



**Høringssvar**  
**til Administrationens forslag til**  
**Budgetkatalog 2016**

28. august 2015

Albertslund Kommune  
Nordmarksallé 1  
2620 Albertslund  
[albertslund@albertslund.dk](mailto:albertslund@albertslund.dk)  
T 43 68 68 68

## Høringssvar til budgetkatalog 2016

Svar til Analyse på området Sundhed, Pleje og Omsorg i forbindelse med budget 2016 .....	5
Svar til Analyse af Klub-, SFO- og Skoleområdet i forbindelse med budget 2016 .....	8
Bakkens Hjerter .....	59
Svar til Analyse af potentialet ved en styrket sygefraværsindsats i forbindelse med budget 2016...	75
Svar til Analyse af kultur- og fritidsområdet i forbindelse med budget 2016.....	77
Ridecenter .....	82
Toftegården.....	92
Svar til Øvrige forslag i forbindelse med budget 2016.....	111
Svar til Analyse af administrationsudgifter i Albertslund Kommune og potentialet for effektivisering i forbindelse med budget 2016.....	113
Overlappende emner og generelle kommentarer i forbindelse med budget 2016 .....	140
Fra albertslundposten i forbindelse med budget 2016 .....	224
Bilag i forbindelse med budget 2016 .....	243



Note: Høringssvarene er så vidt muligt delt op efter hvilket emne de adresserer. Nogle svar omhandler flere emner inden for ét overordnet forslag, eks. " Svar til Klubområdet, SFO og skole i forbindelse med budget 2016". Mens andre retter sig mod flere emner på tværs af forskellige forslag, disse er samlet i afsnittet "Overlappende emner og generelle kommentarer i forbindelse med budget 2016".

De emner hvor ét enkelt emne alene adresseres, og har fået over ti siders svar, har fået deres eget underafsnit, eksempelvis "Toftegården". De kommentarer og høringssvar der var indsendt til Albertslundposten.dk findes også i dette dokument. Nogle høringssvar har haft bilag vedhæftet, disse er alle samlet bagerst i dokumentet under "Bilag". Under bilag findes endvidere to yderligere høringssvar.

Svarene er opsat efter modtagelses dato.

19.08.2015

**Svar til Analyse på området  
Sundhed, Pleje og Omsorg  
i forbindelse med budget 2016**

Kommentarer:

Høringssvar vedr. budgetkatalog 2016

forslag 1.1 Bemanding i Plejeboliger

og forslag 1.2 Rengøring i plejeboliger udføres af plejepersonale.

De anviste besparelsesforslag står i skærende kontrast til de lovprisninger, der ellers har lydt af kommunens nye plejecenter. For beboerne er det afgørende, at plejepersonalet har tid til omsorg og nærvær. Hvis der bemandes med færre personaler pr. beboer, og plejepersonalet samtidig skal gøre rent i boligerne og stå for maden, så vil det uværgeligt gå udover denne menneskekontakt.

Det kan også være problematisk at samle så forskellige opgaver på plejepersonalet.

Sundhedsrådet vil gerne stille spørgsmål ved, hvordan det sikres, at såvel rengøring, madindkøb og evt. madlavning fortsat skulle kunne udføres lige så kvalificeret, som nu hvor specialiserede faggrupper varetager opgaverne. Som det angives under punktet

”Konsekvenser for service til borgerne: Plejepersonalet er ikke uddannet til at gøre rent.”

(s.12)

Når det overvejes, om plejepersonalet skulle overtage rengøringsopgaver, er det jo rigtigt, at ”Borgeren vil kunne få en oplevelse af, at plejepersonalet er mere til stede hos borgeren”, som det skrives på s. 12. Men den samlede tid, hvor der kunne være mennesker til stede hos borgeren, ville gå ned i forhold til idag. Det er også svært at betegne det som kvalificeret tilstedeværelse hos den ældre, al den tid der f.eks. støvsuges eller gøres rent på toilettet.

Det angives endvidere samme sted: ”Samtidig går tiden fra de øvrige plejeopgaver.” Dette er ikke forsvarligt, da plejecenteret stadig arbejder for at leve op til de krav, der stilles i kvalitetsstandarder og fra tilsynsmyndighedernes side.

Når Sundhedsrådet ved tidligere lejligheder har understreget vigtigheden af, at beboerne i Plejecenteret oplever måltiderne som hjemlige og appetitvækkende, har vi hørt om køkkener, hvor der kan kokkeres og dufte af mad. Den kønne omtale lyder til at være glemt, fremgår det af den lakoniske bemærkning på s. 8: ”Det er her forudsat, at der primært er tale om levering af kølemad.”

Hvis tiden er knap, vil det hurtigt blive her, der vælges de nemmeste løsninger, uanset at det kan betyde nedsat appetit og livskvalitet for beboerne. På længere sigt kan det vise sig at være dyrere, da de ældre kan udvikle sig dårligere, blive mindre mobile og få mere behov for pleje og medicin. Måltiderne er ofte de daglige højdepunkter, hvor såvel sund mad som appetitvækkende anretning og nærværende personale er afgørende.

At læse at BDO i deres rapport anviser langt større besparelsesmuligheder på plejeboligområdet, tyder på, at man fremover kan spare pengene til denne type urealistiske skrivebordsberegninger. Som det beskrives, er der mere substans i fagområdets egne betragtninger.

Konsekvenserne for servicen for borgerne angives ganske nøgternt: "reduceret plejetid pr. beboer" og "tiden går fra andre plejeopgaver".

Både af menneskelige hensyn og ud fra økonomiske betragtninger ser vi det som et forkert sted at skære ned.

Med venlig hilsen Birgit Hauer

Formand for Sundhedsrådet

**Svar til Analyse af Klub-, SFO- og  
Skoleområdet i forbindelse med  
budget 2016**



Kommentarer:

Kære politikere i Albertslund

Jeg er forælder til tre børn i alderen 11-19 år. Vi har boet i Albertslund de sidste 15 år. Et valg vi traf i sin tid bl.a. pga. byens børnepolitik, byens stisystemer og byens mangfoldighed. Da min ældste skulle starte skole i 2002 og vi skulle vælge fritidsordning faldt valget på Fritidshjemmet Storagergård, dels fordi vi havde hørt meget godt om det, dels fordi min søn kunne blive der, når han skulle i klub og dels fordi det var et fritliggende fritidshjem med en selvstændig ledelse. Dette valg har vi aldrig nogensinde fortrudt. Hans to yngre søstre startede ligeledes på Storagergård fritidshjem og siden i klubben, hvor den yngste stadig går. Nu erfarer jeg, at Storagergård er i fare for at kunne fortsætte i sin nuværende form, hvis dette element i budgetkataloget vedtages. Det vurderer jeg vil være en kæmpe fejltagelse. På facebook er der oprettet en gruppe der hedder "bevar Storagergård", hvor jeg har skrevet et indlæg, som jeg gerne vil dele med jer:

"Storagergård er indbegrebet af tryghed for både børn og voksne.

Som forældre er det trygt at vide, at ens børn bliver set, hørt og respekteret for dem de er. Som forældre er det trygt at vide, at pædagogerne er engageret og glade for deres arbejde. Som forældre er det trygt at vide, at ens børn bliver mødt med et smil og anerkendelse, hver dag de kommer fra skole. Som forældre er det trygt at vide, at STG rummer børn med forskellige behov, det gør alle børn mere rummelige. Som forældre er det trygt at vide, at pædagogerne er kompetente. Som forældre er det trygt at vide, at ledelsen er tilgængelige og en del af hverdagen.

Som barn er det trygt at vide, at der er kendte voksne hver dag man kommer. Som barn er det trygt at vide, at skiftet fra sfo til klub er i samme trygge rammer og med velkendte voksne. Som barn er det trygt at vide, at der er gode faste og genkendelige traditioner. Som barn er det trygt at vide, at alle ens venner også glæder sig til eftermiddagen på gården. Som barn er det trygt at vide, at der er gode, sjove arrangementer og ture.

Vi elsker Storagergård, fordi det er her vi hører til."

Kære politikere i Albertslund

Vi skal bevare Storagergård som det er, som en fritliggende SFO og klub, med en selvstændig ledelse. Alt andet vil være hjerteskrærende trist. Storagergård rummer så meget historie, så meget sjæl, så meget kvalitet. Det er ikke blot en arbejdsplads for pædagogerne, det er ikke blot en pasningsordning for børn og forældre, det er et hjerterum, en familie og vi elsker stedet og har altid gjort det.

Mange hilsner

Malene Bak Thomsen

---

Navn: Henriette Lind Nissen

02.07.15

Kommentarer:

Storagergård SFO og klub er et eksempel på den helt unikke kultur som Albertslunds daginstitutioner har udviklet og bevaret gennem hele byens historie. En fritliggende institution som tilbyder børnene et alternativt rum udenfor skolemiljøet og et sted hvor yngre og ældre børn trives sammen. Her er en hverdag med udflugter i bussen, samvær med engagerende, kreative og meget kompetente voksne. Så tænk jer rigtig godt om før I ændrer på Storagergårds vilkår, det går direkte imod de fine nøgleord på Albertslund Kommunes hjemmeside om det gode børneliv.

BEVAR STORAGERGÅRD

mvh Henriette Lind Nissen

---

Navn: Thea Høyer Frederiksen

26.07.15

Kommentarer:

Kære kommunalbestyrelse i Albertslund kommune. Jeg skriver til jer vedrørende budget kataloget for 2016.

Det vil få så stor negativ betydning hvis i lukker flere klubber/ slår dem sammen og lægger dem under skole området! Jeg bor i Galgebakken og kan godt lide det liv som Klub Bakkens hjerte giver i området. Min lille datter på 3 år er meget glad for deres trampoliner 😊 når det

er sagt så frygter jeg konsekvenserne hvis Bakkens hjerte flyttes ned til Stjernen og bliver underlagt skoleområdet. Der er for det første slet ikke plads til alle de børn der går i bakkens hjerte nu. Og i værste fald vil det betyde firing af personale hvis der bliver nednormeret. For det andet er Bakkens hjerte en god tryk base for mange unge. De kan nå at hjælpe og guide i en positiv retning. Det ville være så ærgerligt for de unge hvis de ikke har den base at bruge uden for familien.

Så er jeg selv ansat som pædagog i en daginstitution i kommunen samt forælder til en pige der lige er startet i børnehaven i kommunen. Vi er under pres og der må ikke tages mere fra det område fx som der bliver foreslået med den pulje der kan søges i ved langtidssygdom mm. Det er en ond cirkel mht sygdom i forvejen, for lidt personale og ikke meget nærvær med børnene! Det kan vi ikke byde børn forældre og ikke mindst pædagoger.

Arbejdsmarkedet er så usikkert stadig at man kunne frygte at blive fyret hvis du er syg i mere end 14 dage hvis du fx har brækket armen fordi institutionen ikke kan gå dækket ved sådan et fravær! Der kan og skal ikke tages mere fra børne og unge området. Det vil ihvertfald ikke tiltrække børnefamilier som borgmesteren ellers er så begejstret for og bryster sig af at være en børne og familie venlig kommune.

Hvorfor så ikke spare på økologien i daginstitutionerne ? Jeg vil hellere have at der er nok voksne til at passe mit barn end at der bliver serveret 90 % økologisk mad!

Med venlig hilsen en borger, forælder og personalemedarbejder i kommunen.

---

Navn: Nina Turnbull

27.07.15

Kommentarer:

Vi har 2 børn der går i klub, den ene i klub Kærnehuset og den anden i Bakkens hjerte.

Vi synes det vil være en stor fejl, at flytte og sammenlægge klubberne i Albertslund.

Ingen af vores børn ønsker at klubberne flyttes til skolens område. De har stor gavn af at skulle væk fra skolen først og tage hen til klubben, særligt efter skolereformen har dette været vigtigt for dem. De tager først hjem, spiser lidt og tager så i klub. De har behov for

dette skifte og for at komme lidt væk efter en lang skoledag. Den største af vores børn vil helt sikkert stoppe i klub, hvis klubben flyttes. Den yngste formodentlig det samme. At flytte

klubberne fra lokalområdet og hen på skolerne i tidligere sfo-lokaler, vil i praksis lukke klubberne i løbet af de næste år, idet mange børn vil stoppe i klub. Formodentlig er det kun de aller yngste børn, der vil fortsætte i klub 1 eller 2 år.

---

Navn: Bestyrelsen i AB afd. Nord (på vegne af Anita Kallesøe og Kirsten Mogensen) 03.08.15

Kommentarer:

### **Høringsvar til 'Administrationens forslag til budgetkatalog 2016' (Forslag 2.1 og 2.2)**

Vi har gennem mange år brugt betydelige ressourcer fra den boligsociale indsats på, sammen med Albertslund Kommune, at øge de unges klubbetildeltagelse. Vores formål har været at sikre meningsfulde fritidsaktiviteter og voksenkontakt for samtidig at mindske utryghed, hærverk og nedslidning af bebyggelsen og på sigt forbedre boligområdets omdømme.

Efter 20 års helhedsorienteret indsats er udviklingen i Albertslund Nord endelig ved at vende. Det er længe siden vi har haft brug for boligselskabernes nul-tolerance-politik. Og hverken kommunens boliganvisning eller vi oplever længere, at anviste borgere vil fraflytte igen pga. chikane, utryghed på legepladsen eller lignende. Naboskabsundersøgelser gennemført i 2009 og igen i 2012 viser desuden, at

- Tilfredsheden med boligområdet er steget blandt både børn, unge og voksne.
- Trygheden er steget markant blandt både børn, unge og voksne (fordoblet for de voksnes vedkommende og tre-doblet blandt de 6-11 årige).
- Beboerne oplever, at man er blevet betydeligt bedre til at passe på fællesarealerne og de fælles ting.

Åbningen af Ungehuset Nord er en af årsagerne til den gode udvikling i Nord. Vi oplever værestedet som et populært og kompetent tilbud. Samtidig har det stor betydning, at vi – når vi har udfordringer med børn og unges adfærd, tone og tolerance – kan konsultere nogle professionelle, der kender rigtigt mange af bebyggelsens unge mennesker og har god indflydelse på dem. At værestedet ligger i tilknytning til boligområdet har været helt afgørende for, at personalet har oparbejdet en god kontakt til forældrene, og at der er kommet en tradition i familierne for at benytte tilbuddet, efterhånden som der kommer

mindre søskende til. Det er vores oplevelse, at der er skabt en god kultur i klubben, der gør det muligt at tiltrække og rumme forskellige børn samtidig.

Albertslund Nord er fortsat et af de boligområder, der er bekymring for igen kan komme på regeringens liste over særligt udsatte boligområder. Vi er derfor bekymrede for Kommunens forslag om besparelser på Klubområdet. Vi vil meget nødtigt undvære værestedet på Stensmosevej og vende tilbage til det sted, vi var for 10 år siden.

Som der også gøres opmærksom på i budgetkataloget på side 18, så har nærmiljøet stor betydning for de unges valg af klub og værested, og de mest udsatte børn og unge bliver i deres lokalmiljø. Den erfaring gjorde vi os, inden Ungehuset åbnede, dengang da vi kørte 'Pavillonklubben'. Formålet var – med en håndholdt indsats – at få de unge væk fra parterrerne og gaden og introducere dem for kommunes fritidstilbud andre steder i byen. Det viste sig overordentligt vanskeligt at få de unge til at føle sig hjemme eller bare velkomne i klubber, der lå i andre bydele. Samtidig erfarede vi, at familier med få midler og uden tradition for organiseret fritidsliv ikke var tilbøjelige til at betale kontingent for, at deres børn kunne gå i klub.

Beboersammensætningen er kun ændret lidt de sidste 10 år. I vores boligafdelinger bor der fortsat 513 personer i aldersgruppen 7-24 år ifølge KÅS-tal fra 2015. Og mere end 40 % af de skattepligtige personer på 15 år og derover har en indkomst på mindre end 150.000 kr. om året. Det er altså et af de steder i Albertslund, hvor der bor allerflest fattige familier.

Vi mener derfor fortsat, at der i høj grad er brug for et værested i lokalområdet. Og vi håber, at Kommunalbestyrelsen vil tage de dyrekøbte erfaringer, som vi har gjort os de sidste 15-20 år, med i betragtning.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen i AB afd. Nord Bestyrelsen i VA afd. 8 Bæk-Fosgården

---

Navn: Bestyrelsen i AB Etagehusene v/ Birthe Lauridsen

09.08.15

Kommentarer:

Hej

Vi har på vores bestyrelsesmøde i mandags debatteret budgetkataloget.

Vi syntes at forslagene vil "lukke" mere ned for Syd ved at lukke klubben. Det vil blive sværere for vores teenagere at bevare tilknytningen til Syd hvis al deres aktiviteter foregår i andre bydele.

Vi har svært ved at se at dette forslag harmonere med de store bestræbelser på at få flere børnefamilier til bydelen.

\* Vores afdeling betaler mange penge for sammenlægning af lejligheder for at tiltrække børnefamilier (en beslutning kommunen har været med til at tage)

\* I forbindelse med renoveringen af Gård og Rækkehusene bruger både Bo-Vest og kommunen ressourcer på at få børnefamilier til at flytte ind.

Vi mener faktisk at det er mere passende at arbejde hen imod en genåbning af Syd-skolen.

Med venlig hilsen

Birthe Lauridsen  
Afdelingsformand

---

Navn: Albertslund kommune

10.08.15

Kommentarer:

1. Bevar klubberne, Bakkens hjerte, men også de andre klubber i lokalområderne.
2. Bevar klubbernes mangfoldighed og variation i tilbuddene, og dermed også ledelses retten til klubberne selv.
3. Bevar kvaliteten i klubbernes pædagogiske arbejde.
4. Bevare det fællesskab som klubberne selv har bygget op, som i den grad hjælper dem som har der sværrest i dagligdagen. Det kan ikke være rigtigt at det altid skal gå ud over børnene. Der må være andre ting i reformen der kan kigges på. I bruger rigtig mange penge på kriminelle indvandrere, brug dem på børnene. De har da fortjent det.

---

Navn: Birgitte Durlev

10.08.15

Kommentarer:

Er meget bekymret for et oplæg hvor klubberne skal have matrikel på skolerne. Hvordan vil i sikre variation for børnene, når de i forvejen skal gå længere tid i skole. Både SFO og klub er med den nye skolereform kommet er større fare for udmeldinger, simpelthen fordi de der går til Eks. Sport ikke kan nå at være i SFO/klub så mange dage på ugen.

Såfremt der ikke sikres luftforandring for børnene ved at have sfo og klubber uden for skolerne så er jeg overbevist om at væsentlig flere udmeldinger vil finde sted.

Jeg er ligeledes bekymret såfremt ledelsen af klubberne skal være en del af skoleledelsen, da der her fortsat er meget arbejde i forhold til den nye skolereform. Jeg synes ikke scoren for Albertslund kommune for skolerne var fantastisk, og mærker selv er kvalitetsfald i kommunens lokale skole, det bør i have stort fokus på.

---

Navn: Klubbernes MED-udvalg

10.08.15

Kommentarer:

Høringssvar til Budgetkatalog 2016

Klubbernes MED-udvalg har på møder den 23. juni og 11. august 2015 drøftet forvaltningens forslag til Budgetkatalog 2016 og har følgende kommentarer:

Klubbernes MED-udvalg må på det kraftigste tage afstand fra besparelsesforslagene på klubområdet, idet de, hvis de bliver besluttet, vil medføre en væsentlig forringelse af den pædagogiske kvalitet i fritidstilbuddene, få færre børn og unge til at gå i klub og væresteder, udgøre en risiko for beboernes oplevelse af tryghed i lokalområderne og være en forhindring for klubbernes inkluderende, opsøgende og kriminalitetsforebyggende arbejde lokalt og på tværs i kommunen.

Sidst – og vigtigst – vil det forringe den høje brugertilfredshed, som børn og unge og deres forældre giver udtryk for i de sidste brugertilfredshedsundersøgelser på klubområdet.

Klubbernes MED-udvalg er desuden stærkt bekymrede for, hvad det vil betyde for medarbejdernes trivsel og psykiske arbejdsmiljø, hvis besparelsesforslagene gennemføres, som de foreligger. En meget væsentlig årsag til, at Trivsel og APV målingerne på klubområdet hidtil har ligget relativt højt, er, at den politik og den klubstruktur, der har eksisteret siden 2004, har medvirket til skabe optimale rammer for medarbejdernes

varetagelse af deres kerneopgaver: inklusion af alle børn og unge i konstruktive fællesskaber, socialpædagogisk fokus, opsøgende indsats m.m.

Klubbernes MED-udvalg har forståelse for kommunens vanskelige økonomiske situation, men udvalget er overbevist om, at det på sigt vil blive dyrere både økonomisk og menneskeligt, hvis forslagene gennemføres. Udvalget foreslår i stedet for, at der i en fremtidig struktur- og kapacitetstilpasning tages udgangspunkt i følgende potentialer og udviklingsmuligheder:

1. Der bør på sigt etableres klubtilbud og/eller væresteder i alle lokalområder – pt. mangler Blokland og Midtbyen et sted, hvor børn og unge kan mødes.
2. Klubber og væresteder bør have mulighed for at kunne benyttes af lokale beboere og andre interessenter udenfor klubbernes normale åbningstider.
3. Klubberne bør være åbne alle dage fra kl. 14 – 22, primært for børn og unge i alderen 10 – 25 år med hensyntagen til de unges konkrete behov og bygningernes kapacitet.
4. Fællesskabet på klubområdet skal bevares og udvikles: én fælles klub, en fælles organisering, en fælles ledelse, en fælles administration frigiver betydelige ressourcer til, at decentrale ledere og medarbejdere kan koncentrere sig om varetagelse af kerneopgaverne. Stordriftsfordelene, som både giver betydelige økonomiske besparelser, skaber grundlag for pædagogiske udviklingsinitiativer og bidrager til, at alle børn og unge får mulighed for den samme serviceydelse på tværs i kommunen, skal bevares.
5. Mangfoldigheden og variationen i klubtilbuddene skal bevares, så klubberne fortsat er i stand til at rumme og inkludere alle børn og unge i kommunen ud fra deres forskellige behov og interesser.
6. Skole- og klubsamarbejdet skal styrkes og udvikles, men fortsat som to ligeværdige samarbejdspartnere med hver deres kerneopgaver, profiler, pædagogikker m.m. Klubbernes MED-udvalg mener, at klubberne kan være med til at realisere intentionerne i den nye skolereform (den åbne skole, varierede undervisningsformer, fokus på trivsel og personlige- og sociale kompetencer) langt mere kvalificeret ved ikke at blive assimileret i skolen, men



ved at fastholde klubområdets særegenhed og anderledes pædagogiske tilgang til børn og unge. Børn og unge har desuden, efter MED-udvalgets opfattelse, brug for et fysisk og psykisk skift for at kunne blive de nysgerrige, medansvarlige, livsduelige og medskabende borgere, som der er et politisk ønske om i den nye visionsstrategi. De færreste voksne ønsker vel heller ikke at blive på deres arbejdsplads i fritiden?

7. Kvaliteten og indholdet af tilbuddene skal udvikles: nyt læringsindhold, brobyggere til erhvervsliv og uddannelser, laboratorium for udvikling af borgerfællesskaber, kultur- og medborgerhuse, "åben skole"-forsøg og mm.. Klubberne kan stå meget stærkt som en selvstændig platform, der udvikler lokale fællesskaber med skole, fritidsforeninger, frivillige, erhvervsliv, boligsociale organisationer, politiet m.fl. ud fra et børne- og unge perspektiv.
8. Forældresamarbejdet bør udvikles, således at også forældrene tager et mere aktivt ansvar for deres børns fritidsliv og for de unges selvorganiserede aktiviteter

Klubbernes MED-udvalg foreslår, at der etableres en proces, hvor alle interessenter bliver inddraget i udvikling af klubområdet med udgangspunkt i ovenstående 8 punkter.

Afslutningsvis vil Klubbernes MED-udvalg kommentere på enkelte elementer i budgetkataloget:

- a. I budgetkataloget foreslås det, at Hedemarken og Svanen omdannes til klub og kobles til Herstedlund skole. Dette er efter MED-udvalgets opfattelse et helt urealistisk og problematisk forslag. Hedemarken har pt. ca. 150 brugere – primært tosprogede piger og drenge fra lokalområdet – og højst 20 af disse børn og unge vil vælge at gå i klub, hvis der indføres kontingent. Desuden er Medborgercentret og initiativet omkring Hedemarkens laboratorium for borgerfællesskab helt afhængige af, at der eksisterer et værested som arbejder kvalificeret og målrettet med to-sprogede og udsatte børn og unge. Svanens børn og unge, som primært kommer fra Syd og Kanalens Kvarter vil heller ikke melde sig ind i klubben, da de på ingen måde føler et tilhørsforhold til boligområdet Hedemarken. Syd vil desuden miste en institution, som i kraft af dens kompetente arbejde med nogle af kommunens mest udsatte børn og unge, i høj grad bidrager til, at der i en årrække ikke har været hærværk, brande eller generende ungdomsafærd i lokalområdet.

- b. Forslaget om at oprette en klub i SFO-Stjernens lokaler bestående af medlemmer fra Bakkens Hjerte og Nord er også helt urealistisk. Nord har pt. ca. 190 brugere – primært tosprogede piger og drenge fra lokalområdet – og sandsynligvis vil meget få eller ingen vælge at betale kontingent i en klub udenfor lokalområdet. Konsekvenserne for Bæk- og Fosgården og til dels Godthåbsparken vil være uoverskuelige. Ifølge politiets statistik er ungdomskriminaliteten faldet med 30% i lokalområdet efter oprettelsen af Klub Nord. Der er også stærkt brug for, at Bakkens Hjerte forbliver på Galgebakken, da klubben varetager en stor kulturel og forebyggende indsats til glæde for alle beboere. Desuden har Stjernens lokaler slet ikke kapacitet til en klub med ca. 400 medlemmer.
- c. Klubbernes MED-udvalg er glad for forslaget om at bevare Kærnehuset og AMC på deres nuværende matrikler, men gør opmærksom på, at Kærnehuset modtager medlemmer fra alle skoler, og det derfor ikke giver mening, at ledelsesopgaven skal varetages af skolelederen for Egelundsskolen, som kun har få elever, der går i Kærnehuset. Desuden vil pædagogerne fortsat skulle arbejde på 3 forskellige skoler. MED-udvalget foreslår endvidere, at AMC bliver en selvstændig klub, som alle skoler kan benytte sig af og ikke kun Egelundsskolen.
- d. Klubbernes MED-udvalg er tilfreds med, at også Baunegården og Storagergård tænkes bevaret på deres nuværende matrikler. Udvalget ønsker dog, at Storagergård bliver bevaret som familieinstitution og SFO-afdelingen derfor ikke flytter ind på Herstedøster skole. Desuden ønsker Baunegården og Storagergård fortsat at være en del af klubområdet og derfor ikke blive lagt ind under skolens ledelse.
- e. Klubbernes MED-udvalg er stærkt bekymret for, at klubleder og afdelingslederstillingerne ifølge forslaget omdefineres eller nedlægges. Dette vil i høj grad risikere at gå ud over det engagement, den ekstrainsats og den arbejdsglæde, det giver at være hovedansvarlig for drift og udvikling af den lokale klub. MED-udvalget frygter, at dette vil smitte af på medarbejderne og dermed også gå ud over det dybfølte engagement medarbejderne udviser i deres arbejde med børn og unge.
- f. Klubbernes MED-udvalg vil desuden udtrykke bekymring for den forringelse af forældrenes medindflydelse på deres klub, det vil medføre, hvis klubberne føres over under folkeskoleloven. Forældrenes direkte medansvar og engagement i klubben er af uvurderlig betydning for den pædagogiske kvalitet.

- g. Hvis alle besparelsesforslagene på klubområdet vedtages, vil det betyde en samlet besparelse på ca. 4 millioner kr. – svarende til ca. 10 fuldtidsstillinger. En så kraftig reduktion i medarbejderstaben kombineret med en omfattende omstrukturering vil uden tvivl medføre en væsentlig kvalitetsforringelse for hele klubområdet og dermed for byens børn og unge.

---

Navn: Ledelsen af Ungehuset – Ole Borgstrøm, Peter Larsen, Jakob Hopp

12.08.15

Kommentarer:

Høringssvar til Budgetkatalog 2016

Ledelsen for Ungehuset har følgende bemærkninger:

Ungehuset består af Hedemarken, Nord og Albertslund motorsportscenter og vil ud fra besparelsesforslagene blive nedlagt som fælles organisation. Dette finder vi stærkt beklageligt og vil reelt medføre lukning af Hedemarken og Nord, da kun få af vores børn og unge vil indmelde sig i betalingsklubber.

Med den lave normering vi har i forhold til belægningsgraden, som er på mellem 50% og 100 % højere (vi er normeret til 90, men vi har 140 – 160 brugere), så får kommunen noget for pengene

Stordrifts fordele, en bæredygtig organisation, fælles administration med samme kontorphonale.

Benytte resurserne i organisation hvor der er brug for det, man kan nemt placere medarbejdere på de forskellige matrikler, hvor det skønnes nødvendigt.

I tilspidsede situationer står vi stærkere, da vi hurtigt kan flytte medarbejder rundt og møde de unge med de samme krav og forventninger.

De unge vi har, er muligvis nogle af de mest pædagogisk udfordrende at arbejde med. Vi har igennem vores arbejde skabt en tillidsfyldt relation til de børn og unge som vælger at komme hos os. Igennem vores arbejde er det også lykkedes at få skabt en legitimitet hos forældre og beboere i området.

De unge kan ikke flyve under radaren. Hvis et barn/en ung eksempelvis har et udestående med personalet i den ene institution, så vil det tætte samarbejde være med til at afhjælpe problemerne og løse konflikten, fordi der vil blive arbejdet intensivt og kontinuerligt med den enkelte unge for den unges eget bedste.

Der er ingen tvivl om, at konsekvenserne for borgene i boligområderne vil være massive, hvis der ikke er et lokalt forankret fritids tilbud til dem i form af klub/væresteder hvor der er kompetent professionelt personale tilstede i dag og aften timerne i hverdag og i weekenderne, hvilket er tilfældet i dag.

Hensynet til det enkelte barn og ung bliver i den grad tilsidesat, hvis man fratager dem muligheden for at få vejledning og råd i små og store hverdagsproblematikker og hjælp i større essentielle problemstillinger. Vi ved af erfaring at den målgruppe, vi arbejder med føler sig mindre sårbare og mere trygge i deres eget nærmiljø, og derfor er det afgørende at deres primære fritidstilbud ligger der, hvor de er trygge. Ellers mister vi dem.

Vi må derfor på det kraftigste advare mod konsekvenserne af at nedlægge Ungehuset.

Mvh

Ledelsen af Ungehuset – Ole Borgstrøm, Peter Larsen, Jakob Hopp

---

Navn: Marianne s Andersen

12.08.15

Kommentarer:

Meget trist at børneområdet og klubberne igen er i farezonen. Måske man skulle åbne en privat klub, når kommunen ikke ønsker at vore børn længere skal have et frirum fra skolen. En lukning af vore gode, gamle klubber vil være en katastrofe først og fremmest for børnene. Fællesskabet, mangfoldigheden kvaliteten vil gå fløjten hvis klubberne sammenlægges. Hvordan mon man vil tiltrække nye familier til kommunen, når en mærkesag ikke længere har interesse hos politikerne!!

---

Navn: Klub Kernehusets bestyrelse

13.08.15

Kommentarer:

Til alle medlemmer af Kommunalbestyrelsen for Albertslund Kommune

## **Høringsvar vedrørende forslag til besparelser på klubområdet som anført i**

### ***Administrationens forslag til budgetkatalog 2016***

#### **Indledning**

Klub Kærnehusets bestyrelse modtog d. 19. juni 2015 *Administrationens forslag til budgetkatalog 2016*, og har på møder d. 24. juni og 8. juli 2015 drøftet de forslåede besparelser på klubområdet. Overordnet set finder Kærnehusets bestyrelse de forslåede besparelser på klubområdet uhensigtsmæssige, og støtter i stedet op om bevarelse og udvikling af klubområdet, som det forefindes i dag. Med forbehold for efterfølgende politisk behandling, har bestyrelsen følgende bemærkninger vedrørende forslag til besparelser på klubområdet.

#### **Bemærkninger**

##### *Ad Forslag 2.1 Fire klubber koblet til skolerne:*

Kærnehusets bestyrelse ser en række uhensigtsmæssige forhold ved at lægge klubberne under skolernes ledelse, hvilke udfoldes i det følgende.

##### *Lovmæssige forskelle*

Klubberne er P.T. underlagt Dagtilbudsloven, der bl.a. indeholder en formålsbestemmelse om særlig fokus på det socialpædagogiske arbejde. Klubberne løser vigtige pædagogiske opgaver, der fremmer børn og unges trivsel, udvikling og læring. I klubberne lærer Albertslunds børn og unge selvstændighed, forståelse for demokrati samt udvikler deres evne til at indgå i forpligtende relationer og fællesskaber. Samtidig er klubberne medvirkende til at forebygge negativ social arv og eksklusion ( Dagtilbudsloven, §1 og §65 (<https://www.retsinformation.dk/forms/r0710.aspx?id=168340>)). I Folkeskoleloven (Folkeskoleloven, §1 (<https://www.retsinformation.dk/forms/R0710.aspx?id=163970#Kap1>)), hvilken klubberne vil blive underlagt, hvis forslaget gennemføres, er formålsbestemmelsen omkring det socialpædagogiske arbejde ikke medtaget. Der er således grund til bekymring i forhold til den lovmæssige sikring af fokus på det socialpædagogiske arbejde. Dette vil potentielt medføre et fald af kvaliteten i det pædagogiske arbejde udført i klubber under Folkeskoleloven. Dette vil have negative konsekvenser for alle klubbernes børn og unge, men især for børn med sociale vanskeligheder og/eller udviklingsforstyrrelser, da denne gruppe af medlemmer har endnu mere brug for den pædagogiske indsats og støtte som klubberne, herunder Kærnehuset, i dag tilbyder. Hvis kvaliteten af det pædagogiske arbejde

falder, og klubberne ikke længere lever op til både børn og forældres forventninger, kan man ydermere frygte, at medlemmerne stopper i klubberne.

Derudover sikrer Dagtilbudsloven et loft på forældretakst, hvilket umiddelbart ikke er tilfældet med Folkeskoleloven. Der er således risiko for dyrere takster, hvilket vil ramme ressourcesvage familier og medføre en risiko for, at nogle børn ikke har mulighed for at tage del i klubtilbuddene.

#### *Ledelsesmæssige udfordringer*

En organisatorisk sammenlægning af Kærnehuset og Egelundskolen vil medføre fjernledelse, hvorfor der vil være længere fra forældrene til ledelsen. Dette er især gældende, hvis barnet går på en anden skole end Egelund.

P.T. har Kærnehuset ansatte fordelt på Egelundskolen, Herstedvester Skole og Herstedøster Skole. For de ansatte, der ikke er på Egelundskolen vil en organisatorisk sammenlægning med Egelund betyde, at de ikke har mulighed for at diskutere og løse udfordringer på arbejdspladsen med lederen i hverdagen. Som med forældrene, vil der være længere fra medarbejderne til ledelsen, hvilket sandsynligvis vil give udfordringer i den daglige drift.

Ledelsesmæssigt vil der ikke ske en reduktion i administrative opgaver, koordination og beslutningstagning i den daglige drift. Såfremt man forestiller sig, at skolelederen skal løse disse opgaver alene, pålægger man dels skolelederen at løfte to ledelsesopgaver, der kræver to personer og dels, at denne dobbeltopgave skal løses fra en anden matrikel end, hvor det pædagogiske arbejde foregår. Ydermere stiller man Kærnehusets ansatte uden daglig ledelse på klubben. Samtidig kan man med rimelighed frygte, at ledelsen har mere fokus på skolen, hvilket selvsagt vil medføre mindre fokus på det pædagogiske arbejde, og dermed et fald i den pædagogiske kvalitet. Ud fra dette synes der således fortsat at være brug for mindst en pædagogisk leder til at varetage den daglige ledelse i Kærnehuset, hvis man ønsker at bibeholde kvalitet i klubbens pædagogiske arbejde.

Der er således store ledelsesmæssige ulemper ved at lægge klubberne ind under skolerne, hvorfor dette må frarådes.

#### *Konsekvenser for børn og lokalområderne*

Som det ser ud nu får Kærnehuset lov at blive på den nuværende matrikel, hvorfor de umiddelbare konsekvenser for klubbens børn er mindre end i de klubber, som skal flytte matrikel. Hvis ovenstående bekymringer omkring kvaliteten af det pædagogiske arbejde materialiseres, så vil klubbens medlemmer dog lide herunder. Ringere kvalitet betyder

ringere tilbud, hvorfor man kan frygte, at medlemmerne stopper i klubben, hvis ikke den lever op til deres forventninger.

Såfremt klubberne knyttes til skolerne er det tænkeligt, at børnene automatisk tilmelder sig den klub, der hører til deres skole. Man kan således frygte, at det frie klubvalg kun bliver proforma og ikke et reelt valg. Dette valg indskrænkes yderligere af, at Svanen, Nord og Bakkens Hjerte potentielt skal fraflytte deres matrikler, hvorfor der bliver færre klubber i lokalområderne. Dette har en række konsekvenser for både børnene og lokalmiljøet. Set fra børnenes perspektiv, lukker deres klub, og for nogle vil det føles som at komme tilbage på SFO, da de skal tilbage til de samme lokaler på skolen. Det har en værdi i sig selv med et miljøskift (ved at komme fra skolen over i klubben), samtidig med, at det er muligt at knytte venskaber og skabe nye relationer på tværs af skoler, bydel og alderstrin. Ydermere udfordres det opsøgende og præventive arbejde, da der ikke længere vil være klub i Galgebakken og kun en enkelt i Albertslund Syd. Samtidig vil det betyde mindre forældrekontakt, da de forældre, der færdes i lokalområdet ikke længere vil være i nærheden af klubberne.

Endnu en konsekvens ved *Forslag 2.1 Fire klubber koblet til skolerne* er nedlæggelsen af værestederne, der typisk benyttes af børn og unge med sociale vanskeligheder og/eller resourcesvage familier. Tidligere forsøg med kontingentbetaling ledte til medlemsflugt, hvorfor man med rette må antage, at værestedernes brugere ikke vil benytte klubtilbuddene fremadrettet. Dette vil betyde at en stor del af byens børn og unge, der har brug for pædagogisk indsats, ikke længere støttes og hjælpes. Dette vil have både kort- og langsigtede konsekvenser. På kort sigt kan man frygte, at grupper af unge med sociale problemer igen vil skabe uro og utryghed i Albertslund, da disse børn og unge ikke længere har noget sted at opholde sig i fritiden. På lang sigt vil værestedernes brugere, uden den pædagogiske hjælp som værestederne udøver, formegentlig støde på udfordringer i deres voksne liv.

Ud fra ovenstående er det klargjort, at det vil have særdeles u hensigtsmæssige konsekvenser for børnene og lokalområderne, hvis klubberne kobles til skolerne. Derudover er der begrundet frygt for en forringelse af kvaliteten i det pædagogiske arbejde under Folkeskoleloven samtidig med, at der er alvorlige ledelsesmæssige udfordringer ved at lægge klubben under skolens ledelse. Derfor må det frafrådes at gennemføre *Forslag 2.1 Fire klubber koblet til skolerne*.

### Ad Forslag 2.3 Reduktion i beløbet pr. barn til drift:

Kærnehusets bestyrelse ser en række uhensigtsmæssige forringelser af klubtilbuddene, såfremt driftsbeløbet pr. barn reduceres, hvilket klarlægges i det følgende.

#### *Foringet klubtilbud*

En reduktion i driftsbudgettet vil selvsagt betyde færre midler til bl.a. ture, kolonier, sunde og økologiske fødevarer til medlemmerne, licenser til spil og film, opkvalificerende kurser for de ansatte, indvendig vedligehold og håndværkerydelser. Der vil således være tale om en klar forringelse af både de fysiske rammer i Kærnehuset samt i udbuddene af aktiviteter, og ture for medlemmerne. Dette vil formegentlig betyde færre og mindre varierede aktiviteter i klubben, og dermed et forringet tilbud til borgerne. I værste tilfælde kan man frygte medlemsnedgang, hvis Kærnehuset ikke længere kan tilbyde aktiviteter, der er tilfredsstillende for klubbens børn og unge.

#### *Manglende opkvalificering - særligt i forhold til det specialpædagogiske arbejde*

Med en reduktion i driftsbudgettet vil muligheden for løbende at opkvalificere personalet igennem kurser forringes. Dette vil betyde, at klubbens ansatte ikke længere kan være lige så opdaterede på aktuel viden, hvilket vil gå ud over den pædagogiske kvalitet. Dette vil især have konsekvenser for Kærnehusets specialgruppe, da det her er særligt afgørende, at personalet konstant er udrustet og vidende i forhold til de udfordringer arbejdet med børn med udviklingsforstyrrelser kræver. Det specialpædagogiske område er i konstant udvikling, hvorfor aktuel viden om bl.a. autisme spektrum forstyrrelse og andre diagnoser er nødvendigt i udførelsen af det pædagogiske arbejde. Børn og unge med udviklingsforstyrrelser har i endnu højere grad brug for kvalificerede ansatte, der kan hjælpe dem såvel i deres øjeblikkelige situation, som på den lange bane ved at forberede dem på et voksenliv med de udfordringer dette bringer. Det kan således have store konsekvenser for disse børn og unge, hvis driftsbudgettet nedsættes.

#### *I strid med Albertslund kommunes vision*

I budgetkataloget fremhæves det, at driftsbudgettet pr. barn i Albertslund Kommune er højere end i fx Københavns Kommune og Taastrup Kommune. Ved at reducere driftsbudgettet vil Albertslund Kommune komme tættere på driftsbudgetterne i København og Taastrup. Dette står dog i skarp kontrast til Albertslund Kommunes eget visionskatalog *Vision og strategi* (Vision og strategi, <http://albertslund.dk/politik/politikker-og-strategier/visioner/vision-og-strategi-i-hoering/>), hvor man i forhold til byens fremtid ønsker: "En by, der tiltrækker børnefamilier fra nær og fjern, fordi rammerne om det gode



*børneliv er bedre her end andre steder.” (Vision og strategi, s. 6).* Det synes umiddelbart selvmodsigende at ville tiltrække ressourcestærke børnefamilier på baggrund af bedre tilbud, og samtidig tilstræbe et driftsbudget på linje med København og Taastrup. Såfremt driftsbudgettet nedsættes, vil Albertslund ikke længere fremstå som et markant bedre alternativ end fx Taastrup i forhold til klubtilbud til børn og unge. Hvis Albertslund fortsat vil være kendt som en god børneby med bedre rammer end de øvrige kommuner, frarådes det at reducere driftsbudgettet pr. barn.

Ud fra ovenstående synes det at fremgå klart, at en reduktion af driftsbudgettet pr. barn vil medføre ringere tilbud til borgerne, potentielt fald i den pædagogiske kvalitet og udviske Albertslund Kommunes vision om en stærk og tiltrækkende børneby. Derfor må det frarådes at gennemføre *Forslag 2.3 Reduktion i beløbet pr. barn til drift.*

#### Ad Forslag 2.4 Fælles sommerklub tre uger i sommerferien

Kærnehusets bestyrelse ser en række uhensigtsmæssige forhold ved at afholde fælles sommerklub, hvilket udfoldes i det følgende.

#### *Konsekvenser for børnene*

Såfremt Kærnehuset ikke vælges som en af de klubber, der har sommeråbent, er klubbens børn tvunget til at opholde sig i en ukendt klub, hvis de ønsker at benytte sig af klubtilbuddet i ferien. Dette vil betyde mindre tryghed for børnene, da de skal opholde sig i uvante rammer med mange ukendte pædagoger og nye børn. Ydermere vil en del af klubbens børn få længere transport til klubtilbuddet, hvilket er til gene for både børn og forældre. Man kan frygte at den forlængede transport og de uvante rammer vil betyde, at færre børn vil benytte sig af klubtilbuddet i sommerferien. Alt andet lige, vil der være tale om en forringelse af servicetilbuddet til kommunens børn og forældre.

I det pædagogiske arbejde med børnene i Kærnehusets specialgruppe, er det nødvendigt med faste og trygge rammer, da størstedelen af specialgruppen trives bedst med struktur og forudsigelighed. Diagnoser som fx autisme spektrum forstyrrelse kræver en struktureret hverdag med særligt kvalificeret personale, som barnet er trygt ved. Dette vil være umuligt at praktisere i en fælles sommerklub. Børnene vil skulle bruge enormt meget energi på blot at være til stede i fremmede omgivelser, hvilket utvivlsomt vil påvirke deres trivsel kraftigt i negativ retning. Det vil ikke være forsvarligt at sende specialgruppens børn i fælles klub med ukendte rammer og pædagoger, hvorfor denne gruppe ikke vil kunne benytte

klubtilbuddene i sommerferien. Dette medfører et forringet servicetilbud til en gruppe, der i forvejen har hårdt brug for den pædagogiske støtte, som Kærnehuset leverer.

Det vil således have store konsekvenser for børnenes trivsel, især hos specialgruppens børn, hvis man indfører fælles sommerklub, hvorfor dette må frarådes.

#### *Konsekvenser for personalet*

I forhold til det pædagogiske arbejde er der flere udfordringer for personalet ved at indføre en fælles sommerklub. Personalet vil komme til at arbejde på en ukendt matrikel, hvilket giver praktiske udfordringer, bl.a. et manglende kendskab til den pågældende matrikels udbud og udførelse af aktiviteter samt interne regler og aftaler. Derudover vil personalet få nye midlertidige kolleger, hvilke de skal lære at kende og samarbejde med. Den pædagogiske retningslinje er ikke nødvendigvis identisk fra klub til klub, hvorfor man må formode en udfordring i det pædagogiske samarbejde, når man samler personale fra mange institutioner på et sted. I værste tilfælde kan dette føre til et lavere pædagogisk niveau end det klubberne normalt udviser.

Forslaget indebærer desuden, at størstedelen af klubbens personale ikke længere kan disponere over deres ferie. I forvejen er der på klubområdet tvungen ferie til jul og påske, hvorfor en indførelse af fælles sommerklub vil betyde, at 5 ud af 6 ferieuger ligger fast. Dette forekommer urimeligt, og man kan forestille sig, at ikke alle ansatte vil kunne acceptere disse arbejdsvilkår.

Fælles sommerklub medfører også en besparelse i lønbudgettet svarende til 2,5 fuldtidsstillinger. Dette vil betyde, at flere ansatte ikke kan bevare deres nuværende timeantal, men må afskediges og evt. tilbydes ansættelse på nedsat timetal. Med klubbens indskrænkede åbningstid som følge af skolereformen, er det i forvejen en udfordring at opretholde stillinger på blot 25 timer. Er man nødsaget til at tilbyde ansættelse på nedsat timetal, kan det forventes, at Kærnehusets ansatte ikke vil acceptere de nye ansættelsesvilkår og forlader Kærnehuset som konsekvens heraf. Det uddannede personale vil formegentlig blive tvunget til at søge andet arbejde, som de kan leve af. I værste tilfælde kan man forestille sig, at der ikke længere vil være ansatte med pædagogisk uddannelse, hvilket vil undergrave klubbens pædagogiske fundament. Dette vil selvsagt medføre et markant fald af kvaliteten i det pædagogiske arbejde. Desuden vil en personalegruppe på nedsat tid også betyde mindre tid til samvær, nærvær og pædagogik, hvilket ligeledes truer det pædagogiske niveau i Kærnehuset.

Det er hermed gjort klart, at en fælles sommerklub vil påvirke trivslen for kommunens børn negativt. Dette er især gældende for børn i specialgruppen, hvor eneste alternativ synes at være ikke at benytte klubtilbuddet i sommerferien. Derudover har det store konsekvenser for personalegruppen, der dels møder udfordringer i det pædagogiske arbejde og dels får væsentligt dårligere arbejdsvilkår, der i værste tilfælde medfører opsigelser. Det må derfor frarådes at gennemføre *Forslag 2.4 Fælles sommerklub tre uger i sommerferien*.

### **Anbefaling**

Som gjort klart i ovenstående ser Kærnehusets bestyrelse uforholdsmæssigt store negative konsekvenser for børnene, forældrene, de ansatte og Albertslund Kommune som helhed, hvis man gennemfører de foreslåede besparelser som anført i *Administrationens forslag til budgetkatalog 2016*. For at bevare kvaliteten i det pædagogiske arbejde, samt for at tilbyde attraktive fritidstilbud, der benyttes af og hjælper størstedelen af byens børn og unge i deres udvikling mod voksenlivet, anbefaler Kærnehusets bestyrelse, at klubberne bevares under deres nuværende struktur.

### **Afslutning**

I *Vision og strategi* er der skrevet følgende:

*"Vores drøm for fremtiden er, at Albertslund skal blive en fantastisk børneby. Ikke kun for børnene selv, men også for de forældre og bedsteforældre, der er så vigtig en del af børns liv. Albertslund skal være en god by at vokse op i og en god by for familier at leve, bo og arbejde i på tværs af generationer. En by, der tiltrækker børnefamilier fra nær og fjern, fordi rammerne om det gode børneliv er bedre her end andre steder." (Vision og strategi, s. 6)*

Kærnehusets bestyrelse deler denne drøm, og ønsker den realiseret. Bestyrelsen er dog overbevist om, at de foreslåede besparelser ikke tjener dette formål - tvært i mod. Såfremt drømmen skal realiseres, kræver det at kvaliteten i det pædagogiske arbejde bibeholdes samt, at børnenes behov for aktiviteter og støtte opfyldes således, at Albertslund Kommune fortsat tilbyder attraktive fritidstilbud. De forringelser som besparelserne fører med sig, vil have negative konsekvenser for børn, der vokser op i Albertslund, for voksne, der arbejder i Albertslund og for familier, der lever og bor i Albertslund.

Kommentarer:

Høringssvar fra beboerne og bestyrelse i AB-3702.

Den 10. august 2015 holdt beboerne i AB Syd Gård- og rækkehuse møde om Albertslund Kommunes spareplaner. På mødet blev det enstemmigt vedtaget at opfordre kommunalbestyrelsen til at ændre beslutningen om sammenlægning af klub Svanen med værestedet Hedemarken og AMC.

Klub Svanen er den eneste klub i Albertslund Syd, syd for jernbanestrækningen. Det er det, der for os beboere definerer vort boligområde. Hovedkonklusionen på mødet var, at det tangerer offentligt omsorgsvigt, hvis man fastholder denne beslutning.

Klubben har netop de forhold og udfører det arbejde, som medvirker til en god barndom, udvikler til velfungerende unge og giver ansvarlige voksne. Netop det, Albertslund Kommune har som målsætning for arbejdet med børn og unge.

Vi kan frygte mange ting, hvis Svanen nedlægges/flyttes, netop fordi det er det nære miljø, der giver trygheden og dermed den rigtige ramme for det gode børneliv.

En sammenlægning under en ny (skole)ledelse vil efter vor opfattelse på ingen måde styrke det pædagogiske arbejde.

Vi skal ikke trætte med, hvilke problemer (uhensigtsmæssig adfærd, hærværk, brande) lukning af klubber kan medføre.

Albertslund Syd er i gang med en omfattende renovering, som skal give bedre og mere tidsvarende boliger. Boliger, som gerne skulle tiltrække børnefamilier, og dermed skabe fremtid og udvikling i boligområdet!

Vi må så, som forældre og beboere i Albertslund Syd giver udtryk for, at vi føler at kommunalbestyrelsen med dette forslag modvirker denne udvikling, og vi foreslår derfor, at forslaget trækkes tilbage, så Klub Svanen fortsat kan være en fungerende del af vort boligområde.

På vejen af beboerne og bestyrelsen i AB3702(AB-SYD)

Majbritt Brander

PS: jeg forventer en tilbagemelding om modtagelse af denne mail senest d. 19. August

---

Navn: Klubstyrelserne i Albertslund

17.08.15

Kommentarer:

### **Samlet høringsvar fra Klubbestyrelserne i Albertslund**

Bestyrelsen for Albertslund Motorsport Center, Svanen, Kærnehuset, Klub Baunegård, Storager-gård og Bakkens Hjerte

Albertslund, den 17. august, 2015

### **Høringsvar til Albertslund Kommunes budgetkatalog 2016 på Klubområdet**

Albertslund Kommune er kendt for at være en børnevenlig kommune som gennem tiden har tiltrukket mange nye børnefamilier, hvilket Kommunen også fremadrettet skal sikre. I

Albertslund Visionen er en af mærkesagerne '**Børn og unge er grundlag for fremtidens fællesskab**'. Det sker blandt andet ved at bevare og udvikle klubområdet i Albertslund. Vi skal sikre kvalitet i Kommunens fritids- og ungdomspædagogik, hvor udvikling af det enkelte barn, udvikling af mangfoldigheden samt fortsat sikre et godt fællesskab til gavn for vores børn.

Derfor ønsker bestyrelserne fra ovennævnte klubber at **bevare og udvikle** selvstændige klubber i lokalområdet.

**1) Bevarelse**

**2) Ledelse**

**3) Mangfoldighed**

**4) Fællesskab**

**5) Kvalitet**

**1) Bevarelse**

Bestyrelserne mener, at for at fastholde en fortsat attraktiv børnekommune er det væsentligt, at vi fastholder de enkelte klubber i lokalområdet. Ved at bevare det nære forhold med meningsfulde og lokale aktiviteter, hvor klubbernes har kendskab til de sociale forhold, der rører sig i de lokale områder, undgår man at de unge mennesker danner uheldige netværk, og at ungdomskriminaliteten øges. Den gode kontakt til boligkvartererne og forældre, som jo færdes i området, ønskes bevaret, og dette giver tryghed for borgerne og de unge mennesker. De lokale klubber kender også børnene ved navn og ofte har søskende gået i samme klub.

## **2) Ledelse**

For at undgå at fritids- og ungdomspædagogik opsluges af skolen, bør ledelsen af klubberne også bevares lokalt - og ikke flyttes til skolerne. Det er de lokale klubber, som ved, hvad der rører sig, og hvilke tilbud børnene er glade for. Det er også vigtigt at fastholde ledelsen af klubberne lokalt, hvor børnene kan skifte scene, og tilbuddet ikke bliver opslugt af skolernes budgetter. Det er to vidt forskellige ting at gå i skole og at modtage tilbud efter skole – Der skal fastholdes pædagogiske værdier, og disse skal ikke sluges af skolerne.

## **3) Mangfoldighed**

Klubområdet henvender sig i sin helhed til alle børn og unge i kommunen. De unge mennesker knytter også byen sammen, fordi de flytter sig. Alle kan rummes i klubberne i dag (specialgrupper, rig/fattig, forskellig etnisk baggrund). Mangfoldigheden og forskelligheden af de tilbud klubberne byder, gør at børnene kan søge den klub, hvor der udbydes den type fritidsaktiviteter, de er glade for, og som ikke nødvendigvis ligger lige, hvor de bor eller tæt på deres skole. **Samlet høringssvar fra Klubbestyrelserne i Albertslund**

## **4) Fællesskab**

En af styrkerne i klubberne er, at der på tværs af klubberne er et stort fællesskab, hvor man samarbejder, støtter hinanden omkring de pædagogiske rammer, de unges udvikling og problemer, aktiviteter, økonomiske forhold, samarbejdet til skolen med mere. Dette fællesskab giver mulighed for at tilbyde stor variation i tilbud til de børn og unge, da hver klub er unik. Samtidig giver det erfarings-udveksling, udvikling på tværs samt der skabes en større mulighed for at yde samme service til alle børn i kommunen (opkvalificering af personale, bygning af multibaner, fælles klubfester med mere).

## **5) Kvalitet**

For at kunne bevare kvaliteten af de udbud, der ønskes i klubberne er det vigtigt med de rette for-meringer, og at medarbejdere har den nødvendige pædagogiske indsigt. Der skal være gode aktivitet-er, som giver mulighed for udfoldelse med tid til det enkelte barn/unge menneske.

Klubberne brænder med deres meget engagerede personale for at udvikle det enkelte barn. Det er vigtigt, at det pædagogiske personale fortsat kan få støtte til at løfte den kæmpe opgave, det er at være en del af et socialt projekt. Vi bør heller ikke glemme, at flere af klubberne har eksisteret i ml. 20-45 år, og derfor har stor tradition for at tiltrække børn til de boligområder, hvor de ligger i dag med deres spændende og varierede tilbud.

De vigtige elementer i klubberne i dag er, som skrevet ovenfor, at hjælpe med til at udvikle socialt aktive og betænksomme unge mennesker, da disse via klubben er vant til at danne nye venskaber på tværs af klasser og skoler, og have sociale aktiviteter væk fra skolen, hvor der tilbydes anderle-des aktiviteter sammen med nye og andre venner, end dem man ser i skolen. Ved at beholde klub-berne i lokalområderne er de unge mennesker også mere synlige i miljøet, hvor man kan hjælpe dem på rette vej. Hvis man ikke har en klub, der har fingeren på pulsen og kender de gode og "dår-lige" børn, vil dette ansvar blive givet til boligforeninger og lokalpoliti. For mange børn vil en klub i nærheden af deres skole blot betyde en forlængelse af skoledagen, og de konflikter, som er påbe-gyndt i skolen vil ofte fortsætte i klubben, men hvis man kører væk og skifter scene, kan man starte på en frisk.

Som følge af ovennævnte, vil den foreslåede budgetindsats medføre uforholdsmæssigt store om-kostninger for børnenes sociale- og personlige kompetencer. Der vil også være stor risiko for at man vil tabe mange børn på gulvet, som ingen aktiviteter vil have efter skoletid længere. Klubber-nes kerneopgaver er via deres værdier at hjælpe børnene at finde deres identitet og selvværd samt at finde et ståsted og en mening med tilværelsen, og det lærer de bl.a. ved at være en del af et fæl-lesskab via meningsfyldte aktiviteter og fritidstilbud.

De enkelte klubbestyrelser har lavet underskriftindsamlinger lokalt samt Facebook støttegrupper, hvoraf det klart fremgår at både forældre og nærmiljø er bekymret over evt. klubsammenlægninger og lukninger og støtter op omkring bevarelse af klubberne i lokalområdet. Der er indsamlet mange hundrede underskrifter fra hver klub og flere tusinde har støttet via Facebook.

Bestyrelserne for de ovennævnte klubber anbefaler, at Albertslund kommune bevarer klubberne i lokalområdet med deres nuværende mangfoldige og variation i tilbuddene og

sikrer sig, at kvaliteten og fællesskabet, som Albertslund kommunes børneområdet er kendt for, udvikles i en positiv retning.

---

Navn: Familiecenteret Storagergaard

17.08.15

Kommentarer:

### **Høringssag vedr. budgetkatalog 2016**

Forældrebestyrelsen for Familiecenteret Storagergaard har med stor interesse læst de foreslåede besparelser i forbindelse med budgetkatalog 2016. De besparelser der er lagt op til, giver os som bestyrelse grund til bekymring for både Familiecenteret Storagergaard samt vores børns børne- og ungdomsliv.

Vores høringssvar tager udgangspunkt i:

1. Albertslund Kommunes vision 2025
2. Familiecenteret Storagergaard
3. Selvstændig institution i lokalområdet med selvstændig ledelse
4. Dagtilbudsloven kontra Folkeskoleloven
5. Familiecenteret Storagergaard med fritliggende SFO, Fritids-, junior- og ungdomsklub
6. Fastholdelse af forældrebestyrelse på Familiecenteret Storagergaard
7. Besparelspotentiale

### **Albertslund Kommunes vision 2025**

En af mærkesagerne i Albertslund Kommunes vision 2025 er '**Børn og unge er grundlag for fremtidens fællesskab**'. Det mener vi bl.a. andet sker ved at bevare og udvikle et samlet fritids- og klubliv.

Albertslund er børnenes by – Det er børnene vi skal bygge på hvis byen fortsat skal være attraktiv. Kommunen er kendt for at være børnevenlig og har gennem tiden tiltrukket mange nye børnefamilier. Det skal også fremadrettet sikres, hvis vi skal være fremtidens by og kommune. Albertslund er også en by hvor mange flytter fra når de begynder at studere,



men hvor rigtig mange heldigvis også kommer tilbage når de har stiftet familie. Det gør de fordi vi er en børnevenlig kommune og et godt sted at bo.

### **Familiecenteret Storagergård**

Familiecenteret Storagergård er en unik institution med mere end 40 år på bagen – vi rummer den eneste fritids- og ungdomsklub tilbage i den nordøstlige del af Albertslund. På Storagergård er hvert enkelt barn i fokus. Børnene bliver udviklet og styrket i både deres faglige og personlige udvikling – både selvstændigt som individ men også i et mangfoldigt fællesskab. Storagergård rummer alle typer af børn lige fra special-børn, inklusionsbørn, og børn fra alle forskellige slags kår og typer af familier. Alle er lige uanset alder og køn.

Storagergård er et sted der er stor søgning til. Vi har mange forældre og bedsteforældre der selv har gået her og gerne vil give de gode minder og oplevelser videre til deres børn og børnebørn. Institutionen har mange traditioner, som kan lade sig gøre fordi vi har en meget engageret medarbejderstab. Det er alt lige fra kolonier, små og store ture, julemarked, banko, sommerfest, et stort forældreengagement etc.

### **Selvstændig institution i lokalområdet med selvstændig ledelse**

Bestyrelsen ønsker at bevare Familiecenteret Storagergård som en selvstændig institution for børn og unge mellem 5 og 21 år. Vi ønsker at forblive selvstændige med selvstændig ledelse for at sikre fokus på kerne-ydelsen. Vores børn har brug for et sted, hvor de kan skifte scene fra en lang skoledag til et aktivt fritids- og klubliv. Bestyrelsen har en bekymring for, at sker der en centralisering af ledelsen til skolen, så vil fokus på fritidsdelen forsvinde til fordel for skolens drift. Skolen har som bekendt i forvejen store udfordringer i at få ressourcer og økonomi til at række. Ved at placere ledelsesretten ved skolelederen forsvinder den nære relation til medarbejdere og forældre og dermed svækkes eller forsvinder muligheden for dialog og involvering. Vi mener at kvaliteten i det pædagogiske arbejde og de pædagogiske værdier vil forsvinde med en ledelse der ikke har fokus og erfaring inden for fagområdet.

Skolen skal koncentrere sig om at sikre en god og lærerig skole og ikke bruge ressourcer på at sikre et godt fritidstilbud. Bibeholdes ledelsen på Storagergård sikres den nære relation til medarbejderen og forældre. Derved kan hverdagens udfordringer løses med en kvalitet der er i top både pædagogisk og ledelsesmæssigt. Dette kommer både personale, børn, forældre og samfund til gode.

Vores børn får ikke lov til at få det sunde miljøskifte efter en lang skoledag såfremt man vælger at flytte SFO afdelingen fra Storagergård over på Herstedøster skole. Forældre og bestyrelsen ser en stor kvalitet i at børnene fysisk har et skift mellem skole og fritidsliv. Desuden vil det gode samarbejde, som i dag gavner både små og store, mellem SFO og Klub forsvinde ved at flytte SFO'en fra Storagergård til skolen.

Forældre og bestyrelse ser en stor kvalitet i, at der i Albertslund er forskellige former for SFO tilbud. Hvem siger, at en SFO nødvendigvis skal ligge på en skole?

Der skal selvfølgelig være et tæt samarbejde mellem både skolen og fritidstilbuddene til at sikre en stærk rød tråd i barnets liv.

Storagergård løser vigtige pædagogiske opgaver, der fremmer børn og unges trivsel, udvikling og læring. I klubben lærer børn og unge om selvstændighed, forståelse for demokrati og udvikler deres evne til at indgå i forpligtende relationer og fællesskaber. Storagergård er medvirkende til at forebygge negativ social arv og eksklusion da børn og unge lærer at respektere hinandens forskelligheder og indgå i relationer på tværs af arv og miljø.

### **Dagtilbudsloven kontra Folkeskoleloven**

Dagtilbudsloven sikrer et loft på forældretakst, hvilket ikke umiddelbart er tilfældet med Folkeskoleloven. Der er således risiko for dyrere takster, hvilket kan medføre en risiko for at nogle børn ikke vil have mulighed for at deltage i klubtilbuddene. Derudover kan vi som bestyrelse se en risiko for at kommunens øko-nomi vil blive yderligere belastet af højere fripladstilskud, hermed mener vi, at der potentielt vil være flere der vil have behov for hjælp til betaling til pasning og deltagelse i kolonier etc.

Ved at fastholde at fritids-, junior- og ungdomsklubben under dagtilbudsloven, der bl.a. indeholder et særligt fokus på det socialpædagogiske arbejde, vil det være med til at styrke de unge mennesker der kommer ud som 'færdige produkter' i den anden ende. Det vil have betydning for den retning deres voksenliv vil tage. Ved at blive lagt ind under Folkeskoleloven, vil der være en risiko for et fald i kvaliteten af det pædagogiske arbejde der udføres i klubben, da rammerne for arbejdet vil blive væsentligt indskrænket.

### **Familiecenteret Storagergård med fritliggende SFO, Fritids-, junior- og ungdomsklub**

Vi ønsker at fastholde den unikke mulighed for at vores børn kan gå på samme sted fra de er 5 år til de bli-ver 21 år.

Styrkerne ved at være barn på den fritliggende SFO på Storagergård er at man indgår man i et fællesskab som rækker længere end ved traditionelle SFO' er - Vores børn lærer at respekterer hinanden på tværs af alder, køn, etnisk og kulturel baggrund. En anden styrke ved at bibeholde Familiecenteret Storagergård

med den konstellation vi har i dag er, at vi rummer alle typer børn. Qua vores inklusionsgruppe - møder børnene andre børn, som ikke lige er "by the book" - Det giver en større forståelse, rummelighed og hjælp-somhed.

Derudover har Storagergård mulighed for at være en institution, hvor der er åbent året rundt fordi vi rum-mer alle alderstrin. I bestyrelsen ser vi sommerferielukningen som en skjult besparelse og serviceforringelse som mange forældre ikke vil benytte sig af, og dermed ikke reelt har et tilbud om pasning i ferieperioder.

### **Fastholdelse af forældrebestyrelse på Familiecenteret Storagergård**

Skolebestyrelsen på skolerne bliver valgt af elevernes forældre. De er sat i verden til at sikre en god og læ-rerig folkeskole. For at skolebestyrelserne fortsat kan være skarpe på sikre denne kvalitet ser vi det ikke som gunstigt at de også skal koncentrere sig om fritidstilbud.

Vi ønsker at fastholde, at vi er en selvstændig institution med selvstændig ledelse og selvstændig forældre-bestyrelse. Vi ønsker at have indflydelse på vores børns liv. Dette til gavn både for børn, voksne, pædagoger og kommunen.

### **Besparesespotentiale**

Som bestyrelse på Storagergård kan vi se en besparelsesmulighed ved at kigge på om den fælles klubadmi-nistration der er i dag er nødvendig.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen på Familiecenteret Storagergård

(Se også bilag B)

1. medlemsoversigt over Facebook gruppen 'Bevar Storagergård'
2. Uddrag af diverse historier fra Facebook gruppen 'Bevar Storagergård' (De hele historier kan læses på Facebook siden

Kommentarer:

Høringssvar Klub Svanen – specialgruppen KIK.

Forældrene til børnene som går i specialgruppen i klub Svanen har gjort sig følgende overvejelser i forhold til kommunens sparekatalog.

Klub Svanen har en meget velfungerende specialgruppe. Gruppen rummer børn på tværs af kommunen og er en meget søgt gruppe. Specialgruppen har ofte flere børn indskrevet end de er normeret til p.g.a. den store søgning. Personalet i gruppen er yderst kompetente og er en stor støtte for vores børn i deres daglige gang i klubben.

Vi er stærkt bekymret, da vi i sparekataloget ikke ser nævnt nogen steder, hvilke overvejelser, man gør sig i forhold til gruppen og de børn, som er indmeldt. Det gør at vi forældre får flere spørgsmål end svar.

Børnene som går i denne gruppe er alle børn, som har brug for stor forudsigelighed og struktur på hverdagen, og har brug for en tryk hverdag med genkendelig voksne – dette tilbyder specialgruppen i Svanen i den grad vores børn.

En stor del af de indskrevne børn har i forvejen oplevet et meget stort skift i deres skoletid, da de i forbindelse med åbningen af Herstedlund Skole måtte flytte til Herstedøster Skole.

En flytning af vores børn kræver en stor indsats både for personalet omkring børnene - hvis deres kendte personale overhovedet bliver en del af en ny klub. Vi kan frygte, at mange af vores børn ikke vil komme i en eventuelt ny klub. Det vil simpelthen være for stor en mundfuld for rigtig mange af dem endnu en gang at skulle starte op et nyt sted.

Personalet i Klub Svanen arbejder målrettet med at sørge for at vores børn kommer i klubben bl.a. ved at lave målrettet aktiviteter, ture og aftenåbninger for vores børn. De har i Svanen muligheden for at være inde i deres egne lokaler, men der er også mulighed både for at invitere gæster eller selv gå ud og være en del af det øvrige klub tilbud. Denne måde at arbejde med inklusion på, gør at vores børn også får venner, som ikke nødvendigvis er en del af KIK gruppen.

Vores børn profiterer højt i deres sociale udvikling af denne pædagogiske tilgang til dem, og da vi er stærkt bekymret for om de vil komme i en "ny" klub, kan vi frygte en masse i forvejen sårbare børn, som kommer til at sidde hjemme bag en skærm og blive ensomme unge mennesker uden en social omgang med andre unge mennesker, og dermed med stor risiko for at skade deres muligheder for at knytte venskaber.

Vi kunne godt tænke os et svar på, hvordan kommunen tænker at sikre vores børn fortsat vil være i en positiv udvikling med en social omgang med andre unge mennesker, hvis man vælger at lukke eller flytte Klub Svanen?

Bliver Svanen en del af Herstedlund Skole, så vil det i den grad være tvivlsomt om de nuværende indskrevne børn fortsat vil være en del af specialgruppen i Svanen.

Vi er flere forældre til et barn som i forvejen kæmper, og som én gang har været igennem en flytning, og vi ser det som et meget stort overgreb på vores børns dagligdag, at man igen påtænker at lave en så drastisk indgriben i deres hverdag.

Endnu mere bekymret bliver vi dog, ved at gruppen ikke er beskrevet mere uddybende i sparekataloget og med eventuelle konsekvenser for de unge i gruppen.

Scenariet af en sammenlægning med Værestedet i Hedemarken, kan vi slet ikke overskue konsekvenserne af på vores børns vegne. Brugere af de to steder er af vidt forskellig karakter, og vi ser slet ikke en fusion mellem vores børn og de børn, som går i Værestedet som en mulighed, hverken for vores børn eller dem fra Værestedet.

En flytning til Herstedlund Skole ser vi absolut ikke som en løsning. Børnene har en gang oplevet at blive flyttet fra præcis Herstedlund Skole, så det vil være svært for dem, at forholde sig til at de nu godt kan være på skolen.

Vi finder det også stærkt bekymrende, hvis klubben bliver lagt ind under skoleledelsen, da vores børn ikke går på Herstedlund Skole. Vi vil reelt ikke have nogle som helst mulighed for at varetage vores børns interesser, da vi ikke kan blive en del af den bestyrelse, som skal sikre at der også bliver tænkt på vores børn i dagligdagen. Det virker på os meget udemokratisk, hvis den mulighed for indflydelse bliver frataget os.

Det virker ikke på os som om konsekvenser af en eventuel lukning af Klub Svanen er tænkt helt til ende, og slet ikke tænkt til ende på vores i forvejen sårbare børns vegne.

Vi anerkender at der fra kommunal side skal findes nogle penge, men vi vil henstille til at Klub Svanen i denne omgang ikke bliver en del af besparelsen.

Der er brug for en klub som Svanen dels p.g.a. deres store arbejde i specialgruppen, de øvrige sårbare børn, som også profiterer af den pædagogiske tænkning, som klubben besidder, men også for området Syd, som snart er ved at være lukket og slukket for børn over SFO alderen.

Som forældre i KIK i Svanen, så håber vi, at I i denne omgang vil tilgodese vores børn, så de får lov til at bevare deres klubtilbud, som de kender det i dag.

På KIK forældrenes vegne

Tonja Røslau - Formand i forældrebestyrelsen i Klub Svanen.

---

Navn: Klub Svanens bestyrelse

18.08.15

Klub Svanens bestyrelse har forholdt sig til kommunens sparekatalog og har følgende punkter, som vi gerne vil henlede opmærksomheden på.

Klubbens bestyrelse anerkender at der skal spares penge på de kommunale budgetter, og anerkender ligeledes at klubområdet også må stå for deres del af besparelsen.

Vi vil dog gerne gøre opmærksom på vores bekymring i forhold til en eventuel lukning af Svanen eller sammenlægning med Værestedet i Hedemarken eller med en eventuelt efterfølgende flytning til Herstedlund skole.

Klub Svanen ligger i beboerområdet Albertslund Syd og er den eneste klub i Syd. Syd er et område i Albertslund, som der generelt lige p.t. bliver investeret i fra kommunal side.

Området står over for en stor renovering, hvor man fra kommunal plan håber at kunne tiltrække nye børnefamilier til kommunen.

Der er derfor blevet investeret i en ny daginstitution (Sydstjernen) for at gøre det mere attraktivt for børnefamilier at tilflytte bydelen. Vi kan dog undre os over, at man fra kommunalt plan ikke ønsker at videreføre den investering også til klub området.

Klub Svanens lokaler bærer i høj grad præg af at være blevet nedprioriteret fra kommunal side de sidste år, således er der i mange år kun udført de absolut mest nødvendige reparationer på bygningerne, og de fremstår i den grad nedslidte og i dårlig stand.

Trods de bygningsmæssige udfordringer, så er Klub Svanen en særdeles velfungerende klub, med de mest skønne grønne områder lige i baghaven. Klubben ligger i nærheden af Kongsholm Parken, og området bliver inddraget i de daglige pædagogiske gøremål.

Svanen er en klub, som ligger i det mere socialt belastede område af Albertslund Syd. Det betyder at klubben i Syd løfter en stor socialpædagogisk opgave for området og er medvirkende at sikre at de unge ikke hænger ud og laver ting, som ikke er hensigtsmæssige.

Klub Svanen er for mange af vores børn og unge deres "andet hjem", hvilket pædagogerne arbejder målrettet med i deres daglige pædagogik og i deres tilgang til børnene/de unge. Denne hjemlige hygge vil gå fuldstændig tabt med et klubtilbud på skolen. Vi kan frygte at for mange af børnene/de unge vil det blive opfattet som en SFO 2.

Klub Svanen har også et mindre dyrehold, som børnene/de unge er med til at passe og tage vare på i dagligdagen. Tilgangen til dyrene vækker empatien og ansvarsfølelsen hos mange af klubbens medlemmer, og det giver børnene værktøjer, som de kan bruge i hverdagen. Den pædagogiske tankegang bag et dyrehold vil gå fuldstændig tabt, hvis man flytter klubberne ind på skolerne i Albertslund.

Vi kan frygte at Albertslund Syd ikke vil blive et område, som vil blive til valgt af nye børnefamilier, da det vil opleves utrygt og kedeligt at bo i området. Vi kan frygte, man vil opleve en masse ensomme unge mennesker, hvis eneste omgang med andre mennesker bliver bag en skærm, fordi der i deres nærområde ikke vil være et reelt tilbud med mulighed

for omgang med andre unge mennesker samt et kvalificeret pædagogisk personale. Vi frygte at Albertslund Syd vil blive fravalgt pga. den længere transporttid for børn og unge, når de skal i skole eller deres fritidstilbud.

I forhold til forslaget om at sammenlægge Klub Svanen og Værestedet i Hedemarken, så ser vi det slet ikke som en mulighed. Albertslunds klub område kan rumme plads til begge brugergrupper dog ikke på samme matrikel. Hvis en sammenlægning skulle blive realiseret, vil en masse af Værestedets bruger ikke længere have et tilhørssted og vi kan frygte at en masse af disse børn/unge vil gå tabt.

Klub Svanen har en velfungerende specialgruppe med stor søgning fra den anden ende af Albertslund. Vi bliver dog bekymret, når vi i høringss materialet ikke ser nævnt, hvordan man påtænker at sikre, disse unge mennesker, deres fortsatte udvikling i positiv retning.

En stor del af gruppens brugere har i forvejen oplevet et stort skifte i deres skoletid, da man i sammenlægningen mellem Hyldagerskolen og Vridsløselille Skole flyttede gruppen til Herstedøster Skole.

Hvordan man påtænker at sikre sig disse unges fortsatte udvikling, ser vi ikke nævnt en eneste gang i materialet.

Nu er Klub Svanen ikke kun et sted med udsatte børn/unge, og vi i bestyrelsen vil gerne henlede kommunalbestyrelsens opmærksomhed mod det faktum, at der efterhånden ikke er mange tilbud tilbage i bydelen Syd, og vi undrer os over hvordan bydelen efterhånden vil kunne fremstå attraktiv for eventuelle nye børnefamilier. Hvis man gerne vil satse på området og gerne vil tiltrække familier med flere ressourcer, så bør man også fra kommunal plan vælge at investere mere i området.

Kunne man forestille sig, at i stedet for afvikle klubberne i Albertslund Syd, at man valgte at investere i klubberne...???

Hvad hvis man forestillede sig at man investerede i at bygge en ny klub til bydelen præcis som man har investeret i en daginstitution. En klub med muligheder for samarbejde med omkringliggende idrætsklubber og lignende.



Kunne man forestille sig nogle lokaler, hvor musikpædagogerne fra musikskolen kunne lave noget undervisning eller hvad med en klub, hvor billedskolen byder ind med noget undervisning. Det kunne også være de lokale klubber, som bød ind med noget undervisning fuldstændig i skolereformens ånd.

Idéerne er mange og ville i den grad være med til at løfte bydelen Syd og sætte Albertslund på bykortet.

Forældrebestyrelsen i Klub Svanen vil gerne opfordre til, der fra politisk hold bliver overvejet, om det ikke på den lange bane vil gavne kommunekassen mere, hvis man valgte at investerer i de unge og deres muligheder for at udvikle sig til fornuftige samfundsborgere i de rette rammer, og med den rette pædagogiske muligheder.

På forældrebestyrelsens vegne

Tonja Røslau

---

Navn: Personalet i Svanen

18.08.15

Kommentarer:

Klub Svanens personale, har læst kommunens sparekatalog, og har følgende kommentarer til det.

Klub Svanen har ligget som en oase i boligområdet i årtier. Flere personaler, har arbejdet her i mellem 10 og 25 år.

Gennem årtier, har vi opbygget relationer, til børn og unge og deres forældre og bedsteforældre, og igen til børn og deres forældre, der selv har gået her. Vi har opbygget et stort kendskab, til mange familier i området.

Vi har desuden opbygget et godt samarbejde med beboerne i området. Beboerne føler sig trygge ved, at der ligger en klub i nærområdet, hvor de kan henvende sig, hvis der er behov.

Hvis klubben bliver lukket, forsvinder relationerne, og de vil være svære at genopbygge et andet sted.

Vi mener, det er af stor vigtighed, der er en klub i syd, hvor der bor mange familier, med forskellige udfordringer. De er trygge ved deres boligområde, og trygge ved at være tæt på det, de kender. Ikke mindst i kraft af renoveringen i syd, og nye børnefamiliers tilflytning, er en velfungerende klub i nærområdet en nødvendighed.

For os er det ikke kun vigtigt, at bevare klub Svanen, men også bevare ledelsesretten og det klubfællesskab, der er blevet opbygget de sidste mange år. Vi skal bibeholde de traditioner, klubberne har skabt gennem årene. Klubfællesskabet giver en god mangfoldighed på klubområdet. Vi kender hinanden, og kan alle tilføje noget forskelligt til fællesskabet, og til byens børn og unge.

Vi mener, at der i Albertslund bør udvises ansvarlighed, ikke kun i forhold til kommunens økonomi, men i særdeleshed til børn og unges muligheder for at trives bedst muligt.

Vh. Personalet i Klub Svanen

(se også bilag A)

---

Navn: Egelundsskolens skolebestyrelse

19.08.15

Kommentarer:

### **Høringssvar ift Budgetkatalog 2016 fra Egelundsskolens skolebestyrelse**

Skolebestyrelsen og MED udvalget har behandlet forslaget til budget 2016, og er enige om nedenstående kommentarer til udvalgte punkter.

#### **Klubområdet:**

##### **2.1 Fire klubber koblet til skolerne (inkl. bygninger):**

Vi mener ikke, at dette forslag bør vedtages. Det er en del af forslaget, at klubledelsen skal nedlægges og overtages af skoleledelsen. Skoleledelserne har rigeligt at lave, som det er nu. Så vi synes ikke, at det er en god ide, at lægge flere opgaver på skoleledelserne. Desuden frygter vi et frafald af børn i klubberne i forbindelse med en flytning.

#### **SFO-området:**

## 2.6 SommerSFO og sommercamp:

Vi synes ikke, at det er god ide, at samle børnene på Herstedvester Skoles SFO. Vi har at gøre med små børn, der for manges vedkommende er mest trygge i vante omgivelser. Desuden synes vi ikke, at det er rimeligt, at forringe medarbejdernes mulighed for at vælge ferie - i særdeleshed ikke, når man vælger at lægge ferien midt i skoleferien. Det kan være vanskeligt nok, at få sommerferien til at gå op, især i sammenbragte familier.

## 2.8 Afskaffelse af særlig morgenåbning:

Vi synes ikke at besparelsen står mål, med den ulempe man pålægger familier med behov for udvidet åbningstid. 119.000,- svarer ca. 4 kr. pr. borger i Albertslund.

Vi mener desuden, at det vil være yderst uheldigt, hvis nogle familier vil blive tvunget til at sige nej til et job pga. sfo-åbningstiden

## Skoleområdet:

### Elevpris:

Hvis vi korrigerer for socioøkonomisk index, ligger vi klart billigst ift de 10 kommuner, der er udvalgt til sammenligning. Hvis vi skal op på niveau med f. eks Ballerup, skal vi bruge yderligere ca. 15000,- pr. elev eller ca. 45 millioner ekstra på skoleområdet. Men så er håbet naturligvis også, at afgangsprøven vil stige med et karakterpoint til 6,7 - ganske som vi gerne vil ifølge kommunens strategi og vision. Det virker derfor meget besynderligt, hvis der skal spares yderligere på skoleområdet.

Kommune	Elevpris	Afgangsprøve	Socioøko index	Elevpris ift socioøko.
Herlev	59432	6.5	1.22	48715
Albertslund	73351	5.7	1.5	48901
Ishøj	80303	5.8	1.64	48965
Brøndby	82488	6	1.63	50606
Hvidovre	60667	6.3	1.15	52754
København	71007	6.4	1.24	57264
Glostrup	68473	6.6	1.19	57540
Ballerup	73837	6.7	1.26	58601
Rødovre	74088	6.6	1.22	60728

H.Taastrup	78550	5.8	1.21	64917
------------	-------	-----	------	-------

Det fremgår endvidere af materialet, at det ikke er alle kommuner der har regnet bygninger og ejendomme samt drift og service med i elevprisen. Det betyder alt andet lige, at vi muligvis ligger endnu lavere i den korrigerede sammenligning. Det samme gør sig gældende for PPR. Hvis vi således skal sammenligne os med en kommune, der ikke medregner disse poster, skal vi trække 18.500 fra elevprisen før vi deler med det socioøkonomiske index. Vi vil i så fald komme frem til en korrigeret elevpris på 36.567 kr. Det er bare ikke godt nok.

#### 2.9: Understøttende undervisning:

Hvis vi skal nå målet i kommunens vision og strategi på dette område, kan vi ikke spare på undervisningen. Vi frygter, at besparelser på den understøttende undervisning vil forringe mulighederne for holddeling og samarbejdet med sfo- og klubpædagoger. Efter vores opfattelse er den understøttende undervisning er ikke mindre vigtig end anden undervisning - snarere tværtimod. Vi frygter desuden, at det kan blive problematisk, hvis pædagogerne skal stå for en stor del af den understøttende undervisning alene.

#### 2.10: Reduktion af socialpuljen:

Vi synes, at midlerne skal tilbage til skolerne. Trivsel har betydning for indlæringen.

#### 2.11: Nedlæggelse af Den Rullende Heldagsskole:

Vi er ikke sikker på, at dette er en besparelse. Det, der spares på skoleområdet, vil sandsynligvis skulle bruges på andre områder. Desuden er der her tale om børn med ganske særlige behov. Det er vi som kommune nødt til at håndtere på den måde, der fungerer bedst - ikke billigst. Vi synes, vi har en forpligtelse til at give alle det bedste tilbud.

#### 2.12

##### Pædagogiske udviklingskonsulenter:

Hvis denne besparelse vedtages, vil det være en forringelse af lærernes mulighed for at sparre med andre i diverse netværk i kommunen. Det synes vi ikke er en god ide.

#### 2.13: Dysleksi PC'ere på Egelund:

Selv om dysleksi eleverne ikke har specielle PC'ere, har de stadig et langt større behov for at deres chromebooks fungerer optimalt end elever i almenområdet. Det kan derfor stadig være nødvendigt med ekstra ressourcer til at holde deres maskiner kørende.

#### 2.14: Nedlæggelse af Naturskolen:

Ifølge vision og strategi satser vi i kommunen især på naturfagene. Det virker derfor helt forkert at nedlægge Naturskolen. Især når man ser på besparelsen på 528.000,- om året. Det svarer til ca. 20,- pr. borger i Albertslund.

#### 2.18: Afvikling af skolemad:

Vi synes det vil være en meget dårlig ide. Tværtimod burde man gøre skolemaden gratis. De lande der klarer sig godt i PISA undersøgelserne er bl.a kendetegnet ved, at de får gratis mad i skolerne.

#### 2.19: Som 2.18

#### 2.20: Som 2.18

#### 2.21: IT-mediehandleplanen:

Det vil være et tilbageslag at fjernepuljen til implementering af den digitale skole. Hvis denne besparelse gennemføres, vil pengene også fremover mangle til kompetenceudvikling. Det er vi ikke interesserede i.

#### 2.22: Udgifter frie grundskoler:

Vi tvivler på, at dette er en reel besparelse. Hvis børnene ikke går i privatskole, går de vel i folkeskole, hvorfor pengene bruges der.

#### 3.3: Afskaffelse af forsikringspuljen

Forsikringspuljen til brug for økonomisk støtte til skoler med udgifter til langtidssygdom/fravær bør bevares, da det er bekymrende for konsekvenserne for især en lille skoles økonomi.

Det kan yderligere medføre en unødigt stramning af den strategi, der lægges for medarbejdere ved syge- og omsorgsproceduren.

Med venlig hilsen

f. Skolebestyrelsen og MED udvalget på Egelundskolen

Annelise Weng

Skoleleder

---

Navn: Personalet i Skoler og Uddannelse

19.08.15

Kommentarer:

Høringssvar fra personalet i Skoler & Uddannelse

Skoler & Uddannelse ønsker at komme med høringssvar i forhold til **forslag 2.12 Pædagogiske udviklingskonsulenter, p.57-58 i Budgetkataloget.**

Albertslund Kommune er ambitiøs på alle børn og unges vegne. Det kommer til udtryk i både den fælles skolestrategi "Skole for alle" og i den lokale udmøntning af skolereformen. Skoler og klubbers arbejde med at opfylde målene understøttes af de pædagogiske udviklingskonsulenter, der også med deres arbejde har det overordnede mål og sigte, at eleverne skal blive så dygtige, de kan. Albertslund Kommunes elever har stadig behov for, at deres faglige udvikling understøttes mest mulig. Og det har vi mange forskellige tilgange til i samarbejde med skoler og klubber.

Hvis stillinger i afdelingen for Skoler & Uddannelse bliver nedlagt, skal skolerne alene bære den faglige og pædagogiske udvikling. En lang række opgaver vil blive den enkelte skoles og klubs ansvar. De skal løfte fx kurser og kompetenceudvikling, videndeling på tværs af skolerne i faglige netværk, kulturtilbud, implementering af politikker og bekendtgørelser, evalueringsopgaver og opfølgning på elevernes resultater.

De pædagogiske konsulenter er med til at samle og formidle viden om ændringer og tiltag på baggrund af nyeste forskning. De oversætter, sætter ændringer og tiltag fra

undervisningsministeriet i spil i mange forskellige fora og kommunikerer med ledere, lærere, pædagoger og elever i forskellige sammenhænge.

Albertslund Kommune har tillige gavn og glæde af videndeling i tværkommunale netværk. En videndeling, som er med til at kvalitetssikre de tiltag, som udviklingskonsulenterne koordinerer og driver i tæt samarbejde med de kommunale skoler og fritidstilbud.

De sidste år er ønsket fra undervisningsministeriet og samarbejdspartnere uden for kommunen om inddragelse af kommunale repræsentanter inden for en række områder blevet en mere og mere naturlig del af ledelsen og styringen på det kommunale område. Varetagelsen af dette hænger dårligt sammen med en mindre stabsafdeling i Skoler & Uddannelse.

Hvis alle disse opgaver kommer til at ligge på skolerne, bliver det sværere at indfri den fælles skolestrategi og reformens ambitioner om, at lærere og pædagoger skal bruge mere af deres tid sammen med eleverne og at også lederne skal tættere på elevernes læring.

En stor mængde opbygget viden, understøttende aktiviteter og konkrete tiltag fra afdelingen for Skoler & Uddannelse vil gå tabt indenfor pædagogik, didaktik og faglige områder, som alle er i fokus i skolestrategien "Skole for alle" og skolereformen. Det kan vi ikke anbefale.

---

Navn: Lederne i klub og væresteder

19.08.15

Kommentarer:

**Høringssvar vedrørende *Administrationens forslag til budgetkatalog 2016* i forhold til forslag til besparelser på klubområdet.**

### **Forord**

Den samlede ledelse for klubber og væresteder i Albertslund Kommune (Albertslund Kommunes ledere, afdelingsledere og souschefer/stedfortrædere på klubområdet) har læst og drøftet *Administrationens forslag til budgetkatalog 2016* med særlig fokus på de foreslåede besparelser på klubområdet. I den forbindelse har vi udarbejdet følgende høringssvar til medlemmerne af Kommunalbestyrelsen for Albertslund Kommune.

Vi ser en række uhensigtsmæssige konsekvenser ved de foreslåede besparelser, hvilket uddybes nedenfor. Vi tager således afstand fra de foreslåede besparelser, men har valgt at fokusere på *Forslag 2.1 Fire klubber koblet til skolerne* og *Forslag 2.3 Reduktion i beløbet pr. barn til drift*, da disse forslag synes at have de mest vidtrækkende konsekvenser. Vi foreslår, at man i stedet bevarer og udvikler klubområdet med udgangspunkt i den nuværende struktur.

Med forbehold for efterfølgende politisk behandling, har vi følgende bemærkninger til de foreslåede besparelser på klubområdet.

### **Bemærkninger vedrørende Forslag 2.1 Fire klubber koblet til skolerne**

Den samlede ledelse for klubber og væresteder i Albertslund Kommune er enige om, at de strukturelle og ledelsesmæssige ændringer som *Forslag 2.1* vil medføre, vil have store negative følger på klubområdet, hvilket klarlægges i det følgende.

#### **Fordele ved den nuværende struktur**

Den nuværende struktur på klubområdet, er ingen tilfældighed. Det har taget år at afprøve, evaluere og tilpasse strukturen på klubområdet, hvorfor den nuværende struktur med rimelighed må anskues som velovervejet, testet og velfungerende. Den nuværende struktur har medført, at Albertslund Kommune råder over et mangfoldigt klubtilbud, hvor flest mulige børn og unge har mulighed for at deltage i et fællesskab med nærværende og interesserede voksne, der udviser et højt fagligt niveau. I klubberne hersker stor fleksibilitet blandt ledere og medarbejdere, der hele tiden justerer indhold, form og rammer for dagligdagen således, at klubberne til stadighed indfrier de behov som Albertslunds børn og unge har.

Derudover har klubbernes fællesskab på ledelsesplan afgørende betydning for bl.a. den faglige udvikling af området. Vi sparrer, erfaringsudveksler, inspirerer og klæder hinanden på til at løse vores opgaver på bedst mulig vis. Dette fællesskab har igennem årene udviklet sig til en reel ansvarstagen for hinanden, for vores klubber samt for byens børn og unge. Vi forpligtiger os overfor vores fælles ledelse, og overfor hinanden, til at opretholde en høj kvalitet i vores arbejde. Klubberne tilbyder, hver især noget forskelligt, men drager samtidig nytte af hinandens viden og kompetencer. Klubbernes fællesskab tillader diversitet, der samtidig bidrager til den overordnede pædagogiske kvalitet på området, hvilket er en af de store fordele ved den nuværende struktur.



Ved at omlægge klubbernes struktur, hvilket *Forslag 2.1* indebærer, frygter vi at ovennævnte fordele, som den nuværende struktur indebærer, mindskes eller forsvinder. En organisatorisk sammenlægning mellem klubområdet og skolerne vil med stor sandsynlighed forringe samarbejdet og fællesskabet klubberne i mellem. Klubberne vil ikke længere være forankrede i en fællesledelse, der kan monitorere og følge op på aftaler eller fælles tiltag. Hvorvidt det fortsat kan lykkes at mødes og samarbejde klubledelserne i mellem afhænger af, hvordan de forskellige skoler løfter den eventuelle opgave med klubledelse. Alt andet lige, vil der være en indkøringsproces, hvor der uundgåeligt vil være udfordringer, der skal løses og dermed en begrundet frygt for et fald i den pædagogiske kvalitet i denne periode.

### Lokalområderne

Vi finder det afgørende, at klubber og væresteder fortsat ligger i lokalområderne. Det daglige samarbejde med boligområderne er med til at skabe tryghed og samtidig også med til at fastholde et fælles ansvar for byens børn og unge. Børnene og de unge er en del af lokalområderne, nøjagtigt som klubberne er det nu, hvorfor alle Albertslunds borgere synes at have en interesse i, og et ansvar for, vores børn og unge. Ved at placere klubberne på skolerne er der en, efter vores mening, u hensigtsmæssig signalværdi i at gemme byens børn og unge væk i lokaler, der ikke på samme måde er forankrede i lokalområderne.

Derudover besværliggør man det opsøgende og kriminalpræventive arbejde, som klubberne i dag udfører. Med klubber fordelt i lokalområderne har vi mulighed for at vide, hvad der rører sig. Vi har mulighed for at tage kontakt til unge i nærmiljøet, der har brug for den pædagogiske støtte, som klubberne og værestederne leverer. Dette vil ikke være muligt i samme grad, hvis klubberne fjernes fra lokalområderne, som *Forslag 2.1* indebærer.

I ovenstående er det således klargjort, at *Forslag 2.1* med al sandsynlighed vil medføre et forringet klubtilbud. Der er dels udfordringer i bibeholdelsen af klubbernes stærke fællesskab og samarbejde, hvilket er fundamentet for den pædagogiske kvalitet, der leveres i dag. Ydermere vil lokalområderne samt byens børn og unge blive ramt af en eventuel gennemførelse af *Forslag 2.1*. Et klubområde med sænket pædagogisk kvalitet er selvsagt et forringet tilbud til byens borgere. Ydermere kan man frygte, at byens børn og unge fravælger klubtilbuddene, hvis ikke vi kan levere klubber, der, som nu, tilgodeser deres interesser og behov. Det må derfor frarådes at gennemføre *Forslag 2.1 Fire klubber koblet til skolerne*.

### **Bemærkninger vedrørende Forslag 2.3 Reduktion i beløbet pr. barn til drift**

Den samlede klubledelse er ligeledes enige om at fraråde en vedtagelse af *Forslag 2.3*, da dette uundgåeligt vil medføre forringede klubtilbud. Dette klarlægges i det følgende.

Klubbernes driftsbudget anvendes bl.a. til vedligeholdelse, håndværkerydelser, kolonier, ture, materialer til aktiviteter, fødevarer til medlemmerne og opkvalificerende kurser til de ansatte. En reduktion i driftsbeløbet vil derfor selvsagt betyde en forringelse af klubtilbuddene. Det vil være sværere for de enkelte klubber at tilbyde varierede udbud af aktiviteter og ture, og altså et forringet tilbud til Albertslund Kommunes indbyggere.

Ydermere vil det ikke i samme grad være muligt løbende at opkvalificere personalet, hvilket formegentlig også vil påvirke den pædagogiske kvalitet i negativ retning. Det må derfor frarådes at gennemføre *Forslag 2.3 Reduktion i beløbet pr. barn til drift*.

### **Anbefaling**

Ud fra ovenstående er det gjort klart, at de foreslåede besparelser på klubområdet vil have alvorlige konsekvenser for klubområdet, for lokalmiljøerne og ikke mindst for byens børn og unge. Den samlede ledelse for klubber og væresteder i Albertslund Kommune fraråder derfor gennemførelsen af de foreslåede besparelser. Selvom der i dette høringssvar er taget udgangspunkt i *Forslag 2.1* og *Forslag 2.3*, er vi enige om, at de øvrige besparelser, hvilke vi ikke her har behandlet, ligeledes må frarådes.

Vi anbefaler derimod, at man investerer i klubområdet. En investering i klubområdet vil med al sandsynlighed, være en økonomisk gevinst på sigt. Albertslund Kommune kan med en investering opnå det i *Vision og strategi* udtrykte ønske om at være en fantastisk børneby, der vælges og foretrakkes frem for andre kommuner (*Vision og strategi*, s. 6.

<http://albertslund.dk/politik/politikker-og-strategier/visioner/vision-og-strategi-i-hoering/>.) Med en investering vil man bedre kunne tiltrække ressourcestærke børnefamilier, hvilket kommunen har udtrykt ønske om, og samtidig vil man kunne yde endnu større hjælp til de grupper af socialt udfordrede børn og unge, der også bor i byen. Med forbedrede tilbud må en medlemstilgang ligeledes antages. Dette vil betyde, at endnu flere børn og unge bliver en del af klubbernes fællesskab, samt at endnu flere får den pædagogiske støtte, der rustet dem til deres voksne liv.

Med venlig hilsen Bakken Hjerte, Svanen, Storagergård, AMC, Ungehuset, Kærnehuset og Baunegård.

Kommentarer:

Høringssvar fra Ledelsen på Storagergård

Vi undres over endnu engang at være part i et Besparelseskatalog - Vi finder tanken om sælge Storagergård højst beklagelig.

Og vil derfor bruge krudtet på at redegøre hvorfor vi

- 1) skal blive på Storagergård, egen matrikel
- 2) fortsat skal beholde ledelsen og budgettet på matriklen
- 3) fortsat skal være og udvikle den unikke fritids institution vi hele tiden har været

- 1) Flere steder antydes at det skal overvejes at flytte SFO' en over på skolen - Vi vil som ledelse kraftigt advare mod dette ... Dette vil smadre det dna Storagergård er bygget af ... Vi er stolte af den konstruktion vi har i dag, hvor børnene får et helhedstilbud fra de er 5 år og frem til at børnene går fra børn, unge og til sidst voksne - Et forløb, som forældre især fremhæver som en af årsagerne til at vælge Storagergård fra starten.

Vi opfordrer derfor til, at Storagergård fortsat består af SFO og klubafdelinger, - så fritid og læring mellem børn/unge på tværs af alder, fortsat kan foregå.

- 2) Flere steder antydes det, at er af det gode, hvis alt lægges under samme matrikel (læs: skolen) ... Vi vil gerne fremhæve, at Familiecenteret Storagergård, har kunnet tilbyde børnene unikke oplevelser som f. eks ture, kolonier og anderledes oplevelser i dagligdagen, netop skyldes, at vi har eget budget og ledelse. Vi kan dække åbningstiden, hele sommeren og dokumentere at der er behov for fuld åbningstid HELE skoleferien.

Forældrebestyrelsen og vi som ledelse, i lægger vægt på at give børnene særlige oplevelser, mens vi samtidig holder os inden for rammerne af det budget, kommunalbestyrelsen har bevilget .

3) At sige vi er unikke, er store ord at tage i munden ... Men dog prøver vi alligevel ... Vores kolonier både på SFO'en og klubben - medfører at børnene ser hinanden i et andet lys, at de finder kvaliteter hos hinanden, som de ikke har set eller at have haft behov for at se før - Disse forløb spredt sig også til andre områder af børnenes liv, herunder også skolen ... F. eks kommer 0. Klasse på efterårskoloni i uge 42 efter at de lige er startet i skole - Børnehaveklasselederen på skolen, værdsætter at få en klasse tilbage fra efterårsferien - de har fået fællesoplevelser, de har været på en dannelsesrejse uden deres forældre, alt sammen noget som børn, forældre og børnehaveklasseleder, kan bruge til noget konstruktivt, også i børnenes skoleliv.

Klubbens kolonier om sommeren, går til f.eks at opleve "Tour De France", udfordrer sine egne grænser, eller at tage til Berlin og uden at de unge opdager det, bliver introduceret for Berlins betydning både før, under og efter 2. Verdenskrig - kort sagt vi elsker at blande læring, oplevelser og nærvær ... Også på vores kolonier, som jo lader sig gøre, fordi vi ofte tager afsted på tværs af alder, afdeling osv.

Fritiden på Storagergård inddrager hele familien, og har vi rigtig mange aktiviteter som f. eks vores julemarked, loppemarkeder, foredrag og andre events ... Fælles er at forældreinddragelsen/engagementet er enorm - forældrebestyrelse, busbestyrelsen, samt bussens venner (alle sammen forældre-styrede grupper, deltager i løsningen af disse opgaver, på lige fod med ledelse og medarbejdere på Storagergård - Hvilket igen giver en følelse blandt forældrene af, at de er meget tæt på udviklingen af deres børns fritidsliv og ledelsen - Forældrene er et kæmpe potentiale, som vi har været bevidst om på Storagergård ALTID.

I de seneste år, har vi taget imod børn med autisme, sårbare/sensitive børn samt miljøramte børn ... I starten først på SFO'en - men klubben kom hurtigt med. I dag har vi 11 autister på klub-delen og 13 autister/sårbare/sensitive på stue 7 i SFO'en - Vi var i starten bekymrede, men vidste også godt at vi skulle byde ind med at løse kommunens/skolens problemstillinger - I dag er vi glade for, at vi også rummer små genier med flere sociale problemer . De er i den grad en del af Storagergård, og bidrager til Storagergårds mangfoldighed.

Storagergård er kendt i nærmiljøet, og kulturen her, gør at børn vender tilbage som forældre med egne børn. Med ønsket om, at deres børn/børnebørn skal få det dejlige fritidsliv, som de selv har haft på Storagergård.

Mvh.

Navn: Albertslund Ungecenters Medudvalg

19.08.15

Kommentarer:

### **Høringssvar- Budgetkatalog 2016**

Albertslund Ungecenters Medudvalg har på et møde drøftet

Budgetkataloget 2016.

Medudvalget mener, budgetkataloget indeholder mange besparelser, der hvis disse gennemføres, vil medføre en stor forringelse på især skoleområdet. Det er bekymrende, da en del af de beskrevne forslag især rammer en bestemt gruppe borgere, der i forvejen er udsatte og har brug for tilbud/tiltag til at få deres børn godt igennem opvækst, skole og uddannelse, således at de har en mulighed for at få en tilværelse som andre borgere.

Medudvalget mener, at det er vigtigt overordnet at vælge et værdisæt og forfølge dette i budgetkataloget.

Medudvalget har valgt at se på budgetkataloget i forhold til skoleområdet og Albertslund Ungecenter (AUC). Budgetkatalogets forslag til besparelser vil få store konsekvenser for den gruppe unge, der er elever på AUC – i Heltidsundervisningen, Fritidsundervisningen og 10. klasse-afdelingen.

Medudvalget har set på følgende forslag i budgetkataloget, der vil berøre AUC og vil pointere, at AUC vil blive ekstra hårdt ramt økonomisk, da **flere** besparelsesforslag omfatter undervisningen på AUC.

Medudvalget har set på følgende besparelsesforslag på skoleområdet:

#### *Forslag 2.11 Nedlæggelse af Den Rullende Heldagsskole (DRH)*

Den Rullende Heldagsskole er et kombineret undervisning- og socialpædagogisk tilbud for 8 unge i alderen 12 -16 år. De unge er elever som er i grænseområdet mellem en plads i P-klassen og en dag/døgnbehandling. Eleverne har sociale- og emotionelle vanskeligheder, kombineret med megen uro, koncentrationsvanskeligheder og ofte diagnosticeret og

medicineret for ADHD. De har haft svært ved at fastholde tilhørsforholdet til skolen og at møde i skole til tiden, men de faste rammer og struktur giver en mødestabilitet og forudsætning for senere at få en ungdomsuddannelse og finde en plads på arbejdsmarkedet. Det vil være en betydelig serviceforringelse for Albertslund unge, hvis DRH spares væk. Denne gruppe elever har brug for et alternativt skoletilbud i faste rammer, med voksne som er nærværende, da eleverne er urolige og oplevelsesfattige. Det er vores erfaring, at elever med megen uro, koncentrationsvanskeligheder og mere generelle sociale og emotionelle vanskeligheder har stor glæde af en undervisning, der er mere praktisk, fysisk, fuld af oplevelser og handlinger.

Lukning af Den Rullende Heldagsskole vil efter al sandsynlighed medføre en øget udgift. Den Rullende Heldagsskole var også en del af beredskabskataloget for 2013. Dengang vurderede PPR at en lukningen ville generere en merudgift på 192.000 kr. pr elev.

Vi har drøftet budgetforslaget med Charlotte Djuraas, leder af PPR og Charlotte vurderer, at elevsammensætningen på DRH er den samme som i 2012 og derfor vil forslaget om lukning af DRH kunne medføre en merudgift på 1.500.000 kr. (se vedlagte bilag fra beredskabskataloget 2012).

Der har sidste skoleår været 8 elever på bussen og der er pt. 7 elever og en elev på vej til visitation. PPR vurderer, at der løbende kommer flere elever med behov for et skoletilbud som Den Rullende Heldagsskole kan tilbyde.

Vi vurderer, at Den Rullende Heldagsskole er en væsentlig besparelse for Albertslund Kommune, da vi her kan undervise unge, som ellers er så krævende at alternativet ofte vil være dagbehandlingstilbud eller anbringelse uden for kommunen.

#### *Forslag 2.10 Reduktion af socialpuljen*

Pengene fra den sociale pulje går primært til timer til elever, der har brug for særlig støtte, holddeling, AKT, undervisning i dansk som andet sprog, særlige fag og trivselsindsatser. 10. klasse har en elevsammensætning, der medfører, at skolen har modtaget midler fra den sociale pulje. Hvis disse midler ikke afsættes, har det en betydelig effekt på elevernes undervisning. Konsekvenserne vil være store for skolens elever med særlige behov; netop mange af de unge i 10. klasse er udsatte og sårbare. Den kommunale målsætning om uddannelse til 95% af en årgang harmonerer ikke med det besparelsesforslag. De nye regler om et optagelseskrav på min. 02 i fagene dansk og matematik på erhvervsskolerne medfører, at en gruppe elever skal have mere intensiv undervisning i fagene dansk og

matematik. En del elever starter i 10. klasse med en prøvekarakter på 00 i fagene dansk og/eller matematik, det er derfor, de har valgt 10. klasse. Desuden vil forslaget betyde en personalereduktion på ca. ½ lærerstilling, hvilket betyder færre timer til undervisning.

#### *Forslag 2.18 Afvikling af skolemad*

Vi undrer os over, at Albertslund Ungecenter også her bliver ramt af en besparelse. Albertslund Ungecenters elever har brug for et tilbud om sund skolemad, ellers vil de i stedet købe fastfood i Albertslund Centeret. 10. klasse elever har tidligere deltaget i en undersøgelse vedr. spisevaner foretaget af kommunens skolelæge. Resultatet viste, at mange elever ikke spiser morgenmad, er konstant sultne og spiser usund mad.

#### *Forslag 2.20 Skolemad regulering af budget Ungecenteret (alternativ til forslag 2.18)*

Medudvalget vil gøre opmærksom på, at teksten til beskrivelsen af dette forslag er ikke korrekt! AUC har i skoleåret 2014/2015 fået midler til at indrette det eksisterende køkken på Gymnasievej, der i efteråret 2014 blev godkendt af Fødevarestyrelsen til produktion af såvel varm som kold mad. Salget af skolemad er registreret, og regnskab sendt til skoleforvaltningen, der under hele forløbet har været informeret og har modtaget en evaluering af skolemad.

Forslaget om en reduktion af madordning på Albertslund Ungecenter fra 250.000 til 50.000 pr år virker helt urimeligt og er måske opstået på baggrund af forkerte oplysninger vedr. kantinedriften på 10. classesafdelingen. (Bilag vedlægges. Salg af mad i kantinen på Gymnasievej -10. klasseafdelingen)

Albertslund Ungecenters Medudvalg

(Se Bilag C og D)

---

Navn: Albertslund Ungecenters Bestyrelse

19.08.15

Kommentarer:

#### **Høringsvar- Budgetkatalog 2016**

Albertslund Ungecenters Bestyrelse har på et bestyrelsesmøde drøftet Budgetkataloget 2016.

Bestyrelsen mener, budgetkataloget indeholder mange besparelser, der hvis disse gennemføres, vil medføre en stor forringelse på især skoleområdet. Det er bekymrende, da en del af de beskrevne forslag især rammer en bestemt gruppe borgere, der i forvejen er udsatte og har brug for tilbud/tiltag til at få deres børn godt igennem opvækst, skole og uddannelse, således at de har en mulighed for at få en tilværelse som andre borgere.

Bestyrelsen mener, at det er vigtigt overordnet at vælge et værdisæt og forfølge dette i budgetkataloget.

Bestyrelsen har valgt at se på budgetkataloget i forhold til skoleområdet og Albertslund Ungecenter (AUC). Budgetkatalogets forslag til besparelser vil få store konsekvenser for den gruppe unge, der er elever på AUC – i Heltidsundervisningen, Fritidsundervisningen og 10. klasse-afdelingen.

Bestyrelsen har set på følgende forslag i budgetkataloget, der vil berøre AUC og vil pointere, at AUC vil blive ekstra hårdt ramt økonomisk, da **flere** besparelsesforslag omfatter undervisningen på AUC.

Bestyrelsen har set på følgende besparelsesforslag på skoleområdet:

#### *Forslag 2.11 Nedlæggelse af Den Rullende Heldagsskole (DRH)*

Den Rullende Heldagsskole er et kombineret undervisning- og socialpædagogisk tilbud for 8 unge i alderen 12 -16 år. De unge er elever som er i grænseområdet mellem en plads i P-klassen og en dag/døgnbehandling. Eleverne har sociale- og emotionelle vanskeligheder, kombineret med megen uro, koncentrationsvanskeligheder og er ofte diagnosticeret og medicineret for ADHD. De har haft svært ved at fastholde tilhørsforholdet til skolen og at møde i skole til tiden, men de faste rammer og struktur giver en mødestabilitet og forudsætning for senere at få en ungdomsuddannelse og finde en plads på arbejdsmarkedet. Det vil være en betydelig serviceforringelse for Albertslund unge, hvis DRH spares væk. Denne gruppe elever har brug for et alternativt skoletilbud i faste rammer, med voksne som er nærværende, da eleverne er urolige og oplevelsesfattige. Det er vores erfaring, at elever med megen uro, koncentrationsvanskeligheder og mere generelle sociale og emotionelle vanskeligheder har stor glæde af en undervisning, der er mere praktisk, fysisk, fuld af oplevelser og handlinger.



Lukning af Den Rullende Heldagsskole vil efter al sandsynlighed medføre en øget udgift. Den Rullende Heldagsskole var også en del af beredskabskataloget for 2013. Dengang vurderede PPR at en lukning ville generere en merudgift på 192.000 kr. pr elev.

Vi har drøftet budgetforslaget med Charlotte Djuraas, leder af PPR og Charlotte vurderer, at elevsammensætningen på DRH er den samme som i 2012 og derfor vil forslaget om lukning af DRH kunne medføre en merudgift på 1.500.000 kr. (se vedlagte bilag fra beredskabskataloget 2012).

Der har sidste skoleår været 8 elever på bussen og der er pt. 7 elever og en elev på vej til visitation. PPR vurderer, at der løbende kommer flere elever med behov for et skoletilbud som Den Rullende Heldagsskole kan tilbyde.

Vi vurderer, at Den Rullende Heldagsskole er en væsentlig besparelse for Albertslund Kommune, da vi her kan undervise unge, som ellers er så krævende at alternativet ofte vil være dagbehandlingstilbud eller anbringelse uden for kommunen.

#### *Forslag 2.10 Reduktion af socialpuljen*

Pengene fra den sociale pulje går primært til timer til elever, der har brug for særlig støtte, holddeling, AKT, undervisning i dansk som andet sprog, særlige fag og trivselsindsatser. 10. klasse har en elevsammensætning, der medfører, at skolen har modtaget midler fra den sociale pulje. Hvis disse midler ikke afsættes, har det en betydelig effekt på elevernes undervisning. Konsekvenserne vil være store for skolens elever med særlige behov; netop mange af de unge i 10. klasse er udsatte og sårbare. Den kommunale målsætning om uddannelse til 95% af en årgang harmonerer ikke med det besparelsesforslag. De nye regler om et optagelseskrav på min. 02 i fagene dansk og matematik på erhvervsskolerne medfører, at en gruppe elever skal have mere intensiv undervisning i fagene dansk og matematik. En del elever starter i 10. klasse med en prøvekarakter på 00 i fagene dansk og/eller matematik, det er derfor, de har valgt 10. klasse. Desuden vil forslaget betyde en personalereduktion på ca. ½ lærerstilling, hvilket betyder færre timer til undervisning.

#### *Forslag 2.18 Afvikling af skolemad*

Vi undrer os over, at Albertslund Ungecenter også her bliver ramt af en besparelse. Albertslund Ungecenters elever har brug for et tilbud om sund skolemad, ellers vil de i stedet købe fastfood i Albertslund Centeret. 10. classes elever har tidligere deltaget i en

undersøgelse vedr. spisevaner foretaget af kommunens skolelæge. Resultatet viste, at mange elever ikke spiser morgenmad, er konstant sultne og spiser usund mad.

*Forslag 2.20 Skolemad regulering af budget Ungecenteret (alternativ til forslag 2.18)*

Bestyrelsen vil gøre opmærksom på, at teksten til beskrivelsen af dette forslag er ikke korrekt! AUC har i skoleåret 2014/2015 fået midler til at indrette det eksisterende køkken på Gymnasievej, der i efteråret 2014 blev godkendt af Fødevarestyrelsen til produktion af såvel varm som kold mad. Salget af skolemad er registreret, og regnskab sendt til skoleforvaltningen, der under hele forløbet har været informeret og har modtaget en evaluering af skolemad.

Forslaget om en reduktion af madordning på Albertslund Ungecenter fra 250.000 til 50.000 pr år virker helt urimeligt og er måske opstået på baggrund af forkerte oplysninger vedr. kantinedriften på 10. klasses afdelingen. (Bilag vedlægges. Salg af mad i kantinen på Gymnasievej -10. klasseafdelingen)

Albertslund Ungecenters Bestyrelse

(Se også Bilag)

## Bakkens Hjerte

Navn: Ragnar M. Egholm

12.07.15

Kommentarer:

Bakkens Hjerte.

Som forældre til to piger i klubben går jeg ind for:

1. Bevar klubberne, Bakkens hjerte, men også de andre klubber i lokalområderne. Ødelæg ikke klubbernes fysiske rammer.
2. Bevar klubbernes mangfoldighed og variation i tilbuddene, og dermed også ledelses retten til klubberne selv.
3. Bevar kvaliteten i klubbernes pædagogiske arbejde.
4. Bevare det fællesskab som klubberne selv har bygget op, som i den grad hjælper dem som har der sværrest i dagligdagen.

Med venlig hilsen

Ragnar M. Egholm

---

Navn: Line Mortensen 20.07.15

Kommentarer:

At Bakkens Hjerte foreslås lukket lyder som en virkelig dårlig ide. Klubben har et virkeligt godt rygte og trække børn fra hele Albertslund. Klubben modtog i år flere nye børn end de nogensiden har gjort, hvilket beviser deres gode ry, som de absolut lever op til. At gå i klub på skolen vil absolut ikke være interessant for børnene, da en dag fra 8-18 sammen sted ikke er nær så spændende som at få en god cykeltur til et nyt sted hver eftermiddag.

---

Navn: Anne Duer-Jensen

06.08.15

Kommentarer:

Kommentar til Budget 2016

Jeg har min søn i Bakkens Hjerte. Bakkens hjerte er også min søns hjerte (og mange andre

børns). Han elsker sin klub og særligt det der gør den fuldstændig unik og som uden den mindste tvivl vil forsvinde ved sammenlægning og flytning.

Vi bør ikke selv i Galgebakken, men i nærliggende beboelse og der hersker ingen tvivl om, at netop beliggenheden af klubben i Galgebakken, giver den et helt unikt miljø og kulturelt islæt, som ikke kan overføres ved sammenlægning.

Selvfølgelig skyldes klubbens succes også de voksne der arbejder dér og ligger meget sjæl i alle aktiviteter.

Mit umiddelbare gæt, er at mange af de fantastiske ildsjæle vil forsvinde ved sammenlægning.

Jeg er selv offentlig ansat (speciallæge i Region Hovedstaden) og har oplevet MANGE sammenlægninger på egen krop og følt og set hvad det gør ved personalet, miljøet og ikke mindst ved patienterne. Mange gode kræfter er forsvundet ud i det private på den bekostning.

Vi kommer ikke fra Albertslund, men er tilflyttere fra København. Vi valgte Albertslund, fordi byen ALTID har haft et helt fantastisk børneliv i institutionerne.

Flere af mine kollegaer med jævnaldrende børn i andre kommuner, bruger slet ikke klubberne, da der ikke eksisterer et ordentligt og givtigt miljø.

Deres børn tager hjem efter skole og sætter sig foran tv'et indtil forældrene kommer hjem. Eller hænger ud foran kiosker, i storcentre etc.

Og ærligt talt; så er det dér vi ender, hvis sammenlægningerne gennemføres. Børnene stopper med at gå i klub, det bliver bare en videreførelse af skoledagen og hvem gider det? Det ønsker jeg ikke for min søn eller børnene i Albertslund.

I Bakkens Hjerte kommer "de gamle børn" stadig forbi, får en snak, spiller lidt bold, spiller lidt musik etc.

Man får venner for livet, på tværs af kulturer og socialt ståsted.

Det er da guld værd og kan ikke gøres op i penge.

Min kommentar er væsentligst gældende Bakkens Hjerte, da det er den jeg kender og min søn elsker, men gælder naturligvis også alle de andre lukningstruede institutioner.

På vegne af utallige børn og unge (forældre og ansatte); lad klubberne være. Lad os

fortsætte det gode arbejde, som kendetegner Albertslund, både hér og set udefra.  
Vi er stolte af at vores børn har så fantastiske muligheder for at udvikle sig på alle måder.

Et forslag kunne være at hæve bruger-betaling til klubberne.

Eller luk dog Biografen! Jeg holder meget af Albertslund Bio, men den kan da umuligt være andet end en kommunal udgift.

Med venlig hilsen

Anne Duer-Jensen

---

Navn: Sara Sander

10.08.15

Kommentarer:

Hej

Jeg forstår ikke, at man på samme tid lancerer en vision for Albertslund som en by for børnene og så samtidig planlægger at nedlægge et af deres fysiske frirum, nemlig Bakkens Hjerter og flytte det ind i Herstedvester skole. I foråret havde klubben et exceptionelt højt optag på næsten 100 nye børn fra flere forskellige skoler. Dette betyder at den danner bro imellem børn fra forskellige skoler og giver mulighed for nye venskaber også fra andre skoler. Hvis klubben flyttes til Herstedvester skole, er jeg ret sikker på, at dette vil ophøre og klubben vil miste sin karakter af frirum.

Venlig hilsen

Sara Sander

---

Navn: Heidi Jensby

10.08.15

Kommentarer:

Jeg er forælder i Bakkens ♥. Vores dreng har sin gang derovre hver dag efter skole, og endte der da hans SFO (Labyrinten) blev lukket ned om ørerne på ham og vi forældre fandt det uhensigtsmæssigt at han skulle gå på Stjernen i 2 mdr. for efterfølgende at starte på Bakkens ♥. Vi er ovenud lykkelige for Bakkens ♥, der har alt hvad de unge har behov for samt super kompetente medarbejdere.

Vi ville blive meget kede af hvis vores dreng ikke længere skulle komme i navlen af Galgebakken.

Håber på at Bakkens ♥ får lov til at blive hvor den er.

Mvh.

---

Navn: Carsten Jeppesen

10.08.15

Kommentarer:

Det er mig komplet uforståeligt hvordan der kan fremkomme forslag om at flytte/lukke klub Bakkens Hjerte. Prøv dog at se på de faktuelle tal - alene p.g.a antal børn lader det sig jo ikke gøre. Lad venligst være med at lukke/flytte en velfungerende klub hvor både børn og pædagoger fungerer optimalt sammen i klub Bakkens Hjerte fantastiske rammer. Prøv for en gangs skyld at tænke på børnenes ve og vel og behold minimum samme antal pædagoger. Det vil være et KÆMPE tab at lukke/flytte klub Bakkens Hjerte.

Mvh Carsten Jeppesen

---

Navn: Mathias Franck

10.08.15

Kommentarer:

Jeg står inde for min barndom i galgebakken og det utroligt heldige at jeg også havde en ungdomsklub der... Jeg er siden blevet arkitekt bl. a. fordi bakkens hjerte kunne netop det... være fuldt integreret med det sted jeg boede og opholdte mig... Samt skabe rammerne om kreativitet! Hvis bakkens hjerte flytter så mister galgebakken sit omdrejningspunkt for ungdommen og vil dø hurtigere end i forvejen.  
tænk jer om og find penge et andet sted

---

Navn: Mads Cole

10.08.15

Kommentarer:

Vedr. evt. lukning eller flytning af Klubben Bakkens Hjerte.

Jeg vil stærkt opponere mod at Bakkens hjerte skal lukkes. Klubben har et højt

aktivitetsniveau og favner ringtlig mange interessegrupper. Pædagogerne har et godt tag på de unge. Vi kender en del 3-klasses børn der hver dag med glæde cykler nede fra Albertslund Syd for at være en del af fællesskabet i Bakkens Hjerte. det gider børn kun fordi der er rart at være.

---

Navn: Jan Frank Nygaard

11.08.15

Kommentarer:

Kære kommunalbestyrelse

Jeg beder jeg, tænke meget over hvad i ønsker med Albertslund som by i fremtiden, jeg syndes det er flot at i tænker meget på miljøet og får fine priser, men det må aldrig veje højere en mennesker og slet ikke børn og er der ikke råd til det hele bør mennesket altid komme først!!! Da jeg flyttede til kommunen i 2000 var jeg meget glad for den måde kommunen behandler børn og børnefamilie på, og det er der i skal tage os hen igen for, hvad skal vi med fine ny renoverede boliger og et fint miljø hvis folk ikke ønsker at bo her, tryghed er vigtigt og vores mange dygtige pædagoger er netop med til at skabe den tryghed både for os forældre med et stort forbygenede arbejde men osse ved at give vores ung og børn kvalitet i deres fritid og derfor vil det ikke være ok at spar på Bakkenshjerter og de mange andre gode klubber , nå i lukker eller spare på klubberne og vores børn og unges fritids muligheder vil de stærke familier og de mange fantastiske pædagoger søge væk fra byen!!! Det er disse børnene der skal passe jer nå i bliver gamle og det er disse børn der skal får byen til at blomster SÅ BEVAR BAKKENSHERTE og de andre KLUBBER og specielt bakkenshjerter gør osse et stort forbyggende arbejde i galgebakken så endnu engang jeg beder jeg TÆNK JER OM

---

Navn: Beboerhusgruppen (på vegne af Line Kyed Knudsen)

13.08.15

Kommentarer:

**Klub Bakkens Hjerte er en vigtig del af Galgebakkens miljø!**

Fritid- og ungdomsklubben Bakkens Hjerte er i jeres sparekatalog, hvilket vil sige, at Bakkens Hjerte reelt er lukningstruet med virkning fra 2016. I stedet forslår I at sammenlægge

klubben med klub Svanen nede på Herstedvester skole i lokaler, hvor der er plads til 60 børn. I Bakkens Hjerte går der omkring 350 børn og unge. De små starter på klubben i maj måned i 3. klasse og de ældste kan - efter pædagogiske overvejelser – få lov til at være medlem helt op til 22 år. Bakkens Hjerte har eksisteret i over 40 år.

Udover at det selvfølgelig er en kæmpe katastrofe for de børn og unge, der går på klubben – og alle de børn, der glæder sig til, at de skal gå på klubben - så mener vi i Galgebakkens beboerhusgruppe, at det kan blive et kæmpe problem for os beboere på Galgebakken, hvis Bakkens Hjerte lukker og flytter ned til langt ringere kår på Herstedvester skole. I det nye klubtilbud på Herstedvester skole er der nemlig slet ikke tænkt på de unge fra 7. klasse og op, der benytter klubben mandag til torsdag mellem kl 19 og 22.

Derfor er vi meget bekymrede for, at de unge fra 7. klasse og op stadig vil hænge ud på Galgebakken; vi tror heller ikke på, at de vil benytte dagstilbuddet på Herstedvester skole både pga. pladsmanglen og fordi mange af dem i forvejen har været på skolen hele dagen og hellere vil "hjem" og færdes i nærmiljøet på Galgebakken. Hvis denne "færden" ikke længere kan foregå indendørs i en klub, vil støjniveauet stige markant.

Vi er også bekymrede for, at kriminaliteten på Galgebakken - fx salg af hash og knallertkørsel - vil blive intensiveret, da der ikke længere vil forefindes pædagoger i nærområdet til kl. 22 hver aften.

Det er vores opfattelse, at de unge, der udøver kriminalitet på Galgebakken, i form af salg af hash og andre stoffer, IKKE er unge fra klubben, men unge udefra, der prøver at lokke de unge fra klubben ud i kriminalitet. Derfor er det vigtigt, at de unge har et sted at være på Galgebakken, hvor de kan lave aktiviteter og danne gode relationer både til pædagoger og til hinanden og på den måde holdes ude af kriminaliteten.

Vi tror på, at pædagogerne i Bakkens Hjerte laver et stort – og for mange usynligt - stykke forebyggende arbejde med de unge – især dem fra 7. klasse og op, som benytter klubben om aftenen.

Vi er virkelig bange for, at uden en klub på Galgebakken, vil vores bebyggelse ligge øde hen både dag og aften; de unge vil ikke have noget sted at være, og de udefra kommende kriminelle unge vil have endnu større mulighed for at terrorisere med knallertkørsel og salg af stoffer. Hvis ikke vi har en klub liggende centralt på Galgebakken, er vores miljø alvorligt truet og vil ændre sig radikalt. Klub Bakkens Hjerte er en vigtig del af Galgebakkens miljø.



Beboerhusgruppen opfordrer derfor til IKKE at flytte Bakkens Hjerter, fordi klubben er en livsvigtig del af Galgebakkens miljø.

På vegne af Beboerhusgruppen

Line Kyed Knudsen

---

Navn: Mette Bloksgaard

13.08.15

Kommentarer:

Albertslund som børnefamilie kommune, er endnu engang ved at blive ødelagt, hvis man også vil forringe børnenes klub.

Jeg er imod at man lukker Bakkens Hjerter og flytter den til skolen. Mit barn går allerede for lang tid i skole, han har brug for Bakkens Hjerter og at den ligger i Galgebakken, og ikke på skolen.

---

Navn: Lisbeth Pedersen

17.08.15

Kommentarer:

Der er flere ting i budgetforslaget vi ikke kan forene os med, men vi vil især sende vores bemærkninger vedr. Klub Bakkens Hjerter, da det p.t. er det område der fylder mest i forhold til vores 2 børn.

At flytte Bakkens Hjerter ind under skolen til så små lokaler, som ikke engang er beregnet til så mange børn og unge, vil da være helt forrykt. Vi har 2 børn på henholdsvis 10 og 13 år, som er utrolig glade for klubtilbuddet i Bakkens Hjerter. Deres første kommentar, da de hørte om forslaget, var "at så vil vi ikke gå der længere". Er det virkelig det kommunen ønsker? Det er nok ikke de eneste børn, der har det sådan. Hvor bliver socialiseringen af, hvis børnene melder sig ud og i stedet måske sidder derhjemme alene? Ønsker kommunen virkelig en masseflugt fra klubberne med alle de nedskæringer?

Vi kan vist ikke længere kalde Albertslund for en god børnekommune, hvis disse forslag kommer til at slå igennem.

Tænk jer nu om!

Med venlig hilsen  
Lisbeth og Torben Pedersen  
Hvidager 4, 2620 Albertslund

---

Navn Bestyrelsen for Bakkens Hjerte

Kommentarer:

### **Hørings svar fra Bestyrelsen for Bakkens Hjerte, Galgebakken**

Albertslund, den 17. august, 2015

### **Hørings svar til Albertslund Kommunes budgetkatalog 2016 på Klubområdet**

Albertslund Kommune er kendt for at være en børnevenlig kommune som gennem tiden har tiltrukket mange nye børnefamilier, hvilket Kommunen også fremadrettet skal sikre. I Albertslund Visionen er en af mærkesagerne **'Børn og unge er grundlag for fremtidens fællesskab'**. Dette sker blandt andet ved at bevare og udvikle klubområdet i Albertslund. Ved at sikre kvalitet i kommunens fritids- og ungdomspædagogik vil udvikling af det enkelte barn og mangfoldigheden fortsat sikre et godt fællesskab til gavn for vores børn.

Derfor **bifalder og støtter Bakkens Hjertes bestyrelse** på alle måder op om **bevarelse og udvikling** af klubområdet, som det forefindes i dag med fokus på nedennævnte områder:

**1) Bevarelse af klubberne i lokalområderne.**

**2) Ledelse bevares fysisk på klubben**

**3) Mangfoldighed og variation i tilbuddene.**

**3) Fællesskabet klubberne imellem**

**4) Kvaliteten i personale og tilbud.**

**1) Bevarelse af klubberne i lokalområderne.**

Bakkens Hjerte har eksisteret i ca. 30 år og er med til at tiltrække beboere til Galgebakken og samtidig er klubben en stor del af lokalområdet og deltager gerne i de aktiviteter boligområdet stabler på benene (f.eks. majfest). Det er meget vigtigt at bevare det nære forhold til boligområdet med meningsfulde og lokale aktiviteter, hvor klubben har kendskab

til de sociale forhold, der rører sig i nærmiljøet. Derved undgår man nemlig, at de unge mennesker danner uheldige netværk, og at ungdomskriminaliteten øges.

Bakkens Hjerte har en god kontakt til Bo-Vest og ejendomskontoret. Klubben er senest inviteret til at deltage i vandringer, hvor man vil "holde øje med" de unge mennesker, og derved skabes der en endnu større tryghed i området. Det er naturligvis noget både myndigheder og forældre bør være glade for, og dette ønskes bevaret af alle parter. Der er taget kontakt til ejendoms kontor, Bo-Vest og lokalbestyrelse, som har udtalt at de vil være meget bekymrede over, hvad konsekvenserne vil være, ved ikke længere at have en klub i lokalområdet, som har et så stort og vigtigt pædagogisk og socialt ansvar for de unge mennesker herude. Der er indsamlet et større antal underskrifter fra b. a. Skt. Hans arrangement i sommeren 2015, hvor de lokale beboere klart viser, at de støtter op omkring en bevarelse af klubben i lokalområdet. Derudover er der dannet forskellige støttegrupper som har et stort antal følgere via Facebook.

## **2) Ledelse bevares på klubben**

Bakkens Hjerte er en klub med stor tradition for mange forskelligartede aktiviteter (rejser/ture, computerspilleaftener, rollespil, bål aftener, musikarrangementer etc.) og derfor bør ledelsen, som ved, hvilke aktiviteter børnene kan lide, bevares på klubben og ikke på skolerne. Det er også ledelsen i den lokale klub, som kender de unge mennesker og disses udfordringer i nærområdet og har de gode kontakter til boligkvarterets interessenter. Der skal fastholdes pædagogiske værdier, og **Høringssvar fra Bestyrelsen for Bakkens Hjerte, Galgebakken**

de skal ikke sluges af skolerne eller af disses budgetter. Det er to vidt forskellige ting at gå i skole og at modtage tilbud efter skole – En skoleleder skal ikke styre et fritidstilbud. Skal skolerne måske også til at administrere fodboldklubberne?

## **3) Mangfoldighed og variation i tilbuddene.**

Bakkens Hjerte henvender sig i sin helhed til alle børn og unge i kommunen. Alle kan rummes i klubben i dag (specialgrupper, rig/fattig, forskellig etnisk baggrund). Denne mangfoldighed skal der være plads til i Albertslund kommune, som består af så mange forskelligartede etniske grupper.

Bakkens Hjerte kan som noget særligt med mange lokaler og god plads tilbyde gode computer spillefaciliteter, udefaciliteter og har også altid været kendt for at have gode

musikfaciliteter. Da Musikskolen altid har ventelister til de musikinteresserede, har mange børn stor glæde af at kunne udfolde sig musikalsk netop her. Klubben har gennem årene ”udklækket” flere gode musikere og er i tæt samarbejde med flere af Musikskolens medarbejdere. Der arrangeres også løbende computer spilleraftener både på klubben og via ungdomsskole, senest i form af far/søn arrangementer.

#### **4) Fælleskabet.**

Bakkens Hjerte deltager hvert år i institutionernes majfest på Galgebakken og klubbernes dag med bl.a. fællespisning og musikindslag. Det er til stor glæde for børnene, at kunne deltage i den type arrangementer på tværs af skole, klub og i kommuneregion. Bakkens Hjerte nyder også godt af det store fællesskab, der eksisterer mellem klubberne imellem.

Klubadministrationen skaber sammenhængen for det eksisterende fællesskab, og de store klubber kan hjælpe de små, som ikke altid har råd til det hele. Der skabes også herved større mulighed for at yde samme service til alle børn i kommunen (opkvalificering af personale, bygning af multibaner).

#### **5) Kvaliteten i klubberne.**

Bakkens Hjerte har gode indendørs faciliteter med mange lokaler og god plads, og udendørs aktiviteter bestående af boldbaner, trampoliner mv, som man ikke umiddelbart vil kunne flytte med sig. Klubben har i dag stort fremøde og de over 300 børn, som d.d. er tilmeldt, vil næppe kunne være i de lokaler man har tiltænkt ved en evt. sammenlægning. Klubben har tidligere været igennem en sammenlægningsproces, hvilket havde store konsekvenser for både børn og voksne. Det er en langsommelig og stressende proces, som igen vil gå ud over børnene og medarbejdernes arbejdsdag.

For at kunne bevare kvaliteten af de tilbud, der ønskes i klubberne er det vigtigt med de rette normeringer og kompetencer, og at medarbejdere har den nødvendige pædagogiske indsigt. Klubberne fungerer via sin nærhed, som en forebyggende del af det sociale arbejde i området. Der skal derfor være plads og råd til gode aktiviteter, som giver mulighed for udfoldelse med tid til det enkelte barn/unge menneske.

Klubben brænder med sit meget engagerede personale for at udvikle det enkelte barn. Det er derfor også vigtigt, at det pædagogiske personale fortsat kan få støtte til at løfte den kæmpe opgave det er at være en del af et socialt projekt.

#### **Høringsvar fra Bestyrelsen for Bakkens Hjerte, Galgebakken**

De vigtige elementer i klubberne i dag er som skrevet ovenfor med til at udvikle socialt aktive og betænksomme unge mennesker, da disse via klubben er vant til at danne nye venskaber på tværs af klasser og skoler, og have sociale aktiviteter væk fra skolen, hvor der tilbydes anderledes aktiviteter sammen med nye og andre venner end dem man ser i skolen. Ved at beholde klubberne i lokalområderne er de unge mennesker også mere synlige i miljøet, hvor man kan hjælpe dem på rette vej. Hvis man ikke har en klub, der har fingeren på pulsen og kender de gode og "dårlige" børn, vil dette ansvar blive givet til boligforeninger og lokalpoliti. For mange børn vil en klub i nærheden af deres skole blot betyde en forlængelse af skoledagen, og de konflikter, som er påbegyndt i skolen vil ofte fortsætte i klubben, men hvis man kører væk og skifter scene, kan man starte på en frisk.

Den foreslåede budgetindsats vil medføre uforholdsmæssigt store omkostninger for børnenes sociale- og personlige kompetencer. Der vil også være stor risiko for at man vil tabe mange børn på gulvet, som ingen aktiviteter vil have efter skoletid længere.

Klubbernes kerneopgaver er via deres værdier at hjælpe børnene at finde deres identitet og selv-værd samt at finde et ståsted og en mening med tilværelsen, og det lærer de bl.a. ved at være en del af et fællesskab via meningsfyldte aktiviteter og fritidstilbud.

Foretagne underskriftindsamlinger lokalt samt Facebook støttegrupper, viser klart at både forældre og nærmiljø er bekymret over evt. klubsammenlægninger og lukninger.

Bestyrelsen for **Bakkens Hjerte** anbefaler derfor, at Albertslund kommune **bevarer** klubberne i lokalområdet med deres nuværende mangfoldige og variation i tilbuddene og sikrer sig at kvaliteten og fællesskabet, som Albertslund kommunes børneområdet er kendt for udvikles i en positiv retning.

---

Navn: *Biba Schwoon*

18.08.15

Kommentarer:

*Bakkens Hjerte* skal være en del af Albertslunds fremtid - og ikke spares væk!

I centrum af Galgebakken ligger fritids- og ungdomsklubben *Bakkens Hjerte*, der i knap 40 år har givet rum til store børn og unge efter skoletid. Mange Albertslund-forældre har sendt deres børn på fritidshjem eller i klub i *Bakkens Hjerte*, og Galgebakken har som bebyggelse nydt godt af at kunne samarbejde med '*Hjertet*'.

Institutionen rummer for øjeblikket i alt ca. 350 børn og unge. Det administrative sparekatalog, der lægger op til Kommunalbestyrelsens behandling af Albertslunds budget for 2016, foreslår Bakkens Hjerte og Klub Nord lagt sammen og placeret som skoleklub i Stjernens lokaler ved Herstedvester Skole. 440 børn får tilbuddet om at være i lokaler, der er beregnet til 60 - 80 SFO-børn.

Der er i kataloget ingen overvejelser over, om disse lokaler egner sig til så stort et antal børn og unge. Om det pædagogiske tilbud, som de tre institutioner har stået for, kan rummes i Stjernens lokaler?

Konsekvenserne af spareforslaget opregnes bl.a. som:

- Skolerne får ansvaret for barnet/den unges fritidsliv fra 6 - 23 år
- Børn og unges mulighed for at mødes på tværs i fritiden vanskeliggøres
- Enkelte lokalområder mister en klub: Klub Nord, Klub Svanen og Bakkens Hjerte

Utallige forældre vil vide, at det for mange børn og unge vil være væsentligt at kunne skifte miljø fra skole til fritidstilbud og netop at kunne mødes på tværs om andre aktiviteter end skolens. Det at kunne vælge for sine børn og unge et aktivt og inspirerende fritidstilbud, som de trives i, kan være altafgørende for deres forhold til skolen.

*Bakkens Hjerte* blev for få år siden lagt sammen med Vestskovens klub og har siden brugt mange kræfter på at finde fælles fodslag. En fornuftig kommunal planlægning kan ikke gå ud på igen at ændre forholdene drastisk for institutionen. Det er snarere denne del af institutionslivet i Albertslund, der står for tur med vedligeholdelse og forbedring af lokaleforholdene.

**For øjeblikket er Albertslunds fremtid sat til debat. Annoncerne siger "Hvad synes du?" - Ny vision og strategi for byen er i høring. Flere indlæg fra borgere, der har deltaget i det indledende arbejde har allerede været offentliggjort. De fokuserer på det, der altid har været Albertslunds mærkesager - med børnenes trivsel som noget af det vigtigste.**

Når familier vælger bolig i Albertslund, fremhæver de netop Albertslunds værdisæt som væsentligt for valget.

Hvor besynderligt, at de populære opholdssteder for byens børn og unge - Dyregården, Ridecentret, Klubberne m.fl. - kan figurere i et fremtidigt sparekatalog!

Det rygtes for øjeblikket, at den lange skoledag har fået forældre til at melde deres børn og unge ud af fritidstilbuddene, fordi forholdet mellem antal timer og medlemsbetalingen

bliver for skævt. Men hvor skal de så være, de børn og unge, og hvad skal de lave, hvis de ikke længere har et fast tilhørsforhold til en klub med plads til dem og de aktiviteter, de værdsætter?

Pædagoger, der kender børnene og de unge og byder på varierende og udfordrende samvær og medbestemmelse, er altafgørende.

På Galgebakken kan vi ikke undvære *Bakkens Hjerte*. Vi lægger vægt på at undgå, at "løsgående" børn og unge drages mod misbrug af hash og deltagelse i uacceptabel aktivitet, der hverken er positiv for dem eller for bebyggelsen.

Især i det seneste års tid har vi kunnet intensivere samarbejdet mellem lokalbetjentene, Kommunens kriminalpræventive afdeling, BO-VEST, Bakkens Hjerte og Galgebakkens Drift, et samarbejde som vi gerne vil udbygge yderligere.

Det siger sig selv, at institutionen er uundværlig i et sådant samarbejde.

**Der er ingen eksempler på, at besparelser og nedskæringer på opholdsstederne for børn og unge har gavnet deres opvækst og fået dem til at holde af Albertslund. Tværtimod.**

***Bakkens Hjerte skal bevares og udvikles!***

*For Galgebakkens Afdelingsbestyrelse -*

*Biba Schwoon*

---

Navn: Sine Terp Christensen

18.08.15

Kommentarer:

ØV, Hvor er det kedeligt at jeg skal slutte min sommerferie med et klagebrev, og endnu mere kedeligt at starte den med en kedelig nyhed; Albertslund kommunes sparekatalog.

Og jeg er ikke den eneste- det ved jeg, jeg startede nemlig en underskriftindsamling med det samme, da det kom mig for øre at der var foreslået i kataloget at lukke den bedste og mest velfungerende klub i Albertslund- Bakkens hjerte. Og oven i købet flytte den til en institution beregnet til 40 børn, som ligger på en skole. En skole hvor mange af børnene i forvejen tilbringer alt for meget tid på , efter den nye reform. Uden grønne arealer, kunstgræsbaner, fodboldbaner, hoppepude, danserum, pc-rum, musikrum, kreativt rum, og ikke mindst et fantastisk engageret personale. Alt dette er i de unges eksisterende klub på bakkens hjerte.

Ca. 400-500 unge har deres gang på Bakkens hjerte, hvor skal de være på institution stjerne??

Her er der tale om unge mennesker op til 18 års alderen, som bruger klubben. Disse unge mennesker ender på gader og stræder, for de har ikke tænkt sig at benytte sig af en lille institution på en skole- det ved jeg, jeg har en datter der lige er gået ud af 9. kl. og har selv hørt det fra de unge. De kommer der pga. omgivelserne, kulturen og miljøet.

Det ville være dumt at lave den samme fejl som dengang frihjulet blev lukket, hvor en masse unge mistede deres klub, og rendte rundt på gaden og foretog sig dumme ting.

Jeg har også en dreng i 5. kl. der vælger klubben fra hvis den flytter. Han mistede også sit fritidshjem- Hvidager, og min datter mistede sin klub- Vestskoven.

Hvornår stopper alt den besparelse, som er på bekostning af børnene i kommunen? hvorfor lukke steder som fungerer?, hvert år er der masser af børn der glæder sig til at gå i klub Bakkens hjerte.

Jeg har hørt rygter om at Albertslund kommune vil bygge et dyrt kulturhus, var det ikke en bedre ide at værne om , og bevare den kultur der eksistere i forvejen? Og børnenes kultur som engang var det vigtigste- en mærkesag for Albertslund kommune.

Øverst er der link til underskriftindsamling (se bilag), hvor 711 har skrevet under , og en masse har skrevet kommentarer, jeg håber de bliver læst.

Med Venlig hilsen

Sine Terp Christensen

---

Navn: Trine og Max Avnbo

18.08.15

Kommentarer:

Kommentarer til Budgetkatalog omkring Klub området.

I forbindelse med budgetkataloget ser vi nogle deciderede problemer på især klubområdet.

Kommentarer til punkt 2.1



Til at starte med er der problemer med lukning af forskellige klubber, da dette er børnenes fristeder.

De største problemer ses ved at lægge klubber på skolerne. For det første gider børnene ikke gå i skole hele dagen, hvilket gælder op til niende klasse. For det andet er det slet ikke et sted for unge, som er gået ud af skolen. De er videre i livet og gider ikke tilbage til skolen for at komme i klub. De vil noget andet, hvilket utvivlsomt er en af årsagerne til det relativt høje medlemstal i klubberne samt værestederne i dag.

Mht. Skoleledelserne er det heller ikke en god ide med klubber, som en del af skolerne. Dette ses allerede nu på SFO'erne som klart nedprioriteres i forhold til skolerne, og derved vil der ikke lægges nok fokus på klubberne ved en flytning. Dette vil utvivlsomt føre til nedgang i medlemmer...præcis som i andre kommuner som man sammenligner sig med.

Som det også er skrevet i kataloget, er der ikke taget højde for faciliteter på skolerne i forhold til at flytte klubberne. Denne udgift må betegnes som betydelig, da der mangler mange faciliteter på skolerne for at opnå bare tilnærmelsesvis samme standard som på de nuværende klubber. Et faldende medlemstal må også påregnes de større unge, hvis man sammenlægger klubber på skoler, da man vil prøve at samle mange unge samme sted, og samtidig flytte klubberne ud af de nuværende nærområder.

Især hvis man seriøst har tænkt sig at sammenlægge Bakkens Hjerte med Klub Nord. Man må formode at kommunen ved, at dette er to vidt forskellige typer af institutioner, som måske nok kan samarbejde på ledelsesniveau, men da absolut ikke er egnet til at sammenlægge klientellet.

Ved sammenlægning af netop Bakkens Hjerte og Klub Nord, vil man flytte disse måske 450 unge ned i en SFO med plads til 60 – 80 personer. Det passer formentlig meget godt, eftersom resten vælger at stoppe helt.

I det hele taget er det svært at se, at man her vil støtte Albertslund kommunes Unge Strategi, hvor der i punkt 5.1 g refereres til, at man netop vil inddrage klubberne i samarbejdet. Der kan jo netop ikke være noget samarbejde, når man har lukket eller flyttet klubberne. Hvordan har man tænkt sig at være en god kommune for børn og unge, når man vil lukke alle de gode tilbud?

Kort fortalt mener vi at det er helt forkert tænkning, at ændre på klubberne, da disse er de bedst fungerende institutioner i kommunen.

Som ekstra detaljer vil vi gerne fremhæve, at netop klub Bakkens Hjerter er utroligt vellidt blandt børn og unge såvel som forældre, hvilket også tydeligt kan ses på det høje medlemstal. Dette skyldes blandt andet det fantastiske arbejde og energi som pædagogerne lægger i dagligdagen, men absolut også den gode beliggenhed og i det hele taget de indvendige såvel som de udvendige faciliteter på grunden. En flytning og dermed lukning af denne klub vil utvivlsomt medføre et drastisk fald i medlemstallet, ligesom det vil komme til at tage mange år at genopbygge en så velfungerende institution...hvis nogensinde.

Hilsen fra Trine og Max Avnbo

Forældre til 5 børn i alderen 4 – 14 år.

**Svar til Analyse af potentialet ved  
en styrket sygefraværsindsats  
i forbindelse med budget 2016**

Høringssvar vedrørende sygefravær berøres i nogle af høringssvarene under "Overlappende emner og generelle kommentarer".

**Svar til Analyse af  
kultur- og fritidsområdet  
i forbindelse med budget 2016**

Navn: Laila

19.06.15

Kommentarer:

Jeg troede Albertslund kommune var en børnevenlig kommune? men I vil lukke alle de gode tilbud til børn og unge som rideskolen og Toftegården. Det kan da godt være at jer der bestemmer ingen børn har eller de er voksne så i kan være ligeglade men hvad er det for en holdning at have? I proitere hellere et godt udseende i syd og renovering af rådhuset end en børnevenlig kommune, så alle os med børn skal flytte til en ny by hvor børn er velkomne for her er der da ingen fremtid for dem..synes det er skuffede..

---

Navn: Connie Nielsen

19.06.15

Kommentarer:

Forslag 4.2 Lukning af Toftegården

Dette synes vi er forkert, da vi bruger gården rigtig meget til at sige hej til dyrene. Dejligt at kunne fortælle sit barn om mine oplevelser på gården fra da jeg var ung. Mit barn har godt af at lære om dyrene samt hvordan man omgås med dem.

Forslag 4.3 Lukning af Albertslund Ridecenter

Super dårlig ide. Har et barn som er super glad for at gå til ridning og lærer hvordan man omgås store dyr. Der er mange børn og ung som kommer på rideskolen i hverdagene, hvis i vælger og lukke den, hvad kan så tilbydes?

MEGET DÅRLIG IDE.

---

Navn: Annette Iversen

20.06.15

Kommentarer:

En lukning af Albertslund Ridecenter eller Toftegården, vil gøre stor skade for os dyreelsker og hestemennesker. Min private hest er opstaldet på Albertslund Ridecenter og vi har det rigtig godt der. Toftegården besøges ofte med mit barnebarn ved hånden. Personalet begge steder knokler og begge steder er dejlige steder at komme på. Kommunen må kunne finde andre steder at sparere.

---

Navn: Pia Wettergren

20.06.15

Kommentarer:

Tænk på de kvaliteter som både Ridecenter og Dyregården giver vores børn. De lærer at tage ansvar og vise omsorg for andre i en kold tid.

Jeg var af den opfattelse at kommunen var børnevenlig! Spar på noget andet - fx Badesøen der er en fuser ned kolde somre.

---

Navn: Mette Amdisen

21.06.15

Kommentarer:

At lukke dyregården, rideskolen osv. vil være at fratage ufattelig mange børn deres helt store glæde i livet. Albertslund har altid været kendt for at være en børnevenlig kommune - det er da ret svært at se lige nu med de ideer! Jeg er selv opvokset i Albertslund og mit frirum i livet var Hjørnegården. Det var der jeg kunne komme væk fra lektier og andre pligter og slappe af, få venner, lærer at omgås dyr og i det hele taget bare være mig selv! At tage den frihed fra børnene i Albertslund vil total ødelægge Albertslund.

---

Navn: Signe Kloppenburg

13.07.15

Kommentarer:

Jeg er født og opvokset i Albertslund kommune, og Toftegården Dyregården har haft en enormt stor betydning for min barndom.

Jeg er nu selv mor og har bosat mig på Østerbro, men det til trods rejser jeg alligevel med jævne mellemrum en tur tilbage for at besøge gården med min lille knap to-årige søn, der nyder dyrene og atmosfæren lige så meget, som jeg altid har gjort. Den gård er et af Albertslunds guldgruber, og jeg ville ønske, at noget tilsvarende fandtes flere steder. Det ville være en kæmpe skam og fejl at nedlægge en så smuk og idyllisk gård. Jeg har anbefalet mange bekendtskaber fra nær og fjern at aflægge gården et besøg, og den har bestemt mange tilhængere fra både Frederiksberg, Lyngby, Østerbro, Nordvest og Valby - folk som ellers aldrig har sat deres ben i Albertslund. Toftegården Dyregården har dog fået dem til at

besøge den dejlige by, som Albertslund er, og det ville de ellers ikke have overvejet, såfremt gården ikke havde fungeret som en lokkedue. Jeg håber inderligt, at I træffer den rigtige beslutning om at bevare gården og dyrene.

Med venlig hilsen

Signe Kloppenburg

---

Navn: MED-udvalget ved Albertslund Bibliotek

17.08.15

Kommentarer:

Høringssvar vedr. administrationens forslag til Budgetkatalog 2016

Arbejdsplads-MED-udvalget ved Albertslund Bibliotek har følgende kommentarer til det foreliggende Budgetkatalog.

I budgetkataloget foreslås det at spare 300.000 kr. på Albertslund Bibliotek. Af bemærkningerne til forslaget fremgår det, at besparelsen ikke må placeres på åbnings- og betjeningstider, og at betjeningen af publikum i forhold til både Borgerservice Digital og bibliotekets kerneydelser ikke berøres. Forslaget skal ses i relation til en allerede vedtagen besparelse på 250.000 kr. i 2016. En besparelse, som blev aftalt ved budgetvedtagelsen for 2015.

Bibliotekets MED-udvalg har stor forståelse for, hvor vanskeligt det må være at prioritere kommunens økonomi, som på mange måder er under pres. Men en besparelse på samlet set 550.000 kr. kan ikke undgå at berøre nogle af de udviklingsområder, som gennem de seneste år har kendetegnet bibliotekets profil.

- 1) Gennem en årrække har Biblioteket satset på at arbejde med litteraturformidling på nye måder, har udbygget sit samarbejde med decentrale aktører og har skabt en stærk relation til mange interessenter på kulturområdet. En relation der har været med til at øge kvaliteten og bredden i bl.a. arrangementsvirksomheden. Centralt og decentralt. Alt dette, i kombination med en stærk materialebevilling, har gjort Albertslund Bibliotek til et helt centralt sted for borgerne i forhold til at få kulturelle og litterære oplevelser.



- 2) Biblioteket har styrket en række tilbud til "åben skole". Tilbud som bidrager til den understøttende undervisning.
  
- 3) Opgaven med at løfte borgernes brug af de digitale selvbetjeningsløsninger øges til stadighed, og ikke mindst i forbindelse med indførelsen af nye "bølger" af selvbetjeningsløsninger er der pres på personalets involvering. Ikke alene i forbindelse med hjælp til brug af en konkret selvbetjeningsløsning, men også mere bredt i forhold til kursusvirksomhed og tilbud om it-hjælp. Tilbud som er med til at øge borgernes it-kompetencer.

I dag bruges der 4-5 fuldtidsstillinger til Borgerservice Digital, inkl. udstedelse af pas, NemID, fritagelser og brevafstemning. Dette skal ses i relation til, at der i 2013 blev der overført 2 fuldtidsstillinger fra det daværende Borgerservice.

En yderligere besparelse på 300.000 kr., koblet sammen med halv prisfremskrivning, kan ikke undgå at få betydning for nogle af de områder, som Biblioteket gennem de senere år har prioriteret som en vigtig del af profilen for fremtidens folkebibliotek.

Dato: 12.8.2015

MED-udvalget ved Albertslund Bibliotek

Formand: Stadsbibliotekar Niels Dejgaard

## Ridecenter

Navn: Ulla Flyvholm

19.06.15

Kommentarer:

Det er meget vigtigt ikke at lukke ridecentret, da det danner grundlag for en rigtig god dagligdag for rigtig mange piger. Dette er både piger som har det svært og piger som dyrker deres passion og hobby - hesten.

---

Navn: Vivi Lindner

19.06.15

Kommentarer:

Albertslund Kommune.

I har et dejligt dejligt ridecenter, hvor jeg møder mange glade børn og voksne, der bruger mange timer på at være sammen med hestene. Det vil være en katastrofe for dem og synd for kommende brugere at fratage dem, den unikke mulighed for at dyrke hestesporten og bare samværet med hesten, hvis i sparer det væk.

Se det hellere som en indvistering i at borgerne som kommer der, udvikler sig som ansvarlige, arbejdsomme, sunde fysiske og psykiske individer, og som forskere har vurderet- "hestepiger bliver gode ledere".

Venligst- en nu voksen pige der har klaret sig igennem en slem barndom og senere hen, ved hjælp af samværet med heste. Vivi Lindner

---

Navn: Kristina Israelsen

19.06.15

Kommentarer:

Det vil være rigtig ærgerligt hvis i lukker rideskolen hvor mange børn nyder at komme

---

Navn: Katrine Løvgreen

19.06.15

Kommentarer:

Vi håber meget at I kan spare pengene et andet sted, uden andre børn lider nød. Vores datter har gået på jeres skønne rideskole i over 3 år. Vi er fuldt ud tilfredse. Det ville være trist hvis hun skal miste sin ynglings fritidsaktivitet, det gode fællesskab og det vigtige sociale samvær. Krydser fingre for alle mennesker og heste på vores ridecenter.

---

Navn: janne malberg

19.06.15

Kommentarer:

Det vil være ganske forfærdeligt, hvis rideskolen/centret lukker. Der er ikke ligeså gode tilbud i nærheden. Når man skal forsøge at nå ridningen efter skoletid er det vigtigt, at der ikke er for lang transporttid. Vi er flere i familien, som kommer på rideskolen. Det er et fristed, hvor børnene er meget glade for at komme, og hvor de har mulighed for socialt samvær med andre børn på tværs af alder og baggrund, og ikke mindst lærer de at omgås og passe godt på hestene. Derudover er der selvfølgelig den kvalificerede rideundervisning, som de glæder sig til hver uge, ligesom det i mange ferier er muligt at leje hestene, så på den måde bruge deres fritid rigtig fornuftigt.

---

Navn: janne malberg

19.06.15

Kommentarer:

Vedr. Budgetkatalog, Albertslund kommune.

Det er med stor bekymring, at vi dags dato måtte læse, at Albertslund Kommune desværre har ridecenteret med som spareforslag i budgetkataloget for 2016. Dette vil vi hermed ytre modstand imod.

Albertslund Rideskole tilbyder rideundervisning til kommunens børn og voksne, samt rideundervisning specielt tilrettelagt for handicappede. Lederen af ridecentret har pædagogiske kompetencer, og der er lagt vægt på kompetencer til at omgås børn og unge

ved den seneste ansættelse på centeret. Dette giver god mulighed for at rumme en bred kreds af børn, unge og voksne.

Karen Thodberg er adfærdsbiolog og seniorforsker ved Århus Universitet udtaler »Vi ved fra forskning om raske menneskers kontakt med dyr, at kontakten kan virke beroligende og nedsætte udskillelse af stresshormonet kortisol», Desuden nævnes hormonet oxytocin som en sandsynlig forklaring på den gode følelse, man opnår ved at æ og nusse dyr. Denne teori bliver understøttet af svenskeren Kerstin Uvnäs Moberg, der er professor i fysiologi. Hun skriver på baggrund af videnskabelig forskning om oxytocins afgørende rolle i.f.t. at fremme afspænding, ro og hvile. (<http://angstforeningen.dk/uploads/tryksager/angstavisen/Angst-Avisen45.pdf>)

Man har også erfaring med, at følelsen af ansvar samt kontakt til dyr giver selvtillid og højere selvværd, og at der knyttes sociale bånd mellem dyr og menneske. Dyr er endvidere fantastiske til at være katalysatorer for kontakt mellem mennesker ([https://www.ucviden.dk/student-portal/files/9628559/Hesten i det p dagogiske udviklingsarbejde.pdf](https://www.ucviden.dk/student-portal/files/9628559/Hesten_i_det_p_dagogiske_udviklingsarbejde.pdf))

Forholdet mellem mennesker og dyr er altså et vigtigt tilbud og et vigtigt alternativ til sport på f.eks. Albertslund Stadion.

Videre skal nævnes muligheden for udendørs fritidsliv, som kommunen også lægger stor vægt på. Ridecenteret har en fantastiske beliggenhed ved Vestskoven med ca. 50 km ridestier.

Som der også nævnes i budgetkataloget, så er vi overbeviste om at en lukning desuden har stor effekt på kommunens bosætningsværdi i forhold til at have et bredt udbud af kvalitetstilbud til børn, unge og voksne. Driften er i sig selv i balance, så vidt det forstås, så endnu et argument for at bibeholde kommunens ridecenter.

Med venlig hilsen

Jannie Sørensen

Psykisk Ergoterapeut

og

Kicki Winther

Lærerstuderende

---

Navn: Ida Wang Henriksen

25.06.15

Kommentarer:

Synes lukning af ridecentret er en rigtig dårlig idé. Det gør virkelig mange mennesker i byen glade. Jeg ved vi også er mange fra København der kommer til Albertslund hver dag og nyder samværet på rideskolen. Det er et super godt sted med plads til alle. De små rideskolebørn som de ældre privat ryttere. Lukning af ridecentret vil betyde at en stor del fra Albertslund og omegn samt København ikke ser nogen grund til at komme i byen længere. Det er et kæmpe samlingspunkt for både heste- og naturinteresserede mennesker. Håber i vil genoverveje det!

---

Navn: Sussi Lorenzen

28.06.15

Kommentarer:

**LUKNING AF RIDECENTERET? - PROTEST!**

Albertslund Ridecenter er et dejligt sted med betydning for mange. Hvis det lukkes, vil det være en stor sorg, ikke mindst for de mange børn og unge, der er elever på rideskolen. Samværet og samarbejdet med hesten er vigtigt for dem. Den ugentlige ridetime er selvfølgelig højdepunktet, men mange af ridepigerne bruger mange timer på ridecenteret og kommer flere dage om ugen. For nogle bliver ridningen en livslang interesse, andre stopper efter teenageårene, men for alle, der har beskæftiget sig med heste, bliver det en oplevelse og erfaring, man bærer med sig altid. Vi oplever ofte på rideskolen at se tidligere elever, nu som voksne, der kommer med børn i hånden for at melde dem til ridning, fordi de ønsker at give dem samme glæde og værdier, de selv fik.

På ridecenteret er der også opstaldet privatejede heste. Hvis nu nogen får den tanke, at det har noget med gamle dages snobberi eller fine fornemmelse at gøre, kan jeg sige, at de tager fejl. I Albertslund er hesteejerne helt almindelige mennesker med helt almindelige indtægter. En del af dem må så fravælge rejser og andre fornøjelser for at få råd til hesten. I Gentofte passer og plejer personalet de privatejede heste, og man kan vist stadig få hesten både striglet og sadlet op. Den tanke er fuldstændig fremmed i Albertslund. Her passer man

selv sin hest og muger ud i dens boks. Rideklubben har et blomstrende socialt liv med fx ugentlig fællesspisning, hvor alle på ridecenteret kan få et godt og billigt måltid og nyde klublivet sammen.

Jeg har flere gange været til stede på ARC, når kulturudvalget kom på besøg. Det har været positive møder, men det har hver gang forbavset mig at høre, at flere af udvalgsmedlemmerne aldrig tidligere havde sat deres ben på stedet. Når det forholder sig sådan med kulturudvalgsmedlemmerne, så tænker jeg, at der må være en del medlemmer af kommunalbestyrelsen, der heller ikke kender ARC. Jeg vil opfordre til, at I aflægger et besøg, ser stedet og mærker stemningen, så I ser, hvad I overvejer at ødelægge, og så I ved, hvad det er, I stemmer om.

---

Navn: Karina Carstensen

29.06.15

Kommentarer:

#### **Høringssvar vedr. forslag om nedlæggelse af Albertslund Ridecenter.**

Albertslund kommune har altid haft "Det gode Børn og Unge liv" som et af deres fyrtårne, hvor der altid har været stor politisk fokus.

Kommunen er kendt for, både blandt kommunens egne borgere, men også ud ad til i andre kommuner, at prioritere at alle børn og unge har adgang til gode og sunde fritidsinteresser.

Ridecenteret er ikke blot et sted, hvor heste er opstaldet. Det er i høj grad også et sted, hvor mange børn, unge og voksne dagligt har deres gang, både fordi omgangen med hestene er af betydning for deres livskvalitet, men også fordi Ridecenteret bidrager til mange forskellige fællesskaber, for både de store og små borgere.

Derud over rummer Ridecenteret en del udsatte børn og unge, som ikke har tilknytning til hverken SFO eller klub. Derfor har Ridecenteret også påtaget sig et pædagogisk ansvar i forhold til disse børn og unge. Ridecenterets leder plus en af medarbejderne er uddannet pædagoger, hvilket i høj grad medvirker til at personalet på Ridecenteret påtager sig en stor socialpædagogisk opgave. Derud over skal også nævnes den store sociale kapital der er til stede på Ridecenteret. De pensionærer der har deres heste opstaldet påtager sig et stort ansvar i forhold til de børn og unge, som har deres gang på Ridecenteret.

Vigtigt at nævne er også den store frivillige indsats, som der lægges minimum én gang om året når der afholdes arbejdsweekend, hvor brugerne reparerer og vedligeholder Ridecenterets faciliteter.

Ridecenteret har en del ridehold for handicappede borgere. Borgere som gennem denne ugentlige ridetur modtager stimuli af terapeutisk karakter. En nedlæggelse af Ridecenteret vil også betyde at disse borgere ikke længere kan benytte sig af den mulighed. Alternativt må de handicappede borger købe denne ydelse i en af nabokommunerne.

Fritidsinteresser og sportsaktiviteter skal vel bestå af et bredt udvalg. I Albertslund kan borgerne dyrke mange forskellige sportsgrene, hvor ridning er en af dem. Såfremt Ridecenteret nedlægges vil det i høj grad svække den, ellers udmærket politiske bevågenhed, der er omkring borgernes mulighed for at dyrke fritidsinteresser.

En nedlæggelse af Ridecenteret vil have konsekvenser der rækker langt ud over, at bare at der "skal flyttes nogle heste og afskediges nogle medarbejdere".

Det vil i høj grad ramme mange borgere, hvad enten de har deres daglige gang på Ridecenteret, fordi det øger deres livskvalitet, eller om det bidrager direkte til at de borgere indgår i fællesskaber, som skole, SFO, Klub, familie, naboskab eller arbejdsplads ikke formår at tilbyde dem.

På vegne af Albertslund Rideklubs bestyrelse

Formand

Karina Carstensen

---

Navn: Inge Malberg

05.07.15

Kommentarer:

Det ville være forfærdeligt at lukke Albertslund rideklub. Det er et rigtig godt samlingssted for børn og unge, og det ville være en skam at lukke et så godt sted!

---

Navn: Klara og Tina Lindeloff

29.07.15

Kommentarer:

Høringsvar vedr. Administrationens forslag til budgetkatalog 2016 – Lukning af Albertslund Ridecenter

Som beskrevet i budgetmateriale er Albertslund Ridecenter et veldrevet center med en række attraktive tilbud. Det er velintegreret i Vestskoven, hvor der er etableret et net af ridedstier, og det udgør dermed et kæmpe asset for Albertslund Kommune – både som hestepension og rideskole.

Der er investeret en del ressourcer i centeret over en ti årig periode, og det forekommer ikke hensigtsmæssigt at lukke centeret.

Ridecenteret og specielt rideskoledelen er som et andet hjem for mange børn og unge i Albertslund kommune. Der er etableret et godt sammenhold, og stedet fungerer som fritidsklub for mange af kommunens børn og unge, der deler interessen omkring ridning. Kulturen på ridecenteret er sund og med en god pædagogisk tilgangsvinkel og åbenhed. Alle er velkomne, man hjælper hinanden og opdrages til frivillighed og at tage ansvar. Ridning og omsorgen for heste er på mange måder en rigtig sund fritidsinteresse, der giver en lang række (primært) piger i kommunen værdifulde kompetencer og et godt fritidsliv.

Ridecenteret gør dette muligt også for børn og unge i mindre velstillede hjem, da der er åbent for alle på ridecenteret alle dage og ikke kun indenfor det tidsrum, hvor man har ridetime, og da det er muligt at blive "passer" på en hest uden beregning.

En privatisering af ridecenteret er en mulighed, men det vil formentlig omdanne ridecenteret til typisk privat ridecenter men højere fokus på hestepensionen og privatryttere og mindre fokus på rideskolen og det at danne klub for en række børn og unge. Typisk tillader private ridecentre ikke, at rideskoleryttere kommer på centeret udenfor deres ridetimer, og det vil dermed ødelægge ridecenteret som et opholdssted for de børn og unge, der ikke selv har mulighed for at anskaffe en hest. Spørgsmålet er også, hvor stor en besparelse, det reelt vil give at lukke ridecenteret. En privatisering og dannelse af forening vil afstedkomme ret til tilskud og passende faciliteter, og de børn og unge, der i dag bruger centeret som fritidsklub, vil skulle rummes i de øvrige fritidsklubber i kommunen. Lukning af ridecenteret vil også afskære børn og unge uden så gode økonomiske forudsætninger fra at dyrke deres interesse, og man vil ved lukningen ødelægge det sociale liv og det pædagogiske arbejde med også at rumme børn og unge, der har det svært andre steder.



Vi anbefaler derfor, at man ikke lukker centeret men i stedet udvikler på det, så man sikrer et fortsat attraktivt ridecenter og med en højere belægning i hestepensionen, så økonomien balancerer.

Med venlig hilsen

Klara og Tina Lindeloff – hhv rideskoleelev og mor til rideskoleelev

---

Navn: Ulla Flyvholm

11.08.15

Kommentarer:

Indlæg fra Brugerrådet på ARC omkring budgetforslaget.

Jeg har med stor forundring læst budgetkataloget 2016.

Albertslund Kommune er for mig en kommune med et bredt udvalg af muligheder for børn og voksne for at dyrke netop deres interesse.

Albertslund Ridecenter er en af mulighederne for at dyrke en interesse. På Albertslund Ridecenter kan du starte på et rideskolehold eller selv have din egen hest opstaldet. Dette giver en god sammensætning af unge og gamle, urutinerede som rutinerede ryttere. Dette skaber en virkelig god base for mange piger, som ikke går i klub, men bruger fritiden med at dyrke deres store passion – ridningen og omgangen med hestene og veninderne.

Albertslund Ridecenter er vigtigt at bevare for Albertslund Kommune, som stedet kører i dag

☺

Jeg mener at det er en kedelig udvikling, hvis man lukker Albertslund Ridecenter og Dyregården og på den måde indskrænker muligheden for omgangen med dyr og specielt heste.

Ved en lukning af Albertslund Ridecenter, vil det primært ramme en stor gruppe af unge piger (ca. 100 piger) som reelt ikke vil bruge andre tilbud i kommunen.

Som borger kan man jo være nervøs for at bo i en kommune, hvor der kun er mulighed for at benytte biblioteket eller stadion og jeg håber bestemt ikke at det er dette Albertslund Kommune stræber efter.

Hvis man i budgetforslaget skal se på muligheder for besparelser, skinner det i øjnene at biblioteket, som jo også fungerer som borgerservice, står for så stor en andel af det samlede budget.

Jeg håber at I vil bevare Albertslund Ridecenter og håber at I også vil give jer tid til at komme

forbi og se vores dejlige sted – vi holder Høst og Kræmmermarked søndag 16/8 kl. 11-16.30,  
hvor I er velkomne – Borgmesteren har meldt sin ankomst ☺  
På brugerrådets vegne  
Ulla Flyvholm

---

Navn: Lasse Wilson Crüger.

18.08.15

Kommentarer:

Kære Politiker

Så kommer I til den del der aldrig er sjov, men jeg skriver til jeg som forældre, medlem af brugerrådet samt tidligere formand for rideklubben på Albertslund ridecenter, efter at jeg har set på forslag 4.3 i sparekataloget, og mener derfor jeg bør reagere og skrive til jer.

Hvis man vælger at lukke et sted som ridecenteret lukker man også et kæmpe frirum for rigtig mange børn og unge i flere aldre, som hurtig ville kunne komme ud i mange andre problemer, hvis de ikke har et sted at være, og de vil hurtigt kunne koste kommunen endnu flere penge. Det siger jeg, da jeg ved at flere af pigerne der kommer på stedet, går med store problemer på deres skole, men her har de et sted hvor alle folk respekter dem, for dem de er, og der bliver ikke set anderledes på dem. Dertil skal det nævnes at de i en tidlig alder lærer at have ansvar, både overfor dyr og andre mennesker i alle aldre.

Min kone og jeg valgte at flytte tilbage til Albertslund for 3 år siden, for det første fordi at vi gerne ville have vores børn til at vokse op i denne dejlige børnekommune og samtidig med at vi kunne få muligheden for at de kunne vokse op, ligesom os selv med heste. På nuværende tidspunkt er vi så heldige at kunne have hjem, institution, arbejdsplads og vores egen hest stående i en radius af 700 meter, og ville være meget kede af at miste.

Som brugerrådsmedlem har jeg siden 2009 kunne følge hvordan stedet har kæmpede en sej kamp for at vise at dette sted er meget vigtig for mange mennesker, hvilket også kunne ses på det kæmpe arrangement med høst og kræmmermarked som blev afviklet i weekenden med et kæmpe besøgstal.

Som tidligere formand har jeg jo også været med til at skubbe en klub i den retning, den er i idag, hvor den er til stor glæde for mange. Indenfor de sidste par år har vi fået landsholdudøvere i voltigering og i dressur, hvilket må siges at være et step op af stigen, for at vise rundt i hele Danmark og udlandet hvad Albertslund, også kan.

En sidste ting jeg bider mærke i, er at man mener, at man kan overdrage stedet til private, nu mener jeg at jeg kan huske at kommunen selv har indgået en aftale med skoven, om at I vil bruge lokalerne en årrække frem og at der skal drives rideskole på stedet, hvilket jo så godt kan give problemer.

Som I nok kan læse mener jeg slet ikke Albertslund Børneby kan undvære et sted som Ridecenteret, hvilket jeg håber at I som politikere tager med i jeres overvejelser de næste stykke tid.

Med Venlig hilsen

Lasse Wilson Crüger.

## Toftegården

Navn: Mathias Niels Vestergaard

20.06.15

Kommentarer:

Toftegården er ét af Albertslunds kendetegn, og er med til at skabe fritidsaktiviteter til børn og unge.

Det er et sted som mange institutioner, skoler og børnefamilier benytter dagligt.

Gården har været her i 40 år, og at miste den vil være et enormt tab.

---

Navn: Hanne Nielsen

20.06.15

Kommentarer:

Dyregården er et unikt sted og en del af Albertslund der ikke kan undværes. Stedet betyder og har betydet så meget for mange mennesker. Jeg kan godt forstå at der er oprettet en gruppe på facebook ved navn "Albertslund er ikke Albertslund uden Dyregården", for det er byens sjæl. Uden Dyregården bliver vi bare en af mange kommuner!!! Min datter er opvokset med gården og bruger den stadig når hun skal lade op. Det er et landbrug der ikke findes mange steder, men det skal findes her.

---

Navn: Emilie Gylden

20.06.15

Kommentarer:

Dyregården er et af de hyggelige og gratis muligheder der er for at besøge "landet" midt i byen hvor børn kan se geder, kaniner, høns og ride på heste - uden at forældre skal give en masse penge i indgangen. Vi har siden jeg selv var barn spist madpakker i dyregården og nu gør vi det med min steddatter på 7 år og jeg HÅBER at kunne gøre det med mine egne børn en dag også.

Kommentarer:

Vedr lukning af Toftegården

Jeg har skrevet dette brev til dem , bare frit fra leveren :

Kære kommune .

Det er vist nu i skal træde i karakter og finde et andet sted at sparre og ikke ved at overveje at lukke Toftegården . Dyregården er en institution i sig selv her i kommunen tilmed en god en . Ikke kun her i kommunen viser den ansigt udad til - andre kommuner drager også fordel deraf .

Man kan jo ikke lade være at tænke ja

nu er Hyldagerskolen væk - så planen er vel at spare Dyregården væk og tilsidst go- kart banen .

Så pist er snart alle vores dejlige aktive grønne områder jo lige klar til byggegrunde for en håndfuld borgere lokale som udefra kommende .

Ja tak jo også fint med penge i kassen men helt ærligt Albertslund kommune i burde skamme jer 😞😞😞😞

Find et andet sted at spare !!!

Det må og skal være en mulighed .

Lad vær med at fratage børn fra kommunen her og hele Vestegnens børn muligheden for at se hvor mælken kommer fra - se fåret blive klippet - køre med hestevogn eller få en træktur .

Eller alle de andre spændende ting der foregår både på Dyregården 😊

Er sikker på mange af jeres egne børn også har gået eller besøgt gården , fratag ikke de kommende generationer den mulighed bare for at få penge i kassen .

Det vil ikke klæde vores kommune .

Prøv at tænk med hjertet og ikke hjernen for den håndfuld penge .

Vær med til måske at gøre gården mere selvkørende så den får bedre mulighed for evt at servicere alle vores øko vuggestuer / børnehaver med grønt og kød .

Se der kunne sættes meget mere ind - ja der skal så mere personale til , men mon ikke kommunen kunne samarbejde med job rådgivningen om unge kunne komme ud i arbejde - evt i lære .

Kom så ind i kampen igen Albertslund kommune - se de muligheder vi altid har været gode til 😊 ved simpelhen ikke hvor det lige nu er gået så galt for jer .

Håber kursen bliver rettet op så Dyregården kan bestå - og find så de gode visioner frem som kan bringe Dyregården og Albertslund kommune ud i evt et øko samarbejde til gavn for borgere og vores institutioner , hvis det er det der skal til for at redde Dyregården, nu når det ligger lige åbent for vores fødder .

Og ja det personale der er nu kan ikke alene klare den opgave men tænk kreativt , det er slet ikke så svært .

Men hvor ville der være tomt og trist hvis Dyregården bliver sparet væk pga bygge grunde , går ikke ud fra det bare skal ligge grønt hen .

I kan også bare vælge at lade det køre videre som det er , men efter min mening ville det være bedre - med et selvforsynende øko samarbejde som vil gavne mange og evt skaffe arbejdspladser med i købet 😊

Håber i tager positivt imod både mit brev og alle andre der bakker op for et klart nej til lukning af Toftegården .

Med Venlig hilsen

Mille Siemonsen

---

Navn: Tom Westermann

21.06.15

Kommentarer:

Bevar Toftegården,

Kære Kommunalbestyrelse. Selvom jeg ikke bor i kommunen, så besøger jeg ofte Toftegården, som i mine øjne er en grøn perle. En af de få tilbageværende i København. Privat personere, institutioner, skoler har her rig lejlighed til at lære og fordybe sig i dyr, etik og økologi. Hvordan man behandler naturen (herunder naturpleje).

Yderligere har mange unge deres gang på Toftegården, både privat, men mange har også

haft/har deres uddannelse her. Både fagligt men også socialt.

Det vil i mine og mange andres øjne, være en katastrofe hvis I vælger at lukke et sted som Toftegården, som har gjort så meget godt i over de 40 år som stedet har eksisteret.

I håbet om, at der bliver fundet en løsning, hvor Toftegården består.

Med venlig hilsen

Tom Westermann

---

Navn: Marie Brændstrup

21.06.15

Kommentarer:

jeg er rigtig trist over at høre at Toftegården måske bliver lukket ned! Jeg bruger gården hver weekend. Mine børn elsker at komme ud i det frirum det er og se på alle dyrene og give kaninerne mad. Det er et af de få steder der er tilbage og hold nu op hvor ville det bare være en skam hvis det skulle lukke ned! Børn mangler en masse natur og frisk luft nu til dags og det giver toftegården. Jeg har anbefalet gården til flere venner og de bruger den også flittigt!!

Jeg håber virkelig at I vil tage et smut derud og se hvor stor en glæde gården giver! Alle bliver mødt med et smil og alle gæster er glade og kommer igen! Folk kommer fra flere steder i landet ud til dette lille fristed i Albertslund!

Jeg håber I læser dette og tænker over hvad gården giver af glæde og liv

Venlig hilsen

Marie Brændstrup

---

Navn: Per Gustafsson

22.06.15

Kommentarer:

I kan ikke nedlægge Dyregården!

Gården er simpelthen et symbol for kommunen. Det er et fristed for de børn som ikke lige "egner sig" til "normale" fritidsaktiviteter. Derudover er stedet helt unikt som udflugts- og mødested for generationerne. I forhold til den nye vision- og strategi er gårdens idégrundlag

med indenfor alle kategorier: Grønt liv, nysgerrigt liv, sundt liv, arbejdsliv og fællesliv: en by for børnene, det grønne og fællesskabet. Dyregården (gerne nyrenoveret over en årrække) det skal der være råd til! Den er simpelthen en af de sidste tilbageværende institutioner, som repræsenterer det "Nye Albertslund"'s oprindelige idégrundlag!

Hilsen Per Gustafsson fmd. for Albertslund Lokalhistoriske Forening, Foreningernes repræsentant i Folkeoplysningsudvalget, medlem af Ældrerådet .

---

Navn: Rebecca Rant

22.06.15

Kommentarer:

Jeg har med gru læst at Albertslund kommune ønsker at nedlægge Toftegården allerede i 2016.

Det er vi selvfølgelig mange, der ikke kan forstå og slet ikke er enige om er en god ide - for at spare et par millioner om året. Det fremgår at Toftegården sammen med 3 andre institutioner udgør de mindste kommunale institutioner målt på budgettet, hvorfor det forekommer endnu mere besynderligt at ville lukke det.

Dyregården er et fantastisk sted som har eksisteret i flere årtier til gavn og glæde for en masse børn/unge/familier.

De fleste kender Toftegården som et sted hvor:

Besøgssted for institutioner som har at gøre med børn/unge med handicap

Min datter med autisme har været i praktik 2 gange om ugen i 4 måneder og ser frem til endnu et forløb på Toftegården i det kommende efterår.

Hendes tid på Toftegården har været helt uvurderlig!

Vi oplevede en intuitiv pædagogik og en respekt for forskelligheder, som vi ikke har oplevet nogen andre steder.

Mens hun var i praktik, var der 2 drenge i længerevarende praktik, som led i deres dyrepasser uddannelse



Begge havde haft meget svært ved at finde praktikplads – men selvfølgelig kunne de komme i praktik på Toftegården.

Derudover var den en dreng på omkring 11 år som kom dagligt og var en del af gården, fordi han havde det meget svært i hjemmet og i en periode slet ikke magtede at gå i skolen.

Så Toftegården tager et stort socialt ansvar og formår at tage hånd om nogle børn/unge som jeg slet ikke tør tænke på hvad der ville ske med, hvis gården bliver lukket.

Toftegården er til værdifuldt tilbud som ikke kan erstattes af kommunens andre tilbud/aktiviteter.

Jeg skal hermed henstille til, at man fra politisk side forsøger at finde en løsning, således at Toftegården kan bestå.

Mange kunne for eksempel tænke et samarbejde med de nærliggende kommuner, som har borgere der nyder godt af Toftegården.

Jeg stiller mig selvfølgelig til rådighed til f.eks. at indgå udvalg, komme med ideer/input, undersøge muligheder m.m.

Med venlig hilsen

Rebecca Rant

---

Navn: Lotte Marborg

23.06.15

Kommentarer:

Vedrørende mulig lukning af Toftegården.

Jeg skriver dette på vegne af MADS. Foreningen for bevarelse af harzfarvet landracegeder.

Som Ekstern samarbejdspartner er det en ubegribelig beslutning Alberslund kommune er ved at tage, Toftegården er så vigtig en institution der med deres entusiastiske arbejde er med til at sikre en fantastisk kulturskat, gamle Danske husdyr, I mit arbejde med kommuner landet over er jeg altid stolt over at kunne fortælle om Toftegården og deres indsats.

Jeg har flere gange opfordret Fr.sund kommune, og Roskilde museum til at have et ligende tilbud. Det er til gavn for både børn og voksne, og Danmark. Det er vigtigt at vi passer på vores kulturskatte og værner om dem så fremtidens danskere også kan møde, se, mærke, lugte, smage , ja sanse disse.

mvh Lotte Marborg. Formand i MADS og bestyrelsesmedlem i Dansk Gede Union.

---

Navn: Jenny Bedzeti Fiskens

23.06.15

Kommentarer:

Til rette vedkommende ...

Jeg kan se at der bliver talt om at lukke Toftegården.. Dette må jeg jeg på det kraftigste modsætte mig ! Som Albertslund borger og en stolt en af slagsen har jeg altid pralet af Albertslund fordi det er Danmarks bedste børneby og især med fokus på økologi .. Dette mener jeg at " dyregården " er det perfekte eksempel på og er det ideelle varemærke for Albertslund !

På forhånd tak fra en mor til 3 Albertslund borgere Jenny Bedzeti Fiskens kv2 2 d

---

Navn: Annemarie kragh

23.06.15

Kommentarer:

Det er vedr lukning af dyregården Toftegaard det går langt over min forstand og er efter min mening helt ude i hampen, mine store piger har været meget glade for at bruge den og husker den stadig glædeligt og med dejlige positiv oplevelser ,der er i forvejen ikke mange tilbud til børn og slet ikke af denne art i kommunen for slet at tænke på hvor værdsat Toftegaarden er og altid har været værdsat af både pasningsordninger Og forældre bedsteforældre osv det vil være et kæmpe tab for hele egnen.

---

Navn: Tina Thuge

23.06.15

Kommentarer:

at lukke dyregården vil ødelægge noget af Albertslunds kultur. Dyregården gør så meget for både børn, voksne og institutionerne både lokalt og kommunerne på Vestegnen. Der er så meget socialt som barn at gå på dyregården 4h og også læring for børn fra andre institutioner - vuggestuer/ børnehaver mfl. Feks. Fra jord til bord tæt kontakt til dyrene. håber virkelig i tænker jer om kære lokal politikere Albertslund var engang året børnekommune men med det forslag i budgettet så er der lagt tilbage til de tider.

---

Navn: Christina vibe Larsen

24.06.15

Kommentarer:

Kære dig som læser det her.

jeg håber virkelig ikke Toftegården bliver lukket. Det er et fantastisk sted, hvor jeg var i praktik. Ole som har været er i 40 år, er et helt utroligt menneske. Han er jordnær, kan rumme alle mennesker, han er så imødekommende og man kan se hvor meget han elsker at passe gården. Jeg håber man kan se hvor meget Toftegården betyder både for voksne og børn og Ole!

venlige hilsner Christina

---

Navn: Karl Pedersen

26.06.15

Kommentarer:

Kommentarer til Budgetkatalog 2016, forslag 4.2: Lukning af Dyregården.

Indsendt af:

Karl Pedersen

Når jeg kigger ud af mit vindue, ser jeg Dyregårdens åbne låger. En gruppe børnehavebørn med pædagoger i for- og bagtrop tuller forventningsfulde op mod gården – i dag bli'r en dejlig dag.

Sådan er Dyregården Toftegården. Børn, unge, voksne og ældre har her sammen de dejligste oplevelser, hvor de kommer tæt på naturen, dyrene, landbruget og kulturen. De mødes af et dygtigt og engageret personale, der gør deres tur til Dyregården til en særlig god oplevelse.

At en lukning af Dyregården optræder i Forvaltningens katalog over mulige besparelser i Albertslund Kommune kan kun være en fejltagelse. Og den fejltagelse har haft store konsekvenser for gårdens brugere og ansatte. Dyb bekymring har sat sig i små og store, som alle frygter, at deres gård skal nedlægges.

Hvis Dyregården Toftegården nedlægges vil Albertslund miste et af de unikke tilbud, der er med til at gøre byen værd at bo i.

- Dyregården besøges af rigtig mange institutioner, hvis børn og unge får en dejlig og lærerig oplevelse ved at komme tæt på naturen, dyrene, lydene, lugten og synet af det landbrug, der gennem historien har været fundamentet for vort samfund.
- Dyregården har en fast brugergruppe af børn og unge, der oplever en meningsfuld og lærerig fritid med hinanden og med de opgaver, de så beredvilligt påtager sig med pasning af dyrene.
- Dyregården er hjemsted for en af de fremmeste 4H-klubber, hvor børn og voksne i fællesskab dyrker naturen, kulturen, mangfoldigheden og sammenholdet omkring gårdens aktiviteter.
- Dyregården og dens 4H-klub drives af et dygtigt og engageret personale og et antal frivillige unge og voksne, der lægger megen energi i at give gårdens brugere og 4H's medlemmer en god og positiv fritid med gode sociale relationer. Dertil kommer et vekslende antal praktikanter, "flexjobbere" og folk i samfundstjeneste, der på Dyregården får mulighed for i et socialt positivt miljø at overvinde nogle af de problemer, der har ført dem ud på et af samfundets sidespor.
- Dyregården og dens 4H-klub stiller op, hver gang der kaldes på fremvisning af dyr og landbrug ved stævner, dyrskuer, byfester og andre kulturelle arrangementer både i Albertslund og i omegnen.
- Dyregården besøges af børn i familier med forældre, onkler, tanter og bedsteforældre, der får en dejlig dag sammen i de skønne omgivelser.
- Dyregårdens personale driver gården som et økologisk 50'er-landbrug med al dens charme og med en sund indstilling til dyrkning af vore fødevarer og til behandling af vore husdyr.

- Dyregården er rammen om en vigtig indsats for bevarelse af nogle af dansk landbrugs oprindelige husdyracer.
- Dyregården står for naturplejen af store områder i kommunen, hvor dyrehold og høslæt sikrer, at områderne bibeholder deres rekreative kvaliteter.
- Dyregården er som en levende bondegård med til at gøre Gammel Vridsløse til en ægte landsby midt i storbyen med dyrehold, blomsterenge og dyrkede marker mindre end 15 kilometer fra København mod øst og Roskilde i vest.

Listen er lang og slet ikke udtømt. Alt dette mister Albertslund, hvis Dyregården nedlægges – og det vil aldrig blive genskabt med de kvaliteter, vi ser i dag.

Vores borgmester skrev for nylig i Albertslundposten under overskriften ”Byens vision begynder med børnene”: ”En god by for børnene, en grøn by og en by for fællesskabet. Det er målet for Albertslunds udvikling de næste 10 år.” Den vision harmonerer rigtig dårligt med et forslag om at lukke Dyregården. Netop Dyregården er et godt sted for børnene, den arbejder ud fra et bæredygtigt, økologisk princip og den danner rammen om et fællesskab børnene imellem, med de voksne og for familierne, der nyder godt af gårdens tilbud.

At lukning af Dyregården Toftegården optræder som en mulighed for besparelse i Budgetkatalog 2016 må være en fejltagelse. Dyregården skal bevares!

Med venlig hilsen

Karl Pedersen

---

Navn: Ulla Frøshøj

29.06.15

Kommentarer:

Bemærkninger til Albertslunds Kommune budgetforslag om evt. nedlæggelse af Toftegården  
Jeg læser med stor tristhed, at Toftegårdens skæbne er i spil i kommunes spareplaner.

Min datter og jeg bor i Glostrup, og nogle af de bedste oplevelser i nærområdet har og har vi haft på Toftegården.

I min datters vuggestue og børnehave var alle dyrene og hestevognstur et kæmpe hit for hele institutionen flere gange årligt, og så tilmed indenfor en fornuftig transporttid. Vi er begge aktive i vor lokale 4H forening Ejby/Glostrup, som jo er naboforening til Toftegårdens 4H. I den forbindelse har vi været til talrige dyrskuer og kaninhop stævner på Toftegården, hvor alle børn og unge har haft mulighed for at deltage. Her har også været afholdt dyreskoler og ponygames, hvor børn og unge fra de to klubber har været med. For min datter, som i årevis har deltaget i de fleste dyrskuer på Sjælland, har det været årets hyggeligste dyrskue på Toftegården. Med hensyn til kaninhop har det været lærerige og gode timer i selskab med de små kaniner.

Toftegården er særdeles aktiv med 4H aktiviteter i området, og ofte har de to foreninger samarbejdet for bedre at kunne løse opgaverne. Formanden Susanne er en ildsjæl for 4H Toftegården og på landsplan.

Toftegården har fremvist og fortalt om de forskellige dyr, givet rideture, afholdt kanin- og hundehop, følnavngivning samt gjort fin reklame for gården selv og 4H. Her har vi været sammen – børn, unge og voksne samt dyr og glædet os selv og andre med oplevelser på andre dyrskuer, kræmmermarkeder, Naturens dag, City 2, Ledreborg med mere. Toftegården er helt unik og fantastisk for hele Vestegnen. Midt i byen ligger den gamle firelænget Toftegård som et levende levn fra en svunden tid og et stykke af vor fælles historie. På allerfineste vis holdes, avles og videregives viden om flere gamle husdyrracer, som er ved at forsvinde. Der er også fine og anvendelige fjordheste, som avles med forstandighed.

Ole og de øvrige ansatte på Toftegården er venligheden selv, hjælpsomme og dygtige til børn, unge, dyr og marker. Naturpleje, økologi og salg af kød varetages også fornemt. Flere unge får tilmed en del af deres uddannelse her.

Børn og unge – og også med særlige udfordringer - har deres daglige fristed på Toftegården, som har plads og hjerterum til alle. Også de børn og unge, som måske ikke lige trives allerbedst i skolen, kan her opleve, at de er dygtige på andre områder, og at deres indsats påskønnes. De kan have deres egen kanin, eller de kan hjælpe med at passe de andre dyr

under kyndige og nærværende voksne. Børn og unge får viden, ansvarsfølelse, færdigheder samt venner, og det er vigtig ballast fremover.

Gennem dagen og i løbet af året kommer besøgene lige forbi – med eller uden børn, kort eller lang tid, ofte eller jævnligt, måske med en madpakke - og nyder gården, dyrene, roen, stemningen og hele området.

Hvordan måles og vejes Toftegården i en kommunes budget? Toftegården med dyr, mennesker og marker beriger den enkelte bruger, og giver rigtig mange betydelige og glædelige minder fra barndommen og ungdommen. Jeg ved, at mange tænker, at gid vi havde en Toftegård i netop vor kommune.

Toftegården med alt dens indhold er en uerstattelig perle – bevar og pas på den – det er min inderligste bøn og mit håb.

21-6-2015

Ulla Frøshøj

---

Navn: Ellen Jensen

03.07.15

Kommentarer:

Toftegården, kaldet dyregården i daglig tale, er kendt og brugt af mange albertslundere - ikke blot af de direkte brugere, men af børn, forældre og bedsteforældre, der færdes i området og glæder sig over marker og dyr. Hvor i kommunen kan man ellers opleve så mange forskellige husdyr?

Toftegården er en vigtig del af kommunens grønne image - den bør selvfølgelig ikke spares bort.

---

Navn: Susanne Petersen

20.07.15

Kommentarer:

Kommentarer til Budgetkatalog 2016, Forslag 4.2: Lukning af Toftegården, Dyregården

Indsendt af:

Susanne Petersen

Formand for Toftegårdens 4H-klub

Det er med stor bekymring og tristhed at jeg i Forvaltningens katalog over mulige besparelser i Albertslund Kommune 2016 har læst at Toftegården også er i spil med en mulig lukning.

Jeg kan ikke forstille mig at Toftegården kan undværes i Albertslund. Toftegården og hvad den står for, gør at det er godt at bo i byen. Gården bruges af alle generationer både fra Albertslund og nabokommuner på forskellig vis.

Toftegårdens 4H-klub har været en del af Toftegården i 20 år.

Som beskrevet i klubbens vedtægter, se stk. 1 nedenfor, er vores formål og værdigrundlag meget på linje med Toftegårdens visioner og også Albertslund Kommunes visioner som Borgmesteren beskriver i Albertslund Posten 2. juli 2015.

Stk. 1. Klubbens formål er at lede 4H arbejdet på og omkring Toftegården dvs. gennem arbejdet med praktiske opgaver indenfor områderne natur, dyr og jord og mad – at:

- Dygtiggør børn og unge gennem deltagelse i en meningsfyldt og udviklende fritidsbeskæftigelse.
- Give børn og unge forståelse for sammenhænge i naturen og samfundet.
- Udvikle børn og unges kendskab til og forståelse for demokratiske arbejdsmetoder.
- Give børn og unge udfordringer og lære dem at tage et medansvar for en opgave.

Værdigrundlag:

Grundtanken i 4H er "At lære ved at udføre".

4H har rødder i landbruget og rækker ind i det moderne bysamfund.

4H er partipolitisk og religiøs neutral.



De 4 H'er står for: Hånd, Hoved, Hjerte og Helbred:

- En flittig Hånd: I 4H tror vi på, at børn og unge lærer bedre ved at arbejde konkret og praktisk.
- Et kvikt Hoved: I 4H lærer vi hele livet og gennem alle sanserne ved at gøre læring til leg og leg til læring.
- Et varmt Hjerte: 4H's aktiviteter er lokalt og nært forankrede. En aktivitet afhænger af og bestemmes af de børn, unge og voksne, der deltager i aktiviteten.
- Et godt Helbred: I 4H mener vi, at et aktivt liv og gode kostvaner giver et sundt liv.

Kort og godt:

Brug Hænderne, brug Hovedet, lyt til Hjertet og Ha' det godt!

4H-klubbens medlemmer er en stor del af det der foregår på Toftegården.

- De er med til at passe dyrene og deltager i det daglige arbejde under kyndig vejledning af det meget dygtige og engagerede personale.
- Det er også dem og ofte også frivillige forældre, der stiller op hver gang der skal vises dyr frem, gives rideture ved kulturelle arrangementer, byfester og meget andet.
- Ved deltagelse i større stævner og dyrskuer klarer børnene sig rigtig godt, fordi de har lært meget. Når vi er ude og deltage i aktiviteter som f.eks. fornylig i City 2 og bliver spurgt af besøgende hvor vi kommer fra, er det dejligt at opleve det meget positive respons på at der findes et sted som Toftegården i Albertslund.
- 4H-klubben er medarrangør af madskoler og aktuelt afholdes madskole på Herstedøsterskole i uge 32 hvor Toftegården også besøges for at børnene kan se et økologisk landbrug og håndtering af dyrene.

Når det er muligt bidrager 4H-klubben også økonomisk til det der foregår på Toftegården.

Ved tilskud fra Nordea fonden, Friluftsrådet og medlemstilskud fra kommunen har det bl.a. været muligt at købe:

- 5 af fjordhestene som Toftegården har brugsretten til.
- Materialer og fået bygget den nye kaningård som er til stor glæde for kaniner, børn og besøgende.
- Der er netop bevilget et større beløb fra Nordea Fonden som skal bruges til legetraktorer og trillebørene til brug for besøgende mindre børn. Desuden aktivitetsudstyr til gederne som er blevet en meget populær dyregruppe.

4H-Klubben har gennem årene haft rigtig mange børn og unge som medlemmer.

Børnene kommer fra forskelligt miljø og kultur; men finder sammen omkring gårdens og 4H-klubbens aktiviteter.

Der har altid været en vis procentdel af børnene, der af den ene eller anden grund har det svært i skolesystemet. De finder på gården ro og et fristed og deltager på lige fod med andre børn i aktiviteterne. Mange klarer sig også godt siden hen.

Alt dette kunne ikke lade sig gøre uden den store vilje til samarbejde, engagement, imødekommenhed og altid viljen til at finde en løsning fra Ole Damsgaard og hans personale.

Uden Toftegården, vil Toftegårdens 4H ikke kunne eksistere.

Det kan ikke være rigtigt at Dyregården Toftegården skal være en del af besparelsen i Budgetkatalog 2016. Albertslund kan ikke undvære Toftegården.

Med venlig hilsen

Susanne Petersen

---

Navn: Christina Larsen

10.08.15

Kommentarer:

Sikke en forfærdelig tanke, at det kan overvejes at lukke Toftegården. Min datter på 10 år er medlem af 4H og bruger størstedelen af sin fritid på "gården". Tanken om at den kunne lukke har ødelagt sommerferien for hende og alle de andre børn derude, for hvad skal de så gøre? Hvad sker der med deres elskede dyr? Hvad med dem som har en kanin opstaldet, fordi de ikke må have den hjemme? Skal de bare aflives eller sælges? Hold op jeg kan blive harm! Hvorfor er det igen børnene der skal rammes i et spil om penge? Jeg yder selv en del for gården og gør hvad jeg kan for at skaffe div. materialer og lave arrangementer. Sidste år fik jeg renoveret det gamle køkken i den ene længe, uden beregning for Jer eller gården, vi snakker alt fra gulv/vinyl til køkkenskabe. Vi fik også en masse sponsorater ind til kagebagning og en grill aften. Ydermere har jeg fået en masse underlag, grimer m.m. til hestene sponsoreret til gårdens heste. Det er en masse timer jeg bruger på at kontakte folk,

men det er det værd. Børnene er glade, de lærer om pasningen af dyr og hvordan man omgås dem, det lærer man ikke andre steder! Jeg kan fortsætte i timevis, men jeg vil ærligt hellere have at I ser indad og tænker på de menneskelige ofre i denne sag. Vi har Ole som har været på gården i 40 år, skal han bare smides på porten? Selv nu 1½ måned efter bomben sprang er jeg rystet. Igen anmoder jeg jer om at se indad og tænke på børn, dyr og ikke mindst Ole.

---

Navn: Christina Sternberg-Josephsen

11.08.15

Kommentarer:

Tofttegård skal ikke lukkes.. Det er et lærerigt og vigtigt redskab for børn og unge. Her er mulighed for at besøge dyrene i deres naturlige omgivelser og få et indblik i deres liv. Det er sundt for børnene At have sådan en mulighed i deres nærområde

---

Navn: Carina Nielsen

12.08.15

Kommentarer:

Vedr forslag på side 92, punkt 4.2 lukning af dyregården tofttegården i Albertslund.

Det er med stor ærgelse at jeg netop har læst dette forslag.

Vi har besøgt tofttegården masser af gange til stor fornøjelse for vores to drenge på henholdsvis 1,5 år og 5 år.

Sidste gang vi var der, havde vi lige være i Knuthenborg dagen forinden og jeg spurgte så vores ældste søn hvad der havde været sjovest, hvorefter ham sagde "at fodre kaninerne på bondegården"❤️👍

I må IKKE lukke tofttegården. Kunne man ikke lave en mindre brugerbetaling på stedet eller lignende?🙏👍

Venlig hilsen

Carina Nielsen

---

Navn: Annette Foli

13.08.15

Kommentarer:

Det vil være en kæmpe fejl at lukke dyregården, den har været et trækplaster for kommunens børn og unge i mange år og især for de børn der har det svært i skolen giver den en helt ny form for samvær og værdi i forhold til skole og institution. Mine egne børn har elsket at komme der og nu er det barnebarnet som er bruger af stedet sammen med forældre og bedsteforældre. Håber meget på en bevarelse af Toftegården, da det ellers vil være et stort tab for os alle.

mvh Annette Foli

---

Navn: Peter Laurents

18.08.15

Kommentarer:

Vedr. forslag om lukning af Toftegården...

I forbindelse med kommunens oplæg til sparekatalog, ønsker 4H, som organisation, at fremkomme med følgende bemærkninger og indsigelser omkring den foreslåede lukning af Toftegården...

Igenom snart mange år, har Toftegården dannet ramme og fundament for formidling af en væsentlig del af dansk kulturhistorie, idet gården på fineste vis har formået at præsentere og formidle udvikling i landbruget, samt præsentere gamle nationale dyreracer, og derved givet lokalområdet børn og unge indsigt i såvel landbrug, naturpleje og dyrevelfærd.

I 4H formidler vi ligeledes landbrug og -forståelse i børnehøjde – ikke kun i forhold til en forståelse af landbrugets betydning i danmarkshistorien, men også i forhold til de værdier landbolivet repræsenterer - herunder sunde madvaner, dyrevelfærd, bæredygtighed – værdier som er populære, men desværre også i stigende grad trængte af børnefamiliers hverdagstravlhed. Vi er derfor meget glade og stolte af det samarbejde vi har med Toftegården i forbindelse med bl.a. Roskilde Dyrskue, hvor ovenstående præsenteres og formidles for de besøgende...

I modsætning til mange andre foreninger, bringer vi, i 4H, familier tættere sammen på tværs af generationer. Det sker gennem oplevelser og konkrete aktiviteter indenfor jord, dyr, mad

og natur. 4H har således en meget aktiv klub i forbindelse med dyregården – en klub med engagerede frivillige der i samarbejde med gårdens meget kompetente personale har formået at skabe et frirum med plads til udvikling for såvel børn, unge og familier – et frirum hvor familier kan dele samvær og oplevelser med børn, dyr og natur, og samtidig opleve sammenhænge....

Det er veldokumenteret at børn der tidligt lærer at omgås dyr på en forsvarlig måde, lærer røgt og pleje samt forståelse for dyrets tarv, tillige udvikler empati og ansvarlighed – dels i omgangen med dyrene, og dels i forhold til andre børn... Samarbejdet mellem Toftegården og 4H har betydet at mange børn og unge har fået deres første oplevelser og erfaringer med at have kæledyr på gården. Børn og unge der, af forskellige årsager, ikke har kunnet have kæledyr hjemme har på gården kunne deltage i aktiviteterne, samtidig med at de har kunnet udvikle erfaringer og kendskab til det ansvar der følger med dyrehold. Særligt i forhold til udsatte børn og unge med lavt selvværd, har samarbejdet omkring dyrene vist bemærkelsesværdige resultater og sikkert medført lavere omkostninger i socialforvaltningens budgetter....

Hvis man vil anlægge et yderligere samfundsmæssigt perspektiv i debatten om kommunaløkonomiske besparelser, er Toftegården et rigtig godt eksempel på hvilke tiltag der bør bevares. Gårdens værdi som oplevelsescenter og frirum i en stresset hverdag er med til at modvirke den stigende tendens der viser sig i form af at borgere bliver mere passive, socialt isolerede og fremmedgjorte overfor bl.a. naturen.

Det er veldokumenteret, at mennesker der har adgang til natur – og benytter den – udtrykker oplevelse af større livskvalitet og dermed også sundere livsstil. I dag søger moderne børnefamilier mod byens bekvemmeligheder, samtidig med at de ønsker at bevare den tilgang til frisk luft og natur der er forbundet med et liv på landet. Det kan være svært at finde i byen, men kombination repræsenteres på Toftegården, og er med sin profil og beliggenhed et attraktivt besøgssted for mange borgere. På Toftegården er der ”højt til loftet”, der er plads til enhver og gårdens venlige og imødekommende personale udfylder en vigtig og vedkommende rolle i formidlingen af førnævnte værdier og indsatser.

En nedlæggelse af Toftegården vil betyde at kommunen mister et vigtigt og meget kvalificeret ressourcested. Gårdens tilbud er utvivlsomt med til at gøre den del af

Albertslund attraktiv i bo i for børnefamilier, og den er – langt udover kommunegrænserne – med til at brande og præsentere Albertslund som en kommune med et alsidigt fritidstilbud.

Det er vores håb at kommunen vil bevare det unikke tilbud Toftegården udgør, og i stedet finde nødvendige besparelser på andre områder.

På vegne af 4H's områdebestyrelse i Østdanmark

Venlig hilsen

**Peter Laurents**

*Naturvejleder & konsulent*

**Svar til Øvrige forslag  
i forbindelse med budget 2016**

Høringssvar vedrørende Øvrige forslag berøres i nogle af høringssvarene under "Overlappende emner og generelle kommentarer".



**Svar til Analyse af  
administrationsudgifter i  
Albertslund Kommune  
og potentialet for effektivisering  
i forbindelse med budget 2016**

Kommentarer:

**Høringsvar fra Familiehuset ang. Budget 2016. Besparelser på det administrative område (forslag 6.1).**

Familiehuset ønsker at opponere mod besparelser på det administrative område. De administrative opgaver er opgaver som SKAL løses, f.eks. betaling af regninger, registrering, dokumentation, personaleadministration og indkøb. Det betyder, at hvis der spares på det administrative område vil opgaverne skulle løses af andre, dvs. familieterapeuter eller leder.

Konsekvenserne ved at flytte de administrative opgaver hen til andet personale er altså, at der vil gå ressourcer fra kerneydelsen. Det ville i den forbindelse betyde at der ville gå tid og ressourcer fra brugerne af familiehuset, borgerne i Albertslund. Udover det ville der skulle bruges tid og personale ressourcer på at efteruddanne folk til at løfte de opgaver der pt. Løftes af det administrative personale i familiehuset.

Familiehusets MED-personalemøde den 6.8.2015.

Kommentarer:

Høringsvar vedr. Administrationens forslag til budgetkatalog 2016

Fra Myndighedsenheden, Sundhed, pleje og Omsorg.

Myndighedsenheden er sammensat af følgende:

Visitationen: Pt. 5 Visitatorer; 2 visitatorer er ansat på 37 timer, 1 visitator på 35 timer, 1 visitator på 30 timer og 1 visitator på 32 timer

Samt 1 administrativ medarbejder ansat på 30 timer.

Hjælpeafdelingen: Pt. 4 ergoterapeuter; 2 ergoterapeuter er ansat på 37 timer, 1 ergoterapeut på 34 timer og 1 ergoterapeut på 30 timer

Samt 2 administrative medarbejdere ansat på 37 timer

Demenskonsulenter/-vejleder: 1 sygeplejerske og 1 social og- sundhedsassistent ansat hhv. på 37 timer og 30 timer

Forebyggende besøg over 65 år: 1 ergoterapeut ansat på 37 timer

I alt 15 personer.

Myndighedsenheden varetager opgaver med et budget på 74 mio. kr. pr. år.

Enhedens primære opgave er, at foretage individuelle konkrete vurderinger på baggrund af Servicelovens rammer. For at kunne varetage denne myndighedsopgave til fulde, kræver det faglig ekspertise, erfaring samt ensartede vurderinger og afgørelser. Ydermere kræver det, at vi har mulighed for at besøge og observere borgeren, for at kunne vurdere borgerens funktionsnedsættelse.

I tilfælde af, at der foretages besparelse af medarbejder i Myndighedsenheden, vil det klart vanskeliggøre mulighederne, for at enheden kan træffe afgørelser på et fagligt velfunderet grundlag, hvilket i sidste ende vil betyde stigning af budgettet på 74 mio. kr.

Der er i løbet af de sidste år iværksat mange tiltag, for at sikre at vores borgere kan forblive selvhjulpne i eget liv. Disse indsatser har været medvirkende til et ændret mønster for tildelingen af kommunens serviceydelser, da formålet med indsatserne er at sikre, at vores borgere kan være selvhjulpne så længe som muligt.

Der er særligt set resultater for dette i forhold til de nye borgere, der søger serviceydelser. Her har individuelle forløb sikret en generel forbedring af borgernes fysiske og psykiske kunnen. I disse forløb har Myndighedsenheden været koordinerende for mange forskellige indsatser i forhold til serviceydelser i hjemmeplejen, træningscenter, aktivitetstilbud m.v. men også på hjælpemiddelområdet i forhold til personlige og tekniske hjælpemidler samt boligændringer.

Der er ligeledes i 2015 startet en indsats, der sikrer, at vores borgere kommer hjem fra hospitalerne, så snart de er færdigbehandlet.

Myndighedsenhedens opgave er også, at vurdere og kontrollere at kommunen får refunderet penge fra regionerne, i tilfældet af, at borgeren har været færdigmeldt for tidligt på sygehuset. Endvidere indhenter Myndighedsenheden kommunal refusion.

Mange borgere i Albertslund anser Myndighedsenheden som deres "indgang" til kommunen og beder derfor ofte enheden om hjælp til at komme videre i deres liv f.eks. i form af generel rådgivning eller i forhold til træning eller henvisning til anden sagsbehandler i kommunen.

Ovenstående er alle tiltag, der sikrer, at de velfærdsydelser vi som kommune tildeler, som udgangspunkt, har et udviklende sigte og er tilpasset den enkelte borger samt kontrol af kommunens udgifter. Denne "gatekeeping" af velfærdsydelser, vil blive kraftigt udfordret ved besparelse på et område med et markant stigende borgergrundlag.

Myndighedsenheden har gennemgået Administrationens forslag til budgetkatalog 2016.

Som følger ses Myndighedsenheden vurderinger, betragtninger, bekymringer samt kommentarer til specifikke passager i Budgetkataloget, i tilfælde af besparelse i Myndighedsenheden.

Gruppen af ældre +80 år, vil indenfor de næste 5 år stige med 55 % i Albertslund kommune og gruppen af ældre +80 år vil indenfor de næste 12 år stige med 120 %. Dette vil medføre et betydeligt pres på udgiftsniveauet for kommunens serviceydelser.

#### Generelle udfordringer for Myndighedsenhedens område ved besparelser:

- Muligheden for teamets økonomistyring på serviceområdet forringes
- Forringelse af serviceniveauet, ved længere svartider og længere ventetider
- Ved akut administrativ sagsbehandling, er der ikke mulighed for at tænke helhedsorienteret f.eks. i forhold til træning, ydelser og hjælpemiddel
- Når ventetiden på hjemmebesøg fra Myndighedsenhedens stiger, er man nødt til at sætte ind med akutte ydelser, for at sikre at borgerne får en form for hjælp, hvilket betyder, at forbruget af ydelser vil stige kraftigt
- Når ydelser gives administrativt, er der risiko for at vi fastholder borgerne i en inaktiv dagligdag, da vi på hjemmebesøg vurderer deres mestrings- og træningsegnethed. Endvidere vil det efter ydelserne er tildelt administrativt, være svært at motivere borgeren til mestring eller træning, da de har vænnet sig til hjælpen. Igen betyder dette, at ydelser ikke kan afsluttes og at udgifterne til ydelser stiger markant
- Muligheden for koordinerede indsatser under §83a forringes.

§83a er et lovkrav i Serviceloven, der omhandler individuelle borgerforløb, der udvikles i samarbejde med borger. Indsatsten er ikke påbegyndt i praksis endnu

- De tværfaglige indsatser med Myndigheden som koordinator på sagerne forringes

- Øget udgift på varige ydelser
- Forlænget sagsbehandling på alle sager her også akutsager. Dette vil fx få betydning for:
  - a) hjemmeplejens APV sager, med risiko for arbejdsskader
  - b) øget risiko for fx tryksår kan medføre indlæggelser eller ambulante behandlinger
  - c) risiko for flere indlæggelser
    - Længere ventetid på sagsbehandling af hjælpemidler og boligindretninger medfører flere tildelte ydelser på personlig pleje, praktiske ydelser, indkøb, vaskeordning og madservice.
    - Færre besøg i forbindelse med udskrivelser fra sygehuset kan forlænge antallet af liggedage for færdigbehandlede borgere.

#### Børnesager:

- Øget udgifter til forældre i form af tabt arbejdsfortjeneste, mens de venter på sagsbehandling af hjælpemidler til deres børn
- Forlænget ventetid på sagsbehandling kan have negativ betydning for barnets naturlige fysiske og kognitive udvikling

#### Bilsager:

- Forhøjet udgifter for kommunen til kørsel, mens borger venter på sagsbehandling af en bilansøgning
- Risiko for at ansøgeren mister job, flexjob eller uddannelse m.v. mens de venter på sagsbehandling

#### Konsekvenser ved forringelse af serviceniveauet:

- Udgifterne til personlig pleje, praktisk hjælp samt hjælpemidler vil øges markant
- Borger får en nedsat funktionsevne
- Manglende indsatser ift. mestringsforløb, træningsforløb, dagcentertilbud m.v.
- Tab af netværk
- Længere sygehusindlæggelser samt flere genindlæggelser, da Myndighedsenheden ikke får besøgt borger i tide mhp. visitation af hjemmehjælp, træning og hjælpemidler.
- Indlæggelser: Pris pr. indlæggelse: ca. 6000 kr. og pris pr. indlagte dag ca. 2.000 kr.

#### Nedenstående er specifikke kommentarer til budgetkatalog 2016

Myndighedsenheden sætter spørgsmålstegn til hhv. Benchmarkingundersøgelsen for Albertslund, Herlev og Ballerup samt Benchmarkingundersøgelsen fra 2014 for Albertslund og Glostrup i forhold til hvilke oplysninger, der ligger til grund for resultaterne.

Side 128, punkt 8:

Vores betragtning er, at sammenligningsgrundlaget ikke er ens og at der derfor ikke kan drages brugbare konklusioner. Som eksempel kan nævnes, at der i Myndighedsenheden, på hjælpemiddelområdet, i Albertslund Kommune, er inkluderet 2 administrative medarbejdere i afdelingen og dette er ikke tilfældet for de øvrige kommuner.

Et andet eksempel er, at man i Albertslund Kommune har besluttet, at lade ergoterapeuterne i Myndighedsenheden varetage visitering af standardhjælpemidler på plejehjemmene, hvilket man ikke gør i andre kommuner, hvorfor sammenligningsgrundlaget for arbejdsopgaver derfor ikke er ens, da arbejdsbyrden i Albertslund derfor er større.

Endvidere kan nævnes, at siden 2014, hvor Benchmarkingundersøgelsen for Albertslund og Glostrup er udfærdiget, er Myndighedsenheden blevet reduceret med 1 person og tallene, fra denne undersøgelse, derfor ikke er valide på nuværende tidspunkt.

Myndighedsenheden har været reduceret med 1 person siden 1/6-14, da en ledig stilling i Visitationen ikke blev besat, hvilket efterfølgende har medført øget pres på hele Myndighedsenheden. Direktør Jytte Therkildsen, ønskede på daværende tidspunkt, at lederstillingerne blev besat førend, der blev genansat en visitator. Det skal understreges, at der *ikke* efterfølgende er blevet ansat en ny medarbejder i Visitationen, men at der midlertidigt er flyttet en medarbejder fra Hjælpemiddelafdelingen til Visitationen pr. 1/2-15. Endvidere er der ansat en leder af Myndighedsenheden pr. 1/12-14.

Side 129:

Citat: *"I beregningen er der taget højde for forskellen i antallet af indbygger".*

Myndighedsenheden vurderer, at der yderligere bør tages højde for befolkningssammensætningen, da Albertslund Kommunes ældretallet vil stige 120% for gruppen af ældre +80 år de næste 12 år. Endvidere bør der lægges vægt på antallet af handicappede og visitationskrævende borgere, der modtager ydelser fra Myndighedsenheden.

Side 129 punkt 3:

Citat: *"1 årsværk på området for sundhed, pleje og omsorg, hvor Albertslund har potentiale på Myndighedsopgaver".*

Vi finder ikke potentiale for reduktion og påpeger igen, det stigende ældretal, antallet af borgere i Albertslund, der har behov for myndighedsydelse og henviser igen til hvilke præcise oplysninger, der ligger til grund for begge Benchmarkingundersøgelser og at Myndighedsenheden allerede er reduceret med 1 person.

Side 130:

*Citat: "På området Sundhed, Pleje og omsorg vil en reduktion betyde, at der er risiko for længere ventetider på hjælpemidler, biler og boligindretninger. Der vil ligeledes være risiko for en serviceforringelse, da der i forvejen skal effektiviseres for at rumme de nye krav i lovgivningen § 83a og en kraftig stigning i ældrebefolkningen".*

Myndighedsenheden vurderer, at følgerne af en yderligere reduktion i antallet af medarbejdere, vil have store konsekvenser for ventetiden på sagsbehandlingen i forhold til biler, hjælpemidler og boligindretning.

Konsekvenserne for borgerne vil uden tvivl være, at de må vente i mere end 3 mdr. på at en ansøgning om f.eks. en el-scooter eller en boligindretning påbegyndes og at en bilansøgning først kan påbegyndes efter 6 mdr.

Ved nuværende normering ses allerede en overskridelse af ventetider på sagsbehandling. Myndighedsenheden pointerer, at når den faglige indsats presses, betyder det, at kvaliteten af tildeling af hjælpeforanstaltninger forringes, hvorfor det allerede nu er vanskeligt at overholde kommunens målsætning om, at borgerne skal "Mestre sit eget liv", hvilket vil sige en klar serviceforringelse for borgerne.

Endvidere henvises til de førnævnte generelle udfordringer og alvorlige konsekvenser, der tidligere er noteret (se side 2 og side 3).

Side 131:

*Citat: "Der forventes ikke af være direkte konsekvens for borgerne af forslaget."*

Vi henviser til, de førnævnte generelle udfordringer og alvorlige konsekvenser, der tidligere er noteret (se side 2 og side 3).

Slutteligt kan Myndighedsenheden konstatere, at der i Sundhed, Pleje og Omsorg er ansat ledere og udviklingsmedarbejdere inden for det sidste år. Myndighedsenheden udleder, at dette nu kan få alvorlige konsekvenser i form af nedskæring i Myndighedsenheden.

Myndighedsenheden pointerer, at en kommende nedskæring, vil gøre det meget vanskeligt for os medarbejdere, at udføre de *reelle borgernære* opgaver, som enheden er ansat til at varetage.

Endvidere har Myndighedsenheden en stor bekymring i forhold til, at i tilfælde af besparelser i afdelingen, vil arbejdsmiljøet blive forringet væsentligt pga. øget arbejdspress, længere ventetider, flere klager og kompromis med vores faglige ekspertise.

På vegne af medarbejdere i Myndighedsenheden

Lone Grønberg og Hanne Holm

---

Navn: Afdelingen for Dagtilbud/Stab.

17.08.15

Kommentarer:

Høringssvar til Budgetkataloget, Budget 2016, fra Dagtilbud

Nedenfor følger kommentarer til besparelsesforslaget fremsat i budgetkataloget.

Kommentarerne kommer fra medarbejdersiden i Afdelingen for Dagtilbud (6 stabsmedarbejdere ansat på rådhuset, herefter benævnt AfD/stab) og de retter sig imod spareforslag 6.1. *Reduktion i administration*.

AfD/stab er enige i og anerkender, at det konstant bør vurderes, om kommunen generelt – og således også AfD/stab - udfører de rette opgaver og om opgaverne udføres på den mest hensigtsmæssige måde.

Besparelser kan være nødvendige, men man bør gå ind ad fordøren: Begynd med at sige, hvad det er, der *ikke* skal udføres. Og lad derefter reduktionen falde dér, hvor arbejdet ikke skal udføres, eller hvor det kan rationaliseres.

Udgangspunktet for budgetreduktionen på administrationen er en benchmark. I den forbindelse bør man vurdere, hvordan de kommuner er organiseret, som man benchmarker med (Ballerup og Glostrup), og hvorfor Albertslund anvender flere ressourcer til administration end disse kommuner.



Ballerup er næsten dobbelt så stor som Albertslund og har derfor nogle stordriftsfordele, som Albertslund ikke har; og Glostrup har ikke som Albertslund børneområdet som fokusområde. Deres institutionsstruktur er også ganske anderledes end Albertslunds, de har færre og væsentligt større daginstitutioner.

Det anføres også i besparelsesforslag 6.1. at de to sammenligningskommuner... ”*har høje udgifter til administration sammenlignet med resten af landet*”. Ja, begge kommuner ligger – i lighed med Albertslund - i Hovedstadsområdet, som jo har højere udgifter end resten af landet. Her er generelt krav om en højere service end i det øvrige land.

Vi finder det vigtigt, at ressourcerne ikke anvendes unødigt, men at de allokeres derhen, hvor der er behov for dem. Det er derfor en forudsætning for ressourceallokeringen, at det er tydeligt, hvilke opgaver, man skal løse.

I den henseende virker besparelsesforslaget noget ”bagvendt”. Der er ikke taget stilling til, hvad man skal og ikke skal udføre; vi skal øjensynlig først reducere personale, og dernæst skal vi finde ud af, hvad vi ikke skal lave ! (Jævnfør side 130: ”*Forslaget forventes udmøntet i efteråret 2015 efter budgetvedtagelsen..... de administrative serviceniveau, strukturer processer og snitflader skal revurderes og tilpasses*”).

Der er heller ikke os bekendt i maj/juni foretaget nogen undersøgelse eller præcisering af, hvilke konsekvenser forslaget vil have (side 130 øverst).

Men det er alligevel stadig vigtigt at overveje, om der ikke er noget at spare. AfD/stab, som nu består af 6 medarbejdere/årsværk samt en leder, sparede allerede fra 1. januar 2015 en stilling, bl.a. ved at omfordele opgaverne. Det er altså kun ca. ½ år siden, opgaverne blev revurderet.

Medio 2014 blev der fra direktionen fremsat forslag om at reducere en stilling på ledelse ved at sammenlægge Afdelingen for Dagtilbud og Skoleafdelingen. Forslaget blev af direktionen trukket tilbage efter en høringsproces foreslået af Økonomiudvalget. Det er derfor lidt uklart, hvorfor der nu igen – cirka 1 år senere - foreslås ”... *en samling af administrative og udviklingsfunktioner med skoleområdet*”. Hvad har ændret sig siden ØU’s beslutning i november 2014? Hvis disse områder skal samles med skoleområdet, hvad er der så tilbage af Dagtilbudsafdelingen? Og er der så overhovedet grundlag for at bibeholde en afdelingschef for Dagtilbud?

Reduktionsforslaget læner sig op ad BDO's benchmark, som peger på, at "*... en effektiv administration er kendetegnet ved klar mål- og resultatstyring, økonomistyring..., høj social kapital og et lavt sygefravær*".

Reduktionsforslaget lever ikke selv helt op til disse ting, specielt angående klar mål- og resultatstyring. Desuden bør det iagttages, at man ikke sætter den høje sociale kapital og det lave sygefravær i afdelingen over styr ved en hovedløs besparelse uden klart indhold. Vi kan ikke løse de samme opgaver som nu, hvis der sker en personalereduktion.

Endelig kan det være umådelig svært at udarbejde en strategi på dagtilbudsområdet, når det ikke er klart, hvor mange ressourcer afdelingen råder over. Herudover bør der på samme måde være overensstemmelse mellem en kommunestrategi og de spareforslag, der vedtages.

Vi mener som nævnt indledningsvis, at besparelser kan være nødvendige, men man bør begynde med at definere, hvad det er, der ikke skal udføres, og derefter foretage reduktionen dér hvor arbejdet ikke længere skal udføres.

Medarbejdersiden i Afdelingen for Dagtilbud/Stab.

---

Navn: Strategi & Udvikling

17.08.15

Kommentarer:

**Hørringsvar til budgetkatalog 2016 – Forslag 6.1. Reduktion i Administrationen fra Strategi & Udvikling i Afdelingen Social & Familie**

Strategi & Udvikling fra afdelingen Social & Familie afgiver hermed hørringsvar til budgetkatalog 2016 – Forslag 6.1 Reduktion i administrationen og de tilgrundliggende analyser.

Manglende åbenhed i Forslag 6.1.'s tilblivelsesproces

Med det udmeldte budgetkatalog 2016 følger muligheden for, at alle kan afgive deres hørringsvar i en åben proces. I forbindelse med en sådan proces, nævnes det ofte at den, pga. den lange tid fra budgetkataloget bliver offentliggjort og til beslutningen bliver truffet, kan afstedkomme uforholdsmæssigt store usikkerheder blandt medarbejderne. I Strategi &

Udvikling foretrækker vi altid at blive inddraget i processer og høringer med relevans for vores arbejde.

I processen frem mod offentliggørelsen af budgetkatalog 2016's forslag 6.1 er der blevet udarbejdet en 'Analyse af administrationsudgifterne i Albertslund Kommune og potentialet for effektivisering i forbindelse med budget 2016'. Denne proces har vi i Strategi & Udvikling ikke oplevet åbenhed omkring eller inddragelse i. Det betyder bl.a. at vi finder det vanskeligt at forstå det samlede besparelspotentiale, som det er fremlagt i forslag 6.1.

#### Mangelfuld gennemsigtighed og datapræsentation i analyse og forslag 6.1

Analyse og forslag 6.1 indeholder en række betragtninger, analyser og beregninger af størrelse og udgifter til administrationen i Albertslund Kommune. Vurderingen i Strategi & Udvikling er, at data og beregninger er uklare og til tider upræcist eller mangelfuldt præsenteret i analysen.

#### Den reelle reduktions størrelse i Social & Familie som følge af forslag 6.1

I forslag 6.1. peges der på et potentiale for reduktion i funktionerne støttefunktioner og sekretariatsbetjening i Social & Familie, hvilket vil svare til enhederne Det Administrative Fællesskab og Strategi & Udvikling. I analysens tabel 6, side 126, er der foreslået en reduktion på 5 årsværk i Social & Familie ud af 71 årsværk. Hverken i analysen eller forslag 6.1 er der mulighed for at gennemskue hvilke funktioner og/eller arbejdsopgaver der indgår i de 71 årsværk.

I Strategi & Udvikling og Det Administrative Fællesskab er der tilsammen ansat 24 medarbejdere, hvis opgavevaretagelse kan defineres som støttefunktioner og sekretariatsbetjening. Ud af disse er en del ansat på nedsat tid. Det er derfor Strategi & Udviklings bedste bud, at de 24 medarbejdere tilsammen udgør ca. 21 årsværk. Det betyder, at der reelt er tale om en besparelse på 5 årsværk ud af 21 årsværk, og altså ikke 5 årsværk ud af 71 årsværk som det fejlagtigt er vist i forslag 6.1.

Tabe1: Det reelle reduktionsforslag i Social & Familie

<b>Social &amp; familie</b>	Reduktion i beløb (1000 kr.)	Årsværks reduktion	Årsværk før reduktion	Lønsum på de involverede 24	Procent

			(inkl. Decentralt niveau)	medarbejdere	
Besparelsesforslag 6.1	2.315	5	71		7%
Besparelsesforslag set i forhold til de reelle berørte årsværk i Social & Familie	2.315	5	21		24%
Besparelsesforslag set i forhold til den reelle lønsum	2.315			9.093	25%

*Det reelle reduktionsforslag i Social & Familie sammenholdt med Forslag 6.1.*

Strategi & Udvikling mener, at budgetforslaget om at spare 5 årsværk i Social & Familie derfor har langt større personalemæssige konsekvenser samt langt større negative konsekvenser for opgavevaretagelsen i hele Social & Familie, end det er anskueliggjort i forslag 6.1.

#### **Grundlag for beregninger af administrationens størrelse er forkerte**

Tabel 5 side 125 i analysen viser en sammenligning mellem administrationernes størrelse i Albertslund og Ballerup, hvoraf det fremgår, at der er 60 flere årsværk i Albertslund end i Ballerup Kommune. I Strategi & Udvikling mener vi, at dette tal er misvisende. Ballerup har 1,74 gange flere borgere end Albertslund. For at finde besparelsespotentialer er antallet af årsværk i Albertslund blevet ganget med 1,74 og resultatet sammenlignet med antal årsværk i Ballerup. Denne udregning er ikke fyldestgørende. De 60 årsværk bør reguleres 'tilbage', dvs. divideres med 1,74, så tallet modsvarer Albertslunds faktiske borgerstørrelse og antal årsværk. Gøres dette betyder det, at der i Albertslund er 34,45 flere årsværk end i Ballerup Kommune. I realiteten altså et betydeligt lavere antal og dermed et betydeligt mindre besparelsespotentiale.

I Strategi & Udvikling er vi endvidere ærgerlige over, at de analyser og vurderinger, som ligger til grund for forslag 6.1 i såvel beløb som årsværk, ikke er medtaget i analysen. Vi er nysgerrige på de mellemregninger der, fra et påstået potentiale på 60, leder frem til at der

skal reduceres med 22 årsværk i 2016 og 2017 stigende til 24 årsværk i 2018 og 2019. Disse tal (årsværk) præsenteres uden yderligere forklaring eller baggrund.

### **Konsekvenser for opgavevaretagelsen**

Som det påpeges i analysen, har de seneste sparerunder i Albertslund primært været rettet mod ledelsesniveauet. Disse besparelser har været båret af et øget træk på støttefunktioner og sekretariatsbetjening. I dag varetages der i høj grad ledelsesrelevante opgaver i Strategi & Udvikling, der understøtter ledelsens daglige virke. Konsekvenserne af en reduktion i Strategi & Udvikling vil derfor også i høj grad ramme ledelsen. Herudover forudser vi, at det vil have konsekvenser for både drifts-, og udviklingsopgaver samt forringe overblik og styringsmuligheder i alle enheder i Social & Familie. Ligeledes vil samarbejdsrelationer til resten af organisationen og til andre kommuner blive kraftigt forringet af en reduktion i Strategi & Udvikling.

I Strategi & Udvikling er vi i høj grad med til at bære udviklingsopgaver frem på både voksen- og børneområdet. I den seneste Vision og Strategi for Albertslund Kommune, er der lagt op til, at Albertslund fortsat vil have et højt fokus på børn, og desuden videreudvikle indsatser for at hjælpe udsatte familier til en bedre trivsel. Set i lyset af de målsætninger, vil de kompetencer der findes i Strategi & Udvikling være af stor betydning i forhold til at nå de fremsatte målsætninger.

### **Øvrige bemærkninger samt opsummering på væsentligste punkter**

- For Social & Familie er de personale- og opgavemæssige konsekvenser markant større end anført i Forslag 6.1. Det foreliggende besparelsesforslag på 5 årsværk svarer til en besparelse på 24% og ikke til 7% som anført i forslaget.
- En reduktion i Strategi & Udvikling vil have konsekvenser for ledelsens daglige opgavevaretagelse samt understøttelsen af enhederne.
- I forsøg på at belyse den relative størrelse af Albertslund Kommunes administration undlader rapporten at tilpasse konklusionerne til de faktiske forhold for befolkningsstørrelse og administrationstygde i Albertslund. Det bevirker at læseren præsenteres for et besparelspotentiale, som er næsten dobbelt så stort som det reelle resultat af analysen viser.
- Albertslund har et højt socialøkonomiskindeks på 151 som i høj grad har en indvirkning på administrationens størrelse sammenlignet med landets øvrige kommuner.

- De data der i analysen anvendes til sammenligning med andre kommuner er muligvis påvirket af forskelle i konteringspraksis, opgavefordeling, organisationsstruktur osv. Vi ville ønske, at analysen forholdt sig til og gav større indsigt i disse forskelles betydning for de sammenlignende analyser. I analysen er medtaget en sammenligning af Albertslund med Glostrup. Udgangspunktet for sammenligningen er Albertslunds regnskabstal for 2013, og Glostrups formodede tal efter en forventet besparelse som først imødeses realiseret i 2016. Vi forholder os kritiske til, hvor brugbar en sådan sammenligning er.
- Tidligere besparelser og gevinster ved omstruktureringer efter 2013 i Albertslund, synliggøres ikke i analysepræsentationerne.
- Digitaliseringsstrategier vil fortsat medføre reduktion i udgifter og indtægter. Vi ønsker, at analysen forholdt sig til, hvordan digitalisering har påvirket effektiviteten siden 2001, men især hvordan digitaliseringsstrategierne vil indvirke på arbejdet i de administrative enheder i de kommende år.
- Analysen udelader forklaring og beregninger på, hvorfor og hvordan man når frem til, at der skal spares 22-24 årsværk.

Er der behov for uddybning af ovenstående, står vi naturligvis til rådighed.

Strategi & Udvikling

Social & Familie

---

Navn: Det Administrative Fællesskab i Social og Familie

18.08.15

Kommentarer:

### **Høringsvar til budgetkatalog 2016 – forslag 6.1 Reduktion i Administrationen**

Det Administrative Fællesskab (DAF) i Social & Familie har på personalemøde med MED-status drøftet administrationens forslag til budgetkatalog 2016, og vil hermed afgive høringssvar vedrørende forslag 6.1, som omhandler reduktion i administrationen.

#### *Hvem er vi?*

DAF består af 14 årsværk (administrative koordinatore) der understøtter samtlige enheder i hele Social & Familie – i alt ca. 250 ansatte. De adm. koordinatore fungerer som støttefunktioner for ledelsen, myndighedsfunktionerne og i nogen grad også for

sekretærfunktionerne. Støttefunktionen indgår i besparelsesforslaget sammen med sekretariatsfunktionen.

#### *Analysen der ligger til grund for forslag 6.1*

Vi vil gerne henlede opmærksomheden på tabel 5 og 6 i analysen af administrationsudgifter i Albertslund Kommune, som vi mener, viser et forkert billede af udgangspunktet for besparelsen.

Tabel 5 sammenholder 773 samlede årsværk i Albertslund med 713 samlede årsværk i Ballerup. Albertslund har *ikke* 773 årsværk. Dette tal er en fiktiv fremskrivning af Albertslunds 444 reelle årsværk, så hvis man ser på det reelle antal årsværk, er der *ikke* 60 flere årsværk i Albertslund, men 34,5 – hvilket er en væsentlig forskel.

I tabel 6 kan det læses som om, at det er 5 årsværk ud af 71 i Social & Familie. De 71 er dog ikke kun den pulje der peges på i forslaget, men rummer også de decentrale medarbejdere og myndighedsudøvere. Hvis man kigger på støtte og sekretærfunktioner, er denne pulje alene på 21 årsværk. Det betyder en reduktion på 5 årsværk ud af 21. Den foreslåede besparelse på 5 årsværk på støtte- og sekretærfunktioner vil derfor betyde en nedskæring på 23,8% (25% hvis man ser på den lønsum der skal spares).

#### *Mulige konsekvenser ved gennemførelse af besparelsesforslaget*

De opgaver som i dag løses i DAF, f.eks. betaling af regninger, indberetninger af løn, opkrævninger mv. skal stadig løses.

I Social & Familie har man valgt, at placere opgaver på laveste effektive omkostningsniveau. Det har den store fordel, at medarbejderne bliver specialister, og kan løse administrative opgaver på et mere effektivt og fejlfrit niveau, end hvis opgaverne blev placeret hos ledelsen. Det frigiver ledelsesressourcer, og bevirker, at ledelsen kan varetages af færre personer.

Hvis ledelsen skal varetage administrative opgaver, bliver der mindre tid til den strategiske ledelse, tilgængeligt nærvær for medarbejderne og netværksarbejde. Hvis en myndighedsperson (borgerrettet funktion) skal overtage opgaverne, vil nedsat serviceniveau over for borgerne blive en konsekvens.

Der vil være risiko for andre konsekvenser – der kan f.eks. nævnes følgende;

- Der betales ca. 17.000 regninger i DAF om året. Ved gennemførelse af besparelsen kan det ikke længere sikres, at alle betalingsfrister overholdes. Konsekvensen vil være rykkergebyrer og renter, ukorrekte regnskaber, manglende statsrefusion samt risikoen for, at Albertslund Kommune ikke længere vil kunne trække på eksterne ydelser hos disse samarbejdspartnere.
- Manglende eller for sene opkrævninger vil resultere i manglende indtægt til Albertslund Kommune. Alene på PPR's område (specialklasser) opkræves der for ca. 60 mio. kr. årligt. Hertil kommer det øvrige børneområde samt hele voksenspecialområdet.
- Korrekt og rettidig løn til samtlige ansatte i Social & Familie kan ikke sikres. Konsekvens kan være dårligt arbejdsmiljø og personaleflugt.
- Rettidig udsendelse af breve kan ikke sikres. Inden for et år er der eksempelvis afsendt mindst 830 breve - alene i sager om specialpædagogiske tilbud til børn. Udsendes disse breve ikke rettidigt, kan familierne ikke overholde klagefrister og skolerne får svært ved at lave en hensigtsmæssig planlægning omkring klassedannelser og lærerfordeling.
- Manglende rettidige afstemninger af konti (47 pr. måned) og manglende ledelseskontroller (bilagskontrol af 5 % af samtlige regninger) – konsekvensen vil være bemærkninger fra revisionen.
- Der håndteres ca. 100 sager årligt hvor familier med børn er udsættelsestruet og herudover ca. 250 sager med øvrige borgere uden børn. Konsekvensen ved gennemførelse af besparelsen kan være, at disse familier/borgere ikke rettidigt får råd og vejledning – og dermed vil gældende lovgivning heller ikke overholdes.
- Manglende rettidig fordeling af indgående post til Social & Familie. Konsekvensen kan være fatal, hvis det eksempelvis handler om indberetninger på børneområdet.



- Ringere servicering af diverse råd – eksempelvis Handicaprådet og Bruger/pårørenderåd.
- Manglende overholdelse af tidsfrister for aktindsigter (forekommer især ved mange sager på børneområdet) – konsekvensen vil være klager fra borgere og manglende overholdelse af lovgivningen.
- Forringelse af telefonpasning. Konsekvensen er ringere service til borgerne.
- Mindre tid til analysearbejde, beregninger, udvikling, statistikker og øvrige ad hoc opgaver og servicering af ledelsen.
- Hvis man som konsekvens af en eventuel besparelse, nedlægger de administrative funktioner på de decentrale enheder (f.eks. Sundhedsplejen, Tandplejen og Familiehuset), så vil der gå tid fra det daglige arbejde med borgerne og dermed forringelse af servicen.

Udover ovennævnte opgaver, løses der mange flere i DAF, som det også vil have en konsekvens for, ved en besparelsen på 25 % af lønsummen.

Vi står naturligvis til rådighed, hvis der er brug for uddybning af ovenstående.

*Det Administrative Fællesskab*

*Social & Familie*

---

Navn: Terje Bech

19.08.15

Kommentarer:

**Vedr Forslag 6.1 Reduktion i administration**

Først og fremmest vil jeg gerne tilslutte mig kerneformålet med besparelsesforslaget, nemlig at flest muligt af vore ressourcer skal bruges på opgaver, der har direkte merværdi for borgerne.

Budgetarbejdet er altid en kompleks afvejning imellem forskellige hensyn der skal tages; hvor har man udækkede behov og på hvilke områder man bedst kan tåle en forringet service? Derfor er det vigtigt at beslutningsgrundlaget er så udfoldet som muligt, mht beregningsgrundlag, konsekvenser indadtil og udadtil, så det bør alle være villige til at bidrage til.

Der står i forslaget ift Social og Familie beskrevet som en af konsekvenserne af forslaget, at det kan betyde ændringer i organiseringen af de administrative opgaver på centralt og decentralt niveau. Det er det jeg gerne vil bidrage til belysningen af.

Det det betyder i praksis er fx at der er opgaver, der idag udføres af Det administrative Fællesskabs medarbejdere, som vil skulle løses anderledes, hvis der er færre til at løse dem. Det kan føre til at disse opgaver vil skulle

- løses af andre eller
- løses på et mindre intensivt niveau,

med mindre at man forestiller sig at det administrative fællesskab har store uudnyttede effektiviseringspotentialer, som jeg er usikker på om jeg kan få øje på.

Opgaverne forsvinder jo ikke bare fordi der bliver færre administrative ressourcer til rådighed til at løse dem. Så hvis de opgaver der idag er stillet til DAF, er de rigtige, vil begge mulige udfald betyde, at jeg som leder vil skulle løse flere administrative opgaver end jeg gør idag. Et enkelt eksempel vil være ifm ansættelser, hvor der idag er støtte til registrering, oprettelse, indberetning, afslagsbreve, indhentning af straffeattester osv. Der er sikkert en digital løsning på området jeg godt kan finde ud af, men det ville beslaglægge mere af min tid, og flytte fokus fra den genopretnings- og udviklingsopgave jeg lige nu står med.

Der løses også enkelte opgaver hvor sagsbehandlerne er samarbejdsfladen. Hvis disse opgaver ville skulle løses af sagsbehandlerne i stedet, ville det gå ud over det direkte borgerrerede arbejde.

Det man ift det komparative analysearbejde, der resulterer i vurderingen af evt meradministration, skal være opmærksom på er, at der er betydelige forskelle mellem kommunerne mht snitfladen mellem administrationen og lederne og frontpersonalet. Samtidig er der også forskelle i ledelsesstrukturerne. I Familieafsnittet er jeg fx den eneste

leder; andre kommuner opererer tillige med afdelingsledere og souschefer, som i givet fald ville kunne dele administrative meropgaver imellem sig.

---

Navn: MED i Borger og Ydelsescenteret

19.08.15

Kommentarer:

Høringssvar til budgetkataloget 2016

MED i Borger og Ydelsescentret sender følgende bemærkninger og kommentarer til budgetkataloget 2016.

Der er på MED stillet spørgsmålstegn ved følgende:

I sparekataloget står der, at vi skal spare på følgende:

- Støttefunktioner
- Sekretariatsbetjening
- Myndighedsudøvelse
- Ledelse

Der blev stillet spørgsmål omkring, hvor udviklingskonsulenterne er henne i besparelsen? De er ikke nævnt og er det fordi, de ikke er tænkt ind i besparelsen?

Der blev ligeledes stillet spørgsmålstegn ved, om man har tænkt over, hvilke konsekvenser – særligt de økonomiske - det vil have, hvis man skærer ned på kontrolfunktionerne og blot påbegynder en evt. udbetaling?

Der blev sat spørgsmålstegn ved, om man i forbindelse med de foranstående implementeringer af blandt andet SBSYS, KY, SAPA og KSD har tænkt ind, at man ikke i alle forvaltninger har personale ansat til at udføre denne opgave. Det er medarbejdere, der skal udføre disse opgaver ved siden af det arbejdsområde man i forvejen udfører. På nogle af systemerne er det den enkelte afdeling selv, der skal stå for undervisning samt udarbejdelse af undervisningsmaterialet.

Herudover har MED prøvet at opsætte nogle mulige konsekvenser ved, at skære ned på de enkelte områder i Borger og Ydelsescentret:

**Kontanthjælp, sygedagpenge og boliganvisning:**

Kendetegnet for de nævnte grupper er, at de er små og derved i forvejen er sårbar ved f.eks fravær/sygdom/ferie.

Det er svært at kunne forestille sig besparelse på et område med henholdsvis 5 og 2 medarbejder som igen i 2016/2017 skal stå for en besparelse på grund af monopol udbuddet (KY og KSD) Man kan jo ikke skære noget der ikke eksistere. Skulle der spares nu, vil det medføre at vi bare iværksætter en udbetaling/bevilling i kontanthjælpssystemet uden at tale med borgeren inden og vejlede ham, oplyse ham konsekvenser ved forkerte oplysninger mm.

Hvis dette ikke sker, vil kravet aldrig kunne kræves tilbagebetalt idet der ikke er foretaget partshøring og afgørelse.

Nedskæring kan have den betydning, sagsbehandlerne presses yderligere, sagsbehandlingen bliver længere, der kan blive taget forkerte beslutninger, utilfredse borger.

- Ved beskæring, er der sandsynlighed for at der opstå en form for stress, hvilket kan som nævnt, betyde sygdom/fravær
- Utilfredse borger, betyder at sagsbehandlerne kommer under større pres dvs der skal laves flere klagesager, Borgeren kan evt psykisk/fysisk presse sagsbehandlerne (stress).
- Forkerte beslutninger kan betyde at borgeren får ydelser, de ikke er berettiget til, hvilket har betydning for kommunen økonomisk
- Længere sagsbehandling kan f.eks ved bolig betyde lejetab og igen utilfredse borgere.

Der skal udover det daglige arbejde, også tages hensyn f.eks ny lovgivning – nye systemer som skal implementeres (kræver ressourcer).

Endelig kan man være nervøs for, at ændringerne går udover de "svage" borgere, som i forvejen har det svært.

Ved en reduktion af ressourcer vil der komme lejetab. Vi kan ikke nedsætte tid på ansøgning eller åbningstid for borgerne. Det eneste der ikke vil medføre service forringelse er at boligerne, der skal lejes ud kommer i sidste prioritering. Det vil dog alligevel have konsekvens for borgeren som vil få tildelt en bolig senere end ellers.

## **Kontrol og folkeregister**

### **Kontrol**

Det må forventes, at hvis der bliver reduceret i andre faggrupper/udbetalingsenheder, så er risikoen, at der vil komme flere sager til kontrolgruppen. Og med færre personer i gruppen vil alle sager ikke kunne nås.

Kontrolgruppen har de seneste 3 år opnået ganske store besparelser:

i 2012 4.183.082 kr.

i 2013 4.258.141 kr.

i 2014 5.569.966 kr.

Det må forventes, at besparelserne for kommunen vil være faldende, hvis man reducerer gruppen. Jo færre sager der blive behandlet, jo mindre besparelser, vil der være at hente for kommunen.

Vi modtager mange anmeldelser i kontrolgruppen – ca. 2 om ugen. Vi er forpligtet i henhold til lovgivningen til at undersøge og behandle disse anmeldelser. Sagsbehandlingstiden vil blive længere og vi kan risikere at nogle af de oplysninger, vi har modtaget i anmeldelsen, vil være forældet, når vi når til sagen.

### **Folkeregister**

Når servicen overfor borgerne ikke må forringes, betyder det at telefonbetjening, personlig ekspedition og folks flytninger skal behandles som 1. prioritet. Alt det underliggende arbejde, forebyggelse samt undersøgelser vil blive nedprioriteret ved færre ansatte. Vi er forpligtet til at undersøge en flytning inden registrering, hvis vi er i tvivl om, borgeren reelt også bor der. Det kræver en omfattende og tit tidskrævende undersøgelser, som foretages idag og som er medvirkende til, at vi har mange borgere som får afvist deres tilmelding, da de reelt aldrig er flyttet ind. Men som tilmelder sig en adresse og så reelt bor et andet sted. Ved færre mandskab vil det være svært at opfylde dette krav og en del borgere vil blive tilmeldt uden undersøgelse af, om de reelt også bor der. Vi samarbejder med boligselskaberne omkring godkendelser på flytninger i lejeboligerne, som vil være svært at nå.

Såfremt man finder at det er folkeregisteret der skal nedskæres vil det medføre at det formidable samarbejde vi har med boligselskaberne forsvinder. Der vil ingen kontrol være med borgere, der flytter ind i de kommunale lejeboliger – om de må bo der eller ej. Opdager boligselskaberne dette bliver borgerne udsat og dette vil medføre udgifter til ny bolig, anbringelse af børn, husvilde mm.

Tilsyn med boligselskabernes anvisning vil også blive reduceret. Folkeregisteret er i dag tovholder og tager initiativ til samarbejde med boligselskaberne til begge parter bedste.

#### Indrejser

Idag bliver alle der indrejser til kommunen bedt om at møde med dokumentation for, at de skal være i landet i mere end 3 mdr. og vise kontrakt på den bolig de vil tilmelde sig. Dette for at forhindre at man ikke rejser til Danmark for blandt andet at udnytte det danske sundhedssystem. Det har vist sig at vi har haft en del, som bevidst er kommet til Danmark for at modtage læge-/sygehusbehandling og herefter er rejst ud af landet igen. Ved færre ressourcer, kan denne undersøgelse inden indrejseregistreringen gå tabt.

Indrejser kan vi fremadrettet sende til ICS, så kan alt registreres på adresser i Albertslund, kældre, for mange borgere på adresse mm. ICS tjekker ikke dette.

#### Logiværtsbrev

Ved færre mandskab kan det blive en konsekvens, at vi ikke længere sender logiværtsbreve ud til ejere/eller lejere af en bolig inden vi tilmelder folk. Det betyder, at man kan tilmelde sig en bolig, hvor der bor en anden, uden at denne person bliver hørt først. Det er ikke et lovkrav, så det kan blive en konsekvens at disse breve ikke sendes ved mindre bemanning. Det kan betyde, at kommunen pludselig har en masse tilmeldte på adresser, hvor de måske slet ikke bor og hvor ejer/udlejer slet ikke ved at de er tilmeldt der.

Begrebet uden fast bopæl vil vende tilbage – idet der ikke vil blive stillet krav til de borgere der ikke vil tilmelde sig der hvor de opholder sig fordi det enten er ulovligt eller fordi nogle på adressen modtager sociale ydelser.

Borgere der står uden fast bopæl (ikke er tilmeldt en adresse) bliver fulgt meget tæt op nu, får at få dem tilmeldt der hvor de reelt bor og opholder sig. Dette gøres blandt andet også for at sikre sig at vi ikke udbetaler eks. Kontanthjælp til borgere der ikke bor i kommunen. Det kan også være borgere som af økonomiske årsager ikke vil tilmelde sig der, hvor de er, feks fordi den man bor hos modtager boligstøtte, økonomisk friplads eller familieydelse. Da

disse sager er tidskrævende og kræver meget undersøgelse, kan det blive en konsekvens at hvis der ikke længere bruges tid på dette, vil antallet af borgere uden adresse stige, som igen kan betyde øget udbetaling af kontanthjælp, økonomisk friplads og familieydelse.

## **Opkrævning, friplads, pladsanvisning og kørekort**

### **Opkrævning**

I opkrævningen foretages der:

- Rykning
- Afdragsordninger
- Vedligeholder data, så der kan sendes regninger fra kommunen
- Anden sagsbehandling i forhold til skyldige beløb

Hvis der fratages årsværk fra dette område, vil det betyde, at der ikke kan ydes samme service, som vi yder i dag.

F.eks.:

Vi prøver i dag at indgå afdragsordninger med borgere, da vi mener, at det er bedre at indgå afdragsordninger end at overdrage restancerne til Inddrivelsesmyndigheden, hvis system (EFI) ikke fungerer optimalt og har ikke gjort siden sommeren 2013. Færre ressourcer vil medføre færre afdragsordninger, da afdragsordninger også medfører opfølgning. I øjeblikket har Skat hyret konsulent for at rette op på deres system, hvilket har stået på primo 2015 og Skat kan ikke informere om fremskridt i denne proces.

Indførelsen af EFI betyder, at færre sager kan overdrages til Skat i henhold til lovgivningen. En regning inklusive renter og gebyrer skal være over 100 kr. Dette betyder, at der er sager, som ikke kan overdrages og skal behandles manuelt, hvilket betyder manuel rykning. Mange af disse sager kan ende i afskrivninger, hvis der ikke er ressourcer til at følge op på disse sager. I dag opkræver vi nogle gange beløb under 100 kr.

Holder øje med, at regninger, som man har indberettet til OPUS debitor, bliver sendt ud til borgerne og virksomhederne. Det sker løbende. Dette indebærer f.eks. om der bogføres på konti, der kan bogføres på. Har man lavet cpr-bogføring. Har man brugt rigtigt ean.nr. mv. På nogle områder er der f.eks. korte forældelsesdatoer i forhold til hvornår opkrævning skal ske. Dette område vil der blive fuldt mindre op på.

Opfølgning på at mellemkommunale regninger bliver betalt. Her er der tale om rigtige store beløb og disse kan let forælde, hvis der ikke er opfølgning. Tit er der uenighed kommunerne i mellem. Dette kan bringe forældelsen i spil. Mellemkommunale krav sendes ikke til inddrivelse hos Skat efter opfordring fra Skat og KL.

Det er svært at sætte beløb på diverse gevinster vi i dag har med de årsværk, som beskæftiges på opkrævningsområdet, men mener, at en besparelse vil kunne mærkes på servicen over for borgerne, virksomheder og personalet. Det vil også pengemæssigt kunne mærkes, da al opkrævning sker igennem Opus Debitor (på nær varmeværket). Man skal tænke på, at her er tale om almindelige opkrævninger, men også at man håndterer fejludbetalinger fra andre fagområder, hvis man har udbetalt for i tilskud af forskel art.

Ved mindre ressourcer på opkrævningsområdet vil det medføre automatisering og oversendelse af krav til SKAT. Som SKAT har fungeret siden 2005, hvor det bliver dannet, vil det medføre, at vores civilretlige krav ikke bliver opkrævet/inddrevet og må afskrives – det vil koste kommunen penge. Civilretlige krav er som f.eks betaling for boksleje på ridecentret, manglende aflevering af bøger til biblioteket, manglende omkring af husleje samt andre ydelser til ældre.

### **Økonomisk friplads**

#### **Arbejdsopgaver:**

- Behandle nye ansøgninger
- Behandle løbende adviser:
  1. Flytninger
  2. Civilstandsændringer
  3. Indkomstændringer
  4. Efterregulering

#### **Konsekvens:**

- Forlængelse af sagsbehandlingstiden for nye ansøgninger.
  - Forringet service
- Flere uretmæssige udbetalinger til borgere som ikke har oplyst fraflytning til anden kommune.
  - Friplads fortsætter fejlagtigt.
- Flere uretmæssige udbetalinger når borgere ikke oplyser samboende.



- Hvor sagen ikke stoppes eller omregnes.
- Flere uretmæssige udbetalinger når borgere ikke oplyser indkomstændring.
  - Derved udbetales der for meget økonomisk friplads.

### **Pladsanvisning**

Ovenstående manglende eller for sent behandlede sager og adviser vil desuden påvirke opkrævningen. Det vil betyde, at opkrævning vil skulle indgå flere afdragsordninger.

### **Opgaver:**

- Vejledning om visitationsregler
- Skrive forældrenes ønsker op om vuggestuer/dagplejer i institutionssystemet
- Ind- og udmeldelse af daginstitutioner, SFO'er og klubber.
- Indberette soc.pæd. fripladser (efter bevilling i fam.afd.)
- "Store flyttedag" 1. maj (periode fra ultimo marts til medio maj) efter lister fra skole/fhj.
- Ind og udmeldelser af fritidsklub, juniorklub, ungdomsklub og motorcenter.
- Flytning af børn fra fritidsklub til juniorklub og til ungdomsklub
- Overflytning af børn fra vuggestue til børnehave
- Sagsskifte
- Ændring af betalingsperson når unge bliver 18 år
- Almindelig post der kommer i posten, på mail eller afleveres i ekspeditionen.

### **Konsekvens:**

Hvis deres spares vil service blive forringet. Der vil blive en lang sagsbehandlings tid.

Pasningsgaranti vil ikke blive overholdt. Vi vil modtage flere klager. Kommunen vil modtage dårlig omtale.

### **Kørekort**

#### **Konsekvens:**

Hvis der bliver sparet i opkrævningen eller pladsanvisning/friplads, vil det forlænge sagsbehandlingstiden. Da skranken til kørekort skal bemandedes. Kørekort opgaven kan ikke flyttes, da der er meget sagsbehandling.

### **Økonomigruppen**

Konsekvensen ved nedskæring af administrativ personale vil i vores gruppe være:

#### **Faktura:**

Konsekvensen ved at være færre medarbejdere vil være, at antallet af for sent betalte faktura vil stige yderligere, leverandørerne får deres penge endnu senere end i dag, og forbruget vil ikke være retvisende ved økonomiopfølgningen. Status p.t. er at der de sidste 4-5 måneder har ligget ca. 200 fakturaer, der skulle have været betalt.

#### **Flexjob, voksenlærling**

Konsekvensen ved at være færre er, at anmodninger om udbetalinger vil blive betalt for sent samt at leverandørerne får deres penge endnu senere end de gør i dag, her vil forbruget heller ikke være retvisende ved økonomiopfølgningen.

#### **Løntilskud og jobrotation**

Konsekvensen ved at være færre er, at anmodninger om udbetalinger vil blive betalt for sent samt at leverandørerne får deres penge endnu senere end de gør i dag, her vil forbruget heller ikke være retvisende ved økonomiopfølgningen.

#### **Genbevillinger, lån til ejendomsskatter, fakturabetaling**

Konsekvensen ved nedskæring af administrativ personale vil bl.a. være, at tidsfristen for besvarelse ikke kan overholdes.

#### **Boliglån, omstilling og afstemning**

Skæres der i bemanningen vedr. beboerindskudslån i Borger- & Ydelsescentret, vil det have en række konsekvenser. Færre ressource timer her, vil medføre en længere sagsbehandlingstid end i dag. I dag har en sådan ansøgning første prioritet idet borgeren risikerer at miste boligen, hvis de ikke kan give svar til boligselskabet i løbet af et par dage. Det kan igen medføre lejetab, hvis det er en kommunal anvist bolig og dermed også mulighed for husvildeudgifter.

For at kunne opretholde serviceniveauet vil det være nødvendigt at tilsidesætte den grundige sagsbehandling der foregår i dag. Det betyder blandt andet, at en langt større del af de ansøgninger der er i dag, vil få bevilling på indskudslån. Det har den konsekvens, at der vil være flere borgere som kan få lån til lejligheder de slet ikke har råd til at bo i. Det betyder

igen at vi vil få borgere der bliver sat på gaden, uden mulighed for at kunne få en anden bolig.

Ved at sammenlægge Rådhusets omstilling med vagten i forhallen og etablere et receptionsområde, vil det give et indtryk af at borgerne er velkomne og vi er parate til at servicere dem. Det vil gøre det lettere for gæster at finde rundt og komme i kontakt med de rette medarbejdere fra start. Dermed vil det opleves som en rigtig god service og der vil ikke ske unødige forstyrrelser for det øvrige personale.

**Overlappende emner og generelle  
kommentarer  
i forbindelse med budget 2016**

Navn: Tine Sandholt

19.06.15

Kommentarer:

Spare forslag:

Drop den økologiske mad i daginstitutionerne.

Stop med at husere folk på overførselsindkomster ind i de almennyttige boliger.

Der gives alt for mange fripladser til familier, hvor mor(hovedsaglig med anden etnisk baggrund) frivilligt ikke arbejder.

Sæt daginstitutionstaksterne op.

Luk den rullende heldagsskole.

Hvis Bakkens Hjerter/Klub Nord og Kærnehuset lægges sammen på Herstedvester Skole, vil mange børn ikke kunne holde til, at være der på grund af støj, ingen voksenkontakt og uro.

EN FORBANDT DÅRLIG LØSNING HVIS MAN ØNSKER, AT FOREBYGGE UNGE, DER LAVER BALLADE PÅ GADER OG STRÆDER - BRUG JERES DÅRLIGE ERFARINGER I ALB.SYD, SOM EKSEMPEL.

---

Navn: Martin Andersen

19.06.15

Kommentarer:

luk svanen, luk storken, luk sydstjernen, luk hele Albertslund syd... vi har intet tilbage på denne side af Roskildevej, hvornår stopper det... 2500 husstande, som bliver latterlig gjort af jeres spare planer år efter år, nu er det nok...

---

Navn: Alexander

19.06.15

Kommentarer:

Kan man se en oversigt over hvad kommunen har brugt af penge, på renovering af Albertslund Rådhus et sted?

Jeg ønsker at vide hvor mange penge der bliver brugt på de bygninger hvor ansatte af Albertslund kommune, kontra de bygninger Albertslunds beboer faktisk har gavn af.

Nu har der været stillads og håndværker biler rundt om Albertslund rådhus de sidste 4-5 år,

så jeg forventer et godt argument for at man lukker flere institutioner omkring i kommunen, men stadig kan finde penge til temperatur motoriserede vinduer osv. på Rådhuset.

Forventningsfulde hilsner

Alexander

---

Navn: Pernille Hostrup

20.06.15

Kommentarer:

Kære alle i Albertslund kommune.....

Dette er simpelthen det værste, jeg noglesinde har læst...

Aller først er jeg selv ansat i hjemmeplejen, hvor I har sparet alt, hvad I kan, så der er ikke mere at gøre der..

Så nu er det kommet til mine børns tur..

Jeg har en dreng, der går i klub Svanen special gruppen, hvor han simpelthen har verdens bedste pædagoger, men han er samtidig en meget følsom dreng, som ikke er god til nye ting og steder, så for ham ville det med at rykke ham til Hedemarken have MEGET store konsekvenser både socialt og følelsesmæssig.. Og nu har alle kæmpet med ham i alle de år, så han endelig har fået noget tryghed og tillid til andre mennesker...

Denne beslutning ville være frygtelig!!!!!!

Samtidig vil I også spare på hans skole kørsel, så han muligvis selv skal tage til Ishøj hverdag ikke okay, når man har det sååå svært..

En anden ting!!!'

Har en datter, der skal i Sfo næste år. Undskyld mig, men det er ikke alle forældre, der kan få de samme 3 ugers ferie i sommerferien.....

Den går ihvertfald ikke hos os i hjemmeplejen, da de ældre mennesker i vores kommunen også skal have hjælp i disse 3 uger også..

Så hvem skal så passe vores børn imens?????

Eller tager I selv ud og passer vores fantastiske ældre borger, imens jeg holder sommerferie???

Alt imens, at I også har lukket alt, hvad der hedder fritidsting f Eks rideskolen og toftegården...

Mange gange undskyld men dette kræver virkelig en om'er!!!!!!!!!!!!!!

Mange hilsner Pernille Hostrup

En meget bekymret mor og borger.

---

Navn: Laila bennetzen

21.06.15

Kommentarer:

Det var da ualmindeligt usmageligt at Albertslund kommune som PRØVER at fremstå som en god børnekommune vælger at spare på de aktiviteter som fungere og altid har fungeret i kommunen! Steder hvor børnene har voksne omkring sig som interessere sig for dem og lære dem om naturen, samarbejde, socialekomoetancer bliver styrket, personlige udvikling, og meget mere. . Skammer mig virkelig over at se det budget. . Håber virkelig i kommer på bedre tanker. .

ALBERTSLUND .. glad for jeg ikke er barn hos dig mere.. fordi du kan snart kun rumme de børn som er stærke nok til at kæmpe selv. .

---

Navn: Mogens Lønstrup Sørensen

23.06.15

Kommentarer:

Chokerende dårlige forslag til besparelser!

Hvorfor ikke biograferne? - jeg har mere end en gang siddet alene i salen. Mærkelig følelse....

Badesøen, biblioteket og musikskolen er andre ligeså dårlige forslag!

Måske bliver I er enige om at spare på folkeskolen på trods af at alle ønsker en bedre skole!

Ikke særlig tillidsvækkende!

---

Navn: Ida Frederiksen

25.06.15

Kommentarer:

KÆRE ALBERTSLUND KOMMUNE

JEG SYNES DER ER MEGET DUMT AT ØDELÆGGE "ALT" DET VI BØRN HAR SJOVT VED.

F.X SÅ JEG 4-5 KLASSE. MIN FAR OG MOR ER SKILT ,OG MIN FAR BOR PÅ AMAGER ,OG MIN MOR BOR HER I ALBERTSLUND. DYRE GÅRDEN OG BAKKENS HJERTE ER DE ENESTE MULIGHED FOR MIG AT KUNNE FÅ VENNER PÅ DA DET IKKE GIK MED SKOLEN MEN JEG SYNES LIGE AT I SKAL TÆNKE EN EKSTRA GANG PÅ HVAD DET ER I GØR.

MED VENLIG HILSEN IDA 11 ÅR

---

Navn: Ida Frederiksen

25.06.15

Kommentarer:

Kære Albertslund

Jeg har det svære hørt at i vil lukke bakken hjerte,svanen og dyre gården. Det kan i ikke være bekendt. I vil lukke alle børnenes sjove steder, til sidst vil der kun være gamle menesker tilbage her i Albertslund og børnene har ikke lyst til at komme fordi der er så kedeligt. Hvis det er det i gerne vil have så synes jeg bare i skal gøre det, men jeg håber det ikke for det vil ødelægge det gode vil Albertslund.

M.V.H Ida Engelberth Frederiksen

---

Navn: Birgitte Pilgård, skoleleder

02.07.15

Kommentarer:



## Hørings svar vedr. Budgetkatalog 2016.

MED udvalget på Herstedøsterskole har forholdt sig til høringsmaterialet vedr. budgetkatalog 2016.

Herstedøster skoles MED-udvalg synes generelt at effekterne af en besparelse af de forslåede budgetreduktioner i budgetkataloget 2016 er modstridende ift. visionerne i "Vision og strategi – en by for børnene, det grønne og fællesskabet", som Herstedøster skoles Med-udvalg fuldt ud støtter op omkring.

Herstedøster skole arbejder hver dag for at bidrage til, at Albertslund Kommune fortsat skal være en Kommune der er kendt for at være "En by for børnene", og at gøre brug af de nye muligheder i skolereformen bla. "Den åbne skole". Men vi må også erkende, at det til tider kan være svært at få enderne til at nå sammen i den daglige praksis.

Såfremt, at der bliver besluttet at reducere i budgetterne, vil det få direkte betydning for den ydelse som borgerne oplever at få. Der er ikke længere besparelser at tage, som ikke direkte berører kerneydelsen. Vi støtter op om, at såfremt, at det er nødvendigt med en besparelse, at man reducere i en ydelse borgerne ellers forventer at få og at man melder dette tydeligt ud fra politisk niveau, så der er en tydelig forventningsafstemning mellem politikerne og borgerne og den praksis vi er i til daglig på skolerne, institutionerne m.m.

Vi kan blive bekymret for, om Albertslund i fremtiden vil opleve flere børn på gaden om eftermiddagen, aftenen og natten, såfremt at der sker en reducere i kvaliteten af klubtilbud. Der har tidligere været meget hæværk m.m. som nu er reduceret væsentlig i Kommunen.

Såfremt at man afskaffer morgenåbningen i SFO, Sommercamp eller laver SommerSFO skal man være opmærksom på, at det ikke kun er disse aktiviteter der berøres. Alle aktiviteter i SFOerne vil berøres, da det betyder en reduktion i personalebudgettet og derved en reduktion af antallet af personale der er på arbejde i dagligdagen også.

På Herstedøster skole har vi af økonomiske udfordringer været nødsaget til udelukkende, at gøre brug af SFO pædagoger i den understøttende undervisning i indskolingen, at reducere med en pedel, ikke genbesat SFO lederstillingen, at tage vikardækningen ind i ledelsen (svarer til 12 timer ugentlig), reducere vikarforbruget med 50 %, afskedige medarbejdere af økonomiske årsager samtidig med at medarbejdere der er afskediget pga. sygefravær ikke genbesættes, for at få budgettet til at hænge sammen i daglig økonomisk balance.

MED-udvalget vurdering er, at såfremt at de beskrevne forslag inden for Skolen/SFO effektiviseres vil det betyde en reduktion på 3-5 stillinger på Herstedøster skole, hvilket vil være en væsentlig forringelse af servicen over for borgerne.

MED-udvalgets vurdering er, at det vil være synd for børnene, medarbejderne og Kommunen, såfremt at forslagene i budgetkataloget vedtages. Som man kan se af APV undersøgelsen, så er medarbejderne væsentlig presset på mængden af arbejdsopgaver i forvejen (krav i arbejdet) og der er en udfordring med "Balance mellem arbejds- og privatliv".

Et endnu mere øget arbejdspress pga. en økonomisk budgetreduktion, samtidig med at der er en politisk forventning om at elevernes læringseffekt skal øges væsentlig i de kommende år, hænger ikke sammen.

Herstedøster skole vil i stedet pege på at der reduceres i "ikke kerneydelser" i form af diverse projekter f.eks. CykelScore, Doll projektet m.m. såfremt at der skal ske en budgetreduktion i Kommunen.

Skolerne er det sted i Kommunen, hvor flest børn i længst tid tilbringer deres tid og det sted hvor forældrene har "fleste følelser til", så en anden strategi for Kommunen kunne være at reducere et andet sted end på fremtidens borgere som fremover skal bære vores samfund videre.

På vegne af MED-udvalget.

Birgitte Pilgård

Skoleleder

---

Navn: Claus Camillus

08.07.15

Kommentarer:

Ændring i udsendelse af ældrerådets blad.

Bladet bliver udsendt med post til ca. 6.000 borgere 4 gange årlig, bl.a. til mig.

Anslået udgift til tryk 144.000 kr.

Anslået udgift til porto 96.000 kr.

Forslag:

Tryk kun ca. 1.500 eksemplarer pr. kvartal.

Omdel dem strategiske steder i kommunen, så interesserede borger kan hente bladet.

Anslået udgift 40.000 kr.

Besparelse anslået 200.000 kr.

---

Navn: Hanne Riis

08.07.15

Kommentarer:

Jeg har forslag til yderligere besparelser..

Kan se at plejepersonalet i det nye Sundhedshus skal varetage flere opgaver. De skal nu selv stå for: Bestilling-afhentning-opvarmning-anretning-servering-afrydning og opvask af/efter alle måltider. Samt rengøring af beboernes lejligheder. Dertil selvfølgelig pleje og omsorg af beboerne som er deres oprindelige fag.

Dertil skal der lige spares lidt på normeringen i forhold til den nuværende på Albo.

Nu til mit spareforslag: Kantinen på rådhuset lukkes og rengøringspersonalet opsiges.

Alle på rådhuset sørger nu selv for rengøring af Deres kontor..

Alle skiftes til at bestille-hente-opvarme og anrette frokosten som selvfølgelig kommer fra "Mad til hverdag " i Hillerød. De kører jo alligevel vejen når De skal aflevere til beboerne i Sundhedshuset. Derefter kommer afrydning og opvask og naturligvis egenkontrol.

Alt dette er jo bare en lille detalje som alle kan klare oven i Deres normale arbejdsopgaver, så det skulle ikke være noget problem.

Der er skrevet mange rosende ord om den lækre mad fra "Mad til hverdag". Den er lavet af friske råvare- ernærings rigtig og fremstillet på forsvarlig måde, så jeg syntes det er synd, hvis ikke alle ansatte på rådhuset får glæde af dette fantastiske tilbud. Det er godt nok kun 30% økologisk, men det er fremstillet af friske råvare...

Næste skridt kunne så være at indføre samme standard i vuggestuer og børnehaver..

Jeg syntes det er trist, hvis Albertslund er så ligeglad med fagligheden.

---

Navn: Anita Pauly Jensen

10.07.15

Kommentarer:

Albertslund er kendt som børnenes by - det gælder ikke kun i Stor-København men hele Sjælland og til dels også på den anden side af bæltet. Når børnefamilier vælger eller er nødt til, at bevæge sig mod København, står Albertslund stærkt fordi vi har så fine forhold for disse familier. Vi skal spare, men IKKE på børne-/unge- og fritidsområdet, for så mister vi de gode, tunge skatteindtægter fra de arbejdende børnefamilier vil kan tiltrække med de forhold vi tilbyder nu. Til gengæld ville det ikke betyde det store for kommunens befolkning, hvis man stoppede indkøb af huse omkring Roskildevej, fordi man vil skabe et bredere grønt bælte, de huse som vi skal finansiere i flere år fremover, fordi det tager tid, at erhverve sig jorden - det giver bedre mening at bevare Vestskoven end at skabe grønt rum for bilister omkring Roskildevej. Stop nybyggeri - hvis man vil have kvindecentre mm, så må vi bruge de offentlige bygninger vi allerede har, vi skal ikke bygge nyt for 50 mill, når vi ikke kan passe på det vi i forvejen har. Lad tærring komme efter næring. De klubber vi har skaber ikke alene rum for vore børn og unge, de gør også en væsentlig forskel i nærområderne. Fjernes klubberne her fra, kan man ganske sikkert forvente langt større integrations-issues samt børn og specielt unge der ikke føler, at der er plads til, og derfor laver støj og uro i området - frem for at passe på det, fordi de - igennem deres klub - får et tilhørsforhold til området. Vi får flere problemer end løsninger ved at skære på børn- og ungeområdet.

---

Navn: DH-repræsentanterne i Handicaprådet

Bjarke Juul, Henrik Jess, Ottar Bingen-Jacobsen, Alice Hasselgren

07.08.15

Kommentarer:

(6. august 2015)

Til Albertslund Kommune

### **Høringsvar til administrationens forslag til Budgetkatalog 2016**

DH-repræsentanter i Handicaprådet har haft mulighed for at gennemlæse det omfattende budget-katalog for 2016 med 48 spareforslag, hvis formål er budgetreduktioner på 48,2 mio. kr. i 2016, 68,3 mio. kr. i 2017 og 70,1 mio. kr. i 2018 og 2019.

Indledningsvis vil vi udtrykke vore bekymringer over de massive besparelser, som igen i år rammer handicapområdet hårdt med store konsekvenser for børn, unge og voksne med handicap, og som vil skabe utryghed i familier med børn med handicap og børn med særlige behov.

Siden budgetkatalog udkom 19. juni 2015, har den nye regering pålagt kommunerne besparelser på 1 pct. om året fra 2016 til 2019. Det svarer til ca. 2,4 mia. kr. i 2016. Det er et såkaldt "ompriorite-ringsbidrag", hvor der tilbageføres 1,9 mia. kr. til kommunerne i 2016 til prioriterede indsatser på de borgernære serviceområder, her nævnes konkret ældre, børn og folkeskole, men handicapområdet nævnes ikke som et af de områder, der bliver tilbageført midler til.

Vores borgmester Steen Christiansen har i AP udtalt, at det vil koste Albertslund kommune ca. 12 mio. kr. - penge vi i forvejen ikke har. Det er uklart for os, om handicapområdet igen kommer i spil i denne sammenhæng, netop fordi tilbageførelsen tilsyneladende ikke kan komme handicapområdet til gode.

Vores bekymring for borgernes retssikkerhed på handicapområdet vokser og vokser. Albertslund kommune har de senere år gennemgået massive besparelser på handicapområdet.

Der er sket reduktion på en lang række ydelser, der svækker lige muligheder for mennesker med handicap. Det er især gået ud over de svageste borgere på det specialiserede socialområde, hvor borgerne har dårlige forudsætninger for selv at klage over politiske beslutninger, der udfordrer deres retssikkerhed.

Handicapområdet bør så vidt muligt holdes fri for besparelser, både i forhold til de annonceret i sparekatalog 2016, og i forhold til den årlige 1 % besparelse som den nye regering har besluttet. Besparelser bør fokusere på de områder der eksplicit er nævnt som prioriteret i tilbageførelse.

### **Vi vil igen henvise til Kommunens egen Handicappolitik og til FN's Handicapkonvention.**

Vi erfarer gang på gang, at embedsmænd og politikere ignorerer kommunens egen handicappolitik.

Vi mener, at kommunens massive besparelser på handicapområdet de senere år, er i strid med kommunens forpligtigelse til at overholde og fremme Handicapkonventionens gennemførelse.

Formålet med handicapkonventionen er at fremme, beskytte og sikre muligheden for, at alle personer med handicap fuldt ud kan nyde alle menneskerettigheder og grundlæggende frihedsrettigheder.

Handicapkonventionen er en del af grundlaget for regeringens indsatser på handicapområdet. Alle offentlige myndigheder i Danmark er forpligtet til at overholde og fremme konventionens gennemførelse. Kilde:

<http://www.menneskeret.dk/emner/handicap/forstaa-konvention/artikel-4-generelle-forpligtelser>

Hvis kommunen ikke kan gennemføre de pålagte besparelser på 1 % fra 2016 til 2019, uden at komme i konflikt med konventionen, intentionerne i folkeskolereformen eller den individuelle vurdering og udredning af hjælp og støtte – og det mener vi ikke er muligt – så er det kommunens pligt at fremføre dette overfor KL og Regeringen. 2

### **Vi har følgende kommentarer som primær omhandler handicapområdet i budgetkatalog 2016**

*De tekniske besparelser har vi ingen kommentarer til.*

#### **Klubområdet**

##### **Forslag 2.1** Fire klubber koblet til skolerne

Det fremgår ikke tydeligt af høringsmaterialet, om de 30 klubpladser/specialpladser, for børn og unge med behov for en særlig pædagogisk indsats, bevares eller forsvinder?

Det fremgår heller ikke af høringsmaterialet om specialpladserne er til børn og unge fra det psykosociale område, dvs. børn fra ressourcetsvage familier, eller udsatte og omsorgssvigtet børn – eller det er klubtilbud til børn og unge med handicap som en inkluderende pædagogisk opgave?

Det er to forskellige målgrupper, begge med behov for en særlig pædagogisk indsats – dog vil den pædagogiske indsats være forskellig i forhold til målgruppen.

**Kærnehuset, Storagergård og Svanen** er hver tilknyttet en specialgruppe med plads til 10 børn.

Vi har fra bekymrede forældre fået oplyst, at en af ideerne bag dette forslag er, at sammenlægge værestedet Hedemarken og klub svanen. De 10 specialpladser på klub

svanen er til børn/ unge med autisme. Så man vil sætte børn med autisme sammen med socialt svage / belastet børn. Det er meget bekymrende. Det må vi tage afstand fra. Det er to vidt forskellige målgrupper med forskellige forudsætninger for socialt samspil og forskellige behov for en faglig pædagogisk indsats

Vi ønsker oplyst, hvilke målgrupper der er tale om? Samt hvilke konsekvenser det får for børnene og de unge, hvis de 30 klubpladser/specialpladser lukker?

Vi vil anbefale, at de 30 specialpladser bevares til børn og unge som har behov for et klubtilbud med en særlig pædagogisk indsats. Besparelser på dette område kan koste dyrt på sigt

#### **Forslag 2.4** Fælles sommerklub tre uger i sommerferien

Vi finder det er et acceptabelt tilbud med en fælles sommerklub i sommerferien, der også omfatter børn og unge med handicap og børn med særlige behov, men det forudsætter, at der deltager ansvarlige voksne, der fagligt kan tage hånd om disse børn og unge, som har brug for særlig hjælp og støtte. Dette ønsker vi oplyst?

#### **SFO-området**

##### **Forslag 2.8** Afskaffelse af særlig morgenåbning i SFO,

Det er en klar forringelse for de familier, der har behov for den tidlige morgenåbningstid pga. arbejde. Det fremgår ikke af høringsmaterialet om børn med handicap går i SFO. Lukning af morgenåbning kan få fatale følger for en familie med et handicappet barn. Skolebørn uden handicap kan selv gå/cykle til skole, eller blive passet af en nabo i morgentimerne. Forældre til børn med handicap har ikke de samme muligheder. Forældrene skal være trygge ved at aflevere deres barn i SFO om morgen inden de tager på arbejde. Det er ikke alle arbejdsgivere, der har forståelse for, at en medarbejder møder senere fordi man har et barn med handicap. Med skolereformens inklusionstanke vil det være oplagt, at der formentligt komme flere børn med handicap i SFO.

Afskaffelse af morgenåbning i SFO vil blive et særligt stort problem for familier med et barn med handicap, vi vil derfor fraråde en lukning af morgenåbningen 3

#### **Skoleområdet**

##### **Forslag 2.9** Reduktion af puljen til understøttende undervisning

*Dvs. Færre timer med to voksne i den understøttende undervisning*

Reduktion af "to-lærer/pædagog timer" i den understøttende undervisning, kan vi ikke støtte.

Det hænger ikke sammen med intentioner og målsætning i den nye Skolereform om inklusion af børn med handicap i folkeskolen. Vi tror på, at de børn, som kan inkluderes i fællesskabet i folkeskolen får en god start på livet. Undervisningen og den specialpædagogiske indsats i grundskolen vil give flere børn og unge med handicap mod på at begynde en ungdomsuddannelse.

#### **Uddrag fra Albertslund Kommunes Handicappolitik:**

*"Det er Albertslunds Kommunes grundholdning, at alle børn og unge med handicap har ret til udvikling og uddannelse. Udgangspunktet for at sikre børns og unges udvikling er, at de forbliver i de almindelige institutioner og skoler så længe, det er til gavn for dem. Inkluderende institutioner og skoler fokuserer på, hvordan der kan udvikles støttende læringsmiljøer, som inkluderer og imødekommer alles behov".*

Dette uddrag er vi helt enige i. Desuden mener vi, at det er en fællesopgave for skole, SFO og hjem at inkludere børn med handicap i fællesskabet i folkeskolen.

#### **Forslag 2.10** Reduktion af socialpuljen

*Det fremgår af høringsmaterialet, at pengene fra den sociale pulje går primært til timer til elever der har brug for særlig støtte, holddeling, undervisning i dansk som andet sprog, særlige fag og trivselsindsatser, familieskole og forældresamarbejde. Der vil være færre ressourcer til børn med særlige behov samt til særlige indsatser i forbindelse med klasser og familiers trivsel. At hjælpe de udsatte og sårbare familier med at få deres børn godt igennem opvæksten skolen og videre på en ungdomsuddannelse*

Vi mangler en klar opdeling mellem det psykosociale område og handicapområdet?

Dette forslag kunne omfatte begge målgrupper. Ses i sammenhæng med spareforslag 2.9

Vi efterlyser præcisering, samt konsekvens for handicapområdet? Netop fordi, der er tale om forskellige målgrupper af børn, som har behov for forskellige faglige kompetencer hos fagpersonerne.

#### **Forslag 2.11** Nedlæggelse af den rullende heldagsskole



*Der nedlægges fire elevpladser til elever med behov for socialpædagogisk bistand i alderen 12 – 16 år*

Dette forslag har vi ikke forudsætningerne for at vurdere, udover, at det må være en forudsætning, at de fire elever får et tilsvarende fagligt skoletilbud, der dækker deres behov for struktur og forudsigelighed på en tilfredsstillende måde, så der ikke sker forringelser i deres skoletilbud.

#### **Forslag 2.12** Pædagogiske udviklingskonsulenter

*Skolerne vil ikke længere kunne få faglig støtte fra læringskonsulenter. Det betyder at skolerne selv skal løfte opgave lokalt på skolen. Der vil kun være 1-2 pædagogiske udviklingskonsulenter tilbage til at understøtte det faglige og pædagogiske udviklingsarbejde på samtlige skoler.*

Det er bekymrende, set i lyset af inklusion af børn i folkeskolen med mange forskellige læringsbehov. Det vil blive en svær opgave ude på skolerne, hvis ikke man kan indhente fagspecifik viden og få faglig vejledning og sparring. Det kommer til at gå ud over læringen hos børn med forskellige handicap der har behov for forskellige indlæringsmetoder. 4

#### **Forslag 2.13** Dysleksi pc'er Egelund

Her er det naturligvist helt centralt, at børnene med dysleksi kan lære at anvende en chromebook eller en ipad mini, i stedet for den særlige dysleksi pc, som de normalt anvender. Lykkes det, så er det glimrende at bruge samme enhed og samme programmer som de øvrige børn har adgang til.

#### **Forslag 2.16** Nedlæggelse af lærer- og pædagogsamlingen (ses i sammenhæng med spareforslag 2.9 + 2.10)

Her nedprioriterer man *igen* fagligheden på skoleområdet, som er i gang med den nye skolereform, hvor inklusion er en af hjørnestene. Faglig sparring er utrolig vigtig, og må ikke undervurderes.

#### **Forslag 2.19** Afvikling af Afood Egelund og Herstedøster

Hvis man er tilfreds med kvaliteten fra Afood-madordning, og samarbejdet fungerer tilfredsstillende, så vil vi absolut anbefale, at man forsætter med Afood og forlænger kontrakten med samarbejdet med Grennessminde. Det er et godt koncept. Det giver god mening, at Albertslund skolemad laves efter Albertslund-modellen. At det er borgere i og fra

Albertslund og unge STU- og EGU-studerende, der er med til at lave skolemaden. Det giver også god mening, at det er ansat fem albertslundborgere i flexjob på Grennessminde og én albertslundborger her har en læreplads. <http://www.gminde.dk/>

Det vil være synd og skam at afvikle Afood og samarbejdet med Grennessminde

## **Kultur- og fritidsområdet**

### **Grundtanken med Albertslunds fritidsliv**

*"I Albertslund skal alle børn og unge have mulighed for at være en del af et fælles og sammenhængende fritidsliv. Børn og unge i Albertslund skal inddrages som aktive og ansvarsfulde medskabere af deres eget fritidsliv. Fritidslivet skal udvikle trygge og demokratisk dannede børn og unge med masser af selvværd. Alle børn og unge i Albertslund kommune skal have mulighed for at møde nærværende voksne, der har fokus på børn og unges ressourcer, læring og demokratiske dannelse."*

Denne grundtanke kan vi helt tilslutte os. Det er rigtigt godt. Husk at medtage børn med handicap og børn med særlige behov. De skal inkluderes i fællesskabet i Kommunens fritidsliv for alle børn

### **Forslag 4.1, Ét stærkt kulturelt kraftcenter i Albertslund**

Vi kan ikke se, at udgifter til analyse og etablering er medtaget i høringsmaterialet?

Hvis man vil lave dette kulturtorv, så skal der indtænkes tilgængelighed fra starten, så kulturtovet bliver tilgængeligt og brugbart for alle borgere i Albertslund, uanset om man har et handicap.

Dvs. niveaufri adgang til aktiviteter. Brede døråbninger til kørestolsbrugere. Automatiske døråbnere. Teleslynge for hørehæmmede. Gode lysforhold for svagtseende. Ledelinier for blinde. Tydelig skiltning med tekst, symboler og farver for læsesvage. Handicaptolletter, osv. osv.

### **Forslag 4.2 Lukning af Toftegården**

Dette forslag begræder vi, sammen med mange andre borgere i Albertslund. Mange børn med handicap har glæde af at komme i Toftegården og være med i fællesskabet sammen med andre børn

### **Forslag 4.3 Lukning af Albertslund Ridecenter**

Dette forslag begræder vi også, da børn med handicap har glæde af Handicapridning. 5

#### **Forslag 4.4** Nedlæggelse af puljer og tilskud til kultur, folkeoplysning og fritid

Vi er ikke helt enige i nedlæggelse af alle puljerne i dette forslag. Vi finder det vigtigt, at puljen til sundhedsfremmende indsats fortsat kan søges til arrangementer og af foreninger.

Vi er desuden optaget af, at klubber og foreninger kan inddrage børn og unge med handicap i fællesskabet med andre børn og unge i idrætsklubber og foreninger. Derfor ser vi gerne, at der fortsat kan søges tilskud til træner/lederuddannelse, med det formål at få uddannet træner og ledere til at få inddraget børn og unge med handicap i idrætsklubber og foreninger. Der mangler fokus på dette fritidsområde for børn og unge med handicap, og der mangler viden og uddannelse.

#### **Øvrige forslag**

#### **Forslag 5.2** Generel besparelse (grønthøster) i 2016

Som bekendt kan man ikke bruge grønthøstermetoden på lovbundne ydelser efter Serviceloven.

En forringelse af serviceniveauet for borgere med handicap kræver forud en konkret og individuel vurdering af borgerens funktionsniveau – samt en klagemulighed med vejledning.

En generel nedjustering af lønbudgetterne, som medfører manglende vikardækninger. Det vil vi advare imod, da det vil give usikkerhed og forvirring for borgere med kognitive handicap i egen bolig eller i botilbud, hvis der er ”huller” i personalets vagtdækning. Det giver også utryghed hos familien, hvis der mangler vikardækning ved fravær af det faste personale.

#### **Forslag 5.5** Forstærket indsats på hjemtagelser af borgere

*Det fremgår af høringsmaterialet, at der bor 52 borgere på midlertidige botilbud uden for kommunen. Det er fortrinsvis borgere med psykisk sårbarhed/sygdom. Det vurderes, at et antal borgere vil og kan flytte hjem til kommunen i egen bolig med massiv støtte i hjemmet. Alt andet lige er støtte i hjemmet (omend omfattende) billigere end taksten på et botilbud. På denne baggrund foreslås, at der for en toårig periode projektansættes en sagsbehandler i Social og Familie med henblik på hjemtagelse af borgere.*

#### **Kommentarer hertil:**

Ingen borgere kan hjemtages, kun fordi kommunen har en stram økonomi.

Der skal i hver enkelt sag træffe individuelle og begrundede afgørelser med informeret samtykke fra eks. borgeren eller en værge, om at man ønsker at flytte. Der skal vejledes om borgerens rettigheder og klagemuligheder – med forståelig vejledning. Samt vejledning om borgerens ret til frit valg af bolig, når han/hun kommer fra et midlertidigt botilbud. Da kommunen vil hjemtage borgere fra midlertidige botilbud (Servicelovens § 107) til egen bolig i Albertslund, formoder vi, at der menes almen boliger med lejekontrakt (almenboliglovens § 105)? Dette ønsker vi svar på?

Ønsker borgeren selv at komme tilbage til Albertslund, og han/hun bliver tilbudt en bolig efter frit valg, og naturligvis med al den hjælp og støtte, borgeren har behov for, for at leve et anstændigt og værdigt liv, så er alle tilfredse. Udgangspunktet skal bare ikke være en spareøvelse for kommunen.

Vi henviser i øvrigt til Ankestyrelsens principafgørelse AST 71-14: Afgrænsning af botilbud efter Serviceloven og Almenboliglovgiven;

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=1661026>

#### **Forslag 5.10** Omlægning fra eksterne til interne behandlingstilbud

*Forslaget indebærer, at Familieafsnittet reducerer brugen af private firmaer. Opgaverne skal i stedet løses via Familiehuset, hvor der ansættes to medarbejdere*

Det forudsættes, at faglighed og erfaring med behandlingsområdet er højt prioriteret, og de nye medarbejdere er ansat *før* besparelsen træder i kraft.

Med venlig hilsen

DH-repræsentanterne i Handicaprådet

Bjarke Juul, Henrik Jess, Ottar Bingen-Jacobsen, Alice Hasselgren

---

Navn: John Lindgreen

10.08.15

Kommentarer:

Da vores familie var flyttet til Albertslund lige på toppen af bolig boblen, blev vi ofte spurgt om, hvorfor vi lige havde valgt Albertslund? Om det var den gode børne og unge strategi?

Næh, det havde vi nu ikke rigtig haft fokus på så meget som boligpriserne. Det affødte forundring og de fortalte begejstret om, hvordan de selv var vokset op i Albertslund og nu var vendt tilbage for at deres egne børn skulle opleve det gode børneliv. Særligt blev det af flere fremhævet, at de specielt ville have at deres børn skulle opleve at gå på Storagergård eller Baunegård, hvor de selv havde tilbragt deres ungdom. Efter nogle år har vi stiftet bekendtskab med flere andre unikke tilbud som f.eks. Dyregården, Ridecenteret, Naturskolen, Vikingelandsbyen, Herstedhøje, Kroppedal og ikke mindst Børnefestugen for at nævne nogle af de tilbud, som man ikke lige finder tilsvarende i omegnen.

I den tid vi har boet her, har vi så desværre oplevet, hvordan tilbudene til børn og unge i flere omgange er blevet ramt af besparelser og forringelser. Indtil videre værst i det store sparekatalog fra 2010 for Budget 2011, hvor mange følte at kataloget tappede hjerteblod fra Albertslunds børne og unge mærkesag. Med Budgetkatalog 2016 viser administrationen, at det tilsyneladende slet ikke er slut endnu.

Besparelsesforslagene på børne og unge området udgør fra 2018 35-40% af det totale beløb i kataloget afhængigt af om man medregner Dyregården og Ridecentret. Disse er sammen med Naturskolen i spil i kataloget og jeg vil i den forbindelse appellere til, at kommunalbestyrelsen vurderer administrationens budgetkatalog ud fra, hvorvidt besparelserne er irreversible. Hvis man sparer penge ved at afskaffe noget, er der nok ikke en stor chance for, at det vil komme tilbage senere, hvis der skulle blive bedre tider. Dette skal selvfølgelig holdes op mod besparelser, der betyder en forhåbentlig midlertidig forringelse af et tilbud, men som dog kan genetableres i fremtiden. Kommunalbestyrelsen opfordres i den forbindelse til at være rimelig kritiske overfor de prognoser, der ligger til grund for forslagene i kataloget.

Når det kommer til Storagergård og Baunegård, har de også gennem årene været mål for alt fra besparelse til lukning. Sidst ved Budget 2011, hvor en lukning blev afværget ved at omdanne dem til fritliggende SFOer. En løsning der for Storagergård er blevet gennemført uden at den har mistet sit særkende. Jo, mange ting er anderledes, foregår ikke i samme omfang som tidligere eller er blevet afskaffet. Men tilbudet på Storagergård er stadig noget helt særligt og anderledes, end det der tilbydes på de tre andre SFOer tilknyttet Herstedøster Skole.

Når man læser Budgetkatalog 2016 er det lidt forvirrende, at et afsnit indledes med en masse oplysninger, hvoraf nogle formuleres som forslag til besparelser, mens der efterfølgende kommer egentlige nummererede forslag, der ikke omfatter alt i indledningen. For Storagergård nævnes f.eks.: "Klub Storagergård ligger tæt ved Hersted Industripark ... Kommunen ejer bygningen. ... Muligheden for salg af ejendommen bør undersøges. Det vurderes, at bygningen kan omdannes til beboelse eller sælges til institution eller erhverv.". Men dette er ikke med i de præsenterede forslag. Vi må dog antage, at det er et forslag til overvejelse for kommunalbestyrelsen, hvis nu de ikke ønsker at gennemføre de egentlige forslag.

Endvidere er det vanskeligt helt at sammenholde forslagene, da de er opdelt på SFO og klub. Men Storagergård har både SFO og klub og ovenstående forslag har jo væsentlig indflydelse på SFO. Storagergård er nemlig et Familiecenter og er et samlet hele. SFO børnene kender de voksne i klubben og tilbringer bl.a. tid i klubben i ferie perioder. Dette er blot ét eksempel på, hvordan Storagergård prioriterer sin selvstændige økonomi for at få råd til andre aktiviteter. Baunegårds bestyrelse og ledelse beskrev faktisk dette meget godt sidste år, da skolereformen påvirkede SFO strukturen på Herstedvester Skole (<http://albertslund.lokalavisen.dk/debat-baunegaarden-i-albertslund---ogsaa-efter-skolereformen-/20140924/laeserbreve/709309848>).

De beskriver også den forundring, som forældre med børn i andre af skolens SFOer kan have over, at Baunegård og således også Storagergård kan levere så anderledes og attraktive tilbud med den samme økonomi som de SFOer deres børn går i ved samme skole. Noget af det skyldes de unikke rammer. Noget af det skyldes den selvstændige økonomi. Og i sammenspil med dette skyldes det ledelsens og personalets vilje til at prioritere anderledes end de andre SFOer. Dermed bidrager de til at give Albertslunds familier et bredt og varieret tilbud.

Da vi skulle vælge SFO til vores datter og besøgte de tre SFOer på Herstedøster Skole, så de meget tiltalende ud og havde på mange måder bedre forhold indendørs. Udendørs var vi dog lidt skuffede og kunne bedre lide Storagergård. Men afgørelsen faldt ved besøget på Hejrtter To, som mange af vores datters venner fra børnehaven søgte. Jeg spurgte om de tog på ture engang imellem og hvorhen? Fik at vide at det gjorde de ikke. Ikke engang en tur i skoven engang imellem ovre på den anden side af vejen? Nej, det var der simpelthen ikke tid

til i den korte tid børnene havde i SFO efter skole til lukning. Jeg rystede på hovedet og tænkte på, hvad de prioriterer af udflugter på Storagergård bare til en legeplads engang imellem, en tur i skøjtehallen eller endog anlæg af egen skøjtebane i gården, når det er blevet koldt nok. Vi var ikke et øjeblik i tvivl om, at den måde hvorpå Storagergårds ledelse og personale prioriterer at give deres (og vores) børn oplevelser på, passede meget bedre til os og vores børn.

Så jeg appellerer kraftigt Kommunalbestyrelsen til at bevare Storagergård og de forhold der giver personalet mulighed for at give børnene og familierne unikke oplevelser. Lad være med at lukke og sælge Storagergård, for hvis det sker, kommer det aldrig igen. Lad være med at lægge Storagergård ind under Herstedøster Skole. Det er den selvstændige ledelse og økonomi, der giver mulighed for at give et alternativt og unikt tilbud. Lad være med at afskaffe det anderledes med begrundelse i at det stiller de andre SFOer i et dårligt lys. Giv de andre SFOer mulighed for at prioritere anderledes og give deres bud på alternative tilbud.

Bevar det unikke i Albertslund – Bevar Storagergård.

---

Navn: Herstedøster Skoles bestyrelse

11.08.15

Kommentarer:

### **Høringssvar vedr. Administrationens forslag til budgetkatalog 2016**

Hermed høringssvar vedrørende budgetkatalog 2016 fra Herstedøster Skoles bestyrelse.

#### **Generelt om skolens økonomi og mulige besparelser i skolens budget:**

Herstedøster Skole har p.t. et økonomisk underskud, som skolen arbejder hårdt for at fjerne. Den dårlige økonomi har en række konsekvenser for elever og medarbejdere på skolen, og vi oplever som skolebestyrelse, at skolens ledelse har måttet prioritere hårdt for at få orden i økonomien igen. Den dårlige økonomi, indførelse af ny skolereform og den nye arbejdstidsaftale har samlet lagt et massivt pres på ledelse og personale. Man er ved hårdt arbejde og fælles indsats lykkedes med at vende udviklingen af skolen i en positiv retning og sikre, at skolen i det store hele leverer kerneydelsen. Der er dog fortsat et stykke vej endnu for at sikre mere stabilitet på skolen, et godt arbejdsmiljø for alle medarbejderne, god læring og trivsel for alle eleverne og et gensidigt anerkendende samarbejde med alle forældre. Skal

der findes en yderligere besparelse vil det ramme denne udvikling og generelt kerneydelsen i det at kunne tilbyde en attraktiv folkeskole. Det er generelt svært at få øje på flere økonomiske besparelsesmuligheder lige p.t., end dem der allerede er taget i anvendelse for at dække underskud, uden at det får hårde konsekvenser på kerneydelsen.

Specifikke kommentarer til budgetkataloget:

<p>Forlag 2.1- 2.5 Klubområdet</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi er bekymrede for de planlagte besparelser på klub- og fritidsliv, da de har konsekvenser for hvor attraktive de fritidstilbud er, som kommunen kan tilbyde børn og unge. Albertslund kommune har en række udsatte børn og unge, der er afhængige af disse tilbud. Kommunens klubber og fritidstilbud danner samtidig grundlag for Albertslund kommune som attraktiv børnekommune og er med til at tiltrække børnefamilier til kommunen.</li> <li>• Man bør have fokus på at bevare en høj andel af kommunens børn og unge i klubberne og en høj forældretilfredshed ved at værne om de ildsjæle og den kultur, der er omkring kommunens klubber.</li> <li>• Skoleklubber vil næppe være et attraktivt tilbud til større børn og unge, da de netop har brug for adskillelse mellem fritidsliv og skoleliv.</li> </ul>
<p>Forslag 2.6 – 2.8 SFO-området</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der bør være fokus på at sikre fastholdelse af børn i SFOerne, da de understøtter barnets sociale udvikling og trivslen omkring klasserne.</li> <li>• Der bør være fokus på at differentiere SFOen som et attraktivt fritidstilbud for børnene, der er adskilt fra skolen. SFOen dækker andre behov i barnets udvikling end skolen, og det er vigtigt, dette sikres.</li> <li>• Vi mener, det er vigtigt, at morgenåbningen bevares. Der er familier, der har brug for dette tilbud for at kunne få hverdagen til at hænge sammen.</li> <li>• Sommer-SFO bør ikke få konsekvenser for hverdagens normering af pædagoger. Man bør desuden tage hensyn til, at specielt de yngste SFO-børn skal opleve trykthed. Her kan én kendt pædagog pr. SFO-afdeling næppe dække hele behovet inklusiv ydertimerne. For mange forældre vil indførelse af en sommer-SFO reelt være at indføre ekstra lukkedage i SFOen, idet de opleve utrykthed ved tilbuddet.</li> </ul>
<p>Forslag 2.9 – 2.23:</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Det er vigtigt at sikre de fornødne ressourcer til skolens kerneydelser</li> </ul>



Skoleområdet	<p>samt implementering af skolereform.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ledelse er en grundforudsætning for ny skolereform og medarbejdertrivsel. Allerede i dag har hver enkelt leder mange medarbejdere i direkte reference samtidig med, at de håndterer en del forældrehenvendelser. Reduceret ledelse vil have effekt på kvaliteten i skolen og især på medarbejdernes trivsel og oplevelse af nærværende ledelse. Til store skoleenheder bør der desuden fortsat være dedikeret skoleleder, der sikrer sammenhæng og udvikling af skolen.</li> <li>• Mening med understøttende undervisning og den generelt længere skoledag svækkes, hvis der ikke tildeles de fornødne ressourcer. Hvis skolen ikke kan levere fornuftig kvalitet i understøttende undervisning, er elevens tid bedre brugt i SFOen. Vi opfatter det som vigtigt, at eleven opfatter tiden brugt i skolen som givende mening for at sikre fortsat motivation for deres skolegang. Dette gælder i øvrigt også for lektiehjælp/faglig fordybelse, der fra dette skoleår er obligatorisk.</li> <li>• Man bør generelt finde ud af, hvad man politisk vil med skolemad. Nuværende løsning med A Food på HØ Skole forekommer dyr i forhold til, hvor mange der benytter tilbuddet. Omvendt er der investeret mange ressourcer i projektet.</li> <li>• Man kan overveje, om udvikling af skolerne finder bedre sted på skolerne fremfor i forvaltningen, og at ressourcerne derfor allokeres herefter. Ressourcerne i forvaltningen (pædagogiske udviklingskonsulenter) er langt fra hverdagen, og de medarbejdere der skulle have gavn af dem på skolen, har ikke de fornødne tid til at implementere tiltag. Kommunen bør i højere grad fokusere på praktisk implementering af reelle forbedringstiltag ude på skolerne. Det er praktik og medarbejdere, som borgerne i kommunen lægger mærke til og ikke glitrede brochurer, projekter og strategier fra kommunen/politikerne.</li> <li>• Generelt mener vi at man skal være varsom med besparelser for udsatte børn og unge i kommunen (inklusions og specialtilbud). Trivsel generelt i folkeskolen er vigtigt for alle børn og skal</li> </ul>
--------------	--

understøttes.
---------------

Generelle kommentarer vedr. budgetkatalog 2016 og konsekvenser for kommunens børn og unger:

Generelt vil flere af de foreslåede besparelser i budgetkataloget have store konsekvenser for børn og unges liv i kommunen, og dette står i kontrast til, at kommunen markedsfører sig selv som en børnevenlig kommune og i øvrigt agerer som om, dette er tilfældet. Hvis økonomien ikke rækker til de pæne ord og glitrede brochurer, så anbefaler vi et holdningskifte i kommunen.

I dag bruger kommunen mange penge for skole-området på glitrede brochurer, lange visioner, der ikke kan udføres i praksis, politiske indsatsområder der skifter fra år til år samt prestige-projekter i form af socio-økologiske madordninger, sporadiske renoveringer mm. Vi anbefaler, at man bruger pengene på kerneydelserne og lader ressourcerne være så tæt som muligt på børn og unge og på det personale, der leverer kerneydelserne. Der bør være fokus på at få tiltag implementeret i praksis til gavn for de børn og unge. Vi mener de bedste, billigste og mest virkningsfulde initiativer opstår i de eksisterende miljøer omkring de børn og unge – skoler, SFOer, klubber og fritidsliv.

Vi anbefaler en generelt større forståelse for, at det der gør Albertslund Kommune til en trods alt fortsat nogenlunde attraktiv børnekommune er de tiltag og ildsjæle, der findes i hverdagen i skolen, SFOerne, klubberne og i de forskellige fritidstilbud i kommunen. At ramme disse ting direkte er en kraftig forringelse af børn og unges vilkår i kommunen. Det vil have en effekt på kommunens forsøg på at tiltrække gode skatteborgere til kommunen via markedsføring som børnevenlig kommune og dermed det fremtidige skattegrundlag. Det vil desuden have en negativ effekt på den andel af børn og unge i kommunen, der i forvejen er sensitive, fordi de kommer fra socialt belastede familier, og hvor man netop har nogle målsætninger om at bryde den sociale arv.

Med venlig hilsen

Skolebestyrelsen på Herstedøster Skole

Kommentarer:

### **Hørings svar til budgetkatalog fra Områdesekretariatet i Børn, Sundhed & Velfærd**

Områdesekretariatet under Børn, Sundhed & Velfærd løser i dag følgende opgaver:

- Betjening af politiske udvalg herunder produktion og kvalificering af mødesager
- Juridisk bistand på tværs af afdelingerne i BSV
- Kommunikationsopgaver på tværs af afdelingerne i BSV
- Ledelse af projekter, der går på tværs af afdelingerne i BSV
- Betjening af direktør

#### **Konsekvens for kommunikationsopgaver og juridisk bistand i BSV**

Områdesekretariatet har spidskompetencer indenfor kommunikation, juridisk bistand, projekt- og procesledelse samt evaluering og løser opgaver i de øvrige afdelinger i BSV, som ikke selv har disse kompetencer. Reduceres der i årsværk i Områdesekretariatet, vil afdelingerne i BSV skulle hente spidskompetencerne udefra eller løse opgaverne selv.

#### **Konsekvens for udviklingsopgaver – kvalificering og effektivisering**

Konsulenterne i Områdesekretariatet varetager projekter på tværs af afdelinger, hvor der er behov for udvikling, kvalificering og effektivisering – ikke mindst, hvor der er potentiale for at skabe mere sammenhængende og tværgående samarbejde. Reduceres disse kompetencer, vil der mangle indsats, der kan løse de tværgående udfordringer og frigøre potentialer.

Den juridiske konsulent arbejder desuden med opkvalificering af medarbejderne indenfor sagsbehandling og håndtering af konkrete borgersager, hvor der er et besparelspotentiale. Konsulenten er også sekretær for Børn og Unge udvalget.

#### **Konsekvens for kvaliteten i politiske mødesager**

Områdesekretariatet arbejder i dag med at kvalificere de politiske mødesager – både i forhold til at udarbejde mødesager og gennemskrive mødesager fra de andre afdelinger. Der vil med en reduktion i årsværk ikke være samme ressourcer til kvalificeringen af mødesager.

En reduktion af sekretariatsbetjeningen af de politiske udvalg må enten betyde, at der i fremtiden må være færre politiske udvalg i Albertslund Kommune, eller at de nuværende vil få en dårligere betjening.

I budgetkataloget nævnes bl.a., at Ballerup Kommune har mindre årsværk til sekretariatsbetjening jf. benchmark undersøgelsen. Hvis man gennemser Ballerup Kommunes dagsorden til et kommunalbestyrelsesmøde, vil man kunne se, at der ofte er et mindre antal sager til behandling i Ballerups kommunalbestyrelse end i Albertslund. Såfremt der reduceres i det administrative personale for betjening af de politiske udvalg, må der nødvendigvis også reduceres i antal sager herunder også delegeringsgraden.

### **Bemærkninger til sammenlægning af begge områdesekretariatet/ØS**

Områdesekretariatene er med til at sikre, at der er en vis nærhed mellem de forskellige afdelinger. Ved den sidste organisationsændring blev direktørområderne større, hvilket allerede har betydet, at det tætte samarbejde mellem afdelingerne er blevet vanskeligere. Hvis områdesekretariatene sammenlægges med Økonomi & Stab vil det gøre det sværere at bevare nærhedsprincippet og dermed sikre viden om og tæt opfølgning på det daglige arbejde i afdelingerne.

Uafhængigt af om vi forbliver medarbejdere i Områdesekretariatet eller sammenlægges med ØS vil vi bidrage positivt og fagligt til den bedste opgaveløsning i kommunen, og vi ser også en række muligheder ved en eventuel sammenlægning.

Med venlig hilsen

Medarbejderne i Områdesekretariatet  
Børn, Sundhed & Velfærd

---

Navn: Albertslund Jobcenters Med-udvalg

13.08.15

Kommentarer:

Høring i forbindelse med behandling af Budgetkatalog 2016

MED i Jobcenter Albertslund har den 22.6.2015 drøftet forslagene i budgetkataloget, som har betydning for beskæftigelsesindsatsen i Albertslund. Det drejer sig om reduktion i antal

medarbejdere, besparelser på aktiveringsrammen (løntilskud), ½ prisfremskrivning, Grønthøsterbesparelse og sygefraværsindsats. Samlet set vil det betyde færre medarbejdere og færre midler til aktivering af ledige.

I budgetkataloget under konsekvenser af forslaget fremgår det, at det vil betyde færre virksomhedsbesøg og stigende sagsstammer for sagsbehandlerne med risiko for flere på ydelse i længere tid, mens det på borgerservice vil betyde længere sagsbehandlingstider, og mindre

kontrol/sikker drift med en risiko for stigning i fejludbetalinger

Jobcenter MED deler fuldt ud den vurdering af konsekvenserne, og påpeger, hvad mange undersøgelser viser, at flere virksomhedsbesøg, fører til flere løntilskuds- og ordinære job, og dermed færre på ydelse.

Det er ligeledes påvist, at i langt de fleste tilfælde, betyder færre sager større kvalitet i arbejdet, kortere sagsbehandlingstider og bedre kontrol.

Jobcentret har mange udfordringer, hvilket dokumenteres af 2 påbud fra Arbejdstilsynet og den seneste Trivselsundersøgelse, specielt hvis vi ser på krav i arbejdet, hvor Jobcentret er klar mest udfordret med en score på 2,9 mod afdelingens på 3,8 og hele kommunens på 3,5.

Med de foreslåede besparelser frygter Jobcenter MED, at det kan medføre større konsekvenser for arbejdsmiljøet i Jobcentret.

---

Navn: Fra dagtilbudslederne i Albertslund kommune

14.08.15

Kommentarer:

**Høringssvar vedrørende administrationens forslag til budgetkatalog 2016**

Fra dagtilbudslederne i Albertslund kommune.

Vedr. forslag 6.1. Reduktion i administration.

Det er dejligt, at børnene så langt tilbage vi kan huske, har været ét af byens tre fyrtårne.

Vi har de senere år fået bekræftet, at der stadig er vilje bag de politiske visioner, når kommunalbestyrelsen fx har valgt ikke at lave nedskæringer på dagområdet, samtidig med at man udmønter penge fra Finansloven, som skal højne normeringerne i landets dagtilbud.

Når man i budgetkataloget stiller forslag om at reducere 3 årsværk på dagtilbudsområdet i administrationen, så vil vi gøre opmærksom på, at en del af den opgjorte administration udgøres af kontorphonale, **som lederne i fællesskab har ansat "ude" i institutionerne og finansieret via de budgetkroner, som vi får tildelt pr. barn.**

Derfor, hvis man vælger at udmønte en administrativ besparelse på det decentrale niveau, så vil den komme til udtryk i form af et **reduceret beløb pr. barn i institution.**

Dette er ikke kun en regnskabsteknisk realitet – besparelsen vil også i praksis ramme børnene direkte, idet de administrative opgaver fortsætter uændrede. Vi (ledere) vil derfor komme til at bruge mere tid på administration, det vil give ringere vilkår for strategisk og pædagogisk ledelse og resultere i mindre nærvær i forhold til børn, forældre og personale.

I ressourcetildelingsmodellen opererer man (ud over et mindre grundbeløb) alene med et fastlagt beløb pr. barn pr. måned, hvorefter det er ledernes opgave at skabe dagtilbud af høj kvalitet. Er det rimeligt at fastholde en forestilling om, at kommunalbestyrelsen samtidig kan lave øremærkede besparelser *indenfor* institutionernes lønbudgetter?

**Det er under alle omstændigheder nødvendigt at vedgå, at en reduktion i HK personale ude i institutionerne rammer tiden til børnene i samme sekund den effektueres.**

Vi bliver bekymrede, når vi ser hvordan der regnes på besparelspotentialer. Fx regnes der med tal fra 2013 (s. 121).

I sammenligninger med andre kommuner indgår de socioøkonomiske faktorer nogle gange, andre gange ikke.

*"Samlet set ligger potentialet mellem 3 og 16 mil kr., heraf ligger de fleste potentialer mellem 12 og 16 mio. kr.*

*Generelt er udviklingstendensen, at de øvrige kommuner reducerer deres udgifter og antal årsværk til administration, og derfor vil besparelspotentialet for Albertslund sandsynligvis være stigende over tid."*(s. 124)

Ifølge denne logik vil kommunerne fremadrettet være hinandens potentiale for fortsatte besparelser.

Når visionen fremadrettet er at videreudvikle en by for børnene, det grønne og fællesskabet, så er det ikke ved ureflekteret at gøre ligesom de andre, at målene nås. Albertslundværdier, innovation og arbejde med netværk kræver ledere og souschefer med tid til den faglige udvikling, det går ikke hvis lederne alene skal klare administrationen.

Vedr. forslag 3.1 og 3.2. Forslag om besparelser på sygefravær og forsikringspuljen.

Vi har på dagtilbudsområdet gennem en årrække arbejdet med at reducere sygefraværet.

En HR medarbejder kan muligvis være en god ide, men det mest ordentlige vil naturligvis være, at vente med at realisere besparelsen til den er i hus.

Vi kender til hvert enkelt tilfælde af langtidssygdom. Mange af disse tilfælde vil en HR medarbejder ikke kunne indvirke på. Forsikringspuljen bruges netop ved langtidssygdom.

Besparelsen vil krone for krone blive taget fra tiden til børnene.

Vedr. forslag 2.1. Forslag om fire klubber koblet til skolerne.

Vi vil opfordre til at klubberne bevares i lokalområderne – med den forskellighed som klubberne i dag repræsenterer, som netop er tilpasset behovet i de forskellige dele af byen.

Som dagtilbudspersonale oplever vi klubbernes store betydning i lokalmiljøet.

Det vil være et stort tab, hvis de flyttes ind på skolerne, og vi er bekymrede for hvordan der i det regi skal blive tid og overskud og indsigt til den fortsatte udvikling af et selvstændigt og velfungerende klubområde.

4 store skoler er ikke nok til at bevare et mangfoldigt og facetteret børne- og ungdomsliv i en levende by. Et stærkt samarbejde opnås netop mellem forskellige, selvstændige fagligheder, som står på egne ben og supplerer hinanden.

Vedr. budgetkataloget.

Vi sætter pris på åbenhed og gennemsigtighed i beslutningsprocesser, og vi vil gerne inddrages undervejs, så vores synspunkter kan indgå i de overvejelser politikerne gør sig.

Alligevel er vi betænkelige ved den måde det foregår på sådan som i år, hvor et fyldigt budgetkatalog sendes ud, med forslag som ingen formentlig har tænkt sig nogensinde at vedtage. Det går ud over lødigheden, med noget der ligner proforma forslag, og skaber unødigt uro.

Institutioner er økonomi, men de er også levende organismer, forbundet med de borgere som bruger dem, (og de menneske som arbejder der.) Respekten for institutionerne, og måden vi taler om dem, er med til at gøre Albertslund til den by, den er. Og har givetvis også betydning for muligheden for at tiltrække nye borgere.

Med venlig hilsen

dagtilbudslederne i Albertslund

Annemette Nielsen, Eva Schmidt, Helle Rømer, Helle Varning, Jeanette Gronemann,

Jette Agger, Judithe Nielsen, Kitti Kristiansen, Louise Juul Larsen, Marie Iversen,

Merete Jensen, Mette Sanderhage, Mie Christensen, Susanne Schäd, Tove Stalk,

Ulla Valentin Nielsen og Vibeke Nyboe.

---

Navn: Martin Andersen

19.06.15

Kommentarer:

Høringssvar vedr. analyse af klub- SFO og skoleområdet i forbindelse med budget 2016

På vegne af organisationsbestyrelsen i Boligselskabet AKB, Albertslund gøres der hermed indsigelse mod dele af forslag 2.1 som foreslået besparelsesmulighed i budget 2016 på klubområdet for Albertslund Kommune.

Forslaget omhandler blandt andet en sammenlægning af klubberne Albertslund Motorklub (satellit), Svanen og værestedet Ungehuset Hedemarken som et led i en model, der samler kommunens klubber i fire klubber koblet til skolerne. Boligselskabet er overordentligt bekymret for de potentielle utryghedsskabende konsekvenser af både modellen såvel som sammenlægning af klubberne.

Ungehuset Hedemarken ligger i boligafdeling Hedemarken. Hedemarken, som er på regeringens liste over særligt udsatte boligområder, er særdeles sårbar i forhold til uro blandt udsatte unge, og har tidligere været plaget af uroligheder og uenigheder mellem grupper af unge. I de senere år har det boligsociale arbejde i Hedemarken haft stor succes med at skabe positive resultater blandt andet igennem et godt samarbejde med de lokale klubber og fritidstilbud. Det er en proces som langt fra er i mål, men udviklingen er positiv.



Boligselskabet AKB, Albertslund er bekymret for, at denne positive udvikling risikerer at stagnere som følge af klubsammenlægningen.

Boligselskabet ser minimum tre potentielle uheldige konsekvenser for Hedemarkens beboere ved klubsammenlægningen og modellen generelt:

1. De blandende brugergrupper i de tre klubber Svanen, AMC og Ungehuset Hedemarken
2. Lukningen af klubber andre steder i kommunen medfører, at unge udefra kommer til Boligafdelingen Hedemarken
3. En tæt sammenknytning af skole og fritid kan have uheldige konsekvenser for udsatte børn og unge, især af anden etnisk herkomst end dansk

### **Blandede brugergrupper**

Da brugergrupperne for de tre klubber er vidt forskellige, ser Boligselskabet flere problemer i sammenlægningen af de tre klubber. AMC og Hedemarken er begge væresteder, som er kontingentfri og uden medlemsregistrering. Brugere på værestederne er i den tunge ende af det pædagogiske arbejde og ældre end brugere af Svanen. sammenlægningen medfører en blandet brugergruppe, hvilket kan have tre bekymringsværdige konsekvenser:

1. Brugere af værestedet Hedemarken kan have en uheldig indflydelse på de yngre letpåvirkelige brugere af Svanen
2. Brugere af værestedet Hedemarken finder det ikke længere attraktivt at benytte sig af klubtilbuddet, fordi de ikke har råd til at deltage og fordi der kommer medlemsregistrering. De vil i stedet søge andre opholdssteder, som eksempelvis afdelingens stisystemer, medborgercentret og biblioteket i Hedemarken
3. "Underminering" af den positive udvikling af den fælles boligsociale platform funderet i medborgercentret og biblioteket i Hedemarken, herunder blandt andet Byhaven 2620, som er udviklet i samarbejde med ABC, medborgercentret, biblioteket og Hedemarken. Her er der stor succes med at trække ressourcestærke borgergrupper til Hedemarken, hvilket har en god afsmittende effekt i boligafdelingen
4. Ydermere er boligselskabet bekymret for at medborgercentret og biblioteket ikke længere vil kunne løfte opgaven i samarbejde med Hedemarken, når der i 2017 sættes fart på udviklingen af Albertslund Midtby, hvor medborgercentret, biblioteket og Hedemarken er udpeget som omdrejningspunkt i den nye byplan Albertslund Midtby. Konsekvensen bliver at det ikke er muligt at gennemføre vores forskellige boligsociale projekter, når der er for mange rodløse unge i boligområdet

## **Klubber i nærmiljø**

Konsekvenserne af det samlede forslag er desuden at visse lokalområder i kommunen mister en klub. De unge i disse områder har således ikke længere noget lokalt sted at være men må opsøge klubber andre steder i kommunen. Boligselskabet frygter, at dette kan bidrage til utryghedsskabende adfærd i boligafdelingen Hedemarken af flere årsager:

1. Lukning af værestedet Frihjulet afstedkom en række ildspåsættelser i kommunen. Boligselskabet er bekymret for, at dette vil gentage sig
2. Udefrakommende unge uden tilknytning til nærområdet føler ikke samme ejerskab og ansvar for bygninger og materialer som lokale. Dels er der en større ligegyldighed overfor de fælles arealer og materialer, og dels er det mere risikofrit at begå hærværk eller ballade udenfor ens eget nærområde. I et lokalmiljø er der altid kendskab til, hvem der er ansvarlig for hærværk og ballade og derfor større risiko forbundet med sådanne handlinger
3. Erfaringer fra andre udsatte boligområder viser, at der opstår uro og utryghed, når der kommer unge udefra i de lokale klubber. Boligselskabet er bekymrede for de konsekvenser det har, når udefrakommende unge får deres daglige gang i et sårbart boligområde. Det kan skabe utryghed, da der kan opstå magtkampe og konflikter de unge i mellem, som følge af at der kommer nye til
4. Ydermere har boligselskabet ikke sanktionsmuligheder overfor unge udefra på samme måde, som de har det for de lokale unge og deres familier
5. De lokale klubmedarbejder har et godt lokalt kendskab til de forskellige unge og deres særheder og familieforhold, hvilket giver dem en mulighed for at stoppe eventuel optrapning af konflikter, før de vokser sig store, fordi de har bedre fat i de unge og større indblik i deres liv. De unge har mere respekt for de lokale klubmedarbejdere, end de vil have i store centrale klubber, hvor medarbejderne ikke kender de unge godt

## **Sammenlægning af klub og skole**

Boligselskabet ser ydermere udfordringer i filosofien bag det samlede forslag med en centralisering af klubberne under skolens ledelse. Den nuværende organisering, hvor klubberne er selvstændige enheder adskilt fra skolen, giver børn og unge mulighed for at opretholde en sund work-life balance, og mulighed for at indgå i andre sociale relationer end de der dannes i skolen. De har således mulighed for at få en bredere erfaring med sociale relationer, og dermed en stor forståelse for at begå sig socialt.

Især bogligt svage børn og unge har stor gavn af en adskillelse af skole og fritid, da disse ofte er placeret nederst i hierarkiet i skolerne. Uden for skolen har de mulighed for at vise, at de er gode til andre ting og skabe selvtillid i andre sammenhænge. Aktiviteterne i klubben er ofte bundet op på læring, og derfor kan de unge trække på den selvtillid og erfaring de får fra klubbernes læringsmiljøer i skolen. Fjernes adskillelsen af skole og fritid risikeres det, at de svageste børn fastholdes i en rolle som svage, hvilket kan bidrage til at de enten tabes på gulvet eller påtager sig en identitet som ballademagere – en identitet de tager med sig hjem og med ud i boligområdet. Dermed risikeres det, at modellen arbejde imod Albertslund Kommunes ungestrategi om alle unge i uddannelse.

Dette understøttes af den brugerevaluering, kommunen har foretaget i forbindelse med analysen af klubområdet. Denne fremhæver, at venner og nærmiljø vægtes højt i klubbernes attraktionsværdi. Erfaringerne viser, at især tosprogede børn og unge bliver i deres nærmiljø. Det er således især de tosprogede børn og unge, som man risikerer, bliver de store tabere, hvilket kan arbejde imod partnerskabsaftalen med Social-, Børne og Integrationsministeriet.

I Albertslund Kommune er en stor andel af de unge i klubtilbud, sammenlignet med andre kommuner. Dette tyder på at den eksisterende model fungerer rigtigt godt. Set med Boligselskabets øjne er der i dag et godt og stærkt samarbejde med gode og billigere forebyggelsestiltag. Boligselskabet er bekymret for, at den positive udvikling og den gode kontakt, boligselskab såvel som klubber har med de unge, forsvinder som følge af forslaget.

med venlig hilsen

Organisationsbestyrelsen i AKB, Albertslund

---

Navn: Administrative medarbejdere på dagtilbudsområdet

14.08.15

Kommentarer:

### **Høringssvar Budgetkatalog 2016**

Fra de administrative medarbejdere på dagtilbudsområdet

6.1. Reduktion af administrationen

3.2 Afskaffelse af daginstitutionernes forsikringspulje

I forslaget er der lagt op til en reduktion af det administrative personale svarende til 3 årsværk inden for Dagområdet, som forløber over en periode fra 2016 – 2019.

#### Administrationen ved daginstitutionerne

Til daglig varetager vi et område der spænder meget bredt inden for daginstitutionsområdet.

Økonomi og drift, Personaleadministration, IT og generel administration, herunder løbende kommunikation, besvarelse af mange spørgsmål fra personalegrupperne.

Vores løn betales af institutionernes budget, da de har valgt at bruge pengepose/budget til os. I det øjeblik vi bliver reduceret vil lederen ikke have de samme ressourcer til rådighed i relation til afklaring af ovennævnte arbejdsopgaver. Men skal selv til af løse dem, hvilket medfører at ledelsen har mindre tid til at løse opgaver der vedrører børn, forældre og personale sygesamtaler m.m.

Vi er sikre på at ændringerne medfører nedprioritering, af ellers vigtige indsatsområde i relation til det pædagogiske arbejde med socialt dårligt stillede familier/børn, herunder sociale udfordrende.

F. ex: En vigtig del af vores arbejde består i at sikre Institution, de refusioner som de er berettiget til i forbindelse med langtidssyge, jobrotationer, flexjobbere etc. Vi har utallige eksempler på at godtgørelse af de pågældende refusioner, ville være tabt, hvis ikke det var fordi vi varetog den tætte og løbende opfølgning.

I øvrigt har vi de særlige kompetencer og overblik qua vores uddannelse, til at kunne løse de forskellige opgaver vi bliver stillet overfor.

#### 3.2 Afskaffelse af daginstitutionernes forsikringspulje

Forsikringspuljen er til for, institutionerne kan få dækning ved langtidssygdom, til vikartimer.

Vi må erkende at vi ikke helt forstår forslaget om afskaffelse af forsikringspuljen. Som I selv er inde på, er konsekvensen helt tydelig, man flytter blot udgifterne over på lønbudgetterne ift. langtidssyge, så resultatet er det samme! Det fremgår, at man ønsker at anvende besparelsen, på en midlertidig ansættelse af HR medarbejder, der får til opgave at nedbringe sygefraværet! Vi er fuldt ud klar over, at der ligger en forventning om, at man kan opnå en kæmpe besparelse i nedbringelse af sygefraværet, så man på den måde udligner omkostningerne. Men som tidligere nævnt, tror vi netop at sygefraværet vil stige på baggrund af den meget kontante udmelding der påpeger afskedigelser af medarbejdere.

Hanne Rønn

Lillian Hansen

Pia I Andersen

Susanne Sølund

Hanne Nielsen

---

Navn: Børnehuset Rosenly

17.08.15

Kommentarer:

Albertslund d. 17-08-2015

Høringssvar vedr. budgetkatalog 2016

Fra Børnehuset Rosenly's MED-udvalg.

Vedr. forslag 3.2 forsikringspuljen:

Vi har på dagtilbudsområdet gennem en årrække arbejdet med at reducere sygefraværet.

Vi tror ikke, at det har nogen indflydelse på redueringen af sygefraværet, at ansætte en HR medarbejder.

Vi kan se mange forringelser ved at afskaffe forsikringspuljen bl.a.:

- Forværring af det psykiske arbejdsmiljø.
- Ringere arbejdsvilkår.
- Det høje arbejdstempo, som vil opstå hvis vi selv skal afholde udgifterne til vikardækning i forbindelse med langtidssygdom.
- Det bliver sværere at nå kerneydelse i en presset hverdag.
- Der vil være et øget pres på den sygemeldte for at genoptage sit arbejde før man er ordenligt klar psykisk og/eller fysisk.
- Frygt for at en afskedigelse bliver indledt hurtigere ved langtidssygdom eller ved flere sygeperioder.
- Det øgede pres på ledelsen for at få driften til at hænge sammen.
- Som vi ser det vil besparelsen krone for krone blive taget fra tiden til børnene.

Vedr. forslag 6.1 Reduktion i administration:

Vi kan være bekymret for om nogle ledelsesopgaver bliver tildelt gulv-personalet. Derudover at ledelsen vil miste følingen med hvad der sker på gulvet, hvilket kan resultere i mindre nærvær i forhold til børn, forældre og personale.

Vedr. forslag om besparelse på SFO og klubområdet:

Vi kan være bekymret for hvilke tilbud vores kommende SFO/skole børn bliver tilbudt i fremtiden. Hvordan bliver den gode overgang fra daginstitution til SFO sikret? Hvordan sikre man de børn/unge med særlige behov som har brug for ekstra hjælp?

Hvordan vil alle disse besparelser være med til, at gøre Albertslund kommune til en attraktiv by, som vil tiltrække flere ressourcestærke familier, der kan være med til at ligge flere skattekrone?

Med venlig hilsen

MED-udvalget i Børnehuset Rosenly.

Lone Petersen, souschef.

Merete Jensen, leder.

Nina Sørensen, pædagog.

Kirsten Høier, pædagog og AMR.

Camilla Leisin, pædagog og TR.

---

Navn: MED udvalget Børnehuset Lindegården

17.08.15

Kommentarer:

### **Høringssvar angående administrationens forslag til budgetkatalog 2016**

Fra Med udvalget i Børnehuset Lindegården.

Albertslund kommune har en lang tradition for at være en kommune, hvor børnene er prioriteret højt, og vi bemærker, når vi som pædagoger møder pædagoger fra andre kommuner, at Albertslund stadig er en kommune, der omtales som en kommune, hvor børneområdet er i højsædet. Ved sidste års buget forhandlinger, valgte kommunalbestyrelsen ikke at lave nedskæringer på dagtilbudsområdet, men at tilføre området penge. Dette viser os ansatte, at der stadig er en vilje til, at Albertslund skal fremstå som en stærk kommune på børneområdet.

Vedr. forslag 2.1. Fire klubber koblet til skolerne

Vi er bekymrede for, hvilke konsekvenser det vil have for klubberne, hvis de bliver langt ind under skoleregiet. Alle klubberne er særegne, og vi er bekymrede for, hvordan denne diversitet i klubberne imellem kan bibeholdes, når de lægges ind under skolernes regi. Samtidigt er ikke alle børn lige begejstrede for skolen, og det fysiske skift fra skole til klub, har ofte stor betydning for disse børn. De kan starte på en frisk i klubben, selvom det har været en dårlig dag i skolen.

Samtidigt tror vi også på, at der ligger en stor værdi i at bibeholde klubberne i nærmiljøet især ift. udsatte børn og unge, da klubberne herved får mulighed for at komme i kontakt med de børn og unge, der er i nærmiljøet. Hvis Svanen lukkes er der ingen klubber, der dækker området omkring Albertslund centret og Kanalen, og vi er bekymrede for hvilke konsekvenser, det får for de udsatte børn og unge der bor i dette område.

Vedr. forslag 3.1 og 3.2 Styrket sygefraværsindsats og afskaffelse af forsikringspuljen.

Vi har de seneste år oplevet et øget fokus og en øget indsats ift. sygefravær fra ledelsen og blandt kollegaerne i Lindegården. Vi har som personale oplevet, at ledelsen har lyttet til vores udfordringer, og at ledelsen i samarbejde med personalet, har fundet frem til nogle løsninger indenfor de rammer vi har, som så vidt muligt, har været tilfredsstillende for både ledelse og medarbejdere.

Vi er ikke afvisende overfor, at der ansættes en HR medarbejder, der måske kan nedbringe det psykiske sygefravær, og videreføre det store arbejde ift. sygefraværet som lederne på dagtilbuddene hidtil har udført.

Vi mener dog ikke, at en HR medarbejder kan nedbringe det fysiske sygefravær, og her vil vi blive ramt, hvis forsikringspuljen afskaffes. Vi har i forvejen, svært ved at anvende vikarer ved normal sygdom pga. vores stramme økonomi. Fravær pga. kortvarig sygdom løser vi oftest ved at lave omrokninger blandt personale og børn, og ved at hver voksen har ansvaret for flere børn. Dette påvirker ofte børnene, hvilket for de mindste betyder de bliver utrygge, og de større børn bliver forvirrede, og kan ikke forstå, at de ikke skal være der, hvor de plejer at være. Hvis vi mister muligheden for at søge penge fra forsikringspuljen ved langtidssygdom, kan dette kaos for børnene risikere at vare op til 4 uger, indtil institutionen kan få dagpengerefusion.

Samtidigt vil vi gøre opmærksom på, at arbejdet i daginstitutioner kan være fysisk nedslidende, og selvom vi i institutionerne arbejder mod at fjerne så mange af de faktorer, der påvirker personalets fysik, vil det være et område, hvor der vil være et større sygefravær grundet nedslidningsskader.

Som I skriver skal ledelsen indregne udgifterne til langtidssygdom i deres buget, men det vil betyde, at der tages timer fra børnene i dagligdagen.

Vedr. budgetkataloget.

Vi har i personalegruppen diskuteret, hvordan det årlige budgetkatalog påvirker os som medarbejdere. Budgetkataloget ser vi som en del af en demokratisk proces, hvor alle har mulighed for at komme med indsigelser og blive hørt, hvilket vi er fuldt ud tilfredse med. Samtidigt bliver mange bekymrede omkring deres fremtid i Albertslund kommune, og bruger deres sommerferie på at bekymre sig om denne. Der er rigtig mange ting i spil i budgetkataloget, og det er alle kommunens afdelinger, der er berørte, og det er svært at gennemskue, hvem der bliver ramt, da alt er i spil. Og vi har svært ved at gennemskue, om alt i virkeligheden er i spil, eller om det bare er proforma forslag.

Med venlig hilsen

På vegne af Lindegårdens Med- udvalg

Jette Thostrup TR og Lene Engell

---

Navn: Børnehuset Kastanjen

18.07.15

Kommentarer:

#### **Høringssvar vedr. Budgetkatalog 2016**

Vi har i Børnehuset Kastanjen haft drøftet oplægget vedr. budgetkatalog 2016.

Vores høringssvar tager afsæt i Albertslund kommunes vision og strategi 2016-2025 – en by for børnene, det grønne og fællesskabet!

#### **Afskaffelse af daginstitutionernes forsikringspulje**



Udgiften ved længere tids sygefravær vil ikke kunne dækkes ved at der på sigt kommer et lavere sygefravær og er derfor ikke et argument, der taler for afskaffelse af forsikringspuljen.

Oftest bruges forsikringspuljen til sygdom ud over almindelig karakter. F.eks. barselsgener, operationer, brækkede lemmer m.m.

Forslag:

*At forsikringspuljen også giver støtte til arbejdspladser der modtager en medarbejder fra jobbanken, hvis denne bliver langtidssyg.*

*Dette på baggrund i vores erfaring med at vi 2 gange har modtaget en medarbejder fra jobbanken uden en prøvetid. Begge blev langtidssygemeldte og efterfølgende opsagt. Det er en økonomisk og menneskelig dyr affære, som påvirker arbejdsmiljøet negativt med nedslidning af det øvrige personale og herved forøges risikoen for stigning i sygefraværet.*

### **Styrkelse af sygefraværsindsatsen**

Vi sætter pris på kommunens sygefraværsstrategi med afsæt i 2-6-14 konceptet, som er et klart og tydelig ledelsesværktøj til at håndtere sygefravær. Vi mener ikke, at vi på nuværende tidspunkt bør ansætte en HR-konsulent med fokus på sygefraværsindsatsen, før vi har fået klarlagt hvori sygdommene beror.

Forslag:

*At få lavet en indberetnings-statistik, hvor det fremgår hvad medarbejderen er syg af. På denne måde kan vi få et klarere billede af hvilken indsats, der bør iværksættes. Dette vil være årsagsbehandling fremfor symptombehandling og vil i et langtidsperspektiv være en besparelse.*

### **Reduktion i administrationen på dagtilbudsområdet**

En reduktion i ledelse og administration er i modstrid med ønsket om øget indsats i fht. trivsels- og arbejdsmiljøarbejdet.

Det er også i modstrid i fht. kommunes fyrtårn med børnene i fokus. Hvis der vælges at reducere i ledelsestid og administration, vil der blive taget tid fra børnene for at kunne løse de givne opgaver, medmindre der er opgaver der ikke længere skal varetages?

Derudover undergraver forslaget netværkskommunen idet det kræver tid at videndele/netværke .

Forslag:

*Forbedring af IT på dagtilbudsområdet vil frigive ledelsestid som kan bruges til at:*

- *øge arbejdet på nedbringelse af sygefravær*
- *at understøtte og udvikle fremtidens daginstitution, der er præget af høj faglighed med afsæt i et fælles børne- lærings syn fra 0-18 år*

**Afskaffelse af den udvidede åbningstid på SFO**

Dette forslag har den modsatte effekt i fht. at profilere Albertslund som en børne- og familievenlig kommune samt ønsket om at tiltrække flere børnefamilier.

Vi ved i dag, at der i dagtilbud er forældre der har behov for den udvidede åbningstid. Skulle dette behov ændre sig, når barnet starter i SFO, eller mener man fra politisk side, at børn kan være alene hjemme i en alder af 6 år?

Forslag:

*At bevare den udvidede åbningstid og samtidig fortælle den gode historie om at der er truffet et politisk valg i Albertslund, der tilgodeser og understøtter muligheden for et fleksibelt arbejds- familieliv og at dette tiltrækker nye børnefamilier.*

**SommerSFO og sommercamp**

Det står beskrevet i budgetkataloget at der er et ønske om at børn og forældre oplever SFO'en som er stærkt pædagogisk tilbud og ikke blot et pasningstilbud. Derudover har kommunen valgt at have et særligt fokus på overgang fra børnehave til SFO og skole og som der særligt i år har været lagt mange kræfter og arbejdstimer i. Ved forslaget om en fælles sommerSFO vil det betyde, at et barn skal igennem 5 skift på 3½ måned. Dette vil være en udfordring for rigtig mange børn og særligt for de sensitive børn!

Forslag:

*At man bruger Vallensbæk-modellen, hvor der er lavet fælles sommerSFO og camp, men med en særlig base, hvor det kun er 1. maj børnene/kommende skolebørn, der er samlet og hvor der følger min. 2 medarbejdere med fra deres respektive SFO, så der i alle åbningstimerne er en velkendt voksen. Denne gruppe kobler sig på campens fælles aktiviteter, men har udgangspunkt i sin base.*

### **Afvikling af skolemad**

I Albertslund er det et stort problem med overvægtige børn når de er startet i skole.

I vision og strategi for Albertslund kommune står der, at vi udvikler byen med fokus på sunde rammer for borgerens liv, fordi det sunde er attraktivt og nemt at vælge til. Vi ved, at på HØ er eleverne blevet inddraget i en slags analyse af madordningen. Men har vi lyttet ordentligt og er vi blevet klogere?

#### Forslag:

*At bevare ordningen, da økologisk bespisning er et af de velkendte fyrtårne der er forbundet med Albertslund kommune i omverdenen. At få sat spot på **hvordan** ordningen kan gøres nemt og attraktivt at vælge til.*

### **Lukning af klubber, Dyregården og naturskolen**

Albertslund er en kommune der har nogle særlige udfordringer på særlig ungeområdet. Vi har på dagområdet ofte hærværk på vores legepladser efter lukning og vi kan have en bekymring for hvor de unge skal være, hvis der er klubber der bliver nedlagt og ikke længere eksisterer som et tilbud i nærområdet. Derudover bliver Dyregården og naturskolen flittigt brugt af både daginstitutioner og familier. Disse lukninger vil være et stort tab for familier og for pædagogisk tilbud.

#### Forslag:

*At bevare klubberne, Dyregården og Naturskolen for at bevare noget af det grundlag Albertslund blev bygget op om – nemlig det gode familieliv med solide velfærdstilbud – en by for børnene, det grønne og fællesskabet!*

Med venlig hilsen

Børnehuset Kastanjen

---

Navn: Naturgruppen Albertslund

17.08.15

Kommentarer:

**Naturgruppens høringsvar til budgetkatalog 2016**

Vi har i Naturgruppen forståelse for at der i kommunen ikke er ubegrænset adgang til økonomiske midler, for at kunne realisere alle de krav som politikere og borgere kunne ønske sig af det kommende budget for kommunen.

Vi vil derfor med dette høringssvar gerne være med til at belyse de skyggesider som nogle af forslagene har for realiseringen af den allerede vedtagne Naturplan samt muligheden for at kunne inddrage naturen i Strategi og Visionsplanen for Albertslund.

**Vi vil desuden henlede opmærksomheden på at vi i forvejen halter MEGET bagefter med at opfylde visioner i vores nuværende naturplan og strategien for denne**, hvorfor ethvert spare tiltag som forarmer den eksisterende natur i kommunen vil være et tilbageslag som ikke kan genoprettes på den korte bane, ved igen at tilføre området penge når dette igen bliver muligt.

Når dyr og planter er forsvundet kan det i bedste fald tage årtier før de igen vender tilbage til kommunen, i værste fald kan de være forsvundet for evigt!

**Derfor er det vigtigt som beslutningstagere at kunne se sammenhæng mellem biodiversitet og landskabspleje**, som et langstrakt partnerskab mellem kommunen og naturen, bestående af mange lange seje træk, som kræver en kontinuerligt tilførsel af økonomiskemidler for som minimum at kunne oprette den nuværende biodiversitet.

Det lader sig desværre ikke gøre at basere dette partnerskab mellem naturen og kommunen til frivilligheden alene. Dette skyldes kommunens rolle som myndighed og fordi faren for manglende kontinuerlige vitale naturindsatser ikke bliver udført, såfremt dette ansvar overlades til frivilligheden alene.

At skabe bæredygtige miljøer kræver kontinuerlig overvågning og straks indsatser, som kræver væsentlige ressourcer, såvel i form af viden som økonomiske midler at gøre godt med.

***Om den pædagogiske udviklingskonsulent*** - Ved besparelse vil følgende muligheder forsvinder eller begrænses:

- Kendskab hos lærerne til miljø læseplaner og naturen som læringsmiljø/'uderums-undervisning' bliver reduceret væsentligt. Dermed understøttes visionerne ikke i den kommende strategiplan for kommunen.

- Det bliver sværere at knytte bånd til de eksterne, centrale lokale aktører som kan være med til at formidle naturviden og være til at skabe partnerskaber mellem kommunen, folkeskoleklasser og foreninger.
- Mulighed for gennemførelse af mange af målene i Vision & Strategi planen bliver reduceret. Implementering kræver professionelle kræfter som vil kunne bygge bro mellem de professionelle lærerkræfter og den vidensbank af natur amatører, som kan kvalificere undervisningen og formidlingen på allerhøjeste niveau grundet den høje faglighed foreninger og enkeltpersoner kan bidrage med og dermed styrke implementering af den kommende Vision og Strategiplan for Albertslund.

**Om Naturskolen** - Ved besparelse vil følgende muligheder forsvinder eller begrænses:

- Styrke børns viden og forståelse for naturen – biodiversitet og økologiske kredsløb – ved samlede faciliteter, samlinger, aktivitetsmuligheder som gør det muligt at gøre undervisningen mere praktisk orienteret og knytte bånd til naturen ved at møde den hvor den nu engang er!
- Naturvejlederne som eksperter i naturformidling til børn og unge, gøre det muligt at understøtte lærer og pædagoger til at bruge naturen som ude læringsrum i et pædagogisk øjemed.
- Naturskolen kan være med til at fremme interessen for de naturfagligfag, og dermed øge interessen for at studere videre i den naturfagligeretning, som flere forskellige skiftende regeringer har efterlyst gennem tiderne.

**Om Toftegården (Dyregården)** - Ved besparelse vil følgende muligheder forsvinder eller begrænses:

- Manglende naturpleje som skal købes andetsteds (udgift) – usikkert – manglende lokalkendskab og 'succession' i naturplejen ved at have forskellige typer af dyrehold.
- Mere naturpleje – er en forudsætning for indfrielse af visionen om mere varieret dyreliv/biodiversitet (større dyrehold): Vi har allerede på nuværende tidspunkt flere dyrehold som afgræsser vores enge og naturparker som udsættes af dyregården for blot at kunne opfylde nogle af visionerne i Naturplanen. Derfor vil det være katastrofalt for

vores strategi for at have en større biodiversitet i kommunen, hvis vi ingen dyr havde overhoved, også til bekæmpelse af eks. Bjørneklo.

- Hele formidlingsindsatsen og nærværet til dyr overfor børn og unge vi ikke længere lade sig gøre.
- Socialpædagogiske indsats/beredskab i ft havebrug, økologi, dyrehold, kredsløbstankegang m.m. vil ikke være en mulighed. Foreningen 4H og dennes arbejde med integration mellem natur og børn, vil ligeledes ikke kunne lade sig gøre.
- Vanskelighed ved andre som skal holde dyr, gør at kommunens mulighed for at kunne påvirke brugen af dyr til at pleje naturen reduceres væsentligt. Vi forudser det vil medføre en markant dårligere naturpleje vha dyrehold til afgræsning og anden naturpleje, som dermed reducerer vores mål om varieret dyre- og planteliv. Med andre ord bliver det endnu sværere at kunne indfri målene i Naturplanen.

**Om træner- og lederuddannelse** - Ved besparelse vil følgende muligheder forsvinder eller begrænses:

- Unge ledere er nødvendige i foreningerne som står umiddelbart overfor (større) afgang af medlemmer pga alder dvs manglende viden, succession, foreningsliv og – aktiviteter, overlevelse. Foreninger oplever et markant skift i medlemmernes tilgang til foreningerne, i form af at medlemmerne overfører forbrugermentaliteten i deres adfærd ved valg af forening og deres indsats her, eller mangel herpå. De shopper efter de bedste tilbud og sammenligner de kommercielle tilbud med foreningernes. Derfor er det vigtig også at foreninger får muligheden for at kunne professionalisere deres tilbud baseret på frivilligheden/foreningslivet og Folkeoplysningslovens grundtanke. Derfor er en træner og lederuddannelse vital for at kunne opkvalificere foreningerne i kommunen. og dermed styrke fællesskabet og folkeligheden.

**Om reduktion blandt medarbejdere i administrationen** - Ved besparelse vil følgende muligheder forsvinder eller begrænses:

- "På området Miljø & Teknik kan en reduktion betyde længere sagsbehandlingstid, forringede muligheder for borgerinddragelse i projekter, ringere mulighed for at gennemføre projekter og deltage i netværk samt højere grad af anvendelse af eksterne rådgivere."
- Det er vigtig at forstå sammenhængen mellem Naturgruppen succeser og en stærk administrativ base i forvaltningen. En base som er i stand til at understøtte rammerne

for naturgruppen i forhold til lovgivninger, diverse strategier, visioner og politiske ønsker samt krav.

- Desuden er det vigtigt at Naturgruppen sammen med forvaltningen arbejder i den samme retning, og dermed understøtte og fremmer de intentioner som fremgår i den af KB vedtagne Naturplan for kommunen. Vi frygter en yderligere reduktion medfører projekter som ikke bliver fulgt op eller får den nødvendige administrative nærhed som vil gøre at projektet bliver en succes. Vi har allerede oplevet hvordan langtidssygdom og ophør af personale i afdelingen har forringet Naturgruppens arbejde i det forgangne år.

---

Navn: Skolebestyrelsen og MED udvalget, Herstedvester Skole

17.08.15

Kommentarer:

### **Høringssvar til budgetkatalog 2016.**

#### **Indledning**

Set i lyset af de store forandringer skolen står i og Albertslunds kommunes nye "Vision og strategi", som er sendt i høring, hvor man i kommunen ønsker forbedringer fagligt og trivselsmæssigt. Samtidig med at man ønsker en skole, der er endnu bedre til at inkludere (alle elever), er det med stor bekymring, at man i budgetforslaget peger på besparelser, som vil ramme skolen og de miljøer, som eleverne bevæger sig i.

I dette høringssvar vil vi beskrive de konsekvenser, de enkelte besparelsesforslag kan få for Herstedvester Skole.

#### **Forslag 2.1 Fire klubber koblet til skolerne.**

- Det vil være en stor udfordring at få plads til 440 klubbørn i Stjernens lokaler, det vil være vanskeligt at udføre pædagogisk arbejde.
- Udeområdet lever ikke op til hvad en klub skal have. Det vil kræve en stor engangsinvestering.
- Der er lige flyttet SFO-elever fra Labyrinten til Stjernen.
- Det er ikke en god idé at lukke klubberne i lokalområderne, når man ser på de udfordringer, der er i nogle ungegrupper. Det vil gå ud over det store sociale og pædagogiske arbejde, som bl.a. foregår lokalt i klubberne.
- Man risikerer i praksis at tage det frie klubvalg fra børnene.

- Brugerbetaling vil medføre fravalg af klub (Klub-Nord- børnene).

### **Forslag 2.2 Kapacitetstilpasninger/nednormeringer på klubområdet (Teknisk budgettilpasning)**

Vi ser ikke at 2.2 er en teknisk budgettilpasning, da den har konsekvenser for serviceniveauet.

### **Forslag 2.6 SommerSFO og Sommercamp.**

- Vores erfaring med at samle børn fra forskellige institutioner er, at mange børn vil blive utrygge ved at være på en fremmed institution, hvor de ikke kender flertallet af personalet.
- Det kan blive noget uoverskueligt, når man samler så mange børn på et sted.
- Hvorfor spare på SFO'erne, når der bliver brugt penge på at ansætte unge til "sommercampen".
- Det kan blive en konsekvens for, hvor godt sommertilbuddet er for de elever, som bruger det meget.
- Hvis sommertilbuddet ikke er godt, vil der sandsynligvis ske en større udmelding.

### **Forslag 2.9 Reduktion af puljen til understøttende undervisning.**

- Denne besparelse er ikke forenelig med de mål, der er sat i kommunen for faglighed, trivsel og inklusion.
- Implementeringen af den understøttende undervisning er stadigvæk i udvikling, og er ikke evalueret ordenligt endnu. Derfor kan en besparelse medføre, at udviklingen på dette område går i stå.

### **Forslag 2.10 Reduktion af socialpuljen.**

- Denne besparelse er ikke forenelig med de mål der er sat i kommunen for faglighed, trivsel og inklusion. Det vil især være de børn, der har det svært, der vil blive hårdt ramt.

### **Forslag 2.11 Nedlæggelse af den rullende heldagsskole.**

- Denne besparelse er ikke forenelig med de mål, der er sat i kommunen især inklusion.

### **Forslag 2.12 Pædagogiske udviklingskonsulenter.**

- Det vil forringe muligheden for at udvikle det fælles skolevæsen.

### **Forslag 2.14 Nedlæggelse af Naturskolen.**

- Strider imod vores strategier i kommunen og reformen.



- På Naturskolen er det i høj grad praktisk undervisning, hvilket mange elever har stor glæde af.

#### **Forslag 2.16 Nedlæggelse af lærer- og pædagogsamlingen.**

- Hellere nedlægge det end spare. Der skal være råd til at lave et arrangement, der har kvalitet. Evt. hvert andet år.

#### **Forslag 2.21 It- mediehandleplanen.**

- Dette er et indsatsområde, hvor alle eleverne endelig har fået Chromebooks og iPads. Det vil være meget uhensigtsmæssigt at spare på kompetenceudviklingen.

#### **Forslag 3.1 Styrket sygefraværsindsats.**

- Vi mener ikke, at der skal bruges penge på konsulent, men bruge pengene på at forbedre arbejdspladsmiljøet og styrke arbejdet i MED og AMG grupperne.
- Det kan være bedre at se på "krav i arbejdet." eller andre områder, hvor der er lav trivsel.

#### **Forslag 3.3 Afskaffelse af forsikringspuljen på skoleområdet.**

- Kan få uheldige konsekvenser, fx reduktion af personalet, hvis man på en skole bliver ramt af mange sygdomsforløb.

Venlig hilsen

Skolebestyrelsen og MED udvalget, Herstedvester Skole

---

Navn: Danmarks Naturfredningsforening i Albertslund

18.08.15

Kommentarer:

Til Albertslund kommune

Danmarks Naturfredningsforening i Albertslund advarer mod besparelser på naturformidlingen.

Der planlægges besparelser i Albertslund Kommune på en række pædagogiske aktiviteter med sigte på naturen og miljøet.

Vi har især hæftet os ved:

Planer om at nedlægge naturskole- og naturvejlederfunktionen på Naturcenter Herstedhøje, som drives i fællesskab med Glostrup Kommune.

Planer om nedlæggelse eller stor indskrænkelse af Dyregården og dens aktiviteter

Planer om nedlæggelse af pædagogiske konsulentfunktioner omkring børn, unge og natur.

I Albertslund Kommunes fremtidige strategier kan vi i anden forbindelse høre, at man vil prioritere børns brug af naturen i kommunen. Over halvdelen af Albertslund Kommune er jo natur, hvor især Vestskovene og naturparker m.v. langs Store Vejleå er i centrum.

Dette er et fantastisk godt udgangspunkt for at styrke børns og unges interesse for og viden om natur og miljø. Albertslund har altså de fysiske muligheder for at føre denne prioritering ud i livet. DN har i tidens løb tilskyndet kraftigt og konstruktivt til at fremme denne proces. Her har vi samarbejdet med organisationen Natur og Ungdom, som vi har et tæt tilknytning til.

Forståelsen af naturen og miljøet er central for vores børns fremtidige rolle som aktive, ansvarlige og bevidste samfundsborgere. Dette aspekt er helt centralt for Danmarks Naturfredningsforening, og vi gennemfører en række projekter i foreningen med det sigte, bl.a. projektet Biodiversitet.nu, som i høj grad er rettet mod børn og unge, og hvor man let lærer via app på smartphone m.v. på en nem og overskuelig måde at registrere naturiagttagelser og naturkvalitet. Det er et projekt vi selv gennemfører med midler, vi har fået stillet til rådighed af Aage V. Jensens Naturfonde. – Vi planlægger at inddrage af børn og unge i Albertslund, meget gerne med kommunens konsulenter, naturvejledere, lærere og pædagoger.

Netop den høje standart for natur og miljø har været et af Albertslund Kommunes vigtigste kendemærker i den danske offentlighed. – Vi opfordrer meget til at man tænker sig grundigt om, før man forringer denne satsning.

Naturskoleaktiviteterne på tidligere Pedersborggård Naturskole blev for et års tid siden flyttet til Naturcenter Herstedhøje, og der blev ansat en naturvejleder til at varetage de fremtidige opgaver. Det er denne naturvejlederfunktion, man har i tankerne at nedlægge. – Vi vil fra DN-Albertslunds side på det stærkeste fraråde dette. Naturvejlederen er i fuld gang

med at opbygge værdifulde funktioner omkring naturformidling for børn og unge i institutioner og på skoler.

Dyregården er ligeledes en rodfæstet del af Albertslunds naturformidling. Her kan børnene lære at omgås dyr, og hvordan et økologisk landbrug i bæredygtig balance med omgivelserne kan fungere. Desuden varetager Dyregården vigtige funktioner omkring kommunens naturpleje og drift af de grønne områder.

Vi synes også det er en dårlig idé at nedlægge og begrænse kommunens konsulentfunktioner omkring natur og miljø og børn og unge og natur. For at få en fornuftig udnyttelse af ressourcerne, er det ret afgørende, at konsulenterne kan udføre deres formidlings og planlægningsopgaver.

På denne baggrund vil Danmarks Naturfredningsforening i Albertslund kraftigt opfordre til at de planlagte besparelser tages af bordet.

Tværtimod mener vi, at disse funktioner bør styrkes, hvilket vil være i pagt med de tanker, man i anden forbindelse har gjort sig omkring et fremtidigt grønt og naturrigt Albertslund.

Med venlig hilsen

DN i Albertslund

v/ Danmark Naturfredningsforening i Albertslund

v/ formand

Biolog Poul Evald Hansen

Natur og miljø er sider af samme sag.

We need to know what we have to know what to save.

---

Navn: Bhu Toftekjær

18.08.15

Kommentarer:

Høringssvar fra personalet i Bhu Toftekær.

Sygefravær og ansættelse af HR personale.

Vi er som personale bekymrede for:

At hvis en HR medarbejder bliver tilknyttet vores arbejdsplads, kan det føles som overvågning, og virke som en stressfaktor for os personale. Det kan virke som kontrol og ikke omsorg. Og kan gøre arbejdsklimaet dårligere.

#### Ved nedlæggelse af forsikringspuljen ved langtidssygdom.

Det betyder brug af flere penge til dækning af vikarer, for at kunne få hverdagen til at hænge sammen. Når pengene er brugt, er det det raske personale, der kommer til at løbe hurtigere.

Det kommer i sidste ende til at, påvirke alle vores planlagte og pålagte arbejdsopgaver, da vi bliver færre til at løfte de opgaver. For ikke at glemme det vigtigste af det hele, bliver vi færre til at løfte kerneydelsen, som er vores pædagogiske arbejde, samvær og samarbejde med børn og forældre.

#### Reduktion af administrationen.

Hvis der reduceres i administrationstimerne, vores HKér, betyder det flere opgaver til ledelsen( leder og souschef). Det betyder færre børnetimer til souschefen, da flere opgaver på kontoret skal løftes.

Det betyder, at souschefen mangler på en stue, og det resterende personale skal løbe hurtigere, for at løse de daglige opgaver.

Fx: stigende inklusion for de børn der ikke har støtte. Øget samarbejde med PPVérne og andre tværfaglige samarbejdspartnere. Børn med tildelt 30 timers sprogplads. Studerende. Stigende dokumentation og evalueringskrav. Mindre tid til kerneydelsen børnene og forældresamarbejdet.

Venlig hilsen personalet i Bhu Toftekær.

---

Navn: Albertslund Lærekreds, Claes Hjort

18.08.15

Kommentarer:

**Vedr. høring Budgetkatalog 2016**

Albertslund Lærerkreds har følgende kommentarer og bemærkninger til Administrationens forslag til Budgetkatalog 2016:

Det er naturligvis en alvorlig situation Albertslund Kommune og skolevæsnet står i med udsigt til besparelser i den størrelsesorden, som bliver præsenteret i budgetkataloget, og det giver anledning til stor bekymring fra kredsens side.

Hvad er det for arbejdspladser, vi fremover vil få, når besparelserne slår igennem med serviceforringelser, kvalitetssænkninger og afskedigelser til følge?

En række af de forslag, der er i spil, vil række langt ind i folkeskolens dagligdag med konsekvenser for elevernes undervisning, lærernes arbejdsforhold og arbejdsmiljø.

Der er allerede i dag et voldsomt pres på lærernes arbejdssituation med øget undervisning og mindre tid til forberedelse og i det hele taget en situation, hvor der ikke er balance mellem de opgaver, der skal løses og den tid og den resurse, der bliver givet hertil.

I Albertslund Kommunes Trivsel- og APV måling er skolerne dem, der bonner ud med de dårligste og laveste tal i målingen af Krav i arbejdet. Sammenhold lige dette med sygefraværet på skolerne, lærere der går ned med stress og brugen af Falck Healthcare.

Det er også værd at bemærke, at fra 2009 og til 2014 er antallet af lærere i folkeskolen i Albertslund faldet med lige knapt 57 (14,7 %), hvor nedgangen i elevtallet kun kan begrunde et fald på 5 – 6 lærere.

Lærerne i Albertslund arbejder i dag jernhårdt på at leve op til målsætningerne i Folkeskolereformen og Skole for alle, og det vil vi også gerne gøre fremover.

Men det kræver, at der er ordentlige rammevilkår og resurser til vort arbejde.

Derfor giver det ingen mening, hvis man vælger yderligere at reducere i lærerstillinger og andre forhold der har betydning for folkeskolens mulighed for at gøre eleverne dygtigere og samtidig for arbejdsmiljøet på skolerne.

### **Skoleområdet**

Forslag 2.9 Reduktion af puljen til understøttende undervisning

Kredsen kan ikke gå ind for en nedsættelse af lærernes andel af den understøttende undervisning fra de nuværende 60 % til 50 %. Dette vil gå ud over fagligheden og elevernes læring, og er ikke i overensstemmelse med målene i Folkeskolereformen og Skole for alle.

Desuden vil forslaget om nedsættelse af såvel lærernes som pædagogernes andel (60 %/ 80 %) have negative konsekvenser i forhold inklusionsindsatsen og styrkelsen af elevernes trivsel.

Det første år med understøttende undervisning har givet store udfordringer på skolerne, og har vel næppe fundet sin form endnu.

Derfor er der vel god mening i først at få lavet en evaluering af den understøttende undervisning før end man vil ændre rammerne for den – f.eks. i forbindelse med år 2 af reformen.

#### Forslag 2.10 Reduktion af socialpuljen

Forslaget vender den tunge ende nedad, og vil ramme de elever der særligt har brug for støtte samt de i forslaget oplyste områder.

#### Forslag 2.12 Pædagogiske udviklingskonsulenter

Det er en dårlig ide at reducere i antallet af pædagogiske udviklingskonsulenter. Skolevæsenet har brug for personer, der administrativt, fagligt og pædagogisk kan understøtte skolerne i at implementere såvel centralt som lokalt aftalte målsætninger for at skabe udvikling i folkeskolen i Albertslund.

#### Forslag 2.14 Nedlæggelse af Naturskolen

Forslaget er i modstrid med reformens ønske om at inddrage det omgivende samfund i skolen herunder at arbejde med den åbne skole. I øvrigt er naturfag et indsatsområde i Skole for alle.

#### Forslag 2.16 Reduktion af udgiften til lærer- og pædagogsamlingen

Hvis man ønsker at fortsætte med fælles lærer- og pædagogsamling, så skal det foregå på et niveau, som vi har kendt det igennem en del år.

Dvs. at det skal være med et relevant indhold og med gode og dygtige oplægsholdere.

Rammerne omkring arrangementet skal også være i orden – blandt andet forplejningen.

Alternativ forslaget 2.17 med en reduceret model, kan vi ikke gå ind for.

Noget tilsvarende blev prøvet for en del år siden, og det var bestemt ikke en succes.

## **Sygefraværsindsats**

### Forslag 3.1 Styrket sygefraværsindsats

Kredsen kan støtte ønsket om en styrket sygefraværsindsats, som en del af at skabe gode og ordentlige arbejdspladser i kommunen med fokus på trivsel og godt arbejdsmiljø.

Det er i den forbindelse vigtigt at inddrage MED udvalg og Arbejdsmiljøorganisationen.

Det er i denne kontekst, at vi – og det støtter vi – kan se en ansættelse af en HR konsulent, som har til opgave at være dynamo i arbejdet med sygefraværsindsatsen. Og naturligvis i et tæt samarbejde med de øvrige områder.

### Forslag 3.3 Afskaffelse af forsikringspuljen på skoleområdet

Kredsen vil meget stærkt fraråde at bringe forslaget om en afskaffelse af forsikringspuljen i forbindelse med langtidssygdom i anvendelse.

Det vil medføre meget utryghed og usikkerhed blandt lærerne og fokus på skolerne vil alene blive rettet i forhold til økonomiske betragtninger end på, hvordan man kan arbejde for at få den sygemeldte tilbage på arbejdspladsen.

Konsekvensen kan blive, at flere langtidssyge lærere tidligere end i dag vil blive indstillet til afsked.

**Med venlig hilsen**

**Claes Hjort**  
**Kredsformand**

---

Navn: Trine og Max Avnbo

18.08.15

Kommentarer:

Kommentarer til Budgetkatalog

Kommentarer til forslag 2.1

Vi mener at en ændring af den nuværende klubstruktur og især lukning, flytning og sammensmeltning af klubber vil være en helt forkert beslutning.

Det svært at se at man her vil støtte Albertslund kommunes Unge Strategi, hvor der i punkt 5.1 g refereres til at man netop vil inddrage klubberne i samarbejdet. Der kan jo netop ikke være noget samarbejde, når man har lukket eller flyttet klubberne. Hvordan har man tænkt sig at være en god kommune for børn og unge, når man vil lukke alle de gode tilbud?

Desuden vil det være helt forkert at lægge klubberne ind under skolernes ledelse. De skulle nødvendig blive prioriteret lige så lavt af skolerne, som SFO'erne gør, og det vil utvivlsomt ske. Kort fortalt mener vi at det er helt forkert tænkning, at ændre på klubberne, da disse er de bedst fungerende institutioner i kommunen.

#### Kommentarer til forslag 2.4

Vi mener at en sammenlægning om sommeren lyder fornuftigt, da denne praksis allerede benyttes andre steder. Dog vil det formentlig betyde, at medlemmerne fra andre klubber slet ikke benytter sommertilbuddet.

#### Kommentarer til Forslag 4.1

Rigtig god ide med et samlet Kulturcenter, og vi kan godt se besparelserne på længere sigt, men det må formodes at der skal en betydelig investering til for at virkeliggøre forslaget.

#### Kommentarer til Forslag 4.2

At lukke Toftegården (dyregården) lyder som en helt vanvittig idé. Dette område er unikt for Albertslund. Alle kender dyregården. Alle har været der. Og ingen som har børn eller børnebørn vil undvære dette tilbud.

#### Kommentar til Forslag 4.3

Det kan være svært at se fornuften i at lukke eller sælge rideskolen. Denne er en god mulighed for personer og især børn og unge piger som elsker heste, hvilke der findes mange af. Især kan det se ud som om et salg absolut ikke vil skabe bedre økonomi, da der så skal betales foreningspenge til en sådan, og samtidig stilles plads til rådighed.

#### Kommentarer til forslag 4.4



Vi mener ikke der bør spares noget på puljer og tilskud til kultur og fritid. I Albertslund kommune findes der rigtig mange frivillige hjælpere, som stiller deres tid til rådighed til diverse foreninger. Hvis man fjerner disse forholdsvis få ekstra tilbud, får man helt sikkert, også de frivillige, til at føle at kommunen ikke er til for deres skyld, men snarere vil prøve at udnytte dem. Som eksempler er foreningernes dag, som er et fortræffeligt arrangement for at vise andre, hvad man laver, den mulighed vil forsvinde. Tilskud til træner/lederuddannelse er en lille løn til nogle af de frivillige, som ønsker at gøre det endnu bedre for foreningen, hvilket også må forventes at give kommunen ekstra PR i forbindelse med stævner, hvor Albertslund gør det godt. Fjernelse af Administrationstilskud vil øge kontingenter i nogle foreninger, som ellers er høje nok i forvejen.

Hilsen fra Trine og Max Avnbo – forældre til 5 børn i alderen 4 – 14 år.

---

Navn: MED-udvalget Herstedlund skole, Søren Hald

18.08.15

Kommentarer:

### **Høringsvar vedr. budgetkatalog 2016.**

Høring i forbindelse med budgetforslagene – budget 2016

MED-udvalgets overordnede indtryk af budgetforslagene er, at de medfører en mærkbar kvalitetsforringelse for borgerne.

Enhver besparelse der nedbringer mængden af personale til at løfte den direkte kerneopgave overfor borgerne – og deres børn - ser MED-udvalget som dybt bekymrende.

MED-udvalget mener, at de foreslåede besparelser sætter den kommunale fritidspædagogik stærkt under pres, både på SFO- og klubområdet. Det er en bekymrende udvikling for kommunens børn.

SFO:

MED-udvalget anser, at uddannet personale bør varetage arbejdet med børnene i

kommunens institutionstilbud.

Særligt vil ansættelse af pædagogmedhjælpere i SFO-delen vanskeliggøre det pædagogiske samarbejde mellem skole og SFO-pædagoger, som den kommunale indskolingsstruktur i dag er bærer af. Medhjælpere vil have en kompetencemæssig ringere mulighed for at udføre arbejde med en tilfredsstillende kvalitet i skoledelen, særligt ved arbejdet omkring de enkelte elevers trivsel, indsatser for børn og familier samt samarbejdet med kommunens øvrige forvaltninger.

Tvungen sommerferielukning på SFO'en og samlet fælleskommunal SFO i nord i de tre foreslåede uger giver et ringere og mere utrygt tilbud til de nystartede maj-børn på HL-skole. Dette er ikke en tilfredsstillende start for vores nye skolebørn.

Samtidig giver det en ringere fleksibilitet i SFO'ens mulighed for selv at planlægge arbejdet i løbet af året.

Deltidsstillinger for pædagoger vil have direkte indflydelse på SFO-delen, da pædagogerne stadig fuldt skal dække pædagogtiden i skolen.

Kommunens mulighed for at tiltrække uddannet og kompetent personale nedsættes ved at forringe muligheden for fuldtidsansættelse. Samtidig opleves fritidsdelen generelt som nedprioriteret.

Skoledelen:

Generelt stiller vi os undrende overfor alle forslag, som forringer skolernes mulighed for at gennemføre skolereformens indhold i en tilfredsstillende kvalitet.

Mht. reduktion af puljen til understøttende undervisning anser MED-udvalget, at hvis der laves om i personalesammensætningen fra 80 % lærere og 60 % pædagoger til 50/50 giver det en ringere kvalitet i hele det pædagogiske arbejde såvel som i den egentlige UUV. Uden overlap for lærere og pædagoger i det daglige arbejde, vanskeliggøres muligheden for at planlægge meningsfuld understøttende undervisning, der har sammenhæng med elevernes øvrige faglige læring.

Dette vil desuden sætte yderligere pres på kompetenceudviklingen af kommunens klubpædagoger, hvis de skal varetage halvdelen af den understøttende undervisning på egen hånd.

At hæve den gennemsnitlige undervisningstid pr. lærer vil forringe lærernes mulighed for at udføre de øvrige opgaver, der hører til for at sikre elevernes læringsudbytte. Særligt på HL har vi mange opgaver med at sikre hjælp og støtte til børn og familier.

Fjernelse af tildelingen af midler ift sociale kriterier vil gøre det yderst vanskeligt for HL at løfte opgaven med at sikre læring for de udsatte børn vi har i distriktet. Vi har knap 25 % børn, som er aktive sager i børne- /familieafsnittet, hvilket lægger beslag på en betragtelig del af lærernes ressourcer til opgaver der ligger ved siden af den egentlige undervisning. Lærere og pædagoger har allerede i dag en anseelig arbejdsmængde som sigter mod at sikre disse børn (og deres familier) en god skolehverdag og god læring.

MED-udvalget bemærker, at afviklingen af de ekstra midler i forbindelse med skolesammenlægningen af VR og HY er en direkte besparelse på ressourcefordelingen på hele skoleområdet.

IT/Medie-handleplanens implementering vanskeliggøres, hvis midlerne til kompetenceudviklingen nedsættes som foreslået. Kommunen har lanceret en ambitiøs plan om udrulning af digitale devices til alle børn i kommunen. Derfor anser MED-udvalget det for besynderligt samtidig at reducere lærernes og pædagogernes kompetenceudvikling i brugen af de digitale læremidler. Dette vanskeliggør implementeringen af "den digitale skole" betragteligt.

Nedlæggelse af Albertslund skolenet må ikke betyde, at supporten til driften af IT på skolerne forringes. Særligt fordi vi skal sikre, at anvendelsen af chromebooks og iPads fungerer. Hverdagen med disse devices skal fungere upåklageligt, for at sikre elevernes daglige arbejde og læring. Skolerne anvender en stigende mængde digitalt/ netbaseret undervisningsmateriale, som ikke kan tåle driftusikkerhed på de lokale net.

Fjernelse af forsikringspuljen til reduktion af langtidssyge kan risikere at ramme meget skævt på de enkelte skoler/ institutioner.

At tvinge skolerne til en hårdere linje ift langtidssyge medarbejdere kan have en negativ effekt på arbejdsmiljøet, som igen kan øge sygefraværet. Denne solidariske pulje bør bibeholdes.

Naturskolen og naturvejlederen kan vi i kommunen ikke undvære. At fjerne den stilling vil være i direkte modstrid med visionerne for "grønt liv" i den kommunale vision. Vi har brug for at have en guidet vejledning til Vestskoven som Albertslunds grønne rum i byen.

Den rullende heldagsskole er et meget positivt tiltag, som har sikret mange udfordrede elever fra HL en skolegang, som ikke kunne lykkes i den almindelige undervisning i den almene folkeskole. Det er vigtigt, at vi fortsat i Albertslund har tilbud, som kan hjælpe de ekstra udfordrede elever, som kommunen uomtvisteligt har. Nedlæggelse af den rullende heldagsskole vil have en negativ effekt på såvel det pågældende barn, samt for den almindelige klasses læringsfællesskab.

Klub-området:

MED-udvalget anerkender, at der er et behov for at spare på Svanens bygning, som er dyr i drift. Der er dog p.t. ingen brugbare lokaler til klub-drift på HL skole. Ved en placering af klubber i tilknytning til skolerne må der indtænkes en kommunal budgetteret finansiering af etablering af de rette rammer for klubbernes virke.

Ved en evt. sammenlægning af klub Svanen i Hedemarkens lokaler er MED-udvalget bekymrede for sammenblandingen af børn der er indskrevet på klubvilkår og børn der kommer i Hedemarken på væresteds-vilkår. Både værestedsbørn og klubbørn vil kunne opleve tilbuddet som forringet og utrygt. Vi er bekymrede for uhensigtsmæssig reaktion hos børnene.

MED-udvalget ser generelt at børnenes fritidstilbud forringes og er bekymrede for denne udvikling. Også set i relation til den kommunale vision om "nysgerrigt liv".

Teknisk service:

MED-udvalget bemærker den relativt store forskel i tildeling til teknisk service på kommunens to største skoler i forhold til HL. MED-udvalget anerkender det større antal elever samt, at der er pedelbetjening om aftenen. MED-udvalget bemærker dog, at bygningsmassen kun er 4% mindre end de største skoler. Dette skal ses i sammenhæng med,

at HL's bygninger er med mange trapper og forskudte plan. Dette medfører flere løft og uhensigtsmæssig lange transportveje for selv relativt enkle flytninger.

På MED-udvalgets vegne

Søren Hald

Formand

---

Navn: KommuneMED, Claes Hjort

18.08.15

Kommentarer:

## **Hørings svar til Budgetkataloget for budget 2016**

Medarbejderrepræsentanterne i KommuneMED har drøftet kommunens svære økonomiske situation. Vi er optagede af, hvilke konsekvenser kommende besparelser vil have for medarbejderne. Det gælder både de medarbejdere der vil blive varslet afsked og de medarbejdere der skal implementere forandringerne.

Medarbejderrepræsentanterne i KommuneMED vil gerne give en række perspektiver på, hvordan der tages størst muligt hensyn til medarbejderne, i processen med at udmønte besparelser.

### **Afskedigelse af medarbejdere**

Medarbejderrepræsentanterne i KommuneMED bemærker, at en række af budgetkatalogets besparelser indebærer reduktion i antallet af medarbejdere. Her er det udvalgets forhåbning at mange af de personalereduktioner kan ske via frivillige fratrædelsesordninger og naturlig afgang. Når der opnås større sikkerhed om økonomien for 2016, vil medarbejderrepræsentanterne i KommuneMED derudover opfordre til, at ledelsen indfører et ansættelsesstop. På den måde kan man måske foregribe nogle ansættelser, der ikke er finansiering til i fremtiden.

Medarbejderrepræsentanterne i KommuneMED ønsker, at ledelsen er opmærksomme på, at sikre afskedigede medarbejdere de bedste muligheder for at komme videre. Er der aftale om opkvalificering, bør dette for så vidt muligt fastholdes selv hvis medarbejderen afskediges inden forløbet er afviklet. Derudover bør ledere undersøge deres muligheder for at anvende kommunens midler til kompetenceudvikling, samt midlerne fra Tryghedspuljen.

### **Sikring af arbejdsmiljøet hos de blivende medarbejdere**

Ved personalereduktioner kan der opstå et øget pres på de medarbejdere der er tilbage i Kommunen. Her er det centralt at huske på, at trivselsmålinger allerede i dag melder om et højt arbejdspress. Nogle områder har tilmed konkrete arbejdsmiljøsager kørende.

Medarbejderrepræsentanterne i KommuneMED henstiller til, at politikere og den centrale ledelse er opmærksomme på arbejdsmiljøsituationen på de områder, hvor der tiltænkes besparelser.

Medarbejderrepræsentanterne i KommuneMED henstiller derudover til, at lokal ledelse og medarbejdergrupper adresserer besparelser ved at tage udførlige debatter om deres løsningen af deres kerneopgaver. Det er centralt, at man formår at prioritere i opgaverne, så de blivende medarbejdere kan se en farbar vej igennem forandringerne.

### **Sygefravær**

Medarbejderrepræsentanterne i KommuneMED er bekymrede over forslaget om at reducere forsikringspuljen i forbindelse med sygefravær. Udvalget tilslutter sig samtlige tiltag om reducere sygefravær, men mener ikke det er holdbart at indhente besparelser før man har set resultatet af indsatsen.

På vegne af medarbejderrepræsentanterne i KommuneMED,

Claes Hjort, næstformand for KommuneMED

---

Navn: Skolebestyrelsen Herstedlund skole, Mette Tranevig

18.08.15

Kommentarer:

### **Høringssvar til Budgetkatalog for 2016 fra Skolebestyrelsen på Herstedlund Skole**

Der synes langt fra drøm til virkelighed, når vi først læser 'Vision og Strategi for Albertslund', hvor børnene er i højsædet og dernæst de forslag, som fremgår af budgetkataloget for 2016.

I Skolebestyrelsen for Herstedlund Skole har vi særligt drøftet tre temaer i budgetkataloget:

- Klubområdet, hvor vi finder, at forslaget om at knytte klubberne til skolerne peger i den helt forkerte retning i forhold til at skabe et ordentligt fritidsliv for børn og unge samt fastholde en høj medlemsprocent bl.a. for at støtte udsatte børn og unge.
- Implementering af folkeskolereformen, hvor vi finder at flere forslag slet ikke tager højde for, at folkeskolereformen langt fra kan siges at være vel implementeret på nuværende tidspunkt, og at kommunen derfor kan få meget vanskeligt ved at nå sine egne mål om at løfte elevernes faglige niveau.

- Reduktion i den Sociale pulje. På Herstedlund Skole har 23 pct. af børnene en social sag. Det ligger langt over niveauet på de øvrige skoler. Kommunen arbejder på forskellige måder på at udjævne de sociale forskelle i skoledistrikterne. Alligevel må det konstateres, at der fortsat er en stor gruppe familier, der har brug for en særlig støtte fra skolens side. Herstedlund Skole løfter et massivt socialt ansvar, men vi oplever som skolebestyrelse, at der mangler ressourcer bl.a. også som følge af den større inklusionsopgave, som skolen også skal løfte – hvor det lige nu ikke er sandsynliggjort, at midlerne følger børnene.

Nedenfor følger vores bemærkninger til de enkelte områder:

#### **Klubområdet:**

Forslag 2.1 om at koble klubberne til skolerne peger i den helt forkerte retning. Set i sammenhæng med forslag 2.2. hvor man risikerer at udsulte de mindre klubber, finder SKB Herstedlund, at der er behov for at udarbejde en ny strategi for klubområdet, som fastholder klubberne som en del af kommunens fritidsliv, og giver et visionært bud på, hvad kommunen vil med klubområdet.

SKB finder, at der bør være fokus på, at børne- og ungelivet fortsat skal rumme mulighed for en skelnen mellem skole- og fritidsliv – og der gøres opmærksom på, at flere af klubbernes brugere er over den undervisningspligtige alder.

SKB anerkender, at der kan være et behov for at skære i klubbernes bygningsmasse og tænke i nye løsninger. Klub Svanens bygninger er slidte og utidssvarende, men det er centralt, at der fortsat er en klub i Syd, som gør det attraktivt for nye familier at bosætte sig i bydelen samt sikre, at det store sociale arbejde, som klubben løfter i dag fortsat bliver løftet. Samtidig understreges det, at der ikke i dag er ledelsesressourcer i skoleregi til at varetage opgaven med klubber på skolerne.

SKB finder forslaget om fælles sommerklub i sommerferien fornuftigt.

#### **SFO-området:**

SKB-Herstedlund er bekymret over forslag 2.6. om Sommer-SFO og Sommercamp. Særligt for de nye 1. maj børn kan det skabe stor utryghed at skulle møde et fremmed sted med

ukendt personale. Forslaget svarer for os at se til nødbåbent, som det kendes fra juledagene mv. og vil presse flere forældre til at finde andre pasningsmuligheder i sommerferien. Forslag 2.8. om afskaffelse af særlig morgenåbning vil ramme familierne til de 20-25 børn på Herstedlund Skole, som benytter ordningen hårdt. Besparelsen står ikke mål med den værdi, som tilbuddet har for de familier, som benytter den og kan udfordre forældrenes beskæftigelsessituation.

### **Skoleområdet:**

Forslag 2.9. om reduktion af puljen til UUV tager ikke højde for de udfordringer, der har været på skolerne i kommunen – ligesom landets øvrige skoler – med at finde indhold og form for UUV. Særligt har det været vanskeligt for klubpædagogerne at skulle indgå i en skolesammenhæng. Den forslåede ændring i personalesammensætningen vanskeliggør mulighederne for at planlægge meningsfulde undervisningsforløb, der har sammenhæng med elevernes øvrige faglige læring og sætter yderligere pres på kompetenceudvikling af kommunens klubpædagoger, hvis de skal varetage halvdelen af UUV på egen hånd. Hvis man vil sikre at understøttende undervisning bliver en succes, så er det væsentligt at fastholde lærere og pædagogers fælles erfaringer med at løfte denne del af skolereformen. Forslag 2.10 om reduktion af socialpuljen er meget bekymrende. Herstedlund Skole løfter i dag en stor social indsats for nogen af kommunens mest udsatte børn og unge, men kæmper samtidig med fravalg af skolen, som afspejler sig i elevernes faglige niveau og antallet af elever, som går direkte videre til en ungdomsuddannelse.

Herstedlund Skole bruger i dag midlerne fra den sociale pulje til familieklasse, holddelingstimer, eget dysleksihold mv. Funktioner, som skolen vanskeligt kan videreføre, hvis forslaget gennemføres.

Forslag 2.11 om at afskaffe den rullende heldagsskole rejser spørgsmålet om, hvorvidt de afledte udgifter ikke bliver større end den nuværende udgift til at drive heldagsskolen. Samtidig er erfaringen fra Herstedlund Skole at flere børn og unge herfra profiterer af tilbuddet.

Forslag 2.12 om de pædagogiske konsulenter stiller krav om, at der foretages en fornuftig prioritering af, hvilke udviklingsopgaver skolerne selv kan og skal løfte og hvilke opgaver, som løftes centralt for at sikre et sammenhængende skolevæsen i Albertslund Kommune.



Bl.a. implementering af skolereformen og inklusionsopgaven stiller krav om, at skolerne understøttes centralt fra.

Forslag 2.13 om dysleksi pc'er på Egelund Skolen kan vi bakke op om.

Forslag 2.14 om nedlæggelse af naturskolen er i direkte modstrid med visionerne for et 'grønt liv'. Herstedhøje og Naturcenteret er et vartegn for byen, og Naturskolen er det bedste eksempel, som vi har, på den Åbne Skole, hvilket også afspejler sig, at skolen er booket 90 pct. af alle undervisningsdage.

Forslag 2.15 om at beskære puljer forringer skolernes muligheder for at arbejde med den åbne skole og andre tiltag i forbindelse med implementering af folkeskolereformen, herunder kompetenceudvikling. Erfaringen er, at Snapslanten har givet skolerne en god mulighed for at søge midler til at afprøve både små og store projekter til både elever og lærere, som understøtter implementeringen af skolereformen.

Forslag 2.21 og forslag 2.23 om IT-Mediehandleplan og Skolenet kan vanskeliggøre IT/Mediehandleplanens implementering, hvis midlerne til kompetenceudviklingen nedsættes som foreslået. Kommunen har lanceret en ambitiøs plan om udrulning af digitale devices til alle skolebørn. En reduktion i lærernes og pædagogernes kompetenceudvikling i brugen af de digitale læremidler kan vanskeliggøre implementeringen af "den digitale skole" betragteligt.

Nedlæggelse af Albertslund skolenet må samtidig ikke betyde, at supporten til driften af IT på skolerne forringes. Særligt skal det sikres, at anvendelsen af elevernes chromebooks og iPads fungerer for at sikre elevernes daglige arbejde og læring. Skolerne anvender en stigende mængde digitalt/ netbaseret undervisningsmateriale, som ikke kan tåle driftsusikkerhed på de lokale net.

### **Sygefraværsindsats**

SKB-Herstedlund Skole hilser det velkomment, at kommunen iværksætter en styrket indsats for at nedbringe sygefraværet. Det har stor betydning for lærernes arbejdsmiljø og elevernes mulighed for at modtage en sammenhængende og fagligt velfunderet undervisning.

Dog frygter SKB, at fjernelse af forsikringspuljen kan risikere at ramme skævt på de enkelte skoler/institutioner. Derfor bør den solidariske pulje bør fastbeholdes.

## Kultur- og Fritidsområdet

SKB bemærker, at det eneste område hvor budgetkataloget indeholder en vision for udvikling af området er kultur- og fritidsområdet. SKB har en forhåbning om, at den Åbne Skole, klubområdet og udvikling af fritidslivet for børn og unge bliver styrket og kommer til at spille bedre sammen.

På bestyrelsens vegne

Mette Tranevig

Formand

---

Navn: MED-udvalget i Børnehuset Storken

18.08.15

Kommentarer:

Børnehuset Storkens MED-udvalg's kommentarer til spareforslag i Budgetkatalog 2016.

Ang. Stk. 3.1; Styrket fraværsindsats

At styrke fraværsindsatsen er en positiv tanke, dog vil vi ønske at besparelsen ventede, indtil den rent faktisk er "tjent ind".

Stk. 3.2; Afskaffelse af daginstitutionernes forsikringspulje.

At reducere i forsikringspuljen, ser vi på med bekymring, da denne pulje bruges ved langtidssygdom.

Ved at nedlægge puljen, vil det lægge pres på de enkelte daginstitutioners eget budget og, muligheden for rimelig vikardækning ikke længere vil være en økonomisk realitet.

Det kan give øget chance i daginstitutionerne for udbrændt hed, grundet stress og utilfredsstillende udførelse af kerneydelsen for fagpersonalet.

Vi mener at kunne dække uforskyldt sygdom er en økonomisk nødvendighed for at drive en daginstitution, ligeledes vil serviceniveauet og tanken om "det gode børneliv" i daginstitutionerne i Albertslund uddø og virke som en tilbagegang i både innovation og

kvalitet ved denne besparelse.

Storken ville være dybt bekymrede for en besparelse på dette område.

Ang. Stk. 6.1; Reduktion i administration.

At reducere i administrationen "ude i institutionerne" mener vi er uheldigt, da dette uvilkårligt vil komme til at have indflydelse på børnene.

At spare HK'eren væk, der laver administrativt arbejde, vil betyde mere administrativt arbejde til lederen, dette betyder mindre tid til nærvær samt strategisk og pædagogisk ledelse. Endvidere vil lederen blive nødt til at uddelegere administrative arbejdsopgaver til det pædagogiske personale, hvilket vil betyde mindre tid til børn og forældresamarbejde.

Albertslund kommune skriver i "Vision & Strategi – en by for børnene, det grønne og fællesskabet", ...vores drøm er at Albertslund skal blive en fantastisk børneby, samt at Albertslund skal være en god by at vokse op i. Endvidere skrives Vi vil have en by, hvor børn trives..., ....at vores børn kan finde vej igennem et stærkt institutionsliv præget af kvalitet og gode valgmuligheder.

Med disse smukke ord, kan vi bare ønske at ovennævnte besparelser ikke vil blive effektueret, da vi har svært ved at se, hvordan det skal kunne undgås at ramme børnene.

Med Venlig hilsen

MED-udvalget i Børnehuset Storken  
Leder Tove Stalk  
AMR Ann-Katrine Boyer Holst Mortensen  
TR Jeanne Stahl Hansen

---

Navn: Vibeke Nyboe og Nina Hedegaard, Leder og Formand for forældrebestyrelsen 18.09.15

Kommentarer:

### **Høringssvar i forbindelse med budgetkatalog 2016**

I børnehaven Søndergård har personale og bestyrelse drøftet nedenstående punkter i budgetkataloget.

Set i lyset af, at Albertslund er en visionær kommune med fokus på bl.a. børneområdet, og at Albertslund i fremtiden skal "blive en fantastisk børneby" og "en by, der tiltrækker børnefamilier fra nær og fjern" finder vi de foreslåede besparelser på børneområdet problematiske.

### **Forslag 2.1 Fire klubber koblet til skolerne**

En sammenlægning af klubberne vil give mindre variation i det tilbud, der gives til unge. Der vil være lokalområder uden klub, og det kan være svært at tiltrække de unge over længere afstande.

At koble klubberne tæt til skolerne bekymrer os, idet vi finder det vigtig, at børn og unge har mulighed for at skifte miljø i løbet af dagen – at komme i nye lokaler, og være sammen med andre børn og voksne. Særligt for børn og unge, som er udfordret i skolen (fagligt og socialt) er det vigtigt at have andre rammer at skifte til.

Vi er også bekymret for lukningen af de gratis væresteder. Vi finder det helt afgørende, at de børn og unge, som f.eks. fravælger klubberne pga. betalingen, har steder at gå hen med gode voksne rollemodeller. Dette er af stor betydning for ikke blot børnene og de unge selv og deres familier, men også for hele byen og dens udvikling,

### **Forslag 3.1 Tværgående at styrke fraværsindsatsen**

At styrke indsatsen for et lavere sygefravær er altid en god ide. Vi er imidlertid alligevel bekymret over forslaget.

Overordnet mener vi ikke, at en reduktion af sygefravær hører hjemme i et besparelseskatalog eller i et budget. Vi mener, at de timer og de "penge" som spares ved, at sygefraværet falder, skal komme de enkelte institutioner, skoler osv, samt dets personale, brugere og borgere til gode. Når sygefraværet falder vil kvalitet og service alt andet lige stige og arbejdsmiljøet og trivslen tilsvarende forbedres. Dette forebygger nye sygdomsmeldinger samt bidrager til opfyldelse af Albertslunds visioner og målsætninger.

Derfor mener vi heller ikke, at man kan høste en besparelse, før den er i hus.

Vi tænker også, at der må være andre måder at arbejde med sygefraværet end ved at ansætte en ny HR konsulent. Dette kan f.eks. være gennem et intensivt arbejde for at forbedre arbejdsmiljøet på de arbejdspladser, hvor sygefraværet er størst. Uden at kende til kommunens nuværende stab, opfordrer vi til, at det vurderes nærmere, om der måske kunne prioriteres anderledes med de eksisterende medarbejderressourcer i kommunens HRafdeling/blandt kommunens arbejdsmiljøkonsulenter.

Grundlæggende koster fastholdelse af kvalitet. I et område hvor vikardækning er nødvendigt ikke bare ved sygdom – men også ferier, - kurser m.m. vil det kunne mærkes. Den økonomi der tilstede i institutionerne i dag dækker slet ikke det behov, der faktisk er for at personalet er dækket ind ved fravær. Derfor vil en besparelse på et sygefravær, som ikke er faldet endnu (og som vi ikke har garanti for faktisk falder) have stor betydning for arbejdsmiljø, kvalitet og service. Derudover vil besparelsen ramme skævt, da alle kommunens arbejdspladser skal sparre – også dem, hvor sygefraværet ikke falder.

### **Forslag 3.2 Afskaffelse af daginstitutionernes forsikringspulje**

Forsikringspuljen har sikret, at man på institutionen får lidt igen ved langtidssygdom. Det er forskelligt, hvordan institutionerne kan være ramt, men sjældent at det er retfærdigt fordelt. En nedlæggelse kan være med til at give en skævvridning institutionerne imellem afhængig af deres held/uheld med langtidssygdom.

For en lille institution som Søndergård kan effekterne blive rigtig store. Hvis institutionen f.eks. samtidig bliver ramt af to langtidssyge kan det virkelig mærkes. En forsikringspulje er med til at sikre, at ingen institutioner bliver nødt til f.eks. at planlægge med alenearbejde, have alt for mange børn per voksen i længere perioder osv. Som forældre ligger det bestyrelsen meget på sinde, at der er en sikkerhed for, at der er **altid** er så meget personale tilstede, at børnene er trygge, sikkerheden er i orden og personalet har tid til at være nærværende.

### **Forslag 4.2 Lukning af Toftegård og forslag om lukning af Rideskolen**

Muligheden for at bidrage til børns almene og kulturelle dannelse vil blive mindre. Som så mange andre kan vi ikke tilslutte os forslaget om at lukke Toftegård. Vi vil tværtimod håbe at Toftegård, f.eks. som et led i kommunens nye vision og strategi, vil blive et sted, som bliver udviklet yderligere. F.eks. som en byggelegeplads.

I forhold til Rideskolen finder vi, at den udfører en vigtig funktion i lokalsamfundet. Samtidig finder vi, at besparelsen er minimal i forhold til det Albertlund og ikke mindst Rideskolens brugere får.

#### **Forslag 4.5 reduktion af bibliotekets budget.**

Institutionerne benytter meget biblioteket. Det er vigtigt, at der et opdateret udvalg og god service – bl.a. til at understøtte børnenes sproglige udvikling og deres forældres mulighed for at hente hjælp og børnebøger på modersmål.

Vi vil gerne fremhæve, at det netop er en styrke ved Albertslund, at vi har et så godt, velfungerende og spændende bibliotek. Her tænker vi både på Hovedbiblioteket og på Hedemarken.

#### **Forslag 5.1 og 5.2 Halv prisfremskrivning og generel besparelse (Grønthøsteren)**

Ved første øjekast ser det uskyldigt ud, men sammenholdt med den almene prisudvikling vil det unægteligt blive sværere at fastholde dagtilbuddets aktivitetsniveau og kvalitet. Særligt hvis begge forslag vedtages. Igen må vi henvise til Albertslunds vision om det gode børneliv, herunder ”fordi rammerne om det gode børneliv er bedre her end andre steder”.

#### **Forslag 6.1 Besparelser i administrationen**

Dagtilbudslederne har afgivet et hørings svar, der også dækker vores holdning til dette besparelsepunkt. Vi vil blot tilføje, at vi som forældrebestyrelse finder, at det er uhensigtsmæssigt at anvende ”dyre” og vigtige lederressourcer på administrative opgaver. En velfungerende ledelse, som har tid og rum til at udøve god personaleledelse er helt central for gode og velfungerende dagtilbud.

Med venlig hilsen

Vibeke Nyboe                      og                      Nina Hedegaard  
Leder    Formand for forældrebestyrelsen

Kommentarer:

18. august 2015

Høringssvar fra Roholmhavens forældrebestyrelse vedr. budgetkataloget for 2016

Kære rette vedkommende

I forbindelse med Budgetkatalog 2016 er vi i Roholmhavens forældrebestyrelse blevet opmærksomme på 2 punkter, som vi ønsker at gøre indsigelse mod.

Punkt 3.2 afskaffelse af daginstitutionernes forsikringspulje

Forældrebestyrelsen i Roholmhaven anser afskaffelse af daginstitutionernes forsikringspulje til vikardækning ved langtidssygdom som en væsentlig forringelse af både vores børns hverdag, det pædagogiske niveau i institutionerne, arbejdsglæde blandt medarbejderne og den generelle brugertilfredshed med daginstitutionerne.

Det er videnskabeligt bevist, at voksentid pr barn er afgørende for børns velfærd, børns trivsel og senere uddannelse. Dagtilbud i dag udgør dels omsorg for det enkelte barn (herunder hygiejne, trøst mv) og dels uddannelsesforberedende aktiviteter. Afskaffelse af forsikringspuljen kan have uforvarsligt store konsekvenser, og det er børnene der kommer til at betale prisen:

Omsorg:

Ifølge KL's nyeste opgørelse (2013) er pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter blandt de faggrupper med højest sygefravær, hvorfor afskaffelse af forsikringspuljen vil ramme daginstitutionerne urimeligt hårdt. Med en normering på 1:3 for vuggestuebørn og 1:6 for børnehavebørn, er det meget tydeligt, at en langtidssyg medarbejder vil være en kritisk faktor og reducere eller fuldstændig eliminere mulighederne for alt andet end drift.

Uddannelse:

Idet Albertslund er blandt de kommuner, hvor andelen af en given ungdomsårgang, der forventes at tage en uddannelse på minimum ungdomsuddannelsesniveau, er på det laveste niveau (Hovedresultat nr. 5 i UVM kommuneprofilmodel 2013) og idet Albertslund kommune har en Ungestrategi (2015-2017) om at alle unge i Albertslund gennemfører en uddannelse og et princip om at handle så tidligt som muligt (hovedprincip nr. 3 i Ungestrategi 2015-2017), er det paradoksalt at afskaffe forsikringspuljen ved

langtidssygdom, da dette netop vil have en direkte indflydelse på de personaleressourcer, der vil være til stede i daginstitutionen ved langtidssygdom.

Ifølge Det Nationale Forskningscenter for Velfærds rapport 'Daginstitutionens betydning for børns udvikling' fra 2014, har den daglige kvalitet i pasningstilbuddet meget stor indflydelse på børnenes fremtidige bidrag til samfundet: "På længere sigt viser undersøgelser, at børn, der har haft høj kvalitet i børnepasningen, klarer sig bedre i skolen. Dermed får de sig også en bedre erhvervsuddannelse og klarer sig bedre på arbejdsmarkedet. Derudover kommer færre også ud i kriminalitet og ender på overførelsesindkomster. Det er en af de ting, der batter økonomisk, hvis vi skal regne på det. Det har altså en kolossal indvirkning – ikke kun på den korte, men også den lange bane".

Investeringer i børn i førskolealderen er blandt de mest effektive for både samfunds- og kommuneøkonomien. På den korte bane vil afskaffelse af forsikringspuljen måske spare nogle kroner, men både den korte banes direkte konsekvenser for børn og forældre og den lange banes mulige negative konsekvenser jf. ovenstående, vil udgøre væsentligt større udgifter på både personligt og økonomisk plan, end besparelsen retfærdiggør.

Forældrerådet i Roholmhaven opfordrer derfor Albertslund kommune til at bevare forsikringspuljen!

#### Punkt 6.1 besparelse på administration

I forlængelse af ovenstående punkt, ser vi ligeledes en overføring af administrative opgaver til daginstitutionerne som en forringelse af børnenes hverdag og det pædagogiske niveau i institutionerne.

En øget mængde administrative opgaver vil direkte medføre mindre tid til kerneopgaverne.

Personalet og ledelsen i daginstitutionerne bruger allerede meget tid på hhv. pædagogisk dokumentation og pædagogfaglig udvikling. Skal de desuden til at varetage administrative opgaver svarende til 3 årsværker, vil den tid, personalet kan bruge sammen med børnene (omsorg og uddannelsesforberedende aktiviteter), samt den tid, ledelsen kan bruge på dennes kerneopgaver, blive reduceret. Dette vil få en direkte konsekvens på dels den tid pædagogerne har med børnene, og dels på det pædagogiske niveau i institutionerne, såfremt den pædagogfaglige udvikling må nedbringes til fordel for administration.

Konsekvenserne af en sådan besparelse er potentielt de samme, som de konsekvenser vi har beskrevet i vores indsigelse mod punkt 3.2.



Særligt såfremt punkt 3.2 vedtages (hvilket vi ikke håber!) kan dette punkt være kritisk for både børn og personales trivsel.

Venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Roholmhaven

---

Navn: Bestyrelsen i Grundejerforeningen Tornegårdsvej 1 - 49

18.08.15

Kommentarer:

Høringssvar fra bestyrelsen i Grundejerforeningen Tornegårdsvej 1 - 49 vedr. budgetkataloget for 2016

Kære rette vedkommende

I forbindelse med Budgetkatalog 2016 indgiver Grundejerforeningen Tornegårdsvej 1 – 49 hermed høringssvar.

Ejerforeningen Teglmosen er en nystiftet og nybygget forening bestående af 47 rækkehuse. Beboerne er primært børnefamilier og mange er tilflyttere til kommunen. Da vores byggeri blev udbudt til salg, var strategien Forstad på Forkant netop blevet lanceret. Både denne og kommunens vision udtrykker, at Albertslund ønsker at fremme det kulturelle liv og vilkårene for børn og børnefamilier. Netop kulturelle tilbud og vilkår for børn og børnefamilier er noget, vi som tilflyttende ressourcestærke familier har gjort os overvejelser omkring, og vi finder det rigtig ærgerligt, at der i Budgetkatalog 2016 foreslås besparelser indenfor både institutions-, skole-, klub&SFO-, kultur- og fritidsområdet. Alt sammen noget, der har haft indflydelse på vores beslutning om at bosætte os og stifte familie i Albertslund.

Helt konkret ønsker vi at gøre indsigelse imod følgende:

Daginstitutionsområdet

Punkt 3.2 afskaffelse af daginstitutionernes forsikringspulje

Afskaffelse af daginstitutionernes forsikringspulje til vikardækning ved langtidssygdom og øget omfang af administrative opgaver til personale og ledelse i institutioner vil medføre en

væsentlig forringelse af vores børns hverdag, det pædagogiske niveau i institutionerne og vores tilfredshed med dagtilbuddet i kommunen.

Det er videnskabeligt bevist, at voksentid pr barn er afgørende for børns velfærd, børns trivsel og senere uddannelse. Dagtilbud i dag udgør dels omsorg for det enkelte barn (herunder hygiejne, trøst m.v.) og dels uddannelsesforberedende aktiviteter. Afskaffelse af forsikringspuljen vil have uforvarsligt store konsekvenser, og det er børnene der vil komme til at betale prisen:

Omsorg:

Ifølge KL's nyeste opgørelse (2013) er pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter blandt de faggrupper med højest sygefravær, hvorfor afskaffelse af forsikringspuljen vil ramme daginstitutionerne urimeligt hårdt. Med en normering på 1:3 for vuggestuebørn og 1:6 for børnehavebørn, er det meget tydeligt, at en langtidssyg medarbejder vil være en kritisk faktor og reducere eller fuldstændig eliminere mulighederne for alt andet end (den allermest nødvendige praktiske) drift.

Uddannelse:

Idet Albertslund er blandt de kommuner, hvor andelen af en given ungdomsårgang, der forventes at tage en uddannelse på minimum ungdomsuddannelsesniveau, er på det laveste niveau (Hovedresultat nr. 5 i UVM kommuneprofilmodel 2013) og idet Albertslund kommune har en Ungestrategi (2015-2017) om at alle unge i Albertslund gennemfører en uddannelse og et princip om at handle så tidligt som muligt (hovedprincip nr 3 i Ungestrategi 2015-2017), er det paradoksalt at afskaffe forsikringspuljen ved langtidssygdom, da dette netop kan have en direkte indflydelse på de personaleressourcer, der vil være til stede i daginstitutionen ved langtidssygdom.

Ifølge Det Nationale Forskningscenter for Velfærds rapport 'Daginstitutionens betydning for børns udvikling' fra 2014 den daglige kvalitet i pasningstilbuddet meget: "På længere sigt viser undersøgelser, at børn, der har haft høj kvalitet i børnepasningen, klarer sig bedre i skolen. Dermed får de sig også en

bedre erhvervsuddannelse og klarer sig bedre på arbejdsmarkedet. Derudover kommer færre også ud i kriminalitet og ender på overførelsesindkomster. Det er en af de ting, der batter økonomisk, hvis vi skal regne på det. Det har altså en kolossal indvirkning – ikke kun på den korte, men også den lange bane".

Investeringer i børn i førskolealderen er blandt de mest effektive for både samfunds- og kommuneøkonomien. På den korte bane vil afskaffelse af forsikringspuljen måske spare nogle kroner, men både den korte banes direkte konsekvenser for børn og forældre og den lange banes mulige negative konsekvenser jf. ovenfor, vil udgøre væsentligt større udgifter på både personligt og økonomisk plan, end besparelsen retfærdiggør.

Som forældre til nuværende og kommende børn i institutionerne opfordrer vi derfor Albertslund kommune til ikke at afskaffe forsikringspuljen for daginstitutionerne!

Punkt 6.1 besparelse på administration på daginstitutionsområdet I forlængelse af ovenstående punkt, ser vi ligeledes en overføring af administrative opgaver til daginstitutionerne som en forringelse af børnenes hverdag og det pædagogiske niveau i institutionerne.

En øget mængde administrative opgaver vil direkte medføre mindre tid til kerneopgaverne. Personalet og ledelsen i daginstitutionerne bruger allerede meget tid på hhv. pædagogisk dokumentation og pædagogfaglig udvikling. Skal de desuden til at varetage administrative opgaver svarende til 3 årsværker, vil den tid, personalet kan bruge sammen med børnene (omsorg og uddannelsesforberedende aktiviteter), samt den tid, ledelsen kan bruge på dennes kerneopgaver, blive reduceret. Dette vil få en direkte konsekvens på dels den tid pædagogerne har med børnene, og dels på det pædagogiske niveau i institutionerne, såfremt den pædagogfaglige udvikling må nedbringes til fordel for administration.

Særligt såfremt punkt 3.2 vedtages, kan dette punkt være kritisk for både børn og personales trivsel.

Skoleområdet

Punkt 2.9 reduktion af puljen til understøttende undervisning

Med udgangspunkt i folkeskolens formålsgraf og demografien særligt i Albertslund Syd, anser vi det som en risikabel færd at bevæge sig i retning af mindre understøttende undervisning. Den understøttende undervisning skal bidrage til at skabe variation i skoledagen med god tid til at alle elever kan udfordres fagligt og undervisningen kan differentieres, så den imødekommer den enkelte elev. Set i lyset af, som nævnt under punkt 3.3, at Albertslund er blandt de kommuner med den laveste andel af en ungdomsårgang, der får en uddannelse, vil det være yderst u hensigtsmæssigt at reducere puljen til understøttende undervisning. Dels vil dette kunne have det direkte resultat, at de svageste

elever bliver endnu svagere, fordi de i så fald hverken vil opleve tilstrækkelig faglig og social støtte i skolen eller hjemmet, og dels vil det være at svigte de elever, der fagligt er stærke og har brug for at blive udfordret yderligere for ikke at kede sig og således falde igennem i uddannelsessystemet. Der vil ganske enkelt være mindre tid til at imødegå behovet for at differentiere undervisningen, hvilket er paradoksalt når selve essensen af understøttende undervisning er at skabe variation i skoledagen med god tid til at alle elever kan udfordres fagligt og undervisningen kan differentieres, så den imødekommer den enkelte elev.

#### Punkt 2.11 nedlæggelse af den rullende heldagsskole

Den rullende heldagsskoles mission: "Den Rullende Heldagsskole er et kombineret undervisnings- og socialpædagogisk projekt for 4 - 8 unge i alderen 12- 16 år. Projektet er etableret for unge med emotionelle og sociale problemer, som ikke kan rummes i folkeskolen"

Med tanke på missionen vil det være ekstremt problematisk at nedlægge den rullende heldagsskole. Det er vurderet, at inklusion i folkeskolen ikke er muligt for målgruppen, og det vil være et svigt overfor disse meget sårbare unge, og det vil være et socialt og fagligt svigt overfor både svage og stærke elever i de klasser, hvori de unge i stedet vil blive placeret.

Den rullende heldagsskoles vision: "Formålet med projektet er at give de unge et "kørekort" til samfundet. De skal have viden, erfaringer, oplevelser og kompetencer, så de kan indgå som aktive medspillere i samfundslivet"

Nedlæggelse af den rullende heldagsskole for at opnå en økonomisk besparelse er enormt kortsigtet. De unge, der er visiteret til den rullende heldagsskole, skal ikke bare lære at læse og regne, de skal uddannes til at blive velfungerende selvforsørgende samfundsborgere. Gribes og omfavnes denne gruppe ikke allerede som børn og unge, vil de med al sandsynlighed på lang sigt koste samfundet langt mere, end den besparelse, nedlæggelse af den rullende heldagsskole kan forsvare.

#### Punkt 3.3 afskaffelse af forsikringspuljen på skoleområdet

Afskaffelse af skolernes forsikringspulje til vikardækning ved langtidssygdom vil medføre en væsentlig forringelse af vores børns hverdag, det faglige niveau i undervisningen og vores tilfredshed med skoletilbuddet i kommunen.

Idet Albertslund er blandt de kommuner, hvor andelen af en given ungdomsårgang, der forventes at tage en uddannelse på minimum ungdomsuddannelsesniveau, er på det laveste niveau (Hovedresultat nr 5 i UVM kommuneprofilmodel 2013) og idet Albertslund kommune har en Ungestrategi (2015-2017) om at alle unge i Albertslund gennemfører en uddannelse og et princip om at handle så tidligt som muligt (hovedprincip nr 3 i Ungestrategi 2015-2017), er det paradoksalt at afskaffe forsikringspuljen ved langtidssygdom, da dette netop kan have en direkte indflydelse på kvaliteten af undervisningen.

Som forældre til nuværende og kommende skolebørn opfordrer vi derfor Albertslund kommune til ikke at afskaffe forsikringspuljen for skolerne!

Punkt 6.1 besparelse på administration på skoleområdet

I forlængelse af ovenstående punkt, ser vi ligeledes en overføring af administrative opgaver til skolerne som en forringelse af børnenes hverdag og det undervisningsniveau.

En øget mængde administrative opgaver vil direkte medføre mindre tid til kerneopgaverne. En lærer underviser iflg. Danmarks Lærerforening i gennemsnit 25 timer om ugen. Skal lærerne og ledere desuden til at varetage administrative opgaver svarende til 2 årsværker, vil tiden til undervisning og forberedelse blive reduceret yderligere. Dette vil få en direkte konsekvens på kvaliteten i undervisning og det niveau, eleverne forlader folkeskolen med. Særligt problematisk er dette punkt, såfremt forslagene vedr. reduktion af puljen til understøttende undervisning, nedlæggelse af den rullende helddagsskole og afskaffelse af forsikringspuljen på skoleområdet vedtages.

Kultur og fritidsområdet

Generelt lægger Budgetkatalog 2016 op til rigtig mange besparelse på dette område jf. tabel 4, hvilket vi finder enormt ærgerligt. Vi finder det nødvendigt at nævne, at det rige kulturelle liv har været en væsentlig faktor i overvejelserne om at bosætte sig i en kommune med et "dårligt image". Såfremt Albertslund også i fremtiden ønsker at tiltrække veluddannede, ressourcestærke tilflyttere, vil tiltrækningskraften mindskes proportionelt med besparelserne/nedlæggelser af attraktive fritidstilbud.

Særligt problematisk ser vi punkt 4.2 lukning af Toftegården. Toftegården besøges flittigt af både institutioner og familier fra Albertslund og andre kommuner og en nedlæggelse vil medføre en væsentlig forringelse af det samlede oplevede kulturtilbud i byen.

Det er en forkert prioritering at lukke Toftegården, som for det første ikke koster ret mange penge at drive, for det andet bidrager med lokalproducerede fødevarer til institutionerne, og for det tredje vil være ødelæggende for Albertslunds unikke position som en kommune, der ligger tæt på København, og samtidig er i kontakt med naturen. Det hænger ikke sammen med et ønske om at være en miljørigtig kommune, at man samtidig fjerner muligheden for at give de yngste beboere en forståelse af, hvad det er vi egentlig skal passe på.

#### Opsummering

Vores ejerforening består af selvforsørgende, veluddannede mennesker, der bidrager positivt til Albertslunds økonomi, og som har taget et aktivt tilvalg om at bosætte sig i Albertslund, blandt andet pga. børne- og ungepolitik samt foreningsliv, natur og de kulturelle tilbud. Det fremgår af Forstad på Forkant at det netop er denne type indbyggere, kommunen ønsker at tiltrække.

Så væsentlige forringelser af tilbud til børnefamilier, som Budgetkatalog 2016 lægger op til, vil på sigt resultere i at Albertslund får sværere ved at tiltrække dette segment. Vi opfordrer derfor Albertslund kommune til at skåne daginstitutions- og skoleområderne for besparelser på de ovennævnte områder, og ligeledes bevare Toftegården uden yderligere besparelser samt genoverveje hvorvidt det er hensigtsmæssigt at spare så kraftigt på de øvrige kulturelle tilbud.

Venlig hilsen

Bestyrelsen i Grundejerforeningen Tornegårdsvej 1 – 49

---

Navn: Børnehuset Stensmosen

19.08.15

Kommentarer:

**Hermed forældrebestyrelsen fra Børnehuset Stensmosens bemærkninger til budgetkataloget 2016:**

#### **Forslag 2.1 Fire klubber koblet til skolerne**

Vi er som kommende forældre i skole/SFO/klub bekymret for dette besparelsesforslag. Vi mener, at det er vigtigt for livet i klubberne, at de fungerer uafhængigt af skolerne og at

klubberne er placeret i børnenes nærmiljø. Børnene vil miste oplevelsen af at skifte miljø, hvis klubberne kobles til skolerne. De vil miste muligheden for enten at møde nye venner fra andre skoler eller gå i klub med de venner, de har fra nærmiljøet, men ikke nødvendigvis går i skole med. Vi er også bekymret for om klubberne kan skabe det sammen indhold og de samme aktiviteter med skolens fysiske rammer.

### **Forslag 3.1 Styrket fraværsindsats**

Som forældre bakker vi selvfølgelig op om en styrket fraværsindsats. Vi ønsker både for personale og børn, at der er så lidt fravær som muligt i institutionerne.

I forhold til forslag 3.2, afskaffelse af daginstitutionernes forsikringspulje, er vi bekymret fordi puljen bruges ved langtidssygdom og det derfor kan være vanskeligt at sikre vikardækningen. Det er et tab at miste en god pædagog ved langtidssygemelding, da relationer til børnene brydes og vigtig viden forsvinder for en længere periode. Hvis det samtidig bliver svært for den enkelte institution at sikre vikardækning, så er der stor risiko for, at situationen kan belaste hele institutionen og dermed en stor gruppe børn og voksne.

### **Forslag 6.1 Reduktion i administration**

Som forældre ønsker vi så mange varme hænder som muligt til vores børn. Særligt fordi de hænder vi møder er gode for vores børn. Ved at lægge mere administration ud til den enkelte institution belastes ledere og det pædagogiske personale yderligere. Vi er i den sammenhæng bekymret for, at tiden kommer til at gå fra samværet med vores børn og samarbejdet med os som forældre. Vi ønsker for vores børn, at det pædagogiske personale og lederne arbejder så meget som muligt med deres pædagogiske opgaver.

**Bedste hilsner Bestyrelsen i Børnehuset Stensmosen – v/Ditte Klöcker Jepsen**

---

Navn: Forældrebestyrelsen på Baunegård

19.08.15

Kommentarer:

**Høringssvar til Budgetkatalog 2016 fra forældrebestyrelsen på Baunegård.**

## **Forslag 2.1**

### **4 klubber koblet til skolerne**

Klublivet i Albertslund bygger på et stærkt fundament af faglighed, engagement og fællesskab. Det understøtter og sikrer at byens børn og unge vokser op i et sundt ungdomsmiljø med attraktive klubber i lokalområderne. Vi mener at klubberne skal fastholde et kvalitativt fritidstilbud og at der skal passes på de mødesteder, som er udviklet til børnene og de unge i klubberne, og som møder stor tilfredshed blandt forældrene. Klubberne engagerer børn og forældre i nærmiljøet, og er med til at skabe en by med mangfoldigt liv og fællesskab.

### **Klub kulturen i Albertslund**

Den kultur, der er skabt på tværs af klubberne i Albertslund, bygger på en fritidspædagogik, hvor børn og unge møder hinanden og dannes i et mangfoldigt ungdomsmiljø. Et miljø med høj pædagogisk faglighed som har fokus på både fritidspædagogikken og på socialpædagogiske indsatser, så børn og unge ikke overlades til sig selv efter skoletid. I klubberne bliver børnene og de unge inkluderet i sunde miljøer. Og det skal de fortsætte med. Det har stor værdi at klubberne ligger adskilt fra skolerne så børnene og de unge mødes på tværs af skoler og lokalområder, så mytedannelser mindskes og det er trygt at færdes i hele byen. Dette skift væk fra skolen giver mulighed for nye relationer på tværs. Hvis en ung er kørt fast i en bestemt rolle i skolen, er der i klubben mulighed for, at bryde ud af fastlåste roller. Nye relationer, andre værdier og andre kompetencer kommer i spil.

### **Samarbejde på tværs**

Klubberne på tværs samarbejder om at støtte udsatte og sårbare unge gennem deres interne netværk som er skabt gennem mange års samarbejde og vidensdeling. I klubnetværket følges der hele tiden med i de bevægelser og strømninger der i ungdomslivet, så der hele tiden er fingeren på pulsen. Klubberne i Albertslund har opbygget et stærkt samarbejde på tværs, og de kan derfor i dag agere som en stærk enhed selvom de ligger spredt over hele byen.

### **Klubberne under skolernes ledelse**

Hvis klubberne kommer under skolernes ledelse, vil fokus skifte fra at være på klubliv og fritidspædagogik, til at have afsæt i skolereform, skolestruktur og skoleliv. Vi forudser at det kan medføre konflikter med den fleksibilitet og omstillingsparathed som klubberne drives



med i dag. Og vi frygter, at lægges klubberne under skolernes ledelse vil dette ændre så markant ved forståelsen, driften og ledelsesafsættet, at klubberne ikke kan fastholde de mange børn og unge samt deres dedikerede klubmedarbejdere. Derudover lever klubberne også gennem et stærkt lokalt engagement. Denne ressource vil gå tabt, hvis de flyttes ind under skolen.

### **Klubberne i skolernes bygninger**

Ved at flytte klubberne ind i skolernes bygninger, frygter vi at mange børn og unge vil vælge klublivet fra, da de har brug for at flytte sig væk fra skolemiljøets fysiske omgivelser til et andet miljø, med andre voksne. Hvor klublivet i dag er forankret i deres lokalmiljø, vil klubberne på skolerne medføre en mere snæver verden. Den styrke klubberne har opbygget gennem mange års arbejde i lokalområderne, ligger i høj grad i den spredte fysiske beliggenhed og kan ikke bare flyttes med, ved en sammenlægning. Albertslund har fortsat behov for klubberne til at støtte børn og unge i overgangen mellem den organiserede og den selvorganiserede fritid.

### **Forslag 2.9**

#### **Reduktion af puljen til understøttende undervisning**

Med indførelse af folkeskolereformen tog Albertslund Kommune et meget vigtigt skridt ved at prioritere samarbejdet mellem lærere og pædagoger højt. Beslutningen om, at varetagelsen af den understøttende undervisning kan ske med 60 % lærere og 80 % pædagoger skaber grobund for, at det tværprofessionelle samarbejde kan udfolde sig under nogle vilkår, hvor man ikke blot samarbejder *om* undervisningen – men også rent faktisk har mulighed for at samarbejde *i* undervisningen og udnytte de to fagligheders forskellige kompetencer og mål til gavn for børnegruppen.

Hvis denne pulje timer reduceres vil det være et fatalt tilbageslag for det tværprofessionelle samarbejde, der netop nu efter det første år med reformen er ved at udvikle sig rigtig positivt. Pædagogerne på Baunegårdens SFO og klub og lærere på Herstedvester skole er i fuld gang med at udvikle samarbejdet om børnenes læring og udvikling. Gennem muligheden for at være fælles om timerne udnyttes de forskellige potentialer til at skabe motiverende og anderledes læringsrum i en varieret skoledag med fokus på trivsel og læring. En reduktion af puljen, der betyder, at alle timer udelukkende kan varetages af enten en

pædagog eller en lærer vil være hive gulvtæppet væk under disse vigtige nye initiativer og betyde, at samarbejdet skal gentænkes på ny under markant forringede vilkår.

Der er foruden de gode praktiske erfaringer også forskningsmæssigt belæg for gevinsten ved at prioritere timer med en lærer og en pædagog i undervisningen. Rambøll-rapporten 'Effekten af en intensiveret pædagogindsats i skolen' (2013) viser, at det har en afgørende effekt for børns læring, når pædagoger deltager aktivt i undervisningen i indskoling. Har et barn været sammen med en pædagog, som har været en aktiv del af skolens undervisning, er der større sandsynlighed for, at barnet senere i livet begynder på og gennemfører en ungdomsuddannelse. Eleverne opnår bedre karakterer i matematik. Og rapporten viser desuden, at eleverne klarer sig endnu bedre, hvis de også går i SFO.

Besparselsen på 'dobbeltbemanding' i den understøttende undervisning kan derfor komme til at koste langt mere for Albertslund Kommune på den lange bane.

Ang. de reduceret skoletimer for SFO Baunegård på baggrund af den frivillige lektiecafe, har vores SFO ved skolestart '15, naturligvis ført tilbage til skolen. Baunegård levere i dag tilsvarende skoletimer som de SFO'er som ligger på skolen.

### **Forslag 6.1**

#### **Reduktion i administration**

At pege på en besparelse på de administrative timer på 0-6 års institutionerne, er vi ikke i tvivl om vil havde en direkte effekt på børnetimerne. Vi bliver også nødt til at pointere, at samme øvelse blev gjort ved indførelse af områdeledere på området i 2005. Dengang blev administrative opgaver, som før lå på forvaltningen, lagt ud i de nye områder, som så af egne lønmidler måtte ansætte en administrativ medarbejder til at varetage opgaverne. Timerne til ansættelse blev også dengang taget af børnetimer, da der ikke fulgte økonomi med de udlagte opgaver.

**Med venlig hilsen Baunegårds forældrebestyrelse**

## Høringssvar til budgetkatalog

Administrationens forslag til budgetkatalog 2016 omfatter forslag til sammenlægning af områdesekretariaterne. I Områdesekretariatet for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse har vi disse kommentarer til forslaget.

Overordnet set medfører en sammenlægning, at områdesekretariaterne og de faglige opgaver der ligger placeret her, kommer længere væk fra de fagområder som områdesekretariaterne betjener, både fysisk og organisatorisk. Dette medfører en række udfordringer, som det er afgørende at være opmærksom på og finde løsninger på for at gøre en eventuel sammenlægning til en succes.

Vi forventer at en sammenlægning kan styrke den faglige sparring og videndeling mellem områdesekretariaternes fagmedarbejdere, især med fordel for visse områder. Dette bør udnyttes.

Særlige kommentarer:

### Reference til ledelse og fagmedarbejder

Der er en risiko for at den direkte kontakt til fagdirektøren, den øvrige ledelse og medarbejderne på fagområderne bliver svækket hvis områdesekretariaterne sammenlægges. Den daglige kommunikation om udarbejdelse af mødesager, svar på henvendelser med mere bliver mindre smidig når vi ikke længere er samlet og er en del af området, organisatorisk set. Den større afstand kan resultere i flere møder og øget mailkorrespondance, også i de tilfælde hvor en kort samtale havde været tilstrækkelig. Dette kan give ineffektiv opgaveløsning og medfører en risiko for uklar kommunikation. Derfor er det meget vigtigt at overveje hvordan kontakten til fagområderne sikres i tilfælde af en sammenlægning.

### Jura

På det juridiske område vil en tættere sparring mellem administrationens jurister og nærhed til den samlede direktion være en fordel når det drejer sig om de politiske sager. Drejer det sig derimod om de praktiske juridiske opgaver, for eksempel lejeaftaler, er den praktiske forståelse og de faktuelle forhold afgørende, og derfor gælder det også her at en svækket kontakt til fagområderne vil være en udfordring.

### Kommunikation

For kommunikationsområdet gør det sig gældende at Albertslund Kommunes samlede, strategiske kommunikationsindsats vil kunne løftes og styrkes ved at samle kommunikationen i én organisatorisk enhed, uanset om det er som en del af et nyt, samlet områdesekretariat eller på anden vis. Med én enhed vil det være muligt at professionalisere kommunikationsarbejdet yderligere, sikre sammenhængende strategier og budskaber og udnytte de samlede kommunikationskompetencer på tværs i organisationen, til fordel for alle fagområder. Også her er den svækkede kontakt til fagområderne en udfordring som skal løses, hvilket der dog kan tænkes en række gode, implementerbare løsninger på.

17. august 2015, Medarbejderne i Områdesekretariatet for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse

---

Navn: BUBL

20.08.15

BUPL har drøftet forvaltningens budgetkatalog 2016 og skal i den anledning udtale:

Vi er stærkt bekymret for de mange drastiske nedskæringsforslag især på sfo- og klubområdet.

Vi skal pege på, at Albertslund har lagt sig i selen for at fremstå som børnenes by; men der er ikke meget i nærværende oplæg, der ses at udspringe fra den tankegang.

Med et forslag om at nedlægge væresteder, og flytte klubberne fra nærmiljøet til 3 centrale miljøer risikerer man at klubbernes inkluderende og kriminalitetsforebyggende indsats forringes. Dels fordi det vil afholde en del unge at melde sig ind, hvis klubberne ikke ligger i nærmiljøet – dels fordi det - for værestedernes vedkommende kan det være katastrofalt ikke at have samlingssteder, hvor især de to- eller flersprogede ikke kan mødes og tilbydes nærvær af pædagogisk personale.

BUPL er enige i at skole- og klubsamarbejdet skal styrkes.

Vi er dog af den opfattelse at klubberne ledelsesmæssigt skal fastholdes som selvstændig enhed, og ikke lægges under en skoleleder.

Der ligger for såvel klubber som SFO forslag om kraftige reduktioner i åbningstiden eksempelvis i sommerperioden. For det første vil dette få alvorlige konsekvenser for normeringen også i hverdagen, for det andet risikerer det at medvirke til en eksklusion af en

del børn, som umiddelbart har svært ved at overskue så mange miljøskrift og så mange fremmede voksne som dette kan indebære.

Kommunernes Landsforening (KL) har lige udgivet en pjece om vigtigheden af at have pædagogerne langt inde i folkeskolen. Faktisk refererer KL til, at pædagogerne er det kit, der skal til for at reformen skal lykkes fuldt ud.

En besparelse på pædagogernes deltagelse i skolen i Albertslund giver derfor absolut ingen mening. Tværtimod, burde man måske udvide aktiviteten.

Af andre forslag skal vi nævne besparelsen på sygefravær og forsikringspulje.

Det er forsøgt i andre kommuner at høste en vikarbesparelse i forventning om at sygefravær vil dale.

Vi skal advare mod denne fremgangsmåde, da der intet belæg er for at man kan nedbringe sygefravær, bare ved at fjerne vikardækning. Tværtimod. Det samme gælder for forsikringspuljen, der netop skal sikre, at institutionerne har fælles forsikring mod langtids sygdom og barsel. Nogle har brug for ordningen et år mens andre måske får brug for det et andet år.

Det skaber ikke tryghed – og kan dermed yderligere stresser en arbejdsplads, hvis den forsikringsordning fjernes.

Endelig skal vi gøre følgende bemærkninger:

Vi sætter pris på den demokratiske overvejelse, der ligger i at frigive et helt katalog af muligheder, vel vidende at man ikke få behov for at iværksætte alle forslag.

Vi skal blot bemærke, at metoden kan medvirke til yderligere at stresser personalet, da de i en lang periode fra katalogets frigivelse til endelige beslutning ikke ved hvad deres fremtid indebærer, arbejdsmæssigt og økonomisk. Dette medfører kolossalt tempotab i forhold til de opgaver, der skal løses i udviklingen af hele det pædagogiske børnemiljø, som jo stadig ligger højt på kommunens ambitions- og prioriteringsliste.

For BUPL

Randi Tielbo

Kommentarer:

Brøndagerskolens skolebestyrelses 19.8 2015

### **Høringsvar vedr. Udkast til Budgetkatalog 2016 for Albertslund kommune.**

Skolebestyrelsen v. Brøndagerskolen ønsker alene at forholde sig til de områder, der direkte har indflydelse på vores børns tilbud som skoleelever på Brøndagerskolen i forhold til det omfattende materiale, der er fremlagt.

Langt den største del af forældrene på Brøndagerskolen kommer fra andre kommuner, hvorfor det ikke forekommer rimeligt at kommentere generelt på hele forslaget.

Brøndagerskolens økonomi er takstfinansieret og bygger på fælles kommunale aftaler, som behandles særskilt.

Kommentarer til Udkastet:

Særlig tre områder er skolebestyrelsen meget betænkelige ved. Vi frygter at en lukning vil gå ud over elevernes udvikling og trivsel, idet disse kommunale tilbud er en forudsætning for at Brøndagerskolen kan tilbyde sine elever et struktureret og oplevelsesrigt udeliv. Ud over faglige kompetencer, så anvender Brøndagerskolen store ressourcer på at lære eleverne sociale kompetencer. Og her indgår Naturskolen, Ridecenteret og Dyregården som væsentlige elementer, hvor eleverne i trygge rammer kan tilegne sig og udvikle de sociale kompetencer. "

1. 3.14 Nedlæggelse f Naturskolen

2. 5.2 Lukning af Dyregården

3. 5. 3 Lukning af ridecenter.

Ad. 1 3.14. Som forældre til børn med meget særlige behov sætter vi stor pris på, at Brøndagerskolens elever har mulighed for bl.a. undervisningsture til Naturskolen. Børnenes udbytte af at være midt i naturen i en struktureret ramme gør at de føler sig trygge og dermed meget lettere lærer at bruge

naturen og få fortalt, hvad den indeholder. Vi har som forældre meget begrænsede muligheder for, at give vores børn et varieret fritidsliv, hvorfor vi ser med stor beklagelse på, hvis dette tilbud nedlægges.

Ad. 2 5.2 Med lukning af Dyregården ser vi at mulighederne for også her i en pædagogisk og struktureret ramme, at få vores børn til at vænne sig til dyr, lære om hvordan de skal passes, m.v. bortfalder .. Mange af vores børn finder ro ved at være sammen med dyrene – nogen børn kikker på livet med dyrene, andre kaster sig ud i at rense bure m.v. Igen er det vældig begrænset hvilke fritidsmuligheder vores børn har og som vi som forældre har mulighed for at give dem . Vi ser meget gerne at denne fritidsmulighed bevares til glæde for vores børn.

Ad. 3 Vi har gennem de sidste mange år på Brøndagerskolen som forældre fået tilbud om ridning til vores børn. Dette tilbud er aftalt og udviklet mellem rideskolen og Brøndager og vi har derfor som forældre været trygge ved at give mulighed for dette til de af vores børn der gerne har villet prøve at ride. Det ville igen være en indskrænkning af børnenes mulighed for at få et varieret tilbud i deres tilværelse, hvis Ridecentret nedlægges . En del af vores børn får en interesse for ridning, der kan føres videre i deres næremiljøer og blive til fælles oplevelser hjemme.

På skolebestyrelsens vegne

Anja Forup, Næstformand

---

Navn: Mette Deibjerg, skoleleder

24.08.15

Kommentarer:

Med - udvalget v. Brøndagerskolen tilslutter sig helt skolebestyrelsens bekymring for at de tre Dyregården, Naturcenter og Ridecenter nedlægges.

Ved møde d.d. blev der orienteret om skolebestyrelsens høringssvar. Det er tilbud, som eleverne har stor gavn af.

På MEDudvalgets vegne      Mette Deibjerg, skoleleder

Fra albertslundposten i forbindelse  
med budget 2016



## **DEBAT: Vedrørende budgetkatalog, Albertslund Kommune**

Jannie Sørensen, psykiatrisk ergoterapeut, og Kicki Winther, 22. juni:

Det er med stor bekymring, at vi dags dato måtte læse, at Albertslund Kommune desværre har ridecenteret med som spareforslag i budgetkataloget for 2016. Dette vil vi hermed ytre modstand imod.

Albertslund Rideskole tilbyder rideundervisning til kommunens børn og voksne, samt rideundervisning specielt tilrettelagt for handicappede. Lederen af ridecentret har pædagogiske kompetencer, og der er lagt vægt på kompetencer til at omgås børn og unge ved den seneste ansættelse på centeret. Dette giver god mulighed for at rumme en bred kreds af børn, unge og voksne.

Karen Thodberg er adfærdsbiolog og seniorforsker ved Århus Universitet udtaler »Vi ved fra forskning om raske menneskers kontakt med dyr, at kontakten kan virke beroligende og nedsætte udskillelse af stresshormonet kortisol", Desuden nævnes hormonet oxytocin som en sandsynlig forklaring på den gode følelse, man opnår ved at æ og nusse dyr. Denne teori bliver understøttet af svenskeren Kerstin Uvnäs Moberg, der er professor i fysiologi. Hun skriver på baggrund af videnskabelig forskning om oxytocins afgørende rolle i.f.t. at fremme afspænding, ro og hvile. (<http://angstforeningen.dk/uploads/tryksager/angstavisen/Angst-Avisen45.pdf>)

Man har også erfaring med, at følelsen af ansvar samt kontakt til dyr giver selvtillid og højere selvværd, og at der knyttes sociale bånd mellem dyr og menneske. Dyr er endvidere fantastiske til at være katalysatorer for kontakt mellem mennesker ([https://www.ucviden.dk/student-portal/files/9628559/Hesten\\_i\\_det\\_p\\_dagogiske\\_udviklingsarbejde.pdf](https://www.ucviden.dk/student-portal/files/9628559/Hesten_i_det_p_dagogiske_udviklingsarbejde.pdf))

Forholdet mellem mennesker og dyr er altså et vigtigt tilbud og et vigtigt alternativ til sport på f.eks. Albertslund Stadion.

Videre skal nævnes muligheden for udendørs fritidsliv, som kommunen også lægger stor vægt på. Ridecenteret har en fantastiske beliggenhed ved Vestskoven med ca. 50 km ridestier.

Som der også nævnes i budgetkataloget, så er vi overbeviste om at en lukning desuden har stor effekt på kommunens bosætningsværdi i forhold til at have et bredt udbud af kvalitetstilbud til børn, unge og voksne. Driften er i sig selv i balance, så vidt det forstås, så endnu et argument for at bibeholde kommunens ridecenter.

---

## **DEBAT: Fej for egen dør**

23.juni Allan Høyer (DF), medlem af kommunalbestyrelsen:

I forbindelse med det netop overståede folketingsvalg, fremsendte vores kære borgmester et personligt brev til borgerene. Heri hævder han, at en blå regering vil koste 100 offentlige fuldtidsstillinger, alene her i Albertslund.

Så er det lige at jeg kommer til at tænke på: Hvor mange medarbejdere mister jobbet ved lukning af klub Vest? Hvor mange mister jobbet i Albos køkken, i forbindelse med beslutningen om at få leveret ældremad fra Hillerød? For slet ikke at tale om det – dagen efter valget - udsendte budgetkatalog. Hvor mange mister jobbet ved forslagene om lukning af: Dyregården, rideskolen, motorcentret, naturskolen, Baunegården, den rullende heldagsskole, osv. osv.

Så kære borgmester, skulle vi lige blive enige om, hvem det er der generere arbejdsløshed her i kommunen. Eller er det måske dét, Socialdemokratiet mener med øget vækst.

---

### **DEBAT: Klub Bakkens Hjerte er en vigtig del af Galgebakkens miljø**

24. juni Line Kyed Knudsen

Det er en katastrofe for børn og unge, hvis Bakkens Hjerte lukker. Men det kan også blive et kæmpe problem for os beboere på Galgebakken. Hvis Bakkens Hjerte lukker, og flytter til langt ringere kår på Herstedvester skole, er vi bekymrede for, at de unge ikke vil benytte dagstilbuddet på Herstedvester skole. I det nye klubtilbud er der fx ikke tænkt på ungdomsklubben til kl 22, og der vil være stor mangel på plads. Børnene har i forvejen været på skolen hele dagen og vil derfor hellere ”hjem” til nærmiljøet på Galgebakken. På den måde vil børn og unge stadig hænge ud på Galgebakken, men uden en klub, vil støjniveauet stige markant.

Vi er også bekymrede for, at kriminaliteten på Galgebakken vil stige - fx salg af hash og knallertkørsel - da der ikke længere vil forefindes pædagoger i nærområdet til kl. 22 hver aften.

Det er vores opfattelse, at kriminaliteten på Galgebakken IKKE udøves af unge fra klubben, men unge udefra, der prøver at lokke klubmedlemmerne ud i kriminalitet. Derfor er det vigtigt, at de unge har et sted at være på Galgebakken. Vi tror på, at pædagogerne i Bakkens Hjerte laver et stort forebyggende arbejde med de unge – især dem fra 7. klasse og op, som benytter klubben om aftenen.

Vi er virkelig bange for, at uden en klub på Galgebakken, vil vores unge ikke have noget sted at være, og de udefra kommende kriminelle unge vil have endnu større mulighed for at terrorisere med knallertkørsel og salg af stoffer. Hvis ikke vi har en klub liggende centralt på Galgebakken, er vores miljø alvorligt truet og vil ændre sig radikalt. Klub Bakkens Hjerte er en meget vigtig del af Galgebakkens miljø.

Beboerhusgruppen i Galgebakken opfordrer derfor alle til at støtte op om kampen for klub Bakkens Hjertes eksistens.

---

### **DEBAT: Budget 2016 i Albertslund**

25. juni Lars Messell

Det bliver Lars Løkkes regering og Kommunernes Landsforening der bestemmer, hvor mange penge kommunen må opkræve i skat næste år. Kommunalbestyrelsen må så finde ud af hvad man har at gøre godt med.

Igen i år har forvaltningen udarbejdet et katalog over mulige besparelser på budgettet. Til forskel fra tidligere år så er dette sparekatalog lagt ud på kommunens hjemmeside, hvor man som borger kan gøre sig bekendt med eventuelle spareforanstaltninger, og det synes jeg er godt fordi politikerne så får lidt mere at vide om, hvad borgerne mener.

For mig at se er det oplagt at der ikke igen i 2016 skal spares på ældreområdet. Her har politikerne allerede i de seneste par år sparet helt ind til benet.

Helle Thornings regering var med til at afbøde denne kommunale sparepolitik med ældremilliarden og hjemmehjælpsklippekort til svage ældre. Jeg håber at den nuværende blå regering vil leve op til sine valgløfter om at frede ældreområdet. Fx har Dansk Folkeparti været ivrig talsmand for dette, og det kunne være dejligt, hvis partiet fik dette gennemført i 2016. Jeg har fået det indtryk at sådan ser Dansk Folkeparti Albertslund også på sagen.

---

## **DEBAT: Borgerne skal prioriteres**

26. juni **Brian Palmund, kommunalbestyrelsesmedlem, Venstre**

Venstre vil prioritere den borgernære service i budgettet.

I det netop offentliggjorte budgetkatalog er en række spareforslag, som vi ikke kan støtte i Venstre. Herunder bl.a. en nedlæggelse af Dyregården og rideskolen.

Vi tvivler på, at der findes et flertal for de besparelser. Derimod er der en række effektiviseringer på driften, som Venstre sagtens kan se fornuften i at realisere.

I kataloget bliver der endvidere peget på skolemadsordningerne som slet ikke har fået den modtagelse man havde håbet på, men derimod er rasende dyrt for skatteborgerne. Vi vil prioritere de ting der giver værdi for borgerne op og finde besparelser på andre områder.

Venstre mener, at det bliver svært at blive enige om en ny klubstruktur

En stor del af besparelserne ligger på Skole, SFO og klubområdet og selv om vi kan se, at vi bruger flere penge ene andre kommuner, så bliver det svært at lande en ny klubstruktur.

Vi frygter derfor, at vi mister endnu flere unge fra klubberne og risikerer mere kriminalitet blandt de unge hvis ikke vi kan nå ud til dem. Klubberne er helt centrale i forhold til mange af byens udfordringer og et af de særlige områder vi må prioritere højt i de kommende år.

Albertslund er ikke i mål med inklusion i skolen

Vi vil, igen i år, prioritere inklusionsområdet i budgettet.

Sidste år fik vi afsat flere midler til opgaven og igangsat en analyse der skal belyse økonomien i dybden. Vi forventer, på det grundlag, at komme i mål med de nødvendige ressourcer der skal til for at sikre området. Hvis ikke der kan leveres et tilfredsstillende resultat, så vil vi kræve at andelen der skal inkluderes sættes ned fra de 96%, som er målet i dag.

Svært budget trods bedring

Med det langsigtede budget vi fik leveret sidste år kan vi se at udfordringerne er blevet lidt mindre og nødvendigheden af besparelser derfor er blevet tilsvarende mindre.

Men, der er fortsat et stort udgiftsbehov til byudviklingen i de kommende år.

Borgmesteren har også en stor opgave i at genskabe tilliden efter brevet til borgerne i valgkampen, hvor han varslede massive fyringer hvis der skulle ske et regeringsskifte. Albertslund har kæmpet med massive besparelser gennem fire år, under den socialdemokratisk, ledede regering.

Besparelser der var nødvendige efter ekstreme budgetoverskridelser af Albertslunds borgmester, under den tidligere VK regering.

Vi forventer en stor undskyldning, for den svada som borgmesteren sendte til kommunalbestyrelsesmedlemmerne.

Han kan ikke være andet bekendt.

---

## **DEBAT: Hjælp med at bevare Bakkens Hjerter**

Jan Nygaard, 29. juni 2015

Kære borger i Albertslund

Hjælp os til at bevar det utrolig gode klub og unge miljø vi har i Albertslund der er masser helt fantastiske Pædagoger der hver dag gør en meget stort stykke arbejde for at giver vores børn og unge en meningsfuld hverdag!!! Ja det koster penge men det er jo osse disse børn og unge der skal være med til at sikre byens fremtid. Ja der er osse nogen der vil flytte, men hvis grundlaget er rigtig er der osse mange der vil blive og hvis vi ikke giver dem en tryk opvækst med gode fritids og uddannelse muligheder vil er der ikke råd til at bevare en god ældre pleje og et godt miljø. Jeg har i mine 15 år i kommunen kun mødt dygtige og hårdt arbejderne pædagog og vi kan ikke være bekendt at de konstant skal går rundt med den usikkerhed, om de har et arbejde imorgen om de er købt eller solgt lige inden de skal på sommerferie, de skal slappe af og ikke stresse de skal komme glade og fuld af energi tilbage og klar til at give vores børn og unge et nyt fantastisk skole og unge år!! Mig og min familie er både glade og føler os Trygge og det skyldes vores mange FANTASTISK PÆDAGOGER så nu er det os der osse skal sikre at de kan følge sig TRYGGE i fremtiden ( WWW.SKREVUNDER.NET )STOP LUKNINGEN AF BAKKENS HJERTE

---

## **DEBAT: Lukning af Ridecentret - protest!**

29.juni **Sussi Lorenzen**

Albertslund Ridecenter er et dejligt sted med betydning for mange. Hvis det lukkes, vil det være en stor sorg, ikke mindst for de mange børn og unge, der er elever på rideskolen. Samværet og samarbejdet med hesten er vigtigt for dem. Den ugentlige ridetime er selvfølgelig højdepunktet, men mange af ridepigerne bruger mange timer på ridecenteret og kommer flere dage om ugen. For nogle bliver ridningen en livslang interesse, andre stopper efter teenageårene, men for alle, der har beskæftiget sig med heste, bliver det en oplevelse og erfaring, man bærer med sig altid. Vi oplever ofte på rideskolen at se tidligere elever, nu som voksne, der kommer med børn i hånden for at melde dem til ridning, fordi de ønsker at give dem samme glæde og værdier, de selv fik.

På ridecenteret er der også opstaldet privatejede heste. Hvis nu nogen får den tanke, at det har noget med gamle dages snobberi eller fine fornemmelse at gøre, kan jeg sige, at de tager fejl. I Albertslund er hesteejerne helt almindelige mennesker med helt almindelige indtægter. En del af dem må så fravælge rejser og andre fornøjelser for at få råd til hesten. I Gentofte passer og plejer personalet de privatejede heste, og man kan vist stadig få hesten både striglet og sadlet op. Den tanke er fuldstændig fremmed i Albertslund. Her passer man selv sin hest og muger ud i dens boks. Rideklubben har et blomstrende socialt liv med fx ugentlig fællesspisning, hvor alle på ridecenteret kan få et godt og billigt måltid og nyde klublivet sammen.

Jeg har flere gange været til stede på ARC, når kulturudvalget kom på besøg. Det har været positive møder, men det har hver gang forbavset mig at høre, at flere af udvalgsmedlemmerne aldrig tidligere havde sat deres ben på stedet. Når det forholder sig sådan med kulturudvalgsmedlemmerne, så tænker jeg, at der må være en del medlemmer af kommunalbestyrelsen, der heller ikke kender ARC. Jeg vil opfordre til, at I aflægger et besøg, ser stedet og mærker stemningen, så I ser, hvad I overvejer at ødelægge, og så I ved, hvad det er, I stemmer om.

---

## **DEBAT: Besparelser i børnenes by**

1. juli **Henrik Hansen:**

Kære kommunalpolitikere i Albertslund.

Vi skriver til jer, da vi er bekymrede for det sparekatalog der ligger og venter forude. Et katalog der, hvis det indføres, vil betyde kraftige forringelser på børn- og unge-området.

Man har i kataloget en ide om, at nedlægge eller samle klubberne og Albertslund motorcenter til større enheder mere centralt samt, at nedlægge de gratis væresteder. Dette vil fjerne klubberne fra lokalområdet og dermed også det forbyggende socialpædagogiske arbejde der laves i områderne. Det samarbejde klubberne har med bla. SSP, lokalområderne og andre instanser er afgørende for vores by hvis vi vil fastholde en positiv udvikling for de unge i Albertslund. Derfor en opfordring om, at lade klubberne blive på nuværende vilkår i lokalområdet.

Lukningen af værestederne vil have stor betydning for unge mennesker uden tilknytning til klubmiljøet i Albertslund. Ved lukning af disse steder fratager man de unge et sted at være og de vil

herefter være hensat til udeområderne uden pædagoger der har tråd i dem eller mulighed for, at vejlede dem.

På SFO-området er der lagt op til besparelser i skoledelen, fjernelse af uddannet personale, udvidet morgenåbning og ved sommerlukket 3 uger kun med 1 SFO tilbud åbent. SFOérne har nu flere gange været gennem meget voldsomme nedskæringer og det kan være svært, at se man kan fjerne flere ressourcer her uden det vil gå mærkbart ud over kvaliteten.

Er der kun et tilbud åbent 3 uger (Herstedvester skole SFO) risikerer man der er børn man ekskluderer. Der er børn på SFOérne der vil have svært ved, at klare et skift af den karakter samtidig med, at man skal forholde sig til en masse nye børn og voksne.

Disse spareforslag på SFO området, der alle vil medføre færre voksne, vil forringe tilbuddet kraftigt for pædagoger, børn og forældre og dermed vil vi have sværere ved, at fastholde børnene i et attraktivt fritidstilbud der ellers er målsætningen i kommunen.

Albertslund Kommune har lige nu den nye vision for byen i høring. En vision der fremhæver kommunen som børneby, hvor man gerne vil tiltrække flere børnefamilier. Denne vision kan godt virke lidt hul hvis man vælger, at gennemføre de besparelser og personaleforringelser der er beskrevet.

Så kære politikere, vi vil gerne opfordre til, at i ikke skærer på børnenes fritidstilbud og fortsat, fastholder de rammer og vilkår vi har på SFO og klubområdet så vi sammen kan skabe den børneby der er målet for et godt Albertslund.

På vegne af pædagogernes tillidsfolk i Albertslund, fællestillidsrepræsentant Henrik Hansen

---

## **DEBAT: Budgetkataloget skal revideres**

**6. juli Ole S.D. Hansen,**

Vores kommunes ledelse (dvs. borgmesteren) har bedt administrationen om at udarbejde et katalog over besparelses muligheder (læs nedskæringer). Denne metode er uheldig. Det var den under den forrige regering, men det er lige så forkert under den nuværende regering.

Det er tydeligt at folketinget ønsker at afmontere vor velfærdsstat og svigte "den danske model". Samtidig er man i strid med grundlovens § 82 om kommunalt selvstyre. Folketinget og dets regering, søger på mange måder at bestemme helt ned i de enkelte detaljer hvordan kommunerne skal virke. Da man helt har opgivet at styre EU, har man kastet sig over vort kommunale selvstyre. Et yndet trick er, at man vifter kommunen om næsen med løfter om at man kan søge penge til sager som regeringen vil gennemføre, men som den ikke selv vil tage ansvar for gennem lovgivning. Her frister man kommuner, personale og borgere med tilskud til kommunens budget. Dette bondefangernummer er en omgåelse af grundlovens § 82. Albertslund bør fremover sige nej til denne form for svigagtige tilbud. Folketinget skal lovgive om de økonomiske rammer ved at fastlægge de såkaldte bloktilskud og ikke blande sig i, hvordan den enkelte kommune via de kommunale skatter vil "styre kommunens anliggende" som der står skrevet i § 82.

Vi bør nu derfor revidere kommunens budgetkatalog ud fra en ny retningslinje, hvor det mest vigtige er vor kultur, social velfærd og skolevæsen. Alle former for skjult tilskud til erhverv, ikke mindst de store firmaers erhverv, skal pilles ud af det kommunale budget. Har man ønsker om særlig uddannelse rettet mod erhvervslivet, så må erhvervene selv ryste op med pengene. De digitale modefænomener, som udhuler skolers og kommuners budget kan man roligt fjerne. Noget tilsvarende er tilfældet med miljø og genbrug. Dem der føler varmt for disse emner må selv ryste op med pengene og ikke presse borgerne til frivillig indsats uden økonomisk realitet bag. Er genbrug rentabelt så må de der tjener på affaldet betale alle investeringer og købe vort affald. Endelig må man også se på sport og idræt. Så længe forældrene har råd til at købe mærkevare sportsudstyr (Real Madrid trøjer, NIKE sko og støvler og den slags), så har de også råd til at betale hvad det koster, at de kære poder skal deltage som reklamesøjler, for kommerciel konkurrencesport.

Lad os rydde ud i alt præstige ræset og koncentrere os om kultur, social velfærd og skole

---

### **DEBAT: Forslag til besparelser**

9. juli **Hanne Riis:**

Efter at have læst budgetkatalog for 2016, har jeg et forslag til yderligere besparelser i kommunen.

Jeg kan se at plejepersonalet i det nye sundhedshus skal varetage flere opgaver. De skal nu selv stå for:

Bestilling- afhentning-opvarmning-anretning-servering-afrydning og opvask af/efter alle måltider. De skal også stå for rengøring af beboernes lejligheder. Samt selvfølgelig pleje og omsorg for beboerne, som er deres oprindelige fag.

Dertil skal der lige spares lidt i normeringen i forhold til den nuværende på Albo.

Nu kommer så mine spareforslag:

Kantinen på rådhuset lukkes.Og rengøringspersonalet opsiges.

Alle på rådhuset skal nu tage deres ekstra tørn. Alle sørger selv for rengøring på deres kontor. og man kan så skiftes til at bestille-hente-opvarme og anrette frokosten som selvfølgelig kommer fra "Mad til hverdag" i Hillerød.

De kører jo alligevel vejen, når de skal levere til beboerne i sundhedshuset. Derefter kommer så afrydning og opvask og naturligvis egenkontrol. Alt dette er jo bare en lille detalje, som alle nemt kan klare oven i de normale arbejdsopgaver, så det skulle ikke give de store problemer.

Der er blevet skrevet mange rosende ord om den lækre mad fra "Mad til hverdag ". Den er lavet af friske råvare- ernærings rigtig og fremstillet på forsvarlig måde. Så jeg syntes det er synd hvis ikke alle ansatte i kommunen får glæde af dette fantastiske tilbud.

Det er godt nok kun 30 procent økologisk , men det er lavet af friske råvarer...

Næste skridt kunne så være at indføre samme standard i vuggestuer og børnehaver.

Trist - hvis Albertslund er blevet så ligeglad med fagligheden.

---

#### **DEBAT: Bevar Albertslund Ridecenter**

30.juli, **Anny Toftkær, Vanløse**

Kære Kultur-, Bevægelses- & Sundhedsudvalg i Albertslund Kommune!

Jeg ved, at I står overfor svære prioriteringer når kommunens nye budget skal lægges fast. Forvaltningen har foreslået, at I kan lukke Albertslund Ridecenter. Inden I sætter jer til forhandlingsbordet skal I vide, at ridecenteret er med til at gøre Albertslund til en attraktiv kommune hver eneste dag. Lad mig uddybe:

På centret er der plads til alle. Her mødes mennesker på tværs af alder, uddannelse, baggrund og ridefærdigheder. Rideskoleryttere, pensionærer og alle os andre der bruger stedet, samarbejder i dagligdagen på kryds og tværs. Det er lærerigt og inspirerende for alle. Horisonter udvides. Det er 'kultur' for alle pengene.

Her lærer man at tage ansvar over hestene, faciliteterne og klublivet. Oseaner af frivillige timer bruges på bl.a. arbejdsdage for at vedligeholde centret, stævner, ugentlig fællesspisning og en perlerække af sociale arrangementer. Det skaber sammenhold og læring. Vi arbejder også for 'den gode tone', og hjælper hinanden med stort og småt. Kompetencer udvikles både sportsligt og socialt - også hos de mange børn og unge. Det er også 'bevægelse' for alle pengene.

Ridecenteret har en unik beliggenhed med let adgang til skov og frisk luft. Arbejdet med hestene, ridning, voltigering etc. giver alsidig motion. Et pusterum fra asfalt og byens støj - lige rundt om hjørnet. Det er 'sundhed' for alle pengene.

En helhjertet opfordring til at bevare Albertslund Ridecenter, som en unik oase.

---

#### **DEBAT: Forsvinder "Det gode børneliv" helt fra Albertslund?**

5. august **Marianne S. Andersen,**

Sloganet på kommunens hjemmeside er "I Albertslund er børn en mærkesag. Det betyder, at der er stort fokus på gode daginstitutioner, skoler og fritidstilbud for børn og unge."

I spare kataloget for 2016 netop offentliggjort af Albertslund kommune, ses der på, hvordan man på bedst mulige måde laver store besparelser, som vil have stor indflydelse på det gode børneliv i kommunen.

Som forældre til 3 børn, som nyder godt af klubtilbud, hvor der forefindes gode aktiviteter VÆK fra skolen sammen med ANDRE end dem man ser hver dag i skolen, bliver jeg noget bekymret over børnenes fremtid i denne kommune. Når man foreslår at nedlægge et stort antal klubber for at samle dem på 2 store klubber i hhv. Nord og syd, virker det lidt som om, man ikke har tænkt på børnene.



Man vil tabe en masse børn på gulvet, da de vil vælge slet ikke at gå i klub (måske dette er hensigten?) og fællesskabet, mangfoldigheden og de mange tilbud, der forefindes pt. vil gå fløjten. Vi håber, politikerne tænker sig godt om i denne sag, for der tiltrækkes næppe nye forældre til vor kommune, når en af Alberslunds mærkesager ikke længere er i fokus.

Vi vil som forældre på det kraftigste protestere imod disse sparetiltag.

---

## **08. august DEBAT: Alberslund Ridecenter – mere end bare ridning**

Tanja H. Jørgensen

Alberslund Ridecenter

Ridning giver både naturoplevelser, udfordringer, livsglæde og mulighed for socialt samvær både med dyr og mennesker.

Alberslund Ridecenter er via sin funktion som sportsklub med til at myndiggøre de ryttere, der interagerer med hestene. Denne myndiggørelse er ikke alene en funktion, der bidrager til bedre og mere ansvarlige personer, men giver også indtryk af, at der skabes gode muligheder for fællesskab og deltagelse i forskellige arrangementer i forbindelse med deres ridning. Fællesskabet der opstår blandt elever på Ridecenteret er defineret af stærkt knyttede bånd, hvor både eleverne og deres forældre skaber en positiv stemning og gør Ridecenteret til et sjovt sted at være.

Alberslund kommunes kulturpolitik sætter børn og deres muligheder højt. Med mange forskellige kulturtilbud til børn, der både giver børnene mulighed for at møde kulturen i et professionelt miljø samt selv at prøve kræfter med det kulturelle. I denne aspekt er Alberslund Ridecenter en enestående mulighed for børn at opleve hvordan et professionelt ridecenter administreres. Både i det daglige, hvor der er undervisning, men også i de opgaver der skal varetages og interaktionen med hestene og ikke mindst hinanden. Kommunens ide om, at børn via sanserne skal kunne erfare kulturen, bliver understøttet i særlig grad på Ridecenteret.

Igennem Ridecenteret opnår børn en forståelse af heste og hvilke ansvarsopgaver det medfører at tage sig af dem. Hestene er med til at gøre børnene til ansvarlige pligtopfyldende personer, der forstår, at man ikke lige kan tage fri når der står en hest og venter på en. Det er en kvalitet, der vil styrke dem i deres fremtidige liv i forhold til at være ansvarsbevidst som studerende og på deres fremtidige arbejdspladser.

For Alberslund kommune er fællesskab også en stor del af kulturpolitikken. På Ridecenteret er fællesskab en af de mange positive facetter, som gør centeret til en essentiel del af kommunes kulturpolitik. De 150 elever, med mange forskellige miljømæssige baggrunde, der er tilknyttet centeret indgår i mange forskellige sociale situationer hvor både hestene og de andre tilstedeværende har stor betydning. Ridecenterets pensionærer giver børnene mulighed for at opleve hvordan man som voksen kan have sig en god og meget fysisk aktiv hobby, og samtidig er børnene også inviteret med når pensionærerne holder den ugentlige "fællesspisning". Dertil kan tilføjes, at en del af de pensionærer, der er på Ridecenteret nu, har tidligere selv været elever på rideskolen. Derfor bidrager Ridecenteret ikke kun til fællesskab nu og her, men også i fremtiden.

De mange elever der modtager rideundervisning på Albertslund Ridecenter hver uge, sætter store krav til både undervisning og hestene. Det at lære at ride, er dog ikke det eneste eleverne får ud af deres samvær med hestene. Det ses tydeligt, at børn vokser med opgaven, og tager ansvar når de arbejder med hestene og ponyerne. Børnenes evne til at danne venskab både med andre børn og med hestene er enestående. Der ses flere eksempler på børn, der i deres almindelige folkeskole har støttepædagoger til timerne, fungerer uden nogen former for ekstra hjælp når de befinder sig hos hestene.

Nogle af børnene er også passere på hestene og ponyerne. De får et ekstra ansvar for at hestene bliver striglet og passet i hverdagen, og de knytter tætte bånd til deres yndlingshest. Dette bidrager ikke kun til, at børnene lære mere om heste og deres adfærd, men er også med til at knytte venskaber med andre børn. Fællesskabet som opstår i forbindelse med ridningen er også med til at hjælpe med at udvikle børnenes sociale kompetencer, som også kan bruges i andre perspektiver af deres liv.

Ridecenteret giver også plads til ansatte med særlige behov. Ridecenteret er som arbejdsplads et sted hvor flexjobbere og personer med psykiske lidelser har mulighed for at trives. Medarbejderne imellem er gode til at hjælpe hinanden, og der er en gensidig respekt og tillid til at arbejdet udføres, og at hestene har det godt. Det giver en god atmosfære på Ridecenteret, og alt fra leder til hestepassere får gavn af samarbejdet med hestene.

Ridecenteret tilbyder også handicapridning, og giver derved mulighed for at personer med handicaps kan interagere med dyr og få en følelse af bevægelsesfrihed, når de rider. Både for handicapryttere og for centerets andre elever kræver det både balance, koordination og kropsbevidsthed at ride. Disse ting gavner både den fysiske formåen og rytternes sundhed. Kun på hesteryg bliver alle muskler i kroppen brugt på en gang.

Andre borgere eller udefrakommende er også altid velkomne på ridecenteret. Ofte finder man familier på tur i staldene, hvor de for lov at klappe og ae hestene. Derudover er der stadig flere der observerer den daglige ridning. Unge piger med anden etnisk baggrund benytter sig af muligheden for at være et sted hvor der er andre mennesker, og nyder at se undervisningen, selvom de ikke selv er elever på stedet.

Med en lukning af Albertslund Ridecenter, vil man netop sætte en stopper for kommunens egen vision om fællesskab og børnenes sanselige interaktion af kulturen. Det giver derfor ingen mening, at lade et så betydningsfuldt sted, lukke

---

## **DEBAT: Bevar det unikke i Albertslund**

11. august, **John Lindgreen**

Da vores familie var flyttet til Albertslund lige på toppen af bolig boblen, blev vi ofte spurgt om, hvorfor vi lige havde valgt Albertslund? Om det var den gode børne og unge strategi? Næh, det havde vi nu ikke rigtig haft fokus på så meget som boligpriserne. Det affødte forundring og de fortalte begejstret om, hvordan de selv var vokset op i Albertslund og nu var vendt tilbage for at deres egne børn skulle opleve det gode børneliv. Særligt blev det af flere fremhævet, at de specielt ville

have at deres børn skulle opleve at gå på Storagergård eller Baunegård, hvor de selv havde tilbragt deres ungdom. Efter nogle år har vi stiftet bekendtskab med flere andre unikke tilbud som f.eks. Dyregården, Ridecenteret, Naturskolen, Vikingelandsbyen, Herstedhøje, Kroppedal og ikke mindst Børnefestugen for at nævne nogle af de tilbud, som man ikke lige finder tilsvarende i omegnen.

I den tid vi har boet her, har vi så desværre oplevet, hvordan tilbudene til børn og unge i flere omgange er blevet ramt af besparelser og forringelser. Indtil videre værst i det store sparekatalog fra 2010 for Budget 2011, hvor mange følte at kataloget tappede hjerteblod fra Albertslunds børne og unge mærkesag. Med Budgetkatalog 2016 viser administrationen, at det tilsyneladende slet ikke er slut endnu.

Besparelsesforslagene på børne og unge området udgør fra 2018 35-40% af det totale beløb i kataloget afhængigt af om man medregner Dyregården og Ridecentret. Disse er sammen med Naturskolen i spil i kataloget og jeg vil i den forbindelse appellere til, at kommunalbestyrelsen vurderer administrationens budgetkatalog ud fra, hvorvidt besparelserne er irreversible. Hvis man sparer penge ved at afskaffe noget, er der nok ikke en stor chance for, at det vil komme tilbage senere, hvis der skulle blive bedre tider. Dette skal selvfølgelig holdes op mod besparelser, der betyder en forhåbentlig midlertidig forringelse af et tilbud, men som dog kan genetableres i fremtiden. Kommunalbestyrelsen opfordres i den forbindelse til at være rimelig kritiske overfor de prognoser, der ligger til grund for forslagene i kataloget.

Når det kommer til Storagergård og Baunegård, har de også gennem årene været mål for alt fra besparelse til lukning. Sidst ved Budget 2011, hvor en lukning blev afværget ved at omdanne dem til fritliggende SFOer. En løsning der for Storagergård er blevet gennemført uden at den har mistet sit særkende. Jo, mange ting er anderledes, foregår ikke i samme omfang som tidligere eller er blevet afskaffet. Men tilbudet på Storagergård er stadig noget helt særligt og anderledes, end det der tilbydes på de tre andre SFOer tilknyttet Herstedøster Skole.

Når man læser Budgetkatalog 2016 er det lidt forvirrende, at et afsnit indledes med en masse oplysninger, hvoraf nogle formuleres som forslag til besparelser, mens der efterfølgende kommer egentlige nummererede forslag, der ikke omfatter alt i indledningen. For Storagergård nævnes f.eks.: "Klub Storagergård ligger tæt ved Hersted Industripark ... Kommunen ejer bygningen. ... Muligheden for salg af ejendommen bør undersøges. Det vurderes, at bygningen kan omdannes til beboelse eller sælges til institution eller erhverv.". Men dette er ikke med i de præsenterede forslag. Vi må dog antage, at det er et forslag til overvejelse for kommunalbestyrelsen, hvis nu de ikke ønsker at gennemføre de egentlige forslag.

Endvidere er det vanskeligt helt at sammenholde forslagene, da de er opdelt på SFO og klub. Men Storagergård har både SFO og klub og ovenstående forslag har jo væsentlig indflydelse på SFO. Storagergård er nemlig et Familiecenter og er et samlet hele. SFO børnene kender de voksne i klubben og tilbringer bl.a. tid i klubben i ferie perioder. Dette er blot ét eksempel på, hvordan Storagergård prioriterer sin selvstændige økonomi for at få råd til andre aktiviteter. Baunegårds bestyrelse og ledelse beskrev faktisk dette meget godt sidste år, da skolereformen påvirkede SFO strukturen på Herstedvester Skole (<http://albertslund.lokalavisen.dk/debat-baunegaarden-i-albertslund---ogsaa-efter-skolereformen-/20140924/laeserbreve/709309848>).

De beskriver også den forundring, som forældre med børn i andre af skolens SFOer kan have over, at Baunegård og således også Storagergård kan levere så anderledes og attraktive tilbud med den samme økonomi som de SFOer deres børn går i ved samme skole. Noget af det skyldes de unikke rammer. Noget af det skyldes den selvstændige økonomi. Og i sammenspil med dette skyldes det ledelsens og personalets vilje til at prioritere anderledes end de andre SFOer. Dermed bidrager de til at give Albertslunds familier et bredt og varieret tilbud.

Da vi skulle vælge SFO til vores datter og besøgte de tre SFOer på Herstedøster Skole, så de meget tiltalende ud og havde på mange måder bedre forhold indendørs. Udendørs var vi dog lidt skuffede og kunne bedre lide Storagergård. Men afgangen faldt ved besøget på Hejrtor To, som mange af vores datters venner fra børnehaven søgte. Jeg spurgte om de tog på ture engang imellem og hvorhen? Fik at vide at det gjorde de ikke. Ikke engang en tur i skoven engang imellemovre på den anden side af vejen? Nej, det var der simpelthen ikke tid til i den korte tid børnene havde i SFO efter skole til lukning. Jeg rystede på hovedet og tænkte på, hvad de prioriterer af udflugter på Storagergård bare til en legeplads engang imellem, en tur i skøjtehallen eller endog anlæg af egen skøjtebane i gården, når det er blevet koldt nok. Vi var ikke et øjeblik i tvivl om, at den måde hvorpå Storagergårds ledelse og personale prioritere at give deres (og vores) børn oplevelser på, passede meget bedre til os og vores børn.

Så jeg appellerer kraftigt Kommunalbestyrelsen til at bevare Storagergård og de forhold der giver personalet mulighed for at give børnene og familierne unikke oplevelser. Lad være med at lukke og sælge Storagergård, for hvis det sker, kommer det aldrig igen. Lad være med at lægge Storagergård ind under Herstedøster Skole. Det er den selvstændige ledelse og økonomi, der giver mulighed for at give et alternativt og unikt tilbud. Lad være med at afskaffe det anderledes med begrundelse i at det stiller de andre SFOer i et dårligt lys. Giv de andre SFOer mulighed for at prioritere anderledes og give deres bud på alternative tilbud.

Bevar det unikke i Albertslund – Bevar Storagergård

---

## **DEBAT: Bevar Albertslund Ridecenter**

13. august **Charlotte Hansen**

**leder på**

**Albertslund Ridecenter**

I følgende skriv, vil vi (personalet på ARC) stille os undrende overfor forslaget om lukning af ridecenteret.

I det foreliggende forslag, omkring lukning af ARC, er der i vores optik, ikke tilstrækkelig fokus på den store pædagogiske opgave vi på ridecenteret varetager, hverdag.

Vi har mange piger i alders gruppen 6-18 år, en del af disse piger, har haft det svært ved at, indfinde sig på andre af kommunes fritidstilbud. Det er vores klare opfattelse, at ARC er et positivt holdepunkt, for disse piger, som i stedet ville hænge ud på gaden.

Vi vil i den henseende være oprigtig bekymrede for, det selskab de vil søge, og for hvad disse grupper vil foretage sig.

Vi løfter en kæmpe socialpædagogisk opgave hverdag på ARC.

Spørgsmålet er så hvor og hvem ,der skal løfte denne pædagogiske opgave.

Det er tankevækkende at, nogle af disse børn som har indgået i socialpædagogiske tilbud i kommunen, har kunne indgå i nogle positive relationer og har kunne indordne sig i ridecenterets dagligdag..

Ridecenteret er et fristed for mange børn/unge og voksne piger/kvinder.

Rummelighed, syntes vi passer rigtig godt til vores institution. Her er plads til alle, på ridecenteret hjælper alle hinanden på kryds og tværs.. ikke èn dag er ens.

Bevar vores unikke arbejdesplads - som et af kommunes fyrtårne - i en super børnekommune

---

### **DEBAT: I Bakkens Hjerte får børn andre styrker**

17. august **Peer M. Hansen,**  
**pædagog,**  
**Klub Bakkens Hjerte**

Igennem 30 år har jeg arbejdet med børn og unge i Albertslund. En fantastisk rejse med et væld af mere eller mindre motiverede individer, som dog alle har haft en ting til fælles: Når de kom i vores klub, Bakkens Hjerte, fik de en ny start på dagen, hvor de havde mulighed for dyrke de talenter, som folkeskolen ikke understøtter.

Børn fra mange slags familier og kulturer har fundet andre styrker, accept og kreativitet, som har bidraget positivt til deres personligheder i forhold til den identitet, de har haft i skolen.

Kommunens sparekatalog for 2016 skal snart forhandles. Blandt spareforslagene er blandt andet at lukke Klub Bakkens Hjerte. Af hensyn til økonomi.

Vores 360 børn kan ifølge forslaget risikere at blive flyttet til lokaler på skolen beregnet til ca. 60 børn. Tankevækkende, hvor de ekstra 300 børn skal være og tankevækkende, at politikere og embedsmænd ikke kan se problemet i at fastholde børnene i én identitet/miljø hele dagen på skolen.

Bakkens Hjerte har skabt mange resultater, som ekstra timer i matematik ikke kan. Vi har fået børn til at gro på en anden måde. En perlerække af dygtige musikere, skuespillere, forfattere og andre kreative sjæle har udviklet sig hos os. I klubben fik de lov til at lege og skabe - ja, de fik endda lov til at skabe sig, være yderst kreative i deres sprogbrug og danne netværk på andre måder.

Jeg er opvokset i Albertslund, børnenes by, og har selv nydt godt af de særlige tilbud, kommunen gav sine børn. Hvorfor er kampen for de bedste vilkår for børn og unge pludselig afløst? Jeg forstår ikke,

at man nu mener, at kommunens største og traditionsrige klub kan nedlægges af hensyn til økonomi. Hvorfor ødelægge en succes og åbenlys fremtidsinvestering?

---

### **18. august Tonja Røslau, på vegne af Svanens bestyrelse**

Bevar Klub Svanen i lokal området.

I Albertslund kommunes budget katalog er blandt andet beskrevet scenarier for klub området i Albertslund

Klub Svanen bliver berørt af flere besparelsesforslag, herunder nedlæggelse af klub fælleskabet, hvor efter klubberne fremover skal referere til skolelederen , lukning af klubben i lokalområdet og fusion med værestedet Hedemarken i Hedemarkens lokaler, forslag som vil få store konsekvenser for børne- og ungdomslivet i Albertslund.

Bestyrelsen i Klub Svanen vil hermed gøre opmærksom på vores bekymring i forhold til en eventuel lukning eller sammenlægning af Klub Svanen og Værestedet i Hedemarken

Klub Svanen ligger i området Albertslund Syd og er den eneste klub i Syd. Området står over for en stor reovering og der flytter mange børnefamilier til området.

Klub Svanens bestyrelse vil gerne henlede opmærksomhed på det faktum, at der efterhånden ikke er mange tilbud tilbage i bydelen Syd, og vi undre os over hvordan bydelen efterhånden vil kunne fremstå attraktiv for eventuelle nye børnefamilier.

Hvis man gerne vil satse på området og gerne vil tiltrække familier med flere ressourcer, så mener vi, man fra kommunal plan bør vælge at investere mere i området eller som minimum bibeholde det man har.

Klubben er med sit børne- og unge liv både et sted at samles for de unge hvor de er under pædagogisk opsyn og vejledning, hvor der bliver lavet sjove aktiviteter, men også et sted hvor der arbejdes med at støtte de børn og unge der har brug for en ekstra hånd i deres udvikling. Det at klubben ligger i lokalområdet gør at børnene kan færdes trygt i deres nærmiljø ligesom de lokale beboere har mulighed for at kontakte klubbens personale, hvis der er unge i nærområdet, der ikke formår at opfører sig hensigtsmæssigt.

Forældrebestyrelsen i Svanen har forståelse for at der skal spares i kommunen, men vi henstiller til at vores klub og klubfællesskabet bevares af hensyn til byen og byens børn og unge.

Bevar de lokale klubber og væresteder i Albertslund, klub fælleskabet og lokal ledelsesret.

På vegne af Svanens bestyrelse

Tonja Røslau

---

**19. august, For Galgebakkens  
afdelingsbestyrelse  
Biba Schwoon**

I centrum af Galgebakken ligger fritids- og ungdomsklubben Bakkens Hjerte, der i knap 40 år har givet rum til store børn og unge efter skoletid. Mange Albertslund-forældre har sendt deres børn på fritidshjem eller i klub i Bakkens Hjerte, og Galgebakken har som bebyggelse nydt godt af at kunne samarbejde med 'Hjertet'.

Institutionen rummer for øjeblikket i alt ca. 350 børn og unge. Det administrative sparekatalog, der lægger op til Kommunalbestyrelsens behandling af Albertslunds budget for 2016, foreslår Bakkens Hjerte og Klub Nord lagt sammen og placeret som skoleklub i Stjernens lokaler ved Herstedvester Skole. 440 børn får tilbuddet om at være i lokaler, der er beregnet til 60 - 80 SFO-børn.

Der er i kataloget ingen overvejelser over, om disse lokaler egner sig til så stort et antal børn og unge. Om det pædagogiske tilbud, som de tre institutioner har stået for, kan rummes i Stjernens lokaler?

Konsekvenserne af spareforslaget opregnes bl.a. som:

- Skolerne får ansvaret for barnet/den unges fritidsliv fra 6 - 23 år
- Børn og unges mulighed for at mødes på tværs i fritiden vanskeliggøres
- Enkelte lokalområder mister en klub: Klub Nord, Klub Svanen og Bakkens Hjerte

Utallige forældre vil vide, at det for mange børn og unge vil være væsentligt at kunne skifte miljø fra skole til fritidstilbud og netop at kunne mødes på tværs om andre aktiviteter end skolens. Det at kunne vælge for sine børn og unge et aktivt og inspirerende fritidstilbud, som de trives i, kan være altafgørende for deres forhold til skolen.

Bakkens Hjerte blev for få år siden lagt sammen med Vestskovens klub og har siden brugt mange kræfter på at finde fælles fodslag. En fornuftig kommunal planlægning kan ikke gå ud på igen at ændre forholdene drastisk for institutionen. Det er snarere denne del af institutionslivet i Albertslund, der står for tur med vedligeholdelse og forbedring af lokaleforholdene.

For øjeblikket er Albertslunds fremtid sat til debat. Annoncerne siger "Hvad synes du?" - Ny vision og strategi for byen er i høring. Flere indlæg fra borgere, der har deltaget i det indledende arbejde har allerede været offentliggjort. De fokuserer på det, der altid har været Albertslunds mærkesager - med børnenes trivsel som noget af det vigtigste.

Når familier vælger bolig i Albertslund, fremhæver de netop Albertslunds værdisæt som væsentligt for valget.

Hvor besynderligt, at de populære opholdssteder for byens børn og unge - Dyregården, Ridecentret, Klubberne m.fl. - kan figurere i et fremtidigt sparekatalog!

Det rygtes for øjeblikket, at den lange skoledag har fået forældre til at melde deres børn og unge ud af fritidstilbuddene, fordi forholdet mellem antal timer og medlemsbetalingen bliver for skævt. Men

hvor skal de så være, de børn og unge, og hvad skal de lave, hvis de ikke længere har et fast tilhørsforhold til en klub med plads til dem og de aktiviteter, de værdsætter?

Pædagoger, der kender børnene og de unge og byder på varierende og udfordrende samvær og medbestemmelse, er altafgørende.

På Galgebakken kan vi ikke undvære Bakkens Hjerte. Vi lægger vægt på at undgå, at "løsgående" børn og unge drages mod misbrug af hash og deltagelse i uacceptabel aktivitet, der hverken er positiv for dem eller for bebyggelsen.

Især i det seneste års tid har vi kunnet intensivere samarbejdet mellem lokalbetjentene, Kommunens kriminalpræventive afdeling, BO-VEST, Bakkens Hjerte og Galgebakkens Drift, et samarbejde som vi gerne vil udbygge yderligere.

Det siger sig selv, at institutionen er uundværlig i et sådant samarbejde.

Der er ingen eksempler på, at besparelser og nedskæringer på opholdsstederne for børn og unge har gavnet deres opvækst og fået dem til at holde af Albertslund. Tværtimod.

Bakkens Hjerte skal bevares og udvikles!

---

#### **DEBAT: Bevar Bakkens Hjerte**

20. august **Jette Häuser-Hansen:**

I 1974 flyttede min mand og jeg med vores spædbarn til Albertslund - også kaldt "Børnenes by", og det lød jo attraktivt. Skatteprocenten var høj, men man fik godt noget for pengene, gode institutioner og masser af fritidsaktiviteter for børnene til en rimelig penge.

Vores søn startede til fodbold som 4-årig, og fik nogle fantastiske år i AIF. Den yngste søn var ikke til fodbold, men var mere musisk orienteret. Han kom i Bakkens Hjerte, og fik så mange muligheder for at udvikle det kreative og musiske talent, ikke mindst grundet Peers utrolige engagement.

Og netop engagement, synes jeg betegner personalet i Bakkens Hjerte så godt. Min søn knyttede så mange dejlige venskaber i klubben, og her mange år efter, består disse venskaber stadig.

Tænk, hvad "skidt" de kunne være endt i, hvis de ikke havde dette samlingssted, hvor de blev taget alvorligt og fik lov til at udfolde sig. I dag har jeg et barnebarn, som har gået i klubben og et, som pt går i klubben.

Det er et fristed for hende og veninderne, når skoledagen er slut. SÅ: Luk ikke Bakkens Hjerte.

---

#### **DEBAT: Forslag til besparelser**

**Gunnar Nolsøe:**



Hanne Riis bør honoreres for sit indlæg i Albertslund Posten 18. august (red. Se svar fra Hanne Riis, 9. juli. "Debat: Forslag til besparelser" ovenfor). Læserbrevet retter præcist på det, der er kommunens store problem nemlig de nedskæringer og reduktioner, der skal til for at budgetrammen kan efterleves. Antallet af medarbejdere skal reduceres og flere opgaver pålægges de resterende.

Det er et krav, at vore ældre medborgere har en værdig dagligdag og et livsindhold, der giver mening.

Ironien i læserbrevet er åbenlys, men forstår de personer læserbrevet henviser sig til dette?

Én kan have sin tvivl.

---

### **DEBAT: Brug pengene på kerneydelserne**

24. august, **Tina Lindeloff,**

De foreslåede besparelser i budgetkatalog 2016 er deprimerende læsning med store konsekvenser for børn og unge i kommunen. Dette står i kontrast til, at kommunen markedsfører sig selv som en børnevenlig kommune og i øvrigt agerer som om, dette er tilfældet.

Hvis økonomien ikke rækker til de pæne ord og glittede brochurer, så anbefaler vi et holdningskifte i kommunen og hos politikerne.

Vi anbefaler, at man dropper brochurerne, visioner, der ikke kan udføres i praksis, politiske indsatsområder der skifter fra år til år og som koster konsulent-ressourcer uden at få praktisk betydning samt prestige-projekter i form af socio-økologiske madordninger, sporadiske renoveringer mm.

Vi anbefaler, at man bruger pengene på kerneydelserne og lader ressourcerne være så tæt som muligt på børn og unge samt på ledelse og personale, der leverer kerneydelserne. Der bør være fokus på at få tiltag implementeret i praksis og til gavn for børn og unge.

Vi mener de bedste, billigste og mest virkningsfulde initiativer opstår i de eksisterende miljøer omkring de børn og unge – skoler, SFO'er, klubber og fritidsliv.

Vi anbefaler en generelt større forståelse for, at det der gør at Albertslund Kommune stadigvæk er en attraktiv børnekommune er de tiltag og ildsjæle, der gør en forskel i hverdagen i skolen, SFO'erne, klubberne og i de forskellige fritidstilbud i kommunen.

At ramme disse områder direkte er en kraftig forringelse af børn og unges vilkår i kommunen.

Mvh Skolebestyrelsen på Herstedøster Skole

---

### **DEBAT: Folkeskolen: Langt fra vision til virkelighed**

24. august, **Mette Tranevig, formand for Herstedlund skolebestyrelse:**

'En god by for børn' er et af slagnumrene i Ny vision og strategi for Albertslund. Børnefamilier skal få lyst til at bosætte sig i Albertslund, fordi byen er bedre end andre steder. Men der synes langt fra drøm til virkelighed, når vi læser de forslag, som omhandler folkeskolen i budgetkataloget for 2016.

Det fremgår af visionen, at Albertslund skal være blandt de 10 kommuner, som løfter elevernes resultater mest i dansk, matematik og naturfag i 2020. Men hvordan hænger det sammen med de fremsatte spareforslag? F.eks. foreslås det at spare på den sociale pulje, selvom det fremgår af budgetforslaget, at 'Der vil være færre ressourcer til at hjælpe de udsatte og sårbare familier med at få deres børn godt igennem opvæksten, skolen og videre på en ungdomsuddannelse'. Det rammer ikke kun de berørte børn, men alle skolebørn, når der ikke er ressourcer til at gennemføre differentieret undervisning, som støtter det enkelte barn, der hvor det er.

Andre forslag, som forringer undervisningskvaliteten, er færre ressourcer til den understøttende undervisning. Det har været en kæmpe udfordring i hele landet at finde nogle fornuftige rammer for den understøttende undervisning (UUV). Bl.a. ift. hvordan lærere og pædagoger får mulighed for i fællesskab at planlægge nogle lærings- og udviklingsforløb for eleverne, så UUV ikke ender i rundbold og fritime. Derfor har det været en kæmpe styrke, at der i Albertslund har været afsat tid til, at lærere og pædagoger har kunne gennemføre fælles UUV-timer. Denne mulighed fjernes med spareforslaget. Samtidig kan man spørge, hvordan investeringer i 'Den digitale skole' hænger sammen med besparelser på lærernes IT-kompetenceudvikling?

Så kære kommunalbestyrelse: gør hvad der skal til for, at folkeskolen i Albertslund rent faktisk bidrager til, at vi får nysgerrige og ansvarlige børn og unge, som kommer godt gennem livet uanset deres baggrund.

# **Bilag i forbindelse med budget 2016**

Høringssvar fra Mikanta	Side 245
Høringssvar og bilag fra Styregruppen fra Vestskovens Naturskole	Side 246
Bilag A breve og tegning fra Svanen	Side 247
Bilag B bevar Storergergård	Side 257
Bilag C salg af kantine mad	Side 285
Bilag D bilag fra beredskabskatalog	Side 287