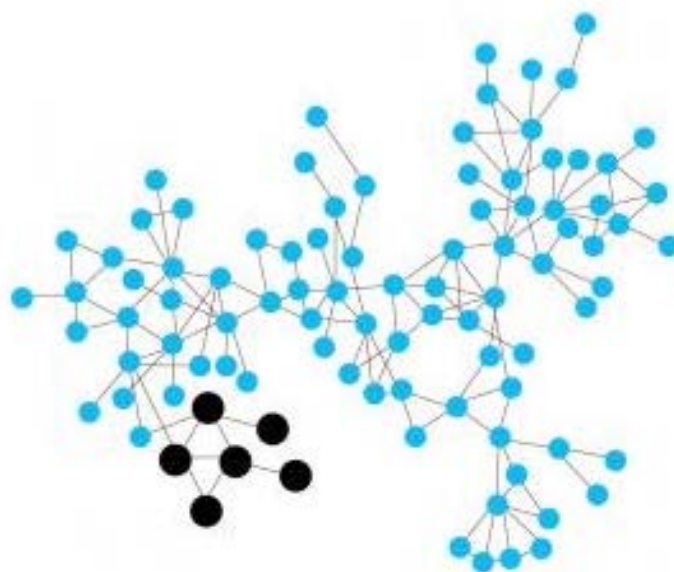


Netværk i Albertslund

Strategi



Acadre nr. 13/3462-20

Strategi for Netværk i Albertslund Kommune

Organisationsændringen i Albertslund Kommune har affødt en ny struktur. Foruden den hierarkiske områdeorganisation, der rummer de faste opgaver, drift og udvikling, indføres en netværksstruktur. Netværksstrukturen har fokus på, at vi er i dialog både med os selv og med det omgivende samfund om, hvordan vores opgaver som kommune bedst løftes. Det er altså ikke en erstatning, men et supplement til den eksisterende områdeorganisation.

Visionen er, at netværksstrukturen skyder knopper i form af nye velfærdsløsninger, nye samarbejdsformer og engagement – både i og udenfor den kommunale organisation – og vokser til en ny form for kommune i lokalsamfundet.

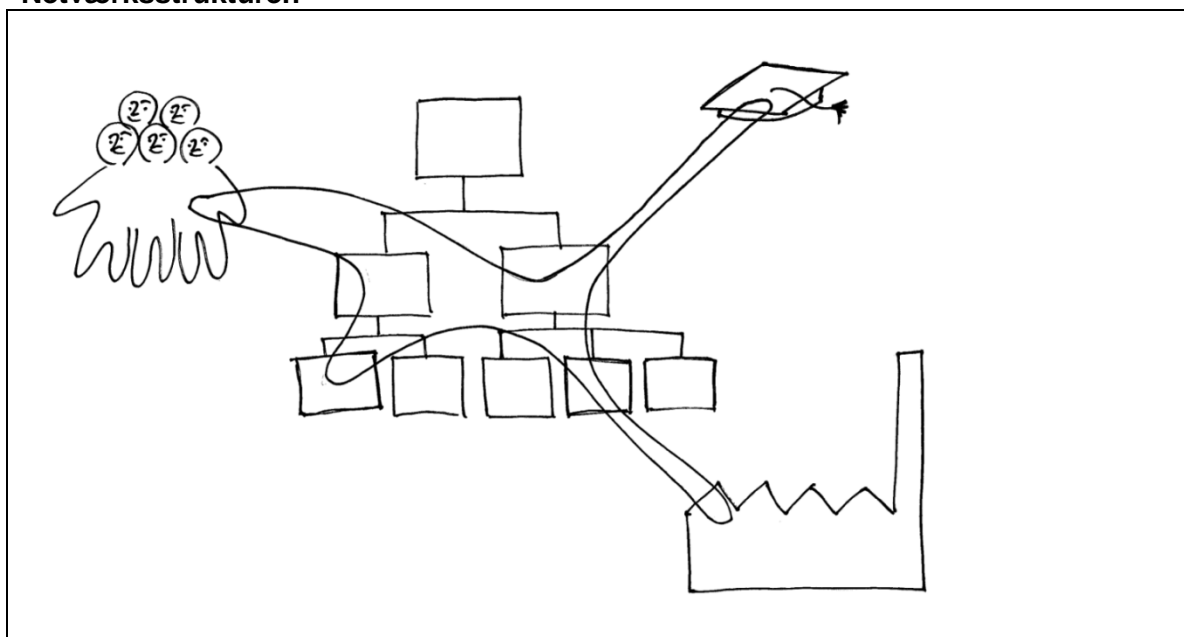
Albertslund skal være kommune på en ny måde, og det skal netværksstrukturen bl.a. medvirke til ved hjælp af nye samarbejdsformer. Vi skal favne mange flere aktører og deres forskellige syn på verden, vi skal lære af, udfordre og blive nysgerrige på hinanden. Vi skal have nye perspektiver på kendte udfordringer, og skabe rum for at få øje på nye og anderledes muligheder. Vi skal lege med rollerne, arbejdsformen og det samspil vi alle sammen bidrager til – og nogle gange gå fra form til indhold – og andre gange gå fra indhold til form.

Sammen vil vi

- skabe fremtidens løsninger om velfærd, grøn vækst m.m. i innovationsnetværk
- udvikle god og effektiv service i velfærdsnetværk
- kompetenceudvikle og vidensdele i læringsnetværk

Formålet er at styrke det tværgående og helhedsorienterede perspektiv og skabe rammerne for det anderledes mulige indenfor kommunens mangeaspekterede opgaveportefølje. En væsentlig del af netværksarbejdet består i at inddrage eksterne interessenter i form af borgere, virksomheder, uddannelsesinstitutioner m.fl., for at sikre nye og anderledes perspektiver. Det vil vi opnå gennem kompetent facilitering, forpligtende samarbejde og vedvarende fokus fra ledere og medarbejdere i den kommunale organisation.

Netværksstrukturen



Netværk binder organisationen sammen på tværs og forbinder og understøtter samarbejde mellem borgere, virksomheder og forskningsinstitutioner m.fl.

Netværk i Albertslund er en forpligtende samarbejdsstruktur af samme vigtighed for løsning af organisationens opgaver som områdestrukturen. Det forpligtende handler bl.a. om, at vi taler med hinanden om hvordan det går og hvordan det gik. Det man taler om, giver man liv. På den måde bliver fokus på hvad der kom ud af netværkene og der bliver fokus på effekterne af hhv. velfærdsnetværkene, innovationsnetværkene og af læringsnetværkene. På den måde kommer der mere fokus på outcome fremfor output¹ og på den bevægelse der er i organisationen.

Netværkene er en midlertidig struktur skabt med et bestemt formål for øje. Netværk arbejder med komplekse problemstillinger, som kræver mange perspektiver.

I netværkene er der lagt op til åbne processer, der giver mulighed for innovativ samskaben i et rum, hvor vi prøver at suspendere den hierarkiske struktur og det anderledes mulige kan opstå. Alle i netværket indgår på lige fod og med lige rettigheder og pligter. Deltagerne i netværk bidrager alle med kompetencer, som er nødvendige for, at netværket kan finde svarene på udfordringerne, men skal bruge deres faglighed på nye måder og i nye sammenhænge. I processen åbnes blikket for nye og anderledes perspektiver, og det gør det muligt at nå til nye erkendelser. Det kan både være med til at forbedre de eksisterende løsninger, samt bidrage til udviklingen af fremtidens velfærd.

Netværk er ikke en produktionsenhed, men en mindset-driver. Netværkene skal forandre vores organisation og vores måder at lave velfærd på. Netværkene skal gøre basisorganisationen bedre og dermed mere effektiv. På den måde er det ikke netværkene som skal være en succes, men succesen af netværkene skal findes i den forandring som de skaber i basisorganisationen.

Konkret skal Netværksstrukturen understøtte, at der

- I løbet af det første år kommer forslag til mindst én ny innovativ velfærdsydelse indenfor X-område (afventer drøftelse vedr. etablering af netværk)
- I løbet af det første år forbedres arbejdsgange og rutiner, så borgere og medarbejdere giver udtryk for, at de oplever en forbedring
- I løbet af det første år gives udtryk for, at deltagere i læringsnetværk har udviklet sig og efter egen vurdering forbedret deres kompetencer

¹ Output er de resultater som netværket opnår umiddelbart i forlængelse af netværksaktiviteterne. Outcome ses ikke lige med det samme, men er den forskel netværksaktiviteterne gør i fx måden basisorganisationen agerer på.