

Albertslund Integrationsråd

Møde 138

16. april 2015

Til stede: Karen Tobisch, Gertrud Gelting, Claus Rasmussen, Britta Schneider-Jørgensen, Lene Lonnov, Michael Melchert, Stig Larsen, Nebi Devici, Chresten Nielsen, Knud Dahn, Sadiq Beg, sekretær Mette Duekilde

Afbud: Mohamed Moumou, Nurene Ahmed, Rabia Mizrak, Uzmah Khilji, Rukhsana Ali, Nalen Yasin, Yasin Yorulmaz, Tülay Sarikaya, Tina Bodholdt Nielsen, Rikke Stormes

1. Dagsorden og referat godkendt. Trine Saida er udtrådt af rådet og erstattet af Knud Dahn.
2. Ældre etniske minoriteters plejehjem.

Mødet foregik på Peder Lykke Centret, der får halvandet år siden har lanceret sig som Mangfoldighedsplejehjem. Leder Mette Olsen fortalte og viste rundt.

Alle plejehjem i Københavns Kommune har valgt en profil for deres indsats. Peder Lykke Centrets profil er mangfoldighed. Det betyder, at man arbejder ud fra en holdning om at alle, der har brug for hjælp, skal have det og alle skal have mulighed for at fortsætte deres eget liv med de traditioner og livsstil det indebærer. Som eksempel nævntes en filippinsk beboer, der har besøgende fra hjemlandet og andre pårørende boende i sin bolig på plejehjemmet. Man ønsker ikke et plejehjem, der er opdelt på nationalitet, men ønsker at alle kan bo sammen og udvise tolerance.

Der er 152 beboere og i øjeblikket er 14 af dem født i andre lande. Ideen er ikke, at man skal samle alle plejestrængende med anden etnisk baggrund, men at man har ekspertise i at håndtere forskellige kulturer og også deler ud af den viden til andre plejehjem.

Beboersammensætningen afhænger af beboernes valg og visitationerne.

Konkret har man arbejdet på viden og værdigrundlag. Der er nedsat arbejdsgrupper, som arbejder med måltider, så det altid er muligt at tilbyde vegetar og halal-alternativ; udsmykning, så plejehjemmet virker imødekommende for alle; frivillige og kontakt til lokalsamfundet, så lokale med forskellige etnisk baggrund kommer på plejehjemmet, f.eks. for at hjælpe med IT eller passe urtehaven (en gruppe tyrkiske kvinder). Alle 140 i personalet har været på kursus i interkulturalitet, så de kan håndtere forskellighed. Peder Lykke Centret arbejder også med at udbrede kendskabet til plejehjem og øvrige ældretilbud til ældre indvandrere, bl.a. via sundhedsformidlere. Projektet følges af en følgegruppe med en imam, indvandrermedicinsk klinik, nogle brugere og andre plejehjem. Desuden er der et forskningsprojekt, som særlig følger spørgsmålet om hvordan familier med anden etnisk baggrund vælger plejehjem.

Peder Lykke Centret har et interkulturelt lokale, der i sit udtryk er anonymt, men med projicerede billeder kan laves til kirke, moske eller natursceneri. Lokalet kan bruges af dem, der ønsker at samles om en interesse, hvad enten det er en Eid-fest, en sangaften eller en meditationsstund. Der er et aktivitetscenter med hjemlig indretning af ældre møbler og undulater og en hund tilknyttet. Til centret hører også en pensionistdagshøjskole med 320 medlemmer. Her kan man gå til foredrag, motion og deltage i rejser. Også her er frivillige lokale grupper tilknyttet, f.eks. motionshold og en arabisk syklub.

I personalet er der 24 forskellige nationaliteter repræsenteret. Der ansættes ikke efter

Albertslund Integrationsråd

Møde 138
16. april 2015

tosproglige kompetencer, men de medarbejdere, der taler et relevant sprog, kan blive tilkaldt til situationer, hvor sprogfællesskab er nødvendigt (hvis den ansatte selv samtykker i at blive brugt sådan). Man ønsker ikke en situation, hvor ansat og borger har samme kulturelle baggrund, da det ikke altid er let at opretholde sin (danske) faglighed i den situation. Man ønsker heller ikke at samle nationalitetsgrupper fysisk.

Efter rundvisningen diskuterede Integrationsrådet ældres plejebehov. Der blev spurgt til statistik på forskellige områder:

- det generelle plejehjemsbehov i forskellige aldersgrupper
- forebyggende hjemmebesøg
- middellevetid opdelt efter herkomst på landsplan

Albertslund har en ældrepolitik, men den omtaler ikke integration.

Af diskussionen fremgik, at flere synes det er en god indstilling Peder Lykke centret har. Det er ikke en stor forandring af plejehjemmet, men handler om et menneskesyn og om at være forberedt på at tage hensyn. En helt anden model er at lave f.eks. tyrkisk eller jødisk plejehjem. Et tyrkisk plejehjem er vist på vej på privat initiativ i Holbæk.

Det er positivt at plejehjemmet åbner sig mod lokalsamfundet. Man kunne lave en lignende sammenhæng mellem Sundhedshuset og dets aktiviteter og det nye plejehjem.

Daghøjskolen er god, det gør at der sker noget, som de bedste plejehjemsbeboere også kan deltage i. I Albertslund er Damgårdshave noget i den retning, men på Peder Lykke Centret er der ansatte lærere. Køkkenfaciliteter, der kan klare halal og andre krav bliver et problem, når Albos køkken lukker.

3. Til workshop om medborgerskabspolitik 3. juni kl. 16 meldte der sig foreløbig Claus, Britta, Karen og Knud.

4. Meddelelser

Ældrerådet: Der har været fællesmøde med Velfærdsudvalget, hvor forholdene omkring den ændrede Borgerservice blev diskuteret. Mulighed for vejledning og diskretion i betjeningen.

International medborgerdag: Der er foreløbig tilmeldt 18 deltagende foreninger.

Sundhedsråd: Nalen har trukket sig. Vi opfordrer Tülay til at tage pladsen.

Rådet for Etniske Minoriteter: Der er det årlige repræsentantskabsmøde den 9. maj. Rukhsana deltager, hvis hun kan. Ellers er der behov for en suppleant.

Torsdag den 23.4 kl 9-11 er Integrationsrådet inviteret til en workshop om ideer til Sundhedshuset. Lene deltager.

5. Evt. Intet