



Jobafklaringsforløb

Stærkere arbejdsevne - hurtigere tilbage i arbejde

Hvis en sygemeldt medarbejder efter fem måneder ikke kan få forlænget sin sygedagpengesag efter en af de gældende forlængelsesregler (se faktaark om 22 ugers revurdering), vil jobcentret tilbyde medarbejderen et jobafklaringsforløb. Her kigger medarbejderen sammen med jobcentret og kommunens rehabiliteringsteam på alle kommunens tilbud og aktiviteter - på tværs af forvaltninger og afdelinger - og skræddersyr et forløb, der udvikler arbejdsevnen, så medarbejderen igen kan komme tilbage i virksomheden / på arbejdsmarkedet. Jobafklaringsforløb skal som udgangspunkt være så kort tid som muligt (maks. to år ad gangen).

Nedsat refusion ved jobafklaring

Refusion til arbejdsgiver ved medarbejdere på jobafklaringsforløb er 14.416 kr. pr. måned for forsørgere og 10.849 kr. pr. måned for ikke-forsørgere*. Normalsats for sygedagpenge-refusion til arbejdsgiver er 17.918 kr. pr. måned**.

Med den nedsatte ydelse giver det god mening at sætte tidligt ind over for de langvarige sygemeldinger, så medarbejdere ikke rammer 22 ugers revurdering uden afklaring eller mulighed for forlængelse efter en af de gældende forlængelsesregler.

* For unge under 25 år, der bor hjemme, er refusionssatserne lavere. ** Ved fuldtidsansættelser.

Typiske tilbud ved jobafklaringsforløb

- Virksomhedspraktik.
- Mentorstøtte ved opstart på uddannelse og arbejdsplads.
- Personlig udvikling, mindfulness, stresshåndtering og afspændings-terapi.
- Alkohol- og stofmisbrugsbehandling
- Coaching i livsstil (motion, kost og rygeafvænning).
- Lær-at-tackle kurser - fx håndtering af smerter i forbindelse med arbejde
- IT-, engelsk-, dansk-, matematik- og ordblindeundervisning og individuel praktik- og uddannelsesvejledning.

Eksempel

En sygemeldt tjener i en større hotelkæde kan efter fem måneders sygemelding ikke få forlænget sin sygedagpengesag, da der ikke er lægelig afklaring på hans ledsmerter, og da han ikke umiddelbart kan vende tilbage til et tjenerjob. Derfor tilbyder jobcentret ham et jobafklaringsforløb, hvor han med et nyt jobmål som receptionist kan bruge sine talegaver uden den store fysiske belastning. Efter seks måneder med undervisning i dansk, engelsk og it er han med mentorstøtte klar til at starte op i receptionen i en af kædens hoteller. Efter tre måneders virksomhedspraktik tiltræder han en fast stilling som receptionist i hotellet.

Sådan gør du

Kontakt jobcentret, hvis du ønsker mere information om jobafklaringsforløb for sygemeldte medarbejdere.

Læs mere på www.star.dk

Se også faktaarkene:

- Fastholdelsesplan.
- Mulighedserklæring.
- Anmeldelse af sygefravær.
- Arbejdsgivers fire ugers sygefraværssamtale.