



Jobrotation

- få efteruddannet medarbejdere, mens vikarer gør arbejdet

Med jobrotationsordningen kan virksomheden sende medarbejdere på efteruddannelse (evt. via Grundlæggende VoksenUddannelse GVVU - eller Forberedende VoksenUndervisning FVVU - se separate ark), mens vikarer klarer arbejdet i uddannelsesperioden. Jobcentret, uddannelsesstedet og virksomheden samarbejder om at tilrettelægge forløbet, og jobcentret hjælper med at finde relevante vikarer.

Når virksomheden ansætter en ledig vikar til at erstatte den eller de medarbejdere, der er på efteruddannelse, kan der ansøges om jobrotationsydelse. Jobrotationsydelsen udbetales af jobcentret og kan være både et tilskud til vikarens løn og udgifterne til medarbejderens efteruddannelse.

Virksomheden modtager 178,84 kr. pr. time, den ansatte er i uddannelse, og der ansættes en vikar indenfor uddannelsesperioden. Virksomheden har også mulighed for at tilknytte en mentor (med tilskud) til vikarerne efter nærmere aftale med jobcentret.

For at modtage jobrotationsydelsen skal følgende betingelser være opfyldt:

- Den ansatte skal have været ansat i min. tre måneder og have normal løn i uddannelsesperioden.
- For ansatte med en kort eller mellemlang videregående uddannelse skal der søges midler til jobrotation i en særlig pulje.
- Vikaren skal som minimum være ansat i 10 timer om ugen i maksimalt seks måneder.
- Vikaren skal være ansat på almindelige vilkår til overenskomstmæssig løn, eller hvad der gælder for tilsvarende arbejde.
- Vikaren skal have været ledig i minimum seks måneder før ansættelsen.
- Virksomheden betaler den ansattes eventuelle udgifter til efteruddannelsen.
- Virksomheden ansøger jobcentret om jobrotationsydelse, når lønudgiften til den ansatte er afholdt. Jobcentret skal godkende projektet først.
- Virksomheden må ikke samtidig med jobrotationsydelsen modtage VEU-godtgørelse, SVU, løntilskud eller andre offentlige ydelser til den ansatte. Og der kan ikke søges jobrotationsydelse i forbindelse med uddannelsesaftaler under lov om erhvervsuddannelse eller uddannelse med adgang til AUB.

Fordele	Uddannelsesrådgivning	Sådan gør du
<ul style="list-style-type: none"> · Virksomheden får et kompetenceløft og kommer ikke bagud med arbejdet. · Mulighed for at undgå afskedigelser, hvis medarbejderne kan udfylde andre jobfunktioner efter kurset. · Mulighed for at vurdere den ledige, der ansættes som vikar som potentiel fremtidig medarbejder. 	<ul style="list-style-type: none"> · Jobcentret informerer om relevante kursus- og uddannelsesmuligheder og kan etablere kontakt til uddannelsessteder. · Jobcentret vejleder om den relevante lovgivning og mulighederne for godtgørelse. · Læs mere om uddannelsesmuligheder på www.veu-center.dk 	<p>Kontakt jobcentret og hør mere om jobrotation og uddannelsesmuligheder.</p> <p>Blanket AB 522 til ansøgning om jobrotationsydelse kan findes på: www.jobnet.dk/blanketter</p> <p>Læs mere om jobrotation på www.brugjobrotation.dk eller på www.star.dk</p>