lavere tålmodighed over for de sygdomsramte medarbejdere pga. en presset økonomi. At man som leder måske vil føle sig forpligtiget til at afskedige hurtigere, da man på mange arbejdspladser i Kommunen er økonomisk presset. Man kan frygte

dette kan komme til, at stride imod Kommunens politik omkring fastholdelse og tilbagevenden på arbejdspladsen ved sygdom.

Generelt mener vi, at gennemfører man disse sparetiltag, vil det betyde en forringelse af Herstedøster Skoles betydning for lokalområdets forældre og deres børn, hvilket vi har svært ved at se, kan hænge sammen med Albertslunds Kommunes vision om at være en attraktiv børneby.

Med venlig hilsen

Ulla Pawrup  
Skolebestyrelsesformand

Birgitte Pilgård  
Formand i Med-udvalget

Til rette vedkommende;

Vi har gennem vores søns institution hørt omkring kommunens ønske omkring en stor besparelse, samt forslag over, hvor kommunen vil gøre disse besparelser.

Da vi ikke er enige på én eller flere punkter over kommunens forslag, ønsker vi derfor at gøre denne indsigelse, som I venligst bedes give videre til rette vedkommende.

### **Tilskud til maden i daginstitution bliver skåret helt væk**

Er ikke enig i, at denne giver mening, da børnene i institution i gennem flere år, har været vant til at det er institutionen som servicere maden til børnene fra køkkenets personale. Her er det både varme retter et par gange om ugen til rugbrødsadder børnene får. Det vil virkelig ændre på børnenes trivsel, hvis børnene pludselig får taget denne mulighed fra sig helt, ved at man i kommunen vil vælge at skære denne ordning helt væk.

I skal tænke på, at Albertslung kommune er en børnevenlig kommune. Hermed også venligheden i institutionerne, hvor man har en god madordning - denne skal **ikke** tages fra børnene og dermed give dem en ringere livskvalitet i institution, hvor de opholder sig det meste af dagen - udenfor barnets hjem!

Det vil meget mere være svært for børnene at forstå, hvorfor en madordning pludselig bliver taget fra dem. Det er jo en del af deres hverdag, hvor de hver dag glæder sig til at møde den mad der kommer fra deres institutions køkken.

### **Ferielukket i 2 uger over sommeren i SFO og klub**

Denne kunne være en mulighed, men man skal nok gøre en pæn overvejelse i forhold til, hvilke 2 uger der skal være lukket. Altså om det skal være de første 2 uger eller de sidste 2 uger - således at forældre bedre kan planlægge deres sommerferie. Det kommer nok til at være meget svært og presset for forældre at planlægge, da man i forvejen er meget presset til at kan få planlagt sommerferie indenfor børnenes skolelukning.

### **Nedskæring i rengøringen**

I forvejen er det en meget ringe rengøring der er i institutionerne. Hvis man vælger at nedskære i rengøringen, kommer det til helbredsmæssigt at gå udover børnene også, da de jo dag ind dag ud 'ligger' og leger rund omkring. Hvis der så skal nedskæres i rengøringen, kan jeg ikke forestille mig, hvilke bakteriebombe der kommer til at være i børneinstitutionerne.

### **Nedskæring i vintervedligehold**

Hvem betaler så, hvis en forældre eller barn snubler i det isglatte vej på og fra p-pladsen? Det er da ikke helt en 100% tilfredsstillende snerydning og vintervedligehold vi har i Albertslund kommune i forvejen. Hvis vi bare tænker tilbage til sidste år, hvor det virkelig var et problem flere steder, hvor man ikke havde fået ryddet pga travlhed.

Ovennævnte er vores indsigelse på Jeres forslag, hvor vi er uenige og ikke ønsker, at ovennævnte skal være ramt af besparelse.

Vi håber, at vores indsigelse kan være med til at gøre en forskel og vores ønske dermed bliver imødekommet!

Venlig hilsen  
Øzlem & Orhan  
Toraman

## Kommentarer til budgetkatalogets "Forslag 6.4 Lukning af rådhusets trykkeri"

Det er, set fra foreningslivet i Albertslund, en dårlig ide at nedlægge rådhusets trykkeri.

Albertslund Visevenner er en lille forening med ca. 100 medlemmer, som hidtil har fået trykt publikationer, i små oplag, på rådhusets trykkeri. Senest har vi fået trykt løbesedler til brug i forbindelse med Albertslund kommunes arrangement "Gang i Byen".

De publikationer, vi har fået lavet på rådhusets trykkeri, har altid været af høj kvalitet, en kvalitet som ikke kan opnås ved brug af en almindelig kopimaskine. Som forening i Albertslund er det vigtigt, at der eksisterer mulighed for at komme ud "på tryk" på en nem og billig måde. Hvis det vedtages at lukke rådhusets trykkeri, fratages vi, som forening, denne mulighed.

Jeg skal, som formand for Albertslund Visevenner, derfor kraftigt henstille til at forslaget om, at lukke rådhusets trykkeri tages af bordet.

På vegne af Albertslund Visevenner

Karl Victor Kruse

Formand for Albertslund Visevenner

# HERSTEDLUND SKOLE

Nyvej 11, 2620 Albertslund Telefon 43 68 71 50 Mail: [herstedlundskole@albertslund.dk](mailto:herstedlundskole@albertslund.dk)



Albertslund 1. september 2016

## Høringssvar budget 2017

MED-udvalget har primært valgt at fokusere på de områder, der har direkte berøring med skolens drift og dermed muligheder for at øge elevernes læring og trivsel.

MED-udvalget har flg. kommentarer:

Vedr. forslag 1.2: MED-udvalget peger på, at der er en direkte modsætning mellem dette forslag og den igangværende specialpædagogiske plan for kommunens svagest stillede elever. Det har været en af forudsætningerne for kommunens inklusionsindsats, at 'pengene fulgte eleverne'. Det har bl.a. BDO's gennemgang af PPR's økonomi påvist ikke at være tilfældet. Der har gennem en række år været et mindreforbrug hos PPR, som alt andet lige burde være tilflydt skoler og institutioner i arbejdet med at støtte de svageste elever. Skolerne har længe haft meget vanskeligt ved at kunne få øje på de særlige midler til den indsats. Det er derfor efter MED-udvalgets opfattelse direkte misvisende, når der i forslaget er anført, at *eftersom der er tale om en budgettilpasning til det nuværende aktivitetsniveau, forventes besparelsen ikke at have konsekvenser for borgerne*. Det vil efter MED-udvalgets opfattelse have en meget stor konsekvens for skolernes mulighed for at lykkes med at øge elevernes faglige niveau og trivsel samt med inklusionsindsatsen. Det vil således have en direkte konsekvens for borgerne.

Vedr. forslag 3.1: MED-udvalget er isoleret set ikke bekymret over at skulle have faste lukkeperioder. I forslaget er der dog reelt tale om en personalereduktion - en egentlig nednormering på alle SFO'ens driftsuger med den forholdsmæssige del af de bebudede 3,7 stillinger. Det betyder en daglig serviceforringelse og vanskeligere vilkår for SFO'erne for at opretholde attraktive fritidstilbud for de yngste elever. Det er igen efter MED-udvalgets opfattelse misvisende, at det kun vil have konsekvenser for de familier, der bruger SFO'erne i ferieperioderne. Der vil være en konsekvens for den daglige drift, der vil kunne mærkes af alle brugere og ikke kun i ferieperioderne.

Vedr. forslag 3.2: MED-udvalget anerkender som sådan behovet for at finde et spare potentiale. MED-udvalget er alligevel kede af ikke at kunne videreføre en markant succes i forhold til at ændre navnlig de ældre elevers frokostvaner. Kantinen har i skoleåret 15/16 øget omsætningen med



omkring 400%. Stigningen er i meget høj grad sket ved at medinddrage og aktivere de ældste elever i forhold til sammenhængen mellem kost og sundhed. Skolen ligger i et 'diabetes 2 område', og der er et stort fokus på at bryde en dårlig udvikling for en ret stor del af skolens elever.

Vedr. forslag 3.3: Der er tale om pulje, hvor man solidarisk mellem skolerne prøver at udligne effekterne af langtidssygemeldinger. Puljen er blevet reduceret i årenes løb. Det er efter MED-udvalgets misvisende, at der anføres at der ikke vil være konsekvenser for hverken borgere eller personale. MED-udvalget anerkender fuldt ud, at sygdom er legitimt fravær. En fuldstændig afskaffelse af forsikringspuljen kan dog medføre, at den enkelte skole ikke vil have økonomisk mulighed for f.eks. at hjælpe en langtidssygemeldt medarbejder gradvist tilbage på arbejdet. På tilsvarende vis kan der være en konsekvens for borgerne - i første række eleverne - hvis skolerne forlods skal reservere et større beløb til vikarudgifter. Det vil alt andet lige betyde, at skolerne får vanskeligere ved at kunne støtte de svageste elever. Der er ikke mulighed for at reducere på antallet af de lovbundne undervisningstimer. Der vil således kun være mulighed for at reducere antallet af skolens støttetimer - herunder familieklasse, eget dysleksitilbud etc. eller reducere direkte i skolens driftsbudget.

Vedr. forslag 6.3: Siden kommunalbestyrelsens besparelse på skolernes tekniske service er der en betydelig forskel på hvilket serviceniveau de 2 små skoler kan tilbyde i forhold til de 2 store skoler, hvor der er aftenpedel. Alligevel afholdes der er del møder i ikke-skoleregi på skolen. For at løse dette har vi ofte kunne trække på at få den kørende vagt til at komme og sikre oplåsning og aflåsning samt tilkobling af alarmsystem. Det være sig efter arrangement med udlån til de lokale beboerforeninger med generalforsamlinger og sportsforeninger møde eller andre arrangementer. Ofte er disse møder i kantinen. De nærmeste toiletter er i 58-fløjen. Der er derfor en alarmdækning, der skal gennemtænkes. Alternativt skal alle disse arrangementer flyttes til de store skoler og dette harmonerer ikke med, hvad borgere opfatter at disse møder skal være på den lokale skole. Endelig har den kørende vagt en præventiv opgave, som er meget vigtigt i forhold til at minimere indbrud og hærværk ved at tilse skolen på forskellige tidspunkter i løbet af natten og i ferier. Den kørende vagt har ligeledes en vigtig brandforebyggende funktion ved at slukke alt fra kaffemaskiner til adventskranse og andet levende lys efter forskellige brugeres møder.

På MED-udvalgets vegne  
Søren Hald, formand

## **Forslag 5.5 Centralisering af vedligehold på Idrætsområdet 4130 Fritid og Idræt**

### **1. Emne/tema**

Ejendomsdriften på Idrætsområdet centraliseres og samles med det øvrige ejendomsområde i Miljø & Teknik.

### **2. Beskrivelse af forslaget**

I forbindelse med en organisationsændring i den daværende Ejendomsafdeling blev driften af bygninger på Idrætsområdet i 1999 overført fra daværende Teknisk Forvaltning til Idrætsområdet. Overførslen omfattede både budget til bygningsvedligeholdelse samt overførsel af driftspersonel.

Den teknologiske udvikling er i disse år ved helt at ændre på den måde bygningerne fungerer på. Øget overvågning, styring, håndtering af data mv. er i voldsom udvikling og de stadig mere og mere avancerede tekniske systemer stiller større krav til driftspersonalets tekniske og digitale kompetencer, som det fx kendes fra den udendørs belysning. Ved at overføre det tekniske personale på Idrætsområdet til den centrale ejendomsadministration i Miljø & Teknik samles og styrkes ressourcer og kompetencer på det tekniske område.

I alt blev der i 1999 overført 1,854 mio. kr. til drift og vedligeholdelse af Idrætsområdets bygninger. Budget til større planlagte vedligeholdelsesarbejder blev fastholdt centralt og er derfor i dag indeholdt i bygningsvedligeholdelsesrammen.

Samtidig blev der overført 3 stillinger (1 maskinmester og 2 reparatører) til Idrætsområdet til varetagelse af den daglige vedligeholdelse og service af bygningerne. Til disse 3 stillinger blev overført 1,204 mio. kr., som indeholdt udgifter til løn, rådighedsvagt, beklædning, drift af bil, kurser mv.

Besparelsesforslaget går ud på, at denne decentralisering tilbageføres, og at der i samme forbindelse sker besparelser og effektiviseringer.

Det foreslås, at det afsatte beløb til bygningsvedligeholdelse svarende til 1,804 mio. kr. tilføres kassebeholdning, og at vedligeholdelsen af ejendomme på Idrætsområdet fremover vil blive finansieret af bygningsvedligeholdelsesrammen og derfor vil indgå i prioritering af denne ramme som de øvrige kommunale ejendomme. Det afsatte beløb til reparation og vedligeholdelse af de tekniske anlæg på fx svømmebadsområdet på 489.000 kr. reduceres til 373.000, som overføres til Miljø & Teknik til de lovpligtige og mest nødvendige drifts- og servicearbejder på de tekniske anlæg.

På personalesiden reduceres Idrætsområdet med 3 stillinger, hvoraf de to lægges i kassen, mens den sidste (maskinmester) overføres til Miljø & Teknik til varetagelse af de mest nødvendige driftsarbejder på de svømmetekniske anlæg.

### **3. Konsekvenser for service til borgerne**

Besparelsen vil medføre serviceforringelser til borgerne.

Den centrale ramme til bygningsvedligeholdelse skal fremover også rumme vedligeholdelse af bygninger på Idrætsområdet. Besparelsen vil ramme idrætsområdet, hvor brugerne vil opleve en lavere vedligeholdelsesstandard end i dag, men den vil også ramme de øvrige kommunale ejendomme, da der fremover vil være flere bygninger, som kollektivt skal deles om de samme penge.

Besparelsen vil medføre, at der vil være færre penge til planlagt og forebyggende vedligeholdelse af de kommunale ejendomme. Den mindre forebyggende vedligeholdelse vil medføre, at begyndende skader kan udvikle sig og på sigt blive dyrere at reparere. Ejendommene vil desuden fremstå mere slidte, hvilket vil kunne mærkes og ses af brugere og borgere.



Dette billede forværrer yderligere af store besparelser på bygningsvedligeholdelsesrammen:

- I budget 2015 var en varig besparelse på 5,5 mio. kr.
- I budget 2016 "reduceres bygningsvedligeholdelsesrammen med 5 mio. kr. i hvert af overslagsårene fra 2017, idet denne besparelse reduceres i takt med at der hjemtages besparelser ifm. renovering, fornyelser og mere effektiv brug af kommunens ejendomme. Det er målet, at den samlede besparelse på 5 mio. kr. er indhentet i 2019". Denne besparelse forventes udmøntet på de samlede ejendomsudgifter, men rammer også bygningsvedligeholdelsesrammen.
- Besparelsesforslag til budget 2017 om reduktion af bygningsvedligeholdelsesrammen på 1 mio. kr.

#### 4. Konsekvenser for personale

Der vil være besparelser på det tekniske servicepersonel, som i dag er på Idrætsområdet svarende til 2 stillinger. Der vil blive overflyttet 1 medarbejder til Miljø & Teknik.

Vedligeholdelsesstandarderne på de kommunale ejendomme vil blive lavere, hvilket kan have betydning for det fysiske arbejdsmiljø på de kommunale arbejdspladser.

#### 5. Konsekvenser for andre områder og områdebevillinger

Besparelsen vil få betydning for øvrige områder. En mere slidt bygningsmasse vil bl.a. have betydning for, hvor nemt der at gøre rent. Desuden vil den mindre vedligeholdelse medføre, at decentrale enheder vil skulle bruge en større andel af deres rammebeløb til mindre indvendig vedligeholdelse.

#### 6. Konsekvenser for økonomien

Besparelsen vil medføre, at der er færre penge til planlagt og forebyggende vedligeholdelse af de kommunale ejendomme. Den mindre forebyggende vedligeholdelse vil medføre, at begyndende skader kan udvikle sig og på sigt blive dyrere at reparere.

**Tabel 1. Områdebevilling 4130 Fritid og Idræt i 1.000 kr.**

	Budget 2016	2017	2018	2019	2020
		----- Budgetvirkning -----			
a. Mindre udgift til løn	14.740	-1.480	-1.480	-1.480	-1.480
a. Mindre udgift til drift		-2.293	-2.293	-2.293	-2.293
b. Merudgift til løn					
b. Merudgift til drift					
c. Udgifter til anlæg o.lign.					
<b>d. (a+b+c) Delsum</b>	<b>14.740</b>	<b>-3.773</b>	<b>-3.773</b>	<b>-3.773</b>	<b>-3.773</b>
e. Mindre indtægt					
f. Merindtægt					
<b>g. (d+e+f) I alt på områdebevilling</b>	<b>14.740</b>	<b>-3.773</b>	<b>-3.773</b>	<b>-3.773</b>	<b>-3.773</b>

Anm.: Fortegn "+" angiver merudgift/mindre indtægt og "-" angiver mindre udgift/merindtægt.

**Tabel 2. Områdebevilling 2050 Ejendomme i 1.000 kr.**

	Budget 2016	2017	2018	2019	2020
		----- Budgetvirkning -----			
a. Mindre udgift til løn	14.740				
a. Mindre udgift til drift					
b. Merudgift til løn		500	500	500	500
b. Merudgift til drift		373	373	373	373
c. Udgifter til anlæg o.lign.					
<b>d. (a+b+c) Delsum</b>	<b>14.740</b>	<b>873</b>	<b>873</b>	<b>873</b>	<b>873</b>
e. Mindre indtægt					
f. Merindtægt					



<b>g. (d+e+f) I alt på områdebevilling</b>	<b>14.740</b>	<b>873</b>	<b>873</b>	<b>873</b>	<b>873</b>
--	---------------	------------	------------	------------	------------

Anm.: Fortegn "+" angiver merudgift/mindre indtægt og "-" angiver mindre udgift/merindtægt.

**Tabel 3. Pengeposer i 1.000 kr.**

Nr.	Navn	Budget 2016	2017	2018	2019	2020
			----- Budgetvirkning -----			
413070	Stadion		-3.773	-3.773	-3.773	-3.773
2050	Ejendomme		873	873	873	873
<b>I alt</b>			<b>-2.900</b>	<b>-2.900</b>	<b>-2.900</b>	<b>-2.900</b>

## Kommentarer til forslag 5.5 i budgetkatalog 2017.

Allerførst er jeg nødt til at slå fast, at Albertslund Idrætsanlæg beskæftiger én og kun én medarbejder med bygningsvedligehold og teknik.

At tage udgangspunkt i tal der er 17 år gamle, i et område der har været igennem mange sparerunder, ligesom Idrætsområdet har været og er under konstant udvikling gennem tiden, virker for mig ikke gennemtænkt.

Det kan godt være, at vores rammebetingelser i teorien er sammensat af dedikerede blokke, og at visse af dem går tilbage til 1999, men det betyder ikke, at der ikke gennem tiden er sket besparelser og omrokeringer på og i de enkelte blokke i løbet af 17 år. Det nytter ikke noget at tro, at man kan spare samme krone flere gange, og et udgangspunkt, der hedder 1999, er derfor forfæjlet.

At forvente, at Albertslund Idrætsanlæg kan "spare" 3,773 mio. på bygningsvedligehold, teknik og vandbehandling samt andre effektiviseringer er fuldstændigt urealistisk, idet der for bygningsvedligehold, teknik og vandbehandling udelukkende ville kunne spares én stilling – en stilling som oven i købet har mange andre funktioner end bygningsvedligehold og teknik, herunder opstart af Badesøen/svømmehaller. Poul Erik Østergaard er tillige ansvarlig for alt, hvad der hedder miljø- og arbejdsmiljøarbejde samt daglige håndværksindkøb og -opgaver, som han selv udfører.

Skal Albertslund Idrætsanlæg derfor spare yderligere, er det noget, som også vil gå ud over andre områder end bygningsvedligehold og teknik.

Det er værd at bemærke, at Albertslund Idrætsanlægs åbningstider, der løber fra kl. 06.30-22.30 på hverdage samt kl. 08.00-19.00 i weekender og på helligdage, nok vil være uegnet til centralt vedligehold, der ikke er dedikeret området. Selvfølgelig vil der ikke være brug for en medarbejder i hele åbningstiden, men Albertslund Idrætsanlægs medarbejdere er altid til rådighed og fleksible, når det brænder på. Sygefraværet på Idrætsområdet ligger alligevel langt under kommunens sygefravær, som det faktisk har gjort i mange år.

I en virksomhed som Albertslund Idrætsanlæg er det bydende nødvendigt, at der ageres straks, så der ikke opstår driftsforstyrrelser eller –nedbrud. Hvis vandkvaliteten nærmer sig grænseværdier, kunderne nærmest bliver kogt under bruserne eller regnen går gennem taget under håndboldkampe i weekenden, så er det ikke mandag morgen, der skal gøres noget ved det. Det er nu!

Beslutningen om centralisering er jeg derfor ikke glad for, men det er nok mest fordi, jeg har svært ved at gennemskue praktikken i den.

Udregningen er jeg derimod sikker på, at jeg ikke kan gennemskue:.

Udgangspunktet for udregningen er år 1999 - 17 år siden. Idrætsområdet har, som også skrevet tidligere, i den mellemliggende periode været gennem store forandringer, flere fyringsrunder både direkte og indirekte, store forandringer på aktiviteter, på facilitetsområdet osv.. Regnskabet er i dag ikke specificeret som i "gamle dage" år 1999, men blot som ét tal (nettobevillingen). Hvordan beløbet bruges har heldigvis udviklet sig til "fornuften beslutter brugen", helt efter min tro på økonomistyring, og en meget motiverende måde at agere på.

Idrætsområdet er i dag en professionel "virksomhed" med fokus på stort sammenhold, og dermed bedre bundlinje. I travle perioder (hvor der ikke kan skaffes flere vikarer), viser det sig helt tydeligt ved, at kæresten, konen, mænd tages med på job for at betjene vores gæster. Idrætsområdet har forstået at udvikle sig, med dertil hørende indtægter, som selvfølgelig kommer vore borgere og vedligeholdet til gode.

Såfremt beslutningen fastholdes, så er her mit bud på udregningen:

I min optik skal der overføres en person til Miljø & Teknik (teknisk driftschef – dette svarer dog til at fjerne pedellerne på skolerne med dertil hørende dagligt vedligehold).  
For at komme frem til "vedligeholdelsesbeløbet samt teknisk drift", der skal flyttes, bør man enten tage gennemsnittet af de sidste 3 års forbrug eller beløbet fra i år, da det er, hvad der reelt bruges på vedligehold, teknisk drift m.m..

Dette beløb forventes at være ca. kr. 1.200.000 (alene indkøb af klor og syre svarer til 200.000,-).

Det betyder, at Albertslund Idrætsanlæg vil være nødt til at afskedige 6 medarbejdere for at komme op på de 3,773 mio, der er lagt op til i besparelser. Det primære sted, pengene kan tages fra, bliver vagtplanen og dermed også åbningstiderne. Konsekvenserne for borgerne i det oprindelige oplæg er derfor stærkt underdrevne: Ændrede åbningstider, nedprioritering af café på Stadion, mindre service i dagligdagen og en kraftig nedprioritering af Badesøen (grill, events, åbningsceremoni og nye tiltag) er alle området der berøres. Badesøen har de sidste år været et område, der er blevet meget opprioriteret, bl.a. for at få et rigtigt fyrtårn i Albertslund, og det synes jeg faktisk er lykkedes ret godt.

Slutteligt er det vigtigt at holde sig for øje, at de 6 medarbejdere alle har mellem 6-9 måneders opsigelse, så effektueringen vil ikke kunne få effekt i 2017.

Ole Lindholdt 30.8.2016

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Hyldespjældet vil gerne kommentere de nye besparelses forslag, der er indgivet til Albertslund kommune til deres budgetforhandlinger 2017.

#### INDLEDNING.

Albertslund Kommune har ligeså længe vi kunne huske altid været en kommune, der har været stolt over at være en familie kommune, der har særlig fokus på børn og unge. Vi mener at dette bringes til fare hvis nedennævnte forslag vedtages.

Der er fremlagt et forslag der omhandler at forældre fremover vil skulle betale 100% selv, svarende til 430kr/månedet for mad i vuggestuer og børnehaver. Vi, bestyrelsen, mener at dette vil skabe så stor en ulighed blandt børnene, og vil være en direkte modsætning til kommunen egne mål:

”

1. *Børn i alderen 0 – 5 år i dagpleje og daginstitution, skal tilbydes en sund, velsmagende, indbydende og ernæringsrigtig kost ud fra barnets aktuelle udviklingstrin*
2. *Kosten skal være minimum 75 % økologisk og tilberedes af årstidens råvarer*
3. *Der skal være adgang til frisk drikkevand*
4. *Alle børn tilbydes muligheden for at spise sundt og varieret*
5. *Der vises respekt for forskellige kulturers kostvaner. Børn der ikke må spise bestemte fødevarer tilbydes passende alternativer.*
6. *Børn med allergi eller kroniske lidelser skal efter lægelig dokumentation have tilbudt diætkost.*
7. *Børnene skal igennem dialog før, under og efter måltidet have mulighed for at lære om sunde kostvaner og kunne indtage måltidet i rolige og hyggelige omgivelser*
8. *Måltidet bør inddrages som en reflekteret pædagogisk aktivitet*
9. *Kager, søde læskedrikke og slik kan undtagelsesvis serveres ved særlige arrangementer.*
10. *Det er forældrebestyrelsen, der beslutter, hvor mange gange om året, der kan være særlige arrangementer, hvor der fraviges fra det sunde valg.*

”

*Citat fra Mad – og måltidspolitik fra Albertslund Kommune*

Vi mener at dette, at dette vil:

1: komme til at påvirke de mindre recursestærke familie mest, hvilket giver en skævvridning i vores lokal samfund, allerede fra børnenes barndom.

2: gå ud over børnene, der ikke kommer til at få varieret kost.

Hvis besparelsen bliver gennemført, vil der være 2 scenarier:

1: kommunen tvinger alle forældre til at betale 430kr mere, hvilket blot bliver lagt oven i den månedlige regning.

En familie med 3 børn vil få en ekstra regning på 15.480kr om året. Dette er en månedsløn for mange personer, hvis en sådan forslag skulle vedtages, skulle det ske over en årrække så alle nuværende familier ikke bliver påvirket i så stor en grad, at det påvirker deres nuværende levestandard.

2: der vil være op til den enkelte institution om man ønsker at fortsætte med en fælles madordning eller om hver enkelt barn skal have madpakke med dagligt.

Det skal være alle eller ingen der er med i sådan en ordning. Hvis der blot er én som IKKE ønsker at være med i denne ordning. Vil det hele falde til jorden, da dette barn i såfald vil falde så markant ud fra resten af gruppen, at vi som voksne ikke kan være dette bekendt overfor et barn.

Udover de åbenlyse ulemper der er ved at undlade mad på institutionerne, vil vi også gerne belyse 2 punkter, som vi mener i burde tænke over inden i beslutter om afskaffelsen af frokost.

1: kost og indlæring: ingen kan i disse tider være i tvivl om kost og indlæring hænger sammen. Hvis børnene ikke får den rigtige kost, så har de sværere ved at optage ny viden.

Se evt. <http://www.sundhedsguiden.dk/da/temaer/alle-temaer/boern-og-babyer/kost-adfaerd-og-indlaering/kost-adfaerd-indlaeringsevne/>

2: udvikling hos børn: en netop offentliggjort undersøgelse viser at børn allerede ved 3 års alderen er stor forskel på børns sproglige og matematiske kompetencer.

Se evt. <http://politiken.dk/indland/ECE3351493/en-stor-gruppe-boern-er-to-aar-bagud-naar-de-starter-i-skolen/>

Spørgsmålet er nu om der overhovedet vil være en reel besparelse, hvis I vælger at gennemføre nævnte besparelse, eller om det blot vil være en udsættelse af regningen som vil komme i form af støttetimer i skolen til de elever som ikke er i niveau som alle andre.



Jeg ser hellere at der bliver lavet en arbejdsgruppe, der tænker alle processor om fra vuggestue til 9. klasse og derved opnår en besparelse, samt holde et højt service niveau hele vejen, da en besparelse uden alternativer blot er forringelse af service niveauet.

Venlig hilsen

Danni Mieritz

På vegne af bestyrelsen, Børnehuset Hyldebjergvej.



Modtager(e): Kommunalbestyrelsen  
cc: [Navn(e)]

## Høringssvar til forslag 6.5. - Lukning af rådhuskantine

I det fremlagte forslag beskrives bl.a. at mødeforplejning til afdelinger og politiske udvalg, fremover vil skulle bestilles fra ekstern leverandør.

Dato: 2. september 2016  
Sags nr.: 00.01.00-Ø00-4-16  
Sagsbehandler:

Sekretariatet for Politik & Ledelse har en del bekymringer ved fremlagte forslag. Sekretariatet for Politik & Ledelse betjener det politiske niveau samt direktørgruppen.

Afdelingen bruger kantinen bl.a. til bestilling af forplejning til møder:

- Borgmesteren
- Direktørgruppen
- Alle fagudvalg
- Økonomiudvalget
- Kommunalbestyrelsen
- Større arrangementer og receptioner

Kantinen sørger for alt i forbindelse med nævnte møder; Indkøb af mad og drikkevarer samt fremstilling og tilberedning af maden. Herunder også opdækning samt afrydning til politiske møder (hvis det er bestilt).

Vask af service og håndtering af madrester.

### Manglende fleksibilitet

Vi er bekymrede for det fremlagte forslag, da vi mener, at den fleksibilitet, vi har nu, forsvinder ved brug af ekstern leverandør. Vi vil ikke længere kunne gå til rådhuskantinen personale og få fremstillet forplejning til ikke planlagte møder SAMME dag. Akutte møder, hvor der forventes forplejning, vil sandsynligvis ikke længere være muligt. En ekstern leverandør plejer at have deadline for bestillinger og dette kan normalt ikke fraviges.

Samtidig har vi en tæt dialog med kantinen om hensyntagen til special mad og særskilte anretninger samt ønsker til bestillinger – det er en vigtig faktor med det tætte samarbejde.

### Udvalgsmøder/KB-møder

Forplejning til udvalgsmøder/kommunalbestyrelsesmøder ser vi især en del udfordringer ved.

Hvem skal dække op til møderne?

Hvem skal lave kaffe/ the?

Hvem skal sørge for indkøb af drikkevarer?

Hvem skal sørge for indkøb af mælk til møderne?

Hvem skal vaske servicet af/ eller pakke det til tilbagelevering til ekstern leverandør?

Hvem skal anrette maden?

## SEKRETARIAT FOR POLITIK & LEDELSE

Albertslund Kommune  
Nordmarks Allé 2  
2620 Albertslund

www.albertslund.dk  
albertslund@albertslund.dk  
T 43 68 68 68



### Generelt

Herudover er det også værd at nævne kantinen som et væsentlig personalegode. At have en kantine med høj kvalitet og et varieret udbud af sund økologisk mad har stor værdi. Det er altid en fornøjelse at kunne præsentere kantinen for nye kolleger og gæster og kunne mødes på tværs af organisationen.

Mange medarbejdere benytter kantinen hyppigt, og det må derfor forudses, at de skal bruge ekstra tid på at forlade rådhuset for at indkøbe mad i centret eller andre steder.

Ovenstående beskriver blot en del af de konsekvenser, som giver anledning til bekymringer ved en evt. lukning af rådhuskantinen. Vi anbefaler derfor på det kraftigste, at rådhuskantinen IKKE lukkes.



Albertslund 5. september 2016

## Høringssvar vedr. Budgetkatalog 2017

Skolebestyrelsen på Herstedlund Skole har følgende bemærkninger til forslag til budgetkatalog 2017.

### **1.2. Budgetreduktion i PPR**

Skolebestyrelsen finder dette forslag meget bekymrende og i direkte modstrid med den specialpædagogiske plan for kommunens svagest stillede elever. Vi har som forældre i flere år været vidne til elever og klassefællesskaber, som ikke har fået den fornødne støtte til inklusionsindsatsen. Og vi har kendskab til børn, som pendler mellem kommunens skoler, uden at der bliver taget hånd om de problemstillinger, der gør, at de har vanskeligt ved at fungere i et klassefællesskab. Det har store omkostninger for det enkelte barn og de øvrige elever. Derfor var det også med stor glæde, at vi fik syn for sagen med BDO's gennemgang af PPR's økonomi, hvor det bliver påvist, at pengene *ikke* har fulgt eleven. Det har vi en forventning om, at der bliver rettet op på - og derfor kan vi hellere ikke genkende billedet af, at en budgetreduktion i PPR ikke vil have konsekvenser for borgerne. PPR's manglende støtte har allerede haft store konsekvenser for mange af kommunens svagest stillede børn og deres klassekammerater - og derfor er forslaget i sit fulde omfang yderst problematisk.

### **3.1. SommerSFO og Klub**

Sommerlukning af SFO og Klub vil for nogle familier have uheldige konsekvenser og særligt for de yngste børn, kan det være utrygt at skulle i en 'fremmed' SFO. Forslagets uheldige konsekvenser kan dog opvejes, hvis lukkeuger sammentænkes med sommercamp eller andet, hvor børnene alligevel er væk fra deres SFO/Klub det meste af dagen.

Skolebestyrelsen vil dog gerne påpege, at det også har konsekvenser for den daglige drift af SFO/klub-området, hvis der skal nednormeres. Det vil kunne mærkes hele året rundt.

### **3.2. Afvikling af skolemad**

Det fremgår af kommunes 'mad- og måltidspolitik', at '*sund mad er en vigtig forudsætning for, at vores børn har det godt og trives*'. På Herstedlund Skole er det lykkedes kantinen, at øge omsætningen markant i skoleåret 15/16 bl.a. ved at inddrage de ældste elever i kantineordningen. Det betyder, at de ældre elever i stedet for at 'gå til købmanden' får et sundt måltid som grundlag for en god skoledag og fremadrettet bedre kostvaner. Vi finder det derfor væsentligt at værne om skolemadsordningen på Herstedlund Skole.

### **3.3. Afvikling af forsikringspuljen på skoleområdet**

Vi finder det væsentligt at fastholde et vist element af solidarisk finansiering af langvarigt sygefravær. Sygefravær kan ramme skævt og uvilkårligt. Vi finder det derfor bekymrende, hvis skolerne skal dække langvarigt sygefravær ved at reducere i sit driftsbudget eller ved at reducere antallet af støttetimer, som vil ramme særligt de svageste elever hårdt.

På bestyrelsens vegne

Mette Tranevig  
Formand

I forhold til det udsendte budget katalog fra Albertslund kommune har forældrebestyrelsen i Klub Svanen følgende forbehold, som vi godt vil rette opmærksomheden på.

### **Punkt 3.1 vedr. lukning af klubberne i skolernes sommerferie.**

Vi kan kun se det som en meget stor forringelse af serviceniveauet, hvis kommunen vælger at afholde ferielukning af klubberne i byen generelt. I øvrigt mener vi klubberne har fået denne besparelse én gang i budget 2016, hvorfor vi ikke mener det er rimeligt at pålægge klubberne endnu en besparelse.

Dog ser vi det som meget bekymrende for vores område, hvis man vælger at holde ferielukket i Klub Svanen. Mange af vores unge benytter klubben i ferien, og de har brug for et sted at være.

Vi kan frygte at vores beboerområde vil opleve øget hærværk og kriminalitet, hvis de unge ikke har et sted, hvor de kan mødes med jævnaldrene og ”hænge ud sammen”.

Vi kan se i forslaget at det foreslås, klubberne skal holde ferielukket på skift af hinanden, så de unge har mulighed for at tage i en anden klub, hvis de skulle have lyst til det. Vi har i et tidligere høringssvar belyst vores bekymring omkring det at man mener, de unge er flytbare rundt i kommunen.

De unge i Klub Svanen har brug for genkendelige og trygge voksne samt rammer, som de er vant til at begå sig i. Vi kan som tidligere nævnt i dette høringssvar være bekymret for at de bare vil hænge ud på gaden og lave uhensigtsmæssige ting.

Vi bliver også nødt til at udtrykke vores bekymring for de af vores unge, som går i Klub Svanens KIK gruppe. Disse unge har i den grad brug for trygge rammer og brug for deres vante voksne. Disse unge kan ikke bare flyttes til en anden klub. Disse unge er i forvejen udsatte unge i forhold til at knytte bånd og venskaber med andre og det bekymrer os stærkt, at vi slet ikke ser denne gruppe og deres specielle behov nævnt i sparekataloget.

Klub Svanen har stor erfaring med præcis arbejdet med disse unge og der er i klubben fast tilknyttet 3 voksne til denne gruppe. Ligesom de også i klubben har deres eget rum, hvor de kan trække sig tilbage, hvis de har brug for ro. Klub Svanen har i mange år haft en velfungerende gruppe med en høj belægningsgrad, så vi

håber fra politisk hold at disse unge også vil indgå i de samlede overvejelser, inden man tager en så drastisk beslutning som at lukke ned for klubberne i dele af de unges sommerferie.

### **Punkt 7.2 vedr. besparelser på bygningsvedligeholdelse.**

Klub Svanens bygninger er stærkt forsømt igennem en årrække og fremgår i den grad nedslidte og i nogle tilfælde nærmest nedrivningsparate.

Vi finder det stærkt bekymrende, vi nu kan se at der foreslås yderligere sparet på vedligeholdelsen af kommunens bygninger, da Klub Svanen i den grad har brug for en kærlig hånd.

Der er fra politisk hold blevet lovet en klub i Syd, og med det fremsatte budget katalog, så kan vi godt se, der ikke er penge i budgettet til at bygge en ny klub. Det er som udgangspunkt heller ikke et krav på nogen måde. Dog må vi forvente vores unge opholder sig i nogle bygninger som er i forsvarlig og helbredsmæssig stand. Ved sidste bygningssyn blev der peget på en del områder, som der burde udbedres og ikke alle af disse er blevet udbedret endnu.

Klub Svanens bestyrelse vil her til sidst godt opfordre politikerne til at give klub området ro. Området har været under mange forandringer igennem de seneste år. Først med indførelsen af skolereformen og seneste skal klubberne nu i gang med at arbejde med den nye klubstruktur.

Der må være grænser for, hvad man menneskeligt byder personalet i klubberne. Giv dem nu ro til at gøre det som de gør allerbedst – nemlig bygger broer og relationer mellem de unge i byen – og ikke mindst lad nu byens unge have nogle klubber, hvor personalet ikke er brændt sammen på grund af stres over alle de forandringsprocesser som området udsættes for.

Vores budskab er ganske simpelt – giv klubberne arbejdsro og lad dem få implementeret den nye klubstruktur før man igen skærer i deres budgetter enten direkte eller indirekte.

På forældre bestyrelsens vegne

Tonja Røslau – formand.

Børnehuset Rosenly sender hermed høringsvar fra personalegruppen, udfærdiget af Medudvalget.

### Forslag 2.2

I institutioner med langtids sygdom er det vigtigt at få den økonomiske hjælp for at få hverdagen til at hænge sammen og få vikar dækket i et meget sparsomt omfang.

De medarbejder som er på arbejdet må i forvejen yde 110 % med risiko for selv at ryge ind i sygeperioder. Vi oplever ved lang tids sygdom at den enkelte medarbejder som er på arbejdet, arbejder under konstant pres.

Vi har arbejdet meget intens med at få nedbragt sygefravær, og er kommet langt. Det har hjulpet at vi har kunnet dække med vikar, da det giver personalet en ro at vide at der er hænder nok til at løse den pædagogiske kerneopgave i vores hverdag. Omvendt kan vi se hvilke konsekvenser det har når vi mangler personale i længere tid af gangen f.eks.:

- Manglende pædagogiske aktiviteter
- Manglende opfølgning på handleplaner
- Aflysninger af samtaler med forældre eller andre samarbejdspartnere
- Konflikthåndtering som ikke bliver tilendebragt før der er nye konflikter
- Dårlig trivsel hos både børn og personale, osv.

### Forslag 2.3

Ved at reducere i antallet af administrative medarbejdere, vil det være nødvendigt at foretage en prioritering af opgaver og fordeling af disse. Dette vil påvirke resten af institutionerne. Hvis opgaverne ikke løses, falder de tilbage på lederen, der i givet fald må anvende administrativ tid på bekostning af ledelse og børnetimer.

I forvejen er det således at den enkelte institution har finansieret den administrative medarbejder ud af det samlede lønbudget altså børnetimer.

Hvis souschef stillingerne bliver nedlagt og erstattes af en stedfortræder vil det være en reduktion i børnetimer, da de administrative opgaver fortsat skal løses. Vi frygter at vores leder vil miste følingen med sin personalegruppe og derved hvad der foregår i huset f.eks. pædagogik og trivsel.

Vi ser det som en klar forringelse af den pædagogiske sparring hvis souschef stillinger nedlægges. Leder og souschef er et leder team som skal understøtte medarbejderne i at udfører kerneopgaven den daglige ledelse. Lederens roller består i høj grad af at være garant for at der i afdelingen kan arbejdes med lære planer samt udviklingsstrategi.

- Hvilken form for ledelse ønsker man i Albertslund kommune?

Høringssvar fra de administrative medarbejdere på dagtilbudsområdet til:

## **Administrationens forslag til budgetkatalog 2017**

I forslaget er der lagt op til at der reduceres i antallet af administrative decentrale medarbejdere fra 5 til 4. Hvilket vi har følgende bemærkninger til:

### Forslag 2.3 Reduktion i ledelse og administration, 4410 Dagtilbud

Til daglig varetager vi et område der spænder bredt over fagområder som Økonomi, Personaleadministration, IT support samt kommunikation og samarbejde, såvel internt som eksternt.

Ovennævnte fagområder og opgaver er gennem årene blevet lagt ud til de decentrale enheder. Lederne valgte derfor, at anvende midler i deres lønramme til en administrativ medarbejder.

Her får nærhedsprincippet en afgørende betydning. I kraft af vores brede arbejdsfelt, indsigt og fysiske placering i området, er vi i stand til indgå i en tæt sparring med ledelsen, ligesom vi agerer hurtigt og effektivt i relation til de opgaver/problemstillinger der skal løses her og nu. Vi er således "bindeleddet" og "buffer" mellem de centrale enheder og Rådhuset og ledelse/personalegrupper i daginstitutionerne.

En væsentlig del af vores arbejde består i, at sikre at institutionerne får de refusioner de er berettiget til. Dette omfatter refusion ved langtidssygdom, jobrotation, løntilskud, barsel og flexjob. Endvidere, løbende opfølgning på fejlkonteret løn. Her er den tætte og løbende opfølgning medvirkende til at overholde institutionernes budget.

Ved at reducere i antallet af administrative medarbejdere, vil det være nødvendigt at foretage en prioritering af opgaver og fordeling af disse. Dette vil påvirke resten af institutionerne. Hvis opgaverne ikke løses, falder de tilbage på lederen, der i givet fald må anvende administrativ tid på bekostning af ledelse og børnetimer.

Ved fastholdelse af opgaver på en reduceret medarbejdergruppe, vil der være en risiko for at arbejdsvilkårene forringes i en sådan grad, at gruppen ikke vil kunne oppebære den nødvendige robusthed og fleksibilitet i forhold til de opgaver den har og tilføres. I sidste instans giver det væsentlig forringelse af vores arbejdsvilkår, med risiko for øget fravær, der påvirker hele organisationen.

En konsekvens af en eventuel nedlæggelse af Souschef stillinger vil have en afsmittende effekt på ledelse og administration i relation til opgaver, som også vil kunne forstærke ovenstående.

Endvidere vil det ikke være værdiskabende, at lade vores opgaver udføres af ledelsen, der ikke har den nødvendige indsigt og erfaring med offentlig administration. Opgaverne kan ikke forventes udført med samme hastighed og præcision.

I forslaget, begrundes reduktion af de administrative medarbejdere med, at vi har varetaget hele områdets opgaver med 4 personer, i forbindelse med langvarig sygdom. Set ude fra kan vi godt forstå begrundelsen, men vil tillade os at påpege, at områdets opgaver er blevet fordelt og varetaget af flere end de administrative medarbejdere i perioden. (Samtidig, er det ikke synligt, hvorvidt der i samme periode er anvendt mertid, udover vores faste timetal) Begrundelsen er derfor ikke helt fair. Det er vores opfattelse, at vores bemanning svarer 100% til opgavemængden.

Hanne Rønn  
Lillian Hansen  
Pia Irene Andersen  
Susanne Sølund  
Anitta Bruun Lund



## Hørings svar til forslag 2.1 forældrebetalt frokostordning i dagtilbuddene.

### Fra obligatorisk til frivilligt mad i daginstitutionerne.

Sund mad til alle børn i daginstitutionerne vil yde en præventiv folkesundhedsindsats i form af sundere børn med sunde mad- og spisevaner.

Sund mad vil blive en naturlig del af børnenes hverdag og være med til at forebygge overvægt og livsstilssygdomme allerede i småbørnsalderen.

I en tidlig alder lærer børnene at træffe sunde valg og lærer om sunde alternativer til slik og søde sager. Børnene får styrket deres sociale og motoriske kompetencer via måltiderne, og de børn, der ikke får ordentlige måltidstilbud med hjemmefra, sikres bedre både ernæringsmæssigt og socialt.

Vi bliver bekymret på børnenes vegne da sundhedsplejerskerne for nogle få år siden gennemførte en sundhedsundersøgelse af børnene i 2. og 3. klassetrin, der viste at en stor andel af disse børn var overvægtige. Vores frygt går på at dette tal helt sikkert vil stige.

Derfor anbefaler vi, at frokostordningen i dagtilbuddene forbliver obligatorisk.

Vi har vedhæftet Albertslund's mad og måltidspolitik.

På samtlige køkkenmedarbejderes vegne

Anne Dorthe Nielsen og  
Jane Gønlund Petersen

Tillidsmand for   suppleant for

Kost og Ernæringsforbundet

Kost og Ernæringsforbundet

# Mad- og måltidspolitikken

- dagtilbudsområdet

- ”Børn og unge skal kunne opleve glæden ved at spise og leve sundt for senere i livet i højere grad at undgå livsstilssygdomme og fedme”
- ”Dette fremmes bl.a. ved at bane vejen for barnets, lyst, nysgerrighed og interesse igennem indsigt, viden og deltagelse i et fællesskab omkring tilberedelse og indtagelse af mad.”

# Mad- og måltidspolitikken

- dagtilbudsområdet, 10 punkter

- Velsmagende, indbydende næringsrigtig, varieret mad, der er 75% økologisk
- Adgang til frisk vand
- Det rolige og hyggelige måltid – en refelkteret pædagogisk aktivitet
- Dialog med børnene om sunde madvaner
- Dialog med forældrene om handleplaner, sunde valg fx hvor tit skal vi spise søde sager o.l

Albertslund d. 4. september 2016

Albertslund venskabsbyforening  
v. Britta S. Jørgensen  
Snebærhaven 48  
2620 Albertslund

### **Høringssvar vedr. budget 2016**

Vi ser, at der i budgetkataloget er stillet forslag om at nedlægge eller reducere forskellige puljer på kulturområdet, herunder tilskud til venskabsbyarbejdet.

Som levende forening er vi selvfølgelig kede af dette forslag. Vores forening har gennem årene modtaget tilskud fra denne pulje og med disse penge ydet en stor indsats for at opretholde Albertslund kommunes forbindelse til venskabsbyerne, Borken, Grabow, Mölndal, East Renfrewshire, Whitstable og Ricany. Siden 2006 har foreningens medlemmer gennem frivilligt arbejde modtaget gæster, aflagt besøg, været ansvarlig for mange arrangementer til gavn for mange børn, unge og voksne. Eksempelvis har vi arrangeret Ungdomsfestival, teaterbesøg, været kontaktfordrager vedr. korudveksling, spejder jamboree og en masse sportsarrangementer.

Til foreningens arbejde ydes et årligt tilskud – i 2015- kr. 18.000 og i 2016 kr. 15.000, aftalt ved et møde med forvaltningschefen og bestyrelsen af foreningen. Her aftales forud for den årlige netværkskonference med deltagelse af alle venskabsbyer, hvad Albertslund kommune/venskabsbyforening kan byde ind med i det kommende år. Besøg, arrangementer, rejser, jubilæer, nytårskur og andre kulturelle foranstaltninger mm. Kommunens tilskud har de seneste år dækket udgifter til transport for 1-2 medlemmer af bestyrelsen til arrangementer, hvor Albertslund kommune har været inviteret. Derudover har tilskuddet dækket noget forplejning/udflugt i forbindelse med stort besøg af gæster fra en eller flere venskabsbyer. Alle andre udgifter, herunder privat indkvartering og udflugter dækkes af foreningens medlemmer, som f.eks. donerede mad til den store ungdomsfestival for 3 år siden og i samarbejde med Ungdomsskolen sørgede for indkvartering af 50 unge. I det hele taget har vi haft fokus på at støtte initiativer for børn og unge.

Albertslund venskabsbyforening vil meget gerne fremover påtage sig at repræsentere Albertslund kommune i det fælles venskabsbysamarbejde. Foreningens formål er at medvirke til, at der for borgerne i Albertslund bliver knyttet kulturelle og personlige forbindelser/venskaber over grænser. Ved vores møder med deltagere fra de andre byer bliver der drøftet mangt og meget også ud over de personlige relationer – byudvikling, flygtningeproblematik, Tysklands historiske fortid og vores venner fra de tidligere østlande, Grabow nær Berlin og Ricany nær Prag har været meget interesseret i at blive inspireret af, hvordan vi løser problemstillinger i Albertslund.

På foreningens vegne

Britta Jørgensen (formand siden 2012)



Modtager(e): budget@albertslund.dk

## Høringssvar til budgetkataloget 2017

MED i Borger- & Ydelsescentret har følgende bemærkninger og kommentarer til budgetkatalog 2017.

Dato: 6. september 2016

Sags nr.:

Sagsbehandler: tra

### Punkt 6.3 – Reducering af vagtordning

Hvis der sker en reduktion af vagtordningen på Rådhuset, vil det kunne få store konsekvenser for servicen overfor borgerne, men også for de ansatte der har borgerrettede funktioner. Der er i budgetforslaget lagt op til at vagten ikke skal være bemanded på rådhuset efter kl 16. Da rådhuset har åbent for borgere indtil kl 17.30 om torsdagen, ser vi det som et stort sikkerhedsproblem for medarbejderne, da der ikke vil være hjælp at hente ved voldelige og truende situationer. Derudover stiller vi spørgsmålstejn overfor adgangen til rådhuset efter kl 16 og i weekenderne. Hvis der ikke er en vagt, hvordan skal medarbejdere, borgere, politikere mv. så kunne komme ind til møder på rådhuset uden for åbningstid.

### Punkt 6.4 – Lukning af trykkeriet

Lukkes trykkeriet, er der stor risiko for at mange store trykkeopgaver på rådhuset vil skulle løses på de kopimaskiner der i dag står på rådhuset. På langt de fleste etager på rådhuset står der en kopi/scannings/print maskine til rådighed for hele gangen, derfor vil evt. store kopieringsopgaver betyde, at der kan være mange medarbejdere der bliver generet af støj fra printeren, samt at ved haste opgaver, kan det være nødvendigt at skulle lede efter en ledig printer. Ved at lukke trykkeriet, vil muligheden for at afdelingerne på rådhuset og de decentrale institutioner kan få produceret tryksager, bannere mv. til en væsentlig reduceret pris i forhold til samme kvalitet "ude i byen". Ved at have trykkeriet lokalt, er det også lettere og mindre omkostningstungt at få foretaget ændringer samt have en god dialog om udseende af de tryk der produceres. Ved hasteopgaver, er det ofte muligt at få "presset" opgaver ind uden meromkostning.

### Punkt 6.5 – Lukning af rådhuskantinen

I stedet for at lukke kantinen på rådhuset, vil vi gerne foreslå, at der nytænkes omkring kantinekonceptet. Det kunne være en god ide at undersøge muligheden for at forpagte kantinen ud og evt. virksomhedsoverdrage medarbejderne. Det kunne også være en mulighed at alt plastik og pap service på rådhuset blev afskaffet og at der i stedet blev ansat evt. studerende eller halvtidsmedarbejdere der 1-2 gange om dagen kan samle service mv. ind på rådhuset og vaske det op. Det vil gøre, at medarbejderne har mulighed for at hente sig et rent krus om morgenen og til møder, samt at det til frokost er muligt

**BY, KULTUR, MILJØ &  
BESKÆFTIGELSE**

**By, Kultur, Miljø &  
Beskæftigelse**

Albertslund Kommune  
Nordmarks Allé 1  
2620 Albertslund

borgerogydelsescenter@albertslund.dk  
T 43 68 68 68



at få rent service. Set i lyset af at Albertslund er meget miljøbevidste, mener vi der bliver brugt mange engangsartikler til mad og drikke.

Ved at droppe økologien i kantinen og indføre vejning af maden, vil der kunne ske en større prisdifferencering på maden. Det kan også være en mulighed at indføre dagens varme ret til xx kr og derudover have andre alternativer som f.eks. salatbar efter vægt.

Hvis kantinen bliver lukket, vil der så stadig være et sted hvor medarbejderne kan spise deres mad? Hvem skal rydde op i kantinen?

#### Punkt 7.1 – Besparelse på inventar på Rådhuset

Gennemføres forslaget omkring en halvvering af inventarbudgettet på rådhuset, kan det få betydning for bla. efteruddannelse af personale, da driftsbudgetterne både skal dække efteruddannelse, inventar, mødeforplejning og meget andet. Det kan få betydning for det psykiske og fysiske arbejdsmiljø, at ikke alle har lige muligheder for at få de samme arbejdsredskaber. Hvis afdelingerne selv i højere grad skal bekoste inventar, vil det i tilfælde med omflytninger blive dyrere at flytte rundt, da afdelingerne/medarbejder vil have deres eget inventar med, da det jo er købt for deres budget.

#### Punkt 8.2 – Afvikling af den kommunale boliganvisning

En afvikling af den kommunale boliganvisning vil kunne få stor betydning for demografien i kommunen. I dag er det et kriterie, at de personer der søger bolig gennem boliganvisningen skal have fast fuldtidsjob for at kunne komme i betragtning til en bolig. Det betyder i mange tilfælde at det ikke er omkostningstunge borgere der flytter til kommunen, hvilket har positiv virkning i forhold til skatteindtægter, fripladstilskud, boligsikring mv. Ved at nedlægge boliganvisningen og give arbejdet tilbage til boligselskaberne, vil der være en forøget risiko for ghettodannelser. Der vil ikke blive set på hvilket indtægtsgrundlag borgerne har og det kan øge risikoen for at kommunen kan få flere borgere på overførselsindkomst. I boliganvisningen, kan det i dag mærkes, at flere omegns kommuner ikke længere har en boliganvisning. I dag bliver der ikke anvist en bolig hvor borgerne ikke kan betale huslejen. I forhold til husvilde begrebet og borgere uden fast bopæl, kan det også få konsekvenser.

#### Punkt 10.1 – 6. ferieuge

I Borger- & Ydelsescentret er vi positive overfor at der laves bindende aftaler vedr. 6. ferieuge for medarbejderne.

#### Punkt 10.4 – Reduktion af ulempetillæg HK

Der er i budgetforslaget lagt op til at skære forskudttidstillægget for HK med 50 % og dermed kun udbetale for tiden indtil kl 17.30. MED i Borger- & Ydelsescentret vil gerne foreslå at man fjerner forskudttidstillægget helt og sætter lukketiden om torsdagen ned til kl 17. Samtidig vil vi stille kraftigt spørgsmålstejn ved, at medarbejderne skal være på rådhuset efter kl 16.00 alle hverdage, hvis vagten ikke er tilstede jf. punkt 6.3 i dette katalog. Hvis forskudttidstillægget fjernes og lukketiden om torsdagen sættes ned til kl 17, vil det have den konsekvens at der også skal lukkes tidligere for tidsbestilling af kørekort, da personalet skal have mulighed for at kunne nå at gøre kasse op og afslutte dagens ekspeditioner inden kl 17. Hvis åbningstiden om torsdagen bibeholdes til kl 17.30, kan det være en mulighed at det kun er personale med borgerrettede funktion der får udbetalt forskudttidstillæg.



#### Punkt 10.7 – Gevinster ved digitalisering i forbindelse med Monopolbrudsprogrammet

I forbindelse med implementeringen af Monopolbrudsprogrammer, skønnes det at der kan fra 2018 kan hentes en effektiviseringsgevinst på ca. kr. 600.000 i lønsum ved personalereduktion. Dette skøn er foretaget på baggrund af estimer fra KL. Da systemerne først tages i brug i løbet af 2017 og det endnu ikke er helt klart hvornår i 2017, mener vi, at det kan være problematisk allerede nu at melde ud hvor stor en besparelse der kan hentes på personalereduktion. De systemmæssige gevinster vil først vise sig når systemerne er taget i brug. Til trods for at der sker digitalisering, vil der stadig skulle ske manuel sagsbehandling, der bla. skal gennemgå den dokumentation der indkommer, så der ikke sker udbetalinger på fejlagtigt grundlag.



Modtager:  
Kommunalbestyrelsen

Dato: 30. august 2016  
Sags nr.:  
Sagsbehandler:

## Hørings svar til Budgetkatalog 2017

Klubbernes MED-udvalg har på møde den 23. august 2016 gennemgået administrationens forslag til besparelser fra 2017 og frem.

Klubbernes MED-udvalg har til den videre behandling af budgetkataloget 2017 følgende bemærkninger:

### Punkt 3.1 – Lukkedage i SFO og klub/SommerSFO

Dette forslag må være en fejl og bør derfor tages ud af besparelseskataloget 2017 !

Klubbernes MED-udvalg gør opmærksom på, at klubberne allerede har betalt for 3 ugers lukning i sommerferien i forbindelse med budgetaftalen 2016 (uddrag fra budgetkataloget 2016 herunder):

#### **Forslag 2.4 Fælles sommerklub tre uger i sommerferien**

**4510 Skoler & Uddannelse**

##### **1. Emne/tema**

Fællespasning tre uger i sommerferien i klubberne.

##### **2. Beskrivelse af forslaget**

Det foreslår, at klubberne lukker tre (29, 30, 31) uger i sommerferien, dog således at to klubber holder åben for alle klubbørn i kommunen (med personale fra alle klubber). Sommerferielukningen (og åbningen i de to klubber) kan eventuelt kobles sammen med sommercamp.

Besparselsen vurderes at være 1.023 mio. kr. Heri er indregnet, at to klubber holder åben i sommerferien.

Forslaget blev besluttet af Kommunalbestyrelsen og besparelsen på de 1.023.000 kr. er indarbejdet i klubbernes budgetter fra 2016 og frem.

Det samme gør sig gældende i forhold til den konkrete udmøntning af beslutningen i form af aftale mellem klubberne om opgaveløsningen fremadrettet.

**BØRN, SUNDHED &  
VELFÆRD**

**Klubbernes MED-udvalg**

Albertslund Kommune  
Nordmarks Allé 1  
2620 Albertslund

albertslund@albertslund.dk  
T 43 68 68 68





**Punkt 1.2, 3.3, 6.3, 6.4, 7.2, 10.1, 10.2, 10.5 og 10.8:**

En del af de foreslåede besparelser vil berøre klubområdet – fordi mange af forslagene rammer bredt (og skævt) i hele kommunen – enten **direkte økonomisk** (udhuling af budgetterne) eller i form af et **ændret serviceniveau**:

- Budgetreduktion i PPR
- Afvikling af forsikringspuljen på skoleområdet
- Reduktion af vagtordningen
- Lukning af trykkeriet
- Besparelse på bygningsvedligeholdelse
- 6. ferieuge
- Reduktion af barselspuljen
- Effektivisering af indkøb
- Halvprisfremskrivning

Klubområdet har over længere tid været hårdt presset – både økonomisk og menneskeligt – og er lige nu i fuld gang med indfasning af ny klubstruktur, hvor mange løse ender skal mødes inden endelig implementering den 1. maj 2017.

Der skal i perioden op til ny klubstruktur træder i kraft – og i de kommende år derefter – anvendes mange ressourcer på at skabe et fremtidssikret klubområde.

Klubbernes MED-udvalg ser det derfor nødvendigt, at klubområdet skånes for yderligere udhuling af budgetterne – og at børn og især ledere og medarbejdere får ro til at skabe rammerne og indholdet i den nye struktur, som den er besluttet af Kommunalbestyrelsen.

Med venlig hilsen

Klubbernes MED-udvalg:  
Formand Hans Luther Madsen  
Næstformand Jan Haugsted Petersen (medarbejdersiden)

Ledelsesrepræsentant Kirsten Lyngs Jørgensen  
Ledelsesrepræsentant Ole Borgstrøm  
Ledelsesrepræsentant og leder-TR Janne Munksgaard

Medarbejderrepræsentant Bo T. Rasmussen  
Medarbejderrepræsentant Johannes Bastian Jensen  
Medarbejderrepræsentant Christina Wegner

### **Høringsvar vedrørende forslag 6.3. Reduktion af kommunal vagtordning.**

#### **Fra ArbejdspladsMED for Enheden Voksne med Særlige Behov (afd. Social & Familie).**

Tre kommunale botilbud er tilknyttet den kommunale vagtordning. Der er tale om Bofællesskabet Humlehusene, hvor der bor 8 borgere med udviklingshæmning, Bofællesskabet Miravænget, hvor der bor 4 borgere med udviklingshæmning og opgangsbofællesskabet Stationstorvet, hvor der bor 7 borgere med udviklingshæmning og andre kognitive udfordringer.

Tilbuddene er ikke døgndækket. Når der ikke er personale, kan beboerne henvende sig til den kommunale vagtordning og via den få tilkaldt fagpersonale, der kan yde nødvendig hjælp ved akutte behov. Normeringen i Humlehusene, Miravænget og Stationstorvet er baseret på denne mulighed.

Konsekvensen ved en reduktion af den kommunale vagtordning kan være, at borgere, der bor i botilbud Humlehusene, Miravænget og Stationstorvet, ikke kan få hjælp ved akutte behov, når der ikke er personaledekning. Det vil betyde, at det må påregnes, at der bliver øgede udgifter til rådighedsbetaling til ansat fagligt personale.

## **Høringssvar vedrørende forslag 6.5. Lukning af rådhusets kantine.**

### **Fra ArbejdspladsMED for Enheden Voksne med Særlige Behov (afd. Social & Familie).**

En lukning af Rådhusets kantine vil medføre forringelser for personalet på Rådhuset i forhold til trivsel og arbejdsmiljø.

Personalet benytter Rådhusets kantine dagligt og er meget glad for denne mulighed. Det betyder, at man kan spise en sund og varieret frokost til en rimelig pris, hvilket er med til at sikre den daglige trivsel. Personalet oplever, kantine som personalegode og en kvalitet på arbejdspladsen, som også er med til at tiltrække kommende medarbejdere.

Foruden muligheden for at købe sund og varieret kost, skaber kantine et socialt rum, hvor man kan tale med kolleger på tværs af vores arbejdsopgaver og fagområder. Det sætter personalet også stor pris på. Det er ligeledes en fordel, at personalet fysisk kan flytte sig fra kontorområdet for at indtage frokosten, så man mentalt får en pause fra sit arbejde og fornyet energi.

Lukningen af Rådhusets kantine vil også skabe et andet problem, for særligt personalet i Blok A, stuen. Her har personalet i forvejen meget begrænset plads, og det er en daglig udfordring at skaffe lokaler til møder med borgere og samarbejdspartnere.

Hvis kantine lukker, vil personalet mangle et sted at indtage frokosten og vil i højere grad ønske at bruge mødelokalerne for at undgå at sidde hver for sig på kontorerne i frokostpausen. Det vil resultere i, at det bliver sværere at booke lokalerne til møder. Derudover er det ikke hensigtsmæssigt at holde møde i et lokale, hvor der netop er indtaget frokost. Det er i forvejen en udfordring, og vi ser blot, at problemet bliver forværret.

Medarbejderne i Voksne med særlige behov frygter, at arbejdsmiljøet vil blive negativt påvirket af en lukning af kantine og ønsker derfor at gøre opmærksom på det ovenstående.

## **Høringsvar vedrørende forslag 8.2. Afvikling af den kommunale boliganvisning.**

### **Fra ArbejdspladsMED for Enheden Voksne med Særlige Behov (afd. Social & Familie).**

Borgere, som er tilknyttet Enheden VSB, har som udgangspunkt komplekse udfordringer. Det betyder, at medarbejderne må arbejde relationelt koordinerende med mange kommunale samarbejdspartnere for at imødekomme/afhjælpe de udfordringer, borgerne må have. Formålet er kontinuerligt, at borgerne oplever, at de – langsomt men sikkert – bliver i stand til at tage vare om eget liv.

Medarbejderne i Enheden Voksne med Særlige Behov (VSB) har eksempelvis et tæt samarbejde med den kommunale boliganvisning. Man kan samlet kalde samarbejdet en boligsocial indsats. Samarbejdet handler om albertslundborgere, som er i risiko for at blive smidt ud af deres bolig og albertslundborgere, der står uden bolig. Nogle samarbejder er akutte, og kan handle om, at en støttekontaktperson hjælper en borger til at få styr på sin økonomi, betale sin husleje og dermed fastholde sin bolig.

Andre samarbejder består i faste møder, hvor sagsbehandlere i henholdsvis Enheden VSB og den kommunale boliganvisning diskuterer hvilke boliger, der kan stilles til rådighed (jævnfør den kommunale anvisningsret) og hvilken socialstøtte, der kan aktiveres overfor konkrete borgere.

Med den kommunale boligsociale indsats løses boligudfordringerne – inden for de rammer, der er politisk givet. Hvis den kommunale boliganvisning lukkes ned, kan man frygte, at flere Albertslund borgere vil stå uden bolig. Vores faglige erfaringer tilsiger os, at borgere – som ikke har et sted at bo - risikerer at opleve funktionstab, jo længere tid, der går. Sagt på en anden måde risikerer borgere uden bopæl at blive dårlige/dårligere; både psykisk og fysisk. Funktionstab skal Enheden VSB tage sig af i form af andre flere/større foranstaltninger. Dette vil øge udgifterne på området.

For borgernes skyld og for den kommunale økonomis skyld har Enheden VSB et ønske om, at den kommunale boliganvisning forbliver.

## **Høringssvar vedrørende forslag 10.3. Retningslinjer for kørselsgodtgørelse.**

### **Fra ArbejdspladsMED for Enheden Voksne med særlige behov (afd. Social & Familie).**

Der er drøftet konsekvenser for budgetforslag 10.3 i personalegruppen Voksne med særlige behov.

Forslaget lægger op til, at kun enkelte få medarbejdergrupper vil kunne blive kompenseret på høj takst. I personalegruppen Voksne med særlige behov varetages tilsyn med blandt andet borgere placeret efter Lov om social service §§ 103, 104, 107, 108, 109 og 110. Paragrafferne dækker over dag- og døgntilbud. Da Albertslund Kommune er en overvejende køberkommune, findes tilbuddene efter Lov om social service spredt over hele Danmark. Dette betyder en del kørsel for medarbejderne.

Det kan være besværligt at komme til tilbuddene, og offentlig transport er i nogle tilfælde ikke til gengængelig. F.eks.:Rådgiver skal lave et tilsynsbesøg på et botilbud i Frederikshavn. Rådgiveren skal med offentlig transport (tog og bus/taxa) til tilbuddet, hvilket tager ca. mellem 6-7 timer. Selve mødet tager måske kun 1-2 timer og derefter skal medarbejderen bruge igen 6-7 timer på at transportere sig selv hjem igen. Dette vil hurtigt overstige den normale arbejdstid. Med eget køretøj vil medarbejderen kunne være mere fleksibel i mødeplanlægningen uafhængig af offentlig transport samt minimere transporttiden.

Foretages der tilsyn i eksempelvis Jylland, tilses ofte flere botilbud – for at spare tiden frem og tilbage. F.eks. foretages der to møder i samme område/landsdel på samme dag. Det være sig et møde på tilbud i Frederikshavn og andet møde i Hobro. Det skønnes fra medarbejderne ikke at være muligt i samme omfang, hvis man skal benytte sig af offentlig transport, idet der kan være meget (tids)logistik, som skal koordineres, hvis man kører med offentlig transport.

Såfremt medarbejdere skal fortsætte med at lave disse tilsyn på lav takst, vil de medarbejdere, som har mulighed for det, fravælge at bruge eget køretøj. Først og fremmest fordi de ikke kompenseres for det slid, som er på deres køretøj.

Dette vil resultere i en mulig øget udgift på taxakørsel, og samtidig må det forventes, at medarbejderne skal bruge flere arbejdstimer grundet transport tiden. Alternativt for at spare på arbejdstiden, ville man skulle betale flybilletter, hvis det er en mulighed.

Derfor vil det ud fra både et tidsmæssigt- og effektivitetsperspektiv være hensigtsmæssigt at overveje at inkludere medarbejdere i Voksne med særlige behov i den gruppe, som fortsat kan benytte sig af den høje takst til tilsyns- og opfølgingsmøder med borgere og tilbud.

vedr. Budgetkatalog forslag 8.2  
Afvikling af boliganvisning..

Albertslund.d.7.9.2016

til Kommunalbestyrelsen:

Parterne bedes fokusere på - " Opmærksomhedsværdien", - med de aftaler der (evt.) vil blive vedtaget ved de kommende budgetforhandlinger.

Konsekvenser og Ideologi:

Forslaget vil bl.a. betyde ekstra udgifter for Lejere/Organisationer m.fl., når man går fra, - som hidtil - at omkostningerne, her vedr. 8.2, der har været fordelt kollektivt blandt alle borgere i kommunen, - nu overgår til interessegrupper der individuelt skal overtage det sociale og økonomiske ansvar for lejerne.

Når forslaget skal behandles, bedes " Opmærksomhedsværdien" omkring det begyndende!! paradigmeskift påtalt, med henvisning til,

"En overgang fra suverænen det kollektive, og til interessegrupper" -.

Ovenstående bedes påtalt på mødet ved behandlingen af pkt. 8.2

Curt Gotthard  
lejer afd. 6. Vest  
medlem af Sundhedsrådet/Brugergruppen



Hørings svar fra afdelingen for Dagtilbud/Rådhuset  
Til budgetkatalog 2017

### Besparelsesforslag 6.4 – Lukning af rådhusets trykkeri

Dato: 7. september 2016  
Sags nr.:

I afdelingen for Dagtilbud, benytter vi rådhusets trykkeri til trykning af forskellige publikationer, kursusmateriale osv. en hel del gange årligt. Publikationer til forældre, medarbejdere og nye medarbejdere (Pædagogisk assistent elever).

Vi har ofte en personlig dialog omkring vores produkt med trykkeren, og får altid råd og vejledning. Hvilket gør det endelige resultat mere sikkert inden produktionen går i gang.

Vi får altid en meget hurtig levering fra trykkeriet, det er også nemt og hurtigt at få lavet genoptryk, og ordren behøver ikke være stor i antal.

Det er nemt at få lavet genoptryk ved ændringer i publikationerne.

Skulle disse ydelser købes udefra, vil der være tale om væsentlig større omkostninger. Størrelsen på ordren vil blive mere omfangsrige da mange trykkerier har et minimums antal til tryk. Dvs. vi kan sidde tilbage med publikationer som bliver forældet inden de er brugt op, eller vi skal bestille flere end vi har brug for. Der er forskellige leveringstider på trykkeopgaven, det vil stille store krav til den som laver publikationen ift. viden om det færdige resultat – og vil formodentlig resultere i en del dialog frem og tilbage inden produktionen kan sættes i gang. (Vi er jo ikke faglærte i trykkeriets kunst) Prisundersøgelse: Fx en publikation i farver, A4 størrelse med 52 sider og 100 stk. koster ca. kr. 4.200 hos online trykkeri, mens det internt har kostet kr. 2.600 for det samme.

Vi er rigtig glade for den korte vej til et godt resultat, som vi har i dag. Altid professionel betjening, og trykkeren er bekendt med kommunens designlinje og hvordan ensartet information fra kommunen skal se ud.

Venlig hilsen  
Dagtilbud/Rådhuset

**BØRN, SUNDHED &  
VELFÆRD**

**Børn, Sundhed & Velfærd**

Albertslund Kommune  
Nordmarks Allé 1  
2620 Albertslund

dagtilbud@albertslund.dk  
T 43 68 68 68



Hørings svar fra afdelingen for dagtilbud

#### **Budget spareforslag 6.4 Lukning af rådhuskantin**

Mødeforplejning:

I afdelingen for dagtilbud benytter vi mødeforplejning via kantinen. Vi benytter forplejning til borger arrangementer, interne møder og kurser.

Hvis kantinen lukkes, betyder det at vi enten skal lade være med at benytte forplejning overhovedet, uanset typen af arrangementer – eller at medarbejderne skal bruge arbejdstid og egne udlæg på at handle lokalt (indkøb af morgenbrød, tilbehør, mælk til kaffen, frokost, frugt, kage, drikke, receptionsmenuer osv.).

Lukkes mødeforplejningen i kantinen, foreslår vi at der som minimum alternativt fra kommunens side, indgås en fælles aftale med en eksternt leverandør/forretning, som kan levere mødeforplejning med meget kort varsel, og som leverer uanset hvor og hvornår arrangementerne finder sted, og som ikke har et minimumsantal kuverter for at levere, og hvor der handles på Ean nr., med elektronisk faktura til rollebien.

Såfremt der ikke laves en fællesaftale, vil typen af indkøb ændre sig fra det økologiske udbud kantinen pt har - til at vi handler i det lokale supermarked, og så bliver det ikke økologisk i samme grad som i dag.

Venlig hilsen  
Dagtilbud/Rådhuset





Modtager(e): Kommunalbestyrelsen  
cc: [Navn(e)]

## Høringssvar til forslag 6.4. - Lukning af trykkeriet

"Det handler om at være tryk" - et slogan for en vigtig sag. For det handler ikke kun om at kunne få trykt materiale i en fremtid, hvor alle tror at alle eksisterende behov bliver opslugt af digitaliseringen som en eller anden form for *bermudatrekant*. At digitaliseringen forælder alt det, der gav mening. Det handler også om at fastholde fleksibilitet, der er væsentlig for mange medarbejdere i organisationen – og i bund og grund at forhindre at den samlede udgift for Albertslund Kommune til trykt materiale bliver højere.

Dato: 5. september 2016

Sags nr.:

Sagsbehandler: jnn

Hvis man vælger at lukke trykkeriet vil det koste; på kommunikationsenhedens budget, på Ungecentrets, på Bibliotekets, Musikskolens og en lang række andre centrale og decentrale enheders budgetter. Det kommer til at kunne mærkes tydeligt for os i Sekretariat for Politik og Ledelse, når en kampagne skal udfoldes. Når der skal informeres til borgere i form af foldere, plakater på stationen og andre steder i byen. Når politikere skal have materialer til en sag i trykt form. Det bliver dyrere og/eller mere bøvl.

### Mindre fleksibilitet og hurtighed med informationen til borgerne

Trykkeriet gør det muligt for en lang række centrale som decentrale enheder at få trykt materiale og dermed komme ud med budskaber til borgere, som ellers ikke ville få informationen om en lang række forhold og kommunale tiltag.

Sekretariat for Politik og Ledelse, der inkluderer kommunikationsenheden, bruger trykkeriet til at få trykt postkort, foldere, plakater til byen (inkl. stationen), strategier, politikker, brev og materiale til politikere, når oplaget er stort nok. Vi nyder godt af at kunne få hurtig betjening, få lavet et prøvetryk med timers (minutters) varsel, så vi kan finde ud af om formen er bæredygtig. Denne fleksibilitet er ubetalelig. Desuden er moderniseringen af Albertslund Kommunes designprofil i høj grad lagt an på, at vi har et lokalt trykkeri, så medarbejdere selv kan lave en flot folder og plakat i 'allemandsprogrammer' som word. Det sikrer en fælles linje i vores kommunikation.

### Med samme niveau vil der ikke være en besparelse

Der vil altid være brug for tryksager – også selvom der er fut under digitaliseringen. Derfor vil institutioner som Bibliotek, Musikskole, skoler, kommunikationsenheden mfl. også i fremtiden have brug for at supplere kommunikationen på de sociale medier mv. med trykt materiale. Det vil blive MEGET dyrere, hvis ikke vi har et trykkeri. Lad os give et eksempel – de store plakater (større end A0) på stationen, der kommunikerer til de over 13.000 pendlere hver dag – de koster under 150 kr. at få trykt i trykkeriet. På den anden side (*som er temaet for Vestegnens Kulturuge i år, som vi også har fået trykt materiale til*), er det umuligt at finde et sted eksternt, hvor du kan få samme plakater trykt for under 1000 kr.

## SEKRETARIAT FOR POLITIK & LEDELSE

Albertslund Kommune  
Nordmarks Allé 2  
2620 Albertslund

www.albertslund.dk  
albertslund@albertslund.dk  
T 43 68 68 68



Altså vil det være en noget "hovedet under armen" besparelse at lukke trykkeriet.

### **Investering i stedet**

I stedet mener vi i Sekretariat for Politik & Ledelse, at man skulle overveje at investere i trykkeriet. Investere i f.eks. en foliemaskine, så trykkeriet kan stå for endnu flere trykopgaver. Man kunne også ansætte en student, der har kompetencer indenfor grafiske opgaver. Det vil betyde, at man f.eks. i kommunikationsenheden ikke skal bruge så meget tid på at hjælpe organisationen ift. design- /grafikopgaver. Det vil frigive tid til mere PR og kommunikation, der giver størst værdi for borgerne – eller for kommunen i forhold til dagsordenen om at tiltrække flere børnefamilie og virksomheder. Man burde regne på om ikke det kunne finansieres af de midler, der i dag bliver brugt til eksterne grafikere.

Det vil bidrage til, at afdelingerne rundt omkring bruger flest mulig af deres ressourcer på kerneopgaven – og samtidig vil det bidrage til en mere homogen og professionel visuel kommunikation for/fra Albertslund Kommune.

# Høringsvar vedr. Budgetkatalog 2017

Vi har i Børnehuset Kastanjens MED-udvalg haft drøftet oplægget vedr. budgetkatalog 2017. Vores høringssvar tager afsæt i Albertslund kommunes vision og strategi 2016-2025 – en by for børnene, det grønne og fællesskabet!

## **Forslag 2.1 Forældrebetalt og kommunalt-arrangeret frokostordning**

Et af Albertslund kommunes flagskibe er bespisning i både vuggestue og børnehave. Dette bl.a. for at profilere Albertslund kommune som en attraktiv børnekommune med fokus på fællesskab.

*Konsekvensen ved afskaffelse af fuld bespisning vil være:*

- Kommunen vil ikke længere skille sig ud fra de øvrige kommuner, hvilket vil få tilflytningen til at falde i fht. børnefamilier. Derved mister kommunen indtægter.
- Der skabes et skel og en skævvridning mellem familier der har økonomiske ressourcer og dem der har knap så mange økonomiske ressourcer.
- Inklusionsvisionen går tabt hvor alle børn har lige vilkår i fht. bespisning uanset hvilken familiebaggrund de kommer fra. Fællesskabstanken mister sin kraft.
- Overvægtige børn i kommunen øges. Det er allerede et problem. Det vil kun blive større og derved dyrere.
- Evt. ansættelse af køkkenpersonale vil fremover blive for en toårig periode, da frokostordningen skal tages op i bestyrelserne hvert 2. år.
- Usikkerhed i ansættelsen skaber dårligt arbejdsmiljø.
- Der skal ofte justeres i arbejdsrutiner, hvilket fjerner fokus fra kerneopgaven.
- Det bliver svært at fastholde og rekruttere kvalificeret køkkenpersonale.
- Hvis der indføres madordning udefra, vil de praktiske opgaver for det pædagogiske arbejde øges og derved gå fra de reelle børnetimer.

## **Forslag 2.2 Nedlæggelse af pulje til råd og nævn og forsikringspuljen**

Forsikringspuljen har stor betydning for antallet af varme hænder til børnene og derved betydning for serviceniveauet i daginstitutionerne.

*Konsekvensen ved afskaffelse af forsikringspuljen vil være:*

- Pædagogerne mister deres fællestillidsrepræsentant, da ingen institutioner ønsker at tage penge fra børnene ved at finansiere fællestillidsmandens fravær.
- Institutionerne vil tage penge fra børnene ved at vikardække ved langtidssygdom da normeringerne er så dårlige, at det ikke pædagogisk og menneskeligt kan forsvares ikke at dække ved langtidssygdom. Det vil være en kraftig serviceforringelse.
- Der vil ske en øget slitage på det faste stabile personale, hvor man kan frygte at det vil føre til øget sygefravær.

- Som ledelse vil man have svært at følge kommunens sygefraværspolitik da medarbejdere der opsiges pga. for højt sygefravær ofte sygemelder sig i opsigelsesperioden, hvilket går ud over de varme hænder til børnene.

### **Forslag 2.3 Reduktion i ledelse og administration**

En reduktion i ledelse og administration er i modstrid med ønsket om en kommune med høj faglig standard i de kommunale daginstitutioner.

*Konsekvensen ved reduktion af ledelse og administration vil være:*

- Profileringen af kommunen som en kommune med et solidt velfærdstilbud med høj faglig standard falder fuldstændig til jorden.
- De nuværende faglige/pædagogiske daginstitutioner bliver udelukkende drift-institutioner og Albertslund kan ikke længere profilere sig ved at være en by for børnene
- Der vil blive større distance mellem personale og ledelse da fokus vil være på drift.
- Ledelsens kendskab til dagligdagens udfordringer bliver begrænset, hvilket vanskeliggør muligheden for at lave tiltag, der støtter og styrker arbejdsmiljøet, forældresamarbejdet og det daglige pædagogiske arbejde.
- Ledelsen får et mere perifert kendskab til det konkrete arbejde i fht. børn og forældre
- Mindre tydelig ledelse overfor personale og forældre
- Pædagoger og ledelser der ønsker en høj faglig standard søger til andre kommuner
- At løfte i flok i svære tider som f.eks. de administrative medarbejdere har gjort falder bort.
- Ledelsesopgaver bliver lagt ud til personalet og herved går der timer fra børnene.
- Øget slitage på medarbejderne

### **Forslag 3.1. Lukkedage i SFO og klubber/sommerSFO**

Kommunen valgt at have et særligt fokus på overgang fra børnehave til SFO og skole for at sikre at have et stærkt pædagogisk tilbud til børnefamilier.

*Konsekvensen ved lukkedage i SFO og klubber/sommerSFO vil være:*

- At et barn i Albertslund kommune skal igennem 5 skift på 3½ måned.
- Dårlig skole/SFO-start er lig med dårlig læring gennem hele folkeskolen.
- At arbejdsmiljøet forringes, da man ikke selv har indflydelse på hvornår man afvikler sin hovedferie.

### **Forslag 3.2 Afvikling af skolemad**

*Konsekvensen ved afvikling af skolemad:*

- Flere overvægtige børn i kommunen

- Mistet læring – bl.a. i fht. at bidrage til fælleskabet som er Albertslunds DNA

### **Forslag 7.2. Besparelse på bygningsvedligeholdelse**

- Endnu flere klager over manglende rengøring, da bygningerne ikke kun udadtil men også indvendigt er misvedligeholdte.
- Flere arbejdsulykker bliver indberettet.

Med bekymret høringsvar  
Bhu. Kastanjen

## Hørings svar ang. besparelser i kommunen på daginstitutionens område. September 2016

Hvis frokostordningen i Albertslund kommune, bliver fjernet helt, er der meget godt pædagogisk arbejde og læring der vil gå tabt. Hvis forældre betalingen stiger, er vi bekymrede for om forældrene vil have råd til, at have et eller flere af deres børn i institution i Albertslund ( vuggestue, børnehave, SFO og klub) Og evt. også fritids aktiviteter, hvilket vi også mener er et god socialiserings og udviklings instans, som vægtes højt .

### **Fordele ved frokost ordningen:**

- God sund økologisk og varieret kost for alle børn
- Læring af gode madvaner
- Fællesskabs følelse ( vi spiser det samme mad, ergo er vi ikke så forskellige)
- Selvforvaltning – jeg kan selv ( vælge hvilken mad jeg vil spise, smøre selv, skære mad ud selv, øse op selv mm.)
- Fra jord til bord ( mad fra egen køkkenhave og drivhus)
- Duften af maden i huset (de snakke vi har med børnene om, hvad det er for noget mad der dufter sådan – hvad skal vi have. Vi kan også se maden blive tilberedt)

### **Ulemper ved afskaffelsen af frokost ordningen:**

- Mer betaling for forældrene, vi ligger i et socialt belastet område.
- Forskellighed i kommunens daginstitutionstilbuds priser. Hvis nogen bestyrelser vælger frokostordning med mere betaling, kontra andre bestyrelser der ikke vælger dette.
- Muligt kommende daginstitutioners skift for børnene i forhold til forældrenes økonomi og ønsker, i forbindelse med, om de vælger institutionen med madordning eller ej. I kraft af om forældrebestyrelserne vælger frokostordningen til eller fra hver anden år. Bliver børnene kassebolde?
- Fedme/sundhed – indholdet i børnenes madpakker hjemmefra

### **Souschef stilling:**

Hvis Souschef stillingen bliver sparet væk, vil der ske en stor forringelse af den pædagogiske praksis og en ringere trivsel for personalet på sigt. Nedenfor er nogle af de vigtige opgaver, som souscheferne varetager og hvilken betydning de har for personalet og i den sidste ende børnene.

#### Den daglige drift:

- Hun står for at kordinere dagligdagen, planlægning af skemaer ved: sygdom, ferier, kurser mm. så personalet ikke skal gå fra børnene, for at lave dette koordinerings arbejde.

#### Den tidlige indsats:

- Da vi er en institution med mange børn i udsatte positioner, er det vores souschef, der står for det samlede børneoverblik i huset, i forhold til hvorvidt der bliver taget hånd om barnet/familien/supervision til personalet mm.

- Hun har også det samlede overblik over børnefordelingen fra vuggestue til børnehave, så der er harmoni i grupperne og at børnenes venskaber bliver tilgodeset.
- Hun har en stor rolle i forhold til arbejdet med sprog i institutionen. Hun deltager i vigtige møder i sprognævret, kurser i sprogstimulering og nye sprogstrategier, for at koordinere og tydeliggøre vigtigheden af sprogarbejdet for alle børn, pædagoger og forældre.
- Hun er en vigtig faktor i forhold til, at få videregivet den viden vi pædagoger får på div. kurser mm. Sådan at alle i huset for den samme viden og forståelse til at kunne udføre en fælles sprogindsats.
- I år 2015 udmærkede Lindegården sig i forhold til de resterende institutioner i kommunen, ved at have den laveste procentdel af basisbørn, som blev sendt i skole sommeren 2016.

#### Synlig ledelse/ trivsel:

- Hun har et overblik og viden om, hvad der rykker sig i huset, både blandt personalet, forældre og i børnegrupperne.
- Deltager både i forældrebestyrelsen, i svære samtaler med forældre, PPR møder og bruges som sparringspartner for personalet.
- Vi er et stort børnehus og det kræver, en ledelse til de administrative opgaver, og en souschef til at have fingeren på pulsen i forhold til personalet, forældrene og børnene.

#### Faglig udvikling af personalet:

- Hun er med til at planlægge, at vi kan videre udvikle os fagligt, i form af: foredrag, kurser, faglig sparring, årsplans temaer, sammenarbejdet med Hedemarkens bibliotek mm. Da hun ved hvad der rør sig i huset, idet hun er en synlig leder, som ved hvad vi har behov for nu og her.

#### Ekstra vagansa:

- Souschefen er i vores hus af stor betydning for det lille ekstra input i dagligdagen, i form af div. total teater og roller hun spiller som Dupont og Dupont ved fællesspisning, Gerda og Gyda ved miljø ugen, andre roller ved bl.a. motions uge, Eid og jul. Dette er med til give dagligdagen et frisk sjovt pust, hvor alle både børn og voksne leger og griner sammen. Det er også med til, at øge børnenes sprog og fællesskabet i huset, som alle børn og voksne deltager i og snakke om.

#### Pr:

- Hun er vores kommunikation ud ad til, i form af nyhedsbreve, branding af Lindegården, så personalet kan blive på gulvet med børnene og ikke hele tiden gå fra.

#### **HK'ernes rolle:**

- Vi mener, at der er behov for alle HK'erne for, at undgå mere administrativt arbejde ude i daginstitutionerne, idet det vil betyde, at ledelsen vil have færre timer til: faglig udvikling, personale supervision, forældre samtaler mv.

#### **Nedlæggelse af diverse puljer:**

- Hvis diverse puljer bliver afskaffet, vil det have stor betydning for institutionen, personalet og i sidste ende børnene.

- Den pædagogiske faglighed, vil blive svær at videreudvikle, hvis vi i institutionerne selv skal til at betale alle kurser. Det er der ikke økonomi til i mange institutioner, og så vil det være den daglige drift, der vil blive den vigtigste post at bruge penge på.
- Er der ikke refusion ved langtidssygemeldinger, er der i institutionerne ikke økonomi til en vikar. Dvs. personalet selv skal dække timerne for den sygemeldte. Dette kan lade sig gøre i en kort periode, men over længere tid bliver personalet i huset selv kørt ned, både psykisk og fysisk. Dette kan betyde yderligere sygemeldinger og så køre møllen. I sidste ende bliver det børnene der betaler regningen. Det bliver ren rå pasning og der vil ikke blive tid til alt det gode pædagogiske arbejde vi ellers laver med og for børnene. Vi vil ikke have mulighed for at dele børnene op i små grupper, som gang på gang, bliver omtalt som alfa omega i alt sprogarbejde, arbejde med børn i udsatte positioner og særligt sensitive børn som vi efterhånden har mange af.
- Hvis den økonomiske bistand til dele af institutionens drift indebærer dækning af evt. materialer til dagligdagen, vil det betyde at div. Indkøbsaftaler er nødt til at ophøre, da det ellers bliver for dyrt at købe materialer. Vi kan købe det meste billigere i dagligdagsbutikkerne.

Mvh. Medudvalget i Lindegården.



## **Hørings svar vedrørende forslag 1.2. Budgetreduktion i PPR**

### **Fra ArbejdspladsMED for PPR (afd. Social og Familie).**

PPR, Pædagogisk Psykologisk Rådgivning har de seneste år omlagt indsatsen af specialpædagogisk bistand til børnene i Albertslund kommune, således at der er genereret et mindre forbrug. Dette er primært opnået ved at specialklasser er nedlagt og et langt større antal børn er blevet inkluderet i kommunens almen skoler i almindelige klasser med støtte i det omfang, det er fundet nødvendigt. Dette i tråd og i overensstemmelse med ønsket om en større grad af inklusion af børn med særlige behov.

Prognosen viser, at der også ved udgangen af 2016 forventes et mindreforbrug på ca. 4 mio. kr., forudsat at antallet af inkluderede børn i Albertslunds folkeskoler er uændret.

PPRs MEDudvalg ønsker at gøre opmærksom på, at hvis inklusion af børn med særlige behov for støtte, skal forsætte på nuværende niveau, både i antallet af børn der inkluderes og i omfang af den støtte børnene bevilges, vil det være af væsentlig betydning, at der tilføres flere midler til inklusionsarbejde ude på skolerne.

Det vurderes, at skolerne i dag inkluderer et meget stort antal børn og med en støtte, der skønnes kun lige netop tilstrækkeligt.

Bliver PPRs 2017 budget reduceret i forhold til nuværende niveau, vil det efterfølgende ikke være muligt for PPR, at tilbyde flere børn mere støtte eller andre tilbud som specialklasser, specialskoler eller dagbehandling end svarende til nuværende niveau.

Bliver forslaget besluttet anbefales det, at midlerne øremærkes til inklusionsarbejdet på skolerne, idet det er nødvendigt at skolerne i højere grad lykkes med deres inklusionsarbejde. De skal selv være i stand til at yde den specialpædagogiske bistand til et barn op til 9 timer ugentligt, som de lovgivningsmæssigt er forpligtet til. Dette er en forudsætning for, at antallet af børn med særlige behov, der inkluderes på folkeskolerne kan forsætte uændret.

PPR ArbejdspladsMED

## **Vagtens Høringssvar.**

### Forslag 6.3 Reduktion af kommunal vagtordning 2070 Serviceområdet

#### **Indledning**

En reduktion af den kommunale vagtordning vil have en række konsekvenser, som vil have stor betydning for både borgere og personale. Vagten varetager i dag en række opgaver, både på rådhuset, og som kørende vagt, som vil blive påvirket af den foreslåede nedskæring.

Det vil have betydning, både for serviceopgaver for borgere og medarbejdere, men også sikrings- og tryghedsskabende opgaver vil blive berørt.

Vi vil her gennemgå en række opgaver, og de konsekvenser, som nedskæringen vil medføre:

#### **Rådhusvagten (dagtimer)**

##### **Adgang til rådhus**

Efter kl. 16 på hverdage, vil der ikke være vagtpersonale til at hjælpe medarbejdere og borgere, da rådhuset vil blive aflåst på dette tidspunkt. Der vil som konsekvens af denne lukning, derfor ikke være gennemgang. Dette vil ikke mindst ramme beboerne i Rådhusdammen, hvoraf en stor del har forskellige handicap.

I weekender og på helligdage vil der ikke være nogen vagt tilstede på rådhuset i dagtimerne.

##### **Borgervejledning/information**

Efter at Borgerservice i forhallen er lukket ned, har Vagtens medarbejdere gennemgået forskellige kurser med henblik på at overtage en borgervejledning- og servicefunktion for de borgere, som henvender sig personligt på rådhuset.

Vagten yder også i stor udstrækning hjælp til gæster til møder eller kommunens øvrige medarbejdere med ærinde på rådhuset, sammen med udlån af nøgler, elbiler, elcykler m.m.

På trods af nye skærme i forhallen, hvor borgerne skal melde deres ankomst, når de har møde på rådhuset, er der stadig utallige henvendelser vedrørende brugen af disse, eller andre spørgsmål ikke mindst udenfor Borgerservice begrænsede åbningstid.

Rådhusvagten modtager i dag alle telefonpåkald til kommunen udenfor normal åbningstid. Det kan dreje sig om alle typer af opkald, f. eks. henvendelser fra borgere om skader, fra politi, Københavns beredskab om fejl på vore brandanlæg, fritidsbrugere som ønsker hjælp, m.m.

En anden personalegruppe skal overtage disse opgaver, eller det vil ikke være muligt at kontakte kommunen udenfor normal arbejdstid.

Derudover er rådhusvagten 24 timers vagttelefon for hjemmeplejen, hvor både borgere og pårørende ringer. Der kommer også opkald fra myndigheder. Både politi, Brandvæsen og fra Falck. Men også fra 1-1-2 og 1813.

Hjemmeplejen vil herefter selv skulle etablere en døgntelefon.

## **Overfaldstryk, rådhus, jobcenter og bibliotek.**

Vagtens medarbejdere er vagtuddannede, og har gennemgået kurser i konflikthåndtering og har stor erfaring i at hjælpe kommunens ansatte ved overfaldstryk. Der er bl. a. netop blevet installeret et nyt trådløst overfaldssystem på Rådhuset. Kommune MED har den 31. marts 2016 godkendt retningslinjer om vold og trusler mod medarbejdere. Det skal være trygt at gå på arbejde.

Så virker det en smule selvmodsigende, at man vælger at skære vagtpersonale med 13 års erfaring væk, for blot at skulle i gang med at oplære en anden personalegruppe til samme opgave.

Hvis der sker nedskæring i bemanningen, vil der heller ikke være en vagt, som kan hjælpe biblioteket efter kl. 16 og i weekenden, hvor biblioteket ellers har kunnet få hjælp, når personer tager ophold i bibliotekets område, og de udviser truende adfærd overfor personale og andre brugere.

## **Elevatoralarmer**

I dag modtages elevatoralarmer fra kommunens 21 elevatorer. Hvis det drejer sig om elevatorer på rådhuset, bibliotek eller Albertslund Center, kan vagten normalt hjælpe folk ud af elevatorerne, og enten få dem i gang igen eller rekvirere service. Ved en nedskæring i Vagtens budget, vil alarmer skulle gå til en ekstern kontrolcentral, med de forsinkelser, det vil give i hjælpen.

## **Opgaver**

Opgaverne på dagvagten på rådhuset er gennem årene blevet langt mere tekniske. Overfaldstryk er blevet trådløse. Avancerede brandanlæg skal betjenes. Områder skal udkobles, når håndværkere skal arbejde på rådhuset og biblioteket.

Udskrivning af ID kort og adgangsbrikker til medarbejderne, administration af kommunens adgangskontrol, modtagelse af forskellige alarmer, herunder teknikalarmen i dagtimerne er alle opgaver, som en anden personalegruppe vil skulle oplæres i.

## **Videoovervågning**

Rådhusvagten overvåger især i aften- og nattetimerne vore kommunale bygninger og når der observeres uro eller andet, som kræver en reaktion, kan vores kørende vagt dirigeres til stedet omgående. Det samarbejde vil ikke eksistere ved en nedskæring i Vagten.

Hændelser vil blive lagret, og vil skulle findes frem efterfølgende.

## **Kørende vagt**

For den kørende vagt vil der være en række opgaver, som stadig i et vist omfang vil kunne udføres, men slet ikke med den sikkerhed og kvalitet, som det sker i dag, hvor det foregår i samarbejde mellem den bemandede vagtcentral på rådhuset, hvor der er det store overblik via vores videoovervågning, og den kørende vagt.

## **P-kælder**

I dag overvåger Vagten forholdene i P-kælderen via vores videoovervågning. Hvis det observeres, at der tages unødigt ophold af især utilpassede unge, så tilkaldes den kørende vagt omgående for at bortvisning. Det har betydet, at både kunder/borgere til Kvickly, beboere og gæster til Sundhedshus og Plejecenter har et trygt sted at parkere. Der vil i fremtiden ikke kunne være en sådan sikkerhed, En kørende vagt vil stadig kunne køre på tilsyn 1-2 gange pr. aften, men der vil ikke kunne tages hånd om situationen, når den opstår, som det foregår i dag.

## **Båltilsyn**

Kommunen har bålpladser på en række skoler, SFO'er og daginstitutioner, som i sommerhalvåret, tiltrækker en masse, primært yngre mennesker, som samles med musik og alkohol. Det er ikke til- ladt at tænde bål uden særlig aftale. Vagten på rådhuset har mulighed for via videoovervågning, at opdage, når der tændes bål, og kan med det samme sende den kørende vagt til stedet og få bålet slukket, inden det udvikler sig til mere.

En kørende vagt vil stadig kunne køre på tilsyn hver aften, men der vil ikke, som i dag, kunne tages hånd om situationen, når den opstår.

## **Badesøen**

Vagten på rådhuset har mulighed for at overvåge Badesøen via vores videoovervågning, og hver gang der observeres personer på stedet udenfor åbningstid, kan vores kørende vagt sendes til stedet. Det sker ofte flere gange hver aften/nat, at Vagten er nødt til at køre til Badesøen og bortvise unge. Selvom Vagten er hurtigt på stedet, så er der flere gange sket hærværk på sikkerhedsudstyr og an- det.

Badesøen virker som en magnet på vore unge på varme sommerdage, det er ofte i stort antal, de er feststemte (berusede) og der er stor risiko for ulykker, hvis ikke vagten bortviser de unge fra stedet. En kørende vagt vil stadig kunne køre på tilsyn 1-2 gange pr. aften, men der vil ikke kunne tages hånd om situationen, når den opstår, som det foregår i dag.

## **Bystien**

Her samles hver aften året rundt større og mindre grupper af unge, som alene med deres tilstedevæ- relse er med til at skabe utryghed for borgere, som skal gennem Bystien eller til biblioteket. Vagten bortviser ofte de unge, og selvom skydedørene låses om aftenen, så trænger de ofte ind alligevel. Vagten har mulighed for at overvåge Bystien via vores videoovervågning, og kan tage hånd om situationen, inden det udarter.

En kørende vagt vil stadig kunne køre på tilsyn 1-2 gange pr. aften, men der vil ikke kunne tages hånd om situationen, når den opstår, som det foregår i dag.

## **Fritidsbrugerne**

Der er hver aften og weekend mange foreninger og personer, som benytter de kommunale bygning- ger. Vagten yder i stor udstrækning forskellig hjælp og service til fritidsbrugerne. Det kan være glemte adgangsbrikker, udstyr kan være låst inde. Der kan være tekniske forhold i bygningen, lige- som hjælp til fra- og tilkobling af alarmer, er en del af de serviceydelser, vagten er behjælpelig med.

Der vil ikke være nogen hjælp i dagtimerne i weekenden, ligesom en personalereduktion, også vil betyde serviceforringelser i aftentimerne.

## **Særlige situationer**

Igennem årene har vi i Albertslund oplevet særlige forhold, hvor Vagten har ydet en særlig indsats. Det kan være ved brande, men også når der er anden uro ved vore bygninger, hvor Vagten er en vigtig brik til at få løst problemerne.

I 2016 har vi f. eks. haft nogen udfordringer i Godthåbsparken omkring institutionen Kærnehuset, hvor vagten via videoovervågning og ekstra tilsyn, har bidraget til at problemerne ikke eskalerede. I Værkstedsgården havde Hjemmeplejen helt særlige udfordringer.

Da der her skulle laves en forholdsordre for Hjemmeplejen omkring tilkald af hjælp, så ønskede Hjemmeplejen ikke, at ringe til Politiet, de var svære at få fat på og de kom i øvrigt ikke, men de

ønskede at kontakte Vagten. Vagten var der altid, og de kom med det samme. Det gav tryghed for deres medarbejdere.

### Weekend dagtimer

Der vil med den foreslåede nedskæring ikke være en vagt til rådighed om dagen i weekender og på helligdage. På disse dage er der ofte brug for hjælp til både kommunalt personale og borgere. Her er nogle få eksempler fra Vagten døgnrapport i dagtimerne i weekenden:

Musikteater	Hjælp med frakobling for brugere
KHC Festsal	Hjælp med lyd/mikrofoner
Hovedbibliotek	Personale kan ikke frakoble alarm
Borgerhenvendelse om pumpe	Larm fra pumpe De våde enge, Hofor kontaktet
Geder sluppet ud af indhegning	Kogræsserforening kontaktet
Dement borger (kendt af vagten) observeret på kamera	Plejecenter Albertshøj kontaktet, de afhenter borger
Plejecenter Albertshøj	Hjemmeplejen kan ikke komme ind til borger, Vagten hjælper
Rådhus	Borgmesteren hjælpes ved bryllup
Birkelundgård depot, netsvigt	Der er loppemarked, vagten skifter sikring
Kurdisk kulturforening har booket lokale på HØ skole	Deres lokale er gjort klar til eksamen, vagten finder andet lokale
Ambulance skal gennem bom ved Vallensbæk Mose	Vagten hjælper med kode
Ambulance skal gennem bom bag Stadion	Vagten finder løsning
Politi kontakter vagten, gadelampe i fare for at vælte	Dong Energy kontaktet
Opkald fra Plejecenter, en beboer i tårnet har smækket sig ude	Vagten hjælper med adgang til bolig

Dette er blot enkelte eksempler på nogen af de mangeartede opgaver, som Vagten i dagtimerne i weekender og på helligdage kan komme ud for, og som bliver løst.

### Konklusion

Det vil være for omfattende at komme ind på alle de opgaver, som vil blive påvirket af en så kraftig reduktion i Vagtens budget, så her er blot nævnt en række af de vigtigste service-tryghedsskabende funktioner og sikkerhedsrisici, som skal overvejes, inden beslutningen tages.

Albertslund har en række særlige forhold og udfordringer på sikringsområdet, ligesom en lang række opgaver ligger i Vagten, netop fordi den altid er til at få fat på og har påtaget sig stadig flere opgaver gennem årene.

### Personalet i Vagten



## Oversigt over arbejdsopgaver – dagvagt hverdage

### Rådhusvagten

07<sup>00</sup> - 19<sup>00</sup>

- Overvågede samtaler
  - a) Rådhus - b) Jobcenter
- 1. hjælp
  - a) Der er hjertestarter til rådighed og vagt personalet er uddannet i førstehjælp.
- Rådhuset (Inkl. A Huset)
  - a) Samtlige døre kan låses efter behov
- Overfaldsalarmer / overfaldstryk
  - a) Rådhus
  - b) Hovedbiblioteket
  - c) Musikskolen KHC gang B
  - d) Jobcenter og KHC Jobhuset.
- Brandalarmer - Rådhuset
  - a) Reelle alarmer
  - b) Fejlalarmer
  - c) Service (udkobling af områder ifm håndværkere)
- Brandalarmer - Øvrige
  - d) Kommunale bygninger
  - e) Albo
  - f) Musikteater og Hovedbiblioteket.
- Rekvisition af håndværkere
  - a) Rådhuset – Albo – Musikteater- Hovedbiblioteket – øvrige kommuna-
- Elevatoralarmer
  - a) Rådhuset
  - b) Hovedbiblioteket
  - c) sundhedshuset.
  - d) Øvrige kommunale bygninger
- Tlf henvendelser
  - a) Borgere
  - b) Personale
  - c) Håndværkere
  - d) Myndigheder
  - e) Turister
  - f) Studerende (primært udlændinge)
- Hjemmeplejen
  - a) 24 timers vagttlf.
  - b) Borgere
  - c) Pårørende
  - d) Naboer, venner og bekendte

*...Ovenstående (b,c,d) gælder både personlig og telefonisk henvendelse...*

  - e) Hospitaler
  - f) Hospice
  - g) 1813 og 1-1-2
  - h) Falck
  - i) Politi
  - j) Hjemmeplejen
  - k) Privat hjemmepleje
  - l) Madudbringning
- Personlige henvendelser
  - a) Borgere

## le bygninger

- Nøgleudleveringer
  - a) Cykler
  - b) Elbil
  - c) Øvrige køretøjer
  - d) Håndværkernøgler
  - e) Garderobeskabsnøgler
  - f) Birkelundgård
- Garderobeskabe
  - a) Oprettelse - b) Ændring - c) Sletning
- Timecon (Registrering af adgangsbrikker)
  - a) Oprettelse og ændring af brikker
  - b) Lukning af Rådhusets ydredøre
  - c) Sletning af brikker
- Skærmopsætninger
  - a) Oprettelse og ændring af opsætninger
  - b) Søgning på episoder
  - c) Download af episoder
  - d) Brænding af episoder (til politiet)
- Andet
  - a) Modtagelse af breve og pakker udenfor normal åbningstid – i et vist omfang, også indenfor normal åbningstid
  - b) Opkald fra udlandet udenfor normal åbningstid – Sjældent
- b) Personale
- c) Håndværkere
- d) Myndigheder
- e) Turister
- f) Studerende (primært udlændinge)
- Blomstergangen, Bystien, Hovedbiblioteket
  - a) Borgerrelaterede sager, som kan medføre henstilling og evt. bortvisning.
  - b) Yderdøre kan låses efter behov.
- IBS (Registrering af alarmer)
  - a) Behandling af alarmer
    1. Elevatoralarmer
    2. Brandalarmer
    3. Tyverialarmer
    4. Bygningsalarmer
  - b) Fra- og tilkoblinger
  - c) Opdatering af bygninger
- Vagttlf (mobil)
  - a) Diverse alarmer, der kun modtages på tlf.



c) Rekvirering af og assistance til politi, ambulance

d) Tlf assistance til brugere ifm fejlbehandling af alarmer

e) Personlig assistance til brugere ifm fejlbehandling af alarmer

f) Kontakt til firmaer, såfremt der observeres uregelmæssigheder på bygninger, der ikke hører under Albertslund Kommune

## Oversigt over arbejdsopgaver – nattevagt hverdage

### Rådhusvagn

19<sup>00</sup> - 07<sup>00</sup>

- 1. hjælp
  - a) Der er hjertestarter til rådighed
- Rådhuset (Inkl. A Huset)
  - a) Samtlige døre kan låses efter behov
  - b) Tilsyn (1 gang pr vagt)
- Albo
  - a) Tilsyn (1 gang pr vagt)
- Overfaldsalarmer / overfaldstryk
  - b) Albo - c) Musikskolen KHC gang B
- Brandalarmer - Rådhuset
  - a) Reelle alarmer
  - b) Fejlalarmer
  - c) Service (udkobling af områder ifm håndværkere).
- Brandalarmer - Øvrige
  - d) Kommunale bygninger
  - e) Albo
  - f) Musikteater
- Elevatoralarmer
  - b) Albo
  - c) Øvrige kommunale bygninger
- Personlige henvendelser
  - a) Borgere
  - b) Personale
  - c) Håndværkere
  - d) Myndigheder
  - e) Turister
  - f) Studerende (primært udlændinge).
- Tlf henvendelser
  - a) Borgere
  - b) Personale
  - c) Håndværkere
  - d) Myndigheder
  - e) Turister
  - f) Studerende (primært udlændinge)
- Blomstergangen, Bystien, Hovedbiblioteket
  - a) Borgerrelaterede sager, som kan medføre henstilling og evt. bortvisning.
  - b) Yderdøre kan låses efter behov.  
(Gælder kun Blomstergang og Bysti)
- Andet
  - a) Modtagelse af breve og pakker udenfor normal åbningstid – i et vist omfang, også indenfor normal åbningstid
  - b) Opkald fra udlandet udenfor normal åbningstid –
- Rekvisition af håndværkere
  - a) Rådhuset – Albo – Musikteater – øvrige kommunale bygninger
- Hjpl
  - a) 24 timers vagttlf.
  - b) Borgere
  - c) Pårørende
  - d) Naboer, venner og bekendte

*...Ovenstående (b,c,d) gælder både personlig og telefonisk henvendelse...*

  - e) Hospitaler
  - f) Hospice
  - g) 1813 og 1-1-2
  - h) Falck
  - i) Politi
  - j) Hjpl
  - k) Privat hjemmepleje
  - l) Madudbringning
- Nøgleudleveringer
  - a) Cykler
  - b) Elbil
  - c) Øvrige køretøjer
  - d) Håndværkernøgler
  - e) Garderobeskabsnøgler
  - f) Birkelundgård
- Garderobeskabe
  - a) Oprettelse
  - b) Ændring
  - c) Sletning
- Skærmopsætninger
  - a) Oprettelse og ændring af opsætninger
  - b) Søgning på episoder
  - c) Download af episoder
  - d) Brænding af episoder (til politiet)
- IBS
  - a) Behandling af alarmer
    - 1. Elevatoralarmer - 2. Brandalarmer
    - 3. Tyverialarmer - 4. Bygningsalarmer
  - b) Fra- og tilkoblinger
  - c) Opdatering af bygninger
- Andet
  - a) Modtagelse af breve og pakker udenfor normal åbningstid – i et vist omfang, også indenfor normal åbningstid
  - b) Opkald fra udlandet udenfor normal åbningstid –

<p>Sjældent</p> <p>c) Rekvirering af og assistance til politi, ambulance brandvæsen</p> <p>d) Tlf assistance til brugere ifm fejlbehandling af alarmer</p> <p>e) Personlig assistance til brugere ifm fejlbehandling af alarmer</p> <p>f) Kontakt til firmaer, såfremt der observeres uregelmæssigheder på bygninger, der ikke hører under Albertslund Kommune</p>	<p>Sjældent</p> <p>c) Rekvirering af og assistance til politi, ambulance brandvæsen</p> <p>d) Tlf assistance til brugere ifm fejlbehandling af alarmer</p> <p>e) Personlig assistance til brugere ifm fejlbehandling af alarmer</p> <p>f) Kontakt til firmaer, såfremt der observeres uregelmæssigheder på bygninger, der ikke hører under Albertslund Kommune</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beredskab / Krisecenter <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Assistance til relevante aktører</li> </ul> </li> <li>• Vagttlf (mobil) <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Diverse alarmer, der kun modtages på tlf.</li> </ul> </li> </ul>
--	--

<p><b>Oversigt over arbejdsopgaver hverdage</b></p> <p><b>Kørende vagt</b></p> <p><b>18<sup>00</sup> – 06<sup>00</sup></b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilsyn <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Almindelige tilsyn, jf. gældende ronderingsruter</li> <li>b) Skærpede tilsyn (kan forekomme, hvis der fx er gentagne indbrud og / eller indbrudsforsøg, samt hærværk)</li> <li>c) Centertilsyn (2 x pr vagt - 18<sup>00</sup> - 06<sup>00</sup>)</li> <li>d) Materialegård og Genbrugsplads</li> <li>e) Musikskolen KHC gang B (1 x pr vagt - 18<sup>00</sup> - 06<sup>00</sup>)</li> </ul> </li> <li>• Åbninger og lukninger <ul style="list-style-type: none"> <li>a) I henhold til gældende bookingliste</li> </ul> </li> <li>• Fra- og tilkobling af alarmer <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Tilkobling af alarmer efter brugere 'manglende'* (*"...Manglende – Tilkoblinger efter brugere, som ofte har forladt en bygning, uden at tilkoble, og uden at give besked...")</li> <li>b) Fra- og tilkobling af alarmer efter brugere, når de ikke kan klare det selv</li> </ul> </li> <li>• Tyverialarmer <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Reelle – Politi tilkaldes. Enten via rådhusvagten, eller direkte, såfremt det skønnes nødvendigt.</li> <li>b) Fejlalarmer / ukendte alarmer – Årsag undersøges og alarm reetableres.</li> </ul> </li> <li>• Beredskab / Krisecenter <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Der ydes assistance i det omfang, der bliver bedt om</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Blomstergangen, Bystien, Hovedbiblioteket <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Borgerrelaterede sager, som kan medføre henstilling og evt. bortvisning</li> <li>b) Skydedøre kan låses efter behov. (Gælder kun Blomstergang og Bysti)</li> </ul> </li> <li>• Elevatorialarmer <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Der ydes assistance til brugere i det omfang, det er nødvendigt. Eventuelt tilkaldes elevatorfirma via rådhusvagten</li> </ul> </li> <li>• Rådhusvagt <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Passer vagten, mens der går tilsyn på Rådhuset og A Huset.</li> </ul> </li> <li>• Andet <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Rekvirering af og assistance til politi, ambulance og brandvæsen – via rådhusvagten, eller såfremt det skønnes nødvendigt, via 1-1-2</li> </ul> </li> <li>• Brandalarmer <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Reelle – Brandvæsen tilkaldes, hvis alarm kun går til Rådhuset. Såfremt alarm går til Brandvæsen. ydes assistance, i det omfang, der bliver bedt om.</li> <li>b) Fejlalarmer – Årsag undersøges og anlæg reetableres.</li> </ul> </li> <li>• Vagttlf (mobil) <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Diverse alarmer, der kun modtages på tlf.</li> </ul> </li> </ul>

## Oversigt over arbejdsopgaver – dagvagt weekender

### Rådhusvagten

07<sup>00</sup> - 19<sup>00</sup>

- 1. hjælp
    - a) Der er hjertestarter til rådighed
  - Rådhuset (Inkl. A Huset)
    - a) Samtlige døre kan låses efter behov
  - Overfaldsalarmer / overfaldstryk
    - b) Albo
    - c) Musikskolen KHC gang B
  - Brandalarmer - Rådhuset
    - a) Reelle alarmer
    - b) Fejlalarmer
    - c) Service (udkobling af områder ifm håndværkere)
  - Brandalarmer - Øvrige
    - d) Kommunale bygninger
    - e) Albo
    - f) Musikteater
  - Elevatoralarmer
    - a) Rådhuset
    - b) Albo
    - c) Øvrige kommunale bygninger
  - Personlige henvendelser
    - a) Borgere
    - b) Personale
    - c) Håndværkere
    - d) Myndigheder
    - e) Turister
    - f) Studerende (primært udlændinge).
  - Blomstergangen, Bystien, Hovedbiblioteket
    - a) Borgerrelaterede sager, som kan medføre henstilling og evt. bortvisning.
    - b) Yderdøre kan låses efter behov. (Gælder kun Blomstergang og Bysti)
  - IBS
    - a) Behandling af alarmer
      1. Elevatoralarmer
      2. Brandalarmer
      3. Tyverialarmer
      4. Bygningsalarmer
    - b) Fra- og tilkoblinger
    - c) Opdatering af bygninger
  - Beredskab / Krisecenter
    - a) Assistance til relevante aktører
  - Timecon
    - a) Oprettelse af brikker
    - b) Ændring af brikker
    - c) Sletning af brikker
  - Tlf henvendelser
    - a) Borgere
    - b) Personale
    - c) Håndværkere
    - d) Myndigheder
    - e) Turister
    - f) Studerende (primært udlændinge)
  - Rekvisition af håndværkere
    - a) Rådhuset – Albo – Musikteater – øvrige kommunale bygninger
  - Hjpl
    - a) 24 timers vagttlf.
    - b) Borgere
    - c) Påørende
    - d) Naboer, venner og bekendte
- ...Ovenstående (b,c,d) gælder både personlig og telefonisk henvendelse...*
- e) Hospitaler
  - f) Hospice
  - g) 1813 og 1-1-2
  - h) Falck
  - i) Politi
  - j) Hjpl
  - k) Privat hjemmepleje
  - l) Madudbringning.
- Nøgleudleveringer
    - d) Håndværkernøgler
  - Vagttlf (mobil)
    - a) Diverse alarmer, der kun modtages på tlf.
  - Garderobeskabe
    - a) Oprettelse
    - b) Ændring
    - c) Sletning
  - Skærmopsætninger (kameraer i vagten)
    - b) Søgning på episoder
    - c) Download af episoder
    - d) Brænding af episoder (til politiet)
  - Andet
    - a) Modtagelse af breve og pakker udenfor normal åbningstid – i et vist omfang, også indenfor normal åbningstid
    - b) Opkald fra udlandet udenfor normal åbningstid
    - c) Rekvirering af og assistance til politi, ambulance brandvæsen
    - d) Tlf / personlig assistance til brugere ifm fejlbehandling af alarmer
    - e) Personlig assistance til brugere ifm fejlbehandling af alarmer
    - f) Kontakt til firmaer, når der observeres uregel-

## Oversigt over arbejdsopgaver weekend

### Kørende vagt

06<sup>00</sup> – 18<sup>00</sup>

- Tilsyn
  - a) Almindelige tilsyn, jf. gældende runderingsruter
  - b) Skærpede tilsyn (kan forekomme, hvis der fx er gentagne indbrud og / eller indbrudsforsøg, samt hærværk)
  - c) Centertilsyn (2 x pr vagt - 18<sup>00</sup> - 06<sup>00</sup>)
  - d) Materialegård og Genbrugsplads
  - e) Musikskolen KHC gang B (2 x pr vagt - 18<sup>00</sup> - 06<sup>00</sup>)
- Åbninger og lukninger
  - a) I henhold til gældende bookingliste
- Fra- og tilkobling af alarmer
  - a) Tilkobling af alarmer efter brugere 'manglende'\*  
*(\*"...Manglende – Tilkoblinger efter brugere, som ofte har forladt en bygning, uden at tilkoble, og uden at give besked...")*
  - b) Fra- og tilkobling af alarmer efter brugere, når de ikke kan klare det selv
- Tyverialarmer
  - a) Reelle – Politi tilkaldes. Enten via rådhusvagten, eller direkte, såfremt det skønnes nødvendigt.
  - b) Fejlalarmer / ukendte alarmer – Årsag undersøges og alarm reetableres.
- Beredskab / Krisecenter
  - a) Der ydes assistance i det omfang, der bliver bedt om
- Blomstergangen, Bystien, Hovedbiblioteket
  - a) Borgerrelaterede sager, som kan medføre henstilling og evt. bortvisning
  - b) Skydedøre kan låses efter behov. (Gælder kun Blomstergang og Bysti)
- Elevatoralarmer
  - a) Der ydes assistance til brugere i det omfang, det er nødvendigt. Eventuelt tilkaldes elevatorfirma via rådhusvagten
- Rådhusvagt
  - a) Passer vagten, mens der går tilsyn på Rådhuset og A Huset.
- Andet
  - a) Rekvirering af og assistance til politi, ambulance og brandvæsen – via rådhusvagten, eller såfremt det skønnes nødvendigt, via 1-1-2
- Brandalarmer
  - a) Reelle – Brandvæsen tilkaldes, hvis alarm kun går til Rådhuset. Såfremt alarm går til Brandvæsen. ydes assistance, i det omfang, der bliver bedt om.
  - b) Fejlalarmer – Årsag undersøges og anlæg reetableres.
- Vagttlf (mobil)
  - a) Diverse alarmer, der kun modtages på tlf.

Vedr. forslag 8.2 om besparelser ved afvikling af den kommunale boliganvisning i budgetkataloget for budget 2017 – 2020

### **Høringssvar fra Vridsløselille Andelsboligforening og Albertslund Boligselskab.**

I forslag 8.2 Afvikling af boliganvisning foreslår kommunen, at den kommunale anvisning helt afskaffes. Boligorganisationerne skal på det kraftigste advare herom, idet konsekvensen af forslaget er, at kommunen dermed ikke har boliger til afhjælpning af boligsociale problemer i kommunen.

Vælger kommunen at afskaffe den kommunale boliganvisning, vil boligorganisationerne selv anvise til alle ledige boliger. Det vil ske ud fra enten den almindelige venteliste eller ud fra fleksible ventelister, såfremt kommunen og boligorganisationerne laver aftaler herom. Kommunen vil således ikke længere have mulighed for at anvise boliger til borgere. Fremover vil det alene være placeringen på ventelisten, der afgør, om borgere i kommunen med et boligsocialt problem, får tildelt en bolig.

Både VA og AB har i dag en aftale med Albertslund Kommune om, at kommunen har 100 pct. anvisning til nogle af boligorganisationernes afdelinger. Det drejer sig om boligerne i Kanalens Kvarter, Albertslund Nord og Blokland, som siden ordningens indførelse har gennemgået en meget positiv udvikling. Med forslaget risikerer vi at tabe mange års boligsocial indsats på gulvet.

Baggrunden for de nuværende aftaler har jo netop været, at kommunen og boligorganisationerne har haft et fælles ønske om at styrke beboersammensætningen i disse afdelinger. Ved at afskaffe den kommunale anvisning, overlades anvisningen alene til boligorganisationens venteliste og anvisning, og vi kan ikke længere i samme omfang tage hensyn til ønsket om at styrke beboersammensætningen.

Ved at anvende fleksible udlejningskriterier kan problemet i et vist omfang løses, men ikke tilfredsstillende. Kommunen har en helt anden mulighed for at screene afdelingerne og vurdere om den pågældende familie / personer passer ind i forhold til afdelingens / boligområdets beboersammensætning. Derudover er de fleksible udlejningskriterier ikke helt så fleksible som den kommunale anvisning, hvorfor vi skal opfordre til at forslaget genovervejes.

Det skal også ses i lyset af, at flere af de afdelinger, der har 100 pct. kommunal anvisning, også er omfattet af den boligsociale indsats (ABC projektet) og derfor må betragtes som udsatte afdelinger, hvor det er nødvendigt med en særlig indsats, især i forhold til beboersammensætningen.

Vi mener således, at det vil have meget utilsigtede konsekvenser, hvis den kommunale anvisning afskaffes og den positive udvikling herved risikerer at tabes på gulvet, når kommunen ikke længere vil have boliger til den kommunale anvisning / boligsociale anvisning.

Vi forventer ikke, at behovet for boliger til disse målgrupper vil blive mindre de kommende år, hvorfor kommunen vil stå med et problem, som boligorganisationerne ikke har mulighed for at hjælpe med at løse ved den almindelige venteliste eller den fleksible venteliste.

På baggrund af ovenstående, skal vi kraftigt advare mod at gennemføre forslaget.

På vegne af Vridsløselille Andelsboligforening og Albertslund Boligselskab

Vinie Hansen

Formand for BO-VEST og Vridsløselille Andelsboligforening

  
\_\_\_\_\_

Kirsten Mogensen

Formand for Albertslund Boligselskab

  
\_\_\_\_\_





Den 06.09.2016

**Albertslund Kommune**

### **Vedr. høring Budgetkatalog 2017**

Albertslund Lærerkreds har følgende kommentarer til Administrationens forslag til budgetkatalog 2017:

Det er med stor beklagelse at vi konstaterer at Albertslund Kommunen igen står i en situation, hvor der lægges op til store besparelser generelt, og som kan få konsekvens i forhold til kvaliteten af vort arbejdet, og som yderligere kan være med til at presse vort arbejdsmiljø.

I forhold til folkeskolen følgende:

#### **Budgetreduktion PPR**

Kredsen vil opfordre til, at det forventede mindre forbrug på i omegnen af 4 mio. kr. overføres helt eller delvist til skolernes budget, med henblik på at understøtte og løfte skolernes specialpædagogiske arbejde.

#### **Afvikling af forsikringspulje**

Vi vil meget stærkt fraråde at bringe forslaget om afskaffelse af forsikringspuljen i forbindelse med langtidssygdom i anvendelse.

Det vil medføre meget utryghed og usikkerhed blandt lærerne og fokus på skolerne vil alene blive rettet i forhold til økonomiske betragtninger end på, hvordan man kan arbejde for at få den sygemeldte tilbage på arbejdspladsen.

Konsekvensen kan blive, at flere langtidssyge lærere tidligere end i dag vil blive indstillet til afsked.

#### **Bygningsvedligeholdelse**

Kredsen kan ikke støtte forslaget om en reduktion i budgettet til vedligeholdelse af de kommunale bygninger.

Kommunen har som en del af sit arbejdsgiveransvar en forpligtigelse til at sikre, at vi som medarbejdere arbejder i et sikkert og sundt arbejdsmiljø – både det psykiske men da bestemt også det fysiske.

Budgetmaterialet nævner selv som konsekvens af budgetreduktionen, at det vil kunne mærkes og have betydning for det fysiske arbejdsmiljø på blandt andet skoler og institutioner.

**Med venlig hilsen**

**Claes Hjort  
Kredsformand**





7. september 2016

**Kommentarer til Administrationens Budgetkatalog 2017.**

**Forslag 5.4 Nedlæggelse og reduktion af puljer og tilskud på fritidsområdet 2021 By, Kultur & Fritid.**

Der gives i dag tilskud til træner/lederuddannelse på 75 % af deltagergebyret og 50 % tilskud til transport til uddannelsen.

I budgetkataloget er vist "Tilskud til træner/lederuddannelse 126.000." Der lægges op til en besparelse på det område.

Vi har dertil følgende kommentarer.

Kvaliteten af kommunens foreningsliv er i høj grad afhængig af, at vi i foreningerne har dygtige og engagerede trænere og ledere. Det nødvendiggør løbende uddannelse, og netop uddannelse er desuden med til at motivere nye folk på disse opgaver.

At skære i det i kommunens økonomi trods alt ret begrænsede beløb vil desværre medføre, at der vil være foreninger, som må reducere på omfanget af træner- og lederuddannelsen eller måske endda fjerne den helt.

Det vil logisk med tiden betyde, at vi sænker kvaliteten på det grundlæggende foreningsarbejde, som en række frivillige trænere og ledere yder ganske vederlagsfrit. Det kan også gøre det sværere at motivere nye folk på disse vigtige opgaver.

I nogle foreninger gennemføres der flerårige træner- og lederuddannelser, som det også vil være meget uheldigt at afbryde.

Vi anbefaler derfor, at puljen til træner- og lederuddannelsen bevares uændret.

Venlig hilsen

***Kjeld Willerslev, formand***  
***Bjørnens Sportsfiskerforening***

-----  
**Kjeld Willerslev**  
**Violens Kvt. 7-A,**  
**2620 Albertslund**  
**Mobil - 2640 2630**  
**Mail – [kwiller@webcontact.dk](mailto:kwiller@webcontact.dk)**  
**Site – [www.bjoernenfisker.dk](http://www.bjoernenfisker.dk)**  
-----

## Høringsvar til Budgetkatalog 2017

Klublederne i Albertslunds klubber stiller sig meget uforstående overfor:

### **Punkt 3.1 – Lukkedage i SFO og klub/ sommer SFO.**

Ved budgetaftalen 2016 blev det besluttet at der skulle være "fælles sommerklub 3 uger i sommerferien", hvilket betød, at der kom en besparelse på 1.023 mio. kr., som allerede i 2016 kostede "varme hænder i klubberne".

Punkt 3.1 lægger igen op til sommerlukning og endnu færre "varme hænder" til Albertslunds ungdom, og da klubberne allerede sidste år havde denne besparelse, går klublederne ud fra at dette punkt må være en fejl.

Klubberne er nødt til at holde åbent i sommerferien, da der er startet en masse nye 3. klasses børn, som stadigvæk har et pasningsbehov. Det er vores erfaring gennem mange år, at de unge ikke flytter sig fra den klub, de tilhører og til en anden i sommerperioden. Klubberne kan derfor risikere, at der vil komme en masse udmeldelser i forbindelse med sommerlukning.

Klubberne har tilknyttet 3 gruppeordninger (specialgrupper), som vil blive ramt af sommerlukning. To uger hvor der helt er lukket, og 3 uger hvor disse sårbare børn/unge skal flyttes fra klub til klub.

På vegne af klublederne i Albertslund.

Dato: 07. 09. 2016

### Høringssvar ift. budgetkataloget 2017

Vi er bekymrede for om kommunen, med mange af disse besparelser, kan opnå målene om at være en attraktiv børneby og kan tiltrække nye borgere, når man ser, at flere af disse spareforslag vil ramme børn og unge i kommunen og ikke understøtte den politisk besluttede Albertslunvision.

Vi er specielt bekymrede over de forslag, der peger på, at PPR midlerne ikke kommer ud til skolerne og forslaget om lukkedage i SFO'en.

De fire millioner fra PPR, der er planer om at bruge på den "Specialpædagogiske indsats" vil gøre en stor forskel for vores svageste elever. Det vil have en stor effekt på disse elevers læring og trivsel, hvis vi kunne øge indsatsen for dem.

Vi har en general bekymring for byens børn og unge, hvis man vælger at lukke klub og SFO. Ved at lukke 2 uger på SFO i sommeren, bliver det en forringelse af hverdagen, besparelsen kommer til alene at være i SFO tiden, da timerne i undervisningen skal læses. Det kan betyde en pædagog mindre hver dag i SFO tiden.

Det er foreslået, at kantinen bliver lukket. Ifølge kataloget er det 10 % af eleverne der bruger kantinen. Det er ikke rigtigt, det er 10 % om dagen, men det er ca. halvdelen af skolens elever, der anvender kantinen.

Det er et godt tilbud også set i forhold til at påvirke vores elever til sunde måltider. Det er svært at fastholde os, som en sund kommune, når man vælger at lukke vores kantineordning. Kantineordningen har også en stor pædagogisk betydning Det er elever der laver mad til elever, og står for salget af maden. Derved får de et indblik i hvordan man driver et køkken.

---

**Herstedvester Skole**  
Herstedvestervej 44-46  
2620 Albertslund

---

**Albertslund Kommune**  
Børn, Sundhed & Velfærd





Forsikringspuljen og barselpuljen kan også få en betydning for skolens økonomi. Hvis vi ikke har forsikrings- og barselpuljen er vi nød til at sætte økonomi til side til evt. langtidssyge og barsler.

Vi er bekymret for det rummelige arbejdsmarked. Det kan få menneskelige konsekvenser.

Det vil få en konsekvens for både vores elever og vores ansatte.

Effektiviseringen på Indkøbsaftalen vil medføre besparelser på skolen. Da vi allerede bruger vores SKI-aftaler kan vi ikke se yderligere mulighed for besparelse.

Besparelser på bygningsvedligeholdelse vil få konsekvenser for elevernes undervisning. Hvis vi selv skal vedligeholde, vil det gå ud over kvaliteten af elevernes læring, da vi skal finde penge, der ellers er planlagt til vores børn.

Besparelser på vagtordningen skaber bekymring for vores tekniske service personale, hvis man ikke har mulighed for at opbakning fra vagten om aften. Og det kan medfører mere hærværk på skolen om aften.

På vegne af skolebestyrelsen og MED-udvalget

Nieller Mandrup  
Skoleleder  
Herstedvester Skole



Modtager(e): Kommunalbestyrelsen i Albertslund Kommune  
cc:

## Høringssvar fra Kultur, Plan & Digitalisering vedr. Administrationens forslag til Budgetkatalog 6.4 og 6.4

Dato: 7. september 2016  
Sags nr.:  
Sagsbehandler: KPD

### Ad. 6.4, Lukning af trykkeriet

En lukning af trykkeriet vil være en meget stor serviceforringelse og betyde store ekstra omkostninger for vores område.

Både Kultur, Plan & Digitalisering og vores eksterne institutioner i By, Kultur & Fritid bruger trykkeriet til trykning af plakater, programmer, flyers, postkort m.v.

Ved en lukning af trykkeriet vil vi skulle have håndteret alle disse opgaver hos eksterne leverandører, hvilket vil medføre højere priser, længere leveringstid og dårligere service.

Vi har et velfungerende trykkeri, som på kort tid og i god kvalitet leverer vores bestillinger. Vi vil være meget kede af, at skulle undvære denne funktion in-house, og vi ser for vores område ingen besparelse, da vi fortsat har behov for trykte materialer, som vi derfor vil skulle købe hos ekstern leverandør til en meget højere pris.

### Ad. 6.5, Lukning af rådhus kantinen

Kultur, Plan & Digitalisering støtter absolut ikke forslaget om at lukke rådhus kantinen.

Vi bruger kantinen både i forbindelse med servicering af eksterne gæster, vores politiske udvalg og ved valghandling, hvor kantinen er en aktiv medspiller i forhold til bespisning både til valgsteder, af valgsekretariatet og ved fintælling mv.

Hvis kantinen lukker vil det være en stor serviceforringelse og komme til at koste en masse tid og penge for administrationen, som skal til at købe al mødefortæring ude af huset, samt selv brygge kaffe og te til møder.

Kantinen leverer sund, økologisk mad med råvarer fra lokale leverandører. Bl.a. aftager rådhus kantinen kød fra Toftegården, så en lukning af rådhus kantinen vil også få betydning for Toftegården og andre leverandører.

Vi vil ikke kunne købe modsvarende kvalitet mad for samme pris fra ekstern leverandør, og vi vil have en stor udfordring i forhold til service, opvask mv.

**BY, KULTUR, MILJØ &  
BESKÆFTIGELSE**

---

**By, Kultur, Miljø &  
Beskæftigelse**  
Kultur, Plan & Digitalisering

---

**Albertslund Kommune**  
Nordmarks Allé 1  
2620 Albertslund

albertslund@albertslund.dk  
T 43 68 68 68



Derudover bruger vi som afdeling kantinen som et naturligt mødested, hvor vi nyder et godt måltid til frokost, mens vi netværker med kolleger både fra egen og andre afdelinger.

Vi er meget glade for muligheden for en tiltrængt pause væk fra skærm og telefoner – en mulighed der vil gå tabt ved en lukning af rådhus kantinen, da mange så vil tage madpakke med og spise den ved skærmen.

Rådhus kantinen er et af de goder, der gør Albertslund Rådhus til en attraktiv arbejdsplads, og en lukning af kantinen vil betyde en lukning for det gode.

### **Forslag 4.1 Fuld egenbetaling for transport til træning efter serviceloven**

Ældrerådet ser med bekymring på, at der påtænkes at indføre fuld egenbetaling på transport til genoptræning og vedligeholdende træning efter serviceloven.

Konsekvensen kan, som det påpeges i punkt 5, være at der er borgere, der fravælger træningen og derfor får forværret funktionsniveauet. Dette kan i sidste ende føre til en merudgift for kommunen til rehabiliterende indsats og i værste fald behov for/yderligere behov for hjemmehjælp.

Det er i forslaget ikke gennemskueligt, om de ca. 100 borgere, det drejer sig om, fortsat kan blive hentet til og kørt hjem efter træning. Hvis dette ikke er tilfældet, må mange nok forventes at melde fra.

### **Forslag 4.2 Egenbetaling på kørsel til visiteret daghjem og dagcentrene Humlebien og Humlely.**

Ældrerådet må på det bestemteste fraråde, at prisen på transport til ovennævnte øges. En merudgift på 176 kr. pr. måned lyder ganske vist ikke af så meget, men hvis øgningen fra 224 kr. pr. måned til 400 kr. er med til at gøre, at en borger må opgive at benytte dagcentrene kan det få store konsekvenser for vedkommende borger.

Disse konsekvenser er ikke kun ensomhed, selv om det i sig selv også er en vigtig konsekvens, der kan påvirke borgerens sundhedstilstand. ( ensomhed har ifølge Sundhedsstyrelsen en lige så negativ indvirkning på ens helbred som rygning ) Borgerne til det visiterede dagcenter er sårbare borgere, hvor det at komme i dagcentret kan få hverdagen til at hænge sammen i længere tid og udskyde behovet for plejebolig.

For demente borgere, der benytter Humlebien eller Humlely betyder det, at have en struktur på hverdagen i form af nogle faste aktiviteter 2 gange om ugen meget for at kunne udskyde behovet for en plejebolig. Mulighed for demente for at komme i dagcentrene betyder også en aflastning for en evt. ægtefælle, der i de timer vil have mulighed for selv at gå til læge – tandlæge – frisør – handle eller blot have et pusterum i en belastet hverdag.

Så det må være helt sikkert før man fra kommunens side øger egenbetalingen, at ingen grundet prisen behøver at fravælge et tilbud i dagcentrene.

#### **Forslag 4.6 Rengøring hver tredje eller fjerde uge.**

Ældrerådet kan ikke tilslutte sig forslaget om at foretage rengøring som foreslået. Dette skyldes især, at mange ældre borgere har behov for rengøring hver anden uge, da disse p.g.a. alder kan være tilbøjelige til at tabe ting på gulvet, som så kan blive liggende helt eller delvist i længere tid.

Der ud over kan støv og andet "snavs" være medvirkende til at fremme allergiske reaktioner eller vejtrækningsproblemer. Så af såvel hygiejniske som forebyggende grunde, kan forslaget blive en medvirkende årsag til flere indlæggelser på sygehuse.

#### **Forslag 4.7 Reduktion af tid til rengøringspakker.**

Ældrerådet kan KUN tilslutte sig forslaget under forudsætning af, at de omhandlede borgere kan få tilbudt en robotstøvsuger fra Hjælpemiddeldepotet, da anskaffelse af en sådan støvsuger er en bekostelig affære. Den mindste anbefalede robotstøvsuger, som også er nogenlunde egnet til anvendelse i et privat hjem, vil koste mellem 2.000 og 3.000 kr. En sådan udgift kan en borger, hvis indkomst alene udgøres af folkepension incl. tillæg samt ATP, IKKE SELV overkomme at indkøbe.

Dette skal ses i sammenhæng med forslagets bemærkning om, at visitationen sker efter en konkret individuel vurdering, hvor den økonomiske evne bør indgå i forhold til anskaffelse af en sådan støvsuger.



## MED-udvalgets B-side for Økonomi & Stab

### Høringssvar vedrørende forslag om lukning af rådhuskantinens jf. Administrationens budgetkatalog til budget 2017

Lukning af kantinen vil fratage mange medarbejdere et stort gode i det daglige arbejde. Kantine er et samlingssted for rådhusets medarbejdere, og er for mange et væsentligt afbræk i løbet af en travl arbejdsdag. At kunne købe et veltilberedt måltid fra vores dygtige kantine medarbejdere og nyde deres alsidige og velsmagende mad, betragtes af mange medarbejdere, som en del af, at Albertslund Rådhus er en attraktiv arbejdsplads.

MED-udvalget mener, at en lukning af kantinen vil forværre Rådhusets evne til at tiltrække og bibeholde den dygtigere medarbejdere.

MED-udvalget frygter at en lukning af kantinen kan føre til, at mange medarbejdere begynder at spise den medbragte mad på kontoret. Incitamentet til bruge kantinen forsvinder. Dermed vil en vigtig daglig social kontakt med andre medarbejdere gå tabt. I kantine møder man ofte kolleger fra forskellige afdelinger. Det styrker netværket og sammenhængskraften på tværs af afdelinger. En frokost i kantine er ikke bare et sted, hvor der spises, men der holdes også frokostmøder eller under uformelle former aftales og klares mange arbejdsmæssige forhold. Dette bør ikke undervurderes.

Ved en lukning af kantinen vil det blive væsentlig mere besværligt at arrangere mødeforplejning. Dette vil have konsekvenser for de medarbejdere, som bliver nødt til at bestille fra eksterne leverandører. Både tids- og arbejdsmæssigt vil det give større udfordringer end i dag.

Til alle medlemmer af Kommunalbestyrelsen for Albertslund Kommune

### Høringssvar vedrørende *Administrationens forslag til budgetkatalog 2017*

#### Indledning

Klub Kærnehusets bestyrelse har på møde tirsdag d. 6. september 2016 drøftet *Administrationens forslag til budgetkatalog 2017*. Bestyrelsen er yderst uforstående overfor forslaget om at lukke klubberne yderligere 2 uger i sommerferien, da klubområdet de seneste år er blevet beskåret kraftigt. Bestyrelsen har følgende bemærkninger vedrørende *Administrationens forslag til budgetkatalog 2017*.

#### Bemærkninger

##### *Ad forslag 3.1. SommerSFO og –klub*

Klubområdet har været igennem en særdeles turbulent og udfordrende periode, hvor man fra politisk side har vedtaget nedskæringer, omstrukturering og lukning af en klub – alt sammen oven på en skolereform, der drastisk har ændret betingelserne for klubbernes pædagogiske arbejde. Hvis man fremadrettet ønsker et velfungerende klubområde, der er attraktivt for både børn, unge og medarbejdere, så forekommer det urimeligt at skære yderligere i klubbernes budgetter, hvorfor forslaget må frarådes.

I budgetaftalen for 2016 blev det vedtaget, at klubberne skulle lukke 3 uger i sommerferien. I forvejen er klubberne tvungent lukkede i påsken samt til jul. Hvis man fra politisk side vælger, at lukke klubberne yderligere 2 uger i sommerferien, så betyder det principielt at klubberne skal lukke 7 uger årligt. Altså bestemmer man politisk, at personalet skal holde 7 ugers ferie og samtidig, hvornår de skal afholdes. Med kun 6 ferieuger til rådighed for medarbejderne virker et sådan forslag både urealistisk og yderst urimeligt. Tillige kan det med rimelighed antages, at medarbejderne ikke ønsker at arbejde under disse forhold, hvorfor mange formentlig vil søge arbejde andetsteds. Det bliver således sværere både at rekruttere og fastholde kvalificeret arbejdskraft.

I *forslag 3.1. SommerSFO og –klub* fremgår det, at klubberne evt. kan have åbent og lukket forskudt i sommerferieperioden, og at medlemmerne kan benytte de åbne tilbud, når deres egen klub er lukket. En sådan løsning vil have vidtrækkende konsekvenser for børn og unge med særlige behov. I det pædagogiske arbejde med børnene i Kærnehusets specialgruppe, er det nødvendigt med faste og trygge rammer, da størstedelen af specialgruppen trives bedst med struktur og forudsigelighed. Diagnoser som fx autisme spektrum forstyrrelse kræver en struktureret hverdag med særligt kvalificeret personale, som barnet er trygt ved. Disse rammer vil være umulige, at sikre, hvis børnene ikke har mulighed for at være i deres egen klub. Børnene vil skulle bruge enormt meget energi på blot at være til stede i fremmede omgivelser, hvilket utvivlsomt vil påvirke deres trivsel kraftigt i negativ retning. Det vil ikke være forsvarligt at sende specialgrup-

pens børn i en anden klub med ukendte rammer og pædagoger, hvorfor denne gruppe ikke vil kunne benytte klubtilbuddene i sommerferien. Dette medfører et forringet servicetilbud til en gruppe, der i forvejen har hårdt brug for den pædagogiske støtte som klubberne leverer.

Kærnehusets bestyrelse anerkender, at klubberne, inklusiv Kærnehuset, ikke rent fysisk har været lukkede i sommerferien 2016. Dette ændrer dog ikke på, at pengene er taget ud af budgettet, hvorfor man har måttet afskedige medarbejdere. Ydermere har Kærnehuset været tvunget til at indføre kortere åbningstid i ferierne, herunder sommer-, vinter- og efterårsferie. Man har i Kærnehuset valgt denne løsning på de 3 ugers sommerferielukning, da man vurderede, at dette gav færrest mulige forringelser for medlemmer, forældre og ansatte.

En åbenlys konsekvens af forslaget er, at man er nødsaget til at afskedige de 3,7 medarbejdere som det fremgår af budgetforslaget. Med vedtagelsen af en ny struktur på klubområdet og en fælles ungdomsklub, står klubområdet i en omstrukturering, der kræver engagerede medarbejdere. At skulle fyre endnu flere medarbejdere på klubområdet virker på ingen måde formålstjenligt, hvis man har som mål, at den nye struktur skal blive en succes. Også på denne baggrund må *forslag 3.1. SommerSFO og -klub* på det kraftigste frarådes.

#### Anbefaling

På baggrund af ovenstående er det gjort klart, at *forslag 3.1. SommerSFO og -klub* har en lang række negative konsekvenser for klubområdet. Ud over forringede forhold for børn, forældre og medarbejdere, vil en vedtagelse af forslaget også besværliggøre, at den nye klubstruktur bliver en succes. Kærnehusets bestyrelse anbefaler derfor, at forslaget helt fjernes fra budgetkataloget.

På vegne af Klub Kærnehusets bestyrelse



Lars Clark, formand



Bjergsen

Delidi Olsen

## Ved Vejens høringssvar til budgetkatalog 2017

Vi vil indledningsvist knytte et par kommentarer til kataloget. Her menes specifikt de tre punkter 2.1, 2.2, 2.3 som handler om dagtilbud.

Vi forstår at vi skal spare og vi forstår også at det er svært at skabe spiselige spare menuer, men vi vil nu alligevel foretrække at det fremgår klart at uanset hvilket forslag vi kigger på så har det konsekvenser for børnene i sidste ende. Det havde måske endda været mere reelt at vælge at spare på hvert barn i stedet for disse, for os at se, uheldige valg der er truffet i dette katalog.

### *Vedrørende punkt 2.1 Forældrebetalt frokostordning i dagtilbuddene.*

Det er en kerneydelse der her peges på. Det er måske et af de vigtigste elementer i det at være en del af et fællesskab på lige fod med alle børn. Ikke bare i børnehaven eller vuggestuen men i hele kommunen. Børnene kan her blive præsenteret for god sund økologisk mad som måske endda kan være med til at ændre familiernes spisevaner.....

Lige gyldig hvem man er, hvordan man ser ud, hvor gammel man er, hvordan ens forhold er derhjemme så har man måltidet som et samlende fast holdepunkt. De værdier der ligger i at kunne smage, nyde og snakke om maden sammen, er et rigtigt vigtigt omdrejningspunkt i den pædagogiske praksis.

Vi frygter at der med forslaget kan skabes ulighed blandt børn ved at institutionerne (forældre/bestyrelse), faktisk kan vælge forskelligt efter økonomisk formåen. Dette vil være med til at lave skævvridninger i kommunen hvor vi frygter at det bliver dem med færrest midler der ser sig nødsaget til at fravælge vores fælles mad.

Endelig vil vi påpege at i disse ”færdig-mads-tider” er det af stor betydning at børnene kan følge med i madlavningen hver dag og de kan dufte sig frem til hvad menuen står på. Det er med til at fremme interessen for hvad man spiser.

### *Vedrørende punkt 2.2 Nedlæggelse af to puljer*

Hvordan konsekvenserne her kan beskrives som ikke eksisterende forstår vi ikke. Forsikringspuljen er med til at sikre ordentlig afløsning i en periode med langtidssygdom og det har i allerhøjeste grad konsekvenser for institutioner der bliver ramt af lang tids sygdom. At de kun findes på skoler og institutioner hænger da sammen med det faktum at der begge steder står børn og venter på at der kommer en voksen.....

Desuden blev både skoler og institutioner ramt hårdt sidste sparerunde på grund af højt sygefravær og nu skal de så rammes igen!

Endvidere er det umuligt at sige ja til en fælles tillidsmand i en institution hvis ikke der gives kompensation for det arbejde ftr. repræsentanten lægger udenfor institutionen. Vi ved hvad vi taler om for vi har selv en i vores institution!

### *Vedrørende punkt 2.3 Reduktion i ledelse og administration*

For ca. 10 år siden blev souscheferne sparet væk første gang. Det vakte ramaskrig og de fleste af lederne kan huske hvor svært det var at få en ordentlig sammenhængende dag med blik på alt hvad der skulle blik på..... Dengang havde vi væsentligt flere og mindre institutioner. Enden på det blev som bekendt at ved institutioner af en vis størrelse blev der indført souschefer igen, betalt af institutionernes egen kasse!! Det betød at ledelsen kunne sparre, have fingrene i mulden og deles om nogle af opgaverne. Ingen let opgave da institutionerne nu var blevet væsentligt større (bygget større, lagt sammen på flere matrikler) men langt bedre end ingenting. I samme moment blev vi pålagt at ansætte h ere for vores egne penge! De er derfor ansat på meget forskelligt timetal og med forskellige typer og antal institutioner.

Det forslag der ligger her om at tage souscheftimerne og give 20 pædagogtimer er uanstændigt. Det bliver umuligt at være en god innovativ leder der formår at styre økonomi, pædagogik, daglig drift, udviklingsprojekter, m der ud af huset, m der i huset, skemalægning plus hvad vi ellers kan tænke oveni hvis der også skal reduceres i den administrative gruppe (mere herom senere).

Vi har lige nu nogle rigtig gode lederteams der forstår at fordele opgaverne mellem sig. Det at souschefen også kommer på stuerne gør at den daglige ledelse optimeres.

Vi frygter at vores høje pædagogiske niveau f r rigtig trange k r hvis dette forslag bliver vedtaget.

I øvrigt vil vi gøre opmærksom på at det ikke er korrekte tal der ligger til grund for antallet af institutioner med og uden souschef. Tallet f r man når man går ind under de enkelte institutioner og ser på deres størrelser.

Hvad angår forslaget om at reducere vores administrative medarbejdere fra 5 til 4 s  er det en dårlig ide! Begrundelsen om at der har været 4 mens der var én der var langtidssyg s  dét klarer man let, er både usolidarisk og ubehagelig. Dels passer det ikke at der ikke har været tilført timer og penge til hjælp til de administrative der påtog sig ekstra opgaver i en periode. Dels var der tilbud om ansættelse af en vikar i perioden men de administrative vurderede at det ville øge arbejdsbyrden unødigt fordi det tager tid at sætte en ny ind i sagen.

De administrative har tradition for, ligesom ledere i dagtilbud og chefer for dagtilbud, at man hjælpes ad når det er nødvendigt. Det sikrer en god kontinuerlig drift og styrker de indbyrdes relationer. Skal man til at fyre fordi nogen har "klaret" det uden den syge medarbejder så er vi på et forkert spor.

Tilslidst en kommentar til forslaget om at lægge en institution og dagplejen sammen. Fantasien rækker ikke til at se hvordan to s  forskellige konstruktioner skal kunne forenes under eet.

Mange hilsner fra personalet i Huset Ved Vejen



Til rette vedkommende:

Mht. forslag om nedlæggelse af Trykkeriet, vil jeg på vegne af Biblioteket gøre opmærksom på, at vi i vid udstrækning benytter Trykkeriet – (mod betaling forstås).

Flyers, mindre plakater, postkort, årsberetninger, virksomhedsplaner og andre publikationer klares af Trykkeriet.

Hurtig levering, god kommunikation og stor fleksibilitet med trykkeren har gennem tiderne sikret høj kvalitet i de produkter vi har fået trykt.

Nedlæggelse af Trykkeriet vil betyde mere omstændelige arbejdsgange, længere leveringstid og en forøgelse af udgifterne til trykning af de nævnte publikationer.

Med venlig hilsen

Niels Dejgaard

Stadsbibliotekar  
Albertslund Bibliotek  
Bibliotekstorvet 2  
2620 Albertslund



## Høringssvar vedrørende budgetkatalog 2017 fra ledergruppen på dagtilbudsområdet.

### Vedrørende forslag 2.1 Forældrebetalt frokostordning i dagtilbuddene

Børn i daginstitution i Albertslund har altid, uden skelen til hvilke ressourcer deres familier besidder, uden skelen til husstandsindkomst, uden skelen til uddannelsesniveau, kunnet være sikre på een ting: De er en del af et fællesskab når de spiser mad i deres institution! Det er en utrolig værdifuld gave at give børn at de er lige når de spiser, at de er i fællesskabet når de spiser og at de lærer rigtig meget om meget forskellig mad som tilmed er økologisk! Dette harmonerer godt med ideen om at skabe sunde børn i en kommune der vil børn, der vil sundhed, der vil økologi.

Dét synes vi er så værdifuldt at vi vil bede jer om ikke at røre den fine madordning vi har i institutionerne.

Her gives der rigtig god basis for at børn kan vokse op og være vidende og nuancerede i deres blik for mad og at de tager som en selvfølge at uanset hvem vi er og hvor vi kommer fra så er vi fælles og lige når vi spiser.

Det fælles måltid hvor vi spiser det samme er et af kernepunkterne i det pædagogiske arbejde.

**I budgetkataloget punkt 2.3 foreslås en besparelse på 2,6 millioner årligt på ledelse og administration på dagtilbudsområdet.** Besparelsen fremkommer ved at afskaffe souschefstillingerne, som ifølge budgetkataloget forefindes i 13 af 16 dagtilbud og i stedet indføre stedfortræderstillinger. Samtidig reduceres i antallet af administrative decentrale medarbejdere, og ledelsen af dagplejen slås sammen med ledelsen af en institution.

**Dette vil ifølge budgetkataloget ingen konsekvenser få for service til borgerne.**

Forslaget bygger på forkerte oplysninger – det gælder både facts, forståelse af den virkelighed det udspiller sig i og i forhold til konsekvenserne. Derfor føler vi os forpligtede til at gøre opmærksom på:

#### **Om souschefstillingerne:**

Der er ingen institutioner som i dag får budgetkroner **tilført** på baggrund af det antal ledelsestimer de forventes at bruge. Dagtilbuddenes budgetter fremkommer alene ved at hver institution får

- et ens grundbeløb
- et fast beløb pr indskrevet barn pr måned (gradueret i forhold til sociale kriterier)
- et evt. tilskud på grund af bygningsmæssige forhold, som fx spredning på flere matrikler.

Ud af de ressourcer er det vores opgave som ledere, at indfri de krav og forventninger som stilles af borgere, politikere og samfundet til Albertslund kommunes daginstitutioner.

Indenfor den ramme er ledelsestiden i dag fastsat ud fra antallet af enheder, som institutionen forventes at rumme: Under 60 enheder udløser 25 ledelsestimer og tallet



stiger gradvist op til de største institutioner som har over 190 enheder og som er berettiget til at bruge 60 ledelsestimer pr. uge.

Budgetkataloget skriver : *"Institutioner der i dag har en stedfortræder vil ikke opleve en budgetændring, idet alle institutioner fremover får budget til at dække stedfortrædertillægget."*

Vi undrer os over den mangel på indblik i de faktiske forhold, som vi mener der udtrykkes: Der gives netop ingen budgetter til institutionerne til at dække det ene eller andet tillæg. Alt bliver finansieret ud fra grundbeløbet og et beløb pr barn.

Der er i dag 10 (og ikke 13 som budgetkataloget omtaler) af kommunens 16 dagtilbud som har mere end 99 enheder og dermed er berettiget til en souschef.

Hvordan administrationen teknisk vil fjerne timerne som i dag bruges til souschefer, ved vi ikke, men bundlinjen vil jo i al fald blive – såfremt forslaget vedtages – at der gives et mindre beløb pr. barn, når vi når op over de 99 enheder.

Det er et faktum, som bør stå klart frem, også selvom man derved kommer til at se i øjnene, at dét der spares på har noget med børnene at gøre!

Her har vi endnu en vigtig pointe:

Vi har i ledergruppen beskrevet en række konsekvenser af forslaget, som i forskellige variationer vil ramme de dagtilbud, hvor souschefstillingerne afskaffes:

- De opgaver som souscheferne har varetaget vil blive fordelt mellem nogle af pædagogerne, resultatet vil blive at pædagogerne får mindre tid sammen med børnene.
- Lederne bliver driftledere, som får ringere mulighed for at være nærværende og øve indflydelse i forhold til det pædagogiske arbejde, børneperspektivet, fællesskabet med forældrene.
- Arbejdet som leder af de store institutioner bliver utilfredsstillende, og det kan blive svært at fastholde engagerede, dygtige ledere.
- Lederen er vigtig i arbejdet med de svageste familier og børn, dette arbejde vil få ringere kår, nærværet i hverdagen vil også her blive sat under pres.
- Tid til ledelse er også en vigtig brik i sikringen af arbejdsmiljøet og personalets trivsel.
- Den faglige standard vil blive ramt, souscheferne er vigtige samarbejdspartnere og koordinatore i forandringsprocesser – fx i arbejdet med Udviklingsstrategien og i indførelsen af Rambøll sprog.

At afskaffelsen af souschefstillingerne ikke får konsekvenser for servicen til borgerne er ikke sandt.

#### **Fra 5 til 4 administrative medarbejdere.**

Her gælder det også, at det er vores "egne" budgetkroner, som finansierer de administrative medarbejdere vi har valgt at ansætte i områderne.

En reduktion i antallet vil betyde mere administrativt arbejde til lederen i den enkelte institution.

Pengene kan kun fjernes ved at skære i beløbet pr barn – og i dette tilfælde gælder det alle børn, uanset institutionens størrelse. Det står da også i budgetkataloget, at *"budgetreduktionen fordeles efter antal børn."* At budgetkataloget tillader sig at argumentere for at det er muligt at undvære den ene stilling, fordi der i en periode med sygdom blev taget et fælles ansvar for at klare opgaverne, uden at ansætte en vikar – det er et meget dårligt signal at sende. Er det en risiko man løber, når man lægger kræfterne i og hjælper sit område igennem en periode med sygdom? Det gælder i øvrigt, at vi i tilfælde af længere sygeperioder lønner de øvrige administrative medarbejdere for deres merarbejde.

### **Ledelsen af dagplejen slås sammen med ledelsen af en institution.**

At lede er ikke (alene) et spørgsmål om teknik, redskaber og timer, det er også et spørgsmål om engagement, indsigt, viden, erfaring, iagttagelse, nærvær og faglig udvikling.

Her er der tale om to vidt forskellige områder, fagligheder, arbejdspladser og måder at lede på. Muligheden for specifik indsigt og lokal forankring vil forringes, hvis en stilling skal favne både dagplejen og en daginstitution.

### **Sammenfattende om budgetkataloget punkt 2.3:**

Det er i vores ører ikke ærlig snak, når man taler om at spare på ledelse og administration. Man sparer på kvaliteten af børnenes dagtilbud, og det vil borgerne kunne mærke. Det forekommer selvmodsigende at man har overladt det til lederne at drive dagtilbud af høj kvalitet med budgetter som fra måned til måned tilpasser sig det aktuelle børnetal – og samtidig forbeholder sig ret til en politisk styring af om vi bruger 5, 10, 15 eller 20 timer mere på ledelse i de større institutioner end i de små, hvilket vel i grunden vil forekomme de fleste meget forventeligt?

### **Budgetkatalogets punkt 2.2 omhandler nedlæggelsen af to puljer.**

Her foreslås det fx at nedlægge forsikringspuljen på netto 1,3 mio kr. *"Puljen går til at dække langtidssygdom på institutioner og honorering af institutioner for fællestillidsrepræsentantens fravær samt andre formål. Forslaget begrundes i at det kun er på dagtilbud og skoleområdet hvor der findes en sådan pulje."*

At det netop er her puljen findes, har den forklaring, at der er opgaver omkring børnene som dagligt trænger sig på og ikke kan udskydes.

At afskaffelsen af puljen ingen konsekvenser vil have for borgerne, er naturligvis ikke sandt. Kvaliteten vil blive forringet, i de institutioner som rammes af langtidssygdom, eller hvor en medarbejder vælges til fællestillidsrepræsentant.

Høringssvar ang. budgetkataloget 2017.

I forhold til spareforslaget ang. forældrebetalt kost, er vi bekymrede på flere fronter.

1. Sundheden for børnene. I Albertslund kommune bor der mange familier med lav indkomst, som meget sandsynligt vil vælge forældrebetalt kost fra. Vi er bange for, at vi vil opleve flere overvægtige børn fremover, flere end der allerede er i kommunen, og vi har i forvejen i Albertslund en stor gruppe af overvægtige børn.
2. Vi er også bange for, at der bliver A og B institutioner, der hvor der er kost og der hvor der ikke er kost.
3. Børnepersonaletimerne bliver ikke direkte berørt i forhold til kosten, men vi er alligevel nervøse over hvordan vi skal forholde os til hvem der skal sørge for, at der er morgenmad og eftermiddagsmad. Hvem skal bestille disse ting, når køkkendamen ikke er her. Hvad med rengøring af køkken og køleskabe m.m. hvem skal gøre det.
4. køkkenpersonalets arbejdsbetingelser bliver ekstremt sårbare, ved en forældreafstemning hvert andet år. Hvordan gøres det rent juridisk, det er dyrt at afskedige personaler.

I forhold til at nedlægge souschefstillingerne, er vi meget bekymrede.

1. Vi er en meget stor daginstitution, den største i kommunen, og vi ligger på to matrikler. Vi er ca. 33 fastansatte + vikarer + studerende, så vi kommer hurtigt op på 40 medarbejdere, det er mange mennesker, at være leder for. Det bliver ekstra udfordret, af at vi ligger i to huse uden forbindelse til hinanden. Da vi blev sammenlagt for ca. 5 år siden, havde vi tilsammen 90 ledelsestimer,- efter vi blev sammenlagt kom vi ned på 61 timer, og nu er forslaget, at vi skal kunne lede hele institutionen på 37 ledelsestimer. Det bliver en meget stor udfordring, og vi forudser, at det i høj grad vil gå ud over børnene. Personalet vil blive trukket væk fra børnene for at udføre en del af det arbejde, som souschefen i dag udfører. Lederen er ofte væk fra huset til diverse møder og i de dage vil personalet være overladt til sig selv. Vi er bange for at lederen vil blive en person som vil få meget svært ved at være en nærværende leder, hun vil ikke kende børnene og forældrene, og hun vil være svær at træffe for personalet.  
Der er 4 daginstitutioner i Albertslund kommune som ligger på flere matrikler, vi håber I vil tage hensyn til dette, når I træffer jeres beslutning.

I forhold til nedlæggelse af en administrativ stilling.

1. I forlængelse af ovenstående, angående nedlæggelse af souschefstillingerne, så bliver vi ekstra bekymrede over også, at skulle af med en administrativstilling i kommunen, for hvis de resterende 4 administrative medarbejdere, ikke kan varetage det ekstra arbejde, der nødvendigvis vil komme, så er vi bange for at det vil være lederne af daginstitutionerne der vil få det pålagt.

I forhold til nedlæggelse af forsikringspuljerne.

De forsikringspuljer der indtil nu har hjulpet på vikardækningen under langtidssygdom har været en stor hjælp. Vi får som bekendt kun dækket 80 % af dagpengesatsen, men det rækker jo i sagens natur ikke til at få personaletimerne til at slå til. Hvis vi ikke har mulighed for at søge midler i forsikringspuljen, vil vi skulle dække meget selv, eller også går det ud over de timer vi vil kunne have råd til at lægge til børnetimer.

I forhold til udbetaling af 6. ferieuge.

Der er lagt op til en besparelse ved grønthøstermetoden, grundet de penge der ville kunne spares, hvis vi ikke udbetaler 6. ferieuge. Problemet er bare, at vi i mange år ikke har udbetalt 6. ferieuge, da der ikke har været økonomi til det. Det vil derfor kunne mærkes på det budget der ellers skulle finansiere timer til børnene.

Venlig hilsen

Leder Jette Agger og Souschef Lotte Palme

Bhu Brillesøen

Tranehusene 75-77

2620 Albertslund

## **Høringssvar fra Forældrebestyrelsen i Børnehuset Damgården**

Forældrebestyrelsen i Børnehuset protesterer i mod besparelser på børne og ungeområdet i Albertslund Kommune.

"I Albertslund er børn en mærkesag, det betyder at der er stort fokus på gode daginstitutioner, skoler og fritidstilbud til børn og unge" - Sådan står der på Albertslund kommunes hjemmeside - Lige på forsiden!

### **Forældrebetalt og kommunalt-arrangeret frokostordning**

Vi mener at kommunens plan om at trække ressourcestærke skatteydere til kommunen via nybyggeri, renovering mm, bør understøttes med en god service på børneområdet. Albertslund Kommune er fortsat en meget dyr kommune at bo i, især som boligejer, da vores grundskyld ligger kun 0,06% under landets absolut dyreste, og kommuneskatten ligger blot 2,2% under landets dyreste, som er Langeland Kommune.

Taksten for daginstitutioner i Albertslund er allerede høj ift. de kommuner vi sammenligner os med, og da der ingen tilvækst har været i den seneste tid, vil det heller ikke i fremtiden tiltrække ressourcestærke familier, hvilket betyder at skatteindtægterne i kommunen ikke vil stige, og børnetallet vil falde.

Forældrebetalt frokostordning rammer udelukkende de borgere der i forvejen yder deres, da det alligevel bliver en udgift for kommunen at betale maden for de borgere der modtager friplads. Dette kan medføre at ressourcestærke familier vælger at forlade kommunen, hvilket også vil have store konsekvenser.

På børneområdet er der stort fokus på forebyggelse, og børn der kommer fra ressourcetsvage familier, vil være i større risiko for at blive endnu mere udsatte end de allerede er. Ikke økonomisk, men hvis institutionen fravælger ordningen og familier selv skal sørge for madpakker, pålægges de endnu flere opgaver som de muligvis ikke har kompetencerne til at varetage.

Fordelene ved kommunal madordning er mange, og Albertslund kommune har været foregangsmænd for denne ordning som en del af byens DNA.

- Vi har tidligere kunnet måle at andelen af overvægtige børn i Albertslund kommune har været mindre end i vores søsterkommuner på vestegnen.
- Fællesspisning giver børnene en fælles referenceramme, og at alle spiser det samme gør, at der ikke er diskussioner om hvorvidt en mælkesnitte er lødige i en madpakke.
- Mad og måltidsskik er en vigtig del af dansk kultur, som daginstitutionerne er forpligtet til at formidle i følge Dagtilbudsloven (§8, stk 2)

Dersom madordningen helt skulle bortfalde, vil der gå tid fra "De varme hænder" i institutionen, da der skal klargøres rulleborde, vaskes op, rydde op i køkkener, og sørges for frokost/frugt til de børn som ikke har fået frokost med hjemmefra, og dem må der kalkuleres med i en kommune som Albertslund, hvor vi har en del udsatte familier.

### **Nedlæggelse af pulje til råd og nævn og forsikringspuljen/ Reduktion i ledelse og administration**

Her er vores indsigelse principiel da det er vanskeligt at forudsige konsekvenserne, fordi det afhænger af hvor kompetente kommunens medarbejdere er, og hvad vi er villige til at undvære. Mange af besparelserne er småpenge i forhold til det samlede beløb der skal spares.

Hvis vi på lang sigt vil undgå udgifter på det sociale område som kommunen har, grundet de mange udsatte voksne, så er det forkert at spare på børneområdet, for det er dem der som voksne enten bliver en ressource eller en udgift for kommunen. Vi mener vi må investere i fremtiden og en generel god service på børne og ungeområdet, for at få andelen af reelt skatteydende borgere vil stige.

Det undrer os i øvrigt, at der i den store plan for renovering af Albertslunds boliger, tilsyneladende ikke er taget højde for at de institutioner der blev opført med lynets hast i 70'erne også er nedslidte, utidssvarende, og for Damgårdens vedkommende, til tider, decideret sundhedsskadelige pga mus, skimmel og træk. Vi vil i dette høringssvar også tillade os at rette opmærksomheden mod Dagtilbudslovens Afsnit II § 7, hvor der står at "børn skal have et fysisk, psykisk og æstetisk børnemiljø, som fremmer deres trivsel, sundhed, udvikling og læring". I den forbindelse, vil vi gerne invitere byrådet på besøg i Børnehuset Damgården, for at høre byrådets mening om hvorvidt man kan sige at der tilbydes et æstetisk børnemiljø i lige præcis vores institution.

Mvh Hilsen

På vegne af forældrebestyrelsen i Damgården  
Marie Nielsen



## huset Roskilde Kro

7. september 2016

### **Forvaltningens Budgetkatalog. Forslag vedrørende Foreningshuset Roskilde Kro**

I det nyligt udkomne Budgetkatalog fra forvaltningen fremgår det af "Forslag 5.3 - Ingen ejendomsrelaterede tilskud til Roskilde Kro", at forvaltningen foreslår, at der fremover ikke skal gives ejendomsrelaterede tilskud til drift og vedligehold af Roskilde Kro. Forvaltningen foreslår endvidere, at ejendommen eventuelt sælges.

Det angives direkte i forslaget, at kommunen har en række udgifter til forsikringer, varme, rengøring, bygningsvedligeholdelse og grundvedligeholdelse til Roskilde Kro. I forlængelse heraf foreslår forvaltningen, at "Foreningshuset Roskilde Kro" selv finansierer disse udgifter, og at bygningen sælges.

Dette forslag kommer efter at kommunen den 27. januar 2015 har indgået en Låneaftale med "Foreningshuset Roskilde Kro".

Denne låneaftale blev indgået efter at kommunen - via ejendomsmægler - i en længere periode med negativt resultat forsøgte at afhænde huset.

Låneaftalen er indgået "for en periode regnet fra den 1. januar 2015 til den 31. december 2024. Efter de første 10 år kan aftalen opsiges af Albertslund Kommune med 12 måneders varsel. Aftalen kan således fra Albertslund Kommunes side tidligst opsiges efter 10 år til fraflytning den 31. december 2025".

Aftalen blev indgået for at give de frivillige i Foreningshuset kræfter, rum og tid til at indrette huset på bedst mulig måde for de foreninger, der har tilknytning til huset.

Såfremt forvaltningens forslag gennemføres, vil det efter Foreningshuset Roskilde Kro's opfattelse, klart være et kontraktbrud. Et kontraktbrud, der vil give genlyd i hele kredsen af frivillige i Albertslunds mange foreninger.

Hvilken tillid vil man fremover kunne have til aftaler/kontrakter med Kommunen?

Det bemærkes, at Foreningshuset ikke på nogen måde har misligholdt kontrakten, tværtimod.

Det omfattende frivillige arbejde, foreningen har gennemført på baggrund af låneaftalens bestemmelser, er blevet åbenlyst påskønnet både fra forvaltningens – og fra politikernes side.

Den indvendige renovering af de mange lokaler, h.h.v. køkkenet, salen, gangen, toiletterne, samt udvendigt den nybyggede bålhytte og ude arealerne, har krævet en kæmpe indsats fra de frivillige. Denne indsats vil, hvis den skal kapitaliseres, være omfattende.

"Foreningshuset Roskilde Kro" henholder sig naturligvis fortsat til den indgåede låneaftale, og vil have meget svært ved at forestille sig, at kontrakten ikke overholdes fra kommunens side!

På baggrund af foranstående, undlader "Foreningshuset Roskilde Kro" at kommentere på forslaget om evt. salg af huset.

På foreningens vegne

Aase Møller  
formand

## **Høringssvar vedrørende budgetkatalog 2016 fra Baunegårds MED-udvalg.**

Vi vil fra de ansatte på Baunegården gerne udtrykke vores stærke ønske om at bevare den madordning i Albertslunds daginstitutioner som vi har så stor glæde af hver eneste dag året rundt. Der er mange gode grunde til, at det har betydning for den grundlæggende kvalitet i børnenes liv. Et enkelt aspekt vil vi tilføje set her fra vores hjørne: Hvis det bliver forældregrupperne som med flertalsbeslutninger vedtager at fortsætte med sunde økologiske madordninger i nogle af kommunens institutioner, så vil det blive sådan, at borgerne alt efter hvad de kan se sig i stand til at betale i faste udgifter til dagtilbud, bliver delt mellem de dyrere og billigere dagtilbud. Sådan en by ønsker vi ikke at udvikle os til.

At foregive at man kan spare penge på ledelse og administration i børnehaver og vuggestuer, ved at alle fremover højst må bruge 37 timer på ledelse uanset om man har 95 eller 200 enheder forekommer absurd. Hele ideen med ressourcetildelingsmodellen kuldsejler, når man i den grad forsøger at styre på detaljerne. Der udvises en manglende tillid til at lederne kan administrere budgetterne forsvarligt.

Det ville være mere ærligt at udmønte en eventuel besparelse på børneområdet som en besparelse pr barn.

Ved sidste budgetvedtagelse blev der sparet på klubbernes sommeråbning – 3 uger skulle der holdes fælles sommerklub med kun enkelte klubber åbne. Nu foreslås yderligere 2 lukkeuger, på både SFO og klub. Hver gang kompenserer klubber og SFOer ved at holde åbent alligevel lokalt, for det går ikke med lukkeuger og fællesordninger, områderne vil miste for mange børn på det. Det er netop i sommerperioden at de nye børn i både klubber og SFO har tid og mulighed for at slå rødder og blive en del af de nye fællesskaber. Besparelserne rammer børnene, og de rammer i hverdagen.

Puljerne på skole og dagtilbudsområdet er skabt ud fra en solidarisk tanke, om ikke at lade børn undgælde vilkårligt for forhold vi som myndigheder og professionelle har ansvaret for. Der er naturligvis grænser for hvilke scenarier lederne kan gardere sig imod med rettidig omhu.

Med venlig hilsen Baunegårdens MEDudvalg.



## Høringssvar til Administrationens forslag til budgetkatalog 2017 af 22. august 2016

Afsender er Forældrebestyrelsen i Børnehuset Brillesøen

### Vedr. Forslag 2.1 Forældrebetalt frokostordning i dagtilbuddene 4410 Dagtilbud

I Mad- og måltidspolitik for dagtilbud i Albertslund Kommune skriver borgmesteren i forordet:

*Sund mad er en vigtig forudsætning for, at vores børn har det godt og trives. Albertslund Kommune ønsker at være med til at skabe rammerne for 'Det sunde liv'. Vi ved, at gode kostvaner grundlægges allerede i barndommen, og at det børnene spiser har stor indflydelse på deres velvære, sundhed og fysiske overskud.*

*Som kommune har vi ikke eneansvaret for, hvad vores børn spiser. Men kosten i vores institutioner udgør en vigtig del af børnenes samlede kost, og derfor vil vi gerne understøtte, at børn i Albertslund Kommunes får en sund og varieret kost, og at samværet omkring måltiderne er med til at sikre børnene nogle gode vaner.<sup>1</sup>*

Ovenstående indrammer glimrende, hvor vigtigt det er, at daginstitutionerne i Albertslund Kommune også i fremtiden tilbyder en frokostordning, som er obligatorisk, og indeholdt i det beløb, som borgerne betaler for en institutionsplads.

Den kommunalt-arrangerede frokostordning er og har i rigtig mange år været et flagskib for Albertslund kommune, og kommunens politikere har igen og igen netop fremhævet frokostordningen, som stort set også er økologisk, som et stort plus ved Albertslund – børnenes by. På Albertslund kommunes hjemmeside kan man endvidere læse, at mad spiller en central rolle i institutionernes liv og pædagogik.

#### *"Sundhed og bevægelse*

*I Albertslund Kommunes daginstitutioner spiser børnene økologisk mad. Samtidig har institutionerne fokus på, at børnene får gode erfaringer med at bevæge sig.*

*Økologisk mad -I Albertslund Kommunes daginstitutioner spiser børnene sund, økologisk mad som f.eks. grøntsager og fuldkorn. Både vuggestue- og børnehavebørn får tilbudt frokost og mellemmåltid når de er i institution. Mad spiller en central rolle i institutionernes liv og pædagogik, derfor lærer børnene hvor den kommer fra, og hvad der sker i processen fra jord til bord."<sup>2</sup>*

Vi mener, at den kommunal-arrangerede frokostordning i daginstitutionerne er essentiel, da det er en del af kulturen og generel dannelse for børnene, at de spiser den samme mad - sammen. Alle får det samme, og beviseligt giver det færre konflikter, og en større nysgerrighed på maden. Samtidig sikres det, at alle børn i kommunen, hvad enten barnet kommer fra en ressourcestærk eller ressourcevag familie, får et sund og nærende måltid mad om dagen. Det er vigtigt!

<sup>1</sup> <http://albertslund.dk/media/159782/Mad-og-maaltdspolitik.pdf>

<sup>2</sup> <http://albertslund.dk/borger/dagtilbud-og-skole/dagtilbud-0-5-aarige/saadan-arbejder-vi/>

Desuden er maden, der serveres, specielt tilpasset de officielle ernæringsanbefalinger for børn, hvilket har stor betydning for børnenes sundhed, da børn i daginstitutioner indtager op til 75% af deres daglige kost i selve institutionen.

I forældrebestyrelsen og forældregruppen generelt i Børnehuset Brillesøen er vi mange tilflyttere til Albertslund. Vi har aktivt tilvalgt Albertslund Kommune, dels pga. den økologiske kommunalt-arrangerede frokostordning. Albertslund er børnenes by, og der er brug for, at alle børn får den samme mad.

Vi er bekymrede for, at en 100% forældrebetalt madordning vil blive fravalgt. Fritvalgsordningen kan give to scenarier: at madordningen fravælges på grund af en stor prisstigning. En prisstigning, som især kan ramme de ressourcetsvage familier. Eller at vi risikerer, at forældre vælger at flytte deres børn til en andre institutioner, hvor tilbuddet om frokostordning passer bedst til deres ønsker.

Sandsynligheden for, at forældre ikke til-vælger madordningen er stor, og det vil få store konsekvenser for vores børn. Vi risikerer et A- og B-hold, og det ønsker vi ikke.

#### **Vedr. Forslag 2.2 Nedlæggelse af to puljer:**

##### **4410 Dagtilbud**

Børnehuset Brillesøen har af flere omgange været ramt af langtidssygemeldinger, hvor puljen til råd og nævn har givet mulighed for at søge kompensation, således at fraværet har kunnet dækkes ind med vikartimer. Hvis denne pulje nedlægges, vil vikardækningen ikke længere kunne blive lige så høj. Konsekvensen af dette vil være vil en forringelse i børnenes hverdag, da det vil betyde færre hænder på stuerne, som i forvejen godt kunne bruge flere hænder.

#### **Vedr. Forslag 2.3 Reduktion i ledelse og administration:**

##### **4410 Dagtilbud**

Børnehuset Brillesøen er en institution fordelt på to matrikler, hvilket betyder, at souschefen i praksis fungerer som daglig leder af den ene matrikel.

Hvis souschefen erstattes af en stedfortræder, og der samtidig reduceres i ledelsestimer vil det i praksis betyde, at der vil mangle ledelse på hele den ene matrikel, hvilket vi anser som værende uacceptabelt. Husene er simpelthen for store.

Børnehuset Brillesøen er den største institution i Albertslund med 200 enheder, hvorfor der naturligvis er behov for både en leder og en souschef især set i lyset af, at institutionen er fordelt på to matrikler. De nuværende timer, som souschefen bruger i administrationen, herunder den daglige planlægning og ledelse, ser vi ikke kan varetages af andre medarbejdere uden, at det vil få konsekvenser for tiden med børnene, som i forvejen er meget knap.

Som forældre ser vi en tryghed og værdi i, at den daglige ledelse i hvert hus kender navne på såvel børn som forældre og har tid til nærvær og "en snak", når der er behov.

Som en kommentar på nedskæringer i den centrale administration, vil det betyde, at flere administrative opgaver lægges ud decentralt til de enkelte institutioner. Når der samtidig skal skæres i ledelsen i daginstitutionen, er de to ting ganske uforenelige.

### **Vedr. Forslag 10.1 Ny procedure for udbetaling af 6. ferieuge**

#### **Mange områdebevillinger**

Der henvises i forslaget til "notat vedr. god arbejdsgiverpraksis, bilag 1", hvilket ikke umiddelbart virker tilgængeligt og gør, at vi ikke kan se om den konkrete budgetreduktion påvirker Børnehuset Brillesøen. Historisk set er 6. ferieuge ikke blevet udbetalt i vores institution, hvilket betyder, at den post ikke er budgetteret. Så en potentiel reduktion i budgettet med 6. ferieuge vil derfor ramme institutionens økonomi på andre budgetposter, hvilket vi ikke finder acceptabelt.

## Hørings svar til: Administrationens forslag til budgetkatalog 2017

Hørings svar fra: Eva Schmidt. Leder af Børnehuset Lindegården

Hørings svar til besparelsesforslag:

- 2.3 Reduktion i ledelse og administration
  - a. Mht. nedlæggelse af souschefstillinger i dagtilbud
  - b. Mht. reducere 5 administrative medarbejdere til 4
  - c. Mht. ledelsen af dagplejen slås sammen med ledelsen af en lille institution
- 2.1 Forældre-betalt frokostordning i dagtilbuddene
- 2.2 Nedlæggelse af to puljer ( høringssvaret er ift. forsikringspuljen)

### **2.3 Reduktion i ledelse og administration**

Jeg antager det er en fejl i budgetkataloget når der står at forslaget ingen konsekvenser har for service til borgeren og for personalet? Det kan forstås som en underkendelse af souschefernes og de administrative medarbejders meget betydningsfulde arbejde.

Forslaget om nedlæggelse af 37 timers souschefstillingerne / erstattes af en 20 timers pædagog og opsigelse af en administrative medarbejder, har mange og store konsekvenser for service til borgeren,- for børn, for forældre, for personalet og den pædagogiske kvalitet. Det vil jeg efterfølgende uddybe.

Endvidere og Jvf. Ressourcetildelingsmodellen, som er det koncept dagtilbuddenes økonomi styres ud fra tilføres ikke et beløb til ledelsestimer i dagtilbuddene. Som udgangspunkt bliver alt finanseret ud fra et grundbeløb og et beløb for indskrevne børn(taxameter), sociale kriterier og bygningsmæssige forhold. Det samme gør sig gældende for de administrative medarbejdere, de er lønnet af dagtilbuddenes budgetter. Med besparelsesforslaget bliver der skåret på vores lønsum svarende til en souschefløn – godt nok får vi løn til 20 timers pædagog, men i sidste ende betyder det færre personaletimer til børnene og forringelse af vores muligheder for at udøve kvalitet i vores dagtilbud. Det vil jeg efterfølgende uddybe.

#### *a. Mht. nedlæggelse af souschefstillinger i dagtilbud*

Den nye udviklingsstrategi for dagtilbud er visionær og jeg er meget glad for og stolt af vores udviklingsstrategi. Men skal visionerne afspejles i vores hverdag, er det nødvendigt med ledelsesmæssig organisering og systematik og her har souscheferne en altafgørende rolle og funktion i hverdagens pædagogiske praksis (ude på gulvet). Det kan være komplekst at beskrive og det vil være for vidtrækkende at beskrive alle souschefens funktioner, men souschefen er eks.koordinator, planlægger, rollemodel når hun har ”børnetimer” og den som motiverer og i samarbejde med pædagogerne fastholder implementering af både de pædagogiske læreplaner, og strategiens visioner i praksis og de værdier vi i Lindegården har for kvaliteten af vores pædagogik, læringsmiljø, sprogarbejde, forældresamarbejde og socialpædagogiske indsats.

I takt med at der er blevet nedormeret på udviklingskonsulenterne i dagtilbudsafdelingen, er der opgaver som før var deres, som nu mere eller mindre er blevet dagtilbuddenes. Som f.eks. udvikling,

koordinering og planlægning af overgang fra Børnehave til SFO/Skole. Lindegårdens souschef har bl.a. påtaget sig denne opgave.

Souschefen er en vigtig ledelseskollega og sparringspartner for lederen. Souschefen har det ledelsesmæssige ansvar sammen med lederen. Stedfortrædere, som forslaget indebærer, skal træde til i stedet for ledere, når lederen f.eks. har ferie.

Vi ledere har det overordnede ansvar for driften og driftsledelse tager meget af vores tid og i takt med udviklingen, er vi i stigende grad engageret i opgaver (udvalg, netværksgrp. og indsatsområder) uden for vores Børnehuse.

Med forslaget må souschefens funktion uddelegeres til pædagogerne og det har den konsekvens, at der bliver færre timer og mindre nærvær sammen med børnene. Forslaget indebærer også en pædagogreduktion – fra 37 timer til 20 timer. Forslaget er en personalenednormering, som først og fremmest rammer børnene og den pædagogiske kvalitet.

Hvis af souschefstillinger nedlæggelse er det nødvendigt at vi overordnede ledere må vi fravælge en del ansvarsopgaver uden for vores Børnehuse, som f.eks. udvalg i forbindelse med udviklingsstrategien, tværfaglig samarbejde, tidlig og bolig social indsats. Vi bliver i stigende grad driftledere og ikke pædagogiske ledere.

Budgetforslaget indebærer større arbejdspress og især det psykiske arbejdsmiljø vil blive påvirket.

Regeringen vil i sit udspil til ny finanslov bruge 580 millioner på dagtilbud, blandt andet for at bekæmpe negativ social arv. Minister Ellen Trane Nørby understreger bl.a. at kvalitet af dagtilbud handler om ledelse og organisering. Forskningen peger entydigt på, at ledelse har stor betydning for kvaliteten af dagtilbuddene og dagtilbud af en høj kvalitet har stor betydning for børnenes fremtid, herunder hvordan de klarer sig gennem skolen og i uddannelsessystemet. Hverken regeringens visioner eller forskningens resultater understøttes af forslaget om at vi i Albertslund nednormerer på timer til børnene og samtidig ikke længere har souschefer i dagtilbuddene

#### *b. Mht. reducere 5 administrative medarbejdere til 4*

Forslaget om at reducere 5 administrative medarbejdere til 4 har konsekvenser for service til borgeren og kan have en yderligere (end beskrevet i forslaget) konsekvens for personalet. Vi oplever vores administrative medarbejdere i perioder være så pressede at de bliver stressramte. Med en mindre til at varetage opgaverne bliver dette pres yderligere skærpet og der vil blive opgaver det bliver uddelegeret til os ledere, som igen må fravælge nuværende opgaver og uddelegere opgaverne til pædagogerne og så rammer det igen børnene.

I de perioder hvor der har været langtidsfravær, er de administrative medarbejdere gået op i arbejdstid, lønnet af dagtilbuddenes budgetter, så det er rigtigt at de har varetaget hinandens opgaver ved langtidsfravær, men de har ikke varetaget opgaverne uden at få tilført timer, det mangler at blive belyst i forslaget.

#### *c. Mht. ledelsen af dagplejen slås sammen med ledelsen af en lille institution*

Ledelse af dagplejen og ledelse af et dagtilbud er 2 vidt forskellige roller og funktioner og har svært ved at se at de kan forenes. Som konsekvens kan jeg frygte at den lille institution og dagplejen har en

helikopterleder, som ikke har mulighed for at være en nærværende leder, som i hverdagene både i dagplejen og i en institution, er ansvarlig for bl.a. at implementere udviklingsstrategien, læreplanerne og Albertslund indsatsområder, herunder sprog.

### **2.1 Forældre-betalt frokostordning i dagtilbuddene**

Indførelse af forældredemokrati indledes budgetforslaget med? Vi kan definere og forstå demokrati på mange måder, men i min optik og som jeg har forstået politikken i Albertslund, handler demokrati bl.a. om at skabe lige muligheder.

Forslaget har en social og økonomisk slagside, hvor de pengestærke familier har et valg om de vil betale for frokosten eller selv vil stå for madpakken? Familier som ikke er fast tilknyttet arbejdsmarkedet og eller er lavtlønnede, har måske ikke et valg – de har ganske enkelt ikke råd til at betale for frokostordningen og må i værste fald udmelde deres børn og det er måske netop de børn, som har størst behov for dagtilbuddet bla. for at bekæmpe den negativ social arv. Vælges madpakkeordningen, som kan være et valg forældre træffer fordi man ikke har råd til frokostordningen, er jeg for mange børns vedkommende bekymret for deres sundhed, trivsel og læring. Børnene tilbringer mange timer i dagtilbuddene og pr. erfaring ved vi, at den nærende og sunde madpakke ikke er en realitet for en del børn. Sund mad, gode kost - og spise vaner har også en social slagside. Nogle børn møder også uden at have fået morgenmad hjemmefra.

I integrationens øjemed, har vi med den nuværende bespisning i dagtilbuddene lært børn og forældre dansk madkultur og dansk mad at kende.

Hidtil har bespisningen i dagtilbuddene i Albertslund været en del af den pædagogiske kerneydelse og vores økonomaer har tilrettelagt en varieret, sund og nærende kost for alle – uanset etnisk, social og eller økonomisk baggrund. Alle fik det samme at spise og de spiste det samme i fællesskab. I den tidlige indsats og bekæmpelse af den sociale arv, har vores nuværende kostpolitik om en varieret, sund og nærende kost stor betydning og er med til at give børnene lige muligheder for at trives og lære. Jeg har været og håber fortsat at kunne bevare stoltheden over at vi i Albertslund i mange år har prioriteret det at sunde og nærende måltider for alle børn i dagtilbuddene, er en del af kerneydelsen. .

### **2.2 Nedlæggelse af to puljer ( høringsvaret er ift. forsikringspuljen)**

Vi kan alle rammes af sygdom som gør at vi i en periode er langtidsfraværende. Forsikringspuljen er en sikring til vikardækning for den langtidsfraværende.

Jeg antager endnu engang at det er en fejl i kataloget, at der står forslaget ingen konsekvenser har for service til borgeren og for personalet? Børn skal passes her og nu og kan ikke udskydes, fravælges eller "lægges på hylden" til den syge vender tilbage. Har vi ikke mulighed for vikardækning, så er det en serviceforringelse som rammer først og fremmest børnene, da der er en færre voksen til dem. Og personalet presses yderligere i deres hverdag.

Har vi ikke forsikringspuljen, så må vi ved årets begyndelse budgetprioritere med en "buffer- pulje", som kan dække evt. langtidssygdom, - "buffer-puljen" må tages af personalebudgettet hvilket betyder at der reduceres på den daglige personale dækning.

Kære Borgmester,

Vi har læst budgetkataloget på kommunens hjemmeside, hvor der også er et forslag om Foreningshuset Roskilde Kro. Vi er rigtige ærgerlige over forslaget.

Foreningshuset Roskilde Kro har igennem længere tid brugt rigtig mange ressourcer på at gøre Foreningshuset til et sted, hvor vi kan være, men også hvor det er rart at være. Albertslund Kommune har finansieret en del til Roskilde Kro bl.a. tilskud til en bålhytte. Det er alt sammen noget, vi har brugt utroligt meget tid på at få opført og gennemført.

Forslaget lyder på, at foreningerne selv skal finansiere ejendomsrelaterede udgifter, eller alternativt at kommunen skulle sælge Roskilde kro.

Hvis forslaget skulle blive vedtaget, at hver forening selv skal finansiere sine ejendomsrelaterede udgifter, er det helt sikkert, de grønne spejdere på Roskilde Kro ikke vil eksistere længere. Alle, der lægger deres kræfter i spejderarbejdet på Roskilde Kro, er **frivillige**. Hvis vi selv skal til at finansiere vores ejendomsrelaterede udgifter, skal pengene findes et andet sted – altså forhøjelse af kontingenterne, og her begynder børnene og forældrene at falde fra. Vi har i forvejen nedgang i medlemstallet i tropperne. Det er den værst tænkelige timing, at dette forslag bringes op, og de grønne spejdere har ikke nok medlemmer til, at dette vil kunne lade sig gøre.

Hvis forslaget bliver vedtaget, og Roskilde Kro bliver solgt, skal vi bruge kræfter på at starte op et nyt sted. Vi vil skulle bruge utrolig lang tid på at starte, skabe et trygt og rart sted, for vores små medlemmer. Vi har et ansvar for, at børnene nyder at komme og ikke skulle mærke noget til vores bekymringer. Der har været spejdere på Roskilde Kro i over 25 år. Denne ånd kan ikke bare genskabes et andet sted.

Alt i alt, har vi altså brugt virkelig lang tid på at skabe et fælles og flot sted for unge og voksne i Albertslund og vi er godt på vej i den rigtige retning. Vi har over de seneste år fået renoveret Roskilde Kro næsten fra kælder til loft.

Vi har en masse planer for det næste års tid, som går helt i vasken, hvis nogle af jeres budgetbesparelser omkring Roskilde Kro skulle træde i kræft.

Vi har endda fået en pris for alt vores arbejde. En anerkendelse fra Folkeoplysningsudvalget. Vi er blevet kåret som årets forening for ganske nyligt.

Vi håber, at I vil overveje nøje, hvilke konsekvenser det kan få, ikke kun for de grønne spejdere, men for alle foreningerne på Roskilde Kro.

Hilsen

De grønne spejdere i Albertslund

Lederne

## Høringsvar fra forældrebestyrelsen i Børnehuset Sydstjernen til 'Budget 2017'

### Forslag 2.1 Forældrebetalt frokostordning i dagtilbuddene

At indføre forældrebetalt frokostordning vil have markant økonomisk betydning for mange forældre. En del familier i Albertslund Syd har ikke stort økonomisk råderum, hvilket vil betyde at midler der kan være afsat til oplevelser, økologi eller anden prioritet forsvinder i frokostordningen. Udgiften til forældrebetalt frokost overstiger den gennemsnitslige udgift til bleer til et vuggestuebarn på årsbasis. Bestyrelsen frygter, at forældrebetalt frokostordning ikke er en mulig løsning i Sydstjernen, hvilket betyder at børnene skal have madpakker med. Såfremt fremtiden indebærer madpakker, øges uligheden blandt børnene; Mindre fællesskab og større grad af konflikter vil opstå med hver sin madpakke. Der vil bruges flere personaleressourcer på frokosten (bl.a. sortering af madpakker) – tid som går fra børnene. Børnene vil slet ikke eller i mindre omfang få sund, varieret og økologisk kost. Netop den sunde og varierede kost har direkte indvirkning på børns sundhed. Kosten har ligeledes et forebyggende aspekt i sundhed og trivsel. Prioriteres dette ikke, vil det have økonomiske konsekvenser for Albertslund Kommune på sigt, når der skal bruges midler på problematikker opstået på baggrund af "forkert" kost. Ydermere vil det være overordentligt vanskeligt at fastholde en sukkerpolitik. Og kan Albertslund Kommune fortsat være kendetegnende ved højt niveau af økologi?

Politikerne ved, at institutionerne har en stor udfordring i, at nogle institutioner fravælges og har svært ved at få budgetterne til at hænge sammen grundet manglen på børn. Det er bekymringen, at flere familier vil vælge at holde deres børn ude af institutioner grundet for høje udgifter. Dette er måske særligt gældende for Albertslund Syd, som er et udsat boligområde.

Albertslund Kommune er profileret som en attraktiv sund, grøn og børnevenlig Kommune. Flere familier i Sydstjernen er flyttet til byen på baggrund heraf. Bestyrelsen mener, at indførelsen af forældrebetalt frokostordning harmonerer dårligt med Albertslund Strategien; En by for børnene – Det grønne og fællesskabet samt erklæringen om, at Albertslund Kommune vil give børn og forældre muligheden for sund mad. En strategi som er bygget på visioner om et nysgerrigt, grønt, sundt liv med fællesskaber, taler direkte ind i bevare frokostordningen som hidtil. En ændring vil øge uligheden og minimere fællesskab og sundhed.

### Forslag 2.2 Nedlæggelse af to puljer

Bestyrelsen er uenig i, at forslaget ikke vil have konsekvenser for personalet og servicen til borgerne.

Nedlæggelse af forsikringspuljen vil have konsekvenser for driften og kvaliteten i dagsinstitutionerne, hvis der ikke længere er mulighed for at søge økonomisk kompensation ved langtidssygdom.

Dagsinstitutionerne kan havne i en situation med flere langtidssygemeldte medarbejdere, der således ikke kan dækkes ind for, medmindre der afsættes en buffer til det i det eksisterende budget. Både scenariet, at flere langtidssyge medarbejdere er fraværende, samt skabelsen af en økonomisk buffer vil betyde at der sker en reduktion i det daglige ressourcefremmøde og deraf en direkte konsekvens for børnene.



### Forslag 2.3 *Reduktion i ledelse og administration*

Forslaget vil have store konsekvenser for kvaliteten og ledelsen i institutionerne. Nedlæggelse af souschef-funktionen vil betyde at lederne vil blive rene driftsledere uden tid til at varetage pædagogisk ledelse og de nære ledelsesopgaver blandt personalegruppen som det er gældende nu. Det vil medføre en direkte kvalitetsforringelse = Børnene rammes.

Souschefen i Sydstjernen varetager ligeledes funktionen som familierapeut og er en vigtig del af den daglige ledelse på gulvet. Børnehuset Sydstjernen er i en situation, hvor lederen er udlånt på ubestemt tid, og ledelsen derfor varetages af souschefen. Bestyrelsen er bekymret for kvaliteten og fremtiden for ledelsen, hvis souschef-funktionen nedlægges.

Bestyrelsen frygter større afstand mellem institution og forældre samt konsekvenserne af fravær af daglig ledelse, som kan være øget sygefravær, mistrivsel og et minimum af faglig udvikling og pædagogisk sparring for personalet. Den flotte udviklingsstrategi kan kun leve i samspil med Albertslundvisionen, hvis der er tæt pædagogisk ledelse som nu. Et scenarie der ikke er muligt, såfremt souschef-funktionen nedlægges.

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Sydstjernen

## **Børnehaven Søndergårds høringsvar til forslagene til besparelser i Albertslund kommunes budget for 2017**

Børnehaven Søndergård har 40 almene pladser og 6-8 inklusionspladser og er ikke en integreret institution.

Forældrebestyrelsen i Børnehaven Søndergård har læst og drøftet de forslåede besparelser for 2017. Vi er klar over, at forslagene til besparelserne kommer som et led i en uventet mindrebevilling af tilskud og udligning fra staten, som betyder, at Albertslund skal finde ca. 55 millioner kr. i næste års budget.

Vi er bekymret for, at forslagene til besparelser vil have alvorlige konsekvenser for dagtilbuddene i Albertslund kommune. Nedenfor har vi forholdt os til de forslag, vi er mest bekymrede for.

### **Forældrebetalt madordning (Forslag 2.1).**

Madordningen i Børnehaven Søndergård fungerer upåklageligt og er en væsentlig del af et dagtilbud af høj kvalitet for børnene. Argumenterne for, hvorfor det er en særdeles dårlig ide, at gøre ordningen forældrebetalt står nærmest i kø. På den ene side er 6 millioner kroner en stor post ud af de 55 millioner, på den anden side er det småpenge i forhold til, hvad vi mister.

Som det væsentligste argument, ser vi den øgede ulighed og sociale slagside, som en forældrebetalt madordning vil skabe. Alt andet lige vil ordningen betyde, at nogle vil vælge det billigste tilbud uden mad, mens andre har midler til at vælge maden. (Dette på trods af at friplads også vil gælde for madordningen). Det vil så betyde, at uligheden bliver større mellem institutionerne, idet vi må formode, at dem som har midler til at betale for mad samler sig på et mindre antal institutioner. Dette bygger vi bl.a. på, at kun 21 % af børnehaver på landsplan har madordning. Vi har noteret os, at prisen for både en vuggestue- og en børnehaveplads ligger i den høje ende sammenlagt med vores omegnskommuner. Når vi så lægger den forældrebetalte madordning til, bliver priserne meget høje, hvilket bidrager endnu mere til at forældre vil fravælge maden.

I sammenhæng hermed vil ordningen være et tilbageslag for sundheden blandt børnene. De får i dag alle et godt, sundt, økologisk måltid på et vigtigt tidspunkt på dagen. Vi må bl.a. forvente flere problemer med overvægt samt problemer med koncentration og udvikling. Med andre ord kan vi ikke se, hvordan det kan betale sig på lidt længere sigt - både menneskeligt og økonomisk.

Vi er også meget glade for det pædagogiske måltid, som maden i børnehaven er. Børnene lærer at spise det andre gør, de ser at andre børn og kammerater har mod til at prøve forskelligt mad, og de er selv med til bl.a. at smøre maden. Dette er en vigtig læring og med til at skabe grundlaget for en god madkultur.

Vi har kendskab til, at travle børnefamilier er flyttet til Albertslund netop pga. madordningen. Den er helt central i Albertslunds profil som "Børnenes by". Madordning i dagtilbuddene er også med til at fastholde familier i Albertslund. At Albertslund er en af de eneste kommuner på Vestegnen/Københavns omegn som har denne type madordning kan netop bruges til at brande Albertslund, idet der er tale om en let kommunikerbar forskel. Vi skal drage fordel af, at vi har et godt tilbud, i stedet for at gøre som de andre med en forældrebetalt og forældretilvalgt ordning.

Endelig frygter vi, at hvis man først laver en forældrebetalt ordning bliver det nærmest umuligt at gå tilbage til den gamle madordning. Dette bl.a. fordi køkkener vil blive nedlagt.

### **Nedlæggelse af souschefstillinger (Del af forslag 2.3 om reduktion af ledelse og administration i dagtilbud)**

Vi er også bekymrede over forslaget om at nedlægge souschefstillinger. Selvom Børnehaven Søndergård ikke har en souschef kan vi se, at der må afsættes timer til stedfortræderen til administrative opgaver. Antallet af administrative opgaver i dagtilbuddene er generelt er stigende snarere end faldende. Reelt vil der derfor blive tale om, at tiden kommer til at gå fra børnene. Vi stiller os derfor også uforstående overfor bemærkningen i spareforslaget om, at forslaget ikke har konsekvenser for borgerne. Vi finder, at dette er en meget snæver forståelse af konsekvenser og en urimelig antydning af, at souschefernes indsats ikke har betydning for dagtilbuddenes daglige virke og derved også børnenes hverdag.

Der kommer stadig flere og flere administrative opgaver til. Bl.a. kan vi nævne krav om indsatser og projekter, som led i den nye udviklingsstrategi. Hvis dette forslag skulle blive gennemført, mener vi derfor, at det er helt nødvendigt at gennemgå udviklingsstrategien, projekter m.m. grundigt, idet der skal peges på opgaver, som ikke skal løses, så tiden ikke kommer til at gå fra den daglige, nære omsorg og det pædagogiske arbejde med børnene.

### **Forsikringspuljen (del af forslag 2.2. om nedlæggelse af to puljer i dagtilbud)**

Forslaget om at nedlægge forsikringspuljen, finder vi meget problematisk set i lyset af den decentrale økonomistyring. Særligt de mindre institutioner som Søndergård er sårbare, idet eksempelvis en længere sygdom eller en FTR, som er meget væk, vil kunne vælte budgettet. Helt aktuelt har Søndergaard for blot et lille års siden modtaget penge fra puljen i forbindelse med den tidligere leders langtidssygdom. Det har betydet, at økonomien er fin samtidig med at mængden af personaler på arbejde har været forsvarligt. Vi mener derfor, at en nedlæggelse af puljen er urimelig. Og vi mener heller ikke, at det eneste nævnte argument om, at dagtilbudsområdet og skoleområdet er de eneste områder, som har sådan en pulje, holder. Der er netop tale om en situation, hvor man ikke kan hente et underskud ind på f.eks. at udsætte opgaver, idet der til en hver tid skal være en forsvarlig normering til stede – dette både for at sikre børnene og personalet.

### **Dagplejen (Del af forslag 2.3 om reduktion af ledelse og administration i dagtilbud)**

Vi er glade for, at dagplejen i Albertslund fortsat bevares. Det er et godt tilbud, som sikrer en mangfoldighed i dagtilbud, som igen er med til at tiltrække børnefamilier til Albertslund. Og til at gøre Albertslund til en attraktiv børneby. Samtidig har vi i Albertslund en velfungerende dagpleje.

Hvis dagplejen fortsat skal være velfungerende, så skal den have de ledelsesressourcer, der skal til. Alt andet lige betyder sammenlægning af ledelsen af dagplejen med en anden institution mere administrativt arbejde for én leder og mere personaleledelse for én leder – og vi er derfor bekymrede for beskrivelsen af "at man på denne måde kan udnytte lederressourcerne bedst muligt". Samtidig er der tale om to meget forskellige former for ledelse – hvor en er tæt på medarbejderne i dagligdagen og hvor den anden er på "distancen". Vi er derfor bekymrede for, dels at kommunen planlægger at kunne spare penge på denne ændring, og dels for at det sker samtidig med nedlæggelse af souschefstillingerne.

## **Sommerlukning af SFO**

Som forældre til større søskende, som er i SFO, og som kommende forældre til SFO børn, har vi en enkelt kommentar til den foreslåede besparelse i form af lukning af SFOerne 14 dage i sommerferien. Vi tænker, om det er overvejet, hvad en sådan lukning betyder for de børn, som starter i SFO 1. maj, inden de skal starte i skole? Det vil være en urimelig belastning af 1. maj børnene, hvis de først skal starte i ny SFO 1. maj, i en anden SFO 14 dage i sommerferien for herefter at skulle starte i skole i starten af august. I forvejen er overgangen fra børnehave til skole svær for mange børn – og vi er derfor også glade for det arbejde som pågår i Albertslund med at lette denne overgang.

Afslutningsvis skal vi beklage, at vi i dette høringskriv kun påpeger problemerne med de foreslåede besparelser, samtidig med at vi godt ved, at der skal findes penge. Vi har dog ikke indsigt nok i Albertslunds økonomi og budget til at pege på andre besparelser og er klar over det store dilemma, som både forvaltninger og kommunalpolitikere befinder sig i, når vi desværre (igen) skal spare.

På vegne af Forældrebestyrelsen i Børnehaven Søndergård

Nina Hedegaard, formand.

## **Bestyrelsen Ved Vejens bemærkninger til "forslag til budgetkatalog 2017"**

### **Vedr. forslag 2.1 – 100% egenbetaling af kommunalt madtilbud**

Det er Ved Vejens bestyrelses holdning, at det er en meget kortsigtet løsning, at sætte børnenes sunde og økologiske kost på spil, for at opnå en hurtig besparelse. Hvis dette forslag går igennem, bliver kvaliteten af vores børns kost et spørgsmål om indkomst. For børnehavens forældre, svarer det til en stigning (egen betaling) fra 1.919 kr. til 2.354 kr., altså en stigning på 22,66%, hvilket er langt fra rimeligt.

Børnehusene vil blive sat under pres til at udfase madordningerne, hvorved madpakkernes kvalitet ligeledes vil være afhængig af den enkelte families muligheder og begrænsninger. Vi har igennem vores madordninger i dag, en fantastisk mulighed for at give børnene et fælles og sundt udgangspunkt, hvor fællesskabet er i højsædet.

Derudover er der et pædagogisk argument i at der spises et fælles måltid sammen, hvor det enkelte barn introduceres for mad de ikke møder derhjemme, og som kan udvikle det enkelte barns horisont. Samtidig har man mulighed for at lære om hvor mad kommer fra og hvorledes det bliver til. Vi risikerer derfor meget ved at indføre 100 % egenbetaling og risikerer en social samt sundhedsmæssig udfordring.

### **Vedr. forslag 2.2 – Nedlæggelse af 2 puljer**

Vi bemærker, at der foreslås en nedlæggelse af forsikringspuljen, således at der ikke længere kan ansøges om kompensation for langtidssygdom. Og at der samtidig fremgår, at det ikke har konsekvenser for personale samt service til borgerne.

Dette er vi uenige om, da 1-2 langtidssygemeldinger, væsentligt vil påvirke økonomien, da man i givet fald vil være nød til at ansætte vikarer i stedet. Dette vil negativt påvirke økonomien, og dermed personale samt den service som kan gives til borgerne. I mange tilfælde, vil man være nød til at undvære vikarer, og dermed sætte eksisterende personale under ekstra pres, hvor ved fejl lettere opstår, og i værste konsekvens resultere i en ulykke med børnene, som kunne være undgået.

### **Vedr. forslag 2.3 – Nedlæggelse af souschefstillinger samt 1 administrativ medarbejder stilling**

Vi mener det er en stor fejl at fjerne souschef stillingerne. Der er så meget administration og arbejde ude af huset for lederne af de store institutioner, at souschefen på mange måder fungerer som bindeleddet imellem medarbejder og leder. Souschefen hjælper i dag til med børnene, og indgår i dagligdagen med de andre pædagoger. Dermed har souschefen fingeren på pulsen, og ved præcis hvad der rører sig i dagligdagen. Ved afskaffelsen af denne position, vil følingen med dagligdagen gå tabt for lederen, og risikere at der træffes forkerte beslutninger.

Souschefens opgaver skal stadig udføres, hvilket i praksis betyder at timerne i stedet ville gå fra børnene, da pædagogerne i stigende grad, vil være nød til at koncentrere sig om administrative byrder.

Det er vores opfattelse, at ved at spare 1 stilling her, vil man være nød til at ansætte en 1½ pædagog mere.

Vores opfattelse af de administrative medarbejdere, er at det i dag fungerer rigtigt godt. Såfremt det bliver besluttet, at denne funktion, skal nedbringes fra 5 til 4 medarbejdere, foreslås det at disse medarbejdere centraliseres, således at der kan gøres brug af fælles erfaringer, samt at der lettere kan tages over for hinanden. Det er vigtigt at pointere, at dette centrale sted, ikke bør være på rådhuset, men derimod hos en af børnehusene, da de administrative medarbejdere, ellers vil komme alt for langt væk fra dagligdagen, og samarbejdet dermed vil blive væsentligt forringet i forhold til i dag.

# Hørings svar på budgetkatalog 2017

På vegne af forældrebestyrelsen i Børnehuset Storcken sender vi dette høringssvar.

- a. Indførelse af forældredemokrati og forældrebetaling på kostområdet for alle børn på dagtilbudsområdet.
- b. Nedlæggelse af pulje til råd og nævn og forsikringspuljen
- c. Det foreslås, at souscheferne i dagtilbud erstattes af stedfortrædere, at der reduceres i antallet af administrative decentrale medarbejdere fra 5 til 4, samt at ledelse af dagplejen slås sammen med ledelse af en institution.

Vi er generelt bekymret for den kæmpe besparelse kommunen skal foretage, men når principper begynder at falde til jorden, er det et problem. Børn og Ungeområdet HAR været betydeligt bedre, og vi bliver ved med at se besparelser på dette område. Dårlig normerede institutioner, dårligt vedligeholdte institutioner, fusionering af institutioner, så op til over 100 børn skal være sammen, dårlige budgetter til institutioner, så der ikke er plads den den pædagogiske udfoldelse, som personalet ønsker at give. Trygheden forsvinder til "fordel" for minimumsnormeringer og sørgelige madpakker.

- a. For det første er det bekymrende, at en Madpolitik og en ordning der har været SÅ højt prioriteret i kommunen og udadtil, pludselig kommer på tale. Mange kommuner har taget den til sig for længst, men Albertslund har længe fejlet den af bordet med det samme, da fokus på sund mad, og ikke mindst økologi har været et varemærke udadtil.

For det andet, vil afskaffelsen - for lad os være en smule realistiske og blive enige om, at størstedelen af forældrene i vores institution enten ikke har råd til en sådan stigning, og i så fald er det kommunen, der betaler en større ejendel selv - af madordningen for vores børn betyde, at vi mister noget af det pædagogiske arbejde, pædagogerne forsøger at skabe omkring et måltid. Undersøgelser fra selv samme ministerium, der henvises til i budgetkataloget, henviser også til en undersøgelse fra frokostordning i dagtilbuddet (FRIDA) - *Undersøgelsen viser, at der er stor forskel på bespisning og aktiv madpædagogik, og at fælles måltider har stort pædagogisk potentiale.*

Vi ved, at pædagogerne laver mange aktiviteter, der har udgangspunkt i mad, sundhed og ernæring generelt, pakket ind på en børnevenlig måde, så den bliver mere spiselig. Vi ser og ved, at blandt andet inklusion bliver en mulighed med madprojekter i fokus, da det både styrker dem i fællesskabsfølelsen at spise det samme måltid mad, men vi oplever også, at vores børn vil spise mere varieret, bliver mindre selektive i deres smagsløg, når de ser deres sidekammerat godt kan spise det samme mad. Og ikke

mindst selvværdet og selvtilliden, når vores børn viser, at de pludselig kan lide peberfrugter i børnehaven, fordi de selv har dyrket og tilberedt dem selv.

Pædagoger i dag løber bare stærkere, men ved frokosttid kan vi samle os og dyrke fællesskabsfølelsen, og fællesskabet har bedre betingelser, når alle spiser den samme mad og bordet er dækket til fællesskab (jf. FRIDA).

Vi har i bestyrelsen også diskuteret, hvordan en kommende madpolitik evt. ville udforme sig, og vi tænker, at for at overholde Albertslund kommunes tanker om SundMad og den generelle madpolitik der er, ville der komme mange løftede pegefingre fra os, som skulle håndhæves af personalegruppen, og det giver nødvendigvis ikke det mest optimale forældresamarbejde, hvis man skal fortælle at hvidt brød og pasta ikke er vejen frem hver dag.

For lige præcis det hvide brød og pastaen er også et problem. Pludselig kan man se forskellen på folks personlige overskud og økonomiske overskud i en madpakke, og det er ikke i orden at sætte folk i sådan en situation.

Der har og er stadig en forskel på at bo i Albertslund Syd og Albertslund Nord. Vi mærker det på flere måder, specielt på den måde, der bliver sparet på. Ressourcerne er ikke lige så store i Syd, og med denne ændring af egenbetaling af kosten bliver skellet endnu større - og med denne ordning skaber man også et skel mellem familier i de enkelte institutioner, når nogen har råd, mens andre ikke har, og det kommer til udtryk i indholdet af en flad madpakke. Det hjælper ikke på inklusion, selvværd eller sammenholdsfølelsen - tvært imod.

- b. Det vi noterer os ved, ved dette punkt er forsikringspuljen. "Puljen går til at dække langtidssygdom på institutioner". Vi undre os over, at der bliver noteret, at det ingen konsekvenser er for personale og borgerne, da vi mener, det præcis er dét, det påvirker.

Ved en evt. langtidssygemelding som varer over 5 uger, (der er her forsikringspuljen træder i kraft) bliver man nødt til at afskedige vedkommende, da man ikke har råd til at betale for en manglende arbejdskraft. Ved afskedigelse vil institutionen stadig mangle arbejdskraften, og skal ydermere bruge ressourcer på at ansætte en ny medarbejder, samtidig med at de stadig skal løbe det stærkere for at kompensere for deres manglende kollega. Det går ofte ud over arbejdsmiljøet og trivslen, og så ser det ikke særlig pænt ud, at den samme institution bliver ved med at søge nye medarbejdere, fordi de alle går ned med stress. Det går i sidste ende ud over kvaliteten af det arbejde, vi forventer der bliver givet til vores børn, borgerne. Undersøgelser viser også, at det dårlige arbejdsmiljø påvirker trivslen i børnemiljøet, og som forældrebestyrelse må vi jo se på, hvordan denne beslutning vil påvirke vores børn.

- c. Vores bekymring for dette punkt må gå på, at man ikke tager ressourcer fra et sted, hvor ressourcerne i forvejen er små. Vi ved, hvor meget arbejde vores leder og stedfortræder allerede bruger på administrativt arbejde, og når det brænder på på gulvet, er de der alligevel til at hjælpe med at få dagen til at fungere. Hvis der bliver skåret 17 timer, mister vi 17 timer. Der er ikke 17 timers mindre arbejde at lave, tværtimod, og det er timer vi kommer til at mangle. Vi ved nemlig, at det at være pædagog ikke kun er at være sammen med vores børn, det er også at holde møde med os, med kommunen, med talepædagogen og PPR, og når I fjerner de 17 timer, fjerner I dem fra vores børn, så pædagogerne kan gå fra for at sidde til disse møder. Det kan vi ikke støtte op om.

På vegne af forældrebestyrelsen i Børnehuset Storke



## **Børnehuset Rosenlys Høringssvar vedrørende budgetkatalog 2017**

### Punkt 2.1

Såfremt punkt 2.1 bliver vedtaget er bestyrelsen i Rosenly bekymret for hvordan følgerne kan ramme børnene. Vælger man at afskaffe madordningen i Albertslund Kommune, er det vores frygt, at det vil påvirke børnenes sundhed negativt. Bestyrelsens holdning er, at madordningen garanterer vores børn en sund og varieret kost, hvilket sikrer dem et passende energiniveau til at deltage i de aktiviteter institutionerne tilbyder. Såfremt madordningen afskaffes, er det vores frygt, at børnene ikke længere får samme sunde og varierede kost, samt at et ringere energiniveau kan påvirke det pædagogiske arbejde. Bestyrelsen mener også, at madordningen bidrager til et bedre fællesskab, hvor børnene er sammen om måltidet og ikke sidder med hver deres madpakke.

Rent overordnet mener bestyrelsen, at det ville være en skam hvis madordningen bortfalder, da kommunens tydelige børneprofil opfattes som et af Albertslunds vigtigste brands. Bestyrelsen mener, at det kan have indflydelse på den tilflytning der er til kommunen. Ligeledes mener bestyrelsen, at der kan komme en social ubalance de forskellige institutioner imellem, idet nogen fortsat vil have madordning og andre vil fravælge den.

### Punkt 2.2

Indsigelse vedrørende punkt 3 samt punkt 4.

Bestyrelsen mener, at det uden tvivl vil få negative konsekvenser for børn og personale. Såfremt de enkelte institutioner selv skal bære udgiften til vikarer ved langtidssygemelding, frygter bestyrelsen, at det faglige niveau vil falde, og derved påvirke den pasning og service, der ydes til børnene. Bestyrelsen frygter ligeledes at der kan opstå en ubehagelig kultur omkring det at sygemelde sig, hvor der kan opstå et psykisk pres fra kollegaer for at undgå en sygemelding.

Indsigelse vedrørende punkt 5.

TR-kursus, AMR-kursus og andre kurser, hvoraf mange er obligatoriske, skal dækkes af eget vikarbudget. Dette mener bestyrelsen kan have konsekvenser, idet disse obligatoriske omkostninger kan spærre økonomisk for vikartimer til dækning af langtidssygemeldinger.

### Punkt 2.3

Bestyrelsen mener, at forslaget uden tvivl vanskeliggør den synlige ledelse. En nedgang i antallet af administrationstimer vil medføre en øget belastning i arbejdsopgaver for den fungerende leder.

Bestyrelsen frygter, at en del af denne øgede belastning vil blive overført til resten af personalet, og derved give mindre tid til den primære opgave, pasning af børn.

Bestyrelsen mener, at dette forslag er klart i modstrid den nye udviklingsstrategi, hvori ledelsen fungerer som rollemodel.

Indsigelse vedrørende punkt 3.

Bestyrelsen ønsker at stille spørgsmålstegn ved estimeringen af, at en souschef indgår 20 timer i vagtplanen. Det billede bestyrelsen i Rosenly ser, er et langt lavere timetal i vagtplanen.

### Punkt 7.2

Bestyrelsen er forarget over dette forslag. Børnehuset Rosenly er i forvejen nedslidt og planlagte forbedringer er udskudt. Bestyrelsen mener, at det klart må være billigere at forebygge end at reparere eller genopbygge. Såfremt planlagte forbedringer og vedligehold beskæres, kan det påvirke arbejdsindsatsen og det psykiske samt fysiske arbejdsmiljø for de ansatte. Ligeledes mener bestyrelsen, at det uden tvivl vil påvirke de rammer, som vi forældre skal aflevere vores børn i.

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Rosenly.

Glostrup 8. september 2016

## Høringssvar vedr. budgetkatalog for albertslunds kommune 2016

### Vedr. varslet lukning af trykkeriet ( forslag 6.4 – 2070 Serviceområdet)

Rådhusets trykkeri spiller en stor og vigtig rolle for os som skole. Ikke blot har trykkeriet, som fast indslag i vores dagligdag, en vigtig plads for vores elever, men trykkeriet spiller også en væsentlig økonomisk rolle, som ikke kun handler om de aktuelle tryksagers pris, men også om de omkostninger vi før har haft ved indhentning af tilbud / afhentning / prøvetrykning etc.

Vi vil derfor, med følgende høringssvar, forsøge at specificere hvorfor vi mener at der er en stor fordel ved at beholde trykkeriet fremover.

Som argumentation for lukning beskrives at øget digitalisering skaber en forventet reduktion i trykt materiale primært på s/h tryk, og at man i den sidste tid har set en øget tendens til at benytte trykkeriet til specialopgaver.

At trykkeriets karakter ændrer sig og har kapaciteten til at ændre sig, er et enormt plus for Albertslund og lokalsamfundet, og som beskrevet har trykkeriet flere og flere kunder som benytter sig af trykkeriet.

Trykkeriet har store fordele ifht andre etablerede trykkerier.

- Trykkeriet henvender sig primært til mindre kunder som har mindre trykte opgaver i små oplag. Dvs. de mange foreninger og institutioner i og omkring Albertslund. Det er af stor værdi for kommunen at kunne tilbyde sine foreninger / institutioner denne service. Trykkeriet har et stort vækstpotentiale her.
- Trykkeriet har ganske fornuftige priser. Denne fordel betyder i realiteten at kunderne sparer enorme mængder af tid på indhentning af tilbud. Man ved at prisen er konkurrencedygtig. Indhentning af tilbud på opgaver er meget tidskrævende, hvilket har økonomiske konsekvenser for virksomheden/institutionen/foreningen.
- Trykkeriet har høj kvalitet og kort levering.
- Trykkeriet er behjælpelig med rettelser etc. - hvilket i etablerede trykkerier betyder en væsentlig ekstraregning på fakturaen.





Produktionshøjskolens grafiske værksted bruger udelukkende Albertslund kommunes trykkeri. Det betyder at vi har mulighed for at lave produktioner til vores kunder til en konkurrencedygtig pris. Langt størstedelen af prisen for vores produktioner er trykkeomkostningerne, da selve det grafiske arbejde er et produkt af den undervisning der foregår på værkstedet. Vores kundeunderlag er først og fremmest lokale foreninger og institutioner, og det er derfor dem der bliver påført en ekstraudgift ved en evt. lukning.

De fordele, som vi ser, må i sagens natur også være en klar fordel for kommunens egne produktioner. Hvis trykkeriet lukker påføres kommunen brug af ekstra ressourcer til indhentning af tilbud, leveringsomkostninger, rettelser og generel ændret arbejdsflow i produktionerne.

Vi mener derfor at det ikke kun for kunder, som os, men også for kommunen, er en ubetalelig fordel at bibeholde trykkeriet.

Vi foreslår derfor, at kommunen i første omgang kigger på de økonomiske fordele der kunne være ved at slå sig sammen med eks. Glostrup kommune, eller indgå andre samarbejdsaftaler omkring trykkeriet hvis der er ledig kapacitet, og derved sikre økonomi til fortsættelse af driften.

Lukningen af trykkeriet er ikke en beslutning der senere kan laves om, hvis det viser sig at ulemperne for kommunens institutioner og ansatte, opvejer den estimerede besparelse. Etablering af et trykkeri er en stor investering, hvilket kommunen har fordel af i dag, da trykkeriet både er etableret, og har en yderst kompetent trykker, som kender til alle de muligheder trykkeriet indeholder.

Venlig hilsen

**Maria Malling**

*Værkstedsleder / Grafik og Design*

GAP - GlostrupAlbertslundProduktionshøjskole  
Sydvestvej 129A · 2600 Glostrup · DK  
Telefon: 4345 6498 · **Mobil: 2835 1727**



## **Høringsvar til forslag 5.5 Centralisering af vedligehold på Idrætsområdet**

I forslaget er der lagt op til, at Albertslund Idrætsanlæg kan spare 3,8 mio. ved en centralisering af vedligehold til Miljø & Teknik. Dette ud fra den forudsætning, at tre medarbejdere, som i 1999 blev overført til området sammen med en pengepose til vedligehold, tilbageføres - nu her 17 år senere. Man har i den ligning glemt, at Idrætsområdet gennem de sidste otte år har været igennem adskillige sparerunder, hvorfor både beløb til vedligehold er nedsat, og at der nu kun er én medarbejder ansat på området.

Det betyder alt i alt, at Albertslund Idrætsanlæg – ud over centraliseringen i forslaget – vil skulle spare et beløb svarende til seks medarbejdere, hvis området skal komme op på den ønskede besparelse.

Vores arbejdsplads har som sagt gennem mange år været ramt af besparelser. Hver gang har det store konsekvenser for ikke bare vores arbejdsliv, men også vores nattesøvn og privatliv. Der er nogle hårde processer, og da de fleste af os har været ansat i mange år, har de fleste af os været igennem processen et utal af gange. Det er perioder, som ikke bare går hårdt ud over de medarbejdere, som bliver afskediget, men også de medarbejdere, som skal sige farvel til skattede kolleger. Kolleger, der som oftest har et halvt års opsigelse. Det lægger unægtelig en dæmper på stemningen på en arbejdsplads.

Alt i alt kan processen vare i  $\frac{3}{4}$  til 1 år, og selv om den enkelte person får vished for sin egen skæbne på et tidligt tidspunkt, præger det arbejdspladsen langt ud over det.

MEDudvalget på Albertslund Idrætsanlæg har i samarbejde med de øvrige medarbejdere udarbejdet en liste over de konsekvenser, vi kan forudse i forbindelse med de planlagte besparelser:

### **Konsekvenser for borgerne**

#### **Åbningstider:**

Et oplagt sted at spare er åbningstiderne, men det betyder væsentligt forringede muligheder for borgerne for at dyrke idræt.

Begrænsede åbningstider, som især vil gå ud over ydertimerne morgen, aften og weekender.

Begrænset mulighed for personlig betjening.

#### **Øget selvbetjening:**

Automatbetjening og ingen eller begrænset mulighed for varm mad på Stadion, hvis caféen lukkes helt eller delvist.

Længere sagsbehandlingstid ved elektroniske henvendelser. Dette samtidigt med, at der måske vil være forringet information via hjemmesider/Facebook/infoskærme, som kan blive uopdaterede eller ligefrem nedlagt.

### **Øget brugerbetaling:**

Et alternativ til fyringer kunne være at tænke i øget brugerbetaling. Det kunne være betaling af

- Åbning af Albertslund Stadion Café i weekender
- Åbning af Albertslund Stadion på helligdage (hvor de store stævner typisk afholdes)
- Hjælp til foreningerne ved store arrangementer og stævner, som kræver ekstra arbejdskraft til opstilling, kridtning, parkering etc.
- Der er sikkert mange flere muligheder, som ledelsen kan udtænke

### **Manglende sikkerhed, hvis der spares på bemanningen:**

Risiko for øget hærværk.

Manglende sikkerhed ved f.eks. brand, evakuering etc. på alle faciliteter.

Vi har rigtigt mange ældre mennesker, som bruger både baner, haller, svømmehaller og fitnesscenter, og det sker jævnligt, at en kunde får et ildebefindende eller skal have hjælp – i værste tilfælde også med hjertestarter.

Vi tør slet ikke tænke på, hvad der kan ske, hvis sikkerheden sættes over styr i bassinerne. Alene på Badesøen er der en livredder i vandet fra typisk 30 og helt op til 50 gange på en god sæson.

Vi frygter også, at Stadion uden ordentligt opsyn vil blive brugt som varmetue med følgende uro og ballade for idrætsudøvere og tilskuere.

### **Foringelser af vedligehold**

Kvalitetssænkning af vedligehold af græsbanerne, f.eks. ved at spare ekstern leverandør væk i stedet for eller som supplement til at afskedige medarbejdere.

Begge kunstgræsbaner kan næppe nå at blive ryddet til aftentræning i vinterperioden. Det vil få følger for fodboldtræningen i vinterhalvåret.

Akut opståede nedbrud af f.eks. brusere, WC'er etc. vil ikke blive repareret så hurtigt, som de gør i dag. Det betyder, at brugerne vil blive generet i deres hverdag på vores faciliteter.

Som vi forstår forslaget, vil der også komme varige forringelse på bygninger og anlæg, som fremover skal varetages af Miljø & Teknik. Vi frygter, at bygninger og faciliteter på sigt vil gå i forfald.

Rengøringen vil blive forringet til alles frustration – både borgere og medarbejdere. Nedslidte bygninger er sværere at gøre rene – og tager længere tid. Alternativt kan vi gå over til hårdere rengøringsmidler, men det går imod kommunens miljøcertificering. Catch 22.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at der er minimumskrav til hygiejne til både svømmehaller og fødevarer sikkerhed, som vi ikke kan slippe udenom. Vi bliver tjekket både varslet og uvarslet af myndighederne på de pågældende områder.

## **Færre tilbud til borgerne**

En konsekvens af så voldsomme besparelser kan være, at vi er nødt til at skære i vores tilbud til borgerne. Det kan f.eks. gælde:

- Babysvømning og Vandaerobic
- Puls & Styrke, Spinning og Cirkeltræning
- Personlig træning og kostvejledning
- Onsdags-Grill og andre arrangementer i Badesøen, som ellers er med til at "sætte Albertslund på kortet"

Alt i alt ingen nye tiltag de næste mange år – heller ikke i Friluftsbadet Badesøen. I det hele taget kan det blive svært overhovedet at gennemføre en sæson på Badesøen med færre faste livreddere. Specielt udenfor skolesommerferien er det vanskeligt at få kvalificerede livreddervikarer og sikkerhedsniveauet vil under alle omstændigheder falde, hvis Badesøen overvejende skal bemannes med vikarer, der som oftest er meget "grønne" i faget ved sæsonstart. På dage med godt vejr kan det desuden – i højere grad end nu – blive nødvendigt at lukke for yderligere indgang til friluftsbadet, hvis sikkerheden skal kunne fastholdes på et acceptabelt niveau.

Det skal også bemærkes, at fitnesscentret hjælper mange, unge mennesker af med deres energi, i stedet for at bruge den på ballade og hærværk i nærområdet. Man skal ikke glemme, at Albertslund Svøm & Fitness og Albertslund Stadion også er uformelle integrationsprojekter. Det ser man tydeligt på alle tider af dagen.

## **Borgernes sundhed**

Ringere mulighed for dyrkning af idræt betyder ringere sundhed – ikke bare fysisk, men også mentalt. Albertslund Idrætsanlæg lægger rammerne for borgernes idrætsudøvelse på både Stadion, i svømmehallerne, fitnesscentret og i Badesøen, og er med til at forbedre og fastholde borgerne i deres livsstil og livsglæde.

Vi danner også rammerne om socialt samvær i foreningerne, og forringelser på området vil også ramme det sociale, hvis f.eks. vi bliver tvunget til at lukke Albertslund Stadion Café.

Overvægtige børn, som bruger vores JuniorFitness, risikerer at blive hårdt ramt. Ofte har de prøvet mange andre sundhedstilbud, som er fejlet helt eller delvist. Dem hjælper vi videre i JuniorFitness, hvor de kan træne sammen med kammerater eller samtidigt med forældre.

Det er vores indtryk, at Albertslund Kommune går meget op i borgernes sundhed – også forebyggende, så at spare på det område, vil kun give ekstraudgifter efterfølgende. Det giver ingen mening.

## **Konsekvenser for personalet**

Ud over evt. afskedigelser, som i sig selv er belastende for medarbejderne, vil vi blive meget sårbare i driften ved sygdom eller ferie. Det går ud over de tilbageværende medarbejdere, som kommer til at stå tilbage med Sorteper og "bare" må løbe stærkere og forsøge på bedste beskub at dække over de områder, som er den fraværende medarbejders kompetence.

Vi kan under alle omstændigheder se frem til, at klagerne bliver flere og endda berettigede – selv hvis centraliseringsforslaget er det eneste, der gennemføres. Vi har en stor stolthed i vores arbejde over hele området, og den kommer vi til at lægge på hylden, hvis vi ikke skal gå ned med stress over at modtage daglige klager over de samme ting.

Livredder- og fitnessinstruktørjobbet har gennem tiden udviklet sig fra at være "bademester", der gik på bassinkanten, til at være et varieret job, hvor rengøring og livredning suppleres med kassearbejde, undervisning og instruktion i alt fra babysvømning til personlig træning. Vi frygter, at vi er på vej tilbage til fordums tider, som absolut vil være et tilbageskridt rent arbejdsmiljømæssigt.

Også tryghedsmæssigt vil det blive en belastning for personalet, hvis man skal være alene på arbejdet, fordi der skal spares. Både i forbindelse med ballade, overfald eller mennesker, der skal have hjælp ved f.eks. drukning, hjertestop eller ildebefindende, vil det være en udfordring for medarbejdere, der arbejder alene.

Det skal ikke være nogen hemmelighed, at borgerne er blevet mere krævende med årene. Et nej tages ikke længere for et nej. Det gør dels sagsbehandlingstiderne længere, men det gør også, at konflikter lettere opstår. F.eks. har vi i Badesøen været nødt til at have vagter på i de "store" weekender med mange mennesker, fordi vi medarbejdere ikke altid kan være konfliktløse samtidigt med, at vi passer vores arbejde – og det gælder også konflikter borgerne imellem.

Hvis vi ikke skal blive stressede i al almindelighed, er det alfa og omega, at der skæres ned på serviceniveauet overfor borgerne, hvis vi skal være seks mindre på arbejdspladsen. Vi har åbningstider, der strækker sig fra 06.30 om morgenen og 22.30 om aftenen på hverdage samt 08.00 til 19.00 i weekender. Det er ikke noget, der kan opretholdes fremover i så fald.

## **Konsekvenser for andre områder**

Vi vil ikke kunne opretholde det vinterberedskab med snerydning og saltning af stierne omkring Stadion, som vi har nu. Dette må så varetages af Materialegården.

Skoler og institutioner vil blive hårdt ramt, hvis Stadion, Badesøen og svømmehallen igen må skære i åbningstiderne – specielt i morgentimerne.

Vagten vil få ekstra tilsyn med Stadion, hvis der ikke kan være minimumsbemanning i hele åbningstiden. Som vi forstår det, er der også foreslået besparelser på Vagten.

Vi kan være tvunget til at nedlægge vores kursusaktiviteter på Stadion, som mange andre afdelinger i kommunen ellers har været glade for.

## **Økonomien**

Ved besparelser på de tekniske servicemedarbejdere på Stadion vil vi måske ikke længere kunne varetage det daglige vedligehold af maskiner og materiel. Så vil vi skulle hyre håndværkere udefra til at gøre det. Det bliver ikke billigt.

Tilsvarende vil vi være nødt til at tilkalde hjælp udefra, hvis Miljø & Teknik ikke kan hjælpe os i tilfælde af akutte reparationer, som vil lukke et af vores faciliteter – f.eks. i weekenden eller om



aftenen. Dette er reparationer, som vores tekniske driftschef ellers har varetaget. Vi kan ikke vente på, at klokken bliver 08.00, eller at det bliver mandag.

## **Certificeringer**

Albertslund Idrætsanlæg er miljø- arbejdsmiljø- og sundhedscertificeret. Det er certificeringer, som vi som medarbejdere er glade for og stolte af, men en konsekvens af besparelser kunne være at droppe en eller flere af dem. Der bruges mandetimer på administrativt arbejde i forbindelse med certificeringerne, med interne og eksterne auditter og penge på selve certificeringerne.

## **Afrunding**

Hele udgangspunktet for forslaget er galt. Det er ikke muligt at spare samme krone flere gange. Derfor står vi nu med en trussel om, at Albertslund Idrætsanlæg skal spare 20% af os medarbejdere væk. Ovenstående er de konsekvenser af den trussel, som vi umiddelbart har kunnet forudse. Der er sikkert flere, som vi slet ikke forestiller os på nuværende tidspunkt.

Én ting er sikkert, vi kan slet ikke forstå, hvorfor vores tekniske driftschef, Poul Erik Østergaard, skal være stationeret på rådhuset, for hans tid kommer alligevel til at gå med alt det, han i forvejen laver for Albertslund Idrætsanlæg. Poul Erik er omdrejningspunktet for alt, hvad der hedder vandbehandling, miljøcertificering, opstart og nedlukning af friluftsbad og svømmehal, ombygninger, forbedringer, miljøtiltag og reparationer. Poul Erik er en fleksibel person og en god kollega, og hans arbejdsopgaver er mere end nok til at fylde en fuldtidsstilling. Vi kan slet ikke se, hvordan vi skal få driften til at fungere uden ham.

Albertslund Idrætsanlæg er måske nok lokaliseret på fire adresser, men vi arbejder tæt sammen for at kunne få alle dele af organisationen til at hænge sammen. En besparelse på seks mand vil derfor sætte dybe aftryk i hele organisationen. Det vil i høj grad – og endnu en gang - ramme vores borgere.

Dato: 05-09-2016  
Deres ref.:  
Vor ref.: 71-K165/20005  
Sagsbehandler: RAT/-

## Høringssvar, budgetkatalog 2017, BUPL

BUPL Storkøbenhavn har modtaget forvaltningens oplæg til budgetkatalog for 2017 og overslag og skal gøre følgende bemærkninger:

Umiddelbart ser det ud som om, beregning af tilskud og udligning fra staten ligger lidt til den lave side, da § 19 puljen til særligt vanskeligt stillede kommuner i hovedstadsområdet har meldt 25 mio kr. til Albertslund; et beløb der ligger 8 mio kr. højere end forudsat. Det letter presset lidt på kommunens økonomi.

Når vi ser på de enkelte forslag der er taget med i kataloget, kan vi undre os over, at man gentager lukning af klubber i sommerferien. Dette blev vedtaget sidste år. Vi går ud fra, at der ikke er tale om yderligere ferielukning.

Derudover skal vi gentage, at vi er af den opfattelse at det er en misforståelse at ferielukning kan være et spareobjekt. Der vil alene kunne spares på eventuel vikardækning, da det ferierende personale jo dog stadig skal aflønnes. Derudover vil lukkedage medføre en betydelig forringelse af kvaliteten i det pædagogiske tilbud. Man vil som forældre få bundet 14 dage af sin ferie og dette i en kommune, der i forvejen har rigeligt med lukkedage.

Besparelsen på PPR. De penge man vil spare på PPR har tidligere været tilført skolerne til inklusion og specialpædagogisk indsats. Så at bemærke, at der ingen konsekvenser vil være for borgerne i dette spareforslag vil være forkert. Det vil ramme direkte ind i inklusionsopgaven.

Afskaffelse af forsikringspuljerne samt barselspuljen på dag- og sfo-området.

Disse puljer bliver søgt og opbrugt hvert år. Puljerne er med til at skabe en form for balance i tildelingerne til de enkelte institutioner. Lige præcis på langtidssygdom, som falder tilfældigt, er det altafgørende at den enkelte institution så vidt muligt holdes skadesløs. Det gør man ved at fastholde disse puljer.

Reduktion i ledelse og administration.

At man i dag teknisk har en souschef i hver institution, er ikke ensbetydende med at vedkommende bruger al sin arbejdstid i ledelsesrummet.

Tværtimod er langt hovedparten af ansættelsen varme hænder og gode hoveder på gulvet i det direkte arbejde hos børnene. Det vil derfor være en alvorlig nednormering at fjerne disse souschefer fysisk fra institutionerne.

At forhøje egenbetaling af frokostordning til 100%, vil medvirke til at skabe en social ubalance i kommunen. Børn risikerer at blive flyttet rundt i institutionerne eller i værste fald taget ud, fordi forældre ikke har råd til at betale en frokostordning.

Endelig er der ½ prisfremskrivning. Det er paradoksalt, at man på en og samme tid kræver økologisk husførelse i institutionerne og reducerer muligheden for at leve op til det ved at nedsætte beløbet til fødevarer. Ikke i overensstemmelse med det billede Albertslund kommune almindeligvis har af sig selv.

Med venlig hilsen

Randi Tielbo  
BUPL Storkøbenhavn

Malene O. Hansen  
Fællestillidsrepræsentant

Henrik Ørberg Hansen  
Fællestillidsrepræsentant

Albertslund Kommune  
Nordmarks Allé  
2620 Albertslund  
budget@albertslund.dk

Børnehuset Storkens MED-udvalg's kommentarer til spareforslag i Budgetkatalog 2017.

Ang. Forslag 2.1; Forældrebetalt frokostordning i dagtilbud.

At øge egenbetalingen af madordning fra 25% til 100% føler vi ikke tilgodeser Albertslunds intentioner om sund mad til børnene.

Dette er afskrift fra Albertslund Kommunes hjemmeside:

"I Albertslund Kommunes daginstitutioner spiser børnene sund, økologisk mad", og "Mad spiller en central rolle i institutionernes liv og pædagogik, derfor lærer børnene hvor den kommer fra, og hvad der sker i processen fra jord til bord".

Vi er nervøse for at prisstigningen for en institutionsplads er for stor en økonomisk belastning for børnefamilierne, så madordningen fravælges.

En madordning betyder bl.a. et socialt fællesskab for børnene; de kan spejle sig i hinanden og få lyst til at smage forskelligt mad.

Børnene bliver introduceret for meget forskelligt mad.

Børnene inddrages i madlavningen, og opnår kendskab til madvarer og fødevarergrupper.

Samt at børnene får en god oplevelse ved at lave mad til deres venner.

Forslag. 2.2; Nedlæggelse af to puljer.

Storken ville være dybt bekymrede for en besparelse på dette område.

At reducere i forsikringspuljen, ser vi på med bekymring, da denne pulje bruges ved langtidssygdom.

Ved at nedlægge puljen, vil det lægge pres på de enkelte daginstitutioners eget budget og, muligheden for rimelig vikardækning ikke længere vil være en økonomisk realitet.

Dette kan give øget chance i daginstitutionerne for udbrændt hed, grundet stress og utilfredsstillende udførelse af kerneydelsen for fagpersonalet.

Vi mener at kunne dække uforskyldt sygdom er en økonomisk nødvendighed for at drive en daginstitution, ligeledes vil serviceniveauet og tanken om "det gode børneliv" i daginstitutionerne i Albertslund uddø og virke som en tilbagegang i både innovation og kvalitet ved denne besparelse.

Ang. Forslag. 6.1; Reduktion i ledelse og administration.

At erstatte souscheferne med stedfortrædere mener vi er en nednormering af pædagogtimer, hvilket kommer til at gå ud over børnene.

At reducere i administrationen "ude i institutionerne" mener vi er uheldigt, da dette uvilkårligt vil komme til at have indflydelse på børnene.

At spare HK'eren væk, der laver administrativt arbejde, vil betyde mere administrativt arbejde til lederen, dette betyder mindre tid til nærvær samt strategisk og pædagogisk ledelse. Endvidere vil lederen blive nødt til at uddelegere administrative arbejdsopgaver til det pædagogiske personale, hvilket vil betyde mindre tid til børn og forældresamarbejde.

At slå ledelse af dagplejen sammen med ledelsen af en lille institution for at udnytte lederressourcerne lyder umiddelbart som en god idé, men set sammen med forslaget om nedlæggelse af en HK-stilling, vil vi være nervøse for at arbejdsbyrden for den pågældende leder blive meget stor.

Albertslund kommune skriver i "Vision & Strategi – en by for børnene, det grønne og fællesskabet", ...vores drøm er at Albertslund skal blive en fantastisk børneby, samt at Albertslund skal være en god by at vokse op i. Endvidere skrives Vi vil have en by, hvor børn trives..., ....at vores børn kan finde vej igennem et stærkt institutionsliv præget af kvalitet og gode valgmuligheder.

Med disse smukke ord, kan vi bare ønske at ovennævnte besparelser ikke vil blive effektueret, da vi har svært ved at se, hvordan det skal kunne undgås at ramme børnene.

Med Venlig hilsen

MED-udvalget i Børnehuset Storke

Leder Tove Stalk

TR Jeanne Stahl Hansen

Kære Kommunalbestyrelse

Jeg skriver dette høringsvar, for at gøre jer opmærksomme på de mange negative konsekvenser, som vil ramme værdifulde medarbejdere, samt små og store borger i Albertslund, i tilfælde af en budgetvedtagelse af punkt 2 (pkt.2.1 - 2.2 – 2.3).

### **2.1 Forældre-betalt frokostordning i dagtilbuddene**

For en gruppe børn og forældre vil dette budgetforslag ikke være et problem. Forældrene vil være i stand til at betale de ekstra 430 kr. om måneden og vil sikkert vælge en kommunalarrangeret frokostordning til. For en anden gruppe børn og forældre vil en vedtagelse af dette forslag have store konsekvenser. Denne gruppe vil ikke være i stand til at betale de ekstra 430 kr. – og vil som konsekvens heraf måske udmelde deres børn af dagtilbuddet. Vælger den givne forældrebestyrelsen at til gode se denne problematik og i stedet at vedtage en madpakkeordning i institutionen, vil selv samme forældre -og børnegruppe med stor sandsynlighed blive ramt. De vil højst sandsynlig også have svært ved at sammensætte en fornuftig, nærende og sund madpakke til deres børn.

### **Pkt. 2.2 Nedlæggelse af to puljer & Pkt. 2.3 – Reduktion i ledelse og administration**

Generelt undrer det mig, at administrationen ved forslag 2.2 og 2.3 noterer sig, at der *ingen konsekvenser* vil være for henholdsvis "service til borgerne" og "personalet". I min optik vil det *lige præcis* være børn, forældre og personale som rammes, hvis forslagene vedtages.

Konsekvenserne af begge forslag vil ramme daginstitutionernes drifts –og lønbudget, og hermed forringe serviceniveauet for borgerne, samt ledelsens og personalets vilkår og muligheder for at løse de opgaver de er ansat til at løse.

Hvis Albertslund kommune ønsker at lykkes med at løfte børnenes faglige, sproglige og personlige udvikling, kræver det dagtilbud af høj kvalitet. Dagtilbud af høj kvalitet kræver fokus, fagligt dygtigt personale og en kompetent ledelse, som mestrer at drive flokken mod - og i mål.

I Albertslund har vi valgt at satse på mange større institutioner og få små. Og hertil kan jeg kun sige – har man valgt at sige A må man også sige B. Vil vi have store institutioner, må vi også investere det, som det kræver. De større institutioner er afhængige af et kompetent ledelsesteam (bestående af en leder og en souschef) , som kan understøtte, udfordre og komplementere hinanden i at løse de tiltagende mange og forskelligartede opgaver, der kontinuerlig lander på skrivebordet.

Dominoeffekten er et vilkår i alle mindre eller større virksomheder/organisationer. At den foregående dominobrik rammer den næste i rækken er et uvilkårligt mønster som gentager sig igen og igen. Overført til daginstitutionsregi ser billedet ud som følgende: øgede krav og opgavemængder lander hos lederne, som i fineste dominostil presser flere og flere opgaver over på souschefen, som igen presser flere og flere opgaver ud på gulvet til pædagogerne. Konsekvenserne er tydelige og på den lange bane måske også fatale >> pædagogerne er nødsaget til at skære i tiden, nærværet og den fokuserede pædagogiske indsats med børnene.

I sidste ende vil enhver besparelse på dagtilbudsområdet ramme normeringen og børnene.

Jeg vælger at tro på, at I kan se mening i at frede daginstitutionerne for flere besparelser.

Venlig Hilsen

*Lena Veng Kristoffersen, Souschef i Børnehuset Lindegården*

På vegne af voksenskolerne i Albertslund og som medlem af folkeoplysningsudvalget har jeg følgende kommentarer til besparelser på puljer og Roskilde kro.

Temapuljen er en væsentlig pulje for det frivillige arbejde i kulturelle og andre mindre foreninger samt for voksenskolerne i kraft af deres foreningsbaggrund.

Det årlige tilskud benyttes til de daglige aktiviteter, og derfor er der ofte ikke økonomi til at tænke nye, udviklende eller tværgående aktiviteter, der ikke hører under foreningens normale drift.

Her er en mulighed for at udvikle aktiviteterne i foreninger og gøre dem mere tidssvarende og langtidsholdbare.

Mange undersøgelser viser, at deltagelse i folkeoplysende aktiviteter skaber fysisk og mental sundhed, trivsel og livskvalitet og øger mulighed for samarbejde og socialt samvær samt inspiration til gavn for den enkelte borgers medvirken i det demokratiske samfund. Og bør støttes i så høj grad, der er muligt.

Roskilde kro er blevet et velfungerende hus til de brugere, der er der, og med mulighed for at andre kan benytte det. Brugergruppen har lagt en kæmpe arbejde i at istandsætte det og gøre det brugbart. Det vil være direkte forkasteligt at tilsidesætte den store indsats, de har gjort ved evt. at sælge det. Der bør kunne findes besparelser på anden måde, så de ikke føler deres indsats nedgøres.

Med venlig hilsen

Lone Rytzel

Skoleleder

e-mail: [lr@vvc.dk](mailto:lr@vvc.dk)

### VVC- Kursus & KompetenceCenter

Kanaltorvet 1, 1. sal DK-2620 Albertslund

Telefon: +45 4362 1380

[www.vvc.dk](http://www.vvc.dk) [vvc@vvc.dk](mailto:vvc@vvc.dk)

**Vidste du?** 

**- At VVC har åbent hele sommeren!**

**Kompetenceafklaring • Læringspraktik • Jobklar • Udslusning**



Budgetkatalog 2017

### Høringssvar fra Tandplejen vedr. forslag 6.4 lukning af rådhusets trykkeri

Tandplejen får produceret pjecer om tandbørstning, sund kost, mødekort, meddelelser til forældrene efter undersøgelse på skolerne etc. I forbindelse med regeringens forebyggelsespakker, hvor Tandplejen i samarbejde med 10.klasses medielinje, fremstillede informationsfoldere og plakater, blev materialerne trykt på rådhusets trykkeri.

Dato: 7. september 2016

Af budgetkatalogets forslag fremgår det, at en lukning af trykkeriet ikke vil have direkte konsekvenser for serviceniveauet. Det er vi ikke helt enige i.

Samarbejdet med trykkeriet foregår totalt gnidningsfrit, da det er "indenfor murene", og med lav udgift, som gør, at vi kan yde et kompetent, professionelt og tidssvarende bidrag til oplysning og forebyggelse. Kommunens eget trykkeri kan meget hurtigt trykke, også et mindre antal, som leveres nemt via det kommunale bud, så det sikres, at alle materialer løbende føres up to date og der kan kommunikeres hurtigt ud til borgerne, til gavn for tandsundheden.

Et pristjek for at sammenligne priserne hos private leverandører med vores eget trykkeri viser, at priserne er mere end 100% højere ved køb ude i byen. Desuden forudser vi længere behandlingstid og mere besværligt samarbejde, hvilket forringer vore mulighed for oplysning og kommunikation. Hvis vi alternativt selv printer vores materialer får vi uprofessionelle meddelelser med dårlig signalværdi.

Vi kommunikerer et langt stykke hen ad vejen digitalt. Men vores erfaring er, at ikke alle borgere nås med digital kommunikation, og at det kan være mere tidskrævende at kommunikere digitalt med forældrene, end via et kort eller en folder med gode illustrationer.

Rådhusets trykkeri er underlagt Albertslund Kommunes miljøcertificering efter EMAS-standarden, så vi er sikre på, at miljøet tilgodeses bedst muligt.

Tandplejen ser derfor med stor ærgrelse på tankerne om lukning af kommunens trykkeri.

Med venlig hilsen

Tandplejens MED-udvalg

---

**Tandplejen**  
Nyvej 11  
2620 Albertslund

tandplejen@albertslund.dk  
T 43687721

---



## Høringssvar fra det pædagogiske personale hos Toftekær Børnehus til Albertslund kommunes spareforslag til 2017 budget.

### 2.1 Forældrebetalt og kommunalt-arrangeret frokostordning

I budgetforslaget er der lagt op til forældrebetalt frokostordning i daginstitutionerne. Vi er meget betænkelige ved en 100 % forældrebetaling til madordningen, fordi forældrebestyrelserne i daginstitutionerne i så tilfælde kan vælge madordningen til eller fra. Konsekvensen kan blive en social skævvridning af daginstitutionerne i kommunen, idet der vil være forskel på om bestyrelserne vil mene, om forældrene har råd til merbetaling eller ej. Det kan på sigt resultere i, at forældrene vælger en daginstitution til eller fra alt efter om der er madordning eller ej.

Herudover er vi bekymret over en eventuel fravælgelse af madordningen. Vi mener, at madordningen er med til at sikre alle børn en økologisk, sund og alsidig kost uanset hvilken madkultur og ressourcer, der er i den enkelte familie.

En fravælgelse af madordning og medfølgende afskedigelse af køkkenpersonale vil alt andet lige påvirke det pædagogiske personales arbejdsopgaver, idet der nødvendigvis må afsættes tid til køkkenarbejde (fx i forhold til opvask efter morgenmad, formiddags- og eftermiddagsfrugt). Da børnene ikke må medtages i storkøkkener må dette arbejde gøres uden involvering af børnene, og arbejdet derfor blive taget fra pædagogerne "børnetid". Vi ser med stor bekymring på en udvidelse af pædagogerne arbejdsopgaver, som ikke involverer vores kerneopgave: omsorg for børnenes trivsel, udvikling og læring.

### 2.2. Nedlæggelse af pulje til råd og nævn og forsikringspuljen

Forslaget om nedlæggelse af forsikringspuljen kan give store konsekvenser for de enkelte institutioner, som skulle være uheldigt ramt af langtidssygdom. Institutionernes budgetter er i forvejen så stramt lagt, at der ikke er mulighed for at lægge en buffer til dækning af eventuel langtidssygdom eller barsel. En reduktion af det pædagogiske personale under langtidssygdom og/eller barsel vil give et øget arbejdspress på det resterende personale. Det vil i første omgang give mindre fokuseret opmærksomhed på det enkelte barn eller børnegruppe og dermed en forringelse af den kvalificerede pædagogiske indsats. På sigt vil det give en stor risiko for stress hos det resterende personale og dermed øget fravær, som vil påvirke hele institutionen. Det er vigtigt at kunne forebygge en sådan ond cirkel.

### 2.3 Reduktion i ledelse og administration

Forslaget om reduktion i ledelse og administration ser vi som en skjult nednormering, da der ikke står noget i forslaget om en tilsvarende reduktion af ledelsens eller administrationens arbejdsopgaver. Til gengæld skal vi afgive 17 pædagogtimer. Vi er bekymret for en forøgelse af det pædagogiske personales arbejdsopgaver samtidig med en reduktion af pædagogtimer. Det vil uvægerligt lede til en forringelse af udførelsen af de pædagogiske arbejdsopgaver.

Personalet Børnehuset Toftekær



Albertslund kommune

Hørings svar vedr. forslag 8.2. afvikling af boliganvisning.

Det er med undren, at afdelingsbestyrelsen erfarer, at kommunen fremsætter forslag om nedlæggelse af boliganvisningen, da vi på et temamøde om anvisningsaftaler i Bo-Vest i april 2016 fik at vide, at man fra kommunens side ikke ønskede at ændre på retten til 100% kommunal anvisning i de afdelinger, som har den aftale.

Blokland har siden 2005 haft 100% kommunal boliganvisning.

Grunden til, at vi indgik aftalen med kommunen var, at vi ønskede en ændring af beboersammensætningen og at tiltrække flere ressourcestærke beboere.

Aftalen har haft vist sig virkningsfuld, selvom det naturligvis tager lang tid at opnå det ønskede resultat.

Afdelingsbestyrelsen i Blokland ser derfor med bekymring på kommunens forslag om at nedlægge boliganvisningen, da vi frygter at det resultat, der er opnået, vil blive sat over styr.

Blokland er i dag godt på vej til at få et bedre image, og vi ønsker selvfølgelig, at det fortsætter, så de mange års langsomme udvikling ikke bliver tabt på gulvet af et kortsigtet sparehensyn.

Vi anmoder derfor Albertslund kommune om at trække forslaget tilbage.

Med venlig hilsen

Afdelingsbestyrelsen i Blokland

d. 07.09.2016

Høringsvar vedrørende budgetkatalog 2017 fra pædagogerne i På sporet afd. Vognporten

Som pædagoger i Albertslund kommune, er vi dybt og alvorligt bekymrede over de foreslåede besparelser i budget kataloget.

Vi ligger i Albertslund Syd og har en del familier i udsatte positioner. Vores ledelse arbejder aktivt sammen med os som pædagoger for at hjælpe disse familier. Hvis vi mister vores souschef, bliver vores leder kun en administrativ leder, og ikke som nu også en pædagogisk leder. Det vil nødvendigvis medføre at vi som pædagoger ikke kan opdateres og dygtiggøres i samme grad rent fagligt, når vores leder ikke kan være en del af den dagligdag en institution har. Dermed vil arbejdet med familierne i udsatte positioner være meget svært at løfte og vi har svært ved at se hvordan pædagogikken ikke vil blive forringet.

Hvis vi mister vores souschef i vores store institution, som er fordelt på 3 matrikler. Bliver det utrolig svært for os som personale at få den fælles viden, som vi har brug for. Vores souschef er bindeleddet i hverdagen, i og med at vi ligger fysisk adskilt.

Hvis vi står uden souschef vil det være nærliggende at en del af hendes opgaver vil blive pålagt os som pædagogiske assistenter. Vores kompetencer er ikke administrative, men derimod af langt mere menneskelig karakter.

Vi er en stor daginstitution i Albertslund Syd og vi har en stærk faglig opgave i at løfte en del af børnene i de udsatte positioner, så de kan imødekomme de store krav der pålægges når de starter i skole. I Albertslund Syd har vi et stærkt og velfungerende samarbejde i overgangsteamet, et team, som vores souschef er en stor del af.

Vi er glade for at arbejde i Albertslund Syd, det er et arbejde vi bevidst har valgt til, og dette medfører store udfordringer og pædagogiske opgaver. Vi er pædagoger med hjertet. Hvis vi mister vores souschef, vil ressourcerne til denne store faglige opgave blive forringet i og med, at vi skal nå administrative opgaver i stedet for at være ved og med børnene. Det finder vi dybt og alvorligt bekymrende.

## Høringsvar ifm. administrationens forslag til budgetkatalog 2017

Roholmhavens personale har gennemlæst administrationens forslag til besparelser 2017, og i den forbindelse har vi følgende indsigelser:

1. At frokostordningen frafalder til fordel for madpakker har store konsekvenser for både pædagogisk personale og forældre. **For personalets vedkommende** handler det om, at vi skal på kursus i køkkenhygiejne, stå for kontrol af køkken, måling og nedskrivning af temperaturer og opretholdelse af hygiejnen. Personalet skal opdrage forældrene til at smøre næringsrige og sunde madpakker til deres børn. Det er fra kommunens side tidligere dokumenteret, at børnene bliver tykke, når de starter i skole, hvor forældrene skal stå for madpakkerne. Madpakken er den daglige kærlige hilsen hjemmefra, og den ved vi af erfaring kan se meget forskellig ud.

Mange **forældre** har valgt kommunen grundet de gode vilkår for deres børn, som efterhånden ikke er anderledes end i mange andre kommuner. Gode vilkår går madordningen i stor stil ind under, og det er endvidere det kommunen profilerer sig af, og det som forældrene er stolte og glade over ved deres hjemkommune, og fremadrettet vil Albertslund kommune givetvis få færre tilflyttere i form af børnefamilier grundet de forringede vilkår, som vil være på niveau med andre kommuner i landet, hvilket vil komme til at gå ud over kommunekassen. Ved at der bliver skåret i madordningen, vil forældrene komme til at mærke det mere, end de hidtil har gjort.

Måltidet er endvidere et fælles 3. og bliver i høj grad brugt pædagogisk til at samtale omkring: Hvad er det vi spiser, hvad hedder det, og hvorfor er det sundt, hvad gør det ved kroppen etc. Man skal være opmærksom på faldgrubberne og konsekvenserne, som vi forestiller os som værende meget store ved at afskaffe/selvfinansieret madordning.

Vi er helt klart af den overbevisning og holdning, at det er vigtigt at bibeholde madordningen. Men vi kan samtidig se, at der skal spares penge. Ser vi lidt nøgternt på det, som administrationen har gjort, kan vi også udtale, at det er op til forældrene, hvordan de penge så kommer i kassen, og de konsekvenser det har og får på den lange bane. Skal vi forebygge eller helbrede... det er bestemt billigst at forebygge.

Vi kan ikke tåle, at der bliver taget flere varme hænder fra gulvet – det vil have endnu større konsekvenser for børnene end at foretaget brugerbetalt madordning

2. At administrationen ændres og souschefen frafalder til fordel for en stedfortræder, skal man også være yderst opmærksomme på konsekvenserne af, da det igen involverer mere arbejde til personalet, som er presset til kanten: Børnetimer går fra, da nogle skal gå fra for at yde meget af det arbejde så som skemaplanlægning, brug af vikarer, planlægning af møder ferier mm. Vi får endnu mindre synlig ledelse, da ledelsen får endnu mere arbejde,
3. Ifm. nedlæggelse af puljer vil vi få endnu færre midler, og vi har alt for få i forvejen, og de midler vi får tildelt, ryger ofte i sorte huller pga. underskud andre steder, hvilket er en

realitet. Det giver alt sammen større stressfaktor hos personalet, da vi skal løbe hurtigere og hurtigere.

4. Vi har pt. 4 personer på barsel, og den kommende tid vil der komme 1 mere. Hvordan vil vores hus komme til at se ud, hvis vi bliver kompenseret for den givne vikar, da vi nu har mulighed for at bruge timerne, hvor der er allermest brug for dem. Det er endnu en stor forringelse af vores arbejde for det personale, der er tilbage i huset, når der er medarbejdere på barsel.

Vi undrer os over, hvorfor I ikke beder det pædagogiske personale i daginstitutionerne om forslag til mulige besparelser.

Vi har akkurat gennemlæst en fantastisk Pixi-udgave af praksis- og læringsdokumentet, som med stor sikkerhed har kostet en formue at producere, og inden sommeren er forbi havner administrationens forslag til besparelser. Her havde der fx. været penge at spare.

Flere af vores kollegaer havde adskillige forslag som fx. at købe på tilbud i stedet for de dyre indkøbsaftaler, gå ned på økologi og tænke i miljø og bæredygtige indkøb i stedet. Vi er jo en miljøcertificeret kommune, så hvorfor købe økologiske agurker og blommer fra Holland, når vi kan købe dansk til under det halve.

Mvh.

MED-udvalget – på vegne af personalet  
Roholmhaven  
Degnehusene 53  
2620 Albertslund

## **Høringssvar fra Roholmhavens forældrebestyrelse vedr. budgetkataloget for 2017**

I forbindelse med Budgetkatalog 2017, ønsker Roholmhavens forældrebestyrelse at gøre indsigelse mod nedenstående punkter:

### **Punkt 2.1: Forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokostordning**

Forældrebestyrelsen i Roholmhaven finder forslaget om en forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokostordning ugenomtænkt og kortsigtet. Helt kort opsummeret, vil det belaste de svageste familieøkonomier hårdest, hvilket ikke harmonerer med en socialdemokratisk kommunalbestyrelse.

For ressourcestærke familier, som i forvejen ikke modtager sociale ydelser eller friplads, vil det ligeledes have direkte negativ indflydelse på privatøkonomien. Disse familier bidrager i forvejen til det kommunale budget med indkomstbeskatning og endog meget høj beskatning af ejendom og grundskyld. I budgetkataloget estimeres, at en sådan frokostløsning vil betyde flere børn med økonomisk friplads, hvorfor de økonomisk velstillede familier betaler en endnu højere del både direkte i form af brugerbetaling og indirekte i form af indkomst- og boligbeskatninger.

Dernæst er det en erklæret strategi for Albertslund at tiltrække flere ressourcestærke familier til kommunen, bl.a. ved hjælp af et image som børnevenlig kommune. At nedprioritere børns fælles frokost går dårligt i spænd med det ønskede image, og gør desuden Albertslund til den dyreste kommune på vestegnen at få passet sine børn. Dette vil med al sandsynlighed gøre det sværere for kommunen at tiltrække de ønskede segmenter.

Der er desuden ikke nogen garanti for, at forældrene i de enkelte institutioner vil vælge at fortsætte med frokostordningen ved 100 % forældrebetaling, hvilket vil medføre ledighed blandt det nuværende køkkenpersonale. Dette er et forhold, som ikke medregnes i budgetforslaget, men som er yderst relevant, især fordi der ikke er foretaget en evidensbaseret undersøgelse af forældres interesse i frokostordning såfremt 100% forældrebetaling implementeres. Budgetforslaget baseres udelukkende på en teori om at alle daginstitutioner vil fortsætte frokostordningerne som nu.

### **Punkt 2.2: Nedlæggelse af pulje til råd og nævn og forsikringspuljen**

Idet budgetkataloget ikke specificerer, hvad puljen til råd og nævn dækker over, fokuserer vi dette punkt i høringssvaret på nedlæggelse af forsikringspuljen.

Vi anser en nedlæggelse af "daginstitutionernes forsikringspulje til vikardækning ved langtidssygdom" som en væsentlig forringelse af det samlede dagtilbud. Den direkte afledte konsekvens heraf er en dårligere normering ved langtidssygdom, hvilket har negativ indflydelse på vores børns hverdag, det pædagogiske niveau i institutionerne, arbejdsglæde blandt medarbejderne og af den generelle brugertilfredshed med daginstitutionerne.

Det er videnskabeligt bevist, at voksentid pr barn er afgørende for børns velfærd, børns trivsel og senere uddannelse. Dagtilbud i dag udgør dels omsorg for det enkelte barn (herunder hygiejne, trøst mv) og dels uddannelsesforberedende aktiviteter. Afskaffelse af forsikringspuljen vil have uforsvarligt store konsekvenser, og det er børnene der vil komme til at betale prisen:

#### Omsorg:

Ifølge KL's opgørelse fra 2013 er pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter blandt de faggrupper med højest sygefravær, hvorfor afskaffelse af forsikringspuljen vil ramme daginstitutionerne urimeligt hårdt. Med en normering på 1:3 for vuggestuebørn og 1:6 for børnehavebørn, er det meget tydeligt, at en langtidssyg medarbejder vil være en kritisk faktor og reducere eller fuldstændig eliminere mulighederne for alt andet end den allermest nødvendige drift.

### Uddannelse:

Idet Albertslund er blandt de kommuner, hvor andelen af en given ungdomsårgang, der forventes at tage en uddannelse på minimum ungdomsuddannelsesniveau, er på det laveste niveau (Hovedresultat nr 5 i UVM kommuneprofilmodel 2013) og idet Albertslund kommune har en Ungestrategi (2015-2017) om at alle unge i Albertslund gennemfører en uddannelse og et princip om at handle så tidligt som muligt (hovedprincip nr 3 i Ungestrategi 2015-2017), er det paradoksalt at afskaffe forsikringspuljen ved langtidssygdom, da dette netop kan have en direkte indflydelse på de personaleressourcer, der vil være til stede i daginstitutionen ved langtidssygdom.

Ifølge Det Nationale Forskningscenter for Velfærds rapport 'Daginstitutionens betydning for børns udvikling' fra 2014 den daglige kvalitet i pasningstilbuddet meget: *"På længere sigt viser undersøgelser, at børn, der har haft høj kvalitet i børnepasningen, klarer sig bedre i skolen. Dermed får de sig også en bedre erhvervsuddannelse og klarer sig bedre på arbejdsmarkedet. Derudover kommer færre også ud i kriminalitet og ender på overførelsesindkomster. Det er en af de ting, der batter økonomisk, hvis vi skal regne på det. Det har altså en kolossal indvirkning – ikke kun på den korte, men også den lange bane".*

Investeringer i børn i førskolealderen er blandt de mest effektive for både samfunds- og kommuneøkonomien. På den korte bane vil afskaffelse af forsikringspuljen måske spare nogle kroner, men både den korte banes direkte konsekvenser for børn og forældre og den lange banes mulige negative konsekvenser jf. ovenfor, vil udgøre væsentligt større udgifter på både personligt og økonomisk plan, end besparelsen retfærdiggør.

### **Punkt 2.3: Reduktion i ledelse og administration**

I forlængelse af ovenstående punkt, ser vi ligeledes en overføring af administrative opgaver til daginstitutionerne som en forringelse af børnenes hverdag og det pædagogiske niveau i institutionerne.

En øget mængde administrative opgaver vil direkte medføre mindre tid til kerneopgaverne. Personalet og ledelsen i daginstitutionerne bruger allerede meget tid på hhv. pædagogisk dokumentation og pædagogfaglig udvikling. Skal de desuden til at varetage administrative opgaver svarende til 3 årsværker (jf. budgetkatalog for 2016), vil den tid, personalet kan bruge sammen med børnene (omsorg og uddannelsesforberedende aktiviteter), samt den tid, ledelsen kan bruge på dennes kerneopgaver, blive reduceret. Dette vil få en direkte konsekvens på dels den tid pædagogerne har med børnene, og dels på det pædagogiske niveau i institutionerne, såfremt den pædagogfaglige udvikling må nedbringes til fordel for administration. Særligt såfremt forsikringspuljen nedlægges (hvilket vi ikke håber!), kan dette punkt være kritisk for både børn og personales trivsel.

Et andet perspektiv på dette punkt er, at en reduktion i ledelse og administration alt andet lige vil reducere den tid, ledelsen har til at bedrive personaleledelse. Dette har meget dårlig sammenhæng med den ambitiøse "Udviklingsstrategi for dagtilbud 2016-2022", hvori der fokuseres på *ledelse, faglighed og et godt børneliv*. Såfremt der reduceres i ledelse og decentraliseres en øget mængde administrative opgaver, vil lederne ikke længere have tid til den pædagogfaglige ledelse og –personaleudvikling, hvilket på sigt vil medføre en forringelse i den generelle pædagogiske faglighed blandt personalet i institutionerne.

Dette leder til det meget interessante spørgsmål om hvorvidt kommunalbestyrelsen reelt ønsker at realisere visionen om at *"børn udvikler sig som livsduelige og nysgerrige mennesker med mod og lyst til at lære. Dagtilbuddene støtter børnenes færdigheder og kompetencer til at møde verden og livet som stærke, sociale og robuste mennesker, der tror på sig selv og tager ansvar for eget liv, fællesskabet og fremtiden"* eller om det måske mere er en del af en brandingstrategi som børnevenlig kommune? For at opnå denne vision og målene i udviklingsstrategien generelt, anser vi det som en nødvendighed, at ledelsen ikke er administrativ, men en pædagogisk faglig partner, som besidder de nødvendige kompetencer og tid til kontinuerligt at udvikle medarbejdernes faglighed.

## **Punkt 1.2: Budgetreduktion i PPR**

Med udgangspunkt i folkeskolens formålsgraf og demografien særligt i Albertslund Syd, anser vi det som en risikabel færd at reducere i PPR-budgettet. Den tidlige indsats i førskolealderen samt den understøttende undervisning i skolen, bidrager til at alle børn og elever kan mødes med passende og varierende udfordringer, der imødekommer børn med særlige behov på deres individuelle niveau.

Set i lyset af, som nævnt ovenfor, at Albertslund er blandt de kommuner med den laveste andel af en ungdomsårgang, der får en uddannelse, vil det være yderst uhensigtsmæssigt at reducere i PPR-budgettet. Dels vil dette kunne have det direkte resultat, at børn fra de svageste familier bliver endnu svagere, fordi de i så fald hverken vil opleve tilstrækkelig faglig og social støtte i daginstitutionen/skolen eller hjemmet, og dels vil det være at svigte de børn, der fagligt er stærke og har brug for at blive udfordret yderligere for ikke at kede sig og således falde igennem i uddannelsessystemet. Der vil ganske enkelt være mindre tid til at imødegå behovet for at differentiere det skoleforberedende pædagogiske arbejde i børnehaven/undervisningen i skolen. Dette er et paradoks, idet selve essensen af PPR-indsatsen er at styrke svage børns sociale og faglige niveau.

"Afslutningsvis bemærker vi, at borgmesteren før sommeren udtalte til AP, at der ikke vil komme yderligere reduktioner på børneområdet. Det løfte opfordrer vi ham til at overholde!"

Med Venlig Hilsen

Roholmhavens Forældrebestyrelse



Kommunalbestyrelsen

### **Høringssvar- Besparelseskatalog 2017**

Albertslund Ungecenters Bestyrelse har på et bestyrelsesmøde drøftet Besparelseskatalog 2017.

Bestyrelsen har set på forslag i kataloget, der vil berøre AUC.

Besparelsesforslag på skoleområdet:

#### *Afvikling af skolemad*

Albertslund Ungecenter 10. klasse-afdelingen bliver ramt af den besparelse. Albertslund Ungecenters elever har brug for et tilbud om sund skolemad, ellers vil de i stedet købe mad i Albertslund Centeret. AUC10s elever har tidligere deltaget i en undersøgelse af deres spisevaner foretaget af kommunens skolelæge. Resultatet viste, at mange elever ikke spiser morgenmad, er konstant sultne og spiser usund mad. Eleverne mener selv, deres helbreds-situation er ringe. Forskning viser, at en elev lærer hurtigere og bedre, hvis eleven spiser sundt.

AUC har i skoleåret 2014/2015 fået midler til at indrette det eksisterende køkken, der i efteråret 2014 blev godkendt af Levnedsmiddelstyrelse til produktion af såvel varm som kold mad. Salget af skolemad er registreret, og regnskab sendt til skoleforvaltningen, der under hele forløbet har været informeret og har modtaget en evaluering af skolemad. Målsætning, at 20% af eleverne benytter ordningen, er i AUC10 opfyldt. Andelen af elever, der benytter madordningen, er mere end de 20%, hvilket viser behovet for et tilbud om sund og billig skolemad til 10. klasse-elever.

Bestyrelsen mener, at forslaget om nedlæggelse af madordningen på Albertslund Ungecenter 10. klasse med 50.000 pr år, får konsekvenser ang. elevernes læring og fravær. Skolens lærere har tidligere- før madordningen- oplevet, at eleverne kommer dryssende tilbage efter køb af mad i Albertslund Centeret.

Albertslund Ungecenters Bestyrelse

## Hørings svar fra MED udvalget i Bhu. Sydstjernen

### Forslag 2.1 Forældre-betalt frokostordning i dagtilbuddene

Sydstjernen ligger i et område af AK, som demografisk har nogle udfordringer. En del af Sydstjernens profil er sund kost, og sund kost til alle. At gøre frokostordningerne 100% forældrebetalt, vil have voldsomme konsekvenser. For det første vil vi være nødt til at stemme om madordninger blandt forældrebestyrelserne hvert andet år, hvilket kan få voldsomme følger. Vi vil være nødt til, at ansætte vores dygtige økonomaer for en to årig periode, hvilket kan gøre, at det bliver svært at rekruttere kompetent personale, for hvem ønsker at have en to årig ansættelsesperiode.

Dernæst risikerer vi, at madordningen bliver nedstemt. 435 kr. er for en del af vores forældre et beløb, de ikke kan skaffe! Og så skal vi igang med madpakkeordning. Her ryger så hele AK mangeårige flagskib om sund kost til alle, uanset baggrund og muligheder. Vi har gennem et par år kørt et projekt Åbent Børnehus i Sydstjernen, som netop handlede om, at lære forældrene at lave og servere sund mad fra bunden. Vi er kommet så langt i vores "madmod" i Sydstjernen, og fået børn og forældre til at rette opmærksomheden mod sund kost. Det ville ændre vores børns deltagelse i hverdagen, hvis vi ikke kan servere sund mad hver dag, året rundt.

### Forslag 2.2 Nedlæggelse af pulje, råd og nævn og forsikringspuljen

Om temaet står der ingen konsekvenser. Det kan undre os. Forsikringspuljen er i dag den pulje, som sikrer institutionerne mod uforudset langtidssygdom. Har vi ikke længere den, må husene lægge økonomien om, og lave en "buffer" til sådanne uforudsete hændelser, som så igen går fra det faste personale. Altså en forringelse for børnene.

### Vedr. forslag 2.3 Reduktion i ledelse og administration.

#### Emne 1:

At nedlægge souscheferne på institutionerne er igen beskrevet som havende ingen konsekvenser. Det er forkert. I dag er institutionerne i AK af sådan en størrelse, at det kræver den ledelse, som er. Vi har ikke distrikt eller områdeledelse, som nogle kommuner har. Det vil derfor betyde at lederne, uden souschefer, vil blive rene driftsledere, og at opgaver tæt på pædagogikken, som i dag varetages af ledelsesteamsne (leder og souschef) i de enkelte huse, vil blive rykket ud til pædagogerne, som vil være tid, som går fra børnene.

AK har nogle institutioner, hvor pædagogikken og ambitionerne ligger på et højt niveau. Dette skal bl.a. ses i lyset af den stærke pædagogfaglige ledelse, som foregår ude på de enkelte inst.



Konkret i Sydstjernen, har vi valgt, at souschefen ligeledes er uddannet familierapeut, og varetager familierådgivning i et udsat boligområde. Hun er ofte den tætte ledelse på gulvet. Det vil ryge ved en besparelse, i det hun ikke ønsker anden ansættelse, end den hun i dag varetager.

Politikerne skal være opmærksomme på, at spares der på ledelsesdelen, er det en voldsom kvalitetsforringelse, og det skal borgerne vide!

Emne 2: At tage af de administrative timer er direkte at tage vores budget. Vi har i sin tid taget af pædagogtimer til at finansiere de administrative. De administrative udfører en vigtig og omfattende opgave. Det er vores budget I skærer i, og opgaver vil ryge tilbage til ledelsen, som så igen går fra børnene.

På vegne af personalet i Sydstjernen  
MED udvalget d.6.9.2016



Til  
Henriette Krag

## Høringssvar vedr. Albertslund kommunes foreslåede Budgetkatalog 2016

Dato: 6. september 2016  
Sags nr.:

MED udvalget ved Brøndagerskolen afholdt MED dag mandag d. 29.8 2016. I forbindelse med dagen blev følgende høringssvar besluttet fra enigt MED udvalg.

Da ingen af de nævnte besparelser i budgetkataloget har nogen indflydelse på Brøndagerskolens praksis eller elevsammensætning vil vi overlade til de direkte implicerede at kommentere de enkelte punkter.

Med venlig hilsen på vegne af MED

Sigrid Petersen, TR og Næstformand for MED

Mette Deibjerg Rasmussen Skoleleder og formand for Med

Email: [mette.deibjerg.rasmussen@albertslund.dk](mailto:mette.deibjerg.rasmussen@albertslund.dk)  
Dir. telefon: 43 68 72 00  
Mobil: 26 52 58 06

---

**Brøndagerskolen**  
Nordmarks Allé 20  
2620 Albertslund

[brondagerskolen@albertslund.dk](mailto:brondagerskolen@albertslund.dk)  
T xx xx xx xx

---

**Albertslund Kommune**  
Børn, Sundhed & Velfærd





Til  
Henriette Krag

## Høringsvar vedr. Albertslund kommunes Budget katalog 2016

Dato: 7. september 2016  
Sags nr.:

Skolebestyrelsen ved Brøndagerskolen har d.d. ved bestyrelsesmøde drøftet det fremsendte Budgetforslag.

Da Brøndagerskolen ikke bliver berørt af de foreslåede besparelser eller omlægninger vil skolebestyrelsen i enighed overlade yderligere kommentarer til de, der direkte bliver ramt af besparelsepunkter i budgetforslaget..

Med venlig hilsen på vegne af skolebestyrelsen

Anja Forup, næstformand i skolebestyrelsen

Mette Deibjerg Rasmussen, Skoleleder og sekretær i  
skolebestyrelsen

Email: mette.deibjerg.rasmussen@albertslund.dk  
Dir. telefon: 43 68 72 00  
Mobil: 26 52 58 06

---

**Brøndagerskolen**  
Nordmarks Allé 20  
2620 Albertslund

brondagerskolen@albertslund.dk  
T xx xx xx xx

---

**Albertslund Kommune**  
Børn, Sundhed & Velfærd





Modtager(e): Kommunalbestyrelsen

### Bemærkninger til budgetkatalog 2017

B-siden af MED-udvalget for Miljø & Teknik har gennemgået budgetkataloget. Katalogets indhold har givet anledning til bemærkninger vedrørende to forhold.

1. lukning af trykkeri (pkt. 6.4)
2. lukning af kantine (pkt. 6.5)

Vores bemærkninger fremgår af de næste to sider

Med venlig hilsen

B-siden af MED-udvalget for Miljø & Teknik

Dato: 8. september 2016  
Sags nr.: 81.38.00-104-1-16  
Sagsbehandler: CPM

**BY, KULTUR, MILJØ &  
BESKÆFTIGELSE**

**By, Kultur, Miljø &  
Beskæftigelse**

Albertslund Kommune  
Nordmarks Allé 1  
2620 Albertslund

byggesag@albertslund.dk  
T 43 68 68 68



## **Kommentar vedrørende lukning af trykkeri (pkt. 6.4)**

Medarbejderne i enheden Byg, Miljø & Forsyning har følgende bemærkninger angående lukning af rådhusets miljøcertificerede trykkeri:

### Ulemper ved nedlæggelse af trykkeriet

En lukning af kommunens miljøcertificerede trykkeri vil betyde, at kommunens medarbejdere fremadrettet er henvist til at benytte eksterne trykkerier. Et eksternt trykkeri kan selvfølgelig godt være fleksibelt og udføre hasteopgaver, men den færdige trykpris på produktet vil stige, og kommunens udgifter til trykning vil derfor være højere end rådhus-trykkeriets priser.

Hvis trykkeriet nedlægges vil de ressourcer, vi skal bruge på at godkende prøvetryk stige: Enten skal vi køre over på et eksternt trykkeri eller trykkeriet skal sende prøvetrykket med bud til rådhuset. Denne transport er både tidskrævende og miljøbelastende.

Nogle af de oplag vi bestiller er meget små. Et stort trykkeri har høje startomkostninger til f.eks. tryk af omslagsmappe. De høje startomkostninger giver en højere stykpris med vores lave oplag.

Hvis trykkeriet nedlægges skal man påregne, at de enkelte medarbejdere vil bruge kopimaskinerne til selv at forsøge at lave noget af det arbejde, som trykkeriet plejer at udføre. Dette vil bevirke, at den samlede "klik-afgift" for kommunen stiger. Kvaliteten (tykkelsen) af papiret i kopimaskinerne er mindre end den, som trykkeriet trykker visse af vores tryksager på. Det vil have betydning for hvordan den endelig produkt modtages/opfattes af modtageren af tryksagen.

### Fordele ved at have trykkeriet på rådhuset

Trykkeriet er altid meget imødekommende, når der bestilles opgaver. Der er meget fleksibilitet fra trykkeriets side med hensyn til levering – også når det drejer sig om en hasteopgave (uden det giver anledning til et hastetillæg på opgaven).

Det er let og hurtigt at få et prøvetryk, så man som kunde kan vurdere, om der er noget der skal ændres, før selve trykningen går i gang. Enten kommer trykkeren op på kontoret, eller også går man lige ned i trykkeriet. Der bliver ikke brugt unødvendige ressourcer på miljøbelastende transport til og fra trykkeriet.

Det er muligt at bestille meget små oplag, så der ikke ligger ubrugte materialer, som er forældet – hvilket er ressourcebesparende. Og skal man bruge flere tryksager end først antaget, trykker trykkeriet blot nogle flere.



### **Kommentar vedrørende lukning af kantine (pkt. 6.5)**

Medarbejderne i enheden Byg, Miljø & Forsyning har følgende bemærkninger angående lukning af rådhusets miljøcertificerede kantine, som med få ressourcer serverer sund, varieret og spændende mad hver dag - en indsats kantine blev honoreret for i 2013 med Albertslund Kommunes grønne initiativpris.

Konsekvenserne ved nedlæggelsen vil påvirke hverdagen og være et stort tab for rådhusets ansatte.

#### Af nedenstående grunde

- Muligheden for let adgang til sund (gerne økologisk) mad er en forudsætning for medarbejdernes energi og trivsel
- Kantinens unikke koncept med økologi og "minus madspild" vil gå tabt
- Det må forventes at der fortsat vil være en del forplejning ved eksterne møder og politiske møder, som efter nedlæggelse af kantine vil overgå til eksterne udbydere. Dette vil sandsynligvis afstedkomme ekstra kørsel og dermed øget energiforbrug. Hvis den økologiske linje skal opretholdes, er det svært at forestille sig, at mødeforplejningen kan blive billigere.
- Rådhusets medarbejdere vil bruge ekstra frokosttid på at handle i centeret, hvor det desuden er svært at finde økologiske produkter
- Som kantine fungerer i dag samles medarbejderne og bruger en stor del af frokosten på deling af faglig viden også på tværs af organisationen. Frokostpausen fungerer altså også som en platform for videndeling.
- Frokosten i kantine har også en social værdi, idet den styrker sammenholdet mellem medarbejderne – for både nuværende, men især for nye medarbejdere.
- Kantine har fornyligt med stor succes uddannet en elev, der blev færdig med flotte karakterer og et styrket selvværd – en mulighed der ikke vil kunne tilbydes andre unge i fremtiden.

#### Forslag (til sikring/forbedring af kantines økonomiske grundlag)

- Det bør undersøges, om den fremtidige medarbejderbetaling kunne ske, som mange andre steder, ved at medarbejder der ønsker at benytte kantine trækkes et rimeligt beløb af bruttolønnen. Det vil give kantine et mere stabilt driftsbudget – og måske endda en merindtægt.
- Det bør undersøges, om det i forhold til madspil – herunder sikring af det driftsøkonomiske fundament – vil give mening at reducere fredagens kantineudbud, eller om en lukning denne dag vil give mening.



## **Høringssvar til Budgetforslag 2017 pkt 5.2 Ejendomsrelaterede tilskud til Albertslund Nærradio.**

Albertslund Nærradio har fuld forståelse for kommunens besparelsesforslag.

Dog er vi af den opfattelse at det vil have konsekvens for borgerne i lokalsamfundet, hvis der ikke findes egnede lokaler til radioen og radioen som følge deraf må lukke.

Vi har i alle de år radioen har sendt haft borger fra Jobsentret i jobprøvning- aktivering – afklaring m.m.

Med og uden mentorordning.

I forbindelse med et projekt for unge i Albertslund for et par år siden arbejdede vi sammen med Integrationsnet om at få unge med særlig behov tilbage på arbejdsmarked. Af de 12 unge mellem 19 og 31 år, som var tilknyttet projektet over 3-4 mdr. har vi positive tilbagemeldinger, om at de 6 af dem er kommet videre i deres liv.

Ligesom vi har kunnet få andre langtidsledige i gang igen, selv efter lang tids fravær fra arbejdsmarkedet.

Personalet på radioen består udelukkende af ulønnede frivillige.

I øjeblikket er der 16 frivillige fast tilknyttet radioen.

Vores økonomi er virkelig holdt på et spareniveau, vores indtægter består af tilskud fra Kulturstyrelsen i 2016 på 120.000 kr. Vi producerer for de penge 46 timers radio hver uge, hvor der også er plads til indvandreradioer. – Tyrkisk/Kurdisk radio og Pakistansk radio. Radioer som sender både på modersmålet og dansk med informationer til borger i Albertslund.

Omkostningerne ved flytning af radioen, har radioen desværre ikke økonomi til at afholde.

Vi har på nuværende ikke noget overslag over hvad det vil koste at flytte radioen, men undersøger det gerne hvis kommunalbestyrelsen er interesseret. Dog vil vi løst anslå omkostningerne til at være i størrelsesordenen 2-3.000.000,00 kr. idet der skal tages højde for flytning af installationer/etablering af installationer, etablering af nye internetforbindelser. etablering af lydstudier. personale rum m.m samt selve den rent fysiske flytning af udstyr og arkiver.

Vi håber at kommunalbestyrelsen vil tage ovenstående i betragtning under behandlingen af budgettet for 2017 og fremadrettet.

Venlig hilsen

Preben Sørensen

Albertslund Nærradio

## **Høringsvar vedrørende forslag 6.5, Lukning af Rådhuskantinen**

Rådhusets kantine udgør rammerne for et fælles mødested, og skaber et rum hvor medarbejdere mødes på tværs af afdelinger. Her plejer vi både vores professionelle og personlige relationer til de kollegaer vi ellers ikke mødes med i de daglige opgaver.

Kantinen har en vigtig rolle både som fællesnævner i relationerne til andre kollegaer, og som et personalemæssigt gode, som rigtig mange af rådhusets medarbejdere benytter hver eneste dag. Derved er kantinen en værdsat del af vores dagligdag, og vi betragter kantinen som en positiv bidrager til den generelle medarbejdertrivsel.

I tilfælde af lukning af kantinen er vi bekymrede for de negative konsekvenser ved at anvende en ekstern leverandør. Vi er især bekymrede for omkostningerne ved indkøb hos en ekstern leverandør, og hvorvidt leverandøren vil imødegå de samme høje kvalitetsmæssige standarder, f.eks. i forhold til økologi og reduceret madspild. Den nuværende kantinedrift værner om Albertslunds værdier og leverer ikke alene sunde måltider, men også bidrag til fællesskabsfølelsen og hverdagens arbejdsglæde.

## **Strategi & Udvikling, under Social & Familie**



Modtager(e): Kommunalbestyrelsen

## Høringssvar til Budgetkataloget 2017

MED-udvalget i Jobcenter Albertslund har på mødet den 5. september 2016 drøftet budgetkatalog 2017 og ikke mindst de forslag, der har størst betydning for vores arbejdsforhold og muligheder for at arbejde med borgerne.

Dato: 8. september 2016

Sags nr.:

Sagsbehandler:

MED i jobcentret har følgende bemærkninger og kommentar til budgetkatalog 2017

### **Punkt 8.1 personlig jobcoach til langtidsledige og Punkt 8.3 Hjælp til ansættelse af flere i fleksjob (Fleksjobambassadør)**

MED ser med stor interesse på forslagene. Det er investeringer, som vi ser som unikke muligheder for at få langt flere hurtigere i beskæftigelse end vi kan med de ressourcer vi pt har til rådighed i jobcentret.

Vi notere os, hvis dette vedtages, så har Albertslund Kommunen på trods af store krav om besparelse samtidig mod på at investere i borgerne og medarbejdere.

Det vil ikke være muligt at gøre en yderligere indsats overfor de langtidsledige, hvis ikke der investeres i ekstra medarbejdere. Kommunens sidste trivselsmåling viste blandt andet, at der er et generelt højt arbejdspress.

### **Punkt 8.2 – Afvikling af den kommunale boliganvisning**

MED ønsker at påpege, at afviklingen af den kommunale boliganvisning vil kunne få stor betydning for mulighederne for at hjælpe borgere med sociale problemer. Vi står lige overfor at se konsekvenserne af kontanthjælpsloftet, hvor vi forventer at mange borgere i Albertslund vil få vanskeligt ved at betale huslejen. Hvis boliganvisningen fjernes vil ingen af disse kunne hjælpes.

### **Punkt 6.5 – Lukning af rådhuskantinen**

Mange medarbejdere fra jobcentret går ofte i rådhuskantinen for at spise. Det vil være en forringelse af arbejdsvilkårene, hvis det ikke længere vil være muligt at købe mad.

**BY, KULTUR, MILJØ &  
BESKÆFTIGELSE**

**By, Kultur, Miljø &  
Beskæftigelse**

Albertslund Kommune  
Nordmarks Allé 1  
Borger & Arbejdsmarked  
2620 Albertslund

albertslund@albertslund.dk  
T 43 68 68 68



I stedet for at lukke kantinen på rådhuset, vil MED foreslå, at der nytænkes omkring kantinekonceptet. Det kunne være en god ide at undersøge muligheden for at forpagte kantinen ud og dermed evt. virksomhedsoverdrage medarbejderne. Evt. tænke en social-økonomisk virksomhed som Grennessminde ind. Selvfølgelig skal udbudsreglerne følges.

MED Jobcenter Albertslund

## **Hørings svar til budgetkatalog 2017**

### Forslag 2.3 Reduktion i ledelse og administration

Vi er blevet opmærksom på at administrationen i deres forslag om nedlæggelse af souschef stillingerne, har medregnet Baunegård som en af de institutioner hvor budgettet/enheder berettiger en souschef stilling.\*

Dette er en fejl, vi har i de fortløbende uger på forskellig vis været i dialog med administrationen og gjort opmærksom på dette, men de har valgt at fastholde Baunegårds andel i besparelses potentiale, bla. med den begrundelse at de betragter Baunegård som en stor institution. Hvis man ser på vores samlet børnetal og kompleksiteten i vores arbejdes opgaver, kan vi godt forstå denne antagelse, men ser man på vores samlede budget, høre vi til blandt de mindre institutioner.

### **Baunegård i tal.**

Baunegård har tre afdelinger, med tre budgetter og refererer til tre ledere, i henholdsvis dagtilbud, skole/sfo og områdeleder for klubberne.

Baunegården har åbent 56 timer om ugen – to dage til kl. 20 for klubbørnene.

På Baunegård går der 170 børn mellem 2,10 og 15 år, et spænd på 12 år.

### **Personale:**

På Baunegård er ansat 13 pædagogisk personaler, her i blandt en leder og en studerende – ud af den personalegruppe er 6 ansat i deltids stillinger på mellem 32 og 35 timer.

Personalegruppen er fordelt mellem børnehave, SFO og klub med henholdsvis 6, 4 og 3 ansatte . Hver for sig nogen af byens mindste.

Baunegårds pædagogiske personale deltager på samme vilkår som andre børnehaver, SFO og klubber i div. samarbejdsfora, udviklingsgrupper, er tovholdere for projekter, går til kurser og mange andre gode initiativer på alle tre områder.

Baunegårds klub og SFO leverer desuden 45 timer om ugen på Herstedvester skolen. Det betyder blandt andet at de 5 pædagoger som lægger timerne også har skolens virksomhed at forholde sig til og deltage i, med mange andre kollegaer, mange andre børn og forældre.

### **Ledelse:**

Ledelsestid, 25 timer bundet på børnehavens børnetal og 8 timer ekstra til ledelse af SFO. Timer til ledelse af klubben ligger i basisbeløbet for en klub.

Vi deltager i tre lederforum, med alt hvad det indebærer af møder, kurser og samarbejdsfora inde for både dagtilbud, skole/SFO og klub området.

Med nedlæggelse af områdelederen for klubberne (maj 17), regner vi med at vi kommer til at bruge flere timer på klubledelse, om ikke andet så for en periode, mens vi implementerer den nye struktur.

## Økonomi:

Baunegårds samlede lønbudget i 2016 var på 5.468.000 kr. Børnehaven står for de 2.899.000 kr. SFO 1.652.000 kr. og klub for de 917.000 kr. Hver for sig blandt byens mindste institutions budgetter.

Vores samlede budget for alle 3 afdelinger, svarer til budgettet i en daginstitution på omkring 90-95 enheder, hvilket stadig placerer os blandt de budgetmæssigt små institutioner i Albertslund. Der er fem daginstitutioner som har et mindre budget end os og ti som har et højere.

Selv når man samler vores budget er vi altså ikke berettiget til en souschef stilling, og det er derfor en besparelse med den begrundelse ikke vil kunne foretages hos os.

Til gengæld har vi en del at se til ledelsesmæssigt, med deltagelsen i 3 forskellige lederfora. Så en stordriftsfordel på tværs af afdelingerne er ikke sammenlignelig med forholdene i en daginstitution.

Vores samlede budget rækker altså til en daginstitution med 95 enheder. Sådant en institution ville være berettiget til 40 ledelsestimer, skulle kun referere til en leder og forholde sig til en udviklingsstrategi, en aldersgruppe osv. Vores kompleksitet er en helt anden.

Vi er rigtig glade for vores konstruktion, kompleksiteten er ikke et problem men en værdi og en udfordring som er med til at gøre institutionen til det den er. Ledelsen af de tre afdelinger, er i forskellig grad uddelegeret, men med en tydelig fælles ledelse både på det pædagogiske, visionære og økonomiske plan. Samlet bliver der i gennemsnit ikke brugt mere end 37 timer til ledelse, i den forståelse at ledelse er noget som foregår væk fra børnene. Vi er tre personer, som har del i ledelsestiden, alle tre har faste børnetimer og driver vores pædagogiske ledelse via nærvær og deltagelse i dagligdagen. Vores børnetimer er samtidig en nødvendighed for at skemaerne kan hænge sammen i den enkelte afdeling.

Udadtil er vi også aktive deltagere i samarbejdet på de 3 områder. Vi har gjort rede for at der ikke er nogen stordriftsfordel. Det vi profiterer af er et dedikeret og engageret personale.

Hvis der skal spares på dagtilbudsområdet, er vi naturligvis klar over at vi må tage vores del af byrden på os, men vi kan ikke acceptere en uretmæssig stor besparelse, på et falsk grundlag.

Mvh Ledelse og Bestyrelse på Baunegård.

\*Rammen for institutionernes opgaveløsning inden for den tildelte økonomiske ramme, bilag til notat: ny ressourcefordelingsmodel for dagtilbud 6.april 2011 sags nr 10/7271

## Hørings svar vedr. budgetkatalog 2017

Vi har i Børnehuset Kastanjens forældrebestyrelse drøftet budgetkataloget for 2017. Vi er meget bekymrede for, at de forslag, der er fremsat, vil have store konsekvenser for dagtilbuddene i kommunen – og derfor vores børn.

Mange af medlemmerne i Kastanjens forældrebestyrelse er tilflyttere til kommunen, der har valgt lige netop Albertslund, fordi det var en kommune, hvor børnene var i fokus, og hvor fællesskab spiller en stor rolle. Som borgmester, Steen Christiansen, sagde på borgermødet, er det gode børneliv en del af Albertslunds DNA. I foråret 2016 vedtog man en utrolig flot og ambitiøs udviklingsstrategi for børneområdet under overskriften fællesskab og mangfoldighed. Strategien skulle sikre det gode børneliv – og i strategien skriver man, hvor vigtigt en rolle dagtilbuddet spiller på lang sigt. Vi er bekymrede for, om disse besparelser vil gøre, at Albertslund ikke længere vil kunne bryste sig at være en kommune, hvor børnene er i fokus, eller hvor der er et stort fællesskab. Albertslund vil ikke længere være *”en by for børnene, det grønne og fællesskabet”*.

Vi har taget disse forslag til besparelser meget alvorligt, og vi er klar over, at forslagene er fremsat, fordi kommunen har fået et uventet mindre tilskud fra staten, og at der skal spares. Men da vi ikke har indsigt i kommunens økonomi og budget, kan vi ikke pege på andre steder, hvor man kan finde besparelser. Vi har i nedenstående forholdt os til de forslag, som vi er mest bekymrede for vil have alvorlige konsekvenser.

### **Forslag 2.1. Forældre-betalt frokostordning i dagtilbuddet**

I Kastanjen har vi en helt fantastisk madordning, hvor børnene ikke alene får sund og næringsrig mad, men også bliver inddraget og lærer utroligt meget, ikke kun om mad, men også sociale færdigheder. Vi kan i bestyrelsen komme på mange argumenter for, hvorfor dette forslag ikke skal gennemføres.

Et af de væsentligste argumenter går på den ulighed, der vil opstå pga. egenbetaling af frokost. Der vil uden tvivl komme A og B-institutioner, hvor nogle forældre vil vælge institutioner med frokostordning fra af økonomiske årsager, også selvom der i forslaget tages hensyn til, at friplads også vil gælde frokostordningen. Dette forslag vil skabe en stor ulighed mellem daginstitutionerne i kommunen. Albertslund kommune har altid haft stort fokus på fællesskab. Vi kan ikke se, hvor fællesskabet er i dette forslag.

Et andet væsentligt argument er det pædagogiske. Som sagt har Kastanjen en fantastisk madordning, hvor man inddrager børnene, som en del af en pædagogisk praksis og som en del af læringsprocessen. I dette forslag tages der ikke hensyn til det pædagogiske element, der er i, at pædagogerne spiser det samme som børnene med børnene – eller de læringssituationer, der opstår, når man sidder og spiser det samme sammen med andre børn og voksne. Frokostordningen lærer børnene en god madkultur.

Vi mener også, at dette forslag vil gå ud over sundheden hos børnene. I dag ved vi, at alle børn i daginstitutionerne får sund, økologisk mad, som styrker børnenes koncentration og udvikling samt mindsker risikoen for overvægt.

Desuden vil dette forslag, hvis det gennemføres, give meget usikre arbejdsvilkår for de ansatte i institutionen, idet forældrebestyrelsen hvert eller hvert andet år groft sagt skal tage stilling til, om køkkenpersonalet forsat skal være ansat eller ej. Vi forventer, at det vil blive sværere at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere, når usikkerheden vil være så høj.

### **Forslag 2.2 Nedlæggelse af 2 puljer**

I Kastanjen har vi i indeværende år oplevet, hvor store økonomiske konsekvenser det har, at en ansat er sygemeldt i længere tid. At man ikke længere har mulighed for at søge om kompensation ved langtidssygmeldinger, vil få ekstrem betydning for den enkelte institution. Vi er bange for, at det vil føre til nedslidning af det personale, der er tilbage.

På borgermødet blev der fortalt, at man vil bibeholde de indsatser, der er for at mindske sygefraværet, hvilket vi selvfølgelig kun kan støtte op om.

### **Forslag 2.3 Reduktion i ledelse og administration**

Vi mener, det er direkte forkert, når der i budgetkataloget står, at forslaget ikke vil have konsekvenser for servicen for borgeren. Børnehuset Kastanjen er en ret stor institution med 120 børn, og vi kan ikke se, hvordan én leder skal kunne påtage sig de administrative og personalemæssige arbejdsopgaver, der er. Mange af de opgaver, som ledelsen i dag påtager sig, vil derfor skulle udføres af en pædagog og dermed vil der gå tid fra børnene. Vi synes i øvrigt, at man med dette forslag negligerer souschefernes indsats og betydning for institutionernes dagligdag.

I forældrebestyrelsen er vi utrolig glade for det samarbejde vi har med både leder og souschef. Vi er bekymrede for, om nedlæggelsen af souschefstillingen vil betyde, at vores leder ikke vil have tid til faglig ledelse, men kun have tid til driftsledelse.

Vi mener også, at den daglige faglige ledelsessparring, er vigtig. Vi er opmærksomme på, at lederne af dagtilbuddene mødes og taler sammen, men den direkte daglige sparring, vil komme til at mangle. Det kan betyde meget i en stor institution som Kastanjen, hvor ledelsen har påtaget sig mange opgaver, sådan at personalet kan have fokus på kerneopgaven, nemlig at passe vores børn.

Udover skemalægning, daglig organisering og fordeling af personaleresressourcer påtager ledelsen i Kastanjen sig også at være praktikvejleder, deltage i den studerendes eksamen, holde forsamlinger med studerende og nye forældre, holde forældresamtaler og –møder og lave forælderundvisninger.

Det er også ledelsen, der laver virksomheds – og handleplaner samt deltager i tværfaglige møder, netværksmøder, dialogmøder og mange andre møder. Ledelsen dokumenterer og informerer forældre og personale, samt implementerer kommunale strategier og tiltag.

Og så er der selvfølgelig personaleledelsen, så som daglig dialog, faglig sparring, sygefraværssamtaler og opfølgende samtaler, ligesom ledelsen dagligt sørger for drift og opfølgning, for at sikre bygning og legeplads og for bestilling af varer.

Alle disse opgaver – og flere til – løser Kastanjens ledelse med det mål for øje, at der ikke skal gå tid fra pædagogernes arbejde. At der ikke skal gå tid fra børnene, fra nærværet og fra det pædagogiske arbejde med børnene. Vi kan ikke se, hvordan disse opgaver skal kunne løses, hvis souschefstillingen nedlægges.

Hvis dette forslag gennemføres, mener vi, at det er nødvendigt, at udviklingsstrategien og indsatsområder på dagtilbudsområdet bliver nedjusteret, og at man skal finde opgaver, der ikke skal løses i forbindelse med dette.

### **Forslag 3.1 SommerSFO og -klub**

Vi er bekymrede for, at de børn, der pga. skolestart, starter i SFO 1. maj, ikke er medtænkt i dette besparelsesforslag. Kommunens egen vision og strategi handler om gode overgange mellem de forskellige



faser i barnets liv. Dette sted er netop et af de vigtigste områder, så man sørger for, at børnene får en god start på skolelivet. Vi er nervøse for om 1. maj-børnenes opstart punkteres med dette forslag.

Vi er klar over, at det er et stort dilemma, som I som kommunalpolitikere og forvaltninger, sidder i. Vi håber, at vi har givet udtryk for, at lige netop børneområdet er et så vigtigt område, at besparelser her vil have meget store konsekvenser for kommunen og dens borgere. Vi er bekymrede for, at man ved at gennemføre disse besparelsesforslag på dagtilbudsområdet vil få store konsekvenser, og vi tror ikke, at det kan betale sig på lang sigt – hverken menneskeligt eller økonomisk.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Kastanjen

## Albertslund afdeling

v/formand Bjarke Juul<sup>o</sup>. Topperne 22 lejlh 2 2620 Albertslund

Mail: [bjarke.anne@youmail.dk](mailto:bjarke.anne@youmail.dk) .

www: [handicap.dk/lokalt/albertslund](http://handicap.dk/lokalt/albertslund)



Albertslund kommune  
budget@albertslund.dk

8. september 2016

### Kommentarer til administrationens forslag til budget 2017

På vegne af DH Albertslund's medlemmer af kommunens Handicapråd, fremkommer vi hermed med kommentarer til administrationens budgetkatalog 2017

DH Albertslund skal sammen med kommunens Handicapråd varetage de mange forskellige forhold som er gældende for byens borgere med et handicap, hvorfor det med henvisning til de gældende regler havde været korrekt såfremt der havde været et dialogmøde herom.

Vi har noteret at de enkelte – 40 forslag – alle er beskrevet og vurderet med henvisning til de 6 punkter for hvert forslag. Dog savner vi den bedømmelse vi mener, er nødvendig også at få tilført – nemlig hvorledes de enkelte spareforslag har betydning for mennesker med handicap. Der er naturligvis et punkt 3 som beskriver forholdet overfor service og borgere – det er naturligvis fint – men vi ved at mennesker med handicap ofte har nogle barrierer som skal afhjælpes, hvorledes disse barrierer afhjælpes i forhold til det enkelte spareforslag kan vi ikke aflæse.

Vi vil også gerne påpege vigtigheden af at den handicap politik som kommunalbestyrelsen vedtog i 2011 begynder at kunne aflæses i budgettet. Handicap politikken indeholder gøremål på alle kommunens områder – derfor er det vigtigt at kommunens politikere får drøftet indholdet i politikken og får den omsat til noget mennesker med handicap kan få glæde af og dermed også os alle sammen.

### **Vi har kommentarer til følgende punkter,**

#### **Forslag 1.1 Hjemtagelse af borgere med ekstern støttekontaktperson forløb 4320 Voksne med særlige behov**

##### **Kommentarer:**

Indledningsvis vil vi påtale retorikken i overskriften, som viser en disrespekt for borgernes ret til frit valg af bolig. ”Hjemtagelse af borgere” kan ikke ske uden borgernes samtykke hertil, og dette skal ske på et oplyst grundlag (dvs. informeret samtykke), eller en indstilling til statsforvaltningen om at træffe en afgørelse, hvis en person modsætter sig flytning eller mangler evnen til at give informeret samtykke til flytning.

Når det er slået fast, ser vi positivt på kommunens tilbud til Albertslundborgere, der selv ønsker at flytte tilbage til Albertslund i et botilbud eller et bofællesskab. Da tilbuddet er tiltænkt de borgere, som har nogle komplekse/specielle udfordringer, er det nødvendigt, at ledelsen og medarbejdere har de faglige kompetencer der skal til for at give borgerne et godt og ligeværdigt liv i Albertslund. Vi er opmærksomme på en udvidelse på 2 støttekontaktpersoner, men vi tvivler på, det er nok!!

Vi er også opmærksomme på den øgede tilgang af borgere med komplekse autisme udfordringer, som finder sted i mange kommuner og som også har ramt Albertslund kommune. Hvis tilbudet om flytning til Albertslund også gælder for denne målgruppe, så er det helt nødvendigt, at der målrettet investeres i uddannelse af flere medarbejdere indenfor Autisme Spektrum Forstyrrelse, hvis dette spareprojekt med ” Hjemtagelse af borgere” skal lykkes på sigt.

## Spørgsmål til forslag 1.1:

1. Hvordan vil Albertslund Kommune sikre sig, at de ansætter ligeså kvalificerede støttekontaktpersoner som dem, der arbejder i de specialiserede tilbud (i andre kommuner, regioner og selvejende institutioner), som Albertslund ønsker at hjemtage borgerne fra?
2. Hvordan kan Albertslund Kommune "tilbyde samme eller bedre" tilbud 0,5 mio. kr. billigere end den eksterne leverandørs 1,5 mio. kr.? Det er en besparelse på en tredjedel (33,3%)!!!

## Forslag 1.2 Budgetreduktion i PPR

### 4310 Børne- og Familieområdet

Det foreslås at reducere PPR 's budget med fire mio. kr. Med reduktionen tilpasses budgettet til de forventede udgifter på området (en budgettilpasning)

#### Kommentarer:

Med henvisning til tidligere BDO-rapport 2016, som Albertslund Kommune bestilte 2015 mhp. analyse af faglige og økonomiske snitflader mellem almen- og specialundervisningsområdet, fremgår det tydeligt, at der er en række problemer og udfordringer i samarbejdet mellem folkeskolerne og Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR), der især knytter sig til visitationsprocessen og økonomimodellen. Der peges bl.a. på udfordringer i den faglige, økonomiske og kapacitetsmæssige håndtering af udførerrollen vedrørende specialundervisning, som bestilles hos PPR. Det drejer sig især om børn med behov for specialundervisning i op til 9 timer ugentligt, hvilket skal foregå i Folkeskolen. Dette har ikke fungeret tilfredsstillende. Det er bekymrende. Det er børnene der bliver svigtet i deres faglige udvikling.

Vi er vidende om, at der på baggrund af BDO-analysen af specialundervisningsområdet er udarbejdet forslag til ny økonomimodel og visitationsmodel, så vi vender tilbage med et hørings svar på det udsendte høringsmateriale rettidigt.

I forbindelse med det aktuelle forslag om budgetreduktion på 4 mio. kr. på PPRs budget, vil vi her understrege, at det er VIGTIGT der er luft i PPRs budget til løbende uddannelse og opkvalificering af den faglige ekspertise, som er helt nødvendig hos PPRs medarbejdere, da disse medarbejdere formentligt fremover stadig skal være de ansvarlige for den grundlæggende udredning, testning og afdækning af behovet for specialundervisning hos børn med særlige behov. Vi tænker specielt på børn med et varigt handicap, som har helt særlige og forskellige behov for specialundervisning både i Folkeskolen, hvis de med god mening kan inkluderes i fællesskabet, eller i en specialklasse/skole

#### Forslag 2.1

Pt ingen kommentarer.

#### Forslag 2.2

Kommer der kvalificerede erstatninger ved langtidssygdom – eller er dette ikke en mulighed med den anførte besparelse.

#### Forslag 2.3

Pt. ingen kommentarer

#### Forslag 3.1

Der var engang hvor kommunens børn kunne opleve mange arrangementer i sommerferien – er det nu en saga blot – i denne forbindelse hvilke tilbud gives til børn med handicap's.

#### Forslag 3.2

Pt ingen kommentarer.

#### Forslag 3.3

Samme kommentar som anført under 2.2

#### Forslag 4.1

Et dårligt forslag som indeholder så megen usikkerhed og som formentlig kun kan føre til øgede

udgifter. Alle ved at genoptræning er vigtigt, og kommer den til at mangle fører det givet til. at pågældende bliver mere behandlingskrævende senere hen – men det er måske en anden kasse der så skal betale – men det bliver det ikke billigere af.

#### Forslag 4.2

Dette forslag vil givet berøre livskvaliteten for mange borgere – især når man får øje på det ret lille spare potentiale.

#### Forslag 4.3

Det vil kræve lidt mere dialog for at give svar på.

#### Forslag 4.4

Vi går ikke ud fra, at man vil tvinge nogen til noget. Vi tror at de fleste selv gerne vil handle deres varer – at få varerne bragt ud man selv har bestilt er heller ikke noget nyt. Men de borgere som på grund af deres handicap ikke har muligheden, skal vel fortsat have hjælp hertil.

#### Forslag 4.5

Der vil givet være f.eks. unge mennesker, som på grund af deres handicap ikke selv kan komme til fritidsundervisning eller en fritidsklub – bliver de berørt af forslaget.

#### Forslag 4.6

Det falder ikke i god tråd i forhold til de udmeldinger der er om hygiejne.

#### Forslag 4.7

Det ville da være et hyggeligt forslag, såfremt en sådan robotstøvsuger ind imellem også kunne hygge sig med en tår kaffe og være lidt social.

#### Forslag 5.1

Pt ingen kommentarer.

#### Forslag 5.2

Pt ingen kommentarer

#### Forslag 5.3

Pt ingen kommentarer.

#### Forslag 5.4

Dårligt forslag – det forringer mulighederne for de unge fremtidsborgere.

#### Forslag 5.5

At minimere vedligehold, kan kun føre til øgede udgifter til vedligehold.

#### Forslag 6.1

Prøv at spørge vor herre om han synes det er en god ide, at spare på vintervedligehold. Kommer der megen sne koster det mange penge, at kører sne væk fra de smalle stier.

#### Forslag 6.3

Når teknik går i stykker fredag eftermiddag så bliver det først repareret mandag – så man må overnatte i elevatoren.

#### Forslag 6.4

Pt ingen kommentarer.

#### Forslag 6.5

Bør der ikke indregnes, hvad mad koster udefra

#### Forslag 7.1

Pt ingen kommentarer

#### Forslag 7.2

Den der smører godt kører godt – den der ikke vedligeholder kommer til at betale senere hen – d.v.s. alle borgerne i kommunen får senere regningen for den dårlige vedligeholdelse – det er der masser af eksempler på – hvilket forringer velfærden

#### Forslag 7.3

Samme kommentar som 7.2

#### Forslag 8.1

Des flere personer der kommer i arbejde – gælder også personer med et handicap – des bedre også på det økonomiske område. Mennesker med handicap findes i alle de 4 anførte grupper.

#### Forslag 8.2

Er der ikke en forpligtigelse til at kommunen skal kunne anvise boliger til borgerne.

#### Forslag 8.3

Samme kommentar som anført under pkt 8.1

Forslag 9.1

Ingen kommentarer.

Forslag 10.1

Ingen kommentarer.

Forslag 10.2

Ingen kommentarer.

Forslag 10.3

Ingen kommentarer

Forslag 10.4

Ingen kommentarer

Forslag 10.5

Ingen kommentarer.

Forslag 10.6

Ingen kommentarer

Forslag 10.7

Ingen kommentarer

Forslag 10.8

Ingen kommentarer

Såfremt kommunens politikere eller personer i forvaltningen ønsker at vi uddyber de hermed afgivne høringssvar er vi naturligvis til rådighed ligesom vi meget gerne modtager tilbagemelding – afklaringer – på det vi hermed har beskrevet, selvom det ikke hører til kutymen, at der gives svar tilbage på sådanne høringssvar.

Med venlig hilsen

DHs repræsentanter i Handicaprådet

Med venlig hilsen

Bjarke Juul

formand.



Albertslund Kommune

Herstedøster d. 8. september 2016

## **HIC's kommentarer til Albertslund kommunes budgetkatalog for 2017**

HIC har med beklagelse noteret os de forslag til budgetbesparelser, som vil ramme idrætten i Albertslund og os i HIC i særdeleshed. Da flere af forslagene vil have stærkt u hensigtsmæssige konsekvenser, her vores kommentarer til nogle af de konkrete forslag.

### **Forslag 5.1 Nedlæggelse og reduktion af puljer og tilskud**

- Forslag om nedlæggelse af initiativpuljen.
  - Initiativpuljen har bl.a. bidraget med et afgørende tilskud til AIF, BS72 og HIC's mangeårige fælles afvikling af fodboldskolen i skolernes sommerferie. Tilskuddet har både bidraget til gode sommerferieoplevelser til en fornuftig pris for mange Albertslund-børn, men også fremmet det vigtige samarbejde mellem byens 3 store fodboldklubber. En afskaffelse af initiativpuljen og dermed tilskuddet til afviklingen af fodboldskolen vil med stor sandsynlighed betyde enden for denne fodboldskole i Albertslund.  
  
Samtidig har initiativpuljen henover årene bidraget til gode og nyskabende udviklingstiltag i HIC – noget vi med en afskaffelsen af puljen vil få sværere ved fremover.
- Forslag om nedlæggelse af pulje til administrationstilskud
  - Administrationstilskuddet er et ikke ubetydeligt tilskud til de administrative udgifter, HIC såvel som byens øvrige store idrætsforeninger har. De store idrætsforeninger i Albertslund løfter naturligt en stor opgave med at give Albertslund-borgerne gode og sundhedsfremmende idrætstilbud, og administrationstilskuddet har været en kærkommen støtte fra kommunen til denne opgave. En afskaffelse af administrationstilskuddet vil uundgåeligt begrænse de store idrætsforeningers overskud til at løfte denne vigtige opgave.
- Forslag om reduktion af tilskud til internationale aktiviteter
  - HIC har igennem mange år med støtte fra puljen til internationale aktiviteter hvert år sendt vores ældste ungdomshold på ture til stævner i udlandet. Disse ture har en stor betydning for særligt det sociale fællesskab på holdene, som er alment kendt som det måske vigtigste element i fastholdes af teenagere i foreningsidrætten. Samtidig har støtten fra puljen til internationale aktiviteter betydet, at vi sammen med tilskud fra HIC egne midler, har kunnet fastholde en deltagerpris, der giver stort set alle mulighed for at deltage. En kraftig reduktion af puljen til internationale aktiviteter vil begrænse vores muligheder for at opretholde de ældste ungdomsholds udlandsture, og ikke mindst have en social slagside, da børn fra økonomisk vanskeligt stillede familier vil blive særlig hårdt ramt af en uundgåelig stigning i deltagerbetalingen.

## Forslag 5.4 Nedlæggelse og reduktion af puljer og tilskud på fritidsområdet

- Forslag om stop for tilskud til rengøring af klublokaler
  - HIC har siden Albertslund kommunes opførelse af klubhuset med tilhørende omklædningsrum i Herstedøster i 2004 modtaget et tilskud, mod selv at forestå rengøring i disse faciliteter. Tilskuddet er beregnet af kommunens rengøringsafdeling, og modsvarer præcist den udgift, som rengøringsafdelingen vil have ved håndtering af opgaven.

Dette område er direkte reguleret af Folkeoplysningsloven, som foreskriver, at kommunerne skal stille kommunale faciliteter til rådighed for foreningerne inkl. udgifter til el, varme og rengøring.

Samtidig er det for HIC fuldstændigt uforståeligt, at det kan foreslås, at skabe en så markant forskel i de vilkår, som kommunen byder byens forskellige idrætsforeninger. Hvorfor vil medlemmer af HIC selv skulle betale for rengøringen via kontingentet, når dette ikke gælder for idrætsforeninger, som holder til på skoler eller stadion? HIC har i forvejen store udgifter, til vores andel af driften af de kommunale faciliteter vi benytter

Forslaget er derfor både i strid med Folkeoplysningsloven og sund fornuft, og det er for HIC fuldstændigt uforståeligt, at dette forslag fremsættes.

- Forslag om reduktion af tilskud til træner/lederuddannelse
  - Det er alment kendt, at uddannelse af særligt trænere, har stor betydning for idrætsforeningernes mulighed for at fastholde disse ulønnede nøglepersoner. Samtidig er uddannede trænere af stor betydning for kvaliteten i de aktiviteter, idrætsforeningerne tilbyder vores medlemmer – for dermed for både tiltrækningen og fastholdelsen af byens borgere i idrætsforeningerne.

En kraftig reduktion af puljen til træner/lederuddannelse vil begrænse vores muligheder for at tilbyde vores ulønnede trænere at sende dem på kurser, og dermed svække vores mulighed for at fastholde vores trænere og opretholde kvaliteten i vores aktiviteter for medlemmerne.

## Forslag 5.5 Centralisering af vedligehold på Idrætsområdet

- Konsekvensen for HIC af dette forslag er svært helt at gennemskue. Men hvis det betyder en forringelse af servicen og/eller åbningstiderne på Albertslund stadion, finder vi det stærkt uhensigtsmæssigt, da vi til fulde udnytter de tider og faciliteter vi har adgang til på Albertslund stadion. Når Albertslund kommune har en så attraktiv facilitet som Albertslund stadion, må det være ambitionen at sikre en optimal udnyttelse.

En reduktion af særligt åbningstiden på Albertslund stadion, vil have den betydning, at vi i HIC ikke kan tilbyde alle vores hold de træningstider i vintersæsonen, som de helt fair har et behov for og en forventning om.



At der i flere af forslagene fremgår, at vi idrætsforeninger som kompensation for besparelsen vil kunne søge fonde og andre eksterne finansieringskilder, virker for os i HIC langt væk fra virkeligheden. Med vores erfaring med fonde og sponsorer, er der bestemt ingen af disse, som i nævneværdigt omfang yder støtte til ordinær drift. Samtidig må det med forslaget være forventningen, at vi ledere i foreningerne har overskud til at bruge endnu mere tid på at søge fonde og andre eksterne finansieringskilder – det er for vores vedkommende i HIC IKKE tilfældet.

På baggrund af ovenstående, er det derfor HIC's klareste anbefaling, at de omtalte besparelsesforslag IKKE vedtages.

På bestyrelsens vegne

***Formand Søren Burchall***

HIC



Kære kommunalbestyrelse

Det er med stor ærgrelse, at vi som foreningsrepræsentanter på idrætsområdet har læst administrationens budgetkatalog for 2017. Det er med vores samlede viden om idrætsområdet i Albertslund vores klare opfattelse, at konsekvenserne af de foreslåede besparelser vil være langt større end, hvad I og andre umiddelbart kan få indtryk af i administrationens beskrivelse af de enkelte forslag. Vi vil derfor gerne forsøge at tegne et billede af de mulige konsekvenser af de foreslåede besparelser for derved at give jer de bedst mulige forudsætninger for at træffe en beslutning på et retvisende grundlag.

### **Forslag 5.1 Nedlæggelse og reduktion af puljer og tilskud**

I forslag 5.1 forslås det at nedlægge og reducere puljer og tilskud. I beskrivelsen af forslaget bemærkes det, at flere af de tidligere puljer i forbindelse med budget 2016 enten blev nedlagt eller reduceret, men også at konsekvenserne af at nedlægge de udpegede puljer vil være begrænsede, da der årligt tilbagevendende har været et mindre forbrug. Med denne fremstilling kan det virke som en enkel og smertefri løsning for alle at nedlægge de resterende puljer. Det er dog langt fra vores opfattelse som foreningsrepræsentanter. For det første er det yderst misvisende at tale om et tilbagevendende mindre forbrug, som om puljerne bare ligger uden at blive brugt. I realiteten er der tale om en udnyttelse på 90 % eller mere af størstedelen af puljerne på idrætsområdet hvis man ser bort fra Initiativpuljen i 2015. Her bør det desuden bemærkes, at 96 % puljen blev brugt i 2014. For det andet får man med disse puljer sådan set meget aktivitet relativt billigt – det ligner måske nok en lille besparelse og udgør da også en forsvindende lille del af det samlede budgetforslag, men konsekvenserne vil være store.

*Elitetilskudspuljen* har igennem en lang årrække støttet de bedste af Albertslunds udøvere. Det har betydet, at det har været muligt for eliteudøvere på højeste nationale niveau i en del tilfælde i mindre sportsgrene med meget begrænset økonomi, at få et mindre bidrag til i sidste ende at få regnskabet til at gå op. Selvom man i Albertslund har valgt at prioritere bredden, er det vigtigt at understøtte udvikling af kommunens bedste udøvere, da de i mange tilfælde fungerer som gode rollemodeller for foreningernes andre udøvere. Igennem årene har eksempelvis udøvere fra taekwondo haft stor gavn af tilskuddene og mange andre kan nævnes. Udover elitetilskudspuljen foreslås også *initiativpuljen* nedlagt. Denne pulje deler idrætsområdet i dag med folkeoplysningsområdet, men puljen er primært blevet brugt af idrætsforeningerne. Over årene har puljen gjort det muligt for Idrætsrådet at støtte foreningers konkrete initiativer til nye aktiviteter til gavn for kommunens borgere, hvad enten de er foreningsmedlemmer eller ej. Senest har Idrætsrådet med penge fra puljen haft mulighed for at støtte taekwondos ønske om at indkøbe særlige hjelme til gavn for foreningens mange dygtige medlemmer. Dermed gør puljen det muligt konkret at understøtte en af de mange klubber og foreninger, som hver eneste dag gør en kæmpe indsats for kommunens borgere, store som små. Ved at nedlægge puljen risikerer man derfor at fjerne en mulighed for at understøtte foreningernes store arbejde for at skabe aktiviteter. En konkret effekt af at nedlægge initiativpuljen vil højst sandsynligt være, at Fodboldskolen, som i en lang årrække har været en tilbagevendende begivenhed arrangeret af Albertslunds tre største fodboldklubber, ikke fremover vil blive gennemført. Nedlæggelsen af Fodboldskolen vil påvirke mange børn, som hvert år får en masse oplevelser i fællesskab med andre børn og dygtige frivillige. Endeligt foreslås det at nedlægge *administrationstilskudspuljen*. Puljen har i mange år understøttet administrationen i Albertslunds største idrætsforeninger og har der senere år været genstand for en vis diskussion i idrætsrådet om, hvordan man bedst bruger pengene i puljen til gavn for foreningernes arbejde. Og det er rådets plan at kigge på kriterierne for puljen såfremt puljen får lov at

bestå. Det er dog i denne sammenhæng vigtigt for os at forklare at puljen i dag spiller en meget væsentlig rolle for de foreninger, der modtager penge derfra. Selv med mestendels frivillig arbejdskraft er der store faste udgifter forbundet med det at drive foreninger i dag, til bl.a. it og andre faste udgifter – den slags udgifter er måske ikke nær så synlige som udgifter direkte forbundet med konkrete aktiviteter, men de udgør en stadig større del af foreningernes samlede udgifter, en nedlæggelse af en sådan pulje vil derfor gøre det nødvendigt at tage penge direkte fra aktiviteter.

I forslaget lægges der til sidst op til, at foreningerne som alternativ til de nuværende puljer må søge penge i fonde. Det er en strategi, som snart sagt alle foreninger ikke bare i Albertslund, men i hele landet har forsøgt igennem en længere periode med varierende succes. Er det noget som kommunen i højere grad end hidtil vil støtte op om?

#### **Forslag 5.4 Nedlæggelse og reduktion af puljer og tilskud på fritidsområdet**

Som med forslag 5.1 om nedlæggelse af puljer på idrætsområdet er det vores opfattelse, at særligt nedlæggelsen af puljen til tilskud til træner-/lederuddannelse bredt set vil ramme Albertslunds idrætsforeninger hårdt. Samtlige kommunens idrætsforeninger baseres i dag primært på frivilligt arbejde både på træner og lederniveau, det betyder, at foreningernes trænere og ledere ikke nødvendigvis fra starten er klædt på til at varetage foreningernes aktiviteter. Alle foreninger har erfaringer med, hvor svært det i perioder kan være at rekruttere frivillige, bl.a. fordi potentielle nye frivillige ikke føler at de er kvalificerede til at træde ind i arbejdet. Det er derfor utrolig vigtigt, at foreningerne har mulighed for at opkvalificere både trænere og ledere, så de føler sig ordentligt klædt på til at løse de opgaver foreningerne kaster dem ud i. Hvis ikke det er muligt, vil det kunne betyde, at flere nye trænere og ledere vil knække halsen på arbejdet, og at det dermed på sigt vil være umuligt at fortsætte og videreudvikle foreningernes nuværende aktivitetsniveau. Da de frivillige i foreningerne i sidste ende udgør kernen, vil konsekvenserne af en 'lille' besparelse på 126.000kr. dermed kunne være, at det egentlig grundlag for foreningernes virke over tid kan smuldre. Desuden ønsker vi at gøre opmærksom på, at besparelsen på Fritidsaktiviteter, tilskud vil betyde, at foreninger med egne lokaler selv fremover skal finansiere rengøringen af deres lokaler. Det vil i praksis skabe en markant forskel på de vilkår, som kommunen byder byens forskellige idrætsforeninger afhængigt af deres fysiske placering. Det er uklart for os, hvorfor foreninger, der ikke holder til på skoler eller på Albertslund Stadion selv betale for rengøringen af lokalerne via deres kontingent, mens dette ikke er tilfældet for foreninger, der har til huse på Albertslund Stadion eller på skoler.

#### **Forslag 5.5 Centralisering af vedligehold på Idrætsområdet**

Dette forslag vil efter vores mening have store umiddelbare konsekvenser for det daglige virke for foreningerne særligt på Albertslund Stadion. Det til trods for, at forslaget på overfladen ser utrolig tilforladeligt ud – der er jo nærmest 'bare' tale om en tilbageførelse af midler til det område de tidligere lå på, nå ja og så nogle penge som lægges i kassen (red. en besparelse!). I beskrivelsen af forslaget kan det desuden synes som om synergieffekterne af at samle det tekniske personale vil styrke den nuværende opgavevaretagelse og dermed vedligehold på idrætsområdet – det vil næppe blive tilfældet. I stedet vil virkeligheden være, at besparelsen set fra idrætsrådets perspektiv nærmere vil nærme sig det samlede beløb på 3,776 mio. Det skyldes bl.a., at idrætsområdet, såfremt besparelsen vedtages, fremover skal 'kæmpe' med kommunens resterende områder om den samlede reducerede bygningsvedligeholdelsesramme. Alt sammen i en situation, hvor bygningerne er ved at være gamle og har

brug for vedligeholdelse, hvilket tydeligt ses på de løbende udfordringer med at holde vandet ude af både stadionhallerne og Toftekærhallen. Ventetiden som et nummer på listen på teknisk forvaltning må forventes at være meget lang kommunens andre bygninger taget i betragtning, en situation som kun vil blive yderligere forværret, hvis der som foreslået også gennemføres en yderligere besparelse på kommunens samlede bygningsvedligeholdelsesramme, som i forvejen er blevet beskåret kraftigt over de seneste år. I forvejen har vi som brugere af stadion over en årrække godt kunne mærke, at der er blevet skåret på servicen. Vi har efterhånden nået et niveau, hvor det er svært at se en virkelighed for sig, hvor der bliver skåret yderligere ind til benet, uden at man inden alt for længe har filet så meget i benet, at det til sidst knækker. Vi anerkender, at bygninger og dermed vedligehold ikke i sig selv skaber aktivitet, og man kan have nok så fine faciliteter uden aktivitet, hvis ikke man har nogen frivillige til at fylde dem med aktivitet. Omvendt er det dog også vigtigt at bemærke, at altidsvarende faciliteter virker dræbende på det frivillige engagement.

De yderligere konsekvenser af besparelserne kan være svære for os som foreninger at gennemskue, men det er meget svært at forestille sig, at det ikke vil have store konsekvenser for den daglige service ikke bare i forhold til det daglige vedligehold, men også på alle andre områder på idrætsområdet, da der vil skulle spares penge andre steder, sådan fungerer kommunale rammebudgetter nu engang. Dermed bliver det i praksis en grønthøsterbesparelse, som ikke 'bare' rammer vedligehold, men i stedet rammer hele opgavevaretagelsen på idrætsområdet – og det vil kunne mærkes af foreningerne i det daglige. Det er således snart sagt umuligt for os som foreninger at se, hvordan foreningernes aktiviteter bare kan fortsætte på det nuværende niveau for slet ikke at tale om at blive udviklet yderligere, hvis der skæres i den generelle service på stadion i form af en reduktion af åbningstiderne eller en reduktion i den i forvejen sparsomme bemanning. Det vil alt andet lige kunne mærkes direkte på foreningernes virke!

#### **Forslag 6.4 Lukning af rådhusets trykkeri**

Umiddelbart kan den foreslåede lukning af rådhusets trykkeri synes som irrelevant for idrætsområdet, men faktum er, at Albertslunds idrætsforeninger over årene har benyttet sig af trykkeriets services i forbindelse med trykning af foldere og andre tryksager. Det fremgår ikke af forslaget om disse services helt vil frafalde eller blive varetaget af andre medarbejdere på rådhuset, men hvis de hidtidige muligheder helt bortfalder vil det betyde en væsentlig serviceforringelse og en betydelig omkostning for den enkelte forening. Ud over det økonomiske aspekt, så vil det også resultere i en serviceforringelse på leveringstid, og dialog omkring opsætning mm. Foreningernes frivillige ressourcer på dette område er mindre end kommunens afdelinger, og vi kan frygte, at foreningerne i sidste ende ikke får fremstillet det, de skal bruge fremover til skade for udbredelsen af foreningernes aktiviteter.

Samlet set mener vi, at nedskæringerne er et skridt i den forkerte retning, i forhold til de visioner man fra Idrætsrådets side har formuleret for fremtidens idrætsanlæg i Albertslund. Her noterede vi os fra foreningernes side med glæde, at man fra politisk side kvitterede for det store arbejde, vi har lagt i udarbejdelsen af visionen, og udtrykte tilfredshed med arbejdet. Vi anerkender selvfølgelig fuldt ud kommunens behov for at finde besparelser, men håber at man fra kommunalbestyrelsens side vil tage ovenstående betragtninger med i overvejelserne. Samtidig stiller vi os som altid til rådighed for en fortsat dialog om, hvordan vi sammen sikrer et fortsat solidt grundlag for foreningernes store arbejde.

Albertslund  
8.september 2016

Med venlig hilsen

Foreningsrepræsentanterne i Idrætsrådet

Jan Dalland, Anders Fabild, Åge Møller, Hans-Carl Evers, Lasse Wilson Crüger og Jonas Felbo-Kolding

Som medlem af Folkeoplysningsudvalget i Albertslund gennem 5 valgperioder, repræsentant for øvrige foreninger, er jeg enig i de af udvalgsmedlemmet Lone Rysel's allerede indsendte kommentarer til budgettet pva.udvalget.

Jeg vil tilføje at en nedlæggelse af hus-trykkeriet vil få konsekvenser for foreningers muligheder for at få trykt folder/plakater i mindre oplag og med en kort deadline. Det vil være en yderligere forringelse af foreningers vilkår i Albertslund, som i forvejen er hårdt pressede.

Det trykte medie virker stadig som en vigtig kilde til information for borgerne i Albertslund, omkring foreningernes bidrag til at gøre Albertslund til en aktiv by i udvikling.

Dette kræver at borgerne har en viden om foreningers eksistens og aktiviteter, hvilket hus-trykkeriet i høj grad bidrager med via deres ydelser til foreningerne. Især i forbindelser med aktiviteter som vi foldere og plakater inviterer andre uden for foreningerne til at deltage i en foreningsaktivitet og dermed muliggør et levende blomstende foreningsliv i en forstand til Kbh., Albertslund - en levende by.

Med venlig hilsen

Arne Lie

Rep. for øvrige foreninger i Albertslund, FOU

Albertslund Kommune  
Att.: [budget@albertslund.dk](mailto:budget@albertslund.dk)  
Nordmarks Allé 1  
2620 Albertslund

Albertslund, den 7. september 2017

### **Høringsbrev – Budgetkatalog 2017**

Bestyrelsen på Storagergård vil indledningsvis understrege, at vi sætter pris på involvering og på at blive hørt i de sager, der har en væsentlig betydning for Familiecenteret Storagergård.

Vi har input til følgende punkter:

#### **1.2. Budgetreduktion i PPR**

Vi er ikke enige i at en budgetreduktion i PPR ikke vil have konsekvenser for aktivitetsniveau, da midlerne er tiltænkt til indsatser for de mest sårbare børn og unge. Der skal fortsat arbejdes med at forebygge og dermed undgå at børn/unge kommer ud i udfordringer. Det skal og bør være en fælles indsats at arbejde forebyggende på tværs af SFO, klub, skole og PPR. Vi mener ikke den forebyggende indsats kan realiseres hvis besparelsen realiseres.

#### **2.2. og 3.3. Nedlæggelse af forsikringspuljen ved langtidssygdom**

Vi mener ikke, at det er hensigtsmæssigt at fjerne forsikringspuljerne på begge områder. Årsagen er, at vi i dag oplever, at institutionerne bliver hårdt ramt rent økonomisk ved langtidssygdom, både mens sygdommen står på og efterfølgende. Hvis puljerne bliver fjernet vil det økonomiske pres blive yderligere skærpet og der er stor risiko for serviceforringelser (dårlig indlæring, mindre tid til det enkelte barn og styrkelse af børns sociale relationer).

Vælger kommunalbestyrelsen at nedlægge denne pulje har det konsekvens for følgende:

- Kvalitet i det pædagogiske tilbud til børn og unge
- Arbejds miljø og trivsel
- Fordrejet fokus på de langtidssyge
- Konsekvenser for det enkelte barn og dennes udvikling

#### **3.1 SommerSFO og klub**

Det er med stor undren, at vi nu læser et forslag om lukkeuger i SFO og Klub i sommerferien. Et sådant forslag vil have vidtrækkende konsekvenser ikke kun for personalet som vil få fastlåst deres ferie. De forældre til børn i SFO og klub vil kunne ende i en katepine i forhold til deres arbejdsgivere. Konsekvenserne i den økonomiske besparelse kan vi ikke se. Det at der vil være et mindre forbrug på løn virker som en umulighed, da besparelsen på en uge allerede er gennemført ifm. besparelser på klubområdet i budget 2016. Det er med undren, at der ikke tænkes samarbejde på tværs ex. kan klub og Fritliggende SFO holde sommeråbent sammen på tværs, hvor man udnytter ressourcerne mest optimalt.

Konsekvenser:

- Familien kan ikke holde ferie sammen
- Nødpasning – ikke alle vil kunne holde ferie
- Børne skal være alene hjemme mens forældrene er på arbejdet
- Øget kriminalitet

På vegne af Bestyrelsen på Familiecenteret Storagergård

Marianne R. Burchall  
Formand

1) Det vil være en god idé frem over også at sende hørings materialet vedr. budgettet, til de stående udvalg som KB selv har nedsat! Naturgruppen har intet fået tilsendt fra kommunen vedr. dette sparekatalog.

2) Strategisk vil det være ærgerligt at sælge Roskilde Kro, til private interesser, grundet kroens ideelle beliggende til St. Vejleådal og åen. Ved et tidlige budgetsparekatalog, hvor et salg ligeledes var på tale, drøftede vi i en mindre arbejdsgruppen muligheden for et Friluftshus på matriklen, til gavn for lokale friluftsborgere og borgere på Vest-Eggen.

Så længe det er muligt at bevare den nuværende kro til lokale foreningsformål, da er det løsningen. Indtil den dag hvor huset er for dyr i drift og vedligehold, i forhold til en nedrivning og nybygning af et Friluftshus, med finansiering via Friluftsrådet og friluftsforeninger. Foruden at kunne huse de lokale friluftsborgere, er idéen med friluftshuset at lade institutioner, skoler og brogere bruge huset som base til naturoplevelser i ådalen, med mulighed for at bruge faciliteter og bio-basen, som giver muligheden for at bruge ådalen som læringsrum og naturformidling på flere niveauer.

Ovenstående kræver en ideel matrikel, Roskilde Kro, hvorfor et bortsalg af matriklen til privatehænder vil være yderst uheldigt.

Med venlig hilsen

Arne Lie

Formand for Naturgruppen Albertslund



7. september 2016

## Kommentarer til Administrationens Budgetkatalog 2017.

### **Forslag 6.4 Lukning af rådhusets trykkeri 2070 Serviceområdet**

I budgetkataloget anbefales det helt at afvikle rådhusets trykkeri.

Dertil har vi følgende kommentarer:

Et af kundeområderne er kommunens foreninger, som har virkelig stor glæde af at benytte trykkeriet, som med den lokale placering logisk gør det nemt at få trykt de forskellige foreningsopgaver, og hvor trykkeren har kunnet hjælpe foreningerne til fremstilling af tryksager med et professionelt udseende til gunstige priser. Skal vi som foreninger fremadrettet ud "i byen" for at få den slags opgaver løst, så vil det for mange foreninger betyde, at økonomien ved en tilsvarende service i byen ganske enkelt vil stoppe den slags opgaver, og så har vi fjernet en kvalitet i Albertslunds foreningsliv.

Foreningerne fik tidligere på året af kommunen en opfordring til at benytte trykkeriet, derfor virker det overraskende, at man allerede nu anbefaler en lukning.

Skal der nødvendigvis spares på dette område, så må der ligge en øget indtjeningsmulighed for trykkeriet ved at justere på de priser, som foreningerne og trykkeriets øvrige kundegrupper betaler. Selv med en sådan justering burde det være muligt for trykkeriet at levere til priser, der ligger væsentligt under de priser, der beregnes hos eksterne trykkerier. Når man ser på den samlede kundemasse nævnt i beskrivelsen i Budgetkataloget, så burde det ved en regulering af trykpriserne være muligt at nedbringe trykkeriets udgifter på bundlinjen.

En lukning er heller ikke kun besparelse. Som det også er anført i Budgetkataloget vil en nedlæggelse af trykkeriet få den virkning for kommunens administration, at man kommer til at skabe en række merudgifter i kommunens forskellige afdelinger. Ved trykning hos eksterne trykkerier vil den enkelte tryksag få en højere trykpris, og der vil komme en ofte markant forøgelse af tidsforbruget ved medarbejdernes håndtering af tryksagsbestillinger. Dermed bliver besparelsen ved en nedlæggelse af trykkeriet mindre. Det er også erfaringen fra andre steder, hvor man har afviklet et hustrykkeri. Desuden mistes den fleksibilitet og hurtighed samt ofte det kvalitetsniveau, en intern produktion giver.

Rådhusets trykkeri er en glimrende service for alle. En lukning betyder, at vi flytter på udgifterne og i flere tilfælde øger dem. Det vil også ramme den samlede kundemasse. Vi anbefaler derfor, at vi beholder trykkeriet og samtidig ser på, hvordan de enkelte kundegrupper bidrager økonomisk til trykkeriets drift, og at vi skaffer merindtægter til driften. Har vi først lukket trykkeriet og afviklet maskinerne, så er beslutningen aldeles definitiv.

Venlig hilsen

***Kjeld Willerslev, formand  
Bjørnens Sportsfiskerforening***

-----  
**Kjeld Willerslev  
Violens Kvt. 7-A,  
2620 Albertslund  
Mobil - 2640 2630  
Mail – [kwiller@webcontact.dk](mailto:kwiller@webcontact.dk)  
Site – [www.bjoernenfisker.dk](http://www.bjoernenfisker.dk)**  
-----



## **Albertslunds budget for 2017**

Sundhedsrådet har på sit møde 1/9 2016 diskuteret udvalgte dele af budgetkatalog 2017. På vegne af borgerrepræsentanterne i Sundhedsrådet indsendes nedenstående høringssvar.

Der er en hel del andre forslag i budgetforslaget, som også hører til Sundhedsrådets område, men som vi ikke har forholdt os til, da det ville tage uforholdsmæssigt lang tid. Det må ikke betragtes som Sundhedsrådets godkendelse af besparelserne.

Med venlig hilsen Birgit Hauer (Formand for Sundhedsrådet)

Specielt ét spareforslag springer i øjnene -på den positive måde:

### **Forslag 4.3 Forebyggelse af indlæggelser.**

Det fremstår velunderbygget, at der vil være en besparelse for kommunen i at forebygge hospitalsindlæggelser. Det er velkendt, at det er bedre at forebygge end at helbrede, og Sundhedsrådet efterlyser, at man på flere områder medtænker, hvad der spares langsigtet, når man vurderer udgifter til forebyggelse. Udover den økonomiske besparelse betyder forebyggelse også, at borgere spares for tab af livskvalitet.

### **Forslag 2.1 Forældrebetalt og kommunalt arrangeret frokostordning.**

I dag har børn i institutionerne en fælles spisesituation professionelt tilrettelagt ud fra sund ernæring og pædagogiske / sociale hensyn. 75 % af udgifterne til frokostordningen betales solidarisk over kommuneskatten, og 25 % betales direkte af forældrene via institutionstaksten. At dømme ud fra stemmeafgivningen ved kommunevalgene gennem tiden er der bred opbakning til denne frokostordning.

I 2017 er der med forslaget risiko for, at der er forældre, der 'vælger med pengepungen' og opnår flertal i deres institution for at nedlægge den kommunalt arrangerede frokostordning.

I spisesituationen hentes så madkasser frem med vidt forskelligt indhold. Nogle børn vil opleve, at maden er glemt, og andre at den er mindre ernæringsrigtig. Fællesskabet er erstattet af sammenligning, og pædagogernes fokus rettes mod at kommunikere med forældrene, om dagens medbragte mad nu er glemt, usund, utilstrækkelig eller om den ikke er blevet spist.

Det er forudsigeligt, at det er børnene i de mest socialt udfordrede familier, der vil opleve mindre sund kost.

Vi ved, at der er forældre, der har valgt at bo i kommunen ud fra Albertslunds kendte børneprofil, og nu kan de risikere at blive nedstemt af et måske spinkelt flertal for at fravælge den eksisterende frokostordning.

Hvor hyppigt der på den enkelte institution kan foretages afstemninger om betalingen fremgår ikke af budgetforslaget. Men ufrugtbare diskussioner og polarisering kan komme til at præge det vigtige forældrearbejde.

Og køkkenpersonalet vil aldrig kunne vide sig sikre i ansættelsen fra afstemning til afstemning. Dertil kommer, at køkkenfaciliteterne risikerer at skulle lukkes ned og stå ubrugt i perioder med deraf følgende madspild og ekstra rengøring.

Også vurderet i forhold til forebyggelse vil Sundhedsrådet fraråde denne omlægning.

Når man forsøger at forebygge livsstilssygdomme tales om tidlig indsats, om at inspirere og oplære til sunde madvaner og om at nå ud til alle sociale lag. Den eksisterende kommunale frokostordning i institutionerne er forbilledlig på alle disse parametre for forebyggelse og har en indbygget varig besparelses-effekt.

#### **Forslag 4.6 Rengøring hver tredje eller fjerde uge.**

Sundhedsrådet mener, at der ikke kan gå længere tid mellem en rengøring end 14 dage. I så fald vil det påvirke sundhedstilstanden i borgerens eget hjem. Sundhedsrådet ser rengøring er en form for forebyggelse, og det kan påvirke borgerens vejtrækning, hvis der er meget støv i hjemmet. At leve i en utilstrækkeligt rengjort bolig påvirker såvel helbred som livskvalitet.

Sundhedsrådet hører ikke om modtagere af hjemmehjælp, som synes, at man får gjort overdrevet godt rent. Der efterspørges hyppigere mere tid og større behov for hjælp.

Sundhedsrådet mener ikke, at det vil være forsvarligt at skære ned på rengøringen hverken som forslag 4.6 eller 4.7

#### **Forslag 4.7 Reduktion af visiteret tid til rengøringspakker. Borgere indkøber robotstøvsugere.**

Det fremstår ikke realistisk, at robotstøvsugere kan spare 15 minutter i gennemsnit pr. rengøringspakke, og Sundhedsrådet fraråder den foreslåede sænkning af rengøringsstandarder i borgernes hjem.

Dette handler ikke om en afstandtagen overfor robotstøvsugere. Disse og andre spændende former for ny teknologi vil naturligt vinde indpas efterhånden, men man må altid være opmærksom på, hvor teknologien egner sig bedst. Inden det stilles som krav til alle modtagere af hjemmehjælp, henleder Sundhedsrådet opmærksomheden på følgende:

- Vækker robotstøvsugeren utryghed, bør der være mulighed for at tage individuelle hensyn.
- Robotstøvsugeren kan ikke støvsuge møbler. Skal hver borger nu stille både almindelig støvsuger og robotstøvsuger til rådighed, kan det belaste budgettet voldsomt.
- Ikke alle private hjem har tilstrækkelig fri passage for robotstøvsugere.
- Nogle robotstøvsugere kræver tømning og teknisk support så ofte, at der knap opnås tidsbesparelse i forhold til almindelig støvsuger.
- Hjemmehjælperne vil skulle betjene en række forskellige slags støvsugere. Eller kommunen kan måske med fordel indkøbe mange ens maskiner og udlåne dem til borgerne, måske via hjælpemiddelcentralen.
- Støvsugerrobotter vil på sigt kræve, at der bliver gjort mere hovedrent i hjemmene, da de ikke når hele vejen rundt og ind i krogene.

#### **Forslag 5.1 Effektiviseringer i vintervedligeholdelsen.**

Sundhedsrådet diskuterede for nylig kommunens cykelstrategi, og her spillede oplevelser med dårlig snefyngning og utilstrækkelig saltning en stor rolle. Kommer borgerne til skade, vil det blive en udgift på det kommunale budget i form af f.eks. kommunal medfinansiering og øget hjemmepleje.

Det vil derfor være meget afgørende, at en besparelse på dette 'mindre styrbare' område ikke sænker serviceniveauet yderligere.

Sundhedsrådet tillader sig at gå ud fra, at der findes midler til rydning, hvis der falder større snemængder, end budgettet forudsætter.

#### **Forslag 6.4 Lukning af rådhusets trykkeri.**

Forslaget beskrives som uden direkte serviceforringelser for borgerne, men dermed overses forringelser for foreninger, der benytter trykkeriet. For såvel foreningerne og de kommunale trykkeriopgaver bør det nøje undersøges, om en lukning vil medføre øget arbejdspress og flere udgifter.

#### **Forslag 8.1 Personlig jobcoach til langtidsledige og forslag 8.3 Hjælp til ansættelse af flere i fleksjob (Fleksjobambassadør)**

Forebyggelse, der på en og samme tid hjælper borgere i job og sparer kommunen penge, finder Sundhedsrådet positivt.

Fra Vikingelandsbyens side finder jeg det meget ærgerligt, hvis det besluttes at lukke Rådhus trykkeriet. Vi har i stigende grad, og med stor glæde altid benyttet os af trykkeriets kompetencer. Vi har i enkelte tilfælde benyttet os af private trykkerier, og oplevelsen har hver gang været en længere leveringstid, besværlig kundepleje og dyrere omkostninger. På Rådhus trykkeriet er leveringstiden altid hurtig, lavere omkostninger og hjælp til redigeringen stor.

I beskrivelsen af forslaget nævnes det, at i takt med den fortsatte digitalisering, må det forventes, at der bliver brug for mindre trykt materiale. Dette er absolut ikke min oplevelse. Det er rigtig at vi til stadighed informerer mere og mere digitalt, også i Vikingelandsbyen. Men denne informationsform kan i mange tilfælde stadig ikke stå alene. For at nå alle kunde målgrupper, kræver det i stigende omfang stadig at vi også trykker plakater, flyers og publikationer, som supplement til det digitale. En del borgere og besøgende til vores institutioner er stadig ikke så digitalt orienterede som vi ønsker, og spørger derfor til stadighed efter trykt informationsmateriale. På en del lokationer i Albertslund kommune er netværks forbindelserne stadig ikke velfungerende. Derfor kræver det, at publikum kan informeres på trykt materiale når de besøger bl.a. Vikingelandsbyen i Albertslund.



Albertslund Kommune

Med venlig hilsen

Klaus Mynzberg  
Leder

BY, KULTUR, MILJØ & BESKÆFTIGELSE  
Vikingelandsbyen  
Direkte: 43 64 20 29  
Mobil: 20 65 20 39  
[klaus.mynzberg@albertslund.dk](mailto:klaus.mynzberg@albertslund.dk)

---

Albertslund Kommune  
Ledøjevej 35  
2620 Albertslund

[www.albertslund.dk](http://www.albertslund.dk)